

JOBS-KOMPAKT

NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 8/10 | 27. April - 10. Mai 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de



Stellenmarkt
Viele freie
Jobangebote

Seiten 18 - 21



Existenzgründung
Deutsche Bank ohne
Fingerspitzengefühl

Seite 7

Erlaubt oder verboten?

Surfen im Büro

Große Rechtsunsicherheit
nach Urteil aus Mainz



Startschuss: Jobs-Kompakt TV startet am 3. Mai 2010



Sven Wolter- Rousseaux,
Redaktionsleiter
JOBS-KOMPAKT NORD

Startschuss für Jobs-Kompakt TV

Als wir vor knapp drei Jahren Jobs-Kompakt NORD gegründet haben, hat keiner von uns daran gedacht, dass schon einige Monate später die Zeitung einen "kleinen Bruder" bekommt. Jobs-Kompakt TV heißt er und wurde am 21. April 2010 vom Landesmedienrat Hamburg/Schleswig-Holstein offiziell als Fernsehsender zugelassen.

Fernsehsender hört sich groß an. Dabei denkt man an die ARD, das ZDF, RTL oder SAT1, aber mit Sicherheit nicht an Jobs-Kompakt TV. Und damit hat man durchaus Recht. Wir werden natürlich keinen 24h-Kanal starten, der rund um die Uhr Nachrichten rund um den Arbeitsmarkt, Aus- und Weiterbildung sowie Stellenanzeigen senden wird. Dafür sind wir schlichtweg zu klein. Aber wir werden ab dem 3. Mai 2010 pro Woche eine interessante Sendung produzieren, die Ihnen wissenswerte Informationen und interessante Stellenangebote vermitteln wird.

Vorerst wird unsere wöchentliche Magazin-Sendung auf eigenen Frequenzen im Hamburger Willy-Tel-Netz sowie im Norderstedter Netz von wilhelm.tel ausgestrahlt. Zusätzlich können Zuschauer von NOA4 und Nachbarn on Air unsere Sendung täglich auf diesen Sendern sehen. Damit erreichen wir über 300.000 Haushalte in der Metropolregion Hamburg; darunter in 14 großen Wohnungsbaugesellschaften, wie z.B. die Saga/GWG, Schiffszimmerer etc.

Alle, die Jobs-Kompakt TV nicht im Fernsehen empfangen können, haben selbstverständlich die Möglichkeit, unsere wöchentliche Sendung auch im Internet, unter www.Jobs-Kompakt.de anzuschauen. Wenn Sie eines der o.g. Netze empfangen können, dann starten Sie doch einfach einmal den Sendesuchlauf.

Es würde mich freuen, wenn Ihnen unsere neue Sendung zusagt und wir Ihnen jetzt auch im Fernsehen nützliche Hilfestellungen für die Karriere bieten können. Natürlich freuen wir uns auch über sachliche Kritik und Anregungen.

Herzlichst, Ihr



10 Jahre Girl's Day

Über 200 Firmen der Metropolregion
ermöglichten Einblicke in Männerberufe

Seite 4



Surfen am Arbeitsplatz

Erlaubt oder verboten?

Seite 5



Nebenjobs erlaubt?

Expertentipps

Seite 8



Was macht eigentlich ein Anzeigenverkäufer?

Berufsportrait

Seite 9



Lost in Translation

So wichtig ist Englisch im Berufsalltag

Seiten 10 - 11



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 22 - 30

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau (-01), Nora Lincke
Video Julieta Montoya (-03), Sophie Nadolny (-03)
Job-Maschine Dominique Rousseaux (-06)
Vertrieb Winrich Derlien (-02), Michael Weikel (-16)
Anzeigengrafik Jörg Maassen (-05)
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)
Web www.Jobs-Kompakt.de / www.Bewerbertag24.de
Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit
mit



Bundesagentur
für Arbeit

team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

Mindestlohn schadet weniger

Mindestlöhne schaden Menschen mit geringer Qualifizierung weit weniger, als bisher befürchtet. Zu diesem Ergebnis kommt eine Vergleichsstudie des Politikwissenschaftlers Daniel Oesch von der Universität Genf. In seinem Bericht hat Oesch die Arbeitsmarkt- und Wirtschaftsdaten von 21 OECD-Staaten verglichen.

Grundsätzlich sind Arbeitnehmer mit schlechter Bildung in den meisten Ländern deutlich häufiger von Arbeitslosigkeit betroffen, als besser Qualifizierte. Doch habe der internationale Vergleich gezeigt, dass Mindestlöhne keinen Einfluss auf die Beschäftigungschancen von Ungelernten haben, so der renommierte Politikwissenschaftler.

Als Beispiel nennt er z.B. die Niederlande. Mit 8,64 Euro haben die Holländer zwar den höchsten Mindestlohn innerhalb der EU, trotzdem waren hier 2007 nur vier Prozent der Geringqualifizierten arbeitslos - bei uns waren es im gleichen Jahr aber 18 Prozent. Und das ohne Mindestlohnhemmnis.

Quelle: Mindestlohn.de

Hamburger verdienen gut

Im bundesweiten Einkommensvergleich liegt die Hansestadt vorn

Wer hätte das gedacht? Wenn es um den Netto-Lohn geht, schneiden die Hamburger im bundesweiten Vergleich am besten ab. Sie haben am Ende des Monats am meisten in der Tasche.

Zu diesem Ergebnis kommt die

Zeitung Men's Health in ihrer aktuellen Ausgabe. Danach haben die Hanseaten durchschnittlich 23.366 Euro am Jahresende verdient - das sind 1.947 Euro pro Monat.

Nur knapp 70 Kilometer weiter, in Lübeck, ist die finanzielle Situation nicht ganz so gut. Jeder

Lübecker verdient nur etwa 1.407 Euro netto pro Monat. Auch in Kiel wird deutlich weniger verdient (1.292 Euro/Monat).

Allerdings leben in Hamburg auch etwa 1.400 Einkommensmillionäre, die die Statistik etwas verfälschen. Quelle: Men's Health

1. Hamburg	23.366	17. Essen	18.597	33. Kassel	16.399
2. München	22.606	18. Krefeld	18.592	34. Oberhausen	16.345
3. Stuttgart	22.071	19. Nürnberg	18.592	35. Chemnitz	16.057
4. Düsseldorf	22.055	20. Osnabrück	18.460	36. Herne	15.988
5. Solingen	21.884	21. Braunschweig	18.290	37. Ludwigshafen (Rhein)	15.798
6. Mülheim (Ruhr)	21.193	22. Aachen	18.150	38. Duisburg	15.722
7. Münster (Westfalen)	21.165	23. Frankfurt (Main)	18.051	39. Hamm (Westfalen)	15.690
8. Bremen	21.143	24. Leverkusen	18.019	40. Gelsenkirchen	15.624
9. Bielefeld	20.348	25. Freiburg (Breisgau)	17.945	41. Dresden	15.592
10. Karlsruhe	20.213	26. Bochum	17.738	42. Kiel	15.505
11. Wuppertal	20.089	27. Mainz	17.692	43. Berlin	15.342
12. Köln	19.850	28. Oldenburg (Oldenburg)	17.625	44. Erfurt	14.850
13. Bonn	19.736	29. Mannheim	17.501	45. Leipzig	14.648
14. Wiesbaden	19.693	30. Augsburg	17.075	46. Magdeburg	14.473
15. Mönchengladbach	19.606	31. Dortmund	16.901	47. Rostock	14.465
16. Hagen	19.087	32. Lübeck	16.891	48. Halle (Saale)	14.019

Rap-Musik als Wegbegleiter

Das Jugend-Projekt MIT stellt WM-Song auf Jobmesse vor. Zuschauer total begeistert



Bandleader Safet Fotiou (o.r.) ist stolz auf seine jugendlichen Rapper. Ihrem WM-Rap-Song räumen viele sogar Chart-Chancen ein

FOTO: JKN

In Via heißt auf dem Weg, unterwegs, sein. IN VIA ist auch der Name eines Verbandes, der seine Aufgabe darin sieht, insbesondere jungen Menschen auf ihrem Weg ins Erwachsenenleben Orientierungshilfen und Unterstützung zu eigenverantwortlicher Lebensführung anzubieten.

Dabei geht der Verband auch neue Wege. Gemeinsam mit team.arbeit.hamburg wurde das Jugend-Projekt MIT ins Leben gerufen. Mit 10 Jugendlichen hat Bandleader Safet Fotiou einige Rap-Hits einstudiert, die zum ersten Mal

und unter großem Applaus auf der 5. Jobmesse von Jobs-Kompakt der Öffentlichkeit vorgestellt wurden. Darunter auch einen WM-Song, dem der Arge-Pressesprecher Horst Weise "sehr gute Chart-Chancen" einräumt.

Das Projekt MIT will den Jugendlichen u.a. mit Hilfe der Rap-Musik mehr Selbstbewusstsein für das zukünftige Berufsleben vermitteln. Wer mehr über das Projekt MIT erfahren oder die Band buchen möchte, kann sich an Karin Istel wenden (istel@invia-hamburg.de).

Link: www.invia-hamburg.de

Anzeige

Qualifizierung zum
Videoproduktioner (Web)
Förderung über Bildungsgutschein möglich

In Kooperation mit **JOBS-KOMPAKT NORD**

Start: Schon am 3. Mai 2010

Dauer: 440 Std. (11 Wochen)

Inhalte: Aufbau (Konzeption) • Treatment-Erstellung
Kamera- und Lichttechnik • Interview-Techniken
Vertonung • Digital-Schnitt (Adobe Premiere)
Veröffentlichung (Web-Implementierung)

Technische Schulungen (Kamera, Ton, Schnitt) finden bei **Jobs-Kompakt TV** statt. Für erfolgreiche Kurs-Absolventen bestehen gute Übernahmemöglichkeiten bei **Jobs-Kompakt TV**.

Mehr Infos: www.fits-job-konzepte.de

FITS job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • EIFFESTRASSE 48 • 20537 HAMBURG

10 Jahre Girl's Day

Einmal im Jahr nutzen über 100.000 Mädchen die Möglichkeit, einen Tag lang in männerdominierte Berufe hineinzuschnuppern

Als die Bundesregierung, die Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände im Jahre 2001 den ersten "Mädchen-Zukunftstag" ausriefen, wollten sie junge Mädchen, zwischen 10 und 15 Jahre, für die technischen, handwerklichen oder naturwissenschaftlichen Berufe begeistern, die bis dahin von Männern dominiert waren.

Mittlerweile gibt es den Girl's Day seit 10 Jahren, aber an der Situation hat sich nicht viel geändert - das Ungleichgewicht ist geblieben. Noch immer gibt es typische Frauen-, aber auch Männerberufe. So arbeiten zum Beispiel im Baugewerbe nur 10 Prozent Frauen. In den Sozialberufen, wie z.B. bei den Pflegekräften, ist der Anteil genau umgekehrt.

In der Metropolregion Hamburg haben etwa 250 Firmen ihre Türen

für viele hunderttausend Mädchen ab der 5. Klasse geöffnet. Allein bei Airbus in Finkenwerder haben 179 Schülerinnen die Möglichkeit genutzt, um mehr über gewerblich-technische und Ingenieur-Berufe zu erfahren.

Der diesjährige Girl's Day ist übrigens der letzte Aktionstag ausschließlich für Mädchen. Für 2011 kündigte Bundesfamilienministerin Kristina Köhler (CDU) einen parallelen Boy's Day an. "Auch Jungen lassen sich bei der Berufswahl noch immer stark von Stereotypen leiten. Die Zukunft liegt in Dienstleistungen, gerade auf dem sozialen Feld, das bislang von Frauen beherrscht wird", sagte die Ministerin in einem Interview mit der Wochenzeitung "Die Zeit".

Wie nötig ein solcher Boy's Day ist, zeigt auch ein Bericht des "Aktionsrat Bildung": Im Vergleich

besuchen immer mehr Mädchen als Jungen ein Gymnasium oder eine Realschule und beenden diese mit besseren Noten. "Die Befunde sind unbestreitbar das Ergebnis von zu

wenig Aufmerksamkeit für Jungen", erklärte Dieter Lenzen, Vorsitzender des Rats, in einem Gespräch mit FAZ.NET. Er sieht die Jungs als Verlierer der Bildungsexpansion.

Mein Girl's Day bei Jobs-Kompakt TV

"Ich heiße Janne und bin 12 Jahre alt. Als ich bei Jobs-Kompakt TV angekommen bin, sind wir zum Langenhorner Markt gefahren. Da haben wir Leute zu dem Thema interviewt, ob man am Arbeitsplatz im Internet surfen darf oder nicht. Ich fand das toll mit der Kamera rumzulaufen und nach Leuten zu gucken, die man nach dem Thema fragen kann. Nicht alle durften wir filmen.

Dann haben wir im Studio was fürs Fernsehen gedreht. Ich fand die Aufnahmen gut und es hat

Spaß gemacht dort mitzumachen. Es ist auch toll zuzugucken, wie man die Aufnahmen schneidet. Meinen Girl's Day fand ich cool."



Janne durfte auch als Kamerafrau ran

Anzeige

www.bfw-hamburg.de

Kellen- kaufmann

Frank S., Neu Wulmstorf



„Vom Maurer zum Immobilienkaufmann. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Maurer ist ein ziemlich harter Beruf, bei dem man viel heben muss. Steine sind schwer! Nach meinem Bandscheibenvorfall war ans Steinetragen nicht mehr zu denken. Im BFW Hamburg konnte ich mich körperlich fit machen und im BFW-Lernunternehmen „InFuture“ zum Immobilienkaufmann qualifizieren. In meiner neuen Firma, in der ich auch mein Praktikum absolviert habe, kann ich meine Erfahrungen vom Bau gut mit einbringen.“

BFW
HAMBURG
Ihre Zukunft. Aktiv.

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52
22159 Hamburg
InfoLine 0800 6 45 17 17
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)
Aus dem Mobilfunknetz wählen Sie bitte die kostenpflichtige InfoLine-Nr. 040 6 45 81-1717

InfoDienstag

Dienstags von
15.30 bis 18.00 Uhr
im BFW Hamburg
Haus W, Eingangshalle

Deutschlands LKW-Simulator zu

5.000 Besucher informierten sich über

Zum 4. Mal war die Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD zu Gast im Terminal Tango des Hamburger Flughafens. Und wieder hatten die 75 Aussteller viele tolle Angebote für die knapp 5.000, im Vorwege angemeldeten Besucher dabei. Ein besonders Highlight war dabei der mobile LKW-Simulator der DEKRA, der extra für diesen Tag aus dem Westen

Deutschlands nach Hamburg gebracht wurde. Zahlreiche Interessierte konnten direkt einmal ausprobieren, was zum Beispiel passiert, wenn in den Kasseler Bergen die Bremsen eines 20-Tonnners versagen. "Ich habe immer gedacht, einen LKW kann ich auch fahren. Hier habe ich gemerkt, dass dazu eine ganz Menge Übung gehört.", erzählte der faszinierte Ahmet D. nach einer Fahrt im Simulator.



Surfen am Arbeitsplatz - Erlaubt oder doch verboten?

Rechtsunsicherheit nach Urteil des Landesarbeitsgericht Mainz

Wer hat nicht schon einmal im Büro den eigenen Online-Kontostand abgerufen oder in den privaten E-Mail-Account geschaut? Für viele Angestellte gehört das private Surfen im Büro genauso zum Arbeitsalltag, wie die Kaffeepause. Doch ist das auch rechtens? Ja, urteilte kürzlich das Landesarbeitsgericht in Mainz und gab damit einem Arbeitnehmer Recht, dem wegen privaten Surfens im geringen Umfang gekündigt wurde.

Doch ist die Frage wirklich so einfach zu beantworten? In dieser Frage sind sich die deutschen Arbeitsgerichte nicht eindeutig einig. Manche gehen davon aus, dass täglich 15 Minuten ein angemessener Rahmen ist, wiederum andere Gerichte bestätigten auch schon einmal Abmahnungen oder Kündigungen.

Für den Fachanwalt für Arbeitsrecht und Jobs-Kompakt-Nord-Experten Otmar Korte unverständlich: "Wenn der Arbeitgeber das Surfen verbietet, ist das verbindlich." Er geht davon aus, dass nicht die Kosten für das Surfen, sondern der Arbeitsausfall und ein möglicher Vertrauensverlust eine Abmahnung oder sogar eine Kündigung rechtfertigen können. "Wer garantiert denn, dass der Arbeitnehmer wirklich nur einmal kurz in sein Online-Konto schaut und nicht häufiger oder länger das Internet privat nutzt?", wirft der Experte ein.

Damit hat Korte durchaus Recht. Eine Umfrage von Jobs-Kompakt ergab, dass die Hamburger gerne und häufig ins Netz schauen. Knapp 20 Minuten am Tag gehen durchschnittlich durch das private Surfen an Arbeitsleistung verloren. Bei 10 Mitarbeitern sind das schon etwa 75

Stunden pro Monat. Umgerechnet auf einen Durchschnittslohn von 15 Euro Brutto pro Stunde, gehen dem Arbeitgeber somit 1.125 Euro pro Monat verloren.

Wie aber soll sich ein Arbeitnehmer verhalten, wenn es keine klaren Anweisungen vom Chef gibt? "Er sollte unbedingt nachfragen und sich eine Genehmigung

schriftlich geben lassen. Andernfalls riskiert er im Zweifel eine Abmahnung oder sogar eine Kündigung.", so Fachanwalt Korte.

In größeren Firmen regeln häufig die Betriebsvereinbarungen die private Internet-Nutzung. Grundsätzlich sollte aber für alle Angestellten gelten: Mehr als 15 Minuten sind auf jeden Fall unangemessen.

Anzeige

Jobchance – Weiterbildung



Qualifizierung zum/zur:

- **Lagermitarbeiter/in**
u. a. Gabelstaplerausbildung an hohen Regalen, EDV im Lager
Beginn: monatlicher Einstieg
- **Steward/ess oder Deckhand für Privat- u. Charteryachten**
- **EU-Berufskraftfahrer/in**
Inkl. Führerschein Kl. CE oder D
Beginn: 31.05.2010
- **Sicherheitsmitarbeiter/in**
Sachkunde § 34 a GewO, Waffensachkunde, Werk- u. Objektschutz
Beginn: 21.05.2010

Umschulung zur:

- **Fachkraft für Lagerlogistik**
Beginn: 21.06.2010

Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040/780 814-0

Informationen zum Berufskraftfahrer:

Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Gründgensstraße 10

22309 Hamburg

tsn@tuev-nord.de

www.tuevnordschulungszentrum.de

größter mobiler Gast auf Jobmesse

Job-, Aus- & Weiterbildungsmöglichkeiten

Doch die Logistik ist nicht der einzige wachsende Industriezweig Norddeutschlands. Ob aus der Luftfahrt, dem medizinischen Pflegebereich, auf dem kaufmännischen Gebiet oder z.B. bei der Bundeswehr: Das Angebot der Aussteller war weit gefächert und hielt somit für jeden Besucher etwas bereit. Die Messe im Terminal Tango wartete mit über 1.000 Stellenangeboten und rund

200 Ausbildungsplätzen auf.

Wem für das eine oder andere Jobangebot noch die nötige Qualifikation fehlte, konnte sich direkt vor Ort bei etwa 30 Bildungsträgern über geeignete Qualifizierungsmaßnahmen informieren.

Die nächste Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse findet bereits am 14. Dezember 2010, wiederum im Terminal Tango statt.



Job-Kontakt 2010 - Migranten bevorzugt

Gerade ausländische Mitbürger haben es schwer, eine geeignete Ausbildungsstelle oder einen Job zu finden. Darum wurde vor 3 Jahren erstmals die Messe JOB-KONTAKT, die Job-Messe für Personen mit Migrationshintergrund veranstaltet. In diesem Jahr findet sie vom 4. bis 5. Juni im Elbcampus statt



Foto: Handwerkskammer Hamburg

Anzeige



Ausbildung zum IT-Netzwerkadministrator

>> GEFÖRDERTE KURSE

In 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCITP Server 2008 Enterprise Administrator
- MCTS Exchange Server 2007
- Cisco CCNA
- Gefördert durch Bildungsgutschein
- Beginn: **14.06.2010**
- Infoveranstaltung: dienstags, 10:00 Uhr
- HZA Zertifizierung
- Frontalunterricht mit moderner Hardware

Microsoft Learning Solutions NL Berlin
GOLD CERTIFIED Mobility Solutions
Partner Networking Infrastructure Solutions

ORACLE WORKFORCE DEVELOPMENT PROGRAM

CISCO PARTNER
Registered

dama.go GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Holger.Theilig@damago.de

IHRE ZUKUNFT IM AUGE
dama.go
WWW.DAMAGO.DE

Job-Kontakt - Die Messe für Vielfalt auf dem Arbeitsmarkt hat sich etabliert und findet in diesem Jahr schon zum dritten Mal statt. Vom 4. bis 5. Juni 2010 präsentieren sich bis zu 45 Unternehmen unterschiedlichster Branchen mit ihren Ausbildungs- und Jobangeboten im ELBCAMPUS in Hamburg-Harburg. Gesucht werden Arbeitskräfte aus allen Bereichen - vom Handwerker und Dienstleister bis hin zur Fach- und Führungskraft. Job-Kontakt bietet Menschen mit Migrationshintergrund die Chance ohne Barrieren auf Unternehmen zu zugehen und sie von ihrem Potenzial zu überzeugen

Bessere Chancen für gut vorbereitete Bewerber

Zahlreiche Bewerber haben dank der ersten beiden Job-Kontakt-Messen den Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt geschafft. Wichtig für einen erfolgreichen Messebesuch ist eine gute Vorbereitung:

- Informieren Sie sich vorab über die Aussteller und überlegen Sie, welche Unternehmen für Sie als Arbeitgeber interessant sind!
- Überlegen Sie, welche Fragen Sie mit den Verantwortlichen der Unternehmen klären möchten!
- Bringen Sie vollständige Bewerbungsunterlagen mit, um diese direkt auf der Messe den Unternehmensverantwortlichen zu überreichen!

Auf der Website www.job-kontakt-hamburg.de erhalten Interessierte auch Checklisten für eine optimale Messe-Vorbereitung - denn nur gut vorbereitete Bewerber überzeugen potentielle Arbeitgeber.

Gut beraten für den Jobstart

Ein breites, kostenloses Beratungsangebot auf der Messe hilft jobsuchenden Besuchern bei der Integration in den Arbeitsmarkt - auch nach Job-Kontakt 2010. Infostände zu den Themen Bewerbungsberatung, Bewertung von ausländischen Abschlüssen, Weiterbildungs- und Existenzgründungsberatung sowie "Berufsbezogenes Deutsch" runden das Messe-Angebot ab.

Die Handwerkskammer Hamburg ist als Trägerin für die Organisation und Umsetzung der Messe verantwortlich und veranstaltet sie gemeinsam mit der Handelskammer Hamburg, dem Diakonischen Werk Hamburg, der IBA Hamburg GmbH sowie der passage gGmbH. Zahlreiche Träger der Hamburger Migrationsarbeit, deren Angebote aus Geldern des Europäischen Sozialfonds (ESF) sowie aus Mitteln der Freien und Hansestadt Hamburg gefördert werden, sind an der Durchführung beteiligt. Rund 1/5 der ESF-Projekte in Hamburg zielen konkret darauf ab, Menschen mit Migrationshintergrund auf dem Weg ins Erwerbsleben zu unterstützen.

www.job-kontakt-hamburg.de

Deutsche Bank ohne Fingerspitzengefühl

Deutschlands größte Bank verwaltet für Marko L. mehrere hunderttausend Euro Umsatz - Auch seine Gewinne sind gut. Aber wegen 153 Euro macht die Bank Ärger

Marko L. (Name geändert, der Redaktion bekannt) war entsetzt. Noch am Morgen erklärte ihm ein Mitarbeiter seiner Deutschen Bank-Filiale, dass die von ihm vorgelegten Unterlagen gut seien und einer Finanzierung der neuen Maschinen nichts im Wege zu stehen scheint. Am Mittag dann, verstand Marko L. die Welt nicht mehr. Derselbe Mitarbeiter der kleinen Deutschen Bank-Filiale in Norderstedt teilte ihm mit, dass man das Geschäft trotz der guten Geschäftszahlen nun doch nicht begleiten werde, da es einen negativen Schufa-Eintrag bezüglich 153 Euro über Marko L. gibt.

Vor 3 Jahren hat sich der Jungunternehmer selbstständig gemacht. Er hat sein Geschäft ohne Kredite oder Hilfe Dritter aufgebaut. Mittlerweile erzielt er einen Umsatz von mehreren hundert tausend Euro im Jahr und erwirtschaftet dabei eine Rendite von knapp 25 Prozent. Eigentlich Traumzahlen für einen Existenzgründer – nicht so für die Deutsche Bank. Diese verwaltet zwar gerne das Bargeld und das Fondguthaben von vielen tausend Euro für Marko L., dessen Frau und die gemeinsamen Kinder – doch 10.000 Euro will sie ihm nicht für sechs Monate leihen. Schuld daran ist ein Schufa-Eintrag über 153 Euro.

„Vor einem Jahr habe ich einen Prozess durch Vergleich beendet. Die Vergleichssumme habe ich innerhalb von 24 Stunden gezahlt. Leider habe ich nicht gewusst, dass ich die, vom Gericht festgelegten Kosten in Höhe von 153 Euro auch sofort an den gegnerischen Rechtsanwalt hätte überweisen müssen. Ich dachte, darüber bekomme ich noch eine gesonderte Aufrechnung.“, so Marko L. Der gegnerische Anwalt bzw. das Inkasso-Unternehmen für das dieser tätig war, fackelten aber nicht lange und meldeten, nachdem Marko vier Wochen in Verzug war, die Summe von 153 Euro der Schufa als „titulierte Forderung“. Die Schufa wiederum weigert sich, den Eintrag zu löschen, weil er sachlich korrekt ist. Lediglich der Hinweis „durch

Zahlung erledigt“ wurde hinzugefügt. Ein Makel mit dem Marko jetzt die nächsten zwei Jahre leben muss. Erst dann (nach drei Jahren) wird der Eintrag gelöscht.

braucht, ist es meistens noch schwieriger überhaupt etwas zu bekommen.“, so der enttäuschte Deutsche Bank-Kunde.

In einem Telefonat von Jobs-

Sacharbeiter die Angaben von Marko L. und bemängelte selbst die strikten Vorgaben aus Frankfurt, über die sich eine Filiale nicht hinwegsetzen darf.

Warum aber selbst die Filialleitung nicht den Versuch unternommen hat, für einen guten Kunden eine individuelle Lösung zu finden, wusste der Banker auch nicht zu beantworten. Auch eine Nachfrage von Jobs-Kompakt NORD blieb bis dato unbeantwortet.

Für Marko L. genug Gründe, um sämtliche Konten bei der Deutschen Bank umgehend zu kündigen.

So würden andere Banken reagieren

„Das Vorgehen entspricht exakt unseren Vorgaben. Manchmal habe auch ich auch kein Verständnis dafür. Aber uns sind die Hände gebunden.“, Jörg S. (Commerzbank)
 „Manche Sachen dürfen wir in der Filiale nicht entscheiden. Aber einen solchen Fall würden wir an die Zentrale zur Entscheidung übergeben.“, Juliane H. (HASPA)
 „Solche Anfragen werden bei uns erst nach eingehender und individueller Überprüfung entschieden.“, Stefan T. (HSH)

Wenn man bedenkt, dass der Jungunternehmer jährlich über 300.000 Euro an Rechnungen und Gehälter an seine Lieferanten und Mitarbeiter bezahlt, stellt sich selbstverständlich die Frage, ob ein negativer Schufa-Eintrag über eine vergleichbar geringe Summe überhaupt verhältnismäßig ist. Auf der anderen Seite ist es natürlich verständlich, dass sich Banken oder Kreditinstitute absichern müssen und Auskünfte, wie von der Schufa als Entscheidungshilfe heranziehen. Die Frage ist nur, wann Banken oder Kreditinstitute mehr Fingerspitzengefühl walten lassen sollten?

Für Marko L. ist aber auch das keine Frage: „Die Bank weiß, dass um meine geschäftliche Entwicklung, sieht diese sogar positiv. Sie kennt meine gute finanzielle Situation, weiß, dass ich jede Hypothek, jeden Kredit immer pünktlich zurückgezahlt habe. Da erwarte ich einfach mehr Fingerspitzengefühl bzw. Flexibilität. Nur nach Frankfurter-Handbuch vorzugehen ist einfach nur abenteuerlich.“

Doch warum wollte der Jungunternehmer sich überhaupt Geld von der Deutschen Bank leihen, wenn er die Anschaffung doch eigentlich auch aus eigenen Mitteln bezahlen könnte? „Meine Auftragslage ist nachweislich gut. Aber der Sommer ist immer etwas schwächer. Da habe ich vorbeugend angefragt, um nicht zuviel liquide Mittel aus der Firma abzuziehen. Ich wollte das Geld bzw. den Überziehungsrahmen ja nur für maximal drei bis sechs Monate in Anspruch nehmen. Geht man erst zur Bank, wenn man das Geld unbedingt

Kompakt Nord mit der betreffenden Deutschen Bank-Filiale in Norderstedt bestätigte der zuständige

Anzeige

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWV zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- **Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
- Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
- Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Starttermin: 17. Mai 2010**
- ▶▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
- ▶▶ Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
- ▶▶ ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend

■ **Busfahrer (Modulausbildung)**

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“

Dauer 6 Wochen, **Starttermin: 17. Mai 2010**

- ▶▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

■ **Fahrlehrer-Ausbildung Klasse C/CE und D/DE**

Dauer 2 Monate, **Starttermin: 04. Oktober 2010**

- ▶▶ Pädagogik, Technik
- ▶▶ Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

■ **Gabelstapler-Ausbildung**

Dauer 3 Tage

Termine: 05.–07. Mai 2010 und 09.–10. Juni 2010

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Nebenjob erlaubt ?

Mit Urteil vom 24. März 2010 hat das Bundesarbeitsgericht entschieden, in einem bestehenden Arbeitsverhältnis könne eine Nebentätigkeit nur bei unmittelbarer Konkurrenztaetigkeit untersagt werden. Einer Briefsortiererin bei der Post sei das Austragen von Zeitungen bei der Konkurrenz erlaubt, da es sich nicht um unmittelbare Taetigkeit fuer die Konkurrenz handle.

Aber nicht jede Nebentätigkeit ist erlaubt

Viele Arbeitnehmer haben neben ihrem eigentlichen Beschäftigungsverhältnis noch ein weiteres Arbeitsverhältnis. Dies ist grundsätzlich nicht verboten, aber gewisse Regeln sind einzuhalten. Nicht alles ist erlaubt. Auch das neue Urteil berücksichtigt die Interessen des Arbeitgebers, wie dies auch schon vorher der Fall war. In vielen Arbeitsverträgen finden sich Regelungen zur Nebentätigkeit des Arbeitnehmers. Die Nebentätigkeit wird ganz untersagt oder von der Genehmigung durch den Arbeitgeber abhängig gemacht. Oft ist auch die bloße Anzeige an den Arbeitgeber ausreichend. Ein generelles Verbot gibt es nicht. Eine entsprechende Klausel im Arbeitsvertrag ist unzulässig und deshalb unwirksam. Die vertragliche Pflicht zur Einholung einer Genehmigung oder Anzeige der Nebentätigkeit ist dagegen zulässig. Durch diese Klauseln ist es dem Arbeitgeber möglich, sich selbst ein Urteil darüber zu machen, ob die Tätigkeit seine berechtigten betrieblichen Interessen beeinträchtigt. Anhand dieser Frage wird entschieden, ob

der Arbeitnehmer einen Anspruch auf Genehmigung der Nebentätigkeit hat.

Maßstab fuer die Zulässigkeit einer Nebenbeschäftigung sind nämlich die betrieblichen Interessen des Arbeitgebers. Dabei führen immer wieder

JOBS-KOMPAKT RECHT Sie haben Fragen an unsere Rechtsexperten?
Experten@Jobs-Kompakt.de

zwei Gesichtspunkte zum Streit. Einerseits muss der Arbeitnehmer weiterhin in der Lage sein, seine vertragliche Arbeitskraft dem Arbeitgeber zu erbringen und andererseits darf er dem Arbeitgeber keine Konkurrenz machen. Der Discjockey, der täglich bis in die Nacht Platten auflegt, kann seine Arbeit in der Produktion eines Unternehmens sicherlich nicht voll erbringen, wenn Arbeitsbeginn morgens um sechs ist. Hier liegt die Beeinträchtigung der Arbeitskraft nahe. Bei dieser Stundenzahl liegt sofort ein Verstoß gegen die Höchstarbeitsdauer und somit ein Verstoß gegen das Arbeitszeitgesetz vor. Die Arbeitszeiten bei mehreren

Arbeitgebern sind nämlich zusammenzurechnen.

Wenn der Arbeitgeber auch kein Recht hat, die Nebentätigkeit zu untersagen, so steht ihm doch nach Abmahnung und Wiederholung ein Kündigungsrecht zu. Er kann auch kündigen, wenn er berechtigt die Genehmigung versagt hat und der Arbeitnehmer trotzdem die Tätigkeit aufnimmt. Hier kann sogar eine fristlose Kündigung wirksam sein. Ein Kündigungsgrund kann ihm aber auch zustehen, wenn der Arbeitnehmer Konkurrenztaetigkeit ausübt. Aber nicht nur das: Bei Beeinträchtigung der Arbeitgeberinteressen kann sogar ein Schadensersatzanspruch gegen den Arbeitnehmer entstehen.

Im Übrigen kann eine Nebenbeschäftigungsgenehmigung, die der Arbeitgeber erteilt hat, aus denselben Gründen, wie sie versagt werden kann, auch widerrufen werden. Sollte der Arbeitnehmer dennoch die Tätigkeit ausüben, muss er mit denselben Konsequenzen rechnen.

Das Bundesarbeitsgericht musste jetzt wegen einer Konkurrenztaetigkeit entscheiden. Es hat entschieden, dass es sich um eine unmittelbare Konkurrenztaetigkeit handeln muss, was nicht der Fall

ist, wenn eine Briefsortiererin zwar bei einem Konkurrenzunternehmen arbeitet, dort jedoch eine andere Tätigkeit, wie das Austragen von Zeitungen verrichtet.

Das Urteil sollte jedoch nicht zu Fehlschlüssen verleiten. Ein Arbeitsverhältnis kann schon erheblich belastet werden, wenn es nur zu Meinungsverschiedenheiten über die Beeinträchtigungen kommt. Arbeitgeber sollten deshalb zulässige Anzeige- und Genehmigungsklauseln in die Verträge aufnehmen. Arbeitnehmer sollten offensiv auf den Arbeitgeber zugehen und über die Nebenbeschäftigung reden.

Besonders wichtig ist die Anzeige bei mehreren geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen. Auch bei mehreren Tätigkeiten dürfen die gesetzlichen Höchstgrenzen nicht überschritten werden. Eine Überschreitung kann Sozialbetrug oder auch Steuerhinterziehung darstellen. Arbeitgeber und Arbeitnehmer sollten gemeinsam eine Lösungsmöglichkeit erarbeiten. Ein verständiger Arbeitgeber wird sich nur im Ausnahmefall der Nebentätigkeit widersetzen. Viele Arbeitnehmer sind heutzutage auf einen Nebenverdienst angewiesen.

Fachanwalt Otmar Korte

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Was macht eigentlich ein Anzeigenverkäufer?

Anzeigenberater arbeiten in Anzeigenabteilungen von Medienhäusern. Sie beraten Kunden und stellen neue Geschäftskontakte her. Eine Berufsausbildung gibt es nicht. Verkäufertypen haben die besten Chancen. Auch als Nebenjob geeignet

Werbung in Zeitungen, Zeitschriften oder auf Online-Seiten - Für viele Unternehmen ist es unerlässlich für sich oder seine Produkte zu werben. Nicht immer ist den Firmen klar, welche Werbeformen oder welches Medium für sie geeignet sind, bzw. mit welchen Werbeformen sie die besten Ergebnisse erzielen.

Ein Anzeigenberater berät mit Fingerspitzengefühl, Freundlichkeit und Fachkenntnis, um für den Kunden die optimale Werbeweise zu finden. Er kennt die Produkte die er vertritt und kann den Kunden so die einzelnen Vorteile erläutern.

Beispiel: Ein Anzeigenberater für Jobs-Kompakt Nord weiß, dass eine Stellenanzeige in Jobs-Kompakt in der Regel von mehr Arbeitssuchenden gelesen wird, als eine vergleichbare Anzeige im kostenlosen Sonntagsblatt. Er kann erklären, dass das Wochenblatt zwar eine deutlich höhere Druckauflage hat, aber durch die breite kostenlose Verteilung auch wesentlich höhere Streuverluste entstehen, als bei Jobs-Kompakt, die fast ausschließlich in der Zielgruppe vertrieben wird.

Aufgaben eines Anzeigenberaters

Der Verkauf von Werberaum gehört genauso zu seinen Aufgaben wie die Beratung darüber, welche Schriften oder Fotos der Werbekunde zu welchem Zeitpunkt in seiner Anzeige verwenden sollte, um den größtmöglichen Erfolg zu erzielen. Anzeigenberater akquirieren Kunden, erstellen für sie Angebote und stehen für alle Fragen betreffend die Gestaltung und Produktion sowie deren Ablauf zur Verfügung. Außerdem verwalten sie Adressdatenbanken, analysieren Konkurrenztitel und entwickeln meist in Abstimmung mit der Anzeigenleitung crossmediale Vermarktungsstrategien. Hat man als Anzeigenberater Berufserfahrung gesammelt, sich weitergebildet und Führungsqualitäten bewiesen, winkt eine Karriere als Anzeigenleiter.

Tätigkeitsfelder

Anzeigenberater arbeiten in Anzeigenabteilungen von Medien-



Anzeigenberater erhalten neben dem Grundgehalt auch eine Provision. Für erfolgreiche Berater sind 5.000 Euro und mehr im Monat keine Seltenheit

FOTO: JOBS-KOMPAKT NORD

häusern, hauptsächlich bei Zeitungs- und Zeitschriftenverlagen sowie bei Online-Vermarktern.

Anforderungsprofil

Kommunikationsgeschick, strategisches und unternehmerisches Denken sollten mit Teamfähigkeit, Belastbarkeit und überzeugendem Auftreten einhergehen. Oft werden Erfahrungen im Vertrieb und in der Mediaplanung vorausgesetzt.

Ausbildung

Eine generelle Ausbildung zum Anzeigenberater gibt es nicht. Sinnvoll ist eine kaufmännische Ausbildung, beispielsweise als Medienkaufmann.

Vorsicht

Es gibt zahlreiche Medienhäuser, die suchen beinahe rund um die Uhr neue Medienberater. In Hamburg gibt es z.B. Telefonbuchverlage, die ausschließlich Anzeigenberater auf freier Basis und ohne Grundvergütung suchen. Meistens scheitern die Verkäufer schon nach wenigen Tagen und stellen frustriert fest, dass sie nur von der Provision nicht leben können. Auch als Quereinsteiger sollte man darum versuchen, unbedingt eine Grundabsicherung (Fixum) zu vereinbaren. Andernfalls hat man nur geringe Chancen auf einem hart umkämpften Markt.

Nebenjob

Oftmals kann man die Tätigkeit auch als Nebenjob ausüben. Ideal für Vertriebler mit Firmenkontakten.

Anzeige

Für Berufstätige und Auszubildende – wöchentlich
Zeitmodell 1: Vorlesungen am Abend und samstags oder
Zeitmodell 2: Vorlesungen an 2 Tagen Vollzeit

Studium neben dem Beruf



7-semestriges berufsbegleitendes Hochschulstudium zum

■ Bachelor of Arts in den Studiengängen

- International Management*
- Steuerrecht
- Wirtschaft/Business Administration

■ Bachelor of Laws im Studiengang

- Wirtschaftsrecht

■ Bachelor of Science in den Studiengängen

- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftsinformatik Vertiefung Web-Engineering

*) In diesem Studiengang werden Englischkenntnisse vorausgesetzt.

Nächste Info-Veranstaltung

06.05.10 | 18:00 Uhr im FOM-Hochschulstudienzentrum Hamburg | Hörsaal K | Edmund-Siemers-Allee 1 | Hamburg

Platzreservierung | Infos

fon 01801 8100-48 (bundesweit zum City-Tarif) | fax 01801 8100-49
info@fom.de | www.fom.de

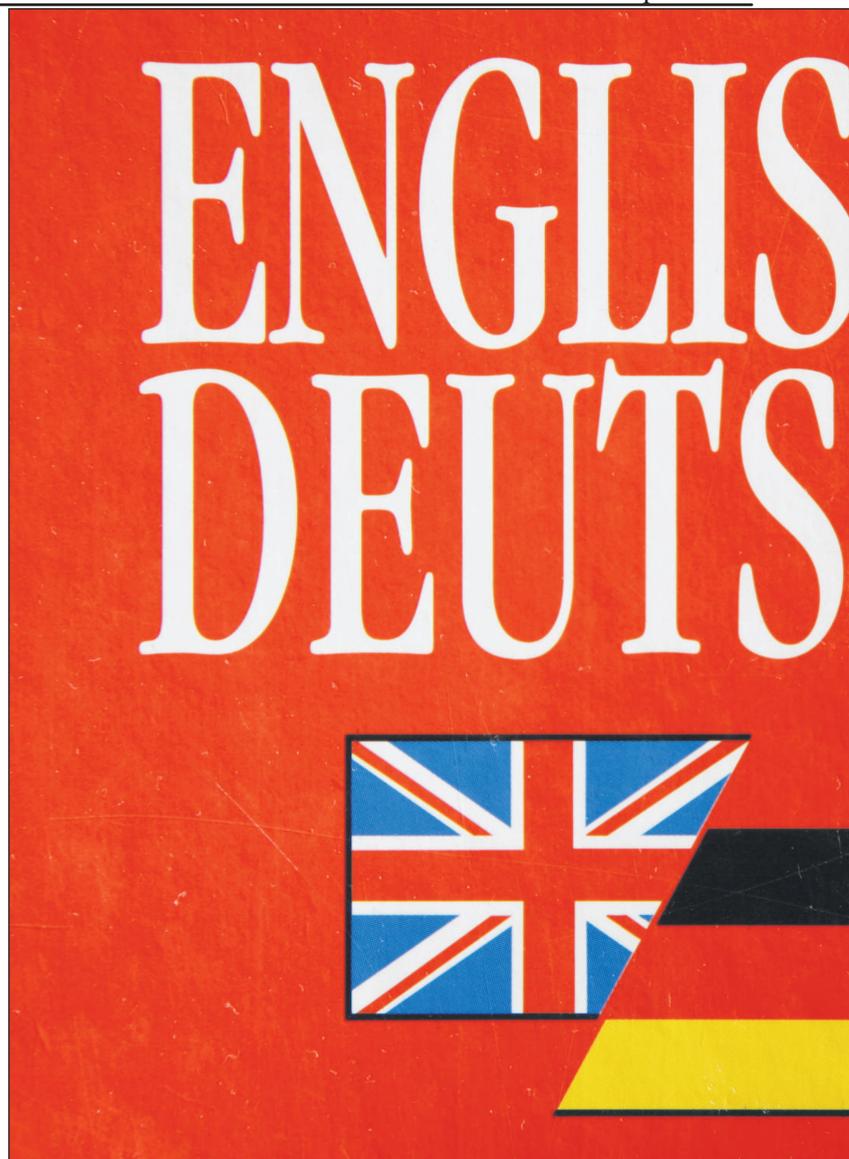


Hochschule
für Oekonomie & Management
University of Applied Sciences

Rothenbaumchaussee 5
Hamburg

Lost in Translation

Englischkenntnisse sind heute in vielen Berufen unverzichtbar. Nach Schätzungen des Instituts der deutschen Wirtschaft braucht etwa jeder Dritte Englisch im Job. In Zeiten von Globalisierung und zunehmender internationaler Zusammenarbeit in Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft ist Englisch die wichtigste Business-Sprache



Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

**Info-Veranstaltung
kaufm. Umschulungen**
jeden Mittwoch
10 Uhr • Raum 310



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.bildungsgutscheinumschulung.de

■ Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)

- Kaufmännische Fachqualifizierungen
- Buchhaltung - Wirtschaftssprachen
- Personal - Assistenz/Sekretariat
- Office-Software

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg
www.grone-wak.de

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing - Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg
www.grone.de/hh-netzwerk

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



Präsentationen auf Englisch, Konferenzen, Telefonate, E-Mails mit englischsprachigen Geschäftspartnern und Kollegen, Business Reports und Fachliteratur auf Englisch – all dies gehört immer selbstverständlicher zum Arbeitsalltag. Wer fundiertes Business-Englisch beherrscht, sichert sich somit seine Chancen auf eine gute Position im Job. Überzeugende Englischkenntnisse sind nicht mehr nur Ausdruck der Allgemeinbildung, sondern immer stärker auch Voraussetzung für internationale Kommunikation und Mobilität in Arbeit und Wirtschaft.

Arbeitnehmer unterschiedlichster Branchen sind zunehmend mit Kunden, Lieferanten und Kooperationspartnern konfrontiert, die Englisch als kommunikative Basis voraussetzen. Gerade für Mitarbeiter in den Bereichen Vertrieb, Verwaltung und technischer Support ist das Beherrschen fachbezogener Termini, Redewendungen und Zusammenhänge zu einer Frage des sicheren Auftretens sowie der Repräsentanz des Unternehmens geworden. Verhandlungssicherheit wird insbesondere von Wissenschaftern und Rechtsberuflern ver-

langt. Auch das Import-Export-Geschäft ist besonders gefordert, sich sprachlich aber vor allem auch interkulturell professionell aufzustellen. Gepflegte Umgangsformen sind von Land zu Land unterschiedlich, da reicht es meist nicht aus, sich an die guten alten deutschen Traditionswerte zu halten. Über die Begrüßung und Basis-Floskeln hinaus, sollten sprachliche Kenntnisse sowie länderspezifische Verhaltensregeln bekannt sein.

Ob der Smalltalk beim Geschäftsessen, spontane Telefonate, E-Mails, Meetings, Präsentationen oder Vertragsverhandlungen, der sichere und souveräne Umgang mit internationalen Geschäftspartnern ist letzten Endes auch Basis für den Erfolg des Unternehmens. So ist es nicht verwunderlich, dass bei deutschen Berufstätigen Aktivitäten wie das Präsentieren vor "Native Speakern" oder die Verhandlung auf Englisch gefürchtet sind und von den Englischlernenden als besonders schwierig eingestuft werden. Hier kommt es darauf an, in der Fremdsprache wirklich sattelfest zu sein. "Ich muss doch in der Lage sein, mit Jerry aus Ohio während unseres Business-Lunch ein paar

CH CH

urgently!" bewirkt ein "Could you, please?" sehr viel mehr.

Umgekehrt fällt mancher auf das englische "You" herein und wird allzu vertraulich. In informellen E-Mails zum Beispiel. Auch wenn der englische Kollege nach und nach seine Anrede von "Dear Mr. Schmidt" bis zu "Hello Helmut" steigert, heißt das nicht, dass er gut Freund mit dem Adressaten ist. Man sollte diese Veränderung in der Anrede immer übernehmen und auf keinen Fall beim förmlichen "Mister" bleiben. Das wäre grob unhöflich.

Den Großteil der englischsprachigen Geschäftspartner deutscher Unternehmen stellen Kontakte mit Großbritannien und den USA dar. Aber auch mit Kollegen aus nicht englischsprachigen Ländern wie z.B. Frankreich, Italien oder Spanien wird in erster Linie auf Englisch kommuniziert. Durch das wachsende wirtschaftliche Gewicht Osteuropas und Chinas werden die Kontakte mit Non-Native-Speakern immer weiter an Bedeutung gewinnen, genauso wie das Thema "Interkulturelle Kompetenz".

Die Strategie deutscher Unternehmen in puncto Fremdsprachen-Weiterbildung der Mitarbeiter beruht auf mehreren Faktoren. Der Grad der Auslandsverflechtung spielt dabei ebenso eine Rolle wie die Frage der Unternehmenskultur: Je größer das Unternehmen und je stärker die Zusammenarbeit mit eigenen internationalen Niederlassungen oder Geschäftskontakten weltweit, desto öfter wird Englisch als Geschäftssprache innerhalb des Unternehmens eingesetzt. Für die Mehrheit der Betriebe und Konzerne, die international vernetzt sind, ist Englisch bereits heute am Arbeitsplatz die einzige oder eine von mehreren offiziellen Geschäftssprachen. Dann liegt es nahe, dass der Arbeitgeber in die sprachliche Kompetenz seiner Mitarbeiter investiert. Schulungen in Abteilungs- oder Einzelklassen werden immer häufiger angeboten.

Sätze über seinen Urlaub zu wechseln oder mich nach Frau und Kindern zu erkundigen, bevor es an den Vertrag und die Zahlen geht", so Sven P., Leiter der Einkaufsabteilung eines in Deutschland ansässigen britischen Stahlproduzenten. Denn Sympathie und gegenseitiges Verständnis sind die Grundlage für jede Geschäftsbeziehung, erst auf dieser Basis kann auch ein erfolgreicher Abschluss erreicht werden. Beispiele aus der Wirtschaft, die aufgrund nicht funktionierender Kommunikation auf Sprachbarrieren beruhend zu einem Scheitern einer Geschäftsidee geführt haben, gibt es genug.

Autorin und Dolmetscherin Veronika Streitwieser: "Viele Deutsche übersetzen zwar die Sprache, aber nicht die Kultur. Deshalb wirken direkte Formulierungen oft wie ein Befehl, obwohl Sie es gar nicht so meinen. Daher ist es ratsam, immer in der Höflichkeitsform zu sprechen". Und was gilt für geschäftliche E-Mails? Sie sollten kurz und präzise sein. Man ist gehalten, schnell auf den Punkt zu kommen. Dabei heißt Präzision jedoch nicht, auf Feinfühligkeit zu verzichten. Statt: "You must send

Es ist jedoch eine Entwicklung zu erkennen, dass immer weniger Unternehmen für die Fremdsprachen-Weiterbildung ihrer Mitarbeiter aufkommen. Momentan übernehmen die Firmen noch ca. 42% der Kosten für Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Sprachen/Interkulturelles Training. Eine Prognose des manager Seminare Verlags geht allerdings davon aus, dass diese Quote kurzfristig auf 32% abnehmen wird.

Das bedeutet, die Verantwortung wird stärker auf den Einzelnen selbst übertragen. Selbstlernmedien, E-Learning und Internet-Foren spielen neben Sprachschulen, Sprachvereinen und Sprachreisen eine große Rolle. Grundsätzlich gilt: Englisch wird immer wichtiger.

Bewerbungs-Tipps

Grundsätzlich gilt: Bringen Sie Ihre Sprachtrainings, -reisen und -seminare - egal ob mit der Firma oder auf eigene Faust - möglichst zu einem zertifizierten Abschluss. Folgende Zertifikate sind besonders akzeptiert:

- TOEFL (Test of English as a Foreign Language)
- BEC (Cambridge Business English Certificate)
- LCCI (die Qualifizierungen der London Chamber of Commerce and Industry)
- Europäisches Sprachzertifikat für Englisch (telc)

Wenn Englisch im Job verlangt wird, vermerken Sie Ihre Seminare und Kurse im Lebenslauf am besten unter "Weiterbildung", und stufen Sie sich zusätzlich unter der Rubrik "Kenntnisse" selbst ein (verhandlungssicher, fließend, sehr gut, gut, konversationsicher, mittel). Die Qualität Ihrer Sprachkenntnisse vermerken Sie auch im Anschreiben. Dass Sie in Ihren Lern- und Arbeitsphasen in London, Boston oder Vancouver Ihre Sprachfähigkeiten vertieft und poliert haben, brauchen Sie nicht gesondert anzu-

merken.

Stellen Sie sich darauf ein, im Bewerbungsgespräch Teile auf Englisch zu führen. Geht es um Positionen, bei denen die Sprachkompetenz mitentscheidet, dann polieren Sie Ihr Englisch im Vorfeld auf! Wenn der Interviewer die Sprachkenntnisse nicht schon im Vorstellungsgespräch überprüft, schickt man den Kandidaten gerne zum Sprachtest. Falls Sie erst kurz vor dem Jobinterview dazu kommen: Formulieren Sie Ihre Motivation, Ihren bisherigen Werdegang, Ihre Referenzen auf Englisch vor und üben Sie die Interview-Situation mit einem Bekannten. Bereiten Sie sich darauf vor, über Ihre Ausbildung, Ihre praktischen Einsätze, das Unternehmen und vor allem über die anstehenden Aufgaben zu sprechen. Wenn Sie gut vorbereitet und mit ihrer Persönlichkeit überzeugen, dann steht Ihrer internationalen Karriere nichts mehr im Wege! Und für alle, die bislang kein Englisch im Job benötigen: Bleiben Sie am Ball, der nächste Positionswechsel kommt bestimmt.

Anzeige

Ihr Partner für Wirtschaft und Karriere

Berufliche Weiterbildung nach Maß
in der City!



Kfm. Umschulungen*

Personaldienstleistungen
Spedition und Logistikdienstleistungen
Bürokaufleute
Großhandel
Start September 2010
mit IHK-Prüfung – Dauer 21 Monate

OpenOffice*

Kaufmännisches Trainingszentrum im Modulsystem
Teilzeit /Vollzeit
– auch an unserem Standort Mölln –
Start jeden Montag

Verkauf und Kassentraining*

Start 03.05.2010

Sprachkurse*

Deutsch für Pflegeberufe
B2 für kfm. Berufe
English für Business mit LCCI-Prüfung
Business English mit SAP (Teilzeit/Vollzeit)
Start 01.09.2010
Start 03.05.2010
Start 03.05.2010
Start 01.06.2010

Berufsintegration für Mediziner*

Start 01.09.2010

Personalfachkaufmann/-frau*

Dauer 6 Monate – Vorbereitung auf IHK-Abschlussprüfung
Start 04.10.2010

* Förderung durch Bildungsgutschein möglich

Berufsbegleitende Abendlehrgänge

mit Handelskammerabschluss
Bilanzbuchhalter/in (international)
Leasingfachwirt/in
AEVO-Vorbereitungskurs
Start 26.04.2010
Start 27.04.2010
Start 14.05.2010

Keine Chancen in Lissabon ohne Sprachkenntnisse

Die Hauptstadt Portugals ist so wie kaum eine andere Metropole. Arbeitsmarkt haben nur Fach-



Anzeigen



ifv Fahrlehrer-Ausbildung

Aus der Praxis für die Praxis: Know-how aus erster Hand

Die ifv Fahrlehrer-Ausbildung mit überdurchschnittlich hoher Erfolgsquote.

- Phase I: Vollzeitausbildung beim ifv; Phase II: Schulung in Ausbildungsfahrschule (insgesamt ca. 9,5 Monate).
- Dozenten m. Erfahrung als Fahrlehrer, beste technische Ausstattung der Schulungsräume, breites Angebot an Ergänzungskursen und Fortbildungen.
- Der ifv-Service: Unterstützung bei der Suche nach Ausbildungsfahrschulen, Beratung für den Weg in die Selbstständigkeit.

ifv - Institut für Verkehrspädagogik GmbH
Ihre Ansprechpartner: Frank Müller, Tomas Ciura
Albert-Einstein-Ring 8, 22761 Hamburg
Telefon: 040 - 840 5207-0
Telefax: 040 - 840 5207-18
Mobil: 0151 - 58 03 28 74
E-Mail: hamburg@ifv-nord.de
Internet: www.ifv-nord.de

ifv
Institut für
Verkehrspädagogik
FORSCHUNG BERATUNG SCHULUNG

FOTOS (4): FOTOLIA.DE

Lissabon (port. Lisboa) ist die Hauptstadt und die größte Stadt Portugals sowie des gleichnamigen Regierungsbezirkes und liegt an einer Bucht der Flussmündung des Tejo, im äußersten Südwesten Europas, an der Atlantikküste der Iberischen Halbinsel. Der Handelshafen an der Tejo-Bucht wurde vor der römischen Herrschaft Alis Ubbo genannt. Lissabon erhielt zu Zeiten Julius Caesars unter dem Namen Felicitas Julia römische Stadtrechte. Nach der Verlegung

des Königssitzes von Coimbra wurde die Stadt im Jahre 1256 unter König Afonso III. zur Hauptstadt des Königsreichs. Um 1500 erlebte Lissabon einen brillanten Aufstieg zu einer der glanzvollsten Handels- und Hafenstädte der damaligen Zeit. Ein großes Erdbeben besiegelte im Jahr 1755 den angefangenen wirtschaftlichen Niedergang der Stadt. Als größte Stadt Portugals mit dem wichtigsten Hafen, dem Regierungssitz, den obersten Staats- und Regierungsbehörden, meh-

Lissabon Wissen

so kontrastreich,
opole. Auf dem
Kräfte Chancen



renen Universitäten und der Akademie der Wissenschaften ist Lissabon heute das politische, wirtschaftliche und kulturelle Zentrum des Landes.

Lissabon ist Sitz einiger Agenturen der EU, darunter der Europäischen Beobachtungsstelle für Drogen und Drogensucht und der Europäischen Agentur für die Sicherheit des Seeverkehrs. Auch die Gemeinschaft der portugiesischsprachigen Länder (CPLP) hat ihren Hauptsitz in Lissabon. **QUELLE: WIKIPEDIA**

Für die Portugiesen ist ihre Hauptstadt die Stadt des Lichts, der Juwel am Ufer des Tejo. Direkt am Meer gelegen kommt auch in Lisboa (Portugiesisch für Lissabon) die im ganzen Land allgegenwärtige Verbundenheit zur Seefahrt klar zum Tragen. Im 16. Jahrhundert war Portugal - eine der ältesten Nationen Europas - die führende Seemacht und galt als eines der reichsten Länder weltweit.

Lissabon blickt auf eine lange und abenteuerliche Geschichte von Eroberern und Besatzungsmächten zurück. Die architektonische Verwendung von Ziegelsteinen, Kacheln, Stuck und geometrische Dekorationen lässt sich zum Beispiel auf den arabischen Einfluss zurückführen. Der Rossio-Platz mit kunstvollem Mosaikboden und auch der Torre de Belém oder das Hieronymus-Kloster Mosteiro dos Jerónimos in Belém, beides ein UNESCO-Weltkulturerbe, sind historisch-kunstvolle Attraktionen, die ihresgleichen suchen.

Gegensätze, so weit das Auge reicht. In Lissabon treffen das Altstadtviertel Alfama, die Ruinen des Convento do Carmo und die Burganlage Castelo de Sao Jorge auf moderne Einrichtungen wie das Zentrum für Wissenschaft Centro Ciencia Viva oder das Oceanário de Lisboa, eines der größten Meeresaquarien der Welt, welches zur Weltausstellung 1998 erbaut wurde, aufeinander.

Legendär ist auch das Bairro Alto, das traditionelle Kneipenviertel, der Elevador de Santa Justa, ein Aufzug, der Ober- und Unterstadt verbindet oder die Eléctrico 28, die längste der wenigen verbliebenen alten Straßenbahnlinien. Die Tram fährt meist durch sehr enge Gassen und scheint die Häuser beinahe zu berühren.

Fisch und Meeresfrüchte - wie sollte es auch anders sein - spielen eine große Rolle in der einheimischen Küche Lissabons. Suppen, die eher an Eintopfgerichte erinnern, gelten als traditionelle Hauptmahlzeit. Sehr beliebt sind die Tascas, in denen kleine, deftige Speisen zu niedrigen Preisen serviert werden. Man findet sie vor allem im Bairro Alto. Hier gibt es auch viele der Pastelarias, die portugiesischen Kaffeehäuser. Wichtig zu wissen: Sonntags haben viele Restaurants geschlossen. Die Preise sind, verglichen mit anderen europäischen Hauptstädten, günstig.

Da Lissabon direkt am Atlantik liegt, ist das Klima stark von den Temperaturen des Meeres geprägt. Es weht fast immer eine angenehme Brise vom Ozean. Die Sommer sind beständig mit viel Sonnenschein; es wird aber in der Regel nicht unangenehm heiß. Die wärmsten und trockensten Monate sind Juli und



Jetzt in die Bildungsoffensive.

Eine brandneue Ausbildung mit großartiger Berufsperspektive!

Multimedia-Live-Stenograf/-in

Förderung durch Bildungsgutschein

Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörgeschädigten

Starttermin: auf Anfrage
Dauer: 24 Monate, inkl. Praktikum
Abschluss: Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache

Wir stellen das neue Berufsbild vor. Jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.
Ihr direkter Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg:
Stichwort **LiveSTENO** • Tel. +49 40 636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de



GEFÖRDERTE WEITERBILDUNG:

GESUNDHEITS- UND SOZIALMANAGEMENT Start 26.05.2010 • Dauer: 9 Monate	SYSTEMISCHES COACHING / PERSONALENTWICKLUNG / MEDIATION Start 30.08.2010 • Dauer: 9 Monate
VERTRIEBSMANAGER Start 26.05.2010 • Dauer: 6 Monate	Für Menschen mit Studium oder adäquater Berufserfahrung.
GIS U. GEODATENSPEZIALIST Start 12.05.2010 • Dauer: 9 Monate	

VOLLE FÖRDERUNG DURCH DIE ARBEITSAGENTUR/ARGE.

Persönliches Infosgespräch: Telefon: 040 / 30 39 31- 23
Gotenstrasse 14 · 20097 Hamburg www.gis-akademie.de




Mehr Sicherheit. Mehr Wert.

www.tuev-sued.de/akademie

Geben Sie den Anstoß.

- **Fachkraft für Solartechnik**
Hamburg, 31.05.2010-27.09.2010

Die Solarenergie birgt immense Zukunftschancen, denn Deutschland ist mit Abstand der größte Markt Europas und braucht qualifizierte und zuverlässige Fachkräfte.

- **Fachkraft für Haustechnik**
Hamburg, 07.06.2010-28.07.2010

Tel.: 040 300 8468-715

Die moderne Gebäudetechnik stellt zunehmend hohe Anforderungen an die zuständigen Mitarbeiter. Mit der Qualifikation zur Fachkraft für Haustechnik bietet die TÜV SÜD Akademie ein innovatives Ausbildungskonzept.

... und nutzen Sie die staatlichen Fördermöglichkeiten durch die zuständige Agentur für Arbeit oder Arbeitsgemeinschaft (ARGE).

TÜV SÜD Akademie GmbH Ihr Partner für Aus- und Weiterbildung

Training Center Hanse • Clemens Schultz Str. 3 • 20359 Hamburg • Tel.: 040/ 300 84687-15 • E-Mail: dragica.begic@tuev-sued.de

TUV®



Die Ponte Vasco da Gama (Vasco-da-Gama-Brücke) ist ein Brückenzug mit einer Schrägseilbrücke als Hauptöffnung, der den Fluss Tejo überspannt und Lissabon per Autobahn von Moscavide/Sacavém mit den südöstlich und südlich gelegenen Städten Montijo, Alcochete und Setubal verbindet

August. Die Winter sind mild, die Temperaturen fallen nur äußerst selten unter 0 °C. Noch seltener gibt es Schnee.

1986 wurde Portugal in die EU aufgenommen. Seitdem hat sich das Wirtschaftswachstum beschleunigt. Dessen ungeachtet bewahrt das Land die eigene Tradition: Althergebrachte Höflichkeit und warmherzige, südeuropäische Gastfreundlichkeit sind nach wie vor beständig. Die große Offenheit gegenüber anderen Kulturen und das ruhige Leben der Portugiesen macht es Deutschen, die nach Lissabon auswandern möchten, sehr leicht,

Kontakte zu knüpfen.

Etwa 3.000 Deutsche leben im Großraum Lissabons. Die portugiesische Arbeitslosenquote liegt derzeit bei ca. 7,5 Prozent und ist in den vergangenen Jahren kontinuierlich angestiegen. Da es in Portugal jedoch wenig hoch qualifizierte Arbeitskräfte gibt, sind aktuell mehr als 11.000 Stellenangebote offen. Der größte Bedarf an Arbeitskräften ist in Lissabon im Bereich Finanzen und Immobilien sowie Konstruktion, Fertigung, Dienstleistungen und Handel zu beobachten. Der Tourismus ist ebenfalls ein wichtiger Wirtschaftsfaktor. Der Haupt-

handelspartner ist Deutschland, was auch Potenzial für deutsche Bewerber im Einzel- oder Großhandel darstellt.

Über die Hälfte der Erwerbstätigen Lissabons arbeitet im Dienstleistungssektor. Innerhalb dieser Branche werden vor allem in folgenden Bereichen Arbeitskräfte gesucht: Köche und Küchenhilfen, Kellner und Barangestellte, Zimmerpersonal und Empfangskräfte. Gefragt sind auch Ärzte und Pflegekräfte, IT-Ingenieure, Systemanalytiker, Programmierer und Hard- sowie Software Spezialisten. Supermärkte und Einkaufszentren im Großraum Lissabon suchen außerdem Mitarbeiter für den Verkauf, die Kasse und Werbekaktionen.

Wer beruflich in Lissabon erfolgreich sein will, muss sehr gut Portugiesisch können. Englisch etabliert sich zwar zunehmend auch in der portugiesischen Arbeitswelt und hier vor allem im Tourismus, in den Hightech-Branchen und in Unternehmen mit internationaler Orientierung, aber dennoch ist auch in diesen Bereichen das Beherrschen der portugiesischen Sprache ein sehr großer Vorteil im Bewerbungsprozess und späterem Ausüben des Jobs.

Gerade Hochschulabsolventen mit Abschlüssen im Bereich Pädagogik, Jura und Betriebswirtschaftslehre haben im Großraum Lissabon derzeit leider weniger Chancen, da es in diesen Sektoren kaum Stellenangebote gibt. Für Hilfsarbeiten steht wiederum eine große Zahl von Aushilfskräften zur Verfügung, deren Lohnniveau extrem niedrig ist. Auch Bürojobs oder Stellen für Sprachlehrer sind kaum zu finden. Arbeitschancen bieten sich dagegen in den Ferienclubs für Animatoren und Sportlehrer.

Die Arbeitsatmosphäre in portugiesischen Firmen ist sehr locker, die Kleidung dagegen eher förmlich. Man verdient zwar weniger Geld als in Deutschland, muss aber für die Dinge des täglichen Bedarfs auch weniger ausgeben. Dafür erleben Sie auch in den meisten Berufen einen entspannteren Arbeitsalltag.

Zeitdruck und Gewinnmaximierung steht hier nicht immer über allem, Lebensqualität und Genuss sind auch in der fortschrittlichen 2,8-Millionen-Stadt Lissabon auf der Rangliste ganz weit oben. Das muss einem schon viel Wert sein, denn es ist keine Seltenheit, dass Sie in Ihrem Beruf in Lissabon fast nur noch die Hälfte von dem verdienen, was Sie einst in Deutschland bekommen haben.

Portugiesisch zu sprechen ist unabdingbar für die Arbeitsaufnahme in Lissabon. Versuchen Sie, persönliche Kontakte zu knüpfen, die für eine Bewerbung hilfreich sein können. Bei der deutsch-portugiesischen Handelskammer erhalten Sie auf Anfrage Auskunft über in Lissabon ansässige Unternehmen, die eine Niederlassung, Mutter- oder Tochtergesellschaft in Deutschland haben. Aufgrund der niedrigen Lohnkosten haben aber auch ca. 450 deutsche Unternehmen, davon 300 Industriebetriebe, Tochterunternehmen in ganz Portugal.

Wenn Sie sich auf eine Stellenanzeige bewerben, genügt zunächst ein knappes, aber aussagekräftiges Anschreiben und natürlich auch Ihr Lebenslauf. Einsicht in die Berufserfahrung der potentiellen Kandidaten ist den portugiesischen Firmen sehr wichtig. Beschreiben Sie deshalb in Ihrem Lebenslauf Ihre bisherigen Tätigkeiten sehr ausführlich. Geben Sie an, dass Sie auf Wunsch auch Arbeitszeugnisse vorlegen können. Seien Sie dann darauf vorbereitet, diese auch tatsächlich übersetzt und beglaubigt nachzureichen. Bei einer Initiativbewerbung sollten Sie die Zeugniskopien direkt beilegen.

Bei der Anstalt für Beschäftigung und Berufsbildung und in allen regionalen Arbeitsämtern (Centros de Emprego) finden Sie Berufsinformationen und -beratung sowie Stellenvermittlung. Hier erhalten Sie auch Einblick in die Datenbank der Stellenangebote. Wenn Sie des Portugiesischen bereits mächtig sind, so können Sie gleich hier und jetzt mit Ihrer Suche beginnen: www.iefp.pt.

Viel Erfolg!

Anzeige



Qualifizierungen in Hamburg.

Angebote für Arbeitssuchende

Mit Umschulungen, Fortbildungen, Reha-Maßnahmen und den unterschiedlichsten Trainingsmaßnahmen bieten wir alles, was den Beteiligten beim Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt hilft.

- Schweißausbildung nach DIN EN 287 mit Prüfung
- EU- Berufskraftfahrerausbildung FS-Klasse C/CE inkl. beschleunigter Grundqualifikation
- Betreuungskraft § 87 in der Pflege
- Weiterbildung Lager/Logistik mit Arbeitsplatzangebot in Hamburg

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter
Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland
Akademie GmbH
Julius-Vosseler-Str. 42
22527 Hamburg
www.tuev-akademie.de

 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.



Durch die Altstadt von Lissabon fährt man gerne mit der Straßenbahn



Der Torre de Belém ist eines der bekanntesten Wahrzeichen Lissabons

Allgemeine und Arbeitsmarktinformationen zu Lissabon

Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis

Als EU-Bürger können Sie problemlos in Portugal bzw. Lissabon einreisen. Halten Sie sich jedoch länger als drei Monate in Lissabon auf, und beanspruchen Ihren Wohnsitz hier, so benötigen Sie eine offizielle Aufenthaltserlaubnis, die Cartão de Residência. Diese ist innerhalb eines Monats nach Einreise bei der für ihren Wohnort zuständigen Ausländerbehörde (Serviços de Estrangeiros e Fronteiras) zu beantragen. Eine Arbeitserlaubnis ist laut EU-Abkommen nicht notwendig. Für die Jobsuche vor Ort müssen Sie vorweisen können, dass Sie über ausreichende finanzielle Mittel zum Lebensunterhalt und einen gültigen Krankenversicherungsschutz verfügen. Sollte innerhalb des Einreiseprozesses ein polizeiliches Führungszeugnis verlangt werden, können Sie dieses beim Bundeszentralregister in Bonn beantragen.

Lebenshaltungskosten

Die Lebenshaltungskosten und Mieten sind zwar im Vergleich zu Deutschland um rund ein Viertel niedriger, jedoch im Verhältnis zum Durchschnittseinkommen hoch. Je nach Lage und Ausstattung kostet eine Ein- bis Zweizimmerwohnung zwischen 500 EURO und 1.000 EURO Miete im Monat, eine Vierzimmerwohnung kann 1.250 EURO bis 1.500 EURO kosten. Mietverträge müssen für mindestens sechs Monate abgeschlossen werden. Eine Eigentumswohnung oder ein Haus in Lissabon und Umgebung können Sie derzeit für 150.000 EURO bis 230.000 EURO kaufen. Bitte beachten Sie: Viele der älteren Häuser und Mietswohnungen haben keine eingebaute Heizung, da der Sommer in Portugal lange andauert und die Winter sehr mild sind. Dennoch kann es an kalten Winterabenden etwas frisch werden und Sie benötigen evtl. eine Alternative zum Wärmen.

Einkaufstipps

Wenn Sie auf der Suche nach einem ausgedehnten Einkaufsbummel in Lissabon sind, so bieten die Geschäfte in der Rua Augusta (Baixa) einiges. Der Chiado gehört zu den besten Einkaufsgegenden der Stadt. Im Centro de Turismo e Artesanato in der Rua Castilho ist die Auswahl besonders groß. Die Geschäfte schließen im Allgemeinen zwischen 13 und 15 Uhr für eine Mittagspause und bleiben abends bis 19 Uhr geöffnet. Wer gerne stöbert kann dies auf dem

sonntäglichen Flohmarkt in der Chão da Feira beim Castelo de São Jorge ausgiebig tun.

Löhne und Gehälter

Die Löhne und Gehälter richten sich in Portugal entweder nach Tarifvertrag oder sie werden in einem individuellen Vertrag zwischen Arbeitgeber- und nehmer festgelegt. Der gesetzliche Mindestlohn beträgt aktuell 497 Euro brutto. Im Dienstleistungssektor als auch in Berufen im industriellen Bereich liegt der durchschnittliche Bruttojahresverdienst bei ca. 16.000 Euro. Am besten verdienen tun Sie im Kredit- und Versicherungsgewerbe, am wenigsten in der Gastronomie und im Baugewerbe.

Arbeitsvertragliches

Laut Gesetz muss in Portugal nur der befristete Arbeitsvertrag schriftlich angefertigt werden. Für unbefristete Arbeitsverträge reicht es aus, eine mündliche Vereinbarung zu schließen. Eine Kündigung ohne triftigen Grund ist nach portugiesischem Arbeitsrecht von Seiten des Arbeitgebers nicht möglich.

Allen Angestellten, die in einem privatwirtschaftlichen Unternehmen oder Betrieb arbeiten, stehen neben einem monatlichen Grundgehalt eine tariflich festgelegte Essenzulage und in manchen Fällen auch ein Beitrag für die anfallenden Fahrtkosten zu. Überstunden und Arbeit an Sonn- und Feiertagen werden extra entlohnt. Außerdem hat jeder Arbeitnehmer Anspruch auf Weihnachtsgeld in Höhe eines Monatsgehalts. Es gibt auch Urlaubsgeld, welches einen monatlichen Grundlohn plus individuelle Provision ausmacht.

Arbeitszeit

Die gesetzlich festgelegte Wochenarbeitszeit beträgt 40 Stunden, die Höchstgrenze liegt bei 60 Stunden. Nach spätestens fünf Stunden Arbeitszeit ist eine Pause von einer Stunde vorgeschrieben. Arbeitnehmer haben Anspruch auf 22 Arbeitstage Urlaub, die innerhalb des Kalenderjahres genommen werden müssen. Zusätzlich gibt es 13 obligatorische und zwei optionale Feiertage.

Einkommensteuer

Wer in Portugal wohnt, muss seine - wo auch immer - erzielten Einkünfte in Portugal versteuern. Der Maximalsatz liegt bei 40 %. Damit Sie nicht zweimal Steuern zahlen müssen, hat Portugal mit

Deutschland ein Doppelbesteuerungsabkommen geschlossen. Das Steuerjahr entspricht in Portugal wie bei uns dem eigentlichen Kalenderjahr. Der Arbeitgeber zieht die Steuer automatisch von Ihrem Lohn oder Gehalt ab und leitet sie an die Steuerbehörde. Selbstständige müssen während des Steuerjahres drei Vorauszahlungen auf Ihre Steuerschuld für das entsprechende Jahr leisten. Alle Einkommenspflichtigen bekommen am Anfang eines jeden Jahres vom Finanzamt eine Steuererklärung zum Ausfüllen zugeschickt. Verspätete Zahlungen und Steuerrückzahlungen müssen verzinst werden.

Stellenvermittlung

In den Wochenzeitungen Expresso und O'Journal finden Sie viele aktuelle

Stellenanzeigen. Viel versprechende Möglichkeiten bieten Ihnen die in Portugal sehr beliebten Firmenkontaktessen. Da gibt es z. B. die jährlich im Frühjahr stattfindende Jobshop de Engenaria. Auch das portugiesische Arbeitsamt bietet eine Jobmesse an, die Forumfil.

Online-Jobbörsen

- " <http://superemprego.sapo.pt>
- " <http://expressoemprego.clix.pt>
- " www.negocios.pt
- " www.egor.pt (Jobportal der Banken)

Links

- Portugiesische Botschaft:
www.lissabon.diplo.de
- Deutsch-Portugiesische HK
www.ccila-portugal.com

Anzeige



Wirtschaftsakademie
Schleswig-Holstein

Scharf

auf gleich

zwei Abschlüsse?

Kombination von Ausbildung und Studium:

Duale Studiengänge an der Berufsakademie in Kiel, Lübeck und Flensburg zum Bachelor of Arts (Betriebswirtschaftslehre), Bachelor of Engineering (Wirtschaftsingenieurwesen) oder Bachelor of Science (Wirtschaftsinformatik)



Berufsakademie
der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Hans-Detlev-Prien-Straße 10 · 24106 Kiel
Tel. (04 31) 30 16 - 117 · Fax (04 31) 30 16 - 380
berufsakademie@wak-sh.de · www.berufsakademie.sh

WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Kaufmännisches BildungsCenter – modular (ECDL, LCCI, SAP® Anwender/-in)
 Start: 06.05.2010 – Restplätze verfügbar! Modularer Einstieg möglich!

Wach- und Sicherheitskraft nach §34a GewO (IHK-Sachkundeprüfung)
 Start: 17.05.2010

Fachkraft für Logistik und Lagerwirtschaft mit SAP®-Software
 Start: 31.05.2010

Fachkraft für Finanzbuchhaltung mit DATEV, Lexware und SAP® ERP 6.0 (FI/CO)
 Start: 31.05.2010

Fachmann/-frau für Veranstaltungsmarketing und -management
 Start: 14.06.2010

MCITP, Linux-System-Spezialist/-in, Fachinformatiker/-in Systemintegration
 ab Mai 2010

diverse SAP®-Beraterausbildungen (ABAP, SCM, FI, BW, HCM)
 ab Mai 2010





Wir beraten Sie gern.
 040 229432-43 · Wandanweg 14 · 20097 Hamburg
 040 4146749-0 · Hammer Steindamm 42 · 22089 Hamburg
 Hamburg@wbstraining.de
www.wbstraining.de



In unserem Standort in Hamburg bieten wir modulare Fortbildungen in folgenden Bereichen an:

Modulare Anwenderschulung zur SAP™ Software (SAP™ ERP 6.0 - Basis SAP R/3™)
Modulare Weiterbildung kaufmännisches Lernzentrum inkl. Erwerb des ECDL

Für alle Maßnahmen gilt:

- laufender Einstieg jederzeit
- der Besuch ist sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit möglich
- Finanzierung über Bildungsgutschein bei Vorliegen persönlicher Voraussetzungen
- Zertifizierung nach AZWV

Alle Angebote können zur Qualifizierung während des KUG-Bezuges genutzt werden.

Besuchen Sie uns gern zu einem persönlichen Gespräch, rufen Sie uns an oder nehmen per E-Mail Kontakt zu uns auf.

FAA Bildungsgesellschaft mbH, Nord Ansprechpartnerin: Nadine Langhoff
 Hammerbrookstr. 92 Tel.: 0421/6300079-0
 20097 Hamburg nadine.langhoff@faa-nord.de
 Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.faa-nord.de.

»I will a new firmhandy, please.«

» ... ? «



From Denglish to Business English*. Easy and fresh.
 *Auch mit Bildungsgutschein!

yes | your english solution
www.youenglishsolution.de · Infos unter 040 - 300 600 - 0



Stand 24.4.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zeitungszusteller (w/m) für die Stadtteile Innenstadt, Wandsbek, Altona und Harburg	An 4-6 Arbeitstagen pro Monat (tagsüber) ist Jobs-Kompakt Nord im Einzelhandel und in der Gastronomie zu verteilen (kein Verkauf).	Eine gepflegte Erscheinung, Kommunikationsfreudigkeit sowie Sprachsicherheit	Jobs-Kompakt Nord Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 16-16 E-Mail: m.weikel@jobs-kompakt.de
Haustechniker/in	Sämtliche Bohr und andere Befestigungsarbeiten / allgemeine handwerkliche Fähigkeiten / befristet für 12 Monate / Teilzeit / Schichtdienst	Ausbildung und Berufserfahrung als Elektriker oder Gas- Wasserinstallateur wünschenswert / Kenntnisse im Wand- und Türanstrich und Garten bzw. Grünanlagenpflege / Führerschein Klasse B	Seniorenresidenz Am Gazellenkamp gGmbH / Frau Angelika Kirchner Gazellenkamp 38 22529 Hamburg angelika.kirchner@pro-seniore.com
Verkaufshilfe (w/m)	Verkaufshilfe für die Nachtschicht / unbefristet / Vollzeit	Zuverlässigkeit Bitte bewerben Sie sich telefonisch unter 53320399 bei Herr Varalan	Hasan Geyik Star Tankstelle Herr Hasan Geyik Langenhorner Chaussee 141 22415 Hamburg Telefon: 0162 4251385
Friseurmeister/in	Salonleitung / Führung und Einteilung der Mitarbeiter / Kassenwesen / Ausbildung der Auszubildenden / unbefristet / Vollzeit	Anerkannter Abschluss als Meister/in, Organisationsvermögen, Teamfähigkeit und Kundenorientierung	Friseur Klier GmbH EKZ Nedderfeld Frau Stender Holtenauer Str. 315 24106 Kiel Telefon: 0172 5438094 E-Mail: stender@friseur-klier.de



Kursangebot

- **Betriebssysteme**, u.a. Windows Server-Zertifizierung
- **Datenbanken**, u.a. Oracle®, DBA OCA/ OCP, SQL
- **Grafikdesign**, u.a. Illustrator, Cinema 4D, After Effects
- **Webdesign**, u.a. HTML, Dreamweaver, Flash
- **Programmierung**, u.a. PHP, C++, C#, Java
- **AutoCAD®**, u.a. Modell- u. Baugruppenerstellung
- **MS Office**, u.a. Word, Excel, Access, Outlook, ECDL
- **Sprachen**, u.a. Russisch, Französisch, Niederländisch
- **ERP- Programme**, u.a. DATEV, SAP®, Lexware, Sage
- **Gesundheitswesen**, u.a. Röntgenschein
- **Projekt-, Personal- und Qualitätsmanagement**
- **Umwelt**, u.a. Gebäudeenergieberater/in
- **Umschulungen**, u.a. Bürokaufmann/-frau, Fachinformatiker/in, Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen, Personaldienstleistungskaufmann/-frau, Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit

Die Förderung durch einen Bildungsgutschein, in der Kurzarbeit oder WeGebAU ist möglich. Für Firmenschulungen erstellen wir einen individuellen Bildungsplan.
Informieren Sie sich über weitere Fachthemen.
Wir beraten Sie gerne!

Kontakt:
Institut für Berufliche Bildung AG
Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Fon: 040 23 53 29 85
E-Mail: hamburg@ibb.com
Info: www.ibb.com



ZUKUNFT JETZT! WIR WEISEN DEN WEG IBB

Institut für Berufliche Bildung AG www.ibb.com



Ausgezeichnete Weiterbildung bei New Horizons

Attraktive Seminarangebote und Zertifizierungsmöglichkeiten

- Microsoft, CISCO, VMware, ITIL, PRINCE2®, Adobe ...

WalkIn™ - Mentored Learning - IT-Training neu definiert

- Seminareinstieg jederzeit möglich

Business English Trainings mit YES - Your English Solution

- www.yourenglishsolution.de

www.NewHorizons.de · Info@NewHorizons.de
Infos unter 040 - 300 600 - 50



100% geförderte Weiterbildung mit Bildungsgutschein. we enable performance

SYS THEMA

Informationsveranstaltung
am 29. April 2010

Im Zukunftsmarkt Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) Vollzeitqualifizierung zum

Systemischen Gesundheitsberater

In sechs Monaten mit anschließendem Praktikum (3 Mon.) werden Sie zum Spezialisten in den Bereichen Prävention und Gesundheitsförderung.

■ Start 5. Juli 2010 ■ Gefördert über Bildungsgutschein ■ Gute Berufsaussichten in leitender Funktion in Unternehmen, Krankenhäusern etc. als Führungskraft oder in der Projektleitung

SYS THEMA Institut für Gruppendynamik und Systemprozesse GbR
Seewartenstrasse 10, Haus 5, 20459 Hamburg
Tel: 040/38019856, Fax: 040/31171335
E-Mail: thema@systema.org, www.systema.org

Stand 24.4.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Montagemechaniker/in	Montage und Wartung raumlufttechnischer Anlagen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Elektroanlagenmonteur/in oder Anlagenmechaniker/in / Kenntnisse im Elektrobereich sind erforderlich	Drews Klimatechnik GmbH Herr Dipl.-Ing Ingo-Armin Wiemer Sportallee 54 b 22335 Hamburg Telefon: 040 5130910 E-Mail: wiemer@drews-klimatechnik.de
Technische/r Zeichner/in	Anfertigen von Zeichnungen im Bereich Sprinkler / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Technische/r Zeichner/in in diesem Bereich / gerne auch Berufseinsteiger	HANSA Int. Sprinkler- und Montagebau GmbH / Herr Schumann Papenreye 63 Hofseite 22453 Hamburg E-Mail: m.schumann@hansa-gruppe.com
Medizinische/r Fachangestellte/r	Aufgaben und Tätigkeiten einer med. Fachangestellte/n / Assistenz bei chir. Eingriffen und endoskopischen Untersuchungen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Vorkenntnisse im endoskopischen und chir. Bereich wünschenswert / Grundkenntnisse am Pc erforderlich	Enddarmzentrum Eppendorf Dr. med. Philipp Holch Praxis für Endoskopie Frau Russ Robert-Koch-Str. 36 20249 Hamburg E-Mail: russ@edze.de
Karosserie- Fahrzeugbaumechaniker/in	Unfallinstandsetzung / Kundenannahme / Kostenvoranschläge erstellen / Blechkarosserie / Blechschweißen / Bremsendienst / Montieren / Wartung und Reperaturen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Karosseriebereich / Führerschein bis 7,5 t / Kenntnisse Unfallinstandsetzung, Wartung/ Reparatur, Bremsendienst, Montieren / gute Deutschkenntnisse / langjährige Berufserfahrung	Auto Haake GmbH Herr Löwenberg Basselweg 81 22527 Hamburg
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Zahnmedizinischen Fachangestellten / gern Berufsanfänger/in / gepflegtes Erscheinungsbild / aufgeschlossenes Wesen	Dr. Tom Franz Zahnarzt Herr Franz Rolfinckstr. 28 a 22391 Hamburg Telefon: 040 5365360

Kluge Köpfe gesucht!

Office Manager (m/w) [ID 03-10-049]

Zeitarbeit mit Übernahmeoption

Für ein Industrieunternehmen zur Erledigung aller administrativen und organisatorischen Arbeiten im Office Management sowie Unterstützung der Buchhaltung. Mit gutem Englisch.

Sales Manager (m/w)

in der Veranstaltungsbranche [ID 04-10-020]

Arbeitsvermittlung

Für ein Unternehmen aus dem Messe- und Konferenzveranstaltungs-bereich zur Akquisition von Neukunden sowie Projektbegleitung und Pflege von Kundendatenbanken. Mit mehrjähriger Vertriebs Erfahrung.

Sachbearbeiter (m/w)

Customer Service International [ID 04-10-004]

Zeitarbeit

Für ein Unternehmen im Bereich Genussmittel zur umfassenden Betreuung internationaler Kunden sowie Abwicklung der sach-/termingerechten kaufmännischen Aufgaben. Mit gutem Englisch, Französisch und SAP-R/3-Kenntnissen.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen über unser Onlineformular:

www.arbeit-und-mehr.de

Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe



Stand 24.4.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
3 Sales Assistant (m/w) gesucht	Internationales Exportunternehmen sucht Verstärkung: - Erstellung von Angeboten - Bearbeitung von Anfragen - Abwicklung von Aufträgen Voll- o. Teilzeit (Steuer + SozVerspflichtig)	Englische Sprache perfekt in Wort und Schrift. Kommunikationsstärke, Offenheit und den Willen etwas dazu zu lernen bringen Sie mit. Sie sind fit in Word, Excel, Internet + Outlook.	Team Job Hamburg Claudia Bär Am Hehsel 38 22339 Hamburg Telefon: 040 / 32 59 30 20 E-Mail: c.baer@teamjobhamburg.de
Bus-Fahrer (m/w)	Wir suchen mehrere Bus-Fahrer (m/w) für unsere Kunden (Vermittlung, keine Zeitarbeit) Bitte nur schriftliche Bewerbungen	Führerschein D erforderlich, Berufserfahrung wünschenswert, aber keine Bedingung	Jobs-Kompakt Nord Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 16-16
Reiseverkehrskaufmann/-frau	Verkauf von Reisen und Kundenberatung / unbefristet / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Reiseverkehrskaufmann/-frau ist zwingend erforderlich / sehr gute Kenntnisse in den Programmen Merlin, Tui-Iris wünschenswert / Kreuzfahrtkenntnisse erwünscht	No Limit Reisebüro GmbH Herr Handke Berliner Allee 44a 22850 Norderstedt
Nageldesigner/in	Unbefristet / Teilzeit ca. 18 Stunden wöchentlich	Zertifikat im Nageldesign /	Victory Naildesign & Cosmetic Viktoria Weinstock Frau Viktoria Weinstock Poppenbütteler Weg 191 22399 Hamburg Telefon: 040 81971715
Maurer/in	Mauern / Schalungsarbeiten / Wärmedämmung anbringen / Herstellen von Baugruben und Gräben / Bausanierung / Betonieren / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Maurer/in ist nicht erforderlich, wenn Sie mehrjährige Berufserfahrungen als Maurer haben / Führerschein Klasse B (zwingend) / Kenntnisse im Verblendmauerwerk sind von Vorteil, aber nicht Bedingung	AS Dienstleistungen GmbH Herr Armin Schirwanian Niendorfer Str. 20 22848 Norderstedt Telefon: 040 55558562 E-Mail: schirwanian@aol.com

Wir schaffen Perspektiven!



Personaldienstleistungen

Wir, die afg PERSONAL GmbH Technical Services, sind ein verantwortungsvoller Personaldienstleister aus Hamburg und haben uns auf die Bereiche Metall, Elektro, Erneuerbare Energien sowie Lebensmitteltechnik spezialisiert.

Werden Sie

■ Fachkraft für Solartechnik

In Zusammenarbeit mit dem Elbcampus qualifizieren wir Sie!

Voraussetzungen:

Sie sind Handwerker der SHK-, Metall-, Elektro-, Bau- oder Ausbauberufe, haben möglichst 1 Jahr Berufserfahrung in einem der benannten Berufe und verfügen über einen Führerschein der Kl. B oder BE

Ihre Perspektive nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung:

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- übertarifliche Leistungen nach iGZ-Tarifvertrag
- fachgerechte Einsätze
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Chancen auf eine Übernahme beim Kunden

afg PERSONAL GmbH | Herr Bernd Finnern | Paul-Ehrlich-Str. 3
22763 Hamburg | Tel.: 040 - 88 90 59 - 27 | Fax: 040 - 88 90 59 - 15
bernd.finnern@afgpersonal.de | www.afgpersonal.de

**Kelly Services
Industrie
und Technik**



Für zwei unserer exklusiven Rahmenvertragskunden aus Hamburg suchen wir ab sofort mehrere:

Qualitätsbewusste Facharbeiter mit feinmechanischer Berufsausbildung (m/w)

Ihre Aufgaben: Fertigung und Montage von Endoskopen oder Montage von hochwertigen Luxusschreibgeräten

Ihre Voraussetzungen: Feinmechaniker, Zerspanungsmechaniker, Werkzeugmacher, Goldschmied, Zahntechniker, Uhrmacher, Augenoptiker oder vergleichbare Qualifikationen

(Produktions-) Helfer (m/w)

Ihre Aufgaben: Montage von hochwertigen Kleinteilen

Ihre Voraussetzungen: Flexibilität (da dauerhafte Spät- oder Nachtschicht)

- hohe Fingerfertigkeit • gutes Sehvermögen • hohe Konzentrationsfähigkeit
- hohes Qualitätsbewusstsein

Wir bieten Ihnen

- BZA Tarifvertrag • Langfristige Einsatzdauer mit Übernahmemöglichkeit
- Vermögenswirksame Leistungen • Urlaubs- und Weihnachtsgeld • Ein freundliches Arbeitsumfeld • Kompetente Ansprechpartner für alle Ihre Fragen

Der Weg zu uns ist unkompliziert und lohnt sich immer!

Online bewerben unter www.kellyservices.de

Kelly Services GmbH & Co. OHG
Wandsbeker Marktstrasse 166
22041 Hamburg
TEL.: 040/31 77 31 56



Stand 24.4.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik	Unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zur/zum Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik / Führerschein Klasse B (alt 3) zwingend erforderlich	Olaf Kelting Elektrotechnik Herr Kelting Am Hollhorn 17 25469 Halstenbek Telefon: 04101 44005
Maler bzw. Lackierer (m/w)	Wir suchen mehrere Maler bzw. Lackierer (m/w) für unsere Kunden (Vermittlung, keine Zeitarbeit) / Bitte nur schriftliche Bewerbungen	Idealerweise bringen Sie eine abgeschl. Berufsausbildung als Maler/in bzw. Lackierer/im mit und verfügen über Berufserfahrung.	Jobs-Kompakt Nord Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 16-16
LKW-Fahrer bzw. Berufskraftfahrer (m/w)	Wir suchen mehrere LKW-Fahrer bzw. Berufskraftfahrer (m/w) für unsere Kunden (Vermittlung, keine Zeitarbeit) Bitte nur schriftliche Bewerbungen	Führerschein C / CE erforderlich, Berufserfahrung wünschenswert, aber keine Bedingung	Jobs-Kompakt Nord Michael Weikel Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 16-16
Stv. Pflegedienstleitung, Pflegepersonal in Hamburg-Harburg	Unzufrieden an Ihrem Arbeitsplatz? Wechseln Sie jetzt, Sie sind es sich Wert! Wir suchen sowohl 1 stv.PDL wie auch 2 Kollegen für die ambulante Pflege.	Ihre Aufgabe wird sein, für unsere Klienten eine umfassende Pflege, Betreuung und Versorgung mit uns gemeinsam zu gewährleisten.	Pieper Personal und Bildung Ralf Pieper Am Knick 24 22941 Bargteheide Telefon: 04532 280234 mail@pieper-personalundbildung.de
Nebenberufliche Tätigkeit	Ca. 500,- ⁴ dazuverdienen und gratis Polo fahren. Teamarbeit	Gepflegtes Äußeres / Teamfähigkeit / Seriosität / gute Umgangsformen	Media/Werbung/Vertrieb Horst Büssing Bei der Hopfenkarre 26 22047 Hamburg Telefon: 0170 / 537 06 60 E-Mail: hbuessing@freenet.de

JOBS-KOMPAKT NORD

sucht für die neue TV-Redaktion

Praktikanten (m/w) für die Video-Redaktion

Ihre Voraussetzungen

- Flexibilität im Denken und Handeln
- Gute Allgemeinbildung
- Hohes Interesse an Arbeitsmarkt- und Karrierethemen
- Einsatzbereitschaft in der täglichen Berichterstattung
- Interesse an der Selbstverwirklichung vor und hinter der Kamera
- Mindestalter: 20 Jahre

Wir bieten

- eigenes TV-Format ab voraussichtlich Mai 2010
- Ein lernorientiertes Praktikum zum VJ
- Div. Schulungen: Text, Recherche, Kamera, Schnitt, Ton
- bei Eignung auch Kamera-Acting möglich

Interesse?

Jobs Kompakt NORD
Herr Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 666 - 16 00
Mail: redaktion@Jobs-Kompakt.de



Praktika sind bei Jobs-Kompakt NORD generell nur für einen Mindestzeitraum von drei Monaten möglich. Das Mindestalter für Praktikanten liegt bei 20 Jahren. Schülerpraktika bzw. Betriebspraktika sind nicht möglich. Die Vergütung liegt bei 250 Euro pro Monat zzgl. Monatskarte für den HVV. Bewerber mit Vorkenntnissen in den Bereichen Digital-Schnitt, Kamerahandling gerne gesehen!

Stand 24.4.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
7 Zimmermädchen / Roomboys	Reinigung der Zimmer in einem der schönsten Hotels in der Hamburger City. 20-30 Std/Woche in der Zeit von 7.30 - 14.00 Uhr. Bezahlung * 8,40 p.Std. Keine Zeitarbeit, kein Akkord	Körperlich Fit, gepfl. Erscheinungsbild, gute Deutschkenntn., Erfahrg. als Zimmermädchen/Roomboy von Vorteil (keine Bedingung). Sie werden eingearbeitet. Bereitschaft zur Wochenendarbeit.	Team Job Hamburg Claudia Bär Am Hehsel 38 22339 Hamburg Telefon: 040 / 32 59 30 20 E-Mail: c.baer@teamjobhamburg.de
Büfettkraft (m/w)	Küchentätigkeiten / Spültätigkeiten / Verkaufstätigkeiten / befristet für 24 Monate / Teilzeit	Zwingend erforderlich sind sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift	Fisch-Spezialitäten GmbH Nordsee Frau Martina Ziese Hamburger Str. 33 - 37 22083 Hamburg Telefon: 040 22739594 martina.ziese@nordsee.com
Hydraulik-Fachkraft (w/m)	Wir suchen ab sofort eine/n Hydraulik-Monteur/in für Werkstatt und Service / befristet bis 30.06.2011 / Vollzeit	Fundierte Kenntnisse der Hydraulik, idealerweise haben Sie Vorkenntnisse im Aggregatebau, insbesondere im Bereich Reparatur / Instandhaltung. Sie arbeiten eigenverantwortlich und sind bereit, in Kürze die Leitung unserer Werkstatt zu übernehmen.	Rander & Co GmbH Herr Lehmann Waldhofstr. 9 25474 Ellerbek Telefon: 04101 855750 E-Mail: frank.lehmann@rander-gmbh.de
Augenoptiker/in	Kundenberatung / Verkauf / Werkstatt / Ladenorganisation / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung / EDV Arbeit (Augenoptisches Verwaltungssystem) / Refraktionskenntnisse erwünscht (nicht Bedingung)	Brillen Krille Frau Inken Krille Ekenknick 3 22523 Hamburg Telefon: 040 5709222 E-Mail: info@brillenkrille.de
Reinigungskraft (m/w)	Zimmerreinigung in einem Hamburger Hotel / Teilzeit (20 - 25 Std.-Woche) aber auch auf 400,- Basis möglich	Berufserfahrung ist vorteilhaft / Arbeitszeit beginnt ab 09.00 Uhr	Polina Michajlenko Gebäudereinigung Frau Michajlenko Neuer Damm 29 24558 Henstedt-Ulzburg Telefon: 0176 63152726

Hier
bin ich
richtig,

weil ich bei Kaufland
eine echte Zukunfts-
perspektive habe!



Tolle Chancen für Deinen Berufseinstieg 2010!

Starte Deine Karriere bei uns mit einer

**Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann im Einzelhandel
oder zum Verkäufer (w/m)**

Nichts ist so abwechslungsreich wie eine Ausbildung im Handel. Du durchläufst verschiedene Abteilungen in unserer Filiale nach einem festen Ausbildungsplan und lernst alles über Warenkunde, Verkaufskunde, Kundenservice und die Disposition mit modernsten Warenwirtschaftssystemen kennen.

Oder beginne ein

**Studium an der Berufsakademie/Dualen Hochschule
zum Bachelor of Arts, Studiengang BWL – Handel**

Ein interessanter Mix aus Theorie und Praxis. Die praktische Ausbildung findet in unseren Filialen statt, bietet Verantwortung und spannende Abwechslung und die Vorbereitung auf Deinen Einstieg als Führungskraft. Die theoretische Ausbildung findet an einer staatlichen Berufsakademie/Dualen Hochschule statt.

Was bieten wir Dir:

- ein hohes Maß an Selbstverantwortung
- garantierte Übernahme bei entsprechender Qualifikation
- hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten
- ein angenehmes Arbeitsklima und eine teamorientierte offene Unternehmenskultur

**Wir freuen uns auf
Deine Bewerbung.**

**Weitere Infos findest Du
auf unserer Homepage.**



trendence
Schülerbarometer
2009/10
DEUTSCHLANDS
100
Top-Arbeitgeber

Das Engagement unserer
Mitarbeiter garantiert unse-
ren gemeinsamen Erfolg.

Kaufland ist mit über
850 Filialen und mehr als
114.000 Mitarbeitern eines
der führenden Unternehmen
im Lebensmittelhandel.

Eine Ausbildung bei
Kaufland ist der ideale Start
ins Berufsleben. Wir setzen
heute und in der Zukunft
auf Fach- und Führungskräfte
aus den eigenen Reihen.

www.kaufland.de

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungs-bogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeige



Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

Fachberater/-in im Vertrieb

In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine in 2010:
04. Mai - 24. Juni - 12. August

Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:
Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • info@gfn.de • www.gfn.de

Förderung durch Bildungsgutschein

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

GFN
Menschen. Wissen. Erfolg.

Die nächste Jobs-Kompakt NORD
erscheint schon am

11. Mai 2010

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

ANZEIGE

alster radio

106!8
rock 'n pop

www.106acht.de



RADIO
EINSCHALTEN

DER EINZIGE ROCK 'N POP SOUND