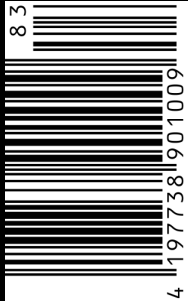


# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

**NORD**

Nr. 10/11 | 17. - 30. Mai 2011 | 1 EURO | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



Mit großem  
Stellenmarkt  
Ab Seite 16



## Das Glücksspiel mit den Online-Jobbörsen

Oder, warum eine Karriere durch Zufall im Netz kaum möglich ist

Anzeige

### Spezialist/in f. Gabelstapler

**Einstellungszusagen liegen vor!**

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

**Beginn: 23.05.2011**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

### EU-Berufskraftfahrer/in

**Einstellungszusagen liegen vor!**

inkl. Führerschein Kl. CE oder D\*

**Beginn: 20.06.2011**

\*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

## Arbeitsuche spielend leicht gemacht

Gemischtes

Seiten 4 - 5



## Glücksspiel: Online-Job-Börsen

Titelthema

Seiten 6 - 9



## Gleichbehandlung von Leiharbeitern

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 11



## Texter gesucht / Was mit Medien

Berufsportraits

Seiten 12 - 13



## Schülerhilfe

Franchising-Tipp

Seiten 14 - 15



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23



**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Ohne Qualifikation auf den Chefsessel

**V**or dem Landgericht darf ich mich nicht selbst verteidigen, als Steuerberater darf ich nicht arbeiten und natürlich auch nicht als Arzt. Ich darf noch nicht einmal eine Lackiererei eröffnen. Obwohl mich alle Bereiche interessieren, verfüge ich nicht über die entsprechenden Abschlüsse, um diese Tätigkeiten ausüben zu dürfen. Und das ist auch richtig so.

Überall in der Wirtschaft gibt es Verordnungen und Gesetze, die die Ausübung von Berufen regeln. Nur in einer Branche nicht - in der Politik.


Da wird aus dem Arzt Dr. Philip Rösler der Bundesminister für Gesundheit. Kann ich nachvollziehen. Warum sollte ein politisch ambitionierter Arzt nicht auch in seinem 'Fach' Verantwortung übernehmen?

Jetzt aber wurde aus dem Gesundheitsminister Dr. Philip Rösler der Bundesminister für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr. Das kann ich nicht mehr nachvollziehen. In der Vita des 39-Jährigen findet sich kein Hinweis auf eine entsprechende Qualifikation. Ob als Stabsarzt bei der Bundeswehr oder Berufspolitiker, Rösler hat schon vieles getan. Aber in der Wirtschaft hat er kaum Erfahrungen gesammelt.

Warum tun wir uns z.B. so schwer damit, ausländische Berufsabschlüsse anzuerkennen oder fachlich qualifizierten Handwerkern ohne Meisterprüfung die Ausübung einer Selbstständigkeit zu untersagen, wenn unsere Politiker einfach die Ressorts wechseln können, ohne eine Qualifikation hierfür nachweisen zu müssen? Ich verstehe es nicht ...

Sven Wolter-Rousseaux

### ANZEIGE



### Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

**Wir bieten Ihnen:**  
Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

**Nächster Starttermin am 06.06.2011**  
3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:  
 >> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**  
 >> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

**Fühlen Sie sich angesprochen?**  
Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:  
**Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge**      **afg worknet GmbH**  
**Projektkoordination**            **Griegstr. 75, Haus 8**  
**Tel.: 040/8550466-40 oder -78**   **22763 Hamburg**  
**bernadette.sen@afgworknet.de**  
**bettina.mueller-kluge@afgworknet.de**  
**www.afgworknet.de**

## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
 Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
 TV-Redaktion 040.64666.16-17  
 E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel, Sascha Friedrich
Vertrieb	Michael Weikel
Anzeigengrafik	Jörg Maassen
Druck/Auflage	Megadruk (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	<b>www.Jobs-Kompakt.de</b>
Titelfoto	FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit  
 **Bundesagentur für Arbeit**

**jobcenter**  
 team.arbeit.hamburg

17. Mai 2011

## Arno Dübel dreht durch

Seit Jahren polarisiert Arno Dübel, Deutschlands faulster Arbeitsloser mit dummen Sprüchen und frechen TV-Auftritten. "Arbeit ist gut - aber nicht für mich" lautet sein Motto. Seit über 30 Jahren ist der Anstreicher aus Hamburg-Wandsbek mittlerweile arbeitslos und kassiert Stütze vom Staat. Kassierte muss es richtig heißen, denn laut Jobcenter-Pressesprecher Horst Weise bekommt Dübel seit Monaten keinen Cent mehr. Grund seien unvollständige Unterlagen, z.B. über seine Nebeneinkünfte als Sänger (Hartz IV und Dosenbier) oder fehlende Entgeltbescheinigungen für die TV-Auftritte.

Am vergangenen Mittwoch dann ein neuer Höhepunkt: Arno Dübel drehte im Jobcenter Wandsbek durch, bepöbelte seine Betreuerin, warf Papiere auf den Boden. Erst der Wachdienst konnte den offenbar stark angetrunkenen Wüterich aus dem Gebäude drängen.

Dübel's neueste Ausrede warum er nicht arbeiten kann: Er habe Lungenkrebs. Tatsächlich legte er aber nur ein Attest für eine leichte Bronchitis vor.

## Noch mehr 400-Euro-Jobber

### Immer mehr Erwerbstätige müssen einen Nebenjob annehmen, um über die Runden zu kommen

Jeder vierte Erwerbstätige führt laut Bundesagentur für Arbeit einen Minijob aus. Zum Vergleich: Im Herbst 2003 waren es noch 5,75 Millionen die einer geringfügigen Beschäftigung nachgegangen sind. 8 Jahre später ist diese Zahl um 27 Prozent auf 7,31 Millionen gestiegen. Studien zur Folge birgt genau diese Entwicklung allerdings große Gefahren. Immer häufiger werden die Geringverdiener zu Hauptverdienern, wodurch die Armut in Deutschland aller Wahrscheinlichkeit nach weiter zunehmen wird.

QUELLE: MINDESTLOHN.DE

Die 10 beliebtesten Neben- /Minijobs	durchschnittliche Verdienstmöglichkeiten
Einzelhandelsaushilfe / Kassierer / Regalauffüller	5,50 - 8,50 Euro
Kellner / Servicekraft in der Gastronomie	5,00 - 9,00 Euro + Trinkgeld
Reinigungskraft	8,50 - 11,00 Euro
Sicherheitskraft / Ordnungsdienste	4,50 - 8,00 Euro
Pizza-Service / Auslieferungsfahrer	5,50 - 7,00 Euro + Trinkgeld
Tankstellenaushilfe	6,00 - 8,00 Euro
Zeitungsaussträger	4,00 - 6,00 Euro
Spüler in der Gastronomie	4,50 - 6,50 Euro
Haushaltshilfe / ambulante Betreuung	6,00 - 9,00 Euro
Call Center Agent	6,00 - 10,00 Euro

#### ANZEIGEN


www.bfw.de

Unternehmen für Bildung.

## Beruflich neu durchstarten mit dem bfw!

An unseren Standorten haben wir derzeit folgende Angebote für Sie:

**Pinneberg:** Start: 4. Juli 2011

- Qualifizierung zum / zur Eisenbahnfahrzeugführer/in\*  
\*Infoveranstaltung am Freitag, 20. Mai 2011, 9.00 Uhr  
Ansprechpartnerin: Vibeke Carstens | Tel. 0 41 01 / 55 36 00
- Zerspanungsmechaniker/in  
Ansprechpartner: Klaus Sagemann | Tel. 0 41 01 / 59 57 916

**Geesthacht:** Start: 1. Juli 2011

- Fluggerätmechaniker/in
- Industriemechaniker/in
- Zerspanungsmechaniker/in  
Ansprechpartner: Gerhard von Ahn | Tel. 0 41 52 / 84 21 71

In unseren Fachwerkstätten bieten wir Ihnen zudem stets passgenaue Qualifizierungen im Metallbereich an, bei denen ein laufender Einstieg möglich ist. Rufen Sie uns bei Fragen gerne an!

**Das bfw. Ihr Bildungsberater.**  
Förderung durch Jobcenter oder Agentur für Arbeit möglich.  
Bei Interesse nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf.


AZWW zertifiziert durch Certeuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441


Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

### Qualifizierungen

**Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE**

**Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 22.08.2011**  
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

**Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**

**Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Besch. Grundqualifikation Modul 4)  
**Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 18.05.2011**  
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,  
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining  
 ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

**Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**  
**Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

**Busfahrer (Modulausbildung)**

**Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“**  
**Dauer 6 Wochen, Starttermin: Laufender Einstieg**  
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

**Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**  
**Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg**

**Gabelstapler-Ausbildung**

**Dauer 3 Tage, Termin: 23.-25.05.2011**

**Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein**

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

## Warnung vor unseriösen Job-Angeboten

„Immer wieder werden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Arbeitsvermittlung und in den Service-Centern auf Jobangebote angesprochen, die Arbeitslose über ihre privaten E-Mail-Adressen erhalten haben. Bei diesen Job-Angeboten suggerieren die meist aus dem Ausland agierenden Absender, mit der Bundesagentur für Arbeit (BA) zu kooperieren. Das ist unwahr. Ich kann jeden Arbeitssuchenden nur bitten, diese Angebote zu ignorieren. Nutzen Sie die Stellenangebote, die Sie über die Arbeitsvermittlung oder die Jobbörse der BA bekommen“, sagte Jürgen Goecke, Chef der Regionaldirektion Nord.

Die Bundesagentur weist darauf hin, dass es sich bei diesen nicht angeforderten Mails normalerweise um Spam handelt. Sie werden vermutlich mit dem Ziel versandt, an reale Nutzerdaten zu gelangen. Möglicherweise enthalten diese Mails auch Viren oder Trojaner. Sie sollten daher grundsätzlich ungelesen gelöscht werden.

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

# Arbeitsuche kann doch Spaß

## Jobreise - das strategische Bewerbungsspiel

Zwei Personalberater, die's wissen wollten: Lässt sich Bewerbungslast zur Bewerbungslust wandeln? Nach zwei Jahren waren aus den Berufskollegen Freunde geworden und aus Lernkonzepten ein Gesellschaftsspiel: jobreise® das strategische Bewerbungsspiel für die motivierte Jobsuche. Drei bis sechs Personen bestimmen mit Würfel und Spielfigur ihre Reiseroute. Auf hoher See, per Flieger oder auf dem Landweg suchen sie nach Antworten und Lösungen rund um die Bewerbung und Arbeitsplatzsuche.

"Als engagierte Vermittler wollten wir mit motivierten Menschen arbeiten", so Toni Hütz (53), und ergänzt: "Bewerber haben mit positiver Ausstrahlung viel bessere Chancen." Dass der Bewerbungsalltag hart und oft langwierig, mit reihenweisen Absagen frustrierend ist, weiß auch Waltraud Schürmeyer: "Als Arbeitnehmerin habe ich im Job und mit Kollegen ja auch Spaß. Und den geben wir Arbeitssuchenden mit jobreise zurück." Heißt das, mit Spaß bei der Sache

finden alle einen Arbeitsplatz? Nein, denn am Fachwissen einzelner kann jobreise nichts ändern. Aber auch "jain", meinen beide. Weil, mit kreativen Methoden sind Stärken, Erfahrung und Persönlichkeit für das Anschreiben oder das Vorstellungsgespräch besser auf den Punkt zu bringen. Hierfür stehen weitere Ansätze der Erwachsenenbildung, zum Beispiel das Kreativtheater. Letztlich hatten wir als spielende Kinder viel Spaß, während wir unbemerkt lernten.

### Aktion: Wer möchte jobreise® kennenlernen?

Als Ausbildungsplatz- oder Arbeitssuchende, Berater oder Vermittler und Personalverantwortliche sind Sie herzlich eingeladen. Melden Sie sich telefonisch mit dem Stichwort "Jobs-Kompakt NORD" unter folgender Telefonnummer: 040 18 111 755. Die ersten zehn Anruferinnen und Anrufer nehmen an einer Spielrunde teil, die gefilmt wird. Sie erhalten zudem eine Gratis-DVD.



### ANZEIGE

## Lehrgänge mit Perspektive GFN

Staatliche Förderung!

040 636038-0

**Desktop Supporter MCITP/CompTIA A+//ITIL**

**Start: ab 22. August**

**Assistent Marketing & Vertrieb (m/w)**

*inkl. Abschluss „Fachberater/-in im Vertrieb (IHK)“*

**Start: ab 25. Mai | 20. Juni**

**Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux**

**Webdesigner & Webdeveloper**

*Zertifizierung nach Webmasters Europe*

**Java Entwickler mit SCJP/SWCD-Zertifizierung**

**Start: ab 17. Juni | 21. Juni | 22. Juli**

GFN Trainingscenter Hamburg

[www.gfn.de](http://www.gfn.de)

# Erfolg hat drei Bu

Nach diesem Zitat von J.W. von Goethe arbeiten 21. Mai in Eimsbüttel zusammenfinden, um Ihre organisierten Messe einem breiten Publikum zu

### Meine Arbeit, mein Unternehmen

In der allgemeinen Arbeitsmarktdiskussion wird viel über die Wirtschaftskraft gesprochen, die in den vielen kleinen Unternehmen steckt, die in den letzten Jahren mit erheblichen Förderaufwand seitens der einschlägigen Gründerinitiativen entstanden sind. Diese kleinen Unternehmen, Selbstständigen und Freiberufler schaffen viel Arbeit für sich selbst und Andere. Sie haben längst erkannt: die Zukunft der Arbeit steckt in Projekten, die sie gemeinsam in freier Zusammenarbeit mit anderen realisieren. Deshalb hat Heike Andersen, die selbst die Vorteile des Netzwerkes für ihre Arbeit nutzt, die Initiative ergriffen und gesagt: "That's my business"!

### Von der Gründungsförderung an die Öffentlichkeit?

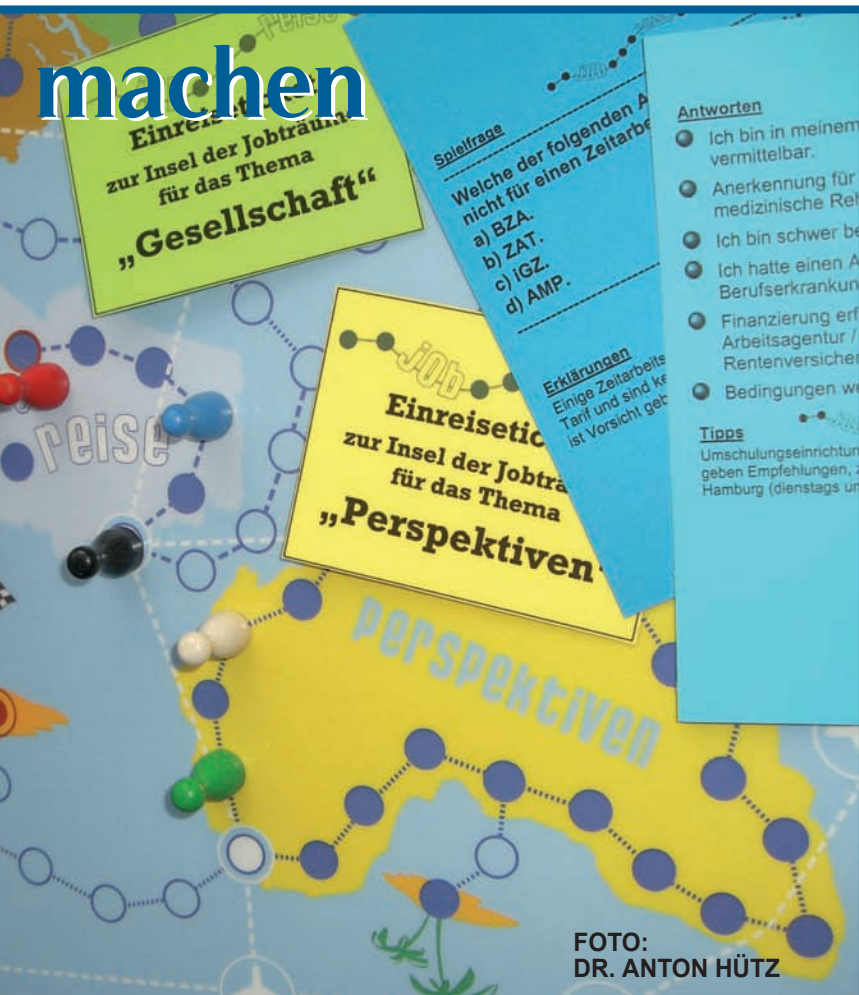
Initiiert wurde die Messe von Heike Andersen, die mit der Kegelhof Kommunikationsküche "Das kleinste Event-Center der Stadt" betreibt. Wie sie auf die Idee kam? "Nichts war naheliegender" antwor-

tet Andersen. Sie habe beruflich viel mit innovativen und dynamischen Jungunternehmern zu tun, von denen sich viele immer wieder mit den gleichen Problemen in der Betriebsführung konfrontiert sehen. "Dazu gehört zum Beispiel das Thema Promotion", sagt sie. Hamburg ist zwar die Existenzgründerhochburg Deutschlands. Gründungswillige werden in der Hansestadt besonders stark in die Selbstständigkeit hinein gefördert. Wenn es jedoch darum geht, mit der eigenen Geschäftsidee an die Öffentlichkeit zu gehen, fehlen den jungen Unternehmen oft die Mittel und die Plattform. Andersen sagt: "So können die Menschen unserer Stadt das neue Geschäft von nebenan gar nicht kennenlernen."

### Die Messe - "Marktplatz der Ideen"

Die Idee der Messe ist es, junge Unternehmen aus der Metropolregion Hamburg der Öffentlichkeit vorzustellen. Damit unterscheidet sich die Messe von dem in der Handels- und Handwerkskammer angebote-

17. Mai 2011

FOTO:  
DR. ANTON HÜTZ

# chstaben: 'TUN'

die 100 jungen Existenzgründer, die sich am neu gegründeten Unternehmen auf einer selbst präsentieren

nen Gründertag, welcher sich direkt an die Gründer und ihre Bedürfnisse richtet. "That's my business" ist vielmehr ein "Marktplatz der Ideen", auf dem junge Gründer den zweiten Schritt machen - nämlich mit ihren Geschäftsideen, Dienstleistungen und Produkten an die Öffentlichkeit heranzutreten.

Es sind nicht nur Unternehmer, die zunehmend die Vorteile erkennen, die man hat, wenn man bei einem lokalen Unternehmen Waren oder Dienstleistungen einkauft. Jeder kennt den Plausch morgens in der Bäckerei, Stadtteilmärkte werden wieder stärker besucht. Warum? Man hat einen Ansprechpartner, der einen kennt, statt einer Hotline mit Warteschleife. Das gilt besonders bei technischen Geräten, Instrumenten oder individuellen Dienstleistungen. "Natürlich machen die Jungunternehmer den großen Firmen damit Konkurrenz," weiß Heike Andersen, "aber, wer die Wirtschaft in seinem direkten Umfeld stärken möchte, schafft dies nur, wenn er zum Spezialisten nebenan geht." Die

Messe "That's my business" richtet sich (auch) an alle Hamburger, die Wirtschaft zurück in die Region holen möchten.

### Zuspruch der Unternehmer

Das Interesse von Seiten der Aussteller ist groß: Innerhalb kürzester Zeit waren mehr als 70 Aussteller aus vielen verschiedenen Branchen bereit, sich der Öffentlichkeit zu präsentieren. Dabei sind: Grafik-Design, IT-Lösungen, Software-Angebote, Kunst, Fotografie, aber auch Wellness-Angebote wie Shiatsu, mobile Kosmetik und Massage, einige Coaches mit unterschiedlichen Ausrichtungen, ein neues Social Network, auch die junge Gastronomie ist vertreten - insgesamt ein buntes Spektrum an Kreativität und Schaffensfreude der kleinen Hamburger Unternehmen und Existenzgründer.

### "That's my business"

Die Messe findet im Hamburg-Haus im Doormannsweg 12 statt. Tickets kosten 4 Euro / 3 Euro ermäßigt, für Kinder ist er kostenlos. [www.thats-my-business.de](http://www.thats-my-business.de)

## Schülermesse im Kino: „Wege in den Traumberuf Medien“

Viele Schüler träumen davon, Journalist zu werden, später einmal die Bundeskanzlerin zu interviewen, als Korrespondent aus dem Ausland zu berichten oder eine eigene Sendung zu moderieren. Andere möchten nach der Schule ihre Kreativität zum Beruf machen und in einer Werbeagentur Plakate oder TV-Spots gestalten. Damit ein Medienberuf kein Traum bleiben muss, hat das Magazin absolut°karriere (das Karriere-Magazin für die Klassen 11, 12 + 13) in Kooperation mit der Agentur für Arbeit Hamburg und der Jungen Presse Hamburg e.V. die Schülermesse „Wege in den Traumberuf Medien“ aus der Taufe gehoben. „Hier haben 2.000 Schülerinnen und Schüler aus dem Großraum Hamburg die Chance von Profis aus der Praxis zu erfahren, welche unterschiedlichen Ausbildungsformate, Karrierechancen und Wege in die Medien es gibt“, sagt

Jan Philipp Burgard, Initiator und Moderator der Veranstaltung.

Auf einer großen Infomesse im Foyer des Kinos Cinemaxx Dammthor (Dammthordamm 1) können die Teilnehmer am 24. Mai 2011 ab 8.30 Uhr herausfinden, welche Ausbildung oder welcher Studiengang im Bereich Medien zu ihnen passt (Journalismus, Grafik-Design, Werbung, Medienmanagement etc.). Renommiertere Universitäten, Fachhochschulen und Medien-Akademien aus ganz Deutschland stellen sich vor.

Außerdem verraten u.a. Stargäste wie Linda Zervakis (Moderatorin, ARD Tagesschau), Claus Strunz (Chefredakteur, Hamburger Abendblatt) und Ingo Müller (Creative Director, der Werbeagentur Kolle Rebbe) im Rahmen von zwei Podiumsdiskussionen exklusiv ihre Erfolgsrezepte für den Einstieg in die Medienwelt.

### ANZEIGEN

In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:



**Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software**  
(SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)



**Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum inkl. Erwerb des ECDL**

**SAP™ Beraterausbildung MySAP™ 6.0 Business Intelligence (BI)**

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit (in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich)
- Anwenderzertifikate ausgestellt von SAP™ Deutschland oder DLGI®
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWV

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

**FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord**  
Frankenstr. 35  
20097 Hamburg

Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff  
Tel.: 0421/8300079-0  
nadine.langhoff@faa-nord.de

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage [www.faa-nord.de](http://www.faa-nord.de)

**Klaus**  
mag  
**Englisch kompakt!**

**Business English Workshops:**  
jetzt 10 % sparen!

Mit den Business English Workshops in nur 2 Tagen zu besserem Geschäftsentgisch.  
Bis zum 31.05.2011 sogar besonders günstig:

- 10 % Rabatt: nur 269 statt 299 Euro
- Limitiert auf 500 Plätze
- Viele Themen zur Auswahl

3 x in der Metropolregion Hamburg:  
**Gänsemarkt**      **Am Hauptbahnhof**  
 040 30 03 37 40      040 32 08 26 80  
**Norderstedt**  
 040 53 53 23 23      **Berlitz**

[www.berlitz.de/workshops](http://www.berlitz.de/workshops)

# Online-Jobsuche als

Die Bewerbervielfalt leidet. Kaum Angebote für Quereinsteiger

Die Jobsuche via Web eignet sich besonders gut für klar definierte Fachpositionen und Anforderungen. Für Generalisten oder Quereinsteiger findet sich vielfach nichts. Daran sind auch die Firmen selbst schuld

Foto:  
Fotolia.de



## ANZEIGEN

### Grone Wissen, das Sie weiterbringt

#### KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

##### Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Kontakt:** ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310

#### Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

#### Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsenglisch
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

**Kontakt:** ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel

**Kontakt: Info-Point** ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



Wollte man sich früher beruflich verändern, führte der erste Schritt meistens zum Kiosk nebenan. Die FAZ, das Abendblatt und andere Zeitungen waren führend, wenn es um Stellenanzeigen ging. Jeden Samstag waren diese Zeitungen Pflichtlektüre für viele Tausende, die Karriere machen wollten.

Auf vielen Seiten stellten Firmen aus dem gesamten Bundesgebiet ihre Vakanzen vor. Die Vielzahl der Inserate, insbesondere der Mix der unterschiedlichsten Stellenbeschreibungen machten Spaß. Nicht wenige ließen sich von den Anzeigen sogar dazu animieren, sich doch auch einmal auf eine Stelle zu bewerben, über die sie vorher nie nachgedacht haben, die so gar nicht in ihre berufliche Planung passte. Einfach nur,

weil die Stellenbeschreibung interessant war und man sich auch einen Umstieg gut vorstellen konnte.

So manche Karriere ist eben durch solche Zufälle entstanden. Und auch für Unternehmen hatte diese Form der Mitarbeitergewinnung Vorteile. Der Querschnitt der Bewerber war groß und damit auch die Möglichkeit potentielle Mitarbeiter mit unterschiedlichsten Qualifikationen kennen zu lernen, die dann irgendwie doch ins Profil passten.

Diese Zeiten sind größtenteils vorbei. Online-Jobbörsen verdrängen zunehmend die Stellenanzeigen aus den Zeitungen. Anzeigen sind online meistens billiger und man kann schnell und flexibel vom eigenen PC aus Anzeigen einstellen, die dann auch noch 24 Stunden am Tag

17. Mai 2011

# Glücksspiel

oder Generalisten. 'Fachidioten' klar im Vorteil



und weltweit abrufbar sind.

Doch mit dem Siegeszug der Online-Jobbörsen schrumpft parallel auch die Vielfalt der Bewerber. Eine Personalsachbearbeiterin eines großen Hamburger Versandhauses, die namentlich nicht genannt werden will, bringt es auf den Punkt: "Auf unsere Online-Stellenausschreibungen bewerben sich fast ausschließlich Personen mit ähnlichen Lebensläufen und beruflichen Hintergründen. Quereinsteiger oder Interessierte aus anderen Sparten gibt es kaum noch."

Ein Phänomen oder auch Problem, mit dem zunehmend immer mehr Firmen zu kämpfen haben, die sich schwerpunktmäßig auf die Personalsuche via Internet festgelegt haben. Die Gründe hierfür sind vielfältig:

## Eingeschränkte Suche lässt kein Platz für Zufallstreffer

Die datenbankgestützten Jobbörsen arbeiten mit festen Suchbegriffen, die vom Anzeigenkunden direkt eingegeben werden. Den Hauptsuchbegriff stellt dabei immer die tatsächliche Jobbezeichnung dar. Wenn man nicht gerade diese Suchbegriffe als Bewerber eingibt, erscheinen diese Anzeigen nicht, da eine "unscharfe" Suche, z.B. über den reinen Anzeigentext nicht erfolgt.

## Zu viele identische Suchbegriffe

Viele Firmen verwenden identische Suchbegriffe. Somit erscheinen immer ähnliche Anzeigen in den

ANZEIGE

## Umschulung

Start August 2011

SBB-Vorteil:  
Praxisnah im Betrieb!

- Gewerblich-technisch**  
 Zerspanungsmechaniker/in  
 Elektroniker/in für Betriebstechnik  
 Anlagenmechaniker/in für Sanitär-,  
 Heizungs- und Klimatechnik
- Kaufmännisch**  
 Bürokaufmann/frau (auch in Teilzeit)  
 Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel  
 Kaufmann/frau im Einzelhandel  
 Kaufmann/frau für Bürokommunikation  
 Schifffahrtskaufmann/frau
- Transport und Verkehr**  
 Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistung  
 Fachkraft für Lagerlogistik
- Dienstleistung**  
 Restaurantfachmann/frau  
 Koch/Köchin
- Pflege und Gesundheit**  
 Gesundheits- und Pflegeassistenz (Juli 2011)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter. Telefon 21112-123

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH  
 Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg  
 kundencenter@sbb-hamburg.de


**SBB**  
 Kompetenz gGmbH

Foto: www.fotolia.com

# Jobsuche - Der Mix macht's

Die Suche nach einem Job wird immer umfangreicher. Musste man früher nur auf Anzeigen in Tages- oder Wochenzeitungen reagieren, sind heute weitaus größere Anstrengungen nötig, um eine interessante Tätigkeit zu finden.

Die meisten Jobs werden zwar immer noch am häufigsten über Zeitungen und Fachmagazine veröffentlicht, aber mittlerweile verspricht eine Media-Mix-Suche aus Print und Online-Stellenmärkten den größten Erfolg.

Doch es gibt auch große Unterschiede im Suchverhalten der unterschiedlichen Berufs- bzw. Einkommensgruppen, wie eine Umfrage von JKN ergab.

Job-Suchverhalten von Bewerbern	bis 30.000 Euro p.a.	bis 55.000 Euro p.a.	ab 55.000 Euro p.a.
Zeitungen / Fachpresse	37 %	30 %	28 %
Direkte Empfehlungen / Initiativbewerbungen	20 %	14 %	9 %
Online-Stellenmärkte	15 %	21 %	23 %
Arbeitsamt / Jobcenter / Vermittler	11 %	6 %	1 %
Firmen-Webseiten	7 %	11 %	12 %
Jobmessen / Fachmessen	6 %	9 %	5 %
Social-Network-Seiten	1 %	3 %	8 %
Headhunter / Personaldienstleister	1 %	5 %	13 %
Andere (Radio, Flyer etc.)	2 %	1 %	1 %

Befragt wurden im Zeitraum 09.2010 bis 03.2011 exakt 2.365 Personen der unterschiedlichsten Berufs- und Einkommensgruppen. Die Umfrage erfolgte online (1.712 Personen) und stationär bzw. telefonisch (653 Personen).

Auflistungen.

## Unbekannte Firmen werden kaum beachtet

In den Ergebnisseiten werden tabellarisch geordnet alle Stellenanzeigen mit identischen Suchbegriffen aufgelistet. Viele User klicken sich aber nur durch die Anzeigen von Firmen, deren Namen ihnen bekannt sind. So werden viele

Stellenbeschreibungen einfach nicht gelesen.

## Zu viele Jobbörsen erschweren die Suche

Die hohe Anzahl von Internet-Jobbörsen macht die Suche zu zeitaufwendig. Dauerte das Blättern in Tageszeitungen oftmals nur wenige Minuten, braucht man für eine Web-Suche viele Stunden. Und auch dann

hat man meistens noch keinen hundertprozentigen Überblick über die zahlreichen Ausschreibungen. Diese Zeit nehmen sich nicht viele User.

## Online-Bewerbungsprozess vielfach zu umständlich

Das Bewerben über Web-Formulare ist vielfach zu umständlich und zu langatmig. Zudem sind nicht alle User der unterschiedlichsten Berufsgruppen so webaffin. Viele lassen sich von der Komplexibilität der Online-Bewerbungsprozesse eher von einer Bewerbung abhalten.

## Angebote gehen in der Masse unter

Firmen suchen vielfach über dieselben großen Web-Börsen. Kleine oder regionale Anbieter werden vernachlässigt. Dadurch gibt es zu viele ähnliche Angebote, die dann in der Masse untergehen.

Was bedeuten diese Punkte aber im Einzelnen? Ein Beispiel macht es deutlich: Enno K, 32, arbeitete nach seinem Jura-Studium als Rechtsanwalt in einer kleinen Hamburger Kanzlei. Es war seine erste Anstellung. Schon während des Studiums merkte er, dass die Juristerei eigentlich gar nicht das ist, was er ein Leben lang tun möchte. Auch um seinem Vater, einem Anwalt und Notar nicht zu enttäuschen, schloss er sein Studium trotzdem erfolgreich ab. Die Suche nach dem ersten Job erfolgte natürlich, wie es sich für einen jungen Menschen gehört - per Internet. Überall wurden Anwälte gesucht. In Personal- oder Rechtsabteilungen großer Unternehmen, oder eben von Kanzleien. Aber irgendwie hatte doch alles mit der Juristerei zu tun.

Nur wenige Monate, nachdem er tatsächlich via Web einen Job als Anwalt gefunden hatte, blätterte er mehr durch Zufall bei einem

Bekanntem den "Journalisten" durch. Eine Fachzeitung für Mitglieder des Deutschen Journalistenverbandes. Eine Anzeige weckte sein Interesse. Eine Verbraucherschutzorganisation suchte einen Redakteur für die wöchentlichen Pressemitteilungen. Als Voraussetzung wurden u.a. rechtliche Grundkenntnisse vorausgesetzt.

Schon als Schüler hat der Junganwalt gerne und mit viel Freude bei der Schülerzeitung mitgearbeitet. Das Schreiben viel ihm recht leicht. Und hätte sein Vater ihn nicht zum Jura-Studium "geraten", wer weiß, vielleicht hätte Enno sogar Journalismus studiert.

Die Anzeige beschäftigte ihn den ganzen Abend und auch den folgenden Tag. Warum nicht einfach bewerben, fragte er sich. Zwei Jahre ist das jetzt her. Genauso lange ist er mittlerweile schon bei der PR-Agentur beschäftigt und noch heute ist er sich sicher: "Im Internet hätte ich niemals nach dieser Stelle gesucht. Das war purer Zufall."

Aber eben diese Zufälle sind es, die einen gesunden Bewerbermix ausmachen und letztendlich beiden Seiten, den Unternehmen und auch den Bewerbern Vorteile bieten. Doch solche Zufälle sind seltener geworden. Aktuell beklagen sich immer mehr Unternehmen über eine mangelnde Bewerberzahl und -qualität. Lebensläufe und Laufbahnen seien vielfach zu identisch, scheinbar austauschbar.

Sind die Jobbörsen im Web also gescheitert? Nein, aber es bedarf einer anderen Form der Online-Darstellung und Suche, um eine größtmögliche Bewerberbreite anzusprechen. Manchmal ist es auch schon hilfreich, wenn die Suchbegriffe so breit wie möglich gewählt werden. Aber auch dann muss der Bewerber erst einmal wissen, wonach er überhaupt sucht und kann sich kaum über ansprechende Anzeigentexte inspirieren lassen, die er im Zweifel gar nicht erst findet.

ANZEIGE



## Chance für Arbeitssuchende

**Starten Sie eine Umschulung zum Luftverkehrskaufmann m/w**  
Beginn: 07.07.2011 (Dauer: 24 Monate)

Mit diesem Berufsabschluss haben Sie beste Karrierechancen  
bspw. an Flughäfen, bei Fluggesellschaften,  
Luftfrachtspeditionen und Reisebüros.

[www.trainico.de](http://www.trainico.de)





17. Mai 2011

# Mit der Maus zum neuen Job

Die Zeiten konventioneller Bewerbungsmappen neigen sich dem Ende entgegen. Immer mehr Firmen favorisieren heute Online-Bewerbungen.

Die Zeiten in denen ein Lebenslang derselbe Arbeitsplatz auf einen wartete, neigen sich dem Ende, wenn sie nicht sogar gänzlich vorüber sind. Der Arbeitsmarkt ist heute von ungekannter Größe und Dynamik gekennzeichnet. Jedes Jahr geben Firmen und Bewerber große Summen für Personalsuche beziehungsweise Arbeitsplatzsuche aus. Gerade Porto, Papier, Druckertinte und weitere Kosten können bei zahlreichen Bewerbungen die eigenen Ausgaben merklich in die Höhe treiben.

Dabei geht es auch anders: Die Zahl der Firmen, die Onlinebewerbungen erwarten, steigt ständig an. Durch diese Entwicklung kann es vielen Menschen leichter gelingen sich für eine Stelle zu empfehlen, wenn sie ein paar Dinge berücksichtigen, die gerade bei Onlinebewerbungen zu beachten sind.

## Das ist Online zu beachten

Heute wird das Internet in vielfältiger Weise zu einem nützlichen Instrument bei der Arbeitssuche, zum einen wegen der Kostenreduktion, aber auch aufgrund der wesentlich kürzeren Übermittlungszeiten zwischen Bewerbenden und Unternehmen. Mehrere Wochen dauernder Schriftverkehr kann so auf eine sehr viel kürzere Bearbeitungszeit reduziert werden. Das Unternehmen spart Zeit und Platz, genauso wie die Bewerber, die auf eine viel schnellere Reaktion hoffen können.

Es gibt große Jobbörsen online, auf denen wesentlich mehr Stellenangebote gespeichert sind, als in den großen Tages- oder Regionalzeitungen Platz finden. Auch wenn viele von ihnen alt und überholt sind.

Viele Unternehmen bieten aber auch im Rahmen ihrer Internetpräsenzen offene Stellen an. Allerdings heißt dies wiederum nicht zwangsläufig, dass auf Stellenangebote im Netz auch Bewerbungen per Internet erwünscht sind. Meist finden sich innerhalb der Inserate weitere Informationen wie sich das Unternehmen eine geeignete Bewerbung vorstellt, einerseits also welche Fragen die Bewerbung unbedingt beantworten sollte: tabellarischer oder ausführlicher Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, gegebenenfalls Arbeitszeugnisse und ähnliches, andererseits aber auch auf welchem Wege die Bewerbung zu erfolgen hat.

## Web-Sites genau studieren

In jedem Fall ist es notwendig ein

wenig mehr über das Unternehmen in Erfahrung zu bringen. Das aufmerksame Lesen der Internetpräsenz des jeweiligen Arbeitgebers ist dabei ein gutes Mittel um einen ersten Eindruck zu bekommen. Ist die Homepage sehr umfangreich, macht einen gepflegten und strukturierten Eindruck, kann man eher davon ausgehen, dass Onlinebewerbungen erwünscht sind.

Auf einer Web-Site, der man von vorn herein ansieht, dass sie nur zur Kommunikation mit potenzieller Kundschaft dient, sollte man nicht ohne Weiteres die Kontaktdaten zur anschließenden Bewerbung per Email benutzen. Gleichzeitig können aber auch Firmen, die in Zeitungen Stellenangebote ausschreiben, eine Onlinebewerbung bevorzugen. In der Regel findet sich in jeder Anzeige der empfehlenswerte Postweg.

## Rechtschreibfehler vermeiden

Im Rahmen einer Onlinebewerbung gibt es verschiedene Wege, wie dieser Bewerbungsprozess ablaufen kann. Neben dem Emailverkehr und Bewerbungsformularen auf der Homepage des Arbeitgebers kann eine Bewerbungshomepage ein nützliches Hilfsmittel zur Informationsübermittlung zwischen Arbeitssuchenden und Unternehmen sein.

Es kann vorkommen, dass Unternehmen Bewerbungsformulare online anbieten. Dieser Weg scheint schnell und unkompliziert. Es gibt auch hier einiges zu beachten. Zum einen haben derartige Formulare den Nachteil kaum Platz zu bieten um eine individuelle Note in die Bewerbung einfließen zu lassen. Desweiteren kommt zum tragen, dass die allgemeine Unkompliziertheit dazu führen kann, das Ganze nicht ernst genug zu nehmen.

Allzu leicht schleichen sich Schreibfehler ein, die das Bild eines solchen Formulars erheblich beeinträchtigen. Im Gegensatz dazu bleibt im Anschreiben einer Emailbewerbung oft genügend Platz um die eigenen Vorzüge nicht nur aufzuzählen, sondern gegebenenfalls durch klare Struktur, klares Ausdrucksvermögen und Kreativität auch gleich zur Schau zu stellen. Dabei gilt genau wie in einer brieflichen Bewerbung: Hervorheben von negativen Aspekten sollten der Darstellung aller positiven Eigenschaften und Fähigkeiten nachstehen und nicht unnötig betont werden.

Des Weiteren gilt: Wiederholungen sind fehl am Platz, kein Per-

sonalverantwortlicher hat die Zeit verschiedene Teile des Lebenslaufs oder Charakters mehrfach zu lesen. So etwas gibt Minuspunkte.

Das Internet bietet eine große Zahl an Jobbörsen und weiterer Möglichkeiten auf Unternehmen

zuzugehen. Wer ein paar Regeln beachtet, dem stehen alle Türen offen dieses kraftvolle Instrument für seine Zwecke einzusetzen und schnell einen neuen Arbeitsplatz zu finden. Manchmal ist aber auch der konventionelle Weg nicht verkehrt ...

## ANZEIGE

### Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



#### Qualifizierung zum/zur:

##### ■ Sicherheitsmitarbeiter/in

u.a. Sachkunde gem. § 34a GewO, Waffensachkunde

Beginn: 31.05.2011

##### ■ Alltagsbegleiter/in

Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI

Beginn: 06.06.2011

##### ■ Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur

Sachkundenachweis  
Klimaanlagen und Airbag-/Gurtstraffersysteme

Beginn: monatlicher Einstieg

##### ■ City-Logistiker/in

Inkl. Führerschein Kl. BE\*

Beginn: 04.07.2011

#### Umschulung zum/zur:

##### ■ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

##### ■ Fahrzeuglackierer/in

##### ■ Kfz-Mechatroniker/in

##### ■ Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)

##### ■ Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistungen

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

#### Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr  
oder telefonisch: 040/780 814-0

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6  
22309 Hamburg  
tsn-hamburg@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de

# "Welcome at Walmart"

In Amerika nimmt man nicht einfach in einem Restaurant Platz. Man wird zuerst begrüßt und dann platziert. Und auch in Kaufhäusern ist es üblich, dass man an der Tür freundlich von 'Greeter'n begrüßt und verabschiedet wird. Ein Modell auch für Deutschland?



FOTO: FOTOLIA.DE

ANZEIGE



**Qualifizierung in Hamburg.**

**Weiterbildung mit anerkanntem Abschluss**

- Schweißer nach DIN EN 287 für Einsatz in der Region (fortlaufender Einstieg)
- Metalltechnik mit CNC und Schweißen (fortlaufender Einstieg)
- Berufskraftfahrer (fortlaufender Einstieg mit Führerscheinwerb)
- Fortbildung für Haustechniker

**Für die, die weiterkommen wollen**

- Qualitätsmanagementbeauftragte/r TÜV
- Pflegesachverständige/r TÜV (berufsbegleitend)
- Schweißfachmann als Schweißaufsicht
- Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung AEVO

\* NEU \*

- Modulare Weiterbildung Haustechnik

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter  
Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland Akademie GmbH  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg  
www.tuev-akademie.de



**TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.

Aus so manchen Restaurants kennen auch wir Deutschen es: Man betritt das Lokal und als erstes gelangt man an einen kleinen Tresen oder Stehtisch. Hier wird man nett begrüßt, nach der Reservierung oder dem Tischwunsch gefragt. Nachdem man durch das halbe Restaurant geleitet und schließlich an seinen vorgesehenen Tisch der Wahl platziert wurde, verschwindet die nette Person wieder und wird meist auch nicht mehr gesichtet.

Diese aus den USA stammende Tradition nennt sich hier "Greeting". Die ausführende Person ist ein "Greeter". Und diese oder diesen trifft man in Amerika wirklich überall. Es kommt außer in den Fastfoodketten wie Wendy's, McDonald's, Kentucky Fried Chicken & Co. NIEMALS vor, dass man sich einfach selber einen Tisch aussucht.

Doch den Greeter gibt es nicht nur im Lokal. Nein, auch im Handgeschäft, im Zooladen, beim Friseur und auch im Supermarkt trifft man zu allererst auf einen Greeter. Manchmal hängt es davon ab, wie groß das entsprechende Geschäft ist, doch in der Regel gehört es zum guten Ton, dass die Kunden beim Betreten einer kommerziellen Einrichtung gebührend begrüßt werden.

Das kann ein freundliches "Hello" oder ein ausführlicheres "Hi, how are you today, M'am?" sein. Es wird - wie so häufig in diesem Land - keine oder zumindest keine ehrliche Antwort erwartet. Aber auch hier schickt

es sich, mit einem kurzen, netten Statement zu reagieren.

Hat man seine Einkäufe getätigt, so verabschiedet selbige Person einen wieder. "Thank you for shopping at Walmart. Have a wonderful day!" Ach, da macht der fast tägliche Wahnsinn doch gleich richtig Spaß.

Vereinzelt kommt - zumindest im Supermarkt - den Greeter'n an dieser Stelle eine ganz verantwortungsvolle Aufgabe zu. Sie picken sich anscheinend wahllos einen Kunden aus und überprüfen seinen Kassenzettel und die gefüllten Tüten. So haben sie nicht nur die grüßende Funktion, sondern sind auch ein wenig der Überwacher des gesamten Ladens. Eigentlich nicht verkehrt!

Und überhaupt, sie sind immer mit einem Lächeln ausgestattet, stets für einen Plausch zu haben, wissen wo was im Geschäft zu finden ist und haben ihre Augen und Ohren überall. Was auffällt: Oft sind in dieser Berufsgruppe eher ältere Menschen anzutreffen. Teilweise scheinen sie jenseits der 70 Jahre zu sein!

Das Sozial- und Berufssystem ist in den USA einfach anders. Hier stellt man schneller ein, aber feuert auch ohne mit der Wimper zu zucken sehr flink. Alter scheint keine große Rolle zu spielen. Kleine Jobs wie die des Greeters sind nicht gut bezahlt, machen das Land, in dem der Servicegedanke noch immer extrem ernstgenommen wird und der Kunde stets der König ist, doch sehr sympathisch. Wie ich finde.

*Ihre Nora Lincke*

17. Mai 2011

# Gleichbehandlung von Leiharbeitern (1. Teil)

Im März dieses Jahres wurde im Bundestag ein Gesetz zur Verhinderung des Missbrauchs bei Leiharbeit beschlossen. Die Zeitarbeit ist aus der Wirtschaft nicht mehr wegzudenken. Mit dem Gesetz sollen die Rechte der Leiharbeitnehmer besser geschützt und angeglichen werden. Schließlich ist man sich darüber einig, dass die Leiharbeit wesentlichen Einfluss auf den Arbeitsmarkt hat

Die Leiharbeit ist in den letzten Jahrzehnten vom Schattendasein an eine zentrale Stelle auf dem Arbeitsmarkt gerückt worden. Sie wird teilweise sogar als Stütze des Aufschwungs bezeichnet. Es scheint, als würden die Schutzrechte der Leiharbeiter dieser Bedeutung noch nicht gerecht. Auf europäischer Ebene wurde bereits Anfang der neunziger Jahre damit begonnen, die Rechte der Leiharbeiter zu schützen. Jetzt wird in Deutschland die letzte Leiharbeitsrichtlinie durch eine Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes umgesetzt. Darin sind einige wichtige Punkte geregelt worden. Der wohl wichtigste Punkt ist die sog. "Drehtürklausel". Durch sie soll zukünftig verhindert werden, dass Arbeitnehmer gekündigt wird und diese danach dieselbe Arbeit für einen Verleihbetrieb beim alten Arbeitgeber zu schlechteren Bedingungen wieder aufnehmen. In der Vergangenheit gab es spektakuläre Fälle derartiger Umgestaltung von Arbeitsverhältnissen. Der bekannteste Fall ist wohl der der Drogeriekette Schlecker. Es wurde ein erheblicher Schutzbedarf der Leiharbeiter sichtbar. Die spätere Weiterbeschäftigung beim alten Arbeitgeber ist zwar grundsätzlich

auch weiterhin möglich, allerdings gelten eventuelle schlechtere Bedingungen, die sich aus einem Tarifvertrag ergeben können, in diesem Fall nicht. Damit entfällt der Anreiz für diesen Trick.

Weiter wird auch herausgestellt, dass die Leiharbeit



nur von vorübergehender Dauer sein soll und keinesfalls das klassische Arbeitsverhältnis mit dem Entleiherbetrieb ersetzen soll. Eine weitere bedeutsame Neuregelung ist der Wegfall der 6-Wochen-Klausel. Leiharbeiter, die aus der Arbeitslosigkeit direkt einen Job bei einem Arbeitsverleiher annehmen, müssen vom ersten Tag gleichbehandelt werden und dürfen auch in den ersten sechs Wochen nicht mehr zu den Sätzen des Arbeitslosengeldes beschäftigt werden. Auch hier ist die Bedeutung der Regelung nicht zu unterschätzen.

Aus Sicht der Gewerkschaften ist die Verbesserung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes jedoch nur ein Anfang, um Arbeitnehmer vor Missbrauch der Leiharbeit zu schützen. Arbeitnehmer dürfte die

Höhe des Stundenlohns am meisten interessieren. Die Verhinderung des Lohndumpings ist in den unteren Einkommensschichten für die soziale Sicherung besonders wichtig. Hier ist aus Sicht der Arbeitnehmer noch viel zu tun. In Deutschland ist es so, dass auf der Basis von Tarifverträgen vom Gleichbehandlungsgrundsatz abgewichen werden darf. Wie sich insbesondere nach Feststellung der Tarifunfähigkeit der Tarifgemeinschaft Christlicher Gewerkschaften für Zeitarbeit und Personalserviceagenturen gezeigt hat, sind in der Zeitarbeitsbranche Tarifverträge abgeschlossen worden, die mit den Leistungen weit hinter dem Mindeststandard von Tarifverträgen anderer Gewerkschaften zurückblieben. Sofern diese Tarifverträge wirksam sind, haben die Leiharbeiter keinen Anspruch auf gleichen Lohn.

Daran ändert auch der Mindestlohn für Leiharbeiter nichts. Dieser wurde im Zuge der Gesetzesänderung ebenfalls geregelt eingeführt. Dieser Mindestlohn ist für die gesamte Branche bindend, gilt jedoch nur insofern, als keine anderweitigen tariflichen Regelungen vorliegen. Der Mindestlohn liegt bei Euro 7,79 im Westen und Euro 6,89 im Osten. Dies entspricht den Löhnen aus den Tarifverträgen des Deutschen Gewerkschaftsbundes. Die Regelung trat am 1. Mai

dieses Jahres in Kraft. Damit soll in erster Linie verhindert werden, dass sich nach Öffnung des nationalen Arbeitsmarktes für ausländische Arbeitskräfte durch Lohndumping die Arbeit insgesamt verbilligt.

Unabhängig von rechtlichen Regelungen ist es allerdings geboten, der Bedeutung der Zeitarbeit in der heutigen Wirtschaft durch angemessene Regelungen Rechnung zu tragen. Leih- oder Zeitarbeiter haben nicht nur einen zahlenmäßig hohen Anteil am Arbeitsmarkt, insbesondere bei der Besetzung neuer Stellen. Die Zeitarbeit erfordert auch, dass sich der einzelne Arbeitnehmer schnell und zuverlässig in die neue berufliche Materie einarbeitet und sich in den neuen Betrieb integriert. Neue Kollegen, neue Arbeitsabläufe und neue Organisationen sind Dinge, mit denen der Leiharbeiter konfrontiert ist. Es gibt keinen Grund, warum der Lohn eines Leiharbeiters niedriger sein sollte. Die Leiharbeit bietet für Arbeitgeber wie für Arbeitnehmer genügend Vorteile.

Sollten Sie sich als Leiharbeiter benachteiligt fühlen, holen Sie fachanwaltlichen Rat ein und seien Sie vorsichtig damit, einen neuen Arbeitsvertrag zu unterzeichnen.

**Text: Otmar Korte, Fachanwalt für Arbeitsrecht**

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Texter gesucht

Die Texterschmiede in Hamburg gilt als Jobgarant für angehende Texter

Haben Sie einen eigenen Textvorschlag für dieses Bild? Schicken Sie Ihre Idee doch in Bewerbungsform an die Texterschmiede (Adresse s.u.)

**"Ich sage ebenso, dass ich mich von Herzen bei all jenen entschuldige, die ich mit Blick auf die Bearbeitung dieser Doktorarbeit verletzt habe."**



Mit einer gewissen Portion Kreativität ausgestattet zu sein, ist für das Berufsleben nicht ganz unerheblich. Doch längst nicht jeder kann wohl von sich behaupten, vor originellen Ideen nur so zu strotzen. Wer allerdings ein gewisses Talent mitbringt, kann dieses an der Texterschmiede in Hamburg fördern und ausbauen. Hier werden Sie innerhalb eines Jahres von Führungskräften namenhafter Agenturen zum Werbetexter ausgebildet.

## Was ist eigentlich die Texterschmiede?

Die Texterschmiede ist ein gemeinnütziger Verein, der 1998 von der Werbewirtschaft ins Leben gerufen worden ist. Ziel ist es hierbei eine qualitativ hochwertige Ausbildungsstätte für Werbetexter zu gewährleisten. Unterrichtet werden die Studenten von Führungskräften diverser renommierter Agenturen - größtenteils ehrenamtlich. Aufgrund der großen Bandbreite der Dozenten,

zieht es die Studenten aus ganz Deutschland, Österreich und der Schweiz in die Hansestadt, um an der Texterschmiede ihrer Kreativität freien Lauf zu lassen. Wer aber nun glaubt es ginge hierbei lediglich um das reine Schreiben, täuscht sich gewaltig. Das Schreiben ist nämlich nur ein geringer Bestandteil im Aufgabenprofil eines Werbetexter. Viel mehr geht es darum kreative Ideen zu entwickeln und diese dann umzusetzen.

## Wie sieht eine Ausbildung zum Werbetexter aus?

Das duale Studium dauert insgesamt 12 Monate. Tagüber sammeln die Studenten praxisnahe Erfahrungen in Form eines Praktikums in Hamburger Agenturen des Förderkreises. Insgesamt müssen in einem Ausbildungsjahr 2 Praktika à ca. 6 Monate absolviert werden, wobei die jeweiligen Plätze von der Texterschmiede vermittelt werden. Abends werden die angehenden Werbetexter von den Kreativ-Direktoren in

Fächern wie Text-Theorie, Konzeption und Kreativ-Technik gelehrt. Unterrichtet wird von Montag bis Donnerstag in der Zeit von 18 - 21 Uhr.

## Welche Voraussetzungen muss man mitbringen?

Die Studenten in der Texterschmiede kommen aus den unterschiedlichsten Berufsfeldern. Egal ob gerade das Abitur gemacht oder Landschaftsarchitekt - der berufliche Hintergrund ist vielfältig. Beispiel gefällig? Ein früherer Nachtclubbesitzer ist nach seinem Texterstudium inzwischen Geschäftsführer einer bekannten Hamburger Kreativ-Agentur geworden - eine steile Karriere. Dennoch ist die Aufnahme an einige Bedingungen geknüpft:

- Sie haben mindestens eine abgeschlossene Schulausbildung
- Sie sind zwischen 18 und 32 Jahre alt
- Sie beherrschen die deutsche Sprache in Wort und Schrift

- Bestehen eines zweistufigen Aufnahmetests

Wenn auch Sie mit einer gewissen Kreativität ausgestattet sind und Lust am Schreiben haben, können Sie sich bei der Texterschmiede unter den genannten Voraussetzungen bewerben.

Übrigens: Das abgeschlossene Studium an der Texterschmiede ist so etwas wie ein Garant für einen neuen Arbeitsplatz. Beeindruckende 85 % aller Absolventen fanden bisher nach ihrem Abschluss einen Job als Texter in den unterschiedlichsten Agenturen ...

## Weitere Informationen

Bewerbungsschluss: 31. Mai 2011  
Studienbeginn: 04. Oktober 2011  
Studienende: 24. September 2012  
Studiengebühr: 305 Euro pro Monat  
Praktikumsvergütung: 350 - 450 Euro pro Monat  
**Bildungsträger**  
Texterschmiede Hamburg e.V.  
Hammerbrookstraße 93, 20097 HH  
Telefon: 040/ 23 68 62 70  
[www.texterschmiede.de](http://www.texterschmiede.de)

## ANZEIGEN

Alles im grünen Bereich.

Umschulung  
**Fachlagerist (IHK)**

**Abschluss:**  
Facharbeiterbrief

**Info u. Beratung:**  
Nach telefon. Absprache

**Beginn:**  
27. Juni 2011

**Dauer:**  
19 Monate inkl. 10-monatigem Praktikum

**Auch nach IFLAS förderfähig!**

**DEKRA Akademie GmbH**  
Frau Galina Koblica  
Tel.: 040/32 87 29-0  
[www.dekra-akademie.de/hamburg](http://www.dekra-akademie.de/hamburg)

Rufen Sie uns an!

**Ihr Wissen + Ihre Erfahrung = Ihre neue Chance**

**Train the Trainer**  
Intensivausbildung zum Business Trainer/Moderator  
(Mit und ohne Bildungsgutschein)  
Nächster Start Kompaktkurs: **18.04.2011**  
Einstieg bis 29.04.2011 möglich

**Coaching-Kompetenz**  
für Fach- und Führungskräfte  
Die Ausbildung zum Coach mit Bildungsgutschein

Wir informieren Sie gern unter [www.coatrain.de](http://www.coatrain.de)  
oder telefonisch unter **040 - 24 83 50 35**

coaching & personal training GmbH  
... mehr bewegen

17. Mai 2011

# Traumberuf "Irgendwas mit Medien machen"

Seit 2 Monaten absolviert der 20-jährige Sascha Friedrich ein Praktikum bei Jobs-Kompakt NORD. Nach dem Praktikum will er unbedingt in den Medien bleiben



Die Medien entwickeln sich immer weiter. Aktuell stehen Berufe in den Bewegtbild-Medien bei den jungen Leuten hoch im Kurs

Foto: FOTLIA.DE

Mein Name ist Sascha Friedrich ich komme aus Kaltenkirchen und bin 20 Jahre alt. Zurzeit absolviere ich ein spannendes Praktikum bei Norddeutschlands größter Arbeitsmarkt- & Weiterbildungszeitung. Jobs-Kompakt bietet mir die Möglichkeit in die unterschiedlichsten Bereiche der Medienbranche hinein zu schnuppern und das mit viel Freude und einigen nützlichen Tipps. Vom Filmen, über den Schnitt hin zu meiner Leidenschaft dem Schreiben kann ich hier einige wichtige Erfahrungen sammeln. Auch ich bin einer derjenigen, der seine berufliche Zukunft in den Medien suchen will - am liebsten als Sportredakteur. Doch bis dahin liegt noch ein langer Weg vor mir. Ich habe mich dazu entschieden nach meinem Praktikum ein Studium anzufangen, welches mir einen leichteren Einstieg in die breite Medienwelt verschaffen soll. Doch schon bei der Wahl des Studiengangs stellen sich mir bereits einige Fragen. Man glaubt ja gar nicht wie viele Möglichkeiten es gibt in diesem Bereich zu studieren. Durch einige überbezahlte Privatschulen grenzt sich der Kreis zwar etwas ein, dennoch besitzt man großen Entscheidungsfreiraum.

Hinzu kommt, dass die Medienbranche sich immer weiter entwickelt und dadurch neue Arbeitsplätze geschaffen werden - Tendenz steigend. Vor allem im World Wide Web entstehen immer mehr

Arbeitsplätze. Deshalb suchen viele Arbeitnehmer ihre berufliche Zukunft in der "bunten" Medienwelt.

Fragt man junge Leute nach ihrem Berufswunsch, so entgegnet diese häufig mit dem Satz "Ich will irgendwas mit Medien machen". Dass das Berufsbild in der Medienbranche allerdings breit gefächert ist, wird hierbei häufig nicht wahrgenommen. Ob Mediengestalter, Journalist oder Grafiker viele Qualifikationen werden in der großen Medienwelt abgedeckt. Dennoch wissen die meisten gar nicht in welche Richtung ihre berufliche "Medienreise" überhaupt gehen soll. Einige verzichten dann auf eine Ausbildung in diesem Bereich und entscheiden sich lieber für ein Studium. Doch auch hier gestaltet sich die Suche nach einem geeigneten Studienplatz als schwierig, da die unterschiedlichsten Studiengänge angeboten werden. Einer der unter diese Medienbranche fällt ist der Studiengang "Medienwirtschaft und Journalismus".

Sieben Semester müssen absolviert werden, um hinterher den Bachelor of Arts Abschluss in der Tasche zu haben.

## Was wird in diesem Studiengang gelehrt?

Der Studiengang Medienwirtschaft und Journalismus soll die Absolventen und Absolventinnen nach Durchlauf der 7 Semester dazu

befähigen, Managementfunktionen für Medienprojekte zu übernehmen. Hierbei werden beispielsweise die Planung (Analyse, Konzeption, Bewertung), Organisation und die Durchführung und Kontrolle von Medienprojekten intensiviert. Im Vordergrund stehen dabei die Bereiche Print und Online. Neben Kenntnissen aus Wirtschaft und Informatik wird das Augenmerk auch auf die journalistischen Kompetenzen gerichtet. Dies liegt darin begründet, da eine professionelle Kommunikation in der großen Medienbranche von sehr wichtiger Bedeutung ist. Doch auch Fächer in den Bereichen Gestaltung sowie Medien- und Kommunikations-

wissenschaft kommen in der 3,5-jährigen Studienzeit nicht zu kurz.

## Beispiele für Hochschulen, die diesen oder ähnliche Fachrichtungen anbieten

Jade Hochschule  
26389 Wilhelmshaven  
Internet: [www.jade-hs.de](http://www.jade-hs.de)

Hochschule Magdeburg-Stendal  
39114 Magdeburg  
[www.hs-magdeburg.de](http://www.hs-magdeburg.de)

Fachhochschule Hannover  
30539 Hannover  
[www.fh-hannover.de](http://www.fh-hannover.de)

## ANZEIGEN

**DEKRA** Alles im grünen Bereich.

**Umschulung**  
**■ Berufskraftfahrer (IHK)**  
 inkl. Führerschein Klasse C/CE\*

**Auch nach IFLAS förderfähig!**

<b>Abschluss:</b> Facharbeiterbrief als Berufskraftfahrer	<b>Beginn:</b> 27. Juni 2011
<b>Info u. Beratung:</b> Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr	<b>Dauer:</b> 18 Monate inkl. Praktikum

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von unserer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

**DEKRA Akademie GmbH**  
 Herr Uwe Hoffmann, In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt  
 Tel.: 040/53 43 93-65  
[www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt) **Rufen Sie uns an!**

**WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.**  
 Geprüfte Weiterbildungseinrichtung

MIT QUALITÄT  
IN DER WEITERBILDUNG  
ZUM ERFOLG!

**Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!**

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!

[www.weiterbildung-hamburg.net](http://www.weiterbildung-hamburg.net)

**WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.**

# Selbstständig mit der Schülerhilfe

In Deutschland bekommt jeder vierte Schüler Nachhilfe. Die Tendenz ist steigend. Schon in der Grundschule fängt es an, dass die Kinder Unterstützung benötigen. Beste Voraussetzungen, um sich als Franchise-Partner im Bildungssegment selbstständig zu machen



## ANZEIGE



### Lernen Sie für die Zukunft!

- Betriebssysteme, u.a. Linux Professional Institute Certification, Windows Server Zertifizierung
- AutoCAD®, u.a. Modell- u. Baugruppenerstellung
- Datenbanken, u.a. Oracle®, SQL
- Programmierung, u.a. C++, Java, PHP, C#, SPS
- Kaufmännische Weiterbildung, u.a. SAP® FI/ CO, MM/ SD, HR, DATEV®, Lexware
- Wirtschaftssprachen, u.a. Englisch, Spanisch, Niederländisch, Französisch
- Projekt-, Qualitäts- und Personalmanagement
- MS Office, u.a. Word, Excel, Access, ECDL
- Grafikdesign, u.a. Illustrator, Photoshop, InDesign 3D/ Animation, u.a. Cinema 4D, After Effects
- Webdesign, u.a. HTML, Dreamweaver, Flash
- Fortbildungen im Gesundheitsbereich

und erfahren Sie mehr über unsere Vorteile:

- vielfältige Kostenübernahmemöglichkeiten vorhanden
- modularer Kursaufbau, individuelle Bildungspläne
- kurzfristiger Einstieg
- flexible Lernzeiten
- moderne EDV-Arbeitsplätze

Institut für Berufliche Bildung AG  
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg  
Fon: (040) 23 53 29 85  
E-Mail: hamburg@ibb.com

Zukunft jetzt! Wir weisen den Weg. **IBB**



Institut für Berufliche Bildung AG www.ibb.com

Bereits seit 1974 gibt es die Schülerhilfe. An mittlerweile rund 1.100 Standorten in Deutschland und Österreich werden Nachhilfe und ergänzende Bildungsprojekte angeboten. Kinder und Jugendliche aller Altersstufen, Klassen und Schularten erhalten in kleinen Gruppen von ca. vier Schülern individuelle Einzelnachhilfe.

1983 wurde dann das Franchise-System ins Leben gerufen. Heute gibt es im deutschsprachigen Raum mehr als 360 Franchise-Partner, die an etwa 800 Standorten ihre eigene Einrichtung leiten. Die Schülerhilfe ist damit inzwischen der größte Franchise-Geber im Bildungssektor und drittgrößter Franchise-Geber Deutschlands.

Was das Konzept so attraktiv macht ist der hohe Bekanntheitswert der Marke und die Tatsache, dass mit Nachhilfe eine sinnstiftende Tätigkeit und damit ein Beitrag für die Gesellschaft geleistet werden kann. Alle Mitarbeiter und Partner haben ein Ziel gemeinsam: in die Zukunft unserer Kinder zu investieren.

"Unsere Franchise-Partner profitieren vor allem von den praktischen Erfahrungen, die wir als Franchise-Geber mehr als 30 Jahre lang sammeln konnten. Dadurch können wir unseren Partnern einen Weg in die Selbstständigkeit anbieten, bei dem ein sehr gutes Chancen-Risiko-Verhältnis mit überdurchschnittlich guten Erfolgsaussichten einhergeht", so Alexander Mehnert, Geschäftsbereichsleiter Franchise.

Modernes Unternehmertum mit sozialer Ausrichtung - dafür setzt man sich gerne ein! Wer sich für das Nachhilfe-Konzept entscheidet und einen Franchise-Vertrag eingehen möchte, der muss eine Einstiegsgebühr von 12.500,- Euro plus Mehrwertsteuer bezahlen.

Die Gebühr beinhaltet: das Startpaket mit Unterrichts- und Werbematerialien, ein Ausbildungspaket mit mehrteiligen Schulungen, wie z.B. die einwöchige Startschulung zur Einarbeitung in das Schülerhilfe-System, Handbücher sowie das Überlassen von Markennamen, Warenzeichen und Schutzrechten wie Gebietsschutz.

Das pädagogische Konzept wird durch die Zusammenarbeit mit namhaften Bildungswissenschaftlern und Kooperationen mit Universitäten permanent weiterentwickelt. Das bedeutet für die Franchise-Partner, dass eine pädagogische Ausbildung nicht notwendig ist. Auch Quereinsteiger haben eine gute Chance. Finanzielle Bedingung für die Eröffnung eines eigenen Standorts ist das Eigenkapital von mindestens 10.000 Euro.

Als Voraussetzungen, um als Franchise-Partner erfolgreich zu sein, nennt das Unternehmen mit Sitz in Gelsenkirchen Management-erfahrung und unternehmerisches Interesse, ein abgeschlossenes Ausbildung bzw. ein abgeschlossenes Studium, pädagogisches Interesse, Eigenmotivation, Selbstbewusstsein sowie Freude am Umgang mit

17. Mai 2011



Kindern und Jugendlichen.

Eine intensive Betreuung erfolgt besonders in der Startphase. Die Partner bekommen Unterstützung bei Fragen zum Thema Businessplan, Finanzierung und Bankgespräch. Genauso bei der Standort- und Mitarbeiterauswahl.

Ist der Franchiser bereits aktiv im Geschehen drin, so wird er durch den Außendienst betreut. Zudem gibt es regelmäßige Franchisetreffen auf lokaler, regionaler und bundesweiter Ebene. Schulungen bieten Unterstützung durch die Systemzentrale mit Mitarbeitern aus allen Bereichen wie Marketing, Personal, Buchhaltung, etc.

Zudem gibt es Online-basierte Marketingtools wie Anzeigenbaukasten und lokale Internetseiten, die von den Partnern zu Werbezwecken genutzt werden können. Eine umfangreiche Wissensdatenbank auf Intranetbasis erlaubt den ständigen Zugriff auf aktuelle Informationen.

Diese Grundlagen beschleunigen den Aufbau eines Unternehmens, mögliche Fehler werden vermieden. Alexander Mehnert freut sich: "Ein Projekt wie beispielsweise die Zertifizierung des Qualitätsmanagementsystems nach ISO 9001 ist für einen Einzelunternehmer in unserem Markt kaum durchführbar. Hier können wir unterstützen, neue Standorte lassen sich auf Anhieb zertifizieren, wodurch Vorteile im lokalen Wettbewerb genutzt werden können."

**Text: NORA LINCKE**

## FRANCHISING MIT SCHÜLERHILFE

### Bertelsmann-Studie zum Thema Nachhilfe

Der 2010 veröffentlichten Studie zufolge nimmt mittlerweile etwa ein Viertel der deutschen Schüler Nachhilfe in Anspruch. Das ergibt bei ca. 13,5 Millionen Kindern und Jugendlichen insgesamt 3,4 Millionen Menschen.

Experten gehen davon aus, dass das Bildungssegment ein wachsender Markt ist. Dienstleistungen wie Nachhilfe, Hausaufgabenbetreuung oder Prüfungsvorbereitungen werden immer mehr nachgefragt, da das deutsche Schulsystem mit zu großen Klassen, fehlenden Investitionen und immer mehr Leistungsdruck häufig überfordert ist. Eine individuelle Betreuung der Schüler kann oft nicht mehr gewährleistet werden.

Doch auch die Zahl der Alleinerziehenden und berufstätigen Eltern nimmt ständig zu. Die Folge ist, dass immer mehr Kinder professionelle Unterstützung bei schulischen Angelegenheiten erhalten. Der Bertelsmann-Studie zufolge liegen die Ausgaben der Eltern für bezahlte Nachhilfe in Deutschland bei jährlich 942 bis 1.468 Millionen Euro.

### Zahlen und Fakten Franchise-System Die Schülerhilfe

**Investitionssumme**  
35.000 - 50.000 Euro (brutto)

**Eigenkapital**  
mindestens 10.000 Euro (brutto)  
Einmalige Eintrittsgebühr:  
12.500 Euro (brutto)

**Monatliche Franchise-Gebühr**  
590 Euro - 920 Euro (brutto, je nach Standortpotenzial)

**Monatliche Marketinggebühr**  
350 Euro (brutto, nationales Marketing sowie die Entwicklung und Bereitstellung von Werbematerialien, Homepage, etc.)

Wer bereits einen Standort hat, kann zusätzliche Filialen zu vergünstigten Konditionen eröffnen oder übernehmen.

Das Franchisesystem der Schülerhilfe erfüllt die Qualitätsstandards des Deutschen Franchise-Verbandes (DFV) und unterzieht sich alle drei Jahre dem Systemcheck des DFV. Mit dem Erhalt des Siegels bestätigt der DFV die Erfüllung seiner Richtlinien für Franchise-Vertrag und -Handbuch, Systemkonzept, Strategie und Management sowie die Zufriedenheit der Franchise-Partner der Schülerhilfe.

### Überblick der Serviceleistungen

- Überlassen von Markennamen, Warenzeichen, Schutzrechten wie Gebietsschutz

- Ausbildung und Einarbeitung in das Schülerhilfe-System
- Unterstützung bei der Standortauswahl und Empfehlung bei Mitarbeiterauswahl
- Intensive Betreuung, besonders in der Startphase
- Unterstützung bei der Unterrichtskonzeption, Betriebsplanung und -einrichtung
- Unterstützung bei lokaler Werbung und Öffentlichkeitsarbeit
- Betriebswirtschaftliche Beratung, Erfolgskontrolle durch Benchmarking
- Fortbildung, auch für Mitarbeiter
- Erfahrungs- und Ideenaustausch auf lokalen und nationalen Treffen
- Service-Center für Endkunden
- Stetige pädagogische Weiterentwicklung
- Intranet (Portal) für alle Partner

### Anforderungen an potentielle Franchise-Partner

- Eine abgeschlossene Ausbildung, ein abgeschlossenes Studium
- Erfahrung im direkten Kundenkontakt
- Pädagogisches Interesse
- Spaß am Umgang mit Kindern und Jugendlichen und deren

- Eltern
- Unternehmerisches Verantwortungsbewusstsein, Eigenmotivation
- Starkes Selbstvertrauen
- Eigenkapital von mind. 10.000 Euro
- Willen, die Schülerhilfe als Haupterwerb zu führen
- Kontaktfreudig und Spaß am Aufbau von Netzwerken
- Hilfreich sind Erfahrungen im Vertrieb, in der Mitarbeiterführung oder im Management

### Kontakt

Für weitere Informationen zum Thema Franchise wenden Sie sich bitte an:  
ZGS Schülerhilfe GmbH  
Marion Lauterbach  
De-la-Chevallerie-Straße 42  
45894 Gelsenkirchen  
Telefon: 0209 / 36 06 201  
marion.lauterbach@schuelerhilfe.de

### Bewerbungen

Wenn Sie sich als potentieller Franchise-Partner bewerben möchten, so schicken Sie Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Motivations schreiben und ggf. aktuelle Zeugnisse) an o.g. Adresse.

ANZEIGE



## WISSEN WIE PFLEGE GEHT!

Werden Sie mit uns eine qualifizierte Pflegekraft. Der DRK Kreisverband HH-Wandsbek e.V. ist AZWV zertifiziert und als Bildungsträger anerkannt. Eine Förderung mit Bildungsgutschein durch die Agentur für Arbeit und die Arge ist möglich.

### Wir bieten

#### Grundqualifizierung Pflegeassistenz

Geeignet für den Einstieg und ideal für ungelernete Pflegekräfte in Arbeit. **Beginn: 15.08.11** Vollzeit, **04.10.11** berufsbegleitend

#### Umschulung zur staatlich anerkannten Gesundheits- und Pflegeassistenz

Geeignet für die berufliche Umorientierung • Aufbaufähig bis hin zum Studium bei Nachweis eines Hauptschulabschlusses. **Beginn: 12.09.11** Vollzeit, **01.08.11** berufsbegleitend

#### Betreuungskraft nach § 87b SGB XI

Geeignet für Pflegekräfte, die sich spezialisieren wollen und für pflegende Angehörige. **Beginn: 10.10.11** Vollzeit, **21.09.11** berufsbegleitend

### Für Ihre Zukunft setzen wir uns ein!

DRK Kreisverband Hamburg-Wandsbek e.V.  
Gustav-Adolf-Str. 88, 22043 Hamburg, Telefon 040 / 657 00 41  
Ansprechpartnerin: Frau B. Röschmann



**Hamburgs führender Karriere-Verlag veranstaltet 2x jährlich große Job-, Aus und Weiterbildungstage im Flughafen Hamburg. Für den Ausbau des Messegeschäfts suchen wir per sofort eine/n erfahrenen**

## Vertriebsmitarbeiter (m/w) im Innendienst

**Ihre Aufgaben:** Neukunden-Akquisition und Betreuung | Erstellung und Umsetzung neuer Marketing-Strategien | Aufbau neuer Standorte in Norddeutschland für weitere Messen

**Wir erwarten:** Teamfähigkeit | Ein seriöses und freundliches Auftreten | Erfahrung im Kundenkontakt | Sehr gute MS-Office-Kenntnisse | Deutsch in Wort und Schrift | PKW-Führerschein

**Vergütung:** Die Stelle wird variabel vergütet. Zu einem Grundgehalt wird eine Erfolgsprovision gezahlt

**Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte bis zum 31. Mai 2011 an:**  
 Wolter-Rousseaux Media GmbH | Hr. Michael Weikel | Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt



**Starten Sie Ihre Karriere im internationalen Business.**  
**Sachbearbeiter/in für die Außenwirtschaft**

In einem Schritt zu drei Zertifikaten.  
**EDCL** Europäischer Computerführerschein.  
**EBC\*L** Europäischer Wirtschaftsführerschein.  
**LCCI IQ** English for Business.

Einstieg jederzeit. WalkIn™ Mentored Learning.  
 Geförderte Weiterbildung bis zu 100%.

www.NewHorizons.com/Hamburg  
 InfoHamburg@NewHorizons.de

**New Horizons**  
 Computer Learning Centers  
 Freecall 0800 258 258 0

we enable performance



**IT-Training im WalkIn™ - Mentored Learning**  
 Einstieg jederzeit. Modular. Flexibel. Individuell

**YES - Your English Solution**  
 Business English Trainings. Einfach. Flexibel. Messbar.

**CISCO und Microsoft Zertifizierungen**  
 Sprungbrett für Ihre Karriere.

Bis zu 100% geförderte Weiterbildung - mit Bildungsgutschein, WeGebAU und während Kurzarbeit.  
 www.NewHorizons.com/Hamburg  
 InfoHamburg@NewHorizons.de

**New Horizons**  
 Computer Learning Centers  
 Freecall 0800 258 258 0

we enable performance

<b>Auslieferungs-Fahrer/in</b>	Auslieferungs-Fahrer/in für unsere Zeitung im Großraum Hamburg / Quickborn / Pinneberg und Elmshorn gesucht  Guter Nebenverdienst (kein Verkauf)	Gültiger Führerschein Klasse B / gute Stadtkennntnisse / Zuverlässigkeit / sehr gute Deutschkenntnisse	Jobs-Kompakt Nord Herr Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de Telefon: 040 / 64 666 16 16
--------------------------------	--	--	---

<b>CNC-Dreher/in oder CNC-Fräser/in</b>	Einrichtung und Bedienung von CNC-gesteuerten Maschinen / Prüfung, Kontrolle und Überwachung des Bearbeitungsprozesses / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Zerspansmechaniker / mehrjährige Berufserfahrung in dieser Tätigkeit / Kenntnisse der Fanuc-/Heidenhain-Steuerung / Bereitschaft zur Schichtarbeit	Jung & Co. Gerätebau GmbH Herr Jung Auweg 2 25495 Kummerfeld
---	---	--	---



17. Mai 2011



# Karriere machen?

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Der Online-Stellenmarkt für Hamburg

Beschleuniger | Forschung mit Photonen | Teilchenphysik

Deutsches Elektronen-Synchrotron  
Ein Forschungszentrum der Helmholtz-Gemeinschaft



## PERSONAL BETREUUNG .

Für den Standort Hamburg suchen wir:

### Personalsachbearbeiter (m/w)

Entgeltgruppe 9

#### DESY

Das Deutsche Elektronen-Synchrotron DESY ist eines der weltweit führenden Beschleunigerzentren zur Erforschung der Materie. DESY entwickelt, baut und nutzt Beschleuniger und Detektoren für die Forschung mit Photonen und die Teilchenphysik.

Das Personalbetreuungsteam ist innerhalb der Personalbetreuung bei DESY zuständig für die administrative Bearbeitung relevanter Personalprozesse für die Mitarbeiter.

#### Ihre Aufgabe

- Einstellungen und Beendigungen von Arbeitsverhältnissen
- Entgeltfestsetzungen und Höhergruppierungen
- Angelegenheiten der zusätzlichen Alters- und Hinterbliebenenversorgung (VBL)
- Durchführung der Entgeltabrechnung mit SAP R/3 HCM
- Beratung von Mitarbeitern und Führungskräften des Betreuungsbereiches

#### Ihr Profil

- Fachhochschulabschluss in Betriebs-, Sozial oder Verwaltungswirtschaft oder vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten
- Einschlägige Berufserfahrung und Kenntnisse der für den öffentlichen Dienst geltenden tarifvertraglichen Bestimmungen (TV-AVH) sowie des Arbeits-, Lohnsteuer und Sozialversicherungsrechts
- Interesse an und Erfahrung mit der Neustrukturierung von Arbeitsprozessen
- SAP/HCM-Kenntnisse sind von Vorteil
- Englischkenntnisse
- Versierter Umgang mit MS-Office
- Eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise und Teamfähigkeit

Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gern Stefanie Kunst unter Telefon 040 8998-3825.

Die Stelle ist befristet auf 2 Jahre.

Die Vergütung und sozialen Leistungen entsprechen denen des öffentlichen Dienstes. DESY ist offen für flexible Arbeitszeitmodelle. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. DESY fördert die berufliche Entwicklung von Frauen und bittet Frauen deshalb nachdrücklich, sich um die zu besetzende Stelle zu bewerben. Auf dem DESY-Gelände befindet sich ein englischsprachiger Kindergarten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe der Kennziffer, auch per E-Mail:

**Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY**

Personalabteilung | Kennziffer: 67/2011

Notkestraße 85 | 22607 Hamburg

Telefon: 040 8998-3392 | E-Mail: [personal.abteilung@desy.de](mailto:personal.abteilung@desy.de)

**Bewerbungsschluss: bis Position besetzt ist.**

[www.desy.de](http://www.desy.de)

Die Helmholtz-Gemeinschaft ist die größte  
Wissenschaftsorganisation Deutschlands.  
[www.helmholtz.de](http://www.helmholtz.de)



Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am 31. Mai 2011

Für unsere Kunden in Hamburg suchen wir fortlaufend kaufmännische Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit. Die Positionen sind je nach Kunde mittel- bis langfristig im Rahmen der Zeitarbeit (mit Übernahmeoption) oder in der direkten Arbeitsvermittlung zu besetzen.

Unsere Kunden rekrutieren vorwiegend über uns, bevor sie selbst auf die Suche nach passenden Mitarbeitern gehen. Nutzen Sie diesen Vorteil und lassen Sie sich von uns auf die vakanten Positionen vermitteln. Der erste Schritt hierfür ist der Sprung in unseren Bewerberpool, aus dem wir Sie entsprechend Ihren Vorstellungen zeitnah zu unseren aktuellen Aufträgen empfehlen können.

**Momentan suchen wir kluge Köpfe als**

- ⊕ Personalsachbearbeiter (m/w)
- ⊕ Steuerfachangestellte (m/w)
- ⊕ Assistentinnen/Sekretärinnen (m/w)
- ⊕ Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)
- ⊕ Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)
- ⊕ Finanzbuchhalter (m/w)

**Für Ihre Leistung garantieren wir Ihnen**

- einen langfristigen und fairen Arbeitsvertrag
- ein festes monatliches Einkommen bei übertariflicher Bezahlung, unabhängig von Kundeneinsätzen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall lt. Tarif
- Zuschuss zu Fahrt- und Verpflegungskosten
- vermögenswirksame Leistungen / betriebliche Altersvorsorge ab Vertragsbeginn
- aktuelle Weiterbildungsangebote, u.a. SAP, Office
- und vieles MEHR

Überzeugen Sie sich selbst und tauchen Sie in unseren qualifizierten Bewerberpool! Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung unter [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)!

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
 Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
 Tel 040 460 635-0 · [mail@aum-hh.de](mailto:mail@aum-hh.de)  
[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)



**Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.**

**Menschen im Mittelpunkt**

atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes, mittelständisches Unternehmen. Wiederholt wurden wir bei „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ ausgezeichnet und konnten in diesem Jahr einen hervorragenden 2. Platz erzielen.

Für unseren Standort Hamburg suchen wir

**Industriemechaniker (m/w)**  
**Schaltschrankbauer (m/w)**  
**CNC-Fachkräfte (m/w)**  
**Mechatroniker (m/w)**  
**Schweißer (m/w)**

**Bewerbertag**  
 19. Mai von 10<sup>00</sup> - 19<sup>00</sup> Uhr

**Wir bieten Ihnen z.B.**

- ein festes Bruttogehalt zuzüglich Zulagen
- den attraktivsten Tarifvertrag der Branche (BZA)
- selbstverständlich einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Urlaub während der Probezeit
- ausführliche Informationen über den Einsatzbetrieb
- vermögenswirksame Leistungen bereits nach 6 Monaten
- 20% Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- eine „Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter“-Prämie in Höhe von 600,00 €

Sie sind bei uns beruflich zu Hause, wenn Sie Ihre Erfahrung und Ihr Können in eine fortschrittliche Branche einbringen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Informationen auch unter [www.atrias.de](http://www.atrias.de)

**atrias personalmanagement gmbh**  
 Hamburg-City · Industrie & Technik  
 Alter Fischmarkt 11 · 20457 Hamburg  
 Tel. 040/32 00 491-0  
[hamburg-city@atrias.de](mailto:hamburg-city@atrias.de)



Stand 15.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Steuerfachangestellte/r</b>	Sie sollten über Kenntnisse im Bereich Finanz- und Lohnbuchhaltung sowie bei der Erstellung von Jahresabschlüssen und Steuererklärungen aller Art verfügen, da dies zu Ihren täglich anfallenden	Eine abgeschlossene Ausbildung als Steuerfachangestellte/r ist zwingend erforderlich.	GPH Steuerberatungs- gesellschaft mbH Herr Hayer Kollastr. 187 22453 Hamburg
<b>Kraftfahrzeugtechnikermeister/in</b>	Pflege, Wartung und ggf. Reparaturen unseres Fuhrparks / Begleitung / Fahrdienst bei Reisen / Service von Oldtimern und modernen Fahrzeugen bei Rallye-Veranstaltungen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Erfahrung im Kfz-Bereich, Service, Wartung und Reparatur / Pflege und Wartung von Oldtimern / umfangreiche Fahrpraxis auch mit Transport / Kfz-Anhänger	A.C. Haase Osthandelsges. mbH Frau Haevescher Heilwigstr. 31 a 20249 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:haevescher@achaase.de">haevescher@achaase.de</a>
<b>Hotelfachmann/-frau</b>	Check in und Check out / bearbeiten von Gästeanfragen und Reservierungen / Empfang der Gäste / Auskünfte erteilen / Ablage / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / service- und dienstleistungsorientiert / einfühlsam / freundlich / belastbar / gute Englischkenntnisse / gute Hamburgkenntnisse	Heikotel GmbH Herr Fuhlendorf Flüggestr. 6 22303 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:fuhlendorf@heikotel.de">fuhlendorf@heikotel.de</a>
<b>Maler/in und Lackierer/in</b>	Außenarbeiten für Fassaden- und Balkonsanierungen / alle Malerarbeiten / Tapezieren / Spachteln, etc. / unbefristet / Vollzeit	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung oder über langjährige Berufserfahrung als Maler/in. Mehrjährige Berufserfahrungen im Bereich Balkon- und Fassadenverkleidung. Der Besitz des PKW-Führerscheins ist wünschenswert.	Giovanni Napoli Malerei Herr Napoli Grandweg 168 22529 Hamburg Telefon: 0172 4 79 64 37
<b>Restaurantfachmann/-frau</b>	Unbefristet / Vollzeit	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Restaurantfachfrau / mann und besitzen schon einige Jahre Erfahrung in der Gastronomie. Gepflegtes Auftreten, perfekte Umgangsformen und Teamfähigkeit sind für Sie selbstverständlich.	Restaurant zum Langenhorner Herr Heiko Sund Tangstedter Landstraße 208 22417 Hamburg Telefon: 040 5 20 99 20 E-Mail: <a href="mailto:zumlangenhorner@t-online.de">zumlangenhorner@t-online.de</a>

17. Mai 2011

www.boetric.de



**BOETRONIC**  
PERSONALMANAGEMENT GMBH

Die BOETRONIC GmbH unterstützt und stärkt Geschäftspartner bei der Sicherung der Produktivität mit Fach- und Führungskräften. Auf der Suche nach diesen Spezialisten fokussieren wir uns nicht nur auf Technik und Tools, sondern stellen den Menschen in den Mittelpunkt - seine Ziele, Wünsche und Fähigkeiten.

ZUR ÜBERLASSUNG UND VERMITTLUNG BEI UNSEREN KUNDEN SUCHEN WIR:

- CNC-Dreher/Fräser (m/w)
- Energieelektroniker/Industrieelektriker (m/w)
- Kfz-Mechatroniker/Schlosser/Mechaniker (m/w)
- Industrielackierer/Tischler (m/w)
- Kommissionierer/Staplerfahrer (m/w)

Wir bieten Ihnen neue **BERUFLICHE PERSPEKTIVEN** und **ATTRAKTIVE KARRIERECHANCEN**.

*Jobs mit Zukunft gibt's bei BOETRONIC!*

Weitere Informationen finden Sie im Internet unter [www.boetric.de](http://www.boetric.de)

**BOETRONIC GmbH**  
Alter Fischmarkt 5, 20457 Hamburg  
Tel.: +49 (0)40 / 18 98 36 420  
Mail: hamburg@boetric.de

**PARTNER**

Personaldienste



**PARTNER ist ein Personaldienstleister mit langer Tradition und deutschlandweitem Niederlassungsnetz. Qualifizierte Fachkräfte finden bei uns hervorragende Perspektiven, übertarifliche Bezahlung und praxisbezogene Fortbildung.**

Die **Niederlassung Hamburg** sucht für Hamburg und Umgebung:

**Kaufmännische Mitarbeiter** m/w

- für das Auftragsmanagement gerne mit SAP R/3-Kenntnissen
- für den Einkauf mit Englischkenntnissen
- für die Debitoren-, Kreditoren- und Finanzbuchhaltung
- für die Projektassistenz mit sehr guten Englischkenntnissen
- für das Personalwesen

**Absolventen und Studenten** m/w  
für Einkauf, Personal, Projektmanagement, Controlling und Assistenz

**Gewerblich-technische Mitarbeiter** m/w

- Techniker/Meister m/w für die Arbeitsvorbereitung
- Industriemechaniker m/w für Baugruppen- und Endmontage
- Elektroinstallateure/Elektroniker m/w
- Schweißer m/w (WIG, MAG, E-Hand)
- Konstruktionsmechaniker m/w, gerne mit Schweißkenntnissen
- Lagerfachkräfte und Gabelstaplerfahrer m/w
- Maschinen- und Anlagenführer m/w, gerne mit Gabelstaplerschein
- Produktionsmitarbeiter m/w, gerne mit Schichtbereitschaft

Mehr Infos und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage.

**Wir sind DGB-Tarifpartner**

PARTNER Personaldienste Nord GmbH  
Königsreihe 22 | 22041 Hamburg  
Telefon 040 6704876-0  
info.hamburg@partner-personaldienste.de



Handelsblatt

[www.partner-personaldienste.de](http://www.partner-personaldienste.de)

Stand 15.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Bauwerksmechaniker für Abbruch- und Betontrenntechnik (m/w)</b>	Unbefristet / Vollzeit	Vorausgesetzt werden Berufserfahrung im Kern-/Betonbohren und -sägen sowie der Besitz des PKW-Führerscheins und gute Deutschkenntnisse	Erger GmbH & Co KG Frau Kerstin Witzke Bramfelder Chaussee 179 22177 Hamburg Telefon: 040 40 19 72 77 E-Mail: info@erger-hamburg.de
<b>Gas und Wasserinstallateur/in</b>	Installation und Kundendienst / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung. Flexibles Arbeiten in verschiedenen Bereichen (Dachtechnik, Rohrleitungsbau) wird vorausgesetzt. Führerschein PKW zwingend erforderlich	Tramm GmbH Herr Carsten Tramm Fabriciusstraße 24 22177 Hamburg Telefon: 040 64 41 37 70 E-Mail: info@tramm-technik.de
<b>Medizinische/r Fachangestellte/r</b>	Blutentnahme / Terminvergabe / Spirometrie (Lungenfunktionstestungen) / Ergometrie (Belastungs-EKG) / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung	Internisten am Klosterstern Dr. med. F.Thuneke, Dr. med. S.Henne Herr Dr. Felix Thuneke Oderfelder Str. 6 20149 Hamburg E-Mail: praxis@thuneke.de
<b>Technischer Zeichner (m/w)</b>	Erstellung von normgerechten Fertigungszeichnungen im Bereich der technischen Gebäudeausstattung und Fernwärmeleitungen; Anwendung von CAD und Novaplan; Durchführung von Berechnungen; Technische Dokumentation / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung / Pkw-Führerschein wünschenswert	Averdung Ing. GmbH Herr Hanakam Heinrichstr. 11 22769 Hamburg
<b>Softwareentwickler/in</b>	Applikationen für Mac OS und Windows / Objective C, C++, C Sharp / unbefristet / Vollzeit	Applikationen für Mac OS und Windows / Objective C, C++, C Sharp / Kenntnisse in Webprogrammierung html, Php, Joomla etc./ Berufserfahrung in Softwareprogrammierung	Hamburg Pro Audio GmbH Herr Dirk Kiesbye An der Alster 84 20099 Hamburg E-Mail: kiesbye@hamburgpromedia.de



**mika**  
Personaldienstleistungen

**Sie haben ein Ziel – Wir haben den Job!**

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten! Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei Unternehmen und Arbeitgebern für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt. Ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin, Lagerarbeiter, ... von Beruf sind, wir verfügen ständig über offene Stellenangebote.

**Zurzeit suchen wir - f. d. dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen mit Übernahmeoption - (Voll- o. Teilzeit)**

- Exportsachbearbeiter** (m/w, m. Französischkenntnissen)
- Lagermitarbeiter** (m/w)
- Kommissionierer** (m/w)
- Hausmeister** (m/w)
- Büroassistenten** (m/w, in Teilzeit)
- Datypisten** (m/w, in Teilzeit)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Gern auch per Mail an: [bewerbung@mika-personal.de](mailto:bewerbung@mika-personal.de)

**mika Personaldienstleistungen GmbH**  
Frau Gefion Kreft, Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg  
Telefon: 040 226 223 560

[www.mika-personal.de](http://www.mika-personal.de)

**Nichts dabei gewesen?** Dann schauen Sie auf unserer Homepage vorbei oder nutzen Sie die Möglichkeit einer Initiativbewerbung. Sie können sicher sein, dass wir Ihr Anliegen schnellstmöglich und mit der höchsten Vertraulichkeit behandeln werden.



**M & B**  
INDUSTRIETECHNIK GMBH  
Die Personalspezialisten

**Personalleasing  
Personalvermittlung  
Personalberatung**

Seit fast 20 Jahren sind wir als modernes und leistungsstarkes Dienstleistungsunternehmen erfolgreich am Markt tätig und verfügen über Standorte in ganz Norddeutschland. Über 350 hochqualifizierte, flexible Mitarbeiter/innen arbeiten seit Jahren im

- technischen Bereich**  
(u. a. als Ingenieure, Techniker, IT-Spezialisten, Konstrukteure, Techn. Zeichner, Techn. Redakteure)
- kaufmännischen Bereich**  
(u. a. als Bank- und Versicherungskaufleute, Einkäufer, Speditionskaufleute, Buchhalter, Sekretäre, Bürofachkräfte)
- gewerblichen Bereich**  
(u. a. als Schlosser, Elektriker, Schweißer, Dreher, Fräser, Mechatroniker, Anlagenmechaniker SHK)

**Wir bieten:**

- zukunftsorientierte Karriereplanung
- zusätzliche Qualifizierung
- übertarifliche Bezahlung
- sichere Arbeitsplätze

**Niederlassung Hamburg**  
Saseler Chaussee 111  
22393 Hamburg  
Tel.: 040 / 416 29 71 0  
Fax: 040 / 416 29 71 10  
hamburg@mb-industrietechnik.de

Wir suchen ständig spezialisiertes Fachpersonal für unsere zahlreichen Kunden aus den Fachgebieten:

- Sondermaschinenbau
- Schiffbau
- Automobilindustrie
- Flugzeugindustrie
- Lebensmittelindustrie
- Stahlindustrie
- Kraftwerktechnik
- Spedition/Logistik
- Banken/Versicherungen
- Rechtsanwälte

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:  
[www.mb-industrietechnik.de](http://www.mb-industrietechnik.de)

Stand 15.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Friseur/in</b>	Schnitt / Strähnen / Färben / Föhnen / unbefristet / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zur/zum Friseur/in / Bereitschaft zum Schichtdienst (09.30-18.30 oder 10.30-20.00 Uhr)	Essanelle Hair Group AG Frau Haas Tibarg 41 22459 Hamburg Telefon: 040 53 00 98 03
<b>Speditionskaufmann/frau Luftfracht</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Geodis Wilson Germany GmbH & Co Kg Frau Sibylle Felix Flughafen Frachtzentrum Geb 192, Raum 2013-2015 22335 Hamburg sibylle.felix@de.geodiswilson.com
<b>Kfz-Mechatroniker/in</b>	Durchführung von Reparaturaufträgen / Wartungsarbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / FS Kl B	Fiat Automobil Vertriebs GmbH Herr Serviceleiter Kai Olbrich Nedderfeld 30 22529 Hamburg E-Mail: kai.olbrich@fiat.com
<b>Versicherungsleistung Sachbearbeiter/in</b>	Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung im Versicherungsbereich, ggf. Weiterqualifikation / Teamfähigkeit und soziale Kompetenz / Service- und Vertriebsorientierung mit der Fähigkeit zum kundenorientierten und eigenverantwortlichen Arbeiten	nordias GmbH Herr Legien Borsteler Chaussee 51 22453 Hamburg Telefon: 040 5 07 96 07 18 E-Mail: c.legien@daomcura.de
<b>Modeberater/in / Verkäufer/in</b>	Bedienung der Kundschaft / Verkaufs- und Merchandisingaufgaben / Planung von Aktivitäten im Showroom und Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung. Unbefristet / Vollzeit	Einschlägige Berufserfahrung / Serviceorientiert / großes Interesse für Mode / Microsoft Office-Paket	MILANO FASHION IMPORT GMBH Herr JianYong Lorenzo Lu Modering 1 22457 Hamburg Telefon: 040 22 60 73 83 E-Mail: job@milanofashion.de

17. Mai 2011



Heer · Luftwaffe · Marine · Zentraler Sanitätsdienst · Streitkräftebasis · Wehrverwaltung

**Bundeswehr**  
Karriere mit Zukunft.

**Die Bundeswehrreform – Ihre Chance !**



Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung ?  
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

**Werden Sie Soldat(-in) bei der Bundeswehr**  
Wir beraten Sie auf der Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse  
08. April 2011, Flughafen HH, Terminal Tango, Halle 1  
Wir freuen uns auf Sie

**Wehrdienstberatung Hamburg**  
Fon: 040 – 41 50 23 81  
E-Mail: [wdbera.hh@bundeswehr.org](mailto:wdbera.hh@bundeswehr.org)

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.  
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

[www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de)  
Karriere-Hotline 08 00 – 98 0 08 80




**Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere**

- Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)
- Fluggeräteelektroniker (m/w)  
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)
- Fluggerätetechniker (m/w)  
(Fachrichtung Fertigung)
- Fluggerätetechniker (m/w)  
(Fachrichtung Triebwerktechnik)
- Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)
- Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.  
Gerne auch per Mail an:  
**jan.ottens@adecco.de**

z. Hd. Hr. Jan Ottens  
Niederlassungsleiter Aviation  
Adecco Personaldienstleistungen GmbH  
Rathausstraße 12, 1. OG  
20095 Hamburg  
Telefon: +49 (0)40 33 31 99 - 71  
Telefax: +49 (0)40 33 31 99 - 97

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802 / 900 900  
(0,06 € pro Anruf a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkkosten können variieren)

**www.adecco.de**

Adecco  
better work, better life

Stand 15.05.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Möbelträger/ Monteur (m/w)</b>	Transport von Umzugsgut aus Wohnung in LKW. Zum Tätigkeitsbereich gehören auch Verpackungsarbeiten / befristet für 6 Monate / Vollzeit	Vorkenntnisse im Bereich Umzugsspedition erwünscht, aber nicht dringend notwendig ( Mitarbeiter kann angeleitet werden ) / körperliche Fitness / Belastbarkeit / Teamfähigkeit / freundliches Auftreten	Jobcenter team.arbeit.hamburg/ Arbeitgeberservice Herr Karayigit Norderstrasse 103 20097 Hamburg
<b>Industrieelektriker/in</b>	Zu sofort suchen wir 2 Mitarbeiter/innen für die Installation, Wartung und gelegentliche Montage von Tür- und Toranlagen in Hamburg und Schleswig Holstein. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Elektriker/in oder Mechatroniker/in (zwingend erforderlich) / Führerschein Klasse B (alt 3) (zwingend erforderlich) / Berufserfahrung ist von Vorteil	Bekotec GmbH Herr Hintelmann Sanddörmring 8 25421 Pinneberg
<b>Baggerführer/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung / zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise / Führerschein für Baumaschinen	Bobka Recycling GmbH Herr Bobka Haderslebener Str. 1 b 25421 Pinneberg Telefon: 04101 7 55 66
<b>Werkzeugmacher/in</b>	Formenbau in Kunststoff, Abstimmung und Vorbereitung von Werkzeugkomponenten, Reparatur/ Instandhaltung und Wartung von Formen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung ist zwingend erforderlich / Kenntnisse im Bereich des Formenbaus im Kunststoffbereich sind wünschenswert	Doering Werkzeugbau GmbH Herr Mohr Ziegeleiweg 26 25421 Pinneberg Telefon: 04101 70 96 13
<b>Dachdecker/in</b>	Der gesamte Bereich der Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Dachdecker/in oder fundierte Berufserfahrung in diesem Bereich / Führerschein B zwingend erforderlich	Jörg Hirsch Holz- und Bautenschutz Herr Jörg Hirsch Taubenstr. 8 25421 Pinneberg Telefon: 0172 2 62 01 85

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich

gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen



Alternativ können Sie auch  
im Web unter  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)  
ein Stellenprofil anlegen und  
direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen  
FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewer-

bungsbogen (re.S.) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS:** Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

**Alle 2 Wochen neu / 23x pro Jahr  
Oder täglich im Web: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**



**Die nächste Ausgabe  
erscheint schon am  
31. Mai 2011**

**Anzeigen ab 2,55 Euro/mm - Tel.: 040.64.666.1600**

17. Mai 2011

**Initiativbewerbung JOB-MASCHINE**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT  
NORD**Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** \_\_\_\_\_ **2011****Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_**Wunsch­tätigkeit** \_\_\_\_\_ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** \_\_\_\_\_Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  neinBereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** \_\_\_\_\_**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

JOBS-KOMPAKT  
NORD

# Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) (Auszug)

