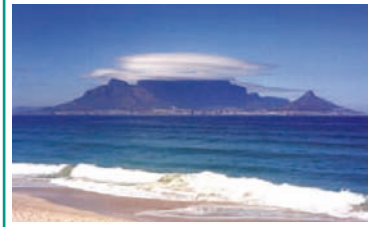




**Stellenmarkt**  
Viele freie  
Jobangebote

Seiten 16 - 21



**Kapstadt**  
Arbeiten am Fuße  
des Tafelbergs

Seiten 12 - 15

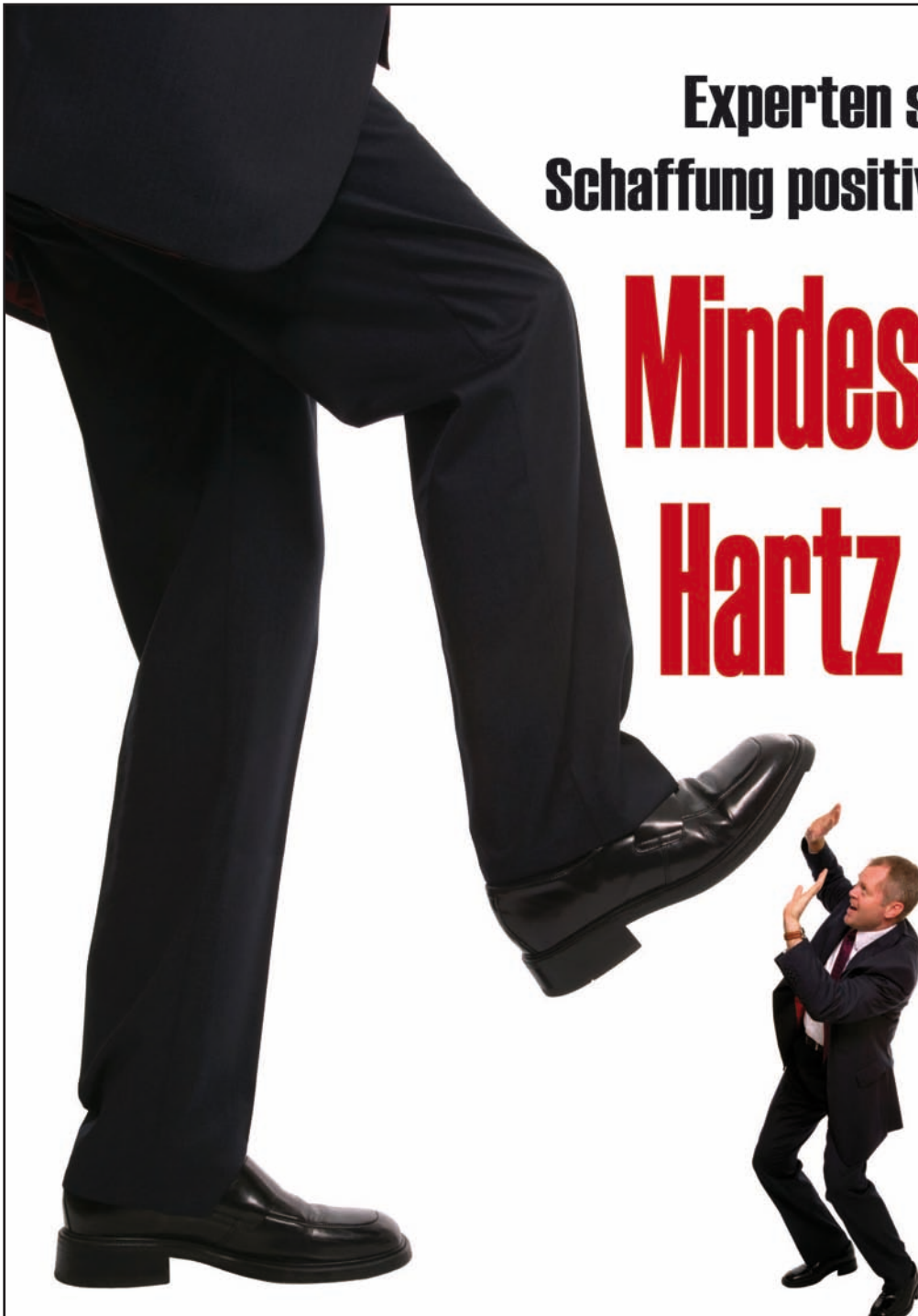
# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Karriere | Reportagen

Nr. 3/10 | 9. – 22. Februar 2010 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

**Experten streiten über  
Schaffung positiver Arbeitsanreize**

**Mindestlohn oder  
Hartz IV runter**



**Neue Karriere  
gefällig?**

Das Web braucht Video-Produktioner –  
Umschulung in 6 Wochen möglich



**16. April 2010 – 5. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse im Flughafen Hamburg**



**Sven Wolter- Rousseaux,**  
Redaktionsleiter  
JOBS-KOMPAKT NORD

## Interessanter Test

**B**rauchen wir einen Mindestlohn? Wo sollte dieser liegen? Das Thema hat in der vergangenen Woche auch die wöchentliche Redaktionskonferenz von Jobs-Kompakt Nord beherrscht. Nicht ob der Mindestlohn kommen soll, sondern wie hoch dieser sein müsste, darüber gab es keine Einigkeit.

Bis eine Kollegin auf die Idee kam, dass wir alle einmal für uns rechnen und aufschreiben sollten, womit wir „überleben“ könnten. Damit diese Rechnungen auch vergleichbar sind, wurde festgelegt, dass wir für die Kalkulation von einem Single-Leben ohne Kinder und einer Wohnungsgröße von etwa 50 qm ausgehen.

Das Ergebnis war verblüffend. Bis auf einen Kollegen kamen alle auf einen Betrag zwischen 900 und 1.000 Euro pro Monat. Das entspricht in etwa der Gewerkschaftsforderung von einem Mindestlohn von 7,50 Euro (Auf S.6 dieser Ausgabe können Sie den Test auch selbst machen).

Die anschließende Diskussion zeigte aber schnell, dass die Zahlen wohl nur auf dem Papier Bestand haben können. Wovon soll ich denn in Urlaub fahren? Was passiert, wenn meine Waschmaschine kaputt geht? Wovon soll ich Geburtstags- oder Weihnachtsgeschenke für Verwandte oder Freunde bezahlen? Was ist mit meiner Vereinsmitgliedschaft? Diese und andere Fragen zeigen, dass selbst ein Betrag zwischen 900 und 1.000 Euro pro Monat zwar zum überleben, aber kaum zur Teilnahme am sozialen Leben genügt.

Auch ich habe den Test mitgemacht. Bei meinem Zahlen habe ich mich von Erinnerungen an die Studentenzeit leiten lassen. An Zeiten, als die Tütensuppe reichen musste, weil kein Geld mehr da war. Eine Zeit, in der ich das Loch in der Hose noch als cool verkaufen und ich mich notfalls bei „Muttern“ durchfuttern konnte.

Wenn wir nicht wollen, dass sich bei uns in Deutschland die Armut weiter ausbreitet, sollten wir unser Lohnniveau deutlich überdenken - Ob MIT oder OHNE Mindestlohn

Herzlichst, Ihr



## Experten-Streit

Hartz IV runter oder Mindestlohn?

Seiten 4 - 6



## Transfergesellschaft Fluch oder Segen

Ratgeber Arbeitsrecht

Seite 7



## Video-Produktioner

Existenzgründung / Weiterbildung

Seiten 8 - 9



## Arbeiten im Bfw

Portrait

Seiten 10 - 11



## In Kapstadt gibt es kaum freie Jobs

Serie: Leben und Arbeiten im Ausland

Seiten 12 - 15



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 21

## IMPRESSUM

### Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux  
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10  
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.), Dieter Lau (-01), Nora Lincke  
Video Julieta Montoya (-03), Lena Fritschle (-03)  
Job-Maschine Dominique Rousseaux (-06)  
Vertrieb Winrich Derlien (-02), Michael Weikel (-16)  
Anzeigengrafik Jörg Maassen (-05)  
Auflage 80.000 Ex. / davon 30.000 Ex. als Beilage in  
MOPO am SONNTAG (HH, HL, KI, PI, RZ, OD)

Druckerei Megadruck / Westerstede (Niedersachsen)  
Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) / [www.Bewerbertag24.de](http://www.Bewerbertag24.de)  
Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit  
mit

 Bundesagentur  
für Arbeit

 team.arbeit.hamburg  
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II

## Jobcenter wohl gerettet

Am Sonntagabend haben sich Bund und Länder über die vom Verfassungsgericht geforderte Reform der Jobcenter geeinigt. Mittels einer Grundgesetzänderung sollen die Kommunen künftig frei wählen können, ob sie allein als Optionskommune und gemeinsam mit der Bundesagentur die Langzeitarbeitslosen betreuen, sagte von der Leyen. Man wolle "hier auch durchaus einen Wettbewerb zulassen", erklärte der sächsische Ministerpräsident Stanislaw Tillich. Die SPD hat für eine solche Lösung bereits Zustimmung signalisiert. Für Hamburg bedeutet die Einigung wohl den Erhalt von team.arbeit.hamburg

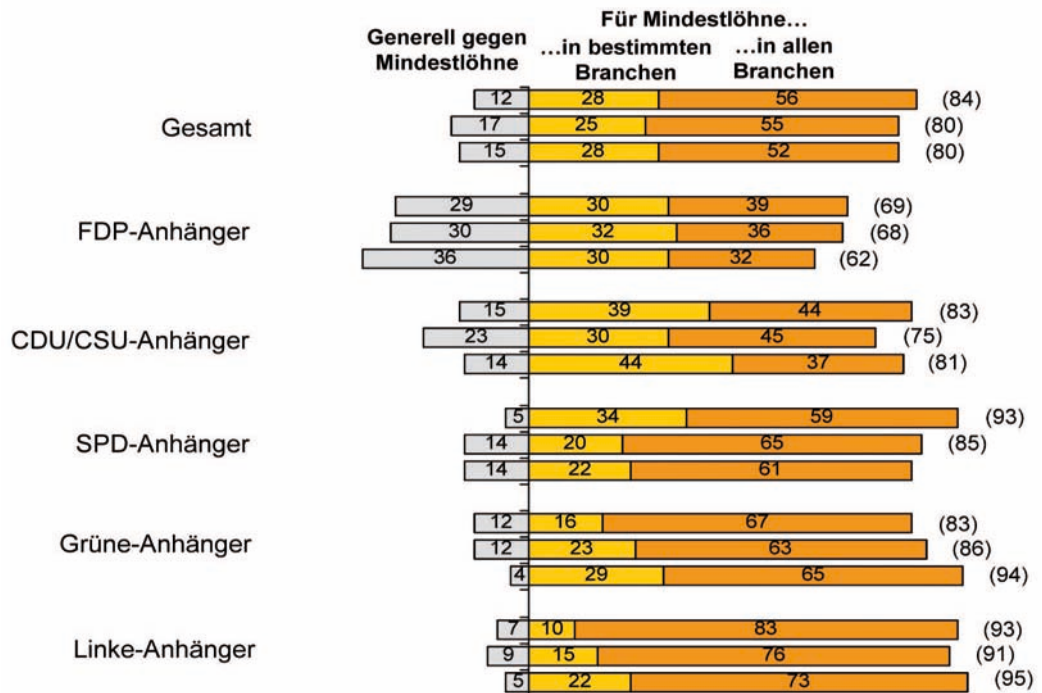
## So wahren Sie Ihre Rechte

Am 16. März 2010, von 19 bis 21 Uhr, veranstaltet Jobs-Kompakt ein Seminar zum Thema: "Kündigung: Übergang in Transfergesellschaften - So wahren Sie Ihre Rechte".  
Gebühr: 25 Euro, Anmeldung per E-Mail: [Experten@Jobs-Kompakt.de](mailto:Experten@Jobs-Kompakt.de)

# Mehrheit für Mindestlohn

Die Koalition zankt noch, das Votum der Wähler aber ist eindeutig: Die Mehrheit ist für den Mindestlohn. Auf die Frage, wie Menschen am ehesten geholfen werden kann,

die trotz Vollzeitarbeit so wenig Geld verdienen, dass sie von ihrem Einkommen nicht leben können, plädieren knapp zwei Drittel (63 Prozent) dafür.



Quelle: INFRA TEST DIMAP / Oktober 2008

## Fachkräftemangel trotz Krise - 24.000 Ingenieure fehlen

### Insbesondere Architekten und Bauingenieure dringend gesucht

Im Dezember 2009 gab es 27.100 arbeitslose Ingenieure in Deutschland. Das waren 6 Prozent weniger, als noch im November 2009. "Die Zahl verdeutlicht, dass trotz Wirtschaftskrise auch auf dem Ingenieurarbeitsmarkt praktisch Vollbeschäftigung herrscht", sagt der Hamburger VDI-Landesvorsitzende Peter Dibowski.

Allerdings sank zum Ende des Jahres die Zahl der offenen Stellen auf 49.200. Damit betrug die Fachkräftelücke 24.100 Personen. "Unternehmen haben immer noch Schwierigkeiten mit der Besetzung ihrer offenen Stellen. Zwar schwankt die Ingenieurfrage aufgrund der Wirtschaftskrise, allerdings ist eine Verschärfung der Fachkräfteproblematik nach dem erwarteten wirtschaftlichen Aufschwung sehr wahrscheinlich", kommentiert Fuchs.

Die meisten offenen Stellen im Dezember 2009 gab es bei Maschinen- und Fahrzeugbauingenieuren. Hier wurden rund 17.400 Vakanzen errechnet.

Im Fokus dieses Ingenieurmonitors standen die Architekten und Bauingenieure. Diese machten in Deutschland im Jahr 2008 knapp 18 Prozent der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ingenieure aus. Nimmt man die selbstständigen Architekten und Bauingenieure dazu, gewinnt diese Berufsgruppe noch stärker an Gewichtung.

Im Dezember 2009 betrug die Fachkräftelücke hier 4.900 Personen. Dies bedeutet im Vergleich zum Vormonat eine leichte Zunahme. Hintergrund ist die geringfügig gesunkene Arbeitslosigkeit (auf 7.000) bei gleichzeitigem leichtem Anstieg der offenen Stellen (auf 11.200). "Es ist erfreulich, dass die Arbeitslosenzahl bei Architekten und Bauingenieuren geschrumpft ist", resümiert Dibowski. Im Vergleich zu 2009 lag die durchschnittliche Lücke mit 5.500 Personen rund 17 Prozent oberhalb der Lücke des Vorjahres. Der Bedarf an Architekten und Bauingenieuren ist nach wie vor hoch.

Quelle: VDI

Anzeige

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch CertEuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

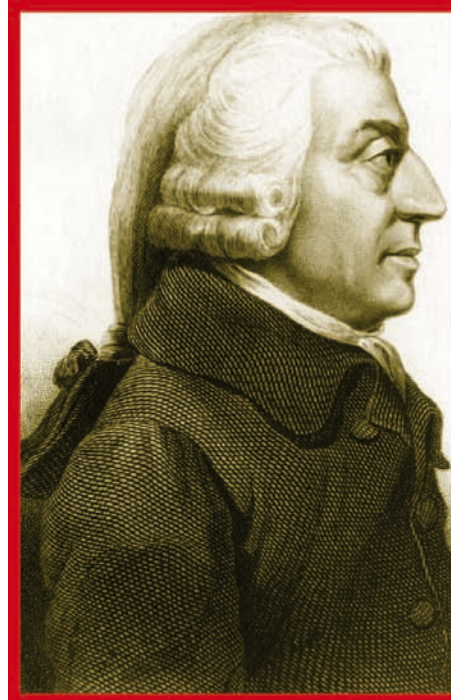
### Qualifizierungen

- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**  
**Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)  
**Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Starttermin: 22. März 2010**
  - » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff)
  - » Ladungssicherung, Wechselbrückentraining
  - » ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
  - » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Lade- und Mobilkran)
- Fahrerlaubnis Klasse C/CE**  
**Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend**
- Busfahrer (Modulausbildung)**  
**Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“**  
**Dauer 6 Wochen, Starttermin: 22. März 2010**
  - » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**  
**Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg**
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse BE**  
**Dauer 5,5 Monate, Starttermin: 15. Febr. 2010**
  - » Pädagogik, Technik
  - » Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- Gabelstapler-Ausbildung**  
**Dauer 3 Tage,**  
**Termine: 17.-19. Febr. 2010, 08.-10. März 2010, 14.-16. April 2010**

**Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein**  
 Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22211 HH  
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | [info@alt-b.eu](mailto:info@alt-b.eu) | [www.alt-b.eu](http://www.alt-b.eu)

# Pro & Contra - Mi

Arbeit in Deutschland soll sich wieder lohnen. Gewerkschaften fordern daher einen Mindestlohn von 7,50 Euro. Wissenschaftler hingegen wollen Hartz IV-Satz reduzieren, um positive Arbeitsanreize zu schaffen. Ein Patentrezept gibt es nicht



»Ein Mensch  
können und se  
existenzsicher  
Regel etwas h  
nicht möglich,

Adam

Anzeige

## Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT

Info-Veranstaltung  
kaufm. Umschulungen  
jeden Mittwoch  
10 Uhr • Raum 310



### ■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kontakt: ☎ 040 23703-109

Stiftung Grone-Schule  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### ■ Mediengestalter Bild & Ton (Umschulung)

### ■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

- Buchhaltung
- Personal
- Office-Software
- Wirtschaftssprachen
- Assistenz/Sekretariat

Kontakt: ☎ 040 23703-400

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg  
[www.grone-wak.de](http://www.grone-wak.de)

### ■ Deutsch als Zweitsprache

### ■ Schulabschlüsse

### ■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Lager und Logistik
- Schutz und Sicherheit

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg  
[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

BERATUNG  
QUALIFIZIERUNG  
VERMITTLUNG



Die Befürworter eines einheitlichen branchenübergreifenden gesetzlichen Mindestlohns fühlen sich bestätigt. Eine Studie des Instituts für Weltwirtschaft (IfW in Kiel) kommt zu dem wenig überraschenden Ergebnis: Arbeit lohnt sich nicht für jeden.

Insbesondere Geringverdiener müssen manchmal sogar mit weniger Geld auskommen, als viele Langzeitarbeitslose. "Die Lohnabstände sind sehr gering oder nicht vorhanden, so dass eine reguläre Arbeit oftmals nicht lohnenswert erscheint", heißt es in der offiziellen Untersuchung. In einem Beispiel rechnen die Wissenschaftler des IfW exemplarisch vor, dass eine Reinigungskraft z.B. etwa 8% weniger verdient, wie ihr laut Regelsatz an Hartz-IV-Leistungen zustehen würden.

Einen Vorschlag, wie man trotzdem Arbeitsanreize schafft, liefern die Autoren auch: Statt die niedrigen Löhne zu erhöhen, empfehlen die Wissenschaftler eine Senkung der Hartz-IV-Sätze. Eine Lösung, die von der Mehrheit der Bundesbürger nicht getragen wird. In einer aktuellen Umfrage des Magazins Stern gaben über zwei Drittel der Befragten an, dass sie die aktuellen staatlichen Transferleistungen für zu niedrig halten - Nur knapp vier Prozent finden, dass sie zu hoch sind.

Auch führende Politiker halten eine Senkung der Hartz-IV-Leistungen als Arbeitsanreiz für das

falsche Zeichen. So will z.B. jetzt auch der Wirtschaftsminister des Landes Thüringen, Matthias Machnig (SPD) Mindestlöhne einführen, um die Lohnspirale nach unten zu stoppen, wie er der Thüringer Allgemeinen Zeitung sagte. Ein Forderung, die der DGB mit seiner Kampagne "Kein Lohn unter 7,50" schon länger stellt.

Damit haben beide aber nur teilweise Recht. Seit 1980 sinken in Deutschland die realen (Preis bereinigten) Nettolöhne. Am härtesten hat es die unteren Lohngruppen, den so genannten Niedriglohnsektor getroffen. Der Grund ist in einer globalisierten Weltwirtschaft zu sehen, in der unsere heimischen Löhne mit denen in Billiglöhnländern in Konkurrenz stehen. Waren anfänglich hauptsächlich die arbeitsintensiven Fabriken betroffen, wie etwa in der Herstellung von Textilien oder Schuhen, hat es zunehmend auch die industrielle Fließbandproduktion von deutschen High-Tech-Produkten, wie z.B. Autos erfasst. Mittlerweile stehen sogar Ingenieure und Wissenschaftler mit den osteuropäischen und asiatischen Lohndumpingländern im Wettbewerb.

Für viele Volkswirtschaftler wäre die Einführung eines Mindestlohns daher contra-produktiv. Sie weisen darauf, dass die Gefahr der Arbeitsplatzvernichtung wegen zu hoher Löhne durch Einführung eines Mindestlohns weiter steigen würde. Sie befürchten, dass die

# ndestlohn

muss von seiner Arbeit leben  
ein Lohn muss wenigstens  
rind sein! Ja, er sollte in der  
höher sein. Andernfalls wäre es  
eine Familie zu ernähren.«

Smith, 1776, Begründer der klassischen Volkswirtschaftslehre

Einführung von Mindestlöhnen sogar zur Vernichtung besser bezahlter Jobs führen könnte, wenn eine veränderte Kostenstruktur Firmen zur kompletten Schließung oder zum Outsourcing (Produktionsverlagerung ins Ausland) zwingt.

Für Branchen, die im Wettbewerb mit ausländischen Anbietern stehen, scheint das Argument einleuchtend. Doch, warum werden viele Arbeitsplätze im Dienstleistungsbereich (Friseure, Handel, Reinigungsgewerbe, Gastronomie, Wachdienst) so schlecht bezahlt, obwohl sie keinem direkten globalen Wettbewerb ausgesetzt sind?

Dafür gibt es verschiedene Ursachen. An erster Stelle ist das Überangebot an Arbeitskräften zu nennen. Wenn vier Millionen Bundesbürger einen Job suchen, sind viele von ihnen auch bereit, sich unter Wert zu verkaufen. Das nutzen viele Unternehmer gnadenlos für ihre Lohndrückerei aus. In diesem Punkt spielt allerdings auch die Hartz-Reform den Unternehmen in die Hände. Wenn Leistungsempfänger ermutigt werden, auch Arbeitsstellen anzunehmen, die 30% unter Tariflohn vergütet werden, drückt das die Lohnspirale weiter nach unten. Unterschlagen werden sollte auch nicht die deutsche "Geiz ist geil-Mentalität". Wenn der Deutsche nicht bereit ist, für den Liter Milch 10 Cent mehr zu bezahlen, kann er sich auf der anderen Seite auch nicht beklagen, dass der Verkäufer sparen muss - zum

Beispiel bei den Löhnen.

Man könnte trotzdem argumentieren, dass zumindest in den klassischen Binnenmarkt-Branchen ein Mindestlohn gerechtfertigt wäre. Doch auch das kann fatale Folgen haben. Müssten zum Beispiel Friseure ihre Preise wegen der Einführung eines Mindestlohnes anheben, würde in diesem Bereich vermehrt gespart. Einige Kunden würden seltener zum Friseur gehen oder auf Nachbarschaftshilfe und Schwarzarbeit zurückgreifen.

Die Einführung eines Mindestlohns hätte also Vor- und Nachteile. Viele Arbeitnehmer würden mit dem Verlust ihres Arbeitsplatzes bezahlen müssen. Gewinner wären auf der anderen Seite diejenigen, die durch einen Mindestlohn auf aufstockende Transferleistungen verzichten könnten bzw. deutlich mehr im Portemonnaie hätten.

Doch was ist mehr wert? Besser bezahlte Arbeitnehmer, die keine Unterstützung bedürfen oder subventionierte Dumping-Löhne? Eine Zwickmühle, die keine abschließende Antwort erlaubt. Nur eines ist sicher: Deutschland kann sich innerhalb eines globalisierten Marktes bzw. der EU einem Wettbewerb nicht verschließen, sondern muss den Konkurrenzkampf annehmen. Eine Lösung könnte sein, verstärkt auf die urdeutschen Ressourcen "Bildung & Wissen" zu setzen und über Qualifikation und Innovationsvorsprung die Nachfrage nach deutschen Fachkräften zu erhöhen.

## SELBSTTEST

In Ihrer Straße gibt es zwei Friseure! Der eine zahlt seinen Angestellten einen freiwilligen Mindestlohn von 7,50 Euro und verlangt für einen einfachen Haarschnitt 12 Euro. Der andere zahlt keinen Mindestlohn, nimmt für den gleichen Haarschnitt dafür auch nur 10 Euro. Zu welchem Friseur gehen Sie?

Bei Schlecker kostet das Deo 99 Cent. Bei Budni um die Ecke ist es 10 Cent teurer. Schlecker zahlt über die Zeitarbeitsfirma Meniar aber nur Stundenlöhne um 7 Euro. Budni zahlt nach Einzelhandelstarif ein paar Euro mehr. Bei welchem Drogisten kaufen Sie Ihr Deo?

Beim Elektronik-Konzern kostet der Fernseher 650 Euro. Beim Fachhändler um die Ecke 690 Euro. Der Fachhändler liefert Ihren Fernseher und schließt ihn auch an. Dafür beschäftigt er aber auch besser bezahlte Fachkräfte. Wo kaufen Sie ihren Fernseher?

Finden Sie es richtig, dass z.B. bei Ebay Neu-Waren unterhalb regulärer Ladenpreise angeboten werden, da die Händler oftmals nicht einmal über ein Warenlager oder Mitarbeiter verfügen, stattdessen aus dem Wohnzimmer heraus agieren und nur so ihre Angebotspreise halten können?

Ihre Wohnung müsste gestrichen werden. Der Maler aus der Umgebung möchte dafür 200 Euro haben. Dafür erhalten Sie aber auch eine ordentliche Rechnung und können sicher sein, dass der Maler davon seine Angestellten bezahlt und die Steuer ans Finanzamt abführt. Ein Freund ist auch gelernter Maler. Er bietet Ihnen an, die Malerarbeiten nach Feierabend für 100 Euro auf die Hand zu erledigen. Wer erhält den Auftrag?

Das Hilfiger Polo-Hemd kostet im Laden 50 Euro. Auf dem Markt wird eine gut gemachte Fälschung für nur 20 Euro angeboten. Kaufen Sie das Fake auf dem Markt?

*Die Fragen sollen verdeutlichen, dass wir häufig zu sehr an unseren eigenen Vorteil denken und dabei die Folgen für die Volkswirtschaft, zum Beispiel in Form einer weiteren Lohnabwärtsbewegung, billigend in Kauf nehmen.*

Anzeige



www.dekra-akademie.de



Umschulung

■ Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (IHK)

Umschulung

■ Fachkraft für Lagerlogistik (IHK)

Umschulung

■ Fachkraft für Hafenlogistik (IHK)

**Abschlüsse:**

- Kaufmanngehilfenbrief (IHK) /  
Facharbeiterbrief (IHK)

**Info und Beratung:**

Nach telefonischer Absprache

**Beginn der Umschulungen:**

19. April 2010

**Dauer der Umschulungen:**

21 Monate  
inkl. 10-monatigem Praktikum

**DEKRA Akademie GmbH**

Frau Galina Koblica  
22769 Hamburg, Kieler Str. 99

Tel.: 040/328729-0

www.dekra-akademie.de/hamburg

**Rufen Sie uns an!**

# Wie viel Geld brauchen Sie zum *(Über-)*Leben?

!Kein Lohn unter 7,50! lautet die Forderung des DGB. Das entspricht einem durchschnittlichen Monatslohn von 1.222,50 Euro brutto, bzw. etwa 950 Euro netto\*. Ist die Forderung überzogen oder wäre sogar ein noch höherer Mindestlohn notwendig, damit sich Arbeit wieder lohnt. Testen Sie sich selbst

\* Bei einer durchschnittlichen 37,5-Stunden-Woche, Lohnsteuerklasse I, keine Kinder)

Anzeige

**DEKRA** [www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)

**■ Geprüfter EU-Krafffahrer  
Schwerpunkt Baumaschinen**  
inkl. Führerschein Klasse C/CE

**Info und Beratung:** Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

**Beginn:** 19. April 2010  
**Dauer:** 6 Monate

**■ Geprüfter EU-Krafffahrer  
Güter- oder Personenverkehr**  
inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D

**Info und Beratung:** Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

**Beginn:** monatlich  
**Dauer:** 6 Monate

**■ Logistikkurier**  
inkl. Führerschein Klasse B

**Info und Beratung:** Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

**Beginn:** 15. März 2010  
**Dauer:** 4 Monate

Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

**DEKRA Akademie GmbH**  
Herr Uwe Hoffmann  
22848 Norderstedt, In de Tarpen 76-80  
Tel.: 040/534393-65  
[www.dekra-akademie.de/hamburg](http://www.dekra-akademie.de/hamburg)

**Rufen Sie uns an!**

JOBS-KOMPAKT

Wohnung / Miete	€
Energiekosten	€
Telefon/Internet	€
Versicherungen	€
Vereinsbeiträge	€
Unterhaltung, Kultur, Freizeit, Zeitungen	€
Lebensmittel	€
Verkehr, Auto	€
Kleidung, Schuhe	€
Hygiene, Reinigung	€
Gebrauchsgegenstände	€
Alkohol, Tabak	€
Sparrücklage	€
* Kinder/Unterhalt	€
Summe	€

Tragen Sie Ihre monatlichen Kosten auf den Zettel ein, addieren Sie die Kosten und teilen die Summe durch 163! Das Ergebnis entspricht dabei dem Stundenlohn, den Sie tatsächlich zum Leben benötigen.

*Der Einfachhalber geht der Test davon aus, dass Sie Single sind und keine Kinder bzw. Unterhaltsverpflichtungen haben. Natürlich können Sie auch diese Kosten berücksichtigen und zur Summe addieren.*

# Transfergesellschaft – Fluch oder Segen ?

Transfergesellschaften stellen ein arbeitsmarktpolitisches Instrument dar, wirtschaftlichen bedrohten Unternehmen eine Möglichkeit zu geben, sich von einem Teil der Belegschaft zu trennen, ohne die Mitarbeiter in die Arbeitslosigkeit zu schicken. Aber funktioniert das wirklich?

Unternehmen, die Arbeitsplätze in größerem Umfang abbauen müssen, vermitteln die Arbeitnehmer, die entlassen werden sollen, gern in eine Transfergesellschaft. Bei der Transfergesellschaft handelt es sich jedoch nicht um einen klassischen Arbeitgeber. Es handelt sich vielmehr um eine Übergangsfirma, deren Aufgabe darin besteht, die Mitarbeiter in neue Arbeitsverhältnisse mit anderen Arbeitgebern zu vermitteln. Staatlich unterstützt, erhalten die Mitarbeiter der Transfergesellschaft bis zu einem Jahr ein Einkommen, so hoch wie das Arbeitslosengeld, dem sog. Transferkurzarbeitergeld. Dieses beträgt 60 bzw. 67 Prozent des früheren Nettogehalts.

Der Arbeitgeber hat von einer solchen Regelung nur Vorteile. Er kann sich von Teilen der Belegschaft trennen, ohne arbeitsrechtliche Auseinandersetzungen befürchten zu müssen. Dies läßt er sich in aller Regel auch etwas kosten, indem er das Einkommen bei der Transfergesellschaft freiwillig aufstockt. Dadurch wird der Anreiz für den einzelnen Mitarbeiter erhöht, einer Transferlösung zuzustimmen und ihre Arbeitsstelle aufzugeben.

Von dieser Gestaltungsmög-

lichkeit werden in nächster Zeit wohl viele Arbeitgeber Gebrauch machen wollen.



In vielen Betrieben läuft in diesem Jahr (2010) die genehmigte Kurzarbeit aus, von der, wegen der Wirtschaftskrise, von vielen Unternehmen Gebrauch gemacht wurde. Nach Ablauf aber droht eine massive Entlassungswelle. Die meisten Betriebe werden allerdings nicht geschlossen, sondern mit verminderter Belegschaft weitergeführt. Aus diesem Grunde sind viele arbeitsrechtliche Streitigkeiten zu erwarten, die mit einer Transfergesellschaft umgangen werden können. Arbeitnehmer müssen aufpassen, daß sie nicht die Verlierer dieser Arbeitsmarktpolitik werden.

Die Bemühungen des Arbeitgebers um die Transfergesellschaft sind selbstverständlich nicht selbstlos. In Sozialplänen und Interessenausgleichen werden regelmäßig Abfindungen gewährt, die unter denen liegen, die nach allgemeinen Grundsätzen dem Arbeitnehmer zu gewähren wären, wenn er sich nicht auf die Transfergesellschaften einließe und um seine Rechte

kämpfen würde. Trotz der Leistungen der Transfergesellschaft kann es passieren, daß sich Arbeitnehmer am Ende der Transferzeit schlechter stellen, als wären sie sofort zur Bundesagentur für Arbeit gegangen. Insbesondere langjährige Arbeitnehmer verzichten beim Übergang in eine Transfergesellschaft in der Regel auf mehrere Monate Kündigungsfrist, in der der Arbeitgeber noch Gehalt zahlen müßte. Der wirtschaftliche Vorteil des Arbeitgeber ist - zumindest zum Teil - der wirtschaftliche Nachteil des Arbeitnehmers.

Wichtig! Eines sollten Arbeitnehmer nicht vergessen: Nicht nur ihr Arbeitgeber hat wirtschaftliche Probleme - Auch anderen Firmen gleicher Branchen ergeht es ähnlich. Diese sind momentan in fast jeder Branche und in fast jedem Unternehmen zu finden. Warum sollte ausgerechnet eine Transfergesellschaft einen Arbeitnehmer besser in eine neue Stelle vermitteln können, als die Bundesagentur für Arbeit oder private Arbeitsvermittler? Neue Stellen kann die Transfergesellschaft auch nicht schaffen, nur Arbeitnehmer an andere Firmen vermitteln.

Der Arbeitnehmer hat auch die Möglichkeit, aus einem bestehenden Arbeitsverhältnis selbst auf die Suche nach einer neuen Stelle zu gehen. Gute Aussichten haben Arbeitnehmer bei Unternehmen

derselben Branche, möglicherweise sogar bei der Konkurrenz. Sicherlich bestehen während der Beschäftigung bei der Transfergesellschaft Möglichkeiten der Weiterbildung. Regelmäßig sind dies Sprach-, Computer- oder Bewerbungskurse. Letztlich dürften diese Möglichkeiten die Vorteile eines ungekündigten Arbeitsverhältnis aber nicht aufwiegen.

Bestenfalls werden Arbeitnehmer bei der Transferlösung sofort weitervermittelt, was in den meisten Fällen jedoch nicht der Fall ist. Schlechtestenfalls wird die Arbeitslosigkeit mit staatlicher Unterstützung lediglich um ein Jahr hinausgezögert, was den Eindruck erwecken könnte, das arbeitsrechtliche Risiko der Arbeitgeber würde diesen auf Kosten des Steuerzahlers genommen.

Warum auch immer! Der Gewinn liegt wohl eher beim Arbeitgeber als beim Arbeitnehmer. Jeder Arbeitnehmer, dem ein derartiges Angebot gemacht wird, sollte dies gut überdenken und unabhängigen Rat einholen. Bevor er sich vom Betriebsrat zur Kündigung und Transferlösung raten läßt, möge er auch bedenken, daß der Betriebsrat an der Findung der Transferlösung beteiligt war.

Verzichten Sie weder freiwillig noch ohne Not auf Ihre Schutzrechte als Arbeitnehmer.

Text: Otmar Korte

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45

E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Weiterbildung zum Video-

Bewegtbilder machen das Internet interessanter. Immer mehr Verlage und auch Firmen setzen auf Videos, um Ihre Web-Seiten attraktiver zu gestalten. Doch tolle Beiträge oder gut gemachte Firmen-Portraits erfordern auch gute Fachkenntnisse. Eine echte Chance auch für Quereinsteiger



Anzeige



FOTO: FOTOLIA.DE

In nur 80 Stunden zum

## Video-Produktioner (Web)

**Start:** März 2010  
**Dauer:** 12 Wochen  
**Ort:** Gutenbergring 39 - 41 / 22848 Norderstedt  
**Kursgröße:** max. 8 Teilnehmer je Kurs  
**Preis:** 9,00 Euro/Stunde (80 Std. / 720 Euro gesamt)  
**Kursinhalte:** Aufbau (Konzeption) / Treatment-Erstellung / Kamera- & Lichttechnik / Interview-Techniken / Vertonung / Digital-Schnitt (Adobe Premiere) / Veröffentlichung (Web-Implementierung)  
**Abendkurse:** (mo. & mi. oder mi. & do. (18.00 - 21.30 Uhr))  
**WE-Kurs** (samstags (9.00 - 16.00 Uhr))  
**Anbieter:** Jobs-Kompakt NORD (www.jobs-kompakt.de)  
 Gutenbergring 30 - 41 / 22844 Norderstedt

**Info-Hotline: 040 - 64666-1600**

„Das Ein-Mann-Fernsehen ist die Zukunft.“ Dieser Meinung ist der bekannte Videojournalist Michael Rosenblum aus den USA. Für seine Reportagen z.B. über die Situation in Gaza oder die Ereignisse in einer Notaufnahme wurde er bereits mit einigen Filmpreisen ausgezeichnet. Inzwischen schult er angehende Videojournalisten der BBC und des Hessischen Rundfunks.

Doch was ist eigentlich ein Videojournalist bzw. ein Videoproduktioner? Und was ist das Besondere an seiner Arbeit? Die ersten Videojournalisten gab es Ende der sechziger Jahre in den USA, überwiegend beim Lokalfernsehen. Anfang der neunziger Jahre begannen auch deutsche Fernsehsender Videojournalisten auszubilden und für die lokale Berichterstattung einzusetzen.

Die Vorteile gegenüber eines klassischen Drei-Personen-Teams liegen auf der Hand: weniger Kosten, höhere Flexibilität und spontanere Einsätze. Vor allem bei Reportagen und Dokumentationen im privaten Umfeld hat der Videojournalist/Videoproduktioner die Möglichkeit, näher an das Geschehen und die Betroffenen heranzukommen, als es für ein herkömmliches Fernseherteam möglich

ist. Denn ein Videojournalist/Videoproduktioner ist Redakteur, Kameramann, Tontechniker und Cutter in einer Person. Das heißt, dass er alle Aufgaben beherrscht, die sonst klassischerweise auf vier Personen verteilt sind.

Angefangen bei der Recherche, muss der Videojournalist/ Videoproduktioner vor Ort eigenständig

## Gute Chancen auch

Immer mehr Unternehmen setzen bei ihrer Firmenpräsentation auf Onlinevideos. Daher bestehen für Videojournalisten bzw. Videoproduktioner gute Chancen, sich selbstständig zu machen.

### Folgendes Equipment benötigt ein Videojournalist/Videoproduktioner

Kamera	(z.B. von Sony, JVC, Panasonic ab 1.500 Euro)
Mikrofon	(ab 299,- Euro)
Stativ	(ab 200,- Euro)
Licht	(ab 300,- Euro)
Digitaler Schnitt	(z.B. Final Cut, Avid Xpress, Premiere; ab 500,- Euro)

Selbstverständlich ist auch ein leistungsfähiger Computer mit entsprechender Grafikkarte unerlässlich (ab 750 Euro)



# Journalisten / Produzenten



Ein Videojournalist/Videoproduzent ist vielfach ein Ein-Mann-Team, das von der Konzeption, über die Aufnahme, bis hin zum digitalen Schnitt alles erledigt

FOTO: FOTLIA.DE

drehen, Interviews führen, das Licht setzen und den Ton pegeln. Zurück in der Redaktion ist er vollständig für die Postproduktion zuständig. Er schreibt ein Treatment, schneidet Bilder und Interviews und spricht den Off-Text ein. Der Videojournalist/Videoproduzent benötigt folglich sehr gute technische Kenntnisse sowie ein ausgeprägtes

Sprachgefühl und eine "Sprecherstimme". Durch den Fortschritt der Technik gibt es inzwischen kleine, leicht zu bedienende Kameras und leistungsstarke Computer, an denen sich Filme mit Hilfe eines digitalen Schnittprogramms bearbeiten lassen. Dies erleichtert die Arbeit des Videojournalisten/Videoproduzenten. Im Hinblick auf die Entwicklungen im Onlinebereich kommt dem Beruf des Videojournalisten/Videoproduzenten eine noch bedeutendere Rolle zu. Immer mehr Unternehmen setzen auf die audiovisuelle Darstellung ihrer Firmeninhalte, Konzepte und Ideen.

Auf einigen Homepages sind daher bereits Präsentationsvideos zu sehen. Viele davon wurden aus Kostengründen von Videojournalisten/Videoproduzenten erstellt. Es gibt mittlerweile zahlreiche Möglichkeiten, sich zum Videojournalisten/Videoproduzenten ausbilden zu lassen. Vom zweijährigen Diplomstudiengang, über VJ-Workshops (z.B. ab März bei Jobs-Kompakt NORD) bis hin zum Praktikum beim Fernsehen oder einer Produktionsfirma, viele Wege können zum Allrounderberuf des Videojournalisten/Videoproduzenten führen. Der ja, wie Micheal Rosenblum meint, einen direkten Weg in die Fernseh Zukunft darstellt.

## für Existenzgründer

Die Gesamtkosten belaufen sich auf 3.500-10.000 Euro (je nach Ausstattung)

**Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten**  
Vom Wochenendseminar bis zum Studium:

Weiterbildungsangebote z.B. bei **Jobs-Kompakt Nord** (80 Stunden-Seminar 720 Euro - [www.kobs-kompakt.de](http://www.kobs-kompakt.de))

Fortbildungen bei Film- und Fernsehakademien, z.B. bei der **Akademie für Publizistik in Hamburg** ([www.akademie-fuer-publizistik.de](http://www.akademie-fuer-publizistik.de)) oder der **TV-Hauptstadtakademie** in Berlin ([www.hauptstadtakademie.de](http://www.hauptstadtakademie.de))

Studium bei Fachhochschulen für Journalismus, z.B. in Berlin am **L4 - Institut für Digitale Kommunikation** (<http://www.l4.de>)

Anzeige

## Jobchance – Weiterbildung



### Qualifizierung zum/r:

- **Lagerfachkraft**  
u. a. Gabelstaplerschein, Hochregal, EDV im Lager  
Beginn: **monatlicher Einstieg**
- **City-Logistiker/in**  
Inkl. Führerschein Klasse BE  
Beginn: **15.03.2010**
- **EU-Berufskraftfahrer/in**  
Inkl. Führerschein Kl. CE oder D  
Beginn: **06.04.2010**
- **Sicherheitsmitarbeiter/in**  
Sachkunde § 34 a GewO, Waffensachkunde, Werk- u. Objektschutz  
Beginn: **15.03.2010**
- **Alltagsbegleiter/in**  
Beginn: **22.03.2010**
- **Steward/ess oder Deckhand für Privat- u. Charteryachten**  
Beginn: **01.03.2010**

### Umschulung zur/m:

- **Servicekraft für Schutz u. Sicherheit**  
Beginn: **23.08.2010**
- **Kfz-Mechatroniker/in**  
Beginn: **08.03.2010**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**  
Beginn: **21.06.2010**

### Beratung und Information:

Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr  
oder telefonisch: Frau Jahnke, Frau Kruse, Tel.: 040 780 814-0

### Informationen zum Berufskraftfahrer:

Fr. Scholz, Tel.: 040/529001-154

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründungsstraße 10  
22309 Hamburg  
[tsn@tuev-nord.de](mailto:tsn@tuev-nord.de)  
[www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

# Arbeiten in einem Berufsfö

Er hilft Menschen, die aus gesundheitlichen Gründen ihrem alten Beruf nicht mehr nachgehen können. Justus Richter sorgt dafür, dass Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen auf dem Weg zurück in die Arbeit individuell begleitet werden

¶ Mein Beruf beinhaltet Aspekte unterschiedlicher, ineinander greifender Tätigkeiten. Ich übernehme Aufgaben sowohl eines Sozialpädagogen, eines Integrationsmanagers als auch die eines beruflichen Trainers bzw. Bildungsreferenten", beschreibt der 29-Jährige sein Aufgabenspektrum. Recht vielschichtig ist sein Job in der Buchholzer Außenstelle des Berufsförderwerks (kurz Bfw) Friedenhorst-Bremen also. Diese überregionale Einrichtung beschäftigt sich intensiv mit der beruflichen Rehabilitation erwachsener Behinderter und gehört zur Diakonie Friedehorst, welche insgesamt ca. 1.500 Menschen beschäftigt.

Ziel der Arbeit ist es, Erwachsenen, die aus gesundheitlichen Gründen ihren alten Beruf bzw. ihre ursprüngliche berufliche Tätigkeit nicht mehr ausüben können, bei der erneuten Integration in den Arbeitsmarkt behilflich zu sein. Die berufliche Rehabilitation soll die Teilnehmer dabei unterstützen, den künftigen Beruf weitgehend ohne Beeinträchtigung ausüben zu können und damit eine dauerhafte Eingliederung in Arbeit, Beruf und Gesellschaft zu ermöglichen.

Finanziert werden die unterschiedlichen Wiedereingliederungsprojekte von mehreren Kostenträgern. Sobald die Arbeitsagentur, die ARGE, die Berufsgenossenschaft oder die Rentenversicherung die berufliche Rehabilitation bewilligt hat, erarbeitet das Bfw zusammen mit dem Rehabilitanden und dem Kostenträger eine Lösung, die auf die individuellen Bedürfnisse des Behinderten eingeht.

Zu Justus' Aufgaben gehören die Durchführung von Infosprechern, die Kommunikation mit den Kos-

trägern, Teilnehmern und den Arbeitgebern, die Organisation von Seminaren, Praktikumsakquise, Betriebsbesuche und die Begleitung zu Vorstellungsgesprächen von Teilnehmern. Im Rahmen seiner Tätigkeit ist Justus in zwei ganz speziellen Projekten aktiv. Hier leitet er Seminare, gibt Coachings zu berufsrelevanten Themen, hilft bei der Praktikumsuche, organisiert solche Plätze und unterstützt die Rehabilitanden bei der späteren Suche nach einer zukünftigen Arbeitsstelle.

Der erste Bereich umfasst die Assessmentmaßnahme MOIN (MOIN steht für Motiviert, Orientiert, Informiert und Neuorientiert). Im Sinne einer erfolgreichen Abklärung sollen schon im Vorfeld "Stolpersteine" erkannt und nach Lösungsmöglichkeiten gesucht werden, um den besten Weg in Richtung Arbeit einzuschlagen. In diesem vierwöchigen Vollzeitprogramm stehen neben praktischen Arbeiten aus kaufmännisch/verwaltenden und gewerblich/technischen Berufsfeldern auch die gesundheitliche Stabilität, die psychische und physische Belastbarkeit sowie persönliche Schwierigkeiten im Fokus. Die Kleingruppen von max. sechs Personen erarbeiten in dieser Zeit die wesentlichen Aspekte bei der Berufs- bzw. Arbeitsplatzwahl. Auch ein Bewerbungstraining ist Bestandteil dieser Maßnahme.

Im zweiten Schwerpunktbereich von Justus geht es um PAS (Projekt Arbeit für Menschen mit seelischen Beeinträchtigungen). Bei diesem - meist direkt nach MOIN folgenden Projekt - handelt es sich um eine konkrete Maßnahme zur Teilhabe am Arbeitsleben. Das Programm dauert je Kostenzusage und Verlauf bis zu 12 Monate. "Ziel ist die pro-



zessuale Vermittlung eines geeigneten Arbeitsplatzes, der den individuellen Fähigkeiten und Neigungen des jeweiligen Kandidaten entspricht", erklärt der Berufsberater.

Die Maßnahme gliedert sich in mehrere Praktika, die in wohnortnahen Betrieben durchgeführt werden. Die Teilnehmer werden regelmäßig an ihren Praktikumsplätzen aufgesucht. Begleitend finden einmal die Woche weitere Schulungen sowie Einzelberatungen und Coachings statt. Kommt es zu einer Anstellung, können während der Probezeit die abendlichen Gruppenangebote weiter genutzt werden. "Danach ermöglichen monatliche Ehemaligentreffen eine weitere Stabilisierung der Arbeitsfähigkeit." Sie bieten laut Justus einen informellen Erfahrungsaustausch und dienen zur Krisenintervention.

Nicht alle Ebenen kann Justus selbst abdecken. Professionelle Hilfe hat er aber stets zur Seite. "Während der gesamten Projektdauer erhalten die Teilnehmer Unterstützung und Begleitung durch Sozialpädagogen und Psychologen." In Einzelgesprächen

reflektieren sie den Verlauf der Maßnahme und psychologische Eignungsuntersuchungen geben ihnen ergänzende Hilfestellungen und Anregungen bei der Entwicklung einer beruflichen Perspektive. "Bei der Beurteilung der Leistungsfähigkeit des Rehabilitanden aus arbeitsmedizinischer Sicht steht auch der ärztliche Dienst des Berufsförderwerkes zur Verfügung", beschreibt der junge Mann weiter.

"In unserer kleinen Außenstelle in Buchholz i.d.N. arbeiten bislang nur meine Kollegin und ich", erklärt Justus Richter. Insgesamt ist das Bfw mit seinen Maßnahmen aber an diversen Standorten im nordwestdeutschen Raum vertreten, so z.B. in Stade, Bremen, Verden und Wilhelmshaven. "Wir sind untereinander insgesamt sehr gut vernetzt und unterstützen uns hervorragend", freut er sich.

In diesem Beruf ist Justus ein Quereinsteiger. Studiert hat er Geisteswissenschaften mit einem M.A. Abschluss in Politik, Kommunikation und Pädagogik. "Zwar bin ich in dieser Branche in gewis-

# Orderungswerk

In seiner kleinen Außenstelle in Buchholz i.d.N. arbeitet Justus Richter eng mit Kollegen aus Stade, Bremen, Verden und Wilhelmshaven zusammen.

FOTO: JUSTUS RICHTER



ser Weise ein ziemlicher Exot. Doch es ist viel wichtiger die Bereitschaft zu haben, kommunizieren und insgesamt gut mit Menschen umgehen zu können und dies auch tagtäglich zu wollen. Fingerspitzengefühl, Kreativität, Organisationsgeschick und pädagogische Fähigkeiten sind dabei unbedingte Voraussetzungen für die Arbeit. Auch Empathie ist erforderlich", erklärt der Pädagoge.

Er mag es zu helfen und eine sinnvolle Tätigkeit auszuführen, mit der er sich 100%ig identifizieren kann. Er freut sich immer wieder aufs Neue, in dankbare Gesichter blicken zu können. "Ich habe einen Riesenrespekt vor Menschen mit multiplen Problemlagen (seelisch, körperlich und persönlich), die sich nicht aufgeben und versuchen, sich wieder ins Arbeitsleben und damit in den normalen Alltag zurückzukämpfen. Insgesamt habe ich feststellen können, dass für viele die Tatsache, einer erfüllenden Arbeit nachgehen zu können, nicht zuletzt auch eine große soziale Komponente beinhaltet."

Was ihm an seiner Arbeit nicht gefällt? "Vielleicht die ernüchternde

Erkenntnis erlangt zu haben, dass viele Menschen im Arbeitsleben über die Jahre hinweg psychisch erkranken, weil sie nicht die Fähigkeit oder Möglichkeit haben, sich Ungerechtigkeiten zu widersetzen". Denn ein Teil der zu betreuenden Personen gehört zu Mobbing-Opfern. Bei den psychischen Erkrankungen der Teilnehmer gibt es eine Bandbreite, die vom "Burnout-Syndrom" bis hin zu kombinierten Persönlichkeitsstörungen (z.B. Borderline) reicht.

Das ist aber auch nicht so entscheidend. Sofern es nicht zwingend erforderlich ist, wird die exakte psychische Erkrankung eines Teilnehmers gegenüber einem potenziellen Arbeitgeber ohnehin nicht kommuniziert. "Der Mensch soll im Mittelpunkt stehen und nicht seine Krankheit."

**Kontakt:**  
**Bfw Friedehorst Bremen**  
**Außenstelle Buchholz**  
**Bäckerstr. 24**  
**21244 Buchholz i.d.N.**  
**Telefon: 04181 3003929**  
**richter.pas.buchholz@friedehorst.de**  
**www.bfw-friedehorst-bremen.de**

## INTERVIEW MIT JUSTUS RICHTER

**Was ist Ihr Erfolgsrezept?**  
 Zu allererst die individuelle persönliche Ebene auf der wir den ständigen Austausch mit unseren Teilnehmern pflegen. Die enge Verzahnung von Gruppenarbeit, Einzelbetreuung, Schulungen und abgestuften betrieblichen Erprobungen stärken ihre speziellen Kompetenzen, so dass sie schrittweise wieder in ein Arbeits- oder Ausbildungsverhältnis geführt werden können.

**Bilden Sie sich weiter?**  
 Unbedingt! Ich führe ja selber Seminare, Schulungen, etc. durch. Von daher ist auch meine persönliche Weiterbildung unerlässlich. Dazu gehört zu einem großen Teil die Schulung bezüglich der Aspekte bei der Arbeit mit psychisch kranken bzw. beeinträchtigten Menschen. In diesem Kontext werde ich z.B. eine mehrtägige Bildungsveranstaltung zum "Gruppentraining Sozialer Kompetenzen" absolvieren.

**Welche Karrieremöglichkeiten bieten sich Ihnen?**  
 In meinem speziellen Fall hängt das von mehreren Faktoren ab. Aber ganz allgemein sind die

Aufstiegschancen nicht schlecht, da die Arbeit im sozialen Bereich insgesamt eine größere Wahrnehmung und Bedeutung erfährt.

**Wo liegen die Schwierigkeiten in Ihrem Beruf?**  
 Trotz des gemeinnützigen Charakters der Diakonie Friedehorst sind wir ein Dienstleistungsunternehmen und müssen unter marktwirtschaftlichen Aspekten arbeiten und haushalten. Wir haben hohe Ansprüche an unsere Arbeit. Mein Job ist es, Menschen mit einem mehr oder weniger großen Handicap wieder in ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis zu integrieren und das kann "da draußen" in den Zeiten einer Weltwirtschaftskrise ziemlich herausfordernd sein.

**Wer unterstützt Sie dabei?**  
 Wir brauchen dringend interessierte Arbeitgeber, die Praktikumsplätze an qualifizierte Menschen im Landkreis Harburg und auch Hamburg zu vergeben haben. Wir regeln die gesamte Abwicklung. So ist der Prozess für die Betriebe und Unternehmen kostenneutral, ohne Verpflichtungen und bürokratischen Mehraufwand.

### Anzeige

**wissen wandeln wachsen**  
**Sichern Sie Ihre Zukunft**

**Umschulungen bei der DAA Hamburg**

**Beginn der kaufmännischen Umschulung**  
**01.03.2010 in 11 Berufen**

**z. B. Sport- und Fitnesskaufmann/-frau**  
**Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen**  
**Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation**

**IT-Umschulungen bei der DAA Hamburg**  
**Beginntermin: 01.04.2010**

**Informatikkaufmann/-frau**  
**Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung**  
**Fachinformatiker/-in Systemintegration**

**Informationsveranstaltungen jeden Donnerstag**

**Weitere Information unter 040 251529-0 und**  
**im Internet unter [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)**

DAA - Deutsche Angestellten-Akademie  
 Institut Hamburg  
 Alter Teichweg 11-13, 21  
 22081 Hamburg  
 Tel.: 040 251529-0  
 Fax: 040 251529-110  
 Internet: [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)  
 E-Mail: [info.daa-hamburg@daa-bw.de](mailto:info.daa-hamburg@daa-bw.de)



# Arbeiten unterm

Am Kap der guten Hoffnung gibt es nur

Die Arbeitslosenquote ist  
in Südafrikas drittgrößter  
Stadt sehr hoch.

Kriminalität ist noch  
immer ein Problem und  
es gibt viel Armut,  
besonders in der  
schwarzen Bevölkerung.  
Obwohl das Unterfangen,  
hier Arbeit zu finden,  
extrem schwierig ist, zieht  
es nach wie vor viele  
Deutsche in ein neues  
Leben an diesem  
Flecken Erde



# Tafelberg

## wenige Arbeitsplätze



Kapstadt lebt neben dem Tourismus vor allem von der Textilherstellung und der Informationstechnologie (IT). Daneben sind Werbebranche, Transport und Handel zu nennen. Von Kapstadt aus werden die landwirtschaftlichen Erzeugnisse der Kap-Provinz exportiert, vor allem Obst, Wein und Blumen

FOTOS : FUNDI TRADE, FOTOLIA.DE

**C**ape Town nennen die Südafrikaner die Stadt im Südwesten der Republik. Vor allem das Wahrzeichen, der über der Stadt thronende Tafelberg, ist weltweit berühmt. Seinen Namen erhielt Kapstadt vom Kap der guten Hoffnung, das etwa 45 Kilometer südlicher liegt. Das Meer ist hier, wo Indischer Ozean und Atlantik aufeinander treffen, als rau und stürmisch bekannt.

Südafrika strotzt nur so vor kultureller Vielfalt. Es werden elf amtliche Landessprachen gesprochen. In Kapstadt und im allgemeinen Geschäftsverkehr kann man jedoch problemlos auch auf Englisch kommunizieren. Grundsätzlich liegt in der Regenbogennation Gelassenheit an der Tagesordnung, Hektik und Stress kennt man nicht. Man ist freundlich im Umgang miteinander und hält gerne ein Schwätzchen zwischendurch.

Südafrika ist aber auch ein Land im Wandel. Moderne Lebensart und afrikanische Bräuche bieten einen interessanten und facettenreichen Kontrast. Doch in Kapstadt treffen Welten aufeinander: Glamouröse Einkaufsmeilen, elegante Restaurants und prachtvolle, von riesigen

Zäunen umgebene sowie bewachte Villen können nicht davon ablenken, dass Straßenkinder und Vorstadtghettos genauso zum Stadtbild gehören. Die Schere zwischen Arm und Reich könnte nicht offensichtlicher sein.

Allein im Großraum Kapstadt leben über 3 Millionen Menschen. Die meisten Schwarzen hausen immer noch in riesigen Slums, den so genannten Townships. Die Kriminalität ist außergewöhnlich präsent. Es gibt Banden und organisiertes Verbrechen, das durchaus Ernst zu nehmen ist.

Abends oder nach Geschäftsschluss sollte man daher nicht mehr zu Fuß in der Innenstadt unterwegs sein oder öffentliche Verkehrsmittel benutzen. Sind Sie mit dem Auto unterwegs, so empfiehlt es sich, die Türen von innen zu verschließen, so dass Sie auch bei einem Halt an der Straßenampel niemand bedrohen kann. Grundsätzlich gilt es, die Stadt niemals allein erobern zu wollen. Sogar in touristischen Einrichtungen wie Hotels sollte man sein Gepäck nicht unbeaufsichtigt stehen oder sich von fremden Personen in Gespräche verwickeln lassen. Es klingt übertrieben, aber Vorsicht ist

bitte umblättern -->>

Anzeige

## Jobs in der Luftfahrt!

Die Luftfahrtbranche hat Zukunft und schafft Arbeitsplätze. TRAINICO bietet die passenden Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung von Fachkräften für die Luftfahrt. Nutzen Sie diese Kombination!

### Für kaufmännisch Interessierte:

Umschulungen zum:

- Luftverkehrskaufmann\* / Start: 17.02.2010
- Servicekaufmann\* im Luftverkehr / Start: 19.04.2010

### Für technisch Interessierte:

Umschulungen zum:

- Fluggerätmechaniker\* / Start: 02.03.2010
- Elektroniker\* für luftfahrttechnische Systeme / Start: 01.03.2010

\*m/w

**www.trainico.de**  
oder **030-8875-5050**

## Fortsetzung von Seite 13

besser als Nachsicht!

Falls Ihnen in Kapstadt und Umgebung etwas gestohlen wird, muss dies der Polizei gemeldet werden, um für die Versicherung einen Bericht zu erhalten. Doch Polizisten werden in Südafrika nicht sonderlich gut bezahlt und haben daher keine große Motivation, diese "Bagatellfälle" zu bearbeiten, geschweige denn aufzuklären. Deshalb kann man meist leider nicht erwarten, dass das Diebesgut erstattet oder gar gefunden wird.

Seit Abschaffung der Apartheid herrscht zwar offiziell Demokratie im Lande, doch soziale Ungleichheit ist in Form der starken Kluft zwischen Arm und Reich sowie Schwarz und Weiß noch immer stark zu spüren. Niedere und körperliche Arbeiten werden grundsätzlich von Schwarzen verübt, fast jeder weiße Haushalt hat Bedienstete, die schwarz sind.

Doch das "neue" Südafrika zeichnet seither auch einen zunehmenden Zuzug ausländischer Unternehmen. Die Wirtschaft ist modern und vielseitig, die Infrastruktur gut ausgebaut. Ausländische Investoren helfen bei der

Umstrukturierung der Wirtschaft und sorgen mit Anstellungen dafür, die allgemeinen Lebensbedingungen der Einwohner zu verbessern.

Dennoch kann die allgemeine Wirtschaftslage noch nicht als stabil bezeichnet werden, und die Arbeitslosigkeit in Südafrika ist groß. Aufgrund der wenigen zur Verfügung stehenden Arbeitsplätze schützt die Regierung ihre Arbeitnehmer mit strengen Gesetzen. Kein Südafrikaner darf durch einen Einwanderer seine Arbeit verlieren bzw. weniger Chancen auf eine Anstellung haben - dies ist die Voraussetzung eines jeden Immigrationsantrages.

Bei einer Arbeitslosenrate von über 40 Prozent ist es sicherlich nicht einfach, sich gegen einheimische Südafrikaner mit ähnlichen Qualifikationen durchzusetzen. Ausländische Bewerber mit außergewöhnlichen Qualifikationen sind natürlich gerne gesehen und haben bessere Chancen bei der Bewerbung um eine Arbeitserlaubnis. Dazu zählen Ingenieure, Informatiker und Naturwissenschaftler.

Da Südafrika eines der beliebtesten Länder für deutsche Urlauber



In den vielen kleinen Stadtteilen laden Märkte zum Verweilen ein. Hier treffen sich einheimische und Touristen

ist, werden gerade im Tourismussektor einige Stellen ganz speziell für Bewerber mit deutschen Sprachkenntnissen ausgeschrieben. Auch im Bereich Kundenservice, im Vertrieb oder im Marketing sind Deutschkenntnisse ein großer Vorteil.

Arbeitschancen bestehen zudem vor allem im Ölgeschäft, im Gesundheitswesen und in der Gastronomie/Hotellerie. Über Praktikantenstellen oder Freiwilligenjobs ist der Einstieg in die Arbeitswelt auch hier gern gesehen. Möglichkeiten zur Freiwilligenarbeit gibt es zahlreiche in den Bereichen Soziales, Bildung, Tourismus und Naturschutz.

Wer bereits einen südafrikanischen Arbeitsvertrag hat oder aber besondere berufliche Qualifikationen besitzt, der hat am ehesten Chancen auf eine Arbeitserlaubnis und Aufenthaltsgenehmigung. Die Republik Südafrika nimmt allerdings nur eine bestimmte Anzahl von Immigranten pro Jahr auf. Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind dabei eine der Grundvoraussetzungen.

Was das Gehalt anbelangt, so sollten Sie - sofern Sie denn einen Job gefunden haben - in Kapstadt nicht zu viel erwarten. Das Arbeitsentgelt ist meist wesentlich niedriger als in Deutschland. In einigen Fällen können Sie trotz ausgezeichneter Ausbildung nur mit einem Drittel des Einkommens rechnen, das Sie bei Ihrem deutschen Arbeitgeber zuletzt verdient haben. Dafür liegen zum Ausgleich die Lebenshaltungskosten unter dem deutschen Niveau. Grundsätzlich sollten Sie darauf achten wie sich Ihr Gehalt zusammensetzt, damit Sie wissen, mit welchem Basisgehalt Sie im Monat auf jeden Fall rechnen können.

Die meisten Unternehmen, die internationale Mitarbeiter einstellen, bieten einen Beitrag zu einer privaten Krankenversicherung und manchmal auch zu einem "Provident Fund". Dieser Fund ist als Pensionsvorsorge gedacht. Sollten Sie aber das jeweilige Unternehmen wieder verlassen bevor Sie in Rente

gehen, wird Ihnen der eingezahlte Betrag verzinst wieder ausbezahlt. Er ist also in jedem Falle als Geldanlage zu sehen!

Viele Auswanderer hoffen darauf, sich bereits aus dem Ausland für eine Stelle in Südafrika bewerben zu können und mit einem Arbeitsangebot nach Kapstadt kommen zu können. Leider ist das nur in den wenigsten Fällen möglich. Zumeist werden Arbeitgeber erst nach einem persönlichen Bewerbungsgespräch mit dem jeweiligen Kandidaten vor Ort die Entscheidung treffen, ob sie einen Bewerber einstellen möchten oder nicht. Reine Telefoninterviews sind meistens nicht ausreichend.

Bevor man in Kapstadt arbeiten und leben darf, muss man sich durch Gesetzesvorschriften, Formulare und Gebührentabellen durcharbeiten. Eine der größten Hürden bei der Jobsuche ist der Erhalt einer gültigen Arbeitserlaubnis. Je nach Qualifikationen des Bewerbers gibt es verschiedene Formen von Arbeitserlaubnissen, die in Frage kommen könnten. Die meisten deutschen Immigranten starten auf einer so genannten "corporate work permit", die den Mitarbeitern bestimmter Unternehmen erlaubt, für das spezifische Unternehmen zu arbeiten. Es ist damit an den Arbeitgeber gebunden. Sollte der Arbeitsvertrag befristet sein, wird auch die Arbeitserlaubnis entsprechend begrenzt sein. Der Vorteil hierbei besteht allerdings darin, dass es relativ einfach ausgestellt werden kann und der Bewerbungsprozess für den Mitarbeiter vereinfacht ist gegenüber anderen permit-Arten.

Die Mühe lohnt sich! Denn haben Sie eine Anstellung in Kapstadt gefunden, können Sie sich darauf verlassen, dass Sie hier wirklich gebraucht werden. Die Menschen werden Sie und Ihre Familie herzlich empfangen. Wenn Sie sich an einige Sicherheitsvorkehrungen halten, keine unnötigen Risiken eingehen und einfach das Hier und Jetzt genießen, dann werden Sie in Kapstadt ein Leben führen, das seinesgleichen sucht.

Anzeige

**Start am 15.02.2010**  
**Pflege in Assistenzfunktion**  
**Jetzt beraten lassen!**

**Wir machen fit für den Job!**

Egal, ob Excel, SAP oder Business-Englisch, die persönliche Präsentation oder Teamkompetenz, **FITS job konzepte** steht Ihnen mit attraktiven Bildungsangeboten laufend zur Seite.

**Neu: Qualifizierungsmaßnahme im Gesundheitswesen**

**PIA Pflege in Assistenzfunktion**

Wir bieten eine geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein. Dauer sechs Monate, davon drei Monate in Praktika im Krankenhaus, Seniorenheim und ambulanten Pflegedienst.

Interessiert? Rufen Sie an!  
 Telefon: 040 378903-0

Mehr Infos online:  
[www.fits-job-konzepte.de](http://www.fits-job-konzepte.de)

**FITS**  
 job konzepte

**MEDIC**  
 AKADEMIE  
 BILDUNG IM GESUNDHEITSWESSEN

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • EIFFESTRASSE 48 • 20537 HAMBURG

## Allgemeine und Arbeitsmarktinformationen zu Kapstadt

### Mögliche Einreiseverfahren

#### Allgemeine Arbeitsgenehmigung

Im Normalfall beantragen Sie eine "allgemeine Arbeitsgenehmigung", wenn Sie in Kapstadt arbeiten wollen. Der Prozess ist kosten- und zeitaufwendig. Es ist ein Nachweis Ihres potentiellen Arbeitgebers erforderlich, der aussagt, dass kein Südafrikaner für die besagte Stelle gefunden werden konnte und, dass er an eben diesen speziellen Qualifikationen, Fähigkeiten oder Erfahrungen des Antragstellers Bedarf hat.

#### Die Quoten-Arbeitsgenehmigung

In ausgewählten, spezialisierten Bereichen, in denen ein Fachkräftemangel herrscht, kann eine Quota Work Permit vergeben werden. Als Voraussetzung für diesen Antrag muss der Antragsteller seine Qualifikation in diesem bestimmten Sektor und seine 5-jährige Berufserfahrung nachweisen. Diese Arbeitsgenehmigung können Sie bereits beantragen, auch wenn Sie noch keinen Arbeitsvertrag in den Händen halten. Sie haben 90 Tage nach Ausstellung des Permits Zeit, diesen nachzureichen.

#### Entsendung

Sollte Sie Ihre Firma, die auch in Kapstadt eine Niederlassung oder Zweigstelle hat, versetzen oder entsenden, so kann eine "Entsendungsarbeits-

genehmigung" beantragt und erteilt werden. Die Arbeitsgenehmigung wird lediglich auf die Dauer von zwei bis maximal vier Jahren bewilligt.

#### Freiwillige, gemeinnützige oder wohltätige Aktivität

Arbeitnehmer, die in Südafrika freiwillig und/oder wohlthätigen und gemeinnützigen Tätigkeiten nachgehen möchten (bei einer non-profit, religiösen oder gemeinnützigen südafrikanischen Organisation), können eine für bis zu drei Jahre gültige Besuchergenehmigung erhalten.

#### Daueraufenthaltsgenehmigung für angestellte Arbeitnehmer

Sind Sie bereits mindestens fünf Jahre lang im Besitz einer Arbeitsgenehmigung und eines unbefristeten Arbeitsangebots von einem südafrikanischen Unternehmen, so haben Sie Anrecht auf eine Daueraufenthaltsgenehmigung. Verfügen Sie über außergewöhnliche Fähigkeiten, kann diese sofort und auch ohne unbefristetes Arbeitsangebot erteilt werden.

#### Lebenshaltungskosten

Möblierte Wohnungen stehen in Kapstadt ausreichend zur Vermietung zur Verfügung und sind im Vergleich zu deutschen Großstädten deutlich günstiger. Lebensmittel sind etwas billiger, elektrische Geräte und Luxusartikel dagegen etwas teurer als in Deutschland. Alle

Dienstleistungen wie zum Beispiel die Bereiche Gastronomie, Handwerk oder Pflege sind aufgrund niedriger Löhne deutlich günstiger.

#### Einkommenssteuer

Im Rahmen des Steuerrechts sind Ausländer in Südafrika dann steuerpflichtig, wenn sie entweder ihren Lebensmittelpunkt nach Südafrika verlegt haben, d.h. Südafrika als ihr ständiges zu Hause ansehen (ordinary residents), oder wenn sie sich zumindest 91 Tage im Jahr in Südafrika aufhalten (physical residents).

#### Lebenslauf

Diesen sollten Sie auf Englisch verfassen. Fügen Sie Referenzen, sprich die Kontaktdaten Ihrer letzten Vorgesetzten, mit bei. So können sich die Personalverantwortlichen selbst mit Ihren vorherigen Arbeitgebern in Verbindung setzen und sich ein persönliches Bild von Ihnen machen. Zudem sollten Sie Ihre Aufgaben zu den einzelnen Stellen genau auflisten, damit Ihr zukünftiger Arbeitgeber genau versteht, was Sie bereits für Funktionen innehaben.

#### Arbeitsvertrag

Sollten Sie in Kapstadt eine Stelle angeboten bekommen, gilt es den Arbeitsvertrag genauestens zu prüfen, bevor Sie unterschreiben. Sie werden im Vergleich zu Deutschland deutlich weniger Ur-

laubstage haben - je nach Unternehmen zwischen 15 und 21 Urlaubstage. Die Kündigungsfristen belaufen sich meist auf eine Woche während der Probezeit und einen Monat nach erfolgreich beendeter Probezeit. Während der ersten sechs Monate werden Sie meist nur einen bezahlten Krankheitstag je Monat erhalten. Danach sind es 30 bzw. 36 Tage in drei Jahren.

#### Öffentliche Verkehrsmittel

In Kapstadt gibt es öffentliche Züge und Busse, die einigermaßen sicher sind. Generell gilt, Busse und Minibusse nachts zu meiden. Tagsüber und auf sicheren Strecken können diese allerdings relativ unbedenklich genutzt werden. Die so genannten "black taxis" oder Minibustaxis sind die beliebtesten öffentlichen Verkehrsmittel. Der Name "Black taxi" beschreibt die Tatsache, dass ein großer Teil der schwarzen Bevölkerung diese Art des Transports nutzt. Der Fahrer hat einen Helfer, der das Geld von den Fahrgästen einsammelt. Stellen Sie sicher, dass Sie Kleingeld bei sich haben.

#### Online-Jobbörsen

- [www.bestjobs.co.za](http://www.bestjobs.co.za)  
 - [www.careerclassifieds.co.za](http://www.careerclassifieds.co.za)  
 - [/www.careerjunction.co.za](http://www.careerjunction.co.za)  
 - [www.gumtree.co.za/capetown/](http://www.gumtree.co.za/capetown/)  
 - [www.jobs.co.za](http://www.jobs.co.za)

## Infos zu Kapstadt bei Wikipedia.de

Kapstadt ist nach Johannesburg und Durban die drittgrößte Stadt Südafrikas. Seit 2004 bildet sie den ausschließlichen Sitz des südafrikanischen Parlaments (davor: nur während der Wintermonate) und ist die Hauptstadt der Provinz Westkap. Den Namen erhielt Kapstadt nach dem Kap der guten Hoffnung, das etwa 45 Kilometer südlicher liegt und eine Hauptgefahr auf dem Seeweg nach Indien darstellte. Da Kapstadt die erste Stadtgründung der südafrikanischen Kolonialzeit war, wird sie von den Südafrikanern auch gern als die "Mutterstadt" bezeichnet.

Kapstadt liegt im Südwesten der Republik Südafrika, unmittelbar an der Tafelbucht des Atlantischen Ozeans. Berühmt ist Kapstadt unter anderem durch sein Wahrzeichen, den Tafelberg. Seine markante, plateau-förmige Oberfläche dominiert zusammen mit Signal Hill, Lion's Head und Devil's Peak das gesamte Stadtbild und macht die Skyline weltweit so unverwechselbar. Das Meer an der Kap-Halbinsel ist als unruhig bekannt, was dazu führte, dass das Kap der guten Hoffnung auch unter dem Beinamen "Kap der Stürme" bekannt wurde.

Kapstadt hat mehrere Townships (Wohngebiete der Schwarzen). Das älteste (ab 1922) ist Langa (isiXhosa: die Sonne). Es liegt von allen Townships am dichtesten am

Stadtzentrum. Die späteren schwarzen Wohngebiete wurden immer am jeweiligen Stadtrand errichtet. In den 1950er und 1960er Jahren folgten Nyanga (der Mond) und Gugulethu (unser Stolz), in den achtziger Jahren folgte Khayelitsha ("unsere neue Heimat"), das zweitgrößte Township Südafrikas nach Soweto. Besuchern ist es heute möglich, geführte Touren durch diese Townships zu unternehmen.

Kapstadt ist neben Stellenbosch, Johannesburg und Pretoria die bedeutendste Universitätsstadt in Südafrika. Die University of Cape Town (kurz: UCT) ist eine der wichtigsten Universitäten auf dem afrikanischen Kontinent. Daneben gibt es noch die University of the Western Cape, UWC, und das Technikon Cape Peninsula University of Technology. Auch eine Business School ist in Kapstadt zu finden, die Graduate School of Business der University of Cape Town. Die Graduate School of Business befindet sich in unmittelbarer Nähe der Victoria & Alfred Waterfront. Auch die Graduate School of Business der Universität Stellenbosch (kurz: SUN) befindet sich in Bellville, einem Stadtteil von Kapstadt. Auch das Universitätsklinikum der SUN befindet sich in Bellville.

QUELLE: WIKIPEDIA.DE

### Anzeige



## Berufliches Vorankommen war einer Ihrer guten Vorsätze für 2010?

### Dann beginnen Sie schon am nächsten Montag mit Ihrer Weiterbildung!

Informieren Sie sich über unsere Kursangebote in den Bereichen

- Betriebssysteme
- Grafik-, Webdesign
- Programmierung
- MS Office
- kaufm. Weiterbildungen
- Gesundheitswesen
- Projekt-, Personal- und Qualitätsmanagement
- Datenbanken
- AutoCAD®
- Sprachen
- Arbeitsmarktseminare
- Pädagogik / Didaktik
- Lager / Logistik

und erfahren Sie mehr über unsere Vorteile:

- Förderung durch Bildungsgutschein, Kurzarbeit, WeGebAu
- modularer Aufbau und individuelle Bildungspläne
- kurzfristiger Einstieg
- Voll- und Teilzeitleösungen
- moderne EDV-Arbeitsplätze, zentrale Lage

#### Kontakt:

Institut für Berufliche Bildung AG  
 Wendenstraße 29, 20097 Hamburg  
 Fon: 040 23 53 29 85  
 E-Mail: [hamburg@ibb.com](mailto:hamburg@ibb.com)  
 Info: [www.ibb.com](http://www.ibb.com)



ZUKUNFT JETZT! WIR WEISEN DEN WEG IBB

Seit über 50 Jahren bieten wir international Ingenieurs-Dienstleistungen im Luft- und Raumfahrtbereich sowie in benachbarten Branchen an. Für Airbus sind wir heute als Strategic Supplier in den meisten Airbus-Programmen aktiv.



Zur Verstärkung unserer Teams in Hamburg und Bremen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

- Projektleiter (w/m)**
- Konstrukteure / Ingenieure (w/m)**
- Statiker / Festigkeitsanalytiker (w/m)**
- Flugphysiker / Aerodynamiker (w/m)**
- Interface Manager / Arbeitsvorbereiter (w/m)**
- Configuration Manager (w/m)**
- Qualitätsprüfer / Supply Chain Manager (w/m)**

Besitzen Sie zudem Erfahrungen in der Luftfahrtindustrie, haben gute CAx- Kenntnisse (u.a. CAE/CAD (Catia V4/V5, Airbus validiert wünschenswert)) und gute Englischkenntnisse, bieten wir Ihnen vielseitige Verantwortung und honorieren Ihr Engagement mit gutem Gehalt sowie interessanten Zusatzleistungen eines dynamisch wachsenden internationalen Unternehmens.

**Senden Sie Ihre Bewerbung an:** Internet und E-Mail:  
 GCT-GED Group www.sitecgroup.com  
 Frau Tatjana Baudouin Tatjana.Baudouin@ged-sitec.de  
 ATP, Eingang E  
 Hein-Sass-Weg 36  
 D-21129 Hamburg  
 Tel: +49 (0) 40 743 60737 Fax: +49 (0) 40 328 70591

## Wir schaffen Perspektiven!





Personaldienstleistungen

Wir, die afg PERSONAL GmbH Technical Services, sind ein verantwortungsvoller Personaldienstleister aus Hamburg und haben uns auf die Bereiche Metall, Elektro, Erneuerbare Energien sowie Lebensmitteltechnik spezialisiert.

Werden Sie

■ **Fachkraft für Solartechnik**

**In Zusammenarbeit mit dem Elbcampus qualifizieren wir Sie!**

**Voraussetzungen:**  
 Sie sind Handwerker der SHK-, Metall-, Elektro-, Bau- oder Ausbauberufe, haben möglichst 1 Jahr Berufserfahrung in einem der benannten Berufe und verfügen über einen Führerschein der Kl. B oder BE

**Ihre Perspektive nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung:**

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- übertarifliche Leistungen nach iGZ-Tarifvertrag
- fachgerechte Einsätze
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Chancen auf eine Übernahme beim Kunden

afg PERSONAL GmbH | Herr Bernd Finern | Paul-Ehrlich-Str. 3  
 22763 Hamburg | Tel.: 040 - 88 90 59 - 27 | Fax: 040 - 88 90 59 - 15  
 bernd.finern@afgpersonal.de | www.afgpersonal.de

Stand 8.2.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Energieelektroniker (m/w)</b>	Verlegung und Montage von Kabeln (NS-, MS-Kabel und Telekom), inklusive Tiefbau. Unsere Einsatzgebiete sind Hamburg und Schleswig-Holstein / unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossene Berufsausbildung als Energieelektroniker für Betriebstechnik / Berufserfahrung und die fachliche Qualifikation „Arbeiten unter Spannung“ wären wünschenswert	KS-Rohrleitungsbau Sewerin GmbH & Co. KG / Herr Böhnke Lademannbogen 17 22339 Hamburg Telefon: 040 70010094 E-Mail: boehnke@ks-rlb.de
<b>Fachinformatiker/in</b>	Entwicklung von WEB-Seiten und Desktop-Programmen mit dem Microsoft Netframework in C# / Administration des internen Windows Netzwerkes/ Unterstützung der Mitarbeiter im Support / unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossenen Ausbildung zur/zum Fachinformatiker/in ist wünschenswert	Fernseh-Lotterie GmbH Herr Krogowski Harvestehuder Weg 88 20149 Hamburg bewerbung@ard-fernsehlotterie.de
<b>Kraftfahrzeugmechatroniker/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Eine abgeschlossenen Ausbildung / Kenntnisse in Blech- und Schweißarbeiten zwingend erforderlich / wünschenswert sind Kenntnisse in der Reparatur von französischen Modellen	Autohaus Bornemann GmbH Herr Bornemann Harksheider Str. 45 22399 Hamburg
<b>Maler/in und Lackierer/in mit Fußbodenerfahrung</b>	sämtliche Maler- und Tapezierarbeiten möglichst inklusive Wisch- und Spachteltechniken sowie Stuckarbeiten und/oder (s.o.) Bodenlegerarbeiten: Teppich, PVC, Linoleum, Parkett / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Maler/in und Lackierer/in und/oder Bodenleger/in. Die Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten (ggf. auch am Wochenende) sowie einem Praktikum ist zwingend erforderlich. Führerschein für PKW bis 3,5 t	Tomasz Brodowy TB Exklusive Flächengestaltung Herr Thomasz Brodowy Herderstr. 2 22085 Hamburg E-Mail: t.brodowy@yahoo.de
<b>Glasreiniger/in (w/m)</b>	Unbefristet / Vollzeit Arbeitsort: Hamburg	Abgeschlossene Ausbildung als Gebäudereiniger/in / Erfahrung in der Glasreinigung / Führerschein Klasse B	Glovicom GmbH i.Gr. Herr Bassam Sido Fraunhoferstr. 8 53121 Bonn E-Mail: glovicom@glovicom.de





Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze

## → Techn. Fachkräfte (m/w)

Fluggerätmechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernstechniker, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure

## → Kaufm. Mitarbeiter (m/w)

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling

Bitte nutzen Sie unter [aviation-jobs@mumme.de](mailto:aviation-jobs@mumme.de) die Möglichkeit der Online-Bewerbung und beachten Sie, dass wir leider auf dem Postweg eingegangene Bewerbungen nicht zurücksenden können.

**GI Mumme Aviation Services GmbH**  
Steinstraße 25 · 20095 Hamburg  
Tel.: 040-303 7517-0 · [www.mumme.de](http://www.mumme.de)



## Kelly Services Industrie und Technik

Offene Positionen, die per sofort langfristig zu besetzen sind:

- **Elektroniker/Mechatroniker**  
(für Industrieanlagen oder Antriebe, Türen und Tore)
- **Maschineneinrichter/Facharbeiter**  
(Erfahrungen m. d. Abfüllung von Flüssigkeiten oder Lebensmittelindustrie)
- **Maschinenfahrer/-bediener**  
(aus der Lebensmittel oder Chemie- bzw. Pharmaindustrie)
- **Schichtleiter/Vorarbeiter**  
(durchsetzungsstark, Führungserfahrung, PC Kenntnisse)
- **SMD-Löter** (gutes Englisch, sehr gutes Sehvermögen, Schaltpläne lesen)
- **Feinmechaniker/Facharbeiter** (Montage von Endoskopen)
- **Kommunikations-/System IT-Elektroniker**  
(gerne Erfahrungen aus Mobilfunk- oder Sicherheitstechnik)

Des Weiteren suchen wir ständig Facharbeiter (m/w) mit Gesellen- oder Meisterbrief als auch Techniker aus allen Elektro- bzw. Metallberufen (gerne auch mit Führungserfahrung).

Alle Vakanzen sind gleichermaßen für weibliche und männliche Kandidaten ausgeschrieben.

Online bewerben unter [www.kellyservices.de](http://www.kellyservices.de)

Kelly Services GmbH & Co. OHG  
Wandsbeker Marktstrasse 166  
22041 Hamburg  
TEL.: 040/31 77 31 56



Stand 8.2.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Steuerfachangestellte/r</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / DATEV-Software / Microsoft Office-Anwendungen	Heßler und Schmitt Steuerberatungsgesellsch. mbH Herr Claus-Gunther Heßler Franz-Kruckenberg-Str. 7 - 11 25436 Uetersen Telefon: 04122 92860
<b>Paketzusteller (m/w)</b>	Unbefristet / Vollzeit	Führerschein Klasse BE	TCH-Transporte Herr Hooshang Torkzad Walter-Heitmann-Str. 14 22159 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:torkzad@bella-vita-web.de">torkzad@bella-vita-web.de</a>
<b>Tischler/in</b>	Möbel- und Messebau / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung als Tischler / selbstständig arbeiten	Knut Schlüter Tischlermeister Innenausbau, Laden- und Büroausbau Herr Stefan Schlüter Hamburger Str. 19 25436 Tornesch Telefon: 04122 51066
<b>Versicherungskaufmann/-frau</b>	Sämtliche im Innendienst anfallenden Arbeiten / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Versicherungskaufmann/-frau	A. Giebler & W. Bredehöft GbR Provinzial-Versicherung / Herr Giebler Spitzerdorfstr. 20 22880 Wedel Telefon: 04103 98000 E-Mail: <a href="mailto:wedel@provinzial.de">wedel@provinzial.de</a>
<b>Friseur/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Friseur/in /	Josef Neuweg Friseursalon Herr Neuweg Erik-Blumenfeld-Platz 19 22587 Hamburg Telefon: 040 862328

**RKM**   
gerne arbeiten

**Jobs bieten viele. Wir bieten mehr!**



RKM ist einer der großen deutschen Personaldienstleister. Seit über 30 Jahren sind wir die Kompetenz im kaufmännischen und gewerblich/technischen Bereich am Markt. Für unsere namhaften Kunden suchen wir (m/w):

**Lagerfachkräfte**  
mit abgeschlossener Ausbildung für Kommissioniertätigkeiten und Arbeiten nach Stückgutlisten. Gerne mit Staplerschein und EDV-Kenntnissen. Schichtbereitschaft erforderlich.

**Gewerblich/Technische Fachkräfte**  
für die Tätigkeiten in der Arbeitsvorbereitung, Arbeitsplanung und Materialplanung, sowie Elektrik, Mechanik und Metallbau.

**Ingenieure**  
für Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Konstruktion und Wirtschaft.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerne auch per E-Mail: RKM GmbH Personaldienstleistungen

**Niederlassung Stade**      **Niederlassung Hamburg**  
Altländer Straße 41      Feldbrunnenstr. 13  
21680 Stade              20148 Hamburg  
Tel. 041 41.794 21 00      Tel. 040.32 50 97-70  
bewerbung-stade@rkm.de      bewerbung-hamburg@rkm.de

[www.rkm.de](http://www.rkm.de)

# JOBS-KOMPAKT NORD

**expandiert weiter**  
und sucht für viele Hamburger Bezirke

## Zeitungszusteller/innen

die für uns an 4-6 Arbeitstagen  
pro Monat (tagsüber)  
**JOBS-KOMPAKT NORD**  
im Einzelhandel und in der  
Gastronomie auslegen.

**WIR ERWARTEN**

- eine gepflegte Erscheinung
- Kommunikationsfreudigkeit
- sowie ■ Sprachsicherheit

**JOBS-KOMPAKT NORD**  
Herr Michael Weikel  
Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt  
Tel.: 040 / 64 66 616-16  
Mail: [m.weikel@jobs-kompakt.de](mailto:m.weikel@jobs-kompakt.de)  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Stand 8.2.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Fachagrarwirt/in</b>	Baumpflege, Beschnitt und Fällung sowie Bedienung von Spezialgeräten und Maschinen / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Seilkletter-schein von Vorteil / Vorkenntnisse sind erwünscht / Führerschein mind. Kl. BE, wünschenswert Kl. C1 (alt 3) bzw. CE	Siegfried Behr Gartenbaubetrieb Frau Behr Am Schoolsolt 3 21244 Buchholz in der Nordheide E-Mail: <a href="mailto:siegfried.behr@t-online.de">siegfried.behr@t-online.de</a>
<b>Baggerfahrer / Radladerfahrer (w/m)</b>	Für Abbruch und Recyclinganlage / Einsatzort: Norderstedt und Raum Hamburg	Nur mit Berufserfahrung in den genannten Bereichen / Deutsch in Wort und Schrift / Führerschein Kl. 2 für Transporte wäre von Vorteil	H.-J. Czytrich GmbH Frau Dagmar Toberentz Sootbörn 2 22453 Hamburg Tel.: 04106 / 4175 <a href="mailto:hjczytrichabbruchgmbh@freenet.de">hjczytrichabbruchgmbh@freenet.de</a>
<b>Taxifahrer/in</b>	Taxifahrer/in als Springer für 4 Taxen an den Standorten Eilbek und Sternschanze; mit oder ohne Funk / unbefristet / Vollzeit	Freundlichkeit, Serviceorientierung, Zuverlässigkeit, Flexibilität, volle Einsatzbereitschaft / sehr gute Deutschkenntnisse / unfallfreies und sicheres Autofahren / Personenbeförderungsschein Taxi für HH	Thomas Schmellenkamp Taxenbetrieb Herr Schmellenkamp Eilbeker Weg 104 22089 Hamburg Telefon: 040 64687935 E-Mail: <a href="mailto:TSchmellenkamp@aol.com">TSchmellenkamp@aol.com</a>
<b>Elektroinstallateur/in</b>	Installationen im Bereich Alt- und Neubauten und Kundendienst / unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Elektroinstallateur/in bzw. Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik ist Voraussetzung / Führerschein der Klasse B (Pkw bis 3,5t) ist zwingend erforderlich / Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit	Elektro Schmidt Inhaber Frank Buhrtz Herr Buhrtz Glashütter Damm 87 22850 Norderstedt Telefon: 040 5292063
<b>Fleischereifach- verkäufer/in</b>	Befristet für 24 Monate / Vollzeit	Erfahrung im Fleisch- und Wurstwaren-bereich haben, dies ist jedoch nicht Voraussetzung / kundenorientiert arbeiten / gute Umgangsformen	Familia-Warenhaus Lübeck GmbH & Co. KG Herr Schmeiser Westring 6 25421 Pinneberg

# Faszination Fliegen



## Check in mit TUJA Aviation!

Kommen Sie an Bord und erleben Sie mit uns die Welt der Luftfahrt aus einer anderen Perspektive. Ob im Engineering, in der Wartung oder Herstellung von Flugzeugen – **wir suchen Sie:**

- **Diplom Ing./Techniker (m/w)**
  - Projekt-/Qualitätsmanagement
  - Konstruktion/Entwicklung
  - Logistik/Einkauf
  - Produktionssteuerung/-planung
- **Fluggerätmechaniker (m/w)**
  - Instandhaltung/Fertigung/
  - Triebwerkstechnik, mit/ohne CAT A
- **Fluggerätelektriker/Avioniker (m/w) mit/ohne CAT A**
- **Prüfer (m/w) JAR 66 B1/B2**

Die **TUJA Zeitarbeit GmbH** steht seit über 20 Jahren für Erfolg in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung. Das Unternehmen beschäftigt derzeit bundesweit mehr als 12.000 MitarbeiterInnen aller Berufssparten.

# We will come tu ja!

**TUJA Zeitarbeit GmbH**  
**Herr Holger Wagnetz**  
 Rathausstr. 2 · 20095 Hamburg  
**Tel.: +49 (0) 40/682862-0**  
 hamburg.aviation@tuja.de

**TUJA Zeitarbeit GmbH**  
**Herr Holger Dienst**  
 Otto-Lilienthal-Str.29 · 28199 Bremen  
**Tel.: +49 (0) 421/16305-0**  
 bremen.aviation@tuja.de



Weitere Stellenanzeigen und Informationen finden Sie unter [www.tuja.de](http://www.tuja.de)

## Mein Arbeitsplatz der Zukunft.



Sie suchen einen Job mit Zukunft? Wir, die Hamburger Spezialisten für Personaldienstleistung, sind Ihr persönlicher Jobmanager und finden für Sie den Arbeitsplatz, der am besten zu Ihnen passt.

### Kommissionierer (m/w)

mit/ohne Staplerschein

### Lager- und Versandhelfer (m/w)

Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unter [www.bewerber-randstad.de](http://www.bewerber-randstad.de). Für Fragen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Randstad, 22765 Hamburg, Hahnenkamp 1,  
 Telefon 040-29 81 20 13 00

Randstad, 20259 Hamburg, Osterstraße 45,  
 Telefon 040-40 17 58 0

Randstad, 22041 Hamburg, Wandsbeker Allee 72,  
 Telefon 040-68 94 75 0

Weitere Informationen erhalten Sie unter [www.randstad.de](http://www.randstad.de)



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

Stand 8.2.2010 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Bauklempner/in</b>	Dachrinnen anbringen und reparieren / Kupfer-, Zink- und Aluminiumarbeiten / Flachdacharbeiten / sämtliche Einfassungen/ befristet für 6 Monate / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Führerscheine Zwingend erforderlich FS B PKW/Kleinbusse	Joachim Lahmann GmbH Dachdeckerei Frau Lahmann Ewige Weide 2 22926 Ahrensburg Telefon: 04102 40077
<b>Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zwingend erforderlich / Führerscheinklasse B erforderlich / Kenntnisse im Trockenbau, Fliesenlegen, allg. handwerkliche Kenntnisse und gerne Sanitärkenntnisse	Pruns u Harms GmbH Sanitär u Bauklempnerei Herr Stephan Harms Georg-Sasse-Str. 22 22949 Ammersbek Telefon: 040 60550206
<b>Instandhaltungstechniker/in</b>	Reparatur von Unfallwagen in einer freien Werkstatt ohne Typfestlegung / unbefristet / Vollzeit	Ausbildung zwingend erforderlich / Berufserfahrung	Bosch Service Lau GmbH & Co.KG Herr Andreas Lau Lübecker Str. 46 23923 Schönberg Telefon: 038828 34 40
<b>Florist/in</b>	Unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung	Blumen Perle Stefan Angele Herr Stefan Angele Am Casinopark 14 21465 Wentorf
<b>Steuerfachangestellte/r</b>	Buchhaltung mit allen anfallenden Tätigkeiten/ unbefristet / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Steuerfachangestellte/r	TAXWORK GmbH Herr Dietmar Foth Weidenallee 10 b 20357 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:jn@taxwork.cc">jn@taxwork.cc</a>

## Umschulungen 2010

### In 16 Monaten zum Berufsabschluss!

- **Fahrradmonteur/in** 01.03.2010
- **Änderungsschneider/in** 01.03.2010
- **Gesundheits- und Pflegeassistent** 01.06.2010
- **Gesundheits- und Pflegeassistent**  
in Teilzeit 20 Monate 01.04.2010

Haben Sie Interesse? Wir beraten Sie gerne!  
**kostenfreie Infoline 0800-4636 722**

Gesamtübersicht der Berufe unter [www.sbb-hamburg.de](http://www.sbb-hamburg.de)

**SBB Kompetenz gGmbH**  
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg  
kundencenter@sbb-hamburg.de



Foto: www.foto.de

HAMBURG



### Qualifizierung zum Kraftfahrer C/CE

- Starttermine: 15.02.2010 und 19.04.2010
- Dauer: 3/5 Monate mit 8-wöchigem Praktikum
- Lehrgangsinhalte u. a.:
  - Beschleunigte Grundqualifikation + Führerschein C/CE
  - ADR -/Gefahrgut-Schein (alle Klassen)
  - Gabelstaplerausbildung
  - ECO- und Perfektionstraining
  - Ladungssicherungsausweis
  - Kraftfahrergrundwissen u.v.m.
- Abschluss: Zertifikat zum SVG-geprüften Kraftfahrer inklusive IHK-Prüfung beschleunigte Grundqualifikation
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

### Führerscheinausbildung LKW C/CE

- Nächster Start: jederzeit
- Agentur für Arbeit/ARGE fördert den Lehrgang mit Bildungsgutschein

### Haben Sie Fragen? Wir freuen uns auf Sie:

SVG-HAMBURG eG · Bullerreich 36 · 20537 Hamburg  
Birgitt Hagemeister · Tel: 040/25 450 111 · Fax: 040/25 450 301  
b.hagemeister@svg-hamburg.de · [www.svg-hamburg.de](http://www.svg-hamburg.de)

### Jetzt in die Bildungsoffensive.

Eine brandneue Ausbildung mit großartiger Berufsperspektive!

**Multimedia-Live-Stenograf/-in**

**Starttermin:** 12. April 2010  
**Dauer:** 24 Monate, inkl. Praktikum  
**Abschluss:** Staatl. gepr. Untertitler/-in für die deutsche Sprache

Wir stellen das neue Berufsbild vor. Jeden Donnerstag von 10-12 Uhr.  
**Ihr direkter Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg:**  
Stichwort **LiveSTENO** · Tel. +49 40 636038-0 · [info@gfn.de](mailto:info@gfn.de) · [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

Sie sind tätig in attraktiven und spannenden Positionen - z.B. als

- Gerichts-/ Konferenzstenograf/-in
- Untertitler/-in im Medienbereich
- Schriftdolmetscher/-in für die Assistenz von Hörgeschädigten

Förderung durch Bildungsgutschein



### Einstieg - Umstieg - Aufstieg.

Weiterbildung für Ihre neue berufliche Perspektive als:

**Fachberater/-in im Vertrieb**

**In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

Garantierte Starttermine 2009/10:  
26. Feb. - 06. Apr. - 04. Mai

**Ihr direkter Kontakt zur GFN AG - Trainingscenter Hamburg:**  
Stichwort: **TriFORUM** · Tel. 040-636038-0 · [info@gfn.de](mailto:info@gfn.de) · [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

Förderung durch Bildungsgutschein

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- Vermittlung in Arbeit: 87% in 2008



Menschen. Wissen. Erfolg.

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am  
**23. Februar 2010**

Anzeigen-Hotline (Mo - Fr. 9.30 - 18 Uhr)  
**040 64666-1616**



## Ausbildung zum IT - Netzwerkadministrator

>> GEFÖRDERTE KURSE

In 6 - 8 Monaten Vollzeit zum:

- MCSA Server 2003
- MCTS Server 2008
- MCITP Server 2008
- CCNA
- Gefördert durch Bildungsgutschein
- Beginn: 01.03.2010
- Infoveranstaltung: Dienstag, 10:00 Uhr
- HZA Zertifizierung
- Frontalunterricht mit moderner Hardware



Learning Solutions NL Berlin  
Mobility Solutions  
Networking Infrastructure Solutions



dama.go GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: Holger.Theilig@damago.de

ihre zukunfft im auge  
**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE

# CBM

## Erfolg durch berufliche Qualifizierung

Für Kaufleute, Techniker/innen,  
Akademiker/innen

**Projektmanager/-in (GPM)**  
(mit weltweit gültigem Zertifikat der IPMA)

**Dauer: 5 Monate Vollzeit**  
**Starttermin: 22.02.2010**

## IT-Umschulungen IHK

**Fachinformatiker/-in**  
- Anwendungsentwicklung  
- Systemintegration

**Informatikkaufmann/-frau**  
**Dauer jeweils 22 Monate**  
(inkl. 11 Monate Betriebspraktikum)  
**Starttermin: 29.03.2010**

Kostenübernahme durch die Arbeitsagentur oder Jobcenter möglich  
**CBM Bildung und Managementberatung GmbH**  
[www.cbm-hamburg.de](http://www.cbm-hamburg.de), Tel. 040 / 23 78 22 0



## Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

### SAP®-Berater incl. Berater-Zertifizierung

- SAP® Business Information Warehouse 7.0
- Berater/-in für SAP® ERP® Controlling
- Berater/-in für SAP® ERP® Financials
- Berater/-in für SAP® ERP® SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- SAP®-Systemadministrator/-in SAP NetWeaver '04 – SAP Web AS for Oracle
- Software Developer Netweaver™ – ABAP™

### SAP® Anwenderschulung incl. Anwender-Zertifizierung

- Logistik & Vertrieb, Materialwirtschaft
- Financial/Controlling
- Personalwirtschaft

### IT-Spezialisten

- Linux Systemspezialist LPIC-1, LPIC-2, ITIL und CISO-CCNA-Zertifizierung
- MCITP, ITIL und CISO-CCNA-Zertifizierung
- Web Developer und Web Designer mit WE-Zertifizierungen
- CCNP Cisco Certified Network Professional incl. Cisco-CCNA & CCNP-Zertifizierung
- Software Developer JAVA mit Sun-SCPJ-Zertifizierung

### Im kaufmännischen Bereich

- MS-Office mit ECDL
- Englisch für den Beruf: A1, A2, LCCI, modular
- Buchhaltungsfachkraft mit Lexware, DATEV, SAP® Financials
- Geprüfte/r Fachkauffrau/-mann für Einkauf & Logistik IHK
- Geprüfte/r Fachkauffrau/-mann für Büromanagement IHK
- Geprüfte/r Fachkauffrau/-mann für Marketing IHK

### Umschulungen

- Bürokauffrau/-mann IHK incl. SAP® Financials
- Kauffrau/-mann Bürokommunikation IHK incl. SAP® Financials
- Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK incl. LPIC-1-Zertifizierung
- Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK

[www.cbw-weiterbildung.de](http://www.cbw-weiterbildung.de)



Frankenstraße 3 - 20097 Hamburg - Tel.: (040) 23 85 83 78-0 - Fax: (040) 23 85 83 78-9 - E-Mail: [info@cbw-hamburg.de](mailto:info@cbw-hamburg.de)

KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

## wissen wandeln wachsen Berufe auf gesunder Grundlage

### Umschulung im Pflegebereich

**Umschulung zur staatlich geprüften  
Gesundheits- und Pflegeassistentin**  
**Beginn: 29.03.2010**

**Weiterbildungen Gesundheit und Pflege**  
**Weiterbildung zum/zur Altentherapeut/-in**  
**Beginn: 01.03.2010**

**Weiterbildung zum Pflegeberater/-in**  
**Beginn: 08.03.2010**

**Vereinbaren Sie einen Beratungstermin**

**Weitere Information unter 040 251529-0 und  
im Internet unter [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)**

DAA - Deutsche Angestellten-Akademie  
Institut Hamburg  
Alter Teichweg 11-13, 21  
22081 Hamburg  
Tel.: 040 251529-0  
Fax: 040 251529-110  
Internet: [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)  
E-Mail: [info.daa-hamburg@daa-bw.de](mailto:info.daa-hamburg@daa-bw.de)



# Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend weiter

**Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten**



**Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen**  
FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Anzeige



## Qualifizierung in Hamburg.

### Angebote für Arbeitssuchende

- Schweißausbildung nach DIN EN 287 mit Prüfung
- EU-Berufskraftfahrerausbildung (FS-Klasse C/CE) inkl. beschleunigter Grundqualifikation
- Arbeitssicherheit / SCC-Zertifikat für Auslandseinsatz
- Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten
- Metallausbildung / CNC-Dreh- und Frästechnik
- Fachkraft Qualitätsmanagement
- Sachkunde Brandschutz / Gebäudetechnik / Instandhaltung

Alle Kurse beginnen laufend. Vereinbaren Sie mit uns Ihren individuellen Einstieg.

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter  
Tel. 040 3787940-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland  
Akademie GmbH  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg  
[www.tuev-akademie.de](http://www.tuev-akademie.de)

 **TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE per Telefax an 040 5353 2778 oder per Post:

9. Februar 2010

**Jobs-Kompakt NORD**  
**Rubrik: Job-Maschine**  
Gutenbergring 39 - 41

**Formular nach Möglichkeit bitte in  
Druckbuchstaben ausfüllen. Bitte  
keine Lebensläufe etc. beifügen.**

**22848 Norderstedt**

_____	_____	<input type="checkbox"/> m / <input type="checkbox"/> w	_____	_____
Name	Vorname		Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
_____	_____		_____	_____
Strasse / Nr.	PLZ / Ort		Telefon o. Handy-Nr.	E-Mail

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit): \_\_\_\_\_

Ich suche eine Vollzeitbeschäftigung       Ich suche eine Teilzeitbeschäftigung

Letzte / aktuelle Tätigkeit als: \_\_\_\_\_ Ich könnte anfangen zum: \_\_\_\_\_ .2009

Wunsch­tätigkeit (Stichwort): \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung in Euro: \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum Schichtdienst/Wochenenddienst: Ja Nein

Bereitschaft zum Ortswechsel: Ja Nein

**Schulabschluss:**      kein Abschluss    Hauptschule    Mittlere Reife    Handelsschule    Höhere Handelsschule    Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung:**      keine abgeschlossene Ausbildung    Abgeschlossene Ausbildung zum: \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum: \_\_\_\_\_

Sonstige Qualifikationen (Kurzbeschreibung): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Sprachkenntnisse: deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch italienisch andere: \_\_\_\_\_

SAP-Kenntnisse: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

MS-Office: keine    müßten aufgefrischt werden    gut    sehr gut

Sonstige: \_\_\_\_\_

Ich besitze einen Führerschein folgender Klassen: \_\_\_\_\_      Ich besitze keinen Führerschein      Ich besitze einen Staplerschein

**Sperrvermerk:** Bitte geben Sie meine Bewerbung in keinem Fall an folgende Firmen weiter: \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, dass Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet. Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich ausdrücklich.

Datum / Unterschrift: \_\_\_\_\_

## Praktikanten (m/w) für die **Video-Redaktion**

### Ihre Voraussetzungen

- Flexibilität im Denken und Handeln
- Gute Allgemeinbildung
- Hohes Interesse an Arbeitsmarkt- und Karrierethemen
- Einsatzbereitschaft in der täglichen Berichterstattung
- Interesse an der Selbstverwirklichung vor und hinter der Kamera
- Mindestalter: 20 Jahre

### Wir bieten:

- Ein lernorientiertes Praktikum zum VJ
- Div. Schulungen: Text, Recherche, Kamera, Schnitt, Ton
- bei Eignung auch Kamera-Acting möglich

### Interesse?

Jobs Kompakt NORD  
Herr Sven Wolter-Rousseaux  
Gutenbergring 39–41, 22848 Norderstedt  
Tel.: 040 / 64 666 - 16 00  
Mail: [redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:redaktion@Jobs-Kompakt.de)



Praktika sind bei Jobs-Kompakt NORD generell nur für einen Mindestzeitraum von drei Monaten möglich. Das Mindestalter für Praktikanten liegt bei 20 Jahren. Schülerpraktika bzw. Betriebspraktika sind nicht möglich. Die Vergütung liegt bei 250 Euro pro Monat zzgl. Monatskarte für den HVV. Bewerber mit Vorkenntnissen in den Bereichen Digital-Schnitt, Kamerahandling gerne gesehen!

## Honorar-Dozenten (m/w)

für einen der folgenden Schulungsbereiche

### Video-Produktion / Video-Journalismus fürs Web

für 2–3 Tage pro Woche (ab April 2010)

#### Anforderungen

- Nachgewiesene Erfahrung in der Erwachsenenbildung
- Sehr gute Kenntnisse im Digital-Schnitt (Adobe Premiere)
- Sehr gute Kenntnisse in Kameraanwendung (HD Camcorder)
- Sehr gute Kenntnisse in Audio- und Lichttechnik

### Photoshop / Digitale Bildbearbeitung

für 1–2 Tage pro Woche (ab April 2010)

#### Anforderungen

- Nachgewiesene Erfahrung in der Erwachsenenbildung
- Sehr gute Kenntnisse in Photoshop

### Zeitungs- / Zeitschriftenlayout

für 1–2 Tage pro Woche (ab April 2010)

#### Anforderungen

- Nachgewiesene Erfahrung in der Erwachsenenbildung
- Sehr gute Kenntnisse in Quark X-Press und InDesign

### „PR-Arbeit im Betrieb“

für 1–2 Tage pro Woche (ab April 2010)

#### Anforderungen

- Nachgewiesene Erfahrung in der Erwachsenenbildung
- Journalistische Grundausbildung
- Erfahrung in der PR-Branche
- Sehr gute Kenntnisse in MS WORD

Für Vorabinformationen steht Ihnen Herr Wolter-Rousseaux unter  
Tel.: 040 / 64 666 - 16 00  
gerne zur Verfügung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres Stundensatzes richten Sie bitte an:

**Jobs-Kompakt NORD**  
Hr. Wolter-Rousseaux  
Gutenbergring 39–41  
22848 Norderstedt

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)