

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

Nr. 05/12 | 13. – 26. März 2012 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



Schlechte Bewerbungen – So bekommen Sie den Job garantiert nicht

Anzeige

Umschulung zum/zur

## **Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen (IHK)**

inkl. Betriebliche Erprobung (Praktikum), Dauer: 24 Monate, Beginn: **02.07.2012**

TÜV NORD Techn. Schulungszentrum GmbH & Co. KG Tel.: 040/780814-0  
[tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de) [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum





**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Bewerbungen – Ich krieg'ne Krise

In den letzten Wochen war ich mehrfach perplex und sprachlos. Auslöser waren Bewerbungen, die wir auf zwei kaufmännische Stellenangebote erhalten haben. Über die Hälfte aller eingegangenen Bewerbungen waren so schlecht, dass das Wort „Fremdschämen“ eine völlig neue Bedeutung für mich bekam.

3.200 Euro wollte z.B. eine Bewerberin verdienen, die sich auf eine Halbtagsstelle als kaufmännische Assistenz bewarb. Ein anderer Kandidat schaffte es, drei Rechtschreibfehler allein in der Anschriftenzeile unterzubringen. Ein weiterer Bewerber konnte nicht einmal unseren Firmennamen richtig abschreiben.

Den Vogel abgeschossen hat aber ein Kandidat, der sich ursprünglich per E-Mail bewerben wollte. Er versuchte mehrfach erfolglos seine Bewerbung an die E-Mail-Adresse 'Redaktion@Jobs-Kontakt.de' zu versenden. Weil seine E-Mail immer wieder mit einer Fehlermeldung zurückkam, hat er die Mail schließlich ausgedruckt und uns per Post zugeschickt. Gleich mit einem Hinweis versehen, dass wir unsere Anzeigen doch besser Korrektur lesen sollten, er diese Aufgabe ja zukünftig übernehmen könne. Dass er schlichtweg die E-Mail-Adresse falsch geschrieben hat (Jobs-Kontakt.de statt Jobs-Kompakt.de) bemerkte er nicht.

Ich frage mich, wie mit diesen Bewerbern umzugehen ist? Sollte man sie auf die schlechte Qualität ihrer Bewerbungen hinweisen oder diese einfach nur in den Papierkorb werfen? Ich weiß es nicht ...

*Ihr Sven Wolter-Rousseaux*



## Blick hinter die Flughafen-Kulissen

Gemischtes

Seite 4 - 5



## So meistern Sie das Bewerbungsgespräch

Ratgeber

Seiten 8 - 9



## Schwierige Berufswechsel

Hintergrund

Seiten 10 - 11



## Bildungsurlaub

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 13



## Ausbildung in der Altenpflege

Firmenportrait

Seiten 18 - 19



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 25

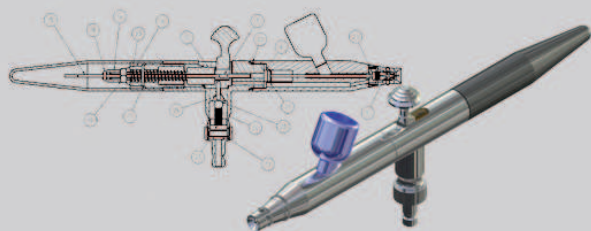
### ANZEIGE

Berufsausbildung  
Berufliche Weiterbildung

**HEINZE**  
TECHNISCHE FACHSCHULE

## Zukunft selbst gestalten

Berufe mit Zukunft  
(Neu)Start an der Berufsfachschule



### Bauzeichnen oder Technisches Zeichnen

**Start:** 2. April 2012  
**Dauer:** 1,5 Jahre  
**Abschluss:** staatl. anerkannter Abschluss  
**Zugangsvoraussetzungen:**  
Hauptschulabschluss, Test

### Screen Design

**Start:** 6. August 2012  
**Dauer:** 2 Jahre  
**Abschluss:** staatl. anerkannter Abschluss  
**Zugangsvoraussetzungen:**  
Mittlerer Schulabschluss, keative Arbeitsproben, Test

### Techn. Kommunikation & Produktdesign (in Planung)

**Start:** 6. August 2012  
**Dauer:** 2 Jahre  
**Abschluss:** staatl. anerkannter Abschluss  
**Zugangsvoraussetzungen:**  
Mittlerer Schulabschluss, Test

### Schnuppertag

Vereinbaren Sie einfach einen Termin zum Schnuppertag bei:

Frau Mareike Kitsch  
Telefon: 040. 63 90 29 -21  
E-Mail: m.kitsch@tf-heinze.de

## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
TV-Redaktion 040.64666.1617  
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	<a href="http://www.Jobs-Kompakt.de">www.Jobs-Kompakt.de</a>
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



**Bundesagentur  
für Arbeit**

**jobcenter  
team.arbeit.hamburg**

13. März 2012

## Private Nutzung des Firmen-PC's

Facebook und Co. – immer mehr Bundesbürger nutzen das Internet. Eine Kündigung wegen geringer privater Nutzung eines Dienst-PCs ist aber nur mit vorheriger Abmahnung möglich. Ein Mitarbeiter darf nur bei "ausschweifender" Nutzung des Firmencollectors zu privaten Zwecken fristlos entlassen werden. In allen anderen Fällen muss der Arbeitgeber den Mitarbeiter vor der Kündigung ausdrücklich abmahnen. Auch das einmalige Aufrufen von Erotik-Seiten ist kein fristloser Kündigungsgrund. Was aber „ausschweifend“ bedeutet, dazu ließ sich das Bundesarbeitsgericht nicht ein.

(BAG Az.: 2AZR 536/06)

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 und AZWW

**itb** Institut für Training und Beratung

**Weiterbildung für das Sozial- und Gesundheitswesen 2012**  
Hamburg/Bremen/Lübeck/Neumünster/Hannover

- **FachwirtIn im Sozial- und Gesundheitswesen (IHK)**  
– Vollzeit ab Mai/– bbgl. ab April 2012
- **Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorb.)**  
– Vollzeit ab 21.03.2012
- **ErzieherIn (Externenprüfungsvorb.)**  
– berufsbegleitend ab April 2012
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispädagogik**  
– Vollzeit ab Mai/– bbgl. ab März 2012

Telefon: 040 - 999 98 70 30  
Internet: [www.itb-net.de](http://www.itb-net.de)  
E-Mail: [info@itb-net.de](mailto:info@itb-net.de)

Exklusiv-Umfrage: JOBS-KOMPAKT NORD fragte 101 Angestellte

# Facebook & Co - Surfen Sie privat im Büro?

Immer mehr Firmen-Chefs untersagen Ihren Angestellten das private Internet-Surfen im Büro. Obwohl es gesetzlich nicht ausdrücklich verboten ist, haben Arbeitnehmer grundsätzlich keinen Anspruch darauf, dienstliche Kommunikationseinrichtungen auch für private Belange zu benutzen. Das gilt auch für den Dienst-PC.

Obwohl einige Gerichte geurteilt haben, dass zehn Minuten pro Tag sozial sein und akzeptiert werden sollten, gibt es keine generelle Regelung. Trotzdem riskieren Sie eine Abmahnung oder bei "exzessiven" Surfen sogar eine fristlose Kündigung, wenn der Arbeitnehmer die private Internet-Nutzung untersagt hat.

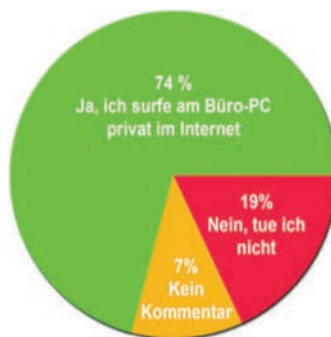
Um eine Grundlage für den Umgang mit dem Firmen-Inter-

netanschluss zu legen, vereinbaren immer mehr Unternehmen individuelle Regelungen mit ihren Angestellten.

In Hamburg hat eine Auto-leasing-Firma an zwei Tagen in der Woche ein generelles Internet und E-Mail-Verbot ausgesprochen.

### 1. Grafik (links)

Nutzen Sie den Büro-PC um privat im Internet zu surfen oder private E-Mails zu versenden?



### 2. Grafik (rechts)

Haben Sie am Büro-PC schon einmal Erotik-Seiten aus dem Internet aufgerufen?



## Freiwilligendienst als Einstieg nutzen

Für Akademiker mit wenig Berufserfahrung kann der Bundesfreiwilligendienst eine gute Chance zum Berufseinstieg sein

Statt sich über zahlreiche unbezahlte Praktika oder Pseudo-Volontariate zweifelhafte Berufserfahrung zusammenzusuchen, lässt sich über den Freiwilligendienst unter Umständen viel gezielter und nachhaltiger an Inhalten arbeiten, die für die Berufsbiografie nützlich sind und als ernsthafte einschlägige Praxiserfahrung betrachtet werden können – davon ist jedenfalls Andreas Pallenberg, Arbeitsmarktexperte beim Wissenschaftsladen Bonn überzeugt.

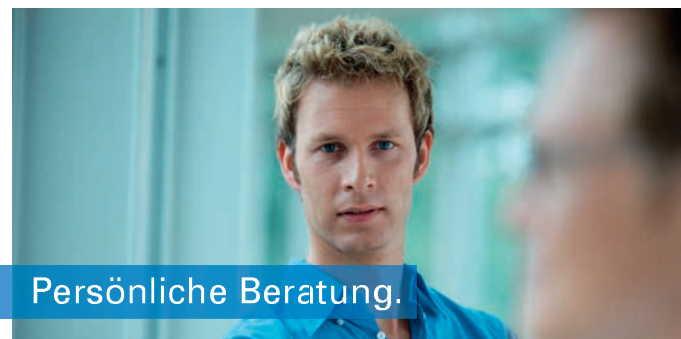
Der seit Juni letzten Jahres eingerichtete Bundesfreiwilligendienst eröffnete durch die erweiterte Trägerlandschaft neue Perspektiven: Denn nun kann man auch bei kleineren Vereinen und anderen gemeinnützigen Initiativen zum Beispiel im Bereich von Bildung, Kultur und Integration anheuern. Wenn passende Stellen nicht angeboten werden, rät Pallenberg Arbeitssuchenden, sich

selbst passende Träger zu suchen, mit denen man sechs bis 24 Monate zusammenarbeiten will. Eine Chance z.B. für Geisteswissenschaftler oder Absolventen von arbeitsmarktfernen Studiengängen, die als Allrounder den Quereinstieg in den Arbeitsmarkt suchen.

Ein weiterer Vorteil des Bundesfreiwilligendienstes gegenüber unbezahlten Praktika: Wer als Bundesfreiwilligendienst-Leistender („Bufdi“) arbeitet, so Pallenberg, sei sozialversichert. Ist man auf Hartz IV angewiesen, kann man die Grundsicherung weiter beziehen und wird während des Dienstes von der jeweiligen Grundsicherungsstelle nicht zur Arbeitsaufnahme gedrängt. Mehr noch: Wer mindestens 12 Monate „dient“, entwickelt neuen Anspruch auf Arbeitslosengeld I.

Mehr Informationen unter <http://www.wila-arbeitsmarkt.de/bundesfreiwilligendienst>

### ANZEIGE



Persönliche Beratung.

#### NEU!!

- Umschulung zur Fachkraft f. Schutz & Sicherheit Sachkunde nach §34a GewO für den Wachsenschutz

#### Neue Termine!!

- Schweißer / Rohrvorrichter mit Schweißerpasp
- Qualitätsmanagementbeauftragter/-Manager/-Auditor
- Elektrotechnik EFFT/EUP

Berufsbegleitend ab Herbst 2012

- Pflegesachverständiger TÜV

(Alle Abschlüsse m/w)

Wir beraten Sie persönlich über Anforderungen, notwendige Qualifikationen und Arbeitsplatzangebote Mittwochs zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter  
Tel. 040 3787904-150 · [ta-hamburg@de.tuv.com](mailto:ta-hamburg@de.tuv.com)

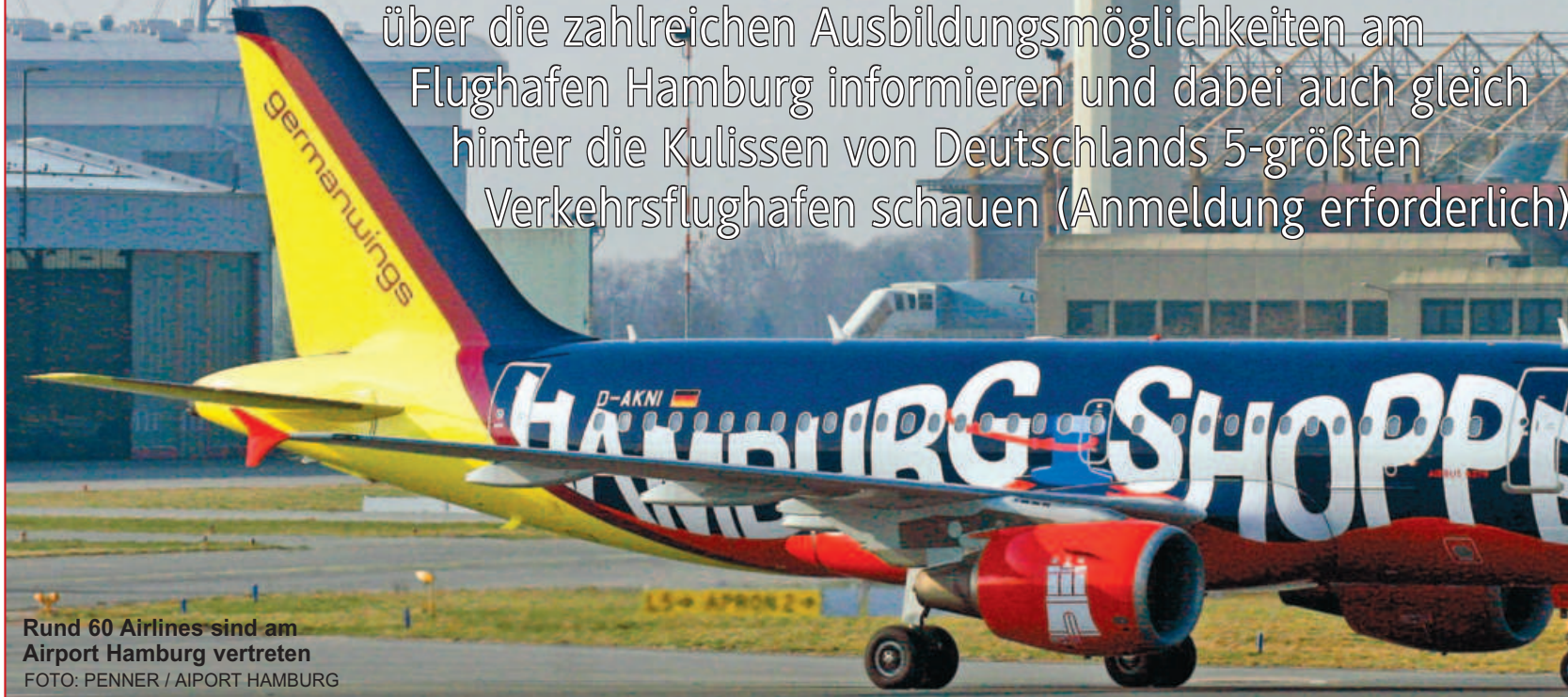
TÜV Rheinland Akademie GmbH  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg  
[www.tuv.com/akademie-hamburg](http://www.tuv.com/akademie-hamburg)

 **TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.



# 23. März - Blick hinter die Kulissen von

Im Rahmen der NACHT DER AZUBIS können sich SchülerInnen kostenlos über die zahlreichen Ausbildungsmöglichkeiten am Flughafen Hamburg informieren und dabei auch gleich hinter die Kulissen von Deutschlands 5-größten Verkehrsflughafen schauen (Anmeldung erforderlich)



Rund 60 Airlines sind am Airport Hamburg vertreten  
FOTO: PENNER / AIPIORT HAMBURG

ANZEIGE



## Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!  
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus



Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

**Microsoft Office**  
Word, Excel, Outlook,  
PowerPoint, Access  
Visio, Project  
Office Specialist

**Sachbearbeiter  
Aussenwirtschaft:**  
ECDL, EBC\*L,  
Business English  
mit Zertifikat



**Microsoft  
Netzwerkspezialist:**  
MCITP Server Administrator,  
MCITP Enterprise Administrator,  
Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2 –  
VMware vSphere 5,  
Sharepoint 2010,  
MCTS

**Prozessmanagement:**  
ITIL V3 Expert

**Projektmanagement:**  
Prince2

vmware

yes  
your english solution

**Business English**  
mit Zertifikat

Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.



Unsere Bildungberaterin  
Gabriele Becher erreichen Sie unter:  
**040 300 600 41** oder  
**info@newhorizons.de**

newhorizons.de

we enable performance

## Training für Existenzgründer

Für Arbeitsuchende aus den Kreisen  
Stormarn und Herzogtum Lauenburg  
ist die Teilnahme kostenlos

Was macht erfolgreiche Unternehmer aus, welche Voraussetzungen müssen für eine Existenzgründung erfüllt werden und wie wird ein tragfähiges Gründungskonzept erstellt? Wer den Schritt von der Arbeitslosigkeit in die Selbstständigkeit wagen will, steht vor zahlreichen Fragen – das nötige Know-how für den Aufbau der eigenen Firma bietet das Kompetenzzentrum für Existenzgründung (kurz: KompEx) der IHK-Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein. Die nächste Seminarreihe startet schon am 19. März in Glinde.

Dort erarbeiten sich die angehenden Gründerinnen und Gründer die wichtigsten Grundlagen für eine erfolgreiche Selbstständigkeit. Dazu gehören unter anderem

die Themen Buchführung und Steuern, Marketing, Recht sowie Kosten und Kalkulation. Gemeinsam mit einem persönlichen Mentor entwickeln sie zudem aus der Geschäftsidee ein komplettes Geschäftskonzept. Insbesondere für Mütter oder Väter werden zeitlich flexible Trainingseinheiten und Workshops angeboten.

Da das Projekt aus dem Zukunftsprogramm Arbeit mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert wird, ist eine Teilnahme für Arbeitsuchende aus den Kreisen Stormarn und Herzogtum Lauenburg kostenlos.

Weitere Infos sind bei der Wirtschaftsakademie in Glinde unter der Telefonnummer 040 - 710 15 - 21 oder per E-Mail an [komplex@wak-sh.de](mailto:komplex@wak-sh.de) zu erhalten.



13. März 2012

# Hamburg Airport

Hamburg Airport ist mit 13 Millionen Passagieren der fünftgrößte deutsche Flughafen. Rund 60 Airlines sind hier vertreten; 125 nationale und internationale Ziele werden von Hamburg aus angefliegen.

Die Aktivitäten am Hamburger Flughafen erstrecken sich dabei von klassischen Luftverkehrsaufgaben (Betrieb des Start und Landebahnsystems, Bodenverkehrsdienste) bis zum stark expandierenden Non-Aviation-Bereich.

Entscheidend für den Erfolg ist dabei natürlich das Engagement aller Mitarbeiter, verbunden mit der Qualität von Produkt und Management.

Um den steigenden Anforderungen des Marktes gerecht zu werden, legt die Unternehmensgruppe Hamburg Airport großen Wert auf die optimale Qualifikation ihrer ca. 1.700 Beschäftigten.

Aber nicht nur die Weiterbildung, auch auf eine gute und gründliche Ausbildung wird viel Wert gelegt. Hamburg Airport bietet ein breites Spektrum an interessanten Arbeits- und Ausbildungsplätzen.

Wer ein Teil der Luftfahrtbranche werden will und sich evtl. für eine Ausbildung oder ein Duales Studium am Flughafen interessiert, der sollte im Rahmen der „Nacht der Azubis“, am 23. März 2012 mit dem Azubi-Bus hinter die Kulissen des Flughafens fahren und sich über folgende Ausbildungsziele informieren:

- Duales Studium 'Bachelor of Science' (Nordakademie):
- Servicekaufleute für Luftverkehr
- Bürokaufleute
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung sowie für Systemintegration
- Elektroniker Betriebstechnik
- Industriemechaniker

Die Teilnahme an der **Nacht der Azubis** bzw. an den Shuttle-Touren ist kostenlos, setzt aber zwingend eine Anmeldung im Web voraus:

[www.Nacht-der-Azubis.de](http://www.Nacht-der-Azubis.de)

## Mobile Unterstützung

FOM - Deutschlands größte private Hochschule bietet neuen Service für Studierende in Hamburg

Die FOM Hochschule baut den Service für ihre Studierenden in Hamburg weiter aus und hat den neuen mobilen Online-Campus gestartet. Studierende der Hochschule können administrative Dinge rund um das Studium nun noch einfacher und jederzeit erledigen. „Für die Berufstätigen, die bei uns studieren, ergibt sich so ein großer Zeitvorteil“, so Projektleiter Markus Felten. „Die Studenten können sich voll und ganz auf ihr Studium konzentrieren.“

Ab sofort sind alle relevanten Informationen rund um das berufsbegleitende Studium über die Webbrowser aller mobilen Endgeräte abrufbar. „Unser Online-Campus hat sich über Jahre bewährt und auch die Resonanz auf die Anfang 2011 eingeführte

Online-Campus-App war so groß, dass wir den Service nun erweitert haben“, so Felten. Der Online-Campus bleibt nicht mehr nur auf iPhone- oder Android-Besitzer beschränkt.

Auch das Angebot wurde erheblich ausgebaut. „Neben den bewährten Infos rund um Vorlesungen und Veranstaltungen oder der Möglichkeit, sich online zu Prüfungen anzumelden, können unsere Studenten nun zum Beispiel auch Skripte von unterwegs herunterladen und über das Handy lesen“, so Felten. „Ideal, um sich kurz vor der Vorlesung noch vorzubereiten.“

Die FOM Hochschule für Oekonomie & Management zählt als gemeinnützige Hochschule bundesweit 18.000 Studierende.

Infos: [www.fom.de](http://www.fom.de)

## Praktikumsbörse für Medien & IT

Neue Internetseite ab sofort erreichbar

Praktika können in den verschiedenen Stufen der beruflichen Laufbahn entscheidende Wegweiser sein. Mit der neuen Praktikumsbörse Medien + IT steht für die Metropolregion Hamburg ab sofort erstmals ein Portal für junge Menschen zur Verfügung, die über ein Praktikum einen ersten Einblick in diese zukunftsorientierten Branchen erhalten oder sich gezielt auf den Berufseinstieg vorbereiten möchten.

Für die Metropolregion Hamburg ist das Angebot bisher einzigartig und ermöglicht Jugendlichen eine differenzierte Suche nach Praktikumsplätzen entsprechend ihrer Interessen und Bedürfnisse – vom zweiwöchigen Schülerpraktikum bis zum längerfristigen Praktikum für Berufseinsteiger.

Für Unternehmen bietet das Portal die Möglichkeit, kostenlos Praktikumsplätze im Medien- und IT-Bereich einzustellen, sich als attraktiver Arbeitgeber beim Nach-

wuchs bekannt zu machen und brancheninteressierte Jugendliche direkt anzusprechen.

Die Praktikumsbörse richtet sich an:

- Schülerinnen und Schüler
- Jugendliche am Übergang von der Schule zur Ausbildung / zum Studium
- Studierende und Berufseinsteiger
- Hamburger Unternehmen mit Praktikumsangeboten im Medien- und IT-Bereich

Erste Praktikumsangebote sind frisch eingetroffen: Im Bereich der IT stehen aktuell bereits Angebote in den Bereichen Games, IT-Infrastruktur und Softwareentwicklung zur Verfügung. Im Medienbereich werden Praktikanten für Filmproduktion, Hörfunk, Marketing und PR gesucht.

Die Praktikumsbörse ist ab sofort unter: [www.praktikum-medien-it.de](http://www.praktikum-medien-it.de) zu erreichen. Das Einstellen von Praktikumsangeboten ist kostenlos.

ANZEIGE



### Der Staat als Sponsor

**Berlitz Sprachprogramme mit staatlicher Förderung lohnen sich!**

- Zertifizierte Sprachprogramme und Seminare für Ihre berufliche Weiterbildung
- Bis zu 100% der Kosten werden vom Staat übernommen

Ob Bildungsurlaub, Bildungsprämie, Bildungsgutschein oder eine andere Förderung – wir beraten Sie kostenlos!

**3 x in der Metropolregion Hamburg**

Gänsemarkt 24, Hamburg: 040 30 03 37 40  
Kurze Mühren 2, Hamburg: 040 32 08 26 80  
Rathausallee 70, Norderstedt: 040 53 53 23 23

[www.berlitz.de](http://www.berlitz.de)

**Berlitz**  
A Global Education Company

# Bewerbungen für den Papierkorb

Unternehmen beklagen sich zunehmend über schlechte Bewerbungen. Formfehler, schlechte Formulierungen, überzogene Gehaltsvorstellungen oder vergessene Unterschriften – viele Bewerbungen werden schon aufgrund solcher Fehler aussortiert, noch ehe sie überhaupt analysiert wurden. Auch JOBS-KOMPAKT NORD erreichten in letzter Zeit einige Bewerbungen, die gleich in die Ablage-P wanderten

Jobs-Kompakt NORD hat aktuell zwei freie Positionen zu besetzen. Für den Ausbau unseres Online-Stellenmarkts suchen wir Verstärkung im Vertrieb und für allgemeine Bürotätigkeiten wird eine kaufmännische Nachwuchskraft gesucht. Für beide Positionen wur-

den in den letzten Wochen entsprechende Anzeigen in unserer Zeitung sowie in unserem Online-Stellenmarkt geschaltet.

Hatten wir bis dato nur von unseren Kunden gehört, wie schwer die Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeiter aktuell sein soll,

können wir nunmehr fast täglich selbst feststellen, dass die Qualitäten der Bewerbungen teilweise unvorstellbar schlecht sind. So schlecht, dass man sich fragt, ob der Bewerber den ausgeschriebenen Job eigentlich wirklich haben will, oder zur Bewerbung einfach nur gedrängt wurde?

In der vergangenen Woche erreichte uns beispielsweise eine elektronische Bewerbung ohne Betreffzeile und ohne Text, nur mit einer Word-Datei als Anlage, die als „walter.docx“ abgespeichert war.

Drei eklatante Formfehler, die schon auf den ersten Blick ein so schlechtes Licht auf den Bewerber fallen ließen und das Aus für den Kandidaten bedeuteten, noch bevor die Anlage überhaupt gelesen wurde.

Auch bei einer E-Mail-Bewerbung sind eine Betreffzeile, wie beispielsweise „Bewerbung als Vertriebsmitarbeiter“ sowie ein kurzes Anschreiben im E-Mail-Textfeld, das auf die Anlage hinweist, notwendig. Woher

soll das Unternehmen ansonsten wissen, dass es sich um eine evtl. ernstgemeinte Bewerbung handelt. Die eigentliche Bewerbung sollte man hingegen nicht als Word-Dokument, sondern als PDF-Datei versenden.

Einige E-Mail-Programme löschen Word-Anlagen nämlich sofort, weil in einem offenen Word-Dokument ein Virus versteckt sein könnte. Schafft es eine solche Anlage dennoch durch den Spam-Filter hindurch, gibt es viele Firmen, die es ihren Mitarbeitern untersagen, solche potentiell unsicheren Anlagen überhaupt zu öffnen.

Trägt die Firma, bei der man sich bewirbt, zudem den Namen

## ANZEIGE

### Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

#### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 26. März 2012

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 14. Juni 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 · [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

#### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office
- Rechnungswesen
- Handel und Vertrieb
- Wirtschaftsentgeltlich
- Büroassistenz
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Umschulung Mediengestalter/-in Bild und Ton

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 · [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Lager und Logistik
- Sport und Fitness
- Einzelhandel
- Schutz und Sicherheit

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 · [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 · 20097 Hamburg

INFO-VERANSTALTUNG  
jeden Mittwoch · 10 Uhr  
Raum 310

INFO-VERANSTALTUNG  
jeden Dienstag · 10 Uhr



## Zehn typische Bewerb

**Online oder postalisch?** Verlangen Unternehmen ausdrücklich nur noch eine Online-Bewerbung, sollte man das auf keinen Fall ignorieren und einfach eine postalische Bewerbung schicken. Damit würden Sie dem Unternehmen schon im Vorwege zeigen, dass Sie Anweisungen nicht gerne befolgen.

**Fehlendes Porto!** Return to Sender heißt es, wenn die Bewerbung unzureichend frankiert ist. Die meisten Unternehmen verweigern in solchen Fällen die Annahme.

**Falten ist tabu!** Werden die Seiten

zusammengeheftet und gefaltet verschickt, landen sie meistens ungelesen im Papierkorb. Eine ordentliche Bewerbung gehört in eine DIN A4-Mappe, die in einen mit Karton verstärkten Umschlag gesteckt wird.

**Preisschild vergessen!** Klebt an der Bewerbungsmappe noch das Preisschild, bedeutet auch das in der Regel das Aus. Wer schon bei der Eigenwerbung nicht sorgfältig und akkurat ist, ist es vermutlich auch nicht im Job.

**Minderwertige Unterlagen!** Eselsohren, Fettflecken, schmutzige oder





13. März 2012

sich um eine äußerst nachlässig erstellte Bewerbung handelt.

Ist das eigentliche Word-Bewerbungsanschreiben dann auch noch an die „Walter-R.media GmbH“ adressiert, gibt es nur eigentlich nur noch zwei Möglichkeiten: Entweder die Bewerbung landet kommentarlos im Papierkorb oder der Absender wird zum Gespräch eingeladen. Allerdings auch nur, um ihm im persönlichen Gespräch klar zu machen, dass er mit solchen Bewerbungen niemals eine neue Anstellung finden wird.

In diesem Beispiel waren es gleich drei bzw. vier Formfehler, die das Aus bedeuteten. Manchmal sind es aber auch nur formale Kleinigkeiten, die zur Absage führen. Eselsohren im Anschreiben, Kaffeeflecken auf dem Lebenslauf, eine fehlende Unterschrift oder billige, nur schwer erkennbare Automatenbilder – die Liste möglicher K.o.-Kriterien ist lang.

Dabei sind gerade Formfehler in der heutigen Zeit leicht zu vermeiden. Für Arbeitsuchende bieten beispielsweise die Arbeitsagentur oder die Jobcenter vielfach Bewerbungstrainings an. Auf vielen Job- und Karrieremessen gibt es zudem kostenlose Bewerbungsmappen-Cheks und dann gibt es ja auch noch das Internet. Auf diversen Ratgeberseiten werden nützliche und umfangreiche Bewerbungstipps zumeist kostenlos angeboten. Auf Youtube.de wird sogar in mehreren Video-Tutorials erklärt, wie man sich richtig bewirbt und Formfehler vermeidet.

Übrigens, von den etwa 20 Bewerbungen die uns erreichten, mussten wir bei sieben davon ausgehen, dass sie einfach nur per Copy/Paste vervielfältigt wurden. Es fehlte die individuelle Note, in drei Fällen waren sogar noch die Ansprechpartner anderer Unternehmen genannt. /Dieter Lau

Gerne werden Bewerbungen auch 1:1 aus Ratgebern kopiert. Die meisten Personaler merken allerdings sofort, ob es sich um eine individuelle Bewerbung oder nur um eine Kopie handelt, die dann meistens nicht einmal zu der ausgeschriebenen Stelle passt. Im Ergebnis bedeutet das auf jeden Fall: Der Job ist futsch ... FOTO: FOTOLIA.DE

„Wolter-Rousseaux Media GmbH“, wie in unserem o.g. Beispiel, sollte die Anlage auch nicht „walter.docx“ heißen. Diese Dateinennung lässt sofort die Vermutung zu, dass es

## Schlechte Bewerbung kann zur Sperre beim Arbeitslosengeld führen

Bringt ein Bewerber gegenüber einem potentiellen Arbeitgeber erkennbar zum Ausdruck, dass er die ausgeschriebene Stelle gar nicht will, kommt dies einer Arbeitsablehnung gleich, entschied das Bundessozialgericht schon 2006. In diesem Fall sei eine vorübergehende Einstellung der Arbeitslosenunterstützung gerechtfertigt. Ein Bewerber hatte in seiner Bewerbung geschrieben: „... ich denke über eine gute Quali-

fikation zu verfügen, möchte aber darauf hinweisen, dass ich im Bereich Arbeitsvorbereitung weder über eine Ausbildung noch Berufspraxis verfüge und dies auch keine Wunschtätigkeit wäre.“

Die zuständige Arbeitsagentur wertete Inhalt und Form des Bewerbungsschreibens als Ablehnung des Beschäftigungsangebots und sperrte das Arbeitslosengeld, was vom BSG bestätigt wurde (B7 a AL 14/05 R).

ANZEIGE

### Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



## Sichern Sie Ihre Zukunft und qualifizieren Sie sich!

Qualifizierungen

### ■ City-Logistiker/in

inkl. Führerschein Kl. BE\* Beginn: **21.05.2012**

### ■ EU-Berufskraftfahrer/in

inkl. Führerschein Kl. C/CE\* bzw. D/DE\*, beschl. GQ, GGVEB/ADR-Bescheinigung  
Beginn: **16.04. und 04.06.2012**

### ■ Servicekraft im Sicherheitsdienst (m/w)

inkl. Sachkunde gem. §34a GewO Beginn: **04.05.2012**

### ■ Reinigungsfachpersonal (m/w)

inkl. Führerschein Kl. B\*  
Beginn: **16.04.2012**

Umschulungen

### ■ Servicekraft und/oder Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)

mit Abschluss der Handelskammer Hamburg  
Beginn: **02.04.2012**

### ■ Fahrzeuglackierer/in,

**Kfz-Mechatroniker/in** Abschluss: Gesellenbrief der Handwerkskammer (HWK) Beginn: **02.07.2012**

### ■ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Abschluss: Gesellenbrief d. Handelskammer  
Beginn: **07.05.2012**

Ausbildungen

### ■ Rettungsanwärtler/in

inkl. Prüfung Beginn: **16.04. und 04.06.2012**

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründungsstraße 6, 22309 Hamburg  
tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuevnordschulungszentrum.de

**Beratung und Information:** Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0

Förderung durch die Arbeitsagenturen oder Jobcenter möglich!

# ungsfehler

minderwertige Kopien liest kein Personaler gerne. Absage!

**Benutzte Bewerbungsmappe!** Sieht die Bewerbungsmappe benutzt aus, kommt beim Personaler das Gefühl auf, er sei nur zweite oder vielleicht sogar nur vierte Wahl. Versenden Sie Unterlagen deshalb nur einmal.

**Rechtschreibfehler!** Unterlagen, die Tipp-, Komma- oder Grammatikfehler enthalten, lassen einen Zweifel an der Bildung, Ernsthaftigkeit und Sorgfalt aufkommen.

**Fehler im Adressfeld!** Die Firmen-

adresse ist falsch oder unvollständig. Der Bewerber beweist: Ich will zwar einen Job, kenne aber nicht einmal den genauen Unternehmensitz.

**Falscher Ansprechpartner!** Wird der Name des Adressaten falsch geschrieben, nimmt der Personaler das meistens persönlich.

**Unpersönliche Anrede!** Bewerbungen, die mit „Sehr geehrte Damen und Herren“ beginnen, zeigen, dass der Bewerber vorher nicht ausreichend recherchiert hat und die Bewerbung höchstwahrscheinlich eine von vielen ist.

# So meistern Sie jedes Be

Kommt es zur Einladung zu einem Vorstellungsgespräch heißt es, sich gewissenhaft auf das Gespräch vorzubereiten

„Vielen Dank wir werden uns wieder bei Ihnen melden“, ein Satz den viele Bewerber nach einem Vorstellungsgespräch zu hören bekommen und erst einmal verdauen müssen. Habe ich etwas falsch gemacht? Bin ich auf die Fragen des Personalchefs nicht richtig eingegangen? War ich nicht richtig vorbereitet? Viele Bewerber empfinden ein Vorstellungsgespräch genauso unangenehm wie etwa einen Zahnarztbesuch oder einen Elternabend in der Schule.

Doch das muss nicht sein! Mit einer gezielten Vorbereitung und der Beachtung einiger Regeln können Sie sich optimal auf das Bewerber-

gespräch vorbereiten. Am Anfang stehen jedoch Hausaufgaben auf dem Programm. Holen Sie so viele Informationen wie möglich über das Unternehmen ein, bei dem sie sich beworben haben. Was ist in der bisherigen Firmengeschichte passiert? Wie viele Angestellte hat das Unternehmen? Welche Produkte oder Dienstleistungen werden vertrieben bzw. angeboten?

Mit diesen Informationen können sie im späteren Gesprächsverlauf punkten und den Personalchef Ihr Interesse und Engagement zeigen. Informationen über das Unternehmen können Sie zum Beispiel aus einem aktuellen Geschäftsbericht,



**Auch auf das richtige Outfit sollte man unbedingt achten. In vielen Branchen oder Berufen werden Anzug und Krawatte erwartet**

FOTO: FOTOLIA.DE

ANZEIGE

DEKRA

Alles im grünen Bereich.



## ■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrFQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

**Beginn:** monatlich

**Beginntermine werden garantiert!**

## ■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D\*

**Beginn:** monatlich

**Dauer:** 6 Monate

## ■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B\*

**Beginn:** monatlich

**Dauer:** 4 Monate

### Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

### DEKRA Akademie GmbH

Herr Hoffmann und Herr Lehmann  
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt  
Tel.: 0 40 / 53 43 93 - 65

[www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt)

**Rufen Sie uns an!**

aus dem Handelsregister oder dem Internet beziehen. Sie sollten jedoch nicht nur Zahlen und Fakten auswendig lernen, sondern auch eigene Fragen vorbereiten. So zeigen Sie Initiative und können während des Gespräches auch mal Luft holen. Ihren Lebenslauf und beruflichen Werdegang sollten Sie im Kopf haben, das gibt Ihnen Sicherheit und Sie können selbstbewusst und frei reden, ohne ständig in Ihren Unterlagen zu wühlen.

Machen Sie sich vor dem Bewerbungsgespräch aber auch schon Gedanken über Ihre Kleidung, Ihr Aussehen und Ihre Körperhaltung. Prinzipiell ist darauf zu achten, dass Sie sauber und gepflegt wirken. Der erste Blick auf Sie ist meist auch der erste Eindruck! Die Branche in der sie arbeiten wollen ist dabei ausschlaggebend.

In der konservativen "Banken-Welt" wird zum Beispiel wesentlich mehr Wert auf Etikette und Umgangston gelegt, als in einer jungen Werbe- oder Modeagentur. Auf auffälligen Schmuck (insbesondere Piercings), zu dick aufgetragene Schminke oder aufdringliche Parfüms sollten Sie jedoch ebenso verzichten, wie auf sichtbare Tätowierungen.

Beschäftigen Sie sich vor dem Gespräch auch mit Ihrer Körperhaltung. Oft werden unsichere Blicke und überkreuzte Arme als Gleichgültigkeit oder als Abwehrreaktion

wahrgenommen. Mit Freunden oder der Familie können Sie ein Bewerbungsszenario durchspielen und ihre Körperhaltung genau analysieren und besprechen.

Doch auch die beste Vorbereitung kann durch Nervosität und Anspannung ruiniert werden. Deshalb gehen Sie entspannt in den Tag, an dem das Vorstellungsgespräch angesetzt ist. Vermeiden Sie zusätzliche Hektik. Ein schönes Frühstück, ein kleiner Spaziergang oder eine Radtour bringen Sie auf andere Gedanken. Vermeiden Sie jedoch unter allen Umständen Unpünktlichkeit. Ihre Anreise sollte deshalb bis ins kleinste Detail geplant sein und auch zeitlichen Spielraum für eventuelle Verzögerungen beinhalten. Planen Sie bewusst mit Verzögerungen wie Stau, Pannen, unpünktlichen Bahnen und Bussen um sicherzugehen, dass Sie pünktlich zum Gespräch erscheinen.

Ihre Gesprächsunterlagen (Stellenanzeige, Bewerbung, Einladung, Personalfragebogen, Zeugnisse und Referenzen) sollten Sie geordnet für das Gespräch bereithalten. Führen Sie das Gespräch mit Ihrem zukünftigen Arbeitgeber offen und ehrlich. Achten Sie darauf stets Augenkontakt zu Ihrem Gesprächspartner zu haben. Sie könnten sonst abwesend oder verschüchtert wirken. Kontrollieren Sie auch Ihr Sprechtempo. Viele Bewerber neigen in der Aufregung dazu, zu schnell zu sprechen oder Worte einfach zu ver-



13. März 2012

# werbungsgespräch



schlucken. So wirkt man schnell unsicher und nervös auf den Gesprächspartner. Spielen Sie von Anfang an mit offenen Karten und gehen Sie ehrlich auf eventuelle Lücken im Lebenslauf oder andere Ungereimtheiten ein. So können Sie von Anfang an Vertrauen aufbauen und wirken sympathisch und zugänglich.

Es gibt aber auch Grenzen die Ihr zukünftiger Arbeitgeber nicht überschreiten darf. Fragen zur Sexualität, Schwangerschaft, Parteilichkeit, Vermögensverhältnisse oder Religionszugehörigkeit sind für den Chef tabu. Aber auch die Gewerkschaftszugehörigkeit, Ehrenämter und Ihre Mitgliedschaft in Vereinen oder Verbänden müssen Sie nicht verraten. Eine Ausnahme ist jedoch eine aktuelle Krankheit oder chronische Erkrankung. Falls diese für die aufzunehmende Arbeit relevant ist und diese negativ beeinflussen könnte, muss sie genannt werden. Auch ansteckende Krankheiten dürfen Sie vor Ihrem angehenden Chef nicht verheimlichen.

Durch gute Vorbereitung, Organisation und einem sympathischen und sicheren Auftreten können Sie Ihr Bewerbungsgespräch meistern. Aber ruhen Sie sich jetzt nicht auf Ihren Lorbeeren aus, denn ein zweites Gespräch oder ein Eignungstest können folgen. Damit Sie jedes Gespräch meistern, haben wir einige Tipps zusammengefasst:

## CHECKLISTE FÜR DAS BEWERBUNGSGESPRÄCH

### Was Sie sofort tun sollten

Reagieren Sie bereits auf die Einladung zu einem Bewerbungsgespräch. Sie sollten sich den Termin am besten schriftlich, zumindest aber telefonisch bestätigen lassen. Dies zeigt Ihr Engagement und Ihre Motivation. Falls der Benachrichtigung ein Personalfragebogen beiliegt, füllen Sie ihn aus und schicken ihn prompt zurück oder bringen das Formular zum Gespräch mit.

### Bringen Sie sich auf den neusten Stand

Informieren Sie sich so gut wie möglich über das Unternehmen. Mit Wissen über den Umsatz der letzten Jahre, Anzahl der Mitarbeiter, Geschäftsfelder, Wettbewerber und den eventuellen Aktienkurs können Sie den Personalchef beeindrucken. Diese Informationen können Sie zum Beispiel dem Geschäftsbericht des Unternehmens entnehmen. (Andere Quellen: Internet, Unternehmensbroschüren, Werbung/Kataloge oder das Handelsregister)

### Machen Sie sich eigene Gedanken

Pauken Sie jedoch nicht nur die nackten Fakten! Mit eigenen Fragen zum Unternehmen können Sie Initiative zeigen, Interesse am Unternehmen bekunden und das Gespräch am Laufen halten. So schaffen Sie lockere Gesprächsübergänge und vermeiden unangenehme Pausen. Falls während des Gesprächs weitere Fragen Ihrerseits anfallen sollten, können Sie diese auch notieren um sie am Ende des Gesprächs noch einmal zu erwähnen.

### Bereiten Sie sich auf Fragen vor

Bei einem Bewerbungsgespräch sollte man sich auf viele Fragen gefasst machen und im besten Fall auch schon die passende Antwort auf Lager haben. Es ist hilfreich sich selbst in die Lage des Personalchefs zu versetzen und zu überlegen, welche Fragen man einem Bewerber für diesen Job stellen würde. In unserer Rubrik "Die fünf häufigsten Fragen" können Sie sich einen Überblick verschaffen.

### Setzen Sie sich selbst in Szene

Häufig will der zukünftige Arbeitgeber etwas von Ihrer Person wissen. Es ist sinnvoll sich auf diese Frage mit einem Kurzvortrag von etwa 5 min. vorzubereiten. Studieren Sie Ihren Lebenslauf ein und merken Sie sich ihre Daten, dass hilft Ihnen frei und überzeugend zu wirken. Um ein wenig in Übung zu kommen, können Sie den Kurzvortrag mit der Familie oder Freunden durchspielen.

### Auftreten und Körpersprache

Kleider machen Leute! Machen Sie sich deshalb vor ihrem Vorstellungstermin Gedanken über ihre Kleidung und ihr

Aussehen, das dem Termin ansprechend gewählt sein sollte. Aber auch Ihre Körpersprache sollten Sie überprüfen. Vermeiden sie unbedingt Abwehrreaktionen! Üben sie zu Hause die Gesprächssituation am besten mit einem Partner. Sie sollten entspannt sitzen, ohne dabei die Beine zu überschlagen oder die Arme zu verschränken. Wichtig: Halten sie Blickkontakt mit ihrem Gesprächspartner. Tipp: Rauchen Sie nicht direkt vor dem Termin - das steigert die Nervosität nur noch zusätzlich!

### Pünktlichkeit ist selbstverständlich

Stellen sie unbedingt sicher, dass sie auf jeden Fall pünktlich zum Vorstellungstermin sind. Planen sie ihre Anreise daher bis ins kleinste Detail (Adresse, Route, Buslinien ...) und lassen sie genug Spielraum für eventuelle Verzögerungen oder Pannen. Sie sollten sich etwa eine halbe Stunde vor dem Gespräch einfinden um den potentiellen Arbeitgeber ihre Bereitschaft zum Warten und Ihre Zuverlässigkeit zu signalisieren.

### Organisieren Sie sich

Zu einem Vorstellungsgespräch sollte man unbedingt alle wichtigen Unterlagen dabei haben. Dazu zählen: die Bewerbungsunterlagen, das Einladungsschreiben, die vorbereiteten Fragen und einen Notizblock mit Stift. Zu empfehlen ist es, diese Unterlagen sortiert in einem Aktenkoffer oder einer dezenten Tasche zu transportieren. Zeigen Sie bereits im Vorstellungsgespräch dass Sie gut organisiert sind!



### Unser Buchtipp

Hesse/Schrader  
Praxismappe für das überausgute Vorstellungsgespräch  
Taschenbuch: 128 S.  
Preis: 15,90 Euro  
ISBN:978-3821838731

Die Autoren haben die Kunst des Bewerbungsgesprächs in einem 128-seitigen Taschenbuch zusammengefasst. Mit einem psychologisch fundierten Beratungskonzept lernen Bewerber Schritt für Schritt wie sie ihre Kompetenz, Motivation, Persönlichkeit und Leistungsbereitschaft überzeugend vermitteln können.

## ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



**Beginntermine werden garantiert!**

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau/Bürokaufmann**
- **Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation**

#### Abschlüsse:

Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/  
Facharbeiterbrief (IHK)

#### Beginn der Umschulungen:

16. April 2012

#### Info und Beratung:

Nach telefonischer Absprache

#### Dauer der Umschulungen:

21 Monate,  
inkl. 10-monatigem Praktikum

#### DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica  
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg  
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0  
[www.dekra-akademie.de/hamburg](http://www.dekra-akademie.de/hamburg)

**Rufen Sie uns an!**

# Starres System - Berufswende in Deutschland zu schwierig

Sind deutsche Arbeitnehmer zu unflexibel? Laut einer im Februar veröffentlichten Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) wechseln in Großbritannien pro Jahr dreimal mehr Arbeitnehmer das Berufsfeld als in Deutschland



Den Beruf zu wechseln scheint in Deutschland ein großer Schritt zu sein. Pro Jahr wagen gerade einmal drei Prozent der hierzulande Beschäftigten den Sprung in eine neue Karriere. Darunter gibt es mit 54 Prozent etwas mehr freiwillige Wechsler, sprich Personen, die aus freien Stücken gekündigt oder auf Wunsch befördert bzw. versetzt worden sind, als unfreiwillige.

Zu den unfreiwilligen Wechslern zählt die Studie Personen, denen durch den Arbeitgeber gekündigt wurde oder deren befristeter Vertrag ausgelaufen ist und nicht verlängert wurde oder die auf eine andere Position versetzt wurden und dies nicht vom Arbeitnehmer ausging.

Als Berufswechsler gelten in der Untersuchung des IAB Arbeitnehmer, deren Tätigkeit sich innerhalb von zwei Jahren inhaltlich geändert hat und in Folge dessen nach der Internationalen Standardklassifikation der Berufe nun einer anderen Kategorie entspricht.

Hauptergebnis der Studie: In Großbritannien ist sowohl die Zahl

der Berufswechsler als auch der Anteil der freiwilligen Wechsel (79 Prozent) deutlich höher als hierzulande. Als Ursache dafür sehen die Forscher mehrere Gründe. Zum einen sei die starre Fokussierung auf Berufszertifikate in Deutschland zu nennen.

Viele deutsche Arbeitgeber erachten Ausbildungszeugnisse, Zertifikate und Ähnliches immer noch als wichtigeres und entscheidenderes Einstellungskriterium als die eigentliche Berufserfahrung. Auf diese wird in Großbritannien dagegen sehr viel mehr Wert gelegt.

Diese Tatsache erleichtert es vor allem älteren Berufswechslern, auf dem britischen Arbeitsmarkt noch eine reelle Chance zu haben, wenn sie in einem neuen Berufsfeld anfangen wollen. In Deutschland gilt der, der die 40er erreicht hat als „verrückt“, wenn er – eventuell sogar als Quereinsteiger – noch einmal einen neuen Karriereweg einschlagen möchte. Nicht zu unrecht, denn selten geht dieses Unterfangen erfolgreich aus.

Zudem ist in Großbritannien auf-

grund einer kürzeren Kündigungsfrist eine sehr viel höhere Fluktuation als in Deutschland zu verzeichnen. Der britische Arbeitsmarkt ist in Bewegung, die Arbeitgeber und -nehmer sind flexibler und der Zugang zu beruflichen Positionen ist leichter. Die sogenannte berufliche Mobilität ist hier eine gern gesehene Eigenschaft, die Arbeitgeber von ihren potentiellen Mitarbeitern wünschen.

Auch wenn eine Kündigung, die vom Arbeitgeber ausgeht, ein Risiko für den betroffenen Arbeitnehmer bedeutet, so hat er in Großbritannien weitaus mehr Chancen auf einen Neuanfang als bei uns. In Deutschland führt die stärkere soziale Absicherung zudem dazu, dass Arbeitnehmer sich bei der Jobsuche mehr Zeit lassen und Weiterbildungsmaßnahmen finanziert bekommen können.

So kommt es, dass in Großbritannien berufliche Wechsel Teil des Karriereprozesses sind und daher viel häufiger vorkommen als in Deutschland. Ein ähnlicher Prozess ist z. B. auch in den USA zu

sehen. Auch dort ist es durchaus üblich, dass man über den zweiten Bildungsweg nach mehreren Jahren das Berufsfeld wechselt und damit erfolgreich sein kann.

Doch auch das liebe Geld, so hat es die Studie herausgefunden, spielt beim Thema Berufswechsel eine wichtige Rolle. Sowohl die Höherqualifizierten als auch die Geringqualifizierten profitieren in Deutschland vom Schritt in einen neuen Beruf und verdienen nach dem Wechsel mehr, während dies in Großbritannien nur bei den Höherqualifizierten der Fall ist.

Aus dem Vergleich der Löhne im Zeitraum von 1994 bis 2008 geht jedoch auch hervor, dass deutsche Arbeitnehmer, die ihren Job wechseln, zuvor weniger oder geringere Lohnerhöhungen erhalten haben als ihre Kollegen, die den Job nicht wechseln.

Nach dem Wechsel – unabhängig davon, ob dieser freiwillig oder unfreiwillig erfolgte – steigen die Löhne der deutschen Arbeitnehmer im neuen Tätigkeitsbereich zwar wieder, die Entwicklung kann aber



13. März 2012

# chssel in

**Ein Berufs- oder Jobwechsel ist häufig mit vielen Veränderungen, wie z.B. einem Umzug verbunden**

FOTO: FOTOLIA.DE



nach wie vor nicht mit der bei den Nichtwechslern gleichziehen. Hier besteht also kein finanzieller Anreiz, einen Wechsel zu wagen.

Bei den geringqualifizierten Briten, vor allem jenen, die unfreiwillig wechseln, geht der neue Beruf allerdings mit weniger Gehalt einher. Doch da sie im neuen Beruf ein höheres Lohnwachstum erhalten, zahlt sich dies langfristig in Form eines Ausgleichs der kurzfristigen Lohneinbußen aus und führt zu einer Besserstellung gegenüber den Nichtwechslern.

Grundsätzlich lässt sich festhalten, dass die höhere Fluktuation am britischen Arbeitsmarkt zwar ihre Risiken mit sich bringt, die Möglichkeit, in attraktivere Berufe zu wechseln allerdings auch viel Motivation und Zufriedenheit in der Arbeitnehmerschaft erzeugt. Arbeitnehmer haben die Chance, neue Qualifikationen und Berufserfahrungen hinzugewinnen, was ihren Marktwert wiederum steigert. Ein Prozess, von dem Deutschland derzeit noch lernen kann.

Quelle: www.iab.de

## INFOS FÜR UMSTEIGER UND BERUFSWECHSLER

### Kündigen ohne Stress

Hat man den Entschluss gefasst, seinen alten Job an den Nagel zu hängen, um in einem neuen Tätigkeitsbereich durchzustarten, bleibt die Kündigung nicht aus. Doch wie stellt man es an, sich nach Jahren der Zusammenarbeit im Guten zu trennen? Der Chef, die Kollegen und die Dienstleister und Partner sollen einen in guter Erinnerung behalten.

### Einige Tipps zum Thema korrekt kündigen können helfen, dass Sie ein besseres Gefühl dabei haben:

1. Kündigen Sie erst, wenn der neue Vertrag unterschrieben ist.
2. Halten Sie die im Arbeitsvertrag geregelten Kündigungsfristen ein. Enthält Ihr Vertrag keine solche Regelung, so gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen. Demnach kann das Arbeitsverhältnis im Falle einer ordentlichen Kündigung mit einer Frist von 4 Wochen zum 15. oder zum Ende eines Kalendermonats gekündigt werden.
3. Am Tag Ihrer Kündigung sollten Sie unbedingt das persönliche Gespräch mit Ihrem Chef suchen und ihm ohne lange Umschweife und Ausreden darüber in Kenntnis setzen: „Ich kündige!“
4. Die schriftliche Kündigung haben Sie in zweifacher Ausführung bei dem persönlichen Gespräch dabei.
5. Grundsätzlich gilt: Die schriftliche Kündigung muss keine Begründung enthalten. Im Gespräch sollten Sie jedoch präzise auf den Punkt bringen können, warum Sie sich zu diesem Schritt entschieden haben. Es ist sehr wahrscheinlich, dass Ihr Chef Sie danach fragt. Sie haben ihm gegenüber jedoch keine Verpflichtung darauf zu antworten.
6. Lassen Sie sich nicht auf Grundsatzdiskussionen ein! Ein professioneller Vorgesetzter sollte Ihre Kündigung nicht persönlich nehmen und verstehen bzw. mindestens akzeptieren.
7. Besprechen Sie, in welcher Form die verbleibende Arbeitszeit am besten genutzt werden kann. Bieten Sie an, Kollegen in Ihr Aufgabengebiet einzuarbeiten und eine Übergabe vorzubereiten. Durch Ihre Kündigung wollen Sie nicht, dass Ihr Chef und/oder Ihre Kollegen unnötig Mehrarbeit haben.
8. Bitten Sie Ihren Vorgesetzten darum, auf Ihrem Exemplar der Kündigung zu unterschreiben. Diese Unterschrift gilt als schriftliche Kenntnisnahme, sodass Ihnen später nicht vorgeworfen werden kann, die Kündigung niemals oder nicht fristgerecht eingereicht zu haben.
9. Sprechen Sie auch unbedingt das Thema Zeugnis an. Bieten Sie an, dieses selbst vorzuschreiben oder die relevanten Punkte (wie beispielsweise Ihre Tätigkeitsbereiche) aufzulisten. Es ist keine Anmaßung, wenn Sie Ihr Zeugnis vorschreiben sollen. Oft ist dies die viel bessere Alternative zum Zeugnis, das direkt vom Chef kommt!
10. Bitten Sie Ihren Chef darum, dass Sie selber Ihre Kollegen, Mitarbeiter,

Partner etc. über Ihren Schritt in Kenntnis setzen. Das ist persönlicher als wenn dies von offizieller Stelle erfolgt.

### Umschulung oder Quereinstieg für Berufswechsler?

Es gibt vielfältige Gründe, warum sich Menschen auf der Suche nach einem neuen Tätigkeitsbereich befinden. Manchen juckt es nach mehreren Jahren Routine einfach in den Fingern, sich neuen beruflichen Herausforderungen zu stellen. Andere sind aufgrund äußerer Faktoren gezwungen, sich neu zu orientieren.

Doch auch der Strukturwandel innerhalb unserer Gesellschaft sowie Entwicklungen wie die Globalisierung unserer Wirtschaft und neue Technologien sorgen dafür, dass die Arbeitslandschaft einen großen Wandel durchmacht und sich ständig verändert. Zahlreiche Berufe gibt es heutzutage gar nicht mehr.

Der Wechsel in ein anderes Berufsfeld ist daher für viele Arbeitnehmer oft die einzige Chance. Dieser Wechsel kann auf unterschiedliche Weise erfolgen. Im Grunde genommen gibt es zwei Möglichkeiten: Entweder nimmt man eine Umschulung vor oder man versucht es als so genannter Quereinsteiger.

Als Quereinsteiger schreiben Sie Bewerbungen auf ausgeschriebene Stellen

oder initiativ und hoffen darauf, bei einem neuen Unternehmen im anvisierten Bereich einsteigen zu können und dort ggf. ausgebildet zu werden. Zwar würde dies bedeuten, dass Sie umgehend wieder ein Einkommen beziehen, doch gilt es zu bedenken, dass sich dieses lediglich auf dem Niveau eines Auszubildenden belaufen würde.

Inwiefern eine Ausbildung erfolgt hängt vom Unternehmen und der jeweiligen Branche ab. In manchen Berufsfeldern kann man in den Job „hineinwachsen“, in anderen Feldern ist eine fundierte Umschulung vorab allerdings unumgänglich.

Der Weg über eine professionelle Umschulung ist sicherlich der risikoärmere. Es gibt unzählige Anbieter und unerschöpfliche Möglichkeiten, sich für den angestrebten Beruf ausbilden zu lassen – auch über den sogenannten 2. Bildungsweg. Viele Programme werden vom Arbeitsamt finanziell unterstützt.

Gerade in Deutschland, so zeigt es ja auch die aktuelle Studie des IAB, ist es noch immer essentiell, ein entsprechendes Berufszertifikat in den Händen zu halten. Eine staatlich anerkannte Umschulung ermöglicht es den Berufsweslern, ihrem potentiellen neuen Arbeitgeber vorzuzeigen, dass sie die entsprechende Ausbildung absolviert haben.

Infos zur IAB-Studie: <http://www.iab.de>

### ANZEIGE

## Lehrgänge mit Perspektive

☎ 040 636038-0

**Förderung durch Bildungsgutschein**

### IT-Umschulungen

Dauer: 21 Monate | Start: 10. April  
mit IHK-Abschluss und Zertifikaten

### Fachinformatiker (m/w) SI und AE (IHK)

✓ CompTIA A+ / Microsoft / PHP / SCJP / SAP / ITIL

### Informatikkaufmann (m/w) (IHK)

✓ CompTIA A+ / Microsoft

### IT-Systemkaufmann (m/w) (IHK)

✓ CompTIA A+ / Projekt+ / Prince2 / ITIL

### IT-Weiterbildungsberufe (m/w)

Vorbereitung für Externenprüfung nach BBiG\*

Dauer: 6 Monate | Start: 10. April

### Fachkraft IT-Services/ IT-Kundenbetreuer\*

✓ CompTIA A+ / Microsoft / ITIL

### Fachkraft IT-Administration/ IT-Administrator\*

✓ CompTIA Network+ / Microsoft / Linux / ITIL

### Fachkraft IT-Projektkoordination/ IT-Projektkoordinator\*

✓ CompTIA A+ / Projekt+ / Prince2 / ITIL

GFN Trainingscenter Hamburg • Die IT-Spezialisten • [www.gfn.de](http://www.gfn.de)



# Die Geschäftsidee mit der Gitarre

Chordbuddy heißt die Erfindung des US-Amerikaners Travis Perry. Mit dieser einfachen Vorrichtung kann man wortwörtlich auf Knopfdruck lernen, eine Gitarre zu spielen



Mit dieser kleinen Hilfe lernt man spielend Gitarre zu spielen

Ein Musikinstrument zu erlernen ist für viele Menschen ein großer Traum. Klein und Groß geben sich alle Mühe, die Noten von Beginn an richtig zu treffen. Doch es ist nicht leicht. Gerade beim Gitarrespielen tun die Finger schnell weh

und die Frustration über die missratenen Klänge verleitet nicht selten dazu, es nach kurzer Zeit wieder sein zu lassen.

Travis Perry, einem passionierten Gitarrenlehrer, blutet das Herz, wenn die Schmach über das Erlernen sei-

nes geliebten Instruments so groß wird, dass die Schüler es schnell wieder aufgeben. Auch seine Tochter Brady hatte schon fast die Nase voll vom täglichen Üben ohne vorzeigbare Resultate.

Sie versprach ihrem Vater, es unter Garantie wieder zu versuchen, wenn er ein Wunder vollbringen würde. Gesagt, getan. Ihr engagierter Papa machte sich daran, ein ausgeklügeltes, aber simples System zu entwickeln, mit Hilfe dessen das Gitarrespielen vom ersten Tag an nach richtiger Musik klingt.

Nach 17 verschiedenen Prototypen, deren Herstellung Travis je 1.500 US-Dollar gekostet hat, präsentierte sich das Ergebnis vier Jahre später: eine Plastikvorrichtung, die man auf die Saiten der Gitarre aufsetzt.

Werden bestimmte der vier farbigen Knöpfe gedrückt, so spielt man automatisch einen Akkord. Auf Basis der im Set enthaltenen Lern-DVD und dem Liederbuch kann sich der Gitarrenschüler zügig aneignen, welche Akkorde und Kombinationen für welche Songs gespielt werden müssen.

Peu à peu lässt man jeweils einen der Knöpfe weg, bis man irgendwann die Griffe drauf hat und selbst spielen kann. Dank dieses vereinfachten Prozesses umgehen die Lernenden die oft so frustrierende Anfangsphase und haben von Beginn an Erfolgserlebnisse, die den Spaß am Gitarrespielen erhalten und Lust sowie Mut auf mehr machen.

Travis, der schon immer nebenher Gitarrenunterricht gegeben und seinen Job als Immobilienmakler aufgrund der Wirtschaftskrise verloren hatte, musste im Entstehungsprozess des Chordbuddys viele Tiefen verkraften. Skepsis und Hohn

waren oft die einzigen Reaktionen, die er von potentiellen Geschäftspartnern als Antwort auf seine Euphorie bekam.

Der erste Chordbuddy wurde im Oktober 2010 verkauft. Doch den Durchbruch schaffte Travis ein gutes Jahr später mit einem TV-Auftritt in einer amerikanischen Investor-Show. Hier präsentierte er fünf steinreichen Geschäftsleuten seine Idee und überzeugte! Er bekam einen Zuschuss und seither befindet sich der Chordbuddy unaufhaltsam in den Verkaufscharts von derzeit 117 amerikanischen Musikläden und Online-Shops.

Der Gitarrenliebhaber Travis hat ein großes Herz und viel Humor. Mit seinem Produkt hat er eine Marktlücke gefunden, die nicht nur den Musikfreunden Spaß bereitet, sondern auch wichtige Jobs in einer krisenbelaagten Wirtschaft schafft. Seine Mitarbeiter sind ihm dankbar und auch alle Zulieferer, denn Travis lässt nicht billig im Ausland produzieren, sondern bezieht sein Material aus lokalen Geschäften.

Fünf Vertriebler arbeiten nun für den Chordbuddy-Erfinder. Sie reisen durchs Land und versuchen das Produkt in neue Geschäfte zu bringen. Für 49,95 US-Dollar ist das Einsteiger-Paket zu haben. Es kommt mit der Garantie, innerhalb von zwei Monaten das Gitarrespielen zu beherrschen. Bei Nichtgefallen gibt es das Geld zurück.

Travis Perry hat noch mehr vor. Derzeit ist er dabei, ein Design des Chordbuddys zu kreieren, das auch für Kindergitarren sowie für Linkshänder geeignet ist. „Der Freude an dem Instrument sollen keine Grenzen gesetzt werden“, so das Fazit des stolzen Neu-Unternehmers.

Weitere Informationen:  
[www.chordbuddy.com](http://www.chordbuddy.com)





**JETZT CHANCEN NUTZEN  
JOB DURCH  
WEITERBILDUNG**

- CNC Praxis Metall  
Termin: 26.03.2012 - 22.06.2012
- MS Office\*  
bestehend aus: Word, Excel, Power Point, MS Project  
Termin: 26.03.2012 - 10.04.2012
- Serviceassistent im Gesundheitswesen  
Termin: 17.04.2012 - 13.07.2012  
Infoveranstaltung: 21.03.2012, 10 - 12 Uhr

\* Modul aus CAD Fachkraft 3D (HWK)

**Jetzt informieren: 040 35905-777**

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)





# Bildungsurlaub

Sprach- oder PC-Kurse, Anti-Stress-Training oder wirtschaftliche Fortbildungsseminare können von Arbeitnehmern im Rahmen des sogenannten Bildungsurlaubes absolviert werden. Hierfür muss der Arbeitgeber in den meisten Bundesländern bezahlte Freistellung gewähren. Aber nicht jede Bildungsmaßnahme berechtigt auch zum Bildungsurlaub. Sie muss schon einen Bezug zum Beruf haben

Außer Bayern, Baden-Württemberg, Sachsen und Thüringen verfügen alle anderen Bundesländer über Bildungsurlaubs-gesetze. Aber auch in diesen Ländern kann ein Tarifvertrag oder auch der Arbeitsvertrag einen Anspruch auf Freistellung zu Bildungszwecken geben. Zweck dieser Regelungen ist vornehmlich die berufliche und aber auch die politische Weiterbildung der Arbeitnehmer.

Teilweise wird auch die allgemeine Weiterbildung anerkannt. Welche Anforderungen in welchem Bundesland konkret zu erfüllen sind, regelt das jeweilige Landesgesetz. Gemeinsam haben alle Regelungen jedoch, dass es sich um eine anerkannte Weiterbildungsmaßnahme oder einen anerkannten Weiterbildungsträger handeln muss. Damit soll verdeutlicht werden, dass es sich nicht um eine beliebige Freizeitgestaltung handelt.

Die politische Weiterbildung dient der Orientierung des Bürgers in Staat, Gesellschaft und Beruf. Es soll ihm ermöglicht werden, soziale, politische und gesellschaftliche Verhältnisse besser erkennen und beurteilen zu können.

Der persönlichen Selbstentfaltung bei sozialen, kulturellen oder wirtschaftlichen Fragen

dient die allgemeine Weiterbildung.



Anspruch auf Bildungsurlaub besteht in den meisten Ländern schon nach sechs Monaten Bestand des Arbeitsverhältnisses. Die Fortbildungsmaßnahme muss beim Arbeitgeber angemeldet werden. Meistens sechs Wochen vorher. In Hamburg besteht Anspruch auf zehn Tage in zwei Kalenderjahren, in Niedersachsen und Schleswig-Holstein auf fünf Tage pro Kalenderjahr.

Wie der Erholungsurlaub, verfällt auch der Bildungsurlaub grundsätzlich am Jahresende. Sollte es nicht möglich sein, den Bildungsurlaub im laufenden Jahr zu nehmen, kann er auf Antrag des Arbeitnehmers auf das Folgejahr übertragen werden.

Die Kosten für Veranstaltung, Reise und Unterkunft trägt der Arbeitnehmer selbst. Der Arbeitgeber hingegen trägt den Lohn, der während des Bildungsurlaubes fortzuzahlen ist. Es gibt Ausnahmen, in denen kein Urlaub zu gewähren ist. Dies sind vorran-

gig betriebliche Gründe wie hohes Auftragsaufkommen oder entgegenstehende Urlaubswünsche anderer Arbeitnehmer im Betrieb, die den Urlaub früher angemeldet haben oder vielleicht auf die Schulferien angewiesen sind.

Grundsätzlich gibt es jedoch nur wenige Ausnahmen vom Anspruch auf Bildungsurlaub, auch wenn es verständlich ist, dass nicht jeder Arbeitgeber über diese Regelung erfreut ist. Insbesondere in kleineren Betrieben kann der Ausfall zu nicht unerheblichen Schwierigkeiten im Arbeitsablauf führen, von den Kosten ganz zu schweigen.

**Was aber passiert, wenn der Bildungsurlaub nicht genehmigt wird?**

Fest steht, dass es einen Geldanspruch wegen des nicht genommenen Bildungsurlaubes nicht gibt. Er muss im laufenden Jahr oder innerhalb der genehmigten Übertragung genommen werden. Fest steht auch, dass sich der Arbeitnehmer nicht selbst beurlauben darf. Wird aber die Freistellung vom Arbeitgeber abgelehnt, muss der Arbeitnehmer in den meisten Bundesländern beim Arbeitsgericht dagegen vorgehen.

Ein Verfahren beim Arbeitsgericht kann allerdings lange dauern. So lange, dass die Weiterbildungsmaßnahme schon ohne den

Arbeitnehmer stattgefunden haben könnte. In einem solchen Fall ist die Klage auf Gewährung der Freistellung sogar unzulässig.

Abhilfe kann da einstweiliger Rechtsschutz schaffen. Durch einen Antrag auf Einstweilige Verfügung kann der Anspruch gesichert werden. Dann nämlich wird der Arbeitnehmer für die Dauer der Bildungsmaßnahme von der Arbeitspflicht befreit, sofern die Voraussetzungen vorliegen.

Möchten beide Vertragsparteien endgültige Sicherheit haben, besteht auch die Möglichkeit, eine einvernehmliche Vereinbarung zu treffen. Der Arbeitnehmer sollte für die Dauer der Maßnahme unbezahlten Urlaub beantragen und der Arbeitgeber diesen gewähren und die Bezahlung des Urlaubes von einer späteren gerichtlichen Entscheidung abhängig gemacht werden. Dann kann in aller Ruhe geklärt werden, wer die Lohnkosten für den Ausfall zu tragen hat.

Gewinnt der Arbeitnehmer, werden die Tage seinem Urlaubskonto gutgeschrieben. Gewinnt der Arbeitgeber, werden sie abgezogen. So zeigt jedenfalls der Arbeitnehmer, dass er an der Bildungsmaßnahme echtes Interesse hat und nicht nur an dem zusätzlichen Urlaub.

**Otmar Korte,  
Fachanwalt für Arbeitsrecht**

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Einladung zur 9. Jobmesse

Neuer Job gefällig? Unter diesem Motto findet auch am Freitag, den 20. April die 9. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse im Terminal Tango des Hamburger Flughafens statt. Rund 100 namhafte Unternehmen werden über 3.000 Stellenangebote, ca. 250 Ausbildungsplätze und zahlreiche Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen auf der Messe vorstellen



**Steuer-  
und Wirtschaftsfachschule**  
Seit 35 Jahren



## Machen Sie sich fit für die Zukunft!

- Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**  
Zeitraum: 18.06.2012 bis 17.06.2014

---

- Modulare Weiterbildung zum/zur **Bilanzbuchhalter/-in IHK**  
Zeitraum: 16.04.2012 bis 28.03.2013

---

- Modulare Weiterbildung  
**Finanz- und Lohnbuchhalter/in**  
Zeitraum: 14.05.2012 bis 13.02.2013

---

- Grundkurs **Buchführung** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit)  
Zeitraum: 19.03.2012 bis 12.10.2012

---

- Grundkurs **EDV** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit) Zeitraum: 19.03.2012 bis 12.10.2012

---

- Weiterbildungskurs **Debitoren- / Kreditorenbuchhaltung mit DATEV** Zeitraum: ab 23.04.2012

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule  
Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg  
Infotelefon: **0800 2363 490** Mail: [info@gfs-wifa.de](mailto:info@gfs-wifa.de)  
[www.gfs-in-hamburg.de](http://www.gfs-in-hamburg.de) [www.gfs-wifa.de](http://www.gfs-wifa.de)

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWV

Am Freitag, den 20. April 2012 findet die 9. Jobmesse Hamburg unter dem Motto „Neuer Job gefällig!“ statt. Der tolle Erfolg der ersten acht Veranstaltungen, mit jeweils etwa 100 Ausstellern und über 5.000, im Vorwege registrierten Bewerbern/Besuchern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Frühjahr eine Karrieremesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) abzuhalten. Die Messe wird von vielen regionalen Unternehmen unterstützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Pendlern, ungelerten Kräften und Arbeitslosen sowie Auszubildenden und zukünftigen Schulabgängern Wege zu einem neuen Job aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern der verschiedenen Branchen rund um die Themen ‘Jobs –

**Karriere – Ausbildung – Weiterbildung**’ begründet den Erfolg dieser Messe. Auf der Messe werden durch begleitende Vorträge und einem anschließenden offenen Diskussionspodium den Teilnehmern umfangreiche Infos geliefert.

### 1.000 freie Jobangebote aus den Bereichen

Logistik, Luftfahrt, Erneuerbare Energien, Medizinische Pflege, Sicherheit & Werkschutz, Polizei, Verwaltung, Bundeswehr, Einzelhandel, Zeitarbeit, kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen, Forschung & Technik

### Viele freie Ausbildungsplätze

Polizei Hamburg, Vattenfall, REWE, Hermes, Hamburg Süd u.v.a. suchen Azubis für zahlreiche Ausbildungs- und Bachelor-Studiengänge



13. März 2012

# e im Flughafen



**Auf der letzten Jobmesse kam es zu insgesamt 71 Soforteinstellungen. Zusätzlich wurden rund 4.500 Bewerbungs- und Beratungsgesprächstermine für die Tage nach der Messe vereinbart** FOTO: JKN

## Zahlreiche interessante Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richtigen Weiterbildungsträger, der das passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot für Sie bereit hält.

## Kostenloser Bewerbungsmappen-Check

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe? Gibt es vielleicht doch noch Optimierungsbedarf? Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt schnell, unkompliziert und kostenlos wertvolle Anregungen.

## Buntes Rahmenprogramm

Auf zwei Bühnen erwarten Sie interessante Vorträge und Firmenpräsentationen.

## Tipp von Jobs-Kompakt

Bringen Sie unbedingt eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit interessierte Personaler einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

## Kostenlose Eintrittskarte

Auch der Besuch der 9. Karriere-messe ist selbstverständlich kostenlos. Aus Sicherheitsgründen ist der Zugang am Flughafen allerdings nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Das Ausstellerverzeichnis und Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie bei uns im Internet, auf der Seite [www.Bewerbertag24.de](http://www.Bewerbertag24.de)

## Gis Akademie

VOLLE FÖRDERUNG MIT  
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH  
ARBEITSGENTUR / ARGE

➔ **Coaching-Konfliktklärung kompakt**  
12 Wochen | Start 30.05.2012

➔ **Fortbildung zum Coach**  
für Privatzahler berufsbegleitend  
an 6 Wochenenden | Start Herbst 2012

➔ **Systemisch-Integrative Familien u. Sozialberatung**  
9 Monate | Start 20.06.2012

➔ **Gesundheits- und Qualitätsmanagement**  
9 Monate | Start 11.07.2012

Persönliches Infogespräch:  
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23  
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)

Praxisnahe Weiterbildung

## Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...

GFN

Weiterbildung mit Perspektive als:

Fachberater/-in Marketing/Vertrieb

Förderung durch Bildungsgutschein

► **In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

**Garantierte Starttermine:**  
03. April und 04. Mai 2012

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen- / Außendienst
- hohe Integrationsquote

**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90**  
[info@gfn.de](mailto:info@gfn.de) Tel. +49 40 636038-0 [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Bundesministerium für Bildung und Forschung

**ELBCAMPUS**  
Kompetenzzentrum  
Handwerkskammer Hamburg

Bundesagentur für Arbeit

## Berufsabschluss in wenigen Monaten: Starten Sie Ihre Mission Zukunft!

Starttermine der Vorbereitungskurse zur Externenprüfung:

- **FRISEUR/IN: 23.04.2012**  
Kompetenzfeststellung: 27.03.2012
- **LOGISTIKER/IN IM GESUNDHEITSWESEN: 29.05.2012**

**Jetzt informieren: 040 35905-457**  
Eine finanzielle Förderung ist möglich.

ELBCAMPUS Kompetenzzentrum Handwerkskammer Hamburg  
Zum Handwerkszentrum 1 • 21079 Hamburg  
E-Mail: [misionzukunft@elbcampus.de](mailto:misionzukunft@elbcampus.de) • Internet: [misionzukunft.elbcampus.de](http://misionzukunft.elbcampus.de)

SPRACH- UND  
LEHRN FÖRDERUNG  
MIT

# Nacht der Azubis - Tolle

23. März 2012 –  
Ausbildungsmesse  
im Flughafen HH  
und/oder mit dem  
Azubi-Shuttle die  
Betriebe live vor  
Ort erleben

**W**as sich in anderen  
Städten bereits bewährt  
hat kommt jetzt auch  
nach Hamburg - die 1. Nacht der  
Azubis findet am 23. März 2012  
statt. Die Veranstaltung richtet  
sich an alle Schüler/innen der  
Abgangsklassen 2012/13 und ist  
als Doppelveranstaltung angelegt:

## 1. Die Ausbildungsmesse

Die Zentralveranstaltung findet in

der Zeit von 14 bis 22 Uhr im  
Terminal Tango des Hamburger  
Flughafen statt. Hier präsentieren  
sich viele namhafte Unternehmen  
auf der Ausbildungsmesse. Tipp:  
Auf der Messe könnt ihr auch eure  
Bewerbungsmappen checken lassen  
oder an einem großen Ausbildungs-  
platz-Speed-Dating teilnehmen.

## 2. Der Azubi-Shuttle

Direkt vor dem Terminal warten  
Busse darauf, euch im 2-Stunden-  
Takt in die teilnehmenden Unter-  
nehmen zu fahren. Dort gibt es  
spannende Einblicke hinter  
die Kulissen der Betriebe.  
Zusätzlich erhaltet ihr viele  
exklusive und nützliche  
Infos über die verschiedenen  
Ausbildungsmöglichkeiten  
in den jeweiligen Unterneh-  
men. Der Aufenthalt in  
den Firmen dauert etwa

30 - 45 Minuten. Im Anschluss wer-  
den alle Teilnehmer zurück zum  
Terminal Tango gefahren. Bei  
Interesse können auch mehrere  
Shuttle-Touren gebucht werden.

## Rock das Terminal

Von 20 Uhr bis 22 Uhr wird die  
Veranstaltung mit einem bunten  
Bühnenprogramm ausklingen. Ver-  
schiedene Schülerbands und Solo-  
Künstler sorgen für tolle Stimmung.  
Hinweis: Alkohol wird nicht ausge-  
schenkt und ist auf dem gesamten  
Veranstaltungsgelände verboten.

## Kostenlose Teilnahme / Anmeldung erforderlich

Die Veranstaltung ist für Schüler,  
Lehrer und Eltern absolut kostenlos.  
Für die Bus-Touren sind aber zwin-  
gend Anmeldungen erforderlich. Die  
Tickets und weitere Infos gibt es  
unter [www.nacht-der-azubis.de](http://www.nacht-der-azubis.de)



Diese Unternehmen kannst du  
mit dem Azubi-Shuttle  
live erleben

ANZEIGE

ANZEIGE

Heer · Luftwaffe · Marine · Zentraler Sanitätsdienst · Streitkräftebasis · Wehrverwaltung

**Bundeswehr**  
Wir. Dienen. Deutschland.

## Die Bundeswehr bei der Nacht der Azubis

Wir bieten abwechslungsreiche und vielseitige  
Berufsausbildungen, hochwertige Abschlüsse und  
interessante Tätigkeiten bei attraktivem Gehalt

### Werden Sie Soldat(-in) bei der Bundeswehr

Wir freuen uns auf Sie

**Karriereberatung Hamburg**  
Fon: 040 – 41 50 23 81  
E-Mail: [wdbera.hh@bundeswehr.org](mailto:wdbera.hh@bundeswehr.org)

[www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de)  
Karriere-Hotline 08 00 – 98 0 08 80

Azubi-Shuttle-Tour 1

## Asklepios Kliniken

**Zukunftsmarkt Gesundheitsbranche**  
Berufe rund ums Heilen und Helfen  
haben Zukunft. Investiere in deine  
Zukunft und informiere dich über die  
verschiedenen Ausbildungsmöglich-  
keiten in den Asklepios Kliniken.

### Abfahrt 1

Ab 15.30 Uhr (Rückkehr ca. 17.15 Uhr)

### Abfahrt 2

Ab 17.30 Uhr (Rückkehr ca. 19.15 Uhr)

### Abfahrt 3

Ab 19.30 Uhr (Rückkehr ca. 21.30 Uhr)

Azubi-Shuttle-Tour 2

## BAT

Wer evtl. bei British American Tobacco  
Germany, dem drittgrößten  
Tabakunternehmen in Deutschland  
eine Ausbildung oder mit einem dualen  
Studium ins Berufsleben starten möchte  
sollte diese Tour nicht verpassen.

### Abfahrt 1

Ab 15.30 Uhr (Rückkehr ca. 17.15 Uhr)

### Abfahrt 2

Ab 17.30 Uhr (Rückkehr ca. 19.15 Uhr)

### Abfahrt 3

Ab 19.30 Uhr (Rückkehr ca. 21.30 Uhr)

Azubi-Shuttle-Tour 6

## VHW

Gemeinschaft rockt - für die sieben  
stationären Altenpflegeeinrichtungen und  
den Ambulanten Dienst sucht  
die Vereinigte Hamburger Wohnungs-  
baugenossenschaft 50 Auszubildende  
zum/zur Altenpfleger/in

### Abfahrt 1

Ab 15.30 Uhr (Rückkehr ca. 17.15 Uhr)

### Abfahrt 2

Ab 17.30 Uhr (Rückkehr ca. 19.15 Uhr)

### Abfahrt 3

Ab 19.30 Uhr (Rückkehr ca. 21.30 Uhr)

**Kostenlose Tickets für die Azubi-Shuttle-Touren  
gibt es im Internet:**

[www.Nacht-der-Azubis.de](http://www.Nacht-der-Azubis.de)



13. März 2012

# Chancen für Schüler



Datum 23. März 2012  
 Uhrzeit 14.00 bis 22.00 Uhr  
 Ort Flughafen Hamburg  
 Terminal Tango  
 Eintritt kostenlos  
 Web Nacht-der-Azubis.de

#### Anfahrt

Mit der S1 bis zur Haltestelle „Hamburg Airport“ oder den Buslinien 26, 274, 292, 39

#### Teilnehmende Unternehmen

- Asklepios Kliniken

- British American Tobacco  
 - Bundeswehr  
 - Hamburg Airport  
 - Höffner Möbelgesellschaft  
 - Jungheinrich  
 - Stern-Wywiol GmbH  
 - vhw Wohnen im Alter  
 - Hermes Logistik  
 - Accor Hospitality (Hotels)  
 - AIRBUS  
 - HHLA  
 - Johnson & Johnson  
 - Kunstschule Wandsbek  
 - Reemtsma Cigarettenfabrik

- REWE  
 - SYSMEX Deutschland  
 - TF Heinze  
 - und weitere

#### Ausbildungsplatzangebote

Die teilnehmenden Firmen bieten verschiedene gewerbliche, technische und kaufmännische Ausbildungsberufe und Duale Studiengänge an. Die genaue Liste mit allen Ausbildungsangeboten findet ihr bei uns im Web ([www.nacht-der-azubis.de](http://www.nacht-der-azubis.de))

#### Zielgruppe

Ob Hauptschüler oder Abiturient – die Veranstaltung richtet sich in erster Linie an **ALLE** Schulabgänger der Jahrgänge 2012 und 2013.

#### Eltern/Freunde

Selbstverständlich könnt ihr euch zur Messe im Flughafen von euren Eltern oder Freunden begleiten lassen. Auf den Shuttle-Touren ist das aus Kapazitätsgründen nicht möglich. Die Shuttle-Tickets gibt es im Web ([www.nacht-der-azubis.de](http://www.nacht-der-azubis.de))

## Azubi-Shuttle-Tour 3 Hermes

Mit Fulfilment ins Berufsleben starten. Hermes, der Logistik-Dienstleister der OTTO-Gruppe bietet viele qualifizierte Ausbildungsgänge an. Auf dieser Tour gibt es alle wichtigen Informationen zu den einzelnen Ausbildungsmöglichkeiten.

#### Abfahrt 1

Ab 15.30 Uhr (Rückkehr ca. 17.15 Uhr)

#### Abfahrt 2

Ab 17.30 Uhr (Rückkehr ca. 19.15 Uhr)

#### Abfahrt 3

Ab 19.30 Uhr (Rückkehr ca. 21.30 Uhr)

## Azubi-Shuttle-Tour 4 Jungheinrich

Jungheinrich ist einer der drei größten Anbieter in den Bereichen Flurförderzeug-, Lager- und Materialflusstechnik weltweit. Auf dieser Tour wird u.a. über die kaufmännischen und technischen Ausbildungsberufe informiert.

#### Abfahrt 1

Ab 15.30 Uhr (Rückkehr ca. 17.15 Uhr)

#### Abfahrt 2

Ab 17.30 Uhr (Rückkehr ca. 19.15 Uhr)

#### Abfahrt 3

Ab 19.30 Uhr (Rückkehr ca. 21.30 Uhr)

## Azubi-Shuttle-Tour 7 Möbel Höffner

Von Marketing bis Montage – Das große Möbelhaus mit über 6.000 Mitarbeitern bietet über 100 Ausbildungsplätze in 12 Berufen an. Wie du ein Teil der großen „Höffner-Möbelfamilie“ wirst, erfährst du auf dieser Tour

#### Abfahrt 1

Ab 15.30 Uhr (Rückkehr ca. 17.15 Uhr)

#### Abfahrt 2

Ab 17.30 Uhr (Rückkehr ca. 19.15 Uhr)

#### Abfahrt 3

Ab 19.30 Uhr (Rückkehr ca. 21.30 Uhr)

## Azubi-Shuttle-Tour 8 Hamburg Airport

Werden Sie ein Teil der Luftfahrtbranche. Eine Ausbildung am Hamburg Airport kann diesen Wunsch erfüllen. Hamburg Airport steht für eine innovative, zukunftsorientierte Arbeitsweise und bietet ein breites Spektrum an interessanten Arbeitsplätzen

#### Abfahrt 1

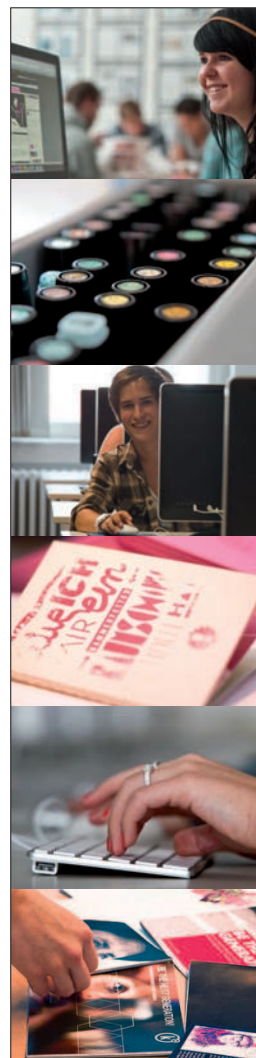
Ab 14.30 Uhr (Rückkehr ca. 15.15 Uhr)

#### Abfahrt 2

Ab 15.45 Uhr (Rückkehr ca. 16.30 Uhr)

**Für diese Tour ist ein gültiger Lichtbildausweis nötig!**

#### ANZEIGE



#### kunstschule wandsbek

staatlich anerkannte Berufsfachschule für Kommunikationsdesign

#### BE THE NEXT GENERATION – DESIGNER WERDEN

Die Kunstschule Wandsbek ist eine staatlich anerkannte Berufsfachschule für Kommunikationsdesign, mit der Orientierung an den Berufsfeldern und Anforderungen der Neuen Medien, Werbe- und Kommunikationsagenturen, Verlagen und Druckereien. Zu den Schwerpunkten zählt Art Direction, Fotografie, Multimediadesign, Film- und Motiondesign und seit über 23 Jahren gehören wir zu den etabliertesten Einrichtungen in Norddeutschland im Bereich Design.

Unser Bestreben ist es mit verschiedenen Universitäten und Hochschulen, Europa- und weltweit eine Zusammenarbeit zu entwickeln und jungen Erwachsenen einen Einstieg in die aufregende Werbewelt zu bieten.

Kunstschule Wandsbek GmbH  
 Berufsfachschule für Gebrauchsgrafik  
 Neumann-Reichardt-Str. 27-33, Haus 19  
 22041 Hamburg  
 Tel. 040 – 652 37 31  
[www.kunstschule-wandsbek.de](http://www.kunstschule-wandsbek.de)



# Ausbildung in der Alten

Wir werden immer älter. Und neben dem demographischen Wandel hat sich im Laufe der Zeit auch unsere Gesellschaftsstruktur stark verändert. Es kommt nur noch selten vor, dass mehrere Generationen unter einem Dach leben und die jüngeren für die älteren Familienmitglieder sorgen. Zum Glück gibt es Altenpfleger

Der Bedarf an Altenpflegern steigt. Sei es im ambulanten Dienst, auf Pflegestationen oder in Seniorenheimen. Qualifizierte Kräfte werden vermehrt gesucht. In Hamburg sind derzeit an die 200 Stellen im Bereich Alten-

pflege unbesetzt. Die Tendenz, dass neue Stellen geschaffen und damit mehr Fachkräfte gebraucht werden, ist steigend.

Das hat auch die Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG (VHW) schon vor vielen Jahren



## ANZEIGE



### Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

IT-Spezialisten	Start
• Netzwerkadministrator/-in MCITP, Linux, CISCO & ITIL	02.04.2012
• Linux-Systemspezialist mit CISCO und ITIL	02.04.2012
• Webdeveloper und Webdesigner	14.05.2012
SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung	
• SAP® ERP Financials / Controlling	16.04.2012
• SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft	16.04.2012
• SAP® ERP HCM Personal kompakt	02.04.2012
Kaufmännische Weiterbildungen	
• MS-Office 2010 – ECDL	16.04.2012
• Englisch für den Beruf, Business Englisch	16.04.2012
• Buchhaltungsfachkraft mit SAP® ERP Financials, DATEV, Lexware	16.04.2012
• Fachkraft für Finanz- & Lohnbuchhaltung (m/w)	16.04.2012
• Büroassistent (m/w)	16.04.2012
• Personalsachbearbeiter (m/w)	16.04.2012
• Geprüfte Personalfachkauffrau	02.04.2012
Gesundheit & Pflege	
• Kfm. Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w)	16.04.2012
• Medizinischer Dokumentationsassistent – MDA (m/w)	14.05.2012

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!







CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg  
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de  
www.cbw-weiterbildung.de

erkannt und bietet ihren Mitgliedern im Geschäftsbereich „Wohnen im Alter“ seit nunmehr 40 Jahren seniorengerechte Betreuung, ambulante Alten- und Krankenpflege, stationäre Altenpflege, hauswirtschaftliche und gastronomische Versorgung sowie Therapiemöglichkeiten an.

Die Genossenschaft ist einer der größten nichtstaatlichen Anbieter für Pflegeeinrichtungen in Hamburg. Die Patienten werden in den zur Unternehmensgruppe gehörenden rund 940 Wohnungen und Appartements sowie in rund 740 stationären Pflegewohnplätzen von engagierten Mitarbeitern jeden Tag aufs Neue liebevoll, fürsorglich und medizinisch sowie psychologisch fachmännisch betreut.

Zudem ist die Genossenschaft der größte Ausbildungsbetrieb im Bereich Altenpflege in Hamburg. Zum Ausbildungsstart am 1. August 2012 sind für die stationären Pflegewohnbereiche der Seniorenwohnanlagen und -residenzen in Hamburg insgesamt 50 Ausbildungsplätze zum/zur examinierten Altenpfleger/in zu besetzen.

Neu und besonders attraktiv für die Azubis ist die Möglichkeit, pa-

rallel zur Ausbildung ihre Fachhochschulreife ablegen zu können. Um dies zu erreichen, besuchen die Auszubildenden zusätzlich zur Berufsschule einen Tag pro Woche die Fachhochschule.

Nach Abschluss der Ausbildung erwerben sie auf diese Weise zusätzlich zu ihrem Examen zur Pflegefachkraft auch noch die Fachhochschulreife. So haben sie später die Chance, die verschiedenen Aufstiegsmöglichkeiten innerhalb ihres Berufes zu nutzen. Beispiele hierfür sind leitende Funktionen in einer Seniorenwohnanlage oder Seniorenresidenz ebenso wie die Option, sich mit einem ambulanten Pflegedienst selbstständig zu machen oder einen Pflegestudiengang zu absolvieren.

Wer sich von der VHW als Ausbildungsunternehmen ein näheres Bild verschaffen möchte, der ist herzlich eingeladen, ihren Messestand auf der neuen Ausbildungsmesse „1. Hamburger Nacht der Azubis“ am 23. März 2012 im Terminal Tango des Hamburger Flughafens zu besuchen.

Die Nacht der Azubis richtet sich an alle Schüler/innen der Abgangsklassen 2012/2013 und soll vor-



13. März 2012

# pflege



Nutze deine Chance und lass dir von Björn K. und anderen Auszubildenden der VHW die tollen Perspektiven einer Ausbildung zum Altenpfleger erklären – natürlich auf der 1. Nacht der Azubis. Infos: [www.Nacht-der-Azubis.de](http://www.Nacht-der-Azubis.de)



nehmlich dazu dienen, dass sie sich über die potenziellen Ausbildungsplätze der vertretenen Unternehmen informieren. Um einen echten Blick hinter die Kulissen werfen zu können, fahren alle zwei Stunden Busse, um interessierte Schüler direkt in die teilnehmenden Unternehmen zu bringen.

Auch die VHW wird von einem Azubi-Shuttle angefahren und stellt nützliche Informationen über die verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten zur Verfügung. 30 bis 40 Minuten wird der Besuch in den Räumen der Hamburger Seniorenresidenz dauern. So kann auf praktische Weise ein guter Einblick in die Arbeit der Altenpfleger vor Ort gewonnen werden.

Wer schon jetzt Interesse hat und sich für einen Ausbildungsplatz zum examinierten Altenpfleger bewerben möchte, schickt seine aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bitte an:

**Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG**  
Personalabteilung  
Frau Nina Heilmann  
Hohenfelder Allee 2, 22087 HH  
Telefon: (040) 25 15 12 – 333  
E-Mail: [nheilmann@vhw-hamburg.de](mailto:nheilmann@vhw-hamburg.de)

## INFOS ZUR AUSBILDUNG ZUM ALTENPFLEGER

### Voraussetzungen für die Ausbildung zum Altenpfleger

- Mittlere Reife/Realschulabschluss o. weiterführender Schulabschluss
- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- Verantwortungsbewusstsein, Dienstleistungsbereitschaft und Kreativität
- Körperliche und psychische Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- Ein aufgeschlossenes Wesen
- Geduld, Einfühlungsvermögen und Verständnis

### Ausbildung zum Altenpfleger

#### Dauer

Altenpfleger ist eine bundesweit einheitlich geregelte Ausbildung, deren schulischer Teil an Berufsfachschulen für Altenpflege und deren praktischer Teil in Altenpflegeeinrichtungen durchgeführt wird. Die Ausbildung dauert in Vollzeit 3 Jahre und in Teilzeit bis zu 5 Jahre. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit, eine Berufsfachschulausbildung als Altenpfleger/in mit einem (Fach-) Hochschulstudium zu kombinieren.

#### Aufbau

Die Ausbildung zum Altenpfleger umfasst sowohl theoretischen als auch praktischen Unterricht sowie eine praktische Ausbildung. Die praktischen Anteile überwiegen während der Zeit der Ausbildung in jedem Fall. Der theoretische und praktische Unterricht findet an Berufsfachschulen für Altenpflege statt. Den Unterricht besuchen die Schüler im Klassenverband entweder parallel zur praktischen Ausbildung ein- bis fünfmal wöchentlich oder zusammengefasst zu ein- oder mehrwöchigen Unterrichtsblöcken. Diese wechseln sich ggf. mit der praktischen Ausbildung ab.

#### Ausbildungsort

Die praktische Ausbildung findet z. B. in geriatrischen und gerontopsychiatrischen Abteilungen von Krankenhäusern, in Pflege- und Rehabilitationskliniken, bei Kurzzeitpflegeeinrichtungen mit pflegerischer Betreuung, bei Tages- und Hauskrankenpflegediensten, in Altenwohn- und -pflegeheimen, in ambulanten sozialen Diensten, paritätischen Verbänden mit angeschlossenen Pflegedienst, Wohnheimen für Menschen mit Behinderung, in Seniorenberatungsstellen oder in Diakonien mit angeschlossenen Altenpflegedienst statt.

#### Ausbildungsvergütung

Wenn der Ausbildungsbetrieb tarifgebunden ist, beträgt die monatliche Vergütung im Bereich Altenpflege im

1. Ausbildungsjahr 807 Euro
2. Ausbildungsjahr 867 Euro
3. Ausbildungsjahr 966 Euro

#### Ausbildungsabschluss

Am Ende der Ausbildung wird eine Abschlussprüfung durchgeführt, die aus drei Teilen besteht. Im schriftlichen und mündlichen Teil werden theoretische Grundlagen zu Themen wie der personen- und situationsbezogenen Pflege alter Menschen, dem altenpfle-

gerischen Handeln sowie dessen Planung, Durchführung und Dokumentation und der Evaluation der Pflege alter Menschen sowie der institutionellen und rechtlichen Rahmenbedingungen abgefragt. Im praktischen Teil müssen die Prüflinge einen Pflegeplan schriftlich ausarbeiten und diesen auch umsetzen. In dieser Pflegeaufgabe eingeschlossen sind zum Beispiel die Beratung, Betreuung und Begleitung eines alten Menschen. Abschließend wird das Pflegekonzept auf seine Wirksamkeit hin überprüft. Diese Aufgabe sollte in einem Zeitraum von zwei Tagen vorbereitet, durchgeführt und abgenommen werden.

#### Zulassung zur Prüfung

Voraussetzung für die Zulassung zur Abschlussprüfung ist die regelmäßige und erfolgreiche Teilnahme am Unterricht und der praktischen Ausbildung. Über die Teilnahme stellt die Altenpflegeschule eine Bescheinigung aus, die die Auszubildenden bei der Prüfungsanmeldung vorlegen müssen. Diese Bescheinigung kann auch durch ein Zeugnis ersetzt werden.

### Interview mit Björn K., Altenpfleger-Azubi

**JKN: Warum ist der Job Altenpfleger für Sie so attraktiv?**

Björn: Der soziale Bereich war für

mich schon immer klares Berufsziel. Ich finde es wichtig, dass ich in meinem Job aktiv dazu beitragen kann, Menschen zu helfen. Ich greife den Patienten mehr oder minder in allen Lebenslagen unter die Arme. Im Gegenzug bekomme ich viel Dankbarkeit zurück.

### Was genau machen Sie während einer Schicht?

Ich helfe den Bewohnern beim Aufstehen, zur Toilette gehen, Waschen, Anziehen, Essen etc.. Das alles muss von mir für jeden Patienten dokumentiert werden. Gleichzeitig bin ich auch ihr bester Zuhörer. Mir macht es Freude, wenn ältere Menschen, die sonst oftmals niemanden mehr haben, mir ihr Herz ausschütten und ich ihnen ein wenig Zuwendung und Aufmerksamkeit geben kann.

### Wie steht es um die Sicherheit Ihres Jobs?

Der Beruf des Altenpflegers ist krisensicher. Ältere Menschen, die eine Betreuung und regelmäßige Pflege benötigen, wird es immer und vor allem immer mehr geben. Der Job hat daher Zukunftsperspektive! In Hamburg fehlen derzeit ca. 200 ausgebildete Kräfte im Bereich Altenpflege. Zudem ist das Betriebsklima in Einrichtungen für „ältere“ Menschen sehr angenehm.

### ANZEIGE



**Keinen Führerschein / Keinen Job!  
- Wir bilden Sie aus -**

**Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer**

**Starttermin:**

- 30.05.2012

**Inhalte:**

- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Rangier- und Perfektionstraining

**Voraussetzungen:**

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre

**Alle Ausbildungsinhalte können auch einzeln gebucht werden!**



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
[info@svg-hamburg.de](http://info@svg-hamburg.de) · [www.svg-hamburg.de](http://www.svg-hamburg.de)





**ACCOR**

„Der Mix aus den vielen unterschiedlichen Aufgaben im Hotel macht meine Ausbildung so spannend.“

trendence  
2011  
DEUTSCHLANDS  
**100**  
Top-Arbeitgeber

**Dein Lächeln hat Zukunft.**

Du bist ein echtes Dienstleistungstalent? Dann entscheide dich jetzt für den Berufsstart bei Accor – Deutschlands größtem Ausbilder in der Hotellerie. Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

*informieren & bewerben auf [accorcaer.de](http://accorcaer.de)*

SOFITEL  
LUXURY HOTELS
PULLMAN  
GALLERY
NOVOTEL
SOFT NOVOTEL
MERCURE

ADAGIO
IBIS
IBIS  
STYLES
IBIS  
OLLSEASONS
IBIS  
BUDGET
ERAP
HOTEL F1
MOBI 6





## Dein Start ins Berufsleben.

### Mit einer Ausbildung bei Airbus.

Bremen, Buxtehude, Hamburg oder Stade – wo willst du hin? Unsere Ausbildungsstandorte bieten attraktive Perspektiven für deinen Berufseinstieg. Lass dich von unserer innovativen Technik begeistern – und entdecke die faszinierende Welt von Airbus.

**Technisch-gewerbliche Ausbildungsberufe:**

- Elektroniker für Luftfahrttechnische Systeme (m/w)
- Fluggerätmechaniker Fachrichtung Fertigungstechnik (m/w)
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w)
- Werkstoffprüfer (m/w)

**Duale Studiengänge:**

Bachelor of Science

- Wirtschaftsingenieurwesen
- Informatik-Ingenieurwesen

Bachelor of Engineering

- Mechanical Production and Engineering
- Produktionstechnik und -management
- Flugzeugbau
- Verbundwerkstoffe/Composites
- Mechatronik

Werde Fan von Airbus [www.facebook.com/Airbuscareers](http://www.facebook.com/Airbuscareers)

Informiere dich jetzt über unsere Ausbildungsmöglichkeiten in 2013 unter: [www.eads.com/ausbildung](http://www.eads.com/ausbildung)  
Bewerben kannst du dich bereits im Sommer 2012.

**AIRBUS**  
AN EADS COMPANY

# Ausbildungsoffensive 2012:

## Mit Schwung in die ZUKUNFT starten!

Jetzt schnell einen Ausbildungsplatz bei Höffner sichern!



Möbel Höffner in HH  
Eidelstedt und Barsbüttel





WIR SUCHEN NEUE KÖPFE.  
IHRE KARRIERECHANCE BEI REEMTSMA.

## Sie suchen einen Ausbildungsplatz oder ein duales Studium?

Zum 01. September 2013 bieten wir folgende Ausbildungs- bzw. Studiengänge an:

**Industriekaufmann/-frau**

**Bachelor of Arts (B. A.) – Business Administration**  
Hamburg School of Business Administration (HSBA)

**Bachelor of Arts (B. A.) – Logistics Management**  
Hamburg School of Business Administration (HSBA)

Wir freuen uns auf Ihre **Online-Bewerbung** bis zum 30. September 2012!

Weitere Informationen finden Sie unter [www.reemtsma.com](http://www.reemtsma.com)

Reemtsma Cigarettenfabriken GmbH  
Group HR Hamburg - Ausbildung  
Anja Gräfe / Sonja Treichel  
Max-Born-Str. 4  
22761 Hamburg  
[www.reemtsma.com](http://www.reemtsma.com)



# REEMTSMA



17. Mai 2011



## DU HAST MEHR ALS NUR EINEN WEG IM KOPF?

Dann hast Du das Zeug zum Logistiker.

Bundesweit bieten wir Ausbildungen in 12 Berufen an. Nähere Informationen unter [www.hermesworld.com](http://www.hermesworld.com)

[www.hermesworld.com](http://www.hermesworld.com)



## Gemeinschaft rockt – Steig mit ein!



Bewirb dich jetzt für eine **Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in**

Das erwartet dich

- eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Beschäftigung
- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- ein tolles Team

Wir suchen 50 Azubis zum Ausbildungsstart 1. August 2012

Weitere Infos unter: [www.vhw-hamburg.de](http://www.vhw-hamburg.de)

Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG  
Geschäftsbereich Wohnen im Alter · Hohenfelder Allee 2 · 22087 Hamburg



„Ich will eine Ausbildung mit vielen Möglichkeiten, damit ich später alle Freiheiten habe.“

REWE bietet mir den Einstieg zum Aufstieg. Durch die gezielte Nachwuchsförderung habe ich hier vielseitige Karrieremöglichkeiten, die mich weiterbringen – das gilt auch für Azubis ohne Abitur. Ob Einzelhandelskaufmann oder später Marktmanager oder irgendwann vielleicht sogar mal selbstständiger REWE Kaufmann – hier stehen mir alle Türen offen. Gut für meinen Weg nach oben – und für mein Ziel Down Under.  
[www.rewe.de/karriere](http://www.rewe.de/karriere)

Wir suchen dich für folgende Ausbildungsberufe:

- » **Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachrichtung Lebensmittel**
- » **Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachrichtung Feinkost**
- » **Kaufmann/Kauffrau im Groß- und Außenhandel**
- » **Abiturientenausbildung**

Wenn du Ziele hast und clever bist, hast du bei REWE die besten Chancen. Nutze sie!  
**Bewirb dich unter [www.rewe.de/ausbildung](http://www.rewe.de/ausbildung).** Hier findest du auch alle Informationen rund um die Ausbildungsberufe.

Wenn du Fragen hast, steht dir Georgina Mohr unter 040-52204-518 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf dich!

AUSZUBILDENDE GESUCHT!



Daniel W., 22 Jahre, Azubi und Australien-Fan

Jeden Tag ein bisschen besser. **REWE**

Unsere Leitmotive:  
**Freiraum und Freiheit.**



**Unsere Leitmotive: Freiraum und Freiheit, Eigeninitiative, Teamwork, Verantwortung**  
Wir, die Stern-Wywiol Gruppe, sind eine dynamische, konzernunabhängige Unternehmensgruppe mit 11 Betrieben in Deutschland und 10 Auslandsfilialen weltweit. Unser Kerngebiet sind Zusatzstoffe für Lebensmittel und Tierernährung.

Zum **01.08.2012** suchen wir **Auszubildende (m/w)** als:

<b>Berg+Schmidt/Hamburg und Mühlenchemie/Ahrensburg:</b>	Kaufmann im Groß- und Außenhandel, Betriebswirt im Außenhandel
<b>Hydrosol/Ahrensburg:</b>	Kaufmann im Groß- und Außenhandel, Fachkraft für Lebensmitteltechnik
<b>Herza/Norderstedt:</b>	Industriekaufmann (auch duales Studium), Betriebswirt im Außenhandel
<b>SternMaid/Wittenburg:</b>	Industriekaufmann, Fachkraft für Lagerlogistik, Fachkraft für Lebensmitteltechnik, Maschinen- und Anlagenführer, Gebäudereiniger
<b>OlbrihtArom/Leisnig:</b>	Industriekaufmann, Fachkraft für Lebensmitteltechnik

Unser Erfolg sind junge Menschen, die mit Mut, Entschlossenheit und persönlicher Reife ihre berufliche Zukunft bei uns starten wollen, die unternehmerisch denken, Unmögliches möglich machen und Probleme mit Kreativität lösen. Wir bieten sichere Ausbildungsplätze in einem hoch motivierten Team und gute Entwicklungsmöglichkeiten – auch über den Lehrplan hinaus.

**Interessiert?** Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an die:

**Stern-Wywiol Gruppe GmbH & Co. KG**  
Frau Nicole Hanussek, An der Alster 81, 20099 Hamburg  
oder per E-Mail an: [karriere@stern-wywiol-gruppe.de](mailto:karriere@stern-wywiol-gruppe.de)

Jede Begegnung ist eine Chance! Wir freuen uns, Sie kennen zu lernen.

[www.stern-wywiol-gruppe.de](http://www.stern-wywiol-gruppe.de) [karriere.stern-wywiol-gruppe.de](http://karriere.stern-wywiol-gruppe.de)



## Cool Chain Group

Die RUNGIS express AG – Unternehmen in der CCG-Gruppe - mit Sitz in Meckenheim bei Bonn ist eine der größten Handelsgesellschaften für exklusive Lebensmittel und seit über 30 Jahren eine bekannte Marke im hochklassigen Gastronomiesektor. RUNGIS express bietet ein breites Produktspektrum mit 5.000 täglich verfügbaren Frisch- und Trockenprodukten.

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin für unser Verkaufsbüro in Hamburg mehrere

## Kundenbetreuer/-innen

### Gerne Umsteiger aus der Gastronomie

Sie verkaufen per Telefon unsere hochwertigen Lebensmittel an die Küchenchefs und Einkäufer von erstklassigen Restaurants und ausgezeichneten Hotels.

Werden Sie Teil eines expandierenden Unternehmens und bringen Sie Ihr Know-how ein.

#### Ihr Profil

- Sie sind kommunikationsstark
- Sie sind überzeugt von guter Qualität
- Sie kennen sich in der Gastronomie aus oder überzeugen durch den Willen, einen neuen Job zu lernen
- Sie verfügen über eine ausgeprägte Kundenorientierung
- Sie sind teamfähig und belastbar

#### Wir bieten

- mehrwöchige Einarbeitung
- Arbeiten in einem wachsenden Unternehmen
- Langfristige Perspektiven
- Leistungsorientiertes Einkommen
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten

### Bewerben Sie sich jetzt!

RUNGIS express AG, Personalabteilung  
Am Hambuch 2, 53340 Meckenheim

Gerne auch per E-Mail: [bewerbung@rungsipress.com](mailto:bewerbung@rungsipress.com)

Für Fragen stehen wir Ihnen unter Tel.: 02225/883-273 zur Verfügung.

[www.rungsipress.com](http://www.rungsipress.com) ■ [www.coolchaingroup.com](http://www.coolchaingroup.com)

### Jobcenter<sup>24</sup>

In 24 Stunden  
zum neuen Job!



## Sie suchen einen neuen Job? Und das schnell?

Dann kommen Sie zum Randstad Jobcenter<sup>24</sup> mit der 24-Stunden-Antwortgarantie.

Wir suchen ab sofort in Vollzeit für ein international tätiges Handelshaus im Hamburger Hafen einen

### Exportsachbearbeiter (m/w)

#### Ihre Aufgaben:

- komplette Abwicklung der Exportaufträge und Beauftragung der Speditionen
- Terminabstimmung und -überwachung
- Erstellung der Versand-/Ausfuhrdokumente sowie Abwicklung der Zollformalitäten mit ATLAS
- Erstellung von Lieferscheinen und Rechnungen
- internationale Kundenbetreuung

#### Ihre Qualifikation:

- abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung oder Studium
- mehrjährige vergleichbare Berufserfahrung im Export
- gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, ATLAS, ERP-Systeme)
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- kundenorientiertes Denken sowie Belastbarkeit

#### Wir bieten Ihnen:

- attraktiven Einsatz in einem interessanten Unternehmen mit Übernahmeoption (bei sehr guter Eignung auch eine Direktvermittlung möglich)
- unbefristeten Arbeitsvertrag
- flächendeckenden Betriebsrat

Bitte bewerben Sie sich online auf die Ref. Nr. R\_4763 unter [www.randstad.de](http://www.randstad.de). Für Fragen zur ausgeschriebenen Position steht Ihnen Frau Maren Hesse unter 040-29 81 20 10 57 gerne zur Verfügung.

Randstad Jobcenter<sup>24</sup>  
22765 Hamburg, Hahnenkamp 1  
[www.randstad.de](http://www.randstad.de)



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services



## Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten - egal ob in der Luftfahrt-, Logistik-, im Schiffbau- oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere renommierten Kunden in den Bereichen Luftfahrt, Schiffbau und erneuerbare Energien suchen wir:

- Ingenieure / Techniker versch. Fachrichtungen (m/w)
- Fluggerätmechaniker Instandhaltungstechnik / Triebwerkstechnik / Fertigungstechnik (m/w)
- Elektroinstallateure / Elektroniker (m/w)
- Strategische Einkäufer (m/w)
- Projektmanager (m/w)
- Speditionskaufleute (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – Kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH  
Christian Piotrowski (Recruitment)  
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg  
Telefon: (040) 36 98 76-26



[www.hanseteam.de](http://www.hanseteam.de)

### Personalleasing Personalvermittlung Personalberatung



INDUSTRIE TECHNIK GMBH

## Die Personalspezialisten

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personaldienstleister erfolgreich am Markt tätig. Für unsere Kunden suchen wir ständig qualifizierte Fach- und Führungskräfte.

#### Wir bieten:

- zukunftsorientierte Karriereplanung
- zusätzliche Qualifizierung
- übertarifliche Bezahlung
- sichere Arbeitsplätze

Für unsere namhaften Kunden im Raum Hamburg suchen wir zur Verstärkung unseres Teams:

### Elektroinstallateure (m/w)

Alt- und Neubauinstallationen

### Anlagenmechaniker SHK (m/w)

Sanitär- und Heizungsinstallationen

### Metallbauer (m/w)

Herstellung und Montage von Maschinen- und Anlagenteilen, schweißen von Metallkonstruktionen

### Industrieelektriker (m/w) Energieelektroniker (m/w)

Verdrahtung von Schaltanlagen und Schaltschränken, Montage, Wartung, Instandhaltung und -setzung von Maschinen und Anlagen

### WIG-Schweißer (m/w)

Schweißen im Dünnblechbereich bis 2mm

Niederlassung  
Hamburg  
Saseler Chaussee 111  
22393 Hamburg  
Tel.: 040 / 416 29 71 0  
Fax: 040 / 416 29 71 10  
[hamburg@mb-industrietechnik.de](mailto:hamburg@mb-industrietechnik.de)



Senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen z. Hd. Herrn Staedt, Tel.: 040 / 416 29 71 0. Gerne per Mail an [hamburg@mb-industrietechnik.de](mailto:hamburg@mb-industrietechnik.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:

[www.mb-industrietechnik.de](http://www.mb-industrietechnik.de)



13. März 2012



**www.felser-gmbh.de**

**PERSONALDIENSTLEISTUNGEN**

Wir suchen für unsere Kunden in Hamburg (m/w)

- **Maler**
- **Klempner**
- **Heizungsmonteure**
- **Klima- u. Lüftungsmonteure**

Bewerbungen bitte an:

**FELSER GmbH**  
 Domstraße 11 · 20095 Hamburg  
 Telefon 040 / 36 97 99 - 0  
 ariane.schiborowski@felser-gmbh.de



ACCOUNTING · OFFICE · BANKING · IT-SERVICES

Hier machen Profis Karriere!  
 Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung  
 Interim-/Projektmanagement · Fort- und Weiterbildung



**Begeisterung, die ansteckt. Kommunikation, die zusammenbringt. Innovationen, die persönliche Wege gestalten:** Wenn es um Ihre berufliche Zukunft geht, sollte alles stimmen. Ihre Aufgabe. Ihr Arbeitsplatz und Ihr Umfeld. Dafür sorgen wir. Nur so können Sie sich optimal entfalten. Darum: Lernen Sie Amadeus FiRe als spezialisierten Personal-Dienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich kennen.

**Lassen Sie sich begeistern und vervielfachen Sie Ihre Karrierechancen!**

**Aktuelle Stellenangebote im Internet:**  
[www.amadeus-fire.de](http://www.amadeus-fire.de)

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Burchardstraße 17 · 20095 Hamburg  
 Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de

Als bestzertifizierter Personal-dienstleister Deutschlands arbeiten wir mit namhaften Industrie-unternehmen im Großraum Ham-burg zusammen und vermitteln unser Personal in langfristige Arbeitsplätze.

[www.IMPACT-Group.de](http://www.IMPACT-Group.de)

Wir freuen uns auf Ihre vollstän-digen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter: [www.IMPACT.Jobs](http://www.IMPACT.Jobs)

Aktuell suchen wir:

- Industriemechaniker (m/w)**
- Ingenieure (m/w)**  
aller Fachrichtungen
- Chemikanten (m/w)**
- Chemielaboranten (m/w)**
- CNC-Fachkräfte (m/w)**



IMPACT Group  
 Neuer Wall 9  
 20354 Hamburg

Telefon 040 / 350 16 310  
 E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

**JOBS-KOMPAKT**  
 NORD

**Unser Team braucht Verstärkung!** Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n

**Kaufmännische Assistenz (m/w)**

**Aufgaben**

- Assistenz des Marketing bzw. Vertriebs • Kundenbetreuung und Terminüberwachung • Telefondienst, Korrespondenz • Datenbankpflege und Datenerfassung (selbstständig aus Web recherchieren)
- Mailings durchführen • allgemeine Sachbearbeitung, Abschriften

**Ihr Profil**

- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten • Organisationsvermögen, Kommunikationsfähigkeit • sehr gute Internet- und MS Office-Kenntnisse • perfekte Deutschkenntnisse in Wort/Schrift • Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung

Teil- oder Vollzeit (20 bzw. 40 Std./Woche) • gern auch Berufseinsteiger (mit 1–2 Jahren Berufserfahrung) • Führerschein B (Kl. 3) von Vorteil • Urlaub: 26 Tage p. a.

**Mediaberater/Anzeigenvertriebs-Experte (m/w)**

für Jobs-Kompakt NORD (Norddeutschlands größte Karriere-Zeitung und Veranstalter von Hamburgs größten Karriere-Messen mit angeschlossenem Job- und Weiterbildungs-Portal)

**Aufgaben**

- Anzeigenvertrieb print/online (keine Kaltakquise) • Ausbau des Kundenstammes
- verantwortlich für die Angebotsnachverfolgung und Auftragsabwicklung

**Ihr Profil**

- Sie verkaufen gerne • Sie sind kontaktfreudig, argumentieren geradlinig und überzeugend
- Sie arbeiten selbstständig, können sich organisieren, sind flexibel und haben ein sicheres Auftreten • Sie haben eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, sehr gute Deutsch-(Wort/Schrift), Internet- sowie MS Office-Kenntnisse

**Attraktives Gehaltsmodell mit Fixum und erfolgsabhängiger Provision**

Teil- oder Vollzeit (20 bzw. 40 Std./Woche) • gern auch Berufseinsteiger (mit 1–2 Jahren Berufserfahrung) • Führerschein B (Kl. 3) von Vorteil • Urlaub: 26 Tage p. a.



Bewerbung per E-Mail (PDF) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an:

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39–41  
 Tel.: 040 / 64 666 -1600

m.weikel@Jobs-Kompakt.de

z. Hd. Herr Michael Weikel

22848 Norderstedt  
 Fax: 040 / 64 666 -16 10

www.Jobs-Kompakt.de

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Jungkoch m/w in Vollzeit</b>	Für unsere Betriebsstätte in Hamburg Lokstedt suchen wir zum nächstmöglichen Termin einen Jungkoch m/w in Vollzeit vorerst befristet für 12 Monate	Ausbildungsabschluss als Koch / Köchin / Erste Berufserfahrung in der / Gemeinschaftsverpflegung/ à la Carte Gastronomie wäre von Vorteil / Belastbarkeit und Freundlichkeit auch in hektischen Situationen / Gesundheitszeugnis	Studioküche Catering GmbH Herr Schmidt Jenfelder Allee 80 22045 Hamburg E-Mail: personal@studio-hamburg.de
<b>Buchhalter/in</b>	Das Strahlencentrum Hamburg, ein hochmodernes Versorgungszentrum für Strahlentherapie und Nuklearmedizin in Hamburg-Langenhorn, sucht zum nächstmöglichen Beginn eine/n Buchhalter/in in Teilzeit für 20 Wochenstunden für die Bereiche Finanz- sowie Lohn- und Gehaltsbuchhaltung.	Wir arbeiten mit Lexware, Sie sollten daher bereits über solide Kenntnisse dieses Systems verfügen. Darüber hinaus setzen wir MS-Office-Kenntnisse voraus. Ihre Arbeitszeit kann flexibel nach Absprache im Team gestaltet werden.	Strahlencentrum Hamburg Med. Versorgungszentrum Partnerschaftsgesellschaft Frau Kleinwort Langenhorner Chaussee 369 22419 Hamburg
<b>Sachbearbeiter/in</b>	Wir suchen ab sofort eine/n Sachbearbeiter/in unbefristet in Teilzeit vormittags (15 Std/Woche).	Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung ist zwingend erforderlich / Kenntnisse in Buchhaltung und Rechnungswesen / Kenntnisse aller Office Programme / schnelle Auffassungsgabe	Mobilserv GmbH Herr Janis Nespethal Essener Str. 4 22419 Hamburg
<b>Verkäufer/in Vollzeit</b>	Prüfung und Kontrolle des Wareneingangs / Warenauszeichnung / Warenpräsentation und Dekoration der Filiale / Verkauf und Kassiertätigkeit	Hohe Motivation und Einsatzbereitschaft / Teamfähigkeit und Flexibilität / Freundlicher Umgang mit unseren Kunden	Gries Deco Company GmbH Frau Satter - Personalabteilung Boschstraße 7 63843 Niedernberg
<b>CNC-Fräser/in</b>	Wir suchen ab sofort 3 CNC-Fräser/innen zum selbstständigen Programmieren und Rüsten von CNC-Fräsmaschinen und Bearbeitungszentren.	Voraussetzung ist eine abgeschlossene Ausbildung als Zerspanungsmechaniker/in / Fräser/in /Feinwerkmechaniker/in.	Rademacher & Haberecht GmbH Herr Lassen Vierenkamp 12 22453 Hamburg a.lassen@rademacher-haberecht.de
<b>Steuerfachangestellte/r</b>	Abwicklung der laufenden Buchhaltung / Übernahme der Debitoren-/Kreditoren-Buchhaltung / Zahlungsverkehr / Mahnwesen / Liquiditätskontrolle	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten/in oder eine kaufmännische Ausbildung als Buchhalter/in / ausreichende Berufserfahrung / solide Kenntnisse der Debitoren-Kreditoren-Buchhaltung	Brand Companies Holding GmbH Frau Bettina Sahin Heilwigstr. 33 20249 Hamburg bettina.sahin@brand-companies.com
<b>Kraftfahrzeug-mechatroniker/in</b>	Wir brauchen dringend Unterstützung und suchen eine/n KFZ Mechaniker/innen bzw. Kraftfahrzeug-mechatroniker/in für unsere Filiale in der City Nord.	Eine abgeschlossene Ausbildung ist zwingend erforderlich / erste Berufserfahrung wäre wünschenswert / ein Führerschein Kl.3/B (PKW) ist ebenfalls Voraussetzung	Speedy Auto Service GmbH & Co KG Herr Ulrich Geller Mexikoring 35 22297 Hamburg E-Mail: geller@speedyautoservice.de
<b>Karosseriebauer/in</b>	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir per sofort eine/n Karosserie- und Fahrzeugbauer/in. Zu Ihren Aufgaben gehört die Instandsetzung von Unfallfahrzeugen.	Eine abgeschlossen Berufsausbildung oder alternativ Berufserfahrung wird erwartet / Erfahrung in der Fahrzeuglackierung/ Spachteln ist zwingend erforderlich	Kfz-Werkstatt Andrei Iudov Herr Andrei Iudov Langenhorner Chaussee 428 22419 Hamburg Tel. 040 53203977 oder 0157 77373453
<b>Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams eine/n Zahnmedizinische/n Fachangestellte/n in Vollzeit oder Teilzeit flexibel nach Vereinbarung.für folgende Bereiche: Stuhlassistenz, Röntgen, Prophylaxe	Eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur ZFA ist zwingend erforderlich, eine Weiterbildung zum/zur ZMP wäre von Vorteil, ist aber nicht zwingend vorausgesetzt. Wir nehmen gerne auch Berufsrückkehrer/innen und freuen uns auf Ihre Bewerbung.	Dr. Astrid Schauer Dr. Karin Weiße Zahnärztinnen Frau Dr. Astrid Schauer Wählingsweg 5 22459 Hamburg E-Mail: astrid.schauer@gmx.de
<b>Uhrmacher/in</b>	Unsere Werkstatt in Hamburg suchen wir einen Werkstatteleiter (m/w). Sie sind verantwortlich für die Führung der Werkstatt. Zu Ihren Aufgaben gehören: Arbeitsvorbereitung, Organisation, Qualitätsprüfung, Qualitätssicherung, Wartung, Reparatur, Instandhaltung, Personalführung	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Uhrmacher/in oder Goldschmied/in / Entscheidungsfähigkeit / Selbstständiges Arbeiten / Kommunikationsfähigkeit / Zuverlässigkeit	Christ Juweliere und Uhrmacher seit 1863 GmbH Herr Querüber Bongardstr. 16-20 44787 Bochum E-Mail: m.querueber@christ.de
<b>Mitarbeiter/in Maggi Kochstudio in Service &amp; Küche</b>	Wir suchen für unser Kochstudio ab sofort zwei Mitarbeiter/in in Vollzeit, Schichtdienst. Die Stelle ist zunächst auf 12 Monate befristet mit der Option auf Verlängerung. Ihre Aufgaben: Zubereiten bzw. Verkaufen von Suppen, Snacks und Getränken, Mitwirkung der täglich stattfindenden Kochkurse	Abgeschlossene Ausbildung als Koch/Köchin oder Hauswirtschafter/in oder Fachmann/-frau - Systemgastronomie / Freude am Kochen - natürlich auch mit Maggi Produkten / gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich	Maggi Kochstudio Treff GmbH Frau Christiane Prässl Bergstr. 17 20095 Hamburg christiane.praessl@de.nestle.com



Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Kfz-Mechatroniker FR Fahrzeugkommunikation (m/w)</b>	Diagnose und Behebung von Fehlern, z.B. Mithilfe von Star Diagnose, Diwi, ZF und weiterer Software / Instandhaltung der Anlagen, Fehlersuche und Fehlerbehebung / Montage von Nachrüstsystemen	Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Berufserfahrung / Kenntnisse in der Anwendung von Star Diagnose und anderer Diagnosesoftware / Selbstständiges arbeiten	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon:040 736 27 - 125 E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
<b>Gesundheits- und Krankenpfleger/in (m/w)</b>	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Gesundheits und Krankenschwester/-pfleger / Berufsanfänger und Wiedereinsteiger sind ebenso willkommen wie Routiniers / Ausgeprägte Fach- und Sozialkompetenz	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
<b>Orthopädieschuhmacher/in</b>	Wir sind ein zertifizierter Betrieb und suchen für unser Werkstatt-Team zu sofort eine/n gelernte/n Orthopädie-Schuhmacher/in. Zu den Aufgaben gehören Schuhzurichtung, Bodenbau, Schuhreparaturen, Kundenbedienung, Einlagenbau, Schuhbau.	Eine abgeschlossene Ausbildung als Orthopädie-Schuhmacher/in sowie Kundenorientierung, Sorgfalt und Zuverlässigkeit sind zwingend erforderlich.	Harry Pieschek Orthopädie-Schuhtechnik Herr Pieschek Kundenorientierung, Sorgfalt und Zuverlässigkeit sind zwingend erforderlich. 21029 Hamburg E-Mail: info@pieschek.de
<b>Agentur-Nachfolger (m/w)</b>	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebserfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstrasse 21 44379 Dortmund Armin.Elhardt@ergo.de
<b>Augenoptiker/in in Vollzeit gesucht</b>	Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams in unserer Niederlassung in Glinde eine/n Augenoptiker/in. Ihr Aufgabenprofil: Für die Arbeit in einer Fielmann Niederlassung verfügen Sie über umfassende Kenntnisse in allen Bereichen eines augenoptischen Fachgeschäftes.	Sie haben bereits Erfahrungen in der Brillenanpassung und der Kundenberatung gesammelt und verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung.	Fielmann AG Frau Borkowsky, Weidestraße 118 a 22083 Hamburg, Telefon: 0800 8527000, E-Mail: bewerbung@fielmann.com
<b>Baustellensekretär/in</b>	Für unsere Niederlassung in Hamburg suchen wir ab sofort eine/n Baustellensekretär/in befristet auf ein Jahr. Aufgaben: Optimale Planung, Durchführung, Koordination und Kontrolle administrativer Vorgänge auf der Baustelle.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Sichere Beherrschung Office Paket (Word, Excel, Powerpoint) evtl. Grundkenntnisse VOB Teil A und B Arbeitsplatz ist der Baucontainer auf der Baustelle.	Lindner AG Decken-Boden-Trennwandsysteme Herr Stephan Zellner Bahnhofstr. 29 94424 Arnstorf
<b>Drucker/in - Flachdruck</b>	Wir suchen für unsere Produktion eine/n verantwortungsbewusste/n Drucker/in mit Berufserfahrung. Aufgaben- und Tätigkeitsbereich: Druck Maschinen, GTO, QM, SM52, OHZ, OHT, Verarbeitung, Schneiden, Falzen	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Druckerei Priess GmbH Herr Marco Bürger Dieselstr. 1a 21465 Reinbek E-Mail: info@druckereipriess.de
<b>Confectioner/Konditor w/m für MS Hanseatic</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord.  Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung zum Konditor oder nachweisbare relevante Erfahrung? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit service- und gastorientierter Herzlichkeit!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH  <a href="http://www.seachefs.com/hlhf">www.seachefs.com/hlhf</a>
<b>Sachbearbeiter/innen für die telefonische Kundenbetreuung im Schichtsystem</b>	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir ab sofort serviceorientierte und erfahrene Mitarbeiter/innen für die umfangreiche telefonische Kundenbetreuung.	Sie haben eine kaufmännische Ausbildung und/oder Berufserfahrung im Kundenservice, gute Englischkenntnisse und sind kommunikationsstark? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
<b>Bäcker/in</b>	Wir suchen schnellstmöglich für unseren Betrieb eine/n Bäcker/in. Ihre Aufgaben: Aufarbeiten von Brot und Brötchen, Ofenarbeit, Teigmacher, Verteilen von Backwaren	Abgeschlossene Berufsausbildung, Teamfähigkeit, Motivation, Nachtarbeit	Schanzenbäckerei GmbH Herr Krause Lagerstr. 17 (Halle G) 20357 Hamburg h.krause@schanzenbaeckerei.de
<b>Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant</b>	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotsweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de

# Bewirb Dich jetzt!

Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

## KURSE AB 0,00 EURO

Mit Kinderbetreuung

Noch Plätze frei!

### Berufsabschlüsse nachholen als

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition u. Logistikdienste, Gesundheitswesen

- Allgemeine Deutschkurse
  - Deutsch für den Beruf
  - Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
  - Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
  - PC-Kurse
  - Integrationskurse
  - Berufsfindung
- Alle Kurse sind zertifiziert.**

### Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse

Spaldingstr. 210 · 20097 Hamburg

Tel.: 040 - 24 42 56 03 · email: [info@azubihilfe.de](mailto:info@azubihilfe.de)

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint schon am

## 27. März 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600



13. März 2012

**Initiativbewerbung JOB-MASCHINE**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT  
NORD**Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** \_\_\_\_\_ **2011****Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_**Wunsch­tätigkeit** \_\_\_\_\_ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** \_\_\_\_\_Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  neinBereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** \_\_\_\_\_**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

# FOTO GESUCHT

**Menschen ab 50 und die Arbeitswelt**

## **Fotowettbewerb OBJEKTIV 50**

Wie sieht die Lebenswelt von arbeitenden und arbeitslosen Menschen ab dem 50. Lebensjahr aus? Wir suchen Fotografien zum Thema „Generation 50plus und Arbeit“.

**Mitmachen kann jeder** – mit Foto-Handy, Digitalkamera, Kleinbild oder professioneller Kamera. Alle Beiträge werden in unserer Online-Galerie ausgestellt. Laden Sie vom 1.11.2011 bis 31.3.2012 Ihr digitales Foto hoch.

## **Preise**

Die besten Bilder werden in verschiedenen Kategorien mit Geldpreisen im Gesamtwert von 6.500 EUR prämiert.

## **Infos**

Teilnahme & Online-Galerie unter:

[www.perspektive50plus.de](http://www.perspektive50plus.de)  
[www.facebook.de/objektiv50](http://www.facebook.de/objektiv50)

Der Wettbewerb OBJEKTIV 50 wird unterstützt und gefördert von: