

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 16

Der Test

Einstellungstests sind Bestandteil vieler Auswahlverfahren. Testen Sie doch einmal, wie gut Ihr Wissen ist

Ausbildung/Studium
Karriere bei Hermes in
der Logistik

25. November 2011
Job-Messe
im Flughafen-HH

Anzeige

Spezialist/in f. Gabelstapler

Einstellungszusagen liegen vor!

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: 14.11.2011

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

Einstellungszusagen liegen vor!

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

Beginn: 21.11.2011

*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt. **Infos: 040/529001-156**


TUV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Sprachdefizite als K.o.-Kriterium

In der vergangenen Woche fand die 4. Job-Kontakt-Messe statt - eine Jobbörse speziell für Personen mit Migrationshintergrund. Knapp 3.000 Menschen mit ausländischer Abstammung nahmen das Angebot dankbar an und informierten sich bei den rund 25 Ausstellern im Elbcampus der Handwerkskammer Hamburg über aktuelle Jobangebote.

Obwohl es auf der Messe auch zu einigen Soforteinstellungen kam, gab es auch Grund zum Nachdenken. In vielen Gesprächen mit Ausstellern erfuhr ich, dass diese zwar überwiegend von den Qualifikationen der Migranten angetan waren, aber nur wenige auch einstellen wollen. Als Begründung wurden vielfach zu schlechte Deutschkenntnisse genannt.

Ein Aussteller berichtete mir von einem türkischen Ingenieur der Elektrotechnik, der seit 7 Jahren in Deutschland lebt, aber den Personalfragebogen nicht richtig lesen und ausfüllen konnte. „Wo soll ich diesen Fachmann einsetzen, wenn er keine Arbeitsanweisungen lesen oder keine Arbeitsberichte schreiben kann?“, fragte mich der Personalchef.

„Können Sie ihm keinen Sprachkurs finanzieren?“, lautete meine Gegenfrage. Aus der daraus resultierenden Diskussion wurde deutlich, dass bei einigen Unternehmen scheinbar die Meinung vorherrscht, dass der Staat dafür zuständig sei, mehr Deutschkurse für Migranten anzubieten.

Vielleicht wäre es aber sinnvoller, wenn sich Unternehmen und Staat auf eine gemeinsame Lösungssuche begeben, um die zweifellos vorhandenen Qualifikationen der Migranten erfolgreich zu integrieren, statt diese Potentiale ungenutzt zu lassen.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



Agenten des Alltags gesucht

Neue Kampagne des Handwerks

Seite 4 - 5



Der große Einstellungstest

Titelthema

Seiten 6 - 9



Vom Feuerwehrmann zum Millionär

Geschäftsideen aus den USA

Seite 10



Aufhebungsverträge

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 11



So meistern Sie jede Frage

Bewerbungsratgeber

Seiten 12 - 13



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

ANZEIGE

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

FORT- UND WEITERBILDUNGEN MIT BILDUNGSGUTSCHEIN

Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Info-Veranstaltung
Kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de
Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg

■ Umschulung zum/zur Mediengestalter/-in Bild und Ton

Kaufmännische Fachqualifizierungen

- MS-Office
- Lagerlogistik
- Büroassistent
- Projektmanagement
- Vertrieb
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsentgelt
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

Info-Veranstaltung
jeden Dienstag • 10 Uhr

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 4 • 20097 Hamburg

Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Sport und Fitness
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel



Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg • www.grone.de/hh-netzwerk

IMPRESSUM



Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
TV-Redaktion 040.64666.1617
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruk (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:

 **Bundesagentur
für Arbeit**  **jobcenter
team.arbeit.hamburg**

1. November 2011

Moderner Karriere-Fünfkampf

Fernab vom Uni-Alltag durchlaufen Studies, gemeinsam mit Unternehmensvertretern, fünf spannende Projekte. Daraus ergeben sich hervorragende Chancen auf Stellen für ein Praktikum, eine Abschlussarbeit, den Berufseinstieg oder vielleicht sogar den Traumjob. Nebenbei lernen sich die Teilnehmer untereinander besser kennen und können Kontakte zu Gleichgesinnten oder potentiellen Arbeitgebern knüpfen. Bei den Projekten sind vor allem Einfallsreichtum, Teamgeist und Spontaneität gefragt. Die Persönlichkeit des Einzelnen steht im Mittelpunkt. Der Karriere-Fünfkampf findet am Mittwoch, den 16. November 2011, in HH statt. www.pentathlon-projekt.de

Arbeiten bei AIRBUS

Besuchen Sie die 8. Jobmesse
im Flughafen Hamburg am
25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt
es hier: www.Jobs-Kompakt.de

Arbeitsmarktumfrage 2011

Stimmung im Vergleich zu 2009 leicht verbessert. Aber immer mehr Arbeitnehmer fühlen sich zu schlecht bezahlt

Über die Hälfte aller Arbeitnehmer glauben zwar, dass ihr Job sicher ist. Jeder Vierte ist aber mit seiner aktuellen beruflichen Situation unzufrieden und 45 Prozent sind der Meinung zu wenig zu verdienen. Zu die-

sem Ergebnis kommt die neue Jobs-Kompakt NORD-Arbeitsmarktumfrage aus dem Herbst 2011. Befragt wurden über 250 Arbeitnehmer verschiedener Branchen und unterschiedlicher Qualifikationen.

Ist Ihr Arbeitsplatz sicher?

Ja	54 Prozent (+3%)
Nein	27 Prozent (-1%)
Weiß nicht	19 Prozent (-2%)

Liebäugeln Sie mit einem Job-Wechsel

Ja	20 Prozent (-1%)
Nein	61 Prozent (+7%)
Weiß nicht	19 Prozent (-6%)

Sind Sie mit Ihrer beruflichen Situation zufrieden?

Ja	61 Prozent (-6%)
Nein	24 Prozent (-3%)
Weiß nicht	15 Prozent (+3%)

Glauben Sie, dass Sie bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber auch in Rente gehen?

Ja	27 Prozent (+3%)
Nein	48 Prozent (-4%)
Weiß nicht	25 Prozent (+1%)

Verdienen Sie genug in Ihrem Job?

Ja	29 Prozent (-2%)
Nein	45 Prozent (+1%)
Weiß nicht	26 Prozent (+1%)

Sind Sie der Meinung, dass eine Weiterbildungsmaßnahme Ihre Karriere fördern würde

Ja	41 Prozent (+4%)
Nein	10 Prozent (-2%)
Weiß nicht	49 Prozent (-2%)

In Klammern die Veränderungen zur letzten großen JKN-Arbeitsmarktumfrage aus dem Herbst 2009

Beste Werbung für den Standort HH

80 Unternehmen präsentierten sich auf der Akademiker-Jobbörse

Die erste Akademiker-Jobbörse Deutschlands ist für die 80 Unternehmen ein voller Erfolg. Denn 4.300 Akademiker, Hochschulabsolventen oder Young Professionals suchten am 19. und 20. Oktober das CCH in Hamburg auf, um sich im direkten Kontakt mit den Ausstellern über ihre Jobaussichten zu informieren oder gleich ihre Bewerbung „Face to Face“ zu übergeben.

„Das waren zwei überaus erfolgreiche Tage und beste Werbung für die Metropolregion Hamburg. Arbeitssuchende Akademiker konnten, je nach Interesse, auf potentielle Arbeitgeber zugehen und einen ersten persönlichen Eindruck hinterlassen. Mit der Jobaktiv-Messe haben wir offensichtlich voll ins Schwarze getroffen, denn die Gespräche an den Countern waren nach Aussagen der ausstellenden Unternehmen sehr fruchtbar und werden zu zahlreichen Einstellungen von Hochqualifizierten sorgen. Damit stärken wir nicht nur den

Standort Hamburg, wir sorgen gleichzeitig für einen schnellen Ausgleich am Arbeitsmarkt“ bilanziert Sönke Fock, Leiter der Agentur für Arbeit Hamburg und Initiator der bundesweit einmaligen Jobbörse, die speziell auf Akademiker ausgerichtet war.

Auf großes Interesse stießen auch die Angebote der Arbeitsagentur vor Ort: Auf einer Jobwall wurden ausgedruckte Stellenangebote präsentiert. 330 Bewerbungsunterlagen sind überprüft worden und Tipps zum Anschreiben oder Aufbau wurden im persönlichen Kontakt vermittelt. Über 500 Bewerbungsfotos wurden gefertigt und ausgehängt. Der Workshop zum Thema Business-Knigge ist zum Publikumsmagneten geworden.

„Zahlreiche Aussteller haben sich sofort für die nächste Jobbörse angemeldet, ein besseres Kompliment ist kaum möglich. Ich bin sehr zufrieden und danke gleichzeitig den Unternehmen und meinen Mitarbeiter für ihr Engagement“, ergänzt Fock.

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskrafffahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter-
oder Personenverkehr
(inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

**Beginntermine
werden garantiert!**

■ Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D*

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich

Dauer: 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden
von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Frau Buchsdrücker

In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt

Tel.: 0 40 / 53 43 93 -65

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Agenten des Alltags ges

Mit neuen, ungewöhnlichen Maßnahmen versucht die Handwerkskammer Hamburg Migranten für das Handwerk zu begeistern. Sogar ein Jaguar kommt zum Einsatz, um über Nachqualifizierung und die Anerkennung von ausländischen Berufsabschlüssen zu informieren



ANZEIGE

Barrierefrei in Arbeit und Beruf

Das BFW Vermittlungskontor bietet Ihnen individuelle Beratung, qualifiziert Sie für den Arbeitsmarkt und unterstützt Sie bei der Vermittlung in eine Festanstellung.

Am 14. 11. 2011 starten unsere Maßnahmen im kaufmännischen und technisch-gewerblichen Bereich für Menschen

- ab 50 mit und ohne gesundheitlichen Einschränkungen oder
- mit einer Hörschädigung oder
- mit ersten Berufserfahrungen.

Interessiert? Rufen Sie Frau Silke Heitmann unter 040/64581-1842 an oder senden Sie eine Mail an: heitmann@bfw-vermittlungskontor.de
www.bfw-vermittlungskontor.de

BFW
Vermittlungskontor

Kunden des Harburger Marktkaufcenters staunten nicht schlecht, als ein Agent sie einlud, im Fond eines schwarzen Jaguars Platz zu nehmen. Die Aktion der Handwerkskammer Hamburg war der Auftakt der „Agentenkampagne“, mit der die Kammer speziell Migranten ansprechen und für eine Karriere im Handwerk begeistern möchte.

Hamburger Handwerksbetrieben fehlt qualifizierter Nachwuchs. Gleichzeitig gibt es viele arbeitslose und unterqualifizierte Migranten – ein gewaltiges Potenzial“, erklärt Josef Katzer, Präsident der Handwerkskammer Hamburg. Dafür startete die Handwerkskammer vor einem Jahr das erfolgreiche Projekt „Nachqualifizierung für Migranten im Handwerk“. Die neue Kampagne soll weitere Teilnehmer für das Projekt gewinnen. Sie signalisiert, wie cool Handwerk sein kann und welche Karrieremöglichkeiten es bietet. „Handwerker helfen Menschen, lösen unmögliche Fälle und sind da, wenn man sie braucht“, erklärt Katzer die Idee der Agentenkampagne.

Viel Interesse an Beratung bei Handwerkskammer

Das Auto war ein perfekter Blickfang: Nicht nur männliche Migranten interessierten sich für das elegante Jaguar XK8 Cabriolet. Auf dem Rücksitz ging es jedoch nicht um PS und Hubraum, sondern um die eigene Karriere. Thore

Björnskov, Weiterbildungsberater für Migranten der Handwerkskammer, führte mit Interessierten ein sogenanntes Profiling-Gespräch. Dabei ging es um handwerkliche Erfahrungen, Stärken und Schwächen des zukünftigen Alltagsagenten. Björnskov erstellte sein Profil und erklärte die nächsten Schritte zum richtigen Weiterbildungskurs. Wem das zu viel war, der konnte auch einfach Fragen stellen und sich beraten lassen. „Unser Konzept ist aufgegangen. Wir hatten sehr viel mehr Kontakte, als wenn wir mit einem gewöhnlichen Infostand auf die Straße gegangen wären“, sagt Lena Çoban, Leiterin des Modellprojekts. „Auch die vielen Nicht-Migranten, die heute bei uns stehengeblieben sind, werden Freunden und Bekannten von dem Projekt erzählen.“

Modellprojekt Nachqualifizierung

Mit dem Modellprojekt „Nachqualifizierung im Handwerk für Migranten“ setzt sich die

Arbeiten bei Lufthansa

Besuchen Sie die 8. Jobmesse im Flughafen Hamburg am **25. November 2011**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: www.Jobs-Kompakt.de

1. November 2011

ucht



Lena Coban, Projektleiterin "Nachqualifizierung im Handwerk für Migranten", mit Zeynep, Gülüza (11) und Haticice (10) Taktas

FOTO: SEEMANN/ELBCAMPUS

Handwerkskammer Hamburg für die Integration von Migranten in den Arbeitsmarkt ein und bekämpft den Fachkräftemangel. Das Projekt wird gefördert von den Bundesministerien für Arbeit und Soziales sowie Bildung und Forschung und der Bundesagentur für Arbeit und richtet sich gezielt an Erwachsene mit Migrationshintergrund ohne anerkannte Berufsabschlüsse. Mitarbeiter des Projektes besuchen regelmäßig Gemeinden, Vereine und Treffpunkte von Migranten. Seit dem Start des Projektes im vergangenen Jahr entwickelten die Projektmitarbeiter sechs neue Kursformate mit integriertem berufsbezogenem Deutschunterricht und berieten 400 Menschen mit Migrationshintergrund. Die Kurse im ELBCAMPUS, dem Kompetenzzentrum der Handwerkskammer Hamburg, sind auf den Bedarf der Betriebe abgestimmt, so dass die Absolventen mit Kursabschluss oft schon einen Arbeitsvertrag in der Tasche haben.

Arbeiten bei REpower

Besuchen Sie die 8. Jobmesse im Flughafen Hamburg am **25. November 2011**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: www.Jobs-Kompakt.de

MINDESTLOHNDEBATTE

"Löhne teilweise zu niedrig"

Ein Vollzeitjob muss reichen, um eine Familie davon ernähren zu können, sagt David McAllister, CDU-Ministerpräsident von Niedersachsen und fordert von seiner Partei eine schnelle Neuausrichtung ihrer Sozialpolitik. Auch das Thema Mindestlohn ist für ihn längst kein Tabu mehr

David McAllister, Niedersachsens Ministerpräsident fordert seine Partei auf, "soziale Verwerfungen im Niedriglohnsektor wirksamer zu verhindern". Die Löhne in Deutschland seien heute teilweise zu niedrig. Tatsächlich gibt es immer mehr Vollzeitbeschäftigte, die einen Niedriglohn erhalten.

Der Niedriglohnsektor weite sich immer weiter aus. So erhalten 22,8 Prozent aller Vollbeschäftigten mittlerweile einen Niedriglohn, zitiert auch die "Leipziger Volkszeitung" aus Jahresstatistiken der Bundesagentur für Arbeit. Mehr als 2,5 Millionen Frauen arbeiteten demnach im Jahr 2010 unterhalb der Niedriglohnschwelle. Diese liegt bei derzeit 1.379 Euro für Ostdeutschland und bei 1.890 Euro für Westdeutschland.

Im Hotel- und Gastgewerbe und bei den Haushaltshilfen arbeiten inzwischen drei von vier Vollzeitangestellten zu Löhnen unterhalb der Niedriglohngrenze.

McAllister forderte von seiner Partei eine Neuausrichtung ihrer Sozialpolitik. "Wir müssen uns heute eingestehen, dass es teilweise zu niedrige Löhne in Deutschland gibt", sagte McAllister der "Hannoverschen Allgemeinen Zeitung". Die Frage einer angemessenen Bezahlung sei für die soziale Gerechtigkeit von zentraler Bedeutung und müsse für die CDU als Partei der sozialen Marktwirtschaft ein zentrales Thema sein.

Arbeitgeber und Gewerkschaften sollten für Branchen ohne ausreichende Tarifbindung einen Mindestlohn festlegen. "Wir brauchen in mehr Branchen als bisher Regelungen zu verbindlichen Lohnuntergrenzen", forderte der Ministerpräsident. Das Einkommen aus einem Vollzeitjob müsse am Ende reichen, um eine Familie davon ernähren zu können.

Es gehe darum, "soziale Verwerfungen im Niedriglohnsektor wirksamer zu verhindern", betonte der CDU-Spitzenpolitiker. Zur Menschenwürde gehöre für ihn auf jeden Fall auch eine menschenwürdige Bezahlung, so David McAllister. **QUELLE: N-TV**

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Qualifizierungen:

- **Handel und Einzelhandelslogistik**
inkl. Gabelstaplerausweis nach BGV D 27
Beginn: 28.11.2011
- **Kfz-Unfallschadenreparatur**
u.a. Sachkundenachweise Airbag und Gurtstraffer
Beginn: monatlicher Einstieg
- **Yacht Crew**
u.a. Deckhand, Steward/ess, Basic Safety Training
Beginn: 14.11.2011
- **Gefahrgutfahrerschulung ADR**
Basiskurs/Aufbaukurs Tank (Komplettschulung)
Beginn: 16.11.2011

Qualifizierung zum/zur:

- **Sicherheitsmitarbeiter/in**
u. a. Sachkundevorbereitung gem. § 34a GewO
Beginn: 07.11.2011
- **Alltagsbegleiter/in**
Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI
Beginn: 19.12.2011
- **City-Logistiker/in**
Inkl. Führerschein Kl. BE*
Beginn: 12.12.2011

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6
22309 Hamburg
tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuev-nord.de

Der Einstellungstest zum Mitmachen

Wenn die Bewerbungsunterlagen einen guten Eindruck hinterlassen haben, folgt meist die Einladung zu einem Einstellungstest. Obwohl es nicht den ultimativen Einstellungstest gibt, der für die Besetzung aller Plätze gleichermaßen geeignet ist, wiederholen sich bestimmte Abläufe und Fragen. Auf den nächsten Seiten haben wir einige Fragen zusammengestellt, die so oder ähnlich in vielen Einstellungstests vorkommen. Testen Sie Ihr Wissen ...



ANZEIGE



Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

Starttermine:

- 09. Januar 2012 und 19. März 2012

Inhalte:

- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Perfektionstraining



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Arbeiten bei VW

Besuchen Sie die 8. Jobmesse
im Flughafen Hamburg am
25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt
es hier: www.Jobs-Kompakt.de

Arbeiten auf Mein Schiff

Besuchen Sie die 8. Jobmesse
im Flughafen Hamburg am
25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt
es hier: www.Jobs-Kompakt.de

1. November 2011

Deutsch / Rechtschreibung

1.) Welche Schreibweise ist korrekt?

- Der Brief kam heute morgen.
- Der Brief kam heute Morgen.
- Der Brief kam Heute morgen.
- Der Brief kam Heute Morgen.

2.) Welcher Satz ist korrekt?

- Sie hat meine Nerven aufs äußerste strapaziert.
- Sie hat meine Nerven aufs Äußerste strapaziert.
- Sie hat meine Nerven aufs Äusserste strapaziert.
- Sie hat meine Nerven aufs äusserste strapaziert.

3.) Welche Schreibweise ist korrekt?

- Die Zahl der Allergiker steigt jährlich.
- Die Zahl der Alergiker steigt jährlich.
- Die Zahl der Allergicker steigt jährlich.
- Die Zahl der Alergicker steigt jährlich.

4.) Welche Form ist korrekt?

- gut gehen b.) Gut gehen c.) gutgehen d.) Gutgehen

5.) Groß- und Kleinschreibung, welcher Satz ist korrekt?

- Im großen und ganzen ist das richtig.
- Im großen und Ganzen ist das richtig.
- Im Großen und ganzen ist das richtig.
- Im Großen und Ganzen ist das richtig.

6.) Welche Form ist korrekt?

- nichts sagend b.) nichtssagend c.) nichts sagend d.) nichdsagend

7.) Welche Schreibweise ist korrekt?

- endgültig b.) entgültlich c.) entgültig d.) entglültik

8.) Welcher Satz ist richtig?

- Die Zahl der allein erziehenden Mütter steigt.
- Die Zahl der Alleinerziehenden Mütter steigt.
- Die zahl der alleinerziehenden Mütter steigt.
- Die Zahl der Allein erziehenden Mütter steigt.

9.) Wörter erkennen: pelzig

- EZPILG b.) EZPIJG c.) AZPILG d.) EZBILG

Was bedeuten folgende Abkürzungen

- z. B. _____
- AG _____
- GmbH _____
- u. U. _____
- zzt. _____
- ppa. _____
- KGaA _____
- AA _____
- abbl. _____
- abbr. _____
- s. o. _____
- bzw. _____
- Anl. _____
- ff. _____
- ggf. _____
- i. R. _____
- i. V. _____
- i. A. _____
- MfG _____
- StGB _____

ANZEIGE

Qualifizieren Sie sich für einen Job in der Luftfahrttechnik

Aus- und Weiterbildung in einer realitätsnahen Lernumgebung an unserem Standort in Erfurt

Lufthansa Technical Training GmbH (LTT) bietet für Ihre Aus- und Weiterbildung eine optimale Lernumgebung. An unserem Trainingszentrum am Flughafen in Erfurt qualifizieren wir Sie den Vorgaben der europäischen Agentur für Flugsicherheit (EASA) entsprechend unter anderem zum:

- Techniker mit EASA Part-66 Cat B1 Qualifikation
- Strukturmechaniker
- Kabinenmechaniker
- Triebwerksmechaniker
- Fluggerätmechaniker

Für ein realitätsnahes Lernumfeld steht hier unser Trainingsflugzeug, eine Boeing 737, zur Verfügung. Hier können Sie die im Theorieunterricht gelernten Inhalte direkt in der Praxis trainieren. So stellen wir sicher, dass Sie schon während der Ausbildung auf die Arbeit in den Betrieben bestmöglich vorbereitet werden. Das Konzept bildet eine optimale Mischung aus Lehrsaalunterricht, Cockpit-Simulationen, Selbstlernprogrammen, praktischen Unterweisungen in den Werkstätten und am Fluggerät.

Vorteile für Ihre Ausbildung

- gut ausgebildete Trainer mit umfangreicher Praxiserfahrung
- moderne Lehrsäle
- gut ausgestattete Lehrwerkstatt
- Boeing 737 als Trainingsflugzeug

Lufthansa Technical Training

LTT ist ein weltweit führender, herstellernunabhängiger Anbieter von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeiter und Führungskräfte in der Luftfahrt. Von der technischen Grundausbildung über die typenbezogene Fortbildung bis hin zur überfachlichen Weiterbildung bietet das Unternehmen alle wichtigen Schulungsmaßnahmen an.



Ihr Ansprechpartner:

Lufthansa Technical Training GmbH

Frau Gisela Riemer

Tel: 069/696-58250

Fax: 069/696-6384

E-mail: Erfurt@LTT.DLH.de

Web: www.LTT.aero



**Lufthansa
Technical Training**

Quality based on experience

Wirtschaftsfragen

- 1.) Was ist das Bruttosozialprodukt?
a) Die Summe aller Bruttolöhne in einem Jahr
b) Die Summe aller Sozialabgaben in einem Jahr
c) Die Summe aller hergestellten Güter und Dienstleistungen in einem Jahr
d) Die Summe aller erbrachten Handwerksleistungen in einem Jahr
- 2.) Was versteht man unter Subventionen?
a) Staatsanleihen
b) Sonderzuwendungen für Verbraucher
c) Spezialkredite für Bauherren
d) staatliche Hilfe für Unternehmen
- 3.) Der Preis für welchen Rohstoff ist gesetzlich an den Ölpreis gekoppelt?
a) Benzin b) Erdgas c) Strom d) Wasser
- 4.) Wie bezeichnet man fallende Börsenkurse?
a) Hausse b) Rezession c) Abstieg d) Baisse
- 5.) Wie heißt der Aktienindex in Deutschland?
a) Dow Jones b) DAX c) Haarp d) Nikkei
- 6.) Wann ereignete sich der "schwarze Freitag"?
a) 1989 b) 1964 c) 1929 d) 1848
- 7.) Wer schrieb das Buch „Das Kapital“?
a) Heinrich Böll b) Milton Keynes
c) Karl Marx d) Albert Einstein
- 8.) Welches der Begriffe bezeichnet keine Wirtschaftsordnung?
a) Planwirtschaft b) Marktwirtschaft
c) Wirtschaftsökonomie d) Wohlfahrtsstaat
- 9.) Wo ist der Sitz des Bundeskartellamtes?
a) München b) Hamburg c) Bonn d) Berlin
- 10.) Seit wann gilt der Euro als alleiniges Zahlungsmittel in Deutschland?
a) 1. Januar 2000 b) 1. Januar 2001
c) 1. Januar 2002 d) 1. Januar 1999

Erdkundefragen

- 1.) Wie ist der Name einer Hafenstadt in Indien?
a) Neu-Dehli b) Bombay
c) Mumbai d) Jaipur
- 2.) Wie heißt der höchste Berg der Erde?
a) Lhotse b) Matterhorn
c) Mount Everest d) Mount McKinley
- 3.) Welcher Fluss mündet nicht in die Nordsee?
a) Rhein b) Elbe
c) Oder d) Ems
- 4.) Welches Bauwerk liegt in Afrika?
a) Big Ben b) Sonnenpyramide von Teotihuacan
c) Stonehenge d) Cephren Pyramide
- 5.) Wo befindet sich der Zwinger?
a) Leipzig b) Bremen
c) Dresden d) München
- 6.) Zu welchem Land gehört die Insel Grönland?
a) Norwegen b) Island
c) Dänemark d) Arktis
- 7.) Wie nennt man eine grüne Fläche in der Wüste?
a) Waadi b) Oase
c) Serir d) Hammada
- 8.) Woraus entstand der Grand Canyon?
a) Meteor.-einschlag b) Wasserlauf des Colorado River
c) Abbauarbeiten d) Naturkatastrophe
- 9.) In welchem Land entspringt die Oder?
a) Deutschland b) Ungarn
c) Tschechien d) Polen
- 10.) Welcher der genannten Seen ist am größten?
a) Wannsee b) Starnberger See
c) Bodensee d) Ammersee
- 11.) Welche Insel liegt nicht in der Nordsee?
a) Rügen b) Juist
c) Amrum d) Sylt

ANZEIGE



JETZT CHANCEN NUTZEN JOB DURCH WEITERBILDUNG

- CNC Fertigungstechnik
Termin: 05.12.2011 - 30.03.2012
- Geprüfter Industriemeister
Fachrichtung Elektro und Metall + REFA-Grundschein
Termin: 24.01.2012 - 09.10.2012
- Referent für Arbeitssicherheit,
Umwelt und Qualität
Termin: 14.03.2012 - 14.09.2012

Jetzt informieren: 040 35905-777

www.elbcampus.de



Deutsch / Fremdwörter

- 1.) Wie wird der Prozess des „Auf-den-Markt-Bringens“ von Wertpapieren genannt?
a) Emission b) Kommission
c) Konsortium d) Prokura
- 2.) Welcher Begriff steht für Eigenschafts- bzw. Beiwort?
a) Adjektiv b) Dativ
c) Präposition d) Nomen
- 3.) Was meint ein Stilmittel, das ähnliche Strukturen oder Zusammenhänge verwendet?
a) Analogie b) Antonym
c) obsolet d) pragmatisch
- 4.) Welcher Begriff steht für „kitzlig, knifflig, kompliziert“?
a) subtil b) diffizil
c) agil d) senil
- 5.) Wie bezeichnet man einen Zusammenschluss von Unternehmen zum Zweck der gemeinsamen Durchführung von Projekten?
a) Joint Venture b) Flatrate
c) Visage d) Konjunktion
- 6.) Welches Wort steht auch für Kundengewinnung?
a) Akquise b) Marketing
c) Reportage d) Analyse
- 7.) Welches Wort meint „höchst sorgfältig“?
a) akribisch b) relativ
c) kritisch d) pädagogisch
- 8.) Welches Wort steht für „Mehrsprachigkeit“?
a) global b) regional
c) multi-lingual d) mobil
- 9.) Welches Wort steht für „vervollständigen“?
a) redigieren b) religieren
c) korregieren d) kalkulieren
- 10.) Welches Wort meint „begradigen/glätten“?
a) nivellieren b) nevellieren
c) nivillieren d) nevellieren

Alle Antworten finden Sie

1. November 2011

Politik / Politische Geschichte

- In welchem Jahr wurde die BRD gegründet?
a) 1848 b) 1945 c) 1949 d) 1955
- In welchem Jahr wurde die DDR gegründet?
a) 1945 b) 1952 c) 1949 d) 1950
- Seit welchem Jahr besteht der Staat Israel?
a) 1945 b) 1950 c) 1948 d) 1960
- Für wie viele Jahre wird der Bundestag gewählt?
a) 2 Jahre b) 3 Jahre c) 4 Jahre d) 5 Jahre
- Wer ist Mitglied im Bundesrat?
a) gewählte Bundespäsidenten
b) die Bundesländer
c) Bundestagsabgeordnete
d) Politiker von Fachbereichen
- Wie viele Sitze gibt es im Bundestag?
a) 500 b) 622 c) 720 d) 300
- Wer hat den Vorsitz im Bundestag?
a) Bundeskanzler b) Bundestagspräsident
c) Bundesratspräsident d) Bundespräsident
- Was sind Lobbyisten?
a) Meinungsforscher b) Interessenvertreter
c) Propagandisten d) politische Gruppen
- Was versteht man unter dem Begriff Fraktion?
a) Zusammenschluss von politischen Verbänden
b) Zusammenschluss von Parteien im Bundestag
c) Zusammenschluss von Abgeordneten
d) Zusammenschluss von Gewerkschaften
- Was thematisiert Artikel 1 des Grundgesetzes?
a) Versammlungsfreiheit
b) Freiheit der Berufswahl
c) Unantastbarkeit der Menschenwürde
d) Vermummungsverbot
- In welchem Bundesland wurde Joschka Fischer 1. grüner Minister?
a) Hessen b) Berlin c) Saarland d) Rheinland-Pfalz

Allgemeinwissen

- Wie heißt der aktuelle Bundeskanzler?
a) Franz-Josef Strauss b) Angela Merkel
c) Siegmund Gabriel d) Helmut Kohl
- Welches Lebewesen ist für die Übertragung der Borreliose verantwortlich?
a) Fliege b) Mücke
c) Blutegel d) Zecke
- Wie heißt das derzeitige Oberhaupt der römisch-katholischen Kirche?
a) Papst Benedikt XVI. b) a) Papst Benedikt V.
c) Papst Benedikt XIV. d) a) Papst Benedikt III.
- Wer gilt als Begründer der Reformation in der Schweiz?
a) Jan Hus b) Ulrich Zwingli
c) Martin Luther d) Johannes Calvin
- Welches historische Datum bezieht sich auf den 9. November 1989?
a) Beginn der Montagsdemonstrationen in der DDR
b) Begrüßungsgeld wird erstmalig ausgezahlt
c) Fall der Berliner Mauer
d) Rücktritt Erich Honeckers
- Wann fand der 30-jährige Krieg statt?
a) 1618 – 1648 b) 1650 – 1680
c) 1723 – 1753 d) 1599 – 1629
- Wo wird der Literaturnobelpreis verliehen?
a) Oslo b) Brüssel c) Stockholm d) Paris
- Wer hat das Dynamit erfunden?
a) Alfred Nobel b) John Bardeen
c) Max Planck d) Niels Bohr
- Wer war Henry Dunant?
a) Gründer des Roten Kreuz b) französischer Präsident
c) schweizer Schriftsteller d) französischer Arzt
- Wer war der erste schwarze Präsident Südafrikas?
a) Thabo Mbeki b) Desmond Tutu
c) Nelson Mandela d) Pieter Botha

Mathematik

- Wie viel Gramm sind 7 Pfund und 35,4 Gramm?
Lösung: _____
- Wie viele Tonnen sind 90 Zentner?
Lösung: _____
- Der Äquator hat eine Länge von 40.075 km. Wie viele Dezimeter sind das?
a) 4.007.500 dm b) 400.750.000 dm
c) 40.075.000 dm d) 4.007.500.000 dm
- Beim Beladen eines Containers werden 300 Mitarbeiter benötigt, die die Fracht innerhalb von 16 Stunden verladen. Wie viele Arbeiter können die Fracht in 48 h verladen?
Lösung: _____
- In einer Kiste sind 12 Flaschen mit 0,75l Inhalt. Wieviel dl Flüssigkeit befinden sich insgesamt in der Kiste?
a) 190 b) 900 c) 90 d) 9000
- Ein Zimmer hat die Maße 5m x 3m. Wie viel m² sind das?
Lösung: _____
- Für seinen Urlaub hat Herr Stolze 252 Euro gespart. Am Urlaubsort erfährt er, dass die Übernachtung um 7 Euro erhöht wurde. Er muss seinen Urlaub um 3 Tage verkürzen. Wie viele Nächte hatte er ursprünglich geplant?
Lösung: _____
- Ein Kunde kauft Waren im Wert von 272 Euro. Er erhält einen Rabatt von 7%. Um wie viel wird der Warenwert gekürzt?
Lösung: _____
- Wie viele Sekunden sind 23 Stunden und 11 Minuten?
Lösung: _____
- Es werden Waren geliefert. Sie nehmen folgende Waren in Empfang: 0,5 kg Käse, 0,5 Tonnen Tomaten, 4 Pfund Butter und 5000 Gramm Mehl. Wieviel Kilogramm Ware haben Sie erhalten?
Lösung: _____

ANZEIGE

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Augenoptikfachverkäufer/-in

Einzigartige Fortbildung in Norddeutschland



Die Fortbildung ist per **Bildungsgutschein** finanzierbar.
Keine formale Vorqualifikation nötig.

Start: 5. Dezember 2011
Dauer: 12 Monate Vollzeit

Abschluss: Prüfung vor der Augenoptikerinnung

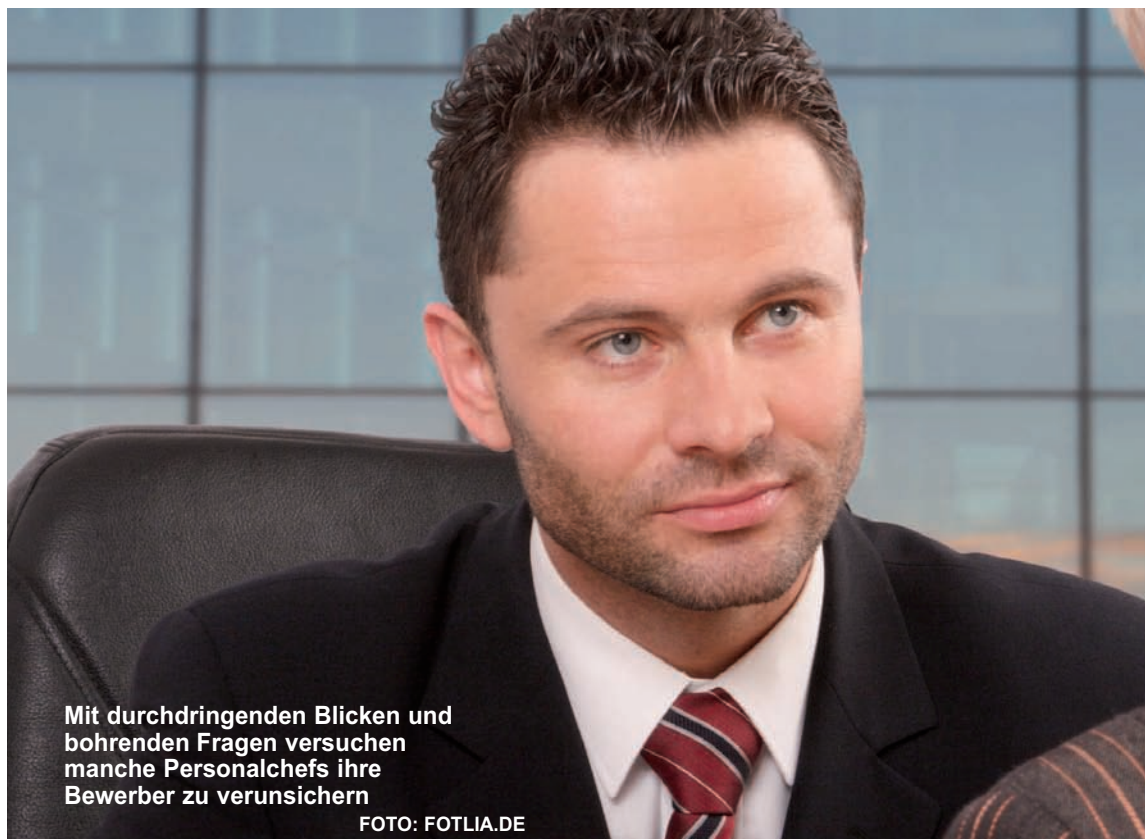
Auskunft und Beratung: Frau Mareike Kitsch | Telefon: 040 / 63 90 29-21

E-Mail: Augenoptik@tf-heinze.de

Besuchen Sie unsere Webseite www.tf-heinze.de und informieren Sie sich über weitere Aus- und Weiterbildungen aus den Fachbereichen Maschinenbau, Luftfahrt, Bau und Medien & Design

So meistern Sie im Bewerb

Da kann man schnell ins Schwitzen kommen. Stellt der Personalchef im Bewerbungsgespräch bohrende Fragen, ist Fingerspitzengefühl bei den Antworten gefragt. Doch solange Sie gut vorbereitet sind, haben Sie alles unter Kontrolle



Mit durchdringenden Blicken und bohrenden Fragen versuchen manche Personalchefs ihre Bewerber zu verunsichern

FOTO: FOTLIA.DE

ANZEIGE

**Steuer-
und Wirtschaftsfachschule**
Seit 35 Jahren



Machen Sie sich fit für die Zukunft!

- Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**
Zeitraum: 05.12.2011 bis 04.12.2013

- Modulare Weiterbildung zum/zur **Bilanzbuchhalter/-in IHK**
Zeitraum: 14.11.2011 bis 02.11.2012

- Modulare Weiterbildung im buchhalterischen Bereich
„Fachkraft für Rechnungswesen“
Zeitraum: 21.11.2011 bis 30.07.2012

- Grundkurs **Buchführung** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit)
Zeitraum: 14.11.2011 bis 25.05.2012

- Grundkurs **EDV** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit) Zeitraum: 14.11.2011 bis 25.05.2012

- Weiterbildungskurs **Debitoren- / Kreditorenbuchhaltung mit DATEV** Zeitraum: 20.02.2012 bis 17.04.2012

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg
Infotelefon: 0800 2363 490 Mail: info@gfs-wifa.de
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWV

Es ist nicht jedermanns Sache, bei seinem potentiellen Arbeitgeber im Vorstellungsgespräch zu sitzen und kompetent, schlagfertig und souverän auf alle Fragen einzugehen. Gerade in wirtschaftlich angespannten Zeiten ist die Qualität der Bewerber überdurchschnittlich gut und Sie haben mit einer harten Konkurrenz zu kämpfen. Da muss man sich professionell und zielstrebig, aber auch freundlich und bescheiden präsentieren können, um sich vom Rest der Kandidaten positiv abzuheben.

Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie es mit der Einladung zum Gespräch schon weit geschafft haben. Das Unternehmen hat Interesse an Ihnen! Jetzt gilt es,

einen sympathischen Eindruck zu hinterlassen und Ihren Interviewpartnern zu zeigen, dass Sie für die Firma und die ausgeschriebene Stelle der perfekte Kandidat sind. Versuchen Sie, mit dem Personalverantwortlichen in einen Dialog zu treten und ein Gespräch aufzubauen. So ist die Stimmung gleich viel entspannter und Ihnen erscheint der Termin nicht wie ein Verhör.

Ein Vorstellungsgespräch ist laut Christian Püttjer und Uwe Schnierda, Autoren der "Trainingsmappe Vorstellungsgespräch", kein Hexenwerk. Auf bestimmte Fragen kann man sich einfach und ganz hervorragend vorbereiten. Eine kleine Auswahl schwieriger Fälle haben wir für Sie zusammengestellt:

Warum wollen Sie den Arbeitgeber wechseln?

Hier testet der Personaler, wie loyal Sie gegenüber Ihrem ehemaligen Arbeitgeber sind. Lassen Sie sich auf keinem Fall negativ über Ihre alte Firma aus! Drücken Sie vielmehr aus, was Ihnen die Berufserfahrung gebracht hat und wie Sie diese nun in der neuen Herausforderung nutzen wollen. Somit kann der Personalverantwortliche darauf schließen, dass Sie im umgekehrten Fall solidarisch zu dem neuen Unternehmen stehen würden.

Warum haben Sie immer noch keine Stelle gefunden?

Ruhe bewahren! Gehen Sie auf diese Frage ehrlich ein, ohne dabei Negatives zu erwähnen. Berichten Sie, dass Sie in Ihrer bisherigen

Ausbildung bei Vattenfall

Besuchen Sie die 8. Jobmesse im Flughafen Hamburg am **25. November 2011**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: www.Jobs-Kompakt.de

1. November 2011

ungsgespräch jede Frage



Hier sollten Sie Ihre Hausaufgaben gründlich machen. Personalverantwortliche testen mit dieser Frage, wie sehr Sie sich mit Ihrem neuen potentiellen Arbeitgeber beschäftigen haben und ob Sie zum Unternehmen passen. Wie steht es um die aktuellen Zahlen? In welchen Geschäftsfeldern ist das Unternehmen aktiv? Welche Zielgruppe wird primär angesprochen? All diese Informationen sind auf fast jeder Unternehmenswebsite einzusehen. Achtung: Seien Sie sorgfältig! Denn oberflächliche Aussagen oder gar falsche Angaben werden bei Ihrem Gesprächspartner mit üblem Nachgeschmack in Erinnerung bleiben.

Was haben Sie sowohl beruflich als auch privat für Ziele?

Weiterentwicklung ist hier das Stichwort. Motivierte Bewerber machen im Vorstellungsgespräch deutlich, dass Sie sowohl beruflich als auch privat wachsen wollen. Lust auf neue Herausforderungen, Chancen und Perspektiven zeugen von Weitblick, Offenheit und Flexibilität und machen Sie interessant. Geben Sie ruhig Beispiele, damit der Personalverantwortliche ein besseres Bild von Ihnen bekommt. Da können Sie gerne auch konkret und privat werden, solange Sie keine negativen Aspekte (z.B. wenn es privat gerade nicht so gut läuft) nennen. Eine gesunde Mischung aus Zielstrebigkeit und Zufriedenheit macht sich immer gut!

Laufbahn bereits spezielle Berufserfahrungen gesammelt haben und deshalb nun in einem gezielten Bereich suchen. Erwähnen Sie auch, wenn Sie gegebenenfalls Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungsmaßnahmen vorweisen können! Legen Sie etwaige Überbrückungszeiten in jedem Fall positiv für sich aus.

Was können Sie für uns leisten?

Seien Sie nicht zu bescheiden! Nennen Sie ruhig Ihre bisherigen Berufserfolge. Auch wenn es bislang nur ein Projekt war, das Sie erfolgreich realisiert haben - erzählen Sie, was konkret für Leistungspotenzial in Ihnen steckt! Jedoch sollten Sie auch nicht zu sehr übertreiben und als Blender rüberkommen.

Was wissen Sie über unsere Firma?

Ausbildung bei Hamburg Süd

Besuchen Sie die 8. Jobmesse im Flughafen Hamburg am **25. November 2011**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: www.Jobs-Kompakt.de

Wie gut sind Ihre PC-Kenntnisse?

Auch wenn der Umgang mit Computer, Internet und Co. heutzutage selbstverständlich sind, so sollten Sie an dieser Stelle ganz genau benennen, wo Ihre Stärken liegen und welche gängigen Programme Sie beherrschen. Sind Sie zum Beispiel ein Excel-Experte oder besonders geschickt im Umgang mit Power Point Präsentationen?

Wie gehen Sie mit schwierigen Kollegen um?

Konfliktsituationen im Arbeitsalltag sind ganz normal. Überlegen Sie gut, wie Sie Ihre Antwort formulieren, denn hier ist soziale Kompetenz und Teamfähigkeitsgefühl gefragt. Zeigen Sie, dass Sie kompromissbereit sind und sich an neue und teilweise gereizte Situationen im Umgang mit Kollegen anpassen können und diplomatisch auftreten.

Warum sollen wir gerade Sie einstellen?

Auch wenn Sie denken, dass Sie Ihren Interviewer doch schon überzeugt haben müssten, geben Sie jetzt nicht auf! Dies ist eine ganz klassische Stressfrage mit der der Personalverantwortliche versucht, Sie unter Druck zu setzen. Fassen Sie noch einmal ganz klar auf den Punkt gebracht zusammen, was Ihre Stärken sind. Formulieren Sie, wie engagiert und begeisterungsfähig Sie sein können, wenn es um diesen Job geht!

Welche Fragen haben Sie an uns?

Auch dieser - meist letzt genannte Aspekt - ist elementar. Bereiten Sie sich gründlich vor und schreiben sich schon zu Hause ein paar interessante Fragestellungen auf, die Sie gerne in das Interview mitbringen können. Wenn Ihre Fragen im Laufe des Gespräches noch nicht beantwortet wurden, dann haben Sie jetzt die Chance! Beispiele sind:

- **Wie groß ist das Team, in dem ich arbeiten werde?**
- **Wie sieht die Einarbeitung aus?**
- **Wer ist mein direkter**

Vorgesetzter?

- **Mit welchen Abteilungen werde ich eng zusammenarbeiten?**
- **Wie sieht die Gewichtung meiner Aufgaben aus?**
- **Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten?**
- **Gibt es Aufstiegsmöglichkeiten?**

Unser Buchtipp



Trainingsmappe Vorstellungsgespräch

Die 200 entscheidenden Fragen und die besten Antworten. Mit CD-ROM (Taschenbuch) von Christian Püttler, Uwe Schnierda
Campus Verlag, 2008 | 17,90 Euro

ANZEIGE


**HOCHSCHULE
FRESENIUS**
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Fachbereich Wirtschaft & Medien
Bachelor Vollzeit
 Angewandte Medien
 mit den Studienrichtungen:
 Mediendesign
 PR- und Kommunikationsmanagement
 Medien-, Sport- und Eventmanagement
 Betriebswirtschaft
 Gesundheitsökonomie
 Logistik & Handel
 Medien- & Kommunikationsmanagement
 Wirtschaftspsychologie
 Tourismus & Reisemanagement

NEU: Bachelor berufsbegleitend
 Betriebswirtschaft (ab 275,- € mtl.)

NEU: Master Vollzeit & berufsbegleitend
 Information & Communication Science
 Management im Gesundheitswesen & Gesundheitsökonomie

Akkreditiert durch den
WR WISSENSCHAFTSRAT

www.hs-fresenius.de

IDSTEIN
KÖLN
HAMBURG
MÜNCHEN

Besuchen Sie uns auf der
 Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse
HALLE 2, STAND 72

Vom Feuerwehrmann zum Millionär

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

Jeff Stroope lebt im US-Bundesstaat Arkansas. Hier ist er hauptberuflich als passionierter Feuerwehrmann tätig. Elf Jahre lang hat er an einer Konstruktion gefeilt, die das Verbinden von Schlauch und Wasserhydrant schneller machen soll

Den Durchbruch seines aufsetzbaren Verschlusses erhoffte sich Jeff im Frühjahr 2011 von einer Business-Präsentation vor insgesamt vier potentiellen Investoren. Er demonstrierte ihnen, wie ein Feuerwehrmann beim Anschließen des Wasserschlauchs an den Hydranten bis zu 15 Sekunden Zeit einsparen kann, wenn er Jeffs Verbindungselement nutzt.

Die Investoren waren begeistert. Denn nach nur drei Sekunden war der Schlauch dank Jeffs Erfindung bereits fest am Hydranten montiert, während im Vergleich beim Anschließen des anderen Schlauchs nach der herkömmlichen Methode noch mindestens acht weitere Sekunden ins Land zogen.

Nicht viel, aber dennoch einige Sekunden. Sekunden, die im Falle eines Feuers Leben retten können. Genau das dachte sich nämlich auch Jeff, der vor elf Jahren begann, an einem Prototypen zu arbeiten, der diesen Prozess beschleunigt. Das Ergebnis heißt Hy-Conn.

Doch schnell wurde Jeffs potentiellen Partnern bewusst, dass seine Ambitionen zwar mehr als löblich sind, doch dass er mit der amerikanischen Feuerwehr eine Klientel hat, die sich im öffentlichen Sektor ansiedelt und daher aus staatlichen Geldern finanziert wird. Und diese



Kassen sind bekanntlich fast immer leer.

Zwar konnte Jeff aufzeigen, dass er in seiner Gegend durchaus Feuerwehrstationen hat, die ihm seine Vorrichtung abkaufen, doch einen Massenmarkt könnte er alleine einfach nicht bedienen. Als das Wort Massenmarkt fiel, fragte einer der Investoren nach, ob Jeff sein Konstrukt nicht auch für den simplen Gartenschlauch umfunktionieren könne.

Mit einem Lächeln zog der patentierte Feuerwehrmann eine Mini-Version des Hy-Conn aus seiner Jackentasche. Die Funktionalität ist

dieselbe. Patentieren lassen hatte Jeff auch diesen kleineren Aufsatz bereits, aber sein Fokus hatte auf der Optimierung der Feuerwehreinsätze gelegen.

Dennoch, sobald die Gartenschlauch-Variante ins Spiel kam, heiterten sich die Gemüter der Investoren auf. Schon wurden die ersten Angebote unterbreitet. Letztendlich konnte Jeff zu einem Deal einfach nicht nein sagen: Für 1,25 Millionen Dollar kaufte der amerikanische Billionär Mark Cuban Jeffs Unternehmen.

Zudem unterzeichnete Mark einen Vertrag, der Jeff über drei

Jahre ein Einkommen von 100.000 Dollar garantierte und ihn zum Geschäftsführer der Hy-Conn Unternehmung machte. Als Extra-Bonus erhielt Jeff eine lebenslange Gewinnbeteiligung von 7,5 Prozent. So lässt es sich leben!

Denn die großen Gartenschlauchhersteller und Baumärkte, so stellte sich schnell heraus, waren ein sehr viel besserer Zielmarkt, als die Feuerwehr. Für 19,99 Dollar wird der Aufsatz für den heimischen Garten nun vertrieben. Jeff ist allerdings weiterhin engagiert, die Feuerwehrstationen in seiner Region von der Notwendigkeit seines Hy-Conn zu überzeugen. Über das Geld seines Investors freut sich der frisch gebackene Millionär jedoch allemal.

Weitere Infos: <http://www.hy-conn.com>

Arbeiten bei
DESY

Besuchen Sie die 8. Jobmesse
im Flughafen Hamburg am
25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt
es hier: www.Jobs-Kompakt.de

ANZEIGEN

„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“

Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:
Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

3 x in Hamburg:
Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24
Telefon 040 30 03 37 40
Am HBF | Kurze Mühren 2
Telefon 040 32 08 26 80
Norderstedt | Rathausallee 70
Telefon 040 53 53 23 23

Berlitz
www.berlitz.de

WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.
Geprüfte Weiterbildungseinrichtung

Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

www.weiterbildung-hamburg.net

WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.

Neuer Job gefälltig?

Einladung zur 8. Hamburger

JOB-, AUS- & WEITERBILDUNGS- MESSE

Aktuelle Ausbildungs- und Stellenangebote aller Branchen, Berufe und Positionen

Kostenloser Eintritt!
Eine Anmeldung ist erforderlich!

**Gratis Bewerbungs-
mappen-Check!**

**Freitag, 25. Nov. 2011
9.00 – 15.00 Uhr
Flughafen Hamburg
Terminal Tango**

Weitere Informationen und Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie unter

www.Jobs-Kompakt.de

Eine Veranstaltung von

Norddeutschlands größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung

JOBS-KOMPAKT
NORD

In Zusammenarbeit mit



**Bundesagentur
für Arbeit**

jobcenter
team.arbeit.hamburg



Neuer Job gefällig? - Einlad

Die 8. interdisziplinäre Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD



Am 25. November 2011 findet die 8. Jobmesse Hamburg unter dem Motto „Neuer Job gefällig!“ statt. Der tolle Erfolg der ersten sieben Veranstaltungen, mit jeweils etwa 100 Ausstellern und über 5.000, im Vorwege registrierten Bewerbern/Besuchern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Herbst eine Karrieremesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) abzuhalten.

Die Messe wird von vielen regionalen Unternehmen unterstützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Pendlern, ungelerten Kräften und Arbeitslosen

sowie Auszubildenden und zukünftigen Schulabgängern Wege zu einem neuen Job aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern der verschiedenen Branchen rund um die Themen **‘Jobs – Karriere – Ausbildung – Weiterbildung’** begründet den Erfolg dieser Messe. Auf der Messe werden durch begleitende Vorträge und einem anschließenden offenen Diskussionspodium den Teilnehmern umfangreiche Informationen geliefert.

1.000 freie Jobangebote aus den Bereichen

Logistik | Luftfahrt | Erneuerbare Energien | Medizinische Pflege | Sicherheit & Werkschutz | Verwal-

tung / Polizei / Bundeswehr | Einzelhandel | Zeitarbeit | kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen | Forschung & Technik

Viele freie Ausbildungsplätze

Polizei Hamburg, Vattenfall, REWE, Hermes, Hamburg Süd u.v.a. suchen Azubis für zahlreiche Ausbildungs- und Bachelor-Studiengänge

Zahlreiche interessante Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richtigen Weiterbildungsträger, der das passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot für Sie bereit hält.

Kostenlos Bewerbungsmappe

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe? Wir helfen Ihnen, Ihre Bewerbungsmappe zu verbessern. Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check ist unkompliziert und vollumfänglich.

Buntes Programm

Auf zwei Tagen präsentieren wir Ihnen ein interessantes Programm mit Vorträgen und Workshops.

Tipp von Jobs-Kompakt

Bringen Sie Ihre Bewerbungsmappe mit. Wir helfen Ihnen, Ihre Bewerbungsmappe zu verbessern. Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check ist unkompliziert und vollumfänglich.

Eröffnung zur 8. Karrieremesse

findet am 25. November 2011 im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) statt



Schneller und direkter als auf der Jobmesse kann man sich nicht bewerben. Die Personalierer nehmen sich gerne Zeit und werfen auch gerne einen ersten Blick in Ihre Mappe. Darum sollten Sie diese unbedingt mitbringen

FOTO:JKN

Personalierer

Mappen-Check

Ist Ihre Bewerbungsmappe wirklich optimal? Gibt es vielleicht noch Optimierungsbedarf? Ein kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt Ihnen schnell, kompetent und kostenlos wertvolle Anregungen.

Rahmenprogramm

Auf den Bühnen erwarten Sie interessante Vorträge und Firmenpräsentationen.

Jobs-Kompakt

Bringen Sie unbedingt eine aktuellste Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit Sie von den Personalierern einen

ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Kostenlose Eintrittskarte

Der Besuch der Messe ist selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist der Zugang nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie bei uns im Web, auf der Seite www.Jobs-Kompakt.de

FRAGEN

Sofern Sie Fragen haben, schreiben Sie uns: messe@jobs-kompakt.de

AUSZUG AUS DEM AUSSTELLERVERZEICHNIS

7(S) Gruppe	DEVK	Medic-Zeitarbeit
Adecco	Direct Job	mika Personaldienstleistungen
afg worknet	DIS AG	MS EDUCATION
Allianz	ebam	Partner Personaldienste Nord
Alt+B Akademie Logistik Transport & Beruf	ELBCAMPUS	PHH Personaldienstleistung
Amadeus FiRe	Escad top Design	Polizei HH
AQtivus	Extra-Personalservice	Pro Personalservice & Co. KG
Arbeit und Mehr	Fachschule Protektor	REFA Nordwest e.V.
Arcana Heilpraktikerschule	FITS job konzepte	Renta
Argo Aviation	FOM	REWE
ARWA Personaldienstl.	GFN AG TrainingCenter HH	Richter Personalservice
atrias personalmanagement	GFS Wirtschaftsfachschule	RKM Personaldienstleistungen
Autovision	Gi Group	RP Personal
AviationPower	GIS-Akademie	SBB Kompetenz gGmbH
Azubihilfe	Hafen Akademie HH	Sea Chefs Cruises Worldwide
Bank Deutsches Kfz-Gewerbe 'beraten+starten'	HH Süd KG	Sempart
Berlitz Deutschland	HHer Kontor	Staffnet Innovatives Recruiting
Berufsförderungswerk HH	Hanseteam Partner für Personal	Stiftung Grone-Schule
Bertelsmann AG / inmediaONE	Hermes Logistik Gruppe	SVG-HH eG
Brunel	HMP permanent placement	TÜV NORD Schulungszentrum
Bundeswehr	Hochschule Fresenius	Technische Fachschule Heinze
CBW	HPS Hundeshagen	Tempo Team
COATRAN	IMPACT	Temps-Log
ComFair	Institut für Berufliche Bildung	TEMPTON
D+S communication center HH	itb	Timetalent
DAA	JOB Kontor	top in Time
DACAPO date up education	Job Placement	TRAINICO
DB Deutsche Bahn	Kabel Deutschland	TUJA
Dekra Akademie	Kelly Services	Vattenfall Europe
DerZeitarbeits-Check	Ludwig & Pählke Personalservice	Vereinigte HH Wohnungsbau eG
DESY	Lufthansa Technical Training	W.H.S.B. Weiterbildung HH
	LVQ-WP Werkstoffprüfung	Waterfront Services
	M&B Industrietechnik	WBS TRAINING AG

ANZEIGE

DVS

GSI SLV
Nord



WEITERBILDUNG NACH DVS®-IIW-1170- MIT BILDUNGSGUTSCHEIN

Internationaler Schweißfachingenieur

Start: 23.01.2012 und 13.08.2012

Internationaler Schweißtechniker

Start: 23.01.2012 und 13.08.2012

Internationaler Schweißfachmann

Start: 30.01.2012 und 10.09.2012

Internationaler Schweißpraktiker

Start: 30.01.2012 und 10.09.2012

Jetzt informieren! 040 35905-400 oder www.slv-nord.de

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH
Zum Handwerkszentrum 1 · 21079 Hamburg · Telefon 040 35905-400
Telefax 040 35905-430 · www.slv-nord.de · info@slv-nord.de

JOBS-KOMPAKT
NORD

Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



www.Jobs-Kompakt.de

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über www.Jobs-Kompakt.de (Auszug)



1. November 2011

Aufhebungsverträge

Viele Arbeitsverhältnisse werden in gegenseitigem Einvernehmen beendet. Oft wird ein Aufhebungsvertrag geschlossen. Dabei entstehen für den Arbeitnehmer nicht unerhebliche Risiken, die meistens zu spät erkannt werden und bei richtiger Beratung vermeidbar sind

Gerade in Zeiten wirtschaftlicher Unsicherheit versuchen Unternehmen, ihre Belegschaft den veränderten Verhältnissen anzupassen, um Kosten zu sparen. Meistens durch Kündigungen. Oft streiten Arbeitnehmer und Arbeitgeber über die Wirksamkeit einer Kündigung beim Arbeitsgericht. Aus diesem Grunde entschließen sich immer mehr Arbeitgeber, dem Arbeitnehmer keine Kündigung auszusprechen, sondern mit ihm einen Aufhebungsvertrag zu schließen. Dies wird in Betrieben aller Größenordnungen so gehandhabt, um eine Kündigungsschutzklage zu vermeiden. Die Rechte des Arbeitnehmers werden dabei nicht immer gewahrt. Viele Arbeitnehmer widersetzen sich nicht dem Wunsch des Arbeitgebers, einen Aufhebungsvertrag zu schließen. Arbeitnehmer verzichten dabei auf ihre Schutzrechte.

Aber nicht nur das! Aus Sicht der Bundesagentur für Arbeit tragen Arbeitnehmer mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages zum Verlust ihres Arbeitsplatzes bei. Dies kann unter Umständen zu einer Sperrzeit beim Bezug von Arbeitslosengeld führen. Die Sperre beträgt 12 Wochen und stellt einen erheblichen finanziellen Verlust dar. Es besteht mitunter auch die Gefahr, dass das Arbeitslosengeld auf eine eventu-

ell gezahlte Abfindung angerechnet wird. Dies kann im schlech-



testen Fall dazu führen, dass die Abfindung aufgebraucht wird und der Arbeitnehmer somit aus der Abfindung keinen finanziellen Vorteil hat. Diese Risiken werden von Arbeitnehmern vor Abschluss des Aufhebungsvertrages oftmals nicht bedacht. Zwar ist der Arbeitgeber verpflichtet, auf steuer- und sozialrechtliche Folgen hinzuweisen. Sollte er dieser Pflicht allerdings nicht nachkommen, ist es schwierig, Schadensersatz gegen den Arbeitgeber zu realisieren.

Ein weiteres Instrument, mit dem sich Arbeitgeber oftmals Rechtssicherheit verschaffen wollen, ist ein Abwicklungsvertrag. Gegen Zahlung einer Abfindung verpflichtet sich der Arbeitnehmer, auf die Klage zu verzichten. Auch hier nimmt das Bundessozialgericht an, der Arbeitnehmer trage zu seiner Arbeitslosigkeit bei. Es wird grundsätzlich eine Sperrzeit verhängt. Nur unter engen Voraussetzungen führt der Abwicklungsvertrag nicht zu einer Sperrzeit. Eine anwaltliche

Beratung vor Abschluss eines Abwicklungsvertrages empfiehlt sich in jedem Fall.

Sollte die Bundesagentur für Arbeit eine Sperrzeit verhängen, den Bezug des Arbeitslosengeldes für eine gewisse Zeit aussetzen oder die Abfindung auf das Arbeitslosengeld anrechnen, bleibt der Arbeitnehmer in aller Regel auf seinem Schaden allein sitzen. Das muss nicht sein. Es gibt verschiedene Möglichkeiten, Arbeitsverhältnisse zu beenden und dabei die Interessen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern gleichermaßen zu berücksichtigen.

In der beruflichen Praxis des Autors kommt es immer wieder vor, dass Arbeitnehmer nach Abschluss eines Aufhebungs- oder Abwicklungsvertrages anwaltlichen Rat suchen. Nicht selten sind sie vom Arbeitgeber in einem unangemeldeten Gespräch zum Abschluss eines solchen Vertrages überredet oder sogar genötigt worden. Die negativen Folgen werden Arbeitnehmern oft erst im Gespräch mit dem Sachbearbeiter bei der Bundesagentur für Arbeit klar. In den meisten Fällen ist es dann jedoch zu spät. Auf jeden Fall ist dann eine gerichtliche Auseinandersetzung kaum noch zu vermeiden, falls der Arbeitnehmer gegen diesen Vertrag vorgehen will. Er hat dann auch eine sehr viel schlechtere Rechtsposition

als in einem Kündigungsschutzprozess. Sofern der Arbeitnehmer den Aufhebungsantrag wegen Drohung oder arglistiger Täuschung anfechtet, liegt die Beweislast für die Voraussetzungen dafür bei ihm.

Eine fachanwaltliche Beratung sollte bei Beendigung von Arbeitsverhältnissen für Arbeitnehmer wie für Arbeitgeber selbstverständlich sein. Der Fachanwalt zeigt beiden Vertragsparteien, welche Möglichkeiten der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses bestehen, wie eine gerichtliche Auseinandersetzung vermieden werden kann und wie sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer Schaden vermieden werden kann. In vielen Fällen liegt bereits ein Rechtsverstoß der anderen Partei vor, so dass eine solche Beratung von der Rechtsschutzversicherung zu tragen ist.

TEXT: RA OTMAR KORTE

Arbeiten bei Eurocopter

Besuchen Sie die 8. Jobmesse im Flughafen Hamburg am 25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: www.Jobs-Kompakt.de

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Karriere in der Logistik

Dank der mitarbeiterfreundlichen Unternehmens- und Arbeitgeberkultur gehört die Hermes Gruppe mit dem Titel „Top Arbeitgeber 2011“ zu den 101 attraktivsten Arbeitgebern Deutschlands. Praktikanten, Azubis, Trainees und Diplomanden können vom Know-how des Unternehmens, das seit über drei Jahrzehnten im Bereich der Logistik tätig ist, profitieren und sich positiv im Unternehmen einbringen

ANZEIGE

Lehrgänge mit Perspektive

Förderung durch
Bildungsgutschein

040 636038-0

Fachkraft IT-Services* MCITP/CompTIA A+/ITIL

Start: ab 21. November

* Einstellungsempfehlungen potentieller Arbeitgeber liegen vor

Fachkraft Marketing/ Vertrieb (m/w)

In nur 6 Monaten zum IHK Abschluss:

Geprüfter Fachberater Vertrieb/ IHK

Start: 22. November, 15. Dezember

Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux

Webdesigner & Webdeveloper

Zertifizierung nach Webmasters Europe

Java Entwickler mit SCJP/SCWCD-Zertifizierung

Start: 14., 15., 22. und 30. November

GFN Trainingscenter Hamburg

www.gfn.de



Ausbildung bei HERMES

Besuchen Sie die 8. Jobmesse
im Flughafen Hamburg am
25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt
es hier: www.Jobs-Kompakt.de

Das international wachsende Logistikunternehmen mit Tochterfirmen in England, Italien und Österreich übernimmt für private und geschäftliche Kunden den Transport verschiedenster Waren an Ziele auf der ganzen Welt. Unter der Marke Hermes operieren insgesamt elf spezialisierte Gesellschaften, die von der Warenbeschaffung über die Transportlogistik und das Fulfilment bis hin zur Distribution an den Endkunden auf Wunsch alle Services entlang der gesamten Wertschöpfungskette des Handels übernehmen.

Die über 14.000 Mitarbeiter und Vertragspartner an rund 70 Standorten übernehmen Aufgaben in der kompletten Bandbreite eines Unternehmens. Schwerpunkte der Personalsuche bilden die Bereiche Informationstechnologie, Logistik, Vertrieb, Marketing, Strategie, Finanzen sowie Controlling.

Vor allem im Zeitalter von Onlinehandel entwickelt sich speziell das Paketgeschäft weiterhin rasant. Als derzeit drittgrößter Wirtschaftszweig Deutschlands boomt der Bereich Logistik nach wie vor. Für potentielle Bewerber bedeutet dies viel Zukunftspotenzial.

Auch die fortschreitende Internationalisierung wirkt sich auf die Arbeit im Logistikbereich aus. Sie erfordert von den Angestellten ein hohes Maß an Flexibilität und Interesse an Neuem. Wer sich schnell auf wechselnde Situationen

einstellen kann, pragmatisch ist und Freude am Austausch mit Ansprechpartnern im In- und Ausland hat, ist in der Logistik genau richtig.

Um sich schon heute die Nachwuchskräfte von morgen zu sichern, legt Hermes viel Wert auf ein anspruchsvolles Ausbildungsangebot. Von der klassischen Ausbildung über das vielfältige Traineeprogramm bis hin zum dualen Studium bietet das Logistikunternehmen Ausbildungssuchenden vielfältige Möglichkeiten.

Am Standort Hamburg stehen ihnen insgesamt 25 Ausbilder und 30 Ausbildungsbeauftragte zur Seite. Auf diese Weise wird eine qualitativ hochwertige Ausbildung sichergestellt. Ausgebildet werden hier – derzeit gibt es 26 Azubis – unter anderem Kaufleute für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen, Kaufleute für Speditions- und Logistikdienstleistungen sowie Bürokaufleute.

Auch hat die Hermes Gruppe in Hamburg die Ausbildung zum „Fachinformatiker Anwendungsentwicklung“ oder „Fachinformatiker Systemintegration“ im Angebot. Genauso können sich Interessierte für die Ausbildung „Kaufleute für Marketingkommunikation“ bewerben, denn hier gibt es für den Ausbildungsstart im August 2012 noch eine vakante Stelle.

Während der Ausbildung lernen die Azubis die gesamte Hermes Gruppe kennen – von den Support-

1. November 2011



Hermes gehört zur Otto-Gruppe. Der Hauptsitz befindet sich in Hamburg-Langenhorn, unweit des Bahnhofs Ochenzoll entfernt. Wer mehr Infos zu den verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten bei Hermes haben möchte, sollte unbedingt am 25. November die 8. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt besuchen. Weitere Infos im Web: www.Jobs-Kompakt.de FOTO: HERMES

bereichen über die Logistikzentren bis hin zu den Niederlassungen. Für Hochschulabsolventen ist das Trainee Programm von großem Interesse. In den Bereichen Logistik, IT und Vertrieb haben sie die Möglichkeit, innerhalb von 15 Monaten verschiedene Stationen und dabei ganz unterschiedliche Fachbereiche kennenzulernen.

„Dadurch gewinnen sie einen umfassenden Einblick in unsere Unternehmens- und Organisationsstrukturen und können sich ein persönliches Netzwerk in den Unternehmen der Gruppe aufbauen“, erklärt Inga von Nolcken, Referentin Personalmarketing. „Die Trainees arbeiten an herausfordernden Projekten, unterstützen im Tagesgeschäft und übernehmen von Anfang an Verantwortung. Die fachliche und persönliche Weiterentwicklung steht dabei im Vordergrund“, unterstreicht die HR-Expertin.

Es finden regelmäßig Feedbackgespräche statt, aus denen individuelle Entwicklungsmaßnahmen abgeleitet werden. Die Trainees arbeiten zudem für einige Zeit im Außendienst mit, um das Kerngeschäft der Logistikbranche kennenzulernen. Auch haben sie die Möglichkeit, an verschiedenen Messen, internen Veranstaltungen und einem Auslandseinsatz teilzunehmen.

Eine weitere Option eröffnet potentiellen Nachwuchskräften ein duales Studium. Zusammen mit der

Nordakademie Elmshorn und der HSBA (Hamburg School of Business Administration) verbindet Hermes die praktische Arbeit mit einer akademischen Ausbildung. Zur Auswahl stehen die Bachelor-Studiengänge „Wirtschaftsinformatik“ und „Business Administration“.

„Wer bei uns eine Ausbildung – welcher Art auch immer – beginnen möchte, der sollte neben der fachlichen Qualifikation ein hohes Maß an Teamfähigkeit, Flexibilität und Interesse mitbringen. Auch braucht man die Bereitschaft, ständig Neues kennenzulernen und sich weiterzuentwickeln zu wollen sowie Engagement und Eigenmotivation“, beschreibt Inga von Nolcken die Anforderungen ihres Arbeitgebers. Im Gegenzug erwartet die Kandidaten eine aussichtsreiche Karriere in einem fairen Unternehmen in einer Zukunftsbranche.

**Ausbildung bei
REWE**

Besuchen Sie die 8. Jobmesse
im Flughafen Hamburg am
25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt
es hier: www.Jobs-Kompakt.de

WEITERE INFOS ZU EINER KARRIERE BEI HERMES

Voraussetzungen für eine Karriere bei Hermes

- Hohes Maß an Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke
- Die Bereitschaft, ständig Neues kennenzulernen und sich weiterzuentwickeln
- Die Motivation, aus eigenem Antrieb und mit erkennbarer „Lust zu arbeiten“
- Neue Aufgaben sollten eigeninitiativ sowie engagiert angegangen werden
- Gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
- Analytisches und logisches Denken
- Persönlichkeit und fachliche Qualifikationen zählen gleichermaßen!

Maß an sozialer Kompetenz sind ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten von Vorteil.

Bevorzugte Bewerbungsform

Online. Es folgen Gespräche und Bewerbertage.

Auswahlverfahren

Die Bewerber durchlaufen einen zweistufigen Auswahlprozess. Zunächst erfolgt ein etwa 30-minütiges Telefoninterview. Bewerber, die überzeugen, werden anschließend zu einem Bewerbertag nach Hamburg eingeladen. So bietet sich die Gelegenheit, sich noch besser kennenzulernen.

Traineeprogramm Logistik, IT, Vertrieb

Im Rahmen der 15-monatigen Traineeprogramme werden verschiedene Trainee Stationen durchlaufen, in denen die Trainees voll und ganz in die jeweilige Projektarbeit einbezogen werden. Auch ein vierwöchiger Auslandseinsatz ist vorgesehen. Ziel ist es, dass die Teilnehmer dieser Ausbildungsprogramme am Ende

Mögliche Einsatzbereiche bei Hermes nach dem dualen Studium

Business Administration: International Operations, Strategic Development, Business Development, Marketing, Vertrieb, Integration und Services, Yield Management, Finanzen und Controlling, HR, Zentrale Dienste, Logistiksteuerung, Produktion HUB

Duales Studium	Nordakademie Elmshorn	HSBA (Hamburg School of Business Administration)
Studiengänge	Wirtschaftsinformatik	Business Administration
Dauer	3,5 Jahre (Start: Oktober)	3,0 Jahre (Start: Oktober)
Vertragliche Gestaltung	Befristeter Ausbildungsvertrag	
Anteil Praxis/Theorie	60% Praxis / 40% Theorie	
Zugangsvoraussetzungen	- Abitur/Fachhochschule - Gute Note in Mathe	- Abitur/Fachhochschulreife - Gute Noten in Mathe, Deutsch, Englisch (Ø 10 Punkte) - 90 Punkte im TOEFL-Test
Abschluss	Bachelor	
CHE-Ranking (Hochschulranking des Centrums für Hochschulentwicklung)	Spitzengruppe in allen Studiengängen	Spitzengruppe in BWL

ihrer Traineezeit Hermes, die Prozesse und Produkte sowie die Unternehmenskultur intensiv kennengelernt haben und eine gute Entscheidungsgrundlage für eine Positionsübernahme geschaffen wurde.

Weitere Informationen und offenen Stellen finden Sie in der Jobbörse unter:

www.hermesworld.com/karriere

Kontakt

Hermes Logistik Gruppe
Deutschland GmbH
Inga von Nolcken
Human Resources
Essener Str. 89
22419 Hamburg

mailto:
inga.vonnolcken@hermes-europe.de
www.hermesworld.com

Anforderungen an zukünftige Trainees

Hochschulabsolventen sollten eine Affinität zu den Bereichen Logistik, IT oder Vertrieb haben. Wünschenswert wäre es, wenn bereits erste praktische Erfahrungen in diesen Bereichen vorhanden sind. Neben einem hohen

Sie haben den Ehrgeiz.
Wir die Herausforderung.



Jetzt bewerben!

Wir bringen Experten wie Ingenieure, Informatiker, Techniker und Kaufleute mit den passenden Projekten zusammen.
brunel.de

Brunel GmbH | Kennziffer: 1200.02.11
t. +49 40 23 64 84-0 | hamburg@brunel.de



Brunel
access to excellence

Gute Aussichten für (S)pezialisten...



(S)tegmann Aircraft Maintenance verbindet die Kompetenz eines internationalen Personaldienstleisters mit dem langjährigen Know-how der Luftfahrt.

Für Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und eigene Arbeitspakete suchen wir für unsere Kunden im Raum Hamburg:

Ingenieure (m/w) für die Luft- und Raumfahrtindustrie

u. a. aus den Bereichen:

- Berechnung/Statik/Stress Engineering
- Konstruktion
- Qualitätssicherung
- Test u. Entwicklung (inkl. Gerätezulassung)
- Systementwicklung/-implementierung
- Projektkoordination und Kundenservice
- Technische Dokumentation

Was Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossenes Ingenieursstudium (Elektrotechnik, Maschinenbau, Luftfahrttechnik etc.)
- Sehr gute Englisch- und fließende Deutschkenntnisse

Sie sind interessiert und das Anforderungsprofil passt zu Ihnen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance GmbH Recruitment
recruitment@7s-aviation.com



(S)TEGMANN AIRCRAFT MAINTENANCE
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

Besuchen Sie uns auf der **Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse** am 25. November 2011, 9-15 Uhr, Flughafen Hamburg, Terminal Tango
Bewerbungsunterlagen können am Messestand abgegeben werden.

Mehr erfahren Sie unter: www.7s-aviation.com

HR | active team®

Ihre dynamische und kompetente Personalreserve

Mitarbeiter (m/w) für Kasse

für ein SB-Warenhaus in Hamburg in Teilzeit und auf Minijob-Basis

Ihr Aufgabengebiet:
• Verantwortung für Zahlungsabwicklung an Scannerkasse

Arbeitszeiten:
• Montag bis Samstag, hauptsächlich abends von 20:00 bis 24:00 Uhr

Ihr Profil:
• zuverlässig, kundenorientiert, gepflegtes Erscheinungsbild, flexibel

Neugierig? Melden Sie sich bei uns!
Kostenlose Hotline: 0800 5666 443 342

Gerne auch als Onlinebewerbung über unsere Website

HUMAN RESOURCES Active Team GmbH
Pforzheimer Str. 128 | 76275 Ettlingen | www.hr-active.com | Eine Dienstleistung der SERVICE INNOVATION GROUP®

Personalleasing
Personalvermittlung
Personalberatung

M & B
INDUSTRIETECHNIK GMBH
Die Personalspezialisten

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personal-dienstleister erfolgreich am Markt tätig.

Niederlassung Hamburg
Saseler Chaussee 111
22393 Hamburg
Tel.: 040 / 416 29 71 0
Fax: 040 / 416 29 71 10
hamburg@mb-industrietechnik.de

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen

Konstrukteur (m/w) aus der Luft- und Raumfahrttechnik

Ihr Profil:
• abgeschlossenes Studium als Ingenieur/in – Luft- und Raumfahrttechnik • Erste Erfahrungen im Bereich Konstruktion im Flugzeugbau • Erfahrungen a. d. Betriebsmittelkonstruktion wären wünschenswert • Erfahrungen und sicherer Umgang mit CATIA V5

Senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen z. Hd. Frau Lahmann, gerne auch per Mail.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:

www.mb-industrietechnik.de



1. November 2011

ANZEIGEN



Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Gerne auch per Mail an:
jan.ottens@adecco.de

z. Hd. Hr. Jan Ottens
Niederlassungsleiter Aviation
Adecco Personaldienstleistungen GmbH
Rathausstraße 12, 1. OG
20095 Hamburg
Telefon: +49 (0)40 33 31 99 - 71
Telefax: +49 (0)40 33 31 99 - 97



7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802 / 900 900
(0,06 € pro Anruf a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkkosten können variieren)
www.adecco.de

AUTOVISION

Die AutoVision GmbH ist eine **100-prozentige Tochter der Volkswagen AG**. Mit **Prozess- und Personal-dienstleistungen** unterstützen wir namhafte Unternehmen und steigern ihre Wettbewerbsfähigkeit.

Wir suchen im Rahmen von langfristigen Projekten bei unserem Kunden Volkswagen

Ingenieure (m/w)

 aller Fachrichtungen

zur Festeinstellung bei der AutoVision GmbH

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bitte bewerben Sie sich unter **www.autovision-gmbh.com/ing-karriere**. Für weitere Fragen steht Ihnen gerne das Recruiting Center unter +49 5361 897-1628 zur Verfügung.



AutoVision GmbH | Recruiting Center
Tel +49 5361 897 - 1628
www.autovision-gmbh.com

Ein Unternehmen im Volkswagen Konzern

Karriere machen!

Finden Sie Ihren Traumjob auf der 8. Karriere-Messe von Jobs-Kompakt Nord im Flughafen Hamburg

Datum:	25. November 2011 9.00 - 15.00 Uhr
Ort:	Flughafen HH / Terminal Tango
Aussteller:	ca. 100 namenhafte Unternehmen
Stellenangebote:	ca. 1.500 freie Jobangebote
Ausbildungsplätze:	ca. 250 freie Ausbildungsplätze
Weiterbildungsangebote:	ca. 1.000 interessante Angebote

Der Eintritt ist kostenlos - Eine Eintrittskarte ist erforderlich - Die Eintrittskarte gibt es auf www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD & JOBS-KOMPAKT ONLINE

Zwei große Stellen-, Aus- und Weiterbildungsmärkte für Hamburg & Norddeutschland



SONESTO®
zeitgemäß · arbeiten
Ein Unternehmen der DID Gruppe

**BERUFSTRÄUME
ZUM GREIFEN NAH!**

TOP JOB 2011
Top-Arbeitgeber

Bewerben Sie sich jetzt unter
www.sonesto.de

Wir suchen ab sofort einen
Entwicklungsingenieur (m/w) ID-Nr. 8483
mit CATIAV5-Kenntnissen für einen Industrie-Zulieferer im Großraum Hamburg. Bitte bewerben Sie sich online unter www.sonesto.de.
Ihr Ansprechpartner: Herr Erik Brand.

SONESTO GmbH | Neuer Wall 34 | 20354 Hamburg | Tel. 040 300 69 89 - 0
hamburg@sonesto.de | www.sonesto.de

WWW.RKM.DE

RKM

AUF DIE TECHNIK KOMMT ES AN.

Für unsere Kunden in den Branchen Luft-, Raumfahrt und Neue Energien suchen wir ab sofort kreative Köpfe mit folgender Ausbildung:

- Ingenieur (m/w), E-Technik, Mechatronik, MSR
- Ingenieur (m/w), Maschinenbau
- Ingenieur (m/w), Luft- und Raumfahrttechnik

Mehr Informationen und detaillierte Stellenbeschreibungen finden Sie auf unserer Homepage www.rkm.de oder rufen Sie uns einfach an.

Wir freuen uns auf Sie:
RKM GmbH Personaldienstleistungen
Engineering Nord, Herr Dirk Peters
eMail: bewerbung-hamburg@rkm.de
Tel.: +49 40 325097-64

Stand 30.10.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Luftfracht Sachbearbeiter (m/w)	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung / Berufserfahrung	Geodis Wilson Germany GmbH & Co Kg Frau Sibylle Felix Flughafen Frachtzentrum Geb 192, Raum 2013-2015 22335 Hamburg sibylle.felix@de.geodiswilson.com
Fahrzeugpfleger/in	Vorreinigung der Fahrzeuge / Kassierertätigkeit / unbefristet / Vollzeit	Gute Deutschkenntnisse / Kundenorientierung / gepflegte Erscheinung / körperliche Belastbarkeit	Mr. Wash Auto-Service AG Herr Sven Magaram Kollastr. 71 22529 Hamburg E-Mail: awf02@mrwash.de
Koch/Köchin	Zubereitung von Speisen nach Rezept / Neuentwicklung von Speisen / Küchenorganisation / Produkte: Quiche /Pizza, Suppen, Kuchen, Muffins, Frischkäseaufstriche, Süßspeisen / Teilzeit	Interesse an frischen, gesunden, natürlichem Essen / Motivation / Anpassungsfähigkeit / Freude an der Arbeit / Liebe zum Detail / Kochen ohne Geschmacksverstärker, Farbstoffe, Aromen, Zusatzstoffe etc.	Verrückt nach Frisch GmbH Frau Sina Otte Straßenbahning 19 20251 Hamburg
Friseur/in	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir ab 01.11.2011 eine/n Friseur/in in Vollzeit.	Abgeschlossene Berufsausbildung	Frisörsalon Kopf Traum Manuela Prischl Frau Prischl Roman-Zeller-Platz 6 22457 Hamburg Telefon: 040 76 97 53 71 E-Mail: kopftraum@gmx.de
Bautischler/in	Innenausbau / Dachausbau (eher Zimmerer/in) / unter anderem auch Möbelbau. Wir setzen Sie nach Ihrer Qualifikation im entsprechenden Bereich ein. Unbefristet / Vollzeit	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Tischler/in oder Zimmerer/in. Wir geben sowohl frisch ausgerichteten Bewerber als auch gestandenen Gesellen (m/w) gern eine Chance. Sie sind im Besitz des PKW- Führerscheins	Zywietz GmbH Flagentwiet 29 22457 Hamburg E-Mail: service@zywietz-net.de

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

1. November 2011

Mein Arbeitsplatz der Zukunft.



Jobs bei Randstad

Sie suchen einen Job mit Zukunft? Dann kommen Sie zu Randstad, Deutschlands führendem Personaldienstleister. Ihr Arbeitsplatz der Zukunft.

Wir suchen m/w:

- Flugzeugabfertiger
- Busfahrer
- Flugzeugreiniger
- Be- und Entlader

Anforderungen:

- Flexibilität und Teamfähigkeit
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Führerschein Klasse B (alt 3)
- Bereitschaft zur Schichtarbeit
- einwandfreies Führungszeugnis

Sprechen Sie mit uns und kommen Sie vorbei. Wir freuen uns auf Sie!

Randstad Inhouse Services
 Flughafenstraße 1-3, Gebäude 148 B, Raum 2027
 22335 Hamburg
 Telefon: 040 - 50 04 87 96
 Mail: Is-Flughafen.Hamburg@de.randstad.com
 www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services





PHH
Personaldienstleistungen

www.phh24.de

Unser Kunde ist ein renommiertes Unternehmen aus dem Bereich der Lagerlogistik im Hamburger Hafen. Um unseren Kunden in seiner weiteren Expansion zu unterstützen, suchen wir Sie als

Elektrotechniker, -meister oder Elektroniker Anlagentechnik (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Sicherstellung der Verfügbarkeit von Anlagen und Maschinen
- Installation, Wartung und Reparatur elektrischer Anlagen und Maschinen
- Durchführung der Übergabe von Anlagen und Einweisung der zukünftigen Anwender in die Bedienung
- Konfiguration und Prüfung der Systeme und Sicherheitseinrichtungen
- Fehlererkennung und -behebung an Krananlagen

Ihr Qualifikationsprofil:

- Sie sind Elektrotechniker/in oder -meister/in oder haben eine abgeschlossene Ausbildung zur/m Elektroniker/in im Bereich Anlagentechnik mit entsprechender Berufserfahrung
- Bereitschaft für Schichtarbeit
- Kenntnisse im Bereich Krantechnik u. SPS Programmierung (Siemens S7) sind von Vorteil
- Grundkenntnisse in Englisch
- Wind- und Wetterfest
- Höherentauglichkeit und Belastbarkeit

Wenn Sie sich durch ...

strukturiertes Arbeiten, Verantwortungsbewusstsein, Verschwiegenheit auszeichnen und Sie eine offene und positive Persönlichkeit sind,

... dann erwartet Sie ...

ein Arbeitgeber mit einer attraktiven und leistungsorientierten Vergütung, sowie ein interessanter Arbeitsplatz in einem professionellen und engagierten Umfeld.

Für weitere Informationen steht Ihnen unser **Personalberater Herbert Rieckmann** unter **+49 (0)40 39 99 37 16** gerne zur Verfügung. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an technology@phh24.de

Stand 30.10.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Betriebselektriker (m/w)	Wartung und Instandhaltung von Produktionsanlagen	Abgeschlossene Ausbildung (Mechatroniker / Elektroniker) / SPS S7 Kenntnisse / Schichtbereitschaft	Franke & Pahl Andreas Reinhardt Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon:040 736 27 - 125 E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
Steuerfachangestellte m/w	Ihre Tätigkeit umfasst die laufende persönliche Betreuung eines festen Mandantenkreises, insbesondere die selbständige Bearbeitung von Finanzbuchhaltungen, Entgeltabrechnungen und Steuererklärungen/Jahresabschlüssen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Dipl.-Kfm. (FH) Michael Bakenhus/Steuerberater Herr Michael Bakenhus Kieler Straße 303 22525 Hamburg info@bakenhus-steuerberater.de
Zentralheizungs- und Lüftungsbauer/in	Sie montieren und warten im Kundendienst Kälte-,Klima- und Lüftungsanlagen. Vollzeit	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Zentralheizungs- und Lüftungsbauer/in oder über mehrjährige Berufserfahrung. Des Weiteren sind Sie im Besitz des PKW Führerscheins.	Fa. Knipping Herr Knipping Kälte&Klimatechnik GmbH Schnackenburgallee 60 22525 Hamburg Tel.: 040/853750-0
Agentur-Nachfolger (m/w)	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebs Erfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstrasse 21 44379 Dortmund Armin.Elhardt@ergo.de
Produktionshelfer/-innen für einfache Tätigkeiten, Tages- oder Wechselschicht, Vollzeit	Unterschiedliche Tätigkeiten in Produktionsbetrieben, Orte: Reinbek, Wentorf oder Trittau, Verdienst 8,50 EUR/Std., teilweise befristet	Produktionserfahrung wünschenswert, gute Deutschkenntnisse, Schichtbereitschaft von Vorteil	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

Wir sind ausgezeichnet!

atrias personalmanagement wurde wiederholt bei „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ ausgezeichnet und konnte in diesem Jahr einen hervorragenden 2. Platz erzielen.

Für unseren Standort Hamburg suchen wir (m/w)

- Zerspanungsmechaniker**
- Elektrofachkräfte**
- CNC-Fachkräfte**
gern mit Programmierkenntnissen
- Industriemechaniker**
- Schlosser**

Wir bieten Ihnen u.a.

- ein festes Bruttogehalt zuzüglich Zulagen
- den attraktivsten Tarifvertrag der Branche (BZA/DGB)
- selbstverständlich einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Urlaub während der Probezeit
- ausführliche Informationen über den Einsatzbetrieb
- vermögenswirksame Leistungen bereits nach 6 Monaten
- 20% Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- eine „Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter“-Prämie in Höhe von 600,00 €

Sie sind bei uns beruflich zu Hause, wenn Sie Ihre Erfahrung und Ihr Können in eine fortschrittliche Branche einbringen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote auch unter www.atrias.de

atrias personalmanagement gmbh
Hamburg-City, Industrie & Technik
Alter Fischmarkt 11, 20457 Hamburg
Tel. 0 40/320 04 91-0
hamburg-city@atrias.de



Besuchen Sie uns am **25. November 2011** auf der Job-Messe im Flughafen Hamburg, Terminal Tango!



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Als bundesweit agierendes Unternehmen der Personaldienstleistungsbranche – mit Kompetenz seit 1989 – ist HANSETEAM Ihr erster Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements. Unser Name steht für Kompetenz in den Bereichen Personalüberlassung und Personalvermittlung. Aufgrund unserer solide gewachsenen Kundenkontakte bieten wir mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Möglichkeiten zur Weiterbildung.

Für unsere interessanten Kunden in Luftfahrt und Technik suchen wir

- **Ingenieure verschiedenster Fachrichtungen (m/w)**
- **Fluggerätmechaniker Instandhaltungstechnik / Triebwerkstechnik / Fertigungstechnik (m/w)**
- **Lackierer (m/w)**
- **Laminierer (m/w)**

Unsere Zeit arbeitet für Sie – Kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76-0
www.hansteam.de

Stand 30.10.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Mediengestalter/in Digital und Print	Sie übernehmen die berufsüblichen Arbeiten als Mediengestalter/in Digital und Print Technik im Offsetdruck. Hier speziell im Bereich der digitalen Bogenmontage in der Druckvorstufe. Unbefristet / Vollzeit	Sie verfügen neben ihrer abgeschlossenen Ausbildung über mehrjährige Berufserfahrung als Mediengestalter/in Digital und Print - Technik im Bereich des Offsetdrucks	Langebartels & Jürgens Druckereigesellschaft mbH Herr Lemcke Wördemanns Weg 58 / 22527 Hamburg E-Mail: m.lemcke@langebartels.net
Mitarbeiter/in für infrastrukturelle Dienstleistungen	Ansprechpartner für den Kunden in allen Angelegenheiten des infrastrukturellen Aufgabengebietes / Administrative Tätigkeiten: - Auftragsannahme und Koordination der Abarbeitung / Angebotserstellung und Abrechnung der erbrachten Dienstleistungen Rechnungsbearbeitung und Schriftverkehr	Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung bzw. Hotelfachmann / frau mit Erfahrung in der Personalführung, gute Auffassungsgabe und ausgeprägtes Dienstleistungsverständnis	Dechow Dienstleistungsgesellschaft mbH Frau Eva Paurowski Personalabteilung Bramfelder Str. 110B 22305 Hamburg E-Mail: info@dechow-dl.de
Konditor/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum /zur Konditor/in zwingend erforderlich / gerne auch Berufsanfänger	Walter Weber Konditorei-Bäckerei Frau Patzer-Weber Hellbrookstr. 61 22305 Hamburg Telefon: 040 61 61 31
IT-Systemadministrator/in	inhouse Standard-Server (Datenbanken, Speichermedien, Mail-Exchange-Server) / extern gehosteten Datenbank-Server (Webshops, Downloadshops) / Konfiguration (Cloning, Personalisierung) von PCs	Abgeschlossene IT-Ausbildung von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich / relevante Berufserfahrung (zwingend erforderlich) / Kenntnisse in PHP und MySQL erwünscht / einwandfrei Deutschkenntnisse / gute Englischkenntnisse	The Audio Factory - Produktion, Verlag & Handelsgesellschaft mbH Herr Michel Sturiale Borselstr. 18 22765 Hamburg E-Mail: m.sturiale@audiofactory.de
Kesselwärter/in	Sie übernehmen die Wartung und Instandsetzung von Großkesselanlagen im norddeutschen und mitteleuropäischen Bereich. Unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossene Berufsausbildung sowie eine Qualifizierung/ Weiterbildung zum/r Kesselwärter/in wird ebenso vorausgesetzt. Sie sind im Besitz des PKW- Führerscheins. Räumliche Flexibilität im norddeutschen sowie mitteleuropäischen Raum.	Kraftanlagen Hamburg GmbH Frau Scholz Fangdieckstr. 68 22547 Hamburg E-Mail: katrin.scholz@ka-hamburg.de

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

1. November 2011



Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen!

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze:

■ Ingenieure (m/w)

Maschinenbau, Elektro-, Produktions-, Luft- und Raumfahrttechnik und Wirtschaftsingenieurwesen



■ Technische Fachkräfte (m/w)

Fluggerätemechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/ B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstehtechneer, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure



■ Kaufmännische & gewerbliche Mitarbeiter (m/w)

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling; Inventurkräfte, Lagerfachkräfte, Speditionskaufleute und Gabelstaplerfahrer (m/w) sowie Check-In Agents, Ramp-Agents und Ticketing-Agents



Bitte nutzen Sie unter aviation-jobs@gigroup.de die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider postalische Bewerbungen nicht zurücksenden können.

Gi Group Deutschland GmbH
Aviation Division · Glockengießerwall 26
20095 Hamburg
Telefon: 040-303 7517-0

www.gigroup.de

Stand 30.10.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Facharbeiter, Meister, Techniker	Wir vermitteln attraktive Jobs und überlassen ausschließlich Facharbeiter, Meister und staatl. geprüfte Techniker in den Hamburger Mittelstand bis hin zu multinationalen Konzernen.	Industriemechaniker, Elektroniker, Feinmechaniker, Qualitätsprüfer, Mechatroniker, Zerspanungsmechaniker, staatl. geprüfter Techniker, Servicetechniker für Windkraftanlagen.	Kelly Services GmbH Wandsbeker Marktstraße 166 22041 Hamburg Tel.: 040-31773156 E-Mail: wandsbek@kellyservices.de
IT-Systemadministrator/in	Vor-Ort Installationen und Serviceabwicklung / Eigenständiges entwickeln von Kundenlösungen / Beratung	Ausbildung in einem IT Beruf / sicherer Umgang mit Windows Betriebssystemen XP, 7, 2003, 2008 sowie MS Office / Linux und Mac wünschenswert / Netzwerkgrundlagen / Active Directory / E-Mailserver Exchange / Firewallssysteme wünschenswert	dalatias IT Solutions GmbH & Co. KG Herr Oehmichen Am Rosenplatz 15 21465 Reinbek E-Mail: bewerbung@dalatias.de
Chef de Partie w/m für MS Europa	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Koch und relevante Erfahrung in der gehobenen Gastronomie? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Professionalität und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/hlcf
Speditionskaufleute	Für unsere namhaften Kunden aus dem Speditionsbereich suchen wir schnellstmöglich motivierte und flexible Speditionskaufleute für die umfangreiche Sachbearbeitung in Vollzeit.	Sie haben eine Ausbildung und/oder erste Berufserfahrung als Speditionskaufmann/-frau, sind kommunikationsstark, engagiert und zupackend? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH / Frau N. Zahm Jarrestraße 80 22303 Hamburg Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de
Garten- und Landschaftsbauer/in	Baumschnitt / Pflasterarbeiten / Schnee- und Eisbeseitigung /	Zwingend erforderlich ist eine abgeschlossene Berufsausbildung als Garten- und Landschaftsbauer/in oder einschlägige Berufserfahrung, der Sägeschein sowie den Besitz des PKW Führerscheins.	M.Vogt Rundumservice für Haus und Garten KG Frau Susanne Bestmann Gladiolenweg 18 22523 Hamburg Telefon: 040 57 48 88

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich

gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewer-

bungsbogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

**Alternativ können Sie auch
im Web unter
www.Jobs-Kompakt.de
ein Stellenprofil anlegen und
direkt weiterleiten**

**Arbeiten bei
Blohm & Voss**

Besuchen Sie die 8. Jobmesse
im Flughafen Hamburg am
25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt
es hier: www.Jobs-Kompakt.de

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

15. November 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

1. November 2011

**Arbeiten bei
Allianz**

Besuchen Sie die 8. Jobmesse
im Flughafen Hamburg am
25. November 2011

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt
es hier: www.Jobs-Kompakt.de

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in **KEINEM** Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Wie
TREU ist
Hamburg?

20
JAHRE
alster radio
106!8



AB 7 UHR
LIVE IM RADIO!

Der Treuetest
Jubiläumsstaffel