

# JOBS-KOMPAKT

## NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 7/10 | 13. - 26. April 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



**Stellenmarkt**  
Viele freie  
Jobangebote

Seiten 22 - 30



**Bewerbungs-Spezial**  
So kommen Sie  
in die 2. Runde

Seite 12 - 17



# Nachfolger gesucht

Betriebsübernahme –  
Ein komfortabler Start  
in die Selbstständigkeit



**Sven Wolter- Rousseaux,**  
Redaktionsleiter  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Immer nur Zeitarbeit?

**A**m kommenden Freitag findet die 5. Karrierebörse von Jobs-Kompakt statt. Einige Besucher haben uns gefragt, warum in diesem Jahr so viele Zeitarbeitsfirmen im Terminal Tango vertreten sind. "Gibt es keine "normalen" Firmen, die freie Jobs anbieten?", lautete eine der meist gestellten Fragen.

Fakt ist, dass die Wirtschaftskrise noch lange nicht an uns vorbeigezogen ist. Unternehmen, die in den letzten Monaten Personal abbauen mussten, sind vorsichtig geworden und halten sich alle Möglichkeiten offen. "Flexible Personalpolitik" lautet das Schlagwort. Was bedeutet, dass man sich alle Optionen offen halten möchte, um bei einem erneuten Auftragseinbruch schnell reagieren zu können, ohne feste Mitarbeiter entlassen zu müssen.

Das ist durchaus üblich und hat sich auch in früheren Krisen als ein probates Mittel erwiesen, um den beginnenden Aufschwung nicht zu gefährden. Daher setzen Industrie, Handel, aber auch die kaufmännischen Firmen vorerst verstärkt auf Leiharbeit. Doch schon in wenigen Monaten, vorausgesetzt die Auftragslage steigt weiterhin an, werden auch diese Unternehmen wieder eigenes Personal einstellen. Das werden sie dann verstärkt aus den Zeitarbeitern rekrutieren, die vorerst nur als "flexible Kräfte" die Lücken schließen sollten. Gerade für gut ausgebildete Kräfte, Facharbeiter, Techniker und Ingenieure sind dann die Chancen auf Übernahme sehr gut. Etwa jeder Dritte von ihnen wird ein Übernahmeangebot erhalten.

Allerdings dürfen wir uns auch nichts vormachen: In den Bereichen der schlechter oder unqualifizierten Leiharbeiter sind die Übernahmekancen deutlich schlechter. Auf der anderen Seite bietet sich gerade für diese Gruppe in der Zeitarbeit oftmals die einzige Chance, überhaupt in Erwerbstätigkeit zu kommen.

Nicht nur aus diesem Grund möchte ich diesen Lesern abermals zurufen: Nutzen Sie Ihre Chance und informieren sie sich über geeignete Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen. Nur so erhöhen Sie Ihre Chancen, dauerhaft eine Anstellung zu finden oder als Leiharbeiter übernommen zu werden.

Herzlichst, Ihr



## Ideen aus der Garage

Existenzgründung 1

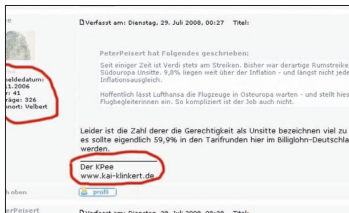
Seiten 6 - 7



## Nachfolger gesucht

Existenzgründung 2

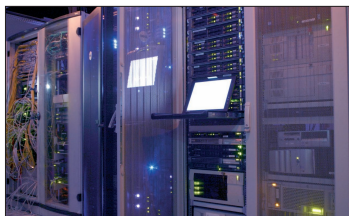
Seiten 8 - 11



## Bewerbungsfalle Internet

Bewerbungstipps

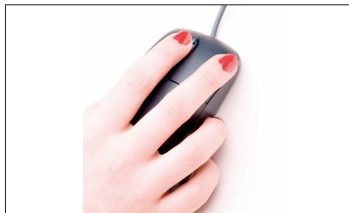
Seiten 12 - 13



## Was macht eigentlich ein Datenbankadministrator?

Berufsportrait

Seiten 14 - 15



## Mit der Maus zum Traumjob

Bewerbungstipps

Seiten 16 - 17



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 22 - 30

## IMPRESSUM

### Sven Wolter-Rousseaux Media

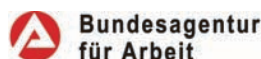
verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux  
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10  
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau (-01), Nora Lincke  
Video Julieta Montoya (-03), Sophie Nadolny (-03)  
Job-Maschine Dominique Rousseaux (-06)  
Vertrieb Winrich Derlien (-02), Michael Weikel (-16)  
Anzeigengrafik Jörg Maassen (-05)  
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in  
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)  
Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) / [www.Bewerbertag24.de](http://www.Bewerbertag24.de)  
Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit



## Kein Recht auf Raucherpause

Nach einem über 2-jährigen Rechtsstreit hat das Oberverwaltungsgericht Münster in 2. Instanz entschieden, dass es keinen gesetzlichen Anspruch auf einen Raucherraum oder eine zusätzliche Zigarettenpause gibt.

Geklagt hatte ein Mitarbeiter der Stadt Köln, der die Regelungen zum Nichtraucherschutz nicht akzeptieren wollte. Er sah sich diskriminiert und wollte eine zusätzliche Raucherpause sowie einen Raucherraum durchsetzen.

Das Gericht vertritt jedoch die Auffassung, dass eine Raucherpause keine zulässige Arbeitsunterbrechung, wie zum Beispiel der Gang zur Toilette oder der Kaffee im Büro, ist. Die Zigarette während der regulären Pausenzeiten und außerhalb des Gebäudes bleibt von dem Verbot unberührt.

Das Gericht sieht in dem Verbot einer zusätzlichen Raucherpause auch keine Diskriminierung von Rauchern. Es werde ja schließlich auch von Nichtrauchern während der Arbeitszeit die Anwesenheit im Büro verlangt.

## Was verdienen Sie nebenbei?

90% aller Arbeiten in Privathaushalten laufen an der Steuer vorbei

Stellen Sie sich vor, Sie sind gelernter Friseur und verdienen im Durchschnitt etwa 1.116,- Euro monatlich. Das sind etwa 7,10 Euro pro Stunde. Stellen Sie sich weiter vor, Ihr Chef beschäftigt im Privathaushalt eine Putzhilfe und zahlt dieser 15 Euro auf die Hand. Ganz ohne Rechnung, Quittung und Sozialabgaben. Finden Sie das fair?

Das beschriebene Beispiel ist nicht aus der Luft gegriffen. Jobs-Kompakt liegt ein konkretes Beispiel eines Hamburger Friseursalon-Betreibers vor, der exakt diesen Durchschnittslohn seinen gelernten Kräften vergütet und seiner privaten Putzkraft das Doppelte schwarz in die Hand bezahlt.

Auf diese Unverhältnismäßigkeit von Jobs-Kompakt NORD angesprochen, reagierte der Unternehmer verstört und versuchte sich mit dem Argument zu verteidigen, dass seine gelernten Friseure ja schließlich auch noch zwischen 250 - 300 Euro

pro Monat an Trinkgeldern bekommen würden. Eine absolut schwache Rechtfertigung.

Schwarzarbeit in Privathaushalten hat Überhand genommen. Schätzungsweise 90 Prozent aller Putzkräfte in Privathaushalten arbeiten schwarz. 300 - 350 Millionen Euro werden so jährlich am Fiskus vorbei verdient. Für die Bundesregierung kein Kavaliersdelikt, sondern handfeste Wirtschaftskrimi-

nalität. Um diese einzudämmen sind personelle Aufstockungen beim Zoll geplant, der zukünftig der Schwarzarbeit in Privathaushalten verstärkt nachgehen sollen.

Doch werden so nicht wieder nur die Symptome und keinesfalls die Krankheit bekämpft? Bei immer weiter steigenden Lebenshaltungskosten und schlechter Entlohnung für Arbeit ist es kaum verwunderlich, dass Schwarzarbeit boomt.

### “TOP 7” der Schwarzarbeit in Privathaushalten

Tätigkeit	Durchschnittlicher Stundenlohn
1. Putzhilfen	10 - 15 Euro pro Stunde
2. Malerarbeiten	15 - 20 Euro pro Stunde
3. Nachhilfunterricht	7,50 - 12,50 Euro pro Stunde
4. Gartenarbeit	10 - 14 Euro pro Stunde
5. Babysitting	3 - 7 Euro pro Stunde
6. Autoreparatur	10 - 25 Euro pro Stunde
7. Computerhilfe	8 - 10 Euro pro Stunde

Anzeige

Starten Sie durch!  
Am 16. April auf der Messe!  
Lassen Sie sich beraten

### Wir machen fit für den Job!

Egal, ob Excel, SAP oder Business-Englisch, persönliches Auftreten, Teamkompetenz, professionelle Kommunikation oder Video-Produktion, bei uns sind Sie richtig und herzlich willkommen!

- TOP Qualifizierungen in entspannter Atmosphäre
- Individuelle Beratung

Mehr Infos: [www.fits-job-konzepte.de](http://www.fits-job-konzepte.de)

**FITS** job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • EIFFESTRASSE 48 • 20537 HAMBURG

Qualifizierung zum  
Videoproduktioner (Web)  
Förderung über Bildungsgutschein möglich  
In Kooperation mit **JOBS-KOMPAKT NORD**

**Start:** 26.04.2010

**Dauer:** 440 Std. (11 Wochen)

**Inhalte:** Aufbau (Konzeption) • Treatment-Erstellung  
Kamera- und Lichttechnik • Interview-Techniken  
Vertonung • Digital-Schnitt (Adobe Premiere)  
Veröffentlichung (Web-Implementierung)

Technische Schulungen (Kamera, Ton, Schnitt) finden bei **Jobs-Kompakt TV** statt. Für erfolgreiche Kurs-Absolventen bestehen gute Übernahmemöglichkeiten bei **Jobs-Kompakt TV**.

Mehr Infos: [www.fits-job-konzepte.de](http://www.fits-job-konzepte.de)

**FITS** job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • EIFFESTRASSE 48 • 20537 HAMBURG

# Neuer Job gefällig?

Am 16. April findet die 5. Hamburger Job-, Aus- & Weiterbildungs-messe von Jobs-Kompakt NORD statt. Schauplatz der Veranstaltung ist erneut das Terminal Tango, des Hamburger Flughafens. Nutzen Sie Ihre Chance und präsentieren Sie sich direkt vor Ort den Personalchefs. Der Eintritt ist selbstverständlich kostenlos

Es werden etwa 90 Aussteller für die Bereiche: **Freie Stellenangebote - Studium & Ausbildung - Weiterbildung / Qualifizierung** erwartet. Das vorläufige Ausstellerverzeichnis finden Sie unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Die Messe ist interdisziplinär angelegt. D.h., dass es keinen Branchenschwerpunkt gibt. Schon jetzt wissen wir aber, dass die bisher angemeldeten Aussteller über 1.200 freie Stellenangebote und Ausbildungs-

plätze aus folgenden Bereichen vorstellen:

- Erneuerbare Energien
- Luftfahrt
- Medizinische Pflege
- Lager & Logistik
- Kaufmännische Angebote von A-Z
- Gewerbliche Angebote von A-Z
- Sicherheit/ Objektschutz

Zusätzlich informieren z.B. die Bundeswehr über Karrieremöglichkeiten.

Wem noch die eine oder andere Qualifikation für einen der angebotenen Jobs fehlt, der kann sich bei etwa 40 Bildungsträgern über geeignete Maßnahmen informieren.

Der Besuch der Messe ist kostenlos, setzt aber eine Anmeldung/Registrierung voraus: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Anzeige

## WBS TRAINING AG



# Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

<b>Fachkraft Marketing und Vertrieb</b>
Start: 03.05.2010
<b>Personalreferent/-in mit SAP® ERP 6.0 (HCM)</b>
Start: 03.05.2010
<b>BildungsCenter für CAD-Anwendungen (AutoCAD, ProEngineer, CATIA, ArchiCAD, Allplan, Inventor)</b>
Start: 05.05.2010
<b>Kaufmännisches BildungsCenter – modular (ECDL, LCCI, SAP®-Anwender/-in)</b>
Start: 06.05.2010
<b>PR-Referent/-in mit Online-PR</b>
nächster Einstieg: 12.05.2010
<b>Projektmanager/-in Alternative und Erneuerbare Energien</b>
laufender modularer Einstieg
<b>diverse SAP®-Beraterausbildungen (ABAP, SCM, FI, BW, HCM)</b>
ab Mai 2010



BILDUNGS-PARTNER  


**Wir beraten Sie gern.**  
040 4146749-0 · Hammer Steindamm 42 · 22089 Hamburg  
Hamburg@wbstraining.de

**Besuchen Sie unseren Stand Nr. 23 auf der Jobmesse:  
Jobs-Kompakt im Flughafen Hamburg am 16.04.2010!**

[www.wbstraining.de](http://www.wbstraining.de)

## Qualifizierung zum

Videos fürs Web, TV-Spartensender oder Firmenpräsentationen - Bewegtbilder werden überall eingesetzt. Nutzen Sie Ihre Chance und lassen Sie sich per Bildungsgutschein bei Jobs-Kompakt TV und Fits Job-Konzepte zum Video-Produktioner qualifizieren

**J**obs-Kompakt TV heißt der neue TV-Spartensender, der am 3. Mai 2010 auf Sendung geht. Für das Tagesgeschäft werden noch einige Video-Produktioner gesucht, die mit der Kamera tolle Repor-

15. Dezember 2009 - Bei kaltem, aber schönem Wetter kamen über 6.000 Besucher in das Terminal Tango des Flughafens Hamburgs, um sich über die zahlreichen Job-, Aus- und Weiterbildungsangebote zu informieren

FOTO: JKN

Unsere Leistungen  
im Überblick:

Instandhaltung

züge



## Video-Produktioner

tagen, Interviews oder Firmenportraits festhalten können. Ambitionierte Video-Redakteure, die ihre gedrehten Bilder im Computer schneiden, vertonen und auch sendefähig aufbereiten können sind jedoch selten.

Solche oder ähnliche Mitarbeiter werden aber aktuell von vielen Verlagen, Web-Agenturen oder Firmen gesucht, die verstärkt auf Bewegtbild-Inhalte setzen. Ein Trend, der sich in den nächsten Jahren noch weiter verstärken wird.

Doch Video-Allrounder, die als Redakteur eine Kamera bedienen und mit dem Computer das Material auch schneiden können, sind selten.

Die großen Sender setzen immer noch auf teure Teams von mehreren Personen, wobei einer die Kamera bedient, ein weiterer für den Ton verantwortlich ist und die nächste Abteilung die Bilder schneidet.

Jobs-Kompakt NORD hat gemeinsam mit FITS JOB KONZEPTE eine Maßnahme zertifizieren lassen, die es Ihnen ermöglicht, sich in 420 Stunden (11 Wochen) zum Video-Produktioner qualifizieren zu lassen und gegebenenfalls ein anschließendes Praktikum bei Jobs-Kompakt TV zu absolvieren.

**Weitere Informationen erhalten Sie auf dem Messestand von FITS JOB KONZEPTE, in Halle 1**

Besuchen Sie uns auf  
der Messe am 16. April!

# SYSTEMA

Im Zukunftsmarkt **Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)** Vollzeitqualifizierung zum

## Systemischen Gesundheitsberater

In sechs Monaten mit anschließendem Praktikum (3 Mon.) werden Sie zum Spezialisten in den Bereichen Prävention und Gesundheitsförderung.

■ **Start 5. Juli 2010** ■ Gefördert über Bildungsgutschein ■ Gute Berufsaussichten in leitender Funktion in Unternehmen, Krankenhäusern etc. als Führungskraft oder in der Projektleitung

Institut für Gruppendynamik und Systemprozesse GbR  
Seewartenstrasse 10, Haus 5, 20459 Hamburg  
Tel: 040/38019856, Fax: 040/31171335

**SYSTEMA**

E-Mail: [thema@systema.org](mailto:thema@systema.org), [www.systema.org](http://www.systema.org)

## Jobchance – Weiterbildung



### Qualifizierung zum/zur:

- **Alltagsbegleiter/in**  
Beginn: **19.04.2010**
- **Steward/ess oder Deckhand für Privat- u. Charteryachten**  
Beginn: **26.04.2010**
- **Lagerfachkraft**  
u. a. Gabelstaplerechein, Hochregal, EDV im Lager  
Beginn: **monatlicher Einstieg**
- **EU-Berufskraftfahrer/in**  
Inkl. Führerschein Kl. CE oder D  
Beginn: **31.05.2010**
- **Sicherheitsmitarbeiter**  
Sachkunde § 34 a GewO, Waffensachkunde,  
Werk- u. Objektschutz  
Beginn: **21.04.2010**

### Umschulung zur:

- **Fachkraft für Schutz und Sicherheit**  
Beginn: **21.06.2010**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**  
Beginn: **21.06.2010**

### Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr  
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040/780 814-0

### Informationen zum Berufskraftfahrer:

Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 10  
22309 Hamburg  
[tsn@tuev-nord.de](mailto:tsn@tuev-nord.de)  
[www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

# Ideen aus der Garage

Die Hamburger City Nord ist Standort zahlreicher Großkonzerne. Doch nicht nur die Postbank, Edeka, Tchibo & Co. sind hier erfolgreich im Geschäft. Seit 10 Jahren bekommen Arbeitslose mit einer viel versprechenden Geschäftsidee dank des Existenzgründerprojekts ".garage" eine Starthilfe in ihre Selbstständigkeit



In sechs Monaten finanzieller Weiterbildung haben die Existenzgründer Zeit, ihr Business vorzubereiten. In den wöchentlichen Gesprächsrunden aller Teilnehmer werden gemeinsam Ideen entwickelt und Probleme erörtert

FOTOS: GARAGE

Anzeige



**Wirtschaftsakademie  
Schleswig-Holstein**

## Scharf

auf gleich  
zwei Abschlüsse?

**Kombination von Ausbildung und Studium:**  
 Duale Studiengänge an der Berufsakademie  
 in Kiel, Lübeck und Flensburg zum  
 Bachelor of Arts (Betriebswirtschaftslehre),  
 Bachelor of Engineering (Wirtschaftsingenieurwesen)  
 oder Bachelor of Science (Wirtschaftsinformatik)





**Berufsakademie  
der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein**  
 Hans-Detlev-Prien-Straße 10 · 24106 Kiel  
 Tel. (04 31) 30 16 - 117 · Fax (04 31) 30 16 - 380  
 berufsakademie@wak-sh.de · www.berufsakademie.sh

Von außen wirkt das graue Gebäude im Hamburger Mexikoring 27 bis 29 nicht so, als könnte man hier kreativ sein. Betritt man jedoch das Großraumbüro im dritten Stock wird man eines besseren belehrt: Eine bunte Wand mit zahlreichen Visitenkarten, Graffiti an den Wänden, Plakate, Flipcharts und Arbeitsproben jeglicher Art lassen erkennen, dass hier kreative Köpfe rauchen.

Die 400 qm Bürofläche bieten Platz für 90 Existenzgründer. Bewaffnet mit Rollcontainer, Mobiltelefon, Internet- und Faxanschluss lässt es sich hier im Kreise Gleichgesinnter leichter gründen. Ob Eventagentur, Modedesign, Kunsthandwerk, Mediengestaltung, Hausmeisterservice, Fotografie oder Gastronomie - der Austausch ist das A und O. Das Rad muss trotz individueller Ideen nicht immer wieder neu erfunden werden.

Wer seine Geschäftsidee - allein oder im Team - im .garage Assessment-Center erfolgreich präsentiert, Arbeitslosengeld I oder II bezieht und bei der Agentur für Arbeit bzw. von team.arbeit.hamburg den so genannten Bildungsgutschein für den Gründungsinkubator erhält, der kann zum nächsten Monatsbeginn bei .garage XL durchstarten. Das Gründungsprogramm .garage XL, im Januar 2008 aus den beiden erfolgreichen Projekten .garage hamburg und dem Enigma Kompetenz Center entstanden, definiert dann die Gründergruppen. Bestehend aus jeweils

maximal 15 Teilnehmern, im monatlichen Turnus startend, gibt es Gruppen der unter 35- und der über 35-Jährigen.

In sechs Monaten finanzieller Weiterbildung haben die ".garagees" Zeit, ihr Business vorzubereiten. Bei Markterkundung, Konkurrenzanalyse, Kostenkalkulation, Vertriebsstrategie, Marketing- oder Businessplan - die Projektleitung und das Team der .garage Coaches begleiten die Existenzgründer auf jedem Schritt. Wöchentlich finden Gesprächsrunden aller Teilnehmer statt, individuelle Coachings und Trainings, fachspezifische Seminare sowie Rechtsberatung helfen den Start Up's auf eigenen Füßen zu ste-



**Betriebswirt Clas Beese ist seit fünfenehalb Jahren im .garage Berater-Team tätig**

hen. Regelmäßige Präsentationen üben den Auftritt vor einem kritischen Publikum und bieten Raum für Feedback.

Clas Beese ist seit fünfzehn Jahren Teil des .garage Berater-Teams. Als Projektleiter des Inkubators .garage XL sieht er sich immer wieder mit spannenden Herausforderungen konfrontiert. "Alle Gründer haben ihre eigene Persönlichkeit, ihre eigene Geschäftsidee und eine ganz bestimmte Motivation für die Selbstständigkeit. Existenzgründung ist ein Prozess und dabei geht jeder Gründer sein eigenes Tempo. An dieses individuelle Tempo müssen sich die Berater einerseits anpassen, aber es auch steuern falls es nötig ist." erklärt der studierte Betriebswirt. "Die meisten Schritte der Gründungsplanung wie das Marketing sind sich oft ähnlich. Hier geht es darum, trotz Parallelen immer den Blick für die Individualität der Gründung zu bewahren", so Clas Beese über seinen Job.

Existenzgründung ist auch immer eine Aufbruchsituation und geht mit einer starken persönlichen Entwicklung einher. "In den sechs Monaten, in den wir Existenzgründer begleiten, passiert eine unglaublich schnelle und kraftvolle Entwicklung. Das zu beobachten, ist etwas ganz wertvolles", beschreibt Clas Beese das Besondere am Konzept .garage. "Dabei ist auch für die Berater immer wieder spannend, welche Produkte und Dienstleistungen bei den potentiellen Kunden ankommen und welche nicht." Menschen in schwierigen Situationen wie der Arbeitslosigkeit zu helfen und neue Perspektiven zu

und Training selbstständig. "Menschen zwischen 19 und 40 möchte ich helfen, ihre Lebensfreude und Lebensqualität zu erhöhen. Es eröffnen sich neue Wege zu Kraft, Glück und Erfolg." Möglichkeiten aus der Krise, Entscheidungshilfe, Finden des eigenen Potentials sind Themen, die Kajas zukünftige Klienten mitbringen. Wie hat .garage XL bei der Umsetzung ihrer Idee geholfen? "Ich bin zwar Expertin in meinem Tätigkeitsfeld, aber nicht als Gründerin. Man bekommt ein "Gründungs-Komplett-Paket", das über sämtliche Eventualitäten informiert. Besonders bereichernd ist der Austausch untereinander, gemeinsame Erfahrungen werden gemacht, Tipps weitergegeben und ein starkes Netzwerk gebildet." Mit Gründerwissen und praktischen Anwender-



**Der 36-jährige Philip Gutzeit hat vor seiner Selbstständigkeit viele Berufe ausprobiert**

tipps startet Kaja im letzten Jahr ihre Selbstständigkeit als Coach.

"Meine Firma Philimax entwickelt Bastelbögen für Erwachsene und Kinder. Sie sehen alt und schrullig aus und bewegen sich lustig, wenn man sie zusammengebaut hat. Ein Gegenentwurf zum Spielzeugladen-Mainstream." So beschreibt der Gymnasiallehrer, Webdesigner, Künstler und Comiczeichner Philip Gutzeit seine Geschäftsidee. "Mein Geschäft läuft schon, wenn auch die Einnahmen zu wünschen übrig lassen", so der 36-Jährige. Ihn hat das Existenzgründerprogramm vor allem dabei unterstützt, aus einer vagen Idee und vielen wirren Gedanken ein tragfähiges Konzept zu entwickeln. Die Fokussierung und Zuspitzung der eigenen Tätigkeit, die Schärfung des Alleinstellungsmerkmals, sowie die Unterstützung in betriebswirtschaftlichen Belangen ist Philip eine besondere Hilfe gewesen.

Janna Dreher, 33-Jährige Kommunikationsmanagerin und Betriebswirtin, startet Mitte September mit ihrer auf trendorientierte Kommunikation spezialisierten Agentur "Herr Glanz & Frau



**Janna Dreher (33) hat die Agentur "Herr Glanz & Frau Gloria" gegründet**

Gloria". "Gemeinsam mit einem Team aus freien Mitarbeitern werde ich meine Kunden bei der Planung langfristiger Kommunikationsstrategien beraten, Konzepte ausarbeiten und umsetzen" erklärt die gebürtige Bremerin. Über das Hamburger .garage-Programm stellt sie fest: ".garage XL unterstützt dabei, strukturiert zu gründen, sein Netzwerk zu erweitern, einen festen Arbeitsplatz während der Gründungszeit zu haben. Als beson-

ders hilfreich habe ich das begleitende Coaching durch ausgebildete Gründungsberater empfunden."

Ein erfolgreiches Konzept, wie die drei Beispiele zeigen. Wie sieht die Zukunft von .garage aus? "Ziel der .garage ist es, noch weitere Standorte zu eröffnen. Unabhängig davon erfindet sich die .garage ständig neu. Das wird auch in Zukunft so weiter gehen" berichtet Projektleiter Beese. Im neuen Projekt Job&Company werden seit 2007 innerhalb von zwei Wochen ganz konkrete und umsetzbare Gründungsideen entwickelt, so dass auch Existenzgründungswillige ohne zündende Idee eine Chance haben.


"Als zusätzliches Projekt planen wir ein Unterstützungsangebot für die Nachgründungsphase, die Umsetzungs- und Wachstumsphase" teilt Clas Beese mit. Das Projekt wird .garage coaching heißen und sich durch einen hohen Anteil individueller Beratung durch Coaches und Experten auszeichnen. Das Gute an dem Programm ist, dass für Existenzgründer aus der Arbeitslosigkeit 90 Prozent der Kosten bezuschusst werden können.

Informationen zu .garage XL:

[www.garageXL.de](http://www.garageXL.de)

Video auf [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)


Anzeige



## Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Start: 14. Juni 2010
- Dauer:
  - 3 Monate Ausbildung
  - 2 Monate Praktikum
- Führerschein C/CE Beschleunigte
- Grundqualifikation
- ADR -/Gefahrgut-Scheine
- Gabelstaplerausbildung
- Perfektionstraining

**Haben Sie Fragen?**  
**Wir freuen uns auf Sie:**  
 SVG-HAMBURG eG  
 Bullerdeich 36  
 20537 Hamburg  
 Birgitt Hagemeister  
 Tel: 040/25 450 111  
[b.hagemeister@svg-hamburg.de](mailto:b.hagemeister@svg-hamburg.de)  
[www.svg-hamburg.de](http://www.svg-hamburg.de)




**Kaja Otto wagte mit Hilfe des .garage-Projekts den Schritt in die Selbstständigkeit**

verschaffen, macht eine weitere positive Komponente im Job-Profil des 28-Jährigen aus.

Die 29-jährige Diplom-Pädagogin Kaja Otto war im April letzten Jahres Teilnehmerin des .garage XL Programms. Sie machte sich im Bereich Coaching, Beratung



www.FOTOLIA.DE

# Versuch' es

Einen bereits funktionierenden Betrieb zu kaufen macht für viele angehende Unternehmer sehr viel mehr Sinn, als bei Null anzufangen.

Standort, Produkte, Mitarbeiter, Kunden - alles ist schon da! Doch auch bei dieser Art der Existenzgründung gibt es einiges zu beachten

Anzeige

## Umschulung

- Start August 2010 -

- **Logistik**  
Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist/in
- **gewerblich-technisch**  
Elektroniker/in für Betriebstechnik, Zerspanungsmechaniker/in, Anlagenmechaniker/in für Sanitär- Heizungs- und Klimatechnik, Gebäudereiniger, Maler und Lackierer
- **kaufmännisch**  
Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung, Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel (FR Großhandel), Kaufmann/frau im Einzelhandel, Bürokaufmann/frau
- **Gastronomie**  
Koch/Köchin, Restaurantfachmann/frau, Fachkraft im Gastgewerbe
- **Dienstleistung**  
Änderungsschneider/in, Friseur/in, Kosmetiker/in
- **Gesundheit und Pflege**  
Gesundheits- und Pflegeassistent/in (01.06.2010)
- **Teilzeitangebote (36 Monate)**  
Kaufmann/frau im Einzelhandel  
Bürokaufmann/frau

**Beginntermine Vorbereitungskurs:**  
10.05.2010, 21.06.2010 und 05.07.2010

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH  
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg  
kostenfreie Infoline 0800-4636 722  
kundencenter@sbb-hamburg.de



Foto: www.fotolia.com

Dualer Bachelor-Studiengang  
Betriebswirtschaft KMU  
und  
Dualer Bachelor-Studiengang  
Technik und Management  
Erneuerbarer Energien

Start 1. Oktober

# DOPPELT GUT

**Neu für Karriere Typen:**

Die Berufsakademie hat ab Oktober zwei duale Studiengänge. Für alle, die mehr wollen. Jetzt bewerben: [www.ba-hamburg.de](http://www.ba-hamburg.de)



Die dualen Studiengänge verbinden handwerkliches / technisches Know-how mit betriebswirtschaftlichen Kompetenzen. Das Ergebnis: Gesellenbrief und Bachelor - und damit beste Karrierechancen als Führungsnachwuchs im Mittelstand.

gefördert durch:  
  
 www.c-dire.de





# doch als Nachfolger

**O**ft sind es Familienunternehmen, die schon seit mehreren Generationen unter ein und demselben Namen geführt werden und nun zum Verkauf stehen. Denn gerade in unserer schnelllebigen und modernen Zeit, hat die eigentliche Nachfolgeneration leider immer öfter kein Interesse daran, den bestehenden Betrieb zu übernehmen. Entweder haben die Kinder des derzeitigen Eigentümers andere Vorstellungen von ihrer beruflichen Zukunft oder sie sind der Verantwortung (noch) nicht gewachsen.

So kommt es immer häufiger vor, dass den Seniorchefs die Hände gebunden sind. Um ihr Lebenswerk aufrechterhalten zu können, müssen sie einen geeigneten Nachfolger finden, der ihnen das Unternehmen mit samt der Ausstattung und Ausrüstung abkauft. Dazu gibt es bestimmte Datenbanken und Unternehmerbörsen, die sich genau mit dieser Kategorie der Existenz-

gründung beschäftigen und die eine gezielte Suchabfrage anbieten (siehe Infokasten).

Auch kann es vorkommen, dass manche Unternehmen im Laufe der Zeit sanierungsbedürftig geworden sind und es einer Optimierung der Prozesse, Produkte und Arbeitsabläufe bedarf, um wieder erfolgreich ins Geschäft zu kommen. In diesen Fällen werden Übernahmekandidaten gesucht, die sich dem Risiko stellen, bestehende Strukturen aufzugreifen und mit Hilfe der vorhandenen Basis Anpassungen, Erweiterungen und Verbesserungen innerhalb der Geschäftsidee und der Umsetzung vornehmen zu wollen.

Für beide Seiten - Verkäufer und Käufer - ist es nun wichtig, genau zu wissen, worauf man sich einlässt. Der bisherige Eigentümer hat ein Interesse daran, dass der Übernahmekandidat sowohl betriebswirtschaftlich als auch aus menschlicher Sicht verantwortlich

handeln kann. Es geht dem Besitzer natürlich darum, dass seine Familientradition - soweit dies in fremden Händen machbar ist - so gut wie möglich fortgeführt wird und das mühsam aufgebaute Image nicht beschädigt wird.

Er hat Verantwortung gegenüber verschiedenster Interessengruppen: Wie zum Beispiel seinen Angestellten, Lieferanten, Dienstleistern und natürlich auch seinen Kunden gegenüber. Jedem Firmenchef wird daran gelegen sein, dass das bestehende Netzwerk aufrechterhalten und unter neuer Führung aussichtsreich weiter geführt wird oder nach erfolgreicher Sanierung wieder erhobenen Hauptes auf dem Markt agieren kann.

Der potenzielle Nachfolger muss sich einen detaillierten Einblick über den Zustand des zum Verkauf stehenden Unternehmens verschaffen. Wie steht es um die Verkaufszahlen in den vergangenen Jahren?

Wurde gewinnbringend gewirtschaftet? Wie sieht das Marktumfeld aus? Auch das Inventar, die Organisationsstrukturen, Räumlichkeiten, der Standort und die fixen Verbindlichkeiten sollten vom Übernahmekandidaten inspiziert werden.

Nicht zuletzt das Personal stellt einen ausschlaggebenden Faktor bei der Entscheidung dar, denn die Erfahrungen und das Know-how, welches hier bereits vorhanden ist, können dem neuen Chef nur helfen. Denn was kann ein zukünftiger Unternehmer mehr erwarten als Personal, das bereits komplett Bescheid weiß sowie auf langjährige Erfahrung und Kundenbindung zurückblicken kann? Genau hier steckt unheimliches Potenzial, was man im Vergleich zu einer Neugründung nicht erst mühsam und langfristig aufbauen muss!

Bevor die finalen Gespräche und Verhandlungen stattfanden, sollte

Anzeige



## Ausbildung zum IT-Netzwerkadministrator

>> GEFÖRDERTE KURSE

In 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCITP Server 2008 Enterprise Administrator
- MCTS Exchange Server 2007
- Cisco CCNA
- Gefördert durch Bildungsgutschein
- Beginn: **14.06.2010**
- Infoveranstaltung: dienstags, 10:00 Uhr
- HZA Zertifizierung
- Frontalunterricht mit moderner Hardware

**Microsoft** GOLD CERTIFIED Partner  
Learning Solutions NL Berlin  
Mobility Solutions  
Networking Infrastructure Solutions

**CISCO** PARTNER Registered

**ORACLE** WORKFORCE DEVELOPMENT PROGRAM

dama.go GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: Holger.Theilig@damago.de

ihre ZUKUNFT IM AUGE  
**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE



[www.tuev-sued.de/akademie](http://www.tuev-sued.de/akademie)

## Geben Sie den Anstoß.

- **Fachkraft für Solartechnik**  
Hamburg, 03.05.2010-31.08.2010
- **Fachkraft für Haustechnik**  
Hamburg, 26.04.2010-18.06.2010

Die Solarenergie birgt immense Zukunftschancen, denn Deutschland ist mit Abstand der größte Markt Europas und braucht qualifizierte und zuverlässige Fachkräfte.

Die moderne Gebäudetechnik stellt zunehmend hohe Anforderungen an die zuständigen Mitarbeiter. Mit der Qualifikation zur Fachkraft für Haustechnik bietet die TÜV SÜD Akademie ein innovatives Ausbildungskonzept.

... und nutzen Sie die staatlichen Fördermöglichkeiten durch die zuständige Agentur für Arbeit oder Arbeitsgemeinschaft (ARGE).

TÜV SÜD Akademie GmbH Ihr Partner für Aus- und Weiterbildung  
Training Center Harse • Clemens Schultz Str. 3 • 20359 Hamburg • Tel.: 040/300 84687-15 • E-Mail: dragica.begic@tuev-sued.de

Tel: 040 300 8468-715

TÜV®



**Wird ein gut funktionierender Betrieb mit positivem Ruf - ob Handwerksbetrieb, Telekommunikationsunternehmen, Getränkehandel, Restaurant, Boutique, Onlineshop, Blumenladen oder oder - übernommen, heißt es für Jung und Alt: Wir arbeiten Hand in Hand und beflügeln uns gegenseitig, bis der Ex-Chef endgültig aussteigen kann** FOTO: FOTOLIA.DE

Anzeige

## Ihr Partner für Wirtschaft und Karriere



Berufliche Weiterbildung nach Maß  
in der City!

### Kfm. Umschulungen\*

Personaldienstleistungen  
Spedition und Logistikdienstleistungen  
Bürokaufleute  
Großhandel  
Start September 2010  
mit IHK-Prüfung – Dauer 21 Monate

### OpenOffice\*

Kaufmännisches Trainingszentrum im Modulsystem  
Teilzeit /Vollzeit  
– auch an unserem Standort Mölln –  
Start jeden Montag

### Verkauf und Kassentraining\*

Start 03.05.2010

### Sprachkurse\*

Deutsch für Pflegeberufe  
B2 für kfm. Berufe  
English für Business mit LCCI-Prüfung  
Business English mit SAP (Teilzeit/Vollzeit)  
Start 01.09.2010  
Start 03.05.2010  
Start 03.05.2010  
Start 01.06.2010

### Berufsintegration für Mediziner\*

Start 01.09.2010

### Personalfachkaufmann/-frau\*

Start 04.10.2010

Dauer 6 Monate – Vorbereitung auf IHK-Abschlussprüfung

\* Förderung durch Bildungsgutschein möglich

### Berufsbegleitende Abendlehrgänge

mit Handelskammerabschluss  
Bilanzbuchhalter/in (international)  
Leasingfachwirt/in  
AEVO-Vorbereitungskurs  
Start 26.04.2010  
Start 27.04.2010  
Start 14.05.2010

Rackow Schule gGmbH • Schopenstehl 30 • 20095 Hamburg  
Tel. 040/33 30 55 0 • Fax 040/33 30 55 32 • [www.rackow.de](http://www.rackow.de)

## Tipp: So finden Sie das

Bundesweit suchen etwa 300.000 mittelständische Betriebe einen Nachfolger. Die Suche nach dem passenden Unternehmen dauert durchschnittlich drei Monate bis ein Jahr. Jedes Jahr wechseln über 50.000 Unternehmen den Inhaber, und immer öfter werden dafür externe Kandidaten gesucht, da ein Generationenwechsel innerhalb der Unternehmerfamilie nicht realisierbar ist. Doch wie finden Übernahmewillige diese zum Verkauf stehenden Unternehmen?

Die größte und bekannteste Onlinebörse für Betriebsübernahmen ist [www.nexxt-change.org](http://www.nexxt-change.org). Hier können Sie eine gezielte Abfrage starten und eingeben, in welcher Branche und Region Sie suchen, mit welchen Umsatz- und Mitarbeiterzahlen ein Unternehmen ausgestattet sein soll, das Sie zu übernehmen gedenken. Auch die jetzigen Eigentümer können nach potentiellen Nachfolgern suchen. Diese von der IHK, HWK und KfW ins Leben gerufene Internetbörse bietet zusätzlich Fachinformationen und Checklisten zur Firmenübernahme und Beteiligung sowie zur Planung, Prüfung, Bewertung und Umsetzung des gesamten Procedere.

Machen Sie sich Gedanken darüber, ob Sie der Herausforderung

sowohl finanziell als auch in Bezug auf Ihre Fähigkeiten gewachsen sind. Benötigen Sie eventuell einen Partner, der den Unternehmensbereich verantwortet, den Sie nicht abdecken können? Es gibt auch professionelle Unternehmensmakler, die Sie bei diesem umfassenden Prozess gegen Bezahlung unterstützen.

### KOSTEN

Um feststellen zu können, wie hoch ein fairer Kaufpreis ist, sollte in jedem Fall eine professionelle Unternehmensbewertung als Basis dienen. Hierfür benötigen Sie einen anerkannten Wirtschaftsprüfer, Steuerberater oder eine Unternehmensberatung. Die Experten werden Ihnen bei der Ermittlung der Ertragsvorschau des zu analysierenden Unternehmens helfen und daraufhin einen Preis bestimmen können. Firmen müssen ihre Bilanzen ohnehin jedes Jahr zur Prüfung vorlegen - auf diese Ergebnisse stützt sich die Untersuchung.

Jedoch ist natürlich niemals von einer Garantie zu sprechen! Wenn die Bilanzen der vergangenen drei Jahre zufriedenstellend waren, so heißt dies noch lange nicht, dass auch in der Zukunft alles genauso

vom potentiellen Käufer ein Gutachter bestellt werden, der die professionelle Analyse des Unternehmens vornimmt. Dieser - meist ein Wirtschaftsberater - geht alle Details des Betriebes durch und macht sich ein genaues Bild vom Zustand und von der wirtschaftlichen Stabilität des zum Verkauf stehenden Objektes. Auf Basis seiner Ergebnisse kann ein Übernahmekonzept erstellt werden. Dieses besteht in der Regel aus folgenden Kapiteln:

1. Geschäfts- und Unternehmensbeschreibung
2. Rechtsform, Geschäftsführung, Personal und Organisationsstruktur
3. Standortanalyse und Entwicklungsmöglichkeiten
4. Branchen-, Markt- und Wettbewerbssituation
5. Kundenzielgruppe, Kunden- und Kaufverhalten, Marketing, Werbung
6. Übernahme und Kosten
7. Zeitplanung und Risikobeschreibung
8. Investitions- und Finanzierungsplanung

Nutzen Sie dieses Konzept als Grundlage für alle weiteren Schritte. Ist das Ergebnis der Untersuchung, dass die Investition in das Unternehmen erfolgsversprechend ist und auf soliden Grundlagen basiert, so

dient das Konzept als Ihr Argumentationsleitfaden. Als Kandidat für eine Unternehmensübernahme haben Sie nun mehrere Möglichkeiten, um finanzielle Zuschüsse und Finanzierungen zu beantragen. Bei der Arbeitsagentur zum Beispiel haben auch Existenzgründer, die sich auf Basis einer Unternehmensübernahme selbstständig machen wollen, Anrecht auf den Gründungszuschuss.

Auch bei der Bank werden Sie mit Ihrem Konzept vorstellig. Sie präsentieren Ihr Vorhaben und legen alle buchhalterischen und wirtschaftlichen Posten offen. Ist auch die Bank von der Wirtschaftlichkeit Ihres zukünftigen Unternehmens und Ihnen als neuen Firmenchef überzeugt, so geht es darum, in Anbetracht des mit dem Verkäufer ausgehandelten Preises einen Kredit zu bestimmen.

Verkäufer und Käufer, sprich ehemaliger Eigentümer und neuer Besitzer setzen zum Abschluss des Geschäftes einen Vertrag auf. Sämtliche Details können, müssen aber nicht, hier festgelegt werden. Beide Parteien werden natürlich versuchen, auf ihre Vorteile zu achten. So sollte der Nachfolger vorsichtig sein, wenn der Vorgänger

Klauseln mit aufnehmen möchte, die den neuen Firmenchef in seiner Freiheit beschränken, in welcher Form er Änderungen am bestehenden Geschäftsmodell vornehmen darf. Notar und Rechtsanwalt sollten bei diesem Abschnitt des Geschäftsprozesses zu Rate gezogen werden.

Im besten Falle wird ein bereits gut funktionierender Betrieb mit positivem Ruf - ob Handwerksbetrieb, Telekommunikationsunter-

nehmen, Getränkehandel, Restaurant, Boutique, Onlineshop, Blumenladen oder oder - in die neuen Hände gegeben. Jung und Alt arbeiten Hand in Hand und beflügeln sich gegenseitig bis die Firma läuft. Auf jeden Fall stellt diese Art der Existenzgründung eine interessante Alternative dar, birgt aber auch das Risiko, dass nicht alles 100-prozentig so sein wird, wie es wäre, wenn man es von der Pike auf selber entschieden hätte.

Anzeige



**LVQ-WP**

Werkstoffprüfung GmbH

**BERUFLICHE AUS- UND WEITERBILDUNG IN DER WERKSTOFFPRÜFUNG**

Ausbildung in der zerstörungsfreien Werkstoffprüfung nach EN 473, Strahlenschutzbeauftragter vor Ort und ADR-Gefahrgutfahrerschulung  
Inhalt: Ultraschall-, Röntgen-, Wirbelstrom-, Sicht-, Eindring-, Magnetpulverprüfung, alles Stufe 2

LVQ-WP Werkstoffprüfung GmbH, Europaallee 1-3, 28309 Bremen

Tel: 0421/4174830, Fax: 0421/41748329

www.lvq-wp.com, info.hb@lvq-wp.com



**grieseler gmbh**  
engineering • training • consulting

**Geförderte Trainings** sind der optimale Übergang von der Arbeitslosigkeit in den Beruf! *zertifiziert nach DIN EN ISO 9001 und AZWW*

**Besuchen Sie uns auf der Job-, Aus- & Weiterbildungs- messe am 16.04.2010** im Flughafen Hamburg oder auf unserer **Info-Veranstaltung am 22.04.2010**, 16.00 Uhr! Elbcampus, Zum Handwerkszentrum 1/Galerie, 21079 Hamburg

**Aktuelle Termine !!!**

**Geographische Informationssysteme, GIS und WebGIS**

startet zum 17. Mal, **28.04. – 23.12.2010**, Hamburg

**Bau- und Immobilienmanagement, Bauleitung**

startet zum 18. Mal, **05.05.2010 – 04.02.2011**, Hamburg

**Mediation / Systemisches Coaching / Supervision**

startet zum 11. Mal, **04.05.2010 – 03.01.2011**, Hamburg

**Systemische/r Familien- und Sozialberater/in**

startet zum 12. Mal, **05.05.2010 – 04.02.2011**, Hamburg

**Management im Sozial- und Gesundheitswesen**

startet zum 7. Mal, **19.05.2010 – 18.02.2011**, Hamburg

**Fachkraft f. Gesundheitswesen u. Qualitätsmanagement**

startet zum 4. Mal, **06.04. – 06.12.2010**, Hamburg

**Staatlich geprüfte/r Erzieher/in - Vorbereitungslehrgang**

startet zum 3. Mal, **17.05.2010 – 16.03.2011**, Hamburg

Die Weiterbildungen sind von der Arbeitsagentur/ARGE anerkannt und im Förderfall (Bildungsgutschein) für Sie kostenlos!

**Vermittlungsquoten bis 95%**

**grieseler gmbh**, Lichtenberger Str. 1a, 22045 Hamburg

Tel: 040 / 81992411, info@grieseler-gmbh.de, www.grieseler-gmbh.de

**Wir führen unsere Weiterbildungen in Hamburg, Dortmund und Frankfurt durch.**

## richtige Unternehmen

erfolgreich weiterlaufen wird. Zu viele externe Faktoren spielen bei der Frage nach dem Unternehmenserfolg eine Rolle. Aber sicher, je mehr Wissen, Engagement und Unternehmertum in das neue Geschäft fließt, desto größer sind die Chancen des Nachfolgers, gewinnbringend zu wirtschaften.

Zudem sollten Sie beachten, ob bestimmte Kosten wie Pacht oder Modernisierungsinvestitionen, neue Anschaffungen im Bereich Betriebsmittel etc. mit in die Kalkulation aufzunehmen sind. In Ihrer Rechnung dürfen natürlich auch die Fixkosten wie z.B. für Personal, Leasingraten, Abzahlung des Finanzierungskredites, Miete usw. nicht fehlen.

### FINANZIERUNG

Der Kaufpreis macht in den meisten Fällen ein Vielfaches eines Jahresgewinns aus und stellt ein erhebliches finanzielles Wagnis dar - bitte seien Sie sich dessen bewusst! Es gibt mehrere Möglichkeiten, in welcher Form der Käufer die Tilgung des Kaufpreises vornimmt. So kann er sich mit dem Verkäufer darauf einigen, den Preis in Raten aus den zukünftigen Gewinnen des Unternehmens zu bezahlen. Auch

gibt es Fälle, bei denen wird der Preis auf einen Schlag bezahlt.

Hierfür braucht der Käufer meist Fremdkapital, beispielsweise in Form von staatlich geförderten Krediten oder Zuschüssen über klassische Darlehen. Als Leitsatz gilt momentan: Mindestens zehn Prozent Eigenkapital sollten für die gesamte Finanzierung vorhanden sein. Bei der Arbeitsagentur können Betriebsübernehmer den Antrag auf Existenzgründerzuschuss stellen, mit dem Sie mindestens neun Monate lang finanziell bezuschusst werden.

### INTERESSANTE LINKS

[www.nexxt-change.org](http://www.nexxt-change.org)

Unternehmensbörse für Existenzgründer und Unternehmer

[www.bmwi.de](http://www.bmwi.de)

Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie

[www.kooperationsboerse.ihk.de](http://www.kooperationsboerse.ihk.de)

Kooperationsvermittlungsbörse der IHK

[www.gruendungszuschuss.de](http://www.gruendungszuschuss.de)

Infos über die staatliche finanzielle Unterstützung für Existenzgründer

# Bewerbungsfalle Internet

Personalchefs recherchieren immer häufiger das Vorleben von Bewerbern im Web. Finden sich beispielsweise provokante Forenbeiträge, kann es peinlich werden

In öffentlichen Foren die Meinung zu vertreten wird immer beliebter. Man sollte dabei aber bedenken, dass diese Beiträge oft über Jahre zu finden sind. Wenn man dann noch den eigenen Namen bzw. die eigene Web-Adresse oder den Wohnort veröffentlicht, kann dieser Beitrag schnell zum Bumerang werden. Besser: Anonym schreiben

Verfasst am: Dienstag, 29. Juli 2008, 00:27 Titel:

PeterPeisert hat Folgendes geschrieben:

Seit einiger Zeit ist Verdi stets am Streiken. Bisher war derartige Rumstreikerei eher in Südouropa Unsitte. 9,8% liegen weit über der Inflation - und längst nicht jeder kriegt eine Inflationsausgleich.

Hoffentlich lässt Lufthansa die Flugzeuge in Osteuropa warten - und stellt hiesige Frauen Flugbegleiterinnen ein. So kompliziert ist der Job auch nicht.

Leider ist die Zahl derer die Gerechtigkeit als Unsitte bezeichnen viel zu groß. es sollte eigentlich 59,9% in den Tarifrunden hier im Billiglohn-Deutschland gefordert werden.

Der KPee  
www.kai-klinkert.de

Verfasst am: Dienstag, 29. Juli 2008, 08:38 Titel:

Anzeige

wissen wandeln wachsen  
Sichern Sie Ihre Zukunft

**Umschulungen bei der DAA Hamburg**  
Kaufmännischen Umschulung in Teilzeit  
Beginn: 01.06.2010

Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen  
Kaufmann/-frau für Bürokommunikation  
Bürokaufmann/-frau  
Industriekaufmann/-frau

**Kaufmännische Umschulung in Vollzeit**  
Beginn: 01.09.2010 in 12 Berufen

**IT-Umschulungen bei der DAA Hamburg**  
Beginn: 01.10.2010

Vereinbaren Sie jetzt einen Beratungstermin

Weitere Information unter 040 251529-0 und  
im Internet unter [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)

DAA - Deutsche Angestellten-Akademie  
Institut Hamburg  
Alter Teichweg 11-13, 21  
22081 Hamburg  
Tel.: 040 251529-0  
Fax: 040 251529-110  
Internet: [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)  
E-Mail: [info.daa-hamburg@daa-bw.de](mailto:info.daa-hamburg@daa-bw.de)



## Was steht über

Suchen Sie gezielt nach Einträgen von oder über sich und lassen Sie diese unbedingt löschen

**So suchen Sie gezielt nach Informationen über sich**

<http://www.reputation-defender.de/>

Um herauszufinden, was das Netz über Sie weiß, brauchen Sie z. B. nur bei Google Ihren Vor- und Zunamen und vielleicht noch Ihren Wohnort eingeben. Am besten setzen Sie diese Daten noch in Anführungszeichen.

**Wie schütze ich mich vor Beiträgen über mich im Netz?**

Grundsätzlich gibt es kaum Möglichkeiten, sich vor Beiträgen von Dritten zu schützen. In diesen Fällen hilft nur, die Betreiber der entsprechenden Webseiten anzuschreiben und auf Löschung zu drängen. Weigert sich ein Webmaster den entsprechenden Beitrag zu löschen, sollte die Hilfe eines Rechtsanwalts in Anspruch genommen werden.

**Wie kann ich Texte über mich bzw. von mir löschen lassen?**

Das ist verdammt schwer. Zwar haben Sie in vielen Fällen das Recht auf Löschung, doch die Durchsetzung Ihrer Interessen scheidet oftmals schon an so kleinen Dingen, wie den Betreiber der entsprechenden Web-Seite herauszufinden oder zu kontaktieren. In Hannover hat sich z. B. die Firma Reputation-Defender darauf spezialisiert, negative Beiträge und Fotos zu finden und die Löschung zu veranlassen. Die Dienstleistung gibt es schon ab 89,- Euro.

**Was sollte ich im Netz beachten?**

Beim chatten oder bloggen sollten Sie niemals Ihren Echtnamen verwenden. Zudem ist es ratsam, sich eine Nickname-E-Mail-Adresse zuzulegen. Wenn Sie eine eigene Homepage betreiben, sollten Sie unbedingt darauf achten,

Partyfotos, Blog-Beiträge, Videos - in der heutigen Zeit landen viele private Informationen im Netz. Viele pikante Geschichten, die man sonst höchstens den besten Freunden erzählt, werden plötzlich bedenkenlos im Web verbreitet. Doch Vorsicht, viele der Beiträge können zum Bumerang werden. Personalchefs nutzen vermehrt z. B. Google, um gezielt nach Informationen über Mitarbeiter oder Bewerber zu suchen.

Das Internet kann allerdings auch im positiven Sinne für berufliche Zwecke genutzt werden. Geschickt platzierte, positive Informationen können zum Beispiel helfen, den Gesamteindruck positiv abzurunden.

### Ein Foto mit fatalen Folgen

Eigentlich wollte der 27-jährige Elektriker Thorsten M. aus Ellerau nur eine Web-Seite für seine Fußballmannschaft erstellen. Das er damit ein Eigentor schießen würde, kam ihm nicht in den Sinn. Thorsten wollte sich verändern, eben Karriere machen. Er hoffte auf einen besser bezahlten Job, dadurch den akuten Fachkräftemangel schließlich überall Bedarf an qualifizierten Mit-

arbeitern besteht. Gezielt hat er sich bei größeren Unternehmen beworben, von denen er wusste, dass sie Elektriker bei sehr guter Bezahlung suchten. Insgesamt hat er acht Bewerbungen verschickt. Er war sich sicher, dass er schnell eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch erhalten würde.

Doch auch nach drei Wochen hatte er immer noch keine Antwort bekommen. Enttäuscht rief er einige der angeschriebenen Firmen an um nachzufragen, ob sie seine Bewerbung erhalten haben bzw. ob sie überhaupt Elektriker suchen würden. Von drei Firmen erhielt er eher ausweichende Antworten nach dem Motto: "Ja, ihre Bewerbung ist angekommen, aber wir haben uns noch nicht entschieden." Die vierte Firma lud ihn dann doch ein, sich einmal persönlich vorzustellen.

Schon am nächsten Tag saß Thorsten vor dem Personalchef eines mittelständischen Maschinenbauunternehmens mit etwa 100 Mitarbeitern. Der Personaler hatte eine Mappe mit seinen Bewerbungsunterlagen vor sich liegen. Während er die Unterlagen noch einmal durchblätterte meinte Thorsten zu erkennen, dass auch Ausdrucke von seiner Fußball-Web-

Site darunter waren.

Als der Personaler kurz nach draußen gerufen wurde, wollte es Thorsten genau wissen und wagte einen Blick in die Mappe. Was er zu sehen bekam, hat ihm nicht gefallen. Es war tatsächlich ein Ausdruck seiner Fußball-Web-Site. Genauer gesagt ein Foto von Thorsten, das während der letzten Saisonabschlussfeier entstanden war und ihn mit deutlicher "Schlagseite" und einem Bier in die Kamera haltend zeigt. Auf dem Ausdruck war handschriftlich vermerkt: "Trinkt gerne".

Ein eigentlich harmloses Foto, das wahrscheinlich so oder so ähnlich auch irgendwann schon einmal von dem Personalchef geschossen wurde. Mit dem Unterschied, dass er es nicht im Internet veröffentlicht hat. Denn auch harmlos erscheinende Textbeiträge oder Fotos können in der heutigen Zeit zur Bewerbungsfalle werden. Eine Google-Recherche nach den Namen der Bewerber gehört heute nämlich zum Standardprogramm der Personalabteilungen.

### Internet-Recherche üblich

"Wenn sich jemand bei uns bewirbt, schauen wir zuerst ins

Internet. Was wir dort finden erlaubt in vielen Fällen mehr Rückschlüsse auf einen Bewerber, als Zeugnisse oder Anschreiben.", erklärt uns Alexa van der Steen, private Personalvermittlerin aus Hamburg.

### An die Folgen denken

Dabei sind es oftmals die perfiden Dinge, die zur Falle werden können. Die Sympathiebekundungen für streikende Verdi-Mitglieder in einem "Streik-Forum" kann ebenso falsch verstanden werden, wie die Veröffentlichung von privaten oder firmeninternen Dingen.

### Netz für sich nutzen

Auf der anderen Seite können Bewerber das Internet aber auch gezielt für ihre Belange einsetzen. Ein sachlicher Fachartikel im richtigen Forum, eine ansprechende Bewerbungshomepage können wahre Bewerbungshelfer sein.

Übrigens, Thorsten M. konnte den Personalchef doch noch von seinen Fähigkeiten überzeugen und hat den Job bekommen. Die kompromittierenden Fotos auf der Fussball-Page hat er sofort nach seinem Bewerbungsgespräch gelöscht.

## mich im Netz?

**RD REPUTATION-DEFENDER®**  
 Recherche Verteidigen Löschen Überwachung Beratung Auftrag

Startseite  
 Auftrag  
 Recherche  
 Verteidigen  
 Löschen  
 Überwachung  
 Beratung  
 Kontakt  
 Impressum  
 Service

FOTO: SCREENSHOT

Reputation-Defender (engl.) = Rufverteidiger  
 Reputation (engl.) = das Ansehen, die Ehre, der gute Ruf  
 Defender (engl.) = der Verteidiger

**Sichern Sie Ihr Online-Image!  
 Schützen Sie Ihrer Privatsphäre!**

Die Reputation-Defender sind Recherche-Experten und spezialisiert auf die Durchsetzung Ihrer Interessen. Sie durchsuchen das Internet nach unerwünschten Einträgen, Fotos und Filmen und nach persönlichen Daten.

Reputation-Defender unterstützt Sie allen, bei denen Ihre Stellung von Dritten verletzt wird, also insbesondere, wenn eine der folgenden Aussagen zutrifft:  
 - Sie werden verleumdet, beschimpft, diffamiert, stört mich oder verbreitet falsche Aussagen;  
 - Sie werden in sozialen Netzwerken (Facebook, MySpace, etc.) ohne meine Zustimmung persönliche Informationen (Name, Adresse, Telefonnummer, etc.) veröffentlicht;  
 - Sie werden in Foren, Blogs, etc. beleidigt, beschimpft, diffamiert, stört mich oder verbreitet falsche Aussagen;  
 - Sie werden in sozialen Netzwerken (Facebook, MySpace, etc.) ohne meine Zustimmung persönliche Informationen (Name, Adresse, Telefonnummer, etc.) veröffentlicht;

Reputation-Defender.de, die Rufverteidiger suchen negative Informationen und betreiben die Löschung FOTO: SCREENSHOT

nicht zu viele private Dinge über sich und die Familie zu veröffentlichen. Auch bei der Fotoauswahl ist es ratsam etwas Zurückhaltung zu üben. Der Schnappschuss vom Hund im Bett ist vielleicht ganz witzig, kann aber auch negativ auf-

gefasst werden. Ganz wichtig ist eine korrekte Rechtschreibung. Kaum etwas ist peinlicher und erweckt einen schlechteren Eindruck, als die massive Anhäufung von vielen Rechtschreibfehlern.

Anzeige

**Weiterbildung bei date up**

- CAD® / Konstruktion
- EDV / IT
- Gesundheit und Pflege
- Führung / Management / Kommunikation
- Gewerblich-technische Trainings
- Käufmännische Trainings
- Luft- und Raumfahrt
- Erneuerbare Energien
- Logistik
- SAP

**Wir sind AZW zertifiziert!**

**Förderung über einen Bildungsgutschein oder Kurzarbeitergeld möglich.**

Nina Kühling  
 Auszubildende

Besuchen Sie uns auf der Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse  
 Wir beraten Sie gern am Stand 29

**date up**  
 Hotline 0800 8811889  
 www.date-up.com

# Was macht eigentlich ein Datenba

Datenbanksysteme sind heute ein zentraler Bestandteil vieler Unternehmen. Eine Datenbank ist ein Computer gestütztes, elektronisches Archiv. Der Datenbankadministrator ist Herr über Millionen von Daten



Ein Datenbanksystem (DBS) ist ein System zur elektronischen Datenverwaltung. Die wesentliche Aufgabe eines DBS ist es, große Datenmengen effizient, widerspruchsfrei und dauerhaft zu speichern

Anzeige

KOMPETENZZENTRUM FÜR SCHIFFFAHRT & LOGISTIK

**ERFOLGREICHE Zukunft**

mit unserem Ausbildungsangebot im Bereich Hafen, Lager und Logistik. Ein Wirtschaftsbereich der sich trotz Krise seine Dynamik bewahrt. Nutzen Sie die professionelle Schulung mit großem Praxisanteil um Ihre Aussichten auf einen guten Arbeitsplatz zu verbessern.

**Kostenübernahme durch Bildungsgutschein möglich.**

**Worauf warten Sie? Rufen Sie uns an: 040-20 22 92 32 oder sprechen Sie direkt mit uns am 16. April 2010 auf der „Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse“ am Flughafen Hamburg.**

Anerkannter Bildungsträger – zertifiziert nach AZW  
 HAH HAFEN AKADEMIE HAMBURG GMBH  
 Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg  
 Tel.: 040-20229232 · www.hafenakademie.de

**HAFEN AKADEMIE HAMBURG**

Unterschiedliche Personengruppen haben einen zeitgleichen Zugriff auf dieses Archiv, das eine platz sparende Speicherung großer Datenmengen ermöglicht. Beispiele sind Personaldateibanken in Firmen, Patientenkarteien in Arztpraxen, Versichertenkarteien, Produktdatenbanken, Telefonbücher, Adressverzeichnisse oder auch die Speicherung wissenschaftlicher Forschungsergebnisse wie zum Beispiel in Gendatenbanken.

Damit stellen Datenbanken einen zwingend notwendigen Teil vieler Unternehmen und Behörden dar und sind die Basis moderner betrieblicher Informationssysteme. Eine Organisation kann nur funktionieren, wenn die Daten stets verfügbar, vollständig und selbstverständlich auch korrekt sind. Es darf nicht passieren, dass betriebsinterne Informationen verloren gehen, missbraucht werden oder ungewollt an die Öffentlichkeit gelangen. Die Datensicherheit eines jeden Betriebes ist daher ein wichtiger und gesetzlich vorgeschriebener Bestandteil der IT (Informationstechnologie).

Hier kommt der Datenbankadministrator ins Spiel. Sie übernehmen eine Vielzahl von Aufgaben wie die Konzipierung, Instandhaltung und Sicherung von Computer gestützten Informationssystemen, welche auf Datenbanken basieren. Sie betreiben, überwachen und pflegen Datenbanken. Gemeinsam mit

dem Kunden ermitteln sie den Bedarf an elektronischen Verwaltungsarchiven, stellen die technischen Voraussetzungen sicher und installieren oder konfigurieren die entsprechenden Bausätze.

Darüber hinaus führen die IT-Spezialisten Mitarbeiterschulungen durch. Denn die Kolleginnen und Kollegen im Betrieb müssen verstehen, wie die Daten abzufragen bzw. zu nutzen sind. Damit nicht jede Abteilung eines Unternehmens Zugriff auf alle Daten hat, vergeben die Datenbankadministratoren Zugriffsrechte, so dass nur die Inhalte eingesehen werden können, die für die entsprechende Personengruppe relevant sind.

Hauptaufgabe der Datenbankadministratoren und -administratoren ist es also, Datenbanksysteme zu überwachen und deren Betrieb sicherzustellen. Was auch passiert, die IT-Experten sind verantwortlich für die internen Datenverarbeitungssysteme einer Organisation und sind zur Stelle, wenn diese zusammenbrechen. Gibt es Fehlermeldungen, müssen sie in der Lage sein, die Störung zu analysieren und schnellstmöglich zu beheben. Problemlösungen müssen effizient und zuverlässig her, Daten gegebenenfalls wieder hergestellt werden.

Datenbankadministratoren/innen können auch durchaus kreativ werden! Denn weiterer Teil ihrer Aufgabe ist es, Konzepte und Methoden für die Datensicherheit

# nkadministrator?

zu entwickeln. Hierzu informieren sie sich laufend über die aktuellen technischen Entwicklungen und Anforderungen. So bleiben sie für ihre Projekte auf dem neuesten Stand der Technik und können die erworbenen Kenntnisse individuell umsetzen.

Zu den Berufsvoraussetzungen eines Datenbankadministrators gehört Teamfähigkeit. Denn bei Bedarf entwickeln sie in enger Zusammenarbeit mit Firmenkollegen aus der Anwendungsentwicklung sowie dem Netzwerk- und Systembereich eines Betriebes Problemlösungen. Je nach den individuellen Erfordernissen arbeiten Datenbankadministratoren als Spezialisten alleine, oder gemeinsam im Team mit anderen Fachleuten.

Bei der Arbeit im Team oder wenn sie Partner und Kunden zu Beratungs- und Verhandlungsgesprächen aufsuchen, müssen sie kommunikativ und durchsetzungsfähig sein. Denn oft haben sie es mit Personen zu tun, die von dem, was die Arbeit des Datenbankadministrators anbelangt, keinerlei oder kaum Kenntnisse haben. Da müssen sie sich auszudrücken wissen und das Erklärte überzeugend rüberbringen. Zeitdruck, Überstunden, teilweise eine hektische Arbeitsatmosphäre und auch Geschäftsreisen gehören zum Arbeitsalltag dieser Berufsgruppe.

## Berufsvoraussetzungen

Vorausgesetzt wird bei einem Datenbankadministrator ein ausreichendes Qualifikationsniveau auf Basis einer fundierten Berufsausbildung in der Informations- und Telekommunikationstechnik oder bereits vorhandene IT-spezifische Berufserfahrung.

Wer einen Hochschulabschluss im naturwissenschaftlich-mathematischen Bereich in der Tasche hat, dem ist gewiss geholfen, auch wenn dies nicht zwingend notwendig ist. Kenntnisse in Microsoft Access, Adabas, Oracle oder Informix sind jedoch unabdingbar. Grundvoraussetzung für den Beruf des Datenbankadministrators ist außerdem die Fähigkeit zu logischem und analytischem Denken sowie ein hohes Maß an Flexibilität, Kreativität und Kommunikationsfähigkeit.

## Arbeitsbereiche

Datenbankadministratoren können in nahezu allen Wirtschaftszweigen arbeiten. So finden sie im Dienstleistungsbereich, in Handwerks- oder Industrie- und Handelsbetrieben der verschieden-

sten Wirtschaftsbereiche Beschäftigung. Denn jede Firma, jede Behörde braucht heutzutage eine Form der Datenbankverwaltung für interne Informationen und Prozesse. Spezielle Arbeitgeber sind Firmen aus der IT-Branche, beispielsweise Datenbankanbieter oder Unternehmen mit dem Schwerpunkt Softwareberatung und -entwicklung. Ebenso sind die IT-Spezialisten im Dienstleistungsbereich, in der öffentlichen Verwaltung oder bei Verbänden und Organisationen tätig. Auch ist es üblich, in dieser Branche als Freiberufler oder Selbstständiger tätig zu sein.

## Verdienst

Ein angestellter Datenbankadministrator erhält ein Einstiegsgehalt von ca. 2.400 Euro brutto pro Monat. Das Gehalt kann auf 2.900 Euro brutto steigen. Die Einkommen sind meist abhängig von den jeweiligen Aufgaben, der Unternehmensgröße und der Branche. Je mehr Berufserfahrung und Verantwortlichkeit der IT-Spezialist besitzt, desto besser werden seine Verdienstchancen. Auch Provisionszahlungen fallen in diesem Bereich durchaus an. 13. Monatsgehalt, Urlaubsgeld und vermögenswirksame Leistungen können neben der Grundvergütung ausgezahlt werden, dies ist jedoch von Arbeitgeber zu Arbeitgeber unterschiedlich.

## Spezialisierungsformen

Auch Datenbankadministratoren müssen sich vom Arbeitsmarkt abgrenzen. So können sie sich zum Beispiel auf bestimmte Datenbankmanagementsysteme, Datenbankabfrage- und Programmiersprachen, Netzwerke und Betriebssysteme spezialisieren. Bei ihrer Tätigkeit können sie den Schwerpunkt auf die Systembetreuung und die Softwareentwicklung, die Anwender- und Kundenbetreuung oder den Kundendienst legen. Auch im Bereich Trainings und Seminare besteht eine große Nachfrage nach Experten aus der IT-Branche, die sich auf Schulungen zum Thema Datenbank spezialisiert haben.

## Beispiele für spezialisierte Berufe

- Anwendungsberater
- Kundendienstberater
- Operator (EDV)
- Projektassistent
- Projektleiter
- Systemprogrammierer
- Datenschutzbeauftragter
- Leiter der IT
- Internet-Hoster
- Softwaretester

## Die Weiterbildung zum Datenbankadministrator

Eine Weiterbildung zum Datenbankadministrator richtet sich an Personen, die bereits im Bereich der Informationstechnik tätig sind bzw. waren. Sie dient vor allem jenen, die ihre Berufserfahrung mit einem international anerkannten Zertifikat verfestigen möchten. Als Voraussetzung für die Teilnahme an einem Weiterbildungsprogramm zum Datenbankadministrator ist der Abschluss in einem IT-Ausbildungsberuf wünschenswert. Aber auch für Quereinsteiger, Studienabbrecher und Arbeitsuchende gibt es Möglichkeiten zum Einstieg in die IT-Branche.

### Weiterbildungsanbieter

Ein Anbieter, der sich auf IT-Seminare spezialisiert hat, ist zum Beispiel die GFN AG. Das IT-Schulungsunternehmen bietet Zertifizierungen für Systemintegratoren, Netzwerkadministratoren, IT-Entscheider und Anwender in den Bereichen Microsoft, Novell, Linux, Cisco, SAP, Check Point und OpenSource-Produkten. Um Arbeitsuchenden oder Quer- und Neueinsteigern den Start in den

Beruf zu erleichtern, wurden bausteinartige Lernkonzepte zur IT-Weiterbildung entwickelt. Für die Firmen- und Privatkunden bietet GFN Schulungsmethoden wie offene Trainings, individuelle Firmenseminare, Wochenend-Trainings, Bootcamps, Abendveranstaltungen, E-Learning und Blended-Learning (eine Verknüpfung von Präsenz- und virtuellem Unterricht).

### Geförderter Lehrgang

GFN bietet unter anderem eine modulare Qualifizierung zum Berufsbild Datenbankadministrator an. Die Dauer des Lehrgangs mit dem Titel "Microsoft Certified IT Professional (MCITP) - SQL Server Administrator" beträgt 85 Tage bei neun Unterrichtsstunden à 45 Minuten täglich. Die Kurse finden in Hamburg-Hammerbrook statt. Der Abschluss ist ein Microsoft-Zertifikat. Bewerber dieser Ausbildung sollten als Voraussetzung fundierte Grundkenntnisse der Informationstechnik mitbringen.

GFN AG, Hammerbrookstraße 90  
20097 Hamburg, www.gfn.de

## Anzeige



## Medizinische Akademie

Hamburg

Wir bilden Sie als einziges Hamburger Institut aus zum/r

- **Medizinische/r Dokumentar/in**  
(MD, 3-jährige Ausbildung)
- **Medizinische/r Dokumentations-Assistent/in**  
(MDA, 2-jährige Ausbildung)

Alle weiteren Informationen finden Sie auf unserer Homepage

Zusätzlich bieten wir Ihnen ausbildungs- und berufsbegleitende Studiengänge der Gesundheitswissenschaften mit variablen Inhalten und Vertiefungsrichtungen an.

**MAH · Medizinische Akademie Hamburg GmbH**  
**IB-Hochschule · Studienzentrum Hamburg**  
 Heidenkampsweg 43-45, 20097 Hamburg, Tel.: 040 2533578-209  
[www.med-akademie.de](http://www.med-akademie.de)

- IB-Hochschulen
- Medizinische Akademie
- Internationale Projekte



MAH Medizinische Akademie Hamburg GmbH · Ein Unternehmen der IB-Gruppe



In Zusammenarbeit mit den Asklepios Kliniken und der IB-GIS



# Mit der Maus zum neuen Traumjob

Allein in Deutschland wirft Google zum Stichwort "Jobsuche" mehrere tausend Internet-Angebote aus. Jobs-Kompakt hat sich die Mühe gemacht und viele dieser Angebote unter die Lupe genommen und aufgelistet. Es handelt sich aber keinesfalls um eine komplette Liste. Vielmehr haben unsere Redakteure versucht auch einmal unbekannte Seiten vorzustellen und alle Seiten übersichtlich in verschiedene Rubriken

unterteilt. Einige der Seiten oder die angebotenen Dienstleistungen können kostenpflichtig sein

FOTO: FOTOLIA.COM

Anzeige

**Grone Wissen, das Sie weiterbringt**  
KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

**Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen**  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310

- **Kaufmännische Umschulungen**
  - Bürokauffrau/-mann
  - Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
  - Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
  - Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
  - Immobilienkauffrau/-mann
  - Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
  - Fachkraft für Lagerlogistik
- **Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)**
- **Kaufmännische Fachqualifizierungen**
  - Buchhaltung
  - Personal
  - Office-Software
  - Wirtschaftssprachen
  - Assistenz/Sekretariat

**Kontakt: ☎ 040 23703-109**  
Stiftung Grone-Schule  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)



**Kontakt: ☎ 040 23703-400**  
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg  
[www.grone-wak.de](http://www.grone-wak.de)

**BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG**



- **Deutsch als Zweitsprache**
- **Schulabschlüsse**
- **Aus- und Weiterbildungen**
  - Dialogmarketing
  - Lager und Logistik
  - Schutz und Sicherheit

**Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0**  
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

## IT-Branche

[www.gulp.de](http://www.gulp.de)  
[www.heise.de/jobs/start.pl](http://www.heise.de/jobs/start.pl)  
[www.it-arbeitsmarkt.de](http://www.it-arbeitsmarkt.de)  
[www.it-jobkontakt.de](http://www.it-jobkontakt.de)  
[www.it-treff.de](http://www.it-treff.de)  
[www.joinvision.de](http://www.joinvision.de)  
[www.newjob.de](http://www.newjob.de)  
[www.precore.net](http://www.precore.net)  
[www.projektwerk.de](http://www.projektwerk.de)  
[www.dv-treff.de](http://www.dv-treff.de)  
[www.hamburg-media.net](http://www.hamburg-media.net)

## Gastronomie

[www.hotelcareer.de](http://www.hotelcareer.de)  
[www.hoteljob-deutschland.de](http://www.hoteljob-deutschland.de)  
[www.hotelstellenmarkt.de](http://www.hotelstellenmarkt.de)  
[www.lebensmitteljob.de](http://www.lebensmitteljob.de)  
[www.rollingpin.de](http://www.rollingpin.de)  
[www.ahgzjobs.de](http://www.ahgzjobs.de)  
[www.touristcareer.de](http://www.touristcareer.de)

## Soziale Berufe

[www.job-sozial.de](http://www.job-sozial.de)  
[www.kirchliche-stellen.de](http://www.kirchliche-stellen.de)  
[www.kulturmanagement.net](http://www.kulturmanagement.net)  
[www.medizinische-berufe.de](http://www.medizinische-berufe.de)  
[www.medizinischer-stellenmarkt.de](http://www.medizinischer-stellenmarkt.de)  
[www.museumbund.de](http://www.museumbund.de)  
[www.portalkunstgeschichte.de](http://www.portalkunstgeschichte.de)  
[www.socialnet.de](http://www.socialnet.de)  
[www.bibliojobs.de](http://www.bibliojobs.de)  
[www.dkm.de](http://www.dkm.de)

## Promotion - Nebenjob

[www.jacktiger.de](http://www.jacktiger.de)  
[www.jobanzeiger.de](http://www.jobanzeiger.de)  
[www.myjobnextdoor.de](http://www.myjobnextdoor.de)  
[www.nebenjobvermittlung24.de](http://www.nebenjobvermittlung24.de)  
[www.promotionbasis.de](http://www.promotionbasis.de)  
[www.red-promotion.de](http://www.red-promotion.de)  
[www.schuelerjobs.de](http://www.schuelerjobs.de)  
[www.studenten-vermittlung24.de](http://www.studenten-vermittlung24.de)  
[www.studentenjobs24.de](http://www.studentenjobs24.de)  
[www.students-at-work.de](http://www.students-at-work.de)  
[www.studentjob.de](http://www.studentjob.de)



The image shows three screenshots of job portals. On the left is 'monster.de' with a search bar and navigation links. In the middle is 'jobscout24.de' featuring a search interface and a 'Waffe wählen' (Choose your weapon) graphic. On the right is 'karriere.de' with a search bar and various career-related articles and ads.

Nur 12,5 % aller freien Stellen werden im Internet angeboten. Trotzdem lohnt sich ein Blick in die Angebote

FOTOS: SCREENSHOTS

## Medien - Werbung

[www.medienjobs.de](http://www.medienjobs.de)  
[www.movie-college.de](http://www.movie-college.de)  
[www.newsroom.de/jobs](http://www.newsroom.de/jobs)  
[www.pr-journal.de](http://www.pr-journal.de)  
[www.radioszene.de/jobs.html](http://www.radioszene.de/jobs.html)  
[www.buehnenverein.de](http://www.buehnenverein.de)  
[www.crew4you.de](http://www.crew4you.de)  
[www.crew-united.com](http://www.crew-united.com)  
[www.dasauge.de/jobs](http://www.dasauge.de/jobs)  
[www.horizontjobs.de](http://www.horizontjobs.de)  
[www.grapevinejobs.de](http://www.grapevinejobs.de)  
[www.karriereundjob.de](http://www.karriereundjob.de)

## Praktika In-/Ausland

[www.oneworld-jobs.org](http://www.oneworld-jobs.org)  
[www.outofgermany.de](http://www.outofgermany.de)  
[www.planetpraktika.de](http://www.planetpraktika.de)  
[www.prabo.de](http://www.prabo.de)  
[www.praktika.de](http://www.praktika.de)  
[www.praktikum.de](http://www.praktikum.de)  
[www.praktikum.info](http://www.praktikum.info)  
[www.praktikums-boerse.de](http://www.praktikums-boerse.de)  
[www.praktikum-service.de](http://www.praktikum-service.de)  
[www.berufsstart.de](http://www.berufsstart.de)  
[www.bigredonline.de](http://www.bigredonline.de)  
[www.c2n.de](http://www.c2n.de)

## Job-Ratgeber

[www.bbiks.de](http://www.bbiks.de)  
[www.berufsstrategie.de](http://www.berufsstrategie.de)  
[www.berufszentrum.de](http://www.berufszentrum.de)  
[www.bewerbungen.de](http://www.bewerbungen.de)  
[www.bewerbungslexikon.de](http://www.bewerbungslexikon.de)  
[www.bewerbungspartner.de](http://www.bewerbungspartner.de)  
[www.selbstvermarktungsstrategie.de](http://www.selbstvermarktungsstrategie.de)  
[www.squeaker.net](http://www.squeaker.net)  
[www.staufenbiel.de](http://www.staufenbiel.de)  
[www.studienabbrecher.com](http://www.studienabbrecher.com)  
[www.deutsch-als-fremdsprache.de](http://www.deutsch-als-fremdsprache.de)  
[www.arbeitsratgeber.com](http://www.arbeitsratgeber.com)  
[www.gehalts-check.de](http://www.gehalts-check.de)  
[www.jobmoney.de](http://www.jobmoney.de)  
[www.kein-handicap.de](http://www.kein-handicap.de)  
[www.karrierehandbuch.de](http://www.karrierehandbuch.de)  
[www.monster.de](http://www.monster.de)

## Allg. Stellenbörsen

[www.arbeit-regional.de](http://www.arbeit-regional.de)  
[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)  
[www.careerjet.de](http://www.careerjet.de)  
[www.carrerbuilder.de](http://www.carrerbuilder.de)  
[www.dozentenpool24.de](http://www.dozentenpool24.de)  
[www.ess-europe.de/jobs](http://www.ess-europe.de/jobs)  
[www.geojobs.de](http://www.geojobs.de)  
[www.gigajob.de](http://www.gigajob.de)  
[www.ingenieurweb.de](http://www.ingenieurweb.de)  
[www.icjobs.de](http://www.icjobs.de)  
[www.job-consult.com](http://www.job-consult.com)  
[www.jobanova.de](http://www.jobanova.de)  
[www.jobchance-callcenter.de](http://www.jobchance-callcenter.de)  
[www.jobpilot.de](http://www.jobpilot.de)  
[www.jobs.de](http://www.jobs.de)  
[www.jobscout24.de](http://www.jobscout24.de)  
[www.jobstairs.de](http://www.jobstairs.de)

## Pharmabranche

[www.t5-futures.de](http://www.t5-futures.de)  
[www.chemiekarriere.net](http://www.chemiekarriere.net)  
[www.analytik-news.de/Jobs](http://www.analytik-news.de/Jobs)  
[www.eracareers-germany.de](http://www.eracareers-germany.de)  
[www.health-job.net](http://www.health-job.net)  
[www.pharmajob.eu](http://www.pharmajob.eu)

## Akademische Berufe

[www.jobvector.de](http://www.jobvector.de)  
[www.karriere-jura.de](http://www.karriere-jura.de)  
[www.math-jobs.de](http://www.math-jobs.de)  
[www.new-prof.de](http://www.new-prof.de)  
[www.potenzial-deutschland.de](http://www.potenzial-deutschland.de)  
[www.profiplaza.de](http://www.profiplaza.de)  
[www.beck-stellenmarkt.de](http://www.beck-stellenmarkt.de)  
[www.biokarriere.net](http://www.biokarriere.net)  
[www.bio-m.org](http://www.bio-m.org)  
[www.semica.de](http://www.semica.de)  
[www.prophysik.de](http://www.prophysik.de)  
[www.academics.de](http://www.academics.de)  
[www.anwaltsblatt-karriere.de](http://www.anwaltsblatt-karriere.de)

## Kaufmännisch

[www.bankjob.de](http://www.bankjob.de)  
[www.fvw.de](http://www.fvw.de)  
[www.efinancialcareers.de](http://www.efinancialcareers.de)  
[www.immoportal.de/Karrierejobs](http://www.immoportal.de/Karrierejobs)  
[www.Izjobs.de](http://www.Izjobs.de)  
[www.sekretaerin.de](http://www.sekretaerin.de)  
[www.bund.de](http://www.bund.de)  
[www.epojobs.de](http://www.epojobs.de)  
[www.salesjob.de](http://www.salesjob.de)  
[www.stellenblatt.de](http://www.stellenblatt.de)  
[www.qm-personal.com](http://www.qm-personal.com)

## Gewerblich

[www.greenprofi.de](http://www.greenprofi.de)  
[www.aktuelle-jobs.de](http://www.aktuelle-jobs.de)  
[www.friseurjobagent.de](http://www.friseurjobagent.de)  
[www.greenjobs.de](http://www.greenjobs.de)  
[www.logistik-jobs.de](http://www.logistik-jobs.de)  
[www.db.bauzeitung.de](http://www.db.bauzeitung.de)  
[www.bau.net/insertate](http://www.bau.net/insertate)  
[www.automotive-job.net](http://www.automotive-job.net)  
[www.arbeiten.de](http://www.arbeiten.de)  
[www.agrijob.de](http://www.agrijob.de)  
[www.textination.de](http://www.textination.de)

## Sport-Fitness-Wellness

[www.joborama.de](http://www.joborama.de)  
[www.spocross.de](http://www.spocross.de)

## Ü 50

[www.jobnetzwerk-50plus.de](http://www.jobnetzwerk-50plus.de)  
[www.neustart50plus.de](http://www.neustart50plus.de)  
[www.expertia.de](http://www.expertia.de)  
[www.erfahrung-deutschland.de](http://www.erfahrung-deutschland.de)

## Anzeige

**wissen wandeln wachsen**  
Berufe auf gesunder Grundlage

### Weiterbildungen Gesundheit und Pflege

**Weiterbildung zum/zur Pflegeberater/-in**  
Beginn: 10.05.2010

**Weiterbildung zur zusätzlichen**  
**Betreuungskraft in Pflegeheimen**  
Beginn: 31.05.2010

**Weiterbildung zum/zur staatl. geprüften**  
**Pflegeanleiter/-in (berusbegleitend)**  
Beginn: 17.05.2010

**Vereinbaren Sie einen Beratungstermin**

Weitere Information unter 040 251529-0 und  
im Internet unter [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)

DAA - Deutsche Angestellten-Akademie  
Institut Hamburg  
Alter Teichweg 11-13, 21  
22081 Hamburg  
Tel.: 040 251529-0  
Fax: 040 251529-110  
Internet: [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)  
E-Mail: [info.daa-hamburg@daa-bw.de](mailto:info.daa-hamburg@daa-bw.de)



# Wanted: Fachkräfe für Schottland

Gotische Gemäuer, Whisky, Kilts und Dudelsäcke - Glasgow ist der Inbegriff schottischer Kultur. Auf dem Arbeitsmarkt fehlt es an Fachkräften. Die heimische Wirtschaftspolitik setzt auf Spezialisten aus dem Ausland

Anzeigen



## Perspektiven im verdeckten Arbeitsmarkt?

Im „Workshop Coaching“ entwickeln wir mit Ihnen eine persönliche Strategie für einen erfolgreichen Neustart in den 1. Arbeitsmarkt.

**Nächster Start am 03.05.2010**

### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein  
11-wöchige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

- >> Ihr Angebot an die Arbeitgeber
- >> Ihr Selbstmarketing
- >> Ihr Einstieg in den Arbeitsmarkt

Vermittlungsangebote und Unterstützung bei der Arbeitsaufnahme

### Fühlen Sie sich angesprochen?

Für weitere Informationen und Inhalte stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:

**Kirsten Hutfls**  
Projektkoordination  
Tel.: 040/8550466 - 13  
kirsten.hutfls@afgworknet.de  
www.afgworknet.de

**afg worknet GmbH**  
Griegstr. 75, Haus 8  
22763 Hamburg

Schottland ist bekannt für seine Highlands. Das Schottische Hochland im Norden des Landes ist ein Naturspektakel, das durch seine unbezwungene Natürlichkeit und sagenumwobene Landschaften beeindruckt. Herrschaftliche Schlösser, weidende Schafe und zahlreiche Whisky-Destillieren bilden einen imposanten Kontrast zum hügelig-bergigen, grün-schwarzen Panorama. Das schottische Klima ist rau, der vorherrschende Westwind bringt oft Regen mit. Daher sind der westliche Teil und damit auch die Gegend um Glasgow regenreicher als die östlichen Regionen.

Schottland ist ein Landesteil von Großbritannien und hat sein eigenes Parlament, das in der Hauptstadt Edinburgh für alle innenpolitischen Aufgaben verantwortlich ist. Die Außenpolitik wird von London aus gesteuert. Die Währung Schottlands ist, wie in England, das Pfund Sterling. Es werden drei Sprachen gesprochen: Englisch, Lowland Scots (ein schottisch-englischer Dialekt) und Schottisch-Gälisch.

Als offizielle Amtssprachen sind sowohl Englisch als auch Scots anerkannt. Zu berücksichtigen ist, dass der schottische Dialekt teilweise äußerst schwierig zu verstehen ist

und eine nahezu eigene Sprache darstellt. Doch nach einer Eingewöhnungsphase werden Sie sich auch hier problemlos verständigen und die Einheimischen verstehen können.

Glasgow liegt an der Westküste Schottlands am River Clyde und ist die größte Stadt Schottlands mit knapp 1 Mio. Einwohnern in der gesamten Region. Der Name der Stadt hat seinen Ursprung im gälischen "Glas ghu" und bedeutet so viel wie "geliebter grüner Ort". Die Vielzahl an öffentlichen Parks, Bäumen, Gärten und Grünanlagen Glasgows tragen dem Namen alle Ehre.

Durch seine Lage am River Clyde, der Ende des 18. Jahrhunderts mittels Entschlammung auch für größere Schiffe bis nach Glasgow befahrbar gemacht wurde, erhielt die Stadt einen Hafen und ist seither durch den Schiffsbau und den Handel mit den USA und dem Rest Europas geprägt. Bedeutendste Exportgüter sind Erdöl und Erdgas, chemische Produkte, Elektronikteile und -zubehör, Bekleidung und Whisky.

Die Glasgow Cathedral, der George Square, zahlreiche Museen, Galerien und Botanische Gärten sorgen für eine abwechslungsreiche



FOTOS (3): FOTOLIA.DE

Schottland ist ein Land im Nordwesten von Europa und ein Landesteil des Vereinigten Königreichs Großbritannien und Nordirland. Schottland besteht aus dem nördlichen Teil der größten europäischen Insel Großbritannien sowie mehreren Inselgruppen. Bis 1707 war es ein eigenständiges Königreich, in jenem Jahr wurde es mit dem Königreich England – mit dem es bereits seit 1603 in Personalunion regiert wurde – vereinigt. Die Hauptstadt von Schottland ist Edinburgh. Schottland umfasst das nördliche Drittel der Insel Großbritannien. Die Fläche beträgt 78.772 qkm. Es grenzt im Süden zwischen dem Solway Firth im Westen und dem Fluss Tweed an der Ostküste auf 96 km an England. Es teilt sich in drei geografische Regionen auf: die Highlands, die Central Lowlands und die Southern Uplands. Der höchste Berg Schottlands (und ganz Großbritanniens) ist der Ben Nevis bei Fort William. Er gehört zu den sogenannten Munros. Schottland westlich vorgelagert ist die Inselgruppe der Hebriden, die deutlich getrennt sind in die Gruppen der Inneren und Äußeren Hebriden. Nördlich von Schottland liegen die Inselgruppen der Orkney-Inseln und deutlich weiter entfernt die Shetland-Inseln. Bevölkerungsschwerpunkt ist der Central Belt zwischen Edinburgh und Glasgow.

QUELLE: WIKIPEDIA.DE

Kunst- und Kulturszene. Nicht ohne Grund wurde Glasgow 1990 zur European City of Culture, 1999 zur UK City of Architecture and Design und 2003 zur European City of Sport gewählt.

Noch heute fühlt man sich in die Blüte der Industriezeiten der Arbeiterstadt des 19. Jahrhunderts zurück versetzt, wenn man durch die engen, kleinen Gassen streift und zum Beispiel das einstige Tabakviertel mit seinen alten Speichern bewundert. Auch die urigen Pubs, Tearooms und Restaurants sollte man auf jeden Fall erkunden, um sich sein eigenes Bild davon zu machen, wie die Schotten ihre Feierabende verbringen. Das Bier im Supermarkt ist hier teurer als in der Kneipe, so dass die Einheimischen ihre Pubs zum zweiten Wohnzimmer erklärt haben.

Schottland hat in den vergangenen Jahren einen Rückgang seiner traditionellen Industriezweige erfahren. Innerhalb des Vereinigten Königreichs weist Schottland jedoch die höchste Erwerbstätigenquote von 73,5 Prozent auf und nach wie vor ist die Öl- und Gasindustrie aufgrund der Nähe zur Ostsee ein erfolgreicher Wirt-

schaftsmotor.

Mit der Erweiterung der Europäischen Union hat die Anzahl der aus dem Ausland nach Schottland kommenden Arbeitskräfte bedeutend zugenommen. Sind auch Sie interessiert daran, innerhalb Glasgows eine Anstellung zu finden, so haben Sie vornehmlich in folgenden Sektoren gute Chancen: Hotel- und Gaststättengewerbe, Verwaltung, Handel und Management, Landwirtschaft und Lebensmittelverarbeitung.

Wichtig ist dabei zu wissen, dass Zeitarbeit in Schottland sehr weit verbreitet ist und Sie oftmals über eine Arbeitsvermittlungsgesellschaft für auf zeitlich begrenzte Arbeitsverhältnisse angestellt werden. Doch im Gegensatz zu Deutschland hat man Zeitarbeitern, den so genannten Temps gegenüber keine Vorurteile. Viele Arbeitnehmer arbeiten als Temp, um sich beruflich neu zu orientieren, einen Einstieg zu bekommen oder in andere Branchen zu schnuppern.

Zu weiteren Bereichen, die derzeit freie Stellen anbieten, gehören: die IT- und E-Business-Branche, Transport und Kommunikation, Chemie, Groß- und Einzelhandel

**CeBB**  
Centrum Bildung und Beruf

Potenzial  
45plus

## Sie suchen Arbeit? Sie sind älter als 45 Jahre?

Das CeBB berät und unterstützt Sie beim beruflichen Wiedereinstieg.

Nutzen Sie unser kostenfreies Angebot an Beratung, Coaching, Vermittlung, EDV-Training für Einsteiger, Bewerbungseminaren, Gesundheitskursen etc.

Einfach anmelden unter **040 / 4711036 - 30.**

Mehr Infos unter [www.cebb-hamburg.de](http://www.cebb-hamburg.de)

Das Projekt wird aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF), von der Behörde für Wirtschaft und Arbeit, der Bundesagentur für Arbeit und team.arbeit.hamburg finanziert.

### Jetzt in die Bildungsoffensive.

Eine brandneue Ausbildung mit großartiger Berufsperspektive!

**Multimedia-Live-Stenograf/-in**

**Startertermin:** auf Anfrage  
**Dauer:** 24 Monate, inkl. Praktikum  
**Abschluss:** Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache

**Förderung durch Bildungsgutschein**

Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörgeschädigten

Wir stellen das neue Berufsbild vor. Jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.  
**Ihr direkter Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg:**  
Stichwort **LiveSTENO** • Tel. +49 40 636038-0 • [info@gfn.de](mailto:info@gfn.de) • [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

## Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

**Wir bieten Ihnen:**  
Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWW) mit Förderung über Bildungsgutschein: Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

**Nächster Start am 10.05.2010 und am 29.06.2010**  
3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

- >> **Gesundheit**
- >> **Pflege**
- >> **Hauswirtschaft**
- >> **Kommunikation**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

**Fühlen Sie sich angesprochen?**  
Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

**Fr. Sen u. Fr. Müller-Kluge**      **afg worknet GmbH**  
**Projektkoordination**      **Griegstr. 75, Haus 8**  
**Tel.: 040/8550466 - 40 oder -78**      **22763 Hamburg**  
[bernadette.sen@afgworknet.de](mailto:bernadette.sen@afgworknet.de)  
[bettina.mueller-kluge@afgworknet.de](mailto:bettina.mueller-kluge@afgworknet.de)  
[www.afgworknet.de](http://www.afgworknet.de)

sowie der öffentliche Dienst. Auch Finanzexperten haben in Glasgow und Umgebung gute Aussichten, denn zehn Prozent der arbeitenden Bevölkerung ist hier im Bank-, Finanz- und Versicherungswesen beschäftigt. In Glasgow sind renommierte Banken wie Morgan Stanley oder JP Morgan ansässig. Auch ist die Region in jüngster Zeit für die Elektrodesign-Industrie bekannt geworden.

Doch im Vergleich zu anderen Landesteilen des Vereinigten Königreichs ist der Anteil der Arbeitssuchenden an der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter in Schottland verhältnismäßig hoch. Im Januar 2009 waren in Schottland 108.906 Arbeitssuchende gemeldet, dies entspricht einem Anstieg von 32 % im Vergleich zum Vorjahr. Viele der Arbeitssuchenden waren zuvor im verarbeitenden Gewerbe tätig, welches sich in den letzten Jahren stark rückläufig entwickelt hat. Nicht nur die Weltwirtschaftskrise an sich, auch der geschwächte britische Pfund und die gestiegenen Lebenshaltungskosten haben derzeit einen negativen Einfluss auf das schottische Wirtschaftssystem.

Um die Wirtschaft wieder in

Schwung zu bringen, wirbt die schottische Regierung für Fachkräfte und junge Nachwuchstalente. Schottland gilt dank seiner modernen Infrastruktur und der zunehmenden Zahl von Internet-Händlern weltweit als angesehener E-Business Standort. Knapp 50.000 oftmals mehrsprachige Fachkräfte arbeiten in über 220 schottischen Call Centern, die anspruchsvolle Services wie zum Beispiel technische Hotlines und Finanzdienstleistungen anbieten.

Aufgrund der niedrigen Lohnnebenkosten haben viele europäische Firmen ihren Telefonservice nach Glasgow ausgelagert. Direktversicherungen und ähnliche Firmen suchen daher regelmäßig bilinguale Mitarbeiter, auch deutschsprachige. Deutsche Firmen wie T-Mobile, Telegate, Thomas Cook und Siemens Business Services haben seit Jahren erfolgreiche Zweigstellen in Schottland.

Wenn es um die Bewerbung geht, so gilt in Schottland: Weniger ist mehr! Meist besteht eine Bewerbungsmappe nur aus einem Anschreiben und einem Lebenslauf (CV). Foto, Familienstand, Religion - Angaben, die zur Benachteiligung

eines Bewerbers führen könnten, sind tabu, die Gleichbehandlung steht über allem. Zeugnisse und Diplome können mitgeschickt, sollten aber vorher übersetzt werden. Deutsche Noten sind gegebenenfalls in das englische Notensystem zu übertragen. Die Angabe von Referenzkontakten ist durchaus üblich.

Die Jobsuche über "recruitment agencies" ist in Glasgow meist am effektivsten. In der Regel schalten nicht die Firmen selber, sondern eben diese Agenturen die Anzeigen. Deswegen sind die Stellenausschreibungen oft etwas unspezifisch. Es wird zwar genannt, welche Voraussetzungen erwartet werden, über das konkrete Themenumfeld oder den Arbeitgeber gibt es jedoch nur selten gezielte Informationen.

Läuft der Bewerbungsprozess erst einmal an - und das kann hier sehr schnell gehen - ist insgesamt alles recht locker, unbürokratisch und freundlich. Aus dem Ausland zugesandte Bewerbungen haben in Glasgow und ganz Schottland eher wenige Chancen, die Präsenz der Bewerber vor Ort ist schon eine wichtige Grundvoraussetzung, denn manchmal sind freie Stellen per

sofort zu besetzen.

Die Menschen Glasgows haben ein großes Herz, sind überaus freundlich und hilfsbereit, wenn auch manchmal ein wenig derb, was wohl vom rauen Klima kommen muss. Lassen Sie sich auf die Mentalität ein und hören Sie ruhig zu, wenn der Gemüsehändler oder der Zeitungsverkäufer eine Geschichte zum Besten gibt. Gerade bei der älteren Generation ist das schottische Traditions- und Geschichtsbewusstsein verbunden mit einer gehörigen Portion Nationalstolz immer wieder eine Geschichte wert.

Insgesamt sollte als Fazit festgehalten werden, dass Glasgows Lebensqualität mit all seinem Charme, der Nähe zu den Highlands und dem besonderen Schlag Menschen durchaus als höher angesehen werden kann als in Deutschland. Der Lebensstandard in Form von beispielsweise Sauberkeit oder Wohnkomfort ist jedoch deutlich niedriger. Wer sich darauf einlassen kann und bei der Jobsuche Flexibilität und Sprachverständnis mitbringt, der wird das Abenteuer Glasgow mit all seinen Facetten des Lebens lieben und schätzen lernen.

Anzeige


www.bfw.de

Unternehmen für Bildung.

## Mittendrin mit dem bfw!

An unseren Standorten in Geesthacht und Hamburg bieten wir regelmäßig Qualifizierungen und Umschulungen im gewerblich-technischen sowie im kaufmännischen Bereich (nur Hamburg), so z.B.:

**Fluggerätmechaniker/in**  
**Zerspanungsmechaniker/in**  
**Industriemechaniker/in**  
**Konstruktionsmechaniker/in**  
**u. v. m.**


**Ansprechpartner Geesthacht:**  
Gerhard von Ahn  
Tel. 0 41 52 / 84 21 71  
E-Mail: geesthacht@bfw.de

**Ansprechpartner Hamburg:**  
Axel Hebestreit  
Tel. 0 40 / 780 981 - 27  
E-Mail: hebestreit.axel@bfw.de

**Das bfw. Ihr Bildungsberater.**

Gerne informieren wir Sie dazu auf der Messe von Jobs Kompakt.





## Sicherheitsdienstleister (m/w) gesucht!

### Wir bilden aus!

Qualifizierung und Vermittlung in Tätigkeiten des Sicherheitsgewerbes – eine Branche mit Perspektive

**Wir bieten Ihnen:**  
 Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV)  
 mit Förderung über Bildungsgutschein:  
 afg train – Qualifizierung zum Sicherheitsdienstleister

**Nächster Starttermin: 25.05.2010**  
 3-monatige Qualifizierung in Theorie und Praxis  
 mit einem in der Branche anerkannten Abschluss

Schwerpunkte der Ausbildung:

- >> Rechtskunde
- >> Unfallverhütung
- >> Umgang mit Menschen
- >> Sicherheitstechnik
- >> Sachkundeprüfung §34a GewO vor der Handelskammer

Das beinhaltetete Praktikum bietet die Gelegenheit auf eine unmittelbare Festanstellung.

**Fühlen Sie sich angesprochen?**  
 Für weitere Informationen zu Chancen, Anforderungen und Inhalten stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

**Herr Heydemann**  
**Leiter Personalvermittlung**  
**Tel.: 040/8550466 - 71**  
**karsten.heydemann@afgworknet.de**  
**www.afgworknet.de**

**afg worknet GmbH**  
**Griegstr. 75, Haus 1**  
**22765 Hamburg**



Das Rathaus von Glasgow



Das Zentrum der Wissenschaften in Glasgow

## Allgemeine und Arbeitsmarktinformationen zu Schottland

### Aufenthaltsgenehmigung

Bürger der Europäischen Union dürfen in Schottland uneingeschränkt arbeiten. Für die Einreise benötigt man einen mindestens noch drei Monate gültigen Personalausweis oder Reisepass. Das Deutsche Konsulat empfiehlt: Wer nach Schottland auswandert, sollte eine Aufenthaltsgenehmigung beantragen, obwohl diese laut britischer Behörden nicht notwendig ist. Es kann jedoch passieren, dass bei der Beantragung von "britischen Sozialleistungen" Probleme entstehen, wenn die Genehmigung nicht vorgelegt werden kann. Ein Einwohnermeldewesen wie in Deutschland gibt es in Schottland nicht.

### Einkommenssteuer

Wenn Sie sich über ein halbes Jahr in Schottland aufhalten, müssen Sie Ihre Einkünfte hier versteuern. Auch wer im Laufe des Jahres ein- oder auswandert, muss für die Monate, die er in Schottland wohnt, Steuern zahlen. Die Einkommenssteuer wird hier genau wie in Deutschland im Lohnabzugsverfahren einbehalten. Nur ist der Steuersatz sehr viel niedriger als in Deutschland. Kirchensteuer und der Sozialzuschlag entfallen ganz. Das Steuerjahr läuft vom 6. April eines Jahres bis zum 5. April des Folgejahres. Ein Freibetrag von umgerechnet 7.521 Euro pro Jahr bleibt steuerfrei. Vom darüber liegenden Einkommen kann man noch Werbungskosten abziehen. Die schottische Steuer wird in drei Staffeln erhoben: zehn Prozent für die ersten 2.150 Pfund/Jahr (3.211 Euro), 22 Prozent auf Einkommen bis 33.300 Pfund/Jahr (49.740 Euro), alles was darüber liegt macht 40 Prozent aus.

### Gesundheitssystem

Jeder Arbeitnehmer zahlt automatisch in den "National Health Service" ein. Der NHS gewährt kostenlose Arztbehandlungen, hat jedoch nicht den besten Ruf. Daher empfiehlt sich eine private Zusatzversicherung, vor allem, um z. B. Zuschüsse zu Optiker- oder Zahnarztkosten zu erhalten. Ein Verzeichnis der in Ihrem Wohngebiet tätigen praktischen Ärzte ist in Schottland bei den örtlichen "Health Boards" zu bekommen.

### Lebenshaltungskosten Glasgow

Das Leben in Glasgow ist kostspielig, die schottischen Lebenshaltungskosten liegen generell etwa um das 1,5-fache über den unseren. Vor allem die Kosten für Heizöl, Kraftstoffe und Lebensmittel sind in den vergangenen Jahren stark gestiegen. Der Cappuccino für 4,50 Euro oder

das 2-Zimmer-Apartment für knapp 1.000 Euro Miete im Monat sind hier nichts Ungewöhnliches. Auch die öffentlichen Verkehrsmittel sind leider recht teuer und nicht immer sehr zuverlässig.

### Beispielpreise:

Konsumgut	Preis
20 Filterzigaretten	7,20 Euro
1 kg Bananen	1,37 Euro
1 kg Kartoffeln	1,13 Euro
230 g Filterkaffee	3,00 Euro
1 Pint (= 0,57 l) Milch	0,50 Euro
1 kg Rumpsteak	14,80 Euro

### Wohnen in Glasgow

Wichtig zum Thema Mietwohnungen in Glasgow ist zu wissen, dass die meisten Wohnungen in Schottland möbliert vermietet werden, wobei die Einrichtung nicht immer die neueste oder schönste ist. In Großbritannien ist es generell günstiger, Immobilien zu kaufen als zu mieten. So kommt es, dass die Mehrheit der Einwohner Glasgows im Eigenheim wohnt. Doch der Ausstattungsstandard der schottischen Häuser und Wohnungen ist im Allgemeinen niedriger als in Deutschland. Oft gibt es bauliche Mängel wie schlechte Wärmedämmung, altertümliche Heizsysteme, Einfachverglasung etc. Der Immobilienmarkt dagegen ist flexibel, Banken sind eher bereit auch an Berufsanfänger Kredite zu vergeben. Man kauft und verkauft sehr viel schneller und häufiger als bei uns.

### Sozialversicherung

In Bezug auf die soziale Sicherheit sind Deutsche in Schottland den Einheimischen gleichgestellt. Sie umfasst die Sozialversicherung (National Insurance) sowie den staatlichen Gesundheitsdienst und deckt Krankheit, Invalidität, Alter, Hinterbliebenenrente und Arbeitslosigkeit ab. Die Sozialversicherungsbeiträge werden, wie die Einkommenssteuer, vom Bruttogehalt abgezogen. Der Beitrag zur staatlichen Sozialversicherung beträgt elf Prozent. Auf die ersten 580 Euro pro Monat wird kein Beitrag erhoben.

### Altersvorsorge

Die Rentenbeiträge sind bereits in den Abzügen für Ihre Sozialversicherung enthalten. Bei Erreichen des Rentenalters - dieses soll in den kommenden Jahren schrittweise auf 68 Jahre (!) erhöht werden - bekommen Sie jeweils den Rentenanteil über den Zeitraum, in dem Sie in das deutsche Rentensystem eingezahlt und später dann die Teilrente aus Großbritannien. Allerdings liegt die staatliche Rente in UK weit unter der Rente in Deutschland. Die Rente in Schottland

macht derzeit weniger als 20 Prozent des Durchschnittsverdiensts aus und wird voraussichtlich in den nächsten Jahren noch weiter sinken.

### Gehalt

Die Bruttogehälter sind in Schottland niedriger als in Deutschland, doch bleibt netto mehr übrig. Das jährliche Durchschnitts-Brutto-Vollzeiteinkommen beträgt in Schottland ca. 24.014 GBP (26.470 Euro). Schottland belegt in Bezug auf das mittlere Vollzeiteinkommen Platz 4 aller Regionen des Vereinigten Königreichs. Große Firmen bieten meist eine zusätzliche private Krankenversicherung, einen Firmenwagen, Provision sowie eine betriebliche Zusatzrente an. Das Jahresbruttogehalt von Berufsanfängern mit mindestens einem Schulabschluss der mittleren Reife

liegt im Schnitt bei 26.000 Euro plus 10 bis 15 Prozent variabler Vergütung. Nach zwei bis drei Jahren Berufserfahrung können Sie mit 33.000 Euro plus 15 bis 25 Prozent erfolgsabhängiger Provision rechnen.

### Jobsuche

In Schottland erscheinen freitags die Stellenanzeigen in den großen Nationalzeitungen:

The Herald:  
www.theherald.co.uk  
The Daily Record:  
www.dailyrecord.co.uk  
The Scotsman:  
www.thescotsman.scotsman.co.uk

### Online Jobbörsen

www.s1jobs.com  
www.totaljobs.com  
www.cv-library.co.uk

### Anzeige

www.bfw-hamburg.de

# Friseurin- elektronikerin

Mandy Z., Hagenow



„Von der Friseurin zur Elektronikerin. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Als ich erfuhr, dass ich gegen einige Chemikalien in unserem Salon allergisch bin, brach für mich eine Welt zusammen. Ich war doch so gerne Friseurin. Aber dann bekam ich eine neue Chance: Im BFW Hamburg qualifizierte ich mich zur Elektronikerin für Systeme und Geräte, Fachbereich Medizintechnik. Dazu lerne ich jetzt noch Englisch. Und bei meiner Prüfungsangst wird mir hier auch noch geholfen. Mein neuer Beruf ist ganz anders, aber er hat Zukunft und macht Spaß.“

**BFW**  
HAMBURG  
Ihre Zukunft - Arbeit

● Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
August-Krogmann-Straße 52  
22159 Hamburg  
● InfoLine 0800 6 45 17 17  
(kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)  
● Aus dem Mobilfunknetz wählen Sie bitte die kostenpflichtige InfoLine-Nr. 040 6 45 81-1717

### InfoDienstag

Dienstags von  
15.30 bis 18.00 Uhr  
im BFW Hamburg  
Haus W, Eingangshalle

## Vorsprung mit Spezialisten

Unser gemeinsames Ziel – Ihr Job!

7(S) Bildung & Integration qualifiziert Sie für Ihren Job und Ihren Berufseinstieg. Als staatlich anerkannter Bildungsträger sind wir Teil der 7(S)-Gruppe, einem bundesweit erfolgreichen Human Resources Unternehmen, das berufliche Perspektiven in sieben Branchen anbietet. Durch unser Netzwerk kennen wir die Zukunftsbranchen des Arbeitsmarktes, für den wir Sie fit machen, und unterstützen Sie bei der Suche nach einem Arbeitsplatz. Wir zeigen Ihnen berufliche Perspektiven auf, organisieren mit Ihnen notwendige Praktika und lassen Sie während der Qualifizierung nicht allein! Sprechen Sie auch mit Ihrer Agentur für Arbeit über eine mögliche Förderung (Bildungsgutschein).

**Weiterbildungen für den Pflegebereich (Auszug)**

- Pflegehelfer mit fachlicher Spezialisierung (Basismodul)
- Gerontopsychiatrische Pflege (Aufbaumodul „Pflege von Menschen mit altersbed. Erkrankungen“)
- Palliativ Care (Aufbaumodul „Pflege unheilbar schwerstkranker Menschen“)
- Betreuungskraft nach §87b (Aufbaumodul „Betreuung von demenzkranken Menschen“)
- Servicekräfte für Kliniken und Altenpflegeeinrichtungen
- Praxisanleiter

Für Vorabinformationen steht Ihnen Jasmine Ostwald unter der Rufnummer 040 / 548 07 72-10 gern zur Verfügung. Die 7(S)-Gruppe ist ein international agierender Dienstleister im Bereich Human Resources mit mehr als 30 Jahren Erfahrung. Wir sind stark expandierend und in einzelnen Branchen führend am Markt. Ob Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, Consulting, Executive Search, Inhouse Services oder Outsourcing.

7(S) Bildung und Integration GmbH  
Spaldingstraße 74  
20097 Hamburg  
www.7s-bildung.de



Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

# Neuer Job gefällig?

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Zum Einsatz im Kundenunternehmen mit Übernahmeoption werden in Vollzeit gesucht (m/w):

- Disponenten** (Lebensmittellogistik)
- Vorarbeiter** (Lagerlogistik)
- Kommissionierer**
- Fachkräfte für Lagerwirtschaft**
- Tischler**

Ansprechpartnerin  
Frau Gröninger • Tel.: 040 226223560  
Rödingsmarkt 29 • 20459 Hamburg  
[bewerbung@mika-personal.de](mailto:bewerbung@mika-personal.de)



Personaldienstleistungen

Mit Sicherheit ein guter Job 

Zur Festeinstellung suchen wir (m/w):

- HS-Installateure
- Logistik-Fachkräfte
- Versorgungstechniker
- Kaufmännisches Personal
- Energie-Elektroniker
- Gas-Wasser-Installateure

Wir bieten Ihnen u. a. übertarifliche Bezahlung, Zulagen und vermögenswirksame Leistungen. PKW und Führerschein sind von Vorteil. Bitte bewerben Sie sich online unter [www.die-pa.de](http://www.die-pa.de).

Die p. A. - GmbH Personalleasing  
Brandstücken 21, 22549 Hamburg  
Telefon: 0 40 / 8 70 80 11 - 0, Fax: - 29  
E-Mail: [hamburg@die-pa.de](mailto:hamburg@die-pa.de)




[www.die-pa.de](http://www.die-pa.de)

Stand 22.3.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Gärtner/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossener Berufsausbildung / Erfahrung im Garten- und Landschaftsbau / Erfahrung im Bereich Pflastern / Führerschein der Klasse B / teamfähig, zuverlässig und pünktlich / handwerkliches Geschick	Garten- und Landschaftsbau Sonja Smykalla Frau Sonja Smykalla Wakendorfer Str. 21 a 22889 Tangstedt E-Mail: <a href="mailto:s.smykalla@web.de">s.smykalla@web.de</a>
<b>Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Stuhlassistenz / Kundenbetreuung- u. Beratung / Abrechnung und Verwaltung / befristet für 12 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als zahnmedizinische Fachangestellte/r / gerne Berufserfahrung, aber nicht zwingend / Bereitschaft zur Schichtarbeit im Zwei-Schicht-System	Dr. Sigrid Behling Dr. Jutta Kirschner u. Dr. Roth Zahnarzt-Gemeinschaftspraxis Frau Roth Oeltingsallee 23 25421 Pinneberg <a href="mailto:dr.roth@zahnarztpraxis-oeltingsallee.de">dr.roth@zahnarztpraxis-oeltingsallee.de</a>
<b>Saisonale Eiscafe - Helferin</b>	Familiengeführtes Eiscafe sucht - wie in jedem Jahr - saisonale Unterstützung; in gutem Betriebsklima. Gerne auch Studenten.	Ein gepflegtes Äußeres, gute deutsche Sprachkenntnisse sowie kundenorientierte Umgangsformen.	Toni's Eis Café Herr Antonio Ardente Eppendorfer Weg 194 20253 Hamburg Telefon: 040 41 405627 E-Mail: <a href="mailto:toni.ardente@gmx.de">toni.ardente@gmx.de</a>
<b>LKW- Fahrer Rentner mit Führerschein Kl.2</b>	Fahrer für Vierachskipper im Raum Norderstedt und Hamburg	Rentner mit Führerschein Kl. 2 zur Aushilfe für Vierachskipper mit Berufserfahrung	H.-J. Czyttrich GmbH Frau Dagmar Toberentz Sootbörn 2 22453 Hamburg Telefon: 04106 / 4175 <a href="mailto:hjczyttrichabbruchgmbh@freenet.de">hjczyttrichabbruchgmbh@freenet.de</a>

Hier  
bin ich  
richtig,

weil ich bei Kaufland  
eine echte Zukunfts-  
perspektive habe!



## Tolle Chancen für Deinen Berufseinstieg 2010!

Starte Deine Karriere bei uns mit einer

**Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann im Einzelhandel  
oder zum Verkäufer (w/m)**

Nichts ist so abwechslungsreich wie eine Ausbildung im Handel. Du durchläufst verschiedene Abteilungen in unserer Filiale nach einem festen Ausbildungsplan und lernst alles über Warenkunde, Verkaufskunde, Kundenservice und die Disposition mit modernsten Warenwirtschaftssystemen kennen.

Oder beginne ein

**Studium an der Berufsakademie/Dualen Hochschule  
zum Bachelor of Arts, Studiengang BWL – Handel**

Ein interessanter Mix aus Theorie und Praxis. Die praktische Ausbildung findet in unseren Filialen statt, bietet Verantwortung und spannende Abwechslung und die Vorbereitung auf Deinen Einstieg als Führungskraft. Die theoretische Ausbildung findet an einer staatlichen Berufsakademie/Dualen Hochschule statt.

### Was bieten wir Dir:

- ein hohes Maß an Selbstverantwortung
- garantierte Übernahme bei entsprechender Qualifikation
- hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten
- ein angenehmes Arbeitsklima und eine teamorientierte offene Unternehmenskultur

**Wir freuen uns auf  
Deine Bewerbung.**

**Weitere Infos findest Du  
auf unserer Homepage.**



[www.kaufland.de](http://www.kaufland.de)

trendence  
Schülerbarometer

2009/10

DEUTSCHLANDS

100

Top-Arbeitgeber

Das Engagement unserer  
Mitarbeiter garantiert unse-  
ren gemeinsamen Erfolg.

Kaufland ist mit über  
850 Filialen und mehr als  
114.000 Mitarbeitern eines  
der führenden Unternehmen  
im Lebensmittelhandel.

Eine Ausbildung bei  
Kaufland ist der ideale Start  
ins Berufsleben. Wir setzen  
heute und in der Zukunft  
auf Fach- und Führungskräfte  
aus den eigenen Reihen.

## Bauen wir gemeinsam etwas auf.

### Hochschulabsolvent/in mit Ambition Spezialist/in mit Berufserfahrung

Wir sind eine von Autoherstellern unabhängige Spezialbank für das Kraftfahrzeuggewerbe und gehören im Konzernverbund der Société Générale Group zu den führenden Kreditinstituten Europas. Unseren Kunden bieten wir maßgeschneiderte Finanzdienstleistungen rund ums Automobil, Ihnen den perfekten Einstieg in die Finanz- und Leasingwirtschaft.

**Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe AG**  
Personalabteilung, Katharina Unruh, Nedderfeld 95  
22529 Hamburg, Telefon: 0 40/4 80 91-2921

Wir sind da:

5. Hamburger Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse,  
16. April 2010, Flughafen Hamburg, Terminal Tango.  
Kostenlose Anmeldung: [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de)

**Bank Deutsches  
Kraftfahrzeuggewerbe**



[www.bdk-bank.de](http://www.bdk-bank.de) Die Bank zum Auto.

Stand 12.4.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Florist/in</b>	Alle anfallenden Tätigkeiten des/ der Floristen/ in / unbefristet / Teilzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung als Florist/in / sie sollten sehr kundenfreundlich sein und Spaß an der Arbeit mit Blumen haben	Aytekin Ciplak Blumenwelt Herr Ciplak Fuhlsbüttler Str. 346 22307 Hamburg Telefon: 040 63973521
<b>Physiotherapeut/in</b>	Wir suchen eine/n Physiotherapeuten/ in mit Zertifikat in manueller Lymphdrainage. Ihr Einsatz wäre in der Praxis sowie im Haushalt / unbefristet / Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/ zur Physiotherapeut/ in / Zertifikat für manuelle Lymphdrainage	Antje Carstens Juliane Kühn Physio-Lymph-Zentrum, GbR Frau Carstens Fuhlsbüttler Str. 242 22307 Hamburg Telefon: 040 612640
<b>Gärtner/in</b>	Neubau und Dachbegrünung / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung	Klaus Hildebrandt GmbH Frau De Santis Poppenbütteler Bogen 40 22399 Hamburg Telefon: 040 6061011 <a href="mailto:vera.desantis@hildebrandt-galabau.de">vera.desantis@hildebrandt-galabau.de</a>
<b>Maler/in und Lackierer/in</b>	Altbausanierung / Verputzen von Elektrikerschlitzen, spachteln und glätten der Wandflächen / Bereitschaft bei der Mit- bzw. Zuarbeiten mit den weiteren Firmenabteilungen Elektrik und Fliesen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Maler/in / PKW Führerschein sind zwingend erforderlich / Berufserfahrung wünschenswert	Haustechnik Wolter Günter Wolter Herr Wolter Segeberger Chaussee 242 22851 Norderstedt Telefon: 04109 251705 <a href="mailto:info@haustechnik-wolter.de">info@haustechnik-wolter.de</a>
<b>Kraftfahrzeugmecha- niker/in</b>	Fahrzeugreparaturen aller Fahrzeugtypen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Führerschein Klasse B / Erfahrungen mit allen Fahrzeugtypen / mehrjährige Berufserfahrung / kundenfreundliches Auftreten	Kattners Freie Tankstelle GmbH Herr Kattner Altonaer Chaussee 86 22869 Schenefeld



Ihre Zukunft: Ausbildung bei ERGO

## Ein Unternehmen, viele Perspektiven



ERGO ist eine der großen europäischen Versicherungsgruppen und beschäftigt in Deutschland über 30.000 Menschen an verschiedenen Standorten. Im Innendienst arbeiten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der ERGO Versicherungsgruppe AG übergreifend für die verschiedenen Marken und Vertriebswege der Gruppe.

Zum 01.08.2010 suchen wir für unseren Standort Hamburg

### Auszubildende als Kaufleute für Versicherungen und Finanzen

Während der dreijährigen Ausbildung bieten wir Ihnen:

- Praxisorientierte, abwechslungsreiche Aufgaben in verschiedenen Abteilungen
- Eine attraktive Vergütung und gute Sozialleistungen
- Nach überdurchschnittlichem Abschluss langfristige Entwicklungsmöglichkeiten

Das erwarten wir von Ihnen:

- Realschulabschluss, Fachoberschulreife oder Abitur
- Gute schulische Leistungen und eine gute Kommunikationsfähigkeit
- Engagement, Teamgeist und Freude am Umgang mit Menschen

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf und Kopien der letzten beiden Zeugnisse, Bescheinigungen über Praktika, etc. an:

ERGO Versicherungsgruppe AG, Michael Kempke,  
Überseering 45, 22297 Hamburg, Tel. 040/6376-3300, michael.kempke@ergo.de

Weitere Informationen finden Sie unter [www.ergo.de](http://www.ergo.de)

**ERGO**  
VERSICHERUNGSGRUPPE



DKV

ERGO Direkt  
Versicherungen



ERV

HAMBURG  
MANNHEIMER

VICTORIA

BESUCHEN SIE UNS  
AUF DER JOBS-KOMPAKT!  
HALLE 1, STAND 13

 **NBS**  
Northern Business School

## Studieren Sie uns!

An der NBS Northern Business School studieren Sie praxisnah, werden intensiv beraten und betreut und erreichen einen staatlich anerkannten Hochschulabschluss.

- Business Management, M.A.
- Betriebswirtschaftslehre, B.A. und Diplom (FH)
- Coffeemanagement, B.A.
- Logistik und Supply Chain Management, B.Sc.
- Maschinenbau mit Mechatronik, B.Eng.
- Wirtschaftsinformatik, B.Sc.
- Tourismus und Eventmanagement, B.A.
- Handelsmanagement, B.A.



### Weiterkommen!

Das Hochschulstudium in Hamburg – Sie bestimmen das Zeitmodell.

Info 040 35 700 340  
Web [www.nbs.de](http://www.nbs.de)

No. 1 in Modern Energy



# Die Welt moderner Energien entdecken – Arbeiten bei Vestas

Unsere Windenergieanlagen generieren CO<sub>2</sub>-freie Elektrizität  
für Millionen Haushalte weltweit

Geben Sie Ihrem Leben einen Energieschub - Vestas bietet Ihnen anspruchsvolle und weltweite Karrierechancen. Als weltweit größter Hersteller von Windenergieanlagen haben wir mehr als 40.000 Windenergieanlagen in 65 verschiedenen Ländern installiert. Wir sind mehr als 20.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und freuen uns darauf, neue, engagierte Kolleginnen und Kollegen auf unserem Weg in eine nachhaltigere Zukunft zu begrüßen. Möchten Sie Teil unseres Teams werden?

[vestas.com/jobs](http://vestas.com/jobs)

**Vestas**





Starten Sie  
mit uns durch!

**Best of 2 worlds. Unter dem Dach von Lufthansa Technik und Manpower machen wir den Arbeitsmarkt im Bereich Luftfahrt mobil.**

Wir suchen Sie mit technischer, kaufmännischer und / oder akademischer Ausbildung u.a. als

- Mechaniker (m/w) & Mechatroniker (m/w)
- Ingenieur (m/w) Fachrichtung Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau & Elektrotechnik
- Techniker (m/w)
- kfm. Mitarbeiter Auftragsbearbeitung (m/w)

Möchten Sie gern in einem modernen Arbeitsumfeld und einer zukunftsorientierten Branche Ihr Können beweisen? Möchten Sie neben einem festen Arbeitsvertrag weitere Leistungen wie die AviationPower-Privatreise und vieles mehr nutzen?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des möglichen Eintrittstermins an

**AviationPower GmbH**  
Obenhauptstr. 3  
22335 Hamburg  
bewerbungen-hamburg@aviationpower.de  
Tel.: 040 / 38 63 86-200

**AviationPOWER**  
Qualified staff. For a mobile world.



Wir suchen regelmäßig im Auftrag renommierter Kunden aus der Luft- und Raumfahrt in Hamburg mehrere

Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)

Fluggeräteelektroniker (m/w)  
(Elektroniker f. Luftfahrttechnische Systeme)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Fertigung)

Fluggerätemechaniker (m/w)  
(Fachrichtung Triebwerktechnik)

Fertigungsplaner A350-Montage (m/w)

Projektplaner und Projektassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Gerne auch per Mail an:

**jan.ottens@adecco.de**

z. Hd. Hr. Jan Ottens  
Niederlassungsleiter Aviation  
Adecco Personaldienstleistungen GmbH  
Rathausstraße 12, 1.OG  
20095 Hamburg  
Telefon: +49 (0)40 2 38 54 96 - 71  
Telefax: +49 (0)40 2 38 54 96 - 99

7 Tage / 24-Std. – Hotline: 01802/ 900 900  
(0,06 € pro Anruf) [www.adecco.de](http://www.adecco.de)

**Adecco**  
better work, better life

[www.adecco.de](http://www.adecco.de)

**Wir suchen**  
examierte Altenpfleger/innen,  
Krankenpfleger/innen, Pflegehelfer/innen  
für den Früh-/Spätdienst **und Nachtdienst** im Bereich Hamburg.

**Vollzeit/Teilzeit sowie 400-Euro-Basis.**

Unsere Arbeit ist Arbeit  
von Menschen mit Menschen für Menschen.

Tel.: (040) 303 827 64 E-Mail: [info@a-connect.net](mailto:info@a-connect.net)  
Alter Wandrahm 15 20457 Hamburg

**Allzeit Arbeit GmbH**

Wir suchen ständig engagierte und zuverlässige  
**Mitarbeiter** (w/m)  
für alle gewerblichen Bereiche

Die richtigen Jobs für die passenden Menschen oder die richtigen  
Menschen für die passenden Jobs – ganz gleich, von welcher Seite man es  
betrachtet: Der Erfolg liegt immer in der gegenseitigen Zufriedenheit!

**Rufen Sie Frau Sabine Mey an oder kommen Sie einfach vorbei.**

Sierichstr. 172 · 22299 Hamburg · Tel. 040 - 41 30 37 50 · [info@allzeit-arbeit.de](mailto:info@allzeit-arbeit.de)

**Aktivus**

**Aktivus** als gemeinnützige Arbeitsvermittlungsgesellschaft bietet kostenlose Beratung und Arbeitsvermittlung für Migranten und Deutsche an. Das Ziel ist die Verkürzung der Arbeitslosigkeit.

**Weitere Angebote sind:**

- » Individuelles Coaching
- » Existenzgründungs-Beratung
- » Weiterbildungs- und berufliche Qualifizierungs-Maßnahmen
- » Spezielle Angebote für Migrantinnen / Migranten und Frauen

**Aktivus gGmbH**  
Adenauerallee 2, 20097 Hamburg (direkt am Hauptbahnhof)  
Telefon 040 / 28 40 72-100, [www.aktivus.de](http://www.aktivus.de)

Mit uns starten Sie  
in die Zukunft!

Sie suchen qualifiziertes Personal?  
Sie wollen Personalkosten sparen?  
Brauchen Sie flexible und zuverlässige Mitarbeiter?

Warum DACAPO? Wir bringen über 27 Jahre Berufserfahrung auf dem Zeitarbeitssektor mit. Wir stellen unser Personal kurzfristig und kostengünstig zur Verfügung. Durch wechselnde Einsätze sind unsere Mitarbeiter besonders qualifiziert, da sie sich ständig auf neue Aufgaben und Anforderungen einstellen müssen.

DACAPO hat ein breit gefächertes Angebot an qualifiziertem Personal für Sie. Sie haben Fragen? Besuchen Sie uns am „Gemeinschaftsstand Zeitarbeit“ auf der Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse am 16. April 2010 am Flughafen HH (Terminal Tango).

**Dacapo Unternehmen für Zeitarbeit GmbH**  
Wandsbeker Marktstraße 162 · 22041 Hamburg · 040 / 68 28 98-0  
[www.dacapo-zeitarbeit.de](http://www.dacapo-zeitarbeit.de) · [info@dacapo-zeitarbeit.de](mailto:info@dacapo-zeitarbeit.de)



**Entdecken Sie die Welt neu.  
Als Ingenieur/in, Techniker/in & Betriebswirt/in bei Voith.**

Lust auf anspruchsvolle Aufgaben? Voith Engineering Services arbeitet mit namhaften Unternehmen aus den Schlüsselindustrien zusammen. Unsere Kunden vertrauen auf unsere Erfahrung und Kompetenz, die wir durch unsere Mitarbeiter in die Projekte einbringen. Wir begleiten Projekte aus den Bereichen Aerospace, Road & Rail, Energy und Process Industries sowie General Engineering.

Bei uns können Sie viel bewegen!

Gute Marktpositionen, Innovationskraft und dynamisches Wachstum – drei entscheidende Gründe für Ihren Karrierestart bei Voith.

Besuchen Sie uns auf der Jobmesse am Hamburger Airport Stand 30 und auf unserer Website [www.voith.de/career](http://www.voith.de/career).



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistungen“ suchen wir (m/w)

- Elektroniker**  
– Geräte und Systeme  
– Betriebstechnik
- Mechatroniker**  
– Kältetechnik
- Verfahrensmechaniker**  
– Beschichtungstechnik

Ihr Ansprechpartner:  
Herr Peter Schubert, Tel.: 040/736 27-120, [p.schubert@franke-pahl.de](mailto:p.schubert@franke-pahl.de)



Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0  
[www.franke-pahl.de](http://www.franke-pahl.de)



**Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen**

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze

**→ Techn. Fachkräfte (m/w)**

Fluggerätmechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstechniker, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure

**→ Kaufm. Mitarbeiter (m/w)**

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling

Bitte nutzen Sie unter [aviation-jobs@gigroup.de](mailto:aviation-jobs@gigroup.de) die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider auf dem Postweg eingegangene Bewerbungen nicht zurücksenden können.

**Gi Group Deutschland GmbH  
Aviation Services**  
Steinstraße 25 · 20095 Hamburg  
Tel.: 040-303 7517-0 · [www.gigroup.de](http://www.gigroup.de)



Besuchen Sie uns auf der  
Job-Messe, 16. April 2010,  
am Flughafen Hamburg

**Kelly Services  
Industrie  
und Technik**



Für zwei unser exklusiven Rahmenvertragskunden aus Hamburg suchen wir ab sofort mehrere:

**– Qualitätsbewusste Facharbeiter mit feinmechanischer Berufsausbildung (m/w)**

**Ihre Aufgaben:** Fertigung und Montage von Endoskopen oder Montage von hochwertigen Luxus-schreibgeräten  
**Ihre Voraussetzungen:** Feinmechaniker, Zerspanungsmechaniker, Werkzeugmacher, Goldschmied, Zahntechniker, Uhrmacher, Augenoptiker oder vergleichbare Qualifikationen

**– (Produktions-) Helfer (m/w)**

**Ihre Aufgaben:** Montage von hochwertigen Kleinteilen  
**Ihre Voraussetzungen:** Flexibilität (da dauerhafte Spät- oder Nachtschicht)  
• hohe Fingerfertigkeit • gutes Sehvermögen • hohe Konzentrationsfähigkeit  
• hohes Qualitätsbewusstsein

**– Wir bieten Ihnen**

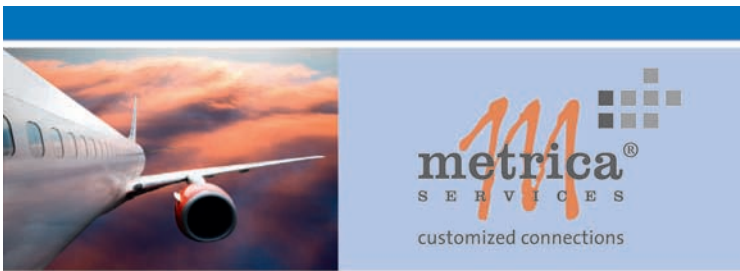
• BZA Tarifvertrag • Langfristige Einsatzdauer mit Übernahmemöglichkeit  
• Vermögenswirksame Leistungen • Urlaubs- und Weihnachtsgeld • Ein freundliches Arbeitsumfeld • Kompetente Ansprechpartner für alle Ihre Fragen

Der Weg zu uns ist unkompliziert und lohnt sich immer!

Online bewerben unter [www.kellyservices.de](http://www.kellyservices.de)

Kelly Services GmbH & Co. OHG  
Wandsbeker Marktstraße 166  
22041 Hamburg  
TEL.: 040/31 77 31 56





Für unseren Kunden aus der Luft- und Raumfahrt suchen wir für den Einsatzort Hamburg eine/n

**Arbeitsvorbereiter/in**

im Bereich Luft-/Raumfahrt

Ihr Tätigkeitsbereich umfasst folgende Aufgaben:

- Planung, Steuerung und Koordination von Fertigungsmaßnahmen
- Disposition von Fertigungsmaterial
- Koordination von Lieferungen

Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Meister/in oder Techniker/in im Bereich Elektrik oder Mechanik.

Sie verfügen über fundierte Englischkenntnisse, Französischkenntnisse sind vorteilhaft sowie über eine zweijährige Berufserfahrung in der AV/ Fertigungssteuerung.

Ihre persönlichen Stärken sind Teamfähigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit und selbstständiges Arbeiten.

Senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Gehaltsvorstellungen und frühestmöglichem Eintrittstermin an:

metrica® SERVICES GmbH

Thomas Mielke  
Schellerdamm 16  
D-21079 Hamburg  
Tel.: +49 (0)40 4 60 02 99-0  
Fax: +49 (0)40 4 60 02 99-20  
mielke@metrica-services.de



**RKM**  
gerne arbeiten

**Jobs bieten viele. Wir bieten mehr!**



RKM ist einer der großen deutschen Personaldienstleister. Seit über 30 Jahren sind wir die Kompetenz im kaufmännischen und gewerblich/technischen Bereich am Markt. Für unsere namhaften Kunden suchen wir (m/w):

**Kaufmännische Mitarbeiter**  
für die Bereiche Assistenz, Buchhaltung, (technischer) Einkauf und Sachbearbeitung mit guten Englisch- und EDV-Kenntnissen (SAP)

**Gewerblich/Technische Fachkräfte**  
für die Tätigkeiten in der Arbeitsvorbereitung, Arbeitsplanung und Materialplanung, sowie Elektrik, Mechanik und Metallbau.

**Ingenieure**  
für Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Konstruktion und Wirtschaft.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerne auch per E-Mail: RKM GmbH Personaldienstleistungen

<b>Niederlassung Stade</b> Altländer Straße 41 21680 Stade Tel. 0 41 41. 7 94 21 00 bewerbung-stade@rkm.de	<b>Niederlassung Hamburg</b> Feldbrunnenstr. 13 20148 Hamburg Tel. 040.32 50 97-70 bewerbung-hamburg@rkm.de
--	---

[www.rkm.de](http://www.rkm.de)

**Richter Personalservice**  
bietet seinen Mitarbeitern faire Berufschancen. Unser Betriebsklima ist geprägt von Offenheit und Wertschätzung. Mit innovativen Beschäftigungsmodellen und flexibler Arbeitsorganisation sichern wir die Wettbewerbsfähigkeit unserer Kunden. Für unsere Kunden sind wir kompetenter Ansprechpartner in allen Fragen des Personalmanagements. Sie sind auf der Suche nach einer fairen Chance, Sie suchen Sicherheit und Zuverlässigkeit, Sie wünschen sich ein von gegenseitiger Wertschätzung und Respekt geprägtes Arbeitsklima?

Dann sollten wir uns kennenlernen!



Wir nehmen uns für jedes Bewerbungsgespräch viel Zeit. Dabei versuchen wir herauszufinden, wie wir Ihnen in Ihrer individuellen Situation am besten weiterhelfen können. Uns ist es wichtig, dass Sie sich vom ersten Moment an bei uns wohlfühlen.

Ihr Richter Personalservice Team  
[www.personal-richter.de](http://www.personal-richter.de)

**Wir sind ein bundesweit tätiger Personaldienstleister mit Niederlassungen in Hamburg, Leipzig, München, Regensburg und Stade.**

Wir suchen für unsere Kunden Mitarbeiter (m/w):

- Diplom-Ingenieure**
- Fluggeräteelektriker**
- Staatlich geprüfte Techniker**

Nähere Informationen bei:



**H•I•T Personaldienstleistungen GmbH**  
Beim Strohhaus 20 • 20097 Hamburg  
Holger Müller, Tel.: 040 325463-0  
E-Mail: [mueller@hit-personal.de](mailto:mueller@hit-personal.de)

[www.hit-personal.de](http://www.hit-personal.de)





Stand 12.4.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Zweiwegebaggerfahrer/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Berufserfahrung als Baggerführer / Führerschein Kl.3/B/BE / Kenntnisse im Gleisbau / sehr gute Deutsch-Kenntnisse	HSL Logistik GmbH Frau Doreen Böttcher Spaldingstr. 110 20097 Hamburg <a href="mailto:d.boettcher@schienen-logistik.de">d.boettcher@schienen-logistik.de</a>
<b>Helfer/in - Lebensmittelherstellung</b>	Verpacken von Sojasprossen und anderen Lebensmitteln / Reinigung der Arbeitsstätte, Geräte und Maschinen / unbefristet / Teilzeit	Berufserfahrung in diesem Bereich / gepflegtes Erscheinungsbild / Sie sind körperliche Arbeit gewohnt	Soja-Kang Lebensmittelhandel und Produktionsges. mbH Herr Josef Kang Lademannbogen 19 22339 Hamburg Telefon: 040 5388088

## Ihr Können – unsere Kontakte!



Für unsere renommierten Kunden im Großbereich Hamburg suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung mit Option auf FestEinstellung:

**Bankkaufleute (m/w)**  
mit Erfahrung im Kreditwesen

**Bilanzbuchhalter/-in**  
für ein international tätiges Handelshaus

**Finanzbuchhalter/-in**  
für ein Maschinenbauunternehmen

**Vertriebsinnendienstmitarbeiter/-in**  
für einen technischen Dienstleister

**Assistent/-in der Geschäftsführung**  
für ein internationales Handelshaus

**Teamassistent/-in**  
für Empfangs- und Servicetätigkeiten

Voraussetzungen für alle Aufgaben sind eine abgeschlossene Berufsausbildung im jeweiligen Bereich, gutes Englisch in Wort und Schrift sowie SAP-R/3- und MS-Office-Kenntnisse.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung unter [info@franke-personal.de](mailto:info@franke-personal.de).



Poststraße 51 · 20354 Hamburg  
Tel. 040 25178417 · Fax 040 25178419 · [www.franke-personal.de](http://www.franke-personal.de)



## Kaufmännische Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.

Besuchen Sie uns auf der Messe  
in Halle A, Stand 17,  
gegenüber dem Eingang.

[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

## ERFAHRUNG SEIT 1978!



**Hier sind Sie richtig!**  
Ihr neuer Job wartet schon auf Sie!

### Ab sofort suchen wir:

- Facharbeiter und Hilfskräfte aus Handwerk & Industrie, Lager und Produktion (m/w)
- Pflege-/medizin./pharmazeut. Fach- u. Hilfspersonal (m/w)
- Gastronom. Fachpersonal aus dem Küchen-, Spül- und Servicebereich (m/w)
- Kaufmänn. Fachpersonal jeglicher Qualifikation (m/w)
- Ingenieure, Techniker, Technische Zeichner (m/w) **NEU**

### Ihr Vorteil:

- Qualität garantiert durch unseren iGZ- /DGB-Tarifvertrag und unsere Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 : 2000
- Individuelle Betreuung in unseren 22 Niederlassungen deutschlandweit
- Rund um die Uhr für Sie erreichbar - 365 Tage im Jahr
- Vielfältige Möglichkeiten zur Weiterbildung im eigenen Schulungszentrum

Kommen Sie in unser HPS-Team - wir freuen uns auf Sie!  
Tel. HPS Zentrale: 040-29 87 59 0  
[www.hps-hundeshagen.de](http://www.hps-hundeshagen.de)



**ZEITARBEIT, ARBEITSVERMITTLUNG/-BERATUNG**



**DerZeitarbeits-Check.de**  
Zeitarbeitgeber finden & bewerten

## Zeitarbeitgeber finden! bewerten! vergleichen!

### Anonym und kostenlos!

Besuchen Sie uns auf der Messe am 16. April 2010 im  
Flughafen Hamburg (Terminal Tango).  
Der Gemeinschaftsstand Zeitarbeit - zusammen mit:



Sie finden uns auch unter:  
[www.zeitarbeit-bewerten.de](http://www.zeitarbeit-bewerten.de)

# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter



**Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten**

**Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen**

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder

Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant

sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

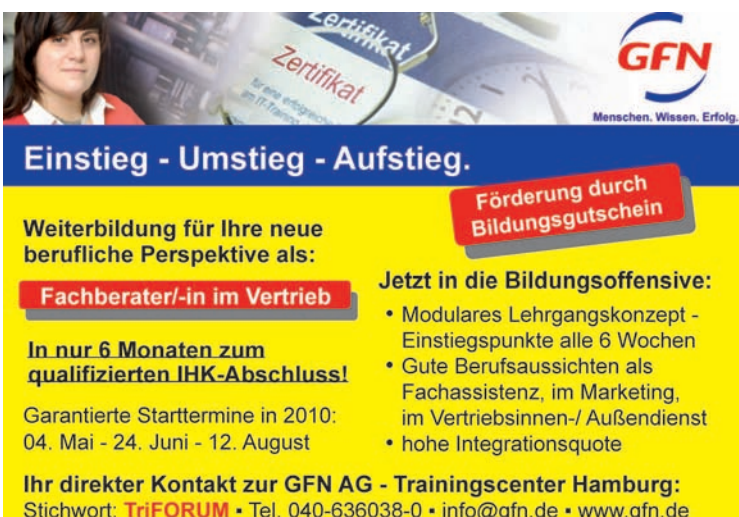
Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personal-dienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Anzeige



**Einstieg - Umstieg - Aufstieg.**

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

**Fachberater/-in im Vertrieb**

**In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

Garantierte Starttermine in 2010:  
04. Mai - 24. Juni - 12. August

**Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:**  
Stichwort: **TriFORUM** • Tel. 040-636038-0 • [info@gfn.de](mailto:info@gfn.de) • [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

**Förderung durch Bildungsgutschein**

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

**GFN**  
Menschen. Wissen. Erfolg.

Die nächste Jobs-Kompakt NORD  
erscheint schon am

**26. April 2010**

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 5353 2778 oder per Post:

13. April 2010

**Jobs-Kompakt NORD**  
**Rubrik: Job-Maschine**  
Gutenbergring 39 - 41

**Ihre Bewerbung über die Job-Maschine ist selbstverständlich kostenlos und unverbindlich.**

**22848 Norderstedt**

_____	_____	_____	_____	_____
Name	Vorname	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____	_____	_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): \_\_\_\_\_

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung       Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: \_\_\_\_\_ Ich könnte anfangen zum: \_\_\_\_\_ .2009

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung in Euro: \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

**Schulabschluss:**      kein Abschluss      Hauptschule      Mittlere Reife      Handelsschule      Höhere Handelsschule      Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung:**      keine abgeschlossene Ausbildung      Abgeschlossene Ausbildung zum: \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum: \_\_\_\_\_

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Sprachkenntnisse: deutsch    englisch    französisch    spanisch    türkisch    polnisch    italienisch    andere: \_\_\_\_\_

SAP-Kenntnisse: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

MS-Office: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

Sonstige: \_\_\_\_\_

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: \_\_\_\_\_      Ich besitze keinen Führerschein      Ich besitze einen Staplerschein

**Sperrvermerk:** Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

Datum / Unterschrift: \_\_\_\_\_

ANZEIGE

alster radio

**106!8**  
rock 'n pop

[www.106acht.de](http://www.106acht.de)



**RADIO**  
EINSCHALTEN

**DER EINZIGE ROCK 'N POP SOUND**