

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 11/10 | 8. - 21. Juni 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



**Stellenmarkt**  
Viele freie  
Jobangebote

Seiten 18 - 25



**Hotel-Karriere**  
Im Park Hyatt gibt  
es freie Stellen

Seiten 9 - 11



# Karriere machen

10 Tipps, damit es auf der  
Leiter aufwärts geht

Umschulung  
zur:

**Fachkraft für Lagerlogistik**

IHK-Abschluss

Beginn: **21.06.2010**

**Servicekraft und Fachkraft  
für Schutz und Sicherheit**

IHK-Abschluss

Beginn: **23.08.2010**

Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

**TUV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter- Rousseaux,**  
Redaktionsleiter  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Missverständnis

Vor wenigen Tagen fand die Job-Messe "Job-Kontakt" statt. Eine Messe speziell für Menschen mit Migrationshintergrund. Jobs-Kompakt NORD und andere Zeitungen haben in ihren Ankündigungsartikeln u.a. mit der Überschrift aufgemacht: "Migranten bevorzugt". Eine Zeile die dazu geführt hat, dass sich einige Deutsche benachteiligt fühlten und sogar von Diskriminierung sprachen.

Mit Sicherheit wollten weder wir und wohl auch keiner unserer Kollegen mit der Headline ausdrücken, dass Ausländer den Deutschen vorgezogen werden. Vielmehr wollten wir Interesse für eine Gruppe von Menschen wecken, die es auf dem deutschen Arbeitsmarkt besonders schwer hat.

Nachweislich ist nur jede zweite deutsche Firma überhaupt bereit, Menschen mit Migrationshintergrund eine Chance zu geben. Nur jede zehnte Firma, so Expertenschätzungen, würde bei ähnlicher oder sogar besserer Qualifikation einen ausländischen Bewerber, einem Deutschen vorziehen.

Das sind traurige Zahlen, die belegen, wie wichtig und richtig der Ansatz der Handels- und Handwerkskammern Hamburg ist, eine Job-Börse speziell für diese Gruppe auszurichten.

Und die Resonanz bei den Besuchern auf der Messe hat gezeigt, wie dankbar diese Menschen sind. Die wollen nämlich arbeiten und nicht nur von Hartz-IV-Leistungen leben.

Ich habe lang über die Vorwürfe bezüglich unserer Überschrift nachgedacht. Ja, sie war unglücklich - dafür möchte ich mich entschuldigen. Auf der anderen Seite zeigt mir die Reaktion aber auch deutlich, dass viele Deutsche Angst haben. Angst vor dem Verlust des Arbeitsplatzes und Angst vor unseren ausländischen Mitbürgern, die ihnen den Job wegnehmen könnten.

Das sind alarmierende Zeichen, die nur zeigen, dass wir noch weit von einer echten Integration entfernt sind. Wir müssen lernen, dass wir in einer multi-kulturellen Welt leben und nur gemeinsam Stärken entwickeln können, die uns, die Deutschland wieder voranbringen.

Herzlichst, Ihr



## Sparen bei den Arbeitslosen

Wie die Regierung das Schuldenloch stopfen will

Seiten 4 - 5



## Karriere machen

10 Tipps für den beruflichen Aufstieg

Seiten 6 - 7



## Kündigung trotz Krankheit

Expertentipp

Seite 8



## Hotelkarriere

Im Hamburger Park Hyatt gibt es freie Stellen

Seiten 9 - 11



## Einen Schritt voraus

Leben und Arbeiten in Finnland

Seiten 12 - 15



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

## IMPRESSUM

### Sven Wolter-Rousseaux Media

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10 | TV-Redaktion 040.3259.5860

eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Dieter Lau, Nora Lincke

TV-Produktion Julieta Montoya, Tim Vogel, Ernst Matthiesen

TV-Moderation Lena Fritschle

Vertrieb Dominique Rousseaux, Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit

 Bundesagentur für Arbeit

 team.arbeit.hamburg  
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

## Macho-Männer verdienen mehr

Die Frau gehört hinter den Herd und ist für die Erziehung der Kinder zuständig! Was heutzutage als politisch unkorrekt gilt, zahlt sich für Männer mit traditionellem Rollenverständnis aus. Jedenfalls für amerikanische Männer.

Forscher der University of Florida haben herausgefunden, dass Männer, die die historische Rollentrennung weiter praktizieren, im Jahresdurchschnitt rund 8.500 Dollar (ca. 6.500 Euro) mehr verdienen, als ihre männlichen Kollegen, die sich mit ihren Frauen die Haus- und Familienarbeit teilen. Ein Grund dafür könnte sein, dass die Männer mit traditionellem Rollenverständnis eher zu Überstunden bereit sind und auch am Wochenende arbeiten.

Bei den Frauen ist das Verhältnis genau umgekehrt. Emanzipierte Frauen mit modernen Familienbild verdienen durchschnittlich 1.500 Dollar (ca. 1.150 Euro) pro Jahr mehr, als ihre weiblichen Kolleginnen mit klassischem Rollenverständnis.

Aus "Journal of Applied Psychology" (Vol. 93 - S. 994-1012)

# Was wir gar nicht mögen

Es gibt Eigenschaften bei Mitarbeitern und Vorgesetzten, die sich auf die Leistungsfreude und Effizienz im Job ganz unmittelbar auswirken - völlig unabhängig von Alter, Geschlecht und persönlichen Einflüssen. Jobs-Kompakt NORD hat die zehn folgenreichsten Verhaltensfehler von Vorgesetzten und Mitarbeitern gesammelt. Lesen Sie, was Chefs und Mitarbeiter ganz und gar nicht mögen ...

## Was Chefs an Mitarbeitern gar nicht mögen

1. Forderung nach Gehaltserhöhung
2. Mitarbeiter die häufig krank sind
3. Liebesbeziehung zwischen Mitarbeitern
4. Unpünktlichkeit
5. Kundenunfreundlichkeit
6. Mangelnde Motivation
7. Private Telefonate im Büro
8. Privates Internet surfen
9. Lange Raucherpausen
10. Lange Nicht-Raucher Pausen

## Was Mitarbeiter an Chefs gar nicht mögen

1. Geheimniskrämerei
2. Besserwisserei
3. Konfliktscheue
4. Selbstüberschätzung
5. Selbstbeweihräucherung
6. Entscheidungsschwäche
7. Unberechenbarkeit
8. Misstrauen
9. Sprunghafte Zielwechsel
10. Kein Ohr für Mitarbeiter haben

QUELLE: JOBS-KOMPAKT NORD; FOTO: FOTOLIA.DE

# Jobs-Kompakt TV auch im Internet



**Jobs-Kompakt ONLINE**

Herzlich Willkommen auf dem Online-Angebot von Norddeutschlands größter Arbeitsmarkt & Weiterbildungszeitung

Startseite Jobs Kennenlernen Weiterbildung Videos für Arbeitnehmer für Unternehmen Stellengsuche E-Mail-Bewerbung

**Wer Jobs-Kompakt TV nicht in den Kabelnetzen von Willy-Tel oder Wilhelm-Tel empfängt, kann alle Sendungen auch im Web anschauen: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)**

**Aktuelle Ausgabe**

**Aktuelle Ausgabe**

**Termine**

**Wochenberichterstattung 2010**

**4. und 5. Juni 2010**

**Jobs-Kompakt, die Jobmesse**

**Jobs-Kompakt TV Aktuelle Sendung**

**Aktuelle Sendung vom 31. Mai 2010**

**Aktuelle Sendung vom 20. Mai 2010**

**Aktuelle Sendung vom 12. Mai 2010**

**Jobs-Kompakt Sendung**

Seit über einem Monat sendet Jobs-Kompakt TV in über 350.000 Haushalte unserer Metropolregion. Bisher konnten nur die Haushalte unsere Nachrichten, Berichte und Reportagen aus der regionalen Arbeitswelt empfangen, die über einen TV-Anschluss von Willy-Tel oder Wilhelm-Tel verfügten. Ab sofort können auch alle Internet-Nutzer unsere wöchentliche Sendung abrufen. Auf unserem Portal [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) sind

alle, auch die älteren Sendungen als Video-Stream abrufbar. Besonders interessant: In den letzten 10 Minuten der Sendung präsentieren wir Ihnen jeweils aktuelle Stellenangebote der Woche.

Zudem haben wir für alle Besucher unserer Web-Site noch ein großes Zeitungsarchiv eingerichtet. Hier finden Sie alle bisher erschienenen Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD als E-Book und natürlich auch die jeweils aktuelle Ausgabe.

Anzeige

[www.bfw-hamburg.de](http://www.bfw-hamburg.de)

# Fliesen- informatiker

Lars H., Lüneburg



„Vom Fliesenleger zum Fachinformatiker. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Nach 17 Jahren als Fliesenleger, zuletzt mit eigenem kleinen Betrieb, war es nicht leicht einzugestehen, dass ich mit meinem Rheuma nicht mehr länger in meinem Beruf tätig sein konnte. Mein Berater bei der DRV riet mir zu einer Berufsfindung. Mit Hilfe des BFW Hamburg bin ich nun Fachinformatiker mit der Fachrichtung Systemintegration, habe jetzt auch mein ADHS endlich im Griff und nun gute Aufstiegschancen im neuen Unternehmen.“

**BFW**  
HAMBURG  
Ihre Zukunft - Arbeit

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
August-Krogmann-Straße 52  
22159 Hamburg  
InfoLine 0800 6 45 17 17  
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)  
Aus dem Mobilfunknetz wählen Sie bitte die kostenpflichtige InfoLine-Nr. 040 6 45 81-1717

**InfoDienstag**

Dienstags von  
15.30 bis 18.00 Uhr  
im BFW Hamburg  
Haus W, Eingangshalle

# Regierung will bei Arbeitslosen sparen

Von Steuersenkungen ist nicht mehr die Rede, von Steuererhöhungen im Moment allerdings auch nicht. Dafür will die schwarz-gelbe Koalition sparen. Auch die Sozialausgaben sollen gesenkt werden. Krisenbewältigung auf den Schultern der Schwachen ...

Anzeige

wissen wandeln wachsen  
Sichern Sie Ihre Zukunft

## Umschulungen bei der DAA Hamburg

### Kaufmännische Umschulung

Beginn: 01.09.2010

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation
- Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen
- Immobilienkaufmann/-frau
- Einzelhandelskaufmann/-frau
- Reiseverkehrskaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation
- Veranstaltungskaufmann/-frau
- Sport- und Fitnesskaufmann/-frau
- Industriekaufmann/-frau

### IT-Umschulungen

Beginn: 01.10.2010

- Informatikkaufmann/-frau
- Fachinformatiker/-in Systemintegration
- Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung

Weitere Information unter 040 251529-0 und  
im Internet unter [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)

DAA - Deutsche Angestellten-Akademie  
Institut Hamburg  
Alter Teichweg 11-13, 21  
22081 Hamburg  
Tel.: 040 251529-0  
Fax: 040 251529-110  
Internet: [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)  
E-Mail: [info.daa-hamburg@daa-bw.de](mailto:info.daa-hamburg@daa-bw.de)



In einem Internet-Forum hat Blogger 'Helmut S.' vorgeschlagen, die Mehrwertsteuer auf unnötige Luxus-Güter von derzeit 19, auf 25 Prozent zu erhöhen. Wer braucht schon eine Uhr für über 1.000 Euro oder ein Auto mit 200 PS, fragte er die Web-Gemeinde? Etwa 25 Milliarden Euro, so hat ein anderer User errechnet, würde das pro Jahr in den leeren Staatshaushalt spülen.

Dass es dazu nicht kommen wird und auch ein höherer Spitzensteuersatz für Besserverdiener kein Thema ist, hat Bundeskanzlerin Merkel kurz vor dem Schuldengipfel der schwarz-gelben Regierung deutlich gemacht. Die Regierungschefin will den Schwerpunkt aufs Sparen und nicht auf Steuererhöhungen setzen: "Wir müssen einen Kurs fahren, bei dem klar wird, wir geben nur das aus, was wir eingenommen haben", sagte die Bundeskanzlerin am Rande eines Treffens mit Russlands Präsidenten Dmitri Medwedjew im Schloss Meseberg nordwestlich von Berlin.

"Es ist unabdingbar, dass wir in dem Verhältnis von Zukunftsinvestitionen zu Sozialausgaben eine neue Austerierung machen. Das kann nicht immer dadurch gesche-

hen, dass man immer die Einnahmenseite erhöht."

Nach Angaben der "Rheinischen Post" erwägt das Bundeskabinett auch Kürzungen bei den Hartz-IV-Leistungen. Z.B. soll der Übergangszuschlag entfallen, den Arbeitslose bisher zwei Jahre lang erhalten, wenn sie vom Arbeitslosengeld I in das Arbeitslosengeld II übergehen, berichtete das Blatt unter Berufung auf Koalitionskreise. Im ersten Jahr nach dem Übergang beträgt der befristete Hartz-IV-Zuschlag für Alleinlebende bis zu 160 Euro monatlich, im zweiten bis zu 80 Euro. Verheiratete Paare erhalten maximal das Doppelte.

Dazu passt auch eine Ankündigung von Jens Flosdorff, dem Sprecher von Arbeitsministerin Ursula von der Leyen, der gegenüber der dpa ankündigte, dass die Ministerin bei der Spar-Klausur "einen deutlichen Sparbeitrag, der über sieben Milliarden Euro hinausgeht" anbieten werde. Details dazu nannte er allerdings keine. Zu vermuten ist, dass der Sparhammer viele Fördermaßnahmen für Arbeitslose treffen wird. Die sieben Milliarden Euro lassen sich nicht alleine durch die Streichung des Übergangsgeldes einsparen.



**Überbrückungsgeld sowie Elterngeld für Hartz IV-Empfänger streichen, die Weiterbildungsausgaben reduzieren - die Bundesregierung macht auch vor den Arbeitslosen keinen Halt** FOTOMONTAGE: JKN

Vieles deutet also darauf hin, dass wieder einmal die schwächste Gruppe die Zeche für das Versagen von Politikern und Bankern zahlen muss. Auch wenn es volkswirtschaftlich richtig ist, in Zeiten des Aufschwungs die Steuern nicht grundsätzlich zu erhöhen, so gibt es doch einzelne Bereiche, in denen sie nicht ausgeschlossen werden sollte. Von der lang diskutierten Finanztransaktionssteuer z.B., einer Art Mehrwertsteuer auf Käufe von Verkäufen von Wertpapieren, ist keine Rede mehr. Dabei würde eine solche Steuer in der Mehrheit nur die Finanzwirtschaft, die mittlerweile übermächtige Parallelwirtschaft, nicht aber die Realwirtschaft treffen und damit auch keine Gefahr für den Aufschwung bedeuten.

Dass die Idee von Blogger "Helmut S." gar nicht so abwegig ist, haben allerdings auch schon einige Politiker erkannt. Der baden-württembergische Ministerpräsident Stefan Mappus sagte der "Bild am Sonntag", durch die verminderten Mehrwertsteuersätze in bestimmten Bereichen entgingen dem Staat rund 20 Milliarden Euro an Einnahmen. "Da können wir relativ einfach einige Milliarden zusätzlicher Einnahmen generieren."

## Streichungen bei Sozialausgaben schadet dem Wirtschaftsstandort Deutschland

Seit Einführung von Hartz-IV vor fünf Jahren, investiert der Staat jährlich viele Milliarden Euro in Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen. Ziel der Maßnahmen ist es nicht nur, die Menschen in Beschäftigung zu bringen oder Arbeitsplätze zu sichern, sondern auch dem Fachkräftemangel Einhalt zu gebieten. Trotz Krise fehlen in den Schlüsseltechnologien, wie z.B. den Erneuerbaren Energien, dem Flugzeugbau oder auch der IT-Branche mehrere zehntausend Fachkräfte. In den Bereichen Forschung und Entwicklung ist der Bedarf ähnlich hoch.

Einsparungen bei Weiterbildung und Qualifizierung würde bedeuten, dass der ohnehin große Bedarf an qualifizierten Kräften weiter steigt und im Gegenzug die Arbeitslosigkeit bei den schlechter qualifizierten Arbeitnehmern zunimmt. Der Wirtschaftsstandort Deutschland könnte dauerhaft im globalen Wettbewerb nicht Schritt halten. Die Zahl der Arbeitslosen, insbesondere im schlecht qualifizierten Bereich würde zunehmen und langfristig deutlich höhere Kosten verursachen, als kurzfristig in der Krise eingespart werden kann.

Einige Bereiche, wie z.B. den Erneuerbaren Energien, dem Flugzeugbau oder auch der IT-Branche mehrere zehntausend Fachkräfte. In den Bereichen Forschung und Entwicklung ist der Bedarf ähnlich hoch.

Einige Bereiche, wie z.B. den Erneuerbaren Energien, dem Flugzeugbau oder auch der IT-Branche mehrere zehntausend Fachkräfte. In den Bereichen Forschung und Entwicklung ist der Bedarf ähnlich hoch.

## Stellschraube Mehrwertsteuer

Die Umsatzsteuer ist eine indirekte Steuer, die den Austausch von Waren und Dienstleistungen besteuert. Besteuert werden dabei Lieferungen und sonstige Leistungen gegen Entgelt, die ein Unternehmer im Rahmen seines Unternehmens ausführt. In Deutschland beträgt der reguläre Umsatzsteuersatz 19 Prozent, der

reduzierte nur sieben Prozent. Die Umsatzsteuer ist im Verbraucherpreis meistens enthalten und muss von dem Unternehmer, der die Waren oder Dienstleistungen verkauft, an das Finanzamt abgeführt bzw. kann gegen gezahlte Vorsteuer verrechnet werden.

In jüngster Vergangenheit wird über die einzelnen Mehrwertsteuer-

sätze heftig diskutiert. So hat die FDP z.B. durchgesetzt, dass der Mehrwertsteuersatz auf Hotelübernachtungen von 19 auf 7 Prozent abgesenkt wurde. Dagegen wird aber z.B. das Essen in Schulkantinen mit vollen 19 Prozent besteuert. Viele Wirtschaftswissenschaftler sehen in den unterschiedlichen Sätzen eine Ungleichbehandlung.

## Wäre eine Luxussteuer wirklich die Lösung?

Eine Erhöhung der Mehrwertsteuer auf Luxusgüter, wie beispielsweise teure Uhren oder Schmuck, Yachten oder auch nur Luxus-Mode würde tatsächlich mehr Geld in die leeren Staatskassen spülen, ohne jedoch einzelne Gruppen zu benachteiligen. Nur diejenigen, die sich etwas teureres, aber zum Leben nicht notwendiges kaufen wollen, würden über höhere Einkaufspreise belastet.

Eine Luxussteuer scheint also logisch zu sein, da nur die Reichen sich solche Luxusgüter leisten können. Die materielle Steuerlast gewisser Luxussteuern zeigt aber, dass letztlich nicht die Käufer der Luxusgüter, sondern die Anbieter der Luxusgüter den größten Teil der Steuerlast tragen müssen. In den USA wurde die Luxussteuer 1993, nur wenige Jahre nach Einführung wieder abgeschafft.

In der deutschen Geschichte existierten z. B. die Karossensteuer und in Preußen die Dienstoffsteuer.

Anzeige

**Ausbildung zum IT-Netzwerkadministrator**

>> GEFÖRDERTE KURSE

In 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCITP Server 2008 Enterprise Administrator
- MCTS Exchange Server 2007
- Cisco CCNA
- Gefördert durch Bildungsgutschein
- Beginn: **14.06.2010**
- Infoveranstaltung: dienstags, 10:00 Uhr
- HZA Zertifizierung
- Frontalunterricht mit moderner Hardware

**Microsoft** GOLD CERTIFIED Partner  
Learning Solutions NL Berlin  
Mobility Solutions  
Networking Infrastructure Solutions

**ORACLE** WORKFORCE DEVELOPMENT PROGRAM

**CISCO** PARTNER Registered

dama.go GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: Holger.Theilig@damago.de

ihre ZUKUNFT IM AUGE  
**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE

# 10 Tipps für die Karriereleiter

Der Weg nach oben ist oftmals steinig und von vielen Unwegsamkeiten begleitet. Vielfach ist es aber das eigene Verhalten, sind es die eigenen Unsicherheiten, die die nächste Stufe auf der Karriereleiter blockieren

Anzeige


[www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)


Im Rahmen des Förderprogramms **IFLAS**  
(Initiative zur Flankierung des Strukturwandels)  
bietet die DEKRA Akademie GmbH u.a. an

## Umschulung Berufskraftfahrer (IHK)

inkl. Führerschein Klasse C/CE  
(die Führerscheinausbildung wird von einer  
Vertragsfahrerschule durchgeführt)

### Abschluss:

Facharbeiterbrief als  
Berufskraftfahrer

### Beginn:

28. Juni 2010

### Dauer:

18 Monate inkl.  
42-wöchigem Praktikum

### Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um  
14.00 Uhr oder nach  
telefonischer Absprache

### DEKRA Akademie GmbH

Herr Uwe Hoffmann  
22848 Norderstedt, In de Tarpen 76-80  
Tel.: 040/534393-65  
[www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt)

**Rufen Sie uns an!**

FOTO: FOTOLIA.DE

Sie wollen beruflich vorankommen, nicht weiter auf der Stelle treten, wissen aber nicht wie? Dann ergeht es Ihnen genauso, wie den meisten Ihrer Kollegen. Das weiß auch Svenja Hofert und hat darum einen Karriere-Ratgeber geschrieben, der es in sich hat. In dem Buch wird erklärt, wie man Gehaltsverhandlungen richtig führt, den besten Moment für eine Gehaltserhöhung findet oder soziale Netzwerke richtig nutzt. Die eigenen Stärken erkennen und die Schwächen nicht offenbaren, Jobs-Kompakt NORD hat sich das Buch einmal genauer angeschaut und 10 Ratschläge zusammengestellt, die Sie auf der Karriereleiter weiter nach oben bringen

**1 Eigenmotivation erhöhen**  
Unliebsame Aufgaben auf den letzten Drücker zu verschieben oder sogar ganz zu vernachlässigen - Manchem fehlt die Lust, sich für einige Arbeiten aufzuraffen oder zu begeistern. Akzeptieren Sie, dass auch unliebsame Aufgaben erfüllt werden müssen. Versuchen Sie Freude auch für Dinge zu empfinden, die Ihnen eigentlich keinen Spaß machen. Lustlos und unmotiviert unterlaufen einem nur Fehler bzw. leidet die Qualität der Arbeit darunter. Der Chef merkt so etwas.

**2 Selbstbewusstsein stärken**  
"Ich bin nicht gut genug" gibt es für Sie nicht. Zweifeln Sie nicht an sich. Denken Sie positiv und versuchen Sie sich in kleinen Schritten bewusst anders zu benehmen, als üblich. Verstecken Sie sich z.B. in Meetings nicht. Sagen Sie ruhig auch mal etwas. Das wird ein positives Gefühl bringen und Ihr Selbstwertgefühl dauerhaft stärken. Passen Sie aber auf, dass Sie nicht übertreiben. Ein zu großes und zur Schau getragenes Selbstbewusstsein wird einem auch ganz schnell als Arroganz ausgelegt.

**3 Dickes Fell zulegen** - Nicht mit sich zufrieden zu sein oder jede Reaktion der Kollegen gleich zum Anlass zu nehmen, sich selbst infrage zu stellen, macht unglücklich und unsicher. Wer mit sich selbst unkritischer umgeht, traut sich mehr zu und zaudert weniger. Das kommt beim Chef gut an.

**4 Am Telefon lächeln** - Kaum zu glauben, aber wahr. Lustlosigkeit oder Desinteresse schwingt auch in der Stimme mit. Obwohl Ihr Telefonpartner Sie nicht sehen kann, merkt er unterbewusst dennoch, wie Sie drauf sind. Versuchen Sie mit einem Lächeln ans Telefon zu gehen. Gehen Sie beim Telefonieren ruhig mal ein paar Schritte um den Schreibtisch herum. Das lässt die Stimme tiefer und interessanter klingen.

**5 Ausgleich schaffen** - Immer nur für den Beruf da zu sein, permanenter Stress, vieles macht krank. Kranke oder gestresste Menschen sind weniger leistungsfähig und machen mehr Fehler. Schaffen Sie sich einen Ausgleich, z.B. durch Sport, Meditation oder ein tolles Hobby. Manchmal ist es auch ganz gut auf die Bremse zu treten. Termine einmal abzusagen oder Arbeit nicht hektisch im Büro zu verrichten, sondern mit nach Hause zu nehmen und abends in Ruhe zu erledigen.

**6 Kontakte pflegen** - Machen Sie sich eine Liste von den Personen, die Ihnen wichtig sind und die Ihrer Karriere behilflich sein können. Pflegen Sie diese Kontakte. Bieten Sie Ihre Hilfe an, unterstützen Sie diese Kontakte. Im richtigen Moment erinnern Sie diese daran und profitieren davon. Unwichtige Kontakte oder Beziehungen zu Personen, die unbeliebt sind, sollten Sie reduzieren.

**7 Selbstorganisation lernen**  
Legen Sie sich eine To-Do-Liste an und arbeiten Sie diese Punkt für Punkt ab. Lernen Sie, sich selbst zu organisieren. Wichtige Dinge erledigen Sie sofort, unwichtige immer dann, wenn etwas Luft ist. Halten Sie sich niemals zu lange mit unwichtigen Dingen auf. Lernen Sie Prioritäten richtig zu setzen

**8 Schlagfertigkeit trainieren** -Wer kennt das nicht. Im Nachhinein fallen einem die besten Antworten ein. Dabei kann man Rhetorik lernen. Skizzieren Sie sich die Momente, in denen Ihnen keine gescheite Antwort einfällt und gehen Sie diese ab und an einmal durch. Dadurch festigen sich die guten Antworten im Kopf und sind in ähnlichen Situationen

schneller abrufbar.

**9 Mehr Mut entwickeln** - Wenn Sie selbst der Überzeugung sind, zu wenig zu verdienen, dann zögern Sie nicht lange. Gehen Sie zu Ihrem Chef und fordern Sie eine Gehaltserhöhung. Versuchen Sie Ihre Forderung ruhig etwas höher anzusetzen. Wenn Sie mit 10 Prozent zufrieden sind, dann fordern Sie 15 Prozent. Aber achten Sie immer auf den richtigen Moment. Wenn es der Firma schlecht geht, der Chef im Stress ist oder der Urlaub vor der Tür steht, ist es meistens nicht ratsam, den Boss auf mehr Geld anzusprechen.

**10 Nicht zu vertraulich werden** - Halten Sie eine gewisse Distanz zu Kollegen und Vorgesetzten. Ein zu enges Verhältnis zu Kollegen kann schaden. Wenn die zuviel über Sie wissen, können Sie niemals sicher sein, dass diese Informationen nicht auch gegen Sie verwendet werden.

Liebesbeziehungen im Betrieb sind absolut tabu und der beste Karrierekiller.

### Der Buch-Tipp



Karriere-Tipps für jeden Tag  
Autor: Svenja Hofert  
Humboldt-Verlag  
352 Seiten / gebunden  
ISBN: 3869107553  
12,90 Euro

Anzeige

# date up

Qualifizierung mit Jobperspektive!

Modulare Weiterbildung  
Gesundheit & Pflege

Grundausbildung Pflegeassistentin | Betreuungskraft  
§ 87 SGB XI | Pflegebezogenes Deutsch | Organisation  
im Pflegealltag | Palliative u. Kultursensible Pflege |  
Hauswirtschaft

Gesundheits- und Pflegeassistentin  
Staatlich anerkannte Umschulung

Familiengesundheitspflege

Weiterbildung für Pflegenden und Hebammen

Wir beraten Sie gern!

date up health care GmbH

Hotline 0800 881 1889 (kostenlos)

info@date-up.com

www.date-up.com

# Krankheit schützt nicht vor Kündigung

Allgemein ist die Annahme weitverbreitet, während der Krankheit könne der Arbeitgeber ein Arbeitsverhältnis nicht kündigen. Das ist falsch

Eine Krankschreibung schützt nicht vor einer Kündigung. Es gelten während der Krankheit keine weiteren Kündigungsschutzrechte, als dem Arbeitnehmer auch sonst zustehen. Der Arbeitnehmer hat zwar einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltfortzahlung während der ersten sechs Wochen der Erkrankung, eine Kündigung ist jedoch nicht ausgeschlossen. Der Arbeitgeber kann sogar gerade wegen der Krankheit kündigen. Genauer: Wegen der Folgen der Krankheit für den Betrieb und einer schlechten Prognose für die Zukunft. Krankheit ist ein durchaus ernstzunehmender Kündigungsgrund.

Schon eine einmalige Erkrankung kann theoretisch zur wirksamen Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung führen. Wer in einem Betrieb mit weniger als zehn Mitarbeitern oder noch keine sechs Monate beschäftigt ist, hat keinen Kündigungsschutz. Anders ist es dagegen, wenn der Arbeitnehmer in den Genuss der Kündigungsschutzrechte kommt. Hier kann zwar auch gekündigt werden, jedoch muss die Kündigung sozial

gerechtfertigt sein - und dafür gelten enge Grenzen. Die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses muss dem Arbeitgeber zukünftig unzumutbar sein, was erhebliche betriebliche Störungen voraussetzt. Ferner muss die Krankheit wirtschaftlich

unzumutbar sein, was eine Betrachtung der Vergangenheit und eine Prognose für die Zukunft notwendig macht. Allein die Anzahl der ausgefallenen Arbeitstage in der Vergangenheit kann schon ein deutliches Signal für die Zukunft geben, denn auch die Fehlzeiten der Vergangenheit können bei der erforderlichen Prognose für die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses maßgeblich sein. Hat der Arbeitnehmer in den letzten zwei Jahren durch Kurzerkrankungen pro Jahr mehr als sechs Wochen gefehlt, kann der Arbeitgeber in aller Regel davon ausgehen, dass sich auch zukünftig keine Besserung ergeben wird. So die Faustformel. Anders ist die

Situation, wenn davon ausgegangen werden kann, daß nach einer einmaligen Erkrankung, etwa einem Unfall, die Störung einmalig war und endgültig beseitigt werden wird. Hier besteht keine Wiederholungsgefahr.

Anders ist dies bei chronischen Krankheiten. Hier ist die Wahrscheinlichkeit der Wiederholungserkrankung groß, woraus sich eine schlechte Zukunftsprognose ergeben kann. Bei langanhaltenden Erkrankungen kann man von einer Kündigungsbechtigung wohl ausgehen, wenn der Mitarbeiter zwei Jahre gefehlt hat und nicht zu erwarten ist, dass er zurückkehrt. Hier wird nochmals deutlich, dass alles von der Prognose für die Zukunft abhängt. Auch die sonstigen betrieblichen Störungen müssen gegeben sein. Nicht die Krankheit als solches ist der Kündigungsgrund, sondern die betrieblichen Störungen und wirtschaftliche Unzumutbarkeit sind Kündigungsgründe, die durch die Krankheit bedingt sind. Der Arbeitnehmer soll nicht dafür bestraft werden, dass er krank ist. Vielmehr soll eine Kündigung nur möglich sein, wenn zu befürchten ist, dass das Arbeitsverhältnis in Zukunft nicht störungsfrei fortgesetzt werden kann.

Dafür trägt der Arbeitgeber die Beweislast. Der Arbeitgeber muss genau beweisen, welche betrieblichen und wirtschaftlichen Belastungen - auch nach Erfahrungen aus der Vergangenheit - zu erwarten sind und dass es ihm deshalb unzumutbar ist, das Arbeitsverhältnis fortzusetzen. Fällt diese Prognose negativ aus, d.h. kann der Arbeitgeber nachvollziehbar davon ausgehen, es werde keine Besserung eintreten, hat er einen Kündigungsgrund. In diesem Fall hält eine sog. krankheitsbedingte Kündigung einer gerichtlichen Überprüfung stand und wäre wirksam. In aller Regel ist jedoch nur eine fristgemäße und keine fristlose Kündigung gerechtfertigt. Die Anforderungen der Rechtsprechung an die Kündigungsvoraussetzungen sind hoch. Arbeitnehmer sollten sich aber dessen bewußt sein, dass nicht nur ihre, sondern auch die Interessen des Arbeitgebers geschützt werden. Krankheit schützt nicht vor Kündigung. Arbeitgeber wie Arbeitnehmer sollten sich bei einer beabsichtigten bzw. einer erhaltenen krankheitsbedingten Kündigung fachanwaltlich beraten lassen.

Otmar Korte / Fachanwalt für Arbeitsrecht



Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster



# Karriere im Hotel



Das Park Hyatt Hamburg liegt direkt in der Mönckebergstraße FOTO: PARK HYATT

Für viele ist es ein Traum. Die Arbeit im Hotel bietet Internationalität, Abwechslung und den Hauch von Ferienatmosphäre, Glamour und Luxus. Doch was bedeutet es wirklich, sich im Alltag eines renommierten Hotels behaupten zu können? Jobs-Kompakt hat das Hamburger Park Hyatt näher unter die Lupe genommen

In Mitten der Innenstadt in der Mönckebergstraße gelegen ist das Hotel sowohl für internationale Touristen als auch für Geschäftsleute gleichermaßen attraktiv. Das historische Levantehaus bietet Eleganz und maritimes Flair zugleich, Hauptbahnhof, Einkaufsmöglichkeiten, kulturelle Attraktionen und Alster sind fußläufig erreichbar.

170 Mitarbeiter sorgen hier tagtäglich für das Wohl der Gäste und wissen darum, wie wichtig es in der Hotellerie ist, Gastfreundlichkeit, Aufmerksamkeit und Etikette in Fleisch und Blut übergehen zu lassen. Es gibt 252 Zimmer, 3 Restaurants und Bars, insgesamt 9 verschiedene Konferenzräume sowie den Club Olympus Spa und Fitness.

Ob Familienurlaub oder Hochzeitsreise, gesellschaftliche Veranstaltungen oder Tagungen für Firmen, Kochkurse oder Cocktail-

abende, Wohlfühlstunden im Spa-Bereich oder Aktivitäten zum Vergnügen der kleinsten Gäste - das Hotelpersonal ist in den unterschiedlichsten Sparten aktiv und je nach Position speziell ausgebildet. Das Angebot an Berufsbildern ist im Hotelgewerbe sehr umfangreich.

Zum einen gibt es die operativen Bereiche wie Köche, Restaurantfacharbeiter, Zimmermädchen, Haustechniker, Empfangsmitarbeiter, Concierge und Page. Zum anderen gehören ganz unabhängig auch die administrativen Bereiche wie Sekretärin, Buchhalter, Einkäufer, Personalwesen, IT-Management, Marketing und Presse- und Öffentlichkeitsarbeit dazu. Nur das Zusammenspiel des Gesamtpaketes kann dafür garantieren, dass die Hotelgäste sich rund um die Uhr optimal betreut fühlen.

Was müssen die Mitarbeiter an Qualifikationen mitbringen, um sich für eine Anstellung im Park Hyatt

Anzeige



Sehr hohe  
Vermittlungs-  
quote

## CHANCEN IM GESUNDHEITSWESEN JOB DURCH WEITERBILDUNG

- Serviceassistent/in im Gesundheitswesen  
Start: 12.07.2010
- Logistiker/in im Gesundheitswesen  
Start: 24.08.2010

Weitere Lehrgänge auf [www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)

Jetzt informieren: 040 35905-777

[www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)





Nicht erst, seitdem Kochshows im Fernsehen boomen, ist der Beruf des Kochs absolut begehrt

FOTOS: HYATT HAMBURG



hervorzutun? "Das ist ganz abhängig von der jeweiligen Position und reicht von ungelernt, z.B. als Zimmermädchen, bis gelernter Facharbeiter im Servicebereich oder studiert in gewissen Führungspositionen", erläutert Sandra Heim, Personaldirektorin der Hamburger Einrichtung. "Die Leidenschaft für die Hotellerie ist das Wichtigste. Nur so können wir sicherstellen, dass der Gast begeistert geht und mit Freude wieder kommt."

Grundsätzlich werden Teamarbeit, Leistungsbereitschaft, Flexibilität sowie Authentizität vorausgesetzt.

Hyatt Mitarbeiter arbeiten in einem Umfeld, das außergewöhnliche Leistung verlangt, denn die Gäste haben sehr hohe und ambitionierte Erwartungen. Doch perfekte Leistung wird auch dementsprechend belohnt: Sei es mit neuen Karrierechancen, Provisionen oder einem Arbeitsumfeld, das die Weiterbildung fördert.

"Aufgrund der Internationalität unserer Hotelgruppe haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, in weltweite Niederlassungen der Kette zu transferieren und internationale Erfahrungen zu sammeln", so die Personaldirektorin. Das Park Hyatt Hamburg bietet engagierten Mitarbeitern auch interne Aufstiegsmöglichkeiten. Es gibt ein großes Angebot an Trainings zur Weiterentwicklung - je nach Position und Bedarf des einzelnen Mitarbeiters.

"Die Qualität der Bewerbungen, die wir erhalten, ist leider überwiegend nicht zufriedenstellend. Wir haben hohe Standards und dementsprechend hohe Anforderungen an unsere Angestellten. Da können wir es uns nicht leisten, einen Kandidaten einzuladen, dessen Bewerbung nicht den Mindestansprüchen in Form und Inhalt entspricht", beschreibt Sandra Heim die aktuelle Bewerbersituation.

Das Bewerbungsprocedere an sich läuft fast immer wie folgt ab: Im ersten Schritt muss eine Online-Bewerbung eingereicht werden. Hier geben die Kandidaten ausführliche Informationen über Person, Ausbildung, Kenntnisse und Berufserfahrungen an, die für die jeweilige Stelle relevant sind. Im Anschluss folgen bei erfolgreicher Bewertung der Online-Bewerbung mindestens zwei - je nach Position - manchmal sogar drei persönliche Vorstellungsgespräche mit dem Abteilungsleiter, dem Personaldirektor und dem Hoteldirektor.

Auf diese umfangreiche und vor allem persönliche Art kann das Hotel verlässlich feststellen, ob der ausgewählte Kandidat die richtigen Kompetenzen mitbringt und den anspruchsvollen Standards der traditionsreichen Kette genügen kann. Denn es ist das A und O in dieser Branche, dass Kundenservice und absolute Verbundenheit zum Job klare Priorität haben. Nur wer die Leidenschaft für den Hotelbetrieb innehat, kann das Potenzial, das dieser Bereich trägt, voll und ganz aus-

schöpfen und somit die Gäste, den Arbeitgeber und letztendlich sich selbst glücklich machen.

"Das Schöne an der Arbeit in unserem Hause ist ganz sicher die Internationalität, die eine weltweit agierende Hotelkette automatisch mit sich bringt", freut sich Sandra Heim. Denn nicht nur die Gäste kommen aus aller Herren Länder, auch sind die Arbeiterteams oft kunterbunt gemischt und es treffen die verschiedensten Nationalitäten und Kulturen aufeinander. Dies empfinden viele Mitarbeiter als sehr bereichernd. "Auch hören wir oft, dass die Arbeit für ein Unternehmen im Luxussegment für unsere Angestellten etwas ganz Besonderes ist." Wenn ein Mitarbeiter einem Gast etwas Gutes tun und diesen positiv überraschen konnte, dann freut sich der Mitarbeiter doppelt. "Ich bin immer wieder begeistert was unsere Angestellten täglich leisten."

Wer den Hotelberuf von der Pike auf erlernen möchte, der hat im Hyatt die Chance dazu. In Hamburg werden die Ausbildungsberufe für Hotelfachangestellte, Köche und Restaurantfachmitarbeiter angeboten. Es besteht die Möglichkeit, im Rahmen eines Praktikums Erfahrungen zu sammeln und sich im Anschluss für eine Karriere in der Hotellerie zu entscheiden.

Die Möglichkeiten scheinen endlos. Egal, ob sie eher praktisch veranlagt sind und handwerklich tätig sein wollen, ob sie die Nähe zum Kunden lieben oder lieber in der Küche ihre eigenen Kreationen zaubern möchten oder in einer administrativen Tätigkeit die Fäden im Hintergrund des Geschehens ziehen wollen - die Hyatt Hotelkette blickt auf 50 Jahre Erfahrung zurück und bietet ihren Angestellten neben einer aufregenden Arbeitsumwelt interessante Perspektiven. Wer im Gegenzug mit Professionalität, Leidenschaft für die Branche und 110-prozentigem Einsatz glänzen kann, der sollte den Sprung in die Welt der Hotels wagen.

Anzeigen

WBS TRAINING AG

## Mit Umschulungen zum Berufsabschluss.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein – auch im Rahmen des Sonderprogramms IFLAS möglich.

Start: 02.08.2010

- Fachlagerist/-in (IHK)
- Bürokaufmann/-frau (IHK)
- Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen (IHK)
- Fachinformatiker/-in Systemintegration (IHK)
- Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung (IHK)
- IT-Systemkaufmann/-frau (IHK)
- Elektroniker/-in Betriebstechnik (IHK)

Start: 02.11.2010

- Fachkraft Schutz und Sicherheit (IHK)

Wir beraten Sie gern.

01802 212212 · 3x in Ihrer Nähe:  
Hamburg Hammerbrook, Wandsbek und Altona

www.wbstraining.de

ANZEIGE

Qualifizierung  
zum/zur:**Lagermitarbeiter/in**

u. a. Gabelstaplerausbildung an hohen Regalen, EDV im Lager

**Beginn: monatlicher Einstieg**Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)**Job- und Ausbildungsmöglichkeiten im Hyatt Hamburg****Derzeit in Hamburg offene Stellen:****Food and Beverage Manager, Vollzeit**

- Definition: Der so genannte F&B Manager ist für den reibungslosen und professionellen Ablauf aller Hotelabteilungen, die Speisen und Getränke für die Gäste zubereiten, servieren oder liefern, verantwortlich. Er muss gewährleisten können, dass alle Food & Beverage Abteilungen hinsichtlich Organisation, Vermarktung, Einhaltung der Standards und der betriebswirtschaftlichen Aspekte den Ansprüchen der Hyatt Vorschriften entsprechen.

- Voraussetzungen: Berufserfahrung als Assistant Director of F&B (m/w) oder als Abteilungsleiter (m/w) eines F&B Outlets sind von Vorteil. Die Rolle des Gastgebers sollte Ihnen am Herzen liegen und Sie verfügen über ausgezeichnete Fachkenntnisse, gute administrative und strategische Fähigkeiten sowie eine ausgeprägte Sozialkompetenz.

**Online-Bewerbung Park Hyatt Hamburg**  
[www.hamburg.park.hyatt.de/hyatt/hotels/careers/index.jsp](http://www.hamburg.park.hyatt.de/hyatt/hotels/careers/index.jsp)

**Hintergrund zum Unternehmen**

Das Hyatt wurde 1957 von dem Amerikaner Jay Pritzker gegründet. Mit Stand vom 31. März 2010 zählt das Unternehmen 434 Immobilien in 45 Ländern. In Deutschland ist die Gruppe mit dem Park Hyatt Hamburg, Grand Hyatt Berlin und dem Hyatt Regency Köln vertreten. Ende 2010 wird ein weiteres Regency Hyatt in Düsseldorf dazu kommen und auch das Hyatt Regency Mainz ist bereits in Entstehung. Die Hotels in den USA, Kanada und der Karibik werden von der Hyatt Corporation betrieben, alle anderen Niederlassungen durch die Hyatt International Corporation. Beide Gesellschaften gehören zur Holding Global Hyatt Corporation mit Sitz in Chicago, USA.

**Begrifflichkeiten aus der Hotellerie****Concierge**

Der Hotel-Concierge ist ein Beruf, der hauptsächlich in der Luxus-Hotellerie zu finden ist. Der Concierge ist Ansprech-

partner und Vertrauter des Hotelgasts, weiß um dessen Vorlieben und kennt seine Interessen. Dafür muss er sowohl aufmerksam und diskret als auch verständnisvoll und verschwiegen sein. Die Fähigkeit, mehrere Fremdsprachen zu beherrschen und kommunikativ sowie aufgeschlossen zu sein, muss er in jedem Fall haben.

Der Concierge steht den Gästen für jegliche Bedürfnisse zur Verfügung und ist bei der Erfüllung von Sonderwünschen wie beispielsweise Weckdienst, Buchung von Ausflügen, Reservierung anderer Hotels und die Beförderung des Handgepäcks behilflich. Ziel ist es, dass die Gäste aufgrund der persönlichen Rundumbetreuung zu Stammgästen avancieren. Darüber hinaus ist der Concierge für die Überwachung der Hotelhalle (Lobby) verantwortlich und kümmert sich um die Einstellung, Ausbildung und Tätigkeit anderer Hotelangestellter wie z.B. Portier, Fahrstuhlführer, Kofferträger und Wagenmeister.

**Portier**

Das Wort Portier - wie so viele Hotelbegriffe - stammt aus dem Französischen, leitet sich aber aus dem lateinischen Wort "Porta", welches "Tür" bedeutet ab. Doch der Portier macht mehr, als nur Türen zu überwachen und diese für Gäste zu öffnen bzw. zu schließen. Er übernimmt auch Tätigkeiten an der Rezeption wie Hauspost, Telefonzentrale und Besucherempfang sowie verwaltende Aufgaben wie Schlüsselaufbewahrung und Führung von Anwesenheitslisten. Wenn Sie eine Ausbildung zum Hotelfachmann absolvieren, so erlernen Sie automatisch die Aufgabenbereiche des Hotelportiers.

**Page**

Der Page oder Hoteldiener ist ein klassischer Service-Beruf, welcher bei der Ausbildung zur Hotel- und Gastronomie-Fachkraft erlernt wird. Er steht an unterster Stufe innerhalb der Hierarchie des Hotelpersonals und ist dem Portier oder dem Wagenmeister unterstellt. Er bietet den Gästen an, ihr Gepäck auf das Zimmer zu bringen und ist auch dafür zuständig, dass die Koffer am Ende des

Aufenthaltes wieder aus dem Zimmer transportiert werden. Auch hilft er bei der Bedienung der Aufzugssteuerung und informiert fragende Gäste über den Ort einer Veranstaltung im Haus, gibt Wegbeschreibungen oder Auskunft über lokale Informationen.

**Continental Breakfast**

Dieser Begriff bezeichnet ein eher üppiges Frühstück, wie es üblicherweise in Deutschland, Österreich und in der Schweiz morgens zu sich genommen wird. In der Regel besteht es aus Brot, Brötchen oder Toast, Butter/Margarine, Käse, Wurst, Quark, Marmelade, Nutella

und/oder Honig. Darüber hinaus werden dazu oftmals Rührei, Spiegelei oder ein gekochtes Ei serviert. Üblich sind auch Obst, Joghurt, Müsli und Cerealien. Zum Continental Breakfast wird Tee, Kaffee, Milch/Kakao oder Saft getrunken.

**Kontakt**

Park Hyatt Hamburg  
Personalabteilung  
Bugenhagenstraße 8  
20095 Hamburg  
Tel.: 040 3332 1234  
Fax: 040 3332 1235  
E-Mail: [hamburg.park@hyatt.com](mailto:hamburg.park@hyatt.com)  
Internet: [www.hamburg.park.hyatt.de](http://www.hamburg.park.hyatt.de)

Anzeige

**Lernen Sie für die Zukunft!****UMSCHULUNGEN****Teilqualifikationen \* Vorbereitung auf Externenprüfungen****in den Bereichen:**

- EDV / IT
- Medien und Marketing
- Elektro und Metall
- Handel und Büro
- Logistik, Umwelt und Sicherheit
- Freizeit- und Gastgewerbe
- Handwerk

Eine Liste aller Umschulungen können Sie in unserer Sonderbroschüre zu den Umschulungsmaßnahmen einsehen:

**[www.ibb.com](http://www.ibb.com)**

Bei Erfüllung der Voraussetzungen kann die Umschulung durch die Agentur für Arbeit und die ARGEN gefördert werden.

Für weitere Informationen vereinbaren Sie einen Termin für ein Beratungsgespräch oder besuchen Sie unsere Informationsveranstaltung immer mittwochs, 10:00 Uhr in der City Süd.

**Kontakt:**

Institut für Berufliche Bildung AG  
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg  
Fon: 040 23 53 29 85  
E-Mail: [hamburg@ibb.com](mailto:hamburg@ibb.com)  
Info: [www.ibb.com](http://www.ibb.com)

**ZUKUNFT JETZT! WIR WEISEN DEN WEG IBB**

# Finland - Immer ein Schritt voraus

Atemberaubendes Naturparadies, Standort für innovative Großkonzerne im Bereich High-Tech- und der Informationstechnologie, Gewinner der Weltwirtschaftlichen Global 100, Finnland ist ein Land, in dem es sich zu leben und zu arbeiten lohnt.



FOTOS: ISTOCKPHOTO.COM (2), FOTOLIA.COM (1)

Anzeige

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...**

**Weiterbildung mit Perspektive!**

**Multimedia Live Stenografie** **ab Juni**

**Abschluss:** Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache  
**Dauer:** 24 Monate, inkl. Praktikum

**Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als**

- Gerichts- / Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörgeschädigten

► **Förderung durch Bildungsgutschein möglich!**

**Info zum Berufsbild jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.**  
**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstr. 90**  
 info@gfn.de      Tel. +49 40 636038-0      www.gfn.de

Anzeige

**GIS Akademie**

**ZERTIFIZIERTE UND GEFÖRDERTE WEITERBILDUNG**

<p><b>GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGEMENT</b>          Start 16.06.2010          Einstieg bis Mitte Juli möglich</p>	<p><b>SYSTEMISCHES COACHING / PERSONALENTWICKLUNG / MEDIATION</b> Start 30.08.2010</p>
<p><b>GIS U. GEODATENSPEZIALIST</b>          Start 07.06.2010          Einstieg bis Anfang Juli möglich</p>	<p><b>SYSTEMISCH-INTEGRATIVE / R FAMILIEN- UND SOZIALBERATER / IN</b>          Start 06.10.2010</p>

Dauer aller Kurse: 9 Monate  
**VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR/ARGE.**

Persönliches Infogespräch: Telefon: 040 / 30 39 31- 23  
 Gotenstrasse 14 · 20097 Hamburg [www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)

# einigen

nzerne aus dem  
er PISA-Studie.  
ten lohnt



**In Finnland ist das Snowmobil ein beliebtes Fortbewegungsmittel. Es gibt hier mehr Snobmobile als Autos FOTOS: ISTOCKPHOTO**

**F**innlands Natur ist allgegenwärtig. Im Land der Seen, Elche und Rentiere feiert man am 24. Juni die Sommersonnenwende. Die Sonne geht im Sommer 73 Tage lang nicht unter, die Nächte bleiben taghell. Das Gegenstück zur Mitternachtssonne ist im Winter die Polarnacht. Während dieser Jahreszeit lässt sich die Sonne auch am Tage nicht blicken.

Finnland ist fast genauso groß wie Deutschland, hat aber nur ungefähr so viele Einwohner wie das Ruhrgebiet, rund 5,2 Mio. High-Tech, Handys und Internetanschlüsse gehören in einen finnischen Haushalt wie Roggenbrot und Lachs. Da ist es nicht verwunderlich, dass die Finnen im Bereich der Daten- und Kommunikationstechnologie einen Schwerpunkt ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit haben.

Das finnische Schul- und Ausbildungssystem ist vorbildlich. Im internationalen Vergleich der Schüler schneiden die finnischen Kinder häufig am besten ab. Sowohl Finnisch als auch Schwedisch sind in Finnland die offiziellen Sprachen. Ein Großteil der Bevölkerung beherrscht auch die englische Sprache sehr gut. Für Deutsche ist dieser Teil Skandinaviens sehr attraktiv. In den vergangenen Jahren hat sich die Zahl der deutschen Immigranten verdoppelt. Um die 2.800 Deutsche leben derzeit in Finnland und haben diesen Natur belassenen Flecken Erde zu ihrer Wahlheimat gemacht.

Die Wirtschaft hat in den vergangenen Jahrzehnten einen tief greifenden Strukturwandel durchgemacht. Noch in den 1950er-Jahren war Finnland ein Agrarstaat, zählte zu einem der ärmsten Länder Europas. Doch in den vergangenen 20 Jahren fand der Übergang von der Industrie- zur Dienstleistungsgesellschaft mit einer breit aufgestellten und leistungsfähigen Wirtschaft statt. Die Arbeitslosenquote

Finnlands liegt heute deutlich unter der deutschen, nur knapp 6 Prozent der Erwerbstätigen sind in Finnland ohne Anstellung.

Der traditionelle Schwerpunkt der finnischen Wirtschaft ist die Forstindustrie mit den Produkten Papier, Zellstoff und Holz. Diese Branche vereint noch immer 30 Prozent der Ausfuhren auf sich. Sie wird inzwischen jedoch deutlich

von den verschiedenen Wirtschaftszweigen der Metall-, Maschinenbau- und Elektroindustrie übertroffen. Diese Bereiche machen mehr als die Hälfte der Exporte aus.

Auch im Tourismus lässt sich in diesem Nordstaat gutes Geld verdienen. Egal ob in der Gastronomie oder in Hotels, Finnland bietet viele Möglichkeiten. Ein abgeschlossenes Tourismus-Studium oder bereits

Anzeige



## ifv Beschleunigte Grundqualifikation Berufskraftfahrer/in Personenverkehr/Güterverkehr

(inkl. Erwerb der Fahrerlaubnis C/CE oder D)

**Ausbildung mit hoher Vermittlungsquote!**

Ausbildung gemäß aktueller EU-Vorschriften.

- Gute Arbeitsmarktsituation für berufliche Umsteiger.
- Schulungsinhalte: kraftstoffsparende Fahrweise, Ladungssicherung, Sozialvorschriften, Vorschriften für den Personenverkehr, fahrpraktische Übungen etc.
- Mit Führerschein, Praktikum und Jobvermittlung!

ifv - Institut für Verkehrspädagogik GmbH  
Ihr Ansprechpartner: Frank Müller  
Albert-Einstein-Ring 8, 22761 Hamburg  
Telefon: 040 - 840 5207-0  
Telefax: 040 - 840 5207-18  
Mobil: 0151 - 58 03 28 74  
E-Mail: hamburg@ifv-nord.de  
Internet: www.ifv-nord.de

**ifv**  
Institut für  
Verkehrspädagogik  
FORSCHUNG BERATUNG SCHULUNG

**Blick auf die Bucht vor Helsinki und den Dom. Helsinki ist die Hauptstadt und mit 568.000 Einwohnern die größte Stadt Finnlands. Sie bildet das Zentrum der „Hauptstadtregion“, eines Ballungsraumes mit rund einer Million Einwohnern. Die Stadt ist das politische, wirtschaftliche, geistige, wissenschaftliche und kulturelle Zentrum Finnlands**



gesammelte Berufserfahrung in diesem Sektor sowie Sprachkenntnisse in Englisch und Finnisch sind Voraussetzungen für eine Einstellung in der Tourismus-Branche.

Der finnische Staat ist sehr einflussreich. Er regelt und kontrolliert so gut wie alle Belange des täglichen Lebens. Steuern, Preise und andere Kosten sind dadurch sehr hoch. So ist der Alkoholverkauf

zum Beispiel durch ein staatliches Monopol organisiert und das Gesundheitssystem basiert auf staatlichen Zentren. Es gibt eine sehr ausgeprägte Umweltregulierung und -gesetzgebung. Durch die starke Einflussnahme des Staates übernehmen die Finnen weit aus weniger Eigeninitiative, Engagement oder persönliches politisches Auftreten, wie etwa die Deutschen.

Dem Staat wird vieles überlassen und die Konsequenzen aus dem, was die finnische Regierung für ihre Bevölkerung entscheidet, werden akzeptiert. Andererseits ist auch die Leistung, die der finnische Staat seinen Bürgern bietet, enorm groß. Das Schulsystem, die staatliche finanzielle Unterstützung und die allgemeinen Leistungen sind in vielerlei Hinsicht besser als in Deutschland.

Im dünn besiedelten Finnland herrscht zunehmender Arbeitskräftemangel. Die Ursache hierfür sind die veränderten Anforderungen potenzieller Arbeitgeber. Der Nachfrage nach Fachkräften kann oftmals nicht befriedigt werden, weil die Bewerber nicht die richtige Qualifikation, Berufserfahrung oder persönliche Eignung mitbringen. Gesucht werden Ärzte, Pflegekräfte und Pharmazeuten sowie Sozialarbeiter.

Außerdem fehlt es an Facharbeitern im Bau- und Metallbereich, an der Küste auch im Schiffsbau. Erfahrene Busfahrer, Land- und Baumaschinenfahrer haben auch Chancen. Wer nur für einige Wochen Arbeit sucht, kann im Sommer in der Landwirtschaft aushelfen. Hilfskräfte für Reinigung oder Gastronomie werden vor allem in Helsinki gesucht, im Winter auch in Lappland.

EU-Bürger können mit einem gültigen Personalausweis oder Reisepass nach Finnland einreisen und drei Monate lang ohne Aufenthaltsgenehmigung im Land leben und arbeiten. Dauert das Arbeitsverhältnis länger, müssen sie eine Aufenthaltsgenehmigung beantragen. Eine Arbeitserlaubnis ist nicht erforderlich. Im Fall eines Angestelltenverhältnisses müssen Sie dem örtlichen Einwohnermeldeamt Ihren ständigen Wohnsitz mitteilen und nachweisen, dass Sie einen finnischen Arbeitgeber haben.

Wer selbst aktiv nach einem Arbeitsplatz sucht, muss viel Zeit,

Ausdauer und Eigeninitiative mitbringen. Es gibt insgesamt 200 Arbeitsämter, über die etwa 70 Prozent aller Stellenangebote vermittelt werden. Die finnischen Arbeitsämter (Työvoimatoimisto) sind wie in Deutschland regional vertreten.

Für Initiativbewerbungen bieten die Gelben Seiten (Keltaiset Sivut) nach Branchen sortierte Adressen von Unternehmen. In der finnischen Tages- und Fachpresse finden Sie Stellenangebote, z.B. im Helsingin-Sanomats, Turun-Sanomats, Aamulehti und im 14-täglich erscheinenden Työmarkkinat. Nutzt man private Arbeitsvermittlungsagenturen, werden die Vermittlungsgebühren in Finnland vom Arbeitgeber bezahlt, nicht vom Arbeitnehmer.

Kollektivverträge, die in allen Berufen die Arbeit regeln, sind in Finnland aller Orts üblich. An diese Vereinbarungen halten sich fast alle Arbeitgeber, kaum jemand wird untertariflich bezahlt. Das heißt, man muss im Vorstellungsgespräch nicht über das Gehalt verhandeln. Wer es genau wissen will, kann natürlich nach einem höheren Gehalt fragen. Kollegen sprechen untereinander sehr offen über ihre Bezahlung.

Sie sollten davon ausgehen, dass der finnische Arbeitgeber, bei dem Sie sich bewerben, in der Regel nicht weiß, was sich hinter Ihrer deutschen Berufsausbildung und -bezeichnung genau verbirgt. Zeugnisurkunden und die Anerkennung von Abschlüssen in übersetzter Form können von daher sinnvoll sein. Fließende Englischkenntnisse sind für das Bewerbungsverfahren Voraussetzung. Wer zudem das Finnische oder Schwedische gut beherrscht, hat definitive Vorteile. Denn nichts kommt besser an, als mit dem potentiellen Arbeitgeber ein Schwätzchen in Landessprache über die eigenen Fischvorlieben oder den vergangenen Sonntagsausflug zu halten. Viel Erfolg!

Anzeige



## Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Start: 02. August 2010
- Dauer:  
3 Monate Ausbildung  
2 Monate Praktikum
- Führerschein C/CE  
Beschleunigte
- Grundqualifikation
- ADR -/Gefahrgut-Scheine
- Gabelstaplerausbildung
- Perfektionstraining

**Haben Sie Fragen?  
Wir freuen uns auf Sie:**  
SVG-HAMBURG eG  
Bullerdeich 36  
20537 Hamburg  
Birgitt Hagemeister  
Tel: 040/25 450 111  
b.hagemeister@svg-hamburg.de  
www.svg-hamburg.de



## DATEN UND FAKTEN ZU FINNLAND

**Probezeit**

Die Probezeit eines finnischen Arbeitsverhältnisses dauert höchstens vier Monate, in dieser Zeit können beide Seiten fristlos kündigen. Danach beträgt die Kündigungsfrist zwei bis vier Wochen für den Arbeitnehmer sowie zwei Wochen für den Arbeitgeber. Wenn im Vertrag nichts anderes vereinbart ist, steigt diese Kündigungsfrist auf bis zu sechs Monate, je länger Sie im Betrieb beschäftigt sind.

**Arbeitslosenversicherung**

Wer in den vergangenen 28 Monaten mindestens zehn Monate gearbeitet hat, dem zahlt die staatliche Sozialversicherung bei Arbeitslosigkeit eine Grundversorgung von bis zu 23,50 Euro brutto pro Werktag. Treten Sie einer Arbeitslosenkasse bei, die von den Gewerkschaften organisiert wird, zahlen Sie dort Beiträge. Bei Arbeitslosigkeit bekommt man zusätzlich zu der Grundversorgung ein Arbeitslosengeld, das vom vorigen Einkommen abhängt. So kann ein Arbeitsloser insgesamt bis zu 90 Prozent des vorigen Einkommens weiter beziehen.

**Löhne und Gehälter**

Die Gewerkschaften haben mit den meisten Arbeitgebern Mindestlöhne ausgehandelt, die für die gesamte Branche gelten. Viele Arbeitnehmer erhalten außer ihrem Grundgehalt noch eine Prämie, wenn das Unternehmen erfolgreich gewirtschaftet hat. Auch Urlaubsgeld ist üblich. Alle Überstunden müssen laut Gesetz bezahlt oder mit Freizeit abgegolten werden. Im Vergleich zu den finnischen Lebenshaltungskosten sind die Einkommen eher niedrig, vor allem nach Abzug der Steuern. Es muss jedoch berücksichtigt werden, dass anfallende Kosten wie Krankenversicherung hiermit schon abgegolten sind. In der wirtschaftlich starken Region rund um Helsinki verdient man am meisten. Die übrigen Landesteile unterscheiden sich in dieser Hinsicht nicht sehr voneinander.

**Lebenshaltungskosten**

Je nach Wohnort kann es sein, dass die Lebenshaltungskosten um bis zu einem Fünftel höher liegen als in Deutschland. Vor

allem Getränke (besonders Alkohol), Preise in Restaurants und Hotels, aber auch Mieten sind deutlich höher als in Deutschland.

**Lohnfortzahlung im Krankheitsfall**

Wer wegen Krankheit nicht zur Arbeit gehen kann, bekommt nach neun Werktagen ein Krankengeld von der Sozialversicherung, das 70 Prozent des Gehalts beträgt. Viele Tarifverträge sehen eine Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber ohne Wartezeit vor.

**Urlaubsanspruch**

Beschäftigte, die weniger als 1 Jahr im Betrieb arbeiten, haben Anspruch auf zwei Tage Urlaub pro Monat, ansonsten auf 2,5 Tage. Mindestens 24 Tage des Urlaubs sollten in der "Urlaubsaison" zwischen Mai und August genommen werden. Der Lohn wird in dieser Zeit fortgezahlt, außerdem gibt es ein Urlaubsgeld in Höhe eines halben Monatsgehalts.

**Arbeitervertretung**

Die meisten Arbeitnehmer gehören einer der finnischen Gewerkschaften an. Bei Problemen oder Kündigungen können sich Arbeitnehmer an die Gewerkschaft wenden oder zum örtlichen Büro für den Schutz der Arbeitnehmer gehen. Es gibt drei finnische Gewerkschaftsdachverbände: Zentralorganisation der finnischen Gewerkschaften (SAK), Zentralorganisation der Gewerkschaften für akademische Berufe (AKAVA) und die Zentralorganisation der Angestellten-gewerkschaften Finnlands (STTK).

**Sozialversicherung**

Jede Person mit ständigem Wohnsitz in Finnland ist bei der finnischen Einwohnermeldebehörde registriert, im Besitz einer Sozialversicherungsnummer und automatisch in der staatlichen Krankenversicherung Kansaneläkelaitos - KELA versichert. Die Krankenversicherungskarte beantragen Sie beim örtlichen Büro des Sozialversicherungsträgers. Dafür muss man einen Pass oder einen Personalausweis vorlegen. Alle Mitglieder der finnischen Sozialversicherung haben Anspruch auf Leistung im Falle von Rente, Behinderung, Mutter-

schaft, Krankheit, Gesundheitsvorsorge und Arbeitslosigkeit.

**Krankenversicherung**

Die staatliche Krankenversicherung übernimmt die Leistungen der Gesundheitszentren (Terveysasemat) und der öffentlichen Krankenhäuser. Die Beiträge für die Krankenversicherung ziehen die Arbeitgeber vom Gehalt ab. Touristen und Arbeitssuchende werden in Notfällen kostenlos behandelt. Gesundheitszentren berechnen einen Kostenbeitrag für die ersten drei Termine innerhalb eines Kalenderjahres. Kosten für Arzneimittel, Privatkliniken und Privatärzte werden nur teilweise übernommen. In Finnland gibt es spezielle Mutter-Kind-Zentren, die kostenlos informieren und betreuen.

**Steuern**

Die finnische Einkommensteuer setzt sich aus mehreren Teilen zusammen. Die Gemeindesteuer liegt zwischen 15 und 20 Prozent,

unabhängig vom Einkommen. Jede Gemeinde legt ihren Steuersatz selbst fest. Die staatliche Einkommensteuer steigt, je mehr Sie verdienen. Jahreseinkommen bis 12.200 Euro sind steuerfrei. Danach liegt der niedrigste Steuersatz bei 9 Prozent, der höchste bei 32,5 Prozent. Von Ihrem Einkommen können in Finnland für Steuern inklusive Sozialabgaben insgesamt über 50 Prozent abgehen. Eine günstigere Regel gilt für ausländische Hochschullehrer und Forscher sowie für Fachkräfte mit einem Monatseinkommen ab 5.800 Euro: Sie müssen höchstens 35 Prozent Einkommensteuer zahlen. Weitere Informationen - auch auf Englisch - finden Sie bei der finnischen Steuerbehörde (Verohallinto), [www.vero.fi](http://www.vero.fi).

**Botschaft von Finnland**

Rauchstr. 1, 10787 Berlin  
Tel.: 030 / 50 50 30  
Fax: 030 / 50 50 33 33  
eMail: [info.berlin@formin.fi](mailto:info.berlin@formin.fi)

Anzeige

## Du willst Grafik-Designer werden?

Dann schau mal rein!

„Tag der offenen Tür“  
am 4. Juli 2010 von  
12:00 bis 17:00 Uhr in  
Hamburg-Wandsbek  
Neumann-Reichardt-  
Str. 27 - 33 · Haus 19  
Tel. 040 - 652 37 31

ab 1. Oktober 2010  
auch in Bremen



### kunstschule wandsbek

[www.kw19.de](http://www.kw19.de)

# team.arbeit.hamburg

HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II



## Auf eigenen Beinen stehen.

Der beste Start ins Berufsleben ist eine abgeschlossene Schul- und Berufsausbildung. Auf gut ausgebildete und motivierte Nachwuchskräfte kann kein Unternehmen verzichten. **Das gilt in Zukunft noch mehr.**

In elf Job-Centern von team.arbeit.hamburg gibt es für die unter 25-Jährigen auf der Suche nach Arbeit eine spezielle Betreuung. Sie helfen gezielt, individuell und mit Erfolg. Jugendliche und Jungerwachsene in eine berufliche Perspektive zu begleiten ist team.arbeit.hamburg ein besonderes Anliegen.

Unter [www.team.arbeit.hamburg.de](http://www.team.arbeit.hamburg.de)  
finden Sie Ihr spezielles U25-Team,  
das Ihnen beim Start ins Berufsleben zur Seite geht.



**DEKRA** www.dekra-akademie.de

Umschulung  
**■ Fachlagerist (IHK)**

**Abschluss:** Facharbeiterbrief  
**Info und Beratung:** Nach telefonischer Absprache

**Beginn:** 28. Juni 2010  
**Dauer:** 19 Monate inkl. 10-monatigem Praktikum

**DEKRA Akademie GmbH**  
 Frau Galina Koblica  
 Tel.: 040/328729-0  
 www.dekra-akademie.de/hamburg

**Rufen Sie uns an!**

**Praxisorientierte Weiterbildung**

**Coaching-Kompetenz für Fach- und Führungskräfte**  
 Die Ausbildung zum Coach mit Bildungsgutschein!  
 Nächster Start 14.06.2010

**Train the Trainer**  
**Intensivausbildung zum Business Trainer/Moderator**  
 Teilnahme mit Bildungsgutschein möglich!  
 Nächster Start: 28.06.2010

Wir informieren Sie gern unter [www.coatrain.de](http://www.coatrain.de)  
 oder telefonisch unter **040 - 24 83 50 35**

**COATRAIN®**  
 coaching & personal training GmbH  
 ... mehr bewegen



**Qualifizierungen in Hamburg.**

**Angebote für Arbeitssuchende**

Mit Umschulungen, Fortbildungen, Reha-Maßnahmen und den unterschiedlichsten Trainingsmaßnahmen bieten wir alles, was den Beteiligten beim Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt hilft.

- Schweißausbildung nach DIN EN 287 mit Prüfung
- EU- Berufskraftfahrerausbildung FS-Klasse C/CE inkl. beschleunigter Grundqualifikation
- Betreuungskraft § 87 in der Pflege
- Weiterbildung Lager/Logistik mit Arbeitsplatzangebot in Hamburg

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter  
 Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland Akademie GmbH  
 Julius-Vosseler-Str. 42  
 22527 Hamburg  
 www.tuev-akademie.de

**TÜVRheinland®**  
 Genau. Richtig.

Stand 7.6.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Medizinische/r Fachangestellte/r</b>	Voruntersuchung von Patienten, sowie PC-Tätigkeit	Ausbildung als medizinische/r Fachangestellte/r / Hepatitis B Impfung	Dr. med. Opel / Dr. med. Bäß z.H. Frau Schneiderwind Hudtwalckerstr. 2-8 22299 Hamburg
<b>Restaurantfachmann/-frau</b>	Vollzeit / unbefristet	Ausbildung in der Gastronomie zwingend erforderlich / Berufserfahrung zwingend erforderlich / Führungsqualität / selbständiges Arbeiten / Motivation / Zuverlässigkeit / Lernbereitschaft	bonbao- fresh asian food Herr Zipka Mühlenkamp 19 22303 Hamburg
<b>Rohrschlosser mit Schweißprüfung gesucht (m/w)</b>	Montage von Rohrleitungsnetzen im Bereich Feuerlöschanlagen / Arbeiten nach Konstruktionszeichnungen / Vorrichten, Heften und Schweißen von Rohrleitungen / allgemeine Schlossertätigkeiten / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Reisebereitschaft erforderlich / Schweißprüfung nach AD2000 Merkblatt HP3 mit EN287- 1 unbedingt erforderlich / Führerschein / gerne auch Berufseinsteiger	HANSA Int. Sprinkler- und Montagebau GmbH / Herr Schumann Papenreye 63 Hofseite 22453 Hamburg m.schumann@hansa-gruppe.com
<b>Rettungsanitäter/in</b>	Krankentransporte und Patientenbeförderungen / Vollzeit / Schichtdienst	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Rettungsanitäter/in ist zwingend erforderlich / Führerschein B PKW bis 3,5 t wünschenswert / Personenbeförderungsschein Hamburg (wäre wünschenswert, könnte auch noch kurzfristig nachgeholt werden)	HKB Hanseatische Krankentransport GmbH Herr Andreas Klemp Borsteler Chaussee 53 22453 Hamburg E-Mail: info@hkb-net.de
<b>Gerüstbauer/in</b>	Sie bauen Gerüste auf und ab - zum Teil auch Sonderkonstruktionen / Vollzeit / Schichtdienst	Abgeschlossene Berufsausbildung als Gerüstbauer/in / Berufserfahrung / PKW-Führerscheins der Klasse BE	Burghard Ruschke Frau Bartel Frohmestr. 99 22459 Hamburg Telefon: 0170 9289907 br.geruestbau.stelling@hamburg.de

# JOBS-KOMPAKT NORD

# FITS

job konzepte

## Qualifizierung zum **Video-Produktioner (Web)**

### Dauer

- 440 Std. (11 Wochen)
- Förderung über Bildungsgutschein möglich

### Kursinhalte (Auszüge)

- Aufbau (Konzeption)
- Treatment-Erstellung
- Kamera- und Lichttechnik
- Interview-Techniken
- Vertonung
- Digital-Schnitt (Adobe Premiere)
- Veröffentlichung (Web-Implementierung)

Technische Schulungen (Kamera, Ton, Schnitt) finden bei Jobs-Kompakt TV statt. Für erfolgreiche Kurs-Absolventen bestehen gute Übernahmemöglichkeiten bei Jobs-Kompakt TV.

### Interesse?

FITS job konzepte, Frau Reuter  
Eiffestr. 48, 20537 Hamburg  
Tel.: 040/2 11 16 - 0, Mail: regine.reuter@fits-job-konzepte.de

**Neuer Kursstart  
28. Juni 2010**  
**Info-Veranstaltung am  
08. Juni 2010, 14.00 Uhr**  
**Eiffestr. 48**



© Fotolia.de

Stand 7.6.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Bäcker/in</b>	Alle Tätigkeiten eines Bäckers / Nacharbeit, 40 Stunden/Woche, Montag bis Sonntag, an sechs Tagen, in der Zeit von 02.00 Uhr bis 08.00 Uhr.	Abgeschlossene Ausbildung zum Bäcker/in / mindestens drei Jahre Berufserfahrung in diesem Bereich	Rosen-Bäckerei Christian Evers Herr Evers Kleiner Sand 28 25436 Uetersen Telefon: 041 22 22 66 evers-baekerei-konditorei@gmx.de
<b>Verkäufer/in</b>	Verkauf von Kleiseisenwaren wie Schrauben, Werkzeuge, Bohrmaschinen und Rasenmäher / Wenn Sie Rasenmäher auch reparieren können wäre dies von Vorteil. Zudem liefern Sie Ware an unsere Kunden aus / auf 400 <sup>4</sup> Basis	Fahrerlaubnis der Klasse B (alt:3) für PKW	Heinz-Jürgen Lembke Eisenwaren-Haus- u.Küchengeräte Herr Heinz-Jürgen Lembke Großer Sand 116 25436 Uetersen Telefon: 041 22 30 71
<b>Disponent Lebensmittel- Abteilung (m/w)</b>	Vollzeit / unbefristet	Abgeschlossene Ausbildung zur/m Speditionskauffrau/mann / Berufserfahrung / prüfbare Marktkenntnisse / Erfahrung in der LKW-Disposition europaweit / Kenntnisse im Bereich Zoll / Sprachen: Englisch, Französisch, Tschechisch, Ungarisch	dls Land und See Speditionsges. mbH Frau May-Britt Engler Jacobsrade 1 22962 Siek Telefon: 041 07 3 33 -1 93 M.-B.Engler@dls-deutschland.de
<b>Rohrleitungsbauer/in</b>	Vollzeit / unbefristet	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Rohrleitungsbauer/in / Der Besitz eines gültigen Führerscheins der Klasse BE ist zwingend erforderlich.	Kat Klär-Abscheidetechnik GmbH Herr Benjamin Gollner Brookstieg 11 22145 Stapelfeld Telefon: 040 4315 41 E-Mail: info@KAT-stapelfeld.de
<b>Augenoptiker/in</b>	Beratung / Verkauf / Werkstatt / Vollzeit / unbefristet	Abgeschlossene Ausbildung	WeWa Optik GmbH Frau Maren Abendroth Europaplatz 4 22946 Trittau Telefon: 04154 21 99 E-Mail: info@wewa-optik.de

In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:

**Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software** (SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)

**Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum inkl. Erwerb des ECDL**

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit
- der Besuch ist sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWV

Alle Angebote können zur Qualifizierung während des KUG-Bezuges genutzt werden.

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

**FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord** Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff  
Hammerbrookstr. 92 Tel.: 0421 / 8300079-0  
20097 Hamburg nadine.langhoff@faa-nord.de  
Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage [www.faa-nord.de](http://www.faa-nord.de)

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...**

**GFN**

Weiterbildung mit Perspektive als:

**Fachberater/-in im Vertrieb**

Förderung durch Bildungsgutschein

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

**In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

**Garantierte Starttermine 2010:**  
24. Juni, 12. Aug. und 16. Sept.

**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90**  
info@gfn.de Tel. +49 40 636038-0 [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

**KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT**

**Info-Veranstaltung kaufm. Umschulungen**  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310

**Kaufmännische Umschulungen**

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Kontakt: ☎ 040 23703-109**  
Stiftung Grone-Schule  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

**Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)**

**Kaufmännische Fachqualifizierungen**

- Buchhaltung
- Personal
- Office-Software
- Wirtschaftssprachen
- Assistenz/Sekretariat

**Kontakt: ☎ 040 23703-400**  
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg  
[www.grone-wak.de](http://www.grone-wak.de)

**BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG**

**Deutsch als Zweitsprache**

**Schulabschlüsse**

**Aus- und Weiterbildungen**

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit

**Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0**  
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

## STELLENMARKT

## Fachanwalt oder Fachanwältin für Arbeitsrecht

für einen neuen Standort in Hamburg gesucht

Sie verfügen über ausgezeichnete Kenntnisse des Arbeitsrechts in allen seinen Bereichen. Idealerweise können Sie neben Ihrem Schwerpunkt Arbeitsrecht noch einen weiteren Tätigkeitsschwerpunkt aufweisen.

KORTE Rechtsanwälte ist eine expansive Kanzlei, die überwiegend im Arbeitsrecht tätig ist. Daneben werden die arbeitsrechtlichen Mandanten aber auch in anderen Bereichen vertreten. Das Kanzleiteam zeichnet sich durch ein allgemein offenes und problemloses Miteinander aus. Wenn Sie bereit sind, auf fachlich hohem Niveau, engagiert in unserem Team mitzuarbeiten, bewerben Sie sich bitte



RA Otmar Korte

# KORTE

## FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: [ra@korte-rechtsanwalt.de](mailto:ra@korte-rechtsanwalt.de) • [www.korte-rechtsanwalt.de](http://www.korte-rechtsanwalt.de)



RA Dennis Küster

## Vorsprung mit Spezialisten

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance ist innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt. Für den späteren Einsatz bei unseren bundesweit ansässigen Kunden suchen wir zum August 2010 Teilnehmer (m/w) für eine 2-jährige Qualifizierungsmaßnahme am Standort Hamburg für die

### Umschulung zum Elektroniker (m/w) Luftfahrttechnische Systeme

u.a. mit folgenden Schulungsinhalten:

- Anfertigen von Steckern und Leitungen
- Lesen technischer Zeichnungen
- Metallbearbeitung, Elektrik, Löten, Schaltungen, Verbindungstechnik
- Elektronik, Avionik, Instrumente am Flugzeug
- Aus- und Einbauarbeiten von Komponenten am Flugzeug
- Mess- und Prüfarbeiten

Was Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossene oder auch abgebrochene Erstausbildung in einem Beruf mit technischem Hintergrund
- Fortgeschrittene Englischkenntnisse
- Hohe Lernbereitschaft
- Fließende Deutschkenntnisse
- Anspruch auf einen Bildungsgutschein
- Bereitschaft für bundesweite Einsätze erforderlich

Die Stellenbeschreibung spricht Sie an und Sie passen fachlich auf das beschriebene Anforderungsprofil? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per Online-Formular unter [www.7s-aviation.com/jobs](http://www.7s-aviation.com/jobs) oder per E-Mail an [bewerbung@7s-aviation.com](mailto:bewerbung@7s-aviation.com) (unter Angabe der Referenznummer jk1003). Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass unverlangt eingesandte Bewerbungen (per Post) nicht zurück gesendet werden können.

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance GmbH  
Abteilung Recruitment, Susanne Wegner  
Spaldingstraße 74, 20097 Hamburg  
Tel. 040 / 66 90 66 32, [www.7s-aviation.com](http://www.7s-aviation.com)

**(S)TEGMANN**  
AIRCRAFT MAINTENANCE  
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

## JOBS-KOMPAKT NORD

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine zuverlässige

### Reinigungskraft

(m/w) auf Mini-Job-Basis

- 1x wöchentlich
- Freitags ab 14.00 Uhr
- Dauer: 4-6 Std.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung schriftlich oder per Mail an

JOBS-KOMPAKT NORD

Herrn Michael Weikel

Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

Tel.: 040 / 64 66 616-00

Mail: [m.weikel@jobs-kompakt.de](mailto:m.weikel@jobs-kompakt.de)

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

## Ihre JOBS-KOMPAKT NORD Anzeigen-Hotline

▶▶ 040 / 64 666 1600 ◀◀

Profitieren Sie von unseren Crossmedia-Angeboten!

Stand 7.6.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Verkäufer/in für Schmuck und Goldschmiedearbeiten</b>	Vollzeit / unbefristet	Wir suchen eine talentierte Verkäufer/in, die gut mit Menschen umgehen kann und redigewandt ist. Fachkenntnisse sind gewünscht aber keine Bedingung, wenn das Talent zum Verkaufen diese ersetzt.	Juwelier Kleinert GmbH Herr Marco Kleinert Am Freibad 4a 25451 Quickborn E-Mail: <a href="mailto:info@juwelier-kleinert.de">info@juwelier-kleinert.de</a>
<b>Kraftfahrzeugelektriker/in</b>	Arbeiten an der Kraftfahrzeugelektronik von Nutzfahrzeugen. Telematiksysteme, Mauterfassungssysteme und andere Wartungs- und Reparaturarbeiten sowie die Arbeit mit EDV-Unterstützter Diagnosesoftware / Vollzeit / unbefristet	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / Fahrerlaubnis der Klasse C/CE	Truck-Center Uhl GmbH Herr Oliver Borgmann Rudolf-Diesel-Str. 8-10 24558 Henstedt-Ulzburg
<b>Maurerhelfer/in</b>	Sie werden auf Helferebene im Bereich Trockenbau, Innenausbau und Dämmung im Außenbereich eingesetzt / Vollzeit	Gesellenbrief im Maurerhandwerk wünschenswert / Berufserfahrung im handwerklichen Bereich und/oder Berufsausbildung erforderlich / Pkw Führerschein wünschenswert	Timo Jann Maurermeister Herr Timo Jann Op de Wisch 20 25482 Appen Telefon: 0176 23426774
<b>Steuerfachangestellte/r</b>	Erstellung von Steuererklärungen und das Anfertigung von Jahresabschlüssen. Keine Buchhaltung / Vollzeit und Teilzeit möglich	Abgeschlossene Ausbildung als Steuerfachangestellte/r oder Steuerfachwirt/in / gute Datev-Kenntnisse / gute MS-Office-Kenntnisse (Word, Excel) / Berufserfahrung ist von Vorteil.	Sigrid Janßen Steuerberaterin Frau Janßen Ahrenloher Str. 20-22 25436 Tomesch
<b>Fachmann/-frau - Reha-technik/Sanitäts-hauswaren</b>	Auslieferung von Reha-Mitteln sowie die Beratung von Kunden zu unseren Produkten / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung oder Zusatzausbildung in Orthopädiotechnik bzw. Reha-technik ist erforderlich / Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich / gern Berufsanfänger oder auch Quereinsteiger mit Berufserfahrungen	Schaarschmidt & Bock GmbH Herr Dr. Werner Alexander Spitzerdorfstr. 3 22880 Wedel Telefon: 041 22 4 54 77

Wir suchen für den Flughafen Hamburg

**FLUGZEUG- & GEPÄCKABFERTIGER / FLUGZEUGINNENREINIGUNG (M/W)**



**MSP**  
MEINHARDT GMBH  
PERSONALDIENSTE

Das umfassende Aufgabengebiet beinhaltet neben der Gepäckbeförderung und -sortierung auch das Be- und Entladen von Flugzeugen sowie die Flugzeuginnenreinigung. Sie sind teamfähig, motiviert, flexibel und im Besitz eines gültigen Führerscheins sowie eines PKW/Motorrades, dann bewerben Sie sich.

**Wir suchen Mitarbeiter in Teilzeit mit der Möglichkeit von Mehrarbeit.**

Hauptstraße 84-86  
25462 Rellingen  
Tel. 041 01-84 17 80  
www.msp-meinhardt.de

# JOBS-KOMPAKT NORD

Sie sind ein Verkaufstalent und bringen nachweisbare Erfahrungen mit?

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## Mediabereiter Print / TV (m/w)

auf freiberuflicher Basis.

Profitieren Sie von einem interessanten Fixum sowie einer attraktiven Erfolgsbeteiligung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an

**JOBS-KOMPAKT NORD**  
Herr Michael Weikel  
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt  
Tel.: 040 / 64 66 616-00  
Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de  
www.Jobs-Kompakt.de

**Serve7 GmbH & Co.KG**  
Veranstaltungsservice




Wir suchen nach flexiblen und teamfähigen Mitarbeitern/innen mit großem Interesse an außergewöhnlichen Events.

Willkommen ist uns jede Altersgruppe

Beate Brodtrager • Personalreferentin  
Telefon 040 298 120 712  
beate.brodtrager@table-service-team.com  
www.table-service-team.com

HOTEL  
MULTIMEDIA EVENTS  
MULTIMEDIA EVENTS  
CATERING  
MESSE

Stand 7.6.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Facharbeiter/in im Schichtbetrieb</b>	Überwachung und Steuerung der Anlage (u.a. Hochdruckkessel, Turbinenanlage, Abgasreinigung) / Erkennen von Störungen und situationsgerechtes Reagieren / Dokumentation des Fahrbetriebes in Schichtprotokollen V olzeit / befristet für 24M onate	Abgeschlossene Ausbildung in einem metallverarbeitenden oder elektrotechnischen Beruf / Berufserfahrung im Kraftwerk oder in Industrieanlagen / idealerweise Besitz eines Kesselscheins	Stadtreinigung Hamburg Frau Gladach Bullerdeich 19 20537 Hamburg E-Mail: jobs@srhh.de
<b>Graveur/in</b>	Herstellung von Gravuren/ Stempeln und Schildern und Pokalen sowie Verkauf von Sportpreisen Geschenkartikeln / Vollzeit / unbefristet	Kenntnisse der Branchenüblichen Graviermaschinen sowie Computergravur und das Bearbeiten von Vorlagen am PC / Graviermaschine G1L und gravur/ Flachgravuren / Computergraveur CNC (mit Fertigkeiten in der Bearbeitung von Logos) /	Emil Büttner GmbH Herr Schmidt Hamburger Str. 152 22083 Hamburg E-Mail: emil.buettner@arcor.de
<b>Werbetechniker/in</b>	Herstellung von großformatigen Digitaldrucken und deren Weiterverarbeitung / Kaschierung und Laminierung	Abgeschlossene Berufsausbildung oder langjährige Berufserfahrung	MTex Goetz + Goetz Warenhandels-ges. mbH / Heiko Götz Barmbeker Str. 16 22303 Hamburg Telefon: 040-270796-0 E-Mail: hg@xl-print-agentur.de
<b>Gas- und Wasserinstallateur/in</b>	Kundendienst / Badsanierung / Vollzeit / unbefristet	Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung in diesem Bereich / Führerschein Klasse B / Berufserfahrung zwingend erforderlich / Kundenorientierung / selbstständiges Arbeiten / sorgfältige Arbeitsweise	Heizung- und Sanitärtechnik Michael Heiser Herr Michael Heiser Kieler Str. 44 25474 Hasloh E-Mail: michael-heiser@gmx.de
<b>Fußpfleger/in</b>	Vollzeit / unbefristet	Mind. 2 Jahre Berufserfahrung / gepflegtes Erscheinungsbild / Pünktlichkeit	Eddie Aga-miri Herr Eddie Aga-miri Reinhold-Meyer-Str. 29 22455 Hamburg Telefon: 040 53879032 Info@europaexpresshamburg.de

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Anzeige

 **Praxisorientierte Weiterbildung**

**Coaching-Kompetenz**  
für Fach- und Führungskräfte  
Die Ausbildung zum Coach mit Bildungsgutschein!  
Nächster Start 14.06.2010

**Train the Trainer**  
Intensivausbildung zum Business Trainer/Moderator  
Teilnahme mit Bildungsgutschein möglich!  
Nächster Start: 28.06.2010

Wir informieren Sie gern unter [www.coatrain.de](http://www.coatrain.de)  
oder telefonisch unter **040 - 24 83 50 35**



COATRAN®  
coaching & personal training GmbH  
... mehr bewegen

Die nächste Jobs-Kompakt NORD  
erscheint schon am

# 22. Juni 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 78** oder per Post an

# JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** \_\_\_\_\_ 2010

**Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Wunsch­tätigkeit** \_\_\_\_\_ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein **Bereitschaft zum Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

**Qualifizierung  
zum/zur:**

## **Sicherheitsmitarbeiter/in**

Sachkunde § 34 a GewO,  
Waffensachkunde, Werk- u. Objektschutz

**Beginn: 28.06.2010**

Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, www.tuevnordschulungszentrum.de

## **Alltagsbegleiter/in**

Qualifizierung gem. § 87 b Abs. 3 SGB XI  
Begleitung dementer und psychisch  
veränderter Menschen

**Beginn: 21.06.2010**

**TUV NORD**  
Schulungszentrum

ANZEIGE

alster radio

**106!8**  
rock 'n pop

[www.106acht.de](http://www.106acht.de)



**RADIO**  
EINSCHALTEN

**DER EINZIGE ROCK 'N POP SOUND**