

Vorsicht vor unseriösen
Nebenjob-Angeboten

Kluge Köpfe
gesucht

E-Learning
in Zeiten
des Social
Web

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 18

Die
10
häufigsten
Bewerbungsfehler

Standard-Formulierungen
oder überzogene
Gehaltsvorstellungen –
es gibt Fehler, die sich
leicht vermeiden lassen.
Wir sagen Ihnen wie!

Anzeige

Spezialist/in f. Gabelstapler

Einstellungszusagen liegen vor!

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmast-
stapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: 06.10.2011

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

Einstellungszusagen liegen vor!

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

Beginn: 21.11.2011

*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahr-
schule durchgeführt. **Infos: 040/529001-156**

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Keine Schulbücher in Griechenland

Es war nur eine kleine Randnotiz in der andauernden Berichterstattung über die leidige Griechenland-Pleite. Die griechische Regierung gab zum Schulanfang vor gut drei Wochen bekannt, dass kein Geld für neue Schulbücher mehr da sei. Eigentlich eine Katastrophe ...

Doch der Nachsatz hat es in sich. Alle Schüler wurden aufgefordert, ihre Schulbücher des vergangenen Schuljahres mitzubringen und sie an die Schüler der nachfolgenden Klassen weiterzugeben.

Das heißt im Umkehrschluss, die griechischen Schüler haben Jahr für Jahr neue Schulbücher vom Staat bekommen und durften Sie behalten!

Vor eineinhalb Jahren gefiel unserem Außenminister Guido Westerwelle ein Karlsruher Hartz IV-Urteil nicht. „Wer dem Volk anstrengungslosen Wohlstand verspricht, lädt zu spätromischer Dekadenz ein.“, dozierte er damals. Dabei ging es nur um die Neuberechnung der Hartz IV-Sätze – um ein paar Euro mehr für die Bedürftigsten in Deutschland, von denen die meisten wahrscheinlich niemals ein neues Schulbuch in Händen gehalten haben.

Angesichts des Luxus, den sich scheinbar einige Länder der Euro-Zone leisten, denen wir jetzt auch auf Kosten massiver Einsparungen in unserem Bildungs- und Sozialsystem helfen müssen, sollte sich unser Außenminister überlegen, zukünftig eher von der „altgriechischen Dekadenz“ zu sprechen.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



Unseriöse Nebenjobangebote

Vorsicht vor Lockanzeigen

Seite 4 - 5



Die 10 schlimmsten Bewerbungsfehler

Titelthema

Seiten 6 - 7



E-Learning

Weiterbildung in Zeiten
des Social Web

Seiten 8 - 9



Schadensersatz bei Eigenkündigung

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 11



Akademiker gesucht

Jobmesse im CCH

Seiten 14 - 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

ANZEIGE

ALT: B

AZWW zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

Qualifizierungen

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, **Start: 06.02.2012**
▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE
Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 31.10.2011**

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 31.10.2011**
▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer 4 Wochen, **Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

Busfahrer (Modulausbildung)
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, **Start: Laufender Einstieg**
▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, **laufender Einstieg**

Gabelstapler-Ausbildung
Dauer 3 Tage, **Termin: 16.–18.11.2011**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
TV-Redaktion 040.64666.1617
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:

Bundesagentur für Arbeit **jobcenter team.arbeit.hamburg**

4. Oktober 2011

2,4 Millionen Deutsche haben einen Nebenjob

2,4 Millionen Arbeitnehmer haben neben ihrer Haupttätigkeit noch einen oder mehrere Nebenjobs. Diese Zahl hat sich seit 2003 fast verdoppelt, wie aus aktuellen Zahlen der Bundesagentur für Arbeit hervorgeht. Und die Tendenz ist weiter steigend.

Neben eines nicht ausreichenden Einkommens, sind vor allem die Verbesserung des Lebensstandards, Extra-Wünsche erfüllen oder Geld aufs Sparkonto legen, die Hauptmotive für die Nebenjobber.

Ein Grund für den sprunghaften Anstieg: Seit April 2003 können in Mini-Jobs monatlich bis zu 400 Euro steuerfrei hinzu verdient werden. Leidiglich der Arbeitgeber zahlt eine Pauschalabgabe (ca. 30%).



Ihren neuen Job finden Sie im Web: www.Jobs-Kompakt.de

Friedhelm Siepe neuer Chef der Jobcenter in HH

Die Trägerversammlung des Jobcenters team.arbeit.hamburg hat Friedhelm Siepe einstimmig für die nächsten fünf Jahre zum neuen Geschäftsführer des größten Jobcenters Deutschlands bestellt. Er tritt seinen Dienst am 10.10. an. Der Lübecker Friedhelm Siepe (58) gilt als ausgewiesener Fachmann, der über jahrzehntelange Führungs- und Verwaltungserfahrung verfügt. Er folgt Thomas Bösenberg, der am 17. August abberufen wurde.

JOB-MESSEN

**19. + 20.10.2011
Akademiker im Norden –
Die Jobmesse für Akademiker**

Ort: CCH – Congress Center HH
Am Dammtor / Marseiller Str.
20355 Hamburg

**28.10.2011
Job-Kontakt - Die Jobmesse
für Migranten in Hamburg!**

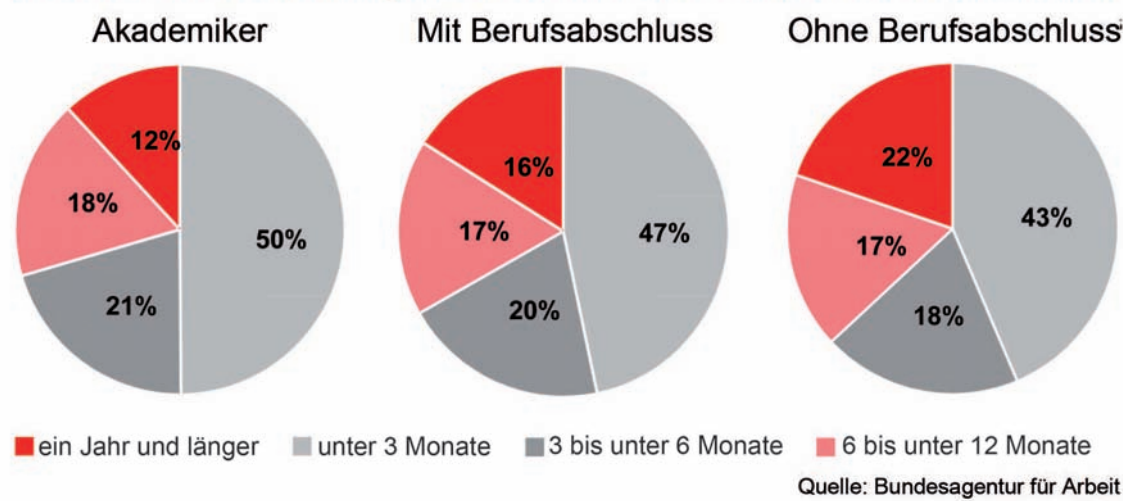
Ort: ELBCAMPUS
Zum Handwerkszentrum 1,
21079 Hamburg

Bildung schützt vor Arbeitslosigkeit

Akademiker finden am schnellsten neuen Job

Akademiker sind seltener arbeitslos als andere Berufsgruppen. Und wenn sie doch mal den Job verlieren, bleiben sie kürzer arbeitslos und finden schneller wieder eine neue Stelle. Am schwersten haben es schlechter oder unqualifizierte Bewerber.

Dauer der Arbeitslosigkeit nach Art der beruflichen Qualifikation



Gute Job-Perspektiven für grüne Daumen

Qualifizierung zum Agrarhelfer voller Erfolg.

Zweite Qualifizierung startet im Oktober. Noch Plätze frei

Rund 400 Baumschulbetriebe gibt es zwischen Hamburg und der dänischen Grenze; rund 20 Prozent des gesamten deutschen Umsatzes im Bereich Baumschulen werden in Schleswig-Holstein erwirtschaftet. Allein der Cluster Holz und Forst verzeichnet bundesweit einen Jahresumsatz von 170 Milliarden Euro und bietet 1,2 Millionen Beschäftigten einen Arbeitsplatz. Gut qualifizierte Fachkräfte in der Branche werden händelnd gesucht.

In Norderstedt gibt es aus diesem Grund ein besonderes Qualifizierungsangebot: Gemeinsam mit der Landwirtschaftskammer Schleswig-Holstein und dem Bund deutscher Baumschulen bietet die SBB Kompetenz gGmbH seit April dieses Jahres eine neuartige Qualifizierung zum Agrarhelfer an. Iris Fuchs, die Projektleiterin, sagt: „Neben dem Baum- und Forstbereich bietet sich für unsere Absolventen auch der Garten- und Landschaftsbau als

Einsatzgebiet an. Die Chancen auf eine Festanstellung sind sehr gut.“

Einer, der die Qualifizierung bereits erfolgreich absolviert hat, ist Thomas Hennings aus Norderstedt. Der 46-jährige absolviert derzeit sein Praktikum, bei dem er das Gelernte unmittelbar in die Praxis umsetzen kann. In den vergangenen fünf Monaten durchlief er diverse Fachlehrgänge, wie z.B. „AS Baum 1“ und erwarb einen Gabelstaplerschein sowie den Führerschein Klasse T. „Besonders die hochwertige Ausbildung bei der Lehranstalt für Forstwirtschaft in Bad Segeberg hat mich begeistert“, so Hennings. „Hier lernte ich zum Beispiel den richtigen Umgang mit der Motorsäge und dem Freischneider sowie das Fällen von Problembäumen.“ Die Chancen, nach dem Praktikum in eine Anstellung übernommen zu werden, stehen gut für ihn.

Nach dem erfolgreichen ersten Durchlauf startet am Dienstag, 4. Oktober 2011, die zweite Qualifizie-

rungsphase zum Agrarhelfer Baumschulen, Garten- und Landschaftsbau und Fortwirtschaft.

Agrarhelfer arbeiten bei der Pflanzung, der Aufforstung und dem Waldumbau mit. Sie bedienen und führen landwirtschaftliche Maschinen und halten diese instand. Außerdem bewirtschaften und pflegen sie Kulturen und bearbeiten die Böden von der Saat bis zur Ernte. Auch in der Pflanzenpflege werden Agrarhelfer eingesetzt. Durch die Vielseitigkeit des Berufsbildes ist eine Tätigkeit als Agrarhelfer sowohl für Männer als auch ausdrücklich für Frauen geeignet. Arbeitsuchende, die Arbeitslosengeld II beziehen, gerne im Freien arbeiten, körperlich fit sind und an dieser Qualifizierung teilnehmen möchten, wenden sich am besten an ihr Jobcenter oder an Herrn Sven Andresen unter 040 / 52 10 22 172.

Die Maßnahme wird komplett aus dem Zukunftsprogramm Arbeit des Europäischen Sozialfonds finanziert.

Vorsicht Abzocke: Das miese Geschäft mit unseriösen Neben

Millionen von Deutschen durchforsten täglich das Internet und Stellenanzeigen auf der Suche nach einem Nebenjob – meistens werden sie auch schnell fündig. Doch leider sind die meisten Angebote unseriös und zielen nur darauf ab, die Bewerber abzukassieren

Stefanie wollte eigentlich nur ein paar Euro dazu verdienen. Die 31-jährige Mutter aus Bad Bramstedt ist seit der Geburt ihrer kleinen Tochter Lara vor zwei Jahren in Elternzeit. Ein Nebenjob sollte helfen, den nächsten Sommerurlaub zu finanzieren. Da klang die



ANZEIGE

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

FORT- UND WEITERBILDUNGEN MIT BILDUNGSGUTSCHEIN

Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Info-Veranstaltung
Kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de
Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg

Umschulung zum/zur Mediengestalter/-in Bild und Ton Fortbildung zum/zur Multimediajournalisten/-in

Start: 4.10.2011

Kaufmännische Fachqualifizierungen

- MS-Office
- Lagerlogistik
- Büroassistent
- Projektmanagement
- Qualitätsmanagement
- Vertrieb
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsentgelt
- Personalsachbearbeitung (mit SAP ERP 6.0)

Info-Veranstaltung
Kaufm. Fachqualifizierungen
jeden Dienstag • 10 Uhr

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 4 • 20097 Hamburg

Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel



Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg • www.grone.de/hh-netzwerk

Stellenanzeige im Internet vielversprechend: „Als Produkttester 400 Euro nebenbei verdienen“ stand in der Anzeige.

Sie meldete sich auf die Anzeige und wurde zu einem Vorstellungsgespräch in die Nähe des Einkaufszentrums Hamburger Straße eingeladen. Mit ihr waren noch sieben andere Personen gekommen. Sie alle nahmen in einem großen Konferenzraum Platz. Auf dem Tisch lagen verschiedene Produkte: Handys, Cremes, Parfüms, Zeitschriften, Haushaltswaren usw.

Herr Schmidt, der Personalchef klärte auf: Diese und ähnliche Produkte sollen Sie testen und dann auf einem Standardformular bewerten. Das könne man ganz in Ruhe auch zuhause machen und das Beste, die Produkte könne man am Ende sogar behalten. Pro Produkt würde man eine Bewertungsgebühr in Höhe von 8 Euro erhalten. In der Regel seien es rund 50 Produkte, die man mtl. testen soll. Man käme also auf einen Nebenverdienst von gut 400 Euro pro Monat.

Klasse, dachten sich Stefanie und die anderen Teilnehmer. Einfacher und schneller kann man ja wirklich kein Geld verdienen, da einem die Produkte auch noch frei Haus geschickt werden. Am liebsten hätte sie sofort beginnen wollen.

Doch ganz so einfach war die Sache denn doch nicht. Bevor man als Tester Geld verdienen kann, sollte man sich nämlich erst in eine „Produkttesterdatenbank“ aufneh-

men lassen. Und dafür wollte der nette Herr Schmidt rund 207 Euro im Voraus haben.

Jetzt kamen bei Stefanie und den anderen Bewerbern doch leichte Zweifel aus. 207 Euro im Voraus – das wollte keiner bezahlen. Und dafür hatte Herr Schmidt sogar großes Verständnis Schließlich sei es ja auch viel Geld, aber es gibt ja auch noch eine andere Möglichkeit, diese Summe zu zahlen. Er legte den Bewerbern einen Zeitschriften-Abonnementvertrag auf den Tisch und erklärte, dass die Summe nicht bezahlt werden müsste, wenn die Teilnehmer stattdessen ein zweijähriges Zeitschriftenabo abschließen.

Die Verbraucherzentrale Hamburg warnt vor solchen Abzockern: „Finger weg von Angeboten bei denen sie in Vorkasse treten sollen! Es gibt keinen Grund, für die Aufnahme in eine Kartei Geld zu bezahlen. Wäre es seriös, könnte man eventuelle Kosten von Ihrem ersten Verdienst abziehen.“

Und damit hat die Verbraucherzentrale absolut Recht. Es gibt mittlerweile hunderte von Firmen und Personen, die unseriöse Nebenjobs anbieten. Sie alle agieren nach demselben Muster: Erst ist eine Vorkasse zu leisten.

Sogar der Klassiker unter den Abzock-Methoden wird immer noch angeboten: Kugelschreiber zusammenbauen - pro Kugelschreiber werden mehrere Cent versprochen. Doch auch hier muss man zuerst die Materialien teuer erwerben, bevor

4. Oktober 2011

enjobs

Auch Jobs auf Bohrinseln werden immer wieder in unseriösen Anzeigen angeboten. Doch auf Bohrinseln werden nur hoch qualifizierte Fachkräfte eingesetzt. Hinter diesen Anzeigen verstecken sich meistens Abzocker, die wertlose Adressen von Ölplattformbetreibern etc. verkaufen wollen

FOTO:SCREENSHOT

man an das Zusammenbauen gehen darf. Der Haken: Am Ende nimmt einen aber keiner die Kugelschreiber ab und man bleibt auf den Kosten hängen. Warum sollte es auch anders sein? Kugelschreiber sind Massenprodukte und werden millionenfach und vor allem maschinell hergestellt. Darum kosten sie ja auch nur ein paar Cents. Warum sollte Ihnen also jemand mehr dafür bezahlen, als sie im Laden um die Ecke dafür bezahlen müssten?

Und auch die Jobs auf den Bohrinseln, die immer wieder angeboten werden, gibt es nicht. Auf Bohrinseln werden nur hoch qualifizierte Fachkräfte eingesetzt. Hinter diesen Anzeigen verstecken sich Abzocker, die wertlose Adressen von Ölplattform-Betreibern verkaufen wollen.

In Zeiten des Internets wird es auch immer beliebter, „PC- oder Internet-Tätigkeiten von zu Hause“ anzubieten. Insbesondere Datenerfassung, Texterfassung, Textverarbeitung eignen sich eigentlich auch sehr gut als Heimtätigkeit. Doch auch in diesen Bereichen tummeln sich mittlerweile die schwarzen Schafe. Viele von denen verlangen von Ihnen erst eine Teilnahme an einer kostenpflichtigen Schulung oder verlangen, dass Sie ein spezielles Gerät für die Ausübung der Tätigkeit kaufen sollen. Die Masche bleibt immer gleich: Sie müssen zuerst zahlen und die Jobs gibt es meistens auch nicht!

DARAN ERKENNEN SIE UNSERIÖSE NEBENJOB-ANGEBOTE

- Weder Firmennamen noch Firmenzweck sind aus der Annonce ersichtlich.
- Die Annoncen klingen besonders verlockend ("wenig Arbeit", "leichte Arbeit", "Arbeit von zu Hause aus").
- Die Verdienstmöglichkeiten sind übertrieben hoch angesetzt. Mit einigen Stunden Arbeit pro Woche kann man nicht 1.000 Euro verdienen!
- Ihnen wird ein guter Verdienst in Aussicht gestellt. Vielleicht sind Sie nicht gänzlich gutgläubig. Aber Sie hoffen im Stillen, dass die Hälfte oder ein Viertel davon ja auch ganz nett wäre. Doch Sie verdienen bei unseriösen Anbietern nicht nur weniger, als in Aussicht gestellt, sondern gar nichts.
- Die Tätigkeit wird so unklar beschrieben, dass Sie in Wahrheit nicht verstehen, worum es geht.
- Es wird Vorauskasse gefordert. Wäre das Angebot seriös, könnte man ja die Kosten von Ihrem ersten Verdienst abziehen!
- Die Vorkasse wird nicht für Vermittlung einer Tätigkeit verlangt, sondern für wertloses Informationsmaterial. Das erkennt man beim genauen Lesen!
- Es ist nur eine Telefonnummer oder eine Postfachadresse für den Kontakt angegeben.
- Es ist nur eine 0900-Nummer für den Kontakt angegeben.
- Unter der angegebenen Telefonnummer aus dem Ortsnetz wird auf eine 0900-Nummer verwiesen.
- Sie sollen Erklärungen unterschreiben, nichts über die Geschäftsbeziehung auszulaudern.
- Sie sollen als Voraussetzung für den Einstieg in den Nebenverdienst auf Ihre Kosten an einem Lehrgang teilnehmen.
- Sie sollen Geräte oder Waren kaufen und diese dann auf eigenes unternehmerisches Risiko weiter veräußern.
- Sie sollen "Kugelschreiber zusammenbauen", "Prospekte falten" usw. (Haben Sie sich nicht schon einmal gewundert, wie viele Kugelschreiber angeblich zusammgebaut werden müssen, und warum es dafür nicht schon längst Maschinen gibt?)
- Sie sind angeblich für eine Filmproduktion im Ausland ausgewählt worden und Sie sollen um weitere Unterlagen zu erhalten schon mal die Hälfte des Flugpreises überweisen. Auch hier verlieren Sie Ihr Geld und aus den Träumen, ein Filmstar zu werden, wird nichts.
- Sie werden als Anlagevermittler geködert, sollen aber erst einmal selbst eine nicht unerhebliche Einlage in einen dubiosen Fonds machen.
- Sie sollen als Mitarbeiter, Mitglied oder Kunde neue Mitarbeiter, Mitglieder oder Kunden werben, die ihrerseits wieder als neue Mitarbeiter etc. werben sollen. Geld wird Ihnen für die Anwerbung neuer Teilnehmer in Aussicht gestellt. Dabei kann es sich um ein Schneeballsystem oder einen Kettenbrief handeln, wenn nicht wirklich werthaltige Waren oder Dienstleistungen verkauft werden.
- Sie sollen als Fotomodell, Filmstatist oder Begleitperson Geld verdienen, zuvor müssen Sie aber in einen Foto-

katalog aufgenommen werden. Selbstverständlich müssen sie den (teuren) Fotografen zahlen...

- Sie werden für einen "Heimverdienst" mit Ihrem PC geworben. Problem: Das dafür benötigte Computerprogramm kostet einige tausend Euro und muss von Ihnen erworben werden.
- "Junge Leute für Reisetätigkeit gesucht" oder "Beifahrer/Produktionshelfer gesucht" – dahinter verstecken sich oft Vertriebsfirmen, die ihre "Drückerkolonnen" mit arglosen jungen Leuten auffüllen möchten. Mit einem raffinierten System an Druck und Bindung (durch Verleitung zum

Schuldenmachen) wird man "gezwungen", Verbrauchern mit Schwindeleien Zeitschriften-Abos oder sinnlose Vereinsmitgliedschaften "aufzudrücken".

Trifft einer der oben genannten Punkte oder mehrere davon auf ein Angebot zu, heißt es: Finger weg! Grundsätzlich gilt: Niemand hat etwas zu verschenken. Je verlockender das Angebot, desto größer sollte Ihr Misstrauen sein. Sind Sie unsicher, fragen Sie Ihre Verbraucherzentrale.

Quelle: Verbraucherzentrale Hamburg e.V.
Internet: www.vzh.de

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Qualifizierung für:

- **Handel und Einzelhandelslogistik**
inkl. Gabelstaplerausweis nach BGV D 27
Beginn: 10.10.2011
- **KfZ-Unfallschadenreparatur**
u.a. Sachkundenachweise Airbag und Gurtstraffer
Beginn: monatlicher Einstieg
- **Yacht Crew**
u.a. Deckhand, Steward/ess, Basic Safety Training
Beginn: 14.11.2011

Qualifizierung zum/zur:

- **Sicherheitsmitarbeiter/in**
u. a. Waffensachkunde gem. § 34a
Beginn: 24.10.2011
- **Alltagsbegleiter/in**
Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI
Beginn: 24.10.2011
- **City-Logistiker/in**
Inkl. Führerschein Kl. BE*
Beginn: 31.10.2011

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: 040/780 814-0

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6
22309 Hamburg
tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Die 10 größten Bewerbung

Der Arbeitsmarkt boomt, die Nachfrage nach Arbeitskräften ist so groß wie schon lange nicht mehr. Doch heißt dies noch lange nicht, dass man bei der Bewerbung weniger achtsam sein kann. Um eine Anstellung zu finden, muss der erste Eindruck überzeugend, individuell und authentisch sein

Das ist nun schon die dritte Absage in dieser Woche! Jannek ist genervt. Er hatte sich den Berufseinstieg nach seiner Ausbildung zum Informatikkaufmann einfacher vorgestellt. In den vergangenen zwei Monaten hat er an die 30 Bewerbungen verschickt. „So langsam muss ich mich fragen, woran es liegt.“

Wie Jannek geht es vielen Schulabgängern, Absolventen oder Wiedereinsteigern. Es ist bestimmt nicht leicht, sich auf dem Arbeitsmarkt zu behaupten. Aber dennoch sollte man kritisch mit sich ins Gericht gehen, wenn Absage um Absage ins Haus flattert.

Wichtig ist vor allem eins: Qualität statt Quantität! Viele Bewerber gehen davon aus, dass ihre Chancen auf einen Job besser werden, wenn sie so viele Bewerbungen wie möglich abschicken. Doch gerade hier passieren die schlimmsten Fehler!

In der Masse der anzufertigen Anschreiben neigen die Arbeitssuchenden oft dazu, lediglich den Adressaten auszutauschen und ganze Textpassagen wieder und wieder zu verwenden. Diese Art von Bewerbungsschreiben kann einfach nicht individuell auf den jeweiligen potentiellen Arbeitgeber und die entsprechend ausgeschriebene Stelle zugeschnitten sein!

Und oft kommt es gerade bei solchen Massenschreiben zu gravierenden Fehlern. Die Ansprechpartner werden vertauscht, die Anrede ist falsch und die ausgeschriebene Stelle wird verwechselt oder falsch beschrieben. Vielmehr sollte man sich genug Zeit für jede einzelne Bewerbung nehmen, anstatt wie am Fließband Unterlagen zu verschicken.

Recherchieren Sie intensiv! Im Internet kann man so gut wie alles über den potentiellen Arbeitgeber erfahren. Was genau sind die Anforderungen an die zu besetzende Stelle? Was macht den Wettbewerbsvorteil des Unternehmens im Vergleich zur Konkurrenz aus? Welche Ihrer Qualifikationen und Eigenschaften eignen sich, wenn Sie sich auf diese bestimmte Stelle bewerben? Wer ist der richtige Ansprechpartner?

Im Falle von Jannek stellte sich beispielsweise heraus, dass er im Anschreiben neben seinen IT-Kenntnissen auch verstärkt seine Fähigkeiten im Bereich des Dolmetschens betonte. Zwar ist es sicherlich interessant, dass der gebürtige Pole schon oft nebenher als freier Übersetzer tätig war, doch mit seiner Bewerbung auf eine Stelle als Informatikkaufmann im rein norddeutschen Raum hatte dies wenig gemein.

Eine aktuelle Studie der Online-Stellenbörse kalaydo.de fand heraus, dass der größte Fehler bei eingesendeten Bewerbungen die Rechtschreibfehler sind. 85,2 % aller Bewerbungen enthalten zu viele Fehler und werden daher nicht weiter in Betracht gezogen.

Eine Anfang 2010 von der Internetseite 'Karrierebibel' in Zusammenarbeit mit der Personalberatung und Akademiker-Jobbörse 'alma-mater' durchgeführte Umfrage unter Personalverantwortlichen kam zu dem Ergebnis, dass die Personalchefs ab zwei, spätestens ab drei Fehlern im Anschreiben keine Gnade für den Bewerber haben.

Gerade im Zeitalter von Online-Bewerbungen, bei denen vorgefertigte Formulare als Basis dienen, müssen die Bewerber besonders aufpassen. Schnell schleichen sich Rechtschreibfehler ein, da man das Geschriebene in den kleinen Kästchen oft nicht mehr richtig überschauen kann. Tipp: Ob online oder per Post – lassen Sie Ihre Unterlagen zur Korrektur gegenlesen, bevor Sie

sie verschicken!



**Schon ein unpassendes
Bewerbungsfoto ist in vielen
Fällen Grund einer Absage**

FOTO: FOTOLIA.DE

sie verschicken!

Auch verleitet die digitale Kommunikation dazu, eher umgangssprachlich und in Form von Abkürzungen zu schreiben. Genauso tückisch beim Bewerbungsprozess in Zeiten des Web 2.0: Personaler ziehen soziale Netzwerke wie Facebook, XING und Twitter immer häufiger als Basis zur Informationsbeschaffung hinzu.

Personalverantwortliche verschaffen sich auf diese Weise einen Eindruck über den Bewerber. Passen Sie also auf, dass Sie die richtigen Einstellungen für den Erhalt Ihrer Privatsphäre vornehmen und wirklich nur die Daten offenlegen, die Ihnen auch in beruflicher Sicht helfen könnten.

Auch der Lebenslauf muss überzeugen. Vom korrekten Foto – ein

4. Oktober 2011

sfehler



seriöses, nicht zu legeres, aber sympathisches Bild ist hier die professionelle Wahl, nicht das Urlaubsfoto aus dem letzten Sommer – über das geschickte „Interpretieren“ von Lebenslaufücken – eine kürzere Phase der Arbeitslosigkeit kann zu Weiterbildungszielen genutzt worden sein – bis hin zur schlüssigen Erfolgsgeschichte sollte alles abgedeckt sein.

DIE 10 SCHLIMMSTEN BEWERBUNGSFEHLER

- 1 Rechtschreib- und Grammatikfehler
- 2 Fehlendes Wissen über potentiellen Arbeitgeber oder die ausgeschriebene Stelle
- 3 Falscher Ansprechpartner
- 4 Unpassendes Bewerbungsfoto
- 5 Schlecht formatierte Dokumente (zu große Dateien, zu viel Inhalt, nicht lesbare Anhänge)
- 6 Mangelnder Ausdruck und schwer verständliche Schreibweise
- 7 Textpassagen aus anderen Bewerbungsschreiben stur übernommen
- 8 Fehlende Begründung, warum man für den Job geeignet ist
- 9 Überzogene Gehaltsvorstellungen
- 10 Fehlende Angabe zu Gehaltsvorstellungen

Tipps für eine gute Bewerbung

Das Anschreiben / Der Lebenslauf

- Das Anschreiben darf in KEINEM Fall Fehler in der Schreibweise des Unternehmens oder des Ansprechpartners haben.
- Zeigen Sie auf, welche Ihrer Erfahrungen und Qualifikationen Sie dazu befähigen, der Firma zum erfolgreichen Wirtschaften zu verhelfen.
- Geben Sie nicht einfach den Wortlaut der Stellenanzeige wieder, sondern gehen Sie auf einige wenige in der Stellenbeschreibung genannten Schlüsselqualifikationen ein und erläutern, warum gerade Sie der ideale Kandidat für die Stelle sind.
- Weniger ist mehr! Weder das Anschreiben noch der Lebenslauf sollte unnötig mit Informationen überladen sein. Der Personaler will in wenigen Blicken erkennen, ob Sie ein geeigneter Kandidat sind oder nicht. So empfiehlt es sich beispielsweise nur dann, die Hobbies im Lebenslauf zu erwähnen, wenn diese die geforderten Kompetenzen in irgendeiner Form unterstreichen.
- Die Angaben in Anschreiben und Lebenslauf müssen definitiv übereinstimmen.
- Sowohl im Anschreiben, im Lebenslauf als auch während des Gesprächs gilt: das gesunde Mittelmaß! Der egozentrische Selbstdarsteller kommt genauso schlecht an wie die stille Maus. Schmücken Sie nichts zu übermäßig aus, aber verkaufen Sie sich auch nicht unter Wert. Ehrlich wehrt am längsten! Nehmen Sie nur mit auf, was Sie auch wirklich können. Das erspart eventuell peinliche Stichproben.
- Vergessen Sie nicht das Datum und die handschriftliche Unterschrift in Ihrem Lebenslauf. Falls nicht schon geschehen – legen Sie sich eine seriöse E-Mail Adresse an. „miezekatze87@mail.de“ wirkt nicht sehr professionell!

Die Initiativbewerbung

- Fertigen Sie eine Initiativbewerbung an, so definieren Sie auch hierbei eine klare Zielposition oder zumindest ein bestimmtes Aufgabengebiet, in das Sie und Ihre Qualifikationen reinpassen. Achten Sie

darauf, dass Sie in Ihrem Lebenslauf nur die bisherigen Funktionen hervorheben, die mit dem neuen Bereich zu tun haben.

Der Versand

- Anschreiben und Lebenslauf sollten auf dem postalischen Weg immer im Original verschickt werden, niemals nur die Kopien!
- Schicken Sie Ihre Unterlagen mit der Post ab, dann verzichten Sie bitte darauf, jedes einzelne Blatt in eine Folie zu legen. Das bedeutet für den Personalverantwortlichen nur unnötigen Mehraufwand bei der Weiterbearbeitung. Eselsohren, Flecken auf dem Papier und zu viele lose Blätter sind in jedem Fall zu vermeiden. Achten Sie auf einen ausreichend frankierten Umschlag!
- Sie sollten eine Bewerbung niemals per Einschreiben versenden – darauf könnte man im Unternehmen genervt reagieren.
- Bei Mail-Anhängen sollten Sie darauf achten, dass Sie keine Anhänge vergessen oder Dateien anhängen, um die nicht gebeten wurde. Außerdem ist es wichtig, dass diese Daten nicht zu groß sind.

Der Anruf

- Sich persönlich beim Unternehmen zu melden ist OK. Aber erst nach ca. zwei Wochen. So haben Sie die

Chance, sich auf eine sympathische Weise ins Gedächtnis zu rufen. Es sollte jedoch kein vorwurfsvoller Anruf im Sinne von „Ich habe ja noch gar nichts von Ihnen gehört!“ sein. Fragen Sie lieber „nach dem Stand der Dinge“.

Das Vorstellungsgespräch

- Erscheinen Sie pünktlich, frisch geduscht, rasiert und in für die Position angemessener Kleidung
- Merken Sie sich den Namen Ihres Ansprechpartners und ggf. die korrekte Aussprache
- Versuchen Sie ruhig zu sitzen, und Ruhe anstatt von Nervosität auszustrahlen
- Stellen Sie während des Gesprächs unbedingt Ihr Handy aus (auch den Vibrationsalarm!)
- Recherchieren Sie umfassend zum Unternehmen und zur ausgeschriebenen Stelle
- Bereiten Sie sich ausführlich auf die klassischen Bewerbungsfragen vor
- Verinnerlichen Sie, was in Ihrem Anschreiben und Ihrem Lebenslauf steht
- Bereiten Sie eigene Fragen für das Gespräch vor und stellen diese auch!
- Seien Sie ehrlich – Authentizität spürt man und kommt immer gut an. Aber nicht zu ehrlich sein, wenn es etwas Negatives gibt!

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskrafffahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrFQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

Beginntermine werden garantiert!

■ Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D*

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich

Dauer: 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Frau Buchsdrücker

In de Tarpen 76–80, 22848 Norderstedt

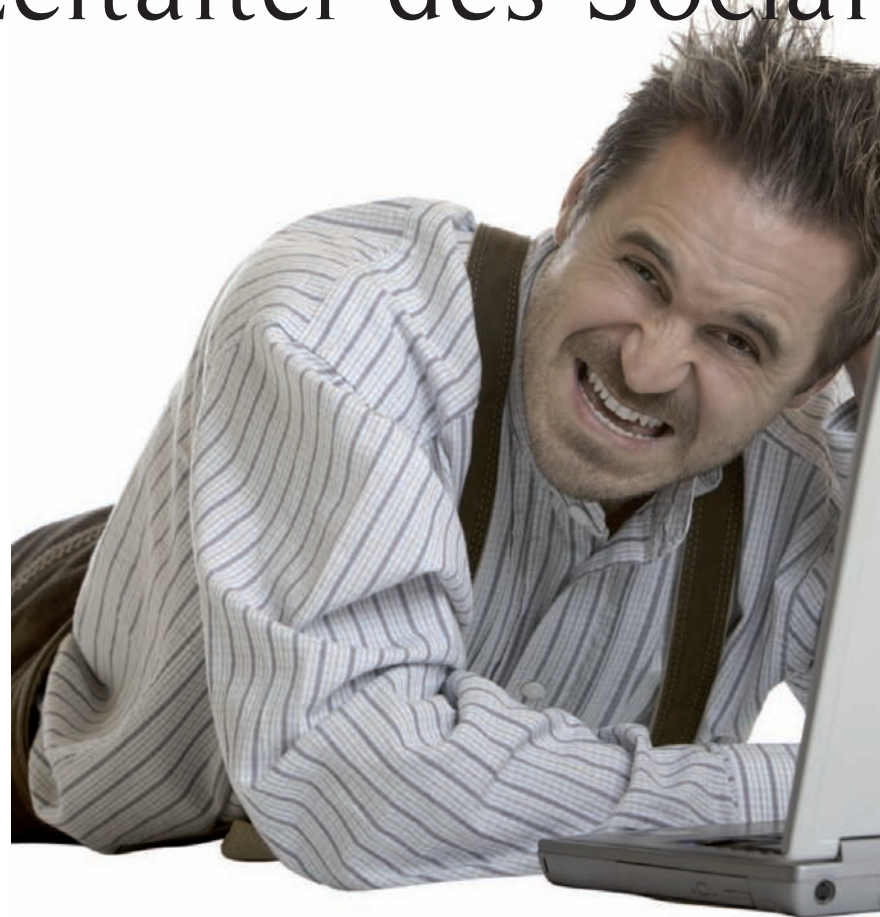
Tel.: 0 40 / 53 43 93 -65

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

E-Learning im Zeitalter des Social

In Zeiten von Online-Chats, Blogs, Foren und Internet-Telefonie entstehen virtuelle Klassenräume, in denen sich Lehrende und Schüler austauschen können. E-Learning hat sich in den letzten Jahren stark verändert. Jobs-Kompakt NORD hat diese moderne Lernform etwas näher beleuchtet



ANZEIGE

Lehrgänge mit Perspektive

Förderung durch
Bildungsgutschein

040 636038-0

Fachkraft IT-Services* MCITP/CompTIA A+/ITIL

Start: ab 14. November

* Einstellungsempfehlungen potentieller Arbeitgeber liegen vor

Fachkraft Marketing/ Vertrieb (m/w)

In nur 6 Monaten zum IHK Abschluss:

Geprüfter Fachberater Vertrieb/ IHK

Start: 18. Oktober und 22. November

Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux

Webdesigner & Webdeveloper

Zertifizierung nach Webmasters Europe

Java Entwickler mit SCJP/SCWCD-Zertifizierung

Start: 10. und 24. Oktober, 15. November

GFN Trainingscenter Hamburg

www.gfn.de

E-Learning heißt heute vieles: studieren mit einer Lernsoftware am PC, mit der App auf dem Handy oder im Internet bei einem Onlinekurs. Gerade berufsbegleitend ist die Option des digitalen Fernunterrichts oft die einzige Möglichkeit, sich weiterzubilden oder eine Umschulung für einen beruflichen Wiedereinstieg wahrzunehmen.

Das Spektrum der Bildungsabschlüsse beim modernen E-Learning reicht vom Schulabschluss über berufliche Qualifizierungen und Sprachzertifikate bis zum Hochschuldiplom.

Da der Ansatz des lebenslangen Lernens in unserer Gesellschaft stark verbreitet ist und immer wichtiger zu werden scheint, gibt es zahlreiche Anbieter, die das Internet nutzen, um Weiterbildungsangebote zugänglich zu machen. Das Angebot erstreckt sich von einem schnellen Download des Lernmaterials über Crashkurse bis hin zu Lehrgängen, die Jahre dauern.

Im Zeitalter des Social Web ist eines klar: E-Learning bedeutet nicht mehr, dass der Lernende nur seinen Computer als Gesprächspartner hat. Das reine Lernen mit einer CD-Rom wird immer mehr durch den direkten Austausch – sowohl schriftlich als auch mündlich – zwischen Lehrer und Schüler über das Internet abgelöst. Diese Lernmethode ist im Vergleich zum einsamen Pauken am PC sehr viel persönlicher und effektiver.

Dabei ist das Angebot der Kurse so vielfältig wie das Internet selbst. Wer sich im Netz weiterbilden

möchte, der findet auf jeden Fall etwas. In Hamburg gibt es selbst den Sportbootführerschein See und Binnen-Motor als Onlinekurs!

Ganz klarer Vorteil der neuartigen Lernmethode ist die Unabhängigkeit der Studierenden. Über bestimmte Apps kann heutzutage neben dem Laptop auch das Handy als Lernplattform dienen. Räumlich und zeitlich sind die Benutzer von E-Learning Programmen völlig ungebunden. Sie tauschen sich mit anderen Teilnehmern und den Online-Dozenten via E-Mail, Chat, Foren, soziale Netzwerke und Webcam aus.

Gerade über soziale Netzwerke und Blogs verknüpfen sich die User immer stärker und nutzen die Medien, um ihr Wissen zu teilen. Und der Wissensaustausch mit anderen ist, so sagen Bildungsexperten, ein effizientes Mittel, um Erlerntes anzuwenden und zu behalten.

Doch in der Flut des Angebots findet man sich oft nicht zurecht. Viele Kurse sind überbeuert, der Service ist schlecht und die Wartezeit, bis eingeschickte Aufgaben korrigiert zurückkommen ist teilweise zu lang. Grundsätzlich gilt: Wer sich für eine computergestützte Weiterbildung entscheidet, der sollte sichergehen, dass der Anbieter geeignetes Lernmaterial zur Verfügung stellt und der direkte Austausch mit dem Betreuer gewährleistet ist.

Denn das persönliche Feedback, welches man im Präsenzunterricht sowohl vom Lehrer als auch von anderen Teilnehmern automatisch und unmittelbar erhält, entfällt beim

4. Oktober 2011

Web

Ein Vorteil von E-Learning ist es, dass man sich die Zeit frei einteilen kann
FOTO: FOTOLIA.DE



E-Learning. Vor allem die Motivation und nötige Selbstdisziplin sind es, die Studierende von elektronischen Lernprogrammen aufbringen müssen. Hier hapert es oft und bedarf der Unterstützung sowohl anderer Kursteilnehmer und der Lehrer als auch des familiären Umfelds und Freundeskreises des Lernenden.

Die Stiftung Warentest empfiehlt daher, dass der Onlinekurs durch Einheiten von Präsenzunterricht ergänzt wird. Zudem sollten die Interessierten darauf achten, dass der Anbieter von E-Learning-Kursen alle Inhalte wie Ziele, Aufbau, Dauer und Kosten des Kurses sowie mögliche Abschlüsse offenlegt und gerade bei mehrmonatigen Fernlehrgängen für eine individuelle Betreuung gesorgt ist.

Um das volle Potential des elektronischen Unterrichts optimal auszunutzen, sollten die E-Learning Teilnehmer wirklich alle zur Verfügung stehenden Kommunikationsmittel des Learning-Management-Systems in Anspruch nehmen. So können sie die Vorteile des direkten Austauschs mit Teletutor und Mitschülern auch außerhalb des Präsenzunterrichts nutzen.

Zudem rät die Stiftung Warentest, auf den Webseiten der Anbieter vor Vertragsschluss an Probeunterrichtsstunden teilzunehmen und eine Demoversion der Lernplattform zu installieren. Zu guter Letzt sollte vorab geklärt werden, ob man bei Nichtgefallen vom Vertrag zurücktreten kann. Ein guter Anbieter sollte dies ohne zu murren leisten.

DIE VERSCHIEDENEN FORMEN DES E-LEARNINGS

Lernsoftware

Man lernt mit CD-Rom und/oder DVD. Der Lernende begibt sich in eine Art Selbststudium. Text, Bilder und Videos vermitteln den Lernstoff. Die Software sollte interaktiv sein, damit Fehler erkannt und Verbesserungen gemacht werden können. Zum Erlernen einer Sprache sollte beispielsweise die Möglichkeit bestehen, sich selbst aufzunehmen, so dass man die Aussprache vom Programm überprüfen lassen kann. Nachteil: Selbstdisziplin, Programme sind oft teuer und lassen sich nicht einfach so aktualisieren.

Onlinekurse

Im Internet findet man alle Lernmaterialien für den gebuchten Kurs. Der Vorteil liegt in der Möglichkeit, dass der Anbieter diese problemlos aktuell halten kann. Zudem können sich die Teilnehmer über E-Mail, Foren, Chat und Internet-Telefonie direkt mit dem Tutor und anderen „Klassenkameraden“ austauschen. Zunehmend finden diese Kurse in virtuellen Klassenräumen statt.

Blended Learning

Eine Kombination von E-Learning und Präsenzunterricht. Auf diese Weise erfolgt eine stärkere Motivation der Teilnehmer, als wenn sie nur alleine vor dem PC lernen würden. Sie treffen sich beispielsweise einmal im Monat und besprechen Fragen und klären Probleme mit dem Unterrichtsstoff. Mittlerweile findet man immer mehr klassische Bildungsanbieter wie (Berufs-) Schulen, Handelskammern und Universitäten, die ihren traditionellen Unterricht mit Online-Möglichkeiten ergänzen.

Mobiles Lernen

Sowohl über Note- und Netbooks als auch über Mobiltelefone wie Smartphones kann man heutzutage Lernprogramme nutzen. Egal wo und wann, die Inhalte sind immer parat und man kann selbst unterwegs lernen. Die Lerninhalte sollten jedoch nicht all zu kompakt sein; man muss sie noch überschauen können. Denn arbeiten Sie z.B. mit dem Smartphone ist das Display nicht sehr groß und das Lernen kann schnell unübersichtlich werden. Die reine Audio-Variante sind die Podcasts, die Sie mit Ihrem MP3-Player unterwegs hören können.

Wer eignet sich fürs E-Learning?

Das BIBB (Bundesinstitut für Berufsbildung) hilft Weiterbildungsinteressierten dabei herauszufinden, ob das Lernen über den PC für sie geeignet ist. Bevor die Entscheidung dafür oder dagegen getroffen wird, sollten Sie sich mit folgenden Fragestellungen beschäftigen:

- Werden Sie die für den Kurs benötigte Zeit aufbringen können?
- Haben Sie Erfahrung mit dem Alleine-Lernen durch Lesen und Bearbeiten schriftlicher Materialien?
- Steht Ihnen ein ruhiger Arbeitsplatz mit allen notwendigen Materialien wie PC und Internet zur Verfügung?

- Haben Sie genug Durchhaltevermögen, Selbstdisziplin und Eigenmotivation?
- Haben Sie die Unterstützung Ihrer Familie und Freunde?
- Sind Sie in der Lage, die entstehenden Kosten zu tragen?
- Was versprechen Sie sich von dem Abschluss des Kurses?

Im Internet steht der vollständige Fragebogen zum Download bereit:

www.bibb.de/selbstbeurteilungsbogen

So finden Sie die richtigen E-Learning-Angebote

- Bei der Bundesagentur für Arbeit (BA) kann man mit einem speziellen Zugang, der vom persönlichen Arbeitsberater vergeben wird, die „Lernbörse exklusiv“ kostenlos nutzen. Beliebte Module dieses E-Learning Portals sind zum Beispiel Englisch oder BWL.
- Es gibt kostenlose Datenbanken wie beispielsweise Eldoc vom Bundesinstitut für Berufsbildung (www.eldoc.info) oder das Infoweb Weiterbildung (www.iwwb.de).
- Lernsoftware können Sie über Onlineversandhändler wie beispielsweise das heise online Software-Verzeichnis (www.heise.de/software) suchen.

Vorteile von E-Learning

- Lernen ohne Ort- und Zeitbindung

- Eigenes Lerntempo
- Mehr Eigenverantwortung für den Lernprozess
- Keine Reise- und Übernachtungskosten
- Kaum Abwesenheitszeiten vom Job
- Aktiveres bzw. interaktiveres Lernen wird gefördert
- Visualisierung von Prozessen
- Vernetztes Wissen über beispielsweise soziale Netzwerke
- Beliebig häufiges Wiederholen des Lernstoffs ist möglich
- Aktualisierte Informationen können für die Lernenden in kürzester Zeit bereitgestellt werden

Nachteile von E-Learning

- Isoliertes Lernen
- Motivationsprobleme
- Man ist der Technik ausgeliefert
- Kein persönlicher Austausch
- Soziale Komponenten, gruppendynamische Lernprozesse bleiben außen vor
- Es gibt kein Lehrer-Schüler-Verhältnis
- E-Learning erlaubt keine sofortige didaktische Reaktion des Lehrers
- Datenschutzprobleme können evtl. auftreten
- Teils hohe Kosten aufgrund technischer Beschaffenheit des Systems

Weitere Infos finden Sie auch unter:

<http://www.test.de/themen/bildung-soziales/infodok>

ANZEIGE



Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

Starttermin:

24. Oktober 2011

Inhalte:

- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Perfektionstraining



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

Der Date-Doktor

Gerade im geschäftigen New York regiert die tägliche Arbeit das Leben. In der Single-Hauptstadt haben die erfolgreichen Manager keine Zeit, den Partner fürs Leben zu finden. Speeddating und Liebesratgeber haben Hochkonjunktur. Ein gewiefter Therapeut macht auf seine Weise gutes Geld mit dem Verkopplungs-Business

Sein Name ist Matt Prager. Zwischen 1000 und 3000 US-Dollar im Monat zahlt ihm jeder seiner Kunden. Das Geld bekommt er dafür, dass er viel beschäftigten, hauptsächlich männlichen, Mitte 30- bis Anfang 40-jährigen, oft in Scheidungen lebenden New Yorker

Singles zu einem Date verhilft.

Wie das funktioniert? Prager und sein Klient führen ein Gespräch, in dem der Therapeut feststellt, welche Erwartungen sein Kunde an die Frau der Träume hat. Seinen therapeutischen Background nutzt der 42-Jährige, um die Persönlichkeit seines Auftraggebers in sich aufzunehmen.

Denn schließlich wird er in der nahen Zukunft – wenn auch nur in der Online-Welt – dessen Identität annehmen.

Im Anschluss an das Gespräch erstellt Prager ein Online-Profil für seinen Kunden

und durchforstet sämtliche Online-Partnerbörsen auf der Suche nach der perfekten Frau. Seine Ausbeute verschickt er per Link an den gestressten Geschäftsmann, der nun eine Auswahl treffen muss.

Im nächsten Schritt bedient sich Prager seiner Kenntnisse als ehemaliger Drehbuchautor: Er gibt sich als sein Auftraggeber aus und tritt mit der oder den Auserwählten per E-Mail und Chat in Kontakt. Sie kommunizieren eine Weile und früher oder später verabredet Matt Prager bei erfolgreicher Flirtquote ein erstes Date.

Seine Kunden erhalten dafür einen Schummelzettel. Darin notiert Prager den Verlauf der Online-Kommunikation mit der entsprechenden Dame. Auch gibt er hilfreiche Tipps dazu, das Gespräch beim ersten Date sympathisch einzuleiten oder wie Mann sich am besten kleidet.

Bislang, so Prager, habe es nur selten Fälle gegeben, in denen sein Klient seine Hausaufgaben vor der Verabredung nicht richtig gemacht hat. Es kam jedoch schon zu so peinlichen Zwischenfällen wie der verblüfften Frage des weiblichen Gegenübers: „Das hast du mich doch schon gestern in deiner E-Mail gefragt!“

Angefangen hatte alles mit der Anfrage eines wohlhabenden Freundes eines Patienten von Prager. Dieser hatte einfach kaum Zeit neben der Arbeit und meinte, er sei schlecht darin, sich selbst und andere zu analysieren – eine Eigenschaft, die bei der Partnersuche,

besonders bei der im Internet, durchaus helfen kann.

Zunächst wollte der Therapeut sich darauf nicht einlassen. Doch der New Yorker stellte schnell fest, dass es in seiner Stadt eine große Nachfrage nach professionellem Dating-Management – so nennt er seinen heutigen Nebenjob – gibt. Seither geht er seiner nebenberuflichen Beschäftigung gerne nach und bekommt seinen neuen Kunden ausschließlich durch Empfehlungen.

Sein lukrativer Nebenjob ist durchaus zeitintensiv. Denn sein Pseudo-Profil auf den Datingseiten muss Prager regelmäßig checken, mindestens zweimal am Tag, an jedem Tag der Woche. Er verbringt natürlich auch viel Zeit mit dem Durchstöbern der besagten Seiten, um für seinen Auftraggeber echte Treffer zu landen. Die eigentliche Kommunikation mit den Damen geht manchmal sogar recht schnell. Denn auch die New Yorkerinnen haben nicht viel Zeit und wollen den Online-Menschen lieber persönlich kennenlernen.

Pragers Services kann man jedoch auch stündlich mieten, wenn man nicht gleich das gesamte Programm benötigt. Wer in Sachen Dating nur gecoacht werden möchte oder zum Beispiel sein perfektes Profil für eine Online-Vermittlungsdatenbank erstellt bekommen möchte, dem berechnet Matt Prager „nur“ 200 US-Dollar pro Stunde.

Moralische Gewissensbisse verspürt er nicht. Der Amerikaner sieht sich eher als persönlicher Assistent seiner Kunden. So wie eine Sekretärin, die ihrem Chef den Terminkalender organisiert. Betrug ist das Inkognito-Business für Prager nicht. Seiner Meinung nach ist die virtuelle Online-Welt ohnehin ein Mogelpaket. Und beim Flirten verkauft man sich eh immer besser als man es in Wirklichkeit ist. Da ist es für ihn völlig OK, dass er vor dem ersten persönlichen Treffen ein wenig nachhilft...

Weitere Informationen:
www.thisorprozac.com



4. Oktober 2011

Schadensersatz bei Eigenkündigung

Es ist kaum bekannt, dass auch ein Arbeitnehmer seinen Arbeitgeber abmahnen kann. Weiter kann er auch das Arbeitsverhältnis aus wichtigem Grunde fristlos kündigen

Es gibt Fälle, in denen der Arbeitgeber gegen seine vertraglichen oder sogar gesetzlichen Pflichten verstößt. Unterbliebene Lohnzahlung und Mobbing sind dafür zwei Klassiker. Sofern die Beeinträchtigungen eine gewisse Intensität annehmen, ist der Arbeitnehmer berechtigt, aus wichtigem Grund zu kündigen. Dabei gibt er seine Einkommensquelle auf und gefährdet möglicherweise seine wirtschaftliche Existenz. Sofern wirklich ein wichtiger Grund vorliegt, wird jedoch immer häufiger nach Absprache von der Bundesagentur für Arbeit noch nicht einmal eine Sperrzeit beim Bezug von Arbeitslosengeld verhängt. Dies wird gehandhabt in Fällen eines Lohnausfalls über mehrere Monate oder fortgesetzten Mobblings.

Es empfiehlt sich, den Arbeitgeber vor einer fristlosen Kündigung zunächst eindringlich abzumahnern, wie es andersherum allgemein bekannt ist. Sollten die Beeinträchtigungen nicht unterbleiben, steht unter Umständen dem Arbeitnehmer das Recht zu, das Arbeitsverhältnis fristlos zu kündigen. Danach hat er allerdings keinen Lohnanspruch

mehr. Es entsteht also ein ernsthafter Schaden, den der Arbeitgeber zu ersetzen hat, sofern er den Grund für die frist-



lose Kündigung geliefert hat. Fraglich ist jedoch, wie der Schaden zu berechnen ist. Selbstverständlich gehört der ausgefallene Lohn dazu. Bewerbungskosten für eine neue Stelle sowie eventuelle zusätzliche Kosten und Nachteile, die dadurch entstehen, dass eigene Zahlungen nicht erbracht werden können, gehören ebenso dazu. Hinsichtlich des Lohns gibt es allerdings eine Besonderheit. Schadensersatz für ausgefallenen Lohn gibt es nicht unbegrenzt. Zunächst steht dem Arbeitnehmer der ausgefallene Lohn bis zum Ende der Kündigungsfrist zu, also bis zu dem Zeitpunkt, zu dem der Arbeitgeber den Vertrag hätte kündigen können. Dies ist allerdings nicht der einzige Schaden. Das hat auch die Rechtsprechung erkannt und billigt dem Arbeitnehmer, der berechtigt fristlos gekündigt hat,

einen weiteren Schadensersatzanspruch zu. Im Gesetz ist der Fall geregelt, dass das Arbeitsgericht auf Antrag ein Arbeitsverhältnis beenden kann, auch wenn eine Kündigung unwirksam ist. Hierfür muss ein tiefer Bruch des Vertrauensverhältnisses vorliegen. Da die Situation ähnlich wie bei der fristlosen Kündigung durch den Arbeitnehmer ist, greift die Rechtsprechung bei der Berechnung des Schadensersatzes auf die gesetzlichen Regelungen bei Auflösung zurück und gewährt Schadensersatz bis zur Höhe von zwölf Monatsgehältern. Bei älteren Mitarbeitern sieht das Gesetz sogar bis zu 18 Gehältern vor. Durch diese Zahlung soll der Bestandsschutz, den der Arbeitnehmer im Laufe seiner Betriebszugehörigkeit erworben hat, ausgeglichen werden. Wie eine Abfindung, die sich an gesetzlichen Vorgaben orientiert und in ihrer Höhe im Einzelfall vom Gericht zu bewerten ist. Der Arbeitnehmer hat also neben seinem Anspruch auf Ersatz seiner allgemeinen Schäden wie z.B. wegen verspäteter Zahlung von Miete oder Kreditraten Anspruch auf Fortzahlung seines Lohnes bis zum Ablauf der vertraglichen oder gesetzlichen Kündigungsfrist. Zusätzlich hat er noch

Anspruch auf Ersatz des Schadens für den Verlust seines Bestandsschutzes.

Im Bewusstsein vieler Arbeitnehmer hat lediglich der Arbeitgeber die Möglichkeit, abzumahnern und danach zu kündigen. Arbeitnehmer und Arbeitgeber sind jedoch gleichwertige Vertragspartner und haben dieselben Rechte. Was der eine darf, darf der andere auch. Wie bei einer Kündigung durch den Arbeitgeber muss ein wichtiger Grund für eine fristlose Kündigung vorliegen. Nicht jede Unstimmigkeit, Beleidigung oder vielleicht sogar Mobbing-Aktion ist ein wichtiger Grund. Im Einzelfall ist genau zu prüfen, ob die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses wirklich unzumutbar ist, denn nur die Unzumutbarkeit ist der Kündigungsgrund. Es sollte ein Fachanwalt zu Rate gezogen werden, der die Vorkommnisse rechtlich wertet und die möglichen Vorgehensweisen kennt. Die Folgen einer fristlosen Kündigung sind vielfältig und kompliziert. Der Geschädigte erhält als Schadensersatz nur das, was er oder sein Anwalt geltend macht.

Otmar Korte
Fachanwalt für Arbeitsrecht
 ra@korte-rechtsanwalt.de

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
 FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
 E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Weiterbildung in der virtuellen Akademie des

Die Zukunft des Lehrens und Lernens hat bereits begonnen

Das Institut für Berufliche Bildung AG besteht erfolgreich seit mehr als 25 Jahren und hat sich mit seinen innovativen Ideen zu einem der größten und erfolgreichsten privaten Bildungsträger Deutschlands entwickelt. Mittlerweile ist das Unternehmen an mehr als 60 Schulungsstellen in zwölf Bundesländern vertreten und bereits seit 1985 in der Entwicklung und Durchführung von Angeboten zur beruflichen Bildung aktiv. Als erster Bildungsträger in Deutschland wurde das IBB bereits 1996 mit allen seinen Niederlassungen nach DIN ISO 9001 zertifiziert. Seither entspricht das Unternehmen dieser sehr umfassenden und anspruchsvollen Qualitätsnorm. „Der Erfolg unserer Kunden ist unser Ziel.

Unsere Seminare sollen das Wissen und die Kompetenzen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Hinblick auf Ihre berufliche Karriere erweitern“ erklärt Ralf Abromeit, Bildungsberater in der Hamburger Niederlassung des IBB.

Neben klassischen Unterrichtsformen entwickeln die Bildungspromis des IBB seit 2002 mit sehr großem Erfolg ihr einzigartiges Angebot des „LernCampus“ kontinuierlich weiter. Inzwischen können die Kunden des Instituts aus ca. 800 zertifizierten Weiterbildungsangeboten ihren individuellen Karriereplan zusammenstellen – vom Crashkurs in Microsoft® Word, über Zertifikatsabschlüsse im kaufmännischen, technischen oder Pflegebereich bis hin zur kompletten



Wer sich einen näheren Eindruck von der virtuellen Akademie verschaffen möchte: IBB Hamburg, Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Fon: (0 40) 23 53 29 85
Fax: (0 40) 23 53 77 62
E-Mail: hamburg@ibb.com
Internet: www.ibb.com



Lernen Sie für die Zukunft!

QUALIFIZIERUNG IM GESUNDHEITSBEREICH

- Meditec (Abrechnungssoftware Medistar)
- Praxismanagement
- Medizinische Fachkunde
- Seniorenbetreuer/-in nach den Richtlinien des § 87b Abs. 3 SGB XI

Des Weiteren haben Sie die Möglichkeit auch Ihren **Fachkundelehrgang im Strahlenschutz** gem. §18a RÖV bei uns zu absolvieren.

Kursstart: Die Kurse starten 14-tägig. Alle Kurstermine sind garantiert.



Informieren Sie sich jetzt und steigen Sie wieder aktiv in den Arbeitsmarkt ein: Vereinbaren Sie einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch und besuchen Sie uns in unserem LernCampus in der City Süd.

Wir beraten Sie gern!

Kontakt:
Institut für Berufliche Bildung AG
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Fon: (040) 23 53 29 85
E-Mail: hamburg@ibb.com
www.ibb.com

Zukunft jetzt! Wir weisen den Weg. 

Institut für Berufliche Bildung AG www.ibb.com

Umschulung mit Berufsabschluss. „Eine kostenlose persönliche Beratung für jeden Interessierten versteht sich bei uns von selbst“, sagt die Bereichsleiterin vom Standort Hamburg, Frau Katrin Crepon.

Das zentrale Instrument, das diese Vielfalt ermöglicht, ist die Virtuelle Akademie des IBB, die die Bedingungen, Anforderungen und Möglichkeiten des realen Unterrichts weitgehend abbildet und darüber hinaus eine einfache und schnelle Umgangsweise mit modernsten Lernmedien ermöglicht. Die virtuelle Akademie ist die innovative Lernform für alle, die ortsunabhängig, aber in einer echten Gemeinschaft lernen wollen!

Virtuelle Klassenräume, in denen per Verbindung über das Internet unterrichtet wird, markieren einen Quantensprung im Bereich PC-gestützter Lernsysteme. Denn sie ermöglichen – anders als die üblichen Lernprogramme – die direkte Sprach-Kommunikation mit Dozentinnen und Dozenten und

anderen Lernenden.

Die Dozentinnen und Dozenten vermitteln im Unterricht Strategien und Instrumente, um das Gelernte anschließend in der Praxis umsetzen zu können. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer gestalten den Lernprozess dabei aktiv mit, setzen sich mit Fällen aus dem Berufsalltag auseinander und erarbeiten konkret anwendbare Lösungen.

Mit ihrem Aufbau und der steten Weiterentwicklung dieses Systems hat die IBB AG echte Pionierarbeit in der beruflichen Weiterbildung geleistet. Seit der Gründung haben ca. 10.000 Teilnehmer/innen in der Virtuellen Akademie gelernt. Viele von ihnen haben ihre Kurse mit externen Prüfungen beendet. Die Quoten der erfolgreich abgelegten Prüfungen sprechen für sich: Microsoft® Windows Server® 98%, Oracle® über 90%, Auditoren nach DIN EN ISO 19011:2002 97% und AEVO 97%. Auch die subjektive Zufriedenheit der Teilnehmenden ist groß. So beurteilten die befragten Absolventen diese Lernmethode im

IBB

WEITERE INFORMATIONEN

Fachbereich Linux (monatlicher Start)

- Verschiedene Linux® Kurse wie z.B. Grundkurs, Aufbaukurs und Expertenkurs
- Linux® LPIC-1 und LPIC-2 Fachbereich Programmierung (monatlicher Start)
- CMS Anwendertraining ,HTML, CSS, PHP, C#, C++, JAVA

Fachbereich Grafik (monatlicher Start)

- Acrobat® Prof.,
- Adobe® InDesign® AK und GK
- Adobe® Photoshop®/Flash®/Dreamweaver®/Illustrator® inkl. ACA Prüfung
- MAXON Cinema 4D
- Grafik und Webdesign

Fachbereich Datenbanken (kurzfristiger Start möglich)

- Oracle® DBA OCP/A 10g
- Oracle® 10g Grundlagen, Administration Teil 1 und 2
- Oracle® Developer OCA bzw. OCP
- My SQL Administration Microsoft SQL Server 2008

Fachbereich Management/Büro (kurzfristiger Start möglich)

- Personalwesen/ Marketing, Personaldisponent
- Projektmanagement mit Microsoft® Project
- Kommunikationstraining für Fach- und Führungskräfte
- Europäischer Wirtschaftsführerschein
- Projektmanagement - kompakt

Gewerblich technisch (14-tägiger Start)

- CNC-Technik – Grundkurs, Aufbaukurs, Anwendertraining (Drehen/Fräsen)
- Lager / Logistik - Qualifizierung
- SPS - 1 u. SPS - 2
- AutoCAD® 2D und AutoCAD® 3D

- Qualifizierung im Sicherheitsbereich mit Prüfung nach § 34a GewO

Weitere Fachbereiche

- Microsoft® Windows Server®
- ERP/CRM (Lexware, DATEV, SAP® R/3®)
- ECDL/Microsoft® Office Specialist
- Qualitätsmanagement
- Umwelt
- Medizin, Pflege und Soziales
- Sprachen (Wirtschaftsenglisch, Niederländisch u.a.)

Finanzielle Unterstützung

Für viele Teilnehmerinnen und Teilnehmer des IBB werden die Kosten von der Bundesagentur für Arbeit bzw. von den Jobcentern oder kommunalen Trägern übernommen. Die Förderung durch einen Bildungsgutschein, Kurzarbeit oder WeGebAu ist möglich. Zudem unterstützen viele Firmen die Fortbildung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im LernCampus des IBB.

Kontakt

Wer sich einen näheren Eindruck von der virtuellen Akademie verschaffen möchte: IBB Hamburg
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Fon: (0 40) 23 53 29 85
Fax: (0 40) 23 53 77 62
E-Mail: hamburg@ibb.com
Internet: www.ibb.com



Durchschnitt mit der Schulnote 1,7!

Fast fünf Millionen Menschen in Deutschland verfügen nicht über eine abgeschlossene Berufsausbildung. Wer langfristig in sichere Beschäftigung kommen möchte, für den ist eine Umschulung oder der Erwerb von anerkannten Teilqualifikationen oftmals die einzige erfolgversprechende Maßnahme. Einen zielführenden Ausweg aus der Bildungsfalle bietet das Institut für Berufliche Bildung dieser Kundengruppe mit seinem Angebot von Umschulungen und Teilqualifizierungen in über 70 Berufen aus dem kaufmännischen, gewerblich-technischen und EDV-Bereich ebenso wie aus dem Freizeit- und Tourismus-Gewerbe, Logistik und Umwelt sowie dem Bereich Medien und Marketing.

Aber auch für gut qualifizierte Kunden, die mit beiden Beinen fest im Berufsleben stehen, gibt es Angebote, die zunehmend auch von den Unternehmen selbst für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesucht werden. Der steigende

Fachkräftemangel und der demografische Wandel in Deutschland verleihen dem Begriff des lebenslangen Lernens neue Relevanz. Natürlich sind die vor Ort angebotenen Schulungen für Gruppen von Mitarbeitern eine wesentliche Säule des Programms für Firmenkunden. Durch die Möglichkeiten vom Arbeitsplatz oder von zu Hause aus an den Lehrveranstaltungen teilzunehmen, bieten sich aber auch gerade dieser Zielgruppe beim IBB völlig neue Möglichkeiten.

„Für uns war es nur logisch den Schulungsbetrieb auch auf den Abendbereich auszuweiten, um Berufstätigen die Möglichkeit zur berufsbegleitenden Weiterbildung zu eröffnen. Die ersten spannenden Angebote der Abendakademie sind gerade im Bereich Grafik und Design gestartet und werden nun kontinuierlich ergänzt“, verrät Katrin Witte, die als Leiterin der Zentralen Organisation unter anderem für die weitere Entwicklung der Abendakademie des IBB verantwortlich ist.



Lernen Sie für die Zukunft!

UMSCHULUNGEN

Teilqualifikationen · Vorbereitung auf Externenprüfungen

- Steuerfachangestellte/r
- Veranstaltungskaufmann/-frau
- Hotelkaufmann/-frau
- Fachinformatiker/in AE sowie SI
- Personaldienstleistungskaufmann/-frau
- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Spedition & Logistikdienstleistungen
- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- uvm.



Finanzierung durch die Agentur für Arbeit und die Jobcenter möglich

Weitere Informationen und Umschulungsangebote unter www.ibb.com

Beginn im Februar 2012

Vereinbaren Sie einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch oder besuchen Sie unsere Informationsveranstaltung immer mittwochs, 10:00 Uhr in der City Süd.

Wir beraten Sie gern!

Kontakt:
Institut für Berufliche Bildung AG
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Fon: (040) 23 53 29 85
E-Mail: hamburg@ibb.com
Info: www.ibb.com

Zukunft jetzt! Wir weisen den Weg. 

Karriere-Messe für Akademiker im Norden

19. + 20. Oktober 2011 im Congress Center Hamburg

Die Messe JOBAKTIV Metropolregion Hamburg ist eine Dialog-Plattform für Akademikerinnen und Akademiker. Sie ist zudem die neue Dialog-Plattform der Bundesagentur für Arbeit für alle Arbeitgeber, die mit qualifizierten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ihre Unternehmenszukunft aktiv gestalten wollen. Mit diesem Format etabliert die Bundesagentur für Arbeit eine unabhängige, neutrale Messe, die ihren Dienstleistungsanspruch „aktiv für arbeit“ in das Zentrum der Veranstaltung stellt.

Zwei Tage aktiv für Arbeit

80 Unternehmen präsentieren sich am 19. und 20. Oktober im CCH - Congress Centrum Hamburg, von 10 bis 18 Uhr. Eröffnen wird die Messe Schirmherr Senator Detlef Scheele, Präses der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration der Freien und Hansestadt Hamburg. Neben Informationen zu beruflichen Perspektiven und zu Themen des regionalen Arbeitsmarktes geht es vor allem darum, Akademikerinnen und Akademikern, Young Professionals, Absolventinnen und Absol-

venten mit Arbeitgebern aus der Metropolregion Hamburg zusammenzubringen. Dabei konzentriert sich JOBAKTIV auf das umfangreiche Berufsfeld der

- Ingenieurinnen und Ingenieure sowie auf die akademischen Berufsgruppen
- Wirtschaftswissenschaften
- Naturwissenschaften
- Rechtswissenschaften
- Sozialwissenschaften
- Medizin
- Geisteswissenschaften

Besucher und Arbeitgeber erwarten im JOBAKTIV Forum:

- Fachvorträge und Diskussion
- Stellenangebote
- Themenworkshops
- Workshop „Business Knigge“
- Bewerbungsunterlagencheck
- Bewerbungsfotos
- individuelle Stilberatung für die Performance im neuen Job

Die Messe veranstalten die Zentrale der Bundesagentur für Arbeit, die Regionaldirektion Nord, die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung sowie die Agentur für Arbeit HH.

2. Hamburger Bildungskiez im Museum der Arbeit

Am 14. Oktober 2011 findet die Weiterbildungsmesse „Hamburger Bildungskiez“ statt

Im Jahr 2010 wurde für den 3. Deutschen Weiterbildungstag die Idee für den Hamburger Bildungskiez geboren. Insgesamt 36 Bildungsträger schlossen sich zusammen, um mal eine etwas andere Messe ins Leben zu rufen.

Wer bis dato den Standpunkt vertat, dass Bildung trocken sei, der konnte sich am 24.09.2010 im und um das Museum der Arbeit in

Barmbek vom Gegenteil überzeugen. Neben Weiterbildungs- und Berufsberatung, sowie Fachvorträgen, wurde den Besuchern ein buntes Programm dargeboten: PKW - Stunts, Musikalische Darbietungen, ein Orientalischer Bildungs-Bauwagen, die Hamburger Kiez-Rallye und noch viele weitere Highlights machten den Markt der Möglichkeiten zu einer gelungenen Veranstaltung.

Dieses Jahr wird es eine Fortsetzung geben. Am 14.10.2011 von 12-18 Uhr sind alle Bildungsinteressierten zum 2. Hamburger Bildungskiez eingeladen. Auf der Veranstaltung sind viele Hamburger Weiterbildungseinrichtungen vertreten. Viele von ihnen bekannt und etabliert, andere stellen sich als Newcomer vor. Der Bildungskiez bietet als bunte Flaniermeile Messe-

auftritte mit Witz und Charme, praktische Workshops und Vorträge, die die Lust am Lernen wecken. Veranstaltungsort ist wieder die Fabrikhalle des Museums der Arbeit am Wiesendamm 3 in Barmbek. Der Eintritt ist natürlich wieder kostenlos.

Weitere Infos:

www.weiterbildung-hamburg.net

ANZEIGEN



2. Hamburger Bildungskiez

14. Oktober 2011
12:00 – 18:00 Uhr

Die Hamburger Weiterbildungsmesse!

Museum der Arbeit, Fabrikhalle
Wiesendamm 3
22305 Hamburg-Barmbek
U- und S-Bahnhof Barmbek
www.weiterbildung-hamburg.net

BILDUNG BEWEGT
MEHR ALS SIE DENKEN

Kommen Sie vorbei!

WEITERBILDUNG HAMBURG EV.



„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“

Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:
Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

3 x in Hamburg:
Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24
Telefon 040 30 03 37 40
Am HBF | Kurze Mühren 2
Telefon 040 32 08 26 80
Norderstedt | Rathausallee 70
Telefon 040 53 53 23 23

Berlitz
www.berlitz.de

4. Oktober 2011



SÖNKE FOCK, LEITER DER AGENTUR FÜR ARBEIT HAMBURG ÜBER DIE JOBAKTIV



Die Teams Akademische Berufe / Hochschulteams informieren in allen Fragen rund um Studium, Beruf und Arbeitsmarkt. Sie bieten Beratung, Orientierung und Vermittlung vor und während des Studiums sowie beim Übergang von der Hochschule ins Berufsleben an.

Zudem übernehmen sie eine wichtige Schnittstellenfunktion zwischen Hochschule und Wirtschaft. Sie sind Ansprechpartner für Studierende, Studieninteressierte, Absolventen und berufserfahrene Akademiker und Partner in Wirtschaft und Hochschulen.

Sie finden im Angebot der Teams Akademische Berufe / Hochschulteams interessante Podiumsdiskussionen, Seminare und Vorträge sowie individuelle Beratung im Hinblick auf eine arbeitsmarktnahe Studiengestaltung, berufliche Einstiegsmöglichkeiten, Bewerbungsstrategien und Laufbahnplanung an allen großen Hochschulstandorten.

ANZEIGE

Akademiker im Norden

Neue Chancen für kluge Köpfe.

CONGRESS CENTER
HAMBURG
19./20. OKTOBER 2011
VON 10-18 UHR

JOBAKTIV
*Metropolregion
Hamburg*

Neue Trends erkennen, neue Eindrücke gewinnen, mitmachen und die ganze Vielfalt der akademischen Arbeitswelt entdecken. Im direkten Dialog mit namhaften Arbeitgebern und Beratern, die etwas von Weiterbildung, Arbeit – auch im Ausland – verstehen und Sie weiterbringen.

JOBAKTIV Metropolregion Hamburg, die Informations- und Stellenbörse für berufserfahrene Akademikerinnen und Akademiker, Young Professionals und Hochschulabsolventen.

Informieren Sie sich jetzt:

www.arbeitsagentur.de/Akademiker-im-Norden



Bundesagentur für Arbeit

JOBS-KOMPAKT
NORD

Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



www.Jobs-Kompakt.de

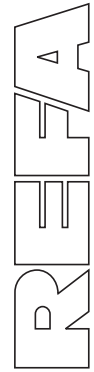
Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über www.Jobs-Kompakt.de (Auszug)



4. Oktober 2011

Weiterbildung für den Erfolg von morgen!

Der REFA Verband ist Deutschlands älteste und bedeutendste Organisation für Arbeitsgestaltung, Betriebsorganisation und Unternehmensentwicklung sowie betriebliche Weiterbildung.



Seminartermine im Oktober

REFA Grundausbildung

Verkürzte Grundausbildung

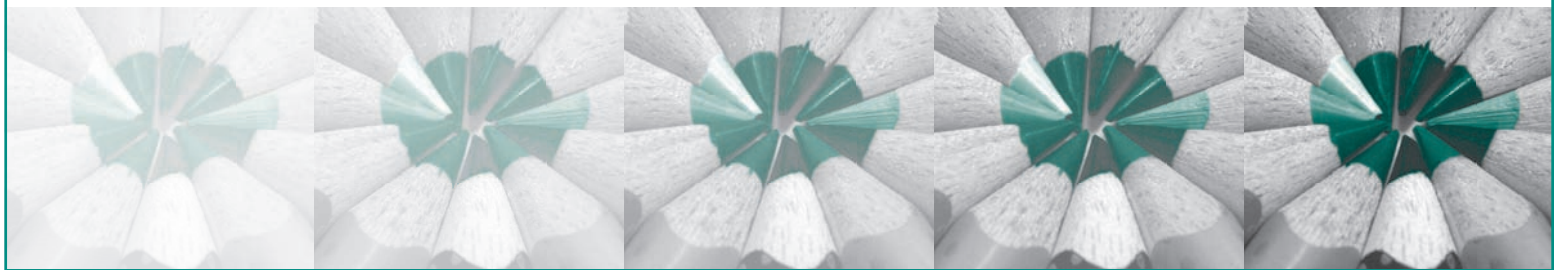
Vollzeit 15 Tage, 24. Oktober bis 11. November 2011

Prozessorganisator

Modul Kostenrechnen

Abendkurs (2 x pro Woche), 28. Oktober bis 10. Dezember 2011

Anmeldung: REFA Nordwest e.V., Tel.: 040-24 37 23, Mail: info@refa-hamburg.de



Stand 03.10.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zimmermädchen/ Cabin Stewardess w/m für MS Europa	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben vor kurzem Ihre Ausbildung zur Restaurant- oder Hotelfachmann/frau beendet oder bringen einschlägige Erfahrung im Housekeeping mit? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit service- und gastorientierter Herzlichkeit!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/tuicruises
Facharbeiter, Meister, Techniker	Wir vermitteln attraktive Jobs und überlassen ausschließlich Facharbeiter, Meister und staatl. geprüfte Techniker in den Hamburger Mittelstand bis hin zu multinationalen Konzernen.	Industriemechaniker, Elektroniker, Feinmechaniker, Qualitätsprüfer, Mechatroniker, Zerspanungsmechaniker, staatl. geprüfter Techniker, Servicetechniker für Windkraftanlagen.	Kelly Services GmbH Wandsbeker Marktstraße 166 22041 Hamburg Tel.: 040-31773156 E-Mail: wandsbek@kellyservices.de
Call-Center-Agent m/w Inbound und Out- bound im Bestands- kundenbereich	Beratung und Betreuung von Bestandskunden im Telekommunikationsbereich, Outbound: Produktvorstellungen und Vertrieb, Inbound: Auftrags-sachbearbeitung und Reklamationsbearbeitung - Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Ansprechpartnerin Frau Eckardt Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de
Agentur-Nachfolger	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebserfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstraße 21 44379 Dortmund Armin.Elhardt@ergo.de
Speditionskaufleute	Für unsere namhaften Kunden aus dem Speditionsbereich suchen wir schnellstmöglich motivierte und flexible Speditionskaufleute für die umfangreiche Sachbearbeitung in Vollzeit.	Sie haben eine Ausbildung und/oder erste Berufserfahrung als Speditionskaufmann/-frau, sind kommunikationsstark, engagiert und zupackend? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH / Frau N. Zahm Jarrestraße 80 22303 Hamburg Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de



Wir suchen Pflegefachkräfte!

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir examinierte Pflegefachkräfte in Voll- oder Teilzeitanstellung.

Was Sie mitbringen sollten:
 Fundierte Fachkenntnisse . mind. 2 Jahre Erfahrung im Pflegebereich . Führerschein-klasse B . Den Willen, sich in unserem Team weiterzuentwickeln . Ein Lächeln für unsere Patienten an jedem Tag

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen per Online-Bewerbung oder Ihren Anruf! **Ihre Ansprechpartnerin: Fr. Yosma Arslan**

AKA Ambulante Kranken- und Altenbetreuung
 Lohbrügger Landstr. 80 - 82
 21031 Hamburg
 Tel.: 040 739 90 30
 www.aka-arslan.com
 info@aka-arslan.com



**Personalleasing
 Personalvermittlung
 Personalberatung**

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personaldienstleister erfolgreich am Markt tätig.

Niederlassung Hamburg
 Saseler Chaussee 111
 22393 Hamburg
 Tel.: 040 / 416 29 71 0
 Fax: 040 / 416 29 71 0
 hamburg@mb-industrietechnik.de

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir **Konstrukteure (m/w) aus dem Fachbereich Maschinenbau**

Ihre Aufgaben:
 - Erstellung v. Fertigungszeichnungen- u. unterlagen
 - Unterstützung b. d. Erstellung v. Auftragsdokumentationen
 - Zeichnungskontrolle und -freigabe
 - Durchführung/Koordinierung v. Konstruktionsänderungen

Senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen z. Hd. Frau Lahmann Tel: 040/41 62 97 10
 Gerne per Mail an hamburg@mb-industrietechnik.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:
www.mb-industrietechnik.de

Wir (i)eben Pflege!



Du auch? Dann brauchen wir dich als exam. **Pflegekraft** (m/w) zur Verstärkung unseres Teams für die liebevolle Individualbetreuung von Intensivpatienten im **Raum Hamburg**.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!
 Thorsten Sensmeyer und Alexander Peter



Intensiv- & Beatmungspflege

Harburger Ring 26 · 21073 Hamburg
 Tel. (040) 30 39 38 66

www.vios-hamburg.de



Allzeit Arbeit GmbH

Wir suchen per sofort engagierte und zuverlässige **Staplerfahrer mit Schein (m/w)**

Die richtigen Jobs für die passenden Menschen oder die richtigen Menschen für die passenden Jobs – ganz gleich, von welcher Seite man es betrachtet: Der Erfolg liegt immer in der gegenseitigen Zufriedenheit!

Rufen Sie Frau Laura Peters an oder kommen Sie einfach vorbei.

Sierichstr. 172 · 22299 Hamburg · Tel. 040 - 41 30 37 50 · info@allzeit-arbeit.de

Stand 03.10.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kraftfahrzeugmechaniker/in	Reperatur von Neu und Gebrauchtwagen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / FS Kl. B und C1	Claas Wehner Autohaus GmbH Herr Claas Wehner Volksparkstr. 38 22525 Hamburg E-Mail: info@autohaus-wehner.de
Mitarbeiter/in Empfang/Sekretariat	Es sind alle gängigen Arbeiten im Sekretariat zu erledigen, wie Telefon, Postein- und -ausgang, Korrespondenz mit Mietern, Handwerkern und sonstigen, Ablage. Befristet für 13 Monate / Vollzeit	Freundliches Auftreten / sehr gutes Deutsch in Wort und Schrift / Englisch wünschenswert / Kenntnisse in Word, Excel, Outlook / Teamfähigkeit / Kenntnisse in der Immobilienbranche wünschenswert	Arno Möhring Haus- und Grundstücksverwaltung Herr Florian Möhring Holstenstr. 194b 22765 Hamburg
Fachinformatiker/in - Systemintegration	Wartung und Installation von MS Server-Betriebssystemen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Fachinformatiker/in Systemintegration von Vorteil Berufserfahrung / gute Kenntnisse in folgenden Bereichen: MS-Server Betriebssysteme / Server 2003, 2008 / Small-Business-Server / MS-Exchange-Server / FS B zwingend	Sambus GmbH Frau Sung-Won Stocker Haferweg 46 22769 Hamburg E-Mail: s.stocker@sambus.de
Hausgerätetechniker/in	Reparatur von Haushaltsgeräten, Waschmaschinen, Trockner, Geschirrspüler, Kühlgeräte und Hauben. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung im Elektronikbereich / Berufserfahrung / Pkw-Führerschein	Hoover-Vertragskundendienst Fiek-Schmeier KG Herr Fiek Eimsbütteler Chaussee 25 20259 Hamburg E-Mail: b.fiek@fiek-schmeier.de
Maurer/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Maurer/in oder Fliesenleger/in / gute Kenntnisse im Verputzen / gute Kenntnisse im Fliesenlegen / FS Klasse B - zwingend erforderlich.	Maurermeister Timo Jann Herr Timo Jann Hasenkamp 27 25482 Appen E-Mail: timojann@gmx.de

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

4. Oktober 2011

Besuchen Sie uns auf der Herbstmesse Zeitarbeit am 12.10. in der Stadthalle Winsen

PARTNER
Personaldienste

PARTNER ist ein Personaldienstleister mit langer Tradition und deutschlandweitem Niederlassungsnetz. Qualifizierte Fachkräfte finden bei uns hervorragende Perspektiven, übertarifliche Bezahlung und praxisbezogene Fortbildung.

Die **Niederlassung Hamburg** sucht für Hamburg, Winsen und Umgebung für langfristige Einsätze mit Option auf Übernahme:

Kaufmännische Mitarbeiter m/w

- für das Auftragsmanagement, gerne mit SAP R/3-Kenntnissen
- für den Einkauf mit Englischkenntnissen
- für die Debitoren-, Kreditoren- und Finanzbuchhaltung
- für die Projektassistenz mit sehr guten Englischkenntnissen
- für das Personalwesen mit englischen und osteuropäischen oder niederländischen Sprachkenntnissen

Absolventen und Studenten m/w
für Einkauf, Personal, Projektmanagement, Controlling und Assistenz

Gewerblich-technische Mitarbeiter m/w

- Industriemechaniker m/w für Baugruppen- und Endmontage
- Elektroinstallateure/Elektroniker m/w
- Industrieelektriker/Mechatroniker m/w für Aufbau und Instandhaltung von Industrieanlagen
- Zerspanungsmechaniker m/w, konventionell und CNC
- Kfz-Mechatroniker, Schlosser und Mechaniker für den Fahrzeugbau m/w
- Schweißer m/w (WIG, MAG, E-Hand)
- Konstruktionsmechaniker m/w, gerne mit Schweißkenntnissen
- Lagerfachkräfte und Gabelstaplerfahrer m/w

Mehr Infos und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage.

Wir sind DGB-Tarifpartner

PARTNER Personaldienste Nord GmbH
Königsreihe 22 | 22041 Hamburg
Telefon 040 6704876-0
jobs.hamburg@partner-personaldienste.de


Handelsblatt

www.partner-personaldienste.de

MIT UNS ZUM ERFOLG.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Michael, 37 Jahre,
Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

Was wir erwarten:

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater



Kabel Deutschland

Traumjob gefällig?

Finden Sie Ihren Traumjob auf der 8. Karriere-Messe von Jobs-Kompakt Nord im Flughafen Hamburg

Datum:	25. November 2011 9.00 - 15.00 Uhr
Ort:	Flughafen HH / Terminal Tango
Aussteller:	ca. 100 namenhafte Unternehmen
Stellenangebote:	ca. 1.500 freie Jobangebote
Ausbildungsplätze:	ca. 250 freie Ausbildungsplätze
Weiterbildungsangebote:	ca. 1.000 interessante Angebote

Der Eintritt ist kostenlos - Eine Eintrittskarte ist erforderlich - Die Eintrittskarte gibt es auf www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD & JOBS-KOMPAKT ONLINE

Zwei große Stellen-, Aus- und Weiterbildungsmärkte für Hamburg & Norddeutschland





175 freie Ausbildungs- und Studienplätze für 2012. Bewirb Dich jetzt!

Ausbildung und Studium

Interesse? Unsere Einstellungsstelle erreichen Sie unter
 Hotline **040 427 427**
 E-Mail **einstellungsstelle@polizei.hamburg.de**
 Informationen **www.polizei.hamburg.de**

Vielfalt als Chance
Auszeichnung des Hamburger Senats
 im Bundeswettbewerb "Mitarbeiter"
 Auszeichnung für die Auszubildenden
 in der Kategorie Öffentliche Verwaltung

POLIZEI Hamburg

Hamburg



Bundeswehr
 Karriere mit Zukunft.

Die Bundeswehrreform – Ihre Chance !

Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung ?
 Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Werden Sie Soldat(-in) bei der Bundeswehr

Wir freuen uns auf Sie

Wehrdienstberatung Hamburg
Fon: 040 – 41 50 23 81
E-Mail: wdbera.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.
 Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de
Karriere-Hotline 08 00 – 98 0 08 80

Stand 03.10.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Helfer (m/w)	Messe-Poster in Einzelhandelsgeschäften aufhängen, tagsüber, Minijob auf 400 Euro-Basis, kein Verkauf oder Vertrieb	Gepflegtes Auftreten, sichere mündl. Deutschkenntnisse	Jobs-Kompakt NORD Herr Michael Weikel Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040 646661600 E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
Speditionskaufmann/-frau	Zur Verstärkung unseres Teams in 21465 Reinbek suchen wir eine/n Disponenten/in für den Fernverkehr und Charterbereich - nationale u. internationaler Fernverkehr / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Kenntnisse im Bereich Teil- und Komplettladung sowie gute Englischkenntnisse werden vorausgesetzt.	Ewals Cargo Care GmbH Herr Napp Brinkerstr. 1 45549 Sprockhövel
Immobilienkaufmann/frau zur WEG- und Mietverwaltung	Eigenverantwortliche, kaufmännische Betreuung eines festen Immobilienbestandes / unbefristet / Vollzeit	eine abgeschlossene Ausbildung in dem Bereich oder ein kaufmännischer Abschluss mit Erfahrung im Immobilienverwaltungsbereich / Kenntnisse im Wohnungsverwaltungsprogramm DOMUS Microsoft-Office-Kenntnisse	Hörstel Immobilien GmbH Herr Alexander Hörstel Wentorfer Straße 11 21029 Hamburg Telefon: 040 7 21 31 23
Maschinen- und Anlagenführer/in	Gesucht wird ein/e Maschinenführer/in für die Herstellung von Formteilen aus Kunststoff im Rotationsgussverfahren. Unbefristet/Vollzeit	Eine entsprechende Ausbildung ist von Vorteil. Ein Quereinstieg aus allen handwerklichen Berufen ist möglich. Auch Bewerber/innen mit handwerklichen Fähigkeiten ohne entsprechende Berufsausbildung haben eine Chance.	Savo-Technik Rotationsguss GmbH Herr Fehling Altes Feld 19 22885 Barsbüttel Telefon: 040 6 69 99 06 66
Servicekraft (m/w)	Zu Ihren Aufgaben gehören das Bedienen unserer Gäste, das Ausschneiden der Getränke sowie die Vorbereitung von Veranstaltungen. Unbefristet/Teilzeit	Idealerweise besitzen Sie bereits Erfahrung im Bereich Gastronomie. Sie arbeiten gern kunden- und dienstleistungsorientiert und sind teamfähig. Der Besitz des Führerscheins Klasse B und ein Pkw sind zum Erreichen des Arbeitsortes erforderlich.	Rockenkrug Ralf Wand Herr Ralf Wand Stellauer Hauptstr. 22 22885 Barsbüttel Telefon: 040 6 75 37 57

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

4. Oktober 2011

Stand 03.10.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektroinstallateur/in	Instandhaltung unserer Autowaschanlage in Hamburg - Lokstedt / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Mr. Wash Auto-Service AG Herr Sven Magaram Sonstige Kollaustr. 71 22529 Hamburg
Bautischler/in	Reparatur und Erneuerung von Fenster, Türen und Fussböden / Altbausanierung / Einbruchshemmende Maßnahmen / Möbelbau aus Plattenwerkstätten, Mineralwerkstoff / Herstellen von lackierten und furnierten Flächen / unbefristet / Vollzeit	Eine Ausbildung zum/ zur Tischler/in zwingend erforderlich / mehrjährige Berufserfahrung setzen wir ebenfalls voraus	Tischlerei Grevesmühl GmbH Herr Neide Oehleckerring 14 22419 Hamburg Telefon: 040 8 51 31 81
Karosserie- und Fahrzeugbauer (m/w)	PKW-Unfallinstandsetzung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / Führerschein Klasse B (alt: 3)	HTU GmbH Herr Peter Kuhlmann Osterfeldstraße 56 -60 22529 Hamburg Telefon: 040 5 53 67 72
Mitarbeiter/in Wärmedämmverbundsysteme	Im Winter liegt der Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit im Innenausbau. Im Sommer werden hauptsächlich Fassadendämmungen (WDVS Systeme) durchgeführt. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung und entsprechende Berufserfahrung ist zwingend erforderlich / PKW Führerschein / Kenntnisse im Verarbeitung von WDVS Systemen wären Optimal	Ruf Harry GmbH Herr Hans-Stephan Schandrach Fuhlsbüttler Str. 775 22337 Hamburg Telefon: 040 87 08 56 67
Techniker/in Röntgen- u. Medizintechnik	Wir suchen für den sofortigen Einsatz zur Verstärkung für unser Team zwei Techniker Röntgen- u. Medizintechnik zur Montage, Wartung und Reparatur von medizintechnischen Gerätschaften in Festanstellung	Abgeschlossene Ausbildung / Führerschein Kl 3	RMT Verwaltungs GmbH Herr Oliver Bostelmann Oehleckerring 13 22419 Hamburg Telefon: 040 61 65 20
Steuerfachangestellte/r	Suche Steuerfachangestellten für die Bereiche Fibu (SKR 03), Steuererklärungen, Abschlüsse und Lohn. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / eine mindestens zweijährige Berufserfahrung sollte vorhanden sein. Der Bewerber sollte auch in der Lage sein, die von ihm buchhalterisch betreuten Mandanten in allen gängigen Fragen zu betreuen.	Dr. Hans-Joachim Herzog Steuerberatungsgesellschaft mbH Herr Dr. Hans-Joachim Herzog Bekstück 40 22453 Hamburg
Reiseverkehrskaufmann/-frau	Für die Thomas Cook Vertriebs GmbH suchen wir für unseren Öger-/NEC-Schalter am Flughafen Hamburg ab sofort eine/n Reiseverkäufer (m/w) in Vollzeit	Ausbildung zur/m Reiseverkehrskauffrau/-mann / gute Touristik-, Produkt- und Zielgebietenkenntnisse / wünschenswert sind IATA-Kenntnisse	Thomas Cook Vertriebs GmbH Frau Lucia Döbert Thomas-Cook-Platz 1 61440 Oberursel
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Zu ihren Aufgaben gehört das Assistieren am Stuhl, Auffüllen der Zimmer sowie die Pflege und Wartung von Geräten und Instrumenten. Unbefristet / Vollzeit	abgeschlossene Ausbildung zur/zum Zahnmedizinischen Fachangestellten	Frank Wiese Zahnarzt Frau Eberlein Lokstedter Weg 52 20251 Hamburg E-Mail: info@zahnarzt-wiese.de
KFZ-Mechatroniker/in bzw. KFZ- Elektroniker/in	Einbau von digitalen Funkanlagen und Antennen in Kraftfahrzeugen. Befristetes Arbeitsverhältnis bis 30.06.2012 / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im KFZ-Elektronikbereich / Montagearbeiten im KFZ / Vorkenntnisse mechanischer Arbeiten im KFZ / Deutsche Sprache in Wort und Schrift / Führerschein der Klasse B	Schnurpfeil Funk- u. Kommunikationstechnik GmbH Herr Georg Schnurpfeil Stenzelring 23 b 21107 Hamburg Telefon: 040 70 01 19 73
Fahrer/in für die Entsorgung von Öl	Betreuung der Bestandskunden und Leerung der vollen Mülltonnen mit Ölverschmutzten Werkstattgegenstände. Unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kraftfahrer/in setzen wir voraus. Technische Grundkenntnisse und perfekte Deutschkenntnisse	Arthur Lüneberg GmbH Herr Zakrzewski Oldesloer Str. 120 22457 Hamburg Telefon: 0176 10 15 61 96
Bürokaufmann/-frau	Lohnbuchhaltung / telefonische Auftragsannahme / Fakturierung / Kundenbetreuung / allgemeine Bürotätigkeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Henry Dohrn & Co GmbH Führunternehmen Herr Olav Dohrn Osterbrookweg 65 22869 Schenefeld Telefon: 040 8 30 28 95

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung
bis zu 30 Unternehmen
erreichen! Die Job-Maschine
von Jobs-Kompakt NORD
macht's möglich! Einfach das
Initiativ-Bewerbungsformular
auf der nächsten Seite
ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken.
Wir leiten es
dann umgehend
weiter

Anzeige



GIS - DIE AKADEMIE FÜR PRAXISNAHE WEITERBILDUNG

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- * **Systemische Familien- und Sozialberatung**
9 Monate 19.10.11
- * **Coaching-Konfliktklärung kompakt** 12 Wochen
auch berufsbegleitend 19.10.11
- * **Gesundheits- und Sozialmanagement**
9 Monate 26.10.11
- * **Systemische-/r Altherapeut/-in** 18 Monate
berufsbegleitend 06.10.11
- * **GIS- und Geodatenpezialist**
9 Monate 19.11.11

**VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSGENTUR / ARGE**

PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Götenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



**Alternativ können Sie auch
im Web unter
www.Jobs-Kompakt.de
ein Stellenprofil anlegen und
direkt weiterleiten**

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen
FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

18. Oktober 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

4. Oktober 2011

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2011****Letzte/Aktuelle Tätigkeit** _____**Wunschtätigkeit** _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in **KEINEM** Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Wie
TREU ist
Hamburg?

20

JAHRE

alster radio

106!8



AB 7 UHR
LIVE IM RADIO!

Der Treuetest
Jubiläumsstaffel