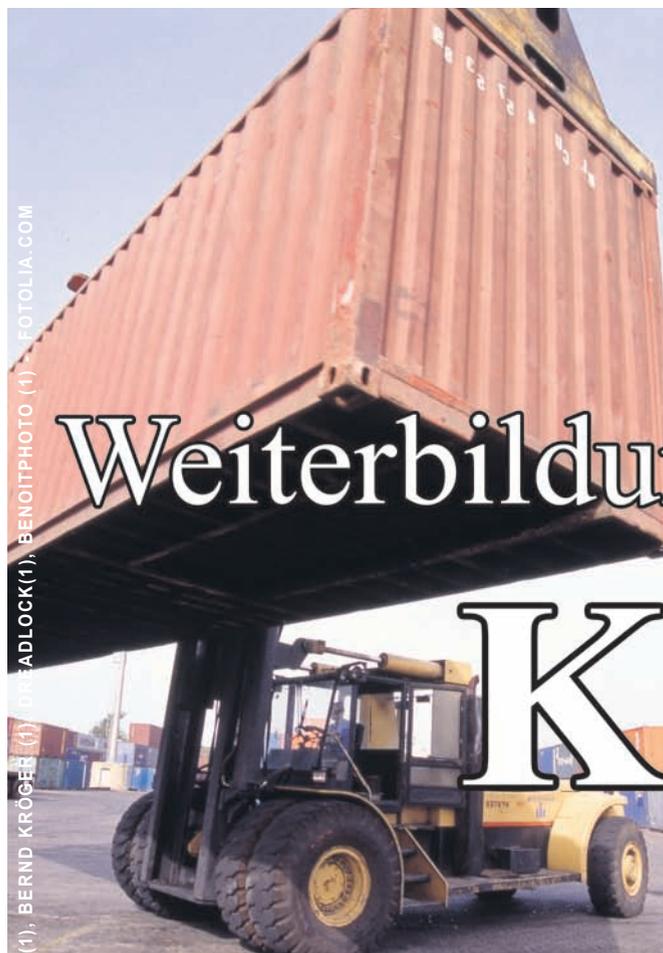


# JOBS-KOMPAKT NORD

Die Zeitung für gewerbliche, kaufmännische und technische Arbeitnehmer

**NORD**

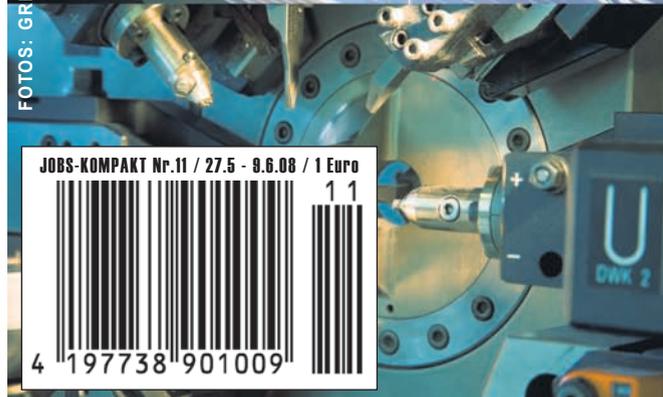
Nr. 11 | 27. Mai bis 9. Juni 2008 | Preis 1,- Euro | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



Weiterbildung für die

# Karriere

Neuer Job, mehr Gehalt, sicherer Arbeitsplatz - durch gezielte Qualifizierungsmaßnahmen ist alles möglich



FOTOS: GREGOR SCHLÄGER / LUFTHANSA TECHNIK (1), BERND KRÖGER (1), DREADLOCK(1), BENOITPHOTO (1), FOTOLIA.COM

JOBS-KOMPAKT Nr.11 / 27.5 - 9.6.08 / 1 Euro



**Stellenmarkt  
inside**



Dominique Rousseaux, Redakteurin JOBS-KOMPAKT NORD

### Veränderte Berufswelt

20 Jahre ist es her, dass ich den Beruf einer Fremdsprachenkorrespondentin erlernt habe. Meine Sprachkenntnisse haben mir in meinem späteren Berufsleben immer wieder die Möglichkeit gegeben, eine interessante Tätigkeit zu finden. Als Fremdsprachenkorrespondentin habe ich dagegen nie gearbeitet. Das Basiswissen war es also, das in meinem bisherigen Berufsleben immer wieder gefragt war und das mir durch spezifische Zusatzqualifikationen immer wieder neue Chancen ermöglichte.

Während eines Anrill-Abends in der letzten Woche habe ich die Frage in den Raum geworfen, wer von den Anwesenden überhaupt noch in seinem ursprünglichen Beruf arbeitet? Ein Rechtsanwalt, eine Hautärztin und ein Versicherungskaufmann waren die Einzigen. Der Mehrheit ist es wie mir ergangen. Man hat einen Beruf gelernt, aber im Laufe des Berufslebens hat es zahlreiche Veränderungen gegeben.

Wahrscheinlich wird es auch in Ihrem Bekanntenkreis nicht großartig anders aussehen. Es ist nun einmal so, dass die Zeiten, in denen man einmal einen Beruf lernte und ihn bis zur Rente ausübte, schlichtweg vorbei sind. Heute sind Flexibilität und ständige Weiterbildung der Schlüssel zum beruflichen Erfolg.

Herzlichst Ihre

*Dominique Rousseaux*

### IMPRESSUM

**Sven Wolter-Rousseaux Media**  
verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux  
Harckesheyde 94d | 22844 Norderstedt  
Telefon 040 3259 58-60 | Fax 040 3259 58-61  
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion: Sven Wolter-Rousseaux (Lt.), Dominique Rousseaux, Dieter Lau, Nina Schmidt-Labandt  
Anzeigen: Dominique Rousseaux  
Vertrieb: Winrich Derlien  
Auflage: 25.000 Exemplare

Nachdruck und auszugsweise Veröffentlichung nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit  
Agentur für Arbeit Hamburg



### Weiterbildung von A-Z

Diese Begriffe sollte man kennen

Seiten 4 - 5



### 10 Jobs für Quereinsteiger mit Karriere-Garantie

In diesen Branchen herrscht Personal-Mangel

Seiten 6 - 11



### Weiterbildung im Berliner Tor Center

date-up GmbH - Die Weiterbildungsprofis

Seiten 12 - 13



### Ich wollte eigentlich Hubschrauber-Pilot werden

Interview mit einem Abendschüler

Seiten 14 - 15



### Arbeiten im Ausland

Heute: Luxemburg

Seiten 16 - 19



### Stellenmarkt

Viele Chancen für Arbeitssuchende

Seiten 21 - 27



### Stellengesuche

Wer braucht motivierte Mitarbeiter

Seite 27



### Endlich Feierabend

Sudoku, Horoskop, Rätsel

Seite 29

Urteile .....Seite 3  
Umfrage .....Seite 3  
Media-Daten .....Seiten 30 bis 31

## Straftat von Kollegen decken ist Kündigungsgrund

Ein Arbeitnehmervertreter, der seine Vorgesetztenfunktion missbraucht, indem er Vermögensdelikte seiner Mitarbeiter zum Nachteil des Arbeitgebers deckt, muss mit einer außerordentlichen Kündigung rechnen. Das Arbeitsgericht ersetzt die vom Betriebsrat verweigerte Zustimmung.

Landesarbeitsgericht Nürnberg,  
Beschluss vom 20. Juni 2007  
4 TaBV 66/06

## Hartz IV Günstigere Mietmöglichkeiten belegen

Wenn eine Behörde die Miete eines Arbeitslosengeld II-Empfängers für zu hoch hält, ist es zunächst ihre Aufgabe, durch die Vorlage von Mietspiegeln oder anderen qualifizierten Mietdatenbanken nachzuweisen, dass genügend günstiger Wohnraum vorhanden ist. Hierzu reicht es nicht aus, einzelne günstigere Angebote vorzulegen. Vielmehr ist eine vollständige und fortlaufende Datenerhebung erforderlich.

Landessozialgericht  
Niedersachsen-Bremen,  
Urteil vom 11. März 2008  
L 7 AS 332/07

## Unfallrente - Keine Leistungen für Raser

Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung können ganz oder teilweise versagt werden, wenn der Arbeitsunfall bei einer Straftat eintritt. Das ist zum Beispiel der Fall, wenn der Arbeitnehmer auf dem Weg zur Arbeit einen selbstverschuldeten Unfall erleidet und deswegen vom Gericht rechtskräftig wegen vorsätzlicher Straßengefährdung verurteilt wird.

Bundessozialgericht,  
Urteil vom 18. März 2008  
B 2 U 1/07 R

Diese und viele weitere Urteile finden sie auf der Internet-Seite:  
[www.einblick.dgb.de/urteile/](http://www.einblick.dgb.de/urteile/)

**Exklusiv-Umfrage: JOBS-KOMPAKT NORD fragte 237 Arbeitnehmer**

# Sind Sie noch in Ihrem Lehrberuf tätig?

Was unsere Kollegin Dominique Rousseaux in kleiner Runde gefragt hat, wollten wir ganz genau wissen. Wer arbeitet eigentlich noch in seinem ursprünglichen Lehrberuf? Das Ergebnis hat uns dann doch verblüfft. Die Differenz zwischen gewerblichen und kaufmännischen Arbeitnehmern war so hoch, wie es nicht zu erwarten war. Das Ergebnis

macht aber auch deutlich, das gerade in kaufmännischen Jobs eine größere Job-Rotation an der Tagesordnung ist. Die Veränderungen bzw. Anforderungen haben sich gerade in den letzten Jahren stark verändert. Wer sich entsprechend darauf einstellt und ebenfalls entwickelt, kann sich "einem" (einem, nicht seinem!) Arbeitsplatz

auch auf Dauer sicher sein. Im gewerblichen Bereich scheint es anders zu sein. Doch das ist ein fataler Irrtum. Vielmehr ist es so, dass gewerbliche Arbeitnehmer sich schwerer mit Veränderungen tun. Mit dem schlimmen Ergebnis, dass am Ende oftmals die Arbeitslosigkeit droht. Eine frühere Umorientierung wäre sinnvoller ...

**1. Jobs-Kompakt fragte 109 gewerbliche Arbeitnehmer:**



**2. Jobs-Kompakt fragte 128 kaufmännische Angestellte:**



## Business-Englisch per E-Learning

Bevor der Personaldienstleister "Arbeit und Mehr" seine Mitarbeiter zum Kunden schickt, werden sie "In-House" geschult. Nicht nur in Englisch

In einer globalisierten Arbeitswelt wird die englische Sprache immer wichtiger. Eine unwiderfliche Tatsache, die auch der Personaldienstleister "Arbeit und Mehr", der sich ausschließlich auf die Vermittlung kaufmännischen Personals spezialisiert hat, erkannt hat.

In einem extra eingerichteten Schulungszentrum stehen sechs, mit E-Learning-Software ausgestattete Computer zur Verfügung. U. a. ein interaktiver Englisch-Trainer von der Firma Digital Publishing. So können die Mitarbeiter ihre Englisch-Kenntnisse vor dem Einsatz beim Kunden noch einmal auffrischen.

Neben dem interaktiven Fremdsprachenkurs stehen noch weitere E-Learning-Trainingsmöglichkeiten zur Verfügung. U. a. können verschiedene SAP-Module und MS-Office-Anwendungen oder das 10-Finger-Schreiben erlernt oder auch einfach nur Wissen aufgefrischt



**Im innerbetrieblichen Schulungszentrum von "Arbeit und Mehr" können die Mitarbeiter ihr Wissen auffrischen oder neue Programme lernen**

FOTO: ARBEIT UND MEHR

werden. Die Schulungsidee bietet für alle Beteiligten große Vorteile, weiß Karin Pitschel zu berichten. "Unsere Mitarbeiter bekommen die Zeit selbstverständlich bezahlt und erhalten eine zusätzliche Qualifikation und unser Auftraggeber bekommt Personal, das er vom ersten Moment an genau auf den

Punkt einsetzen kann", so die Firmenchefin.

**Kontakt:**

Arbeit und Mehr  
Hudtwalckerstraße 11  
22299 Hamburg  
Fon: +49 40 460 635 - 0  
Email: [mail@arbeit-und-mehr.de](mailto:mail@arbeit-und-mehr.de)  
Internet: [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

# Weiterbildung von A-Z

Jobs-Kompakt NORD erklärt die wichtigsten Begriffe rund um die Weiterbildung

## Abendschule

Abendschulen sind Bildungseinrichtungen, die sich hauptsächlich auf die Aus- und Weiterbildung von berufstätigen Erwachsenen spezialisiert haben und den Unterricht vorwiegend in den Abendstunden abhalten. Mittlerweile gibt es fast alle regulären Schulformen auch als Abendschulen: Haupt-, Real-, oder Gymnasium sind dabei die gängigsten. Aber auch Techniker- oder Meisterschulen zum Erwerb des Meistertitels sind viel besuchte Abendschuleinrichtungen. Die Volkshochschulen werden ebenfalls dazu gezählt. Hauptsächliches Ziel ist der Erwerb eines oder eines höheren Schulabschlusses oder einer höheren beruflichen Qualifikation. Für viele Kursangebote an Abendschulen kann eine BAföG-Förderung, z.B. Meister-BAföG beantragt werden.

## Aufstiegsfortbildung

Wer im Beruf, z.B. in der eigenen Firma vorankommen möchte, benötigt in vielen Fällen eine zusätzliche Qualifikation. Zum Beispiel den Erwerb eines Meistertitels. Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen die dem Zweck dienen, Aufgaben mit größeren Verantwortungsbereich oder höheren Verdienstmöglichkeiten zu übernehmen, nennt man daher Aufstiegsfortbildung. Eine abgeschlossene Berufsausbildung oder mehrjährige Berufserfahrung ist in den meisten Fällen für eine Bewilligung und Förderung der Fortbildung Voraussetzung.

## Arbeitnehmerweiterbildung oder Bildungsurlaub

Ein Arbeitnehmer hat nach dem Bildungsurlaubsgesetz einen Anspruch auf bezahlte Freistellung zur Teilnahme an einer Bildungsveranstaltung, wenn sie die berufliche Mobilität des Arbeitnehmers im Unternehmen erhält, verbessert oder erweitert. Die gesetzlichen Regelungen weichen allerdings von Bundesland zu Bundesland voneinander ab. In der Regel können Arbeitnehmer jährlich 3-5 Tage während ihrer Arbeitszeit und bei Entgeltfortzahlung an bestimmten, qualifizierten Maßnahmen teilnehmen. Eine Seminarmaßnahme im Sinne eines Bildungsurlaubs liegt vor, wenn drei Voraussetzungen erfüllt werden:

1.) Es muss sich um politische oder berufliche Bildung handeln

2.) Sie muss von einer anerkannten Einrichtung durchgeführt werden

3.) Sie muss für Jedermann zugänglich sein.

## Bildungsgutschein

Wer arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht ist und entsprechende Voraussetzungen erfüllt, kann von der Arbeitsagentur oder der ARGE einen Bildungsgutschein erhalten. Ein Bildungsgutschein ist ein Formular zur Förderungszusage einer Weiterbildung durch die Arbeitsagentur. Er berechtigt zur Teilnahme an einer gesetzlich anerkannten Weiterbildung.

Mit der Ausgabe des Bildungsgutscheins macht die Arbeitsagentur eine Zusage zur Kostenübernahme für die Teilnahme an einer beruflichen Weiterbildung. Allerdings muss die Weiterbildungsmaßnahme nach dem Dritten Sozialgesetzbuch (§ 85 SGB III) anerkannt sein. Der Bildungsgutschein kann ausschließlich bei anerkannten Trägern der beruflichen Weiterbildung eingelöst werden. Er besitzt grundsätzlich

eine Geltungsdauer von 3 Monaten. Wenn er innerhalb dieser Frist nicht bei einem Weiterbildungsinstitut eingelöst wurde, verfällt er meist ersatzlos.

## E-Learning

Unter e-learning versteht man u. a. interaktive Schulungskurse, die mittels Multimedia-Software entweder über das Internet oder von CD-ROM angeboten werden.

Per e-learning-Anwendungen werden mittlerweile die vielfältigsten Lernziele vermittelt. Die Angebote reichen über Sprach-, Mathematik- bis hin zu Software-Anwenderkurse. Ein Vorteil von e-learning ist in vielen Fällen, dass man das gerade vermittelte Wissen parallel testen kann. Studiert man zum Beispiel gerade Office-Anwendungen ist es möglich, die einzelnen Schritte parallel am PC nachzuvollziehen bzw. zu üben.

Insbesondere Office- und SAP-Anwendungen eignen sich hervorragend, um sie selbstständig am eigenen PC zu erlernen oder auch nur, um Wissen aufzufrischen. Ein großes Plus

von e-learning ist zudem die zeitliche und räumliche Unabhängigkeit. Ohne Zeitdruck können Seminare jederzeit am eigenen PC gestartet und auch unterbrochen werden.

## Fernstudium / -unterricht

Fernunterricht ist ein verbraucherrechtlich eindeutig definierter Begriff: Laut Fernunterrichtsschutzgesetz von 1977 handelt es sich beim "Fernunterricht" um die "Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten, bei der der Lehrende und der Lernende ausschließlich oder überwiegend räumlich getrennt sind, und der Lehrende oder sein Beauftragter den Lernerfolg überwachen."

Fernlehrgänge können also durchaus Präsenzseminare umfassen. Der überwiegende Teil des Lernstoffs wird laut Definition aber räumlich getrennt vom Lehrer, also individuell und unter freier Zeiteinteilung bearbeitet.

Die entsprechende Bildungseinrichtung wird auch Fernschule genannt. Die pädagogische Beglei-



Weiterbildung sind alle Aktivitäten, die der Vertiefung, Erweiterung oder Erneuerung von Kenntnissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten von Menschen dienen FOTO: SK\_DESIGN - FOTOLIA.COM

tung und Lernerfolgskontrolle grenzt den Fernunterricht wiederum vom Selbststudium ab.

In Deutschland unterliegen alle Fernlehrgänge einer Zulassungspflicht nach dem Fernunterrichtsschutzgesetz. Die Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) in Köln entscheidet über die jeweilige Zulassung von Fernlehrgängen, die der beruflichen oder allgemeinen Bildung dienen.

Bei der Überprüfung durch die ZFU wird besonderer Wert darauf gelegt, dass die Lehrgänge so gestaltet sind, dass das angestrebte Lehrgangziel erreichbar ist. Praxisbezug und Didaktik werden ebenso kontrolliert wie die Qualität der pädagogischen Betreuung und der Lernkontrollen.

### Hamburger Modell (Lohnkostenzuschuss)

Das Hamburger Modell ist ein auf maximal 10 Monate befristeter Lohnkostenzuschuss für Langzeitarbeitslose. Er wird zu gleichen Teilen von der ARGE Hamburg an Arbeitnehmer und Arbeitgeber ausbezahlt. Gefördert werden Arbeitsverhältnisse mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mehr als 15 Stunden. Bei einer Arbeitszeit von weniger als 35 Wochenstunden beträgt die Förderung 125,- Euro je Monat, bei einer Arbeitszeit von mindestens 35 Stunden 250,- Euro. Der Zuschuss ist sozialversicherungs- und steuerfrei. Zusätzlich erhält der Arbeitnehmer einen Bildungsgutschein über bis zu 2.000,- Euro. Die Förderung wird zunächst für ein halbes Jahr gewährt, bei einer anschließenden Übernahme in ein unbefristetes sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis für weitere 4 Monate.

Das Hamburger Modell wurde zum 1. März 2002 von der Agentur für Arbeit Hamburg gemeinsam mit der Hamburger Behörde für Wirtschaft und Arbeit eingeführt. Durch die Zusammenlegung der Sozialhilfe mit der Arbeitslosenhilfe zum neuen Arbeitslosengeld II wird das Hamburger Modell jetzt von einer Arbeitsgemeinschaft (ARGE) der Agentur für Arbeit und der Stadt Hamburg betreut. Somit können nur Hamburger Empfänger von Arbeitslosengeld II gefördert werden.

### Logistik-Initiative (der ARGE)

team.arbeit.hamburg hat als Partner der Logistik-Initiative Hamburg ein spezielles Arbeitgeberservice-Team eingerichtet, um die Logistikunternehmen in Hamburg, speziell im Hafen Hamburg, gezielt bei der Suche nach geeigneten Mitarbeitern zu unterstützen. Das Experten-Team mit Sitz im Job-Center Mitte berät Unternehmen über die vielfältigen

Fördermöglichkeiten, um Einstellungen von arbeitslosen Menschen zu erreichen. Dazu gehören insbesondere:

- Das Hamburger Modell
- Eingliederungszuschüsse
- Die außerbetriebliche Qualifizierung
- Die Förderung

### Meister-BAföG

Fachkräfte, die sich fortbilden, um einen weiter führenden Abschluss zu erwerben, können Zuschüsse und zinsgünstige Darlehen erhalten. (Aufstiegsförderung, Meister-BAföG). Grundlage ist das Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG).

Ausführliche Informationen zur Beantragung, Leistungsbewilligung und Darlehensgewährung erhalten Sie auch im Web unter:

[www.kfw-foerderbank.de](http://www.kfw-foerderbank.de)

### WeGebAU

Abkürzung für "Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen" ist eine Weiterbildungsinitiative der BfA.

Ziel ist es, dem derzeit drohenden Facharbeitermangel entgegenzuwirken, indem Fähigkeiten zur Beschäftigung der Arbeitnehmer gefördert werden. Die Arbeitnehmer sollen die Möglichkeit bekommen, Teilqualifikationen zu erwerben oder fehlende Berufsabschlüsse nachzuholen, ohne jedoch ihre Arbeit kündigen zu müssen. Langfristig soll den Arbeitnehmern eine Sicherheit geboten werden, da un- oder geringqualifizierte Arbeitnehmer bei konjunkturellen Verschlechterungen ein höheres Risiko haben, entlassen zu werden.

Es gibt zwei förderfähige Personengruppen:

1. Geringqualifizierte Arbeitnehmer, die entweder keine Berufsausbildung erfolgreich abgeschlossen haben oder seit mindestens vier Jahren in einem anderen als dem erlernten Beruf tätig sind. Hier können die Maßnahmekosten und ein Teil der Lohnkosten für den Arbeitgeber erstattet werden.

und

2. Mitarbeiter, die mindestens 45 Jahre alt und in einem Unternehmen beschäftigt sind, welches weniger als 250 Mitarbeiter in der betroffenen Niederlassung beschäftigt. Hier spielt die mitgebrachte Qualifikation keine Rolle. Es kann aber hier kein Arbeitsentgeltzuschuss gewährt werden.

### weiter:

Damit sich alle Hamburgerinnen und Hamburger lebenslanges Lernen leisten können, informiert der neue Ratgeber "weiter:". Der



Wegweiser für Weiterbildung in Hamburg" von Weiterbildung Hamburg e.V. in seiner ersten Ausgabe über Möglichkeiten der Bildungsfinanzierung. "weiter:" erscheint einmal jährlich und ist kostenfrei im Servicezentrum Weiterbildung, in Hamburger Bildungseinrichtungen, in Büchereien sowie bei den Jobcentern und der Agentur für Arbeit erhältlich.

### Zertifizierung Bildungsträger

Die Anforderungen an Weiterbildungsträger sind in § 8 AZWV geregelt. Voraussetzung für eine Zertifizierung des Bildungsträgers ist, dass er die notwendigen Organi-

sationsstrukturen besitzt, um die Aufgaben gem. AZWV wahrnehmen zu können. Neben dem Nachweis der wirtschaftlichen Seriosität und finanziellen Leistungskraft wird als wesentliche Anforderung an den Bildungsträger ein Qualitätsmanagementsystem z. B. gem. ISO 9001:2000 gefordert. Die inhaltlichen Anforderungen an das QM-System sind in der AZWV geregelt und umfassen z. B. Abläufe und Strukturen

- zur Entwicklung der Bildungsangebote unter Berücksichtigung der Lage und Entwicklung am Arbeitsmarkt
- zur Unterstützung der Teilnehmer bei der Vermittlung in Arbeit
- zur Aus- und Weiterbildung der Lehrkräfte
- zur Sicherstellung geeigneter Infrastruktur
- zur Bewertung der Maßnahmen in Hinblick auf Vermittlungsquoten
- zu definierten Leistungsindikatoren und Zielvereinbarungen zur Optimierung der Prozesse

Weitere interessante Informationen zum Thema Weiterbildung finden Sie auch auf den Internet-Seiten des Vereins "Weiterbildung HH e.V." unter:

[www.weiterbildung-hamburg.de](http://www.weiterbildung-hamburg.de)

Anzeige

Studieren neben dem Beruf

"Ich mach was für meine Karriere!"

AKAD.de"

Jetzt neu: Master-Studium für Manager ohne Erststudium!

- Staatlich anerkannte Abschlüsse: Bachelor, Master, Diplom
- BWL, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbau, Sprachen
- Studienbeginn jederzeit
- Akkreditiert vom Wissenschaftsrat



AKAD

Die Privat-Hochschulen

Infos: Tel. 01803-252334 (9 ct/min)

[www.akad.de](http://www.akad.de)

# 10 Jobs für Quereinsteiger

In der Logistik-Sparte, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, bei den Erneuerbaren Energien oder auch in der IT- und Telekommunikationsbranche – überall werden Fachkräfte gesucht. Jobs-Kompakt NORD zeigt Ihnen, in welchen Sparten Sie besonders gute Karriere-Chancen haben und wie Sie durch gezielte Qualifizierungsmaßnahmen in kürzester Zeit zum Fachmann werden und sich so selbst beste Möglichkeiten erarbeiten können



Viele Jobs im Bereich des Handwerks, der Erneuerbaren Energien oder auch in der Logistik eignen sich auch sehr gut für Quereinsteiger

FOTOS: MIXAGE (1), DREADLOCK (1) - FOTOLIA.COM

**F**achkräftemangel, ein Begriff der in letzter Zeit sehr inflationär und immer gerne verwendet wird, wenn in einer bestimmten Sparte mehr Arbeitsplätze als geeignete Bewerber zur Verfügung stehen. Doch nicht in jedem Fall sollte man generell vom Fachkräftemangel sprechen.

## Kurze Innovationszyklen führen u. a. zu Fachkräftemangel

In einigen Bereichen sind die Innovationszyklen einfach nur kürzer, als die notwendigen Schulungsphasen. Der typische Innovationszyklus beträgt heute z. B. bei Software und Elektronik teilweise unter einem Jahr. Einen Mitarbeiter auf das neue Produkt zu schulen, beginnt vielfach aber erst mit Einführung der neuen Technik und dauert dann in der Regel noch einmal genauso lange, manchmal sogar deutlich länger. Hinzu kommt, dass

durch neue Produkte eine neue Nachfrage entsteht und dadurch teilweise ganz neue Betätigungsfelder entstehen.

Egal von welcher Seite aus man das Problem betrachtet, fest steht, dass sich die Anforderungen an einen Arbeitsplatz in immer kürzeren Abständen verändern bzw. weiterentwickeln. Die Zeiten, in denen man mit dem einmal erworbenen Wissen bis zur Rente auskommen konnte sind längst vorbei. Heute spricht man von Spezialisten und Fachkräften, die überall benötigt werden. Doch wer heute eine Fachkraft ist, kann schon morgen wieder zum alten Eisen gehören.

Nichts ist heute schneller verbraucht als Fachwissen, das nicht ständig aufgefrischt, ergänzt und auf den neusten Stand gebracht wird. Doch auf eines können wir in Deutschland bauen: Auf ein solides

Basiswissen. Darum erkennen auch immer mehr Firmen, dass wir nicht unbedingt die IT-Spezialisten aus Indien benötigen, sondern unsere vorhandenen Bildungsressourcen aktualisieren müssen. Wer zum Beispiel den Beruf des Drehers gelernt hat, ist nämlich im eigentlichen Sinne bereits eine Fachkraft. Ihm fehlt heute vielleicht nur die Zusatzqualifikation, um z.B. als CNC-Drehler in den nächsten Arbeitslebensabschnitt einzutreten.

## Viele Arbeitnehmer wissen nicht, dass Ihre Fertigkeiten gefragt sind

So ist es in vielen Bereichen und Branchen. Darum lautet eine Devise: Fachkräfte von gestern, müssen zu Fachkräften von morgen qualifiziert werden. In vielen Fällen wissen die aktuellen Fachkräfte noch nicht einmal, dass ihr Wissen als Basis für eine neue berufliche Herausforderung in einer anderen

Sparte bestens geeignet ist. Da ist zum Beispiel von Lars-Ole W. (44) zu nennen. Der gelernte Goldschmied aus Pinneberg arbeitete knapp 20 Jahre in einem kleinen Schmuckladen. Durch Zufall erfuhr er davon, dass seine Fähigkeiten im Umgang mit Gold und Titan auch in der Luft- und Raumfahrtindustrie sehr gefragt sind. Nach einer Weiterbildungsmaßnahme zum Flugzeugtechniker ist er heute u. a. für die Überholung von Höhenmessern in einem großen deutschen Luftfahrtunternehmen verantwortlich.

Jobs-Kompakt stellt Ihnen auf den folgenden Seiten 10 Berufe vor, in denen sich aktuell sehr gute Einstellungschancen, auch für Quereinsteiger bieten und erklärt für welche Vorberufe sich eine entsprechende Qualifizierungsmaßnahme besonders eignet.

# 1. Erneuerbare Energien

Windkraft und Photovoltaiktechnik bieten gerade im Norden viele Jobmöglichkeiten

Es besteht eine große Nachfrage nach Mitarbeitern im Bereich der Erneuerbaren Energien. Die Beschäftigtenzahlen im Bereich der Erneuerbaren Energien sind in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen und werden laut einer Studie des Bundesumweltministeriums auch in Zukunft weiter zulegen. Bis zum Jahr 2020 ist damit zu rechnen, dass die Zahl der Beschäftigten in dieser Branche von derzeit rund 170.000 auf mindestens 300.000 ansteigen wird. Die größten Arbeitgeber sind derzeit Solarunternehmen und Windunternehmen mit insgesamt zirka 90 000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.



Experten erwarten, dass in den nächsten 12 Jahren weitere 120.000 Fachleute in der Sparte der Erneuerbaren Energien benötigt werden

FOTO: SIMON KRAUS

#### U. a. diese Firmen suchen Fachkräfte:

www.bard-engineering.de  
www.repower.de  
www.conergy.de  
www.gl-group.com  
www.eon.com

#### Aus- und Weiterbildung Erneuerbare Energien, Energiemanagement oder Energiesparendes Bauen:

date-up GmbH (Hamburg)

www.date-up.com

WBS Training AG  
www.wbstraining.de

Elektrobildungs- und Technologiezentrum e.V. (Dresden)  
www.ebz.de

Solarpraxis AG (Berlin)  
www.solarpraxis.de

#### Kursdauer:

In der Regel zwischen 2 - 12 Monaten

#### Gut geeignete Vorberufe:

Ingenieure, Elektrohandwerker, Architekten, Techniker, Maschinenbauer, Handwerksmeister und Gesellen

Wer arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht ist, kann über einen Bildungsgutschein gefördert werden.

## 2. Fluggerätmechaniker

Nach der Fortbildung wartet ein sicherer Arbeitsplatz mit übertariflicher Bezahlung



Allein am Luftfahrtstandort Hamburg gibt es etwa 1.000 freie Arbeitsplätze

FOTO:

REINER HEIM / LUFTHANSA TECHNIK AG

In der Metropolregion Hamburg haben ca. 35.000 Beschäftigte einen luftfahrtbezogenen Arbeitsplatz. Um die Global Player Airbus Deutschland GmbH (Airbus), Lufthansa Technik AG (LHT) und Airbus Material Support Centre (AMSC) sowie die Flughafen Hamburg AG gruppieren sich rund 300 kleine und mittlere Luftfahrtzulieferunternehmen. Hamburg ist außerdem das bundesweit führende Aus- und Weiterbildungszentrum für luftfahrttechnische Berufe. Die von der Bürgerschaft gestartete Qualifizierungsoffensive "Luft- und Raumfahrtindustrie" hat europaweite Anerkennung in der Strategic Aerospace Review for the 21st

Century der Europäischen Kommission gefunden.

#### U. a. diese Firmen suchen Fachkräfte:

www.www.dis-ag.com  
www.franke-pahl.de  
www.timepartner.aero  
www.argo-aviation.com  
www.7s-aviation.com  
www.aviationpower.de

#### Aus- und Weiterbildung Fluggerätmechaniker, Fluggerätbauer, Fluggerätelektriker:

Technische Fachschule Heinze (HH)  
www.tf-heinze.de

Ehrgenia Aviation Services (HH)  
www.ehrgenia.de

Trainico (Berlin)  
www.trainico.de

#### Kursdauer:

In der Regel zwischen 6 - 12 Monaten

#### Gut geeignete Vorberufe:

Metallbauer, Elektrohandwerker, Industriemechaniker, Maschinenbauer, Karosserie- und Fahrzeugbauer, Mechatroniker und Feinmechaniker, Kfz-Mechaniker

Die meisten Weiterbildungsmaßnahmen werden gefördert. Fragen Sie Ihren Berater

ANZEIGE

## Werden Sie AUGENOPTIKER

- 2-jährige Berufsausbildung
- Gesellenprüfung vor der Handwerkskammer
- Beginn: 2. Juni 2008

Erfahren Sie mehr und schnuppern Sie einen ganzen Tag lang bei uns in der Augenoptik.

Rufen Sie uns an!

**HEINZE**

Überseering 9 · 22297 HH  
Tel. (040) 63 90 29-0  
Fax (040) 63 90 29-29  
E-Mail: info@tf-heinze.de  
Internet: www.tf-heinze.de

# 3. IT-Techniker

Viele Neueinsteiger in der IT-Branche kommen aus Umschulungs- oder Weiterbildungsmaßnahmen

Nur ein geringer Teil der Jobs im IT-Bereich wird mit Absolventen eines IT-orientierten Studiums besetzt. Ein Großteil der Neueinsteiger kommt aus dem Kreis derjenigen, die eine Umschulungs- oder Weiterbildungsmaßnahme absolviert haben.

**Was sind eigentlich IT-Fachkräfte?** Wenn immer wieder von Fachkräften für das IT-Berufsfeld die Rede ist, sind nicht nur Personen gesucht, die IT-Tätigkeiten im engeren Sinne, wie Webdesign oder Netzwerkadministration, verrichten. Vielmehr ist eine computerorientierte Ausbildung heute in vielen Bereichen nötig, die früher noch ohne IT-Kenntnisse zu bewäl-



FOTO: ONLINEBEWERBUNG.DE - FOTOLIA.COM

tigen waren. Beispiele:

1. Beratung
2. Marketing und Vertrieb
3. Systementwicklung
4. Management
5. Anwendungsentwicklung
6. Informationsorganisation
7. Betreiben und Einrichten von Netzwerken

**Diese Firmen suchen IT-Fachkräfte:**  
[www.bios.de/](http://www.bios.de/)

[www.dis-ag.com/it](http://www.dis-ag.com/it)  
[www.gazprom.com/](http://www.gazprom.com/) (Germany)  
[www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de)

HAF Hamburger Akademie für Fernstudien  
[www.akademie-fuer-fernstudien.de/](http://www.akademie-fuer-fernstudien.de/)

**IT-Systemadministrator ist eine Weiterbildung, die mit einem Zertifizierungsverfahren abschließt**

Die Industrie- und Handelskammern bieten Zertifizierungen zum IT Systems Administrator (IHK) an  
[www.ihk.de](http://www.ihk.de)

**Regel-Kursdauer:**  
6 bis 18 Monate

**Gut geeignete Vorberufe:**  
Keine bestimmten Voraussetzungen. Eine starke Computer-Affinität sollte aber dringend vorhanden sein. Infos gibt es auch bei der BfA

## 4. Logistik-Fachkräfte

team.arbeit.hamburg hat eine Logistik-Initiative ins Leben gerufen, um weitere Fachkräfte für die boomende Hafenwirtschaft auszubilden



**Insbesondere im Hafen Hamburg werden etwa 500 neue Logistik-Fachkräfte benötigt**  
FOTO: FOTOLIA.COM

Fachkräfte für Lagerlogistik werden überwiegend und in erster Linie in der Industrie beschäftigt. Aber auch in größeren Handels- und Logistikunternehmen können sie einen Arbeitsplatz finden. Am zentralen Logistik-Standort Hamburg herrscht im Hafen großer Bedarf an Fachkräften für Lagerlogistik.

**U. a. diese Firmen suchen Fachkräfte:**  
[www.hhla-rhenus.com/](http://www.hhla-rhenus.com/)  
[www.hermes-logistik-gruppe.de](http://www.hermes-logistik-gruppe.de)  
[www.buss-group.de](http://www.buss-group.de)

**Aus- und Weiterbildung zur Fachkraft für Lager-Logistik**

[www.fzh.de](http://www.fzh.de) (Maritimes Kompetenzzentrum Hamburg)

**Ausbildungszeit**  
In der Regel zwischen 6 - 12 Monaten

**Gut geeignete Vorberufe:**  
Mitarbeiter aus der Lagerwirtschaft und den Bereichen Transport und Umschlag (ohne Berufsabschluss bzw. mit Berufsabschluss in einem seit Jahren nicht mehr ausgeübten Beruf)

**Die ARGE-Hamburg hat extra die "Logistik-Initiative" gestartet:**  
Info-Telefon: 040/ 2485-3535

## 5. Kraftfahrer

Bundesweit werden etwa 3.000 Kraftfahrer bzw. Berufskraftfahrer gesucht



**Auch ohne Vorkenntnisse kann man Kraftfahrer werden**  
FOTO: THAUT IMAGES - FOTOLIA.COM

Die Logistik-Branche boomt. Ein steigender Containerumschlag und ein steigendes Luftfrachtaufkommen sorgen dafür, dass an- und abgehende Güter in/aus vielen Regionen weitergeleitet werden müssen. Neben der Schiene, werden viele Güter auf der Straße transportiert. Der Bedarf an Berufskraftfahrern wächst stetig. Hinzu kommt, dass die Bundeswehr in den letzten Jahren immer weniger Kraftfahrer ausbildet. Es gibt Schätzungen, wonach in Deutschland etwa 3.000 Berufskraftfahrer fehlen. Dabei sind die Ausbildungsmöglichkeiten top. Die Ausbildungszeiten sind zudem kurz und die Fördermöglichkeiten gut. Neben der Erstausbildung kön-

nen Kraftfahrer nach sechsjähriger Ausübung des Berufes sich zum Berufskraftfahrer qualifizieren. Auch Männer und Frauen, die diesen Beruf noch nicht ausüben, können sich durch eine Umschulung zum Berufskraftfahrer qualifizieren. Die Umschulung findet in einer Bildungseinrichtung statt. Das Praktikum wird in einem Transportunternehmen durchgeführt.

**U. a. diese Firmen suchen Kraftfahrer:**  
[www.hellmann.de](http://www.hellmann.de)  
[www.kn-portal.com](http://www.kn-portal.com)  
[www.fiege.de](http://www.fiege.de)  
[www.hoyer-group.com](http://www.hoyer-group.com)

**Aus- und Weiterbildung Berufskraftfahrer**

[www.tuev nordakademie.de](http://www.tuev nordakademie.de)  
[/www.dekra-akademie.de](http://www.dekra-akademie.de)

**Kursdauer:**  
In der Regel zwischen 3 - 6 Monaten

**Gut geeignete Vorberufe:**  
Keine spezifischen Vorkenntnisse erforderlich. PKW-Führerschein wünschenswert

**Wer arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht ist, kann über einen Bildungsgutschein gefördert werden.**

Weiterbildung · Personalvermittlung · Raumvermietung

A,B,C der Weiterbildung:

# Qualifizierung leicht gemacht

Außenhandel Kompakt · Business Englisch · CAD Konstruktion · Datev · Erneuerbare Energien · Führungskräftetraining · Geothermie · Html Programmierung · Import/Export Zollabwicklung · Java · Kommunikationstraining · Luftfahrtmanagement · Microsoft Office mit ECDL · Network Security Management · Outlook · Photoshop · Qualitätsmanagement · Rechnungswesen · Soft Skills · Tribon · Unigraphics · Verkaufstraining · Word · EXcel · SYstemüberblick SAP · Zehn Finger Schreiben am PC

Mehr Informationen für Ihre maßgeschneiderte Weiterbildung unter  
der kostenlosen Bildungsberatung: 0800 88 11 88 9 oder [www.date-up.com](http://www.date-up.com)

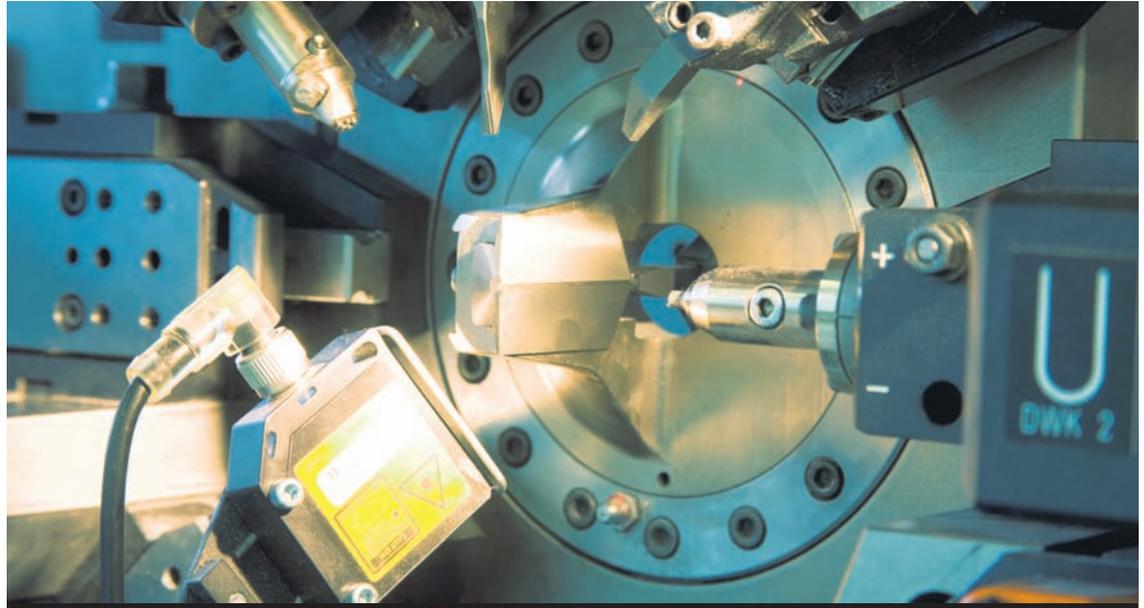
**D A T E U P**

Wir vermitteln Zukunft.

## 6. CNC-Dreher / -Fräser

Luftfahrt, Raumfahrt, Maschinenbau, Autoindustrie – es gibt viele Industriezweige die händingend Fachkräfte suchen

**C**NC-Dreher/-fräser fertigen Drehteile für den Maschinenbau und sonstige Fertigungsprozesse auf computergesteuerten Drehmaschinen (CNC = computerized numerical control, d. h. computergestützte Steuerung auf Basis von Zahlenwerten). Oft sind es kompliziert geformte Werkstücke, die in mittleren bis kleinen Serien herzustellen sind. Sie legen die Arbeitsschritte zur Fertigung des Werkstücks anhand von technischen Zeichnungen fest, rufen Maschinenarbeitsprogramme ab, testen diese, oder passen sie an, oder erstellen einfachere Programme selbst. Sie richten die Maschine ein und stellen die geforderten Teile her. Nach dem Fertigungsprozess nehmen sie Messungen und Prüfungen vor und verändern gegebenenfalls bestimmte Maschinenwerte und Werkzeuge.



Ein CNC-Dreher/-Fräser kann die modernen Halbautomaten selbst programmieren und natürlich auch bedienen

FOTO: DANI KRAIENBUHL - FOTOLIA.COM

U. a. diese Firmen suchen CNC-Dreher /-Fräser:

www.hein-oetting.de  
www.loll-feinmechanik.de  
www.impuls-personal.de  
www.seliger.de  
www.franke-pahl.de

Weiterbildung CNC-Dreher/ -Fräser  
www.hwk-hamburg.de

Kursdauer:  
480 Unterrichtsstunden

Gut geeignete Vorberufe:  
Arbeitssuchende Dreher, Fräser und Werkzeugmacher mit einem Berufsabschluss im gewerblich-technischen Bereich und

Berufserfahrung in Metallbearbeitung

Wer arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht ist, kann über einen Bildungsgutschein gefördert werden.

## 7. Staplerfahrer

Ein Staplerführerschein ist auch für ungelernete Kräfte die Eintrittskarte in die Welt der Lagerlogistik

**O**hne gut ausgebildete Staplerfahrer geht in der manuellen und teilautomatisierten Intra-logistik nichts. Produktivität, Wirtschaftlichkeit und natürlich die Sicherheit des Einsatzes von Flurförderzeugen machen die Ansprüche an die Ausbildung von Staplerfahrern deutlich. Die Logistikbranche boomt: Erstens wächst Europa zusammen. Und zweitens werden immer mehr Halbfertigprodukte verschickt, um an anderer Stelle aus diesen Produkte zu fertigen - die auch wieder verschickt werden müssen. Bis zum Jahr 2015 ist in Deutschland mit einem Anstieg des Güterverkehrs gegenüber heute um 64 Prozent zu rechnen.

Den Staplerschein können Sie u. a. hier erwerben:

www.ma-co.de  
www.tuevnordakademie.de  
www.dekra-akademie.de

Kursdauer:  
In der Regel zwischen 2 - 14 Tage

Gut geeignete Vorberufe:  
Arbeitslose und von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitssuchende, die im Bereich der Lager-Logistik eine Beschäftigung suchen.

Voraussetzung:  
Mindestalter 18 Jahre  
Gutes Hör- und Sehvermögen  
Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift

U. a. diese Firmen suchen Staplerfahrer:

www.kellyservices.de  
www.abalogistics.de  
www.intertemp.de  
www.amg-personal.de

Wenn die Voraussetzungen erfüllt sind, wird die Maßnahme gefördert. Wer den Schein privat erwerben will, ist mit etwa 200 Euro dabei



Den Staplerführerschein können auch ungelernete Kräfte in wenigen Tagen erwerben

FOTO: MIXAGE - FOTOLIA.COM

# 8. Web-Designer

Wer Kreativität und ein gutes Auge mitbringt, hat sehr gute Karriere-Chancen



Es wird geschätzt, dass sich der Bedarf an Web-Designer bis zum Jahr 2015 verdoppelt

GRAFIK: THEA WALSTRA - FOTOLIA.COM

Die Aufgabe des Webdesigners ist die Erstellung und Pflege von Websites im World Wide Web. Der Webdesigner ist dabei in erster Linie für die Gestaltung, den Aufbau und die Nutzerführung, d.h. das Interface Design und die Umsetzung des Corporate Designs verantwortlich. Ein wichtiger Teil der Aufgaben des Webdesigners ist

es auch, den besten Kompromiss zwischen den Wünschen des Auftraggebers, den Ansprüchen der Besucher und den technischen Möglichkeiten zu finden.

Ein guter Webdesigner informiert seinen Auftraggeber auch über das typische Kundenverhalten im Internet und erstellt die Seite danach.

U. a. diese Firmen suchen Webdesigner:

[www.thyssenkrupp.com](http://www.thyssenkrupp.com)  
[www.Vesterling.com](http://www.Vesterling.com)  
[www.discount24.de](http://www.discount24.de)

Kursdauer:

Dauer 100 Tage bis 2,5 Jahre

Gut geeignete Vorberufe:

Keine spez. Anforderungen.  
 Kreativität sollte vorhanden sein.  
 Auch für Rehabilitanden geeignet

Zertifizierter Web Designer (Grade 1-2 nach Webmasters Europe Kriterien):

[www.elbacademy.com](http://www.elbacademy.com)  
[www.gfn.de](http://www.gfn.de)

Befragen Sie Ihren Berater zu evtl. Förderungsmöglichkeiten.

# 9. Speditionskaufmann

Berufsbildung für Ein- und Umsteiger



Eine effiziente Logistik benötigt Spezialisten GRAFIK: CARLOCOMIX

Nationaler und Internationaler Handel funktionieren nur durch den Transport der gehandelten Ware über entsprechende Verkehrswege zu Wasser, zu Lande und in der Luft. Dabei ist der reibungslose Transport der Güter just in Time das Ziel. Denn eine effiziente Logistik schafft Wettbewerbsvorteile und sichert den Unternehmen ihre Chancen am Markt. Zur Lösung der verschiedensten logistischen Probleme ist viel organisatorisches Geschick und die genaue Kenntnis der möglichen Verkehrswege und ihrer rechtlichen Bestimmungen notwendig. Hier sind Speditionskaufleute die gesuchten Spezialisten.

[www.kuehne-nagel.com](http://www.kuehne-nagel.com) /  
[www.hapag-loyd.de/](http://www.hapag-loyd.de/)

Aus- und Weiterbildung zum Speditionskaufmann/-frau  
[www.rackow.de](http://www.rackow.de)

Kursdauer:  
 In der Regel 21 Monate

Gut geeignete Vorberufe:

TeilnehmerInnen mit abgeschlossener Ausbildung aus dem kaufmännischen oder technisch-gewerblichen Bereich

oder  
 Rehabilitand/Innen aus unterschiedlichen Berufsbereichen

U. a. diese Firmen suchen Fachkräfte:  
[www.boltze.de](http://www.boltze.de)  
[www.geis-sdv.com](http://www.geis-sdv.com)

Die Fortbildung wird auch von der Agentur für Arbeit den ARGEN und Rententrägern gefördert

# 10. CAD-Konstrukteur

Gute Chancen in vielen Branchen



Mögliche Berufsfelder für CAD-Konstrukteure:

- Flugzeugbau
- Autoindustrie
- Hausbau
- Maschinenbau
- Möbelbau
- u. v. a.

FOTO: HERBIE - FOTOLIA.COM

Während der Fortbildung lernen die Teilnehmer technisches Englisch, Konstruktionsgrundlagen, Grundlagen Automotive, Material- und Werkstoffkunde, Methodik, Projekt-, Prozess- und Qualitätsmanagement sowie das Konstruieren am Computer. Der Kurs richtet sich an Interessenten mit einer abgeschlossenen technischen Ausbildung oder mindestens fünf Jahren Berufserfahrung in einem technischen Berufsfeld. Allgemeine Computerkenntnisse werden vorausgesetzt.

U. a. diese Firmen suchen Fachkräfte:

[www.sig.biz](http://www.sig.biz)  
[www.dis-ag.de](http://www.dis-ag.de)  
[www.aviationpower.de](http://www.aviationpower.de)

Aus- und Weiterbildung zum CAD-Konstrukteur "Automotive":

[www.date-up.com](http://www.date-up.com)  
[www.hwk-hamburg.de](http://www.hwk-hamburg.de)

Kursdauer:  
 etwa 2 Monate

Gut geeignete Vorberufe:

Ingenieure, Technische Zeichner, Techniker aus Maschinenbau, Elektrotechnik, Flugzeug-, Fahrzeug-, Schiffbau und ähnlichen Bereichen, Bauingenieure, Architekten, Bauzeichner und vergleichbare Qualifikationen

Wer arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht ist, kann über einen Bildungsgutschein gefördert werden.

## Serie qualifizierte Bildungsträger - heute "date up GmbH"

## Immer auf dem neusten Stand

Motivierte und qualifizierte Mitarbeiter sind das Wichtigste für den Erfolg eines Unternehmens. Doch um Mitarbeiter zu schulen oder geeignete Fachkräfte auf dem Markt zu finden, bedarf es auch immer guter Trainer bzw. Weiterbildungsinstitute. Allein in Hamburg gibt es knapp 200 private Weiterbildungsanbieter. Kein Wunder also, dass der Markt für den einen oder anderen Interessenten etwas unüberschaubar erscheint. Aus diesem Grund stellen wir Ihnen in unserer neuen Serie "Zertifizierte Bildungsträger" qualifizierte Institute vor. Heute: date-up GmbH.

Die date-up GmbH unterhält Schulungsinstitute in Stuttgart, Frankfurt, Berlin und Hamburg. In Hamburg residiert das 2003 gegründete Unternehmen am Berliner Tor, in unmittelbarer Nähe des alten Polizeihochhauses (jetzt Berliner Tor Center). Der Schwerpunkt der angebotenen Bildungsmaßnahmen liegt dabei im kaufmännischen und technischen Bereich.

Mit 50 Mitarbeitern werden offene Trainings, berufsbegleitende Seminare und Firmenschulungen sowie geförderte Weiterbildungen für Interessenten mit Bildungsgutscheinen angeboten. Die Schulungsthemen reichen von SAP, CAD, Microsoft Office und ECDL über Business English und Erneuerbare Energien bis hin zu Soft Skills. Darüber hinaus vermittelt date-up Personal, Trainer und Seminarräume im gesamten Bundesgebiet.

#### Die Qualität und nicht die Quantität angebotener Seminare ist entscheidend

Wie in allen Bereichen, kommt es auch bei Bildungsangeboten nicht auf Quantität, sondern Qualität an. Angebotene Maßnahmen sollten immer am Bedarf der Wirtschaft und vorausschauend ausgerichtet sein, um Teilnehmer zielgenau zu schulen und ihnen so im Anschluss an die Bildungsmaßnahme eine bestmögliche Karrierechance zu ermöglichen.

Für date-up eine Selbstverständlichkeit. Ein Beispiel: Ab Juli kommenden Jahres müssen Speditionen und Exporteure europaweit eine direkte Anbindung an das elektronische Zollsystem ATLAS vorweisen. Diese Anbindung ist z.B. durch die Verwendung der SAP-Software GTS-100 oder ZODIAK möglich. Das ermöglicht zwar eine schnelle Zollabwicklung, ist aber längst nicht



Das Schulungszentrum der date-up GmbH in Hamburg (orange Fensterfront rechts im Bild) liegt in unmittelbarer Nähe zum Bahnhof Berliner Tor

FOTO: DATE-UP GMBH

überall integriert. Insbesondere in kleineren Betrieben wird der Schulungsbedarf entsprechend hoch sein. Das hat auch date-up erkannt und bietet als deutschlandweit einziger Bildungsträger bereits jetzt eine neue Weiterbildung im Bereich Außenhandel/Import/Export/Zollabwicklung an

Ein gutes Weiterbildungsinstitut zeichnet sich u. a. aber auch dadurch aus, dass die angebotenen Bildungsmaßnahmen nicht nur den Bedarf in den Firmen abdecken und zukunfts-

orientiert sind, sondern idealerweise auch mit der Wirtschaft "Hand-in-Hand" erfolgen.

#### Seminare sollten immer auf den Bedarf der Wirtschaft abgestimmt sein

Viele der von date-up angebotenen Kurse werden daher eng mit Unternehmen, also potentiellen Arbeitgebern entwickelt und abgestimmt. Im Rahmen von Firmenkontaktwochen haben die Schu-

lungsteilnehmer zusätzlich die Möglichkeit, sich diesen Firmen auch direkt zu präsentieren.

Denn abschließend sollte gesagt sein, dass ein guter Bildungsträger sich auch dadurch auszeichnet, dass er nicht nur Wissen vermittelt, sondern den Teilnehmer in den Mittelpunkt stellt.

Dazu gehört bei date-up auch, dass er über potenzielle regionale und bundesweite Arbeitgeber informiert und direkte Kontakte zu Unternehmen herstellt.

### Weiterbildung, Trainervermittlung, Raumvermietung, Personalberatung

Die date-up GmbH bietet offene Trainings, berufsbegleitende Seminare und Firmenschulungen sowie geförderte Weiterbildungen für Interessenten mit Bildungsgutscheinen an. Die Schulungsthemen reichen von SAP, CAD, Microsoft Office und ECDL über Business English und Erneuerbare Energien bis hin zu Soft Skills.

Darüber hinaus vermittelt date-up Personal, Trainer und Seminarräume im gesamten Bundesgebiet.

**Firma** date-up GmbH  
**Standorte** Hamburg, Berlin, Stuttgart, Frankfurt  
 Hamburg Beim Strohhause 29 (Berliner Tor Center) 20097 Hamburg  
**Kontakt** 0800 - 8811889 (kostenlose Bildungsberatung) info@date-up.com



FOTO: DATE-UP GMBH

Die Seminar-Räume sind groß und mit neuester Technologie ausgestattet. Jeder Teilnehmer hat einen eigenen Rechner zur Verfügung

**Internet** www.date-up.com  
 Gegründet 2003  
 Leitung Thorsten Leich  
 Mitarbeiter 50

# “Persönliche Beratung und Information vor Kursbeginn sind uns wichtig”

Jobs-Kompakt NORD sprach mit Gitte Ostermann, Leiterin der Marketing- und PR-Abteilung bei der date-up GmbH

Wie erfährt ein potentieller Schulungsteilnehmer, welche Seminare Sie anbieten bzw. welche Qualifizierungsmaßnahme für ihn die Geeigneste ist?

In regelmäßig stattfindenden Veranstaltungen, die man auch unserer Internet-Seite entnehmen kann, informieren wir über unser Angebot und die Kursinhalte. Interessenten fragen wir nach ihren Vorkenntnissen, Zielen und Erwartungen. Wir prüfen mit ihnen gemeinsam, ob das von ihnen gewählte Seminar in die bisherige Berufsbiografie passt und erörtern auch zukünftige Arbeitsmarktchancen.

Woher wissen Sie, welche Weiterbildungsmaßnahmen gerade “Up-to-Date” sind?

Durch ständige Marktrecherchen, Auswertungen von Stellenanzeigen und unsere Kontakte zu Unternehmen wissen wir, welche Fachkräfte am Markt gefragt sind. Wir achten darauf, dass unsere Kursinhalte den beruflichen Anforderungen entsprechen. Durch Rückmeldungen von Firmen wissen wir, dass unsere Kursinhalte stimmen.

Wie groß sind Ihre Schulungsklassen?

Alle unsere Kurse sind auf 25 Teilnehmer beschränkt.

Geben Sie auch Hilfestellung in der Bewerbungsphase oder ist Ihre Arbeit auf die reine Schulungstätigkeit



FOTO: DATE-UP GMBH

**Gitte Ostermann (27) leitet seit einem Jahr die PR- und Marketing-Abteilung bei date-up. In dieser Eigenschaft ist sie auch für die Informationsveranstaltungen zuständig**

beschränkt?

Von Anfang an coachen wir unsere Teilnehmer in Richtung Jobaufnahme. Wir analysieren Stärken und Schwächen, prüfen die Bewerbungsunterlagen und führen intensive Bewerbungstrainings durch. Außerdem unterstützen wir sie bei der Suche nach einem Unternehmen, das zu ihnen passt.

Wie gewährleisten Sie, dass

Ihre Teilnehmer eine bestmögliche, also auch an der Praxis orientierte Schulung erhalten?

Unsere Dozenten sind sowohl fachlich als auch pädagogisch ausgebildet und haben sich bereits mehrere Jahre in der beruflichen Praxis bewährt. Häufig sind sie Consultant und Trainer. Daneben besitzen unsere Dozenten, die zur Vermittlung

von Schulungsthemen notwendigen didaktischen Soft-Skills: Engagement, rhetorische Gewandtheit und Flexibilität. Auch der Unterrichtsablauf muss stimmen: Wir garantieren fachlich gegliederte Curricula, strukturierte Unterrichtsabläufe, übersichtliche Schulungsunterlagen und pünktliche Kursstarts.

Was muss ein Teilnehmer, vorausgesetzt es handelt sich um eine geförderte Bildungsmaßnahme, selbst noch investieren?

Nichts! Die Unterlagen, die er während des Seminars von uns bekommt, sind in der Kursgebühr enthalten.

Was erhält ein Teilnehmer nach Abschluss seiner Qualifizierungsmaßnahme?

Jeder Teilnehmer, der den Kurs erfolgreich abschließt, erhält ein entsprechendes Zertifikat. Abschlussprüfung und Zertifikat sind im Kurspreis enthalten.

Wie geht es nach dem Kurs weiter?

Wir kennen Entscheidungsträger und können Teilnehmer über potenzielle Arbeitgeber informieren und direkte Kontakte zu Unternehmen herstellen. Das geschieht über Jobmessen und unsere Datenbank, in der wir Teilnehmer-Profile hinterlegen und gegebenenfalls an Interessenten versenden. Aushänge im Haus informieren darüber hinaus ständig über aktuelle Stellenangebote.

## date-up GmbH: Aktuelle Sommer-Kursstarts – Noch wenige Plätze frei

### Geförderte Seminare

#### Modulare Weiterbildung für Kaufleute und Techniker

Start: 24.06.2008

- SAP ERP SCM (Materialwirtschaft, Auftragsbearbeitung)
- SAP ERP HCM (Personalwesen)
- Office XP-Anwendungen/ECDL (Europäischer Computerführerschein)
- Rechnungswesen 1 mit Datev
- Qualitätsmanagement mit Prüfung zum QM Beauftragten
- Business Englisch (Level 1-3)
- Import/Export/Zollabwicklung mit SAP ERP/GTS100, Zodiak und Atlas (22.07.08)

#### Modulare Weiterbildung Erneuerbare Energien

Start: 24.06.2008

- Solarenergie / Solartechnik / Photovoltaik
- Bioenergie

#### Modulare Weiterbildung CAD-Konstruktion

Start: 18.07.2008

- Catia V4®
- Catia V5® mit Validierung
- Unigraphics NX®
- AutoCAD® (Maschinenbauberufe)

#### Luftfahrtmanagement

Start: 26.06.08

#### Berufsbegleitende (Offene) Seminare:

##### MS Office Allround Kompakt

Start: 20/21.06 + 27/28.06.2008

##### Datenschutzbeauftragter

Start: 16.06.-20.06.2008 und

Start: 14.07.-18.07.2008

##### Adobe Photoshop Grundlagen

Start: 09.06.2008

##### Catia V5® Kompakt

Start: 16.06.-27.06.2008

##### AutoCAD® 2007

Start: Aufbau 09.06.-12.06.2008

##### AutoCAD® 2007 Grundlagen

Start: 30.06.-04.07.2008

##### MS Excel 2003 II

Start: 02.06.2008

##### MS Excel 2003 III

Start: 09.06.2008

#### 10 Finger Schreiben am PC in 4 Stunden

Start: 12.06. + 19.06.2008

#### SAP ERP Management

##### Accounting CO -

##### Periodenabschluss /

##### Abstimmung FI,CO

Start: 27.06.-28.06.2008

#### SAP ERP Human Capital

##### Management - Personalab-

##### rechnung

Start: 27.06.-28.06.2008

#### SAP ERP Financial Accounting -

##### Kreditorenbuchhaltung

Start: 27.06.-28.06.2008

#### SAP ERP Supply Chain

##### Management - Prozesse im

##### Vertrieb

Start: 20.06.-21.06.2008

Weitere Infos: [info@date-up.com](mailto:info@date-up.com)

# "Eigentlich wollte ich Hubschrauberpilot werden"

Der 31-jährige Frank Pischke hat neben dem Beruf ein berufsbegleitendes Kommunikationsstudium an der KAH (Kommunikationsakademie Hamburg) absolviert. Mit Jobs-Kompakt NORD sprach der Kommunikationswirt über die zwei Jahre an der Abendschule

**Jobs-Kompakt NORD - Wie kam es dazu, dass Sie sich für ein Abendstudium entschieden haben?**

Frank Pischke - Direkt nach dem Abitur habe ich bei einem Start-Up-Unternehmen in der Internet-Branche angefangen. Da habe ich mich um Marketing und die Vermarktung der Web-Sites gekümmert. Das hat zwar einen riesen Spaß gemacht und ich habe auch täglich, sozusagen per Learning-by-Doing etwas dazugelernt, doch in vielen Bereichen fehlte mir ein gesundes Basiswissen.

**Sie haben also zu viele Fehler gemacht?**

Nein, ganz im Gegenteil. Die New-Economy hat gerade im Marketing eigene Ideen entwickelt und neue Wege erschlossen. Konventionelle bzw. klassische Methoden waren gerade anfangs eher die Ausnahme, denn die Regel. Ich habe nur für mich selber immer wieder festgestellt, dass ich mehr über die Zusammenhänge wissen wollte. Klassische Cross-Media-Kampagnen, Print- und TV-Werbung, alles das interessierte mich eben auch.

**Sie haben Ihr Abendstudium mit 25 Jahren begonnen. Das ist doch eher ein Alter, in denen man noch regulär an die Uni geht? Warum also im Abendstudium?**

Das lag am klassischsten aller Motive, dem Geld! Sicherlich wäre auch ein reguläres Tagesstudium möglich gewesen. Aber ich hatte mich ja schon an das Geld gewöhnt, einen guten Job und feste monatliche Verpflichtungen. Hätte ich tagsüber studiert, hätte ich also abends arbeiten müssen. Das kommt fast auf dasselbe raus. Mit dem Unterschied, dass ich abends wahrscheinlich nur Hilfsjobs hätte machen können und so meinen festen Job hatte.

**Dafür mussten Sie aber auch die Studiengebühren selbst bezahlen, die an einer regulären Uni in der Form nicht angefallen wären.**



**Der 31-jährige Frank Pischke aus Hamburg hat nach seinem Studium an der KAH den Online-Vermarkter CommonMedia ([www.commonmedia.de](http://www.commonmedia.de)) mit aufgebaut. Mittlerweile beschäftigt das Unternehmen neun feste Mitarbeiter und ist eine der führenden Agenturen in der Vermarktung von Familien-Seiten im Internet** FOTO: JOBS-KOMPAKT NORD

**Richtig. Allerdings hatte ich das Glück, dass meine Firma die etwa 300 Euro pro Monat übernommen hat.**

**Nette Firma. Aber ich habe immer gehört, dass gerade in der New Economy bis spät in die Abendstunden gearbeitet und gefeiert wurde. Wie ließ sich denn das mit dem**

**Studium verbinden?**

**Gefeiert? In den zwei Jahren des Studium hatte ich keine Zeit zum feiern. Aber es ist schon richtig. 3x in der Woche musste ich von 18 - 21.30 Uhr die Schulbank drücken. Da gab es schon den einen oder anderen Tag, an dem etwas Arbeit liegen blieb. Dafür musste ich dann eben am nächsten Tag etwas früher**

**kommen und die Sachen aufarbeiten.**

**Ein hartes Stück Brot.**

**Auf jeden Fall. Aber wer sich auf ein Abendstudium einlässt, sollte das im Vorwege einkalkulieren.**

**Gab es Momente, in denen es Ihnen zu viel wurde. Sie einfach alles hinschmeißen wollten?**

**Nein. Ich habe mich vorher genau informiert und für mich entschieden, dass ich das die zwei Jahre auf jeden Fall durchziehen werde.**

**Und in Ihrer Klasse? Haben da alle dieselbe Einstellung gehabt?**

**Die Einstellung wohl schon. Aber eine junge Mutter hat nach etwa sechs Monaten abgebrochen. Für Sie war es so eine Art Triple-Belastung. Mutter, Job und Abendschule. Das wurde ihr dann wohl doch zuviel.**

**Hätten Sie es geschafft, wenn Sie zu dem Zeitpunkt schon Kinder und Familie gehabt hätten?**

**Eine hypothetische Frage. Die kann ich so nicht beantworten. Ich habe ja auch jetzt noch keine Kinder. Auf jeden Fall wäre es wohl noch härter geworden.**

**Jetzt liegt das Studium auch schon wieder einige Jahre zurück. Würden Sie es noch einmal genauso machen?**

**Auf jeden Fall. Das Studium an sich hat mir sehr viel gebracht, mir nicht nur Wissen und einen Abschluss vermittelt, sondern auch Türen geöffnet.**

**Und mit Sicherheit viel Anerkennung gebracht?**

**Absolut. Wer eine Abendschule neben dem täglichen Alltagsleben durchzieht, genießt gerade bei Personalern einen hohen Stellenwert. Man hat eben gezeigt, dass man belastbar und motiviert ist. Alleine diesen Aspekt kann man nicht hoch genug bewerten.**

**Eine abschließende Frage habe ich noch. Was war denn Ihr eigentlicher Berufswunsch?**

**Bitte nicht lachen, aber ich wollte**

immer Hubschrauberpilot werden. Die Technik und das Fliegen haben mich von frühster Jugend an begeistert.

Und warum wurde nichts daraus?

Auch wegen des Geldes. Eine Pilotenausbildung ist in Deutschland verdammt teuer. Viel teurer noch, als mein Abendstudium. Das konnte ich mir absolut nicht leisten.

Hätte es nicht die Möglichkeit gegeben, die Ausbildung bei der Bundeswehr zu machen? Die Möglichkeit gibt es. Gab es aber leider nicht für mich. Ich weiß nicht warum, aber ich wurde mit T2 gemustert. Für die Pilotenausbildung war oder ist sogar immer noch ein Tauglichkeitsgrad von T1 vorgeschrieben.

Kann man den Hubschrauberschein eigentlich auch per Abendunterricht machen?

(lacht) Das weiß ich nicht. Wäre aber vielleicht eine gute Idee. Nein, im Ernst, jetzt bin ich eh zu alt dafür. Aber vielleicht mache ich mal sechs Wochen Urlaub in den Staaten und hole den Schein dann dort nach. Dort ist es um einiges günstiger, als hier in Deutschland.

Zu alt. Soso. Ich bedanke mich für das nette Gespräch

## Checkliste: Bin ich ein Abendschul-Typ?

Es hört sich so leicht an und ist doch mit vielen Entbehrungen verbunden. Der Besuch einer Abendschule fordert viel von den Schülern. Disziplin und Selbstbeherrschung stehen ganz oben auf der Pflichtenliste. Wer sich dann

für eine Abendschule entschieden hat und das Unterrichtsziel erreicht, dem stehen meistens viele Türen offen. Personalchefs bewerten ein solches Engagement sehr hoch - der Schüler bzw. Bewerber hat schließlich schon bewiesen,

dass er voll motiviert und bereit ist, an die Grenzen seiner Belastbarkeit zu gehen.

Jobs-Kompakt hat eine Checkliste zusammengestellt, die einen Hinweis darauf gibt, ob Sie ein Abendschul-Typ sind.

**Sind verheiratet oder leben Sie in einer festen Partnerschaft?**

- Ja = 1 Punkt  
 Nein = 2 Punkte

**Haben Sie Kinder, um die Sie sich kümmern müssen?**

- Ja = 0 Punkte  
 Nein = 2 Punkte

**Müssen Sie in Ihrem Job oft Überstunden machen oder reisen?**

- Ja = 0 Punkte  
 Nein = 2 Punkte

**Haben Sie Ihre Finanzen im Griff oder drücken Sie Schulden?**

- Ja, ich habe meine Finanzen im Griff = 3 Punkte  
 Am Ende des Monats bleibt nur selten Geld über = 1 Punkt  
 Mir fehlt regelmäßig Geld = 0 Punkte

**Können Sie Ihren Arbeitsplatz**

**täglich, spätestens um 17.30 Uhr verlassen?**

- Ja = 2 Punkte  
 Nein = 0 Punkte

**Üben Sie einen Mannschaftssport mit festen Trainingszeiten aus?**

- Ja = 1 Punkt  
 Nein = 2 Punkte

**Haben Sie Rücklagen gebildet, um die Studiengebühren bezahlen zu können?**

- Ja = 3 Punkte  
 Von meinem Monatsgehalt kann ich die Gebühren zahlen = 2 Punkte  
 Nein, aber es geht schon irgendwie = 0 Punkte

**Gehen Sie abends gerne zu Freunden, auf Partys oder ins Kino?**

- Ja = 0 Punkte  
 Nein = 1 Punkt

**Können Sie sich gut selbst**

**motivieren?**

- Ja = 2 Punkte  
 Nein = 1 Punkt

**Ihr Partner ist oft alleine zuhause oder geht alleine weg. Sind Sie eifersüchtig?**

- Habe keinen Partner = 3 Punkte  
 In Maßen = 1 Punkt  
 Ja = 0 Punkte  
 Nein = 1 Punkt

**Sind Sie körperlich topfit oder fallen Sie häufiger gesundheitsbedingt aus?**

- Ich bin topfit = 3 Punkte  
 Ich falle selten gesundheitsbedingt aus = 1 Punkt  
 Ich muss öfter mal pausieren = 0 Punkte

**Ergebnis:**

3-10 Punkte = Für Sie wird es sehr schwer  
11 - 18 Punkte = Wenn Sie noch etwas an sich arbeiten, kann es was werden  
19 - 25 Punkte = Beste Voraussetzungen

## Info: Kommunikationswirt

Berufsbegleitende Kommunikationsstudien an der KAH

Die Kommunikationsakademie HH hat sich auf die Kommunikationswirtschaft (Werbung) spezialisiert und bietet dazu drei berufsbegleitende Studiengänge in Abend- oder Wochenendkursen an:

### 1.) Das Regelstudium/Grundstudium mit Abschluss:

- Staatlich geprüfter Kommunikationswirt
- Staatlich geprüfte Kommunikationswirtin

**Beginn:** September jeden Jahres

**Dauer:** 4 Semester (2 Jahre) berufsbegleitend

**Präsenzzeiten:**

montags, dienstags, mittwochs: 18.00 bis 21.15 Uhr

**Preis:** 24 Monatsraten à 255,- Euro

### 2.) Das Fachstudium zum:

- Fachwirt/in Mediamarketing
- Fachwirt/in Public Relations
- Fachwirt/in Direktmarketing
- Texter/in

**Beginn:** Mediamarketing:

Oktober jeden Jahres

Public Relations:

Oktober jeden Jahres

Direktmarketing:

September jeden Jahres

Texter/in:

April jeden Jahres

**Dauer:** 6 Monate berufsbegleitend an

20 Wochenenden

**Präsenzzeiten:**

freitags: 14.00 bis 19.45 Uhr

samstags: 8.30 bis 13.30 Uhr

**Studiengebühr:** 5.400,-

**Einschreibgebühr:** 105,-

**Prüfungsgebühr:** 500,-

### 3.:) Das Aufbaustudium zum

- Kommunikationsmanager/in
- Marketingleiter/in

**Beginn:** November jeden Jahres

**Dauer:** 6 Monate berufsbegleitend an 20 Wochenenden

**Präsenzzeiten:**

samstags: 9.00 bis 16.00 Uhr

**Kosten:**

**Kommunikationsmanager/in**

Studiengebühr: 5.400,-

Einschreibgebühr: 105,-

Prüfungsgebühr: 500,-

**Marketingleiter/in**

Studiengebühr: 5.400,-

Einschreibgebühr: 105,-

Je nach Studienart gibt es Voraussetzungen für die Einschreibung.

Diese sowie weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Web-Site der KAH oder fragen direkt nach:

**Kommunikations-Akademie Hamburg**

Norderreihe 61

22767 Hamburg

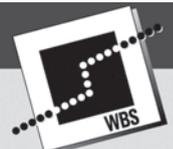
Tel. 040 280541-99

info@kah.info

http://www.kah.info

Anzeige

WBS TRAINING AG · Süderstraße 75 · 20097 Hamburg  
Fon 0 40/22 94 32 43 · Petra.Niemann@wbstraining.de



## Entwicklung braucht Training

- **WebDeveloper, Programmierung und Design**  
Dauer 6 Monate Start am 02. Juni 2008
- **AutoCAD, CATIA V5, ProE, Inventor, SolidWorks, Unigraphics**  
Dauer 5 Monate Start am 02. Juni 2008
- **SAP - Berater/in NetWeaver 7.0 Business Intelligence**  
Dauer 5 Monate Start am 02. Juni 2008
- **Anwendungsentwickler/in Java und SAP Netweaver 7.0-Focus ABAP**  
Dauer 7 Monate Start am 02. Juni 2008
- **Systemautomation mit SPS S7, CAD EPLAN, Prozessvisualisierung WINCC**  
Dauer 5 Monate Start am 09. Juni 2008
- **Fachkraft für Logistik und Lagerwirtschaft mit SAP**  
Dauer 3 Monate Start am 16. Juni 2008
- **Fachkraft für Büroassistenten**  
Dauer 4 Monate Start am 07. Juli 2008
- **Europäischer Computerführerschein**  
Dauer 2 Monate Start am 23. Juni 2008
- **Technischer Redakteur/in**  
Dauer 8 Monate Start am 23. Juni 2008
- **Dänisch/Norwegisch für den Beruf**  
Dauer 3 Monate Start am 30. Juni 2008
- **Microsoft Certified Systems Administrator**  
Dauer 6 Monate Start am 14. Juli 2008

Förderung mit Bildungsgutschein!  
Möglich für ALG I und ALG II.



www.wbstraining.de

Berufsbegleitende Aufstiegsqualifizierungen mit IHK-Abschluss:

8. September 2008:  
Fachkauffleute Einkauf und Logistik

15. September 2008:  
Fachkauffleute für Marketing

24. September 2008:  
Fachkauffleute für Büromanagement

10. November 2008:  
gepr. Personalfachkauffleute

Berufsbegleitende Seminare:

1. September 2008:  
Ausbildung der Ausbilder (AdA)

Demnächst im Programm:  
Praxismanager/in, Aufstiegsqualifizierung für Arzthelfer/innen

Fon 040/22 94 32 43

QUALITÄTSMANAGEMENTSYSTEM



ISO 9001:2008 zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2000 Reg.-Nr. 015344 QM

**25 JAHRE**  
KOMPETENZ IN DER WEITERBILDUNG

# In Luxemburg arbe

Wer in Luxemburg arbeiten will, muss sehr gut qualifiziert se



Das Großherzogtum Luxemburg ist eine Monarchie in Westeuropa. Es grenzt an Frankreich (Grenzlänge 73 km) und an Belgien (Grenzlänge 148 km) und Saarland (Grenzlänge 138 km). Luxemburg ist mit einer Fläche von 2586 km<sup>2</sup> der zweitkleinste Staat der EU. Der Staat ist Mitglied der Beneluxstaaten. Der Name des Großherzogtums wandelt sich von Lucilinburhuc, später Lützelburg, ab, einer kleinen Burg. Es ist das letzte verbliebene souveräne Großherzogtum der Welt. Staatsoberhaupt ist Großherzog Henri





# Wichtige Informationen zu Luxemburg

## Bier ist günstig – Wohnen sehr teuer

### Lebenshaltungskosten

Die Lebenshaltungskosten sind ähnlich hoch, wie in Deutschland. Ein Glas Bier kostet über 2 Euro. Der Liter Benzin und eine lokale oder regionale Tageszeitung etwa die Hälfte. Die Mieten für den knappen Wohnraum liegen deutlich höher: Eine 2-Zimmer-Wohnung mittlerer Ausstattung im Innenstadtdistrikt kostet 1.000 Euro ohne Nebenkosten. Um die hohen Mieten zu vermeiden, pendeln etwa 120.000 Menschen aus den Nachbarländern zur Arbeit nach Luxemburg, darunter etwa 35.000 Deutsche.

### Durchschnittlicher Verdienst

Man verdient im Großherzogtum netto um einiges mehr als in Deutschland, da die Steuersätze und Sozialabgaben wesentlich niedriger sind.

### Anstellung/Probezeit

Die gesetzliche Probezeit beträgt mindestens zwei Wochen und höchstens sechs Monate. Sie darf nicht verlängert werden. Während der Probezeit gelten besondere Kündigungsfristen: pro Monat Probezeit vier Tage.

### Arbeitszeit

Die 40-Stunden-Woche ist als Arbeitszeit festgelegt. Darüber hinausgehende Arbeitszeiten sind Überstunden. Sie dürfen nicht über zwei Stunden pro Tag und drei Tage pro Monat hinausgehen. Es gibt einen gesetzlichen Anspruch auf 25 bezahlte Urlaubstage, den man nach den ersten drei Monaten des Arbeitsverhältnisses erwirbt. Das Urlaubsgeld pro Urlaubstag entspricht dem durchschnittlichen täglichen Brutto-Arbeitsverdienst der

Lohn/Gehalt	Durchschnittliches Brutto-Monatsgehalt von Angestellten	Durchschnittlicher Brutto-Stundenlohn von Arbeitern
Verarbeitendes Gewerbe	4.334 Euro	14,68 Euro
Energie	4.930 Euro	20,07 Euro
Bauwirtschaft	3.523 Euro	13,11 Euro
Hotel- & Gastgewerbe	2.795 Euro	10,91 Euro
Kreditinstitute	4.808 Euro	11,91 Euro
Versicherungen	4.312 Euro	15,56 Euro
Chemieindustrie	3.424 Euro	12,98 Euro
IT-Branche	4.631 Euro	15,12 Euro

Es gibt einen gesetzlich festgelegten Mindestlohn, der von Alter und Qualifikation des Beschäftigten abhängt - für einen mindestens 18-jährigen qualifizierten Arbeiter beträgt er 1.804 Euro, für einen unqualifizierten 1.503,42 Euro pro Monat.

### Bewerbungen

In Luxemburg werden Stellenaussagen täglich veröffentlicht. Gehäuft erscheinen sie jedoch mittwochs und samstags in der zweisprachigen Zeitung "La voix du Luxembourg" (Stimme Luxemburgs) oder im Luxemburger Tageblatt ([www.lavoix.lu](http://www.lavoix.lu))

Natürlich gibt es auch einige Jobbörsen im Internet:

[www.luxjob.lu](http://www.luxjob.lu) oder

<http://ec.europa.eu/eures>

Ein gute Möglichkeit bietet auch immer die Agentur für Arbeit: [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de) > Zur Jobbörse > Suchkriterien hinzufügen > Land ändern

letzten drei Monate (ohne Gratifikationen und Weihnachtsgeld). Außerdem stehen jedem Arbeitnehmer zehn bezahlte Feiertage zu.

### Mieten

Die Kosten, die man in Luxemburg fürs Wohnen aufbringen muss, spiegelt das allgemein hohe Wohlstandsniveau wieder, das das Herzogtum genießt. Mietwohnungen sind teilweise nur schwer zu finden, insbesondere in der Hauptstadt Luxemburg. Viele luxemburgische Arbeiter (tatsächlich sind es mehr als die Hälfte!) pendeln jeden Tag von den benachbarten Ländern Belgien, Frankreich und Deutschland, wo die Kosten fürs Wohnen allgemein niedriger liegen, ins Herzogtum. So zahlt man für eine 60-Quadratmeter-Wohnung 900 bis 1.000 Euro Warmmiete.

**INFORMATIONEN UND TEXTE:**  
EURES, AGENTUR FÜR ARBEIT,  
AUSWÄRTIGE AMT



Im Übereinkommen von Schengen, besser bekannt als Schengener Abkommen, vereinbarten fünf europäische Staaten auf Kontrollen des Personenverkehrs zu verzichten. Das Abkommen ist nach dem luxemburgischen Ort Schengen benannt, wo es 1985 unterzeichnet wurde. Im Bild das offizielle Denkmal zum Abkommen in Schengen

FOTO: RAGE71



Das Musée d'Art Moderne Grand-Duc Jean, kurz Mudam, ist Luxemburgs Museum für moderne Kunst. Es befindet sich in Luxemburg Stadt

FOTO: JEAN-NOËL LAFARGUE



Die Luxemburger Philharmonie wird wegen seiner abgerundeten Formen als architektonisches Meisterswerk bewundert. Es befindet sich auch in Luxemburg Stadt

FOTO: JEAN-NOËL LAFARGUE

Wir erstellen Ihre

- Kundenmagazine
- Hauszeitungen
- Presse-Mitteilungen

- professionell
- schnell
- zuverlässig

# HEIN & OETTING

## Feinwerktechnik GmbH

Wir sind als modernes mittelständisches Unternehmen führend in der Herstellung von hochpräzisen feinmechanischen Komponenten und Endprodukten für die Luft- und Raumfahrt, die Laser- und Medizintechnik und den Maschinenbau.

Wir suchen ab sofort eine/n

### Zerspanungsmechaniker/in

für unser CNC-Bearbeitungsmaschinen im Dreh- und Fräsbereich

Sie sollten die gleichen hohen Anforderungen an sich stellen, wie wir an uns und unsere Produkte. Wir setzen eine fundierte Ausbildung und eine präzise und selbstständige Arbeitsweise voraus.

Sie erwartet ein zukunftsorientierter Arbeitsplatz mit modernsten Maschinen. Wir legen besonderen Wert auf eine partnerschaftliche, offene und leistungsorientierte Zusammenarbeit und fördern unsere motivierten Mitarbeiter kontinuierlich.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:  
Hein & Oetting Feinwerktechnik GmbH, zu Händen Herrn Pascal Chemier  
Merkurring 86, 22143 Hamburg, Tel.: 040/66 85 90-0, Fax: 040/66 85 90-99

## Ehrentraut Personalservice GmbH

Wir suchen aktuell (m/w):

- Elektroinstallateure
- Sanitärinstallateure
- Industriemechaniker
- Schweißer
- Tischler

Wir bieten Festanstellungen bei guten Bezügen.

info@ehrentraut-personalservice.de  
Tel.: 040 / 303 74 31-0

## runtime

DURCHSTARTER (M/W)  
JETZT GESUCHT!

FÜR LANGFRISTIGE AUFTRÄGE:

- Zerspanungsmechaniker
- Schlosser
- Schweißer (WIG/MAG)
- Lagermitarbeiter mit Staplerschein

hassina.abed@runtimeservices.de  
TEL: 040/ 38 03 68 6-0

RUNTIME SERVICES



Karin Pitschel  
& Marlis Krause

Die Spezialisten für kaufmännische Berufe in Hamburg und Umgebung!

# Kaufleute zu uns!

### ■ Sachbearbeiter/in (ID 05-08-014)

mit SAP-R/3-Kenntnissen für einen Kunden aus der Mineralölbranche zur Unterstützung bei der Systemumstellung auf SAP R/3

### ■ Buchhalter/in Kreditoren (ID 10-07-236)

für einen Mediendienstleister mit Kenntnissen in Monats- und Jahresabschlüssen sowie mit fundierter Berufserfahrung, gerne Navision-Kenntnisse

### ■ Assistent/in (ID 05-08-004)

als Schnittstelle zu Lieferanten, Transporteuren und Kunden mit Telefon- und Schriftwechsel in Deutsch und Englisch und zur Auftragsbearbeitung mit SAP

### ■ Assistent/in Administration/Controlling (ID 02-08-031)

für einen Hafenlogistikkonzern zur Erstellung der Monatsberichte, Mitwirkung bei Jahresabschlüssen und Statistiken; gerne mit Studium und Erfahrungen im Controlling und in SAP

### ■ Vertriebscontroller/in (ID 05-08-007)

bei einem Finanzdienstleister für Plan-Ist-Vergleiche, Ausbau des Reportingsystems und vertriebsunterstützenden Maßnahmen; mit Studium und fundierter Berufserfahrung

### ■ Mitarbeiter/in Bereich Logistik (ID 02-08-018)

mit Berufserfahrung in der LKW- und Containerdisposition; gerne mit Export- und guten Englischkenntnissen

### ■ Bankkaufmann/-frau (ID 05-08-016)

für die Abwicklungskontrolle der Börsentermingeschäfte und die Durchführung aller im Zusammenhang mit der Depotbankfunktion anfallenden Tätigkeiten

### ■ Teamassistent/in (ID 05-08-015)

zur allgemeinen Unterstützung in verschiedenen Bereichen und Branchen; gerne mit guten Englischkenntnissen

### ■ Kundenbetreuer/in (ID 04-08-001)

bei einem Vertriebsunternehmen für medizinische Produkte für die telefonische Kundenbetreuung und Auftragsfassung; mit guten Kenntnissen in einem Warenwirtschaftsprogramm

### ■ Referent/in Produkteinführungsprozess (ID 05-08-006)

bei einem Finanzdienstleister für die Prozessoptimierung; mit Studium, erste Berufserfahrung in der Projekt-/Teilprojektleitung erforderlich

### ■ Mitarbeiter/in Telefonmarketing (ID 03-08-008)

in Teilzeit für den Aufbau und die Pflege von Telefonkontakten mit Erfahrung in der Telefonie (Outbound) auf 400-Euro-Basis oder in freier Mitarbeit

### ■ Assistent/in des Produktionsleiters (ID 05-08-010)

bei einem Unternehmen aus der Maschinenbaubranche; mit Erfahrung im Assistenz- oder Sekretariatsbereich

### ■ Mitarbeiter/in Vertriebsinnendienst (ID 05-08-005)

für die Kundenbetreuung und Unterstützung im Bereich Verkauf; mit sehr guten Niederländisch- und guten Englischkenntnissen

Ausführliche und weitere Stellenbeschreibungen finden Sie auf unserer Homepage. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, die Sie uns direkt über unser Online-Bewerbungsformular übermitteln können!

*Wir nehmen  
Ihren Job persönlich!*



ARBEIT UND MEHR

Viele weitere Stellenangebote online. Klicken, finden und bewerben unter [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

ARBEIT UND MEHR

Karin Pitschel & Marlis Krause · Zeitarbeit und Arbeitsvermittlung GmbH  
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg · Tel. 040 460 635-0

Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD** erscheint am 10. Juni 2008 mit dem Themenschwerpunkt: **Chancen im Außendienst**

Weitere Themenschwerpunkte der kommenden Ausgaben:  
**Gesundheits- und Pflegeberufe** (ET 24. Juni)

Anzeigen-Hotline: **040 3259 5860**



Zur Verstärkung unseres dynamischen Teams suchen wir für die Filiale in HAMBURG motivierte und erfolgsorientierte

## TELEFONISTEN (m/w) IN TEILZEIT- UND VOLLZEITANSTELLUNG

Wenatex ist ein seit über 40 Jahren international expandierendes Unternehmen mit Hauptsitz in Salzburg / Österreich.

Wir engagieren uns für den erholsamen Schlaf, der Gesundheit und Wohlbefinden fördert. Unser traditionsreiches Familienunternehmen beschäftigt zurzeit ca. 1200 Mitarbeiter in mehr als 15 Niederlassungen.

### Was wir von Ihnen erwarten:

- Positive und motivierte Einstellung
- Freundlichkeit und Belastbarkeit
- Leistung und Engagement

### Was wir Ihnen bieten:

- Professionelle Einschulung
- Eine sichere Anstellung
- Fixgehalt + Prämien
- Ständige Weiterbildung
- Sehr gutes Betriebsklima
- Attraktives Arbeitszeitmodell
- Integration in einem marktführenden Unternehmen

**Wenatex Das Schlafsystem GmbH**  
Wendenstr. 25 • 20097 Hamburg  
rosemarie.almstroem@wenatex.com  
Tel.: 040 / 22 63 19 90



AMG PERSONAL MANAGEMENT

Sie suchen Abwechslung und eine interessante Tätigkeit bei einem sicheren Arbeitgeber? Sie arbeiten gerne und zuverlässig als:

- Schlosser (m/w)**
- Schweißer (m/w)**
- Elektriker (m/w)**
- Staplerfahrer (m/w)**  
mit PKW-Führerschein und Staplerschein
- LKW-Schlosser (m/w)**  
mit LKW-Führerschein alte Kl. 2

Wir sind eine expandierende Gesellschaft der AMG-Gruppe und bieten unseren Kunden flexible Personallösungen in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und Outsourcing.

### Wir bieten:

- umfangreiche Sicherheit, auch in tariflicher Hinsicht
- übertarifliches Einkommen
- gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- langfristige Einsätze

### Bewerben Sie sich jetzt:

**AMG Personal Management Beteiligungs AG**  
Niederlassung Hamburg

Sand 31  
21073 Hamburg  
Tel. +49 (0)40 360086-86  
hamburg@amg-personal.de

Weitere Stellenangebote finden Sie unter [www.amg-personal.de](http://www.amg-personal.de)

Stand 23.5.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Aufzugsmonteur/in</b>	Schaltpläne lesen und Elektroanlagen (SPS-Regelkreise) / Notrufbereitschaft / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / Eigenverantwortung / vertraut in der Metallverarbeitung /	BBW Beckmann & Scheller GmbH & Co. KG Herr Stephan Zschernitz Steintonwall 4 20095 Hamburg Telefon: 040 40187684
<b>Krankenschwester/-pfleger</b>	Touren- und Einsatzplanung / Durchführung von Pflegevisiten und Erstbesuchen / Qualitätssicherung / unbefristete Vollzeitstelle	Ausbildung als Krankenschwester/-pfleger / PDL-Zusatzausbildung (innerhalb der letzten 5 Jahre) / 3 Jahre Praxiserfahrung / Führerschein Klasse B	Diakonie St. Pauli Gemeinnützige GmbH Frau Klingner Antonistr. 12 20359 Hamburg E-Mail: angelika.klingner@diakoniestpauli.de
<b>Systemadministrator AIX</b>	Betrieb und Sicherung der Verfügbarkeit des Hochleistungsrechners / 2nd Level Support / Überwachung und Mitwirkung beim Aufbau des neuen Hochleistungsrechners / Integration in die bestehende IT-Infrastruktur	Studium in Informatik oder in einer Naturwissenschaft / sehr gute Kenntnisse in AIX, Linux und Shell-Programmierung / Erfahrungen mit dem Betrieb von Clustern und globalen Filesystemen / gute Englischkenntnisse	Deutsches Klimarechenzentrum GmbH Frau Beate Wisniewski Bundesstr. 55 20146 Hamburg Telefon: 040 41173334
<b>Elektroinstallateur/in</b>	Elektroinstallationen in den Bereichen Alt-/Neubau / Sanierung / Einbau, Inbetriebnahme, Wartung und Reparatur elektrischer Anlagen (einschl. Satelliten, Sprechanlagen, Telefon) / (keine weiße Ware).	Abgeschlossene Berufsausbildung / hervorragende Deutschkenntnisse / Schwindelfreiheit	Ralph Edelmann Elektrotechnik Herr Ralph Edelmann Schulstr. 43 25336 Klein Nordende Telefon: 04121 94484
<b>Marketingfachkraft/-assistent/in</b>	Unterstützung der Marketing- und Vertriebsleitung bei allgemeinen / Eigenständige Projektarbeiten / Gestaltung und Produktion der Werbematerialien / Vorbereitung und Protokollierung von Meetings / Korrespondenz	Erste Berufserfahrungen / sicherer Umgang mit MS-Office insb. Excel / Selbständige Arbeitsweise / Zahlenaffinität / Organisationsstärke / Zuverlässigkeit / Verantwortungsbewußtsein / abgeschlossene (werbefachliche) Ausbildung	AFI Arbeitsbühnenvermietung GmbH Herr Clemens Streit Heidenkampsweg 41 20097 Hamburg E-Mail: Clemens.streit@afirent.de

## Frühlingserwachen!

Mit Kelly blühen Sie auf!

Für ein großes internationales Unternehmen in Hamburg suchen wir ab sofort:

### 25 KAUFMÄNNISCHE MITARBEITER (m/w)

Zu Ihrer Tätigkeit zählt in erster Linie die Betreuung von Prozessen im Rahmen der Umstellung auf SAP sowie die Erledigung der administrativen Aufgaben.

Wenn Sie über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (Industrie, Handel, Spedition o.Ä.) verfügen, sollten wir uns unbedingt kennen lernen. Auch Bewerber mit Erfahrung im Assistenz- oder Sekretariatsbereich sowie IT-Fachkräfte sind herzlich willkommen.

Wichtig ist, dass Sie über gute EDV Kenntnisse (SAP oder ähnliche Systeme) verfügen und sich in der englischen Sprache verständigen können. Mit Zuverlässigkeit und Flexibilität bewältigen Sie auch stressreiche Situationen und überzeugen durch Ihre freundliche, selbstständige und teamfähige Art.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Kelly Services GmbH & Co. OHG**  
Lehmweg 7, 20251 Hamburg  
Tel: 040 - 31 77 31 57

Kelly Services öffnet Ihnen die Tür – machen Sie den ersten Schritt.

[www.kellyservices.de](http://www.kellyservices.de)



**Wir suchen Kaufleute (m/w):**

- Industrie
- Groß- und Außenhandel
- Spedition

[info@ehrentraut-personalservice.de](mailto:info@ehrentraut-personalservice.de)

Tel.: 040 / 303 74 31-0

### DIRECT JOB...

**Für eine Krankenkasse suchen wir in Vollzeit!**

**Medizin. Kundenbetreuer (w/m)**

Aufgabe: Telefonische Mitgliederbetreuung (Inbound) rund um die Themen DMP, elektr. Gesundheitskarte und Arzneimittelmanagement, teilweise mit Schichtbereitschaft

**Wir bieten:** Tarifvertragliche Vergütung, Übernahme- und Aufstiegsmöglichkeiten, intensive Schulungen

**Wir erwarten:** Eine medizinische Ausbildung, erste Berufserfahrung und Spaß an der Kundenbetreuung

**Direct Job... Zeitarbeit GmbH**

Bewerberhotline: (040) 27 14 7- 301 oder [www.direct-job.de](http://www.direct-job.de)

**...einfach gute Arbeit!**



**DURCHSTARTER (M/W)  
JETZT GESUCHT!**

MIT OPTION ZUR ÜBERNAHME

- TEL. KUNDENBETREUER  
INBOUND / KREDITSACHBEARBEITUNG
- TEAMASSISTENT  
ENGLISCH / SAP

[hassina.abed@runtimeservices.de](mailto:hassina.abed@runtimeservices.de)  
TEL: 040/ 38 03 68 6-0

RUNTIME SERVICES

### 1 Fahrer/in

(Mini-Job / 7 Euro pro Std.)

für mobiles Werbefahrzeug

Wenn Sie unsere Piaggio-APE (Dreirad) tageweise durch Hamburg fahren wollen, melden Sie sich:

**040 325958 - 60**

## Anzeigen-Hotline: 040-325958-60

Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD** erscheint am 10. Juni 2008 mit dem Themenschwerpunkt: **Chancen im Außendienst**

Stand 23.5.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Maurerhelfer/in</b>	Bau- und Gartenarbeiten in Teilzeit / Wandisolierung, Gehwegplatten legen	Erfahrung im Baubereich erwünscht	Hossein Nemati Herr Nemati Seumestr. 1 22089 Hamburg Telefon: 040 2008979
<b>Vertriebsingenieur/in</b>	Diplom-Ingenieur/in - Fachrichtung Akustik /Elektronik / kundenspezifischen Applikationsfragen	Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich von FMEA, SPC sowie TS16439 / gute englische Kenntnisse in Wort und Schrift	DIGISOUND-Electronic GmbH Herr Hasenfuhs Oststr. 54 22844 Norderstedt Telefon: 040 5268690 E-Mail: <a href="mailto:hasenfuhs@digisound.de">hasenfuhs@digisound.de</a>
<b>Metallbauer/in</b>	Fertigung und Montage von Profilen, Fenstern, Türen und Fassadenbau / Vollzeit	Umgang mit Profilgestaltung und Glasverarbeitung / idealerweise auch Stahl-, Edelstahl-, und Aluminium-Schweißen / WIG-Erfahrung	Alcon Metallbau & Schlosserei GmbH Herr Pren Selitaj Oststr. 64 22844 Norderstedt Telefon: 040 5224068 E-Mail: <a href="mailto:alcon-metallbau@t-online.de">alcon-metallbau@t-online.de</a>
<b>Werkstatthelfer</b>	Reparatur und Wartung von elektrischen Getrieben und Motoren / Vollzeit	Berufserfahrung (im Bereich Pumpen von Vorteil) / gute Deutschkenntnisse aufgrund Sicherheitrelevanter Tätigkeit	Marzahl Service GmbH Elektromaschinenbau Herr Peter Marzahl Ulzburger Str. 528 22844 Norderstedt Telefon: 040 5354000
<b>Buchhalter/in</b>	Buchhalter/in für die Alleinbuchhaltung / Bürotätigkeiten / Teilzeit	Berufserfahrung / gute Englischkenntnisse sind wünschenswert / EDV-Kenntnisse, Flexibilität und Einsatzbereitschaft	B2 AG Ltd. Frau Agnes Höfer Segeberger Chaussee 113 22850 Norderstedt Telefon: 040 86688520 E-Mail: <a href="mailto:agnes.hoefer@b2.ag">agnes.hoefer@b2.ag</a>

Stand 23.5.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Monteur (m/w) Sicht- und Sonnenschutz</b>	Montage und Aufmaß von Sicht- und Sonnenschutzprodukten, hauptsächlich bei Privatkunden, auch bei gewerblichen Kunden Vollzeit / Überdurchschnittliche, leistungsorientierte Bezahlung	Abgeschlossene branchenspezifische Ausbildung (Raumausstatter/In; Jalousie- und Rolladenmacher/in) / FS PKW / Berufserfahrung / Bewerbung per E-Mail	JalouCity Heimtextilien Vertriebs GmbH & Co. KG / Herr Vigodski Dehnhaide 1 22081 Hamburg E-Mail: vigodski@jaloucity.de
<b>Versicherungskaufmann/-frau</b>	Versicherungsangebote bzw. Versicherungsvergleiche erstellen / Fondsvergleiche / Vorbereitung Kundenberatungen Beratungsgesprächen / Assetmanagementgutachten / Korrespondenz mit Gesellschaften und Kunden	Ausbildung als Versicherungskaufmann/-frau oder Bankkaufmann/-frau / mindestens eine zweijährige Berufserfahrung / Gute Kenntnisse in Microsoft Office-Programmen. Word, Excell und PowerPoint	Kühn & Pahl Finanzservice GmbH Frau Jutta Deist Straßenbahnring 15 20251 Hamburg Telefon: 040 64690219 E-Mail: j.deist@kuehn-pahl.de
<b>Kommissionierer/in</b>	Kommissionieren und Lagertätigkeit	Erfahrung im Bereich Lebensmittel oder Obst und Gemüse / Gute Deutschkenntnisse	GWK Frucht & Frische Kontor Hamburg GmbH & Co. KG Raum 236/237 Großmarkthalle Herr Z. Rahmatzadah Banksstr. 28 20097 Hamburg
<b>Fahrzeugaufbereiter/in</b>	Saugen / Polieren / Motorwäsche / Reinigung / Vollzeit	PKW- Führerschein / Flexibilität	SWS Fahrzeugservice Center GmbH Herr Wegner Sportallee 72 22335 Hamburg Telefon: 0172 2696459
<b>Fachkraft für Systemgastronomie</b>	Kassierertätigkeiten inkl. Tagesabrechnung / administrative Aufgaben / Vertretung der Betriebsleitung bei Abwesenheit im Büro / Urlaubsvertretung im gesamten Bereich ua. Konferenzservice Frühstück / Vollzeit	Kenntnisse in Word und Excel / abgeschlossene Ausbildung / gutes Deutsch in Wort und Schrift / gastfreundliches, organisiertes und gewissenhaftes Arbeiten	Eurest Deutschland GmbH Frau Burger c/ O Heinrich Bauer Verlag Buchardstrasse 11 20095 Hamburg Telefon: 040 30192228
<b>Installateur- und Heizungsbauermeister/in</b>	Bauleitung und Mitarbeit / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung	DUSSMANN AG & Co. KGaA Herr Paulsen Schürbeker Bogen 12 22087 Hamburg Telefon: +49 40 22694635 E-Mail: paulsen@dussmann.de
<b>Fahrlehrer/in</b>	theoretische und praktische Ausbildung von Fahrern / Vorstellung zur Prüfung / Ausfüllen und Führen von Ausbildungsunterlagen / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Fahrlehrer/in / Fahrlehrerlaubnis Klasse BE (alt Kl.3, Grundlehrerlaubnis)	Bruno Höpfner Fahrschule Herr Höpfner Tarpbekstr. 62 20251 Hamburg Telefon: 040 57009966 E-Mail: info@fahrschulehoepfner.de
<b>Verkäufer/in</b>	Verkäufer/in zur Erweiterung für Boutique Hamburg. 20-25 Wochenstunden	Erfahrungen im Verkauf und Kundenberatung / Deutsch in Wort und Schrift / PC-Grundkenntnisse / Kenntnisse in der Bedienung des Internets	Cindy Morawetz Morrywoods Frau Morawetz Wandsbeker Chaussee 31 22089 Hamburg Telefon: +49 40 70708100 E-Mail: morawetz@morrywoods.de
<b>Kaufmann/-frau Einzelhandel</b>	- Beratung und Verkauf / Dekoration / Kassenabrechnung / Begleitung zu Messen und Orderterminen / Vollzeit zum 01.07.08 bzw. alternativ zum 01.08.08	abgeschlossene Ausbildung als Einzelhandelskaufmann/-frau wünschenswert / Erfahrungen im Einzelhandel / gepflegtes Äußeres / freundliches Wesen	"Tragbar" Second Hand Sandra Tautges Frau Tautges Gertigstr. 11 22303 Hamburg
<b>Florist/in</b>	Sträuße binden. Gesteckanfertigung, Dekorieren, Kundenberatung -und Bedienung / Teilzeit / Schichtdienst / 30,0 Wochenstunden; Montag/Freitag oder Mittwoch/Sonntag 08:00-15:00 Uhr / 15:00-22.00 Uhr Probezeit 4 Monate	Ausbildung als Florist/in	Flying Flowers Floristikfachgeschäft Herr Mahmut Abas Flughafenstr. 1 - 3 22335 Hamburg Telefon: 040 67585370 E-Mail: basbiray@web.de
<b>Kaufmännischer Mitarbeiter / Immobilienkaufmann/-frau</b>	Mieterbetreuung / Vertragsmanagement / Nebenkostenabrechnung / Controlling der Zahlungseingänge / Mahnwesen / Controlling der externen Dienstleister / Erfassen von objektbezogenen Daten, Pflege	Abgeschlossene Ausbildung / Praxiserfahrung / Umgang mit Officeanwendungen / fließende Deutsch- Englischkenntnisse	Kluxen Immobilien GmbH Herr Andreas Kluxen Nordkanalstraße 52 20097 Hamburg Telefon: 040 23856740 E-Mail: kluxen@kluxen-immobilien.de

Stand 23.5.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Möbelträger/in</b>	Vollzeit	Körperlich fit und belastbar / gute Deutsch-Kenntnisse / Führerschein Kl. B oder C1 wäre wünschenswert	Heinz-Joachim Zieme Ziela Transporte Herr Zieme Jägerstieg 5 21465 Wentorf Telefon: 040 41546677
<b>Matrose in der Binnenschifffahrt</b>	Matrosen/ eine Matrosin für die Binnenschifffahrt / Vollzeit / Befristet bis 20.09.2008	Zwingend erforderlich ist das Schifferdienstbuch (mit mind. 3 Jahren Fahrtzeit) / Einsatzbereitschaft und Flexibilität / Motivation und eine gute Ausdrucksweise	Duba Charters ehem. SBG Frau Piepiorka Sichter 4 21029 Hamburg
<b>Berufskraftfahrer/in</b>	Transport von Sammelgütern im Nahverkehr / Arbeitsort ist Hamburg Ost Allermöhe / Arbeitsort ist Hamburg Ost Allermöhe / Vollzeit	Führerschein Kl. CE (alt 2) + eine gültige Fahrkarte / Berufserfahrung im Umgang mit Anhängern wäre wünschenswert / selbstständige Arbeitsweise / Gefahrgutschein ist von Vorteil	Spedition Schreiber Herr Schreiber Gaußring 34 21644 Sauensiek Telefon: 04169 919034 E-Mail: info@spedition-schreiber.de
<b>Fotoassistent/in</b>	Unterstützung bei der Werbe-/Katalogfotografie / selbständige Produktionen in diesem Bereich	Erste Erfahrung in der Werbe-/Katalogfotografie / digitale Fototechnik sowie digitale Bildbearbeitung am Mac / Belastbarkeit und Übersicht auch in hektischen Situationen / Gespür für die richtigen Requisiten / Führerschein	DS Produkte Dieter Schwarz GmbH Frau Anja Wiechmann Stormarnring 14 22145 Stapelfeld, Bz Hamburg Telefon: 040 675730 E-Mail: personal@dspro.de
<b>Zimmerer/Zimmerin</b>	Alle gängigen Zimmerer- und Holzbauarbeiten, Trockenbauarbeiten, Dacheinlattung, Herstellung von Dachkehlen, Herstellen von Dachüberständen / Vollzeit	Abbund, Zeichnungen lesen und Abbundzeichnungen erstellen erwünscht, (kann auch angelernt werden) / Holzrahmenbau / Vorkenntnisse Dachdeckerhandwerk/Steildach erwünscht	Rust Dachwerk GmbH & Co KG Frau Rust/Frau Lehmann-Ramnitz Ziegeleistr. 14 22113 Oststeinbek Telefon: 040 7399769 E-Mail: info@dachwerk.com
<b>Bürohilfe / Sachbearbeiter</b>	Sachbearbeitung / Ablage / Personalwesen / vorbereitende Buchhaltung / Sekretariat / Büroorganisation / Internetrecherche / Teilzeit	Guten allgemeine PC-Kenntnissen / Erfahrung aus dem Bau- oder Handwerksbetrieb wären wünschenswert	Central & Aktiv Abbruch GmbH Frau Fital Liebigstr. 2-20 22113 Hamburg Telefon: 040 73168720
<b>Parkettleger/in</b>	Montagetätigkeiten / Parkett- und Laminatverlegung überwiegend bei Privatkundschaft / Vollzeit	Berufserfahrung im genannten Bereich zwingend notwendig / abgeschlossene Ausbildung wäre von Vorteil, aber nicht Bedingung / Führerschein mindestens der Klasse B, besser noch CE	Laminat-Kontor Nord GmbH & Co.KG Herr Kielau Kaltenweide 5 25335 Elmshorn E-Mail: info@laminat-kontor.de
<b>Systemelektroniker/in</b>	Prüfearbeiten (innerhalb der Gerätefertigung) / Baugruppe der Computer- und Kommunikationstechnik überprüfen und ggf. reparieren / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung (gewerblich oder industrielle Ausbildung bzw. ähnliche Qualifikation) / umfangreiche EDV-Kenntnisse / stabiles Grundwissen im Bereich Elektrotechnik / Elektronik /	Wenzel Elektronik GmbH Herr Jensen Max-Planck-Str. 2-4 25335 Elmshorn E-Mail: k.jensen@wenzel-elektronik.de
<b>Produktionshelfer/in - Chemie</b>	Verpacken / Gießharze und Bitumen abfüllen / Vollzeit / Befristet befristet bis zum 31.08.2008	Eine Ausbildung setzen wird nicht vorausgesetzt	Höhne GmbH Elektro-Chem Isolierungen Frau Heuer Mühlenstr. 76 25421 Pinneberg Telefon: 04101 545323 E-Mail: u.heuer@hoehne.de
<b>Metallhilfsarbeiter/in</b>	Medizinische/r Fachangestellte/r	Eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Medizinische/r Fachangestellte/n bzw. Arzthelfer/in / Berufserfahrung ist wünschenswert, aber es können sich auch gerne Berufseinsteiger bewerben / kontaktfreudig und flexibel	Dr med Joachim Rathjens Arzt für Allgemeinmedizin Frau Müller Friedrichstr. 1 25469 Halstenbek, Holstein Telefon: 0 4101 44490
<b>Speditionskaufmann/-frau</b>	Verstärkung der Versandabteilung für hochwertige Dentalprodukte / Vollzeit	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung Erfahrung im internationalen Versand / gute Exportkenntnisse / gute Englischkenntnisse in Wort + Schrift / gute MS-Office-Kenntnisse	S & C Polymer Silicon- und Composite Spezialtaet GmbH Herr Dr. Thümmel Robert-Bosch-Str. 5 25335 Elmshorn



## Stellengesuche

**Brauchen** Sie Hilfe im Haushalt, bei Arztbesuchen oder beim Einkaufen? Ich (w 35) helfe Ihnen gern.  
**Telefon: 0178-3378925**

**Allrounder** mit umfangreichen beruflichen Background (auch im maritimen Bereich) sucht Verwendungsmöglichkeit  
 Bewerberprofil:  
**www.rzi-infos.de/bewerberprofil**

**Techniker** sucht Nebentätigkeit, auch als externer Mitarbeiter. Konstruktion, Arbeitsvorbereitung, techn. Dokumentation.  
**Kontakt: mb.techniker@web.de**

**Sachbearbeiterin**, 30J. sucht Arbeit in Voll- und Teilzeit. Erfahrung in der Datenverarbeitung, Sachbearbeitung, Empfang- und Telefonzentrale Kundenbetreuung, schnelle Auffassungsgabe  
**Telefon: 0152/03135807**

**Korrektorin** sucht TZ-Stelle. Übernahme auch freie Aufträge und Urlaubsvertretung.  
**Telefon: 040/29 35 73**

**Vertriebskfm.** (innen), f. Investitionsgüter, 56 J, umfangr. Erfahrung (Schriftverkehr, Verkauf, Berat.) sucht neue Aufgabe per sofort. Gern auch als Quereinsteiger im kfm. Bereich. Kontakt: Telefon: 040/ 57 78 44  
**o. gabrielaleonhart@alice-dsl.de**

**Gepürfter Vorstandsfahrer** - eigene Limousine der S-Klasse absolute Zuverlässigkeit, Loyalität und uneingeschränkte Flexibilität, sucht adäquate Anstellung Kontakt : Telefon/ Fax. 040/743 36 96 o.  
**roesslerhh@alice-dsl.de**

**Dip-Ing/MBA**, mit Erfahr. in Ost-Asien-/Europa spricht Engl. Chinesisch, Rumänisch, Russisch sucht neue

Herausforderung  
**Telefon: 040/414318287**

**Zertifiz. Projektmanager/IT-Controller**, Dipl.-Inform. u. Dipl.-Kfm. mit langj. Erfahrung aus versch. Branchen sucht neue Gestaltungsherausforderung im Großraum Hamburg  
**Kontakt: e\_j\_h@hamburg.de**

**Personalfachkaufmann** 47, Ausbilderschein, SAP HR mit umfangreicher Berufserfahrung sucht neue Herausforderung als Referent, Management oder ähnliches für sofort an  
**Kontakt: 601110@gmx.de**

**Zuverlässiger**, flexibel und belastbarer Mann ( 36 ) sucht Stelle in VZ in und um Norderstedt als Staplerfahrer, uneingeschränkte Bereitschaft zur Schichtarbeit  
**Telefon: 0173/4952574**

**Suchen rüstigen Rentner**, der unseren kleinen Privatgarten auf Vordermann bringt und regelmäßig (1x Woche) pflegt. Kommen aus beruflichen Gründen leider selbst nicht dazu.  
**Telefon 040 - 5353 3740**

**Schreibe** Ihre Werbe- und/oder PR-Texte und Sorge für eine professionelle Verbreitung auf Honorar-Basis.  
**Telefon 0177 330 3586**

Ein privates Stellengesuch ist kostenlos. Senden Sie Ihr Inserat einfach und ausschließlich per E-Mail an: [Anzeigen@Jobs-Kompakt.de](mailto:Anzeigen@Jobs-Kompakt.de) Im Betreff geben Sie bitte nur an: "Stellengesuch" Ihre Anzeige darf nicht länger als 140 Zeichen sein.

## Empfehlungen

Anzeige

**FARBKOPIEN & DRUCKE DIN A4 AB 11,9 CENT**

WIR DRUCKEN FÜR SIE  
*Hochzeitskarten Verlobungskarten*  
 GEBURTSKARTEN ETC.

**REPRO LÜDKE**  
 ZENTRALE BEI DER UNI  
 Schlüterstr. 50-52 · 20146 Hamburg · T 441874-0 · F -42 · rl@repro-luedke.de

**SB-COPYSHOP KOPIE + DRUCKSERVICE**  
 BÜROBEDARF/PAPIER DRUCKZUBEHÖR  
 OFFSETDRUCK

Anzeige

**Ihr gutes Recht seit 1982**



**Wiebke Alberti**  
 Rechtsanwältin  
 Fachanwältin für Familienrecht

Jasper-Pentz-Str. 9  
 22149 Hamburg-Rahlstedt

Tel. 040 - 636 717 57  
 Fax 040 - 636 717 49

[RAin@alberti-rechtsanwaeltin.de](mailto:RAin@alberti-rechtsanwaeltin.de)

Scheidung, Unterhalt, Umgang, Eheverträge,  
 Partnerschaftsverträge, Patientenverfügungen,  
 Vorsorgevollmachten, Testamente

**Tel. 040 - 636 717 57**

# PREISSTURZ FÜR ARBEITSSUCHENDE

BEI KOPIEN VON BEWERBUNGSUNTERLAGEN UND  
BEIM KAUF VON BEWERBUNGSMAPPEN ALLER ART  
ERHALTEN SIE **20% RABATT**. BEI VORLAGE DIESER ANZEIGE.

## FARBKOPIEN & DRUCKE A4 AB 11,9 CENT

WIR DRUCKEN FÜR SIE *Hochzeitskarten,*  
*Verlobungskarten, GEBURTSKARTEN* ETC.

20% RABATT  
FÜR ARBEITSSUCHENDE GÜLTIG  
VON APRIL BIS MAI 2008



ZENTRALE BEI DER UNI Schlüterstr. 50-52 · 20146 Hamburg · T 441874-0 · F -42 · rl@repro-luedke.de  
FILIALE BEI KAMPNAGEL Gertigstrasse 66 · 22303 Hamburg · T 2797691 · F 2793018 · rl-gertig@repro-luedke.de  
FILIALE IN DER CITY Springeltwiete 5 · 20095 Hamburg · T 333955-93 · F -94 · repro-city@repro-luedke.de

SB-COPYSHOP KOPIE + DRUCKSERVICE BÜROBEDARF/PAPIER DRUCKZUBEHÖR OFFSETDRUCK

			2	6	
	4			1	
1	8	7			
				2	3
	3	5	9		1
9	2	1		4	
8		7		6	2
4		3	7		

	4		7		2
9					
	6		3		9
	7			4	9
	8	5		1	6
4		9			8
5	3		8		
1			5		6
		2	1	4	

	3		7	2	9
5			1		8
	2	6		1	9
2		5			4
3		2		9	
					7
9	8				1
			4	6	
7	2		5		

		5		4	
	7		9	3	
			5		8
5	9				
6	8			3	
1		4	5	6	
		3		1	
7					6
9				7	
					1
					3
					5

## Kopfnuss

Ein Vater ist so alt, wie seine drei Söhne zusammen. Vor zehn Jahren war er dreimal so alt wie sein ältester und fünfmal so alt wie sein zweiter Sohn. Der jüngste Sohn ist 14 Jahre jünger als sein ältester Bruder.

### Wie alt ist der Vater und jeder der drei Söhne?

Söhne sind also zusammen 55 Jahre alt. Vater 25, Söhne 25, 19 und 11 - Die

## Witze

Ein Unternehmer zum anderen: "Wie machst du das nur, dass deine Arbeiter immer so pünktlich kommen?" - "Einfacher Trick: 30 Leute, aber nur 20 Parkplätze!"

Der neue Azubi steht ratlos vor dem Reißwolf. "Kann ich helfen?" fragt der Chef. "Ja, wie funktioniert das Ding hier?" will der Azubi wissen. "Ganz einfach!" Der Big Boss nimmt das Bündel und steckt es in die Maschine. "Danke", lächelt der Azubi erleichtert, "und wo kommen die Kopien raus?"

Der Chef fragt den Angestellten: "Glauben Sie an ein Leben nach dem Tod?" Dieser antwortet verdutzt: "Ja, schon." Chef: "Das erklärt alles! Kurz nachdem Sie gestern zur Beerdigung Ihres Vaters gegangen waren, ist er gekommen und hat nach Ihnen gefragt!"

# Horoskop für Beruf & Karriere vom 27. Mai bis 10. Juni 2008

 **Steinbock**  
22. Dezember – 20. Januar

Nehmen Sie Ihr berufliches Weiterkommen nicht auf die leichte Schulter. Mit piffigen Ideen, cleveren Argumenten und kompetenten Auftritten können Sie in dieser Woche ganz gezielt an Ihrer Karriere basteln.

 **Wassermann**  
21. Januar – 19. Februar

Sie sind auf den richtigen Weg. Sie stellen Zusammenhänge her, die Ihnen sonst nie aufgefallen wären, und begreifen auch die komplexesten Sachverhalte. Das macht sich in den Bereichen Beruf und Finanzen positiv bemerkbar.

 **Fische**  
20. Februar – 20. März

Verschieben Sie wichtige Termine und Verabredungen auf nächste Woche. Logik und Erfolg ist in den nächsten Tagen nicht auf Ihrer Seite. Verhalten Sie sich ruhig und beobachten Sie Ihre Konkurrenten.

 **Widder**  
21. März – 20. April

In den nächsten Tagen kommt harte Arbeit auf Sie zu! Sie sollten all Ihre Kräfte dafür verwenden, denn möglicherweise ist es ein Test und es könnte eine lohnenswerte Beförderung winken. Darum unbedingt Durchhalten!

 **Stier**  
21. April – 20. Mai

Halten Sie sich ran! Lange liegen gebliebene Arbeiten, weniger wichtige Anrufe oder Einkäufe und Erledigungen sollten endlich aufgearbeitet werden. Verschiebe nicht auf morgen, was du heute kannst besorgen!

 **Zwillinge**  
21. Mai – 21. Juni

Nur Mut, Ihr Vorhaben sollte absolut positiv verlaufen. Sie brauchen keine Angst vor Rückschlägen zu haben! Sie haben lange und hart dafür gearbeitet, nun sollen Sie auch den Erfolg ernten und genießen können!

 **Krebs**  
22. Juni – 22. Juli

Ihre Art ist sehr forsch. Doch mit Ihrer Überzeugungskraft und Ihrem Auftreten übermitteln Sie einen kompetenten Eindruck und werden erfolgreich Früchte ernten können! Vorsicht: Zu forsches Auftreten kann überheblich wirken.

 **Löwe**  
23. Juli – 23. August

Konzentrieren Sie sich auf Ihre Arbeit und legen Sie Disziplin an den Tag. Versuchen Sie Fehler zu vermeiden. Mitarbeiter sind Ihnen gegenüber negativ eingestellt und könnten versuchen, Sie schlecht zu machen.

 **Jungfrau**  
24. August – 23. September

Haben Sie in letzter Zeit etwas liegen lassen? Legen Sie Ihr Hauptaugenmerk auf Rechts- und Vertragsangelegenheiten. Wenn Sie genau beobachten, können Sie einige Vorteile für sich herausholen und steigen im Endeffekt den Gewinn!

 **Waage**  
24. September – 23. Oktober

Lassen Sie sich nicht einfach von Problemen und Änderungen aus der Bahn werfen. Mit etwas Optimismus und Kraft meistern Sie die unklare und unsichere Situation. Alles löst sich zur gegebenen Zeit in Wohlgefallen auf.

 **Skorpion**  
24. Oktober – 22. November

Sie sollten in dieser Woche zur Hochform auflaufen. Es könnte leicht der Fall sein, dass man Sie beobachtet und Ihren Arbeitsablauf verfolgt. Seien Sie gut vorbereitet. Dann könnte es eine wirklich lohnende Woche werden.

 **Schütze**  
23. November – 21. Dezember

Sie können nicht klagen, in beruflicher und finanzieller Hinsicht läuft alles sehr harmonisch ab. Lassen Sie sich ja nicht beirren, Sie sind bereits auf dem richtigen Weg und haben das Ziel klar vor Augen. So kann es weiter gehen.

# Vorteil: JOBS-KOMPAKT NORD



<b>Auflage:</b> 25.000 Exemplare	17.500 Stück in Arbeitsagenturen, Hochschulen + Sonderverteilung
<b>Einzelverkauf:</b> 7.500 Exemplare / Preis: 1 Euro	<b>Online gratis:</b> Jede Personalanzeige wird auch im Web veröffentlicht
<b>Zusätzliche Verteilung:</b>	

## 10 Gründe für JOBS-KOMPAKT

### Günstige Anzeigen-Preise

Moderate Seitenpreise ermöglichen auch großzügige Anzeigen-Motive.

### Exakte Zielgruppen-Definition

Die moderne Themengestaltung spricht gewerbliche, kaufmännische und technische Arbeitnehmer genauso an, wie das Management.

### 2 in 1 - Online-Anzeige inklusive

Alle Print-Anzeigen werden für den Zeitraum der aktuellen Ausgabe (14 Tage) auch auf [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de) veröffentlicht.

### 276.000 potentielle Bewerber

Im Vertriebsgebiet leben ca. 3,3 Mio. Einwohner. Davon sind ca. 220.000 erwerbslos. Weitere 50.000 befinden sich in einem Anstellungsverhältnis, suchen aber eine neue Herausforderung. 2008 kommen ca. 6.000 Schulabgänger hinzu.

### 14 Tage Aktualität

Anders als Tageszeitungen, wird die aktuelle Ausgabe von JOBS-KOM-

PAKT 14 Tage am Kiosk vertrieben.

### Regionale Themengestaltung

Berichte über Unternehmen aus der Region wecken das Interesse der Leser.

### Regionale Verbreitung

JOBS-KOMPAKT wird genau dort verkauft und verteilt, wo der zukünftige Arbeitsplatz nicht weit entfernt ist.

### Sonderexemplare in den AA

Eine Kooperation mit den Arbeitsagenturen in Hamburg ermöglicht die zielgenaue Ansprache von Arbeitslosen, die zurück in den ersten Arbeitsmarkt wollen.

### Berichte auch über Ihr Unternehmen

Haben Sie auch eine interessante Meldung für uns? JOBS-KOMPAKT hat sich eine enge Zusammenarbeit mit den Unternehmen der Region als oberstes Ziel gesetzt.

### Handliches Format

JOBS-KOMPAKT ist übersichtlich und passt in jede Tasche.

## Modul-Anzeigen sind günstig & effektiv

### Modul 1

1/4-Seite

Breite 98mm / Höhe 140 mm / Farbe: 4c

590,- Euro

### Modul 2

1/8-Seite

Breite 98mm / Höhe 68 mm / Farbe: 4c

300,- Euro

### Modul 3

1/16-Seite

Breite 47mm /  
Höhe 68 mm / Farbe: 4c

175,- Euro

### Modul 4

Breite 47mm /  
Höhe 38 mm / Farbe: 4c

100,- Euro

**Anzeigen-Hotline**

**040 3259-5860**

Angebote für gewerbliche Unternehmen - Alle Preise zzgl. 19% MwSt. - AE 15%

**Anzeigenauftrag** (bitte per Fax an 040 3259 5861)

Bitte beachten Sie auch unsere technischen Hinweise

<b>Firma</b>	<b>Bitte senden Sie Ihre Stellenanzeige für den 10. Juni 2008 als EPS oder PDF bis zum 6. Juni 2008 / 20 Uhr per E-Mail an: Anzeigen@jobs-kompakt.de Buchungsschluss ist der 6. Juni 2008 / 18 Uhr</b>
<b>Strasse, Hausnummer</b>	
<b>Postleitzahl, Ort</b>	
<b>Auftraggeber/in</b>	<b>Ansprechpartner/in (falls abweichend)</b>
<b>Abteilung</b>	<b>Telefon</b>
<b>Telefon</b>	<b>Fax</b>
<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>E-Mail</b>	

**Gewünschte Anzeigengröße** (Bitte ankreuzen)

Format	Preis ohne Rabatte	Format in mm Breite x Höhe
<input type="checkbox"/> 1/1 Seite	1.975 Euro	200 x 280 mm
<input type="checkbox"/> 1/2 Seite	1.070 Euro	98 x 280 mm
<input type="checkbox"/> 1/2 Seite	1.070 Euro	200 x 140 mm
<input type="checkbox"/> 2/3 Seite	1.450 Euro	200 x 188 mm
<input type="checkbox"/> 1/3 Seite	790 Euro	200 x 92 mm
<input type="checkbox"/> 1/4 Seite	590 Euro	200 x 70 mm
<input type="checkbox"/> 1/4 Seite	590 Euro	98 x 140 mm <b>Modul 1</b>
<input type="checkbox"/> 1/4 Seite	590 Euro	47 x 280 mm
<input type="checkbox"/> 1/8 Seite	300 Euro	98 x 68 mm <b>Modul 2</b>
<input type="checkbox"/> 1/16 Seite	175 Euro	47 x 68 mm <b>Modul 3</b>
<input type="checkbox"/> Mini	100 Euro	47 x 38 mm <b>Modul 4</b>
<input type="checkbox"/> Sondergröße _____ mm x 2,55 Euro pro Spalte		

Diese Angaben richten sich an gewerbliche Schaltkunden.  
Alle Preise verstehen sich zzgl. 19% MwSt.

RABATTE

**Erstbucher-Rabatt**

- 3% für alle Neu-Kunden, die erstmals bei JOBS-KOMPAKT NORD buchen

**Wiederholer-Rabatt**

- 30% wenn Sie dasselbe Motiv in der unmittelbaren Folgeausgabe noch einmal buchen. Keine Motiv-Änderung!

**Volumen-Staffel**

(Gesamt-Buchungsvolumen pro Buchung)

- 15% bei Buchungsvolumen > 10.000 Euro pro Buchung  
 10% bei Buchungsvolumen > 5.000 Euro pro Buchung

**oder****Mal-Staffel** (Pro Buchung)

- 5% ab 3 Anzeigen pro Buchung / unabhängig der Größen  
 10% ab 6 Anzeigen pro Buchung / unabhängig der Größen

**TECHNISCHE DATEN / DATENUEBERTRAGUNG**

Bitte senden Sie Ihre Stellenanzeige per EPS oder PDF bis zum 06.06.08 / 20 Uhr per E-Mail an: Anzeigen@jobs-kompakt.de

<b>Papierformat</b>	225 x 305 mm (Breite x Höhe)
<b>Satzspiegel</b>	200 x 280 mm (Breite x Höhe)
<b>Spaltenbreite</b>	47mm
<b>Spaltenabstand</b>	4mm
<b>Druckraster</b>	Zeitungsraster (maximal 150 lpi)
<b>Zeitungs-Offset</b>	4-farbig Euroskala-Farben (CMYK)
<b>Schiften</b>	Alle Schriften und Bilder sind in die EPS'e und/oder PDF'e einzubetten
<b>Farben</b>	4c-Euroskala / Keine Bunt- oder Zusatzfarben möglich
<b>Druckvorlagen</b>	Digital als EPS / Post Script Level 2, 3 oder PDF

**Hinweise** Alle Dateien bitte im CMYK-Modus anlegen - auch, wenn es sich um eine SW-Anzeige handeln sollte. Bitte überprüfen Sie, dass schwarzer Text immer nur in 100% K angelegt ist und CMY = 0% . Bei Übersendung von EPS und/oder PDF-Dateien ist das PDF selber für die Druckerei das Soll-Proof. Eine sorgfältige Prüfung der Dateien durch den überstellenden Betrieb ist deshalb Voraussetzung. Reklamationen aufgrund fehlerhafter EPS'e oder PDF's können nicht berücksichtigt werden.

- Agentur (Stellenanzeigenvermittler):**  
Wir sind eine Agentur und möchten den aktuellen Agenturrabatt (15%) erhalten.

Sonstiges:

Ort, Datum, Unterschrift/Stempel

Der Anzeigen-Auftrag ist verbindlich und richtet sich an:  
**JOBS-KOMPAKT NORD**  
 Sven Wolter-Rousseaux Media  
 Harckesheyde 94d / 22844 Norderstedt  
 Tel.: 040 3259 58-60 / Fax.: 040 3259 58-61  
 Anzeigen@jobs-kompakt.de



**karriere:dual**  
Die Messe für Duale Studiengänge  
und Abiturientenausbildungen  
7.6.2008

## Wer genug Stifte hat, schneidet auch in Zukunft gut ab.

Wer heute keine Stifte ausbildet, hat morgen vielleicht schon zu wenig Fachpersonal. Denn die Konjunktur zieht an und Fachkräfte sind schon heute in vielen Branchen Mangelware. Sichern Sie jetzt aktiv Ihre Zukunft – durch Auszubildende in Ihrem Betrieb. Aber keine Sorge, wir lassen Sie bei diesem Thema nicht allein. Ihre Agentur für Arbeit unterstützt Sie mit vollen Kräften – durch Beratung und Vermittlung. Jetzt informieren:

Exklusiv für Arbeitgeber: 01801-66 44 66\*



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Hamburg

\* Entgelt entsprechend der Preisliste Ihres Teilnehmernetzbetreibers.