

# Kredit

## von der Bank

Mit großem  
Stellenmarkt  
Ab Seite 20



So klappt es mit dem Existenzgründerdarlehen

Anzeige

### Spezialist/in f. Gabelstapler

**Einstellungszusagen liegen vor!**

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

**Beginn: 12.09.2011**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

### EU-Berufskraftfahrer/in

**Einstellungszusagen liegen vor!**

inkl. Führerschein Kl. CE oder D\*

**Beginn: 26.09.2011**

\*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsschule durchgeführt

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Angst vor neuer Wirtschaftskrise

*Kaum ist die große Banken- und Wirtschaftskrise überwunden, ziehen neue Wolken am Horizont auf. Die Börsen sind seit zwei Wochen wieder auf Talfahrt. Doch was haben die Börsen eigentlich mit der Realwirtschaft zu tun? Die Auftragsbücher sind doch voll – warum müssen wir also schon wieder Angst um unsere Arbeitsplätze haben?*

*Versuch einer Antwort: Viele Firmen haben selbst Geld an der Börse verloren; zudem sind viele Großunternehmen durch die sinkenden Börsenkurse weniger wert, bekommen schwerer oder nur zu teureren Konditionen Kredite. Geplante Investitionen werden ausgesetzt oder zumindest verschoben.*

*Das wird sich in Kürze wohl auch auf den Arbeitsmarkt auswirken. Wird aktuell noch überall gesucht und eingestellt, werden Firmen in Kürze ihre Personalpolitik überdenken und deutlich defensiver agieren. Auch wahrscheinlich: Der eigene Personalstamm wird nicht weiter aufgestockt, es wird wieder vermehrt auf Zeitarbeiter zurückgegriffen.*

*Auf dieses Szenario haben wir von JKN uns vorbereitet und wollen Sie in dieser Ausgabe noch einmal intensiv über die Chancen in der Zeitarbeit informieren, die Pro & Contra beleuchten.*

*Trotzdem hoffen natürlich auch wir, dass die Krise an uns vorbei schrammt und die florierende Realwirtschaft nicht schon wieder von ein paar geldgierigen Bankern kaputt gemacht wird.*

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



## 300 freie Ausbildungsplätze

Ausbildungsprogramm gestartet

Seiten 4 - 5



## 100 Tage im Amt

Hamburgs neuer BA-Chef  
im Gespräch mit JKN

Seiten 6 - 7



## Alles über die Zeitarbeit

Ratgeber

Seiten 8 - 13



## Designer-Brillen für den Hund

Ideen aus den USA

Seite 16



## Vorbereitung auf das Bankgespräch

Titelthema

Seiten 18 - 19



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 25

### ANZEIGE



## JETZT CHANCEN NUTZEN JOB DURCH WEITERBILDUNG

- Wiedereingliederung für Friseure  
Start: 15.09.2011
- CAD Fachkraft  
Start: 16.09.2011
- Servicetechniker Windenergieanlagen  
Start: 26.09.2011
- CNC Praxis Metall  
Start: 30.09.2011

Jetzt informieren: 040 35905-777

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)



## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruk (Westerstede) 70.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



Bundesagentur  
für Arbeit

jobcenter  
team.arbeit.hamburg



23. August 2011

## Krankenkasse: Keine Leistung bei Scheinarbeit

Ein Arbeitsvertrag allein reicht nicht - ist eine Beschäftigung nur vorgetäuscht, entfällt auch der gesetzliche Schutz durch die Krankenversicherung, entschied das Landessozialgericht in Sachsen Anhalt.



Ihren neuen Job finden Sie im Web:  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Geklagt hatte eine Frau, die angeblich im Imbiss ihres Vaters tätig war, ohne dort aber wirklich gearbeitet zu haben. Nach Eintritt einer Krankheit lehnte die Krankenkasse die Übernahme der Kosten mit der Begründung ab, dass die Erkrankte nur zum Schein angestellt wurde, um Versicherungsschutz zu erhalten. Das LSG sah darin sogar eine rechtsmissbräuchliche Versicherungserschleichung.

Urteil: L 10 KR 52/07

## 500 freie Stellen in der Gamecity HH

383 neue Jobs entstanden im letzten Jahr;  
bis Ende 2011 kommen weitere 500 hinzu

Hamburg zählt zu den führenden Standorten der europäischen Games-Branche und ist in Deutschland seit Jahren die klare Nummer Eins. 2.510 Festangestellte arbeiten hier in den 146 Unternehmen der Wertschöpfungskette Games. Mit den 382 Freelancern sowie 676 Angestellten, die für Hamburger Firmen außerhalb der Grenzen des Stadtstaats tätig sind, ergibt sich sogar eine Gesamtanzahl von 3.568 Beschäftigten. Zu diesem Ergebnis kommt die jährliche Arbeitsmarktbefragung des Branchennetzwerks gamecity: Hamburg.

Seit 2004 zeigt sich ein kontinuierlicher Aufwärtstrend. Waren es 2009 noch 1.900 Festangestellte in der Hamburger Games-Branche, ist die Zahl bis heute um 600 sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze angestiegen. Insbesondere die Anzahl an Entwicklern von Online-Spielen wächst überproportional und bildet bei den insgesamt 75 in Hamburg ansässigen Developern

### ZAHLEN DER WOCHE

# Vermittlungsgutscheine auf dem Prüfstand

Nur rund 5 Prozent werden in Hamburg tatsächlich eingelöst

Vermittlungsgutscheine (VGS) sind ein arbeitsmarktpolitisches Instrument, das es Beziehern von Arbeitslosengeld I und II ermöglicht, bei der Arbeitssuche auf die Hilfe von privaten Arbeitsvermittlern zurückzugreifen. Damit soll der Wettbewerb in der Arbeitsvermittlung gestärkt werden.

Mittlerweile gibt es nicht wenige Kritiker, die den Erfolg dieser Maßnahme in Frage stellen und eine Überprüfung fordern. Jobs-Kompakt hat die tatsächlichen Vermittlungsquoten in HH recherchiert und festgestellt, dass nur rund 5 Prozent der Bezieher eines Vermittlungsgutscheins auch tatsächlich durch private Arbeitsvermittler in eine längere sozialversicherungspflichtige Beschäftigung vermittelt werden. Ernüchternde Zahlen, die eine Forderung nach Überprüfung zu rechtfertigen scheint.

#### Durch die Jobcenter-HH herausgegebene Vermittlungsgutscheine

Jahr	Total	1. Rate	2. Rate	Quote
2009	20.957	1.640	908	4,33%
2010	20.116	1.987	1.048	5,21%

#### Durch die Arbeitsagentur HH herausgegebene Vermittlungsgutscheine

Jahr	Total	1. Rate	2. Rate	Quote
August 2008 bis Juli 2011	21.597	2.002	1.078	4,99%

#### Erklärung:

Nach einer ununterbrochenen Dauer des Beschäftigungsverhältnisses von sechs Wochen wird die erste Rate einer Vermittlungsgebühr und nach sechs Monaten die zweite Rate fällig. Insofern wurde für die Bewertung der Erfolgsquote nur die 2. Rate herangezogen.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit / Hamburg

### ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



#### ■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraffahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter-  
oder Personenverkehr  
(inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

**Beginntermeine  
werden garantiert!**

#### ■ Geprüfter EU-Kraffahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D\*

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

#### ■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B\*

Beginn: 01. September 2011

Dauer: 4 Monate

#### Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

\*Alle Führerscheinausbildungen werden  
von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

#### DEKRA Akademie GmbH

Herr Uwe Hoffmann

In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt

Tel.: 0 40 / 53 43 93 -65

[www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt)

**Rufen Sie uns an!**

Weitere Infos: [www.gamecity-hamburg.de](http://www.gamecity-hamburg.de)

# Planet-Beruf.de in türkischer Sprache

Die Entscheidung für den „richtigen“ Beruf fällt Jugendlichen oft nicht leicht. Wo liegen die eigenen Stärken? Was für Berufe gibt es überhaupt? Wer hilft mir bei meinem Entschluss? Häufig geraten dabei auch Eltern unter Druck, denn sie möchten ihren Kindern zur Seite stehen, wissen aber nicht wie. Das neue



Ihren neuen Job finden Sie im Web:  
**www.Jobs-Kompakt.de**

Magazin „Berufswahl begleiten“, der Medienreihe „planet-beruf.de - Mein Start in die Ausbildung“ unterstützt Eltern bei dieser Frage.

Mit der Sonderausgabe in türkischer Sprache benennt es kompetente Ansprechpartner für die Berufswahl und Ausbildungsplatzsuche und behandelt Themen wie: Welche berufsvorbereitenden Angebote gibt

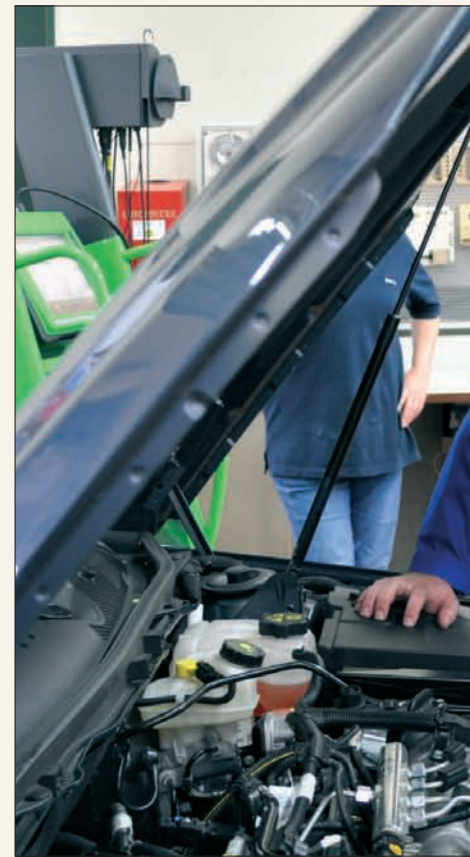
es? Wie wichtig ist ein guter Schulabschluss? Was muss man bei einer Online-Bewerbung beachten? Was für Möglichkeiten gibt es, wenn es mit dem Ausbildungsplatz nicht sofort klappt? Wie gehen Familien mit Konflikten während der Berufswahlphase um?

Bundesweit ist der Anteil an türkischsprachigen Mitbürgerinnen und Mitbürgern hoch. Daher legt planet-beruf.de "Meslek seçiminde destek - Berufswahl begleiten" speziell für türkische Eltern auf. Das zweisprachige Heft stellt die wichtigsten Schulabschlüsse im deutschen Bildungssystem vor und zeigt, welche Ausbildungswege es gibt. Türkischstämmige Azubis präsentieren ihre Ausbildungsberufe im Handwerk, im sozialen Bereich sowie im öffentlichen Dienst.

Das Magazin liegt in den örtlichen Berufsinformationszentren aus, kann aber auch über den Bestellservice der Arbeitsagentur angefordert werden: 01 80 / 10 02 699-01 (Festnetzpreis 3,9 ct/min.; Mobilfunk max. 42ct/min) oder via Internet: [www.ba-bestellservice.de](http://www.ba-bestellservice.de)

# 300 freie Ausbil

Eine große Chance für 900 Hamburger Jugendliche bietet ein neues außerbetriebliches Ausbildungsprogramm, das die Arbeitsagentur gemeinsam mit den Jobcentern und der Behörde für Schule und Berufsausbildung auf den Weg gebracht hat. 300 lernbeeinträchtigte und sozial benachteiligte Jugendliche können noch im September 2011 eine Ausbildung beginnen



## ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



### Umschulungen

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (IHK)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (IHK)**

**Beginn:** 05. September 2011

**Dauer:** 21 Monate, inkl. 10-monatigem Praktikum

### Umschulung

- **Fachlagerist (IHK)**

**Beginn:** 07. November 2011

**Beginntermine werden garantiert!**

**Dauer:** 19 Monate, inkl. 10-monatigem Praktikum

### Abschlüsse:

Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/  
Facharbeiterbrief (IHK)

### Info und Beratung:

Nach telefonischer Absprache

### DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica  
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg  
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0

[www.dekra-akademie.de/hamburg](http://www.dekra-akademie.de/hamburg)

**Rufen Sie uns an!**

Das Ziel der drei Partner ist ehrgeizig: Rund 900 in Hamburg lebende, lernbeeinträchtigte und sozial benachteiligte Jugendliche erhalten in diesem Jahr einen Berufseinstieg über das Förderinstrument der außerbetrieblichen Ausbildung (BaE).

Dazu bündeln die Behörde für Schule und Berufsbildung, die Agentur für Arbeit Hamburg und das Jobcenter team.arbeit.hamburg ihre Angebote für Hamburger Jugendliche und unterzeichnen eine gemeinsame Verwaltungsvereinbarung. Darin werden nicht nur die Eckpunkte der zukünftigen Zusammenarbeit beschrieben, die Partner unterstreichen gleichzeitig ihren Willen, zahlreiche Jugendliche einen individuellen Berufseinstieg zu ermöglichen, den sie auf dem regulären Ausbildungsmarkt nicht verwirklichen konnten.

Sönke Fock, Geschäftsführer in der Agentur für Arbeit Hamburg: „Die direkte Vermittlung in duale Berufsausbildung hat für uns immer erste Priorität, aber schwächeren Hamburger Jugendlichen darf der Weg nach der Schule in eine Berufsausbildung nicht verschlossen bleiben. Ihnen bieten wir 900 außerbetriebliche Ausbildungsplätze in Hamburg an, die wir mit insgesamt 27,5 Millionen Euro pro Jahr finanzieren. Die Vereinbarung unterstreicht unseren Willen, diesen Jugendlichen eine berufliche Perspektive zu bieten. Dies kommt allen Hamburgern und den Stadtteilen zugute, denn qualifizierte Facharbeiter sind gesucht und bestreiten ihren Lebens-

unterhalt fern von jedem finanziellen Sozialtransfer. Durch das gebündelte Angebot können wir besser auf die individuellen Bedürfnisse der Jugendlichen eingehen.“

Staatsrat Dr. Michael Voges, der die Vereinbarung für die Behörde für Schule und Berufsbildung unterschrieb: „Diese neue Qualität der Kooperation der drei Partner trägt entscheidend dazu bei, möglichst allen Jugendlichen eine berufliche Perspektive zu geben, die sie sonst nicht erhielten und die individuell zugeschnitten ist auf ihre Neigungen und Fähigkeiten. So kann eine möglichst umfassende und nahtlose Integration junger Schulabgänger in die Berufsausbildung gelingen.“

Auch Bernhard Günther, kommissarischer Geschäftsführer Jobcenter team.arbeit.hamburg ist von dem neuen Konzept überzeugt: „Für junge Menschen ist die Erfahrung von Langzeitarbeitslosigkeit niederschmetternd. Abhilfe dagegen schaffen nur Stabilisierung, Motivierung und Qualifizierung. Aus diesem Grunde unterstützt das Jobcenter jeden Ansatz, benachteiligte Jugendliche für den ersten Arbeitsmarkt auszubilden. Mechatroniker sind gesucht. Die jungen Menschen erhalten durch diese außerbetriebliche Ausbildung die Chance zu einem selbstbestimmten Leben unabhängig von staatlichen Transferleistungen.“

Derzeit sind etwa 300 BaE-Plätze frei und zum September zu besetzen.



23. August 2011

# ungungsplätze



**Juri Kusmin (23, hinten) und Muhamed Rizvonovic (23) machen bereits eine überbetriebliche Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker. Im nächsten Jahr wollen sie ihren Abschluss schaffen**

FOTOS: JKN



**Staatsrat Dr. Michael Voges (li), Bernhard Günther (mit. / Jobcenter) und Sönke Fock (re. / Arbeitsagentur) haben eine Vereinbarung unterschrieben, die es 900 Problemjugendlichen ermöglicht, schnell eine Ausbildung zu beginnen**

Die Ausbildungsdauer und -inhalte sind mit denen einer betrieblichen Ausbildung identisch.

In folgenden Berufen stehen die Angebote zur Verfügung: Anlagenmechaniker Heizung Klima, Bauberufe, Bau- und Metallmaler, Berufskraftfahrer, Bürokaufmann, Elektroniker, Energie- und Gebäudetechnik, Fachkraft für Lagerlogistik, Fachkraft im Gastgewerbe, Fachlagerist, Fahrzeuglackierer, Fachkraft für Schutz und Sicherheit, Friseur, Gartenbauer, Gärtner, Gesundheits- und Pflegeassistenz, Hauswirtschaftshelfer, Bereich Hotel / Gaststätten (alle Berufe),

Kaufmann für Bürokommunikation, Kaufmann im Einzelhandel, Kaufmann im Groß- und Außenhandel, Kfz-Mechatroniker, Koch, Konditor, Konstruktionsmechaniker, Kosmetiker, Maler und Lackierer, Mechaniker / Karosserieinstandsetzung, Metallbauer / Konstruktionstechnik, Servicekraft für Schutz und Sicherheit, Tischler, Trockenbaumonteur, Verkäufer, Zerspanungsmechaniker.

Jugendliche, Eltern, oder Lehrer erhalten sämtliche Informationen zum Förderprogramm, den Voraussetzungen, zum Anmeldeverfahren, etc. über [www.ichblickdurch.de](http://www.ichblickdurch.de).

## Ausbilder geben Wissen weiter

Wer im Unternehmen Jugendliche ausbilden möchte, muss eine erfolgreich bestandene Ausbildereignungsprüfung nachweisen. Das nötige Wissen dafür bietet die Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein in Lübeck ab dem 5. oder ab dem 19. September entweder berufsbegleitend oder in Vollzeit mit der Weiterbildung Ausbildung der Ausbilder (IHK).

Nach erfolgreicher Teilnahme mit anschließender Prüfung vor der Industrie- und Handelskammer (IHK) sind die angehenden Ausbilderinnen und Ausbilder bestens vorbereitet, das Lernen der Jugendlichen zu pla-

nen und sie bei ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung zu unterstützen. Dazu gehört beispielsweise Gruppen anzuleiten, die Auszubildenden bei Lernschwierigkeiten zu fördern und sie gezielt auf ihre Prüfungen vorzubereiten.

Das berufsbegleitende Training mit Start am 5. Sept. findet immer mo. und mi. von 18:00 21:15 Uhr statt, das Training in Vollzeit startet am 19. Sept. mit Terminen von Mo. - Fr. von 08:00 15:00 Uhr. Weitere Infos unter Tel. (04 51) 50 26 - 108 sowie im Internet unter [www.waksh.de](http://www.waksh.de) zu erhalten.



ANZEIGE

# date up

**Qualifizierung mit Jobperspektive!**

### Technische Trainings

- Konstruktion mit CATIA V5®
- Konstruktion von Faserverbundbauteilen CFK
- Berechnungen im Flugzeugbau FEM | PATRAN / NASTRAN
- Intensivlehrgang Elektrofachhelfer für Mechatronik

### Kaufmännische Trainings

- kaufmännisches Basiswissen / Rechnungswesen Basis
- Projektmanagement mit MS Project
- SAP® ERP SCM Materialwirtschaft und Auftragsbearbeitung
- SAP® ERP FI, CO Rechnungswesen und Controlling
- Business English

### Umschulung HK

- Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistung (m/w)
- Mechatroniker / Elektroniker Betriebstechnik (m/w) | Start: 01.12.2012 | Dauer: 24 Monate

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder andere Kostenträger möglich.

Wir beraten Sie gern!

**date up**  
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)  
[info@date-up.com](mailto:info@date-up.com)  
[www.date-up.com](http://www.date-up.com)

# Talente sinnvoll einsetzen

Sönke Fock ist seit gut 100 Tagen der neue Chef der Hamburger Agentur für Arbeit. Der 49-Jährige sieht seine spannendste Aufgabe darin, junge Leute zum Berufsabschluss zu bringen

Er kam von der Spree an die Elbe. Sönke Fock (49) ist seit dem 1. Mai Chef von 1.500 Mitarbeitern in Deutschlands größter Arbeitsagentur in Hamburg. Der studierte und aus Schleswig stammende Jurist sprach mit Jobs-Kompakt über einen, sich immer dynamischer entwickelnden Arbeitsmarkt und den sinnvollen Einsatz von Arbeitsmarktpolitischen Instrumenten.

## Sönke Fock über seinen Umzug nach Hamburg

Ich wurde unheimlich freundlich aufgenommen - im Haus selbst, aber auch bei den Kammern und in den Betrieben. Überall treffe ich auf Kollegen, Arbeitgeber und Politiker, die wie ich die Bereitschaft zum konstruktiven Umgang signalisieren. Ich glaube, dass wir gemeinsam in Hamburg viel bewegen können.

## Über die Aufgaben der Arbeitsagentur

Das Angebot an freien Stellen nimmt zu. Aktuell sind über 15.000 freie Positionen in Hamburg gemeldet. Das ist im Vergleich zum Vorjahr ein Zuwachs von rund 9,3 Prozent. Wir, die Arbeitsagentur und die Jobcenter müssen alle Anstrengungen darauf ausrichten, schnell und effizient passende Bewerber zu finden oder zu qualifizieren.

Passend ist dabei das Stichwort. Wir müssen intensiver Stellen- und Bewerberprofile auf Übereinstimmungen überprüfen und auch Alternativbewerber in Betracht ziehen. Der Beratungsbedarf ist an dieser Stelle eindeutig größer geworden.

## Über Weiterbildung/Qualifizierung

Bildung und Qualifizierung spielen eine immer wichtiger werdende Rolle. Hier müssen wir allerdings auch die Arbeitgeber überzeugen, verstärkt selbst tätig zu werden und sich nicht nur auf die Agenturen oder Jobcenter zu verlassen. Das wird ein längerer Prozess, aber es gibt durchaus eine wachsende Bereitschaft innerhalb der Arbeitgeberschaft, sich in diesem Bereich stärker als bisher zu engagieren.

## Über Zeitarbeit

Die Rolle der Zeitarbeit sollten die Arbeitnehmer nicht unterschätzen. Viele haben eine grundlose Skepsis gegenüber dieser Branche. Dabei haben gerade Berufseinsteiger, Langzeitarbeitslose oder auch Ältere in diesem Bereich die schnellsten Chancen zu zeigen, was in ihnen steckt und so nachhaltig in den 1. Arbeitsmarkt integriert zu werden. Wir müssen daran arbeiten, dass hier eine größere Aufgeschlossenheit einsetzt.

## Über Vermittlungsgutscheine

Im Effekt für den einzelnen Bewerber spielen Vermittlungsgutscheine eine eher untergeordnete Rolle. Trotzdem haben wir keine Berührungängste damit, dieses Instrument zu nutzen. Zwischen Erfolg und Herausgabe gibt es aber ein großes Missverhältnis. Das muss auf den Prüfstand. So wurden seit August 2008 bei uns im SGB III-Bereich 21.597 Vermittlungsgutscheine herausgegeben. Aber nur 1.078 Personen wurden auch

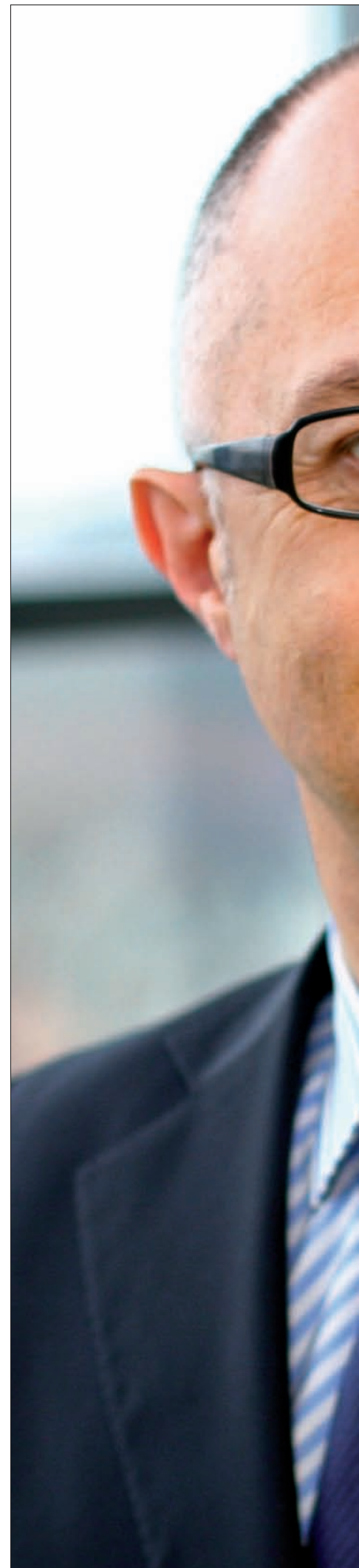
tatsächlich in ein mindestens 6-monatiges, sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis vermittelt. Das sind nicht einmal 5 Prozent.

## Über Langzeitarbeitslose mit Hemmnissen

Wir müssen erkennen, dass es Menschen gibt, die den hohen Anforderungen des 1. Arbeitsmarkts aufgrund ihres Alters, mangelnder Qualifikationen oder gesundheitlicher Probleme nicht gewachsen sind. Denen müssen wir andere Angebote machen, ihre Talente anders nutzen und sie sinnvoller beschäftigen. Das ist aber ein gesamtgesellschaftliches Problem, dem wir uns stellen und für das wir auch Geld in die Hand nehmen müssen. Da reicht es nicht einfach aus, sie in eine Arbeitsgelegenheit (1-Euro-Job) zu stecken.

## Über das Problem der Jugendarbeitslosigkeit

Es darf nicht sein, dass jeder fünfte Jugendliche die Schule oder die Berufsausbildung abbricht. Alle Institutionen müssen gemeinsam mehr Verantwortung für die Entwicklung und Qualifizierung von Jugendlichen übernehmen. Schulen, Arbeitsagenturen und Jobcenter müssen sich besser und intensiver abstimmen. In vielen Fällen ist eine, über den Schulabschluss hinausgehende Begleitung erforderlich. Wir müssen an einem Strang ziehen und das bisher mangelnde Übergabemanagement zwischen unseren Institutionen und Instrumenten deutlich verbessern. Bis zu dem Ergebnis, dass jeder Jugendliche einen Berufsabschluss erlangt.





23. August 2011



Der studierte Jurist Sönke Fock stammt aus Schleswig. Nach einer Zwischenstation in Berlin ist er wieder zurück im Norden – als Chef der Hamburger Arbeitsagentur  
FOTO: BA

# Senator entläßt Jobcenter-Chef

## Thomas Bösenberg musste gehen

Er war der Architekt, Denker und Lenker von ‚team.arbeit.hamburg‘. Seit Einführung der Hartz-IV-Reform im Januar 2005 stand er als Geschäftsführer den Hamburger Jobcentern vor. Seine Aufgabe: Langzeitarbeitslose zurück in Arbeit zu bringen. Jetzt ist Thomas Bösenberg selbst seinen Job los.

In der vergangenen Woche entließ Senator Detlef Scheele den Arge-Chef - angeblich einvernehmlich, wie es in einer Pressemitteilung der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration heißt. Ob die Trennung wirklich so einvernehmlich verlief, darf allerdings bezweifelt werden.

Die Chemie zwischen dem SPD-Senator Scheele und dem CDU-Mann Bösenberg soll von Beginn an nicht gestimmt haben. Seit Übernahme des Senatorenamts nach der Wahl im Frühjahr 2011 gab es

immer wieder unterschiedliche Auffassungen über die grundsätzliche Ausrichtung der Jobcenter.

Zum endgültigen Bruch soll es in der Frage um die Zukunft der 1-Euro-Arbeitsgelegenheiten gekommen sein. Angeblich hat Thomas Bösenberg weniger 1-Euro-Jobs vergeben, als von der Behörde vorgegeben. Dadurch ist es u.a. in Schulkantinen zu einer personellen Unterbesetzung gekommen, die auch den Senator in Bedrängnis brachten.

Als Beamter muss sich Thomas Bösenberg allerdings keine Sorgen um seine berufliche Zukunft machen. Sein Vertrag wurde gerade erst im Januar 2011 um fünf Jahre verlängert. Er wird neue Aufgaben im Dienst der Hansestadt übernehmen. Bis zur endgültigen Bestimmung eines Nachfolgers wird sein bisheriger Stellvertreter Bernhard Günther die Geschäfte von team.arbeit.hamburg führen.

### ANZEIGE

Berufsausbildung  
Berufliche Weiterbildung

**HEINZE**  
TECHNISCHE FACHSCHULE

### Geförderte Aus- und Weiterbildung Das Karrieresprungbrett



#### Berufsausbildung

**Technisches Zeichnen** (18 Monate – Beginn April und Oktober)

**Bauzeichnen** (18 Monate – Beginn April und Oktober)

#### Berufliche Weiterbildung

**Maschinentechnik – Schwerpunkt Luftfahrzeugtechnik** (24 Monate)

**Maschinentechnik – Schwerpunkt Maschinenbau** (24 Monate)

**Bautechnik** (24 Monate)

Beginn jeweils April und Oktober

**Technischer Betriebswirt** (6 Monate – Beginn April und Oktober)

#### NEU ab Dezember 2011

**Optikfachverkäufer/in** (12monatige Umschulung)

# An der Zeitarbeit kommt

Journalisten, Banker, Ingenieure, Techniker und Facharbeiter – viele Positionen werden nur noch mit Leiharbeitern besetzt. Rund 870.000 Menschen arbeiten in Deutschland in der Zeitarbeit – das sind etwa 2,1 Prozent aller Beschäftigten. Wer Arbeit sucht, kommt an der Zeitarbeit vielfach gar nicht mehr vorbei. Aber auch in dieser Branche kann man Karriere machen

ANZEIGE

## Zeitarbeit – eine Chance für Langzeitarbeitslose



Für viele Menschen ist Zeitarbeit die beste und manchmal sogar die einzige Möglichkeit, wieder in Arbeit zu kommen. Jeder kann so beweisen, was in ihm steckt. Im gegenwärtigen Aufschwung spielt Zeitarbeit eine wichtige Rolle.

Jobcenter team.arbeit.hamburg verfügt über einen spezialisierten Arbeitgeber-Service für Zeitarbeit. Arbeitgeber finden dort das passende Personal. Die Menschen in der Grundsicherung erhalten die Chance rasch Arbeit zu finden. Für beide Seiten gilt: Chance nutzen.

Weitere Informationen erhältlich beim Arbeitgeber-Service Zeitarbeit-Team Jobcenter-Standort Billstedt, näheres unter [www.team-arbeit-hamburg.de](http://www.team-arbeit-hamburg.de)

→ Jobcenter team.arbeit.hamburg  
Arbeitgeber-Service Logistik-Team  
Norderstr. 103 | Tel. 040. 24 85 35 35  
[jobcenter-team-arbeit-hamburg.mitte-stellen@jobcenter-ge.de](mailto:jobcenter-team-arbeit-hamburg.mitte-stellen@jobcenter-ge.de)

**jobcenter**  
**team.arbeit.hamburg**

EIN MODERNER DIENSTLEISTER AM HAMBURGER ARBEITSMARKT



Zweimal pro Jahr ist Hochproduktion in der Schokoladenfabrik. Im Frühjahr werden die Weihnachtsmänner produziert, im Herbst die Osterhasen. In den Monaten zwischen diesen Produktionsphasen laufen die Maschinen nur mit halber Kraft.

Genau für solche Situationen wurde einst die Zeitarbeit eingeführt. Um für Auftragsspitzen, für krankheitsbedingte Ausfälle oder unvorhersehbare Ereignisse flexibel zu sein. Dazu hatte der Gesetzgeber geregelt, dass ein Zeitarbeiter nur wenige Monate an einen Betrieb ausgeliehen werden darf, um dauerhafte Leiharbeit zu verhindern.

Mit Novellierung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes durch die Schröder-Regierung im Jahre 2004 haben sich diese Rahmenbedingungen grundsätzlich verändert. Insbesondere der Wegfall der Befristung hat dazu geführt, dass viele Arbeitsplätze langfristig mit Zeitarbeitnehmern besetzt werden. Das hat für die Firmen den Vorteil, dass man diese Mitarbeiter schneller und ohne übliche Abfindungen loswerden oder bei fehlender Qualifikation von der Leiharbeitsfirma einfach einen anderen Mitarbeiter anfordern kann. Zudem muss man nicht an die Urlaubsplanung oder Krankheitstage denken, da der Personaldienst-



23. August 2011

# niemand mehr vorbei



Männer sind vor allem im Bereich Metall und Elektro tätig, Frauen eher im Dienstleistungsbereich

FOTO:FOTOLIA.DE

etwa 250.000 Deutsche in der Zeitarbeit beschäftigt, ist diese Zahl im Boomjahr 2008 auf etwa 900.000 angestiegen.

In der Krise 2009 halbierte sich die Zahl der Leiharbeiter allerdings auch schlagartig auf rund 450.000. Mittlerweile ist der Anteil wieder auf etwa 870.000 gestiegen. Damit waren überproportional viele Leiharbeiter während der Finanz- und Wirtschaftskrise von Entlassungen betroffen.

Allerdings gab es erstmals einen Trend zu verzeichnen, der Mut macht. Von den Entlassungen waren mehrheitlich schlechter qualifizierte Leiharbeiter betroffen. Die Zeitarbeitsunternehmen haben vielfach auch in der Krise ihre Fachkräfte gehalten und sie weiter qualifiziert, um sie für die Zeit nach der Krise effektiver anbieten und verleihen zu können.

Das macht durchaus Sinn. Herrscht doch gerade bei qualifizierten Mitarbeitern auch in der Zeitarbeitsbranche ein Fachkräftemangel und Konkurrenzettbewerb. Nur Zeitarbeitsunternehmen, die über entsprechend qualifiziertes Personal verfügen, können sich auf diesem Markt langfristig behaupten.

Letztendlich kommt das auch dem Zeitarbeitnehmer zu Gute. Je besser er qualifiziert ist, desto größer ist seine Chance auf eine feste Übernahme durch den Ausleihbetrieb. Und genau darin liegt die größte Chance für Leiharbeiter. In vielen großen Firmen, so z.B. bei Airbus oder Lufthansa-Technik, werden frei werdende oder neue Positionen kaum noch mit "Fremden" besetzt. Wenn es in diesen Unternehmen zu Neueinstellungen kommt, dann werden diese Positionen zum größten Teil mit ehemaligen Leiharbeitern besetzt, die das Unternehmen kennen und die sich während ihrer Zeit als Zeitarbeiter empfohlen haben. Als Airbus im letzten Jahr ankündigte, mehrere hundert neue Stellen schaffen bzw. besetzen zu wollen, erklärte man zugleich, dass man Leiharbeitern, die das Unternehmen schon kennen, diese Positionen anbieten wird.

Diese Übernahmen, im Fachjargon Klebeeffekt genannt, sind durchaus üblich und in vielen Unternehmen der einzige Weg, überhaupt Einlass zu finden. Etwa jeder dritte Leiharbeiter mit guter oder besserer Fachqualifikation erhält innerhalb der ersten drei Jahre ein entsprechendes Übernahmeangebot. Bei den Zeitarbeitern mit geringerer Qualifikation ist die Übernahmequote deutlich schlechter. Nicht einmal jeder Zwanzigste von ihnen wird langfristig übernommen.

leister Ersatz schaffen muss.

Dass Leiharbeiter für ein Unternehmen günstiger sind, stimmt allerdings nicht (siehe o.r.). Obwohl der Zeitarbeitnehmer in der Regel schlechter entlohnt wird, als der feste Mitarbeiter, zahlt das Unternehmen an den ausleihenden Personaldienstleister oftmals mehr, als eine Festkraft kosten würde.

Es sind die o.g. Vorteile sowie die Möglichkeit, einen Leiharbeiter mit entsprechender Qualifikation auch langfristig ausleihen zu können, die immer mehr Unternehmen dazu verleitet, Arbeitsplätze abzubauen und durch Zeitarbeitnehmer zu ersetzen. Waren im Jahr 2002

## Pro und Contra Zeitarbeit

Lange Zeit - und teilweise immer noch - haftete der Zeitarbeit das Image moderner Sklaverei an. Verschiedene Arbeitgeber-Vereinigungen von Zeitarbeitsfirmen wettern gegen die schwarzen Schafe, die es immer noch gibt und ihre Arbeitnehmer ausbeuten.

der Zeitarbeit gut aufgehoben. Wer zum Beispiel eine Arbeitsstelle in Aussicht hat, diese aber erst in einigen Monaten antritt, kann durch Zeitarbeit die Lücke überbrücken. Man hat durch Zeitarbeit die Möglichkeit, Erfahrungen in unterschiedlichen Firmen zu sammeln und sich so weiterzubilden. Zeitarbeit bietet Sicherheit und Abwechslung zugleich und Arbeitnehmer finden über diese Arbeitsform auch einen konventionellen Arbeitsplatz: Rund ein Drittel der besser qualifizierten Zeitarbeitnehmer wird von den Kundenunternehmen innerhalb eines Jahres abgeworben.

### Nachteile

Ein Zeitarbeitnehmer hat keine festen Kollegen, mit denen er immer zusammenarbeitet. Egal in welche Branche man ausgeliehen wird, die unter Umständen sehr günstigen Tarifverträge des Leihbetriebs gelten nicht, d.h. es wird weder der dortige Tariflohn gezahlt noch gelten die dortigen Urlaubs- oder andere Sonderregeln.

### ANZEIGE



**Hamburgs Spezialist für Handwerksberufe**  
Gemeinsam mit 450 Fachbetrieben bieten wir Ihnen sichere Arbeitsplätze als (m/w)

**Maler und Lackierer  
Elektroinstallateur  
Sanitär-, Heizungs- u. Lüftungsbauer**

Last & Baum Hanseatisches Personal-Planungskontor GmbH  
Baumwall 3, 20459 Hamburg  
info@personal-planungskontor.de, Tel.: 040 / 41 00 94 60

### Vorteile für Arbeitnehmer

Wer sich für ein kurzfristiges Arbeitsverhältnis interessiert, ist bei

### ANZEIGE

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

### KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

#### Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Kontakt:** ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310

#### Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

#### Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsentgelt
- MS Office-Anwendungen
- Personalsachbearbeitung
- Qualitätsmanagement
- Rechnungswesen
- Vertrieb

**Kontakt:** ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel

**Kontakt: Info-Point** ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



# Klebeffekt

Maschinenbau-Ingenieur wurde nach 6 Monaten von Siemens übernommen

Christian S., 32, hat über eine Zeitarbeitsfirma seinen Traumjob gefunden. Im Dezember vergangenen Jahres hat der technik-

ANZEIGE



**Hamburgs Spezialist für Handwerksberufe**  
Gemeinsam mit 450 Fachbetrieben bieten wir Ihnen sichere Arbeitsplätze als (m/w)

**Maler und Lackierer**  
**Elektroinstallateur**  
**Sanitär-, Heizungs- u. Lüftungsbauer**

Last & Baum Hanseatisches Personal-Planungskontor GmbH  
Baumwall 3, 20459 Hamburg  
info@personal-planungskontor.de, Tel.: 040 / 41 00 94 60

begeisterte Maschinenbau-Ingenieur aus Berlin sein Diplomstudium abgeschlossen.

Damals konnte Christian S. noch nicht ahnen, dass er schon bald für

den Weltmarktführer Siemens Dampfturbinen konstruieren würde.

Sein Wunschtraum hat sich schneller als erwartet erfüllt. Im Januar 2010 wurde dem aufgeweckten Hochschulabsolventen durch die Tempton Group eine Ingenieur-Stelle in der Dampfturbinenabteilung am Siemens-Standort Nürnberg vermittelt.

Als Zeitarbeitnehmer konnte Christian S. über sechs Monate intensiv sein Arbeitsumfeld und sein Tätigkeitsgebiet kennen lernen. Die Aufgaben waren vielseitig und herausfordernd und das Klima unter den Kollegen stimmte. Als schließlich in der Abteilung mehrere Stellen aufgrund interner Wechsel frei wurden, bekam Christian S. ein Angebot zur Übernahme in Festanstellung ab Juni dieses Jahres. Da nun beruflich alles in festen Bahnen verläuft, denkt der Maschinenbau-Ingenieur inzwischen auch an die Familienplanung.



Christian S. erhielt schon nach sechs Monaten in der Zeitarbeit einen Übernahmevertrag. Das nennt man Klebeffekt. Etwa jeder dritte, gut qualifizierte Zeitarbeitnehmer wird übernommen. Bei schlechter qualifizierten oder unqualifizierten Kräften liegt die Quote unter 5 Prozent

FOTOS: TEMPTON GROUP

ANZEIGE

**Lehrgänge mit Perspektive** 



**Förderung durch Bildungsgutschein**

**040 636038-0**

**Fachkraft IT-Services\* MCITP/CompTIA A+/ITIL**  
**Start: ab 12. September**  
\* Einstellungsempfehlungen potentieller Arbeitgeber liegen vor

**Fachinformatiker/-in Systemintegration (IHK)**  
Microsoft Windows 7, Microsoft Server 2008/  
ITIL V3 Foundation/SAP Foundation  
**Start: ab 05. September 2011**

**Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux**  
**Webdesigner & Webdeveloper**  
Zertifizierung nach Webmasters Europe

**Java Entwickler mit SCJP/SCWCD-Zertifizierung**  
**Start: 29. August, 05. und 21. September**

GFN Trainingscenter Hamburg [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

CHANCEN IN DER ZEITARBEIT

## Zeitarbeit besse bezahlte Praktik

Welcher Job passt zu mir? Immer mehr Berufseinsteiger und Studenten sehen in der Zeitarbeit eine gute Chance erstes Geld zu verdienen und Erfahrungen zu sammeln

Frank Reichert ist 29 Jahre alt. Bis zum vergangenen Herbst war er Student der Betriebswirtschaftslehre in Hamburg. Nach 11 Semestern war es im Oktober 2010 dann endlich geschafft. Mit dem Diplom in den Händen lautete sein erstes Ziel: 'Geld verdienen'. Während der fünfeneinhalb Jahre an der Uni hat sich der gebürtige Rostocker aufs Marketing spezialisiert. Ein Job in einer Werbeagentur kam

für ihn aber nie in Frage. Mit seiner breit gefächerten Ausbildung wollte er zuerst einmal in möglichst viele Branchen reinschnuppern um dann festzulegen, was ihm am besten gefällt. Ein Freund riet ihm, sich doch einfach einmal bei Zeitarbeitsfirmen, die auf kaufmännische Akademiker spezialisiert sind, zu bewerben. Obwohl bei ihm der Begriff Zeitarbeit mit einem Makel behaftet war, hat er sich



23. August 2011

# Equal Pay in der Klinik

Krankenschwester verdient als Zeitarbeitnehmerin gleich viel, wie Klinik-Kollegen



**Sabine A. hat Glück – als Zeitarbeitnehmerin in einer Klinik verdient sie das gleiche Geld, wie die direkt beschäftigten Kollegen. Das nennt man Equal-Pay und setzt sich in der Zeitarbeit, insbesondere im Gesundheitssektor immer mehr durch, ist aber noch längst kein Standard in der Branche**

Die 22-jährige Krankenschwester Sabine A. ist seit Oktober 2010 als Zeitarbeitnehmerin in der Rehaklinik in Herzogenaurach im Einsatz.

Nach dem Abitur und einer Ausbildung zur Krankenschwester im Klinikum Ansbach, hat sie in Regensburg begonnen, Pharmazie zu studieren. In dieser Zeit ist sie auf die Tempton Group aufmerksam geworden, um neben dem Studium flexibel arbeiten zu können.

Fertig studiert hat Sabine A. allerdings nicht, weil sie wegen ihres Freundes schon vor Monaten nach Nürnberg gezogen ist. Dem Pflegeberuf ist sie aber, wie auch ihrem Freund, bis heute treu geblieben. Wahrscheinlich auch, weil sie der Tod ihrer Großmutter im Krankenhaus während ihrer Ausbildung stark geprägt hat.

Der Umgang mit Patienten gibt der jungen Krankenschwester sehr viel. Sie betreut viele Schlaganfallpatienten, die sie wieder mobilisiert. Am meisten genießt sie die

Erfolgslebnisse, wenn Patienten wieder gesund nach Hause gehen können.



Ihren neuen Job finden Sie im Web:  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

An der Zeitarbeit schätzt Sabine A. vor allem die hohe Flexibilität. Auf Wunsch und bei Bedarf kann sie deutschlandweit eingesetzt werden und so in mehreren Kliniken und unterschiedlichen Fachgebieten Erfahrungen sammeln. Und sie verdient als Zeitarbeitnehmerin gleich viel wie ihre festangestellten Kollegen. Das nennt man Equal Pay - gleiche Bezahlung bei gleicher Arbeit und setzt sich in der Zeitarbeitsbranche immer weiter durch.

## r, als schlecht anten-Jobs

informiert und sogar beworben. Er wurde angenommen und als Marketing-Assistent in einer großen Hamburger Bank eingesetzt. Das ist jetzt knapp acht Monate her und hat sich im Nachhinein für den BWL-Mann als Glücksgriff erwiesen. „In den ersten Monaten wurde ich in der Abteilung zwar hin und her geschoben und musste auch viele Hilfsarbeiten erledigen, aber das war es wert. Ich habe von Beginn an rund 14 Euro in der Stunde verdient und kam gut zurecht. Ostern kam mein Abteilungsleiter zu mir und fragte mich, ob ich an einem neuen Projekt mitarbeiten möchte. Die Bank wollte sich mehr im Social-Media-Marketing betätigen und über Facebook, Twitter und Co eine neue Zielgruppe ansprechen.“, erinnert er sich.

Als Student war ihm Social-Networking gut bekannt - Facebook fast schon seine

zweite Heimat. Er freute sich auf die Aufgabe und gab seine privat gemachten Erfahrungen gerne weiter. Mir Erfolg. Der Abteilungsleiter war von seinen Kenntnissen überzeugt und hat Reichert eine unbefristete Stelle als stellvertretenden Social-Marketing-Manager ab dem ersten August 2011 angeboten. „Ich bekomme 2.800 Euro und kann das machen, was mir auch in der Freizeit viel Spaß macht. Ohne die Zeitarbeit hätte ich diese Chance niemals bekommen.“, freut sich der zukünftige Neu-Banker.

So wie Frank Reichert denken mittlerweile immer mehr Studenten und Berufseinsteiger. Sie schätzen an der Zeitarbeit, dass sie die Unternehmenswelt besser kennen lernen und gutes Geld verdienen können. Und das nicht als schlecht bezahlter Praktikant, sondern mit vernünftigen Lohn.

### ANZEIGE

**FOM** Hochschule  
für Oekonomie & Management  
University of Applied Sciences

[www.fom.de](http://www.fom.de)

## Hochschulstudium neben dem Beruf

Vorlesungen im FOM Hochschulstudienzentrum Hamburg

Berufsbegleitendes Hochschulstudium zum:



### Bachelor of Arts

- Business Administration
- International Management
- Steuerrecht

### Bachelor of Laws

- Wirtschaftsrecht

### Bachelor of Science

- Wirtschaftsinformatik

### MBA

- Business Administration

### Master of Arts

- Accounting & Finance
- Human Resources
- IT Management
- Logistik
- Marketing & Communications
- Marketing & Sales
- Public Management

### Master of Laws

- Wirtschaftsrecht

Info-Veranstaltungen im FOM Hochschulstudienzentrum:

### Bachelor-Studiengänge

- Do. 08.09.11 18:00 Uhr
- Do. 06.10.11 18:00 Uhr

### Master-Studiengänge

- Di. 13.09.11 18:00 Uhr
- Di. 11.10.11 18:00 Uhr

FOM Hochschulstudienzentrum Hamburg | Rothenbaumchaussee 5 | 20148 Hamburg

Infos unter: 0800 1959595 | [studienberatung@fom.de](mailto:studienberatung@fom.de) | [www.fom.de](http://www.fom.de)

# 7,79 Euro Mindestlohn in der Zeitarbeit

Politik, Gewerkschaften und Verbände der Zeitarbeitsbranche haben lange über die Einführung eines Mindestlohns bzw. einer Lohnuntergrenze für die

schlussendlich doch eine Vereinbarung getroffen, den Bruttostundenlohn für Zeitarbeitnehmer nach unten zu begrenzen.

Uneins war man allerdings darüber, ob es sich dabei um einen realen Mindestlohn (SPD) oder eine Lohnuntergrenze (CDU/CSU) handeln sollte. Sicher war jedoch, dass nicht auf das Entsendegesetz zurückgegriffen werden sollte. Vielmehr sollte das Lohnniveau in das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz aufgenommen werden. Zum Schluss einigte man sich auf den o.g. Mindestlohn.

## Was ist ein Mindestlohn bzw. eine Lohnuntergrenze?

Der Mindestlohn oder eine Lohnuntergrenze geben an, bis zu welcher Lohnhöhe vom Tariflohn ein Arbeitgeber nach unten abweichen darf. Höhere Löhne können selbstverständlich gezahlt werden.

In der Zeitarbeit wäre der Mindestlohn das Grundgehalt, auf das dann auch Zulagen und Zuschläge gezahlt werden können. Im Normalfall liegt der gesamte Bruttostundenlohn einschließlich der Zulagen, Zuschläge, Fahrgeld aber ohnehin über dem Mindestlohn.

ANZEIGE



**LAST & BAUM**  
Hanseatisches Personal-Planungskontor GmbH

Hamburgs Spezialist für Handwerksberufe  
Gemeinsam mit 450 Fachbetrieben bieten wir Ihnen  
sichere Arbeitsplätze als (m/w)

**Maler und Lackierer  
Elektroinstallateur  
Sanitär-, Heizungs- u. Lüftungsbauer**

Last & Baum Hanseatisches Personal-Planungskontor GmbH  
Baumwall 3, 20459 Hamburg  
info@personal-planungskontor.de, Tel.: 040 / 41 00 94 60

Zeitarbeit gerungen. Mittlerweile gibt es eine gesetzliche Lohnuntergrenze für die Zeitarbeitsbranche. Seit dem 01.05.2011 gelten die Mindestlöhne 7,79 Euro im Westen und 6,89 Euro pro Stunde im Osten!

Während sich die Union monatelang gegen die Einführung eines Mindestlohns gesperrt hat, wurde

ANZEIGE




Ihre Chancen in IT-Berufen mit langfristigen Perspektiven!

In 22 Monaten zum IHK-Abschluss!

+ Projektmanagement-Zertifikat der GPM-IPMA!

## IT-Umschulungen

Garantierte Starttermine:  
**29.08.2011 + 26.09.2011**

Förderung mit Bildungsgutschein SGBIII/SGBII im Einzelfall möglich

- Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK
- Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK
- Informatikkaufmann / Informatikkauffrau IHK

+ Zertifizierte/r Projektmanagement-Fachmann/Fachfrau (GPM)

CBM Projektmanagement GmbH, Süderstraße 63, 20097 Hamburg  
040-23 78 22 0 hamburg@cbm-projektmanagement.de  
www.cbm-projektmanagement.de

## DAS SOLLTEN SIE ÜBER DIE ZEITARBEIT WISSEN

### Gibt es einen Arbeitsvertrag?

Jeder Zeitarbeiter bekommt seinen Arbeitsvertrag von der Agentur (Zeitarbeitsunternehmen/Verleiher), die ihn einstellt. Obwohl in diesem Arbeitsvertrag geregelt wird, dass der Arbeitnehmer nicht bei seinem Arbeitgeber arbeitet, sondern an andere Betriebe ausgeliehen wird, handelt es sich um einen ganz normalen Arbeitsvertrag.

Es gelten dabei die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen für Deutschland. In dem Vertrag werden Urlaubsanspruch, Bezahlung und Kündigungsfristen eindeutig geregelt.

Beispiel: Mitgliedsfirmen des Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e.V. (BZA) schließen ihre Arbeitsverträge gemäß dem Manteltarifvertrag "Zeitarbeit" ab. Darin ist u. a. auch der Mindestlohn geregelt.

### Wer ist eigentlich mein Chef?

Im rechtlichen Sinne hat der Arbeitnehmer nur einen Chef. Nämlich die Agentur, die ihn auch bezahlt und an andere Firmen ausleiht.

Doch im Arbeitsvertrag wird auch geregelt, dass er an andere Firmen ausgeliehen wird und dort entsprechende Weisungen befolgen muss. Insofern kann man sagen, dass der Zeitarbeitnehmer zwei Chefs hat, die sich den Job teilen.

Die Feinabstimmung in Bezug auf die eigentliche Tätigkeit wird vor Ort vorgenommen. Hier müssen alle Zeitarbeitnehmer den Weisungen ihrer jeweiligen Vorgesetzten Folge leisten. Geht es um arbeitsrechtliche Aspekte, wie Urlaub, Krankheit oder Weiterbildung, ist die Agentur zuständig.

### Ohne Ausbildung in der Zeitarbeit arbeiten - geht das?

Mittlerweile werden Zeitarbeitnehmer in allen Bereichen der Wirtschaft eingesetzt. Vom einfachen, ungelerten Arbeiter, bis hin zu studierten Spezialisten und Führungskräften. Insofern ist die Qualifikation auch davon abhängig, in welchem Bereich und für welche Arbeiten ein Arbeitnehmer eingesetzt werden will. Ungelernte Arbeitskräfte haben in der Zeitarbeit oftmals sogar bessere Chancen überhaupt an einen guten Job heranzukommen, als bei einer Direktbewerbung.

### Muss ich als Zeitarbeitnehmer jeden Job annehmen?

Im Arbeitsvertrag werden je nach Qualifikation auch mögliche Einsatzgebiete definiert. Wenn man ausdrücklich nur für einfache Aus-  
helfstätigkeiten eingestellt wurde,

muss man im Zweifel auch einen Job als Tellerwäscher annehmen. Würden aber zum Beispiel kaufmännische Tätigkeiten vereinbart, muss man nicht befürchten, am Spültisch zu landen. Wenn eine Leihfirma einen dennoch unter den besprochenen Qualifikationen einsetzt, sollten man umgehend die Agentur informieren und um Abhilfe bitten.

### Ist die Bezahlung wirklich so schlecht?

Nein, über 90 Prozent der Zeitarbeitnehmer werden heute nach Tarif bezahlt. Dabei wird jeder Zeitarbeitnehmer - je nachdem, für welche Arbeiten er eingesetzt werden soll - in eine von neun Entgeltgruppen eingeordnet. Die Stundenlöhne reichen von gut 7,80 Euro (im Westen) bis rund 17,11 (im Westen) Euro."

Wie fast überall werden Tätigkeiten am besten bezahlt, für die ein abgeschlossenes Studium und mehrjährige fachspezifische Berufserfahrung erforderlich ist. Zusätzlich erhalten Arbeitnehmer, die mindestens sechs Monate ununterbrochen bei ihrem Zeitarbeitsunternehmen angestellt waren, auch Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

### Muss ich Überstunden machen und werden diese vergütet?

Viele Zeitarbeitsagenturen setzen so genannte Jahresarbeitszeitkonten ein. Das bedeutet: Alle tatsächlich angefallenen Stunden pro Jahr werden aufgelistet. Hat der Arbeitnehmer einen Monat mehr und in einem anderem Monat weniger gearbeitet, werden die Stunden ganz einfach gegeneinander aufgerechnet. Diese Abrechnungsmethode ermöglicht es den Agenturen flexibel auf unterschiedliche Auftragslagen reagieren zu können, ohne ein finanzielles Risiko eingehen zu müssen. Weist das Arbeitnehmerzeitkonto am Ende eines Jahres ein Minus aus, so hat das in der Regel keine negativen finanziellen Auswirkungen. Ist es dagegen im Plus, gewähren die Arbeitgeber in der Regel einen Freizeitausgleich. In manchen Fällen ist auch ein finanzieller Ausgleich möglich.

### Wie viel Urlaub gibt es?

Grundsätzlich hat jeder Arbeitnehmer ein Recht auf bezahlten Erholungsurlaub. Die Dauer richtet sich nach der Länge der ununterbrochenen Betriebszugehörigkeit. Im ersten Jahr sind 24 Tage, im zweiten 25 Tage und im dritten 26 Tage. Ab einer Betriebszugehörigkeit von fünf Jahren sind es jährlich 30 Tage.



23. August 2011

Aufgepasst: Der volle Urlaubsanspruch wird erst nach einer Betriebszugehörigkeit von sechs Monaten erworben. Vorher ist es nur ein Tag pro ununterbrochenen Beschäftigungsmonat.

**Muss ich jeden Arbeitsort akzeptieren?**

Normalerweise wird auch der Einsatzort im Arbeitsvertrag geregelt. In den meisten Fällen werden aber Verträge mit Öffnungsklauseln abgeschlossen, die den Arbeitnehmer verpflichten, auch an anderen Orten zu arbeiten. Obwohl es grundsätzlich Sache des Arbeitnehmers ist, wie er vom Wohnort zum Arbeitsort gelangt, gilt: Ist der Arbeitsweg so lang, dass er sich nicht täglich zurücklegen lässt oder eine hohe Belastung bedeutet, muss der Arbeitgeber einen Teil der Mehr- oder sogar Umzugskosten erstatten.

**Gibt es ein Abwerbeverbot durch den Leihbetrieb?**

Nein! Wenn eine Leihfirma den "geliehenen" Mitarbeiter übernehmen will, kann sie dieses tun. Der Arbeitnehmer muss zuerst seinen Vertrag mit der Zeitarbeitsfirma kündigen und kann dann nach Ablauf der Kündigungsfrist bei der anderen Firma anfangen. Eventuelle Abwerbeverbotsklauseln in Arbeitsverträgen sind unwirksam.

Tipp: Wenn Ihnen eine Leihfirma eine Übernahme anbietet, sollten Sie darauf drängen, dass Sie die Probezeit nicht noch einmal durchlaufen müssen. Schließlich kennt Sie die Firma schon.

**Welche soziale Absicherung genießt ein Zeitarbeitnehmer?**

Zeitarbeitnehmer genießen dieselbe soziale Absicherung, wie jeder andere Arbeitnehmer in Deutschland auch. Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, Urlaubsanspruch, Arbeitsschutz, Schwerbehinderten- und Mutterschutz sowie Kündigungsfristen gelten natürlich auch in der Zeitarbeit.

Selbstverständlich muss sich der Arbeitgeber an den Beiträgen für die Kranken-, Renten- und Arbeitslosenversicherung beteiligen. Arbeitnehmerüberlassung ist genehmigungspflichtig. Die Behörden überwachen die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen.

**Die Einteilung in Entgeltgruppen**

Zeitarbeiter werden gemäß ihrer tatsächlichen, überwiegenden Tätigkeit und nicht aufgrund ihrer tatsächlichen Qualifikation in einer der nachfolgenden Entgeltgruppen

eingruppiert. Die jeweiligen Tätigkeitsbeschreibungen sind für die Eingruppierung maßgebend.

**Entgeltgruppe 1**

Tätigkeiten, die keine Anlernzeit erfordern oder Tätigkeiten, die eine kurze Anlernzeit erfordern.

**Entgeltgruppe 2**

Tätigkeiten, die eine Anlernzeit erfordern, die über die in der Entgeltgruppe 1 erforderliche Anlernzeit hinaus geht sowie Einarbeitung erfordern.

**Entgeltgruppe 3**

Tätigkeiten, für die Kenntnisse und Fertigkeiten erforderlich sind, die durch eine Berufsausbildung vermittelt werden. Diese Kenntnisse und Fertigkeiten können auch durch mehrjährige Tätigkeitserfahrung in der Entgeltgruppe 2 erworben werden.

**Entgeltgruppe 4**

Tätigkeiten, für die Kenntnisse und Fertigkeiten erforderlich sind, die durch eine mindestens dreijährige Berufsausbildung vermittelt werden und die eine mehrjährige Berufserfahrung voraussetzen.

**Entgeltgruppe 5**

Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch eine mindestens dreijährige Berufsausbildung vermittelt werden. Zusätzlich sind Spezialkenntnisse erforderlich, die durch eine Zusatzausbildung vermittelt werden sowie eine langjährige Berufserfahrung.

**Entgeltgruppe 6**

Tätigkeiten, die eine Meister- bzw. Techniker Ausbildung oder vergleichbare Qualifikationen erfordern.

**Entgeltgruppe 7**

Tätigkeiten, die zusätzlich zu den Merkmalen der Entgeltgruppe 6 mehrjährige Berufserfahrung erfordern.

**Entgeltgruppe 8**

Tätigkeiten, die ein Fachhochschulstudium erfordern.

**Entgeltgruppe 9**

Tätigkeiten, die ein Hochschulstudium bzw. Tätigkeiten, die ein Fachhochschulstudium und mehrjährige Berufserfahrung erfordern.

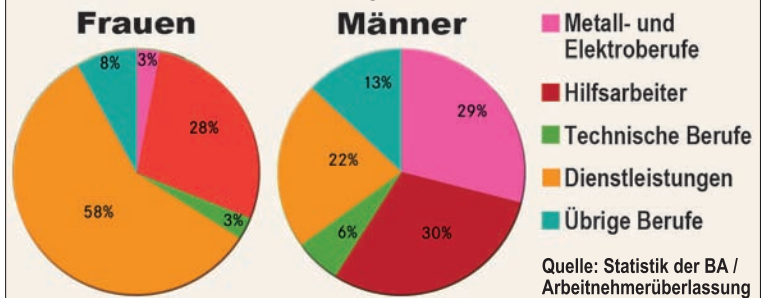
**Die Stundenlöhne in Westdeutschland**

Entgeltgruppe	Stundensatz
1	7,79 Euro
2	8,42 Euro
3	9,84 Euro
4	10,41 Euro
5	11,77 Euro
6	13,22 Euro
7	15,44 Euro
8	16,61 Euro
9	17,53 Euro

Erfolgt ein ununterbrochener Einsatz beim gleichen Kunden, wird der Zuschlag fällig und zwar in Höhe von 1,5% nach Ablauf von 9 Kalendermonaten 3,0% nach Ablauf von 12 Kalendermonaten

**In diesen Branchen ist Zeitarbeit besonders verbreitet**

Männer sind vor allem im Bereich Metall und Elektro tätig, Frauen eher im Dienstleistungsbereich



ANZEIGE

**Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB**



**Qualifizierung zum/zur:**

- **Sicherheitsmitarbeiter/in**  
u.a. Sachkunde gem. § 34a GewO, Waffensachkunde **Beginn: 26.08.2011**
- **Werk- und Objektschutz**  
**Beginn: 30.09.2011**
- **Alltagsbegleiter/in**  
Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI  
**Beginn: 08.09.2011**
- **City-Logistiker/in**  
Inkl. Führerschein Kl. BE\*  
**Beginn: 12.09.2011**

**Umschulung zum/zur:**

- **Karosserie- u. Fahrzeugbauer (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Fahrzeuglackierer/in**
- **Kfz-Mechatroniker/in**
- **Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)**  
**Beginn aller Maßnahmen: 15.08.2011**  
(Einstieg bis Ende September möglich)
- **Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistungen**  
**Beginn: 01.09.2011**  
(Einstieg bis Ende September möglich)

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

**Beratung und Information:**

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6  
22309 Hamburg  
tsn-hamburg@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de

# Kommissionierer und Staplerfahrer gesucht

In der gewerblichen Zeitarbeit steckt viel Potenzial. Das hat auch die Allzeit Arbeit GmbH erkannt. Schwerpunkte des Unternehmens sind die Bereiche Lager, Produktion und das Handwerk. Hier werden auch ungelernte Kräfte gesucht



FOTO: FOTOLIA.DE

Zufriedenheit am Arbeitsplatz wird bei uns groß geschrieben. Wer für uns arbeitet, der befindet sich automatisch in einem festen Arbeitsverhältnis und kann sich auf uns als Partner verlassen. Wir vermitteln Einsätze bei Urlaubs- und Krankheitsfällen, eiligen Terminaufträgen und langfristigen Beschäftigungsanfragen.

Wir wissen, dass gute Arbeit nur dann verrichtet wird, wenn man Spaß am Job hat. Deshalb legen wir großen Wert darauf und sind stolz, Mitarbeiter zu haben, deren Anspruch es ist, mit Feuer und Flamme bei der Sache zu sein und sich mit

ihrer Tätigkeit zu identifizieren. Sie beherrschen ihr Handwerk, sind qualifiziert und verlässlich.

Wir pflegen einen sehr persönlichen, offenen und fairen Austausch mit unseren Mitarbeitern. Wir wollen wissen, wie Sie als Mensch ticken und verstehen, was für Sie das Beste ist. Nur durch eine solch fokussierte und individuelle Betreuung können wir unsere Mitarbeiter richtig kennen lernen und dafür sorgen, dass wir die für sie optimale Stelle finden.

Jeder unserer Mitarbeiter profitiert von den Sicherheiten des geltenden Arbeitsrechtes, der Arbeits-

schutzbestimmungen, des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes sowie der Zeitarbeitnehmerrechte. Die Bezahlung ist bei der Allzeit Arbeit GmbH übertariflich und die Zeitarbeiter erhalten außerdem Fahrgeld von uns.

Unser gewerblicher Vermittlungsschwerpunkt liegt auf Positionen in den Bereichen Lager, Produktion und Handwerk. Hier haben wir im Laufe der Jahre einen festen Kundstamm etabliert. Wir wissen, worauf die Betriebe Wert legen und setzen diese Kenntnisse bei der Besetzung der Stellen ein. Es geht um mehr als nur fachliche Qualifikationen, es

geht um Persönlichkeiten.

Somit haben wir immer wieder Beispiele, in denen unsere Mitarbeiter – die sich durch vielseitige Einsätze in unterschiedlichen Unternehmen umfassende Erfahrungen angeeignet haben – so sehr begeistern, dass es zu Daueranstellungen kommt. Denn Einsatz und Können machen sich einfach bezahlt!

Aktuell werden Kommissionierer und Stapelfahrer für einen längerfristigen Einsatz gesucht. Die Chancen sind groß, dass es auch hier zu einer Übernahme mit Festanstellung kommen kann. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg.



## Allzeit Arbeit GmbH

Wir suchen ständig engagierte und zuverlässige (m/w)

**Staplerfahrer • Kommissionierer  
Packer • Produktionshilfen  
Verkaufshilfen**

Die richtigen Jobs für die passenden Menschen oder  
die richtigen Menschen für die passenden Jobs –  
ganz gleich, von welcher Seite man es betrachtet:  
**Der Erfolg liegt immer in der gegenseitigen Zufriedenheit!**

Rufen Sie Frau Laura Peters an oder kommen Sie einfach vorbei.

## IHR KONTAKT ZUR ALLZEIT ARBEIT GMBH

### Die Köpfe der Allzeit Arbeit GmbH

Die Geschäftsführer des Zeitarbeitsunternehmens für gewerbliches Personal sind Sabine Mey und Marco Blang. Beide haben langjährige Erfahrung in leitenden Positionen der Arbeitnehmerüberlassung sowie in gewerblichen Unternehmen. Daher kennen sie sowohl die Bedürfnisse der Mitarbeiter als auch die der suchenden Firmen und wissen genau, worauf sie bei der Stellenbesetzung mit den optimalen Kandidaten achten müssen.

#### Ihr Kontakt zu uns

**Allzeit-Arbeit GmbH**  
Sierichstraße 172  
22299 Hamburg  
Tel.: 040 - 4130 3750  
Fa x: 040 - 4018 7476  
info@allzeit-arbeit.de





# Hauswirtschaftler für gehobene Haushalte

Neue und einzigartige Geschäftsidee: Die Personalkontor Hofweg GmbH spezialisiert sich auf die Vermittlung und Überlassung von Hauswirtschaftlern in Privathaushalte



FOTO: FOTOLIA.DE

Gemessen am Bruttoinlandsprodukt (BIP) je Einwohner ist Hamburg die wohlhabendste Stadt in Deutschland und gehört auch in Europa weiterhin zu den Spitzenreitern.

Durch die hier ansässigen großen Industrie- und Handelsunternehmen sowie den erfolgreichen Mediensektor der Elbmetropole, gibt es standesgemäß viele gut verdienende Einwohner mit großen Haushalten in den schönsten Lagen der Hansestadt. Gerade erfolgreiche Unternehmer oder Personen aus den Chefetagen legen, neben ihrem beruflichen Erfolg, auch großen Wert auf eine angenehme gehobene Wohnsituation mit viel Platz für die Familie.

Doch die tägliche Instandhaltung und Pflege großer Refugien ist aufwändig und kann von vielen Eigentümern auf Grund von beruflichen und privaten Verpflichtungen oft nicht allein geleistet werden.

"Wir wurden häufig von unseren Kunden darauf angesprochen, ob wir ihnen nicht auch bei der Suche einer Haushaltshilfe helfen könnten, da sie ja bereits gute Erfahrungen mit unserer Arbeit im Bereich von Fach- und Führungskräften für ihre Unternehmen gemacht haben" erklärt Christina Schirmer, Geschäftsführerin beim Personalkontor Hofweg. Da es eine solche Dienstleistung von professionellen Personaldienstleistern mit der Möglichkeit auf Arbeitnehmerüberlassung, im Volksmund auch Zeitarbeit genannt, bisher noch nicht

gibt, besteht ein großer Bedarf an der Besetzung dieser Positionen.

Aus diesem Grund spezialisiert sich die Personalkontor Hofweg GmbH auf die Vermittlung und Überlassung von Haushaltsmanagern und Hauswirtschaftlern für gehobene Haushalte in Hamburg und Umgebung. Dabei spielen Fachkompetenz, Zuverlässigkeit und einwandfreies Auftreten der Mitarbeiter eine große Rolle, denn es geht um weit mehr als nur die tägliche Reinigung des Hauses.

"Unsere Kunden lieben den Full-Service den professionelle Hauswirtschaftlerinnen und Hauswirtschaftler leisten können. Von Vorratshaltung, Textilpflege, Versorgung von Kindern und Haustieren und Zubereitung von Speisen, bis hin zur Möbel- und Gartenpflege oder der Ausrichtung von Empfängen der Auftraggeber sind gute Fachkräfte mehr als nur einfache Reinigungshilfen", so Christina Schirmer weiter. Deshalb sind umfangreiche fachliche Erfahrungen, gute Sprachkenntnisse und sehr gute Referenzen der Mitarbeiter eine grundsätzliche Notwendigkeit für die Einstellung im Unternehmen.

**Ihr Kontakt:**  
Personalkontor Hofweg  
Christina Schirmer  
Kritenbarg 18  
22391 Hamburg  
Telefon: (040) 226 91 110  
kontakt@pk-hofweg.de  
www.pk-hofweg.de

## ANZEIGE

DVS

GSI SLV  
NordWEITERBILDUNG MIT ERFOLG  
IN DER SCHWEISSTECHNIK

Schweißpraktiker (DVS®-IIW 1170)

Start: 05.09.2011

Containerschlosser

Start: 26.09.2011

Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe  
mit Zusatzmodul für Migrantinnen und Migranten Start: 30.09.2011  
Laminieren nach DVS 2220 Start: 17.10.2011

Jetzt informieren!

040 35905-400 oder [www.slv-nord.de](http://www.slv-nord.de)

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH  
Zum Handwerkszentrum 1 · 21079 Hamburg · Telefon 040 35905-400  
Telefax 040 35905-430 · [www.slv-nord.de](http://www.slv-nord.de) · [info@slv-nord.de](mailto:info@slv-nord.de)



# Designer-Brillen für den Wau-Wau



FOTO: FOTOLIA.DE

Die Kalifornierin Veronica di Lullo liebt wie so viele Amerikaner ihren Hund. Sein Name ist Midnight, er ist ein Border-Collie-Labrador-Mischling. Jeden Tag gehen die beiden in den Park. Midnight ist ganz vernarrt darin, die fliegende Frisbee-Scheibe aus der Luft zu fangen und dann seinem Frauchen wiederzubringen. Doch das geht nur noch mit Brille ...

**D**och Veronica musste schon früh feststellen, dass ihrem vierbeinigen Freund die kalifornische Sonne sehr zu schaffen machte. Er kniff oft die Augen zusammen, wenn er gen Sonne gucken musste. Um ihrem Hund die Freude am Frisbeespielen nicht von der Sonne verderben zu lassen, zog die fürsorgliche Hundemama los, und kaufte ihrer Sportskanone eine Hunde-Sonnenbrille.

Doch die zahlreichen Produkte, die sie ausprobierte, waren alle nicht zufriedenstellend. Sie hielten einfach nicht. Wenn Midnight im Affentempo dem Frisbee hinterherlief, hing die Brille schon nach ein paar Metern kreuz und quer über seinem Gesicht.

So kam die gewiefte Frau auf die Idee, ihrem Hund eine speziell von ihr angefertigte Taucherbrille aufzusetzen. Und siehe da – diese hielt! Midnight hatte wieder volle Freude an seiner Lieblingsbeschäftigung und es schien ihn nicht zu stören, mit einer Hunde-Taucherbrille durch den Park zu fegen.

Die stolze Hundemutter veröffentlichte ein Foto im Internet und der Rest ist, wie sie sagt, Geschichte. Die Leute kommentierten, dass dies eine geniale Idee sei und wo sie diese tolle Brille erstanden habe. Da merkte Veronica, genannt Roni, dass sich hier eine Geschäftsidee mit großer Nachfrage versteckte.

So kam es, dass Veronica und ihr Mann Ken 1996 das Unternehmen Doggles gründeten. Gemeinsam mit einem Hundeaugenarzt entwickelten sie eine Vielzahl patentierter Hunde-Sonnenbrillen in den unterschiedlichsten Designs. Der Rahmen wurde so angepasst, dass er sich an die Gesichtsform der Hunde gleich welcher Größe anschmiegt. Die Linsen werden aus bruchfestem Glas hergestellt und sind mit einer speziellen

Anti-Beschlag-Beschichtung versehen.

Mit dem Verkauf von Sonnenbrillen für Hunde hat sich Doggles auf eine Nische spezialisiert, die vor allem in den USA überraschend erfolgreich ist. Denn die Amerikaner lieben ihre Hunde. Ungelogen, fast jeder Haushalt hat hier einen der vierbeinigen Freunde als Mitbewohner. Kein Wunder also, dass sich mit dieser Tierliebe auch Geld verdienen lässt.

Und trotz der das Land hart getroffenen Rezession werden Umsatzen für Hundezubehör ausgegeben. Doggles macht jährlich einen Umsatz von 3 Millionen US-Dollar. Dabei sind die Brillen mit weniger als 20 Dollar das Stück recht erschwinglich.

Doch nicht nur in Nordamerika kommen die Hundesonnenbrillen gut an. Mittlerweile gibt es Doggles-Online-Shops auf der ganzen Welt. Veronica und ihr Team bereisen auch europäische Länder und präsentieren ihre Produkte auf Hunde-Shows und Zoo-Ausstellungen. Das Sortiment hat sich in der Zwischenzeit um allerhand Hunde-Accessoires wie Outdoor-Kleidung, Halsbänder, Spielzeug und Rucksäcke erweitert. Das Aushängeschild sind aber nach wie vor die Sonnenbrillen.

Veronica ist selber für die Designs verantwortlich. Sie will sich nicht darauf verlassen, was die Hersteller im Angebot haben. Sie wird selbst kreativ. Als Inspiration, so di Lullo, dienen ihr die Hunde selbst. Sie beobachtet sie beim Spielen und findet dabei heraus, was ihnen genau fehlt. Ob sie es brauchen oder nicht – die Herrchen und Frauchen wollen mit Sicherheit nur das Beste für ihre Vierbeiner.

*Ihre Nora Lincke*

Weitere Infos: [www.doggles.com](http://www.doggles.com)

ANZEIGE

**Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!**

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

**WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.**

[www.weiterbildung-hamburg.net](http://www.weiterbildung-hamburg.net)



23. August 2011

# Vorgetäuschte Straftaten als Kündigungsgrund

Viele Arbeitnehmer halten es immer noch nicht für möglich: Selbst nach jahrzehntelanger, störungsfreier Mitarbeit im Betrieb lassen sich Arbeitgeber dazu herab, dem Mitarbeiter eine Straftat gegen Kollegen oder den Arbeitgeber zu unterstellen und strafrechtliche Ermittlungen einzuleiten

**34** Jahre war der Mitarbeiter in dem Betrieb beschäftigt und gehörte sozusagen zum Inventar. Im Jahre 2007 begann der Arbeitgeber, die Lohnstruktur im Betrieb zu ändern. Die selbstgesetzte Voraussetzung, nämlich die Zustimmung der gesamten Belegschaft zu der kollektiven Änderung der Arbeitsverträge, wurde nicht erreicht. Trotzdem änderte der Betrieb das Lohnniveau. Dagegen wandte sich der Mitarbeiter sowie einige Kollegen und bekamen zum Teil Recht, was im Unternehmen für erhebliche Unruhe sorgte und vielen Kollegen zeigte, daß sie die Änderung des Lohnniveaus so nicht hätten hinnehmen müssen.

Als dann noch der Betriebsrat wegen seiner widerstandslosen Haltung gegenüber der Geschäftsleitung von dem Mitarbeiter auf einer Betriebsversammlung angegriffen wurde und darüberhinaus verschiedene Mißstände von dem Mitarbeiter benannt wurden, wurde von der Geschäftsleitung ein Detektiv als angeblicher Praktikant in den Betrieb eingeschleust. Im späteren Strafprozeß

stellte sich dann heraus, daß dieser Spion den Auftrag hatte, den Mitarbeiter einer Straftat zu überführen. Aber welcher? Der Angestellte war und ist ein unbeschol-



tener Mitarbeiter und hatte noch keine Straftat begangen.

Der Mitarbeiter hatte an dem Morgen, an dem die Polizei im Betrieb auftauchte, wie immer bereits um fünf Uhr angefangen. Wie immer hatte er sein altes Auto direkt vor der Eingangstür abgestellt. Im Auto lagen auf der Beifahrerseite Arbeitssachen. Unter diesen Arbeitssachen fand die Polizei später eine Zange, die der Mitarbeiter angeblich im Betrieb entwendet und im Auto deponiert haben soll. Dabei gesehen hat ihn selbstverständlich niemand - außer dem eingeschleusten Detektiv. Dieser konnte auch das Gericht in der Hauptverhandlung beim Amtsgericht nicht von dem Diebstahl überzeugen. Der Angeklagte, der von dem Unterzeichner verteidigt

wurde, wurde freigesprochen. Selbstverständlich steht damit noch nicht fest, daß der Detektiv die Unwahrheit gesagt und den Mitarbeiter falsch verdächtigt hat, jedoch ist das Ermittlungsverfahren gegen den Detektiv noch nicht abgeschlossen.

Abgeschlossen ist auch noch nicht das arbeitsgerichtliche Verfahren beim Arbeitsgericht Hamburg. Selbstverständlich hat der Mitarbeiter eine fristlose Kündigung erhalten. "Offensichtlich war das der einzige Sinn der Aktion. Ich bin unbequem, die wollen mich loswerden" äußerte der Freigesprochene nach der Strafverhandlung.

Über den Ausgang des spannenden Arbeitsgerichtsverfahrens werden wir berichten. Bis dahin bleibt nur die Erkenntnis, dass es sogar Arbeitgeber gibt, die nicht davor zurückschrecken, ihren Mitarbeitern Straftaten zu unterstellen, nur um einen Kündigungsgrund künstlich zu produzieren, da sie den Mitarbeiter anders nicht oder nur gegen die Zahlung einer hohen Abfindung loswerden können.

Als sich die Angelegenheit vor der Kündigung arbeitsrechtlich zuspitzte, hat der Autor ihn eindringlich gewarnt, es könne ihm irgendeine Straftat untergeschoben

werden. Peinlich genauer Umgang mit der Arbeitszeitkontrolle, sorgsamer Umgang mit Betriebseigentum und Kontrolle seiner Tasche und Kleidung bei Verlassen des Betriebs wurden dringend empfohlen. Genützt hat es nichts. Wochen später wurde sogar außerhalb des Betriebes eine Zange aus der Produktion im Fahrzeug des Mitarbeiters gefunden.

Paradox: Der Mitarbeiter hätte mit Zustimmung des Vorgesetzten eine solche Zange, die im übrigen außerhalb eines Spezialeinsatzgebietes völlig unbrauchbar ist, jederzeit der Schrottkiste entnehmen können.

Es ist zu beobachten, daß derartige Vorgehensweisen in letzter Zeit häufiger angewandt werden. Verstehen kann man das nicht, da sich der Arbeitgeber selbst strafbar macht, indem er den Mitarbeiter falsch verdächtigt und eine Straftat vortäuscht. Ferner schafft er Unruhe im eigenen Betrieb. Die Folgen für den Mitarbeiter können jedoch noch gravierender sein. Schließlich ist beabsichtigt, dem Mitarbeiter zu kündigen.

Arbeitnehmer sollten sich auf jeden Fall fachanwaltlich beraten lassen und die Vorwürfe keinesfalls hinnehmen. Die Erfolgsaussichten sind meistens gut.

Otmar Korte, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster



# Vorbereit

Viele Geschäftsideen sind mit einer finanziellen Investition verbunden, die der Gründer in den seltensten Fällen selber tragen kann. Liegt ein ausgearbeiteter Businessplan mit detaillierten Angaben zum Vorhaben und Finanzplan vor, so gilt dieser als Argumentationsgrundlage für Gespräche mit der Bank, die im Idealfall einen Kredit gewährt

Das Bankgespräch hat eine zentrale Bedeutung bei der Gründung, hängt die Realisierung Ihrer Idee doch maßgeblich von der Bewilligung des Kreditantrages ab. Durchschnittlich erhält ein Bankberater an die 50 Businesspläne pro Woche. Gerade einmal zehn Kandidaten bekommen eine Einladung für das Bankgespräch. Letztendlich werden in der Regel nur zwei Anwärtern die ange-

strebten Kredite gewährt. Um zu diesen Glücklichen zu gehören, bedarf es gründlicher Vorbereitung und Fakten, gegen die der Banker nicht argumentieren kann.

Entscheidend ist die Persönlichkeit des Unternehmers, der auch in einer Stresssituation wie dieser souverän und beharrlich bleibt. Pünktlichkeit, gepflegtes Äußeres, Know-how, Professionalität und betriebswirtschaftliches Verständnis

sind nun gefordert.

Bringen Sie in Erfahrung, welche Unterlagen vor dem Termin zu übermitteln sind und stellen Sie die erforderlichen Materialien zusammen. Es ist sehr sinnvoll, die kompletten Antragsunterlagen vorab persönlich beim zuständigen Mitarbeiter der Bank - den Sie im Vorfeld recherchiert haben - abzugeben. Somit hat dieser die Chance, sich das Unternehmenskonzept genau anzusehen und kann auf Basis dessen entscheiden, ob er Sie zu einem persönlichen Gespräch einladen will.

Ist es soweit und Sie befinden sich mitten im Termin, so heißt es Ruhe bewahren. Stellen Sie zunächst alle wichtigen Aspekte Ihres Konzeptes vor. Jegliche Nachfrage zu Ihrem Businessplan müssen Sie schlüssig und überzeugend beantworten können. Nur, wer von seiner eigenen Idee überzeugt ist und die nötige Leidenschaft für sein Thema mitbringt, wird dem Kreditgeber das Gefühl geben, dass hier eine erfolversprechende und gewinnbringende Investition getätigt wird.

Denn für die Bank ist nur eines wichtig: Kann sie sicher sein, dass der Gründer in der Lage sein wird, den Kredit zurückzuzahlen? Machen Sie sich jedoch ganz deutlich klar: Sie sind kein Bittsteller, sondern ein Kunde, an dem die Bank mit nicht zu unterschätzenden Zinsen verdient. Haben Sie also ein gefestigtes Selbstbewusstsein, das Ihnen beim Verhandeln der Kreditkonditionen hilft.

Sie müssen so überzeugend präsentieren, dass der Bankberater - rein hypothetisch gesprochen - Ihr

Produkt bzw. Ihre Dienstleistung kaufen wollen würde. Daher gilt: Bleiben Sie sachlich und präsentieren Sie Ihr Vorhaben objektiv. Untermauern Sie Ihre Argumente und Erfolgsaussichten mit Zahlen aus Ihrem Businessplan. Sprechen Sie kritische Punkte von sich aus an - damit kommen Sie dem Banker zuvor.

Beispiele für Fragen, die der Bankberater stellen kann, wenn er das Gefühl hat, diese noch nicht ausreichend von Ihnen beantwortet bekommen zu haben, sind: "Warum wollen Sie sich selbstständig machen?", "Warum hat Ihre Geschäftsidee bessere Marktchancen als ähnliche Produkte oder Dienstleistungen?", Haben Sie bereits Kontakte zu Ihrer Zielgruppe?" oder "Wer genau ist Ihre Zielgruppe?". Behalten Sie während der Beantwortung dieser Fragen das Ziel des Gesprächs vor Augen und schweifen Sie nicht zu sehr ab.

Um sich explizit auf eventuelle Fragestellungen vorzubereiten, empfiehlt es sich, dass Sie sich im Vorfeld kritische und unangenehme Fragen überlegen, die der Banker stellen könnte. Finden Sie für Schwachpunkte Ihres Konzeptes überzeugende Antworten sowie realistische Maßnahmen. Stellen Sie mit Freunden oder Ihrem Partner den "Ernstfall" nach und üben die bevorstehende Gesprächssituation. Das macht Sie sicher und lockerer. Nicht zuletzt sollten die potentiellen Existenzgründer ihrer Bank perfekte Unterlagen präsentieren. Bei kleineren Krediten gilt dies sogar umso mehr, denn sie sind für Banken nicht so profitabel.

Seien Sie sich bewusst, dass nicht jede Bank Ihr Vorhaben finanzieren wollen wird. Im Normalfall müssen Gründer mehrere Bankgespräche

## ANZEIGEN

**„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“**

**Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:**  
 Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

**3 x in Hamburg:**  
 Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24  
 Telefon 040 30 03 37 40  
 Am HBF | Kurze Mühren 2  
 Telefon 040 32 08 26 80  
 Norderstedt | Rathausallee 70  
 Telefon 040 53 53 23 23

**Berlitz**  
 www.berlitz.de

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

**wissen wandeln wachsen**  
 Weiterbilden • weiterkommen

**Qualifizierung zur Fachkraft**  
 ab 05.09.2011 • laufender Einstieg

Büromanagement • EDV • Ausbildereignung  
 Rechnungswesen • Gesundheit • Zoll & Logistik  
 Personalwesen • Verkauf

**DAA Hamburg**  
 Telefon: 040 251529-0  
 E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de

**www.daa-hamburg.de**



23. August 2011

# ung auf das Bankgespräch

führen, bevor sie eine Finanzierungszusage erhalten. Es ist also meist erforderlich, das Konzept parallel mehreren Banken vorzustellen.

Doch sehen Sie es positiv: Bestenfalls haben Sie dann die Möglichkeit, unter den verschiedenen Konditionen das beste

Kreditangebot zu wählen. Denn Zinsen, Laufzeiten, tilgungsfreie Jahre und erforderliche Sicherheiten können je nach Kreditinstitut stark variieren.

In der Regel besteht die günstigste Finanzierung aus einer Mischung aus öffentlichen Fördermitteln,

ergänzt durch Hausbankdarlehen. Ein Antrag bei einer Bank oder Sparkasse ist jedoch Voraussetzung für die Gewährung von staatlichen Fördermitteln. Erst wenn Sie den Kredit Ihrer Bank bewilligt bekommen haben, können Sie einen Antrag auf öffentliche Kredite stellen.

Aber Achtung: Wer Fördermittel nutzen möchte, muss die geltenden Fristen einhalten. Zwischen Antrag und Auszahlung des Geldes können Wochen vergehen. Kalkulieren Sie diese Bearbeitungszeit mit ein, damit Sie mir Ihrer Investition nicht verfrüht starten.

## Wichtige Tipps: Das sollten Sie im Vorwege eines Finanzierungsgespräch beachten und vorbereiten

### Benötigte Unterlagen

Zur Vorstellung Ihres Konzeptes sind die wichtigsten Unterlagen die Vorhabensbeschreibung, der Investitionsplan sowie die Rentabilitäts- und Liquiditätsvorschau. Ihre persönlichen Erfahrungen dokumentieren Sie im Anhang mittels Lebenslauf sowie Ausbildungs- und Berufszeugnissen.

### Informationen über die Bank

Über Internet, Geschäftsberichte, Zeitungsartikel und Erfahrungen aus der Bekanntschaft oder von Berufsverbänden können Sie sich über zur Wahl stehende Banken und deren Konditionen erkundigen. So treffen Sie eine fundierte Entscheidung, warum Sie zu welcher Bank gehen möchten und sind zudem bestens vorbereitet, sollte es zu einem Gespräch kommen.

### Öffentliche Gelder

Informieren Sie sich vor dem ersten Termin in der Bank über die für Sie in Frage kommenden Finanzierungsprodukte sowie über die staatlichen Förderprogramme. Eine Übersicht über das öffentliche Förderangebot erhalten Sie bei der KfW Mittelstandsbank, dem Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (BMWi) sowie den Wirtschaftsministerien der Länder. Sammeln Sie vor dem Gespräch Argumente, die für den Einsatz öffentlicher Fördermittel sprechen. Dazu gehören beispielsweise der Verzicht auf Sicherheiten, niedrigere Zinsen oder liquiditätsschonende, tilgungsfreie Jahre am Beginn der Laufzeit.

### Sicherheiten kennen

Kredite müssen zu 100 Prozent besichert werden. Die Bereitstellung von Sicherheiten stellt für die Bank eine Garantie da, falls Unvorhergesehenes eintritt, und Ihnen eine Rückzahlung des Kredites nicht möglich ist. Überlegen Sie schon im Vorfeld genau, welche Sicherheiten Sie der Bank anbieten können. Greifen Sie aber keinesfalls auf Ihr ganzes Vermögen zurück, einen "Notgroschen" sollten Sie als Puffer immer parat haben. Machen Sie Ihre Bank nach Kreditrückzahlung darauf aufmerksam, dass Ihre Sicherheiten zurückgegeben werden. Das kann schon mal in Vergessenheit geraten.

### Fragen stellen

Achten Sie auf alles, was Ihr Bankberater im Gespräch anmerkt und hinterfragen Sie Aussagen, die Sie nicht auf Anhieb verstehen. Fragen Sie nach den weiteren Abläufen, zusätzlichen relevanten Unterlagen. Das zeigt Ihrem Gesprächspartner, dass Sie vorausschauend denken und gibt Ihnen die besten Voraussetzungen für die noch ausstehenden Verhandlungen.

### Private wirtschaftliche Situation berücksichtigen

Angaben zu Person, Vermögen und Schulden, Einnahmen und Ausgaben werden mit Sicherheit kritisch beleuchtet. Seien Sie sich bewusst, wie hoch Ihre monatlichen Privatausgaben sind, denn mit Ihrem aus Ihrem Unternehmen stammenden Gehalt müssen Sie diese Fixkosten begleichen können. Vermei-

den Sie überzogene persönliche Entnahmen, diese sollten gerade zu Beginn sehr konservativ kalkuliert werden.

### Informationspflichten ernstnehmen

Die prompte und sorgfältige Erledigung allen weiteren Informationsbedarfs, den die Bank an Sie stellt, trägt zur positiven Beurteilung des Unternehmers bei und beschleunigt die Bearbeitung Ihres Kreditantrages. Die Erfüllung der Informationspflichten gegenüber der Bank ist ein Ratingkriterium, bei dem man leicht Punkte sammeln kann.

### Formen der Kreditsicherung

#### 1) Grundpfandrechte

Unter Grundpfandrechten sind Sicherungsrechte an einem Grundstück zu verstehen. Eine Bank wird ein Darlehen erst dann ausbezahlen, wenn ihr der Bauherr eine Sicherheit in Form eines Grundpfandrechts einräumt. In der Praxis bedeutet dies, dass in der Regel eine Grundschuld oder eine Hypothek im Grundbuch eingetragen wird. Die Grundpfandrechte sind bei Banken aufgrund ihrer Dauer, für die sie als Sicherheit zur Verfügung stehen, besonders beliebt.

#### 2) Bürgschaft

Selbstschuldnerischen Bürgschaften sind ein weit verbreitetes Sicherungselement. Hier verpflichtet sich ein Bürge gegenüber dem Gläubiger (der Bank) für die Erfüllung der Verbindlichkeiten des Kreditnehmers zu garantieren. Der Wert dieser Sicherheit hängt davon ab, ob der Bürge über ein entsprechendes Vermögen oder über hinreichende

Einkünfte verfügt. Der Gründer hat auch die Möglichkeit, mit speziellen Bürgschaftsbanken zusammenarbeiten.

#### 3) Sicherungsübereignung

Die Sicherungsübereignung ist dann eine optimale Sicherungsform, wenn der Kreditnehmer Gegenstände wie z.B. Fahrzeuge, Maschinen oder Warenlager, die er zur Ausübung seines Unternehmens benötigt, als Sicherheiten anbieten kann. In einem Sicherungsvertrag wird festgehalten, dass das Kreditinstitut zum Eigentümer des Sicherungsgegenstandes wird. Durch einen gleichzeitig abgeschlossenen Leihvertrag bleibt der Kreditnehmer jedoch Verfügungsberechtigter über die übereigneten Sachen und kann sie somit weiterhin innerhalb seiner Unternehmung nutzen.

#### 4) Sicherungsabtretung

Bei der Sicherungsabtretung wird die Forderung eines Gläubigers an einen Schuldner dadurch gesichert, dass der Kreditnehmer Forderungen an dritte Personen an die Bank überträgt. Diese Kreditsicherheit wird häufig genutzt, wenn nicht in ausreichendem Umfang Grundpfandrechte oder Sicherungsübereignungen vorhanden sind. Das ist insbesondere bei neu gegründeten oder stark expandierenden Firmen der Fall.

#### Literaturtipp

"Das perfekte Bankgespräch: Der Weg zur optimalen Finanzierung" von Jörg T. Eckhold, Hans-Günter Lehmann und Peter Stonn  
Preis: 21,80 Euro bei Amazon

## ANZEIGEN

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

wissen wandeln wachsen  
Weiterbilden • weiterkommen

**NEU! App-Entwicklung**  
**iOS • Android**  
Wochenendseminar • ab 02.09.2011

**DAA Hamburg**  
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg  
Telefon: 040 251529-0  
E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de

**www.daa-hamburg.de**

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...

GFN

Weiterbildung mit Perspektive als:

Fachberater/-in Marketing/Vertrieb

Förderung durch Bildungsgutschein

► In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

Garantierte Starttermine:  
19. September und 17. Oktober 2011

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90  
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de



**Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere**

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)  
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Gerne auch per Mail an:  
**jan.ottens@adecco.de**

z. Hd. Hr. Jan Ottens  
Niederlassungsleiter Aviation  
Adecco Personaldienstleistungen GmbH  
Rathausstraße 12, 1. OG  
20095 Hamburg  
Telefon: +49 (0)40 33 31 99 - 71  
Telefax: +49 (0)40 33 31 99 - 97

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802 / 900 900  
(0,06 € pro Anruf a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkkosten können variieren)

**www.adecco.de**

**Adecco**  
better work, better life

Für unsere Kunden in Hamburg suchen wir fortlaufend kaufmännische Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit. Die Positionen sind je nach Kunde mittel- bis langfristig im Rahmen der Zeitarbeit (mit Übernahmeoption) oder in der direkten Arbeitsvermittlung zu besetzen.

Unsere Kunden rekrutieren vorwiegend über uns, bevor sie selbst auf die Suche nach passenden Mitarbeitern gehen. Nutzen Sie diesen Vorteil und lassen Sie sich von uns auf die vakanten Positionen vermitteln. Der erste Schritt hierfür ist der Sprung in unseren Bewerberpool, aus dem wir Sie entsprechend Ihren Vorstellungen zeitnah zu unseren aktuellen Aufträgen empfehlen können.

**Momentan suchen wir kluge Köpfe als**

- ⊕ **Personalsachbearbeiter (m/w)**
- ⊕ **Steuerfachangestellte (m/w)**
- ⊕ **Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)**
- ⊕ **Assistentinnen/Sekretärinnen (m/w)**
- ⊕ **Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)**
- ⊕ **Speditionskaufleute (m/w)**

**Für Ihre Leistung garantieren wir Ihnen**

- einen langfristigen und fairen Arbeitsvertrag
- ein festes monatliches Einkommen bei übertariflicher Bezahlung, unabhängig von Kundeneinsätzen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall lt. Tarif
- Zuschuss zu Fahrt- und Verpflegungskosten
- vermögenswirksame Leistungen / betriebliche Altersvorsorge ab Vertragsbeginn
- aktuelle Weiterbildungsangebote, u.a. SAP, Office
- und vieles MEHR

Überzeugen Sie sich selbst und tauchen Sie in unseren qualifizierten Bewerberpool! Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung unter [www.arbeit-und-mehr.de!](http://www.arbeit-und-mehr.de!)

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
Tel 040 460 635-0 · mail@aum-hh.de  
[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

**Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.**



Personalleasing  
Personalvermittlung  
Personalberatung

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personaldienstleister erfolgreich am Markt tätig.

**Niederlassung Hamburg**  
Saseler Chaussee 111  
22393 Hamburg  
Tel.: 040 / 416 29 71 0  
Fax: 040 / 416 29 71 10  
hamburg@mb-industrietechnik.de



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:

**www.mb-industrietechnik.de**

**M & B**  
INDUSTRIE-TECHNIK GMBH  
Die Personalspezialisten

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Personal (m/w):

- **im technischen Bereich** (u. a. Ingenieure, Techniker, IT-Spezialisten, Konstrukteure, Techn. Zeichner, Techn. Redakteure)
- **im kaufmännischen Bereich** (u. a. Bank- und Versicherungskaufleute, Einkäufer, Speditionskaufleute, Buchhalter, Sekretäre, Bürofachkräfte)
- **im gewerblichen Bereich** (u. a. Schlosser, Elektriker, Schweißer, Dreher, Fräser, Mechatroniker, Anlagenmechaniker SHK)

Senden Sie bitte Ihre kompl. Bewerbungsunterlagen gerne per Mail an [hamburg@mb-industrietechnik.de](mailto:hamburg@mb-industrietechnik.de)



**Jede Menge gute HH-Arbeit.**

**Gut für Sie:** Mit uns als Arbeitgeber kommen Sie in starke und namhafte Betriebe. **Vor Ort Chefs**, die immer helle Köpfe und fleißige Hände zu schätzen wissen - **reichen Sie Ihre!**

**Gut für uns,** wenn sie sofort für uns abkömmlich sind und die Sicherheit eines bundesweit aktiven Dienstleisters und die übertarifliche Vergütung nach BZA/DGB-TV suchen.

**Dringend m/w gesucht:**

**Gas-/Wasserinstallateure  
Produktionshelfer  
Staplerfahrer  
Elektriker**

**50 EURO  
STARTPRÄMIE**

**ACCURAT Schauenburger Str. 59 | 20095 Hamburg | Tel. (040) 29 81 34 80 | [hamburg@accurat.eu](mailto:hamburg@accurat.eu)**

**tns infratest** Zu jung für die Rente?

**Der 2. Lebenshälfte eine Berufung geben!**

Lassen Sie sich auf das Abenteuer Interviewwertigkeit für TNS Infratest ein!

Lernen Sie schon heute Themen kennen, die Andere erst morgen erfahren. TNS Infratest ist Qualitätsmarktführer bei mündlich - persönlichen Befragungen. In unserem Auftrag führen Sie freiberuflich computergestützte Interviews mit repräsentativ ausgewählten Menschen zu unterschiedlichsten Themen durch.

Informieren und bewerben Sie sich unter: **www.tns-infratest.com/erstinfo**

**Karriere!  
machen!**

**www.Jobs-Kompakt.de**

Der Online-Stellenmarkt für  
Hamburg & Norddeutschland





23. August 2011



## Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen!

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze:

### ■ Ingenieure (m/w)

Maschinenbau, Elektro-, Produktions-, Luft- und Raumfahrttechnik und Wirtschaftsingenieurwesen



### ■ Technische Fachkräfte (m/w)

Fluggerätemechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstechniker, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure



### ■ Kaufmännische & gewerbliche Mitarbeiter (m/w)

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling; Inventurkräfte, Lagerfachkräfte, Speditionskaufleute und Gabelstaplerfahrer (m/w) sowie Check-In Agents, Ramp-Agents und Ticketing-Agents



Bitte nutzen Sie unter [aviation-jobs@gigroup.de](mailto:aviation-jobs@gigroup.de) die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider postalische Bewerbungen nicht zurücksenden können.

Gi Group Deutschland GmbH  
Aviation Division · Glockengießerwall 26  
20095 Hamburg  
Telefon: 040-303 7517-0

[www.gigroup.de](http://www.gigroup.de)

...ZUSAMMEN ZIELE ERREICHEN!

Mannschaft gesucht?  
[www.personal-richter.de](http://www.personal-richter.de)

**Richter**  
PERSONALMANAGEMENT  
HAMBURG - KIEL

[WWW.PERSONAL-RICHTER.DE](http://WWW.PERSONAL-RICHTER.DE)



### So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung.

Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

**Industrieelektroniker (m/w)**

**Gabelstaplerfahrer (m/w)**

**Produktionsmitarbeiter (m/w)**

**Lagerfachkräfte (m/w)**

**Fleischer (m/w) verkaufs- und produktionsbetont**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an [bewerbung@ludwig-paehlke.de](mailto:bewerbung@ludwig-paehlke.de).  
Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE  
Personalservice GmbH  
Deichstr. 48-50 | 20459 Hamburg  
Tel. 0 40 23 68 75 0 - 0 | Fax - 29  
info@ludwig-paehlke.de  
www.ludwig-paehlke.de

## MIT UNS ZUM ERFOLG.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als **Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.**



Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

### VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

**Wir bieten:**

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

**Was wir erwarten:**

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren, [mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de](mailto:mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de)  
Telefon 040/63 66 10 16, [www.kabeldeutschland.com/medienberater](http://www.kabeldeutschland.com/medienberater)  Kabel Deutschland

Stand 21.08.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>LKW-Fahrer (FS 7,5 t) und Umzugshelfer / Auslieferungsfahrer und Monteure</b>	Transport von Umzugsgut, Verpackungsarbeiten / LKW fahren / Vollzeit oder Teilzeit möglich	Belastbarkeit / Teamfähigkeit / freundliches Auftreten / Zuverlässigkeit / LKW-Führerschein bis 7,5 t	ANTIKRTRANSPORTE UG Herr Ralf Weinhold Dorfring 3a 22885 Barsbüttel bei Hamburg Telefon: 0172-4362440 E-Mail: <a href="mailto:info@antiktransporte.de">info@antiktransporte.de</a>
<b>Pferdepfleger/in</b>	Boxen ausmisten und einstreuen / Pferde auf die Weide bringen und reinholen / Pferde füttern / Anlagen pflegen (fegen, putzen, Rasen mähen etc) Befristetes bis 31.07.2012 / Minijob 400,00 €	Berufserfahrung / FS Kl L wünschenswert	Reit- und Pensionsstall am Rehagen Herr Sebastian Bockholt Rehagen 29 22339 Hamburg Telefon: 040 5 38 12 73 E-Mail: <a href="mailto:stall@sebastian-bockholt.de">stall@sebastian-bockholt.de</a>
<b>Fliesenleger/Maurer m/w</b>	Altbausanierung im Bereich Bad und Küche/ befristet für 12 Monate / Vollzeit	Für diese Tätigkeit brauchen Sie einen Gesellenbrief als Fliesenleger/in oder Maurer/in, Erfahrung im Verlegen von Fliesen, im Mauern, Verputzen und Verfugen sowie einen Führerschein für PKW.	De-Bau GmbH Frau Bozalija Friedrich-Ebert-Str. 32 22459 Hamburg Telefon: 040 85 10 13 75 E-Mail: <a href="mailto:info@debaugmbh.de">info@debaugmbh.de</a>
<b>Mitarbeiter/in für die Arbeitsvorbereitung</b>	Kalkulation, Prüfung und Analyse der Fertigungszeiten in der Produktion / Ableitung von Verbesserungsmaßnahmen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Techniker / Technisches Grundverständnis / Erfahrung in der Produktion von Vorteil / Sicherer Umgang mit Excel / Kenntnisse in SAP sowie Planungs- und Steuerungssystemen von Vorteil / gute Kommunikationsfähigkeit	Mühlenberg Interiors GmbH & Co. KG Frau Meike Nehr Korn Vierenkamp 1 22453 Hamburg Telefon: 040 2 19 09 13 03 E-Mail: <a href="mailto:meike.nehrkorn@elan-ausy.com">meike.nehrkorn@elan-ausy.com</a>
<b>Fahrzeugpfleger/in</b>	Fahrzeugpflege / Kundenberatung, Verkauf / unbefristet / Vollzeit	Führerschein Kl B	Clean Car AG Herr Hubert Steilshooper Allee 5 22309 Hamburg <a href="mailto:i.hubert@mobileemail.vodafone.de">i.hubert@mobileemail.vodafone.de</a>



23. August 2011



**HANSETEAM**  
PARTNER FÜR PERSONAL

**Mit HANSETEAM zum Erfolg!**

Als bundesweit agierendes Unternehmen der Personaldienstleistungsbranche – mit Kompetenz seit 1989 – ist HANSETEAM Ihr erster Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements. Unser Name steht für Kompetenz in den Bereichen Personalüberlassung und Personalvermittlung. Aufgrund unserer solide gewachsenen Kundenkontakte bieten wir mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Möglichkeiten zur Weiterbildung.

Für unsere interessanten Kunden in Luftfahrt und Technik suchen wir

- Ingenieure verschiedenster Fachrichtungen (m/w)
- Fluggerätmechaniker  
Instandhaltung / Triebwerktechnik (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Strategische Einkäufer (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – Kommen Sie ins HANSETEAM!



**HANSETEAM Partner für Personal GmbH**  
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg  
Telefon: (040) 36 98 76-0

[www.hanseteam.de](http://www.hanseteam.de)

# AUTOVISION

Die AutoVision GmbH ist eine **100-prozentige Tochter der Volkswagen AG**. Mit **Prozess- und Personaldienstleistungen** unterstützen wir namhafte Unternehmen und steigern ihre Wettbewerbsfähigkeit.

Wir suchen im Rahmen von langfristigen Projekten bei unserem Kunden Volkswagen

**Ingenieure (m/w)** aller Fachrichtungen

zur Festeinstellung bei der AutoVision GmbH

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bitte bewerben Sie sich unter **[www.autovision-gmbh.com/ing-karriere](http://www.autovision-gmbh.com/ing-karriere)**. Für weitere Fragen steht Ihnen gerne das Recruiting Center unter +49 5361 897-1628 zur Verfügung.



**AutoVision GmbH | Recruiting Center**  
Tel +49 5361 897 - 1628  
[www.autovision-gmbh.com](http://www.autovision-gmbh.com)

**Ein Unternehmen im Volkswagen Konzern**

Stand 21.08.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Friseur/in</b>	Farb- und Strähnentechnik / Dauerwelle / Damen- und Herrenfach / Frisurengestaltung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Barbara Berthold Friseursalon Frau Berthold Paul-Sorge-Str. 5 22459 Hamburg E-Mail: Berthold-Barbara@web.de
<b>Maler/in</b>	Lackieren / Tapezieren / Wärmedämmung herstellen / allgemeine Malerarbeiten / Trockenbau / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Maler und Lackierer / PKW- Führerschein / Berufserfahrung / gute Kenntnisse im Bereich Trockenbau	Andre Röttger Herr Röttger Flurstr. 150 22549 Hamburg hans-michaelroettger@alice-dsl.net
<b>Bürokaufmann/-frau</b>	Telefondienst, Post bearbeiten, Warenbestände, Ablage. Monatlich Kassenbuch führen, Abrechnungen, Verwaltung von Patientengeldern (z. B. Abrechnung über Einkäufe), Löhne und Gehälter für den Steuerberater vorbereiten / unbefristet / Teilzeit	Sie haben eine kaufmännische Ausbildung erfolgreich abgeschlossen (Bürokaufmann/-frau). Sie sind sicher in den Office-Anwendungen und mit dem Medium Internet vertraut	Sabina Tode häusliche Kranken- und Altenpflege Frau Sabina Tode Luruper Hauptstr. 45 22547 Hamburg E-Mail: sabinatode@web.de
<b>Anlagenmechaniker/in</b>	Sie arbeiten im Großraum Hamburg. Sie übernehmen vorwiegend die Sanitärinstallationen in privaten Haushalten sowie im Auftrag der Hausverwaltungen. Des Weiteren übernehmen Sie Dacharbeiten (Dachklempnerei/ Flachdach). Unbefristet / Vollzeit	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik. Berufserfahrung und der Besitz des PKW-Führerscheins werden vorausgesetzt.	Helmuth Reese Klempnerei und Sanitärtechnik GmbH Herr Weickert Heckscherstr. 46 20253 Hamburg E-Mail: w.weickert@h-reese-gmbh.de
<b>Tischler/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / Führerschein der Klasse B	Tischlerei Meyerfeldt GmbH Herr Christian Meyerfeldt Flagentwiet 54 22457 Hamburg E-Mail: tischlerei@meyerfeldt.com



Personaldienstleistungen

## Sie haben ein Ziel – Wir haben die Jobs!

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten! Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei unseren Kunden für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt. Ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin, Lagerarbeiter sind oder einen ganz anderen Beruf ausüben, wir verfügen ständig über interessante Stellenangebote.

**Zurzeit suchen wir - für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen in Hamburg mit Übernahmeoption (Voll- o. Teilzeit)**

**Lagermitarbeiter** (400 -Basis, VZ, TZ, m/w)  
**Kassenkräfte** (in TZ, m/w)  
**Büroassistenten** (in TZ, m/w)  
**Datotypisten** (in TZ, m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.  
 Gern auch per Mail an: [bewerbung@mika-personal.de](mailto:bewerbung@mika-personal.de)

**mika Personaldienstleistungen GmbH**  
 Frau Gefion Kreft, Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg  
 Telefon: 040 226 223 560

[www.mika-personal.de](http://www.mika-personal.de)

**Nichts dabei gewesen?** Dann schauen Sie auf unserer Homepage vorbei oder nutzen Sie die Möglichkeit einer Initiativbewerbung. Sie können sicher sein, dass wir Ihr Anliegen schnellstmöglich und mit der höchsten Vertraulichkeit behandeln werden.

## PERSONALKONTOR HOFWEG

Wir suchen Fach- und Führungskräfte für neue Aufgaben bei renommierten deutschen und internationalen Firmen für teilweise unveröffentlichte Positionen.

Im Auftrag von **Northrop Grumman Sperry Marine** suchen wir Erfahrungsträger für den Standort Hamburg:

**Ingenieure (m/w) der Elektrotechnik**  
für die Produktentwicklung von Navigations-, Automations- und Schiffssteuerungssystemen und -Geräten.

**Ingenieure (m/w) mit elektrotechnischem Hintergrund**  
für das Qualitätsmanagement im Bereich Arbeitssicherheit und Supply Chain

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an Christina Schirmer über [bewerbung@pk-hofweg.de](mailto:bewerbung@pk-hofweg.de) oder nutzen unser Bewerbungstool auf unserer Homepage [www.personalkontor-hofweg.de](http://www.personalkontor-hofweg.de).

Außerdem sind folgende Vakanzen zeitnah zu besetzen:

**Ingenieure / Konstrukteure (m/w)**  
für die eigenständige Konstruktion von Schaltanlagen im Schiffbau mit E-Plan im nördlichen Speckgürtel Hamburgs.

**Konstrukteure / Techniker (m/w)**  
für die Konstruktion und Zeichnungsprüfung in der Lüftungs-, Kälte- oder Brandschutztechnik mit E-Plan oder AutoCAD.

Ausführliche Jobbeschreibungen finden Sie auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über [www.personalkontor-hofweg.de](http://www.personalkontor-hofweg.de)



**PERSONALKONTOR HOFWEG**  
 Kritenberg 18 in 22391 Hamburg  
 E-Mail: [bewerbung@pk-hofweg.de](mailto:bewerbung@pk-hofweg.de)  
 Infos unter Telefon: 040 / 226 91 110

Stand 21.08.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Uhrmacher/in</b>	Wartung und Reparatur von Uhren und Zeitmessgeräten. Unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: Hamburg - Kleine Johannisstr. 7	Abgeschlossene Ausbildung	Schwarz-Rot-Gold GmbH Schmuckland Herr Meyer-Nehls Gudesstr. 16 29525 Uelzen E-Mail: <a href="mailto:schwarz-rot-gold@t-online.de">schwarz-rot-gold@t-online.de</a>
<b>Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Überwiegend Stuhlassistenz / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Zahnmedizinischen Fachangestellten / gerne Berufserfahrung aber nicht zwingend erforderlich / Vorkenntnisse in der Kieferorthopädie von Vorteil / Motivation, Teamfähigkeit	Dr. Seyed Massoud Taghavi Kieferorthopäde Frau Busch Heußweg 41 20255 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:praxis@hh-zahnspange.de">praxis@hh-zahnspange.de</a>
<b>Mechatroniker/in</b>	Reparatur von Schweißgeräten und gelegentliche Kundendienste / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung erforderlich / Führerschein Klasse B oder Klasse 3 erforderlich / gerne auch ohne Berufserfahrung	MWE Schweißtechnik GmbH Herr Gudelius Mühlenstr. 5 21509 Glinde E-Mail: <a href="mailto:info@mwe-schweisstechnik.de">info@mwe-schweisstechnik.de</a>
<b>Lohn- und Finanzbuchhalter/in</b>	Lohnbuchhaltung / Finanzbuchhaltung - Buchungen der Geschäftsvorfälle, Abschlüsse, Umsatzsteuervoranmeldungen sowie die Bearbeitung laufender Finanzbuchhaltungs-technischer Angelegenheiten. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Trend-Style GmbH Frau Reessing Lohkampstr. 14 22523 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:trendstyle.gmbh@gmx.de">trendstyle.gmbh@gmx.de</a>
<b>Außendienstmit- arbeiter/in</b>	Für unser Unternehmen mit Hauptsitz in Quickborn suchen wir Verstärkung für unser Außendienst-Team. Ihre Aufgabe ist es, für Sie vereinbarte Termine wahrzunehmen und vor Ort unser Gefahrenmelde-System vorzustellen.	Sie haben ein freundliches und angenehmes Auftreten, sind flexibel und zuverlässig. Vorkenntnisse im Außendienst-Vertrieb sind erwünscht, aber nicht erforderlich.	Hansetek GmbH Frau Sina Leddin Carl-Zeiss-Str. 3 25451 Quickborn Telefon: 04106-808 600 E-Mail: <a href="mailto:info@hansetek.de">info@hansetek.de</a>



23. August 2011



**WWW.RKM.DE**

**RKM**

**AUF DIE TECHNIK KOMMT ES AN.**

Wir suchen für unsere Kunden in den Branchen Engineering, Luft- und Raumfahrt, Neue Energien und IT-Services technische Fachkräfte und spezialisierte Ingenieure (alle m/w) - exzellente Köpfe mit ausgewählten Fähigkeiten.

Mehr Informationen und detaillierte Stellenbeschreibungen finden Sie auf unserer Homepage [www.rkm.de](http://www.rkm.de)

Wir freuen uns auf Sie:  
 RKM GmbH Personaldienstleistungen  
 Feldbrunnenstr. 13, 20148 Hamburg  
 eMail: [bewerbung-hamburg@rkm.de](mailto:bewerbung-hamburg@rkm.de)  
 Tel.: +49 40 325097-70



**SONESTO**  
zeitgemäß · arbeiten  
Ein Unternehmen der DID Gruppe




**BERUFSTRÄUME ZUM GREIFEN NAH!**

Bewerben Sie sich jetzt unter [www.sonesto.de](http://www.sonesto.de)

Als regionaler Personaldienstleister ist **SONESTO** langjähriger Partner zahlreicher mittelständischer und großer Unternehmen im Norden. Wir vermitteln kaufmännische, technisch-orientierte und gewerbliche Mitarbeiter sowie Fach- und Führungskräfte und lassen Berufsträume wahr werden. **Sprechen Sie uns an!**

SONESTO GmbH | Neuer Wall 34 | 20354 Hamburg | Tel. 040 300 69 89-0  
[hamburg@sonesto.de](mailto:hamburg@sonesto.de) | [www.sonesto.de](http://www.sonesto.de)

Stand 21.08.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Reiseverkehrskaufmann/-frau</b>	Alle berufüblichen Tätigkeiten in einem Vollreisebüro. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Reiseverkehrskaufmann/frau / mindestens 3 Jahre relevante Berufserfahrung / gute Kenntnisse der Programme AMADEUS und IATA / gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift	RBN reiseBörse Vermittlungsges. mbH Nord Herr Steinhauer Frohmeistr. 28 22457 Hamburg <a href="mailto:steinhauer@reiseboerse-nord.de">steinhauer@reiseboerse-nord.de</a>
<b>Malergesellen m/w Malermeister m/w</b>	Sie suchen eine neue Herausforderung im Hamburger Großraum, und eventuell eine Festanstellung bei einem unserer Hamburger Kunden. Dann melden Sie sich. Unbefristet/Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung Teamfähigkeit Verantwortungsbewußtsein	aTempo Zeitarbeit Alsterdorfer Str. 2a 22299 Hamburg Mail: <a href="mailto:team@atempo-zeitarbeit.de">team@atempo-zeitarbeit.de</a> Tel. 040-46069818
<b>Steward (Restaurant) w/m für 'Mein Schiff 2'</b> 	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff im Restaurant im Service tätig sein? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es ausführliche Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Oder bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/-frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den verschiedenen Speisen und Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent und Entertainer-Qualitäten? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruise Worldwide GmbH Schauenburgerstraße 32 20095 Hamburg <a href="http://www.seachefs.com">http://www.seachefs.com</a>
<b>Sachbearbeiter/in Logistik</b> 	Auftragsabwicklung und Kundenbetreuung / Tourenplanung und Transportkontrolle / Bearbeitung von Reklamationen / Erstellung von Frachtdokumenten / Abrechnung von Transportaufträgen	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise im Logistiksektor / erste Berufserfahrung / sehr gute MS Office-Kenntnisse / kommunikations- und organisationsstarke Persönlichkeit / ausgeprägte Teamfähigkeit und Motivation	Worksource Personaldienstleistungen GmbH / Frau N. Zahm Jarrestraße 80 22303 Hamburg Info-Hotline: 040 – 429 36 46 10 E-Mail: <a href="mailto:jobs@worksource-personal.de">jobs@worksource-personal.de</a>
<b>Facharbeiter, Meister, Techniker (m/w) per sofort gesucht</b> 	Wir vermitteln attraktive Jobs und überlassen ausschließlich Facharbeiter, Meister und staatl. geprüfte Techniker in den Hamburger Mittelstand bis hin zu multinationalen Konzernen.	Industriemechaniker, Elektroniker, Feinmechaniker, Qualitätsprüfer, Mechatroniker, Zerspanungsmechaniker, staatl. geprüfter Techniker, Servicetechniker für Windkraftanlagen	Kelly Services GmbH Wandsbeker Marktstraße 166 22041 Hamburg Telefon: 040-3177 3156 E-Mail: <a href="mailto:wandsbek@kellyservices.de">wandsbek@kellyservices.de</a>

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Anzeige



**GIS - DIE AKADEMIE  
FÜR PRAXISNAHE  
WEITERBILDUNG**

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- Gesundheits- und Sozialmanagement**  
9 Monate 14.09.11
- Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**  
9 Monate 05.10.11
- Systemische-/r Altherapeut/-in** 18 Monate  
auch berufsbegleitend 06.10.11
- Coaching-Konfliktklärung kompakt** 12 Wochen  
auch berufsbegleitend 19.10.11

**VOLLE FÖRDERUNG MIT  
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH  
ARBEITSGENTUR / ARGE**

**PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:**  
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23  
Götenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

## 6. September 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600



23. August 2011

**Initiativbewerbung JOB-MASCHINE**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT  
NORD**Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunsch­tätigkeit \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  neinBereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

JOBS-KOMPAKT  
NORD

CNC-DREHER/IN

# Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) (Auszug)

 die gesund experten	 VERSICHERUNGSGRUPPE				 Alles im grünen Bereich.	
	 Schulungszentrum				 DAS CLUBSCHIFF	
 DOCUMENT CONSULTING	 Der Personaldienstleister für die Luftfahrt.	 seit 1895				