

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 19/10 | 19. Oktober - 1. November 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

**Großer Stellenmarkt in dieser Ausgabe - Über 100 freie Jobs**



Selbstständig

5.000 Euro für die beste Existenzgründeridee

Anzeige

## Lager, Logistik, Spedition

(mit Bildungsgutschein)

Gabelstaplerausbildung, Ladungssicherung, Ladekranausbildung, Lagerwesen

Beginn: **01.11.2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

## EU-Berufskraftfahrer/in

inkl. Führerschein Kl. CE oder D\*

**Einstellungszusagen liegen vor!**

Beginn: **15.11.2010**

\*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsschule durchgeführt



**TUV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter- Rousseaux,**  
Redaktionsleiter  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Darf Werder Bremen Gehälter kürzen?

**K**laus Allofs und Thomas Schaf gelten allgemein hin als besonnene und ruhige Strategen. Doch was die Macher von der Weser in dieser Woche angekündigt haben, wird nicht nur andere Bundesliga-Clubs zum Nachdenken bringen.

Schlechte Leistung - weniger Geld! Auf diese einfache Formel haben die Bremer, die zuletzt schlechten Ergebnisse ihrer Millionen-Truppe herunter gebrochen und den verwöhnten Millionären das Oktobergehalt einfach um 50 Prozent gekürzt bzw. eine Hälfte eingefroren.

Natürlich ist das Verhalten der Fußball-Macher nicht rechtens. Das werden sie aber wohl einkalkuliert haben und das Geld mit Sicherheit auch nachzahlen. Aber das Signal ist eindeutig: Schlechte Arbeit darf nicht einfach nur hingenommen werden.

Warum bekommt z.B. ein Banker Bonuszahlungen auch für schlechte Leistungen? Warum werden überhaupt Erfolgsprämien gezahlt? Als Anreiz für gute Leistungen - und das ist auch gut so.

Aber warum werden schlechte oder unmotivierte Leistungen nicht auch verrechnet bzw. vom Gehalt abgezogen?

Rein rechtlich ist die Sachlage klar: Ein Arbeitnehmer schuldet seinem Arbeitgeber lediglich die Arbeitsleistung, nicht aber ein positives Ergebnis seiner Arbeit.

Das ist schade! Es gibt nämlich nicht nur Fußball-Profis, die für schlechte Leistungen viel zu viel Geld bekommen ...

Herzlichst, Ihr



## Sinn und Unsinn englischer Job-Titel

Gemischtes

Seite 4



## 5.000 Euro für die beste Geschäftsidee

Existenzgründer

Seiten 8 - 9



## Überstunden - Wer hat die Beweispflicht?

Expertenrat

Seite 12



## Der Sprayer

Wie Vincent Schulze sein Hobby zum Beruf machte

Seiten 14 - 15



## Was bringt E-Learning?

Ratgeber

Seiten 16 - 17



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 27

## IMPRESSUM

### Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10 | TV-Redaktion 040.64666.16-17  
eMail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Oliver Zender, Nora Lincke  
TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Julieta Montoya, Tim Vogel, Mark Hass, Tim Woitanowsky

Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Ex. /

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) / [www.nowo1.de](http://www.nowo1.de)

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit



Bundesagentur für Arbeit

team.arbeit.hamburg  
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

## Zahl der Zeitarbeiter auf Rekordniveau

893.000 aller berufstätigen Menschen in Deutschland arbeiten in der Zeitarbeit. Das sind über 70.000 mehr, als während des Höchststandes im Jahre 2008, also vor der Wirtschaftskrise. Das Wachstum der Branche beschleunigt sich aktuell von Monat zu Monat. Während die Zahl der neuen Leiharbeitskräfte zwischen Juni und Juli 2010 um 3,1 Prozent gestiegen ist, waren es zwischen Juli und August bereits 4,8 Prozent. Ein Ende des Trends ist aktuell nicht absehbar.

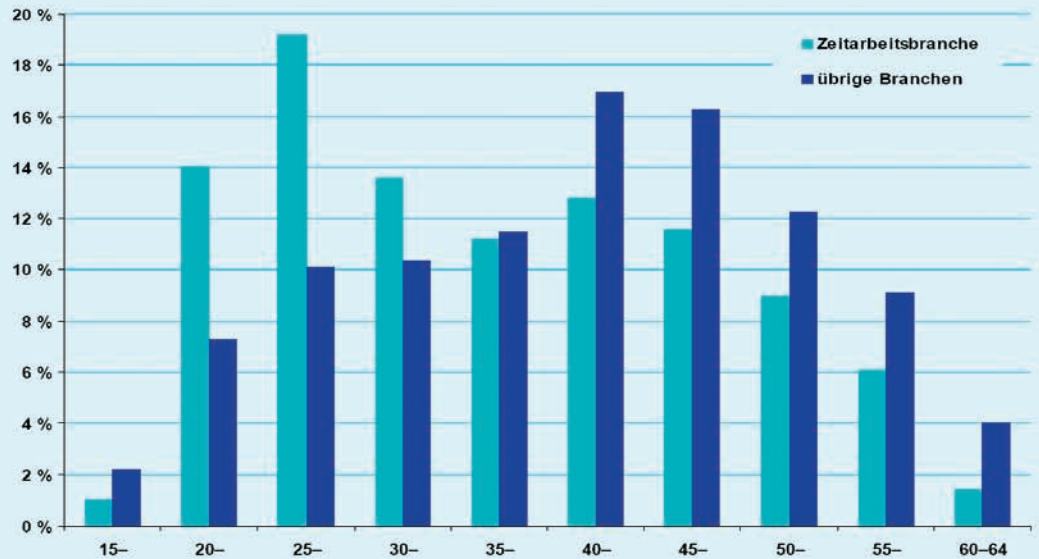
Für viele Leiharbeiter, insbesondere Facharbeiter und Ingenieure ist die Zeitarbeit aber ein Sprungbrett in eine dauerhafte Beschäftigung beim ausleihenden Betrieb. Etwa jeder Dritte wird langfristig übernommen. Bei schlecht ausgebildeten Leiharbeitern liegt die Quote allerdings knapp unter fünf Prozent. Quellen: Instituts der deutschen Wirtschaft / Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (IGZ)

## Zeitarbeit für Jugendliche immer wichtiger

Gerade junge Menschen entdecken die Zeitarbeit zunehmend als Berufseinstiegsmöglichkeit. Eine Erhebung der Techniker Krankenkasse hat vor einem Jahr ergeben, dass in der

Zeitarbeitsbranche die 20- bis unter 35-Jährigen überproportional stark vertreten sind, während in den übrigen Branchen die Altersgruppen zwischen 40 bis unter 50 Jahre prozen-

tual am stärksten besetzt sind. Die Altersstruktur von männlichen und weiblichen Beschäftigten in der Zeitarbeitsbranche unterscheidet sich nur unwesentlich.



QUELLE: TECHNIKER KRANKENKASSE

## Dicke Männer verdienen besser

Bei Frauen ist es genau andersrum - Dünne haben mehr auf dem Gehaltszettel

Laut einer Gehaltsstudie der Universität Florida, verdienen dicke Frauen weniger, als Normalgewichtige. Bei Männern ist es genau andersrum. Wer zu dünn ist, kommt beim Chef nicht gut an.

Insgesamt wurden Daten von 12.686 Amerikanern und 11.253 Deutschen ausgewertet. Das Ergebnis ist verblüffend: Es gibt scheinbar einen Zusammenhang zwischen Gehalt und Gewicht!

Frauen, die 12,5 Kilo über dem Normalgewicht liegen, verdienen demnach fast 10.000 Euro pro Jahr, weniger als Kolleginnen, die deutlich unter dem Normalgewicht wiegen.

Frauen, die bis zu 12,5 Kilo unter dem Normal-

gewicht liegen, haben lt. Studie sogar 11.177 Euro pro Jahr mehr in der Tasche.

Dünne Männer erhalten dagegen ein deutlich geringeres Gehalt, als leicht übergewichtige Kollegen. 6.055 Euro bekommen

Dünne laut der Studie weniger.

Bei Männern steigt das Gehalt in Proportion zum Gewicht. Allerdings nur bis zu einer Gewichtsgrenze von bis zu 103,5 Kilo. Danach geht es mit dem Gehalt allerdings auch abwärts, so die amerikanische Studie.

Quelle: BILD ONLINE



Anzeige



### Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Start: 17. November 2010
- Dauer: 4 ½ Monate Ausbildung und 6 Wochen Praktikum
- Führerschein C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Perfektionstraining

**Haben Sie Fragen?**  
**Wir freuen uns auf Sie:**  
 SVG-HAMBURG eG  
 Bullerdeich 36  
 20537 Hamburg  
 Birgitt Hagemeister  
 Tel: 040/25 450 111  
 b.hagemeister@svg-hamburg.de  
 www.svg-hamburg.de



# Studentenmangel

Die Quote der Studenten ist leicht anstiegen. Trotzdem zeigt eine Vergleichsstudie der OECD, dass die Bundesrepublik bei der Anzahl der Studienanfänger nur Mittelmaß ist. Auch das sonst gelobte Berufsbildungssystem zieht Kritik auf sich

Studieren lohnt sich noch immer. Arbeitnehmer mit Studienabschluss können deutlich mehr verdienen, die Betriebe profitieren von qualifizierten Arbeitskräften und der Staat freut sich über höhere Steuereinnahmen. Doch immer weniger Abiturienten in Deutschland entscheiden sich für ein Studium, und wiederum viel zu viele brechen ihr Studium vorzeitig ab, ohne Abschluss.

Das ist das Ergebnis einer Studie der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) unter dem Namen "Bildung auf einen Blick", die jedes Jahr veröffentlicht wird und die Bildungssysteme der Industriestaaten vergleicht.

Die Anzahl derer, die in Deutschland ein Studium aufneh-

men, könnte zwar auf 43 Prozent gesteigert werden, in vielen anderen OECD-Ländern jedoch liegt diese Quote deutlich über 50 Prozent.

Zieht man diese Zahl der errechneten Quote ab und richtet den Fokus auf die Bildungsinländer, also auf diejenigen, die auch in Deutschland ihr Abitur gemacht haben, bleibt eine Studienanfängerquote von nur noch 34 Prozent.

Der Leiter des OECD-Büros in Berlin, Heino von Meyer, sagte: "Mit 40 Prozent werden Sie es nicht schaffen, den Bestand an Hochqualifizierten zu halten." Vor allem in naturwissenschaftlichen, mathematischen und technischen Studienfächern sei die Lücke extrem groß.

Die Quote der Studienabbrecher ist immer ebenfalls zu hoch: Jeder dritte Studienanfänger schafft es

nicht, einen Abschluss zu machen. Damit liegt Deutschland leicht über dem Schnitt der Industriestaaten. In den anderen 18 Ländern schaffen nur 31 Prozent keinen Abschluss.

Doch eines ist in allen Ländern gleich: Ein Hochschulabschluss schützt am besten vor Arbeitslosigkeit und sichert zugleich ein deutlich höheres Einkommen. Arbeitnehmer mit Studienabschluss verdienen im Schnitt 67 % mehr als solche, die nur über eine einfache Berufsausbildung verfügen.

Investitionen in Bildung bringen aber auch dem Staat Vorteile: Durch wirtschaftliches Wachstum, geringere Arbeitslosenquoten und höhere Steuereinnahmen profitiert er deutlich von den Hochschulabsolventen. Angesichts des Geburtenrückgangs ist eine weitere Steigerung des Qualifikationsniveaus unverzichtbar, um auch den Fachkräftebedarf zu sichern.

Kritik gab es von den Forschern auch an der beruflichen Bildung. Das System vernachlässigt der Studie zufolge Schulabgänger, denen Grundkenntnisse wie Lesen, Schreiben, Rechnen fehlen. Was die

Schule nicht geschafft hat, versuchen Berufsschulen und Betriebe oft gar nicht mehr nachzuholen, kritisiert die OECD: "In den Berufsschulen sollte mehr Wert auf die Allgemeinbildung gelegt werden".

Weiter wird kritisiert, dass manche Schulabgänger nach der Pflichtschulzeit "nur über unzureichende allgemeine Basiskompetenzen" verfügen. Die OECD empfiehlt deswegen, dass alle Real- und Hauptschüler und alle Schulabbrecher bei Beginn einer Berufsausbildung eine Prüfung ablegen - Schreib-, Lese- und Rechentests. Wer Wissenslücken hat, soll "explizit Unterricht in diesen Basiskompetenzen erhalten", heißt es in der Studie.

Trotz aller Kritik ist die Gesamtbeurteilung der OECD an der deutschen Berufsbildung besser als in vielen anderen Ländern. "Die berufliche Bildung leistet einen wesentlichen Beitrag zur Integration von Jugendlichen in den Arbeitsmarkt", sagte Kathrin Höckel, Mitautorin der Studie. Es müsse aber noch mehr unternommen werden, um Jugendliche fit für die reguläre berufliche Ausbildung zu machen.

Anzeige



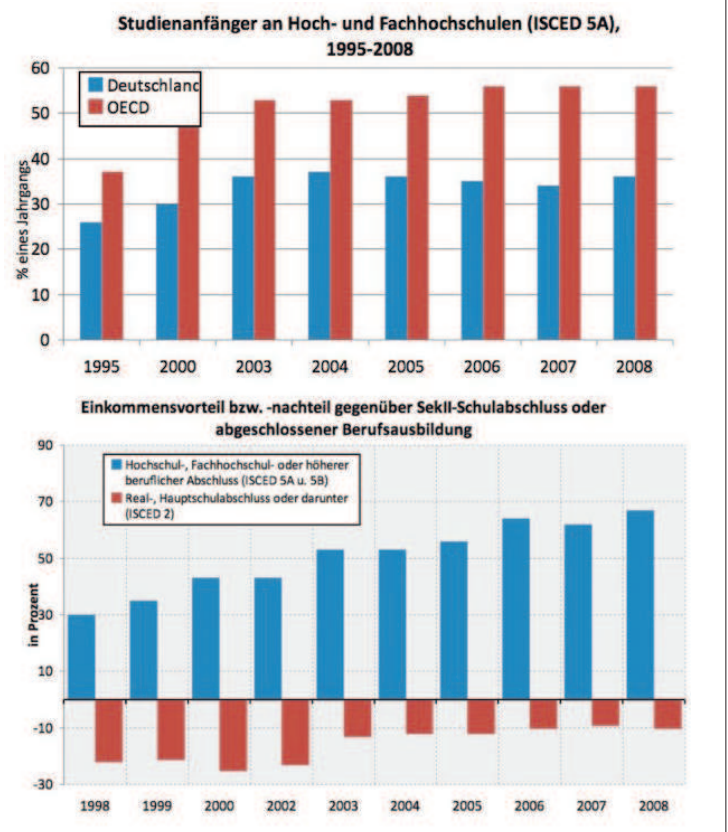
## ifv Fahrlehrer-Ausbildung

Aus der Praxis für die Praxis: Know-how aus erster Hand

Die ifv Fahrlehrer-Ausbildung mit überdurchschnittlich hoher Erfolgs- und Vermittlungsquote.

- Ausbildung für alle Fahrlehrererelaubnisse. Umfassende Fortbildungsprogramme und Ergänzungslehrgänge mit interessanten und abwechslungsreichen Themen.
- Der Weg in die Selbstständigkeit führt über das ifv.
- Erfahrene Dozentinnen und Dozenten mit Fahrlehrerfahrung, freundliche Räume und moderne Medien zeichnen das ifv-Ausbildungszentrum aus.

ifv - Institut für Verkehrspädagogik GmbH  
Ihr Ansprechpartner: Frank Müller  
Wichmannstr. 4 Haus 13, 22761 Hamburg  
Telefon: 040 - 840 5207-0  
Telefax: 040 - 840 5207-18  
Mobil: 0151 - 58 03 28 74  
E-Mail: hamburg@ifv-nord.de  
Internet: www.ifv-nord.de



# Job deutsch - Titel englisch

Wenn aus dem Hausmeister der Facility Manager wird - viele Unternehmen schmücken sich mit englischen Berufsbezeichnungen. Auf Bewerber wirkt das vielfach abschreckend

Gestern überreichte der Junior Clerk des CEO's im wöchentlichen Jour-Fix allen Floor Managern ein Memo, das darüber informierte, wonach sich zukünftig immer zwei Sales Manager einen Office Manager teilen sollen. Zudem hätten die Issues Manager festgestellt, dass der Personalstand im Bereich Account Manager zu hoch sei und Vorschläge zum Abbau an die Human Resources Manager zu richten sind.

Selbst einheimische Firmen mit zum Teil jahrzehntelanger Tradition nutzen zunehmend Anglizismen und englische Job-Bezeichnungen, obwohl sich die meisten Titel auf Deutsch wesentlich klarer ausdrücken ließen. Ein Junior Clerk ist zum Beispiel ein Bürogehilfe und der Floor Manager heißt auf deutsch schlicht Abteilungsleiter. Diese "Schönfärberei" ist in vielen Fällen

der Versuch, ein verstaubtes Berufsbild etwas aufzupolieren oder eine ausgeschriebene Position wichtiger erscheinen zu lassen. Spötter behaupten sogar, dass vielen Bewerber ein wohlklingender Titel wichtiger sei, als ein höheres Gehalt. "Heute ist doch jeder ein 'Manager', egal was er macht", sagt zum Beispiel Georg Kraus, Autor des "Taschenguide Managementbegriffe", über den neuen Trend.

Auf viele Bewerber wirken englische Berufsbezeichnungen aber eher abschreckend. Weil die englischen Titel oftmals wichtiger und anspruchsvoller klingen als sie eigentlich sind, denken viele potenzielle Arbeitsuchende, dass sie für die ausgeschriebene Position gar nicht qualifiziert genug sind und schrecken vor einer Bewerbung ganz zurück.

Auf 90 Prozent von Schulab-



**Selbst Klein- und Mittelstandsbetriebe ohne Auslandsbeziehungen verwenden immer häufiger englische Job-Titel**

gängern, die eigentlich die größte Affinität zum Englischen haben müssten, wirken die englischen Vokabeln sogar fremd, verwirrend, wichtiger und anbidern. Das hat das Bundesinstitut für

Berufsbildung (BIBB) in einer Umfrage unter 5.000 Lehrstellenbewerbern herausgefunden. Etwa jeder Zweite kann sich unter vielen der englischen Job-Bezeichnungen auch überhaupt nichts vorstellen.

## Englische Job-Titel und was sie bedeuten

<b>Account Manager</b> - Kundenbetreuer	<b>Inside-Sales-Coordinator</b> - Innendienst Vertriebsleiter
<b>Accountant</b> - Buchhalter	<b>Investment Consultant</b> - Anlageberater
<b>Agency Manager</b> - Außendienstleiter	<b>Issues Manager</b> - versuchen eventuelle Probleme zu erkennen, bevor diese entstehen
<b>Art Director</b> - Chef der Werbeabteilung	<b>IT Consultant</b> - EDV-Berater
<b>Asset Manager</b> - Vermögensverwalter	<b>Junior Clerk</b> - Bürogehilfe
<b>Assistant</b> - (Sekretariatsaufgabe)	<b>Key Account Manager</b> - Kundenbetreuer für wichtige Kunden
<b>Business Administration Manager</b> - Leiter der kaufmännischen Abteilung	<b>Labor Director</b> - Arbeitsdirektor
<b>Business Consultant</b> - Wirtschaftsberater, Geschäftsberater	<b>Launch Manager</b> - sollen neue Produkte erfolgreich in den Markt einführen
<b>Business Unit Manager</b> - Geschäftsbereichsleiter	<b>Legal Affairs Manager</b> - berät und prüft in Rechtsfragen
<b>Channel Manager</b> - baut neue Vertriebskanäle auf	<b>Manager Advertising</b> - Planung und Durchführung der Werbung
<b>Chief Accountant</b> - Hauptbuchhalter	<b>Manager Central Logistics</b> - verantwortlich die Planung der Materialbeschaffung und Logistik
<b>Chief Clerk</b> - Büroleiter	<b>Manager Global Sources</b> - Leiter Beschaffungsabteilung
<b>Chief Executive Officer (CEO)</b> - Vorsitzender der GF	<b>Management Consultant</b> - Betriebsberater
<b>Chief Information Officer (CIO)</b> - Leiter EDV-Bereich	<b>Managing Director</b> - Geschäftsführer, Vorstandsvorsitzender
<b>Chief Engineer</b> - leitet die technische Abteilung	<b>Marketing Consultant</b> - Vertriebsberater
<b>Coaches</b> - Trainer, Berater, Lehrer	<b>Marketing Manager</b> - Entwicklung von Marketingstrategien
<b>Content Manager</b> - Verantwortlicher für die Internetinhalte, Online-Redakteur	<b>Multimedia-Designer</b> - gestaltet Multimedia Auftritte
<b>Controller</b> - Berichtswesen und Kostenrechnung	<b>Multimedia-Producer</b> - planen Webauftritte von Firmen
<b>Customer Advisor</b> - Kundenbetreuer	<b>Mystery-Shopper</b> überprüfen als "Kunden" getarnt in Geschäften den Service
<b>Customer Care Agent</b> - Ansprechpartner für Kunden	<b>Office Manager</b> - Büroleiter
<b>Database-Manager</b> - Pflege von Datenbanken und Datensystemen	<b>Price-Scouts</b> - spähnen die Preise der Konkurrenten aus
<b>Department-Manager</b> - Abteilungsleiter	<b>Process-Engineer</b> - optimiert Abläufe
<b>Director Human Resources</b> - Personalchef	<b>Public Affairs Manager</b> - Pressechef
<b>District Manager</b> - Gebietsleiter	<b>Purchasing Manager</b> - Einkaufsleiter
<b>DTP-Layouter</b> - erstellt Broschüren usw. am Computer	<b>Purser</b> - leitender Steward, Leiter der Servicekräfte
<b>E-Commerce Manager</b> - verant. für den Internet-Auftritt	<b>Recruiter</b> - Wirbt neue Mitarbeiter an
<b>Event-Manager</b> - organisiert (große) Veranstaltungen	<b>Regional Manager</b> - Bezirksdirektor
<b>Executive Assistant</b> - Sekretär, Sekretärin der GL	<b>Sales Manager</b> - Verkaufsleiter
<b>Facility Manager</b> - Hausmeister	<b>Screen-Designer</b> - gestaltet den Internetauftritt
<b>Field Operator</b> - Außendienstmitarbeiter	<b>Supervisor</b> - Abteilungsleiter
<b>Finance Manager</b> - Leiter der Finanzabteilungen	<b>Support Specialist</b> - hilft dem Kunden bei Problemen
<b>Floor Manager</b> - Abteilungsleiter	<b>Team Assistant</b> - Sekretärin, Bürokraft
<b>General Manager</b> - Geschäftsführer	<b>Team Manager</b> - Gruppenleiter
<b>Head of Department</b> - Bereichsleiter	<b>Tele Sales Professional</b> - Telefonverkäufer
<b>Head of Legal Department</b> - Leiter der Rechtsabteilung	<b>Warehouse Distribution Manager</b> - leitet und koordiniert das Vertriebslager und sorgt für die Abwicklung der Kundenaufträge
<b>Head of Personell Department</b> - Leiter Personalabtt.	
<b>Hotline-Supporter</b> - Telefonberater	
<b>Human Resources Director</b> - Personalchef	
<b>Human Resource Manager</b> - Personalsachbearbeiter	
<b>Industrial Sales Representative</b> - Industriekaufmann	
<b>Infobroker</b> - beschafft Informationen (aus dem Internet)	
<b>Inhouse Consultant</b> - organisiert und optimiert Abläufe	

Anzeige

## Infoabend

### REFA-Grundausbildung und REFA-Prozessorganisator

Mittwoch, 3.11.2010  
um 18:00 Uhr  
Berliner Tor 5 (Raum 316)

**Anmeldung**  
REFA Nordwest e.V.  
Tel.: 040/243723  
info@refa-hamburg.de

Weiterbildung für den Erfolg von morgen!

REFEA

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...**

**Weiterbildung mit Perspektive als:**

**Fachberater/-in Marketing/Vertrieb**

Förderung durch Bildungsgutschein

**In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

**Garantierte Starttermine 2010/11:**  
08. Nov., 02. Dez. und 31. Jan.

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90**  
info@gfn.de      Tel. +49 40 636038-0      www.gfn.de

# Motivierte Mitarbeiter als Unternehmenswert

Hinter dem Wort Humankapital versteckt sich mehr, als nur die simple Formel:  
 "Ein Angestellter ist so viel wert, was es kostet, ihn zu ersetzen"

Es egal ob kleiner Betrieb, mittelständische Firma oder großer Konzern. Unternehmen, die ihre Mitarbeiter als Wert für ihre Organisation begreifen und auch fördern, sind Branchen übergreifend wichtiger denn je. Wettbewerbsdruck sowie zunehmend internationale und unternehmensübergreifende Geschäftsprozesse sind moderne Herausforderungen der heutigen Personalabteilungen. Es gilt, die richtigen Talente zu erkennen, sie weiterzuentwickeln und miteinander zu vernetzen.

"Ein Angestellter ist so viel wert, was es kostet, ihn zu ersetzen." Eine Formel, die aus menschlicher Sicht unmenschlich erscheint. In der betriebswirtschaftlichen Betrachtungsweise mag dies für manch einen Manager nachvollziehbar erscheinen. Doch was ist mit dem Wissen, den Fähigkeiten, Erfahrungen, Ideen, Netzwerken und Kontakten, die sich die Mitarbeiter eines Unternehmens im Laufe ihrer beruflichen Laufbahn angeeignet haben? Diese Werte lassen sich nicht so einfach ersetzen.

## >> Unwort des Jahres

Humankapital ist der umstrittene Begriff, der hinter dieser Erkenntnis steckt. Unendliche Diskussionen zu diesem Thema hat es in Deutschland schon gegeben, 2004 wurde der Ausdruck von der Gesellschaft für deutsche Sprache sogar zum Unwort des Jahres gewählt.

Das Wort degradierte nicht nur Arbeitskräfte in Betrieben, sondern Menschen überhaupt "zu nur noch ökonomisch interessanten Größen", lautete die Begründung des sechsköpfigen Unwort-Gremiums. Nach Ansicht von Wirtschafts-Forschern hat der Begriff ein besseres Image verdient. Die Sprachwissenschaftler hätten die ursprüngliche Bedeutung und Absicht des Wortes nicht verstanden. Humankapital sei die wichtigste Quelle unseres Wohlstands und werde im ursprünglichen Sinn als Erfolgsfaktor, Ressource oder Potential angesehen. Aus betriebswirtschaftlicher Sicht be-

deutet dies, dass der Mitarbeiter maßgeblich die zukünftige Entwicklung und den künftigen Unternehmenserfolg beeinflusst, bzw. auf volkswirtschaftlicher Ebene sogar den Wohlstand ganzer Nationen bestimmt.

Demnach ist der Wortlaut des Begriffes Humankapital ganz im Gegensatz zum Urteil der Sprachwissenschaftler ein positiv besetzter Ausdruck. Er wertet den Menschen als Arbeitnehmer und überhaupt auf, statt ab. Lediglich die negative Assoziation mit dem

Wort Kapital habe dazu beigetragen, dass der Begriff so sehr in die Kontroverse



Die Zeiten als Mitarbeiter nur als Erfüllungs-Marionetten angesehen wurden, sind vorbei. Immer mehr Firmen erkennen in ihnen ihr wichtigstes Betriebsvermögen FOTO: FOTOLIA.COM

geriet, so die Ökonomen.

Ob Unwort oder nicht, nun aber zu den Fakten: Unter Humankapital verstehen Wissenschaftler die Summe der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter in einem Unternehmen, d.h. ihr technisches, handwerkliches und strategisches Know-how, ihr Wissen, aber auch ihre Kreativität und Leistungsbereitschaft. Ziel der Humankapital-Theorie ist es, den Wert und die Potenziale der Mitarbeiter offen zu legen und damit die betriebliche Rechnungslegung, die Mitarbeiter traditionell nur als Kostenfaktoren betrachtet, zu ergänzen und dabei neue Impulse für die Personalarbeit zu schaffen.

## >> Wert erkennen

Denn motivierte Mitarbeiter sind leider noch immer in zahlreichen Betrieben – ob groß oder klein – das unterschätzte Unternehmensvermögen. Viele Beschäftigte klagen über immer mehr Stress, zu wenig Informationen und kaum Anerkennung vom Chef. Dabei scheint vielen Firmen nicht klar zu sein, dass motivierte Mitarbeiter ihr wertvollstes Kapital sind. Zufriedene Mitarbeiter, die sich mit ihrem Arbeitgeber identifizieren, bringen zufriedene Kunden und das steigert den Gewinn. Das klingt simpel, ist aber noch längst nicht in allen Unternehmen angekommen. Dabei lässt es sich sogar in harten Euro berechnen, wie stark ein gutes Betriebsklima und engagierte Mitarbeiter am Gewinn eines Unternehmens beteiligt sind.

Wenn Humankapital vernichtet wird, dann kann dies beispielsweise durch Entlassungen oder freiwillige Jobwechsel erfolgen. Es kann aber auch bedeuten, dass die Chefs es unterlassen, das Potenzial ihrer Mitarbeiter zu fördern oder dass im Unternehmen eine Arbeitsatmosphäre geschaffen wird, die lähmt statt motiviert.

Dem kann entgegengewirkt werden. Voraussetzung ist ein entsprechendes Humankapital-Management, sprich ein glaubwürdiger und

integrieren Führungsstil, der den Wert der Belegschaft erkennt und fördert. Maßnahmen zur Umsetzung dieses Ziels sind sämtliche Formen der Mitarbeiterkommunikation, die Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmensgeschehen, Weiterbildungsprogramme, Kantine, Mitarbeitererevents, Gratifikationen, Work-Life-Balance, Betriebssport, usw.

#### >> Für positive Stimmung sorgen

Diese Instrumente sorgen für eine positive Grundstimmung innerhalb der Belegschaft. Vertrauen gegenüber dem Arbeitgeber ist vorhanden, dies führt zu mehr Engagement und Effizienz. Zudem erhöhen sie auch die abteilungs- und funktionsübergreifende Nutzung des Know-how, weil Wissen, Fähigkeiten und Erfahrungen einzelner Mitarbeiter anderen bei Bedarf zur Verfügung stehen.

Investitionen in Humankapital liegen also einerseits in Maßnahmen zur Entwicklung und verbesserten Potentialnutzung der Belegschaft, andererseits aber auch in der Rekrutierung neuen Personals. Dies sind die Aufgaben der heutigen Human Resources Abteilungen.

Nur, wer auf dem hart umkämpften Arbeitsmarkt unserer schrumpfenden Gesellschaft als attraktiver und fairer Arbeitgeber bekannt ist, bekommt auch das qualifizierteste Personal.

Arbeitsplatzexperten vom "Great Place to Work Institute" haben fast 40.000 Mitarbeiter aus über 230 Unternehmen befragt: "Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Arbeitgeber? Vertrauen sie diesem und identifizieren Sie sich mit dem Unternehmen?" Gleichzeitig wurden die Erfolge der Firmen untersucht. Das Ergebnis, so Instituts-Geschäftsführer Frank Hauser, sei eindeutig. Ein angenehmes Betriebsklima ist Geld wert: "Unternehmenskultur und Mitarbeiter-Engagement bestimmten den Unternehmenserfolg mit bis zu 31 Prozent."

#### >> Mitarbeiterzufriedenheit wichtig

Im Rahmen einer "Global Human Capital Study" wurden mehr als 400 HR Executives aus 40 Ländern befragt, um die aktuellen Herausforderungen zu analysieren. Etwa bei der Gewinnung von Mitarbeitern. Die Wissenschaftler haben die Dax-Konzerne dafür in

Gruppen eingeordnet. Danach gehören beispielsweise Adidas, Lufthansa, Metro und SAP zu den Humankapitalisten. Diese Firmen investieren viel in Personalentwicklung und in die Weiterbildung ihrer Beschäftigten und bekommen dafür auch auf der Ertragsseite etwas zurück. "Personalinvestitionen werden sinnvoll in Humankapital transformiert", heißt es dazu in der

Studie. Dagegen zählen BASF, Eon und RWE zu den Ertragsmaximierern. Sie haben hohe Gewinne, hohe Personalkosten und ein geringes Humankapital pro Kopf. Die Wissenschaftler warnen: "Ertragsriesen können Humankapitalzwerge sein – und sich damit erheblichen Personalrisiken aussetzen". Es ist an der Zeit, umzudenken und Mitarbeiterzufriedenheit an 1. Stelle zu setzen.

## Humankapital – Theorie und Praxis

# Guter Ansatz, der in der Realität kaum Beachtung findet

Motivierte, qualifizierte Mitarbeiter sind für jede Firma ein Gewinn. Das ist in der 3-Mann-Firma nicht anders, als im Großkonzern. Den Wert der Mitarbeiter im so genannten Humankapital auszuweisen und Anstrengungen zu unternehmen es zu steigern, hört sich in der Theorie erst einmal gut an. Doch wird es in der Praxis auch so verstanden bzw. umgesetzt. Betrachten wir die wichtigsten Faktoren:

#### Angst um Arbeitsplatz

Firmen versuchen immer höhere Renditen zu erzielen. Können die Zahlen realistisch nicht durch das operative Geschäft erreicht werden, ist Kostensenkung durch Personalabbau ein gern angewandtes Mittel. Auch für Management-Fehler müssen meistens die Mitarbeiter gerade stehen. In Deutschland hat mittlerweile jeder Zweite Angst um seinen Arbeitsplatz.

#### Kaum innerbetriebliche Qualifizierung

In Deutschland sind die Weiterbildungszeiten von Beschäftigten während ihres gesamten Erwerbslebens nur halb so lang, wie in Frankreich oder der Schweiz. In den skandinavischen Ländern sind etwa

fünf Mal so viele Mitarbeiter an innerbetrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen beteiligt wie bei uns. Zudem ist die Beteiligung Un- und Angelernter an der betrieblichen Weiterbildung in den letzten Jahren sogar gesunken.

#### Geringe finanzielle Anerkennung

Reduziertes oder ganz gestrichenes Weihnachts- oder Urlaubsgeld, kaum Gewinnbeteiligungen, Lohnerhöhungen, die gerade mal die Inflationsrate abdecken - Die finanzielle Anerkennung in vielen Firmen gleicht eher einer Gering-, denn Wertschätzung der Mitarbeiter.

#### Wenig Betriebssportaktivitäten

Mitarbeiterbindung durch Betriebssport - Hintergrund soll die Pflege der sozialen Kontakte zur Verbesserung der Betriebsatmosphäre und die Förderung der körperlichen Bewegung sein, um so auch Beeinträchtigungen des Arbeitsalltags zu kompensieren. Fakt ist allerdings, dass immer weniger Firmen Betriebssportaktivitäten fördern. In Hamburg hat sich z. B. die Anzahl von Betriebssport-Fußballmannschaften in den letzten 20 Jahren um über 50% reduziert.

## ANZEIGE

### Jobchance – Weiterbildung



#### Qualifizierung zum/zur:

- **Spezialist/in für Gabelstapler u. Lagerlogistik**
- **Sicherheitsmitarbeiter/in**  
u.a. Sachkunde § 34a
- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur**
- **Citylogistiker/in**  
inkl. Führerschein Kl. BE
- **Alltagsbegleiter/in f. Demenzkranke**

Beginn aller Maßnahmen: **10.01.2011**

- **Yacht Crew Academy**

Beginn: **03.01.2011**

#### Umschulung zum/zur:

- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit**
- **Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen**
- **Kaufmann/-frau für Einzelhandel**
- **Fahrzeuglackierer/in**
- **Kfz-Mechatroniker/in**

Beginn aller Maßnahmen: **01.02.2011**

#### Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr  
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040/780 814-0

#### Informationen zum Berufskraftfahrer:

Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

#### TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründungsstraße 10

22309 Hamburg

tsn@tuev-nord.de

www.tuevnordschulungszentrum.de

# Am Anfang steht die Idee

Erfolg versprechende Geschäftsideen kommen meist ganz unerwartet - beim Autofahren, in der Badewanne oder im Bett. Viele Ideen werden jedoch gleich wieder verworfen, andere halbherzig oder vielfach ohne Konzept vorschnell umgesetzt. Doch ohne Planung geht nichts

Paul ist Hobby-Musiker und ständig abgebrannt. Sein BWL-Studium hat er abgebrochen. Seit drei Jahren ist er auf Hartz-IV angewiesen. Sein Problem, er hält es in keinem Job lange aus. Die Musik ist ihm immer wichtiger. Sein Berater im Jobcenter hat ihm schon geraten, sich doch eine Anstellung als Roadie, als mitreisender Veranstaltungstechniker bei Live-Auftritten von Musikern und

Musikgruppen auf Tourneen zu bewerben.

Eigentlich eine gute Idee, aber dann wäre Paul wochenlang von Alexa, seiner dreijährigen Schäferhündin getrennt. Das geht nicht. Doch was mit Musik machen, das wär's, dachte sich Paul.

Seine Mutter, die ihn seit Jahren auch finanziell mit dem einen oder anderen Fünfteiler unterstützt, brachte ihn dann auf die Idee: "Paul,

der Leon von den Nachbarn will Gitarre spielen lernen. Seine Mutter will mal ausprobieren, ob es überhaupt etwas für den Jungen ist. Kannst Du ihm mal für ein paar Tage eine Gitarre leihen?" Drei Tage später brachte Leon's Mutter die geborgte Klampfe zurück und drückte dem verdutzten Paul 10 Euro in die Hand - als Dankeschön für das Verleihen. Damit war Paul's Geschäftsidee geboren.

Seit Jahren sammelte Paul bereits Gitarren. Insgesamt 14 Stück hat er mittlerweile. Von der günstigen Akustik-Gitarre, bis hin zur 2.000 Euro teuren Fender E-Gitarre, hat er viele tolle Stücke in seiner Sammlung. Warum also nicht einen Gitarren-Verleih aufbauen?

Gesagt getan. Mit 300 Euro Startkapital legte Paul los. Er schaltete Kleinanzeigen im Internet und in der Wochenzeitung. Unter seiner Handynummer sollten ihn die zahlreichen Kunden anrufen. Die Gitarren wollte er selbst vorbeibringen und auch wieder abholen. Nach einem Monat und etwa zehn Kleinanzeigen war das "üppige" Startkapital aufgebraucht. Gemeldet hat sich nicht ein einziger Kunde ...

Was hat Paul falsch gemacht? Existenzgründerberater Peter Kuhn kennt die Antwort: "Eigentlich alles. Er hatte zwar eine Idee, die hat er aber nicht überprüft. Er hat keine Machbarkeitsstudie angestellt. Kosten, Nachfrage und Konkurrenz nicht intensiv überdacht. Ohne Business-Plan und ohne eine kritische Überprüfung hat kaum eine Idee eine echte Chance."

Ähnlich wie Paul, ergeht es jedem Zweiten, der eine Geschäftsidee entwickelt. Entweder werden viele Ideen durch Zweifel gleich wieder verworfen, bevor sie überhaupt richtig durchdacht und entwickelt wurden, oder sie werden voreilig und ohne konkrete Pläne realisiert.

Wie aber geht man vor, wenn man eine gute Idee hat, aber nicht


weiß, wie man diese umsetzen soll? Der eigene Chef zu sein ist für viele zwar eine verlockende Vorstellung. Doch nur wer den damit verbundenen Anforderungen gewachsen ist, sollte den Sprung in

**Paul's Idee, sich mit einem Gitarren-Verleih selbstständig zu machen, scheiterte an einer ungenügenden Vorbereitung**

FOTO: JKN

Anzeige

Gutes stabilisieren · Exzellentes lernen · bestes Können




**Hanse College – EBA Exzellenz-Berufsakademie**  
Das Weiterbildungsinstitut für Fach- und Führungskräfte  
auch mit öffentlichen Fördermitteln

**Lehrbereiche:**

- Betriebswirtschaft
- Informationstechnologie
- Marketing
- Multi- und Crossmedia
- Informations- und Produktionslogistik und Geschäftsprozesse
- Persönlichkeits- und Mental-Entwicklung
- Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte

Hanse College® Hanse College – EBA Exzellenz-Berufsakademie · Sachsenstraße 5 · 20097 Hamburg · Telefon: (040) 25 41 33 6 - 0 · www.hanse-college.de





Der Ideen-Wettbewerb +++ Der Ideen-Wettbewerb +++ Der Ideen-Wettbewerb +++

# 5.000 Euro für die beste Gründeridee

**S**ie haben eine tolle Geschäftsidee und wollen sich selbstständig machen? Ihnen fehlt aber noch etwas Startkapital oder Sie wollen erst einmal wissen, was potentielle Kunden und unsere Jobs-Kompakt-Leser von Ihrer Gründeridee halten?

Dann machen Sie doch einfach bei unserem neuen Ideen-Wettbewerb mit. Mit etwas Glück und einer guten Präsentation können Sie 5.000 Euro mit ihrer Geschäftsidee gewinnen.

## Und so funktioniert es:

Schicken Sie uns ein Video ein, mittels dem Sie Ihre Geschäftsidee in max. 90 Sekunden erklären. Wenn Sie kein eigenes Video haben, schicken Sie uns Ihr Kurzkonzzept (max. 1 DIN A4-Seite) zu. Nach einer Kurzüberprüfung laden wir Sie in das Jobs-Kompakt TV-Studio ein, wo Sie dann in den 90 Sekunden Ihre Geschäftsidee vor laufenden Kameras

präsentieren können.

Alle Videos werden auf unserer Web-Site ([www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)) online gestellt und werden ausschließlich von unseren Le-

sern bewertet. Die Idee, die am 31. März 2011 die beste Bewertung hat, gewinnt den Gründerpreis in Höhe von satten 5.000 Euro.

Einsendefrist Ihres Videos bzw. Ihrer Kurzbewerbung ist der 30. November 2010.

Die große Online-Abstimmung wird am 1. Januar 2011 gestartet und läuft bis zum 31. März 2011.

Jeder Teilnehmer erklärt mit Einsendung seiner Bewerbung, dass es sich bei der Geschäftsidee um seine eigene Idee handelt und er einer Veröffentlichung zustimmt.

Jeder Einsendung müssen folgende Angaben beigefügt sein: Vorname, Nachname, Alter, Straße, PLZ/Ort, Telefonnummer.

Ihre Bewerbung senden Sie bis zum 30. November 2010 an folgende Anschrift: Jobs-Kompakt NORD, Gutenbergring 39, 22848 Norderstedt



## Begeisterungsfähigkeit

Es reicht leider nicht aus, dass Sie von Ihrer Geschäftsidee überzeugt sind. Entscheidend ist, dass Sie sich in der Lage fühlen, Ihre Begeisterung auf andere zu übertragen. Die Fähigkeit andere mitreißen zu können, ist sowohl für die Investorensuche als auch für die Kundengewinnung wichtig.

## Belastung

Sie sollten sich darüber im Klaren sein, dass Sie als Selbstständiger keine 40-Stunden-Woche erwartet. Im Gegenteil - Arbeiten bis spät in die Nacht und volle Wochenenden sind eher die Regel. Für die Familie bleibt oft wenig Zeit.

## Umfeld

Ohne Rückhalt im familiären Umfeld ist es für Gründer besonders in der Anfangszeit sehr schwierig, mit den Belastungen klar zu kommen. Außerdem spielt die Toleranz eine große Rolle: Können Sie mit Verständnis rechnen, wenn Sie weniger Zeit mit der Familie oder Freunden verbringen können?

## Experten-Wissen

Generell gilt: Sie sollten Profi auf Ihrem Gebiet sein! Je nach Branche müssen Sie unter Umständen jede Menge technisches Know-how mitbringen, um erfolgreich zu sein.

## BWL-Kenntnisse

Betriebswirtschaftliche Kenntnisse sind für einen Gründer von großer Wichtigkeit. Denn vor Allem im Geschäftsalltag werden Sie dieses Wissen immer wieder benötigen.

Wenn Ihnen betriebswirtschaftliches Wissen fehlt, sollten Sie sich unbedingt kompetente Unterstützung und mit ins Boot holen!

## Finanzen

Ohne ausführlichen Finanzierungsplan kann kein Gründungsvorhaben in die Tat umgesetzt werden. Neben den notwendigen Ressourcen für den Start sollten Sie auch langfristigen denken. Denn bis Sie schwarze Zahlen schreiben, kann es je nach Einzelfall eine ganze Weile dauern. Bis dahin müssen Sie auch die laufenden Kosten sowie notwendige Investitionen in Ihrer Kalkulation berücksichtigen.

## Führungsqualitäten

Gründer sollten zum Typ "Macher" gehören. Dazu gehört auch, manchmal riskante Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen. Entscheidend sind außerdem ein souveränes Auftreten und die Fähigkeit Mitarbeiter führen und motivieren zu können.

## Sozialkompetenz


Wer gründet, muss mit Menschen umgehen. Sozialkompetenz ist sowohl im Umgang mit zukünftigen Mitarbeitern als auch mit Kunden und Geschäftspartnern wichtig.

## Durchhaltevermögen

Der Schritt in die Selbstständigkeit ist immer mit harter Arbeit verbunden. Wenn Sie in Stresssituationen gelassen bleiben und bei Rückschlägen nicht gleich den Kopf in den Sand stecken, erfüllen Sie bereits grundlegende Kriterien. Verfolgen Sie Ihre Ziele beharrlich.

## Anzeige

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz!**



**Umschulung mit Perspektive**

**Förderung durch Bildungsgutschein**

**Fachinformatiker/-in Systemintegration**

- ▶ Staatlich anerkannter Ausbildungsberuf mit IHK Abschluss
- ▶ Original Microsoft Examen Windows 7/ Server 2008, ITIL und SAP
- ▶ IT-Fachkräftemangel – jetzt die Initiative ergreifen!
- ▶ Starttermin: 14. Dezember 2010
- ▶ Dauer: 24 Monate inkl. 12 Monate Praktikum

**Jetzt bewerben und noch dieses Jahr starten!**

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90, Tel.: +49 40 636038-0  
[info@gfn.de](mailto:info@gfn.de) [www.gfn.de](http://www.gfn.de) Tel. +49 40 636038-0



**UNSERE NEUEN KURSE:  
PRAXISNAH – ERLEBEN UND ANWENDEN!**

- **NEU COACHING-KONFLIKTLÄRUNG KOMPAKT** Start 27.10.2010 Dauer: 8 Wochen
- **SYSTEMISCH-INTEGRATIVE FAMILIEN- U. SOZIALBERATUNG**  
Start 13.12.2010 Dauer: 9 Monate
- **SYSTEMISCHE/R ALTENTHERAPEUT/IN** Start 24.01.2011 Dauer: 7 Monate
- **GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGER-/IN** Start 29.11.2010 Dauer: 9 Monate
- **GIS- U. GEODATENSPEZIALIST/IN** Start 15.11.2010 Dauer: 9 Monate

**VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR / ARGE.**



**Persönliches Infogespräch**  
 Telefon: 040 / 30 39 31- 23 | Gotenstrasse 14 | 20097 Hamburg [www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)

# Im Dschungel der Unternehmensformen



Es gibt unzählige Rechtsformen aus denen man wählen muss, wenn man in Deutschland ein Unternehmen gründen möchte? Doch welche Form ist für Ihre Gründung die Richtige?

**J**e nach Gewerbe oder Art der (freiberuflichen) Existenzgründung können verschiedene Rechtsformen für Ihr Unternehmen die passenden sein. Zu allererst muss man zwischen drei generellen Gruppen von Unternehmensformen unterscheiden: Handelt es sich um Ein-Personen-Gründungen, Personengesellschaften oder Kapitalgesellschaften?

Ein-Personen-Gründungen werden in der Regel als Einzelunternehmen umgesetzt. Als Personengesellschaft bezeichnet man folgende Rechtsformen: die Gesellschaft des bürgerlichen Rechts (GbR), die Offene Handelsgesellschaft (OHG), die Kommanditgesellschaft (KG) und die Partnerschaftsgesellschaft. Zu den Kapitalgesellschaften zählen die Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH), die Limited (Ltd.) und auch die Aktiengesellschaft (AG).

Personengesellschaften gibt es in sehr unterschiedlichen Varianten. Sie reichen von der Vollhaftung der Gesellschafter in der OHG bis zur Teilhaftung der Kommanditisten in der KG. Praxisnahe und völlig simple Beispiele können Lotterie- oder Fahrgemeinschaften sein - man teilt sich den Gewinn bzw. die Kosten. Eine finanzielle Beteiligung findet zwar statt, sie steht aber nicht wie bei den Kapitalgesellschaften im Mittelpunkt. Die Gesellschafter haften mit ihrem Privatvermögen und sind persönlich an der Arbeit in der Personengesellschaft beteiligt. Eine Übertragung von Gesellschaftsanteilen kann nur stattfinden, wenn alle Gesellschafter zustimmen.

Zu Beginn starten viele Gründer in der Regel als Einzelunternehmen. Denn wenn das Wachstum es zulässt, so kann man später noch immer zu einer "größeren" Unternehmensform wechseln. Doch der Existenzgründer muss die unterschiedlichen Bedingungen sowie Vor- und Nachteile der einzelnen Rechtsformen ganz klar abwägen. Denn diese einmal getätigte Entscheidung wirkt sich für Unternehmensgründer

sowohl in rechtlicher als auch in finanzieller und steuerlicher Sicht nachhaltig und langfristig aus.

Es ist wichtig, dass Sie bei der Wahl der Rechtsform im Vorfeld Fragestellungen wie die folgenden beachten: Wie steht es um die Haftung bzw. die Risikoverteilung? Wie ist die Geschäftsführung und Gewinn-/Verlustverteilung organisiert? Welche Eigen- bzw. Fremdfinanzierung ist machbar? Wie steht es um die Nachfolgeregelung? Welche steuerlichen Gesichtspunkte sind für Sie relevant und bedarf es eventuell handwerksrechtlicher Voraussetzungen?

Es gibt Kurse der IHK oder der Arbeitsagentur, die Existenzgründern Grundlagen in Bezug auf die Wahl der passenden Rechtsform anbieten. Ferner können Sie sich an auf Gründer spezialisierte Unternehmensberater oder Rechtsanwälte mit Spezialisierung auf Gesellschaftsrecht wenden. Auch macht es Sinn, bereits und gerade in der Auswahlphase einen Steuerberater zur Seite zu haben.

Bitte informieren Sie sich zudem, was genau unter Geschäftsführung nach BGB und Geschäftsführer nach HGB zu verstehen ist. Denn hier gibt es Unterschiede und es ergeben sich für Sie Pflichten wie beispielsweise Hinweis-, Sorgfalts- und Schutzpflichten gegenüber dem Arbeitnehmer.

Wenn Ihr Unternehmen bereits gegründet ist, so achten Sie darauf, dass Ihre Geschäftsbriefe, Kostenvorschläge, Rechnungen etc. die korrekten Daten wie Rechtsform und Sitz der Gesellschaft, Registergericht sowie Nummer der Handelsregistereintragung und die Firmen der persönlich haftenden Kapitalgesellschaften enthalten. Auch müssen Sie Angaben zu den persönlich haftenden juristischen Personen mit aufnehmen. Dazu gehören Rechtsform und Hauptsitz, Registergericht und Handelsregisternummer, Vor- und Zunamen aller Geschäftsführer und gegebenenfalls des Aufsichtsratsvorsitzenden.

Anzeigen

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

**Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen**  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310

### ■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Kontakt:** ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### ■ Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

### ■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsenglisch
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

**Kontakt:** ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH - gemeinnützig -  
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

### ■ Deutsch als Zweitsprache

### ■ Schulabschlüsse

### ■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit

**Kontakt:** Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH - gemeinnützig -  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)



BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



## Übersicht unterschiedlicher Rechtsformen

### Das Einzelunternehmen

Die unkomplizierteste und einfachste Form einer Geschäftsgründung ist das Einzelunternehmen. Hier sind ganz allein Sie verantwortlich. Diese Rechtsform eignet sich gut für den Einstieg ins Geschäftsleben. Es gibt in Sachen Startkapital oder Betriebskonzept keinerlei Vorschriften. Dafür haften Sie jedoch komplett allein mit Ihrem Privatvermögen, es gibt keine Haftungsbeschränkung.

### Die Gesellschaft bürgerlichen Rechts (GbR)

Die GbR - oder auch BGB-Gesellschaft genannt - ist die einfachste Form einer Personengesellschaft. Sie entsteht ganz automatisch, wenn sich natürliche oder juristische Personen mit einem gemeinsamen Ziel zusammenschließen und ihr Know-how oder Kapital zur Verfügung stellen. Zur Gründung einer GbR ist kein Gesellschaftsvertrag notwendig, es kann jedoch nicht schaden, einen solchen in der Schublade zu haben. Da alle Beteiligten gleichermaßen für die Geschäftsführung verantwortlich sind, macht es Sinn in einem solchen Vertrag bestimmte Positionen und Rollen zu definieren. Das BGB (Bürgerliches Gesetzbuch) schreibt für die GbR keine Mindesteinlagen oder ein bestimmtes Stammkapital vor. Alle an der GbR Beteiligten haften uneingeschränkt sowohl mit dem Gesellschaftsvermögen als auch mit ihrem privaten Vermögen. Betreibt die GbR ein Handelsgewerbe und expandiert sie ihre Aktivitäten aus, so entsteht eine Offene Handelsgesellschaft (OHG).

### Offene Handelsgesellschaft (OHG)

Um mit Produkten Handel zu betreiben, ist ein vollkaufmännischer Geschäftsbetrieb notwendig. Hier ist die OHG die richtige Gesellschaftsform, die aus mindestens zwei Personen besteht. Für eine freiberufliche, wissenschaftliche oder künstlerische Tätigkeit kommt diese Unternehmensform nicht in Frage. Mindestkapital wird nicht verlangt, ein Gesellschaftsvertrag muss jedoch festgelegt werden. Die Gesellschafter tragen die gemeinsame Verantwortung, können aber auch einen Dritten wie zum Beispiel einen Prokuristen mit der Geschäftsführung beauftragen. Alle Gesellschafter haften unbeschränkt mit dem Gesellschaftsvermögen und auch mit ihrem Privatvermögen.

### Die Kommanditgesellschaft (KG)

Eine OHG lässt sich in eine Kommanditgesellschaft umwandeln. Dies geschieht, wenn zusätzliche Gesellschafter beteiligt werden und diese neues Kapital beisteuern. Die neuen Gesellschafter haben jedoch

außer bestimmter Kontrollfunktionen keinen großen Einfluss auf die Geschäftsführung. Daher wird selbstverständlich auch das unternehmerische Risiko zwischen den Gesellschaftern unterschiedlich verteilt: Die Komplementäre (Vollhafter) haften mit ihrem Privatvermögen gesamtschuldnerisch für alle Verbindlichkeiten der KG; die Kommanditisten (Teilhafter) haften nur bis zur Höhe ihrer Kapitaleinlage.

### Die Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)

Die GmbH ist in ihrem Wesen sehr viel aufwendiger zu gründen als die bereits genannten Personengesellschaften. Es kann einen oder mehrere Gesellschafter geben, von denen einer oder mehrere als Geschäftsführer aktiv sind. Dies muss vertraglich festgelegt werden. Wollen Sie Ihre Führung sicherstellen, so sollten mehr als 50 Prozent der getätigten Einlagen von Ihnen stammen! Die Haftung der Gesellschaft entspricht der Höhe der Kapitaleinlagen, die von den Gesellschaftern insgesamt geleistet wurden. Mindestens müssen dies 25.000 Euro sein. Es können durchaus auch Sachwerte eingebracht werden; keiner der Gesellschafter haftet mit seinem Privatvermögen.

### Die Ein-Mann-GmbH

Als Einzelunternehmer können Sie Ihr Unternehmen in eine GmbH umwandeln. Dies muss von einem Notar beglaubigt werden. Auf diese Weise wird aus einer Personengesellschaft eine Kapitalgesellschaft. Sie sind weiterhin alleinverantwortlich, haften allerdings nicht mehr mit Ihrem Privat-, sondern nur noch mit dem Gesellschaftsvermögen.

### GmbH & Co. KG.

Häufig gründen Unternehmer eine GmbH, um letztendlich persönlich haftender Gesellschafter einer Kommanditgesellschaft oder auch einer offenen Handelsgesellschaft (OHG) zu werden. Für die GmbH & Co. KG greifen die Vorschriften des Handelsgesetzbuches (HGB) über die Kommanditgesellschaft, für die GmbH & Co. OHG die Vorschriften des HGB für die offene Handelsgesellschaft. Die GmbH & Co. KG wird durch den Geschäftsführer der GmbH vertreten.

### Die Kleine Aktiengesellschaft

Die Kleine AG ist eine Gesellschaft mit einigen wenigen Anteilseignern. Gemessen an Umsatz oder Arbeitnehmerzahl muss es aber keine kleine Gesellschaft sein. Auch Existenzgründer können eine Kleine AG gründen. Indem Sie Belegschaftsaktien herausgeben oder Kunden als Gesellschafter

an Ihrem Unternehmen beteiligen können Sie weitere Anleger an Ihrem Vorhaben beteiligen.

### Die Partnerschaftsgesellschaft (PartnG)

Wenn beispielsweise freischaffende Rechtsanwälte eine gemeinsame Kanzlei eröffnen möchten, können sie eine Partnerschaftsgesellschaft ins Leben rufen. Diese Gesellschaftsform besteht erst seit 1995 und wurde speziell für die freien Berufe (Journalisten, Ärzte, Rechtsanwälte etc.) geschaffen. Gegründet wird eine solche Gesellschaft, indem die Partner einen schriftlichen Partnerschaftsvertrag abschließen. Die PartnG muss in das Partnerschaftsregister beim Amtsgericht eingetragen werden. Die Partnerschaftsgesellschaft ähnelt in ihrer Struktur der OHG, mit ihr lässt sich aber kein Handelsgewerbe ausüben. Verantwortung, unternehmerisches Risiko und Einfluss verteilen sich unterschiedlich. Die Gesellschafter haften mit ihrem Geschäfts- und dem Privatvermögen. Eine Ausnahme gibt

es: Entstehen Schäden durch einen begangenen Fehler, so haftet nur der Partner, dem der Fehler unterlaufen ist. Freiberufler, deren Haftung per Berufsgesetz beschränkt ist, müssen eine Haftpflichtversicherung abschließen.

### Die Limited (Ltd)

Bei der Limited (UK) handelt es sich um eine aus Großbritannien (UK = United Kingdom) stammende Rechtsform, die gerade von jungen Existenzgründern wegen der beschränkten Haftung und dem geringen Eigenkapital oftmals als Nottlösung gewählt wird. Die Ltd bietet zwar Vorteile beim geringen Kapitalaufwand, kann aber auch durchaus höhere Folgekosten haben. Die Eintragung muss in Großbritannien erfolgen und wird meistens durch deutsche Serviceunternehmen vorgenommen.

### Weiterführende Informationen

- [www.anwaltseiten24.de](http://www.anwaltseiten24.de)
- [www.foerderland.de](http://www.foerderland.de)
- [www.gewerbe-anmelden.info](http://www.gewerbe-anmelden.info)

Anzeige

## COMFAIR GMBH

Bildung Beratung Entwicklung

### Weiterbildung schafft Perspektiven! Berufliche Zukunft ...

für Interessenten mit medizinischer/  
pflegerischer Erstausbildung:

#### Fachkraft für medizinische Kodierung, Dokumentation und Case Management

Kursstart: 17.01. 2011

für examinierte Kräfte aus  
der Pflege:

#### Sozial- u. Pflegeberater/in in der Altenhilfe nach § 7a inkl. QM und Case Management

Kursstart: 08.11. 2010

für Pflegehelfer/innen und Quer-  
einsteiger mit Vorkenntnissen:

#### Sozialbetreuer/in in der Altenhilfe nach § 87b

Fachkraft für Gesundheits- und  
Sozialdienstleistungen (IHK)

Kursstart: 06.12. 2010

#### Infoabend

Jeden Donnerstag  
ab 16:00 Uhr

Die Lehrgänge sind gemäß AZWV zertifiziert und können durch die Deutsche Rentenversicherung, die Agentur für Arbeit oder die ARGE übernommen werden.

#### ComFair GmbH

Traberweg 2 ■ 22159 Hamburg

Telefon: 0 40/64 42 67 61 ■ [behrendt@comfair-gmbh.de](mailto:behrendt@comfair-gmbh.de)

# Nachweispflicht bei Überstunden

Irgendwann kommt es zum Schwur - meistens am Ende eines Arbeitsverhältnisses, nämlich dann, wenn der Arbeitnehmer seine Überstunden bezahlt oder in Freizeit ausgeglichen haben will. Der Arbeitgeber will sich meistens mit der Ausrede aus der Pflicht bringen, er habe die Stunden nicht angeordnet

In der Tat: Nicht jede Stunde, die ein Arbeitnehmer im Betrieb über die normalen Stunden hinaus verbringt, ist eine Überstunde. Erst recht keine bezahlbare Überstunde. Vor der rechtlichen Frage, ob eine Überstunde abzugelten ist, ist zu klären, ob es sich überhaupt um eine Überstunde im rechtlichen Sinne handelt. Der Arbeitgeber oder sein Vertreter, etwa der Abteilungsleiter, muss die Überstunden angeordnet, genehmigt oder geduldet haben. In allen Fällen trifft den Arbeitnehmer, der seine Stunden einklagt, die Beweislast. Er muss nachweisen, dass die Überstunden angeordnet wurden, betriebsnotwendig waren oder vom Arbeitgeber billigend entgegengenommen wurden. Dazu gibt es in der Rechtsprechung viele Entscheidungen, denen im wesentlichen zu entnehmen ist, dass es keinesfalls im Ermessen des Arbeitnehmers liegt, ob und wann er Überstunden macht und den Arbeitgeber so eventuell in die Pflicht zur Bezahlung dieser Stunden bringt.

Auf eine ausdrückliche Anordnung von Überstunden kann nur dann ausnahmsweise verzichtet werden, wenn sich dem Arbeitneh-

mer die Notwendigkeit von Überstunden geradezu aufdrängt. Dabei muss es sich aber schon fast um einen Notfall im Interesse des Betriebes handeln. Möglich



ist auch, dass der Arbeitgeber Überstunden einfach duldet und diese quasi augenzwinkernd entgegennimmt. Würde sich der Arbeitgeber in diesen Fällen darauf berufen, die Stunden nicht angeordnet zu haben und deshalb auch nicht zahlen zu müssen, handelte er treuwidrig. Das lässt die Rechtsprechung nicht zu.

In allen Fällen ist der Arbeitnehmer aber auch für die Anzahl der Stunden beweispflichtig. Er muss also beweisen, wann er die Überstunden abgeleistet hat. Hier gibt es nur eine Ausnahme: Der Arbeitnehmer kann vom Arbeitgeber die Herausgabe von z.B. elektronischen Daten aus der Arbeitszeiterfassung verlangen, wenn die Erfassung im Betrieb inklusive der Überstunden übli-

cherweise nur so erfolgt. Im Falle nachträglicher Genehmigung oder Duldung der Überstunden müssen zusätzlich auch die zeitliche Lage der Überstunden und die erledigten Arbeiten bewiesen werden. An diese Beweisführung stellen die Gerichte in aller Regel sehr hohe Anforderungen. Nur so kann der Nachweis der Berechtigung von Überstunden und damit die Grundlage für eine spätere Vergütung oder Freizeitausgleich geführt werden und eine notwendige Klage beim Arbeitsgericht richtig begründet werden.

Nicht selten stellt sich dabei heraus, dass der Arbeitnehmer den Erfordernissen nicht gerecht werden kann. Oft haben sich Überstunden über einen längeren Zeitraum angesammelt. Die notwendigen Angaben können dann aus dem Gedächtnis nicht mehr oder nur unvollständig gemacht werden. Sicherlich ist es aus Sicht des Arbeitnehmers nicht richtig, dass sich der Chef anschließend auf diese Formalien beruft. Aber andererseits ist die Firma auch vor unberechtigten Zahlungsansprüchen zu schützen. Wer die Regeln kennt und einhält kommt auch zu seinem Recht. Wer den Nachweis führen kann, muss meistens erst gar keinen Prozess führen.

Arbeitnehmer sollten bei Überschreitung der regelmäßigen Arbeitszeit, dies sind ohne weitere Regelung acht Stunden täglich, genau Buch führen. Dauer und Lage der Überstunden sind zu erfassen. Ebenfalls sollte der Grund, die Person des Anordnenden und die erledigte Tätigkeit festgehalten werden. Jeder Streit sollte spätestens dann zu vermeiden sein, wenn sich der Mitarbeiter die geleisteten Überstunden vom Vorgesetzten abzeichnen lässt. Dies sollte zeitnah erfolgen. Arbeitnehmer sollten auch darauf achten, dass die Überstunden zeitnah, also mit der nächsten oder übernächsten Abrechnung abgerechnet werden. Hieraus kann sich für einen später eventuell notwendigen Prozeß eine wertvolle Indizwirkung für die Duldung ergeben und die betriebliche Übung der Abrechnung von Überstunden ergeben. Aus denselben Gründen sollte auch die Abgeltung durch Freizeitgewährung alsbald erfolgen. Die stunden- oder tageweise Freistellung sollte schriftlich erfolgen oder zumindest detailliert schriftlich festgehalten werden. Regeln und deren Einhaltung vermeiden Streit.

TEXT: RA OTMAR KORTE

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Neuer Job gefällig?

Am 14. Dezember 2010 ist es wieder soweit: Die 5. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse findet erneut am Flughafen Hamburg statt. Zusätzlich mit der Sektion "Ausbildung & Studium". Über 90 Aussteller bringen hunderte von freien Jobangeboten mit



Firmenpräsentationen und Diskussionsrunden runden das Rahmenprogramm ab

Nach dem großen Erfolg unserer letztjährigen "Weihnachts-Jobmesse", werden wir auch in diesem Jahr einen großen Job-, Aus- & Weiterbildungstag im Dezember veranstalten. Die Messe findet am 14. Dezember 2010 im Terminal Tango des Flughafens Hamburg statt. Auf über 4.000 Quadratmetern sind in den 3 Hallen verschiedene Bereiche eingeplant:

- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung / Qualifizierung
- Jobs in der Luftfahrt
- Jobs in der Logistik
- Jobs in den EE
- Jobs in der med. Pflege
- Jobs in der Zeitarbeit
- Interdisziplinäre Jobangebote

Insgesamt werden über 90 Aussteller erwartet. Der Besuch der Messe ist kostenlos, setzt aber eine

Anmeldung/Registrierung voraus. Die kann kostenlos, schnell und bequem im Internet, unter [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de) erfolgen.

## Allgemeine Veranstaltungsdaten

Datum: Dienstag, den 14. Dez.2010  
Uhrzeit: 9.00 bis 15.00 Uhr  
Ort: Flughafen Hamburg  
Terminal Tango

## Podiumsdiskussionen / Vorträge

Im Rahmenprogramm werden verschiedene Fachvorträge und Diskussionen abgehalten. Viele Unternehmen werden sich Ihnen in einer 5-minütigen Firmenpräsentation vorstellen. Zusätzlich wird es auf der Bühne unterschiedliche Diskussionsrunden geben, an denen sich die Besucher beteiligen können.

Kostenlose Messe-Anmeldung im Web:

[www. Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Der Besuch der Messe sowie die Anmeldung sind selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist eine Registrierung zwingend erforderlich. Ohne Anmeldung/Eintrittskarte ist ein Zutritt nicht möglich!

Anzeige



FITS job konzepte steht Ihnen in Hamburg mit attraktiven Bildungsangeboten laufend zur Seite. Förderung über Bildungsgutschein!

- **Video-Produktioner (web)**  
11 Wochen in Vollzeit, Beginn: 25.10.2010
- **Büromanagement**  
kaufmännische Qualifizierung mit Abschlusszertifikat,  
12 Wochen in Vollzeit, Beginn: 03.11.2010 und 17.11.2010
- **MS Office mit Europäischen Computerführerschein ECDL,  
SAP und Business-Englisch**, 12 Wochen in Vollzeit, Beginn: 17.11.2010
- **Empfangssekretariat, Teamassistenz, Bürofachkraft**  
eine Qualifizierung in Teilzeit, Beginn: 08.11.2010

Informationsveranstaltungen:  
mittwochs 13:30 Uhr, Eiffestraße 48

**FITS** job konzepte

# Früher sprühte Vincent Schulze illegal. Heute gehört der 26-Jährige zu den bekanntesten Graffiti-Künstlern in Deutschland. Doch wie wird man Graffiti-Profi?

Anzeige

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LAGER & LOGISTIK



## ERFOLGREICHE Zukunft

mit unserem Ausbildungsangebot im Bereich Hafen, Lager und Logistik. Ein Wirtschaftsbereich der sich weiterhin dynamisch entwickelt. Nutzen Sie die professionelle Schulung mit großem Praxisanteil um Ihre Aussichten auf einen guten Arbeitsplatz zu verbessern. Durch ihre guten Kontakte ist es der Akademie möglich Sie bei der Stellensuche zu unterstützen.

**Kostenübernahme durch Bildungsgutschein möglich.**  
**Worauf warten Sie?**  
**Rufen Sie uns an: 040-88 14 47 747**

Anerkannter Bildungsträger – zertifiziert nach AZWV  
 HAH HAFEN AKADEMIE HAMBURG GMBH  
 Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg  
 Tel.: 040-88 14 47 747 · www.hafenakademie.de



**HAFEN AKADEMIE HAMBURG**

ANDER / JKN

Wenn Vincent Schulze nach seinem Beruf gefragt wird, ist die Antwort für viele überraschend. "Ich bin Graffiti-Künstler", erwidert der 26-jährige Hamburger dann. Seit fünf Jahren arbeitet er nun schon professionell und hat sich schon so manchen größeren Auftrag gesichert. "Das größte Projekt war sicherlich ein Tunnel in Braunschweig, den ich gesprayed habe."

Mit dreizehn Jahren wurde der junge Vincent das erste Mal erwischt, als er seine Bilder, damals noch illegal, an Wände sprühte und sich die Eigentümer nicht unbedingt über die unerwünschte Verschönerung freuten. Die Folge war

ein sogenannter Täter-Opfer-Ausgleich, der für Vincent damit endete, dass er seine Kunst wieder entfernen musste, eigenhändig und mit viel Schweiß. Es war zum Glück das einzige Mal, dass sich Schulze mit der Polizei auseinandersetzen musste. Doch das illegale Sprayen auf der Straße konnte auf Dauer nicht weitergehen, so dass er sich entschloss, sein Hobby zum Beruf zu machen.

Damals war er Anfang 20 und freute sich zunächst über jeden noch so kleinen Auftrag. Doch die Arbeiten des jungen Sprayers sprachen sich herum. Über Mund-zu-Mund-Propaganda und auf seiner Internetseite [www.08schulzede-](http://www.08schulzede-)

# Der Sprayer

Vincent Schulze (26) ist mit seinem neuesten Werk zufrieden. In Norderstedt sprühte er die Kulisse für das gemeinsame TV-Studio von Jobs-Kompakt TV und NOWO1

sign.de, auf der einige der Arbeiten zu sehen sind, machte Schulze auf sich aufmerksam. Gleichwohl trägt jedes Werk auch seine Unterschrift, damit die Unverwechselbarkeit auch zugeordnet werden kann.

In seinem Freundeskreis erfährt er "allgemeine Zustimmung" wie Vincent Schulze es selbst ausdrückt. Aber auch ein wenig Neid der weniger begabten sowie die Frage "Wie kannst Du Dir das denn leisten" sind immer im Spiel, wenn Schulze über seinen Beruf spricht.

In seinem Material-Lager haben sich schon jetzt bis zu 700 Dosen angesammelt. Bei einem Preis von fast vier Euro pro Dose kommt hier schon ein ganz

schöner Wert zusammen. Ohne ein festes Einkommen kann das Hobby schon zur Existenzfrage werden.

Seine liebsten Motive und damit auch sein Spezialgebiet sind Landschaften oder Stadtansichten. Genauso hat Vincent auch das neue Studio von Jobs-Kompakt TV und NOWO1 gemalt. Nach einem ersten Gespräch entstand ein Vorentwurf am Computer, der dann nach den Vorstellungen des Kunden angepasst wird. Das Sprayen und Malen an sich nimmt dann, je nach Größe um Umfang des Werkes bis zu 2 Tage in Anspruch.

**Kontakt zu Vincent Schulze:**  
[www.08schulzedesign.de](http://www.08schulzedesign.de)

## Anzeige

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch CertEuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



### Qualifizierungen

#### ■ Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, **Start: 07. März 2011**

» Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

#### ■ REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE

Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 01. Nov. 2010**

#### ■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

**Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Starttermin: 25. Okt. 2010**

- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
- » Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

#### ■ Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen, **Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**

#### ■ Busfahrer (Modulausbildung)

**Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“**

Dauer 6 Wochen, **Starttermin: Laufender Einstieg**

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

#### ■ Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, **laufender Einstieg**

#### ■ Gabelstapler-Ausbildung / Hochregallager (Man-Up)

Dauer 3 Tage, **Termin: 08.–10. Nov. 2010 / 11.–12. Nov. 2010 (Man-Up)**

### Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | [info@alt-b.eu](mailto:info@alt-b.eu) | [www.alt-b.eu](http://www.alt-b.eu)

**ALLE MAB-  
NAHMEN** (ausser  
Fahrlehrerausbildung)  
**WERDEN BIS ZUM  
31.12.2010  
BEEENDET !**

# Karriere mit E-Learning

Computerbasierte Lernprogramme sind heute sowohl im Privaten als auch im Berufsalltag fest etabliert

Vor wenigen Jahren galt E-Learning als die Bildungsform des 21. Jahrhunderts. Mittlerweile vermutet man, dass E-Learning die traditionellen Bildungsformen zwar auf moderne und praktische Art bereichert, sie aber nicht ersetzen kann. Es ist als eine sinnvolle Unterstützung im Lernprozess zu sehen. Durch Kombination verschiedener medialer Vermittlungsformen kann Lernen optimiert werden. Insbesondere Menschen, die lieber den PC und das Internet nutzen als Bücher lesen, können durch E-Learning viele Lerninhalte besser aufnehmen oder bereits bekannte Inhalte ergänzend und interaktiv erarbeiten. Voraussetzung ist hier ganz eindeutig: Der Anwender muss in der Lage sein, moderne Technologien und

interaktive Medien zu verstehen und nutzen zu können. Die gewisse Medienkompetenz wird heutzutage vorausgesetzt.

Berufsbegleitendes Lernen ist ein Schlagwort der heutigen Zeit. Wer auf dem dynamischen Karrieremarkt mithalten möchte, der muss sich schon auf dem Laufenden halten. Zeitlich unabhängiges und ortsungebundenes Lernen - mittels E-Learning ist ein weites Feld entstanden. Egal, ob von zu Hause oder am Arbeitsplatz. So bieten immer mehr Unternehmen im Rahmen ihrer innerbetrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen zum Beispiel Verkaufstrainings per Video-Botschaft an. Die entsprechend zu schulenden Mitarbeiter erhalten - meist über das firmeneigene Intranet, per CD-ROM oder DVD - einen Film, der

Schritt für Schritt die neue Strategie, das aktuelle Produktportfolio oder die neu gestalteten Ladenflächen erklärt. Es ist nicht mehr notwendig, alle Beteiligten an einen Ort zu versammeln und durch einen Moderator die Informationen aufgetischt zu bekommen. Auf diese Weise werden Kosten und Zeit gespart. Dank PC und Internet ist die Verteilung größerer Informationsaspekte machbar.

Es ist aber auch Vorsicht geboten! Denn der direkte Austausch fehlt. Viele Inhalte sind vielleicht nicht so verständlich, jeder einzelne Mitarbeiter

Anzeige



**„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“**

**Mit Berlitz Kompetenzen aufbauen und im neuen Job überzeugen:**  
 Englisch für den Beruf | Deutsch für den Beruf | Integrationskurse |  
 Tourismus- & Kulturmanagement | Projektmanagement

- Vom TÜV-CERT Rheinland geprüfter Bildungsträger
- Viele nach AZVW zertifizierte förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung in der Betreuung von Arbeitssuchenden und Agenturen
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Einzigartige Berlitz Methode® für schnelle und nachhaltige Lernerfolge

**Wir beraten Sie gerne!**  
**Lübeck:** Wahnstraße 2-20 | Telefon 0451 710 93  
**Hamburg:** Am Hauptbahnhof | Kurze Mühren 2  
 Telefon 040 32 08 26 80  
 Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24  
 Telefon 040 30 03 37 40  
 Norderstedt | Rathausallee 70  
 Telefon 040 53 53 23 23

**Berlitz**  
 www.berlitz.de

Ein Vorteil von E-Learning ist, dass man Zeit und Ort der Übungen selbst bestimmen kann  
 FOTO: FOTOLIA.COM

hat unterschiedliche Bedürfnisse und andere Fragen. Die Filme sind oft kompakt, neben dem Tagesgeschäft bleibt kaum Zeit, diese zusätzliche Information aufzunehmen und umzusetzen. Deshalb muss auch trotz der digitalen Plattform die Möglichkeit des Austausches, der Rückkopplung und der Integration in den Berufsalltag bestehen. Eine zielgruppengerechte Ansprache ist ebenso wichtig wie die Abstimmung mit den zuständigen Fachbereichen.

Wenn Bildungsangebote und Mitarbeiter nicht zueinander finden,

werden häufig verschiedene Versäumnisse sichtbar. Eine wiederkehrende Erkenntnis: In der Planungsphase werden wichtige Absprachen offen gelassen und grundlegende Prozesse nicht verbindlich definiert. Das betrifft vor allem das Zusammenspiel zwischen Personalentwicklung auf der einen Seite und den Geschäftsbereichen auf der anderen Seite. Denn während Erstere die Konzeption und Umsetzung der Bildungsangebote verantworten, sitzen in den Geschäftsbereichen die Mitarbeiter, um deren Qualifikationen und Kompetenzen



es geht.

Es liegt fast in der Natur der Sache, dass hier unterschiedliche Perspektiven und Interessen zum Tragen kommen. Das Problem: Während Weiterbildung und Kompetenzentwicklung im Mittelpunkt der Personalentwicklung stehen, sind sie für die Auftrag gebenden Geschäftsbereiche nur Mittel zum Zweck. Im Vordergrund stehen hier Vertrieb und Umsatz. So ist aus Sicht des Vertriebs

the job", im persönlichen Gespräch mit Kollegen und Vorgesetzten. Nur 20 Prozent des Lernens findet als formelles Lernen statt, in Seminaren und Workshops, über Studienbriefe oder webbasierten Trainings.

Dabei gibt es verschiedene Wege und Möglichkeiten, genau hier den Hebel anzusetzen und informelles Lernen zu unterstützen. Ansatzpunkte betreffen vor allem die Rahmenbedingungen des Lernens und die Möglichkeiten, selbst organisiert und aus dem Arbeitsprozess heraus, Wissen zu erwerben. So können mittels webbasierter Seminare Mails, News, Chats und Diskussionsforen parallel zum Video den Austausch unter den Teilnehmern fördern.

Personengruppen, die gleiche Ziele und/oder fachliche Interessen haben, können sich über ein Informations- und Kommunikationssystem eine gemeinsame Wissensbasis aufbauen. Jedes Mitglied dieser Learning Community kann sein eigenes Wissen einbringen und somit wird die Wissensbasis eines Unternehmens über gemeinsame Lernprozesse erweitert und angepasst. Ein Whiteboard ist vergleichbar mit einer Tafel oder einem Flipchart. Die Nutzer haben die Möglichkeit, über ein Netzwerk gemeinsame Skizzen zu erstellen und zu betrachten. Dazu stehen sowohl Mal- als auch Textwerkzeuge zur Verfügung.

Die rasante technologische Entwicklung der Computerindustrie und die damit verbundenen neuen Methoden für die Gestaltung von Inhalten fördert die Entwicklung multimedial basierter E-Learning-Programme in einem großen Ausmaß. Komplizierte Prozesse können bildlich veranschaulicht werden, moderne Dialogmodule imitieren den Live-Effekt und ersetzen Tutor und Publikum.

Wenn E-Learning in Unternehmen effektiv und effizient betrieben werden soll gilt es, Schlüsselkompetenzen wie Medien-, Informations- und Computerkompetenz zu fördern. Sind ausreichend Zeitfenster geschaffen und ist die nötige Selbstdisziplin und Eigenmotivation in der Belegschaft vorhanden, steht dem Lernen am Computer nichts mehr im Wege.

Und für Alle, die es lieber konventionell mögen, gibt es zum Glück nach wie vor das gute alte Buch, in dem man nachschlagen kann.

Weitere Infos und Tipps zum E-Learning finden Sie im rechten Kasten

die ideale Weiterbildung möglichst kurz, effizient und flexibel, fügt sich unsichtbar in den Arbeitsalltag ein und befähigt Mitarbeiter über Nacht, wahlweise die neue Verkaufsstrategie umzusetzen, die neue Software richtig anzuwenden oder neue Produkte zu verkaufen.

Der wichtigste Punkt bei der Umsetzung eines betrieblichen E-Learning-Programms ist die Verbindlichkeit der Absprachen und Abstimmungen zwischen Personalabteilung und beteiligten Fachbereichen. Nur sie erhöht die Wahrscheinlichkeit, dass E-Learning Seminare richtig genutzt werden und dass nicht das kurzfristige Tagesgeschäft über die langfristige Kompetenzentwicklung triumphiert.

Statistisch gesehen kann man sagen, dass ca. 80 Prozent unserer Lernprozesse informeller Natur sind. Wir lernen also vor allem "on

## Weitere Infos / Links

### ELDOC-Datenbank

Hier finden Sie E-Learning-Angebote zur Aus- und Weiterbildung sämtlicher Bildungsrichtungen (IT, Wirtschaft, Kommunikation, Sprachen, Medizin, Recht, Technik, etc.) herausgegeben vom Bundesinstitut für Berufsbildung. Dieses E-Learning-Portal wurde 2007 von der Stiftung Warentest mit "Gut" bewertet.  
<http://www.eldoc.info>

### Übersicht der wichtigsten deutschen E-Learning-Plattformen

<http://www.bildungsbericht.de/zeigen.html?seite=1562>

### Stiftung Warentest

Die Stiftung Warentest hat für E-Learning-Nutzer einen Kriterienkatalog entwickelt anhand dessen sich die Qualität von Onlinekursangeboten besser einschätzen lässt.

<http://www.test.de/themen/bildung-soziales/infodok/>

Weiterbildung-kompakt-Alles-zum-Thema-E-Learning-1428845-2428845/

### E-Learning in Hamburg

#### E-Learning-Portal der Universität Hamburg

<http://www.uni-hamburg.de/eLearning/>

#### MICHeL - Medien Internet Community - Hamburger E-Learning

<http://www.michel.uni-hamburg.de>

<http://www.rrz.uni-hamburg.de/lis/michel.html>

#### CommSy im MICHeL-Portal

<http://www.michel.uni-hamburg.de/commsy.php>

#### ELCH - E-Learning Consortium Hamburg

<http://www.e-learning-hamburg.de>

#### MMKH - Multimediakontor Hamburg GmbH

<http://www.mmkh.de>

#### LLS - Arbeitsgruppe Lehr- und Lernsupport

<http://lls1.rrz.uni-hamburg.de/>

Anzeige



**Bundeswehr**  
Karriere mit Zukunft.

Träume leben. Ziele verfolgen.

Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz mit Verantwortung?  
Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

**Werden Sie Soldat/in bei der Bundeswehr!**

Wir freuen uns auf Sie

**Wehrdienstberatung Hamburg**  
Telefon: 040-41 50 23 81  
[wdbber.hh@bundeswehr.org](mailto:wdbber.hh@bundeswehr.org)

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.  
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

[www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de)  
Karriere-Hotline 0800 - 980 08 80



FOTO: FOTOLIA.DE

## Das zweitgrößte Land der Erde lockt Einwanderer aus aller Welt an

**R**ocky Mountains, Strände, Wälder, Seen – die Natur Kanadas ist atemberaubend. Vancouver, Toronto und Montreal sind nur drei der weltweit bekannten Städte Kanadas mit internationalem Charme. Das Land bietet neben seiner vielfältigen Schönheit eine wachsende Wirtschaft. In der ölreichen Provinz Alberta herrscht praktisch Vollbeschäftigung. Ontario und Québec in der östlichen Hälfte des Landes sind die wirtschaftlich stärksten Provinzen. Während der vergangenen Jahre haben sich besonders die Automobilindustrie und ihre Zulieferer, die Informationstechnologie und Telekommunikation, die Biotechnologie und Forstwirtschaft sowie regenerative Energien positiv entwickelt und zu regelrecht boomenden Branchen gemauert.

Facharbeiter dieser vorgenannten Branchen sind besonders gefragt. Bei Akademikern ist die Nachfrage eher geringer. Kanadische Arbeitgeber werben nicht direkt in Europa an, sodass Interessenten meist ihre eigenen Wege bei der Jobsuche gehen müssen. Wer bei einer deutschen Firma mit kanadischen Niederlassungen tätig ist und sich für einen Wechsel nach Kanada interessiert, sollte sich nach den Möglichkeiten einer Entsendung erkundigen. Auch für Manager kommt in diesem Fall ein Wechsel eher in Betracht als eine direkte Bewerbung auf Managementebene bei kanadischen Firmen.

Die kanadische Wirtschaft ist eng mit den USA verbunden, über 80 Prozent des Exports gehen ins Nachbarland. Damit sind auch der Dollarkurs und die dortige Entwicklung für die kanadische Wirtschaft von besonderer Bedeutung. Neue Impulse werden die Olympischen Winterspiele bringen, die im Jahr 2010 wieder in Kanada stattfinden

werden – dieses Mal in Vancouver.

Auch wenn Kanada jedes Jahr Tausende neue Einwanderer willkommen heißt, hält das Land ein wachsames Auge darauf, dass nur gut qualifizierte Personen immigrieren, die über ausreichende finanzielle Mittel, eine weiße Weste und eine gute Gesundheit verfügen. Einwanderern und Interessenten für befristete Arbeitsaufenthalte wird der Wechsel ins Traumland nicht immer leicht gemacht.

Wer sich vorerst nur umschaun und Kontakte knüpfen möchte, kann als Tourist einreisen und ohne Visum sechs Monate in Kanada verbringen. Eine Verlängerung des Aufenthaltes ist nur in Ausnahmefällen möglich und muss mindestens drei Wochen vor dem planmäßigen Ablauf Ihres Urlaubes beantragt werden.

Ansonsten gilt: Wer eine befristete Arbeits- und Aufenthaltserlaubnis haben möchte, muss zuerst einen Job finden. Dann wird von dem potenziellen Arbeitgeber in der Regel verlangt, dass er vom kanadischen Arbeitsamt ein Arbeitsmarktgutachten einholt, das bestätigt, dass für diese spezielle Stelle zurzeit keine kanadischen Mitarbeiter zu finden sind. Diese Bestätigung ist Voraussetzung dafür, dass der Bewerber aus Europa bei der kanadischen Botschaft in Berlin eine Arbeitserlaubnis beantragen kann. Wer länger als sechs Monate in Kanada bleiben will, muss außerdem auch ein polizeiliches Führungszeugnis vorlegen.

Für einen unbegrenzten Aufenthalt in Kanada, muss dann ein Antrag auf "permanent residence" gestellt werden. Man kann entweder als Investor oder als Unternehmer einwandern, muss allerdings über weitreichende Geschäftserfahrung und das entsprechende Kapital verfügen. Es besteht auch die Möglichkeit als Selbst-

Anzeige



### JETZT CHANCEN NUTZEN JOB DURCH WEITERBILDUNG

- Projektmanagement Solarstromanlagen  
Start: 01.11.2010
- Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe  
Start: 08.11.2010
- Geprüfter Industriemeister (Metall/Elektro)  
Start: 01.12.2010
- Servicetechniker für Windenergieanlagen  
Start: 04.01.2011

Weitere Lehrgänge auf [www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)

Jetzt informieren: 040 35905-777

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)



## DATEN und FAKTEN zu Kanada

**Das kanadische Rentensystem**

Die öffentliche Alterssicherung in Kanada setzt sich aus einer beitragsunabhängigen Grundsicherung, der Old Age Security, und einer beitragspflichtigen Rentenversicherung, dem Canada Pension Plan, zusammen. Diese beiden Säulen schaffen eine sichere, bescheidene Grundlage, die durch zusätzliche private Alterssicherung ergänzt werden sollte. Kanada hat insgesamt eines der besten öffentlichen Rentensysteme weltweit, was dessen Gerechtigkeit, die Höhe der Renten und die Bezahlbarkeit angeht. Die öffentliche Alterssicherung in Kanada ist außerdem so strukturiert, dass sie auch in Zukunft eine solide finanzielle Basis haben wird.

**Kranken- und Sozialversicherung**

In Kanada ist das soziale Netz nicht mit dem zu vergleichen, was wir aus Deutschland kennen. Es gibt zwar ein staatliches Gesundheitssystem, aber da die kanadischen Provinzen in Sachen Kranken- und Sozialversicherung ein Mitspracherecht haben, herrscht hier jedoch eine gewisse Unübersichtlichkeit. So wird das System zumeist über Steuer-

beiträge finanziert, in manchen Provinzen müssen aber auch Krankenkassenbeiträge gezahlt werden. Hier sind dann die Steuern entsprechend niedriger. Versichert sind nur Kanadier und Ausländer mit uneingeschränkter Aufenthaltsgenehmigung. Wenn Sie nur für eine begrenzte Zeit in Kanada leben, müssen Sie sich selbst versichern. Da das Leistungsspektrum des staatlichen Gesundheitssystems in Kanada recht begrenzt ist, sind die Kanadier oft über ihren Arbeitgeber zusätzlich versichert. Dieser Schutz besteht jedoch nur so lange, wie sie bei ihrem Arbeitgeber angestellt sind. Aufgrund der sehr schmalen Leistungen, die zumeist weder Medikamente noch Notfalldienste und Zahnarztbesuche einschließen, sollten Sie sich in jedem Falle um eine Zusatzversicherung kümmern.

**Arbeitsbedingungen**

Leider sind die Arbeitsbedingungen in Kanada nicht gerade wünschenswert. Die durchschnittliche Wochenstundenzahl liegt bei 45 bis 55, was im europäischen Vergleich recht hoch ist. Die kanadische Wirtschaft ist stark wettbewerbsbetont, Kün-

digungsschutz oder betriebliche Zusatzleistungen sind eher die Ausnahme als die Regel, es gibt kein Weihnachtsgeld, keine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall und meistens nur zwei Wochen unbezahlten Urlaub im Jahr.

**Lebenshaltung**

In Sachen Gehalt müssen sich manche Neu-Kanadier mit weniger zufrieden geben als in Deutschland. Dies wird jedoch durch die ebenfalls geringeren Lebenshaltungskosten wieder ausgeglichen - und das gilt auch für Mieten und Immobilienpreise, die in Kanada niedriger ausfallen. Die Lebenshaltungskosten

sind in Kanada geringer als in Ländern wie Australien oder den USA. Ausnahmen stellen natürlich die Metropolen des Landes dar. Auch die Wechselkurse können eine wichtige Rolle beim Neuanfang spielen: Wer finanzielle Reserven mitbringt, profitiert entsprechend vom starken Euro.

**Durchschnittspreise**

- Kinobesuch CAD\$: 8,50 (Euro 5,55)
- Brief national CAD\$: 0,48 (Euro 0,31)
- Brief international CAD\$: 1,25 (Euro 0,82)
- Restaurantbesuch (Mittelklasse)- CAD\$ 10 (Euro 6,53) - CAD\$ 25 (Euro 16,31) pro Person
- Einfache Busfahrt: CAD\$ 2 (Euro 1,31)

**Informationen und Tipps zum Arbeitsmarkt und zur Jobsuche**

<http://www.electroniclabourexchange.ca/>  
<http://www.hrdc-drhc.gc.ca/common/work.shtml>  
<http://www.germancanadian.com/>  
**Zeitarbeit und Jobvermittlung**  
<http://www.canadajobs.com>  
<http://www.allcanadianjobs.com>  
<http://www.cooljobs canada.com>  
<http://www.working.canada.com>  
**Job-Seiten der verschiedenen Provinzen**  
<http://www.bcjob.ca>  
<http://www.albertajobs.com>

ständiger oder als "skilled worker" eine Aufenthaltsgenehmigung zu beantragen. Zulassungsvoraussetzung um als "skilled worker" zu arbeiten, ist eine Kombination aus Ausbildung, Berufserfahrung, Englisch- und/oder Französischkenntnissen und persönlicher Eignung, die in einer Art Punktesystem bewertet werden. Die beruflichen Fähigkeiten müssen natürlich auf dem kanadischen Arbeitsmarkt gefragt sein. Wenn alles gut geht, ist mit einer Bearbeitungsdauer von ca. 15 Monaten zu rechnen.

Beachten Sie, dass Kanada ein zweisprachiges Land ist, in dem in manchen Teilen Englisch, in anderen Französisch gesprochen wird. Wenn Sie sich in der Provinz Québec für einen Job bewerben, müssen Sie Französisch sprechen. Bei Bewerbungen in den anderen Provinzen sollten Sie die englische Sprache beherrschen. Auch wenn es sicherlich kein Muss ist, beide Sprachen fließend zu sprechen, so verschafft Ihnen diese Fähigkeit jedoch einen klaren Wettbewerbsvorteil.

Mit Vorbehalten gegen deutsche Kollegen müssen Kanada-Neulinge nicht rechnen, schließlich ist Kanada ein traditionelles Einwanderungsland, dessen Bewohner größtenteils von Immigranten aus Europa abstammen. Generell herrscht ein großes Verständnis und viel Toleranz für andere Kulturen. Der Staat hilft den Wahl-Kanadiern bei der Überwindung sprachlicher Hürden und bietet kostenlose Englisch- und Französischkurse für Einwanderer an.

Als Bewerbungsgrundlage benötigen die Arbeitgeber ein Anschreiben (Coverletter) und Lebenslauf (Resume) in entsprechender Sprache. Es sollten umfangreiche Informationen zu Ihrer bisherigen Arbeitserfahrung enthalten sein. Bitte informieren Sie sich über die übliche Form einer Bewerbung im nordamerikanischen Raum und beachten Sie in jedem Fall die Anforderungen im konkreten Stellenangebot. Es kann auch nicht schaden, schon in der Bewerbung anzugeben, dass Ihr polizeiliches Führungszeugnis ohne Eintrag ist. Dies ist wichtig, da Sie sonst keine Arbeitsgenehmigung für Kanada erhalten.

Wenn Sie als Ausländer in Kanada eine Arbeit aufnehmen möchten, sollten Sie für die jeweilige Provinz prüfen, ob ihr Beruf zu den so genannten "compulsary trades" zählt - also zu den Berufen, für die eine Berufsankennungsprüfung (theoretisch und ggfs. praktisch) in der Provinz erforderlich ist. Sollte dies für Sie zutreffen, werden Sie sich dieser Prüfung innerhalb eines bestimmten zeitlichen Rahmens stellen müssen. Die Gültigkeit ihrer Arbeitserlaubnis kann vom Bestehen dieser Prüfung abhängen. Diese Prüfungen sind nicht zu unterschätzen, da sie in Englisch absolviert werden müssen.

Doch sind all die formellen, sprachlichen und behördlichen Hürden genommen, steht dem Leben im vielseitigen Kanada nichts mehr im Wege. Ein Hauch von Abenteuer, Natur pur und Lebensfreude warten darauf, erobert zu werden.

## Anzeige

wissen wandeln wachsen  
Weiterbildung in Ihrer Nähe

**Modulares kaufmännisches Trainingszentrum**

Individuelle Weiterbildung in den Bereichen:

Beginn: jeden Montag

- Lager und Logistik
- Einkauf und Materialwirtschaft
- Verkauf und Auftragssachbearbeitung
- Einzelhandel

neu!

Information Harburg 040 25330170

Information Billstedt 040 41928410

**Kaufmännische Umschulung in Teilzeit (24 Monate)**

Beginn: 01.12.2010

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation
- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Industriekaufmann/-frau

Neu in Harburg!

Information Harburg 040 25330170

Information Barmbek 040 2515290

Weitere Informationen im Internet unter [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)

DAA - Deutsche Angestellten-Akademie  
 Institut Hamburg  
 Alter Teichweg 11-13, 21  
 22081 Hamburg  
 Tel.: 040 251529-0  
 Fax: 040 251529-110  
 Internet: [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)  
 E-Mail: [info.daa-hamburg@daa-bw.de](mailto:info.daa-hamburg@daa-bw.de)

**DAA**  
 Bildung schafft Zukunft



**Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere**

**Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)**

**Fluggeräteelektroniker (m/w)**  
(Elektroniker f. luftfahrttechnische Systeme)

**Fluggerätemechaniker (m/w)**  
(Fachrichtung Fertigung)

**Fluggerätemechaniker (m/w)**  
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

**Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)**

**Projektplaner und Projektassistenten (m/w)**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.  
Gerne auch per Mail an:  
**jan.ottens@adecco.de**

z. Hd. Hr. Jan Ottens  
Niederlassungsleiter Aviation  
Adecco Personaldienstleistungen GmbH  
Rathausstraße 12, 1. OG  
20095 Hamburg  
Telefon: +49 (0)40 33 31 99 - 71  
Telefax: +49 (0)40 33 31 99 - 97



7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802 / 900 900  
(0,06 € pro Anruf a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkkosten können variieren)  
**www.adecco.de**

## Wir schaffen Perspektiven!

**afg PERSONAL**

Technical Services

Wir sind spezialisiert auf Personaldienstleistungen in den Branchen Metall, Elektro, Regenerative Energien, Maschinenbau, Lebensmitteltechnik, Pharmazie und Chemie. Seit 1995 steht unser Name für Qualität und Seriosität.

Wir suchen

- **Elektroniker/in Energie- und Gebäudetechnik**  
- Altbau-, Neubauinstallation
- **Metallbauer/in Konstruktionstechnik**  
- Schweißkenntnisse
- **Speditionskaufmann/-frau**  
- Schwerpunkt Stückgut, Container, Import und Abrechnung

**Ihre Perspektive:**

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- übertarifliche Leistungen nach iGZ-Tarifvertrag
- fachgerechte Einsätze
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Möglichkeiten zur beruflichen Weiterbildung

afg PERSONAL GmbH | Herr Sven Ilkenhans | Schloßstr. 7b  
21465 Reinbek | Tel.: 0 40 - 7 80 18 49 - 2 | Fax: 0 40 - 7 80 18 49 - 9  
sven.ilkenhans@afgpersonal.de | www.afgpersonal.de

Stand 17.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Bügler/in</b>	Bügeln von Obergarderobe, Hemden, Brautkleidern / Kunden-, und Kassenbedingung / unbefristet / Teilzeit	Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift / Wäschereierfahrung wünschenswert / Erfahrung als Bügler(in) / gepflegtes Erscheinungsbild	Textilpflege Martin Rosa Martin Frau Rosa Martin Wendlohstr. 13 22459 Hamburg Telefon: 040 58 66 20
<b>Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Zahnmedizinische Behandlungsassistenz / Beratung der Patienten / Verwaltungsarbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / PC Kenntnisse / sehr gute Deutschkenntnisse mündlich und schriftlich / Englischkenntnisse / Hygienebewusstsein	Dr. med. dent. E. Ceacmacudis Frau Dr. Ceacmacudis Fuhlsbüttler Str. 257 22307 Hamburg Telefon: 040 6 90 53 94 E-Mail: angstpatient@hotmail.de
<b>Fahrzeuglackierer/in</b>	Instandsetzen von Karosserieteilen, Lackier vorbereitungen und anschließende Lackierung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Fahrzeuglackierer/in oder bereits fundierte Kenntnisse im Bereich Smart-Repair / sicheres, gepflegtes und sauberes Erscheinungsbild / Teamfähigkeit / gültige Fahrerlaubnis (Klasse 3 / Deutsch in Wort und Schrift	SmartwayRepair Herr Buchmann Ruwoldtweg 24 22309 Hamburg Telefon. 040 22 62 64 64
<b>Berufskraftfahrer/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Fachkenntnisse und Berufserfahrung im Transport von Containern / ADR Schein für Stückgut / Erfahrungen im Hamburger Hafen	Claas Kapahnke Herr Claas Kapahnke Zollenspieker Hauptdch 134 21037 Hamburg Telefon: 01 78 6 99 31 81 E-Mail: claaskapahnke@gmx.de
<b>Industriemechaniker/in</b>	CNC-Maschinen einrichten, Fräsen, Arbeit nach Zeichnung, Druckluftzangen montieren / unbefristet / Vollzeit	Eine Ausbildung als Industriemechaniker/in bzw. Fräser/in, Berufserfahrung, Erfahrung/Kenntnisse im genannten Bereich sowie selbständiges Arbeiten und Teamfähigkeit sind zwingend erforderlich	CHJ Kretschmar Engineering KG Frau Christel Kretschmar Gerhard-Falk-Str. 5 21035 Hamburg Telefon: 040 42 94 73 90 E-Mail: info@druckluftzangen.de

**WETTBEWERB 2010**  
Hamburgs BESTE ARBEITGEBER  
★★★★

## Kluge Köpfe gesucht!

- Buchhalter/in
- Projektassistent/in
- Teamassistent/in
- Vertriebsmitarbeiter/in
- Kundenbetreuer/in
- Sekretär/in
- Sachbearbeiter/in
- Einkäufer/in
- und viele weitere...

Aktuelle Stellenangebote finden Sie auf unserer Website:  
[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.

## Gute Aussichten für Ihre Zukunft!



ARWA Personaldienstleistungen unterstützt seit 30 Jahren und mit 71 Niederlassungen Unternehmen aus Handwerk, Handel und Industrie sowie Kliniken und medizinische Pflegedienste mit individuellen Personallösungen.

**Wir bieten beste Möglichkeiten für (m/w):**

### Gewerbliche Fachkräfte

Schlosser, Schweißer, Maler, Tischler, Metallbauer, Elektriker, Mechatroniker, Anlagenmechaniker, Gas- & Wasserinstallateure

### Fachhelfer

aus allen Bereichen

### Hilfskräfte

für Produktion, Handwerk, Lager, Reinigung, Küche

### Kaufmännisches Personal

Spedition, Finanzen, Buchhaltung, Debitoren, allg. Büro

### Medizinisches Personal

exam. Kranken- & Altenpfleger, Kranken- & Altenpflegehelfer

24103 Kiel

Sophienblatt 1

Telefon: 04 31 / 6 68 46 90

E-Mail: [kiel@arwa.de](mailto:kiel@arwa.de)

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

23552 Lübeck

Königstraße 97-99

Telefon: 04 51 / 59 29 60

E-Mail: [luebeck@arwa.de](mailto:luebeck@arwa.de)



Internet: [www.arwa.de](http://www.arwa.de)

Stand 17.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Apotheker/in / Pharmazeut/in</b>	Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung	ara-apotheke Frau Christine Jürgens Mühlenkamp 20 22303 Hamburg <a href="mailto:ara-apotheke.hh@t-online.de">ara-apotheke.hh@t-online.de</a>
<b>Florist/in</b>	Kundenbetreuung / Sträuße binden, Gestecke anfertigen / unbefristet / Teilzeit	Ausbildung als Florist/in ist unbedingt erforderlich. Wir stellen auch gerne Berufsanfänger ein. Von 13.00 - 14.30 Uhr Mittagspause, deshalb sollte der/die Bewerber/in möglichst in der Nähe wohnen	Beate Maaß Blumenhaus Voigt Frau Beate Maaß Erdkampsweg 66 22335 Hamburg Telefon: 040 59 70 74
<b>Friseur/in</b>	Damen- und Herrenbedienung / Kundenberatung / Schneiden, Färben, Strähnen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Volker Krogmann Lutze - Hairstyling Herr Lutze Immenredder 2 22339 Hamburg
<b>Medizinische/ Dokumentar/in</b>	Arbeiten/Pflege von Literatur- bzw. Pharmakovigilanz-Datenbanken / unbefristet / 20 - 40 Wochenstunden	Abgeschlossene Berufsausbildung in diesem Bereich / Kenntnisse im Umgang mit Dokumentationsmanagementsystemen / sehr gute EDV-Kenntnisse / erweiterte Englischkenntnisse	Dr. Ebeling & Assoc. GmbH Frau Fragel Rütersberg 46 22529 Hamburg Telefon: 040 54 80 07 11 E-Mail: <a href="mailto:job@ebeling-assoc.com">job@ebeling-assoc.com</a>
<b>Arbeiten mit Spaß</b>	Nebenberuflich ca. 500,- € dazuverdienen und gratis Polo fahren. Teamarbeit. Aufstiegsmöglichkeiten.	Gepflegtes Äußeres / Teamfähigkeit / Seriosität / gute Umgangsformen	Marketing / Vertrieb Horst Büssing 22047 Hamburg Telefon: 0170 / 537 06 60 E-Mail: <a href="mailto:hbuessing@freenet.de">hbuessing@freenet.de</a>

**Menschen im Mittelpunkt**

atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes mittelständisches Unternehmen und wurde mit dem Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2010“ ausgezeichnet. Eine persönliche Rundum-Betreuung ist uns wichtig, denn wir sehen Sie nicht als Arbeitskraft, sondern als Kollegen!



Für unseren Standort Hamburg suchen wir (m/w)

- Vorstands-/Geschäftsführungsassistenten**
- Supply Chain Manager**
- Controller**
- Projekt Manager**
- Prüfungsassistenten**



Handelsblatt

Wir bieten Ihnen

- ein festes Bruttogehalt zuzüglich Zulagen
- selbstverständlich einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- den attraktivsten Tarifvertrag der Branche (BZA)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Urlaub während der Probezeit
- ausführliche Informationen über den Einsatzbetrieb
- vermögenswirksame Leistungen bereits nach 6 Monaten
- 20% Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- eine „Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter“-Prämie in Höhe von 600,00 €

Sie sind bei uns beruflich zu Hause, wenn Sie Ihre Erfahrung und Ihr Können in eine fortschrittliche Branche einbringen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Informationen auch unter [www.atrias.de](http://www.atrias.de)

**atrias personalmanagement gmbh**  
 Hamburg-City • Office Management  
 Alter Fischmarkt 11 • 20457 Hamburg  
 Tel. 040/ 320 04 91-0  
[hamburg-office@atrias.de](mailto:hamburg-office@atrias.de)



**Als der Spezialist für Personaldienstleistungen in der Luftfahrt machen wir unter dem Dach von Lufthansa Technical Training und Manpower den Arbeitsmarkt mobil!**

Wir beflügeln Ihre Karriere und bieten Ihnen den Arbeitsplatz, der Ihren Wünschen und Vorstellungen entspricht. Checken Sie ein und bewerben Sie sich als

**Mitarbeiter (m/w) im Einkauf**  
 Einsatzort: Hamburg

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und in einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können anwenden und unter Beweis stellen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatrente und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins an:

**AviationPower GmbH**  
 z. Hd. Christina Schwarze  
 Oberhauptstrasse 3  
 22335 Hamburg  
 Email: [bewerbungen-hamburg@aviationpower.de](mailto:bewerbungen-hamburg@aviationpower.de)  
 Telefon: 49 40 386 386-0



Stand 17.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Regelungstechniker/in</b>	Kundenbetreuung und Service, Montage und Notdienst im Bereich Lüftungs- und Klimatechnik - Regelungstechnik überwiegend im Großraum Hamburg / unbefristet / Vollzeit	Regelungstechniker/in bzw. Elektroniker/in - Automatisierungstechnik / Berufserfahrung ist wünschenswert. Ein Führerschein für PKW bis 3,5 t ohne Anhänger ist zwingend erforderlich. Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift	LKS Gebäudetechnik GmbH Herr Stöver jun. Achterdewars 31 21035 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:lks@lks-klima.de">lks@lks-klima.de</a>
<b>Bäcker/in</b>	Alle berufsüblichen Tätigkeiten inklusive Ofenarbeit / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / ein Führerschein und ein eigenes Fahrzeug zum Erreichen des Arbeitsplatzes sowie Zuverlässigkeit sind zwingend erforderlich.	Heinz Bahn Bäckerei und Lebensmittel Herr Claus Bahn Kirchwerder Elbdeich 173 21037 Hamburg Telefon: 040 7 23 02 38
<b>Speditionskaufmann/-frau</b>	Erstellen von Offerten / Vereinbarung neuer Kundentermine / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / gute Englischkenntnisse	Ziegler GmbH Herr Andreas Zitsch Grusonstr. 59 22113 Hamburg Telefon: 040 20 00 53 38 <a href="mailto:andreas_zitsch@zieglergroup.com">andreas_zitsch@zieglergroup.com</a>
<b>Fernverkehr Wechselbrückenfahrer/in</b>	Sie fahren Touren im Großraumbereich Hamburg und sind von montags bis freitags unterwegs. Unbefristet / Vollzeit	FS CE (zwingend) / ADR-Schein Stückgut (zwingend) / Erfahrung mit Wechselbrücke (zwingend) / Zuverlässigkeit / Einsatzbereitschaft	K&V Translog GbR Herr Klessens Rungedamm 37 21035 Hamburg Telefon: 0176 80 25 02 95
<b>Metallbauer/Monteur für Fenster, Türen und Fassaden (w/m)</b>	Leichtmetallbau / Fertigung / Montage / Kundendienst / unbefristet / Vollzeit	Gute Kenntnisse im Aluminiumbau / eine abgeschlossene Ausbildung in einem Metallberuf	B&D Metallbau Herr Detlefs Hermann-Buck-Weg 3 22309 Hamburg Telefon: 040 56 06 97 90

## (S)chlägt Ihr Herz für die Luftfahrt?

Dann werden Sie einer unserer **(S)pezialisten!** Wir sind innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt.

Für unseren Kunden in der Region Hamburg suchen wir einen: **Lackierer (m/w)**

für folgende Aufgaben:

- Spritzlackierarbeiten
- Flugzeuoberflächen und -komponenten lackieren und zum Lackieren vorbereiten

**Anforderungsprofil:**

- Abgeschlossene Ausbildung zum Fahrzeuglackierer (m/w) oder Verfahrensmechaniker für Beschichtungstechnik (m/w) oder ähnlichen Hintergrund
- Berufserfahrung in der Luftfahrtindustrie als Lackierer/in

Sie sind interessiert und das Anforderungsprofil passt zu Ihnen?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per Online-Formular unter [www.7s-aviation.com](http://www.7s-aviation.com) oder an [recruitment@7s-aviation.com](mailto:recruitment@7s-aviation.com)



Mehr erfahren Sie unter: [www.7s-aviation.com/jobs](http://www.7s-aviation.com/jobs)

## Ihr Beruf ist unser Job.

Mit sechs Niederlassungen im gesamten Bundesgebiet sind wir der Spezialist für **Zeitarbeit und Personalvermittlung.** Fair und kompetent.

Steigen Sie bei uns ein als **Fachkraft im**

**kaufmännischen, medizinischen oder technisch/gewerblichen Bereich**

Lernen Sie uns kennen und überzeugen Sie sich von den vielfältigen Karrierechancen, die wir Ihnen bieten.

Für einen ersten Kontakt erreichen Sie Martina Menz unter 040/30 99 777-72 oder per E-Mail: [martina.menz@permacon.de](mailto:martina.menz@permacon.de)

**PERMACON GmbH**  
Ballindamm 6 • 20095 Hamburg

[www.permacon.de](http://www.permacon.de)



**PERMACON**

Die Experten an Ihrer Seite.

Stand 17.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Assistent/in der Geschäftsführung bei einer Unternehmensberatung</b>	Praktikum mit Perspektive auf Festanstellung, interessante Verdienstmöglichkeiten, Unbefristet, Vollzeit: Büro- u. Seminarmanagement, Telefon-Marketing, Internetrecherche	Freundlich, zuverlässig, gepflegtes Äußeres, sehr gutes Kommunikationstalent, MS-Office, Sprachen: Deutsch u. Englisch, idealerweise erste Kenntnisse im Vertrieb/HR-Management	Defendor Management Consulting GmbH Olaf Christian von Roeder Max-Brauer-Allee 16 22765 Hamburg Telefon: 040 38023980 E-Mail: <a href="mailto:mail@defmacon.com">mail@defmacon.com</a>
<b>Kraftfahrzeugmechatroniker/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / Führerschein Klasse B / AU-Berechtigung ist gewünscht, aber nicht Bedingung	ATN AutoTechnik Nord GmbH Gutenbergring 17 22848 Norderstedt Telefon: 040 58 03 01
<b>Fitnesstrainer/in</b>	Teilzeit auf 400 Euro-Basis. Die Arbeitszeit kann evtl. ausgebaut werden.	B Lizenz (wünschenswert) / Erfahrung als Trainer/in (wünschenswert) / kundenorientiert / teamfähig / flexibel	Mrs. Sporty Norderstedt-Harksheide Harling und Müller GbR Frau Britta Harling Ulzburger Str. 310 22846 Norderstedt <a href="mailto:club84@club.mrssporty.de">club84@club.mrssporty.de</a>
<b>Gärtner/in</b>	Unterhaltungspflege und Hausmeiertätigkeiten über das gesamte Jahr / Schnee- und Räumdienste / befristet für 24 Monate / Vollzeit	Abgeschlossen Ausbildung / Berufserfahrung / Führerschein Klasse B / sehr gute Deutschkenntnisse	Wohnungsunternehmen Plambeck Herr Hildebrandt Ochsenzoller Straße 147 22848 Norderstedt Telefon: 040 52 30 23 32
<b>Heizölfahrer/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung / FS C / Gefahrgutschein Stückgut und Tankwagen / Erfahrung mit Endverbrauchskunden wäre von Vorteil	August Jürs Brennstoffhandel ohG Herr Christian Jürs Ochsenzollerstr. 138 22848 Norderstedt Telefon: 040 5 23 53 80 E-Mail: <a href="mailto:fifties54@wtinet.de">fifties54@wtinet.de</a>



Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze

## → Ingenieure m/w    Techn. Fachkräfte m/w    Kaufm. Mitarbeiter m/w

Maschinenbau, Elektro-, Produktions-, Luft- und Raumfahrttechnik und Wirtschaftsingenieurwesen

Fluggerätmechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstechniker, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling

Bitte nutzen Sie unter [aviation-jobs@gigroup.de](mailto:aviation-jobs@gigroup.de) die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider postalische Bewerbungen nicht zurücksenden können.

**Gi Group Deutschland GmbH · Aviation Division** · Glockengießerwall 26 · 20095 Hamburg · Telefon 040-303 7517-0 · [www.gigroup.de](http://www.gigroup.de)

Stand 17.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Koch/Köchin.</b>	Sie bereiten die Nudelgerichte unserer Speisekarte zu / Beilagen- und Saucenzubereitung / Sie entwickeln ggf. neue Gerichte / Planung / Einkauf / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum Koch zwingend erforderlich / Erfahrung in der Zubereitung von Nudelgerichten/ italienischer Küche wünschenswert / mehrjährige Berufserfahrung von Vorteil	Das Nudelhaus Frau Ronja-Natascha Römer Segeberger Chaussee 98a 22850 Norderstedt Telefon: 040 64 66 06 46 <a href="mailto:info@das-nudelhaus-norderstedt.de">info@das-nudelhaus-norderstedt.de</a>
<b>Steuerfachangestellte/r</b>	Sie erstellen Steuererklärungen und Gewinnermittlungen / Sie bearbeiten den Schriftverkehr mit Finanzämtern und unseren Mandanten / Finanzbuchhaltung / unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Claudia Gast Steuerberaterin Frau Gast Krohnstieg 61 22415 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:stb-gast@web.de">stb-gast@web.de</a>
<b>Rehatechniker/in</b>	Auslieferung und Einstellung von Pflegebetten, sowie weiteren Hilfsmitteln / Wartung und Reparatur von Pflegebetten, sowie weiteren Hilfsmitteln / Kundenberatung / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Handwerkliche und elektronische Kenntnisse / Pkw-Führerschein / guter Umgang mit den Kunden / körperliche Fitness	Krauth & Timmermann Rehatechnik GmbH & Co KG Frau Collin Poppenbütteler Bogen 11 22399 Hamburg
<b>Medizinische/r Fachangestellte/r</b>	Vor- und Nachbereitung der Sprechstunde / Funktionsdiagnostik (Lungenfunktion, EKG) / Blutentnahme / Impfungen / Verbände / Anmeldungstresen / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung zur/m MFA oder Arzhelfer/in / Sie sind aufgeschlossen gegenüber der Naturheilkunde / Sie haben EDV-Grundkenntnisse	Allgemeinmedizinische Praxis Dr. med. Eckhart Sies Dr. med. Martin Kaiser Herr Dr. med. Martin Kaiser Moorhof 11 22399 Hamburg Telefon: 040 60 67 95 66
<b>Walzenfahrer/in</b>	Einbau von Schwarzdeckeneinbau / unbefristet / Vollzeit	Berufserfahrung / sehr gute Deutschkenntnisse	Werner Batzer Tief- und Straßenbau GmbH Frau Christiane Bolln Kulemannstieg 35 22457 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@wernerbatzer.de">info@wernerbatzer.de</a>



**Wir suchen ab sofort in Voll-/Teilzeit oder als geringfügig Beschäftigte**

### Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpfleger (m/w)

zum Aufbau neuer und zur Unterstützung bestehender Teams.

**Wir bieten** Ihnen eine leistungsorientierte Vergütung, attraktive Arbeitszeiten, ein teamorientiertes Betriebsklima, eine entspannte Arbeitsatmosphäre, individuelle und umfassende Einarbeitung sowie regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an:

**PflegeNotfallteam z. Hd. Pflegedienstleitung,**  
**Brunnenstr. 1, 23843 Bad Oldesloe**

Ein Bewerbungsformular und weitere Infos finden Sie auch online:  
[www.pflegenotfallteam.de](http://www.pflegenotfallteam.de)




**Telefonische Vorabinfo unter 0 45 31 / 8 88 21 - 0**

**Mein Arbeitsplatz der Zukunft.**




Sie suchen nach einer neuen beruflichen Herausforderung? Dann sind Sie bei Randstad genau richtig! Aktuell suchen wir:

### Versicherungskaufleute (m/w)

**Ihre Aufgaben:**

- Bearbeitung von Neu- und Änderungsverträgen
- unterstützende Tätigkeiten im laufenden Tagesgeschäft
- Vertrags- und Leistungsbearbeitung
- Bearbeiten von Kündigungen, Tarifumstellungen
- Klärung von Versicherungsfragen
- Stammdatenpflege und -verwaltung
- Kundenbetreuung


**Ihre Qualifikation:**

- abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Versicherungskaufmann/-frau
- ausgeprägte Service- und Vertriebsorientierung
- hohe Zuverlässigkeit
- sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Produkten
- Kommunikationsfähigkeit
- sicheres Auftreten, Teamfähigkeit
- strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise

**Interesse? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**

Randstad  
 Brodschangen 4  
 20457 Hamburg  
 Gisela Witt, Telefon 040-325 24 50 16  
 Gisela.Witt@de.randstad.com  
 www.randstad.de

**Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services**



GfK. Growth from Knowledge

### → Nebenberufliche/Freiberufliche Interviewer (m/w)

Wenn für Sie die Bedienung eines PCs bzw. Laptops kein Buch mit sieben Siegeln ist, dann ist diese Tätigkeit für Sie sicher interessant.

**Job Profil:**  
 Für das Fieldservice Department der GfK Ad Hoc Services führen Sie Befragungen bei flexibler Zeiteinteilung nach folgendem Verfahren durch.

**Ihr Profil:**

- Kontaktfähigkeit, Flexibilität und Zuverlässigkeit
- 15 - 20 Std. Zeit pro Woche

**Zielpersonen** werden von Ihnen nach bestimmten Vorgaben z.B. Alter, Haushaltsgröße, vorwiegend an Ihrem Wohnort ermittelt.

**Unser Profil:**  
 Die GfK gehört weltweit zu den Top 4 im Bereich Business Information Services.

**Inhalt der Interviews:** Werbeerinnerung, Produkte, Medien etc.  
 Keine politischen Umfragen.

**Ihre Honorierung** erfolgt 14-tägig.  
 Interesse? Dann rufen Sie uns an oder nutzen Sie unseren Onlinebewerbungs-bogen.

→ Ihr direkter Kontakt: Interviewerservice Ursel Fabricius  
 Tel. 040 5355612, Mobil 0171 2832969  
 E-Mail: Ursel.Fabricius@t-online.de, www.is-fabricius.de oder  
 GfK SE, Bereich Ad Hoc Services, Nordwestring 101, 90419 Nürnberg

# Anzeigen-Hotline:

# 040.64.666.1600

Stand 17.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Trockenbaumonteur/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene handwerkliche Berufsausbildung / Berufserfahrung im Trockenbau	Patrick Wuttke WAT Akustik Trockenbau Herr Patrick Wuttke Holsteiner Chaussee 216 22457 Hamburg Telefon: 040 65 59 31 65
<b>Mechatroniker/in</b>	Innen- und Außendienst (Großraum Norddeutschland) / Instandsetzung und Installierung von Holzbearbeitungsmaschinen / unbefristet / Vollzeit	SPS und CNC Steuerungskennnisse, mechanisch, pneumatisch / sehr gute Elektronikkenntnisse / abgeschlossene Mechatronikerausbildung / FS Klasse B, möglichst aber C, oder CE / gutes Englisch	Hans Papenbroock GmbH & Co.KG Frau Litty Industriestr. 14 25462 Rellingen E-Mail: info@papenbroock.de
<b>Konditor/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	Der Keksbäcker Hamburg Frau Silke Sander-Tandetzki Sorthmannweg 10 22529 Hamburg Telefon: 040 56 25 87 s.sander@der-keksbaecker-hamburg.de

**Tabellarische Kleinanzeigen nur 59,- Euro --> Anzeigen2@Jobs-Kompakt.de**

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte wer-

den genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche

interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen,

Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Anzeige

In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:

**Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software** (SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)

**Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum inkl. Erwerb des ECDL**

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit (in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich)
- Anwenderzertifikate ausgestellt von SAP™ Deutschland oder DLGI®
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWW

Alle Angebote können zur Qualifizierung während des KUG-Bezuges genutzt werden.

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

**FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord** Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff  
Hammerbrookstr. 92 Tel.: 0421 / 8300079-0  
20097 Hamburg nadine.langhoff@faa-nord.de  
Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage [www.faa-nord.de](http://www.faa-nord.de)

Die nächste Jobs-Kompakt NORD  
erscheint schon am  
**2. November 2010**  
Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 5353 2778 oder per Post:

19. Oktober 2010

**Jobs-Kompakt NORD**  
**Rubrik: Job-Maschine**  
Gutenbergring 39 - 41

**Formular nach Möglichkeit bitte in  
Druckbuchstaben ausfüllen. Bitte  
keine Lebensläufe etc. beifügen.**

**22848 Norderstedt**

_____	_____	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	_____	_____
Name	Vorname		Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____		_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): \_\_\_\_\_

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung       Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: \_\_\_\_\_ Ich könnte anfangen zum: \_\_\_\_\_ .2008

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung in Euro: \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

**Schulabschluss:**      kein Abschluss    Hauptschule    Mittlere Reife    Handelsschule    Höhere Handelsschule    Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung:**      keine abgeschlossene Ausbildung    Abgeschlossene Ausbildung zum: \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum: \_\_\_\_\_

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Sprachkenntnisse: deutsch    englisch    französisch    spanisch    türkisch    polnisch    italienisch    andere: \_\_\_\_\_

SAP-Kenntnisse: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

MS-Office: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

Sonstige: \_\_\_\_\_

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: \_\_\_\_\_      Ich besitze keinen Führerschein      Ich besitze einen Staplerschein

**Sperrvermerk:** Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Ich bin auch an einer Qualifizierungsmaßnahme interessiert: Ja Nein

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

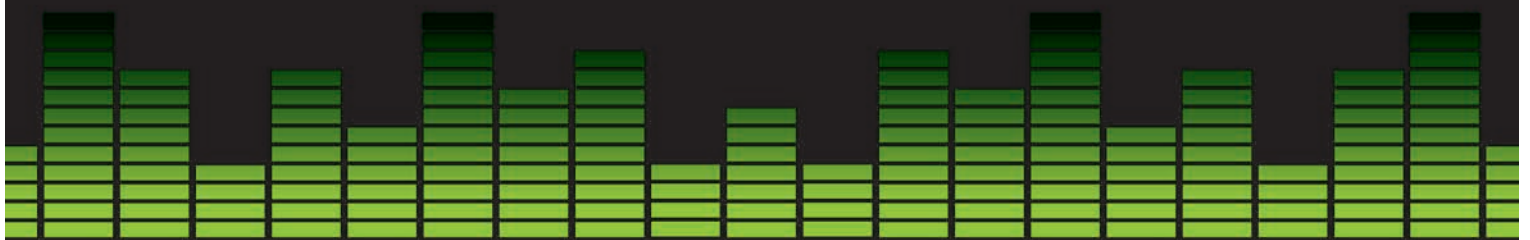
Datum / Unterschrift: \_\_\_\_\_

ANZEIGE

**JETZT NEU**  
TESTEN AUF 91,7!

**91,7 X FM**

Hamburgs Musiksender



MIT ABSTAND **DER BESTE MUSIKSENDER HAMBURGS!**  
**JETZT NEU AUF 91,7!** MEHR INFOS UNTER [www.917xfm.de](http://www.917xfm.de)