

JOBS-KOMPAKT

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

NORD

Nr. 23/10 | 14. Dezember 2010 - 10. Januar 2011 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Über
100 freie Jobs
Großer Stellenmarkt ab S. 20

Überwachung

Was darf der Chef?

Anzeige

Spezialist/in f. Gabelstapler

Einstellungszusagen liegen vor!

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: 10.01.2011

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

Einstellungszusagen liegen vor!

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

Beginn: 17.01.2011

*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter- Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Frohe Weihnachten

Ein turbulentes Jahr neigt sich dem Ende entgegen. Noch vor einem Jahr waren sich alle Experten uneins darüber, was 2010 bringen würde. Zu unklar waren die Folgen der weltweiten Finanz- und Wirtschaftskrise. Doch die Wirtschaft erholte sich schneller und besser als erwartet. Auch die Euro-Krise, verursacht durch die Fast-Pleite Griechenlands, konnte den Aufschwung nicht stoppen. Im Herbst gab die Bundesagentur für Arbeit dann auch noch bekannt, dass die Arbeitslosenquote wieder unter die Marke von 3 Millionen gesunken ist. Wahrlich ein gutes Jahr ...

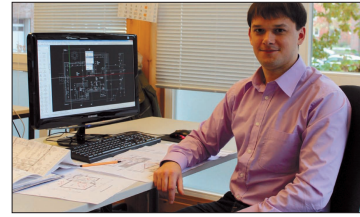
Und auch die Experten sind sich zu diesem Jahreswechsel einig. Das IfW erwartet in den nächsten Monaten weiter kräftig sinkende Arbeitslosenzahlen.

Doch ob das auch so kommen wird? Zweifel sind erlaubt. Das liegt aber nicht unbedingt an der guten Konjunktur, die wohl auch in 2011 weiter anziehen wird, sondern schlichtweg an fehlenden Fachkräften. Der Markt an qualifizierten und motivierten Arbeitnehmern ist aktuell wie leergefegt.

Und gerade jetzt will die Regierung bei Weiterbildung und Qualifizierung sparen. Im kommenden Jahr sollen deutlich weniger Bildungsgutscheine ausgeben werden. Die Folge wird sein, dass der Fachkräftemangel zunimmt. Dabei würde gerade jetzt gelten: Weiterbildung und Qualifizierung sind Garanten für eine nachhaltige Arbeitsmarktstabilisierung ...

Herzlichst, Ihr

Sven Wolter-Rousseaux



‘Gib Gaz’

Eine Maßnahme für russisch-
sprechende Mitbürger

Seiten 4/5



Schmuddel-Jobs

Ein Einstieg in die dreckigen Jobs
kann lohnenswert sein

Seiten 6 - 7



Job-Motor ‘Windenergie’

Seiten 8 - 10



Überwachung am Arbeitsplatz

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 13



Leinen los ...

Jobs auf Kreuzfahrtschiffen

Seiten 18 - 19



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 29

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.16-17

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke
TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Ines Fengler, Timo Vogel, Mark Hass,
Tim Woitanowsky

Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Ex. /
davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de / www.nowo1.de

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit
 Bundesagentur
für Arbeit

team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

ANZEIGE



Lernen Sie für die Zukunft!

UMSCHULUNGEN

Teilqualifikationen • Vorbereitung auf Externenprüfungen

- Steuerfachangestellte/r
- Verkaufsfachmann/-frau
- Mediengestalter/in - Digital und Print
- Fachinformatiker/in AE sowie SI
- IT-Systemelektroniker/in
- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistik
- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Sport-Fitnesskaufmann/-frau
- uvm.

Weitere Informationen und Umschulungsangebote unter
www.ibb.com

Förderung durch die Agentur für Arbeit und die ARGEN möglich

Jetzt informieren - Beginn im Februar 2011

Vereinbaren Sie einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch oder besuchen Sie unsere Informationsveranstaltung immer mittwochs, 10:00 Uhr in der City Süd.

Kontakt:

Institut für Berufliche Bildung AG
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Fon: (040) 23 53 29 85
E-Mail: hamburg@ibb.com
Info: www.ibb.com



Institut für Berufliche Bildung AG www.ibb.com

ZUKUNFT JETZT! WIR WEISEN DEN WEG IBB

14. Dezember 2010

Fast jeder 4. Vater nimmt Elternzeit

Positiv überrascht hat der Trend zu mehr Vätern in der Elternzeit. Bei rund 75.000 der insgesamt 323.000 im ersten Halbjahr 2009 geborenen Kinder bezog der Vater Elterngeld. Dies entspricht einem Anteil von 23 Prozent. Besonders viel Zeit nehmen sich die Väter in Sachsen und Bayern. In beiden Ländern lag die Beteiligung der Väter bei 30 Prozent. Den niedrigsten Einsatz zeigten die Papas in Bremen und Nordrhein-Westfalen (18 %) sowie im Saarland mit nur 14 Prozent.

Verbesserungswürdig ist und bleibt die Dauer des Elterngeldbezuges. So blieben zwei Drittel der Väter maximal zwei Monate zu Hause. Mütter hingegen bezogen in neun von zehn Fällen das Elterngeld für zwölf Monate.

Das Elterngeld ist grundsätzlich auf zwölf Monate ausgelegt. Als Bonus führte die Regierung zwei Partnermonate ein, die eine Verlängerung des Elterngeldbezuges auf 14 Monate vorsehen. Die können jedoch nur in Anspruch genommen werden, wenn der Partner - in den meisten Fällen der Mann - sich ebenfalls an der Elternzeit beteiligt.

Quelle: Statistische Bundesamt

Arbeitskosten in Deutschland sehr hoch

Arbeit in Deutschland ist teuer. Das belegt auch der neue Arbeitskostenindex des Statistischen Bundesamtes. In dem EU-weiten Vergleich für das zweite Quartal 2010 zeigt sich, dass in Deutschland eine Stunde Arbeit im Vergleich zu den anderen EU-Ländern verhältnismäßig teuer ist (siehe Tabelle).

Die Arbeitskosten in den Branchen Bergbau sowie Finanz- und Versicherungsdienstleistungen legten mit rund drei Prozent am meisten zu. Dagegen sanken die Arbeitskosten pro Stunde im Wirtschaftsbereich Öffentliche Verwaltung, Verteidigung und Sozialversicherung um 0,6 Prozent.

Das kostet durchschnittlich eine Arbeitsstunde in der EU

Dänemark	37,40 Euro	Portugal	12,10 Euro
Luxemburg	35,20 Euro	Malta	10,10 Euro
Frankreich	32,90 Euro	Tschechische Republik	9,60 Euro
Österreich	32,00 Euro	Estland	7,80 Euro
Niederlande	31,20 Euro	Ungarn	7,60 Euro
Deutschland	30,90 Euro	Slowakei	7,50 Euro
Schweden	30,70 Euro	Polen	6,90 Euro
Vereinigtes Königreich	22,40 Euro	Lettland	5,90 Euro
Spanien	20,00 Euro	Litauen	5,80 Euro
Zypern	15,50 Euro	Rumänien	4,00 Euro
Slowenien	14,00 Euro	Bulgarien	2,90 Euro

Quelle: PM des Statistischen Bundesamtes vom 09.12.2010

Vorerst doch keine Hartz IV-Erhöhung?

Für 6,4 Millionen Hartz IV-Empfänger sollte der Regelsatz zum 1. Januar 2011 von derzeit 359 auf 364 Euro angehoben werden. Das hat die Bundesregierung im Herbst beschlossen und folgte damit einer Aufforderung des Bundesgerichtshofs, der eine Neuregelung bzw. eine bessere Transparenz bei der Berechnung der Regelsätze gefordert hatte.

Doch daraus wird wohl nichts. Wie die BILD am vergangenen Freitag berichtete, fällt die Hartz IV-Erhöhung wohl vorerst aus. Als Grund nennt die Zeitung, das Arbeitsministerin Ursula von der Leyen (CDU) nach einer erneuten Prüfung des Gesetzgebungsverfahrens nunmehr der Meinung ist, dass das Gesetz doch durch den Bundesrat muss. Bisher haben sie und die Regierung das vehement bestritten und abgelehnt.

Wohl auch darum, weil die Regierung im Bundesrat aktuell über keine Mehrheit verfügt und auf Stimmen aus dem Oppositionslager angewiesen wäre. Die wird es aber wohl kaum ohne Nachbesserung geben. SPD und Grüne sind fünf Euro zu wenig. Sie wollen eine deutlichere Anhebung des Regelsatzes und eine Änderung des geplanten Bildungspaktes mit einem geplanten

Chipkartensystem durchsetzen.

SPD und Grüne fordern eine erneute Berechnung des Satzes, um möglicherweise eine größere Erhöhung durchzusetzen. Gleichzeitig steht das so genannte Bildungspaket mit einem geplanten Chipkartensystem in der Kritik. Der parlamentarische Geschäftsführer Thomas Oppermann dazu in BILD: "Die SPD wird dem Gesetz nicht zustimmen und den Vermittlungsausschuss anrufen."

Auf der anderen Seite fordert die Opposition paradoxer Weise, dass wie geplant zum 1. Januar 2011 mehr Geld ausbezahlt werden soll. Doch dagegen wehrt sich die Bundesagentur für Arbeit (BA). Als ausführende Behörde wollen die Nürnberger nur mehr Hartz IV auszahlen, wenn der Gesetzgeber dafür eine Grundlage geschaffen hat. "Wenn es für die Erhöhung des Regelsatzes ab Januar keine gesetzliche Grundlage gibt, können wir auch nicht mehr auszahlen.", so BA-Chef Heinrich Weise.

Nach Jobs-Kompakt-Informationen ist es unwahrscheinlich, dass der Bundesrat noch in diesem Jahr eine Entscheidung treffen wird. Fazit: 6,4 Millionen Bundesbürger müssen warten, bis das Taktieren zwischen Regierung und Opposition ein Ende hat.

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, **Start: 07. März 2011**
 ► Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE

Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr
 Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 24. Jan. 2011**

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
 Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Starttermin: 17. Jan. 2011**
 ► ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
 ► Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 ► Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

„Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen, **Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
 Dauer 6 Wochen, **Starttermin: Laufender Einstieg**
 ► Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

„Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, **Termin: 02.-04. Februar 2011**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

‘Gib Gaz’

Ausländer wollen sich nicht integrieren. Die fachlichen Qualifikationen von Migranten sind vielfach zu schlecht. Diese und andere Vorurteile werden in letzter Zeit immer lauter geäußert. Nicht immer zu unrecht. In jedem Fall aber zu pauschal. Viele Mitbürger mit Migrationshintergrund wollen arbeiten, wollen sich einbringen und verfügen sehr wohl über ein sehr gutes fachliches Wissen. Einer von ihnen ist Ilya Machnev aus Kasachstan



Der 31-jährige Ilya Machnev hat nach vielen Absagen endlich einen neuen Job gefunden. Hartnäckigkeit und die Bereitschaft zur Weiterbildung haben ihm dabei geholfen FOTO: SBB

ANZEIGE

Mit Fachqualifizierung zum Job!

Metalltechnik

- Drehen
- Fräsen
- CNC und weitere

Haus- und Gebäudetechnik

- Versorgungstechnik
- Installation und Automation
- Technische Gebäudesanierung und weitere

Lager / Logistik

- Lagerhaltung
- Kommissioniersysteme
- Gabelstaplerführerschein und weitere

Sanitär- und Heizungstechnik / Anlagenmechanik

- Armaturen
- Gas- und Ölfeuerung
- Wartung und Instandhaltung von Gasgeräten und weitere

Hotel- und Gaststätten

- Küche
- Service
- Systemgastronomie und weitere

Bewerbungstraining, Coaching und Perspektivklärung sind Bestandteile der Kurse.

Wir bieten regelmäßige Starttermine. Informieren Sie sich in unserem Kundencenter. Telefon 21112-123



Foto: www.fotolia.com

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kundencenter@sbb-hamburg.de



SBB
Kompetenz gGmbH

Viel ist von Migranten die Rede in diesen Zeiten. Publikumswirksam gerne von ihrer behaupteten Weigerung, sich aktiv integrieren zu wollen. Und sehr wenig von ihrem Mut und ihrer Hartnäckigkeit, mit der sie genau dieses Ziel erreichen wollen: nämlich dazu gehören.

Ilya Machnev ist so einer, ein 31-Jähriger, aus Kasachstan stammend. Um einen Beruf zu erlernen, ist er das erste Mal emigriert: nach Russland. Mit seinem Diplom als Bauingenieur hätte er eine relativ bequeme Karriere machen können. Doch seine Frau, mit Verwandten in Deutschland, wollte weg aus Novosibirsk, es in Hamburg versuchen. Außerdem: In Deutschland werden qualifizierte Kräfte gesucht! Und gebaut wird schließlich überall.

Seit sechs Jahren ist Ilya Machnev nun hier. Nach dem obligatorischen Sprachkurs wollte er gleich eine richtige Arbeit finden. Am liebsten natürlich in seinem erlernten Beruf, aber auch als Bauzeichner hat er es versucht. Dann aber kam nicht nur Absage über Absage, sondern auch die Trennung von seiner Frau und der inzwischen geborenen Tochter.

In dieser Situation weiterhin nach vorne zu schauen, war nicht leicht: "Ich hab ein bisschen den Optimismus verloren", sagt Ilya Machnev - hat aber tapfer versucht, auf unterschiedliche Weise seinen Lebensunterhalt zu verdienen. Möbelverkäufer lag ihm nicht so, als Boden-

leger konnte er immerhin handwerklich tätig sein, ebenso in der Montage und Demontage auf dem Bau. Aber alles war immer nur für kurze Zeit oder Teilzeit, nichts Festes. Und immer wieder die Abhängigkeit von der Arge. "Da ist man kein Mensch mehr, irgendwie wird man zur Pflanze", fasst er diese Zeit zusammen. Oder sollte er es als Handyverkäufer versuchen?

Mit einer neuen Liebe - einer Opernsängerin aus Russland! Nach fünf Tagen schon die Sicherheit: Das ist für lange! - spürte er auch wieder mehr Energie und den unbedingten Willen, "etwas Richtiges aus meinem Leben zu machen".

Gib Gaz! Ein Programm für russisch-sprechende Migranten

Eine von der Arge finanzierte Auto-CAD-Qualifizierung hat ihn seinem eigentlichen Berufsziel näher gebracht. Als ihm dann auch noch der Kurs "Gib GAZ" empfohlen wurde, ging es rasant aufwärts: Dieser Kurs der SBB Kompetenz gGmbH, der sich speziell an russisch-sprachige Menschen richtet, bietet Fach- und Bewerbungstraining, Coaching bei den Bewerbungsbemühungen und Unterstützung bei der Stellensuche.

Seine Bewerbungsunterlagen waren zwar perfekt, aber was er tun kann, um bei einem Vorstellungsgespräch wirklich erfolgreich zu sein, das wusste er trotzdem nicht.

Mithilfe der Unterstützung der

14. Dezember 2010



"Gib GAZ-Mitarbeiter" wurde es dann ziemlich schnell ernst: Ein echtes Bewerbungsgespräch musste geführt werden! Seine intensive Vorbereitung auf das Gespräch bei der Helmut Wiemer Ingenieurgesellschaft für Bauwesen mbH brachte den ersehnten Etappensieg: In einem mehr als zweistündigen Vorstellungsgespräch konnte er die beiden Geschäftsführer Uwe Guttenberg und Heino Kapahnke gewinnen. "Sprachlich war ich bestimmt nicht so gut - aber das Fachliche hat uns gleich verbunden."

Die dreimonatige Bewährungsprobe hat Ilya Machnev gut bestanden, sich sogar in eine neue Software einarbeiten und ein richtiges Projekt umsetzen können.

Das Ingenieurbüro unterstützt und fördert ihn nach Kräften, ist ausgesprochen interessiert an einer längerfristigen Zusammenarbeit: "Herr Machnev hat uns einfach überzeugt, er ist sehr engagiert und lernbegierig - wir sehen absolut das Potenzial, das in ihm steckt!", so Heino Kapahnke, sein Arbeitgeber. Seit Oktober ist er nun fest als Konstrukteur angestellt. Und das sogar unbefristet.

Hartnäckigkeit belohnt

Die Durststrecke zu überwinden hat sich gelohnt: "In diesem Team fühle ich mich nicht als Ausländer!" Dies ist sicher eins der schönsten möglichen Komplimente.

Sicherheit hat Zukunft

Die Security-Branche hat sich gewandelt

Diskretion, Zuverlässigkeit, Flexibilität und Freude am Umgang mit Menschen - das Anforderungsprofil an Mitarbeiter im Sicherheitsdienst kann im ersten Moment überraschen. "Die Branche hat sich stark weiterentwickelt," bestätigt Jörg Karthaus von der Weko-Sicherheitsdienste GmbH in Hamburg. "Wir arbeiten sehr dienstleistungsorientiert und übernehmen immer mehr Serviceaufgaben wie Auskunftsdienste, Schlüsselverwaltung oder Dokumentationsaufgaben. Dabei haben unsere Mitarbeiter Kontakt zum Kunden, seinen Mitarbeitern und unter Umständen auch zu seinen Gästen. Jeder Tag bringt neue Situationen, die unsere Mitarbeiter korrekt lösen müssen."

Diese Herausforderung hat auch Hans-Ulrich Bluhm gereizt. "Ich war nach längerer Arbeitslosigkeit auf der Suche nach einem neuen Betätigungsfeld und habe mich für den Pförtnerdienst interessiert, weil ich da Kontakt mit Menschen habe," so der 58-Jährige. "Als ich erfahren habe, dass Pförtnerdienste heute in der Regel von Sicherheitsfirmen angeboten werden, war der Weg klar."

Im kaufmännischen Bereich, in dem er zwanzig Jahre tätig war, hatte Hans-Ulrich Bluhm keine Chancen mehr gesehen. Seit Mai 2010 besetzt er nun mit seinen Kollegen in Wechselschicht den Pförtnerdienst bei einem großen nationalen Forschungszentrum und ist sehr zufrieden mit seinem abwechslungsreichen Arbeitsplatz: "Vom Ausstellen der Besuchsscheine und der Zimmervergabe in den institutseigenen Gästehäusern über telefonische und persönliche Auskünfte bis zur Objektbewachung und sporadischen Fahrzeugkontrollen ist alles dabei."

Einstiegsvoraussetzung für diese und sehr viele andere Aufgaben im Sicherheitsgewerbe ist eine Sachkundeprüfung für das Bewachungsgewerbe vor der Handelskammer. Hans-Ulrich Bluhm hat sich in einem mehrwöchigen, arbeitsamtfinanzierten Kurs bei der afg worknet GmbH auf die Prüfung vorbereitet. "Der Stoff ist anspruchsvoll. Man muss sich wirklich Zeit nehmen und lernen", erinnert sich Bluhm. "Aber bei der afg wurden wir sehr gut auf den Prüfungsstoff vorbereitet." Rechtskunde und der Umgang mit Menschen sind die beiden größten Blocks. Da geht es um die Rechte und Pflichten im Sicherheitsgewerbe und die Bewertung möglicher Vorkommnisse, um die Vorbereitung auf schwierige Situationen und Deeskalationsmodelle.



Die Teilnehmer lernen die Funktionsweise von Sicherheitstechnik kennen. Ein Erste Hilfe Kurs rundet das Programm ab. In dem neuen Ausbildungsgang im Januar 2011 wird außerdem eine einwöchige Luftsicherheitsschulung durch den Verband für Sicherheit in der Wirtschaft Norddeutschland e.V. mit in die Maßnahme aufgenommen.

Nach dem zehnwöchigen, theoretischen Kurs absolvieren die Teilnehmer die Sachkundeprüfung. Daran schließt sich noch ein dreiwöchiges Praktikum beim potentiellen Arbeitgeber an. "Das war für mich die ideale Möglichkeit, das Team, den Arbeitsplatz und die

Anforderungen beim Kunden kennenzulernen", erzählt Bluhm und freut sich: "Ich bin sehr gut aufgenommen worden."

Die Einsatzmöglichkeiten im Bereich der Sicherheitsdienstleistungen sind breit gefächert vom Warenhausdetektiv und Aufsichtsdiensten über Empfangspersonal und Objektschutz bis zum Einsatz als Revierfahrer und Sicherheitsmitarbeiter am Flughafen. Und die Branche gilt als krisensicher. Zur Wechselschicht jedoch gibt es geteilte Meinungen. "Ich stecke die Nachtschichten ganz gut weg, weil die Kinder aus dem Haus sind und ich ausschlafen kann", erzählt Hans-Ulrich Bluhm. "Mit kleinen Kindern zu Hause stelle ich mir das schwieriger vor." Aber es gäbe immer auch Einsatzmöglichkeiten im Tagdienst. Nur, dass dann die Nachtzulagen wegfielen. Und die machten sich sehr angenehm bemerkbar am Monatsende.

Die nächste Weiterbildung beginnt am 11. Januar 2011. Die Maßnahme kann über einen Bildungsgutschein gefördert werden. Info-Telefon: 040/ 855 04 66 71

ANZEIGE



Sicherheitsdienstleister (m/w) gesucht! Wir bilden aus!

Qualifizierung und Vermittlung in Tätigkeiten des Sicherheitsgewerbes – **eine Branche mit Perspektive**

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Qualifizierung zum Sicherheitsdienstleister

Nächster Starttermin: 11.01.2011

3-monatige Qualifizierung in Theorie und Praxis mit einem in der Branche anerkannten Abschluss

Schwerpunkte der Ausbildung:

- >> Rechtskunde >> Luftsicherheit >> Unfallverhütung
- >> Umgang mit Menschen >> Sicherheitstechnik
- >> Sachkundeprüfung §34a GewO vor der Handelskammer

Das beinhaltete Praktikum bietet die Gelegenheit auf eine unmittelbare Festanstellung.

Fühlen Sie sich angesprochen?

Für weitere Informationen zu Chancen, Anforderungen und Inhalten stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:

Herr Heydemann
Leiter Personalvermittlung
Tel.: 040/8550466-71
karsten.heydemann@afgworknet.de
www.afgworknet.de

afg worknet GmbH
Griegstr. 75, Haus 1
22765 Hamburg



Ob in der Rüstungsindustrie oder in der Atomwirtschaft - Nicht nur Techniker werden in diesen Branchen gesucht und sehr gut bezahlt FOTOS: FOTOLIA

ANZEIGE

Ihr Partner für Wirtschaft und Karriere



Berufliche Weiterbildung nach Maß
in der City!

Kfm. Umschulungen*

Spedition und Logistikdienstleistungen
mit IHK-Prüfung – Dauer 21 Monate

Start März 2011

OpenOffice*

Kaufmännisches Trainingszentrum im Modulsystem
Teilzeit / Vollzeit, inkl. ECDL

Start jeden Montag

Verkauf und Kassentraining*

Start 13.12.2010

Sprachkurse

TestDaF Prüfungsvorbereitung
Integrations Sprachkurse

Start 10.01.2011

Start monatlich

Neues Angebot:

Alltagsassistent in Wohngruppen für Demente oder in sozialen Einrichtungen*

Start 17.01.2011

Fachkaufmann/-frau für Büromanagement*

Dauer 4 Monate – Vorbereitung auf IHK-Abschlussprüfung

Start 06.06.2011

Berufsbegleitende Abendlehrgänge

mit Handelskammerabschluss
Bilanzbuchhalter/in (international)

Start 18.04.2011

Leasingfachwirt/in

Start 19.04.2011

AEVO-Wochenend-Kompaktkurs

Start 11.02.2011

* Förderung durch Bildungsgutschein möglich

Rackow Schule gGmbH • Schopensteil 30 • 20095 Hamburg
Tel. 040/33 30 55 0 • Fax 040/33 30 55 32 • www.rackow.de



Es gibt Berufe, die verursachen nur ein Naserümpfen. Vielfach steckt aber mehr dahinter, als man auf dem ersten Blick vermutet - und viele lohnen sich richtig

Ein Job, den keiner machen will. Fast keiner! Ob Schrotthändler, Bestattungsfachkraft, Müllmann, Kammerjäger oder die Arbeit in der Atom-, Waffen- und Rüstungsindustrie - die Palette der Arbeitsplätze, die auf den ersten Blick ein Naserümpfen hervorrufen, ist groß. Doch gerade hier steckt viel Potential, denn der Arbeitsmarkt all dieser Sparten ist bei weitem nicht so hart umkämpft wie bei diversen der beliebten und weitaus gängigeren Jobs.

"Im Atomkraftwerk arbeiten jede Menge Techniker"

Mark P. arbeitet in einem Atomkraftwerk. Er nennt sich Uranstapler und beschreibt seinen Beruf als so normal wie jeden anderen. "Nur schauen die Leute einfach immer erst einmal komisch, wenn ich ihnen sage, dass ich im Kernkraftwerk arbeite", berichtet der 43-Jährige Niedersachse. Im Endeffekt sieht er sich als Teil eines Technikbetriebes.

Denn ein Kernkraftwerk unterscheidet sich in vielen Bereichen nicht großartig von einem konven-

tionellen Gas- oder Kohlekraftwerk oder von anderen großtechnischen Anlagen. So braucht man für die meisten Positionen kein spezifisch-kerntechnisches Fachwissen, um in diesem Bereich eine Anstellung zu finden. Das, was individuell notwendig ist, wird bei Einarbeitungs- und Ausbildungsmaßnahmen direkt im Unternehmen vermittelt. Nur in sehr speziellen Bereichen wie beispielsweise bei der Reaktorphysik werden Spezialisten - in der Regel Ingenieure - mit entsprechender Vorbildung benötigt.

In einem Atomkraftwerk gibt es die unterschiedlichsten Berufsfelder, die in der technischen Branche vorkommen. "Bei uns arbeiten zahlreiche Diplom Ingenieure, es gibt den Wachdienst, das Sicherheits- und Reinigungspersonal, Anlagenfahrer, Uranstapler, GAU-Leiter, diverse Techniker und Kernspalter", weiß Mark P. Bei den Ingenieuren werden vor allem Maschinenbauer, Verfahrens- und Anlagentechniker sowie Elektrotechniker aller Vertiefungsrichtungen gesucht.

Regelmäßige Arbeiten wie die Wartung von Pumpen, Turbinen, Rohrleitungen und Generatoren wer-

14. Dezember 2010

den überwiegend von Schlossern und Elektrikern durchgeführt. Neben den Ingenieuren sind sie am häufigsten in Atomkraftwerken vertreten. Die wichtigste Gruppe ist das Schichtpersonal. Der Schichtleiter und sein Team warten die Kernkraftwerke. Voraussetzung für diesen Beruf ist ein fachspezifischer Abschluss als Schlosser, Elektriker oder Ingenieur.

Katastrophen wie in Tschernobyl sind jedoch genau die Bilder, die Marks Mitmenschen im Kopf haben, wenn sie hören, womit der 2-fache Familienvater sein Geld verdient. Als am 26. April 1986 ein Reaktorblock in der Ukraine explodierte wurde eine ganze Region zerstört und es verbreitete sich überall auf der ganzen Welt Angst und Schrecken. Mit diesem Image und dem der Umweltverschmutzung muss er sich noch heute oft auseinandersetzen.

"Ein Waffenhändler hat soziale Verantwortung"

Kai L. hat gerade seine Ausbildung zum Waffen- und Munitionshändler abgeschlossen. Nach drei Jahren Lehrzeit freut er sich nun, bei einem kleinen Waffenhändler in Schleswig-Holstein eine Anstellung gefunden zu haben. "Die Kunden sind meist Jäger oder Leute aus dem Schützenverein", so Kai. "Aber klar, mir ist bewusst, dass man mit Waffen viel Schaden anrichten und sie auch für andere Zwecke nutzen kann!"

"Für die Leute, die zu uns in den Laden kommen, und Schusswaffen oder Jagdaccessoires kaufen wollen, ist das Thema Waffen etwas ganz Normales. Aber für meine Familie und manche Freunde zum Beispiel ist es noch immer schwer zu begreifen, warum ich diese Branche als meinen Karriereweg ausgesucht habe." Kai scheint darüber etwas traurig zu sein.

Denn er findet es moralisch nicht verwerflich, in der Waffenindustrie zu arbeiten. "Ich verkaufe ja keine Waffen an Teenager, die am nächsten Tag in der Schule Amok laufen. Jeder Käufer muss seinen Waffenschein und seine Lizenz vorzeigen, bevor irgendetwas über den Ladentisch geht." Zudem engagiert sich sein Arbeitgeber in Aufklärungsprojekten, die den richtigen und verantwortungsvollen Umgang mit Waffen thematisieren.

Kai ist fest davon überzeugt, dass die Menschen, die mit Waffen umzugehen wissen, verantwortungsvoll genug sind, um diese davor zu bewahren, dass sie entwendet und missbräuchlich genutzt werden. Dennoch, "Wenn ich ein Mädchen kennenlerne und ihr erzähle was ich mache, so habe ich immer das Gefühl, dass ein übler Nachgeschmack bleibt, wenn es um dieses Thema geht."

Hintergrund

Voraussetzungen für den Handel mit Schusswaffen und Munition

Der Handel mit Schusswaffen und Munition darf bundesweit nur ausgeführt werden, wenn man die erforderliche Erlaubnis der zuständigen Behörde besitzt. Um in Hamburg eine solche Genehmigung zu erhalten, müssen Interessierte ihre Fachkunde nachweisen.

In die Kategorie der Fachkundigen gehören Büchsenmacher, die die Voraussetzungen für die Eintragung in die Handwerksrolle erfüllen. Alle anderen, die diesen Nachweis nicht erbringen können, müssen eine Prüfung vor der Handelskammer ablegen. Um zur Prüfung zugelassen zu werden, ist es in Hamburg notwendig, zunächst bei der Polizei Hamburg einen Antrag auf eine Waffenhandlungsgenehmigung zu stellen.

Die Erlaubnis kann verweigert werden, wenn der Antragsteller

- die erforderliche Zuverlässigkeit o. persönliche Eignung nicht besitzt,
- nicht Deutscher im Sinne des Artikels 116 des Grundgesetzes ist,
- weder seinen gewöhnlichen Aufenthalt noch eine gewerbliche Niederlassung im Geltungsbereich des Gesetzes hat.

Wird Ihr Antrag angenommen, so werden Sie in der Handelskammer von dem Vorsitzenden des Prüfungsausschusses sowie den zwei Beisitzern, einem selbstständigen Waffenhändler und einem Angestellten im Waffenhandel, sowohl mündlich als auch praktisch geprüft. Je nach beantragtem Handelssortiment dauern Einzelprüfungen zwischen 30 und 60 Minuten. Für die Prüfungsgebühr müssen Sie 205,- Euro pro Teilnehmer einplanen und diese im Voraus entrichten.

Weitere Informationen finden Sie unter "Starthilfe und Unternehmensförderung" auf www.hk24.de

Karriere in der Rüstungsindustrie

Die ThyssenKrupp AG mit Firmensitz in Essen ist Deutschlands größtes Stahl- und Rüstungsunternehmen. Es entstand 1999 aus der Fusion der Friedrich Krupp AG Hoesch-Krupp mit der Thyssen AG. In mehr als 80 Ländern weltweit sind heute knapp 188.000 Mitarbeiter beschäftigt. Hier findet man sowohl technisch-handwerkliche Berufe wie Anlagenmechaniker in unterschiedlichen Fachrichtungen als auch kaufmännische Arbeitsplätze. Schülerpraktika, Ausbildungsplätze, Studiumsmöglichkeiten, Einstiegs Optionen für Hochschulabsolventen und Jobangebote für Berufserfahrene sind in diesem Unternehmen verfügbar. Weitere Informationen erhalten Sie im Web unter: www.karriere.thyssenkrupp.com

Ausbildungsbausteine Büchsenmacher

Die Ausbildung zum Büchsenmacher ist eine bundesweit geregelte 3-jährige Ausbildung im Handwerk.

Büchsenmacher stellen Büchsen, Flinten, Luftgewehre, Kleinkalibergewehre und Pistolen her. Sie fertigen Bauteile aus Metall, Holz und Kunststoff und verwenden dazu moderne, teils rechnergesteuerte Maschinen ebenso wie traditionelle Techniken. Außerdem reparieren sie Waffen und bauen Ersatzteile ein oder restaurieren historische Gewehre. Die fertigen Waffen schießen sie am Schießstand ein und überprüfen deren Zielgenauigkeit. Auch das Beraten von Kunden und Verkaufen der Waffen und des Zubehörs gehört zu ihren täglichen Aufgaben.

Überblick der Tätigkeiten

- Herstellung, Wartung und Reparieren von Sport- und Jagdwaffen
- Verkaufs- und Beratungsgespräche führen
- Kunden die Handhabung der Waffen erklären
- Waren bestellen, Preise kalkulieren
- Aufzeichnungen über die Waffentypen und Besitzkartennummern führen

Arbeiten im Atomkraftwerk

Im Jahr 2002 wurde das Atomgesetz erneuert und der Ausstieg aus der Kernenergie bis 2020 festgelegt. Neue Atomkraftwerke sollten nicht mehr gebaut und die Laufzeit bestehender

Meiler begrenzt werden. Die aktuelle Bundesregierung hat jedoch eine Verlängerung des Ausstiegs beschlossen - jetzt können die Konzerne ihre Meiler noch bis 2050 betreiben.

Einen wirtschaftlichen Vorteil hat dieser Beschluss: Die Betreiber der Atomkraftwerke werden weiterhin neue Mitarbeiter einstellen, davon viele Ingenieure. Tatsächlich gibt es einen regelrechten Fachkräftemangel in der Branche. Denn auch zuständige Behörden, Hersteller und Gutachter suchen Personal in dieser Branche.

Im Durchschnitt liegt das Einstiegsgehalt von beispielsweise einem Ingenieur, der im Bereich der Atomindustrie tätig ist, bei 42.700 Euro im Jahr. Nach einer teuren Einarbeitungszeit und mit grundsätzlich akzeptablen Gehältern herrscht in den meisten Atombetrieben daher eine sehr geringe Fluktuation der Mitarbeiter.

Auch wenn es derzeit viele Atommeiler gibt, die in den nächsten Jahren vom Netz gehen werden, so bieten sich den Angestellten weitere berufliche Perspektiven: Wenn eine Anlage abgeschaltet wird, so muss der - meist etwas reduzierte Mitarbeiterstab - Pläne erstellen, wie die Stilllegung und der Rückbau erfolgen soll. Dieser Prozess kann bis zu 15 Jahre dauern!

ANZEIGE



SVG HAMBURG

Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Start: 28. Februar 2011
- Dauer: 4 ½ Monate Ausbildung und 6 Wochen Praktikum
- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- Kraftfahrergrundwissen

Haben Sie Fragen? Wir freuen uns auf Sie:
 SVG-HAMBURG eG
 Bullerdeich 36
 20537 Hamburg
 Birgitt Hagemeister / Yamina Elsner
 Tel: 040/25 450 111
b.hagemeister@svg-hamburg.de
www.svg-hamburg.de

Arbeiten in einer Zukunftsbranche

Windenergietechniker

Die Branche der erneuerbaren Energien boomt! Einer wissenschaftlichen Studie des Bundesumweltministeriums zufolge wurden im vergangenen Jahr 340.000 Arbeitsplätze in diesem neuen Segment geschaffen.

Grund genug, sich eines der zukunftssträchtigen Berufsfelder einmal genauer anzuschauen

ANZEIGE



Bausteine zum Erfolg

Machen Sie sich fit bei der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein in Elmshorn für neue Aufgaben im Beruf oder für die Rückkehr in den Job. Zum Beispiel mit diesen Trainings:

Industriefachkraft SPS (IHK)
Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten
Professionelles Büromanagement (IHK)

Eine Förderung der Lehrgänge und Seminare über Bildungsgutschein ist möglich! Termine, nähere Details und Informationen über weitere Bildungsgänge finden Sie unter www.wak-sh.de.

Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
 Ramskamp 8
 25337 Elmshorn
 Tel. (0 41 21) 7 95 - 0
elmshorn@wak-sh.de



Weitere Informationen im Internet:
www.wak-sh.de

FOTO: FOTOLIA.COM

Unter erneuerbaren Energien, auch regenerative Energien genannt, versteht man Energien aus Quellen, die sich kurzfristig von selbst wieder herstellen können oder deren Nutzung nicht zur Erschöpfung der Rohstoffe führt. Zu diesen Energieressourcen gehören insbesondere Wasserkraft, Windenergie, Sonnenenergie, Erdwärme und die durch die Meeresgezeiten erzeugte Energie.

Die erneuerbaren Energien sind einer der wachstumsstärksten Wirtschaftszweige. So erwirtschaften die Anbieter von Anlagen zur Nutzung erneuerbarer Energien laut Angaben

des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW) derzeit beispielsweise einen Umsatz von gut 21 Milliarden Euro. Allen voran sind die meisten Menschen der Branche erneuerbare Energien im Bereich der Windenergie beschäftigt. 2009 waren hier 100.000 Menschen angestellt.

Techniker der Fachrichtung Windenergietechnik können in unterschiedlichen Arbeitsbereichen der Windenergie tätig sein. Entweder sind sie direkt an Ort und Stelle für die Planung, Organisation und Kontrolle der Montage, Demontage, Wartung und Reparatur von Wind-

14. Dezember 2010



kraftanlagen bzw. Anlagenteilen verantwortlich. Oder sie sind Teil eines Ingenieurbüro-Teams und dort an der Entwicklung, Konstruktion, Erprobung und technischen Projektierung sowie im technischen Vertrieb zum Beispiel in der Kundenbetreuung für die Ausarbeitung kundenspezifischer Lösungen beteiligt.

Zudem installieren und testen Windenergie techniker die Hard- und Softwarekomponenten, führen Fehlerdiagnosen, Inspektionen und hin und wieder auch Windanalysen und -auswertungen durch. Nach Inbetriebnahme von Anlagen weisen sie das Bedienungspersonal ein und organi-

sieren bzw. betreuen den Benutzerservice. Auch können sie als Servicekräfte in Windparks, bei Herstellern von Windkraftgeneratoren, die auch Windkraftanlagen montieren, beschäftigt sein.

Wer sich für diese Art des Berufs oder der Weiterbildung entscheiden sollte, muss sich bewusst machen, dass es vor allem bei der Arbeit im Freien zu außerordentlichen Arbeitsbedingungen kommen kann. Denn Windkraftanlagen werden auf Bergen oder in windintensiven Ebenen sowie im Meer gebaut. Zum einen heißt dies, dass Sie viel unterwegs sind und zum anderen teilweise auch

in extremen Wetterverhältnissen arbeiten müssen.

Die Masten der Windräder sind teils über 100 Meter hoch. Wenn sie hier arbeiten, sind die Techniker nicht nur Sonne, Regen oder Kälte ausgesetzt, sondern auch störendem Wind. Führen sie Inspektions- und Wartungsarbeiten durch, kommen sie mit Schmierstoffen in Kontakt. Muss beispielsweise ein schweres Getriebeteil erneuert werden, ist Teamarbeit per Hand oder mit maschineller Unterstützung angesagt. Bei dieser körperlich oft schweren und gefährlichen Tätigkeit müssen die Sicherheitsbestimmungen strengstens eingehalten werden. Die Techniker tragen Schutzkleidung und verwenden persönliche Sicherheitsausrüstungen wie Sicherungshaken.

Windenergie techniker arbeiten häufig unter Zeitdruck, denn jede Stunde Stillstand der Windkraftanlage bedeutet für den Betreiber finanzielle Verluste. Um längere Ausfallzeiten zu verhindern, müssen sie mitunter Mehrarbeit leisten und teilweise auch für Not- und Bereitschaftsdienste an Sonn- und Feiertagen bereitstehen. In Ausnahmefällen kommt es auch dazu, dass sie

vor Ort übernachten müssen.

Die Weiterbildung zum staatlich geprüften Techniker der Fachrichtung Windenergie techniek dauert zwei Jahre und ist eine landesrechtlich geregelte Weiterbildung an Fachschulen. Der Abschluss der Weiterbildung beinhaltet die Fachhochschulreife. Neben dem theoretischen Unterricht absolviert man Projektarbeiten und Praktika in Firmen der Windenergiebranche. Darüber hinaus nehmen die Weiterbildungsteilnehmer an Exkursionen zu entsprechenden Unternehmen sowie zu Windenergieanlagen teil.

In den Weiterbildungskursen werden Inhalte vermittelt wie Steuerungs- und Regelungstechnik, Fertigungstechnik, Technische Kommunikation, Grundlagen der Maschinen- und Elektrotechnik, Qualitätsmanagement sowie Mathematik und Naturwissenschaften (Physik, Mechanik). Darüber hinaus werden im berufsübergreifenden Lernbereich folgende Fächer unterrichtet: Betriebswirtschaft (Wirtschaft, Recht, Betriebsführung), Englisch, Deutsch/Kommunikation/Arbeitsmethoden sowie Wirtschaft und Politik. *weiter nächste Seite ->*

ANZEIGE

bfw

www.bfw.de

Unternehmen für Bildung.

Jetzt Chancen nutzen.

Beruflich neu durchstarten mit dem bfw!

An unseren Standorten bieten wir Ihnen aktuell folgende Umschulungen:

Start: Februar 2011

Geesthacht:

- Fluggerätmechaniker/in
 - Industriemechaniker/in
 - Zerspanungsmechaniker/in
- Ansprechpartner:
Gerhard von Ahn
Tel. 0 4152 / 84 21 71

Pinneberg:

- Zerspanungsmechaniker/in
 - Qualifizierung Mitarbeiter/in
- Gleissicherung -
- Ansprechpartner:
Klaus Sagemann
Tel. 0 41 01 / 59 57 916
Vibeke Carstens
Tel. 0 41 01 / 55 36 00

In unseren Fachwerkstätten bieten wir Ihnen zudem stets passgenaue Qualifizierungen im Metallbereich an, bei denen ein laufender Einstieg möglich ist. Rufen Sie uns bei Fragen gerne an!

Wir wünschen Ihnen und Ihren Familien frohe Weihnachtsfeiertage und einen guten Rutsch in ein erfolgreiches 2011!

Das bfw. Ihr Bildungsberater.

Förderung durch ARGE oder Agentur möglich.
Bei Interesse nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf.

Informationen zur Qualifizierung "Windenergietechniker"

Branchen, in denen der Windenergietechniker tätig sein kann:

- Hochbau, Beton- u. Stahlbetonbau, Feuerungs- u. Schornsteinbau (Errichtung von Fertigteilmbauten, z.B. Bau von Windkraftanlagen, Schornstein-, Feuerungs- und Industrieofenbau)
- Ingenieurdienstleistungen, Bausachverständigenwesen (Ingenieurbüros für technische Fachplanung und Ingenieur-design, z.B. Betreuung von Windkraftanlagen)
- Energieversorgung (Elektrizitätserzeugung ohne Fremdbezug zur Verteilung, z.B. Service in Windparks)
- Maschinenbau, Werkzeugbau (Herstellung von Pumpen und Kompressoren a. n. g., z.B. Hersteller von Windkraftgeneratoren, die auch Windkraftanlagen montieren)

Verdienstmöglichkeiten

Das Einkommen ist wesentlich von den jeweiligen Anforderungen abhängig. Daneben werden in der Regel Berufserfahrung und Verantwortlichkeit berücksichtigt. Neben einer Grundvergütung werden teilweise Zulagen und Sonderzahlungen wie 13. Monatsgehalt, Urlaubsgeld und vermögenswirksame Leistungen gezahlt. Es treten regionale und branchenabhängige Einkommensunterschiede auf. Bei dieser Tätigkeit kann die tarifliche Bruttogrundvergütung bei-



spielsweise 2.970 bis 3.252 Euro im Monat betragen.

Voraussetzungen für einen Berufseinstieg

Um als Windenergietechniker eine Anstellung zu finden, wird in der Regel eine abgeschlossene Weiterbildung zum Techniker der Fachrichtung Windenergie-technik gefordert. Darüber hinaus benötigt man einen Führerschein der Klasse B (früher Klasse 3). Zudem wird meist die Höhentauglichkeit gemäß G 41 vorausgesetzt.

Aufstiegsmöglichkeiten

Der Bereich regenerative Energien ist sehr dynamisch. Entwicklungen im Umweltschutz sowie Weiterentwicklungen in der Mechanik und Hydraulik für Windenergieanlagen bieten Herausforderungen, denen sich Techniker der Fachrichtung Windenergie-technik immer wieder neu stellen müssen. Dabei geht es nicht nur um fachliche Anforderungen, sondern auch um den Ausbau

der Führungskompetenzen und des betriebswirtschaftlichen Wissens. Je nachdem, welche berufliche Vorbildung man hat, kann man beispielsweise eine Weiterbildung zum Elektrotechniker- oder zum Industriemeister der Fachrichtung Mechatronik beginnen. Techniker der Fachrichtung Windenergie-technik mit Hochschulzugangsberechtigung können einen Bachelorabschluss im Bereich Ingenieurwissenschaften, z. B. Elektro- und Informationstechnik, Mechatronik oder Maschinenbau, erwerben. Auch besteht die Möglichkeit, dass Windenergietechniker eine eigene Existenz gründen und z. B. ein Wartungsunternehmen eröffnen, als Gutachter arbeiten oder sich mit einer Komponentenreparaturfirma selbstständig machen.

Weiterbildungskosten

Staatliche Fachschulen erheben in der Regel keine Lehrgangsgebühren. An privaten Technikerschulen können dagegen Lehrgangsgebühren anfallen. Darüber hinaus muss

man an allen Schulen mit Anmelde- und Prüfungsgebühren rechnen. Hinzu kommen ggf. Kosten für Eignungsprüfungen. Außerdem können während der Weiterbildung für die Teilnehmer Lernmittelkosten (z. B. für Arbeitsmaterialien, Fachliteratur), Kosten für Lehrgänge und Exkursionen, Fahrtkosten und ggf. auch Kosten für auswärtige Unterbringung anfallen.

Förderungsmöglichkeiten

Technikerausbildungen zählen zu Weiterbildungen, die gemäß Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz finanziell gefördert werden können. Weitere Informationen unter:

Das Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG):

www.meister-bafoeg.info
Begabtenförderung berufliche Bildung:
www.begabtenfoerderung.de

Weiterbildungsübersicht

Eine Kursübersicht über Weiterbildungsmaßnahmen in den Erneuerbaren Energien finden Sie bei Weiterbildung Hamburg:

www.weiterbildung-hamburg.com

Diese Links könnten Sie auch interessieren:

Servicetechniker für Windenergieanlagen
www.elbcampus.de/windenergie
Staatl. gepr. Techniker
www.daa-technikum.de
Geprüfter Energiefachwirt IHK
www.WAK-SH.de
Weiterbildung Windenergie
<http://www.date-up.com>
Windenergieanlagenmonteur
<http://www.ibb.com>
Windenergie
<http://www.getforce.de>

ANZEIGEN

In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:

Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software (SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)

Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum inkl. Erwerb des ECDL

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit (in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich)
- Anwenderzertifikate ausgestellt von SAP™ Deutschland oder DLGI®
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWV

Alle Angebote können zur Qualifizierung während des KUG-Bezuges genutzt werden.

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord
Hammerbrookstr. 92
20097 Hamburg

Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff
Tel.: 0421/8300079-0
nadine.langhoff@faa-nord.de

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.faa-nord.de

GfK GfK. Growth from Knowledge

→ **Nebenberufliche/Freiberufliche Interviewer (m/w)**

Wenn für Sie die Bedienung eines PCs bzw. Laptops kein Buch mit sieben Siegeln ist, dann ist diese Tätigkeit für Sie sicher interessant.

Job Profil:
Für das Fieldservice Department der GfK Ad Hoc Services führen Sie Befragungen bei flexibler Zeiteinteilung nach folgendem Verfahren durch.
Zielpersonen werden von Ihnen nach bestimmten Vorgaben z.B. Alter, Haushaltsgröße, vorwiegend an Ihrem Wohnort ermittelt.
Inhalt der Interviews: Werbeerinnerung, Produkte, Medien etc.
Keine politischen Umfragen.

Ihr Profil:
• Kontaktfähigkeit, Flexibilität und Zuverlässigkeit
• 15 - 20 Std. Zeit pro Woche
• gerne auch im Ruhestand

Unser Profil:
Die GfK gehört weltweit zu den Top 4 im Bereich Business Information Services.
Ihre Honorierung erfolgt 14-tägig.
Interesse? Dann rufen Sie uns an oder nutzen Sie unseren Onlinebewerbungs-bogen.

→ **Ihr direkter Kontakt:** Interviewerservice Ursel Fabricius
Tel. 040 5355612, Mobil 0171 2832969
E-Mail: Ursel.Fabricius@t-online.de, www.is-fabricius.de oder
GfK SE, Bereich Ad Hoc Services, Nordwestring 101, 90419 Nürnberg

MAXIMALE QUALIFIZIERUNG FÜR MAXIMALEN ERFOLG

Kurse 2011 – Beispiele aus dem aktuellen Programm

- **Einrichtungsleitung in Pflegediensten & -heimen/
Pflegedienstleitung** 1.200 Stunden
Termin 02.03.2011
- **Leitende Pflegefachkraft** 800 Std.
Verantwortliche Pflegefachkraft 500 Std.
Termin 11.04.2011, 12.09.2011
- **Fachpflegekraft in der Gerontopsychiatrie** 800 Stunden
Grundkurs Fachpflegekraft 400 Stunden
Termin 07.02.2011
- **Geprüfte/r Berufspädagoge/in** 800 Stunden
Termin März 2011
- **Pflegeberater/in nach § 7a SGB XI**
Termin 22.06.2011
- **Vorbereitung auf die externe Kenntnisprüfung zum/zur
staatl. anerkannten Gesundheits- & Krankenpfleger/in**
Termin auf Anfrage
- **Staatl. anerkannte/r Gesundheits- & Pflegeassistent/in
Berufsbegleitende Nachqualifizierung** 960 Std.
Termin 01.04.2011
- **Betreuungskraft in Pflegeheimen nach § 87b ABS. 3 SGB XI**
Termin 31.01.2011, 09.05.2011, 15.08.2011, 01.11.2011



maxQ. im bftw – Unternehmen für Bildung.
Vertriebs- und Kompetenz-Center
Repsoldstraße 27 | 20097 Hamburg
Tel.: 040/410 092 - 10 | Fax: - 19
hamburg@maxq.net | www.maxq.net

maxQ. im bftw Hamburg

40 Jahre Kompetenz in Qualifikation

Seit nunmehr vier Jahrzehnten qualifiziert maxQ. im Berufsbildungswerk (bftw) Hamburg Beschäftigte der Gesundheits- und Sozialberufe, ist als langjähriger Anbieter von Aus-, Fort- und Weiterbildungen im Berufsfeld Pflege/ Gesundheit etabliert.

Die Geschichte von maxQ. ist geprägt von stetigem Wandel. Neben der Qualifizierung von Leitungspersonal für alle Ebenen des Pflegemanagements wurden über Jahre auch Pflegefachkräfte zu Lehrenden an Pflegeschulen ausgebildet.

Bis zur Umstellung des bundeseinheitlichen Altenpflegegesetzes führte das maxQ.-Team neun Umschulungen sowie neun Nachqualifikationen zum/zur staatlich anerkannten Altenpfleger/in durch und qualifizierte damit etwa 300 examinierte Altenpflegekräfte. Seit der Einführung des neuen Berufs Gesundheits- und Pflegeassistent/in wurden etwa 150 Teilnehmer/innen in acht Umschulungen erfolgreich qualifiziert.

Darüber hinaus bildet maxQ. in ganz Norddeutschland gemischte Zielgruppen über Inhouse-Seminare in Pflegebetrieben fort. Weitere Fachfortbildungen und Praxisberatungen von maxQ. richten sich an die Zielgruppe des ausgebildeten Fachpersonals und der Führungskräfte aus den Bereichen Gesundheit, Erziehung und Soziales.

Am Puls der Zeit ist maxQ. mit dem aktuellen Kurs „Vorbereitung von ausländischen Pflegekräften auf die externe Kenntnisprüfung“, der bei der Anerkennung ausländischer Abschlüsse hilft.

Berufe mit Zukunft

Industrie und Handwerk suchen Facharbeiter – Wir bilden Sie aus!

Umschulungen: Dauer 24 Monate, Beginn Februar 2011

- Fluggerätmechaniker/in
- Elektroniker/in Betriebstechnik
- Elektroniker/in Luftfahrttechn. Systeme
- Zerspanungsmechaniker/in
- Konstruktionsmechaniker/in
- Industriemechaniker/in
- Mechatroniker/in
- Maler- und Lackierer/in



Kurzlehrgänge: Dauer 2 bis 24 Wochen, Beginn fortlaufend

- Schweiß-Technik (MAG - WIG - GAS - Lichtbogen)
- CNC-Technik (Drehen – Fräsen – Programmierung)
- Maler- u. Lackiertechnik (verschiedene Themen)

Für die Maßnahmen können Bildungsgutscheine beantragt werden.
Info-Veranstaltungen: mittwochs, 10 Uhr im Ausschläger Billdeich 18

Berufsabschlüsse nachholen

Hamburg: Handel und Dienstleistung – Wir bilden Sie aus!

Nachqualifizierung: Dauer 10 Monate, Beginn Januar 2011*

- Kaufleute im Einzelhandel oder Verkäufer bzw. Verkäuferin

Umschulung: Dauer 15 Monate, Beginn Januar 2011*

- Verkäufer bzw. Verkäuferin

Umschulungen: Dauer 21 Monate, Beginn März 2011*

- Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen
- Bürokaufleute
- Kaufleute im Gesundheitswesen

Kurzlehrgänge: Dauer 2 bis 3 Monate, Beginn fortlaufend

- Büroassistent und Empfang
- Internationale Standards (Englisch, SAP, IFRS)
- piaQ, Qualifizierung und Coaching für Fach- u. Führungskräfte

Für die Maßnahmen können Bildungsgutscheine beantragt werden.
Info-Veranstaltungen: mittwochs, 15 Uhr in der Repsoldstraße 27, II. Stock.

Arbeitnehmerüberwachung

In den letzten Jahren hat es in den Medien verschiedene Berichte darüber gegeben, dass der Arbeitgeber einen oder mehrere Mitarbeiter überwachen ließ oder sogar ganze Betriebsabläufe überwachte. Dabei wurde in einigen Fällen sicherlich unrechtmäßig in Persönlichkeitsrechte eingegriffen. Mitarbeiter wurden regelrecht ausspioniert. Aber ist jede Überwachung der Arbeitnehmer rechtswidrig?

In den letzten Jahren hatten die Gerichte vom Arbeitsgericht bis zum Bundesarbeitsgericht mehrmals die Aufgabe, über die Rechtmäßigkeit von Überwachungsmaßnahmen zu richten. Dabei wurde oft massiv in die Persönlichkeitsrechte der Arbeitnehmer eingegriffen. Überwachungsmaßnahmen sind vielfältig. Diese können von der normalen Zeiterfassung durch Chipkarte, über Videoaufnahmen und Detektiveinsätze bis zum Lesen von privaten E-Mails oder gar das Abhören von Telefonaten reichen. Bei der Überwachung der Arbeitnehmer durch technische Aufzeichnungen, wie z. B. auch GPS im Außendienst, handelt es sich um Möglichkeiten, die der technische Fortschritt bietet. Aber nicht alles ist erlaubt. Ohne jeden Zweifel rechtswidrig ist das Abhören von privaten Telefonaten und das Lesen privater E-Mails. Aber die meisten Aufklärungsversuche durch Überwachungsmaßnahmen bewegen sich im Graubereich. Zur Feststellung, ob diese zulässig sind, bedarf es einer umfassenden Einzelfallab-

wägung. Das Interesse des Arbeitnehmers an der Wahrung seiner Persönlichkeitsrechte kollidiert mit



den Interessen des Arbeitgebers an seinem Eigentum bzw. einem reibungslosen Betriebsablauf. Es geht um seine wirtschaftlichen Interessen und letztlich um den Erhalt des Arbeitsplatzes.

Nehmen wir das Beispiel Privatdetektiv. Diese Aufklärungsmaßnahme wird oft angewandt, um festzustellen, ob eine angegebene Arbeitsunfähigkeit tatsächlich vorliegt oder der Mitarbeiter einfach blau oder vielleicht sogar Schwarzarbeit macht. Dabei handelt es sich um eine Überwachung außerhalb des Betriebes. Hierfür bedarf es eines begründeten Verdachtes einer Straftat oder einer schweren vertraglichen Verfehlung. Ein Mitarbeiter, der krankgeschrieben ist, sollte

davon ausgehen, dass er arbeitsrechtlichen Schwierigkeiten bis hin zur Kündigung bekommt, wenn er einer Tätigkeit nachgeht, die seiner Gesundheit zuwiderläuft oder er gar anderweitig arbeitet. Bei innerbetrieblichen Maßnahmen ist ebenfalls an dem Grundsatz festzuhalten, dass nur Maßnahmen zulässig sind, wenn ein konkreter Verdacht gegen den Mitarbeiter besteht. Sollte ein derartig konkreter Verdacht nicht bestehen, wird auch das Ergebnis eines Privatdetektivs vor Gericht nicht verwertbar sein.

Eine besondere Rolle kommt im Zusammenhang mit der Mitarbeiterüberwachung dem Betriebsrat eines Unternehmens zu. Bezüglich einiger Maßnahmen hat der Betriebsrat ein Mitbestimmungsrecht, z.B. wenn ein Detektiv in den Betrieb als Maulwurf eingeschleust oder ein Zeiterfassungssystem installiert werden soll. Einzelheiten regelt das Gesetz und die betrieblichen Absprachen regeln die Betriebsräte mit den Arbeitgebern in sog. Betriebsvereinbarungen. Derartige Betriebsvereinbarungen

schaffen, da sie von Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern ausgehandelt werden, meistens klare Verhältnisse, an die man sich aber auch strikt halten sollte. Aber auch diese Betriebsvereinbarungen müssen angemessen sein. Meistens sind sie räumlich und zeitlich begrenzt. Oftmals ist aber auch geregelt, dass die Überwachungsmaßnahmen ausgeweitet werden, sollten die ergriffenen Maßnahmen nicht erfolgreich sein. Solche Betriebsvereinbarungen sind allerdings auch von den Gerichten überprüfbar und sind in den letzten Jahren sogar vom Bundesarbeitsgericht überprüft worden.

Als durchgehende Grundregel ist festzuhalten, dass an eine zulässige Überwachungsmaßnahme strenge Voraussetzungen geknüpft werden. Niemand kann sich jedoch unter dem Schutzmantel seines Persönlichkeitsrechts verbergen und Straftaten begehen. Schlimmstenfalls droht eine fristlose Kündigung. Bei einer Straftat gegen den Arbeitgeber können dann sogar die Detektivkosten als Schadensersatz vom Arbeitnehmer zu zahlen sein.

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 / 52 88 44 44 • Fax: 040 / 52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Anzeigen



Starten Sie Ihre Karriere im internationalen Business.

Sachbearbeiter/in für die Außenwirtschaft

In einem Schritt zu drei Zertifikaten.
EDCL Europäischer Computerführerschein.
EBC*L Europäischer Wirtschaftsführerschein.
LCCI IQ English for Business.

Einstieg jederzeit. WalkIn™ Mentored Learning.
Geförderte Weiterbildung bis zu 100%.

www.NewHorizons.com/Hamburg
InfoHamburg@NewHorizons.de



we enable performance



UNSERE NEUEN KURSE:
PRAXISNAH – ERLEBEN UND ANWENDEN!

- **SYSTEMISCH-INTEGRATIVE FAMILIEN- UND SOZIALBERATUNG**
26.01.2011 Dauer: 9 Monate
- **SYSTEMISCHE/R ALTENTHERAPEUT/IN** 24.01.2011 Dauer: 7 Monate
- **GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGER-/IN** 12.01.2011 Dauer: 9 Monate
- **GIS- UND GEODATENSPEZIALIST/IN**
Gestartet am 08.12.2010 Dauer: 9 Monate **Einstieg bis Mitte Januar 2011 möglich!**
- **COACHING-KONFLIKTLÄRUNG KOMPAKT** April 2011 Dauer: 8 Wochen

VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR / ARGE.



Persönliches Infogespräch

Telefon: 040 / 30 39 31- 23 | Gotenstrasse 14 | 20097 Hamburg www.gis-akademie.de

14. Dezember 2010

Fragen & Antworten: Überwachung am Arbeitsplatz

Wenn der Arbeitgeber privates Surfen erlaubt, darf er die Nutzung überwachen?

Der Arbeitgeber darf die private Internetnutzung am Arbeitsplatz an Bedingungen knüpfen und „in angemessener Weise“ kontrollieren. Dabei muss er das Fernmeldegeheimnis und die Persönlichkeitsrechte der Beschäftigten beachten. Danach dürfen Nutzungsdaten nur dann verarbeitet werden, soweit dies für die Erbringung des Internetdienstes und dessen Abrechnung erforderlich ist. Eine Überwachung der Internetnutzung darf nur stichprobenhaft oder bei konkretem Missbrauchsverdacht geschehen. Der Umfang der privaten Nutzung, ihre Bedingungen sowie die Kontrolle, ob diese Bedingungen eingehalten werden, müssen mit der betrieblichen Interessenvertretung (sofern eine solche vorhanden ist) verbindlich geregelt werden – am besten mit einer Dienst- oder Betriebsvereinbarung.

Darf der Chef private E-Mails lesen?

Nein. Der Arbeitgeber ist nicht befugt, private E-Mails zu lesen. Ausnahmen hiervon bestehen nur zur Gefahrenabwehr, beispielsweise bei Viren oder bei dringendem Verdacht auf Verrat von Geschäftsgeheimnissen. Das Direktionsrecht erlaubt es dem Arbeitgeber allerdings, sich den Inhalt geschäftlicher E-Mails zeigen zu lassen oder den Empfang und Versand private E-Mails generell zu untersagen.

Wie kann mein Chef mich überhaupt am Arbeitsplatz ausspionieren?

Technisch ist das überhaupt kein Problem. Es gibt spezielle Spionage-Programme, so genannte Key-Logger, die jeden einzelnen Tastendruck protokollieren und so alle E-Mails und jeden Chat mitverfolgen können. Auch der Systemadministrator kann problemlos alle Inhalte einsehen. Wenn er seine Erkenntnisse weitergibt, ist auch der Chef im Bilde. Und schließlich hinterlässt jeder Gang ins Internet seine Spuren: Cookies, Cache-Speicher und der Verlauf zuletzt besuchter Internetseiten verraten alles.

Darf ich überhaupt heimlich kontrolliert werden?

Nein, grundsätzlich dürfen keine permanenten heimlichen Leistungs- und

Verhaltenskontrollen durchgeführt werden, weil sie gegen das Persönlichkeitsrecht verstoßen. Auch vom Arbeitgeber eingesetzte Spionage-Programme sind nur in bestimmten Ausnahmesituationen erlaubt. Der Betriebsrat muss in jedem Fall vorher über den möglichen Einsatz solcher Programme informiert werden und zustimmen.

Was ist mit meinem Persönlichkeitsrecht, wenn mein Arbeitgeber meinen LKW mit GPS ausgestattet hat?

Auch Systeme der Überwachung der Flotte von Speditionen dürfen nicht zur Leistungs- oder Verhaltenskontrolle eingesetzt werden.

Darf ich am Arbeitsplatz per Video überwacht werden?

Nein, nicht dauerhaft. Das hat das Bundesarbeitsgericht in Erfurt schon 2004 entschieden. Eine dauerhafte, verdachtsunabhängige Videoüberwachung ist unverhältnismäßig und verstößt gegen die Persönlichkeitsrechte der Arbeitnehmer (Az. 1 ABR 21/03). Allerdings darf eine zweckgebundene Videoüberwachung durchgeführt werden, etwa zum Schutz vor Ladendiebstählen, zur Absicherung von Gefahrenstellen oder als Vorkehrung gegen Einbrüche. Wenn Arbeitnehmer dann durch den überwachten Bereich laufen, dürfen auch sie aufgezeichnet werden. Der Zweck der Videoüberwachung darf aber nicht sein, Mitarbeiter ohne konkreten Verdacht dauerhaft zu überwachen. Natürlich muss der Intimbereich – Toiletten, Duschen, Umkleieräume – von solchen Videoüberwachungen frei bleiben.

Darf mein Chef aufzeichnen, worüber ich mich mit Kollegen unterhalte?

Grundsätzlich nein. Vor allem dürfen Aufzeichnungen der Mitarbeiter-Unterhaltung nicht für Kündigungen verwertet werden. Das geht aus einem Urteil des LAG Frankfurt vom 4.10.2001 hervor. Das Mikrofon einer Überwachungskamera in einer Bäckerei hatte ein Gespräch unter Arbeitnehmern aufgezeichnet, bei dem eine Mitarbeiterin ihre Chefin als „faules Biest“ bezeichnet hatte. Die Inhaberin der Bäckerei durfte jedoch diese Information nicht zur Kündigung der Mitarbeiterin nutzen (Az. 2 Sa 879/01).

Weitere Infos und Quelle: www.dgbrechtsschutz.de

ANZEIGEN

www.dekra-akademie.de

■ Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr inkl. Führerschein Klasse C/CE oder D*

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate

Info und Beratung:
Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefonischer Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden von unserer Vertragsfahrerschule FFN durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Herr Uwe Hoffmann
Tel.: 0 40 / 53 43 93-65
www.dekra-akademie.de/norderstedt **Rufen Sie uns an!**

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...

Weiterbildung mit Perspektive als: Förderung durch Bildungsgutschein

Fachberater/-in Marketing/Vertrieb

<p>► In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!</p> <p>Garantierte Starttermine: 31. Januar und 07. März 2011</p>	<p>Jetzt in die Bildungsoffensive:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen • Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst • hohe Integrationsquote
---	--

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

THE FUTURE OF YOUR CAREER STARTS HERE!

IT-Training im WalkIn™ - Mentored Learning
Einstieg jederzeit. Modular. Flexibel. Individuell

YES - Your English Solution
Business English Trainings. Einfach. Flexibel. Messbar.

CISCO und Microsoft Zertifizierungen
Sprungbrett für Ihre Karriere.

Bis zu 100% geförderte Weiterbildung – mit Bildungsgutschein, WeGebAU und während Kurzarbeit.

FreeCall 0800 258 258 0

www.NewHorizons.com/Hamburg
InfoHamburg@NewHorizons.de

we enable performance

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz!

Umschulung mit Perspektive Förderung durch Bildungsgutschein

Fachinformatiker/-in Systemintegration

<p>► Staatlich anerkannter Ausbildungsberuf mit IHK Abschluss</p> <p>► Original Microsoft Examen Windows 7/ Server 2008, ITIL und SAP</p>	<p>IT-Fachkräftemangel – jetzt die Initiative ergreifen:</p> <p>► Starttermine: 14. Februar 2011</p> <p>► Dauer: 24 Monate inkl. 12 Monate Praktikum</p>
---	---

Jetzt bewerben und noch dieses Jahr starten!

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90, Tel.: +49 40 636038-0
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

Podologen gesucht

Der Begriff Podologie leitet sich vom griechischen "pous" für Fuß und "logos" für Lehre oder Kunde ab. Podologen sind also keine kosmetischen Fußpfleger, sondern im medizinisch-beratenen Bereich tätig



FOTO: FOTOLIA.DE

Unsere Füße werden in der Regel unterschätzt. Jahrzehnte gehen, rennen, springen oder tanzen wir auf ihnen. Fast 30 Knochen, beinahe 30 Gelenke, 60 Muskeln, mehr als 100 Bänder und über 200 Sehnen machen den Fuß aus. Kaum jemand kennt diese

Details, und noch ist auch das Berufsbild des Podologen wenig bekannt. Dabei suchen Krankenhäuser, Arztpraxen, Orthopädiefachhäuser, Pflegeeinrichtungen sowie Sozialstationen dringend nach diesen gut ausgebildeten Fachkräften.

Während sich die kosmetisch ori-

enterte Fußpflege (Pediküre) mit pflegerischen oder dekorativen Maßnahmen am gesunden Fuß befasst, stehen in der Podologie eine medizinisch notwendige Fußbehandlung, aber auch Vorbeugung und Beratung im Mittelpunkt. Podologen arbeiten mit Patienten, die aufgrund von gesundheitlichen Beeinträchtigungen Probleme mit ihren Füßen haben. Der Podologe arbeitet eng mit Ärzten zusammen, vor allem aus den Bereichen Diabetologie, Gefäßchirurgie und Neurochirurgie.

Die IBAF-Berufsfachschule für Podologie in Neumünster ist eine staatlich anerkannte Schule für medizinische Fußbehandlung und Therapie. In 2008 wurde sie als eine der ersten Schulen dieser Art in Schleswig-Holstein gegründet. Das Plus an dieser Schule: die Klassen sind mit max. 14 Teilnehmern so

klein, dass die Dozenten auf jeden Schüler gut eingehen können. In der Ausbildung spielt nicht nur die Theorie, sondern auch die Praxis eine große Rolle. Für die Praktika bestehen Kooperationen mit Podologenpraxen, Arztpraxen und Kliniken.

Die Ausbildung zum Podologen dauert zwei Jahre. Voraussetzung ist der Realschul- oder Hauptschulabschluss und eine abgeschlossene, mindestens zweijährige Berufsausbildung.

Der nächste Ausbildungskurs an der IBAF-Berufsfachschule für Podologie startet im Mai 2011. Bewerbungen können ab sofort eingereicht werden.

Kontakt: IBAF gGmbH
Berufsfachschule für Podologie
 Roonstraße 57, Neumünster
 Telefon 0432.25.27.552
www.ibaf.de

ANZEIGE

Ihr starker Partner fürs ganze Leben!

Vertrauen Sie auf einen Partner, der immer für Sie da ist. Die BARMER GEK!

Aus Tradition servicestark, innovativ, verantwortungsvoll!

Sprechen Sie uns an:
 BARMER GEK Hamburg
 Hammerbrookstraße 92, 20097 Hamburg
 Tel. 040/23941451120*
hamburg@barmer-gek.de

* zum günstigen Tarif Ihres Vertragspartners

Auch 2011 gilt: kein Zusatzbeitrag!

BARMER GEK die gesund experten

14. Dezember 2010

Chance als Sozialbetreuer

Aufgaben von Sozialbetreuern umfassen alle berufstypischen Tätigkeiten aus den Bereichen Alten-, Behinderten- und Familienpflege sowie deren Beratung und Betreuung

Ältere Menschen leben heute nur noch selten in der Großfamilie, deshalb haben sich neue Wohnkonzepte entwickelt. Aber das Alter bringt auch besondere Bedürfnisse mit sich, die in der Arbeit mit älteren Menschen berücksichtigt werden müssen. Dieses gilt sowohl für offene, ambulante oder stationäre Beschäftigungs- und Aktivierungsangebote.

Die ComFair GmbH Hamburg bietet eine professionelle Weiterbildung mit zwei integrierten Praktika an und findet viel Zuspruch gerade auch bei den Pflegeeinrichtungen im Bereich der Altenhilfe. Deshalb sind auch die Vermittlungschancen im Anschluss an die Maßnahme sehr gut.

Die Weiterbildung selber macht viel Spaß, denn Lernen ist Bewegung. Die Teilnehmer erhalten ein gutes Rüstzeug für die kommen-

den Aufgaben in ihrem neuen Berufsfeld, wie z.B. Grundkenntnisse in der Basalen Stimulation, der Integrativen Validation und in Kinaesthetics. Der nächste Kurs startet am 17. Januar 2011.

Fördermöglichkeiten

Bildungsgutschein

Mögliche Voraussetzungen für die Erteilung eines Bildungsgutscheines sind eine bestehende Arbeitslosigkeit, in der eine Wiedereingliederung ohne Weiterbildung nicht möglich ist oder aber die Abwendung einer drohenden Arbeitslosigkeit durch eine Weiterbildung. Ansprechpartner ist Ihre zuständige Arbeitsagentur oder ARGE.

Berufliche Rehabilitation durch Rentenversicherungsträger

Wenn Sie aus gesundheitlichen




FOTO: FOTOLIA.DE

Gründen Ihren Beruf nicht mehr ausüben können, bieten die Rentenversicherungsträger, sofern Sie die Voraussetzung erfüllen, Leistungen zur Teilhabe am Leben. Damit soll ein Verbleib im Berufsleben dauerhaft gesichert werden. Ansprech-

partner ist der für Sie zuständige Rentenversicherungsträger.

Weitere Infos gibt es bei
ComFair GmbH Hamburg
Frau Alena Behrendt
Tel. 040 64426761
behrendt@comfair-gmbh.de

ANZEIGEN



Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:
Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Nächster Start am 25.01.2011
3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> Alltagsbegleitung >> Pflege >> Gesundheit
>> Kommunikation >> Hauswirtschaft >> Service

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?
Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge afg worknet GmbH
Projektkoordination Griegstr. 75, Haus 8
Tel.: 040/8550466-40 oder -78 22763 Hamburg
bernadette.sen@afgworknet.de
bettina.mueller-kluge@afgworknet.de
www.afgworknet.de



Fachinformatiker



Lars H. Lüneburg
„Vom Fliesenleger zum Fachinformatiker. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Nach 17 Jahren als Fliesenleger, zuletzt mit eigenem kleinen Betrieb, war es nicht leicht einzugestehen, dass ich mit meinem Rheuma nicht mehr länger in meinem Beruf tätig sein konnte. Mein Berater bei der DRV riet mir zu einer Berufsfindung.

Mit Hilfe des BFW Hamburg bin ich nun Fachinformatiker mit der Fachrichtung Systemintegration, habe jetzt auch mein ADHS endlich im Griff und nun gute Aufstiegschancen im neuen Unternehmen.“



BFW HAMBURG
Die Zukunft: Arbeit

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52
22159 Hamburg
InfoLine 0800 6 45 17 17
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)

InfoDiensttag
Dienstags von
15.30 bis 18.00 Uhr
im BFW Hamburg
Haus W, Eingangshalle

www.bfw-hamburg.de

Experten für die Flugzeugkabine gesucht

In neu entwickelten Weiterbildungen bildet die Technische Fachschule Heinze Spezialisten für Ausbau- und Lackierarbeiten in der Flugzeugkabine aus

Wer als Tischler oder Bootsbauer den Einstieg in die Luftfahrtbranche sucht, der ist heiß begehrt - und muss doch noch viel lernen. Denn viele Materialien, mit denen hier gearbeitet wird, sind in anderen Branchen nahezu unbekannt. Die damit verbundene lange Einarbeitungszeit schreckt viele Unternehmen vor Einstellungen ab. Um diese Lücke zu schließen und den eigenen Bedarf zu decken haben die Firmen Metrica Services und Zeitfairtrieb gemeinsam mit der Technischen Fachschule Heinze eine Qualifizierung zum Cabin Interior Specialist entwickelt, die Facharbeitern vieler Holz verarbeitender Berufe den Einstieg in die Luftfahrtindustrie vereinfacht.

Es wird gespachtelt, es wird geschliffen, es wird versiegelt. In der Tischlerwerkstatt bereiten sich 14 Cabin Interior Specialists auf ihren Einsatz in der Luftfahrtindustrie vor. Insgesamt 16 Wochen lang haben sie in Theorie und Praxis an der TF Heinze in Hamburg alles dazugelernt, was sie für ihren Einsatz als Cabin Interior Specialist in der Luftfahrtindustrie benötigen. Demnächst werden sie als Fachleute für den Innenausbau von Flugzeugen dazu beitragen, VIP-Fliegern eine exklusive Innenausstattung zu verpassen oder die Kabinen von Linienflugzeugen zu überholen und zu warten. Eine Arbeit, die anspruchsvoll ist und handwerkliche Fähigkeiten verlangt, die in keinem gängigen Ausbildungsberuf erlernt



Flugzeuglackierer werden aktuell dringend benötigt. Wer z.B. als Autolackierer tätig war, kann sich problemlos weiterbilden
FOTO: LUFTHANSA
TECHNIK

werden. Für die Initiatoren der Weiterbildungsmaßnahme, Klaus Hauschild, Geschäftsführer von Metrica Services, Jan Heinze, Geschäftsführer der TF Heinze und Markus Spitzer vom Personal-dienstleister Zeitfairtrieb war das

einer der Gründe selbst aktiv zu werden und Tischlern, Bootsbauern und anderen die Möglichkeit zu geben, sich in diesem Bereich weiterzuentwickeln.

Mit großem Erfolg. "Acht Teilnehmer, die die Weiterbildung

absolviert haben, werden von uns übernommen und in unserem Werk in Espelkamp eingesetzt", sagt Klaus Hauschild. "Wir bilden unsere Teilnehmer für den Hamburger Markt aus und setzen diese in Firmen ein, die sich auf den Innenausbau von

ANZEIGEN

Weiterbildung zum
3D-Visualisierer
für Architektur- und Produktdesign

- Geförderte Weiterbildung über JobCenter, ARGE, AA

Jetzt Infos einholen!
Tuncer Türkel 040/236 867 31
tuncer.tuerkel@virtual-pix.de · www.virtual-pix.de

Autodesk
Authorized Training Center

Stand
72

Besuchen
Sie uns!

VIRTUALPIX
PROFESSIONAL 3D

MS EDUCATION Bildung & Integration
Steindamm 62, 20099 Hamburg



M5
EDUCATION
Bildung & Integration

(040) 67386636, info@ms-education.de
www.ms-education.de

Aus- und Weiterbildung

spezielle Kurse für Migranten

Jobvermittlung

Sozialberatung

beraten+starten Unternehmensberatung
Steindamm 62, 20099 Hamburg



bs

(040) 67386642, info@beraten-starten.de
www.beraten-starten.de

Existenzgründerberatung

Businessplanerstellung

fachkundige Stelle

Gründerbegleitung

14. Dezember 2010



In Flugzeugen werden teilweise ganz andere Materialien verarbeitet, als in anderen Branchen
FOTOS: LUFTHANSA TECHNIK



Flugzeugen spezialisiert haben. Für einige ergibt sich hieraus sogar eine Festanstellung in diesen Betrieben.", ergänzt Markus Spitzer. Schließlich können die selbst ausgebildeten Spezialisten mit fast allen im Innenausbau von Linien- und VIP-Flugzeugen gängigen Materialien umgehen, Klebeverbindungen herstellen, Inserts verarbeiten, Kanten versiegeln, schleifen und spachteln. Darüber hinaus haben sie gelernt, die dafür nötigen Zeichnungen zu lesen und die Übersicht über die verwendeten Materialien zu behalten. Vorhandene Englischkenntnisse sind aufgefrischt und durch luftfahrt- und technikspezifische Begrifflichkeiten und Gesprächssituationen ergänzt worden.

Inzwischen haben die Firmen begonnen, Teilnehmer für den nächsten Cabin Interior Specialist-Kurs, der am 8. Februar 2011 beginnen

soll, zu suchen. Die Weiterbildung eignet sich für Tischler und Schreiner genauso, wie für Boots- und Instrumentenbauer und andere Holz verarbeitende Berufe.

"Wir hoffen, dass wir auch für den nächsten Kurs wieder viele interessante Bewerber finden, die ihre persönliche Bildungskarriere auf diesem Wege voranbringen möchten", sagt Jan Heinze. Die Weiterbildung wird von der Agentur für Arbeit gefördert und dauert insgesamt 16 Wochen. Dabei wechseln sich Theorie und Praxis ab. Zum Abschluss absolvieren die Teilnehmer ein Praktikum in einem luftfahrttechnischen Betrieb.

"Auch in anderen Bereichen suchen wir dringend nach gut ausgebildetem Personal, das auf dem Arbeitsmarkt so nicht zu bekommen ist", sagen Klaus Hauschild und Markus Spitzer. Deswegen haben

Metrica, und die TF Heinze beschlossen, ihre Zusammenarbeit auszubauen und ab Anfang 2011 Lackierer zum Cabin Paint Spezialist weiterzubilden. Wer sich für diese Weiterbildung entscheidet, lernt Lackierarbeiten an Flugzeuginnenausstattungssteilen fach- und luftfahrtgerecht auszuführen.

Die Teilnehmer sollten über eine Ausbildung als Fahrzeug- oder Industrielackierer oder als Maler und Lackierer aus dem Handwerk und über Berufserfahrung in diesem Bereich verfügen.

Außerdem sollten sie körperlich belastbar sein, ausgeprägtes Feingefühl, ein sicheres Auge und sehr gutes Farbempfinden haben und zum Mehrschichtbetrieb bereit sein. Die Teilnehmer sollten uneingeschränkt mobil sein, weil die Einsätze teilweise weltweit stattfinden können.

Auch bei dieser Weiterbildung

ergänzen sich Theorie und Praxis. Dabei werden zunächst die theoretischen Grundlagen erworben. Hier geht es besonders darum ein Grundwissen über Spezifikationen und Systematiken im Luftfahrtbereich zu erlangen und die entsprechenden Vorschriften und Richtlinien zu verinnerlichen. Im Anschluss werden dann die vorhandenen Englischkenntnisse um Fachbegriffe und fachsprachliche Wendungen erweitert und ausgebaut.

"Eine Altersbeschränkung für die Weiterbildungen gibt es nicht", sagt Klaus Hauschild. "Im Gegenteil", ergänzt Jan Heinze, "wir freuen uns über eine gute Mischung von jungen und erfahrenen Kollegen. Davon profitieren im Normalfall immer beide Seiten".

Weitere Informationen:
www.metrica-services.de

ANZEIGEN

e·b·a·m Business Akademie für Medien, Event & Kultur

Ihr Weiterbildungsexperte für die Eventbranche
ebam Business Akademie in Hamburg

Online-Marketing-Manager/-in (ebam)
ab 12.2.2011 – nur wenige Plätze noch frei!

Music Business Manager/-in (ebam)
in Hamburg wieder ab 26.2.2011

Ausführliche Informationen unter www.ebam.info oder über unser Infotelefon 040 54752701

München – Köln – Stuttgart – Hamburg – Frankfurt – Berlin – Wien – Zürich
music media event culture
ebam GmbH • Engelhardstr. 6 • D-81369 München • E-Mail info@ebam.de • www.ebam.de

fachschule für heilpädagogik

Ausbildung zur unterstützenden Fachkraft für behinderte Kinder, Jugendliche und Erwachsene

Sengelmannstr. 49
22297 Hamburg
Tel.: 040 5077 3260
E-Mail: fachschule@alsterdorf.de
Web: www.FSHerz.de

Ausbildung zum/zur Sozialpädagogischen Assistenten/-in

evangelische berufsfachschule für sozialpädagogische assistenz alsterdorf

...und ab in die Zukunft

Hamburger Akademie für Kommunikationsdesign und Art Direction

Berufsausbildung mit berufsqualifizierendem Abschluss zum Kommunikationsdesigner und Art Director
Staatlich anerkannt / BAFöG berechtigt
Seit 1987

Studienbeginn: 1. März und 1. Oktober
Informationstag, jeden Freitag um 10 Uhr (bitte anmelden)

www.hamburger-akademie.de · info@hamburger-akademie.de
22085 Hamburg, Winterhuder Weg 29, Tel. 040/23 23 88, Fax 040/230073

Willkommen in Hamburg
Welcome to Hamburg

Hamburg Welcome Center
Neubürger- / Newcomers Service
www.welcome.hamburg.de

Hamburg

Leinen los ...

Leben und arbeiten auf einem Kreuzfahrtschiff bedeutet "schuften" - nicht selten sieben Tage die Woche. Trotzdem ist der Spaß garantiert



Wenn die Sonne am purpurroten Horizont verschwindet, beginnt für Esther Braun der zweite Teil ihres Dienstes am Bord der MS Dolphin. Einem kleinen Cruise-Liner, der im Wochenrhythmus von Miami in die Karibik fährt. "Wenn unser 150m-Schiff im Hafen von Nassau neben den 300m-Giganten liegt, dann fragt man sich schon, ob wir nicht das Beiboot sind? Aber auch das Leben und Arbeiten auf unserem 'kleinen Pott' ist einfach klasse und macht unheim-

lich viel Spaß.", lacht die 27-jährige Dresdnerin.

Seit knapp zwei Jahren arbeitet die ausgebildete Schauspielerin im Entertainment-Ensemble des doch etwas in die Jahre gekommenen Kreuzfahrers. Sie ist eine von 20 Allround-Unterhalterinnen oder eine von insgesamt 320 Besatzungsmitgliedern. Sie singt, tanzt oder spielt nachmittags mit den Kindern der Urlauber. Immer mit dem Ziel, die Seereisenden perfekt zu unterhalten, damit auf See ja keine Langeweile

aufkommt. Denn Langeweile ist gerade auf einem Kreuzfahrtschiff, von dem man nicht einfach entfliehen kann, das Gift jeglicher Urlaubsfreuden.

Damit das klappt, sind aber nicht nur die Unterhalter am Bord zuständig. Dazu gehören auch ein perfekt organisierter Hotelbetrieb, eine einwandfreie Infrastruktur mit Shopping-Möglichkeiten, ein Krankenhaus und natürlich die "echten" Seeleute, die das Schiff sicher von Hafen zu Hafen manövrieren.

Denkt man selbst über eine Tätigkeit auf einem Kreuzfahrtschiff nach, ergeben sich prinzipiell gute Möglichkeiten. Viele Reedereien, auch die beiden großen Deutschen, die AIDA Cruises oder die Deilmann Reederei (u. a. ZDF-Traumschiff MS Deutschland), suchen ständig neue Mitarbeiter in vielen Bereichen. Die größten Chancen haben dabei natürlich Fachkräfte aus dem Hotel- und Gaststättengewerbe mit einer abgeschlossenen Ausbildung. Doch auch in den Bereichen Nautik, Einzelhandel, Medizinische Betreuung oder Unterhaltung gibt es immer wieder freie Stellenangebote.

Das es immer wieder Vakanzen an Bord gibt, liegt hauptsächlich an zwei Gründen. "Erstens ist die Bezahlung nicht besonders gut und zweitens heißt Arbeiten an Bord, 7 Tage in der Woche zu schuften!", weiß Esther Braun. "Trotzdem ist es eine Erfahrung, die ich nicht missen möchte und die mich beruflich mit Sicherheit weiter bringt.", weiß die attraktive Dresdnerin. Genau das sagen sich viele junge Leute und heuern gerne für ein oder zwei Jahre auf einem schwimmenden Hotel an. "Länger kann man das auch kaum machen. Denn trotz allem Spaß, ist der Stress enorm. Eigentlich ist man an Bord immer im Dienst. Die paar wenigen Stunden, die man in den separaten Crew-Bereichen verbringt, kann man wirklich an einer Hand abzählen. Manchmal entschädigen zwar die Landausflüge, aber richtig Urlaub ist das nicht", erzählt Esther,

die gerade erst von zwei Wochen Heimurlaub auf die MS Dolphin zurückgekehrt ist.

Wenn man von der Möglichkeit hört, auf einem Kreuzfahrtschiff zu arbeiten, gilt ähnliches, wie an Land. Man benötigt die gleichen Qualifikationen, also z.B. eine Ausbildung im Hotelfach oder etwas Vergleichbares. Entsprechend sollte auch die Bewerbung für einen Schiffsjob ganz genauso formuliert und gestaltet werden, wie die für jeden anderen Job an Land. Also mit Anschreiben, lückenlosem Lebenslauf mit Foto und Kopien aller relevanten Ausbildungsunterlagen und Zeugnisse.

Ob man einen Job bekommt, hängt im Wesentlichen aber auch von einem Assessment-Center ab, das die meisten Reedereien vor einer Einstellung abhalten. In persönlichen Gesprächen und Situationsdarstellungen wollen die Recruiter herausfinden, ob ein Bewerber mit dem Stress und den Bedingungen an Bord umgehen kann. Zudem konfrontieren sie die Bewerber vorsätzlich mit etwas übertriebenen Darstellungen, damit auch diese einschätzen können, ob sie den Job wirklich wollen. Denn, wenn der Job erst einmal angetreten ist und das Schiff abgelegt hat, gibt es für Wochen oder sogar Monate kein Zurück mehr. Da sollte man sich schon im Vorwege darüber im Klaren sein, ob man sein Privatleben "abgeben" bzw. gegen beschränkten Platz auf der Doppelkabine (die gute, alte Jugendherberge läßt grüßen) und die fehlenden freien Tage eintauschen will.

"Wer sich dafür entscheidet und den Job bekommt, kann sich sicher sein: Das Arbeiten auf einem Schiff ist vielleicht anstrengend, macht aber auch unheimlich viel Spaß. Vielleicht ist es sogar die billigste Art um die Welt zu reisen und viele tolle Eindrücke zu sammeln. Ich kann es nur empfehlen.", beendet Esther Braun das Gespräch und entschwindet wieder zurück auf die Bühne.

Also Leinen los und Ahoi ...

ANZEIGE

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

wissen wandeln wachsen

Weiterbildung in Ihrer Nähe

Umschulungen bei der DAA Hamburg & DAA Harburg

Kaufmännische Umschulung in 13 Berufe u.a.

- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen
- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Industriekaufmann/-frau

Neu in Harburg!

In Vollzeit • Beginn 01.03.2011
In Teilzeit • Beginn 01.06.2011

Umschulung IT-Berufe • 14.03.2011

- Informatikkaufmann/-frau
- Fachinformatiker/-in -Anwendungsentwicklung-
- Fachinformatiker/-in -Systemintegration-

Umschulung im Gesundheitswesen • 27.03.2011

- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

<p>Institut Hamburg Alter Teichweg 11-13, 21 22081 Hamburg Tel.: 040 251529-0 Fax: 040 251529-110</p>	<p>Institut Harburg Buxtehuder Straße 21-27 21073 Hamburg Tel.: 040 2533017-0 Fax: 040 2533017-11</p>
--	--

E-Mail: info.daa-hamburg@daa.de

www.daa-hamburg.de • www.daa-harburg.de

14. Dezember 2010



FOTOS: AIDA, CRUISES

Das Leben an Bord eines Kreuzfahrtschiffes ist so bunt und vielfältig, wie das einer Großstadt

KREUZFAHRTJOBS UND KONTAKTADRESSEN

Brücke / Deck Dept.
 Unter der Decksmannschaft versteht man alle, die mit dem Führen des Schiffes zu tun haben. Vom "kleinsten und gemeinsten Mann bis rauf zum Kapitän".

Maschine / Engine Dept
 Alle Jobs, die es im Maschinenraum gibt: Chief Engineer, First, Second, Third Engineer bzw. Engine Officer, Electricians und mehr.

Schiffshospital / Medical Dept
 Ärzte und Krankenschwestern an Bord.

Hotel Administration
 Hotel Direktor, Chief Purser, Purser, Assistant Purser, Rezeptionist, Night Auditor und Controllor.

F&B (Food & Beverages)
 Alle Jobs, die mit Essen und Getränken zu tun haben. Unterteilt in die Bereiche Restaurant, Bars und die Küche.

Housekeeping
 Housekeeper, Assistant House-keeper, Butler, Cabin Steward/-ess, GPA's und Cleaner

Cruise Department
 Alle Jobs, die mit dem Ablauf der Reise und der Unterhaltung an Bord zu tun haben. Cruise Director, Program Coordinator, Shore

Excursion, Licht-, Ton- und Videotechniker.

Entertainment, Animation
 Arbeitet eng mit dem Cruise Department zusammen: Künstler, Lektoren, Entertainer, Animateure und DJ's - alles was Show macht und unterhält. Entweder an Lizenznehmer ausgelagert oder direkt angestellt.

Casino
 Auf deutschen Schiffen noch nahezu unbekannt (bisher nur auf der a'rosa blu von Seetours), international aber ein großer Umsatzbringer auf Kreuzfahrtschiffen: das Bordcasino. Hier gibt es verschiedene casinotypische Berufe.

Wellness, Beauty & SPA
 Alle Berufsfelder, die mit Fitness, Gesundheit und Schönheit zu tun haben: Friseurinnen, Masseurinnen, Physiotherapeuten, Fitnessinstructoren und gelegentlich so ausgefallene Jobs, wie Mountain Bike Instructor.

Bordfotografen / Photographer
 Bei jeder Gelegenheit an Bord werden Fotos gemacht. Dafür verantwortlich: Die Bordfotografen.

Boutique / Giftshop
 Wenn das Schiff die Hoheitsgewässer eines

Staates verlassen hat, rollt der Rubel - dann können die Gäste zollfrei in der Bordboutique einkaufen.

Weitere Jobs / Other jobs
 EDV, Druckerei und weitere spezielle Jobs. Zum Beispiel Internet-Cafe- Betreuer usw. Es gibt mehr als man denkt.

Infos im Web: www.kreuzfahrtjobs.de

Job-Links
 Natürlich kann man sich auch direkt bei den

großen Reedereien bewerben.
 - www.Aida.de/jobs
 - www.deilmann-kreuzfahrten.de
 - www.costakreuzfahrten.de
 - www.hlkf.de (Hapag Lloyd)

Ferner gibt es die **Crewing Agenturen**. Sie vermitteln qualifiziertes See- und Landpersonal an deutsche und internat.Reedereien:
 - ww2.directcrewing.com
 - www.jobonship.com
 - www.maritimstellenangebote.de

ANZEIGEN

WISSEN
WIE
PFLEGE
GEHT!

Deutsches
Rotes
Kreuz

Werden Sie mit uns eine qualifizierte Pflegekraft. Der DRK Kreisverband HH-Wandsbek e.V. ist AZWW zertifiziert und als Bildungsträger anerkannt. Eine Förderung mit Bildungsgutschein durch die Agentur für Arbeit und die Arge ist möglich.

Wir bieten

- Grundqualifizierung Pflegeassistenz**
Geeignet für den Einstieg und ideal für ungelernete Pflegekräfte in Arbeit **Beginn: 07.02.11** Vollzeit, **15.03.11** berufsbegleitend
- Umschulung zur staatlich anerkannten Gesundheits- und Pflegeassistenz**
Geeignet für die berufliche Umorientierung • Aufbaufähig bis hin zum Studium bei Nachweis eines Hauptschulabschlusses **Beginn: 24.01.11**
- Betreuungskraft nach § 87b SGB III**
Geeignet für Pflegekräfte, die sich spezialisieren wollen und für pflegende Angehörige **Beginn: 21.02.11** Vollzeit

Für Ihre Zukunft setzen wir uns ein!

DRK Kreisverband Hamburg-Wandsbek e.V.
 Gustav-Adolf-Str. 88, 22043 Hamburg, Telefon 040 / 657 00 41
 Ansprechpartnerin: Frau C. Schütt

12 Monate, die Ihr Leben verändern können

Unser Kurs bereitet auf die Externe Realschulabschlussprüfung vor, die in Hamburg von der Behörde für Schule und Berufsbildung abgenommen wird. Besteht man diese Prüfung, erhält man ein reguläres Realschulzeugnis der Stadt Hamburg.

Termine

- 05. Januar 2011 bis 31. Dezember 2011
- 01. Juli 2011 bis 30. Juni 2012
- Die Regelvorbereitungszeit beträgt 12 Monate
- Unterricht: Montag bis Freitag von 08:30 bis 14:45 Uhr

Kosten

- Monatl. Gebühren: 350,00 Euro

Adresse

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg

Information und Anmeldung

Falko Jürs ☎ 040 23703-130
realschule-hamburg@grone.de

Schauen Sie doch mal bei uns rein.

Wir haben viele attraktive Jobs für Sie.



Die TimePartner Gruppe gehört zu den Top Ten der deutschen Personaldienstleister. Wir bieten Ihnen gute Karriereperspektiven, eine attraktive Bezahlung und ein angenehmes Betriebsklima. Für Einsätze in namhaften Unternehmen suchen wir zur Verstärkung unserer Teams in **Hamburg**:

- Produktionshelfer (m/w)
- Lagerhelfer (m/w)
- Gabelstaplerfahrer (m/w)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
- Elektroinstallateure (m/w)
- Maler / Lackierer (m/w)
- Schlosser / Schweißer (m/w)

Wir sind immer in Ihrer Nähe.
 Große Bergstraße 247, 22767 Hamburg, Telefon 040 5480692-0
 Bergedorfer Straße 142, 21029 Hamburg, Telefon 040 727388-0
 Krummholzberg 14, 21073 Hamburg, Telefon 040 7343578-0
 An der Untertrave 85, 23552 Lübeck, Telefon 0451 2849586-0
www.timepartner.com

TimePartner

Your best partner.

Wir schaffen Perspektiven!



Technical Services

Wir sind spezialisiert auf Personaldienstleistungen in den Branchen Metall, Elektro, Regenerative Energien, Maschinenbau, Lebensmitteltechnik, Pharmazie und Chemie. Seit 1995 steht unser Name für Qualität und Seriosität.

Wir suchen

- **Industriemechaniker/in**
- **Anlagenmechaniker/in**
- **Elektroniker/in Energie- und Gebäudetechnik**
- **(CNC-) Dreher/in / Fräser/in**

Ihre Perspektive:

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- übertarifliche Leistungen nach iGZ-Tarifvertrag
- fachgerechte Einsätze
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Möglichkeiten zur beruflichen Weiterbildung

afg PERSONAL GmbH | Frau Miriam Schulze | Damm 21
 25421 Pinneberg | Tel.: 0 41 01 - 69 66 - 07 | Fax: 0 41 01 - 69 66 - 09
melike-miriam.schulze@afgpersonal.de | www.afgpersonal.de

Stand 10.12.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Lohn- und Finanzbuchhalter/in	Unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit möglich	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	direktiv-steuerberatungs- gesellschaft mbH Herr Tielemann Langenhorst 1 22453 Hamburg E-Mail: info@direktiv-steuerberatung.de
Fleischer/in	Fleischverarbeitung / Verkauf / Lagerhaltung / Reinigungsarbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / teamfähig, sportlich, gepflegt, zuverlässig / Nichtraucher	Frenzel Hummelsbüttler Katenrauch GmbH / Frau Frenzel Lademannbogen 20 22339 Hamburg E-Mail: info@frenzel-katenrauch.de
Schachtmeister/in im Kabel- und Leitungstiefbau	Sie verlegen Elektro- und Versorgungskabel mit Minibagger und Radlader, graben Gräben und stellen Oberflächen wieder her. Sie arbeiten hauptsächlich im Norden von Hamburg. Unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: Hamburg	Erwartet werden einschlägige Berufserfahrung, ein Pkw-Führerschein, eine selbstständige Arbeitsweise sowie Team- und Führungsfähigkeit.	Holsteiner Kabel- und Leitungsbau Willi Pohl GmbH & Co KG Herr Hannes Pohl Lerchenfeld 12 - 16 24594 Hohenwestedt E-Mail: info@e-pohl.de
Tankschutzmonteur/in	Unbefristet / Vollzeit ggf. bundesweit im Einsatz sein, auch 14-tägig auf Montage	Berufserfahrung im Bereich Rohrschlosserei oder im Metallhandwerk / Führerschein Klasse C (alt: 2) zwingend erforderlich / Kenntnisse Gefahrgutverordnung Straße - GGVS	Tankschutz- Walther- GmbH Herr Walther Wilhelm-Stein-Weg 29 22339 Hamburg E-Mail: Tankschutz-Walther@t-online.de
Zahntechniker/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Kenntnisse in den Bereichen Kunststofftechnik, Modellgußtechnik und Herstellung von Kronen und Brücken / Grundkenntnisse in der Herstellung von Keramikverblendung	Selene dental Inge Meyer Frau Inge Meyer Barkhausenweg 11 22339 Hamburg

14. Dezember 2010

Für ein Großevent in Norderstedt suchen wir für den Bereich Gastronomie zur Festeinstellung folgende Mitarbeiter (alle m/w)

Bewerben Sie sich jetzt (bis zum 05.01.2011) bei:
Dietrich Consult Neefestr. 88 ■ 09116 Chemnitz ■ Tel.: 0371 / 31 00 84 ■ Fax: 0371 / 31 00 79 ■ E-Mail: dieconsult@gmail.com

Wir suchen ab sofort in Voll-/Teilzeit oder als geringfügig Beschäftigte

Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpfleger (m/w)

zum Aufbau neuer und zur Unterstützung bestehender Teams.

Wir bieten Ihnen eine leistungsorientierte Vergütung, attraktive Arbeitszeiten, ein teamorientiertes Betriebsklima, eine entspannte Arbeitsatmosphäre, individuelle und umfassende Einarbeitung sowie regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an:

PflegeNotfallteam z. Hd. Pflegedienstleitung,
 Brunnenstr. 1, 23843 Bad Oldesloe

Ein Bewerbungsformular und weitere Infos finden Sie auch online:
www.pflegenotfallteam.de

Telefonische Vorabinfo unter 045 31 / 8 88 21-0

metrica® SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter. Wir von metrica® SERVICES, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz zur Durchführung unserer Dienstleistungen.

- Tischler / Flugzeugkabine (m/w)
- Mechaniker / Flugzeugkabine (m/w)
- Maler / Lackierer (m/w)

Für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich VIP Kabine suchen wir motivierte Tischler, Meister, Holzmechaniker, Bootsbauer (jeweils m/w) o.ä. mit abgeschlossener Ausbildung. Wir erwarten einschlägige Berufserfahrung in der hochwertigen Möbelproduktion, im Lackieren und Furnieren, Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft. Es ist geplant, dass Sie Ihre Tätigkeit mit einer Weiterbildung zum Cabin Interior Specialist sowie den Cabin Paint Specialist bei der Technischen Fachschule Heinze in Hamburg beginnen. Nach erfolgreichem Bestehen der Weiterbildung ist eine unbefristete Beschäftigung vorgesehen.

Weitere Details über uns erhalten Sie im Internet unter www.metrica.de oder auch unter www.metrica-services.de

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per Email.

metrica® SERVICES GmbH
 Thomas Mielke
 Schellerdamm 16
 Tel. : +49 (0)40 4 60 02 99-0

mielke@metrica-services.de
 D-21079 Hamburg

Stand 10.12.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Heizungsinstallateur/in	Wartungsarbeiten an Öl- und Gasheizungsanlagen / Betreuung von Heizzentralen (Gas und Öl) / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Gas- und Wasserinstallateur/in bzw. als Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik / Berufserfahrung / PKW-Führerschein	Gietmann Sanitärtechnik GmbH Herr Matthias Gietmann Duschweg 22 22769 Hamburg E-Mail: info@gietmann-hamburg.de
Berufskraftfahrer/in	Feste Touren in den Regionen Henstedt-Ulzburg, Kaltenkirchen, Norderstedt, Quickborn, Bönningstedt / unbefristet / Vollzeit	FS Klasse CE / Berufserfahrung	He-Ka Transporte Herr Popielarz Karpfangerstr. 3 20459 Hamburg E-Mail: jm-popielarz@t-online.de
Bilanzbuchhalter/in	Finanzbuchhaltungen / Vorbereitung von Jahresabschlüssen / Lohnbuchhaltungen (wünschenswert, nicht zwingend) / Vorbereitung von Steuererklärungen / unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung / Datev-Anwendungen Kanzlei Rewe, Loda / Office-Anwendungen / selbständiges Arbeiten	Dirk Herms Rechtsanwalt Herr Dirk Herms Kleine Reichenstr. 1 20457 Hamburg E-Mail: RAHerms@steuern-recht.eu
Speditionskaufmann/-frau	Sie erledigen die komplette Importabwicklung FCL und LCL, die Zollabwicklung, die Vor- und Nachlaufdisposition, die Sammelcontainerabfertigung (inkl. der Abrechnung). Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / gute Englische Sprachkenntnisse	TSM Germany GmbH Herr Marek Makowski Nehlsstr. 55 20457 Hamburg E-Mail: makowski@tsm24.de
Web Designer/in	Entwicklung von Konzepten für Webseiten und Landing Pages / Optimierung von bestehenden Landing Pages zur Effizienzsteigerung / Grafische Erstellung von Landing Pages für A/B-Tests / Entwicklung von Optimierungskonzepten / unbefristet / Vollzeit	Studium im Bereich Grafik oder Webdesign / sehr gute Kenntnisse in Adobe Photoshop / idealerweise bereits erste Erfahrungen im Bereich Online-Marketing / Kenntnisse in HTML und CSS	Trakken Web Services GmbH Herr Paulsen Willy-Brandt-Straße 47 20457 Hamburg E-Mail: jobs@trakken.de

Wir suchen Sie!

Halle 1, Stand 39 (neben dem Podium)



Seit mehr als 60 Jahren bietet Kelly Services den talentiertesten Kandidaten auf dem Arbeitsmarkt herausragende Beschäftigungsmöglichkeiten. Für unsere namhaften Kunden in Hamburg und Umgebung suchen wir qualifizierte und erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für eine Vielzahl gewerblich-/technischer und kaufmännischer Berufsfelder:

Servicetechniker für Windenergieanlagen

Assistenz der Geschäftsleitung **Qualitätsprüfer**

Industriemechaniker Fremdsprachensekretär

Empfangssekretär **Zerspanungsmechaniker**

Sachbearbeiter **Mechatroniker**

Feinmechaniker

Elektroniker

Einkäufer

Datenerfasser **Zahntechniker**

Kundenbetreuer Rechtsanwaltsfachangestellter

Profitieren Sie von einer individuellen Karriereberatung und -begleitung und besuchen Sie uns auf der Jobs-Kompakt-Messe in Halle 1, Stand 39 (neben dem Podium) oder kontaktieren Sie unsere Niederlassungen.

Kelly Services Commercial
Ludwig-Erhard-Straße 37
20459 Hamburg
Tel: 040 - 31 77 31 0

Kelly Services Industrie & Technik
Wandsbeker Markstraße 166
22041 Hamburg
Tel: 040 - 31 77 31 56

Was wir Ihnen bieten:

- BZA Tarifvertrag
- Langfristige Einsatzdauer mit Übernahmemöglichkeit
- Vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- ein freundliches Arbeitsumfeld
- Kompetente Ansprechpartner für alle Ihre Fragen

Selbstverständlich richten sich alle unsere Stellenausschreibungen an beide Geschlechter. Wir haben uns zugunsten einer besseren Lesbarkeit auf die männliche Form beschränkt und verzichten auf eine durchgehend explizite Nennung beider Geschlechter.

14. Dezember 2010

Wir suchen
 examinierte **Altenpfleger/innen,**
Krankenpfleger/innen, Pflegehelfer/innen
 für den Früh-/Spätdienst **und Nachtdienst** im Bereich Hamburg.

Vollzeit/Teilzeit sowie **400-Euro-Basis.**

Unsere Arbeit ist Arbeit
 von Menschen mit Menschen für Menschen.

A-CONNECT
 PEOPLE

Tel.: (040) **303 827 64** E-Mail: info@a-connect.net
 Alter Wandrahm 15 20457 Hamburg

Wir suchen im Großraum Hamburg für unsere Kunden im Rahmen der Zeitarbeit mit Übernahmechance und/oder der Vermittlung

Richter
 PERSONALSERVICE

- Kfm. Sachbearbeitung
- Versorgungsingenieure HSK
- Altenpfleger/innen
- CNC-Dreher mit Okuma-Erfahrung
- Krankenhauspersonal

Ihre beruflichen Wünsche möchten wir gerne kennenlernen. Sprechen Sie uns an, oder starten Sie Ihre Initiativbewerbung auf unserer Homepage www.personal-richter.de

Gi Group
 YOUR JOB, OUR WORK

Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze

→ Ingenieure m/w Techn. Fachkräfte m/w Kaufm. Mitarbeiter m/w

Maschinenbau, Elektro-, Produktions-, Luft- und Raumfahrttechnik und Wirtschaftsingenieurwesen

Fluggerätmechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstehtechner, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling

Bitte nutzen Sie unter aviation-jobs@gigroup.de die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider postalische Bewerbungen nicht zurücksenden können.

Gi Group Deutschland GmbH • Aviation Division • Glockengießerwall 26 • 20095 Hamburg • Telefon 040-303 7517-0 • www.gigroup.de

Stand 10.12.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Flotte Raumpfleger/innen für folgende Objekte in Voll-/Teilzeit gesucht:	* Schulreinigung * Büroreinigung * Treppenhausreinigung * Private gepflegte Haushalte * Hotenreinigung (Nachtschicht)	Körperlich Fit, gepflegtes Erscheinungsbild, gute Deutschkenntnisse, Vermittlungsgutschein.	Team Job Hamburg Claudia Bär Am Hehsel 38 22339 Hamburg E-Mail: c.baer@teamjobhamburg.de Telefon: 040 / 32 59 30 20
Automobilwerk sucht Mitarbeiter (m/w)	Fleißige Mitarbeiter für großes Automobilwerk gesucht: * KFZ Montagehelfer (m/w) * KFZ Karosseriebauer (m/w) * KFZ Mechatroniker (m/w) * KFZ Lackierer	Abgeschlossene Ausbildung oder Berufspraxis, 3 Schicht und Wochenendbereitschaft, Freundliche Ausstrahlung und Teamfähigkeit.	Team Job Hamburg Claudia Bär Am Hehsel 38 22339 Hamburg E-Mail: c.baer@teamjobhamburg.de Telefon: 040 / 32 59 30 20



Unsere Jobperspektiven für Sie!

Die TEMPTON-Group ist Ihr Ansprechpartner für Ihre Jobsuche im **kaufmännischen, ingenieurtechnischen und gewerblichen Bereich**. Im Rahmen der **Direktvermittlung** oder der **Arbeitnehmerüberlassung** bieten wir Ihnen folgende **Vakanzen**:

- Rechnungswesen (Finanz- und Bilanzbuchhaltung, Controlling)
- Spedition und Logistik
- Kaufmännische Assistenz (Assistenz der GF, Team- und Projektassistenz)
- Vertriebsinnendienst & Auftragssachbearbeitung
- Einkauf

- Facharbeiter/in aus den Bereichen Heizung, Sanitär und Lüftung
- Facharbeiter/innen aus dem Metallhandwerk
- Elektroinstallateure/innen
- Lager- und Produktionshelfer/innen
- Staplerfahrer/innen

TEMPTON Business GmbH
 Frau Mareike Wolf
 Wandsbeker Allee 70, 22041 Hamburg
 Tel.: 040/68 94 62 - 24

TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH
 Herr Matthias Lessner Frau Martina Dieckmann
 Berliner Allee 1 Wandsbeker Allee 70
 22850 Norderstedt 22041 Hamburg
 Tel.: 040/180 07 29 - 70 040/68 94 62 - 0



Weitere interessante Stellenangebote unter: www.tempton.de

Stand 10.12.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Ingenieur/in - Architektur	Planung und Abwicklung von Neu-, Aus- und Umbauprojekten für Arzt- und Zahnarztpraxen / Schwerpunkt Kostenplanung / Baumanagement und Objektbetreuung / unbefristet / Vollzeit	Handwerkliche Ausbildung (wenn möglich als Tischler/in) / sicher in Kostenkalkulation / Erfahrung in der Bauabwicklung / CAD, Vectorworks wünschenswert / sie sollten über Fachhochschule oder Uni/Hochschulabschluss verfügen / FS B	Andreas Peuss Dental Service Hamburg Frau Pohlmann Offakamp 9 a 22529 Hamburg E-Mail: bewerbung@dshdental.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Patientenaufnahme / Verbände / übliche vorbereitende Tätigkeiten zur Versorgung von Patienten in einer konservativ geführten orthopädischen Praxis / unbefristet / Vollzeit	Mittlere Bildungsabschluss / abgeschlossene Ausbildung zum/zur Medizinischen Fachangestellten mit Berufserfahrung oder auch als Berufseinsteiger ist zwingend erforderlich / ggf. Röntgenkenntnisse	Dr. med. Holger Ebel Orthopäde Herr Dr. Holger Ebel Tibarg 32d 22459 Hamburg E-Mail: Holger@dr-ebel-hamburg.de
Friseur/in	Facon,Kastenhaarschnitt,modische Kurzhaarschnitte [überwiegend Maschinenhaarschnitte], etc.	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Friseurteam Bramfeld Frau Nicole Bünger Steilshooper Strasse 262a 22309 Hamburg E-Mail: N.Buenger@gmx.de
Barmixer/in	Mixen und Anrichten von Cocktails aller Art / Gästebetreuung / unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung als Barkeeper	De Lounge Cocktailbar Frau Surjit Kaur Tibarg 16 22459 Hamburg Telefon: 01 76 32 40 01 73
Baumschulen-arbeiter/in	Verkauf von Pflanzen in unserem Gartencenter / allg. Tätigkeiten im Bereich Garten- und Landschaftsbau / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / gute Kenntnisse im Pflanzenbereich / FS Kl. 3	Pflanzhof Grau Garten- und Landschaftsbau Meisterbetrieb Inhaber Volker Grau / Herr Grau Segeberger Chaussee 315 22851 Norderstedt Telefon: 040 5 29 19 44

14. Dezember 2010

Vertrieb | Projektplanung | Bau, Logistik und Montage | Inbetriebnahme | Prozessbiologische Betreuung | Technischer Service



Wir suchen qualifizierte und motivierte Mitarbeiter!

Biogasanlagen verbinden die Erzeugung von Energie mit dem schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen. Als Anbieter dieser Technologie leistet MT-Energie einen wertvollen und nachhaltigen Beitrag für den Erhalt unserer Umwelt.

Der Erfolg unserer Systeme zur Biogaserzeugung bestätigt, dass Praxisnähe und Rentabilität nur erreicht werden können, wenn Entwicklung, Planung, Umsetzung, Beratung und Service in einer Hand liegen.

Informieren Sie sich über unsere aktuellen Stellenangebote auf unserer Homepage und wirken Sie an der positiven Gestaltung unserer Branche mit - jetzt und in Zukunft!

MT-Energie GmbH
Ludwig-Elsbett-Straße 1 · 27404 Zeven
Tel. +49 (0) 42 81/98 45-0 · Fax -100
info@mt-energie.com · www.mt-energie.com



Stand 10.12.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Florist/in	Unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung / eine Ausbildung zur/m Floristin/en ist keine zwingende Voraussetzung.	Blumenhandelsgesellschaft Habibi mbH Herr Habibi Gänsemarkt 21 - 23 20354 Hamburg Telefon: 040 35 43 60
Java JEE Softwareentwickler/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossenes Informatik- oder Ingenieurstudium oder eine vergleichbare Qualifikation / erste praktische Erfahrung im Umgang mit Java JEE Applikationsservern / erste Kenntnisse der Frameworks Spring, Hibernate und GWT / Englisch in Wort und Schrift	Portrix.net GmbH Herr Müller Stresemannstr. 375 22761 Hamburg E-Mail: jobs@portrix.net
Elektroinstallateur/in	Berufsüblichen Aufgaben im Kundendienst / montieren, warten und reparieren von E-Anlagen, Antennen und Sprechanlagen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Elektroinstallateur/in bzw. als Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik / Berufserfahrung im Kundendienst und in der allgemeinen Elektroinstallation / PKW-Führerschein	Rolf und Marco Graba Elektrotechnik GbR Bahrenfelder Chaussee 66 22761 Hamburg Tel.: 040/18060188 Mail: graba-elektrotechnik@web.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Anmeldung, Telefon / Arztbegleitung (am PC Befunde die der Arzt diktiert einschreiben etc.) / Verbände / Fäden ziehen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Praxiserfahrung im orthopädischen oder chirurgischen Bereich wäre wünschenswert	Klinik Fleetinsel Hamburg GmbH & Co. KG Frau Flicker Admiralitätstr. 3-4 20459 Hamburg E-Mail: b.flicker@klinik-fleetinsel.de
Fotografenmeister/in	Leitende Position in einem sehr gut gehenden Porträtstudio / professionelles Fotografieren / hochwertige Bildbearbeitung / organisatorisches Aufgaben / Vollzeit / befristet für 12 Monate	10 Jahre Berufserfahrung im künstlerischen, sowie geschäftlichen Bereich im Umgang mit Kollegen / hochwertige fotografische Ausbildung in Gestaltung und Lichtführung / gute Kenntnisse in digitaler Fotografie und Bildverarbeitung am PC	Foto-Studio Nina Nina Muska Frau Nina Muska Heegberg 31 22391 Hamburg E-Mail: studio@fotostudionina.de



Mit über 750 Mitarbeitern löst H•I•T spannende und anspruchsvolle Personalbedarfsfragen in den Bereichen Automotiv, erneuerbare Energien, Chemie- und Metallindustrie, Medizin und Luftfahrt. Unsere Spitzenstellung verdanken wir erstklassigen Mitarbeitern und innovativen, von uns auf den Arbeitsmarkt zugeschnittenen, Personalentwicklungslösungen. Die H•I•T Personaldienstleistungen GmbH ist Teil der CAS GmbH & Co. KG (First-Level-Supplier der Airbus Deutschland GmbH).

Wir suchen für unsere Kunden der Luftfahrtindustrie Mitarbeiter (m/w):

- **Maler/Lackierer**
- **Flugzeugelektriker**
- **Fluggerätmechaniker**
- **Staatl. geprüfter Techniker Luft- und Raumfahrt**
- **Dipl.-Ingenieur/Wirtschaftsingenieur**

Nähere Informationen bei:



H•I•T Personaldienstleistungen GmbH
 Beim Strohhause 20 • 20097 Hamburg
 Sandra Mäkelmann, Tel.: 040 325463-27
 Handy: 0170 3384509
 E-Mail: maekelmann@hit-personal.de
 www.hit-personal.de







Mit über 750 Mitarbeitern löst H•I•T spannende und anspruchsvolle Personalbedarfsfragen in den Bereichen Automotiv, erneuerbare Energien, Chemie- und Metallindustrie, Medizin und Luftfahrt. Unsere Spitzenstellung verdanken wir erstklassigen Mitarbeitern und innovativen, von uns auf den Arbeitsmarkt zugeschnittenen, Personalentwicklungslösungen. Die H•I•T Personaldienstleistungen GmbH ist Teil der CAS GmbH & Co. KG (First-Level-Supplier der Airbus Deutschland GmbH).

Wir suchen für unsere Kunden im Bereich erneuerbare Energien Mitarbeiter (m/w):

- **Servicetechniker für Windenergieanlagen**
- **Servicemonteur für Windenergieanlagen**
- **Fertigungsfachkraft für Windenergieanlagen**
- **Laminierer GFK für Rotorblattfertigung**

Nähere Informationen bei:



H•I•T Personaldienstleistungen GmbH
 Beim Strohhause 20 • 20097 Hamburg
 Holger Müller, Tel.: 040 325463-19
 Handy: 0171 2204078
 E-Mail: mueller@hit-personal.de
 www.hit-personal.de





Stand 10.12.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bereiter/in	Für unseren Dressur- und Handelsstall suchen wir ab sofort eine/n Bereiter/in	Berufserfahrung / englische Sprachkenntnisse	Equus Sportpferde Limited Herr Carvalho Bei der Doppelreihe 6 22926 Ahrensburg E-Mail: Eq-Sportpferde@gmx.de
Media-Berater/in	Für die Anzeigengewinnung (Neukundenakquisition) suchen wir per sofort eine/n flexiblen Mediaberater/in mit nachweisbarer Erfahrung. Die Tätigkeit ist als "selbstständige Tätigkeit" ausgeschrieben. Neben einem interessanten Fixum erwartet Sie eine großzügige Provisionsregelung.	Sie haben: Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / haben in der Branche bereits Erfahrungen / sind belastbar, flexibel und haben ein sicheres Auftreten / einen Führerschein und einen PKW	Jobs-Kompakt NORD Herr Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Telefon: 040 / 646661600 E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
Video-Praktikanten (m/w) für unsere TV-Redaktion	Wir bieten: - Eigener regionaler TV-Sender - Ein lernorientiertes Praktikum zum VJ - Div. Schulungen: Text, Recherche, Kamera, Schnitt, Ton - Bei Eignung auch Kamera-Acting möglich	Vorkenntnisse und Affinität / Gute Allgemeinbildung / Hohes Interesse an Arbeitsmarkt und Karrierethemen / Einsatzbereitschaft in der täglichen Berichterstattung / Interesse an der Selbstverwirklichung vor und hinter der Kamera	NOWO1 Herr Ernst Matthiesen Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Telefon: 040 / 646661600 E-Mail: matthiesen@nowo1.de
Raumpfleger/in	Auf 400,00 Euro - Basis / Reinigen unser Büroräume	Berufserfahrung / zuverlässig und sorgfältig	Jobs-Kompakt NORD Herr Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Telefon: 040 / 646661600 E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Durchführen von Hörtests, Gleichgewichtstests sowie Allergietests / kleine Laborarbeiten (Blutabnahme, Vorbereitung von Infusionen) / Patientenempfang / unbefristet / Vollzeit	Sie passen zu uns, wenn Sie über eine abgeschlossene Ausbildung als Medizinische Fachangestellte (m/w) verfügen und Freude am Beruf mitbringen	Praxisgemeinschaft Dr. Wolters u. Dr. Gewiß Hals-Nasen-Ohren-Ärzte Frau Deneke Hamburger Str. 23 22926 Ahrensburg

14. Dezember 2010



Als der Spezialist für Personaldienstleistungen in der Luftfahrt machen wir unter dem Dach von Lufthansa Technical Training und Manpower den Arbeitsmarkt mobil!


Wir beflügeln Ihre Karriere und bieten Ihnen den Arbeitsplatz, der Ihren Wünschen und Vorstellungen entspricht. Checken Sie ein und bewerben Sie sich als

Berechnungsingenieur (m/w)
Einsatzort: Hamburg

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und in einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können anwenden und unter Beweis stellen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatrente und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins an:

AviationPower GmbH
z. Hd. Yvonne Fendt
Obenhauptstrasse 3
22335 Hamburg
Email: bewerbungen-hamburg@aviationpower.de
Telefon: 49 40 386 386-0

Wir suchen per sofort im Einsatzbereich Hamburg/Pinneberg/Lüneburg

Telefonische Kundenberater (m/w)
für Alice, O2, Congstar, Vodafone, Klarmobil

Wir bieten Ihnen (u.a.)

- Flexible Arbeitszeiten möglich (auch für Schüler und Studenten geeignet)
- übertarifliche Bezahlung
- reine Bestandskundenbetreuung
- Arbeitnehmerüberlassung mit Übernahme

Ihr Profil

- Freude am telefonieren und am Umgang mit Menschen
- Hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung
- Gute PC Kenntnisse
- Gute Kommunikationsfähigkeiten

Erste Erfahrungen in der telefonischen Kundenbetreuung sind von Vorteil, jedoch nicht erforderlich.

Ihre Ansprechpartner Frau Farina Wriede und Frau Kamilla Danielewicz
Tel: 040 – 254 841 – 80 oder per Mail: Info@team-ps.de

Das Team von Jobs-Kompakt NORD wünscht Ihnen eine frohe und gesegnete Weihnachtszeit und einen guten Rutsch ins Jahr 2011!

Unsere nächste Ausgabe erscheint am

11. Januar 2011

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

Stand 10.12.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Ökotrophologe (m/w)	Wir suchen für unseren Produktionsbetrieb / Bereich Patisserie ab sofort einen Ökotrophologen. Sie erstellen für uns Spezifikationen und sind im Bereich Überwachung und Dokumentation von HACCP tätig. Unbefristet / Teilzeit.	Abgeschlossene Berufsausbildung zum/r Konditormeister/in Arbeitsort: Barsbüttel	Lys Handels GmbH Frau Andrea Purk Alte Landstrasse 26a 22962 Siek Andrea.Purk@lys-personalservice.de
Helfer/in - Landwirtschaft	Das Aufgabengebiet umfasst das Füttern unserer 80 Pferde, Ausmisten der Ställe (maschinell), Trecker fahren sowie Pferde zur Koppel führen. Vollzeit / Unterkunft	FS Klasse B und T / Berufserfahrung / Erfahrung im Umgang mit landwirtschaftlichen Maschinen / sehr gute Deutschkenntnisse	Maren Puls Landwirtschaft Frau Puls Rausdorfer Str. 16 22946 Grande Telefon: 041 54 28 71
Mechatroniker/in	Aufrechterhaltung der Funktionsfähigkeit der automatischen Kommissionier- und Förderanlagen / Durchführung von Wartungs- und evtl. notwendigen Installationsarbeiten / Koodination von Fremdfirmen / Pflege des Ersatzteilbestandes / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Mechatroniker/in, Elektroniker/in oder Elektriker/in / Kenntnisse: SPS (S5/S7), Elektroinstallation, DV-Kenntnisse / Gebäudemanagement / Pneumatische Kenntnisse/ Bereitschaft zum Wechseldienst	PHOENIX Pharmahandel GmbH & Co. KG Herr Martyklos Rahlau 88 - 90 22045 Hamburg E-Mail: p.martyklos@phoenixgroup.eu
Verkäufer/in	Beratung und den Verkauf von Geschenkartikeln, Haushaltswaren, Kleinmöbeln und Saisonware / Warenpräsentation, Regalpflege, anfallende Tätigkeiten im Lager, die Warenauszeichnung sowie das Abkassieren und Ein- und Auspacken der Waren. Unbefristet / Teilzeit	Eine Ausbildung als Verkäufer/in oder Einzelhandelskaufmann/frau ist von Vorteil. Quereinsteiger können angelernt werden. Arbeitsort: Hamburg	Xenos - Bezirksleitung Frau Röttger Forum-/Jahnplatz 11 33602 Bielefeld
Fachverkäufer/in - Kraftfahrzeuge	Verkauf / Kundenakquise und die Betreuung unserer anspruchsvollen Kundschaft / unbefristet / Vollzeit	Gute Umgangsformen sowie ein gepflegtes Erscheinungsbild werden als selbstverständlich vorausgesetzt. FS Kl. 3 wünschenswert	Auto Lehmann GmbH Herr Winschel Schwarzer Weg 28 22309 Hamburg Telefon: 040 3 29 69 95 12



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistungen“ suchen wir (m/w)

- **Elektroniker**
- **Mechatroniker**
- **Zerspanungsmechaniker**
- **Fertigungsmechaniker**
- **Qualitätsprüfer**
Erfahrung im Umgang mit Koordinatenmessmaschinen

Ihr Ansprechpartner:
Herr Andreas Eggers, Tel.: 040/736 27-124, a.egg@franke-pahl.de



Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de



Mit HANSETEAM zum Erfolg:

Für unsere Luftfahrtkunden suchen wir:

Fluggerätmechaniker
Instandhaltung / Fertigung (m/w)

Tischler
für den hochwertigen Innenausbau (m/w)

Zerspanungsmechaniker (m/w)

Elektroniker (m/w)

Lackierer (m/w)

HANSETEAM Partner für Personal GmbH

Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76-0



www.hanseteam.de

Stand 10.12.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kundendienst-techniker/in SHK	Wartung und Störungsbeseitigung von Heizungs- sowie Solar- und Wärmepumpenanlagen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Erfahrung bei der Montage von Öl- und Gasbrennwert-technik sowie Solar- und Wärmepumpenanlagen ist erforderlich	Kleinke Heizung und Sanitär Herr Christian Kleinke Hamburger Straße 81 22926 Ahrensburg E-Mail: ckleinke@kleinke.de
Allroundkraft (m/w) für Hörgerätefachgeschäft	Unterstützung unserer Hörgeräteakustiker bei ihren Tätigkeiten / allgemeine Bürotätigkeiten / kleinere Reparaturen an Hörgeräten / Kundenbedienung und -beratung sowie Verkauf / unbefristet / Vollzeit	Gute PC-Kenntnisse (Windows)	Hörgeräte Rünzel Herr Rünzel Hamburger Str. 23 22926 Ahrensburg Telefon: 041 02 5 52 50
Gärtner/in	Gartenpflege, Rasen mähen, Unkrautbeseitigung, Hecken schneiden / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Motorsägen-schein sowie Kletterschein sind erwünscht. Berufserfahrung im Bereich Gartenpflege ist wünschenswert	Garten- und Landschaftsbau Marek Hahn Frau Hahn Beekloh 61 22949 Ammersbek Telefon: 040 80 79 51 20
Auslieferungsfahrer/in	Arbeitseinsatz/-zeit ist an zwei Tagen in der Woche Auf 400,00 Euro - Basis Arbeitsort: Hamburg Volksdorf	Führerscheinklasse B (alt 3) / Körperlich Fit sollten Sie sein / Hamburg Kenntnisse und Umgebung / Kundenorientiert / Kommunikationsfähig	Textilpflege Wirth Eric Wirth Herr Wirth Appener Str. 34 25482 Appen Telefon: 041 01 85 69 48
Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik	Sie üben berufssübliche Tätigkeiten aus. Unser Einsatzgebiet ist Hamburg, Schleswig Holstein und das nördliche Niedersachsen. Zwei, dreimal im Jahr haben wir Aufträge, die uns weiter weg führen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / FS Kl. 3	Elektrotechnik Hövermann GmbH Herr Hövermann Lohe 19 22941 Bargtheide s.hoevermann@Elektrotechnik-hoevermann.de

14. Dezember 2010



Bundeswehr
Karriere mit Zukunft.

Träume leben. Ziele verfolgen.



Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Werden Sie Soldat/in bei der Bundeswehr!

Wir freuen uns auf Sie

Wehrdienstberatung Hamburg
Telefon: 040-41 50 23 81
wdber.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de
Karriere-Hotline 0800 - 980 08 80



Ausbildung zum IT-Netzwerkadministrator

>> GEFÖRDERTE KURSE

In 5 - 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCITP Server 2008 Enterprise Administrator
- MCTS Exchange Server 2007
- Cisco CCNA
- Gefördert durch Bildungsgutschein
- Beginn: **17.01.2011**
- Infoveranstaltung: dienstags, 10:00 Uhr
- Frontalunterricht mit moderner Hardware u.a. Konfiguration Windows 7 - 20 Tage





Learning Solutions NL Berlin
Mobility Solutions
Networking Infrastructure Solutions

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Holger.Theilig@damago.de

dama.go
Ihre Zukunft im Auge
WWW.DAMAGO.DE

Stand 10.12.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fahrzeugpfleger/in	Fahrzeugpflege / Kundenberatung, Verkauf / unbefristet / Vollzeit	Eine umfassende Einarbeitung in unsere firmenspezifischen Abläufe und Standards erfolgt über interne Schulungen	Clean Car AG Herr Ingo Hubert Steilshooper Allee 5 22309 Hamburg i.hubert@mobileemail.vodafone.de
Fahrzeuglackierer/in	Unbefristet / Vollzeit	Entsprechende Ausbildung in diesem Bereich, 5-7 Jahre Berufserfahrung / Liebe / Interesse an alten und exotischen Fahrzeugen / Besondere Kenntnisse im Lackaufbau und Spritztechniken	Westside Cars Ltd. Herr Jens Wolfram Steilshooper Str. 98-100 22305 Hamburg E-Mail: jw@westsidecars.eu
Parkettleger/in	Holzfußböden verlegen und schleifen / Oberflächenbehandlung und Untergrundvorbereitung / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum/zur Parkettleger/in / einen PKW Führerschein Klasse B (zwingend erforderlich) / körperliche Belastbarkeit / gute Deutsch Kenntnisse	Marius Tiews Parkettleger Herr Tiews Krausestr. 18 22305 Hamburg E-Mail: holzbelebt@t-online.de
Berufskraftfahrer/in	Transport von Stückgut / unbefristet / Vollzeit Einsatzort ist Hamburg	FS Kl. C und CE / Berufserfahrung / Ortskenntnisse	HTD HansaTransport- & Dienstleistungsges. mbH Eichenallee 31b 21521 Wohltorf
Sportwissenschaftler/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossenes Studium ist zwingend erforderlich / EAP Kenntnisse/ Qualifikation wäre wünschenswert	Therapaedicum Hamburg GmbH Paul-Ehrlich-Str. 1 22763 Hamburg E-Mail: L.Gerhards@therapaedicum.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich

gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewer-

bungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige



SEMINAR & COACHING INSTITUT
- bundesweit Seminare -

Vorbereitung auf die **Bewerbung:**
➔ **Assessment-Center meistern**
2-Tages-Seminar • max. 12 TeilnehmerInnen

Rhetorik lernen für den beruflichen und privaten Erfolg:
➔ **Rhetorik & Präsentation intensiv**
2-Tages-Seminar • max. 5 TeilnehmerInnen

Weitere Informationen zu unserem Gesamtangebot, Seminar-Inhalten und Terminen finden Sie auf unserer Homepage www.stagement.com oder rufen Sie uns an: **04123 - 65 27**.

Wir sind für Sie da ! Ihr stagement TEAM

Bis zu
100%
Förderung
durch Weiter-
bildungsbonus
vom Hamburger
Senat

Die nächste Jobs-Kompakt NORD
erscheint schon am

11. Januar 2011

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

14. Dezember 2010

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE**JOBS-KOMPAKT
NORD**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post anJobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2010

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

BERATUNG **BILDUNG** VERMITTLUNG

QUALIFIZIERUNG



Grone Wirtschaftsakademie

Kaufmännische Fachqualifizierung in Vollzeit

- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Wirtschaftsenglisch (Grundlagen, Aufbau)
- MS Office (Grundlagen, Aufbau)
- Büroassistenz
- Lagerlogistik
- Vertrieb
- Projektmanagement

- laufender Einstieg möglich -

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 4, 20097 Hamburg

www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Weiterbildungen in Vollzeit

■ Gepr. Fachwirt/-in im Sozial- und Gesundheitswesen*	13.06.11
■ Gepr. Handelsfachwirt/-in*	15.06.11
■ Gepr. Wirtschaftsfachwirt/-in*	15.06.11
■ Gepr. Personalfachkaufmann/-frau*	17.01.11
■ Mediengestalter/-in Bild und Ton*	02.05.11
■ Bildschnitt (mit Premiere, AVID und Final Cut)	24.01.11
■ Kamera (Licht- und Bildgestaltung)	24.01.11
■ Multimediajournalist/-in	21.02.11
■ Postproduktion	24.01.11
■ Ton (Audio Recording)	24.01.11

* = IHK-Abschluss

Die Finanzierung über einen Bildungsgutschein ist möglich.

Grone Netzwerk Hamburg

Aus- und Weiterbildung

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Verkauf

Integration

- ZEIG DICH
- Hinführung zur Ausbildung
- Mitmang 50 plus
- Deutsch als Zweitsprache
- Alleinerziehendenprojekt u30u5
- Schuldnerberatung

Schulabschlüsse

- Hauptschulabschluss
- Realschulabschluss

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg
GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg

www.grone.de/hh-netzwerk

Stiftung Grone-Schule

Kaufmännische Umschulungen**

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition u. Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik

Berufsabschluss in 6 Monaten nachholen**

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann für Speditions- und Logistikdienstleistungen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel, Großhandel
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kursdauer: 08.12.2010 – 31.05.2011

Täglich von 08:00 – 15:00 Uhr

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 1
20097 Hamburg

www.bildungsgutscheinumschulung.de

Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch 10 Uhr
Raum 310

Grone Altenpflegeschule

Pflegeberufe Umschulung

- Staatl. geprüfte/-r Altenpfleger/-in
- Gesundheits- und Pflegeassistenz

Pflegeberufe Fortbildung

- Qualitätssicherung in der Pflege
- Qualitätsmanagement Pflegeprozess
- Lagerung nach dem Bobath-Konzept
- Expertenstandards
- Stomaversorgung

Kontakt: ☎ 040 23703-501

Grone Altenpflegeschule Hamburg
Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg

www.grone.de/hh-altenpflegeschule



** Für Kaufmännische Mitarbeiter/-innen, die den Kaufmannsgehilfenbrief (Handelskammer Hamburg) erwerben möchten.

Voraussetzungen: Mindestens 4,5 Jahre Berufstätigkeit in den genannten Berufsbildern, Zulassung durch die Handelskammer Hamburg, Beratungsgespräch.