

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 17/10 | 21. September - 4. Oktober 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Großer Stellenmarkt in dieser Ausgabe - Über 100 freie Jobs



Social-Networking ist angesagt. Wer die Vorteile der Business-Communitys richtig nutzt, ist klar im Vorteil

Anzeige

Qualifizierung Lagerwesen und Reifenmontage

Gabelstapler, Reifenmontage u. Einlagerung, Güter kommissionieren, EDV
(mit Bildungsgutschein) **Beginn: 27.09.2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

EU-Berufskraftfahrer/in

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*
(mit Bildungsgutschein)

Beginn: 15.11.2010

*Führerscheinausbildung wird durch
Vertragsfahrerschule durchgeführt

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Jobcenter bleiben

In der letzten Woche hat sich der Hamburger Senat festgelegt: Hamburg wird nicht die alleinige Trägerschaft für die Argen übernehmen. Das Modell der gemeinsamen Trägerschaft zwischen der Bundesagentur für Arbeit und der Stadt konnte sich letztendlich durchsetzen. Aus den ARGEn werden nun die Jobcenter - so die bundesweit einheitliche Begrifflichkeit.

Für die Betroffenen ist das aber eigentlich das Einzige, was sich ändert. Ansonsten bleibt alles in einer Hand. Ein Ansprechpartner in den Jobcentern und keine zusätzlichen Wege und Anträge für z.B. aufstockende Leistungen, Mietzuschüsse, Sozialhilfe etc.

Und das ist auch gut so. Jobs-Kompakt NORD hat schon lange gefordert, dass die, vom Bundesverfassungsgericht geforderten Änderungen nicht zu Lasten der Betroffenen gehen dürfen.

"Ich begrüße, dass in Hamburg die Betreuung der hilfebedürftigen, arbeitslosen Menschen von der Arbeitsagentur und der Stadt gemeinsam fortgesetzt wird. Mit der gemeinsamen Einrichtung werden Strukturen verbessert. In Absprache beider Träger können wir noch mehr den Besonderheiten des regionalen Arbeitsmarktes sowie der Wirtschaftsstruktur Rechnung tragen.", freute sich dann auch Hamburgs BA-Chef Rolf Steil.

Und auch Thomas Bösenberg, Geschäftsführer von team.arbeit.hamburg (ARGE) ist zufrieden: "Die Zusammenarbeit hat sich in den vergangenen Jahren bewährt. Nun gilt es, die ARGE in eine 'Gemeinsame Einrichtung' umzugestalten und die Interessen der Freien und Hansestadt Hamburg und der Bundesagentur für Arbeit im Interesse der Hilfebedürftigen zu bündeln."

Eine positive Änderung bringt die neue, gemeinsame Einrichtung dann doch noch mit sich: Die Zusammenarbeit zwischen der Hansestadt und der Agentur für Arbeit erlaubt es nunmehr, noch bessere und regionalisierte Konzepte für die Stadt zu erarbeiten und umzusetzen, um Menschen in Arbeit zu integrieren. Dies gilt insbesondere für die Bereiche der Stadtteilorientierung und der Neuentwicklung von Arbeitsmarktprogrammen in Hamburg.

Herzlichst, Ihr



Flugzeuglackierer gesucht

Lufffahrtbranche schafft neue Jobs

Seite 4



XING

Mein Traumjob hat mich gefunden - auf XING!
Dominique Wagner, Technische Projektleitung Messtechnik

Social-Networking

Titelgeschichte

Seiten 6 - 8



Bewerbungsfalle Internet

Ratgeber

Seiten 9 - 11



Rechtstipp

Kontrolle am Arbeitsplatz

Seite 12



Chancen als Video-Profi

Der Bedarf an Bewegungsbildern ermöglicht ganz neue Job-Chancen

Seiten 14 - 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 27

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10 | TV-Redaktion 040.64666.16-17
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Oliver Zender, Nora Lincke
TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Julieta Montoya, Tim Vogel, Mark Hass, Tim Woitanowsky

Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Ex. /

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de / www.nowo1.de

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit

 Bundesagentur für Arbeit

 team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

“Unwürdig” – Bafög-Erhöhung gescheitert

Die zum 1. Oktober angekündigte Anhebung des BAföGs wird aufgrund von Streitigkeiten zwischen Bund und Ländern nicht kommen. Geplant war eigentlich eine Erhöhung um zwei Prozent sowie ein Anstieg der Elternfreibeträge um drei Prozent. Die Erhöhung ist gescheitert, weil sich Bund und Länder im Vermittlungsausschuss immer noch nicht auf die Verteilung der Zusatzkosten einigen konnten. Eine Sonderarbeitsgruppe soll nunmehr bis zur nächsten Sitzung des Vermittlungsausschusses am 5. Oktober einen Lösungsvorschlag vorlegen.

Der Präsident des Deutschen Studentenwerks (DSW), Rolf Dobischat übte heftige Kritik an der BAfög-Blockade. Seinen Worten nach sei das BAfög "definitiv zum Spielball im Finanzgeschacher zwischen Bund und Ländern" geworden. "Das ist peinlich und einer Bildungsrepublik unwürdig", stellte der DSW-Präsident fest.

Lehrjahre sind Leidensjahre

Im Gastgewerbe ist es besonders hart

Jeder Zehnte, der im Hotel- und Gastgewerbe arbeitet, ist Auszubildender. Das erklärt auch den vergleichsweise niedrigen Altersdurchschnitt der Beschäftigten. Die Berufsgenossenschaft Nahrungsmittel und Gaststätten (BGN) und die Sozialforschungsstelle der Technischen Universität Dortmund (sfs) haben im Rahmen einer bundesweiten Studie rund 800 Azubis nach Ihrer Zufriedenheit in der täglichen Arbeit und ihrer körperlichen Belastung befragt.

Der Vergleich mit einer aktuellen Studie des Klinikums Lübeck zeigt: Auch wenn die Belastungen bei den Auszubildenden aller Fachrichtungen hoch sind, fühlen sich Auszubildende in der Gastronomie erheblich stärker von Beschwerden wie Kopf- und Gliederschmerzen, Magen- und Herzbeschwerden oder Erschöpfungsneigungen geplagt, als ihre Geschlechts-

genossen gleichen Alters in Schule und Beruf.

Weitere Details:

- 66% der weiblichen und 50,4 % der männlichen Auszubildenden klagten über Rückenschmerzen.

- Zusammenhänge bestanden zum Ausbildungsfach: Im Hotelgewerbe werden relativ mehr Auszubildende von Rückenschmerzen geplagt als z. B. im Kochberuf.

- Viele der Befragten leiden unter Ein- und Durchschlafproblemen

Trotz der Beschwerden fühlen sich die Auszubildenden aber in ihrem Beruf eher wohl, sind stolz auf ihre Arbeit und erfüllen vor allem gern die Wünsche der Gäste.



FOTO: FOTOLIA.DE

Klagen gegen Hartz IV-Bescheide

Der Geschäftsführer Grundsicherung der Bundesagentur für Arbeit, Wolfgang Heyn, hat Meldungen widersprochen, nach denen

es im Bereich der Grundsicherung, besser bekannt unter dem Namen

Hartz IV, eine Widerspruchs- und Klageflut in Hamburg und Schleswig-Holstein aufgrund falscher Bescheide entstanden sei: "Leider werden in dieser Diskussion die Relationen nicht beachtet. So haben im Jahr 2009 die Arbeitsgemeinschaften (ARGen) in Schleswig-Holstein 842.500 Bescheide ausgestellt, gegen die in 25.300 Fällen Widersprüche eingeleitet wurden. Das sind 3 Prozent. Im gleichen Zeitraum wurden 3.819 Klagen eingereicht. Das sind 0,45 Prozent in Relation zu den ausgestellten Bescheiden. Das Widerspruchs- und Klageverhalten und die Ergebnisse haben sich gegenüber den Zeiten vor Hartz IV nicht grundlegend geändert."



Heyn sieht für die höheren absoluten Zahlen besonders drei Faktoren ausschlaggebend, nämlich die Steigung der Leistungsempfänger, die alleinige Zuständigkeit der Sozialgerichte und die neue Sozialgesetzgebung im allgemeinen, die sowohl bei den Betroffenen als auch bei den Mitarbeitern der ARGen neue Probleme und Fragen aufwerfen, die vor dem Gericht einer Klärung bedürfen.

Jobs-Kompakt NORD liegt allerdings ein Schreiben des Sozialgerichts Lübeck vor, in dem sich das Gericht für eine verspätete Antwort aufgrund allgemeiner Arbeitsüberlastung in Zusammenhang mit falschen Hartz-IV-Bescheiden entschuldigt.

Anzeige

„Lernen Sie die Sprache des Erfolgs!“

Mit Berlitz Kompetenzen aufbauen und im neuen Job überzeugen:
**Englisch für den Beruf | Deutsch für den Beruf | Integrationskurse |
 Tourismus- & Kulturmanagement | Projektmanagement**

- Vom TÜV-CERT Rheinland geprüfter Bildungsträger
- Viele nach AZVW zertifizierte förderfähige Bildungsangebote
- Langjährige Erfahrung in der Betreuung von Arbeitssuchenden und Agenturen
- Sehr gute Vermittlungsquote
- Einzigartige Berlitz Methode® für schnelle und nachhaltige Lernerfolge

Wir beraten Sie gerne!
Lübeck: Wahnstraße 2-20 | Telefon 0451 710 93
Hamburg: Am Hauptbahnhof | Kurze Mühren 2
 Telefon 040 32 08 26 80
Am Gänsemarkt | Gänsemarkt 24
 Telefon 040 30 03 37 40
Norderstedt | Rathausallee 70
 Telefon 040 53 53 23 23

Berlitz
www.berlitz.de

Lackierer in der Luftfahrt

Flugzeugbau und Automobilbranche ziehen wieder an

FOTO: LUFTHANSA TECHNIK AG

Anzeige



JETZT CHANCEN NUTZEN JOB DURCH WEITERBILDUNG

- Monteur für Aufzugsbau
Start: 11.10.2010
- Fachkraft für Solartechnik
Start: 11.10.2010
- Containerschlosser
Start: 11.10.2010
- Geprüfter Industriemeister
Start: 01.12.2010

Weitere Lehrgänge auf www.elbcampus.de

Jetzt informieren: 040 35905-777

www.elbcampus.de



Auch im Ehrenamt richtig versichert

Viele ehrenamtlich Engagierte wissen nicht, ob und wie sie bei ihrer Tätigkeit versichert sind. Dabei ist der Versicherungsschutz im Ehrenamt besonders vielfältig: Ein Kirchenchormitglied ist anders unfallversichert als der ehrenamtliche Schiedsrichter oder der Schriftführer eines Fastnachtsvereins, darauf weist die gesetzliche Unfallversicherung VBG anlässlich der Woche des bürgerschaftlichen Engagements hin.

Allgemein gilt: Wer im Auftrag des Vereins, für den er sich engagiert, tätig ist, ist schon bei wenigen Stunden Hilfe im Jahr unfallversichert. Ausnahme: Vorstandsmitglieder von Vereinen sind nicht automatisch gesetzlich unfallversichert. Gewählte Ehrenamtsträger gemeinnütziger Vereine, wie zum Beispiel Sportvereine, ehrenamtlich Engagierte in politischen Parteien und Gremien von Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerorganisationen - auch diese sind nicht automatisch gesetzlich unfallversichert, können sich aber freiwillig bei der VBG versichern.

Der Beitrag beträgt derzeit pro Ehrenamt 2,73 Euro pro Jahr.

"Wer sich zum Beispiel in einem Sportverein ehrenamtlich engagiert, sollte sich beim Verein erkundigen, ob er unfallversichert ist", empfiehlt Manuela Gnauck-Stuwe, Ehrenamtsexpertin bei der VBG. Wenn dies nicht der Fall ist, können sich gewählte Ehrenamtsträger auch direkt bei der Unfallversicherung anmelden.

Wenn es zu einem Versicherungsfall kommt, stellt die VBG durch aktives Rehabilitationsmanagement die optimale medizinische Behandlung sicher und sorgt für die berufliche und soziale Rehabilitation. Während der Rehabilitation wird der Lebensunterhalt durch die Zahlung von Verletzengeld abgesichert. Falls nach einem Unfall schwere Beeinträchtigungen zurückbleiben, sodass die Betroffenen nicht mehr wie gewohnt arbeiten können, zahlt die VBG eine Rente.

Informationen zum Schutz durch die gesetzliche Unfallversicherung erhalten Interessierte auf der Website www.vbg.de/ehrenamt

Den klassischen Kfz-Mechatroniker kennen alle: Autos warten, reparieren und nachrüsten. Und da inzwischen fast alle Funktionen im Fahrzeug elektronisch kontrolliert werden, kennt er sich auch mit der Vernetzung der komplexen Systeme aus. Inzwischen sind die Technik-Profis - männlich wie weiblich - aber nicht nur im Kfz-Gewerbe gefragt, sondern auch in Branchen, wie der Windkraft- oder Luftfahrtindustrie.

In der Luftfahrtindustrie sind aber aktuell noch weitere Qualifikationen gefragt - zum Beispiel die, eines Flugzeuglackierers.

In Kürze starten Umschulungen zum Fahrzeuglackierer oder Kfz-Mechatroniker beim TÜV NORD Schulungszentrum. Und die Vermittlungsaussichten für die Absolventen sind hervorragend, denn längst geht es nicht nur ins Kfz-Gewerbe sondern auch in die Luftfahrtindustrie wieder stark aufwärts!

"Die Absolventen, die vor zwei Wochen ihren Gesellenbrief als Fahrzeuglackierer erhalten haben, konnten wir alle direkt in Arbeit ver-

mitteln", berichtet Vertriebsleiter Eckhard Mück vom TÜV NORD Schulungszentrum. "Viele sind im klassischen Kfz-Gewerbe untergekommen, aber einige arbeiten jetzt auch bei einem großen Luftfahrtunternehmen in Hamburg und sind sehr zufrieden mit einem so spannenden Job. Und auch für die künftigen Absolventen haben wir bereits Einstellungsversprechen der Unternehmen, wodurch dieser Trend unterstrichen wird." So bietet beispielsweise AviationPower in dieser zukunftsträchtigen Branche viele interessante Jobs bei renommierten Kunden wie beispielsweise der Lufthansa Technik AG.

Die Umschulungen zum Kfz-Mechatroniker und zum Fahrzeuglackierer beim TÜV NORD Schulungszentrum schließen mit dem Gesellenbrief der Handwerkskammer ab und dauern 28 bzw. 21 Monate. Die Umschulungen können über einen Bildungsgutschein der Arbeitsagentur oder ARGE finanziert werden. Infos gibt es beim TÜV NORD Schulungszentrum unter 040-7808140 oder auf www.tuevnordschulungszentrum.de

Integration für alle Jugendlichen

In Europa liegt die Quote der Jugendlichen Arbeitslosen bei durchschnittlich 15%. Spitzenreiter ist Lettland mit 41,3%, am niedrigsten ist die Jugendarbeitslosigkeit in den Niederlagen mit sieben Prozent. Deutschland liegt mit einer Quote von zehn Prozent auf einem Mittelfeldplatz.

Manuela Geleng, Referatsleiterin bei der Europäischen Kommission stellte diese Zahlen auf einer Veranstaltung des Europäischen Sozialfonds (ESF) in Hamburg vor. Bei der anschließenden Diskussionsrunde stellten sich Verantwortliche aus Wirtschaft und Politik den Problemen der Jugendlichen in Hamburg und waren sich einig, dass noch zu wenig für die Integration aller Jugendlichen in die Arbeitswelt getan werde. Bernd Proksch von der Hamburger Behörde für Wirtschaft und Arbeit forderte die Unternehmen auf, auch Jugendlichen mit schlechten Noten oder einer schwierigeren Vergangenheit

eine Chance zu geben, was Julia Wöhleke, Mitglied der Geschäftsführung der Iwan Budnikowsky GmbH zwar befürwortete, dabei aber auch die Jugendlichen in die Pflicht nahm: "Wir müssen von den Bewerbern natürlich auch die Bereitschaft erkennen können, sich engagieren zu wollen. Das heißt früh aufstehen, auch mal am Wochenende zu arbeiten und sich unterzuordnen."

Gleichzeitig verkündete sie, dass Budnikowsky plane, bis Ende 2011 weitere 150 Mitarbeiter in den neuen Filialen, die entstehen werden, einstellen zu wollen. Dabei sollen auch weitere 45 neue Ausbildungsplätze geschaffen werden.

Die 300 Gäste im Ballsaal des FC St. Pauli verfolgten die Diskussion und die Absichtserklärungen aller Beteiligten, Jugendlichen Chancen zu eröffnen und die Integration auch der Jugendlicher mit Migrationshintergrund zu gewährleisten und zu fördern.

Wie Frau bekommt, was sie verdient

Die Lohnunterschiede zwischen den Geschlechtern beträgt laut des Statistischen Bundesamtes bei Berufsanfängern lediglich zwei Prozent und steigt bis zum Ende des Berufslebens auf bis zu 30 Prozent an. In den "Mehr Wert!" Seminaren und Workshops zeigen erfahrene Trainer (jungen) Frauen, wie sie ihren Berufseinstieg und ihren Karriereweg strategisch planen können, um die Differenz zu minimieren.

Unter dem Motto "Wie Frau bekommt, was sie verdient!" startet "Mehr Wert!" am 24. September 2010 mit einer Veranstaltungsreihe, die ganz im Zeichen des sogenannten Gender Pay Gap steht. Mit dem Projekt hat sich die KWB, Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung e. V., der Problematik der Entgeltungleichheit zwischen Männern und Frauen angenommen und zielgruppenspezifische Angebote entwickelt, um das Auseinanderklaffen der Lohnschere zu verringern. So auch für Auszubildende und Studentinnen, die am Anfang ihres Berufslebens stehen und diesen

durch strategische Entscheidungen positiv beeinflussen können.

Damit Frauen sich beim Karriereaufstieg nicht von Männern abhängen lassen, zeigen Coaches von "Mehr Wert!" wie Bestsellerautorin Svenja Hofert, dass Selbstbewusstsein und die richtige Strategie, Frauen den beruflichen Weg ebnen. "Die Kämpfernatur ist bei Frauen oft weniger ausgebildet als bei ihren männlichen Kollegen. Sie glauben, es wirke sich positiv auf das Arbeitsklima aus, keine Forderungen zu stellen. Doch das ist nicht immer der Fall", so Hofert. Anregungen und Hilfestellung erhalten Frauen am 24. und 25. September 2010 in der KWB.

Jede Frau sollte wissen, dass Unternehmen bestimmter Branchen, beispielsweise aus dem Bankwesen oder der Chemieindustrie, grundsätzlich höhere Gehälter zahlen - Frau dort bessere Aufstiegschancen hat und mit einem strategisch geplanten Vorstellungsgespräch ein höheres Einstiegsgehalt erzielen kann.

Weitere Informationen unter www.erfolgreich-mehrwert.de

Anzeige


www.dekra-akademie.de


■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Personenverkehr
inkl. Führerschein Klasse D
Beschleunigte Grundqualifikation
Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güterverkehr
inkl. Führerschein Klasse C/CE • Beschleunigte Grundqualifikation
Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Baumaschinen
inkl. Führerschein Klasse C/CE • Beschleunigte Grundqualifikation
Beginn: Dezember 2010 **Dauer:** 6 Monate

■ Logistikkurier
inkl. Führerschein Klasse B
Beginn: Dezember 2010 **Dauer:** 4 Monate

Info und Beratung:
Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache
Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Herr Uwe Hoffmann
Tel.: 040 / 53 43 93 - 65
www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Bei entsprechender Eignung und Bildungsgutschein ist eine **Jobgarantie als Busfahrer** möglich!

Wer sein Netzwerk klar im Vorteil

Social-Networking ist angesagt. Die Plattformen bieten mehr, als nur die private Vernetzung. Wer die Vorteile der Business-Community voll und ganz ausschöpfen möchte, der muss allerdings zahlendes Mitglied sein

Mein Traumjob hat auf XING!

Dominique Wagner, Technisch

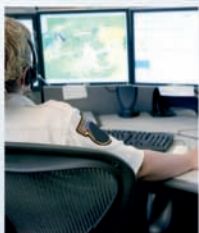
Anzeige

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement

Kompetenz seit
30 Jahren.

Weiterbildung nach Maß –
modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...



SICHERHEIT

- Sachkunde gem. § 34a GewO
- Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit



FACILITY MANAGEMENT

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor Facility Management (GEFMA)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg,
T: 040 3258420, www.fachschule-protektor.eu



Ursprünglich unter dem Namen Open BC (Abkürzung für Open Business Club) im Jahr 2003 entstanden, ist das soziale Netzwerk XING heute ein entscheidender Baustein in der modernen Wirtschaftswelt. Geschäftsleute suchen und finden hier nützliche Kontakte, wichtige Informationen, Jobs, Aufträge, Mitarbeiter, Kunden und Ideen. Doch auch aus privaten Gründen sind viele Mitglieder Teil der Plattform. Ehemalige Schulkameraden und Kollegen kann man wieder finden und sich vernetzen, damit der Kontakt nicht abbricht.

Das digitale Netzwerk zählt inzwischen über 9,2 Millionen Mitglieder weltweit. Die XING-AG hat ihren Hauptsitz in Hamburg und beschäftigt insgesamt 293 Mitarbeiter aus 27 Nationen. Um Mitglied zu werden, muss man sich einmalig registrieren. Wer erweiterte Funktionen der so genannten

Premium-Mitgliedschaft nutzen möchte, der muss einen Monatsbeitrag von 5,95 Euro zahlen. Die Basis-Mitgliedschaft mit Grundfunktionen ist kostenlos.

Angemeldete Benutzer können sowohl berufliche als auch private Daten in ihr Profil eintragen und angeben, was sie suchen und auch bieten. Es ist möglich, Studium, Ausbildung und beruflichen Werdegang in tabellarischer Form darzustellen, eingescannte Zeugnisse und Referenzen hochzuladen sowie ein Profilbild wie zum Beispiel ein Bewerbungsfoto einzustellen. Man ist nicht dazu verpflichtet, sein Profil vollständig auszufüllen.

Über spezielle Suchfunktionen kann man Geschäftskontakte, die auch auf XING registriert sind, auffindig machen und jener Person eine Kontakthanfrage schicken. Diese muss von der Gegenseite bestätigt werden. Der Benutzer entscheidet selbst darüber, welcher Kontakt

Der Buchtipp



XING optimal nutzen:
Geschäftskontakte - Aufträge -
Jobs. So zahlt sich Networking
im Internet aus

Von Andreas Lutz und Joachim Rumohr
Broschiert: 184 Seiten, Verlag: Linde,
Wien; Auflage: 1. (26. August 2008)
Preis: 19,90 Euro bei Amazon

pflegt ist

mich gefunden -

ne Projektleitung Messtechnik



FOTO: SCREENSHOT XING.DE

Zugriff auf Daten wie beispielsweise geschäftliche und private Rufnummer, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum etc. hat.

Seit kurzem steht auch die Möglichkeit, von anderen Mitgliedern, die bereits mit einem zusammen gearbeitet haben, Referenzen abzufragen zur Option. Diese Funktion ist sinnvoll, wenn man sich beruflich weiter entwickeln und gezielte Empfehlungsschreiben in sein Profil integrieren möchte.

"Für mich war es vor einigen Monaten ein enormer Vorteil, dass ich Teil des XING-Netzwerkes bin", so Nina P. aus Finkenwerder. Die Industriekauffrau war auf der Suche nach einem neuen Job und wollte sich mit einem ehemaligen Kollegen in Verbindung setzen, von dem sie sich erhoffte, dass er sie unterstützen könne.

"In meiner alten Firma, wo wir einst Kollegen waren, habe ich angerufen, doch dort war er nicht mehr beschäftigt. Somit hätte ich ihn nur schwer finden können. Doch mit Hilfe von XING ist es mir dann geglückt." Nina hat ihre Premium-Mitgliedschaft mittlerweile in eine Basis-Mitgliedschaft umgewandelt, da sie die erweiterten Funktionalitäten nicht mehr braucht. "Für die Jobsuche war es perfekt, aber jetzt kann ich das Geld sparen, da ich ja erst einmal wieder in einem festen Angestelltenverhältnis bin."

Die kostenlose Mitgliedschaft bietet im Gegensatz zur kostenpflichtigen nur relativ eingeschränkte

Funktionalitäten. So sind zum Beispiel der uneingeschränkte Nachrichtenversand - der private Erhalt ist möglich, das Senden jedoch nicht - sowie erweiterte Suchfunktionen nur mit einem Premium-Zugang möglich.

Zahlende Mitglieder erhalten unter anderem auch erweiterte Statistiken: es kann z. B. eingesehen werden, welche anderen Mitglieder die eigene Kontaktseite aufgerufen haben und welche der eigenen Kontakte kürzlich eine Änderung ihrer beruflichen Position angeben haben. Darüber hinaus sind Premium-Profile werbefrei. Seit April 2010 können auch Basis-Mitglieder eine Statusmeldung auf ihrem Profil anzeigen lassen.

Ein Wechsel des Status und ein Ausstieg aus der Mitgliedschaft, ob kostenlos oder -pflichtig, sind unkompliziert möglich. Ergänzend zum Online-Angebot gibt es zahlreiche Regionalgruppen, die lokale Treffen veranstalten, auf denen persönliche Kontakte geknüpft werden können. So geht die digitale Welt sogar einen Schritt weiter und man vernetzt sich auch in der realen Welt.

Fazit: Wer aktiv ist und auf ein funktionierendes Netzwerk vor allem beruflich angewiesen ist, für den ist eine Mitgliedschaft in einer Business-Gemeinschaft wie XING sicher ratsam. Ob die Basis-Funktionen ausreichen oder doch etwas Geld investiert wird, bleibt jedem selbst überlassen. (weiter nächste Seite)

Anzeige

Für Berufstätige und Auszubildende – wöchentlich
Zeitmodell 1: Vorlesungen am Abend und samstags *oder*
Zeitmodell 2: Vorlesungen an 2 Tagen Vollzeit

Studium neben dem Beruf



7-semesteriges berufsbegleitendes Hochschulstudium zum

■ Bachelor of Arts in den Studiengängen

- International Management*
- Steuerrecht
- Wirtschaft/Business Administration

■ Bachelor of Laws im Studiengang

- Wirtschaftsrecht

■ Bachelor of Science im Studiengang

- Wirtschaftsinformatik

*) In diesem Studiengang werden Englischkenntnisse vorausgesetzt.

Nächste Info-Veranstaltung

07.10.10 | 18:00 Uhr im FOM-Hochschulstudienzentrum Hamburg | Hörsaal J | Edmund-Siemers-Allee 1 | Hamburg

Platzreservierung | Infos

fon 0800 1959595 gebührenfrei | fax 0800 8959595 gebührenfrei
info@fom.de | www.fom.de



Hochschule
für Oekonomie & Management
University of Applied Sciences

Rothenbaumchaussee 5
Hamburg

Mehr Infos zu Online-Netzwerken, wie StudiVZ, Facebook, LinkedIn und XING



Arbeitgeber informieren sich gerne in sozialen Netzwerken über Bewerber - Falsche Einträge sind kontra-produktiv

Weitere Funktionen

- Auf der persönlichen Startseite werden andere XING-Mitglieder angezeigt, die der Nutzer kennen könnte. Diese Liste entsteht automatisch durch einen Vergleich der Profile anhand von Gemeinsamkeiten wie Beruf, Branche, Standort usw.
- Mit Freischaltung eines angefragten Kontaktes hat man automatisch Zugriff auf dessen Kontakte, die sogenannte

nannten Kontakte zweiten Grades. Deren Kontakte wiederum sind die Kontakte dritten Grades. Über diese Verknüpfungen kann es schnell passieren, dass Kontakte Ihrer Kontakte Sie kontaktieren und Sie auf diese Weise Ihr Netzwerk nach dem Schneeballprinzip vergrößern.

- Eine weitere Funktion sind die Foren zum Austausch mit anderen Mitgliedern.

- Teilweise sind diese von Moderatoren freischaltungspflichtig. Es gibt für alle erdenklichen Branchen, Fachbereiche und Themen eigene Gruppen in denen man frei diskutieren kann.
- Praktisch: Auf der persönlichen Startseite erscheint eine Erinnerung, wenn eine Person des eigenen Netzwerkes Geburtstag hat.

bietet allen Mitgliedern, die über eine Empfehlung zu XING gelangen, die Möglichkeit, die Premium-Mitgliedschaft kostenfrei kennenzulernen. Nach Ablauf der Testphase wird die Premium-Mitgliedschaft automatisch zur kostenfreien Mitgliedschaft.

Vorabinfos für potentielle Arbeitgeber

Mehr als ein Drittel der Arbeitgeber informieren sich im Netz über ihre Bewerber. Bevorzugte Quellen für die Recherche sind Online-Netzwerke wie StudiVZ, Facebook und XING. Soziale Netzwerke werden durchaus genutzt, um potentielle Mitarbeiter zu rekrutieren. Bewerber werden eingeladen, weil dem Arbeitgeber das dort hinterlegte Profil gefallen hat. Doch können hier auch Gefahren schlummern; beispielsweise wegen unsachlicher Blog- und Foreneinträge, zweideutiger Fotos und Ähnliches.

Die Alternative: LinkedIn
LinkedIn ist ein internationales Business-Netzwerk, das auch im deutschsprachigen Raum immer bekannter wird. Weltweit hat die Plattform 55 Mio. Mitglieder, in Europa sind es gut 12 Mio. Nutzer. Die Tendenz steigt vor allem im deutschsprachigen Raum stark nach oben. Der Zeitpunkt hier früh einzusteigen und sich z.B. Gruppen oder Foren zu etablieren ist jetzt noch optimal. Der Aufbau ist einfach zu verstehen. Man kann sein Profil verwalten, Kontakte knüpfen, Gruppen gründen, Stellenanzeigen aufgeben und Nachrichten versenden. Der größte Unterschied zu XING liegt in der sehr viel internationaleren Ausrichtung der Mitgliedschaft. Viele der XING Premium-Funktionen sind bei LinkedIn schon im Basispaket enthalten (www.linkedin.com)

Weitere Netzwerke
www.Facebook.de
www.studivz.net

Zielgruppen bei XING

- Selbstständige und Freiberufler
- Geschäftsleute
- Wissenschaftler
- Studenten
- Arbeitsuchende

Mitgliedschaft (Basisversion)

Grundsätzlich kostenlos, jedoch mit eingeschränkten Suchfunktionen. Einige der Premiumbereiche sind gesperrt und die Suchfunktion ist eingeschränkt, was den Nutzen der Plattform etwas in Frage stellt. Zu den Grundfunktionen, die Ihnen mit der Basis-Mitgliedschaft zur Verfügung stehen, gehören: Eine Kontaktseite mit einem Gästebuch für Ihr Profil, Sie können Kontakte einladen und verwalten, Termine organisieren sowie private Nachrichten empfangen.

Premium-Mitgliedschaft

Kostet 5,95 EUR und wird immer für drei Monate im Voraus abgeschlossen. Das Abbo verlängert sich dann jeweils um drei Monate, kann aber auch wieder gekündigt werden. Dafür bekommt man freien Zugriff auf alle Funktionen der sogenannten Powersuche, kann private Nachrichten senden und empfangen, Termine verwalten, Einladungen zu Events verschicken etc.

Test-Premium-Mitgliedschaft

Die Test-Premium-Mitgliedschaft ist auf 31 Tage zeitlich befristet und an bestimmte Sonderaktionen geknüpft. Sie

Anzeigen

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen
jeden Mittwoch
10 Uhr • Raum 310

- Kaufmännische Umschulungen**
 - Bürokauffrau/-mann
 - Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
 - Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
 - Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
 - Immobilienkauffrau/-mann
 - Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
 - Fachkraft für Lagerlogistik
- Weiterbildungen für die Wachstumsbranche Logistik**
 - Verkehrslogistik
 - Lagermanagement
- Kaufmännische Fachqualifizierungen**
 - Wirtschaftsenglisch
 - Qualitätsmanagement
 - MS Office-Anwendungen
 - Rechnungswesen
 - Personalsachbearbeitung
 - Vertrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109
Stiftung Grone-Schule
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de



**BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG**



- Deutsch als Zweitsprache**
- Schulabschlüsse**
- Aus- und Weiterbildungen**
 - Dialogmarketing
 - Lager und Logistik
 - Schutz und Sicherheit

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

Bewerbungsfalle Internet

Personalchefs recherchieren immer häufiger das Vorleben von Bewerbern im Internet. Finden sich beispielsweise provokante Forenbeiträge, kann es peinlich werden

Seit einiger Zeit ist Verdi stets am Streiken. Bisher war derartige Rumstreikerei eher in Südosteuropa Unsitte. 9,8% liegen weit über der Inflation - und längst nicht jeder kriegt eine Inflationsausgleich.

Hoffentlich lässt Lufthansa die Flugzeuge in Osteuropa warten - und stellt hiesige Frauen Flugbegleiterinnen ein. So kompliziert ist der Job auch nicht.

Leider ist die Zahl derer die Gerechtigkeit als Unsitte bezeichnen viel zu groß. es sollte eigentlich 59,9% in den Tarifrunden hier im Billiglohn-Deutschland gefordert werden.

Der KPee
www.kai-klinkert.de

Verfasst am: Dienstag, 29. Juli 2008, 08:38 Titel:

kpee hat Folgendes geschrieben:

PeterPeisert hat Folgendes geschrieben:

In öffentlichen Foren die Meinung zu vertreten wird immer beliebter. Man sollte dabei aber bedenken, dass diese Beiträge oft über Jahre zu finden sind. Wenn man dann noch den eigenen Namen bzw. die eigene Web-Adresse sowie und den Wohnort veröffentlicht, kann dieser Beitrag schnell zum Bumerang werden. Besser: Anonym schreiben. FOTO: SCREENSHOT

Partyfotos, Blog-Beiträge, Videos - in der heutigen Zeit landen viele private Informationen im Netz. Viele pikante Geschichten, die man sonst höchstens den besten Freunden erzählt, werden plötzlich bedenkenlos im Web verbreitet. Doch Vorsicht, viele der Beiträge können zum Bumerang werden. Personalchefs nutzen vermehrt z. B. Google, um gezielt nach Informationen über Mitarbeiter oder Bewerber zu suchen. Das Internet kann allerdings auch im positiven Sinne für berufliche Zwecke genutzt werden. Geschickt platzierte, positive Informationen können zum Beispiel helfen, den Gesamteindruck positiv abzurunden.

Schon ein harmloses Foto kann fatale Folgen haben

Eigentlich wollte der 27-jährige Elektriker Thorsten M. aus Ellerau nur eine Web-Seite für seine Fußballmannschaft erstellen. Das er damit ein Eigentor schießen würde, kam ihm nicht in den Sinn. Thorsten wollte sich verändern, eben Karriere machen. Er hoffte auf einen besser bezahlten Job, da durch den akuten Fachkräftemangel schließlich überall Bedarf an qualifizierten Mitarbeitern besteht. Gezielt hat er sich bei größeren Unternehmen beworben, von denen er wusste, dass sie Elektriker bei sehr guter Bezahlung suchten. Insgesamt hat er acht Bewerbungen verschickt. Er war sich sicher, dass er schnell eine

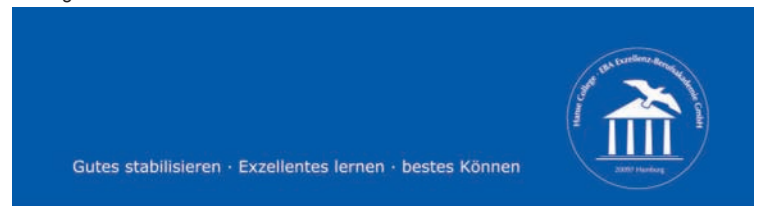
Einladung zu einem Vorstellungsgespräch erhalten würde. Doch auch nach drei Wochen hatte er immer noch keine Antwort bekommen.

Enttäuscht rief er einige der angeschriebenen Firmen an um nachzufragen, ob sie seine Bewerbung erhalten haben bzw. ob sie überhaupt Elektriker suchen würden. Von drei Firmen erhielt er eher ausweichende Antworten nach dem Motto: "Ja, ihre Bewerbung ist angekommen, aber wir haben uns noch nicht entschieden." Die vierte Firma lud ihn dann doch ein, sich einmal persönlich vorzustellen.

Schon am nächsten Tag saß Thorsten vor dem Personalchef eines mittelständischen Maschinenbauunternehmens mit etwa 100 Mitarbeitern. Der Personalchef hatte eine Mappe mit Thorstens Bewerbungsunterlagen vor sich liegen. Während er die Unterlagen noch einmal durchblätterte meinte Thorsten zu erkennen, dass auch Ausdrücke von seiner Fußball-Web-Site darunter waren.

Als der Personalchef kurz nach draußen gerufen wurde, wollte es Thorsten genau wissen und wagte einen Blick in die Mappe. Was er zu sehen bekam, hat ihm nicht gefallen. Es war tatsächlich ein Ausdruck seiner Fußball-Web-Site. Genauer gesagt ein Foto von Thorsten, das während der letzten Saisonabschlussfeier entstanden war und ihn mit deutlicher "Schlagseite" und einem Bier in die Kamera haltend zeigt. Auf dem Ausdruck war hand-

Anzeige



Hanse College – EBA Exzellenz-Berufsakademie

Das Weiterbildungsinstitut für Fach- und Führungskräfte
auch mit öffentlichen Fördermitteln

Lehrbereiche:

- Betriebswirtschaft
- Informationstechnologie
- Marketing
- Multi- und Crossmedia
- Informations- und Produktionslogistik und Geschäftsprozesse
- Persönlichkeits- und Mental-Entwicklung
- Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte

Hanse College® EBA Exzellenz-Berufsakademie · Sachsenstraße 5 · 20097 Hamburg · Telefon: (040) 25 41 33 6 - 0 · www.hanse-college.de



Anzeige

**Fachkraft für Kfz-
Unfallschadenreparatur**

u.a. Smart Repair, Sachkundenachweise für Airbag-/Gurtstraffersysteme (mit Bildungsgutschein) **Beginn: monatl. Einstieg**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

**Yacht Crew Academy
Deckhand oder Steward/ess**

u.a. Basic Safety Training, Sportbootführerschein See (mit Bildungsgutschein) **Beginn: 04.10.2010**



schriftlich vermerkt: "Trinkt gerne".

Web-Infos lassen erste
Rückschlüsse zu

Ein eigentlich harmloses Foto,

das wahrscheinlich so oder so ähnlich auch irgendwann schon einmal von dem Personalchef geschossen wurde. Mit dem Unterschied, dass er es nicht im Internet veröffentlicht hat. Denn auch harmlos erscheinende Textbeiträge oder Fotos können in der heutigen Zeit zur Bewerbungsfalle werden. Eine Google-Recherche nach den Namen der Bewerber gehört heute nämlich zum Standardprogramm der Personalabteilungen. "Wenn sich jemand bei uns bewirbt, schauen wir zuerst ins Internet. Was wir dort finden erlaubt in vielen Fällen mehr Rückschlüsse auf einen Bewerber, als Zeugnisse oder

Anschreiben.", erklärt uns Alexa van der Steen, private Personalvermittlerin aus Hamburg. Dabei sind es oftmals die perfiden Dinge, die zur Falle werden können. Die Sympathiebekundungen für streikende Verdi-Mitglieder in einem "Streik-Forum" kann ebenso falsch verstanden werden, wie die Veröffentlichung von privaten oder firmeninternen Dingen. Auf der anderen Seite können Bewerber das Internet aber auch gezielt für ihre Belange einsetzen. Ein sachlicher Fachartikel im richtigen Forum, eine ansprechende Bewerbungs-homepage können wahre Bewerbungshelfer sein.

Übrigens, Thorsten M. konnte den Personalchef doch noch von seinen Fähigkeiten überzeugen und hat den Job bekommen. Die kompromittierenden Fotos hat er sofort nach seinem Gespräch gelöscht.

Anzeige

Ihr Partner für Wirtschaft und Karriere

Berufliche Weiterbildung nach Maß
in der City!

Kfm. Umschulungen*

Spedition und Logistikdienstleistungen
mit IHK-Prüfung – Dauer 21 Monate

Start März 2011

OpenOffice*

Kaufmännisches Trainingszentrum im Modulsystem
Teilzeit /Vollzeit, inkl. ECDL

Start jeden Montag

Verkauf und Kassentraining*

Start 01.11.2010

Sprachkurse*

B2 für kfm. Berufe
Business English mit SAP (Teilzeit/Vollzeit)

Start 01.11.2010

Start 01.11.2010

Neues Angebot:

**Alltagsassistent in Wohngruppen für Demente
oder in sozialen Einrichtungen***

Start 17.01.2011

Fachkaufmann/-frau für Büromanagement

Dauer 4 Monate – Vorbereitung auf IHK-Abschlussprüfung

Start 06.06.2011

Berufsbegleitende Abendlehrgänge

mit Handelskammerabschluss
Bilanzbuchhalter/in (international)

Start 20.09.2010

18.04.2011

Leasingfachwirt/in

Start 21.09.2010

19.04.2011

AEVO-Wochenend-Kompaktkurs

Start 12.11.2010

* Förderung durch Bildungsgutschein möglich

Rackow Schule gGmbH • Schopensteil 30 • 20095 Hamburg
Tel. 040/33 30 55 0 • Fax 040/33 30 55 32 • www.rackow.de



JOBS-KOMPAKT

Die Zeitung für gewerbliche, kaufmännische und technische Arbeitnehmer

NORD

Nächste Job-, Aus- &
Weiterbildungsmesse schon am

14. Dezember 2010

im Flughafen Hamburg.

Ihr Besuch ist kostenlos, setzt aber
eine Anmeldung voraus:
www.Jobs-Kompakt.de

Infos für Aussteller: 040.64.666.1600

Was steht über mich im Netz?

So suchen Sie gezielt nach Informationen über sich

Um herauszufinden, was das Netz über Sie weiß, brauchen Sie z. B. nur bei Google Ihren Vor- und Zunamen und vielleicht noch Ihren Wohnort eingeben. Am besten setzen Sie diese Daten noch in Anführungszeichen.

Wie kann ich Texte über mich bzw. von mir löschen lassen?

Das ist verdammt schwer. Zwar haben Sie in vielen Fällen das Recht auf Löschung, doch die Durchsetzung Ihrer Interessen scheitert oftmals schon an so kleinen Dingen, wie den Betreiber der entsprechenden Web-Seite herauszufinden oder zu kontaktieren.

In Hannover hat sich z. B. die Firma Reputation-Defender darauf spezialisiert, negative Beiträge und Fotos zu finden und die Löschung zu veranlassen. Die Dienstleistung gibt es schon ab 89,- Euro.

<http://www.reputation-defender.de/>

Wie schütze ich mich vor Beiträgen über mich im Netz?

Grundsätzlich gibt es kaum Möglichkeiten, sich vor Beiträgen von Dritten zu schützen. In diesen Fällen hilft nur, die Betreiber der entsprechenden Webseiten anzuschreiben und auf Löschung zu drängen. Weigert sich ein Webmaster den entsprechenden Beitrag zu löschen, sollte die Hilfe eines Rechtsanwalts in Anspruch genommen werden.

Was sollte ich im Netz beachten?

Beim chatten oder bloggen sollten Sie niemals Ihren Echtnamen verwenden. Zudem ist es ratsam, sich eine Nickname-E-Mail-Adresse zuzulegen. Wenn Sie eine eigene Homepage betreiben, sollten Sie unbedingt darauf achten, nicht zu viele private Dinge über sich und die Familie zu veröffentlichen. Auch bei der Fotoauswahl ist es ratsam etwas Zurückhaltung zu üben. Der

REPUTATION-DEFENDER®
Recherche Verteidigen Löschen Überwachung Beratung Auftrag

Startseite
Anfrage
Recherche
Verteidigen
Löschen
Überwachung
Beratung
Kontakt
Impressum
Service

Reputation-Defender (engl.) = Rufverteidiger
Reputation (engl.) = das Ansehen, die Ehre, der gute Ruf
Defender (engl.) = der Verteidiger

Sichern Sie Ihr Online-Image! Schützen Sie Ihrer Privatsphäre!

Die Reputation-Defender sind Recherche-Experten und spezialisiert auf die Durchsetzung Ihrer Interessen. Sie durchsuchen das Internet nach unerwünschten Einträgen, Fotos und Filmen und nach persönlichen Daten.

Reputation-Defender unterstützt Sie dabei, bei denen Ihre Reputation verletzt wird, also insbesondere, wenn eine der folgenden Aussagen zutrifft:

- jemand verbreitet persönliche oder personenbezogene Dinge (z. B. Briefe, Texte, Mails, Fotos, Videos) ohne meine Erlaubnis;
- jemand verunglimpft, beschimpft, lächerlich macht, stört mich oder verbreitet falsche, ungesunde, unethische Aussagen;
- jemand verbreitet persönliche oder personenbezogene Dinge (z. B. Briefe, Texte, Mails, Fotos, Videos) ohne meine Erlaubnis;
- jemand verbreitet persönliche oder personenbezogene Dinge (z. B. Briefe, Texte, Mails, Fotos, Videos) ohne meine Erlaubnis;

Reputation-Defender.de, die Rufverteidiger suchen negative Informationen und betreiben die Löschung

FOTO: SCREENSHOT

Schnappschuss vom Hund im Bett ist vielleicht ganz witzig, kann aber auch negativ aufgefasst werden. Ganz wichtig ist eine korrekte Rechts-

schreibung. Kaum etwas ist peinlicher und erweckt einen schlechteren Eindruck, als die Anhäufung von Rechtschreibfehlern.

Die eigene Bewerbungshomepage

Was kann günstiger und schneller sein, als dem Personalchef einfach einen Link zur eigenen Bewerbungshomepage zu mailen? Ist eine eigene Bewerbungshomepage wirklich für jeden sinnvoll? Und wenn, wie sollte sie aufgebaut sein? Jobs-Kompakt hat für Sie ein paar Tipps zusammengestellt.

1 Viele Firmen bevorzugen nach wie vor die konventionelle Variante der postalischen Bewerbung. Daher sollten Sie unbedingt im Vorwege abklären, in welcher Form das Unternehmen Ihre Bewerbungsunterlagen erwartet.

2 Nicht für jeden Bewerber ist eine eigene, komplette Bewerbungshomepage geeignet. Web-Designer, Programmierer, Marketing-Spezialisten, Grafiker oder Redakteure sollten das neue Medium unbedingt für die Selbstdarstellung nutzen. Für Handwerker, Facharbeiter oder Kaufleute kann die eigene Bewerbungshomepage als Ergänzung nützlich sein. Zum Beispiel um Lebensläufe, weitergehende Zeugnisse oder Arbeitsproben zu hinterlegen. Sie müssen aber nicht mit Kreativität oder Programmierkenntnissen überzeugen.

3 In jedem Fall gilt: Nur eine gut gemachte Bewerbungshomepage bietet Vorteile für den Bewerber. Sie sollte übersichtlich in der Benutzerführung sein und sich auf die wesentlichen beruflichen Informationen kon-

zentrieren. Private Dinge gehören nicht in eine Bewerbung.

4 Der Versuch, die Bewerbungshomepage durch Hintergründe, Musik oder Farbspieldereien aufzupeppen, sollte nur von Profis unternommen werden. Von Web-Designern wird das sogar erwartet. Wenn Sie aber "Hobby-Programmierer" sind, sollten Sie daran denken, dass überladene oder grafisch unfachmännisch abgestimmte Elemente störend wirken können. Eine schlichte Sachlichkeit ist ratsamer.

5 Wenn Sie die Bewerbungshomepage nutzen wollen, um sich auf eine spezielle Stelle zu bewerben, sollte Sie unbedingt ein persönliches Anschreiben einbauen, das sich auf die ausgeschriebene Position bezieht. Wenn Sie die Homepage für Initiativbewerbungszwecke nutzen wollen, sollte auch ein gut formuliertes, universelles Anschreiben ausreichen.

6 Auf jeden Fall gehören auf die Bewerbungshomepage die Kontaktmöglichkeiten, wie vollständige Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse.

Das Jobs-Kompakt-Fazit

Eine Bewerbungshomepage kann hilfreich sein, wenn sie einen echten Nutz- bzw. Mehrwert sowohl für den Personaler, wie auch für den Bewerber bietet. Sie muss leicht zu bedienen sein und dem Besucher Zeit sparen. In jedem Fall sollte sie zur ausgeschriebenen Stelle passen.

Anzeige

Umschulung

Start Februar 2011 (wenn nicht anders angegeben)

- **Logistik**
Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist/in (Start März)
- **gewerblich-technisch**
Elektroniker/in für Betriebstechnik, Zerspanungsmechaniker/in, Anlagenmechaniker/in für Sanitär- Heizungs- und Klimatechnik, Gebäudereiniger/in, Fahrradmonteur/in (Start März)
- **kaufmännisch**
Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung, Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel (FR Großhandel), Kaufmann/frau im Einzelhandel, Bürokaufmann/frau
- **Gastronomie**
Koch/Köchin, Restaurantfachmann/frau, Fachkraft im Gastgewerbe (Start März)
- **Dienstleistung**
Friseur/in, Kosmetiker/in, Änderungsschneider/in (Start März)
- **Teilzeitangebote**
Kaufmann/frau im Einzelhandel, Bürokaufmann/frau, Gesundheits- und Pflegeassistent/in

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

Vorbereitungskurs: 11.10.10, 15.11.10, 13.12.10, 10.01.11

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kostenfreie Infoline 0800-4636 722
kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB
Kompetenz gGmbH

Kontrolle am Arbeitsplatz

Spektakuläre Fälle von illegaler Mitarbeiterüberwachung haben in den letzten Jahren das Bewusstsein der Arbeitnehmerschaft für dieses Problem gefördert. Das ist auch gut. Aber nicht alle Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen sind unrechtmäßig. Der Arbeitgeber kann seine Belegschaft überwachen und kontrollieren. Selbstverständlich in Grenzen.

Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser – sagt sich mancher Arbeitgeber und hat nicht ganz unrecht. Kontrollen helfen auch, Pflichtverletzungen oder Straftaten gegen den Arbeitgeber zu verhindern. Unpünktlichkeit, private Telefonate oder E-Mails oder vielleicht sogar ein Diebstahl können vermieden werden, indem Kontrollen im Betrieb installiert werden. Schon kleine Unregelmäßigkeiten oder Straftaten können zu Abmahnung oder Kündigung führen.

Somit kann die Vermeidung von Pflichtverletzung durchaus auch im Interesse des Arbeitnehmers sein, da von offenen Überwachungsmaßnahmen auch eine Abschreckungswirkung ausgeht. Der Arbeitgeber kann allerdings die Kontrollen und Überwachung nicht uneingeschränkt vornehmen. Vor allen Dingen ist das Persönlichkeitsrecht der Mitarbeiter zu respektieren und zu schützen.

Aus diesem Grunde sind auch viele Überwachungsmaßnahmen, insbesondere solche, die ständig oder wiederholt durchgeführt werden oder durch die eine Vielzahl von Mitarbeitern kontrolliert wer-

den sollen, nach dem Betriebsverfassungsgesetz mitbestimmungspflichtig. Dies gilt insbesondere für die Errichtung technischer Überwachungssysteme,

wie Videokameras, Stechuhren, GPS-Geräte usw..

Derartige Systeme sind geeignet, eine Überwachung über einen langen Zeitraum und uneingeschränkt vorzunehmen. Sofern das Unternehmen keinen Betriebsrat hat, ist der Mitarbeiter von der Einrichtung einer technischen Überwachung zu informieren. Grundsätzlich ist der Eingriff zulässig, muss jedoch verhältnismäßig sein. Eine Kontrolle kann aber auch in Einzelfällen durchgeführt werden. Eine Einzelmaßnahme muss von Betriebsrat nicht genehmigt werden, es sei denn, es werden technische Hilfsmittel wie Abhörenanlagen etc., verwendet. Einzelmaßnahmen sind selbstverständlich auch nicht ohne Einschränkung möglich. Das Interesse des Arbeit-

gebers an der Überwachung muss das Interesse des Arbeitnehmers am Schutz seines Persönlichkeitsrechts überwiegen. Sofern der Arbeitgeber einen wichtigen Grund hat, wie etwa den dringenden Verdacht einer Straftat sind in Ausnahmefällen sogar sehr drastische Maßnahmen wie z.B. das Abhören von Telefonaten erlaubt. Allerdings darf der Arbeitgeber keine andere Möglichkeit der Aufklärung haben.

Erlangt der Arbeitgeber Kenntnis von Pflichtverletzungen oder Straftaten und hat diese auf rechtmäßige Weise erlangt, kann er gegen seine Mitarbeiter arbeitsrechtliche Maßnahmen ergreifen. Ermahnung und Abmahnung sind dabei noch die harmlosesten Folgen. Es kann sogar auch eine fristlose Kündigung die Folge sein. Nämlich dann, wenn der Arbeitgeber berechtigt das Vertrauen zu seinem Mitarbeiter verloren hat. Hat er die Kenntnis jedoch auf dunklen Wegen, wie illegales Abhören von Telefonaten oder heimliche, nicht genehmigte und dauerhafte Videoüberwachung erlangt, darf er diese Kenntnisse nicht verwerten. In einem Prozess gegen eine Kündigung, die auf rechtswidrig erlangte Beweise gestützt werden soll, läge ein sog. Verwertungsverbot vor. Der Arbeitgeber könnte

den Prozess mit diesen Gründen nicht gewinnen.

Bessere Chancen hat der Arbeitgeber, wenn er berechtigt ist, Kontrollen durchzuführen. Regeln, die ihm dies erlauben, können sich aus Betriebsvereinbarungen, Tarifverträgen oder auch einfach aus dem Arbeitsvertrag ergeben. Möglich ist auch, dass eine betriebliche Übung besteht und eine Kontrolle deshalb zulässig ist. Eine solche betriebliche Übung ist beispielsweise gegeben, wenn es in dem Betrieb üblich ist, dass Taschen am Ausgang kontrolliert werden. Auch Personendurchsuchungen sind möglich.

Bei diesen Maßnahmen handelt es sich jedoch um sehr einschneidende Eingriffe in das Persönlichkeitsrecht des Arbeitnehmers. Handelt der Arbeitgeber hier unverhältnismäßig, indem er seine Kontrollinteressen zu hoch einschätzt, besteht ebenfalls ein Verwertungsverbot.

Arbeitnehmer sollten Pflichtverletzungen vermeiden. Nur so ist der ungestörte Bestand des Arbeitsverhältnisses zu gewährleisten. Hat er aber begründeten Verdacht, unrechtmäßig überwacht zu werden, sollte er sich an den Betriebsrat wenden oder anwaltliche Hilfe suchen.

TEXT: RA OTMAR KORTE



Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Neuer Job gefällig?

Am 14. Dezember 2010 ist es soweit: 5. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse wieder am Flughafen Hamburg. Zusätzlich mit Sektion "Ausbildung/Studium".
Über 90 Aussteller bringen hunderte von freien Jobangeboten mit



Firmenpräsentationen und Diskussionsrunden runden das Rahmenprogramm ab

Nach dem großen Erfolg unserer letztjährigen "Weihnachts-Jobmesse", werden wir auch in diesem Jahr einen großen Job-, Aus- & Weiterbildungstag im Dezember veranstalten. Die Messe findet am 14. Dezember 2010 im Terminal Tango des Flughafens Hamburg statt. Auf über 4.000 Quadratmetern sind in den 3 Hallen verschiedene Bereiche eingeplant:

- Berufsausbildung und Studium
- Weiterbildung / Qualifizierung
- Jobs in der Luftfahrt
- Jobs in der Logistik
- Jobs in den EE
- Jobs in der med. Pflege
- Jobs in der Zeitarbeit
- Interdisziplinäre Jobangebote

Insgesamt werden über 90 Aussteller erwartet. Der Besuch der Messe ist kostenlos, setzt aber eine

Anmeldung/Registrierung voraus. Die kann kostenlos, schnell und bequem im Internet, unter www.jobs-kompakt.de erfolgen.

Allgemeine Veranstaltungsdaten

Datum: Dienstag, den 14. Dez. 2010
Uhrzeit: 9.00 bis 15.00 Uhr
Ort: Flughafen Hamburg
Terminal Tango

Podiumsdiskussionen / Vorträge

Im Rahmenprogramm werden verschiedene Vorträge und Diskussionen abgehalten. Viele werden sich in einer 5-minütigen Firmenpräsentation vorzustellen. Zusätzlich wird es auf der Bühne unterschiedliche Vorträge geben, an denen sich die Besucher beteiligen können.

Kostenlose Messe-Anmeldung im Web:

[www. Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Der Besuch der Messe sowie die Anmeldung sind selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist eine Registrierung zwingend erforderlich.
Ohne Anmeldung/Eintrittskarte ist ein Zutritt nicht möglich!

Anzeige



Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Start: 20. Oktober 2010
- Dauer:
4 ½ Monate Ausbildung
und 6 Wochen Praktikum
- Führerschein C/CE
- Beschleunigte
Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Perfektionstraining

**Haben Sie Fragen?
Wir freuen uns auf Sie:**
SVG-HAMBURG eG
Bullerdeich 36
20537 Hamburg
Birgitt Hagemeister
Tel: 040/25 450 111
b.hagemeister@svg-hamburg.de
www.svg-hamburg.de



Gefragt: Video-Reporter

Der Video-Reporter vereint fünf traditionelle Berufsbilder: Er bedient Kamera und Ton, ist Redakteur, Cutter, Moderator und Sprecher. Durch Web 2.0 steigt der Bedarf an den Multi-Talenten. In Norderstedt bilden Fits Job Konzepte und Jobs-Kompakt in 12 Wochen neue Video-Profis aus. Nächster Kursstart schon am 27.9.



In Norderstedt bildet JOBS-KOMPAKT TV in Zusammenarbeit mit FITS job konzepte erfolgreich Video-Produktioner aus. Die nächste Maßnahme startet am 27.9. und kann über Bildungsgutscheine finanziert werden. Info-Telefon: 040 -211 16 425 oder 040 - 64 666 1600

Die BBC in England war Vorreiter. Klassischen Reportern wurden eine Videokamera und ein Mikrofon in die Hand gedrückt. Damit gingen Sie auf O-Ton-Fang. Anschließend wurde am PC nicht Word aufgerufen, sondern Programme, wie Final Cut, Adobe Premiere oder Video-Studio, mit denen das soeben gedrehte Material geschnitten, vertont und sendefertig gemacht wurde. Der Video-Journalist (VJ) war geboren. Mittlerweile werden über 50 Prozent aller Beiträge der BBC von den Multi-Talenten erstellt.

Der Hintergrund war klar: Es sollten Produktionskosten eingespart werden. Doch, auch wenn die ersten Beiträge noch etwas holprig waren und eher an Super-8-Urlaubs-videos erinnerten, merkten die Engländer ganz schnell, dass sich die Programmvielfalt durch die Ein-Mann-Video-reporter deutlich erhöhen ließ. Mussten vorher immer Kamerateams von mindestens zwei

Leuten (Kamera und Ton) und anschließend ein Schnittplatz (Avid) gebucht werden, bedeutete das einen redaktionellen und zeitlichen Vorlauf. Plötzlich war man unabhängiger und konnte auch mal schnell ein Interview oder den Verkehrsunfall um die Ecke ins Bild bringen.

Dass Videoreporter ein Beruf mit Zukunft ist, haben auch immer mehr deutsche Verlage und Medienanstalten für sich erkannt. Der Hessische Rundfunk, der seit September 2003 Videojournalisten für die Lokalberichterstattung einsetzt, wirbt offensiv damit, innerhalb des ARD-Verbundes Pionierarbeit zu leisten.

Spätestens mit Einführung von Web 2.0, also interaktiven und Videoinhalten auf ihren Webseiten, ist der Bedarf an Bewegtbildern sprunghaft angestiegen. Bei der BILD-Zeitung wurden z.B. alle Redakteure mit professionellen Handy-Video-kameras ausgestattet, um direkt vor Ort den Gesprächs-

partner oder den Event ins Bild zu holen.

Nicht jeder Redakteur ist von der Idee begeistert, dass er plötzlich auch "tappen" (Fach-Slang für Videorecording) und schneiden sollte. Doch nur wenige, vor allem alte Hasen, schaffen es, sich den neuen Anforderungen zu widersetzen. Von neuen Redakteuren wird heutzutage sogar erwartet, dass sie neben einer guten Schreibe auch eine Affinität zu Bewegtbildern mitbringen. In vielen Lehrplänen von Medien- und Journalistenschulen ist "Videojournalismus" mittlerweile zu einem festen Studienschwerpunkt geworden.

Kritiker sehen in dem neuen Trend vor allem einen Verlust von Qualität und Seriosität. Viele Filmbeiträge seien so nicht mehr überprüfbar und authentisch. Zudem sei die fachliche Qualität von Kameraführung, Vertonung und Schnitt ein Rückfall in Pionierzeiten des Fernsehens, so die Kritiker.

Ähnliche Vorbehalte gab es auch in den 80er-Jahren, als der Satz und das Layout elektronisiert wurde und auf jedem PC erste Layout-Programme installiert wurden. Plötzlich wurde der Home-Computeranwender zum Zeitungsmacher oder Werbefachmann, der auf dem Home-PC die Vereinszeitung für den Sportverein um die Ecke oder die Werbeflyer für das Geschäft nebenan entwarf.

Doch die Revolution setzte sich durch. Das Berufsbild des klassischen Setzers verschwand und neue Berufe, wie Computergrafiker oder Computerlayouter sind entstanden. Mittlerweile gibt es kaum noch eine Zeitung oder eine Werbefirma, die nicht auf dem PC produziert wird. Und meistens sitzen auch heute noch die Quereinsteiger vor den Rechnern, die den Trend vor 20 Jahren frühzeitig erkannt und sich auf die neuen Möglichkeiten eingelassen haben.

Sicherlich haben die Kritiker

Recht, dass die Qualität, gerade in der Umbruchzeit etwas nachlässt. Doch die täglichen Anforderungen von Fernsehen und Internet erwarten immer schnellere, immer spektakulärere Bilder. In Zeiten eines gestiegenen Kosten- und Zeitdrucks sind Videoreporter gefragte und immer mehr anerkannte Journalisten, deren Berufsfeld erst am Anfang einer neuen Entwicklung steht.

Und trotzdem sollten gerade Verlage und Medienanstalten darauf achten, dass sie trotz der Schnelllebigkeit des Geschäfts und gegen den Kostendruck versuchen, ihre Nachwuchskräfte gründlich und angemessen aus- oder weiterzubilden. Dazu gehören journalistische Grundlagen genauso, wie technische Fähigkeiten im Umgang mit der Kamera und der Post-Production (Schnitt, Vertonung, Aufbereitung fürs Web). Dann werden, ähnlich wie beim Satz, in fünf bis zehn Jahren kaum noch Unterschiede in der Herstellung der Bewegtbildbeiträge zu erkennen sein.

Den Kritikern sei gesagt, dass die BBC ihre aufwendigen Tier- und Umweltreportagen auch weiterhin von "Profis" erstellen lässt - noch ...

Allgemein

Beim Videojournalisten (VJ) bleibt der gesamte Herstellungs-Prozess eines TV- oder Web-Beitrags in einer Hand. Er erstellt eigenständig Magazinbeiträge, Dokumentationen, Berichte und aktuelle Nachrichten für Fernsehsender oder Web-TV-Angebote sowie Imagefilme für Unternehmen. VJs sind in vielen Bereichen flexibler einsetzbar, als herkömmliche Teams. Damit helfen sie Kosten sparen - auch deshalb ist der VJ das Berufsbild der Zukunft im Fernseh-Bereich, vor allem beim Web-TV.

Fachkenntnisse

Ein VJ muss sich mit Kamertechnik, Kameraführung, Bild-/Licht-/ Ton- und Schnittdramaturgie, Aufbau und Erstellung von Magazin-Beiträgen und Umsetzung der Beiträge für das Web auskennen.

Aus-/Weiterbildung

In Hamburg/Norderstedt bildet

Weitere Informationen

JOBS-KOMPAKT TV in Zusammenarbeit mit FITS job konzepte erfolgreich Video-Produktioner aus. Die nächste Maßnahme startet am 27.9. und kann über Bildungsgutscheine finanziert werden. Info-Telefon: 040 -211 16 425 oder 040 - 64 666 1600

Quereinsteiger

Auch für Autodidakten und Quereinsteiger ist ein Einstieg in die Branche durchaus möglich. Mit einer gewissen Affinität für den Journalismus und die Technik können schnell erste Beiträge erstellt und veröffentlicht werden. Auch der finanzielle Aufwand hält sich in Grenzen. Eine gute Kamera, am besten im HDTV-Format gibt es schon ab 500 Euro. Dazu kommen die Ausgaben für ein professionelles Mikrofon (ca. 250 Euro), ein ordentliches Stativ (ab 100 Euro), etwas Lichttechnik (ab 200 Euro) und ein Schnittprogramm. Wer hier Geld sparen will, kann sich z.

B. VideoStudio Pro X2 von Corel für 89 Euro kaufen. Voraussetzung ist aber ein schneller PC mit guter Grafikkarte und mindestens 2 MB Hauptspeicher. Tipp: Keinesfalls beim Mikrofon sparen! Ein schlechter Ton macht die ganze Arbeit kaputt.

Unser Buchtipp "Der Videojournalist"



Wie man mit DV-Kamera und Computer erfolgreich arbeitet. Ideal für Einsteiger, Mediabook Verlag Preis: 47,00 Euro, ISBN 3-93-2972-16-3

Anzeige



TRAINICO

Zukunft Luftfahrt

Starten Sie jetzt eine Umschulung zum

Fluggerätmechaniker*, Start 4. Oktober 2010

Elektroniker für luftfahrttechnische Systeme*, Start 7. Oktober 2010 *m/w

Mehr Informationen erhalten Sie telefonisch unter 030 / 8875 5050 oder unter www.trainico.de



WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Projektmanager/-in Alternative und Erneuerbare Energien laufender modularer Einstieg
Kaufmännisches BildungsCenter: Büroassistentz Start: 27.09.2010 – Voll- und Teilzeit, modularer Einstieg möglich
Staatlich anerkannte Gesundheits- und Pflegeassistentz Start: 04.10.2010
Business English/Europäischer Computerführerschein Start: 25.10.2010
Qualitäts- und Projektmanagement Start: 01.11.2010
Fachkraft Marketing und Vertrieb Start: 08.11.2010
weitere SAP-Kurse (FI/CO, SCM, HCM, BW, ABAP) und IT-Weiterbildungen (MCITP, Webdeveloper) Start: ab Oktober 2010



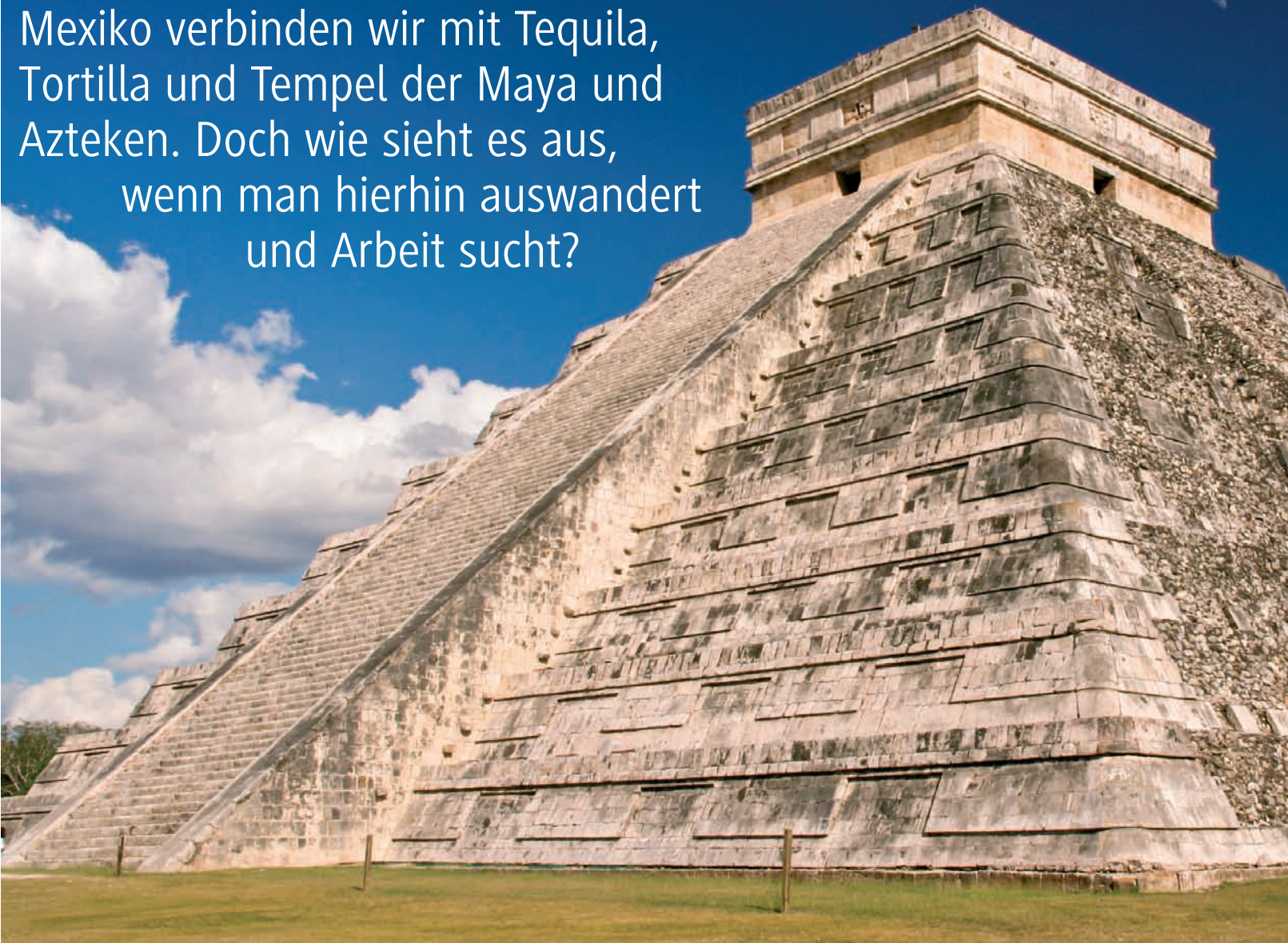
BILDUNGS-PARTNER



Wir beraten Sie gern.
 040 229432-43 · 2x in Ihrer Nähe: Hamburg Hammerbrook und Wandsbek
hamburg@wbstraining.de
www.wbstraining.de

Viva Mexico

Mexiko verbinden wir mit Tequila, Tortilla und Tempel der Maya und Azteken. Doch wie sieht es aus, wenn man hierhin auswandert und Arbeit sucht?



Anzeigen

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...

GFN

Weiterbildung mit Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

Förderung durch Bildungsgutschein

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

► In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2010/2011:
14. Okt., 02. Dez. und 31. Jan. 2011

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

DEKRA www.dekra-akademie.de

Umschulung
■ Fachlagerist (IHK)

Abschluss: Facharbeiterbrief
Info und Beratung: Nach telefonischer Absprache

Beginn: 01. November 2010
Dauer: 19 Monate inkl. 10-monatigem Praktikum

DEKRA Akademie GmbH
Frau Galina Koblica
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0
www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!

Mexiko, amtlich 'Vereinigte Mexikanische Staaten' ist ein bevölkerungsreicher Staat in Nord- und Mittelamerika. Er grenzt im Norden an die Vereinigten Staaten von Amerika (USA), im Süden an Belize und Guatemala. Westlich liegt der Pazifik, im Osten der Golf von Mexiko sowie das Karibische Meer, zwei Randmeere des Atlantiks. Der größte Teil von Mexiko (88 %) ist dem nordamerikanischen Kontinent zugeordnet, während der südliche Teil bereits zur Landbrücke Zentralamerikas zählt. Das Land ist fast sechsmal so groß wie Deutschland. In Bezug auf die Fläche nimmt Mexiko weltweit den 14. Platz ein. Mexiko ist über 3.000 km lang und hat eine Breite von 200 km bis 2.000 km. Im Nordwesten befindet sich die Halbinsel Niederkalifornien mit einer Länge von 1.200 km, im Osten grenzt an den Golf von Mexiko die Halbinsel Yucatán, welche sich Mexiko mit Guatemala und Belize teilt.

Im Norden grenzt Mexiko an die USA mit einer Grenzlänge von (3.326 Km) und im Südosten an Guatemala mit (962 Km) und Belize (250 Km). Es besitzt zudem 12.540 km Meeresküste, davon 8.200 km am Pazifik und 3.200 km am Atlantik. Ab der Küste seewärts besitzt Mexiko bis 200 Seemeilen (370 km) exklusive Nutzungsrechte. Die Gesamtlänge der Landesgrenze beträgt 4.538 Kilometer.

Der höchste Punkt Mexikos ist mit 5.700 Meter der auf der Grenze zwischen den Bundesstaaten Puebla und Veracruz liegende Vulkan Citlaltépetl. Die größten Städte Mexikos, allesamt Millionenstädte, sind Mexiko-Stadt, Guadalajara, Ecatepec de Morelos, Puebla, Nezahualcóyotl, Ciudad Juárez, Tijuana, León, Monterrey und Zapopan.

QUELLE: WIKIPEDIA



Die Überbleibsel der spanischen Kolonialzeit haben Mexiko stark geprägt und noch heute machen die Bauwerke aus dieser Zeit einen Großteil des architektonischen Bildes aus. Im Land leben rund 104 Millionen Menschen, pro Jahr wächst die Bevölkerung um etwa zwei Millionen. Die größte Bevölkerungsdichte weist der Großraum um Mexiko-City auf. In der Hauptstadt - jüngst durch die Schweinegrippe in die Schlagzeilen geraten - leben rund 22 Millionen Einwohner unterschiedlichster Kulturen und Herkunft, teilweise in großer Armut. Von Juni bis Oktober herrscht in Mexiko Regenzeit, von November bis Mai hat das Land mit extremer Trockenheit zu kämpfen.

Die Mexikaner sind ein fröhliches Volk. Sie lieben das Kochen und feiern Feste wie kaum eine andere Nationalität. Ausländern gegenüber sind die kommunikationsfreudigen Menschen offen und freundlich eingestellt und haben Geduld, wenn das Gegenüber nicht sofort versteht, was sie von einem wollen. Ihr Spanisch ist jedoch sehr klar und weist keine großen Akzentschwierigkeiten auf. In Mexiko steht die Familie über allem, mehrere Generationen leben unter einem Dach und die Kinder werden wohl behütet. Auch der Glaube spielt eine wichtige Rolle.

In den vergangenen Jahren hat die mexikanische Wirtschaft durch extrem bürokratische sowie ineffiziente Vorgänge und die Fehlinvestitionen ausländischer Geschäftsleute starke Rückschläge erlitten. Sowohl Beschäftigungszahlen als auch Löhne und Gehälter gingen zurück. Zudem besteht ein starkes Gefälle zwischen städtischen Industriezentren und ländlichen Regionen. Dennoch, Mexiko zählt zu den industriell fortgeschrittensten Ländern innerhalb Lateinamerikas. Das Land verfügt über große Kohle-, Erdöl- und Erdgasvorkommen und andere Bodenschätze sowie eine

etablierte petrochemische Industrie.

Eine Vielzahl an Grundnahrungsmitteln wird von Mexiko importiert und staatlich subventioniert. Hierzu gehören auch traditionelle Anbaukulturen wie Mais und Bohnen. Dürreperioden erschweren die Land- und Viehwirtschaft erheblich. Es muss künstlich bewässert werden und die fögliche Wasserknappheit verschlimmert die Lage noch zusätzlich.

Fast drei Viertel des mexikanischen Bruttoinlandsprodukts werden auf dem Dienstleistungssektor erwirtschaftet. Deutschland ist der viertgrößte Handelspartner, vor allem für Produkte der Kraftfahrzeug- und Maschinenbaubranche. Darüber hinaus bilden Nahrungsmittel, chemische Erzeugnisse und der Tourismus Schwerpunkte der mexikanischen Industrie. Mit jährlich über 25 Millionen Besuchern gehört Mexiko zu den 10 wichtigsten Tourismusdestinationen der Welt. Insgesamt fließen aus diesem Sektor jährlich rund 15 Milliarden US-Dollar in die Staatskasse. Etwa 9% aller Erwerbstätigen arbeiten derzeit im Tourismusbereich.

Wirtschaftlich bedeutsam sind auch die Maquiladoras - zollbefreite Industriebetriebe mit Billigtlöhnen, angesiedelt an der Grenze zu den USA. Sie fertigen hauptsächlich Auto- und Elektro-Zulieferprodukte für die US-Industrie an.

Doch der mexikanische Arbeitsmarkt leidet. Die schlechte Wirtschaftslage und der starke Bevölkerungszuwachs tragen ihren Teil zur negativen Entwicklung bei. Die Zahl der Arbeitslosen steigt stetig. Trotz regen Handels mit den USA fiel die Handelsbilanz im vergangenen Jahr schlecht aus. Arbeitsbewilligungen an ausländische Staatsangehörige können nur vergeben werden, wenn auszuschließen ist, dass die Position nicht durch einen mexikanischen Kandidaten besetzt werden kann. Als Maxime

weiter nächste Seite -->>

Anzeigen

1. Hamburger Bildungskiez Markt der Möglichkeiten



Weiterbildung Hamburg e.V. präsentiert:
Weiterbildungsmesse
am 24.09.2010 von 12:00 bis 18:00 Uhr
im und am Museum der Arbeit
Wiesendamm 3, U-S-Bahn Barmbek

Über 1000 Angebote für berufliche Weiterbildung
Beratung zu Fördermöglichkeiten

Professionelles Stimmtraining • Fit for Business • PKW-Stunts
Luftballonzauber • Fachvorträge • Orientalischer Bildungs-
Bauwagen • Innovative Bewerbungsstrategien • Die Hamburger
Kiez-Rallye: Mitmachen und Gewinnen und noch vieles mehr...

www.weiterbildung-hamburg.net



**UNSERE NEUEN KURSE:
PRAXISNAH – ERLEBEN UND ANWENDEN!**

- **NEU COACHING-KONFLIKTKLÄRUNG KOMPAKT** Start 27.10.2010 Dauer: 8 Wochen
- **COACHING / MEDIATION / PERSONALENTWICKLUNG** Start 13.10.2010 Dauer: 5 Monate
- **SYSTEMISCHE/R ALTENTHERAPEUT/IN** Start 20.10.2010 Dauer: 7 Monate
- **GESUNDHEITS- U. SOZIALMANAGER-/IN** Start 29.11.2010 Dauer: 9 Monate
- **SYSTEMISCH-INTEGRATIVE FAMILIEN- U. SOZIALBERATUNG** Start 20.10.2010 Dauer: 9 Monate
- **GIS- U. GEODATENSPEZIALIST/IN** Start 18.10.2010 Dauer: 9 Monate

VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR / ARGE.

Persönliches Infogespräch
Telefon: 040 / 30 39 31- 23 | Gotenstrasse 14 | 20097 Hamburg

www.gis-akademie.de

"Clavadistas" nennt man die mexikanischen Klippenspringer, die in Acapulco mehrmals täglich in die Fluten springen. Ein paar Meter weiter findet man den Traumstrand der Metropole (re.)



gilt: nicht mehr als 10 Prozent Ausländeranteil in mexikanischen Firmen!

Die besten Aussichten auf Anstellung und Arbeitsbewilligung haben ausgebildete Fachleute, deren Kenntnisse und Fähigkeiten für die Entwicklung der mexikanischen Wirtschaft besonders wertvoll sein könnten. Oft handelt es sich dabei um ausgesprochene Spezialisten, von denen man sich wichtige Impulse verspricht. Das gilt vor allem für Experten auf technischem Gebiet sowie teilweise auch für Wirtschaftsfachleute. Wer Auslandserfahrung und sehr gute Spanischkenntnisse vorweisen kann, verbessert seine Aussichten. Als Deutscher findet man durchaus auch Jobs als Deutschlehrer an privaten kleinen Sprachschulen oder als Animator oder Aushilfe in den großen Touristenzentren.

In Mexico-City ist das Zentrum der mexikanischen Industrie anzufinden. Unverkennbar wird dieser Aspekt durch die extreme Luft- und Wasserverschmutzung deutlich. Doch die Industrie hat nachgelassen. Auch in der Hauptstadt herrschen derzeit Arbeitsplatzmangel und eine hohe Kriminalitätsrate. Sich hier niederzulassen und einen Beruf auszuüben empfiehlt sich nur für diejenigen Deutschen, die bei einem der dort angesiedelten internationalen Konzerne bereits aus Deutschland eine Anstellung zugesichert bekommen haben.

Neben der Landes- und Amtssprache Spanisch wird Englisch gesprochen. Gute Kenntnisse beider Sprachen sind für den Arbeitsalltag absolute Voraussetzung. Es gibt eine Deutsch-Mexikanische Handelskammer, die CAMEXA. Hier steht Ihnen ein Verzeichnis der deutschen Firmen in Mexiko sowie ein monatlicher Newsletter, in dem Sie eine Stellenanzeige aufgeben oder selbst nach offenen Stellen suchen können, zur Verfügung. Grundsätzlich läuft in Mexiko viel über Vitamin B.

Es ist sehr viel leichter, einen Job zu finden, wenn Sie bereits Freunde oder Bekannte haben, die in einem Unternehmen vor Ort angestellt sind. Empfehlen diese Sie bei Ihrem Chef weiter, steigen Ihre Chancen auf Anstellung ungemein!

Die Löhne in Mexiko liegen in der Regel deutlich unter dem deutschen Durchschnittseinkommen. Der Mindestlohn beträgt ca. 34 Mexikanische Pesos (1,84 Euro) pro Tag. Die Höhe des Verdienstes hängt jedoch von der Nationalität des Unternehmens, in dem Sie die Anstellung bekommen, ab. Wer von einem deutschen bzw. europäischen oder nordamerikanischen Unternehmen angestellt und entsendet wird, hat es finanziell gesehen deutlich besser; auch der Arbeitsvertrag wird fair und angemessen sein. Hinzu kommt, dass die Rückkehr auf den deutschen Arbeitsmarkt leichter fällt, als wenn Sie in einem mexikanischen Unternehmen untergekommen sind.

Die Lebenshaltungskosten in den mexikanischen Städten, vor allem in Mexiko-Stadt, fallen ähnlich wie in Deutschland aus. Teilweise können sie sogar etwas höher sein. So sind zum Beispiel Krankenversicherung und Mieten teurer, für Kinder muss Schulgeld entrichtet werden. Erwerbstätige ausländische Staatsangehörige sind verpflichtet, eine Einkommenssteuer in Höhe von maximal 35 Prozent zu zahlen.

Machen Sie sich also im Vorfeld mit allen Vorschriften, Möglichkeiten und Risiken vertraut. Mexiko ist nicht Deutschland, hier geht es nicht immer so korrekt zu wie wir es kennen. Da muss man sich durchbeißen können! Das Beherrschen der spanischen Sprache ist dafür absolutes Muss. Leben tut man hier im Heute, nicht im Morgen. Pläne können sich ganz schnell wieder ändern. Wer ein temperamentvolles und herzliches Volk kennen lernen möchte, der versucht sein Glück in Mexiko.

ANZEIGE

Sicherheitsmitarbeiter/in

Qualif. im Sicherheitsgewerbe u. a. Sachkunde § 34a GewO, Waffensachkunde, Hafensicherheit (mit Bildungsgutschein)

Beginn: 11.10.2010

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

Modulares Kompetenzzentrum Lager/Logistik

Frontstapler, Kommissionier- u. Schubmaststapler an 8 m hohen Regalen

(mit Bildungsgutschein) **Beginn: 27.09.2010**

TÜV NORD
Schulungszentrum



Die Kathedrale in Mexico City ist eines der meistbesuchten Wahrzeichen Mexikos



Auf vielen Märkten trifft man Maya und Nahuatl, Nachkommen der Azteken an, die dort ihre Waren anbieten

Allgemeine Arbeitsmarktinformationen zu Mexiko

Aufenthaltsbestimmungen

Wer mit einem Touristenvisum zur Jobsuche nach Mexiko eingereist ist und einen Job gefunden hat, benötigt die sogenannte Kurzaufenthaltsbewilligung, "Tarjeta de visitante". Diese bekommen Sie jedoch nur bei der mexikanischen Botschaft in Berlin. Also müssen Sie noch einmal ausreisen und mit Vorlage des Arbeitsvertrages den entsprechenden Antrag in Deutschland stellen. Parallel muss der Arbeitgeber die Zustimmung des mexikanischen Innenministeriums einholen. Eine Daueraufenthalts- und Arbeitsgenehmigung wird prinzipiell genauso beantragt, sie ist allerdings wesentlich schwieriger zu bekommen und muss jährlich in der Secretaría de Gobernación verlängert werden. Nach fünf Jahren besteht die Möglichkeit zur dauerhaften Einwanderung.

Wohnen

Das Angebot an Mietwohnungen ist in Mexiko gut, aber Neueinreisende haben es immer schwerer, eine preiswerte Unterkunft zu finden. Bei der Wohnungssuche sollte man u.a. folgende Faktoren beachten: Sicherheit, Straßenverkehr und Umweltverschmutzung. Nur ordnungsgemäß niedergelassene ausländische Staatsangehörige können Grundbesitz erwerben. Dieser muss jedoch mehr als 100 km von der Grenze und 50 km von der Küste entfernt liegen. Ausländische Käufer müssen dem Außenministerium eine Erklärung abgeben, wonach sie bereit sind, in Bezug auf

die Güter genau gleich wie Mexikaner behandelt zu werden und darauf zu verzichten, in diesen Angelegenheiten bei der offiziellen Vertretung ihres Heimatstaates Schutz zu suchen. Die Eintragung im Grundbuch kann erst nach Zustimmung des Außenministeriums erfolgen.

Arbeitsvertrag

Bei einem mexikanischen Arbeitsvertrag kann man davon ausgehen, dass viele Arbeitsrechte, die wir aus Deutschland kennen, hier keine Bedeutung haben. Von heute auf morgen kann man gekündigt werden und bekommt nur eine dreimonatige Abfindung, die noch verhandelt wird. Ein Arbeitsverhältnis beginnt mit null Tagen Urlaub, der bezahlte Urlaubsanspruch steigert sich im ersten Jahr auf sechs Tage und wird jährlich um zwei Tage erhöht. Erst mit mehr als zwanzig Jahren Betriebszugehörigkeit hat man Anrecht auf etwa drei Wochen Urlaub im Jahr. Allerdings gibt es in fast jedem Monat einen Feiertag. Die Wochenarbeitszeit von Montag bis Samstag beträgt maximal 48 Stunden. Maximal 3 Überstunden täglich, höchstens 3 Mal pro Woche bei einem Zuschlag von 100% sind erlaubt.

Sozialversicherung

Die staatliche Sozialversicherung Seguro social umfasst die Alters- und Hinterbliebenenversicherung, Kranken- und Unfallversicherung. Der monatliche Arbeitnehmerbeitrag beläuft sich auf 4,5 %.

Die Leistungen dieser staatlichen Sozialversicherung können jedoch nicht mit den unseren verglichen werden und es sollte dringend eine private Unfallversicherung abgeschlossen werden. Arbeitgeber müssen ihre Angestellten bei einer obligatorischen Pensionsversicherung SAR (Systema de Ahorro para el Retiro und dem INFONAVIT (Fondo nacional de vivienda) anmelden. Die Versicherungsbeiträge hierfür belaufen sich auf zwei bis fünf Prozent des Bruttolohnes und gehen zu Lasten des Arbeitgebers.

Krankenversicherung

Sobald Sie in Mexiko eine feste Anstellung haben, treten Sie automatisch der gesetzlichen Krankenversicherung, der IMSS bei. IMSS steht für Instituto Mexicano del Seguro Social und es regelt die öffentliche Verwaltung im medizinischen Bereich. Sie erhalten die gesundheitliche Basis-Abdeckung einschließlich verschreibungspflichtiger Medikamente mit einigen Ausnahmen. Für eine schnelle, effiziente und wirklich professionelle Versorgung empfiehlt es sich jedoch, eine zusätzliche private Krankenversicherung abzuschließen.

Schule

Nach den ersten 6 Jahren Grundschule (Primaria) folgen in Mexiko 3 Jahre in einer Sekundarschule (Secundaria). Hier entscheidet sich, ob der Schüler nach Abschluss für 2 bis 3 weitere Jahre auf eine berufsorientierte technische Schule

geht oder eine Ausbildung oder einen Job anfängt. Für alle, die später auf eine Universität gehen wollen, schließt nach der Sekundarschule ein 3-jähriges Vorbereitungsprogramm (Preparatoria) an, das mit einem Abitur (bachillerato) abschließt. An allen mexikanischen Schulen ist das Tragen von Schuluniformen Pflicht. Unterrichtstage dauern von Montag bis Samstag und oft fängt die Schule schon morgens um halb acht an und geht bis vier Uhr am Nachmittag. Fast alle Mexikaner, die es sich irgendwie finanziell leisten können, schicken ihre Kinder auf Privatschulen, obwohl das Schulgeld den Haushalt oft ziemlich belasten kann. Besonders bei der Sekundarschule geht man davon aus, dass die Lehrer auf den Privatschulen besser ausgebildet und bezahlt sind und die Kinder dadurch besser auf eine zukünftige Laufbahn vorbereiten können.

Mexikanische Jobbörsen

- CompuTrabajo.com
- Tiwy.com
- www.occ.com.mx
- www.banirh.com

Deutsch-Mexikanische HK

<http://mexiko.ahk.de/>

Mexikanische Botschaft

Klingelhöferstraße 3

10785 Berlin

Telefon: 030- 26 93 23-0

Deutsche Botschaft in Mexiko

Horacio 1506, Col. Los Morales, Sección Alameda, 11530 México, D.F.

Telefon: 5283 2200

ANZEIGE

Umschulung zum/zur
Kfz-Mechatroniker/in

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **Januar 2011**

Alle Umschulungen führen zum Facharbeiterbrief!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

Umschulung zum/zur
Fahrzeuglackierer/in

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **04.10.2010**

TÜV NORD
Schulungszentrum

Vertrieb | Projektplanung | Bau, Logistik und Montage | Inbetriebnahme | Prozessbiologische Betreuung | Technischer Service



Wir suchen qualifizierte und motivierte Mitarbeiter!

Biogasanlagen verbinden die Erzeugung von Energie mit dem schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen. Als Anbieter dieser Technologie leistet MT-Energie einen wertvollen und nachhaltigen Beitrag für den Erhalt unserer Umwelt.

Der Erfolg unserer Systeme zur Biogaserzeugung bestätigt, dass Praxisnähe und Rentabilität nur erreicht werden können, wenn Entwicklung, Planung, Umsetzung, Beratung und Service in einer Hand liegen.

Informieren Sie sich über unsere aktuellen Stellenangebote auf unserer Homepage und wirken Sie an der positiven Gestaltung unserer Branche mit - jetzt und in Zukunft!

MT-Energie GmbH & Co. KG
Ludwig-Elsbett-Straße 1 · 27404 Zeven
Tel. +49 (0) 42 81/98 45-0 · Fax -100
info@mt-energie.com · www.mt-energie.com



Stand 19.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Buchhalter/in	Alle buchhalterischen Aufgaben / unbefristet / Teilzeit	Ausbildung zum Bilanzbuchhalter oder langjährige Berufserfahrung / Grundkenntnisse der Kostenrechnung / Erfahrungen in MS Navision sind von Vorteil	Akquinet AG Herr Feldmeier Paul-Stritter-Weg 5 22297 Hamburg Telefon: 040 8 81 73 -2 05 E-Mail: jobs@akquinet.de
Kraftfahrzeug-mechanikermeister/in	Arbeitsorganisation / Filialleitung / Teilw. mitarbeitend / unbefristet / Lübeck Arbeitsort: Lübeck	Abgeschl. Weiterbildung zum/r Kraftfahrzeugtechnikermeister/in Berufserfahrung wünschenswert Führerschein Klasse B (alt Klasse 3)	Speedy Auto Service GmbH Herr Geller Mexikoring 35 22297 Hamburg E-Mail: Geller@speedy.biz
Konditor/in	unbefristet / Vollzeit	Ausbildung als Konditor / mit Berufserfahrung / selbständiges und hygienisches Arbeiten / Grundkenntnisse in der Schokoladenverarbeitung / Arbeitszeit ist ab 6.00 Uhr, Dienstag bis Sonntag	Sweet Dreams Konditorei Herr Robert Mense Lehmweg 41 20251 Hamburg robert@sweet-dreams-confiserie.de
Pfandleiher (m/w)	Taxierung von Schmuck, Uhren, Unterhaltungselektronik, Fotoartikeln, Musikinstrumenten u.v.m. / leichte Lagertätigkeiten / Filialbuchhaltung /	Serviceorientiertheit / gepflegtes Erscheinungsbild / Interesse, sich mit neuen Aufgaben zu befassen	Grüne's Leihhäuser KG Hermann Grüne Frau Witt Fuhlsbüttler Str. 169 22307 Hamburg
Elektriker - Elektriker für Gebäude-technik (w/m) Unbefristet - ab sofort	Haus- u. Industrie-Elekt., Altbusan., Gebäude-Install., Sprech- u. Klingelanl., Beleuchtungstechn., Wawa-Geräte, Netzwerke, E-Check, Gebäudeleittechnik (Kurse werden von uns bez.)	Sie benötigen einen Führerschein um von Baustelle zu Baustelle zu fahren, Kundenfreundlichkeit ist unser 2. Vorname, Deutsch sollten Sie in Wort und Schrift können. Wir möchten Ihren Gesellenbrief sehen, alles weitere klären wir im persönlichen Gespräch.	Sölter-Elektrik Fritz Sölter Friedrich-Ebert-Damm 57 22047 Hamburg Telefon: 040 6930746 E-Mail: Info@Soelter-Elektrik.de



Die Leistungsfähigkeit eines Unternehmens ist nicht zuletzt auch abhängig von seinen Mitarbeitern!!!

ARWA Personaldienstleistungen GmbH ist seit 30 Jahren und mit bundesweit über 70 Niederlassungen ein starker Partner für Unternehmen aus allen Branchen. Für unseren Kunden, den Flughafen Hamburg, suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung

➔ **Lagerhelfer** (m/w) und
➔ **Reinigungskräfte** (m/w)

Nach qualifizierter Einarbeitung werden Sie für die Be- und Entladung sowie für die Innenreinigung der Flugzeuge zuständig sein.

Wenn Sie diese Voraussetzungen erfüllen ...

- gute Deutschkenntnisse,
- Fahrerlaubnis Klasse B (3),
- körperliche Belastbarkeit,
- zuverlässig und teamfähig,
- Bereitschaft zur Schichtarbeit (auch Wochenendarbeit)

... und wenn Fliegerei für Sie nicht nur in der Luft stattfindet, dann verstärken Sie unser Team am Boden des internationalen Flughafens Hamburg!

Für Rückfragen und für erste Informationen sind wir telefonisch für Sie erreichbar und stehen Ihnen auch gerne für ein persönliches Gespräch in unserer Niederlassung am Hamburger Flughafen zur Verfügung.

Rufen Sie uns an und vereinbaren Sie einen Termin zum Vorstellungsgespräch!

ARWA Personaldienstleistungen GmbH
Flughafenstraße 1-3 • 22335 Hamburg • Tel.: 040 / 51 32 97 70
Email: hamburg-airport@arwa.de • www.arwa.de
Öffnungszeiten: Mo.-Fr.: 08:00-17:00 Uhr

Stand 19.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Menschen im Mittelpunkt



atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes mittelständisches Unternehmen und wurde mit dem Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2010“ ausgezeichnet. Eine persönliche Rundumbetreuung ist uns wichtig, denn wir sehen Sie nicht als Arbeitskraft, sondern als Kollegen!

Für unseren Standort Hamburg suchen wir

Feinwerkmechaniker (m/w)
Industriemechaniker (m/w)
Elektrotechniker (m/w)
PC-Techniker (m/w)
Technische Zeichner (m/w)
Konstrukteure (m/w)



Wir bieten Ihnen

- ein festes Bruttogehalt zuzüglich Zulagen
- selbstverständlich einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- den attraktivsten Tarifvertrag der Branche (BZA)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Urlaub während der Probezeit
- ausführliche Informationen über den Einsatzbetrieb
- vermögenswirksame Leistungen bereits nach 6 Monaten
- 20% Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- eine „Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter“-Prämie in Höhe von 600,00 €

Sie sind bei uns beruflich zu Hause, wenn Sie Ihre Erfahrung und Ihr Können in eine fortschrittliche Branche einbringen möchten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Informationen auch unter www.atrias.de

atrias personalmanagement gmbh
Hamburg-City • Industrie & Technik
Alter Fischmarkt 11 • 20457 Hamburg
Tel. 040/32 00 491-0
hamburg-city@atrias.de



Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Dachdecker/in	Wärmedämmung / Dampfsperre / Klimamembran / Tonziegel und Blecharbeiten. / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Berufserfahrung / körperliche Belastbarkeit und PKW-Führerschein	Lars Bröker Herr Lars Bröker Ahrensburger Str. 178 22045 Hamburg Telefon: 040 85 10 95 89
Pferdepfleger/in	Pflege und Versorgung von Pferden / Weidegang / Instandhaltung der Reitanlage und des Inventars / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung in der Pferdewirtschaft oder Berufserfahrung in diesem Bereich / körperliche Belastbarkeit	Reiterhof Reimers Arne Reimers Herr Reimers Syltkühen 181 22846 Norderstedt Telefon: 040 5 22 75 47
WEG-Verwalter/in	Als WEG-Verwalter haben Sie die damit zusammenhängenden Arbeiten zu erledigen, die von Bewohner- und Handwerkerkontakten bis zu Eigentümerversammlungen reichen. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Erfahrungen in der WEG-Verwaltung / gepflegtes Erscheinungsbild	Dr. Schröder GmbH Nchf. Herr Seefeld Rugenbarg 106 22848 Norderstedt E-Mail: info@dr-schroeder.de
Trockenbaumonteur/in	Gebäudedämmung / Verkleiden von Wänden und Decken / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung in diesem Bereich / mehrjährige Berufserfahrung / Führerscheinklasse B (alt: Klasse III) / Deutsch in Wort und Schrift für die Kommunikation mit unseren anspruchsvollen Kunden / Kommunikationsfähigkeit	BTB Borchert Trockenbau GmbH Herr Borchert Buschweg 37 22850 Norderstedt Telefon: 040 52 55 03 71 E-Mail: borchert-norderstedt@t-online.de
Nebenberufliche Tätigkeit (w/m)	Ca. 500,- € dazuverdienen und gratis Polo fahren. Teamarbeit. Aufstiegsmöglichkeiten.	Gepflegtes Äußeres / Teamfähigkeit / Seriosität / gute Umgangsformen	Marketing / Vertrieb Horst Büssing 22047 Hamburg Telefon: 0170 / 537 06 60 E-Mail: hbuessing@freenet.de

www.tuja.de

Faszination Fliegen



Check in mit TUJA Aviation!

Kommen Sie an Bord und erleben Sie mit uns die Welt der Luftfahrt aus einer anderen Perspektive. Ob im Engineering, in der Wartung oder Herstellung von Flugzeugen – **wir suchen Sie:**

→ **Diplom Ing./Techniker (m/w)**

- Projekt-/Qualitätsmanagement
- Konstruktion/Entwicklung
- Logistik/Einkauf
- Produktionssteuerung/-planung

→ **Prüfer (m/w) JAR 66 B1/B2**

→ **Fluggerätmechaniker (m/w)**

Instandhaltung/Fertigung/
Triebwerkstechnik, mit/ohne CAT A

→ **Fluggerätelektriker/
Avioniker (m/w) mit/ohne CAT A**

Die **TUJA Zeitarbeit GmbH** steht seit über 20 Jahren für Erfolg in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung. Das Unternehmen beschäftigt derzeit bundesweit mehr als 12.000 MitarbeiterInnen aller Berufssparten.

We will come tu ja!

TUJA Zeitarbeit GmbH
Herr Holger Wagnetz
Rathausstr. 2 · 20095 Hamburg
Tel.: +49 (0) 40/682862-0
hamburg.aviation@tuja.de

TUJA Zeitarbeit GmbH
Herr Holger Dienst
Otto-Lilienthal-Str. 29 · 28199 Bremen
Tel.: +49 (0) 421/16305-0
bremen.aviation@tuja.de



Weitere Stellenanzeigen und Informationen finden Sie unter www.tuja.de

RKM
gerne arbeiten

Jobs bieten viele. Wir bieten mehr!



RKM ist einer der großen deutschen Personaldienstleister.

Seit über 30 Jahren sind wir die Kompetenz im kaufmännischen und gewerblich/technischen Bereich am Markt. Für unsere namhaften Kunden suchen wir (m/w):

Kaufmännische Mitarbeiter
für die Bereiche Assistenz, Buchhaltung, (technischer) Einkauf und Sachbearbeitung mit guten Englisch- und EDV-Kenntnissen (SAP)

Gewerblich/Technische Fachkräfte
für die Tätigkeiten in der Arbeitsvorbereitung, Arbeitsplanung und Materialplanung, sowie Elektrik, Mechanik und Metallbau.

Ingenieure
für Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Konstruktion und Wirtschaft.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerne auch per E-Mail:
RKM GmbH Personaldienstleistungen

Niederlassung Hamburg
Feldbrunnenstr. 13
20148 Hamburg
Tel. 040.32 50 97-70
bewerbung-hamburg@rkm.de

www.rkm.de

Stand 19.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Assistent/in Personalwesen	Erladigung von personaladministrativen Tätigkeiten / Personalaktenpflege / Erfassung von Urlaubs- und Krankheitszeiten / Zeugniserstellung/ unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung / erste Erfahrung im Bereich Personal von Vorteil / gute PC-Kenntnisse (MS Office)	SENATOR INTERNATIONAL Spedition GmbH Frau Inke Feltmann Obenhauptstraße 13 22335 Hamburg inke.feltmann@senator-international.com
Berufskraftfahrer/in	Zum schnellstmöglichen Termin suchen wir eine/n Sattelzug-Fahrer/-in für Transporte vom/zum Container-Terminal im Nahverkehr Raum Hamburg. Die Anstellung erfolgt in Vollzeit für zunächst 12 Monate	FS CE / Berufserfahrung	MTS Mangal Transport & Shipping GmbH / Herr Dr. Mangal Billstr. 33 20539 Hamburg Telefon: 040 81 97 85 30 E-Mail: mangal@mtsonline.de
Verpacker/in	Unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Berufserfahrung mit Lagerarbeiten jeglicher Art	Möbel Plaza Herr Atscheckzei Hamburger Strasse 167 22083 Hamburg Telefon: 01 76 14 18 28 03 E-Mail: info@moebel-plaza.de
Karosseriebauer/in	Zerlegen Karrosserie, Lackieren und anschließend Komplettieren von Türen, Kotflügel, Heckdeckel, Schürzen, Außenspiegel und Motorhaube Arbeitsort: Hamburg	Kfz- Kenntnisse / PKW - Führerschein / gute Deutschkenntnisse (Kundenkontakt) / gepflegtes Erscheinungsbild / dienstleistungsorientiertes Auftreten	Horn Fahrzeugaufbereitung GmbH Frau Bessler Bornstr. 34 65589 Hadamar Telefon: 064 33 94 54 20 info@horn-fahrzeugaufbereitung.de
Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/in	Ansetzen und Verlegen von Fliesen-, Platten und Mosaiken / Putz- und Estricharbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / FS B / Berufserfahrung	Steckmeister GmbH Fliesenfachgeschäft Herr Steckmeister Albert-Schweitzer-Ring 2 a 22045 Hamburg E-Mail: info@fliesen-steckmeister.de



Personaldienstleistungen

Sie haben ein Ziel – Wir haben den Job!

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten! Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei Unternehmen und Arbeitgebern für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt. Ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin, Lagerarbeiter, ... von Beruf sind, wir verfügen ständig über offene Stellenangebote.

Zurzeit suchen wir - für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen mit Übernahmeoption (Voll- o. Teilzeit)

Lagermitarbeiter (m/w)
Kommissionierer (m/w)
Kfz-Mechaniker (m/w)

Ihre Perspektiven • übertarifliche Leistungen nach iGZ-Tarifvertrag • Chancen auf eine Übernahme beim Kunden • fachgerechte Einsätze • Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Gern auch per Mail an: bewerbung@mika-personal.de

mika Personaldienstleistungen GmbH
 Frau Lidija Radanovic
 Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg
 Telefon: 040 226 223 560

www.mika-personal.de

Wir schaffen Perspektiven!



Technical Services

Wir sind spezialisiert auf Personaldienstleistungen in den Branchen Metall, Elektro, Regenerative Energien, Maschinenbau, Lebensmitteltechnik, Pharmazie und Chemie. Seit 1995 steht unser Name für Qualität und Seriosität.

Wir suchen

- **Elektroniker/in Energie- und Gebäudetechnik**
- Altbau-, Neubauinstallation
- **Metallbauer/in Konstruktionstechnik**
- Schweißkenntnisse
- **Anlagenmechaniker/in SHK**
- Schwerpunkt Sanitärinstallation

Ihre Perspektive:

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- übertarifliche Leistungen nach iGZ-Tarifvertrag
- fachgerechte Einsätze
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Möglichkeiten zur beruflichen Weiterbildung

afg PERSONAL GmbH | Frau Yvonne Dittes | Kirchenstr. 10a
 21244 Buchholz | Tel.: 0 41 81 - 2 19 78 - 4 | Fax: 0 41 81 - 2 19 78 - 9
yvonne.dittes@afgpersonal.de | www.afgpersonal.de

Stand 19.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bauhelfer/in	Hilfsarbeiten im Sielbau und im Abbruch / Einsatz bei der Ausführung von Erdarbeiten / befristet bis 17.12.2010 / Vollzeit	Erfahrung als Bauhelfer/in wünschenswert / ein Führerschein der Klasse B (alt: Klasse 3) ist erforderlich	Wolf Tiefbau GmbH Frau Grau, Herrn Radtke Regentstr. 4 25474 Ellerbek Telefon: 041 01 38 20 50
Zentralheizungs- und Lüftungsbauer/in	Kundendienst (Wartungsarbeiten), Installation und allgem. anfallende Arbeiten auf Baustellen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum Heizungsbaugesellen erforderlich. Auch Berufsanfänger.	NHW Energie-und Haustechnik GmbH Frau Heidtmann Diestelstr. 17 22397 Hamburg Telefon: 040 6 05 00 01
Zerspanungsmechaniker/in	Programmierung der Heidenhain Steuerung / Zerspanung von Aluminiumgußteilen / Arbeitsvorbereitung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung in diesem Bereich oder entsprechende Berufserfahrung ist zwingend erforderlich / Führerschein der Klasse B (alt:3) wünschenswert	Analytik Nord GmbH Frau Ursula Peters Hermanstr. 35 25421 Pinneberg Telefon: 041 01 3 74 57 12
Vorarbeiter/in oder Raumpfleger/in mit Erfahrung	20 Stunden/Woche für Schulreinigung in Hamburg-Harvestehude - Keine Zeitarbeit - Vermittlung erfolgt kostenfrei, wenn Sie eine gültigen Vermittlungsgutschein haben.	Berufserfahrung von Vorteil	Team Job Hamburg Private Arbeitsvermittlung Frau Claudia Bär / Am Hehsel 38 22339 Hamburg Telefon: 040 32593020 E-Mail: c.baer@teamjobhamburg.de
Zimmermädchen / Roomboys	Zimmerreinigung für ein großes Hotel in der Hamburger City / Teilzeit ca. 30 Stunden/Woche - Keine Zeitarbeit - Vermittlung erfolgt kostenfrei, wenn Sie eine gültigen Verm.-Gutschein haben	Körperliche Fitness, gepflegtes Erscheinbild, gute Deutschkenntnisse, Erfahrung als Zimmermädchen/Roomboy von Vorteil. Bereitschaft zur Wochend-/Feiertagsarbeit	Team Job Hamburg Private Arbeitsvermittlung Frau Claudia Bär / Am Hehsel 38 22339 Hamburg Telefon: 040 32593020 E-Mail: c.baer@teamjobhamburg.de

Ihr Beruf ist unser Job.

Mit sechs Niederlassungen im gesamten Bundesgebiet sind wir der Spezialist für **Zeitarbeit und Personalvermittlung**. Fair und kompetent.

Steigen Sie bei uns ein als **Fachkraft im**

kaufmännischen, medizinischen oder technisch/gewerblichen Bereich

Lernen Sie uns kennen und überzeugen Sie sich von den vielfältigen Karrierechancen, die wir Ihnen bieten.

Für einen ersten Kontakt erreichen Sie Martina Menz unter 040/30 99 777-72 oder per E-Mail: martina.menz@permacon.de

PERMACON GmbH
Ballindamm 6 • 20095 Hamburg
www.permacon.de



Die Experten an Ihrer Seite.



Wir suchen für unsere Kunden im Raum Hamburg

- **VERSICHERUNGSKAUFLEUTE** m/w
- **KFM. SACHBEARBEITER** m/w
- **IT-ACCOUNT-MANAGER** m/w
- **EXPORTFACHKRÄFTE** m/w
- **KUNDENBETREUER** m/w
- **KREDITSACHBEARBEITER** m/w
- **BÜROKAUFLEUTE** m/w

KONTAKT

PERSONAL TRUST GROSSE & NODOP GMBH
Gustav-Mahler-Platz 1 20354 Hamburg
Telefon 040 - 41 91 32-0 Mail info@personaltrust.de
Web www.personaltrust.de



ABACUS ist ein innovatives Dienstleistungsunternehmen für professionelle Lösungen im Bereich der Zeitarbeit. Mit unserer langjährigen Erfahrung stehen wir sowohl Unternehmen als auch Stellensuchenden als kompetenter und geschätzter Partner zur Verfügung.

Wir suchen für unsere Kunden in Hamburg

- **Lagerhelfer** m/w
- **Maschinenbediener** m/w
- **THT/SMD Lötter** m/w
- **Produktionshelfer** m/w
- **Kommissionierer** m/w

Kontakt

ABACUS Personal-Management GmbH
Gustav-Mahler-Platz 1 20354 Hamburg
Telefon 040 - 32 38 32 info @abacus-personal.de
www.abacus-personal.de

Stand 19.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Servicekraft (w/m)	Unbefristet / Teilzeit / Tagesdienst	Berufserfahrung und freundliches Auftreten ist Voraussetzung.	Cafehaus Besch GmbH Herr Bernd Besch Rothenbaumchaussee 137 Cafe Funk Eck 20149 Hamburg Telefon: 040 44 41 74
Notebook-Techniker/in	Reparatur von Notebooks/ PC (Windows basiert) / Fehlerdiagnose und -beseitigung für Hardware und Betriebssysteme / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene IT-Ausbildung von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich / relev. Berufserfahrung / Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich / CompTIA A+Zertifikat erwünscht	Sieslack Datentechnik GmbH Frau Andrea Sieslack Rothenbaumchaussee 73 20148 Hamburg E-Mail: sieslack@sieslack.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Die Hauptaufgabe liegt bei der Chirurgie und Unfallchirurgie / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Dr. med. Wolfgang Dehoust Chirurg Grotestr. 31 21107 Hamburg
Physiotherapeut/in	Zur Verstärkung meiner Praxis suche ich zum 01.11.10 eine/n Physiotherapeuten/in auf 400,00 € Basis / die Arbeitszeiten sind vorwiegend Montag und Freitag vormittag	Abgeschlossener Berufsausbildung und guten berufstypischen Kenntnissen /	Sarah Cordts Krankengymnastin Frau Sarah Cordts Bremer Str. 27-29 21073 Hamburg Telefon: 01 72 7 62 10 59
Kraffahrer m/w für den Transport von Gerüstmaterial	Transportieren von Gerüstmaterial / Be- und Entladen des LKW's mit Gerüstmaterial /	Fähigkeit einen Stadtplan zu lesen / Straßenkenntnisse in und um Hamburg / gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift / Führungszeugnis wird verlangt / Staplerschein / abgeschlossene Ausbildung	Gerüstbau Muehlhan GmbH Rubbertstraße 31 21109 Hamburg E-Mail: geruestbau@muehlhan.com



JOBS-KOMPAKT NORD

Sie sind ein Verkaufstalent und bringen nachweisbare Erfahrungen mit?

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Mediaberater Print / TV (m/w)

auf freiberuflicher Basis.

Profitieren Sie von einem interessanten Fixum sowie einer attraktiven Erfolgsbeteiligung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an

JOBS-KOMPAKT NORD
Herr Michael Weikel
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 66 616-00
Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de



Der neue Fernsehsender in Norderstedt sucht per sofort:

Freiberufliche Mitarbeiter für den Verkauf von Werbezeiten bzw. Spots

Wir bieten:

- Ein interessantes Produkt
- Ein junges und motiviertes Team
- Eine hervorragende Erfolgsvergütung

Telefon: 040.64.666.1600

TNS Infratest

sucht Interviewer/innen, die in ihrem Wohnort und Umgebung Befragungen durchführen. Als renommiertes Forschungsinstitut sind wir bekannt für die hohe Qualität unserer Umfragen. Wir bieten Ihnen eine langfristige freie/ selbstständige Tätigkeit bei freier Zeiteinteilung mit einem zur Verfügung gestellten Laptop und mtl. Honorarzahlung. Sie sind flexibel, kontaktfreudig, haben einen kompetenten und seriösen Auftritt, verfügen über einen PKW und können min. 15 Std. pro Woche (gerne mehr) für uns tätig werden? Dann sollten Sie sich bewerben! Informationen zur Interviewertätigkeit finden Sie unter www.tns-infratest.com/erstinfo oder Sie senden eine Postkarte an



TNS Infratest Forschung GmbH, Feldorganisation
Stieghorster Str. 66 | Landsberger Str. 338
33605 Bielefeld | 80687 München

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Stand 19.9.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Servicetechniker für Kanal- und Rohrreinigung	Verstopfungsbeseitigung / Kamerabefahrung mit Kamerawagen oder mit unseren Handkameraanlagen / Kanalsanierung / Schachtsanierung / Fettabscheidersanierung / Fettabscheiderleerung / unbefristet / Vollzeit	Sie sollten über eine abgeschlossene handwerkliche Ausbildung verfügen und leistungsbereit sein. Zwingend notwendig ist der Führerschein: alt 3 oder C1 erwünscht Ebenfalls ist Notdienstbereitschaft erwünscht.	Ex-Rohr GmbH Frau Bogula Peutestr. 51 20539 Hamburg Telefon: 040 7 31 08 90 E-Mail: hamburg@ex-rohr.de
Disponent/in - Lager	Telefonischen Auftragsannahme und Disposition der Aufträge im Bereich der Rohrreinigung und Kanalsanierung / unbefristet / Vollzeit	Vorkenntnisse aus dem Bereich SHK (Sanitär, Heizung, Klima) sind wünschenswert.	MBR Maik Brömme Umwelttechnik + Rohrreinigung GmbH Herr Decker Billstr. 217 20539 Hamburg E-Mail: info@mbr.de
Verkäufer/in für LED Produkte	Verkauf von LED-Produkten / leichte kaufmännische Büroarbeit / unbefristet / Vollzeit	Eine Ausbildung zum/zur Einzelhandelskauffrau/mann ist wünschenswert. Technische Grundkenntnisse / PC-Kenntnisse Windows Office / FS B	Green Light Systems GmbH Herr Knaust Stresemannstr. 62 22769 Hamburg Telefon: 040 43 19 73 70 E-Mail: Knaust@GLS-LED.de
Küchenhilfe (w/m)	Unbefristet / Teilzeit	Berufserfahrung / FS B wünschenswert	Trucker Treff Bärbel Uliczka Frau Uliczka Altenwerder Hauptdeich 22 21129 Hamburg Telefon: 040 7 40 00 40
Helfer/in - Textilreinigung	Unbefristet / Teilzeit oder Vollzeit	Berufserfahrung	Wäscherei Fix & Fertig Herr Bayaral Vereinsstr. 65 20357 Hamburg Telefon: 040 43 28 23 73

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz!

GFN

Umschulung mit Perspektive

Förderung durch Bildungsgutschein

Fachinformatiker/-in Systemintegration

- ▶ Staatlich anerkannter Ausbildungsberuf mit IHK Abschluss
- ▶ Original Microsoft Examen Windows 7/ Server 2008, ITIL und SAP

IT-Fachkräftemangel – jetzt die Initiative ergreifen:

- ▶ Starttermin: 14. Dezember 2010
- ▶ Dauer: 24 Monate inkl. 12 Monate Praktikum

Jetzt bewerben und noch dieses Jahr starten!

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90, Tel.: +49 40 636038-0

info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

Die nächste Jobs-Kompakt NORD
erscheint schon am

5. Okt. 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 78** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2010**

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Umschulung zum/zur
Speditionskaufmann/-frau

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **Januar 2011**

Umschulung zum/zur
Einzelhandelskaufmann/-frau

(mit Bildungsgutschein)

Beginn: **Januar 2011**

Alle Umschulungen führen zum Facharbeiterbrief!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

**TÜV NORD**
Schulungszentrum

ANZEIGE

alster radio

106!8
rock 'n pop

www.106acht.de



RADIO
EINSCHALTEN

DER EINZIGE ROCK 'N POP SOUND