

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 12/10 | 22. Juni - 5. Juli 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Stellenmarkt
Viele freie
Jobangebote

Seiten 18 - 25



Soziales Engagement
Arbeiten für
Dunkelziffer e.V.

Seiten 9 - 11



Der Code

Die Bedeutung der geheimen Zeugnissprache

Qualifizierung zum/zur

Lagermitarbeiter/in

u. a. Gabelstaplerausbildung an 8 Meter hohen Regalen, EDV im Lager

Beginn: **monatlicher Einstieg**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de


TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Frauen-Quote

Die Telekom will zukünftig 30 Prozent ihrer Führungspositionen mit Frauen besetzen. Warum auch nicht? Frauen sind ja nicht aufgrund ihres Geschlechts schlechter als ihre männlichen Kollegen. In vielen Bereichen sind sie uns Männern sogar deutlich überlegen. Jetzt keimen aber schon die ersten Diskussionen auf, die eine gesetzliche Regelung fordern. Aber brauchen wir wirklich eine verbrieftene Frauenquote? Reicht nicht z.B. schon das Anti-Diskriminierungsgesetz aus, das auch Frauen davor schützt, dass ihnen männliche Kollegen nur aufgrund des Geschlechts vorgezogen werden?

Wahrscheinlich (noch) nicht! Die Mehrzahl der Uni-Absolventen ist mittlerweile weiblich – die Mehrzahl des Spitzenpersonals in großen deutschen Firmen aber immer noch männlich und deutsch. Globalisierung und Veränderung ja, aber bitte nicht bei uns in den Chefetagen, scheint ein unausgesprochener Leitsatz vieler Konzerne zu lauten.

Insofern ist die Ankündigung der Telekom zu begrüßen und ein wegweisender Schritt auch für andere Unternehmen. Sie darf aber nicht dazu führen, dass über gesetzliche Regelungen nachgedacht wird. Quoten, die sich die Unternehmen selbst vorgeben, werden dazu führen, den Frauenanteil in Führungspositionen sinnvoll anzuheben. Eine gesetzliche Regelung ist jedoch kontra-produktiv. Jede gesetzliche Regelung führt dazu, dass Frauen allzu schnell und voreilig in den Verdacht geraten, nur wegen der Quote befördert worden zu sein. Das wiederum könnte Frauen sogar davon abhalten, sich überhaupt für manche Positionen zu bewerben.

Darum ist eine langfristige und transparente Personalentwicklung genauso wichtig, wie karriere-freundliche Strukturen, die es Frauen überhaupt ermöglichen, in Führungspositionen dauerhaft Fuß zu fassen. Zum Beispiel durch flexiblere Arbeitszeiten und betriebseigene Kinderbetreuung.

Herzlichst, Ihr



Ausbildungsoffensive

In Hamburg und Schleswig-Holstein
sind noch 2.313 Lehrstellen zu besetzen

Seiten 4 - 5



Zeugnissprache

Die geheimen Codes der Personaler

Seiten 6 - 7



Das darf im Zeugnis stehen

Expertentipp

Seite 8



Soziales Engagement

Jasmin Falck arbeitet für den Hamburger
Verein "Dunkelziffer"

Seiten 9 - 11



Arbeiten in Indien

Serie Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 12 - 15



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10 | TV-Redaktion 040.3259.5860
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Dieter Lau, Nora Lincke
TV-Produktion Julieta Montoya, Tim Vogel, Ernst Matthiesen
TV-Moderation Lena Fritschle
Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel
Anzeigengrafik Jörg Maassen
Druck/Auflage Megadruk (Westerstede) 70.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit
mit

 Bundesagentur
für Arbeit

 team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

Emmely-Urteil bereitet Sorgen

Nachdem das Bundesarbeitsgericht für die entlassene Kassiererin "Emmily" geurteilt hat, fürchten viele Arbeitsrechtler eine deutliche Zunahme von Diebstählen und Abmahnungen. "Emmily" wurde von Tengemann-Kaisers gekündigt, weil sie Pfandbons im Wert von 1,30 Euro unrechtmäßig eingelöst hatte. Das Bundesarbeitsgericht in Erfurt hat nun die Bagatell-Kündigung aufgehoben. Die Richter entschieden, dass das Vertrauen durch das einmalige Delikt nach der langen Betriebszugehörigkeit nicht vollkommen "aufgezehrt" sei. Die Kassiererin war 30 Jahre in der Firma beschäftigt. Wo liegen künftig die Grenzen? Was darf ein Arbeitnehmer "mitnehmen", ohne dass es unweigerlich zur Kündigung führt? Da das Bundesarbeitsgericht explizit keine Bagatellgrenzen eingeführt hat, befürchten Experten, dass mehr Arbeitnehmer "Kleinigkeiten" mitnehmen, die zuvor von dem alten Emmely-Urteil abgeschreckt wurden. Im Gegenzug werden die Abmahnungen zunehmen.

Gesammelte WM-Fakten

WM - Chefs fördern das Fußball-Fieber

Büro-Tippspiele, der Blick in den WM-Ticker, die Fachsimpelei unter Kollegen - täglich bis zu 15 Minuten verbringt jeder zweite Arbeitnehmer während der WM nicht mit betriebsinternen Aufgaben. Doch keiner will die Ausfallzeit nacharbeiten. Das ergab eine Umfrage der Universität Hohenheim. Die Chefs drücken vielfach ein Auge zu

31 Prozent aller Deutschen nehmen an privaten Tipp-Spielen teil

Das Deutschland-Spiel gegen Serbien durfte in 37 Prozent aller deutschen Firmen geschaut werden

Jeder 13. Arbeitnehmer hat für das Deutschlandspiel gegen Serbien einen halben Urlaubstag genommen oder Überstunden abgebummelt

Psychologen behaupten, dass das gemeinsame Fußballgucken das Betriebsklima fördert

In jedem 12. Betrieb kommt es zu "Kappeleien" unter Kollegen, weil die für unterschiedliche Teams die Daumen drücken

Jeder 3. deutsche Arbeitnehmer hat ein WM- oder Deutschland-Symbol an seinem Arbeitsplatz angebracht oder trägt Fan-Kleidung

Nur jeder 7. Arbeitnehmer interessiert sich für Fußball. Jeder 3. nutzt aber die Spiele für zusätzliche Pausen

Frauen haben eine deutlich bessere Tipp-Quote

QUELLE: GESAMMELT AUS DEM INTERNET

Bonner Tochtergesellschaft

Telekom weitet Frauenquote aus. 30 Prozent aller Führungspositionen sollen weiblich werden – auch im Aufsichtsrat

Im März hat sich die Telekom entgegen vieler Kritik dazu entschieden, ein Drittel aller Führungspositionen mit Frauen zu besetzen. Sogar Teilzeitchefinnen sind im Gespräch. Nur an Wochenenden soll niemand mehr arbeiten. So will es der Bonner Telekom-Personalvorstand Thomas Sattelberger, wie das "Handelsblatt" berichtete.

Über Teilzeitjobs will der Technologie-Konzern mehr Frauen in Führungspositionen bringen. Sogar für die Aufsichtsräte der Tochterunternehmen ist laut dem "Handelsblatt" eine Frauenquote geplant und zitiert Sattelberger mit den Worten, "30 Prozent erscheinen mir auch für diese Gremien geeignet".

Der Personalvorstand will aber nicht nur Frauen fördern, sondern eine grundsätzliche Veränderung der Unternehmenskultur schaffen.



Telekom Personalvorstand
Thomas Sattelberger

Als erste Maßnahme wurde angekündigt, dass Mitarbeiter E-Mails an Wochenenden nicht mehr beantworten müssten. "Das Unternehmen kann und soll nicht komplett über die Zeit der Menschen verfügen.", so Thomas Sattelberger.

Anzeige

date up

**date up und Partner
starten weiter durch!**

**Umschulung zum Elektroniker (m/w)
für luftfahrttechnische Systeme (HK)**

Start: 02.08.2010 - 31.07.2012

Qualifizierung mit Jobperspektive!

Mit Einstellungszusage vor Umschulungsbeginn!
Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit und Job-Center möglich.

Informationsveranstaltungen:
30.06. | 14.07. | 28.07.2010

Im Technical Training Center

Anmeldung erforderlich:
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
bewerbung.els.mtr@date-up.com
www.date-up.com

randstad | SITEGMANN AIRCRAFT MAINTENANCE | Franke+Pahl

Falsche Signale

Trotz vieler freier Ausbildungsstellen suchen sich die Firmen ihre Fachkräfte von morgen ganz gezielt aus. Nicht jeder Kandidat wird automatisch genommen

Einmal im Jahr findet die Messe "Einstieg" in den Hamburger Messe-Hallen statt. Mehrere hundert Firmen errichten pompöse Messestände, fahren großes Gerät auf. Alles für den Nachwuchs lautet das Motto für die zwei Messtage.

Tausende zukünftiger Schulabgänger werden in Bussen und Bahnen zu der Veranstaltung gekarrt. Nicht wenige von ihnen können sich dem Eindruck nicht erwehren, dass sie sich gar nicht groß bemühen oder bewerben müssen, die Firmen nehmen sie ja sowieso jeden Kandidaten.

Und genau das ist das falsche Signal, das von dieser Art von Ausbildungsmessen ausgeht. Lehrstellenbörsen oder Azubi-Messen finden mittlerweile monatlich statt, mal im größeren, mal im kleineren Rahmen. Eines haben sie alle gemeinsam: Die Aussteller suchen den "perfekten Kandidaten" und scheuen dafür keinen Aufwand. Natürlich wird auf diesen Messen auch informiert, wird versucht die jungen Leute für Berufe zu begeistern, an die sie vielleicht noch gar nicht gedacht haben. Wenn es dann aber ernst wird, ein echtes Bewerbungsgespräch ansteht, dann



werden die eben noch so freundlichen und akquirierenden Rekruter zu hart prüfenden und selektierenden Profis.

"Nur weil wir viele freie Ausbildungsplätze zu besetzen haben, nehmen wir längst nicht

jeden Kandidaten. Wer die Minimalanforderungen nicht erfüllt, bleibt draußen. Eine Mathe-Drei im Abi-Zeugnis bedeutet bei uns schon das Aus.", erzählt uns ein Mitarbeiter einer großen Hamburger Bank, die nicht genannt werden

Anzeige

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

■ **Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 02. August 2010

- ▶▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
- ▶▶ Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
- ▶▶ ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend

■ **Busfahrer (Modulausbildung)**

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Starttermin: 02. August 2010

- ▶▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

■ **Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE, C/CE und D/DE**

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 04. Okt. 2010
Klasse C/CE und D/DE: Dauer 2 Monate, Start: 23. August 2010

- ▶▶ Pädagogik, Technik
- ▶▶ Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

■ **Gabelstapler-Ausbildung**
Dauer 3 Tage, Termin: 18.–20. August 2010

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Azubis dringend gesucht

In Hamburg und Schleswig-Holstein gibt es 2.313 freie Lehrstellen. Jetzt schon für 2011 bewerben

Seit Jahren gab es nicht mehr so viele freie Lehrstellen, wie in diesem Jahr. Eine Auswertung der Industrie- und Handelskammern hat errechnet, dass bundesweit rund 30.000 Ausbildungsplätze unbesetzt sind. Allein in Hamburg sind 1.648 und in Schleswig-Holstein 665 unbesetzte Plätze gemeldet.

Besonders im Einzelhandel, bei den Banken, im Hotel- und Gaststättengewerbe werden vermehrt freie Stellen angeboten. Aber auch für Mechatroniker und Fachinformatiker gibt es hervorragende Ausbildungsmöglichkeiten.

Für die außergewöhnlich hohe Nachfrage gibt es drei Gründe. Aufgrund der demografischen Entwicklung sinken einerseits die Bewerberzahlen, auf der anderen Seite werden aufgrund der anspruchsvollen Konjunktur wieder mehr Plätze angeboten. Kritisch ist der dritte Punkt zu werten. Viele

Unternehmen bemängeln die mangelnden Qualifikationen des Nachwuchses.

So z.B. Tischlermeister Eckhard T. aus Elmshorn: "Ein Bewerber sollte mir von einer 100 cm langen Latte einen halben Meter absägen. Der Junge wusste noch nicht einmal, wie viele Zentimeter ein halber Meter hat."

Etwa 25 Prozent aller Unternehmen konnten im letzten Jahr ihre freien Ausbildungsplätze nicht besetzen. Der Präsident des Deutschen Industrie- und Handelskammertags (DIHK), Hans Heinrich Driftmann sieht für dieses Jahr noch größere Probleme: "Vieles deutet daraufhin, dass sich die Besetzungsprobleme weiter verschärfen werden."

Auch ein Grund dafür, dass die Unternehmen langfristig planen und bereits jetzt, so früh wie selten zuvor, Azubis für das kommende Jahr suchen.



möchte und noch sieben angehende Bankkaufleute für das Jahr 2010 sucht.

Aber auch in anderen Branchen sind die Auswahlkriterien hoch. Vielfach sind es die Soft-Skills, an denen Bewerber schon im Vorwege

scheitern. Auch, wenn es auf den Messen lockerer zugeht und sich die Firmenvertreter freundlich und aufgeschlossen präsentieren, so registrieren sie doch ganz genau, wer vor ihnen am Messestand steht. Wer unpassend gekleidet, unfreundlich,

vorlaut oder einfach nur zu cool auftritt, der hat kaum eine Chance auf einen, der begehrten Ausbildungsplätze, erklärt uns der selbstständige Hamburger Bewerbungscoach Karsten Petersen, der sich auf die Beratung und Vermittlung von Jugendlichen mit Hemmnissen spezialisiert hat. "Darum halte ich von derartigen Massenveranstaltungen für Jugendliche auch nicht viel. Auf diesen Lehrstellenbörsen wird ein falsches Bild vermittelt. Oftmals werden die Jugendlichen auch falsch oder unzureichend vorbereitet.", ergänzt der Bewerbungstrainer. "Viele von ihnen kommen in Gruppen auf solche Veranstaltungen. Dabei sind sie vielfach einem Gruppenzwang unterworfen. Sie versuchen sich extra cool und lässig zu geben und sind nicht sie selbst. Das macht im Vorwege schon einiges kaputt."

Für Jugendliche die einen Ausbildungsplatz suchen und auf solche Messen gehen, hat er deshalb ein paar Tipps zusammengestellt, die mehr Erfolg versprechen:

1. Information

Schon im Vorwege sollte man sich im Ausstellerverzeichnis oder im Internet über die Firmen informieren, um für Gespräche vor Ort

gewappnet zu sein.

2. Kleidung

Es muss kein Anzug sein. Aber zerrissene Jeans oder der Schlabber-Look kommen auch nicht gut an. Dezente, sauber Kleidung ist ideal.

3. Bewerbungsmappe

Mindestens fünf saubere und gut erstellte Bewerbungsmappen sollte der angehende Azubi dabei haben. Die sollte er aber nicht wahllos verteilen oder den Personalern einfach in die Hand drücken, sondern erst nach einem kurzen Informationsgespräch übergeben.

4. Kleine Gruppen

Niemals in größeren Gruppen an die Messestände gehen. Maximal mit einem Freund oder einer Freundin an der Seite über die Messe bumeln und an die Firmenvertreter herantreten. Das vermindert die Gefahr, dass einer aus der Gruppe negativ auffällt und es auf einen selbst zurück fällt.

5. Tageszeit beachten

Lieber zu Zeiten oder an Tagen zu solchen Messen gehen, an denen keine oder nur wenige Schulklassen vor Ort sind. Gerade während der normalen Schulzeiten kommen viele Klassen und lassen kaum Zeit und Raum für intensive Beratungs- oder Bewerbungsgespräche.

Lehrlinge übernehmen

Demografische Entwicklung und Altersstruktur in den Betrieben erfordert überlegte Personalplanung

Bis zum Herbst 2010 werden in Hamburg tausende Auszubildende ihre Berufsausbildung beenden. Sie werden ihre Prüfung erfolgreich bestehen und stellen sich den Herausforderungen des Arbeitsmarktes. Allein die Mitgliedsfirmen der Hamburger Handelskammer hatten im Jahr 2009 fast 8.800 junge Teilnehmer zur Berufsabschlussprüfung angemeldet. Sie wollen es sich und ihrem potentiellen Arbeitgeber beweisen, denn die jungen Fachkräfte wissen sehr genau, dass sie gebraucht werden: „Qualifizierte Fachkräfte werden gebraucht. Mit unseren beruflichen Kenntnissen und Fähigkeiten stärken wir den Wirtschaftsstandort Hamburg!“

Rolf Steil, Vorsitzender der Geschäftsführung in der Agentur für Arbeit Hamburg zählt auf diese top ausgebildeten Fachkräfte, freut sich über das Selbstbewusstsein der

Berufseinsteiger, betont dabei aber gleichzeitig den betriebswirtschaftlichen Aspekt: „Die demografischen Entwicklung und auch die Altersstruktur in den Unternehmen zwingt zu einer strategischen Personalplanung. Denn junge Fach- und Führungskräfte werden auch in Hamburg händierend gesucht, um die Konkurrenzfähigkeit des Betriebes zu halten, belegt u.a. eine IAB Studie zum Hamburger Arbeitsmarkt. Daher sollten die Unternehmen ihre Auszubildenden unbedingt übernehmen und deren Know-how gezielt ausbauen.“

Azubis, die ihre betriebliche Ausbildung im Sommer abschließen und schon heute wissen, dass sie nicht übernommen werden, sollten sich über die Service-Rufnummer 01801 555111 umgehend in der Agentur für Arbeit Hamburg melden. Dies ist Montag bis Freitag von 8 bis 18 Uhr möglich.

Anzeige

wissen wandeln wachsen
Sichern Sie Ihre Zukunft

Umschulungen bei der DAA Hamburg

Kaufmännische Umschulung

Beginn: 01.09.2010

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation
- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen
- Immobilienkaufmann/-frau
- Einzelhandelskaufmann/-frau
- Reiseverkehrskaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation
- Veranstaltungskaufmann/-frau
- Sport- und Fitnesskaufmann/-frau
- Industriekaufmann/-frau

IT-Umschulungen

Beginn: 01.10.2010

- Informatikkaufmann/-frau
- Fachinformatiker/-in Systemintegration
- Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung

Weitere Information unter 040 251529-0 und im Internet unter www.daa-hamburg.de

DAA - Deutsche Angestellten-Akademie
Institut Hamburg
Alter Teichweg 11-13, 21
22081 Hamburg
Tel.: 040 251529-0
Fax: 040 251529-110
Internet: www.daa-hamburg.de
E-Mail: info.daa-hamburg@daa-bw.de



Die Bedeutung der Zeugnissprache

Er war stets bemüht. Diese harmlose Formulierung bedeutet in der geheimen Code-Sprache der Personaler, dass der Mitarbeiter eigentlich nichts auf die Reihe bekommen hat. Jobs-Kompakt erklärt die geheimen Floskeln ...

FOTO: ...

Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt
KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Info-Veranstaltung kaufm. Umschulungen
 jeden Mittwoch
 10 Uhr • Raum 310

- **Kaufmännische Umschulungen**
 - Bürokauffrau/-mann
 - Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
 - Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
 - Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
 - Immobilienkauffrau/-mann
 - Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
 - Fachkraft für Lagerlogistik
- **Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)**
- **Kaufmännische Fachqualifizierungen**
 - Buchhaltung
 - Personal
 - Office-Software
 - Wirtschaftssprachen
 - Assistenz/Sekretariat

Kontakt: ☎ 040 23703-109
 Stiftung Grone-Schule
 Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

Kontakt: ☎ 040 23703-400
 Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

**BERATUNG
 QUALIFIZIERUNG
 VERMITTLUNG**

Grone
 seit 1895

- **Deutsch als Zweitsprache**
- **Schulabschlüsse**
- **Aus- und Weiterbildungen**
 - Dialogmarketing
 - Lager und Logistik
 - Schutz und Sicherheit

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0
 Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

Eigenschaft	Sehr gut	Gut
Bereitschaft	Er zeigte stets ein sehr hohes Maß an Eigeninitiative und Leistungsbereitschaft	Sie zeigte stets eine hohe Leistungsbereitschaft und Pflichtauffassung
Befähigung	Er verfügt über ein sehr gutes analytisch-konzeptionelles und zugleich pragmatisches Urteils-/ Denkvermögen	Sie verfügt über ein gutes analytisch-konzeptionelles und zugleich pragmatisches Urteils- und Denkvermögen
Fachwissen	Aufgrund seines umfangreichen und besonders fundierten Fachwissens erzielte er immer weit überdurchschnittliche Erfolge	Sie wendete ihre guten Fachkenntnisse laufend mit großem Erfolg im Arbeitsgebiet an
Arbeitsweise	Die Aufgaben führte er immer äußerst selbstständig, effizient und sorgfältig aus	Die Aufgaben führte sie immer selbstständig, effizient und sorgfältig aus
Leistung	Seine Leistungen fanden stets unsere vollste Zufriedenheit	Ihre Leistungen fanden stets unsere volle Zufriedenheit
Verhalten	Sein Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war jederzeit vorbildlich	Ihr Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war einwandfrei
Dank/Bedauern	Wir bedauern sein Ausscheiden sehr und danken ihm für stets sehr gute Leistungen	Wir bedauern ihr Ausscheiden und danken ihr für die stets guten Leistungen
Erfolgswünsche	Wir wünschen ihm auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg	Wir wünschen ihr auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin Erfolg

Quelle: www.arbeitszeugnis.de

Arbeitszeugnisse zu interpretieren ist nicht immer ganz einfach. Obwohl viele Formulierungen sich landesweit durchgesetzt haben, gibt es noch immer Codes, die nicht allgemein gültig sind bzw. von verschiedenen Personalern unterschiedlich aufgefasst werden. Das "Zwischen die Zeilen-Lesen" kann deshalb auch zu Fehlinterpretationen führen.

Trotzdem hat sich eine Art Geheimsprache durchgesetzt. Vielfach ist die wahre Botschaft zwischen den Zeilen versteckt. Jobs-Kompakt zeigt an einigen Beispielen, wie die Zeugnissprache unter Profis verstanden werden könnte:

Formulierungen wie "Er erledigte die Aufgaben stets zu unserer Zufriedenheit." Oder: "Sie arbeitet gut." entspricht nicht einer Bestnote. Bei einer besonders guten Beurteilung müsste die Formulierung lauten: "Wir waren mit den Leistungen von XXX in jeder Hinsicht außerordentlich zufrieden."

Falls im Zeugnis steht, "XXX hat sein Bestes gegeben.", oder, "Er hat sich bemüht, das Beste zu geben.", wird eine Bewerbung mit einem solchen Zeugnis garantiert zu einer

Absage führen. Denn, die o.g. Beispiele bedeuten ganz einfach nur, dass die Person sich zwar angestrengt hat, aber nur wenig oder sogar überhaupt nichts dabei herausgekommen ist.

Fehlt zum Beispiel beim Verhalten eine besondere Ausdrucksstärke, so ist das Zeugnis ungenügend. "Im Umgang mit den Kunden und Mitarbeitern war XXX stets freundlich und korrekt." Dieser Satz sagt aus, dass sich XXX lediglich damit begnügt hat, korrekt zu sein. Erst wenn ein Punkt explizit hervorgehoben wird z.B. "zuvorkommend", "hilfsbereit", "vermittelnd" usw., so ist das Zeugnis hinsichtlich dieses besonderen Punktes gut

Steht beim Austrittsgrund: "XXX verlässt die Firma auf eigenen Wunsch.", dann ist die Bedeutung auch recht klar: Der Angestellte hinterlässt keine große Lücke. Sonst würde im Zeugnis noch stehen: "Wir bedauern den Weggang." Falls erwähnt wird, dass die scheidende Mitarbeiterin jederzeit wieder eingestellt würde, entspricht z.B. einer sehr guten Note. Wird überhaupt kein Austrittsgrund angegeben oder wird die Formulierung benutzt, "der

Austritt erfolgte im gegenseitigen Einvernehmen", so könnte das auch bedeuten, dass der Angestellte gefeuert wurde.

Manche ungeschickte Formulierungen müssen nicht unbedingt absichtlich erfolgt sein. Viele Chefs haben die Zeugnissprache gar nicht gelernt. Angestellte haben keinen Anspruch auf ein sehr gutes Zeugnis, obwohl die Arbeitgeber angehalten werden, die Zeugnisse wohlwollend zu formulieren. Bei der Leistung und beim Verhalten sind negative Äußerungen aber durchaus zulässig.

Ein Arbeitszeugnis soll dem Arbeitnehmer aber immer das wirtschaftliche Fortkommen erleichtern. Negative Beurteilungen oder unvollständige Zeugnisse muss ein Arbeitnehmer nicht immer akzeptieren (siehe auch unseren Expertentipp auf Seite 8). Es ist also unbedingt erforderlich, das erhaltene Arbeitszeugnis genau zu studieren und gegebenenfalls auf Nachbesserung zu drängen.

Ein paar gängige Formulierungen und die wahren Bedeutungen

Er hatte Gelegenheit alle wichtigen

Aufgaben zu bearbeiten
Bedeutung: die Arbeitsergebnisse waren enttäuschend

Er hat seine Aufgaben ordnungsgemäss erledigt
Bedeutung: er arbeitet umständlich

Er ist tüchtig und weiß sich auch positiv darzustellen
Bedeutung: ein Wichtigtuer

Er galt im Kollegenkreis als beliebter Mitarbeiter
Bedeutung: er neigt mehr zu geselligen Verhaltensweisen

Er bemühte sich allen Anforderungen gerecht zu werden
Bedeutung: kann nichts

Er war fleißig, hat die ihm gemässen Aufgaben zuverlässig bearbeitet
Bedeutung: er ist nur für leichte, anspruchslose Aufgaben geeignet

Sein Verhalten zu den Mitarbeitern war stets einwandfrei
Bedeutung: mit den Vorgesetzten gab es Probleme

Sein Verhalten war angemessen
Bedeutung: kein Benehmen

	Befriedigend	Ausreichend	Ungenügend
	Er zeigte Einsatzbereitschaft	Mit ihrer Arbeitsbereitschaft waren wir zufrieden	(fehlt)
	Er bewies ein überdurchschnittliches Analyse- und Urteilsvermögen	Sie verfügte über eine ausreichende Arbeitsbefähigung	Zu den Aufgaben für diese Funktion gehörten Eigenschaften wie Belastbarkeit, Flexibilität und analytisches Denkvermögen
	Er besitzt ein solides Fachwissen in seinem Fachgebiet	Sie zeigte bei der Bearbeitung der ihr übertragenen Aufgaben das notwendige Fachwissen, das sie entsprechend einsetzte	Er zeigte bei der Beschäftigung mit den ihm übertragenen Aufgaben das notwendige Fachwissen, das er wiederholt erfolgreich einsetzte
	Die Aufgaben führte er selbstständig, effizient und sorgfältig aus	Die Aufgaben wurden mit Sorgfalt und Genauigkeit ausgeführt	Die Aufgaben wurden im allg. mit Sorgfalt und Genauigkeit ausgeführt
	Seine Leistungen fanden unsere volle Zufriedenheit	Ihre Leistungen fanden unsere Zufriedenheit	Er war bemüht, die Aufgaben zu unserer Zufriedenheit zu erledigen
	Sein Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war gut	Ihr Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern gab zu Beanstandungen keinen Anlass	Sein Verhalten war insgesamt angemessen
	Wir bedauern sein Ausscheiden und danken für die guten Leistungen	Wir danken für ihre Mitarbeit	Wir bedanken uns für das Streben nach einer guten Leistung
	Wir wünschen ihm auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute	Wir wünschen ihr für die Zukunft alles Gute	Wir wünschen ihm alles nur erdenklich Gute, insbesondere auch Erfolg bei den weiteren Bemühungen

Anzeige



www.dekra-akademie.de



- Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz**
(BKrFQG/BKrFQV)
für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich **Dauer:** 8 Tage bzw. 5 Wochen
- Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr**
inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate
- Logistikkurier**
inkl. Führerschein Klasse B

Beginn: 19. Juli 2010 **Dauer:** 4 Monate

Info und Beratung:
Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Herr Uwe Hoffmann
22848 Norderstedt, In de Tarpen 76-80
Tel.: 040/534393-65
www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Zeugnissprache

Arbeitnehmer haben Anspruch auf ein Zeugnis. Nicht selten ergeben sich jedoch Meinungsverschiedenheiten wegen des Inhalts.

Es gibt eine Zeugnissprache, die sich entwickelt hat, um das zu sagen, was man nicht sagen darf, ohne einen Streit zu entfachen.

Jedes Zeugnis sollte genau analysiert werden

Frau Kleinschmidt hat alle ihr übertragenen Aufgaben äußerst gewissenhaft und sorgfältig erledigt. So stand es in dem Zeugnis, welches der Arbeitgeber der 57-jährigen Industrienerin nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses erteilte. Wer hätte gedacht, dass diese Formulierung alles andere als eine gute Beurteilung ist.

Erst fachanwaltlicher Rat brachte ans Licht, dass der Arbeitgeber eine versteckte Benotung abgegeben hatte. Er hatte mit der Formulierung kundgetan, dass Frau Kleinschmidt langsam und zurückhaltend arbeitet, ängstlich ist und keine Eigeninitiative zeigt. Dabei kann es der Arbeitgeber durchaus gut gemeint haben. Möglicherweise kennt er die Geheimsprache in Zeugnissen gar nicht. Das alles weiß ein neuer Arbeitgeber allerdings nicht und beurteilt die Bewerberin nach den allgemein bekannten Regeln. Die sollte ein Arbeitnehmer auch kennen oder zumindest sein Zeugnis überprüfen lassen.

Es gibt klare Regeln für die Benotung einer Beurteilung. Fast standardmäßig werden Formulierungen wie "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" oder

"Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Kunden war stets einwandfrei". Schon kleine Abweichungen selbst bei diesen Formulierungen können fatale Folgen haben. Fehlt beim Verhalten der Hinweis auf den Vorgesetzten oder wird dieser später als die Kollegen genannt, kommt dadurch zum Aus-

druck, dass das Verhältnis zum Chef gerade nicht gut war. Wer sollte einen solchen Mitarbeiter einstellen?

Der Arbeitnehmer hat allerdings keinen Anspruch auf eine bestimmte Formulierung. Darin ist der Arbeitgeber frei. Hier ist besondere Achtung geboten. Wird einem Mitarbeiter bescheinigt, er habe sämtliche Arbeiten vorschriftsmäßig erledigt und sei stets um termingerechte Erledigung seiner Aufgaben bemüht gewesen, wird er im Klartext als ein Bürokrat bezeichnet, der seinen Aufgaben allerdings nicht so ganz gewachsen war. Ein "anspruchsvoller und kritischer" Mitarbeiter ist ein Nörgler und Querulant. Wer seine Interessen

im Betrieb durchzusetzen weiß, ist ein rücksichtsloser Egoist. Jemanden, der als umgänglicher Kollege bezeichnet wird, mochte in Wahrheit im Betrieb niemand.

Es gibt viele versteckte Geheimcodes in Zeugnissen. Aber nicht nur die Formulierungen können Aufschluss geben, sondern auch das äußere Erscheinungsbild eines Zeugnisses kann Hinweise geben. Entscheidend ist der Gesamteindruck, der von dem Zeugnis ausgeht. Es sollte sauber, ungeknickt und auf Firmenbriefbogen ohne Rechtschreibfehler geschrieben sein, es sollte eine angenehme Aufteilung haben und nicht zu lang sein. Eine umfassende, aber nicht zu detaillierte, Tätigkeitsbeschreibung sollte selbstverständlich sein. Jedermann weiß, dass es zu den Aufgaben einer Sekretärin gehört, Briefe zu schreiben und Telefondienste zu versehen. Sofern dies besonders stark hervorgehoben wird, kann daraus geschlossen werden, sie könne nichts anderes. Zwingend ist eine treffende Leistungs- und Führungsbeurteilung. Aber auch eine Schlussformel, in der auch auf den Beendigungsgrund hingewiesen wird, sollte nicht fehlen. Eine solche Formel und die Formel der guten Zukunftswünsche haben mindestens so viel Aussagekraft wie die sonstige Beurteilung. Wer

einen Zukunftswunsch richtig formuliert und ohne Tricks in seinem Zeugnis findet, hat schon vieles gewonnen. Zu einem Zukunftswunsch und einer Bedauernsformel kann man den Arbeitgeber nämlich nicht zwingen.

Von einem Zeugnis hängt für den Arbeitnehmer für sein berufliches Fortkommen viel ab. Deshalb sollte man sich mit dem Arbeitgeber darauf verständigen, ein Zeugnis gemeinsam zu erarbeiten. Viele Arbeitgeber sind froh, wenn ihnen diese Arbeit abgenommen wird. Dabei sollte der Arbeitnehmer nicht auf eine überschwengliche Beschreibung seiner Person, seiner Fähigkeiten und Leistungen oder sonstigen Umstände hinwirken. Er sollte bedenken, dass der neue Arbeitgeber ihn an diesem Zeugnis misst. Sofern sich ein Unterschied wie eine Kluft ergibt zwischen Zeugnis und späterer Tätigkeit, wird der neue Arbeitgeber misstrauisch und der Arbeitnehmer übersteht möglicherweise die Probezeit nicht. Arbeitszeugnisse sind eine komplizierte Sache, was oftmals unterschätzt wird. Lassen Sie sich fachanwaltlich beraten.

Otmar Korte / Fachanwalt für Arbeitsrecht



Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster



Berufsbild: Soziales Engagement

Jasmin Falck unterstützt seit Jahren nebenbei und ehrenamtlich den Hamburger Verein Dunkelziffer e.V.. Seit Sommer 2009 ist sie als Projektassistentin fest angestellt. Nun ist sie Teil jener Organisation, die dafür sorgt, dass das Tabuthema Kindesmissbrauch gesellschaftsfähig wird

Pro Jahr kommt es zu ca. 15.000 offiziell angezeigten Fällen sexuellen Missbrauchs an Kindern, die Dunkelziffer wird deutschlandweit jedoch auf das Zehnfache geschätzt. Seit 1993 setzt sich der Verein Dunkelziffer e.V. für die präventive sowie aktive Hilfe betroffener Kinder ein und sorgt mit Aufklärungsarbeit für mehr öffentliches Bewusstsein für das Thema.

Die gemeinnützige Organisation finanziert sich ausschließlich aus Spenden und gelegentlichen Bußgeldzuweisungen. Seit der Gründung wurden noch nie öffentliche Mittel in Anspruch genommen. "Wir sind ein Team von 15 Mitarbeitern. Dabei unterscheiden wir den fachlichen und den administrativen Bereich", so Jasmin Falck. Im Fachbereich sind Therapeuten, Diplom Psychologen, Diplom Pädagogen und Sozialpädagogen tätig. Im administrativen Bereich arbeiten die Bürokräfte. Die Geschäftsführerin ist Betriebswirtin und für alle Bereiche verantwortlich.

Jährlich erreichen Dunkelziffer e.V. über 1.500 Hilfsanfragen. Dank des professionellen Beraterteams wird hier vielen betroffenen Familien direkt geholfen. Eine spezielle Therapieform, die der Verein anbietet, ist die Musiktherapie. Sie hilft besonders den sehr jungen und schwer traumatisierten Kindern, sich nonverbal mitzuteilen. Die Einzeltherapie wird durch Spendengelder finanziert und ist für die Kinder kostenfrei. Sie dauert in der

Regel zwischen zwei und drei Jahren.

Für Jungen im Alter von 10 bis 16 Jahren bietet Dunkelziffer ein spezielles Beratungsangebot durch einen männlichen Mitarbeiter an. Zentrale Themen in der Beratung sind der Aufbau von Selbstbewusstsein und Vertrauen, Abbau von Angstgefühlen und das Erlernen von eigenen Grenzsetzungen. Mit dem Präventionsprojekt "Little Lion" bietet die Hamburger Non-Profit-Organisation Schulen Fortbildung, Aufklärung und Unterstützung für Lehrer und Eltern an und zeigt den Kindern, wie und wo sie Hilfe finden können.

Mit den von Dunkelziffer initiierten Internetschulungen für Kriminalbeamte, Staatsanwälte und Juristen werden deutschlandweit alle an der Ermittlung beteiligten Berufsgruppen vernetzt. So wurden seit 1996 bereits über 1.300 Teilnehmer für die Bekämpfung von Kinderpornographie im Internet geschult. Zudem bietet der Verein zum Beispiel fachliche Fortbildungen für Richter, um unter anderem die Vernehmungen kindlicher Opferzeugen zu optimieren. Erfahrene Anwälte stehen den betroffenen Opfern zur Seite; die Kosten der Erstberatung werden vom Verein übernommen.

Zu den Spenden kommt der Verein dank seines Engagements im Bereich Fundraising. "Zweimal jährlich informieren wir uns bekannte Spender in einem Mailing

Anzeige

KOMPETENZZENTRUM FÜR SCHIFFFAHRT & LOGISTIK

**ERFOLGREICHE
Zukunft**

mit unserem Ausbildungsangebot im Bereich Hafen, Lager und Logistik. Ein Wirtschaftsbereich der sich trotz Krise seine Dynamik bewahrt. Nutzen Sie die professionelle Schulung mit großem Praxisanteil um Ihre Aussichten auf einen guten Arbeitsplatz zu verbessern. Kostenübernahme durch Bildungsgutschein möglich.

**Worauf warten Sie?
Rufen Sie uns an: 040-20 22 92 32**

Anerkannter Bildungsträger - zertifiziert nach AZWV
HAH HAFEN AKADEMIE HAMBURG GMBH
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
Tel.: 040/20229232 · www.hafenakademie.de

**HAFEN AKADEMIE
HAMBURG**

über unsere aktuellen Projekte. Mit großer Unterstützung der Medien machen wir immer wieder die Öffentlichkeit auf unser Thema, den sexuellen Missbrauch an Kindern, aufmerksam und erreichen so auch neue Spender", berichtet Jasmin.

"Viel Unterstützung erfahren wir auch von Prominenten wie z.B. Ann-Kathrin Kramer und Harald Krassnitzer, Sky und Mirja du Mont, Dana Schweiger und viele andere mehr. Sie alle helfen uns in vielen Bereichen und übernehmen häufig auch Schirmherrschaften für einzelne Projekte und Events, bei denen wir öffentlichkeitswirksam Spendengelder erhalten."

Jasmins Schwerpunkt liegt im Bereich des Fundraisings. "Dabei sind z.B. Charitytombolas, Pressebetreuung oder Anfragen und Betreuung von Prominenten meine Aufgaben", so die junge Frau. Sie betreut unterschiedliche Events, Spendenaktionen und das Projekt notinsel - eine Präventionsinitiative, an der Hamburger Einzelhändler beteiligt sind, um Kindern in Notsituationen helfen zu können (mehr Informationen zum Projekt finden Sie im Infokasten). Ferner

kümmert sich Jasmin um die komplette Organisation und Planung der Fortbildungsangebote all jener Berufsgruppen, die mit Kindern und Jugendlichen arbeiten.

"Es war schon eine große Herausforderung, vom Hotelfach, wo ich mehr serviceorientiert gearbeitet habe, zu der Tätigkeit bei Dunkelziffer zu wechseln. Bevor

ich hier als Projektassistentin anfang, besuchte ich ein Jahr die Fachoberschule für Sozialpädagogik. Da ich den Verein aber seit mehreren Jahren ehrenamtlich unterstütze, kannte ich die Arbeit bereits", erzählt die 26-Jährige. Und natürlich haben ihre neuen Kollegen ihr immer hilfreich zur Seite gestanden, wenn sie Fragen hatte - und das tun sie auch heute noch.

Eine besondere Herausforderung

ist es für Jasmin, sich immer wieder auf neue Menschen und Situationen einzustellen. Kein Tag ist wie der andere und immer wieder gibt es neue Aufgaben. "Schwierig ist es natürlich, jeden Tag zu erfahren, was erwachsene Menschen kleinen Kindern antun. Wenn ich für mich schwer zu verarbeitende Fälle mitbekomme, hilft es mir sehr, mit

weil das Thema nicht in ihre Firmenphilosophie passt."

"Mein Firmenalltag endet in der Regel nicht nach acht Stunden. Häufig bin ich auch abends und am Wochenende im Einsatz. Highlights sind natürlich die Events, die zugunsten von Dunkelziffer durchgeführt werden und wir abschließend eine Spende überreicht bekommen. Dabei zählt jede Spende, groß oder klein; jede Spende hilft uns bei unserer Arbeit." Jasmin besucht regelmäßig Fortbildungen im Bereich Fundraising und Kommunikation. Meist sind es 1-2 Tagesveranstaltungen, die sie sehr interessant findet.

"Wir sind Anfang des Jahres nach Hamburg Bahrenfeld umgezogen. Dank der neuen Räumlichkeiten können wir unsere Hilfsangebote für Jungen sowie unsere Therapieangebote erweitern", freut sich Jasmin. Sie ist gespannt und freut sich darauf, die weiteren für 2010 geplanten Projekte zu begleiten und hofft, viele neue Spender und Sponsoren von der Wichtigkeit ihrer Arbeit überzeugen zu können. Wir wünschen dabei alles Gute und viel Erfolg!



DUNKELZIFFER e.V.

unseren Fachleuten zu sprechen. Gleichzeitig merke ich dann, wieso ich meinen Job mache und wie wichtig unsere Arbeit ist."

Jasmins Beruf ist sehr abwechslungsreich, sie arbeitet mit vielen engagierten Menschen aus sehr unterschiedlichen Bereichen zusammen. Das gefällt ihr sehr. "Schade finde ich es, wenn man z.B. von Firmen hört, dass sie unsere Arbeit leider nicht unterstützen können,

Anzeigen

Du willst
Grafik-Designer
werden?

Dann schau mal rein!

„Tag der offenen Tür“
am 4. Juli 2010 von
12:00 bis 17:00 Uhr in
Hamburg-Wandsbek
Neumann-Reichardt-
Str. 27 - 33 · Haus 19
Tel. 040 - 652 37 31

ab 1. Oktober 2010
auch in Bremen





kunstschule wandsbek

www.kw19.de

Infokasten zu Dunkelziffer e.V.

Historie Dunkelziffer e.V.

Der Hamburger Journalist Klaus Meyer-Andersen war monatelang "under cover" unterwegs, als er Ende der 80er Jahre für eine Reportage über Kinderschänder recherchierte. Das Ergebnis war eine aufrüttelnde Serie, die 1989 im "Stern" veröffentlicht wurde. Das Schicksal der betroffenen Kinder ließ den Journalisten und Fotografen nicht mehr los. 1993 gründete er mit Ärzten, Therapeuten und Lehrern den Verein Dunkelziffer - Hilfe für sexuell missbrauchte Kinder.

Kontakt

Dunkelziffer e.V.
Albert-Einstein-Ring 15, 22761 HH
Tel: 040 - 42 10 700 0
Mail: mail@dunkelziffer.de
Internet: www.dunkelziffer.de

Spenden-Konten

868 000 100
Deutsche Bank BLZ 200 700 24
1280333996
HASPBA BLZ 200 505 50

Projekt "notinsel"

Heutzutage versuchen wir, unsere Kinder zu eigenverantwortlichen Menschen zu erziehen. Sie machen sich teilweise allein oder in kleinen Gruppen auf ihren Weg zur Schule, zum Spielen oder zum Sport. Dabei können sie leider vielen Gefahren ausgesetzt sein. Mit dem Projekt notinsel, welches 2002 in Hamburg mit dem Verein Dunkelziffer e.V. als Partner eingeführt wurde, haben Kinder auf ihren täglichen Wegen Orte, wo sie sich in Notsituationen Hilfe holen

können. Unterstützende Einzelhandelsgeschäfte kennzeichnen sich durch einen Aufkleber an ihrer Tür als notinsel und signalisieren den Kindern damit ihre Hilfsbereitschaft. Die Mitarbeiter in den Geschäften sind geschult und wissen, was zu tun ist, um Kindern zu helfen. In schwerwiegenden Fällen schalten sie den Kinder- und Jugendnotdienst ein. Flyer, die an den Schulen und in den Geschäften ausliegen, informieren die Kinder darüber, wie sie Gefahrensituationen meiden und wie sie sich Hilfe holen können. Die Schirmherrschaft für das Projekt hat der Erste Bürgermeister Ole von Beust übernommen. Weitere Informationen: www.notinsel.de

Definition Fundraising

Der Begriff Fundraising kommt ursprünglich aus dem Englischen und bedeutet soviel wie Kapitalbeschaffung. Er wird vor allem im Zusammenhang der professionellen, strategisch geplanten und kontrollierten Einwerbung vornehmlich finanzieller Mittel ohne materielle Gegenleistung (Spenden) verstanden und bezieht sich fast ausschließlich auf Aktivitäten von Non-Profit-Organisationen (NPO). Neben Geldern können auch Sach- und Dienstleistungen Bestandteil der Fundraising-Bemühungen eines Projektes sein.

Literatur-Tipps

- Mit einem Klick zum nächsten Kick; IID& Bundesverein zur Prävention, 2007
- Im Chat war er noch so süß!; Weber, Annette; Verlag an der Ruhr, 2006

Umschulung zur
Fachkraft für Lagerlogistik
IHK-Abschluss

Einstieg: bis **16.07.2010**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

Umschulung zur
**Servicekraft und Fachkraft
für Schutz und Sicherheit**
IHK-Abschluss

Beginn: **23.08.2010**



Berufsportrait – So wird man Manager im Sozialwesen

Sozialmanagement ist das Management von Organisationen/ Unternehmen der Sozialwirtschaft und Non-Profit-Bereichen, z. B. Kommunalverwaltungen, eines Wohlfahrtsverbands, eines Jugendamts, Vereins etc.

Die Aufgaben des Sozialmanagements wurden in der Vergangenheit entweder von Sozialarbeitern, Sozialpädagogen, Pädagogen, Psychologen ohne weitere Managementkenntnisse oder durch Juristen oder Betriebswirte ohne näheren Bezug zum Sozialbereich wahrgenommen. Sozialmanagement versucht die Verknüpfung von Management und meist sozialpädagogischem und psychologischem Wissen. Das Sozialmanagement wurde erstmals in den 80er Jahren thematisiert und bezog sich damals auf Fragen der personenorientierten Führung, Motivation, Zielsetzung.

Im heutigen Verständnis beinhaltet Sozialmanagement alle Managementfunktionen, die für das Management von sozialen und Non-Profit-Organisationen notwendig sind, so insbesondere Betriebswirtschaft, Finanzierung sozialer Organisationen, Leitbild- und Konzeptentwicklung, Öffentlichkeitsarbeit, Public Relations, Stadt- und Sozialmarketing, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Personalführung, Projektmanagement, Qualitätsentwicklung und andere Teildisziplinen des Managements.

Sozialmanagement wird auch als sozialwissenschaftliches Studium angeboten, das sich an Sozialarbeitern, Sozialpädagogen, Pädagogen und ähnliche Berufsgruppen richtet, die sich so für Managementaufgaben in sozialen Organisationen und Aufgaben des Top- und mittleren Managements in der Sozialwirtschaft und dem Öffentlichen Dienst qualifizieren. Das vier-

fünfsemestrige Studium wird meist als postgradualer Studiengang angeboten und endet meist mit dem wissenschaftlichen Abschluss "Master of Arts" oder "Master of Social Management MSM".

Neben einigen Fachhochschulen bietet mit der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn erstmals eine deutsche Universität seit 2002 einen entsprechenden anwendungsorientierten Studiengang Sozialmanagement an. Die Absolventen erhalten mit dem akademischen Masterabschluss "Master in Social Services Administration" den Zugang zum höheren öffentlichen Dienst und die Berechtigung zur Promotion. Auch ist es an der Dualen Hochschule in Heidenheim möglich Sozialmanagement als duales Studium zu studieren. Mit dem "Bachelor of Arts" erhalten Sie einen Abschluss als staatlich anerkannter Sozialpädagoge und nach einer Prüfung bei der IHK noch den Abschluss als staatlich anerkannter Betriebswirt. Als einzige deutsche Fachhochschulen bieten die Fachhochschule Emden-Leer am Standort Emden, die Fachhochschule Nordhausen und die Hochschule Heilbronn am Standort Künzelsau Sozialmanagement als eigenständigen Bachelor-Studiengang an.

Im Gegensatz zum Management in anderen Wirtschaftsbereichen berücksichtigt das Sozialmanagement zahlreiche Besonderheiten von Organisationen des Sozialbereichs: den Dienstleistungscharakter der Sozialunternehmen, die Besonderheiten von Non-Profit-Organisationen und insbesondere der Wohlfahrtspflege, die enge Einbindung in das Recht sowie den Charakter der Dienstleistungen als meritorische Güter. Mit zunehmender Verbreitung privatgewerblicher Anbieter wird Sozialmanagement auch als Management der Unter-

nehmen der Sozialwirtschaft bezeichnet.

Von manchen Autoren wird Sozialmanagement auch als Management unter besonderer Berücksichtigung des Menschen und der menschlichen Beziehungen im Sinne eines Human Ressourcen Management verstanden. Dieses Verständnis bezieht sich nicht spezi-

fisch auf soziale Organisationen.

Unser Buchtipp:

Joachim Merchel, Sozialmanagement. Eine Einführung in Hintergründe, Anforderungen und Gestaltungsperspektiven des Managements in Einrichtungen der sozialen Arbeit. Weinheim: Juventa. ISBN 978-3-7799-1829-5

QUELLE/TEXT: WIKIPEDIA.DE

Anzeige

Umschulung

Start August 2010 (wenn nicht anders angegeben)

- **Logistik**
Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist/in (Start Okt.)
- **gewerblich-technisch**
Elektroniker/in für Betriebstechnik,
Zerspanungsmechaniker/in, Anlagen-
mechaniker/in für Sanitär- Heizungs- und
Klimatechnik, Gebäudereiniger/in, Maler und Lackierer/in
- **kaufmännisch**
Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung,
Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel (FR Großhandel),
Kaufmann/frau im Einzelhandel, Bürokaufmann/frau
- **Gastronomie**
Koch/Köchin, Restaurantfachmann/frau, Fachkraft im
Gastgewerbe (Start Okt.)
- **Dienstleistung**
Friseur/in, Kosmetiker/in, Änderungsschneider/in (Start Okt.)
- **Teilzeitangebote**
Kaufmann/frau im Einzelhandel, Bürokaufmann/frau,
Gesundheits- und Pflegeassistent/in (Start Okt.)

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

Vorbereitungskurs: 05.07.2010

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kostenfreie Infoline 0800-4636 722
kundencenter@sbb-hamburg.de





Henna, Hi

Anzeige

SYS THEMA

Teilzeitqualifizierung zur/zum

Berater/in für Gesundheitsförderung

Als Wiedereinsteigerin nach der Familienpause aus Berufen im Gesundheitswesen wollen Sie sich ergänzend zu Ihrem Beruf weiterbilden. In vier Monaten vermitteln wir Ihnen Grundlagenwissen in der Prävention (Ernährung, Bewegung, Stress, Burn-Out) sowie Coaching und Beratungskompetenzen.

- Start: September 2010
- Im Anschluss ein Monat Praktikum im Unternehmen
- Gefördert über Bildungsgutschein (AZWV)
- Gute Berufsperspektiven in Unternehmen, soz. Einrichtungen, Kindergärten, Krankenhäusern

Vereinbaren Sie einen persönlichen Termin – wir freuen uns auf Sie!

SYS THEMA

Seewartenstrasse 10, Haus 5, 20459 Hamburg
Tel: 040/38019856, Fax: 040/31171335
E-Mail: thema@systhema.org, www.systhema.org

Eine Inderin in traditioneller Kleidung. Der Name „Indien“ ist übriggeblieben.

ndu und Hightech

Indien – Das Land, in dem ein Kopfschütteln ein Ja bedeutet, hat mit seiner durchschnittlichen Wachstumsrate von 8 Prozent neben China und Russland das weltweit größte wirtschaftliche Potenzial. Das Erfolgsrezept von niedrigen Preisen bei hoher Qualität und starker Innovationskraft übt Anziehungskraft auf europäische Unternehmer, Arbeitnehmer und Freiberufler aus

Der Subkontinent Indien rückt immer mehr ins Bewusstsein Europas, sei es durch die Beliebtheit der Bollywood-Filme oder die stets wachsenden Handelsbeziehungen. Circa 2.500 Deutsche leben und arbeiten in Indien, viele davon in der Wirtschaft und im Bildungswesen. Dennoch sei nicht unerwähnt, dass das konflikt behaftete Verhältnis zum Nachbarland Pakistan gerade in diesen Zeiten eine nicht außer Acht zu lassende Rolle spielt, wenn es darum geht, eine Auswanderung nach Indien anzustreben.

Es gibt wohl kaum ein Land auf der Erde, in dem die Religionen derart intensiv gelebt werden, wie in Indien. Auch kein anderes Land der Welt stellt eine so große religiöse Vielfalt wie Indien. Das Grabmal Taj Mahal ist eine der berühmtesten Sehenswürdigkeiten des Landes. Mietwagen werden in der Regel mit Fahrer angemietet, nicht zuletzt wegen des chaotischen Verkehrs. Hier herrscht Linksverkehr. Erfahrungsberichte von Reisenden, die eigentlich mehrere Monate bleiben wollten, aber das Land schon nach zwei Wochen nicht mehr ertragen konnten,

hört man immer wieder. Slums in Neu Dehli, Straßenkinder in Mumbai, ungewohnte hygienische Bedingungen, teils extrem strapaziöse klimatische Bedingungen und vor allem große Mentalitätsunterschiede machen es Europäern nicht leicht, sich einzugewöhnen. Doch gerade das macht auch seinen Reiz aus.

Noch immer prägt große Armut das Land, 40 Prozent der Einwohner Indiens sind Analphabeten. Dennoch ist das Schwellenland im Umbruch. Ein großer Teil der Wirtschaft basiert mittlerweile auf Wissen und Dienstleistungen. Es ist eine konsumstarke und moderne Mittelklasse entstanden. Mobiltelefone sind allgegenwärtig. Dabei bleibt stets der Gegensatz zwischen dem fortschrittlichen Leben in der Stadt und dem oft ärmlichen Landleben.

Indien bietet ausländischen Investoren einerseits sehr geringe Lohnkosten, gepaart mit Innovationsprozessen, modernstem Maschineneinsatz und hoch qualifizierten Wissensarbeitern. Zudem gibt es hier im Vergleich zu beispielsweise China geringere

Anzeige

Ihr Weg zum neuen
Arbeitsplatz ...



Weiterbildung mit Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

Förderung durch
Bildungsgutschein

► In nur 6 Monaten zum
qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine 2010:
12. Aug., 16. Sept. und 14. Okt.

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90

info@gfn.de

Tel. +49 40 636038-0

www.gfn.de

Ihre JOBS-KOMPAKT NORD Anzeigen-Hotline

040 / 64 666 1600



Der Elefant ist den Indern heilig. Sie beten auch den Elefanten-Gott "Ganesha" an

FOTO: FOTOLIA.COM

administrative Auflagen und eine einfache Kommunikation. Die Geschäftssprache ist Englisch, trotz der parallel existierenden 24 offiziellen Sprachen aus vier Sprachfamilien und 1.500 Dialekten.

Als Absatzmarkt gewinnt Indien immer mehr an Dynamik. Die wichtigsten Einkaufsgüter aus westlicher Sicht sind Textilien, Chemieprodukte, Elektro- und KFZ-Teile. Eine boomende IT- und Hightech-Branche, Zuwächse im Bereich Maschinenbau sowie in der Pharma- und Chemieindustrie haben schon längst in Indiens Ökonomie Einzug gehalten. Innovativ sind die Inder erst recht: Bereits seit 2004 haben indische Töchter von US-Unternehmen mehr Patente angemeldet als beispielsweise die amerikanischen Bell Labs, die größte Forschungsorganisation der Welt.

Besonders auffällig ist der schon beinahe unbändige Leistungswille indischer Arbeitnehmer. Dies zeigt

sich in der fast uneingeschränkten Flexibilität bei Arbeitsstandort und Arbeitszeiten sowie der begierigen Wahrnehmung von Weiterbildungsangeboten. Ein Inder ist durchschnittlich 2.350 Stunden im Jahr produktiv, während im Vergleich dazu Amerikaner 1.900 und Deutsche nur 1.700 Stunden arbeiten.

Für Reisen nach Indien sind ein noch mindestens sechs Monate gültiger Reisepass und ein Visum erforderlich. Dieses erhält man von der indischen Botschaft in Berlin oder bei den Generalkonsulaten in Frankfurt, Hamburg oder München. Bei einem Aufenthalt von mehr als sechs Monaten besteht eine Registrierungspflicht beim District Foreigners' Registration Office bzw. beim Foreigners' Regional Registration Office, welche innerhalb von 14 Tagen nach der Ankunft wahrgenommen werden muss. Die Einreise muss innerhalb von sechs Monaten nach Ausstellung des Visums erfol-

gen und berechtigt zu einem Aufenthalt in Indien für die Restlaufzeit des Visums.

Ein Arbeitsvisum wird für maximal ein Jahr ausgestellt. Um dieses zu beantragen braucht man allerdings den Nachweis der Beschäftigung (Arbeitsvertrag und andere Konditionen) bei einem Unternehmen in Indien, welcher die beabsichtigte Dauer des Beschäftigungsverhältnisses angibt. Häufig nach Indien reisende Personen sowie Experten, die aufgrund bilateraler Abkommen oder von der indischen Regierung genehmigter Projekte nach Indien reisen, können Geschäftsvisa mit einer Gültigkeit von bis zu fünf Jahren mit Berechtigung zu mehrfacher Einreise erhalten. Weitere erforderliche Dokumente hierfür sind: Die Kopie des Einladungsschreibens des indischen Unternehmens, mit dem der Antragsteller geschäftliche Verbindungen unterhält bzw. aufzunehmen beabsichtigt.

Wer in Indien arbeiten möchte, sollte entweder drei Monate Zeit und Geld einplanen und vor Ort nach Arbeit suchen, oder sich vorab bei internationalen Firmen bewerben, die in Indien aktiv sind. Grundsätzlich ist zu erwähnen, dass Korruption und Beziehungsgeflechte im indischen Geschäftsleben leider noch immer tief verwurzelt sind, was die Jobsuche erschwert.

Chancen für Europäer, die in Indien arbeiten wollen, ergeben sich demnach insbesondere aus dem Trend zum internationalen Outsourcing. Denn aus Kostengründen verlagern große europäische Firmen weite Teile ihrer Produktion nach Indien. Über 200 Unternehmen wie die Siemens AG, Allianz AG, SAP, Bosch und IBM haben bereits

Tochterunternehmen bzw. Vertretungen in Indien. Auch Berufsstarter könnten hier fündig werden. Zudem sorgen auch indische Unternehmen, die ihrerseits Kontakte nach Europa suchen, für Möglichkeiten. Bei indischen Firmen, die in Deutschland Fuß fassen wollen, gibt es im Marketing und in der Marktforschung zuweilen Positionen für europäische Spitzenkräfte. In der Regel werden Europäer als Experten und im Management eingesetzt.

In Indien grüßt man sich nicht per Handschlag, sondern mit dem klassischen "Namasté" - "Ich verbeuge mich vor dir". Wenn Sie jemanden noch nicht kennen, so werden unmittelbar nach dem Gruß Businesskarten getauscht. Inder schätzen das gedruckte Wort. Stecken Sie daher eine Visitenkarte niemals ungelesen weg. Auch der Inder wird Wort für Wort Ihrer Visitenkarte genauestens studieren.

Generell wird in Indien das zwischenmenschliche Verhältnis als sehr wertvoll erachtet. Persönliche Kontakte stehen in Indien weit über anderen Qualifikationen. Eine große Bedeutung haben hierarchische Strukturen - dies vor allem in der Arbeitswelt. Insbesondere höher gestellten Persönlichkeiten sowie Vorgesetzten sollte man Respekt entgegenbringen. Da die Würde in Indien einen hohen Stellenwert hat, sollte Kritik nur mit äußerstem Fingerspitzengefühl vorgebracht werden. Eine negative Antwort oder gar ein klares Nein gelten in Indien mehr als unhöflich. Direkte Offenheit und Exaktheit sind meist fehl am Platz. Beherzigt man diese Grundregeln, kann der Indienaufenthalt sowohl im Privaten wie auch im Beruflichen zu einem außergewöhnlichen Abenteuer werden.

Anzeige

SYS THEMA

Teilzeitqualifizierung zur/zum

Berater/in für Gesundheitsförderung

Als Wiedereinsteigerin nach der Familienpause aus Berufen im Gesundheitswesen wollen Sie sich ergänzend zu Ihrem Beruf weiterbilden. In vier Monaten vermitteln wir Ihnen Grundlagenwissen in der Prävention (Ernährung, Bewegung, Stress, Burn-Out) sowie Coaching und Beratungskompetenzen.

- Start: September 2010
- Im Anschluss ein Monat Praktikum im Unternehmen
- Gefördert über Bildungsgutschein (AZWV)
- Gute Berufsperspektiven in Unternehmen, soz. Einrichtungen, Kindergärten, Krankenhäusern

Vereinbaren Sie einen persönlichen Termin – wir freuen uns auf Sie!

SYS THEMA

Seewartenstrasse 10, Haus 5, 20459 Hamburg
Tel: 040/38019856, Fax: 040/31171335
E-Mail: thema@systema.org, www.systema.org

DATEN UND FAKTEN ZU INDIEN

Einkommen

Die Löhne schwanken massiv, je nachdem, ob man bei einer indischen Firma arbeitet oder bei einer europäischen Firma, die in Indien ansässig ist. Von einem indischen Einkommen zu leben dürfte in den meisten Fällen sehr schwer fallen. Das Durchschnittseinkommen betrug 2006 etwa 32.000 Rupien, das entspricht in etwa 490 Euro im Monat. Gleichzeitig muss etwa ein Viertel der Bevölkerung Indiens mit weniger als einem USD täglich auskommen und knapp 80% der Bevölkerung leben von bis zu zwei USD am Tag. In den Wirtschaftszentren wird allerdings weit mehr verdient und die Zahl der Millionäre in Indien wächst täglich. Der gesetzliche Mindestlohn liegt in Indien zwischen 22 und 170 INR pro Tag (1 Euro = 65 INR). Eine ungelernete Arbeitskraft lässt sich oft schon für wenige hundert Dollar im Monat anheuern. Businessfachleute verdienen rund 800 bis 1.000 Dollar im Monat, Spitzenkräfte - etwa im IT-Bereich - gelegentlich gar 1.800 Dollar und mehr.

Lebenshaltungskosten

Dinge des täglichen Bedarfs, vor allem Lebensmittel, sind in Indien sehr günstig. Ebenso wie öffentliche Verkehrsmittel, Essen oder Dienstleistungen. In touristischen Regionen sowie an Businessstandorten (New Delhi, Colaba in Bombay oder auch im Stadtzentrum von Bangalore) sind die Lebensstandards jedoch bereits sehr hoch. In Hotels oder Restaurants zahlt man mitunter schon ähnliche Preise wie in Europa. Wer wenig Ansprüche stellt und überdies nicht in den teuren Regionen leben will, kann in Indien mit rund 25 Dollar am Tag ein recht angenehmes Leben führen. Stellt man sich beim Essen auf indische Kost ein, wird auch die Ernährung sehr preiswert.

Wer bereit ist, Abstriche an der Qualität von Bad/Toiletten hinzunehmen, kann in Städten schon eine kleinere Wohnung ab 100 bis 200 Dollar Miete im Monat finden. Wer bei Preisverhandlungen für einen längeren Zeitraum im Voraus bezahlt, kann angesichts der für den Vermieter in Aussicht stehenden größeren Summe erhebliche Preisvorteile aushandeln.

Sozialversicherung

Zwischen Indien und Deutschland herrscht kein Sozialversicherungsabkommen. Generell obliegt ein Arbeitnehmer in Indien dem indischen Sozialversicherungsrecht, unabhängig davon, in welchem Staat sein Wohnort gemeldet ist oder wo der Standort des

Arbeitgebers liegt. Die Eingliederung in das indische Sozialrecht beinhaltet jedoch keineswegs ausreichenden Versicherungsschutz. Ein Sozialsystem ist so gut wie nicht existent, die Familie ist immer noch das Netz, das einen im besten Fall auffängt. Das Sozialwesen ist nur bis zu einem monatlichen Einkommen von INR 1.000 (etwa 15 Euro) gesetzlich geregelt.

Krankenversicherung

In Indien gibt es zwar ein staatliches Gesundheitssystem, aber keine verpflichtende Krankenversicherung wie in den meisten europäischen Ländern. Das staatliche Gesundheitssystem hat ein sehr geringes Budget und ist hauptsächlich verantwortlich für Familienplanung und Impfkampagnen. Kosten für ambulante Arztleistungen müssen selbst bezahlt werden, sind allerdings auch sehr günstig. Für Krankenhausaufenthalte gibt es die Möglichkeit einer freiwilligen Versicherung, nach der man sich vor Ort erkundigen kann. Der Hauptteil der indischen Bevölkerung ist zwar staatlich krankenversichert, die Leistungen liegen aber weit unter den Standards Deutschlands. Manchmal bieten Unternehmen ihren nach Indien versandten Angestellten firmeneigene Krankenversicherungsentwürfe an. Ansonsten empfiehlt es sich, einen Vertrag bei einem internationalen Krankenversicherer abzuschließen.

Lohnfortzahlung

Wer als Arbeitnehmer bis zu 10.000 INR/Monat (153 Euro/Monat) verdient, hat einen Anspruch auf mindestens 12 Tage pro Jahr Lohnfortzahlung bei Erkrankung.

Arbeitszeiten

Gearbeitet wird durchschnittlich 48 Stunden pro Woche, an 6 Tagen. Bürokräfte arbeiten 35 bis 40 Stunden die Woche. Arbeitsschutz, Kündigungsschutz, Urlaub oder Lohnfortzahlung sind in Indien eher selten und ebenso gering geregelt wie betriebliche Mitbestimmung oder Altersvorsorge.

Steuerrecht

Wer länger als 90 Tage in einem Unternehmen in Indien arbeitet, muss dort auch Steuern abführen. Das indische Steuersystem unterscheidet generell drei Steuermodelle:

- > **Residents** müssen ihr gesamtes Einkommen in Indien versteuern.
- > **Non-residents** müssen lediglich das in Indien verdiente oder erhaltene Einkommen versteuern.

> **Not ordinarily residents** müssen das in Indien verdiente oder erhaltene Einkommen versteuern sowie jegliches Einkommen, das von einem in Indien geführten Unternehmen oder einer in Indien angemeldeten Tätigkeit stammt.

Weiterführende Informationen**Adressen:**

Indische Botschaft/Embassy of India
Tiergartenstr.17
10785 Berlin
Tel. (030) 23 00 58 92
Internet: www.indischebotschaft.de

Consulate General of India, Hamburg
Raboisen 6
20095 Hamburg
Tel. (040) 33 80 36
Fax (040) 32 37 57

Offizielle Seite der indischen Regierung mit ausführlichen Infos:
<http://indiaimage.nic.in>

Online-Jobsuche:

www.naukri.com

Indien aktuell bietet viele Informatio-

nen sowie ein Austauschforum zu Leben, Studieren und Arbeiten in Indien: www.indienaktuell.de

Eine Liste deutscher Firmen in Indien erhält man über die Deutsch-Indische Handelskammer. Das Verbindungsbüro in Düsseldorf gibt die Informationsbroschüre "Directory of German Companies in India" (Kosten: 60 Euro) heraus, das eine nahezu vollständige Liste aller deutschen Firmen in Indien enthält.

Deutsch-Indische Handelskammer

<http://www.indo-german.com/>
Verbindungsbüro in Deutschland
Citadellstraße 12
40213 Düsseldorf
Tel. (0211) 360 597/98 36 27 49
Fax (0211) 35 02 87
duesseldorf@indo-german.com

Praktikumsplätze

Eine weitere Anlaufstelle für Praktika ist die Studenteninitiative Aiesec: <http://www.aiesec.net>

Praktikvermittlung gegen Gebühren bietet auch Asia-Interns.com: <http://www.praktikum-indien.de/>

Anzeige



Qualifizierungen in Hamburg.

Angebote für Arbeitssuchende

Mit Umschulungen, Fortbildungen, Reha-Maßnahmen und den unterschiedlichsten Trainingsmaßnahmen bieten wir alles, was den Beteiligten beim Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt hilft.

- **Schweißausbildung nach DIN EN 287 mit Prüfung**
- **EU- Berufskraftfahrerausbildung FS-Klasse C/CE inkl. beschleunigter Grundqualifikation**
- **Betreuungskraft § 87 in der Pflege**
- **Weiterbildung Lager/Logistik mit Arbeitsplatzangebot in Hamburg**

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter
Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland
Akademie GmbH
Julius-Vosseler-Str. 42
22527 Hamburg
www.tuev-akademie.de

 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.

team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

Lebens- und Berufserfahrung – ein Plus von 50plus

Lange Zeit geriet das Potential der älteren Arbeitnehmer aus dem Blickfeld. Zu teuer, zu unkündbar, zu häufig krank - das waren die gängigen Vorurteile. Inzwischen hat sich das Bild gewandelt: Fitness ist auch bei der älteren Generation angesagt, ihr Fachwissen ist unbestritten und die Bereitschaft sich auf neue Herausforderungen einzustellen vorhanden.



Vor allem die Mischung von Arbeitsteams aus Jung und Alt erweist sich als gewinnbringend für Unternehmen. Im Auftrag der Bundesregierung engagiert sich team.arbeit.hamburg intensiv um die Integration älterer Langzeitarbeitsloser.

Unter **www.mitnmang.de** finden Sie weitere nützliche Informationen und Ansprechpartner.

Ältere Arbeitnehmer, das ist keine Last, das ist ein Gewinn.

JOBS-KOMPAKT NORD

Sie sind ein Verkaufstalent und bringen nachweisbare Erfahrungen mit?

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Mediabereiter Print / TV (m/w)

auf freiberuflicher Basis.

Profitieren Sie von einem interessanten Fixum sowie einer attraktiven Erfolgsbeteiligung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an

JOBS-KOMPAKT NORD

Herr Michael Weikel
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 66 616-00
Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

Wir suchen für den Flughafen Hamburg

FLUGZEUG- & GEPÄCKABFERTIGER / FLUGZEUGINNENREINIGUNG (M/W)



Hauptstraße 84-86
25462 Rellingen
Tel. 041 01-84 17 80
www.msp-meinhardt.de

Das umfassende Aufgabengebiet beinhaltet neben der Gepäckbeförderung und -sortierung auch das Be- und Entladen von Flugzeugen sowie die Flugzeuginnenreinigung. Sie sind teamfähig, motiviert, flexibel und im Besitz eines gültigen Führerscheins sowie eines PKW/Motorrades, dann bewerben Sie sich.

Wir suchen Mitarbeiter in Teilzeit mit der Möglichkeit von Mehrarbeit.

Serve7 GmbH & Co.KG Veranstaltungsservice



Wir suchen nach flexiblen und teamfähigen Mitarbeitern/innen mit großem Interesse an außergewöhnlichen Events.

Willkommen ist uns jede Altersgruppe

Beate Brodtrager • Personalreferentin
Telefon 040 298 120 712
beate.brodtrager@table-service-team.com
www.table-service-team.com

HOTEL
HOTEL

MULTIMEDIA
EVENTS
MULTIMEDIA
EVENTS

CATERING
CATERING

MESSE
MESSE

Stand 20.6.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Maler- und Lackierhelfer/in	Außenarbeiten für Fassaden- und Balkonsanierungen / Vollzeit / unbefristet	Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Berufserfahrungen im Bereich Balkon- und Fassadenverkleidung	Giovanni Napoli Malerei Herr Giovanni Napoli Grandweg 168 22529 Hamburg Telefon: 0172 4 79 64 37
Friseurmeister/in	Salonleitung unserer Filiale in Hamburg/Winterhude / Vollzeit oder Teilzeit / unbefristet	Abgeschlossene Berufsausbildung / Führungsqualität	Frisurenraum GmbH Frau Kratzmann Im Raum 1 a 22946 Trittau Telefon: 0178-6697851
Taxifahrer/in	Unbefristet / Vollzeit	Führerschein KL B / Personenbeförderungsschein (Taxi) / gute Hamburger Stadtkenntnisse / Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit, Kundenfreundlichkeit	Marek Skokowski Taxibetrieb Herr Marek Skokowski Grenzbachstr. 4 22177 Hamburg Telefon: 0170 8074023
Pizzabäcker/in	Vorbereitung von Zutaten sowie das Belegen und Backen der Pizza / Teilzeit / unbefristet	Berufserfahrung als Pizzabäcker/in / gute Deutschkenntnisse / Führerschein KL B	Bistro Siwa Ahmad Zai Herr Ahmad Zai Wachtelstr. 8 22305 Hamburg Telefon: 0172 4481539
Kfz-Mechatroniker/in	Fahrzeugreparatur - hauptsächlich VW, Audi und Opel / Vollzeit / unbefristet	Abgeschlossene Ausbildung / FS KL B / Berufserfahrung / Kundenorientierung Sie sollten außerdem die Bereitschaft zu Überstunden mitbringen und auch gelegentlich zu Samstagsarbeit bereit sein.	OC-Automobile GmbH & Co. KG Frau Christiansen Kieler Str. 71a 25474 Hasloh Telefon: 041 06 61 18 34



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistungen“ suchen wir (m/w)

- Elektroniker**
– Geräte und Systeme
– Betriebstechnik
- Mechatroniker**
- Industriemechaniker**

Ihr Ansprechpartner:
Herr Peter Schubert, Tel.: 040/736 27-120, p.schubert@franke-pahl.de



Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de

Ihr Können – unsere Kontakte!



Für unsere renommierten Kunden im Großbereich Hamburg suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung mit Option auf Festeinstellung Mitarbeiter/-innen:

- Sachbearbeiter**
für den Bereich Medien
- Buchhalter**
Debitoren/Kreditoren
- Mitarbeiter**
für den Vertriebsinnendienst
für einen technischen Dienstleister
- Speditionskaufleute**
Export und Import
- Assistenten der Geschäftsführung**
für ein internationales Handelsunternehmen
- Teamassistenten**
für Empfang und Servicetätigkeiten

Voraussetzungen für alle Aufgaben sind eine abgeschlossene Berufsausbildung im jeweiligen Bereich, gutes Englisch in Wort und Schrift sowie SAP-R/3- und MS-Office-Kenntnisse.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung unter info@franke-personal.de.



Poststraße 51 • 20354 Hamburg
Tel. 040 25178417 • Fax 040 25178419 • www.franke-personal.de

Stand 20.6.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Betonmischerfahrer/in	Einsatz-Bereich Hamburg-Hafen-City und Schleswig-Holstein / Vollzeit / unbefristet	FS Kl. CE sowie einen eigenen PKW / 5 Jahre Berufserfahrung / gute Ortskenntnisse in Hamburg und im Kreis Pinneberg sowie in der Hafencity / Baustellenerfahrung wünschenswert / Bereitschaft zur Absolvierung eines unentgeltlichen Praktikums	U. Sielaff GmbH Güternahverkehr Herr Sielaff Spatzeneck 1 d 25421 Pinneberg Telefon: 04101 6 64 84
Maurer/in	Neubauarbeiten, Sanierung sowie Flickarbeiten / Vollzeit / unbefristet	Abgeschlossene Ausbildung / Gerne sind wir an älteren Arbeitnehmern interessiert	Hans Schultz Bauunternehmen Frau Schultz Wreedenschlag 8 25488 Holm Telefon: 041 03 1 88 10 40
Handwerkliche/r Allrounder (m/w)	Zur Instandhaltung, Modernisierung und Sanierung des verwalteten Wohnungsbestandes in Hamburg-Schnelsen bzw. Ellerbek werden Sie für Innen- und Außenarbeiten mit dem Schwerpunkt / Vollzeit / befristet für 3 Monate	Mehrjährige Berufserfahrung / Ausbildungsabschluss im geforderten Gewerk wünschenswert	"Grundwert" Immobilien- und Vermögensverwaltung GmbH Herr Meyer Hallerstr. 75 20146 Hamburg Telefon: 040 4 10 78 01
Fachverkäufer/in	Kundenberatung / Warenpräsentation / Zubereitung von belegten Brötchen etc. / Vollzeit / befristet für 12 Monate	Ausbildung im Bereich Verkauf ist zwingend erforderlich / Erfahrung im Verkauf ist zwingend erforderlich	Jürgen Schlüter Bäckerei Frau Maraun Dockenhudener Chaussee 48 25469 Halstenbek Telefon: 040 839 11 68
Galvaniseur/in	Verpacken / Qualitätsprüfung / Gestelle bestücken/abnehmen / Vollzeit / unbefristet	Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift / gute Rechenkenntnisse / Teamfähigkeit	Hoppe Metallveredelung Bianca Hoppe Frau Hoppe Osterbrooksweg 15a 22869 Schenefeld Telefon: 040 84 05 77 92 mail@b-hoppe-metallveredelung.de

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams in **Hamburg** für sofort oder später:

Krankenschwester/-pfleger (auch OP und Intensiv)
Altenpfleger/-innen
Krankenpflegehelfer/-innen

Unsere Leistungen:

- unbefristeter und fester Arbeitsvertrag im Angestelltenverhältnis
- übertarifliche Vergütung auf Voll-, Teilzeit- oder Minijob-Basis
- Proficard (Fahrkarte für öffentlichen Nahverkehr)
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- stellen Übergangsweise möblierte Zimmer zur Verfügung
- auf Wunsch ausschließlich stationäre Einsätze
- individuelle Dienstplangestaltung

Wir freuen uns auf Ihren Anruf und informieren Sie ganz unverbindlich über Ihre Möglichkeiten bei uns oder senden Sie uns gleich Ihre Bewerbung zu.

me.ga.3 personalservice gmbh
 große johannisstraße 3 · 20457 hamburg
 tel. 040 309999-0 · fax 040 309999-20
 mail@mega3.de · www.mega3.de

personalservice
me. ga. 3
 medizin gastronomie drei

Hier sind Sie richtig! Ihr neuer Job wartet schon auf Sie!

Ab sofort suchen wir (m/w):

- Facharbeiter / Hilfskräfte aus Handwerk, Industrie, Lager u. Produktion
- Pflege- / medizin. / pharmazeut. Fach- u. Hilfspersonal
- Gastronom. Fachpersonal aus dem Küchen-, Spül- u. Servicebereich
- Kaufmänn. Fachpersonal jeglicher Qualifikation

Ihre Vorteile:

- Qualität durch iGZ- / DGB-Tarifvertrag und ISO-Zertifizierung
- 22 Niederlassungen / deutschlandweit - immer 24 Std. erreichbar
- Umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten im eigenen Schulungscenter

HPS HUNDESHAGEN
 PERSONAL-SERVICE

**Kommen Sie in unser HPS-Team.
 Wir freuen uns auf Sie!
 Tel. HPS Zentrale: 040-29 87 59 0
www.hps-hundeshagen.de**

**ERFAHRUNG SEIT 1978!
 ZEITARBEIT, ARBEITSVERMITTLUNG / -BERATUNG**

RKM
 gerne arbeiten

Jobs bieten viele. Wir bieten mehr!



RKM ist einer der großen deutschen Personaldienstleister.

Seit über 30 Jahren sind wir die Kompetenz im kaufmännischen und gewerblich/technischen Bereich am Markt. Für unsere namhaften Kunden suchen wir (m/w):

Kaufmännische Mitarbeiter

für die Bereiche Assistenz, Buchhaltung, (technischer) Einkauf und Sachbearbeitung mit guten Englisch- und EDV-Kenntnissen (SAP)

Gewerblich/Technische Fachkräfte

für die Tätigkeiten in der Arbeitsvorbereitung, Arbeitsplanung und Materialplanung, sowie Elektrik, Mechanik und Metallbau.

Ingenieure

für Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Konstruktion und Wirtschaft.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerne auch per E-Mail:

RKM GmbH Personaldienstleistungen

Niederlassung Stade

Altländer Straße 41
 21680 Stade
 Tel. 041 41.7 94 21 00
bewerbung-stade@rkm.de

Niederlassung Hamburg

Feldbrunnenstr. 13
 20148 Hamburg
 Tel. 040.32 50 97-70
bewerbung-hamburg@rkm.de

www.rkm.de

Fachanwalt oder Fachanwältin für Arbeitsrecht

für einen neuen Standort in Hamburg gesucht

Sie verfügen über ausgezeichnete Kenntnisse des Arbeitsrechts in allen seinen Bereichen. Idealerweise können Sie neben Ihrem Schwerpunkt Arbeitsrecht noch einen weiteren Tätigkeitsschwerpunkt aufweisen.

KORTE Rechtsanwälte ist eine expansive Kanzlei, die überwiegend im Arbeitsrecht tätig ist. Daneben werden die arbeitsrechtlichen Mandanten aber auch in anderen Bereichen vertreten. Das Kanzleiteam zeichnet sich durch ein allgemein offenes und problemloses Miteinander aus. Wenn Sie bereit sind, auf fachlich hohem Niveau, engagiert in unserem Team mitzuarbeiten, bewerben Sie sich bitte



RA Otmar Korte

KORTE
 FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
 E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster



Bauen wir gemeinsam etwas auf.

**Hochschulabsolvent/in mit Ambition
Spezialist/in mit Berufserfahrung**

Wir sind eine von Autoherstellern unabhängige Spezialbank für das Kraftfahrzeuggewerbe und gehören im Konzernverbund der Société Générale Group zu den führenden Kreditinstituten Europas. Unseren Kunden bieten wir maßgeschneiderte Finanzdienstleistungen rund ums Automobil, Ihnen den perfekten Einstieg in die Finanz- und Leasingwirtschaft.

Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe AG
Personalabteilung, Katharina Unruh, Nedderfeld 95
22529 Hamburg, Telefon: 0 40/4 80 91-2921

Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe 

www.bdk-bank.de **Die Bank zum Auto.**

Stand 20.6.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Anlagenmechaniker Heizung/Sanitär mit Dachdeckererfahrung (m/w)	Gas- und Wasserinstallationen von Ein- und Mehrfamilienhäusern, Wohnungen und Gewerbeanlagen, Badplanung und -installation. Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Anlagenmechaniker Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sowie Berufserfahrungen Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Dacheindeckung PKW Führerschein und Anhänger (zwingend)	Peter Hamer GmbH Klempnerei-Installation Frau Melanie Hamer Kieler Str. 74 25451 Quickborn E-Mail: info@peter-hamer.de
Kosmetiker/in	Wir suchen für unser Kosmetikstudio in Quickborn drei Mitarbeiter/innen auf 400 Euro Basis für die Kosmetik, die Fußpflege und das Naildesign	Abgeschlossene Ausbildung	Graciela Schneider Kosmetikstudio Frau Martinez-Meyer Gerberstr. 6 25451 Quickborn Telefon: 041 01 62 21 76
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Rezeption, Abrechnung (Dampsoft) und Verwaltung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / sehr gute Deutschkenntnisse / Zahnarztpraxissoftware DS-WIN-PLUS (Dampsoft)	Zahnarzt Stefan Lindenau Frau Steinfurt Hamburger Straße 6 24558 Henstedt-Ulzburg Telefon: 01 76 62 62 88 26 E-Mail: mail@stefan-lindenau.de
Installateur Wärmeverbundsysteme (m/w)	Erstellung von Wärmeverbundsystemen für einen Vollwärmeschutz an Gebäuden / Unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zum Maurer oder Maler / Berufserfahrung	Hübner Dienstleistung Petra Hübner Herr Weinberg Wöddeltwiete 3b 24558 Henstedt-Ulzburg Telefon: 0178 6 02 31 22 huebnerdienstleistungen@web.de
Maschinen-, Anlagen- und Behälterreiniger/in	Heizöltankreinigung / unbefristet / Vollzeit Der Einsatz ist in Schleswig-Holstein, Niedersachsen und Hamburg	Abgeschlossene handwerkliche Ausbildung ist erforderlich / Führerschein der Klasse C1E (alt:3) ist zwingend erforderlich / zuverlässig und flexibel	Peter Gerdau Tankschutz Herr Gerdau Battelsweg 5 25499 Tangstedt Telefon: 041 01 5 44 40

No. 1 in Modern Energy



Die Welt moderner Energien entdecken – Arbeiten bei Vestas

Unsere Windenergieanlagen generieren CO₂-freie Elektrizität
für Millionen Haushalte weltweit

Geben Sie Ihrem Leben einen Energieschub - Vestas bietet Ihnen anspruchsvolle und weltweite Karrierechancen. Als weltweit größter Hersteller von Windenergieanlagen haben wir mehr als 40.000 Windenergieanlagen in 65 verschiedenen Ländern installiert. Wir sind mehr als 20.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und freuen uns darauf, neue, engagierte Kolleginnen und Kollegen auf unserem Weg in eine nachhaltigere Zukunft zu begrüßen. Möchten Sie Teil unseres Teams werden?

vestas.com/jobs


Stand 20.6.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Metallbauer/in - Metallgestaltung	Container zu reparieren und ggf. auch leichte Instandsetzungsarbeiten an unseren Maschinen, Werkzeugen und Fahrzeugen / Vollzeit / unbefristet	AGrundlegenden Fertigkeiten im Schweißen / handwerklichem und technischem Know How / eine abgeschlossene Ausbildung im Metallhandwerk wäre von Vorteil	TH Rückbau GmbH Herr Hofmann Kieler Str. 96 25474 Bönningstedt Telefon: 040 5 58 38 41
Dachdecker/in - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik	Sie decken Dächer, verkleiden Außenwände und dichten Flächen an Bauwerken ab. Außerdem montieren sie Dachfenster, Dachrinnen oder Blitzschutzanlagen / Vollzeit / befristet für 5 Monate	Abgeschlossene Ausbildung von Vorteil / Kenntnisse im Bereich Lötten / FS KL B	Christian Wiese Dachdeckermeister Herr Christian Wiese Achtern Styg 37 a 22549 Hamburg Telefon: 040 5 70 76 18
Werbetechniker/in	Herstellung von großformatigen Digitaldrucken und deren Weiterverarbeitung / Kaschierung und Laminierung	Abgeschlossene Berufsausbildung oder langjährige Berufserfahrung	MTex Goetz + Goetz Warenhandels-ges. mbH / Heiko Götz Barmbeker Str. 16 22303 Hamburg Telefon: 040-270796-0 E-Mail: hg@xl-print-agentur.de
Trockenbaumonteur/in	Vollzeit / unbefristet	Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung in diesem Bereich / Führerschein Klasse B / Berufserfahrung zwingend erforderlich / Kundenorientierung / selbstständiges Arbeiten / sorgfältige Arbeitsweise	Patrick Wuttke WAT Akustik Trockenbau Herr Patrick Wuttke Holsteiner Chaussee 216 22457 Hamburg Telefon: 040- 65 59 31 65
Lohnbuchhalter/in	Erstellung von Lohnbuchhaltungen / Vertretung Sekretariat / Erstellung von Finanzbuchhaltungen Vollzeit / unbefristet	Umfangreiche Kenntnisse in der Lohnbuchhaltung einschl. Sozialversicherungsrecht / gute Word- und Excel-Kenntnisse / Kenntnisse in der Finanzbuchhaltung / wünschenswert ist eine abgeschlossene Ausbildung als Steuerfachangestellte/r	Steuerberatersozietät Seimer, Kaufholt, Maibaum Frau Maibaum Trittauer Amtsweg 25 22179 Hamburg E-Mail: maibaum@skm-steuern.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...



Weiterbildung mit Perspektive!

ab
Juni

Multimedia Live Stenografie

Abschluss: Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache

Dauer: 24 Monate, inkl. Praktikum

► **Förderung durch Bildungsgutschein möglich!**

Info zum Berufsbild jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.
Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstr. 90
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 www.gfn.de

Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörgeschädigten

Die nächste Jobs-Kompakt NORD
erscheint schon am

6. Juli 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 78** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2010**

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Sicherheitsmitarbeiter/in

Qualifizierung im Sicherheitsgewerbe
u. a. Sachkunde § 34 a GewO, Waffen-
sachkunde, Werk- u. Objektschutz

Beginn: 26.07.2010

Alltagsbegleiter/in

Qualifizierung gem. § 87 b Abs. 3 SGB XI
Begleitung dementer und psychisch
veränderter Menschen

Einstieg: bis 28.06.2010

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Tel.: 040/780814 - 0, www.tuevnordschulungszentrum.de



ANZEIGE

alster radio

106!8
rock 'n pop

www.106acht.de



RADIO
EINSCHALTEN

DER EINZIGE ROCK 'N POP SOUND