

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 18/10 | 5. bis 18. Oktober 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Großer Stellenmarkt in dieser Ausgabe - Über 100 freie Jobs



HARTZ V

Fair oder skandalös?
Darum spaltet die geringe Erhöhung
des Regelsatzes die Bevölkerung

Anzeige

**Spezialist/in für Flurförder-
zeuge** (mit Bildungsgutschein)

Frontstapler, Kommissionier- u. Schub-
maststapler an 8 m hohen Regalen

Beginn: **18.10.2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **15.11.2010**

*Führerscheinausbildung wird durch
Vertragsschule durchgeführt

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

5 Euro

Für viele Hartz IV-Empfänger ist es ein Schlag ins Gesicht. Eine Erhöhung des Regelsatzes um "läppische" 5 Euro scheint einigen gar menschenverachtend und verhöhrend zu sein. Doch die Wahrheit liegt wie immer in der Mitte.

Hartz IV ist eine Grundsicherung. Es soll gewährleisten, dass niemand unter der Brücke schlafen muss und es soll auf der anderen Seite gering gehalten werden, damit sich Arbeit wieder lohnt. Unter diesen Voraussetzungen ist die minimale Anhebung sogar nachvollziehbar und konsequent.

Gerade das Lohnabstandsgebot erlaubt es nicht, dass noch höhere Sätze gezahlt werden. Wie soll man einer Friseurin erklären, dass Sie nur 6 Euro die Stunde verdient und ein Hartz IV-Empfänger ohne Arbeit teilweise sogar mehr Geld zur Verfügung hat? Wie soll man Regelbezieher motivieren sich wieder um Arbeit zu bemühen, wenn der Regelsatz doch zum Leben ausreichend ist.

Unter Berücksichtigung dieser Argumente ist die moderate Erhöhung also zu verstehen. Aber die Wahrheit ist doch eine andere:

- 1.) Von 364 Euro kann man nicht wirklich gut leben.
- 2.) Das Lohnniveau, gerade im Niedriglohnsegment ist schlecht.
- 3.) Der Mißbrauch von Hartz IV ist extrem hoch.

Insofern hat die Regierung auch die Chance verpasst, eine wirkliche Reform auf den Weg zu bringen. Z. B. durch die Einführung von Branchenmindestlöhnen, der Novellierung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes oder einer intensiveren Bekämpfung des Hartz IV-Missbrauchs. Es würde Möglichkeiten geben, den "ehrlichen" Leistungsbeziehern mehr, als die beschlossenen 5 Euro zu geben.

Doch solange der Niedriglohnsektor keine Stärkung erfährt und nicht konsequent gegen Hartz IV-Missbrauch vorgegangen wird, solange ist schlichtweg auch kein Geld für höhere Leistungen da. Das ist die traurige Wahrheit ...

Herzlichst, Ihr



On Air - Ich will zum Radio

Portrait

Seiten 6 - 7



So wird man Radio-Moderator

Berufsportrait

Seiten 8 - 9



Rechtstipp

Gibt es eine Überstundenpflicht?

Seite 10



Kritik an Hartz-IV-Maßnahme

Anne Will sieht Geldverschwendung

Seiten 12 - 13



Hartz IV-Missbrauch

Viele Hilfeempfänger wollen nicht arbeiten

Seiten 14 - 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10 | TV-Redaktion 040.64666.16-17
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Oliver Zender, Nora Lincke
TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Julieta Montoya, Tim Vogel, Mark Hass, Tim Woitanowsky

Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Ex. /

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de / www.nowo1.de

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit

 Bundesagentur für Arbeit

 team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

ALG II-Anträge auch auf türkisch und russisch

Eine Kundenbefragung im Bereich der Grundsicherung zeigt, dass bei der Verständlichkeit der Antragsunterlagen zum Arbeitslosengeld II Handlungsbedarf besteht. Die Kundenzufriedenheit wird hier im Schulnotensystem nur mit "befriedigend" bewertet.

Deshalb steht im Internet der Arbeitsagentur ab sofort eine elektronische Ausfüllanleitung zur Verfügung. Sie ist auch in türkischer und russischer Sprache abrufbar.

Mit dieser Ausfüllanleitung sollen Kunden dabei unterstützt werden, ihren Antrag selbstständig auszufüllen. Die Anleitung ist einfach und kundenfreundlich gestaltet und bietet außerdem weitergehende Informationen zur Beantragung von Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts. Einfache und häufig aufkommende Anfragen im Zusammenhang mit dem Prozess der Antragstellung können direkt mit der Ausfüllanleitung ohne gesonderte Vorsprache geklärt werden.

TV-Serien beeinflussen Berufswahl



Da sage noch mal jemand, das Fernsehen hätte keinen Einfluss auf das Leben der Jugendlichen. Wie aus einer Umfrage des Bundesbildungsministeriums hervorgeht, spielen für die Berufswahl von Schülerinnen und Schülern TV-Serien und Spielfilme eine immer größere Rolle.

Nach der Umfrage sind etwa 23 Prozent der befragten Schülerinnen durch Film und

TV auf ihren Wunschberuf aufmerksam geworden.

Zwei Drittel der weiblichen Befragten haben zumindest gelegentlich bis sehr häufig durch TV-Serien Interessantes über Berufe erfahren.

Eine Berufsberatung habe hingegen lediglich bei 17 Prozent der befragten Mädchen dabei geholfen, eine Idee für ihren späteren Beruf zu finden.

FOTO: TAPET LTD

Technik für Kids

Herbstprogramm des Faszination- Technik-Klubs für Kinder ab 8 Jahren

Der Luftfahrtstandort bietet auch in diesem Jahr wieder den Faszination-Technik-Klub für Kinder ab 8 Jahren an. Ein lehrreiches und unterhaltsames Angebot gibt Einblicke in die Luftfahrtindustrie und soll den Nachwuchs für die Branche begeistern. Unterstützt wird der Club von

eine Mappe mit Versuchsanleitungen, mit deren Hilfe Ihr alle Experimente zu Hause wiederholen könnt. **Kurs 3.:** Es wird erforscht, was ein Flugzeug alles zum Fliegen benötigt. Durch Experimente werden die verschiedenen Eigenschaften



Unternehmen, Hochschulen und Fachschulen vom Luftfahrtstandort Hamburg. In den Herbstferien wird wieder geforscht, gebastelt und einige wissenschaftliche Fragen beantwortet.

Kurs 1.: Was hat Archimedes herausgefunden, als er "Heureka" rief? Was haben die Markierungen an den Schiffswänden zu bedeuten? Wie kommt ein Schiff voran? Alle Antworten findet ihr beim Mitmachlabor EMA.

Kurs 2.: Warum schwimmt ein Schiff? Ihr baut selber Boote, die Ihr mitnehmen könnt - Ihr erhaltet auch

ten von Luft vermittelt: Luftdruck, Luft treibt an, Luft bremst und Auftrieb. Warum fliegt ein Flugzeug erklärt euch dieser Kurs.

Kurs 4.: Was schwimmt besser? Eis- oder Ölberge? Wie kriegt man ein Ei zum Schwimmen? Diesen und anderen Fragen wird bei diesem Forscherparcours rund ums Thema Schwimmen bei Science Lab nachgegangen.

Kontakt & Infos
info@faszination-fuer-technik.de
www.faszination-fuer-technik.de

Anzeige

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE**
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 04. Okt. 2010
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE**
Kraftfahrerausbildung für Kurier- und Paketdienste
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 01. Nov. 2010
- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 25. Okt. 2010
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend
- Busfahrer (Modulausbildung)**
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Starttermin: Laufender Einstieg
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg
- Gabelstapler-Ausbildung / Hochregallager (Man-Up)**
Dauer 3 Tage, Termin: 08.-10. Nov. 2010 / 11.-12. Nov. 2010 (Man-Up)

ALLE MAB-
NAHMEN (ausser
Fahrlehrerausbildung)
WERDEN BIS ZUM
31.12.2010
BEEENDET!

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Gewerkschaften kämpfen gegen Leiharbeit

Jede dritte Stelle wird mittlerweile durch Zeitarbeiter besetzt



FOTO: FOTOLIA / JKN - MONTAGE

Knapp eine Million Leiharbeiter gibt es in Deutschland. Eine Branche, die wie keine andere wächst, aber auch umstritten ist, denn immer wieder werden Fälle von Lohn-dumping und Ausbeutung bekannt. Die Gewerkschaften wollten nun ihren Protest dagegen verstärken.

Opfer der Zeitarbeit scheint es genügend zu geben. Erst in den letzten Wochen hat der Spiegel in einer seiner Ausgaben wieder über einen dramatischen Fall berichtet, in dem es um die

Bezahlung von Überstunden und Urlaub ging. Der Betroffene kämpft nun vor dem Arbeitsgericht gegen die Zeitarbeitsfirma. Nach eigenen Aussagen hat der 23-Jährige aber wieder bei einer Zeitarbeitsfirma angeheuert. Er ist froh darüber, "überhaupt wieder einen Job zu haben".

Die Hoffnung übernommen zu werden, steht auch bei ihm im Vordergrund. Eine berechtigte Hoffnung, da gerade große Firmen gerne gut ausgebildete Kräfte aus der Zeitarbeit übernehmen, die sie vorher quasi schon

einmal testen konnten.

Für viele Firmenchefs, die Leiharbeiter beschäftigen geht es oftmals gar nicht um billige Arbeitskräfte, sondern eher darum, das Arbeitsrecht geschickt zu umgehen. Die Probezeit ist bei Leiharbeitern auf unbestimmte Zeit verlängerbar, was bei fest Beschäftigten in der Form nicht möglich wäre.

Ein Firmenchef beschreibt, wie wichtig Leiharbeit für sein Unternehmen in der Krise 2009 gewesen ist. Für seine 50 festangestellten Mitarbeiter hat er Kurz-

arbeit anmelden müssen, die Aushilfen wurden nur eingesetzt, wenn es die Auftragslage zuließ.

Es scheint, als würde das deutsche Arbeitsrecht durch die Unternehmer umgangen werden. Nach der Kurzarbeit folgt jetzt ein neuer Trend zur Leiharbeit.

Aber gerade für viele Langzeitarbeitslose ist der Weg über die Leiharbeit vielfach der einzige Weg, überhaupt wieder in einen Job zu kommen. Derzeit findet jede dritte Einstellung in Deutschland in der Zeitarbeitsbranche statt.

Den seriösen Unternehmen macht das schlechte Ansehen der Branche schwer zu schaffen. Das Beispiel Schlecker hat in der Öffentlichkeit für Wirbel gesorgt, die Drogeriehauskette wollte festangestellte Mitarbeiter in eine Zeitarbeitsfirma ausgliedern.

Viele Zeitarbeitsunternehmen, die sich an Tarife und Verträge halten und ihre Angestellten fair bezahlen, leiden unter den schwarzen Schafen, die versuchen, auf Kosten der Mitarbeiter Profit zu machen.

Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz sollte solche Machenschaften eigentlich verhindern. Doch das AÜG ist das meist geänderte Gesetz in Deutschland.

Bundesarbeitsministerin Ursula von der Leyen plant auch im Herbst 2010 wieder eine Änderung. Betrieben soll es demnach untersagt werden, Arbeitnehmer zu entlassen, um sie dann innerhalb von sechs Monaten als Leiharbeiter wieder zu beschäftigen. Von der "Schlecker-Klausel" ist in Berlin die Rede.

Die Gewerkschaften kritisieren den neuen Gesetzentwurf und kündigen kräftige Proteste an.

ANZEIGE

Sicherheitsmitarbeiter/in

Qualifizierung im Sicherheitsgewerbe, u. a. Sachkunde § 34a GewO, Waffensachkunde, Hafensicherheit (mit Bildungsgutschein)

Beginn: 25.10.2010

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

Neues Schulungszentrum für Altenpflegeberufe eröffnet

Landespastorin Petra Thobaben eröffnet neues Gebäude in Norderstedt



Ihr Kontakt zum BAF-Schulungszentrum in Norderstedt:
Rugenbarg 63a, 22848 Norderstedt, Tel. 040 / 609 27-330, -331
schulungszentrum-norderstedt@ibaf.de, www.ibaf.de

Lange wurde umgebaut, gehämmert, gemalert. Dann wurde leise der Ausbildungsbetrieb begonnen und nun steht am 6. Oktober endlich die feierliche Eröffnung des IBAF Schulungszentrums in Norderstedt an.

Die schleswig-holsteinische Landespastorin Petra Thobaben, auch Geschäftsführerin des IBAF Bildungsinstituts, wird am 6. Oktober die geladenen Gäste begrüßen und das Norderstedter Team vorstellen. Anschließend werden Gabriele Lengefeldt, Leiterin des neuen Schulungszentrum und Leiterin der Berufsfachschule für Podologie in Neumünster, und ihr Kollege Ulrich Basse aus Neumünster, das aktuelle Programm sowie die ambitionierten Pläne für die Zukunft vorstellen.

Das IBAF-Institut für berufliche Aus- und Fortbildung - ist das Bildungsinstitut der Diakonie in den Bereichen Sozial- und Gesundheitswesen. An elf Standorten in fünf

Städten Schleswig-Holsteins und in Hamburg betreibt das IBAF bereits berufliche Schulen mit staatlicher Anerkennung, darunter nun auch die staatlich anerkannte Altenpflegeschule in Norderstedt. Schon seit 1964 bietet das Diakonische Werk Schleswig-Holstein eine Qualifizierung der in der Altenpflege Tätigen an. Mit Gründung des IBAF im Jahr 1976 ist die Aus- und Fortbildung in der Altenpflege weiter institutionalisiert worden. Gleichzeitig wurden die Voraussetzungen geschaffen um die staatlich anerkannte Ausbildung zum Altenpfleger anbieten zu können.

Die erste Klasse des Ausbildungsgangs Altenpfleger startete bereits am 1. April dieses Jahres, damals noch in anderen Räumlichkeiten. Im Juli war der Umzug in das Schulungszentrum Rugenbarg 63a. Hier startete am 1. Oktober bereits eine weitere Klasse mit einer dreijährigen Ausbildung in der Altenpflege.

„Als wär's mein eigenes Auto“

Schüler schnuppern in Ingenieurberufe beim TÜV NORD

Brem sen prüfen, Abgas messen, Tuningteile bewerten – zum diesjährigen Tag der Technik lernten Hamburger Schüler die Arbeit der Fahrzeugprüfer des TÜV NORD genauer kennen. Beim Besuch der TÜV-Station in der Großen Bahnstraße nutzten sie die Gelegenheit, Stationsleiter Björn Seelig mit Fragen zu löchern und ihren späteren Berufsweg zu planen.

Auf Einladung der Handelskammer schnupperten 25 Elflässler des Heilwig-Gymnasiums beim TÜV NORD rein. Ein Schwerpunkt vor Ort war der Besuch der TÜV-Station. Leiter und Sachverständiger Björn Seelig erläuterte den wissbegierigen Schülern die einzelnen Prüfstationen und seine tägliche Arbeit.

„Ein spannender Job!“ urteilt Björn Seelig ohne Zögern. „Es gibt immer wieder neue Vorschriften und Arten von Fahrzeugen. Man muss sich immer informieren und weiterbilden. Ich schaue beispiels-

weise auch immer wieder, welche neuen Tuningteile es gerade im Internet gibt, die wir später bei unseren Kunden sehen.“

An der Hebebühne sind die Schüler hautnah dabei als Björn Seelig zeigt worauf es ankommt. „Ob ein Bauteil ausgetauscht werden muss oder nicht, kann man oft nicht anhand einer Liste entscheiden“, erläutert der Fahrzeugingenieur. „Dafür sind wir ‚Sachverständige‘, dass wir dann mit objektivem Sachverstand entscheiden, was zu tun ist. Ich gehe dabei immer so gründlich vor, als wäre es mein eigenes Auto – ich will ja schließlich, dass unsere Kunden sicher fahren.“

Weitere Stationen der Schüler beim TÜV NORD waren die Labore des Umweltschutzes und des Instituts für Materialprüfung. Hinterher stand für die Jugendlichen fest: Es gibt unglaublich vielfältige Aufgaben für Ingenieure und die Zeit war viel zu kurz für alle Fragen.



Beim Tag der Technik schauten Maximilian Mann (18) und Timm Smid (16) TÜV-Stationsleiter Björn Seelig über die Schulter

Ich will zum Radio

Jeder Hamburger kennt ihre Stimmen: John Ment, Birgit Hahn, Rainer Hirsch und Wetterfee Sarah Berg gehören zum Hamburger Radioalltag ganz einfach dazu. Eines haben alle vier und auch ihre Teamkollegen gemeinsam: Sie sind verrückt nach Radio



In den letzten 24 Jahren hat sich auch bei Radio HH eine Menge geändert. Mittlerweile wird aus modernen Digital-Studios gesendet
FOTO: RADIO HH

Anzeigen

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch
10 Uhr • Raum 310

■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule

Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg

www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik

- Verkehrslogistik
- Lagermanagement

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Wirtschaftsenglisch
- Qualitätsmanagement
- MS Office-Anwendungen
- Rechnungswesen
- Personalsachbearbeitung
- Vertrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig

Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg

www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig

Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg

www.grone.de/hh-netzwerk



BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



30 feste Mitarbeiter beschäftigt Radio Hamburg. Davon sind derzeit zehn Volontäre. So facettenreich wie das Programm sind auch die verschiedenen Berufsfelder, die man hier finden kann: Es gibt Redakteure, Moderatoren, Media-Berater, kaufmännische Angestellte, Tontechniker, Online-Redakteure, IT-Fachleute und Bürokaufleute. Am beliebtesten sind natürlich die Moderations-Jobs.

Täglich hören über eine Million Menschen den Sender mit den "Mega-Hits der 90er, 2000er und dem Besten von heute". Das Team rund um Programmdirektor und Geschäftsführer Marzel Becker und den stellvertretenden Programmdirektor John Ment - seit mehr als 20 Jahren beim Hamburger Sender tätig - ist jeden Tag aufs Neue darum bemüht, den Hörern Ab-

wechslung, Information und Unterhaltung zu bieten.

So liegt der Schwerpunkt in der Morningshow von und mit John Ment (von 5 bis 10 Uhr) auf Verkehrsnachrichten und dem Wetter. Unterstützung erhält "Mega-Ment" dabei von Verkehrsmann Horst und Wetterfrau Sarah - auch als sonnigste Stimme der Stadt bekannt. Aber auch Comedy-Elemente, Gewinnspiele und vor allem Musik dürfen natürlich in den frühen Stunden nicht fehlen.

Mittags und nachmittags stehen Veranstaltungstipps, Jobbörse und noch mehr Musik auf dem Programm. Die Hörer werden aktiv mit eingebunden, indem Umfragen gestartet und Gewinnspiele ins Leben gerufen werden. Die Nachrichten werden stündlich von Rainer Hirsch, Ines Wiese & Co. gelesen. Jeder Moderator und



manchmal auch recht stressig werden. Schlagfertigkeit, gutes Timing, Disziplin, Kritik- und Teamfähigkeit sind neben Authentizität laut John Ment die wichtigsten Eigenschaften, die man mitbringen muss, um ein erfolgreicher Moderator zu sein.

Die meisten Radio Hamburg Mitarbeiter sind Quereinsteiger. John Ment zum Beispiel ist ursprünglich gelernter Immobilienkaufmann und hat ein BWL-Studium begonnen. Seit der ersten Stunde im Dezember 1986 ist er Teil des legendären Senders. Heute ist er neben seiner Moderations-tätigkeit auch für das tägliche Programm von Radio Hamburg verantwortlich.

Wetterfee Sarah nahm nach ihrem Abitur Sprech- und Schauspielunterricht, absolvierte eine Lehre zur Werbekauffrau. Moderatorin Birgit, verantwortlich für die tägliche Mittags-Sendung "Besser arbeiten mit Birgit Hahn", hat einst Chemie studiert.

Gewünscht sind für eine Karriere im Sender laut Pressesprecherin Martina Müller: "Ein Schulabschluss mit Abitur, gerne ein abgeschlossenes Studium oder erste Erfahrungen im Medienbereich durch beispielsweise Praktika". Außerdem sollte man selbstverständlich Interesse an Radio und Musik und Spaß am Umgang mit Menschen mitbringen. "Eine sehr gute Allgemeinbildung und mindestens eine Fremdsprache fließend zu beherrschen", sind weitere vorteilhafte Eigenschaften.

Der Weg zum Job ist recht klassisch: Es muss zunächst eine schriftliche Bewerbung eingereicht werden, bei Interesse des Senders kommt es zu einem Vorstellungsgespräch. Bewirbt man sich um ein Volontariat, so werden ein Einstellungstest und eine Stimmprobe, der so genannte Air-Check auf CD, verlangt.

"Das Praktikum oder Volontariat sind bei uns die besten Möglichkeiten, um einen Fuß in den Sender zu bekommen. Engagierten Praktikanten bieten wir beispielsweise einen zweijährigen Volontariatsplatz, also eine klassische redaktionelle Ausbildung an", so Martina Müller.

Volontäre besuchen im Rahmen ihrer Ausbildung zwei Kurse an der Akademie für Publizistik und können durchaus schon einmal den einen oder anderen Moderator vertreten. Intern werden regelmäßige Moderatorentrainings und Sprech-erziehung sowie interne Schulungen von Mitarbeitern für Mitarbeiter angeboten. Wer also Radio "im Blut hat" und wessen Herz für Hamburg schlägt, der sollte definitiv einmal beim beliebtesten Sender der Stadt reinschauen.

Siehe auch nächste Seite -->

Sprecher schreibt seine Texte selbst und ist für seine Themen und die eigene Sendung verantwortlich.

Man sieht also, so ein Radio-Tag steckt voller Themen, die recherchiert, geplant, vorbereitet und organisiert werden müssen. Jeder im Team muss über das aktuelle Zeitgeschehen Bescheid wissen und sich immer auf dem Laufenden halten. Klar gibt es verschiedene Ressorts. So sind die Musikredakteure für die Songs und die Nachrichtenredakteure für News aus Hamburg, Deutschland und der Welt verantwortlich.

Radio ist das schnellste aller Medien. Daher läuft alles fast immer unter enormen Zeitdruck ab, damit man die Hörer stets aktuell informiert. Jeder Tag ist daher anders und kaum planbar. Das macht für viele Radioteute den Reiz dieses Berufes aus, doch kann es

Das ist Radio HH

Allgemeines

Gemeinsam mit dem damaligen Ersten Bürgermeister Hamburgs, Klaus von Dohnanyi, startete Radio Hamburgs erster Programmdirektor Rainer M. Cabanis am 31. Dezember 1986 den Radio Hamburg-Sendebetrieb.

Sendefrequenz terrestrisch ist die 103,6 MHz mit einer Sendeleistung von 80 kW (Reichweite etwa 120 km). Auf der "Cityfrequenz" (104,0 MHz mit 0,16 kW) werden zum Teil Sport- und Eventveranstaltungen übertragen. Seit 1989 gibt es jährlich einen Oster-Mega-Hit-Marathon, bei dem die Radio-Hamburg-Hörer für ihre Lieblingslieder abstimmen. Da für jedes Lebensjahr des Hafens ein Titel gespielt wird, dauert dieser Marathon mittlerweile drei Tage - immer von Karsamstag bis einschließlich Ostermontag. Das Finale mit den 20 meist gewünschten Liedern wird mit einem großen Open Air-Live-Event in Hamburg gefeiert.

Der Programmdirektor ist der Redaktionsleiter eines Hörfunksenders. Seine Aufgaben sind ver-

gleichbar mit denen eines Chefredakteurs einer Zeitung oder Zeitschrift. Er leitet die täglichen Redaktionskonferenzen, hört sich die Themenvorschläge aller Redakteure an und entscheidet letztendlich, welche Themen mit welchen Schwerpunkten Teil des aktuellen Radioprogramms werden sollen. Auch er selbst recherchiert eigene Themen und bereitet diese für das entsprechende Sendeformat vor.

Praktikumsplätze

Vakante Praktikantenstellen können unter www.radiohamburg.de in der Rubrik "Jobs bei uns" eingesehen werden.

Volontariate

Während der zweijährigen Volontariats-Ausbildung durchläuft man alle Abteilungen des Senders und erhält ein spezielles Sprech- und Moderationstraining. Bei Interesse an einem Volontariat wenden Sie sich bitte mit den üblichen Unterlagen und einer kurzen Stimmprobe auf CD an:

Radio Hamburg
z. Hd. Tanja Baumann
t.baumann@radiohamburg.de

Anzeige

„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“

Mit Berlitz Kompetenzen aufbauen und im neuen Job überzeugen:
Englisch für den Beruf | Deutsch für den Beruf | Integrationskurse |
Tourismus- & Kulturmanagement | Projektmanagement

- Vom TÜV-CERT Rheinland geprüfter Bildungsträger
- Viele nach AZVW zertifizierte förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung in der Betreuung von Arbeitssuchenden und Agenturen
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Einzigartige Berlitz Methode® für schnelle und nachhaltige Lernerfolge

Wir beraten Sie gerne!
Lübeck: Wahnstraße 2-20 | Telefon 0451 710 93
Hamburg: Am Hauptbahnhof | Kurze Mühren 2
 Telefon 040 32 08 26 80
Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24
 Telefon 040 30 03 37 40
Norderstedt | Rathausallee 70
 Telefon 040 53 53 23 23

Berlitz®
www.berlitz.de

So wird man Radio-Moderator

Reden muss man können, immer gute Laune haben, schlagfertig sein und einen Faible für Musik haben. Doch was genau gehört dazu, um in der Radiowelt einen festen Job zu bekommen?

Ein Radiomoderator ist mehr als nur die Stimme im Radio. Er ist auch dafür verantwortlich, seine Sendung vorzubereiten und alle wichtigen Informationen zum aktuellen Thema zu

recherchieren. Dabei verfasst er sowohl das zeitliche wie auch das organisato-

rische und inhaltliche Konzept für die Sendung und schreibt die Moderationstexte.

Während die Sendung läuft muss der Moderator nicht nur seine Texte und Ansagen sprechen, sondern zu-

gleich auch die Technik im Studio bedienen. Dies geschieht unter hohem Zeitdruck und es bedarf zahlreicher Absprachen mit dem restlichen Team.

Die meisten Moderatoren sind schon einige Stunden vor der Sendung in der Rundfunkanstalt, so dass sie sich ausführlich mit den bevorstehenden Themen beschäftigen und gegebenenfalls Interviews sorgfältig vorbereiten können. Sie besprechen sich mit den Musikredakteuren und machen sich mit der Art und Reihenfolge der zu spielenden Songs vertraut. Die Vorbereitung für Morgen- und Vormittagsshow läuft meist schon am Tag vor der eigentlichen Sendung.

Es ist elementar wichtig, praktische Erfahrungen zu sammeln, wenn Sie als Radiomoderator erfolgreich sein wollen. Zu Beginn kann man sich an kleine Sender wie beispielsweise das lokale Krankenhaus-, das Uni-, ein Internetradio oder einen Offenen Kanal bzw. ein nichtkommerzielles Lokalradio wenden. Versuchen Sie, ein Demo Ihrer eigenen Beiträge, Interviews, Reportagen und irgendwann vielleicht einer eigenen Sendung zu machen. Auch können Sie Seminare belegen oder Journalistenschulen besuchen. Viele Volkshochschulen bieten Radiokurse oder Radiowerkstätten an.

Als Laie wird man nicht gleich als Moderator eingestellt. Man fängt erst einmal mit der Arbeit hinter den Kulissen an und arbeitet sich dann Schritt für Schritt hoch bis zum Mikrofon. Ein idealer Einstieg bei einem Radiosender ist ein Praktikum. Hier kann man zeigen, was in einem steckt und sollte deshalb schon ein wenig Vorkenntnisse im Bereich Radio haben. Praktika dieser Art - meist dauern sie ca. drei bis vier Wochen - sind in der Regel leider gar nicht oder sehr schlecht bezahlt. Doch es kann sich lohnen!

Denn nach dem Prinzip "learning by doing" bekommt man die wichtigsten Eindrücke. Ist der Wunsch nach einer Anstellung als Radiomoderator noch immer vorhanden und hat man sich behauptet, so kann das Praktikum einen Karrieresprung bedeuten. Denn am Ende entscheiden die Macher im Sender, ob man als fester oder freier Mitarbeiter eine

Chance bekommt.

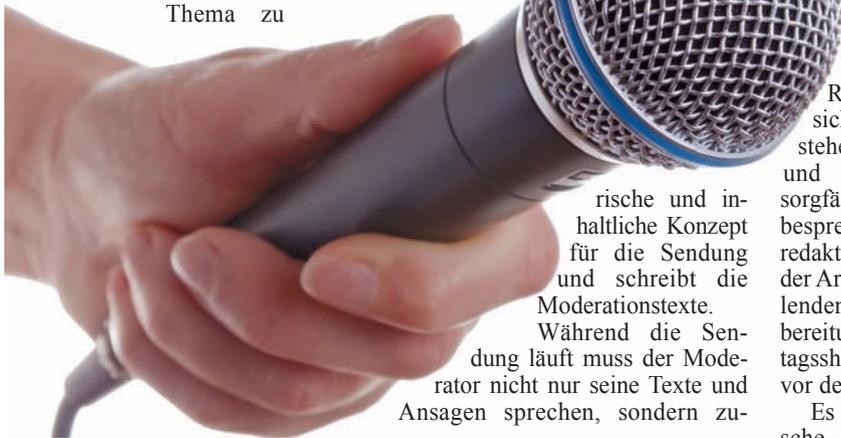
Haben Sie es beispielsweise zum freien Mitarbeiter geschafft, so können zu Ihren Aufgaben gehören: Umfragen und Beiträge erstellen, den Moderatoren im Studio assistieren, Lokalnachrichten schreiben oder das Hörertelefon bedienen. Man wird pro Einsatz bezahlt und sollte parallel durchaus etwas Zeit und Geld in das Selbststudium investieren. Sammeln und nutzen Sie unbedingt alle Erfahrungen, die Ihnen geboten werden.

Ist die Zeit reif, wird man Sie ans Mikrofon und moderieren lassen. Wenn Sie Glück haben, sogar live - als Nachrichtensprecher, Reporter oder Co-Moderator. Dies kann gerade zu Beginn in den weniger beliebten Arbeitszeiten wie der Nachtschicht oder der Sonntags-Frühschicht zwischen 2 und 6 Uhr morgens liegen! Doch, wie heißt es so schön: Ohne Fleiß keinen Preis.

Es wird einige Zeit dauern, bis Sie mit Radio richtig Geld verdienen können. Großverdiener gibt es kaum. Radio machen die meisten, weil es einfach Spaß macht. Abhängig vom Können und etwas Glück kann man es aber zu einem erfolgreichen und beim Publikum beliebten Moderator schaffen. Dieser Marktwert wird dann auch das entsprechende Einkommen bringen. Wer jedoch von Beginn an auf "Nummer Sicher" gehen will, sollte zusätzlich noch einen anderen Beruf lernen und Radio nur nebenbei und aus Freude an der Arbeit machen.

Eine klassische Berufsausbildung zum Radiomoderator gibt es eigentlich nicht. Viele Moderatoren haben aber eine journalistische Ausbildung wie z. B. ein Volontariat (die Berufsausbildung zum Redakteur) oder ein Studium hinter sich. Es gibt kein typisches Studienfach, aber Bereiche wie Politikwissenschaft, Geschichte, Sprachen oder Journalistik sind gängig. Nebenher sollte man natürlich praktische Erfahrungen sammeln und beim Radio jobben!

Grundsätzlich gilt: Je höher und besser der Schulabschluss ist, desto bessere Chancen hat man auf eine Anstellung. Wichtiger als Schulabschluss, Studium und Volontariat sind aber Talent, Leidenschaft für Musik und möglichst viele praktische Erfahrungen beim Radio.



Anzeige

date up

Qualifizierung mit Jobperspektive!

**Modulare Weiterbildung
Erneuerbare Energien**

Solarenergie | Kraft-Wärme-Kopplung | Energiewirtschaft
Start: 19.10.2010

Betreuungskraft nach § 87b SGB XI

Start: 19.10.2010

SAP® Berater SCM

Start: 18.10.2010

SAP® ERP HCM, SCM, FI, CO

Start: 19.10.2010

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur
für Arbeit, die ARGE oder andere Kostenträger möglich.

date up education GmbH

Hotline 0800 8811889 (kostenlos)

info@date-up.com

www.date-up.com

Anzeige

**Umschulung zum/zur
Kfz-Mechatroniker/in**

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **Januar 2011**

**Umschulung zum/zur
Fahrzeugaacklerer/in**

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **Januar 2011**

Alle Umschulungen führen zum Facharbeiterbrief!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de



Aufgaben und Tätigkeiten eines Radiomoderators im Einzelnen

Sendungen vorbereiten

- aktuelle Ereignisse, Trends und Themen in den Medien verfolgen und daraus Themenvorschläge erarbeiten
- Hintergrundinformationen in verschiedenen Medien, z. B. Zeitungen, Internet, Büchern und auch Datenbanken und Archiven recherchieren
- Tägliche Meldungen der Presseagenturen lesen
- Sendungen zeitlich, organisatorisch und inhaltlich planen und vorbereiten
- Konzepte in der Redaktionskonferenz vorstellen und diskutieren
- Texte für die Moderation verfassen und Interviews vorbereiten

reiten

- Gesprächsgäste bzw. Interviewpartner einladen
- Hörfunkbeiträge am digitalen Produktionsplatz erstellen und bearbeiten

Sendungen moderieren

- im Studio mit der digitalen Studiotechnik umgehen (z. B. mit Mischpult, Einspiel- und Aufnahmegegeräten, Telefonanschaltgerät)
- verschiedene Sendeformate moderieren, z. B. Musik-, Sport-, Nachrichtensendungen oder Talkshows
- allein oder mit Co-Moderator durch die Sendung führen
- Meldungen kommentieren
- Interviews mit Gästen im

Studio oder über das Telefon mit Hörern führen

Grundvoraussetzungen für den Job als Radiomoderator

- Schlagfertigkeit
- interessante Stimme
- Keine Sprachfehler, kein ausgeprägter Dialekt
- Gute Allgemeinbildung
- Hohe Stressresistenz
- Teamfähigkeit
- Möglichst musikalisch
- Geschicklichkeit im Umgang mit Technik
- Fremdsprachenkenntnisse
- Viel Erfahrung mit Radio, in möglichst vielen Bereichen

Verdienst

Das Einkommen eines Radiomoderators ist wesentlich von

den jeweiligen Anforderungen und davon abhängig, ob man fest oder frei beschäftigt ist. Daneben werden in der Regel Berufserfahrung und Verantwortlichkeit berücksichtigt. Neben einer Grundvergütung werden teilweise Zulagen und Sonderzahlungen wie 13. Monatsgehalt, Urlaubsgeld und vermögenswirksame Leistungen gezahlt. Es können regionale und branchenabhängige Einkommensunterschiede auftreten; je größer der Radiosender, desto besser wird bezahlt. Die tarifliche Bruttogrundvergütung liegt bei Euro 2.431 bis Euro 2.722 im Monat.

Quelle: www.berufenet.de

Anzeige

Noch 2 Plätze frei
Start: 11.10.2010
Dauer: 3 Monate
Bildungsgutscheine werden anerkannt

Qualifizierung zum Video-Reporter

040 / 211 16 - 425

DEKRA www.dekra-akademie.de

Umschulung
Fachlagerist (IHK)

Abschluss: Facharbeiterbrief
Info und Beratung: Nach telefonischer Absprache

Beginn: 01. November 2010
Dauer: 19 Monate inkl. 10-monatigem Praktikum

Nur noch wenige Plätze frei!

DEKRA Akademie GmbH
Frau Galina Koblica
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0
www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz!

GFN

Umschulung mit Perspektive

Fachinformatiker/-in Systemintegration

Förderung durch Bildungsgutschein

- ▶ Staatlich anerkannter Ausbildungsberuf mit IHK Abschluss
- ▶ Original Microsoft Examen Windows 7/ Server 2008, ITIL und SAP
- ▶ IT-Fachkräftemangel – jetzt die Initiative ergreifen:
- ▶ Starttermin: 14. Dezember 2010
- ▶ Dauer: 24 Monate inkl. 12 Monate Praktikum

Jetzt bewerben und noch dieses Jahr starten!

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90, Tel.: +49 40 636038-0
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

Gibt es eine Überstundenpflicht für Arbeitnehmer?

Die Konjunktur zieht an. Das merken viele Arbeitgeber an der Nachfrage ihrer Produkte. Aber auch die Arbeitnehmer. In vielen Betrieben werden wieder Überstunden gemacht. Kann der Arbeitgeber Überstunden verlangen?

Es gibt betriebliche Situationen, in denen sich Überstunden nicht vermeiden lassen. Statt neue Mitarbeiter einzustellen, werden Krankheitsausfälle, Auftragspitzen oder andere Engpässe oft durch die Anordnung von Überstunden ausgeglichen. Dabei sind jedoch Regeln zu beachten. Grundsätzlich muss es für den Arbeitgeber eine Rechtsgrundlage für Überstunden geben.

Diese findet sich meistens in Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen oder auch einfach im Arbeitsvertrag. Besonders beim Arbeitsvertrag gelten dabei strenge Regeln, da eine Klausel für einen Mitarbeiter klar verständlich sein muss und nicht überraschend sein darf. Es besteht aber auch ohne eine solche Regelung grundsätzlich die Pflicht des Arbeitnehmers, Überstunden in dem Maß zu leisten, welches man von ihm allgemein erwarten kann. Letztlich heißt das, dass der Arbeitgeber Überstunden im Rahmen der Grenzen verlangen kann, wenn betriebliche Erfordernisse dies verlangen. Es muß schon eine echte Dringlichkeit vorliegen. Man könnte nach der Rechtsprechung einiger Gerichte auch von

"Notfällen" sprechen. Unabhängig davon, sollten Arbeitgeber und Arbeitnehmer eine Vereinbarung treffen, mit der Regeln festgelegt werden, denn oftmals sind die

dringlichen Erfordernisse absehbar oder sogar wiederkehrend. Dann ist das Erfordernis sicherlich nicht als dringend oder sogar als Notfall anzusehen. Wird jedoch keine Vereinbarung getroffen, gilt das im Betrieb allgemein Übliche. Wenn es also üblich ist, dass jeder Gehaltsempfänger eine gewisse Anzahl von Überstunden leistet, kann sich ein Einzelner dagegen schlecht wehren, es sei denn, es werden unverhältnismäßig viele Stunden verlangt. Dies ist auch die Grenze für etwaige Vereinbarungen, die eine gewisse Überstundenzahl als Pflicht umschreiben. Meistens stören sich Arbeitnehmer nicht an der Pflicht zur Leistung von Überstunden. Streit entsteht in der Überzahl der Fälle erst dann, wenn der Arbeitnehmer seine

Stunden vergütet haben will. Dies ist wiederum in den meisten Fällen auch erst am Ende eines Arbeitsverhältnisses. Zum Nachweis der Überstunden und zur Vergütung lesen Sie bitte die Beiträge in den beiden folgenden Heften von Jobskompakt.

Sofern die Pflicht zu Überstunden eindeutig geregelt oder vielleicht sogar gerichtlich festgestellt worden ist, stellt sich die Frage, was passiert, wenn sich der Arbeitnehmer trotzdem weigert. Ist die Weigerung berechtigt, hat der Arbeitgeber dies hinzunehmen. Ebenso wie die betrieblichen Erfordernisse des Arbeitgebers eine Pflicht zu Überstunden begründen können, können z.B. persönliche Belange des Arbeitnehmers diese ausschließen. Familiäre oder persönliche Verhältnisse, wie etwa Kinderbetreuung oder körperliche Mängel und fehlende Belastbarkeit über die normale Arbeitszeit hinaus, hat der Arbeitgeber bei der Anordnung von Überstunden zu berücksichtigen. Sind solche Gründe nicht gegeben, und der Arbeitnehmer weigert sich ohne Grund, kann dies durchaus arbeitsrechtliche Konsequenzen haben. Zunächst und im Einzelfall ist wohl eine Abmahnung das richtige Mittel, dem Arbeitnehmer zu zei-

gen, dass sein Verhalten nicht korrekt ist. Ändert er danach sein Verhalten nicht, muss er allerdings mit schärferen Maßnahmen rechnen. Dies kann im Zweifel die Kündigung oder sogar die fristlose Kündigung bedeuten. In einem Rechtsstreit um die Wirksamkeit einer solchen Kündigung hat der Arbeitgeber zu beweisen, dass es für die Überstunden dringende betriebliche Erfordernisse gab und die Überstunden gerade von diesem Mitarbeiter berechtigt verlangt wurden. Sollten diese Erfordernisse gegeben sein, ist die Beweislast beim Arbeitnehmer. Dieser hat Beweis zu führen hinsichtlich seiner Weigerungsgründe.

Wie immer im Arbeitsrecht gibt es bei diesen Problemen umfangreiche Rechtsprechung, die in vielen Punkten eindeutig ist, aber in vielen anderen Punkten von Gericht zu Gericht sehr unterschiedlich ist. Eine Wertung des Einzelfalles muss allerdings immer stattfinden, gerichtlich wie außergerichtlich. Zu einem Streit über Überstunden sollte es nicht kommen. Besonnene Parteien finden eine Lösung. Die Vertrauensbasis sollte nicht durch Überstunden zerstört werden.

TEXT: RA OTMAR KORTE



Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Neuer Job gefällig?

Am 14. Dezember 2010 ist es wieder soweit: Die 5. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse findet erneut am Flughafen Hamburg statt. Zusätzlich mit der Sektion "Ausbildung & Studium". Über 90 Aussteller bringen hunderte von freien Jobangeboten mit



Firmenpräsentationen und Diskussionsrunden runden das Rahmenprogramm ab

Nach dem großen Erfolg unserer letztjährigen "Weihnachts-Jobmesse", werden wir auch in diesem Jahr einen großen Job-, Aus- & Weiterbildungstag im Dezember veranstalten. Die Messe findet am 14. Dezember 2010 im Terminal Tango des Flughafens Hamburg statt. Auf über 4.000 Quadratmetern sind in den 3 Hallen verschiedene Bereiche eingeplant:

- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung / Qualifizierung
- Jobs in der Luftfahrt
- Jobs in der Logistik
- Jobs in den EE
- Jobs in der med. Pflege
- Jobs in der Zeitarbeit
- Interdisziplinäre Jobangebote

Insgesamt werden über 90 Aussteller erwartet. Der Besuch der Messe ist kostenlos, setzt aber eine

Anmeldung/Registrierung voraus. Die kann kostenlos, schnell und bequem im Internet, unter www.jobs-kompakt.de erfolgen.

Allgemeine Veranstaltungsdaten

Datum: Dienstag, den 14. Dez.2010
Uhrzeit: 9.00 bis 15.00 Uhr
Ort: Flughafen Hamburg
Terminal Tango

Podiumsdiskussionen / Vorträge

Im Rahmenprogramm werden verschiedene Vorträge und Diskussionen abgehalten. Viele werden sich in einer 5-minütigen Firmenpräsentation vorzustellen. Zusätzlich wird es auf der Bühne unterschiedliche Vorträge geben, an denen sich die Besucher beteiligen können.

Kostenlose Messe-Anmeldung im Web:

www.Jobs-Kompakt.de

Der Besuch der Messe sowie die Anmeldung sind selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist eine Registrierung zwingend erforderlich. Ohne Anmeldung/Eintrittskarte ist ein Zutritt nicht möglich!

Anzeige



Wir machen fit für den Job!

FITS job konzepte steht Ihnen in Hamburg mit attraktiven Bildungsangeboten laufend zur Seite. Förderung über Bildungsgutschein!

- **Büromanagement**
Qualifizierung auf dem Weg ins Büro mit Abschlusszertifikat, 12 Wochen in Vollzeit, Beginn: 11.10.2010
- **MS Office mit Europäischen Computerführerschein ECDL, SAP und Business-Englisch**, 12 Wochen in Vollzeit, Beginn: 11.10.2010
- **FIT fürs Office**
eine Qualifizierung in Teilzeit, Beginn: 11.10.2010, Ende: 17.12.2010

Informationsveranstaltungen:
mittwochs 13:30 Uhr, Eiffestraße 48

FITS job konzepte

Anne Will (44) ist eine beliebte deutsche Fernseh-Journalistin. Seit September 2007 moderiert sie in der ARD ihre eigene politische Talkshow "Anne Will"

Hartz-

Geldvo

Anne Will krit

Anzeige

Für Berufstätige und Auszubildende – wöchentlich
Zeitmodell 1: Vorlesungen am Abend und samstags *oder*
Zeitmodell 2: Vorlesungen an 2 Tagen Vollzeit

Studium neben dem Beruf



7-semestriges berufsbegleitendes Hochschulstudium zum

- **Bachelor of Arts** in den Studiengängen
 - International Management*
 - Steuerrecht
 - Wirtschaft/Business Administration
 - **Bachelor of Laws** im Studiengang
 - Wirtschaftsrecht
 - **Bachelor of Science** im Studiengang
 - Wirtschaftsinformatik
- *) In diesem Studiengang werden Englischkenntnisse vorausgesetzt.

Nächste Info-Veranstaltung

07.10.10 | 18:00 Uhr im FOM-Hochschulstudienzentrum Hamburg | Hörsaal J | Edmund-Siemers-Allee 1 | Hamburg

Platzreservierung | Infos

fon 0800 1959595 gebührenfrei | fax 0800 8959595 gebührenfrei
info@fom.de | www.fom.de



Hochschule
für Oekonomie & Management
University of Applied Sciences
Rothenbaumchaussee 5
Hamburg

FOTO: WILL MEDIA

IV-Maßnahme sinnlose erschwendung isiert Real-Life-Shopping-Center

In der vorletzten Ausgabe der beliebten Talk-Show "Anne Will" wurde über die Erhöhung des Hartz-Satzes gestritten. In diesem Zusammenhang wurde auch ein Film über eine Aktivierungsmaßnahme beim TÜV Nord Schulungszentrum berichtet bzw. diese scharf kritisiert.

Wobei geht es bei dieser Maßnahme? In Steilshoop haben das Schulungszentrum des TÜV Nord gemeinsam mit team.arbeit.hamburg (Jobcenter) einen Supermarkt samt dazugehörigem Lager nachgebildet. Unter dem Namen Real-Life-Shopping sollen Langzeitarbeitslose hier nicht nur den Ablauf und das Arbeiten in einem Supermarkt erlernen, sondern sich auch wieder an ein geregeltes Arbeitsleben gewöhnen. Der Anne Will-Bericht kritisiert, dass hier vieles nur gespielt sei. Zudem sei die tatsächliche Vermittlungsquote im Anschluss an die Maßnahme zu schlecht.

Horst Weise, Pressesprecher der Jobcenter: "Kritiker meinen immer, eine Maßnahme ist nur sinnvoll, wenn es anschließend direkt eine Vermittlung in Arbeit gibt. Das kann man bei Kurzzeit-

arbeitslosen auch so sagen, aber bei Langzeitarbeitslosen gibt es Menschen, die seit vielen Jahren aus dem Erwerbsleben draußen sind. Die wissen teilweise gar nicht mehr, wie Arbeit überhaupt funktioniert. Diese Gruppe muss in einem ersten Schritt erst einmal wieder lernen, was es eigentlich bedeutet, täglich zu arbeiten. Zudem müssen sie die Veränderungen der letzten Jahre nachvollziehen, die sie aufgrund ihrer Erwerbslosigkeit nicht mitbekommen haben. Und für diese Gruppe ist eine solche Maßnahme genau richtig. Es gibt übrigens nicht nur diese, sondern viele Maßnahmen die zuerst einmal darauf abzielen, die Menschen wieder zu aktivieren und zu motivieren, um sie überhaupt für fachliche Qualifizierungsmaßnahmen und eine Arbeitsaufnahme vorzubereiten".

Vom TÜV-Nord-Schulungszentrum haben wir erfahren, dass sogar rechtliche Schritte gegen die Produktionsfirma in Erwägung gezogen werden.

Einen TV-Bericht über das Real-Life-Shoppingcenter finden Sie übrigens auch auf der Website www.Jobs-Kompakt.de

Schwindeln für die Karriere

Umfrage: Lügen im Berufsleben nötig



Eine Umfrage der Apotheken-Umschau hat ergeben, dass es viele Arbeitnehmer für nötig und erlaubt erachten, im Berufsleben zu lügen.

42,3 Prozent der Befragten sind der Ansicht, im Arbeitsleben müsse man zu Karriere Zwecken "schon mal zu einer Lüge greifen", sonst könnte es schwer werden, sich gegen die Konkurrenz durchzusetzen. Männer sind dabei noch etwas skrupelloser als Frauen (Männer: 44,7 %; Frauen: 39,9 %).

Am meisten verbreitet ist die "Schwindeln-für-die-Karriere"-Methode offenbar in der Altersgruppe der 50- bis 59-Jährigen. Hier sagt jeder Zweite (49,1 %), ohne Lügen komme man im Berufsleben einfach nicht weiter.

Quelle: Eine repräsentative Umfrage des Internet-Gesundheitsportals "www.apothekenumschau.de", durchgeführt von der GfK Marktforschung aus Nürnberg. Befragt wurden 2047 Personen ab 14 Jahren, darunter 1054 Frauen und 993 Männer.

Anzeige



Gutes stabilisieren · Exzellentes lernen · bestes Können

Hanse College – EBA Exzellenz-Berufsakademie

Das Weiterbildungsinstitut für Fach- und Führungskräfte
auch mit öffentlichen Fördermitteln

Lehrbereiche:

- Betriebswirtschaft
- Informationstechnologie
- Marketing
- Multi- und Crossmedia
- Informations- und Produktionslogistik und Geschäftsprozesse
- Persönlichkeits- und Mental-Entwicklung
- Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte



Hanse College – EBA Exzellenz-Berufsakademie · Sachsenstraße 5 · 20097 Hamburg · Telefon: (040) 25 41 33 6 - 0 · www.hanse-college.de



Gerecht geht anders

Sozialverband kritisiert Sozialpolitik

Angesichts der aktuellen Diskussion um die Erhöhung der Hartz IV-Regelsätze beantwortete der SoVD Hamburg (Sozialverband) die Frage nach der sozialen Gerechtigkeit neu.

"Die geplante Erhöhung der Hartz IV Regelsätze um 5 Euro hat wenig mit protestantischer Gerechtigkeit, aber viel mit Arithmetik zu tun", kritisiert Klaus Wicher, Vorsitzender des Sozialpolitischen Ausschusses des SoVD Hamburg. "Wenn als Bezug die Einkommen von Friseurinnen oder Malern genommen werden, dann ist die darauf aufbauende Rechnung schlüssig. Aber jede Logik stellt die Basis in Frage. Wenn die Kalkulation runter geht, dann nur, weil Maler und Friseurinnen zu wenig verdienen. Jeder Schüler lernt, nach der Rechnung die Probe zu machen. Dann erkennt er: Die Rechnung ist falsch. Die Lösung heißt: Friseurinnen und Maler müssen mehr verdienen."

"Die Neuberechnung der Hartz IV-Sätze ist ein Schachzug, der auf die Glaubwürdigkeit der Zahlen setzt. Denn künftig richtet sich Hartz IV nicht danach, was die untersten 20 Prozent der Geringverdiener haben. Nun gelten die als Maß, die zu den 15 Prozent der Geringsteinkommen zählen. Wer die Bezugsgröße ändert und nur die Geringstverdiener dazu zählt, verringert auch die aufsetzenden Hartz IV-Regelsätze. Das ist rechnerisch, nicht menschlich, so Karin Wöhrmann, Landesgeschäftsführerin des SoVD Hamburg. "Es darf aber nicht sein, Hartz IV zu verringern, weil die anderen so wenig verdienen. Vielmehr müssen Friseure und Maler mehr verdienen, um den Abstand zu Hartz IV wieder attraktiv zu machen." Der SoVD fordert zur Armutsbekämpfung daher u.a. die Einführung von 420 Euro als Hartz IV Regelsatz sowie flächendeckende Mindestlöhne.

Weitere Infos: www.sovd.de

Hartz-Mis

Nicht Schwarzarbeit - Lustlosigkeit ist das größte Problem. Viele wollen nicht arbeiten. Ehrliche Hartz IV-Empfänger sind die Leidtragenden



Laut offiziellen Angaben liegt die Missbrauchsquote nur bei 1,9 Prozent. Darin ist auch die Schwarzarbeit enthalten

FOTO: FOTOLIA.DE

Anzeige



ifv Beschleunigte Grundqualifikation Berufskraftfahrer/in Güterverkehr

(inkl. Erwerb der Fahrerlaubnis C + CE)

Job-Chance für berufliche Umsteiger!

Ausbildung gemäß aktueller EU-Vorschriften.

- Schulungsinhalte: kraftstoffsparende Fahrweise, Ladungssicherung, Sozialvorschriften, fahrpraktische Übungen etc.
- Inkl. Gabelstaplerausbildung und Gefahrgut-Schulung (ADR-Schein).
- Mit Praktikum und Jobvermittlung!

ifv - Institut für Verkehrspädagogik GmbH
Ihr Ansprechpartner: Frank Müller
Wichmannstr. 4 Haus 13, 22761 Hamburg
Telefon: 040 - 840 5207-0
Telefax: 040 - 840 5207-18
Mobil: 0151 - 58 03 28 74
E-Mail: hamburg@ifv-nord.de
Internet: www.ifv-nord.de

ifv
Institut für
Verkehrspädagogik
FORSCHUNG BERATUNG SCHULUNG

Der Buchtipp



WISO: Hartz IV - Arbeitslosengeld II

Taschenbuch: 263 Seiten
Autoren: W. Jüngst, M. Nick
Verlag: Campus Verlag
Preis: 5,90 Euro
ISBN-10: 3593381516
ISBN-13: 978-3593381510

Missbrauch bekämpfen

Es gibt neue Studien, wonach die Hartz IV-Missbrauchsquote auf bis zu 50 Prozent geschätzt wird. Doch es sind nicht die klassischen Betrugsversuche, wie falsche Angaben, um höhere Leistungen zu kassieren, Schwarzarbeit oder Vortäuschung einer Krankheit. In diesem Bereich liegt die errechnete Missbrauchsquote nur bei zwei bis drei Prozent. Doch das gilt eben nur für die, von der Bundesagentur definierten Form des Missbrauchs: "Leistungsmissbrauch liegt vor, wenn die nicht dem materiellen Recht entsprechenden Leistungen in einem vorwerfbar Verhalten des Leistungsbeziehers begründet sind."

Woher kommen aber die anderen 47 bis 48 Prozent? Die Antwort: Fast die Hälfte aller Leistungsbezieher bemüht sich nicht ernsthaft um die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit. Die Gründe hierfür sind vielfältig. Zwei klassische Beispiele:

Arbeit lohnt sich nicht - Gerade für ungelernete oder schlecht ausgebildete Kräfte ist es in der heutigen Zeit fast unmöglich geworden, eine Anstellung zu finden, bei der sie mehr verdienen, als über den Regelbezug. Viele fragen sich, warum also überhaupt arbeiten?

Großfamilien leben gut von Hartz IV - Papa, Mama und drei Kinder. Im Regelbezug sind so, inkl. Kindergeld locker 2.100 Euro drin. Viele der Großfamilien, vielfach mit Migrationshintergrund, wären über Erwerbstätigkeiten gar nicht in der Lage, solche Summen zu verdienen. Also wird sich auch gar nicht erst darum bemüht. Hinzu kommen vielfach auch religiöse Überzeugungen, wonach die Frau für die Familie da zu sein hat und nicht arbeiten soll. Erschwerend kommt eine Mitnahmentalität und ein fehlendes Unrechtsbewusstsein hinzu.

Gibt es überhaupt Möglichkeiten, um diesen Missbrauch einzudämmen? Der vorhandene Sanktionskatalog sieht zwar Strafen bzw. Kürzungen vor, die auch vielfach Anwendung finden, doch eine konsequente Überprüfung ist in der Breite fast unmöglich.

Eine Lösung könnte sein, das ganze Hartz-System neu zu überdenken. Die Gesellschaft muss anerkennen, dass es Menschen mit Hemmnissen gibt, die in den Arbeitsmarkt nicht zu vermitteln sind. Das sind z.B. teilweise ältere oder kranke Arbeitnehmer, Süchtige oder Alleinerziehende mit Kleinkindern. An dieser Stelle sollte die Gesellschaft zeigen, dass sie stark genug ist, um diese Gruppe aufzufangen und zu unterstützen. Und zwar mit einer finanziellen Hilfe, die auch eine Teilnahme am sozialen Leben ermöglicht. Für diese Gruppe dürfte der Regelsatz deutlich höher, als bisher ausfallen.

Für alle anderen Leistungsbezieher könnte der Regelsatz drastisch gesenkt und durch Anreize, wie Bonuszahlungen für besondere Bemühungen und Leistungen ausgeglichen oder sogar erhöht werden. Nimmt ein Leistungsempfänger z.B. an einer Qualifizierungsmaßnahme teil, erhält er für diese Zeit eine höhere Regelleistung. Man könnte beispielsweise auch jede tatsächlich geschriebene Bewerbung oder jedes ernsthaft geführte Vorstellungsgespräch finanziell belohnen. Wichtig scheint nur, dass man den Unwilligen die Möglichkeit nimmt, sich Zuhause auszuruhen und auf die nächste Auszahlung zu warten.

Damit würde man Untätigkeit und Desinteresse an einer Arbeitsaufnahme unattraktiv machen und diejenigen belohnen, die ernsthafte Anstrengungen unternehmen, um wieder auf eigenen Beinen stehen zu können.

Sogar Schulkinder könnten über finanzielle Anreize gefördert bzw. animiert werden, sich intensiver um eine gute Bildung zu bemühen. Was spricht dagegen, jedes Hartz IV-Kind für gute Noten zu belohnen? Warum soll eine Eins nicht auch fünf Euro oder eine Kinokarte wert sein? Gerade oder erst Recht in einer Zeit des Wandels, in der schon jetzt klar ist, dass uns in den nächsten Jahren viele tausend Fachkräfte fehlen werden?

Kritiker werden an dieser Stelle einwenden, dass es sich nicht überwinden lässt, mit welcher Intensität und Intension sich Leistungsbezieher um einen Job bemühen oder wie sehr sich Kinder in der Schule anstrengen. An dieser Stelle nach Lösungen zu suchen scheint langfristig aber günstiger und effektiver, als dauerhaft das soziale Netz zu strapazieren.

Eine Beispielrechnung

Eine 5-köpfige Familie (Eltern + 3 Kinder) erhält über 2.100 Euro. Diese Summe ist für viele Familien, insbesondere in Bildungsfremden nur schwer zu verdienen. Darum kommt es zu häufig vor, dass man die unterstützenden Leistungen als Auskommen akzeptiert und sich nicht um Arbeit bemüht. Das schadet der Gesellschaft und diskriminiert die Arbeitnehmer, die auch für geringe Löhne täglich arbeiten gehen.

2 Erwachsene, 3 Kinder (7-13 J.), 4-Zimmerwohnung (Miete 500 Euro)

Regelleistung Eltern	646,00 Euro
Regelleistung 3 Kinder (7 bis 13 Jahre)	753,00 Euro
Miete	500,00 Euro
Nebenkosten	150,00 Euro
Heizkosten	80,00 Euro
abzgl. Warmwasserbereitung	-14,40 Euro
Kindergeld	558,00 Euro
Bedarf	2.114,60 Euro

Dieses Rechnung berücksichtigt keine besonderen Lebensumstände und dient nur zur Verdeutlichung, wie gut die Hartz-IV-Sätze eigentlich sind. Würdem die Eltern selbst etwas dazuverdienen, könnten sie über aufstockende Leistungen die Differenz trotzdem erhalten.

Anzeige

yes[®]
your english solution[™]

„Take a seat“

**Business English Training.
Einfach. Flexibel. Messbar.**

**Einstieg jederzeit. Bis zu
100% geförderte Weiterbildung.**

0800 731 724 001

www.youenglishsolution.de

New Horizons Hamburg

www.NewHorizons.com/Hamburg

InfoHamburg@NewHorizons.de

[Twitter.com/NewHorizonsTwit](https://twitter.com/NewHorizonsTwit)


New Horizons[®]
Computer Learning Centers

Traumberuf Polizist

JOBS-KOMPAKT TV hat sich über die Ausbildungsmöglichkeiten bei der Polizei in Schleswig-Holstein informiert

JKN-Schüler-Reporterin Susann Chergui interviewt Einstellungsberater Harun Biner auf der Jungen Messe in Norderstedt

Für viele Jungen ist es immer noch "der" Traumberuf, aber auch immer mehr Mädchen interessieren sich für eine Karriere bei der Polizei. Verfolgungsjagden, verdeckte Ermittlungen und Action wie man es in den Krimiserien im Fernsehen immer sieht.

Doch natürlich ist der Alltag eines Polizisten nicht bestimmt von rasanten Fahrten über die Autobahn und wildem Herumgeballere.

Die Polizei unterscheidet zwischen drei Aufgabenbereichen. Da ist einmal die Schutzpolizei, die sich um Delikte wie Verkehrsunfälle und Streitigkeiten kümmert aber auch immer als erstes vor Ort ist, wenn ein Verbrechen passiert ist.

Die Wasserschutzpolizei patrouilliert auf den vielen Gewässern, die es in Schleswig-Holstein gibt und ist zuständig für Kollisionen, die Überwachung des Schiffsverkehrs

und verfolgt Umweltdelikte. Auch für eine Fahndung auf dem Wasser werden die Beamten hinzugezogen.

Die Kriminalpolizei ermittelt dann in den brisanten Fällen: Tötungs-, Rauschgift oder Wirtschaftsdelikte sind nur einige von vielen unterschiedlichen Bereichen. Gleichzeitig informieren die Kriminalpolizisten auch die Bevölkerung über Fahndungen oder Präventionen.

Der Weg dorthin ist nicht einfach, aber auch nicht unerreichbar. Schulische Leistungen sollten sich mindestens auf einem durchschnittlichen Niveau bewegen. Bewerber mit Hauptschulabschluss müssen eine Erstausbildung vorweisen können, Absolventen der Realschule sollten einen Notendurchschnitt von mindestens 3,0 im Zeugnis stehen haben. Besonderen Fokus richten die Ausbilder auf die Fächer Deutsch, Mathe, Politik und Sport.

Hier sollte schon erkennbar sein, dass die möglichen neuen Polizisten mehr als nur Durchschnittsleistungen vorweisen können.

Neben diesen Faktoren muss ein Polizeianwärter natürlich auch andere Voraussetzungen erfüllen. Da wären erst einmal die körperlichen Fakten: gesund, eine Mindestgröße von 1,60m für Frauen und 1,65 bei Männern. Vorstrafen dürfen keine vorhanden sein, bei Jugendstrafen entscheidet eine Auswahlkommission über die Zulassung zum Bewerbungsverfahren.

Die Auswahlprüfung ist die nächste Hürde, die potentielle Polizisten überspringen müssen. Neben einem Sprach- und Bildungstest in denen die Bewerber in den Bereichen Deutsch, Politik und Natur über Multiple-Choice-Fragen bewertet werden, gilt es auch den Intelligenz-Leistungstest zu beste-

hen. Die Bewerber müssen logische Reihen fortsetzen. Die Sportprüfung soll die Ausdauer und die Beweglichkeit der Bewerber auf die Probe stellen. Dabei muss ein Hindernisparcours von einhundert Metern Länge überwunden werden, insgesamt stehen für die vier zu absolvierenden Runden maximal 2:30 Minuten für Männer und 2:50 Minuten für Frauen zur Verfügung.

Für die Bewerber des gehobenen Dienstes, die als Einstellungs Voraussetzung die Fachhochschulreife oder das Abitur vorweisen müssen, geht es nach den ersten Tests noch weiter. Es folgt ein Kurzreferat mit einer Dauer von fünf bis sieben Minuten über ein aktuelles Thema aus den Bereichen Gesellschaft, Politik oder Natur. In der anschließenden Einzelprüfung werden die Bewerber in einem dreißigminütigen Gespräch weiter gefordert. Es



FOTO: OLIVER ZENDER

geht um das Ausdrucksvermögen, die Allgemeinbildung und das allgemeine Auftreten des Bewerbers. Die anschließenden polizeiärztliche Untersuchung soll klären, ob man diensttauglich ist, u. a. werden hier die Seh- und Hörfähigkeit sowie mittels eines EKG die körperliche Belastbarkeit auf die Probe gestellt.

Wurden diese Prüfungen erfolgreich absolviert, haben jedes Jahr zweihundert Bewerber die Chance, eine Ausbildung bei der Polizei in Schleswig-Holstein zu beginnen. Harun Biner, der Einstellungsberater der Polizei erläutert, dass es jedes Jahr mehr als 2.000 Bewerber auf die freien Stellen gibt. "Am Ende werden die zweihundert Besten ausgewählt."

Die Ausbildung dauert zwei Jahre und sechs Monate. Das erste Jahr verbringen die angehenden Polizisten in Eutin, dort werden sie

in den Bereichen Recht, politische Ausbildung und dem Umgang mit der Waffe geschult. Am Vormittag steht Theorie auf dem Programm, nachmittags geht es dann an die praktische Umsetzung an der Polizeischule. Erst im zweiten Jahr kommen die Anwärter dann mit einer Dienststelle in Berührung. Während der einjährigen Fachausbildungsphase müssen noch weitere sechs Monate in Eutin absolviert werden, bis es zum polizeilichen Einzeldienst auf einer Wache kommt. Die letzte Phase der Ausbildung findet wieder in Eutin statt. Nach erfolgreicher Ausbildung haben die Absolventen die Garantie, auch in den Polizeiberuf übernommen zu werden.

Für Harun Biner ist Polizist sein Traumberuf: "Der Beruf ist sehr vielseitig. Man erlebt jeden Tag interessante, neue Dinge."

Das Bewerbungsverfahren



Für Nina Ohsenbrügge (links), Harun Biner (mitte) und Nicole Frick (rechts) gibt es keinen schöneren Beruf

Die Ausbildungsgänge bei der Landespolizei Schleswig-Holstein gliedern sich in die Bereiche Schutzpolizei, Kriminalpolizei und Wasserschutzpolizei. Folgende Unterlagen müssen in der Bewerbungsmappe enthalten sein:

- Anschreiben
- Tabellarisch geschriebener Lebenslauf
- Kopie der Geburtsurkunde
- Kopie des letzten Zeugnisses
- Zeugnisse über Tätigkeiten seit der Schulentlassung

(sofern vorhanden)

- einen Schwimmnachweis
 - vollständig ausgefüllter Bewerbungsbogen der Landespolizei
 - evtl. Zeugnis der Bundeswehr
- Die Bewerbung ist zu richten an die Polizeidirektion für Aus- und Weiterbildung der Bereitschaftspolizei Schleswig-Holstein, Werbe- und Einstellungsstelle, Hubertushöhe, 23701 Eutin
Der Bewerbungsbogen kann im Internet abgerufen werden:
www.polizei.schleswig-holstein.de

Anzeige

Noch 2 Plätze frei

Start: 11.10.2010

Dauer: 3 Monate

Bildungsgutscheine werden anerkannt

Qualifizierung zum Video-Reporter

040 / 211 16 - 425





Personaldienstleistungen

Sie haben ein Ziel – Wir haben den Job!

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten! Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei Unternehmen und Arbeitgebern für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt. Ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin, Lagerarbeiter, ... von Beruf sind, wir verfügen ständig über offene Stellenangebote.

Zurzeit suchen wir - für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen mit Übernahmeoption - (Voll- o. Teilzeit)

Lagermitarbeiter (m/w)
Kommissionierer (m/w)
Kfz-Mechaniker (m/w)

Ihre Perspektiven • übertarifliche Leistungen nach iGZ-Tarifvertrag • Chancen auf eine Übernahme beim Kunden • fachgerechte Einsätze • Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Gern auch per Mail an: bewerbung@mika-personal.de

mika Personaldienstleistungen GmbH
 Frau Lidija Radanovic
 Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg
 Telefon: 040 226 223 560

www.mika-personal.de



Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)
 (Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)
 (Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)
 (Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Gerne auch per Mail an:
jan.ottens@adecco.de

z. Hd. Hr. Jan Ottens
 Niederlassungsleiter Aviation
 Adecco Personaldienstleistungen GmbH
 Rathausstraße 12, 1. OG
 20095 Hamburg
 Telefon: +49 (0)40 33 31 99 - 71
 Telefax: +49 (0)40 33 31 99 - 97

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802 / 900 900
 (0,06 € pro Anruf a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkkosten können variieren)

www.adecco.de



Stand 2.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Glasreiniger/in	Glas- und Rahmenreinigung, Fassadenreinigung / Arbeiten mit dem Steiger / unbefristet / Vollzeit	Vorzugsweise eine Fachkraft aus der Gebäudereinigung, die Glas- und Rahmenreinigung gelernt haben oder mit sehr guten Kenntnissen.	Handels- und Handwerks- gesellschaft Cehic UG (haftungsbeschränkt) Herr Miralem Cehic Grevenweg 89 20537 Hamburg Telefon: 040 18 16 56 86
Grafiker m/w	Grafische Umsetzungen für alle denkbaren Online und Offline-Medien / unbefristet / Vollzeit	Kreativität / sicherer Umgang mit Grafik-Programmen	PRASSER SANDER Markengestaltung GmbH & Co. KG Frau Lingstädt Hohe Bleichen 10 20354 Hamburg E-Mail: bewerbung@prassersander.com
Plakatierer/in	Vorbereitung von Plakaten sowie die Pflege und Bewirtschaftung der Werbeträger / unbefristet / Vollzeit	Ein Führerschein der Klasse B (PKW) ist zwingend erforderlich, entsprechende handwerkliche Fähigkeiten werden vorausgesetzt	Michael Holert Plakateur Herr Holert Conventstr. 14 22089 Hamburg Telefon: 040 50 74 07 77 E-Mail: michaelholert@alice-dsl.net
Diätassistent/in	Betreuung unserer Mitglieder auf der Trainingsfläche / Einzelbetreuung auf der Trainingsfläche / Durchführung von § 20 Kursen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Diätassistent/in / mind. 3 Jahre Berufserfahrung / Lizenz §20 Kurse und Sportteil / gute Kenntnisse in Word und Excel / Grundkenntnisse in Power Point	B & H Fitness-Club GmbH Frau Cornelia Römer Langenhorn Markt 7 b 22415 Hamburg E-Mail: vitamed-office@gmx.de
Wechselbrücken-fahrer/in	Wechselbrücke im nationalen Fernverkehr / unbefristet / Vollzeit	Führerschein CE / einen eigenen PKW zum Erreichen des Arbeitsplatzes / Erfahrung Wechselbrücke / ADR-Schein ist von Vorteil	Fahden Speditionsdienstleistungs-GmbH Herr Andre Fahden Leegmoor 6 22417 Hamburg Telefon: 01 51 40 42 17 85 E-Mail: info@fahden.de

Gute Aussichten für Ihre Zukunft!



ARWA Personaldienstleistungen unterstützt seit 30 Jahren und mit 71 Niederlassungen Unternehmen aus Handwerk, Handel und Industrie sowie Kliniken und medizinische Pflegedienste mit individuellen Personallösungen.

Wir bieten beste Möglichkeiten für (m/w):

Gewerbliche Fachkräfte

Schlosser, Schweißer, Maler, Tischler, Metallbauer, Elektriker, Mechatroniker, Anlagenmechaniker, Gas- & Wasserinstallateure

Fachhelfer

aus allen Bereichen

Hilfskräfte

für Produktion, Handwerk, Lager, Reinigung, Küche

Kaufmännisches Personal

Spedition, Finanzen, Buchhaltung, Debitoren, allg. Büro

Medizinisches Personal

exam. Kranken- & Altenpfleger,
Kranken- & Altenpflegehelfer

21335 Lüneburg

Am Sande 16,

Telefon: 0 41 31 / 68 48 70

E-Mail: lueneburg@arwa.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

21073 Hamburg-Harburg

Harburger Rathausstraße 33

Telefon: 040 / 79 75 12 80

E-Mail: harburg@arwa.de

ARWA
Personaldienstleistungen

Internet: www.arwa.de

Menschen im Mittelpunkt

atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes mittelständisches Unternehmen und wurde mit dem Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2010“ ausgezeichnet. Eine persönliche Rundum-Betreuung ist uns wichtig, denn wir sehen Sie nicht als Arbeitskraft, sondern als Kollegen!

Für unseren Standort Hamburg suchen wir

Feinwerkmechaniker (m/w)

Industriemechaniker (m/w)

Elektrotechniker (m/w)

PC-Techniker (m/w)

Technische Zeichner (m/w)

Konstrukteure (m/w)

Wir bieten Ihnen

- ein festes Bruttogehalt zuzüglich Zulagen
- selbstverständlich einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- den attraktivsten Tarifvertrag der Branche (BZA)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Urlaub während der Probezeit
- ausführliche Informationen über den Einsatzbetrieb
- vermögenswirksame Leistungen bereits nach 6 Monaten
- 20% Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- eine „Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter“-Prämie in Höhe von 600,00 €

Sie sind bei uns beruflich zu Hause, wenn Sie Ihre Erfahrung und Ihr Können in eine fortschrittliche Branche einbringen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Informationen auch unter www.atrias.de

atrias personalmanagement gmbh
Hamburg-City • Industrie & Technik
Alter Fischmarkt 11 • 20457 Hamburg
Tel. 040/32 00 491-0
hamburg-city@atrias.de



Handelsblatt

atrias | 
personalmanagement gmbh

Stand 2.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Reinigungsfachkraft (m/w)	Minijob - Büroreinigung - 1x pro Woche (freitags) - Ca. 4 Stunden Aufwand - Bezahlung: 7,50 Euro/h	ordentlich und freundlich	JOBS-KOMPAKT NORD Fr. Dominique Rousseaux Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 1600
Gärtner/in	Pflasterbau / Zaunbau / Winterdienst / Gartenpflege / Teichbau / Baumfällarbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / alle Fachkenntnisse und Tätigkeiten, die für den Beruf erforderlich sind.	Rolf-Günter Winckler Landschafts- und Gartenbau Herr Winckler Gödersenweg 4 22399 Hamburg E-Mail: rg.winckler@t-online.de
Technische/r Zeichner/in	Sie fertigen technische Zeichnungen speziell für den Bereich der Gebäudetechnik (Strom- und Wasserleitungen, Lüftungs- und Klimatechnik). Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Technische/r Zeichner/in (zwingend) / CAD-Kenntnisse (zwingend) / Erfahrung in technischer / Gebäudeausrüstung (wünschenswert) / FS KL B (wünschenswert)	CAD-Consortium.com GmbH Herr Matthias Löffler Papenreye 65 Workport Unit 7 22453 Hamburg matthias-loeffler@cad-consortium.com
Fliesenleger/Maurer m/w	Altbausanierung im Bereich Bad und Küche / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung in diesem Bereich / Berufserfahrung / Führerscheinklasse B (alt: Klasse III) /	De-Bau GmbH Frau Bozalija Friedrich-Ebert-Str. 32 22459 Hamburg Telefon: 040 85 10 13 75 E-Mail: info@debaugmbh.de
Nebenberufliche Tätigkeit (w/m)	Ca. 500,- € dazuverdienen und gratis Polo fahren. Teamarbeit. Aufstiegsmöglichkeiten.	Gepflegtes Äußeres / Teamfähigkeit / Seriosität / gute Umgangsformen	Marketing / Vertrieb Horst Büssing 22047 Hamburg Telefon: 0170 / 537 06 60 E-Mail: hbuessing@freenet.de

Vertrieb | Projektplanung | Bau, Logistik und Montage | Inbetriebnahme | Prozessbiologische Betreuung | Technischer Service



Wir suchen qualifizierte und motivierte Mitarbeiter!

Biogasanlagen verbinden die Erzeugung von Energie mit dem schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen. Als Anbieter dieser Technologie leistet MT-Energie einen wertvollen und nachhaltigen Beitrag für den Erhalt unserer Umwelt.

Der Erfolg unserer Systeme zur Biogaserzeugung bestätigt, dass Praxisnähe und Rentabilität nur erreicht werden können, wenn Entwicklung, Planung, Umsetzung, Beratung und Service in einer Hand liegen.

Informieren Sie sich über unsere aktuellen Stellenangebote auf unserer Homepage und wirken Sie an der positiven Gestaltung unserer Branche mit - jetzt und in Zukunft!

MT-Energie GmbH & Co. KG
Ludwig-Elsbett-Straße 1 · 27404 Zeven
Tel. +49 (0) 42 81/98 45-0 · Fax -100
info@mt-energie.com · www.mt-energie.com



Stand 2.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zahntechniker/in	Keramik / Metall / etwas Kunststoff / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Organisationsfähigkeit und Teamfähigkeit	Konstantin von Laffert Zahnarzt Herr von Laffert Tibarg 44 22459 Hamburg E-Mail: KonstantinvonLaffert@t-online.de
Kälteanlagenbauer/in	Instandsetzung / Inbetriebnahme und Wartung von Kälte-, Klima- und RLT-Anlagen sowie VRV-Systemen / Teilnahme am Bereitschaftsdienst / unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: Hamburg	Ausbildung zum Kälteanlagenbauer/in ist zwingend erforderlich / Kenntnisse im Bereich Haus- und Versorgungstechnik sowie Elektrotechnik / Service-Erfahrung im LKT-Bereich / Kenntnisse in GLT und MRS / Beherrschung der MS-Office-Software	etna GmbH Herr Dieter Georgè Colmarer Str. 11 60528 Frankfurt am Main E-Mail: dieter.george@etna.de
Augenoptiker/in	Unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: Hamburg	Abgeschlossene Ausbildung / gepflegtes Erscheinungsbild / Erfahrungen in der Werkstatt und Refraktion	Eyes and more GmbH Frau Gisela Eisloffel Lübecker Str. 10 23795 Bad Segeberg E-Mail: g.eisloeffel@eyesandmore.com
Parkettleger/in	Parkett verlegen, schleifen, Oberflächen vergüten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung gern als Parkettleger/in oder Tischler / Berufserfahrung / PKW Führerschein ist zwingend erforderlich, ein eigener PKW wäre für die Anfangszeit erwünscht	Bembé Parkett GmbH & Co. KG Herr Nößler Langenhorner Chaussee 88 22415 Hamburg
Leuchtenhersteller (w/m)	Fertigung von Leuchten / unbefristet / Vollzeit	Handwerkliches Geschick und Fingerfertigkeit sind zwingend erforderlich / Einsatzbereitschaft und Sorgfalt	dh leuchten Leuchtendesign Dieter Hahlweg Herr Dieter Hahlweg Grüner Weg 71 22851 Norderstedt Telfon: 040 5 24 28 72



JOBS-KOMPAKT NORD

Sie sind ein Verkaufstalent und bringen nachweisbare Erfahrungen mit?

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Mediaberater Print / TV (m/w)

auf freiberuflicher Basis.

Profitieren Sie von einem interessanten Fixum sowie einer attraktiven Erfolgsbeteiligung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an

JOBS-KOMPAKT NORD
Herr Michael Weikel
Gutenbergring 39–41, 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 66 616-00
Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

Stand 2.10.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

NOWO

Der neue Fernsehsender in Norderstedt sucht per sofort:

Freiberufliche Mitarbeiter für den Verkauf von Werbezeiten bzw. Spots

Wir bieten:

- Ein interessantes Produkt
- Ein junges und motiviertes Team
- Eine hervorragende Erfolgsvergütung

Telefon: 040.64.666.1600

TNS Infratest

sucht Interviewer/innen, die in ihrem Wohnort und Umgebung Befragungen durchführen. Als renommiertes Forschungsinstitut sind wir bekannt für die hohe Qualität unserer Umfragen. Wir bieten Ihnen eine langfristige freie/ selbstständige Tätigkeit bei freier Zeiteinteilung mit einem zur Verfügung gestellten Laptop und mtl. Honorarauszahlung. Sie sind flexibel, kontaktfreudig, haben einen kompetenten und seriösen Auftritt, verfügen über einen PKW und können min. 15 Std. pro Woche (gerne mehr) für uns tätig werden? Dann sollten Sie sich bewerben! Informationen zur Interviewertätigkeit finden Sie unter www.tns-infratest.com/erstinfo oder Sie senden eine Postkarte an

tns infratest

TNS Infratest Forschung GmbH,
Feldorganisation

Stieghorster Str. 66 | Landsberger Str. 338
33605 Bielefeld | 80687 München

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gas- und Wasserinstallateur/in	Tätigkeitsfelder sind die Bereiche Heizung, Sanitär, Bäder und ggf. Dachrinnen. .. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / FS Klasse B	Walter Steinert Sanitär- Bedachung Herr Steinert Lerchenweg 15 24558 Henstedt-Ulzburg Telefon: 041 93 9 49 96
Friseur/in	Waschen, Schneiden, Fönen, Dauerwelle, Färben und Einlegen / Raumordnung halten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / gute Kenntnisse im genannten Aufgabenbereich / mehrjährige Berufserfahrung / gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift / PC-Kasse	Anke Westphal Damen-u Herrensalon Frau Anke Westphal Steenkoppel 14 22337 Hamburg E-Mail: anke.westphal@alice-dsl.de
Dachdecker/in	Umdekarbeiten, Isolierarbeiten und der Dachrinnenan- und abbau / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / FS Klasse B	Oliver Stierenberg Dachdeckermeister Herr Stierenberg Bismarckstr. 27 25421 Pinneberg Telefon: 041 01 5 88 19 70
Arzthelfer/in	Rezeption / OP Assistenz / Blutentnahme / Allergietest / 400h Basis	Abgeschlossen Ausbildung / Berufserfahrung	Dr. Uta Solecke Dermatologin Frau Solecke Schenefelder Platz 1 22869 Schenefeld Telefon: 040 83 95 12 58 E-Mail: Praxis-dr.solecke@t-online.de
Fahrzeuglackierer/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Auto Service Sasak GmbH Herr Rasit Sasak Luruper Hauptstr. 44 22547 Hamburg Telefon: 040 8 32 04 64 E-Mail: job@autoservicesasak.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

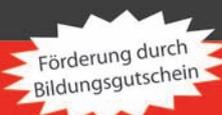
Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ... 

Weiterbildung mit Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb 

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2010/2011:
14. Okt., 02. Dez. und 31. Jan. 2011

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

Die nächste Jobs-Kompakt NORD
erscheint schon am

19. Okt. 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 78** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ 2010

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Umschulung zum/zur
Speditionskaufmann/-frau

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **Januar 2011**

Umschulung zum/zur
Einzelhandelskaufmann/-frau

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **Januar 2011**

Alle Umschulungen führen zum Facharbeiterbrief!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

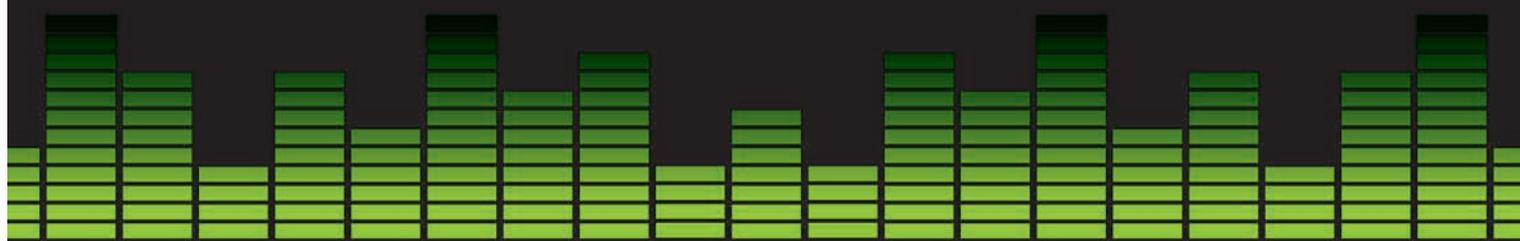
**TÜV NORD**
Schulungszentrum

ANZEIGE

JETZT NEU
TESTEN AUF 91,7!

91,7 X FM

Hamburgs Musiksender



MIT ABSTAND **DER BESTE MUSIKSENDER HAMBURGS!**
JETZT NEU AUF 91,7! MEHR INFOS UNTER www.917xfm.de