

JOBS-KOMPAKT

Die Zeitung für gewerbliche, kaufmännische und technische Arbeitnehmer

NORD

Nr. 14 | 8. Juli bis 21. Juli 2008 | Preis 1,- Euro | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

FOTOS: ISTOCKPHOTO.COM (2) / FOTOLIA.COM (2)

Grosser
Stellenmarkt

IT- & Telekommunikation

IT-Berufe für Quereinsteiger



ANZEIGE



Auslandspraktikum



MobilitätsAgentur
HAMBURG

Mit einem Stipendium von bis zu 700 Euro pro Monat Berufserfahrungen im Ausland sammeln

Schlechte Bezahlung



Im Durchschnitt verdienen Frauen in Deutschland 22 Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen

Dringend gesucht



Steuerfachangestellte verfügen über ein breites Fachwissen. Darum werden sie überall gesucht



Dominique Rousseaux, Redakteurin JOBS-KOMPAKT NORD

Duale Schulausbildung

In den letzten Tagen und Wochen nehmen immer mehr Politiker das Wort von der „Vollbeschäftigung“ in den Mund. Angesichts guter Konjunkturdaten und einer sinkenden Arbeitslosenquote keimt die leise Hoffnung auf, dass wir bald wieder Erhardtsche-Verhältnisse bekommen.

Doch ist das wirklich realistisch? Daran mag wohl auch Kanzlerin Angela Merkel noch nicht so recht glauben und mahnte in dieser Woche in einem Zeitungs-Interview nicht zu unrecht an, dass die „Bretter dicker werden, die wir bohren müssen“. Sie meinte damit, dass der Arbeitsmarkt an Fachkräften leer gefegt ist und wir verstärkt versuchen müssen, schwer vermittelbare Langzeitarbeitslose zurück an die Schwelle der Erwerbstätigkeit zu führen. Das ist an sich schon schwer genug und lässt sich nur durch ganzheitliche Integrations- und Qualifizierungskonzepte bewerkstelligen.

Nur, was kommt in der nächsten Generation auf uns zu? Diverse Unternehmen klagen darüber, dass die Qualität der Bewerber für einen Ausbildungsplatz so schlecht sei, wie bisher nicht gekannt. Viele von Ihnen verzichten ganz darauf neue Lehrlinge auszubilden und schaffen dadurch den nächsten Fachkräftemangel. Vielleicht sollten wir unsere Fachkräfteoffensive daher schon in der Schule ansetzen. Zum Beispiel durch eine duale Schulausbildung in den letzten beiden Schuljahren. Praxisorientierte Kurse in den Unternehmen, kombiniert mit klassischem Schulunterricht.

Herzlichst Ihre

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media
verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Harckesheyde 94d | 22844 Norderstedt
Telefon 040 3259 58-60 | Fax 040 3259 58-61
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion: Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.),
Dominique Rousseaux, Nora Lincke,
Nina Schmidt-Labandt
Anzeigen: Dominique Rousseaux
Vertrieb: Winrich Derlien
Auflage: 25.000 Exemplare

Nachdruck und auszugsweise Veröffentlichung nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit

In Zusammenarbeit mit team.arbeit.hamburg
HAMBURGER ARBEITSGEMEINSCHAFT SGB II



Vorsicht Abmahnung

Getty Images auf der Suche nach „geklauten“ Bildern

Seite 4



Auslandspraktikum

Mit einem Stipendium im Ausland Berufserfahrung sammeln

Seite 5



Hamburg @ Work

Die IT-Branche boomt

Seite 6



IT-Jobs für Quereinsteiger

Games-Designer, IT-Berater u. a.

Seite 7



Steuerfachangestellte

Multitalente für jede Branche

Seiten 10 - 11



Leben und Arbeiten in den USA

Serie

Seiten 14 - 16



Stellenangebote

Hier gibt es viele freie Stellen

Seiten 17 - 20



Stellengesuche

Wer braucht motivierte Mitarbeiter?

Seite 21

UrteileSeite 3
StatistikSeite 3
Job MaschineSeiten 22 bis 23

1. Studiengang für Coffeemanagement

Die Hamburger Northern Business School (NBS) startet zum Wintersemester 2008 den weltweit einzigartigen Hochschulstudiengang Coffeemanagement. Grund für das Ausbildungsangebot ist die starke Nachfrage aus der Wirtschaft. Denn Personal mit Spezialwissen in der Kaffeewirtschaft ist auf dem Arbeitsmarkt schwer zu finden. Kaffee ist hinter Erdöl das zweitwichtigste Handelsgut. In der deutschen Kaffeewirtschaft werden jährlich rund 4,3 Milliarden Euro umgesetzt. Dabei ist der Hamburger Hafen weltweit Umschlagplatz Nummer eins für Rohkaffee.

<http://www.nbs.de>



Countdown für A380 in Hamburg

Am 28. Juli 2008 wird in Hamburg Finkenwerder und damit zum ersten Mal in Deutschland ein Airbus A380 ausgeliefert. Das derzeit größte Passagierflugzeug der Welt wird feierlich an die Fluggesellschaft Emirates übergeben.

Aus diesem Anlass lässt die Initiative Luftfahrtstandort Hamburg täglich Experten aus der Metropolregion zu Wort kommen: www.luftfahrtstandort-hamburg.de

Ausbildung bei Lufthansa Technik

Ab August 2008 starten bei der Lufthansa Technik in Deutschland gut 280 junge Menschen in den Beruf. Größter Ausbildungsstandort ist dabei Hamburg mit 137 neue Auszubildenden. Zusätzlich zu den klassischen flugzeugtechnischen Berufen Fluggerätmechaniker und Elektroniker für luftfahrttechnische Systeme, bildet die Lufthansa Technik auch Werkzeugmechaniker, Fachkräfte für Lagerlogistik, Oberflächenbeschichter und Kaufleute für Bürokommunikation aus. In diesen Tagen beginnen bereits die Bewerbungen für 2009.

Bewerber-Infos unter www.be-lufthansa.com

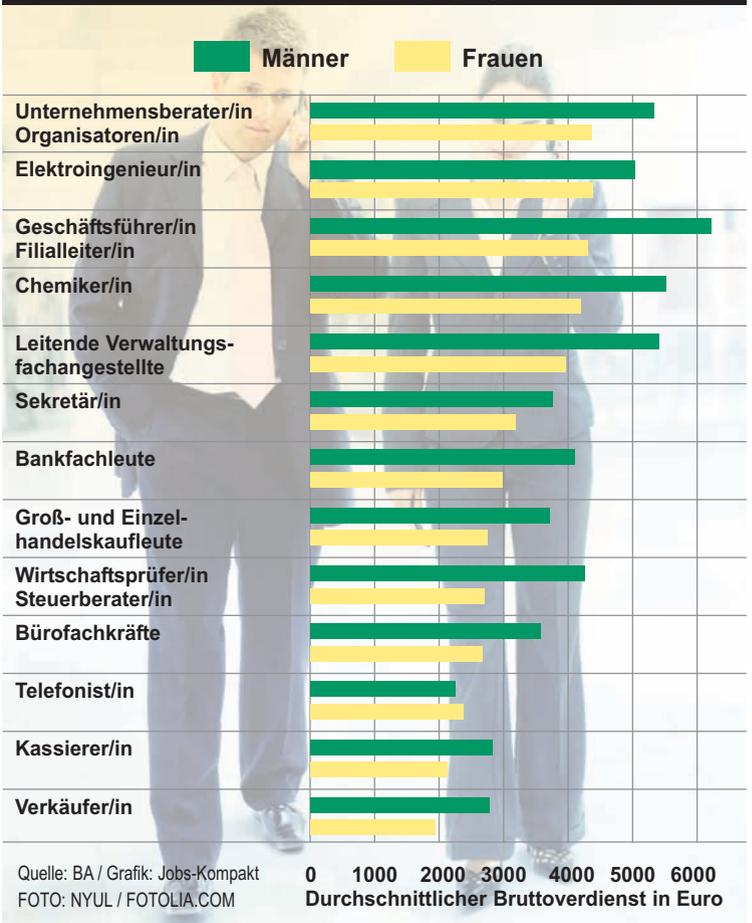
Frauen verdienen schlechter

Im Durchschnitt verdienen Frauen in Deutschland 22 Prozent weniger

Dass Frauen weniger verdienen, als ihre männlichen Kollegen, ist schon länger bekannt. Jetzt hat das auch die EU bestätigt. "In Deutschland liegt der durchschnittliche Stundenlohn von Frauen um rund 22 Prozent unter dem der Männer. Damit gehört Deutschland zu den EU-Staaten mit der größten Ungleichheit bei der Bezahlung von Männern und Frauen", sagte EU-Sozialkommissar Vladimir Spidla der Tageszeitung "Die Welt". Nur in Zypern, der Slowakei und Estland sind die Unterschiede noch größer oder mindestens genauso hoch. Damit liegt Deutschland 7% unter dem EU-Durchschnitt. Laut den aktuellsten Vergleichszahlen aus dem Jahr 2005 verdienen Frauen EU-weit pro Stunde 15 Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen.

Dieses Gefälle wird mit zunehmenden Alter sogar noch größer. Frauen über 40 erreichen im Schnitt sogar nur noch 70 Prozent des Verdienstes von Männern. Frauen unter 30 erhalten immerhin noch 92 Prozent der Stundenlöhne von Männern. Die EU-Kommission sieht einen Grund in der Unterbrechung der beruflichen Laufbahn aufgrund der Kinderbetreuung. Zudem werden Frauen viel seltener in Führungspositionen oder als Fachkräfte eingesetzt. / Quelle: DIE WELT

Durchschnittlicher Verdienst in ausgewählten Berufen



Neuer Flughafen in Kaltenkirchen immer wahrscheinlicher

Auf einer Tagung der Vereinigung der Unternehmensverbände in Hamburg und Schleswig-Holstein, wurde am 18. Juni das "Luftverkehrskonzept für Hamburg und Schleswig-Holstein" vorgestellt. Auf der Veranstaltung, die im Terminal Tango, das ist die alte Charter-Halle des Hamburger Flughafens, stattfand, warb u. a. Bürgermeister Ole von Beust ebenso für eine engere Zusammenarbeit beim Thema Luftverkehr mit Schleswig-Holstein, wie auch der neue Hamburger Wirtschaftsminister Axel Gedaschko: "Am Hamburg Airport arbeiten 14.000 Menschen aus der Region, jeder dritte Fluggast kommt mittlerweile aus Schleswig-Holstein. Es liegt auf der Hand, dass wir beim Thema Luftverkehr eng zusammenarbeiten. Der Airport ist Standortfaktor für ganz Norddeutschland."

Das erstmals vorgestellte Konzept sieht vor, dass Airport Hamburg als

so genannter Primärflughafen erhalten bleibt. Da er aber bis zum Jahr 2020 an seine Kapazitätsgrenzen in den Bereichen Luftfracht und Passagieraufkommen stoßen wird, soll ein zusätzlicher, kleinerer

Flughafen in Kaltenkirchen errichtet werden. Dort könnte insbesondere der steigende Bedarf an Luftfrachtkapazitäten abgedeckt werden. Die benötigten Grundstücke sind bereits im Besitz von Hamburg Airport.



Am Hamburg Airport arbeiten über 14.000 Menschen, werden jährlich ca. 13 Millionen Passagiere und etwa 100.000 Tonnen Luftfracht abgefertigt FOTO: MICHAEL PENNER/HAMBURG AIRPORT

Ohne Unterschrift keine Kündigung

Trägt ein Kündigungsschreiben keine persönliche Unterschrift des Arbeitgebers bzw. des Vertretungsberechtigten, sondern ist diese durch einen Unterschriftenstempel erzeugt worden, ist die Kündigung unwirksam. Das Hessische LAG vertritt die Ansicht, dass das Schriftformerfordernis aus § 623 BGB nicht gewahrt ist, wenn die Unterschrift unter einer Kündigung durch einen Unterschriftenstempel erzeugt worden ist.

PM des Hessischen LAG
Nr. 06/08 v. 30.06.2008



Sommer bietet die besten Chancen

Paradox. Urlaubszeit ist Einstellungszeit. Während viele Firmen die Produktion in den Sommermonaten drosseln, Mitarbeiter im Urlaub weilen, herrscht in den Personalabteilungen Hochbetrieb. Viele Firmen nutzen diese Zeit, um ihre Personalplanungen für den Herbst bzw. Winter abzuschließen. Viele Stellen werden neu ausgeschrieben, Bewerbungsgespräche geführt und Einstellungen vorgenommen. Die Chancen in den Monaten Juli und August einen Job zu finden, sind um etwa 8 Prozent höher, als in den übrigen Monaten.

Beamte leben deutlich länger

Vermutet wurde es schon immer. Laut einer Studie des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI) der gewerkschaftsnahen Hans-Böckler-Stiftung, leben Beserverdiener und Beamte im höheren Dienst deutlich länger, als Männer mit niedrigem Einkommen. Hohe Beamte werden im Schnitt 85 Jahre alt, einfache Beamte immerhin noch 81 Jahre alt. Da die statistische Lebenserwartung von Männern in Deutschland nur 74 Jahre beträgt, darf bezweifelt werden, dass die Studie repräsentativ ist. <http://www.boeckler.de/91380.html>

Vorsicht Abmahnung

Software sucht im Web systematisch nach "geklauten" Bildern

Die Bildagentur Getty Images hat eine neue Einnahmequelle für sich entdeckt. Mit Hilfe einer israelischen Suchsoftware der Firma PicScout, werden Internetseiten systematisch nach Bildern aus dem eigenen Bestand durchsucht, die ohne entsprechende Lizenzen veröffentlicht wurden. Findet die Software entsprechende Bilder, hagelt es Abmahnungen und Lizenzkostenforderungen. Für ein einfaches Bild verlangt Getty zwischen 1.400 und 1.700 Euro. Verweigert man die Zahlung, kommen weitere Kosten für Rechtsanwälte und Gerichte hinzu.

Auf der Jagd nach Lizenzsündern macht die Bildagentur auch keinen Unterschied zwischen privaten oder gewerblichen Internetseiten. Es werden willkürlich alle Lizenzrechtverstöße geahndet. Obwohl die Forderungen in den meisten Fällen zu Recht erhoben werden, sind die geforderten Summen nicht selten überzogen. Manche Bilder, für die plötzlich 1.400 Euro oder mehr verlangt werden, sind normalerweise schon für ein paar Euro zu erhalten.

Wird man von Getty Images wegen einer solchen Lizenzrechtverletzung belangt, ist es in den meisten Fällen ratsam den Verstoß zuzugeben, der geforderten Summe aber der Höhe nach zu widerspre-

Die amerikanische Bildagentur Getty Images vertreibt u. a. über das Internet Bildnutzungsrechte. Wer Bilder aus dem Web kopiert und ohne entsprechende Lizenzen nutzt, wird zur Kasse gebeten. Für ein einfaches Bild werden ab 1.400 Euro verlangt. Dabei gibt es gute und günstige Bilder im Internet schon ab 1 Euro zu kaufen

FOTO: SCREENSHOT

chen. Grundsätzlich aber ist die Agentur im Recht. Sich einfach im Web gefundener Bilder zu bedienen und diese für eigene Zwecke zu nutzen bzw. zu veröffentlichen, ist nicht nur eine einfache Urheberrechtverletzung, sondern evtl. auch strafbar. Darum sollte man auch für private Web-Seiten, z.B. die eigene Bewerbungshomepage nur Bilder

verwenden, für die man die entsprechenden Lizenzrechte erworben hat. Mittlerweile gibt es Bildagenturen, die tolle Bilder zur uneingeschränkten Nutzung schon ab 1 Euro anbieten: Zum Beispiel www.fotolia.com oder www.iStockphoto.com. Weitere Infos gibt es in Foren, die sich dem Thema angenommen haben. Z.B. www.getty-images-abmahnung.info

Veranstaltungen der Agentur für Arbeit Hamburg zum Arbeits- und Ausbildungsmarkt im Juli

08.07.2008	Jobbörse der Zeitarbeit – Firmenkontaktbörse für Arbeitssuchende 10.00 -14.00 Uhr Eingangshalle der Arbeitsagentur Hamburg, Kurt- Schumacher-Allee16. Hamburg.Job-Vermittlung@arbeitsagentur.de
09.07.2008	Auswahlprüfungen- Einstellungstests für Haupt- und Realschüler 15.00 -17.00 Uhr im Berufsinformationszentrum (BIZ), Kurt-Schumacher-Allee 16. Bitte Schreibzeug mitbringen. Anmeldung ist erforderlich: Kontakt: Tel. 040/2485-2096 oder Hamburg.Mitte-TAB@arbeitsagentur.de
09.07.2008	Initiativ bewerben- Workshop für Studierende 10.00 -17.00 Uhr. Ort / Raum werden bei der Email-Anmeldung bekannt gegeben. Kontakt: Hamburg.Mitte-TAB@arbeitsagentur.de
14.07.2008	Das Vorstellungsgespräch im Rollenspiel. Workshop für Studierende 13.00 -18.00 Uhr. Ort/ Raum werden bei der Email-Anmeldung bekannt gegeben. Kontakt: Hamburg.Mitte-TAB@arbeitsagentur.de
16.07.2008	Basis-Info für eine erfolgreiche Bewerbung. Vortrag für Studierende 14.00 -17.00 Uhr im Berufsinformationszentrum (BIZ), Kurt-Schumacher-Allee 16. Kontakt: Hamburg.Mitte-TAB@arbeitsagentur.de
30.07.2008	Was kann ich? Was will ich? Workshop für Studierende 14.00 -17.00 Uhr. Ort/ Raum werden bei der Email-Anmeldung bekannt gegeben. Kontakt: Hamburg.Mitte-TAB@arbeitsagentur.de
31.07.2008	Wichtige Informationen zum Thema Selbstständigkeit. Infos für Existenzgründer/innen 14.00 -15.00 Uhr im Berufsinformationszentrum (BIZ), Raum C, Kurt- Schumacher-Allee 16. Anmeldung ist erforderlich. Kontakt: Tel: 01801-555111

Im Ausland Berufserfahrung sammeln

Die Mobilitätsagentur Hamburg hat noch Auslandspraktika ab September zu vergeben

Jahr für Jahr gehen hunderte junger Menschen mit Berufsausbildung nach Frankreich, Spanien, Italien oder in die skandinavischen und baltischen Länder, um sich für den europäischen Arbeitsmarkt zu qualifizieren. Sie absolvieren dort bis zu sechsmonatige Berufspraktika, entwickeln interkulturelle Kompetenzen und nutzen diese Chance, um eine weitere Sprache zu erlernen. Vermittelt werden diese Auslandspraktika durch die "Mobilitätsagentur-Hamburg", eine Initiative des Vereins "Arbeit und Leben Hamburg".

Gleichzeitig kommen ebenso viele junge Europäer nach Hamburg, um sich in Hamburger Unternehmen beruflich weiterzubilden. Um diesen grenzüberschreitenden Ausbildungsprozess zu intensivieren und auf alle Branchen auszuweiten, unterhält Arbeit und Leben Hamburg, mit Unterstützung der Freien und Hansestadt Hamburg, die Mobilitätsagentur-Hamburg.

Europa soll für Auszubildende

und junge Arbeitnehmer erfahrbar werden. Mit einem weit reichenden europäischen Netzwerk von Kooperationspartnern in Europa, wird die Weiterbildung durchgeführt. In Kurzseminaren werden die Teilnehmer/innen auf Kultur und gesellschaftliche Gegebenheiten des Gastlandes vorbereitet. Am Zielort erhalten sie Sprachkurse und werden für die Zeit des Aufenthaltes betreut. Qualitative Praktikumsplätze und Unterkünfte werden zusammen mit den Partnerorganisationen vermittelt.

Zum Abschluss der Weiterbildung im europäischen Ausland erhalten die Teilnehmer ein zweisprachiges Zertifikat sowie den "Europass Mobilität". Diese Zeugnisse verbessern ihre Chancen auf dem europäischen Arbeitsmarkt. Viele erhalten im Anschluss Arbeitsangebote!

Zur finanziellen Unterstützung der Weiterbildung im Ausland vergibt die Mobilitätsagentur Stipendien aus verschiedenen EU Programmen,

Home Über uns Bewerbung Ehrenmitglieder Partner Kontakt News

Praktikum in Europa
Praktikum in Hamburg
Weitere Mobilitätsprogramme
Für Aus- und Weiterbildenden
Kursangebot auf dem Weg bringen

Arbeit und Leben Hamburg

MobilitätsAgentur
HAMBURG

Für ein Berufspraktikum in einem EU-Staat vergibt die Mobilitätsagentur Stipendien von bis zu 700 Euro pro Monat

wie z.B. Leonardo da Vinci. Die nächsten Praktika starten schon ab September 2008.

Interessierte können sich jeder-

zeit an die Mobilitätsagentur-Hamburg wenden:

Telefon 040 28 40 16 - 11 oder -27
www.mobilitätsagentur-hamburg.de

In die Tasten hauen

In 4 Stunden 10-Finger-Schreiben lernen

Das Weiterbildungsunternehmen date-up bietet einen Kurs mit Soforteffekt. In wenigen Stunden bekommen Teilnehmer die Fähigkeit vermittelt, in Zukunft beim Computerschreiben alle zehn Finger einzusetzen. Die Teilnehmer des Seminars 10-Finger-Schreiben lernen innerhalb von nur vier Stunden, die Tastatur blind mit zehn Fingern zu beherrschen. Das spart vor allem im Büroalltag viel Zeit. Der Mensch hat zehn Finger, beim Computerschreiben reduziert sich die Anzahl

plötzlich oft auf Zwei. Im Alltag versuchen wir alle Tätigkeiten noch schneller zu verrichten, um Freiräume zu schaffen und um Zeit zu sparen. Auch beim Schreiben liegen versteckte Ressourcen. Das Seminar vermittelt Teilnehmern in kurzer Zeit alle Feinheiten, die zum 10-Finger-Schreiben benötigt werden. Die Kurse werden als berufsbegleitende Abendkurse angeboten.

Nächster Kursstart ist der 10. Juli 2008. Infos: www.date-up.com oder Telefon 0800-8811889

Der erste Eindruck zählt

Einladung zur "Nach(t) der Arbeit"

Am Donnerstag, den 17. Juli 2008 öffnet ARBEIT UND MEHR in der Zeit von 17-21 Uhr seine Türen zur "Nach(t) der Arbeit". Arbeitssuchende können sich in ungezwungener Atmosphäre über den aktuellen Bewerbermarkt und Job-Aussichten im Raum Hamburg informieren. Zusätzlich beraten eine erfahrende Rhetorik-Trainerin und ein Dress-Coach darüber, wie man sich auf das erste Bewerbungsgespräch vorbereitet,

bzw. sich richtig kleidet. Wer Lust hat, kann auch gleich vor Ort noch ein professionelles Bewerbungsfoto von sich schießen lassen oder den Bewerbungsunterlagen-Check in Anspruch nehmen. Die Veranstaltung ist kostenlos und unverbindlich.

Was Nach(t) der Arbeit
Wann 17. Juli 2008, 17-21 Uhr
Wo ARBEIT UND MEHR,
Hudtwalckerstraße 11
22299 Hamburg
Info www.arbeit-und-mehr.de

ANZEIGE

Auf den Spuren der „Reisenden Gesellen“ – Noch über 100 Stipendien zu vergeben!

Arbeit und Leben Hamburg hat die neuen Programme für berufliche Praxiserfahrung im europäischen Ausland veröffentlicht. In jedem Land der Europäischen Union kann teilnehmen, wer eine Berufsausbildung oder Studium abgeschlossen hat, gerade arbeitslos oder arbeitsuchend ist.

Z.B. werden Handwerker des Bauhauptgewerbes mit einem monatlichen Stipendium unterstützt, um eine fachpraktische Berufserfahrung in den baltischen Staaten zu absolvieren. Das Leonardo da Vinci Programm der EU fördert diese Weiterbildung in Estland, Lettland und Litauen oder auch in Portugal für 3 bis 6 Monate. Diese Angebote gibt es auch in den Berufen Erziehung und Sozialarbeit, Krankenpflege, Gastronomie und Ernährung, Logistik und Speditionen sowie für alle technischen und kaufmännischen Berufe. Zielländer sind alle Staaten der EU.

Stipendium: Je nach Zielland zwischen 400 und 700 Euro pro Monat

Start: Ab September 2008, in Ausnahmefällen auch schon früher

Arbeitslose: Anerkennung als Trainingsmaßnahme möglich (Fortzahlung der Leistung)

MobilitätsAgentur
HAMBURG

Arbeit und Leben
Hamburg

Das gesamte Angebot ist zu beziehen über:

Mobilitätsagentur-Hamburg, Arbeit und Leben Hamburg, Tel. 040 284016-11 oder -27
www.mobilitätsagentur-hamburg.de www.hamburg.arbeitundleben.de

Hamburg @ work

Hamburg ist der attraktivste Medien- und IT-Standort in Deutschland. Über 110.000 Beschäftigte in etwa 20.000 Unternehmen entwickeln, produzieren und betreiben unterschiedlichste Multimedia-Anwendungen. Bis 2010 werden schätzungsweise weitere 10.000 Mitarbeiter benötigt



Hamburg @work | **ALWAYS ON**
Hamburgs Magazin der digitalen Wirtschaft

www.hamburg-media.net | AUSGABE 6 | 2008

Attention, please!
Der Medienstandort im Fokus

TOPTALK KURZ, PRÄGNANT UND DIREKT Herausforderung eines VCs ... Seite 3	NEW TV AKTIV IN HAMBURG Vom Forschungsverein bis P2P-TV ... Seite 6	PRO & CONTRA SYMBIAN OS Ein Austauschmodell? ... Seite 7	NEWS LOGG DICH EIN Ein Passwort für alles ... Seite 9
---	---	---	--

ALWAYS ON ist das Printmagazin für die IT- und Telekommunikationsbranche Hamburgs. Es bietet viermal jährlich Informationen zu aktuellen Top-Themen, Portraits neuer Unternehmen, aktuelle Termine und Events und vieles mehr. Für alle Interessierten steht das Magazin auch als PDF zum Download bereit: www.hamburg-media.net FOTO: SCAN

die themenübergreifende Vernetzung forciert. Hamburg@work ist die Hamburger Initiative für Medien, IT und Telekommunikation. Sie wird getragen von der Freien und Hansestadt Hamburg sowie Hamburger Unternehmen, die sich im Hamburg@work e.V. zusammengeschlossen haben.

Mit seinen mehr als 2.500 Mitgliedern aus über 650 Unternehmen aus der digitalen Wirtschaft ist Hamburg@work das bundesweit größte Netzwerk der Branche. Ziel der seit 1997 agierenden Public-Private-Partnership ist es, die exponierte Position der Medienmetropole Hamburg als Standort der Informations- und Kommunikationstechnologien auszubauen und die Unternehmen dieser Branchen zu unterstützen. Dazu bietet Hamburg@work ein breites Leistungsportfolio in den Bereichen Information, Service & Support, Networking & Events und Fachgruppen & Projektteams.

Ein Beispiel für die Arbeit von Hamburg@work ist das Projekt Gamecity Hamburg. Seit 2003 kümmert sich Hamburg im Rahmen dieses Projektes um die Belange der Games-Branche. Denn Computerspiele sind Vorreiter multimedialer Anwendungen, bei denen IT-Technologien unter anderem mit Werbung, Musik und Film verknüpft werden.

Die Fachgruppe Games ist mit ihren zahlreichen und vielseitigen Events längst zu einer Institution der nationalen Games-Szene geworden. Über die vielfältigen Veranstaltungen wird nicht nur die Vernetzung der Spielefirmen untereinander gefördert, sondern auch eine Brücke zu benachbarten und artverwandten Branchen, wie beispielsweise der Werbe- oder der Filmwirtschaft, geschlagen.

Die Voraussetzungen für Hamburg, die Chancen und Wachstumspotenziale auf nationalen wie internationalen Märkten zu nutzen, sind ausgesprochen gut. Die beschriebene Medienkonvergenz ist das entscheidende Alleinstellungsmerkmal des MITT-Standorts Hamburg: An keinem anderen deutschen Standort findet sich eine derart leistungsfähige und ausgewogene Struktur von renommierten Playern aller Disziplinen der Medien- und IT-Wirtschaft.

Die positiven Aussichten bieten gute Karrierechancen. JOBS-Kompakt nennt einige IT-Berufe, die sich auch für Quereinsteiger eignen und gute Perspektiven versprechen.

Die Medien- und IT-Branche hat für die Hamburger Wirtschaft über die letzten Jahre eine bedeutende Stellung eingenommen. Die Stadt ist einer der führenden Medien- und IT-Standorte Deutschlands, nicht nur wegen seiner über 20.000 Unternehmen und ca. 110.000 Beschäftigten

in diesem Bereich, sondern auch weil hier der Brückenschlag zwischen Verlagstradition und moderner Informationsgesellschaft tägliche Praxis ist.

"Stern", "Spiegel" und "Zeit" - bis heute steht Hamburg für journalistische Vielseitigkeit und ist Heimat publizistischer Aushängeschilder der deutschen Presse. 15 der 20 auflagenstärksten Kaufzeitschriften werden von Hamburg aus gesteuert. Aber nicht nur die knapp 1.500 Verlage, sondern die gesamte Breite der klassischen Medien und der Informations- und Kommunikationstechnologien sind am Standort vertreten: Über 9.000 Unternehmen der Werbewirtschaft, jeweils über 1.000 Musik- und Filmunternehmen sowie rund 8.000 IT-Unternehmen.

Die umfangreichen Innovationen - insbesondere in den Bereichen Digitalisierung, Komprimierung, Miniaturisierung, Speicherkapazität und Prozessorenleistung - ermöglichen ein Zusammenwachsen verschiedener Medienformen und der betroffenen Märkte, das im Allgemeinen mit dem Begriff „Konvergenz“ beschrieben wird. Bis Ende 2010 werden neue Dienstleistungen und Produkte aus diesem Bereich mehr als 50 Prozent des weltweiten Medien- und IT-Marktes ausmachen.

Die Stadt unterstützt diesen Prozess aktiv. Aufbauend auf leistungsstarken und erfolgreichen Netzwerken mit bundesweitem Vorbildcharakter, wie unter anderem der Initiative Hamburg@work, wird



In 3 Jahren zum Gamedesigner

Ein Großteil des gesamten Softwareumsatzes wird weltweit mit Computerspielen erzielt. Die Zeiten, in der sich ein Programmierer vor den Rechner gesetzt hat und einfach mal drauf los programmierte sind längst vorbei. Heute sind Computerspiele multimediale Anwendungen, die im Zusammenspiel vieler Berufsgruppen entstehen.

Gamedesigner sind dabei für folgende Aufgaben zuständig: marktorientierte Planung, Storyentwicklung, Level-Design, Spielbeschreibung, grafische und technische Umsetzung, Projektkoordination und Entwicklung und Kontrolle der Testverfahren.

Neben der Möglichkeit in Computerspielentwicklungsunternehmen zu arbeiten, sind es vermehrt auch die großen Verlagshäuser, Werbe- und Internetagenturen sowie viele Branchenriesen, die ihre Webseiten gerne multimedial mit Spielen auflockern.

Vorbildung

Innerhalb eines Informatikstudiums ist eine Spezialisierung auf dieses Fach möglich. Beste Voraussetzungen für eine Weiterbildung im Bereich Gamedesign sind eine Ausbildung und Berufserfahrung im



Der Umsatz mit Computerspielen macht einen Großteil des gesamten Software-Markts aus. Gamedesigner haben sehr gute Karrierechancen
FOTO: ISTOCKPHOTO.COM

Bereich Grafikdesign, DTP, Informatik, Animationsdesign, Tontechnik oder Trickfilm.

- Design Schule Schwerin
- www.grafikdesign-schule.de

Erforderlicher Bildungsabschluss

- mittlere Reife
- abgeschl. Berufsausbildung

Beispiel für die Ausbildung
- 3 Jahre Vollzeitstudium

Finanzierungsmöglichkeiten

- Schulgeld
- Schüler-BAFöG (ohne Rückzahlungspflicht) möglich
- bei Bedarf Bildungskredit ab 3. Semester möglich (über KfW)

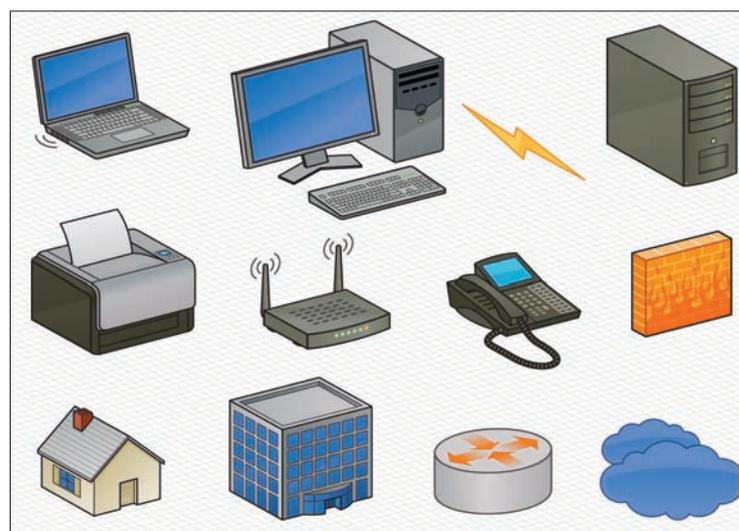
Geprüfter IT-Berater (Weiterbildung)

IT-Berater informieren Unternehmen über die Einführung, Planung und Umsetzung von IT-Projekten in allen Bereichen und in allen Phasen.

Sie arbeiten in Firmen der IT-Branche, in der Softwareberatung und -entwicklung. Außerdem werden sie in Handwerks- oder Industrie- und Handelsbetrieben der unterschiedlichsten Wirtschaftszweige beschäftigt. Ebenso sind sie im Dienstleistungsbereich, in der Verwaltung oder bei Verbänden und Organisationen tätig.

Die Ausbildung im Überblick

IT-Berater ist eine Weiterbildung nach dem Berufsbildungsgesetz



Jede Firma, die z.B. einen professionellen Web-Auftritt betreibt benötigt auch einen IT-Berater
FOTO: ISTOCKPHOTO.COM

Vorbereitungslehrgängen nicht verpflichtend

Abschluss

Geprüfter IT-Berater / Certified IT Consultant vor der Industrie- und Handelskammer (IHK)

Beispiel für einen Bildungsanbieter
deutsche consulting akademie

Dauer

18 - 24 Monate

Voraussetzungen

Diese arbeitsprozessorientierte IT-Weiterbildung richtet sich an Fachkräfte mit mindestens 3-jähriger Berufspraxis, die bereits mit der Realisierung von IT-Projekten betraut sind bzw. hierfür mittelfristig vorgesehen sind

Förderung u. U. möglich durch

- Meister-BAföG
- Bildungsgutscheine

deutsche consulting akademie
Süderstraße 73 / 20097 HH
www.deconis.de

(BBiG). Die Prüfung ist vor der IHK abzulegen. Kurse zur Prüfungsvorbereitung werden in der Regel an Bildungseinrichtungen der Kammern und privaten Bildungseinrichtungen angeboten.

Vorbereitungsmöglichkeiten

Vorbereitungslehrgänge dauern in Teilzeit oder als E-Learning-Kurs ca. 1,5 - 2 Jahre, in Vollzeit ca. 15 Monate. Für die Zulassung zur Prüfung ist die Teilnahme an



IT-Service-Manager sind Vermittler zwischen den Abteilungen



FOTO: FOTOLIA.COM

IT- und Business-Service-Manager sind gefragte Fachleute. Sie sollen die IT-Strukturen der Unternehmen so ausrichten, dass sie die Geschäftsprozesse eines Unternehmens bestmöglich unterstützen. Die einzelnen Fachabteilungen in den Unternehmen erwarten von ihnen eine genaue Beratung darüber, wie die IT ihr Geschäft oder ihre Abteilung voranbringen kann.

Service-Management umfasst

die Gesamtheit aller Maßnahmen, Methoden, gesetzlichen Pflichten und Qualitätskriterien, die notwendig sind, um eine Dienstleistung zu liefern und zu steuern.

IT- und Business-Service-Management beschäftigt sich mit der optimalen Ausrichtung der IT eines Unternehmens auf seine Geschäftsprozesse. Der Schwerpunkt liegt auf den Abhängigkeiten zwischen dem geschäftlichen und dem technischen

Bereich eines Betriebs. Während IT-Service-Management eher die technologische Seite abdeckt, geht es beim Business-Service-Management mehr um die betriebswirtschaftliche und strategische Sicht.

Beispiel für einen Bildungsanbieter
deutsche consulting akademie

Abschluss
Zertifikat

Dauer
2 Tage

Voraussetzungen / Zielgruppe
Projektleiter & IT-Manager in Prozessgestaltung eingebundene Mitarbeiter Prozessverantwortliche im IT Service Management

Der Kurs
Dieses Seminar ist neben den Seminaren "Grundlagen der Prozessoptimierung" und "Gestal-

tung von Prozessdokumentation" sowie "Projektmanagement konkret" ein weiteres Element einer umfassenden Weiterqualifizierung im Themenfeld "Konzeption, Gestaltung / Realisierung von Prozessoptimierungen".

Inhalt

1. Funktionen von Workflowsystemen
2. Verfahren zur Abbildung von Prozessen in Workflows
3. Zu berücksichtigende Aspekte zur Messung von Key Performance Indicators
4. Gestaltungsmöglichkeiten des Reporting und eines einheitlichen Zugangs zu Workflows
5. Dokumentation von Workflows
6. Pflege und Weiterentwicklung von Workflows

deutsche consulting akademie
Süderstraße 73 / 20097 HH
www.deconis.de

Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokaufmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkaufmann

Kontakt: Thomas Wandmacher
☎ 040 23703-107
Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1,
20097 Hamburg

■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

Kontakt: Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

Kontakt: Katrin Schlichting, ☎ 040 23703-112
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



Medien- und IT-Berufe von A-Z



FOTO: COVER-SCAN

Eine komplette Übersicht über alle Medien- und IT-Berufe, Informationen zu Studium, Aus- und Weiterbildung in den Bereichen der IT-, Medien-, Werbe-, Verlags- und Eventbranche bietet Ihnen das Hamburger Handbuch "Medien- und IT-Berufe".

Den Serviceteil des Handbuchs ergänzen Autorenbeiträge, die Ausbildung und Berufsleben der Medien- und IT-Branchen aus verschiedenen Blickwinkeln beleuchten. Das Handbuch hat einen Umfang von 288 Seiten und ist kostenlos. Es kann gegen Porto unter www.it-medien-hamburg.de bei der KWB e. V. / Service Digitale Arbeit (SDA) bestellt werden.

Die nächste JOBS-KOMPAKT erscheint am **22. Juli 2008**

Titelthema:
Job-Motor
Erneuerbare Energien

Anzeigen-Hotline: 040 / 3259 58-60



ANZEIGE



ANZEIGE / ADVERTORIAL

Hochwertiges Kursangebot contra IT-Fachkräftemangel

Die, vor über 30 Jahren aus dem Ernst Klett Schulbuchverlag hervorgegangene WBS TRAINING AG, setzt auf hochqualifizierte Trainer, moderne Schulungsräume und ein vielfältiges Weiterbildungsangebot, das Lust auf Bildung, Training und Beratung macht



Das deutschlandweite Netz mit Privat- und Firmenkunden wird von rund 270 Mitarbeiter/innen betreut. Die Geschäftsbereiche der WBS TRAINING AG setzen sich aus folgenden Einheiten zusammen: Firmenseminare und Beratung, geförderte berufliche Bildung, berufsbegleitende Angebote und offene Seminare sowie SAP®-Software- und IT-Training

FOTO: WBS TRAINING AG

Hervorgegangen aus dem Ernst Klett Schulbuchverlag list die WBS TRAINING AG seit über 30 Jahren im Weiterbildungs- und Trainingsmarkt aktiv. Seitdem hat sich das damals noch auf verlagsnahe Qualifizierungen und Firmenschulungen ausgerichtete Angebot des Unternehmens erheblich erweitert.

Hochqualifizierte Trainer, moderne Schulungsräume und ein vielfältiges Weiterbildungsangebot sollen Firmen- und Privatkunden Lust auf Bildung, Training und Beratung machen. „Wir freuen uns auf Menschen, die ihre berufliche Zukunft in die Hand nehmen, sich weiter entwickeln oder ihre Fähigkeiten optimieren wollen. Sie mit dem umfangreichen Angebot der WBS TRAINING AG zu unterstützen ist unser Ziel“, so Standortleiterin Petra Niemann.

Die WBS TRAINING AG bietet ihren Kursteilnehmerinnen und Kursteilnehmern die Möglichkeit, aus verschiedenen Seminarangeboten ihren individuellen Weiterbildungsplan zusammen zu stellen. Angeboten werden Lehrgänge zum

Software-Entwickler im SAP®-Umfeld sowie für erfahrene Kaufleute bzw. Wirtschaftswissenschaftler zum SAP®-zertifizierten Berater. Die Schwerpunkte liegen dabei auf Business Information Warehouse/Business Intelligence, Materialwirtschaft, Finanzbuchhaltung, Controlling und Personalwesen.

Sehr gefragt ist die Fortbildung mit Zertifizierung zum SAP Berater mit Schwerpunkt ABAP-Programmierung inklusive JAVA-Schulung mit Sun-Zertifizierung. Angesprochen werden außerdem Kaufleute, die SAP® als Anwender nutzen wollen, um dadurch bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu erlangen. Zu diesem Thema finden Kurse in fast allen Anwendungsbereichen der Unternehmenssoftware statt.

Die Inhalte werden mit aktueller Anwendungssoftware in der offiziellen SAP-Schulungsumgebung IDES und mit modernster IT-Technik umgesetzt und vertieft. Übungen und Tests bieten den Teilnehmer/innen die Möglichkeit, ihr Wissen zu festigen und ihren Wissensstand zu kontrollieren. Als

Bildungspartner der SAP AG schult die WBS nur mit den neuesten Versionen. Alle Schulungsunterlagen setzen sich aus Originalmaterialien der SAP AG zusammen und alle eingesetzten Dozenten wurden durch SAP® zertifiziert.

Kursteilnehmer können aus verschiedenen Seminarangeboten ihren individuellen Weiterbildungsplan zusammenstellen.

Laut dem aktuellen BITKOM (Bundesverband Informationswirtschaft Telekommunikation und neue Medien e.V.) Branchenbarometer wollen 57 Prozent der ITK-Firmen im laufenden Jahr zusätzliche Mitarbeiter einstellen. Insbesondere Softwarehäuser und IT-Dienstleister schaffen zusätzliche Stellen. Doch nach wie vor besteht ein Mangel an qualifiziertem Personal. Dieser Entwicklung wirkt die WBS TRAINING AG seit Jahren erfolgreich entgegen.

Insbesondere die beiden Hamburger Standorte stechen mit ihrem umfangreichen Weiterbildungsangebot im IT-Bereich hervor.

Die Angebote reichen von speziellen IT-Trainings wie Microsoft

Certified System Administrator und Engineer, Linux-System-Spezialist, Web-Entwickler und -Developer über Lehrgänge zum Software-Entwickler im SAP®-Umfeld bis hin zu einzelnen IT-Bausteinen im kaufmännischen Bereich sowie in Medienkursen, CAD-Kursen und im Bereich Automatisierungstechnik.

Im Medienbereich werden Programme wie Photoshop, Dreamweaver, QuarkXpress, Indesign und Framemaker angeboten.

Kontakt:

WBS TRAINING AG
Frau Petra Niemann
Süderstraße 75 - 20097 Hamburg
Telefon 040 229432 - 41
Petra.Niemann@wbstraining.de
<http://www.wbstraining.de>

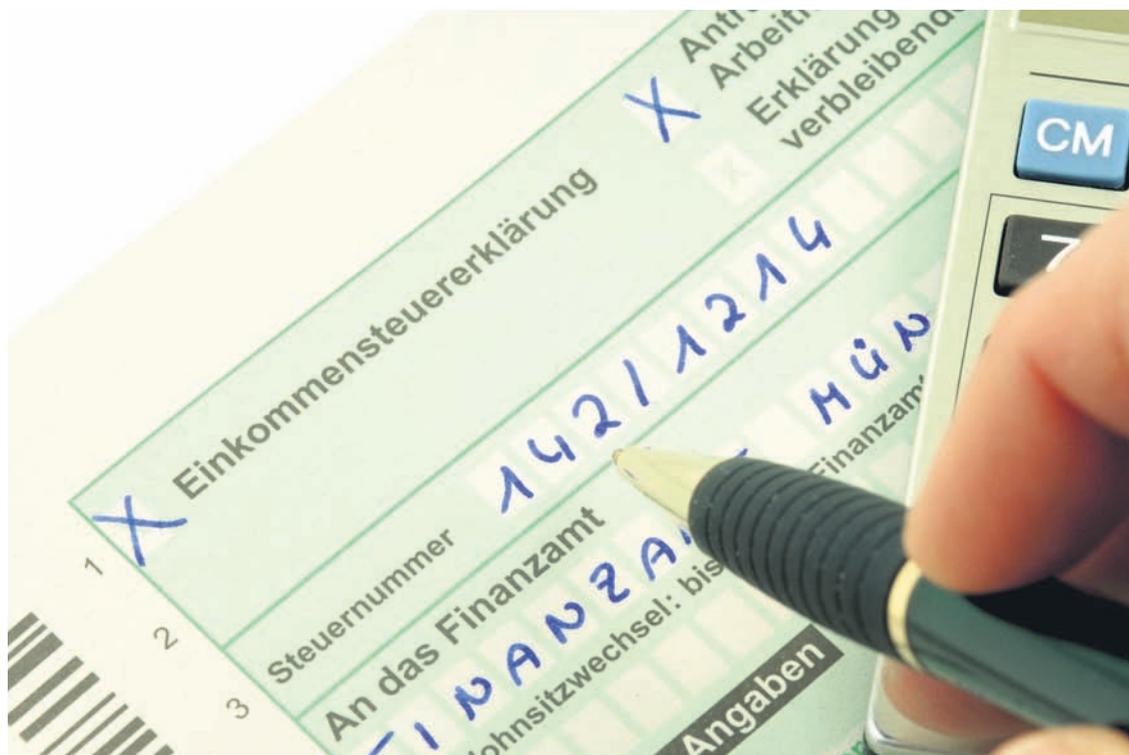


ANZEIGE

AUM
ARBEIT UND MEHR

Steuerfachangestellte - Multitalente für jede Branche

Steuerfachangestellte dürfen nur von Unternehmen der steuerberatenden Branche ausgebildet werden. Viele Firmen können ihr breites Fachwissen aber gut gebrauchen. Daher herrscht auch hier ein Fachkräftemangel. Qualifizierte Mitarbeiter werden überall mit Kusshand genommen



In der deutschen Steuergesetzgebung gibt es in der Regel jedes Jahr Änderungen. Wer hier nicht immer auf den neusten Stand ist, kann schnell den Überblick verlieren FOTO: Peter Jobst - Fotolia.COM

In Hamburg gibt es rund 3.000 Steuerberater, die in ihren Kanzleien von Steuerfachangestellten unterstützt werden. Obwohl die meisten dieser Kanzleien jedes Jahr neue Steuerfachangestellte ausbilden, herrscht in der Branche ein großer Mangel an qualifizierten Mitarbeitern. "Der Markt ist wie leer gefegt. Wir haben schon mehrere tausend Euro für Stellenanzeigen ausgegeben, trotzdem finden wir keine geeigneten Bewerber.", berichtet uns der Steuerberater Jan Schmidt von der Kanzlei Schmidt und Vogt aus Hamburg.

Woran das liegt, wird schnell deutlich, wenn man sich die Ausbildungssituation bzw. die hervorragenden beruflichen Karrierechancen von Steuerfachangestellten einmal genauer betrachtet. Steuerfachangestellte werden ausschließlich von Steuerberatern ausgebildet. Während Ihrer 3-jährigen Ausbildung lernen sie Buchführung, Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie die Vorbereitung und Erstellung von Jahresabschlüssen. Ein weiteres wichtiges Aufgabengebiet ist das Anfertigen von Steuererklärungen, insbesondere hinsichtlich Umsatz-, Einkommen-, Körperschaft-, Vermögen- und Gewerbesteuer.

Hinzu kommen allgemeine Büro- und Verwaltungsarbeiten.

"Steuerfachangestellte sind in jedem Bereich einzusetzen. Insbesondere ihr sicherer Umgang mit Gesetzes- und Fachtexten macht sie für viele Betriebe so attraktiv. Darum

suchen nicht nur wir Steuerberater entsprechend qualifizierte Mitarbeiter, sondern auch immer mehr kleine und mittelständische Unternehmen, die einen Teil ihrer Buchführung mittlerweile In-House selbst erledigen.", führt Jan Schmidt weiter aus.

Auch Schmidt und Vogt suchen Mitarbeiter

Die aus einer kleineren Norderstedter Einzelkanzlei hervorgegangene Steuerkanzlei Schmidt und Vogt mit Sitz am Hamburger Flughafen, im Clipperhaus, betreut neben kleineren und mittelständischen Handwerksbetrieben auch diverse Großunternehmen.

In den letzten Jahren bildete sich aber auch eine Spezialisierung aus: die Branche der geschlossenen Fonds. Die Kanzlei war maßgeblich an der Konzeption zweier geschlossener Fonds beteiligt, welche mit einem Volumen von rund 35 Mio. EUR Computerspiele finanzieren. Daneben war Schmidt und Vogt in die Konzeption weiterer Vermögensanlagen ein-



Jan Schmidt sucht Team-Player

gebunden und ist heute auch mit der laufenden Betreuung der Fondsgesellschaften beauftragt.

Aufgrund des eigenen Wachstums der letzten Jahre und dem immer undurchdringlicheren Gesetzes- und Steuer-Dschungel werden dringend weitere Steuerfachangestellte gesucht. Zurzeit bildet die Kanzlei drei weitere Azubis selbst aus. Das reicht aber noch nicht aus, um das 13-köpfige Team merklich zu entlasten.

Kontakt:
Schmidt & Vogt - Steuerberater
Weg beim Jäger 218-222
22335 Hamburg
Telefon: 040 5290940
(siehe auch Anzeige auf Seite 18)

Eine Online-Recherche von Jobs-Kompakt untermauert diese Feststellung. Von insgesamt 57 Online-Stellenangeboten für Steuerfachangestellte in der Region Hamburg, wurden nur 15 von Steuerberatungskanzleien ausgeschrieben. 42 Angebote dagegen wurden von Firmen, wie z. B. Otto oder der DIS AG eingestellt.

Erschwerend kommt hinzu, dass es keine Qualifizierungsmöglichkeiten für Quereinsteiger gibt. Auch nach einer Änderung des Steuerberatungsgesetzes, die zum 1. Juli 2000 in Kraft getreten ist, ist das so genannte Buchführungsprivileg der steuerberatenden Berufe immer noch eingeschränkt. Zwar ist mittlerweile Jedem die Durchführung mechanischer Arbeitsgänge bei der Führung von Büchern und Aufzeichnungen, die für die Besteuerung von Bedeutung sind, erlaubt. Trotzdem gibt es eine Menge Einschränkungen. Weiterführende Tätigkeiten auf dem Gebiet der Buchführung/Bilanzierung dürfen nur von den Vertretern der steuerberatenden Berufe ausgeführt werden.

Weitere Infos und eine große Job- und Ausbildungsbörse finden Sie auch auf den Internetseiten der Steuerberaterkammer Hamburg:
<http://www.stbk-hamburg.de>

Ausbildung zum Steuerfachangestellten

Steuerfachangestellte arbeiten vor allem bei Steuerberatern, Steuerbevollmächtigten, Wirtschaftsprüfern, vereidigten Buchprüfern, in Steuerberatungs-, Wirtschaftsprüfungs- und Buchprüfungsgesellschaften.

Ein wichtiges Aufgabengebiet umfasst die Buchführung, die Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie die Vorbereitung und Erstellung von Jahresabschlüssen. Ein weiteres wichtiges Aufgabengebiet ist das Anfertigen von Steuererklärungen für Privatpersonen und Unternehmen, insbesondere hinsichtlich Umsatz-, Einkommen-, Körperschaft-, Vermögen- und Gewerbesteuer. Steuerfachangestellte arbeiten mit der Finanzverwaltung und anderen Behörden zusammen. Mit Mandanten werden Gespräche und Korrespondenzen geführt. Zu den Aufgaben der Fachangestellten zählt desweiteren die Erledigung der Büro- und Verwaltungsarbeiten.

Berufliche Fähigkeiten im Aufgabebereich Rechnungswesen:

- Kontenrahmen auswählen und Kontenpläne aufstellen, Konten

eröffnen, Geschäftsvorfälle kontieren, buchen und Konten abschließen, sachliches Überprüfen von Kontierungen seitens der Mandanten, Lohn- und Gehaltsabrechnungen erstellen, Lohn- und Gehaltskonten führen sowie die notwendigen Nachweise und Anmeldungen erstellen, Vorbereiten und Erstellen von Jahresabschlüssen sowie Auswertung der Rechnungslegung, Kontrollieren und Erläutern der mittels Datenverarbeitungsanlagen erstellten Auswertungen.

Berufliche Fähigkeiten im Aufgabebereich Steuerwesen:

- Die steuerlich relevanten Sachverhalte klären, Steueranmeldungen erstellen, Steuererklärungen (Umsatz-, Einkommen-, Gewerbe- und Vermögensteuererklärung) anfertigen, Steuerbescheide prüfen und erläutern, Einsprüche beim Finanzamt einlegen.

Berufliche Fähigkeiten im Aufgabebereich Büro- und Verwaltungsarbeiten:

- Postein- und -ausgänge bearbeiten,



Die Ausbildungszeit beträgt 3 Jahre. Eine gute Mittlere Reife oder Abitur sind Voraussetzungen. Vergütung: 1. Jahr = 500 Euro, 2. Jahr = 550 Euro, 3. Jahr = 650 Euro. Laut Steuerberaterkammer HH gibt es für August 2008 noch etwa 50 freie Ausbildungsplätze in und um Hamburg
FOTO: PATRIZIER-DESIGN- FOTOLIA.COM

Akten und Register anlegen und führen, Fachbibliotheksarbeiten durchführen, Termin- und Fristenkalender führen, Satzsätze anfertigen, Unterlagen für Gesprächstermine mit Mandanten oder mit der Finanzverwaltung vorbereiten.

Besondere Anforderungen:

- Die Fachangestellten führen ihre

Aufgaben im Rahmen des Berufsrechts verantwortungsbewusst und selbstständig durch.

Von Bedeutung sind das Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge, die Fähigkeit zur Kooperation und Kommunikation inner- und außerhalb der Praxen, sicherer Umgang mit Gesetzes- und Fachtexten sowie das Beherrschen der modernen Informations- und Kommunikationstechniken.

Weiterbildung zum Steuerfachwirt

Da sich kein anderes Rechtsgebiet so häufig ändert wie das Steuerrecht, ist berufliche Fortbildung für Steuerfachangestellte unerlässlich. Steuerfachangestellte können ihren Beruf auf Dauer nur dann erfolgreich ausüben, wenn sie sich regelmäßig über die Gesetzgebung, die Rechtsprechung und die Verwaltungspraxis informieren. Hierzu steht ihnen ein breit gefächertes Fortbildungsangebot seitens der Berufsorganisationen und sonstiger Bildungsträger in Form von Lehrgängen und Seminaren zur Verfügung.

Nach § 46 Abs. 1 BBiG führen die Steuerberaterkammern als zuständige Stellen Fortbildungsprüfungen zum/zur Steuerfachwirt/in durch. Mit Ablegung der Fortbildungsprüfung

FOTO: FOTOLIA.COM



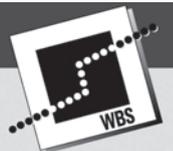
Die Prüfung zum Steuerfachwirt setzt eine 3-jährige Berufspraxis voraus

können Steuerfachangestellte den Nachweis führen, dass sie zusätzliche berufsbezogene Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen erworben haben. Das Anforderungsniveau der Fortbildungsprüfung liegt deutlich über dem der Steuerfachangestellten. Neben dem Leistungsnachweis eröffnet die erfolgreiche Ablegung der Fortbildungsprüfung den Teilnehmern insbesondere die Möglichkeit, verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen und den Praxisinhaber zu entlasten. In größeren Praxen können sie z.B. zum/zur Abteilungsleiter/in aufsteigen. Die Prüfung setzt eine 3-jährige Berufserfahrung voraus.



ANZEIGE

WBS TRAINING AG · Süderstraße 75 · 20097 Hamburg
Fon 0 40/22 94 32 43 · Petra.Niemann@wbstraining.de



Entwicklung braucht Training

- **Pflegehelfer/in**
Dauer drei Monate
Start am 18.08.2008 (Hamburg)
- **Praxismanager/in**
Teilzeit und Vollzeit (4-10 Monate)
laufend in Hamburg und Lübeck
- **Gesundheits- und Pflegeassistent/in**
Dauer 16 Monate
Start am 13.10.2008 (Hamburg)
- **Präsenzkraft in der Pflege**
Dauer 6 Monate
Start am 08.09.08 (Lübeck)
- **Tagespflegeperson**
Dauer 5 Monate
Start am 01.09.08 (Lübeck)

Berufsbegleitende Aufstiegsqualifizierungen mit IHK-Abschluss:

8. September 2008:
Fachkaufleute Einkauf und Logistik

15. September 2008:
Fachkaufleute für Marketing

24. September 2008:
Fachkaufleute für Büromanagement

10. November 2008:
gepr. Personalfachkaufleute

Berufsbegleitende Seminare:

01. September 2008:
Ausbildung der Ausbilder (AdA)

01. Oktober 2008:
Praxismanager/in

Fon 040/22 94 32 43



ISO 9001:2008
DIN EN ISO 9001:2008 Reg. Nr. 015344 CH

Förderung mit Bildungsgutschein!
Möglich für ALG I und ALG II.

www.wbstraining.de

25 JAHRE
KOMPETENZ IN DER
WEITERBILDUNG

ANZEIGE / ADVERTORIAL

Webfuture Award 2008

Die beste Idee gewinnt



Nach der erfolgreichen Premiere des E-Commerce-Wettbewerbs im vergangenen Jahr ruft Hamburg@work, das größte Branchennetzwerk für die Medien-, IT- und Telekommunikationsbranche, auch in diesem Jahr erneut zum Webfuture Award auf. Gesucht werden innovative Projektvorschläge und Konzepte aus den Bereichen E-Commerce, Web 2.0 und Social Communities.

Auch in diesem Jahr erhalten die Gewinner Geldpreise im Gesamtwert von 25.000 Euro, Sachpreise und Sponsorleistungen der Initiative Hamburg@work und ihrer Mitgliedsunternehmen sowie eine Betreuung durch ausgewählte Vertreter großer Hamburger E-Commerce- und Online-Unternehmen.

In der ersten Phase des Wettbewerbs beurteilt und bewertet die fast 20-köpfige Jury alle Einreichungen hinsichtlich der Kriterien Innovation, Umsetzung und Vermarktung sowie Gesamteindruck und wählt die zehn besten Konzepte aus.

In der zweiten Phase - beim "Business-Idea-Speeddating" - hat dann jeder Finalist nur wenige Minuten Zeit, um jedes Jurymitglied einzeln von seiner Idee zu überzeugen.

Am Wettbewerb teilnehmen können in Hamburg und der Metropolregion Hamburg ansässige Gründer sowie kleine und mittelständische Unternehmen. Informationen zur Anmeldung und zum Ablauf gibt es im Web: www.hamburg-work.net/?id=622. Anmeldeschluss ist der 30. September. Die Teilnahme ist kostenfrei und pro Einsender auf ein Konzept beschränkt.



ANZEIGE

ARBEIT UND MEHR



Kom

Berufliche

Carsten Jendrszczok, Projektverantwortlicher für den Bewerbermarkt bei Randstad in Schleswig-Holstein, ist von dem Qualifizierungskonzept überzeugt: "Nicht selten sind es gerade diese zusätzlichen Kompetenzen, weshalb unsere Angestellten schon nach kurzer Zeit direkt vom Kunden übernommen werden."

FOTO: RANDSTAD

Der Aufschwung zeigt Wirkung und erreicht auch die Menschen in Deutschland: In der Jobumfrage der Wirtschaftswoche zeigte sich, daß die befragten Unternehmen im Jahr 2007 insgesamt 85.000 neue Arbeitsplätze in Deutschland geschaffen haben. Platz Eins nahm dabei ganz klar Randstad ein - mit mehr als 10.000 zusätzlichen Arbeitsplätzen.

Industrie und Wirtschaft sind auch 2008 verstärkt auf der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern. Als Personaldienstleister nimmt sich Randstad der Verantwortung an, mit arbeitsmarktorientierten Qualifizierungsprogrammen Bewerbern mit

geringer oder nicht ausreichender Qualifikation neue Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt zu verschaffen und ihnen die Chance zu geben, über Zeitarbeit den Sprung in den Traumjob zu schaffen.

Mit renommierten Bildungsträgern in ganz Schleswig-Holstein sowie den Agenturen für Arbeit bestehen überall Kooperationen, die den Bewerbern und Mitarbeitern von Randstad passgenaue Fortbildungen für unterschiedliche Berufsfelder ermöglichen.

"In Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit werden die Teilnehmer für die einzelnen Maßnahmen ausgewählt. Wir begleiten

sie durch die Fortbildung und stellen sie nach erfolgreichem Abschluss fest ein. In wechselnden Einsätzen bei unseren Kunden in der Umgebung nutzen unsere Mitarbeiter dann ihre neuen Kenntnisse und übernehmen so mehr Verantwortung im Job", erklärt Carsten Jendrszczok, Projektverantwortlicher für den Bewerbermarkt bei Randstad in Schleswig-Holstein, und fährt fort: "Nicht selten sind es gerade diese zusätzlichen Kompetenzen, weshalb unsere Angestellten schon nach kurzer Zeit direkt vom Kunden übernommen werden."

"Im kaufmännischen Bereich bieten wir für interessierte

Kompetenzerwerb in der Zeitarbeit

Der Neustart durch Qualifizierungsmaßnahmen bei Randstad

Bewerber Schulungen in diversen EDV-Programmen an, wie zum Beispiel SAP und ATLAS. Viele unserer Kunden sind auf dem internationalen Markt tätig, häufig im Bereich Logistik und Transport. Fremdsprachen sind deshalb für Kaufleute jeglicher Fachrichtung einfach unerlässlich. Hier unterstützen wir mit berufsspezifischen Englischkursen", ergänzt Jendrczok.

Darüber hinaus bietet der Personaldienstleister Schulungen im Rechnungswesen an. "Gerade kaufmännische Bewerber, die eine Weile nicht mehr in ihrem Beruf tätig waren, können wir durch diese Schulungen wieder 'up to date' bringen", so der Projektverantwortliche weiter.

Auch für gewerbliche Fachkräfte hat Randstad interessante Perspektiven zu bieten: "Je nach Anforderungsprofil für die jeweilige Stelle und dem bisherigen Werdegang des Bewerbers bieten wir Qualifizierungsmaßnahmen für CNC-Dreher und -Fräser sowie für Gas-, Lichtbogen- und Schutzgasschweißer an. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, den Staplerschein aufzufrischen, bzw. zu erwerben", fährt Jendrczok fort.

Kompetenzerwerb in der Zeitarbeit: Lernen im Job

Menschen ohne abgeschlossene Berufsausbildung haben es auf dem Arbeitsmarkt besonders schwer. Aufgrund der geringen beruflichen Erfahrungen und dem fehlenden Nachweis Ihrer Kompetenzen sind sie kaum in feste Arbeitsverhältnisse zu vermitteln. Das Konzept 'Lernen im Job' bietet diesen Menschen eine reale Möglichkeit: Geringqualifizierte Mitarbeiter von Randstad, die auf dem herkömmlichen Bildungsweg kaum Chancen auf ein berufliches Weiterkommen haben, können während ihrer Einsätze bei Kundenunternehmen verschiedene Qualifizierungsmodule durchlaufen und nach einer Prüfung einen zertifizierten Abschluss der IHK oder des TÜV erhalten. Randstad strebt damit in erster Linie eine deutliche Verbesserung der Beschäftigungschancen geringqualifizierter Mitarbeiter an, um langfristig das

Projekt 'Lernen im Job' in Verbindung mit einem Zertifikat im Berufsbildungsgesetz zu verankern.

Durch die wechselnden Einsätze in unterschiedlichen Kundenunternehmen erwerben Zeitarbeitnehmer ständig neue Kompetenzen und passen sich immer wieder neuen Rahmenbedingungen an. In Form eines Baukastensystems wurden Lernmodule entwickelt, deren Inhalte mit den Tätigkeiten der Kundeneinsätze übereinstimmen. Durch die Dokumentation der in der Praxis im Rahmen von Kundeneinsätzen erworbenen Kompetenzen wird der Zugang zu einer IHK- bzw. TÜV-zertifizierten Qualifizierung ermöglicht, die unterhalb der dualen Berufsausbildung angesiedelt ist.

Das Projekt 'Lernen im Job' umfasst bislang drei Tätigkeitsfelder: im gewerblichen Bereich den/die Lagerassistenten/in und den/die Produktionsassistenten/in sowie im kaufmännischen Bereich den/die Büroassistenten/in. Sie beinhalten 6 bis 9 Modulgruppen, die noch einmal in einzelne Aufgabenbereiche unterteilt sind. Inhaltlich orientieren sich diese an den Rahmenlehrplänen bereits bestehender Berufsausbildungen. Sobald alle Tätigkeiten eines Moduls in guter Qualität ausgeführt wurden, erhalten die Mitarbeiter einen Bestätigungsvermerk in einem Qualifizierungspass. Wenn die Module erfolgreich durchlaufen und bestätigt sind, findet bei der IHK oder vor dem TÜV eine Überprüfung der notwendigen Kenntnisse statt. Bei erfolgreichem Bestehen dieses Tests erhalten die Mitarbeiter ein Zertifikat.

Randstad e-Learning

Neu im Programm ist das Randstad e-Learning. Unter www.randstad.de haben Mitarbeiter und Interessenten die Möglichkeit, online Kurse zu den MS-Office Programmen Textverarbeitung, Tabellenkalkulation, Präsentation und Datenbank zu absolvieren. Außerdem bietet Randstad hier Kurse für SAP und Englisch an, die besonders für kaufmännische Mitarbeiter von großem Wert sind. Nach der Anmeldung über die Randstad Website, können sich die Teilnehmer individuell ihre Übungseinheiten

gestalten und erhalten nach einem finalen Test schließlich ein Zertifikat über die erlernten Level.

Randstad e-Learning ist für alle Teilnehmer noch bis zum Herbst dieses Jahres absolut kostenlos.

Mein Arbeitsplatz der Zukunft.



Weiterbildung – der Schlüssel für Ihren beruflichen Neustart!

Sie suchen einen Job mit Zukunft? Dann sprechen Sie jetzt mit Randstad über Ihre Einstiegschancen bei namhaften Unternehmen in Schleswig-Holstein nach erfolgreichem Abschluss einer Qualifizierungsmaßnahme.

Als Deutschlands führender Personaldienstleister bieten wir in Kooperation mit namhaften Weiterbildungsträgern der Region Schleswig-Holstein vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten an:

- Kaufleute (m/w) für Spedition und Logistikdienstleistungen (IHK) mit SAP® ERP 6.0 und ATLAS
- Rechnungswesen kompakt mit DATEV, SAP® ERP FI/CO, SAP® ERP HCM
- Qualifizierung für Dreher/Fräser (m/w) mit fundierten CNC-Kenntnissen
- Qualifizierung für Facharbeiter (m/w) im Bereich SPS
- Qualifizierung im Gas-, Lichtbogenhand- oder Schutzgasschweißen MAG/WIG mit TÜV-Prüfung
- Qualifizierung für Staplerfahrer (m/w)

Die Qualifizierungsmaßnahmen können über einen Bildungsgutschein finanziert werden. Nach erfolgreichem Abschluss bieten wir allen Teilnehmern einen unbefristeten Arbeitsvertrag bei sehr guter Bezahlung plus Sozialleistungen! Eine spätere Übernahme durch einen unserer renommierten Kunden ist nicht ausgeschlossen.

Informieren und bewerben Sie sich jetzt. Wir freuen uns auf Sie!

Randstad
22926 Ahrensburg, Bei der Doppeleiche 8, Carsten Jendrczok
Telefon 0 41 02 - 6 79 90, carsten.jendrczok@de.randstad.com
www.randstad.de



Go West

Freundlichkeit und Service werden in den USA groß geschrieben. Im Job zählen Einsatz und Leistungsstärke.



FILMREIFE KULISSE - Das Mount Rushmore National Memorial in South Dakota ist eine Gedenkstätte, die aus monumentalen Porträtköpfen vier bedeutender US-Präsidenten besteht. Jedes Porträt ist 60 Fuß (18,3 m) hoch. Dargestellt sind von links nach rechts die Präsidenten George Washington (Baubeginn 1930), Thomas Jefferson (1936), Theodore Roosevelt (1939) und Abraham Lincoln (1937)

FOTO: ISTOCKPHOTO

Das Land der unbegrenzten Möglichkeiten: Unendliche Weiten, King Size wohin man schaut. Die Vereinigten Staaten von Amerika sind bekannt für das Überdimensionale. Das Streben nach Freiheit, Glück und Abenteuer gehören zu den wesentlichen Grundprinzipien der

US-amerikanischen Bevölkerung. Optimismus ist das Allheilmittel. Wer will, der kann es schaffen. Der Amerikanische Traum lebt noch immer, auch wenn die Zeiten schwieriger geworden sind.

Die Amerikaner sind offen, zukommend und hilfsbereit gegenüber

ihren Mitmenschen und fremden Kulturen - nicht zuletzt deshalb, weil das Land aus Einwanderern sämtlicher Nationalitäten dieser Welt besteht.

Dieser Respekt wird auch im "Business" gelebt: Der Konkurrent ist kein persönlicher Feind. Der Ameri-

kaner gönnt ihm seinen Erfolg, denn dafür hat er fast immer hart gearbeitet. Teamgeist und sportliche Fairness bestimmen den Berufsalltag. Diesem Spirit folgen jährlich um die 675.000 Menschen aus aller Herren Länder. Sie sind auf den Spuren des Tellerwäschers, der es zum Millionär gebracht hat.

Der Amerikanische Traum

Ist das noch aktuell? Kann ein Deutscher wirklich in die Staaten auswandern und das große Geld machen? Fakt ist, die USA sind effizient und produktiv. Hier zählt nicht wer du bist, sondern was du kannst. Gute Leistung wird hoch angerechnet und belohnt. Wer sich also behauptet und seinen Job überzeugend und gut macht, der bekommt auch seine verdiente Anerkennung. Im Vergleich zu Deutschland hat man es in Nordamerika mit weniger Bürokratie zu tun. Es gibt sehr viel mehr Freiräume, die der eigenen Kreativität und nicht zuletzt der Karriere auf die Sprünge helfen, anstatt ihr Steine in den Weg zu legen.

Grundsätzlich sollte man über die amerikanische Einstellung zu Job und Karriere wissen, dass die Amerikaner es gewohnt sind, mehr und länger zu



24 STUNDEN - Geschäftliches Treiben am Times Square (New York)

FOTO: ISTOCKPHOTO



POPULÄR - Das Kapitol in Washington D.C. ist der Sitz des Kongresses, der Legislative der Vereinigten Staaten von Amerika. In ihm finden Sitzungen des Senats und des Repräsentantenhauses statt. Es ist mit drei bis fünf Millionen Besuchern im Jahr eines der populärsten Tourismusziele des Landes
FOTO: ISTOCKPHOTO



EHRE - Das Denkmal steht auf dem Nationalfriedhof Arlington. Er liegt im Bundesstaat Virginia, südlich der Bundeshauptstadt Washington D. C. Hier wurden bisher drei Staatsbegräbnisse abgehalten: für die Präsidenten William Howard Taft (1930) und John F. Kennedy (1963) sowie für den General of the Armies John J. Pershing (1948)
FOTO: ISTOCKPHOTO

arbeiten als es in Europa bzw. in Deutschland üblich ist. Manche Quellen berichten, Überstunden, Wochenendarbeit und Urlaubsverzicht seien Voraussetzungen, um den Job zu behalten. Dies ist jedoch Branchen abhängig.

Wo liegen nun die größten Chancen, um als Deutscher in den USA Fuß zu fassen? Ein Blick auf die Arbeitsmarktstatistik lässt die Jobs mit der höchsten Wachstumsrate erkennen: Arzthelfer, Büroangestellte, Computer-Ingenieure bzw. -Spezialisten, Einzelhandelsverkäufer und leitende Angestellte. Aber auch Hauskrankenschwester, Kassierer, Krankenschwestern, Lastwagenfahrer sowie Lehrer und Medizin-Assistenten haben gute Aussichten, eine Anstellung zu bekommen.

Um die passende Stelle zu finden, gilt Gleiches wie in Deutschland: Auf persönliche Kontakte zurückgreifen, die Jobbörsen der ansässigen Tageszeitungen und Internetportale durchforsten und schließlich genügend Informationen über die entsprechenden Unternehmen sammeln, um eine Bewerbung schreiben zu können. Eine, an ein US-Unternehmen gerichtete Bewerbung besteht aus dem so genannten Cover Letter, dem eigentlichen Bewerbungsschreiben, und dem

Resume, dem Lebenslauf. Passbild, Zeugniskopien und ähnliches gehören nicht zur Bewerbung.

Die Visa-Verfahren

Es ist leider keine einfache Angelegenheit, eine Arbeitserlaubnis für die Vereinigten Staaten zu erhalten. Mit einem normalen Touristen-Visum (dies erlaubt max. 90 Tage Aufenthalt) ist es nicht gestattet, einer Beschäftigung in den USA nachzugehen. Erforderlich ist eine offizielle Arbeitserlaubnis, die nur über eine Daueraufenthaltsgenehmigung zu bekommen ist. Um diese zu erhalten, gibt es drei Möglichkeiten:

1. Die Greencard-Lotterie: Jährlich gelangen 55.000 Immigranten über das, seit 1994 bestehende Verfahren in die USA. Wer im Besitz der Greencard ist, erhält eine unbefristete Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis. Die Verlosung dieses Einwanderungsvisums wird einmal im Jahr (meist im Oktober) vom Außenministerium veranstaltet. Unter www.greencard.de können die Teilnahmebedingungen abgefragt werden. Unter allen eingegangenen Einsendungen werden 100.000 nach dem Zufallsprinzip ausgelost. 55.000 dieser Bewerber erhalten die Zusage,

wenn sie sich ordnungsgemäß und mit allen relevanten Unterlagen qualifiziert haben. Auch Ehepartner und Kinder unter 21 dürfen mit einwandern.

2. Basis: Verwandte, die US-Bürger oder US-Einwohner mit dauerhafter Aufenthaltserlaubnis sind, können beim USCIS (U.S. Citizenship and Immigration Service) für Familienangehörige fremder Nationalität Visumsanträge für Daueraufenthalte stellen. Ob dem Antrag stattgegeben wird, obliegt mehrerer Faktoren.

3. Einwanderung aus Beschäftigungsgründen: Nicht US-Bürger können eine Arbeitserlaubnis in den USA bekommen, wenn sie über besondere und überragende berufliche Qualifikationen in bestimmten Fachgebieten verfügen. Dieses Visumverfahren wird direkt beim ortsansässigen US-Konsulat beantragt. Die nordamerikanische Regierung lässt jährlich 140.000 Personen für diese Einwanderungskategorie zu.

Strebt ein Ausländer eine zeitlich begrenzte Berufstätigkeit in den Vereinigten Staaten an, so gibt es die Möglichkeit, ein B-1-Visum zu beantragen. Dieses gewährt ihm eine 6-monatige Aufenthaltszeit. Zudem bestehen weitere Bestimmungen, wie

Aufenthalte für Geschäftsleute (Handel und Investition) und Bildungsaufenthalte für Schüler und Studenten. Alle Fragen und Antworten zum Thema Antragsstellung finden Sie unter <http://www.uscis.gov>. Das Visum ist beim zuständigen US-Konsulat zu beantragen. Für Deutschland, je nach Bundesland in dem man wohnt, ist das Berlin oder Frankfurt.

Neben der unbürokratischen und positiven Grundeinstellung der Amerikaner gegenüber ihren Mitmenschen, welcher Nationalität auch immer, sowohl im privaten Umgang als auch im Geschäftsalltag, sollte nicht unbeachtet bleiben, was das Land sonst noch zu bieten hat. Allein klimatisch hat man es mit einer ungeheuren Bandbreite zu tun. Von subtropisch, über gemäßigt, bis subpolar in Alaska, von feucht bis trocken.

Urbane Ballungsräume rund um Städte, wie New York, Chicago, Miami, San Francisco oder Los Angeles bieten facettenreiche Attraktionen. Cowboy-Feeling und Natur pur lassen sich in den Staaten des mittleren Westen erleben. Unzählige Nationalparks, der Grand Canyon oder das verrückt-futuristische Las Vegas - die Staaten haben für jeden Geschmack etwas zu bieten. Wagen Sie das Abenteuer - Go West!

Geschichte, Land & Leute

Die Vereinigten Staaten von Amerika (kurz USA) sind eine Bundesrepublik in Nordamerika, die (seit 1959) 50 Bundesstaaten umfasst. Mit dem Bundesstaat Hawaii und kleineren Außengebieten haben sie auch Anteil an Ozeanien. Das Land umfasst etwa 40% der Fläche Nordamerikas und ist der flächenmäßig drittgrößte Staat der Erde (nach Russland und Kanada).

Die Vereinigten Staaten gingen aus den dreizehn britischen Kolonien hervor, die sich 1776 von Großbritannien unabhängig erklärten. Durch stete Einwanderung aus Europa, territoriale Expansion nach Westen und Industrialisierung gewannen die USA im 19. Jahrhundert schnell an weltpolitischem Einfluss. Am Ende des 20. Jahrhunderts waren die USA nach dem Zerfall des Ostblocks die einzige, aus der Zeit des kalten Krieges, verbliebene Supermacht.

Das Kernland umfasst 48 der 50 Bundesstaaten sowie den District of Columbia (Bundesdistrikt) und ist in vier Zeitzonen eingeteilt. Im Norden grenzt das Kernland auf einer Länge von rund 6.000 km an Kanada, im Süden an Mexiko und den Golf von Mexiko. Die Nord-Süd-Ausdehnung beträgt etwa 2500

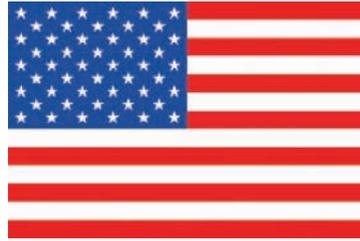
km. Zwischen Atlantik und Pazifik liegen rund 4500 km.

Die Vereinigten Staaten gelten traditionell als Schmelztiegel (melting pot) der Völker. Die ersten kolonialen Einwanderer waren Europäer. Anfänglich vorrangig spanischer, französischer und englischer Herkunft. Ab Mitte des 18. und verstärkt zur Mitte des 19. Jahrhunderts folgten Europäer deutschsprachiger und irischer Abstammung. Später kamen Einwanderer aus anderen Regionen Europas, vor allem aus Italien, Skandinavien und Osteuropa hinzu. Während der Volkszählung im Jahre 2000 bildeten die größte Herkunftsgruppe – mit circa 42,8 Millionen Personen – diejenigen Amerikaner, die eine deutsche Herkunft angaben. Die europäischstämmigen Amerikaner bilden heute 74 % der Bevölkerung der USA.

Afroamerikaner, mehrheitlich Nachfahren der afrikanischen Sklaven, stellen etwas mehr als 13 % am Bevölkerungsanteil. Sie leben vor allem im Süden und in den großen Industriestädten des Nordens, wie z. B. Detroit. Asiatische Einwanderer, z. B. aus China, Japan, Korea, Indien und den Philippinen bilden noch eine relativ kleine Gruppe (ca. 4 %).

QUELLE: WIKIPEDIA

United States of America Daten & Fakten



Die Flagge mit 50 Sternen



Das amtliche Wappen

Wahlspruch

In God We Trust (Auf Gott vertrauen wir)

Amtssprache

keine Sprache offiziell benannt, de facto Englisch

Hauptstadt

Washington D.C.

Staatsform

Präsidentiale Bundesrepublik

Staatsoberhaupt / Regierungschef

Präsident George W. Bush

Fläche

9.826.630 km²

Einwohnerzahl

303.346.630

Bevölkerungsdichte

31 Einwohner pro km²

Bruttoinlandsprodukt (BIP)

\$14.084,1 Mrd. / (4. Quartal 2007)

BIP/Einwohner

\$46.460 (8.) (4. Quartal 2007)

Währung

1 US-Dollar (\$) = ca. 64 Euro-Cent

Gründung / Unabhängigkeit

- 1787/89 (Verfassung)
- 4. Juli 1776 (von Großbritannien)

Nationalhymne

The Star-Spangled Banner

Nationalfeiertag

4. Juli (Independence Day)



FOTO: ISTOCKPHOTO

Altersvorsorge

Eine Altersgrundsicherung bietet ausschließlich die "Social Security". Erwerbstätige US-Bürger erhalten eine neunstellige Sozialversicherungsnummer (SSN), um die monatlichen Einzahlungen aufzuzeichnen. Im Bezug auf die Rentenzahlung gegenüber deutschen Staatsbürgern, die in den Vereinigten Staaten leben, bestehen keine Einschränkungen. Sie haben weiterhin Anspruch auf ihre deutsche Rente.

Lohnfortzahlung bei Krankheit

Gesetzliche Garantien für eine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall gibt es in den USA nicht. Amerikanische Firmen vereinbaren auf freiwilliger Basis mit ihren Mitarbeitern, in welchem Umfang Krankheits- bzw. Fehltag bezahlt werden. Im Allgemeinen kann man von ein bis zwei Wochen ausgehen.

Kündigungsschutz

Einen gesetzlich geregelten Kün-

digungsschutz erhält nur, wer gewerkschaftlich organisiert oder in einem Regierungsamt tätig ist. In allen anderen Fällen können Mitarbeiter und Unternehmer das Arbeitsverhältnis beiderseitig zu jeder Zeit ohne Einhaltung von Fristen lösen.

Urlaub

Hier gibt es Unterschiede. Die Anzahl der in Anspruch zu nehmenden Urlaubstage hängt von folgenden Faktoren ab: Je nachdem, in welcher Branche man tätig ist, wie groß das Unternehmen ist, in dem man arbeitet und wie lange das Beschäftigungsverhältnis dauert. Pro Jahr kann man mit ungefähr 14 Tagen Urlaub rechnen. Zusätzlich werden jedem Mitarbeiter einige Tage zur persönlichen Verfügung (wie z.B. private Angelegenheiten oder familiäre Pflegefälle) gestellt.

Feiertage

Für gesetzliche Feiertage (holidays) gibt es keinen Anspruch auf Bezahlung. Jedoch wird vom Arbeitgeber in der Regel der Anspruch auf eine gewisse Anzahl sol-

Nur 14 Tage Urlaub und keinen ordentlichen Kündigungsschutz

cher Tage vertraglich abgesichert.

Lebenshaltungskosten

Je nach Region muss man mit unterschiedlichen Preisen rechnen. Je höher die Gehälter einer Region, desto höher sind auch die Lebenshaltungskosten. Grundsätzlich gilt: Das Leben in der Stadt ist teurer als auf dem Land. Eine Monatsmiete (3 Zimmer/75 qm) in der Großstadt kann durchaus über 1.000 US-Dollar liegen. In Kleinstädten und auf dem Lande kann man für ähnliche Preise ein Haus mieten. Heizung, Strom und Klimaanlage schlagen mit etwa 100 bis 150 US-Dollar pro Monat zu Buche. Trotz drastischer Erhöhungen ist der Benzinpreis noch immer sehr viel niedriger als in Europa. Zurzeit liegt der Preis für eine Gallon (entspricht 3,785 Liter) bei ca. 4,15 US\$. Das entspricht einem Literpreis von etwa 70 Euro-Cent.

Zahlen US-Arbeitsmarkt (Mai '08)

Die durchschnittliche Arbeitslosenquote beträgt 5,5 Prozent, die durchschnittliche Wochenstunden Arbeitszeit liegt bei 33,7 Stunden und das durchschnittliche Ein-

kommen beläuft sich auf 17,94 US-Dollar die Stunde. (Quelle: Bureau of Labour Statistics, www.bls.gov)

Stellenmärkte in den wichtigsten US-amerikanischen Zeitungen

Financial Times

<http://news.ft.com>

Los Angeles Times

www.latimes.com

New York Times

www.nytimes.com

USA Today

www.usatoday.com

Wall Street Journal

www.careerjournal.com

Washington Post

www.washingtonpost.com

Jobbörsen

www.dol.gov

www.nationjob.com

www.jobbankinfo.org

Links

www.dvlottery.state.gov

www.greencard.de

www.bls.gov

www.uscis.gov

<http://travel.state.gov>

www.gaccny.com (German American Chamber of Commerce)

www.auswandern-usa.com

Kaufleute zu uns!

Die Spezialisten für kaufmännische Berufe in Hamburg und Umgebung!

Im Auftrag unserer Kunden haben wir im Rahmen der direkten Arbeitsvermittlung folgende Positionen zu besetzen:

- Vertriebscontroller/in (ID 05-08-007)**
bei einem Finanzdienstleister, für die operative Geschäftsentwicklung sowie die Entwicklung und Implementierung von aussagekräftigen Kenngrößen zur Unternehmenssteuerung, mit sicheren MS-Office-Kenntnissen
- Assistent/in Finanzen (ID 06-08-058)**
bei einem Anbieter für professionellen Online-Autohandel, zur Unterstützung des Leiters Finanzen in allen kaufmännischen und buchhalterischen Belangen, mit sehr guten Englischkenntnissen
- Produktmanager/in Online (ID 03-08-037)**
bei einem Anbieter eines Online-Immobilienportals, für die eigenverantwortliche Weiterentwicklung, Applikation und konzeptionelle Mitgestaltung des Online-Immobilienportals, mit gutem technischen Verständnis
- Steuerfachangestellte/r (ID 05-08-034)**
bei einer Treuhandgesellschaft, für die umfassende Betreuung der Mandanten, die Übernahme von Buchführungsarbeiten auch bei den Mandanten vor Ort, mit sehr guten Fachkenntnissen
- Kundenbetreuer/in (ID 06-08-042)**
bei einem Werbemittelvertrieb, für die Beratung der Kunden am Telefon, die Entgegennahme von Aufträgen und die Abwicklung von Retouren und Reklamationen, mit der Bereitschaft in einem Schichtsystem zu arbeiten
- Mitarbeiter/in Vertriebsinnendienst (ID 06-08-051)**
bei einem Kunden aus der Nahrungs- und Genussmittelbranche, für die gesamte Auftragsabwicklung und die Betreuung der Kunden, mit guten Englisch- und idealerweise Italienischkenntnissen
- Mitarbeiter/in für die Lohn- und Gehaltsabrechnung (ID 03-08-024)**
bei einer international agierenden Kanzlei, für die Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnung und Pflege der Personalstammdaten, mit gutem Englisch und Kenntnissen im Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht
- Projektmanager/in (ID 03-08-040)**
bei einem Online-Einrichtungsportal, für die Planung, Umsetzung und Pflege der IT- und Marketingprojekte, Verantwortung von Routine- und Pionierprojekten, mit kaufmännischer Ausbildung oder abgeschlossenem Studium
- Kaufm. Mitarbeiter/in Export (ID 06-08-057)**
bei einem Kunden aus dem medizinischen Bereich, für die komplette Auftragsabwicklung ausgewählter EU-Länder, mit sehr guten Englischkenntnissen und gerne weiteren europäischen Fremdsprachen
- Projektmanager/in Produktentwicklung International (ID 06-08-050)**
bei einem internationalen Handelshaus für Konsumartikel, für die Organisation und Überprüfung der nötigen Zertifizierungen sowie Aufwands- und Kostenabschätzungen mit verhandlungssicheren Englischkenntnissen
- Mitarbeiter/in Treasury (ID 06-08-061) (Cashmanagement/Electronic Banking)**
bei einem renommierten Schifffahrtsunternehmen, für die Sicherstellung des elektr. Zahlungsverkehrs, Pflege und Weiterentwicklung des Treasury-Systems und des entsprechenden Reportings, mit guten Englischkenntnissen

Wir nehmen Ihren Job persönlich!



Karin Pitschel & Marlis Krause

Viele weitere Stellenangebote online. Klicken, finden und bewerben unter www.arbeit-und-mehr.de

ARBEIT UND MEHR

Karin Pitschel & Marlis Krause · Zeitarbeit und Arbeitsvermittlung GmbH
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg · Tel. 040 460 635-0



Stand 7.8.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Buchhalter/in	Finanzbuchhaltung / Personalbuchhaltung / Personalabrechnung / Vollzeit	Relevante Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung sind Voraussetzung / Sicherheit im Umgang mit den gängigen EDV-Systemen / Sicherheit im Umgang mit den gängigen EDV-Systemen	retty Good Food GmbH & Co. KG Sushi Factory Frau Nicola Kreuzer Große Elbstraße 212 22767 Hamburg E-Mail: kreuzer@sushi-factory.com
Koch/Köchin	Küchenorganisation / Planung und Vorbereitung / Selbstständige Arbeitsweise / Kuchen backen - Salate, Dressing, Pastasaucen, Dips, Deftiges (z.B. Königsberger Klopse) selber herstellen / Vollzeit	Selbstständiges, teamorientiertes, kreatives und trendbewusstes Arbeiten / Sauberkeit am Arbeitsplatz / gute Vorbereitung (Mis en place) / Bitte bewerben Sie sich telefonisch oder per Email	Samira Sinjab Frau Samira Sinjab Marktstr. 142 20357 Hamburg Telefon: 0178 6353437 E-Mail: samiras@alice-dsl.net
IT-Kundenbetreuer/in	Kundenbetreuer/in für den Raum Hamburg / Vollzeit	Kenntnissen und Berufserfahrung Kundenbetreuung oder Projektleitung / Marketing & Kommunikation, IT & Software oder Event & Promotion / Erfahrungen Vertrieb Marketing / abgeschlossener kaufmännischer Beruf oder abgeschlossenes BWL-Studium	Yarraz AG Herr Jens Halfar Dorfstr. 8 19246 Camin Telefon: 038843 82750 E-Mail: jens.halfar@yarraz.com
Auslieferungsfahrer/ Lagerist (m/w)	Auslieferung und Lagerung unseres Weines / Vollzeit	Führerschein Klasse C1E (alt:3) Kenntnisse über Weine von Vorteil, aber nicht zwingend / Kundenorientierung / Lebens- und Berufserfahrung / Ortskenntnisse in Hamburg und im Hamburger Umland	Viehhauser im Hafen Klub GmbH Herr Viehhauser Bei den St.Pauli-Landungsbr. 3 20359 Hamburg Telefon: 040 31790580
Verkäufer/in	Verkäufer/in für Bekleidungsgeschäft / Vollzeit	Gespür für Mode / ein gepflegtes Äußeres / Verkaufstalent	Intertext Studios Frau von Hoeden Eppendorfer Landstr. 13 20249 Hamburg Telefon: 040 2706784

runtime

**DURCHSTARTER (M/W)
JETZT GESUCHT!**

MIT OPTION ZUR ÜBERNAHME

- **TEL. KUNDENBETREUER**
INBOUND / KREDITSACHBEARBEITUNG
- **TEAMASSISTENT**
ENGLISCH / SAP

hassina.abed@runtimeservices.de
TEL: 040/ 38 03 68 6-0

RUNTIME SERVICES

runtime

**DURCHSTARTER (M/W)
JETZT GESUCHT!**

FÜR LANGFRISTIGE AUFTRÄGE:

- Zerspanungsmechaniker
- Schlosser
- Schweißer (WIG/MAG)
- Lagermitarbeiter
mit Staplerschein

hassina.abed@runtimeservices.de
TEL: 040/ 38 03 68 6-0

RUNTIME SERVICES

SCHMIDTUNDOVGT
STEUERBERATER

Wir sind eine junge, innovative Steuerkanzlei mit 13 Mitarbeitern, geführt von 2 Partnern und suchen zur Verstärkung unseres engagierten Teams zum nächstmöglichen Termin einen

Steuerfachwirt m/w
(oder einen beim Steuerberater ausgebildeten Bilanzbuchhalter) und einen

Steuerfachangestellten m/w

Ihre Aufgaben: (Steuerfachwirt)

- Schwerpunktmäßig: Erstellung von Steuererklärungen und Jahresabschlüssen
- Überwachung laufender Buchhaltungsprozesse

Ihre Aufgaben: (Steuerfachangestellter)

- Schwerpunktmäßig: laufende Lohn- und Finanzbuchhaltung
- Vorbereitung von Steuererklärungen und Jahresabschlüssen

Ihr Know-how:

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Rechnungswesen, Steuerrecht
- Sicherer Umgang mit dem MS-Office-Paket sowie Anwenderkenntnisse in Agenda, DATEV oder SIMBA
- Kunden- und serviceorientierte Arbeitsweise mit guten kommunikativen Fähigkeiten
- Organisationstalent, Engagement und Eigeninitiative
- Freude an Teamarbeit

Wir bieten eine überdurchschnittliche Vergütung. Interesse? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Für Vorabinformationen steht Ihnen Frau Doris Augustin unter Telefon 040 529094-0 gern zur Verfügung.

Steuerberater Jan Schmidt & Helge Vogt
Weg beim Jäger 218-222/Clipperhaus · 22335 Hamburg
augustin@schmidt-vogt.de

DIRECT JOB...

**Wachstumsmarkt
Telekommunikation!**

Seien Sie dabei als:
Kundenbetreuer (w/m) für die Antragsbearbeitung (Neukunden), sowie für die allg. Auftragsbearbeitung oder als **Mitarbeiter (w/m) für den techn. Support - Inbound.**

Wir bieten: Tarifvertragliche Vergütung, Übernahme- und Aufstiegsmöglichkeiten, intensive Schulungen
Wir erwarten: Eine kaufm. Ausbildung, erste Berufserfahrung und Spaß an der Kundenbetreuung

Direct Job... Zeitarbeit GmbH
Bewerberhotline: (040) 27 14 7- 301 oder
www.direct-job.de

...einfach gute Arbeit!

1 Fahrer/in
(Mini-Job / 7,50 Euro pro Std.)
für mobiles Werbefahrzeug

Wenn Sie unsere Piaggio-APE (Dreirad) tageweise durch Hamburg fahren wollen, melden Sie sich:
040 346604

Die nächste JOBS-KOMPAKT erscheint am **22. Juli 2008**
Titelthema: **Erneuerbare Energien**
Anzeigen-Hotline: 040 / 3259 58-60

Unsere Mediadaten finden Sie im Web:
www.Jobs-Kompakt.de/media.pdf

Stand 6.7.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zimmerer/Zimmerin	Bauzimmern / Dachstuhlbau / Montage (Bau, Ausbau / Vollzeit)	Abgeschlossene Ausbildung / Führerschein Kl. B (bis 7,5t)	Hermann Barnstorf Zimmerei GmbH Frau Barnstorf Horster Damm 115 21039 Hamburg Telefon: 040 7235254 barnstorf-zimmererei@t-online.de
Küchenhilfe	Vorbereitung von Salaten / Teilzeit - flexibel 20,0 Wochenstunden	600,-€ brutto / Monat	N. und M. Teherani OHG Herr Teherani Bargkoppelweg 51 22145 Hamburg Telefon: 040 67941323
Zimmermädchen/ Roomboy	Zimmerreinigung / Badreinigung / Bettenwechsel / Staubwischen / Staubsaugen / Teilzeit - flexibel 15,0 Wochenstunden	Berufserfahrung wünschenswert / 8,15 Euro / Std	Ömer Dogan Ö & I Gebäudereinigung Dienstleistungsservice Herr Dogan Liebigstr. 2-20 22113 Hamburg Telefon: 040 51906944
Bügler/in	Voll- oder Teilzeit	Berufserfahrung als Bügler/in ist Voraussetzung	S.T.S. Karahan GmbH Frau Sibel Karahan Amselweg 1 21244 Buchholz in der Nordheide Telefon: 0172 1709838
Friseur/in	Berufsübliche Tätigkeiten / Vollzeit oder Teilzeitstelle	Abgeschlossene Ausbildung	Schnippe-di-Schnappp Magdalena Szurgot Frau Magdalena Szurgot Schwartauer Allee 1 23554 Lübeck Telefon: 0451 475717

Stand 6.7.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Tischler/in für Möbel- und Innenausbau	Möbelbau und Innenausbau (Bank-, Maschinen- und Montagearbeiten) / Vollzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Möbeltischler/in / mehrjährige Berufserfahrung / Besitz des PKW-Führerscheins / selbstständiges Arbeiten / freundliches, sicheres Auftreten beim Kunden	Tischlerei Dehner Herr Dehner Poppenbütteler Bogen 35 22399 Hamburg E-Mail: info@tischlerei-dehner.de
Medizinisch-technische/r Laboratoriums-assistent/in	Durchführung manueller und automatisierter Verfahren im Bereich der Infektionserologie und der Immunologie / Die Stelle ist befristet; Arbeitszeiten: Vollzeit Mo.-Fr. 40 Std./Woche / Ausübungsort ist Hamburg	Abgeschlossene Ausbildung als MTA-L (m/w) / Berufserfahrung im Bereich Serologie / Arbeitstage: Montag bis Freitag (Wochendienstbereitschaft - kein Schichtdienst)	BIOSCIENTIA GmbH Institut für Medizinische Diagnostik Frau Andrea Immig Konrad-Adenauer-Str. 17 55218 Ingelheim am Rhein
Vermietrepräsentant/-in	Vermietung von Fahrzeugen / Kundenberatung -allg. Büroarbeiten / Fahrzeugpflege / Transfer von Fahrzeugen / Vollzeit / Befristet für 12 Monate	Vermietung von Fahrzeugen / Kundenberatung / allg. Büroarbeiten / Fahrzeugpflege / Transfer von Fahrzeugen / Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online über unsere Rekrutierungshomepage www.enterprisealive.com/de	Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH Stresemannstr. 342 22761 Hamburg
Kundendienst-techniker	Prüfung der von uns gelieferten elektrischen Ausrüstung sowie deren Inbetriebnahme, Schulung des Bedienpersonals, Baustellenleitung im In- und Ausland / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Mechatroniker / gute Englischkenntnisse sind erforderlich und weitere Fremdsprachen erwünscht	Amandus Kahl GmbH & Co. KG Frau Silke Niemeyer Dieselstr. 5 - 9 21465 Reinbek Telefon:040 72771191
Maler/in und Lackierer/in	Alle üblichen Malerarbeiten / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / gern Berufsanfänger / Deutsch in Wort und Schrift, gute Umgangsformen.	Bernd Christ Malereibetrieb Herr Christ Stöckenhoop 14 21465 Wentorf Telefon: 040 41269415 Mobil: 0173 6162398
Pflegefachkraft Sozialstation Wentorf	Ambulanten Versorgung und Betreuung der Patienten / Teilzeit 19,25 Wochenstunden	Abgeschlossene Ausbildung als Altenpfleger/in, Gesundheits- und Krankenpfleger/in oder Krankenpfleger/schwester / Besitz des Führerscheins Klasse B / Berufserfahrung und die Bereitschaft zur Rufbereitschaft	DRK-Pflegedienste Herzogtum Lauenburg gGmbH Personalabteilung Röpersberg 2 23909 Ratzeburg E-Mail: kaessner@drk-krankenhaus.de
Verkäufer/in	Kundenberater/in für Künstlermaterial (Bilderrahmen, Papier, usw.) / Vollzeit	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung ist zwingend erforderlich / Materialkenntnisse im genannten Bereich sind wünschenswert / gern mit Erfahrungen im Verkauf / Flexibilität und Kundenorientierung / körperliche Belastbarkeit und Zuverlässigkeit.	Boesner GmbH Herr Feldmüller Biedenkamp 15 21509 Glinde Telefon: 040 7100540 E-Mail: hamburg@boesner.com
Kraftfahrzeug-mechatroniker/in Personenkraft-wagentechnik	Reifen- und Fahrwerkstechnik / Vollzeit	Berufsausbildung in einem der zwei genannten Berufe ist zwingend erforderlich / Führerschein der Klasse B (alte Klasse 3) ist zwingend erforderlich / gern auch Berufsanfänger / Flexibilität, selbstständige Arbeitsweise und Zuverlässigkeit	RHG Autoteile und Tuning GmbH Herr Stelling Möllner Landstr. 123 21509 Glinde Telefon: 040 71097488
Warenhausdetektiv/in	Bedienung der firmeneigenen Raikkamera / Aufdeckung von Ladendiebstählen / Verhinderung von Manipulationen / Kontakthaltung zur örtlichen Polizei / Vollzeit / Befristet bis 01.08.2009	Berufserfahrung / einwandfreies Führungszeugnis	BAUHAUS GmbH & Co. KG Hansa Herr Frank Krüger Rahlstedter Str. 2 22885 Barsbüttel Telefon: 040 66907670 E-Mail: Gl.nl624@bauhaus-ag.de
Arzthelfer/in	Blutentnahme / Wundversorgung / Verbandswechsel / Teilzeit - flexibel 15,0 Wochenstunden	Abgeschlossene Ausbildung als Medizinische/r Fachangestellte/r / Kenntnissen in der Praxis EDV S3	Farhad Meschat Arztpraxis Herr Meschat Stiefenhofer Platz 4 22885 Barsbüttel Telefon: 040 6701057
Kraftfahrzeugführer/in Ver- und Entsorgung	Auflader für Müllwagen in Hamburg / Arbeitszeit ab 5 Uhr / Bei Feiertagsverschiebung wird auch am Samstag gearbeitet / Die Stelle ist unbefristet	Führerscheinklasse C (alt Kl. 2) / gutes Orientierungsvermögen ist erforderlich / Sie sind zuverlässig und belastbar / es handelt sich um eine körperlich schwere Arbeit.	Wolfgang Hirsch Fuhrunternehmen Frau Hirsch Rieges Hoff 23 a 21436 Marschacht Telefon: 04176 940598 E-Mail: hirsch.marschacht@freenet.de

Stand 6.7.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Küchenhilfe	Die maschinelle Reinigung des benutzten Essgeschirrs und -bestecks / große Kochgeschirr reinigen / Küchenbereich pflegen / Speisenausgabe und Kassiertätigkeit / Vollzeit und Teilzeit	Körperlich belastbar / zügiges Arbeitstempo gewohnt sein / möglichst nur Bewerber aus der näheren Umgebung von Norderstedt	Partyservice Japp GmbH & Co. KG Herr Japp Weg am Denkmal 8 22844 Norderstedt Telefon: 040 5239390
Reiseverkehrs- kaufmann/-frau	Seaman-Travel Dienst / Flug- und Hotelreservierung auch ggf. die Autovermietung / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Reiseverkehrskaufmann/-frau / einen Führerschein KL B / Amadeus/Vista Kenntnisse / Erfahrung in der Flugtouristik / gute Englischkenntnisse	Marine Wings (Germany) GmbH Michael von Aspern Herr Michael Beer Langenhorner Chaussee 694 22848 Norderstedt E-Mail: jbeer@marinewings.de
Informationselektroniker/in	Netzwerktechniker / Vollzeit	Telekommunikationskenntnisse / Netzwerk-, Firewall-, Router- und WLAN-Konfigurationskenntnisse / FS B / kundenorientiert / angenehmes Äußeres (da direkter Kundenkontakt)	Bitservice GmbH Herr Stange Scharpenmoor 67 22848 Norderstedt E-Mail: bstange@bitservice.de
Auftragssachbearbeiter/in	Assistenz in Verwaltung von Angeboten und Aufträgen / selbstständige Terminverfolgung und -verwaltung nach Vorgabe / unterstützende Prüfung von Kontrakten, Akkreditiven- und Verschiffungsunterlagen / gastfreundliche Hilfs-Arbeiten	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, gern im Außenhandel oder Export / technisches Verständnis / Englisch fließend in Wort und Schrift / gute Kenntnisse in Word, Excel, Power Point, Lotus Notes, Internet /	Gess & Partner GmbH Frau Nicole Friedrich Esplanade 23 20354 Hamburg Telefon: 040 180453631 E-Mail: n.friedrich@job-gess.de
Leitung der Hauswirtschaft	Leitung der Hauswirtschaft (Küche, Gebäudereinigung, Wäscherei, Hausmeisterei) / konzeptionelles Arbeiten / Arbeitstherapie / Qualitätsmanagement / Mitarbeiterführung / Finanz- und Investitionsplanung (bereichsbezogen)	Ergo-/Arbeitstherapeut/in mit Erfahrungen im Bereich Hauswirtschaft / Hauswirtschaftsleitung mit Zusatzqualifikation Arbeitstherapie oder vergleichbarer Erfahrung / Ökotrophologen mit Zusatzqualifikation Arbeitstherapie	SuchtTherapieZentrum Hamburg Herr Gierling Hummelsbütt Hauptstr 15 22339 Hamburg Telefon: 040 53807711 E-Mail: gierling.stz@martha-stiftung.de
Friseur/in	Damen- und Herrenschneitte / Mode- und Trendfrisuren / Bitte bewerben Sie sich vorab telefonisch bei Frau Grass, tagsüber unter 040 / 6022951 und abends unter 040 / 5227180	Abgeschlossene Friseurausbildung / Berufserfahrung	Friseursalon Marion Grass Frau Grass Harksheider Str. 6 22399 Hamburg Telefon: 040 6022951
Maler/in und Lackierer/in	Arbeiten, die direkt bei Kunden in deren Privathaushalten / Vollzeit / 11,05 € / Std.	Sehr gute Umgangsformen / sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift / Berufserfahrung	Stefan Boller Malereibetrieb Herr Stefan Boller Ilkstraat 2 22399 Hamburg Telefon: 040 613030 E-Mail: webpost@maler-boller.de
Taxifahrer/in	Taxi- und Krankenfahrten in und um Hamburg / Funkschein Hansa Funktaxi und Personenbeförderungsschein können über uns erworben werden / Lohn zwischen 1500 - 2200 EUR monatlich plus Trinkgeld / Vollzeit	Führerschein Klasse B bzw. Klasse 3	Nissen Taxen GmbH Herr Nissen Ohmooring 74 22455 Hamburg Telefon: +49 40 55583250 E-Mail: axel.nissen@nissen-taxen.de
Fachlagerist/in	Wareneingang und -ausgang / Versand / Kommissionierung / Vollzeit	abgeschlossene Ausbildung als Fachlagerist/in oder eine vergleichbare Ausbildung erforderlich / EDV-Kenntnisse / technisches Verständnis / Ordnungssinn / Organisationsgeschick / Staplerschein von Vorteil	LOESCH Schubert GmbH Frau Gandraß Max-Weber-Str. 2 25451 Quickborn, Kreis Pinneberg
Bauzeichner/in	Entwurf und Visualisierung / Vollzeit	Bauzeichner/in mit Berufserfahrung oder eine/n Architekten / Berufserfahrung in den Leistungsphasen 6-8 / Kenntnisse in Allplan (2D und 3D) und MS-Office / Führerschein Kl. B	DB Architektur Inhaber Dirk Buddelmann Herr Buddelmann Heidmühlenweg 119 25336 Elmshorn E-Mail: d.buddelmann@db-Architekt.de
Pferdepfleger/in	Pferdelongieren / Pferde "fertig machen" / zur Führmaschine bringen (keine Fütterung und kein Ausmisten) / Reitanlage ist in Tornesch	Erfahrung im Umgang mit Pferden sollte vorhanden sein / ggf. PKW und Fahrzeug zum Erreichen des Arbeitsortes Tornesch vorteilhaft	Dressurstable Roland Metzler Herr Roland Metzler Bundesstr. 74a 25337 Seeth-Ekholt Mobil: 0170 8122005 Fax: 04120 708219

Bewirb Dich jetzt

Mit nur einer Bewerbung bis zu 50 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es umgehend an alle teilnehmenden Firmen weiter



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker, Ärzte oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es

viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche

Unternehmen vakante Positionen zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Goßunternehmen, Mittelständler, aber auch Personalienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen:

Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (per Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und sagt Ihnen zu, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten. Weiter unten listen wir exemplarisch einige Positionen auf, die zurzeit vakant sind.

U. a. für diese Positionen suchen die Job-Maschine-Teilnehmer Personal

Elektriker / Elektroniker	Hamburg	Teamassistent	Metropolregion HH	Kfz-Mechaniker	Hamburg	Hausmeister mit handw. Ausb.	Hamburg
Mitarbeiter Kundensupport Aftersales	Hamburg	Uhrmacher	Hamburg	Maurer / Betonbauer / Einschaler	Hamburg	Sicherheitskräfte	Hamburg
	Hamburg	Goldschmied	Hamburg	Glaser	Hamburg	Metallbauer	Metropolregion HH
Kaufmann f. Bürokommunikation	Hamburg	Ingenieur Kabinensysteme MAP	Hamburg	Chemielaborant	Norderstedt	Callcenter-Agenten	Hamburg
Personalvermittler	Pinneberg/Tornesch	Mitarbeiter im strategischen Einkauf	Hamburg u. Lüneburg	Fluggeräteelektroniker	Metropolregion HH	Fachkraft f. Lagerwirtschaft	Hamburg
Controller	Hamburg	Sachbearbeiter für Buchhaltung	Hamburg	Energieelektroniker	Husum	CNC-Dreher /-fräser	Metropolregion HH
Niederlassungsleiter Pkw-Handel	Reinbek	Speditionskaufmann	Hamburg	Elektroniker	Metropolregion HH	Fluggerätmechaniker Fachrichtung	
Luftfahrt-Ingenieure für die Kundenbetreuung	Kreis Pinneberg	Sachbearbeiter für technische Dokumentation	Hamburg	Elektroinstallateur	Kaltenkirchen	Instandhaltungstechnik	Metropolregion HH
Reinigungskräfte für die frühen Morgenstunden	Hamburg	Sachbearbeiter	Metropolregion HH	Gas-/Wasser-Heizungsinstal.	Hamburg	Fluggerätmechaniker Fachrichtung	
Bäcker / Konditor	Metropolregion HH	Lagermitarbeiter mit und ohne Staplerschein	Hamburg	Reinigungskräfte	Wedel	Fertigungstechnik	Hamburg
Key Account Sales Manager	Norderstedt	Logistiker Materialwirtschaft	Hamburg	Kommissionierer / Bereitsteller	Freihafen	Industrie- und Spritzlackierer	Hamburg
Bilanzbuchhalter	Hamburg	Sachbearbeiter	Hamburg	Konstruktionsingenieur	Hafen Hamburg	Küchenhelfer	Hamburg
Bürofachkraft	Metropolregion HH			Trockenbauer	Metropolregion HH	Köche	Hamburg
				Entwicklungsingenieur	Metropolregion HH	Kaufhausdetektive	Hamburg
				Industriemechaniker	Metropolregion HH		

- Alle Angebote richten sich an m/w -

Die richtige Anstellung ist
eine Frage der richtigen

Einstellung!

- Die andere Art der Zeitarbeit und Personalvermittlung
- Speziell für kaufmännische Berufe im Raum Hamburg
- Jede Menge Stellenangebote online – jetzt bewerben unter

www.arbeit-und-mehr.de

