

# JOBS-KOMPAKT Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

# NORD

Nr. 16/11 | 6. - 19. September 2011 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Mit großem  
Ausbildungs-Spezial  
Ab Seite 6

# So gefährlich sind facebook<sup>®</sup> & CO.

Lehrer, Chefs und Kollegen erfahren alles.  
Mögliche Folgen: Mobbing - Belästigung - Kündigung

Anzeige

#### Spezialist/in f. Gabelstapler

**Einstellungszusagen liegen vor!**

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmast-  
stapler an 8 m hohen Regalen

**Beginn: 12.09.2011**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

#### EU-Berufskraftfahrer/in

**Einstellungszusagen liegen vor!**

inkl. Führerschein Kl. CE oder D\*

**Beginn: 26.09.2011**

\*Führerscheinausbildung wird durch  
Vertragsfahrschule durchgeführt

  
**TUV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Falsche Signale vom Ausbildungsmarkt

**D**as Ausbildungsjahr hat gerade erst zum 1. September 2011 begonnen. Doch überall gibt es noch freie Lehrstellen. Die Kammern und Verbände sprechen von Zehntausenden freier Lehrstellen. Im August vermeldete die Bundesagentur für Arbeit noch rund 135.000 freie Ausbildungsplätze. Dem Gegenüber standen rund 145.000 unvermittelte Bewerber. Wie kann das angehen? Mathematisch gesehen steht doch für fast jeden jungen Menschen ein Ausbildungsplatz zur Verfügung? Doch der rechnerisch fast ausgeglichene, faktisch trotzdem unausgeglichene Ausbildungsmarkt hat seine Gründe.

Kaum ein Monat vergeht, in dem nicht eine Ausbildungsmesse stattfindet. Wer als junger Mensch über die Messe pilgert kann sich dem Eindruck nicht entziehen, er bräuchte nur noch mit den Fingern zu schnippen und schon hätte er seinen Ausbildungsplatz sicher. Doch der Schein trügt. Trotz freundlicher Personalier, die auf üppigen und teuren Messeständen scheinbar um jeden Schüler werben, wird noch längst nicht jeder genommen - trotz des Fachkräftemangels und dem dringenden Bedarf an Azubis.

Die Firmen haben ihre Einstellungskriterien in den letzten Jahren zwar dem Bewerbermarkt etwas angepasst und herunter geschraubt, trotzdem haben sie exakte Vorstellungen von ihren zukünftigen Azubis. Und diese werden von vielen Schulabgängern einfach nicht erfüllt. Darum suchen sie schlichtweg einfach nur mehr Bewerber, um aus diesen, die wenigen herauszufiltern, die ihren (teils hohen) Anforderungen noch gerecht werden.

Daher richten wir uns in dieser Ausgabe speziell an die Schüler, die im kommenden Jahr eine Ausbildung oder ein Studium beginnen wollen. Denn die Bewerbungsfristen haben in den meisten Betrieben schon wieder begonnen. Und nur eine frühzeitige Bewerbung sichert auch einen guten Ausbildungs- oder Studienplatz.  
Ihr Sven Wolter-Rousseaux



## Jeder Dritte scheidert

Warum die Existenzgründung so schwer ist

Seite 4 - 5



## Facebook & Co. als Karriere-Killer

Titelthema

Seiten 6 - 7



## Ausbildung oder Studium?

Ausbildungs-Spezial

Seiten 8 - 16



## Job oder Abfindung?

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 19



## Mogeln erlaubt

Legale Bewerbungstricks

Seiten 20 - 21



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 22 - 27

### ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



### ■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

**Beginn:** monatlich

**Beginntermine werden garantiert!**

### ■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D\*

**Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate

### ■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B\*

**Beginn:** 01. November 2011 **Dauer:** 4 Monate

#### Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

#### DEKRA Akademie GmbH

Herr Uwe Hoffmann  
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt  
Tel.: 0 40 / 53 43 93 - 65  
www.dekra-akademie.de/norderstedt

**Rufen Sie uns an!**

## IMPRESSUM

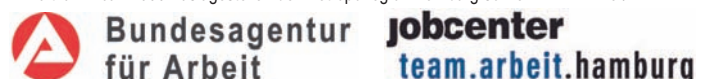
### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
TV-Redaktion 040.64666.1617  
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	<a href="http://www.Jobs-Kompakt.de">www.Jobs-Kompakt.de</a>
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:





6. September 2011

## Hartz IV steigt 2012 um 10 Euro

Laut einer internen Berechnung des Bundesarbeitsministeriums steigen die Hartz-IV Regelleistungen ab Januar 2012 statt um 3 auf 10 Euro. Damit steigt der ALG II-Eck-Regelsatz von 364 auf 374 Euro zusätzlich der Kosten für die Unterkunft. Der höhere Betrag ist nicht etwa ein politisch gewollter,



Ihren neuen Job finden Sie im Web:  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

sondern ergibt sich aus einer Anpassung der Lohn- und Preisentwicklung.

Die Regelleistungen steigen nicht pauschal um 10 Euro, sondern nur jeweils anteilig. Demnach werden die Sätze für Bedarfsgemeinschaften um jeweils neun Euro auf 337 Euro pro Leistungsempfänger angehoben. Kinder bis fünf Lebensjahre erhalten vier Euro mehr und der Satz für Kinder über fünf Jahre bleibt unverändert. Quelle: ZDF

# Das Handwerk boomt

## 5.131.350 Menschen arbeiten in über 130 Handwerksberufen

Am 3. September fand unter dem Motto „Deutschland ist handgemacht“ der bundesweite Aktionstag „Tag des Deutschen Handwerks“ statt. In Deutschland sind etwa 5,1 Millionen

Beschäftigte in rund 967.000 Handwerksbetrieben mit über 130 Handwerksberufen tätig. Sie erwirtschaften jährlich einen Umsatz von rund 465 Milliarden Euro.

**Rund 18.000 Bäcker- und Konditoreien produzieren über 700 Brot- und 1.200 Gebäcksorten. Insgesamt werden über 1,6 Millionen Tonnen Brot pro Jahr gebacken**

**Wir lassen uns in über 78.500 Friseur-Salons die Haare schneiden**

**9.570 Zahntechniker sorgen für unseren richtigen Biss**

**10.150 Augenoptiker versorgen rund 39 Millionen Brillenträger**

**1/4 aller neuen Handwerksbetriebe werden von Frauen gegründet**

**Rund 66 Millionen Kfz-Reparaturen finden jährlich in den 30.000 Kfz-Betrieben statt**

ANZEIGE



# Ihre Zukunft

**HAFEN AKADEMIE  
HAMBURG**

Die Hafen Akademie Hamburg entwickelt und realisiert seit Jahren erfolgreich flexible Aus- und Weiterbildungskonzepte im Bereich der modernen Hafen-, Lager- und Logistikbranche für Unternehmen, Privatpersonen oder Arbeitsuchende.

### Bildungsschwerpunkte:

- Maschinenführer Großgeräte
- Flurförderzeuge
- Ladungssicherung
- EU-Gefahrgutbeauftragter
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Anschlag von Lasten
- Berufskraftfahrerqualifikation
- Betrieblicher Unfall-Ersthelfer
- Containerpacken
- Feuerlöschtraining
- SCC-Sicherheitsfachkraft
- ISPS-Gefahrenabwehrplan

Hafen Akademie Hamburg GmbH – Zertifiziert nach AZWV  
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg

Telefon: 040 - 20 22 92 32

[info@hafenakademie.de](mailto:info@hafenakademie.de) · [www.hafenakademie.de](http://www.hafenakademie.de)

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LAGER & LOGISTIK

# Welcome Center für Neu-Hamburger

## Hamburg Welcome Days am 21. + 22. 10.

**H**amburg ist eine der dynamischsten Metropolen der EU und Anziehungspunkt für viele internationale Firmen und Institute, für Studierende, Forscher und Fachkräfte aus aller Welt. Wie schon in den Vorjahren kamen 2010 mehr als 80.000 Menschen neu nach Hamburg. Ein Viertel davon zieht aus dem Ausland zu.

Seit April 2007 können alle Hamburger Neubürger das Hamburg Welcome Center (HWC) als erste Anlaufstelle in der „Wachsenden Metropole“ ansteuern. Im Gebäude der Handelskammer am Alten Wall 11 steht das HWC Zuwanderern mit Informationen und Beratung bei allen Fragen rund um den Start in Hamburg hilfreich zur Seite.

Ausländische Fach- und Führungskräfte, Firmengründer, Wissenschaftler, Studierende, Hochqualifizierte, Künstler und Sportler können ihre Aufenthalts- und Meldeangelegenheiten in der One-Stop-Agency HWC erledigen. Geplant ist

außerdem, im Hamburg Welcome Center eine Zentrale Anlaufstelle zur Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse einzurichten.

Der monatliche Hamburg Welcome Club erfreut sich guter Resonanz. Und wir freuen uns auf zahlreiche Kongressteilnehmer, Aussteller und Besucher aus dem In- und Ausland auf den Hamburg Welcome Days am 21. und 22. Oktober.

Die Konferenz "Internationality of Metropolitan Life and Economics" am 21. Oktober 2011 lädt internationale Zuwanderungsexperten und Organisationen in die Handelskammer Hamburg ein.

Am 22. Oktober bietet eine vielfältige internationale Messe in den Hallen der Handelskammer Hamburg allen Neu-Hamburgern die Gelegenheit, Hamburgs Angebote rund um den gelungenen Start und für eine erfolgreiche Integration kennenzulernen.

Weitere Informationen gibt's unter [www.welcome.hamburg.de](http://www.welcome.hamburg.de)

## ANZEIGEN

## Lehrgänge mit Perspektive

**Förderung durch Bildungsgutschein**

**040 636038-0**

**Fachkraft IT-Services\* MCITP/CompTIA A+/ITIL**

**Start: ab 19. September**

\* Einstellungsempfehlungen potentieller Arbeitgeber liegen vor

**Fachinformatiker/-in Systemintegration (IHK)**

Microsoft Windows 7, Microsoft Server 2008/

ITIL V3 Foundation/SAP Foundation

**Start: ab 12. September**

**Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux**

**Webdesigner & Webdeveloper**

Zertifizierung nach Webmasters Europe

**Java Entwickler mit SCJP/SCWCD-Zertifizierung**

**Start: 19. September, 06. und 18. Oktober**

GFN Trainingscenter Hamburg

[www.gfn.de](http://www.gfn.de)

# Jede 3. Existenz

Lieber Selbstständig, als arbeitslos! Jeder zweite Existenzgründer kommt aus der Erwerbslosigkeit. Jeder Dritte scheitert

**V**on der Uni in die erfolgreiche Selbstständigkeit, aus der Hinterhof-Garage zum Groß-Unternehmer. Oft gehörte Geschichten, die zum Träumen von der eigenen Firma anregen. Die Wirklichkeit sieht anders aus. Für viele Arbeitslose ist der Schritt in die Selbstständigkeit der letzte Ausweg, um mit der eigenen Arbeit die Existenz zu sichern. Fast die Hälfte aller Existenzgründungen entsteht aus der Not heraus.

Not ist aber nicht immer der beste Ratgeber. Etwa jede zweite Existenzgründung erfolgt aus der Arbeitslosigkeit heraus - Jede Dritte scheitert. Steht man aber vor der Entscheidung, Arbeitslosigkeit oder Selbstständigkeit, sollte die erste Frage lauten, "Bin ich überhaupt ein Unternehmertyp?". Erst, wenn man sich selbst diese Frage mit einem deutlichen JA beantwortet, sollte man mit den Überlegungen fortfahren. Stehen für den Start nur beschränkte finanzielle Mittel zur Verfügung, versprechen Gründungen, die auf die eigenen Fähigkeiten bauen den größten Erfolg.

Damit hat auch Wolfgang H. (58) aus Wandsbek seit 7 Jahren Erfolg. Als der gelernte Tischler im Jahre 2000 arbeitslos wurde, war er mit damals 51 Jahren zu alt für den ersten Arbeitsmarkt. Nach knapp 30 Jahren als Geselle kam für ihn eine Selbstständigkeit vorerst nicht in Frage. Erst als sein Arbeitslosengeld auslief und er vergeblich auf eine neue Anstellung gehofft hatte, kam ihm die Idee einer eigenen Tischlerei. Für die Anmietung einer Werkstatt, Maschinen und Hobelbänke hätte er aber rund 100.000 Euro benötigt. Geld, das er natürlich

**Nicht jeder ist zum Chef geboren. Eine gute Idee allein reicht nicht aus, um den hohen Anforderungen an eine Existenzgründung gerecht zu werden. Jede Gründer-Entscheidung sollte sorgfältig durchdacht und von Experten überprüft werden**

FOTO: FOTOLIA.DE

nicht hatte und ihm auch keine Bank leihen wollte. Um trotzdem mit eigener Hände Arbeit wieder Geld zu verdienen kam ihm die Idee, sich als Parkett- und Laminat-Verleger selbstständig zu machen. Dafür war keine eigene Werkstatt nötig und das notwendige Werkzeug hatte er sowieso in seinem Hobby-Raum liegen. Heute sind die Auftragsbücher randvoll.

So voll, dass er mittlerweile selbst zwei eigene Angestellte beschäftigt. Dieses Beispiel soll verdeutlichen, dass eine gute Idee der Grundstein für den Erfolg ist. Das zeigt auch das Beispiel von Frauke S. aus Pinneberg. Die 34-jährige Reiseverkehrskauffrau wollte nach ihrer Elternzeit als Teilzeitkraft wieder in einem Reisebüro arbeiten. Doch die Angebote waren rar. Da kam ihr die Idee eines mobilen Reisebüros. Nur bewaffnet mit einem Notebook besucht sie jetzt potentielle Kunden in deren Zuhause, studiert mit ihnen gemeinsam Urlaubsangebote, berät und bucht die Reisen. Mittlerweile verdient sie so über 2.000 Euro im Monat und

## Test: Sind Sie ein Unternehmertyp?

Trotz guter Qualifikationen und einer neuen Geschäftsidee ist nicht jeder zum Unternehmer geboren. Wenn Sie mindestens 3 der folgenden 8 Fragen mit einem Nein beantworten, sollten Sie lieber noch einmal über Alternativen nachdenken.

Bin ich bereit, das soziale Netz endgültig zu verlassen?	Ja/Nein	Kann ich Angestellte führen?	Ja/Nein
Bin ich bereit, mich für meine Idee 24 h am Tag einzusetzen?	Ja/Nein	Habe ich die Disziplin, ohne "Ansage von oben" selbstständig tätig zu werden?	Ja/Nein
Habe ich für meine Geschäftsidee bereits konkrete Kunden?	Ja/Nein	Habe ich Erfahrung oder Hilfe in der Buchhaltung?	Ja/Nein
Kann ich potentielle Kunden ohne jegliche Hilfe ansprechen?	Ja/Nein	Bin ich absolut gesund, psychisch und physisch belastbar?	Ja/Nein



6. September 2011

# gründung scheitert



kann sich ihre Zeit frei einteilen, was besonders Sohnmann Moritz (4 Jahre) freut.

Ein Vorteil dieser beiden Existenzgründungen ist auf jeden Fall, dass auch ein Scheitern nicht unbedingt den absoluten finanziellen Ruin bedeutet hätte. Beide mussten keine Kredite aufnehmen und konnten ihre monatlichen Fixkosten sehr niedrig halten.

Anders als bei Oswald B. aus Hamburg-Harburg. Der heute 62-jährige Druckmaschinen-Monteur wurde mit 53 arbeitslos. Nach einem Jahr hat er mit Hilfe eines Existenzgründer-Zuschusses und Lieferanten-Krediten eine kleine Druckerei eröffnet. "Das war gar nicht so schwer. Meine alte Firma hat mir sogar gleich zwei Druckmaschinen für damals 300.000 Mark auf Kredit hingestellt und schon konnte es losgehen.", so Oswald B. Auch die Aufträge ließen nicht lange auf sich warten. Doch von Buchhaltung und Umsatzsteuervorauszahlungen hatte er schlichtweg keine Ahnung. "Ich wollte die Maschinen schnell

abzahlen und habe jede eingenommene Mark gleich dafür verwendet.", erinnert er sich. Nach sechs Monaten kam das böse Erwachen. Das Finanzamt wollte 30.000 Mark Umsatzsteuer nachgezahlt haben. Geld das nicht mehr da war. Die folgende Kontopfändung löste eine Lawine aus, die schließlich zur Insolvenz führte.

Erst konnten Papierrechnungen nicht mehr gezahlt und damit auch Aufträge nicht mehr erfüllt werden. Dann holte seine alte Firma auch noch die Maschinen wieder ab. Geblieben sind 280.000 Mark Schulden.

Damit es unseren Lesern nicht genauso ergeht, haben wir diesen Bericht bewusst etwas kritischer geschrieben. Denn, nur wer sich ausreichend informiert ist und Hilfe von Experten in Anspruch nimmt, wird letztendlich Erfolg haben. Entsprechende Adressen von Beratungsstellen, Tipps, Tricks und Hinweise für eine erfolgreiche Existenzgründung haben wir auf dieser Seite zusammengefasst.

## Wer finanziert Ihre Gründung?

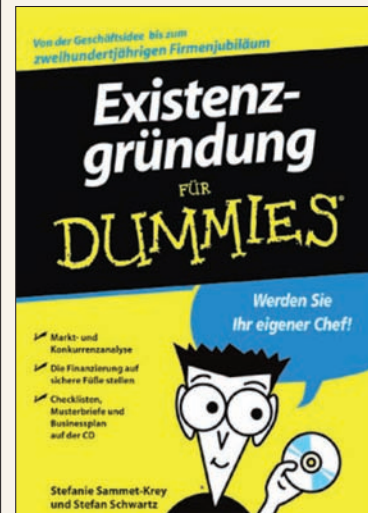
Von einer Bank Geld für eine Existenzgründung zu erhalten, ist in der heutigen Zeit sehr schwer geworden. Viele Banken, vor allem die Großbanken, tun sich schwer damit Gründer zu unterstützen.

Wenn diese auch noch aus der Arbeitslosigkeit kommen, tendiert die Wahrscheinlichkeit für einen Kredit ohne 100%-Absicherung gegen Null. Oftmals wird auf Beteiligungs- oder Venture Capital-Gesellschaften (Risiko-Kapital-Gesellschaften) verwiesen. Wenn es sich bei der Geschäftsidee aber nicht um eine absolute Innovation handelt, ist auch hier die

Aussicht Geld zu bekommen sehr schlecht. Die besten Chancen bieten noch die Sparkassen und Volksbanken.

Erste Anlaufstelle für Arbeitslose, die über eine Selbstständigkeit nachdenken, sollte auf jeden Fall die betreuende Arbeitsagentur sein. Eventuelle Zuschüsse und Qualifizierungsmaßnahmen können hier beantragt werden. In Hamburg beraten zudem die IHK (Adolphsplatz 1, 20547 HH) und die H.E.I. (Hamburger Initiative für Existenzgründungen und Innovationen (Habichtstr. 41, 22305 HH) ausführlich über Chancen und Möglichkeiten einer Gründung.

## Der Buch-Tipp für Existenzgründer



**Autoren: S. Sammet u. S. Schwartz**  
**Taschenbuch: 351 Seiten**  
**Verlag: Wiley-Vch Dummies**  
**Sprache: Deutsch**  
**ISBN-13: 978-3527703418**  
**Preis: EUR 19,95**  
**Größe: 24,2 x 17,6 x 2 cm**

Wer sich selbstständig machen will, muss vieles beachten:

- Ist die Geschäftsidee konkurrenzfähig?
- Wie lässt sich der neue Betrieb finanzieren und welche Fördermöglichkeiten gibt es?
- Was muss in einem Businessplan stehen?
- Wie erfahre ich, was meine Kunden wünschen und wie erreiche ich sie?

Und wenn das alles geschafft ist, wie gründet man eigentlich eine Firma? Wie übersteht man das verflixte erste Jahr? Diese und viele weitere Fragen rund um die Existenzgründung beantwortet dieser freundliche, zupackende Ratgeber.

Auf der CD zum Buch befinden sich jede Menge Checklisten, Beispiele für Businesspläne, Finanzkalkulationen und Muster-Korrespondenz.

### ANZEIGE

**Steuer- und Wirtschaftsfachschule**  
 Seit 35 Jahren



## Machen Sie sich fit für die Zukunft!

■ Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**  
 Zeitraum: 05.12.2011 bis 04.12.2013

■ Modulare Weiterbildung zum/zur **Bilanzbuchhalter/-in IHK**  
 Zeitraum: 10.10.2011 bis 27.09.2012

■ Modulare Weiterbildung im buchhalterischen Bereich  
**„Fachkraft für Rechnungswesen“**  
 Zeitraum: 17.10.2011 bis 25.06.2012

■ Grundkurs **Buchführung** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit)  
 Zeitraum: 04.10.2011 bis 12.04.2012

■ Grundkurs **EDV** /Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit) Zeitraum: 04.10.2011 bis 12.04.2012

■ Weiterbildungskurs **Debitoren- / Kreditorenbuchhaltung mit DATEV** Zeitraum: 10.10.2011 bis 02.12.2011

**GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule**  
 Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg  
 Infotelefon: **0800 2363 490** Mail: [info@gfs-wifa.de](mailto:info@gfs-wifa.de)  
[www.gfs-in-hamburg.de](http://www.gfs-in-hamburg.de) [www.gfs-wifa.de](http://www.gfs-wifa.de)

# Wegen facebook - Friseurin gefeuert

Ein unbedachtes Posting oder ein falsches Foto auf facebook & Co. können ungeahnte Folgen für Schule, Beruf, aber auch im privaten Umfeld haben. Einer angehenden Friseurin wurden jetzt Urlaubsbilder zum Verhängnis



Man sollte seine Privatsphäre schützen und nicht jedes Geheimnis mit „falschen“ Freunden im Web teilen. Dann gibt es später auch keine Überraschungen

FOTO: FOTOLIA.DE

ANZEIGE

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

### KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

#### Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Kontakt:** ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310

#### Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

#### Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsentgelt
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

**Kontakt:** ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel

**Kontakt: Info-Point** ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



Party auf Mallorca, statt Haare schneiden in Deutschland. Und die Welt ist via Facebook dabei. Die 18-jährige Friseur-Azubine Sabine K. postet kräftig und viel – vor allem Urlaubsbilder. Auch ihr Chef entdeckte die tollen Schnappschüsse und kündigte ihr fristlos. Denn Sabine war eigentlich krank geschrieben.

Zugegeben, eine solche Handlung kann man schon getrost als dumm bezeichnen. Aber dennoch zeigt das Beispiel, wie durch die sozialen Netzwerke die Privatsphäre transparent wird und welche Folgen das haben kann.

Hans W., Mathe- und Geschichtslehrer einer Hamburger Gesamtschule gibt offen zu, dass er regel-

mäßig in Facebook die Profile seiner Schüler durchstöbert: „Das macht mittlerweile die Mehrheit des Kollegiums. Im Netz erfährt man viele Dinge über die Schüler, die man früher nicht einmal erahnt hätte. So haben wir in der Schule z.B. von einer Schülerin erfahren, die regelmäßig von ihrem angetrunkenen Stiefvater geschlagen wurde und konnten ihr helfen“.

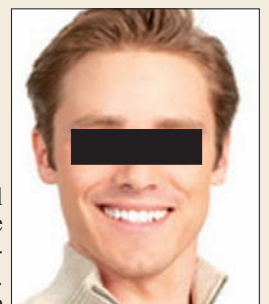
Das hört sich zwar gut an, doch der Lehrer gibt auch zu, dass manche Postings auch ungeahnte Negativ-Folgen für Schüler haben können. Für eine Schülerin, die ihren Mitschülerin den Tipp gab, möglichst kurze Röcke und tief geöffnete Blusen im Unterricht von Hans W. zu tragen, weil der „Gierlappen auf

Torben (17, Winsen)

## Meine Klassenkameraden lachen über mich

Eigentlich erzähle ich in der Schule nicht viel von mir. Ich habe nur ein, zwei Freunde, die auch mein kleines Geheimnis kennen. Ich spiele seit meinem fünften Lebensjahr Querflöte. Das macht riesig Spaß, passt aber nicht in die coole Welt von heute. Darum verschweige ich das lieber.

Auf Facebook gibt es Bilder, die mich mit der Querflöte zeigen. Nicht einmal auf meiner eigenen Seite, sondern auf Seiten von Freunden aus meinem Chor. Diese Bilder haben natürlich auch meine Mitschüler entdeckt. Weil ich ja so uncool bin, machen Sie jetzt ständig Witze über mich und nennen mich den „Bläser“. Die Bilder haben Sie heruntergeladen und versenden sie untereinander per MMS. Das nervt total!





6. September 2011



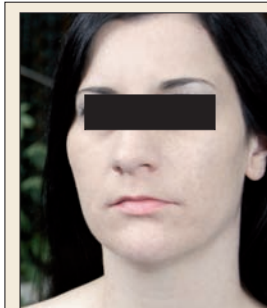
junge Mädels steht und so bessere Noten verteilt“, hat dazu geführt, dass die Schülerin für eine Woche vom Unterricht suspendiert wurde.

Auch in den Personalabteilungen ist es mittlerweile üblich, dass vor jedem Bewerbungsgespräch das Privatleben der Kandidaten via Internet durchforstet wird. Fotos auf denen der Kandidat z.B. betrunken zu sehen ist oder politische nicht ganz einwandfreie Kommentare werden dann schnell zum Aus im Kampf um den Job oder die Ausbildungsstelle.

Aber auch für gestandene Angestellte können unbedachte Handlungen im Web fatale Folgen haben. Ein Betriebsratsmitglied einer großen Hamburger Versicherung musste sei-

nen Sessel räumen, weil er sich in einem Blog zu unüberlegten Äußerungen gegenüber Ausländern hinreißen ließ.

Für den Personalberater Manfred Sonneberg aus Ahrensburg sind Facebook & Co. ohnehin die größten Karrierekiller. „Zuerst verbringt man viel zu viel Zeit vor dem Rechner und vernachlässigt so wahre Freunde und Kollegen und dann macht man auch noch Dinge von sich öffentlich, die eigentlich streng vertraulich sein sollten. Das Schlimme daran ist aber, dass man das einmal geschriebene Wort oder gepostete Foto so einfach nicht wieder löschen kann. Das kann einen auch Jahre später noch verfolgen.“, so der Experte.



**Anne-Kathrin S. (32, Angestellte)**

## Mein Chef macht ständig anzügliche Bemerkungen

Ich habe mich in Weinlaune dazu hinreißen lassen, auf der Seite einer Facebook-Freundin einen Kommentar zu ihren Erfahrungen mit der Intimirasur zu schreiben. Eigentlich nichts Schlimmes. Nur, dass ich es auch einmal ausprobieren habe und, dass es tierisch juckte und zu Pickelbildungen kam.

Neulich fragt mich mein Chef doch glatt, ob es noch juckt oder schon wieder nachgewachsen ist. Dabei grinste er so schleimig. Am liebsten hätte ich dem Kerl eine rein gehauen. Jetzt bekomme ich ständig Sprüche zu hören, wie „Heute schon gekratzt?“ oder „Wenn Sie mal einen Rasierer brauchen, ich kann ihnen meinen leihen.“ Ich überlege, ob ich nicht zum Betriebsrat gehen sollte? Aber irgendwie ist mir das alles nur peinlich.

## Leitfaden zum Schutz der Privatsphäre in Sozialen Netzwerken

Klicksafe stellt seinen Nutzern mit dem Leitfaden zum Schutz der Privatsphäre in Sozialen Netzwerken für Facebook eine umfassende Hilfe für die wichtigsten Sicherheits- und Privatsphäreinstellungen zur Verfügung.

Der Leitfaden informiert auf knapp 60 Seiten und in sieben Einzelkapiteln über die wichtigsten Maßnahmen, die Nutzer von Facebook zum Schutz ihrer Privatsphäre

treffen können: von der Einstellung der Zugriffsrechte auf das persönliche Profil über den Umgang mit Freundeslisten bis hin zur Verwendung von Zusatzapplikationen ("Apps") werden zahlreiche Schritt-für-Schritt-Anleitungen zur Verfügung gestellt.

Der Leitfaden kann als PDF heruntergeladen werden:

<https://www.klicksafe.de> - Suchbegriff: Leitfaden zum Schutz der Privatsphäre

### ANZEIGE

## Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



### Qualifizierung zum/zur:

- **Sicherheitsmitarbeiter/in**  
u.a. Waffensachkunde gem. § 7 (1) WaffG  
Beginn: **16.09.2011**
- **Werk- und Objektschutz**  
Beginn: **30.09.2011**
- **Alltagsbegleiter/in**  
Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI  
Beginn: **26.09.2011**
- **City-Logistiker/in**  
Inkl. Führerschein Kl. BE\*  
Beginn: **31.10.2011**

### Umschulung zum/zur:

- **Karosserie- u. Fahrzeugbauer (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Fahrzeuglackierer/in**
- **Kfz-Mechatroniker/in**
- **Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)**  
Beginn aller Maßnahmen: **15.08.2011**  
(Einstieg bis Ende September möglich)
- **Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistungen**  
Beginn: **01.09.2011**  
(Einstieg bis Ende September möglich)

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

### Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgenstraße 6  
22309 Hamburg  
tsn-hamburg@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de



# Das Duale Studium

Ein theoretisches Studium mit einer praktischen Ausbildung zu kombinieren - eigentlich eine ideale Ergänzung. Doch immer mehr Personaler vertreten die Meinung, dass ein Duales Studium nichts Halbes und nichts Ganzes ist

ANZEIGE



**CITTI** **MEHR CHANCEN!**

## Zukunft & Qualifikation mit frischen Perspektiven!

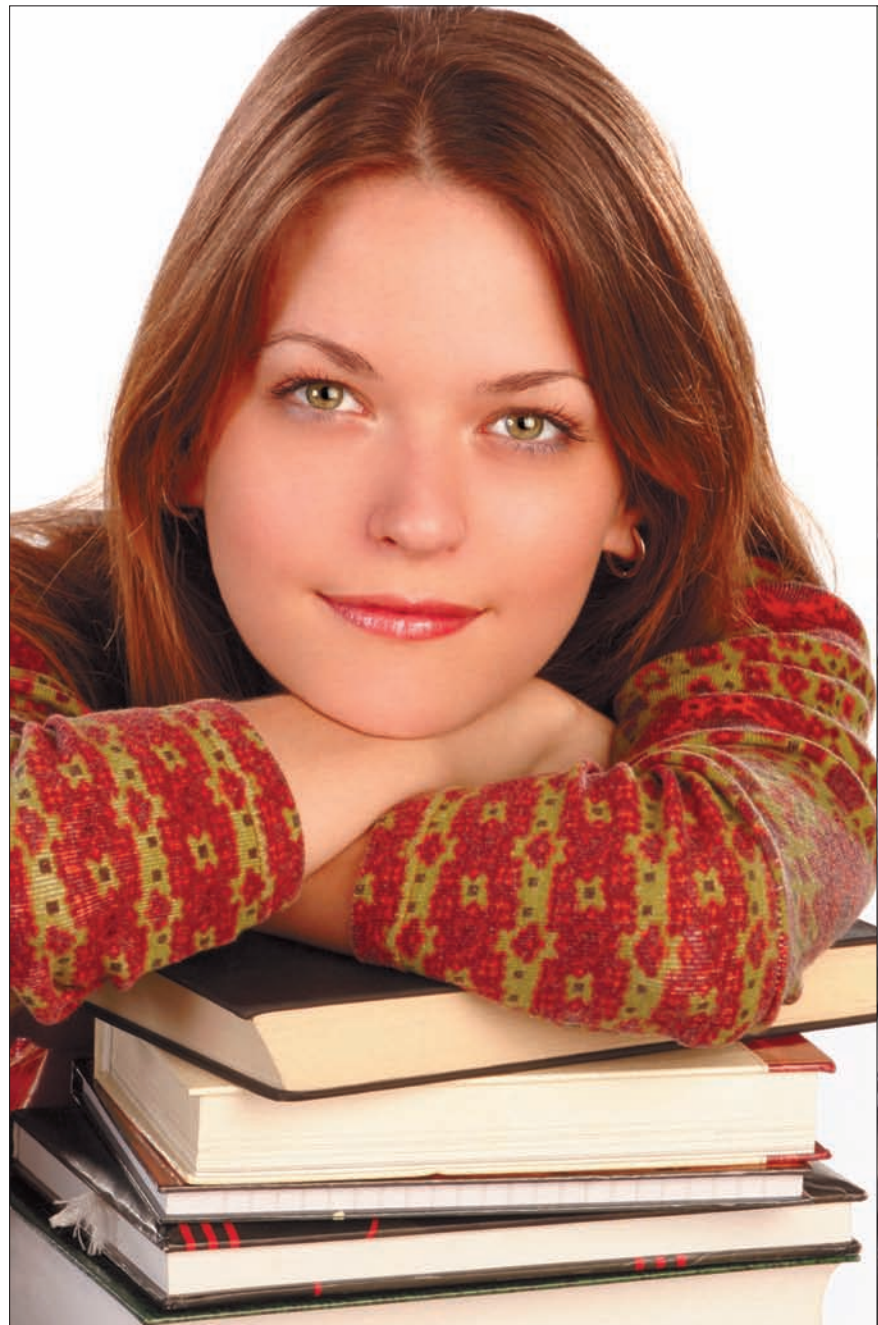
Wir, die CITTI Unternehmensgruppe sind ein national und international tätiges Familienunternehmen mit Firmensitz in Kiel. Wir betreiben in Kiel, Lübeck, Flensburg, Rostock und Stralsund eigene Einkaufszentren, wobei wir stets mit unseren eigenen Lebensmittelfachmärkten vertreten sind. Als Branchenführer beliefern wir aus unseren Zustellgroßhandelslagern in Kiel, Lübeck, Hamburg, Neubrandenburg, Zorbau und Züsmarshausen aus einem Sortiment von 25.000 Artikeln Kunden in ganz Deutschland und dem umliegenden Ausland. Über 5.500 Mitarbeiter und ca. 210 Auszubildende tragen täglich in allen Geschäftsbereichen entscheidend dazu bei, dass unser Unternehmen erfolgreich ist. Wenn Sie Wert auf eine abwechslungsreiche und qualifizierte Ausbildung in einem guten Betriebsklima legen und Sie uns eine aufgeschlossene, interessierte Persönlichkeit bieten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

- Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel
- Fachlagerist/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer/in

**Ausbildungsbeginn 1. August 2012, mehr Info und Online-Bewerbungen unter [www.citti.de](http://www.citti.de)**

Bewerben Sie sich bitte mit vollständigen Bewerbungsunterlagen bei

**CITTI GV-Partner Großhandel GmbH & Co. KG**  
 Herr Dalheimer, Winsberggring 25, 22525 Hamburg  
 Tel. 0 40 - 8 51 90 - 11 20 oder: [ausbildung@citti.de](mailto:ausbildung@citti.de)  
 Bewerbungsfristen auf Anfrage



Die Entscheidung ist gerade für junge Menschen nach dem Schulabschluss nicht leicht: lieber ein Studium beginnen oder doch erst eine Berufsausbildung machen? Der Studiumsabschluss beschert wahrscheinlich bessere Berufs- und Verdienstmöglichkeiten, hat man ihn erst einmal in der Tasche. Doch für die Ausbildung sprechen die Praxisnähe und der Aspekt, dass man während dessen bezahlt wird. Das duale System versucht die Vorteile beider Modelle zu verbinden.

Berufsakademien und Fachhochschulen haben diese Chance erkannt und eine Kombination aus finanzierter Lehre mit einem Studium geschaffen. An knapp 40 deutschen Hochschulen wird mittlerweile das "Duale Studium" angeboten. Und auch Unternehmen sowie kleine und mittelständische Betriebe sehen in dieser Art der Ausbildung Vorteile.

Denn in vielen Branchen werden neben fachtechnischem Know-how zunehmend besonders auch betriebs-

wirtschaftliche Kompetenzen immer wichtiger. Mehr Betriebe denn je - vor allem jene mit handwerklicher oder technischer Ausrichtung - suchen Führungsnachwuchskräfte für die höheren Ebenen.

Die Grundidee des dualen Studiums ist es also, Studierende zweigleisig auszubilden: An einer Berufsakademie oder Hochschule wird ihnen das notwendige theoretische Wissen vermittelt und die kooperierenden Unternehmen sorgen parallel für den Praxisbezug.

Im Vergleich zu einem konventionellen Studium bekommt der praktische Anteil der Ausbildung somit einen deutlich stärkeren Fokus. Das Unternehmen schließt mit den Studierenden in der Regel einen Ausbildungsvertrag ab und übernimmt meist sowohl die Vergütung als auch die Übernahme der Studiengebühren.

Der Lehrplan ist jedoch sehr kompakt! Im wöchentlichen Rhythmus besuchen die dualen Studenten Vorlesungen und durchlaufen ver-



6. September 2011



**Die Bücher mit der Werkbank oder dem Schreibtisch tauschen - Ein Duales Studium bringt viel Abwechslung mit sich. Zudem bekommt man vom ersten Tag an Geld. Doch was ist ein Abschluss wert?**

FOTOS: FOTOLIA.DE

schiedene Abteilungen der Kooperationsunternehmen. Duale Studiengänge sind unterschiedlich lang - zwischen 6 und 10 Semestern - und auch organisiert.

Üblich ist der Wechsel, von sich jeweils abwechselnden 3-monatigen Theorie- und Praxisblöcken. Es gibt aber auch Modelle, die in den ersten Semestern längere Praxisphasen und gegen Ende des Studiums längere Theoriephasen vorsehen. Theoretische und praktische Ausbildung werden auf jeden Fall parallel absolviert, nicht nacheinander.

"Man muss schon recht belastbar, diszipliniert und stressresistent sein, wenn man eine solche duale Ausbildung erfolgreich über die Bühne bringen möchte", erklärt Ralf B. aus Wedel. Er studiert an der Hamburger Berufsakademie und lässt sich nebenher zum technischen Betriebswirt ausbilden. "Theorie und Praxis müssen beim Dualen Studium in derselben Zeit absolviert werden wie dies beispielsweise an einer Fachhochschule nur für den

theoretischen Teil der Fall ist. Die Semesterferien bleiben da oft auf der Strecke."

Auch kommt es nicht selten vor, dass Studenten dieses Studienmodells sehr flexibel und mobil sein müssen. Denn es ist nicht selbstverständlich, dass Ausbildungsunternehmen und Fachhochschule bzw. Berufsakademie immer in derselben Stadt ansässig sind. "Doch man kann die Fahrtkosten in seiner Steuererklärung als Werbungskosten absetzen und somit einen Teil erstattet bekommen", weiß Ralf.

Seiner Meinung nach ist das duale Ausbildungssystem vor allen für jene geeignet, die mehr Wert auf Praxis als auf Theorie und Wissenschaft legen. "Wenn man sich vorstellen kann, bei dem Kooperationsunternehmen längerfristig arbeiten zu wollen, dann ist es der ideale Weg." Denn im Laufe der dualen Ausbildung eignen sich die Studenten umfangreiches und praktisches Wissen über das Unternehmen an. Im Gegensatz zu anderen

Bewerbern brauchen sie deshalb kaum noch Einarbeitungszeit.

Doch sollte auch unbedingt berücksichtigt werden, welche Bedingungen die Firmen an den Auszubildenden bzw. Studenten stellen. Die Unternehmen investieren viel Geld in die potentielle Führungsnachwuchskraft. Da ist es sehr üblich, vertraglich genau zu regeln, für wie lange sich die Schützlinge als Angestellte dieser Firma verpflichten.

Zudem muss man bedenken, dass die Unternehmen Ausgleichszahlungen verlangen werden, sollte man die Ausbildung vorzeitig abbrechen. "Die Abhängigkeit vom Ausbildungsbetrieb ist doch groß",

so Ralf B. "Man verliert schnell den Blick über den Tellerrand hinaus. Wenn man nicht aufpasst, legt man sich sehr einseitig auf die gewählte Branche und die Firma fest."

Die Nachfrage nach Studienplätzen im Dualen Studium ist gigantisch: In der Regel bekommt nur jeder 70. Bewerber überhaupt einen Studienplatz, die von den Unternehmen nur an die besten Bewerber vergeben werden. Bei der Bewerbung zählen neben sehr guten Abiturnoten auch außerschulisches Engagement und gute Teamfähigkeit. In persönlichen Gesprächen und kleinen Assessment Centern werden die Kandidaten auf Herz und Nieren geprüft.

ANZEIGE

# ESYLUX



Ihre  
Chance im  
Marketing!

## Praktikum im Marketing

ESYLUX ist ein marktführender Hersteller von Produkten für die Gebäudeautomation mit eigenem Vertrieb in Deutschland und Europa, stark wachsend. Unsere innovativen und qualitativ hochwertigen Produkte „Made in Germany“ bieten effektive Lösungen in den Bereichen Energieersparnis, Sicherheit und Komfort. Wir vertreiben unsere Produkte in Deutschland und Europa über den Elektro-Fachgroßhandel an das Fachhandwerk.

Für den Test eines Marketingplanungstools und die Übernahme von Projektaufgaben suchen wir studienbegleitend einen

### Studenten der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Marketing (m./w.)

#### Wir bieten Ihnen:

- Durchführung eines Praxissemesters
- Studienbegleitende Tätigkeit
- Tätigkeit während der Semesterferien
- Bei entsprechender Bewährung eine interessante Tätigkeit nach Studienabschluss

#### Unsere Anforderungen:

- Sie studieren Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Marketing
- Hohe Affinität zur EDV
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Sehr gutes Zahlenverständnis
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse (speziell Excel)
- Gute Englischkenntnisse

Wenn Sie die Chance, die in unserem Angebot für Ihre persönliche Entwicklung liegt, reizt und Sie über die vorstehend genannten Voraussetzungen verfügen, dann erwarten wir Ihre aussagefähige Bewerbung (gerne auch per E-Mail).

Für Vorabankünfte steht Ihnen unsere Frau Stahmer gerne zur Verfügung.

#### → ESYLUX GmbH

Lisa Stahmer T: +49.(0)4102.88 880-3067  
An der Strusbek 40, 22926 Ahrensburg  
E: hr@esylux.com • www.esylux.com

## Pro und Contra - Weitere wichtige Informationen

**Vorteile des Dualen Studiums**

- Der überwiegend praktische Ausbildungsanteil bereitet besser auf die spätere Berufspraxis vor. Schlüsselqualifikationen wie Teamfähigkeit, praktisches Denken, Umgang mit Kunden, Organisation von Arbeitsabläufen, konstruktive Auseinandersetzung mit Kollegen usw. werden bereits im Studium vermittelt.
- Kurze Studiendauer von 3 - 4 Jahren: Die Kombination von praktischer Berufsausbildung und Studium bringt einen zeitlichen Gewinn gegenüber der Variante, das Studium an eine Berufsausbildung anzuschließen, mit sich.
- Bezahlung der Ausbildungsvergütung und betriebliche Übernahme der Studiengebühren sorgen für mehr finanzielle Unabhängigkeit der Studenten.
- Übernahmemechanismen, Verdienstaussichten und Aufstiegsmöglichkeiten nach Abschluss des Studiums sind in der Regel recht gut.
- Die Gruppe der Studierenden ist an den Berufsakademien meist klein, die Ausstattung modern. Das Interesse der Betriebe ist groß, dass ihre Schützlinge eine gute Ausbildung erhalten.

**Nachteile des Dualen Studiums**

- Der Fokus auf den Praxisanteil reduziert die Möglichkeit der wissenschaftlichen Vertiefung.

- Das Ausbildungskonzept ist sehr arbeits- und zeitintensiv, für Freizeit bleibt nicht viel Zeit übrig.
- Je mehr Geld ein Unternehmen in die Finanzierung der Ausbildung steckt, desto stärker machen sich die Studenten bzw. Auszubildenden von der Firma abhängig. Es bestehen hohe Erwartungen an gute Leistungen sowie an die Bereitschaft, künftig weiterhin für das Unternehmen tätig zu sein.
- Wer sich für ein Duales Studium entscheidet, hat wesentlich weniger Spielraum, seine beruflichen Interessen während der Ausbildung noch einmal zu überdenken. Man legt sich automatisch auf das Ausbildungsunternehmen als zukünftigen Arbeitgeber fest.
- Die Zahl der freien Ausbildungs- und Studienplätze ist gering. Diese werden zudem nur in sehr bestimmten Fachrichtungen angeboten. Konkurrenz ist reichlich vorhanden und das Bewerbungsverfahren um einen Ausbildungsplatz entsprechend hart.
- Eine Promotion nach Studienabschluss ist sehr schwierig.
- Selten Anspruch auf BAföG.
- Ein Abbruch des Studiums ist mit Zahlungen an das Unternehmen verbunden.

**Finanzielle Rahmenbedingungen**

- Die Firma, bei dem 'Dualis' beschäftigt

sind, zahlt eine monatliche Vergütung. Variieren kann die Höhe des Einkommens von der tarifvertraglichen Festlegung für den jeweiligen Ausbildungsberuf bis hin zu individuellen Vereinbarungen zwischen Betrieb und Auszubildendem. Tendenziell verdient man eher mehr als ein 'normaler' Auszubildender. In der Regel wird die Vergütung während des gesamten Studiums gezahlt, also auch während der theoretischen Ausbildung an der Hochschule oder Berufsakademie. Die Unternehmen sind meist auch darüber hinaus finanziell an den Kosten der Ausbildung beteiligt. So übernehmen sie häufig ganz oder teilweise die Studiengebühren, sofern diese von Hochschule oder Berufsakademie erhoben werden. Wenn die Studenten mit ihrem Ausbildungsbetrieb einen Ausbildungsdienstvertrag abschließen, dann sind diese Einkünfte immer Einkünfte aus nichtselbstständiger Arbeit. Die Studierenden müssen also eine Einkommensteuererklärung abgeben. Das bringt wiederum den Vorteil, dass man von den Einkünften Werbungskosten absetzen kann. Die meisten Studenten werden im Dualen Studium hohe Dienstreisekosten haben, weil sich die Bildungseinrichtung und das Unternehmen nicht am gleichen Ort befinden.

**Anspruch auf BAföG?**

An den meisten Berufsakademien kann das Studium mit BAföG gefördert werden, jedoch wird es in der Regel sehr gering ausfallen, da es mit der Ausbildungsvergütung verrechnet wird. Eine Ausnahme gilt für die Berufsakademien in Hessen, Niedersachsen und Hamburg sowie deren Außenstellen in anderen Bundesländern: Hier ist die Förderung grundsätzlich nicht möglich.

**Was ist eine Berufsakademie (BA) bzw. eine Duale Hochschule?**

Die Berufsakademien (BA) bieten ausschließlich kooperative Studiengänge an. Auszubildende bzw. Studierende schließen einen Ausbildungsvertrag mit einer Firma ab und belegen parallel dazu einen meist drei- bis vierjährigen Studiengang an einer Berufsakademie, der in Theorie- und Praxisphasen gegliedert ist. Die Theoriephasen finden an den Studienakademien statt, die Praxisphasen finden in den Firmen statt. Die Diplomarbeit (bzw. Bachelorarbeit) wird in Abstimmung mit der Berufsakademie und der Firma geschrieben. Das Studium an einer Berufsakademie setzt in der Regel das Abitur (allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife) voraus. Eine anschließende Promotion ist nicht möglich, nur bei einem staatlich

## ANZEIGE



## Ausbildung bei REWE ist mehr.

Entdecke, was dahintersteckt.

Die REWE Supermärkte stehen deutschlandweit für Qualität, Frische und Service. In mehr als 3.300 REWE Märkten erwirtschaften rund 90.000 Mitarbeiter einen Jahresumsatz von über 15 Milliarden Euro. Damit tragen sie entscheidend zum Wachstum der REWE Group als einem der größten Handels- und Touristikkonzerne Europas bei. Und weil wir weiter wachsen wollen, suchen wir dich für folgende Ausbildungsberufe:

- **Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachrichtung Lebensmittel**
- **Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachrichtung Feinkost**
- **Abiturientenausbildung**
- **Kaufmann/Kauffrau im Groß- und Außenhandel**

Wenn du Ziele hast und clever bist, hast du bei REWE die besten Chancen. Nutze sie!

Bewirb dich unter [www.rewe.de/ausbildung](http://www.rewe.de/ausbildung). Hier findest du auch alle Informationen rund um die Ausbildungsberufe.

Wenn du Fragen hast, steht dir Georgina Mohr unter 040-52204-518 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf dich!



6. September 2011

## zum Dualen Studium

anerkannten Bachelor-Abschluss könnte evtl. über einen anschließenden Master letztendlich doch eine Promotionsberechtigung erreicht werden.

#### In welchen Fachbereichen gibt es duale Studiengänge?

Derzeit werden insbesondere in folgenden Fachrichtungen duale Studiengänge angeboten

- Ingenieurwissenschaften/Techn. Fächer
- Wirtschaftswissenschaften
- Informatik/Wirtschaftsinformatik
- Pflege- und Sozialwesen

#### Duale Studiengänge der Berufsakademie Hamburg

Die 2005 gegründete Berufsakademie Hamburg wird privat getragen und ist staatlich anerkannt. Die dualen Studiengänge verbinden praktisches Know-how aus einem handwerklichen bzw. gewerblich-technischen Ausbildungsberuf mit dem theoretischen Wissen eines Bachelor-Studiums. Das neue Studienjahr beginnt schon am 1. Oktober 2011  
Dauer: 4 Jahre

#### Duale Bachelor-Studiengänge der Berufsakademie Hamburg

- Betriebswirtschaft KMU
- Technik und Management Erneuerbarer Energien

#### Beispiele kooperierender Ausbildungsbetriebe der Berufsakademie HH

- Zahlreiche Unternehmen aus der Metropolregion Hamburg:
- Bäckerei Weiß und Sohn GmbH
  - Schanzenbäckerei GmbH
  - Glas- und Gebäudereinigung Katzer GmbH
  - G. Schulz Maler-Fachbetrieb
  - Becker Automobile
  - Die Holzwerkstatt Möbelgestaltung- und Restaurierungs GmbH
  - A. Johnsen Zimmerei & Hausbau

#### Kontakt

[www.ba-hamburg.de](http://www.ba-hamburg.de)

#### Duale Studiengänge der Hamburg School of Business Administration

Die Hamburg School of Business (HSBA) Administration ist eine staatlich anerkannte, private Hochschule der freien Wirtschaft. Sie bietet anwendungsorientierte Studiengänge mit international anerkannten Abschlüssen an, die von der Foundation for International Business Administration Accreditation (FIBAA) akkreditiert werden.

#### Studiengänge im Bachelor-Programm

- Business Administration
- Logistics Management
- Media Management
- Shipping and Ship Finance

#### Studiengänge im Master-Programm

- Global Management and Governance (M.A.)
- Business Administration and Honourable Leadership (MBA)

#### Beispiele kooperierender Unternehmen der HSBA

- ALDI GmbH & Co. KG
- Holsten-Brauerei AG
- HSH Nordbank AG
- Jungheinrich AG
- Beiersdorf AG
- Bijou Brigitte
- Iwan Budnikowsky
- Reemtsma GmbH
- Hamburger Hochbahn AG
- Ludwig Görzt GmbH

#### Kontakt

[www.hsba.de](http://www.hsba.de)

#### Praxisbeispiel REWE: Bachelor of Arts - Fachrichtung Logistik

Der 3-jährige Studiengang erfolgt in Kooperation mit der Berufsakademie. Nach sechs Semestern werden die Teilnehmer dieses dualen Studiengangs zur REWE-Nachwuchsführungskraft in der Fachrichtung Logistik. Während der praktischen Ausbildung durchlaufen die Studenten verschiedene Bereiche der Unternehmenslager. Es erfolgt eine Einarbeitung in die Abläufe der Waren-

beschaffung und Warensteuerung. Außerdem übernimmt jeder Student die selbstständige Leitung des Wareneingangs eines Lagers.

#### Zu den weiteren Ausbildungsschwerpunkten gehören:

Personalwesen, Rechnungs- und Finanzwesen, Verkauf, Innendienst, Großhandel, Controlling sowie Logistik-Verwaltung

#### Voraussetzungen für die Teilnahme am dualen Studium in Zusammenarbeit mit REWE:

- Allgemeine Hochschulreife
- Sicheres und freundliches Auftreten
- Durchsetzungsvermögen
- Organisationstalent
- Teamfähigkeit
- Flexibilität und Belastbarkeit

#### Links und weitere nützliche Informationen

Online-Datenbank mit dualen Studiengängen:  
[www.studis-online.de](http://www.studis-online.de)  
Firmendatenbank, die duale Studiengänge anbieten:  
[www.studi-plus.de](http://www.studi-plus.de)  
Webportal mit vielen nützlichen und wichtigen Informationen zum dualen Studium:  
[www.ausbildungplus.de](http://www.ausbildungplus.de)

## ANZEIGE



Wir suchen zum 01. August 2012  
**Auszubildende (m/w)**

Bürokaufleute mit Zusatzqualifikation  
Inkasso (Anzeigennummer 930)

Wir suchen zum 01. August 2012  
**Auszubildende (m/w)**

Fachinformatiker Systemintegration  
(Anzeigennummer 931)

EOS, ein Unternehmen der **Otto Group**, ist das gemeinsame Dach von über 40 Unternehmen aus dem Bereich der Finanzdienstleistungen. Mit mehr als 5.000 Mitarbeitern ist EOS als internationales Unternehmen weltweit präsent und befindet sich in einem dynamischen Wachstumsprozess.

Wir bieten Ihnen fundierte Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Bereichen, die Teilnahme an diversen Seminaren (z. B. zu den Themen Kommunikation und MS Office) sowie sehr gute Übernahmechancen. Sie bieten uns Ihre Motivation und folgendes Profil:

#### Ihr Profil

- Hochschulreife (Fach-/Abitur) oder einen guten Realschulabschluss
- Gute Deutsch- und Mathematikkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Gutes Zahlenverständnis
- Teamfähigkeit und Serviceorientierung
- Gute PC-Kenntnisse
- Selbständiges Arbeiten

#### Ihre Ausbildungsstationen

Sie durchlaufen unter anderem die Inkasso-Abwicklungsbereiche des EOS DID, Controlling, Human Resources, Rechnungswesen, Marketing und Vertrieb.

Die Ausbildungszeit beträgt jeweils 3 Jahre. Bitte bewerben Sie sich schnellstmöglich über unsere Homepage [www.eos-karriere.de](http://www.eos-karriere.de) unter der oben genannten Anzeigennummer.

#### KG EOS Holding GmbH & Co

EOS Ausbildung · E. Lucia de Virgilio · +49 40 2850-1807  
Steindamm 71 · 20099 Hamburg · [www.eos-solutions.com](http://www.eos-solutions.com)

#### Ihr Profil

- Hochschulreife (Fach-/Abitur)
- Sehr gute analytische Fähigkeiten
- Konzeptionelles Denken
- Gutes Zahlenverständnis
- Gute PC-Kenntnisse
- Teamfähigkeit und Serviceorientierung
- Gute Englischkenntnisse
- Selbständiges Arbeiten
- Mehrtägiges Praktikum bei EOS IT Services

#### Ihre Ausbildungsstationen

Sie durchlaufen im Ausbildungsbetrieb EOS IT Services unter anderem die Abteilungen Rechenzentrum, Service Desk und Systementwicklung.



# Mehr Frauen in technische

Michael Schallwig wünscht sich mehr weibliche Nachwuchskräfte in technischen Berufen. Denn der Ausbildungsleiter bei Vattenfall weiß aus Erfahrung, dass viele junge Frauen für technische Berufe sehr geeignet sind.

Gesa Ricklefs ist eine von ihnen

**S**pannung ist angesagt: Mit den Messspitzen in der Hand steht Gesa Ricklefs vor dem Verteilerkasten im Werkstatttraum und prüft, ob alle Leitungen korrekt angeschlossen sind. Lennard Meyer assistiert der 22-Jährigen mit dem Messgerät.

Die beiden bildet Vattenfall seit September 2009 zu Elektronikern für Betriebstechnik aus. Auf die Frage, warum sie einen klassischen Männerberuf ergriffen hat, spricht die junge Frau Klartext: „Büroarbeit ist nichts für mich. Ich wollte unbedingt etwas Handwerkliches machen.“

## Angenehmer Umgang mit den Kollegen

Obwohl eine technische Ausbildung Frauen hervorragende Berufsaussichten eröffnet, sind Mechatronikerinnen und Industriemechanikerinnen nach wie vor Ausnahmen. Genau das will Vattenfall ändern. Denn vor allem weibliche Nachwuchskräfte bringen häufig

ideale Voraussetzungen mit, weiß Michael Schallwig. „Viele Frauen verfügen über eine hohe soziale Kompetenz, beweisen Organisationstalent und Durchsetzungskraft“, so der Ausbildungsleiter.

Bei Gesa Ricklefs kam eine frühe Faszination für alles Technische hinzu: „Ich habe schon als Kind mit Lego-Technik gespielt. Barbies fand ich immer doof.“ In ihrer Gruppe ist die angehende Betriebselektronikerin aus Ammersbek die einzige Frau unter 13 Männern. Probleme ergeben sich daraus nicht. „Natürlich gibt's schon mal einen Spruch, doch dafür fallen die Zickereien weg“, sagt die selbstbewusste junge Frau, die die Arbeit mit ihren Azubi-Kollegen als „sehr angenehm“ empfindet.

## Spannende Projekte fördern Teamgeist

Zusätzlich zum Fachwissen spielt in der Vattenfall Ausbildung Teamwork eine große Rolle. Diese Schlüsselqualifikation fürs Berufs-



Präzise Messungen gehören wie das Teamwork - hier mit ihrem Azubi-Kollegen Lennard Meyer - zur Ausbildung von Gesa Ricklefs im Vattenfall Bildungszentrum

FOTO: VATTENFALL

leben können die Azubis in ihrer Juniorfirma YE@H schulen – beispielsweise als Mitarbeiter der Azubi-Zeitung „Stromeo“ oder als Mitglied der Theatertruppe „Inkognito“. „Wer Engagement zeigt, kann in den Projekten schnell Verantwortung übernehmen“, so Gesa Ricklefs. Sie selbst arbeitet im IT-Team Soft App

Solutions mit und leitete in diesem Sommer eine Gruppe von Azubis, die die Lichtenanlage in der Tiefgarage des Vattenfall Bildungszentrums automatisierte.

84 Ausbildungsplätze sind bei Vattenfall zum 1. September 2012 zu besetzen: 74 in vier technischen und zwei kaufmännischen Ausbildungs-



## Förderung der Eigenständigkeit und

**Stromeo – die Vattenfall Europe Azubi-Zeitung Vor 13 Jahren von sechs Azubis in Hamburg gegründet. Auch hier ist Eigenverantwortung der jungen Menschen großgeschrieben: Von der Organisation bis zum fertigen Druck der 1.500 Exemplare liegt alles in den Händen der Azubis**

**N**eben der beruflichen Ausbildung haben die Azubis zahlreiche Möglichkeiten, sich in verschiedenen Projekten zu engagieren. „Eines unserer Ziele hierbei ist, dass wir neben den praktischen Erfahrungen auch den Teamgeist, die Eigenständigkeit, die soziale Kompetenz und auch die Kreativität der jungen Leute fördern möchten. Denn diese Merkmale sind wertvolle Schlüsselqualifikationen für ihr späteres Berufsleben.“, weiß Ausbildungsleiter Michael Schallwig.

So führen Auszubildende in Hamburg ihre eigene Firma, mit

eigenen Geschäftsbereichen und einer jährlichen Bilanzpressekonferenz, denn die Juniorenfirma YE@H (Young Energy at Hamburg) erwirtschaftet Jahr für Jahr einen Gewinn. Einen Teil hiervon spenden sie an soziale Projekte in der Hansestadt. Haupteinnahmequellen sind der Verkauf von Jacken und Freizeitkleidung an Vattenfall-Mitarbeiter sowie technische Auftragsarbeiten für das Unternehmen. Bereits 1998 haben Auszubildende die erste Ausgabe der Azubi-Zeitung „STROMEo“ veröffentlicht. Recherche, Schreiben, Produktion – alles liegt in der



6. September 2011

# Berufe



berufen sowie zehn in drei dualen Studiengängen, die neben einer Berufsausbildung einen Bachelorabschluss umfassen (siehe Kasten). Die Bewerbungsfrist läuft ab sofort (siehe [www.vattenfall.de/ausbildung](http://www.vattenfall.de/ausbildung))

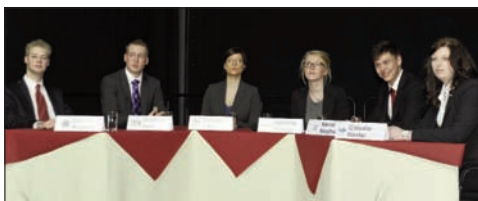
Gesa Ricklefs will nach Abschluss der Ausbildung ihren Meisterbrief machen oder ein Elek-

trotechnikstudium draufsatteln. Anderen jungen Frauen würde sie die technische Ausbildung bei Vattenfall unbedingt empfehlen und fügt mit einem Augenzwinkern hinzu: „Man darf aber nicht traurig sein, wenn hin und wieder ein Fingernagel abbricht. Das passiert eben, wenn man anpacken muss.“

## der sozialen Kompetenz

Hand der jungen Frauen und Männer. Fünfmal pro Jahr informieren die Azubis in der Redaktion so ihre Ausbildungskolleginnen und -kollegen über Wichtiges, Interessantes und Wissenswertes aus dem Konzern. Erstellt wird die STROMEo inzwischen an den drei deutschen Hauptstandorten von

Vattenfall in Hamburg, Berlin und Cottbus. Auch das Theaterprojekt „Inkognito“ ist fester Bestandteil der Vattenfall Berufsausbildung. Mit Unterstützung eines erfahrenen Regisseurs proben die Azubis neue Stücke und führen sie öffentlich auf.



**Ein professionelle Bilanzpressekonferenz der Juniorenfirma ist für die Azubis selbstverständlich**

### AUSBILDUNG UND DUALES STUDIUM BEI VATTENFALL

Vattenfall ist mit rund 20.000 Mitarbeitern Deutschlands drittgrößter Energiedienstleister. Für zukünftige spannende Aufgaben suchen das Unternehmen engagierte und tatkräftige Menschen.

#### Vattenfall bietet

- eine qualifizierte und moderne Berufsausbildung
- Einblick in viele Unternehmensbereiche und -abläufe
- vielfältige Weiterentwicklung Ihrer praktischen Fähigkeiten
- eigenverantwortliches und gewissenhaftes Arbeiten in vielfältigen Projekten
- technische Grundausbildung im eigenen Bildungszentrum in Hamburg-Bramfeld (neben OTTO)
- Förderung der Sozialkompetenz

#### Ausbildung

74 Ausbildungsplätze in vier technischen und zwei kaufmännischen Berufen in Hamburg:

- Elektroniker/in für Betriebstechnik
- Elektroniker/in für Automatisierungstechnik
- Mechatroniker/in
- Industriemechaniker/in
- Industriekaufrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation

#### Dualer Studiengang

10 Plätze in drei dualen Studiengän-

gen mit integrierter Facharbeiter- oder kaufmännischer Ausbildung:

- Bachelor of Engineering (Fachrichtung Informations- und Elektrotechnik)
- Bachelor of Engineering (Fachrichtung Maschinenbau/ Energie- und Anlagensysteme)
- Bachelor of Arts (Fachrichtung Business Administration)

#### Die Anforderungen

- Neugierde, Kreativität und Engagement
- Leistungsbereitschaft und Freude am Umgang mit Menschen
- Gute Noten in Deutsch, Englisch und Mathematik für eine kaufmännische Ausbildung
- Gute Noten in Physik und Mathematik für eine technische Ausbildung

#### Bewerbung/Kontakt

Schreiben Sie an Vattenfall einen Brief, in welchem Beruf oder Dualem Studium Sie gern ausgebildet werden möchten und warum Sie meinen, für diesen Beruf geeignet zu sein.

#### Vattenfall Europe AG

Überseering 12, 22297 Hamburg  
Ansprechpartner für Bewerbungen:  
Recruitment / Bewerberbüro  
Tel 040-79 0 22-44 14  
[ausbildung.hamburg@vattenfall.de](mailto:ausbildung.hamburg@vattenfall.de)

### ANZEIGE

## Zeitarbeit – eine Chance für Langzeitarbeitslose



Für viele Menschen ist Zeitarbeit die beste und manchmal sogar die einzige Möglichkeit, wieder in Arbeit zu kommen. Jeder kann so beweisen, was in ihm steckt. Im gegenwärtigen Aufschwung spielt Zeitarbeit eine wichtige Rolle.

Jobcenter team.arbeit.hamburg verfügt über einen spezialisierten Arbeitgeber-Service für Zeitarbeit. Arbeitgeber finden dort das passende Personal. Die Menschen in der Grundsicherung erhalten die Chance rasch Arbeit zu finden. Für beide Seiten gilt: Chance nutzen.

Weitere Informationen erhältlich beim Arbeitgeber-Service Zeitarbeit-Team Jobcenter-Standort Billstedt, näheres unter [www.team-arbeit-hamburg.de](http://www.team-arbeit-hamburg.de)

→ Jobcenter team.arbeit.hamburg  
Arbeitgeber-Service Zeitarbeit-Team  
Tel 040. 638 57 307 / 318 (Firmen A – K) oder / 319 (Firmen L – Z)  
[jobcenter-team-arbeit-hamburg.billstedt-stellen@jobcenter-ge.de](mailto:jobcenter-team-arbeit-hamburg.billstedt-stellen@jobcenter-ge.de)

**jobcenter**  
**team.arbeit.hamburg**

EIN MODERNER DIENSTLEISTER AM HAMBURGER ARBEITSMARKT



# Karriere bei der Poli

Die Polizei Hamburg ist eine moderne Großstadtpolizei. Gut 10.000 Mitarbeiter sind in den drei Dienstzweigen Schutz-, Kriminal- und Wasserschutzpolizei tätig. Wer sich für den Polizeiberuf entscheidet hat die Qual der Wahl, denn das Ausbildungsangebot ist vielseitig, spannend und anspruchsvoll

Die Ausbildung im Polizeiberuf ist vor allem davon geprägt, dass der Theorie- und Praxisanteil eng miteinander verzahnt sind. Egal, welche der drei Polizeilaufbahnen – mittlerer, gehobener und höherer Dienst – später eingeschlagen wird, Polizisten müssen nicht nur körperlich fit sein, sondern auch über theoretisches Wissen wie beispielsweise rechtliche Grundlagen, soziale Kompetenz, gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit sowie psychische Belastbarkeit verfügen.

Erklärtes Ziel der Polizei Hamburg ist es, kommunikationsbereite und konfliktlösfähige Polizeibeamte mit gutem fachlichen Wissen und Können auszubilden.

Sie sollen ihr Handeln als bürger-nahe Dienstleistung verstehen und vor Ort ansprechbar, bereit und in

der Lage sein, sich Problemen ihrer Mitmenschen anzunehmen.

Um in den zahlreichen Gebieten der Polizeiarbeit ein Profi für Sicherheit und Hilfe zu werden, stehen den Bewerbern unterschiedliche Bildungswege offen. So machen die zukünftigen Schutzpolizisten im Laufbahnabschnitt I eine zweieinhalbjährige Ausbildung bei der Landespolizeischule. Bausteine sind hier die Allgemein-, Rechts- und Dienstausbildung, soziale Kompetenz, praktischer Dienst und Sport.

Für den Laufbahnabschnitt II bzw. den gehobenen Dienst, welcher neben der Kommissarslaufbahn bei der Schutzpolizei auch für die Kriminalkommissarslaufbahn bei der Kriminalpolizei erforderlich ist, ist ein dreijähriges duales Studium an der Hochschule der Polizei Hamburg vorgesehen. Abgeschlossen



wird der Studiengang „Polizei“, welcher im zweiten und dritten Jahr jeweils ein sechsmonatiges Praktikum in einem Polizeikommissariat umfasst, mit dem Grad Bachelor of Arts.

Im Verlauf der Polizeiausbildung vertiefen die Lernenden das theoretische Wissen in praxisnahen Rollen-

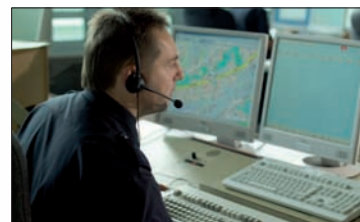
spielen, Fallstudien, Übungen, Projekten und Gruppenarbeiten sowie Beteiligungen an polizeilichen Großeinsätzen und Schießtrainings.

Die absoluten Vorzüge des Polizeiberufes sind, dass er jedem Polizeibeamten die Möglichkeit bietet, sich für den Aufstieg bis in die

## Zahlen, Daten & Fakten



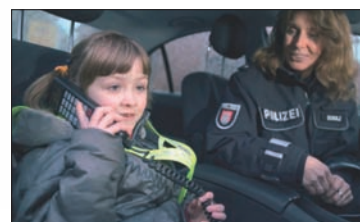
10.106 Mitarbeiter der Hamburger Polizei, davon 6.368 bei der Schutzpolizei, 1.588 bei der Kriminalpolizei und 554 bei der Wasserschutzpolizei sorgen für Sicherheit in der Hansestadt



Pro Tag gibt es etwa 1.300 Polizeieinsätze; das sind ca. 476.000 pro Jahr



235 Funkstreifenwagen und 115 Mannschaftswagen gibt es in Hamburg



Ca. 6.200 Funkgeräte, 900 Mobiltelefone und 5.250 vernetzte PC's sind im Einsatz



Über 6.600 Schutzwesten stehen den Hamburger Polizisten zur Verfügung



6. September 2009

# zei



Laufbahn des höheren Dienstes zu qualifizieren.

Dieser Dienstgrad besteht aus Leitungspositionen, wie beispielsweise Leiter von Polizeikommissariaten oder kriminalpolizeilichen Fachdienststellen im Landeskriminalamt.



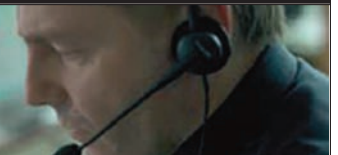
**Die Hamburger Wasser-Schutzpolizei verfügt über 17 Einsatzboote**



**200 Ausbildungs- und 50 Studienplätze für Sommer/Herbst 2012! Jetzt bewerben!**

## SO WERDEN SIE POLIZIST

# Hotline: 040/427 427



### Was macht ein Schutzpolizist?

Schutzpolizisten sind immer diejenigen, die zuerst am Ort des Geschehens eintreffen – ganz gleich, ob es sich um einen Unfall, ein schweres Verbrechen oder eine Personalienfeststellung handelt. Sie treffen die ersten polizeilichen Maßnahmen und schreiben im Anschluss an den jeweiligen Einsatz einen Bericht. Die Schutzpolizei arbeitet deshalb auch eng mit Feuerwehr und Ambulanz zusammen.

### Was macht ein Kriminalpolizist?

Die Aufgabe des Kriminalpolizisten schließt sich an die Arbeit des Schutzpolizisten an. Die Kriminalpolizisten versuchen anhand der festgestellten Spuren zu rekonstruieren, was geschehen ist – sei es bei einem Raub, einer Entführung oder einem Einbruch. Dafür sichern sie weitere Beweise, sammeln Daten, vernehmen Zeugen und Beschuldigte und vermitteln den Opfern Hilfsangebote. Die Mitarbeiter der Kriminalpolizei arbeiten dabei eng mit der Spurensicherung zusammen.

### Was macht ein Wasserschutzpolizist?

Die Hamburger Wasserschutzpolizei hat aufgrund der Lage am größten deutschen Seehafen eine besondere Funktion. Zu den Aufgabenbereichen gehören unter anderem die Ermittlung und Verfolgung von Umweltdelikten, die Kontrolle der Hafensicherheit, die Gefahrgutüberwachung sowie grenzpolizeiliche Angelegenheiten.

### Grundsätzliche Voraussetzungen für eine Karriere bei der Polizei

#### Ausbildung/Studium

- Die deutsche Staatsbürgerschaft ist für eine Einstellung bei der Polizei Hamburg nicht erforderlich.
- Jeder Bewerber muss sich einem anspruchsvollen Einstellungsverfahren unterziehen. Dieses besteht aus:
  - schriftlichen Prüfungen
  - einem sportlichen Testteil (z.B. Prüfung von Schnelligkeit, Kraft, Beweglichkeit, Koordination, Orientierungsfähigkeit, Ausdauer und Gewandtheit sowie Willenskraft)
  - einem Vorstellungsgespräch (zusätzlich beim Laufbahnabschnitt II einer Gruppendiskussion) und
  - einer körperlichen Tauglichkeitsuntersuchung.

#### Weitere Voraussetzungen und Konditionen Ausbildung Laufbahnabschnitt I und Studium im Laufbahnabschnitt II

- Mittlere Reife/Realschulabschluss oder Hauptschulabschluss mit

abgeschlossener Berufsausbildung für den Laufbahnabschnitt I

- Abitur oder studierfähige Fachhochschulreife für den Laufbahnabschnitt II
- Mindestkörpergröße: 165 cm für den Dienstzweig Schutzpolizei
- Alter: höchstens 34 Jahre
- Ausreichende Schulnoten
- Vollständige und ansprechende Bewerbung
- Polizeidiensttauglichkeit (Sehleistung, Körpergröße, Gewicht)
- charakterliche Eignung (Tätowierungen, Straftaten, unentschuldigte Fehlzeiten)
- Schwimmabzeichen in Bronze
- Während der Ausbildung erhalten Sie ab dem ersten Tag ca. 900 Euro.

#### Für den Laufbahnabschnitt II gilt:

- Nach erfolgreichem Abschluss des achtmonatigen Grundstudiums und Übernahme in den Polizeivollzugsdienst beginnt das Hauptstudium mit monatlichen Anwärterbezügen von rund 950 Euro.

### III (höherer Dienst)

- Vier Jahre Bewährung im Laufbahnabschnitt II
- Teilnahme am Auswahlverfahren für den Laufbahnabschnitt III
- Zweijähriges Masterstudium: ein Jahr an einer Polizeischule, ein Jahr an der Deutschen Hochschule der Polizei in Münster/Hiltrup

Für eine Bewerbung bei der Wasserschutzpolizei (Laufbahnabschnitt I und II) gelten besondere Voraussetzungen/Verdienstmöglichkeiten.

### Ihr Kontakt zur Einstellungsstelle der Polizei Hamburg:

Polizei Hamburg  
Einstellungsstelle/ZP 411  
Carl-Cohn-Straße 39  
22297 Hamburg  
Hotline: 040/427 427  
E-Mail: [einstellungsstelle@polizei.hamburg.de](mailto:einstellungsstelle@polizei.hamburg.de)  
oder [du@polizei.hamburg.de](mailto:du@polizei.hamburg.de)  
Internet: [www.polizei.hamburg.de](http://www.polizei.hamburg.de)  
und [www.hdp.hamburg.de](http://www.hdp.hamburg.de)

### Voraussetzungen Laufbahnabschnitt

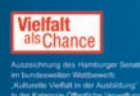
#### ANZEIGE



## Ausbildung und Studium

Interesse?  
Hotline  
E-Mail  
Informationen

Unsere Einstellungsstelle erreichen Sie unter der  
**040 427 427**  
[einstellungsstelle@polizei.hamburg.de](mailto:einstellungsstelle@polizei.hamburg.de)  
[www.polizei.hamburg.de](http://www.polizei.hamburg.de)







»ERFOLG BESTEHT AUS VIELEN TEILEN,  
WERDEN SIE EINER DAVON ...«



Begleiten Sie uns auf dem Weg zur Nr. 1 der Bauindustrie in Europa. Werden Sie ein Teil von uns!  
**STRABAG SE** ist einer der führenden europäischen Bautechnologiekonzerne und in über 30 Ländern mit 73.600 Mitarbeitern weltweit vertreten.

In Deutschland ist die STRABAG AG mit ihren zahlreichen Tochter- und Beteiligungsgesellschaften in allen Segmenten und Geschäftsfeldern des Verkehrswegebbaus engagiert und auch mit innovativen Dienstleistungen am Markt erfolgreich tätig. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Für unsere Direktion Hamburg suchen wir für den gewerblichen Bereich Auszubildende für die Berufsbilder:

- **STRASSENBAUER/-IN**
- **ROHRLEITUNGSBAUER/-IN**
- **ASPHALTBAUER/-IN**
- **ANLAGENMECHANIKER/-IN**
- **KANALBAUER/-IN**
- **BAUGERÄTEFÜHRER/-IN**

Ebenso suchen wir engagierte und qualifizierte Absolventen/Absolventinnen als

## ■ **TECHNISCHE TRAINEES (W/M)**

Wir bieten Ihnen eine interessante, umfassende und praxisbezogene Ausbildung als solide Grundlage für Ihren Start in das Berufsleben.

Bei Interesse senden Sie uns bitte Ihre vollständigen und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen – möglichst über unser Karriereportal.

**STRABAG AG · Direktion Hamburg**  
Tel. +49 40 68291-0 · Schlossstraße 12 · 22041 Hamburg · [www.strabag.de](http://www.strabag.de)



6. September 2011

# Schon jetzt vormerken: 8. Job- & Ausbildungsmesse

Am 25. November 2011 ist es wieder soweit: 8. Karrieremesse von JOBS-KOMPAKT ist wieder zu Gast im Flughafen Hamburg. Extra große Sektion "Ausbildung/Studium"



Firmenpräsentationen und Diskussionsrunden runden das Rahmenprogramm ab

Nach dem großen Erfolg unserer letztjährigen "Weihnachts-Jobmesse", werden wir auch in diesem Jahr einen großen Job-, Aus- & Weiterbildungstag im November veranstalten. Die Messe findet am 25. November 2011 im Terminal Tango des Flughafens Hamburg statt. Auf über 4.000 Quadratmetern sind in den 3 Hallen verschiedene Bereiche eingepplant:

- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung / Qualifizierung
- Jobs in der Luftfahrt
- Jobs in der Logistik
- Jobs in den EE
- Jobs in der med. Pflege
- Jobs in der Zeitarbeit
- Interdisziplinäre Jobangebote

Insgesamt werden über 100 Aussteller erwartet. Der Besuch der Messe ist kostenlos, setzt aber eine Anmeldung/Registrierung voraus. Die kann kostenlos, schnell und

bequem im Internet, unter [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de) erfolgen.

### Allgemeine Veranstaltungsdaten

Datum: Freitag, den 25.11.2011  
Uhrzeit: 9.00 bis 15.00 Uhr  
Ort: Flughafen Hamburg  
Terminal Tango

### Podiumsdiskussionen / Vorträge

Im Rahmenprogramm werden verschiedene Vorträge und Diskussionen abgehalten. Viele werden sich in einer 5-minütigen Firmenpräsentation vorzustellen. Zusätzlich wird es auf der Bühne unterschiedliche Vorträge geben, an denen sich die Besucher beteiligen können.

Weitere Infos zur Messe und das Ausstellerverzeichnis finden Sie auf der Seite [www.bewerbertag24.de](http://www.bewerbertag24.de) oder [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

ANZEIGE

# date up

## Qualifizierung mit Jobperspektive!

### Kaufmännische Trainings

- SAP® ERP SCM Materialwirtschaft und Auftragsbearbeitung
- Außenhandel / Zoll mit SAP® ERP GTS 100/Zodiak und Atlas
- Seefracht spezial
- Business English inkl. LCCI-Prüfung
- Office mit ECDL
- Projekt- und Qualitätsmanagement

### Technische Trainings

- Konstruktion mit CATIA V5®
- Konstruktion von Faserverbundbauteilen CFK
- Berechnungen im Flugzeugbau FEM I PATRAN / NASTRAN
- Intensivlehrgang Elektrofachhelfer für Mechatronik

### Umschulung HK

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w)  
Start: 19.09.2011 | Dauer: 21 Monate
- Mechatroniker / Elektroniker Betriebstechnik (m/w) |  
Start: 01.02.2012 | Dauer: 24 Monate

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder andere Kostenträger möglich.

Wir beraten Sie gern!

date up  
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)  
[info@date-up.com](mailto:info@date-up.com)  
[www.date-up.com](http://www.date-up.com)



SCHÜLER-PRAKTIKANTEN GESUCHT

## Kaufmann/Frau für Versicherung und Finanzen

Finanz- und Versicherung - Fachbereich: Finanzdienstleistung Kundenberatung, Versicherungsaufbau - Dauer 6 - 12 Monate - Fachhochschulreife möglich  
Ansprechpartner: Hr. Eduard Berg - 040/1806-1318 - [eduard.berg@dvag.de](mailto:eduard.berg@dvag.de)

Agentur für Deutsche Vermögensberatung - Bodestr. 31 - 21031 Hamburg  
Internet: [www.dvag.de/eduard.berg](http://www.dvag.de/eduard.berg)

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

# Steinreich mit bemalten Steinen

Mitte der 70er Jahre brachte der Kalifornier Gary Dahl seine „Pet Rocks“ auf den Markt. Sie sind in Amerika mittlerweile Kult. Zwar werden die legendären Stein-Haustiere im Original nicht mehr hergestellt, doch im Internet lebt eine Art Pet Rock Nostalgie weiter



Auch wenn es sich nur um eine vorübergehende Modeerscheinung handelte, reich gemacht haben die Pet Rocks – zu deutsch so viel wie „Haustier-Steine“ – ihren Erfinder allemal. In nur sechs Monaten waren bereits mehr als stolze fünf Millionen Exemplare der steinernen Tierchen verkauft. Damit verdiente ihr glorreicher Schöpfer in kürzester Zeit rund 15 Millionen Dollar.

Die Idee ist simpel: Kleine Steine wurden so bemalt, dass sie aussahen wie ein Hund, eine Katze, ein Vogel oder ein Fisch. In einer Pappschachtel, die mit Löchern versehen und mit Holzwolle ausgelegt war, wurden die unechten Haustiere samt Gebrauchsanweisung in Baumärkten vertrieben. Und das kam bei Amerikanern anscheinend gut an.

Denn die pflegeleichten Pet Rocks musste man nicht Gassi führen, sie brauchten kein teures Tierfutter, machten keinen Dreck

und bellten nicht, wenn der Briefträger an der Tür klingelte. Für gerade einmal 3 Dollar und 95 Cent das Stück waren diese Haustiere einfach perfekt!

Und auch als Geschenk-Gag machten sie sich sehr gut. Doch nach nur einem halben Jahr brach der Umsatz drastisch ein. Zahlreiche Konkurrenzprodukte waren mittlerweile auf dem Markt und die anfängliche Hysterie um die steinernen Hausgenossen ebte jäh ab. Vergleichbar mit den Pet Rocks ist die Tamagotchi Euphorie, die in den 90er Jahren in Deutschland ausbrach.

Dennoch, die rund 15 Millionen Dollar konnte man dem genialen Erfinder nicht mehr nehmen. Nach Aussage Gary Dahls, der in der Werbebranche tätig war als ihm die

Idee kam, den Amerikanern Steine als Haustiere zu verkaufen, brauchte es drei Dinge, um so erfolgreich zu sein: eine gute Idee, einen gut durchdachten Plan und gutes Marketing.



Und genau hier traf er auf den Nerv der Konsumenten: Mit den Pet Rocks bekamen sie einen treuen Freund, um den sie sich nur kümmern brauchten, wenn sie es wirklich wollten.

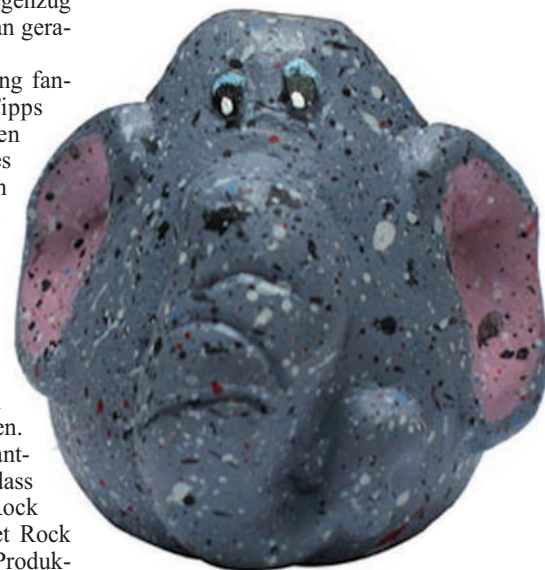
Ganz bequem war das. Und das neuartige Haustier war im Gegenzug immer für einen da, wenn man gerade einen Gefährten brauchte.

In der Gebrauchsanweisung fanden die Käufer zudem Tipps dazu, wie sie ihrem neuen Haustier Tricks beibringen, es pflegen und stubenrein machen konnten. Das verlieh den Pet Rocks einen persönlichen, fast menschlichen Charakter. Vor allem Eltern konnten beobachten, wie ihre Kinder voller Hingabe zum Beispiel mit der Fütterung ihres steinigen Haustiers ihre Zeit verbrachten.

Zudem für den Erfolg verantwortlich war die Tatsache, dass Dahl mit seiner Firma „Rock Bottom Productions“ den Pet Rock zu sensationell günstigen Produktionskosten herstellen konnte. Der einzelne Stein – importiert von einer mexikanischen Baufirma – kostete ihn nur ein paar Pennies, das Verpackungsmaterial und das Handbuch zur akkuraten Haltung des Steinwesens kosteten ihn in der Massenproduktion weniger als 30 Cent.

Weitere 65 Cent kalkulierte Dahl für den Versand und andere Nebenkosten ein. Somit machte er pro verkauften Stein einen Profit von 3 Dollar. Das kann sich bei der Summe der verkauften Exemplare sehen lassen. Die 15 Millionen Dollar von damals wären heute ganze 56 Millionen Dollar wert!

Und der Kult um die Pet Rocks ist noch immer erlebbar. Zwar nicht mehr im Original und nicht mehr genau so, wie der Erfinder sie einst schuf, doch man kann die steinigen Tiere noch immer kaufen. Die modernen Pet Rocks haben mehr



Persönlichkeit als früher, werden auf Wunsch in Andenken an ein verstorbene Haustier angefertigt oder lassen sich virtuell auf den Computer herunterladen.

Ihre Nora Lincke

ANZEIGE



**MIT QUALITÄT  
IN DER WEITERBILDUNG  
ZUM ERFOLG!**

**Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!**

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

**WEITERBILDUNG  
HAMBURG E.V.**

[www.weiterbildung-hamburg.net](http://www.weiterbildung-hamburg.net)



6. September 2011

# Job oder Abfindung?

Diese Frage stellt sich für manchen Arbeitnehmer, der sich gegen eine Kündigung mit einer Klage wehrt. Aber ist eine Abfindung in der heutigen Zeit wirklich eine akzeptable Alternative oder vielleicht nur ein Mittel, den gesetzlichen Kündigungsschutz zu umgehen?

Für viele Arbeitnehmer sind die Begriffe Kündigung und Abfindung untrennbar miteinander verbunden. Ebenso wie oft falsch davon ausgegangen wird, einem Arbeitnehmer stünde automatisch eine Abfindung zu, gehen viele Arbeitgeber davon aus, mit einer Abfindung den Arbeitnehmer auf jeden Fall loszuwerden. Diese Vorstellungen sind das Ergebnis der gerichtlichen und anwaltlichen Praxis. Die meisten Klageverfahren werden durch Vergleich in der ersten Instanz verglichen, meistens mit Zahlung einer Abfindung. Dabei sind jedoch viele Aspekte zu berücksichtigen. Es stellt sich die Frage, wieviel der Arbeitnehmer letztlich netto von der Abfindung erhält. Dabei kommt es nicht selten zu bösen Überraschungen.

Der Abfindungsbetrag ist normalerweise brutto und muss voll versteuert werden. Es gibt auch Modelle, wonach die Zahlung einer Abfindung so gestaltet wird, dass die Steuerlast geringer ausfällt. Der Arbeitgeber ist verpflichtet, das steuerlich günstigste Modell der Abrechnung zugrunde zu legen. Es kann auch zu sozialrechtlichen Kürzungen kommen, insbesondere wenn bei einem Vergleich oder einem Aufhebungsvertrag die gesetzliche, tarifliche oder vertragliche

Kündigungsfrist nicht eingehalten wird. Dann drohen Kürzungen beim Bezug des Arbeitslosengeldes. Ein Arbeit-

nehmer sollte sich vorher genau erkundigen, welche negativen Auswirkungen die Vereinbarung für ihn haben kann. Diese Erkundigungen sollte er von seinem Anwalt oder der Bundesagentur für Arbeit vor der Gerichtsverhandlung einholen, damit er nicht überrumpelt wird und eine nur scheinbar gute Vereinbarung trifft.

Vorab ist aber auch eine weitere Grundentscheidung zu treffen. In seiner anwaltlichen Praxis muss der Autor immer wieder erfahren, dass viel zu schnell und unberechtigt davon ausgegangen wird, das Arbeitsverhältnis könne nicht mehr gedeihlich fortgesetzt werden. Diese Auffassung wird oft von Arbeitgebern vertreten, von Arbeitsgerichten und Anwälten (dankbar) aufgegriffen. Dies wird von vielen Arbeitnehmern oft resignierend akzeptiert. Die Erfahrung lehrt jedoch in vielen Fällen das Gegenteil. Nur weil z.B. eine betriebsbedingte Kündigung ausgesprochen wur-

de, muss eine weitere Zusammenarbeit längst nicht ausgeschlossen sein.

Viele Arbeitgeber kündigen und haben dabei schon die Abfindung einkalkuliert. Obwohl es die sog. Regelabfindung von einem halben Gehalt pro Beschäftigungsjahr nicht gibt, werden viele Vergleiche auf dieser Basis abgeschlossen. Bei einer Beschäftigung von zehn Jahren und einem Einkommen von 2.500,- Euro brutto wäre dann eine Bruttoabfindung von 12.500,- Euro fällig. Für diesen Betrag würde ein Arbeitnehmer möglicherweise seine wirtschaftliche Basis aufgeben und sich auf die Ebene öffentlicher Fürsorge begeben, denn auch das Arbeitslosengeld gehört dazu. Behörden-gänge, Anträge, zeitlich begrenztes Arbeitslosengeld und der Zwang zur Suche einer neuen Stellung in einem unsicheren Arbeitsmarkt sind Aspekte, die bei Abschluss einer Beendigungsvereinbarung selten in vollem Umfang gesehen werden. Schlechtestenfalls schließt sich an die Arbeitslosengeldzahlung Hartz-IV an. Spätestens dann wird sich der ehemalige Arbeitnehmer fragen, ob die seinerzeitige Entscheidung richtig war.

Verstehen Sie mich bitte nicht falsch: Es gibt Fälle, da ist die Trennung gegen Abfindung die beste Lösung, z.B. wenn die Parteien überhaupt nicht mehr miteinander können oder etwa

eine hohe Abfindung einem älteren Arbeitnehmer wirtschaftliche Sicherung bis zum Rentenalter geben kann. Auch andere Fälle sind geeignet für eine Abfindungslösung, so etwa wenn der Arbeitnehmer schon eine andere oder vielleicht sogar eine neue und bessere Stellung hat. Oft stellt sich für die betroffenen Arbeitnehmer erst viel zu spät heraus, dass die Abfindung der schlechtere Weg war und eigentlich nur dem Interesse an der schnellen Beendigung des Rechtsstreits diene und der Arbeitgeber seinen Willen bekommen hat, obwohl er diesen gerichtlich nicht hätte durchsetzen können.

Jede beabsichtigte Beendigungsabfindung bedarf umfassender Beratung in steuerlicher und sozialrechtlicher Hinsicht. Arbeitsmarktchancen sind realistisch zu beurteilen. Insbesondere die familiäre und finanzielle Situation ist genau zu analysieren. Eine Abfindung ist nur eine einmalige Zahlung. Meistens ist diese schnell verbraucht für Anschaffungen, Schuldtilgung oder den normalen Lebensunterhalt.

Seien Sie vorsichtig und gefährden Sie nicht vorschnell Ihren Arbeitsplatz und Ihre Einkommensquelle. Lassen Sie sich umfassend beraten und seien Sie misstrauisch, wenn Ihnen ein Vergleich angeboten wird.

Otmar Korte  
Fachanwalt für Arbeitsrecht



Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Legale Bewerbungstricks

Beim Kopf-an-Kopf-Rennen um einen Ausbildungsplatz oder einen guten Job kann man schnell das Nachsehen haben, wenn andere Bewerber es besser verstehen, sich ins rechte Licht zu setzen. Manchmal helfen kleine Mogeleien ...

Jede Bewerbung ist eine Selbstdarstellung. Je besser man sich im Bewerbungsverfahren präsentiert, desto größer sind die Chancen auf die Stelle. Es gilt: Fragen, die in unmittelbarer Beziehung zu der ausgeschriebenen Stelle stehen, sind wahrheitsgemäß zu beantworten. Hochstapeln oder hinsichtlich der tatsächlichen fachlichen Kompetenzen zu schwindeln, ist verboten. Allenfalls kleinere Übertreibungen, wie beispielsweise die Angabe von "Tätigkeitsschwerpunkten", die während einer früheren Beschäftigung in Wirklichkeit nur eine untergeordnete Rolle ge-

spielt haben, sind erlaubt.

Schwindeln oder Dinge verschweigen dürfen Bewerber nur etwas, wenn im Vorstellungsgespräch unzulässige Fragen gestellt werden, wie zum Beispiel die nach einer bestehenden oder gewollten Schwangerschaft. Fragen, die die Intimsphäre verletzen, sind also nicht erlaubt und müssen auch nicht korrekt beantwortet werden. Um trotzdem keinen negativen Eindruck zu hinterlassen, sollte man versuchen diese Fragen höflich aber bestimmt zu umgehen.

#### Zeitlücken kaschieren

Auch Phasen, in denen Bewerber keine Anstellungen hatten, müssen im Lebenslauf nicht explizit hervorgehoben werden. Kürzere Zeitlücken kann man z.B. dadurch kaschieren, indem der Lebenslauf nicht tabellarisch, sondern thematisch verfasst wird. Man sollte also Schwerpunkte bilden, um den Blick des Personalchefs auf die wesentlichen Inhalte zu lenken.

Nur Jobpausen, die länger als 3 Monate dauerten, sollte der Bewerber erklären können. Hierbei kann man sehr wohl etwas kreativ vorgehen: Man kann diese Fehlzeiten z. B. mit selbstständiger Tätigkeit, Aus-

**Nicht alle  
Bewerbungstricks  
sind verboten.  
Man sollte es nur  
nicht übertreiben**

FOTO: FOTOLIA.DE



**„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“**

**Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:**  
 English & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

**3 x in Hamburg:**  
 Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24  
 Telefon 040 30 03 37 40  
 Am HBF | Kurze Mühren 2  
 Telefon 040 32 08 26 80  
 Norderstedt | Rathausallee 70  
 Telefon 040 53 53 23 23

**Berlitz**  
www.berlitz.de

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...**

**GFN**

Weiterbildung mit Perspektive als:

**Fachberater/-in Marketing/Vertrieb**

Förderung durch Bildungsgutschein

**► In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

**Garantierte Starttermine:**  
19. September und 18. Oktober 2011

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90**  
 info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

**Diskussionsforum / Infoabend**

**REFA-Prozessorganisator**

**Modul Kostenrechnen**

bei der  
**Müllverwertung Borsigstraße GmbH**  
 Donnerstag, 15.09.2011, 16.30 Uhr

**Anmeldung bis zum 08.09.2011**  
 REFA Nordwest e.V.  
 Tel.: 040/243723  
 info@refa-hamburg.de

Weiterbildung für den Erfolg von morgen!

**WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.**  
 Geprüfte Weiterbildungseinrichtung

**MIT QUALITÄT  
IN DER WEITERBILDUNG  
ZUM ERFOLG!**

**Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!**

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

**WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.**

www.weiterbildung-hamburg.net



6. September 2011

hilfsjobs oder der Pflege eines Angehörigen ausfüllen. Besser wären jedoch Angaben zu Tätigkeiten, die einer beruflichen Entwicklung förderlich sind. Zum Beispiel Maßnahmen zur Spezialisierung, eine Umschulung oder ein Fernstudium. Wenn es hierfür aber keine ausreichenden Belege oder Zertifikate gibt, sollte man nichts erfinden.

Da die Bewerber im Vorstellungsgespräch mit Nachfragen rechnen müssen ist es wichtig, dass evtl. erfundene Tätigkeiten oder Selbstständigkeits nicht nachprüfbar sind.

#### Sprachliche Kompetenzen - Übertreibung ist eine schlechte Idee

Lost in translation. In vielen Berufen ist das Beherrschen von Fremdsprachen ein absolutes "Muss". Hier gilt es sich objektiv einzuschätzen. Schummeln, vielleicht auch nur aus Selbstüberschätzung oder um den Job unbedingt bekommen zu wollen, fliegen ganz schnell auf. Nicht selten kommt es vor, dass der Personaler die Angaben zu den Sprachkenntnissen schon während des Vorstellungsgesprächs prüft.

Hier sollte man unbedingt ehrlich sein und mangelnde Sprachkenntnisse damit begründen, sie im vorherigen Job nicht benötigt zu haben und etwas "raus" zu sein. Vorteilhaft: Einen gerade begonnenen "Auffrischungskurs" anführen und belegen.

ANZEIGEN



#### Ein gekaufter Doktor-Titel oder ein falsches Diplom können sogar den Straftatbestand der Urkundenfälschung erfüllen

FOTO: FOTOLIA.DE

#### Fachliche Qualifikationen belegen

Alle, in der Bewerbung gemachten Angaben zu Qualifikationen und Tätigkeiten müssen grundsätzlich mit Zeugnissen oder anderen Zertifikaten belegbar sein. Das Verfälschen von Leistungsnachweisen erfüllt den Straftatbestand der Urkundenfälschung. Auch das Verschweigen oder Unterschlagen von schlechten Zeugnissen, die unmittelbar mit der geforderten Qualifikation

zu tun haben, ist nicht erlaubt.

#### Gekaufte Abschlüsse oder Titel

Gerade in Zeiten des Internets ist es möglich, sich Abschlüsse oder Titel über ominöse Händler zu besorgen. Ein gekaufter Titel an der Hochschule von Timbuktu ist nicht nur unglaubhaft, sondern auch eine bewusste Täuschung, da die bescheinigten Qualifikationen niemals erlangt wurden.

#### Überprüfung durch die Unternehmen sind die Regel

Grundsätzlich gilt, dass mittlerweile jeder Arbeitgeber das Vorleben eines Bewerbers zumindest oberflächlich im Netz recherchiert. Sind die Bewerbungsunterlagen lückenhaft, lassen sich Widersprüche erkennen oder wird aufgrund der Daten z.B. eine fristlose Entlassung vermutet, wird jeder Personalchef versuchen, weitere Erkundigungen über den Bewerber einzuholen - Zum Beispiel durch eine Nachfrage beim früheren Arbeitgeber.

#### Wenn Mogeleyen auffliegen

Hat der Bewerber im Vorstellungsgespräch auf unzulässige Fragen, zum Beispiel nach einer bestehenden Schwangerschaft, falsch geantwortet, hatte er das Recht zur Lüge. In diesem Fall kann der Arbeitgeber nichts machen. Wurde aber eine zulässige Frage, zum Beispiel nach der Qualifikation vorsätzlich unrichtig beantwortet, ist von einer fristlosen Kündigung auszugehen. Das kann auch Jahre nach der Einstellungslüge noch der Fall sein.

#### Unser Buchtipps

"Legale Bewerbungstricks" von Verena S. Rottmann, 9,95 Euro ISBN: 978-3-8029-3799-6

## Umschulung

Start 4. Oktober 2011

### In nur 16 Monaten zum Berufsabschluss!

- Änderungsschneider/in
- Fachkraft im Gastgewerbe
- Fachkraft im Gastgewerbe in der Systemgastronomie
- Fachlagerist/in
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in

Sie beziehen ALG I oder II und haben den Wunsch nach einem Berufsabschluss, der zu Ihren praktischen Begabungen passt.

Eignungs-Check immer dienstags  
Anmeldung unter

Telefon 21112-123

Gesamtübersicht der Berufe unter [www.sbb-hamburg.de](http://www.sbb-hamburg.de)

SBB Kompetenz gGmbH  
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg  
[kundencenter@sbb-hamburg.de](mailto:kundencenter@sbb-hamburg.de)



Foto: www.fotolia.com



## Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

### Starttermin:

■ 24. Oktober 2011

### Inhalte:

- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Perfektionstraining



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
[y.elsner@svg-hamburg.de](mailto:y.elsner@svg-hamburg.de) · [www.svg-hamburg.de](http://www.svg-hamburg.de)



**Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere**

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)  
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Gerne auch per Mail an:

**jan.ottens@adecco.de**

z. Hd. Hr. Jan Ottens  
Niederlassungsleiter Aviation  
Adecco Personaldienstleistungen GmbH  
Rathausstraße 12, 1. OG  
20095 Hamburg  
Telefon: +49 (0)40 33 31 99 - 71  
Telefax: +49 (0)40 33 31 99 - 97

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802 / 900 900  
(0,06 € pro Anruf a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkkosten können variieren)

**www.adecco.de**



**ARBEIT UND MEHR ist der führende Personalspezialist für kaufmännische Berufe in der Metropolregion Hamburg.**

Die Vielzahl an Mitarbeitern in der Zeitarbeit, erfolgreich vermittelten Bewerbern und zufriedenen Kunden spiegelt unsere hohe Qualität wider.

**Wir stehen für Werte, die sich im Miteinander wiederfinden.** Allen, mit denen wir zusammenarbeiten, begegnen wir mit Aufrichtigkeit, Transparenz und Verlässlichkeit.

**Seriosität und Fairness sind selbstverständlich.** Bei uns gilt laufendes Tarifrecht und unsere Mitarbeiter genießen eine Vielzahl übertariflicher Vorteile.

**Unsere Zeitarbeit und Arbeitsvermittlung gibt Ihnen jede Menge Perspektiven:** Sie eröffnet viele Möglichkeiten, bietet große Chancen und liefert optimale Lösungen. Über 40 % Übernahmequote aus der Zeitarbeit sprechen für uns.

**Das nennen wir Leistungen für kluge Köpfe.**

Detaillierte Informationen zu ARBEIT UND MEHR sowie zu unseren Stellenangeboten finden Sie auf unserer Website.

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
Tel 040 460 635-0 · mail@aum-hh.de  
www.arbeit-und-mehr.de

**Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.**



Stand 3.09.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Koch/Köchin</b>	Zur Unterstützung unseres Cateringteams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Jungkoch/ Jungköchin in Vollzeit.	Abgeschlossene Ausbildung als Koch/Köchin PKW Führerschein	Food'n Fun Frau Engel Langenhorner Chaussee 684 22419 Hamburg Telefon: 0179 7 84 92 56
<b>Markisenmacher/in</b>	Sie stellen Segel für die unterschiedlichsten Schiffs- und Bootstypen von Hand oder maschinell her. Ggf. montieren bzw. reparieren sie die Segel auch. Unbefristet / Teilzeit	Mindestens 6jährige Berufserfahrung als Markisenbauer/in / PKW-Führerschein	Segelmacherei Pump Franco Pump Herr Pump Lokstedter Steindamm 35 22529 Hamburg Telefon: 040 56 71 45
<b>Reiseverkehrskaufmann/-frau - Touristik</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Sonnenklar.TV Partner - Reisewelt Hamburg Herr Marco Gottschalk Nedderferld 70 22529 Hamburg Telefon: 040 4 19 13 99 90
<b>Raumausstatter/in</b>	Wir suchen für unsere Filiale in 22453 Hamburg zum nächst möglichen Zeitpunkt eine/n Raumausstatter/in als Verkaufskraft/Kundenberatung. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Heimtex Gägelow GmbH Herr Glander Papenreye 15 22453 Hamburg
<b>Kraftfahrzeugmechaniker/in</b>	Reparatur und Instandsetzung von PKW's / Karosseriearbeiten / Glasreparatur / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Kraftfahrzeugmechatroniker/in ist zwingend erforderlich / PKW Führerschein ebenfalls zwingend / mind. 3 Jahre Berufserfahrung	Autotechnik Bellmann GmbH Herr und Frau Bellmann Deelbögenkamp 5 22297 Hamburg Tel: 040 5115729



6. September 2011



**AviationPOWER**  
Der Personaldienstleister für die Luftfahrt.  
www.aviationpower.de

**Als der Spezialist für Personaldienstleistungen in der Luftfahrt machen wir unter dem Dach von Lufthansa Technical Training und Manpower den Arbeitsmarkt mobil!**

Sie haben Ihre Ausbildung in einem gewerblichen/kaufmännischen Beruf abgeschlossen oder ein Ingenieurstudium absolviert und Interesse an einem Einstieg in die Luftfahrtbranche?  
Wir beflügeln Ihre Karriere und bieten Ihnen im Einsatz bei unseren renommierten Kunden den Arbeitsplatz, der Ihren Qualifikationen und Vorstellungen entspricht.

**Informieren Sie sich jetzt über Ihre Möglichkeiten bei unserem**

**Mit Vortrag und Werkführung der Lufthansa Technik**

# Bewerbertag

am 19. September 2011

Der Bewerbertag findet von 10.00 - 17.00 Uhr im Besucherzentrum der Lufthansa Technik AG in Hamburg statt und ist selbstverständlich kostenfrei.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bitte vorab unter dem Stichwort „Bewerbertag“ bei

**AviationPower GmbH** • Obenhauptstraße 3 • D-22335 Hamburg  
Tel.: 040-386 386 200 • bewerbungen-hamburg@aviationpower.de  
www.aviationpower.de

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir für den Bewerbertag nur eine bestimmte Anzahl von Bewerbern berücksichtigen können.

# MIT UNS ZUM ERFOLG.



**Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.**

Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

## VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

**Wir bieten:**

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

**Was wir erwarten:**

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

**Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:**

Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de  
Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater  **Kabel Deutschland**





Stand 3.09.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Physiotherapeut/in</b>	Lymphdrainagen / Massagen / Krankengymnastik - Kompressionstherapie / Anmeldung / unbefristet / Vollzeit	Eine Ausbildung zum Physiotherapeut/in ist erforderlich	Hauke Cornelsen Med. Lymphdrainage und Physikalische Therapie Herr Cornelsen Mühlenkamp 18 22303 Hamburg E-Mail: info@cornelsen-lymphe.de
<b>Steuermann/-frau</b>	Wir fahren flüssig Oele und Fette. Unsere Fahrstrecke Hamburg - Salzgitter und Hamburger Hafen. Unbefristet / Vollzeit	Mind. 8 jährige Berufserfahrung und Tankschifferfahrung.	Wolfgang Riebau TMS.-Piz Mandala Selbständige Schifffahrt Herr Wolfgang Riebau Legestr. 18 47546 Kalkar Telefon: 0171 6 35 91 33
<b>Immobilienkaufmann/-frau</b>	Exposes ausdrucken und versenden / Telefongespräche / Administration der Kundendaten und Objektdaten / Vertriebsreporting und Berichte vorbereiten / Kontakt zum Kunden / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / MS-Office Paket	Habiterra GmbH & Co.KG Herr Michael Kiefer Poststr. 2-4 20354 Hamburg E-Mail: Kiefer@habiterra.de
<b>Florist/in</b>	Floristik und Dekoration der Eventlocation / Fertigen von Blumensträußen, Gestecken / Hochzeitsfloristik und kreativen Blumenarrangements / Einkauf, Beschaffung und Verkauf / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Nord Event GmbH Frau Martina Maiworm Alter Wandrahm 19-20 20457 Hamburg E-Mail: martina.maiworm@nordevent.de
<b>Außendienstmitarbeiter/in</b>	Für unser Unternehmen mit Hauptsitz in Quickborn suchen wir Verstärkung für unser Außendienst-Team. Ihre Aufgabe ist es, für Sie vereinbarte Termine wahrzunehmen und vor Ort unser Gefahrenmelde-System vorzustellen.	Sie haben ein freundliches und angenehmes Auftreten, sind flexibel und zuverlässig. Vorkenntnisse im Außendienst-Vertrieb sind erwünscht, aber nicht erforderlich.	Hansetek GmbH Frau Sina Leddin Carl-Zeiss-Str. 3 25451 Quickborn Telefon: 04106-808 600 E-Mail: info@hansetek.de

# TEMPS-LOG GmbH

## Krankenschwester/-pfleger

OP·Anästhesie·ITS·Wache·  
1.Hilfe·Endoskopie und für  
alle anderen Abteilungen im  
Krankenhaus

-  Mitbestimmung bei den Einsätzen
-  Wunschdienstplan (Schichten etc.)
-  kein Zwangspuffer auf dem  
Arbeitszeitkonto
-  Qualifizierung in a. Fachbereiche

**3.300€ + Bonus + Urlaubs- & Weihnachtsgeld**

**0800 - 890 69 66** kostenlos anrufen aus allen Netzen  
eMail **post@temps-log.de** · Internet **www.temps-log.de**

**Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint am 20. September 2011 - Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600**

Stand 3.09.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Kapitän (m/w) auf Airbus 319</b>	Für den Bereich Cockpit suchen wir engagierte Kapitäne, die im Besitz eines gültigen Airbus 319 – Ratings sind. Hamburg Airways verfügt über die Stationen Hamburg und Köln, auf denen wir Crews fest stationieren	Lizenz: JAA ATPL (oder frozen ATPL) + Medical Class 1 / Nationalität: EU (nicht EU) Visa + unbefristete Arbeitserlaubnis / Sprachkenntnisse: Deutsch + Englisch / Führerschein: Klasse B / Internetzugang: eigene E-Mail Adresse	Hamburg Airways Flugbetrieb Frau Simone Lange Hindenburgstrasse 171 22297 Hamburg E-Mail: S.Lange@HamburgAirways.com
<b>Ergotherapeut/in</b>	Wir suchen eine engagierte, motivierte und teamfähige Ergotherapeutin für unser interdisziplinäres Team zum 01.01.2012 für eine 35 Std./Woche.	Wünschenswert wäre Berufserfahrung aus der Arbeit in einer ergotherapeutischen Praxis. Für Hausbesuche ist ein eigener PKW erforderlich.	Therapiezentrum Niendorf Praxis für Ergotherapie, Logopädie, Physiotherapie Frau Doris Dobe Tibarg 1 b 22459 Hamburg E-Mail: Tibarg1@gmx.de
<b>Zahnmedizinische/r Prophylaxeassistent/in</b>	Wir suchen zum nächstmöglichen Termin eine/n freundliche/n, motivierte/n und zuverlässige/n Prophylaxeassistenten/in. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahnmedizinischen Fachangestellten wird erwartet / Prophylaxe-Kenntnisse sind zwingend erforderlich	Frank Wiese Zahnarzt Frau Eberlein Lokstedter Weg 52 20251 Hamburg E-Mail: info@zahnarzt-wiese.de
<b>Nieder- und Mittelspannungsmonteur/in</b>	Selbstständige Durchführung von Kabelmontagen für Energieversorgungsunternehmen / Erstellen von Montageprotokollen und Aufmaßen / im Norden von Hamburg /	Abgeschlossene Ausbildung in einem elektronischen Beruf / Erfahrung in der Bearbeitung von Kunststoff- und Ölkabeln (z.B. NASXY-J, NASXS(F)2Y, NAKLEY, NAKBA). Führerschein Klasse B (alt 3) / Bereitschaft zur Fortbildung	Holsteiner Kabel- und Leitungsbau Willi Pohl GmbH & Co KG Herr Hannes Pohl Lerchenfeld 12 - 16 24594 Hohenwestedt E-Mail: jobs@e-pohl.de
<b>Fahrzeugpfleger/in</b>	Sie reinigen und pflegen die Fahrzeuge nach Anweisung. Sie arbeiten vorwiegend in den Abendstunden zwischen 17:00-23:00 Uhr und auch am Wochenende. Ihr Arbeitsort ist in Hamburg Steilshoop.	Erste Erfahrung im Reinigen und Pflegen von Fahrzeugen (wünschenswert) / Zuverlässigkeit / Genauigkeit / Teamfähigkeit	KBA Krankentransporte Behinderten- u Altenhilfe e.V. Hauptverwaltung Herr Marco Czuya Ohechaussee 169 22848 Norderstedt E-Mail: marco.czuya@kba-ev.de



6. September 2011

**Personalleasing  
Personalvermittlung  
Personalberatung**

**Seit fast 20 Jahren** sind wir als moderner und leistungsstarker Personal-dienstleister erfolgreich am Markt tätig.

**Niederlassung Hamburg**  
Saseler Chaussee 111  
22393 Hamburg  
Tel.: 040 / 416 29 71 0  
Fax: 040 / 416 29 71 10  
hamburg@mb-industrietechnik.de





**INDUSTRIE-TECHNIK GMBH**  
**Die Personalspezialisten**

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Personal (m/w):

- **im technischen Bereich** (u. a. Ingenieure, Techniker, IT-Spezialisten, Konstrukteure, Techn. Zeichner, Techn. Redakteure)
- **im kaufmännischen Bereich** (u. a. Bank- und Versicherungskaufleute, Einkäufer, Speditionskaufleute, Buchhalter, Sekretäre, Bürofachkräfte)
- **im gewerblichen Bereich** (u. a. Schlosser, Elektriker, Schweißer, Dreher, Fräser, Mechatroniker, Anlagenmechaniker SHK)

Senden Sie bitte Ihre kompl. Bewerbungsunterlagen gerne per Mail an [hamburg@mb-industrietechnik.de](mailto:hamburg@mb-industrietechnik.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:  
[www.mb-industrietechnik.de](http://www.mb-industrietechnik.de)



**HMP Gruppe**  
*Der Partner für neue Wege*

## Wir suchen Sie!

Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung, gern im kaufmännischen Bereich, sind engagiert, ziel- und handlungsorientiert? Bringen Sie Kommunikationsstärke, Sicherheit im Umgang mit dem PC und sehr gute Deutschkenntnisse mit? Dann bewerben Sie sich auf unsere ausgeschriebene Position als:

## Kundenberater/in

private Krankenversicherungen (PKV)

## Versicherungskaufmann/-frau

Zu Ihren Aufgaben gehört für ein bekanntes Unternehmen die ausgiebige Beratung der Kunden in der privaten Krankenversicherung, vorzugsweise online sowie telefonisch. Auch Branchenfremde sind gern willkommen. Sie erwartet ein junges Team an einem schönen Arbeitsplatz, erhalten eine systematische Einarbeitung in Ihr Aufgabengebiet und werden ab dem dritten Monat Ihren eigenen Kundenstamm übernehmen. Ihre Konditionen beruhen auf einem Festgehalt zzgl. Bonuszahlungen.

**Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbungsunterlagen**

**Per Email** [bewerbung@hmpgruppe.de](mailto:bewerbung@hmpgruppe.de)  
**Postalisch** HMP Permanent Placement GmbH  
Peutestraße 42, 20539 Hamburg

Gern erhalten Sie vorab Auskunft über Tel.: 040/2483569-0

**[www.hmpgruppe.de](http://www.hmpgruppe.de)**

# Jetzt Karriere machen

**[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**  
Der Online-Stellenmarkt für  
Hamburg & Norddeutschland



Stand 3.09.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Steuerfachange-stellte/r</b>	Unbefristet/Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Datev-kenntnisse	Promand Steuerberatungsgesellschaft mbH Herr Brüggert Hohenfelder Str. 20 22087 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:Thorsten.Brueggert@promand.de">Thorsten.Brueggert@promand.de</a>
<b>Programmierer/in</b>	Wir suchen zum schnellstmöglichen Termin eine/n Programmier/in für unsere kombinierte Stanz/Lasermaschine Trumpf 6000L. Unbefristet/Vollzeit	Programmier- und Maschinenkenntnisse sind wünschenswert, aber nicht zwingend notwendig, da in- und externe Schulungen erfolgen. Erfahrungen mit Blechbearbeitungsmaschinen zusammen mit einer handwerklichen Ausbildung sind Voraussetzung.	pbe Electronic GmbH Justus-von-Liebig-Str. 10a 25335 Elmshorn E-Mail: <a href="mailto:pbe-electronic@t-online.de">pbe-electronic@t-online.de</a>
<b>Helfer/in - Bodenverlegung</b>	Beseitigung von Estrichen, Teppich-, Linoleum-, Laminatböden, Parkett oder Fliesen. Unbefristet/Vollzeit	Praktische Erfahrungen im genannten Aufgabengebiet, handwerkliches Geschick und eine Fahrerlaubnis der Klasse B sind von Vorteil.	TTLP Heinz Volker Hartung Herr Heinz Volker Hartung Janssenweg 16 25348 Glückstadt
<b>Friseur/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung erforderlich / Herren- und Damen Haarschnitt / Kosmetik / Hochsteckfrisuren / Kenntnis mehrere Strehntechniken / Modebewußtsein sollte vorliegen	Heidi Sörensen Salon -la belle- Frau Heidi Sörensen Harksheider Weg 94 25451 Quickborn Telefon: 04106 62 87 08
<b>Kälteanlagenbauer/in</b>	Ihre Hauptaufgabe besteht in der Wartung, dem Service und der Montage von Kälte-, Klima- und Lüftungsanlagen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Kälteanlagenbauer/in oder Mechatroniker/in - Kältetechnik / gepflegtes Auftreten beim Kunden / selbständiges und zielorientiertes Arbeiten / Montagebereitschaft innerhalb Norddeutschland / PKW-Führerschein	W.P.S. Wärmepumpen Systemtechnik GmbH Herr Sielaff / Herr Schubert Warnstedtstr. 8 22525 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:wpsgmbh@t-online.de">wpsgmbh@t-online.de</a>

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Anzeige



**GIS - DIE AKADEMIE  
FÜR PRAXISNAHE  
WEITERBILDUNG**

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- \* **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**  
 9 Monate 05.10.11
- \* **Coaching-Konfliktklärung kompakt** 12 Wochen  
 auch berufsbegleitend 19.10.11
- \* **Gesundheits- und Sozialmanagement**  
 9 Monate 26.10.11
- \* **Systemische-/r Altherapeut/-in** 18 Monate  
 berufsbegleitend 06.10.11

**VOLLE FÖRDERUNG MIT  
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH  
ARBEITSGENTUR / ARGE**

**PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:**  
 Tel.: 040 / 30 39 31 - 23  
 Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
 www.gis-akademie.de



**Alternativ können Sie auch  
im Web unter  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)  
ein Stellenprofil anlegen und  
direkt weiterleiten**

**Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen**  
 FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

## 20. September 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600



6. September 2011

**Initiativbewerbung JOB-MASCHINE**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT  
NORD**Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunsch­tätigkeit \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  neinBereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

JOBS-KOMPAKT  
NORD

# Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) (Auszug)

