

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 20/10 | 2. - 15. November 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

## Der Zukunftspapst

Prof. Dr. Horst Opaschowski gilt als der wissenschaftliche Vordenker Deutschlands. Für das Jahr 2030 prognostiziert er eine veränderte Arbeitswelt. Jobs-Kompakt erklärt seine 10 Zukunftstrends

Großer Stellenmarkt inklusive  
über 100 freie  
Jobs

Anzeige

### Lager, Logistik, Spedition

(mit Bildungsgutschein)

Gabelstaplerausbildung, Ladungssicherung, Ladekranausbildung, Lagerwesen

Beginn: **01.11.2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

### EU-Berufskraftfahrer/in

inkl. Führerschein Kl. CE oder D\*

**Einstellungszusagen liegen vor!**

Beginn: **15.11.2010**

\*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsschule durchgeführt

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum





Sven Wolter-Rousseaux,  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Der Traum von der Vollbeschäftigung

**O**ffiziell gab es im Oktober 2010 erstmals wieder unter 3 Millionen Arbeitslose. Das ist der niedrigste (statistische) Stand seit fast 20 Jahren - und das ist schon ein Grund zur Freude. Ein echter Vergleich ist aber gar nicht mehr möglich. Zu oft hat sich in den letzten Jahren die Berechnungsformel geändert. Aktuell werden z.B. keine Arbeitslosen mitgezählt, die sich in einer Weiterbildungsmaßnahme befinden etc.

Und trotzdem kommen die ersten Politiker mit der populistischen These von der Vollbeschäftigung daher. Das geht an der Realität aber genauso vorbei, wie der Traum der HSV-Fans von der Meisterschaft. Fakt ist, dass uns schwere Jahre bevorstehen.

Glaubt man den Thesen von Prof. Dr. Horst Opaschowski (ab S.6), muss in den nächsten 20 Jahren sogar die Hälfte der Arbeitnehmer um ihren Arbeitsplatz fürchten.

So schlimm wird es mit hoher Wahrscheinlichkeit auch nicht werden. Aber Vollbeschäftigung ist und bleibt ein unerfüllbarer Traum ...

Herzlichst, Ihr



## Jobs für Menschen mit Behinderungen

Gemischtes

Seite 4



## Der Zukunftspapst

Titelthema

Seiten 6 - 9



## Überstunden - Die Vergütung

Expertenrat

Seite 12



## Mit Franchising in die Selbstständigkeit

Existenzgründung I.

Seiten 14 - 15



## Mit Blumen die Brötchen verdienen

Existenzgründung II.

Seiten 16 - 17



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 27

Anzeige



**Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein**

**Funkensprühend zum Erfolg**

## Schweißtrainings

Machen Sie sich bei der Wirtschaftsakademie in Elmshorn fit für neue Aufgaben oder die Rückkehr in den Beruf. Zum Beispiel mit:

- Lichtbogen-Handschweißen 111**
- Gasschmelzschweißen 311**
- Wolfram-Intergasschweißen 141**
- Metall-Aktivgas-Schweißen 135/136**

In Kooperation mit dem TÜV Nord können Blechschweiß- und Rohrschweißprüfungen abgenommen werden. Laufender Einstieg und Förderung über Bildungsgutschein möglich!

**Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein**  
 Ramskamp 8 • 25337 Elmshorn • Tel. (0 41 21) 7 95 - 0  
 E-Mail: elmshorn@wak-sh.de



Informationen auch im Internet:  
[www.wak-sh.de](http://www.wak-sh.de)

## IMPRESSUM

### Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
 Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10 | TV-Redaktion  
 040.64666.16-17 | eMail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Oliver Zender, Nora Lincke  
 Ernst Matthiesen (Ltg.), Julieta Montoya, Tim Vogel, Mark Hass,  
 Tim Woitanowsky

Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen  
 Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Ex. /  
 davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG


TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel  
 TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) / [www.nowo1.de](http://www.nowo1.de)

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit

 **Bundesagentur für Arbeit**

**team.arbeit.hamburg**  
 HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

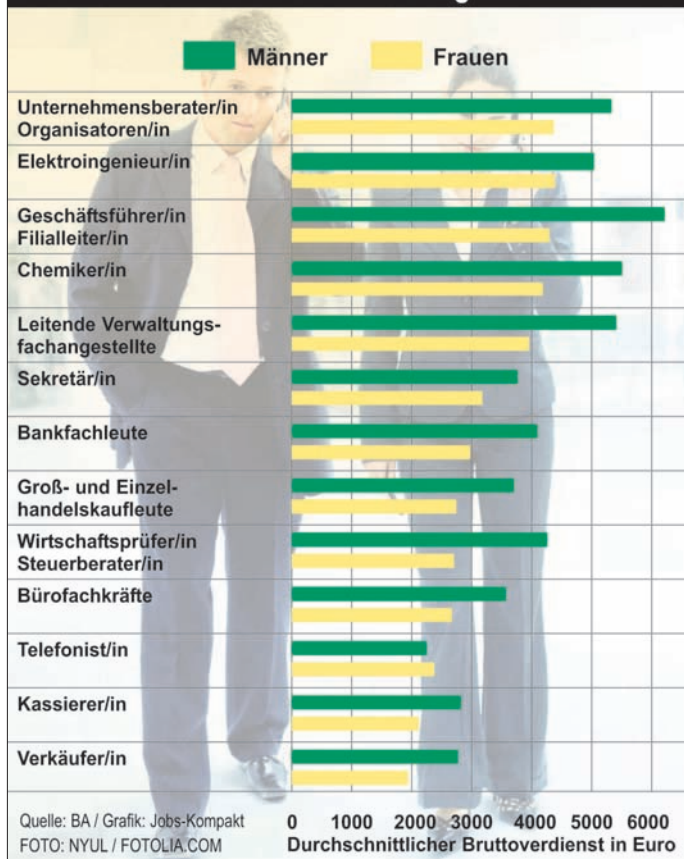


## Arge muss bei Krankheit teurere Wohnung zahlen

Wegen Schimmel an der Wand zog eine Hartz IV-Empfängerin mit ihrer Tochter um. Doch die Arge verweigerte die Übernahme der höheren Mietkosten. Das Dortmunder Sozialgericht sieht das anders. Wenn ein Empfänger von Hartz IV aus triftigen Gründen in eine teurere Wohnung umzieht, muss die Arge die höheren Unterkunftskosten auch dann zahlen, wenn sie den Umzug vorab nicht genehmigt hat.

Geklagt hatte eine Hartz-IV-Bezieherin aus Bochum mit einer 6-jährigen Tochter. Sie war in eine teurere Wohnung umgezogen, weil in der alten Wohnung Schimmel aufgetreten war. Als Grund gab sie an, dass ihre Tochter wegen der Schimmelsporen krank wurde. Die Bochumer Arge wollte aber weiterhin nur die alte Miete zahlen. Das Gericht erkannte die Gesundheitsgefährdung an und stellte fest, dass ein Umzug zurecht erfolgte. Die Kosten der neuen, teureren Unterkunft müssen übernommen werden.

## Durchschnittlicher Verdienst in ausgewählten Berufen



## Ungerecht

Frauen verdienen in Deutschland etwa 22 Prozent weniger

Dass Frauen weniger verdienen, als ihre männlichen Kollegen, ist schon länger bekannt. In Deutschland liegt der durchschnittliche Stundenlohn von Frauen um rund 22 Prozent unter dem der Männer. Damit gehört Deutschland zu den EU-Staaten mit der größten Ungleichheit bei der Bezahlung von Männern und Frauen.

Nur in Zypern, der Slowakei und Estland sind die Unterschiede noch größer oder mindestens genauso hoch. Damit liegt Deutschland 7% unter dem EU-Durchschnitt. Laut den aktuellsten Vergleichszahlen aus dem Jahr 2005 verdienen Frauen EU-weit pro Stunde 15 % weniger als ihre männlichen Kollegen.

Dieses Gefälle wird mit zunehmenden Alter sogar noch größer. Frauen über 40 erreichen im Schnitt sogar nur noch 70 Prozent des Verdienstes von Männern. Frauen unter 30 erhalten immerhin noch 92 Prozent der Stundenlöhne von Männern.

Quelle: EU-Studie

## Hauptschüler rechnen gerne

"Mathe macht das Tor" - Bundesweiter Mathewettbewerb gestartet

Die eifrigsten Rechner findet man derzeit an Deutschlands Hauptschulen. Das zeigt eine aktuelle Auswertung des Wettbewerbs "Mathe macht das Tor" ([www.mathe-macht-das-tor.de](http://www.mathe-macht-das-tor.de)) der Stiftung Rechnen, an dem bundesweit über 1.200 Klassen mit mehr als 28.000 Schülern und rund 900 Lehrern teilnehmen. Seit dem Wettbewerbsstart am 4. Oktober haben die Kinder und Jugendlichen der teilnehmenden Hauptschulklassen im Schnitt die meisten Mathe-Aufgaben bearbeitet, um mit der richtigen Lösung Punkte für ihre Klassenmannschaft zu sammeln. Zum Vergleich: Jeder Hauptschüler hat in den vergangenen Wochen im Rahmen von "Mathe macht das Tor" durchschnittlich 90 Mathe-Aufgaben gerechnet. Die Schüler der Gymnasien kommen dagegen auf nur 54 Aufgaben, die sie im Rahmen des Wettbewerbs selbstständig bearbeitet haben. Damit sind die Hauptschüler die fleißigste Schülergruppe, dicht gefolgt von den Real-

schülern (durchschnittlich 77 Aufgaben pro Schüler). Auch wenn die Gymnasialklassen nicht mit der Menge der bearbeiteten Mathe-Aufgaben punkten können, so sind sie doch mit großer Begeisterung dabei: Die Gymnasien stellen rund die Hälfte der teilnehmenden Schülerinnen und Schüler.

Für alle Schülerinnen und Schüler der Stufen 5 bis 7 gilt: Es ist noch nichts verloren. Der Klassenwettbewerb "Mathe macht das Tor" läuft noch bis zum 3. Dezember 2010. Alle Klassen, die sich bis zum 8. November registrieren, haben die Möglichkeit, den Sieg davon zu tragen, da nur die vier besten Wochen zählen. Und mitmachen lohnt sich: Neben dem Hauptpreis einer Mathe- und zwei Sportstunden mit den Fußball-Nationalspielern Holger Badstuber, Marcell Jansen oder Nuri Sahin gibt es zahlreiche weitere attraktive Preise. Jedes Team hat von Montag bis Freitag darüber hinaus die Gelegenheit, die Klassenkasse mit 100 Euro aufzustocken.

Anzeige



[www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)

## Geben Sie den Anstoß.

- **Allg. Ausbildung zum Gabelstaplerfahrer**  
Hamburg, 13. – 15.12.2010 Stufe 1 nach BGG 925
- **Allg. Ausbildung zum Gabelstaplerfahrer - für Erfarene**  
Hamburg, 13. – 14.12.2010 Stufe 1 nach BGG 925

Mit dem Gabelstapler Lasten heben und senken, Güter ein- und auslagern, auf Laderampen rangieren, zwischen Regalen fahren, ist etwas anderes, als ein Kraftfahrzeug im Straßenverkehr zu lenken. Mit unserer Ausbildung erwerben Sie alle theoretischen und praktischen Kenntnisse und Fertigkeiten zum sicheren Führen von Gabelstaplern nach dem Berufsgenossenschaftlichen Grundsatz BGG 925.

Erfüllen Sie die Voraussetzungen, dann kann der Lehrgang von der zuständigen Agentur für Arbeit oder der Arbeitsgemeinschaft (ARGE) nach dem dritten Sozialgesetzbuch (SGB III) mit einem Bildungsgutschein gefördert werden.

Tel.: 040 30084687-15

**Beratung und Anmeldung:** TÜV SÜD Akademie GmbH, Training Center Hanse  
Herr Björn Kossmann • Tel.: 040 300 84687-15 • E-Mail: [bjorn.kossmann@tuev-sued.de](mailto:bjorn.kossmann@tuev-sued.de)

TÜV®



# 150 Bürgerarbeitsplätze für Menschen mit Behinderung

team.arbeit.hamburg betreibt als einzige SGB-II-Behörde Deutschlands sogar ein Jobcenter speziell für schwerbehinderte Arbeitssuchende

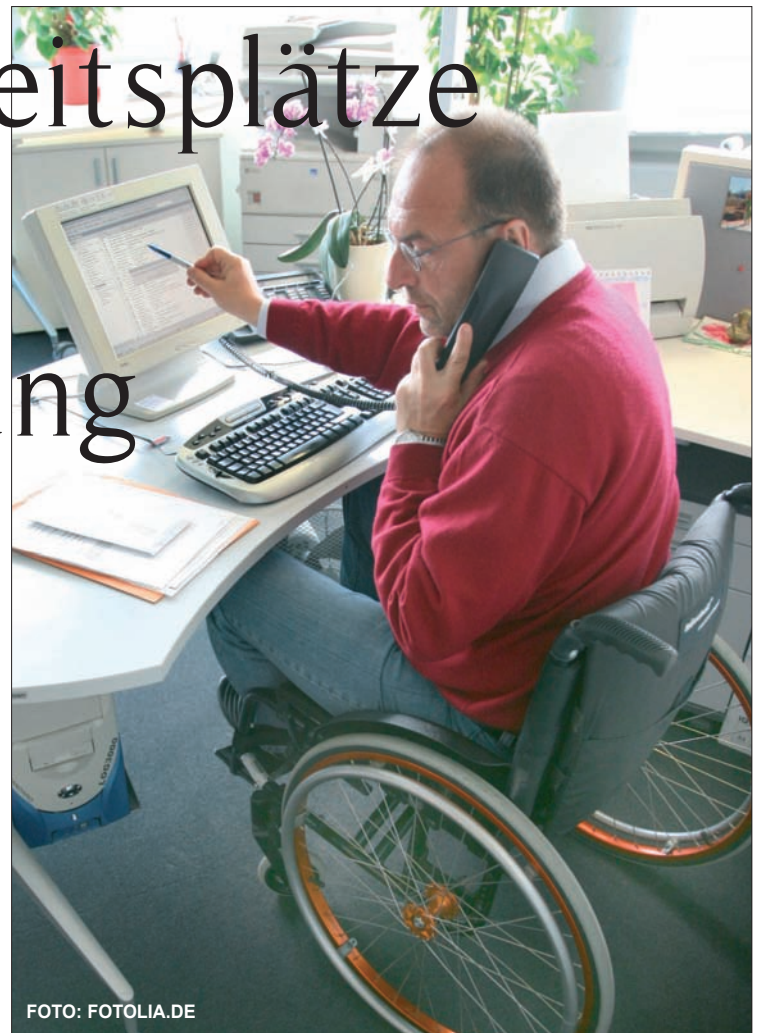


FOTO: FOTOLIA.DE

Anzeige

## Ihr Partner für Wirtschaft und Karriere



Berufliche Weiterbildung nach Maß  
in der City!

### Kfm. Umschulungen\*

Spedition und Logistikdienstleistungen  
mit IHK-Prüfung – Dauer 21 Monate

Start März 2011

### OpenOffice\*

Kaufmännisches Trainingszentrum im Modulsystem  
Teilzeit / Vollzeit, inkl. ECDL

Start jeden Montag

### Verkauf und Kassentraining\*

Start 13.12.2010

### Sprachkurse

TestDaF Prüfungsvorbereitung  
Integrations Sprachkurse

Start 10.01.2011

Start monatlich

### Neues Angebot:

**Alltagsassistentin in Wohngruppen für Demente  
oder in sozialen Einrichtungen\***

Start 17.01.2011

### Fachkaufmann/-frau für Büromanagement\*

Dauer 4 Monate – Vorbereitung auf IHK-Abschlussprüfung

Start 06.06.2011

### Berufsbegleitende Abendlehrgänge

mit Handelskammerabschluss  
Bilanzbuchhalter/in (international)

Start 18.04.2011

Leasingfachwirt/in

Start 19.04.2011

AEVO-Wochenend-Kompaktkurs

Start 03.12.2010  
11.02.2011

\* Förderung durch Bildungsgutschein möglich

Rackow Schule gGmbH • Schopensteh 30 • 20095 Hamburg  
Tel. 040/33 30 55 0 • Fax 040/33 30 55 32 • [www.rackow.de](http://www.rackow.de)



Team.arbeit.hamburg (ARGE) plant für kommendes Jahr 200 neue Bürgerarbeitsplätze für besonders hilfebedürftige Langzeitarbeitslose. Die Verhandlungen mit der Stadt Hamburg und der Agentur für Arbeit konnten erfolgreich abgeschlossen werden. Aktuell werden konkrete Planungsschritte in Angriff genommen. Von den 200 Bürgerarbeitsstellen werden nicht weniger als 150 Plätze schwerbehinderten Menschen zur Verfügung stehen.

Schwer behinderte Menschen haben es besonders schwer, auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Studien in Deutschland besagen, dass die Erwerbsquote behinderter Menschen mit 50 Prozent deutlich unter der von Menschen ohne Behinderung (76 Prozent) liegt. Schwerbehinderte Menschen sind außerdem häufig langzeitarbeitslos und beziehen überdurchschnittlich Grundsicherung nach SGB II. Aber in Hamburg werden alle Anstrengungen unternommen, um eine Gleichstellung schwerbehinderter Menschen auf dem Arbeitsmarkt zu erreichen. Der Hamburger Senat hat dazu Antje Blumenthal als Senatskordinatorin für die Gleichstellung behinderter Menschen zum 1. September 2009 berufen.

team.arbeit.hamburg betreibt als einzige SGB-II-Behörde Deutschlands ein Jobcenter speziell für

schwerbehinderte Menschen, das eng mit dem eigenen Arbeitgeberservice zusammenarbeitet. So ist sichergestellt, daß qualifizierte schwerbehinderte Menschen immer nah am ersten Arbeitsmarkt sind. "Dazu benötigen wir aber auch aufgeschlossene Arbeitgeber", sagt Thomas Bösenberg, Geschäftsführer von team.arbeit.hamburg. "Es könnten noch mehr sein. Fachkräfte gibt es auch und gerade unter den schwerbehinderten Menschen. Darauf müssen wir die Wirtschaft noch deutlicher aufmerksam machen. Schwerbehinderte Menschen sind nach unseren Erfahrungen nicht nur zuverlässige Arbeitnehmer, sondern auch lernwillige und anpassungsfähige."

Antje Blumenthal, Senatskordinatorin für die Gleichstellung behinderter Menschen: "Es ist erfreulich, dass Hamburg die Bürgerarbeit so stark in diese Richtung öffnet. Das haben schwerbehinderte Menschen auch wirklich verdient. Menschen mit Behinderungen müssen sich oftmals besonders anstrengen, denn gerade durch Arbeit wird die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben gesichert. Zusammen mit team.arbeit.hamburg wollen wir uns bemühen, so viele Behinderte wie möglich aus der Bürgerarbeit in den ersten Arbeitsmarkt zu bringen."

# Schulsystem zu kompliziert?

## Schulungen für Eltern mit Migrationshintergrund gestartet



Eine neue Staffel der kostenlosen Elternschulungen für Mütter und Väter mit Migrationshintergrund hat begonnen. „Wir freuen uns sehr, erstmals auch Eltern aus Bulgarien, Georgien, Benin und Kolumbien begrüßen zu dürfen“, sagte Referent Dr. Alexei Medvedev, der gemeinsam mit seiner Kollegin Elisabeth Wazinski den Eltern das deutsche Schulsystem erklärt. „Für den beruflichen Erfolg von Kindern ist es sehr wichtig, dass Eltern die verschiedenen Schulformen und die Besonderheiten von dualen Ausbildungen kennen. Viele Eltern mit Migrationshintergrund sind aber im Ausland zur Schule gegangen, können ihren Kindern deshalb oft nicht helfen“, so Elisabeth Wazinski.

Das Besondere an den Schulungen: Die Eltern werden nicht nur über das Schul- und Ausbildungssystem informiert, sie lernen auch, wie sie anderen Müttern und Vätern als Moderatoren ihr Wissen weiter-

geben können. Teilnehmerin Ana Gamdlisvili (27) aus Georgien: „Ich freue mich darauf, am Ende der Schulung in meiner Nachbarschaft

Elterntreffs zu organisieren und andere zu beraten.“

Weitere Informationen finden Sie unter [www.bqm-hamburg.de](http://www.bqm-hamburg.de).

## Anstieg der Tarifverdienste schwächt sich weiter ab

Wie das Statistische Bundesamt (Destatis) mitteilt, stiegen die tariflichen Monatsverdienste der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland zwischen Juli 2009 und Juli 2010 um durchschnittlich 1,3%. Zum Vergleich: Im gleichen Zeitraum erhöhten sich die Verbraucherpreise um 1,2%. Trotz der Verbesserung der wirtschaftlichen Lage fielen die Tariferhöhungen im Juli 2010 geringer aus als etwa im Januar (+ 2,3%) und April (+ 1,9%) dieses Jahres. Ein Grund dafür ist, dass die meisten der berücksichtigten Tariferhöhungen noch unter dem Eindruck der Wirtschaftskrise vereinbart wurden. Bei vielen Tarifverhandlungen stand die Beschäftigungssicherung und nicht die Tarifsteigerung im Vordergrund. Zudem sind die hohen und mit einer langen Laufzeit versehenen Stufenabschlüsse, die unter anderen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen abgeschlossen wurden, nunmehr ausgelaufen. Die höchsten durchschnittlichen Tariferhöhungen erhielten im Juli 2010 die Beschäftigten im Bereich

Handel mit + 2,1%. Es folgten Verkehr und Lagerei sowie Information und Kommunikation mit jeweils + 2,0%. Bei Beschäftigten des Baugewerbes lag das Plus bei 1,9%.

Am niedrigsten waren die durchschnittlichen Tariferhöhungen mit + 0,5% im verarbeitenden Gewerbe, das maßgeblich von der Metallindustrie und der Chemischen Industrie bestimmt wird. Gerade in diesen Branchen stand vor allem die Beschäftigungssicherung im Vordergrund. Außerdem einigten sich die Tarifpartner in der Metallindustrie für das laufende Jahr auf Einmalzahlungen von 320 Euro. Dauerhafte Tariferhöhungen sind erst ab April 2011 vorgesehen. In der Chemischen Industrie erhielten die Arbeitnehmer eine Einmalzahlung von 550 Euro plus einen Konjunkturbonus zwischen 200 Euro und 260 Euro in Betrieben, die nicht wesentlich von der Finanz- und Wirtschaftskrise betroffen waren. Bei der Berechnung der durchschnittlichen Entwicklung der Tarifverdienste werden Einmalzahlungen aber nicht berücksichtigt.

### Jobchance – Weiterbildung

Anzeige



#### Qualifizierung zum/zur:

- **Spezialist/in für Gabelstapler u. Lagerlogistik**
- **Sicherheitsmitarbeiter/in**  
u.a. Sachkunde § 34a
- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur**
- **Citylogistiker/in** inkl. Führerschein Kl. BE
- **Alltagsbegleiter/in f. Demenzkranke**  
Beginn aller Maßnahmen: **10.01.2011**
- **Yacht Crew Academy**  
Beginn: **03.01.2011**

#### Umschulung zum/zur:

- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit**
- **Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen**
- **Kaufmann/-frau für Einzelhandel**
- **Fahrzeuglackierer/in**  
Beginn aller Maßnahmen: **01.02.2011**
- **Kfz-Mechatroniker/in**  
Beginn: **01.02.2011 / 01.03.2011**

#### Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr  
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040/780 814-0

#### Informationen zum Berufskraftfahrer:

Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 10

22309 Hamburg

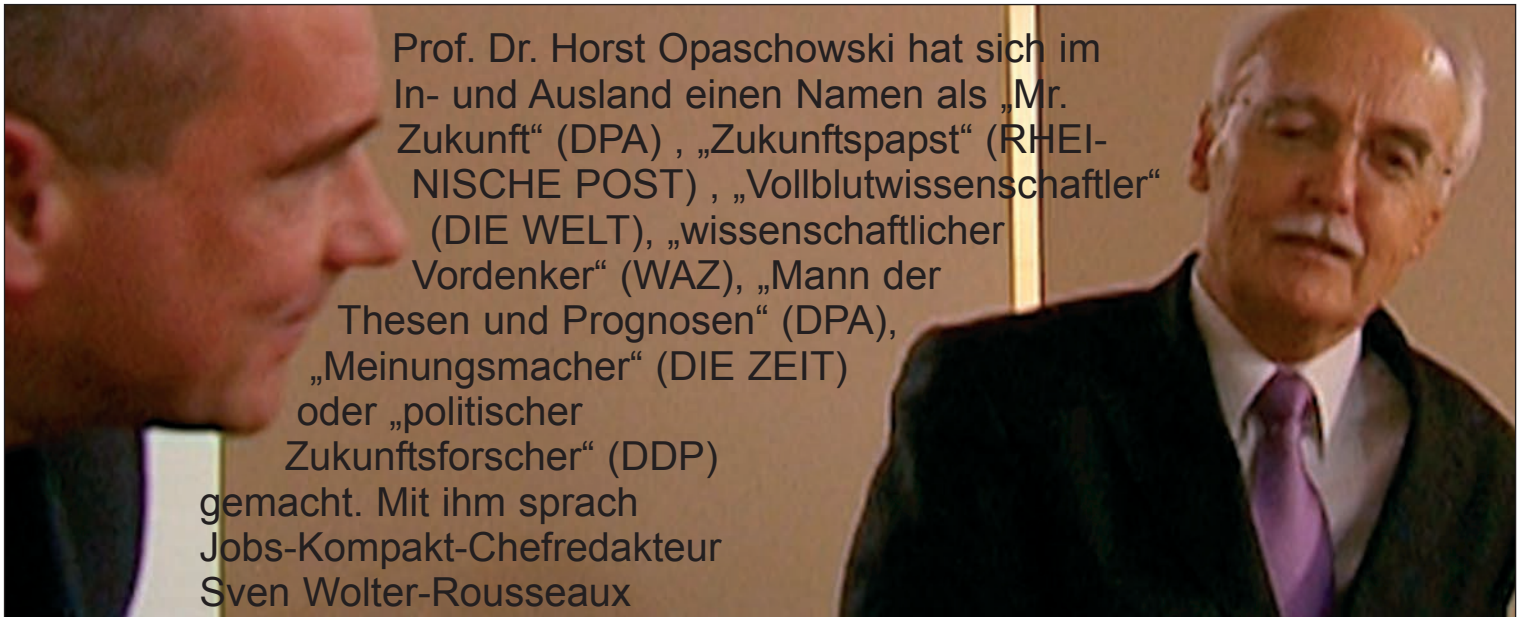
tsn@tuev-nord.de

[www.tuev-nordschulungszentrum.de](http://www.tuev-nordschulungszentrum.de)



# Veränderte Arbeitswelt

2030 werden die Hälfte der Mitarbeiter doppelt soviel verdienen, dafür aber auch dreimal soviel arbeiten, prophezeit Prof. Dr. Horst Opaschowski



Prof. Dr. Horst Opaschowski hat sich im In- und Ausland einen Namen als „Mr. Zukunft“ (DPA), „Zukunftspapst“ (RHEINISCHE POST), „Vollblutwissenschaftler“ (DIE WELT), „wissenschaftlicher Vordenker“ (WAZ), „Mann der Thesen und Prognosen“ (DPA), „Meinungsmacher“ (DIE ZEIT) oder „politischer Zukunftsforscher“ (DDP) gemacht. Mit ihm sprach Jobs-Kompakt-Chefredakteur Sven Wolter-Rousseaux

Anzeige



[www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)

## Geben Sie den Anstoß.

### ■ EU-Berufskraftfahrer Güterverkehr

Hamburg, 10.01. – 03.05.2011

Für den gewerblichen, nationalen und internationalen Gütertransport werden verantwortungsbewusste Fachkräfte gesucht. Nur ausgebildete Fahrer/innen können die Anforderungen des Marktes erfüllen. Diese Weiterbildung vermittelt Ihnen das erforderliche Fachwissen. Nach bestandener Prüfung bekommen Sie die europaweit gültige Kennzahl 95 im Kartenführerschein eingetragen.

#### Seminarinhalte (Auszüge):

- Führerschein der Klasse C/CE • Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR • Gabelstaplerfahrer (Stufe 1) • LKW-Ladeführer

Erfüllen Sie die Voraussetzungen, dann kann der Lehrgang von der zuständigen Agentur für Arbeit oder der Arbeitsgemeinschaft (ARGE) nach dem dritten Sozialgesetzbuch (SGB III) mit einem Bildungsgutschein gefördert werden.

Tel: 040 30084687-15

**Beratung und Anmeldung:** TÜV SÜD Akademie GmbH, Training Center Hanse  
Herr Björn Koßmann • Tel.: 040 300 84687-15 • E-Mail: [bjorn.kossmann@tuev-sued.de](mailto:bjorn.kossmann@tuev-sued.de) TÜV®

Zukunftsforscher Prof. Dr. Horst Opaschowski hat für die Arbeitswelt im Jahr 2030 seine eigene Formel errechnet:  $0,5 \times 2 \times 3$ . Die Hälfte der Mitarbeiter verdienen doppelt soviel, müssen aber auch dreimal so viel arbeiten. Opaschowski gilt als „Mr. Zukunft“ (DPA), „Zukunftspapst“ (RHEINISCHE POST) oder „Vollblutwissenschaftler“ (DIE WELT).

In der lutherischen Art der 10 Thesen, hat der "wissenschaftliche Vordenker" (WAZ) 10 Zukunftstrends für das Jahr 2030 ausgemacht und veröffentlicht, die eine veränderte Arbeitswelt, aber auch ein Ende des Anspruchsstaat sieht.

In Zukunft gibt es weniger Erwerbsfähige, weniger Beitragszahler, die einen Rentner finanzieren, sinkt das Rentenniveau, altert die Gesellschaft und schrumpft die Bevölkerung.

Ökonomisch gesehen wird es den Menschen nicht mehr so gut gehen wie heute. Die Menschen spüren dies. Zugespitzt in der Erkenntnis: Die fetten Jahre sind vorbei - das Schlaraffenland ist abgebrannt. Was folgt daraus für die Entwicklung der nächsten Jahre?

Welche Zukunftstrends zeichnen sich bereits heute ab?

#### Zukunftstrend 1: Die Globalisierung der Arbeitswelt

Globalisierung wird zum Synonym für weltweite Märkte, Produkte und Dienstleistungen. Globalisierung bedeutet aber auch

Verteilung der Arbeit rund um den Globus, also Arbeitsplatz-Export, ja Arbeitsplatz-Abbau. Und für die übrigen verbleibenden Vollzeitbeschäftigten gilt: Ihre Arbeit wird immer intensiver und konzentrierter, zeitlich länger und psychisch belastender, dafür aber auch - aus der Sicht der Unternehmen - immer produktiver und effektiver. Die neue Arbeitsformel für die Zukunft lautet:  $0,5 \times 2 \times 3$ , d.h. die Hälfte der Mitarbeiter verdient dann doppelt so viel und muss dafür dreimal so viel leisten wie früher.

#### Zukunftstrend 2: Die Dominanz der Dienstleistung

Vom Industriezeitalter heißt es endgültig Abschied zu nehmen. Es zeichnen sich jedoch Zukunftschancen für eine neue Dienstleistungsgesellschaft ab: In der Dienstleistungsgesellschaft findet eine Verlagerung vom Warenexport zum Wissensexport statt. Das Kapital besteht hauptsächlich aus F- und E-Kompetenzen (Forschung und Entwicklung). Die Dienstleistungsgesellschaft erschließt auch neue Märkte und Arbeitsfelder.

Immer mehr Industrieunternehmen wandeln sich zu Dienstleistungsunternehmen.

#### Zukunftstrend 3: Die Lust an der Leistung

Die befürchtete Leistungsverweigerung fand und findet nicht statt. Im Zeitvergleich der letzten Jahre ist beispielsweise erkennbar,





Eine persönliche Widmung macht ein Opaschowski-Buch noch interessanter FOTOS: NOWO1

dass Leistung und Lebensgenuss immer gleichgewichtiger beurteilt werden. Leistung und Lust wachsen zusammen: Kein Lebensgenuss ohne Leistung. Umgekehrt gilt aber auch: Lebensgenuss lenkt nicht mehr automatisch von Leistung ab. Der Lebenssinn muss im 21. Jahrhundert neu definiert werden:

Leben ist die Lust zu schaffen! Schaffensfreude (und nicht nur bezahlte Arbeitsfreude) umschreibt das künftige Leistungsoptimum von Menschen, die in ihrem Leben weder überfordert noch unterfordert werden wollen.

#### Zukunftstrend 4: Die Mediatisierung des Lebens

Die Medientechnologien ändern sich schneller als die Mediengewohnheiten der Menschen. Auch in Zukunft fährt die Masse der Konsumenten ‚voll auf das TV-Programm ab‘. Und die Prognose der Medienbranche "Web frisst Fernsehen" erfüllt sich nicht. Das Fernsehen bleibt das wichtigste Leitmedium im Alltagsverhalten der Menschen.

Die überwiegende Mehrheit der Bevölkerung sieht derzeit der vermeintlichen Alternative Print- oder elektronische Medien relativ gelassen entgegen und ist sich sicher: Trotz elektronischer Medienflut werden in Zukunft genauso viele Bücher, Zeitungen und Zeitschriften gelesen. In Zeiten knapper Haushaltskassen bekommen vor allem kostenlos verteilte Printmedien wie beispielsweise Anzeigenblätter als lokale Informations- und Werbeträger eine wachsende flächendeckende Bedeutung. Für die Zukunft gilt: Die Zeitung bleibt ein unverzichtba-

res Glaubwürdigkeits-Medium.

#### Zukunftstrend 5: Die Kinderlosigkeit

Heute ist jede Kindergeneration zahlenmäßig um ein Drittel kleiner als die Elterngeneration. Frauen mit akademischem Abschluss bleiben zu mehr als vierzig Prozent kinderlos. Und in den Großstädten und Ballungszentren steigt der Anteil kinderloser Vierzigjähriger auf teilweise bis zu fünfzig Prozent. Die demographische Spaltung der Gesellschaft droht.

#### Zukunftstrend 6: Die Zuwanderung

Nach einer Vorausberechnung der Vereinten Nationen wird der Anteil der zugewanderten Bevölkerung einschließlich der bereits hier lebenden Ausländer bis zum Jahr 2050 rund ein Drittel im Bundesdurchschnitt und in den Großstädten über 50 Prozent erreichen - und trotzdem wird die Bevölkerungszahl zurückgehen.

#### Zukunftstrend 7: Die Überalterung

Die Bevölkerung altert dramatisch. Die Lebenserwartung steigt weiter an. Bis zum Jahre 2040 wird sich der Anteil der über 60-jährigen Bevölkerung verdoppeln. Die Überalterung ist vorprogrammiert: Deutschland wird grau und zählt zu den Ländern in der westlichen Welt mit den niedrigsten Geburtenraten und höchsten Altenanteilen.

#### Zukunftstrend 8: Die Gesundheitsorientierung

Die Gesundheit wird zum Megamarkt der Zukunft. In der

immer älter werdenden Gesellschaft boomen dann Bio- und Gentechnologien, Pharmaforschung und Forschungsindustrien gegen Krebs,

Alzheimer und Demenz sowie gesundheitsnahe Branchen, die Care und Wellness, Vitalität und Revitalisierung anbieten. Die Gesundheit bekommt in Zukunft fast Religionscharakter und das Gesundheitswesen nimmt dann die Form einer Kirche an. Es dominiert ein gesundheitsorientiertes Lebenskonzept, bei dem das Wohlfühlen in der eigenen Haut zum wichtigsten Bestimmungsmerkmal für Lebensqualität wird.

#### Zukunftstrend 9: Die Rückkehr der Verantwortung

Ein Wandel vom bowling alone zum bowling together findet statt: Eine Wiederentdeckung des Gemeinsinns im Sinne von mehr Gemeinsamkeit und weniger Egoismus. Es kündigt sich der radikalste Wertewandel seit dreißig Jahren an: Die Rückkehr der Verantwortung als Antwort auf Verunsicherungen und Vertrauensverluste. Verantwortungsbereitschaft hat wieder eine größere Bedeutung als Durchsetzungsvermögen. Verantwortung wird zum Schlüsselbegriff für die Zukunft: Gemeint ist die Verantwortung für einander, die Verantwortung für die Umwelt und die Verantwortung für das Wohl der kommenden Generationen.

#### Anzeige

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWV zertifiziert durch CertEuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

### Qualifizierungen

**Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE**  
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, **Start: 07. März 2011**  
» Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

**REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE**  
Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr  
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 01. Nov. 2010**

**Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**  
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)  
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Starttermin: 17. Jan. 2011**  
» ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,  
» Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining  
» Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

**Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**  
Dauer 4 Wochen, **Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

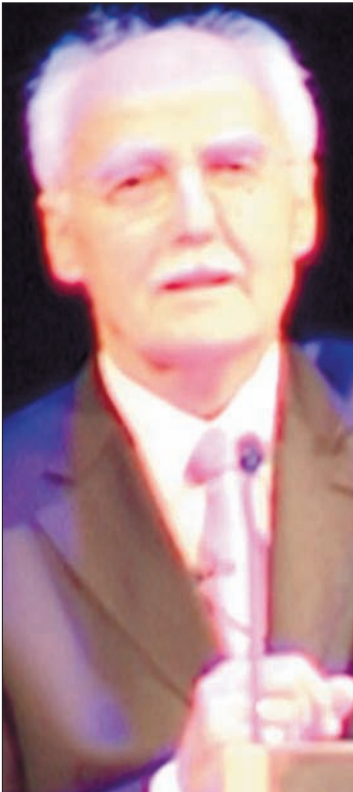
**Busfahrer (Modulausbildung)**  
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“  
Dauer 6 Wochen, **Starttermin: Laufender Einstieg**  
» Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

**Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**  
Dauer 6 Wochen, **laufender Einstieg**

**Gabelstapler-Ausbildung / Hochregallager (Man-Up)**  
Dauer 3 Tage, **Termin: 08.-10. Nov. 2010 / 11.-12. Nov. 2010 (Man-Up)**

**Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein**  
Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu





Auch als Redner begeistert  
Prof. Dr. Horst Opaschowski  
die Zuhörer

### Zukunftstrend 10: Die Sinnsuche

Die Welt nach dem 11. September hat die Menschen verändert. Die Suche nach Sinn, Halt und Heimat verstärkt sich. Im Zeitvergleich ist feststellbar, dass sich die Menschen wieder mehr für eine bessere Gesellschaft interessieren und auch mithelfen wollen, eine bessere Gesellschaft zu schaffen. Die Menschen suchen eine Sinnorientierung, die Beständigkeit und Wesentliches in das Leben bringt. Religiosität als Lebensgefühl kehrt in den Alltag zurück.

Die Bürger entdecken langsam die Familie wieder. Hat eine lange Phase der Kinderlosigkeit bald ihren Zenit erreicht oder überschritten? Zählt Familienorientierung wieder mehr als Wohlstandssteigerung? Eine Renaissance der Familie ist in naher Zukunft möglich: Die Familie wird dann zum Wohlfahrtsverband. Mögen die Kosten für Gesundheit und Alter in Zukunft noch so sehr explodieren: die Familie bleibt billig und barmherzig. In großem Umfang fließen Ströme an Geld, Sachmitteln und persönlichen Hilfen von den Älteren zu den Jüngeren. Die Alten sparen - für die Jungen. Der Generationenkrieg fin-

det nicht statt.

Vom Generationenpakt auf privater Basis profitieren primär Generationen mit familialen Netzwerken. Alle anderen (insbesondere Singles und Kinderlose) müssen dagegen schauen, dass sie im Laufe ihres Lebens verlässliche nichtverwandte soziale Netze knüpfen. Näher und ferner stehende Menschen müssen ihr Leben begleiten: sogenannte soziale Konvois im außerfamilialen Bereich. "Gute Freunde" reichen dazu allein aber nicht aus, weil sie meist gleichaltrig sind und ihre Zahl im Alter zurückgeht. Soziale Konvois sind nur hilfreich, wenn sie generationenübergreifend angelegt sind.

### 10 Anleitungen und Gebote

In Zukunft kann Wohlstand auch bedeuten, weniger Güter zu besitzen und doch besser zu leben. Wer persönliches Wohlbefinden (und nicht nur materiellen Wohlstand) erreichen will, sollte - neben den christlichen Geboten natürlich - die folgenden 10 Anleitungen und Gebote für ein gelingendes Leben im 21. Jahrhundert beherzigen:

1. Bleib nicht dauernd dran; schalt doch mal ab. Entdecke die

Hängematte wieder.

2. Versuche nicht, permanent deinen Lebensstandard zu verbessern oder ihn gar mit Lebensqualität zu verwechseln.
3. Mach die Familie zur Konstante deines Lebens und ermutige Kinder zu dauerhaften Bindungen.
4. Knüpf dir ein verlässliches soziales Netz, damit dich Freunde und Nachbarn als soziale Konvois ein Leben lang begleiten können.
5. Definiere deinen Lebenssinn neu: Leben ist die Lust zu schaffen.
6. Genieße nach Maß, damit du länger genießen kannst.
7. Mach nicht alle deine Träume wahr; heb dir noch unerfüllte Wünsche auf.
8. Du allein kannst es, aber du kannst es nicht allein. Hilf anderen, damit auch dir geholfen wird.
9. Tu nichts auf Kosten anderer oder zu Lasten nachwachsender Generationen. Sorge nachhaltig dafür, dass das Leben kommender Generationen lebenswert bleibt.
10. Verdien dir deine Lebensqualität - durch Arbeit oder gute Werke: Es gibt nichts Gutes; es sei denn, man tut es.

Quelle/Text: BAT/www.Opaschowski.de

### Anzeigen

**„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“**

**Mit Berlitz Kompetenzen aufbauen und im neuen Job überzeugen:**  
Englisch für den Beruf | Deutsch für den Beruf | Integrationskurse |  
Tourismus- & Kulturmanagement | Projektmanagement

- Vom TÜV-CERT Rheinland geprüfter Bildungsträger
- Viele nach AZVW zertifizierte förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung in der Betreuung von Arbeitssuchenden und Agenturen
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Einzigartige Berlitz Methode® für schnelle und nachhaltige Lernerfolge

**Wir beraten Sie gerne!**  
Lübeck: Wahnstraße 2-20 | Telefon 0451 710 93  
Hamburg: Am Hauptbahnhof | Kurze Mühren 2  
Telefon 040 32 08 26 80  
Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24  
Telefon 040 30 03 37 40  
Norderstedt | Rathausallee 70  
Telefon 040 53 53 23 23

**Berlitz**  
www.berlitz.de

**Bildungsgutschein  
AZVW-ZERTIFIZIERT**

**JETZT CHANCEN NUTZEN  
JOB DURCH  
WEITERBILDUNG**

- Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe  
Start: 08.11.2010
- Geprüfter Industriemeister (Metall/Elektro)  
Start: 01.12.2010
- Servicetechniker für Windenergieanlagen  
Start: 04.01.2011

Weitere Lehrgänge auf [www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)

**Jetzt informieren: 040 35905-777**

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de) **ELBCAMPUS**  
Kompetenzzentrum  
Handwerkskammer Hamburg



## 10 Fragen an Prof. Dr. Horst Opaschowski

01. Womit haben Sie Ihr erstes Geld verdient?  
Mit dem Aufstellen von Kegeln auf der Kegelbahn.
02. Und wofür haben Sie es ausgegeben?  
Für Cola und Kino.
03. Was ist für Sie das vollkommene Glück?  
Für Momente die Seele baumeln lassen.
04. Was macht Ihnen Angst?  
Die mangelhafte Zukunftsfähigkeit von Politik und Politikern.
05. Was verzeihen Sie sich am ehesten?  
Die Ungeduld.
06. Was anderen?  
Die Unzulänglichkeit: Nobody is perfect!
07. Welchen anderen Beruf würden Sie gern mal ausprobieren?  
Bildhauer.
08. Was würden Sie als Bundeskanzler sofort ändern?  
Das Denken in Legislaturperioden durch Weitsicht und Zukunftsvorsorge ersetzen.
09. Was würden Sie auf eine einsame Insel mitnehmen?  
Meine Familie, ein paar Freunde und ein gutes Buch.
10. Welchen Titel soll ihre Biographie tragen?  
Leben in der Balance.

Alle Fragen und Antworten: [www.opaschowski.de](http://www.opaschowski.de)

## Empfohlene Bücher von Prof. Dr. Horst Opaschowski



**Deutschland 2030**

**Kurzbeschreibung**

Das neue Standardwerk zur gesellschaftlichen Entwicklung Deutschlands

- Die Zukunft wartet nicht, die Zukunft beginnt jetzt!
  - Politik, Wirtschaft, Gesellschaft: Trends, Chancen und Risiken
  - Der Zukunftsreport mit Augenmaß
- Wie wird sich unsere Welt bis 2030 verändert haben? Und wie kann Deutschland diese Veränderungen aktiv mitgestalten?

Seiten: 784 Seiten  
Verlag: Gütersloher Verlagshaus  
ISBN-10: 3579069918  
Preis: 39,95 Euro



**Wir! Warum Ichlinge keine Zukunft mehr haben**

**Kurzbeschreibung**

Das Zeitalter der Ichlinge geht zu Ende. In der globalen Finanz- und Wirtschaftskrise ist kein Platz mehr für Egoisten und Narzissten. Das "Ich" hat ausgedient. Und "Wir"-Gefühle werden wichtiger. Horst W. Opaschowski, der Leiter der renommierten Hamburger "Stiftung für Zukunftsfragen", weiß, wovon er spricht. Er ist seit Jahrzehnten eine unumstößliche Größe in der Zukunftsforschung. Seine empirischen Studien basieren auf ungezählten Interviews und Umfragen in ganz Europa.

Seiten: 221 / gebundene Ausgabe  
Verlag: Murmann Verlag  
ISBN-10: 3867741042  
Preis: 19,90 Euro

## Anzeigen

**SVG  
HAMBURG**

## Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Start: 17. November 2010
- Dauer:  
4 ½ Monate Ausbildung  
und 6 Wochen Praktikum
- Führerschein C/CE
- Beschleunigte  
Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Perfektionstraining

**Haben Sie Fragen?  
Wir freuen uns auf Sie:**  
SVG-HAMBURG eG  
Bullerdeich 36  
20537 Hamburg  
Birgitt Hagemeister  
Tel: 040/25 450 111  
[b.hagemeister@svg-hamburg.de](mailto:b.hagemeister@svg-hamburg.de)  
[www.svg-hamburg.de](http://www.svg-hamburg.de)

## Zweirad- mechanikerin

**Corinna W., Norderstedt**  
„Von der Malerin zur Zweiradmechanikerin.  
Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Als Malerin und Lackiererin musste ich viel auf Baustellen im Schichtbetrieb arbeiten. Irgendwann war mir einfach alles zu viel. Nach einer längeren Orientierungsphase kann ich nun mein Hobby, Motorrad fahren, mit meinem neuen Beruf verbinden.

Ich werde jetzt Zweiradmechanikerin, Fachrichtung Motorradtechnik. Es freut mich auch besonders, dass ich hier im BFW Hamburg etwas gegen meine Lese-Rechtschreib-Schwäche unternehmen kann und schon gute Fortschritte mache.“

**BFW  
HAMBURG**  
Ihre Zukunft. Arbeit

- Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
August-Krogmann-Straße 52  
22159 Hamburg  
InfoLine 0800 6 45 17 17  
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)

**InfoDiensttag**  
Dienstags von  
15.30 bis 18.00 Uhr  
im BFW Hamburg  
Haus W, Eingangshalle

[www.bfw-hamburg.de](http://www.bfw-hamburg.de)



# Gesundheits- & Krankenpfleger -

In Arztpraxen und Kliniken sind sie die guten Engel, denn sie begleiten Menschen nicht nur beim Gesundwerden. Doch ihr Arbeitsalltag ist hart und so manche Wochenend- oder Nachtschicht fällt auch an

**O**b für Patienten oder Angehörige, Gesundheits- und Krankenpfleger sind stets die erste Anlaufstation, wenn Hilfe gebraucht wird. Es ist ein Beruf, der ein hohes Maß an sozialer Kompetenz, Verantwortungsbesusstsein und Selbstständigkeit

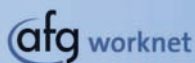
voraussetzt.

Für Gesundheits- und Krankenpfleger bieten sich viele Vorteile: attraktive Teilzeitangebote, vielfältige Aufstiegsmöglichkeiten und nicht zuletzt auch Zukunftssicherheit. Denn Gesundheits- und Krankenpflege gewinnt mit Blick



Gesundheits- & Krankenpfleger werden nach Tarif bezahlt. Aktuell etwa

Anzeige



## Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

### Nächster Start am 26.11.2010

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**  
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

### Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

**Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge** afg worknet GmbH  
**Projektkoordination** Griegstr. 75, Haus 8  
**Tel.: 040/8550466-40 oder -78** 22763 Hamburg  
[bernadette.sen@afgworknet.de](mailto:bernadette.sen@afgworknet.de)  
[bettina.mueller-kluge@afgworknet.de](mailto:bettina.mueller-kluge@afgworknet.de)  
[www.afgworknet.de](http://www.afgworknet.de)

auf die demografische Entwicklung laut Branchenverband DBfK (der Deutsche Berufsverband für Pflegekräfte) stetig an Bedeutung: Die Deutschen werden immer älter und somit auch hilfsbedürftiger. Deshalb ist die Verbesserung der Personalsituation insbesondere in der stationären Pflege ein zentrales sozialpolitisches Thema, das in den kommenden Jahren immer wichtiger sein wird.

Die Nachfrage nach gut ausgebildeten Fachkräften, die sich dieser anspruchsvollen Aufgabe stellen und die hierbei mit einer breiten Akzeptanz in der Gesellschaft rechnen können, wird also steigen. Gesundheits- und Krankenpflege ist ein Beruf für Frauen und Männer, die nicht nur einen "Job", sondern einen erfüllenden Beruf mit langfristigen Perspektiven suchen, die einen Beruf möchten, bei dem der Mensch im Mittelpunkt steht.

Die frühere Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger ist heute durch die Bezeichnung Gesundheits- und Krankenschwester bzw. Gesundheits- und Krankenpfleger abgelöst worden. Die Arbeitsinhalte sind weitgehend gleich geblieben. Neben den klassischen Aufgaben wie zum Beispiel die medizinische und hygienische Grundversorgung von Patienten in Krankenhäusern gehören auch die Vorbereitung und Assistenz bei ärztlichen Eingriffen zu den Verantwortlichkeiten in diesem Beruf. Auch die Dokumentation von

Patientendaten sowie der Umgang mit Computer und modernen Kommunikationssystemen bestimmen den Arbeitsalltag einer Krankenschwester, eines Krankenpflegers.

Der Kernpunkt der Aufgabe eines Gesundheits- und Krankenpfleger liegt darin, die anvertrauten Patienten zu beobachten, deren Bedürfnisse zu erkennen und darauf einzugehen. Um den Genesungsverlauf festzustellen, achten Gesundheits- und Krankenpfleger auf Aussehen, Schlaf und Appetit der Patienten, sie messen regelmäßig Blutdruck, Puls, Temperatur und Körpergewicht. Sie analysieren die Daten, dokumentieren diese systematisch und informieren die behandelnden Ärzte. In ihren Aufgabenbereich fällt auch das Erstellen von Pflegeplänen. Dabei überwachen sie deren Verlauf und modifizieren sie falls erforderlich. Sie betten bewegungsunfähige Patienten fachgerecht und verhindern Beschwerden, die durch langes Liegen entstehen.

Gesundheits- und Krankenpfleger sind ein Bindeglied zwischen Patient und Arzt. Sie begleiten die Ärzte der Station bei ihren Visiten. Sie teilen den Ärzten die von ihnen beobachteten Daten mit, dokumentieren ärztliche Verordnungen und verabreichen Medikamente nach Anweisung des vorgesetzten Arztes. Sie setzen Spritzen, führen Wundversorgung durch, legen Schienen und Verbände an. Gesundheits- und Krankenpfleger führen auch Blut-



# Ein Job, ein Beruf mit Zukunft



150 Stellen in Norddeutschland frei

FOTO: ISTOCKPHOTO.COM

entnahmen durch, helfen bei Transfusionen und Infusionen, sie leisten vorbereitende Arbeit bei ärztlichen Untersuchungen und Operationen und assistieren den Ärzten. Auch bedienen oder überwachen sie die medizinisch-technischen Apparaturen, wie etwa Beatmungsgeräte.

Wie die seit 2004 eingeführte neue Berufsbezeichnung verdeutlicht, arbeiten Gesundheits- und Krankenpfleger nicht nur in der Krankenpflege im engeren Sinn, sondern auch in der Gesundheitspflege. Hier geht es um den Bereich der Gesundheitserziehung, Gesundheitsvorsorge und Gesundheitsnachsorge. Es gilt, das Bewusstsein der Patienten für eine gesunde Lebensweise zu wecken. Dies erfolgt über eine Beratung, wie zum Beispiel ärztliche Verordnungen umgesetzt und Krankheitsrückfälle vermieden werden können. Gesundheits- und Krankenpfleger arbeiten hierbei außer mit Ärzten auch mit Psychologen, Physiotherapeuten und Logopäden zusammen.

In ihrem Beruf benötigen Gesundheits- und Krankenpfleger neben einem Interesse an Medizin und einer guten Konstitution vor allem Einfühlungsvermögen, physische sowie psychische Belastbarkeit, Geduld, Verantwortungsbewusstsein und Achtung vor den Mitmenschen. Der Beruf verlangt zudem eine schnelle Auffassungsgabe, ein gewisses technisches Verständnis, die Bereitschaft zu

Schichtdiensten und Wochenendarbeit.

Die Gehälter für Gesundheits- und Krankenpfleger in Deutschland sind gesetzlich vorgeschrieben und tariflich geregelt. Sind Sie bereits in diesem Bereich tätig und wollen auf der Lohn- und Karriereleiter weiter nach oben kommen, sollten Sie die Initiative ergreifen und sich durch neue Erfahrungen weiterqualifizieren. Erkundigen Sie sich nach Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen und nach Möglichkeiten, wie Sie diese in Ihrem Arbeitsalltag integrieren können. Oft ist das ohne allzu großen Aufwand möglich. Es ist gut zu wissen, dass die neue Erfahrung nicht nur den Patienten hilft, sondern auch Ihnen, indem Sie der nächsten Gehaltserhöhung einen Schritt näher sind.

In Hamburg gibt es zahlreiche Pflegeeinrichtungen, ambulante Pflegedienste und Krankenhäuser. Um einen passenden Einstieg in das Gesundheitswesen zu schaffen, gibt es auch die Möglichkeit, sich eine Personalvermittlung zur Unterstützung zu holen. MED KONTOR ist z.B. eine in der Hamburger Innenstadt ansässige Zeitarbeitsfirma, die sich auf die Jobvermittlung im medizinischen Bereich spezialisiert hat. Wer bereits eine Ausbildung oder Berufserfahrungen in diesem Sektor hat, für den ist der Personaldienstleister mit Sicherheit eine gute Adresse. Auch Wiedereinsteiger und Berufsneulinge erhalten hier Hilfe. **Info: [www.med-kontor.de](http://www.med-kontor.de)**

## Let's Care! Die Jobmesse für Pflege & Gesundheitsberufe



Die Let's Care! Berufsperspektiven Pflege&Gesundheit geht am 20. und 21. Januar 2011 von 9.00 bis 16.00 Uhr in der MesseHalle Hamburg-Schnelsen in die nächste Runde.

Die Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse der Gesundheitsbranche ist die ideale Plattform,

auf der Ausbildungs- und Studienplätze, Jobs und Fort- sowie Weiterbildungsmaßnahmen angeboten werden. Hier treffen die unterschiedlichen Unternehmen wie z.B. Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Berufsschulen auf ihre zukünftigen Azubis oder Mitarbeiter, führen Bewerbungsgespräche und lernen sich persönlich kennen. Aber auch Weiterbildungsinteressierte kommen bei verschiedenen Anbietern und beim Rahmenprogramm auf ihre Kosten. Eine Teilnahme lohnt sich auf jeden Fall – Eintritt & Parken, viele Vorträge und das Speed-Jobbing sind für alle kostenlos! Auf der Let's Care! 2011 vom 20. bis 21. Januar gibt es konkrete Jobangebote, Beratung, Vorträge und mehr von rund 60 Ausstellern. Kommen Sie vorbei und nutzen Sie die Chance.

<http://www.lets-care.de>

Anzeige

## COMFAIR GMBH

Bildung Beratung Entwicklung

### Weiterbildung schafft Perspektiven! Berufliche Zukunft ...

für Interessenten mit medizinischer/  
pflegerischer Erstausbildung:

**Fachkraft für medizinische  
Kodierung, Dokumentation  
und Case Management**

Kursstart: 17.01. 2011

für examinierte Kräfte aus  
der Pflege:

**Sozial- u. Pflegeberater/in  
in der Altenhilfe nach § 7a  
inkl. QM und  
Case Management**

Kursstart: 08.11. 2010

für Pflegehelfer/innen und Quer-  
einsteiger mit Vorkenntnissen:

**Sozialbetreuer/in in der  
Altenhilfe nach § 87b**

Fachkraft für Gesundheits- und  
Sozialdienstleistungen (IHK)

Kursstart: 06.12. 2010

**Infoabend**  
Jeden Donnerstag  
ab 16:00 Uhr

Die Lehrgänge sind gemäß AZWV zertifiziert und können durch die Deutsche Rentenversicherung, die Agentur für Arbeit oder die ARGE übernommen werden.

**ComFair GmbH**

Traberweg 2 ■ 22159 Hamburg

Telefon: 0 40/64 42 67 61 ■ [behrendt@comfair-gmbh.de](mailto:behrendt@comfair-gmbh.de)



# Überstundenvergütung



Zum Ende unserer Überstundenserie kommen wir zu der wohl interessantesten und dringenden Frage: Muss der Arbeitgeber alle Überstunden vergüten?

**H**at der Arbeitnehmer den Nachweis für seine Überstunden geführt und sind diese anerkannt oder festgestellt, steht damit noch nicht automatisch fest, dass diese Stunden auch zu bezahlen oder in Freizeit auszugleichen sind.

Grundsätzlich sind Überstunden zu bezahlen. Der Arbeitgeber hat auch keinen Anspruch darauf, geleistete Arbeit über die vertragliche Schuld hinaus in Freizeit auszugleichen zu dürfen. Auch wenn dies oft praktiziert wird, muss es eine ausdrückliche oder stillschweigende Vereinbarung geben. Möglich ist auch eine Mischform teils Auszahlung, teils Freizeit. Aber auch dies muss vereinbart sein. In aller Regel gibt es für die Abgeltung von Überstunden Regeln, die sich in Tarif oder Arbeitsverträgen oder in Betriebsvereinbarungen finden. Arbeitnehmer sollten sich darüber klar werden und ihren Vertrag genau lesen bzw. den Betriebsrat nach bestehenden Regeln befragen. Gesetzliche Regelungen zu Art und Höhe der Vergütung von Überstun-

den gibt es nicht. Auch eine gesetzliche Regelung von Überstundenzuschlägen ist ein hartnäckiges Gerücht, welches darauf beruht, dass es tatsächlich einmal eine gesetzliche Regelung eines Zuschlages von 25 % gab. Seit 1994 gibt es diese Regelung jedoch nicht mehr. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen beinhalten meistens eindeutige Regelungen zu Grund, Anzahl und Vergütung von Überstunden. Streit gibt es meistens anhand der einzelnen Arbeitsverträge, wenn die Regeln nicht eindeutig oder unzulässig ist.

Grundsätzlich bestehen verschiedene Regelungsmöglichkeiten. Vertraglich vereinbart werden können der vollkommene Ausschluss einer Vergütung, eine Pauschalierung, eine konkrete Berechnungsweise oder auch ein Freizeitausgleich. Ein Ausschluss der Vergütung dürfte zumindest bei nichtleitenden Angestellten unwirksam sein, da diese Klausel den Arbeitnehmer übermäßig benachteiligt und zudem zu unbestimmt ist. Der Arbeitnehmer kann vorher nicht wissen, was auf ihn zukommt. Bei der Berechnung ist zunächst festzu-

halten, dass eine Überstunde nicht zwingend höher zu vergüten ist als eine reguläre Arbeitsstunde. Es sollte der konkrete Stundenlohn vereinbart werden bzw. bei einem Gehaltsempfänger festgelegt werden, wie der Stundensatz zu ermitteln ist und ab welcher Stundenzahl die Überstunden bezahlt werden. Auch eine Pauschalvergütung ist möglich. Hier zahlt der Arbeitgeber eine bestimmte Summe pro Monat pauschal für die Vergütung eventueller Überstunden und die einzelne Berechnung, die wiederum Unsicherheiten bergen kann, wird vermieden. Aber auch diese Regelung darf den Arbeitnehmer nicht übermäßig benachteiligen. Ausserdem darf die pauschale Vergütung nicht niedriger sein als die Einzelvergütung nach Tarifvertrag. Unwirksam ist die Pauschalierungsabrede auch dann, wenn der Wert der geleisteten Stunden die Höhe der Pauschalierungsabrede übersteigt. Hierzu gibt es sogar eine gesetzliche Regelung im Tarifvertragsgesetz. Der Arbeitnehmer kann dann die volle tarifvertragliche Zahlung verlangen. Eine Pauschalabrede bringt bei Anwendbarkeit eines Tarifvertrages keinen

Vorteil, sondern eher größere Unsicherheit und Streitpotential. Sollte trotzdem eine Pauschalvereinbarung getroffen werden, sollten sich die Parteien zusätzlich vorbehalten, zu einer konkreten Berechnung zurückzukehren. Dann sind beide Seiten vor bösen Überraschungen geschützt und eine gerichtliche Auseinandersetzung wird relativ unwahrscheinlich. Eine Freizeitabgeltung muss vereinbart sein. Der Arbeitgeber kann Freizeit nicht einseitig anordnen. Grundsätzlich schuldet er Vergütung der geleisteten Arbeit. Er schuldet nicht die Freistellung. Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf Ableistung seiner vertraglichen Arbeitszeit und damit auch auf seine Vergütung.

Es empfiehlt sich, klare Regelungen zu treffen. Der Arbeitnehmer vertraut auf seinen Lohn und der Arbeitgeber ist sicher vor ungeliebten finanziellen Verpflichtungen. Auch hier gilt, dass klare Regeln zum Gelingen eines Arbeitsverhältnisses und zur Erhaltung der Vertrauensbasis beitragen.

TEXT: RA OTMAR KORTE

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

## KORTE

### FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...



Weiterbildung mit Perspektive als:

Fachberater/-in Marketing/Vertrieb

Förderung durch Bildungsgutschein

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2010/11: 08. Nov., 02. Dez. und 31. Jan.

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90

info@gfn.de

Tel. +49 40 636038-0

www.gfn.de

Anzeigen



UNSERE NEUEN KURSE:  
PRAXISNAH – ERLEBEN UND ANWENDEN!

- **NEU COACHING-KONFLIKTLÄRUNG KOMPAKT** Start 26.01.2011 Dauer: 8 Wochen
- **SYSTEMISCH-INTEGRATIVE FAMILIEN- UND SOZIALBERATUNG**  
Start 13.12.2010 Dauer: 9 Monate
- **SYSTEMISCHE/R ALTENTHERAPEUT/IN** Start 24.01.2011 Dauer: 7 Monate
- **GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGER-/IN** Start 29.11.2010 Dauer: 9 Monate
- **GIS- UND GEODATENSPEZIALIST/IN** Start 15.11.2010 Dauer: 9 Monate

VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR / ARGE.



Persönliches Infogespräch

Telefon: 040 / 30 39 31-23 | Gotenstrasse 14 | 20097 Hamburg [www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



# Neuer Job gefällig?

Am 14. Dezember 2010 ist es wieder soweit: Die 5. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse findet erneut am Flughafen Hamburg statt. Zusätzlich mit der Sektion "Ausbildung & Studium". Über 90 Aussteller bringen hunderte von freien Jobangeboten mit



Firmenpräsentationen und Diskussionsrunden runden das Rahmenprogramm ab

Nach dem großen Erfolg unserer letztjährigen "Weihnachts-Jobmesse", werden wir auch in diesem Jahr einen großen Job-, Aus- & Weiterbildungstag im Dezember veranstalten. Die Messe findet am 14. Dezember 2010 im Terminal Tango des Flughafens Hamburg statt. Auf über 4.000 Quadratmetern sind in den 3 Hallen verschiedene Bereiche eingeplant:

- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung / Qualifizierung
- Jobs in der Luftfahrt
- Jobs in der Logistik
- Jobs in den EE
- Jobs in der med. Pflege
- Jobs in der Zeitarbeit
- Interdisziplinäre Jobangebote

Insgesamt werden über 90 Aussteller erwartet. Der Besuch der Messe ist kostenlos, setzt aber eine

Anmeldung/Registrierung voraus. Die kann kostenlos, schnell und bequem im Internet, unter [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de) erfolgen.

## Allgemeine Veranstaltungsdaten

Datum: Dienstag, den 14. Dez.2010  
Uhrzeit: 9.00 bis 15.00 Uhr  
Ort: Flughafen Hamburg  
Terminal Tango

## Podiumsdiskussionen / Vorträge

Im Rahmenprogramm werden verschiedene Fachvorträge und Diskussionen abgehalten. Viele Unternehmen werden sich Ihnen in einer 5-minütigen Firmenpräsentation vorstellen. Zusätzlich wird es auf der Bühne unterschiedliche Diskussionsrunden geben, an denen sich die Besucher beteiligen können.

Kostenlose Messe-Anmeldung im Web unter:

**[www. Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**

Der Besuch der Messe sowie die Anmeldung sind selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist eine Registrierung zwingend erforderlich.

Ohne Anmeldung/Eintrittskarte ist ein Zutritt nicht möglich!

Anzeige

# date up

**Qualifizierung mit Jobperspektive!**

## Modulare Weiterbildung Erneuerbare Energien

Solarenergie, Kraft-Wärme-Kopplung, Energiewirtschaft  
Start: 16.11.2010

## Modulare Weiterbildung CAD-Konstruktion

Catia V5®, AutoCAD®, Solid Works®, Konstruktion von  
Faserverbundbauteilen  
Start: 16.11.2010

## Kaufmännische Weiterbildungen

SAP® ERP SCM, HCM, ECDL kompakt, Englisch,  
Rechnungswesen mit DATEV und Lexware  
Start: 16.11.2010

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur  
für Arbeit, die ARGE oder andere Kostenträger möglich.

**date up (Berliner Tor Center)**

Hotline 0800 8811889 (kostenlos)

[info@date-up.com](mailto:info@date-up.com)

[www.date-up.com](http://www.date-up.com)



# Mit Franchising in die Selb

Wer kein Alleinkämpfer sein will, der kann auch mit einem bereits etablierten



**SIXT**

**BLUME 2000**

**McDonald's**

**THE BODY SHOP at Home**

**OBI**

Singer gilt als Franchise-Pionier - Mittlerweile haben viele Großkonzerne die Geschäftsidee übernommen

fehlt es schlicht und ergreifend oft an der passenden Idee. Wem das Prinzip des Franchising zusagt, der hat mit dieser Form des Unternehmertums vielleicht die besten Chancen.

Franchising bedeutet, dass ein so genannter Franchisenehmer von einem Franchisegeber die Nutzung eines bereits erprobten Geschäftskonzeptes zur Verfügung gestellt bekommt. Als Gegenleistung muss der Franchisenehmer Lizenzen und Gebühren an den Franchisegeber zahlen und diesen an seinem Gewinn beteiligen.

Franchising beruht auf einem

Filialkonzept. Meist gibt es eine Muttergesellschaft, die ihre Produkte an zahlreichen Standorten national und teilweise auch international verkauft. Um den Absatz weiter zu steigern und ein nahezu flächendeckendes Filialsystem zu etablieren, setzen immer mehr Firmen darauf, sich Franchisepartner zu suchen.

Die Nutzung des Namens, der Geschäftsidee, der Ausstattung, des Markenauftritts und des Vertriebssystems bis teilweise zur Nutzung einer einheitlichen Buchhaltung machen es dem Franchisenehmer leicht, denn er muss das Rad nicht neu erfinden. Er "bedient" sich einfach der bereits - hoffentlich erfolgreich - etablierten Prozesse. Der Franchisegeber bildet den Franchisenehmer aus, er überprüft die Umsetzung des Konzeptes und darf Anweisungen erteilen. Er hat also eine recht starke Kontrollfunktion!

Die Vorteile des Franchising liegen dennoch klar auf der Hand: Ist der Firmenname bereits bekannt und mit einem positiven Image besetzt, so kann man davon ausgehen, dass der Franchisenehmer mit seiner eigenen Filiale in diese Fußstapfen tritt. Er muss sich jedoch an die Spielregeln halten, ein guter Manager sein und einen Standort gewählt haben, der strategisch günstig liegt. Der Franchisegeber übernimmt die Planung, Durchführung und Kontrolle des Betriebs, während der Franchisenehmer eigenständig für den Vertrieb des Produktes bzw. der Dienstleistung verantwortlich ist.

Das Risiko eines Unternehmers, der ein Franchise-Konzept übernimmt, ist demnach sehr viel geringer als bei einem Existenzgründer, der mit einer völlig unbekanntem Geschäftsidee auf den Markt tritt. Über die Hälfte aller Unternehmer, die mit ihrem eigenen Konzept an den Start gehen, müssen innerhalb der ersten 1,5 Jahre Konkurs anmelden. Auf der anderen Seite muss der Franchisenehmer seinen Gewinn mit jemand anderem teilen.

Als Pionier des Franchising gilt die amerikanische Nähmaschinenfabrik Singer, die Mitte des 19.

Jahrhunderts begann, ihre Nähmaschinen an reisende Vertreter abzugeben, die diese unterwegs weiter verkauften. Knapp 100 Jahre später wurde mit McDonald's das klassische Modell des modernen Franchising ins Leben gerufen. Heute gehört die Fast-Food-Kette mit über 14.000 Betrieben zu den weltweit führenden Systemgeschäften.

Auch in Deutschland ist diese Art der Unternehmensführung immer häufiger anzutreffen. Bekannte Beispiele sind der Heimwerkermarkt OBI, die Floralkette Blume 2000, der Autovermieter Sixt und der Body Shop. Über 900 unterschiedliche Unternehmen bieten in Deutschland Franchise-Partnerschaften an.

Die Bandbreite der Franchise-Konzepte ist überaus vielfältig und deckt diverse Branchen ab. Für Menschen, die berufliche Vorqualifikationen mitbringen und einen Neustart wagen wollen, gibt es geeignete Systeme - sei es im Bereich Dienstleistungen, Beratung oder Vertrieb. Bei einigen reicht eine abgeschlossene Ausbildung, andere Franchisegeber setzen ein Hochschulstudium und mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung voraus.

Bei der Wahl des richtigen Systems ist einiges zu beachten. Obwohl das Franchise-Prinzip überall mehr oder minder das gleiche ist, gibt es doch viele und vor allem wesentliche Unterschiede: So gibt es Konzepte, die dem Franchisenehmer viel unternehmerische Freiheit gewähren. Aber es ist auch nicht selten der Fall, dass der Franchisegeber starke Kontrolle ausübt und alle Entscheidungen alleine trifft.

Man muss sich also genau im Klaren darüber sein, was man will! Es gibt Geschäftskonzepte, mit denen großes Geld verdient werden kann oder bei denen man eher kleine Brötchen backt. Unterschiedliche Internet-Portale oder auf den Webseiten der größeren Unternehmen werden gezielte Franchise-Projekte in verschiedenen Regionen angeboten auf die man sich bewerben kann.

Nicht jeder, der sich selbstständig machen möchte, will Alleinkämpfer sein. Auch

Anzeige

**Qualifizierung in Hamburg.**

**Weiterbildung mit anerkanntem Abschluss**

- Schweißer nach DIN EN 287 für Einsatz in der Region (fortlaufender Einstieg)
- Metalltechnik mit CNC und Schweißen (fortlaufender Einstieg)
- Berufskraftfahrer (fortlaufender Einstieg mit Führerscheinerwerb)
- Fortbildung für Haustechniker

**Für die, die weiterkommen wollen**

- Qualitätsmanagementbeauftragte/r TÜV
- Pflegesachverständige/r TÜV (berufsbegleitend)
- Schweißfachmann als Schweißaufsicht
- Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung AEVO

\* NEU \*

- Modulare Weiterbildung Haustechnik

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter  
Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland Akademie GmbH  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg  
www.tuev-akademie.de

**TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.



# bstständigkeit starten

arten Konzept sein eigener Chef werden

## WICHTIGE INFORMATIONEN ZUM FRANCHISING

### Die Vorteile des Franchisenehmers

- Der Eintritt in den Markt wird beschleunigt, weil das System bzw. die Marke bereits bekannt und etabliert ist. Somit bietet sich die Möglichkeit, sofort richtig loslegen zu können.
- Der Franchisegeber stellt ein komplettes Leistungspaket, erprobte Arbeitsprozesse sowie regelmäßige Beratung und Betreuung (Schulungen, Weiterbildungen, Marktanalyse etc.) zur Verfügung.
- Die Kreditwürdigkeit ist bei Banken höher, da das unternehmerische Risiko reduziert ist.
- Eine intensive Konzentration auf die Kunden ist möglich, da Arbeits- und Kostenteilung mit der Zentrale mehr Zeit für Kundenbindung zulassen.
- Beteiligung am Dienstleistungsnetzwerk zu Produzenten und Lieferanten schafft Vorteile.
- Synergie und Größenvorteile durch gebündelten Einkauf und bei z. B. Werbeaktionen sparen Kosten.
- Der Franchisegeber hat durch langjähriges Marketing ein gutes Image aufgebaut und pflegt dieses durch kontinuierliche Werbung. Davon kann der Franchisenehmer profitieren.
- Durch die Kontrolle des Franchisegebers werden Missstände schneller erkannt und behoben.
- Erfahrungs- und Informationsaustausch mit System-Partnern und Zugehörigkeit zu einer Gruppe Gleichgesinnter schaffen Selbstvertrauen.

### Die Vorteile für den Franchisegeber

- Der Franchisegeber kann ein für sein Unternehmen zugeschnittenes Vertriebsnetz aufbauen ohne den Aufwand und die Kosten für den Auf- und Ausbau eines Filialsystems zu haben.
- Ein direkter und gleichzeitig mittelfristig kapitalschonender Marktzugang ist möglich.
- Geringes wirtschaftliches Risiko
- Schnelle Expansionsmöglich-

keiten  
- Steigende Attraktivität bei den Lieferanten

### Nachteile für den Franchisenehmer

- Das eigene unternehmerische Handeln ist durch die Vorschriften des Franchisegebers stark eingeschränkt.
- Oft bestehen restriktive Verträge und Abnahmepflichten beim Franchisegeber (Maschinen, Rohstoffe, Einrichtung, etc.)
- Die Abgabe eines Teils der Einnahmen (bis 25 %) an den Franchisegeber ist vertraglich festgelegt.
- Es besteht die Gefahr, dass das eigene Image durch Aktionen des Franchisegebers und der anderen Franchisenehmer beeinträchtigt wird, worauf man keinen Einfluss hat.
- Volles unternehmerisches Risiko.

### Nachteile für den Franchisegeber

- Verzicht auf einen Teil der Erträge.
- Es besteht die Gefahr, dass das Konzept und das Image verwässert werden, z. B. durch Fehlverhalten des Franchisenehmers.
- Weniger Markt-, Kunden- und Partnernähe, als wenn er selbst die Filialen eröffnen würde.
- Bringt einen großen Kontrollbedarf und die dafür anfallenden Kosten mit sich.

### Voraussetzungen für einen Franchisenehmer

Wenn man den Wunsch und den Elan zur Existenzgründung hat, sich aber gegen das eigene Unternehmen und für das Franchising entscheidet, so werden komplett andere Ansprüche an einen Gründer gestellt. Seien Sie sich bewusst, dass Sie Teil eines Systems werden. Sie treten als selbstständiger Partner auf und müssen überaus team- und anpassungsfähig sowie kooperativ sein. Wer zudem bereit ist, selber mit anzupacken, wenn es um ehrliche und tägliche Arbeit geht und wer an

Neuem interessiert ist, dem wird es gelingen, sich mit Franchising eine Zukunft aufzubauen.

### Der Test

Wenn Sie folgende Fragen ruhigen Gewissens mit: - Ja- beantworten können, so bringen Sie definitiv die Voraussetzungen und vor allem die richtige Einstellung mit, die ein erfolgreicher Franchisenehmer haben muss.

- Für Sie ist finanzielle und zukünftige Sicherheit wichtiger als die Verwirklichung eigener Ideen?
- Sie sind eher ein Gruppenmensch als ein Alleinkämpfer?

- Sie sind in der Lage, Anweisungen und Ratschläge anderer umzusetzen sowie Kompromisse einzugehen?
- Sie sind bereit, Entscheidungen zu akzeptieren, die Ihnen nicht gefallen?
- Für Sie ist es okay, wenn nicht Ihr Name, sondern der des System-Gebers über Ihrer Eingangstür hängt?

### Franchise-Portale im Internet

www.franchiseportal.de  
www.franchise-net.de  
www.FranchiseDirekt.com

Vertreter des Franchising  
www.franchiseverband.com

### Anzeige

Für Berufstätige und Auszubildende – wöchentlich  
Zeitmodell 1: Vorlesungen am Abend und samstags oder  
Zeitmodell 2: Vorlesungen an 2 Tagen Vollzeit

## Studium neben dem Beruf



7-semesteriges berufsbegleitendes Hochschulstudium zum

### Bachelor of Arts in den Studiengängen

- International Management\*
- Steuerrecht
- Wirtschaft/Business Administration

### Bachelor of Laws im Studiengang

- Wirtschaftsrecht

### Bachelor of Science im Studiengang

- Wirtschaftsinformatik

\*) In diesem Studiengang werden Englischkenntnisse vorausgesetzt.

### Nächste Info-Veranstaltung

11.11.10 | 18:00 Uhr im FOM-Hochschulstudienzentrum Hamburg | Hörsaal C | Edmund-Siemers-Allee 1 | Hamburg

### Platzreservierung | Infos

fon 0800 1959595 gebührenfrei | fax 0800 8959595 gebührenfrei  
info@fom.de | www.fom.de



Hochschule  
für Oekonomie & Management  
University of Applied Sciences

Rothenbaumchaussee 5  
Hamburg



# Mit Blumen die

Anzeige

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LAGER &amp; LOGISTIK

## Hochstapler gesucht!



## Wir machen Sie fit...

...die HAFEN AKADEMIE HAMBURG bietet Qualifizierungsmaßnahmen für Arbeitssuchende im modernen Hafen-, Lager- und Logistikbereich.

Erfahrene und engagierte Ausbilder garantieren eine Ausbildung nach pädagogischen und arbeitsorganisatorischen Konzepten. Die Praxisausbildung erfolgt auf dem firmeneigenen Ausbildungsgelände an professionellen Großgeräten. Diese Ausbildung verbessert deutlich Ihre beruflichen Fähigkeiten und erleichtert den Einstieg in den Arbeitsmarkt. Durch ihre guten Kontakte ist es der Akademie möglich Sie bei der Stellensuche zu unterstützen.

**Kostenübernahme durch Bildungsgutschein.**

  
**HAFEN AKADEMIE  
HAMBURG**

HAFEN AKADEMIE  
HAMBURG GMBH  
Anerkannter Bildungsträger –  
zertifiziert nach AZWV  
Hermann-Blohm-Straße 8  
20457 Hamburg  
Tel.: 040 - 88 14 17 747  
Fax: 040 - 88 14 17 730  
info@hafenakademie.de

Tel.: 040-88 14 17 747 · [www.hafenakademie.de](http://www.hafenakademie.de)



# Brötchen verdienen

Rund 4 Milliarden Euro werden pro Jahr für Blumen und Pflanzen ausgegeben. Blume 2000 bietet ein bundesweites Franchising-System an

**B**lumen und Pflanzen in Selbstbedienung ohne großes "Tüdelüd" - so lautet das Motto des hanseatischen Konzerns. Die Läden sind einfach, aber praktikabel ausgestattet. Die Schnittblumen, Blüh- und Grünpflanzen werden mehrmals die Woche aus Holland, Dänemark oder vom Frankfurter Flughafen zum Lager gebracht und dann an die mehr als 200 Blumenläden bundesweit geliefert.

In der gesamten Republik sind 52 Franchise-Filialen vertreten, im Raum Hamburg gibt es derzeit 10. Auf das Prinzip der Expansion mittels Franchising ist der Blumen-Filialist mehr oder weniger per Zufall gekommen. Nachdem 1974 die erste Filiale in Hamburg-Altona eröffnete, folgten 1983 auch weitere Geschäfte sowie eine zweite Niederlassung im Raum Berlin. Auf der Suche nach neuen Standorten stieß das Unternehmen 1991 auf eine tüchtige Geschäftsfrau in Frankfurt/Oder.

Die Dame hatte nach der Wende ihre Existenz als Leiterin eines Textilfachgeschäfts verloren. Genau an diesem Laden, den sie noch immer mietete, war BLUME 2000 damals sehr interessiert. Da die engagierte Frau das Geschäft aber nur in Eigenregie führen wollte, entstand aus dieser Situation der Auftakt zum heutigen Erfolgsrezept der Kette: das Franchising.

"Unsere Franchise-Partner sind der Motor für neue Ideen, Konzepte und Weiterentwicklungen. Sie führen die Läden mit hohem Engagement, da es um den eigenen Unternehmensgewinn geht", erklärt Ulrike Heuser, Franchise-Assistentin im Hause BLUME 2000. Diese Einstellung kommt natürlich auch der Systemzentrale zu Gute.

Die erste Franchise-Filiale in Frankfurt/Oder wird mittlerweile in

2. Generation betrieben. Das Konzept bringt klare Spielregeln mit sich: Vom Ladenbau über die Berufsbekleidung bis hin zum Verpackungsmaterial - alles muss haargenau der vorgegebenen Corporate Identity entsprechen. Auch sind die finanziellen Leistungen nicht zu unterschätzen. Doch was eine große Erleichterung für die Franchise-Nehmer darstellt: Sie werden zehn Wochen lang intensiv eingearbeitet und in den meisten Fällen übernehmen sie eine bereits etablierte Filiale!

Das heißt, sie werden nicht ins kalte Wasser geworfen. Das Systemgeschäft der Hanseaten bietet den Franchise-Nehmern an, das vorhandene Know-how zu übernehmen; Konzepte für Einkauf, Vertrieb, Logistik, Werbung sowie IT sind bereits vorhanden. Unter dem Namen BLUME 2000 können sie als Händler vor Ort ihren Erfolg selbst in die Hand nehmen. Dank des Warenwirtschafts- und Kassensystems ist der Partner permanent mit der Systemzentrale verbunden.

"Wir nehmen uns mit dem Bewerbungsablauf bewusst sehr viel Zeit, um beiden Seiten die Möglichkeit zu geben, eingehend zu prüfen, ob es einerseits unser "Top-Partner" und andererseits für den Bewerber das richtige Konzept ist", so Ulrike Heuser über den Prozess der Franchise-Auswahl.

Franchise-Nehmer müssen laut Aussage des Unternehmens nicht zwingend aus der Floristikbranche kommen. Die meisten Partner waren vorher in anderen Berufen aktiv. Zum Anforderungsprofil gehört vor allem unternehmerisches Engagement - durchschnittlich bedeutet dies 57 Wochenstunden - und Verkaufstalent. Das kann also durchaus auf eine Vielzahl Quereinsteiger zutreffen.

## Über Blume2000

### Finanzielle Leistungen des Franchise-Nehmers

- Einstiegsgebühr: 10.500 EUR
- Lizenzgebühr 15 %
- Warenerstaus.: ca. 10.000 EUR
- Mietvorauszahlg.: ca. 7.500 EUR
- Bankbürgschaft als Warensicherheit: ca. 28.000 EUR

### BLUME 2000 bietet potentiellen Franchise-Nehmern folgendes:

- Ein zehnwöchiges Ausbildungsprogramm zur Vorbereitung.
- Neue Franchise-Nehmer steigen in der Regel in eine bestehende, bereits geöffnete Filiale ein.
- Die Systemzentrale unterstützt durch individuelle Beratung bei der Umsatz- und Budgetplanung.
- Franchise-Nehmer profitieren vom Netzwerk zwischen Lieferanten und Niederlassungen.
- Jeder Franchise-Nehmer be-

kommt einen Bezirksleiter zur Betreuung zur Seite gestellt.

- Über die zentrale Logistik erfolgt mehrmals pro Woche eine frische Belieferung.

### Erforderliche Qualifikationen:

- Verkaufs- & Kommunikationsstärke
- Unternehmerpersönlichkeit / Mut
- Hohe Einsatzbereitschaft und Durchhaltevermögen
- Teamfähigkeit und Anpassungsfähigkeit
- Kaufmännische Grundkenntnisse
- Aufgeschlossenheit
- Freude an Blumen und Pflanzen

### Kontakt

BLUME 2000  
BLUMEN-Handelsgesellschaft mbH  
Franchise-Abteilung  
Gutenbergring 53, 22848 Norderstedt  
Telefon: 040/52868-110  
E-Mail: Franchise@Blume2000.de

## Anzeige

Gutes stabilisieren · Exzellentes lernen · bestes Können



## Hanse College – EBA Exzellenz-Berufsakademie

Das Weiterbildungsinstitut für Fach- und Führungskräfte  
auch mit öffentlichen Fördermitteln

### Lehrbereiche:

- Betriebswirtschaft
- Informationstechnologie
- Marketing
- Multi- und Crossmedia
- Informations- und Produktionslogistik und Geschäftsprozesse
- Persönlichkeits- und Mental-Entwicklung
- Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte



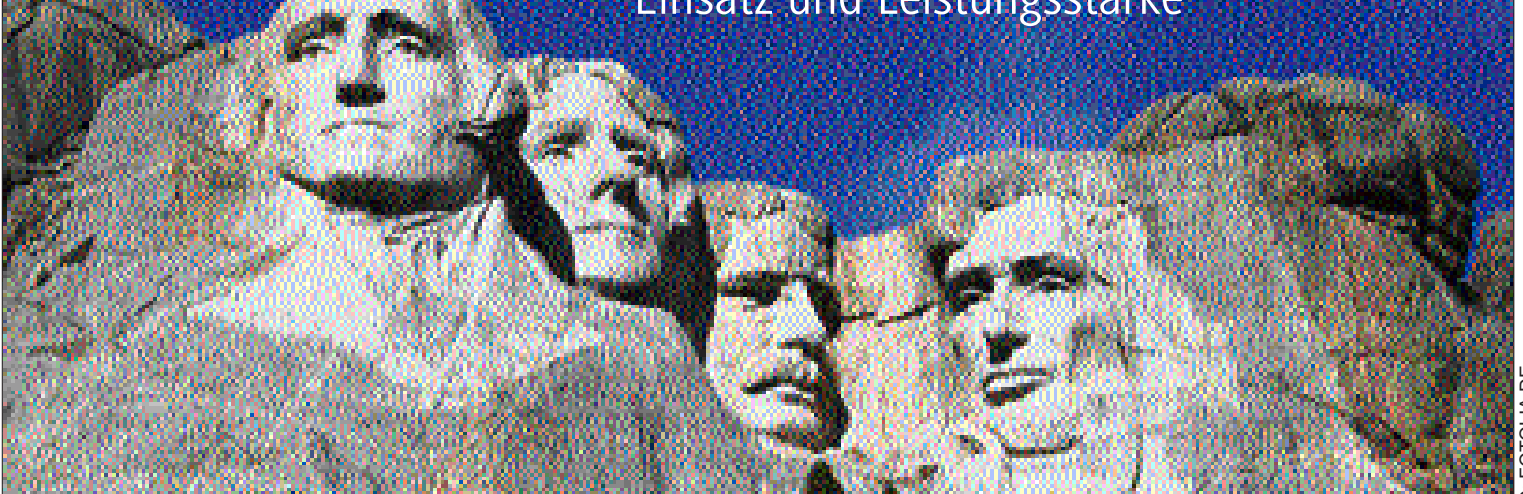
Hanse College – EBA Exzellenz-Berufsakademie · Sachsenstraße 5 · 20097 Hamburg · Telefon: (040) 25 41 33 6 - 0 · www.hanse-college.de





# Go West

Freundlichkeit und Service werden in den USA groß geschrieben. Im Job zählen Einsatz und Leistungsstärke



Das Mount Rushmore National Memorial zeigt die Porträtköpfe von vier bedeutenden US-Präsidenten. Von links nach rechts: George Washington (Baubeginn 1930), Thomas Jefferson (1936), Theodore Roosevelt (1939) und Abraham Lincoln (1937)

FOTO: FOTOLIA.DE

Das Land der unbegrenzten Möglichkeiten: Unendliche Weiten, King Size wohin man schaut. Die Vereinigten Staaten von Amerika sind bekannt für das Überdimensionale. Das Streben nach Freiheit, Glück und Abenteuer gehören zu

den wesentlichen Grundprinzipien der US-amerikanischen Bevölkerung. Optimismus ist das Allheilmittel. Wer will, der kann es schaffen. Der Amerikanische Traum lebt noch immer, auch wenn die Zeiten schwieriger geworden sind.

Die Amerikaner sind offen, zukünftig und hilfsbereit gegenüber ihren Mitmenschen und fremden Kulturen - nicht zuletzt deshalb, weil das Land aus Einwanderern sämtlicher Nationalitäten dieser Welt besteht.

Dieser Respekt wird auch im "Business" gelebt: Der Konkurrent ist kein persönlicher Feind. Der Amerikaner gönnt ihm seinen Erfolg, denn dafür hat er fast immer hart gearbeitet. Teamgeist und sportliche Fairness bestimmen den Berufsalltag. Diesem Spirit folgen jährlich um die 675.000 Menschen aus aller Herren Länder. Sie sind auf den Spuren des Tellerwäschers, der es zum Millionär gebracht hat.

## Der Amerikanische Traum

Ist das noch aktuell? Kann ein Deutscher wirklich in die Staaten auswandern und das große Geld machen? Fakt ist, die USA sind effizient und produktiv. Hier zählt nicht wer du bist, sondern was du kannst. Gute Leistung wird hoch angerechnet und belohnt. Wer sich also behauptet und seinen Job überzeugend und gut macht, der bekommt auch seine verdiente Anerkennung. Im Vergleich zu Deutschland hat man es in Nordamerika mit weniger Bürokratie zu tun. Es gibt sehr viel mehr Freiräume, die der eigenen Kreativität und nicht zuletzt der Karriere auf die Sprünge helfen, anstatt ihr Steine in den Weg zu legen.

Grundsätzlich sollte man über die amerikanische Einstellung zu Job und Karriere wissen, dass die Amerikaner es gewohnt sind, mehr und länger zu arbeiten als es in Europa bzw. in Deutschland üblich ist. Manche Quellen berichten, Überstunden, Wochenendarbeit und Urlaubsverzicht seien Voraussetzungen, um den

Job zu behalten. Dies ist jedoch Branchen abhängig.

Wo liegen nun die größten Chancen, um als Deutscher in den USA Fuß zu fassen? Ein Blick auf die Arbeitsmarktstatistik lässt die Jobs mit der höchsten Wachstumsrate erkennen: Arzthelfer, Büroangestellte, Computer-Ingenieure bzw. -Spezialisten, Einzelhandelsverkäufer und leitende Angestellte. Aber auch Hauskrankenpfleger, Kassierer, Krankenschwestern, Lastwagenfahrer sowie Lehrer und Medizin-Assistenten haben gute Aussichten, eine Anstellung zu bekommen.

Um die passende Stelle zu finden, gilt Gleiches wie in Deutschland: Auf persönliche Kontakte zurückgreifen, die Jobbörsen der ansässigen Tageszeitungen und Internetportale durchforsten und schließlich genügend Informationen über die entsprechenden Unternehmen sammeln, um eine Bewerbung schreiben zu können. Eine, an ein US-Unternehmen gerichtete Bewerbung besteht aus dem so genannten Cover Letter, dem eigentlichen Bewerbungsschreiben, und dem Resume, dem Lebenslauf. Passbild, Zeugniskopien und ähnliches gehören nicht zur Bewerbung.

## Die Visa-Verfahren

Es ist leider keine einfache Angelegenheit, eine Arbeiterlaubnis für die Vereinigten Staaten zu erhalten. Mit einem normalen Touristen-Visum (dies erlaubt max. 90 Tage Aufenthalt) ist es nicht gestattet, einer Beschäftigung in den USA nachzugehen. Erforderlich ist eine offizielle Arbeitserlaubnis, die nur über eine Daueraufenthaltsgenehmigung zu bekommen ist. Um diese zu erhalten, gibt es drei Möglichkeiten:

1 Die Greencard-Lotterie: Jährlich gelangen 55.000 Immigranten über

Anzeige

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

### KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

#### Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Kontakt:** ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule • Heinrich-Grone Stieg 1 • 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

#### Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

#### Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsenglisch
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

**Kontakt:** ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
 Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### Deutsch als Zweitsprache • Haupt- und Realschulabschluss

#### Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit
- Einzelhandel

**Kontakt: Info-Point** ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
 Heinrich-Grone Stieg 4 • 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
 QUALIFIZIERUNG  
 VERMITTLUNG



Info-Veranstaltung  
 kaufm. Umschulungen  
 jeden Mittwoch  
 10 Uhr • Raum 310



## DATEN UND FAKTEN ZU DEN USA

## Fast 10% Arbeitslose. Nur 14 Tage Urlaub und keinen ordentlichen Kündigungsschutz

**Altersvorsorge**

Eine Altersgrundsicherung bietet ausschließlich die "Social Security". Erwerbstätige US-Bürger erhalten eine neunstellige Sozialversicherungsnummer (SSN), um die monatlichen Einzahlungen aufzuzeichnen. Im Bezug auf die Rentenzahlung gegenüber deutschen Staatsbürgern, die in den Vereinigten Staaten leben, bestehen keine Einschränkungen. Sie haben weiterhin Anspruch auf ihre deutsche Rente.

**Lohnfortzahlung bei Krankheit**

Gesetzliche Garantien für eine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall gibt es in den USA nicht. Amerikanische Firmen vereinbaren auf freiwilliger Basis mit ihren Mitarbeitern, in welchem Umfang Krankheits- bzw. Fehltage bezahlt werden. Im Allgemeinen kann man von ein bis zwei Wochen ausgehen.

**Kündigungsschutz**

Einen gesetzlich geregelten Kündigungsschutz erhält nur, wer gewerkschaftlich organisiert oder in einem Regierungsamt tätig ist. In allen ande-

ren Fällen können Mitarbeiter und Unternehmer das Arbeitsverhältnis beiderseitig zu jeder Zeit ohne Einhaltung von Fristen lösen.

**Urlaub**

Hier gibt es Unterschiede. Die Anzahl der in Anspruch zu nehmenden Urlaubstage hängt von folgenden Faktoren ab: Je nachdem, in welcher Branche man tätig ist, wie groß das Unternehmen ist, in dem man arbeitet und wie lange das Beschäftigungsverhältnis dauert. Pro Jahr kann man mit ungefähr 14 Tagen Urlaub rechnen. Zusätzlich werden jedem Mitarbeiter einige Tage zur persönlichen Verfügung (wie z.B. private Angelegenheiten oder familiäre Pflegefälle) gestellt.

**Feiertage**

Für gesetzliche Feiertage (holidays) gibt es keinen Anspruch auf Bezahlung. Jedoch wird vom Arbeitgeber in der Regel der Anspruch auf eine gewisse Anzahl solcher Tage vertraglich abgesichert.

**Lebenshaltungskosten**

Je nach Region muss man mit unter-

schiedlichen Preisen rechnen. Je höher die Gehälter einer Region, desto höher sind auch die Lebenshaltungskosten. Grundsätzlich gilt: Das Leben in der Stadt ist teurer als auf dem Land. Eine Monatsmiete (3 Zimmer/75 qm) in der Großstadt kann durchaus über 1.000 US-Dollar liegen. In Kleinstädten und auf dem Lande kann man für ähnliche Preise ein Haus mieten. Heizung, Strom und Klimaanlage schlagen mit etwa 100 bis 150 US-Dollar pro Monat zu Buche. Trotz drastischer Erhöhungen ist der Benzinpreis noch immer sehr viel niedriger als in Europa. Zurzeit liegt der Preis für eine Gallon (entspricht 3,785 Liter) bei ca. 4,15 US\$. Das entspricht einem Literpreis von etwa 70 Euro-Cent.

**Zahlen US-Arbeitsmarkt (Juni 2010)**

Die durchschnittliche Arbeitslosenquote beträgt 9,9 Prozent, die durchschnittliche Wochenstunden Arbeitszeit liegt bei 33,7 Stunden und das durchschnittliche Einkommen beläuft sich auf 17,94 US-Dollar die Stunde. (Quelle: Bureau of Labour Statistics,

[www.bls.gov](http://www.bls.gov))

**Stellenmärkte in den wichtigsten US-amerikanischen Zeitungen**

Financial Times  
<http://news.ft.com>  
Los Angeles Times  
[www.latimes.com](http://www.latimes.com)  
New York Times  
[www.nytimes.com](http://www.nytimes.com)  
USA Today  
[www.usatoday.com](http://www.usatoday.com)  
Wall Street Journal  
[www.careerjournal.com](http://www.careerjournal.com)  
Washington Post  
[www.washingtonpost.com](http://www.washingtonpost.com)

**Jobbörsen**

[www.dol.gov](http://www.dol.gov)  
[www.nationjob.com](http://www.nationjob.com)  
[www.jobbankinfo.org](http://www.jobbankinfo.org)

**Links**

[www.dvlottery.state.gov](http://www.dvlottery.state.gov)  
[www.greencard.de](http://www.greencard.de)  
[www.bls.gov](http://www.bls.gov)  
[www.uscis.gov](http://www.uscis.gov)  
<http://travel.state.gov>  
[www.gaccny.com](http://www.gaccny.com)  
[www.auswandern-usa.com](http://www.auswandern-usa.com)

das, seit 1994 bestehende Verfahren in die USA. Wer im Besitz der Greencard ist, erhält eine unbefristete Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis. Die Verlosung dieses Einwanderungsvisums wird einmal im Jahr (meist im Oktober) vom Außenministerium veranstaltet. Unter [www.greencard.de](http://www.greencard.de) können die Teilnahmebedingungen abgefragt werden. Unter allen eingegangenen Einsendungen werden 100.000 nach dem Zufallsprinzip ausgelost. 55.000 dieser Bewerber erhalten die Zusage, wenn sie sich ordnungsgemäß und mit allen relevanten Unterlagen qualifiziert haben. Auch Ehepartner und Kinder unter 21 dürfen mit einwandern.

**2**Einwanderung auf familiärer Basis: Verwandte, die US-Bürger oder US-Einwohner mit dauerhafter Aufenthaltserlaubnis sind, können beim USCIS (U.S. Citizenship and Immigration Service) für Familienangehörige fremder Nationalität Visumsanträge für Daueraufenthalte stellen. Ob dem Antrag stattgegeben wird, obliegt mehrerer Faktoren.

**3**Einwanderung aus Beschäftigungsgründen: Nicht US-Bürger können eine Arbeitserlaubnis in den USA bekommen, wenn sie über besondere und überragende berufliche Qualifikationen in bestimmten Fachgebieten verfügen. Dieses Visumsverfahren wird direkt beim ortsansässigen US-Konsulat beantragt. Die nordamerikanische Regierung lässt jährlich 140.000 Personen für diese Einwanderungskategorie zu.

Strebt ein Ausländer eine zeitlich

begrenzte Berufstätigkeit in den Vereinigten Staaten an, so gibt es die Möglichkeit, ein B-1-Visum zu beantragen. Dieses gewährt ihm eine 6-monatige Aufenthaltszeit. Zudem bestehen weitere Bestimmungen, wie Aufenthalte für Geschäftsleute (Handel und Investition) und Bildungsaufenthalte für Schüler und Studenten. Alle Fragen und Antworten zum Thema Antragsstellung finden Sie unter <http://www.uscis.gov>. Das Visum ist beim zuständigen US-Konsulat zu beantragen. Für Deutschland, je nach Bundesland in dem man wohnt, ist das Berlin oder Frankfurt.

Neben der unbürokratischen und positiven Grundeinstellung der Amerikaner gegenüber ihren Mitmenschen, welcher Nationalität auch immer, sowohl im privaten Umgang als auch im Geschäftsalltag, sollte nicht unbeachtet bleiben, was das Land sonst noch zu bieten hat. Allein klimatisch hat man es mit einer ungeheuren Bandbreite zu tun. Von subtropisch, über gemäßigt, bis subpolar in Alaska, von feucht bis trocken.

Urbane Ballungsräume rund um Städte, wie New York, Chicago, Miami, San Francisco oder Los Angeles bieten facettenreiche Attraktionen. Cowboy-Feeling und Natur pur lassen sich in den Staaten des mittleren Westen erleben. Unzählige Nationalparks, der Grand Canyon oder das verrückt-futuristische Las Vegas - die Staaten haben für jeden Geschmack etwas zu bieten. Wagen Sie das Abenteuer - Go West!

Anzeige

# DESIGNER WERDEN!

Tag der offenen Tür

BREMEN

14. NOVEMBER  
12-17 UHR

Außer der  
Schleifmühle 4  
28203 Bremen

HAMBURG

21. NOVEMBER  
12-17 UHR

Neumann-Reichardt-  
Str. 27-33 · Haus 19  
22041 Hamburg



kunstschule wandsbek

[www.kw19.de](http://www.kw19.de)



[www.tuja.de](http://www.tuja.de)

# Faszination Fliegen

## Check in mit TUJA Aviation!



Kommen Sie an Bord und erleben Sie mit uns die Welt der Luftfahrt aus einer anderen Perspektive. Ob im Engineering, in der Wartung oder Herstellung von Flugzeugen – **wir suchen Sie:**

→ **Diplom Ing./Techniker (m/w)**

- Projekt-/Qualitätsmanagement
- Konstruktion/Entwicklung
- Logistik/Einkauf
- Produktionssteuerung/-planung

→ **Prüfer (m/w) JAR 66 B1/B2**

→ **Fluggerätmechaniker (m/w)**

Instandhaltung/Fertigung/  
Triebwerkstechnik, mit/ohne CAT A

→ **Fluggeräteelektriker/  
Avioniker (m/w) mit/ohne CAT A**

Die **TUJA Zeitarbeit GmbH** steht seit über 20 Jahren für Erfolg in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung. Das Unternehmen beschäftigt derzeit bundesweit mehr als 12.000 MitarbeiterInnen aller Berufssparten.

# We will come tu ja!

**TUJA Zeitarbeit GmbH**  
**Herr Holger Wagnetz**  
Rathausstr. 2 · 20095 Hamburg  
**Tel.: +49 (0) 40/682862-0**  
[hamburg.aviation@tuja.de](mailto:hamburg.aviation@tuja.de)

**TUJA Zeitarbeit GmbH**  
**Herr Holger Dienst**  
Otto-Lilienthal-Str. 29 · 28199 Bremen  
**Tel.: +49 (0) 421/16305-0**  
[bremen.aviation@tuja.de](mailto:bremen.aviation@tuja.de)



Weitere Stellenanzeigen und Informationen finden Sie unter [www.tuja.de](http://www.tuja.de)

## Schauen Sie doch mal bei uns rein.



Wir haben viele attraktive Jobs für Sie.

Die TimePartner Gruppe gehört zu den Top Ten der deutschen Personaldienstleister. Wir bieten Ihnen gute Karriereperspektiven, eine attraktive Bezahlung und ein angenehmes Betriebsklima. Für Einsätze in namhaften Unternehmen suchen wir zur Verstärkung unserer Teams in **Hamburg:**

- Produktionshelfer (m/w)
- Lagerhelfer (m/w)
- Gabelstaplerfahrer (m/w)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
- Elektroinstallateure (m/w)
- Maler / Lackierer (m/w)
- Schlosser / Schweißer (m/w)

Wir sind immer in Ihrer Nähe.

Große Berstraße 247, 22767 Hamburg, Telefon 040 5480692-0  
 Bergedorfer Straße 142, 21029 Hamburg, Telefon 040 727388-0  
 Krummholzberg 14, 21073 Hamburg, Telefon 040 7343578-0  
 An der Untertrave 85, 23552 Lübeck, Telefon 0451 2849586-0  
[www.timepartner.com](http://www.timepartner.com)

 **TimePartner** Your best partner.

Stand 31.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung                                | Beschreibung  | Anforderungen   | Kontakt   |
|--|---|---|---|
| <b>Fahrradmechaniker/in</b>                    | Wartung, Montage und Reparatur von Fahrrädern / unbefristet / Vollzeit  | Berufserfahrung   | Fahrradhaus Scholz<br>Herr Klaus-Peter Scholz<br>Langenhorner Chaussee 157<br>22415 Hamburg<br><a href="mailto:scholz.fahrradhaus.hamburg@gmx.de">scholz.fahrradhaus.hamburg@gmx.de</a> |
| <b>Medizinische/r Fachangestellte/r</b>        | Anmeldung; Terminvergabe, telefonische Patientenbetreuung, Aktenführung (PC) / Praxisorganisation; Materialbestellung / Labor; Blutentnahme, Blutdruck messen, Urin-Stix etc / unbefristet / Teilzeit | Abgeschlossene Ausbildung als MFA / PC-Grundkenntnisse / Berufserfahrung  | Dr. med. Ralf Fabinger Gynäkologe<br>Frau Bollmann<br>Eppendorfer Landstr. 86<br>20249 Hamburg<br>Telefon: 040 4 60 20 49   |
| <b>Fachverkäufer/in - Lebensmittelhandwerk</b> | Verkaufen von Wurst- und Fleischwaren sowie die Beratung der Kunden / unbefristet / Teilzeit  | Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Fachverkäufer/in im Lebensmittelhandwerk / Motivation / Flexibilität / Zuverlässigkeit  | Jan-Hermann Harms Fleischerei Harms<br>Herr Harms<br>Lehmweg 56<br>20251 Hamburg<br>Telefon: 01 76 49 26 21 11  |
| <b>Alarmanlagen-techniker/in</b>               | Installation, Wartung und Reparatur von Alarm- und Videoanlagen. Unbefristet / Vollzeit   | Ausbildung im Bereich Servicetechniker/in , Fernmelde-techniker/in oder Elektriker/in / Berufserfahrung / sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift / Führerschein für PKW / Bereitschaft zum Notdienst               | Alarmzentrale Hamburg GmbH<br>Frau May<br>Papenreya 16<br>22453 Hamburg<br>Telefon: 040 58 68 28<br><a href="mailto:info@alarmzentrale-hamburg.de">info@alarmzentrale-hamburg.de</a>    |
| <b>Speditionskaufmann/-frau</b>                | Operative Abwicklung im Bereich: Luftfracht/Seefracht/Lagerhaltung / Export und Importabfertigung / unbefristet / Vollzeit  | Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / PKW Führerschein / Englisch in Wort und Schrift, möglichst eine weitere Sprache, vorzugsweise spanisch / Zollkenntnisse, spez. ATLAS-Programm / Luftfrachtsicherheitsschulung | HML Hamburg Marine Logistik GmbH<br>Herr Olaf Ohrt<br>Weg beim Jäger 218-223<br>22335 Hamburg<br>E-Mail: <a href="mailto:o.ohrt@hmlgermany.com">o.ohrt@hmlgermany.com</a>               |

## (S)chlägt Ihr Herz für die Luftfahrt?

Dann werden Sie einer unserer **(S)pezialisten!** Wir sind innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt.

Für unseren Kunden in der Region Hamburg suchen wir **Lageristen (m/w)**

für folgende Aufgaben:

- Bereitstellen und Ausgeben von Materialien
- Kontrollieren von Wareneingängen / Dokumenten
- Verbuchen von Materialeingängen/-ausgängen
- Be- und Entladen (mit Flurförderfahrzeug)

Ihr Vorsprung:

- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Lager / Logistik
- 2 Jahre Berufserfahrung im o. g. Bereich
- MS Office & SAP-Kenntnisse
- Gabelstaplerschein erforderlich

Sie sind interessiert und das Anforderungsprofil passt zu Ihnen?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per Online-Formular unter [www.7s-aviation.com](http://www.7s-aviation.com) oder an [bewerbung@7s-aviation.com](mailto:bewerbung@7s-aviation.com)



**(S)TEGMANN**  
**AIRCRAFT MAINTENANCE**  
 Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe  
**(S)TEGMANN Aircraft Maintenance GmbH**  
 Recruiting  
 Spaldingstraße 74, 20097 Hamburg  
 Tel. +49 (0)40/66 90 66-32

Mehr erfahren Sie unter: [www.7s-aviation.com/jobs](http://www.7s-aviation.com/jobs)



**IT-Training im Walkin™ - Mentored Learning**  
 Einstieg jederzeit. Modular. Flexibel. Individuell

**YES - Your English Solution**  
 Business English Trainings. Einfach. Flexibel. Messbar.

**CISCO und Microsoft Zertifizierungen**  
 Sprungbrett für Ihre Karriere.

Bis zu 100% geförderte Weiterbildung – mit Bildungsgutschein, WeGebAU und während Kurzarbeit.  
[www.NewHorizons.com/Hamburg](http://www.NewHorizons.com/Hamburg)  
[InfoHamburg@NewHorizons.de](mailto:InfoHamburg@NewHorizons.de)

Wir sind dabei!  
 14. Dezember 2010  
 Job-, Aus- & Weiterbildungs- messe, Terminal Tango



we enable performance

RVP 4 RVP-430

## Mediaberater/in Bewegtbild

Jobs-Kompakt NORD und NOWO1 (regionaler TV-Sender für Norderstedt) suchen per sofort eine/n engagierte/n Außendienstmitarbeiter für die Vermarktung von Stellenmarkt- und Imagevideos sowie für Fernsehspots.

**Wir erwarten** nachgewiesenen Erfolg und Erfahrung in der Mediaberatung.

**Wir bieten** ein interessantes Fixum plus Erfolgsprovisionen.

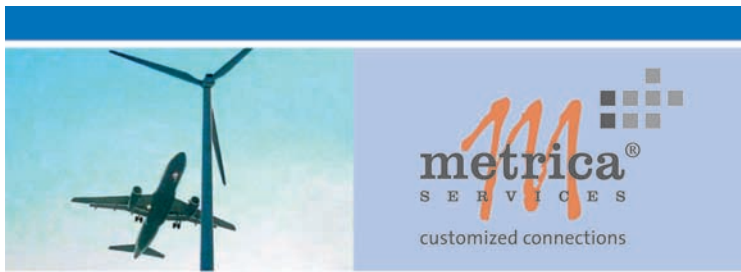
Jobs-Kompakt NORD - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt

→ 2A 2 → 2A

Stand 31.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung                     | Beschreibung   | Anforderungen  | Kontakt   |
|-------------------------------------|--|--|---|
| <b>Gärtner/in - Zierpflanzenbau</b> | Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n Gärtner für die Pflege und den Ein- und Verkauf von Zimmerpflanzen für ein breites Spektrum an aktueller Floristik. Unbefristet / Teilzeit | Abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner (zwingend erforderlich) / Verkaufserfahrung (zwingend erforderlich) / Pkw-Führerschein zwingend erforderlich   | Lüdemann GmbH Pflanzen und Floristik<br>Frau Schneider<br>Ulzburger Str. 443<br>22846 Norderstedt   |
| <b>Elektroinstallateur/in</b>       | Installationen im Bereich Alt- und Neubauten / Kundendienst / unbefristet / Vollzeit   | Abgeschlossene Ausbildung / Energie- und Gebäudetechnik / mind. 5 Jahre Berufserfahrung / Führerschein der Klasse B / sehr gute Deutschkenntnisse für Absprachen mit Kunden und kundenfreundliches Auftreten | Elektro Schmidt Inhaber Frank Buhrtz<br>Herr Buhrtz<br>Glashütter Damm 87<br>22850 Norderstedt<br>Telefon: 040 5 29 20 63<br>E-Mail: <a href="mailto:kontakt@elektro-buhrtz.de">kontakt@elektro-buhrtz.de</a> |
| <b>Berufskraftfahrer/in</b>         | Nah- und Fernverkehr / befristet für 12 Monate / Vollzeit  | Erfahrung als Berufskraftfahrer (wünschenswert) / FS C, CE (zwingend) / Erfahrung Umzugservice (wünschenswert) / selbständiges Arbeiten erwünscht / handwerkliches Geschick / körperliche Fitness            | Paul Filter Möbelspedition GmbH<br>Frau Susanne Filter<br>Oststr. 98 a<br>22844 Norderstedt<br>Telefon: 040 5 22 60 25<br>E-Mail: <a href="mailto:info@filter-umzug.de">info@filter-umzug.de</a>              |
| <b>Parkettleger/in</b>              | Sie verlegen, behandeln und pflegen Parkettböden und andere Holzfußböden. Befristet für 6 Monate / Vollzeit  | Abgeschlossene Ausbildung als Parkettleger/in / Verantwortungsbewusstsein / Teamfähigkeit und Flexibilität   | Meiro-Design e.K. Ronald Meinecke<br>Herr Meinecke<br>Hofweg 24<br>22851 Norderstedt<br>Telefon: 040 69 79 29 29  |
| <b>Arbeiten mit Spaß</b>            | Nebenberuflich ca. 500,- € dazuverdienen und gratis Polo fahren. Teamarbeit. Aufstiegsmöglichkeiten.   | Gepflegtes Äußeres / Teamfähigkeit / Seriosität / gute Umgangsformen   | Marketing / Vertrieb<br>Horst Büssing<br>22047 Hamburg<br>Telefon: 0170 / 537 06 60<br>E-Mail: <a href="mailto:hbuessing@freenet.de">hbuessing@freenet.de</a>   |





metrica® SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter. Wir von metrica® SERVICES, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz zur Durchführung unserer Dienstleistungen.

- **Energieelektriker (m/w)**
- **Servicetechniker (m/w)** für Windenergieanlagen
- **Tischler / Flugzeugkabine (m/w)**
- **Maler / Lackierer (m/w)**
- **WIG / MAG Schweißer (m/w)**

Für Rückfragen über Projekteinsätze in der Windenergie steht Ihnen unser Projektmanager Andreas Watteroth unter (0)40 460 02 99-17 gerne zur Verfügung.

Weitere Details über uns erhalten Sie im Internet unter [www.metrica.de](http://www.metrica.de) oder auch unter [www.metrica-services.de](http://www.metrica-services.de)

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per Email.

**metrica® SERVICES GmbH**  
 Thomas Mielke  
 Schellerdamm 16  
 Tel. : +49 (0)40 4 60 02 99-0  
 mielke@metrica-services.de  
 D-21079 Hamburg

**Starten Sie Ihre Karriere im internationalen Business.**  
**Sachbearbeiter/in für die Außenwirtschaft**

In einem Schritt zu drei Zertifikaten.  
**EDCL** Europäischer Computerführerschein.  
**EBC\*L** Europäischer Wirtschaftsführerschein.  
**LCCI IQ** English for Business.

Wir sind dabei!  
 14. Dezember 2010  
 Job-, Aus- & Weiterbildungs-  
 messe, Terminal Tango

**New Horizons®**  
 Computer Learning Centers  
 Freecall 0800 258 258 0

[www.NewHorizons.com/Hamburg](http://www.NewHorizons.com/Hamburg)  
[InfoHamburg@NewHorizons.de](mailto:InfoHamburg@NewHorizons.de)

we enable performance

**Ihre Chance im Vertrieb**  
 Außendienstmitarbeiter/In  
 für den Anzeigenverkauf für  
 Jobs-Kompakt NORD  
 per sofort gesucht

**Wir erwarten:**  
 Nachgewiesene Erfahrung und  
 Erfolg als Mediaberater

**Wir bieten:**  
 Ein interessantes Fixum plus  
 Erfolgsprovisionen

**Jobs-Kompakt NORD - | Hr. Michael Weikel | Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt**

Stan31.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung                               | Beschreibung  | Anforderungen  | Kontakt   |
|---|---|--|---|
| <b>Einzelhandelskaufmann/-frau</b>            | Unbefristet / Vollzeit<br>Arbeitsort: Bio-Supermarkt in Hamburg-Niendorf  | Abgeschlossene Ausbildung  | Naturkost Tjaden<br>Frau Tjaden<br>Fruchtallee 136<br>20259 Hamburg   |
| <b>Mitarbeiter der Krankentransport (m/w)</b> | Beförderung von Patienten und Patienteneigentum / Verstorbenen / Laborgut und Medikamenten / medizinischen Geräten, Betten, Rollstühlen, Patiententragen / Führen eines Krankentransportfahrzeuges / Einarbeitung neuer Kollegen / befristet für 12 Monate / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung als Rettungshelfer/in oder Rettungssanitäter/in - alternativ Altenpfleger/in, Rettungsassistent/in oder Altenpflegehelfer/in / gültigen FS   | KLE Klinik Logistik Eppendorf GmbH<br>Herr André Reinecke<br>Martinistrasse 52<br>Gebäude 17<br>20246 Hamburg<br>E-Mail: a.reinecke@uke.de          |
| <b>Jungkoch/-köchin</b>                       | Befristet für 12 Monate / Vollzeit  | Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Koch/Köchin / Erfahrung in der gehobenen Gastronomie/Hotellerie / Spaß und Leidenschaft für den Beruf / motiviert und dienstleistungsorientiert / gepflegte umgangsformen                          | Park Inn Hamburg Nord BRE/Nine Hotel Operations GmbH<br>Frau Steinkuhl<br>Oldesloer Str. 166<br>22457 Hamburg<br>patricia.steinkuhl@eventhotels.com |
| <b>Fahrzeuglackierer/in</b>                   | Allgemeine berufsübliche Aufgaben / Lackieren von Fahrzeugen in der Kabine / teilweise Durchführung von Vorarbeiten an den Fahrzeugen (abkleben) / Einsatz im Finish-Bereich (polieren) / unbefristet / Vollzeit  | Abgeschlossene Berufsausbildung als Fahrzeuglackierer/in ist zwingend erforderlich / Erfolgreich abgeschlossene Meisterprüfung wünschenswert / Erfahrung in der Lackierkabine mit Wasserlack + Spritzpistole / Führerschein Klasse B | Lackiertechnik Bektas<br>Herr Bektas<br>Süntelstr. 30 a<br>22457 Hamburg<br>E-Mail: info@lackiertechnik-bektas.de                                   |
| <b>Aufzugmonteur/in</b>                       | Fertigung von Aufzugskabinen / Wartung und Reparatur / Durchführung von Notbefreiungen / Neubau von Spezialanfertigungen / Umbau von Altanlagen / unbefristet / Vollzeit  | Abgeschlossene Ausbildung als Mechatroniker/in und/oder langjährige Erfahrung im Aufzugsbau (unbedingt erforderlich!) / gute Noten im Ausbildungszeugnis / Führerschein für PKW / Bereitschaft zu Notdiensten                        | Brosch Standardlift GmbH<br>Herr Brosch<br>Stelling Steindamm 36<br>22527 Hamburg<br>Telefon: 040 59 49 19<br>E-Mail: tb@standardlift.de            |



**Bundeswehr**  
Karriere mit Zukunft.

Träume leben. Ziele verfolgen.



Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?  
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

**Werden Sie Soldat/in bei der Bundeswehr!**

Wir freuen uns auf Sie

**Wehrdienstberatung Hamburg**  
Telefon: 040-41 50 23 81  
wdber.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.  
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de  
Karriere-Hotline 0800 - 980 08 80



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistungen“ suchen wir (m/w)

- **Elektroniker**
- **Mechatroniker**
- **Verfahrensmechaniker**
- **Zerspanungsmechaniker**  
aller Fachrichtungen

**Ihr Ansprechpartner**  
Herr Abdul Yildirim, Tel.: 040/736 27-126, a.yildirim@franke-pahl.de



**Mensch · Technik · Lösungen**

Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0  
www.franke-pahl.de

Stand 31.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung   | Beschreibung   | Anforderungen   | Kontakt   |
|---|--|---|---|
| <b>Assistent/in der Geschäftsführung bei einer Unternehmensberatung</b> | Praktikum mit Perspektive auf Festanstellung, interessante Verdienstmöglichkeiten, Unbefristet, Vollzeit: Büro- u. Seminarmanagement, Telefon-Marketing, Internetrecherche   | Freundlich, zuverlässig, gepflegtes Äußeres, sehr gutes Kommunikationstalent, MS-Office, Sprachen: Deutsch u. Englisch, idealerweise erste Kenntnisse im Vertrieb/HR-Management | Defendor Management Consulting GmbH<br>Olaf Christian von Roeder<br>Max-Brauer-Allee 16<br>22765 Hamburg<br>Telefon: 040 38023980<br>E-Mail: mail@defmacon.com                |
| <b>Friseur/in</b>   | Ihr Aufgabengebiet umfasst die gesamte Bandbreite von klassischen Frisuren bis zu modernen Frisuren / unbefristet / Vollzeit   | Abgeschlossene Ausbildung / Kenntnisse im Damenfach / Kenntnisse im Herrenfach / Kinderhaarschnitte / Coloration / Dauerwellen und gelegentlich Hochsteckfrisuren               | Friseursalon Marion Grass<br>Frau Marion Grass<br>Harksheider Str. 6<br>22399 Hamburg<br>Telefon: 040 6 02 29 51<br>E-Mail: mariongrass@yahoo.de                              |
| <b>Fachverkäufer/in - Textilien, Bekleidung</b>                         | Wir suchen geeignetes Verkaufspersonal für hochwertige Herrenmode und Maßkonfektion / unbefristet / Vollzeit   | Wir erwarten hohe Einsatzbereitschaft und Kompetenz in der Textilbranche.   | Edelmann Tailor<br>Herr Begemann<br>Valentinskamp 91<br>20354 Hamburg<br>Telefon: 040 34 80 99 40<br>E-Mail: c.begemann@edelmann-tailor.de                                    |
| <b>Technischer Zeichner TGA (m/w)</b>                                   | Ausarbeitung von Ausführungsplänen und Dokumentationen im Bereich technischer Gebäudeausrüstung (Heizung, Lüftung, Sanitär und Elektrotechnik) / Erstellung und Änderung technischer Zeichnungen in Planal NOVA und AutoCAD / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossen Ausbildung / Berufserfahrung / sehr gute Kenntnisse in den CAD-Programmen: Planal Nova und AutoCAD<br><br>Arbeitsort: Hamburg                                     | konplan gmbh<br>Frau Barbara Brammer<br>Vertriebsleitung<br>Hafenstraße 17-19<br>24103 Kiel<br>barbara.brammer@konplan.com  |
| <b>Steuerfachangestellte/r</b>  | Bearbeitung von Fibu und Lohn / Erstellung von Steuererklärungen und Jahresabschlüssen / unbefristet / Vollzeit  | Abgeschlossene Ausbildung   | Kühne, Lehmann, Müller Steuerberater<br>Frau Bölke-Opp und Frau Ewers<br>Holstenplatz 18<br>22765 Hamburg<br>Telefon: 040 4 31 66 50<br>sekretariat@hamburg-steuerberatung.de |





**→ Schulabgänger aufgepasst!**

**HELMHOLTZ-ZENTRUM GEESTHACHT**

## Auszubildende stehen bei uns im Zentrum

Bei uns kannst du einen kaufmännischen, technischen, mathematisch-technischen Beruf erlernen oder dich im naturwissenschaftlichen Bereich ausbilden lassen.

Wir suchen junge Menschen, die

- gern mit anderen zusammenarbeiten
- Verantwortung übernehmen
- moderne Technik spannend finden

→ Am Hauptsitz in Geesthacht und am Standort Teltow bei Berlin arbeiten rund 850 Mitarbeiter an drei Instituten in den Bereichen Küstenforschung und Materialforschung.

**Helmholtz-Zentrum Geesthacht**  
Zentrum für Material- und Küstenforschung

Helmholtz-Zentrum Geesthacht  
Zentrum für Material- und Küstenforschung GmbH  
Max-Planck-Straße 1 | 21502 Geesthacht  
www.hzg.de

**wissen schafft nutzen**

Stand 31.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung   | Beschreibung  | Anforderungen   | Kontakt   |
|---|---|---|---|
| <b>Ladenbäcker/in</b>   | Backen im Laden / Veredeln der Produkte / Warenentwicklung, nur Teiglänge zur Verarbeitung / Verkauf und Bestellwesen / unbefristet / Vollzeit  | Eine Ausbildung zum/zur Bäcker/in-Konditor/in wäre wünschenswert ist aber nicht Bedingung / Freude am Backen / Freude am Verkaufen / Frühes Aufstehen! (Beginn jeweils um 03 Uhr in der Früh) | Barbarino Couchoud Snack & Shop<br>Herr Thomas Angele<br>Silbersackstr. 8<br>20359 Hamburg<br>Telefon: 040 3 19 44 55<br>E-Mail: Kiezbaecker@email.de |
| <b>Buchbinder/in - Druckweiterverarbeitung</b>                    | Sie bedienen selbstständig die gängigen Maschinen in der Druckweiterverarbeitung / Versand / Verpackung / Broschieren / Falzen, Heften, Zusammentragen / unbefristet / Vollzeit   | Abgeschlossene Berufsausbildung als Buchbinder/in. Langjährige Berufserfahrung gleicht das Fehlen einer abgeschlossenen Berufsausbildung in diesem Bereich aus.                               | LD Medien- und Druckgesellschaft mbH<br>Herr Hinkelmann<br>Behringstr. 14<br>22765 Hamburg  |
| <b>Verfahrensmechaniker/in - Kunststoff- und Kautschuktechnik</b> | Sichere und qualitätsgerechte Durchführung der Produktion mit den Aufgaben Fertigung, Konfektionierung, Kommissionierung, Rüstung und Qualitätsprüfung. Unbefristet / Vollzeit / Schichtdienst  | Abgeschlossene Ausbildung / Erfahrung im Umgang mit Extrusions- und Mischanlagen / Chemisches Grundverständnis / gute Deutschkenntnisse / EDV- Kenntnisse                                     | Lehmann & Voss & Co. KG<br>Frau Renate Felke<br>Alsterufer 19<br>20354 Hamburg<br>E-Mail: dh@lehvoss.de   |
| <b>Technische/r Zeichner/in - Maschinen- und Anlagentechnik</b>   | Erstellen von Dokumentationen und technischen Zeichnungen im Bereich Sondermaschinenbau (Feinmechanik) / Elektrotechnik (keine oder nur wenige Schaltpläne), Übersichtszeichnungen, Haupt- und Unterbaugruppenerstellung mit Stücklistenverwaltung / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Ausbildung / Auto CAD und Inventor-Erfahrungen sind Voraussetzung / Englisch-Kenntnisse sind erforderlich.   | ibea GmbH<br>Frau Witt<br>Kleine Bahnstr. 8<br>22525 Hamburg<br>Telefon: 040 6 89 88 70<br>E-Mail: witt@ibea.de                                       |
| <b>Nageldesigner/in</b>   | Unbefristet / Teilzeit  | Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung   | City kosmetik<br>Frau Koparan<br>Dingstätte 28 d<br>25421 Pinneberg<br>Telefon: 041 01 55 31 80   |



## PERSPEKTIVEN 2011

### Ausbildung bei UTAX bedeutet mehr. Entdecken Sie, was dahinter steckt!

UTAX ist der Spezialist im Document Business. Die Ausbildung unserer Nachwuchsmitarbeiter trägt entscheidend zur künftigen Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens bei und ist unverzichtbarer Bestandteil unserer Personalpolitik. Gegenseitiges Vertrauen, eine offene Kommunikation sowie ein fairer Umgang miteinander bestimmen unser Denken und Handeln. Auf Sie warten spannende Aufgaben während Ihrer **Ausbildung zum/zur**

- GROSS-/AUSSENHANDELSKAUFMANN/-FRAU
- IT-SYSTEMELEKTRONIKER/IN

Ausbildung bei uns heißt, neue Wege in einem zukunftssicheren und spannenden Markt in einem erfolgreichen Unternehmen zu beschreiten. Wenn Sie hohe Ansprüche an sich stellen und an einem niveaureichen Berufsstart am **01.08.2011** interessiert sind, so freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Am **14. Dezember 2010** sind wir auf der 6. Hamburger Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse, Flughafen Hamburg für Sie da. Weitere Informationen erhalten Sie auch von Herrn Michael Mauder unter der Telefonnummer 040 / 5 28 49-281 oder auf [www.utax.de](http://www.utax.de).

**UTAX GMBH, OHECHAUSSEE 235, 22848 NORDERSTEDT**

UTAX, das sind 115 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Norderstedt bei Hamburg, ein Umsatz von rund 150 Mio. Euro pro Jahr, ein flächendeckendes Vertriebsnetz aus rund 200 Vertragshändlern in ganz Deutschland und eine Präsenz in über 40 Ländern. UTAX ist ein Unternehmen der TA Triumph-Adler-Gruppe.



Stand 31.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung                  | Beschreibung   | Anforderungen   | Kontakt   |
|----------------------------------|--|---|---|
| <b>Straßenbauer/in</b>           | Herstellung von Oberflächen in Beton- und Natursteinpflaster und Betongehwegplatten / Asphaltierung von Kleinstflächen in Handarbeit / Baugeräte- und Baumaschinenführung / unbefristet / Vollzeit | Abgeschlossene Berufsausbildung oder eine gleichwertige Qualifikation / einschlägige Berufserfahrung / PKW Führerschein der Klasse BE (mit Anhänger)  | Arnold Kuptz Tief- und Straßenbau<br>Kreloh 3e<br>25485 Langeln<br>Telefon: 041 23 6 83 49 61<br>E-Mail: <a href="mailto:Arnold.Kuptz@t-online.de">Arnold.Kuptz@t-online.de</a>   |
| <b>Techniker/in - Bautechnik</b> | Unter anderem kommunizieren Sie mit den Auftraggebern, Sie lesen Pläne und führen die Statikberechnungen- und umsetzung durch. Unbefristet / Vollzeit  | Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Techniker/in Bautechnik (zwingend) / FS KL BE (zwingend) / Reisebereitschaft (zwingend) (deutschlandweit / Niederlande) / gute Englischkenntnisse                           | Nautilus Oeko-Civiel UG (haftungsbeschränkt) / Herr Vasel<br>Hesterhörn 4<br>25499 Tangstedt<br>Telefon: 01 62 2 02 13 40<br>E-Mail: <a href="mailto:vasel@oekon-veg.de">vasel@oekon-veg.de</a>                               |
| <b>Baustoffkaufmann/-frau</b>    | Tresenverkauf im Bereich Hochbau -und GaLa-Baustoffe für die Beratung und Betreuung von unseren Kunden / befristet für 12 Monate / Vollzeit  | Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung ist zwingend erforderlich / fundierte Branchen- und Sortimentskenntnisse sind unverzichtbar / Organisationstalent / Freude am Umgang mit Menschen und Spaß am Verkauf | Hass u Hatje GmbH Bauzentrum - Hagebaumarkt / Herr Karsten Blank<br>Eichenstr. 30 - 40<br>25462 Rellingen<br>Telefon: 041 01 50 21 89<br>E-Mail: <a href="mailto:karsten.blank@hass-hatje.de">karsten.blank@hass-hatje.de</a> |
| <b>Maßschneider/in</b>           | Unbefristet / Teilzeit   | Sie sollten Geschick in Handarbeiten besitzen sowie in der Damen- und Herrenmaßschneiderei. Noch dazu sollten Sie Motivation, Kundenorientierung und Sorgfalt mitbringen.                                     | Georg Meinhold Herren- und Damenschneiderei<br>Herr Meinhold<br>Königsberger Str. 32<br>22869 Schenefeld<br>Telefon: 040 8 80 69 88   |
| <b>Servicekraft (m/w)</b>        | Servieren der Getränke und Speisen sowie die Betreuung der Gäste / unbefristet / Teilzeit  | Berufserfahrung ist zwingend erforderlich / freundliches und nettes Auftreten / sehr gute Deutschkenntnisse   | Caféhaus Besch GmbH<br>Herr Besch<br>Rothenbaumchausee 137<br>20149 Hamburg<br>Telefon: 040 44 41 74<br>E-Mail: <a href="mailto:bebehamburg@aol.com">bebehamburg@aol.com</a>  |



# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



**Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten**

**Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen**

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.


Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Anzeige

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz!** 

**Umschulung mit Perspektive**

**Fachinformatiker/-in Systemintegration**

**Förderung durch Bildungsgutschein**

|  |  |
|--|--|
| ▶ Staatlich anerkannter Ausbildungsberuf mit IHK Abschluss       | <b>IT-Fachkräftemangel – jetzt die Initiative ergreifen:</b> |
| ▶ Original Microsoft Examen Windows 7/ Server 2008, ITIL und SAP | ▶ Starttermin: 14. Dezember 2010                             |
|  | ▶ Dauer: 24 Monate inkl. 12 Monate Praktikum                 |

**Jetzt bewerben und noch dieses Jahr starten!**

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90, Tel.: +49 40 636038-0

info@gfn.de      Tel. +49 40 636038-0      www.gfn.de

Die nächste Jobs-Kompakt NORD  
erscheint schon am

# 16. November 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600





# „Neuer Job gefällig?“



Einladung zur 6. Hamburger

## JOB-, AUS- & WEITERBILDUNGSMESSE

Dienstag, 14. Dez. 2010 | 9.00 – 15.00 Uhr

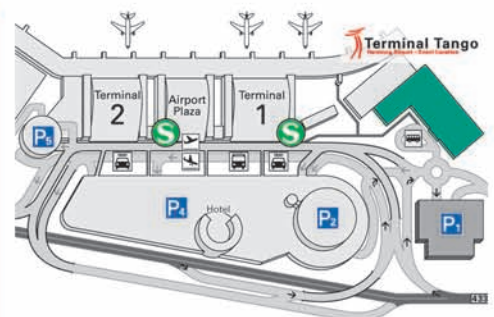
Flughafen Hamburg | Terminal Tango

**Eintritt kostenlos! Eine Anmeldung ist erforderlich!**

Weitere Informationen unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

- ✓ über **1.000 Jobs**
- ✓ über **200 Ausbildungsstellen**
- ✓ interessante **Weiterbildungsangebote**  
aus den Bereichen

- Logistik • Luftfahrt
- Erneuerbare Energien
- Medizinische Pflege
- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung und Qualifizierung
- Kaufmännische/Gewerbliche Kräfte aller Branchen
- Zeitarbeit




**Anfahrt mit dem öffentl. Nahverkehr:**  
mit der U1 bis Ohlsdorf, dann mit der S1 bis Haltestelle  
„Hamburg Airport“ oder mit den Buslinien 26, 274, 292 und 39

Norddeutschlands größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung

**JOBS-KOMPAKT**  
NORD

Eine Veranstaltung von

In Kooperation mit:

 Bundesagentur  
für Arbeit

 team.arbeit.hamburg  
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SOB 11

 VHS  Universität  
Hamburg  
Spezialkurse u. v. m.