

# JOBS-KOMPAKT NORD

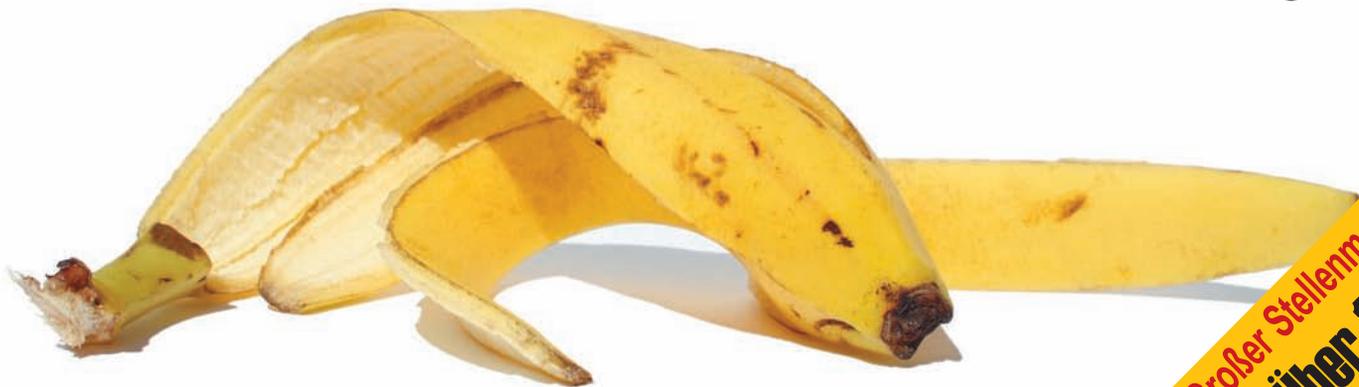
Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung | Reportagen

Nr. 21/10 | 16. - 29. November 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Zusätzlich in dieser Ausgabe:  
Ausbildungs-Special

## Vorsicht Falle

Erfolgreich Geld verdienen im  
Strukturvertrieb? Nicht alle sind  
schlecht - Doch Vorsicht ist geboten



Großer Stellenmarkt inklusive  
über 100 freie  
Jobs

Anzeige

### Spezialist/in f. Flurförderzeuge

**Einstellungszusagen liegen vor!**

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmast-  
stapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: **10.01.2011**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

### EU-Berufskraftfahrer/in

**Einstellungszusagen liegen vor!**

inkl. Führerschein Kl. CE oder D\*

Beginn: **17.01.2011**

\*Führerscheinausbildung wird durch  
Vertragsfahrschule durchgeführt

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



Sven Wolter- Rousseaux,  
Herausgeber von  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Abfindung für einen Banker

**W**ie unfair ist das denn? Die Trennung der HSH von ihrem Chef Dirk Jens Nonnenmacher ist politisch besiegelt. Jetzt muss nur noch die Höhe der Abfindung verhandelt werden, damit es eine "lautlose" Trennung im beidseitigen Einvernehmen gibt.

Eigentlich eine löbliche Sache. Der Arbeitgeber will nicht Nachtreten und seinem Top-Angestellten einen freundlichen Abschied bescheren.

Eigentlich! Warum aber bekommt ein Manager, der das Vertrauen seiner Arbeitgeber, der Politiker und der Bürger so massiv erschüttert hat, noch Millionen hinterher geworfen?

Jedem normalen Angestellten, dem nur halb so viele Vergehen, wie dem Top-Banker nachgesagt würden, müsste vor den Arbeitsgerichten um sein Recht kämpfen und vielleicht sogar verlieren. Nur nicht Dirk Jens Nonnenmacher - der bekommt noch seinen "Golden Handshake" und braucht eigentlich nie wieder zu arbeiten.

Warum und wofür aber bekommt er so viel Geld? Der Verdacht, dass damit auch das Schweigen des Tops-HSH-Bankers erkaufte werden soll, wird immer lauter. Es stellt sich also nur eine Frage: Was soll nicht an die Öffentlichkeit dringen?

Herzlichst, Ihr



## Chancen im Vertrieb - aber Vorsicht ...

Hintergrund

Seiten 4 - 7



## Bewerbung mit der Maus

Ratgeber

Seiten 8 - 9



## Richtig bewerben

Ratgeber

Seite 10 - 12



## Pro & Contra Duales Studium

Titelthema

Seiten 14 - 17



## Mediengestalter Bild Ton

Berufsportrait

Seiten 20 - 21



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 26 - 29

## IMPRESSUM

### Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.16-17

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke  
TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Julieta Montoya, Timo Vogel, Mark Hass,  
Tim Woitanowsky

Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Ex. /  
davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) / [www.nowo1.de](http://www.nowo1.de)

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

### ANZEIGE

## wissen wandeln wachsen Weiterbildung in Ihrer Nähe

### Modulares kaufmännisches Trainingszentrum Individuelle Weiterbildung in den Bereichen:

Beginn: jeden Montag

- Lager und Logistik
- Einkauf und Materialwirtschaft
- Verkauf und Auftragssachbearbeitung
- Einzelhandel

neu!

Information Harburg 040 25330170

Information Billstedt 040 41928410

### Kaufmännische Umschulung in Teilzeit (24 Monate)

Beginn: 01.12.2010

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation
- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Industriekaufmann/-frau

Neu in Harburg!

Information Harburg 040 25330170

Information Barmbek 040 2515290

Weitere Informationen im Internet unter [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)

DAA - Deutsche Angestellten-Akademie  
Institut Hamburg  
Alter Teichweg 11-13, 21  
22081 Hamburg  
Tel.: 040 251529-0  
Fax: 040 251529-110  
Internet: [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)  
E-Mail: [info.daa-hamburg@daa-bw.de](mailto:info.daa-hamburg@daa-bw.de)



16. November 2010

## Hartz-IV: Auch krank ins Jobcenter

Das Bundessozialgericht hat entschieden, dass Hartz-IV-Empfänger auch krank beim Jobcenter erscheinen müssen. Jedenfalls dann, wenn der Arzt nicht ausdrücklich festgestellt hat, dass der kranke Leistungsbezieher das Bett hüten muss. Eine einfache Krankmeldung sei kein Grund, nicht zum vereinbarten Termin im Jobcenter zu erscheinen, so die Kasseler Richter.

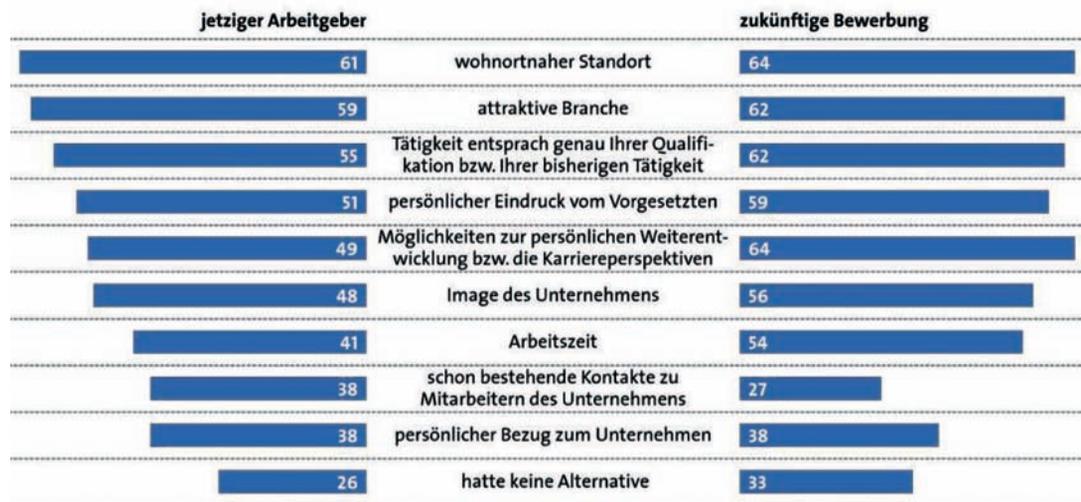
Anders sieht es nur aus, wenn der Langzeitarbeitslose eine entsprechende Bescheinigung des Arztes vorlegen kann, dass er das Haus nicht verlassen konnte. Im konkreten Fall war der Kläger, ein Langzeitarbeitsloser aus dem Raum Trier, mehrfach Meldeaufforderungen seines Jobcenters nicht nachgekommen. Er reichte jedes Mal eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ein. Die Behörde meinte, dass der Hartz-IV-Empfänger trotzdem hätte vorstellig werden müssen und verhängte deshalb Strafen gegen ihn. Insgesamt wurde das Arbeitslosengeld II für vier Monate um 40 Prozent gesenkt. Das BSG gab der Hartz-IV-Behörde weitgehend Recht. Das Gericht stimmte allerdings nur einer 30-prozentigen Kürzung zu.

# Arbeitsuche: Wohnortnähe für 61% entscheidend

Ein Arbeitsplatz um die Ecke – für 61 Prozent aller Erwerbstätigen war die Wohnortnähe der entscheidende Faktor für die Wahl des derzeitigen Arbeitgebers. Vor allem

Arbeitnehmer im mittleren Lebensalter von 40 bis 59 Jahren schätzen es, nicht weit zur Arbeit fahren zu müssen. Bei hochqualifizierten Arbeitnehmern hingegen nimmt die-

ses Kriterium einen geringeren Stellenwert ein. Dies ergab die aktuelle Studie „Kundenkompass Zeitarbeit“ von TimePartner und dem F.A.Z.-Institut.



1) Mehrfachnennungen möglich.

Quellen: TimePartner; F.A.Z.-Institut.

## Logistik-Branche zieht wieder an

### Veranstaltung "Fit für die Logistik" informiert über Qualifizierungsmaßnahmen



Logistik sorgt branchenübergreifend dafür, dass Güter und Waren stets dort sind, wo sie gebraucht werden - und das täglich, rund um die Uhr und weltweit. Derzeit erlebt die Branche einen spürbaren Aufschwung, vor allem auch durch Zuwächse im Export-Geschäft. Hamburg als Metropolregion sowie die Süderelbe-Region profitieren von dieser Entwicklung und verzeichnen aktuell einen ansteigenden Fachkräftebedarf. Bei der Fülle an Branchen, die auf eine gut funktionierende Logistik angewiesen sind, ergeben sich zahlreiche und gute Jobaussichten. Über entsprechende Weiterbildungsmöglichkeiten für diese boomende Bran-

che informiert eine Veranstaltung "Fit für die Logistikbranche", die am 23.11.2010 um 11:00 Uhr beim Weiterbildungsträger WBS in Hamburg Hammerbrook stattfindet.

Im Rahmen der Veranstaltung geben Fachreferenten Einblicke in den aktuellen Arbeitsmarkt Lager und Logistik. Die WBS Hamburg informiert über Qualifizierungsmöglichkeiten in diesem Bereich und stellt ihre modularen Weiterbildungsangebote "BildungsCenter Logistik" und "Fachkraft Im- und Export" sowie Umschulungen Speditionskaufmann/frau und Fachlagerist vor.

Weitere Infos zu dieser Veranstaltung: [www.wbstraining.de/hamburg](http://www.wbstraining.de/hamburg)

#### ANZEIGE



**Torben B., Hamburg**

**„Vom Tischler zum Mediengestalter. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“**

Nachdem ich in der Tischlerei gestürzt war, wurden die Schmerzen in meinem Knie unerträglich. Die Ärzte sagten mir, dass ich mir einen neuen Beruf suchen müsste. Ich war ratlos. Dann habe ich vom BFW Hamburg erfahren. Und dass man dort ganz individuell „fit“ gemacht wird, um wieder in Arbeit zu kommen. Jetzt bin ich Mediengestalter für Digital und Print und freue mich auf meine neue Tätigkeit im Verlag.“

**BFW HAMBURG**  
Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
August-Krogmann-Straße 52  
22159 Hamburg  
InfoLine 0800 6 45 17 17  
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)

[www.bfw-hamburg.de](http://www.bfw-hamburg.de)

#### InfoDienstag

Dienstags von 15.30 bis 18.00 Uhr im BFW Hamburg Haus W, Eingangshalle

# Chancen im Vertrieb

Im Vertrieb oder Außendienst läßt sich gutes Geld verdienen. Doch Vorsicht vor ominösen Drückern und Struktur-Vertrieben



**Auf typischen Anwerbertreffen werden "Erfolge" und die "tollen" Möglichkeiten viel beklatscht. Das macht Eindruck. Davon sollte man sich aber nicht beeinflussen lassen**

FOTO: FOTOLIA.DE

mit dem Führerschein Klasse 3 fahren durfte, heute aber nur noch mit Klasse C1. Auch die angebotene Bezahlung von 9,50 Euro war sehr gut. Doch leider hat Dennis nur den neuen PKW-Führerschein. Klasse C1 ist nicht mehr enthalten. Also wurde nichts aus den Jobs.

Zwei Tage später klingelte wieder das Handy. Am anderen Ende der Leitung meldete sich ein Herr Müller (Name geändert / der Red. bekannt). Er sprach davon, dass er zuverlässige Männer sucht, die anpacken können und die etwas aus sich machen wollen. Starke Typen eben, die bei ihm zum Verkaufsleiter geschult würden. 200 - 300 Euro seien angeblich am Tag zu verdienen.

Bereits am folgenden Wochenende würde ein Schulungsseminar in einem Hamburger Top-Hotel stattfinden und er hätte den Eindruck, dass Dennis genau der Richtige sei. Worum es im Detail ging, erzählte er nicht. Bei der genannten Summe, Geld, das er sonst nur in einer ganzen Woche verdient, überlegte Dennis nicht lange und sagte seine Seminarteilnahme zu.

Pünktlich, 10 vor 10 am Samstag betrat er das Hotel. Einen neuen Anzug hatte er sich extra noch von seinem letzten Geld zugelegt. Schließlich will man als angehender Verkaufsleiter ja auch Eindruck machen. Etwa 50 weitere Frauen und Männer warteten vor dem Eingang des großen Konferenzraums. Jeder wurde von einem Mann, der sich als Herr Müller vorstellte, freundlich mit Handschlag begrüßt.

**Verkaufsleiter - 300 Euro pro Tag. Das Angebot klang vielversprechend und war verlockend**

Dann ging es los. Herr Müller stellte sich ans Pult, begrüßte die Teilnehmer und zog als erstes ein Bündel 100-Euro-Scheine aus der Tasche. Vielleicht waren es 5.000, vielleicht auch 10.000 Euro. "Das Geld habe ich gestern verdient. Ich bin Senior-Regionalleiter der XYZGruppe. Und ihr könnt das auch werden", rief er den "Seminar-Teilnehmern" zu. Den ganzen Vormittag ging das so. Immer wieder neue tolle Worte darüber, was man alles verdienen könnte und wie einfach es doch sei. Das Geld würde auf der Straße liegen, man müsse es nur auf sammeln. Und, das jeder selbst bestimmen könne, was er verdienen will. Man muss nur den Mut haben und für sein Leben Verantwortung übernehmen. Mit der Seminarteil-

**D**ennis S, Serbe, 22 Jahre alt und seit 18 Jahren in Deutschland ist auf Jobsuche. Seit 3 Jahren arbeitet er als Saisonkraft im Lager eines großen Schokoladenherstellers in Norderstedt. Neben der Bezahlung von nur 7,16 Euro brutto, ärgert den jungen Mann, dass er immer mal wieder einige Monate aussetzen muss und in dieser Zeit kein Geld verdient. Für seinen Arbeitgeber ist das normal. Wenn nicht gerade Schoko-Weihnachtsmänner oder Schoko-Osterhasen produziert werden, wird einfach die Produktion zweimal im Jahr gedrosselt. Für die normale Produktion reicht das Stammpersonal eben aus. Arbeitnehmer wie Dennis müssen froh sein, dass sie in der Hochproduktionszeit überhaupt für das renommierte Unternehmen arbeiten dürfen.

Dem jungen Serben ist das zu wenig. Gerne möchte er mit seiner Freundin zusammen ziehen. Doch dafür reicht das Geld nicht aus. Ein anderer Job muss her. Doch ohne Fachausbildung ist das gar nicht so einfach. Also investierte Dennis 10 Euro und gab folgendes Stellenangebot in Jobs-Kompakt Nord auf:

**Zuverlässiger junger Mann sucht Tätigkeit als Fahrer oder Botenfahrer. FS vorhanden.**

Schon am ersten Tag meldeten sich zwei Speditionen, die Fahrer für einen 7,5 Tonner-LKW suchten. Einen Fahrzeugtyp, den man früher

ANZEIGE

## COMFAIR GMBH

Bildung Beratung Entwicklung

Weiterbildung schafft Perspektiven!

**Berufliche Zukunft ...**

für Pflegehelfer/innen und Quereinsteiger mit Vorkenntnissen:

**Sozialbetreuer/in in der Altenhilfe nach § 87b**

Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen (IHK)

Kursstart: 06.12. 2010

für Interessenten mit medizinischer/pflegerischer Erstausbildung:

**Fachkraft für medizinische Kodierung, Dokumentation und Case Management**

Kursstart: 17.01. 2011

für examinierte Kräfte aus der Pflege:

**Sozial- u. Pflegeberater/in in der Altenhilfe nach § 7a inkl. QM und Case Management**

Kursstart: Januar 2011

**Infoabend**

Jeden Donnerstag ab 16:00 Uhr

Die Lehrgänge sind gemäß AZWV zertifiziert und können durch die Deutsche Rentenversicherung, die Agentur für Arbeit oder die ARGE übernommen werden.

**ComFair GmbH**

Traberweg 2 ■ 22159 Hamburg

Telefon: 0 40/64 42 67 61 ■ behrendt@comfair-gmbh.de

16. November 2010

nahme habe man aber schon den ersten Schritt zur Million gemacht und signalisiert, dass man es schaffen will. Nur worum es wirklich ging, kam nicht zur Sprache. Am Nachmittag waren dann die Aufstiegschancen dran. Verkaufsförderer sei ja nur der Anfang. Bezirks-, Kreis-, Regional- und sogar Senior-Regionalleiter könnte man werden und dann würde das Geld von alleine kommen. Täglich 1.000 Euro und mehr.

**Herr Müller war rhetorisch äußerst begabt und wußte, wie er seine Zuhörer in den Bann ziehen konnte**

Mittlerweile waren die Teilnehmer von dem rhetorisch äußerst begabten Herrn Müller so angetan, dass sie aus dem Staunen gar nicht mehr herauskamen. Jeden zweiten Satz beklatschten sie frenetisch.

Gegen 17 Uhr verabschiedete Herr Müller seine Teilnehmer mit dem Hinweis, dass Sie doch am nächsten Tag schon um 9 Uhr da sein möchten. Am Sonntag würde es richtig losgehen und da sei es sinnvoll so früh anzufangen. "Early bird catches the biggest worm", waren seine letzten Worte an diesem Tag. Dennis war innerlich aufgewühlt.

Die ganze Busfahrt und den restlichen Abend malte er sich in seinem Kopf aus, welche Chancen er doch habe. Das Haus auf dem Lande, das schnelle Auto, all die schönen Dinge, die Herr Müller schon hatte, sollte er nun auch bald haben. Nur wie das gehen sollte, das wusste er nicht. Darum war er am Sonntag auch einer der Ersten, die das feine Hotel in der Hamburger Innenstadt betreten. Pünktlich um 9 Uhr trat Herr Müller mit einem Strahlen im Gesicht ans Pult und begrüßte die Teilnehmer. Es waren etwa 30 oder 35, die ebenfalls wieder gekommen waren.

**Jetzt wurde es deutlich. Die Teilnehmer sollten Kosmetik-**

#### Produkte gewinnbringend verkaufen

An diesem Tag ging es nicht ums Geld, sondern um Kosmetik. Genaue gesagt, um ein angeblich hochwertiges Aloe Vera-Set. Hochwertig, weil es laut Herrn Müllers Ausführungen aus der besten Aloe Vera-Pflanze, der Barbensis Miller hergestellt wurde. Eine Spezial-Kreation, die so nur für die XYZGruppe von Herrn Müller produziert wird. Das Set bestand aus 3 Tiegeln mit Feuchtigkeits-, Tages- und Nacht-Cremés sowie je einer Cooling- und Sun-Lotion. Verpackt war alles in einer netten Kartonbox. Auf dem Deckel war deutlich ein Gold farbiger Aufkleber zu erkennen: Limited Edition - 149,00 Euro

Knapp zwei Stunden erzählte Herr Müller über die schützende Wirkung der Aloe Vera, über die Ägypter, die schon ihre pflegende Wirkung kannten usw. Ständig wiederholte er dabei, dass es sich bei dem Luxus-Set aus seinem Hause, um etwas ganz besonderes handeln würde, das man so nicht im Laden erwerben kann. Endlich kam er zum eigentlichen Thema. Nämlich dem Vertrieb und den Möglichkeiten, mit seinem Pflege-Set reich zu werden. Da waren sie wieder, die magischen Worte von Geld und Reichtum, die scheinbar alle Zuhörer in ihren Bann zogen. Gespannt hingen sie an seinen Lippen und lauschten bedächtig den Worten des Rhetorik-Profis.

**70 Euro pro Set. Eine Menge Geld, das man angeblich ganz schnell verdienen würde**

"Dieses Set kostet 149,00 Euro. Ihr, unsere Verkaufsleiter, bekommt es aber für 79,00 Euro. Dann geht ihr los! Zu Euren Nachbarn, Freunden und Bekannten und verkauft es ihnen für 149 Euro." Herr Müller lässt keine Zeit zum Nachdenken. "Was habt Ihr dann verdient?", ruft er in den Raum. 70 Euro schallt es aus mehreren Kehlen zurück. "Und,

wie viel habt Ihr verdient, wenn Ihr 5 davon am Tag verkauft? Richtig 350 Euro und wenn Ihr nur 20 Tage im Monat arbeitet, dann habt Ihr satte 7.000 Euro am Monatsende in der Tasche Und das bei 10 Tagen Urlaub pro Monat. Kann man schneller Geld verdienen?", Herr Müller weiß, wie er seine Zuhörer in den Bann ziehen kann.

**Zuerst soll man die Waren bei Freunden, Bekannten und Verwandten anbieten**

Anschließend verteilt er Zettel, auf denen jeder Teilnehmer die Namen von seinen Freunden, Bekannten und Verwandten eintragen soll. Am Ende lobt er den Teilnehmer, der die meisten Namen eingetragen hat und verspricht ihm eine goldene Zukunft. Schnell rechnet er hoch, wie viel der Teilnehmer verdienen würde, wenn jeder dieser Namen nur 1x im Monat ein Pflegeset kaufen würde. Und einmal pro Monat sei ja wenig, schließlich handelt es sich um ein Pflegepro-

#### ANZEIGEN



### Praxisorientierte Weiterbildung

#### Coaching-Kompetenz für Fach- und Führungskräfte

Die Ausbildung zum Coach mit Bildungsgutschein!  
Nächster Start 29.11.2010

#### Train the Trainer

Intensivausbildung zum Business Trainer/Moderator  
Teilnahme mit Bildungsgutschein möglich!

Wir informieren Sie gern unter [www.coatrain.de](http://www.coatrain.de)  
oder telefonisch unter **040 - 24 83 50 35**

**COATRIN**  
coaching & personal training GmbH  
... mehr bewegen

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch Certeuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



#### Qualifizierungen

##### Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, **Start: 07. März 2011**  
» Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

##### REGIO-Trucker inkl. Führerschein B/BE

Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr  
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 06. Dez. 2010**

##### Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Starttermin: 13 Dez. 2010**

- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
- » Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

##### Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend

##### Busfahrer (Modulausbildung)

##### Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“

Dauer 6 Wochen, **Starttermin: Laufender Einstieg**

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

##### Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

##### Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, **Termin: 15.-17. Dez. 2010**

#### Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | [info@alt-b.eu](mailto:info@alt-b.eu) | [www.alt-b.eu](http://www.alt-b.eu)

In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:



#### Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software

(SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)

#### Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum inkl. Erwerb des ECDL

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit (in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich)
- Anwenderzertifikate ausgestellt von SAP™ Deutschland oder DLG®
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWW

Alle Angebote können zur Qualifizierung während des KUG-Bezuges genutzt werden.

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

**FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord** Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff  
Hammerbrookstr. 92 Tel.: 0421/ 8300079-0  
20097 Hamburg [nadine.langhoff@faa-nord.de](mailto:nadine.langhoff@faa-nord.de)

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage [www.faa-nord.de](http://www.faa-nord.de)

dukt, das täglich zur Anwendung kommen soll.

**Herr Müller wickelte sie alle ein. Keiner kam auf die Idee, kritische Fragen zu stellen**

Irgendwie schafft es Herr Müller, die Zuhörer so sehr zu faszinieren, in seinen Bann zu ziehen, dass niemand eine Nachfrage stellt. Zu einleuchtend, zu einfach scheint es, das Geld verdienen zu können. Am Ende des Tages verteilt Herr Müller neue Zettel mit der Überschrift "Verkaufsleiter-Vertrag". Er sei schließlich so angetan von seinen Seminarteilnehmern, dass er sie alle nehmen würde. Und wie er sich freuen würde, so gute Mitarbeiter gefunden zu haben und, dass dieses eine absolute Ausnahme wäre. Normalerweise würden sich ja nur "Looser" bewerben, die kein Bein auf den Boden bringen. Aber in diesem Fall ...

Geschickt wickelt Herr Müller seine Zuhörer ein und kommt so kritischen Rückfragen zuvor. Am Ende haben 18 "Seminar-Teilnehmer" den Vertrag kommentarlos unterschrieben. Den restlichen Teilnehmer sagt er freundlich aber bestimmt, dass er ihnen gerne bis morgen Zeit geben würde. Danach könne er sie aber nicht mehr berücksichtigen. Schließlich gebe es auch noch andere Bewerber für diesen Traumjob. Dann beendet er offiziell das Seminar.

Mit den Teilnehmern, die unterschrieben haben, zu ihnen gehört auch Dennis, geht er in die Hotelgarage zu einem Transporter. In dem Wagen lagern etwa 200 der Aloe Vera-Sets. Er überreicht jedem seiner neuen "Verkaufsleiter" je fünf Kartons und wünscht ihnen eine goldene Zukunft.

**Die Rechnung ließ auch nicht lange**

**auf sich warten. 395 Euro für den smarten Herrn Müller**

Ein paar Tage später, Dennis hat übrigens noch kein einziges Set verkauft, flattern ihm eine Kopie seines Verkaufsleiter-Vertrages sowie eine Rechnung von der XYZGruppe ins Haus. 395 Euro soll er innerhalb von 10 Tagen bezahlen. Ich habe doch noch überhaupt nichts verkauft, denkt sich der junge Serbe und ruft bei der abgedruckten Hotline an. Übrigens eine teure 0900er-Telefonnummer. Nach einigen Minuten in der Leitung, die Dennis mit 1,99 Euro pro Minute zahlen muss, erklärt ihm eine Dame mit schwäbischem Akzent, dass er mit Annahme seines Verkaufsleiter-Vertrags doch der Abnahme von mindestens 5 Verkaufs-Sets unwiderruflich zugestimmt und diese auch erhalten habe.

Dennis ist baff, so genau hatte er den Vertrag noch gar nicht gelesen.

Auch der Einwand, dass er noch nichts verkauft und das Geld nicht habe, schien die Frau am anderen Ende der Leitung nicht zu interessieren. "Dann müssen Sie sich eben etwas mehr anstrengen. Zahlen Sie bitte pünktlich, sonst sehen wir uns leider gezwungen unsere Anwälte einzuschalten", waren die letzten Worte der Dame.

In den Folgetagen war Dennis bei Freunden, Bekannten und sogar seiner Ex-Freundin, um ihnen das tolle Aloe Vera-Set anzubieten. Sogar mit Rabatten hat er es versucht. Keiner wollte es haben. Nicht einmal zum Einkaufspreis.

Eine Recherche von Jobs-Kompakt im Internet ergab, dass ein identisches Set in gleicher Aufmachung, nur unter einem anderen Namen schon ab 4,99 Euro bei Ebay per Sofort-Kauf zu erwerben ist. Dennis fühlt sich verschaukelt. Zahlen muss er trotzdem.

## Das sollten Sie wissen, damit Sie nicht in die Falle laufen

Die Versprechungen klingen super, die Protagonisten sind wahre Überzeugungskünstler: Sogenannte Strukturvertriebe versuchen Arbeitssuchende als Vertriebspartner für ihre Produkte zu gewinnen. Dahinter verbirgt sich oft ein dubioses Geschäftsmodell, das einen in letzter Konsequenz sogar in den Ruin treiben kann. Jobs-Kompakt erklärt

Ihnen, wie solche Abzock-Vereine funktionieren und wie Sie sich rechtzeitig schützen können.

### Was genau ist ein Strukturvertrieb?

Die Vertriebe sind pyramidenförmig aufgebaut. Das bedeutet, die Geschäftstätigkeit wird auf immer mehr Personen ausgedehnt und funktioniert nur, wenn

immer neue Teilnehmer gefunden werden: Jeder "Vertriebspartner" sucht sich wieder "Unter-Vertriebspartner", die ihm zuarbeiten, und so weiter. Dieses System ist auch unter dem Begriff "Schneeballsystem" bekannt. Strukturvertriebe sind quer durch alle Branchen aktiv. Sie verkaufen so Haushaltswaren, Finanzdienstleistungen, Uhren, Versicherungen und vieles mehr.

### So werden neue "Partner" geworben?

Überwiegend wird versucht Privatpersonen als neue Mitglieder zu gewinnen. Eine sehr beliebte Zielgruppe sind arbeitslose Männer und Frauen, die sie zu einer Mitgliedschaft bzw. Vertriebspartnerschaft überreden wollen. In deren Freundes- und Verwandtenkreis sollen diese dann weitere Mitglieder anwerben.

### Wann sollte man misstrauisch werden?

Misstrauen ist angesagt, wenn es beispielsweise heißt, dass die neuen "Vertriebspartner" die Produkte selbst erst einmal kaufen müssen und damit eine finanzielle Vorleistung eingehen sollen. Außerdem wird versucht, die Anwerber über Verträge langfristig an den jeweiligen Betrieb zu binden. Typisch ist auch eine vertragliche Regelung, die vorsieht, dass die Vertriebspartner immer weitere Artikel erwerben müssen, unabhängig davon, wie viel sie überhaupt schon verkauft haben.

### Wie wird versucht neue Partner zu überzeugen?

Sie versprechen hervorragende Verdienstmöglichkeiten bei überschaubarem Arbeitseinsatz, exzellente Marktchancen, etc.. Auf sogenannten Informationsveranstaltungen präsentieren sie scheinbar überaus erfolgreiche Vertriebspartner, die in kürzester Zeit "reich" geworden sind. Wer "Vertriebspartner" geworden ist, erhält häufig eine Schulung, die nicht nur Verkaufsstrategien, sondern auch die Firmenideologie vermittelt.

### Kann das System überhaupt funktionieren

Sobald der Freundes- und Familien-

kreis abgegrast ist, läuft meist gar nichts mehr. Eine dauerhaft tragfähige Existenz entsteht aus diesen Vertriebssystemen in den meisten Fällen nicht.

### Auf einen Blick:

#### Merkmale dubioser Strukturvertriebe

- Bei der Anwerbung von Kunden werden die Kosten verschwiegen. Ein schneller Aufstieg innerhalb der Firma sowie enorme Jahresverdienste werden in Aussicht gestellt.
- Die Einstiegsveranstaltungen, beispielsweise einige Tage in einem Hotel (auf eigene Kosten), enden damit, zunächst selbst die Ware zu kaufen, die man verkaufen soll. - Der scheinbare Erfolg von Kollegen wird ständig vorgeführt, denn "jeder kann es schaffen, wenn er will". Ab sofort könne niemand mehr behaupten, er habe keine Chance zum "Reichwerden" gehabt.
- Familienangehörige, Freunde und andere Außenstehende, die vor dem Strukturvertrieb warnen, werden als Neider und Verlierer geschmäht.
- Die Vertreterinnen und Vertreter von Strukturvertrieben müssen Grundinvestitionen tätigen, zum Beispiel ein teures Outfit oder ein teures Auto. Dies treibt sie oft in die Verschuldung, so dass das Unternehmen dann "selbstverständlich" einen Kredit gewährt, der die "Selbstständigen" an die Firma bindet.
- Es wird vertraglich geregelt, dass die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter nicht direkt zu einem konkurrierenden Strukturvertrieb wechseln oder bei einem Unternehmen, welches dessen Produkt vertreibt, arbeiten darf ("Orga-Schutzabkommen").
- Es werden Massentreffen veranstaltet, um die Motivation der "Erfolgreichen" zu fördern. Ziel ist die Identifikation mit dem Unternehmen als Gemeinschaft, als eine "Familie".
- Es wird dazu aufgefordert, Kunden vor allem im Familien- und Freundeskreis zu suchen.

ANZEIGE


[www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)


Im Rahmen des Förderprogramms **IFLAS**  
(Initiative zur Flankierung des Strukturwandels)  
bietet die DEKRA Akademie GmbH u.a. an

## Umschulung - Berufskraftfahrer (IHK)

inkl. Führerschein Klasse C/CE  
(die Führerscheinausbildung wird von unserer  
Vertragsfahrschule FFN durchgeführt)

<b>Abschluss:</b> Facharbeiterbrief als Berufskraftfahrer	<b>Beginn:</b> 06. Dezember 2010
<b>Info und Beratung:</b> Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefonischer Absprache	<b>Dauer:</b> 18 Monate inkl. 42-wöchigem Praktikum

**DEKRA Akademie GmbH**  
Herr Uwe Hoffmann  
22848 Norderstedt, In de Tarpen 76-80  
Tel.: 040/53 43 93-65  
[www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt)

Rufen Sie uns an!

16. November 2010

# Nicht jeder Strukturvertrieb arbeitet unseriös - Man sollte trotzdem vorsichtig sein - Auch die Verbraucherzentralen mahnen zur Vorsicht



Auch Herbalife vertreibt in einem mehrstufigen ("Multi Level Marketing") Vertriebssystem so genannte "Nahrungsergänzungsprodukte". Die Verbraucher-Zentrale Hamburg e.V. steht der Vertriebsform skeptisch gegenüber. Die Käufer der Produkte können/ sollen zugleich auch Verkäufer sein, also ihrerseits im Bekannten- und Verwandtenkreis oder über Anzeigen nach Abnehmern bzw. Weiterverkäufern suchen  
 Info: <http://www.vzhh.de>



Es geht auch absolut seriös. Tupperware baut zwar ebenfalls auf ein mehrstufiges Strukturvertriebs-System. Die Firma geht dabei absolut fair mit seinen Beratern um. Bei Tupper-Partys steht oftmals die Geselligkeit im Vordergrund

FOTO: SCREENSHOT



Auch die Deutsche Vermögensberatung AG ist wie ein Strukturvertrieb aufgebaut. Ein Gericht urteilte schon einmal, dass die DVAG als „Heer von fachlichen Nieten“ bezeichnet werden darf  
 FOTO: SCREENSHOT

ANZEIGEN

# date up

Qualifizierung mit Jobperspektive!

**Modulare Weiterbildung Erneuerbare Energien**  
 Kraft-Wärme-Kopplung, Windenergie, Energiewirtschaft  
 Start: 16.11.2010 / 14.12.2010

**Modulare Weiterbildung CAD-Konstruktion**  
 Catia V5®, AutoCAD®, Solid Works®, Konstruktion von Faserverbundbauteilen  
 Start: 16.11.2010 / 19.01.2011

**Kaufmännische Weiterbildungen**  
 SAP® ERP SCM, FI/CO, HCM, Englisch, Office mit ECDL  
 Außenhandel mit SAP® ERP GTS, ATLAS, ZODIAK  
 Rechnungswesen mit DATEV und Lexware  
 Start: 16.11.2010 / 14.12.2010

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, die ARGE oder andere Kostenträger möglich.

**date up (Berliner Tor Center)**  
 Hotline 0800 8811889 (kostenlos)  
[info@date-up.com](mailto:info@date-up.com)  
[www.date-up.com](http://www.date-up.com)

THE FUTURE OF YOUR CAREER STARTS HERE!

**IT-Training im WalkIn™ - Mentored Learning**  
 Einstieg jederzeit. Modular. Flexibel. Individuell

**YES - Your English Solution**  
 Business English Trainings. Einfach. Flexibel. Messbar.

**CISCO und Microsoft Zertifizierungen**  
 Sprungbrett für Ihre Karriere.

Bis zu 100% geförderte Weiterbildung – mit Bildungsgutscheinen, WeGebAU und während Kurzarbeit.  
[www.NewHorizons.com/Hamburg](http://www.NewHorizons.com/Hamburg)  
[InfoHamburg@NewHorizons.de](mailto:InfoHamburg@NewHorizons.de)

Wir sind dabei!

14. Dezember 2010  
 Job-, Aus- & Weiterbildungs- messe, Terminal Tango

New Horizons®  
 Computer Learning Centers

Freecall 0800 258 258 0

we enable performance

Eine Gefahr bei Online-Bewerbungen besteht z. B. darin, dass man zu schnell tippt und sich Rechtschreibfehler einschleichen

FOTO: FOTOLIA.DE

# Bewerbung mit der Maus

Die Zeiten konventioneller Bewerbungsmappen neigen sich dem Ende entgegen. Immer mehr Firmen favorisieren heute Online-Bewerbungen. Dafür stellen sie im Web umfangreiche Hilfsmittel zur Verfügung

ANZEIGE

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

### KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

#### Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann ■ Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Kontakt:** ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg

[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

#### Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik ■ Lagermanagement

#### Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsenglisch ■ Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen ■ Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung ■ Vertrieb

**Kontakt:** ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg

[www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss

#### Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing ■ Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit ■ Einzelhandel

**Kontakt: Info-Point** ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg

[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



Die Zeiten, in denen ein Leben lang derselbe Arbeitsplatz auf einen wartete, neigen sich dem Ende, wenn sie nicht sogar gänzlich vorüber sind. Der Arbeitsmarkt ist heute von ungekannter Größe und Dynamik gekennzeichnet. Jedes Jahr geben Firmen und Bewerber große Summen für die Personalsuche beziehungsweise die Arbeitsplatzsuche aus.

Gerade Porto, Papier, Druckerfarbe und weitere Kosten können bei zahlreichen Bewerbungen die eigenen Ausgaben merklich in die Höhe treiben. Dabei geht es auch anders: Die Zahl der Firmen, die auch Onlinebewerbungen annehmen oder sogar erwarten, steigt ständig an. Durch diese Entwicklung kann es vielen Menschen leichter gelingen sich für eine Stelle zu empfehlen, wenn sie ein paar Dinge berücksichtigen, die gerade bei Online-Bewerbungen zu beachten sind.

#### Im Web geht's schneller

Heute wird das Internet in vielfältiger Weise zu einem nützlichen Instrument bei der Arbeitssuche; zum einen wegen der Kostenersparnis, aber auch aufgrund der wesentlich kürzeren Übermittlungszeiten zwischen Bewerbenden und Unternehmen. Mehrere Wochen dauernder Schriftverkehr kann so auf eine sehr viel kürzere Bearbeitungszeit reduziert werden. Das Unternehmen spart

Zeit und Platz, genauso wie die Bewerber, die auf eine viel schnellere Reaktion hoffen können.

Es gibt zahlreiche Online-Jobbörsen, auf denen wesentlich mehr Stellenangebote gespeichert sind, als in den großen Tages- oder Regionalzeitungen Platz finden. Auch wenn viele von ihnen alt und überholt sind. Viele Unternehmen bieten aber auch im Rahmen ihrer Internetpräsenzen offene Stellen an.

Allerdings heißt dies wiederum nicht zwangsläufig, dass auf Stellenangebote im Netz auch Bewerbungen per Internet erwünscht sind. Meist finden sich innerhalb der Inserate weitere Informationen wie sich das Unternehmen eine geeignete Bewerbung vorstellt, einerseits also welche Fragen die Bewerbung unbedingt beantworten sollte: tabellarischer oder ausführlicher Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, gegebenenfalls Arbeitszeugnisse und ähnliches, andererseits aber auch auf welchem Wege die Bewerbung zu erfolgen hat.

#### Web-Sites genau studieren

In jedem Fall ist es notwendig ein wenig mehr über das Unternehmen in Erfahrung zu bringen. Das aufmerksame Lesen der Internetpräsenz des jeweiligen Arbeitgebers ist dabei ein gutes Mittel, um einen ersten Eindruck zu bekommen. Ist die Homepage sehr umfangreich, macht

16. November 2010

einen gepflegten und strukturierten Eindruck, kann man eher davon ausgehen, dass Online-Bewerbungen erwünscht sind. Auf einer Web-Site, der man von vorn herein ansieht, dass sie nur zur Kommunikation mit potenzieller Kundschaft dient, sollte man nicht ohne Weiteres die Kontaktdaten zur anschließenden Bewerbung per Email benutzen. Gleichzeitig können aber auch Firmen, die in Zeitungen Stellenangebote ausschreiben, eine Onlinebewerbung bevorzugen. In der Regel findet sich in jeder Anzeige der empfehlenswerte Kommunikationsweg.

### Rechtschreibfehler vermeiden

Im Rahmen einer Online-Bewerbung gibt es verschiedene Wege, wie dieser Bewerbungsprozess ablaufen kann. Neben dem Emailverkehr und Bewerbungsformularen auf der Homepage des Arbeitgebers kann eine Bewerbungshomepage (siehe Kasten) ein nützliches Hilfsmittel zur Informationsübermittlung zwischen Arbeitssuchenden und Unternehmen sein.

Es kann vorkommen, dass Unternehmen Bewerbungsformulare online anbieten. Dieser Weg scheint schnell und unkompliziert. Es gibt auch hier einiges zu beachten. Zum einen haben derartige Formulare den Nachteil kaum Platz zu bieten um eine individuelle Note in die Bewerbung einfließen zu lassen. Des Weiteren kommt zum tragen, dass die allgemeine Unkompliziertheit dazu führen kann, das Ganze nicht ernst genug zu nehmen.

Allzu leicht schleichen sich Schreibfehler ein, die das Bild eines solchen Formulars erheblich beeinträchtigen. Im Gegensatz dazu bleibt im Anschreiben einer E-Mail-Bewerbung oft genügend Platz um die eigenen Vorzüge nicht nur aufzuzählen, sondern gegebenenfalls durch klare Struktur, klares Ausdrucksvermögen und Kreativität auch gleich heraus zu stellen. Dabei gilt genau wie in einer brieflichen Bewerbung: Hervorheben von negativen Aspekten sollten der Darstellung aller positiven Eigenschaften und Fähigkeiten nachstehen und nicht unnötig betont werden. Des Weiteren gilt: Wiederholungen sind fehl am Platz, kein Personalverantwortlicher hat die Zeit, verschiedene Teile des Lebenslaufs oder Charakters mehrfach zu lesen. So etwas gibt Minuspunkte.

Das Internet bietet eine große Zahl an Jobbörsen (z.B. www.Jobs-Kompakt.de) und weiterer Möglichkeiten auf Unternehmen zuzugehen. Wer ein paar Regeln beachtet, dem stehen alle Türen offen, dieses kraftvolle Instrument für seine Zwecke einzusetzen und schnell einen neuen Arbeitsplatz zu finden.

## Tipps rund um die Online-Bewerbung

### Die eigene Bewerbungshomepage

In den Kontaktdaten, die man dem Unternehmen im Rahmen einer Online-Bewerbung übermitteln kann, sollte neben Telefonnummer, Postadresse und E-Mail-Kontakt auch der Verweis auf eine eigene Homepage auftauchen. Damit macht man es dem Unternehmen besonders leicht, schnell den eigenen Eindruck zu erweitern. Mit Hilfe einer eigenen Homepage, auf der sich Bewerber selbst präsentieren, wird einem Arbeitgeber die Möglichkeit eröffnet, sich unkompliziert weiter zu informieren. Dementsprechend muss die Seite aber auch darauf ausgerichtet sein, relevante Informationen zur Verfügung zu stellen. Eine logische und übersichtliche Struktur ist dabei genauso wichtig, wie ein angenehmes Gesamtbild und zielorientierter Inhalt. Keinen Arbeitgeber wird das Reisetagebuch der letzten Islandreise interessieren, wenn es um die Einschätzung der Fähigkeiten eines Bewerbers geht – außer vielleicht im Tourismusbereich. Die bereitgestellten Informationen (Foto, Lebenslauf, Zeugnisse und anderes) sollten der Einfachheit halber auch im PDF-Format zum Drucken oder Download zur Verfügung stehen.

### Schnell geschickt, schnell vertippt

Bewerben Sie sich nur bei denjenigen Unternehmen online, die dies in der Stellenausschreibung ausdrücklich anbieten und gar fordern. Und tun Sie es nur in der Form, wie es von den Betrieben gewünscht ist. Wenn Sie sich unsicher sind, klären Sie diese Frage am besten durch einen Anruf beim Unternehmen. Auf diesem Weg erfahren Sie auch Ihren persönlichen Ansprechpartner. Betriebe klagen häufig darüber, dass die inhaltliche und grafische Qualität von "schnell mal" online versendeten Bewerbungsunterlagen oft schlechter ist als von Anschreiben und Lebensläufen, die für den Postversand erstellt wurden. Deshalb: Ihre Online-Bewerbung sollte ganz besonders aussagekräftig und übersichtlich sein. Tipp: Schreiben Sie nicht gleich in Online-Formulare. Besser: Vorschreiben, ausdrucken, Korrektur lesen und dann per Copy/Paste ins Formular kopieren.

### Formsache E-Mail-Bewerbung

Das müssen sie bei Bewerbungen via E-Mail unbedingt beachten:

- Kreativität in Maßen: niemand will kunterbunte Hintergründe, die beim Lesen der Bewerbung eher stören.
- Smileys und Emoticons (zum Beispiel J oder \*grins\*) sind in einer Bewerbung genauso fehl am Platze, wie unseriöse E-Mail-Adressen. Max.Hansen@web.de wird es gegebenenfalls leichter haben als summerof69@web.de.
- Auch der Betreff der Bewerbungsmail sollte eindeutig und aussagekräftig sein, ein Verweis auf die Stellung, der die Bewerbung gilt, schadet genauso wenig wie die Nennung des vollständigen Namens in der Betreffzeile. Dies ist auch

deshalb wichtig, weil E-Mails auch schnell in Spamfiltern landen oder übersehen werden können.

- Der Empfänger sollte keine allgemeine Kontaktadresse wie „Kontakt@...“ sein. Finden sie heraus, wer ihr Ansprechpartner ist und welche Adresse er hat.
- Vollständige Kontaktdaten sind besonders wichtig. Trotz der eher unkomplizierten Bewerbung ist es unabdingbar alle weiteren Kontaktdaten wie Telefonnummer und Postadresse zu nennen.
- Dateien im Anhang dürfen nicht zu groß werden. .pdf (Text) und .jpg (Foto) bieten sich aufgrund geringer Dateigröße daher an. Die E-Mail sollte mit allen Anhängen nicht größer als 2 MB werden.
- Korrekte Rechtschreibung und Zeichensetzung sind ein absolutes Muss. Jeder Fehler ist durch sorgfältiges Überprüfen vermeidbar.
- Außerdem sollte das Anschreiben durch Absätze gut strukturiert sein. Der Text sollte knapp, also nicht länger als eine Bildschirmseite, informativ und flüssig zu lesen sein.

### Unser Buchtipp

#### Stellensuche und Bewerbung im Internet

149 Seiten, 9,80 Euro

Autor: Svenja Hofert

ISBN-13: 978-3899949124



Dieses Buch gewährt Interessierten einen umfassenden Einblick in das Themenfeld „Online-Bewerbung“. Die Autorin vermittelt viel Wissenswertes zur richtigen Gestaltung von Bewerbungs-E-Mails, dem Ausfüllen von Onlineformularen und der Gestaltung einer Bewerbungshomepage. Allerdings wird in diesem Buch auch Wert darauf gelegt dem Leser einen Überblick hinsichtlich der vielen Jobbörsen im Internet zu bieten. Gerade dies macht das Buch so interessant, da die Vermittlungsquoten solcher Seiten mittlerweile sehr hohe Werte erreichen. Gleichzeitig wird aufgezeigt wie und wann es sinnvoll ist, selbst ein Stellengesuch auf solchen Internetseiten zu veröffentlichen. Dem Leser wird also das wichtigste Rüstzeug an die Hand gegeben um das Internet erfolgreich für den eigenen Einstieg ins Berufsleben zu nutzen.

### ANZEIGE

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LAGER & LOGISTIK

# Hochstapler gesucht!



## Wir machen Sie fit...

...die HAFEN AKADEMIE HAMBURG bietet Qualifizierungsmaßnahmen für Arbeitssuchende im modernen Hafen-, Lager- und Logistikbereich.

Erfahrene und engagierte Ausbilder garantieren eine Ausbildung nach modernen arbeitsorganisatorischen Konzepten. Die Praxisausbildung erfolgt auf dem firmeneigenen Ausbildungsgelände und erleichtert den Einstieg in den Arbeitsmarkt. Durch ihre guten Kontakte ist es der Akademie möglich Sie bei der Stellensuche zu unterstützen.

HAFEN AKADEMIE HAMBURG

Anerkannter Bildungsträger – zertifiziert nach AZWV  
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg  
info@hafenakademie.de



HAFEN AKADEMIE  
HAMBURG

Tel.: 040 - 88 14 17 747 · www.hafenakademie.de

# Durchgefallen

Trotz zahlreicher Bewerbungsratgeber beklagen immer mehr Personalchefs stylistisch und inhaltlich schlechte Bewerbungen. Sie wandern meistens gleich ungelesen in den Papierkorb. Jobs-Kompakt zeigt Ihnen, wie man mit einfachen Mitteln und einigen Textbausteinen eine erfolgreiche Bewerbung schreibt

Der Personalchef kennt Sie nicht. Das erste, was er von Ihnen zu sehen bekommt, ist Ihre Bewerbung bzw. Ihr Anschreiben. Jetzt entscheidet oftmals schon der erste Eindruck, ob Sie es überhaupt in die zweite Runde schaffen und zum Interview eingeladen werden.

Darum sollte Ihre Mappe optisch den gewünschten Form-erfordernissen entsprechen und das Anschreiben aussagekräftig und möglichst fehlerfrei gehalten sein. Dabei die richtigen Worte zu finden, fällt so manchem Bewerber schwer. Jobs-Kompakt NORD hat deshalb einige Textbausteine für Sie aufgelistet, die einzeln aneinander gesetzt den Einstieg, Gehaltsvorstellungen, Antrittstermin und den Abschluss zu einem kompletten Anschreiben zusammenfügen.

In jeder Rubrik können Sie aus unterschiedlichen Sätzen/Formulierungen auswählen. Die unterstrichenen Leerräume müssen Sie mit Ihren persönlichen Angaben ergänzen. Es ist auch möglich, eine Rubrik auszulassen. Am besten ist es, wenn Sie einfach einmal etwas experimentieren und verschiedene Bausteine in unterschiedlicher Anordnung ausprobieren und testweise ausdrucken.

Bitte beachten Sie: Ein Anschreiben, das Sie sich aus unseren Textbausteinen zusammensetzt, ist nur ein Muster, das Ihnen lediglich helfen soll, die größten Fehler zu vermeiden. Da diese Art von Textbausteinen in vielen Bewerbungsratgebern zu finden sind, sollten Sie unbedingt versuchen, die einzelnen Standardtexte etwas umzuschreiben und Ihren persönlichen Stil einfließen zu lassen. Wenn Sie damit Probleme haben, übernehmen Sie ganz einfach unsere Beispiele; das ist im Zweifel doch besser, als eine fehlerhafte Bewerbung abzugeben. Doch aufgepasst: Auch unsere Standardbewerbungen sind noch keine Garantie für einen neuen Job!

Ihr Briefkopf sollte alle relevanten Daten enthalten. Auch eine E-Mail-Adresse kann hilfreich sein. Diese sollte aber keine "verspielten" Namen, wie "Zaubermaus" oder "Fussi-Gott" beinhalten. Ein Klurname ist zu Bewerbungszwecken besser geeignet

**Hans Musterman**  
Mustergasse 4  
12345 Musterhausen  
Telefon 040 - 1233 4567  
Mobil 0163 - 9876 5432  
E-Mail Mustermann@musterdomain.de

Firma  
**Gebr. Johann Beispiel GmbH & Co. KG**  
**Frau Dr. Martina Zimmermann**  
Human Resources Manager  
Beispielstraße 9 - 21

In der Anschrift/Anrede sind Fehler ein K.o.-Kriterium. Auch die Zusätze, wie GmbH & Co. KG sind immer auszusprechen

**20222 Hamburg**

Musterhausen, den 3. April 2009

Datum nicht vergessen

**Bewerbung als Fluggerätmechaniker**  
**Ihre Kennziffer JK 1208-09**

In die Betreffzeile gehört das Wort "Bewerbung", die gewünschte Position sowie evtl. eine angegebene Kennziffer

Sehr geehrte Frau Dr. Zimmermann,

In Ihrer Anzeige vom 17. März 2009 in Jobs-Kompakt Nord beschreiben Sie eine berufliche Aufgabe, die mich besonders interessiert.

In meinem jetzigen Beruf als KFZ-Mechatroniker habe ich folgende Aufgaben übernommen:

- Annahme neuer Aufträge/Fahrzeuge
- Erstdiagnose / Fehlererkennung
- Auftragsterminierung / -einteilung

Zwischen jedem Textbaustein gehört eine Leerzeile

Aus dem beiliegenden Zwischenzeugnis gehen weitere Arbeitsschwerpunkte und meine Aufgabengebiete der letzten Jahre hervor. Die gewonnene Erfahrung könnte ich sehr gut in der von Ihnen ausgeschriebenen Position einsetzen.

Englisch spreche ich fließend und habe mich im PC-Bereich ständig weitergebildet. Teamorientiertes Arbeiten und Flexibilität sind für mich selbstverständlich.

Ich strebe ein Gehalt von 40.000 bis 50.000 Euro pro Jahr an.

Bei einem regulären Wechsel stehe ich für neue Aufgaben ab dem 1. August 2009 zur Verfügung.

Es würde mich freuen, wenn Sie mich zu einem Vorstellungsgespräch einladen. Hier könnten wir dann gegebenenfalls weitere Details wie Eintrittstermin und Anfangsgehalt besprechen.

Mit freundlichem Gruß

Das Anschreiben sollte handschriftlich unterschrieben sein

Mark Mustermann

Anlagen  
Lebenslauf mit Bewerbungsfoto  
Zeugniskopien / Zwischenzeugnis  
Bescheinigungen zu Fortbildungen und Workshops

Zählen Sie am Ende auf, welche Anlagen Sie Ihrer Bewerbung beilegen

**Hans Musterman**

Mustergasse 4  
12345 Musterhausen

Telefon 040 - 1233 4567  
Mobil 0163 - 9876 5432  
E-Mail Mustermann@musterdomain.de

Musterhausen, den 3. April 2009

Datum nicht vergessen

In die Betreffzeile gehört das Wort "Bewerbung", die gewünschte Position sowie evtl. eine angegebene Kennziffer

Zwischen jedem Textbaustein gehört eine Leerzeile

Das Anschreiben sollte handschriftlich unterschrieben sein

Zählen Sie am Ende auf, welche Anlagen Sie Ihrer Bewerbung beilegen

16. November 2010

## Die Betreffzeile

In der Betreffzeile, man schreibt übrigens nicht mehr "Betreff" vorweg, schreiben Sie:

- Bewerbung als ... (Position)

Wenn vorhanden, geben Sie die Kennziffer der Stellenausschreibung an.

## Die Anrede

Man schreibt z.B.:

- Sehr geehrte Frau (evtl. Titel) ...,
- Sehr geehrter Herr (evtl. Titel) ...,

## Der Einleitungssatz

Man schreibt z.B.:

- Sie suchen in Ihrer Anzeige vom xx.xx.2009 eine(n) ...
- Sie beschreiben in Ihrer Ausschreibung eine berufliche Aufgabe, die mich besonders interessiert.
- Die von Ihnen ausgeschriebene Position interessiert mich sehr.
- Ihr Stellenangebot interessiert mich sehr.

Geht Ihrer Bewerbung bereits ein Telefonat voraus, da Sie sich bei-

spielsweise spontan zu einem Anruf auf eine Stellenausschreibung hin entschlossen haben, beziehen Sie sich auf dieses Gespräch und rufen Sie sich so wieder Ihrem Gesprächspartner in Erinnerung. Auch hier gilt: merken Sie sich den Namen Ihres Ansprechpartners und lassen Sie ihn sich gegebenenfalls buchstabieren!

- Vielen Dank für das freundliche/informative/ausführliche Telefongespräch vom ... Anbei erhalten Sie wie vereinbart die gewünschten Informationen zu meiner Person.
- Wie telefonisch am ... besprochen, verfüge ich über eine mehrjährige Berufspraxis in ...
- Vielen Dank für das interessante Gespräch vom ... Wie besprochen erhalten Sie heute meine Bewerbungsunterlagen.

Haben Sie durch einen Freund oder Bekannten, der in jener Firma arbeitet, von einer freien Stelle erfahren, beziehen Sie sich darauf:

- Sie erhalten meine Bewerbungsunterlagen auf Empfehlung von Herrn/Frau ...

So genannte Initiativbewerbungen oder Blindbewerbungen beginnen Sie beispielsweise so:

- Wie ich von meinem Bekannten, Herrn ... hörte, ist ... ein aufstrebendes Unternehmen, das immer wieder qualifizierte Mitarbeiter sucht. Aus diesem Grund stelle ich mich Ihnen als ... vor.
- Der Name ... genießt einen guten Ruf. Deshalb bin ich an einer Mitarbeit sehr interessiert und bewerbe mich bei Ihnen als ....
- Im Internet ist mir die sehr ansprechende Website Ihres Unternehmens aufgefallen. Das hat mich motiviert, mich bei Ihnen als ... zu bewerben.

## Eigenwerbung / Positiv überzeugen

In diesem Teil nehmen Sie Bezug auf die zu besetzende Stelle und auf das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben. Machen Sie deutlich, warum Sie sich gerade bei diesem Unternehmen bewerben. Zeigen Sie, dass Sie sich schon vorab eingehend mit dem Unternehmen beschäftigt haben. Hier geht es um echte Überzeugungsarbeit!

Wählen Sie konkrete Formulierungen und vermeiden Sie die Verwendung des Konjunktivs. Worte wie "möchte", "könnte", "hätte" usw. lassen Sie nur unsicher erscheinen. Machen Sie Ihr Vorhaben deutlich und stehen Sie dazu! Verzichteten Sie jedoch auf Sätze, die mit "Ich..." beginnen. Bleiben Sie dezent. Sprechen Sie Ihr Gegenüber schon im Anschreiben persönlich an, wenn es sich verwirklichen lässt. Vermeiden Sie negative Formulierungen, denken und schreiben Sie positiv: statt einfach nur "arbeitslos" sind Sie natürlich "aktiv Arbeit suchend"! Streichen Sie das Wort "Problem" aus Ihrem Wortschatz, "Aufgaben" und "Herausforderungen" machen sich besser. Finden Sie Lösungen, seien Sie kreativ! Betonen Sie nur die Qualifikationen, die für diese Stelle erheblich sind. Formulieren Sie jede Bewerbung neu und stellen Sie sich auf Ihren künftigen Arbeitsplatz bereits bei der Formulierung des Anschreibens ein! Mögliche Formulierungen für den Bewerbungsteil:

- Durch meine langjährige Tätigkeit als ... verfüge ich über eine hohe Sicherheit im ...
- Im Rahmen meiner Tätigkeit als

## ANZEIGEN



Gutes stabilisieren · Exzellentes lernen · bestes Können

**Hanse College – EBA Exzellenz-Berufsakademie**  
Das Weiterbildungsinstitut für Fach- und Führungskräfte auch mit öffentlichen Fördermitteln

**Lehrbereiche:**

· Betriebswirtschaft	· Persönlichkeits- und
· Informationstechnologie	Mental-Entwicklung
· Marketing	· Weiterbildung für
· Multi- und Crossmedia	Fach- und Führungskräfte
· Informations- und Produktionslogistik und Geschäftsprozesse	

Hanse College – EBA Exzellenz-Berufsakademie · Sachsenstraße 5 · 20097 Hamburg · Telefon: (040) 25 41 33 6 - 0 · www.hanse-college.de





**Sie wollen schon am Montag mit Ihrer Qualifizierung beginnen?**

**Bei uns ist das kein Problem!**

Kommen Sie zu einem kostenlosen, unverbindlichen Beratungsgespräch und informieren Sie sich über unsere Kursangebote in den Bereichen

• Betriebssysteme	• Datenbanken
• Grafik-, Webdesign	• AutoCAD®
• Programmierung	• Sprachen
• MS Office	• Arbeitsmarktseminare
• kaufmännische Kurse	• Pädagogik/ Didaktik
• Gesundheitswesen	• Lager/ Logistik
• Projekt-, Personal- und Qualitätsmanagement	

und erfahren Sie mehr über unsere Vorteile:

- Förderung durch Bildungsgutschein, Kurzarbeit, WeGebAu
- modularer Aufbau und individuelle Bildungspläne
- kurzfristiger Einstieg
- Voll- und Teilzeitleösungen
- moderne EDV-Arbeitsplätze
- zentrale Lage

**Kontakt:**  
Institut für Berufliche Bildung AG  
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg  
Fon: 040 23 53 29 85  
E-Mail: hamburg@ibb.com  
Info: www.ibb.com



Institut für Berufliche Bildung AG www.ibb.com

**ZUKUNFT JETZT! WIR WEISEN DEN WEG** 

Ich will mich bei ihnen als Fahrer bewerben. Bis November habe ich für eine kleine Spedition in Hamburg zwei Jahre einen Fiat-Kastenwagen gefahren. Meine Firma ist leider Pleite. Darum suche ich schnell neue Arbeit.

Habe schon seit 12 Monate keinen Unfall mehr gehabt und bin absolut ehrlich und belastbar. Wegen Rücken kann ich aber nicht mehr ganz so schwer packen. Aber beim fahren habe ich keine Probleme.

Wenn sie wollen kann ich auch mal Probearbeit machen. So 1 oder 2 Tage ohne Geld. Dann sehen sie, das ich zuferlässig und gut bin.

**DURCHGEFALLEN**

... bin ich verantwortlich für...

- Der gewissenhafte Umgang mit ... ist Bestandteil meiner täglichen Arbeit.

- Ich verfüge über umfassende Kenntnisse in ... und bin auch mit

... vertraut.

- Daneben habe ich in der ... des Unternehmens mit gearbeitet und setzte ... um.

### Ihre Gehaltsvorstellungen

Gehaltswünsche schreiben Sie nur

dann in Ihre Bewerbung, wenn Sie durch die Anzeige ausdrücklich dazu aufgefordert wurden, oder Sie ungekündigt sind und sich um die ausgeschriebene Stelle bewerben, weil Sie sich finanziell verbessern wollen. Nennen Sie keine unrealistischen Summen, verkaufen Sie sich aber auch nicht zu günstig. Gehaltswünsche werden immer als Brutto-Jahreseinkommen angegeben. Kalkulieren Sie dabei auch evtl. Urlaubs- / Weihnachtsgeldwünsche ein.

### Das Eintrittsdatum

Abhängig von Unternehmensphilosophie und Gegebenheiten der Branche wird die Personalplanung unterschiedlich vorgenommen. So Sie in ungekündigter Stellung sind, haben Sie die üblichen Kündigungsfristen zu wahren (meistens 3 Monate). Gehen Sie daher stets auf das Ihnen mögliche Eintrittsdatum ein:

- Derzeit bin ich aktiv Arbeit suchend und kann Ihrem Unternehmen daher kurzfristig zur Verfügung stehen.
- Da ich in ungekündigter Stellung tätig bin, kann ich Ihnen ab dem ... zur Verfügung stehen.
- Mein Eintrittstermin bemisst sich nach den gesetzlichen Kündigungsfristen und ist daher frühestens am ...
- Aktuell nehme ich an einer Weiterbildung teil und kann Ihnen deshalb ab dem ... zur Verfügung stehen.
- Als Eintrittsdatum ist für mich der ... vorstellbar.

### Die Einladung

Das Werben für die eigene Person, für die eigene Arbeitskraft ist getan. Nun wollen Sie natürlich auch ein Ergebnis sehen, und das in Form einer Einladung zum persönlichen Vorstellungsgespräch, denn das haben Sie sich verdient!

- Auf Ihre Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch freue ich mich sehr.
- Haben meine Unterlagen Ihr Interesse geweckt? Gerne überzeuge ich Sie in einem persönlichen Gespräch von meiner Kompetenz und meinem Engagement.
- Ich freue mich nach Prüfung meiner Unterlagen auf die Einladung zu einem Vorstellungsgespräch.

### Die Grußformel

Verabschieden Sie sich und sehen Sie dem Vorstellungsgespräch mit Erwartung entgegen!

- Mit freundlichen Grüßen
- Mit freundlichem Gruß
- Freundliche Grüße

Die Grußformel "Hochachtungsvoll" ist veraltet, wird mitunter noch in so genannten Amtsdeutsch verwendet.

### Handschriftliche Unterschrift

Nun unterschreiben Sie mit Ihrem vollen Vor- und Zunamen.

### Die Anlagen

Hinweis auf Anlagen kann wegfallen, da zu einem Anschreiben immer eine Bewerbungsmappe gehört. ES schadet aber auch nicht, sie noch einmal aufzuzählen.

#### ANZEIGE



**Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein**

## Bausteine zum Erfolg

Machen Sie sich fit bei der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein in Elmshorn für neue Aufgaben im Beruf oder für die Rückkehr in den Job. Zum Beispiel mit diesen Trainings:

- Industriefachkraft SPS (IHK)**
- Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten**
- Professionelles Büromanagement (IHK)**

Eine Förderung der Lehrgänge und Seminare über Bildungsgutschein ist möglich! Termine, nähere Details und Informationen über weitere Bildungsgänge finden Sie unter [www.wak-sh.de](http://www.wak-sh.de).

**Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein**  
 Ramskamp 8  
 25337 Elmshorn  
 Tel. (0 41 21) 7 95 - 0  
 elmshorn@wak-sh.de



Weitere Informationen im Internet:  
[www.wak-sh.de](http://www.wak-sh.de)

16. November 2010

# Kostenloser B-Check

Am 14. Dezember 2010 ist es wieder soweit: Die 5. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse findet erneut am Flughafen Hamburg statt. Zusätzlich mit der Sektion "Ausbildung & Studium" und einem kostenlosen Bewerbungsmappencheck



Firmenpräsentationen und Diskussionsrunden runden das Rahmenprogramm ab

Nach dem großen Erfolg unserer letztjährigen "Weihnachts-Jobmesse", werden wir auch in diesem Jahr einen großen Job-, Aus- & Weiterbildungstag im Dezember veranstalten. Die Messe findet am 14. Dezember 2010 im Terminal Tango des Flughafens Hamburg statt. Auf über 4.000 Quadratmetern sind in den 3 Hallen verschiedene Bereiche eingeplant:

- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung / Qualifizierung
- Jobs in der Luftfahrt
- Jobs in der Logistik
- Jobs in den EE
- Jobs in der med. Pflege
- Jobs in der Zeitarbeit
- Interdisziplinäre Jobangebote

Insgesamt werden über 90 Aussteller erwartet. Der Besuch der Messe ist kostenlos, setzt aber eine

Anmeldung/Registrierung voraus. Die kann kostenlos, schnell und bequem im Internet, unter [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de) erfolgen.

## Allgemeine Veranstaltungsdaten

Datum: Dienstag, den 14. Dez.2010  
Uhrzeit: 9.00 bis 15.00 Uhr  
Ort: Flughafen Hamburg  
Terminal Tango

## Podiumsdiskussionen / Vorträge

Im Rahmenprogramm werden verschiedene Fachvorträge und Diskussionen abgehalten. Viele Unternehmen werden sich Ihnen in einer 5-minütigen Firmenpräsentation vorstellen. Zusätzlich wird es auf der Bühne unterschiedliche Diskussionsrunden geben, an denen sich die Besucher beteiligen können.

Kostenlose Messe-Anmeldung im Web unter:

**[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**

Der Besuch der Messe sowie die Anmeldung sind selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist eine Registrierung zwingend erforderlich. Ohne Anmeldung/Eintrittskarte ist ein Zutritt nicht möglich!

ANZEIGE

## WBS TRAINING AG



## Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

**Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung  
mit Lexware, DATEV und SAP®ERP 6.0**

Start: 29.11.2010

**Grundlagen Schutz und Sicherheit  
mit IHK-Sachkundeprüfung (§34a)**

Start: 29.11.2010

**Staatlich anerkannte/-r Gesundheits- und Pflegeassistent/-in**

Start: 06.12.2010

**Fachwirt/-in Marketing und Vertrieb**

Start: 06.12.2010

**Fachkraft Im- und Export mit ATLAS und SAP®ERP 6.0**

Start: 06.12.2010

**Personalsachbearbeiter/-in mit DATEV,  
Lexware und SAP®ERP 6.0**

Start: 10.01.2011

**SAP®-Anwender- und Beraterkurse mit Startgarantie**

Start: 22.11.2010



BILDUNGS-  
PARTNER



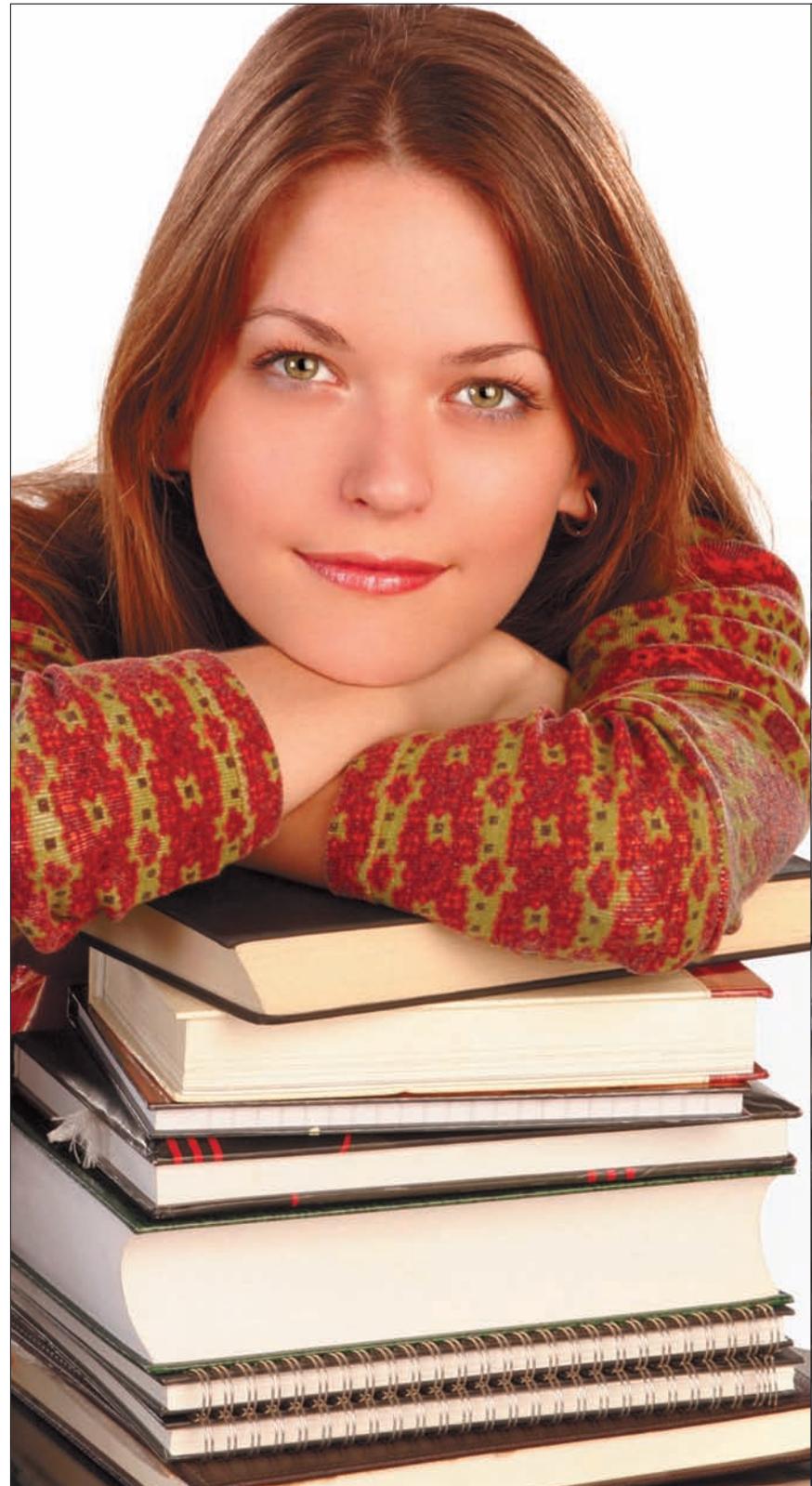
**Wir beraten Sie gern.**

040 4146749-0 · 2x in Ihrer Nähe: Hamburg Wandsbek und Hammerbrook

[www.wbstraining.de](http://www.wbstraining.de)

# Das Duale Studium

Ein theoretisches Studium mit einer praktischen Ausbildung zu kombinieren - eigentlich eine ideale Ergänzung. Doch immer mehr Personaler vertreten die Meinung, dass ein Duales Studium nichts Halbes und nichts Ganzes ist



ANZEIGE

*fast lane*

Fast Lane hat sich auf Trainingslösungen und Beratung im IT-Bereich spezialisiert. Als Trainingspartner von Cisco, NetApp, VMware u.a. bilden wir hochqualifizierte Fachkräfte aus.

## Ausbildungsplätze 2011

Für unser Schulungszentrum in attraktiver Lage in Hamburg und auch für unsere weiteren Niederlassungen in Berlin, Frankfurt, Düsseldorf und München bieten wir engagierten Auszubildenden sowohl im technischen als auch im kaufmännischen Bereich interessante Perspektiven.

### Wir suchen:

- Bürokaufleute
- IT-Systemkaufleute
- Fachinformatiker Systemintegration

### Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per Email an [info@flane.de](mailto:info@flane.de).



**Fast Lane Institute for Knowledge Transfer GmbH**  
Gasstraße 4a, D-22761 Hamburg, Tel. 040 25334610, [www.flane.de](http://www.flane.de)

Die Entscheidung ist gerade für junge Menschen nach dem Schulabschluss nicht leicht: lieber ein Studium beginnen oder doch erst eine Berufsausbildung machen? Der Studiumsabschluss beschert wahrscheinlich bessere Berufs- und Verdienstmöglichkeiten, hat man ihn erst einmal in der Tasche. Doch für die Ausbildung sprechen die Praxisnähe und der Aspekt, dass man während dessen bezahlt wird. Das duale System versucht die Vorteile beider Modelle zu verbinden.

Berufsakademien und Fachhochschulen haben diese Chance erkannt und eine Kombination aus finanzierter Lehre mit einem Studium ge-

schaffen. An knapp 40 deutschen Hochschulen wird mittlerweile das "Duale Studium" angeboten. Und auch Unternehmen sowie kleine und mittelständische Betriebe sehen in dieser Art der Ausbildung Vorteile.

Denn in vielen Branchen werden neben fachtechnischem Know-how zunehmend besonders auch betriebswirtschaftliche Kompetenzen immer wichtiger. Mehr Betriebe denn je - vor allem jene mit handwerklicher oder technischer Ausrichtung - suchen Führungsnachwuchskräfte für die höheren Ebenen.

Die Grundidee des dualen Studiums ist es also, Studierende zweigleisig auszubilden: An einer Berufsakademie oder Hochschule

16. November 2010



**Die Bücher mit der Werkbank oder dem Schreibtisch tauschen - Ein duales Studium bringt viel Abwechslung mit sich. Zudem bekommt man vom ersten Tag an Geld. Doch was ist ein Abschluss wert?**

FOTOS: FOTOLIA.DE

wird ihnen das notwendige theoretische Wissen vermittelt und die kooperierenden Unternehmen sorgen parallel für den Praxisbezug.

Im Vergleich zu einem konventionellen Studium bekommt der praktische Anteil der Ausbildung somit einen deutlich stärkeren Fokus. Das Unternehmen schließt mit den Studierenden in der Regel einen Ausbildungsvertrag ab und übernimmt meist sowohl die Vergütung als auch die Übernahme der Studiengebühren.

Der Lehrplan ist jedoch sehr kompakt! Im wöchentlichen Rhythmus besuchen die dualen Studenten Vorlesungen und durchlaufen verschiedene Abteilungen der Koope-

rationsunternehmen. Duale Studiengänge sind unterschiedlich lang - zwischen 6 und 10 Semestern - und auch organisiert.

Üblich ist der Wechsel, von sich jeweils abwechselnden 3-monatigen Theorie- und Praxisblöcken. Es gibt aber auch Modelle, die in den ersten Semestern längere Praxisphasen und gegen Ende des Studiums längere Theoriephasen vorsehen. Theoretische und praktische Ausbildung werden auf jeden Fall parallel absolviert, nicht nacheinander.

"Man muss schon recht belastbar, diszipliniert und stressresistent sein, wenn man eine solche duale Ausbildung erfolgreich über die Bühne bringen möchte", erklärt Ralf B. aus

Wedel. Er studiert an der Hamburger Berufsakademie und lässt sich nebenher zum technischen Betriebswirt ausbilden. "Theorie und Praxis müssen beim dualen Studium in derselben Zeit absolviert werden wie dies beispielsweise an einer Fachhochschule nur für den theoretischen Teil der Fall ist. Die Semesterferien bleiben da oft auf der Strecke."

Auch kommt es nicht selten vor, dass Studenten dieses Studienmodells sehr flexibel und mobil sein müssen. Denn es ist nicht selbstverständlich, dass Ausbildungsunternehmen und Fachhochschule bzw. Berufsakademie immer in derselben Stadt ansässig sind. "Doch man kann die Fahrtkosten in seiner Steuererklärung als Werbungskosten absetzen und somit einen Teil erstattet bekommen", weiß Ralf.

Seiner Meinung nach ist das duale Ausbildungssystem vor allen für jene geeignet, die mehr Wert auf Praxis als auf Theorie und Wissenschaft legen. "Wenn man sich vorstellen kann, bei dem Kooperationsunternehmen längerfristig arbeiten zu wollen, dann ist es der ideale Weg." Denn im Laufe der dualen Ausbildung eignen sich die Studenten umfangreiches und praktisches Wissen über das Unternehmen an. Im Gegensatz zu anderen Bewerbern brauchen sie deshalb

kaum noch Einarbeitungszeit.

Doch sollte auch unbedingt berücksichtigt werden, welche Bedingungen die Firmen an den Auszubildenden bzw. Studenten stellen. Die Unternehmen investieren viel Geld in die potentielle Führungsnachwuchskraft. Da ist es sehr üblich, vertraglich genau zu regeln, für wie lange sich die Schützlinge als Angestellte dieser Firma verpflichten.

Zudem muss man bedenken, dass die Unternehmen Ausgleichszahlungen verlangen werden, sollte man die Ausbildung vorzeitig abbrechen. "Die Abhängigkeit vom Ausbildungsbetrieb ist doch groß", so Ralf B. "Man verliert schnell den Blick über den Tellerrand hinaus. Wenn man nicht aufpasst, legt man sich sehr einseitig auf die gewählte Branche und die Firma fest."

Die Nachfrage nach Studienplätzen im Dualen Studium ist gigantisch: In der Regel bekommt nur jeder 70. Bewerber überhaupt einen Studienplatz, die von den Unternehmen nur an die besten Bewerber vergeben werden. Bei der Bewerbung zählen neben sehr guten Abiturnoten auch außerschulisches Engagement und gute Teamfähigkeit. In persönlichen Gesprächen und kleinen Assessment Centern werden die Kandidaten auf Herz und Nieren geprüft.

ANZEIGE

Bei Vorlage dieser Anzeige erhalten Sie am Messe-Eingang eine kleine Überraschung!



**Let's Care!**  
Berufsperspektiven  
Pflege & Gesundheit

**Die Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse**  
**20.+21. Jan. 2011**  
[www.lets-care.de](http://www.lets-care.de)



**neu: mit SPEED-JOBING** Eintritt und Parken frei

Unser Partner:



Partner Fachverlag:



**MESSEHALLE**  
HAMBURG SCHNELSEN  
Modering 1a · 22457 HH · direkt an der A7/23  
Tel. 040/5506061 · info@messe-hamburg-schnelsen.de

## Pro und Contra - Weitere wichtige Informationen

**Vorteile des dualen Studiums**

- Der überwiegend praktische Ausbildungsanteil bereitet besser auf die spätere Berufspraxis vor. Schlüsselqualifikationen wie Teamfähigkeit, praktisches Denken, Umgang mit Kunden, Organisation von Arbeitsabläufen, konstruktive Auseinandersetzung mit Kollegen usw. werden bereits im Studium vermittelt.
- Kurze Studiendauer von 3 - 4 Jahren: Die Kombination von praktischer Berufsausbildung und Studium bringt einen zeitlichen Gewinn gegenüber der Variante, das Studium an eine Berufsausbildung anzuschließen, mit sich.
- Bezahlung der Ausbildungsvergütung und betriebliche Übernahme der Studiengebühren sorgen für mehr finanzielle Unabhängigkeit der Studenten.
- Übernahmemöglichkeiten, Verdienstaussichten und Aufstiegsmöglichkeiten nach Abschluss des Studiums sind in der Regel recht gut.
- Die Gruppe der Studierenden ist an den Berufsakademien meist klein, die Ausstattung modern. Das Interesse der Betriebe ist groß, dass ihre Schützlinge eine gute Ausbildung erhalten.

**Nachteile des dualen Studiums**

- Der Fokus auf den Praxisanteil reduziert die Möglichkeit der wissenschaftlichen Vertiefung.

- Das Ausbildungskonzept ist sehr arbeits- und zeitintensiv, für Freizeit bleibt nicht viel Zeit übrig.
- Je mehr Geld ein Unternehmen in die Finanzierung der Ausbildung steckt, desto stärker machen sich die Studenten bzw. Auszubildenden von der Firma abhängig. Es bestehen hohe Erwartungen an gute Leistungen sowie an die Bereitschaft, künftig weiterhin für das Unternehmen tätig zu sein.
- Wer sich für ein duales Studium entscheidet, hat wesentlich weniger Spielraum, seine beruflichen Interessen während der Ausbildung noch einmal zu überdenken. Man legt sich automatisch auf das Ausbildungsunternehmen als zukünftigen Arbeitgeber fest.
- Die Zahl der freien Ausbildungs- und Studienplätze ist gering. Diese werden zudem nur in sehr bestimmten Fachrichtungen angeboten. Konkurrenz ist reichlich vorhanden und das Bewerbungsverfahren um einen Ausbildungsplatz entsprechend hart.
- Eine Promotion nach Studienabschluss ist sehr schwierig.
- Selten Anspruch auf BAföG.
- Ein Abbruch des Studiums ist mit Zahlungen an das Unternehmen verbunden.

**Finanzielle Rahmenbedingungen**

- Die Firma, bei dem 'Dualis' beschäftigt

sind, zahlt eine monatliche Vergütung. Variieren kann die Höhe des Einkommens von der tarifvertraglichen Festlegung für den jeweiligen Ausbildungsberuf bis hin zu individuellen Vereinbarungen zwischen Betrieb und Auszubildendem. Tendenziell verdient man eher mehr als ein 'normaler' Auszubildender. In der Regel wird die Vergütung während des gesamten Studiums gezahlt, also auch während der theoretischen Ausbildung an der Hochschule oder Berufsakademie.

Die Unternehmen sind meist auch darüber hinaus finanziell an den Kosten der Ausbildung beteiligt. So übernehmen sie häufig ganz oder teilweise die Studiengebühren, sofern diese von Hochschule oder Berufsakademie erhoben werden. Wenn die Studenten mit ihrem Ausbildungsbetrieb einen Ausbildungsdienstvertrag abschließen, dann sind diese Einkünfte immer Einkünfte aus nichtselbstständiger Arbeit. Die Studierenden müssen also eine Einkommensteuererklärung abgeben. Das bringt wiederum den Vorteil, dass man von den Einkünften Werbungskosten absetzen kann.

Die meisten Studenten werden im dualen Studium hohe Dienstreisekosten haben, weil sich die Bildungseinrichtung und das Unternehmen nicht am gleichen Ort befinden.

**Anspruch auf BAföG?**

An den meisten Berufsakademien kann das Studium mit BAföG gefördert werden, jedoch wird es in der Regel sehr gering ausfallen, da es mit der Ausbildungsvergütung verrechnet wird. Eine Ausnahme gilt für die Berufsakademien in Hessen, Niedersachsen und Hamburg sowie deren Außenstellen in anderen Bundesländern: Hier ist die Förderung grundsätzlich nicht möglich.

**Was ist eine Berufsakademie (BA) bzw. eine Duale Hochschule?**

Die Berufsakademien (BA) bieten ausschließlich kooperative Studiengänge an. Auszubildende bzw. Studierende schließen einen Ausbildungsvertrag mit einer Firma ab und belegen parallel dazu einen meist drei- bis vierjährigen Studiengang an einer Berufsakademie, der in Theorie- und Praxisphasen gegliedert ist. Die Theoriephasen finden an den Studienakademien statt, die Praxisphasen finden in den Firmen statt. Die Diplomarbeit (bzw. Bachelorarbeit) wird in Abstimmung mit der Berufsakademie und der Firma geschrieben.

Das Studium an einer Berufsakademie setzt in der Regel das Abitur (allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife) voraus. Eine anschließende Promotion ist nicht möglich, nur bei einem staatlich

## ANZEIGE

**Gut vorbereitet!****Mit unseren Bewerbungstipps für einen stressfreien Start ins Berufsleben!**

Wir helfen Ihnen bei allen Fragen rund um Gesundheit, Berufsstart und Ausbildung. Nutzen Sie unser kostenloses Serviceangebot für eine stressfreie Zeit!

**Übrigens:** Top-Infos gibt es unter [www.barmer-gek.de/berufsstart](http://www.barmer-gek.de/berufsstart)

Die Seite mit aktuellen Tipps, Adressen und Links zu allen wichtigen Themen, zum Beispiel:

- Erfolgreiche Bonusprogramme
- attraktive Wahltarife
- exklusive Zusatzversicherungen
- [www.barmer-gek.de](http://www.barmer-gek.de)

**BARMER  
GEK** die gesund  
experten

BARMER GEK Hamburg  
Hammerbrookstr. 92  
20097 Hamburg  
Tel. 040/23941451120\*  
[hamburg@barmer-gek.de](mailto:hamburg@barmer-gek.de)

\* zum günstigen Tarif Ihres Vertragspartners

16. November 2010

## zum Dualen Studium

anerkannten Bachelor-Abschluss könnte evtl. über einen anschließenden Master letztendlich doch eine Promotionsberechtigung erreicht werden.

#### In welchen Fachbereichen gibt es duale Studiengänge?

Derzeit werden insbesondere in folgenden Fachrichtungen duale Studiengänge angeboten

- Ingenieurwissenschaften/Techn. Fächer
- Wirtschaftswissenschaften
- Informatik/Wirtschaftsinformatik
- Pflege- und Sozialwesen

#### Duale Studiengänge der Berufsakademie Hamburg

Die 2005 gegründete Berufsakademie Hamburg wird privat getragen und ist staatlich anerkannt.

Die dualen Studiengänge verbinden praktisches Know-how aus einem handwerklichen bzw. gewerblich-technischen Ausbildungsberuf mit dem theoretischen Wissen eines Bachelor-Studiums.

Das neue Studienjahr beginnt schon am 1. Oktober 2011

Dauer: 4 Jahre

#### Duale Bachelor-Studiengänge der Berufsakademie Hamburg

- Betriebswirtschaft KMU
- Technik und Management Erneuerbarer Energien

#### Beispiele kooperierender Ausbildungsbetriebe der Berufsakademie HH

Zahlreiche Unternehmen aus der Metropolregion Hamburg:

- Bäckerei Weiß und Sohn GmbH
- Schanzenbäckerei GmbH
- Glas- und Gebäudereinigung Katzer GmbH
- G. Schulz Maler-Fachbetrieb
- Becker Automobile
- Die Holzwerkstatt Möbelgestaltung- und Restaurierungs GmbH
- A. Johnsen Zimmerei & Hausbau

#### Kontakt

[www.ba-hamburg.de](http://www.ba-hamburg.de)

#### Duale Studiengänge der Hamburg School of Business Administration

Die Hamburg School of Business (HSBA) Administration ist eine staatlich anerkannte, private Hochschule der freien Wirtschaft. Sie bietet anwendungsorientierte Studiengänge mit international anerkannten Abschlüssen an, die von der Foundation for International Business Administration Accreditation (FIBAA) akkreditiert werden.

#### Studiengänge im Bachelor-Programm

- Business Administration
- Logistics Management
- Media Management
- Shipping and Ship Finance

#### Studiengänge im Master-Programm

- Global Management and Governance (M.A.)
- Business Administration and Honourable Leadership (MBA)

#### Beispiele kooperierender Unternehmen der HSBA

- ALDI GmbH & Co. KG
- Holsten-Brauerei AG
- HSH Nordbank AG
- Jungheinrich AG
- Beiersdorf AG
- Bijou Brigitte
- Iwan Budnikowsky
- Reemtsma GmbH
- Hamburger Hochbahn AG
- Ludwig Görzt GmbH

#### Kontakt

[www.hsba.de](http://www.hsba.de)

#### Praxisbeispiel REWE: Bachelor of Arts - Fachrichtung Logistik

Der 3-jährige Studiengang erfolgt in Kooperation mit der Berufsakademie. Nach sechs Semestern werden die Teilnehmer dieses dualen Studiengangs zur REWE-Nachwuchsführungskraft in der Fachrichtung Logistik. Während der praktischen Ausbildung durchlaufen die Studenten verschiedene Bereiche der Unternehmenslager. Es erfolgt eine Einarbeitung in die Abläufe der Waren-

beschaffung und Warensteuerung. Außerdem übernimmt jeder Student die selbstständige Leitung des Wareneingangs eines Lagers.

#### Zu den weiteren Ausbildungsschwerpunkten gehören:

Personalwesen, Rechnungs- und Finanzwesen, Verkauf, Innendienst, Großhandel, Controlling sowie Logistik-Verwaltung

#### Voraussetzungen für die Teilnahme am dualen Studium in Zusammenarbeit mit REWE:

- Allgemeine Hochschulreife
- Sicheres und freundliches Auftreten
- Durchsetzungsvermögen
- Organisationstalent
- Teamfähigkeit
- Flexibilität und Belastbarkeit

#### Links und weitere nützliche Informationen

Online-Datenbank mit dualen Studiengängen:

[www.studis-online.de](http://www.studis-online.de)

Firmendatenbank, die duale Studiengänge anbietet:

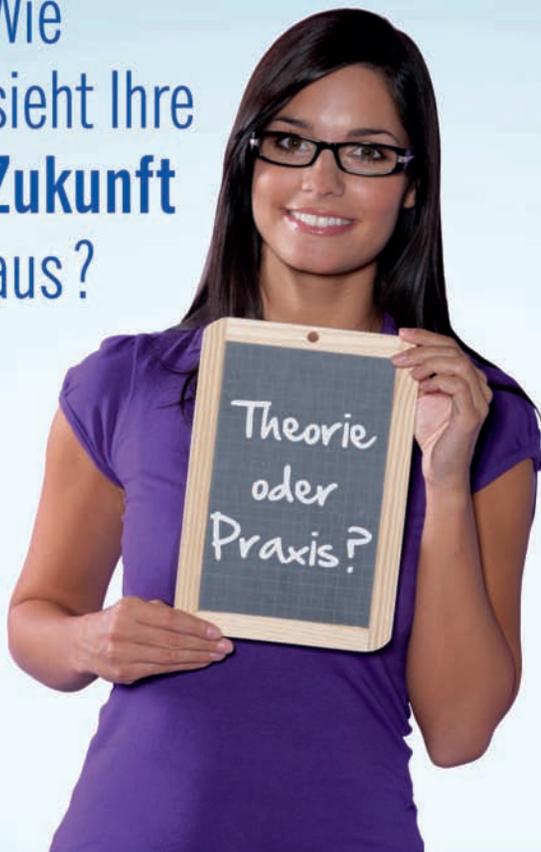
[www.studi-plus.de](http://www.studi-plus.de)

Webportal mit vielen nützlichen und wichtigen Informationen zum dualen Studium:

[www.ausbildungplus.de](http://www.ausbildungplus.de)

## ANZEIGE

Wie sieht Ihre Zukunft aus?



Steigen Sie ein in ein Unternehmen, das mit über 50.000 Mitarbeitern und mehr als 3.200 Filialen zu den führenden im deutschen Lebensmittel-einzelhandel gehört.

#### Duales Studium mit Lidl als Studienpartner:

- **Fachrichtung Handel, Bachelor of Arts**  
Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung: Abitur, fachgebundene Hochschulreife oder Fachhochschulreife
- **Fachrichtung Warenwirtschaft und Logistik, Bachelor of Arts**  
Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung: Abitur, fachgebundene Hochschulreife oder Fachhochschulreife

Sie erwartet ein sicherer Arbeitsplatz, ein angenehmes Arbeitsklima in einem motivierten Team, ein übertarifliches Gehalt sowie eine individuelle Förderung Ihrer Fähigkeiten.

#### Bewerben Sie sich jetzt für den Studienbeginn Oktober 2011!

Lidl Personaldienstleistung GmbH & Co. KG  
Abteilung Recruiting · Ref.-Nr. 29830811362  
Rötelsstraße 30 · 74172 Neckarsulm  
[bewerbung@lidl.de](mailto:bewerbung@lidl.de)  
[www.lidl.de/studium](http://www.lidl.de/studium)



Wir führen das Bewerbungsverfahren im Auftrag unserer Regionalgesellschaften sowie der Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG durch und leiten Ihre Bewerbung an die für Sie zuständige Regionalgesellschaft bzw. Fachabteilung weiter.



EINSTIEG BEI LIDL DEUTSCHLAND

Lidl lohnt sich.

# Was ist und wie funktioniert Bafög eigentlich genau?

Nicht nur Studenten, auch Azubis können die finanzielle Hilfe in Anspruch nehmen

Nicht jeder junge Mensch ist in der glücklichen Lage, allein oder mit Hilfe der Familie eine gute Ausbildung finanzieren zu können. Dafür gibt es das Bundesausbildungsförderungsgesetz (BAföG). Das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) setzt sich mit diesem Programm für Bildungsgerechtigkeit in Deutschland ein.

Denn in der Investition in die Bildung der deutschen Nachwuchskräfte sieht die Bundesregierung das zukünftige Potential der deutschen Gesellschaft. Nur wer die möglichen Mittel hat, eine den persönlichen Eignungen und Interessen entsprechende Ausbildung abschließen zu können, kann sich später in der Wirtschaft positiv behaupten und erfolgreich sein.

Jede Ausbildung bringt automatisch finanzielle Belastungen mit



Als Student darf man bis zu 400 Euro pro Monat zum BAFöG dazu verdienen  
FOTO: FOTOLIA.DE

sich. Ziel des BAföG ist es daher, allen jungen Menschen die Möglichkeit zu geben, unabhängig von ihrer

sozialen und wirtschaftlichen Situation eine Ausbildung zu absolvieren. Angesprochen sind jene, die einen höheren Schulabschluss erreichen, studieren oder eine berufliche Ausbildung an einer Schule oder Akademie absolvieren wollen und dafür Förder- und Finanzierungsmöglichkeiten benötigen. Jährlich werden zurzeit rund 870.000 Schüler und Studierende nach dem BAföG gefördert.

Persönliche Voraussetzungen für den Anspruch auf die Leistungen der Ausbildungsförderung sind grundsätzlich die deutsche Staatsangehörigkeit oder ein aufenthaltsrechtlicher Status, die allgemeine Eignung für die gewählte Ausbildung und das Nichtüberschreiten der Altersgrenze. Informationen zur Beitragsberechnung und der Einkommensgrenze finden Sie im separaten Infokasten.

Die Ausbildungsförderung wird prinzipiell nur denjenigen gewährt, die bei Beginn des Ausbildungsabschnitts, für den sie Ausbildungsförderung beantragen, das 30. Lebensjahr (bei Masterstudiengängen das 35. Lebensjahr) noch nicht vollendethaben. Für Auszubildende des zweiten Bildungsweges und für Auszubildende mit Kindern unter 10 Jahren gibt es jedoch Ausnahmen von dieser Regelung. Schüler erhalten die Förderung als Vollzuschuss, ohne diesen zurückzahlen zu müssen. Studierenden und Auszubildenden an höheren Fachschulen und Akademien steht die Beihilfe grundsätzlich zur Hälfte als Zuschuss und zur Hälfte als zinsloses Darlehen zu. Das geliehene Geld muss später in niedrigen Raten zurückgezahlt werden.

Um BAföG-Leistungen geltend-

machen zu können, muss ein schriftlicher Antrag gestellt werden. Alle erforderlichen Unterlagen stehen auf der Webseite [www.bafoeg.de](http://www.bafoeg.de) zum Download bereit. Hier finden Sie auch eine Übersicht aller regionalen BAföG-Ämter in Ihrer Nähe.

Wichtig: Sie sollten den Antrag rechtzeitig vor Beginn der Ausbildung stellen, da rückwirkend keine Zahlungen vorgenommen werden. Zuständig für die Antragstellung sind für Studierende das Studentenwerk der Hochschule, an der sie immatrikuliert sind, für Auszubildende an Abendgymnasien, Kollegs, Höheren Fachschulen und Akademien das Amt für Ausbildungsförderung, in dessen Bezirk sich die Ausbildungsstätte befindet und für alle anderen Schüler das Amt für Ausbildungsförderung am Wohnort der Eltern.

Neben dem BAföG-Programm gibt es den so genannten Bildungskredit. Dieses Programm richtet sich an Auszubildende in bereits fortgeschrittenen Ausbildungsphasen - zum Beispiel nach erfolgreicher Zwischenprüfung. Der Bildungskredit ist ein zinsgünstiges Darlehen, das über das Bundesverwaltungsamt in Köln beantragt werden kann. Es kann zusätzlich zum BAföG oder unabhängig davon in Anspruch genommen werden.

Einkommen und Vermögen der Auszubildenden oder ihrer Eltern spielen beim Bildungskredit keine Rolle. Um die Kreditkonditionen günstig zu halten, übernimmt der Staat gegenüber der auszahlenden Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) eine Ausfallbürgschaft für die Studenten und Auszubildenden.

## ANZEIGE

HOCHSCHULE  
FRESENIUS  
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Regelmäßige Info- und Schnuppertage  
Termine auf  
[www.hs-fresenius.de](http://www.hs-fresenius.de)

**THERAPIEBERUFE STUDIEREN**  
Deine Perspektiven im Fachbereich Gesundheit

**Physiotherapie Bachelor**  
**Logopädie Bachelor**

[www.hs-fresenius.de](http://www.hs-fresenius.de)

Alte Rabenstraße 2  
20148 Hamburg

IDSTEIN KÖLN HAMBURG MÜNCHEN

16. November 2010

## Welche Ausbildung BAföG-förderungs-fähig ist

1. Weiterführende allgemeinbildende Schulen (z. B. Haupt-, Real- und Gesamtschulen, Gymnasien) ab Kl. 10
  2. Berufsfachschulen, deren Besuch eine abgeschlossene Berufsausbildung nicht voraussetzt, einschließlich der Klassen aller Formen der beruflichen Grundbildung (z. B. Berufsvorbereitungsjahr), ab Klasse 10
  3. Fach- und Fachoberschulklassen, deren Besuch eine abgeschlossene Berufsausbildung nicht voraussetzt
  4. Berufsfachschulklassen und Fachschulklassen, deren Besuch eine abgeschlossene Berufsausbildung nicht voraussetzt, sofern sie in einem zumindest 2-jährigen Bildungsgang einen berufsqualifizierenden Abschluss vermitteln
  5. Fach- und Fachoberschulklassen, deren Besuch eine abgeschlossene Berufsausbildung voraussetzt
  6. Abendhauptschulen, Berufsaufbauschulen, Abendrealschulen, Abendgymnasien und Kollegs
  7. Höheren Fachschulen und Akademien
  8. Hochschulen
- Förderungs-dauer**
- Schüler werden grundsätzlich gefördert, solange sie die Ausbildungsstätte besuchen; dies gilt auch für die unterrichtsfreie Zeit, oder wenn eine Klasse wiederholt werden muss.
  - Der Besuch eines Abendgymnasiums wird gefördert, sobald die Verpflichtung zur Ausübung der Berufstätigkeit nicht mehr besteht, regelmäßig während der letzten drei Schulhalbjahre.
- Berechnungsgrundlagen BAföG**
- Auszubildende an Akademien und Höheren Fachschulen werden für die Dauer der nach der jeweiligen Ausbildungs- und Prüfungsordnung vorgesehenen Ausbildungszeit gefördert.
  - Auszubildende an Hochschulen werden grundsätzlich bis zum Erreichen der Förderungshöchstdauer gefördert. Die Förderungshöchstdauer richtet sich nach der gewählten Fachrichtung und ergibt sich aus der jeweiligen Regelstudienzeit, die in der Studien- und Prüfungsordnung festgelegt ist.
  - Auszubildende an Höheren Fachschulen, Akademien und Hochschulen ab dem fünften Fachsemester können nur dann einen Zuschuss erhalten, wenn sie mit Vorlage eines Leistungsnachweises aufzeigen können, die entsprechenden Studienfortschritte gemacht zu haben.
- Zurückzahlung BAföG**
- Staatsdarlehen, die für Ausbildungsabschnitte gewährt werden, die nach dem 28.2.2001 begonnen haben, müssen bis zu einem Gesamtbetrag von 10.000 Euro zurückgezahlt werden.
  - Mit der Rückzahlung muss erst fünf Jahre nach Ende der Förderungshöchstdauer bzw. im Falle einer Akademieausbildung fünf Jahre nach dem Ende der in der Ausbildungs- und Prüfungsordnung vorgesehenen Ausbildungszeit begonnen werden. Dieses Zeitfenster fällt meist ins Ende der beruflichen Einstiegsphase, in der in der Regel wieder ein stabiles Einkommen gesichert ist.
  - Der Freibetrag kann sich erhöhen, wenn der/die Auszubildende verheiratet ist und/oder Kinder hat. Gleiches gilt, wenn Schulgeld oder Studiengebühren an einer privaten Ausbildungsstätte gezahlt wird.
  - Auf den ermittelten Bedarf werden das Einkommen der Azubis, das Einkommen des Ehegatten/Lebenspartners und das Einkommen der Eltern angerechnet.
  - Folgende Einkünfte werden nicht angerechnet: Unterhaltsleistungen der Eltern, Arbeitslosengeld II, Sozialhilfe, Wohngeld, Elterngeld (sofern es gew. Freibeträge nicht übersteigt), Kindergeld, Studienkredit und das Deutschlandstipendium.
- Modalitäten zum Bildungskredit**
- Der Bildungskredit wird monatlich im Voraus in Raten von 100 Euro, 200 Euro oder 300 Euro durch die KfW ausbezahlt. Innerhalb eines Ausbildungsabschnittes können bis zu 24 Monatsraten, also maximal bis zu 7.200 Euro bewilligt werden. Die Zahl der Monatsraten kann auf Antrag auf eine geringere Anzahl beschränkt werden, wobei die Kreditsumme mindestens 1.000 Euro betragen muss. Der Kredit ist von der Auszahlung an zu verzinsen. Als Zinssatz erhebt die KfW die European Interbank Offered Rate (EURIBOR) mit einer Laufzeit von 6 Monaten zuzüglich eines Aufschlags von einem Prozent pro Jahr.
- Infos: [www.bafog-rechner.de](http://www.bafog-rechner.de)

ANZEIGE



## Ausbildung bei REWE ist mehr.

Entdecke, was dahintersteckt.

Die REWE Supermärkte stehen deutschlandweit für Qualität, Frische und Service. In mehr als 3.000 REWE Märkten erwirtschaften rund 90.000 Mitarbeiter einen Jahresumsatz von über 11 Milliarden Euro. Damit tragen sie entscheidend zum Wachstum der REWE Group als einem der größten Handels- und Touristikkonzerne Europas bei.

Und weil wir weiter wachsen wollen, suchen wir dich für folgende Ausbildungsberufe:

- Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachrichtung Lebensmittel
- Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel, Fachrichtung Feinkost
- Abiturientenausbildung
- Kaufmann/Kauffrau im Groß- und Außenhandel

Wenn du Ziele hast und clever bist, hast du bei REWE die besten Chancen. Nutze sie!

Bewirb dich unter [www.rewe.de/ausbildung](http://www.rewe.de/ausbildung). Hier findest du auch alle Informationen rund um die Ausbildungsberufe.

Wenn du Fragen hast, steht dir Georgina Mohr unter 040-52204-518 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf dich!

# Mediengestalter Bild & Ton

Aufgrund veränderter Anforderungen, werden Mediengestalter Bild und Ton in den kommenden Jahren immer wichtiger. Die Einbindung von Audiobeiträgen und Videofilmen im Internet eröffnet hervorragende Jobperspektiven



mal schnell ein Interview oder den Verkehrsunfall um die Ecke ins Bild bringen.

Dass diese Produktionsweise Zukunft hat, haben auch immer mehr deutsche Verlage und Medienanstalten erkannt. Der Hessische Rundfunk, der seit September 2003 Videojournalisten für die Lokalberichterstattung einsetzt, wirbt offensiv damit, innerhalb des ARD Verbundes Pionierarbeit zu leisten.

Spätestens mit Einführung von Web 2.0, also interaktiven Audio- und Videoinhalten auf Webseiten, ist der Bedarf an Multitalenten sprunghaft angestiegen. Bei der BILD-Zeitung wurden z.B. alle Redakteure mit professionellen Handy-Videokameras ausgestattet, um direkt vor Ort den Gesprächspartner oder den Event ins Bild zu holen.

Kritiker sehen in dem neuen Trend vor allem einen Verlust von Qualität und Seriosität. Viele Audio oder Filmbeiträge seien so nicht mehr überprüfbar und authentisch. Zudem sei die Qualität ein Rückfall in Pionierzeiten der Audio- und Videotechnik, so die Kritiker.

Ähnliche Vorbehalte gab es auch in den 80er-Jahren, als der Satz und das Layout elektronisiert wurde und auf jedem PC erste Layout-Programme installiert wurden. Plötzlich wurde der Home-Computeranwender zum Zeitungsmacher oder Werbefachmann, der auf dem Home-PC die Vereinszeitung oder die Werbeflyer für das Geschäft nebenan entwarf. Doch die Revolution setzte sich durch. Das Berufsbild des klassischen Setzers verschwand und neue Berufe, wie Computergrafiker oder Computerlayouter entstanden. Mittlerweile gibt es kaum noch eine Zeitung oder eine Werbeflyer, die nicht am PC produziert wird. Und meistens sitzen auch heute noch die Quereinsteiger vor den Rechnern, die den Trend frühzeitig erkannt und sich auf die neuen Möglichkeiten eingelassen haben.

Wer den steigenden Bedarf an guten Audio- und Videobeiträgen frühzeitig erkennt und sich für eine qualifizierte Berufsausbildung in diesem Bereich interessiert, für den ist der Beruf des Mediengestalters Bild und Ton eine gute Wahl. Zukünftig werden Mediengestalter gefragte Fachkräfte sein, deren Berufsbild erst am Anfang einer neuen Entwicklung steht.

ANZEIGE

# DESIGNER WERDEN!

Tag der  
offenen Tür

## HAMBURG

21. NOVEMBER  
12-17 UHR

Neumann-Reichardt-  
Str. 27-33 · Haus 19  
22041 Hamburg



**kunstschule wandsbek**  
www.kw19.de

Die BBC in England war Vorreiter. Klassischen Reportern wurden eine Videokamera und ein Mikrofon in die Hand gedrückt. Damit gingen Sie auf O-Ton-Fang. Anschließend wurde am PC nicht Word aufgerufen, sondern Programme, wie Final Cut, Adobe Premiere oder Video-Studio, mit denen das soeben gedrehte Material geschnitten, vertont und sendefertig gemacht wurde. Der Video-Journalist (VJ) war geboren. Mittlerweile werden über 50 Prozent aller Beiträge der BBC von den Multi-Talenten erstellt. Doch eine Ausbildung im klassischen Sinn gibt es für VJ's noch nicht. Vielfach handelt es sich um Quereinsteiger, die aus dem Journalismus kommen und sich mit den neuen Techniken anfreunden oder um z.B. Mediengestalter Bild und Ton, die auch einen journalistischen Faible haben.

Der Hintergrund für die Veränderung ist klar: Es sollen Produktionskosten eingespart werden. Doch, auch wenn die ersten Beiträge noch etwas holprig waren und eher an Super-8-Urlaubsvideos erinnerten, merkten die Engländer ganz schnell, dass sich die Programmvielfalt durch die Ein-Mann-Teams deutlich erhöhen ließ. Mussten vorher immer Kamerateams von mindestens zwei Leuten (Kamera und Ton) und anschließend ein Schnittplatz (Avid) gebucht werden, bedeutete das einen redaktionellen und zeitlichen Vorlauf. Plötzlich war man unabhängiger und konnte auch

16. November 2010

## Berufsbild: Mediengestalter Bild Ton

### Aufgabengebiete

Mediengestalter Bild und Ton (MBT) werden insbesondere von Rundfunkanstalten, Tonstudios, Werbe- und Webagenturen und Fernsehproduktionsfirmen eingesetzt. Ein großer Anteil der MBTs arbeitet als Freiberufler.

MBTs erwerben je nach Ausbildungsbetrieb unterschiedliche Kernqualifikationen. Bei einem Radiosender liegt der Fokus auf der Gestaltung mit Ton. Bei TVProduktionsfirmen auf Bild und Ton, bei DVD-Authoring-Firmen und Firmen mit Einsatz von speziellen Effekt- oder Animationsprogrammen liegt der Fokus eher auf dem Bild. Diese Aufzählung ist nur beispielhaft.

### Typische Aufgabengebiete sind:

- Assistenz bei Erstellung von Bild- und Tonmaterial durch den Kameramann oder - Toningenieur
- Beleuchtung, Dekorationsarbeiten
- Bearbeitung von Ton und Bild
- Mischung von Ton- und Bildsignalen unter Live-Bedingungen
- Zusammenarbeit mit dem Autor/Redakteur, produktionstechnische Beratung
- Berücksichtigung redaktioneller und gestalterischer Gesichtspunkte
- Wartung, Bereitstellung und Bedienung einschlägiger Geräte

Zum Teil werden diese Arbeiten selbstständig durchgeführt, teilweise aber auch aufgrund gestalterischer Vorgaben von Regisseuren, Kameraleuten oder Redakteuren. Grundsätzlich ist dies abhängig von Art und Umfang der Produktion sowie den Qualifikationen des MBTs und letztlich seinem Auftraggeber/Arbeitgeber.

### Ausbildung

Mediengestalter/in Bild und Ton ist seit 1996 ein in Deutschland nach dem Berufsbildungsgesetz geregelter Ausbildungsberuf. Er ist ein inhaltlich bewusstsbreit angelegter Ausbildungsberuf, der zu einer Vielzahl von Tätigkeiten in der AV-Medienproduktion befähigt. So ist damit unter anderem für das Berufsfeld des Tontechnikers erstmals eine staatlich anerkannte Ausbildungsgrundlage geschaffen worden.

Die Ausbildungszahlen sind seit 1996 stetig gewachsen, seit 2000 ungefähr konstant, sieht man von Umschulungsmaßnahmen ab. Ausbildungsplätze gibt es sowohl bei den öffentlich-rechtlichen Rundfunkanstalten als auch bei freien Produktionsfirmen, in der Werbebranche usw. Das Berufsbild wurde zum 1. August 2006 neu geordnet. Es ist überarbeitet, modernisiert aber nicht grundsätzlich verändert worden.

Die reguläre Dauer der Ausbildung beträgt drei Jahre. Neben der Ausbildung im Dualen System bieten auch privatwirtschaftliche und gemeinnützige Bildungsträger eine Ausbildung oder eine Umschulung für diesen Beruf an. Anstelle der Berufsschule werden die theoretischen Kenntnisse beim Bildungsträger

vermittelt und durch berufspraktische Ausbildung in Betrieben ergänzt.

Als Mediengestalter Bild und Ton soll man vielseitig eingesetzt werden und laut Berufsbeschreibung Produktionen planen, organisieren und durchführen können. Da solche Produktionen sehr komplex sind und viele Bereiche berühren, ist die Ausbildung entsprechend vielfältig angelegt. Nachfolgend werden die wichtigsten Bereiche aufgelistet.

### Elektrotechnik

Zu den Grundlagen zählen Kenntnisse über Strom, Schaltpläne, Umgang mit dem Lötkolben, Arbeitssicherheit

### Videotechnik

Signalarten in der Videotechnik (FBAS, YUV, SDI, ect.), MAZ-Technik, Bildmischer, Kreuzschiene, Messtechnik, Blockschalbilder und Anschlusspläne

### Kamera

Optik, Aufbau und Funktion einer Kamera, Kamerasysteme, Timecode, Weißabgleich, Umgang mit dem Stativ

### Licht

Grundlagen des Sehens, Farbtemperatur, Lampenarten, Filter und Folien

### Schnitt

Montagetheorie, Umgang mit linearen Schnittsystemen, Umgang mit non-linearen Schnittsystemem, Codecs

### Ton

Mikrofonierung, Tonpegel, Tonbearbeitung (Nachvertonung, Mischung, Tonschnitt), Stereoverfahren

### Gestaltung

Visuelle Gestaltung, Bildkomposition, Goldener Schnitt, Dramaturgie, Journalistische Formate, Expose, Treatment, Drehbuch/Drehplan

### Medienwirtschaft

Hier handelt es sich um ein eigenständiges Prüfungsfach, in dem alle Inhalte zum betriebswirtschaftlichen und rechtlichen Rahmen der Medienproduktion zusammengefasst sind. Einzelne Themenbereiche sind u.a.: Rundfunkstaatsvertrag, Medienrecht (Urheberrecht, Wettbewerbsrecht, Persönlichkeitsrechte, Drehgenehmigungen), Kalkulation von Film und TV-Produktionen.

Viele junge Leute machen die Ausbildung zum Mediengestalter Bild und Ton heute direkt nach dem Abitur, um gut auf ein Studium an einer technischen Universität oder Fachhochschule vorbereitet zu sein - in sowohl theoretischer als auch praktischer Hinsicht. Derartige Hochschulen erkennen die Ausbildung meist als Vorbildung oder Praktikum an.

### Beispiele für Umschulungen oder Überbetriebliche Ausbildungen

In Hamburg schult z.B. die Grone Wirtschaftsakademie zum MBT um. Der nächste Start: 1.4.2011

Dauer: 21 Monate  
Kontakt: Karin Eichhorn  
Telefon: 40.23703-409  
E-Mail: k.eichhorn@grone.de

Wer bei einem kleinen Regional-TV-Sender eine praxisnahe, überbetriebliche Ausbildung oder Umschulung machen möchte, kann das ebenfalls ab dem 1.4.2011 in Norderstedt tun. Bei NOWO1, dem regionalen TV-Sender für Norderstedt können die

Azubis oder Umschüler ab dem 1. Tag auch die Tagesproduktion miterleben.  
Kontakt: Sven Wolter-Rousseaux,  
Telefon: 040.64666.1600,  
E-Mail: Redaktion@nowo1.de  
Beginn: 01.04.2011  
Dauer: 24 Monate

Die Förderung ist in beiden Beispielen durch Bildungsgutscheine ist möglich

Quelle/Text: www.wikipedia.de

### ANZEIGE

## Jobchance – Weiterbildung



### Qualifizierung zum/zur:

- **Sicherheitsmitarbeiter/in**  
u.a. Sachkunde § 34a GewO
- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur**
- **Citylogistiker/in** inkl. Führerschein Kl. BE  
Unsere Führerscheinausbildungen werden durch eine Vertragsschule durchgeführt
- **Alltagsbegleiter/in f. Demenzkranke**
- **Lager, Logistik und Spedition**  
Beginn aller Maßnahmen: 10.01.2011
- **Yacht Crew Academy**  
Beginn: 03.01.2011

### Umschulung zum/zur:

- **Fachlagerist/in**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit**
- **Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen**
- **Kaufmann/-frau für Einzelhandel**
- **Fahrzeuglackierer/in**
- **Kfz-Mechatroniker/in**  
Beginn aller Maßnahmen: 01.02.2011

### Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr  
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040/780 814-0

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 10  
22309 Hamburg  
tsn@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de

# Eigentlich wollte ich Hubschrauberpilot werden

Der 33-jährige Frank Pischke hat neben dem Beruf ein berufsbegleitendes Studium an der KAH (Kommunikationsakademie Hamburg) absolviert. Mit Jobs-Kompakt NORD sprach der Kommunikationswirt über die zwei Jahre an der Abendschule

Jobs-Kompakt NORD - Wie kam es dazu, dass Sie sich für ein Abendstudium entschieden haben?

**Frank Pischke** - Direkt nach dem Abitur habe ich bei einem Start-Up-Unternehmen in der Internet-Branche angefangen. Da habe ich mich um Marketing und die Vermarktung der Web-Sites gekümmert. Das hat zwar einen riesen Spaß gemacht und ich habe auch täglich, sozusagen per Learning-by-Doing etwas dazugelernt, doch in vielen Bereichen fehlte mir ein gesundes Basiswissen.

Sie haben also zu viele Fehler gemacht?

Nein, ganz im Gegenteil. Die New-Economy hat gerade im Marketing eigene Ideen entwickelt und neue Wege erschlossen. Konventionelle bzw. klassische Methoden waren gerade anfangs eher die Ausnahme, denn die Regel. Ich habe nur für mich selber immer wieder festgestellt, dass ich mehr über die Zusammenhänge wissen wollte. Klassische Cross-Media-Kampagnen, Print- und TV-Werbung, alles das interessierte mich eben auch.

Sie haben Ihr Abendstudium mit 25 Jahren begonnen. Das ist doch eher ein Alter, in denen man noch regulär an die Uni geht? Warum also im Abendstudium?

Das lag am ältesten aller Motive, dem Geld! Sicherlich wäre auch ein

reguläres Tagesstudium möglich gewesen. Aber ich hatte mich ja schon an das Geld gewöhnt, einen guten Job und feste monatliche Verpflichtungen. Hätte ich tagsüber studiert, hätte ich also abends arbeiten müssen. Das kommt fast auf dasselbe raus. Mit dem Unterschied, dass ich abends wahrscheinlich nur Hilfsjobs hätte machen können und so meinen festen Job hatte.

Dafür mussten Sie aber auch die Studiengebühren selbst bezahlen, die an einer regulären Uni in der Form nicht angefallen wären.

Richtig. Allerdings hatte ich das Glück, dass meine Firma die etwa 300 Euro pro Monat übernommen hat.

Nette Firma. Aber ich habe immer gehört, dass gerade in der New Economy bis spät in die Abendstunden gearbeitet und gefeiert wurde. Wie ließ sich denn das mit dem Studium verbinden?

Gefeiert? In den zwei Jahren des Studium hatte ich keine Zeit zum feiern. Aber es ist schon richtig. 3x in der Woche musste ich von 18 - 21.30 Uhr die Schulbank drücken. Da gab es schon den einen oder anderen Tag, an dem etwas Arbeit liegen blieb. Dafür musste ich dann eben am nächsten Tag etwas früher kommen und die Sachen aufarbeiten. Ein hartes Stück Brot. Auf jeden Fall. Aber wer sich auf ein Abendstudium einlässt, sollte das im



Der 33-jährige Frank Pischke aus Hamburg hat nach seinem Studium an der KAH den Online-Vermarkter CommonMedia ([www.commonmedia.de](http://www.commonmedia.de)) mit aufgebaut. Mittlerweile beschäftigt das Unternehmen neun feste Mitarbeiter und ist eine der führenden Agenturen in der Vermarktung von Familien-Seiten im Internet

FOTO: JOBS-KOMPAKT NORD

ANZEIGEN

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz!**



**Umschulung mit Perspektive**

**Fachinformatiker/-in Systemintegration**

- ▶ Staatlich anerkannter Ausbildungsberuf mit IHK Abschluss
- ▶ Original Microsoft Examen Windows 7/ Server 2008, ITIL und SAP

**Förderung durch Bildungsgutschein**

**IT-Fachkräftemangel – jetzt die Initiative ergreifen:**

- ▶ Starttermine: 14. Dez. 2010 und 14. Febr. 2011
- ▶ Dauer: 24 Monate inkl. 12 Monate Praktikum

**Jetzt bewerben und noch dieses Jahr starten!**

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90, Tel.: +49 40 636038-0

info@gfn.de
Tel. +49 40 636038-0
www.gfn.de



**GiS**  
Akademie

**UNSERE NEUEN KURSE:  
PRAXISNAH – ERLEBEN UND ANWENDEN!**

- **NEU COACHING-KONFLIKTLÄRUNG KOMPAKT** 26.01.2011 Dauer: 8 Wochen
- **SYSTEMISCH-INTEGRATIVE FAMILIEN- UND SOZIALBERATUNG** 13.12.2010 Dauer: 9 Monate
- **SYSTEMISCHE/R ALTENTHERAPEUT/IN** 24.01.2011 Dauer: 7 Monate
- **GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGER-/IN** 12.01.2011 Dauer: 9 Monate
- **GIS- UND GEODATENSPEZIALIST/IN WIR STARTEN!** 08.12.2010 Dauer: 9 Monate

**VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR / ARGE.**



**Persönliches Infogespräch**

Telefon: 040 / 30 39 31- 23 | Gotenstrasse 14 | 20097 Hamburg [www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)

16. November 2010

Vorwege einkalkulieren.

**Gab es Momente, in denen Sie einfach alles hinschmeißen wollten?**

Nein. Ich habe mich vorher genau informiert und für mich entschieden, dass ich das die zwei Jahre auf jeden Fall durchziehen werde.

**Und in Ihrer Klasse? Haben alle dieselbe Einstellung?**

Die Einstellung wohl schon. Aber eine junge Mutter hat nach etwa sechs Monaten abgebrochen. Für Sie war es so eine Art Triple-Belastung. Mutter, Job und Abendschule. Das wurde ihr dann wohl doch zuviel.

**Hätten Sie es geschafft, wenn Sie zu dem Zeitpunkt schon eine Familie gehabt hätten?**

Eine hypothetische Frage. Die kann ich so nicht beantworten. Ich habe ja auch jetzt noch keine Kinder. Auf jeden Fall wäre es wohl noch härter geworden. Jetzt liegt das Studium auch schon wieder einige Jahre zurück.

**Würden Sie es noch einmal genauso machen?**

Auf jeden Fall. Das Studium an sich hat mir sehr viel gebracht, mir nicht nur Wissen und einen Abschluss vermittelt, sondern auch Türen geöffnet.

**Und mit Sicherheit viel Anerkennung gebracht?**

Absolut. Wer eine Abendschule neben dem täglichen Alltagsleben durchzieht, genießt gerade bei Personalern einen hohen Stellenwert.

Man hat eben gezeigt, dass man belastbar und motiviert ist. Alleine diesen Aspekt kann man nicht hoch genug bewerten.

**Eine abschließende Frage habe ich noch. Was war denn Ihr eigentlicher Berufswunsch?**

Bitte nicht lachen, aber ich wollte immer Hubschrauberpilot werden. Die Technik und das Fliegen haben mich von frühesten Jugend an begeistert.

**Warum wurde nichts daraus?**

Auch wegen des Geldes. Eine Pilotenausbildung ist in Deutschland verdammt teuer. Viel teurer noch, als mein Abendstudium. Das konnte ich mir absolut nicht leisten.

**Hätte es nicht die Möglichkeit gegeben, die Ausbildung bei**

der Bundeswehr zu machen? Die Möglichkeit gibt es. Gab es aber leider nicht für mich. Ich weiß nicht warum, aber ich wurde mit T2 gemustert. Für die Pilotenausbildung ist aber ein Tauglichkeitsgrad von T1 vorgeschrieben.

**Kann man den Schein eigentlich auch per Abendunterricht machen?**

(lacht) Das weiß ich nicht. Wäre aber vielleicht eine gute Idee. Nein, im Ernst, jetzt bin ich eh zu alt dafür. Aber vielleicht mache ich mal sechs Wochen Urlaub in den Staaten und hole den Schein dann dort nach. Dort ist es um einiges günstiger, als hier in Deutschland.

Vielen Dank für das Gespräch

## Check: Bin ich ein Abendschultyp?

Es hört sich so leicht an und ist doch mit vielen Entbehrungen verbunden. Der Besuch einer Abendschule fordert viel von den Schülern. Disziplin und Selbstbeherrschung stehen ganz oben auf der Pflichtenliste. Wer sich dann für eine Abendschule entschieden hat und das Unterrichtsziel erreicht, dem stehen meistens viele Türen offen. Personalchefs bewerten ein solches Engagement sehr hoch - der Schüler bzw. Bewerber hat schließlich schon bewiesen, dass er voll motiviert und bereit ist, an die Grenzen seiner Belastbarkeit zu gehen. Jobs-Kompakt hat eine Checkliste zusammengestellt, die einen Hinweis darauf gibt, ob Sie ein Abendschultyp sind:

**Sind verheiratet oder leben Sie in einer festen Partnerschaft?**

- Ja = 1 Punkt  
 Nein = 2 Punkte

**Haben Sie Kinder, um die Sie sich kümmern müssen?**

- Ja = 0 Punkte  
 Nein = 2 Punkte

**Müssen Sie in Ihrem Job oft Überstunden machen oder reisen?**

- Ja = 0 Punkte  
 Nein = 2 Punkte

**Haben Sie Ihre Finanzen im Griff oder drücken Sie Schulden?**

- Ich habe meine Finanzen im Griff = 3 Punkte  
 Am Monatsende bleibt nur selten Geld über = 1 Punkt

**Können Sie Ihren Arbeitsplatz täglich, spätestens um 17.30 Uhr verlassen?**

- Ja = 2 Punkte  
 Nein = 0 Punkte

**Üben Sie einen Sport mit festen Zeiten aus?**

- Ja = 1 Punkt  
 Nein = 2 Punkte

**Haben Sie finanzielle Rücklagen gebildet?**

- Ja = 3 Punkte

Von meinem Monatsgehalt kann ich die Gebühren zahlen = 2 Punkte

Nein, aber es geht schon irgendwie = 0 Punkte

**Gehen Sie abends gerne zu Freunden, auf Partys oder ins Kino?**

- Ja = 0 Punkte  
 Nein = 1 Punkt

**Können Sie sich gut selbst motivieren?**

- Ja = 2 Punkte  
 Nein = 1 Punkt

**Ihr Partner ist oft alleine zuhause oder geht alleine weg. Sind Sie eifersüchtig?**

- Habe keinen Partner = 3 Punkte  
 In Maßen = 1 Punkt

Ja = 0 Punkte  
 Nein = 1 Punkt

**Sind Sie körperlich topfit?**

- Ich bin topfit = 3 Punkte  
 Ich falle selten gesundheitsbedingt aus = 1 Punkt

Ich muss öfter mal pausieren = 0 Punkte

**Ergebnis:**

- 3 - 10 Punkte = Für Sie wird es sehr schwer  
11 - 18 Punkte = Wenn Sie noch etwas an sich arbeiten, kann es was werden  
19 - 25 Punkte = Beste Voraussetzungen

## Info: Kommunikationswirt

Berufsbegleitende Kommunikationsstudien an der KAH

Die Kommunikationsakademie HH hat sich auf die Kommunikationswirtschaft (Werbung) spezialisiert und bietet dazu drei berufsbegleitende Studiengänge in Abend- oder Wochenendkursen an:

**1.) Das Regelstudium/Grundstudium mit Abschluss:**

- Staatlich geprüfter Kommunikationswirt
- Staatlich geprüfte Kommunikationswirtin

Beginn: September jeden Jahres

Dauer: 4 Semester (2 Jahre), berufsbegleitend

**Präsenzzeiten:**

montags, dienstags, mittwochs: 18.00 bis 21.15 Uhr

**Preis:** 24 Monatsraten à 255,- Euro

**2.) Das Fachstudium zum:**

- Fachwirt/in Mediamarketing
- Fachwirt/in Public Relations
- Fachwirt/in Direktmarketing
- Texter/in

Beginn: Mediamarketing: Oktober jeden Jahres

Public Relations: Oktober jeden Jahres

Direktmarketing: September jeden Jahres

Texter/in: April jeden Jahres

Dauer: 6 Monate berufsbegleitend an 20 Wochenenden

**Präsenzzeiten:**

freitags: 14.00 bis 19.45 Uhr,

samstags: 8.30 bis 13.30 Uhr

Studiengebühr: 5.400,- Euro

Einschreibgebühr: 105,- Euro

Prüfungsgebühr: 500,- Euro

**3.) Das Aufbaustudium zum**

- Kommunikationsmanager/in

- Marketingleiter/in

Beginn: November jeden Jahres

Dauer: 6 Monate berufsbegleitend an 20 Wochenenden

**Präsenzzeiten:**

samstags: 9.00 bis 16.00 Uhr

**Kosten: Kommunikationsmanager/in**

Studiengebühr: 5.400,- Euro

Einschreibgebühr: 105,- Euro

Prüfungsgebühr: 500,- Euro

Marketingleiter/in

Studiengebühr: 5.400,- Euro

Einschreibgebühr: 105,- Euro

Je nach Studienart gibt es Voraussetzungen für die Einschreibung. Diese sowie weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Web-Site der KAH oder fragen direkt:

Kommunikations-Akademie Hamburg

Norderreihe 61, 22767 Hamburg

Tel. 040 280541-99, info@kah.info

http://www.kah.info

## ANZEIGEN


[www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)

**Logistikkurier** inkl. Führerschein Klasse B

**Beginn:** 16. Dezember 2010      **Dauer:** 4 Monate

**Info und Beratung:**  
Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefonischer Absprache

Alle Führerscheinausbildungen werden von unserer Vertragsfahrtschule FFN durchgeführt.

**DEKRA Akademie GmbH**  
Herr Uwe Hoffmann  
Tel.: 0 40 / 53 43 93 - 65  
[www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt)      **Rufen Sie uns an!**



THE FUTURE OF YOUR CAREER STARTS HERE!

**Starten Sie Ihre Karriere im internationalen Business.**

**Sachbearbeiter/in für die Außenwirtschaft**

**In einem Schritt zu drei Zertifikaten.**  
**EDCL** Europäischer Computerführerschein.  
**EBC\*L** Europäischer Wirtschaftsführerschein.  
**LCCL IQ** English for Business.

**Wir sind dabei!**  
14. Dezember 2010  
Job-, Aus- & Weiterbildungs-  
messe, Terminal Tango

**Einstieg jederzeit. WalkIn™ Mentored Learning.**  
Geförderte Weiterbildung bis zu 100%.

www.NewHorizons.com/Hamburg  
InfoHamburg@NewHorizons.de



**Free call 0800 258 258 0**

we enable performance

# Der Autovermieter

450 Mitarbeiter beschäftigt Europcar in der Hamburger Hauptverwaltung und der hiesigen Vertriebsorganisation. Die größte Autovermietung Europas hat ein spezielles Credo: Kundenzufriedenheit steht über allem! Wer hier eine Karriere starten will, für den muss dieser Leitsatz in Fleisch und Blut übergehen

**G**erade bei Urlaubern ist das grüne Leuchtschild mit dem weißen Schriftzug ein bekannter Begleiter. Am Flughafen des Zielortes angekommen strahlt es die Reisenden an und verspricht den Funken Freiheit und Unabhängigkeit, den das eigene Auto mit sich bringt. Über 190.000 Fahrzeuge stehen in über 150 Ländern in Europa, Afrika, dem Mittleren Osten, Lateinamerika und Asien an mehr als 5.300 Mietstationen zur Verfügung.

Damit dieser Prozess der internationalen Autovermietung reibungslos funktioniert, braucht das Unternehmen in den verschiedenen Bereichen gewiefte Angestellte. "Das Portfolio der unterschiedlichen Berufsbilder ist bei uns sehr weit gefächert. Wir suchen pfliffige Abiturienten, souveräne Organisations-



**Europcar wurde im Jahre 1927 in Hamburg gegründet. Heute gehört das Unternehmen zwar einem französischen Finanzinvestor, der deutsche Hauptsitz ist aber noch immer in Hamburg**

ANZEIGE

## PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,  
Facility Management und Euromanagement

Kompetenz seit  
30 Jahren.

Weiterbildung nach Maß –  
modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...



**Sicherheit**

- Sachkunde gem. § 34a GewO
- Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit



**Facility Management**

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor Facility Management (GEFMA)

... und für Ihre sichere Zukunft:  
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

Fachschule Protektor  
Steintorwall 4, 20095 Hamburg,  
T: 040 3258420, [www.fachschule-protektor.eu](http://www.fachschule-protektor.eu)





talente, begeisternde Dienstleister, seriöse Verkäufer, herausragende Leader und echte Freaks", beschreibt Andreas Link, Leiter Personalmarketing und Recruiting der Europcar Autovermietung GmbH, den bunten Mix der Mitarbeiter.

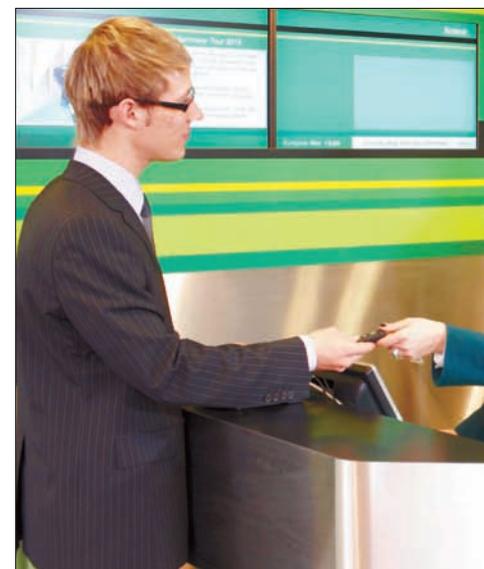
Die Internationalität, das vielfältige und flexible Tätigkeitsfeld und das Arbeitsklima machen das Unternehmen mit Sitz in Langenhorn zu einem spannenden Arbeitgeber. Von Ausbildungen und dualen Studiengängen über kaufmännische Tätigkeiten, Spezialistenteams, Berufe mit intensivem Kundenkontakt bis hin zu echten Management-Funktionen und ersten Führungspositionen trifft man hier auf die gesamte Bandbreite von Berufsbildern in einem Mittelstandsunternehmen.

Egal, ob Abiturient, Hochschulabsolvent, Quereinsteiger oder ältere Menschen mit Berufserfahrung - der Anfang ist für alle Mitarbeiter gleich: Jeder verbringt seine ersten Wochen am Schalter einer der Verleihstationen. Wer später in der Zentrale im Controlling oder im Vertrieb arbeitet, so die Idee, soll wissen, wie der Kontakt mit dem Kunden in der Realität aussieht.

Alle freien Stellen werden unter [www.europcar-career.de](http://www.europcar-career.de) ausgeschrieben. Interessierte können sich direkt über das Bewerbermanagementsystem auf die angestrebte Stelle bewerben. Über dieses Managementsystem können sich die potentiellen Mitarbeiter jederzeit

über den Status ihrer Bewerbung informieren oder Kontakt zur Personalabteilung aufnehmen. Bei Interesse wird der Bewerber zu einem persönlichen Gespräch eingeladen. Nach dem persönlichen Kennenlernen erfolgt auf beiden Seiten eine Entscheidung.

Europcar ist ein Dienstleistungsunternehmen, das vom Service und der Freundlichkeit seiner Mitarbeiter lebt. Daher müssen alle Mitarbeiter mit dem Dienstleistungsgedanken eng verbunden sein und ihren Fokus auf die Erfüllung der Kundenbedürfnisse legen. "Unsere Mitarbeiter müssen offen auf Menschen zugehen, Spaß an der Kundenorientie-



16. November 2010

zung und der lösungsorientierten Arbeit haben", beschreibt Nicole Zimmermann, HR-Managerin, die Anforderungen des Unternehmens.

Durch ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem, eine gelebte Feedbackkultur und zahlreiche Entwicklungsprogramme bietet der Autovermieter von Anfang an gute Voraussetzungen für eine erfolgreiche Karriere im Unternehmen - und das auch auf internationaler Ebene.

"Man erhält schnell Eigenverantwortung, um aus einer eigenen Idee ein Projekt zu entwickeln und umzusetzen. Dadurch ergeben sich immer wieder neue Perspektiven und man hat die Möglichkeit, seinen eigenen Werdegang zu beeinflussen.", berichtet Tim Ohler, Referent Strategy & Business Development. "Nach über fünf Jahren in der Vertriebsorganisation und davon drei Jahre als Station Manager in Berlin, wechselte ich kürzlich in die Hauptverwaltung und bin dort nun für die Entwicklung neuer Strategien und Projekte für das ganze Unternehmen zuständig."

Europcar Deutschland steht im ständigen Austausch mit den anderen Ländergesellschaften, wodurch sich immer wieder Jobmöglichkeiten im Ausland ergeben. "Ein interner Stellenmarkt im Intranet informiert unser Personal regelmäßig über den aktuellen internationalen Stellenmarkt", so Andreas Link. Wichtig auch hier: Die Angestellten müssen im Hinterkopf haben, dass sie für ein Dienstleistungsunternehmen arbeiten. Der Arbeitgeber ist auf die Kontaktfreude, Teamfähigkeit und Dienstleistungsorientierung seiner Mitarbeiter angewiesen.

Potentielle Bewerber sollten nach Meinung des Leiters Personalmarketing folgende Eigenschaften auf sich vereinen: "Offenheit, Lösungsorientiertheit, Flexibilität und Kommunikation - das sind die Werte, die hier gelebt werden. Wir raten daher jedem Bewerber, authentisch zu sein und dabei sowohl die eigenen Stärken zu kennen als auch zu seinen Schwächen zu stehen."

## Über Europcar als Arbeitgeber

Europcar ist die führende Autovermietung in Europa und seit Juni 2006 eine hundertprozentige Tochter von Eura-zeo, einem französischen Finanzunternehmen. Weltweit werden 7.000 Mitarbeiter beschäftigt. Im September 2008 wurde eine Kooperation mit Enterprise, dem größten Autovermieter in Nordamerika, geschlossen. Gemeinsam bilden beide Unternehmen das weltweit größte Netzwerk im Autovermietmarkt mit 13.000 Stationen in über 150 Ländern und einer Flotte von 1,2 Millionen Fahrzeugen.

Europcar Deutschland ist die größte Ländergesellschaft innerhalb der Gruppe und bietet deutschlandweit ein Netz von 577 Stationen. Das Unternehmen bewegt 37.000 Fahrzeuge in Deutschland, beschäftigt rund 1.400 Mitarbeiter und wurde vom international anerkannten CRF Institute zu den "Top Arbeitgebern Deutschland 2010" gewählt.

### Weiterbildungsmaßnahmen

Mitarbeiter erhalten unterschiedliche Weiterbildungsmaßnahmen wie interne und externe Schulungen und Seminare, Talentmanagement-, Trainee- und Führungskräfteprogramme sowie individuelle und teambezogene Leistungsvereinbarungen.

Die Entwicklungsprogramme "Ready for Stationmanagement" und "1st Jump" sind zwei Beispiele für Weiterbildungsmaßnahmen:

- Das RfSM-Programm ist ein Qualifizierungsprogramm, das talentierten Nachwuchskräften die Chance bietet, nach erfolgreicher Teilnahme eine Station Manager Position zu übernehmen.
- Das "1st Jump"-Programm ist ein Personalentwicklungsprogramm zur internen Qualifikation geeigneter Mitarbeiter für eine Tätigkeit als Supervisor.

### Ausbildungs- und Praktikumsmöglichkeiten

- Deutschlandweit werden im nächsten Jahr mehr als 40 neue Ausbildungsplätze, davon viele in Hamburg, für Kaufleute für Bürokommunikation in der Vertriebsorganisation angeboten. Motivierte und talentierte Azubis kön-

nen nach erfolgreichem Abschluss ihrer Ausbildung und einem Einstieg als Rental Sales Agent über die internen Qualifizierungsprogramme den Weg bis zum Station Manager gehen. In Hamburg werden darüber hinaus Ausbildungsplätze für Bürokaufleute in der Hauptverwaltung angeboten.

- Auch gibt es die Möglichkeit, in Hamburg ein duales Bachelor of Arts Studium an der "Hamburg School of Business Administration" zu absolvieren. Die BA-Studenten durchlaufen ein praxisorientiertes Studium mit den Schwerpunkten "Business Administration" und "Logistics Management".
- Erste Erfahrungen können über fair bezahlte Praktika in unterschiedlichen Bereichen gesammelt werden.

### Derzeit offene Stellen in Hamburg

Gesucht werden ein Vermietassistent, ein Distribution Agent (Flottenmanagement), Supervisor für verschiedene Stationen in Hamburg (direkte Unterstützung der Stationsleitung), ein Referent in der Unternehmenskommunikation, Counter Aushilfen sowie Praktikanten für unterschiedliche Bereiche der Hauptverwaltung (Marketing, Human Resources, Vertrieb, Controlling, Unternehmenskommunikation).

Für das Jahr 2011 werden ab November Auszubildende für die Bereiche Kaufleute für Bürokommunikation und Bürokaufleute und BA-Studenten für die Studiengänge "Business Administration" und "Logistics Management" gesucht. Nähere Informationen finden Sie im Web: [www.europcar-career.de](http://www.europcar-career.de).

### Der Umwelt verpflichtet

Umweltschutz und ökologische Nachhaltigkeit sind feste Bestandteile der Europcar Unternehmensgrundsätze. Das Unternehmen hat sich auf eine weitreichende Umwelt Charta verpflichtet. Diese besteht aus Verpflichtungen in den Bereichen: Fahrzeugflotte, Flottenwartung, Geschäftsprozesse und Aktivitäten zur Sensibilisierung von Kunden. Durch Hervorhebung "grüner" Autos motiviert das Unternehmen seine Kunden dazu, sich bewusst für umweltschonende Mobilität zu entscheiden. Die Autovermietung GmbH verfügt über ein Umweltmanagementsystem, das ISO 14001 zertifiziert und in der ebenfalls ISO-zertifizierten Qualitätspolitik verankert ist. Alle Fahrzeuge sind mit der Feinstaubplakette ausgezeichnet und entsprechen der aktuell höchsten Schadstoffnorm Euro 5. Umweltfreundliche Antriebstechnologien wie Hybridmotoren oder Start&Stop-Funktion sind Bestandteile der Flotten.

### ANZEIGE



[www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)

## Geben Sie den Anstoß.

In 8 Tagen von 0 auf 100 im Projektmanagement. Mit der TÜV SÜD Akademie entscheiden Sie sich für den Erfolg von morgen.

- **Projektmanagement - Kompaktlehrgang**  
**Ausbildung zum/r Projektleiter/in TÜV**  
19.02. – 26.02.11, Timmendorfer Strand

Sie erweitern effizient innerhalb einer Kompaktwoche Ihr Know-how zu den Methoden und Prozessen des Projektmanagements. Nach Absolvierung dieses Kompaktseminars können Sie Ihre Projekte selbständig planen, kontrollieren und zielgerichtet zu einem positiven Abschluss führen.

TÜV SÜD Akademie GmbH · Ihr Partner für Aus- und Weiterbildung

Training Center Hanse · East Village · Clemens-Schultz-Straße 3  
Tel.: 040 300 846 87-17 · E-Mail: [akd.hamburg@tuev-sued.de](mailto:akd.hamburg@tuev-sued.de)

TÜV®



**In Hamburg hat Europcar aktuell einige Stellen und Ausbildungsplätze neu zu besetzen. Infos dazu gibt es rechts im Infokasten**

## Kollegen gesucht!



Die **INVOCO GROUP** ist ein auf die Entwicklung und Umsetzung von komplexen Customer Care- und Vertriebsprojekten spezialisierter Servicedienstleister.

Für unseren Standort in **HAMBURG** suchen wir in Voll- oder Teilzeit:

### Kundenbetreuer (m/w)

**Ideal auch für Quereinsteiger oder Studenten!**

#### Ihre Aufgaben:

- Kompetente und vertriebsorientierte Kundenbetreuung
- Aktive Vermarktung von Serviceleistungen

#### Ihr Profil:

- Effiziente Arbeitsweise sowie starke Kundenorientierung
- Gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen

#### Wir bieten:

- Flexible Arbeitszeiten
- Attraktive Prämien zusätzlich zum Stundenlohn

#### Interessiert?

Wir sind gespannt auf Ihre Bewerbung und freuen uns darauf Sie kennenzulernen!

INVOCO  GROUP

**Bewerberhotline:  
0800-00 00 725**

[bewerbung@invoco-group.com](mailto:bewerbung@invoco-group.com) · [www.invoco-group.com](http://www.invoco-group.com)

## Menschen im Mittelpunkt

atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes mittelständisches Unternehmen und wurde mit dem Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2010“ ausgezeichnet. Eine persönliche Rundumbetreuung ist uns wichtig, denn wir sehen Sie nicht als Arbeitskraft, sondern als Kollegen!

Für unseren Standort Hamburg suchen wir (m/w)

**Schweißer (WIG, E-Hand, MAG)**

**Fertigungsmechaniker**

**Industriemechaniker**

**Mechatroniker**

**Chemikanten**



Handelsblatt

#### Wir bieten Ihnen

- ein festes Bruttogehalt zuzüglich Zulagen
- den attraktivsten Tarifvertrag der Branche (BZA)
- selbstverständlich einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Urlaub während der Probezeit
- ausführliche Informationen über den Einsatzbetrieb
- vermögenswirksame Leistungen bereits nach 6 Monaten
- 20% Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- eine „Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter“-Prämie in Höhe von 600,00 €

Sie sind bei uns beruflich zu Hause, wenn Sie Ihre Erfahrung und Ihr Können in eine fortschrittliche Branche einbringen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Informationen auch unter [www.atrias.de](http://www.atrias.de)

atrias personalmanagement gmbh

Industrie & Technik • Chemie

Schloßmühlendamm 1 • 21073 Hamburg

Tel. 040/ 767 94 39-14

[hamburg-harburg@atrias.de](mailto:hamburg-harburg@atrias.de)

**atrias** |   
personalmanagement gmbh



metrica® SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter. Wir von metrica® SERVICES, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz zur Durchführung unserer Dienstleistungen.

- **Energieelektriker (m/w)**
- **Servicetechniker (m/w)** für Windenergieanlagen
- **Tischler / Flugzeugkabine (m/w)**
- **Maler / Lackierer (m/w)**
- **WIG / MAG Schweißer (m/w)**

Für Rückfragen über Projekteinsätze in der Windenergie steht Ihnen unser Projektmanager Andreas Watteroth unter (0)40 460 02 99-17 gerne zur Verfügung.

Weitere Details über uns erhalten Sie im Internet unter [www.metrica.de](http://www.metrica.de) oder auch unter [www.metrica-services.de](http://www.metrica-services.de)

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per Email.

metrica® SERVICES GmbH

Thomas Mielke

Schellerdamm 16

Tel. : +49 (0)40 4 60 02 99-0

[mielke@metrica-services.de](mailto:mielke@metrica-services.de)

D-21079 Hamburg



**Mit HANSETEAM zum Erfolg:**

**Vorsprung durch Kompetenz**

Jahrzehntelange Zeitarbeitererfahrung

**Vorsprung durch Wissen**

Ihre Karriere mit unseren Spezialisten

**Vorsprung durch Service**

unser internes „Hand in Hand-Konzept“ für Ihre Zufriedenheit

**Vorsprung durch Flexibilität**

5 leistungsstarke Standorte bundesweit

**Die Kraft des Teams**

eingespieltes Team mit kurzen Entscheidungswegen

**HANSETEAM Partner für Personal GmbH**

Neuer Wall 32, 20354 Hamburg

Telefon: (040) 36 98 76-0



[www.hanseteam.de](http://www.hanseteam.de)

16. November 2010

Schauen Sie doch mal bei uns rein.

Wir haben viele attraktive Jobs für Sie.



Die TimePartner Gruppe gehört zu den Top Ten der deutschen Personaldienstleister. Wir bieten Ihnen gute Karriereperspektiven, eine attraktive Bezahlung und ein angenehmes Betriebsklima. Für Einsätze in namhaften Unternehmen suchen wir zur Verstärkung unserer Teams in Hamburg:

- Produktionshelfer (m/w)
- Lagerhelfer (m/w)
- Gabelstaplerfahrer (m/w)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
- Elektroinstallateure (m/w)
- Maler / Lackierer (m/w)
- Schlosser / Schweißer (m/w)

Wir sind immer in Ihrer Nähe.

Große Berstraße 247, 22767 Hamburg, Telefon 040 5480692-0  
 Bergedorfer Straße 142, 21029 Hamburg, Telefon 040 727388-0  
 Krummholzberg 14, 21073 Hamburg, Telefon 040 7343578-0  
 An der Untertrave 85, 23552 Lübeck, Telefon 0451 2849586-0  
 www.timepartner.com



Wir suchen ab sofort in Voll-/Teilzeit oder als geringfügig Beschäftigte

### Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpfleger (m/w)

zum Aufbau neuer und zur Unterstützung bestehender Teams.

Wir bieten Ihnen eine leistungsorientierte Vergütung, attraktive Arbeitszeiten, ein teamorientiertes Betriebsklima, eine entspannte Arbeitsatmosphäre, individuelle und umfassende Einarbeitung sowie regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an:

**PflegeNotfallteam z. Hd. Pflegedienstleitung,**  
**Brunnenstr. 1, 23843 Bad Oldesloe**

Ein Bewerbungsformular und weitere Infos finden Sie auch online:  
[www.pflegenotfallteam.de](http://www.pflegenotfallteam.de)

Telefonische Vorabinfo unter 045 31 / 8 88 21-0



Ihre Chance

### Nebenjob JETZT!

Wir suchen nebenberufliche Mitarbeiter für den Aufbau unseres Marketing- und Vertriebsbereiches

Wir bieten

Spaß und Perspektive // Ausbildung und Karriere // Nettes Team // Leistungsgerechte Bezahlung // Flexible Arbeitszeiten // Gratis VW Polo //

Wir erwarten

Freude am Umgang mit Menschen // Engagement und Fleiß // Gepflegtes Äußeres // Seriöses Auftreten //



mk-Marketing  
 22045 Hamburg  
 Tel.: 040 / 3558 2269

### Haben Sie Energie?



Dann sind Sie bei uns richtig !

Wir suchen selbständige Verkaufsprofis, die mit uns im Zukunftsmarkt Energie wachsen wollen.

- Vermittlung von Strom- und Gasverträgen namhafter Anbieter mit hohen Einsparungen
- hohe Provisionen mit 14-tägiger Überweisung nach Auftragseingang
- kostenlose Ausbildung zum Energiesparberater und Betreuung durch Teamleiter
- Optimale Vertriebsunterstützung und Dienstwagenprogramm

Kontakt

Herr Frank Fischer • Telefon: 0157 / 787 88 640  
[frank.fischer@energiespardienst24.de](mailto:frank.fischer@energiespardienst24.de)

### Ihre Chance im Vertrieb

Außendienstmitarbeiter/In für den Anzeigenverkauf für Jobs-Kompakt NORD per sofort gesucht



Wir erwarten:  
 Nachgewiesene Erfahrung und Erfolg als Mediaberater

Wir bieten:  
 Ein interessantes Fixum plus Erfolgsprovisionen

Jobs-Kompakt NORD - | Hr. Michael Weikel | Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Stand 14.11.2011 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Kraftfahrzeug-elektriker/in</b>	Allgemeine PKW-Instandsetzung, Schwerpunkt VW und Audi / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Kraftfahrzeugelektriker/in oder einen Kraftfahrzeug-Servicetechniker/in (vorzugsweise bei VW/Audi) / PKW-Führerschein /	Auto Wichert GmbH Herr Norbert Gerlach Wendenstr. 150 - 160 20537 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:norbert.gerlach@auto-wichert.de">norbert.gerlach@auto-wichert.de</a>
<b>Karosseriebauer/in</b>	Arbeitsvorbereitung / Blecharbeiten / Blechschweißen / Karosseriearbeiten / Rahmenrichten, - vermessen / Unfallinstandsetzung / Abschnittsreparaturen (Ausbeularbeiten) / unbefristet / Vollzeit	Gesellenbrief (zwingend erforderlich) / PKW Führerschein (zwingend erforderlich) / Erfahrung in allen Schweißarbeiten und Abschnittsreparaturen / Erfahrung bei der Reparaturen aller Fabrikate	Lensch & Bleck GmbH Frau Regina Müller Barmbeker Str. 35 - 37 22303 Hamburg Telefon: 043 21 99 84 64 E-Mail: <a href="mailto:r.mueller@autohaus-lensch.de">r.mueller@autohaus-lensch.de</a>

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600 - Nächster Erscheinungstag: 30. November 2010

**(S)chlägt Ihr Herz für die Luftfahrt?**

Dann werden Sie einer unserer **(S)pezialisten!** Wir sind innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt.

Für unsere internationalen Projekte suchen wir weltweit (m/w):

**Fluggerätmechaniker**  
Instandhaltung / Fertigung

für folgende Aufgaben:

- Wartung/Instandsetzung von Flugzeugteilen
- Reworks von Systemen
- Demontage/Befund/Montage von Einzelteilen zu funktionsfähigen Systemen
- Funktionsprüfungen/Beseitigung von Störungen

**Ihr Vorsprung:**

- Berufsausbildung als Fluggerätmechaniker (m/w) Instandhaltungstechnik/Fertigungstechnik
- Erfahrung in der Wartung/Instandhaltung von Flugzeugteilen
- gute Englischkenntnisse
- Reisebereitschaft

**Sie sind interessiert und das Anforderungsprofil passt zu Ihnen?** Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per Online-Formular unter [www.7s-aviation.com](http://www.7s-aviation.com) oder an [bewerbung@7s-aviation.com](mailto:bewerbung@7s-aviation.com)



**(S)TEGMANN**  
AIRCRAFT MAINTENANCE  
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe  
Recruiting  
Spaldingstraße 74, 20097 Hamburg  
Tel. +49 (0)40/66 90 66 -32

Mehr erfahren Sie unter: [www.7s-aviation.com/jobs](http://www.7s-aviation.com/jobs)



**Träume leben. Ziele verfolgen.**



Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?  
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

**Werden Sie Soldat/in bei der Bundeswehr!**

Wir freuen uns auf Sie

**Wehrdienstberatung Hamburg**  
Telefon: 040-41 50 23 81  
[wdbber.hh@bundeswehr.org](mailto:wdbber.hh@bundeswehr.org)

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.  
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

[www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de)  
Karriere-Hotline **0800 - 980 08 80**

Stand 14.11.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Servicekraft (m/w)</b>	Verkaufen von Wurst- und Fleischwaren sowie die Beratung der Kunden / unbefristet / Teilzeit	Berufserfahrung	fab-food & beverage service GmbH Frau Meishammer Rehagen 20 22339 Hamburg
<b>Friseur/in</b>	Kundenberatung / Damen-, Herren- und Kinderhaarschnitt / Haarfärben / Dauerwellen befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Kundenberatung / Kenntnisse in Damen-, Herren-, Kinderschnitt / Farb- und Strähnenteknik / Berufserfahrung ist nicht erforderlich / gute Kenntnisse der deutschen Sprache werden erwartet	Parvin Jigarehei Frau Fard Westerröde 20 22415 Hamburg Telefon: 040 41 54 86 06
<b>Medizinische/r Fachangestellte/r</b>	Patientenaufnahme / Verbände / übliche vorbereitende Tätigkeiten zur Versorgung von Patienten in einer konservativ geführten orthopädischen Praxis / unbefristet / Vollzeit	abgeschlossene Ausbildung zum/zur Medizinischen Fachangestellten / Röntgenkenntnisse  Bewerbungsunterlagen per E-Mail	Dr. med. Holger Ebel Orthopäde Herr Dr. Holger Ebel Tibarg 32d 22459 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:Holger@dr-ebel-hamburg.de">Holger@dr-ebel-hamburg.de</a>
<b>Fahrzeuglackierer/in</b>	Spachteln, Füllern, Schleifen / unbefristet / Vollzeit	Wichtig ist uns eine gute Arbeitsmotivation. Eine Ausbildung zum Fahrzeuglackierer ist nicht unbedingt erforderlich. Berufserfahrung als Fahrzeuglackiere reicht uns ebenfalls. Berufseinsteiger sind uns ebenfalls willkommen.	Heinrich W. Mexstorf Herr Mexstorf Theodorstr. 41 e 22761 Hamburg Telefon: 040 89 48 54 E-Mail: <a href="mailto:info@mexstorf.de">info@mexstorf.de</a>
<b>Rechtsanwaltsfachangestellte/r</b>	Schreiben nach Band (deutsch und englisch) / selbstständiges Weiterleiten gerichtlicher Schreiben etc. / Erstellung von Power Point-Präsentationen / Fristennotierung / Reiseplanung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Fortgeschrittenen-Kenntnisse in Word, PowerPoint und Excel / Zuverlässigkeit / Selbständigkeit / sorgfältige Arbeitsweise	SBR Schuster Berger Bahr Ahrens Rechtsanwälte PartnG Frau Jasper Holstenwall 5 20355 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:jasper@sbr-net.com">jasper@sbr-net.com</a>

16. November 2010

**Wir schaffen Perspektiven!**



**afg PERSONAL**  
Technical Services

Wir sind spezialisiert auf Personaldienstleistungen in den Branchen Metall, Elektro, Regenerative Energien, Maschinenbau, Lebensmitteltechnik, Pharmazie und Chemie. Seit 1995 steht unser Name für Qualität und Seriosität.

Wir suchen

- **Elektroniker/in Energie- und Gebäudetechnik**  
- Altbau-, Neubauinstallation
- **Metallbauer/in Konstruktionstechnik**  
- Schweißkenntnisse
- **Anlagenmechaniker/in SHK**  
- Schwerpunkt Sanitärinstallation

**Ihre Perspektive:**

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- übertarifliche Leistungen nach iGZ-Tarifvertrag
- fachgerechte Einsätze
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Möglichkeiten zur beruflichen Weiterbildung

afg PERSONAL GmbH | Frau Yvonne Dittes | Kirchenstr. 10a  
21244 Buchholz | Tel.: 0 41 81 - 2 19 78 - 4 | Fax: 0 41 81 - 2 19 78 - 9  
yvonne.dittes@afgpersonal.de | www.afgpersonal.de



**Kluge Köpfe gesucht!**

**Call-Center-Agent (m/w) für den Inbound-Bereich**  
[ID 09-10-002] Zeitarbeit  
Für verschiedene Hamburger Unternehmen zur Bearbeitung von Kundenanfragen sowie Datenpflege. Mit einschlägiger Berufserfahrung und sicherer Kommunikation in der deutschen Sprache.

**Empfangssekretärin (m/w) mit Phonodiktatkenntnissen**  
[ID 02-10-013] Zeitarbeit  
Für Kunden in der Hamburger Innenstadt zur Übernahme aller anfallenden Aufgabenbereiche am Empfang, Besucherbetreuung sowie Bearbeitung der Eingangs- und Ausgangspost. Mit guten Englisch-Kenntnissen.

**Speditionskaufleute (m/w) für Luft-, Seefracht und LKW-Disposition**  
[ID 10-10-030] Arbeitsvermittlung  
Für mehrere Kunden in Hamburg zur Abfertigung und Verzollung von Sendungen sowie Erledigung allgemeiner administrativer Aufgaben. Mit guten Kenntnissen in der Zollabfertigung und guten Englisch-Kenntnissen.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen über unser Onlineformular: [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
Telefon 040 460 635-0

**Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.**



Stand 14.11.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Betriebsschlosser/in</b>	Wartung und Instandhaltung von Produktionsmaschinen / befristet für 6 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung / Erfahrungen und Kenntnisse im Drehen	Habia Kabel Produktions GmbH & Co. KG / Frau Rebekka Tasch Oststr. 91 22844 Norderstedt E-Mail: rebekka.tasch@habia.com
<b>Fahrzeugpfleger/in</b>	Abholen der Fahrzeuge / Reinigung und Pflege / Teilzeit	Pkw- Führerschein zwingend erforderlich / einschlägige Berufserfahrung wünschenswert.	Galaxy Nord Automobile Mohammad Salem Tahiri Herr Tahiri Rugenberg 76 22848 Norderstedt E-Mail: galaxy_nord76@hotmail.com
<b>Sportartikelkauffrau/-mann</b>	Unterstützung bei der Leitung des Shops / Umsetzung der Verkaufsziele / Warenpräsentation/Warenveredelung / befristet bis 31.12.2011 / Teilzeit ( Nachmittag )	Ausbildung zur/zum Einzelhandelskauffrau/-kaufmann ist vorteilhaft / Berufserfahrung im Einzelhandel (Vorzugsweise Sportartikel / Teamsport) / Sicherer Umgang mit Warenwirtschafts- und den üblichen Kommunikationssystemen (MS Office)	Sportshop Norderstedt GmbH Herr Holger Eberstein Niendorfer Strasse 85 im OBI 22848 Norderstedt E-Mail: info@sportshop-norderstedt.de
<b>Buchbinder/in</b>	Auftragsannahme über EDV / Belichten von digitalen Daten über das Minilab / Rücksprache mit Kunden und Zulieferern bei Klärungsbedarf / Falzen der Doppelseiten, sowie binden des Buchblocks / Finishen des Blocks (Schneiden, Säubern, Kapitalen) / unbefristet / Vollzeit	Buchbinderausbildung / Kenntnisse im Bereich der Deckeneinzelanfertigung / Kenntnisse im Bereich Leinen, Kunstleder, Leder und nach Möglichkeit Weitere / Grundkenntnisse eines Warenwirtschafts-systems	Tetenal AG & Co. KG Herr Stefan Strantz Schützenwall 31 - 35 22844 Norderstedt E-Mail: stefan.strantz@tetenal.com
<b>Arbeiten mit Spaß</b>	Nebenberuflich ca. 500,- € dazuverdienen und gratis Polo fahren. Teamarbeit. Aufstiegsmöglichkeiten.	Gepflegtes Äußeres / Teamfähigkeit / Seriosität / gute Umgangsformen	Marketing / Vertrieb Horst Büssing 22047 Hamburg Telefon: 0170 / 537 06 60 E-Mail: hbuessing@freenet.de

# Bewirb Dich jetzt

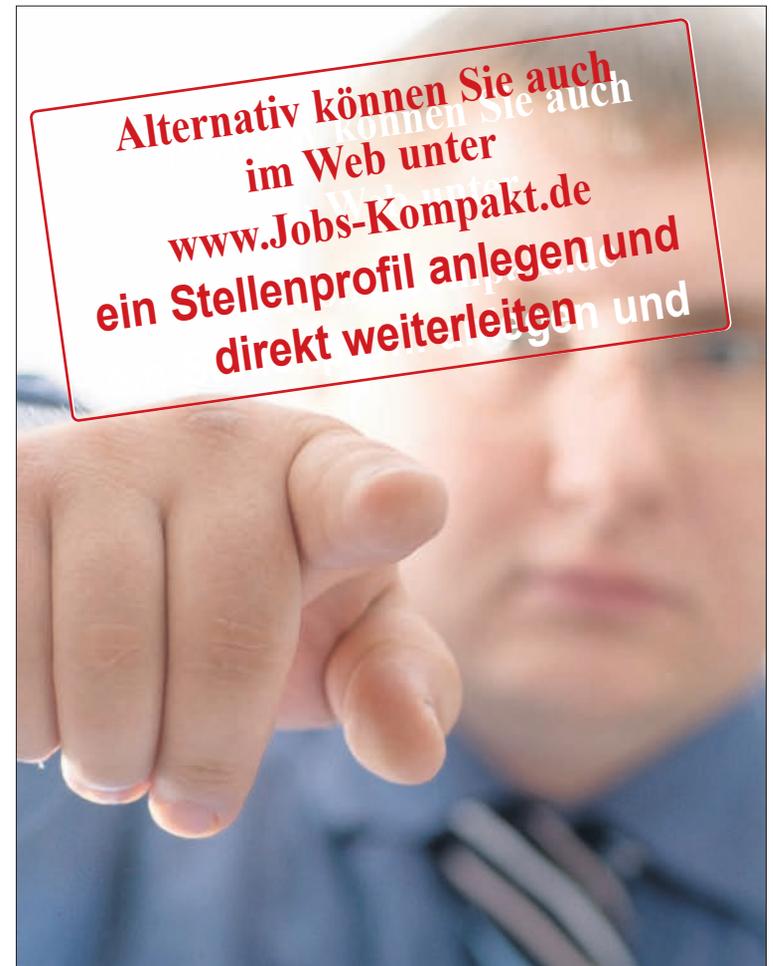
Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich

gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu



Alternativ können Sie auch  
im Web unter  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)  
ein Stellenprofil anlegen und  
direkt weiterleiten und

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen  
FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personalienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewer-

bungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Anzeige

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...**



Weiterbildung mit Perspektive als:

**Fachberater/-in Marketing/Vertrieb**

► In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

**Garantierte Starttermine:**  
02. Dez. 2010 und 31. Jan. 2011

**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90**  
info@gfn.de      Tel. +49 40 636038-0      www.gfn.de

**Jetzt in die Bildungs Offensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

Förderung durch Bildungsgutschein

Die nächste Jobs-Kompakt NORD  
erscheint schon am

## 30. November 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

16. November 2010

**Initiativbewerbung JOB-MASCHINE****JOBS-KOMPAKT  
NORD**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post anJobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2010

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunsch­tätigkeit \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift \_\_\_\_\_

# „Neuer Job gefällig?“



Einladung zur 6. Hamburger

## JOB-, AUS- & WEITERBILDUNGSMESSE

Dienstag, 14. Dez. 2010 | 9.00 – 15.00 Uhr

Flughafen Hamburg | Terminal Tango

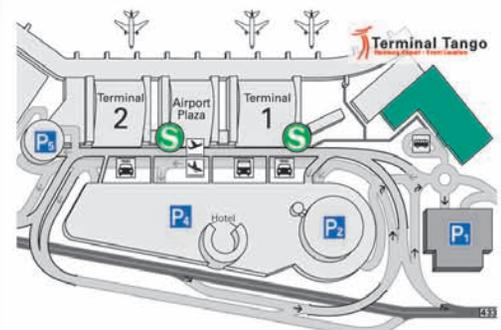
**Eintritt kostenlos! Eine Anmeldung ist erforderlich!**

Weitere Informationen unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

- ✓ über **1.000 Jobs**
- ✓ über **200 Ausbildungsstellen**
- ✓ interessante **Weiterbildungsangebote**

aus den Bereichen

- Logistik • Luftfahrt
- Erneuerbare Energien
- Medizinische Pflege
- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung und Qualifizierung
- Kaufmännische/Gewerbliche Kräfte aller Branchen
- Zeitarbeit



Anfahrt mit dem öffentl. Nahverkehr:  
mit der U1 bis Ohlsdorf, dann mit der S1 bis zur Haltestelle  
„Hamburg Airport“ oder mit den Buslinien 26, 274, 292 und 39

Norddeutschlands größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung

**JOBS-KOMPAKT  
NORD**

Eine Veranstaltung von

In Kooperation mit:

 **Bundesagentur  
für Arbeit**

**team.arbeit.hamburg**  
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SOB II

**VHSp**  
Veren. Hamburger  
Spezialisten e.V.