

JOBS-KOMPAKT Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

NORD

Nr. 04/12 | 28. Februar - 12. März 2012 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 16

Rechtsirrtümer

Sind private Telefonate mit dem Diensthandy verboten?
Darf ich den Firmenwagen auch privat nutzen?
Jobs-Kompakt erklärt fünf große Irrtümer im Arbeitsrecht

Anzeige

Luftsicherheitsassistenten bzw. -kontrollkräfte (m/w)

inkl. Sachkunde gem. § 34a GewO (IHK)
und Erste Hilfe Ausbildung (f. d. Flughäfen
Lübeck u. Sylt) Beginn: **02.04.2012**

Qualif. Lagerlogistik u. Flurförder- zeuge inkl. WM SAP® ERP LE

Front-, Schubmast- und Kommissionierstapler
inkl. fachpraktischer Ausbildung
Beginn: **14.03.2012**

TÜV NORD Techn. Schulungszentrum GmbH & Co. KG Tel.: 040/780814-0
tsn-hamburg@tuev-nord.de www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Ehrensold? 15 Jahre fehlen Wulff!

Hat Ex-Bundespräsident Wulff den Ehrensold verdient oder nicht? Sind 199.000 Euro jährlich nicht doch etwas viel für nur knapp zwei Jahre Arbeit als Staatsoberhaupt? Viele Bürger und auch die Politik diskutieren diese Frage aktuell.

Dabei übersehen sie aber alle den wichtigsten Punkt: Christian Wulff ist erst 52 Jahre alt! Der 1959 in Osnabrück geborene CDU-Politiker hat somit eigentlich noch 15 Jahre nach, bis er laut Gesetz ein Anrecht auf Altersrente oder eine Pension erwirkt hätte.

Warum sollte er also den Ehrensold schon vor Erreichen des offiziellen Renteneintrittsalters erhalten? Schließlich handelt es sich hierbei auch nur um einen offiziellen Ruhebezug für ausgediente Präsidenten.

Wenn der gescheiterte Ex-Bundespräsident schon nicht genug Fingerspitzengefühl besitzt, um gänzlich auf den Ehrensold zu verzichten, sollte er diese Bezüge zumindest solange ruhen lassen, bis er das gesetzliche Rentenalter erreicht hat.

Das hätte auch für Christian Wulff einen Vorteil: In 15 Jahren spricht zumindest niemand mehr über den Präsidenten, der so gern bei guten Freunden übernachtete ...

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



Ingenieurmarkt trotz dem Winter

Gemischtes

Seite 4 - 5



Weiterbildung in der Elternzeit

Gemischtes

Seiten 4 - 5



Außer Spesen nichts gewesen

5 Rechtsirrtümer

Seiten 6 - 7



Der Börsenmakler

Portrait

Seite 8 - 9



Blauer Schein fürs kranke Kind

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

ANZEIGE



Laufend neue Starttermine!

Infoveranstaltungen mittwochs 13:30 Uhr

Lassen Sie sich beraten!

Wir machen fit für den Job und qualifizieren im Kaufmännischen!

Büromanagement - 13 Wochen in Vollzeit oder 19 Wochen in Teilzeit - u. a. mit diesen Inhalten:

- MS Office
- Kaufmännische Grundlagen
- Englisch fürs Büro
- SAP®-Grundlagen

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Auch einzeln buchbar - ganz nach Ihrem Bedarf!

FITS job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel


TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:

 **Bundesagentur für Arbeit**  **jobcenter team.arbeit.hamburg**

28. Februar 2012

Ausbildung am Flughafen Hamburg

Wer ein Teil der Luftfahrtbranche werden möchte und dabei an eine Ausbildung am Hamburg Airport denkt, sollte sich den 23. März 2012 vornehmen.

Im Rahmen der „Nacht der Azubis“ gibt es an diesem Tag für Schulabgänger der Abgangsklassen 2012/2013 die exklusive Möglichkeit, sich mit dem Azubi-Shuttle über das Gelände des Flughafens chauffieren zu lassen und dabei auch einmal hinter die Kulissen zu schauen. Zusätzlich wird über das breite Spektrum der interessanten Ausbildungsberufe am Flughafen informiert. Weitere Infos/Anmeldungen: www.Nacht-der-Azubis.de

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 und AZWV

itb Institut für Training und Beratung

Weiterbildung für das Sozial- und Gesundheitswesen 2012
Hamburg/Bremen/Lübeck/Neumünster/Hannover

- **FachwirtIn im Sozial- und Gesundheitswesen (IHK)**
– Vollzeit ab Mai/– bbgf. ab April 2012
- **Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorb.)**
– Vollzeit ab März 2012
- **ErzieherIn (Externenprüfungsvorb.)**
– berufsbegleitend ab April 2012
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispädagogik**
– Vollzeit ab Mai/– bbgf. ab März 2012

Telefon: 040 - 999 98 70 30
Internet: www.itb-net.de
E-Mail: info@itb-net.de

2.778 Euro - Hamburger verdienen richtig gut

Auch im 22. Jahr nach der Wiedervereinigung will es mit den blühenden Landschaften im Osten noch nicht so recht klappen. Die fünf Ost-Bundesländer hinken im Pro-Kopf-Einkommensvergleich noch deutlich hinterher. Hamburg belegt in

diesem Vergleich mit mtl. 2.778 Euro einen guten dritten Platz – knapp 500 Euro mehr, als die Schleswig-Holsteiner durchschnittlich pro Monat verdienen.

Dass die Hamburger so gut verdienen liegt wohl auch an dem Standortvorteil. Hamburg gilt mit

den Airbus-Werken in Finkenwerder und Lufthansa-Technik in Fuhsbüttel als die führende Luft- und Raumfahrtstadt Deutschlands. Und genau in dieser Branche verdient man mit durchschnittlich 3.711 Euro auch das meiste Geld, wie der Branchen-Vergleich zeigt.

Pro-Kopf-Einkommen nach Bundesländern

Hessen	2.798 Euro
Baden-Württemberg	2.792 Euro
Hamburg	2.778 Euro
Bayern	2.711 Euro
Nordrhein-Westfalen	2.596 Euro
Bremen	2.542 Euro
Saarland	2.445 Euro
Berlin	2.429 Euro
Rheinland-Pfalz	2.407 Euro
Niedersachsen	2.317 Euro
Schleswig-Holstein	2.285 Euro
Thüringen	2.011 Euro
Sachsen	1.997 Euro
Sachsen-Anhalt	1.969 Euro
Brandenburg	1.941 Euro
Mecklenburg-Vorpommern	1.886 Euro

Brutto-Verdienst nach Branchen

Raumfahrt, Flugzeugbau	3.711 Euro
Consulting, Beratung	3.599 Euro
Konsumgüter, Hausgeräte	3.343 Euro
Banken	3.332 Euro
Energie	3.297 Euro
Chemie/Pharma	3.277 Euro
Maschinenbau, Fahrzeugbau	3.249 Euro
IT/TK, Computer	3.159 Euro
Anlagenbau	3.143 Euro
Biotechnik	3.036 Euro
Bergbau	3.015 Euro
Medizintechnik	3.013 Euro
Automobil	3.013 Euro
Versicherungen	2.983 Euro
Finanzdienstleistungen	2.976 Euro

Quelle: www.gehaltsvergleich.com

Wider dem Pflegenotstand

Weiterbildung in der Familiengesundheitspflege

Familien in Gesundheitsfragen beraten und im Alltag unterstützen – das ist die Aufgabe von Familiengesundheitspflegenden und -hebammen. Die Qualifizierung für diese vielfältigen Tätigkeiten ermöglicht die Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe (AGS), ein Tochterunternehmen der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein, in Itzehoe.

In Kooperation mit dem Deutschen Berufsverband für Pflegeberufe startet die landesweit einmalige Weiterbildung am 1. März.

Die Idee und die Qualifizierung zur Familiengesundheitspflege baut auf einem Rahmenkonzept der Weltgesundheitsorganisation (WHO) und dem Lehrplan zur Family Health Nurse auf. So sollen die Pflegenden und Hebammen bei allen Fragen rund um die Gesundheit beraten, begleiten und koordinieren und so die häusliche Situation beispielsweise in schwierigen Lebenslagen stabilisieren. Sie erkennen potentielle Gesundheitsrisiken und sind das Verbindungsmitglied zu Hausärzten und Ge-

sundheitseinrichtungen. Ein neues Tätigkeitsfeld für die Familiengesundheitspflege eröffnet sich zudem in Schulen.

Auf dem Programm der knapp zweijährigen berufsbegleitenden Weiterbildung stehen dazu unter anderem die Arbeit mit Familien, Case Management, Gesundheitsförderung und -beratung, Public Health und Informationsmanagement. Damit das theoretische Wissen gleich angewandt werden kann, beinhaltet die Weiterbildung auch ein Praktikum sowie die Begleitung von mindestens zwei Familien. Das Seminar findet in mehreren Blockwochen jeweils dienstags bis samstags von 8:00 – 15:30 Uhr statt. Voraussetzungen für die Teilnahme ist allerdings eine Ausbildung als Hebamme oder Pflegefachkraft sowie mindestens zwei Jahre Berufserfahrung.

Weitere Informationen und Anmeldung bei Anke Struve von der AGS unter Tel. (04821) 77 02 – 570, per E-Mail an anke.struve@ags-sh.de sowie im Internet unter www.agssh.de

ANZEIGE

Beruflich weiter kommen – mit einer Qualifizierung!

Erwerben Sie einen Berufsabschluss – in nur 16 Monaten

Beginn: März 2012

- Fachkraft im Gastgewerbe
- Fahrradmonteur/in
- Änderungsschneider/in
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in (in Teilzeit 20 Monate – Beginn 1.4.2012)

Erwerben Sie aktuelle nachgefragte Kenntnisse – in einer Fortbildung

Beginn: monatlich, z. B. im Bereich

- Metalltechnik
- Gas, Wasser, Heizung, Lüftung
- Haus- und Gebäudetechnik (Hausmeister)
- Systemgastronomie
- kaufmännischer Schwerpunkt (inkl. Europ. Computerführerschein, Business-English, Existenzgründung)

Informationen bekommen Sie in unserem Kundencenter. Telefon 040-211 12-123

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kundencenter@sbb-hamburg.de



Ingenieurmarkt trotz dem Winter

Kaum saisonale Entlassungen – Offene Stellen haben leicht zugelegt

Die Zahl der arbeitslosen Ingenieure ist im Januar gegenüber dem Vorjahresmonat deutlich um 21 Prozent auf 19.188 Personen gesunken.

Gegenüber dem Vormonat Dezember ist sie nur leicht angestiegen – normalerweise ist die Zunahme in einem Januar saisonbedingt deutlich stärker. Da gleichzeitig die Zahl der offenen Stellen leicht gestiegen ist, liegt die Ingenieurlücke fast unverändert bei 80.000.

Das bedeutet einen Anstieg um 62,9 Prozent im Vergleich zum Vorjahresmonat. „Ein saisonaler Anstieg der Arbeitslosenzahlen im Januar ist vollkommen normal. Positiv ist, dass die Zunahme in diesem Jahr geringer als in der Vergangenheit war und die Zahl der offenen Stellen sogar leicht gestiegen ist“, kommentiert IW-Geschäftsführer Hans-Peter Klös die Daten des aktuellen VDI-/IWIngenieurmonitor.

„Der Ingenieurarbeitsmarkt ist

sehr robust. Saisonale Schwankungen am Arbeitsmarkt, wie auch die Unsicherheit über die Zukunft des Euro, wirken sich derzeit kaum auf die Nachfrage nach Ingenieuren aus“, so VDI-Direktor Dr. Willi Fuchs. „Das liegt auch an den vielen Zukunftsthemen, bei denen Ingenieurleistungen derzeit gefragt sind, wie beispielsweise bei der Energiewende, der Elektromobilität oder der Medizintechnik.“

Differenziert man nach Berufsordnungen, fehlen mit 32.700 Personen am meisten Maschinen- und Fahrzeugbauingenieure. Die zweitgrößte Lücke besteht bei Elektro-

ingenieuren mit 20.100 Personen. Regional sind vor allem Baden-Württemberg, Nordrhein-Westfalen und Bayern betroffen.

Der VDI Verein Deutscher Ingenieure e.V. ist Sprecher der Ingenieure und der Technik.



ANZEIGE

WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Kaufmännische Weiterbildungen (Voll-/Teilzeit)

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| ■ MS Office/ECDL | ■ Büroassistent |
| ■ Fachkraft Im- und Export | ■ Finanzbuchhaltung |
| ■ Immobilienökonom/-in | ■ Lohn-/Gehaltsbuchhaltung |
| ■ Personalreferent/-in | (z. B. mit DATEV, Lexware, SAP®) |

SAP® und Informationstechnologie

- | | |
|--|---|
| ■ SAP®-Anwender/-Berater (FI/CO, HCM, MM/SD, BW, ABAP) | ■ Administrator Linux (LPI) |
| ■ MCITP | ■ Web-Developer/-Programmierung |
| | ■ Umschulung: Fachinformatiker/-in |

Technische Trainings

- | | |
|--|----------------------|
| ■ 2D/3D CAD-Anwendungen u.a. Allplan, NX Unigraphics | ■ Energiemanager/-in |
| | ■ SPS-Programmierung |

Kommunikation, Redaktion und Medien

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| ■ Online-Marketing mit E-Commerce | ■ Online-Redakteur/-in |
| ■ PR-Referent/-in mit Online-PR | ■ Technische/-r Redakteur/-in |

Pflege und Gesundheit

- | | |
|------------------------------|---|
| ■ Alltagsbetreuer/-in Demenz | ■ Pflegeberater/-in |
| ■ Abrechnungsmanagement | ■ Umschulung: Gesundheits- und Pflegeassistent/-in |
| ■ Hygienebeauftragte/-r | |

Sicherheit und Objektschutz

- Wach- und Sicherheitskraft nach §34a GewO

Wir beraten Sie gern.

040 28467430-0 · S-Bahn Hammerbrook
Hamburg@wbstraining.de



BILDUNGS-
PARTNER



www.wbstraining.de

Weiterbildung in der Elternzeit

900.000 Euro - Qualifizierungsangebote für Eltern werden intensiver gefördert

Die beruflichen Anforderungen des Arbeitsmarktes an Jobsuchende sind einer ständigen Anpassung unterworfen: Produktionsverfahren ändern sich, neue Software wird eingeführt oder es gibt ein moderneres Abrechnungssystem. Besonders Mütter und Väter sind von diesen Veränderungen betroffen, wenn sie nach der Erziehungszeit zurück in den Beruf wollen.

„Etwa 38.000 Hamburger Mütter und Väter, die nicht erwerbstätig sind und sich um ihre Kinder kümmern, verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein Hochschulstudium. Dieses Potential verfügt über besonderes Fachwissen, berufliche Kenntnisse und Erfahrungen, die für den Wirtschaftsstandort Hamburg von unschätzbarem Wert sind. Tatsache

ist aber auch, dass mit zunehmender Erziehungszeit eine gewisse Dequalifizierung auftreten kann. Das wollen wir ändern. Wir bieten Hamburger Müttern und Vätern an, sich noch während der Erziehungszeit beruflich weiterzubilden. Dafür investieren wir in diesem Jahr 900.000 Euro. Berufliche Fortbildung schafft einen unmittelbaren Zugang zu freien Stellenangeboten. Damit gelingt die Rückkehr in den Beruf wesentlich schneller. Zudem bedienen wir den Fachkräftebedarf mit qualifizierten Bewerbern“, erklärt Sönke Fock, Vorsitzender der Geschäftsführung in der Agentur für Arbeit Hamburg.

Die Weiterbildungsangebote werden über das Programm IFlaS* von der Arbeitsagentur gefördert. Interessierte Mütter und Väter können sich zu den üblichen Öffnungszeiten

28. Februar 2012

In Deutschland fehlen
rund 80.000 Ingenieure –
davon allein rund 32.700
im Maschinenbau

FOTO: FOTOLIA.DE



Auch Jobs-Kompakt
war mit einem Info-
Stand auf der Einstieg
vertreten FOTO: JKN

Ausstellerrekord auf der Einstieg

358 Unternehmen warben um Azubis

Mit 358 Ständen warben auf der diesjährigen Einstiegsmesse so viele Aussteller wie noch nie um Nachwuchs. Darunter waren Unternehmen wie Airbus, Deutsche Post, Karstadt, Beiersdorf, Continental, Barmer GEK und viele andere.

Lebhaft ging es auch im Hand-

werksforum zu, wo an Ständen von 15 Innungen Berufe vom Tischler bis zum Gebäudereiniger ausprobiert werden konnten.

Zum ersten Mal gab es auch eine Speed-Dating-Arena. Rund 160 Schüler führten im 10-Minutentakt Beratungs- und Bewerbungsgespräche mit verschiedenen Firmen.

ANZEIGE



College Berufliche
Weiterbildung GmbH

Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Umschulungen

Beginn: 19.03.2012 Dauer: 21 Monate

- 9 Monate Schulung, 12 Monate Betriebspraktikum
- Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- **Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK**
Zusatzqualifikation SAP® NetWeaver™ ABAP™
inkl. OCA-/OCP-Zertifizierung
- **Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK**
inkl. MCITP-Zertifizierung und CompTIA A+
und Network+
- **Bürokauffrau/-mann IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials &
ECDL Start 2010
- **Kauffrau/-mann für Bürokommunikation IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials &
ECDL Start 2010

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur / ARGE möglich!
Alle Maßnahmen sind nach AZWV zertifiziert.



KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de



Hamburg will junge Eltern
stärker fördern FOTOLIA.DE

in jeder bezirklichen Geschäftsstelle der Hamburger Arbeitsagenturen beraten lassen.

Wer wird gefördert? Berufsrückkehrer, die nach der Erziehungs-/Elternzeit wieder eine Beschäftigung aufnehmen möchten, aber nicht mehr über die am Arbeitsmarkt verlangten Fachkenntnisse verfügen. Unterstützt werden Frauen und Männer, die über eine qualifizierte Ausbildung verfügen, ein Studium absolviert haben oder in der Vergangenheit gearbeitet haben.

Aber auch Menschen ohne Berufsabschluss können gefördert werden. Somit jede interessierte Mutter oder Vater, die/der den Wiedereinstieg in den Job sucht, egal ob Helfer oder Akademiker. Es ist nicht notwendig, dass sich die Berufsrückkehrenden nach Elternzeit vorab arbeitssuchend oder ar-

beitslos melden.

Was wird gefördert? Alle Weiterbildungsangebote, die in Hamburg angeboten werden und zur zukünftigen Tätigkeit passen. Dabei werden Teilzeit- und Vollzeitangebote finanziert, vom PC- oder Sprachkurs, Anwenderschulungen, kaufmännische oder gewerbliche Bildungsangebote, Angebote der Gesundheitswirtschaft (Alten- und Krankenpflege), die Bildungsangebote müssen zertifiziert sein, neben kurzmodularen Bildungsangeboten werden auch Qualifizierungen finanziert, die mit einem Berufsabschluss abschließen; Kinderbetreuungs- oder/und Fahrkosten können bis zu einer bestimmten Grenze übernommen werden.

* IFlaS: Initiative zur Flankierung des Strukturwandels

Text/Quelle: PM AA

Außer Spesen wirklich nix gewesen?

Fünf Rechtsirrtümer rund um die Geschäftsreise. Fahrt, Kost und Logis – bei der Geschäftsreise fallen vielerlei Kosten an. Der Fachanwalt für Arbeitsrecht Markus Engels räumt mit den häufigsten Rechtsirrtümern rund um das Abrechnen der Geschäftsreise auf und erklärt, was gilt



ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit),
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. März 2012

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 14. Juni 2012**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 · www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office
- Handel und Vertrieb
- Büroassistenz
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsentgisch
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Umschulung Mediengestalter/-in Bild und Ton

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 · www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 · www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 · 20097 Hamburg

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch · 10 Uhr
Raum 310

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag · 10 Uhr



Irrtum 1: Vorteile aus privatem Bonusprogramm bleiben privat

Falsch! Nutzt der Arbeitnehmer für die Geschäftsreise ein privates Bonusprogramm, beispielsweise Miles & More, muss er die gesamten Vorteile an den Arbeitgeber weitergeben, da dieser die Reise bezahlt. Der Arbeitgeber kann so insbesondere verlangen, dass der Arbeitnehmer erworbene Bonusmeilen für weitere Geschäftsreisen einsetzt. Arbeitnehmern, die privat und dienstlich an einem derartigen Bonusprogramm teilnehmen möchten, kann der Arbeitgeber die Mitgliedschaft erstatten, muss dies aber nicht tun. Markus Engels rät: „Wer Flugmeilen sammeln oder eine BahnCard für sich verwenden und die Kosten in Teilen auf den Arbeitgeber übertragen will, muss dies vorab mit ihm absprechen.“

Irrtum 2: Private Termine vor und nach der Dienstreise sind möglich

Nicht unbedingt! Reist der Mitarbeiter bereits vor dem Geschäftstermin an oder folgen der Dienstreise private Termine, übernimmt der Arbeitgeber die anfallenden Kosten nicht. Sind die Kosten jedoch die gleichen wie bei der regulären Dienstreise, dürften die privaten Termine außerhalb der Arbeitszeit kein Problem sein. „Allerdings entscheidet der Arbeit-

geber darüber, ob der Mitarbeiter An- und Abreise an eigene Termine anpassen darf“, erklärt Engels. „Das ist vor der Reise abzuklären. Für alle Mehrkosten durch private Termine muss der Arbeitnehmer in jedem Fall selbst aufkommen.“ So werden auch private Besuche in Theater, Oper oder Kino während der Dienstreise nicht übernommen.

Irrtum 3: Der Arbeitgeber bestimmt, wo ich übernachtete und speise

Das stimmt nicht ganz: Zwar müs-

28. Februar 2012



Gut zu wissen: Ein Arbeitnehmer braucht sein privates Handy nicht für berufliche Zwecke einsetzen

FOTO: FOTOLIA.DE

sen sich Mitarbeiter zwingend an vorhandene Reiserichtlinien des Unternehmens bezüglich der anfallenden Kosten halten. Solange die Preise verhältnismäßig sind, darf der Arbeitnehmer Hotel und Restaurant jedoch selbst aussuchen. „Die Übernachtung im Luxushotel kann das Unternehmen selbstverständlich ablehnen“, so Markus Engels.

Gleiches gilt für die Restaurantwahl: Sowohl für die private Mahlzeit als auch beim Essen mit Geschäftspartnern sollte der Mitarbeiter die Verhältnismäßigkeit im Auge behalten. Der Rechtsanwalt

rät: „Wer ein Geschäftsessen hat, stimmt sich für die Restaurantwahl am besten mit dem Arbeitgeber ab. Maßgeblich ist hierbei häufig auch die Wichtigkeit des Termins und der Rang der Geschäftspartner.“

Irrtum 4: Dienstwagen darf nur dienstlich genutzt werden

Das ist nicht zwangsweise so. In der Regel vereinbaren Arbeitgeber und Arbeitnehmer, dass der Firmenwagen auch privat gefahren werden kann. Liegt keine solche Vereinbarung vor, darf das Auto ausschließlich auf Dienstfahrten genutzt werden. Wer privat und dienstlich mit dem eigenen Wagen unterwegs ist, sollte darauf achten, dass er die Kosten korrekt abrechnet: „Ohne weitere Absprache mit dem Arbeitgeber kann der Arbeitnehmer lediglich verlangen, dass ihm die tatsächlich angefallenen Benzin- und Kosten erstattet werden. Als Kostennachweis muss er die entsprechenden Tankquittungen vorlegen“, so der Anwalt. Die steuerlich anerkannte Kilometerpauschale, die alle Kosten der Kfz-Nutzung abdeckt, kann der Arbeitnehmer indes nur verlangen, wenn dies mit dem Arbeitgeber ausdrücklich vereinbart wurde.

Irrtum 5: Privatgespräche mit dem Firmenhandy sind verboten

Das hängt davon ab, was mit dem Arbeitgeber besprochen wurde. Auch beim Firmenhandy vereinbaren Unternehmen und Mitarbeiter, ob das Diensthandy privat genutzt werden darf. Wurde nichts vereinbart, sind Privatgespräche allerdings nicht erlaubt. Andererseits gilt: Wer ohne Firmenhandy dienstlich unterwegs ist, braucht sein privates Handy nicht für berufliche Zwecke einzusetzen. Markus Engels erklärt: „Schickt der Arbeitgeber einen Mitarbeiter auf Dienstreise und verlangt, dass dieser erreichbar ist, muss er ein Firmenhandy stellen.“

Bei entsprechender Vereinbarung übernimmt der Arbeitgeber alle verhältnismäßigen Kosten einer Dienstreise mit Bezug zur Arbeit. Dazu gehören Fahrtkosten sowie solche für Unterkunft und Verpflegungsmehraufwand, also den steuerrechtlich anerkannten Betrag, der dafür gezahlt wird, dass der Mitarbeiter sich teuer auswärts und nicht zu Hause verpflegen kann. Kauft der Mitarbeiter Arbeitsmaterial oder bewirbt er Geschäftskunden, so kommt der Arbeitgeber auch hierfür auf, wenn er eine entsprechende Anweisung gegeben hat. Der Tipp vom Anwalt: „Wer auf Dienstreise ist, sollte darauf achten, dass er alle Belege inklusive Mehrwertsteuer ausweis sammelt. Denn: Ausgaben können nur erstattet werden, wenn sie durch entsprechende Quittungen belegt sind.“

Rechtsanwalt Markus Engels



Markus Engels (40), arbeitet als Fachanwalt für Arbeitsrecht in der Aachener Kanzlei Reitz (www.ra-reitz.de).

Engels ist u.a. Partneranwalt der Roland Rechtsschutz-Versicherungs-AG. Die Gesellschaft ist ein Anbieter für Rechtsschutz. Roland zählt mit 287 Millionen Euro Beitragsein-

nahmen im Jahr 2010 zu den wachstumsstärksten Anbietern der Branche und belegt heute Platz drei im deutschen Rechtsschutz-Markt. Weitere Rechtstipps finden Sie auf der Roland-Internetseite unter: <http://www.roland-rechtsschutz.de/service/rundumschutzbereich/rechtstipps/>

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Sichern Sie Ihre Zukunft und qualifizieren Sie sich!

Qualifizierungen

- **City-Logistiker/in**
inkl. Führerschein Kl. BE* **Beginn: 28.03.2012**
 - **EU-Berufskraftfahrer/in** inkl. Führerschein Kl. C/CE* bzw. D/DE*, beschl. GG, GGVSEB/ADR-Bescheinigung **Beginn: 16.04. und 04.06.2012**
 - **Servicekraft im Sicherheitsdienst**
inkl. Sachkunde gem. §34a GewO **Beginn: 13.03.2012**
 - **Yacht Crew Academy** Qualif. zur Deckhand oder Steward/ess inkl. SRC Funkzeugnis, Basic Safety Training gem. STCW 2010, Power boat level II
Modularer Einstieg, nächstmögl. Termin: 20.03.2012
 - **Medizinische/r Fachangestellte/r**
Fortb. inkl. fachpraktischer Ausbildung **Beginn: 19.03.2012**
- Ausbildungen
- **Rettungssanitäter/in** inkl. Prüfung **Beginn: 16.04. und 04.06.2012**
- Umschulungen
- **Servicekraft und/oder Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)** mit Abschluss der Handelskammer Hamburg **Beginn: 02.04.2012**
 - **Fahrzeuglackierer/in, Kfz-Mechatroniker/in**
Abschluss: Gesellenbrief d. Handwerkskammer (HWK) **Beginn: 02.07.2012**
 - **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
Abschluss: Gesellenbrief d. Handelskammer **Beginn: 07.05.2012**

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründungsstraße 6, 22309 Hamburg
tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0

Arbeiten als Börsenmakler

Marko T. kennt sich aus auf dem internationalen Börsenmarkt. New York, London, Tokio – er hat seine Geldanlagen auf globaler Ebene im Blick. Es hat den 35-Jährigen viel Zeit, Nerven und auch finanzielle Rückschläge gekostet, um dahin zu kommen, wo er nun ist

Das Handeln mit Aktien und anderen Wertpapieren liegt Marko im Blut. Schon mit 15 Jahren hat er sich für das Geschäft mit Edelmetallen, Wechselkursen, Unternehmensanteilen und Co. interessiert. „Das internationale Geflecht der wirtschaftlichen Zusam-

menhänge fasziniert mich einfach“, so der Hamburger.

Marko muss oft schnell reagieren und entscheiden. Wenn ein Aktienkurs fällt muss er wissen, ob er zuschlagen und kaufen soll. Genauso muss er abschätzen können, wann es sich zu verkaufen lohnt. Steigen



ANZEIGE



**Keinen Führerschein / Keinen Job!
- Wir bilden Sie aus -**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermin:

• **07.03.2012 und 30.05.2012**

Inhalte:

- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Rangier- und Perfektionstraining

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre

Alle Ausbildungsinhalte können auch einzeln gebucht werden!



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

die Kurse noch weiter oder ist es jetzt an der Zeit, die Papiere abzustoßen und einen nahezu optimalen Gewinn zu machen?

Die Gradwanderung zwischen wann ist der richtige Zeitpunkt zum Kaufen und Verkaufen ist manchmal sehr nervenaufreibend. Intuition ist hier zwar wichtig, doch wer mit Aktien oder anderen Wertpapieren handelt, braucht viel wirtschaftliches Fachwissen, um ihren Wert richtig beurteilen zu können.

Politische Entscheidungen, Umwelteinflüsse, Bilanzen und Geschäftsstrategien der Unternehmen sowie Marktentwicklungen und Trends beeinflussen diese Kauf- oder Verkaufsentscheidungen jeden Tag. Das Internet ist Markos wichtigstes Instrument. Hierüber bekommt er all seine relevanten Informationen, bildet sich weiter und schließt über bestimmte Börsenprogramme seine Transaktionen ab.

„Ich halte mich mehr oder minder rund um die Uhr auf dem Laufenden, was wirtschaftliche und politische Entwicklungen auf den Weltmärkten anbelangt. Das Lesen von Nachrichten im Internet gehört genauso zu meinem Job wie die Chartanalyse, anhand derer ich auf Basis der vergangenen Kursverläufe Prognosen für die Zukunft treffen kann“, beschreibt Marko sein Arbeitsfeld.

Der passionierte Börsenmakler ist freischaffend tätig. Nachdem er vier Jahre lang bei einer Fonds-

gesellschaft angestellt war, hat er sich für diesen Weg entschieden. Er hat sowohl Privat- als auch Geschäftskunden. Für die Privatsache legt er genauso wie für die Banken, Investmentgesellschaften und Kreditunternehmen Geld an. Er verwaltet sozusagen das Geld anderer. Für jeden seiner Kunden hat Marko ein bestimmtes Budget. „Oft muss ich innerhalb von Sekunden entscheiden, wie viel Geld ich in welches Wertpapier investiere.“ Manchmal muss er bei einem Handel einen kleinen Verlust in Kauf nehmen, um einen größeren, aussichtsreicheren Deal abschließen zu können.

„Der gewisse Adrenalinkick reizt mich an meinem Beruf. Aber es gibt Zeiten, da zerrt das Ganze schon an meinen Nerven. Schließlich bin ich für das Geld anderer verantwortlich!“ Doch auch um seine eigenen Börsengeschäfte kümmert sich Marko nebenbei.

Da er zeitlich flexibel arbeiten kann, dafür aber auch mehr oder minder immer auf Zack sein muss – im internationalen Wertpapierhandel wird rund um die Uhr und auch an Wochenenden gehandelt – hat er die Möglichkeit, auch sein eigenes Geld zu investieren.

„Von dem umfangreichen Wissen, das ich mir über die Jahre erarbeitet habe und auch täglich immer weiter aneigne, muss ich einfach Gebrauch machen. Es juckt mir geradezu in den Fingern, wenn sich eine grandiose Chance am Markt

28. Februar 2012

er



abzeichnet!“, so der enthusiastische Broker.

1998 hat Marko seine Bankausbildung abgeschlossen und sich später mit Weiterbildungen und einem wirtschaftswissenschaftlichen Studium auf den Sektor Finanzdienstleistungen spezialisiert. Nebenher hat er sich fundierte Englischkenntnisse angeeignet, denn ohne die kommt er in der schnelllebigen und globalen Welt des Börsenhandelns nicht weit.

Mit seinen Kunden bespricht der selbstständige Börsenmakler im Vorfeld genau, was die Ziele und Rahmenbedingungen sind. Marko gibt Empfehlungen ab und zeigt seinen Klienten auf, wie seine Investitionsstrategien sind. Das Risiko ist immer Teil seines Geschäfts, eine Garantie gibt es an der Börse leider nicht.

Das wissen seine Kunden. Dennoch wollen sie mit Marko Geld verdienen. Von daher muss er Gewinne liefern und Beständigkeit zeigen. Immer schneller werden neue Finanzprodukte entwickelt, mit denen er sich auskennen muss, um bei den sich stets verändernden Marktsituationen am Ball bleiben zu können.

Doch Marko hat Spaß an seinem Job. Der Druck ist hoch; trotzdem stellt er sich gerne der Herausforderung. „Für Menschen, die keine schnellen Entscheidungen treffen können und nicht belastbar sind, ist dieser Beruf ganz bestimmt nichts. Für mich ist er perfekt!“

HINTERGRUNDINFOS „BÖRSENMAKLER“

Zugangsvoraussetzungen

Um als Börsenmakler tätig sein zu können, wird üblicherweise eine kaufmännische Weiterbildung im Bankwesen bzw. ein betriebswirtschaftliches Hochschulstudium erwartet, idealerweise mit Schwerpunktsetzung im Bereich Banken und Finanzdienstleistungen. Zur Teilnahme am Börsenhandel und die Berechtigung, für ein zum Börsenhandel zugelassenes Unternehmen an der Börse zu handeln, ist eine Zulassung gemäß Börsengesetz erforderlich.

Kenntnisse und Fähigkeiten

- Der Bereich Kundenberatung macht einen Großteil des Jobs als Börsenmakler aus. Hier müssen Eigenschaften wie Verkaufstalent, Kundenorientierung und gutes Auftreten zum Profil des Brokers gehören.
- Wirtschaftswissen, Zahlenverständnis sowie die Fähigkeit zu analytischem und vernetztem Denken sind elementar, um die Entwicklungen auf den Finanzmärkten zu verstehen und nutzen zu können.
- Entscheidungsfreudigkeit, Effizienz und Belastbarkeit sind Grundvoraussetzungen für diesen Job.
- Flexibilität, Mobilität und Englischkenntnisse sind Bestandteil einer erfolgreichen Karriere in diesem Sektor.
- Auch der Bereich Bank- und Börsenrecht muss beherrscht werden.
- Kaufmännische Erfahrungen helfen genauso wie Kenntnisse in Jura, IT oder Mathematik.
- Akademiker, die eine Festanstellung anstreben, sollten überdurchschnittlich gute Examensnoten, ein schnell zu Ende gebrachtes Studium sowie Auslandserfahrung im Gepäck haben.

Arbeitsbereiche/Branchen

Börsenhändler arbeiten meist für Kreditinstitute, in Kapitalanlage- und Beteiligungsgesellschaften, an der Börse direkt oder als selbstständige Börsenmakler. Auch sind sie in den Investmentabteilungen der Banken oder von Anlageberatungsfirmen angestellt. Die Transaktionen werden entweder im Präsenzhandel persönlich vor Ort an den Börsenhandelsplätzen der Welt durchgeführt oder die Makler geben ihre Orders telefonisch bzw. im Online-Börsengeschäft elektronisch an die Handelsplätze weiter.

Branchen im Einzelnen:

Banken, Kreditinstitute, Börsen

- Effekten- und Warenhandel, z.B. Börsenhandels- und Börsenmaklergeschäfte
- Fondsmanagement
- Treuhand- und sonstige Fonds- und ähnliche Finanzinstitutionen
- Zentralbanken und Kreditinstitute
- Investmentaktiengesellschaften und Fonds von Kapitalanlagegesellschaften

Management

- Beteiligungsgesellschaften

Verdienst/Einkommen

Die tarifliche Bruttogrundvergütung für

einen festangestellten Börsenmakler kann 3.788,- bis 4.261,- Euro im Monat betragen. (Quelle: Statistisches Taschenbuch Tarifpolitik - WSI-Tarifarchiv 2011). Neben einer Grundvergütung werden teilweise Zulagen und Sonderzahlungen wie 13. Monatsgehalt, Urlaubsgeld und vermögenswirksame Leistungen gezahlt. Es treten regionale und branchenabhängige Einkommensunterschiede auf. Bei auf selbstständiger Basis arbeitenden Börsenmakler kann der Verdienst komplett anders und jeden Monat unterschiedlich aussehen.

Gängige Berufsbezeichnungen

- Börsenmakler/in
- Skontoführer/in
- Wertpapierhändler/in
- Broker/in

Abgrenzung zu unabhängigen Finanzdienstleistern

Wenn man heute von Finanzdienstleistungen spricht, dann sind damit sämtliche Geschäfte der Vermittlung von Krediten und Vermögensanlagen sowie die Verwaltung fremden Vermögens gemeint. Die sogenannten unabhängigen Finanzdienstleister beraten ihre Kunden in diesen Bereichen über Möglichkeiten zur Vermögensanlage, über Versicherungen und Kredite. Börsenmakler beschränken sich dage-

gen rein auf die Geschäfte mit den Wertpapieren an der Börse.

Als unabhängig werden die Finanzdienstleister bezeichnet, da sie nicht an bestimmte Kreditinstitute oder Versicherungen gebunden sind, sondern aus der Vielzahl der auf dem Markt angebotenen Produkte die für den jeweiligen Kunden passende Lösung auswählen. In der Regel treten diese Unternehmen nicht nur beratend auf, sondern sie vermitteln zugleich die entsprechenden Verträge oder schließen diese im Namen des Kunden ab.

Börsen in Deutschland

Die Frankfurter Wertpapierbörse ist eine der weltweit größten Börsen für Wertpapiere. Betreiber und Träger ist die Deutsche Börse AG. Neben der Frankfurter Wertpapierbörse gibt es in Deutschland insgesamt acht weitere Regionalbörsen. Da die Börsen in Deutschland privatwirtschaftlich organisierte Unternehmen sind, sind sie interessante Arbeitgeber. Ihre Aufgabe besteht in erster Linie darin, den Wertpapierhandel abzuwickeln und die jeweiligen Kurse anhand von Angebot und Nachfrage nach den einzelnen Papieren zu ermitteln. Das elektronische Handelssystem der Deutschen Börse heißt Xetra.

Weitere Informationen:

www.boerse-frankfurt.de

ANZEIGE



Weiterbildungen gemäß BKrFQG

Schulungen:

- Fahrsicherheit und Technik
- Notfallmanagement im Straßenverkehr
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Öko-Drive
- Pausen mit System

Alle genannten Weiterbildungen können auch als eine komplette Wochenschulung gebucht werden!

Termine:

Die aktuellen Termine unserer laufenden Schulungen können Sie unserer Homepage entnehmen.

Gerne stehen wir Ihnen für Rückfragen zur Verfügung.



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

Chancen im Versicherungs

Wer auf Menschen zugehen kann und gerne selbstständig arbeiten möchte, für den ist der Beruf des Versicherungsfachmanns bestimmt interessant. Nach einer entsprechenden Qualifikation mit IHK-Abschluss kann man in diesem Beruf auch als Quereinsteiger richtig gutes Geld verdienen – z.B. als selbstständiger Agenturinhaber, die von vielen Gesellschaften aktuell gesucht werden



Eine 3-monatige Weiterbildung zum geprüften Versicherungsfachmann (IHK) kann die ideale Bildungsgrundlage für den Einstieg in die Versicherungsbranche sein

Wozu braucht man die? Die wollen nur mein Geld. Die hauen einen übers Ohr. Ich will mir nichts aufquatschen lassen. Die Klinkenputzer sollen mich in Ruhe lassen. Diese oder ähnliche Vorurteile gegen Versicherungsvertreter sind in der Bevölkerung weit verbreitet. Nur ganze drei Prozent der Deutschen bringen diesem Berufsbild noch Achtung entgegen, wie eine Umfrage von Faktenkontor und des Marktforschers Toluna unter 1.000 Bürgern ergab.

Natürlich gibt es für diese Vorurteile Gründe. Unter der Überschrift „Ein Herr von Nieten“ hat der Spiegel schon 1996 aufgedeckt mit welchen unseriösen Drückermethoden Firmen, wie zum Beispiel die Deutsche Vermögensberatung AG (DVAG), unnütze Versicherungen, teure Bausparverträge und teilweise wertlose Geldanlagen unter die Leute bringen. Meistens zum Nachteil des Kunden, aber immer zum Vorteil des Vertreters und seiner Gesellschaft.

Und auch die Bordell-Lustreisen von ERGO-Mitarbeitern, die gerade erst kürzlich in den Medien hochgekocht sind, erwecken nicht den Eindruck, als würde in dieser Branche unbedingt seriös gearbeitet.

Diese zweifelhaften Methoden und Berichte sind es, die eine ganze Branche in Verruf bringen.

Dabei ist kaum etwas wichtiger, als richtig versichert zu sein. Jeder weiß, dass er eine Krankenversicherung braucht, sein Auto haftpflichtversichert sein muss und eine Lebensversicherung für die Hinterbliebenen auch nicht unbedingt verkehrt ist. Wie aber Sorge ich richtig fürs Alter vor? Welche Versicherung zahlt, wenn meine Kinder einen Unfall haben? Ist Riestern wirklich eine gute Altersvorsorge? Es gibt unzählige Versicherungen. Viele braucht der Durchschnittsbürger nicht, doch eine ganze Menge bringen auch Vorteile.

Drei Jahre ist es her, da hat sich der selbstständige Heizungsmonteur Manfred R. aus Norderstedt eine Urlaubskrankenversicherung „aufschwätzen“ lassen. Drei Jahre lang wurden jährlich 40 Euro für ihn, seine Frau und seine zwei Kinder vom Konto abgebucht. Immer pünktlich in der ersten Januarwoche, wenn das Geld nach den Feiertagen ohnehin knapp war. Drei Jahre ärgerete er sich über diese „unnütze“ Versicherung, hat sie aus Bequemlichkeit aber doch nicht gekündigt. Und das war gut so.

In diesem Jahr, zum 15. Hochzeitstag hat er seine Frau und die beiden Kinder zu einer Reise nach Ägypten eingeladen. Ein Pyramidenbesuch stand ebenso auf dem Programm, wie eine kurze Nil-Fahrt. Schon am zweiten Tag ist es passiert. Corinna, seine 8-jährige Tochter ist beim Spielen in der Hotelanlage so unglücklich gestürzt, dass der kleine Arm brach und sie noch in Ägypten operiert werden musste. Die deutsche Krankenversicherung nutzte das wenig. Umgerechnet 2.300 Euro musste Manfred R. per Kreditkarte zahlen, um seine Tochter nach sechs Tagen Krankenhausaufenthalt wieder mitnehmen zu dürfen.

Doch der Norderstedter hatte Glück im Unglück. Die Versicherung, die er eigentlich für unnützlich und überflüssig ansah, erstattete ihm nicht nur den Krankenhausaufenthalt für seine Tochter, sondern auch noch die Hotelübernachtungen für seine Frau, die sich während dieser Zeit in einem Hotel unweit des Krankenhauses einquartierte, um nahe bei der Kleinen sein zu können.

„Das ist ein sehr gutes Beispiel dafür, wie wichtig richtige Versicherungen sind. Und ich meine richtige Versicherungen.“, erklärt uns der Versicherungsexperte Horst

Molitoris aus Hamburg. „Viele Kunden denken immer nur ans Geld, das sie zahlen müssen und das am Ende weg ist. Aber man versichert immer ein Ereignis, einen eventuellen Schaden und wenn dieser tatsächlich einmal eintritt, dann ist nichts wichtiger, als gut versichert zu sein, sonst wird es meistens richtig teuer.“, erklärt der Experte.

Doch auch er weiß um die schwarzen Schafe der Branche, die ihm sein tägliches Geschäft nicht unbedingt erleichtern. „Es ist natürlich absoluter Quatsch, einer jungen Familie mit einem gerade erst zur Welt gekommenen Baby gleich eine Rund-um-Sorglos-Police für das Kind aufzuschwatzen. Ich kenne Vertreter, die reiten auf dieser Masche. Den Eltern Angst machen, um ihnen dann eine Unfallversicherung, eine Lebensversicherung und ein Krankenhaustagegeld für den Säugling aufzuschwatzen halte ich für mehr als unseriös.“

„Wichtiger ist doch, dass ich die Eltern gut und fair berate und sie das Gefühl haben, dass ich mich für sie einsetze. Wenn eine junge Familie zu mir kommt, dann möchte ich sie natürlich auch als Kunden gewinnen. Aber dabei muss auch der Vorteil für die Familie im Vordergrund stehen.

28. Februar 2012

vertrieb



FOTO: FOTOLIA.DE

Ich würde niemals solche Pakete verkaufen, sondern den jungen Eltern evtl. zu einer Ausbildungsversicherung für das Kind raten. Mit 10 oder 20 Euro pro Monat kann man manchmal schon dafür sorgen, dass die Kinder während ihres späteren Studiums nicht nebenbei arbeiten müssen oder sich die eigene kleine Wohnung leisten können.“, so der Versicherungsfachmann, der auch erst seit 5 Jahren in der Branche tätig ist.

2004 zwang den gelernten Zahntechniker eine Allergie dazu, seinen Beruf aufgeben zu müssen. Nach fast 2-jähriger Arbeitslosigkeit entschied er sich dann, das Angebot einer großen Versicherungsgesellschaft anzunehmen und eine 3-monatige Weiterbildung zum geprüften Versicherungsfachmann (IHK) zu absolvieren und im Anschluss als selbstständiger Handelsvertreter eine Agentur zu übernehmen.

„Natürlich hatte ich Angst davor. Und selbstverständlich hatte auch ich meine Vorurteile gegenüber der Branche. Aber in zahlreichen Gesprächen mit den Mitarbeitern der Versicherung und nach ein paar Schnuppertagen in der Agentur, die ich übernehmen sollte war mir klar, dass ich es wagen wollte. Der Umgang mit Kunden und die Hoffnung mit guten Produkten und ehrlicher Beratung erfolgreich sein zu können, haben mich überzeugt.“ Mittlerweile hat der nunmehr 51-jährige Versicherungsfachmann nicht nur seine eigene Agentur, sondern auch zwei feste Mitarbeiter und einen Jahresumsatz von über 150.000 Euro aufgebaut.



ANZEIGE

In guten Händen. LVM

Sie suchen eine „Klimaveränderung“?

Die LVM Versicherung ist ein Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit und gehört zu den Top 20 der Branche. Wir setzen allein auf den Ausschließlichsvertrieb und sind bundesweit mit über 2.100 Agenturen für unsere mehr als 3 Mio. Kunden aktiv.

Versicherungsfachleuten in Hamburg und der direkten Umgebung bieten wir sehr gute Zukunftschancen als

selbstständige Agenturinhaber (m/w)

Sie sind Versicherungskaufmann/-frau oder Versicherungsfachmann /-frau und seit mehreren Jahren erfolgreich im Versicherungsaußen-dienst tätig. Sie denken vertriebs- und serviceorientiert. Ihnen sind Werte wie vertrauensvolles Miteinander, bedarfsgerechte Vorsorgeberatung sowie ausgeprägte Kundenorientierung fundamental wichtig.

Wir bieten umfangreiche Unterstützung beim nachhaltigen Auf- oder Ausbau Ihrer Agentur mit marktgerechten Produkten zu günstigen Beiträgen. Dabei setzen wir allein auf den Ausschließlichsvertrieb. Sie haben den direkten Draht zur Direktion und damit kurze Entscheidungswege. Die tägliche Arbeit erleichtert Ihnen unser prämiertes Agentur-DV-System.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an unseren Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes, der Ihnen auch gerne für Informationen zur Verfügung steht: Telefon (0251) 702 91 21 91, Mobil (0170) 925 12 64, d.thiefes@lvm.de



LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de

LVM
VERSICHERUNG

Nacht der Azubis – Unternehmen

23. März 2012 Mit dem Azubi-Shuttle direkt in die Betriebe fahren u

Was sich in anderen Städten bereits bewährt hat, kommt jetzt auch nach Hamburg. Die 1. Nacht der Azubis findet am 23. März 2012 statt. Die Veranstaltung richtet sich an alle Schüler/innen der Abgangsklassen 2012/2013 und ist als Doppelveranstaltung angelegt:

1 DIE AUSBILDUNGSMESSE

Die Zentralveranstaltung findet in der Zeit von 14.00 bis 22.00 Uhr im Terminal Tango des Hamburger Flughafen statt. Hier präsentieren sich viele namhafte Unternehmen auf der Ausbildungsmesse. **Tipp:** Auf der Messe könnt ihr auch eure **Bewerbungsmappen checken lassen** oder an einem großen **Ausbildungsplatz-Speed-Dating** teilnehmen.

2 DER AZUBI-SHUTTLE

Direkt vor dem Terminal warten Busse darauf, euch im 2-Stunden-Takt in die teilnehmenden Unternehmen zu fahren. Dort gibt es spannende Einblicke hinter die Kulissen der Betriebe. Zusätzlich erhaltet ihr viele exklusive und nützliche Informationen über die verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten in den jeweiligen Unternehmen. Der Aufenthalt in den Firmen dauert etwa 30–45 Minuten. Im Anschluss werden alle Teilnehmer zurück zum Terminal Tango gefahren. Bei Interesse können auch mehrere Shuttle-Touren gebucht werden.

ROCK DAS TERMINAL

Von 20.00 Uhr bis 22.00 Uhr wird die Veranstaltung mit einem bunten Bühnenprogramm ausklingen. Verschiedene Schülerbands und Solo-Künstler sorgen für tolle Stimmung. **Hinweis: Alkohol wird nicht ausgeschenkt und ist auf dem gesamten Veranstaltungsgelände verboten.**

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH
(V.i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux)
Gutenbergring 39–41, 22848 Norderstedt
Tel.: 040-6466616-00
www.Jobs-Kompakt.de



Bewerbungsmappe nicht vergessen!
Kostenloser Mappen-Check

Die Azubi-Shuttle-Bustouren

Anmeldungen im Web: www.Nacht-der-Azubis.de



TOUR 1 Asklepios Kliniken

Berufe rund ums Heilen und Helfen haben Zukunft. Investiere in deine Zukunft und informiere dich über die verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten in den Asklepios Kliniken.

Ausbildungen (alle m/w)

Gesundheits- u. Krankenpfleger, Gesundheits- u. Kinderkrankenpflege, Hebammen / Entbindungspfleger, Operationstechnische Assistenten (OTA), Medizinisch-technische Laboratoriumsassistenten (MTLA), Medizinisch-technische Radiologieassistenten (MTRA), Physiotherapeuten, Ergotherapeuten



TOUR 2 British American Tobacco

Wer bei British American Tobacco Germany, dem drittgrößten Tabakunternehmen in Deutschland eine Ausbildung oder mit einem dualen Studium ins Berufsleben starten möchte, sollte diese Tour auf keinen Fall verpassen.

Ausbildungen (alle m/w)

Industriekaufleute, Industriekaufleute mit Schwerpunkt Aussendienst, Duales Studium (HSBA): Bachelor of Arts



TOUR 3 Hermes Group

Mit Fulfilment ins Berufsleben starten. Hermes, der Logistik-Dienstleister der OTTO-Gruppe bietet qualifizierte Duale Studiengänge an. Auf dieser Tour gibt es alle wichtigen Informationen zu den folgenden Ausbildungsmöglichkeiten:

Ausbildungen (alle m/w)

Duales Studium (Nordakademie): Wirtschaftsinformatik
Duales Studium (HSBA): Business Administration



TOUR 4 Jungheinrich

Jungheinrich ist einer der drei größten Anbieter in den Bereichen Flurförderzeug-, Lager- und Materialflusstechnik weltweit. Auf dieser Tour wird u. a. über die kaufmännischen und technischen Ausbildungsberufe informiert.

Ausbildungen (alle m/w)

Industriekaufleute, Duales Studium (HSBA): Business Administration, Duales Studium (Nordakademie): Wirtschaftsingenieure, Duales Studium (Nordakademie): Wirtschaftsinformatiker (Tour um 17.30 Uhr)
Industriemechaniker, Mechatroniker (Tour um 15.30 und 19.30 Uhr)

men live erleben!

und vor Ort spannende Einblicke erhalten



Für die Shuttle-Touren bitte im Web anmelden!
www.Nacht-der-Azubis.de
(Ohne Anmeldung keine Beförderung)

Allgemeine Informationen

Nacht der Azubis

Datum 23. März 2012

Uhrzeit 14.00 bis 22.00 Uhr

Ort Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Eintritt kostenlos

Web www.Nacht-der-Azubis.de

Anfahrt Mit der **S1** bis zur Haltestelle „Hamburg Airport“ oder den **Buslinien** 26, 274, 292, 39

Teilnehmende Unternehmen

- Accor Hospitality (Hotels)
- AIRBUS
- Asklepios Kliniken
- Azubihilfe
- British American Tobacco
- Bundeswehr
- Hamburg Airport
- Hermes Logistik
- HHLA
- Höffner Möbelgesellschaft
- Johnson & Johnson Medical
- Jungheinrich
- Kunstschule Wandsbek
- Reemtsma Cigarettenfabrik
- REWE
- Stern-Wywiol GmbH
- SYSMEX Deutschland
- TF Heinze
- vhw Wohnen im Alter
- Wilhelm Wähler Tief- und Rohrleitungsbau

Ausbildungsplatzangebote Die teilnehmenden Firmen bieten verschiedene gewerbliche, technische, medizinische und kaufmännische Ausbildungsberufe sowie Duale Studiengänge an. Die genaue Liste mit allen Ausbildungsangeboten findet ihr bei uns im Web (www.Nacht-der-Azubis.de)

Zielgruppe Ob Hauptschüler oder Abiturient – die Veranstaltung richtet sich an **ALLE** Schulabgänger 2012 und 2013.

Eltern/Freunde Selbstverständlich könnt ihr euch zur Messe im Flughafen von euren Eltern oder Freunden begleiten lassen. Aus Kapazitätsgründen ist das auf den Shuttle-Touren leider nicht möglich.

KOSTENLOSE TEILNAHME

Die Veranstaltung ist für Schüler, Lehrer und Eltern absolut kostenlos. Für die Bus-touren sind aber zwingend Anmeldungen erforderlich. Die können u.a. im Web unter www.Nacht-der-Azubis.de kostenlos gebucht werden. Für mehr Erfolg bei der Ausbildungsplatzsuche empfiehlt es sich, eine vollständige Bewerbungsmappe mitzubringen.

vhw wohnen im alter

TOUR 5 VHW

Gemeinschaft rockt – für die sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und den Ambulanten Dienst sucht die Vereinigte Hamburger Wohnungsbau-genossenschaft 50 Auszubildende zum/zur Altenpfleger/in.

Ausbildungen (alle m/w)
Altenpfleger

Höffner

TOUR 6 Höffner

Von Marketing bis Montage – Das große Möbelhaus mit über 6.000 Mitarbeitern bietet über 100 Ausbildungsplätze in 12 Berufen an. Wie du ein Teil der großen „Höffner-Möbelfamilie“ wirst, erfährst du auf dieser Tour.

Ausbildungen (alle m/w)
Kaufleute im Einzelhandel, Kaufleute für Bürokommunikation, Gestalter für visuelles Marketing, Fachkraft für Lager-logistik, Holzmechaniker, Fachkraft für Systemgastronomie

Hamburg Airport

TOUR 7 Hamburg Airport

Werde ein Teil der Luftfahrtbranche. Eine Ausbildung am Hamburg Airport kann dir diesen Wunsch erfüllen. Hamburg Airport steht für eine innovative, zukunftsorientierte Arbeitsweise und bietet ein breites Spektrum an interessanten Arbeitsplätzen.

Ausbildungen (alle m/w)
Kaufmännisch:
Duales Studium (Nordakademie):
Bachelor of Science, Servicekaufleute für Luftverkehr, Bürokaufleute,

Technisch:
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung, Fachinformatiker für Systemintegration, Elektroniker Betriebstechnik, Industriemechaniker

Für diese Tour ist ein gültiger Lichtbildausweis zwingend erforderlich. Ein Schülerschein ist NICHT ausreichend.



Vom Rennradfahrer zum Unternehmer

Seine besten Ideen kommen dem US-Amerikaner David Mayer immer während einer Fahrrad-Tour. So auch die Geschäftsidee für sein heutiges Unternehmen: Clean Bottle

Er lebt in Kalifornien, setzt sich für die Umwelt ein und liebt sein Rennrad. Vor seiner Zeit als Geschäftsmann verbrachte Dave täglich mehrere Stunden auf dem Bike. Doch heute sieht seine Welt etwas anders aus. Jeden Tag bringt er an die fünf Stunden damit zu, sämtliche Fahrradläden des Landes – und das sind in den USA viele – anzurufen, und ihnen sein Produkt zu verkaufen.

Eine Aufgabe, die sich Dave leichter vorgestellt hatte. „Die Leidenschaft fürs Radfahren hat mit der Kaltakquise von Kunden und dem Verkauf eines Radsportartikels leider herzlich wenig zu tun“, so der charismatische Kalifornier. Das hatte er sich eigentlich anders gedacht. Dennoch, bereuen tut er seinen Schritt ins Unternehmertum nicht.

Die Idee kam ihm wie gesagt eines Tages auf seinem Rennrad. Bevor es an jenem Morgen losging, hatte Dave eine seiner zahlreichen Trinkflaschen geschnappt und wollte sie mit Wasser befüllen. Doch beim



Öffnen fiel ihm ein moderiger Geruch auf und schnell musste er feststellen, dass sich am Boden der Kunststoffflasche ein leichter Belag an Schimmel festgesetzt hatte.

Mit heißem Wasser, Spülmittel und Bürste bewaffnet versuchte er sein Glück. Vergebens. Die Bürste kam nicht bis ganz unten an den Boden der Flasche. So griff er zu

einem neueren Modell und entsorgte das verunreinigte Exemplar.

Die blühende Natur seiner kalifornischen Umgebung betrachtend stellte er sich auf seinem Rad sitzend vor, wie einfach man eine Trinkflasche säubern könnte, wenn der Boden dieser abschraubbar wäre. Die Idee für „Clean Bottle“ war geboren.

54 Prototypen, vier Herstellerfirmen, zwei Patentanmeldungen und drei Jahre später kam das fertige Produkt auf den Markt. „Es war ein harter Weg“, erinnert sich der Amerikaner. Mehr oder weniger ohne jegliches Startkapital hantierte er in seiner Garage mit Trinkflaschen herum und arbeitete sich Stück für Stück in Richtung Erfolg vor.

Seit der Produkteinführung und dem Launch seines Online-Shops ist Dave eifrig dabei, seine Clean Bottle in den USA und dem Ausland bekannt zu machen. Denn die Mund-zu-Mund Propaganda unter den Radsportliebhabern ist das A und O, so Dave. Auf Twitter und Facebook können Fans täglich verfolgen, was gerade passiert.

Und passieren tut einiges! Mit einer groß angelegten Marketingkampagne zum Beispiel sorgte Dave 2010 auf der Tour de France für großes Aufsehen. Er lief neben den Rennfahrern die Strecke mit – verkleidet als überdimensional große Clean Bottle. Die Teilnehmer und radbegeisterten Zuschauer sprachen ihn an. Darüber freute sich der mit Visitenkarten ausgestattete Dave natürlich sehr.

Ergebnis dieser Aktion war ein gigantischer Ansturm auf seinen Online-Shop. Zuvor belief sich die

Zahl der pro Tag verkauften Flaschen auf 10 bis 15 Exemplare. Während der Tour de France kam es an einem Tag zu 570 Bestellungen. Insgesamt brachte diese Marketingaktion dem Clean Bottle Gründer binnen zwei Wochen 70.000 US-Dollar ein.

Innerhalb von 18 Monaten hatte Dave einen Umsatz in Höhe von 1 Million US-Dollar erwirtschaftet. Mittlerweile ist sein Produkt in 4.000 Geschäften – vornehmlich Sportgeschäfte – und 18 Ländern der Welt zu haben. Trotz all des Rummels bleibt sich Dave weiterhin treu: Zehn Prozent seines Gewinns spendet er Umweltorganisationen.

Auch jetzt, da sein Geschäft bereits gut läuft, setzt Dave weiterhin auf Marketing und PR. Auf seiner Homepage können Fans Fotos einreichen, auf denen ihre alten Trinkflaschen zu sehen sind oder die zeigen, in welcher Form sie die Clean Bottle auf ihrem Fahrrad nutzen oder befestigen. Jeden Monat kürt Dave die kreativsten Einsendungen und verschenkt drei Exemplare seiner Trinkflasche.

Die Tour de France besucht David Mayer mit seiner überdimensional großen Flasche nun jedes Jahr. Sie bringt ihm kostbare Auftritte im Fernsehen und zieht die Aufmerksamkeit der Fans auf sich. Die neuen Medien und sozialen Netzwerke nutzt er weiterhin permanent. Sie liefern ihren wichtigen Beitrag zur Erhöhung der Bekanntheit seiner an beiden Enden abschraubbaren Kunststoffflasche. Wer weiß, was für Ideen ihm auf seiner nächsten Radtour noch kommen werden ... <http://cleanbottle.com>

Blauer Schein fürs kranke Kind

Wenn das Kind krank ist, dürfen Mama oder Papa zu Hause bleiben: Laut Gesetz muss jeder Elternteil in solchen Fällen von seinem Arbeitgeber für eine gewisse Anzahl an Tagen freigestellt werden. Das Attest für erkrankte Kinder nennt man auch „Blauer Schein“

Sofern der Arbeitnehmer seine Arbeit unverschuldet und nur kurzfristig nicht erbringen kann, behält er trotzdem seinen Lohnanspruch. So das Gesetz. Sollte diese Regelung aber durch Arbeits- oder Tarifvertrag ausgeschlossen worden sein, hält das Sozialgesetzbuch eine Sonderregelung bereit: Muss ein erkranktes Kind unter zwölf Jahren betreut werden und kann kein anderer im Haushalt diese Aufgabe übernehmen, hat ein Arbeitnehmer einen Anspruch darauf, pro Kind bis zu 10 Tagen pro Kalenderjahr unbezahlt freigestellt zu werden. Bei zwei Kindern können 20 Tage Anspruch bestehen. Bei mehreren Kindern ist die Höchstdauer auf 25 Tage begrenzt.

Sollte ein Elternteil alleinerziehend sein, sind die Höchstgrenzen doppelt so hoch, also 20, 40 oder 50 Tage pro Kalenderjahr. Die Krankheit und der Betreuungsbedarf müssen ärztlich festgestellt werden. Bei der Altersgrenze von zwölf Jahren gibt es die Ausnahme, daß das Kind behindert und deshalb auf Hilfe angewiesen ist. Kind und Elternteil müssen gesetzlich versichert sein, was meistens über die Familienversicherung gegeben ist. Sollten beide Eltern gesetzlich versichert sein, kann ein Teil seine Freistel-

lungstage auf den anderen übertragen. Dies ist besonders interessant bei länge-



rer Erkrankung eines Kindes. So weit, so gut. Aber was ist mit dem Lohn?

Die gesetzliche Regelung der Freistellung ist vielen Arbeitnehmern wie Arbeitgebern unbekannt. Oft wollen Arbeitnehmer diese Tage auch nicht nehmen, da sie Angst vor arbeitsrechtlichen Konsequenzen haben. Sollte eine unbezahlte Freistellung unvermeidbar sein, werden oft Notlösungen gefunden, die meistens auf Kosten des Arbeitnehmers gehen. Oft spannen die Arbeitnehmer Verwandte oder Freunde für die Betreuung ein. Nicht selten werden auch Überstunden abgebummelt oder bei Gleitzeit auch das Arbeitszeitkonto belastet.

Das alles muss nicht sein. Nach der gesetzlichen Regelung aus dem Sozialgesetzbuch entstehen für den Arbeitgeber keine Kosten, da er das Gehalt wegen des Ausschlusses nicht weiterzah-

len muß. Der Arbeitnehmer kann aber auch nicht ohne Einkommen dastehen. Schließlich sind 50 Arbeitstage ein größerer finanzieller Verlust als zwei Monateinkommen. Deshalb erhält er von seiner gesetzlichen Krankenkasse das sogenannte Kinderpflege-Tagegeld. Das ist zwar nicht so viel wie der normale Nettoverdienst, aber immerhin so viel wie das normale Krankengeld bei längeren Erkrankungen nach Ende der Entgeltfortzahlung.

Dieses Krankengeld wird von der gesetzlichen Krankenkasse bezahlt. Eine private Krankenversicherung erbringt diese Leistungen nicht. Allerdings haben Privatversicherte auch einen Anspruch auf Freistellung von der Arbeit, allerdings nur unbezahlt. Einige private Versicherungen bieten aber die Möglichkeit, dieses Risiko gesondert zu versichern, was meistens auch eine höhere Versicherungsprämie verursacht. Sollte es sich bei der Krankheit des Kindes um die Folgen eines Unfalls handeln, der in der Schule, im Kindergarten oder auf dem Weg dorthin geschehen ist, zahlt nicht die Krankenkasse, sondern die Unfallkasse. Hierbei wird nicht unterschieden, ob eine gesetzliche oder private Versicherung vorliegt.

Wegen der Einzelheiten sollten sich Betroffene an die Unfallkasse wenden. Die Leistungen sind teilweise andere, meistens jedoch bessere als die der gesetzlichen Krankenkasse.

Arbeitnehmer sollten bei der Erkrankung eines Kindes ihre Rechte aus dem Sozialgesetzbuch in Anspruch zu nehmen. Wir gesagt: Eine finanzielle Belastung für den Arbeitgeber entsteht nicht. Obwohl sich die Regelung aus dem Sozialgesetzbuch ergibt, handelt es sich nicht um Sozialhilfe. Scheu vor Sozialhilfe und Sozialamt ist also auch nicht nötig. Die Vorschrift will lediglich die wirtschaftliche Existenz des gesetzlich versicherten Arbeitnehmers sichern und verhindern, dass das erkrankte Kind aus finanziellen Gründen nicht betreut wird. Der Anspruch auf Freistellung – bezahlt, mit Kinderpflege-Tagegeld oder unbezahlt – bewahrt den Arbeitnehmer jedenfalls vor der Verletzung seiner Arbeitspflichten und somit vor arbeitsrechtlichen Konsequenzen.

Bei Unklarheiten sollten Sie einen Fachanwalt für Arbeits- oder Sozialrecht aufsuchen oder sich bei Ihrer Krankenkasse nach Ihren Rechten und Pflichten erkundigen.

Otmar Korte
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster



ARBEIT UND MEHR ist der führende Personalspezialist für kaufmännische Berufe in der Metropolregion Hamburg. Die Vielzahl an zufriedenen Mitarbeitern, Bewerbern und Kunden spiegelt unsere hohe Qualität wider. Im Januar 2012 wurden wir erneut zu einem der besten Arbeitgeber Hamburgs gekürt.

Wir stehen für Werte, die sich im Miteinander wiederfinden. Allen, mit denen wir zusammenarbeiten, begegnen wir mit Aufrichtigkeit, Transparenz und Verlässlichkeit.

Seriosität und Fairness sind selbstverständlich. Bei uns gilt laufendes Tarifrecht und unsere Mitarbeiter genießen eine Vielzahl übertariflicher Vorteile.

Unsere Zeitarbeit und Arbeitsvermittlung gibt Ihnen jede Menge Perspektiven: Sie eröffnet viele Möglichkeiten, bietet große Chancen und liefert optimale Lösungen. Über 40 % Übernahmequote aus der Zeitarbeit sprechen für uns.

Das nennen wir Leistungen für kluge Köpfe.

Detaillierte Informationen zu ARBEIT UND MEHR sowie zu unseren Stellenangeboten finden Sie auf unserer Webseite.

ARBEIT UND MEHR GmbH
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg
Tel 040 460 635-0 · mail@aum-hh.de
www.arbeit-und-mehr.de



Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.

Ihre Zukunft schreiben wir groß!



Für unsere Kunden am Standort Hamburg suchen wir (m/w):

- Steuerfachangestellte
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter
- Buchhalter
- Prüfungsassistenten

Sie starten Ihre Tätigkeit im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung mit der Perspektive auf Übernahme. Selbstverständlich erhalten Sie einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit einer übertariflichen Bruttovergütung.

Sie sind bei uns beruflich zu Hause, wenn Sie Ihre Erfahrung und Ihr Können in eine fortschrittliche Branche einbringen möchten. Auf atrias.de finden Sie alle Informationen zu unseren aktuell gesuchten Profilen! Nutzen Sie Ihre Chancen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

2. Platz



Handelsblatt

atrias personalmanagement gmbh
Hamburg-City Office Management

Alter Fischmarkt 11
20457 Hamburg
Tel. 040/32 00 491-15
hamburg-office@atrias.de



DATA GROUP IT Services + Solutions



Gute Gründe für DATAGROUP

13. größtes IT-Unternehmen ihres Branchensegments

Technologisch hoch modernes Arbeitsumfeld

Vielfältige Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

Offene Unternehmenskultur und angenehme Arbeitsatmosphäre



Wir suchen Dich:

- IT-Service Desk Engineer (m/w)
- IT-Support Engineer (m/w)
- Software-Paketierer (m/w)

DATAGROUP Hamburg GmbH

Peutestraße 53
20539 Hamburg

Sie finden uns auch auf:



Work. Your style.

Wünschen auch Sie sich einen Job, der perfekt zu Ihnen und Ihrem Leben passt? Dann sollten wir uns unbedingt kennenlernen. Denn im Auftrag unserer Kunden suchen wir Menschen wie Sie – die wissen, was sie können und was sie wollen. Hier eine Auswahl unserer aktuellen Stellenangebote:

Stellenangebote Finance:

- Finanzbuchhalter (m/w) mit Englisch
- Lohnbuchhalter (m/w)
- Controller (m/w)

Kontakt: hamburg-finance@dis-ag.com

Stellenangebote IT:

- Anwendungsentwickler C# (m/w)
- Systemadministrator Windows (m/w)
- Webentwickler PHP (m/w)

Kontakt: hamburg-it@dis-ag.com

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

DIS AG • Kattrepel 10 • 20095 Hamburg • Tel. 040-55 4490 0 • www.dis-ag.com



www.dis-ag.com/bewerber

DIS AG

28. Februar 2012

JOBS-KOMPAKT NORD

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen Mitarbeiter (m/w) für den

Anzeigenverkauf Online

mit nachweisbaren Erfahrungen im Verkauf von Anzeigen.

Hauptberuflichen Mitarbeitern bieten wir ein attraktives Grundgehalt zzgl. einer erfolgsorientierten Vergütung. Ein Führerschein ist in jedem Fall erforderlich. *Quereinsteiger haben die Möglichkeit, nach einer 6-wöchigen Testphase mit Zielvorgabe eine Festanstellung zu erhalten.*

Wolter-Rousseaux Media GmbH z. Hd. Frau Dominique Rousseaux
Gutenbergring 39-41 | 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 666-16 00 | Fax: 040 / 64 666-16 10
Personal@Jobs-Kompakt.de | www.Jobs-Kompakt.de
Rückfragen richten Sie bitte an Herrn Michael Weikel (- 1616).
Bewerbungen per Post erwünscht.

Als bestzertifizierter Personaldienstleister Deutschlands arbeiten wir mit namhaften Industrieunternehmen im Großraum Hamburg zusammen und vermitteln unser Personal in langfristige Arbeitsplätze.

www.IMPACT-Group.de

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter: www.IMPACT.Jobs

Aktuell suchen wir:

Chemielaboranten / innen
Chemikanten / innen
Ingenieure / innen
Techniker / innen
verschiedenster Fachrichtungen
Elektroinstallateure

IMPACT Group
Neuer Wall 9
20354 Hamburg

IMPACT Group
Neuer Wall 9
20354 Hamburg

Telefon 040 / 350 16 310
E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

HANSE TEAM

PARTNER FÜR PERSONAL

Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten - egal ob in der Luftfahrt-, Logistik-, im Schiffbau- oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere renommierten Kunden in den Bereichen Luftfahrt, Schiffbau und erneuerbare Energien suchen wir:

- **Ingenieure/Techniker verschiedenster Fachrichtungen (m/w)**
- **Fluggerätmechaniker Instandhaltungstechnik / Triebwerkstechnik / Fertigungstechnik (m/w)**
- **Elektroinstallateure / Elektroniker (m/w)**
- **Strategische Einkäufer (m/w)**
- **Projektmanager (m/w)**

Unsere Zeit arbeitet für Sie – Kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Christian Piotrowski (Recruitment)
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76-26

www.hanseteam.de

Beschleuniger | Forschung mit Photonen | Teilchenphysik

Deutsches Elektronen-Synchrotron
Ein Forschungszentrum der Helmholtz-Gemeinschaft

BERUFS START .

Für den Standort Hamburg suchen wir:
Auszubildende (m/w) für 2012

DESY

Das Deutsche Elektronen-Synchrotron DESY ist eines der weltweit führenden Beschleunigerzentren zur Erforschung der Materie. DESY entwickelt, baut und nutzt Beschleuniger und Detektoren für die Forschung mit Photonen und die Teilchenphysik.

Die beste Forschung steht auf tönernen Füßen, wenn das Fundament nicht trägt. Sie wünschen sich eine interessante Ausbildung, die Sie fordert, weiterbringt und auch Spaß macht? Wir bieten jungen, engagierten Menschen eine qualifizierte Ausbildung in folgenden Berufen:

- Elektroniker für Betriebstechnik
- Elektroniker für Geräte und Systeme
- Industriemechaniker Einsatzgebiet Feingerätebau
- Tischler

Ein guter Abschluss der Haupt- oder Realschule oder die Fachhochschul- oder Hochschulreife ist die Voraussetzung Ihrer Bewerbung. Die Ausbildung beginnt am 1. August bzw. 1. September 2012 und dauert 3 bzw. 3,5 Jahre. Ihre schriftliche Bewerbung gerne per Mail - senden Sie bitte mit Lebenslauf und Kopien der letzten drei Zeugnisse an unsere Personalabteilung.

Weitere Informationen zu den Ausbildungsberufen finden Sie unter www.desy.de.

Fragen beantwortet Ihnen gern vorab Frau Marquardt unter Telefon 040 8998-3118.

Die Vergütung und sozialen Leistungen entsprechen denen des öffentlichen Dienstes. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

DESY fördert die berufliche Entwicklung von Frauen und bittet Frauen deshalb nachdrücklich, sich um die zu besetzenden Ausbildungsplätze zu bewerben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe der Kennziffer, auch per E-Mail:

Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY

Personalabteilung | Kennziffer: EA001/2012

Notkestraße 85 | 22607 Hamburg

Telefon: 040 8998-1589 | E-Mail: personal.abteilung@desy.de

Bewerbungsschluss:

www.desy.de

Die Helmholtz-Gemeinschaft ist die größte Wissenschaftsorganisation Deutschlands.
www.helmholtz.de



MIT UNS ZUM ERFOLG.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Michael, 37 Jahre,
Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

VERTRIEBS-EXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

Was wir erwarten:

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:



Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater Kabel Deutschland

Kelly Services Industry & Technical



Seit mehr als 60 Jahren bietet Kelly Services den talentiertesten Kandidaten auf dem Arbeitsmarkt herausragende Beschäftigungsmöglichkeiten. Für unsere namhaften Kunden in Hamburg und Umgebung suchen wir qualifizierte und erfahrene **Facharbeiter, Meister und Techniker** für eine Vielzahl gewerblich-/technischer Berufsfelder.

Zu sofort in Norderstedt/Billbrook gesucht:

Mitarbeiter/innen Gabelstaplermontage

Ausgebildete Schlosser, Industriemechaniker, Elektroniker oder Mechatroniker. Übrigens auch Berufseinsteiger oder Kandidaten, die schon länger nicht mehr in ihrem Ausbildungsberuf tätig waren, haben hier gute Chancen.

Mitarbeiter/innen Kabelkonfektion

Fingerfertig arbeitend, gutes Sehvermögen, technisch versiert und schichtbereit. Eine abgeschlossene Ausbildung im „feinen“ Bereich wie Goldschmied, Zahntechniker, Friseur, Schneider, Uhrmacher und Optiker ist ideal, aber kein Muss.

Was wir Ihnen bieten:

- BZA Tarifvertrag
- Langfristige Einsatzdauer mit Übernahmemöglichkeit
- Vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Ein freundliches Arbeitsumfeld
- Kompetente Ansprechpartner für alle Ihre Fragen

Kelly Services Industry & Technical
Ludwig-Erhard-Str. 37
20459 Hamburg
Tel: 040 - 31 77 31 56
Karriere.indutech.hamburg@kellyservices.de
kellyservices.de



Personalleasing Personalvermittlung Personalberatung

M & B

INDUSTRIE-TECHNIK GMBH
Die Personalspezialisten

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personaldienstleister erfolgreich am Markt tätig. Für unsere Kunden suchen wir ständig qualifizierte Fach- und Führungskräfte.

Wir bieten:

- zukunftsorientierte Karriereplanung
- zusätzliche Qualifizierung
- übertarifliche Bezahlung
- sichere Arbeitsplätze

Für Direktvermittlung bei einem unserer renommierten Kunden nordöstlich von Hamburg suchen wir eine/n

Buchhalter/in

Ihre Aufgaben:

- Kreditoren- und Debitorenbuchhaltung
- Sachkonten- und Anlagenbuchhaltung
- Vorbereitende Monats- u. Jahresabschlüsse
- Forderungsmanagement
- Reisekostenabrechnung
- Umsatzsteuervoranmeldung

Ihre Qualifikation:

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Berufserfahrung
- Sicherer Umgang mit MS-Office
- DATEV- oder Lexware-Kenntnisse wären von Vorteil

Senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen z. Hd. Frau Lahmann. Gerne auch per Mail an hamburg@mb-industrietechnik.de

Niederlassung Hamburg
Saseler Chaussee 111
22393 Hamburg
Tel.: 040 / 416 29 71 0
Fax: 040 / 416 29 71 10
hamburg@mb-industrietechnik.de



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:

www.mb-industrietechnik.de



Kommen Sie zu uns!

PARTNER verbindet eine über 50-jährige Tradition mit einer modernen Arbeitsauffassung. Als bewährter RekrutierungsPARTNER überlassen und vermitteln wir qualifizierte Fachkräfte an Unternehmen aus Wirtschaft und Verwaltung. Dabei stehen wir für Zuverlässigkeit, Qualität sowie Innovationskraft. Nutzen auch Sie die vielversprechenden Kundenkontakte unserer kompetenten Personalberater und bauen Sie sich ein Netzwerk für Ihre Karriere auf.

Die **Niederlassung Hamburg** sucht für Hamburg und Umgebung im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung und zur Personalvermittlung

► Gewerblich-technische Mitarbeiter m/w

- Fachkraft für Qualitätssicherung
- Techniker / Meister (m/w) für die Arbeitsvorbereitung
- Industriemechaniker (m/w) für Baugruppen- und Endmontage
- Schweißer (m/w) (WIG, MAG, E-Hand)
- Industrieelektriker (m/w) und Mechatroniker (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w), gerne mit CNC-Kenntnissen
- Servicetechniker (m/w) für die Wartung, Installation, Reparatur
- Kfz-Mechatroniker, Schlosser und Mechaniker (m/w) für den Fahrzeugbau
- LKW-Fahrer (CE, m/w) mit Schlosserkenntnissen
- Lagerfachkräfte (m/w) und Gabelstaplerfahrer (m/w), gerne mit SAP-Kenntnissen

► Kaufmännische Mitarbeiter m/w

- für die Kundenbetreuung in Ahrensburg
- für die Telefonzentrale mit guten Englischkenntnissen

Mehr Informationen und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage.

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg
Königsreihe 22 | 22041 Hamburg | Tel 040 6704876-0
jobs.hamburg@partner-personaldienste.de
www.partner-personaldienste.de

28. Februar 2012



Richter
PERSONALSERVICE

Wir suchen im Großraum Hamburg für unsere Kunden im Rahmen der Zeitarbeit mit Übernahmebranche und/oder der Vermittlung

- ~ Examierte Pflegekräfte (m/w)
- ~ Elektroniker/innen
- ~ WIG-Schweißer/innen
- ~ Industriemechaniker/innen
- ~ Lohn- und Gehaltsbuchhalter/innen
- ~ Infoagenten (m/w)

Ihre beruflichen Wünsche möchten wir gerne kennenlernen. Sprechen Sie uns an, oder starten Sie Ihre Initiativbewerbung auf unserer Homepage www.personal-richter.de

Richter Personalservice GmbH Hamburg Rödingsmarkt 52 20459 Hamburg Telefon: 040 512 08 6-60 Telefax: 040 512 08 6-77	Richter Personalservice GmbH Kiel Bollhörnkai 1 24103 Kiel Telefon: 0431 9 80 79-0 Telefax: 0431 9 80 79-79
--	---

www.personal-richter.de

Gute Aussichten für (S)pezialisten...



... bei (S)tegmann Aircraft Maintenance. Wir sind innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt.

Für unsere Kunden in der Region Hamburg suchen wir (m/w):

Sachbearbeiter für:

- Materialdisposition
- Internationale Kundenbetreuung
- Einkauf
- Personalwesen

Als Grundvoraussetzung sollten Sie mitbringen:

- Abgeschlossene kfm. Berufsausbildung
- Gute Englischkenntnisse
- SAP-Kenntnisse wünschenswert

Sie sind interessiert und das Anforderungsprofil passt zu Ihnen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.



Mehr erfahren Sie unter: www.7s-aviation.com

Stand 22.02.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Notarfachangestellte/r	Notariat in Hamburg-Sasel sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n ausgebildete/n Notarfachangestellte/n oder Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/n mit Vorkenntnissen im Notariatsbereich.	Abgeschlossene Ausbildung. Sie sollten über wenigstens ein Jahr Berufspraxis verfügen und es gewohnt sein, Urkunden aller Art (insbesondere Grundstückskaufverträge) selbständig vorzubereiten und abzuwickeln.	Notar Dr. Bonneß Herr Dr. André Bonneß Stadtbahnstraße 46 22393 Hamburg E-Mail: info@notariat-sasel.de
Friseur/in	Damen- und Herrenfach sowie Kinderhaarschnitte Farbtechniken / Dauerwellen / Typberatung etc.	Eine abgeschlossene Ausbildung, gern mit entsprechender Berufserfahrung / Interesse an Weiterbildung / Kundenorientierung	Henry Deutsch Hair Design Herr Henry Deutsch Waldweg 5 22393 Hamburg henry.deutsch@hairdesign-deutsch.de
Anlagenmechaniker/in Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	Zum nächstmöglichen Eintrittstermin suchen wir eine/n Anlagenmechaniker/in Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik.	Abgeschlossene Ausbildung / Erfahrung in der Heizungstechnik ist von Vorteil / Führerschein Kl B	D. Hollstein GmbH Herr Hollstein Rahlstedter Weg 115 22147 Hamburg E-Mail: info@dholstein.de
Fachverkäufer/in Fleischerei	Wir bieten einen Arbeitsplatz als Fachverkäufer/in - Lebensmittelhandwerk (Fleischerei) in einer Filiale des Unternehmens in Hamburg, Rahlstedter Arkaden, Schweriner Str. 8-12, 22143 Hamburg in Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Fachverkäufer/in - Lebensmittelhandwerk / Hohe Motivation / Teamfähigkeit / Gepflegtes Erscheinungsbild / Kundenorientierung	Ernst Dehning GmbH Fleisch- und Wurstwarenfabrik Frau Niebuhr Bergstr. 2 29640 Schneverdingen E-Mail: un@ernst-dehning.de
Badewärter/in	Wir suchen für unser Schwimmbad in Hamburg-Volksdorf Badewärter m/-w) für die Sommersaison in Vollzeit. Aufsicht über die Badegäste / Rettung von Personen in Notfällen / Vermeidung von Gefahrenquellen usw.	Rettungsmaßnahmen, Erste Hilfe, Rettungsschwimmabzeichen. Fehlende Qualifikationen können über uns erworben werden.	Hamburger Bund für Freikörperkultur e.V. Frau Feddern Moorbekweg 100 22359 Hamburg E-Mail: info@HFK-HH.de

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Backshop-Verkäufer/in	Für unsere Filiale in Hamburg- Langenhorn suchen wir eine/n Verkäufer/innen in Teilzeit. Sie arbeiten 25 Stunden pro Woche.	Optimal wäre es, wenn Sie eine abgeschlossene Berufsausbildung als Bäckereifachverkäufer/in oder entsprechende Erfahrung im Verkauf mitbringen und mit „Herzblut“ unsere Backwaren verkaufen möchten.	Dallmeyers Backhus z.H. Nicole Jaekel Kieler Strasse 76 24594 Hohenwestedt E-Mail: Jaekel@edeka.de
Mitarbeiter/in im Verkauf in Vollzeit	Verkauf / Auffüllen der Warensortimente / Kassenwesen	Kommunikation / teamfähig / Flexibilität / Zuverlässigkeit / Zahlenverständnis / Berufserfahrung von Vorteil / Kaufmännisches Verständnis / Selbstständiges Arbeiten	Valora Retail Services GmbH Frau Voigt Danziger Str. 35 a 20099 Hamburg E-Mail: daniela.voigt@valora.com
PHP Softwareentwickler/in	PHP Entwicklung / Optimieren von Shop-Funktionen (Magento) / Template- und Design-Anpassungen / Implementierung von Standard-Lösungen - z. B. Extensions aus Magento Connect	Sehr gute Kenntnisse in PHP / Erfahrung mit objektorientiertem Programmieren (Zend-Framework und/oder Magento) ist von Vorteil / Erfahrung mit jQuery, javascript und Ajax / Erfahrung mit XHTML, CSS, XML, SOAP / Erfahrung in Core- und Template-Anpassung	Canimix GmbH Herr Philip Schneider Niendorfer Weg 11 22453 Hamburg E-Mail: info@canimix.de
Buchhalter/in in Teilzeit	Teilzeit vormittags für 20 Wochenstunden.	Sie sollten über eine solide Ausbildung zum/zur Buchhalter/in verfügen. Gute DATEV-Kenntnisse und fließendes Deutsch, sowie gute Kenntnisse der englischen Sprache setzen wir voraus.	Alroko GmbH & Co KG Herr Hasso Schwänke Borsteler Chaussee 55 22453 Hamburg
Bürokaufmann/-frau	Bankverkehr, Überweisungen / Buchungsvorbereitung für den Buchhalter (KONTOR 121) / Führen der Kreditorenlisten / Vorbereitung der Gehaltszahlungen / Empfang, Post, Pakete, etc. / Telefon-Faxannahme / Ablage, gelegentliche Mahnungen / Schriftverkehr / Stundenkonten, Personalkonten	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung ist wünschenswert / Faible für Mode / Kenntnisse der englischen Sprache, (gern auch französisch, oder polnisch) / eine hohe Teamfähigkeit	Bitte bewerben Sie sich ausschließlich per Email und nur mit Ihrem Lebenslauf: personal@uli-schneider.de
Buchhalter/in oder Steuerfachangestellte/r gesucht!	Wir suchen für unsere Steuerberaterkanzlei für Heilberufe eine/n Buchhalter/in in in Vollzeit. Gerne auch Bewerbungen von gerade ausgelernten Steuerfachangestellten (m/w)	Abgeschlossene Berufsausbildung / MS-Office, FIBU-Programme	ADVIMED Steuerberatungsgesellschaft mbH / Herr Mochnik Borsteler Chaussee 47 22453 Hamburg E-Mail: advimed-hamburg@etl.de
Ergotherapeut/in	Wir suchen für unsere Praxis in Hamburg-Hummelsbüttel zum 15.03.2012 eine/n Ergotherapeuten/in in Vollzeit. Behandlungen in der Praxis und bei Hausbesuchen	Sie haben einen PKW-Führerschein, idealerweise auch ein eigenes Auto / Polnische und russische Sprachkenntnisse sind von Vorteil, aber keine Bedingung	Physiotherapie Alstertal Marcin Sieminski Herr Marcin Sieminski Barkhausenweg 11 22339 Hamburg E-Mail: pt.alstertal@googlemail.com
Medizinische/r Fachangestellte/r	Wir sind eine hausärztliche Praxis für Allgemein- und Innere Medizin in Hamburg-Bramfeld und suchen für ab sofort eine/n Medizinische/n Fachangestellte/n in Vollzeit als Schwangerschaftsvertretung.	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung zur/m MFA / Sie haben gute Kenntnisse in der gängigen Praxissoftware	Dr. Münter, Dr. Pohl, Dr. Schiewe und Dr. Menzer - Gemeinschaftspraxis - Frau Müller Bramfelder Chaussee 200 22177 Hamburg Telefon: 040 6 41 78 67
Speditionskaufmann/-frau für Übersee-Fracht	Wir suchen ab sofort einen Mitarbeiter (m/w) Übersee-Fracht (Im- und Export) in Vollzeit.	Ausbildung zum Speditionskaufmann / mehrjährige Dispositionserfahrung im nationalen und internationalen Landverkehr sowie idealerweise gute Marktkenntnisse mit entsprechenden Kontakten zu Unternehmern / gute Englisch-Kenntnisse	PrimoCargo GmbH Herr Niils Ehrich Roßweg 20 20457 Hamburg E-Mail: niils.ehrich@primocargo.de
Service-Techniker/in im Außendienst	Montagen, Wartungen und Reparaturen von Werkstatt- und Fahrzeugdiagnosegeräten. Für diese verantwortungsvolle Aufgabe gewähren wir eine gründliche Einarbeitung und Produktschulungen. Die Tätigkeit wird vom Wohnort ausgeführt.	Sie verfügen über eine abgeschlossene technische Ausbildung, bevorzugt als Mechatroniker im KFZ Bereich, und haben bereits Erfahrungen im Kundendienstbereich.	Johannes J. Matthies Kraftzeug- und Werkzeug- großhandel Herr Neermann Hammerbrookstr. 78 20097 Hamburg Telefon: 040 7 34 41 71 11
Zweiradmechaniker/in	Wir suchen zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen Zweiradmechaniker (m/w) für die selbstständige Reparaturannahme, Ersatzteilversorgung und Abwicklung von Garantiefällen sowie schnelle, korrekte und ordentliche Reparaturen an Fahrrädern und Fertigstellung von Neufahrrädern.	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung als Zweiradmechaniker/in - Fahrradtechnik wird zwingend vorausgesetzt.	Max Lange Zweirad Fachgeschäft e.K. Herr Lange Rahlstedter Str. 215 22143 Hamburg E-Mail: service@fahrradlange.de

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kfz-Mechatroniker FR Fahrzeugkommunikation (m/w)	Diagnose und Behebung von Fehlern, z.B. Mithilfe von Star Diagnose, Diwi, ZF und weiterer Software / Instandhaltung der Anlagen, Fehlersuche und Fehlerbehebung / Montage von Nachrüstsystemen	Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Berufserfahrung / Kenntnisse in der Anwendung von Star Diagnose und anderer Diagnosesoftware / Selbstständiges arbeiten	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon:040 736 27 - 125 E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
Gesundheits- und Krankenpfleger/in (m/w)	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Gesundheits und Krankenschwester/-pfleger / Berufsanfänger und Wiedereinsteiger sind ebenso willkommen wie Routiniers / Ausgeprägte Fach- und Sozialkompetenz	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Tischler/in	Möbel-und Bautischlerei / Korpusmöbel / Montage- und Fertigung / Massivholzmöbel / Fensterreparaturen / Kundenservice / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Tischler/in / Berufserfahrung in diesem Bereich nach der Ausbildung wünschenswert	Peter Paas Tischlerei Sinstorfer Weg 70 21077 Sinstorf E-Mail: paas-tischlerei@t-online.de
Agentur-Nachfolger (m/w)	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebserfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstrasse 21 44379 Dortmund Armin.Elhardt@ergo.de
Mitarbeiter im Verkauf (m/w) in Voll- und Teilzeit	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der Filiale am Standort Hamburg	Verkaufsausbildung und Erfahrung im Modedetailhandel / Freundlichkeit und Engagement	New Yorker S.H.K. Jeans GmbH Frau Nadine Kristen Hansestr. 48 38112 Braunschweig
Technischer Einkäufer/in (Schiffsausrüstung)	Bearbeitung von Angeboten und Aufträgen über technische Ausrüstungsartikel für die Schifffahrt / Beschaffung von Lager- und Zukaufsartikeln / Vollzeit	Breites technisches Knowhow / gute Englisch-Kenntnisse / IT-Anwendungsknowhow (Office, Warenwirtschaft) / Kaufmännische Ausbildung	Möller & Böttger GmbH Herr Volker Böttger Postfach 930869 21088 Hamburg volker.boettger@mb-ship-service.de
Bauhelfer (m/w)	Wir suchen per sofort für diverse Baustellen in Hamburg Bauhelfer (m/w).	Voraussetzung ist der Führerschein bis 7,5 t; ein eigenes Fahrzeug ist wünschenswert.	Schollenberger Kampfmittelbergung GmbH Personalabteilung Herr Sundmacher Industriestr. 4 a 29227 Celle gerhardsundmacher@schollenberger.de
Steward (Restaurant) w/m für Mein Schiff 2	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/hlkf
Teamassistent/in Kundenbetreuung in Vollzeit	Für ein internationales Handelshaus in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine/n serviceorientierte/n und flexiblen Assistenten/in für die telefonische Kundenbetreuung.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder Berufserfahrung als Assistent/in, haben Englischkenntnisse und sind zuverlässig und kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Wir suchen für unsere Zahnärztliche Gemeinschaftspraxis in Hamburg-Volksdorf eine/n engagierte/n Zahnmedizinische/n Fachangestellte/n in Vollzeit.	Sie haben eine Ausbildung zur/m Zahnmedizinischen Fachangestellten / Sie sind freundlich und motiviert / Sie sind gern auch Berufsanfänger/in / PC-Kenntnisse sind wünschenswert, wir arbeiten Sie aber auch gern ein	Dr. med. dent. Michael Neuhaus Zahnarzt Frau Holst Weiße Rose 19 22359 Hamburg E-Mail: praxisweisserose@gmail.com
Kassenkräfte und Mitarbeiter Kundenservice m/w Teilzeit HH Schnelsen	Verschiedene Tätigkeiten im Kundenservice, Fachverkaufsabteilungen und Kassensbereich, 15 – 30 Wochenstunden	Erfahrung im Einzelhandel, zeitliche Flexibilität (früh/spät), freundlich im Umgang mit Kunden	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Alternativ können Sie auch
im Web unter
www.Jobs-Kompakt.de
ein Stellenprofil anlegen und
direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Hamburgs 1. Nacht der Azubis
23. März 2012

Für die Shuttle-Touren bitte im Web anmelden!
www.Nacht-der-Azubis.de
(Ohne Anmeldung keine Betoderung)

www.Nacht-der-Azubis.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint schon am

13. März 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

28. Februar 2012

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

FOTO GESUCHT

Menschen ab 50 und die Arbeitswelt

Fotowettbewerb OBJEKTIV 50

Wie sieht die Lebenswelt von arbeitenden und arbeitslosen Menschen ab dem 50. Lebensjahr aus? Wir suchen Fotografien zum Thema „Generation 50plus und Arbeit“.

Mitmachen kann jeder – mit Foto-Handy, Digitalkamera, Kleinbild oder professioneller Kamera. Alle Beiträge werden in unserer Online-Galerie ausgestellt. Laden Sie vom 1.11.2011 bis 31.3.2012 Ihr digitales Foto hoch.

Preise

Die besten Bilder werden in verschiedenen Kategorien mit Geldpreisen im Gesamtwert von 6.500 EUR prämiert.

Infos

Teilnahme & Online-Galerie unter:

www.perspektive50plus.de
www.facebook.de/objektiv50

Der Wettbewerb OBJEKTIV 50 wird unterstützt und gefördert von: