

JOBS-KOMPAKT

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

NORD

Nr. 17/11 | 20. September - 3. Oktober 2011 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 18

**Pflege-
personal
gesucht!**

Dürfen wir nicht mehr alt werden? Immer weniger Menschen wollen in der Pflege arbeiten

Anzeige

Spezialist/in f. Gabelstapler

Einstellungszusagen liegen vor!

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: 21.09.2011

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

Einstellungszusagen liegen vor!

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

Beginn: 26.09.2011

*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt. **Infos: 040/529001-156**

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Darf Arbeit nicht anstrengend sein?

Wir haben uns auf die Fahne geschrieben, positiv zu schreiben und Mut machen zu wollen. In dieser Ausgabe haben wir das Thema Pflegenotstand aufgegriffen und mit vielen Betroffenen gesprochen und einen tieferen Einblick in die Problematik der Pflegebranche erhalten.

Eines wurde ganz deutlich: Kaum eine Branche bietet aktuell so viele freie und langfristig sichere Arbeitsplätze, wie das Gesundheitswesen. Genauso deutlich wurde aber auch, dass viele Mitarbeiter der Branche frustriert sind und über zunehmend schlechtere Arbeitsbedingungen klagen. Wie kann man trotzdem Neu- oder Quereinsteiger für diese Branche begeistern, ohne die Bedenken unter den Tisch fallen zu lassen? Wir haben uns dafür entschieden offensiv mit der Problematik umzugehen und trotzdem die positiven Argumente, nämlich die krisensicheren Jobs in den Vordergrund zu stellen.

Das haben wir auch getan, da die Redaktion auch zur Überzeugung gekommen ist, dass das Arbeiten in der Branche zwar hart, aber nicht unangemessen hart ist. Vielleicht war es auch folgender Satz eines Insiders, der zum Umdenken führte: "Es ist wie bei der Spargelernte - Viele Deutsche sind einfach nicht bereit sich zu quälen und beschweren sich hinterher, dass immer mehr Kräfte aus dem Ausland ihnen ihre Jobs wegnehmen.". Ein Satz, wie Ohrfeigen gegen die deutsche Arbeitsmoral und trotzdem steckt ein Quantum Wahrheit in ihm. Sicherlich sind die Arbeitsbedingungen in der Pflegebranche in den letzten Jahren härter geworden, aber wo wird einem überhaupt noch etwas geschenkt?

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

ANZEIGE



Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

Starttermin:

24. Oktober 2011

Inhalte:

- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Perfektionstraining



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
y.elsner@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



Arbeitsmarktpolitik

Interview mit dem Hamburger
Senator Detlef Scheele

Seite 4 - 5



Warum keiner in der Pflege arbeiten will

Titelthema

Seiten 6 - 9



Katzenklo macht Frauchen froh

Geschäftsidee aus den USA

Seite 10



Arbeitnehmerhaftung

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 11



Hamburger Logistik-Bachelor

Ausbildung/Studium

Seiten 14 - 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruk (Westerstede) 70.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



Bundesagentur
für Arbeit

jobcenter
team.arbeit.hamburg

20. September 2011

Fristlose Kündigung wegen Arbeitszeitbetrugs

Ein Arbeitszeitbetrug rechtfertigt die fristlose Kündigung bzw. eine außerordentliche Kündigung, d.h. wenn der Arbeitszeitbetrug einen "wichtigen Grund" im Sinne von § 626 Abs. 1 Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) darstellt. Sie ist auch ohne



Ihren neuen Job finden Sie im Web:
www.Jobs-Kompakt.de

Abmahnung und trotz langer Beschäftigungsdauer zulässig, wenn der Arbeitnehmer "mit System" vorgeht. Fall: Eine Verwaltungsfachangestellte war verpflichtet, ihre Arbeitszeit zu dokumentieren. Sie hatte in sieben Tagen insgesamt zwei Stunden zu viel angegeben, da sie die Parkplatzsuche auf dem Betriebsgelände als Arbeitszeit betrachtete. Das BAG urteilte, dass ein solcher Vertrauensbruch die fristlose Kündigung rechtfertigt.

Amerikaner stehen auf deutsche Facharbeiter

Etwa 2.200 deutsche Unternehmen gehören amerikanischen Muttergesellschaften. Vor allem als Innovationsstandort ist Deutschland für amerikanische Unternehmen wichtig. Von

Januar bis August 2011 kamen 84 neue US-Betriebe hinzu. Amerikanische Investoren schätzen die Qualität der deutschen Mitarbeiter und die Nähe zu den EU-Märkten.

Top-US-Unternehmen in Deutschland

Unternehmen

McDonalds Deutschland
Ford-Werke
Adam Opel
IBM
Procter & Gamble
TRW Automotive
Johnson Controls Automotive
Coca-Cola Deutschland
Hewlett Packard
GE Deutschland
Deere & Company
DOW Deutschland
Abbott
Kraft Foods Deutschland
Exxon Mobile Europe
Philip Morris
Microsoft Deutschland

Ort

München
Köln
Rüsselsheim
Ehningen
Schwalbach
Eschborn
Burscheid
Berlin
Böblingen
München
Mannheim
Schwalbach
Wiesbaden
Bremen
Hamburg
München
Unterschleißheim

Mitarbeiter in D

62.000
24.291
23.200
22.000
14.000
10.800
10.000
10.000
9.360
7.000
6.000
5.780
5.000
3.400
3.208
2.400
2.400

ANZEIGE

afg worknet

Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für unterstützende Dienstleistungen in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZVV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Nächste Starttermine am 18.10.2011 und 29.11.2011

15-wöchige Weiterbildung in Teilzeit mit den Schwerpunkten:

- >> Alltagsbegleitung nach § 87b Abs. 3 SGB XI
- >> Pflegeassistenz
- >> Service- und Versorgungsassistenz
- >> Hauswirtschaft

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Fr. Müller-Kluge und Frau Bruhn-Sellami
Projektkoordination
Tel.: 040/855 04 66 - 78 oder -94
christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de
bettina.mueller-kluge@afgworknet.de

afg worknet GmbH
Paul-Ehrlich-Straße 3
22763 Hamburg

www.afgworknet.de



„Wir brauchen Zuwanderu

Auf dem Elbcampus der Handwerkskammer Hamburg findet am 28. Oktober von 10.00 bis 20.00 Uhr bereits zum vierten Mal die Messe Job-Kontakt statt. Die Messe richtet sich vor allem an Arbeitssuchende mit Migrationshintergrund. Die Schirmherrschaft hat Detlef Scheele, Senator für Arbeit, Soziales, Familie und Integration übernommen. JKN sprach mit dem Senator u.a. über die Wichtigkeit von Migranten für den Hamburger Arbeitsmarkt

Detlef Scheele (54) ist seit März 2011 Hamburger Senator für Arbeit, Soziales, Familie und Integration. Er gilt als ausgewiesener Fachmann für Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik

Das ganze Interview als Video: www.Jobs-Kompakt.de
FOTO: JKN



ANZEIGEN



Mit
SPRACH-MODUL
für Migranten

JETZT CHANCEN NUTZEN WEITERBILDUNG FÜR MIGRANTEN

- Externe Gesellenprüfung für Friseure berufsbegleitender Vorbereitungskurs
Start: 26.09.2011
- Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe
Start: 30.09.2011
- Serviceassistent/in im Gesundheitswesen
Start: 04.10.2011

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Bundesagentur für Arbeit

IQ Netzwerk
Integration durch
Qualifizierung

Jetzt informieren: 040 35905-457

www.elbcampus.de

ELBCAMPUS
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...

GFN

Weiterbildung mit Perspektive als:

Fachberater/-in Marketing/Vertrieb

Förderung durch
Bildungsgutschein

► In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine:
18. Oktober und 22. November 2011

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

20. September 2011

ng auf dem Arbeitsmarkt“

Senator Scheele über die Job-Kontakt-Messe

Wir laden zum 28.10 alle Migrantinnen und Migranten auf den Elbcampus ein - in der Hoffnung, dass viele die kommen, Kontakte zu Arbeitnehmern in Hamburg finden und Karriere machen oder sogar aus der Arbeitslosigkeit erstmals einen Arbeitsplatz finden.

Über die Bedeutung von Migranten für den Arbeitsmarkt

Für uns sind Migranten von großer Bedeutung – wir brauchen mehr Zuwanderung auf dem Hamburger Arbeitsmarkt. Wir werden, heute noch nicht, aber in spätestens 10 Jahren eine Lücke im Fachkräftebedarf haben. Wenn diese wenigstens zum Teil durch Migrantinnen und Migranten geschlossen wird, würde uns das sehr freuen. Die Job-Kontakt ist daher eine gute Möglichkeit, dass Arbeitnehmer und Arbeitgeber zueinander finden.

Über Berührungspunkte zwischen Firmen und Arbeitnehmern mit Migrationshintergrund

Ich kann nicht erkennen, dass es aufgrund eines Migrationshintergrundes Berührungspunkte gibt. Was ich sehe ist, dass Firmen vielfach Zweifel an den Qualifikationen des Bewerbers bzw. seiner Zertifikate haben. Vielfach besteht Unsicherheit darüber, ob das Zertifikat tatsächlich den deutschen Abschlüssen entspricht. Da wollen wir in Hamburg durch unsere zentrale Anerkennungsstelle und ein verbessertes Anerkennungsverfahren helfen.

Über die Möglichkeit, ausländische Firmeninhaber verstärkt zu Ausbildern zu machen

Ein Aspekt unserer Politik ist es, ausländische Firmeninhaber anzusprechen, die bisher noch nicht ausbilden bzw. nicht ausbilden dürfen. Dazu haben wir u.a. ein spezielles

ESF-Projekt mit der Handwerkskammer aufgelegt und fördern so z.B. die Ausbildereignungsprüfung. Das Projekt läuft gut. Wir konnten eine ganze Menge ausländischer Firmeninhaber überzeugen, neue Ausbildungsplätze zur Verfügung zu stellen, die zum großen Teil dann auch mit Jugendlichen mit Migrationshintergrund besetzt werden.

Über das neue Arbeitsmarkt-Konzept des Hamburger Senats

Im kommenden Jahr werden wir wohl nur einen Mitteleinsatz von 100 bis 104 Millionen Euro vom Bund zur Verfügung gestellt bekommen. Das sind noch einmal rund 30 Millionen weniger als in diesem Jahr. Das bedeutet, dass wir gerade in der Vermittlung von Langzeitarbeitslosen noch effektiver werden müssen. Dazu haben wir einen gemeinsamen Arbeitgeberservice von Jobcentern und Arbeitsagenturen initiiert, um noch passgenauer vermitteln zu können.

Über schwer vermittelbare Arbeitslose mit Hemmnissen

Unser Arbeitsmarktprogramm bein-

haltet einen sozialen Arbeitsmarkt, der sich verstärkt an Personen richtet, die z.B. durch Verschuldung, Suchtmittelabhängigkeit oder familiäre Probleme nur schwer vermittelbar sind. Für diesen Kreis schaffen wir Arbeitsgelegenheiten, bei denen nicht zu allererst auf das Arbeitsprodukt ankommt, sondern darum, die Probleme der Teilnehmer zu lösen, um erst dann über Weiterbildung Wege zurück in den ersten Arbeitsmarkt zu finden.

Es gibt keine Alternative zum Ziel, jeden Arbeitslosen in sozialversicherungspflichtige Arbeit zu bringen. Alle diejenigen, die sagen, dass man viele nicht eingliedern kann bleiben die Antwort schuldig, was man stattdessen tun kann. Es ist entwürdigend, einen 50-Jährigen zu sagen, dass er auf dem Arbeitsmarkt keine Chance mehr hat. Darum wollen wir versuchen, ausgehend von Arbeitsgelegenheiten und Weiterbildung, auch wenn es ein langer Weg ist, wirklich jeden zurück in Arbeit zu bringen – auch, wenn es am Ende nur mit Lohnkostenzuschuss funktioniert. Alles andere ist entwürdigend für die Betroffenen.

ANZEIGEN



Bildungsgutschein
AZVV-ZERTIFIZIERT

JETZT CHANCEN NUTZEN JOB DURCH WEITERBILDUNG

- CNC Praxis Metall
Start: 30.09.2011
- Studium Betriebswirt/in (HWK)
Start: 17.10.2011
- Fachkraft für Kältetechnik (HWK)
Start: 17.10.2011
- Fachkraft für Solartechnik
Start: 24.10.2011

Jetzt informieren: 040 35905-777

www.elbcampus.de



 **FRANKE®**
Mensch · Vision · Karriere

 **Gefällt mir**

Aktuelle Stellenangebote:
www.facebook.com/Franke.Personal

Pfleger made for Germany

Rund 30.000 Pflegekräfte fehlen in Deutschland. Unternehmen zahlen lieber hohe Kopfprämien, um Fachkräfte den Mitbewerbern abzuwerben, statt mehr und intensiver in Qualifizierung zu investieren. Die Bundesregierung plant mit einer "Ausbildungs- und Qualifizierungsoffensive in der Pflege" diesen Mangel auszugleichen. Doch die privaten Anbieter holen ihre Kräfte lieber aus dem Ausland. Das ist angeblich wirtschaftlicher



Aktuell fehlen bereits etwa 30.000 – 40.000 gut ausgebildete Pflegerinnen und Pfleger - 2020 werden es laut einer Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln sogar 220.000 sein. "Wenn heute 30.000 Pflegefachkräfte ohne Arbeit dastünden, würde ich sie in vier Wochen in Lohn und Brot bringen", sagt Bernd Meurer, Präsident des Bundesverbandes privater Anbieter sozialer Dienste (bpa). Den Fachkräftemangel bezeichnet Meurer bereits jetzt als schmerzhaft, es drohe ein Desaster, so der Experte.

Um diesen Mangel zu beheben, will Meurer noch mehr Fachkräfte aus anderen EU-Ländern nach Deutschland einladen. Er bringt sogar Ausbildungszentren in Südeuropa (Spanien, Portugal und Griechenland) ins Spiel, die in Kooperation mit deutschen Pflegeverbänden auch die Anerkennung der ausländischen Berufsabschlüsse in Deutschland erleichtern sollen. Bislang dauert das Anerkennungs-Prozedere für die Berufsausbildung eines Spaniers aber mitunter ein halbes Jahr, so Meurer: "Wie soll jemand in Andalusien das denn durchhalten? Pfleger made for Germany – das Interesse ist angeblich auch in den genannten Staaten groß. Erste Verhandlungen sollen bereits laufen.

In einem Interview mit Stern.de kritisiert ein Sprecher des Deutschen Gewerkschaftsbundes diese bpa-Vorschläge. "Das kann nicht die Lösung des Problems sein", sagt er und wies auf die Sprachbarriere als Problem hin. Auch seien noch nicht alle Möglichkeiten im Inland ausgeschöpft: "Die privaten Träger, vor

allem die privaten Pflegedienste, halten sich bei der Ausbildung stark zurück, zum Teil müssen die Auszubildenden sogar noch Schulgeld bezahlen."

Auch für die Bundesregierung ist dieser Lösungsansatz noch nicht diskussionswürdig. Sie plant eine "Ausbildungs- und Qualifizierungsoffensive in der Altenpflege". Erste konkrete Vereinbarungen sollen noch bis zum Jahresende 2011 ausgearbeitet werden. "Es ist richtig, dass mehr Leute zu Pflegern ausgebildet werden müssen", erklärte eine Sprecherin des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales. Einen Teil der derzeit vakanten Stellen ließe sich auch durch die Weiterqualifizierung der derzeit 15.000 arbeitslosen Altenpfleger erreichen.

Doch dies ist ein Widerspruch, der auch das Konzept der Bundesregierung in Frage stellt, gleichzeitig ist es aber auch ein Vorwurf an die Pflegebetriebe. Aufgrund der Haushaltslage und der besseren Konjunktur, hat dieselbe Bundesregierung die Mittel für Weiterbildung und Qualifizierung nämlich drastisch reduziert. Ständen beispielsweise in Hamburg im Jahr 2010 noch rund 184 Millionen Euro für Weiterbildung und Qualifizierung zur Verfügung, sind es 2011 nur noch 135 Millionen – und 2012 wird dieser Topf noch einmal um rund 30 – 35

ANZEIGEN

Lehrgänge mit Perspektive

Förderung durch
Bildungsgutschein

040 636038-0

Fachkraft IT-Services* MCITP/CompTIA A+/ITIL
Start: ab 07. November

* Einstellungsempfehlungen potentieller Arbeitgeber liegen vor

Fachinformatiker/-in Systemintegration (IHK)
*Microsoft Windows 7, Microsoft Server 2008/
ITIL V3 Foundation/SAP Foundation*
Start: ab 04. Oktober

Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux
Webdesigner & Webdeveloper
Zertifizierung nach Webmasters Europe

Java Entwickler mit SCJP/SCWCD-Zertifizierung
Start: 10. und 24. Oktober, 15. November

GFN Trainingscenter Hamburg

www.gfn.de



BILDUNG BEWEGT
MEHR ALS SIE DENKEN



2. Hamburger Bildungskiez

14. Oktober 2011
12:00 – 18:00 Uhr

**Die Hamburger
Weiterbildungsmesse!**

Museum der Arbeit, Fabrikhalle
Wiesendamm 3
22305 Hamburg-Barmbek
U- und S-Bahnhof Barmbek
www.weiterbildung-hamburg.net

20. September 2011



lieber
Kopfprä-
mien zu
zahlen, um fer-
tige Kräfte von
Mitbewerbern ab-
zuwerben oder Mit-
arbeiter, aktuell
vornämlich aus
Osteuropa, aus dem
Ausland anzuwer-
ben. Das ist an-
scheinend noch gün-
stiger, als in teure
Weiterbildung und
Qualifizierung zu investieren.

Aktuell werden mehr Pflegekräfte aus Osteuropa eingestellt, als Deutsche.

Millionen, auf dann etwa 100 Millionen Euro reduziert. Dieses Geld steht aber nicht nur für die Ausbildung von Pflegekräften, sondern für die Qualifizierung sämtlicher Arbeitsloser zur Verfügung.

Die Bundesregierung bzw. die Agentur für Arbeit will daher die Pflegebetriebe stärker in die Pflicht nehmen. War es bis dato eher üblich, dass Arbeitslose und Quereinsteiger mit staatlichen Mitteln qualifiziert wurden, sieht die Bundesregierung nunmehr die Betriebe in der Pflicht, mehr und verstärkt selbst die Ausbildungs- und Qualifizierungs-offensive voranzutreiben.

Doch Pflege ist nicht nur ein Kosten-, sondern auch ein Wirtschaftsfaktor. Darum ziehen es viele Pflegeeinrichtungen immer noch vor,

Ob diese Rechnung langfristig aufgeht, fragen mittlerweile nicht nur die Controller in den Pflegeeinrichtungen. Die Beschäftigungszeiten von ausländischen Pflegekräften in deutschen Einrichtungen sind in der Regel deutlich kürzer, als die von deutschen Arbeitnehmern. Der ständige Wechsel, die immer wieder anfallenden Anwerbungs- und Einarbeitungskosten sind vielfach deutlich höher, als es die Kosten für die Qualifizierung wären.

Es gibt also viele Gründe, die Qualifizierungsoffensive der Regierung in die Tat umzusetzen. Dabei müssen Firmen und öffentliche Stellen allerdings verstärkt Hand-in-Hand arbeiten, um den zu erwartenden Pflege-Kollaps entgegenzuwirken.

HINTERGRUND 'PFLEGENOTSTAND'

Das Dilemma hat drei Gründe:

1. Wir werden immer älter. 80, 90 Jahre ist heute eher der Regel-, denn der Ausnahmefall. Verstärkend wirken sich die Baby-Boomer-Jahrgänge (1945 bis 1965) auf den Pflegenotstand aus, die in den nächsten 10 bis 40 Jahren Pflege benötigen.

2. Der Nachwuchs fehlt. Vielen jungen Menschen ist der Einstieg in die Pflegebranchen zu stressig oder emotional zu fordernd. Menschen zu pflegen heißt nämlich auch, sie an sich heranzulassen und sie bis in den Tod zu begleiten. Die "Sorglos-Generation" von heute kann sich mit Kummer und Leid kaum noch identifizieren und möchte das weit von sich weisen. Anders, als noch die Nachkriegsgeneration, die zumeist in größeren Familienverbänden aufwuchs und noch ganz andere Sorgen und Nöte kannte. Für diese Generation war Pflege auch eine soziale Selbstverständlichkeit. Hinzu kommt in den nächsten 30 bis 40 Jahren das Problem, dass die geburtsschwachen Jahrgänge eine Generation von etwa fünf Millionen Pflegebedürftigen zu finanzieren und pflegen haben - etwa doppelt so viele wie heute.

3. Viele Pflegeeinrichtungen agieren zu gewinnorientiert. Die Gesundheitsreform gibt zwar harte Rahmenbedin-

gungen vor, aber der Medizinische Dienst der Spitzenverbände der Krankenkassen (MDS) geht davon aus, dass Heime nicht chronisch unterfinanziert sind. Er vertritt sogar die Auffassung, dass mancher Heimleiter bewusst spart, offene Stellen monatelang nicht besetzt, bei Fortbildungen geizt oder die teuren Matratzen zur Prävention von Druckschwüren nicht anschafft.

Nach Recherchen von JKN ist die Wahrheit aber wohl eher in der Mitte zu finden. Faktisch gibt es eine Art Punktesystem, das ganz genau festlegt, wie viel Geld es fürs Waschen, Kämmen, Windeln wechseln etc. gibt. Wie lange und wie intensiv sich um einen Pflegebedürftigen gekümmert werden darf, schreibt die Pflegekasse dagegen aber nicht vor. Die Minutenvorgabe rechnet der jeweilige Pflegedienst selbst aus. Viele Heime und Einrichtungen sind aber Kapitalgesellschaften, die auf Gewinnoptimierung ausgerichtet sind. Da müssen Patienten eben mal warten, egal, ob ihre Windeln voll sind oder sie längst ihre Medikamente hätten einnehmen müssen. Zudem wird unter diesem Zeitdruck auch schnell mal gepfuscht und getrickst. So wird aus dem wöchentlichen Duschen auch schon mal ein schnelles Abwischen mit dem Lappen.

ANZEIGEN



**Steuer-
und Wirtschaftsfachschule**
Seit 35 Jahren

Machen Sie sich fit für die Zukunft!

Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**

Zeitraum: **05.12.2011 bis 04.12.2013**

Modulare Weiterbildung zum/zur **Bilanzbuchhalter/-in IHK**

Zeitraum: **10.10.2011 bis 27.09.2012**

Modulare Weiterbildung im buchhalterischen Bereich **„Fachkraft für Rechnungswesen“**

Zeitraum: **17.10.2011 bis 25.06.2012**

Grundkurs **Buchführung** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit)

Zeitraum: **04.10.2011 bis 12.04.2012**

Grundkurs **EDV** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit)

Zeitraum: **04.10.2011 bis 12.04.2012**

Weiterbildungskurs **Debitoren- / Kreditorenbuchhaltung mit DATEV**

Zeitraum: **10.10.2011 bis 02.12.2011**

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule

Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg

Infotelefon: **0800 2363 490** Mail: info@gfs-wifa.de

www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZW

„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“

Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:
Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

3 x in Hamburg:
Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24
Telefon 040 30 03 37 40
Am HBF | Kurze Mühren 2
Telefon 040 32 08 26 80
Norderstedt | Rathausallee 70
Telefon 040 53 53 23 23

Berlitz
www.berlitz.de

Gesundheits- & Krankenpfleger -

In Arztpraxen, Pflegeeinrichtungen und Kliniken sind sie die guten Engel, denn sie begleiten Menschen nicht nur beim Gesundwerden. Doch ihr Arbeitsalltag ist hart und so manche Wochenend- oder Nachtschicht fällt auch an. Auch ein Grund dafür, dass der Nachwuchs fehlt und viele freie Stellen nicht besetzt werden können



Gesundheits- & Krankenpfleger werden nach Tarif bezahlt. In Norddeutsch

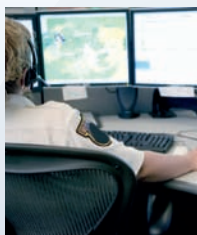
ANZEIGE

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement

Kompetenz seit
30 Jahren.

Weiterbildung nach Maß –
modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...



Sicherheit

- Sachkunde gem. § 34a GewO
- Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit



Facility Management

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor Facility Management (GEFMA)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

Laufender Einstieg
möglich!

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg,
T: 040 3258420, www.fachschule-protektor.eu



Ob für Patienten oder Angehörige, Gesundheits- und Krankenpfleger sind stets die erste Anlaufstation, wenn Hilfe gebraucht wird. Es ist ein Beruf, der ein hohes Maß an sozialer Kompetenz, Verantwortungsbewusstsein und Selbstständigkeit voraussetzt.

Für Gesundheits- und Krankenpfleger bieten sich viele Vorteile: attraktive Teilzeitangebote, vielfältige Aufstiegsmöglichkeiten und nicht zuletzt auch Zukunftssicherheit. Denn Gesundheits- und Krankenpflege gewinnt mit Blick auf die demografische Entwicklung laut Branchenverband DBfK (der Deutsche Berufsverband für Pflegekräfte) stetig an Bedeutung: Die Deutschen werden immer älter und somit auch hilfsbedürftiger. Deshalb ist die Verbesserung der Personalsituation insbesondere in der stationären Pflege ein zentrales sozialpolitisches Thema, das in den kommenden Jahren immer wichtiger sein wird.

Die Nachfrage nach gut ausgebildeten Fachkräften, die sich dieser anspruchsvollen Aufgabe stellen und die hierbei mit einer breiten Akzeptanz in der Gesellschaft rechnen können, wird also steigen. Gesundheits- und Krankenpflege ist ein Beruf für Frauen und Männer, die nicht nur einen "Job", sondern einen erfüllenden Beruf mit langfristigen Perspektiven suchen, die einen Beruf möchten, bei dem der Mensch im Mittelpunkt steht.

Die frühere Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger ist heute durch die Bezeichnung Gesundheits- und Krankenschwester bzw. Gesundheits- und Krankenpfleger abgelöst worden. Die Arbeitsinhalte sind weitgehend gleich geblieben. Neben den klassischen Aufgaben wie zum Beispiel die medizinische und hygienische Grundversorgung von Patienten in Krankenhäusern gehören auch die Vorbereitung und Assistenz bei ärztlichen Eingriffen zu den Verantwortlichkeiten in diesem Beruf. Auch die Dokumentation von Patientendaten sowie der Umgang mit Computer und modernen Kommunikationssystemen bestimmen den Arbeitsalltag einer Krankenschwester, eines Krankenpflegers.

Der Kernpunkt der Aufgabe eines Gesundheits- und Krankenpflegers liegt darin, die anvertrauten Patienten zu beobachten, deren Bedürfnisse zu erkennen und darauf einzugehen. Um den Genesungsverlauf festzustellen, achten Gesundheits- und Krankenpfleger auf Aussehen, Schlaf und Appetit der Patienten, sie messen regelmäßig Blutdruck, Puls, Temperatur und Körpergewicht. Sie analysieren die Daten, dokumentieren diese systematisch und informieren die behandelnden Ärzte. In ihren Aufgabenbereich fällt auch das Erstellen von Pflegeplänen. Dabei überwachen sie deren Verlauf und modifizieren sie falls erforderlich. Sie betten bewegungsunfähige

20. September 2011

Ein Job, ein Beruf mit Zukunft



land sind aktuell etwa 1.500 Stellen frei

FOTO: iSTOCKPHOTO.COM

Patienten fachgerecht und verhindern Beschwerden, die durch langes Liegen entstehen.

Gesundheits- und Krankenpfleger sind ein Bindeglied zwischen Patient und Arzt. Sie begleiten die Ärzte der Station bei ihren Visiten. Sie teilen den Ärzten die von ihnen beobachteten Daten mit, dokumentieren ärztliche Verordnungen und verabreichen Medikamente nach Anweisung des vorgesetzten Arztes. Sie setzen Spritzen, führen Wundversorgung durch, legen Schienen und Verbände an. Gesundheits- und Krankenpfleger führen auch Blutentnahmen durch, helfen bei Transfusionen und Infusionen, sie leisten vorbereitende Arbeit bei ärztlichen Untersuchungen und Operationen und assistieren den Ärzten. Auch bedienen oder überwachen sie die medizinisch-technischen Apparaturen, wie Beatmungsgeräte.

Wie die seit 2004 eingeführte neue Berufsbezeichnung verdeutlicht, arbeiten Gesundheits- und Krankenpfleger nicht nur in der Krankenpflege im engeren Sinn, sondern auch in der Gesundheitspflege. Hier geht es um den Bereich der Gesundheitserziehung, Gesundheitsvorsorge und Gesundheitsnachsorge. Es gilt, das Bewusstsein der Patienten für eine gesunde Lebensweise zu wecken. Dies erfolgt über eine Beratung, wie zum Beispiel ärztliche Verordnungen umgesetzt und Krankheitsrückfälle vermieden werden können. Gesund-

heits- und Krankenpfleger arbeiten hierbei außer mit Ärzten auch mit Psychologen, Physiotherapeuten und Logopäden zusammen.

In ihrem Beruf benötigen Gesundheits- und Krankenpfleger neben einem Interesse an Medizin und einer guten Konstitution vor allem Einfühlungsvermögen, physische sowie psychische Belastbarkeit, Geduld, Verantwortungsbewusstsein und Achtung vor den Mitmenschen. Der Beruf verlangt zudem eine schnelle Auffassungsgabe, ein gewisses technisches Verständnis, die Bereitschaft zu Schichtdiensten und Wochenendarbeit.

Die Gehälter für Gesundheits- und Krankenpfleger in Deutschland sind gesetzlich vorgeschrieben und tariflich geregelt. Sind Sie bereits in diesem Bereich tätig und wollen auf der Lohn- und Karriereleiter weiter nach oben kommen, sollten Sie die Initiative ergreifen und sich durch neue Erfahrungen weiterqualifizieren. Erkundigen Sie sich nach Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen und nach Möglichkeiten, wie Sie diese in Ihrem Arbeitsalltag integrieren können. Oft ist das ohne allzu großen Aufwand möglich. Es ist gut zu wissen, dass die neue Erfahrung nicht nur den Patienten hilft, sondern auch Ihnen, indem Sie der nächsten Gehaltserhöhung einen Schritt näher sind.

Im Stellenteil ab Seite 16 finden Sie zahlreiche Stellenangebote

WEITERBILDUNG / QUALIFIZIERUNG

Aufgrund des starken Kostendrucks in der Pflegebranche sind die Job-Chancen für Quereinsteiger sehr gut. Bundesweit fehlen rund 10.000 gelernte Pflegekräfte. Darum unterstützen vermehrt ungelernete Kräfte als Pflegehilfskräfte die gelernten Krankenschwestern und Altenpfleger. Sogar über den verstärkten Einsatz von Ein-Euro-Jobbern in Pflegeeinrichtungen wird wieder diskutiert.

Pflegehilfskräfte, Pflegekräfte, Pflegehelfer oder Schwesternhelfer sind die gängigen Bezeichnungen für die ungelerneten Kräfte, die die Pflegefachkräfte unter Anleitung bei der Arbeit unterstützen. Die Tätigkeit umfasst alle Pflegetätigkeiten, die nicht die medizinische Pflege betreffen (Spritzen geben, Verbände wechseln etc. ist tabu). Das sind in der Regel folgende Tätigkeiten: waschen, frisieren, Begleitung zu Ärzten oder Behörden, Hilfe im Haushalt beim Kochen, Einkaufen, Wohnungsputz etc.

Pflegehelfer und examinierte Kräfte arbeiten im Team natürlich sehr intensiv zusammen und müssen sich aufeinander verlassen können. Mit einem

Grundgehalt von 1.000 bis 1.500 Euro ist es für viele Quereinsteiger die schnellste Möglichkeit in den boomenden Pflegemarkt einzusteigen. Oftmals gibt es über Schichtzulagen und Sonn- und Feiertagsvergütungen sogar noch attraktive Zuschläge.

Die meisten Arbeitgeber erwarten von den Pflegehelfern aber eine Basisqualifikation oder lassen Sie vor der Einstellung erst einmal zum Pflegehelfer qualifizieren. Dazu bieten mittlerweile verschiedene Bildungsträger entsprechende Qualifizierungsmaßnahmen an, die in einigen Fällen sogar nur etwa 200 theoretische und praktische Unterrichtsstunden beinhalten. Die Kosten werden in der Regel vom zukünftigen Arbeitgeber übernommen oder für Arbeitslose durch Bildungsgutscheine beglichen. Die zwei- bis viermonatigen Kurse vermitteln Grundkenntnisse in der Pflege und hauswirtschaftlichen Versorgung im Alter und Hilfsbedürftiger.

Wer mehr will, kann nach der Basisqualifizierung noch eine staatlich anerkannte Ausbildung nachholen.

Mehr Infos s. Anzeigen in diesem Heft

ANZEIGE

WBS TRAINING AG

Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein. Moduleinstieg möglich.

Pflegeberater/-in nach §7a – Start: 26.09.2011

Umschulung: Gesundheits- und Pflegeassistent/-in – Start: 04.10.2011

Praxis- und Abrechnungsmanagement für med. Fachangestellte – Start: 14.10.2011

Qualitätsmanagement im Gesundheitswesen – Start: 26.10.2011

Weitere Themen:
z. B. SAP®-Anwender und Beraterschulungen – monatliche Kursstarts

Wir beraten Sie gern.
 040 229432-43
 Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg
 Hamburg@wbstraining.de

www.wbstraining.de



Katzenklo macht Frauchen froh

Im ganz normalen Alltag entstehen oft die besten Geschäftsideen. Nicht zu unrecht heißt es: Not macht erfinderisch. Eine junge Amerikanerin, die mit ihrem Frisch-Vermahlten in eine kleine Wohnung in Manhattan zog, hatte keinen Platz für das sperrige Katzenklo ihrer Katze Samantha ...

Die 46-Quadratmeter große Wohnung war für das junge Brautpaar die Erfüllung eines Traums. Schon immer wollte vor allem Rebecca Rescate in Manhattan leben. Doch die Mietpreise ließen es nicht zu, dass sie und ihr Mann ein Appartement mit mehr Quadratmetern beziehen konnten.

Auch die elf Jahre alte, schwarz-weiß gefleckte Katze Samantha zog Anfang 2004 mit in die neue Bleibe in bester Lage. Doch schnell musste Frauchen Rebecca feststellen, dass es in der Wohnung einfach nicht genug Platz für das ohnehin hässliche Plastik-WC ihrer Katze gab.

So machte sich die 31-Jährige im Internet schlau und fand heraus, wie sie ihre Katze dazu bringen konnte, stubenrein zu werden. Sie war erfolgreich und fand Tipps und Methoden dazu, wie man seine Katze davon überzeugt, ein ganz bestimmtes WC zu benutzen.

Mit diesem Wissen ausgestattet erfand Rebecca eine Vorrichtung, die dank ihrer ovalen Form perfekt zwischen Klobrille und Toilettenschüssel passt und mit Katzenstreu befüllt wird. Nach fünf Wochen hatte Miezekatze Samantha den Dreh raus und benutzte das menschliche Klo genauso wie sie einst ihre Box zum Geschäftverrichten aufgesucht hatte.

Für Rebecca Rescate war klar: Es

musste noch viele andere Menschen in den USA – Amerikaner besitzen mehr als 86 Millionen Katzen –

kein Katzenstreu und keine Box mehr benötigt werden. Das lästige Säubern des Katzenklos entfällt

potentiellen Investoren ihre Geschäftsidee vor und bieten zu einem prozentualen Anteil ihre Firma zum Verkauf an. Rebecca bekam ein Angebot von Kevin Harrington, einem amerikanischen Geschäftsmann, der mit seiner Marketingfirma vor allem auf Dauerwerbesendungen im Fernsehen spezialisiert ist.

Rebecca, die zwar bevor sie sich mit CitiKitty selbstständig machte als Marketing Managerin bereits Erfahrungen im Bereich Vertrieb gesammelt hatte, war froh, mit ihrem neuen Partner Kevin nun einen Profi an der Seite zu haben. Mit ihm gemeinsam wurden TV-Spots produziert und CitiKitty wurde in das Sortiment großer amerikanischer Supermärkte wie Walmart und Walgreens aufgenommen und wird nun auch auf Amazon vertrieben.

Der Fernsehauftritt brachte dem Katzenklo-Unternehmen zudem viel Publicity. Die Telefone klingelten heiß, die Website wurde von Besuchern bombardiert, Rebecca und ihr einziger Vollzeitangestellter kamen mit den Bestellungen kaum noch hinterher.

Doch das Unternehmen expandiert seither gewaltig. Rebecca hat mittlerweile sechs Angestellte und ein Call-Center, das die Anrufe für sie abwickelt. Für dieses Jahr erwartet CitiKitty Inc. einen Gesamtumsatz von über einer Million US-Dollar.

Rebeccas Geheimnis sind Fotos und Videos. Auf ihrer Website und dem Online-Video-Portal YouTube stellen sie und Kunden, die stolz darauf sind, dass ihre Katze stubenrein ist, Videos ein, die ihre Haustiere dabei zeigen, wie sie die normale Menschen-Toilette benutzen.

„Diesen Wow-Effekt kann man durch keine Werbung ersetzen. Man glaubt, was man sieht. Und es funktioniert ja wirklich!“ so Rebecca Rescate über ihre Erfindung. Es stimmt, irgendwie ist es in der Tat lustig anzusehen, wie die reinlichen Katzen das menschliche WC aufsuchen. Überzeugen Sie sich selbst: www.citikitty.com



FOTO: SCREENSHOT

geben, die ein ähnliches Platzproblem hatten. Außerdem spart man mit ihrer Katzenklo-Variante bares Geld, da nach ganzen fünf Wochen

auch.

Ihr Mann und sie entschieden, 20.000 Dollar in die Geschäftsidee zu investieren. Sie einigten sich darauf, dieses Budget auf keinen Fall zu überschreiten. Und hielten sich an diese Abmachung. CitiKitty Inc. wurde gegründet. Im Juni 2005 ging die Homepage online und die ersten Pakete wurden versandt.

Schon einen Monat später konnten die Jungunternehmer aus New York einen Gewinn verzeichnen. 2010 machte Rebecca mit ihren CitiKitty Kits, die pro Stück im Handel für 29,99 US-Dollar verkauft werden, auf alle Größen der Standard-Toiletten in amerikanischen Haushalten passen und wertvolle Tipps zum Katzenttraining beinhalten, einen Umsatz von 350.000 Dollar.

Im Mai 2011 hatte Rebecca einen Auftritt in der TV-Show „Shark Tank“. Hier stellen Unternehmer

ANZEIGE

Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

www.weiterbildung-hamburg.net

WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.
Geprüfte Weiterbildungseinrichtung

WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.

20. September 2011

Arbeitnehmerhaftung

„Wo gehobelt wird, fallen Späne“, sagt ein Sprichwort. Aber es kann auch mehr passieren. Ein Arbeitnehmer kann das Eigentum von Kunden oder des Arbeitgebers beschädigen. Aus Versehen? Mit Absicht? Wer haftet für den Schaden? Ein kurzer Überblick

Grundsätzlich gelten für die Haftung des Arbeitnehmers dieselben Grundsätze wie außerhalb des Arbeitsverhältnisses. Liegt eine Pflichtverletzung vor, ist dafür zu haften. Im Arbeitsrecht gibt es allerdings einige Besonderheiten, die den Arbeitnehmer vor einer existenziellen Haftung bewahren sollen.

Zunächst gibt es einen vollständigen Haftungsausschluss für Personenschäden an Arbeitskollegen. Eine Haftung wegen eines Arbeitsunfalls, den der Kollege nicht vorsätzlich herbeigeführt hat, scheidet somit aus. Unfallversursacher und Geschädigter müssen jedoch im selben Betrieb tätig gewesen sein, was nicht zwangsläufig heißt, dass beide in derselben Firma angestellt sein müssen. Es reicht, wenn der Geschädigte „wie ein Beschäftigter“ in dem Betrieb tätig war. Die Eingliederung kann auch von nur kurzer Dauer sein, z.B. bei spontanen Hilfsarbeiten oder auch nur Gefälligkeiten. Im Einzelfall ist die Abgrenzung sehr schwierig und es gibt vielfältige Rechtsprechung. Bei einem Personenschaden liegt jedenfalls ein kompletter Haftungsausschluss nahe. An die Stelle der allgemeinen Haftungsansprüche

treten dann Ansprüche auf Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung



(Berufsgenossenschaft). Dies ist für viele auf den ersten Blick nicht gerecht, sichert jedoch dem Geschädigten oder seinen Hinterbliebenen die Ansprüche, da die gesetzliche Unfallversicherung in jedem Fall zahlungskräftiger als der Schädiger sein dürfte und somit sichergestellt ist, dass zu dem Personenschaden nicht auch noch existenzieller Vermögensschaden tritt.

Anders ist die Rechtslage bei Sach- und Vermögensschäden. Hier gibt es keinen vollständigen Haftungsausschluss, wie er bei Personenschäden gesetzlich geregelt ist. Da jedoch die allgemeinen Haftungsgrundsätze als zu streng empfunden wurden, hat die Rechtsprechung schon seit langem Haftungserleichterungen im Arbeitsverhältnis entwickelt, die weitgehend vom Grad des Verschuldens des Schädigers abhängen. Im Laufe der Rechtsprechung hat sich ein sehr einfaches Haftungsmodell herauskristall-

siert, das sog. Dreistufige Haftungsmodell. Aber von der milden Rechtsprechung wird derjenige nicht geschützt, der einen Schaden vorsätzlich verursacht. Wer einen möglichen Schaden sieht und diesen sogar will, ist nicht schützenswert. Dieser Arbeitnehmer haftet voll. Dies ist in der Regel auch so bei grober Fahrlässigkeit, wenn der Arbeitnehmer eine besonders schwerwiegende und nicht zu entschuldigende Pflichtverletzung begeht. Wenn jedoch Pflichtverletzungen vorliegen, bei denen man sagt „Das kann doch schon mal passieren“ oder „Das hätte jedem passieren können“, soll der Arbeitnehmer nicht in vollem Umfang haften. Handelt es sich also um eine geringfügige und leicht zu entschuldigende Pflichtwidrigkeit, ist von leichter oder leichtester Fahrlässigkeit auszugehen. In diesem Fall ist der Arbeitnehmer haftungsbefreit.

Schwierig wird die Rechtslage bei der normalen Fahrlässigkeit, nämlich dann, wenn man sagen müsste „Das hätte er eigentlich sehen müssen“. Hier soll der Arbeitnehmer bei Sach- oder Vermögensschäden nicht ganz aus seiner Verantwortung entlassen werden. Aus diesem Grunde wird auch hier eine anteilige Haftung zugrundegelegt. Das heißt aber nicht automatisch, dass Arbeitgeber und Arbeitnehmer

zu gleichen Teilen haften. Meistens fällt die Haftungsquote des Arbeitnehmers weitaus geringer aus, da nämlich die Umstände des Einzelfalls auch hier eine entscheidende Rolle spielen. Ganz wichtig ist dabei, welche Versicherung der Arbeitgeber in Anspruch nehmen kann, wie z.B. eine Haftpflichtversicherung für Schäden an Kundeneigentum oder eine Kaskoversicherung für seine eigenen Fahrzeuge.

Schließt er eine zumutbare Versicherung nicht ab, muss er sich so behandeln lassen, als hätte er eine entsprechende Versicherung. Das bedeutet im Falle des Schadens am eigenen Fahrzeug, dass die Haftung des Arbeitnehmers der Höhe nach auf die Selbstbeteiligung in der Vollkaskoversicherung begrenzt ist.

Arbeitnehmerhaftung ist ein weites und schwieriges Feld. Da die Rechtsfolgen entscheidend von der Verschuldensform abhängen, ergeben sich oft sehr schwierige Abgrenzungsfragen, worum sich ernsthafte Prozesse ranken können.

Arbeitnehmer, die mit Haftung konfrontiert werden, sollten auf jeden Fall Rechtsrat eines Fachanwaltes oder -anwältin für Arbeitsrecht einholen. Die kennen sich meistens damit aus.

Otmar Korte
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

So vermeiden Sie Lampenfieber

Jeder kennt es, keiner mag es: Lampenfieber gehört einfach dazu, wenn es um Beruf und Karriere geht. Sei es beim Bewerbungsgespräch, bei einer Business-Präsentation oder einem wichtigen Geschäftsessen. Doch es gibt Mittel und Wege, diesem unangenehmen Gefühl zuvorzukommen

Maria ist auf dem Weg zur Arbeit. Seit drei Jahren arbeitet sie in dem Import-Export-Unternehmen ihres Onkels. Sie hat viel mit den internationalen Kunden zu tun. Heute muss sie bei einem der vierteljährlichen Meetings wieder eine Präsentation mit Statusbericht halten.

„Mein Englisch ist gut und ich kenne fast alle Anwesenden. Dennoch wird mir beim bloßen Gedanken an die bevorstehende Präsentation ganz flau im Magen“, beschreibt Maria das Gefühl. Je näher der Termin rückt, desto nervöser wird sie. Die Hände sind schweißnass, der Puls ist auf 180, die Knie sind ganz weich und sie ist zittrig.

Maria kennt das schon. „Selbst an dem 85. Geburtstag meiner Oma ging es mir ähnlich. Es gab ein großes Familienfest und alle ihre Enkel haben eine Rede für sie gehalten.“ Als Maria an der Reihe war hatte sie auf einmal den Teil des so lange einstudierten Gedichts komplett vergessen und brachte nur ein Stottern hervor.

„Im Kreise der Familie ist es kein Problem. Erst recht, wenn man Geschwister und Cousins hat, die einem aus der Patsche helfen“, zwinkert die 28-Jährige. Doch im Job sieht es anders aus. Da muss sie funktionieren und den internationalen Geschäftspartnern genau vermitteln, was von ihnen erwartet wird.

Um peinliche Gesprächslücken und Stotterattacken zu vermeiden, nimmt Maria einige Zeit vor Beginn des Meetings ein paar „Rescue-Tropfen“. Diese auf rein homöopathischer Basis agierenden Tropfen beruhigen das Nervensystem. „Es hilft mir. Keine Ahnung, ob das wirklich an den Tropfen liegt oder ob ich es mir nur einbilde. Aber das ist ja auch egal!“

Außerdem hat sie einen kleinen

Stapel Karteikarten. Für jede Seite der Powerpoint-Präsentation hat sie sich ein paar Schlagwörter notiert. Diese werden ihr einen Anhaltspunkt geben, falls sie vor Nervosität vergessen sollte, was sie sagen wollte. „Und sie geben mir einfach ein sicheres Gefühl. Ich habe etwas in der Hand und weiß, dass ich kurz spicken kann, wenn ich ins Stocken gerate“, so Maria.

Ein bisschen Anspannung vor einer wichtigen – sei es beruflichen oder privaten – Situation ist gut, weiß Albert Thiele. Er ist Coach und Autor des Ratgebers „Präsentieren ohne Stress“. Denn um Bestleistung zu erbringen, so Thiele in einem Interview mit der FAZ, brauche man ein mittleres bis leicht erhöhtes Anspannungsniveau.

Dieses wird als „körperlich positiver Stress“ bezeichnet, den der Mensch benötige, um seine Vitalität und Aufmerksamkeit in einer bestimmten Situation, in der er gute Leistung erbringen muss, zu erhöhen. Thiele kennt viele Menschen, die unter dem Hemmnis Lampenfieber regelrecht leiden. Es ist mehr als nur aufgeregt sein. Diese Menschen sind geradezu blockiert, haben körperliche Aussetzer und Angstzustände.

Doch es gibt auch ein paar einfache Tricks, die man nutzen kann, um zu vermeiden, dass das Lampenfieber Überhand nimmt und in Angst ausartet. Es liegt vor allem an der Unsicherheit, dem Zweifel an der eigenen Leistung. Trotz aller Routine herrscht Angst vor dem Versagen. Diese Gefühle führen dazu, dass Menschen vor allen in beruflichen Situationen wie beispielsweise bei Vorträgen und Reden, bei denen viel von ihnen erwartet wird, keine gute Figur machen.

Man sollte sich in jedem Fall immer gut vorbereiten, so oft wie möglich Probenvorträge halten und



Nur keine Angst - Lampenfieber wirkt wie ein Aufputzmittel und steigert das Leistungsvermögen. Es erzeugt mehr Spannung und macht den Auftritt „peppiger“

FOTO: FOTOLIA.DE

sich dazu ehrliches Feedback des Probepublikums einholen. Grundsätzlich sind positive Gedanken und eine erfolgreiche Grundeinstellung hilfreich. Diese positive Stimmung lässt sich nach Anraten Thieles erzeugen, indem man an persönliche Erfolge denkt.

Schlechte Erfahrungen und Misserfolge sollte man aus seinen Erinnerungen verbannen. Außerdem ist niemand perfekt. Die Erwar-

tungshaltungen an einen selber sollten im Bereich des Möglichen liegen und die Messlatte nicht zu hoch gestellt werden. Bedenken Sie, dass es fast jedem, der einen Vortrag oder ähnliches halten muss, so wie Ihnen geht. Lampenfieber ist ein ganz normales Gefühl.

Während des Vortrages sollte man immer wieder daran denken, langsam zu sprechen. Manuskripte sind erlaubt, wenn man dies denn

20. September 2009

nfieber



möchte und weiß, sie geschickt einzusetzen. Hier gibt Thiele den praktischen Tipp, dass dieser „Schummelzettel“ so aussieht: Auf einem DIN-A5-Papier sollte in der linken Spalte der Text im originalen Wortlaut stehen. Rechts ist dann die Spalte mit Stichworten. Wenn man sich nicht sicher genug fühlt, kann man kurz die linke Seite lesen und kommt dann wieder in den Rhythmus.

WAS IST LAMPENFIEBER UND WIE WIRKT ES SICH AUS?

Wenn man vor wichtigen Ereignisse aufgeregt ist, passiert dies, weil der Hypothalamus, die "Steuerzentrale" unseres Gehirns, eine sogenannte Sympathikusreaktion auslöst. Das hat zur Folge, dass die Nebennierenrinde Adrenalin und Noradrenalin produziert. Adrenalin ist ein Stresshormon und schafft die Voraussetzungen für die rasche Bereitstellung von Energiereserven. Das Lampenfieber entsteht. Es kann positive und negative Auswirkungen haben:

POSITIV

- wirkt wie ein Aufputzmittel und steigert das Leistungsvermögen
- erzeugt mehr Spannung und macht den Auftritt „peppiger“
- Kribbeln kann ein gutes Gefühl sein

NEGATIV

- Zitterige Knie
- Herzrasen
- Angst vor Versagen
- Schlaflosigkeit
- Verdauungsstörungen
- Schweißausbrüche
- Stotterstimme
- Blackout
- Blut schießt in den Kopf

Praktische Tipps zur Bewältigung von extremen Lampenfieber

Präventive Maßnahmen:

- Oft gibt es große Unterschiede zwischen Selbst- und Fremdwahrnehmung. Daher ist die Rückmeldung von anderen sehr wichtig. Fordern Sie Kollegen, Freunde oder Familienmitglieder auf, Ihnen beim Üben von Vorträgen etc. positive sowie negative Resonanz zu geben. Sie werden überrascht sein, oft wirkt man nach außen gar nicht so aufgeregt wie man sich fühlt!

- Um das lähmende Lampenfieber zu bewältigen ist es entscheidend, sich seinen Ängsten aussetzen und in Alltagssituationen an ihnen zu arbeiten. Daher macht es Sinn, sich seine Schwächen – und auch die Stärken! – in den bestimmten Situationen zu notieren. So können Sie stets darauf zurückgreifen und üben.

- Wenn Sie wissen, dass Sie für Ihren Vortrag ein Mikrofon benötigen, an einem Rednerpult oder auf einer Bühne stehen werden, so machen Sie sich vorab mit diesen Situationen vertraut und üben Sie unter den Bedingungen, die in der eigentlichen Situation herrschen werden!

- Gerade bei erfolgreichen Nachwuchskräften ist ein Phänomen zu beobachten: Sie meistern alle Prüfungen mit sehr guten Noten und sind Überflieger auf der ganzen Linie. Deshalb haben sie nie gelernt, mit Rückschlägen umzugehen. Doch es gehört dazu, während der beruflichen Laufbahn auch einmal Niederlagen hinzunehmen. Dies ist wichtig, um das natürliche Gleichgewicht von Erfolg und Misserfolg zu kennen.

- Der Konkurrenzdruck im beruflichen Wettbewerb z.B. im Bewerbungsprozess ist extrem hoch. Es bringt jedoch nichts, sich unnötig unter Druck zu set-

zen und zu stressen. Wenn ein potentieller Arbeitgeber Sie – und niemand anderen – unbedingt haben möchte, dann wird es auch klappen!

Kurz vor und während der akuten Situation:

- Versuchen Sie sich die letzten 5 bis 10 Minuten vor dem Ereignis einfach etwas zu entspannen. Legen Sie den Spickzettel beiseite und versuchen Sie sich etwas abzulenken. Z.B. tut Bewegung vielen gut!
- Gehen Sie kurz vor dem Beginn des Ereignisses noch einmal aufs WC
- Nehmen Sie sich ein Glas Wasser mit auf Ihren Rednerpult! Ein kleiner Schluck zwischendurch hilft, die Nerven zu beruhigen und gibt Ihnen eine kleine Verschnaufpause. Außerdem kann der trockene Mund etwas durchgespült werden!
- Bedenken Sie auch Ihre Kleidung. Sie sollte dem Anlass entsprechend gewählt werden. Aber Sie müssen sich auch wohl fühlen! Vor allem die Schuhe sollten nicht unbequem sein. Denn wenn Sie aufgrund schlecht sitzender Schuhe oder schmerzender Füße nicht richtig stehen können, strahlen Sie erst recht Unsicherheit aus.
- Wenn man aufgeregt ist, neigt man dazu, extrem schnell zu sprechen. Bitte denken Sie daran, LANGSAM zu sprechen. Ihre Zuhörer brauchen Pausen. Lassen Sie deshalb wichtige Sätze wirken, und legen Sie eine kleine Kunstpause ein.
- Bewahren Sie Ihre Körperhaltung! Seien Sie gespannt, aber nicht angespannt.

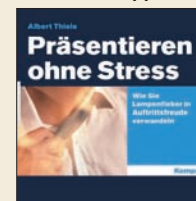
Selbst eine minimale Korrektur der Sitzhaltung kann schon oft ausreichen, um neue Sicherheit zu gewinnen.

- Bitte bedenken Sie: Niemand ist perfekt, Fehler und Verhaspler sind vollkommen OK und machen Sie eher sympathisch.

Wie sieht eine gute Übungsmaßnahme aus?

Es geht beispielsweise um eine Bewerbungssituation: Ein Bekannter oder eine Freundin schlüpft in die Rolle eines herablassenden Personalchefs. Üben Sie unangenehme Fragen, lassen Sie sich ruhig einmal etwas aus dem Konzept bringen. Im Anschluss können Sie gemeinsam analysieren, wo Ihre Stärken und Schwächen lagen. So wissen Sie für die Zukunft, was gut ankommt und was Sie beim nächsten Mal besser machen können.

Unser Buchtipp zum Thema:



Präsentieren ohne Stress - Wie Sie Lampenfieber in Auftrittsfreude verwandeln
von Albert Thiele
ISBN-13: 9783899812381
Preis: Euro 19,90

ANZEIGE

FOM Hochschule für Oekonomie & Management
University of Applied Sciences

www.fom.de

Hochschulstudium neben dem Beruf

Vorlesungen im FOM Hochschulstudienzentrum Hamburg

Berufsbegleitendes Hochschulstudium zum:

Alle Studiengänge akkreditiert

Bachelor of Arts

- Business Administration
- International Management
- Steuerrecht

Bachelor of Laws

- Wirtschaftsrecht

Bachelor of Science

- Wirtschaftsinformatik

MBA

- Business Administration

Master of Arts

- Accounting & Finance
- Human Resources
- IT Management
- Logistik
- Marketing & Communications
- Marketing & Sales
- Public Management

Master of Laws

- Wirtschaftsrecht

Info-Veranstaltungen im FOM Hochschulstudienzentrum:

Bachelor-Studiengänge

- Do. 06.10.11 18:00 Uhr
- Do. 10.11.11 18:00 Uhr

Master-Studiengänge

- Di. 11.10.11 18:00 Uhr
- Di. 15.11.11 18:00 Uhr

FOM Hochschulstudienzentrum Hamburg | Rothenbaumchaussee 5 | 20148 Hamburg

Infos unter: 0800 1 95 95 95 | studienberatung@fom.de | www.fom.de

Der Logistik-Bachelor

Hafen, Luftfahrt und die guten Bahnanbindungen nach Skandinavien - Hamburg ist die Logistik-Hauptstadt Deutschlands. Die Nachfrage nach Fach- und Führungskräften mit spezifischer Logistikausbildung ist groß. Um den anhaltenden Branchenbedarf zu decken, schafft der Hamburger Logistik-Bachelor die Möglichkeit, gleich zwei Abschlüsse auf einmal zu erhalten



ANZEIGE

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

FORT- UND WEITERBILDUNGEN MIT BILDUNGSGUTSCHEIN

Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Info-Veranstaltung
Kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de
Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg

Umschulung zum/zur Mediengestalter/-in Bild und Ton Fortbildung zum/zur Multimediajournalisten/-in

Start: 4.10.2011

Kaufmännische Fachqualifizierungen

- MS-Office
- Lagerlogistik
- Büroassistent
- Projektmanagement
- Qualitätsmanagement
- Vertrieb
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsentgisch
- Personalsachbearbeitung (mit SAP ERP 6.0)

Info-Veranstaltung
Kaufm. Fachqualifizierungen
jeden Dienstag • 10 Uhr

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 4 • 20097 Hamburg

Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel



Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg • www.grone.de/hh-netzwerk

Wer sich für das Modell des Hamburger Logistik-Bachelors entscheidet, der erhält eine Ausbildung, die ihn umfassend auf die komplexen sowie immer interdisziplinärer und internationaler werdenden Anforderungen der Logistikbranche vorbereitet. Denn im Zeitalter der Globalisierung sind die Ansprüche an die Logistikwirtschaft mittlerweile umfassender als kaum in einer anderen Branche.

Mit den beiden Abschlüssen Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung sowie dem akademischen Abschluss Bachelor of Arts (B.A.) in Betriebswirtschaft qualifizieren sich die Absolventen, um in ihren späteren Berufen neben den traditionellen Aufgaben im Bereich Transport und Lagerung auch die anspruchsvollen betriebswirtschaftlichen und technischen Analyse-, Planungs- und Steuerungsaufgaben meistern zu können.

Um den Weg dorthin zu ebnet, setzt der Hamburger Logistik-Bachelor auf ein Drei-Säulen-Prinzip. Die Ausbildung besteht zum einem aus dem praktischen Teil, der in den teilnehmenden Hamburger Ausbildungsbetrieben absolviert wird. Zum anderen gibt es einen umfassenden theoretischen Teil, der sowohl die klassische Berufsschule als auch ein Bachelor-Studium umfasst.

In der Berufsschule an der Staat-

lichen Handelsschule Holstenwall – die größte Berufsschule Deutschlands für Kaufleute im Bereich Spedition und Logistik – erlernen die Auszubildenden über die drei Ausbildungsjahre verteilt das Wissen rund um die Themenbereiche Leistungserstellung in Transport, Spedition und Logistik, Steuerung und Kontrolle, Beschaffung und Marketing, Wirtschaft und Gesellschaft, Fachenglisch sowie Verkehrsgeographie.

Das achtsemestrige Bachelor-Studium der Betriebswirtschaft mit dem Studienschwerpunkt Unternehmenslogistik wird an der Hamburger Fern-Hochschule (HFH) absolviert. Bereits im ersten Ausbildungsjahr beginnt das Bachelor-Studium und dauert bis Beginn der Berufstätigkeit an. Nach Abschluss des Bachelor-Studiengangs können weiterführende Masterstudiengänge gewählt werden.

Die Orientierung an der Praxis hat bei dieser triqualifizierenden Ausbildung oberste Priorität. Im Gegenzug erhalten die Absolventen nach erfolgreichem Studiumsabschluss aussichtsreiche Karrierechancen. Internationale Arbeitsfelder und überdurchschnittlich gute Gehälter warten auf sie. Nach

20. September 2011

Das duale Bachelor Studium kombiniert die praktische Ausbildung und Studium

FOTOLIA.DE

Schätzungen einer Studie der TU Berlin benötigt die deutsche Logistikbranche pro Jahr an die 12.000 Akademiker.

Moderne Supply-Chain-Prozesse kommen mit immer neuen Herausforderungen. Schlagwörter sind hier beispielsweise globale Wertschöpfungsketten, umweltfreundliche Mobilität und internationale Arbeitsteilung. Um Aufgaben

dieser Art zu bewerkstelligen, legen die Unternehmen aus der Speditions- und Logistikbranche zunehmend Wert darauf, dass ihre Mitarbeiter auch über spezifische Managementqualifikationen verfügen.

Somit sind Akademiker im Logistikbereich immer gefragter. Sie müssen neben Industriekompetenz auch über strategisches Know-how und interkulturelle Expertise verfügen. Der Aufwand der Ausbildung und des Bachelor Studiums lohnen sich jedoch: Absolventen des Hamburger Logistik-Bachelors können mit Einstiegsgehältern in Höhe von ca. 36.400 Euro im Jahr – abhängig von der Branche und Betriebsgröße – rechnen.

Text: Nora Lincke

ALLES WICHTIGE ÜBER DEN HAMBURGER LOGISTIK-BACHELOR

Was macht ein Logistiker?

Logistiker sind in der industriellen Produktionsplanung, der Ersatzteilversorgung oder bei Dienstleistern tätig, die Logistikaufgaben für andere Unternehmen übernehmen. Sie werden zunehmend auch in der erweiterten Supply Chain Manager-Funktion wie beispielsweise für Beschaffungsfunktionen eingesetzt. Grundsätzlich sind Logistiker dafür verantwortlich, dass ein Produkt von der Herstellung über die Weiterverarbeitung bis hin zum Supermarktregal oder die Haustür der Verbraucher optimal transportiert wird. Dafür entwickeln sie detaillierte Lieferketten, planen die effizienteste Ausnutzung der bestehenden Infrastruktur und berücksichtigen dabei umweltfreundliche Maßnahmen wie den Einsatz alternativer Energien. Wichtig ist die strategische Ausrichtung der logistischen Prozesse. Denn effiziente Transportwege und -methoden können in echte Wettbewerbsvorteile umgewandelt werden.

Partner des Hamburger Logistik-Bachelor

Als Initiator des Konzepts des Logistik-Bachelors bündelt der Verein Hamburger Spediteure die Kompetenzen der Hamburger Bildungseinrichtungen Akademie Hamburger Verkehrswirtschaft (AHV), Staatliche Handelsschule Holstenwall (H14) und Hamburger Fern-Hochschule (HFH).

Zulassungsvoraussetzungen Hamburger Logistik-Bachelor

- Voraussetzung für den Hamburger Logistik-Bachelor ist das Abitur oder die Fachhochschulreife.
- Weiterhin ist ein Ausbildungsvertrag zum Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung vorzulegen.

Studiengebühren

Hamburger Logistik-Bachelor

1. bis 8. Semester: EUR 250,- im Monat insgesamt: EUR 12.000,-

In den Studiengebühren sind folgende Leistungen enthalten:

- das vollständige Lehr- und Lernmaterial (Studienbriefe, ergänzende Medien)
- die individuelle Hilfestellung, Korrektur und Kommentierung der Einsendeaufgaben
- die Teilnahme an den Präsenzlehreveranstaltungen
- die Betreuung im Studienzentrum,
- die Absolvierung aller Prüfungsleistungen
- die Studienfachberatung und -betreuung,
- die Nutzung des Intranets „WebCampus“ und
- der regelmäßige Bezug der Hochschulzeitung.

Auf www.hl-b.de finden Sie eine Übersicht der Ausbildungsbetriebe

Vorteile für Auszubildende und Studierende

- Praxisnah: Praktische Ausbildung und Studium sind eng miteinander verwoben.
- Kompakt: Zwei staatlich anerkannte Abschlüsse bei insgesamt kürzerer Ausbildungsdauer.

- Effizient: Kleine Studien- und Arbeitsgruppen, Anwesenheitspflicht und das Arbeiten in verschiedenen Lernformen (Präsenz, Selbststudium, E-Learning, Gruppenarbeiten) schaffen klare Lernstrukturen.
- Transparent: Ein- bis zweimal pro Jahr finden Feedback-Sitzungen mit Studierenden, Ausbildungsleitern sowie Lehrkräften statt.
- Gute Aussichten: Die Absolventen haben nach Studienende in der Regel einen festen Arbeitsplatz im Ausbildungsunternehmen sicher.
- Karrierechancen: Mit dem Abschluss

des Hamburger Logistik-Bachelors eröffnen sich gute Aufstiegsmöglichkeiten in der Speditions- und Logistikbranche.

- Geringe Kosten: Die Ausbildung wird zum Teil vom Arbeitgeber finanziert, Studierende haben keine BAföG-Schulden nach der Ausbildung.

Kontakt

Verein Hamburger Spediteure e.V.
Kontakt: Herr Stefan Saß
Willy-Brandt-Straße 69 / 20457 Hamburg
Telefon: 040/37 47 64 - 44
E-Mail: sass@vhsp.de

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Qualifizierung für:

■ Handel und Einzelhandelslogistik

inkl. Gabelstaplerausweis nach BGV D 27

Beginn: **10.10.2011**

■ KfZ-Unfallschadenreparatur

u.a. Sachkundenachweise Airbag und Gurtstraffer

Beginn: **monatlicher Einstieg**

Qualifizierung zum/zur:

■ Sicherheitsmitarbeiter/in

u. a. Werk- und Objektschutz, Waffensachkunde

Beginn: **30.09.2011**

■ Alltagsbegleiter/in

Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI

Beginn: **26.09.2011**

■ City-Logistiker/in

Inkl. Führerschein Kl. BE* **Beginn: 31.10.2011**

Umschulung zum/zur:

■ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

■ Fahrzeuglackierer/in

■ Servicekraft und Fachkraft für

Schutz und Sicherheit (m/w)

■ Kaufmann/frau für Spedition und

Logistikdienstleistungen

Einstieg bis Ende September möglich

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 6

22309 Hamburg

tsn-hamburg@tuev-nord.de

www.tuevnordschulungszentrum.de

MIT UNS ZUM ERFOLG.



Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.

Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

Was wir erwarten:

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater  Kabel Deutschland



Die Bundeswehrreform – Ihre Chance !



Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung ?
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Werden Sie Soldat(-in) bei der Bundeswehr

Wir freuen uns auf Sie

Wehrdienstberatung Hamburg
Fon: 040 – 41 50 23 81
E-Mail: wdbera.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de
Karriere-Hotline 08 00 – 98 0 08 80

Stand 18.09.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Speditionskaufmann/-frau	Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung oder eine vergleichbare Ausbildung zwingend erforderlich / Berufserfahrung / sehr gute MS Office-Kenntnisse / PKW-Führerschein	Ann-Kathrin Voß Umzugsspedition Frau Voß Akazienallee 11 22335 Hamburg E-Mail: a.voss@spedition-zurek.de
Konditor/in	Sie sollten bereit dazu sein, in der Produktion am Tisch zu arbeiten. Wir produzieren alle Spezialitäten wie z.B. Kekse, Teegebäcke, Torten und haben einen besonders hohen Qualitätsanspruch an die handwerklichen Fähigkeiten. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / PKW-Führerschein	Horn Konditorei & Bäckerei Thomas Horn Herr Horn Papenreye 6 22453 Hamburg Telefon: 040 38 63 65 70
Fahrzeuglackierer/in	Vor- und Lackierarbeiten / Spachteln, schleifen, lackieren und Finisharbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Fahrzeuglackierer/in ist wünschenswert / Führerschein Klasse B (alt: 3)	Anthony Paulsen Speedcolour Frau Knoche Adlerhorst 20 22459 Hamburg Telefon: 040 56 19 50 02 E-Mail: info@speedcolour.de
Feinwerkmechaniker/in	Feinmechanische Arbeiten / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum/zur Werkzeugmacher/in-Feinmechaniker/in / CNC Kenntnisse	Briese Lichttechnik Produktions GmbH Herr Briese Semperstr. 28 - 30 22303 Hamburg Telefon: 040 7 80 90 80 E-Mail: HW@Briese-Lichttechnik.de
Elektroinstallateur/in	Sie sind für Einbau, Inbetriebnahme, Wartung und Reparatur elektrischer Anlagen zuständig. Dies beinhaltet auch die Aufgabenbereiche Kundenbetreuung und Service. Sie übernehmen Installationsarbeiten in Alt- und Neubauten. Sie Warten und prüfen und setzen instand.	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung. Des Weiteren wird erste Berufserfahrung im erlernten Beruf vorausgesetzt. Sie sind zwingend im Besitz des PKW-Führerscheins. Sie arbeiten zuverlässig, sind höflich und freundlich.	Seeler & Gerken GmbH Planung von Elektroanlagen Ausführung und Kundendienst Frau Kirsten Heitepriem Sorthmannweg 12a 22529 Hamburg

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

20. September 2011

175 freie Ausbildungs- und Studienplätze für 2012. Bewirb Dich jetzt!

Ausbildung und Studium

Interesse? Hotline E-Mail Informationen
 Unsere Einstellungsstelle erreichen Sie unter **040 427 427**
einstellungsstelle@polizei.hamburg.de
www.polizei.hamburg.de

Vielfalt als Chance
Auszeichnung des Hamburger Senats im Bundesweiten Wettbewerb „Nationale Vielfalt in der Ausbildung“ in der Kategorie Öffentliche Verwaltung

POLIZEI Hamburg

Hamburg

Jobtag mit date up & Randstad

Sie suchen eine Berufsperspektive im kaufmännischen Bereich?
 Besuchen Sie uns **am 06.10.2011 von 14:00 - 18:00 Uhr** bei der **date up education GmbH** Beim Strohhouse 29, 20097 Hamburg

Gewinnen Sie ein SAP-Grundlagenseminar!
 und weitere attraktive Gewinne

Wir bieten Ihnen ein interessantes Programm:

- Erfolgreiche Jobsuche durch Social Networking / Xing
- Aktuelle Jobangebote, Qualifizierung und Einstiegschancen
- Professioneller Bewerbungsmappen-Check

Suchen Sie Ihren Traumjob oder eine Weiterbildung? Reservieren Sie sich jetzt Ihren Platz unter 0800 8811889 oder info@date-up.com.
 Wir freuen uns auf Sie!

date up **randstad**

Allzeit Arbeit GmbH

Wir suchen per sofort engagierte und zuverlässige

Staplerfahrer
 mit Schein (m/w)

Die richtigen Jobs für die passenden Menschen oder die richtigen Menschen für die passenden Jobs – ganz gleich, von welcher Seite man es betrachtet: Der Erfolg liegt immer in der gegenseitigen Zufriedenheit!

Rufen Sie Frau Laura Peters an oder kommen Sie einfach vorbei.

Siechstr. 172 · 22299 Hamburg · Tel. 040 - 41 30 37 50 · info@allzeit-arbeit.de

Stand 18.09.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Altenpfleger/in, Kranken- und Gesundheitspfleger/in	Voll- oder Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung, auch Berufsanfänger in Voll- und Teilzeit / kein Führerschein, eigenes Fahrrad erforderlich	Ambulante Kranken- und Altenpflege Kreusel Herr Sievert Martin-Luther-Straße 23 20459 Hamburg Telefon: 040 / 374 33 88
Landschaftsgärtner (m/w)	Ihr Aufgabenbereich umfasst die selbstständige Abwicklung von kleinen und mittleren Baustellen. Sie arbeiten verantwortungsvoll, kundenorientiert und mit hohem Qualitätsanspruch.	Wir erwarten eine abgeschlossene Ausbildung als Landschaftsgärtner oder gleichwertigen Qualifikationen, sowie den Führerschein BE, bzw. Klasse 3	Georg Buck Garten- und Landschaftsbau GmbH Poppenbütteler Bogen 25 22399 Hamburg Telefon: 040/6061028 E-Mail: info@buck-galabau.de
Textilreiniger/in	Für eine Textilreinigung in Hamburg-Osdorf wird ein/e Mitarbeiter/in gesucht. Unbefristet / Teilzeit	Eine Ausbildung im Bereich der Textilreinigung ist wünschenswert, jedoch keine Bedingung. Sie sollten jedoch bereits Erfahrung aus dem Bereich der Textilreinigung mitbringen.	Nijazi Ibraimi primas Reinigung und Änderungsdienst e. K. Herr Nijazi Ibraimi Rugenbarg 9 22549 Hamburg Telefon: 040 800 22 88
Florist/in	Floristik und Dekoration der Eventlocation / Fertigen von Blumensträußen, Gestecken / Hochzeitsfloristik und kreativen Blumenarrangements / Einkauf, Beschaffung und Verkauf / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Die Stelle ist auch für Berufsanfänger/innen geeignet. Ein Pkw-Führerschein ist wünschenswert, aber keine Bedingung.	Britta Baumgarten-Nielsen Sonnenblume Frau Baumgarten Hagenbeckallee 2 22527 Hamburg Telefon: 04101 37 13 09
Kraftfahrzeugmechatroniker/in	Inspektion und Wartung von Kfz. Befristet für 18 Monate / Vollzeit	Abgeschlossenen Ausbildung zum/zur Kfz-Mechatroniker/in / Pkw-Führerschein bis 3,5 t	Back & Boldt GmbH Kfz-Reparatur Herr Back Bornkampsweg 144 22761 Hamburg E-Mail: oliver.back@ba-bo.com

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de



Als der Spezialist für Personaldienstleistungen in der Luftfahrt machen wir unter dem Dach von Lufthansa Technical Training und Manpower den Arbeitsmarkt mobil!

Wir beflügeln Ihre Karriere und bieten Ihnen den Arbeitsplatz, der Ihren Wünschen und Vorstellungen entspricht. Checken Sie ein und bewerben Sie für die **Umschulungsmaßnahme zum**

Fluggerätmechaniker (m/w)

Fachrichtung Instandhaltungstechnik inkl. theoretischer Teil der Cat. A Lizenz

Möchten Sie gerne an der Umschulung teilnehmen und nach erfolgreichem Abschluss in einem modernen Arbeitsumfeld und in einer zukunftsorientierten Branche Ihre neuen Fertigkeiten unter Beweis stellen?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an:

AviationPower GmbH

z. Hd. Hilke Schuldt / Jörg Hochleitner
 Obenhauptstraße 3
 22335 Hamburg
 Email: qualifizierung@aviationpower.de
 Telefon: 040 386 386-200

Beginn: 10. Oktober 2011 in Erfurt

Dauer der Qualifizierung: 28 Monate

Ablauf: 20 Monate theoretische Ausbildung in Erfurt, 8 Monate praktischer Einsatz im Betrieb

Ziel: Fluggerätmechaniker Instandhaltungstechnik mit IHK-Abschluss, Theorieteil der Cat. A Lizenz (gem. EASA Part 66)

Bildungsträger: Lufthansa Technical Training

Folgende Voraussetzungen bringen Sie idealerweise mit:

- Einschlägige Berufsausbildung (z.B. industrielle oder handwerkliche Metall- oder Elektroberufe, Techniker verschiedener Fachrichtungen) oder Berufserfahrungen im oben genannten Bereich
- Auch für Interessenten ohne Berufsabschluss ist eine Teilnahme unter bestimmten Voraussetzungen möglich.
- Hohe Lernbereitschaft
- Interesse an Luftfahrttechnik
- Grundlagen Englisch (Schulenglisch)
- Keine gravierenden gesundheitlichen Einschränkungen (G 20, G 25 und G 41)
- Anspruch auf einen Bildungsgutschein (Erfüllung der individuellen Voraussetzungen nach SGB II / SGB III)
- Vorlage eines aktuellen polizeilichen Führungszeugnisses
- Bundesweite Mobilitätsbereitschaft hinsichtlich des praktischen Einsatzes und der späteren Arbeitsaufnahme müssen vorhanden sein

Stand 18.09.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Versicherungskaufleute in einem Versicherungskonzern (m/w)	Antragsdatenerfassung / Klassifizierung von Geschäftsvorfällen	Abgeschlossene Ausbildung zum Versicherungskaufmann oder Berufserfahrung in diesem Bereich / gute MS Office-Kenntnisse	ARBEIT UND MEHR Karin Pitschel und Marlis Krause Frau Kerstin Lewandowski Hudtwalckerstraße 11 22299 Hamburg Telefon: 040 460635-211
Polsterer/Polsterin	Sie stellen Polstermöbel her. Zudem restaurieren sie alte und wertvolle Sessel, Sofas oder Stühle. Sie führen jegliche Polsterungen in allen Bereichen durch. Unbefristet / Vollzeit	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Polsterer/in oder als Raumausstatter/in. Des Weiteren wird Berufserfahrung vorausgesetzt. Sie sind kommunikativ, teamfähig und fleißig.	Alfred Steffen GmbH Inneneinrichtung Frau Steffen Quedlinburger Weg 34 22455 Hamburg Telefon: 040 5 51 40 55
Fahrer/in	Minijob auf 400 Euro-Basis	Mindestalter: 25 Jahre, FS Klasse 3, mind. 5 Jahre unfallfrei, gepflegtes Auftreten	JOBS-KOMPAKT NORD Herr Michael Weikel Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040-646661600
Anzeigenvertreter/in	Erfolgsabhängig	Verkauf von Online- und Printanzeigen für JOBS-KOMPAKT NORD	JOBS-KOMPAKT NORD Herr Sven Wolter-Rousseaux Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040-646661600
Praktikant/in für die Video-Abteilung	min. 6 Monate Vollzeit (250 Euro Vergütung)	Mindestalter 20 Jahre, abgeschlossene Schulausbildung, Erste Erfahrung im Videoschnitt	JOBS-KOMPAKT NORD Herr Ernst Matthiesen Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040-646661600

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de

20. September 2011



CURSCHMANN KLINIK

Rehabilitationskrankenhaus für Kardiologie, Angiologie und Diabetologie
Lehrkrankenhaus für die medizinische Fakultät der Universität zu Lübeck

Die Curschmann Klinik ist ein Rehabilitationskrankenhaus mit 169 Betten inklusive 30 Betten für die akutstationäre Versorgung. Unser Schwerpunkt liegt auf der innovativen und interdisziplinären Behandlung kardiovaskulärer und Stoffwechselerkrankungen. Wir suchen zum nächstmöglichen Eintritt mehrere

Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen

Sie sind eingebunden in ein multiprofessionelles Team von Ärzten und Pflegekräften. Ihr Aufgabengebiet umfasst die Grund- und Behandlungspflege sowie Betreuung von Patienten.

Wir wünschen uns Mitarbeiter/-innen mit

- einer Ausbildung zur/zum examinierten Gesundheits- und Krankenschwester/-pfleger
- gern einigen Jahren Berufserfahrung, aber auch Berufseinsteiger
- der Bereitschaft zur Kooperation und konstruktiven Zusammenarbeit
- einem ausgeprägten Pflegeverständnis
- sehr gutem Organisationsgeschick
- Teamfähigkeit, Engagement und sozialer Kompetenz

Wir bieten Ihnen attraktive Dienstzeiten in Absprache mit Ihren Teamkollegen.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins richten Sie bitte an:

Curschmann Klinik • Frau Claudia Sanmann
Saunaring 6 • 23669 Timmendorfer Strand
E-Mail: sanmann@drguth.de • www.drguth.de



Wir suchen Pflegefachkräfte!

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir examinierte Pflegefachkräfte in Voll- oder Teilzeitanstellung.

Was Sie mitbringen sollten:

Fundierte Fachkenntnisse . mind. 2 Jahre Erfahrung im Pflegebereich . Führerschein-klasse B . Den Willen, sich in unserem Team weiterzuentwickeln . Ein Lächeln für unsere Patienten an jedem Tag

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen per Online-Bewerbung oder Ihren Anruf! **Ihre Ansprechpartnerin: Fr. Yosma Arslan**

AKA Ambulante Kranken- und Altenbetreuung
Lohbrügger Landstr. 80-82
21031 Hamburg
Tel.: 040 739 90 30
www.aka-arstan.com
info@aka-arstan.com

Wir (i)eben Pflege!



Du auch? Dann brauchen wir dich als exam. **Pflegekraft** (m/w) zur Verstärkung unseres Teams für die liebevolle Individualbetreuung von Intensivpatienten im **Raum Hamburg**.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!
Thorsten Sensmeyer und Alexander Peter

VIOS

Intensiv- & Beatmungspflege

Harburger Ring 26 · 21073 Hamburg
Tel. (040) 30 39 38 66

www.vios-hamburg.de

Traumjob gefällig?

Finden Sie Ihren Traumjob auf der 8. Karriere-Messe von Jobs-Kompakt Nord im Flughafen Hamburg

Datum:	25. November 2011 9.00 - 15.00 Uhr
Ort:	Flughafen HH / Terminal Tango
Aussteller:	ca. 100 namenhafte Unternehmen
Stellenangebote:	ca. 1.500 freie Jobangebote
Ausbildungsplätze:	ca. 250 freie Ausbildungsplätze
Weiterbildungsangebote:	ca. 1.000 interessante Angebote

Der Eintritt ist kostenlos - Eine Eintrittskarte ist erforderlich - Die Eintrittskarte gibt es auf www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD & JOBS-KOMPAKT ONLINE





Zwei große Stellen-, Aus- und Weiterbildungsmärkte für Hamburg & Norddeutschland



TEMPS-LOG GmbH

Krankenschwester/-pfleger

OP·Anästhesie·ITS·Wache·
1.Hilfe·Endoskopie und für
alle anderen Abteilungen im
Krankenhaus

-  Mitbestimmung bei den Einsätzen
-  Wunschdienstplan (Schichten etc.)
-  kein Zwangspuffer auf dem
Arbeitszeitkonto
-  Qualifizierung in a. Fachbereiche

3.300€ + Bonus + Urlaubs- & Weihnachtsgeld

0800 - 890 69 66 kostenlos anrufen aus allen Netzen
eMail **post@temps-log.de** · Internet **www.temps-log.de**

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint am 4. Oktober 2011 - Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Stand 18.09.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Florist/in	Für unser Blumengeschäft in Hamburg-Stellingen suchen wir eine/n Floristin/Floristen in Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung. Die Stelle ist auch für Berufsanfänger/innen geeignet. Ein Pkw-Führerschein ist wünschenswert, aber keine Bedingung.	Britta Baumgarten-Nielsen Sonnenblume Frau Baumgarten Hagenbeckallee 2 22527 Hamburg Telefon: 04101 37 13 09
Maurer/in	Sie arbeiten im Großraum Hamburg, im Privatkundenbereich (Altbausanierung). Hier führen Sie alle berufsüblichen Arbeiten durch. Unbefristet / Vollzeit	Gesellenbrief als Maurer/in / Berufserfahrung / Gerüsticherheit und Erfahrung im Gerüstbau (kleines Gerüst) / Führerschein für PKW	Baugeschäft Utter GmbH Frau Utter Glückstädter Weg 20 22549 Hamburg E-Mail: utter-gmbh@gmx.de
Augenoptiker/in	Unbefristet / Vollzeit	Ausgebildete/r Augenoptiker/in mit guten Erfahrungen im Verkauf und der Beratung sowie in der Werkstatt. Refraktionskenntnisse und Erfahrungen bei der Kontaktlinsenanpassung wären gut, sind aber keine Voraussetzung.	Lühr-Optik GmbH Herr Dr. Gerold Gotsch Kronsaalsweg 45 22525 Hamburg E-Mail: info@luehr-optik.de
Vermessungstechniker für den Innen- und Außendienst (m/w)	Durchführen und Kontrollieren vermessungstechnischer Arbeiten / Analysieren von Geodaten / Außendienstfahrten überwiegend im Hamburger Umfeld. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Vermessungstechniker/in / Kenntnisse mit der Software Auto-CAD / Erfahrung im Außendienst / Führerschein Kl. B.	Heise und Partner Vermessungsbüro Herr Bergmann Brandstücken 35 22549 Hamburg E-Mail: Post@GHeise.de
Betonkernbohrer/in	Befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / Pkw-Führerschein	Engel GmbH Handelsvertretung Herr Frauer Hellkamp 26 20255 Hamburg m.frauer@kernbohrungen-engel.de

Über 1.000 freie Stellen finden Sie auch auf www.Jobs-Kompakt.de



PHH
Personaldienstleistungen



Abwechslung ist die beste Medizin!

Sie sind ...

**Gesundheits- u. Krankenpfleger/in
Krankenschwester oder
Fachkrankenschwester/pfleger
für A. u. I. oder OP**

Dann können wir Ihnen die Abwechslung bieten!


Außerdem:

- Ein Wunschdienstplan sichert Ihnen garantiertes Frei und Ihren Urlaub können Sie individuell gestalten.
- Verschiedene Arbeitszeitmodelle machen Sie in Ihrer Familien- und Freizeitplanung flexibel.
- Wir sichern Ihnen einen guten Stundenlohn und zusätzliches Fahr-geld.
- Sie erhalten Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Wir sorgen dafür, dass Sie nicht überlastet sind und kümmern uns um Ihre Bedürfnisse.
- Durch fachbezogene Fortbildungen, wie z. B. Intermediate Care/Überwachung/Reanimation und Nierenersatztherapie sorgen wir kontinuierlich für Ihre berufliche Weiterentwicklung.

Wir freuen uns auf Sie!

PHH Medical
Janina van der Kooij, Janette Kühl ■ 040 39 99 37-11 oder -19 ■ medical@phh24.de ■ www.phh24.de





afg PERSONAL
Medical Services

Pflegeassistenten (m/w) für Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden Sie weiter!

Aufbauqualifizierung für Assistenzaufgaben in Pflegeeinrichtungen (mit Einstellungszusage) **Start: 24.10.2011**

Wenn Sie Ihre bereits vorhandenen Pflegeerfahrungen in einer Pflegeeinrichtung ausbauen wollen, Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI oder Serviceassistent / in sind und Ihren Arbeitsplatz auf Dauer sichern wollen, sollten Sie sich angesprochen fühlen.

Wir bieten Ihnen:

- Zertifizierte Bildungsmaßnahmen (AZWV) in Zusammenarbeit mit afg worknet (Förderung über Bildungsgutschein möglich)
- 3-wöchige Weiterbildung in Teilzeit mit anschließendem Praktikum

Inhalte:

- Kommunikation für Pflegekräfte ■ Grundpflege ■ Lagerung ■ Prophylaxe
- Bewegungslehre ■ Krankheitsbilder ■ Hygiene ■ Arbeitssicherheit

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

afg PERSONAL kennt als Spezialist für Personaldienstleistungen im Gesundheitswesen die besonderen Herausforderungen in der Altenpflege genau. Gern informieren wir Sie über die Qualifizierung und Beschäftigung bei afg PERSONAL.

Ob Vollzeit oder Teilzeit, wir haben den richtigen Arbeitsplatz für Sie. Kontaktieren Sie uns gern per E-Mail, per Post oder telefonisch.

afg PERSONAL GmbH – Medical Services | Frau Annetta Sadowicz
Nagelsweg 10 | 20097 Hamburg | Tel.: 040-88 90 59-67
Fax: 040-88 90 59-15 | annetta.sadowicz@afgpersonal.de
www.afgpersonal-med.de

Stand 18.09.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Steward (Restaurant) w/m für 'Mein Schiff 2'	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff im Restaurant im Service tätig sein? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es ausführliche Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Oder bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/-frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den verschiedenen Speisen und Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent und Entertainer-Qualitäten? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/tuicruises
Facharbeiter, Meister, Techniker	Wir vermitteln attraktive Jobs und überlassen ausschließlich Facharbeiter, Meister und staatl. geprüfte Techniker in den Hamburger Mittelstand bis hin zu multinationalen Konzernen.	Industriemechaniker, Elektroniker, Feinmechaniker, Qualitätsprüfer, Mechatroniker, Zerspanungsmechaniker, staatl. geprüfter Techniker, Servicetechniker für Windkraftanlagen.	Kelly Services GmbH Wandsbeker Marktstraße 166 22041 Hamburg Tel.: 040-31773156 E-Mail: wandsbek@kellyservices.de
Call-Center-Agent m/w Inbound und Outbound im Bestandskundenbereich	Beratung und Betreuung von Bestandskunden im Telekommunikationsbereich, Outbound: Produktvorstellungen und Vertrieb, Inbound: Auftragsbearbeitung und Reklamationsbearbeitung - Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Ansprechpartnerin Frau Eckardt Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de
Agentur-Nachfolger (m/w)	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebserfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstraße 21 44379 Dortmund Armin.Elhardt@ergo.de
Sachbearbeiter/in Logistik	Für unsere namhaften Kunden aus dem Logistikbereich suchen wir schnellstmöglich engagierte und motivierte Mitarbeiter/innen für die umfangreiche Sachbearbeitung in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder erste Berufserfahrung, idealerweise in der Logistik, sind kommunikations- & organisationsstark? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH / Frau N. Zahn Jarrestraße 80 22303 Hamburg Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Anzeige



GIS - DIE AKADEMIE FÜR PRAXISNAHE WEITERBILDUNG

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- * **Systemische Familien- und Sozialberatung**
9 Monate 19.10.11
- * **Coaching-Konfliktklärung kompakt** 12 Wochen
auch berufsbegleitend 19.10.11
- * **Gesundheits- und Sozialmanagement**
9 Monate 26.10.11
- * **Systemische-/r Altherapeut/-in** 18 Monate
berufsbegleitend 06.10.11
- * **GIS- und Geodatenpezialist**
9 Monate 19.11.11

VOLLE FÖRDERUNG MIT BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH ARBEITSGENTUR / ARGE

PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Götenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen
FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

4. Oktober 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

20. September 2011

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Wie
TREU ist
Hamburg?

20
JAHRE
alster radio
106!8



AB 7 UHR
LIVE IM RADIO!

Der Treuetest
Jubiläumsstaffel