

JOBS-KOMPAKT

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

NORD

Nr. 06/11 | 22. März - 4. April 2011 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Zukunftsenergien als Job-Motor

Nach der Katastrophe in Japan,
werden in den Erneuerbaren
Energien tausende neuer Jobs
entstehen

Mit großem
Stellenmarkt
Ab Seite 24

Anzeige

Spezialist/in f. Gabelstapler

Einstellungszusagen liegen vor!

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmast-
stapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: 04.04.2011

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

Einstellungszusagen liegen vor!

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

Beginn: 02.05.2011

*Führerscheinausbildung wird durch
Vertragsfahrerschule durchgeführt

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Katastrophe birgt auch Chancen

Ungläubig schauen wir nach Japan. Immer neue Schreckensbilder zeigen uns, wie hilflos nicht nur die Japaner dem atomaren GAU ausgesetzt sind. Auch wir müssen uns eingestehen, dass unser Spiel mit der atomaren Hochrisikotechnologie ähnlich enden könnte, wie jetzt in Fukushima.

Das hat auch die Bundesregierung erkannt. Egal, ob das 3-monatige Moratorium politisch ambitioniert ist, um über die Wahl in Baden-Württemberg zu kommen, oder auch nicht! Die Regierung "Merkel" weiß spätestens seit dem GAU: der Ausstieg aus der Atomenergie ist ebenso wenig aufzuhalten, wie eine begonnene Kernschmelze.

Viele Investitionen in die Erneuerbaren Energien wurden seit dem Laufzeitverlängerungsgesetz ausgesetzt oder sogar ganz eingestellt. Jetzt werden die Pläne eilig wieder aus den Schubladen geholt und an deren Umsetzungen gearbeitet. Ob in Windkraft, Solartechnik, Wasserkraft oder Biomasse - die Förderbereitschaft bei institutionellen Anlegern steigt wieder an.

Es ist damit zu rechnen, dass in den nächsten Jahren viele tausend neue Jobs in den Erneuerbaren Energien entstehen. Und eines ist genauso klar: Wir stehen erst am Anfang eines technologischen Umschwungs. Wer jetzt in den Erneuerbaren Energien eine Anstellung sucht, wird auch in 20 Jahren noch einen sicheren Arbeitsplatz haben.

Herzlichst, Ihr Sven Wolter-Rousseaux



Der erneuerbare Job-Motor

Titelthema

Seiten 6 - 9



Architekten der Transportwege

Logistik und Spedition

Seiten 10 - 11



Anspruch auf Teilzeit

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 13



Humankapital als Unternehmenswert

Hintergrund

Seiten 18 - 19



Der Buchhändler

Berufsportrait

Seiten 20 - 21



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 24 - 29

ANZEIGE

Sie suchen Personal in der Logistikbranche?

Wir finden das Passende für Sie!

Jobcenter
team.arbeit.hamburg
wird auf der
7. Job-, Aus- und
Weiterbildungsmesse
vertreten sein.
08. April 2011,
Flughafen Hamburg,
Terminal Tango

Wir vermitteln Menschen, die Arbeitslosengeld II beziehen, auf den Arbeitsmarkt. Für Unternehmen und Arbeitssuchende bieten wir einen umfassenden Beratungsservice. Dadurch gewährleisten wir eine schnelle und zuverlässige Vermittlung aus unserem Pool von Arbeitssuchenden mit unterschiedlichen Qualifikationen und Berufserfahrungen. Im Jobcenter-Standort Mitte berät Sie unser Arbeitgeber-Service Logistik-Team.

→ Jobcenter team.arbeit.hamburg
Arbeitgeber-Service Logistik-Team
Norderstr. 103 | Tel 040. 24 85 35 35
jobcenter-team-arbeit-hamburg.mitte-stellen@jobcenter-ge.de

jobcenter
team.arbeit.hamburg

EIN MODERNER DIENSTLEISTER AM HAMBURGER ARBEITSMARKT

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
TV-Redaktion 040.64666.16-17
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

| | |
|----------------|---|
| Redaktion | Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux |
| TV-Produktion | Ernst Matthiesen (Ltg.), Ines Fengler, Timo Vogel, Tim Woitanowsky |
| Vertrieb | Michael Weikel |
| Anzeigengrafik | Jörg Maassen |
| Druck/Auflage | Megadruk (Westerstede) 70.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG |
| TV-Empfang | In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel |
| TV-Zulassung | Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein |
| Web | www.Jobs-Kompakt.de / www.nowo1.de |
| Titelfoto | Zu Guttenberg / Montage |

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit
 **Bundesagentur
für Arbeit**

jobcenter
team.arbeit.hamburg

Macho-Männer verdienen mehr

Die Frau gehört hinter den Herd und ist für die Erziehung der Kinder zuständig! Was heutzutage als politisch unkorrekt gilt, zahlt sich für Männer mit traditionellem Rollenverständnis aus. Jedenfalls für amerikanische Männer.

Forscher der University of Florida haben herausgefunden, dass Männer, die die Rollentrennung weiter praktizieren, im Jahresdurchschnitt rund 8.500 Dollar mehr verdienen, als ihre männlichen Kollegen, die sich mit ihren Frauen die Haus- und Familienarbeit teilen. Ein Grund dafür könnte sein, dass die Männer mit traditionellem Rollenverständnis eher zu Überstunden bereit sind und auch am Wochenende arbeiten.

Bei den Frauen ist das Verhältnis genau umgekehrt. Emanzipierte Frauen mit modernen Familienbild verdienen durchschnittlich 1.500 Dollar (ca. 1.150 Euro) pro Jahr mehr, als ihre weiblichen Kolleginnen mit klassischem Rollenverständnis.

Aus dem Bericht der Forscher geht weiter hervor, dass junge, aufgeschlossene und emanzipierte Paare mit zunehmendem Alter immer mehr zur klassischen Frau-Mann-Rolle zurückkehren.

Diese Vergehen können zur

Nicht jede Kündigung ist gerechtfertigt und nicht jedes Vergehen hat gleich eine außerordentliche Kündigung zur Folge. Dennoch gibt es Gründe, die viele Arbeitgeber zur fristlosen Kündigung veranlassen. Jobs-Kompakt hat ein Ranking der häufigsten Kündigungsgründe zusammengestellt:

1. Diebstahl

Auch kleinere Delikte, wie z.B. die Mitnahme von Sachen aus dem Müll kann rechtliche Konsequenzen haben. In einigen Fällen ist sogar schon ein Verdacht ausreichend, um die außerordentliche Kündigung zu erhalten. Man spricht dann von der Verdachtskündigung.

2. Sexuelle Belästigung

Häufiger als vermutet, kommt sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz vor. So fühlt sich etwa die Hälfte aller Frauen in ihrem

Berufsleben bereits einmal belästigt. Dazu zählen Hinterherpfeifen, Anstarren, Bemerkungen sexuellen Inhalts, körperliche Berührungen, Aufdrängen sexueller Handlungen, unerwünschte Einladungen mit eindeutigen Inhalten, das Zeigen pornografischer Darstellungen, Androhung beruflicher Nachteile bei sexueller Verweigerung bzw. Versprechen von Vorteilen bei sexuellem Entgegenkommen bis hin zur Vergewaltigung.

3. Alkohol und Drogen

Alkohol am Arbeitsplatz ist nicht

grundsätzlich verboten. Der Alkoholkonsum darf jedoch die Arbeitsleistung und den Arbeitsablauf nicht beeinträchtigen. Eine Kündigung wegen Alkoholkonsums oder -abhängigkeit ist arbeitsrechtlich möglich. Denkbar ist eine verhaltensbedingte Kündigung, wenn es aufgrund von Alkoholkonsum zu Störungen im Arbeitsverhältnis kommt. Ist der Arbeitnehmer alkoholabhängig, ist dies arbeitsrechtlich wie eine Krankheit zu behandeln. In diesem Fall kommt eine personenbedingte Kündigung in Betracht. Selbiges gilt selbstverständlich auch für andere Rauschmittel

ANZEIGE

DEKRA www.dekra-akademie.de

Beginnstermin wird garantiert!

Umschulung

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (IHK)**

Umschulung

- **Fachkraft für Lagerlogistik (IHK)**

Umschulung

- **Fachkraft für Hafentlogistik (IHK)**

| | |
|--|--|
| <p>Abschlüsse: Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/ Facharbeiterbrief (IHK)</p> <p>Info und Beratung: Nach telefonischer Absprache</p> | <p>Beginn der Umschulungen: 18.04.2011</p> <p>Dauer der Umschulungen: 21 Monate inkl. 10-monatigem Praktikum</p> |
|--|--|

DEKRA Akademie GmbH
Frau Galina Koblica
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0
www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!

Mehr Arbeitslosengeld für 'christliche' Leiharbeiter



Nachdem das Bundesarbeitsgericht im Dezember entschieden hat, dass die Tarifverträge der Christlichen Gewerkschaften für Zeitarbeit und Personaldienstleistungen (CGZP) auch rückwirkend unwirksam sind, gibt es für die betroffenen Leiharbeiter positive Nachrichten.

Diejenigen Leiharbeiter, die nach einer Beschäftigung bei einem Zeitarbeitsunternehmen, das nach dem 'christlichen' Tarifvertrag abgerechnet hat, beschäftigt waren und direkt im Anschluss an eine solche Tätigkeit arbeitslos wurden, haben auch gegenüber dem Arbeitsamt Anspruch auf Nachzahlung.

Auch hier gilt der Equal-Pay-Grundsatz. Das für das ALG I-Geld

anzurechnende Einkommen kann auch rückwirkend, entsprechend dem Tariflohn bzw. der Entlohnung der "festen" Mitarbeiter, neu errechnet werden. Damit ergeben sich erhebliche Nachzahlungsansprüche für die Betroffenen.

Die Neuberechnung und Nachvergütung erfolgt aber nicht automatisch. Die Arbeitnehmer müssen die Überprüfung der Höhe des Arbeitslosengeldes bei der zuständigen Arbeitsagentur beantragen.

Der Antrag kann formlos, also schriftlich, mündlich, telefonisch (Telefonnummer 01801 555 111 oder per Fax eingereicht werden.

Die Arbeitsagentur wird sich allerdings das Geld vom ehemaligen Arbeitgeber zurückholen.

22. März 2011

fristlosen Kündigung führen

4. Krank arbeiten

Ein Arbeitnehmer muss während einer Krankheit alles tun, um schnellstmöglich zu genesen. Übermäßiges feiern in der Bar oder mit einer Nebentätigkeit die Haushaltskasse aufbessern, beides ist grundsätzlich verboten. Das gilt auch, wenn der Nebenjob vom Arbeitgeber grundsätzlich genehmigt ist. Während der Regenerationsphase herrscht absolutes Arbeitsverbot.

5. Beleidigung

Auch nach langjähriger Beschäftigung ist eine fristlose Entlassung eines Mitarbeiters, der seinen Vorgesetzten beleidigt, möglich. Wer seinen Arbeitgeber z.B. als "Schwein", "Betrüger" und "Idioten" bezeichnet kann sofort gekündigt werden. Es ist für ein Unternehmen unzumutbar, solche Mitarbeiter bis zum Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist wei-

ter zu beschäftigen

6. Mobbing

Attacken gegen Kollegen können den Betriebsfrieden erheblich stören. Wer Kollegen gegeneinander aufwiegelt, sie beleidigt und so den Betriebsfrieden aufs Spiel setzt, riskiert seinen Job. Ein dringender Kündigungsgrund liegt spätestens dann vor, wenn gezieltes Mobbing nachgewiesen werden kann.

7. Rassistische Äußerungen

Alle Arbeitsgerichte sind sich in einer Sache einig: Ausländerfeindliche Äußerungen sind nicht vom Grundrecht auf freie Meinungsäußerung gedeckt. Vielmehr rechtfertigen ausländerfeindliche und rassistische Verhaltensweisen eines Arbeitnehmers im Hinblick auf die Wahrung des Betriebsfriedens die außerordentliche Kündigung.

8. Schlechte Leistungen

Einen Fehler gemacht? Keine Panik! Nur in ganz gravierenden Fällen ist eine verhaltensbedingte Kündigung wegen Schlechtleistung möglich. Die Arbeitsgerichte knüpfen an eine solche Kündigung strenge Voraussetzungen. Eine Minderleistung alleine reicht nicht aus. Vielmehr muss hinzukommen, dass der Arbeitnehmer seine Leistungsfähigkeit über einen länger andauernden Zeitraum hinweg nicht voll ausgeschöpft hat.

9. Häufige Verspätungen

Eine verhaltensbedingte Kündigung ist immer dann möglich, wenn der Arbeitnehmer seine Arbeitsleistung nicht ordnungsgemäß erbringt. Wiederholte Verspätungen des Arbeitnehmers an sich sowie unentschuldigtes Fehlen können, nach vorheriger Abmahnung, ein solcher Grund sein.

Bessere Chancen für Schüler

Das Hamburger Berufsvorbereitungsprogramm "QuAS - Qualifizierung und Arbeit für Schulabgänger" bietet schulpflichtigen Hamburgerinnen und Hamburgern ohne Ausbildungsplatz die Teilnahme an einem begleiteten Praktikum. Pro Schuljahr werden bis zu 400 Praktikumsplätze vermittelt. Derzeit haben bereits rund 250 Teilnehmer einen Praktikumsvertrag. Durchschnittlich werden drei von vier Praktikanten in Ausbildung übernommen. Seit dem Start 1997 bis heute haben mehr als 6.000 Schülerinnen und Schüler das QuAS-Praktikum absolviert. Das Programm wird von der Behörde für Wirtschaft und Arbeit mit rund zwei Millionen Euro jährlich finanziert. Alle Teilnehmer erhalten einen Berufsvorbereitungs-Vertrag, sind sozialversichert und bekommen monatlich 192 Euro netto ausbezahlt. QuAS richtet sich an schulpflichtige Hamburgerinnen und Hamburger, die eher geringe Chancen auf einen Ausbildungsplatz haben.

Weitere Infos zum Berufsvorbereitungsprogramm QuAS gibt es unter: www.bb-ev.de

5,50 Euro - Ver.di kritisiert Dumping-Löhne bei Netto



Die Westdeutsche Allgemeine berichtet, dass Ver.di dem Lebensmittel-Discounter NETTO die Zahlung sittenwidriger Stundenlöhne von 5,50 Euro vorwirft.

Ein der WAZ vorliegender Arbeitsvertrag der Netto-Niederlassung in Bottrop weise einen Stundenlohn 5,50 Euro aus, zuzüglich einem Euro Zulagen, mit denen alle weiteren Ansprüche abgegolten seien - etwa Urlaubs- oder Weihnachtsgeld.

Laut WAZ soll sogar ein Hartz IV-Empfänger vom Jobcenter unter Androhung von Sanktionen aufgefordert worden sein, einen 325-Euro-Job bei Netto anzunehmen - und dafür 50 Stunden pro Monat zu arbeiten. Für Ver.di unerklärlich: "Die Arbeitsagentur vermittelt in

Stellen mit sittenwidrigen Löhnen, bis ein Sozialgericht dies stoppt", zitiert die WAZ den ver.di-Discount-Experten Folkert Küpers.

Für die Jobcenter gelten Löhne als sittenwidrig, wenn sie 30 Prozent oder mehr unter Tarif liegen. Gehe man wie Netto von einem Stundenlohn von 6,50 Euro aus, werde diese Grenze gerade noch eingehalten, schreibt die WAZ. Für ver.di zähle als Stundenlohn jedoch nur der Grundlohn von 5,50 Euro. Und dieser liegt fast 40 Prozent unter dem niedrigsten Tarif.

Dass Tarife gezielt unterlaufen werden, weist die Edeka-Tochter aber zurück: "Die Löhne des größten Teils der Mitarbeiter liegen auf bzw. über dem Tarif", so NETTO.

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/0441

Qualifizierungen

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE
 Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, **Start: 22.08.2011**
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE
 Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr
 Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 18.05.2011**

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)
 Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
 Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Starttermin: 18.05.2011**
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
 Dauer 4 Wochen, **Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

Busfahrer (Modulausbildung)
 Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
 Dauer 6 Wochen, **Starttermin: Laufender Einstieg**
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
 Dauer 6 Wochen, **laufender Einstieg**

Gabelstapler-Ausbildung / Hochregallager (Man-Up)
 Dauer 3 Tage, **Termin: 28.–30.03.2011 / 31.03.–01.04.2011 (Man-Up)**

**BESUCHEN SIE
UNS AUF
DER JOBMESSA
am 08.04.2011
Wir freuen
uns auf Sie!**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

10.000 neue Jobs pro Jahr in

Laufzeitenverlängerung für AKWs. Investitionen in Zukunftsenergien wurden ausgesetzt oder verschoben. Nach dem GAU in Japan ist alles anders. Der Ausstieg in die Atomenergie bedeutet einen noch breiteren Einstieg in die regenerativen Energien. Beste Job-Chancen auch für Quereinsteiger



Solar, Windkraft und Biomasse sind Zukunftsenergien, auf die Deutschland in den nächsten 50 Jahren verstärkt setzen wird

FOTO: FOTOLIA.DE

ANZEIGEN

PROTEKTOR Kompetenz seit 30 Jahren.
 Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
 Facility Management und Euromanagement

**Weiterbildung nach Maß –
 modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...**

Sicherheit

- Sachkunde gem. § 34a GewO
- Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor Facility Management (GEFMA)

**... und für Ihre sichere Zukunft:
 Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!**

**Laufender Einstieg
 möglich!**

Fachschule Protektor
 Steintorwall 4, 20095 Hamburg,
 T: 040 3258420, www.fachschule-protektor.eu

**Wer mehr weiß,
 hat bessere Chancen.**

Weiterbildungsberatung

- kostenfrei
- neutral
- anbieterübergreifend
- ohne kommerzielle Interessen

**Wir beraten Sie freundlich,
 kompetent und unabhängig.**
 Montag bis Freitag 11 – 19 Uhr im
 Steindamm 91 und in ausgewählten Stadtteilen

mehr Infos unter www.weiterbildung-hamburg.de

Weiterbildungstelefon 040 / 28 08 46-66
 Kursportal WISY www.hamburg.kursportal.info

Gefördert von der Behörde
 für Schule und Berufsbildung

**WEITERBILDUNG
 HAMBURG** Informations- und
 Beratungszentren

22. März 2011

den Erneuerbare Energien



Der atomare GAU in Japan hat es gezeigt - die Atomtechnologie ist eine Hochrisikotechnologie. Jederzeit kann ein ähnlicher Unfall auch bei uns in Deutschland auftreten. Bisher geheim gehaltene und erst jetzt der Öffentlichkeit zugespielte Gutachten belegen das zweifelsfrei. Zudem ist die Endlagerfrage weiterhin völlig ungeklärt. Rechnet man die Kosten für die Endlagersuche, den Betrieb von Zwischenlagern und die Kosten für die schwer bewachten Transporte hinzu, kann man sogar zu dem Ergebnis kommen, dass die Atomenergie um ein vielfaches teurer ist, als jede andere Energieerzeugungsmethode. Die Kosten für Atomstrom werden nur dadurch schön (klein) gerechnet, weil die Betreiber ihren atomaren Müll nicht selbst entsorgen müssen. Das übernimmt der Staat für sie und legt die Kosten auf die Allgemeinheit um.

Insofern war der beschlossene Atomausstieg der rot-grünen Bundesregierung unter dem damaligen Kanzler Gerhard Schröder nur ein logischer Schritt. Mit hohen Sub-

ventionen wurden die Entwicklung in die regenerativen Energien, wie Windkraft, Photovoltaiktechnik und Biomasse vorangetrieben. Auch institutionelle Anleger (Banken und Fonds) haben das Geschäft entdeckt und Milliardenbeträge für den Aufbau von entsprechenden Anlagen zur Verfügung gestellt. Allein 2009 wurden 20,85 Milliarden Euro in den Ausbau der Erneuerbaren Energien investiert. Davon allein 12 Milliarden in Photovoltaik-Technologien (Quelle: Studie von Prof. Dr. Hekmann für den Elbcampus/Handwerkskammer HH).

Im letzten Jahr dann der Schock für die Branche. Mit der Verlängerung der Laufzeiten für die Atomkraftwerke hat die schwarz-gelbe Koalition dafür gesorgt, dass viele bereits geplante Investitionen in neue Energietechnologien vorerst ausgesetzt wurden.

Nach der Japan-Katastrophe setzt ein Umdenken ein. Die Laufzeitenverlängerung ist so gut wie vom Tisch. Nach dem Kurswechsel in der Atompolitik der Bundesregierung will Wirtschaftsminister Rainer

Brüderle sogar per Gesetz den Ausbau neuer Stromtrassen, die für den Ausbau der Erneuerbaren Energien unumgänglich sind, per Gesetz vorantreiben.

Damit ist klar, dass die Branche einen ungeahnten Aufschwung erleben wird. Aktuell macht der Anteil an regenerativen Energien nur etwa 10,5 Prozent an der bundesdeutschen Stromversorgung aus. Bis zur Ankündigung der Laufzeitenverlängerung ging man noch davon aus, dass sich dieser Anteil bis ins Jahr 2020 verdoppeln wird. Mit der Laufzeitenverlängerung für AKWs gingen die Prognosen drastisch zurück.

Nach dem GAU ist alles anders. Erste Experten erwarten, dass im Jahr 2020 sogar schon 25 Prozent des deutschen Strombedarfs durch regenerative Energiequellen erzeugt werden können. Bis 2030 sollen es sogar gut 50 Prozent sein.

Um diese ehrgeizigen Ziele zu erreichen, müssen nicht nur neue Anlagen gebaut, sondern auch Stromtrassen ausgebaut werden. Zudem sind die Ingenieure gefragt,

um weitere Technologien zu entwickeln oder bestehende effizienter zu machen.

Aktuell sind bundesweit z.B. rund 103.000 Menschen in der Windenergie beschäftigt. Dieser Anteil hat sich seit 2004 fast verdoppelt und wird weiter ansteigen. Eine Analyse der HSH Nordbank geht davon aus, dass der jährliche Personalbedarf um etwa 6,5 Prozent im Jahr steigen wird. Am Beispiel der Windenergie sind das etwa 6.000 Kräfte, die die Branche pro Jahr neu benötigt.

Der Qualifizierungsbedarf ist dabei sehr gemischt, wie der "Wirtschaftsladen Bonn" errechnet hat. Demnach stehen 42 Prozent Facharbeitern, 31 Prozent Kaufmännische Angestellte, 17 Prozent Akademiker, 6 Prozent Meister/Techniker und sogar 4 Prozent angelernte Kräfte gegenüber.

Es gibt also für die unterschiedlichsten Berufsgruppen große Potentiale in den Erneuerbaren Energien. Vielfach sind es Quer- und Seiteneinsteiger, denen die Branche hervorragende Karrierechancen bietet.

Weiter nächste Seite -->

ANZEIGEN

**Steuer-
und Wirtschaftsfachschule**
Seit 35 Jahren

GFS

**Machen Sie sich fit
für die Zukunft!**

Modulare Weiterbildung zum/zur
■ **Bilanzbuchhalter/-in IHK**
Zeitraum: **12.04.2011 bis 30.03.2012**

Umschulung zum/zur
■ **Steuerfachangestellten**
Zeitraum: **06.06.2011 bis 05.06.2013**

■ **GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule**
Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg
Infotelefon: **0800 2363 490**
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de
Mail: info@gfs-wifa.de

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWV

Lehrgänge mit Perspektive

GFN

**Staatliche
Förderung!**

040 636038-0

Fachinformatiker/-in (IHK) Microsoft/ITIL/SAP
Start: ab 11. April

Fachkraft in Marketing & Vertrieb
optional mit IHK-Abschluss
Start: ab 04. April | 29. April

Netzwerkadministrator/-in Microsoft/Linux
Webdesigner & Webdeveloper
Zertifizierung nach Webmasters Europe

Java Entwickler mit SCJP/SWCD-Zertifizierung
Start: ab 28. März | 27. Apr. | 23. Mai

GFN Trainingscenter Hamburg

www.gfn.de

“Es gibt eindeutig zu wenige

Interview mit Sonja Hagenbucher (Kelly Services), Wolfgang Reich (Elbcampus) und

Gibt es aktuell einen Job-Bedarf in den EE

Wolfgang Reich: Klares ja, in ganz unterschiedlichen Bereichen.

Sonja Hagenbucher: Ja, wir suchen aktuell Servicetechniker für Windenergieanlagen für verschiedene Windenergieanlagenhersteller und Mitarbeiter für die Fernüberwachung von Windenergieanlagen für Hamburg und Schleswig-Holstein.

Judith Küpper: Absolut! Speziell in der Region Bremen und in Niedersachsen haben wir derzeit einen hohen Bedarf an Mitarbeitern im Bereich erneuerbare Energien.

Welche Berufsgruppen werden gesucht?

Judith Küpper: Wir suchen vor allem Servicetechniker für den Bereich Windkraft. Aber auch im Bereich der Montage von Biogasanlagen haben wir zunehmend Bedarf.

Sonja Hagenbucher: Wir suchen Personen mit einer technischen Berufsausbildung, die mindestens einen Facharbeiterbrief haben. Be-

vorzugt aus den Bereichen Elektrik/Elektronik und auch Mechatroniker.

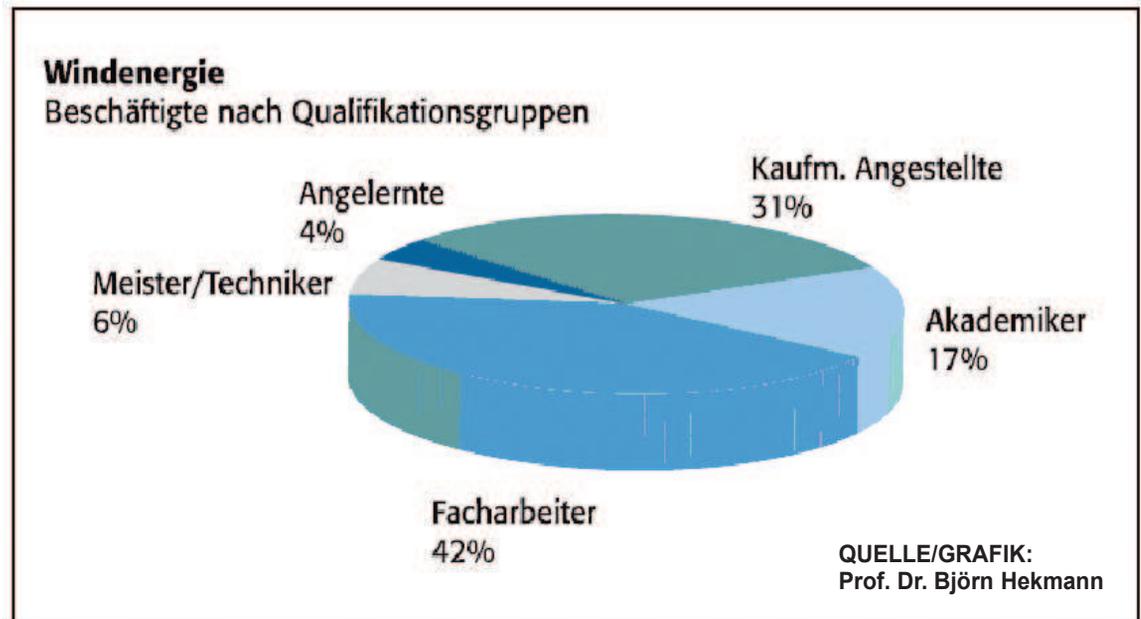
Wolfgang Reich: Im Bereich Windenergie werden z.B. Schweißer für den Offshore-Bereich oder Fachkräfte im Bereich GFK gesucht. Aber auch im gesamten Bausektor werden Fachkräfte benötigt. Z.B. für die Bereiche Bausanierung und Dämmtechnik, um die ehrgeizigen Ziele bei der Energieeinsparung zu erreichen. Dazu kommen Fachkräfte und Techniker für Planung und Einbau von Mikroblokheizkraftanlagen in Eigenheimen. Aber auch in der Solartechnik gibt es sehr große Bedarfe. Insbesondere für die

Installation, aber auch für die Solar-Anlagenplanung inkl. energetische und wirtschaftliche Berechnungen.

Gibt es ausreichend qualifizierte Bewerber?

Wolfgang Reich: Eindeutig zu wenig. Zu wenige, die die Zugangsvoraussetzungen erfüllen. In diesem Bereich gibt so gut wie keine Arbeitssuchenden.

Judith Küpper: Erneuerbare Energien sind derzeit sehr gefragt und deshalb ist es eine große Herausforderung, geeignete Bewerber zu finden. Gemeinsam mit regio-



ANZEIGE

TREFFER - der Trägerverbund des Nordens.

Zum nächsten
TREFFER
auf die Messe!

Besuchen Sie uns auf der Jobs-Kompakt-Messe am 8. April 2011 am Flughafen Hamburg

Stand 24

www.treffer-nord.de

Hintergrund / Kontaktdaten

Kontakt Daten unser Interviewpartner:

Kelly Services
Sonja Hagenbucher
Tel 040 317731-56
sonja.hagenbucher@kellyservices.de
Randstad Deutschland
Judith Küpper / Martina Staats
Tel 040 298120 2020
Martina.Staats@de.randstad.com
Elbcampus/Handwerkskammer
Wolfgang Reich
Tel 040 35905-459
wreich@elbcampus.de

Diese Bildungsträger qualifizieren spezielle Bedarfe für die EE

Edwin Academy
www.edwin-academy.de
info@edwin-academy.de
Tel 0421 620 421 0
Elbcampus/Handwerkskammer

www.Elbcampus.de
weiterbildung@elbcampus.de
Tel 040 35905-777

Wirtschaftsakademie SH

www.wak-sh.de
info@wak-sh.de
Tel 04 31 30 16-0

TÜV Rheinland Akademie

www.tuev-akademie.de
ta-hamburg@de.tuv.com
Tel 040 3787904-150

Date Up Edication

www.date-up.com
info@date-up.com
Tel 040 809075-0

bfw Geesthacht

www.bfw.de
bfw_geesthacht@t-online.de

Biogasanlagenbau

Diverse Jobangebote der Biogasanlagenbauer finden Sie auch auf deren Webseiten:

22. März 2011

qualifizierte Bewerber“

Judith Küpper (Randstad) über die Job-Entwicklungen in den EE

nenal Weiterbildungsträgern und unseren Kundenunternehmen hat Randstad daher verschiedene Qualifizierungsmaßnahmen für Facharbeiter entwickelt. Auf diese Weise machen wir sie für den zukunftsorientierten Bereich der regenerativen Energien fit.

Sonja Hagenbucher: Es gibt zwar ausreichend frisch qualifizierte Bewerber, jedoch nur wenige mit Elektro-Hintergrund und ausreichend Berufserfahrung, vorzugsweise aus dem Bereich Windenergie. Montage-/Reise- und Umzugsbereitschaft ist eine weitere Grundvoraussetzung, die bei vielen Kandidaten nicht ausreichend vorhanden ist

Muss also mehr auf Weiterbildung gesetzt werden?

Sonja Hagenbucher: Die Weiterbildung zum "Servicetechniker für Windenergieanlagen" ist ein großes Thema, dort werden Elektro-/Mechanik-Themen geschult, die speziell auf den Windbereich abgestimmt sind. Für weltweite Einsätze sind auch gute Englischkenntnisse Voraussetzung. Diese sind bei vielen Bewerbern leider nur mangelhaft und müssen auch dringend geschult werden.

Wolfgang Reich: Auf dem Elbampus bieten wir doch marktorientierte Schulungsmaßnahmen an. Alle Nachfragen aus dem Markt für entsprechende Qualifizierung können wir breit abdecken. Auch Fachenglisch

ist durchaus ein Thema für uns.

Judith Küpper: Um auf die Anfragen unserer Kunden im Bereich erneuerbare Energien zu reagieren, haben wir verschiedene Qualifizierungsmaßnahmen initiiert, zum Beispiel für Servicemonteur von Windkraft- und Biogasanlagen. Die sechsmoatigen Schulungen im Bereich Windenergie sind alle IHK-zertifiziert und finden in Zusammenarbeit mit der Bremer Edwin Academy statt. Sie richten sich vor allem an erfahrene Facharbeiter aus den Bereichen Elektro und Mechatronik, die möglichst auch über Englischkenntnisse verfügen sollten. Servicetechniker kümmern sich zum Beispiel um die Inbetriebnahme sowie um Service- und Wartungsaufträge. Für die Qualifizierung zum Monteur für Biogasanlagen suchen wir ebenfalls Facharbeiter - allerdings aus jedem Berufsfeld. Diese Maßnahme dauert je nach Kenntnisstand vier bis sechs Wochen. Wir arbeiten dabei eng mit dem Kundenunternehmen MT Energie, dem aktuellen Marktführer im Bereich Biogasanlagen, zusammen. Monteure sind in Zweiertams für den Aufbau und die Wartung der Anlagen zuständig.

Gibt es eigentlich spezielle Ausbildungsberufe in den EE?

Wolfgang Reich: Nein, noch nicht - bisher sind es alles nur Zusatzqualifikationen

Sonja Hagenbucher: Aber Wind-

energiehersteller bilden vielfach die Berufe Mechatroniker/Elektriker für Windenergieanlagen aus.

Judith Küpper: Ausbildungsberufe im Bereich erneuerbare Energien gibt es bei Randstad auch nicht, aber verschiedene eigene Qualifizie-

ungsmaßnahmen, zum Beispiel als Servicetechniker für Windenergieanlagen in Zusammenarbeit mit der Edwin Academy. Die Weiterbildung zum Monteur für Biogasanlagen führen wir zudem gemeinsam mit dem bundesweit tätigen Kundenunternehmen MT Energie durch.

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Qualifizierung zum/zur:

- **Yacht Crew Academy**
Qualifizierung Deckhand und Steward/ess
Beginn: **02.05.2011**
- **Alltagsbegleiter/in**
Qualifizierung gem. § 87b Abs. 3 SGB XI
Beginn: **04.04.2011**
- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur** Sachkundenachweis
Klimaanlagen und Airbag-/Gurtstraffersysteme
Beginn: **monatlicher Einstieg**
- **City-Logistiker/in** Inkl. Führerschein Kl. BE*
Beginn: **04.05.2011**

Umschulung zum/zur:

- **Fachlagerist/in**
 - **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
 - **Fahrzeuglackierer/in**
 - **Kfz-Mechatroniker/in**
- Beginn aller Maßnahmen: **01.03.2011**
Einstieg noch bis **04.04.2011 möglich!**

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Beratung und Information:
Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: Fr. Jahnke, Tel.: 040/780 814-0

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6
22309 Hamburg
tsn@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

| | |
|---|--|
| MT-ENERGIE www.mt-energie.com Tel 04281 98 45-0 | Multibird 1,6 % www.aveva-wind.com |
| Weitere Infos Biogasanlagenbau www.bioenergie-portal.info | GE Energy 1,2 % www.gepower.com |
| Windkraftanlagenbauer und ihre Marktanteile | Sonstige 1,9 % |

Diverse Jobangebote der Windkraftanlagenbauer finden Sie auch auf deren Webseiten:

| | |
|---|---|
| ENERCON 50,4 % www.enercon.de | Nordex 70,8 % www.nordex.de |
| Vestas 19,4 % www.vestas.com | Siemens Wind 56,5 % www.iwr.de/siemens/ |
| Repower 8,8 % www.repower.de | Voith 52,4 % www.voith.com |
| Fuhrländer 4,9 % www.fuhrlaender.de | Fuhrländer 27,0 % www.fuhrlaender.de |
| Nordex 1,9 % www.nordex.de | Repower 20,0 % www.repower.de |
| | Powerwind 13,3 % www.powerwind.de |

Marktanteile der Unternehmen die in der Instandhaltung tätig sind
Diverse Jobangebote der Serviceunternehmen finden Sie auch auf deren Webseiten:

Architekten der Transportwege

Kaufleute für Spedition und Logistik sind gefragt. Weltweit koordinieren und kontrollieren sie die Transportwege der verschiedenen Warenströme

FOTO: FOTOLIA.DE



ANZEIGE



Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

Daten:

- Start: Mai 2011

Inhalte:

- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplere Ausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Perfektionstraining

Wir bieten:

- moderne Qualitätsstandards
- neue Schulungsfahrzeuge
- praxis- und ergebnisorientierte Ausbildung
- erfahrene Fahrlehrer
- kleine Lerngruppen
- individuelle Betreuung

Förderung durch die Agentur für Arbeit/ARGE sowie durch WeGebAU!



Kontakt:

SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36, 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 0, Fax: 040 / 25 450 301
Email: info@svg-hamburg.de, Online: www.svg-hamburg.de



Hintergrund - Gehälter - Aus- & Weiterbildung

Gute Bezahlung

Der Bedarf an Logistik-Fachkräften wird auch in den kommenden Jahren weiter stark zunehmen. Wer das oft als langweilig verurteilte Berufsfeld rechtzeitig für sich entdeckt hat oder noch frühzeitig einsteigt, kann sich über kräftig steigende Gehälter freuen.

Durchschnittliche Verdienstmöglichkeiten p.a

| Erfahrung | Geschäftsführung |
|----------------|------------------|
| über 10 Jahre | 120.000 Euro |
| 5 bis 10 Jahre | 100.000 Euro |

| Erfahrung | Einkauf |
|----------------|-------------|
| über 10 Jahre | 50.000 Euro |
| 5 bis 10 Jahre | 43.000 Euro |
| 2 bis 5 Jahre | 40.000 Euro |

| Erfahrung | Vertriebssteuerung |
|----------------|--------------------|
| über 10 Jahre | 94.000 Euro |
| 4 bis 10 Jahre | 76.000 Euro |

Hamburger Logistik-Bachelor

Triqualifizierende Ausbildung für Spedition und Logistik mit integriertem Betriebswirtschaftsstudium. Jungen Erwachsenen bietet die Logistik ein vielseitiges Berufs- und Tätigkeitsfeld. Nachwuchs-

kräfte profitieren von einer engen Mitarbeiterbindung der Arbeitgeber, die ihre Qualitäten fördern und fordern. Die Karrierechancen in der Logistik sind hervorragend.

Dabei wird Logistik zunehmend komplexer, anspruchsvoller, interdisziplinärer und internationaler. Neben Transport und Lagerung umfasst sie auch komplexe betriebswirtschaftliche und technische Analyse-, Planungs- und Steuerungsaufgaben.

Daher integriert das Ausbildungskonzept des Hamburger Logistik-Bachelors die berufliche Ausbildung und ein stark praxisorientiertes betriebswirtschaftliches Studium in idealer Weise: Die triqualifizierende Ausbildung umfasst die betriebliche Ausbildung, die Berufsschule an der Staatlichen Handelsschule Holstenwall und ein Bachelor-Studium der Betriebswirtschaft mit dem Studienschwerpunkt Unternehmenslogistik an der Hamburger Fern-Hochschule. Die Absolventen erhalten gleich zwei Abschlüsse: Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung und den akademischen Abschluss Bachelor of Arts (B.A.) in Betriebswirtschaft. Ergänzend können Seminare bei der Akademie Hamburger Verkehrswirtschaft

22. März 2011

Transportwege sind die Pulsadern der Wirtschaft. Hamburg ist einer der wichtigsten und vielseitigsten Logistikstandorte weltweit. Mehr als 5.000 Unternehmen in der Hansestadt koordinieren und kontrollieren den Rhythmus der Logistik. Ob per Schiene, Straße, auf dem See- oder Luftweg - die Güter reisen bis ans Ende der Welt, jeder noch so entlegenste Winkel der Erde wird erreicht. Und genau darum kümmern sich die "Architekten der Transportwege" - die Kaufleute für Spedition und Logistik, denen kein Weg zu beschwerlich ist, um die Ware am richtigen Ort zur passenden Zeit zu liefern.

Wie attraktiv diese zukunftsorientierte Branche ist, berichtet die 34-jährige Jana Westermann. Aktuell arbeitet sie im Rahmen ihrer Ausbildung zur Kauffrau für Spedition und Logistik an der Deutschen Angestellten-Akademie bei der infortra GmbH an der Elbe.

Jobs-Kompakt Nord sprach mit der dynamischen Lettin, deren Herz absolut für diesen Beruf schlägt.

Was ist so interessant an Ihrer Ausbildung, und an diesem Job?

Was ich an der Ausbildung echt gut finde, ist die konzentrierte Vermittlung von Theorie, die ich während meiner beiden Praktika in den

Unternehmen praxisorientiert anwende. Zusätzlich gefällt mir die ideale Kombination aus Frontalunterricht, Projektarbeit und Lerngruppenarbeiten. Es ist eine gute Mischung aus beidem - einerseits fundiertes Wissen zu erwerben, andererseits direkt an den unterschiedlichen betriebsinternen Prozessen mitzuwirken.

Der Job fasziniert mich: Dafür zu sorgen, wie die unterschiedlichen Güter von einem Punkt der Welt zum anderen gelangen. Die täglichen Aufgaben sind sehr vielseitig und komplex. In Zusammenarbeit mit meinen Kollegen berate und betreue ich unsere Kunden in sämtlichen Belangen, organisiere die Transport- und Lagerprozesse und überwache sämtliche Abläufe. Zusätzlich finde ich es sehr spannend, ein Glied dieser langen Kette zu sein - so viele Akteure, die alle Hand in Hand international zusammenarbeiten.

Auf das richtige Timing kommt es an, um die reibungslosen Ströme der Waren zu garantieren. Wenn die Container auf dem Schiff den Hamburger Hafen verlassen und nach einer langen Reise sicher in Shanghai ankommen, dann bin ich zufrieden. Vorausgesetzt, die Ware ist während des Transportes nicht beschädigt worden - das ist nämlich dann echt mühsam, und der Kunde

ist obendrein auch noch verärgert.

Welche Anforderungen stellt die Arbeit an Sie? Welche Kenntnisse sind besonders wichtig?

Ohne Englisch kommt man in dieser Branche nicht weit, die meisten Unternehmen sind international tätig. Ein weiterer Pluspunkt für mich sind Russisch und Lettisch, zumal diese Sprachen durch die Öffnung Osteuropas zunehmend gefordert werden.

Trotz aller Planung und Optimierung können 1.000 unvorhergesehene Dinge passieren. Wie letzten Winter zum Beispiel, als es zum Fahrverbot für LKW aufgrund von Blitzeis kam. Dann muss man blitzschnell reagieren. Hier sind Kreativität und Improvisationstalent gefragt, auch ein gewisses Maß an Sensibilität. Es gibt bestimmt schöneres als den Kunden darüber zu informieren, dass seine Lieferung eventuell verspätet am Zielort eintreffen wird. Ganz so schlimm ist es jedoch nicht - eine sehr gute Kundenbeziehung ist die beste Voraussetzung, um diesen Konflikt zu schlichten. Dann heißt es, sich schnellstmöglich um eine neue Lösung zu kümmern. Langweilig wird es jedenfalls nicht: Für Menschen, die eher das Eintönige suchen, ist dieser Job nicht geeignet. Darüber hinaus sollte

man ein Gespür für Zahlen mitbringen, denn Preise zu kalkulieren oder Angebote zu erstellen, sind ebenfalls wesentliche Bestandteile meines Arbeitstages. Manchmal geht es sehr hektisch zu, besonders beim Straßentransport, weil wir dort eine kürzere Vorlaufzeit haben. Gerade dann gilt es, einen kühlen Kopf zu bewahren und stressresistent zu sein.

Wie sehen Sie Ihre berufliche Zukunft in der Branche?

Nach meinem bevorstehenden IHK-Abschluss zur Kauffrau für Spedition und Logistik an der DAA möchte ich auf jeden Fall am Puls der Logistik bleiben. Natürlich am liebsten in Hamburg, denn keine andere Stadt bietet mit dem zweitgrößten Hafen Europas und dem bedeutendsten Rangierbahnhof der Welt so viele Zukunftschancen. Oft beobachte ich an den Hafenterminals die Verschiffung der Container. Dann weiß ich, dass mein Herzblut in der Schifffahrt steckt. Vielleicht gehe ich nach meiner Umschulung zu einer Reederei, die maritimen Dienstleistungen begeistern mich nämlich zunehmend. Zusätzlich kann ich mir auch sehr gut vorstellen, mich als Betriebswirtin für Logistik fortzubilden, meine Ausbildung ist dafür eine gute Basis. Es bleibt gewiss spannend...

belegt werden.

Infolink: <http://www.ahv.de>

Aus-/Weiterbildung: Fachkaufmann für Logistik und Spedition

Dauer / Abschluss

21 Monate mit IHK-Abschluss z.B. an der DAA Hamburg (Voll- und Teilzeit möglich)

Zulassungsvoraussetzungen: 12 Monate versicherungspflichtige kaufmännische Berufstätigkeit

Fördermöglichkeiten:

Bildungsgutschein unter anderem bei Erfüllung der Voraussetzungen

Beispielhafte Anbieterlinks

www.daa-hamburg.de
www.dekra-akademie.de/hamburg

City-Logistiker inkl.

Führerschein Klasse BE

Schulungsziel

- Befähigung zur Bedienung von Fahrzeugen im Verteilverkehr
- Erwerb Führerschein Kl. BE

Ausbildungsinhalte

- Fahrschul Ausbildung der Klasse
- Fuhrpark- und Transportmanagement
- Wirtschaftliche Fahrweise
- Lager/Logistik
- EDV im Lager
- Gabelstaplerausbildung
- Existenzgründung im

Verteilverkehr

- KEP-Dienste
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Betriebliche Planung & Logistik
- Kundenorientiertes Verhalten, Stressbewältigung
- Kommunikations- und Managementtechniken
- Warenkunde
- Gefahrgutfahrerausbildung GGVSEB/
- Betriebliche Erprobung

Dauer

5,5 Monate, inkl. 4 Wochen Praktikum

Anbieter (Beispiel)

TUEV NORD Schulungszentrum
Infotelefon: 040/78 08 14-0

Fachlagerist

Beispielhafte Anbieterlinks:

www.ibb.com

Berufskraftfahrerausbildung

Beispielhafte Anbieterlinks:

ALT:B

www.alt-b.eu

SVG Hamburg

www.svg-hamburg.de

Dekra Akademie

www.dekra-berufskraftfahrer.eu

Hafen Akademie Hamburg

www.hafenakademie.de

ANZEIGE



Lernen Sie für die Zukunft!

LAGER & LOGISTIK

Ihnen fehlt der anerkannte Berufsabschluss?

Für Ungelernte mit Berufserfahrung: die Externenprüfung

- Beratung zu Zulassungsvoraussetzungen
- Vorbereitungskurse auf die IHK-Prüfung

Für Einsteiger in die Berufsausbildung:

- anrechenbare Ausbildungsbausteine
- Fachlagerist/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung

Für alle: viele andere Weiterbildungen, z.B.

- Business-Englisch
- Rechnungswesen

Förderung durch die Agentur für Arbeit und Jobcenter möglich

Weitere Informationen und Qualifizierungen unter
www.ibb.com

Machen Sie sich auf den Weg zum Berufsabschluss!

Vereinbaren Sie einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch und besuchen Sie uns in unserem LernCampus in der City Süd.

Wir beraten Sie gern!

Kontakt:

Institut für Berufliche Bildung AG
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Fon: (040) 23 53 29 85
E-Mail: hamburg@ibb.com

Zukunft jetzt! Wir weisen den Weg. **IBB**

Institut für Berufliche Bildung AG www.ibb.com



Der Trick mit den Job-Titeln

Wenn aus dem Hausmeister der Facility Manager wird - viele Unternehmen schmücken sich mit englischen Berufsbezeichnungen. Auf Bewerber wirkt das vielfach abschreckend

Gestern überreichte der Junior Clerk des CEO's im wöchentlichen Jour-Fix allen Floor Managern ein Memo, das darüber informierte, wonach sich zukünftig immer zwei Sales Manager einen Office Manager teilen sollen. Zudem hätten die Issues Manager festgestellt, dass der Personalstand im Bereich Account Manager zu hoch sei und Vorschläge zum Abbau an die Human Resources Manager zu richten sind.

Selbst einheimische Firmen mit zum Teil jahrzehntelanger Tradition nutzen zunehmend Anglizismen und englische Job-Bezeichnungen, obwohl sich die meisten Titel auf Deutsch wesentlich klarer ausdrücken ließen. Ein Junior Clerk ist zum Beispiel ein Bürogehilfe und der Floor Manager heißt auf deutsch schlicht 'Abteilungsleiter'. Diese 'Schönfärberei' ist in vielen Fällen der Versuch, ein verstaubtes Berufsbild etwas aufzupolieren oder eine ausgeschriebene Position wichtiger erscheinen zu lassen. Spötter behaupten sogar, dass vielen Bewerber ein wohlklingender Titel wichtiger

sei, als ein höheres Gehalt. "Heute ist doch jeder ein 'Manager', egal was er macht", sagt zum Beispiel Georg Kraus, Autor des "Taschenguide Managementbegriffe", über den neuen Trend.

Auf viele Bewerber wirken englische Berufsbezeichnungen aber eher abschreckend. Weil die englischen Titel oftmals wichtiger und anspruchsvoller klingen als sie eigentlich sind, denken viele potenzielle Arbeitssuchende, dass sie für die ausgeschriebene Position gar nicht qualifiziert genug sind und schrecken vor einer Bewerbung ganz zurück.

Auf 90 Prozent von Schulabgängern, die eigentlich die größte Affinität zum Englischen haben müssten, wirken die englischen Vokabeln sogar fremd, verwirrend, wichtiguerisch und anbiedernd. Das hat das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in einer Umfrage unter 5.000 Lehrstellenbewerbern herausgefunden. Etwa jeder Zweite kann sich unter vielen der englischen Job-Bezeichnungen auch überhaupt nichts vorstellen.

Englische Job-Titel und was sie bedeuten

| | |
|---|--|
| Account Manager - Kundenbetreuer | Inhouse Consultant - organisiert und optimiert Abläufe |
| Accountant - Buchhalter | Investment Consultant - Anlageberater |
| Art Director - Chef der Werbeabteilung | Issues Manager - versuchen eventuelle Probleme zu erkennen, bevor diese entstehen |
| Asset Manager - Vermögensverwalter | IT Consultant - EDV-Berater |
| Business Administration Manager - Leiter der kaufmännischen Abteilung | Junior Clerk - Bürogehilfe |
| Business Consultant - Wirtschaftsberater | Key Account Manager - Kundenbetreuer |
| Channel Manager - baut neue Vertriebskanäle auf | Launch Manager - sollen neue Produkte erfolgreich in den Markt einführen |
| Chief Accountant - Hauptbuchhalter | Legal Affairs Manager - berät und prüft in Rechtsfragen |
| Chief Clerk - Büroleiter | Manager Central Logistics - verantwortet die Planung der Materialbeschaffung und Logistik |
| Chief Executive Officer (CEO) - Vorsitzender der GF | Management Consultant - Betriebsberater |
| Chief Engineer - leitet die technische Abteilung | Managing Director - Geschäftsführer, Vorstand |
| Coaches - Trainer, Berater, Lehrer | Marketing Consultant - Vertriebsberater |
| Content Manager - Verantwortlicher für die Internetinhalte, Online-Redakteur | Marketing Manager - Entwicklung von Marketingstrategien |
| Controller - Berichtswesen und Kostenrechnung | Mystery-Shopper - überprüfen als "Kunden" getarnt in Geschäften den Service |
| Customer Advisor - Kundenbetreuer | Office Manager - Büroleiter |
| Customer Care Agent - Ansprechpartner für Kunden | Price-Scouts - spähen die Preise der Konkurrenten aus |
| Department-Manager - Abteilungsleiter | Process-Engineer - optimiert Abläufe |
| Director Human Resources - Personalchef | Public Affairs Manager - Pressesprecher |
| District Manager - Gebietsleiter | Purchasing Manager - Einkaufsleiter |
| DTP-Specialist - Grafiker/Layouter am Computer | Recruiter - Wirbt neue Mitarbeiter an |
| Executive Assistant - Sekretär, Sekretärin der GL | Sales Manager - Verkaufsleiter |
| Facility Manager - Hausmeister | Screen-Designer - Grafiker für Webauftritte |
| Finance Manager - Leiter der Finanzabteilungen | Supervisor - Abteilungsleiter |
| Floor Manager - Abteilungsleiter | Support Specialist - hilft dem Kunden bei Problemen |
| General Manager - Geschäftsführer | Team Assistant - Sekretärin, Bürokraft |
| Head of Department - Bereichsleiter | Team Manager - Gruppenleiter |
| Head of Legal Department - Leiter der Rechtsabteilung | Tele Sales Professional - Telefonverkäufer |
| Hotline-Supporter - Telefonberater | |
| Human Resources Director - Personalchef | |
| Human Resource Manager - Personalsachbearbeiter | |

ANZEIGEN

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch
10 Uhr • Raum 310

Kontakt: ☎ 040 23703-109
Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsentgisch
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-400
Grone Wirtschaftsakademie GmbH –gemeinnützig–
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss

Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH –gemeinnützig–
Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

Weiterkommen mit Weiterbildung

4 Wochen
kostenlos
testen!

- Bequem von zu Hause lernen
- Persönliche Betreuung
- Staatlich zugelassene Lehrgänge
- Jederzeit starten

- ✓ Software-Entwickler/in
- ✓ IT-Manager/in
- ✓ Multimedia-Designer/in
- ✓ Java-Programmierer/in
- ✓ Netzwerkadministrator/in
- ✓ Bauzeichnen mit CAD
- ✓ Industriemeister/in Metall IHK

... und mehr als 130 weitere Abschlüsse

Jetzt starten:

Fordern Sie Ihr
Gratis-Infopaket
heute noch an!

Gratis
Infopaket

0800 999 0800

(gebührenfrei)

www.akademie-fuer-fernstudien.de

Hamburger Akademie für Fernstudien, Neumann-Reichardt-Str. 27-33, 22041 Hamburg

Anspruch auf Teilzeit

Durch die gesetzliche Regelung des Rechtsanspruchs auf Teilzeitbeschäftigung hat der Gesetzgeber vielen Arbeitnehmern die Möglichkeit eingeräumt, Berufstätigkeit und andere Aufgaben miteinander zu vereinbaren. Geringere und flexible Arbeitszeiten kommen dem Arbeitnehmer entgegen und erhöhen seine Motivation und Leistungsbereitschaft. Im Ergebnis hat auch der Arbeitgeber Vorteile

Grundsätzlich haben alle Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis länger als sechs Monate besteht, einen Anspruch darauf, von ihrem Arbeitgeber eine Teilzeitbeschäftigung eingeräumt zu bekommen. Weitere Voraussetzung ist, daß der Betrieb insgesamt mehr als 15 Mitarbeiter beschäftigt. Maßgeblich ist die Gesamtzahl. Bei einem Filialbetrieb also die Mitarbeiterzahl aller Betriebe zusammen. Daraus ergibt sich, daß selbst Mitarbeiter, die in kleineren Betrieben beschäftigt sind, grundsätzlich Anspruch auf eine Teilzeitbeschäftigung haben. Bei der Ermittlung der Mitarbeiterzahl kommt es nicht auf die vertragliche Stundenanzahl an. Auch Teilzeitbeschäftigte zählen voll. Auszubildende zählen nicht mit.

Den Wunsch auf Reduzierung der Arbeitszeit kann der Arbeitgeber z.B. versagen, wenn die Teilzeitarbeit des Mitarbeiters eine Lücke in die Organisation oder den Betriebsablauf reißen würde. Ebenso kann er das Teilzeitverlangen ablehnen, wenn die Teilzeit nur mit unverhältnismäßigen Kosten darzustellen wäre. Neben diesen

gesetzlichen Gründen können sich auch noch weitere Ablehnungsgründe ergeben. Ebenso können auch Ablehnungsgründe in Tarifverträgen festgelegt sein. Ob dem Wunsch des Arbeitnehmers diese oder andere Belan-



ge entgegenstehen, entscheidet wie immer der Einzelfall. Es sollte eine Klärung der Begebenheiten zwischen Arbeitgeber und Mitarbeiter stattfinden, dies ist im Gesetz auch so geregelt.

Wenn sich der Arbeitnehmer für die Teilzeit entschlossen hat, muss er beim Arbeitgeber drei Monate vor dem Termin, ab dem er reduziert arbeiten möchte, einen Antrag stellen. Dieser sollte aus Beweisgründen schriftlich eingereicht werden. Dieser Antrag ist für die spätere Berechnung der Fristen wichtig. Spätestens einen Monat vor dem Beginn der Teilzeit muss sich der Arbeitgeber schriftlich zu dem Antrag äußern. Tut er dies nicht, reduziert sich die Arbeitszeit automatisch um den Stundenanteil, wie der Arbeitnehmer ihn in seinem

Antrag genannt hat. Das Gesetz macht hinsichtlich des Umfangs keine Vorgaben. Der Arbeitnehmer kann die Reduzierung um eine beliebige Stundenzahl beantragen. Im Zusammenhang mit der Reduzierung hat der Arbeitnehmer auch Anspruch auf die Festlegung der Arbeitszeiten, die ihre Grenze wiederum auch nur an den betrieblichen Erfordernissen findet. Eine Begründung für den Antrag muss der Arbeitnehmer nicht angeben. Die Gründe können jedoch Bedeutung erlangen, wenn mehrere Arbeitnehmer einen Teilzeitantrag gestellt haben und der Arbeitgeber über seine betrieblichen Belange und darüber entscheiden muss, welcher Mitarbeiter reduzieren kann.

Das Teilzeitverlangen hat jedoch auch einen erheblichen Nachteil: Der Arbeitnehmer hat keinen Anspruch darauf, zur Vollzeit zurückzukehren. Sicherlich kann er sich darüber mit seinem Chef unterhalten und eine entsprechende Vereinbarung treffen, zwingen kann er ihn aber nicht. Der Arbeitgeber hat ihn allerdings bevorzugt zu berücksichtigen, sofern freie Arbeitsplätze zu besetzen sind. Außerdem kann er innerhalb der nächsten 2 Jahre keinen weiteren Teilzeitantrag geltend machen. Er ist somit in großem Maß an seine neue Teilzeit gebunden.

Lehnt der Arbeitgeber den Teilzeitwunsch ab, kann der Mitarbeiter dagegen klagen und vom Arbeitsgericht überprüfen lassen, ob alle Voraussetzungen erfüllt wurden und tatsächlich betriebliche Gründe gegen Teilzeit sprechen, was der Arbeitgeber zu beweisen hat.

Oft kommt es vor, dass eine Arbeitnehmerin nach der Elternzeit nicht mehr in Vollzeit arbeiten will oder wegen der Kinderbetreuung nicht kann. Häufig wird dann ein entsprechender Antrag vom Arbeitgeber abgelehnt mit dem Verweis auf betriebliche Gründe. Hin und wieder wird auf diese Weise versucht, die Rückkehr der Mitarbeiterin in den Betrieb zu verhindern. Sofern keine Einigung erzielt wird, die z.B. eine Beendigung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung umfasst, muss der Arbeitgeber die betrieblichen Belange tatsächlich bei Gericht beweisen. Dies ist mit Schwierigkeiten verbunden und gelingt oftmals nicht. Die Verhandlungsposition ist in dieser Situation nicht schlecht.

Arbeitnehmer, die ihre Arbeitszeit verringern wollen, sollten sich auf jeden Fall vorher fachanwaltlich beraten lassen.

TEXT: RA OTMAR KORTE

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

„Neuer Job gefällig?“



Einladung zur 7. Hamburger

JOB-, AUS- & WEITERBILDUNGSMESSE

Freitag, 08. April 2011 | 9.00 – 15.00 Uhr

Flughafen Hamburg | Terminal Tango

Eintritt kostenlos! Eine Anmeldung ist erforderlich!

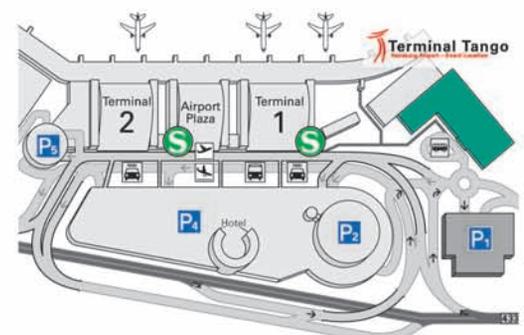
Weitere Informationen unter www.Jobs-Kompakt.de

✓ über **1.000 Jobs** aus den Bereichen

- Logistik • Luftfahrt
- Erneuerbare Energien
- Medizinische Pflege
- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung und Qualifizierung
- Kaufmännische/Gewerbliche Kräfte aller Branchen
- Zeitarbeit

✓ über **200 Ausbildungsstellen**

✓ interessante **Weiterbildungsangebote**



Anfahrt mit dem öffentl. Nahverkehr:
mit der U1 bis Ohlsdorf, dann mit der S1 bis zur Haltestelle
„Hamburg Airport“ oder mit den Buslinien 26, 274, 292 und 39

- 
7(S)-Gruppe **7(S) Office**
 040/1804594-41 www.7s-office.de
- 
Adecco **Adecco Personaldienstleistungen GmbH**
 040/333199-71 www.adecco.de
- 
AEP
 040/8537650 www.aep.de
- 
afg worknet **afg worknet GmbH**
 040/8550466-70 www.afgworknet.de
- 
Bundesagentur für Arbeit **Agentur für Arbeit**
 040/53207-113 www.Arbeitsagentur.de
- 
Akademie von Hertel
 040/5367911 www.vonhertel.de
- 
Alt:B **Alt:B Wenck GmbH**
 040/97078125 www.alt-b.eu
- 
Amadeus FiRe AG
 040 35757315 www.amadeus-fire.de
- 
Arbeit und Mehr **Zeitarbeit u. Personalvermittlung GmbH**
 040/460635-240 www.arbeit-und-mehr.de
- 
Arcana **Heilpraktikerschule**
 040/2512151 www.arcana-heilpraktikerschule.de
- 
Asklepios **Asklepios Klinik Wandsbek**
 040/181883-1440 www.asklepios.de
- 
atrias **personalmanagement gmbh**
 040/3200491-13 www.atrias.de
- 
Aviation Power **Aviation Power GmbH / Lufthansa Technical Training**
 040/386386310 www.aviationpower.de

■ Kaufmännisch
 ■ Technisch
 ■ Gewerblich
 ■ Medizinisch
 ■ Beratungsstände
 ▲ Ausbildungsplätze

Anzeigen

- 
Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe
 040/48091-2921 www.bdk-bank.de
- 
Berlitz **Berlitz Deutschland GmbH**
 040/32082680 www.berlitz.de
- 
BBZ **Berufsbildungszentrum Hamburg**
 040/2388510 www.bbzh.de
- 
BFW **Berufsförderungswerk Hamburg GmbH**
 040/64581-1675 www.bfw-hamburg.de
- 
BOETRONIC **Boetronic GmbH**
 040/1898364-20 www.boetronic.de
- 
Bundeswehr **Bundeswehr - Wehrdienstberatung Hamburg - Zentrum für Nachwuchsgewinnung Nord**
 040/4150-2381 www.bundeswehr.org
- 
CBM **CBM Projektmanagement GmbH**
 040/2378-2255 www.cbm-hamburg.de
- 
CBW **College Berufliche Weiterbildung GmbH**
 040/23858-3780 www.cbw-hamburg.de
- 
DAA **Deutsche Angestellten Akademie**
 040/251529-101 www.daa-hamburg.de
- 
DACAPO **Dacapo**
 040/6828980 www.dacapo-zeitarbeit.de
- 
date up **date up education GmbH**
 040/809075-246 www.date-up.com
- 
DEKRA **DEKRA Akademie GmbH**
 040/534393-65 www.dekra.com
- 
DerZeitarbeits-Check.de **DerZeitarbeits-Check.de – Replin GmbH**
 040/41280704 www.derzeitarbeitscheck.de
- 
DEVK **DEVK Versicherungen Sach HUK VVaG**
 040/38103203 www.devk.de

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung



Geförderte Weiterbildung
in Technik und Sprache



Cabin Interior Specialist

Start: 4. Mai 2011 – 26. August 2011 (500 UStd.)
Weiterbildung für Tischler und Bootsbauer
<http://www.tf-heinze.de/berufliche-weiterbildung/cabin-interior-specialist.html>

Fit for Metal & Air

Start: 11. April 2011 – 8. Juli 2011 (480 UStd.)
Intensivkurs Englisch für die Metall- und Luftfahrtindustrie
<http://www.tf-heinze.de/seminare/englischkurse/luftfahrtindustrie.html>

CAD Kurse

Start: jeden Monat, nächster Termin: 26. April 2011 (240 UStd. pro Programm)
CATIA V5 | SolidWorks | AutoCAD
<http://www.tf-heinze.de/seminare/cad.html>

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · info@tf-heinze.de

IDEEN ZÜNDEN!
IT Umschulung



Wir starten garantiert!

Fachinformatiker/in (IHK)
Systemintegration und
Anwendungsentwicklung
Informatikkaufleute (IHK)



Starttermin: 28.03.2011
www.cbm-hamburg.de
Tel: 040 – 23 78 22 0



Machen Sie Ihre Erfahrung zum Beruf!

Coaching-Kompetenz
für Fach- und Führungskräfte
Die Ausbildung zum Coach mit Bildungsgutschein
Nächster Start am 26.04.2011

Train the Trainer
Intensivausbildung zum Business Trainer/Moderator
Nächster Start Kompaktkurs (mit Bildungsgutschein): 11.04.2011

Wir informieren Sie gern unter www.coatrain.de
oder telefonisch unter **040 - 24 83 50 35**



- | | |
|--|---|
| | Die p.A.-GmbH Personalleasing 040/870801110 www.die-pa.de |
| | ebam GmbH – Business Akademie für Medien, Event und Kultur 030/2060 5093 www.ebam.de |
| | Elbcampus - Handwerkskammer Hamburg 040/35905-720 www.elbcampus.de |
| | Elbcampus - Projekt Nachqualifizierung 040/35905-720 www.elbcampus.de |
| | FAA Bildungsges. mbH Nord 0421/83000790 www.faa-nord.de |
| | Fachschule Protektor 040/3258420 www.fachschule-protektor.eu |
| | FIRST MAIL Düsseldorf GmbH 040/6383-1601 www.deutschepost.de |
| | FITS job konzepte gmbh 040/21116-425 www.fits-job-konzepte.de |
| | FOM Hochschule für Oekonomie & Management 040/697988-0 www.fom.de |
| | Franke + Pahl Gesellschaft f. techn. Dienstleistungen GmbH & Co. KG 040/73627228 www.franke-pahl.de |
| | GFN AG TrainingCenter Hamburg 040/63603831 www.gfn.de |
| | GFS Wirtschaftsfachschule in Berlin GmbH, Ndl. Hamburg 040/445353 www.gfs-wifa.de |
| | GIS Akademie 040/303931-23 www.gis-akademie.de |
| | Grone Wirtschaftsakademie GmbH 040/23703-408 www.grone.de |
| | HAF Hamburger Akademie für Fernstudien 040/65809-57 www.haf.de |
| | Hafen Akademie Hamburg GmbH 040/20229232 www.hafenakademie.de |
| | Hanseteam Partner für Personal GmbH 040/369876-105 www.hanseteam.de |
| | HEINZE Technische Fachschule 040/639029-25 www.tf-heinze.de |
| | HPS Hundeshagen Personal-Service GmbH 040/29875923 www.hps-hundeshagen.de |
| | IBB Institut für Berufliche Bildung AG 040/23532985 www.ibb.com |
| | Impact GmbH 040/350163111 www.impactgmbh.de |
| | inmediaONE] 05241/80-43903 www.inmediaone-karriere.de |
| | JobCenter – team.arbeit.hamburg |
| | JobCenter – team.arbeit.Hamburg Arbeitgeberservice |
| | JobPlacement 0451/7078096 www.jp-arbeitsvermittlung.de |
| | Kabel Deutschland Vertrieb und Service GmbH & Co. KG 040/6366-1016 www.kabeldeutschland.de |
| | Kelly Services GmbH 040/317731-2545 www.kellyservices.de |
| | Last & Baum Personal-Planungskontor GmbH 040/41009460 www.personal-planungskontor.de |
| | M & B Industrietechnik GmbH 040/41629710 www.mb-industrietechnik.de |
| | mika Personaldienstleistungen GmbH 040/55616736 www.mika-personal.de |
| | MS Education Bildung & Integration 040/67386636 www.ms-education.de |
| | New Horizons Hamburg GmbH 040/300600-50 www.newhorizons.de |
| | PHH Personaldienstleistungen GmbH 040/399937-19 www.phh24.de |
| | Randstad Deutschland GmbH & Co. KG 040/298120-2020 www.randstad.com |
| | REFA Nordwest e.V. 040/243723 www.refa-hamburg.de |

Anzeigen

IDEEN ZÜNDEN!
Weiterbildung mit Zertifikat!

Wir starten garantiert!

Zertifizierte/r Projektmanagement-Fachfrau/Fachmann (GPM)
Certified Project Management Associate IPMA Level D

Starttermin: 10.05.2011
www.cbm-hamburg.de
Tel: 040 – 23 78 22 0

Besuchen Sie uns auf der Jobs Kompakt Messe am 08.04.2011

Deutsche Angestellten-Akademie
Weit verbreitet - nah bei Ihnen!

Umschulungen • 02.05.2011
Gesundheits- und Pflegeassistenten
Fachinformatiker/-in
Kaufmännische Umschulungen in Teilzeit

Fachkräfte • 02.05.2011
Qualifizierungen in 6 kaufmännischen Bereichen

DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg
Telefon: 040 251529-0
E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de

www.daa-hamburg.de

22. März 2011

 **Richter Personalservice GmbH**
040/5120866 www.personal-richter.de

 **RKM GmbH Personaldienstleistungen**
040/325097-65 www.rkm.de

 **runtime**
Runtime Services GmbH & Co. KG
040/36957-16 www.runtimegroup.com

 **SBB**
SBB Kompetenz gGmbH
040/21112-123 www.sbb-hamburg.de

 **Seniorenstz am Hegen**
040/673704-11 www.seniorenstz-am-hegen.de

 **SONESTO**
zeitgemäß - arbeiten
Sonesto GmbH
040/30069890 www.sonesto.de

 **STEGMANN**
AIRCRAFT MAINTENANCE
Stegmann Aircraft Maintenance
040/66906631 www.7s-aviation.com

 **SVG**
HAMBURG
SVG-Hamburg eG
040/25450 111 www.svg-hamburg.de

 **TEMPTON**
GROUP
Tempton Personaldienstleistungen GmbH
040/1800729-70 www.tempton.de

 **Texterschmiede Hamburg**
040/23686270 www.texterschmiede.de

 Kaufmännisch Technisch Gewerblich Medizinisch Beratungsstände A Ausbildungsplätze

 **TRAINICO**
TRAINICO Trainings- und Ausbildung Cooperation GmbH
030/88755112 www.trainico.de

Treffer - Trägerverbund des Nordens

 **TUJA**
ZEITARBEIT GMBH
TUJA
040/74383321 www.tuja.de

 **TUV NORD**
TÜV NORD Schulungszentrum
040/7404160-21 www.tuev-nord.de

 **TÜVRheinland**
Genau. Richtig.
TÜV Rheinland Akademie GmbH
040/3787904-151 www.tuev-akademie-hh.de

 **vhw**
vhw Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft
040/251512-466 www.vhw-hamburg.de

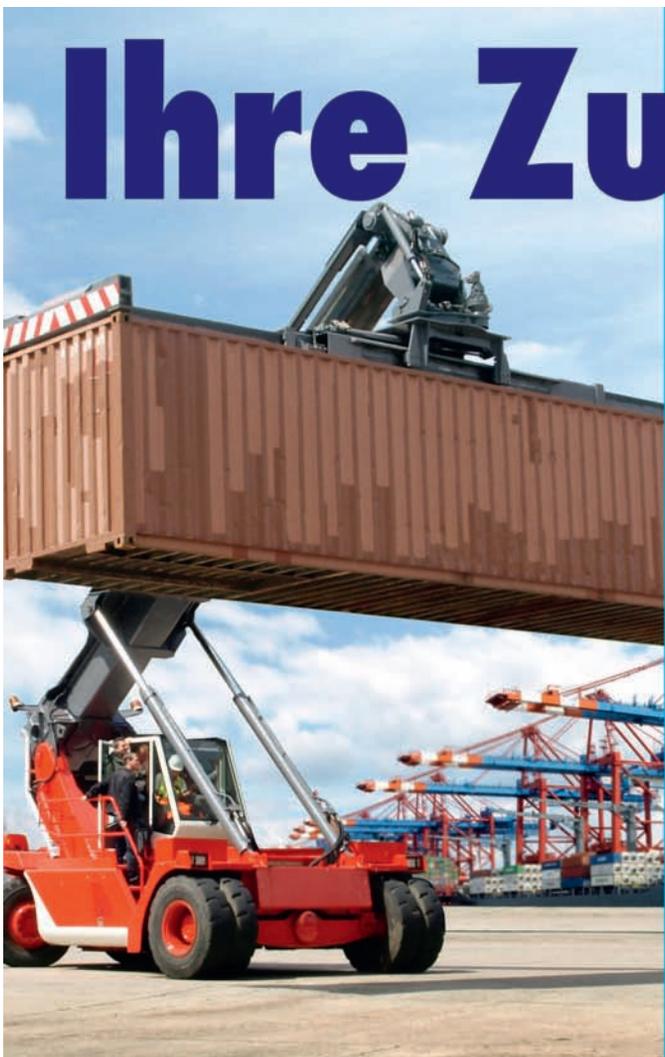
 **VIRTUALPIX**
Virtual Pix GmbH
040/23686731 www.virtual-pix.de

 **WEITERBILDUNG HAMBURG**
W.H.S.B. Weiterbildung Hamburg Service und Beratung gGmbH
040/2808 4641 www.weiterbildung-hamburg.de

 **WBS Training AG**
040/229432-51 www.wbstraining.de

 **vhs**
Pinneberg
Weiterbundesverband Kreis Pinneberg + Kursportal SH
04101/808913 www.vhs-pinneberg.de

Anzeige



Ihre Zukunft



HAFEN AKADEMIE HAMBURG

Die Hafen Akademie Hamburg entwickelt und realisiert seit Jahren erfolgreich flexible Aus- und Weiterbildungskonzepte im Bereich der modernen Hafen-, Lager- und Logistikbranche für Unternehmen, Privatpersonen oder Arbeitsuchende.

Bildungsschwerpunkte:

- Maschinenführer Großgeräte
- Flurförderzeuge
- Ladungssicherung
- EU-Gefahrgutbeauftragter
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Anschlagen von Lasten
- Berufskraftfahrerqualifikation
- Betrieblicher Unfall-Ersthelfer
- Containerpacken
- Feuerlöschtraining
- SCC-Sicherheitsfachkraft
- ISPS-Gefahrenabwehrplan

Hafen Akademie Hamburg GmbH – Zertifiziert nach AZWV
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
Telefon: 040 - 20 22 92 32
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LAGER & LOGISTIK

Motivierte Mitarbeiter als Unternehmenswert

Hinter dem Wort Humankapital versteckt sich mehr, als nur die simple Formel: "Ein Angestellter ist so viel wert, was es kostet, ihn zu ersetzen"

Es gal ob kleiner Betrieb, mittelständische Firma oder großer Konzern. Unternehmen, die ihre Mitarbeiter als Wert für ihre Organisation begreifen und auch fördern, sind Branchen übergreifend wichtiger denn je. Wettbewerbsdruck sowie zunehmend internationale und unternehmensübergreifende Geschäftsprozesse sind moderne Herausforderungen der heutigen Personalabteilungen. Es gilt, die richtigen Talente zu erkennen, sie weiterzuentwickeln und miteinander zu vernetzen.

"Ein Angestellter ist so viel wert, was es kostet, ihn zu ersetzen." Eine Formel, die aus menschlicher Sicht unmenschlich erscheint. In der betriebswirtschaftlichen Betrachtungsweise mag dies für manch

einen Manager nachvollziehbar erscheinen. Doch was ist mit dem Wissen, den Fähigkeiten, Erfahrungen, Ideen, Netzwerken und Kontakten, die sich die Mitarbeiter eines Unternehmens im Laufe ihrer beruflichen Laufbahn angeeignet haben? Diese Werte lassen sich nicht so einfach ersetzen.

>> Unwort des Jahres 2004

Humankapital ist der umstrittene Begriff, der hinter dieser Erkenntnis steckt. Unendliche Diskussionen zu diesem Thema hat es in Deutschland schon gegeben, 2004 wurde der Ausdruck von der Gesellschaft für deutsche Sprache sogar zum Unwort des Jahres gewählt.

Das Wort degradiere nicht nur

Arbeitskräfte in Betrieben, sondern Menschen überhaupt "zu nur noch ökonomisch interessanten Größen", lautete die Begründung des sechsköpfigen Unwort-Gremiums. Nach Ansicht von Wirtschafts-Forschern hat der Begriff ein besseres Image verdient. Die Sprachwissenschaftler hätten die ursprüngliche Bedeutung und Absicht des Wortes nicht verstanden. Humankapital sei die wichtigste Quelle unseres Wohlstands und werde im ursprünglichen Sinn als Erfolgsfaktor, Ressource oder Potential angesehen. Aus betriebswirtschaftlicher Sicht bedeutet dies, dass der Mitarbeiter maßgeblich die zukünftige Entwicklung und den künftigen Unternehmenserfolg beeinflusst, bzw. auf volkswirtschaftlicher Ebene sogar den Wohlstand ganzer Nationen bestimmt.

Demnach ist der Wortlaut des Begriffes Humankapital ganz im Gegensatz zum Urteil der Sprachwissenschaftler ein positiv besetzter Ausdruck. Er wertet den Menschen als Arbeitnehmer und überhaupt auf, statt ab. Lediglich die negative Assoziation mit dem Wort Kapital habe dazu beigetragen, dass der Begriff so sehr in die Kontroverse geriet, so die Ökonomen.

Ob Unwort oder nicht, nun aber zu den Fakten: Unter Humankapital verstehen Wissenschaftler die Summe der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter in einem Unternehmen, d.h. ihr technisches, handwerkliches und strategisches Know-how, ihr Wissen, aber auch ihre Kreativität und Leistungsbereitschaft. Ziel der Humankapital-Theorie ist es, den Wert und die Potenziale der Mitarbeiter offen zu legen und damit die betriebliche Rechnungslegung, die Mitarbeiter traditionell nur als Kostenfaktoren betrachtet, zu ergänzen und dabei neue Impulse für die Personalarbeit zu schaffen.

>> Wert der Mitarbeiter erkennen

Denn motivierte Mitarbeiter sind leider noch immer in zahlreichen Betrieben – ob groß oder klein – das unterschätzte Unternehmensvermögen. Viele Beschäftigte klagen über immer mehr Stress, zu wenig Informationen und kaum Anerkennung vom Chef. Dabei scheint vielen Firmen nicht klar zu sein, dass motivierte Mitarbeiter ihr wertvoll-

stes Kapital sind. Zufriedene Mitarbeiter, die sich mit ihrem Arbeitgeber identifizieren, bringen zufriedene Kunden und das steigert den Gewinn. Das klingt simpel, ist aber noch längst nicht in allen Unternehmen angekommen. Dabei lässt es sich sogar in harten Euro berechnen, wie stark ein gutes Betriebsklima und engagierte Mitarbeiter am Gewinn eines Unternehmens beteiligt sind.

Wenn Humankapital vernichtet wird, dann kann dies beispielsweise durch Entlassungen oder freiwillige Jobwechsel erfolgen. Es kann aber auch bedeuten, dass die Chefs es unterlassen, das Potenzial ihrer Mitarbeiter zu fördern oder dass im Unternehmen eine Arbeitsatmosphäre geschaffen wird, die lähmt statt motiviert.

Dem kann entgegengewirkt werden. Voraussetzung ist ein entsprechendes Humankapital-Management, sprich ein glaubwürdiger und integrier Führungsstil, der den Wert der Belegschaft erkennt und fördert. Maßnahmen zur Umsetzung dieses Ziels sind sämtliche Formen der Mitarbeiterkommunikation, die Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmensgeschehen, Weiterbildungsprogramme, Kantine, Mitarbeiterevents, Gratifikationen, Work-Life-Balance, Betriebssport, usw.

>> Für positive Stimmung sorgen

Diese Instrumente sorgen für eine positive Grundstimmung innerhalb der Belegschaft. Vertrauen gegenüber dem Arbeitgeber ist vorhanden, dies führt zu mehr Engagement und Effizienz. Zudem erhöhen sie auch die abteilungs- und funktionsübergreifende Nutzung des Know-how, weil Wissen, Fähigkeiten und Erfahrungen einzelner Mitarbeiter anderen bei Bedarf zur Verfügung stehen.

Investitionen in Humankapital liegen also einerseits in Maßnahmen zur Entwicklung und verbesserten Potentialnutzung der Belegschaft, andererseits aber auch in der Rekrutierung neuen Personals. Dies sind die Aufgaben der heutigen Human Resources Abteilungen. Nur, wer auf dem hart umkämpften Arbeitsmarkt unserer schrumpfenden Gesellschaft als attraktiver und fairer Arbeitgeber bekannt ist,

ANZEIGE





JETZT CHANCEN NUTZEN
JOB DURCH WEITERBILDUNG

- Gebäudeenergieberater
Start: 06.05.2011
- Servicetechniker/in für Windenergieanlagen
Start: 09.05.2011 – Infotag mit Casting: 19.04.2011
- Fachkraft für Solartechnik
Start: 16.05.2011

Weitere Lehrgänge auf www.elbcampus.de

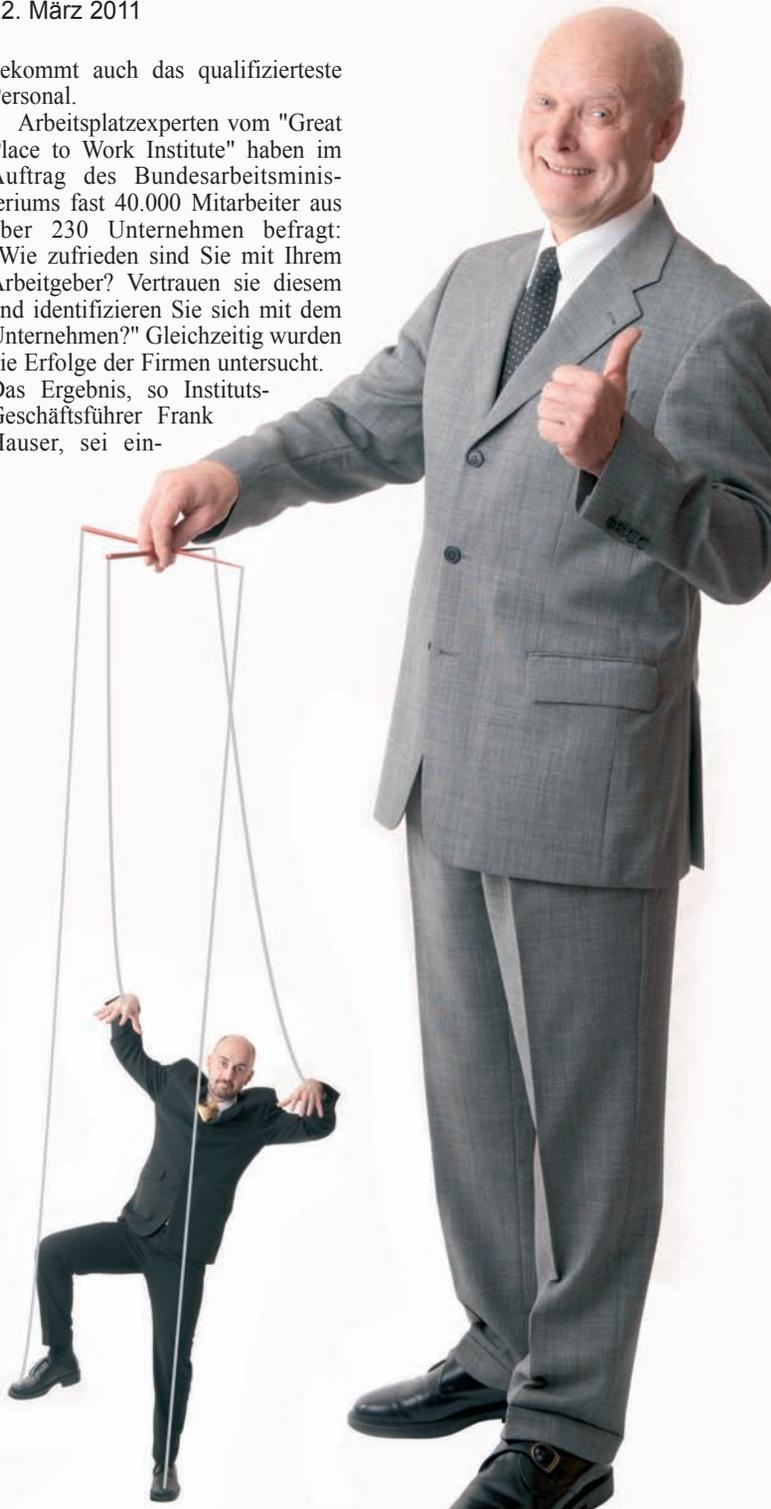
Jetzt informieren: 040 35905-777

www.elbcampus.de


22. März 2011

bekommt auch das qualifizierteste Personal.

Arbeitsplatzexperten vom "Great Place to Work Institute" haben im Auftrag des Bundesarbeitsministeriums fast 40.000 Mitarbeiter aus über 230 Unternehmen befragt: "Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Arbeitgeber? Vertrauen sie diesem und identifizieren Sie sich mit dem Unternehmen?" Gleichzeitig wurden die Erfolge der Firmen untersucht. Das Ergebnis, so Instituts-Geschäftsführer Frank Hauser, sei ein-



Die Zeiten als Mitarbeiter nur als Erfüllungs-Marionetten angesehen wurden, sind vorbei. Immer mehr Firmen erkennen in ihnen ihr wichtigstes Betriebsvermögen
FOTO: FOTOLIA.COM

deutig. Ein angenehmes Betriebsklima ist Geld wert: "Unternehmenskultur und Mitarbeiter-Engagement bestimmten den Unternehmenserfolg mit bis zu 31 Prozent."

>> Mitarbeiterzufriedenheit wichtig

Im Rahmen der "Global Human Capital Study 2008" wurden mehr als 400 HR Executives aus 40 Ländern befragt, um die aktuellen Herausforderungen zu analysieren, etwa bei der Gewinnung von Mitarbeitern. Die Wissenschaftler haben die Dax-Konzerne dafür in Gruppen eingeordnet. Danach gehören beispielsweise Adidas, Lufthansa, Metro und SAP zu den Humankapitalisten. Diese Firmen

investieren viel in Personalentwicklung und in die Weiterbildung ihrer Beschäftigten und bekommen dafür auch auf der Ertragsseite etwas zurück. "Personalinvestitionen werden sinnvoll in Humankapital transformiert", heißt es dazu in der Studie. Dagegen zählen BASF, Eon und RWE zu den Ertragsmaximierern. Sie haben hohe Gewinne, hohe Personalkosten und ein geringes Humankapital pro Kopf. Die Wissenschaftler warnen: "Ertragsriesen können Humankapitalzwerge sein – und sich damit erheblichen Personalrisiken aussetzen".

Es ist also an der Zeit, umzudenken und Mitarbeiterzufriedenheit an erste Stelle zu setzen. Sie ist die Zukunft!

Humankapital - Theorie und Praxis

Guter Ansatz, der in der Realität kaum Beachtung findet

Motivierte, qualifizierte Mitarbeiter sind für jede Firma ein Gewinn. Das ist in der 3-Mann-Firma nicht anders, als im Großkonzern. Den Wert der Mitarbeiter im so genannten Humankapital auszuweisen und Anstrengungen zu unternehmen es zu steigern, hört sich in der Theorie erst einmal gut an. Doch wird es in der Praxis auch so verstanden bzw. umgesetzt. Betrachten wir die wichtigsten Faktoren:

Angst um Arbeitsplatz

Firmen versuchen immer höhere Renditen zu erzielen. Können die Zahlen realistisch nicht durch das operative Geschäft erreicht werden, ist Kostensenkung durch Personalabbau ein gern angewandtes Mittel. Auch für Management-Fehler müssen meistens die Mitarbeiter gerade stehen. In Deutschland hat mittlerweile jeder Zweite Angst um seinen Arbeitsplatz.

Kaum innerbetriebliche Qualifizierung

In Deutschland sind die Weiterbildungszeiten von Beschäftigten während ihres gesamten Erwerbslebens nur halb so lang, wie in Frankreich oder der Schweiz. In den skandinavischen Ländern sind etwa fünf Mal so viele

Mitarbeiter an innerbetrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen beteiligt wie bei uns. Zudem ist die Beteiligung Un- und Angelernter an der betrieblichen Weiterbildung in den letzten Jahren sogar gesunken.

Geringe finanzielle Anerkennung

Reduziertes oder ganz gestrichenes Weihnachts- oder Urlaubsgeld, kaum Gewinnbeteiligungen, Lohnerhöhungen, die gerade mal die Inflationsrate abdecken - Die finanzielle Anerkennung in vielen Firmen gleicht eher einer Gering-, denn Wertschätzung der Mitarbeiter.

Wenig Betriebssportaktivitäten

Mitarbeiterbindung durch Betriebs-sport - Hintergrund soll die Pflege der sozialen Kontakte zur Verbesserung der Betriebsatmosphäre und die Förderung der körperlichen Bewegung sein, um so auch Beeinträchtigungen des Arbeitsalltags zu kompensieren. Fakt ist allerdings, dass immer weniger Firmen Betriebssportaktivitäten fördern. In Hamburg hat sich z. B. die Anzahl von Betriebssport-Fußballmannschaften in den letzten 20 Jahren um über 50% reduziert.

ANZEIGE



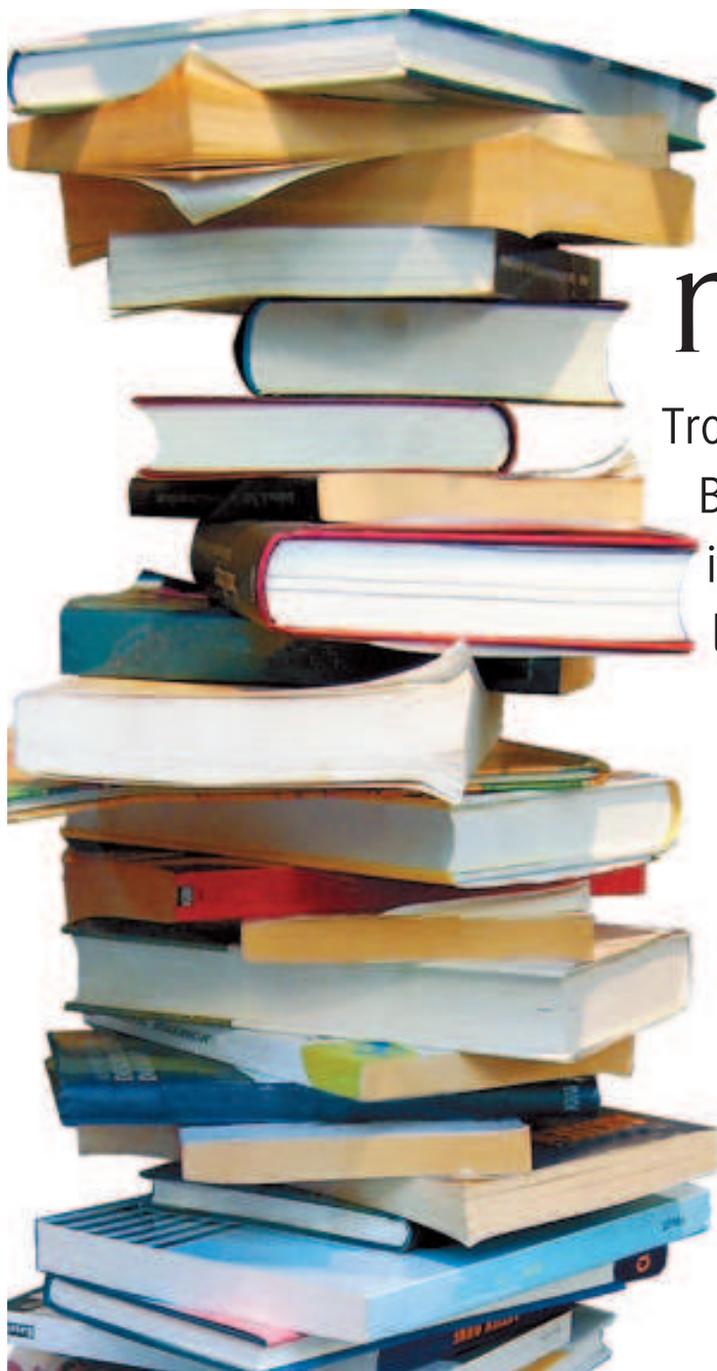
Wir machen fit für den Job und qualifizieren im Kaufmännischen!

Förderung über Bildungsgutschein möglich

- **Büromanagement basic**
Qualifizierung für (Wieder-)Einsteiger als Bürofachkraft oder im Empfangssekretariat, 13 Wochen in Vollzeit oder 19 Wochen in Teilzeit
- **Büromanagement update**
MS Office mit Europäischem Computerführerschein (ECDL), SAP und Business English, 13 Wochen in Vollzeit

Am 8. April sind wir vertreten auf der Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse (Terminal Tango, Flughafen Hamburg).

FITS job konzepte



Buchhändler mit Tradition

Trotz eBooks, Kindle & Co. hat das gute alte Buch noch lange nicht ausgedient. Gerade im Zeitalter der digitalen Konkurrenz verlangt es nach bestens ausgebildeten Buchexperten, die mit Leidenschaft für das geschriebene Wort die Kunden beraten

Mit jährlich etwa 95.000 Neuerscheinungen gehört Deutschland zu den großen Buchnationen der Welt. Vor allem Sach- und Fachbücher werden in den deutschen Buchhandlungen stark nachgefragt. Der Bereich Belletristik ist eher rückläufig, da hier die neuartigen Medien eine große Konkurrenz zum klassischen Buch darstellen. Umso wichtiger ist es, dass die Verfechter der deutschen Literatur wissen, wie sie die Werke an den Mann bringen müssen.

Egal ob beim Verlag, im Internethandel, einem Auktionshaus, einer Bücherei oder dem klassischen Buchladen - ein Buchhändler von heute muss über das aktuelle Mediengeschehen bestens informiert sein. Er ist sowohl für den Einkauf, den Verkauf als auch die Präsen-

tation von Büchern, Zeitschriften, elektronischen und anderen Medien zuständig.

Dabei berät er die Kunden, recherchiert deren Wünsche, ist für die Abrechnungen zuständig, geht auf Messen, führt Marktbeobachtungen durch und entwickelt Marketingkonzepte für neue Bucheinführungen. Mit Dekorations- und Informationsmaterial wie z. B. Plakaten haben Buchhändler zu tun, wenn sie Schaufenster und Verkaufsbereiche gestalten. Anlässlich von Autorenlesungen und Signierstunden präsentieren sie Bücher, Zeitschriften oder CD-ROMs mit Präsentationsprogrammen und Beamern.

Buchhändler arbeiten in Buchhandlungen, Antiquariaten, Buch- und Zeitschriftenverlagen oder im

ANZEIGE

12 Monate, die Ihr Leben verändern können

Unser Kurs bereitet auf die Externe Realschulabschlussprüfung vor, die in Hamburg von der Behörde für Schule und Berufsbildung abgenommen wird. Besteht man diese Prüfung, erhält man ein reguläres Realschulzeugnis der Stadt Hamburg. Aufgrund der hohen Nachfrage starten wir im **Mai 2011** eine Klasse.

Sie können bis zum Sommer 2012 Ihren Realschulabschluss erreichen.

Unterricht:

- Montag bis Freitag von 08:30 bis 14:45 Uhr

Kosten:

- 350,00 Euro monatlich

Anmeldung ab sofort möglich:

- Falko Jürs ☎ 040 23703-0
realschule-hamburg@grone.de

Adresse

- Hammerbrookstraße 75
22097 Hamburg

Realschulabschluss
2012



HINTERGRUND

Was ist der Zwischenbuchhandel?

Der Zwischenbuchhandel - auch Buchgroßhandel genannt - umfasst jene Unternehmen, die bei einem Verlag Bücher einkaufen, um diese im zweiten Schritt an den Einzelhandel weiterzuverkaufen. Die als Grossisten bezeichneten Großhändler verkaufen also nicht direkt an den Endkunden. Sie sind als Lieferanten zwischen die Verlage und den eigentlichen Buchvertrieb in den Verlagsbuchhandlungen zwischengeschaltet.

Neben den Grossisten gibt es die Barsortimente und den Kommissionsbuchhandel. Erstere haben einen Großteil der lieferbaren Buchtitel auf Lager und können Buchbestellungen innerhalb von 24 Stunden an die Buchhandlung liefern. Barsortimente kaufen auf eigene Rechnung ein. Für ihre Serviceleistung, die sicherstellt, dass Buchhandlungen deutschlandweit nahezu jedes Buch innerhalb kurzer Zeit geliefert bekommen können, erhalten sie von den Verlagen einen zusätzlichen Rabatt. Der

Kommissionsbuchhandel liefert dagegen nur im Auftrag und auf Rechnung der Verlage.

Einkommen

Ein ausgebildeter Buchhändler verdient in Deutschland laut Tarifbestimmung 2.027 bis 2.349 Euro brutto im Monat. Das Einkommen kann variieren - das es von den jeweiligen Anforderungen abhängig ist. Daneben werden in der Regel Berufserfahrung und Verantwortlichkeit berücksichtigt. In größeren Betrieben kann es üblich sein, dass Zulagen und Sonderzahlungen wie 13. Monatsgehalt, Urlaubsgeld und vermögenswirksame Leistungen gezahlt werden. Es treten zudem regionale und branchenabhängige Einkommensunterschiede auf.

Ausbildung

Die Ausbildung zum Buchhändler dauert drei Jahre. Grundsätzlich wird wie bei allen anerkannten, nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten Ausbildungsberufen keine bestimmte schulische oder berufliche Vorbildung recht-

22. März 2011

Beruf

Zwischenbuchhandel (Definition siehe Infokasten). Darüber hinaus sind sie auch in Leihbüchereien angestellt oder organisieren Versteigerungen in Buchauktionshäusern. Als Online-Buchhändler geht es um die elektronische Vermarktung von Büchern und den entsprechenden Kundenkontakt via E-Mail und Telefon.

Buchhändler ist ein anerkannter Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG). Diese bundesweit geregelte 3-jährige duale Ausbildung wird im Handel in den Schwerpunkten Sortiment, Verlag oder Antiquariat angeboten.

Im Schwerpunkt Sortiment sind Buchhändler dafür verantwortlich, die Zeitschriften und elektronische Medien in den Schaufenstern und Verkaufsräumen der Buchhandlung nach Themen, Autoren oder Verlagen zu präsentieren, Kunden z. B. über Neuerscheinungen oder Sonderangebote zu informieren und sie bei individuellen Wünschen zu beraten. Sie versenden Neuerscheinungen zur Ansicht an ausgewählte Kunden, stellen Rechnungen aus und kassieren.

Außerdem besuchen, organisieren und veranstalten Buchhändler mit dem Ausbildungsschwerpunkt Sortiment Autorenlesungen und Signierstunden, pflegen und betreuen den Lagerbestand und führen die Bestellungen von neuen Büchersendungen durch, nachdem sie sich über Fachzeitschriften, Verlagsvorschauen und Buchbesprechungen auf den aktuellsten Stand gebracht haben.

Im Verlag betreuen Buchhändler Projekte wie die Beurteilung von Manuskripten, den Kauf oder



Verkauf von Lizenzen und das Erarbeiten von Verlagsverträgen. Außerdem betreuen sie die Gestaltung und Herstellung von Büchern und elektronischen Medien und informieren sowie beliefern den Handel. Auch kann es vorkommen, dass sie im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und Werbung mitarbeiten und den Markt beobachten sowie Anzeigen in Zeitungen, Zeitschriften oder im Internet schalten oder bei der Erstellung von Katalogen und Prospekten mitwirken.

Buchhändler mit dem Schwerpunkt Antiquariat kaufen oder ersteigern z. B. auf Auktionen, speziellen Messen oder antiquarischen Bücherschauen alte und meist wertvolle Bücher, Grafiken oder Drucke, die sie dann weiterverkaufen. Sie müssen alle Dokumente auf Wert und Mängel überprüfen, die Bücher teil-

weise säubern, die Lagerdatei führen, den Verkaufspreis nach der entsprechenden Werteinschätzung und Kenntnis des Marktes festlegen, Kunden über lieferbare antiquarische Werke und ihren Preis informieren und beraten sowie Rechnungen stellen und kassieren.

Welchen Schwerpunkt Sie auch

wählen - eines ist sicher: Es gibt keinen Beruf, der einem so umfassendes Wissen über die Welt der Bücher verschafft wie der des Buchhändlers. Wer Freude am Lesen hat, der kann mit dieser Ausbildungs- oder Berufswahl sein Hobby zum Beruf machen und diese Leidenschaft mit vielen Menschen teilen.

lich vorgeschrieben. Die Praxis zeigt jedoch, dass die Betriebe überwiegend angehende Buchhändler mit Hochschulreife einstellen.

Ausbildungsvergütung

Auszubildende, die eine duale Ausbildung in Kombination von Theorie in der Berufsschule und Praxis in einem der Buchbranche angesiedelten Unternehmen oder Betrieb durchlaufen, erhalten eine Ausbildungsvergütung. Sie richtet sich überwiegend nach tarifvertraglichen Vereinbarungen. Ihre Höhe ist abhängig vom Ausbildungsbereich (Industrie und Handel, Handwerk u. a.) und von der Branche, in der die Ausbildung stattfindet sowie vom räumlichen Geltungsbereich des einschlägigen Tarifvertrages. Unter bestimmten Bedingungen, beispielsweise wenn der Ausbildungsbetrieb nicht tarifgebunden ist, sind auch frei vereinbarte Ausbildungsvergütungen möglich. Die Auszubildenden können in den einzelnen Ausbildungsjahren monatlich mit fol-

genden Ausbildungsvergütungen rechnen:

1. Ausbildungsjahr: Euro 517 bis Euro 710
2. Ausbildungsjahr: Euro 558 bis Euro 783
3. Ausbildungsjahr: Euro 597 bis Euro 861

Kernkompetenzen, die man während der Ausbildung erwirbt

Bibliografie, Buchhandel, Kassieren, Kundenberatung /-betreuung, Medienwissen, Sortimentsbuchhandel, Lagerwirtschaft, Marketing, Verkaufsförderung, Verlagsbuchhandel, Versandhandel, Verwertungsrechte, Lizenzen beschaffen und verwalten, Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Zwischenbuchhandel
Der gesamte Kompetenzkatalog für die Ausbildung zum Buchhändler ist bei der Bundesagentur für Arbeit einzusehen.

ANZEIGE



Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

IT-Spezialisten

- Web Developer, Web Designer und Web Master **11.04.2011**
- Linux Systemspezialist/-in, CISCO & ITIL **26.04.2011**
- Netzwerkadministrator/-in MCITP, CISCO-CCNP & ITIL **26.04.2011**

SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung

- SAP ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft **09.05.2011**
- SAP ERP Financials / Controlling **09.05.2011**

Im kaufmännischen Bereich

- Fachkauffrau für Einkauf & Logistik (m/w) **11.04.2011**
- Personalsachbearbeiter (m/w) **11.04.2011**
- Buchhaltungsfachkraft mit SAP, DATEV und Lexware **11.04.2011**
- Geprüfte Personalfachkauffrau IHK (m/w) **26.04.2011**
- Büroassistenz (m/w) **26.04.2011**
- MS-Office 2010 – ECDL **09.05.2011**
- Englisch für Anfänger, Wiedereinsteiger, Business English **09.05.2011**

Gesundheit und Pflege

- Medizinischer Dokumentationsassistent (m/w) **26.04.2011**
- Assistent für medizinische Abrechnung (m/w) **26.04.2011**
- Kfm. Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w) **09.05.2011**

Wir beraten Sie gern!



CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

Zwischen den Zeilen lesen

Seit 1919 gibt es Thalia-Buchhandlungen, die ihren Namen dem traditionsreichen Thalia Theater in Hamburg verdanken. In den insgesamt zehn Buchhandlungen der Hansestadt beginnen jedes Jahr ambitionierte Buchfreunde ihre Ausbildung zum staatlich geprüften Buchhändler



ANZEIGE

TREFFER - der Trägerverbund des Nordens.

Werden wir uns treffen?

TREFFER



Besuchen Sie uns auf der Jobs-Kompakt-Messe am 8. April 2011 am Flughafen Hamburg

Stand 24

www.treffer-nord.de

Europa-Passage, Spitaler Straße oder Ballindamm - die Thalia-Buchhandlungen sind Teil des Stadtbildes Hamburgs. Rund 320 Mitarbeiter haben hier ihren festen Arbeitsplatz. Sie beraten ihre Kunden sowohl in den Buchhandlungen als auch über Online-Rezensionen und Büchertipps und begeistern sie für die unterschiedlichen Bücherwelten: vom aktuellen Bestseller über internationale Presse bis zum Reiseführer.

"Unsere Mitarbeiter sollen kompetente Ansprechpartner sein, die dem Kunden mit Herz und Verstand bei allen Fragen rund um das Buch & Co. hilfreich zur Seite stehen können. Zudem erwarten wir, dass sie aktiv auf unsere Kunden zugehen", beschreibt Mirjam Berle, Sprecherin der Thalia Holding AG, die Anforderungen an den Buchhändler. Neben dem "aktiven und emotionalen" Verkaufen gehört auch die ansprechende Präsentation der Ware, der sichere Umgang mit dem Bestellprogramm und das Kassieren zu den täglichen Aufgaben.

In Hamburg wird die Ausbildung zum Buchhändler mit dem Schwerpunkt 'Sortiment' angeboten. Die Lehre dauert 3 Jahre und bietet den Auzubis in Ballungsgebieten die

Möglichkeit, während der Ausbildung für vier Wochen in eine andere Buchhandlung zu gehen und dort praktische Erfahrungen zu sammeln.

"Als Azubi kann ich zudem auswählen, ob ich in eine große oder kleine Buchhandlung möchte. Das gefällt mir. Im zweiten Ausbildungsjahr betreuen wir Azubis dann unser erstes eigenes Projekt. Und durch interne Schulungen lerne ich das Unternehmen besser kennen", berichtet eine angehende Hamburger Buchhändlerin.

Ein Hamburger Beispiel für ein solches Projekt war die "Azubi-Buchhandlung" im Einkaufszentrum Hamburger Straße. Hier wurde die Thalia-Buchhandlung von Februar 2009 bis Frühjahr 2010 von insgesamt acht Hamburger Auszubildenden und der Filialleiterin geführt. "Das hat gut geklappt", so Mirjam Berle.

Potentielle Führungsnachwuchskräfte haben bei Thalia die Möglichkeit, einen sechssemestrigen dualen Studiengang mit dem Abschluss Bachelor of Arts (BA) zu absolvieren. Jedes Semester umfasst eine etwa 3-monatige Theorie- und Praxisphase, wobei die theoretischen Lerninhalte auf die Erfordernisse der beruflichen Praxis ausgerichtet sind. Grundlage der praktischen Ausbildung ist ein Ausbil-

22. März 2011

können



Ein Thalia-Mitarbeiter in einer Beratungssituation zum OYO, dem digitalen Thalia-Lesegerät für eBooks. FOTO: THALIA

dungsplan, der die unternehmerischen Bedürfnisse mit denen der Studienakademie vereint.

Für das duale Studium gibt es derzeit Kooperationen mit der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) in Mannheim, der Berufsakademie in Plauen, der Fachhochschule der Wirtschaft (FHDW) sowie der Europäischen Fachhochschule in Brühl (EUFH). Zum 1. Oktober 2012 geht es wieder los.

Zu den Qualifikationen, die ein guter Buchhändler mitbringen muss, zählen bei Thalia: Affinität zu Büchern, Medien allgemein und dem Internet, Interesse an kulturellen und gesellschaftlichen Trends wie z. B. neue Technik oder Digitalisierung, das Interesse an betriebswirtschaftlichen Abläufen, Innovation und Trends in der Branche erkennen, eine offene und aktive Art auf Menschen zuzugehen, Spaß am Verkaufen, hohes Kommunikationsvermögen sowie die Fähigkeit, sich empathisch auf jeden Kunden einstellen zu können.

Im Zeitalter von Internet und Digitalisierung ändern sich die Anforderungen der Kunden sehr schnell. Dem müssen die Buchhändler gerecht werden und sich auf die neuen Bedingungen einstellen.

Vieles ist dabei "learning by doing", doch Teamarbeit, eine offene Feedbackkultur sowie Aus- und Weiterbildungsoptionen an der Thalia Academy sorgen dafür, dass die neuen Herausforderungen mehr Spaß anstatt Frust bringen.

"Es geht darum, sich auf Wandel und Herausforderungen einzulassen! Der Buchhandel ist in den letzten Jahren sehr dynamisch geworden und fordert dadurch, sich selbst immer wieder neuen Herausforderungen zu stellen - damit bietet er aber auch viele Chancen auf persönliche Weiterentwicklung", so Mirjam Berle über den Anspruch, den der moderne Buchhandel heutzutage mit sich bringt.

Denn persönliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten bringen die notwendige Motivation und Spaß an der Arbeit. Eigenverantwortliches Handeln und Selbstständigkeit resultieren nicht selten in guten Übernahmechancen und bei entsprechender Leistung in attraktiven Karrieremöglichkeiten. Auch wenn manch angehender Buchhändler einmal zwischen den Zeilen lesen muss, um den Wunsch der Kunden richtig zu interpretieren - es ist ein abwechslungsreicher und interessanter Beruf mitten aus dem Leben. Zudem macht Lesen vielen Spaß ...

HINTERGRUND

Über die Thalia Holding AG

Thalia wurde 1919 in Hamburg im Gebäude des Thalia-Theaters gegründet und gehört seit 2001 zur Douglas Holding AG.

Mit knapp 300 Buchhandlungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz und mehr als 5.000 Mitarbeitern ist der Buchkonzern im deutschsprachigen Raum Marktführer im Sortimentsbuchhandel.

Das Unternehmen ist mit seinen klassischen Buchhandlungen und dem Online-Shop ein Multichannel-Händler. Eine große Auswahl an eBooks und der Vertrieb des eigenen eReaders OYO sind Teil der neuartigen Digitalangebote. Im Online-Handel ist Thalia in Höhe von 60,2 Prozent am zweitgrößten deutschen Online-Buchhändler, buch.de Internetstores AG, beteiligt.

Bewerbungsablauf

Für den Großraum Hamburg ist Herr Christian Rolbiecki zuständig für die Bereiche:

- Direkteinstieg
- Praktikum Vertrieb
- Duales Studium
- Ausbildung Buchhändler/-in

Voraussetzungen

Voraussetzungen für die Ausbildung zum Buchhändler bei Thalia

- Freude am Umgang mit Menschen
- Kunden- und serviceorientiertes Denken und Handeln
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Engagement und Leistungsbereitschaft
- Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Die allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife

Die Thalia Academy

Thalia setzt sich dafür ein, engagierte Mitarbeiter aus den eigenen Reihen aufzubauen, zu fördern und ihnen neue Perspektiven zu eröffnen. Insbesondere die aktuelle Verschiebung der Vertriebskanäle in Richtung Online-Handel und Digitalisierung stellen hohe Anforderungen an die Mitarbeiter im Buchhandel. Gerade vor diesem Hintergrund ist die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter ein wichtiger Erfolgsfaktor für das gesamte Unternehmen.

Die von der Buchhandelsgruppe ins Leben gerufene Thalia Academy bietet fachspezifische Lernangebote für Vertriebsmitarbeiter, insbesondere für die Entwicklung zum Filial- und Bereichsleiter. Führungsnachwuchskräften werden Entwicklungsmöglichkeiten geboten, die sowohl in Richtung Verkauf als auch in Richtung Servicebereiche gehen. Es gibt Schulungsangebote wie das "aktive und emotionale Verkaufen" oder das "Leadership"-Programm, das Hochschulabsolventen nach erfolgreichem Durchlaufen eines dreijährigen Programms die Übernahme einer Führungsposition ermöglicht.

Kontakt

Thalia-Buchhandlung
Erich Könnecke GmbH & Co. KG
Hermannstr. 18
20095 Hamburg
Telefon: 040 / 48500 - 321
bewerbung-thalia@thalia.de

Unter www.thalia.de/shop/karriere stehen Bewerbern Formulare zur Verfügung, die sie für Initiativbewerbungen oder als Onlinebewerbung auf gezielt ausgeschriebene Positionen nutzen können.

ANZEIGE

In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:



Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software
(SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)



Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum inkl. Erwerb des ECDL

SAP™ Beraterausbildung MySAP™ 6.0 Business Intelligence (BI)

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit (in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich)
- Anwenderzertifikate ausgestellt von SAP™ Deutschland oder DLGI®
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWV

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord
Frankenstr. 35
20097 Hamburg

Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff
Tel.: 0421 / 8300079-0
nadine.langhoff@faa-nord.de

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.faa-nord.de

Menschen im Mittelpunkt

atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes, mittelständisches Unternehmen. Wiederholt wurden wir bei „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ ausgezeichnet und konnten in diesem Jahr einen hervorragenden 2. Platz erzielen!

Für unseren Standort Hamburg suchen wir (m/w)

- Sachbearbeiter Disposition**
- Lohn- u. Gehaltsbuchhalter**
- Kreditorenbuchhalter**
- Bilanzbuchhalter**
- Sachbearbeiter Logistik**
- Personalsachbearbeiter**



Handelsblatt

Wir bieten Ihnen

- ein festes Bruttogehalt zuzüglich Zulagen
- selbstverständlich einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- den attraktivsten Tarifvertrag der Branche (BZA)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Urlaub während der Probezeit
- ausführliche Informationen über den Einsatzbetrieb
- vermögenswirksame Leistungen bereits nach 6 Monaten
- 20% Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- eine „Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter“-Prämie in Höhe von 600,00 €

Sie sind bei uns beruflich zu Hause, wenn Sie Ihre Erfahrung und Ihr Können in eine fortschrittliche Branche einbringen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Informationen auch unter www.atrias.de

atrias personalmanagement gmbh
 Hamburg-City • Office Management
 Alter Fischmarkt 11 • 20457 Hamburg
 Tel. 040/32 00 491-0
hamburg-office@atrias.de



**Kaufmännische
 Zeitarbeit und Vermittlung
 für kluge Köpfe.**

Besuchen Sie uns auf der
 Jobs-Kompakt NORD Messe am 08.04.2011,
 Flughafen Hamburg, Terminal Tango, Halle 1.

www.arbeit-und-mehr.de

Stand 18.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung | Beschreibung | Anforderungen | Kontakt |
|--|--|---|---|
| Helfer im Gartenbau (m/w) | Unbefristet / Vollzeit Einsatzgebiet ist der Großraum Hamburg. | Ausbildung als Helfer/in im Gartenbau oder entsprechende Berufserfahrung / FS KL B ist wünschenswert | Vogt Naturbau GmbH Herr Vogt An'n Slagboom 41 22848 Norderstedt E-Mail: vogt-naturbau@wtinet.de |
| Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/in | Fliesen verlegen bzw. neu verlegen oder austauschen im Sanitärbereich (Bäder) / Verfugen / Beachten und Einhalten der Sauberkeits- und Hygieneaspekte / unbefristet / Vollzeit | Ausbildung als Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/in / Führerschein der Klasse B zwingend erforderlich / Berufserfahrung | H & S Wartungs- und Betriebsges. mbH & Co. KG Herr Boegershausen Oststr. 86 22844 Norderstedt Telefon: 040 5 22 19 05 |
| Verkäufer/in | Die Beratung der Kunden und der Verkauf der Waren. Unbefristet / Teilzeit | Abgeschlossene Ausbildung im Verkauf oder Berufserfahrung wünschenswert / Spaß am Verkauf und an der Beratung der Kunden | Wmf AG Verkaufsfiliale Norderstedt Herr André Peemöller Berliner Allee 38 22850 Norderstedt Telefon: 040 5 23 30 54 |
| Berufskraftfahrer/in | die Belieferung von Krankenhäusern und sozialen Einrichtungen in Norderstedt, Hamburg, Lübeck und Kiel mit Stückgut. Unbefristet / Vollzeit | Führerschein der Klasse C1 (alt: Klasse 3) zwingend erforderlich / ADR-Schein (Stückgut) zwingend erforderlich / erweiterte Kenntnisse im Beladen, Entladen, Güterverkehr und Tourenplanung | Heinrich Niebuhr Spedition Inh. Fred Hartung Frau Hartung In de Tarpen 114 22848 Norderstedt E-Mail: spedition-niebuhr@gmx.de |
| Medizinische/r Fachangestellte/r | Alle üblicherweise anfallenden Tätigkeiten in einer Internistischen Praxis / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung zum/r MFA | Dr. med. Christoph von Sethe, Dr. med. Ivo Tettenborn Internisten Frau Chafri Norbert-Schmid-Platz 4 22399 Hamburg |

22. März 2011



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistungen“ suchen wir (m/w)

- **Zerspanungsmechaniker**
Fachrichtung Drehtechnik
- **Mechatroniker**
- **Feingerätetechniker**
- **Qualitätsprüfer**
- **Werkstoffprüfer**

Ihr Ansprechpartner:
Herr Andreas Reinhardt, Tel.: 040/736 27-125, a.reinhardt@franke-pahl.de



Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Als mittelständisches Zeitarbeitsunternehmen agieren wir bundesweit. Aufgrund unserer solide gewachsenen Kontakte am Markt und unserer über 20 jährigen Branchen-Erfahrung bieten wir mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Möglichkeiten der Weiterbildung.

Für unsere Luftfahrtkunden am Standort Hamburg suchen wir:

- **Fluggerätmechaniker**
Instandhaltung / Fertigung (m/w)
- **Tischler für den hochwertigen Innenausbau** (m/w)
- **Zerspanungsmechaniker** (m/w)
- **Elektroniker** (m/w)
- **Lackierer** (m/w)
- **Lagerfachkraft** (m/w)

Kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76-0



www.hanseteam.de

Stand 18.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung | Beschreibung | Anforderungen | Kontakt |
|------------------------------------|---|---|--|
| Zerspanungsmechaniker/in | Anfertigung von Drehteilen nach Zeichnung / Fertigung von Einzelteilen und Kleinstserien / konventionelle Dreharbeit (Drehdurchmesser 50mm bis 500 mm in Kurzlängen) / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Berufsausbildung als Zerspanungsmechaniker/-in / Berufserfahrung | H. C. Schmidt GmbH & Co. KG Herr Carsten Koch Borgwardstr. 14 28279 Bremen E-Mail: c.koch@hcschmidt.net |
| Fahrzeugpfleger/in | Vorreinigung der Fahrzeuge / Kassiererfähigkeit / unbefristet / Vollzeit | Gute Deutschkenntnisse / Kundenorientierung / gepflegte Erscheinung / körperliche Belastbarkeit | Mr. Wash Auto-Service AG Herr Sven Magaram Kollastr. 71 22529 Hamburg E-Mail: awf02@mrwash.de |
| Reiseverkehrskaufmann/-frau | Unbefristet / Teilzeit oder Vollzeit | Mehrjährige Berufserfahrung oder einschlägige Berufsausbildung / Zielgebietskenntnisse sind von Vorteil / Kenntnisse der Programmversionen LM-Plus oder Bistroportal sowie Merlin / Amadeus-Start / gute Kenntnisse der englischen Sprache sind vorteilhaft | FunExpress Touristic Schalter 15-16 Herr Caliskan Terminal I 60549 Frankfurt am Main - Flughafen E-Mail: bewerbung@maxholiday.de |
| Fotograf/in | Paß-/ Bewerbungsbilder erstellen / Verkauf im Ladengeschäft / Portraitaufnahmen Unbefristet / Teilzeit | Abgeschlossene Berufsausbildung / Photoshop CS 3 / Lightroom | Photo PORST Fachgeschäft Heiko Möller Frau Möller Tibarg 44 22459 Hamburg E-Mail: photo-porst-moeller@t-online.de |
| Kosmetiker/in | Fachkosmetikerin für Schulung und Verkauf mit Erfahrung Apparative Kosmetik / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / PC-Kenntnisse | Fuhlendorf Vertriebsges. mbH Rütersburg 46 22529 Hamburg E-Mail: info@fuhlendorf-beauty.de |



WWW.RKM.DE

RKM

WIR SUCHEN:

- Facharbeiter (m/w) Metall und Elektro
- Lagerfachkräfte (m/w), mit Ausbildung und Schichtbereitschaft, gerne mit Staplerschein

Mehr Infos und detaillierte Stellenbeschreibungen finden Sie auf unserer Homepage www.rkm.de.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, bevorzugt per eMail an: bewerbung-hamburg@rkm.de

RKM GmbH Personaldienstleistungen
Niederlassung Hamburg
Feldbrunnenstr. 13, 20148 Hamburg
Tel.: +49 40 325097-70



Mein Arbeitsplatz der Zukunft.

Jobs frei: Wechseln lohnt sich!

Sie suchen einen neuen Job, sind bereit für eine neue Herausforderung oder stehen am Beginn Ihrer Berufskarriere? Dann kommen Sie zu Deutschlands Nr. 1 für flexible Personaldienstleistungen. Wir, die Spezialisten für kaufmännische Fach- und Führungskräfte, sind Ihr persönlicher Karriereberater, sprechen Ihre Sprache, lernen Ihre Wünsche kennen und finden für Sie den Arbeitsplatz, der am besten zu Ihnen passt.

Ob langfristige Anstellung oder als Sprungbrett für Ihre Karriere – wir finden den richtigen Job für Sie!

- Versicherungskaufleute (m/w)
- Bankkaufleute (m/w)
- Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)
- Personalsachbearbeiter (m/w)
- Geschäftsführungs- und Teamassistenten (m/w)
- Buchhalter und Lohnabrechner (m/w)
- Call Center Agents (m/w)
- Kaufmännische Sachbearbeiter (m/w)

Worauf Sie sich bei uns verlassen können:

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- attraktive Bezahlung und persönliche Betreuung
- interessante Einsätze bei renommierten Hamburger Unternehmen
- sehr gute Übernahmeoption beim Kunden
- vielfältige Qualifizierungsmöglichkeiten
- einen namhaften und vertrauenswürdigen Arbeitgeber

Profitieren Sie von unserem Kontaktnetzwerk und starten Sie jetzt Ihre Karriere bei einem unserer renommierten Kundenunternehmen.

Weitere Jobangebote unter www.randstad.de

Randstad
20457 Hamburg-Neustadt, Brodschranzen 4, Telefon 040-325 24 50 00
21031 Hamburg-Bergedorf, Alte Holstenstraße 16, Telefon 040-725 84 10
21073 Hamburg-Harburg, Lüneburger Tor 10, Telefon 040-766 90 90
22041 Hamburg-Wandsbek, Wandsbeker Allee 72, Telefon 040-689 47 50
22765 Hamburg-Altona, Hahnenkamp 1, Telefon 040-29 81 20 10 00
www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

Stand 18.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung | Beschreibung | Anforderungen | Kontakt |
|-----------------------------------|--|--|---|
| Galvaniseur (m/w) | Oberflächen mit Kupfer, Nickel und Chrom beschichten / Eloxieren von Oberflächen / Oberflächen chemisch vernickeln von Produkten der Medizintechnik. Einsatzbereich in diesen Fällen ist die Handgalvanik / befristet für 18 Monate / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung | Rüge Galvanotechnik Martin Rüge Herr Martin Rüge Sauerbruchstr. 7 25479 Ellerau E-Mail: ruege@ruege.eu |
| Elektroniker/in | Elektroinstallation im Heizungsbau / Öl- und Gaswartung / Kundendienste / Stör- und Notdienste / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / FS Kl B | Wüpper Energie- und Haustechnik GmbH Herr Wüpper Germakehre 2 25479 Ellerau E-Mail: info@wuepper-haustechnik.de |
| Konstruktionsmechaniker/in | Unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / WIG-Schweißen / Edelstahl-erfahrung | MF-Hamburg Maschinen- und Anlagenbau GmbH Frau Witt Bäckerberg 1 - 2 22889 Tangstedt E-Mail: office@mf-hamburg.com |
| Friseur/in | Unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung als Friseur/in zwingend erforderlich / Erfahrung mit Damen- und Herrenhaarschnitt, Dauerwellen, Farbtechniken, Strähnen, Hochsteckfrisuren | Schröder's Haarwerk Nicole Schröder Michaela Schröder GbR Frau Nicole Schröder Frohmeistr. 63 22459 Hamburg E-Mail: nicoleHH2000@web.de |
| Steuerfachangestellte/r | Erstellen der privaten und betrieblichen Steuererklärungen / Bearbeitung der laufenden Buchhaltung / Erstellen der Jahresabschlüsse / Anleiten der Auszubildenden / unbefristet / Vollzeit | Guter Abschluss als Steuerfachangestellte / Steuerfachwirt (w/m) / qualifizierte Berufserfahrung und anwendungssichere Fachkenntnisse / ausbaufähige Grundkenntnisse der englischen Sprache / sicher in DATEV und in MS-Office (insbes. Excel) | WOTAX Steuerberatungsgesellschaft mbH Frau Laura Brückner Fritz-Vomfelde-Straße 8 40547 Düsseldorf E-Mail: brueckner@wotax.de |

22. März 2011

Heer · Luftwaffe · Marine · Zentraler Sanitätsdienst · Streitkräftebasis · Wehrverwaltung



Bundeswehr
Karriere mit Zukunft.

Die Bundeswehrreform – Ihre Chance !



Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung ?
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Werden Sie Soldat(-in) bei der Bundeswehr

Wir freuen uns auf Sie

Wehrdienstberatung Hamburg
Fon: 040 – 41 50 23 81
E-Mail: wdbera.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de
Karriere-Hotline 08 00 – 98 0 08 80

Eddy erobert endlich auch Hamburg und sucht Kolleginnen und Kollegen als

Talente im Außendienst (m/w)

Eddys Profil Eddy ist das Maskottchen eines neuen einzigartigen Education-Produkts, welches sich gezielt an Familien richtet, die ihre Kinder bei deren Ausbildung professionell unterstützen wollen.

Dein Profil

- Du liebst es zu kommunizieren, verhandelst und präsentierst gern
- Dein Wunsch ist, mit hohem Einsatz überdurchschnittlich zu verdienen
- Du hast keine Scheu vor Hamburger Familien und gewährleistest Deine Mobilität im Großraum durch eigenen PKW und Führerschein

Unser Angebot

- Unser innovatives Produktportfolio löst Kundenbegeisterung aus
- Top-Startler-Programm sichert Deine gehobenen Einkommenserwartungen
- Für besonders Ambitionierte ist der Karriereplan vorgezeichnet



Spannend?
Dann Bewerbungsgespräch sichern: Kurzlebenslauf an den **Talentscout Roland Droste** unter diese-karrierechance@1st-einmalig.de oder der direkte Infokontakt unter 0800-0080666

MEDIEN SERVICE

Stand 18.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung | Beschreibung | Anforderungen | Kontakt |
|---------------------------------|---|--|---|
| Zahntechniker/in | Vorbereitungsaufgaben / Reparaturen / Auf- und Fertigstellungen / Anwendung von Kunststoff-techniken / bei entsprechender Fachkompetenz weitere Aufgaben / unbefristet / Teilzeit | Erfahrung in der Kunststofftechnik, auch bei Kombinationsarbeiten / Kenntnisse in der Modellguß-Herstellung wünschenswert, aber nicht zwingend erforderlich / abgeschlossene Ausbildung als Zahntechniker/in wünschenswert, aber nicht Bedingung | ErmoDent Dentaltechnik Johann Ermoneit Herr Ermoneit Hermann-Buck-Weg 3 22309 Hamburg |
| Fachverkäufer/in | Bereich Accessoires und Geschenkartikel / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene mittlere Reife und eine entsprechende Ausbildung | Beckmann GmbH Frau Beckmann Klosterstern 4 20149 Hamburg |
| Parkettleger/in | Parkett verlegen / Holzböden schleifen / Laminatarbeiten / PVC / Bodenspachtelungen / Beschichtungen sowie sonstige Renovierungsarbeiten / unbefristet / Teilzeit | Abgeschlossene Ausbildung als Parkett- oder Bodenleger/in ist zwingend erforderlich / gern Berufsanfänger/innen / PKW Führerschein ist von Vorteil, aber nicht zwingend | Eric Kruse Herr Eric Kruse Dohlenweg 6 22305 Hamburg E-Mail: info@ek-d.de |
| Speditionskaufmann/-frau | Selbstständige Abwicklung von Speditionsaufträgen mit Spezialisierung auf Seefracht Export Übersee. / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung / gute Kenntnisse im Bereich Im- und Export von Seefracht (Übersee) / verhandlungssichere englische Sprachkenntnisse / MS-Office-Anwendungen (Word/Excel) / Speditionssoftware CargoSoft und der FS Klasse B | Savino Del Bene GmbH Herr Protze Poppenbütteler Bogen 17 a 22399 Hamburg harald@savino-del-bene-germany.de |
| Auslieferungsfahrer/in | Auslieferungsfahrer/in für unsere Zeitung im Großraum Hamburg gesucht Guter Nebenverdienst (kein Verkauf) | Gültiger Führerschein Klasse B / gute Stadtkenntnisse / Zuverlässigkeit / sehr gute Deutschkenntnisse | Jobs-Kompakt Nord Herr Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de Telefon: 040 / 64 666 16 00 |



M & B
INDUSTRIE TECHNIK GMBH
Die Personalspezialisten

**Personalleasing
Personalvermittlung
Personalberatung**

Seit fast 20 Jahren sind wir als modernes und leistungsstarkes Dienstleistungsunternehmen erfolgreich am Markt tätig und verfügen über Standorte in ganz Norddeutschland. Über 350 hochqualifizierte, flexible Mitarbeiter/innen arbeiten seit Jahren im

- **technischen Bereich**
(u. a. als Ingenieure, Techniker, IT-Spezialisten, Konstrukteure, Techn. Zeichner, Techn. Redakteure)
- **kaufmännischen Bereich**
(u. a. als Bank- und Versicherungskaufleute, Einkäufer, Speditionskaufleute, Buchhalter, Sekretäre, Bürofachkräfte)
- **gewerblichen Bereich**
(u. a. als Schlosser, Elektriker, Schweißer, Dreher, Fräser, Mechatroniker, Anlagenmechaniker SHK)

Wir suchen ständig spezialisiertes Fachpersonal für unsere zahlreichen Kunden aus den Fachgebieten:

- Sondermaschinenbau
- Schiffbau
- Automobilindustrie
- Flugzeugindustrie
- Lebensmittelindustrie
- Stahlindustrie
- Kraftwerktechnik
- Spedition/Logistik
- Banken/Versicherungen
- Rechtsanwälte

Wir bieten:

- zukunftsorientierte Karriereplanung
- zusätzliche Qualifizierung
- übertarifliche Bezahlung
- sichere Arbeitsplätze

Niederlassung Hamburg
Saseler Chaussee 111
22393 Hamburg
Tel.: 040 / 416 29 71 0
Fax: 040 / 416 29 71 10
hamburg@mb-industrietechnik.de



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:
www.mb-industrietechnik.de



mika
Personaldienstleistungen

Sie haben ein Ziel – Wir haben den Job!

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten! Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei Unternehmen und Arbeitgebern für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt. Ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin, Lagerarbeiter, ... von Beruf sind, wir verfügen ständig über offene Stellenangebote.

Zurzeit suchen wir - für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen mit Übernahmeoption - (Voll- o. Teilzeit)

Lagermitarbeiter (m/w)
Kommissionierer (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Gern auch per Mail an: bewerbung@mika-personal.de

mika Personaldienstleistungen GmbH
Frau Lidija Radanovic
Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg
Telefon: 040 226 223 560

www.mika-personal.de

Nichts dabei gewesen?
Dann schauen Sie auf unserer Homepage vorbei oder nutzen Sie die Möglichkeit einer Initiativbewerbung. Sie können sicher sein, dass wir Ihr Anliegen schnellstmöglich und mit der höchsten Vertraulichkeit behandeln werden.

Stand 18.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung | Beschreibung | Anforderungen | Kontakt |
|---------------------------------------|---|--|--|
| Versicherungskaufmann/-frau | Wir suchen eine/n Versicherungskaufmann / -frau oder Bankkauffrau / -mann mit Erfahrung im Bereich der Krankenkassen bzw. Krankenversicherungen für die Beratung unserer Kunden. Unbefristet / Vollzeit | Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Versicherungskaufmann/-frau oder Bankkauffrau / -mann und gute MS-Office-Kenntnisse. | ESPRO GmbH Herr Sözeri Rungwisch 20b 22523 Hamburg E-Mail: kv@espro24.de |
| Verkaufsberater/in | Verkauf von Neu- und Gebrauchtfahrzeugen sowie damit verbundene Finanzdienstleistung / Verkauf an Privatkunden / Systematisches Bearbeiten der hiesigen Gewerbe-Betriebe / befristet für 12 Monate / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Automobilkaufmann/-frau / Erfahrung im Bereich Vertrieb der Marken Skoda oder Seat sind wünschenswert, jedoch keine Bedingung. | Back & Boldt GmbH Kfz-Reparatur Herr Oliver Back Bornkampsweg 144 22761 Hamburg |
| Lehrkraft Gymnasium (m/w) | Für unser renommiertes privates Gymnasium im Hamburger Westen suchen wir zum Sommer 2011 eine Lehrkraft (m/w) in Vollzeit für die Fächerkombinationen Biologie und Chemie. Unbefristet / Vollzeit | Das 1. und 2. Staatsexamen (Sek. I und II) für das höhere Lehramt an Gymnasien sind unbedingte Voraussetzungen für die Einstellung! | Privatschulpädagogische Gesellschaft mbH Frau Christiane Henschel Jenischstr. 48 22609 Hamburg E-Mail: info@jenisch-gymnasium.de |
| Elektroinstallateur/in | Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Mitarbeiter/innen für allgemeine Elektroinstallationen/Industriemontagen für den Raum Hamburg. Unbefristet / Vollzeit | Berufsausbildung als Elektroinstallateur/in / FS Kl. B / Erfahrungen in dem Beruf wären wünschenswert | Dipl.-Ing. H. Sitte GmbH & Co KG Herr Rolf Günther Hasselbinnen 2 22869 Schenefeld Telefon: 040 54 80 81 36 |
| Gas- und Wasserinstallateur/in | Reparatur- und Sanierungsarbeiten im Sanitär-, Heizungs- und Dachbereich / Reparatur- und Wartungsarbeiten im Heizungsbereich / unbefristet / Vollzeit | Gesellenbrief / mindestens 2-3 Jahre Berufserfahrung / Erfahrung in den oben genannten Bereichen, insbesondere im Bereich Gasheizung / Führerschein mindestens für PKW, gern für LKW bis 7,5t mit Anhänger | Claus-Dieter Heitsch GmbH Herr oder Frau Heitsch Theodorstr. 31 22761 Hamburg E-Mail: info@haustechnik-hamburg.de |

22. März 2011

Karriere im Pflegebereich:
Randstad Medical – meine Zukunft



Kommen auch Sie zu Deutschlands Nr. 1 für flexible Personaldienstleistungen. Wir wachsen dynamisch – verstärken Sie unser Team!

Wir suchen in Voll-, Teilzeit und Minijob:

- Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w)**
- Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)**
- Altenpfleger (m/w)**
- Pflegehelfer (m/w)**
- Fachpflegepersonal für Intensiv-, Anästhesie- und OP-Bereich (m/w)**

Wir bieten:

- lukrative Bezahlung über branchenüblichem Niveau
- persönliche Betreuung und individuelle Dienstplangestaltung
- unbefristete Arbeitsverträge
- lohnende Zeitzuschläge
- vielseitige Einsätze in unterschiedlichen Pflegebereichen

Informieren Sie sich in einem persönlichen Gespräch über unsere attraktiven Angebote und Ihre individuellen Karrieremöglichkeiten im Pflegebereich.

Wir freuen uns auf Sie!

Randstad
22765 Hamburg, Hahnenkamp 1
Susanne Leffering
Telefon 040-29 81 20 16 00
www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services



Hier sind Sie richtig - Ihr neuer Job wartet schon auf Sie!
Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort:

- Sachbearbeiter Inkasso (m/w), gern RA Gehilfe (m/w)
- Bürokaufleute (m/w)
- Speditionskaufleute (m/w)
- PTA für tel. Kundenbetreuung (m/w)
- Konstrukteur (Feinmechanik) (m/w) mit Inventor- und CAD-Kenntnissen

HPS NL Kaufmännisch, Wohldorfer Str. 1,
22081 Hamburg, 040 - 3003375922
www.hps-hundeshagen.de
Erfahrung seit 1978 - 22x bundesweit

**Täglich aktualisierte Stellenangebot
finden Sie auch bei uns im Web:**

www.Jobs-Kompakt.de

Stand 18.03.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung | Beschreibung | Anforderungen | Kontakt |
|---|---|---|---|
| Technischer Zeichner (m/w) | Zur Verstärkung unserer Konstruktionsabteilung suchen wir einen Technischer Zeichner (m/w) mit mechanischer Erfahrung Einsatzort: Hamburg | Abgeschlossene Ausbildung / sehr gute Kenntnisse in SolidWorks / sicherer Umgang mit MS-Office Anwendungen / praktische Erfahrung in Montage-, Löt- und Dreh- Arbeiten / Berufserfahrung | Fafnir GmbH Frau Barbara Kuhn Bahrenfelder Str. 19 22765 Hamburg E-Mail: barbara.kuhn@fafnir.de |
| Technische/r Zeichner/in | Unbefristet / Teilzeit | Abgeschlossene Ausbildung. Erfahrung in AutoCad ist zwingend erforderlich. Kenntnisse aus dem Klima-/Lüftungsanlagenbau sind von Vorteil. | Pipgras Lackieranlagen GmbH Frau Gaby Helbig Adlerhorst 17 22459 Hamburg E-Mail: info@pipgras.com |
| Assistenz im Bereich Öffentlichkeitsarbeit (m/w) | Bearbeitung von Presseanfragen / tägliche Pflege des Internets und Intranets / Mitarbeit am Geschäftsbericht und bei der Mitgliederzeitschrift / Begleitung bei der Gestaltung von Flyern und Broschüren / Verantwortung für Anzeigen, Fahrzeugwerbung und Give-Aways | Sie bringen als Journalist/in, Medienkaufmann/frau oder Medienwissenschaftler/in idealerweise schon einige Jahre Berufserfahrung mit. Daneben beherrschen Sie die MS-Office-Anwendungen sicher und sind versiert im Umgang mit Online-Medien. | Altonaer Spar- und Bauverein eG Frau Kaufmann Max-Brauer-Allee 69 22765 Hamburg E-Mail: ckaufmann@altoba.de |
| Koch/Köchin | Vor- und Zubereitung von Speisen der Deutschen Küche / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Berufserfahrung | Gaststätte Alter Friedrich Herr Laki Friedrichsgaber Str. 103 25451 Quickborn Telefon: 0176 22 81 26 06 |
| Raumausstattermeister/in | Für unsere Neueröffnung im Raum Farmsen/Berne suchen wir zum 01.09.2011 eine/n Raumausstattermeister/in / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Berufsausbildung / FS Kl B / Kenntnisse aus dem Bereichen Gardine, Sonnenschutz und Bodenbeläge | EMG Raumgestaltung GmbH Herr Glander Papenreye 15 22453 Hamburg |

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung
bis zu 30 Unternehmen
erreichen! Die Job-Maschine von
Jobs-Kompakt NORD macht's
möglich! Einfach das Initiativ-
Bewerbungsformular auf der
nächsten Seite ausfüllen und an
Jobs-Kompakt NORD schicken.
Wir leiten es dann weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich

gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu



Alternativ können Sie auch
im Web unter
www.Jobs-Kompakt.de
ein Stellenprofil anlegen und
direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen
FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewer-

bungsbogen (nächste Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax o. E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch auch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

14.04.2011 Tag der Logistik - Besuchen Sie uns auf der Messe am Flughafen

Deutsche Angestellten-Akademie
Weiterbilden • weiterkommen

Aus- und Weiterbildungen in der Logistik
Kaufmann/-frau:
Industrie • Spedition und Logistik • Groß- und Außenhandel
Gefahrgutbeauftragte/-r • Schulung Incoterms® 2010
Fachkaufmann/-frau für Einkauf und Logistik

DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg
Telefon: 040 251529-0
E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de

www.daa-hamburg.de



DEKRA Alles im grünen Bereich

TrainingCenter Transport-Logistik
bedarfsgerechte Kraftfahrerqualifikation in bis zu 39 Modulen
z. B. beschleunigte Grundqualifikation inkl. IHK-Prüfung gemäß
Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

Sie belegen nur die Module, die für Sie wirklich notwendig sind!

DEKRA Akademie GmbH
Herr Uwe Hoffmann
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/53 43 93 - 65
www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!




Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am 5. April 2011 - Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

22. März 2011

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2011****Letzte/Aktuelle Tätigkeit** _____**Wunsch­tätigkeit** _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

alster radio
106!8
rock 'n pop

www.106acht.de

Hamburgs größter
MUSIKTEST
Teil II

JETZT
mitbestimmen!

rock 'n pop
SOUND 2011

Bewerten Sie Ihre Lieblingstitel
und gewinnen Sie ein Smartphone.
Mehr Infos unter www.106acht.de