

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

NORD

Nr. 11/11 | 31. Mai - 13. Juni 2011 | 1 EURO | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Mit großem
Stellenmarkt
Ab Seite 16

Pflegenotstand

Deutschland gehen die Pflegekräfte aus.
Gute Chancen für Quereinsteiger

Anzeige

Spezialist/in f. Gabelstapler

Einstellungszusagen liegen vor!

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: 04.07.2011

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

Einstellungszusagen liegen vor!

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

Beginn: 20.06.2011

*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Umdenken erforderlich

Jobs-Kompakt NORD hat sich auf die Fahne geschrieben, positiv zu schreiben und Mut machen zu wollen. In dieser Ausgabe haben wir erneut das Thema Pflegenotstand aufgegriffen und mit vielen Betroffenen gesprochen und einen tieferen Einblick in die Problematik der Pflegebranche erhalten.

Eines wurde ganz deutlich: kaum eine Branche bietet aktuell so viele freie und langfristig sichere Arbeitsplätze, wie das Gesundheitswesen. Genauso deutlich wurde aber auch, dass viele Mitarbeiter der Branche frustriert sind und über zunehmend schlechtere Arbeitsbedingungen klagen.

Wie kann man trotzdem Neu- oder Quereinsteiger für diese Branche begeistern, ohne die Bedenken unter den Tisch fallen zu lassen? Wir haben uns dafür entschieden offensiv mit der Problematik umzugehen und trotzdem die positiven Argumente, nämlich die krisensicheren Jobs in den Vordergrund zu stellen.

Das haben wir auch getan, da die Redaktion auch zur Überzeugung gekommen ist, dass das Arbeiten in der Branche zwar hart, aber nicht unangemessen hart ist. Vielleicht war es auch folgender Satz eines Insiders, der zum Umdenken führte: "Es ist wie bei der Spargelernte - Viele Deutsche sind einfach nicht bereit sich zu quälen und beschweren sich hinterher, dass immer mehr Kräfte aus dem Ausland ihnen ihre Jobs wegnehmen."

Vielleicht sollten wir darüber alle einmal nachdenken.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



Pflege vor dem Kollaps

Titelthema

Seiten 4 - 7



Was macht ein Pharmareferent?

Jobportrait

Seiten 8 - 9



Der mobile Hundefriseur

Job-Trends aus den USA

Seite 10



Gleichbehandlung von Leiharbeitern

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 11



Generation Praktikum

Hintergrund

Seiten 14 - 15

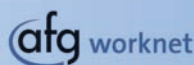


Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

ANZEIGE



Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV)
mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum –
Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Nächste Starttermine am 06.06.2011 und 01.08.2011

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den
Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen
Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie
Auskunft bei:

Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge afg worknet GmbH
Projektkoordination Paul-Ehrlich-Straße 3
Tel.: 040/855 04 66 - 40 oder -78 22763 Hamburg
bernadette.sen@afgworknet.de
bettina.mueller-kluge@afgworknet.de
www.afgworknet.de


IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
TV-Redaktion 040.64666.16-17
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel, Sascha Friedrich
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruk (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit
 **Bundesagentur
für Arbeit**

jobcenter
team.arbeit.hamburg

31. Mai 2011

Interesse am Studium ist ungebrochen

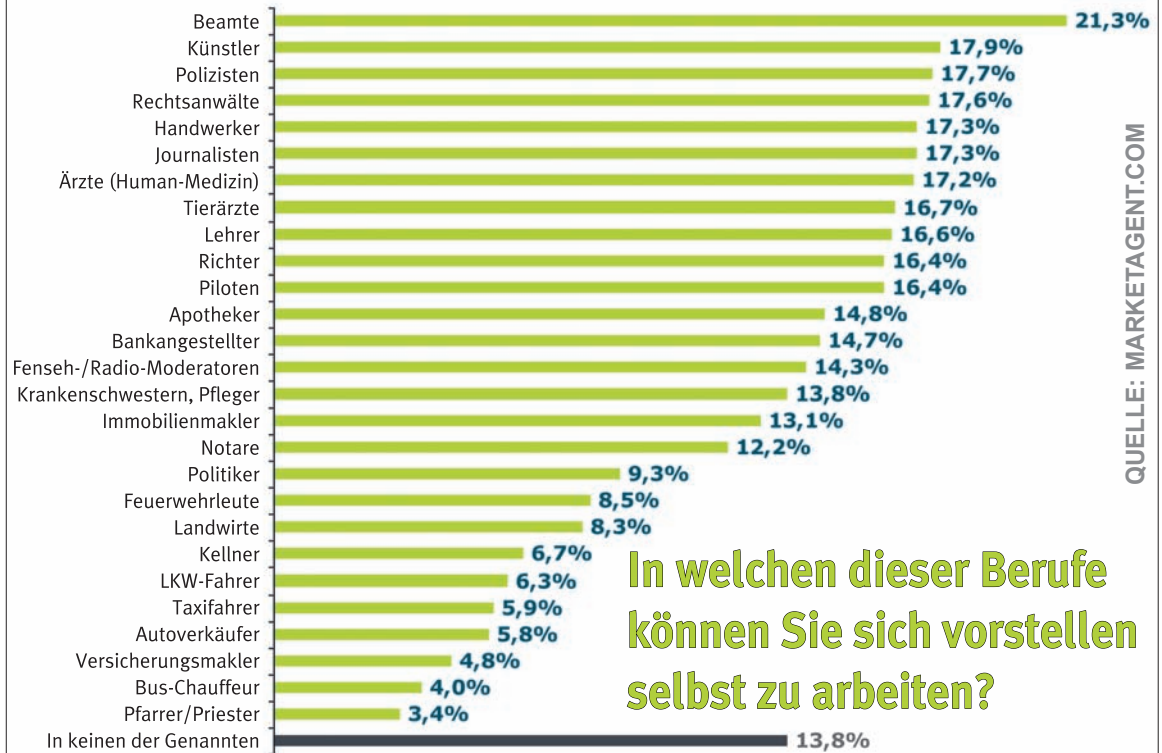
Am Samstag, den 28. Mai, fand die zweite Hochschulmesse „Studieren im Norden“ statt. 45 Hochschulen und Fachhochschulen aus ganz Norddeutschland präsentierten ihre Studiengänge und gaben Informationen rund um ihren Campus. Über 3.000 junge Besucher nutzten die Möglichkeit sich zu informieren.

„Deutschland benötigt in den nächsten Jahren eine Millionen Akademiker, um seinen Fachkräftbedarf zu decken. Jugendliche, die heute studieren, haben damit beste Chancen, morgen einen spannenden Job auszuüben“, erklärte Jürgen Goecke, Chef der Regionaldirektion Nord der Bundesagentur für Arbeit.

Sönke Fock, Chef der Hamburger Arbeitsagentur, zeigte sich überaus zufrieden mit der Resonanz der Hochschulmesse in seinem Haus: „Die Vorträge, unser Special „Studienfinanzierung“ und die Informationen der Hochschulen kamen sehr gut bei den Abiturienten und deren Eltern an.“

Traumjob Beamter

Aktuelle Umfrage ergab: Immer mehr Deutsche können sich vorstellen im Staatsdienst tätig zu werden



In welchen dieser Berufe können Sie sich vorstellen selbst zu arbeiten?

ANZEIGEN

date up

Qualifizierung mit Jobperspektive!

Gesundheit & Pflege

- Grundausbildung Pflegeassistent
- Betreuungskraft nach § 87 SGB XI

Gesundheits- und Pflegeassistent

Staatlich anerkannte Umschulung

Kaufmännische Seminare

- SAP® SCM Materialwirtschaft & Auftragsbearbeitung
- Kaufm. Basiswissen
- Office / ECDL
- Qualitätsmanagement inkl. TÜV-Zertifikat
- Business English

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder andere Kostenträger möglich.

Wir beraten Sie gern!
 date up (Berliner Tor Center)
 Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
 info@date-up.com
 www.date-up.com
 www.facebook.com/dateup

**JETZT CHANCEN NUTZEN
JOB DURCH
WEITERBILDUNG**

- Monteur für Aufzugsbau
Start: 20.06.2011
- CAD Fachkraft 3D (HWK)
Start: 04.07.2011
- Serviceassistent im Gesundheitswesen (Schwerpunkt Psychiatrie)
Start: 18.07.2011 – Infoveranstaltung: 22.06.2011

Weitere Lehrgänge auf www.elbcampus.de

Jetzt informieren: 040 35905-777

www.elbcampus.de **ELBCAMPUS**
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg

Pflegenotstand - Dem System droht der Kollaps

Pflegedienste, Kliniken und Altenheime suchen aktuell händeringend Personal. Viele Betriebe dehnen ihre Suche sogar aktiv ins osteuropäische Ausland aus, um überhaupt noch Pflegekräfte zu finden. Warum immer mehr Pflegekräfte benötigt werden und wieso der Pflegenotstand noch größer wird, wenn die geburtenstarken Jahrgänge hilfebedürftig werden, beleuchtet dieser Jobs-Kompakt-Bericht



ANZEIGE

www.fom.de

FOM Hochschule für Oekonomie & Management
University of Applied Sciences

Hochschulstudium neben dem Beruf

Vorlesungen im FOM Hochschulstudienzentrum Hamburg

Berufsbegleitendes Hochschulstudium zum: Alle Studiengänge akkreditiert

<p>Bachelor of Arts</p> <ul style="list-style-type: none"> - Business Administration - International Management - Steuerrecht <p>Bachelor of Laws</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wirtschaftsrecht <p>Bachelor of Science</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wirtschaftsinformatik 	<p>MBA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Business Administration <p>Master of Arts</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accounting & Finance - Human Resources - IT Management - Logistik - Marketing & Communications - Marketing & Sales - Public Management <p>Master of Laws</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wirtschaftsrecht
---	---

Info-Veranstaltungen im FOM Hochschulstudienzentrum:

<p>Bachelor-Studiengänge</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Do. 09.06.11 18:00 Uhr ■ Do. 07.07.11 18:00 Uhr 	<p>Master-Studiengänge</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Di. 14.06.11 18:00 Uhr ■ Di. 12.07.11 18:00 Uhr
--	--

FOM Hochschulstudienzentrum Hamburg | Rothenbaumchaussee 5 | 20148 Hamburg

Infos unter: 0800 1959595 | studienberatung@fom.de | www.fom.de

Stefanie H. hat Ringe unter den Augen, als sie uns zum Interview empfängt. Die letzte Nacht war wieder einmal ziemlich hart für die 46-Jährige. Als examinierte Altenpflegerin in einer Alsterdorfer Pflegeeinrichtung ist sie für eine Station mit neun Bewohnerinnen zwischen 75 und 92 Jahren in den Pflegestufen 2 und 3 zuständig. Das sind Menschen, die zwischen drei und fünf Stunden Pflege pro Tag benötigen. "Nachts bin ich alleine auf der Station. Ein großer Teil der Pflege entfällt zwar auf den Tag, aber trotzdem habe ich kaum Zeit, mich so um meine Bewohnerinnen zu kümmern, wie ich es mir für mich selbst einmal wünschen würde.", so die alleinerziehende Mutter eines 13-jährigen Sohns.

Was sie damit sagen will, wird im weiteren Verlauf des Gesprächs deutlich. "Eigentlich möchte ich den Frauen zuhören, manchmal einfach nur ein wenig Zeit mit ihnen verbringen, ihre Sorgen und Nöte teilen oder auch nur auf dem Flur mit ihnen spazieren gehen. Das geht aber nicht. Ich muss sie abends waschen, windeln, füttern, ins Bett bringen und überwachen. Zudem ist nachts auch noch der Papierkram zu erledigen. Da habe ich pro Bewohnerin manchmal nicht einmal 15 Minuten Zeit. Früher waren wir nachts zu zweit auf der Station. Aber das Heim muss sparen und findet zudem keine Pflegekräfte. Manchmal möchte ich die Brocken einfach

nur noch hinschmeißen.", so die examinierte Altenpflegerin.

Das Sie es nicht tut, liegt auch an ihrer eigenen Lebenssituation. Als 47-jährige Mutter eines Teenagers ist sie nicht nur auf den Job angewiesen, sie weiß auch, dass sie in der heutigen Zeit nur schwer eine ähnlich gut bezahlte Beschäftigung außerhalb ihres erlernten Berufs finden würde. Aber mit ihrem Gewissen kann sie ihre Situation längst nicht mehr vereinbaren. Sie meint damit eine Art der "SSS"-Pflege - satt, sauber und sediert. Übersetzt bedeutet das, es gibt zu essen, frische Windeln und eine freundliche Portion Beruhigungsmittel statt individueller, humaner, dem Alter angemessenen Pflege.

Dass Stefanie H. mit ihrer Einschätzung richtig liegt, belegt auch ein vier Jahre alter Bericht der Medizinischen Dienste (MDK) über die Qualität der Pflege in Heimen und bei ambulanten Pflegediensten, der 2007 für einen Aufschrei innerhalb der Bevölkerung sorgte. Geändert hat sich seitdem kaum etwas. Demnach bekommt jeder dritte Pflegefall in Deutschland nicht genug zu essen und zu trinken. Knapp jedem vierten Bewohner von Heimen drohen Geschwüre und offene Wunden durch zu seltenes umbetten. Eine Katastrophe! Stefanie H. bekommt Angst wenn sie dran denkt, wie es ihr im Alter einmal ergehen könnte.

Das Dilemma hat drei Gründe:

1. Wir werden immer älter. 80, 90

31. Mai 2011



Jeder dritte Pflegefall in Deutschland bekommt angeblich nicht genug zu essen und zu trinken

FOTO: FOTOLIA.DE

Doch wie bekommt man die Probleme in den Griff? Wie kann man gerade junge Menschen für die Pflegeberufe begeistern? Ein Irrglaube ist es nämlich auch, dass in der Pflegebranche schlecht gezahlt wird. Unsere Interview-Partnerin Stefanie H. verdient mit Schicht- und weiteren Zulagen durchschnittlich rund 16,80 Euro pro Stunde. Ein Verdienst, von dem Verkäufer im Einzelhandel oder Friseurinnen meist nur träumen dürfen. Doch diese Berufe sind es, die nach einer aktuellen Mitteilung der Bundesagentur für Arbeit in der Beliebtheitskala bei Schulabgängern ganz oben stehen. Pflegeberufe tauchen in den Top 10 dieses Rankings überhaupt nicht auf.

Einen Weg, um den Pflegenotstand zu bekämpfen, ist die Qualifizierung von Quereinsteigern. Viele Unternehmen qualifizieren bereits heute in den unterschiedlichsten Teilbereichen der Pflege. Dabei sind sie allerdings Beschränkungen durch das Berufsbildungsgesetz (BBiG) unterworfen. Nicht examinierte Kräfte dürfen z.B. keine Medikamente geben oder Entscheidungen treffen, wie mit einem Patienten verfahren wird.

Aktuell werden übrigens mehr Pflegekräfte aus Osteuropa eingestellt, als Deutsche.

DL

Jahre ist heute eher der Regelfall, denn der Ausnahmefall. Verstärkend wirken sich die Baby-Boomer-Jahrgänge (1945 bis 1965) auf den Pflegenotstand aus, die in den nächsten 10 bis 40 Jahren Pflege benötigen.

2. Der Nachwuchs fehlt. Vielen jungen Menschen ist der Einstieg in die Pflegeberufen zu stressig oder emotional zu fordernd. Menschen zu pflegen heißt nämlich auch, sie an sich heranzulassen und sie bis in den Tod zu begleiten. Die "Sorglos-Generation" von heute kann sich mit Kummer und Leid kaum noch identifizieren und möchte das weit von sich weisen. Anders, als noch die Nachkriegsgeneration, die zumeist in größeren Familienverbänden aufwuchs und noch ganz andere Sorgen und Nöte kannte. Für diese Generation war Pflege auch eine soziale Selbstverständlichkeit.

Hinzu kommt in den nächsten 30 bis 40 Jahren das Problem, dass die geburtschwachen Jahrgänge eine Generation von etwa fünf Millionen Pflegebedürftigen zu finanzieren und pflegen haben - etwa doppelt so viele wie heute.

3. Viele Pflegeeinrichtungen agieren zu gewinnorientiert. Die Gesundheitsreform gibt zwar harte Rahmenbedingungen vor, aber der

Medizinische Dienst der Spitzenverbände der Krankenkassen (MDS) geht davon aus, dass Heime nicht chronisch unterfinanziert sind. Er vertritt sogar die Auffassung, dass mancher Heimleiter bewusst spart, offene Stellen monatelang nicht besetzt, bei Fortbildungen geizt oder die teuren Matratzen zur Prävention von Druckgeschwüren nicht anschafft.

Nach Recherchen von JKN ist die Wahrheit aber wohl eher in der Mitte zu finden. Faktisch gibt es eine Art Punktesystem, das ganz genau festlegt, wie viel Geld es fürs Waschen, Kämmen, Windeln wechseln etc. gibt. Wie lange und wie intensiv sich um einen Pflegebedürftigen gekümmert werden darf, schreibt die Pflegekasse dagegen aber nicht vor. Die Minutenvorgabe rechnet der jeweilige Pflegedienst selbst aus. Viele Heime und Einrichtungen sind aber Kapitalgesellschaften, die auf Gewinnoptimierung ausgerichtet sind. Da müssen Patienten eben mal warten, egal, ob ihre Windeln voll sind oder sie längst ihre Medikamente hätten einnehmen müssen. Zudem wird unter solchem Zeitdruck auch schnell mal gepfuscht und getrickst. So wird aus dem wöchentlichen Duschen auch schon mal ein schnelles Abwischen mit dem Lappen.

ANZEIGEN

„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“

Mit Berlitz im Job überzeugen, z. B. mit:
 Englisch & Deutsch für den Beruf | English for the Office in Voll- und Teilzeit | Projektmanagement mit Wirtschaftsentenglisch

- Geprüfter Bildungsträger
- Viele förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Schnelle und nachhaltige Lernerfolge

3 x in Hamburg:
 Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24
 Telefon 040 30 03 37 40
 Am HBF | Kurze Mühren 2
 Telefon 040 32 08 26 80
 Norderstedt | Rathausallee 70
 Telefon 040 53 53 23 23

Berlitz
www.berlitz.de

DEKRA Alles im grünen Bereich.

**■ Geprüfter EU-Kraffahrer
 Personenverkehr/Güterverkehr**
 inkl. Führerschein Klasse C/CE und D*
 Beschleunigte Grundqualifikation

Beginn: monatlich
Dauer: 6 Monate

Info u. Beratung:
 Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr

*Alle Führerscheinausbildungen werden von unserer Vertragsfahrtschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
 Herr Uwe Hoffmann, In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
 Tel.: 040/53 43 93 -65
www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Was macht ein Gesundheits- und Krankenpfleger

In stationären Einrichtungen oder im Rahmen der ambulanten Versorgung pflegen, betreuen und beobachten sie Patienten nach ärztlichen Vorgaben. In der Behandlungs-

pflege führen sie erforderliche medizinische Behandlungen durch und bereiten Patienten auf diagnostische, therapeutische oder operative Maßnahmen vor. Zudem übernehmen sie

Aufgaben in der Grundpflege. Sie unterstützen pflegebedürftige Patienten im Alltag, betten sie und helfen ihnen bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Gesundheits- und Krankenpfleger leisten auch individuelle psychosoziale Hilfestellung und beraten Patienten sowie deren Angehörige. Sie erledigen die auf der Station anfallenden Organisations- und Verwaltungsaufgaben, planen, koordinieren und dokumentieren Pflegemaßnahmen. Darüber hinaus assistieren Gesundheits- und Krankenpfleger bei ärztlichen Untersuchungen und operativen Eingriffen.

Worum geht es?

Gesundheits- und Krankenpfleger betreuen und versorgen eigenverantwortlich kranke und pflegebedürftige Menschen, führen eigenständig ärztlich veranlasste Maßnahmen durch, assistieren bei Untersuchungen und Behandlungen und dokumentieren Patientendaten.

Gute Besserung!

Bei der Behandlungspflege betreuen Gesundheits- und Krankenpfleger Patienten in Fachabteilungen wie Chirurgie, Innere Medizin, Psychiatrie, Gynäkologie und Orthopädie, aber auch ambulant. Nach ärztlicher Verordnung verabreichen sie beispielsweise Medikamente, versorgen Wunden und legen Verbände und Schienen an. Sie führen Punktionen, Infusionen, Transfusionen etc. durch oder assistieren Ärzten und Ärztinnen dabei. Je nach Krankheit/Verletzung wenden sie ggf. auch physikalische Maßnahmen an, beispielsweise medizinische Bäder, Inhalationen und Bestrahlungen. Zudem bereiten sie ihre Patienten auf diagnostische, therapeutische und operative Maßnahmen wie beispielsweise Röntgenunter-

suchungen oder Operationen vor und betreuen sie während der Durchführung. Um den Genesungsverlauf festzustellen, achten sie auf Aussehen, Schlaf und Appetit ihrer Patienten, messen regelmäßig Temperatur, Blutdruck, Puls und Körpergewicht. Sie werten die Daten aus, dokumentieren diese systematisch und informieren die behandelnden Ärzte. Außerdem erstellen sie Pflegepläne, überwachen deren Verlauf und modifizieren sie ggf., um den Patienten die bestmögliche Pflege zukommen zu lassen.

Hilfe im Alltag

Maßnahmen der Grundpflege führen Gesundheits- und Krankenpfleger stationär oder ambulant durch. Sie helfen pflegebedürftigen Menschen bei Verrichtungen des alltäglichen Lebens, wie z.B. der Körperpflege oder Ernährung. Gesundheits- und Krankenpfleger waschen und baden ihre Patienten und helfen ihnen ggf. bei der Nahrungsaufnahme. Dabei gehen sie auch auf spezielle Bedürfnisse und mögliche kulturelle Besonderheiten bei Patienten mit Migrationshintergrund ein. Um Thrombosen und Wundliegen bei bettlägerigen Patienten zu vermeiden, betten und lagern sie diese regelmäßig um. Wenn sie die Patienten über einen längeren Zeitraum betreuen, kann ein Vertrauensverhältnis entstehen. Oftmals sind Gesundheits- und Krankenpfleger die einzigen Ansprechpartner. Hier ist Einfühlungsvermögen gefragt. Sie hören ihren Patienten aufmerksam zu und finden aufheiternde, beruhigende oder tröstende Worte.

Bindeglied zwischen Arzt und Patient

Gesundheits- und Krankenpfleger

ANZEIGEN

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

Info-Veranstaltung
 kaufm. Umschulungen
 jeden Mittwoch
 10 Uhr • Raum 310

Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsenglisch
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
 QUALIFIZIERUNG
 VERMITTLUNG



31. Mai 2011

assistieren bei ärztlichen Maßnahmen wie operativen Eingriffen oder Untersuchungen. Dazu bereiten sie die jeweilige Maßnahme vor und sind an deren Durchführung beteiligt, beispielsweise reichen sie Instrumente zu. Dabei obliegt ihnen auch die medizinische und psychische Betreuung der Patienten.

Sie setzen ärztliche Anweisungen eigenverantwortlich um. Da sie mit schweren Schicksalen von Patienten konfrontiert werden, mitunter auch Sterbende pflegen, sollten sie psychisch äußerst belastbar sein. Zu ihren Aufgaben gehört es auch, Patienten und deren Angehörige über anstehende Pflegemaßnahmen und gesundheitsfördernde Maßnahmen zu informieren und sie zur Selbsthilfe anzuleiten. Bei der ergonomischen oder behindertengerechten Gestaltung von Wohn- und Arbeitsumfeld stehen sie ihnen beratend zur Seite und informieren Krankenkassen über die Nutzung von Hilfs- und Pflegemitteln. Zudem wirken sie bei der Feststellung von Pflegebedürftigkeit im medizinischen Dienst der Kranken- und Pflegeversicherung mit und führen in diesem Rahmen auch Beratungen durch. Gesundheits- und Krankenpfleger, die im Fall-Management arbeiten, erstellen individuelle Hilfepläne und Pflegearrangements und sorgen für die Verknüpfung von ärztlicher Behandlung, Pflege, sozialer und hauswirtschaftlicher Unterstützung.

Organisieren und Verwalten

Gesundheits- und Krankenpfleger übernehmen zudem administrative Aufgaben. Mit Krankenhausinformationssystemen erledigen sie pflegedienstbezogene Abrechnungs-, Organisations- und Verwaltungsarbeiten. Sie überwachen und verwalten den Materialbestand und Arzneimittelvorrat und führen rechtzeitig Nachbestellungen aus. Pflegemaßnahmen und Beobachtungen dokumentieren sie sorgfältig in Patientenakten, aus denen sie ggf. auch den Pflegebedarf ermitteln. Sie erstellen Pflegepläne und koordinieren Pflege- und Behandlungsprozesse in Zusammenarbeit mit medizinischen und therapeutischen Fachkräften. Zudem sind sie an der Qualitätssicherung beteiligt.

Die Ausbildung im Überblick

Gesundheits- und Krankenpfleger ist eine bundesweit einheitlich geregelte schulische Ausbildung an Berufsfachschulen für Krankenpflege. Die Ausbildung dauert 3 Jahre. Modellversuche, in denen durch ein Aufbaumodul ein weiterer Abschluss bzw. auch zwei weitere Abschlüsse erworben werden können, sehen eine Ausbildungsdauer von insgesamt 3 1/2 Jahren vor. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit, eine Berufsfachschulausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger mit einem Hochschulstudium zu kombinieren.

<http://berufenet.arbeitsagentur.de>

WEITERBILDUNG / QUALIFIZIERUNG

Quereinstieg in die Pflegebranche

In 200 Stunden zur Basisqualifikation als Pflegehilfskraft oder in einem Jahr zum Alten- und Krankenpfleger – ein Schnelleinstieg der sich lohnt

Aufgrund des starken Kostendrucks in der Pflegebranche sind die Job-Chancen für Quereinsteiger sehr gut. Aktuell sind rund 30.000 Zivildienststellen nicht besetzt. Bundesweit fehlen rund 10.000 gelernte Pflegekräfte. Darum unterstützen vermehrt ungelernete Kräfte als Pflegehilfskräfte die gelernten Krankenschwestern und Altenpfleger. Sogar über den verstärkten Einsatz von Ein-Euro-Jobbern in Pflegeeinrichtungen wird wieder diskutiert.

Pflegehilfskräfte, Pflegekräfte, Pflegehelfer oder Schwesternhelfer sind die gängigen Bezeichnungen für die ungelerneten Kräfte, die die Pflegefachkräfte unter Anleitung bei der Arbeit unterstützen. Die Tätigkeit umfasst alle Pflegetätigkeiten, die nicht die medizinische Pflege betreffen (Spritzen geben, Verbände wechseln etc. ist tabu). Das sind in der Regel folgende Tätigkeiten: waschen, frisieren, Begleitung zu Ärzten oder Behörden, Hilfe im Haushalt beim Kochen, Einkaufen, Wohnungssputz etc.

Pflegehelfer und examinierte Kräfte arbeiten im Team natürlich sehr intensiv zusammen und müssen sich aufeinander verlassen können.

Mit einem Grundgehalt von 1.000 bis 1.500 Euro ist es für viele Quereinsteiger die schnellste Möglichkeit in den boomenden Pflegemarkt einzusteigen. Oftmals gibt es über Schichtzulagen und Sonn- und Feiertagsvergütungen sogar noch attraktive Zuschläge.

Die meisten Arbeitgeber erwarten von den Pflegehelfern aber eine Basisqualifikation oder lassen Sie vor der Einstellung erst einmal zum Pflegehelfer qualifizieren. Dazu bieten mittlerweile verschiedene Bildungsträger entsprechende Qualifizierungsmaßnahmen an, die in einigen Fällen sogar nur etwa 200 theoretische und praktische Unterrichtsstunden beinhalten. Die Kosten werden in der Regel vom

zukünftigen Arbeitgeber übernommen oder für Arbeitslose durch Bildungsgutscheine beglichen. Die zwei- bis viermonatigen Kurse vermitteln Grundkenntnisse in der Pflege und hauswirtschaftlichen Versorgung im Alter und Hilfsbedürftiger.

Wer sich für die Tätigkeit interessiert, sollte neben einer körperlichen Belastbarkeit und der Bereitschaft zur Schichtarbeit aber auch eine soziale Kompetenz mitbringen.

Oftmals empfiehlt es sich sogar, ein paar Tage in einer Pflegeeinrichtung zur Probe zu arbeiten.

Wer mehr will, kann nach der Basisqualifizierung noch eine staatlich anerkannte Ausbildung nachholen. Über eine einjährige Ausbildung als Kranken- oder Altenpflegehelfer oder drei Schuljahre in einer entsprechenden Pflegeschule kann ein Abschluss als Altenpfleger oder Krankenpfleger nachgeholt werden.

ANZEIGE

WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein. Moduleinstieg möglich.

Umschulung Staatl. anerk. Gesundheits- u. Pflegeassistent/in
Start: 14.06.2011

Personalreferent/-in mit SAP® ERP 6.0 HCM
Start: 14.06.2011

Fachkraft für Finanz- u. Lohnbuchhaltung mit DATEV, Lexware und SAP®
Start: 14.06.2011

Speditionssachbearbeiter/in
Start: 20.06.2011

Wach- und Sicherheitskraft nach § 34 a GewO
Start: 20.06.2011

Immobilienökonom/-in
Start: 27.06.2011

Fachreferent/-in für Online-Marketing
Start: 27.06.2011

SAP® Anwender und Berater/in (FI/CO, SD/MM, HCM)
Start: 16.06.2011/27.06.2011/08.07.2011



BILDUNGS-
PARTNER



Wir beraten Sie gern.

040 229432-43 · Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg
hamburg@wbstraining.de

www.wbstraining.de

Pharmareferent - Ein Job mit Verantwortung

Pharmaberater bzw. Pharmareferenten sind das Bindeglied im Dialog zwischen der Pharmaindustrie und dem anwendenden Arzt

In Zeiten von EHEC wird einmal mehr deutlich, wie wichtig die Pharmaforschung und -produktion eigentlich ist. Medikamente müssen entwickelt, geprüft, dokumentiert und in den Handel gebracht werden. Für letzteren Punkt sorgen meist die Pharmaberater bzw. Pharmareferenten. Dieser Beruf gewinnt aufgrund der hochdynamischen Entwicklung auf dem Gesundheits-

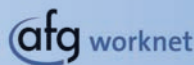
markt immer mehr an Bedeutung.

Was macht ein Pharmareferent?

Pharmareferenten besuchen in regelmäßigen Abständen Kliniken, praktizierende Mediziner und Apotheker, um sie über die neuesten Produkte und Ergebnisse der Pharmaforschung und Pharmabeobachtungen zu unterrichten. Dies erfolgt



ANZEIGE



Sicherheitsdienstleister (m/w) gesucht! Wir bilden aus!

Qualifizierung und Vermittlung in Tätigkeiten des Sicherheitsgewerbes – **eine Branche mit Perspektive**

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Qualifizierung zum Sicherheitsdienstleister

Nächster Starttermin: 28.06.2011

3-monatige Qualifizierung in Theorie und Praxis mit einem in der Branche anerkannten Abschluss

Schwerpunkte der Ausbildung:

>> **Rechtskunde** >> **Luftsicherheit** >> **Unfallverhütung**
>> **Umgang mit Menschen** >> **Sicherheitstechnik**
>> **Sachkundeprüfung** §34a GewO vor der Handelskammer

Das beinhaltete Praktikum bietet die Gelegenheit auf eine unmittelbare Festanstellung.

Fühlen Sie sich angesprochen?

Für weitere Informationen zu Chancen, Anforderungen und Inhalten stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:

Frau Miersch afg worknet GmbH
Paul-Ehrlich-Straße 3
22763 Hamburg
Tel.: 040/8550466 - 70
elke.miersch@afgworknet.de
www.afgworknet.de

nach strengen ethischen Grundsätzen auf Basis sachlicher Richtigkeit und nach dem neuesten Stand der Wissenschaft. So versteht sich der Pharmareferent als Informations-träger zwischen pharmazeutischen Unternehmen und diverser Heilberufe. Aber nicht nur der Informationsübermittlung wird im Aufgabenbereich eine wichtige Rolle zugewiesen. Auch die Beratung der Ärzte nimmt eine besondere Gewichtung ein. So sind Pharmareferenten nicht nur in der Lage auf die neuesten Entwicklungen und Fortschritte der Arzneimittelforschung und deren Bedeutsamkeit explizit einzugehen. Eine wichtige Aufgabe ist es auch, Meinungen und Erfahrungen von Ärzten und Apothekern zu Wirkungsweisen, Nebenwirkungen, Risiken und Problemen einzuholen und an das Pharmaunternehmen weiterzugeben.

Die Aus-/ Weiterbildung im Überblick

Der Beruf als Pharmareferent ist mit hohen Anforderungen verbunden. Er darf laut den gesetzlichen Bestimmungen Pharmaberatung nur von sachkundigen Personen ausge-

führt werden. Pharmareferent ist eine bundesweit einheitlich geregelte berufliche Weiterbildung nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG).

Die Weiterbildung dauert in Vollzeit ca. 6 Monate, in Teilzeit bzw. als Wochenendveranstaltung 9 bis 18 Monate sowie in Form von Fernstudium bzw. E-Learning 6 bis 18 Monate.

Die wesentlichen Aufgaben von Pharmareferenten im Überblick

- Eigenverantwortliche Betreuung der im eigenen Arbeitsbezirk niedergelassenen Ärzte
- Informieren von Ärzten über die Arzneimittel des Unternehmens
- Vermitteln von Zusatzinformationen zum therapeutischen Umfeld der Präparate
- Bereitstellung von Informations- und Servicematerial
- Organisation und Vermittlung von Fortbildungsveranstaltungen für Ärzte, Arzthelferinnen und auch Patienten
- Bei medizinischen Fachkongressen vertreten Pharmareferenten ihr Unternehmen am Ausstellungsstand und informieren über das Präparate-Programm

31. Mai 2011



Pharmareferenten müssen sich ständig weiterbilden, um auf dem neuesten Stand der Wissenschaft beraten zu können
FOTO: FOTOLIA.DE

Beispielhafte Bildungsträger, die Pharmareferenten ausbilden

Akademie für Pharmaberufe
Beethovenstr. 37a
35410 Hungen
Tel.: 06402-525922
info@pharmareferent.de
www.pharmareferent.de

medidact GmbH
Karlstraße 110
80335 München
Tel: 089-301079
office@medidact.de
www.medidact.de

BAZ Berufliches
Ausbildungszentrum für
Pharmareferenten
Schauenburgerstraße 50
20095 Hamburg
Telefon: 040 / 375 18 166
Fax: 040 / 375 18 167
info@baz-hamburg.de
www.baz-hamburg.de

Pharmaakademie Bremen
Unser Lieben Frauen Kirchhof 20
28195 Bremen
Telefon: 0421 346 130
kontakt@pharmaakademie.com
www.pharmaakademie.com

INTERVIEW MIT DER PHARMAREFERENTIN ULRIKE MATZEN

“Der Kopf wird ständig gefordert”

Jobs-Kompakt Nord sprach mit der Sanofi-Aventis-Pharmareferentin Ulrike Matzen unter anderem über die Anforderungen und ihre Beweggründe diesen Beruf auszuüben.

JKN: Wieso sind Sie Pharmareferentin geworden?

Ulrike Matzen: Durch meine langjährige Tätigkeit bei einem Pharmaunternehmen im Innendienst konnte ich diesen Beruf näher kennenlernen. Mit 25 Jahren hatte ich dann die Möglichkeit bei einem Pharmaunternehmen in Aachen die Ausbildung zur Pharmareferentin zu machen. Damals wurde die Ausbildung sogar noch bei vollem Gehalt finanziert. Da mein Vater vorher schon im Außendienst tätig war und mir die Bürotätigkeit auf Dauer zu langweilig war, entschloss ich mich zu diesem Schritt.

Was macht Ihnen besonders viel Spaß an diesem Beruf?

Mich reizt vor allem diese Kombination aus wissenschaftlicher und kaufmännischer Arbeit, wodurch der Kopf ständig gefordert wird. Außerdem sind die Arbeitszeiten recht flexibel, da die Termine eigenständig gemacht werden. Durch den Umgang mit Ärzten komme ich zudem mit Personen in Kontakt, die einen hohen Bildungsgrad haben.

Was macht einen guten Pharmareferenten aus?

Eine kompetente, fachliche Beratung und kaufmännisches Geschick sind sehr wichtig. Aber auch Zuverlässigkeit, Offenheit und Genauigkeit, sowie die Bereitschaft sich ständig weiter zu bilden sind Grundvoraussetzungen. Eines darf man sicher auch nicht vergessen: Auch an Wochenenden finden Beratungstermine statt. Man muss also bereit sein, diese Reisen auf sich zu nehmen und gegebenenfalls auch im Hotel zu übernachten. Wenn man dann noch flexibel ist und über Grundkenntnisse in Englisch verfügt, ist man eigentlich für den Beruf gut.

Gibt es feste Arbeitszeiten?

Diese Frage muss ich mit einem klaren Nein beantworten. Die Termine bei Kunden sind sehr unterschiedlich. Meistens liegen diese zwar in der Mittagszeit, aber es kann auch durchaus vorkommen, dass man morgens um 7 Uhr oder abends um 18 Uhr los muss. Es gibt allerdings auch Tage, an denen man nach 5 Stunden fertig ist. Manchmal fallen auch, durch Tagungen, Seminare oder Veranstaltungen, Übernachtungen in einem Hotel am Wochenende an.

Wie sieht es mit Karrierechancen aus?

Da gibt es auch einige Möglichkeiten. Beispielsweise kann man zum

Klinikreferenten oder zum Regional- oder Außendienstleiter aufsteigen. Ferner besteht natürlich auch die Möglichkeit bei einem Pharmaunternehmen beispielsweise in der Marketing- oder Medizinabteilung im Innendienst zu arbeiten.

Welche Anfängerfehler sollte man unbedingt vermeiden

Man sollte unbedingt lernen sich selbst zu organisieren. Außerdem

unbedingt in der Anfangszeit bei den Kunden ganz viel fragen, schließlich hat man nur im ersten halben Jahr die Chance neu zu sein. Das Fachwissen kommt dann nach und nach. Also: nicht ungeduldig sein wenn der Umsatz nicht gleich in die Höhe steigt. Doch das Wichtigste ist: Gehen Sie mit viel Spaß und Freude an die Arbeit.

Vielen Dank

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Qualifizierung zum/zur:

- **Sicherheitsmitarbeiter/in**
u.a. Sachkunde gem. § 34a GewO,
Waffensachkunde **Beginn: 31.05.2011**
- **Alltagsbegleiter/in**
Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI
Beginn: 06.06.2011
- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur** Sachkundenachweis
Klimaanlagen und Airbag-/Gurtstraffersysteme
Beginn: monatlicher Einstieg
- **City-Logistiker/in** Inkl. Führerschein Kl. BE*
Beginn: 04.07.2011

Umschulung zum/zur:

- **Karosserie- u. Fahrzeugbauer (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Fahrzeuglackierer/in**
- **Kfz-Mechatroniker/in**
- **Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)**
- **Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistungen**

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Beratung und Information:
Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: 040/780 814-0

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6
22309 Hamburg
tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Der mobile Hunde-Friseur

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

FOTO: FOTOLIA.DE



Die Amerikaner lieben ihre Hunde. In unserer Nachbarschaft gibt es kaum einen Haushalt, in dem nicht einer der bellenden Vierbeiner zur Familie gehört. Gut, es handelt sich um eine eher kleine und beschauliche Gemeinde, mit viel Grün, Parks und Gärten. Doch auch in der Stadt gehört der treueste Freund des Menschen hier wie selbstverständlich dazu

Kein Wunder also, dass auch diese Vorliebe genutzt wird, um Geld zu machen. Denn da die Amerikaner auch sehr viel Wert darauf legen, dass die Hundis gut aussehen, sind die Herrchen gerne bereit, ein paar Dollar dafür springen zu lassen.

So kann man dann stolz wie Oskar mit dem Hundchen an der Leine durch die Nachbarschaft stolzieren, den nächsten Hundespielplatz besuchen oder gar auf einer der diversen Shows aufwarten. Hauptsache, die Frisur sitzt!

Wer es 100 Prozent korrekt machen will, der geht mit dem haarigen Freund in einen der zahlreich vertretenen Hundesalons. Doch im Zeitalter der stets gestressten und es immer eilig habenden Gesellschaft kommt der Hunde-Friseur hier auch zu den Hundebesitzern nach Hause.

Und so einfach funktioniert's: Online oder telefonisch macht man einen Termin mit den tierischen Styling-Experten aus. Zu vereinbarter Zeit klingelt es dann an der Haustür. Ein freundlicher Mensch nimmt den aufgeregten Tierbesitzern den Hund ab und beide verschwinden in dem Mini-Van, der vor der Haustür geparkt hat.

Eine halbe bis volle Stunde später wird der Hund wieder ins Haus gebracht. Mit frisch gewaschenem und gestutztem Fell - genau nach den Vorgaben des Herrchens. Nun kann sich der Vierbeiner einmal ausgiebig bestaunen lassen bevor es, wie es so meist der Fall ist, draußen in die nächste Matschkühle geht und dem ganzen Traum ein jähes Ende berei-

tet wird. Oh well, die Frisur bleibt ja.

Und die kann sehr außergewöhnlich sein! Denn was in Amerika als 'beautiful' bezeichnet wird, muss nicht in aller Welt als schön gelten. Aber gut, Geschmäcker sind bekanntlich verschieden. Erst recht, wenn es um Hunde geht. Da kann der Pudel schon einmal kleine Bollerchen an den Pfoten und am Schwanzende haben oder die etwas dickliche Bulldoggen-Promenadenmischung wieder schlanker erscheinen, da ihr Fell geschoren wurde.

Wie auch immer, den Wünschen der Kunden sind keine Grenzen gesetzt. Und die Verantwortlichen haben eine entsprechende Lizenz, die sie dazu befähigt, die Tiere ordnungsgerecht zu "verarzten".

Je nach Größe des Hundes, Art des Fells und Umfang der Anfrage kostet so ein Aufenthalt im mobilen Hunde-Salon zwischen 25 und 75 Dollar. Für den unternehmerischen Hundefan ist das eine gute Sache! Er muss lediglich seinen Minibus mit dem nötigen Equipment wie Badewanne, Schertisch, Föhn etc. ausstatten, ein geschicktes Händchen, die nötige Prise Geduld und ein offenes Ohr für die Wünsche der Kunden haben.

Denn die will man - wie immer in den USA - auf keinen Fall enttäuschen. Wie ausgefallen die Anweisungen auch sein mögen, oberstes Ziel ist es, den Hundebesitzer zufrieden zu stellen und ihm seinen treuesten Freund unverseht im neuen Look und Feel wieder zu übergeben.

Eine Geschäftsidee auch für Deutschland? Ihre Nora Lincke

ANZEIGE

Besuchen Sie uns auf der Bildungsmesse am 24.06.2011 in Harburg!

Deutsche Angestellten-Akademie
Weiterbilden • weiterkommen

Qualifizierung zur Fachkraft
6 kaufmännische Bereiche
06.06.2011 • 04.07.2011

Fachkraft für Zoll & Außenhandel
01.08.2011

DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg
Telefon: 040 251529-0
E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de

www.daa-hamburg.de

Besuchen Sie uns am 24.06.2011 auf der Bildungsmesse in Harburg!

Deutsche Angestellten-Akademie
Weit verbreitet - nah bei Ihnen!

Umschulung zur
Gesundheits- und Pflegeassistentin
06.06.2011 • 04.07.2011

Weiterbildung zum/zur Altentherapeut/in
20.06.2011 • 18.07.2011

DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg
Telefon: 040 251529-0
E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de

www.daa-hamburg.de

31. Mai 2011

Gleichbehandlung von Leiharbeitern (2. Teil)

Die Anzahl der Leiharbeiter in Deutschland wird auf nahezu eine Million Arbeitnehmer geschätzt. Leiharbeiter sind für den Arbeitsmarkt und die Sozialkassen von großer Bedeutung. Ihre rechtliche Stellung wurde verbessert.

Dabei geht es nicht nur um gleiche Bezahlung, aber dieses Thema interessiert den Leiharbeiter natürlich am meisten

Seitdem festgestellt wurde, dass die Tarifgemeinschaft Christlicher Gewerkschaften nicht tariffähig ist, haben Leiharbeiter, die diesen Tarifverträgen unterfallen sollten, grundsätzlich einen Anspruch auf gleiche Behandlung im Betrieb des Entleihers.

Hiervon kann nur durch wirksame Tarifverträge abgewichen werden. Falls ein solcher nicht vorliegt, ist der Verleiher verpflichtet, seine Bedingungen denjenigen Bedingungen des Entleiherbetriebes anzupassen. Neben der gleichen Bezahlung müssen auch die sonstigen wesentlichen Arbeitsbedingungen angeglichen werden. Regelungen zur Arbeitszeit, Mehr- und Nachtarbeit, zum Urlaub und arbeitsfreien Tagen etc. sind ebenso zu berücksichtigen wie gleiche Bezahlung. Wie immer sind bei der Bezahlung einige Fragen offen. Wieviel verdienen die vergleichbaren Kollegen im Stammbetrieb, wieviel Lohnunterschied ist geltend zu machen und sind meine Forderungen nicht vielleicht schon verjährt?

Die Tarifunfähigkeit der Tarifgemeinschaft Christlicher

Gewerkschaften traf die Branche wie ein Paukenschlag. Da alles so plötzlich kam, herrscht unter Experten derzeit auch große Unsicherheit bezüglich der gestellten Fragen. Grundsätzlich hat ein Leiharbeiter



Anspruch auf denselben Lohn wie ein Stammmitarbeiter. Er muss also wissen, was der Kollege verdient. Um dies fehlerfrei und ohne Beweisnot feststellen zu können, steht dem Leiharbeiter wegen der Höhe des Vergleichslohns und der sonstigen Arbeitsbedingungen gegen den Entleiher ein Anspruch auf Auskunft zur Seite. Wenn die Bedingungen danach bekannt sind, stellt sich die Frage, wie die Rechte des Leiharbeiters zu verfolgen sind. Sind in der Vergangenheit Ruhezeiten nicht eingehalten worden oder Urlaubswünsche nicht entsprechend berücksichtigt worden, kann dies für die Vergangenheit nicht mehr berücksichtigt werden. Schwierig ist die Lage beim

Urlaub. Resturlaub verfällt regelmäßig. Insofern ist höchst zweifelhaft, ob man den Urlaub noch mit Aussicht auf Erfolg verfolgen kann. Anders ist es jedoch bei der Bezahlung. Hier ergeben sich bereits viele unterschiedliche Rechtsmeinungen, die von den verschiedenen Interessen der Beteiligten getragen werden. Es ist sogar schon die Meinung vertreten worden, für die Vergangenheit bestehe kein Zahlungsanspruch mehr, da die Entscheidung über die Tarifunfähigkeit nur in die Zukunft gerichtet sei. Ich halte diese Rechtsauffassung für falsch. Falls eine Tarifgemeinschaft bei Abschluss der Tarifverträge tariffähig war und keine anderweitigen wirksamen Absprachen wie vertragliche Ausschlussfristen getroffen wurden, gilt das gesetzliche Recht mit dem Gleichbehandlungsgrundsatz. Nach dem Gesetz ist allerdings auch die Verjährung von Ansprüchen zu berücksichtigen. Soweit ersichtlich, sind hier auch zwei Betrachtungsweisen möglich. Nach einer Auffassung dürften Ansprüche für die Vergangenheit erst am 31.12.2012 verjähren. Bis zu diesem Zeitpunkt müssen die Ansprüche beim Arbeitsgericht eingeklagt sein.

In unserer Kanzlei wird die Rechtslage streng nach den gesetzlichen Regeln beurteilt. Um die Gefahr der Verjährung gering zu halten, sollten die Ansprüche jetzt eingeklagt werden. Nach unserer Rechtsauffassung ist die rückwirkende Geltendmachung der Ansprüche bis einschließlich 2008 möglich. Die Summen der Nachforderung sind unter Umständen nicht gering, so dass sich für den Verleiher ein erhebliches Risiko ergeben kann. Aus diesem Grunde wird in der Branche auch versucht, neue Arbeitsverträge mit einer Vereinbarung anderer, wirksamer Tarifverträge abzuschließen. Gerade in den letzten Wochen ist das Verlangen neuer Arbeitsverträge durch den Arbeitgeber vermehrt zu beobachten.

Seien sie vorsichtig und lassen Sie die neuen Verträge von einem Fachanwalt für Arbeitsrecht prüfen. So kann verhindert werden, dass Sie sich unbewusst sogar Ansprüche für die Vergangenheit abschneiden. Auch die Chancen einer Klage sollten Sie schnell prüfen. Wer als Erster einen Titel gegen seinen Arbeitgeber hat, dürfte das Rennen gewinnen.

Text: Otmar Korte,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

FACHKRÄFTEMANGEL WAR GESTERN!



Sie sind interessiert, mehr über die hier gezeigten Arbeitssuchenden zu erfahren? Informationen dazu und weitere Profile mit unterschiedlichen

beruflichen Hintergründen erhalten Sie gern von Frau Beck.

Auf Wiedersehen in der nächsten Ausgabe von Jobs-Kompakt!



Kundenberater Marketing/Werbung

Meine Erfahrungen

- Konzeption Marketingstrategien
- Marketingberatung, -planung
- Kundenpräsentation
- Etatsteuerung
- Mitarbeiterführung
- Controlling

Ich bin

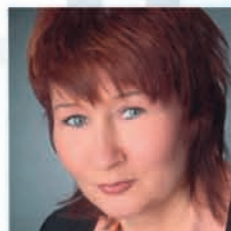
- engagiert
- kooperativ
- ehrgeizig

Ich arbeite

- eigenverantwortlich
- gewissenhaft
- flexibel
- lösungsorientiert

Chiffre **WS B6 NK**

Diese Profis suchen einen neuen Job.



Pharmazeutisch kfm. Assistentin (PKA)

Meine Erfahrungen

- Einkaufsbuchhaltung
- Lagerbuchhaltung
- Warenannahme
- Kommissionierung
- Zytologieassistenz
- Arbeit im Sterilbereich

Meine Kenntnisse

- QMS System
- Apotheke (APO-SOFT, POR/POS)
- Pflanzenschutz
- Chemikalienverordnung
- Produktberatung, -verkauf

Ich bin

- unkompliziert
- fröhlich
- neugierig

Ich arbeite

- zuverlässig
- gewissenhaft
- zupackend

Chiffre WS A1 SQ



Bürokaufmann / Sachbearbeiter

Meine Erfahrungen

- Event-Administration
- Warenannahme, -kontrolle
- Kommissionierung
- Warenkontrolle
- Rechnungsbearbeitung
- Ein- und Verkauf

Meine Kenntnisse

- Datenbank-administration
- Netzwerk-administration
- SAP/R3
- MS-Office
- englisch verhandlungssicher

Ich bin

- lernfähig
- neugierig
- engagiert

Ich arbeite

- zuverlässig
- gewissenhaft
- teamorientiert

Chiffre WS A3 SG



Lageristin / Kommissioniererin

Meine Erfahrungen

- Warensortierung
- Warenannahme
- Kommissionierung
- Warenkontrolle

Meine Kenntnisse

- EDV-orientierte Warenverwaltung

Ich bin

- unkompliziert
- fröhlich
- pünktlich

Ich arbeite

- absprachegerecht
- zeitlich flexibel

Chiffre WS A8 RH



Elektronikerin Informationstechnik

Meine Erfahrungen

- Elektrogerätemontage
- Leiterplattenbestückung
- THT-Löten
- Reparatur u. Wartung Peripherie/Hardware
- Installation (Hard-, Software)
- IT-Anwenderbetreuung
- Hotline-Support

Meine Kenntnisse

- ITIL Foundation (IT-Service-Management)
- MCSA Server 2000
- SAP Grundkenntnisse

Ich bin

- offen & humorvoll
- zuverlässig
- leistungsbereit

Ich arbeite

- sorgfältig
- zeitlich flexibel
- eigenständig
- teamorientiert

Chiffre WS A6 UB



Sekretariat / Empfang

Meine Erfahrungen

- 35 Jahre Erfahrung (Sekretariat, Ein-, Verkauf)

Meine Kenntnisse

- MS Office Paket
- DATEV
- SAP
- Warenwirtschaft

Ich bin

- aufgeschlossen
- interessiert
- belastbar
- offen

Ich arbeite

- teamorientiert
- zuverlässig

Chiffre WS A6 CM



Sachbearbeiterin / Buchhalterin

Meine Erfahrungen

- Schifffahrtsbranche
- Automobilbranche
- Buchhaltung
- Rechnungsstellung
- Datenbankpflege

Meine Kenntnisse

- MS Office (Word, Excel)
- AS 400
- DATEV
- SAP FI/CO

Ich bin

- hilfsbereit
- fröhlich
- neugierig

Ich arbeite

- zuverlässig
- gewissenhaft
- flexibel
- teamorientiert

Chiffre WS A2 GK

Nur etwa 20 Prozent der Praktikanten werden von den Betrieben auch übernommen
Foto: FOTOLIA.DE



Generation Prakt Ausbeute oder Berufseinstieg?

ANZEIGE

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch
10 Uhr • Raum 310

Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsentgisch
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



Eine aktuelle Studie der Hans-Böckler-Stiftung belegt es ganz deutlich: Deutsche Unternehmen stellen für gar kein oder nur wenig Geld Jung-Akademiker als Praktikanten ein und lassen vollwertige Arbeit von ihnen verrichten. Viele sprechen von Ausbeute

Katja ist 24. Sie hat gerade ihr Studium der Kommunikationswissenschaften abgeschlossen. Mit einer sehr erfolgreichen Endnote von 1,3. Das kann sich sehen lassen. Nun ist sie Feuer und Flamme, will im Berufsleben voll durchstarten. Doch auch wenn sich der Arbeitsmarkt derzeit erholt und überall vom Fachkräftemangel die Rede ist - sie hat es nicht leicht. Zahlreiche Bewerbungen, die zu keiner Anstellung geführt haben, machen ihr ein für alle Mal klar: Ohne Berufserfahrung läuft gar nichts!

Wie so viele Hochschulabsolventen der heutigen Zeit ist also auch Katja derzeit erst einmal Praktikantin. Sie erhofft sich, im Anschluss an die sechs Monate übernommen zu werden. In einem mittelgroßen, im norddeutschen Raum aktiven Handelsunternehmen ist sie in den festen Arbeitsablauf der

kleinen Kommunikationsabteilung integriert.

"Ganz ehrlich, wenn die mich hier nicht hätten, dann würde es jeden Tag ganz schön drunter und drüber gehen", berichtet die gebürtige Frankfurterin. Nicht, dass die Festangestellten ihre Arbeit nicht verrichten könnten. Jedoch ist das, was Katja nach einer intensiven Einarbeitung durch ihren Vorgänger seit dem ersten Tag ihres Praktikums macht, so zeitaufwendig, dass die eher unterbesetzte Abteilung es ohne sie einfach nicht schaffen könnte.

Katja gefällt das! "Die Arbeit macht mir Spaß, sie ist wichtig und es verschafft mir ein gewisses Ansehen, dass in diesem Bereich nur ich den absoluten Überblick habe", freut sich die Kommunikationswissenschaftlerin. Sie ist für die tägliche Erstellung des Pressespiegels und die Konkurrenzbeobachtung zustän-

31. Mai 2011

Praktikum -

dig und erledigt alle anfallenden Anfragen, die mit diesen Themen zu tun haben.

Nach Definition müsste ein Praktikum jedoch eher ein Lernanstatt ein Beschäftigungsverhältnis sein. Im Verlauf des Einsatzes muss der Praktikant sich Wissen angeeignet und in mehrere Aufgabenbereiche Einblick erhalten haben. Katja findet, dass dies auf sie zutrifft. "Und außerdem bin ich mit meinem Praktikumsgehalt hier sehr zufrieden."

Mit den 600 Euro brutto liegt sie über dem durchschnittlichen Trend. Auch hat Katja Glück, denn ihre Arbeitszeiten sind recht human. "Wenn meine Chefin ihr Wort hält, dann sieht es so aus, als könne ich in drei Monaten sogar übernommen werden. Zwar nur für eine Vertretungsstelle einer Mitarbeiterin, die in Mutterschutz geht. Aber immerhin. Wir werden sehen!" Es wäre ihr gegönnt.

Doch laut der aktuellen Studie, die den passenden Titel "Generation Praktikum" trägt, haben nicht alle jungen Akademiker so viel Glück wie Katja. An der Online-Befragung nahmen 674 Hochschulabsolventen der Unis Hamburg, Rostock, Köln und der FU Berlin teil. Von all diesen Universitätsabsolventen machten knapp 20 Prozent ein Praktikum, 40 Prozent dieser Praktika waren unbezahlt.

Nur 22 Prozent hatten während ihrer Praktikumszeit ein Übernahmeangebot der Firma erhalten. Der Trend in den Unternehmen geht laut Experten ganz klar in Richtung Abbau unbefristeter Vollzeitstellen hin zum Ausbau von befristeter und geringfügiger Beschäftigung, Teilzeitarbeit, Leiharbeit, Praktika und Scheinselbstständigkeit.

Aus diesem Grund fordert nicht nur der Deutsche Gewerkschaftsbund gesetzliche Vorschriften, die Praktikanten in Deutschland schützen. Zu den Forderungen gehören: eine möglichst genaue Auslegung des Begriffs "Praktikum" im Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB), inhaltliche Regelungen, die ein Praktikum als Lernverhältnis definieren sowie klare arbeitsrechtliche Bestimmungen wie die faire Vergütung für Praktikanten.

Doch wie hilfreich sind die gesetzlichen Maßnahmen, die im Rahmen des verbesserten Schutz von Praktikanten im Gespräch sind, wirklich? Stimmen aus der Wirtschaft meinen, dass solche Regularien den jungen Menschen eher schaden würden, als ihnen zu helfen. Ähnlich ist die Auffassung der Experten rund um Bundesbildungsministerin Annette Schavan.

Aus einer Befragung des Deut-

INHALT DER STUDIE / WEITERE INFORMATIONEN

Hauptergebnisse der Studie (nicht repräsentativ, da die Stichprobe zu klein ist)

- Ein Großteil der befragten Praktikanten ist auf finanzielle Unterstützung durch Eltern, Zusatzjobs oder Sozialleistungen angewiesen
- Jung-Akademiker verdienen als Praktikanten im Durchschnitt 551 Euro brutto im Monat
- Überdurchschnittlich verbreitet sind Praktika unter Absolventen in geistes-, kultur- und sozialwissenschaftlichen Fächern
- Am seltensten machen Absolventen aus dem Ingenieurwesen Praktika
- Bei 75 Prozent war die Arbeit, die während des Praktikums verrichtet wurde, fest im Betrieb eingeplant
- 22 Prozent der befragten Praktikanten mit Abschluss erhielten nach ihrem Praktikum ein Angebot, in eine unbefristete oder befristete Tätigkeit übernommen zu werden
- 55 Prozent der Praktika wurden als "gut" bewertet, 20 Prozent als "schlecht"
- 78 Prozent der befragten Praktikanten wollen mehr Kontrollen, bei denen geprüft werden soll, ob Praktikumsplätze reguläre Stellen verdrängen
- 76 Prozent sind dafür, Mindestvergütungen festzulegen und unbezahl-

te Praktika zu verbieten

- 43 Prozent der Befragten halten es jedoch für richtig, es Praktikumsanbietern zu überlassen, wie der Praktikumsinhalt aussieht

Kriterien, die ein gutes Praktikum erfüllen sollte

1. Es wird ein Vertrag geschlossen, in dem folgende Punkte geregelt sind: Dauer, Lernziele des Praktikums, Betreuer, Vergütung, Zugriff auf einen Arbeitsplatz, Urlaub, Krankheitsregelungen
2. Mit Beginn des Praktikums wird der Praktikant über seine Rechte (bspw. Zuständigkeiten des Betriebsrates, Arbeits- und Ruhezeiten) und Pflichten (bspw. Verschwiegenheit, Weisungsgebundenheit) informiert.
3. Der Praktikant erhält eine leistungsgerechte Vergütung, mit Ausnahme der Schülerpraktika.
4. Das Praktikum dauert in der Regel drei, maximal sechs Monate.
5. Der Praktikant erhält eine fundierte Einführung und lernt im Laufe seines Praktikums mehrere Aufgabenbereiche kennen.
6. Dem Praktikant steht ein Betreuer zur Seite.
7. Im Verlauf eines Praktikums wäre es wünschenswert, wenn dem Praktikant die Teilnahme an geeigneten Bildungsmaßnahmen geboten wird.

Denkbar wären hier Workshops oder Kurz-Seminare, die von dem Praktikumsunternehmen oder einer außerbetrieblichen Organisation angeboten werden.

8. Eine Substituierung von Vollzeitstellen durch Praktikanten, vermeintliche Volontäre, Hospitanten o.ä. darf nicht stattfinden. Das Praktikum dient vornehmlich zur beruflichen Orientierung während der Ausbildungsphase, nicht zur Kostensenkung der Firma.
9. Praktikanten sollen nicht mit der vagen Aussicht auf eine anschließende Vollzeitstelle angelockt werden.
10. Nach Abschluss der Ausbildung hat der Praktikant Anspruch auf ein Zeugnis, das von dem Betreuer und/oder von der Geschäftsführung/der Personalleitung unterschrieben ist. Das Zeugnis muss Angaben über Art, Dauer, Inhalt und Ziel der Ausbildung sowie über die erworbenen Fertigkeiten und Kenntnisse des Praktikanten enthalten. Auf Verlangen des Praktikanten sind auch Angaben über besondere fachliche Fertigkeiten aufzunehmen.
11. Nach Halbzeit soll der Praktikant in einem Gespräch von dem Betreuer beurteilt werden. Spätestens hier sollte klar gemacht werden, ob Aussichten auf eine Übernahme bestehen.

Quelle: www.planetpraktika.de

schen Industrie- und Handelskammertages (DIHK) von mehr als 1.100 Unternehmen geht beispielsweise hervor, dass jährlich mindestens 100.000 Praktikantenstellen für Hochschulabsolventen weniger angeboten werden würden, sollte es gesetzliche Vorgaben geben.

Müssten Unternehmen zum Beispiel beweisen, dass es sich bei dem absolvierten Praktikum um ein Lernverhältnis und nicht tatsächlich um ein Arbeitsverhältnis gehandelt hat, würden knapp 45 Prozent der Unternehmen keine Praktika und 28 Prozent der Unternehmen weniger Praktika anbieten, heißt es in der Studie.

So wurde auch der Vorschlag abgelehnt, dass die Frist, in der Praktikanten im Nachhinein gegen eine zu niedrige Bezahlung klagen können, von zwei Monaten auf drei Jahre ausgedehnt werden soll. Der freie Wettbewerb der Wirtschaft würde unter solchen Bedingungen nicht funktionieren.

Es gilt also, das Gleichgewicht zu finden. 60 Prozent der befragten Praktikanten halten es beispielsweise für eine gute Idee, eine zentrale Anlaufstelle für Praktikanten zu schaffen, die ihre Interessen vertritt. Auch wäre es denkbar, zumindest eine Mindestvergütung festzulegen. Ziel sollte es bei all dem sein, dass für Unternehmen und Praktikanten ein Geben und Nehmen entsteht, so dass sich alle Parteien in einer Win-Win-Situation sehen.

ANZEIGE



Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

Starttermin:

29. Juni 2011

Inhalte:

- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplere Ausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Perfektionstraining



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 0 · Fax: 040 / 25 450 301
Email: info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



afg PERSONAL
Medical Services

Als Spezialisten für Personaldienstleistungen im Gesundheitswesen kennen wir die besonderen Herausforderungen in der Krankenpflege genau. Sie wählen Ihre Wunschdisziplin, wir begleiten Sie dabei und betreuen Sie sowohl fachlich als auch persönlich bis hin zur Praxisanleitung vor Ort.

Werden Sie Mitglied unseres Teams – wir suchen (m/w):

- **Fachkrankenschwester f. d. Anästhesie- und Intensivmedizin sowie f. d. Operationsdienst**
- **Examierte Krankenpflegekräfte**

Wir haben Ihnen viel zu bieten:

- unbefristeter Arbeitsvertrag mit übertariflicher Bezahlung
- flexible Arbeitszeitmodelle (Voll-/Teilzeit)
- Mitsprache bei der Dienstplangestaltung und der freien Tage
- fachkompetente Betreuung bis hin zur Praxisbegleitung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Fahrtkostenzuschüsse
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Sie sind motiviert, aufgeschlossen und möchten Ihre Fähigkeiten bei unseren renommierten Kunden im Großraum Hamburg einbringen? Dann sollten wir uns kennen lernen.

afg PERSONAL GmbH – Medical Services | Frau Annetta Sadowicz
Nagelsweg 10 | 20097 Hamburg | Tel.: 040-88 90 59-67
Fax: 040-88 90 59-15 | annetta.sadowicz@afgpersonal.de |
www.afgpersonal.de | www.pflege-ihre-chance.de



Karriere im Pflegebereich:
Randstad Medical – meine Zukunft

Kommen auch Sie zu Deutschlands Nr. 1 für flexible Personaldienstleistungen. Wir wachsen dynamisch – verstärken Sie unser Team!

Wir suchen in Voll-, Teilzeit und Minijob:

- **Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w)**
- **Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)**
- **Altenpfleger (m/w)**
- **Pflegehelfer (m/w)**
- **Fachpflegepersonal für Intensiv-, Anästhesie- und OP-Bereich (m/w)**

Wir bieten:

- lukrative Bezahlung über branchenüblichem Niveau
- persönliche Betreuung und individuelle Dienstplangestaltung
- unbefristete Arbeitsverträge
- lohnende Zeitzuschläge
- vielseitige Einsätze in unterschiedlichen Pflegebereichen

Informieren Sie sich in einem persönlichen Gespräch über unsere attraktiven Angebote und Ihre individuellen Karrieremöglichkeiten im Pflegebereich.

Wir freuen uns auf Sie!

Randstad
22765 Hamburg, Hahnenkamp 1
Susanne Leffering
Telefon 040-29 81 20 16 00
www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

JOBSUCHE?
WIR LEISTEN IHNEN HILFE!

Für unsere Kunden suchen wir im Rahmen der Personalvermittlung aktuell:

- eine **Pflegedienstleitung (m/w)**
- ex. **Altenpfleger (m/w) stationär & ambulant**
- **MFA (m/w)**
- **MTRA (m/w)**
- **OP Pfleger (m/w)**
- **ITS/ANÄ-Kräfte (m/w)**
- **Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w)**
- **APH/KPH (m/w)**
- sowie med.- kaufmännische Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit (m/w)

Alle Stellen sind auf unserer Homepage ausgeschrieben.

f www.artikelzwei.com
www.facebook.de/Artikel2



Artikel Zwei ist eine auf Social Media spezialisierte Personal- und Unternehmensberatung: **IHR SPRUNGBRETT IN DIE GESUNDHEITSBRANCHE** Profitieren Sie von uns und nutzen Sie unsere Kontakte für Ihren Erfolg!
Tel.: 040-238 101 10 bewerbung@artikelzwei.com



NOW01 - der regionale TV-Sender in Norderstedt sucht Praktikanten (m/w)

Ihre Voraussetzungen:

- Flexibilität im Denken und Handeln
- Affinität zu Bewegtbildmedien
- Gute Allgemeinbildung / mind. Realschulabschluss
- Mindestalter 20 Jahre und PKW-Führerschein

Wir bieten:

- Einführung in Kameratechnik
- Einführung und leichte Schnitтарbeiten am PC
- Einblick in den Prozess eines TV-Senders
- Vermittlung erster Kenntnisse redaktioneller Arbeit

Das Praktikum dauert mindestens drei Monate. Eine Bezahlung kann leider nicht erfolgen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, per E-Mail (matthiesen@nowo1.de) mit vollständigen Unterlagen, Zeitvorstellungen sowie einem Lichtbild.

NOW01 - Hr. Matthiesen - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt

Stand 29.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Anzeigenverkäufer/in -nebenberuflich-	Verkauf von Zeitungsanzeigen für unsere Produkte "Jobs-Kompakt", "Gourmet-Zeitung" und "Norderstedt Kompakt"	Gültiger Führerschein Klasse B / Erfahrung im Außendienst / Zuverlässigkeit / sehr gute Deutschkenntnisse	Jobs-Kompakt Nord Herr Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de Telefon: 040 / 64 666 16 16
Hotelfachmann/-frau	Zu Ihrem Aufgabengebiet gehören die gesamten Tätigkeiten an der Rezeption. Unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung zum/r Hotelfachmann/-frau und gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift setzen wir voraus.	Hotel Kröger Inh. Carlos Moeckel Herr Möckel Ahrensburger Str. 107 - 109 22045 Hamburg E-Mail: info@hotel-kroeger.de

31. Mai 2011

„Fachkräfte werden überall gesucht, doch was will ICH?“

Stellen Sie sich auch diese Frage?

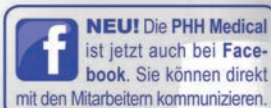
Gesundheits- und Krankenpfleger/in, auch mit Intensiv- oder OP-Erfahrung

Pflegefachkräfte werden dringend gebraucht. Sie suchen eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit? Sie wollen in Vollzeit arbeiten oder wollen sich nebenbei etwas dazu verdienen?

Fragen Sie uns unverbindlich am Telefon, per Mail oder persönlich und wir informieren Sie über Ihre Möglichkeiten.

Ihre Vorteile:

- Guter Stundenlohn, inklusive Fahrgeld
- Sie bestimmen, an welchen Tagen Sie arbeiten
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem expandierenden Unternehmen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld und bis zu 30 Tage Urlaub im Jahr, auch auf 400-€-Basis
- Menschliches und kooperatives Team, das immer ein offenes Ohr für Sie hat



PHH Personaldienstleistung GmbH

Jasmin Schmidt ■ Mönckebergstr. 22 ■ 20095 Hamburg
Tel.: 040/399937-20 ■ medical@phh24.de ■ www.phh24.de



Medical Services

In kaum einem anderen Beruf wird das Verständnis, ganzheitlich und biographieorientiert zu begleiten und zu pflegen mehr gelebt als in der Altenpflege. Als Spezialisten für Personaldienstleistungen im Gesundheitswesen kennen wir die besonderen Herausforderungen in der Altenpflege genau. Deshalb begleiten wir unsere Mitarbeiter und sind stets für sie da. Denn nur wer selbst zufrieden ist, kann dies auch im Beruf weitergeben.

Werden Sie Mitglied unseres Teams – wir suchen (m/w):

- Examierte Altenpflegekräfte
- Examierte Altenpflegehelfer
- Exam. Gesundheits- und Pflegeassistenten
- Pflegeassistenten

Wir haben Ihnen viel zu bieten:

- unbefristeter Arbeitsvertrag mit über tariflicher Bezahlung
- flexible Arbeitszeitmodelle (Voll-/Teilzeit)
- Mitsprache bei der Dienstplangestaltung und der freien Tage
- fachkompetente Betreuung bis hin zur Praxisbegleitung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Fahrtkostenzuschüsse
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Sie sind motiviert, aufgeschlossen und möchten Ihre Fähigkeiten bei unseren renommierten Kunden im Großraum Hamburg einbringen? Dann sollten wir uns kennen lernen.

afg PERSONAL GmbH – Medical Services | Frau Annetta Sadowicz
Nagelsweg 10 | 20097 Hamburg | Tel.: 040-88 90 59-67
Fax: 040-88 90 59-15 | annetta.sadowicz@afgpersonal.de |
www.afgpersonal.de | www.pflege-ihre-chance.de

Karriere machen!


www.Jobs-Kompakt.de

Der Online-Stellenmarkt für Norddeutschland



Stand 29.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Redakteur/in -Teilzeit-	Für unsere Produkte "Jobs-Kompakt", "Gourmet-Zeitung" und "Norderstedt-Kompakt" suchen wir eine/n engagierte/n Redakteur/in in Teilzeit. Ca. 15 - 20 Std. pro Woche	Mindestens ein mehrmonatiges Praktikum oder Volontariat in einem Zeitungsverlag	Jobs-Kompakt Nord Herr Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de Telefon: 040 / 64 666 16 16
Berufskraftfahrer/in	Sie werden bei uns tätig als Kraftfahrer/in für Fahrmischer, liefern Frischbeton aus und sind für die Fahrzeugpflege zuständig. Arbeitsort: Hamburg	Zwingend erforderlich ist ein Führerschein der Klasse C, zudem erwarten wir gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift sowie Ortskenntnisse von Hamburg.	Fuhrunternehmen J. Selchau- Hansen Herr Hoffmann Rendsburger Landstr. 170 24113 Kiel Telefon: 0431 59 29 91 10



Medizin . Pflege

iperdimed ist das junge Personaldienstleistungsunternehmen im Norden, das mit Know-how und Erfahrung qualifiziertes Fachpersonal an renommierte Krankenhäuser und Kliniken überlässt.


Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Hamburg, Bremen und Schleswig-Holstein:


- **Pflegehelfer/innen und examiniertes Pflegepersonal m/w** aller Fachbereiche

Alle Stellen sind in Vollzeit, Teilzeit oder auf 400 €-Basis unbefristet zu besetzen.

Für unsere Hamburger Niederlassung suchen wir eine/n **Personalassistentin/-en** im Bereich der med. Arbeitnehmerüberlassung in Vollzeit für Rekrutierung, Mitarbeiter- und Kundenbetreuung, Akquise, Organisation. Kenntnisse der Zeitarbeit und im medizinischen Bereich wünschenswert.

Wir informieren Dich gerne persönlich in einer unserer Niederlassungen und am Telefon oder besuche uns auf www.iperdimed.de



Kooperationspartner von


Partner für Zeitarbeit im Gesundheitswesen in Hamburg Bremen Schleswig-Holstein

Nutze die Vorteile der Zeitarbeit für Deine individuelle Entwicklung und bewirb Dich unter www.iperdimed.de oder sende Deine Bewerbung an:

iperdi MED GmbH

Hamburg
Süderstrasse 77
20097 Hamburg
040 / 46 96 76 - 023

Bremen
Am Wall 142
28195 Bremen
0421 / 84 10 80 - 25

Schleswig-Holstein
Lohstücker Weg 14
24576 Bad Bramstedt
04192 / 201 08 - 23

Gemeinschaft rockt – Steig mit ein!



Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in

Das erwartet dich

- eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Beschäftigung
- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- ein tolles Team

Wir suchen 50 Azubis zum Ausbildungsstart 1. August 2011

Weitere Infos unter: www.vhw-hamburg.de

Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG
Geschäftsbereich Wohnen im Alter · Hohenfelder Allee 2 · 22087 Hamburg




Stand 29.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fischfiletierer/in	Zu Ihren Aufgaben gehören u. a. die Entfernung aller Gräten sowie die Fertigstellung und Verpackung der Ware für den Einzelhändler. Der Arbeitszeitrahmen ist von 23.00 Uhr bis 9.00	Sie bringen das nötige Feingefühl mit, Fische durch Schritte der Filetierung für den Verzehr zu präparieren und haben bereits Berufserfahrung in diesem Bereich gesammelt. Gute Deutschkenntnisse werden vorausgesetzt.	HeidiFisk Fischgroßhandel Heidi Meyer GmbH & Co. KG Frau Meyer-Ratmann Große Elbstr. 133 22767 Hamburg E-Mail: heidi.fisk@t-online.de
Rettungssanitäter/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Ambulanz Akut e.K. Herr Uwe Fleischer Bei der Neuen Münze 6 22145 Hamburg E-Mail: info@ambulanz-akut.de
Straßenbauer/in	Unbefristet / Vollzeit	FS Kl. B	KAT Klär- und Abscheidetechnik GmbH Frau Benthien Brookstieg 11 22145 Stapelfeld E-Mail: info@kat-stapelfeld.de
Kraftfahrzeugmechatroniker/in	Reparaturen, Reinigung und Instandsetzung von Kraftfahrzeugen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Kfz-Mechaniker/-Mechatroniker / einen Hauptschulabschluss oder mittlere Reife / Führerschein Klasse B	Stoll & Schrader Kfz-Meisterbetrieb Herr Schrader Schöneberger Str. 107 22149 Hamburg E-Mail: stoll-schrader@gmx.de
Technische/r Zeichner/in	Anfertigen von Fließbildern und Spezifikationen (Auto-CAD) im Bereich Anlagenbau / Erstellung von Rohrleitungsfertigungsometrien / Zeichnerische Umsetzung von Konstruktionen im Bereich Anlagenbau / Allgemeine Bürotätigkeit / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / mehrjährige Berufserfahrung zum/zur technischen Zeichner/in / Auto-CAD-Kenntnisse sind zwingend erforderlich, 3D-AutoCad-Kenntnisse sind wünschenswert	Stulz - Planaqua GmbH Frau Schischkoff Merkurring 46 22143 Hamburg E-Mail: sabine.schischkoff@stulz-hh.de

31. Mai 2011



Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams in **Hamburg** für sofort oder später:

- **Krankenschwestern/-pfleger** (auch OP und Intensiv)
- **Altenpfleger/-innen**
- **Krankenpflegehelfer/-innen**
- **Pflegehelfer/-innen**
- **(Heil-)Erzieher/-innen**
- **Sozialpädagogische Assistenten/-innen**

Unsere Leistungen:

- unbefristeter und fester Arbeitsvertrag im Angestelltenverhältnis
- übertarifliche Vergütung auf Voll-, Teilzeit- oder Minijob-Basis
- Proficard (Fahrkarte für öffentlichen Nahverkehr)
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- auf Wunsch ausschließlich stationäre Einsätze
- individuelle Dienstplangestaltung
- flexible Urlaubsplanung

Wir freuen uns auf Ihren Anruf und informieren Sie ganz unverbindlich über Ihre Möglichkeiten bei uns oder senden Sie uns gleich Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen zu.

me.ga.3 personalservice gmbh
 kurze mühlen 1 (spitalerhof)
 20099 hamburg
 Telefon 040 309999-0 · fax 040 30999-20
 mail@mega3.de · www.mega3.de



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

In Freizeit oder Job - immer mitten im Leben!

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen, denn das... verleiht auch im Alltag Flügel.

Lust auf Veränderung?

Bringen Sie frischen Wind in unsere Häuser!

Für unser 12 Häuser suchen wir

examinierte Pflegefachkräfte (m/w)

auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis für die normalstationäre Pflege, den offenen und geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit Demenz oder den Wachkomabereich (Phase F). Weitere Informationen finden Sie im Internet.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

meine-chance@pflegenundwohnen.de
 PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG GmbH · Personalwesen
 Finkenau 11 · 22081 Hamburg
 Fragen? Rufen Sie an: 040 2022-3552 · Herr Flotow

www.pflegenundwohnen.de

Stand 29.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gerüstbauer (m/w)	Gerüstbauer sowie Gerüstbau-Kolonnenführer für Industrie in Hamburg gesucht / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Gerüstbau Walter Schmitz GmbH Pescher Weg 9c 50767 Köln Telefon: 0221 5994019 E-Mail: info@walter-schmitz.com
Buchhalter/in	Abrechnung mit Kontoren / Abbuchungen / Stammdatenpflege / Buchung von Zahlungseingängen / Kontenklärung / Erstellung von Umsatzlisten/Rückvergütungen / Provisionsabrechnungen / Mahnungen / Reisekosten / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Sage GS-Office professional 2011 / gute Kenntnisse in: Microsoft Word, Excel und Outlook / Rechnungserstellung / Berufserfahrung	Drinks & More GmbH & Co. KG Frau Annegret Szonn Isekai 1 20249 Hamburg E-Mail: a.szonn@drinks-and-more.com
Physiotherapeut/in	Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / eine Ausbildung für Manuelle Lymphdrainage, Kenntnisse im Bereich Bobath und Vojta / ein PKW-Führerschein wären wünschenswert	IMartina Werner Kleine physikalische Therapie Frau Werner Hummelsbüttl Hauptstr 54 22339 Hamburg Telefon: 040 5 38 25 13
Elektroinstallateur/in	Sie werden in unserer Werkstatt professionelle Kaffeemaschinen reparieren und überarbeiten. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung	Coffema International Herr Jürgen Ludwig Obenhauptstr. 7 22335 Hamburg E-Mail: ludwig@coffema.de
Fahrzeugaufbereiter/in	Saugen / Polieren / Motorwäsche / Reinigung / unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung in der professionellen Fahrzeugpflege (gemeint ist nicht die Pflege des Privat-PKW!) / Führerschein Klasse B (alt: 3) / einwandfreies Führungszeugnis	SWS Fahrzeugservice Center GmbH Frau Dührkopp Sportallee 72 22335 Hamburg

MIT UNS ZUM ERFOLG.



Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.

Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

Was wir erwarten:

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:



Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater **Kabel Deutschland**



Heer · Luftwaffe · Marine · Zentraler Sanitätsdienst · Streitkräftebasis · Wehrverwaltung

Bundeswehr
Karriere mit Zukunft.

Die Bundeswehrreform – Ihre Chance !



Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung ?
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Werden Sie Soldat(-in) bei der Bundeswehr

Wir freuen uns auf Sie

Wehrdienstberatung Hamburg
Fon: 040 – 41 50 23 81
E-Mail: wdbera.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de
Karriere-Hotline 08 00 – 98 0 08 80

Stand 29.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Konstruktionszeichner/in	Erstellung von Komponenten und Baugruppen in Unigraphics. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / gute Englischkenntnisse	Naval Architects & Marine Contractors Ltd. / Herr Bodo Barnebeck Farmsener Landstr. 193 22359 Hamburg
Änderungsschneider/in	Unbefristet / Vollzeit	Sie sollten Erfahrung in der Schneiderei haben und Türkisch sprechen. Des weiteren müssen Sie Kunststoff verarbeiten können. Eine Ausbildung ist nicht erforderlich.	Servet Algünerhan Herr Servet Algünerhan Eulenkrugstr. 25 22359 Hamburg Telefon: 040 80 79 30 48
Buchhändler/in	Unbefristet / Teilzeit Arbeitsort: Hamburg-Farmsen	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Buchhandlung Nitz Inh. Corinna Eichler Frau Eichler Rose 2 23570 Lübeck Telefon: 045 02 28 68
Maler/in	Malerarbeiten für Wohnungssanierungen und Reparaturen / anfallende Arbeiten in einer Hausmeisterei / unbefristet / Vollzeit	Ein Gesellenbrief und Berufserfahrung sowie Führerschein Kl. III oder B muss vorhanden sein.	H. S. Haus und Immobilienservice Horst Schulz Herr Horst Schulz Jenfelder Str. 223 22045 Hamburg E-Mail: h.schulz@hs-hausmeister.de
Dachdecker/in	Unbefristet / Vollzeit	Zwingende Voraussetzung sind neben einer erfolgreich abgeschlossenen Berufsausbildung und vorhandener Höhentauglichkeit ein Führerschein.	Dachdeckerei Bröker GmbH Frau Nicole Richling Ahrensburgerstr.178 22045 Hamburg Telefon: 040 85 10 95 69 n.richling@dachdeckerei-broecker.de

31. Mai 2011



Haupt- oder nebenberuflich / Festanstellung möglich

Unser Anzeigenteam braucht Verstärkung. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir zwei engagierte und motivierte

Anzeigenvertreter (m/w)

mit nachweisbaren Erfahrungen im Verkauf von Print-Anzeigen.

Hauptberuflichen Mitarbeitern bieten wir ein attraktives Grundgehalt zzgl. einer erfolgsorientierten Vergütung. Eine nebenberufliche Tätigkeit ist ausschließlich auf Provisionsbasis möglich. Führerschein in jedem Fall erforderlich.

Quereinsteiger haben die Möglichkeit, nach einer 6-wöchigen Testphase mit Zielvorgabe eine Festeinstellung zu erhalten.



Wolter-Rousseaux Media GmbH
z.Hd. Frau Dominique Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.1600
Telefax 040.64666.1610

Personal@Jobs-Kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

Rückfragen richten Sie bitte an
Herrn Michael Weikel (DW 1616).
Bewerbungen per Post erwünscht.

Stand 29.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Mitarbeiter/in für den Service	Speisenversorgung der Patienten / patientennahe Hilfstätigkeiten / Krankheits- und Urlaubsvertretung für die Leitung / Pausenablösung im Service / Kleine Näharbeiten mit der Nähmaschine / Wäsche legen und sortieren / Teilzeit / Schichtdienst	Erfahrung in der Hotellerie/Gastronomie / Kenntnisse im Umgang mit der Nähmaschine / Serviceorientiertes Denken und Handeln / Organisationstalent	AMF Facharztklinik Hamburg GmbH Frau Dumsky-Harder Personalabteilung Martinistraße 78 20251 Hamburg
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Stuhlassistenz / Röntgen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahnmedizinische/n Fachangestellten zwingend erforderlich / Kieferorthopädische Kenntnisse wünschenswert	Dr. Saskia +Dr. Pamela Schmedt auf der Grünne Praxis für Kieferorthopädie Frau Schmedt auf der Grünne Dorotheenstr. 16 22301 Hamburg
Zweiradmechaniker/in	Neufahrzeuge für den Verkauf aufbereiten / Fahrzeuginspektionen / Erweiterungen an den Fahrzeugen durchführen / sonstige Servicearbeiten / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung im Umfeld von Motorrollern sollte vorhanden sein.	Roller Store Hamburg Herr Klörs Bramfelder Chaussee 303 22177 Hamburg E-Mail: ruedigerkloers@roller-store.de
Architekt/in	Architektentätigkeit in allen Leistungsphasen der HOAI. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossenes Studium / 2-5 Jahre Berufserfahrung / sicherer Umgang mit CAD-Programm / Nemetschek Allplan	Schulz Architekten Frau Adrienne Beckert-Schulz Alsterchaussee 11 20149 Hamburg E-Mail: schulz.architekten@t-online.de
Zahntechniker/in	Modellguss / Kunststoff / Goldtechnik / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahntechniker/in / Erfahrung im Bereich Modellguss ist zwingend erforderlich / Erfahrung im Bereich Kunststoff und/oder Goldtechnik wird erwartet	powerdent - gmbH Frau Ahlers Winterhuder Weg 76 22085 Hamburg Telefon: 040 20 94 77 20

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt

NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten



Alternativ können Sie auch
im Web unter
www.Jobs-Kompakt.de
ein Stellenprofil anlegen und
direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung.

Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige



**GIS - DIE AKADEMIE
FÜR PRAXISNAHE
WEITERBILDUNG**

UNSERE AKTUELLEN KURSE: START

- * **GIS und Geodaten**
 9 Monate 15.06.11
- * **Coaching-Konfliktklärung kompakt**
 12 Wochen 13.07.11
- * **Gesundheits- und Sozialmanagement**
 9 Monate 14.09.11
- * **Systemische-/r Altentherapeut/-in**
 7 Monate 14.09.11
- * **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
 9 Monate 05.10.11

VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR / ARGE.

PERSÖNLICHES INFOGESPRÄCH:
 Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
 Gofenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

14. Juni 2011

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

31. Mai 2011

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2011****Letzte/Aktuelle Tätigkeit** _____**Wunsch­tätigkeit** _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

JOBS-KOMPAKT
NORD

CNC-DREHER/IN

Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



www.Jobs-Kompakt.de

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über www.Jobs-Kompakt.de (Auszug)

