

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 13/10 | 6. Juli - 19. Juli 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

5 Extra-Seiten
Stellenmarkt



Zu Sexy

Auch im Sommer
gibt es einen
Dress-Code
fürs Büro

Anzeige

EU-Berufskraftfahrer/in Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Kl. CE oder D*

Beginn: **26.07.2010**

*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrschule durchgeführt

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

Lagermitarbeiter/in

Qualifizierung, u.a. Gabelstaplerausbildung an 8m hohen Regalen, EDV i. Lager

Beginn: **monatlicher Einstieg**



TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Von Jogi Löw lernen

Vor zwei Wochen habe ich einen Vortrag von Senator Gunnar Uldall gehört, der mich zum Nachdenken brachte. "Es kommt nicht auf das Alter an! Es kommt nicht darauf an, ob jung oder alt aufgestellt werden, es kommt nur auf die Qualitäten des einzelnen Spielers und darauf an, ob der Trainer sie auf der richtigen Position einsetzt.", so der wichtigste Teil seiner Rede, die der Senator nur wenige Stunden nach dem 4:0 Sieg der deutschen Elf gegen Australien brachte.

Mit diesem Zitat, diesem Vergleich hat der Senator eigentlich alles gesagt. Es ist egal, ob ein Mitarbeiter 30, 40, 50 oder sogar 55 Jahre alt ist. Sofern er seine Leistung bringt, ist er unverzichtbar für das Team, das Unternehmen. Erfahrung kann man nicht immer nur mit jugendlichem Elan wettmachen.

Berücksichtigt man, dass wir mittlerweile bis 67 arbeiten müssen und oftmals mit Ende 20 überhaupt erst in das Berufsleben einsteigen, ist es eine Vergeudung von Ressourcen, ist es teilweise schon dekadent, wenn wir Arbeitnehmer schon mit 50 oder 55 Jahren in den vorzeitigen Ruhestand schicken bzw. sie nicht mehr einstellen wollen.

Ich selbst gehe langsam auf die 50 zu. Bin ich zu alt, zu unflexibel geworden? Kann es der Nachwuchs besser als ich? Was mache ich, wenn mich in ein paar Jahren niemand mehr will? Fragen, die sich wahrscheinlich viele in meinem Alter stellen. Aber die Antwort, die ich für mich gefunden habe, lässt mich hoffen. Natürlich war ich vor 10, 15 Jahren euphorischer, habe Dinge einfach angepackt und gemacht. Immer getreu dem Motto: "Wenn ich etwas falsch mache, dann mache ich es beim nächsten Mal eben besser." Natürlich habe ich damals einige falsche Entscheidungen getroffen und es wahrscheinlich beim nächsten Mal auch besser gemacht. Heute überlege ich im Vorwege, was gehen kann und welche Risiken mit einem Projekt verbunden sind.

Das ist nicht immer populär, aber auf Dauer beständiger und vielfach auch günstiger. Erfahrung kann Gold wert sein - man muss sie nur richtig einsetzen ...

Herzlichst, Ihr



Jobs-Kompakt TV

Aktuelles TV-Programm

Seiten 4 - 5



Für das Leben lernen

Schulisches Wissen ist die Grundlage
für eine erfolgreiche Karriere

Seiten 6 - 7



Hilfe vom Staat

Expertentipp

Seite 8



Der Business-Plan

Die Geschäftsidee erfolgreich beschreiben

Seiten 9 - 11



Aufregende Zeiten

Wie sexy darf das Büro-Outfit sein?

Seiten 12 - 13



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10 | TV-Redaktion 040.3259.5860
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Dieter Lau, Nora Lincke
TV-Produktion Julieta Montoya, Tim Vogel, Ernst Matthiesen
TV-Moderation Lena Fritschle
Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel
Anzeigengrafik Jörg Maassen
Druck/Auflage Megadruk (Westerstede) 70.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit
mit



Bundesagentur
für Arbeit

team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

LKW-Fahrer haften bei Lenkzeitüberschreitung

Hat ein Lastwagenfahrer die erlaubte Arbeitszeit am Steuer überschritten, muss er das fällige Bußgeld selbst bezahlen. Seinen Arbeitgeber kann er nicht belangen, auch wenn er angeblich auf dessen Weisung gehandelt hat und bei Widerspruch seinen Job verloren hätte. Dem hielt das LAG Rheinland-Pfalz entgegen, der Kraftfahrer hätte nach der geltenden Rechtsprechung bei Einhalten der Lenkzeiten keine Kündigung befürchten müssen.

LAG Rheinland-Pfalz / AZ: 3 Sa 497/09

Gespräch ersetzt keine Abmahnung

Das LAG Rheinland-Pfalz erklärte eine Kündigung für unwirksam, da der Arbeitnehmer zuerst hätte abgemahnt werden müssen. Informelle Gespräche können eine formelle Abmahnung, in der das Fehlverhalten beschrieben und auf eine Kündigung als Folge auf weiteres Zuwiderhandeln hingewiesen wird, nicht ersetzen und sind für eine Kündigung nicht verbindlich.

LAG Rheinland-Pfalz / 6 Sa 270/09

Unpünktlichkeit wird nicht mehr akzeptiert

Der Selbstmörder, der sich vor die fahrende S-Bahn geworfen hat, das Fahrrad, das den x-ten Platten hatte oder auch nur der wiederholte Besuch beim Zahnarzt zum Arbeitsbeginn – Die Ausreden der Zuspätkommer werden immer kreativer

Viele Chefs haben in Krisenzeiten damit begonnen, den Arbeitsbeginn ihrer Mitarbeiter intensiver zu beobachten. Ihnen wird immer wichtiger, dass die Mitarbeiter pünktlich zur Arbeit erscheinen. Zu häufige Verspätungen werden nicht mehr akzeptiert. In jeder 3. Firma wäre es sogar ein Kündigungsgrund, wenn ein Angestellter 2 oder 3x zu spät zur Arbeit kommt. Für neun Prozent ist diese Grenze bei vier bis fünf Verspätungen erreicht.

Das ergab eine Umfrage des Internet-Portals „Careerbuilder“, das rund 130 deutsche Führungskräfte unterschiedlicher Branchen befragt hat.

Was Pünktlichkeit ist, darüber herrscht zwischen Firmenleitung und Belegschaft aber vielfach Uneinigkeit. Wenn um acht Uhr Bürobeginn ist, dann reicht es vielen Chefs nicht aus, wenn der Mitarbeiter um Punkt acht das Büro in Hut und Mantel betritt und sich dann erst einmal in Ruhe auszieht und sich seinen Kaffee holt. Es wird erwartet, dass mit Arbeitsbeginn auch die Tätigkeit aufgenommen wird und nicht noch lange mit Kollegen geplauscht oder Kaffee getrunken wird. Im verarbeitenden Gewerbe wird erwartet, dass die Maschinen, die Produktion pünktlich zum Arbeitsbeginn anlaufen.

Wie oft haben Sie sich im letzten Monat verspätet?

Gar nicht	71 Prozent
1 bis 2 Mal	27 Prozent
3 und mehr Mal	2 Prozent

Nehmen Sie mit dem offiziellen Arbeitsbeginn auch gleich die Tätigkeit auf?

Selbstverständlich	43 Prozent
Nein, ich brauche erst noch ein paar Minuten zum akklimatisieren	57 Prozent

QUELLE: CAREERBUILDER.DE / UMFRAGE

Kontopfändung vermeiden

Seit dem 1. Juli gibt es die P-Konten. Gerichtsvollzieher dürfen nicht mehr auf das gesamte Guthaben zugreifen

Seit dem 1. Juli gilt ein neues Kontopfändungsgesetz in Deutschland. Es gibt Schuldnern die Möglichkeit, ein so genanntes Pfändungsschutzkonto einzurichten. Finanzamt und Gerichtsvollzieher können dann nicht mehr auf das gesamte Guthaben des Schuldners zugreifen. Bei Alleinstehenden gibt es einen Sockelbetrag von 985,15 Euro, die auf dem Konto verbleiben müssen, damit die dringendsten laufenden Kosten, wie Miete, Energiekosten etc. gezahlt werden können. Bei Unterhaltspflichtigen Personen kann sich der Sockelbetrag sogar auf bis zu 1562,47 Euro erhöhen. Bisher musste der Schuldner erst beim Vollstreckungsgericht Pfändungsschutz beantragen und konnte überhaupt nicht mehr über sein Konto verfügen.

Voraussetzung ist allerdings, dass der Schuldner bereits im

Vorwege ein so genanntes P-Konto bei einer Bank oder Sparkasse beantragt. Die sind im Übrigen dazu verpflichtet, ein solches Konto auch einzurichten. Ein solches Konto kann jeder, also auch Hart IV-Bezieher, Studenten oder Selbstständige beantragen. Jede Person darf aber nur ein Konto beantragen - Das wird u.a. von der Schufa überwacht. Ehepartner müssen im Zweifel das gemeinsame Konto auflösen und in zwei getrennte P-Konten umwandeln.

Trotz des Vorteils ist zu beachten, dass seit dem 1. Juli 2010 auch Hartz IV-Leistungen gepfändet werden können. Das gilt natürlich, wenn Sie kein P-Konto beantragt haben, aber auch, wenn auf dem P-Konto mehr Geld liegt, als es der Pfändungsfreibetrag erlaubt.

Es gilt aber immer: Das P-Konto muss vor einer möglichen Pfändung beantragt werden.

Anzeige

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 02. Aug. 2010

 - ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
 - ▶ Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
 - ▶ ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 - ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend
- Busfahrer (Modulausbildung)**
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Starttermin: 02. Aug. 2010

 - ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse A, B/BE, C/CE und D/DE**
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 04. Okt. 2010
Klasse A, C/CE, D/DE: Dauer 2 Monate (Kl. A: 1 Monat), Start: 23. Aug. 2010

 - ▶ Pädagogik, Technik
 - ▶ Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- Gabelstapler-Ausbildung**
Dauer 3 Tage, Termin: 18.–20. Aug. 2010

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Die Kugel rollt

12 Arbeitslose Jugendliche haben einen WM-Song einstudiert

MIT - So heißt ein Gemeinschaftsprojekt von team.arbeit.hamburg und In Via Hamburg e.V. In via heißt "auf dem Weg sein" oder "Wegbegleiter sein". Der Name kann treffender nicht sein. 12 Jugendliche, zwischen 17 und 25 Jahre alt, aus dem Hamburger Problemstadtteil hatten nur geringe Perspektiven. Keine oder nur schlechte Schulabschlüsse verbauten die Chancen auf einen Ausbildungsplatz. Ein Leben am Rande der Gesellschaft drohte.

Um diesen Jugendlichen eine Perspektive zu bieten, setzte die Arge Hamburg den Verein In Via als Wegbegleiter ein. In der mehrmonatigen Maßnahme wurde den



Der 19-jährige Cem und seine Kollegen haben durch die Musik neues Selbstbewusstsein gewonnen. Das macht sich auch in den Bewerbungsgesprächen positiv bemerkbar. Viele von ihnen haben mittlerweile einen Ausbildungsplatz gefunden. Der Filmbeitrag läuft auf Jobs-Kompakt TV oder im Web auf www.jobs-kompakt.de

Mehr zu diesem Thema auch auf

Jobs-Kompakt TV

Im digitalen Kabelnetz von **wilhelm.tel** und **willy.tel**.

Aktivieren Sie Ihren Sendersuchlauf.



Heranwachsenden nicht nur beigebracht, wie man Bewerbungen schreibt, sich vorteilhaft bei Bewerbungsgesprächen präsentiert. Auch schulische Ersatzfächer, wie Mathe, Deutsch und Englisch standen auf dem Programm.

Doch manchmal gehört auch noch etwas mehr dazu, Jugendliche

zu begeistern, zu motivieren, obwohl die eigentlich nicht mehr an sich selbst glauben. In dem Projekt MIT ist das über die Musik geglückt. Ein Teil der Maßnahme verbrachten die Kids damit, einen WM-Rap-Song einzustudieren und aufzunehmen. Mittlerweile haben Sie den Song schon mehrfach vor

Zuschauern präsentiert und daraus gelernt, dass man vieles erreichen kann, wenn man nur an sich selbst glaubt.

Der Erfolg gibt dem Projekt Recht. Schon jetzt haben viele der Teilnehmer einen Ausbildungsplatz gefunden oder sind aktuell in Bewerbungsgesprächen.

Anzeige






JOB DURCH WEITERBILDUNG - MIT BILDUNGSGUTSCHEIN

Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe
Start: 02.08.2010

**Internationaler Schweißfachingenieur
Internationaler Schweißtechniker**
Start: 16.08.2010

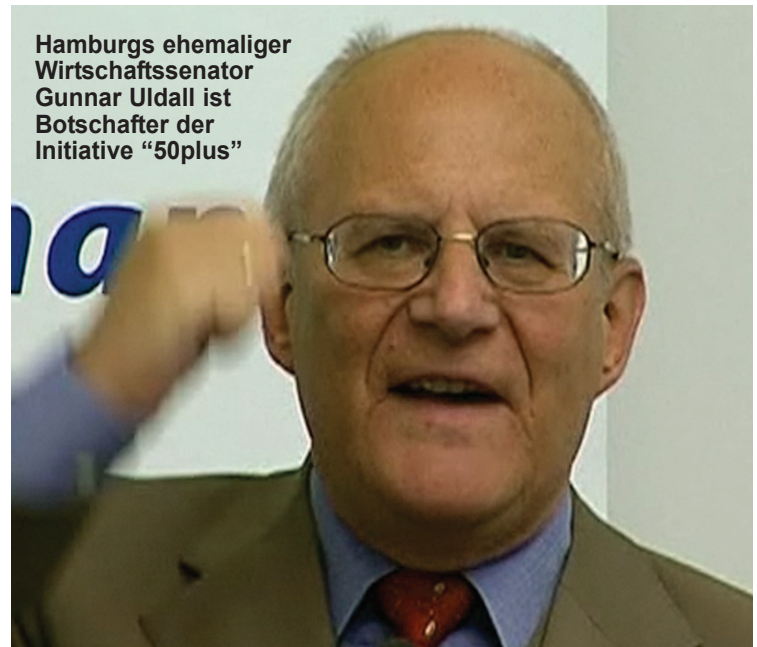
Internationaler Schweißpraktiker
Start: 20.09.2010

Containerschlosser
Start: 11.10.2010

Jetzt informieren!
040 35905-400 oder www.slv-nord.de

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH
Zum Handwerkszentrum 1 · 21079 Hamburg · Telefon 040 35905-400
Telefax 040 35905-430 · www.slv-nord.de · info@slv-nord.de

**Hamburgs ehemaliger
Wirtschaftssenator
Gunnar Uldall ist
Botschafter der
Initiative "50plus"**



Erfahrung wichtiger als Alter

Der, mittlerweile auch schon 70-jährige Senator Gunnar Uldall, Botschafter des Projekts "mitmang - Initiative 50plus", hielt auf der Feierlichkeit zum 5-jährigen Bestehen des Projekts eine flam-

mende Rede für ältere Mitarbeiter. Für ihn, der selbst noch 40 Stunden pro Woche arbeitet, sind Erfahrungen und Qualifikationen ein Garant für den wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen.

Alle, auf dieser Seite vorgestellten Beiträge können ist in über 350.000 Haushalten über die Kabelnetze. Außerdem stehen alle Videos auch auf der Web-Site

Das Ehrenamt

Sie engagieren sich in der Kinder- und Jugendarbeit genauso, wie im Sport.

Ehrenamtlich zu helfen ist in Deutschland weit verbreitet. Jeder dritte Bundesbürger ist in einem Verein oder einer Organisation tätig. Auch bei Katastrophen im Ausland sind freiwillige Helfer dabei. Und für Engagement opfern sie gern ihre Freizeit oder gar ihren Urlaub.

Und die Ehrenamtlichen opfern viel Zeit für ihren Verein oder ihre Organisation. Durchschnittlich sind es fast 17 Stunden im Monat denen sich die Männer und Frauen für ihre freiwilligen Aufgaben widmen. Und egal ob im Sport, bei Hilfsorganisationen und der Kirche oder der Feuerwehr - die Motivation zu helfen ist fast immer die gleiche: Der Wunsch etwas Gutes zu tun.

Beim Hamburger Arbeiter-Samariter-Bund, kurz ASB, wird



das Ehrenamt seit über 100 Jahren hoch geschätzt. Hier beschränkt sich die Hilfe für Bedürftige aber nicht nur auf Hamburg. Freiwillige zeigen auch im Ausland, dass Deutsche gern helfen

Im Moment durchlebt das Ehrenamt aber einen Wandel. Statt

sich an eine Organisation langjährig zu binden, helfen die Deutschen lieber punktuell an zeitlich und inhaltlich begrenzten Projekten, die sie häufig selbst initiieren. Aber eines ist geblieben - ohne ehrenamtliches Engagement geht in Deutschlands Vereinen nichts mehr:

Ehrenamtlicher Einsatz ist auch in vielen Firmen, bei Arbeitgebern gern gesehen. Viele, die sich ehrenamtlich engagiert haben, fanden in oder über die Vereine auch einen neuen Job. So kann die freiwillige Hilfe auch ein Weg in eine neue Zukunft sein.



Es muss ja nicht gleich die Tonsur sein - trotzdem macht es Spaß, den mittelalterlichen Barbieren über die Schulter zu schauen

Arbeiten, wie vor 500 Jahren

Sie ziehen von Ort zu Ort und verbreiten gute Laune - die Macher des frühen mittelalterlichen Spektakulums. Doch auf den Festplätzen gibt es nicht nur Ritterkämpfe und Fressbuden - Alte

Handwerkskunst wird genauso dargestellt und erklärt. Egal, ob Schmied, Weber, Barbier, Masseur oder Koch, hier kann jeder hinter die Kulissen schauen und alte Traditionsberufe neu entdecken.

Anzeige



Ausbildung zum IT-Netzwerkadministrator

>> geförderte Kurse

In 4 - 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCITP Server 2008 Administrator
- LPIC-1 (Junior Level Linux Professional)
- Cisco CCNA
- Gefördert durch Bildungsgutschein
- Beginn: **13.09.2010**
- Infoveranstaltung: dienstags, 10:00 Uhr
- HZA Zertifizierung
- Frontalunterricht mit moderner Hardware

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

Learning Solutions NL Berlin
Mobility Solutions
Networking Infrastructure Solutions



damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Holger.Theilig@damago.de

IHRE ZUKUNFT IM AUGE
dama.go
WWW.DAMAGO.DE

Sie bei Jobs-Kompakt TV sehen. Jobs-Kompakt TV von Willy- und Wilhelm-Tel frei zu empfangen. von www.jobs-kompakt.de zur Verfügung.



Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

**Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen**
jeden Mittwoch
10 Uhr • Raum 310

■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.bildungsgutscheineumschulung.de

■ Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Buchhaltung
- Personal
- Office-Software
- Wirtschaftssprachen
- Assistenz/Sekretariat

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk



BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



Latein wird in der Berufswelt kaum noch gebraucht. Selbst einige Mediziner beherrschen nur noch die wichtigsten Fachausdrücke. In der katholischen Kirche ist das anders. Der Papst verfasst und hält viele Reden in der alt-romanischen Sprache

FOTO: VATIKAN

Lateinische Phrasen für den

Ad absurdum

Durch logisches Weiterführen eines Gedankens oder einer Aussage auf einen Widerspruch beweisen, dass dieser unsinnig ist

Ad acta

Zu den Akten - Etwas ad acta legen bedeutet, es als erledigt zu betrachten

Aqua fons vitae est

Das Wasser ist die Quelle des Lebens

Ad meliorem

Auf bessere Zeiten

Aliis ne feceris, quod tibi fieri non vis

Tu anderen nicht, was du nicht willst, das dir geschehe

Ad personam

Auf die(se) Person bezogen

Ad usum proprium

Zum Eigengebrauch

Aegri somnia

Träume eines Kranken

Aetas nulla ad discendum sera.

Kein Alter ist zum Lernen zu spät

Alea iacta est

Der Würfel ist gefallen

Amici fures temporum

Freunde sind Diebe der Zeit

Ars sterilis

Brotlose Kunst

Bonus vir semper tiro

Ein guter Mensch bleibt immer Lehrling

„Nicht für das Leben, sondern für die Schule lernen wir“ – Viel schulisches Wissen wird im Alltag nicht benötigt. Und trotzdem ist eine gute schulische Bildung das Fundament für die Karriere

Lateinunterricht an deutschen Schulen boomt. Jeder zehnte Schüler lernt die „tote“ Sprache. Ob Sie im Berufsalltag etwas bringt, darüber streiten sich sogar die Gelehrten. Sicherlich, bei Ärzten und Juristen setzt man voraus, dass sie zumindest das kleine Latinum abgelegt haben. Will man aber nicht unbedingt in der katholischen Kirche Karriere machen, ist Latein in der heutigen Berufswelt kaum noch gefragt. Und dennoch können Latein-Kenntnisse die Karriere fördern, wie die FAZ in ihrer Online-Ausgabe berichtet.

Demnach ist für etwa 95 Prozent der Personalchefs großer Dax-Konzerne ein Latinum kein Einstellungskriterium. Dennoch lassen sie sich von Sprachkenntnissen in der alt-romanischen Sprache vielfach positiv beeindruckt. 59 Prozent der befragten Dax-Personaler gaben an, dass Latein-Kenntnisse schon positiv ins Auge fallen.

Das liegt auch daran, dass man Lateinern nachsagt, durch eine Denkschule gegangen zu sein. Latein sei eine gute Grundlage für das Erlernen weiterer Sprachen und fördert die argumentativen Fähigkeiten. Zudem lassen die Kenntnisse angeblich auf eine humanistische Allgemeinbildung und eine hohe Lerndisziplin schließen. „Bei Akademikern kann ich im Einzelfall nicht ausschließen, dass ein Latinum im Abiturzeugnis den Ausschlag für einen Bewerber geben kann, wenn ansonsten die Qualifikationen identisch sind“, sagte Helbert Dühr aus der Personalabteilung von RWE Power gegenüber der FAZ.

Eine Studie von Elsbeth Stern, Professorin für Lehr- und Lernforschung an der Eidgenössischen Technischen Hochschule Zürich kommt übrigens zu einem ganz anderen Ergebnis. Studenten, die in

der Schule Latein belegten, hatten beim Erlernen von weiteren Fremdsprachen deutlich größere Schwierigkeiten, als Studenten, die z.B. Spanisch in der Schule hatten.

Dennoch ist gutes schulisches Wissen vielfach ein Karriereturbo. Vielleicht benötigt man im späteren Berufsalltag keine binomischen Formeln und auch der Satz des Pythagoras findet nur selten Anwendung, aber das einmal Erlernte kann trotzdem helfen. So fällt es Schülern mit guten mathematischen Grundkenntnissen deutlich leichter, Excel-Tabellen oder Kalkulationen zu erstellen.

Wer in der Schulzeit gerne gelesen und Aufsätze geschrieben hat, dem fällt es später nicht nur leichter, seine eigenen Bewerbungen zu schreiben. Er versteht Arbeitsanweisungen besser, kann sie schneller umsetzen oder sogar selbst besser formulieren. In Verhandlungen oder Meetings ist er vielfach redogewandter, schlagfertiger und argumentativ stärker.

Englische Grundkenntnisse sind in vielen Berufen sogar ein wichtiges Einstellungskriterium. Und das nicht nur im Management global agierender Konzerne, sondern auch in vielen technischen Berufen. Wer in der Flugzeugkonstruktion oder -Wartung arbeiten möchte, kommt an der englischen Sprache überhaupt nicht mehr vorbei. Englisch ist die Luftfahrtsprache Nr. 1. Und sogar Ersatzteilverkäufer müssen vielfach auch die englischen Bezeichnungen für ihre Teile kennen.

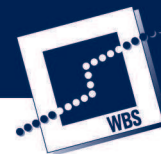
Gerade in Zeiten, in denen das Internet immer mehr an Bedeutung gewinnt, werden Sprachkenntnisse in vielen Branchen immer wichtiger. Die Recherche im Word Wide Web kann helfen, günstigere Angebote im Ausland zu finden oder dringend benötigte Informationen schnell zu finden und gewinnbringend einzusetzen.

Insofern gilt wohl doch eher: Non scholae, sed vitae discimus - Nicht für die Schule, sondern für das Leben lernen wir.



Anzeige

WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Start: 02.08.2010

Kaufmännisches BildungsCenter – modular (ECDL, LCCI, SAP®-Anwender/-in)

Alltagsbegleiter/-in für Demenzerkrankte (nach § 87b Abs. 3 SGB XI)

Servicetechniker/-in Installation u. Inbetriebnahme von Automatisierungsanlagen mit SIMATIC S7

Help Desk Techniker/-in (1st Level Support)

Administrator/-in Linux (LPIC 1/2)

Personalsachbearbeiter/-in mit DATEV, Lexware und SAP® ERP 6.0

Umschulungen mit IHK-Abschluss

Infoveranstaltung am Freitag, 09.07.2010, 11:00 Uhr



BILDUNGS-
PARTNER



Wir beraten Sie gern.

040 229432-43 · 3x in Ihrer Nähe:

Hamburg Hammerbrook, Wandsbek und Altona

www.wbstaining.de

Small-Talk oder das Meeting

Ars vivendi

Die Kunst zu leben

Beati Pacifici

Selig sind die Friedfertigen

Ad arma

Zu den Waffen

Bene eveniat!

Möge es gut ausgehen

Bibe, si bibis!

Trink, wenn du trinkst

Bipes asellus

Zweibeiniger Esel

Cito! Cito, cito, cito! CCC!

Eilig! bzw. Sehr Eilig!

Bursa carens aere nequit inter

vina sedere

Fehlt es dem Beutel an Geld, kann

man nicht beim Wein sitzen

Caeca invidia est

Neid ist blind

Canes mordent ultimum.

Den Letzten beißen die Hunde

Carpe diem!

Nutze, genieße, pflücke den Tag

Cave tibi a cane muto et aqua

silenti

Hüte dich vor stillem Wasser und

stummem Hund

Claude os, aperi oculos

Schließe den Mund, öffne die

Augen!

Ne quid nimis

Nichts zuviel – Im Sinne von

„nichts übertreiben“

Unterstützung vom Staat

Recht haben und Recht bekommen. Das sind meistens zwei verschiedene Dinge. Das muss nicht sein. Der Staat hilft Ihnen finanziell, Ihre Rechte durchzusetzen. Beratungs- und Prozesskostenhilfe heißen die Fachbegriffe

Wer hat es noch nicht erlebt? Man fühlt sich im Recht, aber die finanzielle Lage läßt es nicht zu, sich gegen Unrecht zu wehren. Anwalts- und Gerichtskosten scheinen zu hoch. Auch viele Arbeitnehmer scheuen sich deshalb, gegen Unrecht vorzugehen. Abmahnungen, Mobbing, Vertragsänderungen, Kündigungen und vieles mehr können zu kostspieligen Auseinandersetzungen führen. Im Arbeitsrecht ist die Situation besonders brisant. Beim Arbeitsgericht trägt jede Partei ihre Kosten selbst. Auch wenn man gewonnen hat, muss der Gegner die Kosten nicht zahlen. Das kann teuer werden.

Aus diesem Grunde sollte jeder Arbeitnehmer über eine Rechtsschutzversicherung verfügen. Hat er eine solche nicht, ist aber auch noch nicht alles verloren. Bei einer rechtlichen Beratung unterstützt der Staat. Sollte ein Prozess nicht zu vermeiden sein, besteht die Möglichkeit der Prozesskostenhilfe. Den überwiegenden Teil der Anwalts- und Gerichtskosten trägt der Staat, vorausgesetzt, die Partei ist tatsächlich nicht in der Lage, die Kosten zu tragen. Wer ein niedriges Einkommen, viele Kinder oder vielleicht sogar beides hat, sollte sich

nicht scheuen, die Voraussetzungen von einem Anwalt prüfen zu lassen. Viele Antragssteller meinen, keine Hilfe gewährt zu bekommen. Umso erstaunter sind sie, wenn die anrechenbaren Kosten das Einkommen unter die Grenzen drückt und doch Hilfe gewährt wird, sei es auch nur in Ratenzahlungen, wobei höchstens

48 Raten entstehen können.

Keinesfalls sollten Arbeitnehmer darauf verzichten, sich anwaltlich wegen der Prozessaussichten und der staatlichen Hilfe bei der Durchsetzung ihrer Rechte beraten zu lassen. Steuern, Pflichtbeiträge zu Versicherungen, Unterhaltspflichten, Kfz-Versicherung, Berufsunfähigkeitsversicherung, Kosten für Unterkunft und Heizung, Rückzahlung von Darlehen, Fahrtkosten, Kosten für Arbeitsmittel und Freibeträge für Antragssteller und Ehegatten oder Lebenspartner und einige andere Positionen sind allesamt abzugsfähig. Auch besondere Belastungen wegen Behinderung oder Pflege eines Ange-

hörigen können berücksichtigt werden. Alle diese Beträge sind meistens nicht unerheblich und vermindern das Einkommen, so dass der Antragssteller möglicherweise zur Prozesskostenhilfe berechtigt ist. Antragssteller müssen aber auch nicht ganz unvermögend sein. Ein gewisses Schonvermögen, welches nicht anzurechnen ist, wird Ihnen auch bei der Prozesskostenhilfe zuerkannt. Arbeitnehmer, die unterstützende Sozialhilfe beziehen, fallen meistens in den Kreis der Berechtigten.

Ein Antrag auf Prozesskostenhilfe sollte in jedem Fall gestellt werden, damit Sie Ihre Rechte wahren.

Der Staat unterstützt jedoch nicht jede Klage. Nur wenn die Klage nicht mutwillig ist und eine gewisse Erfolgsaussicht besteht, wird Ihnen geholfen. Sollte Ihnen Prozesskostenhilfe gewährt werden, haben Sie auch eine gewisse Erfolgsaussicht. Über Ihren Antrag auf Prozesskostenhilfe entscheidet das Gericht, welches auch die Streitigkeit entscheidet.

Aber nicht nur bei den Kosten des Verfahrens erleben Arbeitnehmer oft positive Überraschungen. Meistens werden Rechtsstreitigkeiten von Arbeitgebern als aussichtslos dargestellt. Die finanzielle Belastung und die mögliche Erfolglosigkeit lassen Arbeitneh-

mer resignieren. Ihr Selbstbewusstsein ist in vielen Fällen auch nicht unbedingt ausgeprägt. Arbeitnehmer fühlen sich ihren Vorgesetzten, Geschäftsführern oder Firmeninhabern oft unterlegen. Auch Betriebsräte ändern daran meistens nicht viel. Erfahrungsgemäß aber nur so lange, wie kein fachanwaltlicher Rat hinzugezogen wurde. Das Arbeitsrecht bietet mehr Möglichkeiten, als Arbeitgeber zugeben wollen und Arbeitnehmer wissen. Lassen Sie sich nicht einschüchtern.

Neben der Prozesskostenhilfe gibt es auch noch Hilfe in Form der Beratungshilfe. In einigen Bundesländern (in Hamburg leider nicht!) hilft der Staat dem sog. Rechtssuchenden, die Kosten für die Beratung vor oder außerhalb eines Prozesses zu tragen. Die Beratungshilfe reicht zwar in den meisten Fällen nicht aus, die Kosten des Anwalts zu decken, aber die Möglichkeit auch hierfür Hilfe zu bekommen, besteht.

Verfolgen Sie Ihr Recht. Nicht nur der Staat hilft Ihnen. Wir klären Sie über Kosten und Risiken auf und helfen Ihnen, staatliche Hilfe für Ihr Recht zu bekommen.

Übrigens: Ihren Anwalt können Sie frei wählen.

Text: Otmar Korte, Fachanwalt für Arbeitsrecht



Sie haben Fragen an unsere Rechtsexperten?

Experten@Jobs-Kompakt.de

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Einen Businessplan zu schreiben heißt, Ihre Geschäftsidee samt der Strategie und Ziele auf Papier zu bringen. Doch dies fällt nicht jedem Existenzgründer leicht. Was genau gehört dazu? Wie muss ich es formulieren, damit mein Vorhaben verständlich ist? Wir zeigen Ihnen, wie es geht und was wichtig ist

Gründer, die einen Businessplan erstellen, sind erfahrungsgemäß erfolgreicher. Denn sie werden mehr oder minder dazu gezwungen, sich im Vorfeld der eigentlichen Umsetzung intensiv mit ihrem zukünftigen Unternehmen zu beschäftigen. Nehmen Sie sich ausreichend Zeit, denn es kann dauern, eine solche Planungsgrundlage zu erstellen! Stellen Sie sich auf mindestens ein paar Wochen oder sogar Monate ein.

Doch der Aufwand wird sich lohnen. Oftmals erfolgt im Zuge der Businessplanerstellung die ein oder andere Abänderung des Konzepts, der letzte Schliff zur Optimierung der Planung oder gar die Entscheidung, dass das Vorhaben für Sie nicht tragbar ist und abgebrochen werden muss.

Sie werden sich über Ausmaß, Kosten und Preise bewusst, stoßen auf Aspekte, mit denen Sie sich bislang noch nicht ausgiebig auseinandergesetzt haben. Probleme werden so frühzeitig erkannt und können umgangen werden. Dieser Prozess ist notwendig, um mit der Realisierung auf Basis einer soliden Grundlage zu starten.

Nicht jeder Gründer braucht einen Businessplan zu schreiben. In den meisten Fällen ist dieser nur dann notwendig, wenn Sie entweder bei der Arbeitsagentur einen Zuschuss, bei einer Bank einen Kredit beantragen oder andere Investoren und Sponsoren von Ihrer Idee überzeugen müssen.



FOTO: FOTOLIA.DE

Doch auch dann, wenn Sie mit einem kleinen Unterfangen auf den freien Markt gehen wollen und keine übermäßigen Investitionen tätigen müssen, ist das Schreiben des Businessplanes wärmstens zu empfehlen. Er wird Ihre spätere Planungsgrundlage sein, Ihr Gerüst, auf das Sie immer wieder blicken können, um Struktur und Organisation Ihres Geschäfts beizubehalten.

Denn eine geniale Idee reicht noch nicht aus. Vor der Realisierung Ihres Traumes sollten Sie untersuchen, ob die Geschäftsidee der strengen Prüfung eines Businessplans standhält. Es bietet sich auch an, Ihr schriftliches Werk von einem Unternehmensberater, Wirtschaftsprüfer oder Businesscoach gegenlesen zu lassen. Denn gerade der Zahlenteil hat es in sich und birgt Chancen als auch Risiken, über die Sie als Laie nicht unbedingt Kenntnisse haben.

Eine schlüssige Gliederung, eine auf den Punkt gebrachte, knappe Argumentation und verständliche Ausdrucksweise sind die halbe Miete für einen erfolgreichen Businessplan. Jeder Inhaltspunkt sollte wohl durchdacht und präzise formuliert sein. Wählen Sie einen einheitlichen Schreibstil. Achten Sie auf absolute Vollständigkeit, konzentrieren Sie sich dabei jedoch nur auf das Wesentliche. Fügen Sie ein Inhaltsverzeichnis, Seitenzahlen und Zwischenüberschriften ein.

Um Ihnen einen Anhaltspunkt zu

Anzeige

JOBS-KOMPAKT
NORD
SEMINARZENTRUM

Wir machen Sie fit ...

... mit unseren neuen Kursangeboten, z.B.

**Bewerbung –
Marketing in eigener Sache**

Die Erwartungen der Arbeitgeber an Bewerbungen haben sich in der heutigen Zeit, auch vor dem Hintergrund der elektronischen Medien, sehr verändert.

In 17 Einzelschritten vermittelt dieser Kurs die heutigen Anforderungen an eine moderne Bewerbung, von der Aufbereitung der Unterlagen, über Internetbewerbungen bis hin zur Vorbereitung zu einem Vorstellungsgespräch.

Dauer 2 x 4 Std. ■ Termin 26.–27.08.2010 ■ jew. 18:00–22:00 Uhr
oder

Dauer 1 x 8 Std. ■ Termin 28.08.2010 ■ 09:00–17:00 Uhr

79,- Euro

Sicheres Auftreten im Job

geben, stellen wir Ihnen eine Beispielgliederung mit Erläuterungen zum jeweiligen Absatz vor:

1. Zusammenfassung

Hier fassen Sie die Kernaussagen aller Gliederungspunkte Ihres Businessplans kurz und übersichtlich zusammen. Der Leser kann sich auf ein bis zwei Seiten einen Überblick darüber verschaffen, was Sie vorhaben. Tipp: Die Zusammenfassung, auch Executive Summary genannt, sollte erst nach Fertigstellung des eigentlichen Businessplans geschrieben werden.

2. Geschäftsidee

Präsentieren Sie in Kürze den Kern Ihres Unternehmens. Was genau bieten Sie wem an? Handelt es sich um eine innovative Neuentwicklung oder geht es um ein bewährtes Produkt/ Dienstleistung?

3. Unternehmerpersönlichkeit

Der Erfolg einer Firmengründung hängt wesentlich vom Kopf dahinter ab. Der Gründer sollte ausführlich beschrieben werden: Gehen Sie sowohl auf Ihre fachlichen als auch auf Ihre sozialen Kompetenzen ein. Falls Sie ein Netzwerk haben, das Sie unterstützt, sollte auch dieses erwähnt werden. Tipp: Praktische, unternehmerische Berufs-

erfahrung ist in der Regel bedeutender als akademische Abschlüsse oder Zeugnisse.

4. Produktportfolio, USP (Unique Selling Proposition)

In diesem Gliederungspunkt stellen Sie Ihr Leistungsangebot vor. Gehen Sie im Detail darauf ein, was Sie anbieten werden und nennen Sie Ihr Alleinstellungsmerkmal - Ihren Wettbewerbsvorteil, der Ihr Unternehmen von der Konkurrenz abhebt. Hat Ihr Produkt/ Dienstleistung einen einzigartigen Kundennutzen?

5. Leistungserstellung & Kooperationen

Wie setzen Sie um, was Sie anbieten? Haben Sie Lieferanten, Zwischenhändler oder andere Dienstleister, die Ihnen bei der Umsetzung Ihrer Arbeit helfen oder zuarbeiten? Verfügbarkeit und etwaige Engpässe der zu verwendenden Rohstoffe bzw. Waren sollten genauso geprüft werden wie die Produktionsstätten und -partner. Gehen Sie auch auf die Themen Kapazität und Auslastung ein.

6. Zielgruppe

Wen sprechen Sie an? Wer soll Ihr Produkt/ Dienstleistung kaufen? Machen Sie Aussagen zur Kundenstruktur und erklären Sie, warum

gerade diese Gruppe Menschen an Ihrem Vorhaben interessiert sein wird.

7. Marktanalyse

Der Businessplan sollte außerdem verdeutlichen, dass Sie ein Gefühl für den Markt haben, in den Sie eintreten wollen. Handelt es sich um einen wachsenden Markt und ist dieser eventuell auch international ausgelegt? Es sollte auch ein genauer Plan vorliegen, wie Sie in den Markt eintreten werden. Scheuen Sie sich nicht, eine Umfrage durchzuführen und potentielle Kunden mit Fragen zu Ihrem Vorhaben zu interviewen. Ihre Planungen sollten auf überzeugenden Annahmen, Fakten und mit Quellenangaben belegbaren Zahlen basieren.

8. Konkurrenzanalyse

Wichtiger Bestandteil Ihrer Planung ist unter anderem die Wettbewerbsanalyse. Erstellen Sie eine ausführliche Mitbewerberübersicht mit Marktanteilen sowie einem Stärken-/ Schwächen-Profil. Idealerweise findet sich Ihr eigenes Unternehmensprofil in einer Lücke zwischen den Konkurrenzangeboten wieder. Hierzu eignet sich die visuelle Darstellung in einer mehrdimensionalen Matrix mit unterschiedlichen Eigenschaftsdefinitionen.

9. Vertriebsstrategie & Werbung

Auch das Marketingkonzept sollte stehen, bevor Sie an die Umsetzung Ihrer Pläne gehen. Denn wenn man Sie und Ihr Unternehmen nicht kennt, werden Sie auch keinen Auftrag bekommen. Zentrale Fragestellungen sind: Wie wollen Sie Ihr Produkt/ Dienstleistung an den Mann bringen? Welches Konzept haben Sie, um potentielle Kunden zu gewinnen? Gibt es eine Homepage, schalten Sie Anzeigen,

machen Sie PR, gehen Sie auf Kongresse und machen Eigenwerbung? Haben Sie die Qualitäts- oder Preisführerschaft als Ihre Marketingstrategie gewählt? Mit welchem Marketingbudget planen Sie?

10. Rechtsform

Als Existenzgründer können Sie zwischen zahlreichen verschiedenen Rechtsformen wählen. Informieren Sie sich im Vorfeld bei Ihrer Handelskammer und/ oder suchen Sie das Gespräch mit einem Rechtsanwalt, Steuer- oder Unternehmensberater, der Ihnen in Rechtsfragen behilflich sein kann.

11. Finanzierung

In der Finanzplanung des Businessplans wird Ihre Geschäftsidee durch Zahlen gestützt. Auf diese Weise erhalten Sie einen Überblick über die künftige Finanz-, Ertrags- und Vermögenslage Ihres Unternehmens. Folgende Elemente sollten enthalten sein: Kapitalbedarfsplan (Projektfinanzierung), Liquiditätsplan, Ertragsvorschau, Umsatz- bzw. Absatzplanung und Finanzierungsplanung für jeweils 3 bis 5 Jahre.

12. Chancen und Risiken

Als Resümee Ihres Businessplans ist es ratsam, die Chancen und Risiken zu erwähnen. Hiermit zeigen Sie, dass Sie sich ausführlich mit Ihrem Konzept auseinandergesetzt haben. Zeigen Sie auf, wo sich eventuelle Marktrisiken ergeben könnten und mit welchen Maßnahmen Sie diesen in Form eines vorbereiteten Risikomanagements begegnen wollen. Absehbare Erfolgsaussichten sollten Sie hier genauso erwähnen. Grundsätzlich muss erkennbar sein, wo sich Ihr Unternehmen Ihrer Prognose zufolge in drei bis fünf Jahren befindet.

Anzeigen

In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:

Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software
(SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)

Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum inkl. Erwerb des ECDL

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit
- der Besuch ist sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWV

Alle Angebote können zur Qualifizierung während des KUG-Bezuges genutzt werden.

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord
Hammerbrookstr. 92
20097 Hamburg

Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff
Tel.: 0421/8300079-0
nadine.langhoff@faa-nord.de

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.faa-nord.de





Was gehört in den BP? Welche Fehler sollte ich unbedingt vermeiden?

Was gehört in den Finanzplan bzw. Zahlenteil?

1. Investitions- oder Kapitalbedarfsplan

Welche Anlagegüter werden benötigt, um die Geschäftsidee zu verwirklichen? Was muss ich zunächst investieren, damit mein Unternehmen überhaupt funktionieren kann? Beispiele: Grundstücke, Immobilien, Patente, Lizenzen, Betriebsausstattung, technische Geräte/ Maschinen, etc.

2. Finanzierungsplan

Wenn der Kapitalbedarf die eigenen Mittel überschreitet muss sichergestellt werden, wie eine Finanzierung erfolgen kann. Müssen Kredite aufgenommen werden? Gibt es Sponsoren, Investoren oder öffentliche Fördergelder?

3. Liquiditätsplan

Im Liquiditätsplan stellen Sie die

zukünftigen Einzahlungen und Auszahlungen eines jeden Monats gegenüber: Wann fließt dem Unternehmen wie viel Kapital zu und zu welchem Zeitpunkt fließt Kapital aus dem Unternehmen ab? Auf diese Weise stellen Sie sicher, dass Sie zu den relevanten Zeitpunkten zahlungsfähig sind und nicht in Verzug geraten.

4. Ertragsvorschau und Rentabilitätsrechnung

In diesem Teil geben Sie Ihre Einschätzungen über die zukünftigen Erträge und Aufwendungen des Unternehmens ab. Anhand dieser Daten kann die Wirtschaftlichkeit des Unternehmens gemessen werden.

Häufige Fehler bei der Businessplanerstellung

Unzureichende Zielgruppenanalyse

AKTUELLE STELLENMARKT- UND WEITERBILDUNGSANGEBOTE FINDEN SIE AUCH IM WEB:
www.JOBS-KOMPAKT.DE

ANZEIGE

Umschulung zur Servicekraft und Fachkraft für Schutz und Sicherheit

IHK-Abschluss

Beginn: **23.08.2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

Umschulung zum/r Kfz-Mechatroniker/in

Handwerkskammerabschluss

Beginn: **20.09.2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

Es ist unumgänglich, zunächst die Bedürfnisse Ihrer zukünftigen Kunden zu ermitteln. Finden Sie heraus, ob Interesse für Ihr Konzept besteht. Dies lässt sich wunderbar über einen Fragebogen klären, den Sie entweder per E-Mail oder Post an einen vorher recherchierten Empfängerkreis senden oder indem Sie sich an einer prominenten öffentlichen Stelle als Interviewer auf die Suche machen. Je nach Unterfangen werden Sie wissen, was die beste Methode für Sie ist. Und stellen Sie unbedingt auch die Frage: "Was würden Sie für mein Produkt ausgeben?" Denn nur, weil die Befragten Ihr Produkt oder Ihre Dienstleistung für gut befunden haben, heißt es noch nicht, dass sie es auch kaufen würden. Nur der Unternehmer, der seinen Markt kennt, kann realistische Einschätzungen in Bezug auf Umsatz- und Ertragsprognosen abgeben.

Kein Alleinstellungsmerkmal ersichtlich

Für einen Selbstständigen ist es geradezu überlebenswichtig, sich von der

Konkurrenz abzuheben und den Kunden davon zu überzeugen, dass sein Produkt das bessere ist. Formulieren Sie, in welchen Details Sie sich von den Mitbewerbern unterscheiden und welchen Nutzen dies für den Kunden hat.

Unrealistische oder fehlerhafte

Kosten- und Finanzierungsplanung
Fehler bei der Definition des Kapital- und Finanzierungsbedarfes sind überaus häufig. Gerade die vollständige Erfassung der Gründungskosten, die Einbeziehung der laufenden Betriebsaufwendungen und auch die Kalkulation der Höhe der Anlaufkosten sind oftmals nicht realistisch. Insbesondere der Betriebsmittelbedarf wird häufig vollkommen unterschätzt. Viele Gründer unterschätzen auch die persönlichen Lebenshaltungskosten. Dies führt zu weit aus höheren Privatentnahmen als geplant. Als weitere Faustregel sollten Sie sich merken: Umsatz nicht mit Gewinn verwechseln!

Risiken bleiben unerwähnt

Scheuen Sie sich nicht, in Ihrem Businessplan auf bestehende Risiken

einzugehen. Damit machen Sie deutlich, dass Sie sich sorgfältig und kritisch mit Ihrem Konzept auseinandersetzen. Formulieren Sie Maßnahmen, die sie im Falle einer Krise ergreifen. Somit zeigen Sie in einer vorausschauenden Weise, dass Sie auf alles vorbereitet sind.

Hauptsache Fachvokabular

Insbesondere bei Gründungen aus technischen Bereichen wie der Software- und Hightech-Branche stecken die Erklärungen oft voller Fachbegriffe. Eine klar verständliche Sprache ist allerdings elementar. Der Leser, in der Regel ein Kapitalgeber, ist meist kein Spezialist in Ihrer Branche. Deshalb kommt es bei einem Businessplan unbedingt darauf an, einem "Dritten" Ihr Konzept prägnant zu vermitteln.

Zusammenfassung überzeugt nicht

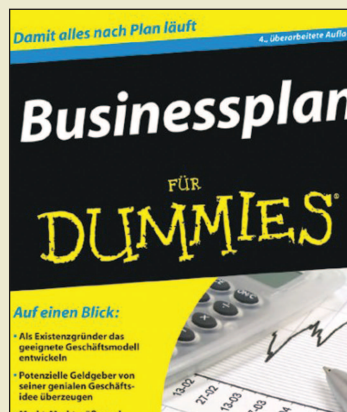
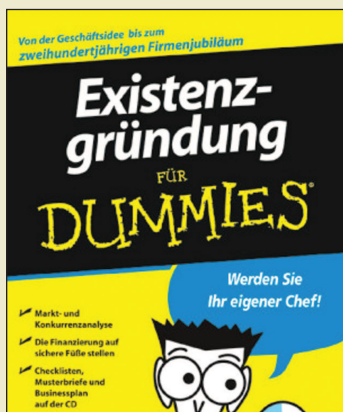
Wer es nicht schafft, mit der Einleitung

für verstärktes Interesse zu sorgen, läuft Gefahr, dass sein Businessplan überhaupt nicht gelesen wird. Die erste Seite sollte den Leser in kompakter Form über alle relevanten Aspekte des Vorhabens informieren. Es verlangt schon etwas sprachliches Geschick, alle wesentlichen Informationen wie zum Leistungsportfolio, zum Markt, zur Zielgruppe, zur eigenen Person usw. auf einer bis maximal zwei Seiten zu präsentieren.

Formale Fehler

So banal wie es klingt: Bitte achten Sie auf korrekte Rechtschreibung, Struktur und Gliederung! Formulieren Sie präzise, kurz und knapp. Ein Businessplan umfasst insgesamt nicht mehr als 20, maximal 25 Seiten und ist leicht lesbar, mit entsprechenden Seitenrändern und in einer angenehmen Typographie und Schriftgröße.

Buchtipps



Existenzgründung für Dummies
von Stefanie Sammet
EUR 19,95

Businessplan für Dummies
von Paul Tiffany
EUR 19,95

Mein Businessplan: Strategisch planen - Erfolge präsentieren
Von Uwe Herzberg
EUR 16,80

Anzeige



ihre ENTWICKLUNG IST UNS WICHTIG!

<p>■ SYSTEMISCHER GESUNDHEITS- U. SOZIALMANAGER Start 16.06.2010 <i>Einstieg bis Mitte Juli möglich</i></p> <p>■ COACHING / MEDIATION / PERSONALENTWICKLUNG Start 30.08.2010</p>	<p>■ SYSTEMISCH-INTEGRATIVE / R FAMILIEN- UND SOZIALBERATER / IN Start 06.10.2010</p> <p>■ SYSTEMISCHER ALTENTHERAPEUT Start 20.10.2010</p>
--	---

Dauer aller Kurse: 9 Monate

VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR / ARGE.

Persönliches Infogespräch Telefon: 040 / 30 39 31- 23
Gotenstrasse 14 ■ 20097 Hamburg www.gis-akademie.de

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...



Weiterbildung mit Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

Förderung durch Bildungsgutschein

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- ▶ In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!
- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

Garantierte Starttermine 2010:
12. Aug., 16. Sept. und 14. Okt.

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

Männer fühlen sich abgelenkt

Wenn die Kollegin im Sommer im luftigen Kleidchen zur Arbeit kommt, erntet sie vielfach auch kritische Blicke. Kolleginnen schauen neidisch oder tuscheln über die aufreizende Kleidung und auch Männer fühlen sich vielfach nicht wohl. Wo sollen sie hinschauen, wenn man unter dem Kleidchen das Höschen erkennt? Einige Männer fühlen sich regelrecht zum Flirten aufgefordert und von der Arbeit abgelenkt. Übrigens: Im Sommer steigt die Quote von sexuellen Übergriffen im Büro um etwa 60 Prozent an.

Frauen wollen keine Männer in Shorts sehen

Wenn Männer in Shorts zur Arbeit kommen, finden das über 65 Prozent der weiblichen Kolleginnen peinlich und unangemessen. Zu diesem Ergebnis kommt eine Umfrage des Online-Portals gofeminin.de. Allerdings gaben auch viele der befragten Frauen an, dass sie bei jungen oder sportlichen Typen schon gerne einmal auf die nackten Beine des Kollegen schielen. Übrigens: Noch schlechter kommt bei den Frauen an, wenn die männlichen Kollegen mit nackten Füßen in Sandalen erscheinen. Wie viele allerdings weiße Socken in Sandalen bevorzugen, wurde nicht abgefragt.

Zu luftige Kleidung kann sexuelle Nötigung sein

Für Rechtsexperten ist die Frage niemals einfach zu beantworten. Was ist sexuelle Nötigung im Büro? Was ist o.k. und was verstößt nicht nur gegen die guten Sitten, sondern ist strafbar? Jobs-Kompakt Rechtsexperte Otmar Korte, Fachanwalt für Arbeitsrecht hat bei dieser Frage sogar mit zu luftiger und aufreizender Kleidung schon Probleme: "Manchmal kann das schon als indirekte Aufforderung angesehen werden. Ich empfehle Jedem, sich nicht zu freizügig im Büro zu zeigen."

Chic, aber unangemessen. Halb transparente Kleider beflügeln nur die sexuellen Phantasien der Kollegen und haben im Büro nichts zu suchen. Ist Ihnen daran gelegen, dass man sich auf Ihren Vortrag konzentriert und nicht auf die Formen, die sich unter Ihrem Hemd oder Ihrer Bluse abzeichnen, tragen Sie unter dünnem Stoff ein T-Shirt oder Unterhemd, oder ziehen Sie eine Bluse über

FOTO: FOTOLIA.DE

Anzeige

SYS THEMA

Teilzeitqualifizierung zur/zum

Berater/in für Gesundheitsförderung

Als Wiedereinsteigerin nach der Familienpause aus Berufen im Gesundheitswesen wollen Sie sich ergänzend zu Ihrem Beruf weiterbilden. In vier Monaten vermitteln wir Ihnen Grundlagenwissen in der Prävention (Ernährung, Bewegung, Stress, Burn-Out) sowie Coaching und Beratungskompetenzen.

- Start: September 2010
- Im Anschluss ein Monat Praktikum im Unternehmen
- Gefördert über Bildungsgutschein (AZWV)
- Gute Berufsperspektiven in Unternehmen, soz. Einrichtungen, Kindergärten, Krankenhäusern

Vereinbaren Sie einen persönlichen Termin – wir freuen uns auf Sie!

SYS THEMA

Seewartenstrasse 10, Haus 5, 20459 Hamburg
Tel: 040/38019856, Fax: 040/31171335
E-Mail: thema@systema.org, www.systema.org

Legende Bürozeiten

Wenn die Temperaturen steigen, wird die Kleidung luftiger. Männer kommen in Shorts und Frauen in einem Hauch von Nichts zur Arbeit. Das mag angesichts der Hitze verständlich sein, verstößt aber gegen den Dress-Code und kommt teilweise sogar bei Kollegen nicht gut an.

Was darf ich im Sommer im Büro tragen? Lesen Sie, was erlaubt und was tabu ist



Männliche Brustbehaarung und Hawaiihemden sind ebenso außer Mode, wie auch tabu im Beruf



Flip-Flops - Toll in der Freizeit oder beim Sport. Im Arbeitsalltag will niemand Ihre Füße sehen



Kurze Hosen - In der Regel für Männer tabu. Bei Damen nur als Bestandteil einer Kombination mit feinen Strümpfen aber o.k.



Bauchfreie Oberteile - Gehören in die Disco oder ins Sportstudio, aber nicht ins Büro bzw. Geschäft



Miniröcke - Bei den Männern fängt nur das Ratespiel an: "Welche Höschchenfarbe trägt sie drunter?" Absolut tabu!



Tiefe Dekolletés - Über eine pralle Oberweite punktet man nur selten. Knöpfen Sie Ihre Bluse zu, oder tragen Sie ein Top



Sandalen mit Socken sind bei Männern tabu und kommen zudem bei den Kolleginnen überhaupt nicht an



Zu Dir oder zu mir? Dieses Outfit ist nur dazu geeignet, den männlichen Kollegen den Kopf zu verdrehen

Das kleine Dresscode-ABC

Kaufmännische Berufe

Männer: Anzug, Hemd, Krawatte und dunkle, saubere Schuhe wären ideal. Junge Männer besitzen aber noch nicht unbedingt einen Anzug. Falsch wäre es, den alten, nicht mehr sitzenden Konfirmationsanzug aus dem Schrank zu kramen. Lieber für eine ordentlich gebügelte Baumwollhose, ein Hemd mit Krawatte und ein dezentes, einfarbiges Jacket entscheiden. Eine ordentliche Frisur und Rasur sind ebenso Pflicht, wie geputzte Schuhe!

Frauen: Kostüm & Hosenanzüge sind eine gute Wahl. Dazu Feinstrumpfhosen und ein dezentes, typgerechtes Make-up. Geschlossene

Schuhe, gepflegte Hände und Fingernägel.

Handwerkliche Berufe

Hier kommt es mehr auf ordentliche, saubere Kleidung an. Ein Anzug, Kostüm oder Hosenanzug können falsch sein: Der Meister oder die Kollegen könnten denken, dass man sich nicht schmutzig machen will oder nicht anpacken kann. Auch Jeans sind erlaubt, wenn sie keine Löcher haben und nicht vor Dreck stehen. Geputzte, saubere Schuhe, eine ordentliche Frisur und Rasur sind aber auch hier ein Muss. Evtl. Piercings in Nase oder Lippen sollte man entfernen.

Egal in welche Position oder in welcher Branche man tätig ist. Folgende Accessoires oder Kleidungsstücke sollten lieber im Schrank bleiben. Auch die coole Sonnenbrille gehört während der Arbeitszeit nicht auf die Nase

Für Frauen sind tabu:

- Netzstrümpfe
- Durchscheinende Blusen
- Miniröcke
- Ungeputzte Schuhe
- Blusen mit zu tiefem Dekolleté
- Leggins
- Zu hohe Stöckelschuhe
- Abgelaufene Schuhe
- Sonnenbrille
- Bunte Nylons
- Hosen, aus denen der Slip hervorschaut
- Bauchfreie Blusen/Shirts

Für Männer sind tabu:

- Sandalen
- Tennissocken
- Turnschuhe
- Ungeputzte Schuhe
- Sonnenbrille
- Motiv-Krawatten
- Bunte, gemusterte Hemden
- Großgemusterte Jacketts
- Große Gürtelschnallen
- Bunte Strümpfe im Comicstil
- Abgelaufene Schuhsohlen
- Zu viel Schmuck (nicht mehr als ein Ring, eine Herrenuhr)

Arbeiten unter dänischer Flagge

Dänemark ist ein Hochlohnland mit Vollbeschäftigung – Deutsche Arbeitnehmer sind gefragt

Das kleine Königreich Dänemark ist Deutschlands nördlicher Nachbar. Bekannt für lange Sandstrände, Hot-Dogs und rustikale Blockhütten verbringen hier viele Deutsche ihren Familienurlaub am Meer. Doch Dänemark hat mehr als Tourismus zu bieten: Jobs und Arbeit für den großen Nachbarn Deutschland!

Die hohe Binnen- nachfrage und das große Exportvolumen auf dem Fertigungs- und Agrarsektor haben zu einer blühenden Wirtschaft in Dänemark geführt. Und auch der dänische Arbeitsmarkt boomt – mit 77,4 % hat Dänemark die höchste Erwerbsquote innerhalb der EU und mit 3,5 % die zweitniedrigste Arbeitslosenquote. Die Nachfrage nach Arbeitskräften ist weiter ungebremst und der Bedarf kann aus dem Inland allein nicht mehr gedeckt werden. Die Fluktuation auf dem dänischen Arbeitsmarkt ist außerdem so hoch, dass jährlich 800 000 der insgesamt rund 2,9 Millionen Stellen neu besetzt werden.

Dänemark hofft, pro Jahr etwa 20 000 Arbeitskräfte aus Deutschland anwerben zu können. Besonders beim Bau, im Handwerk und in der Fertigung besteht ein hoher Bedarf nach Arbeitskräften.

"Früher war der dänische Arbeitsmarkt sehr ausgeglichen, doch jetzt gibt es immer weniger Nachwuchskräfte. In einigen Bereichen werden dringend Leute gesucht, zum Beispiel Köche oder Fachkräfte am Bau. Gute Baufirmen nehmen gern deutsche Arbeiter, weil die Ausbildung sehr ähnlich ist und die Verständigung meist gut funktioniert," erklärt Louise Bach-Nielsen, EURES-Beraterin der Bundesagentur für Arbeit.

Dänemark gehört zu den beliebtesten Zielen der Deutschen, wenn es um das Thema Auslandsarbeit geht. Dies ist nicht verwunderlich, denn Dänemark hat viel zu bieten: Unser nördlicher Nachbar ist ein moderner Industriestaat mit hohem Lebensstandard und einem stark ausgeprägten Dienstleistungssektor. Dänemark ist ein so genanntes "Hochlohnland" und zahlt die höchsten Löhne in der Europäischen Union. Weiterhin herrscht aufgrund

des starken Wirtschaftswachstums eine beinahe Vollbeschäftigung im Land. Moderne und flexible Arbeitszeitmodelle und eine gut organisierte staatliche Kinderbetreuung ermöglichen mehr als 70% der Frauen am Arbeitsmarkt teilzunehmen. Im Gegensatz zu Deutschland basiert der dänische Arbeitsmarkt nicht auf einer staatlichen Reglementierung durch Gesetze, sondern auf Abkommen zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen.

Etwa 80% der dänischen Arbeitnehmer sind daher auch gewerkschaftlich organisiert.

Wer als Deutscher in Dänemark arbeiten will, muss jedoch zuerst ein paar Hürden meistern. Deutsche Bürger können zwar nach den europäischen Bestimmungen über die Freizügigkeit und den freien Dienstleistungsverkehr ohne vorherige Genehmigung in Dänemark einreisen und dort auch arbeiten, jedoch müssen sie eine Aufenthaltsgenehmigung beantragen. Diese wird gefordert, wenn der Zweck des Aufenthalts in Dänemark die Arbeitssuche ist oder der Aufenthalt länger als drei beziehungsweise 6 Monate dauert. Die Aufenthaltsgenehmigung muss persönlich in der jeweiligen Arbeitsregion gestellt werden und ist höchstens ein Jahr gültig. Eine anschließende Verlängerung ist natürlich möglich.

Die Löhne in Dänemark sind zwar auf Top-Niveau, jedoch sind die Steuern und die Lebenshaltungskosten auch deutlich höher als in Deutschland.

Bei Gehaltsverhandlungen sollte man also die relativ hohe Besteuerung der Gehälter berücksichtigen. Außer- gewöhnlich ist auch das "Feriengesetz" welches vorsieht, dass alle Arbeitnehmer in Dänemark drei Wochen ihres Urlaubs in der Hauptferienzeit zwischen dem 2. Mai und dem 30. September nehmen sol-

len. Auch persönliche Fragen im Vorstellungsgespräch über Kinder, Schwangerschaft und die momentane finanzielle Stellung sind in Dänemark Normalität. Die größte Hürde stellt jedoch die Sprache dar. Obwohl in Dänemark überall und gut Englisch

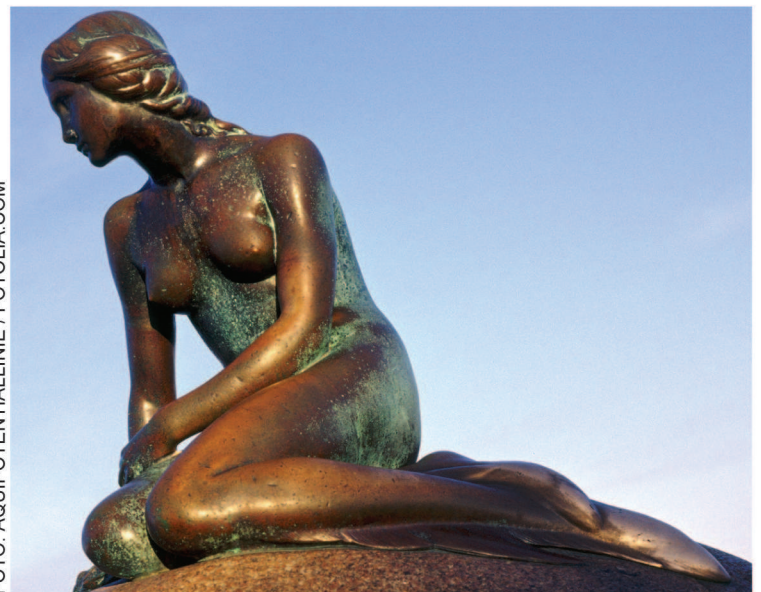
Dänemark hat die zweitniedrigste Arbeitslosenquote innerhalb der EU

Pro Jahr kommen etwa 20 000 neue Arbeitskräfte aus Deutschland

Dänemark zahlt die höchsten Löhne in der Europäischen Union



Dänemark ist schön, aber auch teuer. Die Lebenshaltungskosten sind deutlich höher, als in Deutschland



Die kleine Meerjungfrau in Kopenhagen ist als Foto-Motiv noch beliebter, als Margarethe II., Königin von Dänemark

gesprochen wird, werden dänische Sprachkenntnisse bei fast jeden Arbeitgebern gefordert. Die Erfahrung hat gezeigt, dass der berufliche Alltag ohne dänische Sprachkenntnisse sehr mühsam ist und den Arbeitnehmer sozial isoliert. Aber

keine Angst: Es ist für Deutsche gar nicht so schwer Dänisch zu lernen. Die Sprachen haben sehr viele Ähnlichkeiten und mit ein wenig Selbstdisziplin meistert man das erste Bewerbungsgespräch - oder bestellt seinen Hot-Dog auf Dänisch. /FH

FOTO: HEIKE VON HEYMANN / FOTOLIA.COM

FOTO: ÄQUIPOTENTIALLINIE / FOTOLIA.COM



Auch das Feierabend-Bier im kleinern Fischerhafen ist in Dänemark viel teurer. Für ein 0,3l-Pils zahlt man durchschnittlich 4,10 Euro

FOTO: UDO THIELE / FOTOLIA.COM

DAS SOLLTEN SIE WISSEN

Löhne, Gehälter und Lebenshaltungskosten

Dänemark ist ein Hochlohnland. Hier werden die höchsten Gehälter der EU gezahlt. Jedoch sind die Lebenshaltungskosten ebenfalls auf einem hohen Niveau und um rund ein Viertel teurer als in Deutschland. Im direkten Vergleich mit Deutschland sind so etwa die Ausgaben für Nahrungsmittel, Freizeit und Kultur, Restaurants und Hotels teurer. Bei der Steuer lohnt es sich genauer hinzusehen. Zwar ist diese auch höher als in Deutschland, allerdings sind die meisten Sozialversicherungen hier schon enthalten. Einen gesetzlichen Mindestlohn gibt es in Dänemark nicht. Auch ein 13. Monatsgehalt, Weihnachts- und Urlaubsgeld sucht man in den meisten dänischen Betrieben vergebens. Dafür vereinbaren dänische Arbeitgeber immer öfter erfolgsabhängige Prämien mit ihren Beschäftigten, stellen einen Dienstwagen oder bieten andere Zusatzleistungen an. Die 37-Stunden-Woche ist die Regel in Dänemark.

Durchschnittliche Verdienste

Durchschnittlicher Verdienst von Beschäftigten privater Unternehmen:
(Brutto-Monatsgehalt)

Elektriker (Bau)	3.960 Euro
Koch	3.150 Euro
Maurer	3.720 Euro
Pflegefachkraft	4.170 Euro

Regionen mit dem höchsten Einkommen:

- Kopenhagen

- Frederiksborg
- Roskilde
- Ribe

Aufenthalts- und Arbeiterlaubnis

Nach den Bestimmungen über die Freizügigkeit und dem freien Dienstleistungsverkehr können deutsche Bürger und Bürger der alten EU-Mitgliedstaaten ohne vorherige Genehmigung frei in Dänemark einreisen und dort auch arbeiten. Wenn der Aufenthalt jedoch länger als drei, beziehungsweise sechs Monate dauert oder der Zweck des Aufenthalts die Arbeitssuche ist, benötigen Sie eine EU-Aufenthaltsgenehmigung. Dieses Antragsformular muss persönlich bei der jeweiligen Region gestellt werden. Hierzu wird Ihr Pass, eine Kopie des Arbeitsvertrages sowie zwei Passbilder benötigt. In der Regel wird die Aufenthaltsgenehmigung höchstens für ein Jahr erteilt, mit der Möglichkeit auf Verlängerung.

Sozialversicherung

Das Sozialversicherungssystem in Dänemark wird fast ausschließlich über die Steuer finanziert und umfasst folgende Leistungen:

- Arbeitslosengeld
- Leistungen bei Krankheit und Schwangerschaft
- Leistungen bei Arbeitsunfällen oder berufsbedingter Krankheit
- Altersrente, Beerdigungshilfe
- Leistungen an Familien

Urlaubsanspruch

Anspruch auf bezahlten Urlaub hat in der Regel nur der Beschäftigte, der im Vorjahr Anspruch auf Urlaub angesammelt hat. Somit haben

Beschäftigte, die ihr erstes Jahr in Dänemark arbeiten prinzipiell keinen Anspruch auf einen bezahlten Urlaub. Der gesetzliche Urlaubsanspruch in Dänemark beträgt 30 Werktage. Davon sollten 18 Tage zusammenhängend in der Ferienzeit genommen werden.

Lohnfortzahlung

Angestellte erhalten, anders als in Deutschland, bei Unfall oder Krankheit weiter unbegrenzt ihr volles Gehalt. Arbeiter jedoch nur zwei Wochen lang. Der Mutterschafts- und Elternurlaub sind in den jeweiligen Betrieben und Unternehmen unterschiedlich geregelt und müssen mit dem Arbeitgeber abgesprochen werden.

So finden Sie einen Job in Dänemark

Die Stellensuche kann bequem am heimischen Schreibtisch beginnen. So bietet zum Beispiel die Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit die Möglichkeit nach dänischen Arbeitsstellen zu suchen. (www.arbeitsagentur.de > Zur Jobbörse > Suchkriterien hinzufügen > Land ändern) Auch das Online-Portal des dänischen Arbeitsamtes (www.af.dk) bietet eine hilfreiche Unterstützung bei der Suche nach einem Job. Darüber hinaus gibt es eine Vielzahl von dänischen Jobbörsen, die durchaus zu empfehlen sind: www.jobnet.dk, www.job-guide.dk, oder www.dk-jobs.dk.

Aber auch die traditionellen Bewerbungsmethoden führen zum Ziel: Direkter Kontakt zu den dänischen Unternehmen, private Kontaktvermittlung oder Stellenanzeigen in dänischen Zeitungen. Interessant ist die Suche nach Stellenangeboten in der dänischen Presse. Hier können Sie sich schnell einen Überblick verschaffen welche Stellen angeboten werden und in welchen Bereich die größte Nachfrage auf dem dänischen Arbeitsmarkt besteht.

Die wichtigsten Zeitungen mit vielen Stellenangeboten:

Berlingske Tidende
(www.berlingske.dk)

Morgenavisen Jyllands Posten
(www.jp.dk)

Stiftstidende
(www.stiften.dk)

Mit Geld-zurück-Garantie!

PONS

Powerkurs für Anfänger

DÄNISCH

Alles Wichtige schnell lernen

Der Buch-Tipp

Ein großer Vorteil für die Arbeit in Dänemark ist, dass man sich auf Dänisch verständigen kann. Deshalb präsentieren wir Ihnen als Buch-Tipp einen modernen, kompakten und unterhaltsamen Sprachkurs, der einen schnellen Lernerfolg verspricht. Neben dem üblichen Lernstoff wie Grammatik, Satzbau und Vokabular bietet dieser Powerkurs dem Leser zusätzlich interessante Informationen über Land und Leute, einen "Überlebenswortschatz" und einen Aussprachetrainer. Besonders spannend ist die mysteriöse Detektivgeschichte, die als beiliegendes CD-Hörspiel neuen Wortschatz und ein Gefühl für die dänische Sprache vermittelt. Der ideale Einstieg in die Fremdsprache und zur beruflichen Verständigung - sogar mit Geld-zurück-Garantie!



PONS Powerkurs für Anfänger:
Dänisch, 128 Seiten + CD
Preis: 26,95 Euro
Autor: Broby-Ilg, Aud
Klett-Verlag/
ISBN 13: 9783125611924

team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II



Zeitarbeit Chance für Langzeitarbeitslose

Für viele Menschen ist Zeitarbeit die beste und manchmal sogar die einzige Möglichkeit, wieder in Arbeit zu kommen. Jeder kann so beweisen, was in ihm steckt. Im gegenwärtigen Aufschwung spielt Zeitarbeit eine wichtige Rolle.

team.arbeit.hamburg verfügt über einen spezialisierten Arbeitgeber-Service für Zeitarbeit. Arbeitgeber finden dort das passende Personal. Die Menschen in der Grundsicherung erhalten die Chance rasch Arbeit zu finden.

Für beide Seiten gilt: Nutzen Sie Ihre Chance.

Weitere Informationen erhalten Sie beim
Arbeitgeber-Service Zeitarbeit-Team Job-Center Billstedt

www.team-arbeit-hamburg.de (Button Zeitarbeit-Team)

JOBS-KOMPAKT NORD

Sie sind ein Verkaufstalent und bringen nachweisbare Erfahrungen mit?

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Mediaberater Print / TV (m/w)

auf freiberuflicher Basis.

Profitieren Sie von einem interessanten Fixum sowie einer attraktiven Erfolgsbeteiligung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an

JOBS-KOMPAKT NORD

Herr Michael Weikel

Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt

Tel.: 040 / 64 66 616-00

Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de

www.Jobs-Kompakt.de

DER ROTE FADEN für Ihren Lebenslauf.

Gutes Personal ist planbar.



Seit über 30 Jahren ist Team BS GmbH ein erfolgreicher, stetig wachsender Personaldienstleister. Für unsere Kunden am Expansionsstandort Hamburg suchen wir für langfristige Aufträge und zur Übernahme:

Kommissionierer und Staplerfahrer (m/w)

Produktionsmitarbeiter (m/w)

Chemiefacharbeiter (m/w)

Metallfacharbeiter (m/w)

- Feinmechaniker
- Mechatroniker
- Schlosser

Elektrofacharbeiter (m/w)

- Elektriker
- Elektroniker
- Schaltschrankbauer

Ihre Vorteile in der Arbeitnehmerüberlassung bei Team BS:

- Leistungsbezogenes Gehalt nach BZA-Tarif
- Gegebenenfalls übertarifliche Zulagen
- Bis zu 30 Urlaubstage
- Zahlung von Sozialleistungen
- Volle Lohnfortzahlung, auch ohne Kundeneinsatz
- Einsätze gemäß Qualifikation
- Chance auf Vermittlung in ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:

Team BS Betriebs-Service GmbH

Hermannstraße 14 • 20095 Hamburg • Miriam Meinecke

Telefon: 040 / 38 03 68 70 • E-Mail: miriam.meinecke@team-bs.de

www.**TEAM-BS**.de

Stand 3.7.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Florist/in	Sträuße binden / Gestecke anfertigen / Kundenberatung / Verkauf / Kassieren / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Floristin erforderlich / Kundenorientierung, Motivation und Zuverlässigkeit setzen wir voraus	Art Blume Peter Dargewitz Herr Dagewitz Stormstr. 33 22844 Norderstedt Telefon: 040 52 38 68 66 E-Mail: a.dargewitz@gmx.de
Gärtner/in - Baumschule	Baumpflege und -schnitt / Bewässerungs- und Spritzarbeiten / Versandtätigkeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung ist zwingend erforderlich / Führerschein Kl. C1E wird ebenso vorausgesetzt (Klasse T ist von Vorteil) / Zuverlässigkeit und eine selbstständige Arbeitsweise / Berufserfahrung ist von Vorteil	Elke Elsen Baumschulen Herr Schmidt Waldenauer Weg 18 25421 Pinneberg Telefon: 041 01 69 37 87
Zimmermädchen/ Roomboy	Reinigung der Hotelzimmer inkl. der dazugehörigen Sanitäranlagen / Frühstücksservice / befristet bis zum 31.10.2010 / Teilzeit	Erfahrung in der Raumpflege bzw. der Reinigung von Hotelzimmern wäre vorteilhaft / Flexibilität und Bereitschaft zur Arbeit am Wochenende	Holsteiner Hof GmbH & Co. KG Frau Elisabeth Kienlein Koppelstr. 4 25421 Pinneberg Telefon: 041 01 51 20
Koch/Köchin	Zubereiten von Gerichten der Deutschen Küche / Erstellen von Buffets für größere Gesellschaften Auf 400,00€ Basis	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung - wünschenswert / Flexibilität hinsichtlich der Arbeitszeiten (am Wochenende).	Gaststätte Sportlerheim Angela Steffen Frau Steffen Bogenweg 24 25469 Halstenbek Telefon: 041 01 8 58 75 44
Kosmetiker/in	Unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Kosmetiker/in / Kenntnisse im Bereich der Mikrodermabrasion wären wünschenswert / Erfahrungen im Bereich der Massage; Lymphdrainage; Visagistik; Hautanalyse / Kundenorientierung	Lajoli Schönheitsinstitut Manuela Dobrick Herr Nico Leja Theekamp 5a 22869 Schenefeld



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistungen“ suchen wir (m/w)

- Elektroniker**
– Geräte und Systeme
– Betriebstechnik
- Mechatroniker**
- Industriemechaniker**

Ihr Ansprechpartner:
Herr Peter Schubert, Tel.: 040/736 27-120, p.schubert@franke-pahl.de



Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de

Kelly Services Industrie und Technik



Für zwei unserer exklusiven Rahmenvertragskunden aus Hamburg suchen wir ab sofort mehrere:

- Qualitätsbewusste Facharbeiter mit feinmechanischer Berufsausbildung (m/w)**
Ihre Aufgaben: Fertigung und Montage von Endoskopen oder Montage von hochwertigen Luxus Schreibgeräten
Ihre Voraussetzungen: **Feinmechaniker, Zerspanungsmechaniker, Werkzeugmacher, Goldschmied, Zahntechniker, Uhrmacher, Augenoptiker** oder vergleichbare Qualifikationen
- (Produktions-) Helfer (m/w)**
Ihre Aufgaben: Montage von hochwertigen Kleinteilen
Ihre Voraussetzungen: Flexibilität (da dauerhafte Spät- oder Nachtschicht) • hohe Fingerfertigkeit • gutes Sehvermögen • hohe Konzentrationsfähigkeit • hohes Qualitätsbewusstsein
- Wir bieten Ihnen**
 - BZA Tarifvertrag • Langfristige Einsatzdauer mit Übernahmemöglichkeit
 - Vermögenswirksame Leistungen • Urlaubs- und Weihnachtsgeld • Ein freundliches Arbeitsumfeld • Kompetente Ansprechpartner für alle Ihre Fragen

Der Weg zu uns ist unkompliziert und lohnt sich immer!

Online bewerben unter www.kellyservices.de

Kelly Services GmbH & Co. OHG
Wandsbeker Marktstrasse 166
22041 Hamburg
TEL.: 040/31 77 31 56



Stand 3.7.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Sattler/in - Fahrzeugsattlerei	Zu Ihren Aufgaben gehören alle üblichen Tätigkeiten in einer Sattlerei, alle Arten der Polsterei sowie Näharbeiten, die in der Polsterei vorkommen. Unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung ist nicht unbedingt erforderlich, wir lernen an!	Klaus Vollhardt Herr Klaus Vollhardt Alsterdorfer Str. 271 22297 Hamburg Telefon: 040 5 13 39 22 E-Mail: info@sprungfeder.eu
Kraftfahrzeugelektriker/in	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Erfahrungen auf dem Gebiet Motorregelung und Elektrik	August Storck & Söhne Ford-Vertragshändler / Herr Storck Eidelstedter Weg 28 20255 Hamburg Telefon: 040 56 30 85E-Mail: Ulrike.Galeazzi@ford-storck.de
Vertriebsmitarbeiter/in	Unbefristet / Vollzeit	Einwandfreie Deutsch- und Russischkenntnisse / hohes Durchsetzungsvermögen / Interesse an der Verkaufstätigkeit / auch auf Honorarbasis möglich	Morton Verwaltungs- und Handelskontor GmbH Herr Dmitry Meleshkin Averhoffstr. 14 22085 Hamburg E-Mail: info@morton24.de
Steuerfachangestellte/r in	Finanzbuchhaltung / Erstellung von Jahresabschlüssen und Steuererklärungen / Assistenz in der laufenden Steuer- und Wirtschaftsberatung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / eigenverantwortliches, selbständiges Arbeiten / ausgeprägtes Zahlenverständnis / sehr gute DATEV-Kenntnisse / sehr gute MS-Office-Kenntnisse (insbesondere Word und Excel)	Richardsen & Lampen GbR Steuerberater Sozietät/ Herr Hendrik Lampen Achternfelde 13 22850 Norderstedt Telefon: 040 3 09 86 80
Klempner/in	Neubau, Kundendienst, Sanierung und Wartung sowie Haustechnik und Sanitärinstallationen. Ihr Einsatz erfolgt schwerpunktmäßig im Bereich der Bauklempnerei. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung (Anlagenmechaniker/in oder Gas-Wasser-Installateur/in bzw. Klempner/in) zwingend erforderlich / einschlägige Fachkenntnisse / Haustechnikkenntniswünschenswert / Pkw Führerschein	Hübner & Lorenzen Elektroinstallations GmbH / Frau Barbara Supthut Gutenbergring 58 22848 Norderstedt Telefon: 040 53 41 72 18 E-Mail: barbara.supthut@huelo.de

anytime
www.anytime-group.de

**Es gibt viele schwarze Schafe ...
WIR sind ein weißes!!!**

Wir bieten Ihnen Zeitarbeit mit Herz!
Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt.
Wir setzen das um, was andere Ihnen nur versprechen!

Wir wachsen ständig weiter und brauchen auch Sie:

- Fachkraft für Abwassertechnik
- Allgemeine Bürokräfte
- Schweißer/in
- Elektriker/in
- Staplerfahrer/in (mit PKW-Führerschein)
- Bauhelfer/in

anytime Personallogistik GmbH
Stiftstraße 32 · 20099 Hamburg
Tel.: 040/28 410 78-0
Fax: 040/28 410 78-29
e-mail: info@anytime-hamburg.de
www.anytime-group.de

Wir suchen für den Flughafen Hamburg

**FLUGZEUG- & GEPÄCKABFERTIGER /
FLUGZEUGINNENREINIGUNG (M/W)**

MSP
MEINHARDT GMBH
PERSONALDIENSTE

Das umfassende Aufgabengebiet beinhaltet neben der Gepäckbeförderung und -sortierung auch das Be- und Entladen von Flugzeugen sowie die Flugzeuginnenreinigung. Sie sind teamfähig, motiviert, flexibel und im Besitz eines gültigen Führerscheins sowie eines PKW/Motorrades, dann bewerben Sie sich.

Wir suchen Mitarbeiter in Teilzeit mit der Möglichkeit von Mehrarbeit.

Hauptstraße 84-86
25462 Rellingen
Tel. 041 01 - 84 17 80
www.msp-meinhardt.de



Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.

Gerne auch per Mail an:

jan.ottens@adecco.de

z. Hd. Hr. Jan Ottens
Niederlassungsleiter Aviation
Adecco Personaldienstleistungen GmbH
Rathausstraße 12, 1. OG
20095 Hamburg
Telefon: +49 (0)40 33 31 99 - 71
Telefax: +49 (0)40 33 31 99 - 97

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802 / 900 900
(0,06 € pro Anruf a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkkosten können variieren)

www.adecco.de



Fachanwalt oder Fachanwältin für Arbeitsrecht

für einen neuen Standort in Hamburg gesucht

Sie verfügen über ausgezeichnete Kenntnisse des Arbeitsrechts in allen seinen Bereichen. Idealerweise können Sie neben Ihrem Schwerpunkt Arbeitsrecht noch einen weiteren Tätigkeitsschwerpunkt aufweisen.

KORTE Rechtsanwälte ist eine expansive Kanzlei, die überwiegend im Arbeitsrecht tätig ist. Daneben werden die arbeitsrechtlichen Mandanten aber auch in anderen Bereichen vertreten. Das Kanzleiteam zeichnet sich durch ein allgemein offenes und problemloses Miteinander aus. Wenn Sie bereit sind, auf fachlich hohem Niveau, engagiert in unserem Team mitzuarbeiten, bewerben Sie sich bitte



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 / 52 88 44 44 • Fax: 040 / 52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster



Bauen wir gemeinsam etwas auf.

**Hochschulabsolvent/in mit Ambition
Spezialist/in mit Berufserfahrung**

Wir sind eine von Autoherstellern unabhängige Spezialbank für das Kraftfahrzeuggewerbe und gehören im Konzernverbund der Société Générale Group zu den führenden Kreditinstituten Europas. Unseren Kunden bieten wir maßgeschneiderte Finanzdienstleistungen rund ums Automobil, Ihnen den perfekten Einstieg in die Finanz- und Leasingwirtschaft.

Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe AG
Personalabteilung, Katharina Unruh, Nedderfeld 95
22529 Hamburg, Telefon: 0 40/4 80 91-2921

Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe 

www.bdk-bank.de **Die Bank zum Auto.**

Stand 3.7.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fahrzeuglackierer/in	Vorbereitung von Fahrzeugen und/oder Fahrzeugteilen für die Lackierung / befristet auf 12 Monate	Abgeschlossene Ausbildung / Bereitschaft zur Schichtarbeit, da die Kabinen rund um die Uhr genutzt werden. Daher auch 40 Stunden in einer 4-Tage-Woche	Hugo Pfohe GmbH Herr Hackenberg Alsterkrugchaussee 355 22335 Hamburg E-Mail: e.hackenberg@hugopfohe.de
Servicekraft w/m	Unbefristet / Teilzeit	Berufserfahrung im Servicebereich zwingend erforderlich / Pünktlichkeit / Sauberkeit / Teamfähigkeit / Anpassungsfähigkeit	Restaurant Big Easy Iraj Kosghoui Herr Iraj Khoshgoui Heubergredder 38 22297 Hamburg Telefon: 0176 61 50 17 26 E-Mail: Irajkhoshgoui@yahoo.de
Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik	Sie führen Verkabelungen aller Art durch. Sie arbeiten im EDV-Bereich. Sie bauen unter anderem Gegensprechanlagen ein. Sie arbeiten im Privatkundenbereich (Kundendienst), im Neubau und direkt auf den Baustellen. Unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossene Berufsausbildung als Elektroniker/in - Idealerweise haben Sie bereits Berufserfahrung genannten Beruf gesammelt. Wünschenswert ist der Besitz des PKW-Führerscheins. Sie verfügen über verhandlungssichere Deutschkenntnisse.	Seeler & Gerken GmbH Herr Garn Sorthmannweg 12a 22529 Hamburg Telefon: 040 4 20 71 71 E-Mail: seelergerkengmbh@t-online.de
Gas- und Wasserinstallateurhelfer/in	Zuarbeiten am Neubau und in der Altbausanierung, Wartung, Reparatur in den Bereichen Sanitär, Küche und Heizung / unbefristet / Vollzeit	Erfahrung in genannten Bereichen / gute körperliche Belastbarkeit / Führerschein für PKW	Dirk Richter Haus- und Sanitärtechnik GmbH Herr Richter Kellerbleek 5 22529 Hamburg E-Mail: info@richter-sanitaertechnik.de
Wärme-, Kälte- und Schallschutzisolierer/in	Sie führen die Wärme- Kälte- Schallschutzisolierung durch. Sie legen Mineralwolle, Ummantelung aus Blech und PVC an. Außerdem stellen Sie Tauwasserdämmung aus Vinylkautschuk her. An Hand von Zeichnungen und Isometrie erstellen Sie Blechverkleidungen. Einsatzbereich Norddeutschland	Abgeschlossene Berufsausbildung als Wärme-, Kälte- und Schallschutzisolierer/in oder als Isolierer/in / Berufserfahrung / PKW-Führerschein	Isoprotec maritime GmbH Herr Marco Ansaldo Münsterstr. 36 22529 Hamburg E-Mail: ansaldo@isoprotec.com

JOBS-KOMPAKT NORD

SEMINARZENTRUM

Wir machen Sie fit ...

... mit unseren neuen Kursangeboten, z.B.

Bewerbung – Marketing in eigener Sache

Die Erwartungen der Arbeitgeber an Bewerbungen haben sich in der heutigen Zeit, auch vor dem Hintergrund der elektronischen Medien, sehr verändert. In 17 Einzelschritten vermittelt dieser Kursus die heutigen Anforderungen an eine moderne Bewerbung, von der Aufbereitung der Unterlagen, über Internetbewerbungen bis hin zur Vorbereitung zu einem Vorstellungsgespräch.

Dauer 2 x 4 Std.
Termin 26. – 27.08. 2010
Jeweils 18:00 – 22:00 Uhr
oder
Dauer 1 x 8 Std.
Termin 28.08. 2010
09:00 – 17:00 Uhr

79,- Euro

Sicheres Auftreten im Job

Profundes Fachwissen ist im Job natürlich sehr wichtig. Genauso wichtig ist jedoch auch, wie man auf andere Personen wirkt. Dazu muss man kein Schauspieler sein und auch keiner werden, sondern nur einige Regeln verinnerlichen. Das Rüstzeug dazu bekommen Sie in diesem Kursus.

Dauer 4 Std.
Termin 30.08. 2010
18:00 – 22:00 Uhr

49,- Euro

Fit für's Büro

Es gibt nichts, was sich nicht noch effektiver machen lässt. Wenn man nur das richtige Handwerkszeug dafür hat. Gut für Sie: Die Büroarbeit wird erheblich leichter. Gut für den Chef: Der freut sich über jede Verbesserung. In 12 Bausteinen vermittelt dieser Kurs modernste Arbeitstechniken Planungshilfen, Arbeitssysteme und vieles mehr.

Dauer 2 x 4 Std.
Termin 24. – 25.08. 2010
Jeweils 18:00 – 22:00 Uhr
oder
Dauer 1 x 8 Std.
Termin 29.08. 2010
09:00 – 17:00 Uhr

79,- Euro



© Fotolia.de

Weitere Details finden Sie unter: www.Jobs-Kompakt.de/Seminare/

Jobs-Kompakt NORD Seminarzentrum, Gutenbergring 39–41, 22848 Norderstedt, Hotline 040 / 64 66 616-00

Stand 3.7.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gas- und Wasserinstallateur/in	Sanitärinstallationen / fertigen Rohrleitungsanlagen / Wartungs- und Reparaturarbeiten / Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Gas- und Wasserinstallateur/in / Berufserfahrung / PKW- Führerschein	Kai-Uwe Schmidt Hamburger Haustechnik Herr Schmidt Holstenstr. 73 22767 Hamburg E-Mail: bilbo11@gmx.de
Sachbearbeiter/in	Bearbeitung von Anträgen auf Leistungen bei den Krankenkassen / Planung und Organisation von Gruppentherapiesitzungen / Telefonische Vergabe und Abstimmen von Terminen / Umgang mit vertraulichen Akten und Informationen	Abgeschlossene Ausbildung als Sozialversicherungsfachangestellte/r / Berufserfahrung / gute PC-Kenntnisse in Office, Excel und Outlook	VT Falkenried Aus- und Weiterbildung GmbH / Frau Meike Düwer Hoheluftchaussee 56 20253 Hamburg Telefon: 040 4 29 33 69 19 E-Mail: dueder@vt-falkenried.de
Verkäufer/in	Verkauf, Beratung/Bedienung für den Tresen (Fleisch/Wurst) / Kassentätigkeit / Ware einsortieren / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Verkäufer/in	Jörg Rühr Naturkostmarkt Herr Jörg Rühr Friedensallee 275 22763 Hamburg
Zahntechniker/in	Das gesamte Spektrum der Zahntechnik und/oder den Bereich der Kunststofftechnik / Befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahntechniker/in / Berufserfahrung / Kenntnisse in allen Bereichen der Zahntechnik	Böger Zahntechnik GmbH & Co. KG Frau Verena Wild Waterloohain 6 - 8 z. Hd. von Frau Schmitt-Böger 22769 Hamburg E-Mail: verena.wild@boeger.de
Nebenberufliche Tätigkeit und Handelsvertreter	ca. 500,- € dazuverdienen und gratis Polo fahren. Teamarbeit. Aufstiegsmöglichkeiten	Gepflegtes Äußeres / Teamfähigkeit / Seriosität / gute Umgangsformen	Media/Werbung/Vertrieb Horst Büssing 22047 Hamburg Telefon: 0170 / 537 06 60 E-Mail: hbuessing@freenet.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...



Weiterbildung mit Perspektive!

Multimedia Live Stenografie

ab Juni

<p>Abschluss: Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache</p> <p>Dauer: 24 Monate, inkl. Praktikum</p> <p>► Förderung durch Bildungsgutschein möglich!</p> <p>Info zum Berufsbild jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.</p> <p>Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstr. 90</p> <p>info@gfn.de</p>	<p>Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in • Untertitler/-in im Medienbereich • Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörgeschädigten
---	--

Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

Die nächste Jobs-Kompakt NORD
erscheint schon am

20. Juli 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 78** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2010**

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____

Sicherheitsmitarbeiter/in

Qualifizierung im Sicherheitsgewerbe
u. a. Sachkunde § 34a GewO,
Waffensachkunde, Werk- u. Objektschutz

Beginn: 26.07.2010

*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

City-Logistiker/in

Qualifizierung für den Kurier-, Express- u.
Paketdienst inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: 15.07.2010



ANZEIGE

alster radio

106!8
rock 'n pop

www.106acht.de



RADIO
EINSCHALTEN

DER EINZIGE ROCK 'N POP SOUND