

JOBS-KOMPAKT

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

NORD

Nr. 13/11 | 28. Juni - 11. Juli 2011 | 1 EURO | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Mit großem
Stellenmarkt
Ab Seite 16

Mitarbeitermangel in der Zeitarbeit

Erste Zeitarbeitsfirmen müssen Aufträge ablehnen,
weil sie kaum noch qualifizierte Mitarbeiter finden

Anzeige

Spezialist/in f. Gabelstapler

Einstellungszusagen liegen vor!

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmast-
stapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: 18.07. und 18.08.2011

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

Einstellungszusagen liegen vor!

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

Beginn: 22.08.2011

*Führerscheinausbildung wird durch
Vertragsfahrerschule durchgeführt

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Fachkräfte - Falsches Signal aus Berlin

Die Bundesregierung hat beschlossen, ausländischen Fachkräften samt Familien den Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt spürbar zu erleichtern. Manch ein Unternehmen wird das freuen – für deutsche Arbeitnehmer und Arbeitslose ist es aber ein Schlag ins Gesicht.

Natürlich gibt es einen großen Fachkräftemangel in Deutschland. Doch den werden wir nicht einfach dadurch beheben, dass einige wenige Fachkräfte aus dem Ausland geholt werden. Die richtig guten Kräfte werden ohnehin nicht kommen, sondern in Länder wie Kanada oder die USA migrieren, wo sich ihnen deutlich bessere Verdienst- und Karriereöglichkeiten bieten.

Eine neue Facharbeiter-Einwanderungsregel kann daher nur eine temporäre Lösung sein. Sie berücksichtigt auch nicht, dass wir unter den immer noch über drei Millionen Erwerbslosen in Deutschland ein enormes Potential haben, das überhaupt nicht ausgeschöpft wird. Mit geeigneten Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen wären mit großer Wahrscheinlichkeit viele tausend Talente darunter, die den einen oder anderen Facharbeitsplatz problemlos besetzen könnten.

Nur leider spart die Regierung an der Übernahme für die Kosten solcher Bildungsmaßnahmen und auch für viele Firmen scheint es einfacher und günstiger zu sein Fachkräfte aus dem Ausland zu holen, als Deutsche entsprechend zu qualifizieren.

Vor diesem Hintergrund sowie des demografischen Wandels ist es unbedingt notwendig, dass Regierung und Unternehmen ihre soziale Verantwortung erkennen und annehmen und nicht nur aus Kostengründen den erstmal 'günstigeren' Weg gehen.

Die Folgen werden nämlich verheerend sein. Wenn wir die Arbeitslosen und schlechter Qualifizierten liegen lassen, bauen wir in den kommenden 10 bis 20 Jahren ein Potential von 5 bis 10 Millionen Arbeitslosen auf. Das wird nicht mehr finanzierbar sein. Dann laufen wir Gefahr, das Griechenland des Jahres 2020 zu werden!

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



Journalismus auf dem Vormarsch

Aus-/Weiterbildung

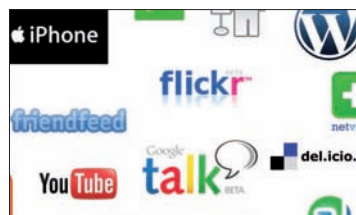
Seite 5



Mitarbeitermangel in der Zeitarbeit

Titelthema

Seiten 6 - 7



Der Social Media-Manager

Berufsportrait

Seiten 8 - 9



Deutsch als Diskriminierung

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 11



Mit Fotos in die Selbstständigkeit

Existenzgründung

Seiten 14 - 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

ANZEIGE



Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Nächste Starttermine am 01.08.2011 und 05.09.2011

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge **afg worknet GmbH**
Projektkoordination **Paul-Ehrlich-Straße 3**
Tel.: 040/8 55 04 66 - 40 oder -78 **22763 Hamburg**
bernadette.sen@afgworknet.de
bettina.mueller-kluge@afgworknet.de
www.afgworknet.de


IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
TV-Redaktion 040.64666.1617
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel, Sascha Friedrich
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit
 **Bundesagentur für Arbeit**

jobcenter
team.arbeit.hamburg

28. Juni 2011

Super statt Diesel - Mitarbeiter müssen haften

Schnell ist es passiert. Der Mitarbeiter ist in Eile und statt mit Diesel tankt er den Dienstwagen versehentlich mit Superkraftstoff voll. Der Tank muss entleert und gereinigt werden oder aber noch schlimmer - der Motor ist defekt. Ob der Mitarbeiter für den Schaden haften muss und ob voll oder nur anteilig, hängt davon ab, ob ihm grobe oder normale Fahrlässigkeit vorzuwerfen ist. Bei grober Fahrlässigkeit hat er den Schaden in der Regel alleine zu tragen, bei normaler Fahrlässigkeit wird der Schaden zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber verteilt.

Das Verwaltungsgericht Koblenz nimmt bei der Falschbetankung in der Regel eine grobe Fahrlässigkeit an, mit der Folge, dass die Mitarbeiter voll haften. Folgende Ausreden wurden nicht akzeptiert:

- Stress durch dienstliche Überforderung.
- Privatfahrzeug tankt anderen Kraftstoff.
- Arbeitgeber hat keine technischen Vorkehrungen zum Schutz vor falscher Betankung getroffen.

Urteile vom 22. Juli 2008;
Az. 6 K 155/08.KO und 6 K 256/08.KO)

UMFRAGE DER WOCHE

In diesen Berufen kann man reich werden

Möchten Sie auch ganz oben auf der Liste der Top-Verdiener stehen? Das Karriereportal monster.de hat aktuell die best-bezahlten Jobs ermittelt: U.a. dabei: Politiker, Ärzte & Juristen

Ärzte

Berufsanfänger	45.000 Euro
Oberarzt	113.000 Euro
Chefärzte bis 40 Jahre	169.000 Euro
Chefärzte zwischen 55 und 60 Jahren	260.000 Euro

Politiker

Bundestagsabgeordneter	92.000 Euro
------------------------	-------------

Investmentbanker

in den ersten Berufsjahren möglich	150.000 Euro
leitende Position	300.000 Euro

Ingenieure

Berufsanfänger	40.000 bis 44.000 Euro
Fachingenieur	61.000 Euro
leitende Funktion	102.000 Euro
Gesamtleiter Technik	139.000 Euro

Juristen

Anfängergehalt	50.000 bis 80.000 Euro
----------------	------------------------

IT-Experten

Fachkraft	64.000 Euro
Projektleiter	67.000 Euro
Leiter Orga	111.000 Euro
Führungskräfte	140.000 Euro

Unternehmensberater

Einstiegsgehalt	35.000 bis 60.000 Euro
Partner	250.000 bis 300.000 Euro

Chemiker

Einstiegsgehalt	42.000 bis 48.000 Euro
mit Promotion	58.000 Euro

Quelle: Monster.de / Durchschnittswerte p.a.

ANZEIGEN



Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV)

für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D*

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: 01. September 2011

Dauer: 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Uwe Hoffmann

In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt

Tel.: 0 40 / 53 43 93 - 65

www.dekra-akademie.de/norderstedt

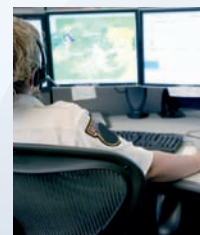
Rufen Sie uns an!

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement

Kompetenz seit
30 Jahren.

Weiterbildung nach Maß –
modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...



Sicherheit

- Sachkunde gem. § 34a GewO
- Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit



Facility Management

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor Facility Management (GEFMA)

**Laufender Einstieg
möglich!**

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg,
T: 040 3258420, www.fachschule-protektor.eu



Mit 55 neu durchstarten

Mitmang - Initiative 50plus - Auch die Jobcenter Lübeck setzen verstärkt darauf, ältere Arbeitnehmer über berufliche Chancen zu informieren und zu unterstützen



Chancen auf eine erfolgreiche Vermittlung sind gut. Die Lübecker Wirtschaft interessiert sich zunehmend für ältere Mitarbeiter. Die Zahlen können sich sehen lassen. Seit Anfang diesen Jahres konnten von insgesamt 636 betreuten über 50-Jährigen insgesamt 218 in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis vermittelt werden.

Der gebürtige Kolumbianer Cohn kann sich also berechnete Hoffnungen machen. Er absolvierte ein Maschinenbaustudium in seinem Geburtsland. In vielen Berufsjahren spezialisierte er sich auf Reparatur, Wartung, Neubau sowie den Vertrieb von hydraulisch und pneumatisch gesteuerten Anlagen. Die fehlende staatliche Anerkennung seines Studienabschlusses machte er mit hohem Engagement wett. Selbstverständlich verfügt der verheiratete Ingenieur über fließende fachspezifische spanische Sprachkenntnisse. Seine Arbeitslosigkeit hielt ihn nie davon ab, sich körperlich und geistig fit zu halten. Er informiert sich ständig über den neuesten Stand der Technik. Gerne würde Cohn als Repräsentant für eine deutsche Firma im spanisch sprachigen Ausland arbeiten.

„Das 50plus-Team im Jobcenter wird jetzt und zukünftig alles tun, um engagierte ältere Menschen wieder in Arbeit zu bringen“, betonte der Geschäftsführer des Jobcenter Lübeck

Jobcenter Lübeck, Thomas Hesemeier
Hans-Böckler-Str. 1, 23560 Lübeck:
Telefon 0451 588 360
Thomas.Hesemeier@jobcenter-ge.de

FOTO: ISTOCKPHOTO.COM

ANZEIGEN

Lehrgänge mit Perspektive

**Förderung bis
100% möglich! ***

* durch die Agentur für Arbeit und die Rentenversicherung

040 636038-0

Desktop Supporter MCITP/CompTIA A+/ITIL
Start: ab 22. August

Fachinformatiker/-in Systemintegration (IHK)
Microsoft Windows 7, Microsoft Server 2008/
ITIL V3 Foundation/SAP Foundation
Start: ab 05. September 2011

Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux
Webdesigner & Webdeveloper
Zertifizierung nach Webmasters Europe

Java Entwickler mit SCJP/SCWCD-Zertifizierung
Start: 18. Juli, 08. August, 22. August

GFN Trainingscenter Hamburg

www.gfn.de

Kann ich mit 56 Jahren noch eine Arbeit finden? Diese Frage stellte Heinz Cohn auf der Informationsveranstaltung zum Bundesprogramm „Perspektive 50plus - Mitmang“ (Mitmang ist ein plattdeutscher Ausdruck für inmitten bzw. mittendrin) des Jobcenter Lübeck in den vergangenen Wochen.

Grundsätzlich werden Fragen wie die von Heinz Cohn von den Mitarbeitern im Team Perspektive 50plus mit ja beantwortet. Die

KOM gemeinnützige
Gesellschaft für berufliche
Kompetenzentwicklung mbH

• AZVW-zertifizierte Maßnahmen •
Die Angebote stehen auch Selbstzahlern
offen. Sprechen Sie uns an!

**Umschulung zum Maler
u. Lackierer (m/w)**
**Umschulung zum
Wärme-, Kälte- u. Schall-
schutzisolierer (m/w)**

Beginn: 1. August 2011
Dauer: 2 Jahre (24 Monate)
Bildungsgutschein wird benötigt. Vereinbaren
Sie einen Termin zu einem Eignungstest.

↓
Wiesendamm 24, 22305 Hamburg,
Tel: 040/29 80 16 172 (Herr Dalldorf)

**Qualifizierung zum
Sicherheitsmitarbeiter (m/w)**

einschl. „Sachkundeprüfung gem. § 34a GewO“ und
„Deutsch für den Beruf B2“ in Zusammenarbeit mit
PROTEKTOR
Beginn: 08. August 2011, danach laufend
Dauer: 4 Monate zzgl. 1 Monat Praktikum,
Abschluss: Zertifikat „B2 / Beruf“ und
„Sachkundeprüfung gem. § 34a GewO“
Bildungsgutschein wird benötigt.
Voraussetzung: Sprachzertifikat B1

↓
Kieler Straße 208, 22525 Hamburg,
Tel: 040 / 319 91 60 10 (Frau Stohl)

Neuer Job gefälltig? www.Jobs-Kompakt.de

28. Juni 2011

Chance als Journalist

Qualitätsjournalismus auf dem Vormarsch.
Berufseinstieg per Fernstudium möglich

Jeder kann sich Journalist nennen, denn die Berufsbezeichnung ist nicht geschützt. Soweit richtig, doch Fakt ist, nicht jeder bringt die notwendigen Voraussetzungen mit. Eine gute journalistische Ausbildung ist unabdingbar, um mit dem Schreiben beruflich Geld verdienen zu können. Etwa 70% aller berufstätigen Journalisten haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium vorzuweisen. Das klassische Zeitungsvolontariat, das einmal den Paradeweg in den Journalismus zeichnete, rückt dabei zunehmend in den Hintergrund, Journalistenschulen sind gefragt. Beliebte, verlagsgebundene Ausbildungsstätten sind etwa die Axel-Springer-Akademie und die Henning-Nannen-Journalistenschule, für die man nicht zwingend ein abgeschlossenes Studium nachweisen, aber harte Bewerbertests in Kauf nehmen muss, um einen der wenigen Plätze zu bekommen.

Um bei einem Medium des jeweiligen Verlages als Redakteur zu arbeiten, ist meist der Abschluss an der „hauseigenen“ Journalistenschule Voraussetzung. Jedoch bietet sich bei nahezu allen deutschen Printmedien die Möglichkeit, Beiträge als freier Journalist zu liefern. Artikel von freien Journalisten sind sogar überaus gerne gesehen, denn Redaktionen und Verlage können sich immer weniger Festangestellte leisten. Natürlich erfordert das vom Schreiberling Professionalität und Eigeninitiative. Denn um als freier Journalist ausreichend und gute Aufträge zu bekommen, sind umso-

mehr eine qualifizierte Ausbildung, praktische Erfahrung und oft eine Fachspezialisierung erwünscht.

Eine gute Einstiegsmöglichkeit, vor allem für freie Journalisten, bietet die Freie Journalistenschule (FJS). Ein Fernstudium bildet Hochschulabsolventen in allen Bereichen des Journalismus weiter. Sie haben nach dem zertifizierten Abschluss, kombiniert mit ihrem fachlichen Vorwissen, die Möglichkeit, etwa als Fachjournalist eine Nische auf dem Markt und damit ein großes Spektrum an Auftraggebern zu finden.

„In zwölf Modulen bei freier Zeiteinteilung lernen unsere Schüler alles, was sie brauchen, um im Journalismus Fuß fassen zu können“, sagt René Teichmann, Leiter der FJS. Das Angebot sei vielfältig und man könne aus den Fachbereichen Journalismus, Medien und Öffentlichkeitsarbeit individuell wählen. „Es gibt zum Beispiel Module für journalistisches Schreiben, Foto- und Fernsehjournalismus, Medienmanagement oder Corporate Publishing“, sagt Teichmann. Neben dem selbstständigen „Fernlernen“ bietet die FJS regelmäßig Präsenzworkshops, Redaktionsbesuche und den Online-Campus an, in dem erfahrene Tutoren per Chat unterrichten. Auch Interessierte mit Berufsausbildung und mindestens dreijähriger Berufserfahrung haben die Chance, sich zu bewerben und Fach- und damit Qualitätsjournalisten zu werden. Text: Christian Hardinghaus

Weitere Infos:

www.freie-journalistenschule.de/



ANZEIGEN

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg

www.bildungsgutscheinumschulung.de

Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch
10 Uhr • Raum 310

Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsentgelt
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg

www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss

Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg

www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG





Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:
Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsentgelt

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

3 x in Hamburg:
Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24
Telefon 040 30 03 37 40
Am HBF | Kurze Mühren 2
Telefon 040 32 08 26 80
Norderstedt | Rathausallee 70
Telefon 040 53 53 23 23

Berlitz
www.berlitz.de

Neuer Job gefällig? www.Jobs-Kompakt.de

Mitarbeitermangel in der Zeitarbeit

Erste Zeitarbeitsfirmen müssen Aufträge ablehnen, weil sie kaum noch qualifizierte Mitarbeiter finden. Die Übernahmequote dagegen ist stark gestiegen

ANZEIGEN



Wir machen fit für den Job und qualifizieren im Kaufmännischen!

Hier eine Auswahl unserer modularen Angebote:

- MS Office
- Englisch fürs Büro
- kaufmännische Grundlagen
- SAP

Förderung über den Bildungsgutschein möglich.

Frau Beck stellt mit Ihnen die passenden Module zusammen.

FITS job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE



Die Zeitarbeit ist zwar auch im April wieder leicht angestiegen: Nach Berechnungen des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW) waren im April rund 873.000 Zeitarbeitnehmer in der Branche beschäftigt. Es könnten aber noch deutlich mehr sein, wie Volker Enkerts, Präsident des BAP (Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister) erklärt: „Die Nachfrage nach Zeitarbeitnehmern ist ungebrochen. Fast alle befragten Zeitarbeitsunternehmen berichten von einer deutlichen Zunahme der Aufträge – vor allem für Metall- und Elektroberufe. Dem stehen jedoch weniger Bewerber gegenüber. Zudem gibt es große Übernahmewellen der Kundenbetriebe, die Zeitarbeitnehmer in die Stammebelegschaft überführen. Diese beiden Aspekte sind verantwortlich dafür, dass wir derzeit nicht alle Aufträge bedienen können. Die Branche könnte sofort 50.000 sozialversicherungspflichtige Vollzeitstellen besetzen – quer durch alle Berufsgruppen, auch aus den so genannten Helferberufen. In einigen Regionen und in vielen Wirtschaftsbereichen herrscht inzwischen "Vollbeschäftigung".

Prof. Dr. Michael Hüther, Direktor des IW Köln, erklärt dazu: "Der wichtigste Grund für den Einsatz von Zeitarbeit in Kundenunternehmen ist, die personalpolitische Flexibilität zu erhöhen – auch weil die Unternehmen, die Zeitarbeit nutzen, in einem eher wechselhaften Geschäftsumfeld agieren. Weitere bedeutende Motive sind die rasche Verfügbarkeit von Arbeitskräften sowie deren spätere Übernahme in die Stammebelegschaft. Kostengründe – so sie überhaupt relevant sind – spielen hingegen bei der Nutzung von Zeitarbeit eine untergeordnete Rolle."

Ein weiterer Grund für dieses Problem ist auch in der Reduzierung von Bildungsgutscheinen zu sehen. Konnten in den letzten Jahren viele Stellen noch mit Langzeitarbeitslosen besetzt werden, die zuvor in mehrwöchigen oder auch mehrmonatigen Maßnahmen entsprechend für diese Positionen qualifiziert wurden, wurde die Möglichkeit durch die Reduzierung von Bildungsgutscheinen eingeschränkt. Bildungsgutscheine werden von den Jobcentern, Arbeitsagenturen und Rententrägern vergeben, um die

28. Juni 2011



FOTO: FOTOLIA.DE

Aktuell werden rund 30 Prozent aller qualifizierten Leiharbeiter von den Betrieben übernommen. Im unqualifizierten Helfermarkt sind es deutlich unter 5 Prozent

Qualifizierung von Arbeitslosen bzw. Rekonvaleszenzen zu finanzieren. Die Bundesregierung hat diese Weiterbildungsfinanzierung in 2011 um etwa 25 Prozent reduziert.

Um die Lücken zu schließen, die u.a. durch die nicht Besetzungsmöglichkeit durch Leiharbeiter entstehen, gehen erste Firmen dazu über, sich ihre flexible Mitarbeiterpuffer selbst zu schaffen. Ein großer Hamburger Kaffeeröster setzt dabei auf befristete Kurzzeitverträge. Trotzdem können lange nicht alle Positionen besetzt werden, weil die fachlichen Qualifikationen in vielen Fällen schlichtweg fehlen und Personen in Festeinstellungen nach den Erfahrungen der letzten großen Krise nicht in Wechselstimmung sind.

Paradox an dieser Situation ist, dass die Bundesregierung erst in dieser Woche beschlossen hat, die Zuwanderung von ausländischen Facharbeitern und ihren Familien zu erleichtern, auf der anderen Seite aber die schlechter qualifizierten Deutschen durch die Einschränkungen in der Vergabe von Bildungsgutscheinen wohl dauerhaft in der Arbeitslosigkeit isoliert. /SWR

CHANCEN IN DER ZEITARBEIT

Zeitarbeit als Karriere-Sprungbrett

Immer mehr Studenten und Berufseinsteiger sehen in der Zeitarbeit eine Chance gutes Geld zu verdienen und Erfahrungen zu sammeln

Franks Reichert ist 29 Jahre alt. Bis zum vergangenen Herbst war er Student der Betriebswirtschaftslehre in Hamburg. Nach 11 Semestern war es im Oktober 2010 dann endlich geschafft. Mit dem Diplom in den Händen lautete sein erstes Ziel: 'Geld verdienen'. Während der fünfeneinhalb Jahre an der Uni hat sich der gebürtige Rostocker aufs Marketing spezialisiert. Einen Job in einer Werbeagentur wollte er aber nie.

Mit seiner breit gefächerten Ausbildung wollte er zuerst einmal in möglichst viele Branchen rein schnuppern um dann festzulegen, was ihm am besten gefällt. Ein Freund riet ihm, sich doch einfach einmal bei Zeitarbeitsfirmen, die auf kaufmännische Akademiker spezialisiert sind, zu bewerben. Obwohl bei ihm der Begriff Zeitarbeit mit einem Makel behaftet war, hat er sich trotzdem informiert und sogar beworben.

Er wurde angenommen und als Marketing-Assistent in einer großen Hamburger Bank eingesetzt. Das ist jetzt knapp acht Monate her und hat sich im Nachhinein für den BWL-Mann als Glücksgriff erwiesen. „In den ersten Monaten wurde ich in der Abteilung zwar hin und her geschoben und musste auch viele Hilfsarbeiten erledigen, aber das war es wert. Ich habe von Beginn an rund 14 Euro in der Stunde verdient und kam gut zurecht. Ostern kam mein Abteilungsleiter zu mir und fragte mich, ob ich an einem neuen Projekt mitarbeiten möchte. Die Bank wollte sich mehr im Social-Media-Marketing betätigen und über Facebook, Twitter und Co eine neue Zielgruppe ansprechen.“, erinnert er sich.

Als Student war ihm Social-Networking gut bekannt - Facebook fast schon seine zweite Heimat. Er freute sich auf

die Aufgabe und gab seine privat gemachten Erfahrungen gerne weiter. Mir Erfolg. Der Abteilungsleiter war von seinen Kenntnissen überzeugt und hat Reichert eine unbefristete Stelle als stellvertretenden Social-Marketing-Manager ab dem ersten August 2011 angeboten. „Ich bekomme 2.800 Euro und kann das machen, was mir auch in der Freizeit viel Spaß macht. Ohne die Zeitarbeit hätte ich

diese Chance niemals bekommen.“, freut sich der zukünftige Neu-Banker.

So wie Frank Reichert denken mittlerweile immer mehr Studenten und Berufseinsteiger. Sie schätzen an der Zeitarbeit, dass sie die Unternehmenswelt besser kennen lernen und gutes Geld verdienen können. Und das nicht als schlecht bezahlter Praktikant, sondern mit vernünftigem Lohn.

ANZEIGE

Umschulung

Start August 2011

SBB-Vorteil:
Praxisnah im Betrieb!

- **Gewerblich-technisch**
Zerspanungsmechaniker/in
Elektroniker/in für Betriebstechnik
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-,
Heizungs- und Klimatechnik
- **Kaufmännisch**
Bürokaufmann/frau (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel
Kaufmann/frau im Einzelhandel
Kaufmann/frau für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- **Transport und Verkehr**
Schiffahrtskaufmann/frau
Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistung
Fachkraft für Lagerlogistik
- **Dienstleistung**
Restaurantfachmann/frau
Koch/Köchin
- **Pflege und Gesundheit**
Gesundheits- und Pflegeassistent (Juli 2011)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter. Telefon 21112-123

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB
Kompetenz gGmbH

Foto: www.fotolia.com

So wird man Social Media-Manager

Noch vor wenigen Jahren gab es dieses Berufsbild nicht. Mittlerweile findet man in fast jedem größeren Unternehmen einen Social Media-Manager. Tendenz steigend. Doch was genau macht diese Spezies des Online-Zeitalters eigentlich?

„Ich bin mindestens alle halbe Stunde auf Facebook, folge interessanten Personen bei Twitter und vernetze mich mit Multiplikatoren auf XING. Ich habe einen eigenen Blog und sämtliche

Newsletter abonniert, so dass ich in meiner Branche stets auf dem aktuellen Stand bin. Mit meinem Handy kann ich auch ins Internet, von daher ist es für mich kein Problem, mehr oder weniger immer online zu sein.“
Andreas ist 36 und seit gut zwei



twitter



friendfeed

YouTube



fli

Google talk

LinkedIn

ANZEIGE

date up

Qualifizierung mit Jobperspektive!

Gesundheit & Pflege

- Grundausbildung Pflegeassistent | Dauer: 3 Monate
- Betreuungskraft nach § 87 SGB XI | Dauer: 3 Monate
- Gesundheits- und Pflegeassistent | Dauer: 16 Monate

Technische Trainings

- Konstruktion mit CATIA V5® | Dauer: 2 Monate
- AutoCAD 2D und 3D | Dauer: 2 Monate
- Update Elektro - und Steuerungstechnik
Laufender Einstieg möglich

Umschulung HK

- Mechatroniker / Elektroniker Betriebstechnik
Start: 01.08.2011 | Dauer: 24 Monate

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder andere Kostenträger möglich.

Wir beraten Sie gern!

date up

Hotline 0800 8811889 (kostenlos)

info@date-up.com

www.date-up.com

Jahren der Social Media Manager eines Kinderspielzeugherstellers. Ursprünglich war er im Online-Marketing des Unternehmens tätig. Doch als zunehmend immer mehr Firmen auf Facebook, Twitter & Co. präsent waren, wurde auch von seinem Arbeitgeber eine Stelle für die Kommunikation in den Sozialen Netzwerken geschaffen.

Da Andreas aufgrund seiner Ausbildung in einer Online-Agentur und der bisherigen Tätigkeit Erfahrungen auf dem Gebiet der Online-Kommunikation hatte und sich außerdem bestens mit den Produkten und der Philosophie seines Unternehmens auskannte, hatte er sich intern auf die ausgeschriebene Stelle beworben. Mit Erfolg.

„Nun bin ich dafür zuständig, eine Art digitale Öffentlichkeitsarbeit zu betreiben. Ich kommuniziere mit unseren Kunden, frage nach ihrer Meinung, stelle neue Produkte vor, gebe Antworten auf Fragen oder stelle kontroverse Themen zur Diskussion“, berichtet Andreas.

Über die direkte Kundenkommunikation via Facebook, Twitter, YouTube oder den Firmenblog kann der Kunde Informationen erhalten, Fragen stellen, Vorschläge machen oder auch Beschwerden loswerden. Andreas und sein Mitarbeiter – ein Trainee der Unternehmenskommunikation – versuchen „in Echtzeit“ auf alles zu reagieren. Dafür arbeiten sie eng mit allen Fachabteilungen zusammen, damit sie auch wirklich sichergehen, das

Richtige an die Verbraucher zu kommunizieren.

„Außer einiger Abstimmungen bei speziellen Themen habe ich freie Hand. Ich habe einen Leitfaden für sämtliche Szenarien erstellt, an den halte ich mich mehr oder weniger“, so Andreas. Seine Arbeit wird hoch geschätzt. Die verschiedenen interaktiven digitalen Plattformen sind für sein Unternehmen eine gute und einfache Möglichkeit, um Trends frühzeitig zu erkennen und für die eigenen Zwecke zu nutzen.

„Für uns sind die sozialen Netzwerke eine super Hilfestellung wenn es darum geht herauszufinden, was unsere Zielgruppe bewegt. Ich kann aus den unterschiedlichen Konversationen herausfinden, welche Bedürfnisse gerade vorherrschen, welche Dinge wir an unseren Spielsachen verbessern können und was die Anforderungen an neue Produktideen sind,“ so der 36-Jährige.

Und auch Krisenmanagement lässt sich dank der modernen Medien leicht und schnell bewerkstelligen. „Einmal hatten wir eine recht heikle Rückrufaktion. Eine Babyrassel war in einer Produktionsserie falsch zusammengebaut worden, so dass die Gefahr bestand, dass ein kleineres Holzstück verschluckt werden konnte.“

Zum Glück ist nichts passiert. Doch vor allem dank der schnellen Kommunikation über Twitter und Facebook hatte sich die Warnung schnell herumgesprochen. Besorgte

28. Juni 2011

facebook



Eltern konnten sich per Live-Chat an den Hersteller wenden und in Erfahrung bringen, was es genau zu beachten gab und wie sie das Produkt wieder zurückgeben konnten.

Andreas weiß, dass es mehr braucht, als sich rein technisch mit den Funktionen und Möglichkeiten von XING, Facebook, MySpace, Twitter und Co. auszukennen. Als Social Media Manager muss man seiner Meinung nach vor allem wissen, wie man auf Menschen eingehen muss. Kommunikation ist das Schlagwort. „Man braucht Geduld, Freude an Diskussionen und muss sich auch mal etwas an den Kopf werfen lassen, für das man selber nichts kann“, beschreibt er die Herausforderungen.

Der zeitnahe, transparente und persönliche Dialog über die sozialen Netzwerke im Internet wird von den Verbrauchern sehr viel glaubwürdiger wahrgenommen als die klassische Werbung. Das Wissen darum macht den Beruf des Social Media Managers immer wichtiger. Die Zukunft dieses Berufsfeldes hat ein enorm großes Potential.

„Mein Job macht mir Spaß. Ich merke, dass die Eltern es zu schätzen wissen, in den direkten Dialog mit uns treten zu können. Sie haben Vertrauen und das wiederum hilft uns, unseren guten Ruf weiter auszubauen.“ Auch wenn viele auf den ersten Blick denken, Andreas surft den ganzen Tag nur, so ist sein Job doch kaum noch wegzudenken aus der heutigen Unternehmenswelt.

DEFINITION / AUSBILDUNG / VORAUSSETZUNGEN

Definition Social Media Manager

Der Social Media Manager ist die Schnittstelle zur klassischen Unternehmenskommunikation und zu anderen Abteilungen wie Corporate Communication, Marketing, Produkt Management, Customer Relation Management (CRM) und Kundenservice. Seine Aufgabe ist es, in Zusammenarbeit mit allen Beteiligten die Social Media Strategie zu entwickeln.

Ist die Strategie festgelegt, so entwickelt der Social Media Manager eine oder mehrere Social Media Kampagnen. Dies kann in Form von Produktkampagnen wie Gewinnspielen, Facebook-Diskussionen und Blog-Einträgen oder Corporate Kampagnen für das gesamte Unternehmen geschehen. Er muss entscheiden, welche Maßnahmen er über welche Kanäle kommunizieren will. Während und nach der Umsetzung analysiert er die Ergebnisse, definiert die Lerneffekte und ihre Auswirkungen auf Strategie und Maßnahmen und nimmt dementsprechend operative Anpassungen der Kampagnen vor.

Ausbildung Social Media Manager

Die Ausbildung eines Social Media Managers kann sehr unterschiedlich sein. Vor allem geht es um praktische Erfahrungen. Diese können aus Praktika in einer Werbeagentur, im Marketing-Bereich oder ein Journalismus- oder PR-Volontariat stammen. Ein Studium ist nicht zwingend notwendig, kann jedoch von Vorteil sein. In Frage kommen hier Fachbereiche wie BWL, Marketing, Kommunikation, PR, Werbung, Journalismus, Sozialwissenschaften, etc.

Voraussetzungen**Social Media Manager**

Die Internetseite www.karrierebibel.de hat den PR Blogger Klaus Eck, den Geschäftsführer von Webguerillas David Eicher und Roland Panter, Inhaber von Wirtschaftsfaktor Sprache, zum Thema befragt und auf Basis der Ergebnisse eine Rangliste der Fähigkeiten eines Social Media Experten erstellt.

1. Starke Online-Affinität – Ein kompetenter Social Media Manager nimmt proaktiv am Online-Geschehen teil. Er hat ein eigenes Blog und engagiert sich auf Twitter oder anderen Plattformen.
2. Projekterfahrung – Erfahrungen in einer PR- oder Marketing-Agentur oder auch freiberufliche Tätigkeiten sind von Vorteil. Ein Social Media Manager sollte wissen, wie ein Unternehmen und dessen Prozesse funktionieren. Nur so können die Regeln des Web 2.0 sinnvoll auf das Unternehmen angewendet werden.
3. Netzwerk – Ein guter Social Media Manager sollte ein Netzwerk mit den wichtigen Multiplikatoren der Branche, die interessante Nachrichten schnell und möglichst weit verbreiten können, haben.
4. Konzeptionelle Fähigkeiten – Kreativität und Authentizität sind bei der Kampagnenentwicklung von großer Bedeutung. In der Flut der Online-Aktionen gehört viel dazu, sich abheben zu können und die Aufmerksamkeit der User auf sich zu ziehen.
5. Technische Versiertheit – Basiswissen im Umgang mit HTML oder FTP-Anwendungen wird vorausgesetzt. Auch sollte der Social Media Manager in der Lage sein, ein Pflichtenheft für den Pro-

grammierer erstellen zu können.

6. Gute Umgangsformen – Auf Fragen, Kommentare und auch Kritik muss sachlich und konstruktiv reagiert werden. Das erfordert kommunikatives Geschick, Geduld, Ausdauer und Empathie.

7. Verstehen von Monitoring – Der Social Media Manager ist dafür verantwortlich, die gängigen Monitoring-Tools analysieren und auswerten zu können. Die Ergebnisse muss er aufbereiten und präsentieren.

8. Neugier – Das Interesse an neuen Themen und der Blick über den Tellerrand sind elementar wichtig. Social Media Manager lesen viel im Netz, auch internationale Beiträge. Zudem ist auch der

Meinungsaustausch auf Messen und Thementreffen sehr wichtig, damit der Social Media Manager auf dem Laufenden bleibt.

9. Abgeschlossenes Studium – Der Social Media Manager muss nicht zwingend irgendetwas mit Medien studiert haben. Ein Studium der Sozialwissenschaften ist durch den Bezug zu Menschen und dem gesellschaftlichen Zusammenleben besonders geeignet.

10. Starke Teamfähigkeiten – Der Social Media Manager muss sich auch intern im Unternehmen vernetzen, denn er ist oft auf die Informationen seiner Kollegen angewiesen, um auf sachliche Themen reagieren zu können.

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Qualifizierung zum/zur:

■ **Sicherheitsmitarbeiter/in**

u.a. Sachkunde gem. § 34a GewO,
Waffensachkunde **Beginn: 08.07. u. 22.08.2011**

■ **Alltagsbegleiter/in**

Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI
Beginn: 08.08.2011

■ **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur**

Sachkundenachweis für
Klimaanlagen und Airbag-/Gurtstraffersysteme
Beginn: monatlicher Einstieg

■ **City-Logistiker/in**

Inkl. Führerschein Kl. BE*
Beginn: 05.09.2011

Umschulung zum/zur:

■ **Karosserie- u. Fahrzeugbauer (m/w)**■ **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**■ **Fahrzeuglackierer/in**■ **Kfz-Mechatroniker/in**■ **Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)**■ **Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistungen**

Beginn aller Maßnahmen: 15.08.2011

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: 040/780 814-0

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6
22309 Hamburg
tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke



FOTO: FOTOLIA.DE

Home-Shopping made in the USA

Einen Vertreter zu sich ins Haus zu holen und sich alle paar Wochen zu treffen - das gehört in den USA schon fast zum Alltag der weiblichen Vorstadtbevölkerung

Meist sind es Freunde von Freunden, die wiederum meinen Bekannten haben, der als freischaffender Vertreter sein Geld verdient. So kennt zum Beispiel meine Nachbarin über fünf Ecken eine Bekannte, die sich auf den Bereich Schmink- und Frisier-tipps spezialisiert hat.

Meine Nachbarin hatte dieser Person im Vorfeld Namen und Kontaktdaten ihrer Freundinnen gegeben. So flatterte eine Einladung in überraschend ansprechendem Design ins Haus. Um Antwort wurde gebeten. Da es sich um meine erste Einladung dieser Art handelte und mein damaliger Bekanntenkreis in meiner neuen Heimat eher aus kernigen Burschen - den Freunden meines Mannes - bestand, sagte ich zu.

Denn ein wenig mehr Expertise im Bereich Kosmetik - so dachte ich mir - kann in diesem doch sehr aufs Äußere bedachten Land bestimmt

nicht schaden. Und das Ganze in netter Runde mit potentiellen neuen Freundinnen, ein paar Crackern und einem Glas Wein - warum nicht?!

So saß ich dann auch mit einer Reihe anderer Frauen auf dem Sofa meiner Nachbarin. Das Wohnzimmer war in Pastellfarben geschmückt, der Küchentisch stand nun in der Mitte des Raumes und war mit allerhand Kosmetikprodukten drapiert.

Eine blonde Schönheit präsentierte sich als Danielle. Sie gab zu, etwas aufgeregt zu sein, da dies eine ihrer ersten Parties sei. Aber außer einiger Versprecher, die mir als Non-Native-Speaker nur all zu sympathisch waren, hat sie uns wunderbar durch den Abend geleitet.

Zu Beginn stellten wir uns vor, dann gab es den Produktkatalog. Wir arbeiteten uns von Lippenbalsam, über Seife, Puder, Shampoo, Lotion bis hin zu Styling-Accessoires,

Haarsprays & Co. durch. Meist gab Danielle ausführliche Beschreibungen der Produkte, teils wurde nur kurz die Abbildung im Katalog angeschaut.

Lustig wurde es, wenn es zu den Live-Demonstrationen kam. Wir durften Cremes auftragen, Parfums beschnuppern, Kämmen ausprobieren, uns im Spiegel mit neuem Lippenstift betrachten. Herrlich, ein richtiger Mädelsabend! Nach ca. 2,5 Stunden läutete Danielle eine Pause ein. Das ganze Zuhören, Ausprobieren, Fragenstellen, Lachen und Geplapper war anstrengend. So gingen wir in die Küche, wo meine Nachbarin Snacks und Getränke bereitgestellt hatte.

Nach weiteren zwei Stunden hatte Danielle bemerkt, dass die Mitmachbereitschaft der ansässigen Damen etwas nachließ. Im Eiltempo wurden die noch verbleibenden Produkte vorgestellt. Auch wenn sie noch vorgehabt hatte, Frisuren an uns auszuprobieren - um kurz vor Mitternacht machten wir deutlich, dass es langsam an der Zeit wäre, die Zelte abzubauen. Schließlich war es ein normaler Wochentag.

So ergriff Danielle die Chance und bat uns, den Bestellzettel auszufüllen. Sie gab uns zu verstehen, dass sie es sehr zu schätzen weiß, wenn wir eine Bestellung aufgeben würden. Schließlich bekäme sie nur einen kleinen Prozentsatz und ihr Sohn ernähre sich auch nicht von allein. Aber wir sollten uns keinesfalls verpflichtet fühlen.

Nun gut. Eine Bodylotion und ein Parfum konnte ich mir grad noch leisten. Und zugegebenermaßen, riechen taten sie wirklich gut. Aber irgendwie bestellte ich nur, weil ich

nicht unhöflich sein wollte. Meine Nachbarin - gerade knapp bei Kasse - gab offen zu, dass sie sich lieber etwas Zeit nehmen wolle mit der Bestellung. Dafür hatte Danielle vollstes Verständnis.

Als Entschädigung dafür, dass meine Nachbarin ihr Haus sowie Speis und Trank zur Verfügung gestellt hatte, bekam sie am Ende einen Präsentkorb von Danielle überreicht. Allerlei Pröbchen und Fläschchen. Alle Mädels gingen vernünftig nach Haus, fast jede von uns hatte ein kleines Etwas erstanden. Ob man es nun brauchte oder nicht.

Denn die Idee ist gut! Die selbsternannten Party-Vertreter nutzen den familiären Rahmen und versuchen, ihre Produkte unter die Leute zu bringen. Vielen folgenden Party-Einladungen - unter anderen zu einem Weihnachts-Shopping-Event, einer Weinverkostung und einer Schmuck-Show - bin ich nicht mehr gefolgt. Obwohl, eigentlich ist es ist eine nette Gelegenheit Leute zu treffen und mehr oder minder wichtige Besorgungen zu erledigen.

Und anscheinend rentiert es sich auch für die Verkäufer. Das kann hier im Übrigen Jedermann sein. Der Familienvater, die alleinerziehende Mutter, die pensionierte Hausfrau oder der Schulabgänger von nebenan. Danielle zumindest schickt mir nun regelmäßige E-Mails und SMS-Nachrichten mit netten kleinen Angeboten zu neuen Kosmetik-Highlights. Ich muss sehen, wie ich ihr auf die freundliche amerikanische Art überbringen kann, dass ich an weiteren Käufen nicht wirklich interessiert bin.

Ihre Nora Lincke

ANZEIGE

„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“

Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:
 Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

3 x in Hamburg:
 Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24
 Telefon 040 30 03 37 40
 Am HBF | Kurze Mühren 2
 Telefon 040 32 08 26 80
 Norderstedt | Rathausallee 70
 Telefon 040 53 53 23 23

Berlitz
 www.berlitz.de

28. Juni 2011

Deutschkenntnisse als Diskriminierung?

Ist es diskriminierend, wenn vom Arbeitnehmer Deutschkenntnisse in Wort und Schrift gefordert werden? Das Bundesarbeitsgericht hat geurteilt: Die Forderung von Deutschkenntnissen ist nicht diskriminierend!

Die Frage ist oftmals in Schadensersatzklagen oder Kündigungsstreitigkeiten entscheidend. Schadensersatz kann z.B. verlangt werden, wenn jemand eine Stelle wegen fehlender Sprachkenntnisse nicht bekommen hat und darin eine Diskriminierung zu sehen ist. Eine Kündigung wegen fehlender Deutschkenntnisse kann also diskriminierend sein, zumindest mittelbar. Es ist immer die Frage zu klären, ob eine Andersbehandlung gerechtfertigt ist, wodurch eine Diskriminierung ausgeschlossen ist. An den Lagerarbeiter ohne Kundenkontakt sind sicherlich niedrigere Anforderungen zu stellen, als an den Kundendienstmonteur, der ein Unternehmen nach außen vertritt, Kundenkontakt hat, mit denen er sich auch fachlich unterhalten und auch Erklärungen und Weisungen abgeben muss. So muss er auch Montageanleitungen und Sicherheitshinweise lesen und verstehen können. Die deutsche Sprache ist für solche Tätigkeiten unerlässlich.

Das Bundesarbeitsgericht hatte einen Fall zu entscheiden, in dem einem Arbeiter im Rahmen einer Qualitätzertifizierung die

notwendigen Deutschkenntnisse abgesprochen wurden. Obwohl er seine Arbeit über 29 Jahre verrichtet hatte, sah ihn die Arbeitgeberin wegen veränderter Anforderungen an die Stelle als ungeeignet an



und kündigte aus personenbedingten Gründen. Zu Recht, entschied das Bundesarbeitsgericht. Die Arbeitgeberin hatte schon mehrere Deutschkurse bezahlt. Trotzdem schienen der Qualitätssicherung die Deutschkenntnisse nicht ausreichend. Eine Besserung war scheinbar auch nicht zu erwarten.

Die Forderung der Arbeitgeberin, wonach nach schriftlichen Arbeitsanweisungen in deutscher Sprache zu arbeiten sei, ist danach nicht zu beanstanden. Das Verständnis schriftlicher Arbeitsanweisungen ist aber auch unter verschiedenen Gesichtspunkten sehr wichtig. Es dient der Sicherheit des Arbeitnehmers, der sonstigen Belegschaft sowie nicht zuletzt auch Kunden.

Weiter dient es der Qualitätssicherung, worum es in dem entschiedenen Fall ging, und letztlich der Konkurrenzfähigkeit und damit dem wirtschaftlichen Überleben eines Unternehmens. Wirtschaftsunternehmen unterliegen einem stetigen Wandel, der sie zwingt, auch von ihren Mitarbeitern Anpassung an die veränderten Verhältnisse zu verlangen. So kann es gerechtfertigt sein, auch nach vielen Jahren Berufstätigkeit vom Arbeitnehmer bessere Kenntnisse der Betriebssprache zu verlangen. Die veränderten Bedingungen können auch die Veränderung arbeitsplatzbezogener Kriterien nach sich ziehen. Aber auch von vornherein können Anforderungen an den Bewerber gestellt werden, die eine Grundvoraussetzung für die Ausübung der Tätigkeit sind. So muss sich eine Kassiererin, auch wenn die Arbeit des Kassierens möglicherweise nicht kompliziert ist, überwiegend maschinell erledigt wird und Rechnen keine Sprachkenntnisse erfordert, auch mit den Kunden unterhalten können. Dafür wiederum sind Sprachkenntnisse notwendig.

Die Rechtsprechung zur Diskriminierung ist noch jung und uneinheitlich. Wie fast immer, ist in arbeitsrechtlichen Auseinan-

dersetzungen eine Wertung des Einzelfalls vorzunehmen. Sofern die Tätigkeit nicht zwingend die Beherrschung der deutschen Sprache voraussetzt, trotzdem aber vom Arbeitnehmer verlangt wird, liegt eine mittelbare Diskriminierung nahe, da niemand wegen seiner Herkunft benachteiligt werden darf und es wahrscheinlich ist, dass Ausländer schwächere Deutschkenntnisse haben. Daraus kann sich unter Umständen ein Schadensersatzanspruch oder die Unwirksamkeit einer Kündigung ergeben. Sicher ist nur, dass nicht jede Andersbehandlung eine rechtswidrige Diskriminierung ist. Richtlinien und Stellenbeschreibungen darf der Arbeitgeber im Rahmen seines Weisungsrechts oder des Arbeitsvertrages ausgestalten. Ob dies diskriminierend ist, hat letztlich das Arbeitsgericht zu entscheiden.

Das Bundesarbeitsgericht hat darauf hingewiesen, dass die Forderung nach ausreichenden Deutschkenntnissen Bestandteil der dringenden Erfordernisse eines Betriebes sein kann und deshalb vom Arbeitgeber unter Umständen mit Recht verlangt werden kann.

Text: Fachanwalt für Arbeitsrecht Otmar Korte

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

FACHKRÄFTEMANGEL WAR GESTERN!



Diese Schuhe passen!
Der Weg zu neuen Mitarbeitern führt über FITS.

Sie sind interessiert, mehr über die hier gezeigten Arbeitssuchenden zu erfahren? Informationen dazu und weitere Profile mit unterschiedlichen

beruflichen Hintergründen erhalten Sie gern von Frau Beck.

Auf Wiedersehen in der nächsten Ausgabe von Jobs-Kompakt!



Zahnmedizinische Fachangestellte

Meine Erfahrungen

- Praxisverwaltung
- Anmeldung
- Prophylaxe
- konservierende, chirurgische und prothetische Behandlung

Meine Kenntnisse

- MS Office
- CompuDENT Z1
- Röntgenschein

Ich bin

- kommunikativ
- aufgeschlossen
- sensibel (besonders bei Kindern u. Angstpatienten)

Ich arbeite

- hygienisch
- patientenorientiert
- selbstständig im Team

Chiffre **WS C7 SM**

Diese Profis suchen einen neuen Job.



Sachbearbeiter im Kundenservice (Call-Center-Agent)

Ich bin

- kommunikativ
- teamfähig
- sozial kompetent
- hilfsbereit

Ich arbeite

- kundenorientiert
- selbstständig
- engagiert

Meine Erfahrungen

- Informations-Hotline und Service-Anrufe (Outbound) für einen führenden Hersteller im Bereich Heimtierernahrung

Meine Kenntnisse

- Kommunikationstechnische Grundlagen
- Kundenorientiertes Verhalten/Kundenbetreuung
- Textverarbeitung
- Tabellenkalkulation
- E-Commerce

Chiffre **WS D7 WK**



Verkäuferin (Naturkost, Lebensmittel, Drogerie)

Ich bin

- kreativ
- einfühlsam
- offen für Neues

Ich arbeite

- sorgfältig
- zuverlässig

Meine Erfahrungen

- 30 Jahre Erfahrung im Einzelhandel
- Kundenakquise
- Warendisposition
- Kasse
- Warenverräumung

Meine Kenntnisse

- PC-Grundkenntnisse

Chiffre **WS A7 MC**



Assistentin für Führungskräfte

Ich bin

- empathisch
- kommunikationsstark
- loyal

Ich arbeite

- wirtschaftlich
- strukturiert
- zielstrebig
- selbstständig

Meine Erfahrungen

- Assistenz Führungskräfte
- Vertriebsassistentin
- Disponentin
- Beschwerdemanagement
- Personalsachbearbeitung

Meine Kenntnisse

- MS Office, SAP R3, Lexware Personal, Outlook, Lotus Notes
- Wirtschaftsenglisch (LCCI)
- Büromanagement
- Führungserfahrung

Chiffre **WS C7 FA**



Techniker (Konstruktions- und Fertigungstechnik)

Ich bin

- aufgeschlossen
- zuverlässig
- interessiert
- belastbar

Ich arbeite

- organisiert
- engagiert
- kundenorientiert

Meine Erfahrungen

- Auftragsabwicklung
- Product Support
- Aftersales, Repair
- Qualitätssicherung
- Automotive Industry
- Konstruktion

Meine Kenntnisse

- ACAD
- Mega CAD
- PC Draw
- MS Office
- SAP R3 (Beginner)

Chiffre **WS C2 RK**



Bühnentänzerin

Ich bin

- teamfähig
- diszipliniert
- kreativ

Ich arbeite

- zuverlässig
- leidenschaftlich

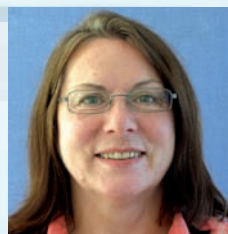
Meine Erfahrungen

- 6 Jahre Bühnentänzerin
- Klassisches Ballett
- Tanztheater
- Musicals
- Oper
- Operetten
- eigene Choreographien

Meine Kenntnisse

- Klassischer Tanz
- Moderner Tanz
- Folklore

Chiffre **WS C2 YO**



Technische Zeichnerin

Ich bin

- systematisch
- kreativ
- selbstständig

Ich arbeite

- teamfähig
- pünktlich
- genau
- stressresistent

Meine Erfahrungen

- 16 Jahre Tiefbau
- Planungsbüro
- Elektrotechnik (Airbus)
- Umwelttechnik
- Vermessung/Kataster

Meine Kenntnisse

- Auto CAD
- MS Office
- GGU-Programme zur Erstellung bodenmechanischer Diagramme
- Dialux Beleuchtungsberechnung

Chiffre **WS B8 RJ**

Fotos zu Geld machen

Welcher Hobbyfotograf hat nicht schon einmal darüber nachgedacht mit seinen eigenen Fotos etwas Geld nebenbei zu verdienen? Die Norderstedterin Carmen Steiner hat es geschafft und kann sogar davon leben



ANZEIGE

**JETZT CHANCEN NUTZEN
WEITERBILDUNG
FÜR MIGRANTEN**

- **Logistiker/in im Gesundheitswesen**
Start: 30.08.2011
- **Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe**
Start: 18.07.2011 und 30.09.2011

Finanzielle Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Jetzt informieren: 040 35905-777

www.elbcampus.de

Der Michel, der Hafen, Alster und Elbe - oder auch die Lübecker Altstadt und die Lüneburger Heide - all dies sind Motive, die wir in unserer unmittelbaren Umgebung haben. Ob Landschaften, Gebäude, Gegenstände, Lebensmittel, Mensch oder Tier, auf Fotos kann man fast alles einfangen und sich dabei kreativ verausgaben. Wer Spaß daran hat und sich ein wenig auskennt, der kann als Hobbyfotograf damit sogar gutes Geld verdienen. Diesen Trend hat auch Carmen Steiner aus Norderstedt erkannt. Die gelernte Arzthelferin ist durch einen Zufall zur Stock-Fotografie gekommen.

Als Arzthelferin wurde es ihr irgendwann zu langweilig und sie gründete eine kleine Online-Handelsfirma. Da für den Web-Shop aussagekräftige Fotos her mussten, griff sie selbst zur Kamera. Und schon bald war ihr klar: Fotografieren macht mehr Spaß als die Buchhaltung in der Arztpraxis. Seitdem kann sie es morgens kaum abwarten wieder in ihr Studio zu fahren.

Am Anfang probierte Carmen Steiner viel aus, um dann irgendwann festzustellen, dass es ihr besonders viel Spaß macht, Obst und Gemüse zu fotografieren. Zudem sind die "Models" recht günstig. Man muss keine Honorare bezahlen und Lizenzrechte erwerben.

Die Inspiration für neue Motive und Arrangement findet sie vielfach im Internet. In diesem Zusammen-

hang ist die Norderstedterin auch auf Internetseiten wie fotolia.com oder istockphoto.com aufmerksam geworden. Hier kann man für wenig Geld die Lizenzrechte für Fotos und andere multimediale Daten jeglicher Art erwerben und unkompliziert downloaden, so dass man sie sofort verwenden kann. Bildsuchende - egal ob für den beruflichen oder privaten Gebrauch - haben beim Beispielanbieter Fotolia schon für einen Euro die Chance auf gutes Material.

Genauso einfach wie es ist, Fotos zu kaufen, so unkompliziert ist es auch, diese zum Verkauf anzubieten. Es fallen keine Aufnahmegebühren oder andere Kosten an, die eigens erstellten Bilder und Grafiken sowie Videos werden direkt in die Datenbank geladen. Trotz der günstigen Preise können Verkäufer gut verdienen. Denn die Masse macht's! Das wollte auch Carmen Steiner ausprobieren. Anfänglich stellte sie nur eine kleine Auswahl ihrer eigenen Fotos ein. Schnell merkte sie jedoch, dass die Fotos gekauft wurden und man damit tatsächlich Geld verdienen kann.

Nach und nach lud sie immer mehr Fotos aus ihrem Spezialgebiet der Food-Photography hoch und entdeckte noch eine Vielzahl anderer Fotostock-Seiten im Web, die ein ähnliches Geschäftsmodell, wie Fotolia anbieten.

Langsam wurde so das Hobby zum Beruf. Mittlerweile fotografiert Carmen Steiner ausschließlich, um

28. Juni 2011

Bevor Carmen Steiner ihre "Frucht-Models" ins rechte Licht setzen kann, sucht sie oftmals stundenlang nach geeignetem Obst. FOTOS: SCREENSHOTS NOWO1



immer neue Motive anbieten und verkaufen zu können. Doch sie hat auch erkannt, dass der "Akt" des Fotografieren wohl den kürzesten Part einnimmt. Viel zeitaufwendiger sind Einkäufe, Kochen, Food-Styling, Bildbearbeitung, Verschlag-

wortung, Hochladen der Fotos bei Agenturen, sowie Markt- und Ideenanalyse.

Doch sind die Fotos erst einmal bei den Agenturen eingestellt, verkaufen sie sich ohne weiteres Zutun selbstständig und das sogar weltweit.

ANZEIGE



Qualifizierung in Hamburg.

Maßgeschneiderte Modulare Weiterbildungen z.B.

- Schweißer / Metalltechnik (CNC) / Rohrvorrichter mit Schweißpass
- Berufskraftfahrer inkl. Führerscheinwerb
- Lerncenter Gebäudetechnik/Brandschutz
- Qualitätsbeauftragter/-Manager/-Auditor (TÜV)
- Elektrotechnik EFFT/EUP

Berufsbegleitende Lehrgänge

- Pflegesachverständiger (TÜV)
- Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung AEVO (Alle Abschlüsse m/w)

Wir beraten Sie persönlich über Anforderungen, notwendige Qualifikationen und Arbeitsplatzangebote: Mittwochs zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder nach Vereinbarung
Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter
Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

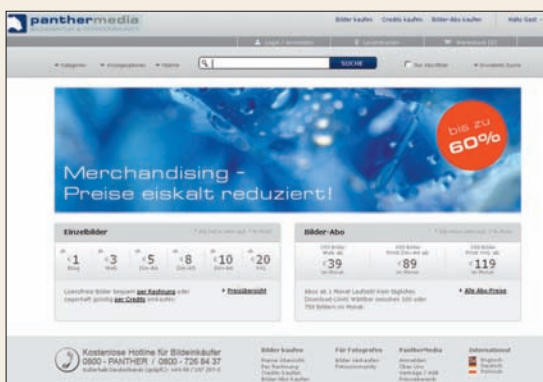
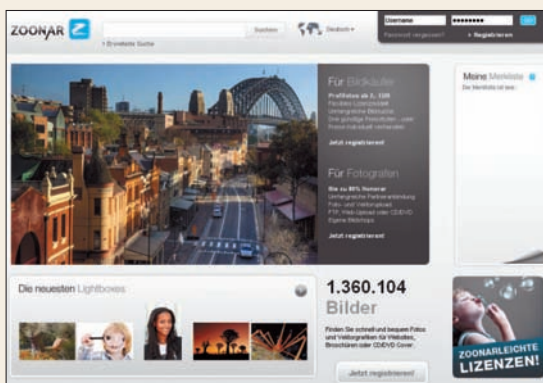
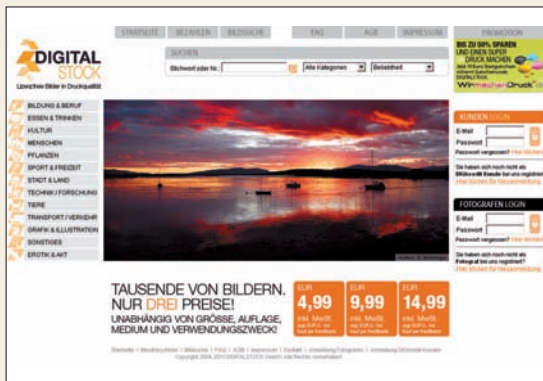
TÜV Rheinland Akademie GmbH
Julius-Vosseler-Str. 42
22527 Hamburg
www.tuv.com/akademie-hamburg

 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.



Auf dem kleinen Display Ihrer Digital-Kamera kann Carmen Steiner gleich erkennen, ob das Foto gelungen ist

Informationen, Tipps & Tricks zu Fotostockseiten



Jeder kann auf den vielen kostenlosen Internetseiten Bilder verkaufen. Es werden keine formellen Anforderungen an die Ausbildung der Fotografen, Illustratoren und Grafiker, die ihre Werke hochladen, gestellt. Wer Bilder, die qualitativ hochwertig und ansprechend sind, anbieten kann, der meldet sich bei Stockagturen an.

In den meisten Fällen muss man dann an einem Trainingscamp teilnehmen. Hier erfahren Sie alles über die rechtlichen Hintergründe und Auflagen der kommerziellen Fotografie. Im Anschluss werden einige Fragen zu den behandelten Themen gestellt. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Camps geht es auch schon ans Hochladen der Dateien.

Sind die Bilder in der Datenbank, werden sie von den Angestellten der Internetseiten auf Format- und Qualitätsanforderungen sowie urheberrechtlich überprüft. Nach dem Upload werden Sie dazu aufgefordert, die Bilder mit Schlagwörtern zu beschreiben, sie zu kategorisieren und dann die Vertrags- und Preiskonditionen festzulegen. Die Schlagwörter werden automatisch in mehrere Sprachen übersetzt, so dass Ihre Fotos auch von im Ausland suchenden Personen gefunden werden. Tipp: Wenn Sie mehr als 10 Schlüsselwörter eingeben (max. 50) steigt die Wahrscheinlichkeit für den Kauf Ihrer Bilder. Damit haben Sie die Chance, ihre Bilder, Grafiken und/ oder Videos rund um die Uhr in alle Welt zu verkaufen.

Wer sind die potentiellen Käufer?

Beim Beispielanbieter Fotolia sind derzeit mehr als 1.099.438 Personen aus der Medien- und Kommunikationsbranche Teil der Datenbank. Sie laden selber Bilder hoch und kaufen auch wiederum welche. Die Bilder können sowohl zu gewerblichen als auch privaten Zwecken, unabhängig von der Höhe der Auflage (z.B. in Printmedien) und ohne zeitliche Begrenzung genutzt werden.

Wofür werden die Bilder genutzt?

- Werbung in allen Medien (Web, Print, TV)
- Illustration von Zeitungsartikeln, Magazinbeiträgen oder Büchern, Studien, etc.
- Illustrationen in Presseartikeln / Werbeanzeigen
- Illustration von Webseiten, Blogs, Newslettern, Web-Bannern
- Illustrationen in Multimedia-Dokumenten (z.B. PowerPoint)
- Illustration / Dekoration von TV-Shows oder Filmproduktionen
- Herstellung von Produkten, die mit dem Erwerb einer erweiterten Lizenz zum Weiterverkauf bestimmt sind (Postkarten, T-Shirts, Kalender, etc...).

Was muss ich beachten?

Je nachdem, was der Käufer mit Ihrem Bild anfangen möchte, bedarf es unterschiedlicher Lizenzen, die wiederum bei steigenden Anforderungen teurer werden. So gibt es im Beispiel Fotolia Standardlizenzen, die entweder im kleinen Ausmaß für Online-Medien in Frage kommen

oder im größeren und teureren Format für Printprodukte. Von daher sollten Sie Ihr Fotomaterial in verschiedenen Auflösungen zur Verfügung stellen können, damit die potentiellen Käufer die Auswahl bei Ihrer Verwendung haben. Einfache Bildbearbeitungssoftware ist in der Regel unter den Standard-Programmen auf Ihrem PC vorinstalliert. Die Bedienung ist unkompliziert und mit Hilfe der entsprechenden Handbücher sollten anfallende Fragen schnell geklärt werden können.

Wollen Sie sich professionell aufstellen, sollten Sie über einen Crash-Kurs für Programme wie zum Beispiel Photoshop nachdenken.

Möchte ein Käufer ein Bild für den Weiterverkauf nutzen - weil er zum Beispiel Poster daraus produziert oder Tassen bedruckt - muss er eine erweiterte Lizenz für das entsprechende Motiv kaufen. Das wird dann teurer und muss im Einzelfall in der Fotolia-Datenbank recherchiert werden.

Rechtliches

Stellen Sie Bilder ein, die Menschen, Firmenlogos oder Designs darstellen, muss immer eine vom Eigentümer der Rechte unterschriebene Freigabe zur Veröffentlichung des Bildmaterials mit hochgeladen werden. Auch bei Selbstportraits benötigen Sie eine unterschriebene Freigabe. Für alle Kinder unter 18 Jahren müssen die Eltern oder ein Sorgeberechtigter unterschreiben. Vom Gesetzgeber vorgeschriebene Regelungen, die für den Verkauf von Bildern gelten:

- Sie müssen volljährig sein (vollendetes 18. Lebensjahr)
- Sie müssen das volle Urheberrecht an jedem Ihrer Bilder besitzen. D. h. Sie müssen der Fotograf des Bildes oder der Künstler sein, der das Bild erstellt hat.
- Sie müssen Inhaber einer Freigabe für die Darstellung aller eventuell geschützten Elemente in Ihren Bildern sein (Privatbesitz, geschützte Gebäude/Orte, erkennbare Personen)

Tipps & Tricks

Auf fast allen der internationalen Fotogalerien Anbieterseiten gibt es Foren und Blogs, die mit Neuigkeiten zum Thema Fotografie mit Rat und Tat zur Seite stehen. Es gibt Videos und Anleitungen dazu, wie man die besten Motive erwischt, professionelle Einstellungen vornimmt, die Bilder im Nachhinein bearbeitet und im Endeffekt qualitative Werke erstellt, mit denen man Geld verdienen kann. Ein Team von Profis ist immer präsent und beantwortet Fragen zu technischen und auch rechtlichen Themen jeder Art. Teilweise werden auch regelmäßige Newsletter herausgegeben. Für diese können sich Mitglieder registrieren und aktuelle Infos zu den Datenbanken bekommen.

Bsp.-Links für Fotostockseiten

- http://de.fotolia.com
- http://deutsch.istockphoto.com
- http://www.digitalstock.de
- http://www.adpic.de/
- http://www.zoonar.de

28. Juni 2011



Karriere machen!

www.Jobs-Kompakt.de

Der Online-Stellenmarkt für Hamburg

Beschleuniger | Forschung mit Photonen | Teilchenphysik

Deutsches Elektronen-Synchrotron
Ein Forschungszentrum der Helmholtz-Gemeinschaft



FREMDSPRACHEN SEKRETARIAT .

**Für den Standort Hamburg suchen wir:
Fremdsprachensekretär (m/w)**

DESY

Das Deutsche Elektronen-Synchrotron DESY ist eines der weltweit führenden Beschleunigerzentren zur Erforschung der Materie. DESY entwickelt, baut und nutzt Beschleuniger und Detektoren für die Forschung mit Photonen und die Teilchenphysik.

Im Forschungsbereich Forschung mit Photonen wird die Technik der Forschungsinfrastruktur weiter entwickelt, die zahlreichen in- und ausländischen Gäste betreut und hauseigene Forschung betrieben. Das zentrale Sekretariat betreut die Kerngruppen des Bereiches, hilft bei der Organisation des Forschungsbetriebes und kümmert sich um die Mitarbeiter und Gastforscher.

Ihre Aufgabe

- Selbständige Organisation des Sekretariats
- Mithilfe bei der administrativen Verwaltung des Forschungsbetriebes
- Betreuung der zum Teil fremdsprachlichen Mitarbeiter und Gäste
- Organisation von Veranstaltungen und Tagungen
- Allgemeine Schreib- und Verwaltungstätigkeiten

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Fremdsprachenkorrespondent/in, Fremdsprachensekretär/in oder vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kenntnisse in einer weiteren Fremdsprache
- Gute PC-Kenntnisse, insbesondere MS-Office
- Gute organisatorische Fähigkeiten und selbständige Arbeitsweise, Belastbarkeit, Aufgeschlossenheit und Teamfähigkeit
- Erfahrungen mit Datenbanken wären wünschenswert
- Erfahrungen im öffentlichen Dienst sind von Vorteil

Fragen zur Ausschreibung beantwortet Ihnen gern Peter Gürtler unter Telefon 040 8998-2503, peter.guertler@desy.de.

Die Stelle ist befristet auf 3 Jahre mit der Möglichkeit der unbefristeten Übernahme.

Die Vergütung und sozialen Leistungen entsprechen denen des öffentlichen Dienstes. DESY ist offen für flexible Arbeitszeitmodelle. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. DESY fördert die berufliche Entwicklung von Frauen und bittet Frauen deshalb nachdrücklich, sich um die zu besetzende Stelle zu bewerben. Auf dem DESY-Gelände befindet sich ein englischsprachiger Kindergarten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe der Kennziffer, auch per E-Mail:

Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY

Personalabteilung | Kennziffer: 98/2011

Notkestraße 85 | 22607 Hamburg

Telefon: 040 8998-3392 | E-Mail: personal.abteilung@desy.de

Bewerbungsschluss: 18.07.2011

www.desy.de

Die Helmholtz-Gemeinschaft ist die größte
Wissenschaftsorganisation Deutschlands.
www.helmholtz.de



Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am 12. Juli 2011

Arbeiten am Flughafen Hamburg!



Im Auftrag unseres Kunden suchen wir:

Mitarbeiter (m/w)

für die Flugzeug- und Gepäckabfertigung

Reinigungskräfte (m/w)

für die Flugzeuginnenreinigung

Sie erfüllen folgende Voraussetzungen:

- gute Deutschkenntnisse
- Fahrerlaubnis Klasse B (3)
- körperliche Belastbarkeit
- zuverlässig und teamfähig
- Bereitschaft zur Schichtarbeit (auch am Wochenende)

Es erwartet Sie ein langfristiger Arbeitsplatz mit guten beruflichen Perspektiven!

Rufen Sie uns an unter: 040 / 51 32 97 70



Flughafenstraße 1 - 3
22335 Hamburg
Mail: hamburg-airport@arwa.de
Internet: www.arwa.de

Die Personalspezialisten

Personalleasing
Personalvermittlung
Personalberatung

Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personal-dienstleister erfolgreich am Markt tätig.

Niederlassung Hamburg
Saseler Chaussee 111
22393 Hamburg
Tel.: 040 / 416 29 71 0
Fax: 040 / 416 29 71 10
hamburg@mb-industrietechnik.de

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Personal (m/w):

- **im technischen Bereich** (u. a. Ingenieure, Techniker, IT-Spezialisten, Konstrukteure, Techn. Zeichner, Techn. Redakteure)
- **im kaufmännischen Bereich** (u. a. Bank- und Versicherungskaufleute, Einkäufer, Speditionskaufleute, Buchhalter, Sekretäre, Bürofachkräfte)
- **im gewerblichen Bereich** (u. a. Schlosser, Elektriker, Schweißer, Dreher, Fräser, Mechatroniker, Anlagenmechaniker SHK)

Senden Sie bitte Ihre kompl. Bewerbungsunterlagen gerne per Mail an hamburg@mb-industrietechnik.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:
www.mb-industrietechnik.de

WIR SUCHEN:

Mit deutschlandweit rund 60 Niederlassungen ist die RP Personal GmbH Ihr zuverlässiger Partner für die Stellenvermittlung in den Bereichen Industrie und Handwerk. Für unseren Kunden im Großraum Hamburg suchen wir schnellstmöglich:

- MITARBEITER (M/W) IM BEREICH WÄRMEDÄMMUNG,
zur Montage der Dämmplatten, armieren, verputzen, Malerarbeiten

Sie verfügen über Erfahrung in der Wärmedämmung, einen Führerschein, gern mit eigenem PKW, Flexibilität und Zuverlässigkeit?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:
RP Personal GmbH
Frau Angelika Abels
Lilienstraße 36
20095 Hamburg
Tel.: 040/13 037 574-0

hamburg@rp-personal.de
www.rp-personal.de

Stand 26.06.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
LKW-Fahrer (FS 7,5 t) und Umzugshelfer / Auslieferungsfahrer und Monteure	Transport von Umzugsgut, Verpackungsarbeiten / LKW fahren / Vollzeit oder Teilzeit möglich	Belastbarkeit / Teamfähigkeit / freundliches Auftreten / Zuverlässigkeit / LKW-Führerschein bis 7,5 t	ANTIKRTRANSPORTE UG Herr Ralf Weinhold Dorfring 3a 22885 Barsbüttel bei Hamburg Telefon: 0172-4362440 E-Mail: info@antiktransporte.de
Medizinische/r Dokumentar/in	eCTD-konforme Einreichung von Zulassungsvorgängen / Bearbeitung von Dokumenten und elektronischen Zulassungsdossiers im Dokumenten-Management-System (docubridge) / Dateneingabe in Zulassungsdatenbank / Unterstützung bei der Pflege und Validierung der elektronischen Tools	Abgeschlossene Ausbildung als Med. Dokumentar / gute EDV-Kenntnisse / Programmier-erfahrung / sehr gute Englischkenntnisse / erste Erfahrungen mit Datenbanken und Dokument-Management-Systemen; vorzugsweise docubridge	Desitin Arzneimittel GmbH Frau Susan Maak Weg beim Jäger 214 22335 Hamburg Telefon: 040 59 10 12 17 E-Mail: maak@desitin.de
Kraftfahrzeugmecha-troniker/in	Reparatur/Wartung alle PKW Typen / Bremsen / Stoßdämpfer / Inspektion / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung ist zwingend erforderlich / erste Berufserfahrung wäre wünschenswert / ein Führerschein Kl.3/B (PKW) ist ebenfalls Voraussetzung	Speedy Auto Service GmbH Herr Ulrich Geller Mexikoring 35 22297 Hamburg Telefon: 040 63 92 92 00 E-Mail: geller@speedy.biz
Gärtner/in	Selbständiges Arbeiten im Pflanzen-, Platten- und Steinarbeitenbereich / unbefristet / Vollzeit	Pflanzarbeiten, Natursteinbearbeitung, Plattenlegen, Wegebau sowie Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich Gehölzschnitt	Dirk Ziemens Garten- und Landschaftsbau / Herr Dirk Ziemens Teutonenweg 42 a 22453 Hamburg Telefon: 040 5 55 43 39 E-Mail: info@garten-ziemens.de
Buchhalter/in	Buchhalterische Tätigkeiten / Controlling / Vorbereiten des Jahresabschlusses / Prüfung, Erfassung, Kontierung und Buchung von Eingangsrechnungen / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Buchhalter/in / sehr gute Kenntnisse in MS Office (Outlook, Excel, Word) / freundliches Telefonverhalten / idealerweise sollten Sie Erfahrung mit dem Programm StarMoney besitzen	Ochsendorf & Kollegen Partnerschaftsgesellschaft Frau Maike Busse Grelckstr. 36 22529 Hamburg E-Mail: bewerbung@raochsendorf.de

28. Juni 2011



DOMICIL-Seniorenpflegeheim Jenfeld

Die DOMICIL-Unternehmensgruppe unterscheidet sich nicht nur durch die Hochwertigkeit ihrer Immobilien und die Qualität der Pflege, sondern auch durch die „Pflege“ ihrer Mitarbeiter.

Sie suchen einen Arbeitsplatz an dem Sie sich richtig wohlfühlen können? Dann suchen wir Sie auch!

Für unser neues modernes Seniorenpflegeheim in Jenfeld suchen wir Unterstützung für unser Team als:

Pflegefachkraft (m/w) in Voll- und Teilzeit

Wohnbereichsleitung (m/w) in Vollzeit

Reinigungskraft (m/w) in Teilzeit

Was DOMICIL Ihnen bietet:

- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz in einem Neubau
- Strukturierte DOMICIL-PFLEGEPROZESSE®
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Supervision und Teambesprechung

Bitte richten Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

DOMICIL-Seniorenpflegeheim Jenfeld GmbH
 Öjendorfer Damm 97 | 22043 Hamburg-Jenfeld
 Tel.: 0 40 / 89 00 07 - 0 | Fax: 0 40 / 89 00 07 - 99
 jenfeld@domicil-seniorenresidenzen.de | www.domicil-seniorenresidenzen.de

Gemeinschaft rockt - Steig mit ein!



Bewirb dich jetzt für eine

Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in

Das erwartet dich

- eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Beschäftigung
- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- ein tolles Team

Wir suchen 50 Azubis zum Ausbildungsstart 1. August 2011

Weitere Infos unter: www.vhw-hamburg.de

Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG
 Geschäftsbereich Wohnen im Alter · Hohenfelder Allee 2 · 22087 Hamburg



Stand 26.06.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Berufskraftfahrer/in	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir baldmöglichst eine/n Berufskraftfahrer/in mit Führerschein der Klasse CE im Fernverkehr. Befristet für 12 Monate / Vollzeit	Führerscheinklasse CE / Erfahrung als Berufskraftfahrer / Erfahrung Umzugs-service / selbständiges Arbeiten erwünscht / handwerkliches Geschick / körperliche Fitness	Paul Filter Möbelspedition GmbH Frau Susanne Filter Oststr. 98 a 22844 Norderstedt Telefon: 040 5 22 60 25
Laborprüfer / Assistenz der Produktionsleitung (m/w)	Etwa 60% Arbeitsanteil besteht in der Qualitätsüberwachung von Rohstoffen, Halb- und Fertigwaren / Prüfung von Reklamationswaren. Hierzu gehören auch die Protokollierung und Datenerfassung in SAP und MS-Office-Dateien. Etwa zu 40% fallen leichte administrative Arbeiten an.	Abgeschlossene Ausbildung als Laborant/in / erste Erfahrung im Qualitätsbereich eines produzierenden Betriebes / gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie Englischgrundkenntnisse.	Sealed Air GmbH Frau Anastasia Schumann-Scerbak Erlengang 31 22844 Norderstedt Telefon: 040 52 60 13 29
Fahrer/Fahrerin	Auslieferungsfahrten für unseren Lieferservice / flexible Arbeitszeiten (Montag - Sonntag zwischen 11.00 und 23.00 Uhr) / auf 400,00 Euro-Basis	Führerschein Kl B / eigener PKW / gute Ortskenntnisse von Norderstedt und Umgebung / Zuverlässigkeit / gute Deutschkenntnisse	Die Pizza Profis Herr Marcus Girra Aspeloh 27 22844 Norderstedt Telefon: 040 60924092
Fachassistent/in - Mikrobiologie	Zur Unterstützung in der Mikrobiologie / unbefristet Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung als medizinisch-technische/r Laboratoriumsassistent/in / Berufserfahrung	Labor Dr. Heidrich & Kollegen GmbH Frau Hagenah Stuvkamp 22 22081 Hamburg E-Mail: hagenah@labor-heidrich.de
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Chirurgische Assistenz / Stuhlassistenz / etwas Verwaltung / unbefristet Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / abgeschlossene Ausbildung in Prophylaxe wünschenswert	Zahnarztpraxis Dr. Svea Baumgarten und Angela Boll Herr Claus Baumgarten Bürgerweide 36 20535 Hamburg E-Mail: Svea.Baumgarten@t-online.de



Klinik Barmbek

Wir sind

Die Asklepios Klinik Barmbek, Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Hamburg, verfügt über ein großes Angebot verschiedener Fachabteilungen und ist zertifiziert nach KTQ 6.0. Unser Krankenhaus verfügt über ca. 700 Betten. Es können jährlich 40.000 Patienten stationär und 30.000 Patienten ambulant betreut werden.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGER/-INNEN

für die operative und internistische Intensivstation sowie für die Langzeitbeatmungsstation, in Voll- und Teilzeit

Ihr Anforderungsprofil

- Abgeschlossenes Krankenpflegeexamen sowie mindestens ein Jahr Berufserfahrung
- Erfahrungen im Intensivbereich sind wünschenswert, aber nicht zwingend erforderlich
- Gute pflegerische Fachkompetenz
- Aufgeschlossenheit gegenüber modernen Pflegekonzepten
- Freundlichkeit und Kommunikationsbereitschaft gegenüber Patienten und Angehörigen
- Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur kooperativen Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen
- Selbstständigkeit und eigenverantwortliches Handeln

Wir bieten

- Unbefristete Arbeitsverträge und attraktive Tarifverträge (analog TVöD)
- Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld)
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet
- Gezielte Einarbeitung
- Intensiv-Pool zur Kompensation von Ausfällen
- Eine hochwertige apparative Ausstattung
- Innerbetriebliche Fortbildungen
- Eine gute Atmosphäre in einem leistungsfähigen und motivierten Team

Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gern Herr Techam, Pflegedienstleitung, unter Tel. 040/1818 82-6460.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Asklepios Klinik Barmbek
 Personalmanagement, Steffi Raddatz
 Rübenkamp 220 • 22291 Hamburg
 E-Mail: s.raddatz@asklepios.com

Gemeinsam für Gesundheit

www.asklepios.com



Klinik Barmbek

Wir sind

Die Asklepios Klinik Barmbek, Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Hamburg, verfügt über ein großes Angebot verschiedener Fachabteilungen und ist zertifiziert nach KTQ 6.0. Unser Krankenhaus verfügt über ca. 700 Betten. Es können jährlich 40.000 Patienten stationär und 30.000 Patienten ambulant betreut werden.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen/eine

GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGER/-IN für die Zentrale Notaufnahme (ZNA), in Vollzeit

Ihr Anforderungsprofil

- Abgeschlossenes Krankenpflegeexamen
- 1-2 Jahre Berufserfahrung, möglichst in Bereichen mit notfallmedizinischen Aufgaben
- Fachkenntnisse in der operativen, internistischen Medizin und Neurologie
- Gute Belastbarkeit in arbeitsintensiven Situationen
- Engagement und Verantwortungsbewusstsein
- Freundlichkeit und Kommunikationsbereitschaft gegenüber Patienten und Zuweisern
- Teamfähigkeit
- Bereitschaft und Fähigkeit zur kooperativen Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen

Wir bieten

- Vergütung nach Entgeltgruppe 7a TVÜ-KAH Anlage 5
- Gezielte Einarbeitung
- Ein interessantes, abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Ersteinschätzung nach Manchester Triage durch die Pflegekräfte
- Ein vielfältiges Fortbildungsangebot
- Eine gute Atmosphäre in einem leistungsfähigen und motivierten Team

Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gern Herr Krüger-Rosenow, Teamleitung, unter Tel. 040/1818 82-9100.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Asklepios Klinik Barmbek
 Personalmanagement, Steffi Raddatz
 Rübenkamp 220 • 22291 Hamburg
 E-Mail: s.raddatz@asklepios.com

Gemeinsam für Gesundheit

www.asklepios.com

Neuer Job gefälltig? www.Jobs-Kompakt.de

Stand 26.06.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektroinstallateur/in	Sanierung und Neubau / Netzwerk / Telefon / Antenne / Gegensprechanlagen / Kundendienst / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / vorausgegangene durchgängige Tätigkeit im Bereich Elektrotechnik	Thomas Diedrichsen Elektrotechnik Herr Diedrichsen Grootsruhe 4 20537 Hamburg E-Mail: info@die-elektrotechnik.de
Waggonreiniger (m/w)	Innenreinigung von Eisenbahn-Waggons / unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: 22525 Hamburg	Berufserfahrung in der Verkehrsmittelreinigung bzw. der Reinigung von Glas und Bodenbelägen	MTC Deutschland GmbH Cleaning Frau Gülcan Toker Bayernstr. 10 30855 Langenhagen Telefon: 0511 5 90 97 20

28. Juni 2011



Vertriebsmitarbeiter (m/w) im Anzeigenvertrieb

Ihre Aufgaben: Neukunden-Akquisition und Betreuung | Erstellung und Umsetzung neuer Marketing-Strategien

Wir erwarten: Teamfähigkeit | Ein seriöses und freundliches Auftreten | Erfahrung im Kundenkontakt | Sehr gute MS-Office-Kenntnisse | Deutsch in Wort und Schrift | PKW-Führerschein

Vergütung: Die Stelle wird variabel vergütet. Zu einem Grundgehalt wird eine Erfolgsprovision gezahlt

Die Position ist für die Gourmet-Zeitung ausgeschrieben

Unsere Gourmet-Zeitung erscheint 1x monatlich in der Metropolregion HH. Sie liegt der MOPO am SONNTAG bei.

Herzstück der Zeitung sind redaktionelle Restaurant-Tipps.



Wolter-Rousseaux Media GmbH

z. Hd. Frau Dominique Rousseaux

Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt

Tel.: 040 / 64 666 - 16 00 Fax: 040 / 64 666 - 16 10

Personal@Jobs-Kompakt.de www.Jobs-Kompakt.de

Rückfragen richten Sie bitte an Herrn Michael Weikel (- 1616).

Bewerbungen per Post erwünscht.

Stand 26.06.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Friseur/in	Kundenberatung und -betreuung / Damen- und Herrenhaarschnitt / Dauerwellen / Farb- und Strähntechnik / Verkauf (Kerastase, L'oreal) / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Friseurausbildung / idealerweise Berufserfahrung / gute Umgangsformen und ein gepflegtes Äußeres	Alica GmbH Frau Monika Balle Fuhlsbüttler Str. 181 22307 Hamburg Telefon: 040 6 90 25 48
Hotelfachmann/-frau	Check in und Check out / bearbeiten von Gästeanfragen und Reservierungen / Empfang der Gäste / Auskünfte erteilen / Ablage / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / gute Englischkenntnisse / gute Hamburgkenntnisse	Heikotel GmbH Herr Fuhlendorf Flüggestr. 6 22303 Hamburg E-Mail: fuhlendorf@heikotel.de
Tischler (m/w)	Vielseitiger Aufgabenbereich von A wie Arbeitsplatte bis Z wie Zarge. Schwerpunkte: Fenster- und Türeinebau, Beseitigung von Einbruchschäden	Ausbildung zum Tischler/in oder langjährige Berufserfahrung. Körperlich fit. Führerschein Kl. 3. Teamfähig.	Team Job Hamburg Frau Claudia Bär Am Hehsel 38 22339 Hamburg c.baer@teamjobhamburg.de Tel.: 040/32593020 o. 0176/51152228
Elektroinstallateur/in	Wartung von Elektroversorgungsanlagen / Technischer Service für Reparaturen und Installation von Elektroanlagen / Führung und Begleitung von Fremdpersonal / unbefristet / Vollzeit	Qualifizierte Ausbildung zum Elektroinstallateur/-in / Kundenorientierte Einstellung und hohe Leistungsbereitschaft	Hauswerk GmbH Frau Sabine Winter Alsterdorfer Markt 1 22297 Hamburg E-Mail: s.winter@hauswerkgruppe.de
Konditor/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / gute Deutschkenntnisse	Der Keksbäcker Hamburg Frau Silke Sander-Tandetzki Sorthmannweg 10 22529 Hamburg Telefon: 040 56 25 87 s.sander@der-keksbaecker-hamburg.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen
FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige



GIS - DIE AKADEMIE FÜR PRAXISNAHE WEITERBILDUNG

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- 
GIS und Geodaten Gestartet 15.06.11
 9 Monate Einstieg bis 20.07.11
- 
Coaching-Konfliktklärung kompakt
 12 Wochen 13.07.11
- 
Systemische-/r Altentherapeut/-in
 7 Monate 13.07.11
- 
Gesundheits- und Sozialmanagement
 9 Monate 14.09.11
- 
Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung
 9 Monate 05.10.11

VOLLE FÖRDERUNG MIT BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH ARBEITSAGENTUR / ARGE

PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:
 Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
 Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
 www.gis-akademie.de




Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

12. Juli 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

28. Juni 2011

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

JOBS-KOMPAKT
NORD

Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



www.Jobs-Kompakt.de

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über www.Jobs-Kompakt.de (Auszug)

