

Arbeit liegt nicht auf der Straße, sie fährt!

EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus

■ Inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, **Beginn:** 09.05.2016 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

Baumaschinen- und Großgeräteführer/in

■ Inkl. Führerschein Kl. C/CE*, **Beginn:** 09.05.2016 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

* Führerschein Ausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgenstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de



Nr. 08/2016 | 19. April - 2. Mai 2016 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobwoche.de

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

FOTO: LASSEDESIGNEN

ab Seite 17
**Mit 9 Seiten
Stellenmarkt**

Eifersucht

Warum es attraktive Frauen schwerer haben, einen neuen Job zu finden

Home-Office-Fallen + Ohne Abi an die Uni + Jobs in der Model-Branche + u.v.m.



**HAFEN AKADEMIE
HAMBURG**

Nächste Termine:
23.05. – 18.08.2016
20.06. – 15.09.2016

**Deine Chance
Maschinenführer Hafen**

Finanzierung Bildungsgutschein

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de ☎ **040 881 417 730**

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00
Telefax 040.64666.16-10
E-Mail: Info@Jobwoche.de
Web: www.Jobwoche.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz
Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke
Web-Technik Dirk Läubisch
Logistik Michael Voss
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 Exemplare

Web www.Jobwoche.de
Job-Messen www.Bewerbertag.de
Fairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JOBWOCHE aus

JOBWOCHE liegt im Großraum Hamburg bei etwa 300 Bildungsträgern, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner, in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) und Bäckereien sowie in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern und bei etwa 300 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen



FairPay – für tarifliche Bezahlung

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD
www.FairPay24.de

Facebook & Co - Chef als Freund?

Einstellungen in privat und beruflich unterteilen



Berlin - Viele nutzen soziale Netzwerke wie Facebook nur privat und wollen eine Freundschaftsanfrage vom Chef lieber nicht annehmen. Klug sei das jedoch häufig nicht, sagt der Karrierecoach Alexander Plath. Es spreche ja für einen, wenn man den Chef unter seinen Facebook-Freunden hat. Damit der Chef nicht zuviel Privates mitbekommt, könne man Freunde über die Privatsphäre-Einstellungen in privat und beruflich unterteilen - und den beruflichen «Freunden» dann nur wenige Inhalte zugänglich machen.

Will ein Kunde jemand in sozialen Netzwerken wie Facebook hinzufügen, sollte man sich jedoch nicht verpflichtet fühlen, anzunehmen. Man akzeptiert besser nur denjenigen, den man tatsächlich in seinem Netzwerk haben möchte, sagt Plath. Um den Kunden nicht vor den Kopf zu stoßen, empfiehlt er, die Ablehnung mit einer kurzen Nachricht zu verbinden. So kann man etwa schreiben, dass man ein Netzwerk wie Facebook ausschließlich privat nutze und deswegen die Anfrage nicht annehmen möchte, um die strikte Trennung aufrechtzuerhalten.



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit
Trainer vor Ort
kein programmiertes Scheitern
durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz! Umschulung

Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration
MCSA Windows 8, ITIL®

17.05.2016

21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

GFN AG | Trainingscenter Hamburg
Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

Ungeschützte Job-Titel

Wenn der Jurist und der Betriebswirt beim Finanzmakler sitzen, dann handelt es sich nicht zwangsläufig um ein Gespräch unter drei studierten Fachleuten.

Sehr viele Berufsbezeichnungen, bei denen man dem

Allergieberater	Finanzkaufmann
Akupunktur	Finanzmakler
Anlageberater	Finanzoptimierer
Autor	Finanz-Sachverständiger
Betriebsökonom	Finanzvermittler
Betriebswirt	Galerist
Coach	Gesprächstherapeut
Detektiv	Gesundheitsberater
Direktor	Gutachter
Dolmetscher	Handelsfachwirt
Dozent (Privatdozent ist geschützt)	Handelsvertreter
Eheberater	Hausverwalter
Ernährungsberater	Industriefachwirt
Erziehungsberater	Immobilienmakler
Erziehungstherapeut	Informatiker
Esoteriker	IT Manager
Finanzberater	Journalist

Hinweis: Werden ungeschützte Berufsbezeichnungen z. B. bei Bewerbungen oder Vertragsabschlüssen verwendet, ohne dass man über die entsprechende Qualifikation verfügt, verstößt dies eventuell als irreführende Werbung gegen die

Anschein nach auf eine nach ordnungsgemäßer Prüfung abgeschlossene Ausbildung oder ein abgeschlossenes wissenschaftliches Studium schließen könnte, sind nämlich nicht geschützt und können theoretisch von jeder Person geführt werden. Ein paar Beispiele:

Jurist	Sekretär
Manager	Sozialtherapeut
Musiktherapeut	Suchtberater
Komponist	Systemanalytiker
Kosmetiker	Übersetzer
Logistiker	Umweltberater
Makler	Unternehmensberater
Mediator	Verkaufsleiter
Medienberater	Verleger
Musiktherapeut	Vermögensberater
Ökonom	Visagist
Personalberater	Volkswirt
Projektmanager	Web-Designer
Publizist	Werbetexter
Redakteur	Wirtschaftsjurist
Rentenberater	Wirtschaftsökonom
Restaurator	Yoga-Lehrer

§§ 3, 16 des Gesetzes gegen den Unlauteren Wettbewerb (UWG). Unter bestimmten Voraussetzungen kommt auch eine Strafbarkeit wegen Betrugs gem. § 263 StGB in Betracht; insbesondere für Formen des Anstellungsbetrugs.

Anzeigen

Business English

Steigen Sie jetzt ein - let's get ready to rumble!

- **Verbessern Sie Ihre Englischkenntnisse in nur einem Monat**
Starten Sie im Pre-Intermediate oder Upper-Intermediate Level
- **Richten Sie Ihre Kenntnisse auf den kaufmännischen Bereich aus**
Vokabular, Korrespondenz, Präsentationen, Diskussionen
- **NEU: Coaching in zusätzlichen Bereichen jederzeit möglich**
Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgespräch, EDV/Office

100% Förderung über Aktivierungsgutschein (AVGS) möglich!

date up training GmbH
Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)
info@date-up.com | www.date-up.com

date up

Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen 2016
Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
- Vollzeit ab Juni / bbgl. April/Mai
- Gepr. WirtschaftsfachwirtIn (IHK)
- Vollzeit ab Juni / bbgl. April/Mai
- Case-/FallmanagerIn -
Integration - Migration - Flüchtlinge
- Vollzeit ab Mai
- Berufs-/VereinsbetreuerIn
- Vollzeit ab Mai

- **Sozial- und PflegeberaterIn/**
Case ManagerIn
- Vollzeit ab Mai
- Sozialpädagogische AssistentIn
- berufsbegleitend ab April/Mai
- ErzieherIn (Externerprüfungsvorb.)
- berufsbegleitend ab April/Mai
- Heilpädagogin/Heilpädagoge
- berufsbegleitend ab Mai
- Natur- Wald- und
Erlebnispädagogik
- Vollzeit / berufsbegl. ab Mai

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ 040 - 99 99 870 30

www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut
für Training
und Beratung

DEKRA

Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Kaufmann für Büromanagement** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Fachlagerist** (m/w) **Beginn:** 24.10.2016

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Galina Koblica • Heidenkampsweg 44 • 20097 Hamburg
Tel.: 040/32 87 29-0 • www.dekra-akademie.de/hamburg

Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!
Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen
anerkannte Qualitäts-Richtlinien



TIPPI!
FÜR
VERBRAUCHER

Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden
Sie unter:
www.weiterbildung-hamburg.net

Bei gleicher Qualifikation muss eine attraktive Frau im Durchschnitt elf Bewerbungen versenden, um zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen zu werden. Eine Bewerberin, die kein Foto beifügt, erhält schon nach sieben Bewerbungen eine Einladung FOTO: ELNUR



Zu hübsch für den Job

Eifersucht - Personalabteilungen bestehen in der Regel aus vielen Frauen. Unbewusst oder bewusst wollen die keine gut aussehenden Rivalinnen an ihrem Arbeitsplatz haben

Wer hätte das gedacht! Eine Studie belegt, dass es hübsche Frauen deutlich schwerer haben, zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden als durchschnittlich aussehende Bewerberinnen. Bei den Männern verhält es sich umgekehrt: Attraktive Kandidaten kommen leichter an die Jobs.

Der US-amerikanische Universitätsprofessor Bradley Ruffle wollte wissen, inwieweit das Aussehen einen Einfluss auf die Wahl der Kandidaten im Bewerbungsprozess hat. Personalbüros beteuern immer wieder, dass man sich nicht vom Äußere-

ren beeinflussen lasse, nur die Eignung zählt, wenn es um das Thema Einstellungen geht.

Doch weit gefehlt. Das Ergebnis der Studie belegt ganz deutlich, dass das Aussehen durchaus entscheidend für den Bewerbungsprozess ist. Erstaunlich ist allerdings die Erkenntnis, dass – anders als man eigentlich erwartet hatte – Attraktivität für weibliche Kandidatinnen ein Nachteil ist, während sie Männern eher zu einer Anstellung verhilft.

Attraktive Männer kommen leichter an Jobs

Ruffle verschickte fiktive Bewer-

bungen auf über 2.500 reell ausgeschriebene Stellenanzeigen. An jede Stellenausschreibung versendete er zwei fast identische Versionen von Bewerbungen. Einziger Unterschied: Die eine hatte er mit einem Foto von Kandidaten versehen, die zuvor entweder als attraktiv oder als durchschnittlich aussehend bewertet wurden, die andere Version enthielt kein Lichtbild. Attraktive Männer erhielten fast doppelt so viele Einladungen zu einem Vorstellungsgespräch wie Männer, die kein Foto mitgeschickt hatten oder als eher durchschnittlich gut aussehend bewertet wurden.

Frauen hingegen teilen diesen Schönheitsvorsprung überraschenderweise ganz und gar nicht. Jene Bewerberinnen, die kein Foto im Lebenslauf hatten, wurden weitaus häufiger zu einem Gespräch eingeladen als attraktive oder durchschnittlich gut aussehende Frauen.

In dem fiktiven Bewerbungsprozess musste eine attraktive Frau durchschnittlich elf Bewerbungen verschicken, bis sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen wurde. Eine Frau, die als mittelmäßig aussehend eingestuft wurde, brauchte hingegen nur sieben Bewerbungen zu verschicken, bis man sie zum

Gespräch bat.

Doch wie kommt es zu so einem Ergebnis? Zuerst nahm Forscher Ruffle an, dass die Theorie der „Blondine, die nichts im Kopf hat“ als Grund heranzuziehen war, warum attraktive Frauen ungern eingestellt werden. „Die allgemeine Auffassung, dass hübsche Frauen dumm sein müssen, kursiert schließlich noch immer“, so Ruffle in einem Interview über seine Untersuchung.

In Personalabteilungen arbeiten zu viele Frauen

Doch Ruffle konnte diese Hypothese ausschließen. Die Fotos waren nicht nur dahingehend bewertet worden, wie attraktiv die abgebildete Person eingestuft wurde, sondern es wurde auch angegeben, für wie intelligent sie eingeschätzt wurde. Es bestand keinerlei Zusammenhang zwischen Attraktivität und Intelligenz. Der Grund für diese Art der Diskriminierung musste also woanders liegen. Fakt ist, dass Personalabteilungen in der Regel aus vielen Frauen bestehen. So konnte festgestellt werden, dass 93 Prozent der Personalverantwortlichen, die in der von Ruffle inszenierten Studie für die Wahl der Kandidaten, die zum Bewerbungsgespräch eingeladen werden sollen, zuständig sind, weiblich waren. Hieraus lei-

tete der Forscher ab, dass die gute alte Eifersucht der simple Grund dafür sein muss, warum attraktive Frauen im Bewerbungsprozess weniger Chancen haben als eher uninteressante Kandidatinnen. Unbewusst oder bewusst wollen die Personalereinerinnen keine gut aussehenden Rivalinnen im Job haben.

Diese Erkenntnis scheint auch damit konform zu gehen, dass die weiblichen Entscheiderinnen in den Personalabteilungen bei den männlichen Kandidaten eine klare Vorliebe in Richtung attraktives Äußeres haben.

Im Zweifel ganz auf ein Foto verzichten

Und was rät der Initiator der Untersuchung? Sollen hübsche Frauen ihren Lebenslauf mit einem Foto von sich versehen, das sie eher langweilig aussehen lässt? Keineswegs! Es sei besser, so Ruffle, ganz und gar auf das Foto zu verzichten. Er hofft, dass die Unternehmen immer mehr dazu tendieren, den Bewerbungsprozess komplett zu anonymisieren.

So wie in Belgien bereits der Fall. Hier werden die Bewerber, die sich auf Stellen im öffentlichen Sektor bewerben, darum gebeten, auf ein Mitsenden eines Bewerbungsfotos zu verzichten und sogar ihren Namen nicht zu nennen. *Text: Archiv*

Zahlen & Daten zur Studie

Prof. Ruffle verschickte auf insgesamt 2.656 Stellenausschreibungen jeweils zwei Bewerbungen mit je identischem Lebenslauf, einmal mit und einmal ohne Foto. Auf die Bewerbungen folgte insgesamt eine Rückrufquote von 14,5%.

Attraktive Frauen wurden am seltensten zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Die Rücklaufquote lag hier bei 12,8 Prozent. Am erfolgreichsten waren bei den weiblichen Bewerbungen jene ohne Foto (16,6%), gefolgt von den Bewerbungen mit einem Foto einer Durchschnittsfrau (13,6%).

Bei den Männern erzielten Bewerbungen attraktiver Männer mit 19,7% die beste Rücklaufquote der gesamten Untersuchung. Bei 13,7% der männlichen Bewerbungen ohne Foto gab es eine Einladung zum Vorstellungsgespräch, während das Durchschnittsfoto am schlechtesten abschnitt und nur 9,2% zurückgerufen wurden.

Das Ergebnis in anderen Worten: Im Schnitt muss ein gut aussehender Mann 5 Bewerbungen verschicken, um eine Antwort zu erhalten, eine gut aussehende Frau hingegen muss 11 Bewerbungen versenden.

Grone

Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/-in
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistidienstleistung

Beginn: 01.09.2016

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten

Beginn: 08.06.2016

Stiftung Grone-Schule/Schulbetrieb

Kontakt: 040 23703-109 www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch · 10:00 Uhr
Raum 310

Kaufmännische Fachqualifizierung

- Büroassistentz
- DATEV pro (Finanzbuchführung)
- Fachkraft für Büromanagement
- Fachkraft für Finanzbuchhaltung
- Fachkraft für Qualitätsmanagement
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Lexware pro (Finanzbuchführung)
- Lexware pro lohn & gehalt
- MS-Office 2013
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Rechnungswesen mit SAP
- Wirtschaftsentglish LCCI
- Ausbildung der Ausbilder (AEO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-400 www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag · 10:00 Uhr

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd: Heinrich-Grone-Stieg 1-4 20097 Hamburg



Pflegeberufe

- Gesundheits- und Pflegeassistentz **Beginn: 17.05.2016**
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI **Beginn: 13.06.2016**

Grone Altenpflegeschule Hamburg

Kontakt: 040 23703-501 www.grone.de/hh-altenpflege

Erstausbildung 3 Jahre*

- Physiotherapie **Beginn: 04.10.2016**
- Ergotherapie

* Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich

Grone Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-550 www.grone.de/hh-geso

Pädagogische Fachqualifizierung

- Fachkraft für Kinder- und Familienbetreuung **Beginn: 23.05.2016****
- Sozialpädagogische Assistenz

Grone Bildungszentrum für Qualifizierung und Integration Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 271446-228/-237 www.grone.de/hh-bz-integration

** Einstieg bis 2 Wochen nach Kursbeginn möglich – weitere Termine in Planung!

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag · 10:00 Uhr

Aus- und Weiterbildungen

- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- Hauptschulabschluss
- Jobperspektive – persönliches Coaching
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Info-Point: 040 23703-0 www.grone.de/hh-netzwerk

Home-Office-Fallen

Diese Fehler sollten Sie vermeiden

Auch wenn der Arbeitsweg nur aus einem Gang vom Schlafzimmer ins Wohnzimmer besteht, sollte man nicht vergessen, dass auch im Home-Office Professionalität gefragt ist

Im Home-Office ist es wichtig, dass Sie Ihre Arbeit, die Sie von Zuhause aus verrichten, gut organisieren

FOTO: NYUL



Sie machen zu viel nebenher

Wenn Sie von Zuhause arbeiten, sind Sie leicht ablenkbar. Die Waschmaschine läuft, der Postbote klingelt an der Tür...

Es verleitet, doch versuchen Sie, sich voll und ganz auf Ihre Arbeit zu konzentrieren. Wenn Sie erst einmal anfangen, nebenbei Wäsche zu falten oder Ihre nächste Urlaubsreise zu buchen, ist es schwer, sich diese schlechte Angewohnheit wieder abzugewöhnen. Auch wenn man Sie nicht wirklich dabei erwischen kann, es wird sich in Ihrem Mangel an Konzentration rächen.

Sie tragen Pyjama

Es muss ja nicht gleich der Anzug oder das Kostüm sein, doch auch Zuhause sollte man sich für seinen bevorstehenden Arbeitstag so kleiden wie man es im Büro tun würde.

Es geht dabei nicht darum, zu beeindrucken, sondern um Ihr Selbstwertgefühl. Wenn man gut aussieht, fühlt man sich auch gut. Das ist in Jogginghose und

„Schluffpulli“ kaum machbar. Hat man einen wichtigen Anruf, der wahlmöglich per Skype-Video-Konferenz erfolgt, so versteht es sich von selbst, dass hier ein professionelles Äußeres angemessen ist.

Sie vergessen die Begrüßung Treffen wir Kollegen oder Geschäftspartner, dann ist es selbstverständlich, dass wir einander die Hand geben.

In der Online-Kommunikation scheint sich diese höfliche Geste vermehrt in Luft aufzulösen. Das ist ein Fehler! Egal, ob via E-Mail, am Telefon oder vor der Kamera, denken Sie an den „virtuellen Handschlag“. Fragen Sie eingangs nach dem Befinden, nach der Familie, nach dem Wochenende, etc. Somit sorgen Sie für einen freundlichen Umgangston und erwecken mehr Interesse.

Sie lächeln nicht

Haben Sie ein Lächeln auf den Lippen, wenn Sie das Telefon abnehmen.

Auch während des Gesprächs sollten Sie sich dieses bewahren, egal ob Sie mit eingeschalteter Kamera sprechen oder das gute alte Festnetztelefon benutzen. Denn Fakt ist: Man kann das Lächeln in der Stimme des Gesprächspartners hören. Dazu braucht es kein breites Grinsen von einem Ohr zum anderen, ein leichtes Lächeln reicht aus und macht Sie gleich sympathischer. Übrigens: Probieren Sie diesen Trick doch einmal auch beim E-Mail schreiben! Freundliche Worte kommen Ihnen mit einem Lächeln im Gesicht bestimmt eher von der Hand, als wenn Sie grimmig dreinschauen.

Schlechte Körperhaltung

Die gleiche Körpersprache, die Sie von Person zu Person anwenden würden, sollte auch in der Online- und Tele-Kommunikation bedacht werden. Eine schlechte Körperhaltung lässt Sie bei eingeschalteter Kamera gelangweilt und unprofessionell aussehen, beim Tele-

fonat hört es sich an, als seien Sie außer Atem oder müde.

Es ist zu laut im Haus

Um im Home-Office die nötige Professionalität zu wahren, sollten Sie Ihren Arbeitsplatz an einem ruhigen Ort einrichten. Während Telefonaten oder Videokonferenzen sollten Sie die Türen schließen, sodass niemand ins Zimmer stürzen kann. Auch die Fenster sollten geschlossen sein, wenn Sie in einer lauten Ecke wohnen oder der Rasenmäher des Nachbarn nicht stören soll. Ist das Bellen des Hundes oder das Schreien des Babys dann doch zu hören, ignorieren Sie es nicht, sondern versuchen Sie einen kleinen Scherz à la: „Mein Hund ist auch ganz meiner Meinung!“ zu machen.

Umgebung ist zu privat

Mittlerweile ist es ganz normal, dass man Geschäftsgespräche mit eingeschalteter Kamera führt. Vergewissern Sie sich jedoch vorm Einschalten, dass



keine Socken auf dem Sessel liegen, kein Kinderspielzeug herumliegt oder der überquellende Aschenbecher zu sehen ist. Sie sollten einen aufgeräumten, sauberen Hintergrund präsentieren, allerdings auch keine weißen Bettlaken aufhängen!

Unbedingt auch auf Kleinigkeiten achten

Es ist vollkommen in Ordnung, wenn Sie während einer längeren Online-Konferenz etwas trinken möchten. Das Glas sollte schon bereit stehen. Am besten mit Wasser gefüllt! Wenn es dann doch der Kaffee am Morgen sein muss, dann achten Sie darauf, dass auf den Becher keine „witzigen“ Motive zu sehen sind. Auch soll es schon vorgekommen sein, dass die Limonade aus einem Bierglas getrunken und der Mitarbeiter daraufhin des Trinkens am Arbeitsplatz bezichtigt wurde.

Kritische E-Mails

Daumenregel: Wenn Sie in einer

E-Mail „Nein“ sagen müssen, dann ist es immer besser, zum Telefon zu greifen. Jeder Art der Kommunikation, die Sie von Zuhause aus führen und die kritische Themen behandelt oder als kritisch empfunden werden könnte, sollte nicht in Form von E-Mails erfolgen. Ein richtiges Gespräch bringt oft viel schneller eine Klärung und lässt keinen Raum für Missverständnisse. Um einen „schriftlichen Beweis“ zu haben, können Sie im Anschluss an das Telefonat eine Zusammenfassung des Gesprächs per E-Mail verschicken.

Mail-Etikette beachten

Vermeiden Sie E-Mails, die keinen eindeutigen Betreff haben und endlose Floskeln enthalten, ohne auf den wesentlichen Punkt zu kommen. Genauso sollten Sie das Schreiben von E-Mails, die so kurz sind wie „Ja“, „Nein“, „o.k.“ etc. unterlassen. Geben Sie ein wenig mehr Auskunft. Das wirkt freundlich und umgeht missverständliche Interpretationen.

Tipps & Co

Ohne Abi an die Uni - Hier können sich Berufstätige informieren

Bonn - Um an der Hochschule zu studieren, brauchen Berufstätige nicht zwingend das Abitur. Die Voraussetzungen für ein Studium ohne Abi variieren allerdings je nach Bundesland und Hochschule. Darauf weist Kim-Maureen Wiesner hin, Expertin für das Thema Studieren ohne Abitur beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB). Eine erste Orientierung bietet die Webseite www.studieren-ohne-abitur.de. Hilfreich ist auch die Webseite www.offene-hochschule-niedersachsen.de. Das ist eine Bildungsberatungsstelle, die speziell zum Studium ohne Abi in Niedersachsen berät. Dort gibt es aber auch viele allgemeingültige Informationen. Wer kein Abitur hat und ein Studium starten will, sollte für die Planungsphase mindestens sechs Monate einkalkulieren. «Diese Zeit braucht es, um etwa zu klären, was die richtige Studienform ist und wie die Finanzierung aussehen soll», sagt Wiesner. Wer schon weiß, an welcher Uni er studieren will, wendet sich am besten direkt dorthin. Viele Hochschulen weisen im Netz inzwischen einen Ansprechpartner für Studieninteressierte ohne Abi aus. Diese Berater haben die detailliertesten Informationen zum Studium an der jeweiligen Hochschule.

Anzeigen



Weiterbildungen mit anerkannten Zertifikaten

Technische(r) Hausmeister(in)

inkl. Prüfungen zur „Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten“ und zum (zur) „Brandschutzbeauftragten“

in Kooperation mit ELBCAMPUS

Startgarantie: 09.05.2016 (8 Monate)

Interkulturelle(r) Berater(in)

inkl. Zertifikate „Offener Ganztags (OGATA / OGS)“, „Xpert CCS Culture Communication Skills“ und „Erste-Hilfe-Schein“

Startgarantie: 30.05.2016 (6 Monate)

Susanne Hantel, Tel. 040 / 23 88 25 77, Sachsenstraße 10, 20097 Hamburg

Wir bilden Sie aus.



Ihr Weg in einen neuen Job!

Förderung durch die Agentur für Arbeit oder das JobCenter ist möglich.

Wir bieten Ihnen Ausbildung und Weiterbildung in den Bereichen:

- Busfahrer/in
- LKW-Fahrer/in
- Kurierexpressfahrer/in
- Gabelstaplerfahrer/in
- und vieles mehr

Maßnahmestart:

- | | |
|--------------|--------------|
| • 07.03.2016 | • 01.08.2016 |
| • 04.04.2016 | • 05.09.2016 |
| • 02.05.2016 | • 10.10.2016 |
| • 06.06.2016 | • 07.11.2016 |
| • 04.07.2016 | • 05.12.2016 |

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH NdL Hamburg
Heidenkampsweg 32 (7. OG), 20097 Hamburg

Telefon: 040 / 236 443 60



bkfa-nord.de

Tipps & Co

Jede achte Teilzeitkraft beurteilt Jobchancen als «sehr schlecht»

Was die Jobaussichten angeht, blicken viele Teilzeitkräfte pessimistisch in die Zukunft. Rund jeder Achte (12,9%) beurteilt sie als «sehr schlecht». Das geht aus einer repräsentativen Umfrage im Auftrag der Personalberatung Orizon hervor. Viele (40,8%) schätzen sie als «eher schlecht» ein. Damit bewerten Teilzeitberufstätige ihre Chancen deutlich schlechter als Vollzeitkräfte. Von ihnen blickt rund jeder Dritte (36,7%) pessimistisch in die Zukunft. Das Marktforschungsinstitut Lünendonk hat 2.123 Arbeitnehmer befragt.

Chronische Aufschieber fühlen sich häufiger einsam als andere

Schieben Personen chronisch Dinge auf, sind sie häufiger gestresst, depressiv und einsam als andere. Das geht aus einer Studie der Uni Mainz hervor. Außerdem betrifft das Problem Jüngere deutlich häufiger als Ältere. Der Studie liegt eine bevölkerungsrepräsentative Umfrage zugrunde. Die Gruppe der 14- bis 29-Jährigen sagte über sich am häufigsten, dass sie ständig Aufgaben vertagt. Mit dem Alter nimmt das Phänomen dann kontinuierlich ab.

Anzeige



Jobs in der M

Mehr als nur Models: Rund um den

Auch wenn jemand nicht das Zeug zum Model hat, muss eine Arbeit rund um den Catwalk nicht ausgeschlossen sein. Es gibt hinter den Kulissen zahlreiche Mitarbeiter, die dafür sorgen, dass auf dem Laufsteg alles reibungslos klappt. Ein Überblick:

Modelagenten

Der Modelagent betreut die Models, coacht sie und hilft ihnen, sich weiterzuentwickeln, erklärt Modelagent Peyman Amin, den viele aus früheren Staffeln der Casting-Show «Germany's next Topmodel» kennen. Das ist die eine Seite. Auf der anderen Seite steht er in Kontakt mit Designern, Modezeitschriften, der Werbeindustrie - ist also ein Netzwerker, natürlich auch

während der Shows. Daher ist auch extrem wichtig: Für diesen Job muss man kommunikationswillig sein, sagt Amin. Und in dem Beruf ist es wichtig, gerne zu reisen. Gute Englisch-Kenntnisse sind also unerlässlich.

Stylisten

Stylisten, Make-up-Artists und Friseure kümmern sich um das perfekte Styling der Models. Make-up-Artists haben häufig eine Ausbildung als Kosmetiker, aber auch Maskenbildner sind hier tätig, erklärt Hartmut Spies-ecke vom Gesamtverband der deutschen Textil- und Modeindustrie. Die Haarstylisten haben entsprechend eine Ausbildung als Friseur. Stylisten, die das Outfit der Models im Blick haben, sind häufig ehemalige Modestu-



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer
vor Ort | Kein programmiertes
Scheitern durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

- **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 - > IT-Servicespezialist/-in **13.06.16**
 - > IT-Administrator/-in **13.06.16**
 - > IT-Projektmanagement **13.06.16**
- **Berufe im Internet**
 - > Web-Business/Online-Marketing-Management **11.05.16**
 - > Web-Design und -Development mit PHP/Java **11.05.16**
- **SAP®-Anwenderzertifizierungen**
 - > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM **02.05.16**
 - > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb **02.05.16**
 - > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP **02.05.16**

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden.



In der ersten Reihe sitzen bei Modeschauen nicht nur Promis, sondern auch Modejournalisten und -blogger.

FOTO: EPA/PETER FOLEY

Modebranche

Laufsteg gibt es viele Berufe

denen, sagt Robert Herzog von der Staatlichen Modeschule Stuttgart.

Einkäufer

Die Einkäufer sitzen im Publikum der Fashion-Shows und entscheiden, womit sie ihre Verkaufsfächen füllen werden. Zum Teil arbeiten sie für große Kaufhäuser, zum Teil sind sie selbst Inhaber kleinerer Boutiquen, erzählt Herzog. Die Arbeit ist entsprechend anders: Boutiqueninhaber suchen sehr kundenorientiert aus, sie wissen, was ihren Stammgästen gefallen könnte. Wer Einkäufer für ein großes Haus ist, müsse den Modegeist verstehen. Generell ist die Aufgabe des Einkäufers, einen Mix zu finden, damit die Verkaufsfläche funktioniert.

Fashion-Choreograph

Der Fashion-Choreograph kümmert sich darum, «dass alles in einem Flow passiert», beschreibt Silvia Kadolsky, Gründerin der EsmoD-Kunsthochschule für Mode. Er gibt an, wie die Models über den Laufsteg gehen - in welchem Rhythmus, in welchem Abstand. Dabei sind die Choreographen an gewisse Vorgaben gebunden. «Sie müssen sich an der Mode und der Geschichte, die diese Mode erzählen will, orientieren», sagt Amin. In der Regel sind Fashion-Choreographen Quereinsteiger. Vielfach seien das Leute aus der Tanz- und Musikindustrie. Oder sie kommen ganz einfach aus dem (Musical-)Theater, dem Bühnenbildbereich, fügt Herzog hinzu.

Meldungen

Ehrliches Feedback fällt schwer

Vielen Mitarbeitern fällt es schwer, ihrem Vorgesetzten ein ehrliches Feedback zu geben. Die Angst ist häufig groß, dass ein offenes Wort für sie negative Konsequenzen hat, berichtet die Zeitschrift «Harvard Business Manager». Geht es jedoch darum, Abläufe in der Firma zu verbessern, sind Vorgesetzte darauf angewiesen. Um in der Abteilung zu etablieren, dass offen gesprochen wird, führen Chefs Feedback-Gespräche deshalb am besten regelmäßig. Denn dann sinke die Hemmschwelle für Mitarbeiter, Kritik oder neue Ideen zu äußern.

Jeder Vierte versendet Bewerbung immer noch per Post

Die Bewerbung auf Papier hat für viele Berufstätige noch längst nicht ausgedient. Jeder Vierte verschickt nach wie vor am liebsten seine Bewerbungsmappe auf diesem Weg. Rund jeder Fünfte (22%) gibt die Unterlagen am liebsten persönlich im Unternehmen ab. Etwa ein Drittel zieht die Bewerbung per E-Mail allen anderen Varianten vor.

Quelle: Manpower-Studie

Anzeigen

Präsenzunterricht

Steigen Sie monatlich ein - nächster Start am 09.05.2016!

- **Werden Sie Spezialist: Berechnungen im Flugzeugbau**
Dauer: 3 Monate | mit FEM, PATRAN / NASTRAN
- **Fachkraft Außenhandel und Zollabwicklung**
Dauer: 3 Monate | mit SAP® SCM, SAP® GTS100, Außenhandel / Zoll
- **Managementassistentenz mit Schwerpunkt Marketing und Vertrieb**
Dauer: 6 Monate | u.a. mit BWL-Grundlagen, Projektmanagement

100% Förderung über Bildungsgutschein möglich!

date up training GmbH
Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)
info@date-up.com | www.date-up.com

date up

DEKRA
Alles im grünen Bereich.



Qualifizierung

- **Qualifizierung im Lagerwesen (m/w)**
Start: 18.04.2016 • **Dauer:** 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum
Späterer Einstieg bis eine Woche möglich!
- **Mobile Pflegehilfskraft inkl. Haushaltshilfe und Betreuung (m/w) nach § 45c SGB XI inkl. FS Kl. B***
Start: 18.04.2016 • **Dauer:** 4,2 Monate Späterer Einstieg bis eine Woche möglich!
*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrtschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Schulz • Anmeldung 8:00 - 12:00 Uhr • Oelixdorfer Str. 2 • 25524 Itzehoe
Tel.: 0 48 21 / 6 85 99-0 www.dekra-akademie.de/norderstedt

Itzehoe

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

Foto: Fotolia.de

Meldungen

Jugendliche orientieren sich bei der Jobwahl zu stark am Prestige

Jugendliche orientieren sich bei der Wahl eines Ausbildungsplatzes stark am Image des jeweiligen Berufes. Wichtig ist das Ausmaß von sozialer Anerkennung, das Jugendliche glauben, mit dem Beruf künftig zu erfahren. Aus ihrer Sicht gibt es in unserer Gesellschaft vor allem Anerkennung für Bildung, Kreativität, Intelligenz und Einkommen.

Ein Beispiel: Je mehr Bildung für einen Beruf erforderlich ist, desto höher ist das Ansehen bei den Jugendlichen. Je mehr Kreativität, desto höher ist das Ansehen, und so weiter. Die Berufe Mediengestalter oder kaufmännische Berufe haben bei Jugendlichen deshalb ein gutes Image. Berufe wie Bäcker oder Fleischer sind für viele Jugendliche Hauptschüler-Berufe, die nach ihrer Ansicht kein so gutes Image haben.

Jobwoche rät, bei der Berufswahl nicht nur nach dem Prestige zu gehen. «Habt den Mut, nach innen zu schauen, was eure Stärken sind, und richtet euch nicht nur danach, was von euch von außen erwartet wird». Wenn man Freude daran hat, als Tischler zu arbeiten, dann sollte man das auch tun. Denn nur wer dauerhaft Spaß im Job hat, kann glücklich und erfolgreich werden.

4.000 Schüler informierten sich auf der 8. „TALENTE kompakt“ im Flughafen Hamburg

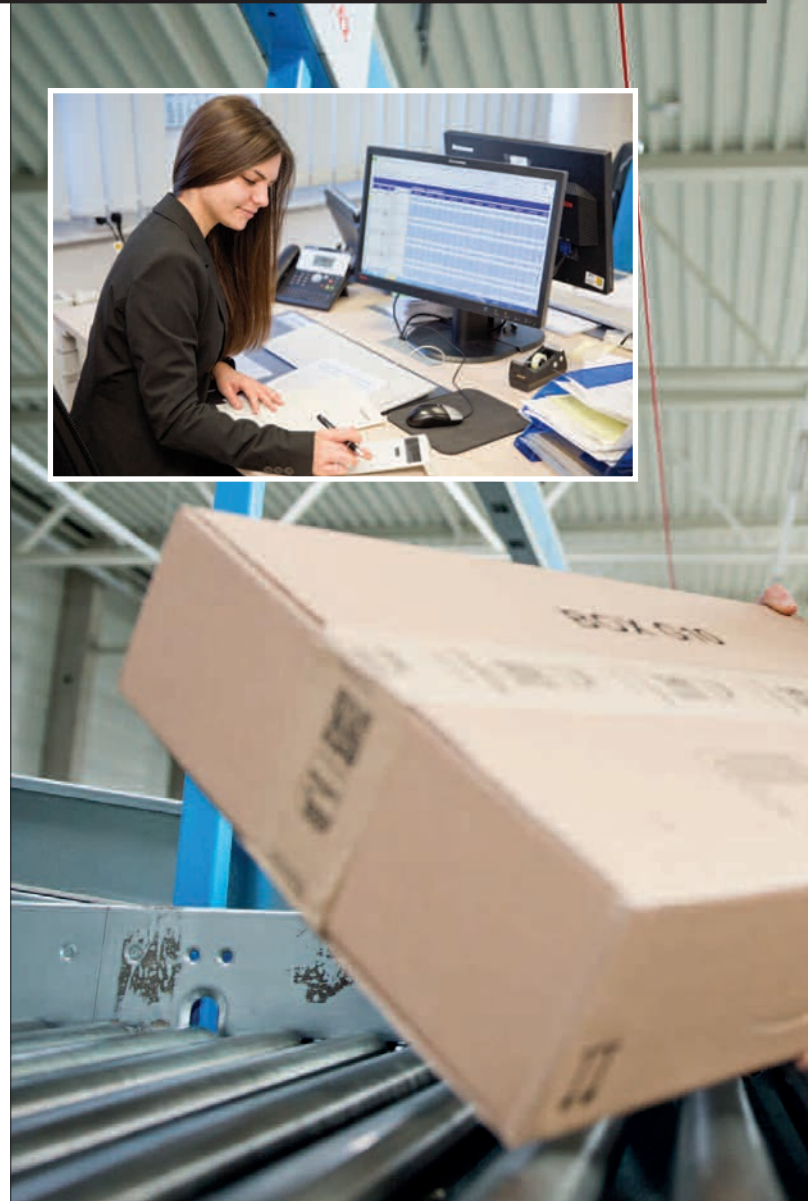


FOTOS: JOBWOCHE

Auf der 8. „TALENTE kompakt“ im Flughafen Hamburg informierten sich wieder gut 4.000 Schüler bei rd. 75 namhafte Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen und Hochschulen über Ausbildungsplätze und Studienmöglichkeiten.

Vom Hauptschüler bis zum Abiturienten – für alle Schülerinnen und Schüler der Abgangsklassen 2016 und 2017 wurden mehr als 5.000 freie Lehrstellen und Studienplätze vorgestellt.

Die 9. „TALENTE kompakt“ findet schon am 13. Oktober 2016 im Flughafen Hamburg statt. www.Talente-kompakt.de



Fachleute für Kurier-Kaufleute sind weltweit gefragte

Nürnberg - Jennifer Stan ist häufig nachts bei der Arbeit. Die 24 Jahre alte Nürnbergerin macht eine Ausbildung zur Kauffrau für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen (Kep). Häufig kommen die Pakete und Briefe zu später Stunde in den Logistik- und Umschlagzentren an. Dann werden sie über Nacht sortiert, verladen und am frühen Morgen weitertransportiert. «Aber daran gewöhnt man sich relativ schnell», sagt sie.

In der Regel dauert die Ausbildung drei Jahre, bei besonders guten Leistungen kann

sie verkürzt werden, sagt Anke Kock vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB). In der Berufsschule stehen Themen wie Marketing oder Frachtbestimmungen auf dem Stundenplan.

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Von Unternehmen zu Unternehmen können die Aufgabengebiete zum Teil variieren. Kep-Kaufmänner und -frauen können beispielsweise auch im Kundenservice arbeiten, erklärt Olaf Kaufmann, Ausbildungsleiter bei der Deutschen Post in Düsseldorf. Zum Beruf gehört PC-Arbeit, aber auch körperliche



Wer wie Jennifer Stan die Ausbildung zur Kep-Kauffrau machen will, braucht keinen bestimmten Schulabschluss. Ohne Mathe geht es in der Ausbildung zur Kauffrau für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen aber auch nicht. Jennifer Stan muss zum Beispiel die Kosten für Liefertouren berechnen.

FOTO: DANIEL KARMANN

Meldung

Ausbildungsberufe Tierpfleger und Fotograf bleiben überlaufen

Köln - Wollen Jugendliche die Ausbildungsberufe Tierpfleger oder Fotograf lernen, wird die Suche nach einer Lehrstelle 2016 wieder nicht einfach. Darauf weist Andreas Pieper vom Bundesinstitut für Berufsbildung in Köln hin. Die Berufe seien stark überlaufen. Das Gleiche gelte für alle Medienberufe, viele kaufmännische Berufe und zum Teil die IT-Berufe.

Grundsätzlich seien die Chancen für Jugendliche auf einen Ausbildungsplatz 2016 jedoch gut. Das hat zwei Gründe, sagt Pieper. Die Zahl der Schulabgänger werde im Vergleich zu den Vorjahren leicht sinken, es konkurrieren also weniger Bewerber um die vorhandenen Stellen. Gleichzeitig nehme die Zahl der betrieblichen Ausbildungsangebote allen Erwartungen nach zu. Die Chancen auf einen Ausbildungsplatz sind je nach Region jedoch sehr unterschiedlich: «Bewerber in Bayern und Baden-Württemberg haben es tendenziell sehr gut, da gibt es mehr freie Plätze als Bewerber», sagt Pieper. Deutlich schwieriger sei die Situation in Mecklenburg-Vorpommern sowie im Ruhrgebiet.

Anzeige

AK Altonaer
Kinderkrankenhaus
Ein Unternehmen des UKE



Foto: fotolia © mltur

Sie haben eine **medizinische Berufsausbildung** und möchten gern im Altonaer Kinderkrankenhaus arbeiten?

Wir freuen uns auf Sie!

Bitte richten Sie ihre Bewerbung an:
bewerbung@kinderkrankenhaus.net
Stichwort: **JOBWOCHE**

Pakete

Logistikexperten

Arbeit im Lager kommt vor.

tragte bei Hermes in Norderstedt.

Buchhaltung und Lagerlogistik

760 Euro im ersten Jahr

Neben der Koordinierung von Kurierfahrten sind Kep-Kaufleute aber auch Experten für alles, was zum Management eines Briefzentrums dazu gehört, erklärt Stan. Dazu zählen Tätigkeiten in der Personalabteilung genauso, wie solche in der Buchhaltung oder der Lagerlogistik. Im Lager geht es etwa darum, Paket- oder Briefsendungen in das Computersystem einzuspeisen. «Kep-Kaufleute sind Fachleute für schnelle Wege», erklärt Anja Schuster, Ausbildungsbeauf-

Laut der Bundesagentur für Arbeit liegt die Vergütung im ersten Ausbildungsjahr bei etwa 760 Euro brutto. Sie kann je nach Firma aber auch darunter oder darüber liegen. Das Einstiegsgehalt nach abgeschlossener Ausbildung liegt zwischen 1.900 und 2.500 Euro brutto - es kann aber auch weniger sein. «Mathematisches Verständnis spielt in diesem Job eine große Rolle», sagt Kock. Außerdem sollte man gute planerische und organisatorische Kenntnisse mitbringen.

Urteile & mehr

Abmahnung wegen Verspätung muss verhältnismäßig sein

Arbeitnehmer müssen mit einer Abmahnung rechnen, wenn sie zu spät im Job erscheinen. Die Verwarnung muss aber verhältnismäßig sein. Unverhältnismäßig ist, wenn ein Mitarbeiter ein einziges Mal 13 Minuten zu spät ist. Über so einen Fall hatte das Arbeitsgericht Leipzig zu entscheiden (Az.: 8 Ca 532/15). Eine Ermahnung sei dann ausreichend.

Arbeitgeber kann Gespräche über das Gehalt kaum verbieten

Mitarbeiter können sich in der Regel mit ihren Kollegen frei darüber austauschen, wie viel sie verdienen. Das berichtet das Bremer Arbeitnehmermagazin. Beschäftigte sind nur dann zum Schweigen verpflichtet, wenn durch die Bekanntgabe der Gehaltsdaten die Wettbewerbsfähigkeit des Arbeitgebers beeinträchtigt ist. Das Gleiche gilt, wenn die Offenlegung den Betriebsfrieden stören würde. Das ist jedoch nur sehr selten der Fall. In vielen Fällen sind Klauseln im Arbeitsvertrag, nach denen über das Gehalt geschwiegen werden muss, ungültig.

Geld fürs Baby

Elternzeit und -geld: Was Berufstätige wissen müssen

Bekommen junge Paare das erste Kind, prasseln viele neue Begriffe auf sie ein. Darunter: Elternzeit und Elterngeld. Wer sich zum ersten Mal damit beschäftigt, dem raucht schnell der Kopf. Denn es gibt inzwischen sehr viele Möglichkeiten, beides zu gestalten.

Zunächst einmal sollten werdende Eltern grundsätzlich unterscheiden: «Das Elterngeld ist ein Anspruch gegenüber dem Staat, den ein Elternteil hat, wenn er sich um sein Kind kümmert und deshalb nicht voll arbeiten kann», erklärt Bettina Trojan. Sie ist Rechtsanwältin in Köln. Die Elternzeit ist dagegen ein arbeitsrechtlicher Anspruch gegenüber dem Arbeitgeber. Der muss seinen Mitarbeitern ermöglichen, nach bis zu drei Jahren Elternzeit pro Kind ins Unternehmen zurückzukehren.

Elterngeld gibt es vom Staat

Nach der Geburt seiner Tochter hat sich Holger Wagner zwei Monate Elternzeit genommen. «Uns war wichtig, dass wir diese besondere Zeit gemeinsam erleben können», sagt der Ingenieur

aus Essen. Die Entscheidung dafür fiel leichter, weil sie vom Staat gefördert wird: In dieser Zeit erhält Wagner Elterngeld.

Insgesamt 14 Monate fördert der Staat

In aller Regel liegt das Elterngeld bei rund zwei Dritteln des bisherigen Nettoeinkommens. Dabei haben keineswegs nur Angestellte Anspruch auf die Unterstützung: «Anspruchsberechtigt sind alle Eltern, die ein Neugeborenes daheim haben und die Anforderungen erfüllen - also auch der Student oder die Hausfrau», erläutert Trojan.

2/3 des Nettoeinkommens

Für insgesamt 14 Monate fördert der Staat die Auszeit. Das gilt jedoch nur, wenn sich beide Partner mindestens zwei Monate an der Elternzeit beteiligen - sonst wird die Förderung nur für ein Jahr gezahlt.

Väterbeteiligung steigt

«Seit der Einführung des Elterngeldes hat sich die Väterbeteiligung kontinuierlich gesteigert»,



e-b.a.m
Business Akademie

Veranstaltungsfachwirt/-in (IHK) : **KARRIERE**
Wirtschaftsfachwirt/-in (IHK) : **CHANCEN**
Online-Marketing-Manager/-in (ebam) : **NUTZEN**
Handelsfachwirt/-in (IHK)
Eventmanager/-in (ebam)

PRAXISORIENTIERTE WEITERBILDUNGEN AN DER EBAM AKADEMIE IN HAMBURG

Förderung mit Bildungsgutschein möglich!

Ausführliche Informationen unter www.ebam.de oder über unser Infotelefon 040 54 75 27 01

ebam GmbH
Engelhardstraße 6, D-81369 München
Randstraße 7, D-22525 Hamburg
E-Mail: info@ebam.de • www.ebam.de

- ➔ **Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen**
8 Monate | Start: Mai 2016
Zusatzqualifizierung zum Sozialtherapeuten möglich!
- ➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**
Neues Modul: **Interkulturelle Kompetenz**
Start: 25.04.2016
- ➔ **Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz** 22 Wochen | Start: 25.04.2016
- ➔ **NEU** Berufsbegleitend für Privatzahler:
Traumapädagogische Grundlagen und interkulturelle Kompetenz Start: 25.04.2016
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** Start: August 2016



GIS
Akademie



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Seit der Einführung des Elterngeldes hat sich die Väterbeteiligung kontinuierlich gesteigert.

FOTO: SILVIA MARKS



sagt Verena Herb, Sprecherin des Familienministeriums. Dennoch beanspruchen weiterhin vor allem Frauen die Förderung.

Anrecht auf Rückkehr

Nach der Elternzeit haben Mütter und Väter ein Anrecht auf die Rückkehr auf ihren alten - oder einen vergleichbaren - Arbeitsplatz. Doch wenn Mitarbeiter Teilzeit arbeiten wollen, stellen sich manche Arbeitgeber quer. Oft heißt es dann, es gibt keine passende freie Stelle. Betroffene sollten sich damit jedoch nicht abspesen lassen: «Vor allem während der Elternzeit ist das kein Argument, mit dem ein Unternehmen vor dem Arbeitsgericht durchkommt», erklärt Anwältin Trojan.

Neue Regeln für Neugeborene nach dem 1. Juli 2015

Neue Regeln für Kinder, die nach dem 1. Juli 2015 geboren werden, sollen die Elternzeit flexibler machen: Sie kann künftig auf drei Abschnitte verteilt werden - statt wie bisher auf zwei. «Der Arbeitgeber muss lediglich sieben Wochen vor dem gewünschten

Beginn der Elternzeit informiert werden», sagt Herb.

Elterngeld-Plus

Mit der Neuregelung der Elternzeit wird auch das Elterngeld-Plus eingeführt. Es soll Müttern die frühzeitige Rückkehr in den Beruf erleichtern. Statt wie bisher für 14 Monate gibt es nun die Möglichkeit, für 28 Monate Elterngeld-Plus zu beziehen - das ist dann aber nur halb so hoch. «Wenn das künftig länger geht, hätten wir das sicher auch genutzt», erzählt Ingenieur Wagner. Aber er übt auch Kritik: «Ohne Beratung ist es bald nicht mehr möglich, das passende Modell zu finden.» Das Elterngeld sei eine gute Möglichkeit, mehr Zeit für die Familie zu haben, allerdings würden davon nicht alle Einkommensgruppen profitieren. «Ich bin froh, dass ich nicht in einer finanziellen Situation bin, die mich zwingt, nach der Geburt gleich wieder zu arbeiten.» Bei anderen Paaren auf der Geburtsstation sei das trotz Elterngeld der Fall gewesen: «Bei einem Krankenpfleger sind zwei Drittel vom Netto eben nicht viel.»

Rechtshinweis

Flüchtlinge dürfen häufig frühestens nach drei Monaten arbeiten

Berlin - Wollen Flüchtlinge in Deutschland arbeiten, müssen sie dabei in der Regel bestimmte Fristen beachten. Grundsätzlich haben sie ein Beschäftigungsverbot von drei Monaten. Das beginnt, sobald sie ihren Asylantrag gestellt haben. Danach dürfen sie arbeiten, wenn sie die Erlaubnis von der Ausländerbehörde bekommen. Hinzu kommt die Vorrangprüfung. «Dabei wird geprüft, ob kein Deutscher oder EU-Bürger den Job machen will, auf den sich ein Flüchtling beworben hat», erklärt Holger Spöhr. Er ist Referent für Migration beim Paritätischen Wohlfahrtsverband in Berlin. Nach 15 Monaten fällt die Vorrangprüfung weg.

Sie entfällt auch bei Asylsuchenden und Geduldeten, die einen Hochschulabschluss haben und die Voraussetzungen für die Blaue Karte der EU in Engpassberufen erfüllen. Auch Personen, die eine anerkannte Ausbildung für einen Engpassberuf nach der Positivliste der Bundesagentur für Arbeit haben, brauchen die Prüfung nicht zu durchlaufen. Die Liste der Engpassberufe lässt sich bei der Arbeitsagentur vor Ort erfragen.

In der Regel dauert der Prozess aber deutlich länger als die drei Monate, in denen Flüchtlinge sowieso keinen regulären Job annehmen dürfen. «Die Mehrheit der Geflüchteten muss erst Deutsch lernen», sagt Salma Bensaida. Sie ist Projektvermittlerin für Flüchtlinge bei der Agentur für Arbeit Ahlen-Münster. Außerdem darf in der Erstaufnahmeeinrichtung keiner regulären Arbeit nachgegangen werden.

Anzeige



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 8440

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Foto: © pressmaster - fotolia.com

kaufmännisch

Geprüfter Wirtschaftsfachwirt (mit IHK-Abschluss) in Vollzeit **BG*** Start: Mai und November 2016

Technische Akademie Nord
Akademie für Technik GmbH, Kapstadtring 10, 22297 Hamburg
+49 40 6378-4350, seminare@t-a-nord.de, www.t-a-nord.de

Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten Einsatz in Steuerbüros oder im Rechnungswesen **BG*** Kursdauer: 27.06.2016 bis 25.06.2018

GFS
GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 4453 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

medizinisch /sozial

Geprüfter Mobiler Pflegehelfer (m/w) inkl. FS Kl. B und Praktikum **BG*** Start: 23.05.2016 Dauer: 4,5 Monate

DEKRA Alles im grünen Bereich.
DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt, +49 40/53 43 93 - 67, Herr Lehmann, horst.lehmann@dekra.com, www.dekra-akademie/norderstedt

Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen nach SGB IX / XII und nach § 87b SGB XI **BG*** Start: Mai 2016 Dauer: 8 Monate

GIS Akademie
GIS-Akademie Hamburg, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
+49 40 30 39 31 23, Fax 49 40 30 39 31 24, weiterbildung@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

FAIRPAY FAIRER LOHN steht für motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne

www.FairPay24.de

Anzeigen

Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel **TUV NORD** Schulungszentrum

- City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)** Inkl. Führerschein Kl. B/BE*, Beginn: 25.04.2016, Dauer: 6,2 Monate
- Lagerhelfer/in** Inkl. ADR-Bescheinigung und Gabelstaplerausweis, Beginn: 25.04.2016, Dauer: 4,5 Monate
- Service- und Sicherheitskraft (m/w)** Beginn: 06.05.2016, Dauer: 2,5 Monate
- Alltagsbegleiter/in für Demenzzranke** Beginn: 06.06.2016, Dauer: 4,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule
Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuev-nord-schulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

Foto: © Frances Twitty - istock.com

gewerblich

Fachkraft Windenergieanlagen (m/w) Projektmanager Windenergie (m/w) **BG*** Wöchentlicher Einstieg nach Absprache möglich. Dauer: 6 Monate

PROVENTUS ENERGY ACADEMY
Proventus Energie Academy, Wandalenweg 30, 20097 Hamburg
+49 40 46 08 41 48, Thomas Pelz, t.pelz@proventusacademy.com, www.proventusacademy.com

EURO-TRUCKER (m/w) Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer - Güterkraftverkehr - ; (inkl. Praktikum), optional: 6-wöchiger berufsspezifischer Deutschkurs zur Vorbereitung **BG*** Start: 08.06.2016 Dauer: 6 Monate

SVG
SVG-Hamburg eG, Bullerdeich 36, 20537 Hamburg
+49 40 25 450 112, Andrea Voß, a.voss@svg-hamburg.de, www.svg-hamburg.de

Fortbildung zum EU-Berufskraftfahrer Güter- und Personenverkehr **BG*** Start: 09.05.2016 Dauer: 6 Monate

TUV NORD Schulungszentrum
TUV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
+49 40 780 814 - 214 (K.-U. Fischer), www.tuev-nord-schulungszentrum.de

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen

DEKRA Alles im grünen Bereich. **Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.**

Fortbildungen

- Berufskraftfahrer/in (IHK) TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS* (m/w)** inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKRFQG
Beginn: 02.05.2016/monatlich
Dauer: 6 Monate inkl. Praktikum
- Logistik-Kurier Kl. B* (m/w)**
Beginn: 02.05.2016/monatlich • **Dauer:** 4 Monate
- Geprüfter Mobiler Pflegehelfer* (m/w)** inkl. FS Kl. B*
Beginn: 23.05.2016 • **Dauer:** 4,5 Monate inkl. Praktikum
Ansprechpartner: Herr Lehmann • Tel.: 040/53 43 93 - 67
- Einzel-Coaching (AVGS) inkl. Potentialanalyse und Bewerbungstraining**
Beginn: wöchentlich • **Dauer:** individuell
Ansprechpartner: Frau Wullbrand • Tel.: 040/53 43 93 - 11

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Horst Lehmann • In de Tarpen 76 • 22848 Norderstedt
Tel.: 040/53 43 93-67 • www.dekra-akademie.de/norderstedt

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

technisch

date up **Berechnungen im Flugzeugbau**
FEM, PATRAN / NASTRAN

BG* Start: 09.05.2016
Dauer: 3 Monate

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
040-809075-0, info@date-up.com, www.date-up.com

ELBCAMPUS **CNC Fertigungstechnik**
Beste Job-Chancen durch umfangreiches Praktikum

BG* Start: 17.05.2016
Dauer: 16 Wochen

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905-777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de

GSI SLV Nord **Containerschlosser**
Der Hafen sucht Fachleute zur Container-Reparatur!

BG* Start: 23.06.2016
Dauer: 10 Wochen

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905-400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Foto: © ESP - Fotolia.com

EDV

GFN **Fachinformatiker/in Systemintegration**
mit MCSA Windows 10, ITIL®

BG* Start: 17.05.2016
Dauer: 24 Monate

GFN AG, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg
+49 40 63 60 38 - 0, www.gfn.de

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

sonstiges

COATRIN **Coaching- und Trainerausbildung**
Hochwertige Qualifizierung mit Bildungsgutschein

BG* Start: ab 17.05.2016
über 8/16 Wochen

COATRIN® Karrierecenter GmbH, Wendenstr. 23, 20097 Hamburg
+49 40 24 83 50 35, karrierecenter@coatrains.de, www.coatrains.de

itb **Sozial- und Pflegeberater/in / Case Manager/in**
Vollzeit-Form, Mo.-Fr. 08.30 - 15.30 Uhr

BG* Start: 03.05.2016
Dauer: ca. 6 Monate

itb, Barmbeker Straße 4b, 22303 Hamburg
+49 40/9999 870 30, info@itb-net.de, www.itb-net.de

Anzeigen

Qualifizierungen

Wir bieten jede Woche Screenings und Info-Veranstaltungen für: **Hamburg**

TQ1 - Berufskraftfahrer (m/w) Güterkraftverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse C/CE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung nach VDI 2700a
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung
- optional 6-wöchiger Deutschkurs

Dauer: 6 Monate inkl. 30 Tage Praktikum **Start:** 08. Juni 2016

Service- und Kurierfahrer (m/w)

- Führerschein Klasse B/BE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Grundwissen Service- und Kurierfahrer
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Dauer: 4 Monate inkl. 12 Tage Praktikum **Start:** 27. April 2016

TQ 3 - Busfahrer (m/w) Personenverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse D/DE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- Notfallmanagement und Evakuierung
- Hygienevorschriften

Dauer: 5 Monate inkl. 40 Tage Praktikum **Start:** 08. Juni 2016

EBC*L Europäischer Wirtschaftsführerschein Stufe A und B (einzeln o. kombiniert) - MS-Office-Paket optional in Kombination mit EBC*L Stufe A und B

Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen

- Stufe A: Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Stufe B: Planungswissen

Dauer: Stufe A: 160 Std./Stufe B: 200 Std. **Start:** laufend

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de




Dual & berufsbegleitend studieren Immobilienwirtschaft oder Immobilienbewertung



Bachelor

- » Immobilienwirtschaft
- » Immobilienbewertung

Bachelor, dual

- » Immobilienwirtschaft
- » Immobilienbewertung

Master

- » Immobilienwirtschaft

CRES (Center for Real Estate Studies) Freiburg
www.steinbeis-cres.de • Tel.: 0761 20755-28

st w **Center for Real Estate Studies**
Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB)
CRES Deutsche Immobilien-Akademie (DIA)



NDR Moderatorin Anke Harnack und ihr Team vom Hamburg Journal berichteten von der Messe FOTOS: JOBWOCHE

6.347 Besucher auf der 17. „JOBS-KOMPAKT“

Abheben zum Traumjob! Unter diesem Motto fand am 13. April 2016, die 17. „JOBS KOMPACT“, Norddeutschlands größte Job- und Weiterbildungsmesse im Terminal Tango statt. Auch der NDR war da

Von Europcar, Möbel Höffner bis zu Bijou Brigitte - überall werden Mitarbeiter gesucht. Auch NDR Reporterin Anke Harnack hat sich das Angebot auf der 17. „JOBS-KOMPAKT“, Norddeutschlands größter Job- und

Weiterbildungsmesse am Hamburger Flughafen angesehen.

Genauso, wie 6.347 Besucher, die auch die Chance nutzten und sich bei 150 Unternehmen über rd.10.000 freie Stellen und zahl-

reiche Angebote zum Thema Fortbildung und Qualifizierung informierten.

Die Messe richtet sich an wechselwillige Fachkräfte, Young Professionals, Wiedereinsteiger, Ingenieure, Arbeitsuchende und

Weiterbildungsinteressierte aller Altersklassen, Branchen und Qualifikationen.

Die 18. „JOBS-KOMPAKT“ findet am 12. Oktober 2016 im Flughafen statt. www.bewerbertag.de



Anke Harnack (36) informiert sich am Stand von Bijou Brigitte und rechts mit JOBWOCHE-Chefredakteur Sven Wolter-Rousseaux

DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf www.mcdonalds.de/jobs.



**MACH
DEINEN
WEG.**

BEGINN:
24. Mai 2016

ARBEITSLOS? FORTBILDUNG? NEUER JOB

Sie möchten in der Bio-Branche arbeiten, sind kunden- und serviceorientiert und suchen einen Job mit Perspektive:

Wir bilden Sie aus zur

NATURKOSTFACHKRAFT

(Verkauf)

- 4 Monate inkl. Praktikum und Arbeitsplatzzusage vorab

Kostenübernahme komplett durch ARGE, Arbeitsagentur, Jobcenter, Deutsche RV u. a. möglich.



Infos unter 040 / 43 21 44 20



Facebook: Ökomarkt Verein | www.forum-berufsbildung-hamburg.de

FairPay - für tarifliche Bezahlung

FAIRPAY FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD
www.FairPay24.de



Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 1100 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w) mit / ohne 34a

Und für weitere Einsatzbereiche:

IHK WSFK/GSSK/FSS

in Voll-/Teilzeit

Übertarifliche Bezahlung und Verdienstmöglichkeiten von z.B. **2000 € brutto (oder mehr)** ab 180 Std./Monat möglich.

040-870 876 88 www.weko-job.de

InvaCon®

WIR WACHSEN

UND BENÖTIGEN UNTERSTÜTZUNG
IN VOLL- UND TEILZEIT

Werden Sie Teil unseres sympathischen Teams und übernehmen abwechslungsreiche vertriebliche Aufgabenstellungen für unsere renommierten Auftraggeber in den Bereichen:

- Kundenzufriedenheitsbefragungen
- Betreuung von Bestandskunden
- Bedarfsermittlung und Angebotserstellung

Damit Sie sich schnell bei InvaCon wohlfühlen, arbeiten wir Sie sorgfältig in Ihre neue Aufgabe ein. Freuen Sie sich auf ein attraktives Arbeitsumfeld in unseren neuen Büroräumlichkeiten im Zentrum von Ahrensburg. Ihre Arbeitszeiten sind flexibel planbar.
Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Ansprechpartnerin: Frau Sabine Fritz
Tel. 04102 6677-90
E-Mail personal@invacon.com
www.invacon.com

Seit Januar 2016
neuer
Unternehmenssitz
mitten im Herzen
von Ahrensburg!

Seit über 25 Jahren am Markt!



Wir suchen für unsere renommierten Kunden aus Luftfahrt, Industrie und Logistik:

- **Fluggerätmechaniker und Elektroniker Luftfahrt** (m/w)
- **Lagermitarbeiter und Staplerfahrer** (m/w)
- **Elektriker und Elektroinstallateure** (m/w)
- **Finanzbuchhalter und Lohnbuchhalter** (m/w) und andere kaufmännische Berufe

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!



Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Mitarbeiter/in für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung

Ihre Aufgaben:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

Unsere Anforderungen:

- Führerschein der Klasse B
- Deutsch in Wort und Schrift
- Keine Vorstrafen
- Schichtdiensttauglichkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Einsatzfreude

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an:
kmoebius@ham.airport.de

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.
Wir freuen uns auf Sie.

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
Frau Möbius, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
Tel.: 040-50 75 60 98



miCura Pflegedienste Hamburg sucht per sofort

Pflegedienstleitung m/w in Vollzeit

Zu Ihren Aufgaben zählen u.a.:

- Organisation und Koordination der Arbeitsabläufe
- Personalführung, -planung und -entwicklung
- aktive Unterstützung des Qualitätsmanagements
- Sicherung und Umsetzung der Pflegequalität

Wir bieten Ihnen u.a.:

- einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz
- eine leistungsgerechte Bezahlung
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- eine 5 Tage Woche



miCura Pflegedienste Hamburg

Neubergerweg 233, 22419 Hamburg, www.micura.de, hamburg@micura.de



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de





Mit 28 Anlagen zählt die Bäderland Hamburg GmbH zu den größten Freizeitunternehmen der Hansestadt.

Wir suchen aufgeschlossene, freundliche und engagierte

MITARBEITER (M/W)

FÜR DIE FREIBADSAISON 2016

AUFGABEN:

- Unterstützung bei der Wasseraufsicht
- Tätigkeiten in den Bereichen Reinigung und Hygiene

VORAUSSETZUNGEN:

- Deutsches Rettungsschwimmabzeichen in Silber (das Abzeichen kann bei entsprechender Eignung intern erworben werden)
- Erste-Hilfe-Grundausbildung
- Kundenorientiertes Arbeiten

Bei Interesse bitte unter 040/1888-9140 oder -9176 anrufen, oder eine Bewerbung an bewerbung@baederland.de senden!

BÄDERLAND HAMBURG GMBH
 ABTEILUNG PERSONAL
 WEIDENSTIEG 27
 20259 HAMBURG
 WWW.BAEDERLAND.DE




Höffner gehört mit 19 Einrichtungszentren und über 7000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit
 in Barsbüttel
für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt
für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
 Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
 z.Hd. Herrn Petrenz,
 Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
 oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
 z.Hd. Herrn Jürß,
 Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
 oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de



Wo Wohnen wenig kostet!



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- **Pflegefachkräfte** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **87b Betreuungsassistenten** (m/w) (Teilzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktive Arbeitsplätze in einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Unterkunft kann gestellt werden

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JWET08“

Kieler Strasse 212
 22525 Hamburg
www.geschwister-jensen.de
 Tel: 040 85 33 34 35
bewerbung@geschwister-jensen.de





Vodafone Kabel Deutschland
 Partner der Immobilienwirtschaft

Geschäftskundenberater (m/w)

Starten Sie Ihre berufliche Zukunft als selbständiger Handelsvertreter (m/w) im Bereich der Wohnungswirtschaft im Auftrag von Vodafone Kabel Deutschland. Werden Sie einer unserer Vertriebspartner.

Ihre Aufgaben:

- Selbständige Auftragsakquise sowie eigenständige Betreuung von Bestandskunden von Vodafone Kabel Deutschland, u. a. Hausverwaltungen, Bauträger, Eigentümer
- Vertragsverhandlungen mit Entscheidungsträgern der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Ermittlung von Potenzialen und Vermarktungschancen unserer Produkte
- Umsetzung vertrieblicher Strategien von Vodafone Kabel Deutschland

Wir bieten Ihnen:

- Ein professionelles Einarbeitungsangebot, regelmäßige freiwillige Trainings und Schulungen sowie kontinuierliche Betreuung und Unterstützung
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Selbständigkeit bei Ihrer Vorgehensweise und flexible Zeiteinteilung
- Tätigkeit in einer stabilen und wachstumsintensiven Branche: hohe Nachfrage unserer Kunden auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Informieren Sie sich oder senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren
 Telefon: 040 63 66 10 16
recruiting.kmu@kabeldeutschland.de
www.moeglichkeiten-entdecken.de

Vodafone Kabel Deutschland GmbH
 Amsinckstraße 59
 20097 Hamburg

Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBWOCHE“ powered by Jobs-Kompakt-Nord.

Festgehalt + Provision

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Wir bieten Ihnen ein sicheres Grundgehalt sowie eine absolut attraktive Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobwoche.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Wir suchen

motivierte Mitarbeiter (m/w) für unseren regionalen Anzeigenverkauf

Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

Wir bieten

- Festanstellung mit **attraktivem Grundgehalt**
- + Provision
- + Aufstiegsmöglichkeiten
- + geregelte Arbeitszeiten
- + 26 Tage Urlaub
- + nettes Team



Wolter-Rousseaux Media GmbH
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610
info@hanstipp.de



VGSTUDIO - FOTOLIA.COM



TOP JOBS für kluge Köpfe!

Bei ARBEIT UND MEHR finden Sie seit 15 Jahren seriöse und faire Zeitarbeit sowie professionelle Personalvermittlung im kaufmännischen Bereich.

Bewerben Sie sich als:

- + Personalreferenten (m/w)
- + Controller (m/w)
- + Personalsachbearbeiter (m/w)
- + Buchhalter mit Englisch-Kenntnissen (m/w)
- + Teamassistenten (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

ARBEIT UND MEHR GmbH

mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de

Standort Winterhude
Hudtwatckerstraße 11
22299 Hamburg
Tel 040 460 635-0

Standort Altona
Alsenstraße 1
22769 Hamburg
Tel 040 226 35 36-0



Kaufmännische Personaldienstleistungen für kluge Köpfe



Wir suchen motivierte Kandidatinnen und Kandidaten als:

- Mitarbeiter Customer Service (m/w)
- Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)
- (Finanz) Buchhalter (m/w)
- (Junior) Controller (m/w)
- Kreditsachbearbeiter (m/w)
- Mitarbeiter Support (m/w)
- Systemadministrator (m/w)

Ausführliche Informationen und weitere Stellenangebote im Internet:
www.amadeus-fire.de/hamburg







FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.FairPay24.de

steht für motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobwoche.de





PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen...

... denn Ihr Schwung ist unser Antrieb!



FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!

Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung
- +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze
- +++ tarifliche Bezahlung
- +++ 5-Tage-Woche
- +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr
- +++ Zeitzuschläge
- +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams
- +++ eine betriebliche Altersversorgung
- +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21
www.pflegendundwohnen.de



Gesucht:

JETZT ZUM 1. AUG 2016 BEWERBEN



Altenpflege - mehr als ein Beruf!

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst 50 Azubis zum Ausbildungsstart am 01. August 2016.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin

Das erwartet dich

- eine hervorragende Begleitung durch unsere Ausbilder
- die gesicherte Übernahme nach der Ausbildung
- großartige Perspektiven mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- eine attraktive Vergütung
- 30 Tage Urlaub
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- preiswerte Verpflegungsangebote

Das erwarten wir

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

MEHR INFOS:
WWW.VHW-HAMBURG.DE
040 251512-331

Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG
Personalabteilung
Kennziffer WIA02207
bewerbungen@vhw-hamburg.de
Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg

vhw wohnen im alter

Stand 15. April 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Sachbearbeiter (m/w)	- Angebotserstellung - Rechnungserstellung - Urlaubsvertretung des Sekretariats	Eine kfm. Ausbildung ist wünschenswert, Berufserfahrung, MS Office-Kenntnisse (Word, Excel, Outlook), Englisch (Grundkenntnisse), erste Berufserfahrungen wünschenswert, Teamfähigkeit, Organisationsstärke und Belastbarkeit.	Gerüstbau Muehlhan GmbH Rubbertstr. 31 21109 Hamburg Tel: 040 75 60 95 - 0 E-Mail: Geruestbau@muehlhan.com
Bürokaufmann (m/w)	- Kundenbetreuung (E-Mail u. Telefonservice) - Auftragsbearbeitung - Übernahme allgemeiner administrativer Tätigkeiten	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, mehrjährige Berufserfahrung, verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englischkenntnisse wünschenswert.	Fitmart GmbH & Co. KG Herr Timo Meyer Industriestrasse 10 25462 Rellingen E-Mail: timo.meyer@fitmart.de
Kaufmännischer Angestellter (m/w) in Teilzeit (20-25 Stunden)	Heimkostenabrechnung/Verwahrgeldabrechnung, inkl. Beratung unserer Bewohner in den damit zusammenhängenden Fragen, Bearbeitung u. Prüfung d. Eingangsrechnungen, OP-Listen, Kontrolllisten etc., Korrespondenz m. Kunden u. Kostenträgern, Stammdatenverwaltung/Pflege.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung in der Abrechnung von stationären Pflegeleistungen, sicherer Umgang mit dem PC, den gängigen MS-Office-Anwendungen, idealerweise, Erfahrung mit Vivendi, syst., selbstständige u. zielorientierte Arbeitsweise.	Alten Eichen Service GmbH Herr Ralf Giese Wördemanns Weg 23 22527 Hamburg E-Mail: a.gaetjens@diakonie-alten-eichen.de
Sekretär (m/w)	Betreuung und Bewirtung unserer Mandanten, telefonische und schriftliche Korrespondenz, Unterstützung der Kollegen und Vorgesetzten im Kanzleialltag, Vor- und Weitergabe Posteingang/-ausgang, Beschaffung und Bereitstellung der Büromaterialien, Stammdatenerfassung und -pflege.	Sehr gute Serviceorientierung und Engagement, sehr gute Auffassungsgabe, sehr gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift in Deutsch, routinierter Umgang mit den gängigen MS-Office-Produkten, abgeschl. kfm. Ausbildung, Vorteil: Englischkenntnisse	GHP Großmann, Holst & Partner mbB Wirtschaftsprüfungsgesellschaft - Steuerberatungsgesellschaft Winterhuder Marktplatz 6-7 22299 Hamburg E-Mail: monika.leptien@ghp-stb.de
Teamassistent (m/w)	Telefonische Terminvereinbarung, Angebotserstellung, Rechnungsstellung, Ablage, allgemeine Sekretariatsaufgaben, Unterstützung der Bauleiter bei administrativen Aufgaben, Fuhrparkmanagement.	Abgeschl. kfm. Berufsausbildung o. Berufserfahrung im Sekretariatsbereich, sicherer Umgang mit MS Office, Kenntnisse im PDS-Programm, Erfahrungen im Heizungs- o. Sanitärsgewerbe, Durchsetzungsvermögen, Verantwortungsbewusstsein.	Berthold Auf der Hart (GmbH & Co.) KG Spandauer Weg 2 22045 Hamburg Tel.: 040 66 99 06 22 E-Mail: roehrig@aufferhart.de
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Kaufmännische Mitarbeiter (m/w) ab sofort in Vollzeit	Verwaltung/Pflege der Warenwirtschaft- und Kassensysteme, Zuordnung von Warenlieferungen, Erfassung aller Lieferscheine, Inventurvorbereitung.	Kaufmännische Ausbildung gerne im Bereich der Gastronomie, Kenntnisse in der Anwendung Micros Materials Control wünschenswert, selbstständige Arbeitsweise, zuverlässig und teamfähig, Englischkenntnisse in Wort und Schrift.	Nord Event GmbH Alter Wandrahm 19-20 20457 Hamburg E-Mail: martina.kattenberg@nordevent.de
Bürokaufmann (m/w)	Bearbeitung und Buchung von Ein- und Auslagerungsaufträgen, Verwaltung von Lagerbeständen, Buchung und Abstimmung von Palettenkonten, Entgegennahme von Kundenaufträgen / Kundenbetreuung.	Kaufmännische Ausbildung, Erfahrung in der Logistikbranche wünschenswert, Englischkenntnisse, ausgeprägtes Organisationstalent und Serviceorientierung, gute EDV Kenntnisse (Office Paket), Zuverlässigkeit u. Verantwortungsbewusstsein.	FRIGO Coldstore Logistics GmbH & CO. KG Am Altenwerder Kirchtal 4 21129 Hamburg E-Mail: redlefsen@frigo.de
Junior Key-Account Manager (m/w)	Vertriebliche Betreuung unserer Key-Account-Kunden, überwiegend telefonische und schriftliche Ansprache dieser Kunden, Projektarbeit, aktive Mitwirkung bei Kundenveranstaltungen und Messeteilnahmen, gelegentlicher Außendienst.	In hohem Maße eigenständiges Arbeiten, große Einsatzbereitschaft, Englisch verhandlungssicher schriftlich u. mündlich, gerne weitere Fremdsprachen, sicheres Auftreten im ext./int. Gespräch, sehr gute MS-Office-Kenntnisse, Führerschein.	Libri GmbH Personalabteilung Friedensallee 273 22763 Hamburg Tel.: 040 8 53 98-0 E-Mail: Bewerbung-HH@libri.de
Polier - Hochbau (m/w)	Sie üben die berufstypischen Arbeiten eines Poliers aus, hier speziell bezogen auf den Neubau von Ein- und Mehrfamilienhäusern in Kalksandsteinbauweise.	Berufserfahrung, Führerschein Klasse B (alt 3) zwingend erforderlich, Erfahrungen im Bereich Verblendmauern und Kalksandsteinbau wünschenswert, Erfahrung im Bereich Baustellenleitung wünschenswert, Führerschein Klasse C (alt 2) wünschenswert.	Oliver Rickert Baugeschäft Herr Oliver Rickert Im Grabenputt 13 25492 Heist Tel.: 04122 4 73 21 E-Mail: info@baugeschaeft-rickert.de
Commis de Rang (m/w)	Die Bedienung unserer Restaurantgäste zusammen mit dem jeweiligen Stationskellner, das Vorbereiten des täglichen Mise en place, Unterstützung und Zuarbeit für alle Teammitglieder und Restaurantbereiche.	Eine abgeschl. Ausbildung o. Erfahrung in der Gastronomie/Hotellerie in vergleichbarer Tätigkeit, Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Engagement, ein gepfl. Erscheinungsbild, gute Umgangsformen, sehr gute Deutsch- u. kommunikationsbez. Englischkenntnisse.	Zum Alten Rathaus GmbH Frau Berit Gansel Billbrookdeich 182 22113 Hamburg E-Mail: bg@zar.hamburg

Stand 15. April 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Assistant Housekeeper (w/m) für die Mein Schiff Flotte	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachef	„Wenn Sie eine abgeschlossene Ausbildung in der Hotellerie und evtl. bereits Erfahrung in einer Führungsposition im Housekeeping haben, dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter seachefs.com/jobs “.	sea chiefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
Textilpflege-, Wäscherei- und Reinigungsfachkraft (m/w)	Bügeln, sortieren, kennzeichnen, Wäscheaufnahme/-ausgabe, mangeln - ab sofort wird gesucht in Voll oder Teilzeit.	Wäsche waschen, bügeln, sortieren, mangeln.	Cristina Querfurth Express Waschcenter Zimmerpforte 6 20099 Hamburg Tel.: 040 2 80 46 55 E-Mail: cristinaquerfurth@yahoo.de
Pädagogische Fachkraft (m/w) - Teilzeit 20 Std./Woche	Ein interessanter und abwechslungsreicher Arbeitsplatz, eine leistungsgerechte Vergütung nach TV-AVH, betriebl. Altersvorsorge u. eine Gesundheitskarte, interne/externe Fortbildungsmöglichkeiten, Entwicklungs- und Veränderungsmöglichkeiten.	Abgeschl. Ausbildung als Erzieher/Sozialpädag. Assistent (m/w) o. vergleichbare Qualifikation, Erfahrungen in relevanten Arbeitsfeldern der Kinder- u. Jugendhilfe bzw. deren Einrichtungen, respektvoller, zugewandter Umgang mit Kindern, gute Kommunikationsfähigkeiten.	Rudolf-Ballin-Stiftung e.V. GBS Wesperloh Herr Holzammer Wesperloh 19 22549 Hamburg E-Mail: holzammer@rudolf-ballin-stiftung.de
Diplom Sozialpädagogen (w/m) als Teamleitung	Fachberatung Ihres Teams, Sicherstellung fachlicher Standards, Qualitätssicherung der pädagogischen Arbeit, enge und konstruktive Kooperation mit Jugendämtern, Netzwerkarbeit mit Behörden sowie externen Dienst- und Fachstellen, Vertretung des Trägers in Gremien und Arbeitskreisen usw.	Sie verfügen über einen (sozial-)pädagogischen (Fach-)Hochschulabschluss, effektive und effiziente Arbeitshaltung, können gut organisieren, teamfähig und besitzen Stärken im kommunikativen und kooperativen Bereich, sowie Freude an administrativen Aufgaben.	FÜR SOZIALES S&S gemeinnützige Gesellschaft für Soziales mbH Herr David Block Adenauerallee 3-6 20097 Hamburg E-Mail: geschaeftsleitung@fuersoZIALES.de
Servicekräfte (m/w) für den Hotelbereich per sofort gesucht	Freundlich, zuverlässig und immer ein Lächeln im Gesicht? Dann bist du bei uns richtig.	Deutsch in Wort und Schrift, sowie erste Erfahrungen im Bereich der Hotellerie. Zeitlich flexibel von Montag-Sonntag.	Work 4 Life Consulting GmbH Frankenstr. 35 20097 Hamburg Tel.: 040 23 64 44 36
Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600			
Telefonist/Packer (m/w) auf 450€, 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr	Gesucht wird für 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr ein Telefonist, der die Touren zusammenstellt und koordiniert.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein, pünktlich und zuverlässig.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenberggring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 E-Mail: diepizzaprofinsorderstedt@web.de
Frühstücksmitarbeiter (m/w)	Für unseren „east cosmos“ suchen wir ab sofort einen Frühstücksmitarbeiter (m/w).	Eine abgeschlossene Berufsausbildung in der Gastronomie, Freundlichkeit, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Teamfähigkeit, sehr gute Deutsch- / Englischkenntnisse, gepflegtes Äußeres, Spaß an der Arbeit, Freude im Umgang mit unseren intern. Gästen.	East Hotel & Restaurant GmbH Frau Peggy Schwitalla Simon-von-Utrecht-Strasse 31 20359 Hamburg Tel.: 040 30 99 34 63 E-Mail: welcome@east-hamburg.de
Kaufmännischer Mitarbeiter - Hamburg (m/w)	Administrative Unterstützung und Betreuung des Regionalleiters, Erstellung von Statistiken und Auswertungen, Bearbeitung der Ein- und Ausgangspost, Datenpflege.	Abgeschl. kfm. Berufsausbildung o. Ausbildung als Sekretär (m/w), sicheres Arbeiten am Computer mit d. einschlägigen Programmen des MS-Office, Excel- u. Power Point, Kenntnisse d. Software Navision, Verantwortungsbewusstsein, Organisationstalent.	BELFOR Deutschland GmbH Personalabteilung Keniastraße 24 47269 Duisburg E-Mail: bewerbung-br@de.belfor.com
Hafen-Lagerarbeiter (m/w)	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	Deutsch in Wort und Schrift, mind. 1 Jahr Hafenerfahrung, Staplerschein.	Online GmbH Tel.: 040 78 87 71 - 1 10 E-Mail: k.ribeiro@online-gmbh.com
Aushilfsfahrer (m/w)	Unsere Kunden im Raum Hamburg bedienen wir mit Solo-Fahrzeugen à 15 t / 18 t sowie Hängerzügen. Die Tätigkeit ist für die Nachtschicht von Freitag auf Samstag vorgesehen. Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, setzen Sie sich bitte mit uns in Verbindung.	FS Klasse 2 / CE mit Fahrerkarte. Berufserfahrung ist wünschenswert, aber nicht Bedingung.	denree GmbH Herr Uwe Zimmermann Hofer Straße 11, 95183 Töpen Kontakt in Hamburg Herr Lorenz Tel.: 040 78 04 36 25

Stand 15. April 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Technischer Zeichner (m/w)	Erstellen von Planungsunterlagen u. techn. Zeichnungen für Industrieprojekte im Bereich Anlagenbau und Hochbau, Unterstützung des Projektleiters in allen Planungsphasen, erstellen von Dokumentationsunterlagen, erstellen einfacher Berechnungen u. Vorbemessungen für Anlagenkomponenten.	Abgeschl. Ausbildung z. Bauzeichner/Techn. Zeichner (m/w), erste Berufserfahrung in der Bearbeitung von Industrie- und/oder Hochbauprojekten, sehr gute CAD-Kenntnisse 2D/3D, solide Kenntnisse in MS-Office-Anwendungen, hohe Kommunikationsfähigkeit.	iks Engineering GmbH Herr Helmut Rotter Ahrensburger Str. 4-6 30659 Hannover Tel.: 0511 3 90 80 40 E-Mail: hamburg@iks-engineering.de
Bodenleger (m/w)	Verlegen und Aufmaß von Fußböden beim Kunden im Außendienst, Kundenorientierung leben.	Berufserf. im Verlegen von Böden, auch ein Quereinstieg ist möglich, Freude am Verlegen u. Aufmaß beim Kunden vor Ort, sicheres, seriöses u. freundliches Auftreten gegenüber Kunden/Kollegen, handw. Geschick/Kreativität, Spaß am Sortiment, FS Klasse B.	Knutzen Wohnen Henstedt-Ulzburg Herr Oliver Larßon Philipp-Reis-Str. 2 24558 Henstedt-Ulzburg Tel.: 04193 80 71 -0
Vertriebsassistentz/ Büromitarbeiter (m/w)	Ihre Aufgabe wird es sein, die bestehenden Kundenverbindungen in Bargtheide und Umgebung zu betreuen.	Sympathisches Äußeres, gute Umgangsformen, sicheres Auftreten, engagiert, sprachgewandt und kontaktfreudig, kaufmännische Grundkenntnisse werden erwartet.	Itzehoer Versicherungen Bezirksdirektorin Lübeck Frau Anja Babbe-Wulf Heiligen-Geist-Kamp 4a 23568 Lübeck E-Mail: Anja.Babbe-Wulf@itzehoer.de
Verwaltungsfachkraft (m/w)	Allg. Büroarbeiten im Sekretariat, Telefondienst, Schriftverkehr, Terminkoordination, bearbeiten von Haushalts- und Kassenangelegenheiten, Anlaufstelle für die Lehrer/-innen, Schüler/-innen und weiterer Gäste der Schule, kümmern sich um verschiedene Anfragen/Angelegenheiten.	Abgeschlossene Ausbildung: als Verwaltungsfachangestellter (m/w), Bürokaufmann (m/w), zum Sekretär (m/w).	Kreisverwaltung Pinneberg Fachdienst Personal, Organisation und strategische IT Stichwort „FD 31 Verwaltungskraft“ Kurt-Wagener-Straße 11 25337 Elmshorn
Mitarbeiter (m/w) für die Produktion	Tee kommissionieren, verpacken und versenden, Tee mischen und verpacken.	Physische & psychische Belastbarkeit, Deutsche Sprache in Wort und Schrift, schnelle Auffassungsgabe, mathematische Grundkenntnis, Gesundheitszeugnis, hohe Eigenverantwortung.	Alveus GmbH Herr Andran Luiseweg 109 20537 Hamburg E-Mail: job@alveus.eu
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Sicherheitsmitarbeiter (m/w)	Wir suchen ab sofort in HH mehrere engagierte und zuverlässige Sicherheitsmitarbeiter für die Bereiche Einzelhandelsschutz, Veranstaltungsschutz, Objektschutz, Baustellenbewachung in: In Vollzeit, Teilzeit oder auf 450,00 € Basis (Nettovergütung von 8,50 - 12,75 € Stunde)	Was Sie mitbringen sollten: - Polizeiliches Führungszeugnis - Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift - IHK Sachkundeprüfung § 34a	KOSMOS Sicherheits-Gesellschaft mbH info@kosmos-sicherheit.de oder telefonisch unter 040 / 68 91 36 06
Handelsvertreter/in und Kontakter/in (m/w)	Sport Marketingagentur sucht Handelsvertreter/in und Kontakter/in für den Vertrieb von Werbekonzepten auf deutschen Golfplätzen. Handelsvertreter für den Außen/Innendienst deutschlandweit mit hoher Provision. Kontakter für den Verkauf mit Std.Lohn.	Sicheres, selbstbewusstes Auftreten. Perfekte Deutschkenntnisse. Selbständiges und erfolgsorientiertes Arbeiten.	Golf Sport Medien Winterhuder Weg 86 22085 Hamburg Herr Salvatore Romano Telefon: 0402805803
Office Assistant (w/m), Vollzeit	Unterstützung der Verwaltung in allen Belangen mit hoher Eigenverantwortung, kl. Office-Management, vorbereitende Buchhaltung, Vertragsüberprüfung und Vertragsabrechnungen, Zeiterfassung, Pflege int. Datenbanken, Posteingangs-/ausgangsbearbeitung, Projektvorbereitung/-durchführung.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Berufserfahrung wünschenswert, Erfahrung in der Buchhaltung, Organisationstalent, sichere Kenntnisse in den MS-Office Programmen (vor allem Excel), (verhandlungssichere) Englischkenntnisse in Wort und Schrift.	Vartan Maintenance GmbH Hein-Saß-Weg 24 21129 Hamburg E-Mail: jobs@vps-group.com
Assistentin (m/w) für den Aufsichtsratsvorsitzenden	In dieser vielseitigen Position übernehmen Sie alle anfallenden adm. Aufgaben für den Aufsichtsratsvorsitzenden u. unterstützen perspektivisch das Vorstandssekretariat sowie das PR-Büro. Klassische Sekretariatsaufgaben wie Büroorganisation o. Terminkoordination gehören dazu.	Abitur u. eine erfolgreich abgeschl. kfm. Ausbildung, mehrjährige Berufserfahrung, vertrauenswürdig, loyal, mit schneller Auffassungsgabe, hoher Einsatzbereitschaft, selbstständige Arbeitsweise, Kommunikationsstärke MS Office, gutes Englisch.	FRoSTA AG Frau Anne-Kathrin Mauer Am Lunedeich 116 27572 Bremerhaven E-Mail: karriere@frosta.de
Service/Barmitarbeiter Cafe (m/w) in Teilzeit (15-20 Std. / Woche)	Sie sind Teil unseres operativen Gastronomieteams. Die Arbeitszeiten sind am Freitag und Samstag in der Hamburger Innenstadt oder im Alstertal Einkaufszentrum.	Eine abgeschl. gastronomische Ausbildung, eine hohe u. flexible Einsatzbereitschaft, ein freundliches u. aufgeschlossenes Wesen, ein gepflegtes Auftreten, Organisationstalent und eigenverantwortliches Handeln, perfekte Deutsch- und gute Englischkenntnisse.	eventteam - Veranstaltungsservice und -management GmbH Bogenstr. 54a 20144 Hamburg Tel.: 040 42 10 80 E-Mail: jobs@eventteam.de

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

Hamburg

**STARK
FÜR EINE
NEUE
PERSPEKTIVE**

SVG

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste JOBWOCHE erscheint am **3. Mai 2016**

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

AUSGABE 08/2016

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39–41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2016

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Neuer Job gefällig?



FOTO: ANDREY ARMYAGOV - FOTOLIA.COM

www.JOBWOCHE.de