

# JOBS-KOMPAKT

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

# NORD

Nr. 22/11 | 29. November - 12. Dezember 2011 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Mit großem  
Stellenmarkt  
ab Seite 16



## Weihnachtsfeier

5 Tipps, damit sie nicht zum Karrierekiller wird

Anzeige

### Spezialist/in f. Gabelstapler

**Einstellungszusagen liegen vor!**

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: **14.12.2011**

TÜV NORD Techn. Schulungszentrum GmbH & Co. KG Tel.: 040/780814-0  
tsn-hamburg@tuev-nord.de [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

### Medizinische Fachangestellte/ Arzthelfer/innen

**Fortbildung f. Wiedereinsteiger/innen**

inkl. Fachpraktische Ausbildung

Beginn: **23.01.2012** Infos: 040/780814-271

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum





**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Wie im Fußball - Bayern besser als Hamburger

**D**er FCB vor dem HSV – daran haben wir uns längst gewöhnt. Dass die Bayern auch noch klüger als wir Norddeutschen sein sollen, zu diesem Ergebnis kommt jetzt auch noch der ‚Lernatlas 2011‘ – eine Studie der Bertelsmann Stiftung.

Nun ist der Bildungsvergleich bzw. das unterschiedliche Bildungsniveau unter den Ländern nicht ganz neu. Schon zu meiner Schulzeit haben viele Freunde ihre schulische Laufbahn in Schleswig-Holstein abgebrochen, um in Hamburg das Abitur zu machen. Das war und ist schlichtweg etwas leichter und für viele Schüler aus Schleswig-Holstein die letzte Chance doch noch das Abi zu schaffen, obwohl sie in ihrem Bundesland eigentlich gescheitert sind.

Insofern überraschen auch die jüngsten Erhebungen des Bildungsatlas 2011 nicht wirklich. Der Norden schneidet insgesamt etwas schlechter als der Süden ab. Dieser Trend setzt sich sogar auch in den neuen Bundesländern fort: Sachsen liegt weit vor Mecklenburg-Vorpommern.

Nun gibt es viele Erklärungsversuche, warum das so ist. Einige Politiker stellen sogar die ganze Studie in Frage und sprechen von veralteten Zahlen und falschen Messmethoden.

Fakt ist: Es gibt in den 16 Bundesländern unterschiedliche Schul- bzw. Bildungssysteme – die Anforderungen an die Schul- bzw. Ausbildungsprüfungen variieren ebenfalls stark. Will man bundesweit ein angeglichenes Bildungsniveau erreichen, wird man wohl zu allererst über ein bundeseinheitliches Bildungssystem nachdenken müssen ...

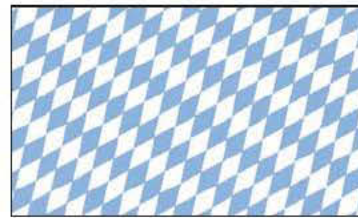
*Ihr Sven Wolter-Rousseaux*



## Karrierekiller Weihnachtsfeier

5 Tipps für die große Party

Seite 4 - 5



## Bayern schlauer als Hamburger

Aktuelle Studie

Seiten 6 - 7



## So finden Sie die richtige Weiterbildung

Ratgeber

Seiten 8 - 9



## Freistellung

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 11



## 8. Job-Messe

Rückblick - Gut 5.000 Bewerber

kamen ins Terminal Tango

Seiten 14 - 15



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 28

### ANZEIGE

**Bundeswehr**  
Wir. Dienen. Deutschland.

**Die Bundeswehrreform - Ihre Chance!**





Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?

Sie möchten studieren oder eine berufliche Ausbildung bei vollem Gehalt?

Sie wollen Kameradschaft und Teamwork?

**Werden Sie Soldat(-in) bei der Bundeswehr**

Wir freuen uns auf Sie:  
**Karriereberatung Hamburg**  
**Telefon: (040) 41 50 23 81**  
**Mail: [wdbera.hh@bundeswehr.org](mailto:wdbera.hh@bundeswehr.org)**

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

[www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de) Karriere-Hotline: (0800) 9 80 08 80  
(bundesweit, kostenfrei)

### IMPRESSUM

#### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



**Bundesagentur  
für Arbeit**

**jobcenter  
team.arbeit.hamburg**



29. November 2011

## IHK Berlin gegen Mindestlohn

Wer sich in Berlin zukünftig um einen öffentlichen Auftrag bewerben möchte, muss seinen Mitarbeitern einen Stundenlohn von mindestens 8,50 Euro zahlen - so sieht es der aktuelle Koalitionsvertrag zwischen SPD und CDU vor.

Der Tagesspiegel berichtete jetzt, dass ausgerechnet die Industrie- und Handelskammer (IHK) Berlin den geplanten Mindestlohn bei Vergabe öffentlicher Aufträge kritisiert. So gelange ein "weiteres sachfremdes Ausschreibungskriterium" in Berlins Vergabegesetz, zitiert der Tagesspiegel den IHK-Präsidenten Eric Schweitzer.

Berlins Handwerkskammer sieht die Pläne dagegen "sehr entspannt": Im Handwerk lägen die Tariflöhne ohnehin meist höher, wird Hauptgeschäftsführer Jürgen Wittke zitiert.



Ihren neuen Job finden Sie im Web:  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

# TOP 100 – Die beliebtesten Business-Arbeitgeber 2011

Das Ranking des "trende Graduate Barometer 2011 - German Business Edition" zeigt die 100 beliebtesten Arbeitgeber Deutschlands, gewählt von examensnahen Studenten der Wirtschaftswissenschaften

PI Firma	Prozent	PI Firma	Prozent	PI Firma	Prozent	PI Firma	Prozent
1 Audi	11,1	27 EZB	2,4	50 Otto Group	1,7	76 REWE Group	1,0
2 BMW Group	9,0	27 HUGO BOSS	2,4	50 Tchibo	1,7	76 Schenker	1,0
3 Deutsche Lufthansa	7,2	29 Deloitte	2,3	55 Deutsche Telekom	1,6	76 ZF Friedrichshafen	1,0
4 Porsche	7,0	29 TUI	2,3	55 GTZ	1,6	82 ebay	0,9
5 adidas	6,0	31 BASF	2,2	57 Deutsche Bahn	1,5	82 MAN Gruppe	0,9
6 Deutsche Bank	5,9	31 Fraport	2,2	57 METRO Group	1,5	82 Novartis Pharma	0,9
7 Auswärtiges Amt	5,6	31 Nestlé	2,2	57 RTL	1,5	82 RHÖN-KLINIKUM	0,9
7 Daimler	5,6	34 ALDI SÜD	2,1	57 ThyssenKrupp	1,5	82 Volks-/ Raiffeisenbanken	0,9
9 Siemens	5,5	34 Dr. Oetker	2,1	61 Accenture	1,4	87 Boehringer Ingelheim	0,8
10 PricewaterhouseCoop.	5,3	34 E.ON	2,1	61 Axel Springer	1,4	87 Credit Suisse	0,8
10 Volkswagen	5,3	34 Henkel	2,1	61 KfW Bankengruppe	1,4	87 HSBC Trinkaus & Burk.	0,8
12 KPMG	5,2	34 Peek & Cloppenburg	2,1	61 Microsoft	1,4	87 Morgan Stanley	0,8
13 Google	5,1	34 Sparkassen-Gruppe	2,1	61 Puma	1,4	87 Vattenfall	0,8
14 Apple	5,0	40 EADS	2,0	66 DHL	1,3	92 BSH Hausgeräte	0,7
15 Robert Bosch	4,6	40 IBM	2,0	66 RWE	1,3	92 DATEV	0,7
16 Ernst & Young	4,5	40 Roland Berger	2,0	68 Douglas	1,2	92 EnBW	0,7
17 McKinsey & Company	4,4	40 SAP	2,0	68 JP Morgan	1,2	92 HypoVereinsbank	0,7
18 L'Oréal	3,7	44 Nike	1,9	68 Kraft Foods	1,2	92 Kienbaum	0,7
19 Coca-Cola	3,5	44 ZDF	1,9	68 Sony	1,2	92 Lidl	0,7
20 BCG	3,4	46 Allianz Gruppe	1,8	72 Carl Zeiss	1,1	92 Pfizer	0,7
20 Procter & Gamble	3,4	46 Bayer	1,8	72 Deutsche Börse	1,1	92 UBS	0,7
22 IKEA	3,3	46 Commerzbank	1,8	72 GfK	1,1	100 AXA	0,6
23 Beiersdorf	3,1	46 Ferrero	1,8	72 Thomas Cook	1,1	100 Bain & Company	0,6
24 ProSiebenSat.1 Media	2,9	50 ARD	1,7	76 Bahlsen	1,0	100 Booz & Company	0,6
25 Unilever	2,7	50 Bertelsmann	1,7	76 Continental	1,0	100 Capgemini Consulting	0,6
26 Deutsche Bundesbank	2,6	50 Goldman Sachs Int.	1,7	76 Munich Re	1,0	100 Deutsche Post	0,6

## Betriebsklima wichtiger als Geld

Und zwei von drei Deutschen glauben einer Bertelsmann-Umfrage zufolge, dass sich Leistung nicht mehr lohnt

Ein gutes Betriebsklima ist für 74 Prozent der Deutschen besonders wichtig - sogar wichtiger als eine leistungsgerechte Bezahlung (35 Prozent). 11 Prozent der Befragten ist jedoch ein sicherer Arbeitsplatz und 8 Prozent die Vereinbarkeit von Familie und Beruf noch wichtiger. Größere Sicherheit auf dem Arbeitsmarkt kann nach Ansicht von 75 Prozent der Befragten u.a. auch dadurch entstehen, dass die Leistungen der Arbeitslosenversicherung an die Länge der Beitragsjahre gekoppelt werden.

Diese Ergebnisse einer aktuellen Studie veröffentlichte jüngst die Bertelsmann Stiftung. Das Meinungsforschungsinstitut Infas hatte rund 1.000 Menschen im Auftrag der Stiftung befragt.

Die Mehrheit der Deutschen glaubt dieser Umfrage zufolge sogar, dass sich Leistung nicht mehr

lohnt. So gaben zwei von drei Befragten z.B. an, dass nicht alle Bürger die gleichen Aufstiegschancen haben. Um mehr Gerechtigkeit zu schaffen, sollten nach Ansicht einer Mehrheit der Befragten auch Männer und Frauen gleich bezahlt werden (87 Prozent). Ebenso sollten Leiharbeiter und Stammbeschäftigte (82 Prozent) sowie „Denkarbeiter“ und „Handarbeiter“ (77 Prozent) nach Meinung vieler mit dem gleichen Lohn honoriert werden. Mehr als zwei Drittel der Befragten erklärten, „dass ein Gehalt ausreichen sollte, um eine Familie zu ernähren“, hieß es in der Mitteilung der Stiftung.

Grundsätzlich ist eine Mehrheit sogar der Meinung, dass die Unsicherheiten auf dem Arbeitsmarkt für Arbeitnehmer im vergangenen Jahrzehnt so stark zugenommen hat und sich Arbeit auch dadurch nicht mehr wirklich lohnt.

ANZEIGE

# date up

Qualifizierung mit Jobperspektive!

### Kaufmännische Trainings

- Kaufmännisches Basiswissen / Rechnungswesen Basiswissen
- SAP® ERP SCM Materialwirtschaft und Auftragsbearbeitung
- SAP® ERP FI/CO Finanzbuchhaltung / Controlling
- Business English inkl. LCCI-Prüfung
- MS Office 2010 / ECDL
- Projektmanagement & Qualitätsmanagement inkl. TÜV-Prüf.

### Technische Trainings / Erneuerbare Energien

- Projektkoordination Erneuerbare Energien / Windenergie
- AutoCAD 2D & 3D
- Konstruktion mit CATIA V5®
- Konstruktion von Faserverbundbauteilen mit CATIA V5
- Berechnungen im Flugzeugbau FEM I PATRAN/ NASTRAN
- Zertifikatslehrgang Elektrofachhelfer für Mechatronik (m/w)
- Start: 04.01.2012 | Dauer: 6 Monate

### Umschulung HK

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w)
- Start: 01.03.2012 | Dauer: 21 Monate
- Mechatroniker / Elektroniker Betriebstechnik HK (m/w)
- Start: 01.02.2012 | Dauer: 24 Monate

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder andere Kostenträger möglich.

Wir beraten Sie gern!

date up

Hotline 0800 8811889 (kostenlos)

info@date-up.com

www.date-up.com



# So wird die Weihnachtsfeier

Denken Sie dran: Am Tag nach der Weihnachtsfeier ist wieder „business as usual“ angesagt

Alkohol macht locker. Er verleitet aber auch dazu Dinge zu tun oder auszusprechen, die man am nächsten Tag bereuen könnte. Darum sollte man es auf Firmenfeiern unbedingt vermeiden, zu viel zu trinken FOTO: FOTOLIA.DE

ANZEIGE

Lehrgänge mit Perspektive 

Förderung durch  
Bildungsgutschein

040 636038-0

Fachkraft IT-Services\* MCITP/CompTIA A+/ITIL

Start: 12. Dezember, 09. Januar 2012

\* Einstellungsempfehlungen potentieller Arbeitgeber liegen vor

Fachkraft Marketing / Vertrieb (m/w)

In nur 6 Monaten zum IHK Abschluss:

Geprüfter Fachberater Vertrieb/IHK

Start: 15. Dezember, 17. Januar 2012

Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux

Webdesigner & Webdeveloper

Zertifizierung nach Webmasters Europe

Java Entwickler mit SCJP/SCWCD-Zertifizierung

Start: 07. und 12. Dez., 13. Februar 2012

GFN Trainingscenter Hamburg

www.gfn.de



29. November 2011

# nicht zum Karrierekiller

Sie müssen Ihren Kollegen wieder in die Augen schauen können

In der Weihnachtszeit ist niemand gerne allein. Darum wird geflirtet, was das Zeug hält. Auf dem Weihnachtsmarkt genauso, wie auf der Weihnachtsfeier der Firma. Einer Umfrage der Unternehmensberatung German Consulting Group zufolge, suchen mehr als die Hälfte der deutschen Arbeitnehmer auf der

Weihnachtsfeier ihrer Firma erotische Abenteuer oder begeben sich auf Partnersuche. Doch insbesondere auf der Firmen-Weihnachtsfeier ist Vorsicht geboten! Wer sich hier nicht unter Kontrolle hat, weil er oder sie zu tief ins Glas schaut oder hemmungslos mit Kollegen flirtet, sorgt nicht nur für reichlich

Gesprächsstoff, sondern macht sich oftmals auch beim Chef unbeliebt.

Die Firmen-Weihnachtsfeier bietet aber nicht nur Fettnäpfchen, sondern auch tolle Möglichkeiten. Selten ist es so leicht wie hier, neue Kontakte zu knüpfen und wertvolle Bekanntschaften zu schließen. Gut elf Prozent der Deutschen geben zu,

Weihnachts- oder Betriebsfeiern gezielt zu nutzen, um ihr firmeninternes Netzwerk zu pflegen und bei Vorgesetzten zu punkten.

Damit Ihre Weihnachtsfeier nicht zum Karrierekiller wird, haben wir für Sie die wichtigsten Benimmeregeln zusammengestellt (gelten auch für andere Betriebsfeiern):

**1. Vollrausch unbedingt vermeiden!** Sie sollten die Weihnachtsfeier niemals und unter keinen Umständen im Vollrausch beenden und immer daran denken, dass am nächsten Arbeitstag wieder "business as usual" angesagt ist und Sie Ihren Kollegen wieder in die Augen schauen müssen. Wer also nicht bis an seine Grenze geht, sondern lieber früher aufhört zu trinken, bleibt promilletechnisch auf der sicheren Seite. Der JKN-Tipp: Zwischendurch immer mal wieder ein Glas Wasser oder Apfelschorle trinken – das klart den Kopf etwas auf!

**2. Absolute No-Goes:** Auf dem Tisch tanzen, mit Kollegen knutschen (und andere sexuelle "Übergriffe"), den Chef anpöbeln oder sich in der Öffentlichkeit übergeben. Auch von der weinseligen Verbrüderung mit dem Chef ist dringend abzuraten.

**3. Dutzen** - Bietet Ihnen Ihr Vorgesetzter in Weinlaune das "Du" an, überhören Sie es besser. Wenn er sich am nächsten Tag noch erinnert und das "Dutzen" beibehält, können Sie es natürlich annehmen.

**4. Indiskretion** - Interne Firmenbelange sollte man nicht auf der Weihnachtsfeier besprechen. Wer Firmengeheimnisse über den Flurfunk verbreitet, steht zwar kurzfristig im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit, dieser Vertrauensbruch wird sich aber später bitter rächen! Generell gilt: Keine schlechten Nachrichten verbreiten! Statt über brisante Themen aus Politik und Religion zu sprechen, konzentrieren Sie sich lieber auf positive Gemeinsamkeiten, wie zum Beispiel erfolgreich abgeschlossene Projekte.

**5. Lieber hui als pfui!** Findet die Weihnachtsfeier in einem festlichen Rahmen statt, sollten Sie auf jeden Fall den Dresscode einhalten. Grundsätzlich ist eher dezente und zurückhaltende Kleidung einem auffälligen oder zu bunten Stil vorzuziehen. Absolut inakzeptabel sind für die weiblichen Gäste transparente Blusen oder Tops ebenso wie allzu kurze Röcke und zu tiefe Dekolletés. Natürlich dürfen Sie auf der Weihnachtsfeier ein wenig weiblicher auftreten als im Büro, aber es sollte unbedingt dezent und seriös bleiben.

ANZEIGE

## Qualifizieren Sie sich für einen Job in der Luftfahrttechnik

Aus- und Weiterbildung in einer realitätsnahen Lernumgebung an unserem Standort in Erfurt

Lufthansa Technical Training GmbH (LTT) bietet für Ihre Aus- und Weiterbildung eine optimale Lernumgebung. An unserem Trainingszentrum am Flughafen in Erfurt qualifizieren wir Sie den Vorgaben der europäischen Agentur für Flugsicherheit (EASA) entsprechend unter anderem zum:

- Techniker mit EASA Part-66 Cat B1 Qualifikation
- Strukturmechaniker
- Kabinenmechaniker
- Triebwerksmechaniker
- Fluggerätmekaniker

Für ein realitätsnahes Lernumfeld steht hier unser Trainingsflugzeug, eine Boeing 737, zur Verfügung. Hier können Sie die im Theorieunterricht gelernten Inhalte direkt in der Praxis trainieren. So stellen wir sicher, dass Sie schon während der Ausbildung auf die Arbeit in den Betrieben bestmöglich vorbereitet werden. Das Konzept bildet eine optimale Mischung aus Lehrsaalunterricht, Cockpit-Simulationen, Selbstlernprogrammen, praktischen Unterweisungen in den Werkstätten und am Fluggerät.

### Vorteile für Ihre Ausbildung

- gut ausgebildete Trainer mit umfangreicher Praxiserfahrung
- moderne Lehrsäle
- gut ausgestattete Lehrwerkstatt
- Boeing 737 als Trainingsflugzeug

### Lufthansa Technical Training

LTT ist ein weltweit führender, herstellerunabhängiger Anbieter von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeiter und Führungskräfte in der Luftfahrt. Von der technischen Grundausbildung über die typenbezogene Fortbildung bis hin zur überfachlichen Weiterbildung bietet das Unternehmen alle wichtigen Schulungsmaßnahmen an.



### Ihr Ansprechpartner:

Lufthansa Technical Training GmbH

Frau Gisela Riemer

Tel: 069/696-58250

Fax: 069/696-6384

E-mail: Erfurt@LTT.DLH.de

Web: www.LTT.aero



**Lufthansa  
Technical Training**

Quality based on experience



# Bayern sind Musterschüler

Die schlechtesten Landkreise in Bayern sind beim ganzheitlichen Lernen noch immer besser als die besten in Norddeutschland. Die von der Bertelsmann Stiftung initiierte Studie „Deutscher Lernatlas 2011“ veröffentlicht ein absolut schockierendes Ergebnis: Der Norden schneidet ungleich schlechter ab als der Süden. Kann das wirklich sein?

**K**ern der Untersuchung sind die vier zentralen Kategorien: schulisches, berufliches, soziales und persönliches Lernen. Dabei machen das schulische und berufliche Lernen zwei Drittel der Gesamtpunktzahl aus. Um die einzelnen Rubriken statistisch vergleichen zu können, hat die Stiftung Bertelsmann insgesamt 38 unterschiedlich gewichtete Lem- und Bildungskennzahlen definiert.

## 38 Kennzahlen für vier Lernbereiche

Beispiele dieser Kennzahlen sind für die Kategorie schulisches Lernen die „Zahl der Klassenwiederholer“ oder „Junge Bevölkerung mit Hochschulabschluss“. Im Bereich berufliches Lernen wurden Indikatoren wie beispielsweise „Erfolg beim Abschluss der Berufsausbildung“ oder „Teilnahme an beruflicher Weiterbildung“ als Basis der Untersuchung verwendet.

Für die statistische Analyse der Kategorie soziales Lernen wurden Kennzahlen wie „Engagierte Bürger für Kinder und Jugend“ oder die „Wahlbeteiligung“ untersucht. Bei der letzten Rubrik, dem persönlichen Lernen, standen Werte zu den Attributen wie „Museumsbesucher in der Region“ oder „Breitband-Internetnutzung“ für die Analyse zur Verfügung.

## Regionale Unterteilung

Um einen detaillierteren Vergleich als beispielsweise bei der Pisa-Studie, die sich lediglich auf die 16 Bundesländer bezieht, herstellen zu können, wurde für den deutschen Lernatlas eine sehr viel kleinere Einteilung gewählt. Dazu haben die Experten die Bundesrepublik in 412 Kreise und kreisfreie Städte unterteilt.

Die dem deutschen Lernatlas zugrunde liegenden Daten wurden von der Stiftung Bertelsmann jedoch nicht neu erhoben. Sie berufen sich auf bereits zuvor durchgeführte, unterschiedliche Untersuchungen und Erhebungen. So flossen zum Beispiel Daten aus vorherigen Pisa-Studien und dem Unesco Bericht „Bildung für das 21. Jahrhundert“ mit ein.

## Starkes Nord-Süd-Gefälle

Grundsätzlich lässt sich laut der Ergebnisse ein klares Gefälle zwischen Nord und Süd erkennen: Die Bedingungen für ganzheitliches Lernen sind im Süden Deutschlands um Längen besser als in den nördlichen Regionen.

Sieger der Studie ist der Landkreis Main-Spessart im Bundesland Bayern. Klarer Verlierer ist die Hansestadt Wismar im Bundesland Mecklenburg-Vorpommern. Im Vergleich der Bundesländer führt Bayern die Spitze an, das Schlusslicht bildet Bremen. Hamburg liegt auf Platz 11.

## Veraltete Zahlen

Mecklenburg-Vorpommerns Bildungsminister Mathias Brodkorb (SPD) bemängelt an der Erhebung, dass für Wismar – die Flop-Stadt des deutschen Lernatlas 2011 – in der Kategorie schulisches Lernen teilweise bis zu 5 Jahre alte Zahlen und falsche Berechnungsgrundlagen verwendet wurden.

Statt für die Berechnung der Kennzahl „Schulabgänger ohne Hochschulabschluss“ die Gesamtzahl der Schulabgänger zu den Schulabgängern ohne Abschluss in Relation zu setzen, so Brodkorb, vergleicht die Bertelsmann Stiftung in ihrer Untersuchung Jugendliche ohne Schulabschluss mit dem Anteil der 14- bis 17-Jährigen an der Bevölkerung.

## Zusammenhang zur Bildung?

Außerdem ist die Verknüpfung nach Meinung der Studienkritiker zum eigentlichen Thema der Untersuchung, dem ganzheitlichen Lernen, bei einigen der gewählten Kennzahlen oftmals nur schwer nachvollziehbar. So ist es zum Beispiel in den Bereichen soziales und persönliches Lernen fraglich, was der Bevölkerungsanteil einer Region, der sich in der Kirche engagiert oder wählen geht, mit der Bildung zu tun hat.

Der Erziehungswissenschaftler und Lüneburger Professor Matthias von Saldern bemängelt an der Studie, dass der Bereich schulisches Lernen mit fast 40 Prozent überdurchschnittlich gewichtet sei. Kritik übt er auch an der Rubrik „Junge Menschen ohne Aussicht auf einen Arbeitsplatz“ beim beruflichen Lernen. „Wenn jemand nach Beendigung der Schule keinen Ausbildungsplatz erhält, dann ist das keine Frage der Bildung sondern der Wirtschaft“, so Saldern gegenüber dem Hamburger Abendblatt.

## Bundesländer-Ranking im Deutschen

- Platz 1: Bayern
- Platz 2: Baden-Württemberg
- Platz 3: Sachsen
- Platz 4: Rheinland-Pfalz
- Platz 5: Hessen
- Platz 6: Saarland
- Platz 7: Thüringen
- Platz 8: Schleswig-Holstein

## ANZEIGE

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünfgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.

## Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebs Talente verschiedenster Couleur.

Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

## Informationsveranstaltung

29. November 2011  
18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter [Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de) berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:  
**Anita Rohde**  
Tel.: 040 38103211  
[Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de)  
[www.devk-jobboerse.de](http://www.devk-jobboerse.de)

**DEVK**  
VERSICHERUNGEN





29. November 2011



Bayern führt den Lernas 2011 an. Auch in den Ost-Bundesländern gibt es ein Nord-Süd-Gefälle. Sachsen ist bundesweit auf Platz 3, MV nur auf dem vorletzten Platz

## LERNATLAS 2011 – SO HAT HAMBURG ABGESCHNITTEN

### Definitionen der vier Lernbereiche des Lernas 2011

#### Schulisches Lernen

Wie lernen Menschen in Bildungsinstitutionen? Die Lerndimension Schulisches Lernen gibt Hinweise auf den Lernerfolg von Kindern und Jugendlichen in der Schule, das Studienplatzangebot und das Ausbildungsniveau von jungen Menschen und Erwerbstätigen in der ausgewählten Region.

#### Berufliches Lernen

Wie lernen Menschen für und in ihrem Beruf? Die Lerndimension Berufliches Lernen gibt Hinweise auf die Chancen von Jugendlichen, eine qualifizierende Ausbildung abzuschließen, den Erfolg von Weiterbildungsmaßnahmen für Arbeitslose sowie den Stellenwert der beruflichen Weiterbildung und des Lernens am Arbeitsplatz in der ausgewählten Region.

#### Soziales Lernen

Wie lernen Menschen im und für das soziale Miteinander? Die Lerndimension Soziales Lernen gibt Hinweise darauf, in welcher Form und in welchem Ausmaß die Menschen in einer Region Möglichkeiten zum sozialen Lernen wahrnehmen. Dieser vielseitige Aspekt des lebenslangen Lernens wird durch Kennzahlen zum sozialen Engagement, zur politischen Partizipation und zum Stellenwert der Jugendarbeit abgebildet.

#### Persönliches Lernen

Wie lernen Menschen, um sich persönlich weiterzuentwickeln? Die Lerndimension Persönliches Lernen gibt Hinweise darauf, welche Lernmöglichkeiten die Menschen in einer Region zur persönlichen Entwicklung und Entfaltung vorfinden und nutzen – beispielsweise in Kursen zur persönlichen Weiterbildung, beim Sport, im kulturellen Leben und durch selbstgesteuertes Lernen mit Medien.

### Beispiele für negative und positive Ergebnisse in Hamburg:

#### Schulisches Lernen

- Mangelnde Lese-, mathematische und naturwissenschaftliche Kompetenz
- + Junge Bevölkerung (25 - 34 J.) mit Hochschulabschluss

#### Berufliches Lernen

- Erfolg beim Abschluss der Berufsausbildung
- Teilnahme Hochqualifizierter an beruflicher Weiterbildung
- + Beschäftigte, die im Beruf häufig vor neue Aufgaben gestellt werden
- + Beschäftigte, die im Beruf häufig Verfahren verbessern oder Neues ausprobieren

#### Soziales Lernen

- Engagierte Bürger im Deutschen

#### Roten Kreuz (DRK)

- Parteimitgliedschaft
- + Wahlbeteiligung

#### Persönliches Lernen

- Sportvereine in der Region
- + Theater- und Konzertbesuche in der Region
- + Neigung zum Bücher lesen

### Top 5 Ranking der Großstädte im Deutschen Lernas 2011

Platz 1: München

Platz 2: Dresden  
Platz 3: Stuttgart  
Platz 4: Nürnberg  
Platz 5: Frankfurt am Main  
Platz 9: Hamburg

### Ergebnisse Hamburg pro Kategorie

- Gesamtranking: 11. Platz
- Ranking „Schulisches Lernen“: 13
- Ranking „Berufliches Lernen“: 12
- Ranking „Soziales Lernen“: 9
- Ranking „Persönliches Lernen“: 9

### ANZEIGE

## Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



### Qualifizierungen:

- **Handel und Logistik**  
inkl. Gabelstaplerausweis nach BGV D 27  
Beginn: **16.01.2012**
- **Modulare Qualifikation für Kfz-Fachkräfte** u.a. Sachkundenachweise Airbag und Gurtstraffer Beginn: **monatlicher Einstieg**
- **Yacht Crew** u.a. Deckhand, Steward/ess, Basic Safety Training Beginn: **27.12.2011**
- **Sicherheitsmitarbeiter/in** u.a. Sachkundenvorbereitung gem. § 34a GewO Beginn: **03.01.2012**
- **Alltagsbegleiter/in** Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI Beginn: **19.12.2011**
- **City-Logistiker/in**  
Inkl. Führerschein Kl. BE\* Beginn: **12.12.2011**

### Umschulung zum/zur:

- **Fachlagerist/in o. Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Kaufmann/-frau f. Spedition u. Logistikdienstleistungen**
- **Fahrzeuglackierer/in**
- **Kfz-Mechatroniker/in**
- **Servicekraft und/oder Fachkraft für Schutz und Sicherheit**

Beginn aller Umschulungen: **01.03.2012**

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule

**Beratung und Information:** Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg  
tsn-hamburg@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de

### Lernas 2011

- Platz 9: Niedersachsen
- Platz 10: Nordrhein-Westfalen
- Platz 11: Hamburg
- Platz 12: Sachsen-Anhalt
- Platz 13: Berlin
- Platz 14: Brandenburg
- Platz 15: Mecklenburg-Vorpommern
- Platz 16: Bremen



# Tipp: So finden Sie das richtige

Lebenslanges Lernen, berufliches Weiterkommen, Karriere machen. Stillstand im Job wird nicht mehr akzeptiert. So wichtig Weiterbildung auch ist – in der Informationsgesellschaft kommen viele mit der Masse der Angebote nicht mehr zurecht

**B**ildung ist das halbe Leben. Gerade in unserer globalisierten Arbeitswelt wird es immer wichtiger, sich auf dem internationalen Parkett zwischen all der Konkurrenz auf dem Arbeitsmarkt behaupten zu können. Deutsche haben im europäischen Vergleich in Sachen Bildungsurlaub und Fortbildung einiges aufzuholen.

Es gibt so gut wie keinen Bereich des beruflichen und auch privaten Lebens, für den man sich nicht weiterbilden lassen kann. Hunderte von Instituten bieten tausende von Kursen an. Doch wer die Wahl hat, hat bekanntlich auch oft die Qual. Woher weiß ich genau, welcher Weiterbildungskurs wirklich der richtige für mich ist? Woran erkenne

ich, ob das Angebot seriös ist? Gibt es Möglichkeiten, finanzielle Unterstützung zu bekommen? Wichtige Fragen, die oftmals aber nicht ausreichend beantwortet werden.

Beginnen sollte man zu allererst bei sich selbst! Reflektieren Sie genau, über welche Qualifikationen Sie bereits verfügen und welche Schwachstellen Sie beim Zurechtkommen im beruflichen Alltag definieren können. Außerdem sollte man sich fragen, inwieweit man den sich ständig verändernden Anforderungen der Geschäftswelt gewachsen ist.

Manchmal kann es sein, dass Sie sich – gewollt oder ungewollt – beruflich neu orientieren müssen. Um beim Bewerbungsprozess gut abzuschneiden, sollten Sie sich ge-

nau darüber informieren, welche Kompetenzen verlangt werden und diesbezüglich gegebenenfalls im Vorfeld Weiterbildungskurse belegen.

Legen Sie genau fest, welche konkreten Erwartungen Sie an den Kurs haben. So ist die Beantwortung dieser Frage zum Beispiel durchaus entscheidend: Reicht ein Zertifikatsabschluss eines freien Bildungsträgers aus oder muss es ein anerkannter Abschluss der IHK sein? Auf Basis dieses Wissens können Sie bereits eine erste grobe Selektion der Angebote vornehmen.

Haben Sie diese und andere Fragen geklärt, so können Ihnen bei der Auswahl des eigentlichen Kurses professionelle Berater behilflich sein. Von montags bis freitags von 11 bis 19 Uhr ist unter der Telefonnummer 0 40/28 08 46-66 z.B. das Hamburger Weiterbildungstelefon zu erreichen. Auf den Seiten von Weiterbildung Hamburg ([www.weiterbildung-hamburg.de](http://www.weiterbildung-hamburg.de)) finden Sie den Link zum Kursportal WISY oder zum Bildungsgutscheinportal.

Aber auch die Stiftung Warentest gibt immer wieder aktuelle Qualitätsurteile bekannt und veröffentlicht Ratgeber in Fragen zur Weiterbildung. Genauso bietet das Info-Web Weiterbildung, die Suchmaschine des Deutschen Bildungsservers (DBS) für Weiterbildungskurse, hilfreiche Informationen zum Thema sowie verlässliche Datenbanken und Verzeichnisse qualifizierter Anbieter.

Auch und gerade zum Thema Kosten sollten Sie während des Auswahlprozesses sorgfältig recherchieren. Nicht immer ist man in der glücklichen Lage, in einem festen Arbeitsverhältnis zu stehen und einen Arbeitgeber zu haben, der die Weiterbildungskosten als Investition in Ihre Qualifikationen versteht und aus diesem Grund die kompletten Kosten für Sie übernimmt. Bedenken Sie zum Beispiel auch, dass nicht nur die eigentlichen Lehrgangskosten anfallen werden, sondern dass Sie auch andere Ausgaben wie für Material, Fahrtkosten, Kinderbetreuung etc. haben werden. Oftmals berechnen die Anbieter zusätzliche Gebühren für die Prüfungen am Ende der Maßnahme! Informieren Sie sich, ob es für bestimmte Gruppen wie beispiels-



Bei 21.650 Weiterbildungsangeboten von 996 Anbietern ist es gar nicht so einfach den richtigen Überblick zu behalten. So viele Kurse haben wir

weise Arbeitslose Ermäßigungen gibt.

Sind Sie angestellt, so kann es sein, dass Ihr Arbeitgeber die Weiterbildung zum Teil mitfinanziert. Auch haben Sie bei der Arbeitsagentur die Möglichkeit, sich hinsichtlich Fördermaßnahmen wie beispielsweise dem Bildungsgutschein beraten zu lassen. Geprüft werden sollte auch immer auch die Option des Bildungsurlaubs!

## ANZEIGE

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

### FORT- UND WEITERBILDUNGEN MIT BILDUNGSGUTSCHEIN

#### Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Info-Veranstaltung  
Kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch • 10 Uhr  
Raum 310

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)  
Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg

#### ■ Umschulung zum/zur Mediengestalter/-in Bild und Ton

#### Kaufmännische Fachqualifizierungen

- MS-Office
- Lagerlogistik
- Büroassistent
- Projektmanagement
- Vertrieb
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsenglisch
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

Info-Veranstaltung  
jeden Dienstag • 10 Uhr

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)  
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone-Stieg 4 • 20097 Hamburg

#### Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel



Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0  
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)



29. November 2011

# htige Bildungsangebot



allein in dem großen Hamburger Online-Kursportal 'WISY' gefunden: <http://hamburg.kursportal.info>

FOTO: FOTOLIA.DE

Ferner zu beachten sind die im Weiterbildungsvertrag festgelegten Rücktritts- oder Kündigungsbedingungen bzw. die Möglichkeit zur Unterbrechung der Teilnahme. Wie steht es um die Zahlungsbedingungen? Gibt es beispielsweise die Möglichkeit zur Teil- oder Ratenzahlung? Es ist elementar, dass Sie vor Vertragsunterzeichnung sicher sind, dass Sie mit dem gewählten Kurs den richtigen Schritt tun.

## TIPPS UND LINKS ZUM THEMA WEITERBILDUNG

### Möglichkeiten der Förderung für Weiterbildungsangebote

- Förderung durch Arbeitsagenturen (z. B. Bildungsgutscheine)
- (Teil-)Finanzierung durch Ihren Arbeitgeber
- Bildungsurlaub: Recht auf bezahlte Freistellung (in den meisten Bundesländern)
- Staatliche Förderung (z. B. [www.bafoeg.bmbf.de](http://www.bafoeg.bmbf.de), [www.meister-bafoeg.info](http://www.meister-bafoeg.info)) oder andere Darlehen
- Begabtenförderung für Personen bis 25 Jahre ([www.begabtenfoerderung.de](http://www.begabtenfoerderung.de))
- Bildungsprämie
- Steuerliche Vergünstigungen (Werbungskosten)

### Auskünfte zu den verschiedenen Förderungsmöglichkeiten gibt es

- bei der Arbeitsberatung der Arbeitsagenturen
- bei Ihrer Personalabteilung
- beim Betriebs-/Personalrat, der Mitarbeitervertretung
- bei den Ämtern für Ausbildungsförderung
- bei Beratungsstellen der Weiterbildungsanbieter selbst

### Was ist die Bildungsprämie und wer kann sie beantragen?

- Erwerbstätige in verschiedenen Formen, Angestellte, Selbstständige, mithelfende Familienangehörige und Berufsrückkehrer deren Einkommen unter Berücksichtigung der Kinderfreibeträge als Alleinstehender nicht mehr als 25.600 Euro und bei gemeinsamer Veranlagung nicht mehr als 51.200 Euro beträgt

**Wie funktioniert die B-Prämie?**  
Die Bildungsprämie setzt sich aus dem Prämiegutschein und dem Weiterbildungssparen zusammen. Mit dem Prämiegutschein werden bis maximal 500 Euro die Hälfte der Weiterbildungskosten vom Staat übernommen.

### Für welche Maßnahmen kann die B-Prämie eingesetzt werden?

Der Prämiegutschein kann für alle Kurse genutzt werden, die der berufsbezogenen Fortbildung dienen.

### Was ist Weiterbildungssparen?

Für teurere Weiterbildungskurse gibt es die zusätzliche Option, ein angespartes Guthaben bereits vor Ablauf der nach dem Vermögensbildungsgesetz (VermBG) geregelten eigentlichen Sperrfrist zu entnehmen, um damit den Prämiegutschein zu ergänzen und den restlichen Eigenanteil abzudecken.

**Nicht gefördert werden:** Frauen und Männer, die ALG I oder ALG II erhalten oder die Anspruch nach dem AFBG (Meister-BAföG) oder

keine Arbeitserlaubnis für Deutschland haben oder Schüler sowie Auszubildende, Studierende oder Rentner und Pensionäre.

### Weitere Informationen zum Thema Bildungsprämie

[www.bildungspraemie.info](http://www.bildungspraemie.info) oder über die kostenlose Telefon-Hotline 0800-2623 000

### Anspruch auf Bildungsurlaub

In fast allen Bundesländern haben Angestellte einen Anspruch auf Bildungsurlaub. Die Weiterbildung soll der beruflichen oder politischen Bildung dienen. Der Bildungsurlaub ist im „Bildungsurlaubgesetz“ des jeweiligen Bundeslandes geregelt.

In den meisten Bundesländern gilt: wer mindestens sechs Monate bei einer Firma beschäftigt ist, hat Anspruch auf Bildungsurlaub von in der Regel fünf Arbeitstagen. Der Arbeitnehmer muss die Kosten für den Kurs in der Regel allein übernehmen. Doch im Gegenzug stellt der Arbeitgeber den Arbeitnehmer für diese Zeit bei vollem Lohnausgleich frei. Allerdings darf der

Arbeitgeber wegen „dringenden betrieblichen Erfordernissen“ die Freistellung verweigern.

Wird der Bildungsurlaub nicht genutzt, so verfällt der Anspruch. Es kann jedoch auch passieren, dass der Arbeitgeber den Anspruch auf Bildungsurlaub auf das nächste Jahr überträgt. Der Anspruch besteht zudem weiter fort, wenn ein Antrag auf einen Bildungsurlaub unbegründet abgelehnt wurde.

### Hamburgs Kursportal WISY

Hier finden Sie Kurse, Seminare oder Studiengänge zu allen Themenfeldern der Weiterbildung und in allen ihren Arten - wie Vollzeit, Teilzeit und Fernunterricht. Den schnellen Vergleich ermöglicht die tabellarische Form der wichtigsten Kursmerkmale - sortierbar nach Ihren Prioritäten. <http://hamburg.kursportal.info/>  
**W.H.S.B. Weiterbildung Hamburg Service und Beratung**  
Beratungsleistungen zum Thema Fort- und Weiterbildung in Hamburg [www.weiterbildung-hamburg.de](http://www.weiterbildung-hamburg.de)

## ANZEIGE

Berufsausbildung  
Berufliche Weiterbildung

**HEINZE**  
TECHNISCHE FACHSCHULE

### Geförderte Aus- und Weiterbildung

Das Karrieresprungbrett



#### Berufsausbildung mit staatl. anerkanntem Abschluss

**Technisches Zeichnen** (18 Monate – Beginn April und Oktober)

**Bauzeichnen** (18 Monate – Beginn April und Oktober)

**Screen Design** (24 Monate – Beginn August)

#### Berufliche Weiterbildung zum staatl. geprüften Techniker

**Maschinentechnik – Schwerpunkt Luftfahrzeugtechnik** (24 Monate)

**Maschinentechnik – Schwerpunkt Maschinenbau** (24 Monate)

**Bautechnik** (24 Monate)

Beginn jeweils April und Oktober

#### Aufbauqualifikation

**Technischer Betriebswirt**

(6 Monate – Beginn April und Oktober)



# Kinderspielzeug im Abo

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

Nicky Popes hat zwar selber noch keine Kinder, doch mit elf Geschwistern und 13 Nichten und Neffen, die alle jünger als acht Jahre alt sind, weiß sie um die Bedürfnisse junger Eltern. Mit ihrem Spielzeug-Service hat die Amerikanerin eine wahre Marktlücke entdeckt

Wer Kinder hat, der kennt dieses Phänomen nur all zu gut: Man kauft den Kleinen ein neues Spielzeug. Die anfängliche Euphorie geht jedoch schnell in Langeweile über. Das Spielzeug wird nach einiger Zeit kaum noch beachtet, die Rasselbande hat es einfach schon komplett ausgekostet.

Und oftmals wachsen die Kinder sehr schnell aus der Phase des einen Spielzeugs heraus und sind reif für die nächste Lern- und Spaß-Stufe.

Um ihre Kinder weiter bei Laune zu halten und mit „intelligentem“ Spielzeug zu fördern, machen sich die ambitionierten Eltern erneut auf den Weg in den Handel und ersehen das nächste Exemplar. Der Teufelskreis hat begonnen.

Das Resultat: Es werden ganz nebenbei Unsummen Geld ausgegeben und die Umwelt unnötig belastet. Auf dem Dachboden, im Keller oder in der Garage sammeln sich Berge von aussortierten Spielzeug. Das ein oder andere Stück wird eventuell weiterverschenkt, an Kindergärten gegeben oder auf Flohmärkten verkauft. Doch oftmals landet auch vieles der teuer erstandenen Sachen auf dem Müll.

Nicky Popes hat die Lösung für

dieses universelle Problem. Ihre Idee ist einfach genial: Auf ihrer Website bietet sie über 300 verschiedene Arten von Marken-Spielzeug mit

Und so funktioniert's: Die Eltern stöbern nach dem passenden Spielzeug und wählen eine Abonnement-Variante. Das Toygaroo-Team stellt eine Box mit den ausgesuchten Sachen zusammen und liefert sie innerhalb kurzer Zeit frei Haus. Je nach Abo-Zeitraum behält die Familie die Spiele für ein oder

zwei Monate und verschickt sie dann in der bereits vorfrankierten

acht Spielzeuge pro Monat für 52,99 Dollar. Kündigen kann man jederzeit wieder.

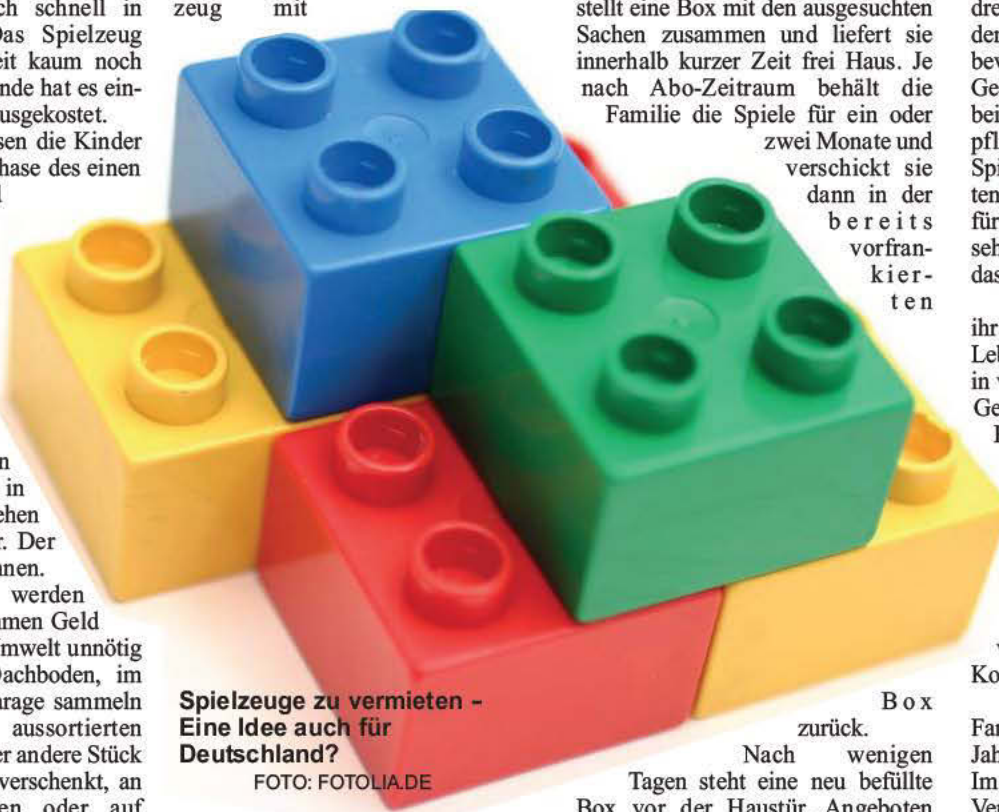
Nicky wirbt vor allem mit ihrem dreistufigen Desinfektionsprozess, den alle Spielzeuge durchlaufen, bevor sie weitervermietet werden. Geht ein Exemplar während der Zeit bei einer Familie kaputt, so verpflichtet sich der Kunde, das Spielzeug für einen heruntergesetzten Preis zu erstehen. Gleiches gilt für den Fall, wenn ein Kind sich so sehr an ein Spielzeug gewöhnt hat, dass es es behalten möchte.

Mit Toygaroo haben Nikky und ihr Mann eine Geschäftsidee ins Leben gerufen, die jungen Familien in vielerlei Hinsicht hilft: Sie sparen Geld und Zeit, benötigen weniger Platz und schonen die Umwelt.

Und das Geschäft läuft! Derzeit hat Toygaroo eine Warteliste von 1.000 Kunden. Das Business muss expandieren. Pro Familie, so die Kalkulation der Gründerin, rechnet sie mit einem Umsatz von 500 Dollar im Jahr. Ihre Kosten betragen dabei ca. 80 Dollar.

Das kann sich mit nur einigen Familien, die das Spielzeug-Abo im Jahr nutzen, schon richtig lohnen! Im Ganzen wird der Spielzeug-Versand-Service von Branchenkennern auf einen Wert von einer guten halben Million US-Dollar geschätzt.

Weitere Informationen unter:  
<http://www.toygaroo.com>



Spielzeuge zu vermieten - Eine Idee auch für Deutschland?

FOTO: FOTOLIA.DE

Qualitätssiegel und Sicherheitsstandards für Kinder im Alter von der Geburt bis zu fünf Jahren an.

Box zurück.

Nach wenigen Tagen steht eine neu befüllte Box vor der Haustür. Angeboten werden verschiedene Abo-Pakete. Angefangen bei 24,99 Dollar für vier Spielzeuge, die man zwei Monate behalten kann, bis hin zu

## ANZEIGEN

„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“

Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:  
Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

3 x in Hamburg:  
Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24  
Telefon 040 30 03 37 40  
Am HBF | Kurze Mühren 2  
Telefon 040 32 08 26 80  
Norderstedt | Rathausallee 70  
Telefon 040 53 53 23 23

**Berlitz**  
www.berlitz.de

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

**wissen wandeln wachsen**  
Weiterbilden • weiterkommen

**Umschulung im Gesundheitsbereich**  
Gesundheits- und Pflegeassistent/-in  
Start 01.12.2011 • 16 Monate

**Umschulungen in Teilzeit (kaufmännisch)**  
Start 01.12.2011 • 24 Monate

**DAA Hamburg**  
Telefon: 040 251529-0  
E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de

**www.daa-hamburg.de**



# Sonderurlaub: Freistellung ist nicht gleich Urlaub

Neben dem Erholungsurlaub hat ein Arbeitnehmer in bestimmten Fällen Anspruch auf Freistellung von der Arbeit. In einigen Fällen hat er sogar Anspruch auf seinen Lohn während dieser Zeit, obwohl er keine Arbeitsleistung erbracht hat

**U**mzug, Arztbesuch, Trauerfall und Hochzeit: Dies sind nur einige Beispiele für Fälle, in denen viele Arbeitnehmer davon ausgehen, dass sie Anspruch auf Sonderurlaub haben. Wenn Arbeitnehmer in solchen Fällen frei bekommen, hat dies allerdings nichts mit Urlaub zu tun, sondern es handelt sich um eine bezahlte Freistellung. Auf Erholungsurlaub hat der Arbeitnehmer immer einen gesetzlichen Anspruch, auf bezahlte Freistellung nicht, sondern nur in Ausnahmefällen.

Nach dem Gesetz ist Voraussetzung des Lohnanspruchs trotz des Ausfalls, dass der Arbeitnehmer keine Schuld an dem Ausfall hat und dieser verhältnismäßig gering ist. Damit ist eine Wertung notwendig, die der Arbeitgeber im Einzelfall vorzunehmen hat und um die es Streit geben kann. Aus diesem Grund finden sich in vielen Tarifverträgen auch klare Regeln hinsichtlich des Freistellungsgrundes sowie der Freistellungsdauer. So wird z.B. für die Hochzeit des Arbeitnehmers, die Geburt eines Kindes oder bei Tod eines Ehepartners ein Tag Freistellung gewährt. Auch für einen Umzug gibt es meistens einen oder bei einer großen Entfernung sogar zwei Tage Freistellung. Beim Umzug sind oft noch weitere Voraussetzungen

in den Tarifverträgen festgehalten. So kann etwa festgehalten sein, dass der

Umzug betrieblich veranlasst wurde oder nur freigestellt wird bei einem Umzug in eine andere Stadt.

Derartige Regeln können auch im Einzelarbeitsvertrag vereinbart werden. Ferner besteht für den Arbeitgeber die Möglichkeit in einem Arbeitsvertrag die bezahlte Freistellung ganz auszuschließen, was aber eher selten vorkommt. In den meisten Arbeitsverhältnissen ohne Tarifbindung sind die gesetzlichen Regeln anzuwenden. Bei der Frage, ob und wie lange bezahlt freizustellen ist, sind die verschiedenen Interessen von Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu berücksichtigen. Bei einem Umzug stellt sich schon die Frage, ob der Umzug objektiv notwendig ist. Ist er das nicht, gibt es auch keine bezahlte Freistellung. Ein Umzug zur neuen Freundin in derselben Stadt ohne Fahrtwegverkürzung ist sicher nicht notwendig. Dagegen notwendig dürfte ohne Zweifel sein, wenn eine junge

und berufstätige Mutter ihr Baby stillen muss. Ein weiterer Fall, der so oder so entschieden werden kann, ist der Arztbesuch. Zunächst muss der Besuch unaufschiebbar sein. Dann ist zu fragen, ob der Arbeitnehmer vielleicht Gleitzeit oder der Arzt eine Abendsprechstunde hat. Dann ist der Besuch während der Arbeitszeit nicht notwendig. Dasselbe gilt bei Behördengängen. Es gibt unendlich viele Situationen, in denen der Arbeitnehmer seine Arbeit nicht erbringen kann, aber trotzdem seinen Lohn beanspruchen kann. Auf jeden Fall gilt jedoch der Grundsatz, dass es keine bezahlte Freistellung gibt, wenn der Arbeitnehmer die Möglichkeit hat, die Erledigungen in seiner Freizeit zu machen und die Arbeitszeit nicht angegriffen werden muss. Das ist der Unterschied zwischen Urlaub und einer bezahlten Freistellung, denn die geht schließlich auf Kosten des Arbeitgebers. Wie man sieht, ist die Einzelfallentscheidung des Arbeitgebers nicht einfach, zumal er auch noch die Arbeitnehmer gleich zu behandeln hat.

Dagegen gibt es eine Reihe von Freistellungsgründen, die gesetzlich geregelt sind. Im Sinne einer funktionierenden betrieblichen Mitbestimmung ist geregelt, dass Betriebsräte für ihre Tätigkeit freizustellen sind. Für die

elterliche Fürsorge ist die Freistellung zur Betreuung eines erkrankten Kindes gedacht. Dem beruflichen Fortkommen dient die Freistellung zur Stellensuche. In diesen gesetzlich geregelten Fällen – und davon gibt es noch mehr – hat der Gesetzgeber die Entscheidung getroffen, dass es dem Arbeitgeber wegen des dahinterstehenden Zwecks zugemutet werden kann, den Arbeitnehmer für eine gewisse Zeit bezahlt freizustellen.

Meinungsverschiedenheiten gibt es aber meistens nur, wenn das Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer gestört ist. Was gilt, wenn der Arbeitnehmer einen Termin beim Arbeitsgericht wahrzunehmen hat, weil der Arbeitgeber abgemahnt oder gekündigt hat? Selbstverständlich muss auch hier im Einzelfall entschieden werden. Hat der Mitarbeiter schuldhaft gegen seine Pflichten verstoßen und wird dies vom Gericht festgestellt, hat er sicherlich keinen Anspruch auf Vergütung seiner Arbeitszeit. Hat der Arbeitgeber betriebsbedingt gekündigt und ist ein Gerichtstermin während der Arbeitszeit wahrzunehmen, ist der Ausfall unverschuldet und der Lohnanspruch ist gegeben.

Bei Meinungsverschiedenheiten im Arbeitsverhältnis sollten Sie Rat vom Anwalt einholen.

**Otmar Korte**  
Fachanwalt für Arbeitsrecht



Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster



# Azubis mit „Muskelkraft u

Holz- und Bautenschützer - Hervorragende Übernahmechancen nach der



Die Arbeit eines Holz- und Bautenschützers ist vielseitig. Vom Erkennen und Beseitigen von Feuchtigkeitsschäden und Schädlingsbefall an Holzelementen bis hin zum verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen sowie chemischen Holz- und Bautenschutzmitteln – er muss vieles wissen und verstehen

FOTO: FOTOLIA.DE

## ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen mit  
IHK-Abschluss:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau/Bürokaufmann**
- **Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation**

### Abschlüsse:

Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/  
Facharbeiterbrief (IHK)

### Beginn der Umschulungen:

16. April 2012

### Info und Beratung:

Nach telefonischer Absprache

### Dauer der Umschulungen:

21 Monate,  
inkl. 10-monatigem Praktikum

### DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica  
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg  
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0  
www.dekra-akademie.de/hamburg

**Rufen Sie uns an!**

**Beginntermine  
werden  
garantiert!**

## HOLZ- UND BAUTENSCHÜTZER/IN - INFOS

### Die Tätigkeit im Überblick

Holz- und Bautenschützer/innen der Fachrichtung Holzschutz sanieren Holzbauteile, die von holzerstörenden Insekten und Pilzen befallen sind. Sie führen vorbeugende Maßnahmen durch, untersuchen vorhandene Schäden und beheben diese. Hauptsächlich arbeiten Holz- und Bautenschützer/innen der Fachrichtung Holzschutz im Ausbaugewerbe, z.B. in Zimmereibetrieben. Ebenso sind sie in Hochbauunternehmen beschäftigt, etwa in Fachbetrieben für Gebäudetrocknung. Darüber hinaus sind sie in Dienstleistungsbetrieben für Desinfektion und Schädlingsbekämpfung tätig.

### Die Ausbildung im Überblick

Holz- und Bautenschützer/in ist ein anerkannter Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) und der Handwerksordnung (HwO). Diese bundesweit geregelte 3-jährige Ausbildung wird in Industrie und Handwerk in den folgenden Fachrichtungen angeboten:

- Holzschutz , - Bautenschutz

### Ausbildungsdauer

Die Regelausbildungszeit beträgt 3 Jahre.

### Ausbildungsvergütung

Die Auszubildenden können in den einzelnen Ausbildungsjahren monatlich folgende Ausbildungsvergütungen erhalten:

1. Ausbildungsjahr: 518 bis 614 Euro
2. Ausbildungsjahr: 711 bis 943 Euro
3. Ausbildungsjahr: 898 bis 1.191 Euro

### Ausbildungsinhalte

Im ersten Ausbildungsjahr lernen die Auszubildenden im Ausbildungsbetrieb beispielsweise:

- welche Holzarten und Holzschädlinge, z.B. Pilze und Schwämme es gibt und wie man die Bauteile für die Bearbeitung vorbereitet
- wie man mit verschiedenen chemischen Verfahren, z.B. Streich-, Spritz- oder Schaumverfahren dem Insekten- und Pilzbefall vorbeugen kann
- wie von Pilzen befallene Bauteile zu behandeln sind
- wie die zu behandelnden Untergründe vorbereitet und die entsprechenden Außenabdichtungsarbeiten durchgeführt werden
- wie durchfeuchtete Bauwerke ausgetrocknet werden können
- was man bei der Arbeitsplanung beachten muss und wie man die Werkzeuge und Maschinen handhabt
- wie man sachgemäß mit den Werkstoffen, insbesondere chemischen Gefahrstoffen umgeht

### Im zweiten Ausbildungsjahr wird den Auszubildenden u.a. vermittelt:

- welche holzschädigenden Insekten, z.B. Käfer und Ameisen es gibt, wie man sie erkennt und den Schädlingsbefall dokumentiert
- wie man holzerstörende Insekten durch verschiedene Verfahren, z.B. chemische Behandlungen, Heißluft oder Begasung bekämpft und dabei die passenden



29. November 2011

# „nd Köpfchen“ gesucht

## Ausbildung



**W**er jetzt in die Lehre geht, der sollte überlegen, auf welches Pferd er setzt. Während die Investitionen in Neubauten seit Jahren zurückgehen, wird immer mehr in die Sanierung und Instandsetzung existierender Gebäude investiert: Dieser Bereich umfasst bereits heute zwei Drittel aller Bauaufträge. Und genau hier fehlen Experten mit Köpfchen und handwerklichem Geschick. Die Zukunftsperspektiven für qualifizierte Fachleute wie Holz- und Bautenschützer sind so gut wie nie. Motivierte Gesellen dürfen sich auf eine sichere Festanstellung freuen.

„Bereits seit Jahren herrscht am Bau ein Mangel an gut ausgebildeten Fachkräften, der sich in Zukunft sogar noch verstärken wird.“ Friedrich Remes, Geschäftsführer des Deutschen Holz- und Bautenschutzverbandes e.V. klagt sein Leid. „Hinzu kommen neue Anforderungen an das Bauen wie die Ziele der Bundesregierung, den Energiebedarf von Neubauten und bereits bestehenden Gebäuden drastisch zu senken. Profis in der Sanierung sind daher bereits heute, aber auch in Zukunft höchst gefragte Fachleute, denen beruflich viele Türen offen stehen.“

Was für die Betriebe eine mittlere Katastrophe ist, ist für angehende Azubis im Berufsbild Holz- und Bautenschützer ein wahrer Segen im Hinblick auf ihre beruflichen Chancen. Die Azubis lernen ihren Beruf für die Zukunft sowie für die Umwelt gleichermaßen, denn unter anderem sind das Erkennen und Beurteilen von Schäden an Holzbauteilen und Mauerwerk sowie Techniken zum Trockenlegen von feuchter Bausubstanz wesentliche Bestandteile der Ausbildung. Damit schaffen die heiß begehrten Fachkräfte die Grundlage für alle Maßnahmen zur Senkung des Energiebedarfs von Gebäuden.

Die Arbeit eines Holz- und Bautenschützers ist vielseitig, anspruchsvoll und erfordert Muskelkraft und Köpfchen zugleich, denn jede Baustelle stellt die Profis vor neue Herausforderungen. Naturwissenschaftliches Grundlagenwissen ist hier ebenso notwendig wie spezielle Fachkenntnisse: Vom Erkennen und Beseitigen von Feuchtigkeitschäden und Schädlingsbefall an Holzelementen bis hin zum verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen sowie chemischen Holz- und Bautenschutzmitteln. Ein Job für Leute also, die gerne mitdenken.

Voller Körpereinsatz ist gefragt, wenn es darum geht, eine Sanierung beispielsweise durch das Abschlagen von Putz vorzubereiten oder während der Sanierung Löcher zur Ab-

dichtung von Mauerwerk zu bohren.

Wie gefragt Fachkräfte im Holz- und Bautenschutz sind, zeigt die hohe Rate der übernommenen Azubis: Durchschnittlich werden 80 Prozent der Holz- und Bautenschützer nach der Gesellenprüfung von ihren Ausbildungsbetrieben übernommen. Die restlichen 20 Prozent finden in der Regel – sollten sie den Beruf beibehalten – bei anderen Betrieben eine Festanstellung. Das gibt es so in keinem anderen Fachbereich des Handwerks. „Die Auftragslage ist so gut, dass viele Unternehmen Aufträge sogar ablehnen müssen, weil ihnen das nötige Personal fehlt“, ergänzt Remes. „Somit kann jeder motivierte Auszubildende nach bestandener Gesellenprüfung mit einem absoluten sicheren Arbeitsplatz rechnen.“

### Meisterliche Möglichkeiten und ein top Verdienst

Neben den aktuellen Entwicklungen in der Branche sowie den Ausbildungsinhalten sind grundsätzlich jedoch auch Punkte wie Weiterbildungsmöglichkeiten und die Vergütung wichtig bei der

Berufswahl. Und auch hier punktet der Beruf des Holz- und Bautenschützers: Der Lohn entspricht dem des Maurers und Zimmermanns und damit gehört der Beruf zu den Bestbezahlten am Bau.

Doch damit noch nicht genug: Schon bald haben die ausgebildeten Gesellen die Möglichkeit, sich zum Meister im Holz- und Bautenschutz weiterbilden zu lassen und so beruflich noch höher hinaus zu kommen – beispielsweise durch eine Selbstständigkeit und die Gründung eines eigenen Betriebes. Die ersten Meisterschulungen werden voraussichtlich schon ab dem kommenden Jahr angeboten.

Die Ausbildung zum „Holz- und Bautenschützer“ sowie zur „Fachkraft für Holz- und Bautenschutzarbeiten“ wird vorwiegend von Betrieben des Holz- und Bautenschutzes oder von Bauunternehmen, die in der Sanierung tätig sind, angeboten. Die theoretische Ausbildung findet im Blockunterricht an den Berufsschul-Standorten Berlin, Friedberg, Krefeld und Weimar statt.

Weitere Infos: [www.dhbv.de](http://www.dhbv.de).

## ZUR AUSBILDUNG

Holzschutzmittel einsetzt

- was bei Innenabdichtungsarbeiten zu beachten ist
- welche Injektionstechniken eingesetzt werden können und wie man Mauerwerk mit Injektionen behandelt
- wie man Untergründe für das Aufbringen von Sanierputz vorbereitet und die Sanierung durchführt
- wie nicht befallene Bauteile gesichert und geschädigte Bauteile ausgewechselt werden
- wie man Leitern und Arbeitsgerüste auf- und abbaut
- wie man zur Qualitätssicherung beiträgt

Im fachrichtungsspezifischen 3. Ausbildungsjahr lernen die Auszubildenden schließlich:

- tierische und pflanzliche Holzschädlinge zu identifizieren und verschiedene Prüfmethoden und Prüfgeräte anzuwenden
- was man über Alternativen zu den chemischen Verfahren, z.B. thermische Verfahren und Sonderverfahren bei der Bekämpfung von holzerstörenden Insekten und Pilzbefall wissen muss und wie man diese Verfahren einsetzt
- welche Risiken und Haftungsregeln zu beachten sind und wie der gerätetechnische und finanzielle Aufwand für verschiedene Verfahren einzuschätzen ist
- was bei der Lagerung und Entsorgung der Gefahrstoffe zu beachten ist
- wie man die Baustellen einrichtet, die eingesetzten Maschinen wartet und die fertig gestellten Arbeiten übergibt

## ANZEIGE



### Keinen Führerschein / Keinen Job!

- Wir bilden Sie aus -

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- 11.01.2012 / 07.03.2012
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Rangier- und Perfektionstraining

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre

Alle Ausbildungsinhalte können auch einzeln gebucht werden!



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



# So lief die **achte** Job-Weiterbildungsmesse

Rund 5.000 Umsteiger, Arbeitsuchende oder Schüler kamen am 25. November ins Terminal Tango des Hamburger Flughafens. Der stand an diesem Tag wieder ganz unter dem Motto: „Abheben zum neuen Job“

Sein erster Weg führte Roman R. direkt in die Halle 2 des Terminal Tangos. Der 28-jährige Fachlagerist aus Bad Bramstedt hatte sich bereits im Vorwege gut über die 8. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD informiert und wusste, dass er hier den Bewerbungsmappencheck finden würde. Die kostenlose Beratung nutzte Roman noch schnell, bevor er sich danach an den über 100 Ständen gezielt auf freie Positionen bewarb.

So wie Roman, dachten an diesem Tag über 300 der insgesamt rund 5.000 Besucher, die den kostenlosen Bewerbungsmappencheck nutzen. Insgesamt kam das Rahmenprogramm von Hamburgs größter interdisziplinärer Jobmesse wieder einmal sehr gut an. Bereits morgens um 10 diskutierte JKN-Chefredakteur Sven Wolter-Rousseaux mit Klaus Wicher, dem 1. Vorsitzenden des Sozialverbandes Hamburg und Petra Lafferentz, Sprecherin der Hamburger Beschäf-

tigungsträger, über Sinn und Nutzen von I-Euro-Jobs. Wie sehr gerade dieses Thema die Gemüter beschäftigt, zeigte das große Interesse der Zuhörer, die sich immer wieder in die Diskussion einbrachten.

Wie in jedem Jahr, kam auch der Vortrag von dem Personalberater Ralf Pieper aus Bargteheide zum Thema „Bewerbungsoptimierung“ sehr gut an. Noch eine Stunde nach dem Vortrag holten sich einige Zuhörer Tipps und Tricks von dem Profi.

Herzstück der Messe waren aber wieder einmal die zahlreichen Job- und Ausbildungsangebote, die die über 100 teilnehmenden Firmen dabei hatten. Fluggerätmechaniker, Ingenieure für die Automobilindustrie, Vertriebsprofis, Personal für Kreuzfahrtschiffe und viele andere motivierte Bewerber wurden gesucht und teilweise auch gefunden und noch auf der Messe eingestellt.

Die 9. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse findet am 20. April statt.



Am Stand von DESY (Deutsches Elektronen-Synchrotron) klärten Jochen Barnstedt (r.) und sein Team über die vielen Jobmöglichkeiten in der Forschungseinrichtung auf



Bei den jüngeren Bewerbern war der Stand von der Polizei HH besonders angesagt. Vielen von ihnen war unbekannt, dass die Polizei auch Ausländer einstellt



29. November 2011

# , Aus- und



Beratung wurde überall GROSS geschrieben: Wie hier am Stand von BERLITZ, nahmen sich die BeraterInnen immer wieder viel Zeit, um ausführlich über ihre Angebote und freie Positionen zu informieren FOTOS: JKN



Oliver Repp von „derzeitarbeits-check.de“ erklärte den vielen interessierten Besuchern, worauf sie bei einer Anstellung in der Zeitarbeit unbedingt achten sollten

ANZEIGEN

**e·b·a·m** Business Akademie für Medien, Event & Kultur

**Ihr Weiterbildungsexperte in Hamburg!**

Online-Marketing-Manager/-in (ebam)  
 Veranstaltungsfachwirt/-in (IHK)  
 Eventmanager/-in (ebam)  
 Music Business Manager/-in (ebam)

Ausführliche Informationen unter [www.ebam.info](http://www.ebam.info) oder über unser Infotelefon 040 54752701

München – Köln – Stuttgart – Hamburg – Frankfurt – Berlin – Wien – Zürich  
 music media event culture  
 ebam GmbH • Engelhardstr. 6 • D-81369 München • E-Mail [info@ebam.de](mailto:info@ebam.de) • [www.ebam.de](http://www.ebam.de)

**MS EDUCATION** Bildung & Integration e. V.  
 Steindamm 62, 20099 Hamburg  
[www.ms-education.de](http://www.ms-education.de)

(040) 67386636, [info@ms-education.de](mailto:info@ms-education.de)

**Aus- und Weiterbildung**  
 spezielle Kurse für Migranten  
 Jobvermittlung  
 Sozialberatung

**bs**  
 Existenzgründerberatung  
 Businessplanerstellung  
 fachkundige Stelle  
 Gründerbegleitung

(040) 67386642, [info@beraten-starten.de](mailto:info@beraten-starten.de)  
[www.beraten-starten.de](http://www.beraten-starten.de)

beraten+starten Unternehmensberatung  
 Steindamm 62, 20099 Hamburg

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

**wissen wandeln wachsen**  
 Weiterbilden • weiterkommen

**App Entwickler/-in -iOS & Android-**  
 09.12.2011 • Wochenendseminar

**Qualifizierung zur Fachkraft**  
 Laufender Einstieg • 7 kaufmännische Bereiche u.a.

- Zoll und Logistik
- Büromanagement
- Rechnungswesen
- EDV

**DAA Hamburg**  
 Telefon: 040 251529-0  
 E-Mail: [info.daa-hamburg@daa.de](mailto:info.daa-hamburg@daa.de)

[www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)

Bildung schafft Zukunft

**WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.**  
 Geprüfte Weiterbildungseinrichtung

**MIT QUALITÄT IN DER WEITERBILDUNG ZUM ERFOLG!**

Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!  
 Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.  
 Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

**WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.**

[www.weiterbildung-hamburg.net](http://www.weiterbildung-hamburg.net)



Ihr Weg in den Traumjob..



Bewerben, durchstarten, aufsteigen! Staffnet ist der Spezialist für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften im kaufmännischen Bereich - und das nicht erst seit der Gründung im Jahr 2003. Wir können auf Branchenerfahrung seit 1992 zurückblicken und bieten damit Kontinuität, Qualität und Erfahrung. Im Großraum Hamburg bieten wir attraktive Karrierechancen durch den Einsatz auf Zeit oder in der direkten Vermittlung in eine feste Anstellung. Profitieren Sie von unseren guten Kontakten zur Wirtschaft in Norddeutschland und finden Sie über Staffnet Ihren neuen Arbeitgeber.

**Für folgende Bereiche sind wir DER Ansprechpartner in Hamburg:**

- ◆ **Sekretariat / Assistenz**
- ◆ **Rechnungswesen / Finanzen**
- ◆ **Auftragsabwicklung / Kundendienst**
- ◆ **Einkauf / Materialwirtschaft**
- ◆ **Im- und Export / Logistik**
- ◆ **Marketing / Werbung / PR**
- ◆ **Personalwesen**
- ◆ **Vertrieb / Verkauf**

**Außerdem: Ab Januar 2012 jeden 1. Dienstag im Monat Tag der offenen Tür für Bewerber mit Vorträgen zu spannenden Themen!**

**Infos und spannende Stellenangebote finden Sie unter [www.staffnet.de](http://www.staffnet.de)**

Besuchen Sie uns auch hier:



**Staffnet Innovatives Recruiting GmbH**

Stadthausbrücke 5 - 7

20355 Hamburg

Tel.: 040 - 36008606

E-Mail: [jobs@staffnet.de](mailto:jobs@staffnet.de)

Fax: 040 - 36008611

Homepage: [www.staffnet.de](http://www.staffnet.de)

**staffnet.de**  <sup>®</sup>  
innovatives  
recruiting



29. November 2011

## Gute Aussichten für (S)pezialisten...

... bei (S)tegmann Aircraft Maintenance. Wir sind innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt.

Für unsere Kunden in der Region Hamburg suchen wir (m/w):

### Sachbearbeiter für:

- Materialdisposition
- Internationale Kundenbetreuung
- Einkauf
- Personalwesen

Als Grundvoraussetzung sollten Sie mitbringen:

- Abgeschlossene kfm. Berufsausbildung
- Gute Englischkenntnisse
- SAP-Kenntnisse wünschenswert

Sie sind interessiert und das Anforderungsprofil passt zu Ihnen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.




**(S)TEGMANN**  
AIRCRAFT MAINTENANCE  
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe  
**(S)TEGMANN Aircraft Maintenance GmbH**  
Recruitment  
www.7s-aviation.com  
bewerbung@7s-aviation.com

Mehr erfahren Sie unter: [www.7s-aviation.com](http://www.7s-aviation.com)



Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)  
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.

Gerne auch per Mail an:  
[jan.ottens@adecco.de](mailto:jan.ottens@adecco.de)

z. Hd. Hr. Jan Ottens  
Niederlassungsleiter Aviation  
Adecco Personaldienstleistungen GmbH  
Rathausstraße 12, 1. OG  
20095 Hamburg  
Telefon: +49 (0)40 33 31 99 - 71  
Telefax: +49 (0)40 33 31 99 - 97

**Adecco**  
better work, better life

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802 / 900 900  
0,06 € pro Anruf a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkkosten können variieren!  
[www.adecco.de](http://www.adecco.de)



**AMADEUS FIRE**  
ACCOUNTING - OFFICE - BANKING - IT-SERVICES

### Hier machen Profis Karriere!

Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung  
Interim-/Projektmanagement · Fort- und Weiterbildung



Begeisterung, die ansteckt. Kommunikation, die zusammenbringt. Innovationen, die persönliche Wege gestalten: Wenn es um Ihre berufliche Zukunft geht, sollte alles stimmen. Ihre Aufgabe. Ihr Arbeitsplatz und Ihr Umfeld. Dafür sorgen wir. Nur so können Sie sich optimal entfalten. Darum: Lernen Sie Amadeus FiRe als spezialisierten Personal-Dienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich kennen.

Lassen Sie sich begeistern und vervielfachen Sie Ihre Karrierechancen!

Aktuelle Stellenangebote im Internet:  
[www.amadeus-fire.de](http://www.amadeus-fire.de)

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Burchardstraße 17 · 20095 Hamburg  
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: [hamburg@amadeus-fire.de](mailto:hamburg@amadeus-fire.de)

Für unsere Kunden in Hamburg suchen wir fortlaufend kaufmännische Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit. Die Positionen sind je nach Kunde mittel- bis langfristig im Rahmen der Zeitarbeit (mit Übernahmeoption) oder in der direkten Arbeitsvermittlung zu besetzen.

Unsere Kunden rekrutieren vorwiegend über uns, bevor sie selbst auf die Suche nach passenden Mitarbeitern gehen. Nutzen Sie diesen Vorteil und lassen Sie sich von uns auf die vakanten Positionen vermitteln. Der erste Schritt hierfür ist der Sprung in unseren Bewerber-Pool, aus dem wir Sie entsprechend Ihren Vorstellungen zeitnah zu unseren aktuellen Aufträgen empfehlen können.

Kluge Köpfe bewerben sich bei uns als:

- ⊕ Finanz- und Bilanzbuchhalter (m/w)
- ⊕ Debitoren- und Kreditorenbuchhalter (m/w)
- ⊕ Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)
- ⊕ Alleinbuchhalter (m/w)
- ⊕ Steuerfachangestellte (m/w)

Für Ihre Leistung garantieren wir Ihnen

- einen langfristigen und fairen Arbeitsvertrag
- ein festes monatliches Einkommen bei übertariflicher Bezahlung, unabhängig von Kundeneinsätzen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall lt. Tarif
- Zuschuss zu Fahrt- und Verpflegungskosten
- vermögenswirksame Leistungen / betriebliche Altersvorsorge ab Vertragsbeginn
- aktuelle Weiterbildungsangebote, u.a. SAP, Office
- und vieles MEHR

Überzeugen Sie sich selbst und tauchen Sie in unseren qualifizierten Bewerber-Pool! Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung unter [www.arbeit-und-mehr.de!](http://www.arbeit-und-mehr.de!)

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
Tel 040 460 635-0 · [mail@aum-hh.de](mailto:mail@aum-hh.de)  
[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.





## Arbeiten am Flughafen Hamburg!



Im Auftrag unseres Kunden suchen wir:

### Mitarbeiter (m/w)

für die Flugzeug- und Gepäckabfertigung

### Reinigungskräfte (m/w)

für die Flugzeuginnenreinigung

Sie erfüllen folgende Voraussetzungen:

- gute Deutschkenntnisse
- Fahrerlaubnis Klasse B (3)
- körperliche Belastbarkeit
- zuverlässig und teamfähig
- Bereitschaft zur Schichtarbeit (auch am Wochenende)

Es erwartet Sie ein langfristiger Arbeitsplatz mit guten beruflichen Perspektiven!

Rufen Sie uns an unter: **040 / 51 32 97 70**



Flughafenstraße 1 - 3  
22335 Hamburg  
Mail: hamburg-airport@arwa.de  
Internet: www.arwa.de

## Jetzt auch in HAMBURG-MITTE!

Berufseinsteiger und erfahrene Fachkräfte finden bei ARWA attraktive Arbeitsplätze und gute berufliche Perspektiven. Im Auftrag unserer Kunden suchen wir (m/w):

- ▶ Speditionskaufleute
- ▶ Sozialversicherungsfachleute
- ▶ Buchhalter
- ▶ Immobilienkaufleute
- ▶ Vertriebsassistenten
- ▶ exam. Pflegekräfte
- ▶ Altenpfleger ▶ Pflegehelfer
- ▶ Sozialpädagogen ▶ Erzieher

Nähere Informationen erhalten Sie in einem persönlichen Gespräch. Gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Termin.

Sie erreichen uns unter:

Tel.: 040 / 8 97 25 28 - 0  
Fax: 040 / 8 97 25 28 - 14

ARWA Personaldienstleistungen GmbH  
Gänsemarkt 44, 20354 Hamburg  
E-Mail: hamburg@arwa.de

www.arwa.de



## Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Als bundesweit agierendes Unternehmen der Personaldienstleistungsbranche – mit Kompetenz seit 1989 – ist HANSETEAM Ihr erster Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements. Unser Name steht für Kompetenz in den Bereichen Personalüberlassung und Personalvermittlung. Aufgrund unserer solide gewachsenen Kundenkontakte bieten wir mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Möglichkeiten zur Weiterbildung.

Für unsere interessanten Kunden in Luftfahrt und Technik suchen wir

- Ingenieure verschiedenster Fachrichtungen (m/w)
- Fluggerätmechaniker Instandhaltungstechnik / Triebwerkstechnik / Fertigungstechnik (m/w)
- Strategische Einkäufer (m/w)
- Projektmanager (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – Kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH  
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg  
Telefon: (040) 36 98 76-0



www.hansteam.de



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistungen“ suchen wir (m/w)

- **Elektroniker**  
Fachrichtung Anlagen-/Betriebstechnik
- **Industriemechaniker**  
Fachrichtung Betriebstechnik
- **Kfz-Mechatroniker**  
idealerweise Fachrichtung Fahrzeugkommunikation
- **Mechatroniker**
- **Zerspanungsmechaniker**  
aller Fachrichtungen

Ihr Ansprechpartner:

Herr Andreas Reinhardt, Tel.: 040/736 27-125, a.reinhardt@franke-pahl.de



Mensch · Technik · Lösungen

Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0  
www.franke-pahl.de



29. November 2011

## AUTOVISION

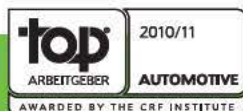
Die AutoVision GmbH ist eine **100-prozentige Tochter der Volkswagen AG**. Mit **Prozess- und Personaldienstleistungen** unterstützen wir namhafte Unternehmen und steigern ihre Wettbewerbsfähigkeit.

Wir suchen im Rahmen von langfristigen Projekten bei unserem Kunden Volkswagen

### Ingenieure (m/w) aller Fachrichtungen

zur Festeinstellung bei der AutoVision GmbH

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bitte bewerben Sie sich unter **www.autovision-gmbh.com/ing-karriere**. Für weitere Fragen steht Ihnen gerne das Recruiting Center unter +49 5361 897-1628 zur Verfügung.



AutoVision GmbH | Recruiting Center

Tel +49 5361 897-1628

www.autovision-gmbh.com

Ein Unternehmen im Volkswagen Konzern



Zukunft bewegen.

## Vielseitige Möglichkeiten in einem starken Team: bei DB Zeitarbeit.

Die Deutsche Bahn ist ein führendes Mobilitäts- und Logistikunternehmen. Unsere Tochter DB Zeitarbeit GmbH ist der Partner für individuelle Personallösungen. Sie garantiert mit einem qualifizierten Mitarbeiterpool Flexibilität in Kundenunternehmen und attraktive Beschäftigungsbedingungen.

Wir suchen Mitarbeiter (w/m) für den Großraum Hamburg und Schleswig-Holstein

- Elektriker
- Mechatroniker
- Schweißer
- Ingenieure Maschinenbau
- Bauingenieure Hoch-/Tiefbau
- Techniker für Fördertechnik
- Servicetechniker Klima-/Lüftungstechnik
- Facharbeiter zur 6-9-monatigen Qualifizierung zum Wagenmeister oder Lokrangierführer

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Gern per E-Mail: [dbz-bewerbung@deutschebahn.com](mailto:dbz-bewerbung@deutschebahn.com) oder Post an:

DB Zeitarbeit GmbH  
Bewerbermanagement  
Kennziffer: G091124122  
Elisabeth-Schwarzhaupt-Platz 1  
10115 Berlin

Mehr Informationen zum Arbeitgeber DB Zeitarbeit und aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie unter [www.dbzeitarbeit.de](http://www.dbzeitarbeit.de).

Wir suchen für unsere Kunden versierte und erfahrene Ingenieure bzw. Techniker.

Sie sind teamfähig? Sprechen sowohl Deutsch als auch Englisch? Haben ein Gespür für Menschen und Situationen? Kennen Abläufe auf Großbaustellen und in Kraftwerken? Wenn Sie jetzt auch noch Interesse an bundesweiten bzw. internationalen Einsätzen haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung als:

- Fachkraft für Arbeitssicherheit (m/w)
- Fachbauleiter Stahlbau (m/w)
- Terminplaner (m/w)

DIS AG · Gerhofstr. 10-12 · 20354 Hamburg

www.dis-ag.com

# DIS AG

ESCAD GROUP

Die ESCAD AG ist ein international führender Anbieter für innovative Produkte, Technologien und Dienstleistungen.

**KARRIERE**  
speed.evolution.trust.

Herausforderung in **spannenden Projekten**  
Entwicklung in **kreativen Teams** von Experten  
Wir bieten Ihnen **starke Perspektiven!**

[www.escad-group.com/karriere](http://www.escad-group.com/karriere)



Besuchen Sie uns im  
Neuen Wall 9

**Moin Moin!**  
**Top Jobs**  
**Top Konditionen**



Ihr Partner bei der Jobsuche

Wir sind ein bundesweit tätiger Personal-dienstleister mit Sitz im Neuen Wall in Ham-burg. Alle Arbeitssuchenden und alle die Ihren Arbeitsplatz wechseln wollen, können kostenfrei in unsere Vermittlungsbörse auf-genommen werden.

**Unsere Stellenangebote**

- Chemikant/in
- Chemielaborant/in
- Chem. technische/r Assistent/in
- Med. technische/r Assistent/in
- Pharm. technische/r Assistent/in
- Pharmakant/in
- Maschinen- Anlagenführer/in
- Staplerfahrer/in

**www.IMPACT-Group.de**

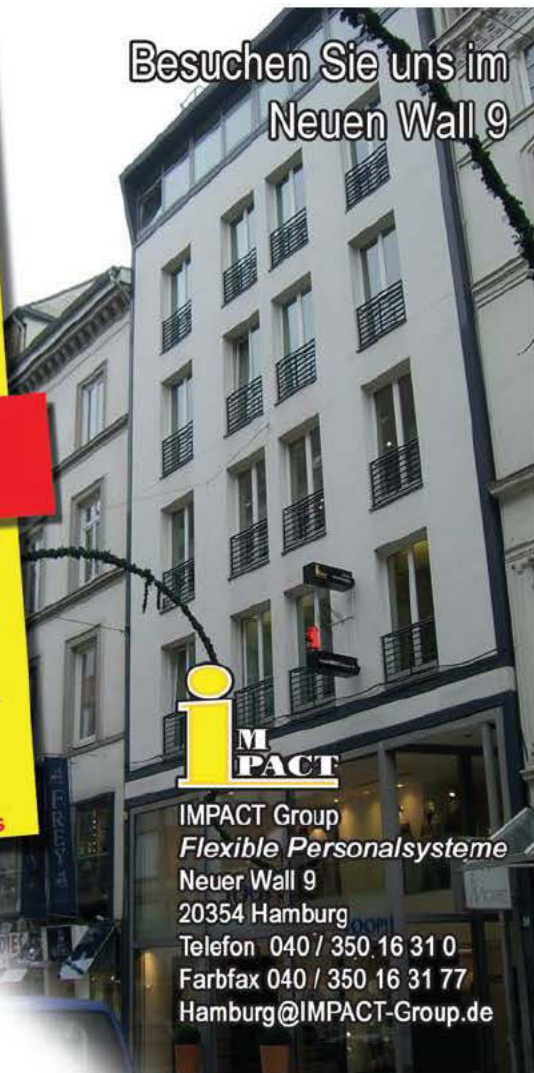
Im Bereich Zeitarbeit machen wir Ihnen ein maßgeschneidertes Angebot. Unser erfah-renes Team geht auf Ihre Wünsche und Vor-stellungen ein. Wir bieten:

- Festes Monatseinkommen
- Flexible Arbeitszeit
- Vollzeit / Teilzeit
- Fahrservice (bei Bedarf)

Wir freuen uns Sie kennenzulernen, weitere Infos unter 040 / 350 16 310 oder [www.IMPACT-Group.de](http://www.IMPACT-Group.de)

- Industriemechaniker/in
- Konstrukteur/in Maschinenbau
- Fachkräfte für Lagerlogistik
- Elektriker/in
- Anlagenmechaniker/in Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- Produktionshelfer/innen

weitere unter [www.IMPACT.Jobs](http://www.IMPACT.Jobs)



**IMPACT Group**  
**Flexible Personalsysteme**  
Neuer Wall 9  
20354 Hamburg  
Telefon 040 / 350 16 31 0  
Farbfax 040 / 350 16 31 77  
Hamburg@IMPACT-Group.de

Stand 26.11.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Barista/Servicekraft (m/w)</b>	Erzeugung unserer Warm- und Kaltgetränke-spezialitäten / Gästeservice / Kundenberatung / Sie kümmern sich um einen gepflegten Zustand in der Filiale und beachten, dass unsere Qualitätsstandards eingehalten werden. Arbeitsort: Hamburg	Berufsausbildung (evtl. Alternativausbil-dungen) Fachfrau/-mann für Systemgas-tronomie, Fachkraft für Gastgewerbe oder ähnliche Ausbildung / Berufserfahrung in der Gastronomie oder Verkauf / Kaffeebegeisterung	San Francisco Coffee Company GmbH Herr Crantz Pasinger Bahnhofplatz 4 81241 München E-Mail: <a href="mailto:jobs@sfcc.de">jobs@sfcc.de</a>
<b>Sanitär und Klempnergeselle/in</b>	Sanitärarbeiten / Klempnerei / Fassaden-blecharbeiten / unbefristet / Vollzeit	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Klempner/in oder als Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sowie über Berufser-fahrung. Der Besitz des PKW- Führerscheins wird vorausgesetzt.	Erwin Ritschel Klempnermeister Herr Ritschel Vogt-Kölln-Str. 137 22527 Hamburg Telefon: 040 5 71 21 67 <a href="mailto:e.ritschel@klempnerei-ritschel.de">e.ritschel@klempnerei-ritschel.de</a>
<b>Bauzeichner/in</b>	Entwurfspläne nach Vorgabe im Computer erstellen Programm Nemetschek / Ausführungspläne wie vor erstellen / alle Arten von Berechnungen, die im Hochbau anfallen / Detailpläne erarbeiten / unbefri-stet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / ein PKW Führerschein ist erforderlich / gewünscht werden außerdem Kenntnisse in der MS-Office Anwendung	Elke Hackel-Kaape Architekturbüro Frau Elke Hackel-Kaape Sierichstr. 38d 22301 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:architekten@h-k-t-hamburg.de">architekten@h-k-t-hamburg.de</a>
<b>Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik</b>	Wartung und und Instandsetzung von Heizungs- und Solaranlagen / Kenntnisse im Heizungsbau und das elektrische Anschließen von Pumpen; -Fehlersuche und Behebung von Heizungs-störungen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / FS Kl B	K. Dittmar & Sohn Frau Annette Dittmar Unnenland 3 22177 Hamburg Telefon: 040 97 07 86 30 E-Mail: <a href="mailto:info@dittmar-haustechnik.de">info@dittmar-haustechnik.de</a>
<b>Mitarbeiter/in für die Kasse</b>	Kasse / Beratung unserer Kunden / unbefristet / Vollzeit	Sie verfügen über Fachkenntnisse aus dem Einzelhandel / Sie verstehen sich als Dienstleister, sind kommunikativ und haben Spaß am Umgang mit Menschen / Selbst bei hoher Kundenfrequenz steht Freund-lichkeit für Sie an erster Stelle	Bauhaus GmbH & Co KG-Hansa Herr Heinze Alte Kollaustr. 44 - 46 22529 Hamburg

**Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**



29. November 2011



**M & B**  
INDUSTRIE-TECHNIK GMBH  
Die Personalspezialisten

**Personalleasing  
Personalvermittlung  
Personalberatung**

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personaldienstleister erfolgreich am Markt tätig. Für unsere Kunden suchen wir ständig qualifizierte Fach- und Führungskräfte.

**Wir bieten:**

- zukunftsorientierte Karriereplanung
- zusätzliche Qualifizierung
- übertarifliche Bezahlung
- sichere Arbeitsplätze

**Niederlassung Hamburg**  
Saseler Chaussee 111  
22393 Hamburg  
Tel.: 040 / 416 29 71 0  
Fax: 040 / 416 29 71 10  
hamburg@mb-industrietechnik.de

**Für langfristige Aufträge und zur Verstärkung unseres Teams suchen wir in Hamburg:**

**Techn. Objektmanager (m/w)**  
Steuerung und Kontrolle der technischen Dienstleister, Hausmeister sowie sämtlicher technischer Belange, Vertragsmanagement, Festlegung des Instandsetzungs- und Refurbishmentbedarfs, Ausschreibungen und Vergabe der technischen Dienstleistungen, Technische Dokumentation, Budgeterstellung und -überwachung.

**Dipl.-Ing./Techniker / Techn. Zeichner (m/w)**  
Konstruktion und Detaillierung im Maschinen- und Anlagenbau mit Solid Works, Unigraphics oder Inventor. Mehrj. Berufserfahrung wünschenswert.

**SPS-Techniker (m/w)**  
Programmierung und Inbetriebnahme mit S7 sowie Visualisierung mit WinCC.

Senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen z. Hd. Frau Heidi Lahmann, gerne auch per Mail.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:  
[www.mb-industrietechnik.de](http://www.mb-industrietechnik.de)



**mika**  
Personaldienstleistungen

**Sie haben ein Ziel – Wir haben die Jobs!**

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten! Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei unseren Kunden für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt. Ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin, Lagerarbeiter sind oder einen ganz anderen Beruf ausüben, wir verfügen ständig über interessante Stellenangebote.

**Zurzeit suchen wir - für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen in Hamburg mit Übernahmeoption (alle m/w, in Vollzeit)**

- **Energieanlagenelektroniker**
- **Haustechniker m. gewerbl. Ausbildung**
- **Elektriker für Wohnungselektrik**
- **Fachkraft für Lagerwirtschaft**
- **Maler ■ Gas-Wasser-Installateur ■ Objektleiter**
- **Kfm. Mitarbeiter mit Führungserfahrung**
- **Teammanager mit BWL-Studium**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Gern auch per Mail an: [bewerbung@mika-personal.de](mailto:bewerbung@mika-personal.de)

**mika Personaldienstleistungen GmbH**  
Frau Gefion Kupke, Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg  
Telefon: 040 226 223 560

[www.mika-personal.de](http://www.mika-personal.de)

**Nichts dabei gewesen?** Dann schauen Sie auf unserer Homepage vorbei oder nutzen Sie die Möglichkeit einer Initiativbewerbung. Sie können sicher sein, dass wir Ihr Anliegen schnellstmöglich und mit der höchsten Vertraulichkeit behandeln werden.

Stand 26.11.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Betriebselektriker (m/w)</b>	Wartung und Instandhaltung von Produktionsanlagen	Abgeschlossene Ausbildung (Mechatroniker / Elektroniker) / SPS S7 Kenntnisse / Schichtbereitschaft	Franken & Pahl Andreas Reinhardt Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon: 040 736 27 - 125 E-Mail: <a href="mailto:a.reinhardt@franken-pahl.de">a.reinhardt@franken-pahl.de</a>
<b>Pflegefachkraft für den Operationsdienst (m/w)</b>	Arbeitsort: Hamburg	Abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Gesundheits- und Krankenschwester/-pfleger / Technisches Verständnis für den Umgang mit medizinisch-technischen Geräten und Instrumenten	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: <a href="mailto:service@medic-zeitarbeit.de">service@medic-zeitarbeit.de</a> <a href="http://www.medic-zeitarbeit.de">www.medic-zeitarbeit.de</a>
<b>Mediengestalter Digital und Print (w/m)</b>	Etiketten und Fallschachteln nach Vorbereitung aus der Dokumentation setzen und formatieren / Erstellung von Klischee- und Stanzbestellungen, Muster für Herstellungsanweisungen, Muster für Zulassungszwecke und Druck	Abgeschlossene Berufsausbildung und erste Berufserfahrung / Softwarekenntnisse in Adobe CS4 und MS Office	M&B Industrietechnik GmbH Frau Heidi Lahmann Saseler Chaussee 111 22393 Hamburg Tel.: 040 / 416 29 71 0 E-Mail: <a href="mailto:hamburg@mb-industrietechnik.de">hamburg@mb-industrietechnik.de</a>
<b>Agentur-Nachfolger (m/w)</b>	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebserfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstrasse 21 44379 Dortmund <a href="mailto:Armin.Elhardt@ergo.de">Armin.Elhardt@ergo.de</a>
<b>Produktionshelfer/-innen für einfache Tätigkeiten, Tages- oder Wechselschicht, Vollzeit</b>	Unterschiedliche Tätigkeiten in Produktionsbetrieben, Orte: Reinbek, Wentorf oder Trittau, Verdienst 8,50 EUR/Std., teilweise befristet	Produktionserfahrung wünschenswert, gute Deutschkenntnisse, Schichtbereitschaft von Vorteil	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 <a href="mailto:bewerbung@mikado-personalservice.de">bewerbung@mikado-personalservice.de</a>

**Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**



# Mein Schiff. Mein Traum. Mein Job.



Für die Wohlfühlschiffe *Mein Schiff 1* und *Mein Schiff 2* von TUI Cruises suchen wir Crew-Mitglieder, die jeden Tag auf dem Meer zu einem faszinierenden Erlebnis machen: durch individuellen Service und persönliche Gastfreundschaft auf höchstem Niveau.

Wir suchen Mitarbeiter für Positionen in den folgenden Bereichen:

F&B-Bereich  
Housekeeping  
Front Office/Empfang  
Shore Excursion/Ausflüge  
Entertainment

Spa/Sport/Wellness  
Guest Relation  
Kinderbetreuung  
Boutique/Verkauf

Alle Stellenangebote finden Sie unter:

[www.seachefs.com/tuicruises](http://www.seachefs.com/tuicruises)

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden.

Sie suchen einen faszinierenden Job und eine erstklassige Karrierestation? Willkommen im Team der rund 5.000 engagierten und qualifizierten Mitarbeiter von sea chefs. Seit 1999 beschäftigen wir Crew-Mitglieder für die besten Schiffe auf Flüssen und Weltmeeren. Renommierte internationale Reiseveranstalter und Kreuzfahrtanbieter schätzen sea chefs als erfahrenen, kompetenten und engagierten Partner für Schiffe der Top-Klasse.

Weit. Klasse. Team.

Stand 26.11.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Fleischer/in</b>	Fleischerlegung, Fleischverarbeitung / Wurstproduktion / Herstellen von küchenfertigen und verzehrfertigen Erzeugnissen / Cateringvorbereitung / Ladenverkauf / Einhaltung der HACCP Verordnung /	Eine Ausbildung zum/zur Fleischer/in ist zwingend erforderlich / PKW Führerschein wäre wünschenswert / teamfähig und geeignet für einen familiären Betrieb	Jan-Hermann Harms Fleischerei Harms Frau oder Herr Harms Lehmweg 56 20251 Hamburg Telefon: 040 48 13 24 E-Mail: kontakt@fleischerei-harms.de
<b>Informationselektroniker/in</b>	Wir suchen eine/n Mitarbeiter/in (Meister/in oder Geselle/in) für Informationstechnik (ehem. Radio & Fernstechnik) für unsere Service Werkstatt. Vollzeit	Sie sollten über den Abschluss der Mittleren Reife verfügen. Eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Radio & Fernstechniker/in ist wünschenswert / Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich / Englisch Kenntnisse erwünscht	Audio Reference GmbH Frau Miryana Mamaghani Alsterkrugchaussee 435 22335 Hamburg E-Mail: mimi@audio-reference.de
<b>Medizinische/r Fachangestellte/r</b>	Übliche Tätigkeiten einer/s medizinischen Fachangestellte/n in einer Kinder-Jugendarztpraxis, Lungenfunktionen, Allergietests, Blutentnahmen, Vorsorgen, Anmeldung etc. Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Umgang mit PC / elektronische Karteikarten / Erfahrung mit Kindern / Führerschein und PKW erwünscht jedoch keine Bedingung	Dr. med. Friedrich Kaiser Herr Dr. med. Kaiser Tangstedter Landstr. 77 22415 Hamburg E-Mail: dr.friedrichkaiser@alice-dsl.de
<b>Sachbearbeiter/innen Seefracht Export</b>	Sie bearbeiten Seefracht-Exportaufträge (LCL/FCL) selbständig. Dazu gehören die Auftragsfassung, Offertenerstellung, Abrechnung, Reklamationsbearbeitung und Dokumentation. Ihr Aufgabengebiet umfasst ebenso die Organisation der Vorläufe.	Sie haben Ihre Ausbildung als Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung erfolgreich abgeschlossen und haben Berufserfahrung im Bereich Seefracht-Export mit Gute MS-Office-Kenntnissen sowie speditioneller Software sowie gutes Englisch	logistic-people Deutschland GmbH Frau Popp Hammerbrookstr. 73 20097 Hamburg E-Mail: d.popp@logistic-people.de
<b>Zahntechniker/in</b>	Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere den Bereich Keramik und Kunststoff. Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung zum /zur Zahntechniker/in ist erforderlich / Berufserfahrung ist wünschenswert / Teamfähigkeit	Dr. med. dent. Lorenz Budde - Helle Götzsche-Larsen Zahnärzte Herr Budde Saarlandstr. 17 25421 Pinneberg

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



29. November 2011



Bauen wir gemeinsam etwas auf.

Qualifizierte Mitarbeiter (m/w)

Bankkaufleute (m/w) mit Berufserfahrung

Wir sind eine von Autoherstellern unabhängige Spezialbank für das Kraftfahrzeuggewerbe und gehören im Konzernverbund der Societe Generale Group zu den führenden Kreditinstituten Europas. Unseren Kunden bieten wir maßgeschneiderte Finanzdienstleistungen rund ums Automobil, Ihnen den perfekten Einstieg in die Finanz- und Leasingwirtschaft.

Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe AG  
 Personalabteilung, Michaela Viert, Nedderfeld 95  
 22529 Hamburg, Telefon: 0 40/4 80 91-2907  
[www.bdk-bank.de/careers](http://www.bdk-bank.de/careers)

Bank Deutsches  
Kraftfahrzeuggewerbe



[www.bdk-bank.de](http://www.bdk-bank.de) Die Bank zum Auto.

Stand 26.11.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Facharbeiter, Meister, Techniker</b>	Wir vermitteln attraktive Jobs und überlassen ausschließlich Facharbeiter, Meister und staatl. geprüfte Techniker in den Hamburger Mittelstand bis hin zu multinationalen Konzernen.	Industriemechaniker, Elektroniker, Feinmechaniker, Qualitätsprüfer, Mechatroniker, Zerspanungsmechaniker, staatl. geprüfter Techniker, Servicetechniker für Windkraftanlagen.	Kelly Services GmbH Wandsbeker Marktstraße 166 22041 Hamburg Tel.: 040-31773156 E-Mail: <a href="mailto:wandsbek@kellyservices.de">wandsbek@kellyservices.de</a>
<b>Import/Export Sachbearbeitung in einem internationalen Industriekonzern m/w</b>	Unterstützung der Abteilung „internationaler Versand“ / Bearbeitung der Versandpapiere / Bearbeitung von Kundenanfragen / Abstimmung der Liefertermine	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / Logistik- oder Speditionshintergrund wünschenswert / erste Berufserfahrungen in den o. g. Bereichen / Zollkenntnisse wünschenswert / gute ATLAS Kenntnisse wünschenswert	ARBEIT UND MEHR Karin Pitschel und Marlis Krause Frau Claudia Cohrt Hudtwalckerstraße 11 22299 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:cc@aum-hh.de">cc@aum-hh.de</a>
<b>Zimmermädchen/ Cabin Stewardess w/m für MS Europa</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord.  Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben vor kurzem Ihre Ausbildung zur Restaurant- oder Hotelfachmann/frau beendet oder bringen einschlägige Erfahrung im Housekeeping mit? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit service- und gastorientierter Herzlichkeit!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH <a href="http://www.seachefs.com/hlkc">www.seachefs.com/hlkc</a>
<b>Sachbearbeiter/innen Auftragsabwicklung</b>	Für ein großes Handelshaus in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich motivierte und flexible Sachbearbeiter/innen für die umfangreiche Auftragsabwicklung in Vollzeit.	Sie haben eine kaufmännische Ausbildung und/oder erste Berufserfahrung als Sachbearbeiter/in, sind zuverlässig, engagiert und kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH / Frau N. Zahm Jarrestraße 80 22303 Hamburg Te. 040-429 36 46 10 <a href="mailto:jobs@worksource-personal.de">jobs@worksource-personal.de</a>
<b>Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandel</b>	Wir suchen zum 02.01.2012 eine/n Sachbearbeiter/in für unser Vertriebsteam. Die Stelle kann in Vollzeit (40 Wochenstunden) oder Teilzeit (20 Wochenstunden) ausgeübt werden.	Wenn Sie über eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung (z.B. Groß- und Außenhandels-, Industrie- oder Bürokaufmann/frau) verfügen, senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail zu.	Mewa Electronic GmbH & Co. KG Herr Til Harder Nienhöfener Str. 29 - 37 25421 Pinneberg E-Mail: <a href="mailto:t.harder@mewa-electronic.de">t.harder@mewa-electronic.de</a>

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)





## Cool Chain Group

Die RUNGIS express AG – Unternehmen in der CCG-Gruppe - mit Sitz in Meckenheim bei Bonn ist eine der größten Handelsgesellschaften für exklusive Lebensmittel und seit über 30 Jahren eine bekannte Marke im hochklassigen Gastronomiektor.

Wir suchen ab Januar 2012 für unser Verkaufsbüro in Hamburg eine/n

### Kundenbetreuer/-in

Verkaufen Sie per Telefon unsere hochwertigen Lebensmittel an die Küchenchefs und Einkäufer von erstklassigen Restaurants und ausgezeichneten Hotels. Werden Sie Teil eines expandierenden Unternehmens und bringen Sie Ihr Know-how ein.

#### Ihr Profil

- Sie sind ein Verkaufstalent und besitzen Kommunikationsstärke
- Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Kenntnisse im Gastronomiebereich sind wünschenswert
- Sie verfügen über eine ausgeprägte Kundenorientierung
- Sie sind teamfähig und belastbar

#### Wir bieten

- mehrwöchige Einarbeitung in Meckenheim
- Arbeiten in einem wachsenden Unternehmen
- Langfristige Perspektiven
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Leistungsorientiertes Einkommen

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrem frühestmöglichen Eintrittstermin an:

RUNGIS express AG, Personalabteilung  
Am Hambuch 2, 53340 Meckenheim  
E-Mail: [bewerbung@rungisexpress.com](mailto:bewerbung@rungisexpress.com) ■ Tel.: 022 25/8 83-273

[www.rungisexpress.com](http://www.rungisexpress.com) ■ [www.coolchaingroup.com](http://www.coolchaingroup.com)

**SONESTO**  
zeitgemäß · arbeiten  
Ein Unternehmen der DIO Gruppe

## BERUFSTRÄUME ZUM GREIFEN NAH!

Bewerben Sie sich jetzt unter  
[www.sonesto.de](http://www.sonesto.de)

Wir suchen ab sofort einen  
**Konstrukteur** (m/w) Ground Support Equipment ID-Nr. 8738  
mit CATIA V5- und SolidWorks-Kenntnissen für einen Luftfahrt-Zulieferer in Hamburg. Bitte bewerben Sie sich online unter [www.sonesto.de](http://www.sonesto.de)  
Ihr Ansprechpartner: Herr Kai Sassenscheid

SONESTO GmbH | Neuer Wall 34 | 20354 Hamburg | Tel. 040 300 69 89 - 0  
[hamburg@sonesto.de](mailto:hamburg@sonesto.de) | [www.sonesto.de](http://www.sonesto.de)

## Aktivus

**Aktivus** als gemeinnützige Arbeitsvermittlungsgesellschaft bietet kostenlose Beratung und Arbeitsvermittlung für Migranten und Deutsche an. Das Ziel ist die Verkürzung der Arbeitslosigkeit.

#### Weitere Angebote sind:

- » Individuelles Coaching
- » Existenzgründungs-Beratung
- » Ausbildungsagentur
- » Weiterbildungs- und berufliche Qualifizierungs-Maßnahmen
- » Spezielle Angebote für Migrantinnen / Migranten und Frauen

#### Aktivus gGmbH

Adenauerallee 2, 20097 Hamburg (direkt am Hauptbahnhof)  
Telefon 040 / 28 40 72-100, [www.aktivus.de](http://www.aktivus.de)

### Karriere bei JOB Kontor – und die Chemie stimmt

Wir sind Hamburgs führender Personaldienstleister für Chemie-, Pharmazie- und Laborberufe. Unsere Mitarbeiter sind qualifizierte Fach-, Labor- und Führungskräfte, denen wir den Einstieg in namhafte Unternehmen ermöglichen. Unser Anspruch sind zufriedene Mitarbeiter und damit zufriedene Kunden.

Personalauswahl maßgeschneidert und individuell – das ist JOB Kontor.

#### Unsere Leistungen:

- übertarifliche Bezahlung
- Einsätze entsprechend der Qualifikation
- persönliche und fachkompetente Betreuung
- unbefristeter Arbeitsvertrag
- Fahrtkostenzuschuss
- kostenlose Bereitstellung von qualitativ hochwertiger Arbeitskleidung / PSA



[www.jobkontor.com](http://www.jobkontor.com)

### Neue Wege wagen!

## RENTA

Wir sind Ihr kompetenter Partner im Bereich Personaldienstleistungen mit einem umfangreichen Angebot an Stellenangeboten und über 27 Jahren Erfahrung.

Für unsere Kunden im Großraum Hamburg suchen wir ab sofort (m/w):

**Elektriker, Maler, Tischler, Kraftfahrer, Solarmonteure, Immobilienkaufleute, Speditionskaufleute**

Wir bieten Ihnen unter anderem unbefristete Arbeitsverträge und übertarifliche Bezahlung! Ein eigenes Auto sowie die Bereitschaft zur Schicht- und Montagearbeit sind von Vorteil!

RENTA Personaldienstleistungen GmbH · Wandsbeker Marktstraße 24  
22041 Hamburg · Fon 040.18077172 · [hamburg@go-renta.de](mailto:hamburg@go-renta.de)

[info@go-renta.de](mailto:info@go-renta.de) · [www.go-renta.de](http://www.go-renta.de)

ZUSAMMENARBEITEN

## tempo-team

### Echte Hamburger Perlen gesucht!

Wir stellen ein in den Bereichen Office & Finance, Facharbeiter (m/w) für Metall- und Elektroberufe und Lagerlogistik sowie Ingenieure (m/w) und Techniker (m/w).

#### Tempo-Team

- Einfach. Besser. – in der Betreuung
- Einfach. Besser. – in der Bezahlung

Bewerben Sie sich JETZT!

#### Tempo-Team Personaldienstleistungen GmbH

Hermannstraße 14, 20095 Hamburg, Tel. 040 / 38 03 68-70, Fax: 040 / 38 03 68-719  
[industry-hamburg@de.tempo-team.com](mailto:industry-hamburg@de.tempo-team.com), [office-hamburg@de.tempo-team.com](mailto:office-hamburg@de.tempo-team.com)  
[engineering-hamburg@de.tempo-team.com](mailto:engineering-hamburg@de.tempo-team.com)

[www.tempo-team.com](http://www.tempo-team.com)



29. November 2011

## Faszination Fliegen

www.tuja.de

### Check in mit TUJA Aviation!

Beste Karrierechancen in der Luftfahrtindustrie.

Die TUJA Zeitarbeit GmbH steht seit über 20 Jahren für Erfolg in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung. Das Unternehmen beschäftigt derzeit bundesweit mehr als 18.000 Mitarbeiter/innen aller Berufssparten in ca. 120 Niederlassungen. Wir bieten unseren Kunden und Mitarbeiter/innen individuell zugeschnittene Personaldienstleistungen an.

#### WIR SUCHEN ZUVERLÄSSIGE:

- **Prüfer** (m/w) JAR 66 B1/B2
- **Fluggerätmechaniker** (m/w)  
Instandhaltung/Fertigung/Triebwerkstechnik, mit/ohne CAT A
- **Fluggeräteelektriker/Avioniker** (m/w)  
mit/ohne CAT A

für verschiedene Standorte in Nord- und Süddeutschland sowie im europäischen Ausland.



TUJA Zeitarbeit GmbH · Herr Meik Wyschka · hamburg.aviation@tuja.de  
Schellerdamm 16 / 8. OG · 21079 Hamburg · Telefon: +49 (0) 40/682862-0  
TUJA Zeitarbeit GmbH · Herr Holger Dienst · bremen.aviation@tuja.de  
Otto-Lilienthal-Straße 29 · 28199 Bremen · Telefon: +49 (0) 421/16305-0



Wir liefern Lebensmittel und Blumen im Großraum Hamburg und suchen für unseren Standort in Hamburg-Langenhorn

### Auslieferungsfahrer LKW (12-18 t), m/w, Vollzeit

Sie be- und entladen LKW, liefern für unsere Kunden frische Lebensmittel und andere temperaturgeführte Waren aus und kümmern sich um die Fahrzeugpflege. Sie besitzen den Führerschein der Klassen C u. CE sowie eine Fahrerkarte, haben gute Kenntnisse im Lebensmittel- oder Gastronomiebereich. Die deutsche Sprache beherrschen Sie gut und sind körperlich voll einsatzfähig. Eine Bereitschaft zur Spät-/Nachtschicht (5-Tage-Woche) sowie für Arbeiten an Sonn-/Feiertagen bringen Sie ebenfalls mit.

Interesse? Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail: RUNGIS express AG, Personalabteilung, Am Hambuch 2, 53340 Meckenheim  
bewerbung@rungsixpress.com oder rufen Sie an: 022 25/883 273

www.rungsixpress.com · www.coolchaingroup.com

Wir freuen uns auf Sie!

## BEWIRB DICH JETZT BEI HERMES!

Bundesweit bieten wir Ausbildungen in 12 Berufen an.  
Nähere Informationen unter [www.hermesworld.com](http://www.hermesworld.com)



# TEMPS-LOG GmbH

## Krankenschwester/-pfleger

OP-Anästhesie · ITS · Wache ·  
1. Hilfe · Endoskopie und für  
alle anderen Abteilungen im  
Krankenhaus

- ☒ Mitbestimmung bei den Einsätzen
- ☒ Wunschdienstplan (Schichten etc.)
- ☒ kein Zwangspuffer auf dem Arbeitszeitkonto
- ☒ Qualifizierung in a. Fachbereiche

**3.300€ + Bonus + Urlaubs- & Weihnachtsgeld**

**0800 - 890 69 66** kostenlos anrufen aus allen Netzen  
eMail [post@temps-log.de](mailto:post@temps-log.de) · Internet [www.temps-log.de](http://www.temps-log.de)

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Alternativ können Sie auch  
im Web unter  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)  
ein Stellenprofil anlegen und  
direkt weiterleiten

Anzeige



**GIS - DIE AKADEMIE  
FÜR PRAXISNAHE  
WEITERBILDUNG**

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- **Gesundheits- und Sozialmanagement**  
9 Monate, Einstieg  
bis 19.12.11 möglich 16.11.11
- **Coaching-Konfliktklärung kompakt**  
12 Wochen Februar 2012
- **Coaching 6 Wochenend-Blöcke**  
Eigenzahlung 24.02.12
- **GIS- und Geodatspezialist**  
9 Monate 01.12.11

**VOLLE FÖRDERUNG MIT  
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH  
ARBEITSENTWICKLUNGSGESAMTSCHAFT / ARGE**

**PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:**  
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23  
Gotenstr. 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

## 13. Dezember 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600



29. November 2011

**Initiativbewerbung JOB-MASCHINE****JOBS-KOMPAKT  
NORD**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post anJobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** \_\_\_\_\_ **2011****Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_**Wunsch­tätigkeit** \_\_\_\_\_ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** \_\_\_\_\_Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  neinBereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** \_\_\_\_\_**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift \_\_\_\_\_



