

# JOBS-KOMPAKT

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

# NORD

Nr. 14/11 | 12. Juli - 22. August 2011 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Mit großem  
Stellenmarkt  
Ab Seite 24



Ohne Vermittlungsgutschein kein Job!  
So unseriös arbeiten viele Arbeitsvermittler

Anzeige

#### Spezialist/in f. Gabelstapler

**Einstellungszusagen liegen vor!**

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

**Beginn: 18.07. und 18.08.2011**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

#### EU-Berufskraftfahrer/in

**Einstellungszusagen liegen vor!**

inkl. Führerschein Kl. CE oder D\*

**Beginn: 22.08.2011**

\*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrschule durchgeführt

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Willst Du mein Freund werden?

**U**m ehrlich zu sein: Ich verstehe Facebook nicht. Die wollen meine Daten haben, auf mein Outlook-Konto zugreifen und alles über mich wissen. Nein, das muss nicht sein oder vielleicht doch?

Gerade unsere jüngeren Kollegen sind sich einig: An Facebook & Co. oder zu neudeutsch „Social Networking“ kommt keiner mehr vorbei. Wer erfolgreich sein will, braucht „Freunde“ in den Online-Netzwerken. Die haben dann wiederum andere Freunde und so wird man ganz schnell bekannt - das ist die Theorie.

Doch „Freund“ ist ein dehnbarer Begriff – gerade oder erst recht im Web. Sportfreunde, Arbeitskollegen, Ex-Arbeitskollegen, Kneipen-Bekanntschaften, Chat-Partner – viele Personen stehen auf Facebook und Co. auf unseren Buddy-Listen. Einige von ihnen kennt man nicht einmal persönlich.

Und trotzdem musste auch ich einsehen, dass die schnelle Art der Kommunikation und vor allem der Multiplikationsfaktor eine große Möglichkeit bieten um Jobs-Kompakt noch bekannter zu machen.

Daher habe ich meine störrische Haltung aufgeben und auch für Jobs-Kompakt NORD einen Facebook-Account angelegt. Mal abwarten, was dabei herauskommt.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



## Abzocke bei der Arbeitsvermittlung

Titelthema

Seiten 4 - 5



## Chancen im Versicherungsvertrieb

Existenzgründung

Seiten 6 - 9



## Fachkräftemangel im Handwerk

Hintergrund

Seiten 10 - 11



## Kein Recht auf Selbstbeurlaubung

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 13



## Fahrlehrer gesucht

Berufsportrait / Existenzgründung

Seiten 20 - 23



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 24 - 29

ANZEIGE

### Grone Wissen, das Sie weiterbringt

#### KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

##### Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310

**Kontakt:** ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

#### Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

#### Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsentgelt
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

**Kontakt:** ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel

**Kontakt: Info-Point** ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
TV-Redaktion 040.64666.1617  
E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel, Sascha Friedrich
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	<a href="http://www.Jobs-Kompakt.de">www.Jobs-Kompakt.de</a>
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.





12. Juli 2011

## Urlaub: Jung und Alt haben selben Anspruch

Das Landesarbeitsgericht in Düsseldorf hat entschieden, dass nach dem Lebensalter gestaffelte Urlaubsansprüche eine unzulässige Altersdiskriminierung darstellen und unzulässig sind.

Das betrifft sowohl Tarifverträge, wie auch interne Betriebsvereinbarungen, da betroffene Arbeitnehmer ohne Grund, aber unterschiedlichen Alters ungleich behandelt würden.

Für das LAG Düsseldorf ergibt sich daraus, dass alle Arbeitnehmer in den betroffenen Betrieben denselben Urlaubsanspruch haben, wie den des ältesten Mitarbeiters. Strittig ist noch, ob Betroffene aus diesem Urteil rückwirkende Urlaubsansprüche anmelden können.

**LAG Düsseldorf Urteil vom 18.01.2011 - 8 Sa 1274/10**

Neuer Job gefällig?

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Der große Online-Stellenmarkt

## Handelskammer prüft im TÜV NORD Schulungszentrum

### Großer Bedarf an Lagerlogistik-Fachkräften

Hochbetrieb herrschte in der vergangenen Woche im TÜV NORD Schulungszentrum in der Hamburger Gründungsstraße. Die Handelskammer Hamburg hatte das 900 Quadratmeter große Übungslager in Beschlag genommen, um Lehrlingen und Umschülern dort die praktische Prüfung zur Fachkraft für Lagerlogistik abzunehmen.

Mehr als 270 junge Männer und Frauen aus verschiedenen Betrieben stellten sich dem Prüfungskomitee der Handelskammer Hamburg. Insgesamt dauerte die praktische Prüfung für jeden Einzelnen viereinhalb Stunden und bestand aus zwei Teilen – dem Fachgespräch und den praktischen Aufgaben im Lager.

„Die hohe Anwärterzahl ist für alle Beteiligten eine große organisatorische Herausforderung. Zusätzlich ist es schwer, hier in Hamburg Räumlichkeiten zu finden, in denen man eine praktische Prüfung dieser Größenordnung durchführen kann“, berichtet Handelskammer-Prüfer Holger Niemeier. „Daher sind wir

sehr glücklich, die gut ausgestatteten Räumlichkeiten hier beim TÜV NORD nutzen zu können.“

Auch auf Seiten des Hamburger Schulungszentrums herrscht große Zufriedenheit. „Eine solche Prüfung beherbergen zu können, spricht für die Qualität unserer Schulungsmöglichkeiten. Wir freuen uns, dass wir der Handelskammer behilflich sein konnten“, sagt Rainer Westerwelle, Geschäftsführer des TÜV NORD Schulungszentrums.

Die Prüflinge haben nach der bestandenen Prüfung gute Berufsaussichten, denn Fachkräfte für Lagerlogistik werden vielerorts gesucht. Die meisten mittelständischen Betriebe des produzierenden Gewerbes sind heutzutage auf eigene Lagerhaltung angewiesen. Die Zahlen sprechen für sich: „Vor zehn

Jahren hatten wir vielleicht 40 bis 50 Prüflinge, heute sind es mehr als 270. Daran kann man schon erkennen, wie groß der Bedarf ist. Ebenso ist das Prüfungsniveau in den letzten Jahren gestiegen“, berichtet Niemeier.

## UMFRAGE DER WOCHE

# Was wir gar nicht mögen

Es gibt Eigenschaften bei Mitarbeitern und Vorgesetzten, die sich auf die Leistungsfreude und Effizienz im Job ganz unmittelbar auswirken - völlig unabhängig von Alter, Geschlecht und persönlichen Einflüssen. Jobs-Kompakt NORD hat die zehn folgenreichsten Verhaltensfehler von Vorgesetzten und Mitarbeitern gesammelt. Lesen Sie, was Chefs und Mitarbeiter ganz und gar nicht mögen ...

### Was Chefs an Mitarbeitern gar nicht mögen

1. Forderung nach Gehaltserhöhung
2. Mitarbeiter die häufig krank sind
3. Liebesbeziehung zwischen Mitarbeitern
4. Unpünktlichkeit
5. Kundenunfreundlichkeit
6. Mangelnde Motivation
7. Private Telefonate im Büro
8. Privates Internet surfen
9. Lange Raucherpausen
10. Lange Nicht-Raucher Pausen

### Was Mitarbeiter an Chefs gar nicht mögen

1. Geheimniskrämerei
2. Besserwisserei
3. Konfliktscheue
4. Selbstüberschätzung
5. Selbstbeweihräucherung
6. Entscheidungsschwäche
7. Unberechenbarkeit
8. Misstrauen
9. Sprunghafte Zielwechsel
10. Kein Ohr für Mitarbeiter haben

QUELLE: JOBS-KOMPAKT NORD; FOTO: FOTOLIA.DE

## ANZEIGE

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünftgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.



## Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebstalente verschiedenster Couleur.

**Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!**

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

## Informationsveranstaltung

**18. August 2011**  
18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter [Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de) berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:  
**Anita Rohde**  
Tel.: 040 38103211  
[Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de)  
[www.devk-jobboerse.de](http://www.devk-jobboerse.de)



**DEVK**  
VERSICHERUNGEN

# Wie unseriös sind private Jobvermittler?

Bevor manch' privater Arbeitsvermittler nach den Qualifikationen des Bewerbers fragt, will er erst einmal einen Vermittlungsgutschein sehen. Viele ausgeschriebene Stellen gibt es gar nicht - sie dienen nur als Werbung, um möglichst viele 'Vermittlungsgutscheine' einzusammeln. Der Kandidat wird zum reinen Umsatzbringer degradiert

FOTO: SCREENSHOT / MONTAGE

**JOBBÖRSE** 3.259.451 Bewerberprofile 861.937 Stellen 192.69

Meine JOBBÖRSE Anmelden Noch nicht bei der JOBBÖRSE

**Finden Sie eine passende Stelle**

\* Sie suchen

Suchbegriff(e)

Arbeitsort

Suchen Erweiterte Suche

Hinweise: Auf der Basis des Vermittlungsgutscheines (Anspruch nach sechswöchigem Leistungsbezug) ist die Vermittlung für Sie kostenfrei! Bewerber ohne einen Anspruch auf einen Vermittlungsgutschein, entnehmen die Honorarregelung bitte den AGB auf unserer Homepage.

Bewerbungsunterlagen werden nur zurückgefordert, wenn ein Rückumschlag beigelegt wurde.

Bitte lassen Sie sich von Ihrer Agentur für Arbeit oder ARGE einen Vermittlungsgutschein ausstellen. (Sprechen Sie Ihren Arbeitsvermittler an).  
Ohne Vermittlungsgutschein kann eine Vermittlung auf Selbstzahlung erfolgen.

Damit unsere Dienstleistung für Sie kostenlos bleibt, muss die Agentur für Arbeit bzw. ARGE/KOMBA einen Vermittlungsgutschein ausstellen.

## ANZEIGEN

**Frank S., Neu Wulmstorf**

„Vom Maurer zum Immobilienkaufmann.  
Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Maurer ist ein ziemlich harter Beruf, bei dem man viel heben muss. Steine sind schwer! Nach meinem Bandscheibenvorfall war ans Steinetragen nicht mehr zu denken. Im BFW Hamburg konnte ich mich körperlich fit machen und im BFW-Lernunternehmen „InFuture“ zum Immobilienkaufmann qualifizieren. In meiner neuen Firma, in der ich auch mein Praktikum absolviert habe, kann ich meine Erfahrungen vom Bau gut mit einbringen.“

**BFW**  
HAMBURG  
Ihre Zukunft. Arbeit

- Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
August-Krogmann-Straße 52  
22159 Hamburg  
InfoLine 0800 6 45 17 17  
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)

[www.bfw-hamburg.de](http://www.bfw-hamburg.de)

**InfoDienstag**

Dienstags von  
15.30 bis 18.00 Uhr  
im BFW Hamburg  
Haus W, Eingangshalle

Sollten Sie keinen Vermittlungsgutschein besitzen ... können wir Sie leider nicht für dieses Stellenangebot berücksichtigen., dieser Auszug von der Internetseite des privaten Arbeitsvermittlers [www.ich-suche-einen-job.com](http://www.ich-suche-einen-job.com) macht es deutlich: vielen Arbeitsvermittlern geht es nicht in erster Linie um die Vermittlung von Arbeits- oder Fachkräften, sondern rein um ihren finanziellen Vorteil.

Das Geschäft mit Langzeitarbeitslosen ist lukrativ und viele wollen daran verdienen - das ist längst bekannt. Doch wie unseriös dabei

vor allem private Arbeitsvermittler vorgehen, ist höchst zweifelhaft. Ohne sich einen Bewerber im Vorwege anzuschauen, ohne zu prüfen, ob dieser überhaupt die fachliche Qualifikation für eine ausgeschriebene Stelle mitbringt, weisen sie in ihren Stellenanzeigen zuerst darauf hin, dass ohne einen Vermittlungsgutschein keine Jobchance besteht.

Vermittlungsgutscheine werden von den Arbeitsagenturen und Jobcentern vor allem an Langzeitarbeitslose herausgegeben, um ihnen die Möglichkeit zu geben, sich von privaten Arbeitsvermittlern in eine

**DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE**

**wissen wandeln wachsen**  
Weiterbilden • weiterkommen

**Kaufmännische Umschulung**  
in 16 Berufe • 08.08.2011 • 21 Monate

**Fachkraft für Schutz und Sicherheit**  
15.08.2011 • 24 Monate

**Fachlagerist/-in**  
04.10.2011 • 12 Monate

**DAA Hamburg**  
Telefon: 040 251529-0  
E-Mail: [info.daa-hamburg@daa.de](mailto:info.daa-hamburg@daa.de)

**www.daa-hamburg.de**

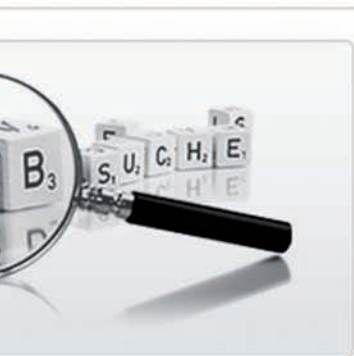
**Neuer Job gefälltig? [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**



12. Juli 2011

8 Ausbildungsstellen Stand:08.07.2011

ARGE registriert? [Jetzt registrieren](#)



**Für Arbeitgeber**



Melden Sie Ihren Personalbedarf und finden Sie den passenden Bewerber.

[JOBBOERSE für Arbeitgeber](#)

**Besonders viele Stellenanzeigen von privaten Arbeitsvermittlern findet man in der kostenlosen Jobbörse der Arbeitsagentur. Man erkennt sie vielfach daran, dass bereits im Text nach einem Vermittlungsgutschein gefragt wird (siehe gelb unterlegte Beispiele). Nach Angabe von Knut Böhrnsen, Pressesprecher der Arbeitsagentur Hamburg, werden täglich viele hundert unseriöse Angebote gelöscht. Bei über drei Millionen Inseraten sei es aber nicht möglich, alle fragwürdigen Angebote sofort zu finden und herauszufiltern**

sandt, wenn ein ausreichend frankierter

t, beantragen Sie bei der Agentur für ein bitte senden Sie uns eine Kopie mit!

mindestens 15 Wochenstunden umfassende sozialversicherungspflichtige Tätigkeit vermitteln zu lassen. Über diese Gutscheine erhält der Vermittler für eine erfolgreiche Vermittlung in der Regel 2.000 Euro.

Eigentlich eine gute Lösung. Die vielfach überlasteten Arbeitsvermittler in den Arbeitsagenturen oder Jobcentern werden entlastet – der Arbeitsuchende profitiert davon. Sollte man jedenfalls denken. Doch so ist es nicht immer. Gerade in der staatlichen Online-Jobbörse der Arbeitsagentur tauchen immer mehr Arbeitsvermittler auf, die mit

ominösen Stellenangeboten um Kunden werben. Recherchen von Jobs-Kompakt NORD haben ergeben, dass es viele dieser ausgeschriebenen Stellen so gar nicht gibt, bzw. der Arbeitsvermittler teilweise keinen Vermittlungsvertrag mit den Firmen hat, die angeblich Personal suchen. Trotzdem versuchen sie mit wohlklingenden Stellenbeschreibungen gutgläubige Bewerber zu finden, die ihnen einen Vermittlungsgutschein auf den Tisch legen und einen so genannten Vermittlungsvertrag unterschreiben. Diese sind teilweise sogar an eine Exklusivität mit einer

Laufzeit von mehreren Wochen gekoppelt.

Hat der Bewerber seinen Gutschein abgegeben und den Vertrag unterschrieben, kann er während dieser Laufzeit nicht auf die Vermittlung durch andere Vermittler hoffen. Sucht er sich selbst eine Anstellung, verlangt die Vermittlungsagentur in einigen Fällen sogar eine Provision, ohne jedoch einen Handschlag getan zu haben. Entsprechende Klauseln sind jedenfalls häufig Bestandteil der so genannten Vermittlungsverträge.

Vielfach wird die private Vermittlungsagentur überhaupt erst tätig, wenn sie den Gutschein und den Vertrag unter Dach und Fach hat. Erst dann wird das Profil des Bewerbers überhaupt geprüft und nach geeigneten Stellen für ihn gesucht. Das erfolgt vielfach genauso, wie es der Bewerber auch selbstständig tun könnte. Stellenmärkte in den Zeitungen oder Online-Märkten werden durchsucht und Standardbewerbungen versendet.

Über Kontakte oder Besetzungsaufträge für vakante Positionen verfügen nur ganz wenige private

Vermittler, die ihr Geschäftsmodell auf Vermittlungsgutscheine ausgelegt haben. Der Mensch wird bei dieser Vermittlungsart zum reinen Umsatzbringer abgestempelt.

Dieser Artikel soll nicht den Eindruck vermitteln, dass alle privaten Arbeitsvermittler unseriös arbeiten oder keine Vermittlungserfolge erzielen - das Gegenteil ist der Fall. Gerade, da sich diese Firmen nur über den Erfolg finanzieren, sind sie selbstverständlich darauf aus, jeden Kunden auch in eine Beschäftigung zu vermitteln. Fraglich ist aber das Vorgehen. Warum müssen schon vor einer fachlichen Überprüfung Exklusivverträge unterschrieben und Vermittlungsgutscheine hinterlegt werden?

Seriöser wäre es in jedem Fall, wenn der private Arbeitsvermittler darauf verzichtet und den Bewerber zuerst prüft und seinem Kunden als potentiellen neuen Mitarbeiter vorstellt. Es spricht überhaupt nichts dagegen, dass der für eine erfolgreiche Vermittlung einen Vermittlungsgutschein oder ein vorher festgelegtes Honorar einfordert - aber nicht bereits im Vorwege.

**Tipp: Vereinbaren Sie mit privaten Arbeitsvermittlern, dass die Ihren Vermittlungsgutschein erst bekommen, wenn man Sie tatsächlich in Arbeit vermittelt hat. Unterschreiben Sie keine Exklusivverträge und akzeptieren Sie keine Honorarvereinbarung, die Zahlungen unabhängig eines möglichen Erfolgs vorsieht.**

**„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“**

**Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:**  
 Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsendenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

**3 x in Hamburg:**  
 Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24  
 Telefon 040 30 03 37 40  
 Am HBF | Kurze Mühren 2  
 Telefon 040 32 08 26 80  
 Norderstedt | Rathausallee 70  
 Telefon 040 53 53 23 23

**Berlitz**  
[www.berlitz.de](http://www.berlitz.de)

Neuer Job gefällig? [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

ANZEIGEN



**Weiterbildung**

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

**Umschulungen**

**Beginn: 29.08.2011**

- 9 Monate Schulung, 12 Monate Betriebspraktikum
- Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- **Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK**  
Zusatzqualifikation SAP® Netweaver™ ABAP™ inkl. Sun-SCJP-Zertifizierung
- **Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK**  
Zusatzqualifikation SAP® Netweaver™ ABAP™ inkl. MCITP-Zertifizierung
- **Bürokauffrau/-mann IHK**  
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010
- **Kauffrau/-mann für Bürokommunikation IHK**  
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur / ARGE möglich!  
 Alle Maßnahmen sind nach AZWV zertifiziert.



CBW Hamburg GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg  
 Tel. (040) 23 85 83 78-0 · E-Mail: [info@cbw-hamburg.de](mailto:info@cbw-hamburg.de)  
[www.cbw-weiterbildung.de](http://www.cbw-weiterbildung.de)

KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

# Chancen im Versicherungs

Wer auf Menschen zugehen kann und gerne selbstständig arbeiten möchte, für den ist der Beruf des Versicherungsfachmanns bestimmt interessant. Nach einer entsprechenden Qualifikation mit IHK-Abschluss kann man in diesem Beruf auch als Quereinsteiger richtig gutes Geld verdienen – z.B. als selbstständiger Agenturinhaber, die von vielen Gesellschaften aktuell gesucht werden



**W**ozu braucht man die? Die wollen nur mein Geld. Die hauen einen übers Ohr. Ich will mir nichts aufquatschen lassen. Die Klinkenputzer sollen mich in Ruhe lassen. Diese oder ähnliche Vorurteile gegen Versicherungsvertreter sind in der Bevölkerung weit verbreitet. Nur ganze drei Prozent der Deutschen bringen diesem Berufsbild noch Achtung entgegen, wie eine Umfrage von Faktenkontor und des Marktforschers Toluna unter 1.000 Bürgern ergab.

Natürlich gibt es für diese Vorurteile Gründe. Unter der Überschrift „Ein Herr von Nieten“ hat der Spiegel schon 1996 aufgedeckt mit welchen unseriösen Drückermethoden Firmen, wie zum Beispiel die Deutsche Vermögensberatung AG (DVAG), unnütze Versicherungen, teure Bausparverträge und teilweise wertlose Geldanlagen unter die Leute bringen. Meistens zum Nachteil des Kunden, aber immer zum Vorteil des Vertreters und seiner Gesellschaft.

Und auch die Bordell-Lustreisen von ERGO-Mitarbeitern, die gerade erst kürzlich in den Medien hochgekocht sind, erwecken nicht den Eindruck, als würde in dieser Branche unbedingt seriös gearbeitet.

Diese zweifelhaften Methoden und Berichte sind es, die eine ganze Branche in Verruf bringen.

Dabei ist kaum etwas wichtiger, als richtig versichert zu sein. Jeder weiß, dass er eine Krankenversicherung braucht, sein Auto haftpflichtversichert sein muss und eine Lebensversicherung für die Hinterbliebenen auch nicht unbedingt verkehrt ist. Wie aber Sorge ich richtig fürs Alter vor? Welche Versicherung zahlt, wenn meine Kinder einen Unfall haben? Ist Riestern wirklich eine gute Altvorsorge? Es gibt unzählige Versicherungen. Viele braucht der Durchschnittsbürger nicht, doch eine ganze Menge bringen auch Vorteile.

Drei Jahre ist es her, da hat sich der selbstständige Heizungsmonteur Manfred R. aus Norderstedt eine Urlaubskrankenversicherung „aufschwätzen“ lassen. Drei Jahre lang wurden jährlich 40 Euro für ihn, seine Frau und seine zwei Kinder vom Konto abgebucht. Immer pünktlich in der ersten Januarwoche, wenn das Geld nach den Feiertagen ohnehin knapp war. Drei Jahre ärgerete er sich über diese „unnütze“ Versicherung, hat sie aus Bequemlichkeit aber doch nicht gekündigt. Und das war gut so.

In diesem Jahr, zum 15. Hochzeitstag hat er seine Frau und die beiden Kinder zu einer Reise nach Ägypten eingeladen. Ein Pyramidenbesuch stand ebenso auf dem Programm, wie eine kurze Nil-Fahrt. Schon am zweiten Tag ist es passiert. Corinna, seine 8-jährige Tochter ist beim Spielen in der Hotelanlage so unglücklich gestürzt, dass der kleine Arm brach und sie noch in Ägypten operiert werden musste. Die deutsche Krankenversicherung nutzte da wenig. Umgerechnet 2.300 Euro musste Manfred R. per Kreditkarte zahlen, um seine Tochter nach sechs Tagen Krankenhausaufenthalt wieder mitnehmen zu dürfen.

Doch der Norderstedter hatte Glück im Unglück. Die Versicherung, die er eigentlich für unnützlich und überflüssig ansah, erstattete ihm nicht nur den Krankenhausaufenthalt für seine Tochter, sondern auch noch die Hotelübernachtungen für seine Frau, die sich während dieser Zeit in einem Hotel unweit des Krankenhauses einquartierte, um nahe bei der Kleinen sein zu können.

„Das ist ein sehr gutes Beispiel dafür, wie wichtig richtige Versicherungen sind. Und ich meine richtige Versicherungen.“, erklärt uns der Versicherungsexperte Horst

Molitoris aus Hamburg. „Viele Kunden denken immer nur ans Geld, das sie zahlen müssen und das am Ende weg ist. Aber man versichert immer ein Ereignis, einen eventuellen Schaden und wenn dieser tatsächlich einmal eintritt, dann ist nichts wichtiger, als gut versichert zu sein, sonst wird es meistens richtig teuer.“, erklärt der Experte.

Doch auch er weiß um die schwarzen Schafe der Branche, die ihm sein tägliches Geschäft nicht unbedingt erleichtern. „Es ist natürlich absoluter Quatsch, einer jungen Familie mit einem gerade erst zur Welt gekommenen Baby gleich eine Rund-um-Sorglos-Police für das Kind aufzuschwatzen. Ich kenne Vertreter, die reiten auf dieser Masche. Den Eltern Angst machen, um ihnen dann eine Unfallversicherung, eine Lebensversicherung und ein Krankenhaustagegeld für den Säugling aufzuschwatzen halte ich für mehr als unseriös.“

„Wichtiger ist doch, dass ich die Eltern gut und fair berate und sie das Gefühl haben, dass ich mich für sie einsetze. Wenn eine junge Familie zu mir kommt, dann möchte ich sie natürlich auch als Kunden gewinnen. Aber dabei muss auch der Vorteil für die Familie im Vordergrund stehen.



# vertrieb



FOTO: FOTOLIA.DE

Ich würde niemals solche Pakete verkaufen, sondern den jungen Eltern evtl. zu einer Ausbildungsversicherung für das Kind raten. Mit 10 oder 20 Euro pro Monat kann man manchmal schon dafür sorgen, dass die Kinder während ihres späteren Studiums nicht nebenbei arbeiten müssen oder sich die eigene kleine Wohnung leisten können.“, so der Versicherungsfachmann, der auch erst seit 5 Jahren in der Branche tätig ist.

2004 zwang den gelernten Zahntechniker eine Allergie dazu, seinen Beruf aufgeben zu müssen. Nach fast 2-jähriger Arbeitslosigkeit entschied er sich dann das Angebot einer großen Versicherungsgesellschaft anzunehmen und eine 3-monatige Weiterbildung zum geprüften Versicherungsfachmann (IHK) zu absolvieren und im Anschluss als selbstständiger Handelsvertreter eine Agentur zu übernehmen.

„Natürlich hatte ich Angst davor. Und selbstverständlich hatte auch ich meine Vorurteile gegenüber der Branche. Aber in zahlreichen Gesprächen mit den Mitarbeitern der Versicherung und nach ein paar Schnuppertagen in der Agentur, die ich übernehmen sollte war mir klar, dass ich es wagen wollte. Der Umgang mit Kunden und die Hoffnung mit guten Produkten und ehrlicher Beratung erfolgreich sein zu können haben mich überzeugt.“ Mittlerweile hat der nunmehr 51-jährige Versicherungsfachmann nicht nur seine eigene Agentur, sondern auch zwei feste Mitarbeiter und einen Jahresumsatz von über 150.000 Euro aufgebaut.



In guten Händen. LVM

## Sie suchen eine „Klimaveränderung“?

Die LVM Versicherung ist ein Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit und gehört zu den Top 20 der Branche. Wir setzen allein auf den Ausschließlichsvertrieb und sind bundesweit mit über 2.100 Agenturen für unsere mehr als 3 Mio. Kunden aktiv.

Versicherungsfachleuten in Hamburg und der direkten Umgebung bieten wir sehr gute Zukunftschancen als

## selbstständige Agenturinhaber (m/w)

**Sie sind** Versicherungskaufmann/-frau oder Versicherungsfachmann/-frau und seit mehreren Jahren erfolgreich im Versicherungsaußendienst tätig. Sie denken vertriebs- und serviceorientiert. Ihnen sind Werte wie vertrauensvolles Miteinander, bedarfsgerechte Vorsorgeberatung sowie ausgeprägte Kundenorientierung fundamental wichtig.

**Wir bieten** umfangreiche Unterstützung beim nachhaltigen Auf- oder Ausbau Ihrer Agentur mit marktgerechten Produkten zu günstigen Beiträgen. Dabei setzen wir allein auf den Ausschließlichsvertrieb. Sie haben den direkten Draht zur Direktion und damit kurze Entscheidungswege. Die tägliche Arbeit erleichtert Ihnen unser prämiertes Agentur-DV-System.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an unseren Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes, der Ihnen auch gerne für Informationen zur Verfügung steht: Telefon (0251) 702 91 21 91, Mobil (0170) 9 25 12 64, d.thiefes@lvm.de



LVM Versicherung  
Kolde-Ring 21  
48126 Münster  
www.lvm.de

**LVM**  
VERSICHERUNG

# Karriere im Außendienst

Auch versicherungsfremde Bewerber können in einer ca. einjährigen Ausbildung zum Versicherungsfachmann mit IHK-Abschluss den Quereinsteig schaffen

Die DEVK bildet in einem dualen System (abwechselnd Ausbildungsseminare und Praxiswochen) aus. Der in Ausbildung befindliche Vertriebspartner ist in dieser Zeit einer DEVK-Agentur zugeordnet und wird durch den Agenturleiter sowie die zuständige Außendienstführungskraft betreut.

Regelmäßige Tests helfen dem Lernenden u.a. beim Check des eigenen Wissensstandes auf dem Weg zur Prüfung. Durch eLearning-Module besteht die Möglichkeit, unabhängig von Ort und Zeit zu lernen und die eigenen Kenntnisse zu vertiefen.

Nach erfolgreichem Bestehen der IHK-Prüfung zum "Geprüften Versicherungsfachmann IHK" steht dem Vertriebspartner der Weg als selbstständiger Vermittler offen.

Regelmäßig bietet sich zunächst

eine Mitarbeit als Agenturvertreter in einer bestehenden Agentur an, um das Erlernte zu festigen, mit der Perspektive später eine eigene Agentur zu führen.

## Werden Sie Agenturpartner

Als Mitarbeiter im Vertriebsteam einer Vermittleragentur liegen Ihre Aufgaben in der Betreuung langjähriger Kunden sowie in der Akquise von Neukunden. Durch qualifizierte Beratung und individuelle Betreuung verhelfen Sie Ihren Kunden kompetent zu einem optimalen Versicherungsschutz.

Als selbstständiger Vermittler sind Sie Ihr eigener Chef und können Ihre Tätigkeit frei und flexibel gestalten. Sie bestimmen mit Ihrem Einsatz und Ihren Arbeitszeiten selbst die Höhe Ihres Verdienstes.

Der Agenturleiter unterstützt Sie



Mobilität, Freude am Umgang mit Menschen, Erfolgswillen und Führungsqualitäten sollte ein angehender Versicherungskaufmann im Außendienst mitbringen  
FOTO: FOTOLIA.DE

bei Ihrer Tätigkeit. Darüber hinaus bietet die DEVK ein umfassendes Schulungsangebot, dass Sie optimal auf Ihre zukünftige Tätigkeit vorbereitend und bei Ihrer beruflichen Entwicklung begleitet.

## Werden Sie Agenturleiter

Als Agenturleiter sind Sie kompetenter Ansprechpartner für die Kunden vor Ort. Für diese anspruchsvolle Aufgabe werden speziell ausgebildete und geschulte Versicherungsfachleute gesucht.

Um als selbstständiger Unternehmer eine eigene Versicherungsagen-

tur mit einem bestehenden Kundenstamm zu leiten, sollten Sie neben der Freude am Umgang mit Menschen, Erfolgswillen und Führungsqualitäten mitbringen. Zusätzlich zu Ihren Abschlussprovisionen erhalten Sie aus dem zugeordneten Kundenbestand lukrative Bestandsprovisionen.

Mit professionellen Trainern bietet die DEVK-Akademie Ihnen zahlreiche Seminare und Workshops zu den Herausforderungen bei der Leitung, Führung und Organisation einer Agentur an.

## Karriere und eine sichere Zukunft

Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!

Wir suchen

**Agenturpartnerinnen / Agenturpartner,**  
in selbstständiger Tätigkeit (§ 84 HGB),

für unseren Außendienst in der Region HH, Schleswig-Holstein und nördl. Niedersachsen

### Ihre Aufgaben:

- » Konsequente Bestandspflege und Neukundengewinnung
- » Bedarfsgerechte Beratung und Kundenbetreuung

### Unser Angebot:

- » Attraktives Vergütungssystem
- » Mitarbeit in einer unserer Geschäftsstellen
- » Optimale Einarbeitung durch unsere Vertriebsprofis
- » Qualifikation zum/zur Geprüften Versicherungsfachmann/-frau IHK (Kostenübernahme für Ausbildungsseminare und Prüfungsgebühr)
- » Weiterbildung durch unsere DEVK-Akademie

### Ihr Profil:

- » Einsatzbereitschaft und Wille zum Erfolg
- » Gute Team- und Kontaktfähigkeit
- » Ausdauer und Zielorientierung

**Bewerben Sie sich jetzt – gerne auch per E-Mail!** Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen.

Ihre Ansprechpartnerin ist:

Anita Rohde

Ehrenbergstraße 41 - 45 in 22767 Hamburg

Tel.: 040 38 103-211, E-Mail: anita.rohde@devk.de

Kostenloser und anonymer Talent-Check unter: [www.devk-talente.de](http://www.devk-talente.de). Alle DEVK-Stellenanzeigen finden Sie unter: [www.devk-jobboerse.de](http://www.devk-jobboerse.de)

125  
JAHRE

Persönlich,  
preiswert,  
nah.

**DEVK**  
VERSICHERUNGEN





12. Juli 2011



### Warum sind Sie ausgerechnet in den Außendienst gegangen?

Anita Mulder: Nachdem ich schon nach kurzer Zeit mehr Erfolg verbuchen konnte, als ich es zu träumen gewagt hätte, wagte ich noch im Frühjahr 1997 den Sprung in die Selbstständigkeit. Im Außendienst lernte ich die persönliche Freiheit sehr zu schätzen. Das war schon ein Unterschied zu meiner Tätigkeit als Angestellte! Endlich konnte ich meine eigenen Ideen umsetzen. Natürlich musste ich mich selber motivieren und den Antrieb finden. Doch gerade die Tatsache, dass ich nun meinen Erfolg selbst in der Hand hatte, beflügelte mich unheimlich. Rückblickend würde ich sagen, dass ich damals über mich selbst hinauswuchs: ich wollte es unbedingt schaffen, und daher klappte es auch. Nebenbei lernte ich natürlich auch kleine Misserfolge wegzustecken. Doch die positiven Erfahrungen überwogen, und mir wurde klar, dass ich durch meinen Einsatz selber bestimmen konnte, wohin es gehen sollte. Alle Türen standen mir offen. Daran hat sich auch heute nichts geändert, und das spornt mich weiterhin an.

### Wie würden sie die Vorzüge der Arbeit im Außendienst beschreiben?

Vor allem wird es nie langweilig! Die Arbeit ist sehr vielfältig; mal berate ich einen Kunden zum Thema Altersvorsorge, und am nächsten Tag spreche ich mit einem Hundebesitzer über die Tierhalter-Haftpflichtversicherung. Und natürlich nebenbei noch darüber, dass sein Hund Zweiter im letzten Geschicklichkeitsturnier geworden ist. Aber auch das macht den Job ja so interessant: Man erfährt nebenbei eine ganze Menge interessanter Details von den Menschen. Und man kann sie dadurch auch um so besser umfassend betreuen. Sehr schön finde ich auch, dass ich inzwischen mein eigenes Büro habe. Das ist ein

# “Man erfährt eine ganze Menge interessanter Dinge von den Menschen”

Die 37-jährige Anita Mulder aus den Niederlanden hat sich für eine Karriere als Versicherungsfachfrau entschieden. Jobs-Kompakt NORD sprach mit der charmanten Hobby-Triathletin, die sich keinen tolleren Job vorstellen kann

gutes Gefühl, eine eigene Beratungsstelle mit meinen Namen drauf zu haben. Und als Frau unter so vielen Männern mitzumischen. Obwohl ich inzwischen eine ganze Menge weiblicher Kolleginnen habe.

### Was ist das Wichtigste, das man mitbringen muss, um im Außendienst erfolgreich zu sein?

Zu den wichtigsten Dingen gehören Fleiß und Durchhaltevermögen. Besonders am Anfang muss man auch mal die Zähne zusammenbeißen. Gerade wenn man wie ich nicht vom Fach ist muss man sich ja erst einmal in die verschiedenen Sparten und Produkte einarbeiten, bevor man die dann den Kunden erklärt. Aber wie so oft ist es auch hier so: Übung macht den Meister! Ich habe damals viel mit verschiedenen Außendienst-Kollegen gesprochen, die mir dann ihre Tipps und Tricks für die ersten Kundenbesuche verraten haben. Dadurch wurde mein Auftreten schnell überzeugender. Das war mit meinen damals 22 Jahren auch notwendig, wollte ich doch vom Kunden ernst genommen werden, die doppelt so alt waren wie ich. Wenn ich jetzt an die Zeit zurück denke, glaube ich, dass ich bei vielen meiner Kunden mit Sympathie punkten konnte. Schließlich habe ich einfach geradeheraus gesagt, dass ich neu dabei sei, aber alles dafür geben würde, um sie perfekt zu beraten. Mit dieser Ehrlichkeit bin ich gut angekommen. Gerade hier im Ruhrgebiet mögen die Leute keine große Show, da kommt man mit einer offenen, freundlichen Art viel weiter.

### Welchen Ratschlag würden Sie einem Neueinsteiger geben?

Man muss wirklich selber die Initiative ergreifen. Von nix kommt nix, wie man bei uns so schön sagt. Selbst wenn man am Anfang noch etwas unsicher ist, sollte man einfach beherzt auf die Kunden zuge-

hen. Ich habe mich immer schon Zuhause auf den anstehenden Termin vorbereitet. Das gab mir das Gefühl, für alles gewappnet zu sein, so dass ich mir meiner Sache etwas sicherer war. Und wenn ich dann doch mal etwas nicht wusste, habe ich den Kunden gesagt, dass ich mich für sie erkundigen würde, und einen zweiten Termin ausgemacht. Man sollte sich übrigens auch unbedingt Vorgänge auf Wiedervorlage legen. Zum Beispiel wenn ein

Kunde Interesse zeigt, aber erst noch Bedenkzeit braucht. Ein nochmaliges Nachfragen und die Beantwortung noch offener Fragen wirkt oft Wunder. Ein dann erfolgreich abgeschlossenes Kundengespräch gibt einem so einen Motivationsschub, dass man sich direkt wie ein kleiner Herkules fühlt. So ein Hoch sollte man direkt für weitere Kundengespräche nutzen. Denn wenn man gut in Form ist, geht der Verkauf umso leichter von der Hand.

#### ANZEIGE



## Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

### SAP®-Berater inkl. Berater-Zertifizierung

Start

- Berater für SAP® ERP Financials / Controlling (m/w) 01.08.2011
- Berater für SAP® Business Information Warehouse (m/w) 12.09.2011
- Berater für SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft (m/w) 12.09.2011
- Software Developer SAP® Netweaver™ ABAP™ & Java 26.09.2011

### SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung

- SAP® ERP HCM Personalwirtschaft 01.08.2011
- SAP® ERP Financials / Controlling 01.08.2011
- SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft 01.08.2011

### IT-Spezialisten

- Netzwerkadministrator/-in MCITP, Linux, CISCO & ITIL 01.08.2011
- Linux-Systemspezialist mit CISCO und ITIL 01.08.2011
- Webdeveloper, Webdesigner und Webmaster mit WE-Zertifizierungen 15.08.2011

### Im kaufmännischen Bereich

- MS-Office 2010 – ECDL 01.08.2011
- Englisch für Anfänger und für Wiedereinsteiger, Business Englisch 01.08.2011
- Büroassistent (m/w) 15.08.2011
- Buchhaltungsfachkraft mit SAP® ERP Financials, DATEV, Lexware 29.08.2011
- Fachkraft für Finanz- & Lohnbuchhaltung (m/w) 29.08.2011
- Personalsachbearbeiter (m/w) 24.10.2011

### Gesundheit & Pflege

- Praxismanager (m/w) 01.08.2011
- Kfm. Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w) 01.08.2011
- Medizinischer Dokumentationsassistent – MDA (m/w) 29.08.2011

### Teilzeit

- MS-Office 2010 – ECDL 29.08.2011
- Englisch für Anfänger und für Wiedereinsteiger, Business Englisch 12.09.2011
- Büroassistent (m/w) 12.09.2011
- Buchhaltungsfachkraft (m/w) 12.09.2011



BILDUNGS-  
PARTNER



CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg  
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de  
www.cbw-weiterbildung.de

# Fachkräftemangel im Handwerk

Auf dem deutschen Arbeitsmarkt herrscht eine lange nicht da gewesene Nachfrage nach Fachkräften. Vor allem im Handwerk zeigt sich immer stärker ein Engpass an qualifiziertem Personal. Beste Chancen also, um in diesem Bereich Fuß zu fassen

Die Statistik zeigt es ganz deutlich: Die deutsche Wirtschaft befindet sich weiterhin im Aufschwung. Der Arbeitsmarkt hat sich nach den Krisenjahren 2009 und 2010 wieder erholt, die Firmen stellen wieder ein. Die Bundesagentur für Arbeit gab die Arbeitslosen-

zahlen für Juni bekannt – wie schon im Vormonat blieb die Zahl der Erwerbslosen unter der drei Millionenmarke.

Der gesamtwirtschaftliche Aufschwung hat zur Folge, dass die Konkurrenz um Fachkräfte erheblich gestiegen ist. Die positive



## ANZEIGE



**IT-WEITERBILDUNGEN**  
IN ENTSPANNTER  
LERNATMOSPHERE

Wir bringen Sie wieder  
in einen **neuen Job!**

Modulare Weiterbildung in den Bereichen:  
Netzwerkadministrator, MCITP,  
Microsoft Virtualisierung, Cisco CCNA, Linux LPI-1  
z. B.  
MCITP EA in 5 Monaten  
+ MCTS Exchange Server in 1 Monat  
+ Cisco CCNA in 2 Monaten  
= Netzwerkadministrator in 8 Monaten Vollzeit

Fragen Sie nach unseren Startterminen

**Interessiert? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.**

damago GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: Marcus.Baehn@damago.de

**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE

Entwicklung der Konjunktur zieht eine so hohe Nachfrage nach Arbeitskräften mit sich, dass die Firmen immer stärker Personalengpässe verzeichnen, da sie nicht die richtigen Kräfte finden. Die Bundesagentur für Arbeit teilte Ende Juni mit, dass sich zwar noch kein flächendeckender Fachkräftemangel identifizieren lasse, sich der Mangel jedoch klar auf bestimmte Branchen beschränken würde.

Demnach seien vor allem im Handwerk bereits akute Engpässe zu verzeichnen. So habe zum Beispiel der Bereich der Maschinen- und Fahrzeugbauingenieure einen enorm großen Bedarf an Arbeitskräften. Genauso suchen die Betriebe derzeit Elektroingenieure, das vor allem in Süddeutschland, Hamburg und Niedersachsen.

Auch eine aktuelle Umfrage, die der Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH) in Zusammenarbeit mit 43 deutschen Handwerkskammern im Rahmen der Konjunkturberichterstattung durchgeführt hat, bestätigt diesen Trend ganz deutlich. An der Sonderumfrage mit dem Titel „Fachkräftesicherung im Handwerk“ haben mehr als 14.000 Betriebe aus dem gesamten Bundesgebiet mit knapp 200.000 Beschäftigten teilgenommen.

Die Befragung der Handwerksbetriebe zeigt, dass mittlerweile fast alle Branchen des Handwerks Probleme bei der Besetzung von offenen Stellen haben. So gaben rund 25 Prozent der befragten

Betriebe an, in den kommenden Monaten neue Fachkräfte einstellen zu wollen. Pro Handwerksbetrieb gäbe es durchschnittlich zwei offene Stellen. Vor allem im Baugewerbe sei der Bedarf an Fachkräften derzeit sehr groß.

Weitere, derzeit verstärkt nachgefragte Berufsgruppen sind laut der Studie des ZDH Elektrotechniker, Elektromaschinenbauer und Kälteanlagenbauer. Hauptsächlich werden qualifizierte Gesellen gesucht, teilweise auch kaufmännische Mitarbeiter, Meister und Hochschulabgänger.

Als Grund für den Personalengpass nennen die befragten Betriebe die Tatsache, dass sich kaum Bewerber auf die ausgeschriebenen Stellen melden. Liegen Bewerbungen vor, so sind die Kandidaten oft nicht ausreichend qualifiziert.

In der Branche des Lebensmittelhandwerks sei nach Angaben der Befragten ein großes Problem, die Ausbildungsplätze besetzen zu können. 20 Prozent der Betriebe dieser Branche gaben an, dass ihre offenen Lehrstellen unbesetzt bleiben. Besonders Berufe wie die des Bäckers, Konditors oder Fleischers scheinen bei der jungen Generation nicht attraktiv genug zu sein.

Eine weitere Ursache für die negative Entwicklung bei der Besetzung offener Stellen ist die Struktur der immer älter werdenden deutschen Gesellschaft. Als Folge des demografischen Wandels scheiden nicht nur immer mehr Fach-



12. Juli 2011

## Die Unternehmen bemängeln vielfach fehlende Qualifikationen von Bewerbern

FOTO: FOOLIA.DE



kräfte aufgrund des Alters aus dem Erwerbsleben aus, auch geht die Zahl der Schulabgänger tendenziell zurück, da es immer weniger Kinder gibt. Somit kommt es peu à peu zu einer Verknappung der zur Verfügung stehenden Arbeitskräfte.

Daher bilden immer mehr Firmen selber aus. Sie wollen sich ihr eigenes Fachpersonal aufbauen. Bis Juni 2011 wurden den Arbeitsagenturen insgesamt 444.100 Ausbildungsplätze gemeldet. Das waren 39.900 mehr Lehrstellen als noch 2010. Zu Beginn des letzten Ausbildungsjahres 2010 blieben jedoch mindestens 8.000 Ausbildungsplätze im Handwerk unbesetzt, 2009 waren es sogar 10.000.

Die Ergebnisse der Umfrage geben Grund zur Beunruhigung. So kommentierte der ZDH-Präsident Otto Kentzler, dass Politik, Wirtschaft und Gewerkschaften nun gefordert seien. Es müssten für die jungen Leute Anreize geschaffen werden, die Handwerksberufe für sie interessant machen, so Kentzler als Reaktion auf die Resultate der Studie.

Wirtschaftsminister Rösler's Reaktion auf den immer mehr zum Problem werdenden Fachkräftemangel ist es, vermehrt ausländische Fachkräfte nach Deutschland und in die deutschen Unternehmen abzuwerben. Außerdem forderte er die Betriebe auf, die Attraktivität für potentielle Arbeitnehmer mit Familien und auch für die über 55-Jährigen zu erhöhen.

## ERGEBNISSE DER UMFRAGE

### Einstellungsbereitschaft und offene Stellen im Handwerk

24,6 Prozent der Handwerksunternehmen geben an, dass sie derzeit oder in den kommenden Monaten Fachkräfte einstellen wollen. Den Großteil der offenen Stellen gibt es im Bereich der Bau- und die Ausbauhandwerke sowie bei den Handwerken für den gewerblichen Bedarf. 84,6 Prozent der Betriebe, die Fachkräfte einstellen wollen, benötigen vor allem Handwerksgehilfen. Im Durchschnitt haben sie für Bewerber mit dieser Art von Vorbildung 1,5 Stellen zu besetzen. Daneben werden aber auch Mitarbeiter mit anderer Berufsausbildung, Handwerksmeister und Hochschulabsolventen gesucht.

**Probleme bei der Personalbeschaffung**  
41,0 Prozent der befragten Handwerksbetriebe geben an, dass seit dem letzten Jahr ein erhöhter Aufwand bei der Personalsuche erforderlich war und sie länger suchen mussten, um die geeigneten Mitarbeiter zu finden. Trotz intensiver Bemühungen blieben 26,8 Prozent der Betriebe bei der Personalsuche erfolglos.

**Hauptemmnisse der Stellenbesetzung**  
Die unzureichende Qualifikation der Bewerber wird als Hauptproblem bei der Stellenbesetzung genannt. 73,2 Prozent der Betriebe mit Stellenbesetzungsproblemen sind mit den Qualifikationen der Bewerber unzufrieden. 39,0 Prozent gaben an, dass die von den Arbeitsagenturen vermittelten Personen oft nicht qualifiziert waren; 39,3 Prozent berichten von mangelnder Arbeitsbereitschaft der Vermittelten. 28,3 Prozent der Betriebe mit Stellenbesetzungsproblemen geben an, dass sie auf die Stellenausschreibungen überhaupt keine Bewerbungen erhalten.

**Einflüsse des demographischen Wandels**  
Jeder zehnte der befragten Handwerksbetriebsinhaber gibt an, dass im letzten Jahr Ausbildungsplätze unbesetzt blieben, da sich keine Azubis finden ließen. Besonders betroffen sind hier die Lebensmittelhandwerke. Auch das Thema Rentenalter forciert den momentanen Engpass an Fachkräften: Im Durchschnitt scheiden bis 2016 in den Betrieben 2 Personen altersbedingt aus dem Erwerbsleben aus. Diese mit geeignetem Personal zu ersetzen ist in vielen Handwerksbetrieben nicht einfach.

### Maßnahmen zur Sicherung des Fachkräftebedarfs

53,4 Prozent der Befragten geben an, dass sie schon heute ihre Ausbildungsaktivitäten verstärken und 13,7 Prozent wollen dieses in der Zukunft tun, um einem Fachkräftemangel vorzubeugen. 55,3 Prozent der Inhaber investieren vermehrt in die Weiterbildung der Mitarbeiter, 14,3 Prozent wollen dies in Zukunft tun. Darüber hinaus sind die längere Beschäftigung älterer Arbeitnehmer und familienfreundliche Maßnahmen weitere bereits heute eingesetzte Instrumente, mit denen die Handwerksbetriebe einem drohenden Fachkräftemangel begegnen wollen.

**In diesen Berufen gibt es besonders viele freie Plätze**

#### 1. Bauhauptgewerbe

Maurer und Betonbauer (Maurer, Beton- und Stahlbetonbauer, Feuerungs- und Schornsteinbauer), Zimmerer, Dachdecker, Straßenbauer, Gerüstbauer

#### 2. Ausbaugewerbe

- Maler und Lackierer, Klempner, Installateur und Heizungsbauer (Gas- und Wasserinstallateure; Zentralheizungs- und Lüftungsbauer), Elektrotechniker (Elektroinstallateure, Elektromechaniker, Fernmeldeanlageelektroniker), Tischler, Raumausstatter, Glaser, Fliesen-, Platten- und Mosaikleger, Stukkateure

#### 3. Gewerblicher Bedarf

Feinwerkmechaniker, (Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, Dreher, Feinmechaniker), Elektromaschinenbauer, Landmaschinenmechaniker, Kälteanlagebauer, Metallbauer, Gebäudereiniger, Informationstechniker, Schilder- und

Lichtreklamehersteller

#### 4. Kraftfahrzeuggewerbe

Karosserie- und Fahrzeugbauer, Kraftfahrzeugtechniker (Kraftfahrzeugmechaniker, Kraftfahrzeugelektriker)

#### 5. Lebensmittelgewerbe

Bäcker, Konditoren, Fleischer,

#### 6. Gesundheitsgewerbe

Augenoptiker, Zahntechniker, Hörgeräteakustiker, Orthopädienschuhmacher, Orthopädietechniker

#### 7. Dienstleistungsgewerbe

Friseure, Schuhmacher, Uhrmacher, Damen- und Herrenschneider, Fotografen, Textilreiniger, Kosmetiker

Quelle: www.zdh.de

### ANZEIGE

## Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



### Qualifizierung zum/zur:

#### ■ Sicherheitsmitarbeiter/in

u.a. Sachkunde gem. § 34a GewO, Waffensachkunde **Beginn: 22.08.2011**

#### ■ Alltagsbegleiter/in

Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI **Beginn: 08.08.2011**

#### ■ Fachkraft für Kfz-Unfallschaden-

reparatur Sachkundenachweis für Klimaanlage und Airbag-/Gurtstraffersysteme **Beginn: monatlicher Einstieg**

#### ■ City-Logistiker/in Inkl. Führerschein Kl. BE\*

**Beginn: 02.08.2011**

### Umschulung zum/zur:

#### ■ Karosserie- u. Fahrzeugbauer (m/w)

#### ■ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

#### ■ Fahrzeuglackierer/in

#### ■ Kfz-Mechatroniker/in

#### ■ Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)

#### ■ Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistungen

**Beginn aller Maßnahmen: 15.08.2011**

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

### Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6  
22309 Hamburg  
tsn-hamburg@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

# Briefe vom Weihnachtsmann

Zwar befinden wir uns mitten im Sommer, aber diese weihnachtliche Geschäftsidee aus den USA ist mit ausreichend Vorbereitungszeit auch in Deutschland umsetzbar



FOTO: FOTOLIA.DE

Der Amerikaner Byron Reese ist wohlbehütet aufgewachsen. Die Weihnachtszeit wurde in seinem Elternhaus jedes Jahr besonders zelebriert. Unmengen an Plätzchen wurden gebacken, Weihnachtslieder gesungen.

Das Haus erstrahlte von Ende November bis Mitte Januar in der für die USA so typischen überschwänglichen und hell erleuchteten Weihnachtsdekoration.

Doch seine Eltern machten die weihnachtliche Vorfreude für ihre Kinder noch spannender: Am Tag des großen Schenkens – welcher hier nicht Heiligabend, sondern der Morgen des ersten Weihnachtstages, am 25. Dezember, ist – gaben sie ihren Kindern einen persönlichen Brief vom Weihnachtsmann.

Nachdem Reeses Mutter starb, hatte der Texaner die Idee, seine Familientradition in Ehren seiner Mutter auch für andere Kinder zu ermöglichen. So kam es, dass er die Website „Santa.Mail.org“ ins Leben rief. Hierüber können Eltern aus ganz Nordamerika für ihre Sprösslinge individuell erstellte Briefe vom Weihnachtsmann bestellen.

Byrons Erwartungen waren nicht all zu groß, als er 2001 mit dem Geschäftsmodell ans Netz ging. Doch nachdem die Weihnachtssaison zu Ende war, konnte er 10.000 bestellte Briefe verbuchen. Pro Brief veranschlagt der geschäftige Amerikaner 10 Dollar. Das ist nicht viel, doch die Masse macht's!

Zu Weihnachten 2009 musste Byron Reese insgesamt 290.000 Briefe versenden. 2,9 Millionen Dollar Umsatz können sich schon sehen lassen. 2010 war die Nachfrage dann so groß, dass er die Bestelloption frühzeitig einstellen musste, da er und seine Elfen, die ihm hilfreich zur Seite stehen, dem Ansturm an Bestellungen nicht mehr gerecht werden konnten.

Ursprünglich war der Texaner davon ausgegangen, dass es sich bei seinem Briefversand zu Weihnachten nur um einen Nebenjob handeln

würde, der lediglich in der Weihnachtssaison viel Arbeit machen würde. Doch schnell stellte sich heraus, dass er sich mit Kooperationspartnern zusammentun und sehrwohl das ganze Jahr arbeiten musste.

Ist der Weihnachtswahn in einem Jahr zu Ende, so kümmert er sich um aufgetretene Probleme, Reklamationen oder Ähnliches. Im Februar beginnt dann schon die Planung und Vorbereitung für das nächste Weihnachtsgeschäft. Der Weihnachtsmann hat wirklich viel zu tun! Den Blick des Postbeamten, wenn er regelmäßig 40.000 Briefmarken im Weihnachts-Look kauft, so Reese, vergisst er wohl niemals.

Zwar gibt es mittlerweile viele Nachahmer seiner Idee und das Geschäft mit dem Versand der Weihnachtsmannbriefe in den USA boomt. Doch Byron nennt sich stolz „The Original“ und schwört in Interviews auf sein Qualitätssicherungssystem. Jeder Brief wird vor dem Versand von ihm und seinen fleißigen Elfen auf Richtigkeit überprüft.

Die individuellen Briefe enthalten Name und Alter des Kindes, Dinge aus deren Wunschliste werden erwähnt und genauso wird angesprochen, was sie in dem vergangenen Jahr alles erreicht haben und, dass der Weihnachtsmann sehr stolz auf sie ist. Die Eltern können unterschiedliche Designs und Schriftarten wählen und der Santa Claus Absender zeigt den Poststempel vom Nordpol.

Sind Kinder oder Eltern nicht zufrieden, gibt es sogar eine 100-Prozent-Geld-zurück-Garantie. Ob man es glaubt oder nicht, Byron Reese ist mittlerweile ein wohlhabender Mann. Er ist ständig dabei, sein Geschäftsmodell weiter auszubauen. So kann man nun auch Geburtstagsgrüße von Santa Claus bestellen. Der Traum des 43-Jährigen ist es, in Kühlboxen verpackten Schnee in die wärmeren Gegenden zu versenden.

Ihre Nora Lincke

ANZEIGE

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

wissen wandeln wachsen  
Weiterbilden • weiterkommen

NEU! App-Entwicklung

iOS • Android

Wochenendseminar • ab 02.09.2011

DAA Hamburg

Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg

Telefon: 040 251529-0

E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de



www.daa-hamburg.de



12. Juli 2011

# Kein Recht auf Selbstbeurlaubung

Mit wenigen Ausnahmen sind die Wünsche des Arbeitnehmers bei der Festlegung des Urlaubs zu berücksichtigen. Aber was passiert, wenn sich Arbeitgeber und Arbeitnehmer nicht einigen können?

Immer wieder geschieht es, dass beantragter Urlaub nicht oder zu kurz genehmigt wird, genehmigter Urlaub widerrufen wird oder bei der Gewährung andere Arbeitnehmer den Vorrang erhalten. Zulässige Gründe für die Versagung können betriebliche Belange oder unter sozialen Gesichtspunkten die Urlaubswünsche anderer Mitarbeiter Vorrang haben, etwa weil gemeinsamer Urlaub der Familie nur während der Ferien angetreten werden kann. Ein Widerruf des genehmigten Urlaubs ist rechtlich allerdings vollkommen unzulässig, was jedoch häufig nicht bekannt ist oder ignoriert wird. In den Fällen, in denen es zu Meinungsverschiedenheiten über den Urlaub kommt, stellt sich für den Arbeitnehmer meistens recht kurzfristig die Frage, ob und wie er zu seinem Urlaub kommt. Jedenfalls muss der Rechtsweg beschritten werden. Eigenmächtiger Urlaubsantritt ist gefährlich und unter Umständen – sogar meistens – geeignet, dem Arbeitgeber einen wichtigen Grund für eine außer-

ordentliche Kündigung zu geben. Selbstverständlich gelten die Umstände des Einzelfalls. Allerdings sind diese



Fälle schon oft von der Rechtsprechung bis zum Bundesarbeitsgericht entschieden worden. Meistens mit ungünstigem Ergebnis für den Arbeitnehmer. Die Gerichte sahen in der Selbstbeurlaubung eine beharrliche Arbeitsverweigerung, durch die das Vertrauensverhältnis zerstört wurde.

Selbst wenn ganz offensichtlich nichts gegen den beantragten Urlaub spricht, darf der Arbeitnehmer nicht ohne Genehmigung der Arbeit fern bleiben. Diese muss er einklagen. Sofern Eile besteht, kann auch einstweiliger Rechtsschutz beim Arbeitsgericht erwirkt werden. In allen Fällen werden Arbeitnehmer auf den Rechtsweg verwiesen. Wichtig ist, dass eine Genehmigung des Urlaubs mit seiner zeitlichen

Lage und seiner Länge eingeholt wird. Selbst wenn der Urlaub bereits genehmigt war, aber vom Chef – unrechtmäßig – widerrufen wurde, ist die Rechtslage zu klären. Dabei muss der Arbeitgeber genau darlegen und gegebenenfalls beweisen, warum er dem Urlaubsantrag nicht stattgibt. Es gelten dann die allgemeinen Beweisregeln und der Arbeitnehmer bekommt eine verbindliche Auskunft darüber, ob sein Urlaubswunsch mit den betrieblichen Belangen oder denen der Kollegen vereinbar ist.

In größeren Betrieben gibt es meistens verbindliche Regeln, nach denen Urlaubsanträge zu bearbeiten sind. Gibt es einen Betriebsrat, hat dieser bei der Erstellung solcher Regeln mitzubestimmen. In solchen Betrieben ergeben sich weniger Streitigkeiten, da der einzelne Mitarbeiter oder der Betriebsrat auf die Regeln verweisen können und sich bereits vor einem Streit an Ihnen orientieren können.

Noch einmal: Ein Selbsthilferecht hat der Arbeitnehmer nicht. Tritt er den Urlaub ungenehmigt an oder verlängert er diesen eigenmächtig, droht ihm eine fristlose Kündigung. Meistens ist

Urlaub lange vorher planbar, so dass notfalls gerichtliche Hilfe in Anspruch genommen werden kann. Ist die Zeit bis zum Urlaub nur kurz, weil der Chef die Genehmigung kurzfristig widerrufen hat, so ist der Arbeitnehmer trotzdem auf den Rechtsweg angewiesen, etwa auf eine einstweilige Verfügung. Niemals sollte der Arbeitnehmer eigenmächtig handeln. Arbeitnehmer sollten wissen, dass Urlaub ohne vorherige Genehmigung nicht möglich ist. Davon geht auch das Bundesarbeitsgericht aus.

Da die Rechtslage einerseits einfach ist, es andererseits aber prozessual schwierig ist, das Recht auf Urlaub durchzusetzen oder sogar schnell durchzusetzen, sollte auf jeden Fall fachanwaltliche Hilfe eingeholt werden. Die Chancen stehen meistens nicht schlecht, aber hüten Sie sich vor eigenmächtigem Handeln.

In vielen Fällen reicht jedoch das klärende Gespräch mit dem Vorgesetzten oder dem Chef aus, um die schönste Zeit des Jahres ohne Ärger genießen zu können.

Schönen Urlaub wünscht

Otmar Korte  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# FACHKRÄFTEMANGEL WAR GESTERN!



**Diese Schuhe passen!**  
Der Weg zu neuen Mitarbeitern führt über FITS.

Sie sind interessiert, mehr über die hier gezeigten Arbeitssuchenden zu erfahren?

Informationen dazu und weitere Profile mit unterschiedlichen beruflichen Hintergründen erhalten Sie gern von Frau Beck.



## **Kundenbetreuerin Außenhandel/Vertrieb**

### **Meine Erfahrungen**

- Betreuung & Entwicklung von Handelspartnern international
- Betreuung der Tochterfirmen in der Auftragsabwicklung
- Dienstreisen europaweit

### **Meine Kenntnisse**

- Auftragsabwicklung
- fließende Sprachkenntnisse in Spanisch und Englisch
- Französischkenntn. vorh.
- MS Office, SAP Grundlagen
- Ausfuhrerklärungen über Atlas

### **Ich bin**

- kommunikativ
- leistungsbereit
- selbstständig
- zielstrebig

### **Ich arbeite**

- problemlösend
- zielstrebig
- engagiert

Chiffre **WS B7 FF**



Diese Profis suchen einen neuen Job.



## Bürohilfe/ Empfangskraft

### Ich bin

- verantwortungsbewusst
- sehr belastbar

### Ich arbeite

- teamfähig
- organisiert
- flexibel
- selbstständig

### Meine Erfahrungen

- allg. Bürotätigkeiten
- Telefondienst
- Verwaltung Patientenakten
- Terminüberwachung
- Büromaterial- und Schlüsselverwaltung

### Meine Kenntnisse

- MS-Office Paket

Chiffre **WS A8 B0**



## Buchhalter

### Ich bin

- engagiert
- belastbar
- lernfähig
- hilfsbereit

### Ich arbeite

- zuverlässig
- gewissenhaft
- flexibel
- teamorientiert

### Meine Erfahrungen

- Kreditoren-/ Debitoren-/ Bank-Buchhaltung
- Zahlläufe
- Reisekostenabrechnung
- Abschlussvorbereitung

### Meine Kenntnisse

- SAP/R3  
( FI SD MM LO AN QM HR PP CO )
- DATEV
- MS Office (Word, Excel)
- KHK
- Navision

Chiffre **WS C4 HH**



## Kfm. Mitarbeiter Touristik/ Dienstleistung

### Ich bin

- belastbar
- kommunikativ
- überzeugend
- offen für Neues

### Ich arbeite

- kundenorientiert
- strukturiert
- zielorientiert
- eigenverantwortlich

### Meine Erfahrungen

- Vertrieb
- Sachbearbeitung
- Personalplanung
- Troubleshooting
- Messeplanung

### Meine Kenntnisse

- MS Office Paket
- Englisch in Wort und Schrift
- Segeldesign

Chiffre **WS C7 HA**



## Office-Managerin

### Ich bin

- selbstbewusst
- verlässlich
- engagiert
- verantwortungsbewusst

### Ich bin

- flexibel
- eigenständig
- teamorientiert
- gewissenhaft

### Meine Erfahrungen

- Back-Officebereich in der Personal- u. Unternehmensberatung
- Kundenbetreuung
- Empfang/Telefonzentrale
- Vorbereitende Buchhaltung

### Meine Kenntnisse

- MS Office-Paket
- Büromanagement

Chiffre **WS C4 UW**

# Kontakte nutzen & Eigeninitiative zeigen

Eine erfolgreiche Job-Suche ist auch von der eigenen Motivation und Initiative abhängig. Nur auf Stellenanzeigen zu antworten reicht vielfach nicht mehr aus



**Bis zu 50 Prozent aller freien Stellen werden nicht öffentlich ausgeschrieben. Daher sind mehr denn je Eigeninitiative und Kontakte gefragt.** FOTO: FOTOLIA.COM

ANZEIGE

## date up

### Qualifizierung mit Jobperspektive!

#### Kaufmännische Weiterbildungen (Module)

- Rechnungswesen Basiswissen
  - DATEV und Lexware
  - Office mit ECDL / Business English
  - SAP® ERP SCM Materialwirtschaft und Auftragsbearbeitung
  - Projektmanagement mit MS Project
  - Qualitätsmanagement inkl. TÜV-Prüfung
- Monatlicher Modulstart

#### Technische Trainings

- Konstruktion mit CATIA V5® | Dauer: 2 Monate
  - Update Elektro - und Steuerungstechnik
  - Intensivlehrgang Elektrofachhelfer für Mechatronik
- Laufender Einstieg möglich

#### Umschulung HK

- Mechatroniker / Elektroniker Betriebstechnik
- Start: 01.08.2011 | Dauer: 24 Monate

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder andere Kostenträger möglich.

Wir beraten Sie gern!

date up

Hotline 0800 8811889 (kostenlos)

info@date-up.com

www.date-up.com

Im Job-Computer der Arbeitsagentur, im Internet, in den Tageszeitungen und Wochenblättern und natürlich in Jobs-Kompakt werden regelmäßig viele freie, aber längst nicht alle Stellen ausgeschrieben. Statistiken gehen davon aus, dass etwa 28 Prozent aller freien Jobs in Deutschland aufgrund von Mund-zu-Mund-Propaganda und Initiativ-Bewerbungen neu besetzt werden.

„Für einige Bereiche schreiben wir öffentlich gar keine Stellen mehr aus. Da ist es ausreichend, wenn wir einen Aushang unter den Mitarbeitern machen. Die haben so viele Freunde und Bekannte, die gerne bei uns arbeiten möchten, dass wir so ganz schnell geeignete Bewerbungen erhalten.“, hat erst kürzlich Bettina Schlegel, Manager Recruitment Center der Firma Johnson & Johnson MEDICAL GmbH in Norderstedt gegenüber Jobs-Kompakt verraten.

„So ist es bei vielen Firmen“, weiß auch Ralf Pieper von der Firma Pieper Personal und Bildung aus Bargteheide. „Bedenkt man, dass viele Mitarbeiter auch über Headhunter oder externe Personalbeschaffer gesucht werden, glaube ich sogar, dass etwa 50 Prozent aller offenen Positionen nicht öffentlich ausgeschrieben werden.“

Was heißt das für die eigene Bewerbungsphase? In erster Linie bedeutet es, dass man eigene Kontakte und „Netzwerke“ verstärkt und richtig nutzen sollte. Lassen Sie

keine falsche Scham aufkommen. Sprechen Sie Freunde, Bekannte, Sportkameraden etc. direkt an. Fragen Sie, ob in deren Firmen zurzeit Mitarbeiter gesucht werden. Wenn ja, lassen Sie sich die Ansprechpartner benennen und übersenden Sie Ihre Initiativ-Bewerbung (siehe dazu auch den Info-Kasten rechts).

Neben den persönlichen, direkten Kontakten gibt es im Internet verschiedene „Soziale Netzwerke“. Das bekannteste ist wohl XING (www.xing.de) mit über 6 Millionen Mitgliedern. Sinn der Seite ist es, private und geschäftliche Kontakte zu knüpfen. Daneben bietet das System zahlreiche Community-Funktionen wie Kontaktseite, Suche nach Interessengebieten, Foren und Gruppen. Angemeldete Benutzer tragen sowohl berufliche als auch private Daten in ein Profil ein. Über diese Stammdaten hinaus können Kontaktwünsche als Gesuche und Angebote formuliert werden. Die Mitgliedschaft bedingt eine Registrierung. Zum Kennenlernen gibt es die Möglichkeit einer kostenlosen Mitgliedschaft, die im Gegensatz zur kostenpflichtigen nur einige wenige eingeschränkte Funktionalitäten hat.

Eine weitere Möglichkeit der Initiativ-Bewerbung bietet auch unsere Job-Maschine (siehe Seiten 30 und 31). Mittels eines Standard-Formulars, das Sie nur 1x ausfüllen müssen, bewerben Sie sich automatisch bei zahlreichen, teilnehmenden Firmen.



12. Juli 2011

## Wichtige Tipps zur Initiativbewerbung

Bei Initiativbewerbungen ist es wichtig den richtigen Ansprechpartner zu kennen  
FOTO: FOTOLIA.COM



Initiativbewerbungen sind zwar "unaufgeforderte" Zusendungen von Bewerbungsunterlagen, trotzdem bieten sie eine Menge Vorteile:

### 1.) Keine Konkurrenzsituation

Ihre Bewerbung steht in keiner oder nur geringer Konkurrenz zu anderen Bewerbern

### 2.) Eigeninitiative

Sie demonstrieren Initiative, Motivation und Engagement

### 3.) Job-Vielfalt

Sie müssen sich nicht unbedingt auf eine feste Position oder Stellenausschreibung festlegen, sondern können

sich so präsentieren, wie es Ihnen am vorteilhaftesten erscheint,

### Bleibender Eindruck

Auch wenn kein aktueller Personalbedarf besteht, wird der Personalentscheider (sofern Sie ihn überzeugt haben) Ihre Bewerbung wohlwollend zur Kenntnis nehmen und bei Bedarf auf Sie zurück kommen.

Vor jeder Initiativbewerbung ist es ratsam, sich im Vorwege per Telefon oder Internet über freie Stellen, Ansprechpartner und das Unternehmen zu informieren.

Besonders wichtig ist es, dass wirklich

der Personalentscheider Ihre Bewerbungsmappe erhält und nicht Mitarbeiter XYZ. Also keine Bewerbungen einfach nur an die "Personalabteilung" senden, sondern immer den korrekten Ansprechpartner anschreiben.

Eine Initiativbewerbung entspricht in Form und Aufbau der üblichen Bewerbung um eine konkret ausgeschriebene Stelle. In Bezug auf die Bewerbungsmappe gibt es keine grundsätzlichen Unterschiede. Nur das Anschreiben selbst unterliegt anderen Anforderungen. Es sollte

eine (knappe) Antwort auf die folgenden fünf Fragen geben:

1. Wer und was bin ich
2. Was mache ich beruflich
3. Was habe ich zu bieten
4. Was ich suche
5. Darum interessiere ich mich für dieses Unternehmen

Um die letzte Frage vorteilhaft zu beantworten, empfiehlt sich eine umfangreiche Recherche. Wenn Sie Mitarbeiter aus dem Unternehmen kennen, sollten Sie diese ansprechen und soviel wie möglich über den Betrieb in Erfahrung bringen.

## ANZEIGEN

JOBS-KOMPAKT **NORD** GOURMET ZEITUNG **NORDERSTEDT kompakt** NOWO

### Guter Nebenverdienst möglich (kein Verkauf!)

#### Norderstedt-Kompakt

sucht für alle Norderstedter Stadtteile

## Zeitungszusteller (m/w)

für vorerst 3 Arbeitstage (tagsüber) pro Monat zur Verteilung unserer Zeitung in Briefkästen der Norderstedter Haushalte und Einzelhandelsgeschäfte.

#### Wir erwarten

- Zuverlässigkeit
- gepflegte Erscheinung



#### Norderstedt Kompakt

z. Hd. Frau Marion Maßow  
Gutenbergring 39-41  
22848 Norderstedt  
Tel.: 040 / 64 666 - 1602  
Fax: 040 / 64 666 - 1610

m.massow@Norderstedt-Kompakt.de  
www.Norderstedt-Kompakt.de

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünftgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.



## Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebstalente verschiedenster Couleur.

### Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

## Informationsveranstaltung

18. August 2011  
18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter [Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de) berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!



Ihre Ansprechpartnerin ist:

Anita Rohde  
Tel.: 040 38103211  
Anita.Rohde@devk.de  
www.devk-jobboerse.de

**DEVK**  
VERSICHERUNGEN



## JETZT CHANCEN NUTZEN WEITERKOMMEN DURCH WEITERBILDUNG

### Wirtschaftswissen

- **Kompaktkurs Personaldisposition**  
Start: 08.08.2011
- **Betriebsmanager/in KMU**  
Start: 02.09.2011

### IT Trainingszentrum

- **ECDL – European Computer Driving Licence**  
Start: 05.09.2011
- **Netzwerk-Servicetechniker**  
Start: 26.09.2011

### Umwelttechnik und Erneuerbare Energie

- **Kundendienstmonteur**  
für heizungs- und lüftungstechnische Anlagen  
Start: 15.08.2011
- **Fachkraft für Solartechnik**  
Start: 03.09.2011, **Wochenendkurs**  
Start: 24.10.2011, **Tageskurs**
- **Gebäudeenergieberater/in**  
Start: 05.09.2011
- **Referent/in für Arbeitssicherheit, Umwelt und Qualität**  
Start: 20.09.2011
- **Servicetechniker Windenergieanlagen**  
Start: 26.09.2011 – **Casting: 16.08.2011**
- **Projektmanagement Solarstromanlagen**  
Start: 28.09.2011

### Metall

- **Monteur/in für Aufzugsbau**  
Start: 05.09.2011
- **Containerschlosser**  
Start: 26.09.2011

**Jetzt informieren: 040 35905-777**

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)



**GLOBALISIERTE Arbeitswelt. Jeder Dritte (36 Prozent) benötigt heute im Job Fremdsprachenkenntnisse. Nur die allerwenigsten haben schon einmal eine Sprachreise gemacht. Über 85 Prozent lernen lieber daheim**

FOTO: FOTLIA.COM

### JETZT BILDUNGSPRÄMIE SICHERN

## Auch Fremdsprachenkurse können vom Staat finanziell unterstützt werden

**W**ie komme ich beruflich weiter? Wie verbessere ich die Chance, lange ein geschätzter und gut bezahlter Mitarbeiter zu sein? Wie organisiere ich - zum Beispiel nach der Elternzeit - meinen Wiedereinstieg in den Beruf? Kurz und gut: wie werde und bleibe ich erfolgreich? Neben der persönlichen Einstellung zum Beruf, ist die regelmäßige Weiterbildung der wichtigste Faktor. Sie sorgt für die nötige Sachkenntnis, um die Herausforderungen des modernen Berufslebens immer wieder zu meistern.

Wie bei der körperlichen Fitness, steckt das Erfolgsgelheimnis in der Wiederholung: Wer beruflich fit bleiben will, macht lebenslanges Lernen zu seinem Trainingsprogramm. Die Bildungsprämie hilft dabei! Sie unterstützt erwerbstätige Männer und Frauen mit einem Einkommen bis 25.600 Euro (51.200 bei Verheirateten) mit dem Prämiegutschein - oder dem Bildungssparen. Lassen Sie sich über Ihre Möglichkeiten in einer von über 500 Beratungsstellen beraten. Info-Hotline: 0800 2623 000 [www.bildungspraemie.info](http://www.bildungspraemie.info)



12. Juli 2011

# Sprachen lernt man am besten im Ausland

Studie belegt: Auslandsaufenthalte gelten als ideal zum Sprachenlernen – doch nur wenige Befragte verbringen selbst längere Zeit im Ausland. Dabei eröffnen sich für Sprachgewandte weltweite gute Job-Möglichkeiten

Die Globalisierung ist im deutschen Arbeitsalltag angekommen: Jeder Dritte (36 Prozent) benötigt heute im Job Fremdsprachenkenntnisse. Das belegt eine EX-word Studie, für die das Meinungsforschungsinstitut forsa im Auftrag von CASIO 1.001 Erwerbstätige ab 18 Jahren befragte. Ob Manager oder Ingenieur: Gerade formal höher Gebildete (Abitur/ Hochschulabschluss) sind darauf angewiesen, beruflich in einer anderen Sprache verhandeln zu können. Für jeden Zweiten dieser Gruppe (53 Prozent) haben Fremdsprachenkenntnisse eine wichtige bis sehr wichtige Bedeutung am Arbeitsplatz. Bei Erwerbstätigen mit niedrigeren Bildungsabschlüssen sind immerhin 31 Prozent im Job auf Fremdsprachen angewiesen.

Ein weiteres Ergebnis: Ob Unternehmensberater oder Webdesigner - Sprachkenntnisse sind vor allem für Berufe der jüngeren Generation Voraussetzung. Während 40 Prozent der 18- bis 39-Jährigen im Beruf auf Fremdsprachen angewiesen sind, gilt dies nur für 32 Prozent der Älteren ab 50.

"Eine Fremdsprache lernt man nur durch Sprechen - am besten mit Muttersprachlern", so Prof. Dr. Mario Oesterreicher, Professor für Romanische Sprachen und Englisch am Fachbereich Sprachen der Westsächsischen Hochschule Zwickau. "Idealerweise sollte man eine längere Zeit im Ausland verbringen, um seine Sprachkenntnisse im täglichen Gebrauch zu festigen." Diese Empfehlung bestätigen die Befragten der EX-word-Studie: 92 Prozent halten einen längeren Auslandsaufenthalt für eine sehr gute oder gute Möglichkeit, eine Fremdsprache zu lernen. Auf Platz zwei folgt ein Sprachkurs (85 Prozent). Das Lesen von Büchern, Illustrierten und Zeitungen in einer Fremdsprache ist für die Befragten

die dritte Wahl (80 Prozent votieren mit "sehr gut" oder "gut").

"Statt im einsamen Kämmerlein Vokabeln zu pauken, sollte man lieber alle Hemmungen über Bord werfen und einfach sprechen", so Oesterreicher. "Auch wenn man noch nicht alle Regeln fehlerfrei beherrscht: Mit der Verständigung klappt es meist trotzdem."

## Hemmungen über Bord werfen

Ein längerer Auslandsaufenthalt gilt zwar für die beruflich notwendigen Fremdsprachenkenntnisse als wichtig, allerdings haben wenige Erwerbstätige damit selbst Erfahrung: Nur etwa jeder Siebte (15 Prozent) lebte schon einmal mindestens sechs Monate am Stück im Ausland oder plant, dies in naher Zukunft zu tun.

Vorreiter in puncto Auslandsaufenthalt sind Jüngere und Gebildete: Ob für ein Praktikum in Osteuropa, ein Schuljahr in den USA oder zum Jobben nach Neuseeland - ein Viertel aller 18- bis 29-Jährigen war bereits länger als sechs Monate im Ausland. Ebenso hoch ist der Anteil der formal höher Gebildeten, die diese Möglichkeit nutzen, um Erfahrungen mit anderen Kulturen zu sammeln. Auch die Großstädter zeigen sich mobiler: 22 Prozent waren länger als sechs Monate im Ausland zu Hause. Hingegen wagten nur 13 Prozent der ländlichen Bevölkerung diesen Schritt.

## Fit fürs Ausland

"Ein längerer Auslandsaufenthalt dient nicht nur dem Spracherwerb. Nebenbei sammelt man wertvolle Erfahrungen im Umgang mit anderen Kulturen, wird flexibler und selbstständiger", so Günter Riegerl, Produktmanager für elektronische Wörterbücher von CASIO. "Dies sind wichtige Soft Skills - gerade in internationalen Unternehmen." -

"Und Fremdsprachen werden ja nicht im 'freien Raum' gesprochen, sondern sind auch immer eingebunden in einen kulturellen Kontext. Auch das spricht für einen Auslandsaufenthalt", ergänzt Oesterreicher. Als Exportweltmeister benötigt Deutschland Arbeitskräfte, die sich sicher auf internationalem Parkett bewegen können. Für

Sprachgewandte eröffnen sich weltweit Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt: Jedes Jahr verlassen laut Statistischem Bundesamt 150.000 Menschen Deutschland, um im Ausland ihr Glück zu versuchen. Jeder dritte Befragte mit längerem Auslandsaufenthalt entschied sich aus beruflichen Gründen dafür.

[www.EX-word.de](http://www.EX-word.de)

## ANZEIGE

**FOM** Hochschule  
für Oekonomie & Management  
University of Applied Sciences

[www.fom.de](http://www.fom.de)

# Hochschulstudium neben dem Beruf

Vorlesungen im FOM Hochschulstudienzentrum Hamburg

Berufsbegleitendes Hochschulstudium zum:

Alle Studiengänge akkreditiert

### Bachelor of Arts

- Business Administration
- International Management
- Steuerrecht

### Bachelor of Laws

- Wirtschaftsrecht

### Bachelor of Science

- Wirtschaftsinformatik

### MBA

- Business Administration

### Master of Arts

- Accounting & Finance
- Human Resources
- IT Management
- Logistik
- Marketing & Communications
- Marketing & Sales
- Public Management

### Master of Laws

- Wirtschaftsrecht

Info-Veranstaltungen im FOM Hochschulstudienzentrum:

### Bachelor-Studiengänge

- Do. 04.08.11 18:00 Uhr
- Do. 08.09.11 18:00 Uhr

### Master-Studiengänge

- Di. 09.08.11 18:00 Uhr
- Di. 13.09.11 18:00 Uhr

FOM Hochschulstudienzentrum Hamburg | Rothenbaumchaussee 5 | 20148 Hamburg

Infos unter: 0800 1959595 | [studienberatung@fom.de](mailto:studienberatung@fom.de) | [www.fom.de](http://www.fom.de)

# Fahrlehrer gesucht

Es gibt Berufe, über die weiß man wenig. Der Job des Fahrlehrers gehört wohl dazu. Wurden sie früher vielfach bei der Bundeswehr ausgebildet, hat sich das im Zuge von Sparmaßnahmen geändert. Mittlerweile gibt es sogar zu wenige Fahrlehrer. Daraus ergeben sich hervorragende Job-Aussichten in einem spannenden Beruf



## ANZEIGEN



## Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

**Starttermin:**  
25. August 2011

- Inhalte:**
- Führerschein C/CE
  - Beschleunigte Grundqualifikation
  - ADR-Gefahrgut-Schein
  - Gabelstaplerausbildung
  - Ladungssicherungsausweis
  - Perfektionstraining



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 0 · Fax: 040 / 25 450 301  
Email: info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



Alles im grünen Bereich.



### ■ **Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz**

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter- oder Personenverkehr  
(inkl. IHK-Prüfung)

**Beginn:** monatlich

**Beginntermine werden garantiert!**

### ■ **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr**

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D\*

**Beginn:** monatlich

**Dauer:** 6 Monate

### ■ **Logistikkurier**

inkl. Führerschein Klasse B\*

**Beginn:** 01. September 2011

**Dauer:** 4 Monate

#### **Info und Beratung:**

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

#### **DEKRA Akademie GmbH**

Herr Uwe Hoffmann  
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt  
Tel.: 0 40 / 53 43 93-65  
www.dekra-akademie.de/norderstedt

**Rufen Sie uns an!**



12. Juli 2011



FOTO: FOTOLIA.DE

Es gibt wenige Berufe, die in Deutschland als krisensicher gelten. Fahrlehrer ist, bei derzeit etwa einer Million Fahrprüfungen pro Jahr, sicher einer davon. Schon heute sind viele Fahrlehrer bereits über 50 Jahre alt – rund 20 % sogar über 60 Jahre. Es ist also durchaus verständlich, dass sich viele Fahrschulen Sorgen um den Nachwuchs machen – auch im Hinblick auf eine bevorstehende Übergabe des Unternehmens an die nächste Generation.

Hinzu kommt, dass auch die Bundeswehr nicht mehr wie in den vergangenen Jahrzehnten Fahrlehrer ausbildet, die nach ihrer Dienstzeit in zivilen Fahrschulen tätig werden.

Gegen alle Behauptungen, dass durch geburtenschwache Jahrgänge das Potenzial für Fahrschulen rückläufig wäre, stellt sich das immer selbstverständlicher werdende Bedürfnis nach Mobilität. Nahezu jeder junge Mensch macht heute spätestens mit 17 oder 18 Jahren seinen Führerschein – ein Garant für die beste Zukunftsprognose für Ihren Traumberuf!

Wenn Sie gerne mit jungen Menschen arbeiten, gut und geduldig erklären können, dann erfüllen Sie schon zwei der wichtigsten Voraussetzungen.

Eine moderne Fahrschule bedient sich bei der Ausbildung einer

Vielzahl elektronischer Medien, denn der Fahrschüler von heute möchte abwechslungsreich und multimedial unterrichtet werden. Freuen Sie sich auf eine anspruchsvolle Tätigkeit, die selbstständiges Arbeiten mit sich bringt. In Vollzeit, in Teilzeit oder auch stundenweise – Ihre Möglichkeiten sind schier unbegrenzt.

### Ein umfangreiches Tätigkeitsfeld mit viel Verantwortung

Als Fahrlehrer vermitteln Sie Fahrschülern unterschiedlichen Alters die Kenntnisse, ein Auto im Straßenverkehr sicher und regelkonform zu steuern. Sie verfügen über fachdidaktische und methodische Kenntnisse sowie über Wissen in Automobiltechnik, Unfallanalytik und Straßenverkehrsrecht.

In der theoretischen Fahrschul-ausbildung trainieren Sie mit den Fahrschülern das Verhalten mit dem Auto im Straßenverkehr. Sie unterrichten die Regeln im Straßenverkehr, Folgen von verkehrswidrigem Verhalten, Beobachtungs- und Orientierungstechniken, Gefahren durch Alkohol und Medikamente, Verhalten bei Unfällen oder lebensrettende Sofortmaßnahmen.

Mit Ihrer Ausbildung können Sie den Lernenden auch Wissen über Automobiltechnik, Physik, Unfall-

ANZEIGE

„Die DVPI-Ausbildung bringt's auf den Punkt!“



# DVPI®

DVPI | Qualifiziert in die Zukunft

- Zertifizierter Bildungsträger für Verkehrsaus- und -weiterbildung
- 5 Ausbildungsstandorte: Hamburg, Frankfurt, Ludwigsburg, Metzingen, Rottweil
- Praxisnaher Unterricht durch erfahrene Fachleute
- Individuelle Prüfungsvorbereitung und Karriere-/Berufsplanung
- Kontaktvermittlung zu potenziellen Arbeitgebern

AKTUELLES

Nächster Starttermin  
in Hamburg  
19.09.2011

Ausbildung Fahrlehrer  
Klasse BE

Alle Kurse, alle Infos und Anmeldung unter  
[www.dvpi-hamburg.de](http://www.dvpi-hamburg.de)

**DVPI Hamburg**  
Institut für  
Verkehrspädagogik GmbH  
Wichmannstraße 4 – Haus 13  
22607 Hamburg  
Telefon 0 40 / 840 52 07 - 0  
E-Mail [info@dvpi-hamburg.de](mailto:info@dvpi-hamburg.de)

**DVPI Frankfurt**  
Fahrlehrer Fachschule  
Frankfurt am Main GmbH  
Lärchenstraße 139a  
65933 Frankfurt  
Telefon 0 69 / 76 80 06 - 0  
E-Mail [info@dvpi-frankfurt.de](mailto:info@dvpi-frankfurt.de)

**DVPI Ludwigsburg**  
Gesellschaft für  
Verkehrspädagogik mbH  
Eglosheimer Straße 41  
71636 Ludwigsburg  
Telefon 0 71 41 / 29 93 - 259  
E-Mail [info@dvpiludwigsburg.de](mailto:info@dvpiludwigsburg.de)

**DVPI Metzingen**  
Gesellschaft für  
Verkehrspädagogik mbH  
Dieselstraße 7/1  
72555 Metzingen  
Telefon 0 71 23 / 96 05 77 - 0  
E-Mail [info@dvpimetzingen.de](mailto:info@dvpimetzingen.de)

**DVPI Rottweil**  
Gesellschaft für  
Verkehrspädagogik mbH  
Berner Feld 22  
78628 Rottweil  
Telefon 07 41 / 94 23 82 - 0  
E-Mail [info@dvpirtottweil.de](mailto:info@dvpirtottweil.de)



analytik und Straßenverkehrsrecht vermitteln.

Im praktischen Fahrunterricht zeigen Sie Ihren Fahrschülern, wie sie das Fahrzeug bedienen und ihre Fahrweise den Verkehrsverhältnissen anpassen können. Zusätzlich vermitteln Sie Ihren Fahrschülern eine vorausschauende Fahrweise, umweltbewusstes und sicheres Fahren, schulen sie in der Beobachtung und Wahrnehmung im Straßenverkehr.

**Das Aufgabengebiet in Stichworten**

**Die theoretische Ausbildung durchführen:**

- Unterrichtsstoff gemäß Fahrschüler-Ausbildungsordnung methodisch-didaktisch aufbereiten und sachgerecht vermitteln
- über Geltungsbereich der Fahrerlaubnis, Zulassungspflicht bei Kraftfahrzeugen und Anhängern u.Ä. informieren
- Vorschriften über das Verhalten

im Straßenverkehr und den Betrieb von Kraftfahrzeugen vermitteln

- über Gefahren des Straßenverkehrs und die zu ihrer Abwehr erforderlichen Maßnahmen (Gefahrenlehre) aufklären
- Testfragebögen korrigieren und besprechen
- Bewerber, die den Prüfungsanforderungen nicht genügten, bzw. Fahrerlaubnisinhaber, die wegen einer größeren Anzahl von Mehrfachtäterpunkten eine Prüfung ablegen sollen, nachschulen

**Den praktischen Fahrunterricht erteilen**

- mechanische Fahrzeugbedienung auf verkehrsarmen Straßen üben (Lenken, Kuppeln, Schalten)
- nach erreichter Fahrzeugbeherrschung Übungen auf nicht zu stark befahrenen Straßen durchführen
- Fahrweise an Verkehrsströme anpassen
- einzelne Lernschritte unter

- Berücksichtigung beobachteter Schwächen der Fahrschüler wiederholen und das Erlernte festigen
- Ausbildungsfahrten auf Bundes- oder Landstraßen, auf Autobahnen oder Kraftfahrzeugstraßen sowie Nachtfahrten mit Beleuchtung durchführen
- bei Gefährdung anderer Verkehrsteilnehmer durch Betätigung der Doppelbedienungseinrichtung eingreifen
- entscheiden, ob die Kenntnisse und Fähigkeiten der Fahrschüler den Anforderungen der Fahrprüfung entsprechen
- Fahrschüler bei der Prüfungsfahrt begleiten

**Darüber hinaus führen sie auch folgende Aufgaben aus:**

- Verwaltungs- und Organisationsaufgaben erledigen
- Anzahl der geleisteten Fahrstunden und Gesamtdauer des praktischen Fahrunterrichts einschließlich der Prüfungsfahrten aufzeichnen
- Fahrschüler über Zeitpunkt, Ter-

minverschiebung oder Änderung des theoretischen Unterrichts und der Übungsfahrten unterrichten  
- Schulfahrzeuge betanken und deren Funktionstüchtigkeit gewährleisten

**Neue Gesetze für Fahrer – neue Chancen für Fahrlehrer**

Gerade bei gewerblichen Kraftfahrern für LKW oder Omnibus sind durch die veränderte EU-Gesetzgebung viele neue Tätigkeitsfelder für Fahrlehrer entstanden. Gesetzlich vorgeschriebene Grundqualifikationen, regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für Fahrer, neue Berufsbilder wie zum Beispiel der EU-Kraftfahrer, garantieren zusätzliche Möglichkeiten für Ihren neuen Beruf. Oder Sie spezialisieren sich auf die Verkehrssicherheitsarbeit, Seniorenprogramme oder die Betreuung von Firmenkunden.

**Die Ausbildung**

Die Ausbildung zum Fahrlehrer der Fahrlehrerlaubnis Klasse BE dauert in der Regel zehn Monate, davon fünfeinhalb Monate in einer Fahrlehrerausbildungsstätte und viereinhalb Monate in einer Ausbildungsfahrschule. Die Ausbildung in einer Ausbildungsfahrschule ist während des dritten Monats durch einen einwöchigen Lehrgang im DVPi zu unterbrechen. Die Ausbil-

ANZEIGEN

**Lehrgänge mit Perspektive**

Förderung bis  
100% möglich! \*

\* durch die Agentur für Arbeit und die Rentenversicherung

040 636038-0

**Desktop Supporter MCITP/CompTIA A+/ITIL**  
**Start: ab 22. August**

**Fachinformatiker/-in Systemintegration (IHK)**  
*Microsoft Windows 7, Microsoft Server 2008/  
ITIL V3 Foundation/SAP Foundation*  
**Start: ab 05. September 2011**

**Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux**  
**Webdesigner & Webdeveloper**  
*Zertifizierung nach Webmasters Europe*

**Java Entwickler mit SCJP/SCWCD-Zertifizierung**  
**Start: 18. Juli, 01. August, 22. August**

GFN Trainingscenter Hamburg www.gfn.de

gemeinnützige  
Gesellschaft für berufliche  
Kompetenzentwicklung mbH

**• AZWV-zertifizierte Maßnahmen •  
Die Angebote stehen auch Selbstzahlern  
offen. Sprechen Sie uns an!**

**Umschulung zum Maler u. Lackierer (m/w)**  
**Umschulung zum Wärme-, Kälte- u. Schallschutzisolierer (m/w)**  
**Beginn: 1. August 2011**  
**Dauer: 2 Jahre (24 Monate)**  
Bildungsgutschein wird benötigt. Vereinbaren Sie einen Termin zu einem Eignungstest.

**Qualifizierung zum Sicherheitsmitarbeiter (m/w)**  
einschl. „Sachkundeprüfung gem. § 34a GewO“ und „Deutsch für den Beruf B2“ in Zusammenarbeit mit PROTEKTOR  
**Beginn: 08. August 2011, danach laufend**  
**Dauer: 4 Monate zzgl. 1 Monat Praktikum,**  
**Abschluss: Zertifikat „B2 / Beruf“ und „Sachkundeprüfung gem. § 34a GewO“**  
Bildungsgutschein wird benötigt, Voraussetzung: Sprachzertifikat B1

↓

Wiesendamm 24, 22305 Hamburg,  
Tel: 040/29 80 16 172 (Herr Dalldorf)

↓

Kieler Straße 208, 22525 Hamburg,  
Tel: 040 / 319 91 60 10 (Frau Stohl)

Internat  
vorhanden!

**Umschulung Zahntechniker/in**  
Maßnahmenummer: 033/122/2011  
Start: 29.08.2011 (24 Monate)

**Weiterbildung für arbeitslose Zahntechniker/innen**  
Maßnahmenummer: 033/300/2008  
Einstieg jederzeit möglich

**Wir beraten Sie gerne:**  
ibu gmbh, Ludwigsluster Str. 3,  
19306 Neustadt-Glewe  
Tel: 038757-5070  
info@ibu-europe.de, www.ibu-europe.de



12. Juli 2011

derung endet mit einem weiteren einwöchigen Lehrgang im DVPI nach Abschluss der Ausbildung in einer Ausbildungsfahrschule.

Ergänzend kann zusätzlich die Fahrlehrerlaubnis in den Klassen A (Motorrad), CE (LKW mit Anhänger) oder DE (Bus mit Anhänger) erworben werden. Die Ausbildung findet ausschließlich als Vollzeitunterricht statt. Der theoretische Teil wird, je nach Fachgebiet, von Juristen, Pädagogen, Ingenieuren oder Fahrlehrern praxisnah durchgeführt. Zusätzlich findet eine fahrpraktische Ausbildung statt, überwiegend im späteren Prüfungsgebiet.

#### Förderungsmöglichkeiten

Um Ihnen den Start in den Fahrlehrerberuf auch finanziell möglich zu machen, haben wir nachfolgend für Sie einige wichtige Förderprogramme zusammengestellt.

#### Möglichkeit 1

##### Das Meister-Bafög

Für die Lehrgangs- und Prüfungsgebühren ist ein Förderhöchstbetrag von 10.226,- Euro vorgesehen. Alleinstehende Teilnehmer erhalten einen monatlichen Unterhaltsbetrag von max. 614,- Euro. Bei verheirateten Teilnehmern erhöht sich der Unterhaltsbeitrag um max. 215,- Euro, für jedes Kind um

179,- Euro. Alleinerziehende können darüber hinaus einen Zuschuss zu den Kinderbetreuungskosten erhalten. 30,5 % des Förderbetrags erhält der Teilnehmer als Zuschuss, den Restbetrag als zinsgünstiges Bankdarlehen. Das Darlehen muss nach einer bis zu 6-jährigen zins- und tilgungsfreien Karenzzeit in monatlichen Raten von mind. 128,- Euro zurückgezahlt werden. Existenzgründern wird unter bestimmten Voraussetzungen 66 % des Darlehens erlassen.

#### Möglichkeit 2

##### Förderung durch die Agentur für Arbeit/ARGE

Für die Fahrlehrerausbildung sind bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen folgende finanzielle Förderungen nach dem Sozialgesetzbuch II bzw. III möglich:

- Lehrgangsgebühren einschl. Prüfungsgebühren
- Fahrtkostenzuschuss / Kosten für Unterbringung
- Kinderbetreuungskosten
- Unterhaltskosten

Bitte beachten Sie: Eine Förderung ist nur möglich, wenn vor Beginn der Teilnahme eine Beratung durch die Agentur für Arbeit erfolgt ist und diese der Teilnahme zugestimmt hat.

#### Möglichkeit 3

##### Programm WeGebAU

Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt kleine und mittlere Unternehmen mit dem Programm „Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen“ (WeGebAU) mit Erstattung der Lehrgangskosten. Zudem gibt es einen Zuschuss zu den notwendigen übrigen Weiterbildungs-kosten. Der Arbeitgeber erhält eine Pauschale zu den Sozialversicherungsbeiträgen und einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt (bis zu 100 %).

#### Möglichkeit 4

##### Förderung für Bundeswehrangehörige

Für Zeitsoldaten ist eine Förderung nach dem Soldatenversorgungsgesetz (SVG) möglich. Bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen ist darüber hinaus zusätzlich eine Arbeitsamtförderung (SGB III) möglich.

#### Möglichkeit 5

##### Förderung im Rahmen der beruflichen Rehabilitation

Die Unfall-Versicherungsträger (u.a. die Berufsgenossenschaften) und die Deutsche Rentenversicherung Bund gewähren für berufliche Bildungsmaßnahmen Ausbildungs-

beihilfen und Leistungen zur beruflichen Rehabilitation bis zu 100 % der Kosten.

#### Möglichkeit 6

##### Steuerersparnis durch Werbungskosten

Nicht erstattete Lehrgangskosten können nach dem Einkommensteuergesetz voll als Werbungskosten geltend gemacht werden. Falls Sie sich in einem nicht ausgeübten Beruf ausbilden, können Sie die dadurch entstehenden Kosten, bis zu einer gesetzlich festgelegten Höhe, als Sonderausgaben von Ihrer Lohn- oder Einkommensteuer absetzen.

#### Möglichkeit 7

##### Bildungsprämie

Erwerbstätige können mit Prämiegutscheinen die Hälfte der Weiterbildungskosten bis max. 500 Euro abdecken. Gefördert werden Weiterbildungen, die für die aktuelle oder zukünftige Tätigkeit relevant sind. Das zu versteuernde Jahreseinkommen darf 25.600 Euro nicht übersteigen. Um die Prämie zu beantragen, müssen Sie sich an eine der Beratungsstellen wenden. Eine Übersicht dieser finden Sie unter: [www.bildungspraemie.info/de/170.php](http://www.bildungspraemie.info/de/170.php)

Weitere Informationen finden Sie auch unter [www.dvpi-hamburg.de](http://www.dvpi-hamburg.de)

#### ANZEIGEN


Alles im grünen Bereich.



Umschulungen

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (IHK)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (IHK)**

**Beginn:** 05. September 2011

**Dauer:** 21 Monate, inkl. 10-monatigem Praktikum

Umschulung

- **Fachlagerist (IHK)**

**Beginn:** 07. November 2011

**Dauer:** 19 Monate, inkl. 10-monatigem Praktikum

**Abschlüsse:**  
Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/  
Facharbeiterbrief (IHK)

**Info und Beratung:**  
Nach telefonischer Absprache

Beginnstermine werden garantiert!

**DEKRA Akademie GmbH**  
Frau Galina Koblica  
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg  
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0  
[www.dekra-akademie.de/hamburg](http://www.dekra-akademie.de/hamburg)

Rufen Sie uns an!

ALT: B

AZW zertifiziert durch Certeuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der Wenck GmbH



Qualifizierungen

■ Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE

**Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 22.08.2011**  
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

**Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)  
**Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 25.08.2011**  
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,  
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining  
 ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

**Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**  
**Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

■ Busfahrer (Modulausbildung)

**Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“**  
**Dauer 6 Wochen, Starttermin: Laufender Einstieg**  
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

**Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**  
**Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg**

■ Gabelstapler-Ausbildung

**Dauer 3 Tage, Termin: 05.-07.09.2011**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | [info@alt-b.eu](mailto:info@alt-b.eu) | [www.alt-b.eu](http://www.alt-b.eu)

Wir sind da:  
8. Hamburger Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse,  
25. November 2011, Flughafen Hamburg, Terminal Tango.  
Kostenlose Anmeldung: [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de)



Bauen wir gemeinsam etwas auf.

## Hochschulabsolvent/in mit Ambition Spezialist/in mit Berufserfahrung

Wir sind eine von Autoherstellern unabhängige Spezialbank für das Kraftfahrzeuggewerbe und gehören im Konzernverbund der Société Générale Group zu den führenden Kreditinstituten Europas. Unseren Kunden bieten wir maßgeschneiderte Finanzdienstleistungen rund ums Automobil, Ihnen den perfekten Einstieg in die Finanz- und Leasingwirtschaft.

Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe AG  
Personalabteilung, Michaela Viert, Nedderfeld 95  
22529 Hamburg, Telefon: 0 40/4 80 91-2907  
[www.bdk-bank.de/careers](http://www.bdk-bank.de/careers)

Bank Deutsches  
Kraftfahrzeuggewerbe



[www.bdk-bank.de](http://www.bdk-bank.de)

Die Bank zum Auto.

Stand 08.07.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>LKW-Fahrer (FS 7,5 t) und Umzugshelfer / Auslieferungsfahrer und Monteure</b>	Transport von Umzugsgut, Verpackungsarbeiten / LKW fahren / Vollzeit oder Teilzeit möglich	Belastbarkeit / Teamfähigkeit / freundliches Auftreten / Zuverlässigkeit / LKW-Führerschein bis 7,5 t	ANTIKTRANSPORTE UG Herr Ralf Weinhold Dorfring 3a 22885 Barsbüttel bei Hamburg Telefon: 0172-4362440 E-Mail: <a href="mailto:info@antiktransporte.de">info@antiktransporte.de</a>
<b>Steinsetzer/in</b>	Zu Ihren Aufgaben in der Kolonne gehören u. a. Steine- und Bordsteine zuschneiden und setzen sowie Pflaster verlegen. Unbefristet / Vollzeit	Der Verdienst liegt für Fachkräfte bei ca. 12,-€/Std, für ungelernete Kräfte bei ca. 10,-€/Std. Der Führerschein Kl. B ist von Vorteil, jedoch nicht zwingend erforderlich.	Karsten Bornholdt Erdarbeiten Herr Prüss Hauptstr. 31 25794 Pahlen Telefon: 0160 94 87 29 55
<b>Friseur/in</b>	Kundenberatung und -betreuung / Frisuren im Damen-, -Herren- und Kinderfach / Typ-Stil-Farbberatung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Friseurausbildung / idealerweise mind. 1 Jahr Berufserfahrung / gute Kenntnisse in Schnitt- und Farb-techniken / idealerweise Grundkenntnisse in Hochsteckfrisuren und Haarverlängerung	Martina Aßhauer Haarkontor Frau Martina C. Asshauer Eppendorfer Stieg 10 22299 Hamburg Telefon: 040 46 07 25 57
<b>Konditor/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Ausbildung als Konditor (m/w) ist unbedingt erforderlich / Berufserfahrung / Temperieren von Schokolade / Herstellung des täglichen Kuchenangebots sowie Hochzeitstorten und Geburtstagstorten ( nach Einarbeitung ) / Arbeitszeit ist von 6.00 Uhr bis 14.00 Uhr	Sweet Dreams Konditorei Herr Robert Mense Lehmweg 41 20251 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:brown_cross@me.com">brown_cross@me.com</a>
<b>Medizinische Fachangestellte (m/w)</b>	Wir suchen eine freundliche und teamfähige Azthelferin für eine neurologisch - psychiatrische Praxis, für ca. 12 Stunden pro Woche.	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Facharztpraxis Neurologie und Psychiatrie Herr Dr. med. Mathias Dworschak Winterhuder Marktplatz 6-7b 22299 Hamburg Telefon: 040 46 77 68 70



12. Juli 2011

Für unsere Kunden in Hamburg suchen wir fortlaufend kaufmännische Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit. Die Positionen sind je nach Kunde mittel- bis langfristig im Rahmen der Zeitarbeit (mit Übernahmeoption) oder in der direkten Arbeitsvermittlung zu besetzen.

Unsere Kunden rekrutieren vorwiegend über uns, bevor sie selbst auf die Suche nach passenden Mitarbeitern gehen. Nutzen Sie diesen Vorteil und lassen Sie sich von uns auf die vakanten Positionen vermitteln. Der erste Schritt hierfür ist der Sprung in unseren Bewerberpool, aus dem wir Sie entsprechend Ihren Vorstellungen zeitnah zu unseren aktuellen Aufträgen empfehlen können.

**Momentan suchen wir kluge Köpfe als**

- ⊕ **Bankkaufleute (m/w)**
- ⊕ **Buchhalter (m/w)**
- ⊕ **Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)**
- ⊕ **Geschäftsführungsassistentinnen (m/w)**
- ⊕ **Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)**
- ⊕ **Speditionskaufleute (m/w)**

**Für Ihre Leistung garantieren wir Ihnen**

- einen langfristigen und fairen Arbeitsvertrag
- ein festes monatliches Einkommen bei übertariflicher Bezahlung, unabhängig von Kundeneinsätzen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall lt. Tarif
- Zuschuss zu Fahrt- und Verpflegungskosten
- vermögenswirksame Leistungen / betriebliche Altersvorsorge ab Vertragsbeginn
- aktuelle Weiterbildungsangebote, u.a. SAP, Office
- und vieles MEHR

Überzeugen Sie sich selbst und tauchen Sie in unseren qualifizierten Bewerberpool! Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung unter [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)!

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
 Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
 Tel 040 460 635-0 · [mail@aum-hh.de](mailto:mail@aum-hh.de)  
[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)



Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.

www.boetric.de



# BOETRONIC

PERSONALMANAGEMENT GMBH

**Die BOETRONIC GmbH unterstützt und stärkt Geschäftspartner bei der Sicherung der Produktivität mit Fach- und Führungskräften.** Auf der Suche nach diesen Spezialisten fokussieren wir uns nicht nur auf Technik und Tools, sondern stellen den Menschen in den Mittelpunkt - *seine Ziele, Wünsche und Fähigkeiten.*

**Zur Überlassung und Vermittlung bei unseren Kunden suchen wir laufend:**

- **Gewerbliches Personal**
- **Kaufmännische Fachkräfte**
- **Facharbeiter, Techniker und Ingenieure**
- **und viele mehr...**

**Wir bieten Ihnen neue BERUFLICHE PERSPEKTIVEN und ATTRAKTIVE KARRIERECHANCEN.**

Jobs mit Zukunft gibt's bei BOETRONIC!

**Weitere Informationen finden Sie im Internet unter [www.boetric.de](http://www.boetric.de)**

**BOETRONIC GmbH**  
 Alter Fischmarkt 5, 20457 Hamburg  
 Tel.: +49 (0)40 / 18 98 36 420  
 Mail: [hamburg@boetric.de](mailto:hamburg@boetric.de)

Stand 08.07.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Sushikoch/ - köchin</b>	Schneiden von Fisch / Zubereiten von Vorspeisen / Zubereiten von Maki's, Nigiri's und Sashimis sowie von verschiedenen Bentos / unbefristet / Vollzeit	Kenntnisse in der Zubereitung von Sushi / Erfahrung als Sushi Koch / gute Deutschkenntnisse	Sushi Yama Alstertal GmbH Frau Anhalt Poelchaukamp 20 22301 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@sushi-yama.de">info@sushi-yama.de</a>
<b>Kaufmann/-frau in der Buchhaltung</b>	Empfang / Datenerfassung / Kontenklärung und Mahnläufe / bedienen der Telefonzentrale / befristet bis 31.08.2013 / Vollzeit	PC-Kenntnisse / Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich / Englisch in Wort und Schrift wünschenswert / nettes Auftreten	Weiss Ocean + Air Cargo GmbH Frau Maïke Eggers Herrengaben 3 20459 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:maïke.egggers@woac.de">maïke.egggers@woac.de</a>
<b>Sachbearbeiter/in Baustellenbearbeitung</b>	Recherche von bestehenden Baustellen- und Projektinformationen durch telefonischen Kontakt zu Planern + Architekten / Internetrecherche zu geplanten Bauvorhaben bundesweit / Datenerhebung im EDV-System / Telef. Betreuung v. bestehenden Kunden und Interessenten / unbefristet / Vollzeit	Technisch / bautechnisches Verständnis / EDV Kenntnisse (Office-Applikationen) / abgeschlossene Berufsausbildung / gern auch Berufsumsteiger vom handwerklichen in den kaufmännischen Bereich	AFI Arbeitsbühnenvermietung GmbH Frau Lange Heidenkampsweg 41 20097 Hamburg Telefon: 040 2 36 48 27 20 E-Mail: <a href="mailto:Heike.Lange@afirent.de">Heike.Lange@afirent.de</a>
<b>Beton- und Stahlbetonbauer/in</b>	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Beton- und Stahlbetonbauer/in bzw. eine/n Einschaler/in. Sie stellen Bauteile aus Beton und Stahlbeton sowie Schalungen und Bewehrungen her und montieren diese. Unbefristet / Vollzeit	Körperliche Fitness ist zwingend erforderlich / eine abgeschlossene Berufsausbildung oder entsprechende Berufserfahrung wird vorausgesetzt / Zuverlässigkeit und Motivation	Stefan Schlemmer Holzbau Herr Stefan Schlemmer Hasenkamp 46 25482 Appen E-Mail: <a href="mailto:s-schlemmer@t-online.de">s-schlemmer@t-online.de</a>
<b>Techniker/in - Maschinentechnik</b>	Angebotserstellung / Kalkulation der Arbeitsstunden / Zeichnungen lesen / englische Schriftbearbeitung / Lagerführung / Sachbearbeitung /	Wir wünschen uns verhandlungssichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Eine technische Ausbildung, z.B. Techniker Maschinenbau oder Meister (Fachrichtung Konstruktionstechnik), wäre von Vorteil.	Löffler International e.K. Frau Löffler Am Hafen 3 25421 Pinneberg E-Mail: <a href="mailto:s.loeffler@loefflermarine.de">s.loeffler@loefflermarine.de</a>

**Willkommen bei ARWA Personaldienstleistungen!**

Mit 76 Niederlassungen bundesweit sind wir ein zuverlässiger und erfahrener Partner sowohl für Unternehmen aus dem gewerblichen, kaufmännischen, medizinischen und IT-Bereich, als auch für Interessenten, Bewerberinnen und Bewerber.

Folgende Stellen haben wir vakant:

**Speditionskaufmann / -frau**

gute Englisch-, Zoll- und Atlaskenntnisse

**Schifffahrtskaufmann / -frau**

Englisch verhandlungssicher

**Steuerfachangestellte (m/w)**

**Vertriebsassistenten (m/w)**

Berufserfahrung

Vereinbaren Sie gern telefonisch einen Vorstellungstermin. Weitere interessante Stellenangebote unter [www.arwa.de](http://www.arwa.de)

**Sie erreichen uns unter:**

**Tel.: 040 / 8 97 25 28 - 0**  
**Fax: 040 / 8 97 25 28 - 14**

ARWA Personaldienstleistungen GmbH  
Gänsemarkt 44  
20354 Hamburg  
E-Mail: [hamburg@arwa.de](mailto:hamburg@arwa.de)

[www.arwa.de](http://www.arwa.de)



**Ihr neuer Teilzeit-Job!**



Im Auftrag unseres Kunden suchen wir für die Standorte **Hamburg-Harburg** und **Lüneburg**:

**Mitarbeiter (m/w)**  
**für Lager und Verpackung**

**Die ideale Tätigkeit für:**

- Hausfrauen und Hausmänner
- Studierende und Schüler (ab 18 Jahren)
- Berufliche Neu- und Wiedereinsteiger

Wenn Sie flexibel, zuverlässig und an einer langfristigen Zusammenarbeit interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

**Sie erreichen uns unter:**

**H.-Harburg: 040 / 79 75 12 80**

**Lüneburg: 0 41 31 / 68 48 70**

Harburger Rathausstraße 33  
21073 Hamburg-Harburg  
E-Mail: [harburg@arwa.de](mailto:harburg@arwa.de)

Am Sande 16  
21335 Lüneburg  
E-Mail: [lueneburg@arwa.de](mailto:lueneburg@arwa.de)

[www.arwa.de](http://www.arwa.de)



Stand 08.07.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Mitarbeiter/in Reisekostenabrechnung</b>	Prüfung der Reisekostenabrechnungen / Unterstützung des Office Managements im Vertretungsfall / unbefristet / Teilzeit Arbeitsort: Medienpark Kampnagel	Eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung ist zwingend erforderlich / Organisatorisches Grundverständnis und Flexibilität zeichnen Sie aus	Océ Deutschland GmbH Hauptverwaltung Frau Sandra Peters Solinger Str. 5-7 45481 Mülheim an der Ruhr
<b>Masseur/in</b>	Masseur/in mit fundierten kosmetischen und grundlegenden medizinischen Massagekenntnissen gesucht. Berufserfahrung ist von Vorteil, Anfänger können aber auch durch interne Schulungen weitergebildet werden. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung Masseur/in und medizinische/r Bademeister/in / Grundkenntnisse in der Kundenberatung und Betreuung / Grundkenntnisse in den Fußpflege-Techniken	Spreberg GmbH Frau Spreberg Eppendorfer Baum 39 20249 Hamburg Telefon: 040 48 23 23 E-Mail: <a href="mailto:spreberg@spreberg.de">spreberg@spreberg.de</a>
<b>Zimmerer/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum Zimmerer/in / FS Kl B	BALANCE Bau GmbH Herr Jahns Kalvslohtwiete 20 a 22457 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@balance-bau.de">info@balance-bau.de</a>
<b>Florist/in</b>	Straußbinden / Verkauf / Kasse / unbefristet / Teilzeit	Wir erwarten eine Ausbildung als Florist/in, Kreativität bei der Gestaltung von Blumen- und Pflanzenschmuck, sowie Flexibilität, Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und hohe Kundenorientierung.	Rosemarie Strümpel 1000 Blumen Frau Strümpel Bramfelder Chaussee 22177 Hamburg Telefon: 040 87 08 51 70
<b>Anlagenmechaniker/in</b>	Zum nächstmöglichen Eintrittstermin suchen wir eine/n Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik bzw. Gas- und Wasserinstallateur/in für allg. Heizungs- und Sanitärinstallationen / Verlegen von Fußbodenheizungen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung. Der Besitz des PKW-Führerscheins (Kl. B) wird vorausgesetzt, der des LKW-Führerscheins bis 7,5 t (Kl. C1) ist von Vorteil - das Vorhandensein eines eigenen Fahrzeugs ist wünschenswert, aber nicht Bedingung.	Torben Klebe ÖkoZeit Energie- & Gebäude- technik Herr Klebe Glindwiese 1a 22177 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@oeko-zeit.de">info@oeko-zeit.de</a>



12. Juli 2011

## Menschen im Mittelpunkt

atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes, mittelständisches Unternehmen. Wiederholt wurden wir bei „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ ausgezeichnet und konnten in diesem Jahr einen hervorragenden 2. Platz erzielen!

Für unseren Standort Hamburg suchen wir (m/w):

- Steuerfachangestellte**
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter**
- Wirtschaftsprüfungsassistenten**
- Finanzbuchhalter**
- Personalsachbearbeiter**

### Wir bieten Ihnen

- ein festes Bruttogehalt zuzüglich Zulagen
- selbstverständlich einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- den attraktivsten Tarifvertrag der Branche (BZA)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Urlaubs während der Probezeit
- ausführliche Informationen über den Einsatzbetrieb
- vermögenswirksame Leistungen bereits nach 6 Monaten
- 20% Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- eine „Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter“-Prämie in Höhe von 600,00 €

Sie sind bei uns beruflich zu Hause, wenn Sie Ihre Erfahrung und Ihr Können in eine fortschrittliche Branche einbringen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Informationen auch unter [atrias.de](http://atrias.de)

**atrias personalmanagement gmbh**  
 Hamburg-City • Office Management  
 Alter Fischmarkt 11 • 20457 Hamburg  
 Tel. 040/32 00 491-0  
[hamburg-office@atrias.de](mailto:hamburg-office@atrias.de)



**2. Platz**



Handelsblatt



Personalleasing  
 Personalvermittlung  
 Personalberatung



INDUSTRIE-TECHNIK GMBH  
 Die Personalspezialisten

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personal-dienstleister erfolgreich am Markt tätig.

**Niederlassung Hamburg**  
 Saseler Chaussee 111  
 22393 Hamburg  
 Tel.: 040 / 416 29 71 0  
 Fax: 040 / 416 29 71 10  
[hamburg@mb-industrietechnik.de](mailto:hamburg@mb-industrietechnik.de)  
[mb-industrietechnik.de](http://mb-industrietechnik.de)



Wir suchen für die Direktvermittlung für einen unserer Kunden eine/n:

### Anwaltssekretär/in

- Ihre Aufgaben:
- allgemeine Sekretariatsaufgaben
  - Verwaltung und Terminplanung
  - Fristenüberwachung
  - Erstellung Kostenrechnung nach RVG
  - Schreiben nach Phonodiktat

Senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen z. Hd. Frau Lahmann Tel: 040/ 41 62 97 10  
 Gerne per Mail an [hamburg@mb-industrietechnik.de](mailto:hamburg@mb-industrietechnik.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:  
[www.mb-industrietechnik.de](http://www.mb-industrietechnik.de)

## KommMit. In die cloud!

Hier lernst Du das professionelle Handling zur modernsten Internet-Technik – b2c und auch b2b.

Bringe Deine eigenen Ideen mit ein und gestalte mit!  
 Werde Teil unseres IT-Supports und melde Dich per Email bei Julia Völker: [KommMit@ds-cc.de](mailto:KommMit@ds-cc.de)

D+S communication center Hamburg GmbH  
 Mexikoring 33 22297 Hamburg [www.ds-cc.de](http://www.ds-cc.de)



Stand 08.07.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Dreher/in</b>	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Fachkraft für das konventionelle Drehen und Fräsen. Sie werden Werkstücke einrichten und die Fertigung nach Zeichnung ausüben. Unbefristet / Vollzeit	Voraussetzung für diese Tätigkeit ist eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zerspanungsmechaniker/in.	Ramcke Metalltechnik Jens Ramcke Herr Jens Ramcke Heidehofweg 26 25499 Tangstedt <a href="mailto:jens.ramcke@ramcke-metalltechnik.de">jens.ramcke@ramcke-metalltechnik.de</a>
<b>Maurer/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / Führerschein der Klasse C1E oder alt Klasse 3	Uwe Reincke Baugeschäft Herr Uwe Reincke Kurt-Fischer-Str. 29 a 22926 Ahrensburg
<b>Fliesenleger/in</b>	Kleinere Maurerarbeiten [putzen, Löcher zumauern, kleinen Estrichflick, usw.] / Rohrkästen stellen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Fliesenleger oder Maurer / Führerschein der Klasse B / eigener PKW	Ralph Pletz FRP Fliesenlegerfachbetrieb Herr Pletz Geschäftsführer Rahlstedter Str. 10b 22149 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:ralph.pletz@alice-dsl.de">ralph.pletz@alice-dsl.de</a>
<b>Brunnenbauer/in</b>	Brunnenbohrarbeiten / Materiallagerhaltung / kleinere Reparaturarbeiten an unseren Geräten und Fahrzeugen / unbefristet / Vollzeit	Erste Berufserfahrungen im Brunnenbau-bereich / Kenntnisse in der Instandhaltung und Sarnierung sind wünschenswert / Führerschein Klasse BE / Erfahrungen im Umgang mit Radlader und Minnibagger	Volker Meins Tiefbau-Wasserversorgung Herr Meins Sülfelder Str. 4 23869 Elmenhorst Telefon: 04532 61 17
<b>Baggerführer/in</b>	Erbbewegungsarbeiten zur Vorbereitung auf die Rohrverlegung / unbefristet / Vollzeit	Erste Erfahrungen in Erdbewegungs- und Rohrverlegungsarbeiten / Befähigung zur Baggerführung / Führerschein Klasse B	Erdbautechnik Mario Cosic Herr Kuhnt Bundesstr. 26a 23869 Elmenhorst Telefon: 04532 2 82 31 96



### DOMICIL-Seniorenpflegeheim Jenfeld

Die DOMICIL-Unternehmensgruppe unterscheidet sich nicht nur durch die Hochwertigkeit ihrer Immobilien und die Qualität der Pflege, sondern auch durch die „Pflege“ ihrer Mitarbeiter.

**Sie suchen einen Arbeitsplatz an dem Sie sich richtig wohlfühlen können? Dann suchen wir Sie auch!**

Für unser neues modernes Seniorenpflegeheim in Jenfeld suchen wir Unterstützung für unser Team als:

**Pflegefachkraft (m/w)** in Voll- und Teilzeit

**Wohnbereichsleitung (m/w)** in Vollzeit

**Reinigungskraft (m/w)** in Teilzeit

**Was DOMICIL Ihnen bietet:**

- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz in einem Neubau
- Strukturierte DOMICIL-PFLEGEPROZESSE®
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Supervision und Teambesprechung

**Bitte richten Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:**

DOMICIL-Seniorenpflegeheim Jenfeld GmbH  
 Öjendorfer Damm 97 | 22043 Hamburg-Jenfeld  
 Tel.: 0 40 / 89 00 07 - 0 | Fax: 0 40 / 89 00 07 - 99  
 jenfeld@domicil-seniorenresidenzen.de | www.domicil-seniorenresidenzen.de

In der Welt des Handels ist jeder Tag eine spannende Herausforderung. Speziell hier bei Lidl: Denn wir sind erst dann zufrieden, wenn auch unsere Kunden es sind. Dafür brauchen wir bestens ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die wir optimal auf die Anforderungen unserer Branche vorbereiten.

Für unsere Filialen im Großraum nördliches und östliches Hamburg bis Lübeck suchen wir

### Filialverantwortliche (w/m)

Sie haben eine abgeschlossene kaufmännische oder gewerbliche Ausbildung und wollen den nächsten Schritt auf der Karriereleiter gehen. Sie übernehmen gerne Verantwortung und sind in der Lage, Mitarbeiter zu führen. Für das Team sind Sie stets Vorbild und für unsere Kunden eine echte Hilfe. Kommunikationsstärke, Begeisterung für den Handel und eine offene, freundliche Wesensart runden Ihr Profil ab.

Freuen Sie sich auf einen sicheren Arbeitsplatz, der jeden Tag Herausforderungen und viel Verantwortung bietet. Führen Sie ein hochmotiviertes Team zu neuen Spitzenleistungen und profitieren Sie von der **sehr guten übertariflichen Vergütung** sowie den Sozialleistungen eines Großunternehmens. Selbstverständlich erhalten Sie auch eine gezielte und systematische Einarbeitung.

Schicken Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

**Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG**  
 Sekretariat Vertrieb  
 Jacobsrade 56-66 · 22962 Siek  
 bewerbung.sik@lidl.de



EINSTIEG BEI LIDL

Lidl lohnt sich.

Stand 08.07.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Goldschmied (m/w)</b>	Wir suchen eine talentierte Goldschmiedin M/W mit Talent, Sinn für Details, Feingefühl und Kreativität, die gut mit Menschen umgehen kann und redegewandt ist. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Juwelier Kleinert GmbH Feinuhnmacher Goldschmiede Platinstudio Herr Kleinert Am Freibad 4a, 25451 Quickborn E-Mail: bosse@juwelier-kleinert.de
<b>Kommissionierer/in</b>	Sie sind zuständig für die Annahme und Kontrolle der Waren, die Einlagerung, die Zusammenstellung/Kommissionierung der Lieferungen und die Be- und Entladung der Waren. Befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung oder Berufserfahrung im Lager ist wünschenswert / erweiterte Kenntnisse in den aufgeführten Tätigkeiten sind erwünscht	Stockhausen Food Spezialitäten GmbH Frau Reimann Siemensstr. 43, 25462 Rellingen E-Mail: M.Reimann@stockhausen-gastro.de
<b>Dachdecker/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Dachdecker/in, ein Führerschein der Klasse B (alt: FS 3) ist Voraussetzung, eine sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise, Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein	Dencker Dach & Wand GmbH & Co KG Frau Dencker Mühlenweg 34 25355 Barmstedt Telefon: 04123 20 86
<b>Facharbeiter, Meister, Techniker (m/w)</b>	Wir vermitteln attraktive Jobs und überlassen ausschließlich Facharbeiter, Meister und staatl. geprüfte Techniker in den Hamburger Mittelstand bis hin zu multinationalen Konzernen.	Industriemechaniker, Elektroniker, Feinmechaniker, Qualitätsprüfer, Mechatroniker, Zerspanungsmechaniker, staatl. geprüfter Techniker, Servicetechniker für Windkraftanlagen.	Kelly Services GmbH, Wandsbeker Marktstraße 166, 22041 HH Tel.: 040-31773156, wandsbek@kellyservices.de kellyservices.de
<b>Buchhalter/in</b>	Datenpflege / Bearbeitung der Zahläufe / tägliche Kundenabrechnung, Bankzahlungen und Bearbeitungen / Kontenabstimmung / Kontierung sowie Buchung der Kostenrechnung / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Sie sind ausgebildete/r Buchhalter/in und erledigen Korrespondenz in Englisch und Deutsch. Darüber hinaus verfügen Sie über gute kommunikative Fähigkeiten. Den routinierten Umgang mit der üblichen Bürokomunikationssoftware setzen wir voraus.	Agentur für Arbeit Hamburg Frau Haußmann Kurt-Schumacher-Allee 16 20095 Hamburg



12. Juli 2011



**PHH**  
Personaldienstleistungen

www.phh24.de

Unser Kunde ist ein transnationales Industrieunternehmen aus der Erdöl- und Chemieindustrie, welches sich u.a. auf die Herstellung von synthetischen Hartwachsen und Heißklebern spezialisiert hat. Um den Kunden in seiner weiteren Expansion in Hamburg zu unterstützen, suchen wir Sie als:

### Junior HR - Controller (m/w)

**Ihr Aufgabengebiet:**

- Unterstützung im gesamten personalwirtschaftlichen Berichtswesen
- Unterstützung bei der Erarbeitung von Entscheidungshilfen und Kennzahlen
- Mitwirkung bei der Erstellung, Analyse, Kommentierung u. Abstimmung der Datenstruktur für Monats-, Jahres-, Geschäftsjahres- u. Budgetabschluss
- Unterstützung bei SAP R/3 HR System-Einstellungen inkl. Dokumentation HR-Organisationsmanagement

**Ihr Qualifikationsprofil:**

- Sie haben eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Sie konnten durch ähnliche Tätigkeiten fundierte Berufserfahrungen erlangen
- Ihre MS Office Kenntnisse sind insbesondere in Excel sehr gut
- Sie besitzen Grundlagen in SAP R/3 (HR)
- Ihre englischen Sprachkenntnisse sind in Wort und Schrift sehr gut

**Es erwartet Sie:**

- Ein modernes Umfeld mit einer attraktiven und leistungsorientierten Vergütung, sowie ein interessanter Arbeitsplatz in einem professionellen und engagierten Team.

Für weitere Informationen steht Ihnen unsere **Personalberaterin Frau Jill Duric** unter **+49 (0)40 39 99 37 21** gerne zur Verfügung. Natürlich garantieren wir Ihnen Diskretion und die Einhaltung von Sperrvermerken. Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Einkommensvorstellung mit Anschreiben, Lebenslauf und den relevanten Zeugnissen an **office@phh24.de**

## KommMit. Von wegen Servicewüste!

Hier lernst Du den Support rund um alle Anliegen von A wie Anschluss über R wie Rufnummer bis hin zu Z wie Zubehör.

Bringe Deine eigenen Ideen mit ein und gestalte mit! Werde Teil unseres Support-Teams und melde Dich per Email bei Julia Völker: **KommMit@ds-cc.de**

D+S communication center Hamburg GmbH  
Mexikoring 33 22297 Hamburg www.ds-cc.de



# Karriere machen!

www.Jobs-Kompakt.de  
Der große Online-Stellenmarkt

Stand 08.07.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Fachverkäufer/in</b>	Verkauf von Obst und Gemüse Bedienung und Beratung unserer Kunden Teilzeit ca. 20 Stunden/Woche	Sie sollten über Berufserfahrung als Verkäufer/in für Obst und Gemüse verfügen. Ein freundliches, kundenorientiertes Auftreten und Erfahrung im Verkauf von ökologischen bzw. Bio-Produkten wären von Vorteil	Gut Wulksfelde GmbH Herr Krüger Wulksfelder Damm 15 - 17 22889 Tangstedt E-Mail: hofladen@gut-wulksfelde.de
<b>Ofen- und Luftheizungsbauer/in</b>	Aufbau der Öfen bei unseren Kunden / Wartung, Instandhaltung und Reparatur / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Kachelofenbauer/in oder Ofen- und Luftheizungsbauer/in / Berufserfahrung im individuellen Ofenbau / FS Kl B / FS Kl CE wünschenswert / gute EDV-Kenntnisse	SCHÖNE WÄRME KG Eppendorfer Weg 31 20259 Hamburg Telefon: 040/30036864 Mail: mail@schoene-waerme.com
<b>Study-Nurse (m/w)</b>	Das gynäkologisch-onkologische Studienbüro sucht schnellstmöglich eine/n Study Nurse / befristet für 24 Monate / Teilzeit	Berufserfahrung als Study Nurse, gerne auch in anderen med. Berufssparten / sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office Programmen sowie den Umgang mit Studiendokumentations-Software / gute Englischkenntnisse sind zwingend erforderlich	Albertinen-KH / Albertinen-Haus gGmbH Frau Mirja Petersen GB Personal Süntelstr. 11a 22457 Hamburg Telefon: 040 55 88 29 41
<b>Medienkaufmann/-frau</b>	Büroorganisation, Allgemeine Büroaufgaben, Firmenkorrespondenz, Erstellen von Angeboten, Lieferscheinen, Rechnungen, E-Mail-Verkehr, Kundenbetreuung- /beratung, Pflege der Kundendaten, Ablageaufgaben, Kontakt zum Steuerberaterbüro	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Medienkaufmann/frau Digital und Print oder Bürokaufmann/frau oder Bürogehilfen/in erwünscht / gute Deutsch- und Englischkenntnisse / gute Kenntnisse der Programme Word, Excel und Powerpoint	Videocommerz Hamburg Video- und Filmstudio GmbH Herr Felix Grambow Jaguarstieg 14 a 22527 Hamburg E-Mail: felix.grambow@videocommerz.com
<b>Monteur/in</b>	Reparatur und Wartung von hydraulischen und pneumatischen Werkzeugen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zum Industriemechaniker oder ähnlichen Berufsfeldern / Engagement / Freude an Teamarbeit / Eigenverantwortung / Belastbarkeit	HOLGER CLASEN GmbH & Co. KG Annalena Trapp Alsterdorfer Straße 234 22297 Hamburg Telefon: 040 / 40 511 28-0 E-Mail: info@Holger-Clasen.de

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Anzeige



**GIS - DIE AKADEMIE  
FÜR PRAXISNAHE  
WEITERBILDUNG**

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- \* **Coaching-Konfliktklärung kompakt**  
12 Wochen 20.07.11
- \* **Systemische- /r  
Altentherapeut-/in**  
7 Monate 13.07.11
- \* **Gesundheits- und  
Sozialmanagement**  
9 Monate 14.09.11
- \* **Systemisch-Integrative  
Familien- und  
Sozialberatung**  
9 Monate 05.10.11

**VOLLE FÖRDERUNG MIT  
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH  
ARBEITSGENTUR / ARGE**

**PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:**  
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23  
Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



**Alternativ können Sie auch  
im Web unter  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)  
ein Stellenprofil anlegen und  
direkt weiterleiten**

**Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen**  
FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

## 23. August 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600



12. Juli 2011

**Initiativbewerbung JOB-MASCHINE**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT  
NORD**Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunsch­tätigkeit \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  neinBereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

JOBS-KOMPAKT  
NORD

# Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) (Auszug)

