

JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die Zeitung für gewerbliche, kaufmännische und technische Arbeitnehmer

NORD

Nr. 10 | 14. Mai bis 27. Mai 2008 | Preis 1,- Euro | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Frauen-Power



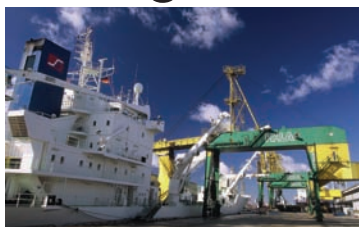
Großgeräte-Fahrerinnen vor Van-Carriern auf dem HHLA Container Terminal

Cruise-Liner



Nicht nur die Queen-Mary II läuft den Hamburger Hafen regelmäßig an

Logistik



2007 wurden in Deutschlands größtem Hafen 9,9 Millionen Container umgeschlagen

JOBS-KOMPAKT Nr.10 / 14.5 - 27.5.08 / 1 Euro



Hervorragende Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten für Quereinsteiger

Job-Motor Hafen

Viele freie Jobs: Lagerfacharbeiter, Container-Brückenfahrer, Techniker, LKW-Fahrer, IT-Spezialisten, Kaufleute, Gastronomie-Kräfte, Kapitäne u. v. m.

FOTO: FOTOS: HHLA, HAFEN-HAMBURG.DE, H. - J. HETTCHEN, UHOITI - FOTOLIA.COM



**Stellenmarkt
inside**



Sven Wolter-Rousseaux, Redaktionsleiter JOBS-KOMPAKT NORD

Maritimer Flair

Wer nach Hamburg kommt, landet garantiert irgendwann im Hafen. Entweder um sich das Musical „König der Löwen“ anzuschauen, eine Hafenrundfahrt zu machen oder am Sonntag über den weltberühmten Hamburger Fischmarkt zu bummeln. Hafen Hamburg ist ein Touristenmagnet und lockt jährlich Millionen Besucher an.

Aber er hat nicht nur seine touristische Seite. Seit hunderten von Jahren bietet er Arbeit und Wohlstand für die Menschen der Region. In den letzten 20 Jahren hat der Strukturwandel das Bild des Hafens weit mehr verändert, als in den ersten 800 Jahren zusammen. Mit steigender Bedeutung des Container-Umschlags stiegen auch die Anforderungen an die Arbeitnehmer. Körperliche Arbeiten sind selten geworden.

Für gut ausgebildetes Personal bietet Hafen Hamburg allerdings hervorragende und langfristige Karriere-Chancen. Selbst Quereinsteiger können durch gezielte Qualifizierungsmaßnahmen auf eine lohnenswerte Zukunft hoffen. In unserer „Hafenausgabe“ geben wir wertvolle Tipps und verraten, wo Arbeitskräfte gesucht werden.

Herzlichst Ihr

IMPRESSUM

Sven Wolter-Rousseaux Media

verantwortlich i.S.d.P.: Sven Wolter-Rousseaux
Harckesheyde 94d | 22844 Norderstedt
Telefon 040 3259 58-60 | Fax 040 3259 58-61
eMail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion: Sven Wolter-Rousseaux (Ltg.),
Dominique Rousseaux, Dieter Lau,
Nina Schmidt-Labandt
Anzeigen: Dominique Rousseaux
Vertrieb: Winrich Derlien
Auflage: 25.000 Exemplare

Nachdruck und auszugsweise Veröffentlichung nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers gestattet.

In Zusammenarbeit mit der
Agentur für Arbeit Hamburg



Hafen Hamburg

Geschichte, Zahlen, Daten, Fakten

Seiten 4 - 6



SkySails

Innovation aus Hamburg

Seite 7



Hamburg Cruise Center

Geschichte, Jobs, Anfahrtskalender 2008

Seiten 8 - 9



Germanischer Lloyd

Firmen-Portrait

Seiten 10 - 11



BUSS: Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften

Interview

Seite 12



OTTO find ich gut

Top-Arbeitgeber: OTTO

Seiten 16 - 19



Leben und Arbeiten in England/Schottland

Tipps, Tricks und Informationen

Seiten 20 - 23



Stellenmarkt

Diese Firmen suchen Mitarbeiter

Seiten 24 - 29

GemischtesSeite 3
Aus- und WeiterbildungSeite 14
Media-DatenSeiten 30 bis 31

Steuern auch auf Sachlohn

Der Bundesfinanzhof hat entschieden, dass Waren oder Dienstleistungen, die als Sachlohn gewährt werden, bis zu einer Grenze von 1.080 Euro steuerfrei bleiben. Anders sieht es allerdings aus, wenn der Arbeitnehmer die Wahl zwischen Geld und Warengutschein hat und sich für den Warengutschein (Sachlohn) entscheidet. In diesem Fall müssen auch für den Sachlohn Steuern gezahlt werden.

Bundesfinanzhof
(Az.: VI R 6/05)

Kündigungsgrund 1 Nebenjob trotz Krankschreibung

Stefan Brummer arbeitete als Kraftfahrer. Wegen eines Sturzes wurde er für längere Zeit krankgeschrieben. Sein Arbeitgeber erfuhr, dass der Sturz angeblich gar nicht so schlimm sei. Also stellte er Nachforschungen an. Der beauftragte Detektiv stellte fest, dass Herr Brummer nebenher ein Café betreibt und dort auch selbst bedient. Der Arbeitgeber schickte sofort eine fristlose Kündigung. Doch der bestreitet einer anderen Arbeit nachgegangen zu sein. Am Bundesarbeitsgericht glaubte man jedoch dem Arbeitgeber:

Wenn ein Arbeitnehmer krankgeschrieben ist, darf er zur selben Zeit keiner anderen Tätigkeit nachgehen. Tut er dies nachweislich doch, dann ist dies ein Hinweis darauf, dass er die Krankheit nur vorgeschützt hat. Dabei kann es sich sogar um eine pflichtwidrige Verzögerung der Heilung handeln. Die Kündigung ist also rechtmäßig.

Bundesarbeitsgericht
(Az.: 2 AZR 965/06)

Kündigungsgrund 2 Bei Pausen nicht ausstempeln

Wenn ein Arbeitnehmer auch bei kürzeren Pausen die Stechuhr ignoriert, dann behält er für diese Zeit seinen Lohnanspruch, obwohl keine Arbeitsleistung erbracht wurde. In diesem Vortauschen einer nicht erbrachten Arbeitsleistung liegt ein schwerer Vertrauensbruch für den Arbeitgeber. Eine fristlose Kündigung ist gerechtfertigt.

LAG Rheinland-Pfalz
(Az.: 4 Sa 996/06)

Exklusiv-Umfrage: JOBS-KOMPAKT NORD fragte 97 Arbeitnehmer Mitarbeiter stehen zu ihrer Firma

Der Ruf der eigenen Firma ist bei den meisten Mitarbeitern besser, als allgemein angenommen. JOBS-KOMPAKT NORD befragte 97 Arbeitnehmer unterschiedlicher Unternehmen und Branchen, ob Sie einem Freund die eigene Firma als Arbeitgeber empfehlen würden?

Verblüffende Antwort: 64% aller Befragten sind von Ihrer Firma so sehr überzeugt, dass sie das Unternehmen ohne zu zögern auch einem Freund weiterempfehlen würden. Nur ein Viertel der Befragten sind überhaupt nicht überzeugt und würden keine Empfehlung aussprechen.

Kaum anders und doch verblüffender ist das Ergebnis auf die Frage, ob sich die Arbeitnehmer auch finanziell an ihrer Firma beteiligen würden? 47% beantworteten

auch diese Frage mit einem klaren Ja. 21% zögerten zwar bei der

1. Grafik (links)

Ihre Firma sucht neue Mitarbeiter. Würden Sie einem Freund empfehlen, sich zu bewerben?



Antwort, wollten das aber auch nicht grundsätzlich ausschließen.

2. Grafik (rechts)

Ihre Firma sucht Beteiligungskapital - würden Sie sich an Ihrer Firma beteiligen?



Logistik-Experten für Hafen-Jobs

Sie suchen Personal im Logistikbereich? team.arbeit.hamburg findet es für Sie!

team.arbeit.hamburg hat als Partner der Logistik-Initiative Hamburg ein spezielles Arbeitgeberservice-Team eingerichtet, um die Logistikunternehmen in Hamburg, speziell im Hafen Hamburg, gezielt bei der Suche nach geeigneten Mitarbeitern zu unterstützen. Das Experten-Team mit Sitz im Job-Center Mitte berät Unternehmen über die vielfältigen Fördermöglichkeiten, um Einstellungen von arbeitslosen Menschen zu erreichen. Dazu gehören insbesondere:

- **Das Hamburger Modell**, bei dem Arbeitnehmer und -geber pro Vollzeitstelle für bis zu 10 Monate jeweils einen Zuschuss von 250 Euro netto erhalten.
- **Eingliederungszuschüsse**, bei denen die Arbeitgeber für maximal 12 Monate bis zu 50 Prozent des Arbeitsentgelts erhalten.
- **Die außerbetriebliche Qualifizierung** von Bewerbern, die grundsätzlich für eine Stelle geeignet sind, denen jedoch noch Kenntnisse fehlen.
- **Die Förderung** innerbetrieblicher Qualifizierungsmaßnahmen mit bis zu 3.000 Euro.
- **Die finanzielle Förderung** von vorbereitenden Betriebspraktika. Dadurch können die Unternehmen künftige Arbeitnehmer kostenfrei auf ihre Eignung hin prüfen.

"Hamburg hat viele Logistikunternehmen, die ein immenses Beschäftigungspotenzial bieten. Wir wollen



FOTO: HAMBURG TOURISMUS GMBH

Die Logistik-Branche, gerade im Hafen Hamburg, bietet vielfältige Einsatzmöglichkeiten und es gibt viele freie Jobs

aktiv auf Unternehmen zugehen und diese bei der Suche nach geeigneten Arbeitskräften unterstützen", erläutert Eva-Maria Krüger vom team.arbeit.hamburg

Darüber hinaus können den Bewerbern spezielle Trainingsmaßnahmen für den Bereich Logistik, speziell der Hafenlogistik angeboten werden. In Zusammenarbeit mit dem MA-CO-Kompetenzteam (ehemals FHZ / Fortbildungs-

zentrum Hamburg Hafen) werden z.B. Großgerätefahrer, Berufskraftfahrer und weitere Fachkräfte ausgebildet. "Wir werden die Chancen, die sich aus der Logistik-Initiative ergeben, für unsere Kunden konsequent nutzen. Unser Ziel ist die passgenaue und schnelle Vermittlung", sagt Krüger.

Firmen erreichen das Logistik-Team unter Tel. 040/ 2485-3535 oder Fax 040/2485-3429

Wir erstellen Ihre

- Kundenmagazine
- Hauszeitungen
- Presse-Mitteilungen

- professionell
- schnell
- zuverlässig

Job-Motor-Hafen Hamburg

"Für die Frühschicht im Hafen werden noch 50 Helfer benötigt. Interessenten melden sich um 4.30 Uhr im Schuppen 23." So oder so ähnlich wurden noch vor wenigen Jahren Tagelöhner über das Radio gesucht, wenn mal wieder ein großer "Pott" einlief und die Ladung schnell gelöscht werden musste. Tagelöhner sind mittlerweile ausgestorben. Die Arbeitsabläufe haben sich zu sehr verändert - heute werden vor allem qualifizierte Mitarbeiter gesucht. Da es davon zu wenige gibt, werden immer mehr Quereinsteiger oder ungelernete Kräfte in aufwendigen Qualifizierungsmaßnahmen zu Logistik-Experten weitergebildet. JOBS-KOMPAKT NORD gibt einen Arbeitsmarktüberblick und sagt Ihnen, wie auch Sie im Hafen Karriere machen



In den letzten Jahren haben immer mehr Kreuzfahrtschiffe Hamburg als ideale Ausgangsstation für ihre Reisen entdeckt. Mit jedem Schiff, jedem Container und jedem Kreuzfahrtgast kommt neue Arbeit in den Hafen. 163.000 Arbeitsplätze sind direkt von der Hafenvirtschaft abhängig. Und es werden täglich mehr



FOTOS: HHLA, EUROGATE, AIDA CRUISES, JOBS-KOMPAKT NORD

Die Nr. 3 in Europa

Weltweit die Nr. 9 und als Umschlagplatz für Rohkaffee sogar führend

Der Hamburger Hafen ist der größte Hafen Deutschlands und der drittgrößte in Europa (nach Rotterdam und Antwerpen). Als zweitgrößter Container-Hafen Europas, gehört er zu den neun größten Container-Häfen der Welt. 2007 wurden 9,9 Millionen Standardcontainer umgeschlagen. Als Umschlagplatz für Rohkaffee ist er weltweit führend.

Obwohl der Hamburger Hafen etwa 110 km von der Mündung der Elbe in die Nordsee entfernt liegt, gilt er aber als Seehafen. Das hat sowohl Vor- als auch Nachteile. Güter können durch die günstige Binnenlandlage und Infrastruktur schneller und günstiger per Schiene, Strasse oder Luft heran- oder weitertransportiert werden.

Die Fahrt durch die Elbe wird dagegen für die immer größer werdenden Container-Riesen zunehmend zum Problem. Um eine Wassertiefe von mindestens 13 Metern zu gewährleisten, müssen Baggerschiffe regelmäßig die Fahrrinne freihalten, um auch großen Schiffen die Passage in den Hafen zu ermöglichen. Trotzdem können die größten Containerschiffe den Hafen entweder überhaupt nicht, oder nicht ganz voll beladen und nur bei Flut anlaufen. Aus diesem Grund gibt es seit Jahren Überle-



Das Hafengebiet umfasst ca. 7.399 Hektar. 200 Betriebe sind hier angesiedelt. Rund 20 Prozent des Hafengebietes ist Freihafenfläche

FOTO: HAFEN HAMBURG MARKETING E. V. / M. LINDNER

gungen und Diskussionen, Teile der Niederelbe, die nicht tief genug sind, auszubaggern (Elbvertiefung).

Der Freihafen macht rund 20 Prozent der Hafensfläche aus, wird zollrechtlich aber als Freizone und damit als nicht zur EU gehörig

behandelt. Per Schiff angelieferte Waren werden dort zunächst nicht verzollt, können zwischengelagert oder veredelt werden und den Hafen auch unverzollt per Schiff wieder verlassen. Daher ist der Freihafen umzäunt und hat an allen Ein- und

Ausfahrten Zollkontrollstellen, die insbesondere für den Lkw-Verkehr zuständig sind. Zollrechtlich gleichgestellt sind auch die Seezollhäfen, wie z. B. der Container-Terminal Altenwerder, der außerhalb des Freihafens liegt.

Arbeitsplatz für 163.000 Beschäftigte



Großgeräte-Fahrerinnen vor Van-Carriern auf dem HHLA Container Terminal Burchardkai

FOTO: HHLA

Laut der Hamburg Port Authority (Hamburger Hafenbehörde) sind in der Metropolregion Hamburg rund 163.000 Arbeitsplätze vom Hafen Hamburg abhängig. Etwa ein Drittel dieser Beschäftigten kommen aus den anliegenden Bundesländern.

Durch die Veränderung der Arbeitsplätze, weg von der körperlichen, hin zur automatisierten bzw. maschinellen Arbeit, hat auch die Anzahl der Frauen stark zugenommen. Etwa jeder sechste Arbeitsplatz im Hafen wird von ihnen ausgefüllt. Und das nicht nur in den Büros. Bei der HHLA werden z. B. auch Containerbrückenfahrzeuge von Frauen bedient.

Geschätzt wird, dass es zurzeit etwa 1.000 freie Stellen im Hafen gibt, von denen viele wegen des bekannten Fachkräftemangels nicht besetzt werden können. Daher werden viele Weiterbildungsmaßnahmen angeboten, um auch Neu- oder Quereinsteiger zu qualifizieren.

Die Bedeutung als Container-Hafen



Das HHLA-Containerterminal Altenwerder (CTA) gilt als das modernste Containerterminal der Welt

FOTO: HHLA

Am Burchardkai in Waltersdorf wurde 1966 erstmalig ein Container im Hamburger Hafen gelöscht. In den Folgejahren wuchs der Anteil der in Container transportierten Waren rasant. Im Gegenzug ging der Stückgutumschlag in Säcken, Fässern und Kisten kontinuierlich zurück. Mittlerweile macht der

Hamburger Hafen den größten Teil seines Umsatzes mit dem Containerumschlag (ca. 10 Mio. pro Jahr). Zwei Drittel davon bewältigen die drei Terminals der Hamburger Hafen und Logistik AG (HHLA), einen weiteren großen Teil die Anlage der Bremer Firma Eurogate GmbH & Co. KGaA.

Größtes Orientteppichlager der Welt



In der über 100 Jahre alten Speicherstadt werden noch immer viele "Schätze" umgeschlagen

FOTO: HAMBURG TOURISMUS GMBH

Die Speicherstadt ist der weltgrößte zusammenhängende Lagerhauskomplex. Hinter den dicken Mauern wilhelminischer Backsteingotik lagern wohltemperiert hochwertige Güter: Kaffee, Tee, Kakao, Gewürze, Tabak, Computer und das größte Orientteppichlager der Welt.

Über das Leben und Arbeiten in der Speicherstadt informiert auch das Speicherstadtmuseum. Im authentischen Rahmen eines über 100 Jahre alten Lagerhauses zeigt das Museum typische Waren und

Arbeitsgeräte aus den traditionsreichen Lagerfirmen und Handelshäusern der Speicherstadt. Historische Fotos und Pläne verdeutlichen die Geschichte dieses weltweit einzigartigen Baudenkmals.

Weitere Themen sind der Kaffee- und Teehandel sowie die Ewerführung, d.h. der Transport der Waren mit Schuten (Lastkähnen) zu den Speichern.

Speicherstadtmuseum
St. Annenufer 2, 20457 Hamburg
www.speicherstadtmuseum.de

50-jähriges Dienstjubiläum

Günter Peters (65), gegenwärtig Betriebsleiter des auf die Lagerung von Gewürzen und Trockenfrüchten spezialisierten Hamburger Lagerhauses, Werner Bruhns Lagereigesellschaft mbH, feierte am 1. April 2008 sein 50jähriges Betriebs- und Berufsjubiläum. Er trat am 1. April 1958 eine Lehre als Quartiersmann an und ist seitdem - nur mit Ausnahme der Wehrdienstzeit - ununterbrochen in der Fa. Werner Bruhns tätig.

Die Werner Bruhns Lagereigesellschaft bietet neben dem Lagergeschäft alle Dienstleistungen um den Import von Nahrungsmittelrohstoffen an.

Günter Peters hat während seiner fünfzigjährigen Tätigkeit im Hamburger Hafen den Strukturwandel hautnah miterlebt. Bis in die achtziger Jahre des letzten Jahrhunderts wurden einkommende Gewürzsendungen von Günter Peters noch in den Kaischuppen bemustert. Heute beträgt der Containerisierungsgrad auch bei Gewürzen nahezu 100 %.

Viele Jahrzehnte stand Günter Peters in der Speicherstadt an der Winde, um Pfeffer, Zimt und Ingwer



Günter Peters feierte 50-jähriges Dienstjubiläum bei der Werner Bruhns Lagereigesellschaft

FOTO: HAFEN HAMBURG

ein- und auszulagern. Heute bedient er in einem modernen Regallager in der Afrikastraße Schubmaststapler und erfasst Lagerplätze elektronisch.

Mit SkySails Kraftstoff sparen



Die bisherigen Test mit gesetztem Zugdrachen verliefen vielversprechend. Das System hat viel Potenzial

FOTO: SKYSAILS

Etwa 50 Jahre nachdem die großen Frachtsegler immer mehr aus den Häfen der Welt verdrängt wurden, setzt das Hamburger Unternehmen SkySails wieder voll auf die Antriebskraft des Windes.

Mit einem neuartigen Drachensystem, das an einen handelsüblichen Surfer-Kitedrachen erinnert, stellt der Hamburger Hersteller einen innovativen Zusatzantrieb bereit. Der Drache wird am Bug des Schiffes befestigt und soll schon bei mäßigem Wind bis zu 20 Prozent der Maschinenleistung ersetzen.

„Je nach Route und Wetterbedingungen können so selbst Containerschiffe und Tanker durch Windkraft zwischen 10 und 35% Kraftstoff einsparen.“, schätzt SkySails Geschäftsführer Stephan Wrage (35) das Potential seiner Erfindung ein. Die erste Bewäh-

rungsprobe des neuen Hybrid-Antriebssystems verlief jedenfalls zur vollen Zufriedenheit. „Wir können mit Frachtschiffen tatsächlich wieder segeln und schlagen damit ein neues Kapitel in der Geschichte der Schifffahrt auf“, so das Fazit von Kapitän Lutz Heldt nach seiner Rückkehr von der knapp zweimonatigen Jungferreise des Schwergutfrachters „Beluga SkySails“ von Deutschland über Venezuela, die USA nach Norwegen. Bei den ersten Flügen mit einem zunächst 160 Quadratmeter großen Zugdrachen-Antriebssystem konnte der Zusatzantrieb bereits bei mäßigem Wind bis zu 20% der Maschinenleistung ersetzen.

SkySails meldet ein reges Interesse aus der Branche: 2009 wolle man 35 Schiffe ausstatten, die Hälfte der Produktionskapazität sei bereits ausgebucht. www.skysails.info

Anzeige

Grone Wissen, das Sie weiterbringt

KOMPETENZEN FÜR DEN ARBEITSMARKT



■ Kaufmännische Umschulungen

- Bürokauffmann
- Kaufmann für Bürokommunikation
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann im Gesundheitswesen
- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Immobilienkauffmann

Kontakt: Thomas Wandmacher

☎ 040 23703-107

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg

■ Fortbildung: Verkehrslogistiker für Seefracht und Landverkehr

■ Kaufmännische Fachqualifizierungen

Kontakt: Martin Vorhauer, ☎ 040 23703-404
Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 4, 20097 Hamburg

■ Deutsch als Zweitsprache

■ Schulabschlüsse

■ Aus- und Weiterbildungen

- Dialogmarketing
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik

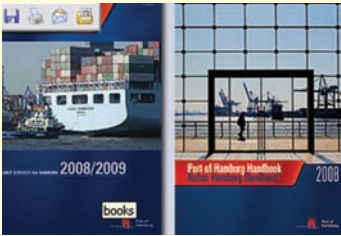
Kontakt: Katrin Schlichting, ☎ 040 23703-112
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone Stieg 1, 20097 Hamburg

BERATUNG
QUALIFIZIERUNG
VERMITTLUNG



Hafen-News

Hafen-Handbuch



Jede Menge Informationen über Deutschlands größten Universalhafen bietet das mit vielen Hafenfotos attraktiv gestaltete Port of Hamburg Handbook 2008. Das von Hafen Hamburg Marketing e.V. herausgegebene Buch hat einen Umfang von 170 Seiten und bietet Interessantes für Insider wie auch für alle Fans des Hamburger Hafens. Das zweisprachig in Deutsch und Englisch geschriebene Hafenhandbuch präsentiert den Hamburger Hafen mit seinen vielfältigen Umschlaganlagen und Dienstleistern. Das Port of Hamburg Liner Services kostet 24,95 Euro - das Port of Hamburg Handbook kann für 19,95 Euro bestellt werden. Ein Kombipack aus beiden Büchern gibt es für 34,00 Euro.

kundenservice@dvvmedia.com
oder Telefon: 040-23714-250.

Rekordumschlag

In den ersten zwei Monaten übertraf der Stückgutumschlag mit einem Umschlagergebnis von 16,8 Millionen Tonnen das Vorjahresresultat um 9,3 Prozent. Im besonders kräftig wachsenden Containerumschlag wurden an den Hamburger Terminals 1,7 Millionen Container (TEU) umgeschlagen. Dies entspricht einem Zuwachs von 11,1 Prozent zum Januar/Februar 2007. Erfreulich ist auch das ungebrochene Wachstum im konventionellen Stückgutumschlag, der in den ersten beiden Monaten 509.000 Tonnen erreichte und damit um 1,3 Prozent zulegte. Der Massengutumschlag blieb in den beiden ersten Monaten des Jahres noch unter dem hohen Vorjahresniveau und fiel insgesamt mit umgeschlagenen 6,6 Millionen Tonnen um 8 Prozent niedriger aus.

Neue Rethelbrücke

Für 2009 ist der Beginn des Neubaus einer Brücke über die Rethel geplant. Die neue Brücke wird nur wenige Meter westlich der alten Brücke gebaut. Sie wird als zweiflügelige Klappbrücke geplant, mit getrennten Brücken für den Straßen- und Eisenbahnverkehr.

Hamburg Cruise



FOTO: THOMAS HESS / ROLAND SILI (BEIDE FOTOLIA.COM), AIDA CRUISES

Es ist nicht nur die Queen Mary, die regelmäßig dem Hamburger Hafen einen Besuch abstattet. Viele große Kreuzfahrtreedereien haben Hamburg als attraktive Anlaufstelle für ihre Nord-Europa-Touren entdeckt. Dabei stehen nicht allein die touristischen Attraktionen im Vorder-

grund. Auch die hervorragende Verkehrsinfrastruktur Hamburgs ist für das Ein- und Ausschiffen neuer Passagiere ideal. Per Luft, Bahn oder Straße ist Hamburg mit ganz Europa und Übersee verbunden.

Viele Kreuzfahrtriesen nutzen Hamburg zudem als Reparaturstandort für kleinere und größere

Arbeiten am Schiff. Ob nur ein neuer Anstrich oder sogar die Komplett-Modernisierung des Schiffs, in den Docks von Blohm & Voss ist Platz für die größten Kreuzfahrtschiffe.

Um dem steigenden Interesse der Reedereien gerecht zu werden, wurde auf dem Gelände des

Kreuzfahrt-Kalender 2008

Mai 2008

15.05. Alexander von Humboldt 2: 09:00 - 18:00 Uhr
17.05. Brilliance of the Seas: 08:00 - 23:59 Uhr
18.05. AIDAaura: Sonntag, 08:00 - 20:00 Uhr
20.05. Nippon Maru: 12:00 Uhr, bis 21.05., 24 Uhr
22.05. Explorer II (2): 05:00 - 09:00 Uhr
22.05. Empress (of the Seas): 08:00 - 17:00 Uhr
22.05. Alexander von Humboldt 2: 09:00 - 19:00 Uhr
24.05. Amadea: 08:00 - 20:00 Uhr
24.05. Albatros: 08:00 - 20:00 Uhr
28.05. AIDAaura: 08:00 - 20:00 Uhr

Juni 2008

01.06. Deutschland: 07:00 - 18:00 Uhr
07.06. AIDAaura: 08:00 - 20:00 Uhr
16.06. Delphin Voyager: 07:00 - 18:00 Uhr
18.06. Europa: 07:00 - 18:00 Uhr
21.06. AIDAaura: 08:00 - 20:00 Uhr
21.06. Seven Seas Voyager (2): 11:00 - 23:59 Uhr
28.06. Alexander von Humboldt: 08:00 - 18:00 Uhr

Juli 2008

02.07. Europa: 07:00 - 22:00 Uhr
03.07. Eurodam: 12:00 - 23:59 Uhr
05.07. AIDAaura: 08:00 - 20:00 Uhr
05.07. Alexander von Humboldt (2): 08:00 - 20:00 Uhr
18.07. Alexander von Humboldt: 08:00 - 20:00 Uhr
19.07. AIDAaura: 08:00 - 20:00 Uhr
20.07. Europa: 07:00 - 17:00 Uhr
26.07. Astor: 07:30 - 20:00 Uhr
30.07. Queen Mary 2: 02:30 Uhr - 31.07., 04:00 Uhr

August 2008

02.08. AIDAaura: 08:00 - 20:00 Uhr
02.08. Deutschland: 06:00 - 18:00 Uhr
03.08. Columbus: 08:00 - 18:00 Uhr
04.08. Deutschland: 08:00 - 17:00 Uhr
08.08. Europa: 07:00 - 18:00 Uhr
16.08. AIDAaura: 08:00 - 20:00 Uhr
21.08. AIDAaura: 08:00 - 19:00 Uhr
25.08. Deutschland: 07:00 - 19:00 Uhr
27.08. Queen Mary 2: 01:00 Uhr - 28.08., 02:30 Uhr
29.08. Alexander von Humboldt: 08:00 - 20:00 Uhr
30.08., AIDAaura: 08:00 - 20:00 Uhr

September 2008

05.09. Deutschland: 08:00 - 22:00 Uhr
10.09. AIDAbella: 08:00 - 20:00 Uhr
14.09. Europa: 07:00 - 17:00 Uhr
18.09. Deutschland: 06:00 - 17:00 Uhr
28.09. Alexander von Humboldt: 09:00 - 17:00 Uhr

November 2008

bis dato keine Ankünfte angekündigt

Oktober 2008

24.10. Solstice: 08:00 Uhr - 26.10., 17:00 Uhr

Dezember 2008

06.12. Amadea: 08:00 - 13:00 Uhr
09.12. Saga Rose: 08:00 - 21:00 Uhr
12.12. Aurora: 08:00 Uhr - 13.12., 08:00 Uhr
15.12. Black Watch: 16:00 Uhr - 16.12., 22:00 Uhr

Hamburg
Cruise Days 2008

Sieben Traumschiffe in fünf Tagen. Vom 30. Juli bis zum 3. August treffen sich die größten und elegantesten Traumschiffe im Hamburger Hafen. Ein Event nicht nur für Kreuzfahrt-Liebhaber!

Sie heißen AidaDiva, Astor, Europa, Columbus, Deutschland, Queen Mary 2 oder auch Sedov und sie stehen für Fernweh, Sehnsucht, die Leichtigkeit des Seins – drei Begriffe, die eng mit dem Thema Kreuzfahrt verbunden sind.

Auf den Hamburg Cruise Days 2008 können Jung und Alt den "großen Pöten" im Hamburger Hafen ganz nahe kommen - z.B. bei einer Besichtigung der MS Astor oder der MS Columbus. Mit der Sedov sind sogar Schnupperfahrten möglich. Angeführt wird die Flotte von der "Queen Mary 2", die auf ihrer Transatlantik-Route einen Stopp am Hamburg Cruise Center einlegt. Diesen Anblick sollten Sie also auf keinen Fall verpassen!

www.hamburg-tourism.de

Center

ANZEIGE

ELBACADEMY
 DESIGN. KOMMUNIKATION. INTERAKTION

WWW.WERDE-DESIGNER.DE



Im letzten Jahr liefen über 60 Kreuzfahrt-Riesen den Hamburger Hafen an. Daunter auch die beiden "Stars", die Queen Mary II und die AidaDiva

Hamburger Cruise Centers in der Hafencity sogar extra eine zweite Halle errichtet.

In einer Rekordbauzeit von nur acht Wochen entstand die 50 mal 24 Meter lange Halle. Sie ermöglicht, dass parallel zwei große Kreuzfahrtschiffe abgefertigt werden können. Beim Bau der zweiten Halle mussten

besondere Anforderungen berücksichtigt werden. Wegen des geplanten Baus des Überseequartiers, wurde die Halle in einem provisorischem Bausystem errichtet, das ein vollständiges remontieren und Versetzen auf dem Gelände ermöglicht. Denn auch mit dem Bau der neuen Halle ist das derzeitige Cruise

Center nur eine Übergangslösung. Erst nach Abschluss der Bauarbeiten des Überseequartiers 2011 wird das endgültige Kreuzfahrtterminal errichtet. Dann wird auch ein Hotel für 400 Gäste integriert, um den an- und abfahrenden Kreuzfahrern alle Annehmlichkeiten eines modernen Kreuzfahrthafens zu bieten.

Freie Jobs bei dt. Kreuzfahrt-Reedereien

Folgende Job-Angebote stellen nur eine kleine Auswahl der freien Stellen da, die aktuell auf den Internetseiten der Reedereien ausgeschrieben werden



Peter Deilmann Reederei

Schiffe: MS Deutschland
+ div. Flußkreuzfahrtschiffe

Jobs: Technischer Wachoffizier auf der MS Deutschland
Schiffsmechaniker /-in
Möbeltischler /-in
Schiffssekretär /-in
Krankenpfleger /-in
Technischer Offizier /-in
Schiffselektrotechniker /-in
Klimatechniker /-in
und viele andere

Ausbildung Bürokauffrau/-mann
Ausbildung Reiseverkehrskauffrau/-mann

Peter Deilmann Reederei
Am Holm 25
23730 Neustadt in Holstein
www.deilmann.de



AIDA Cruises

Schiffe: AIDA luna, AIDA bella, AIDA diva, AIDA aura, AIDA vita, AIDA cara

Jobs: Küche: Chef de Partie (m/w), Demi Chef de Partie (m/w), Fleischer (m/w), Sous Chef (m/w)
Rezeption: Receptionist (m/w)
Wellness: Spa Trainer (m/w)
Shore Operations: Diving Instructor (m/w), Golf Pro (m/w), Scout (m/w)
Bar: Barkeeper (m/w), Junior Barkeeper (m/w)

Land: Mitarbeiter Verkaufsförderung & Reisebürokommunikation (m/w), Webdesigner (m/w)

AIDA Cruises
Am Strande 3d
18055 Rostock
www.aida.de



Hapag-Lloyd Kreuzfahrten

Schiffe: MS Europa, MS Hanseatic, MS Bremen, MS Columbus

Jobs: zurzeit keine freie Stellen

Ausbildung: Kauffrau/-mann für Marketingkommunikation

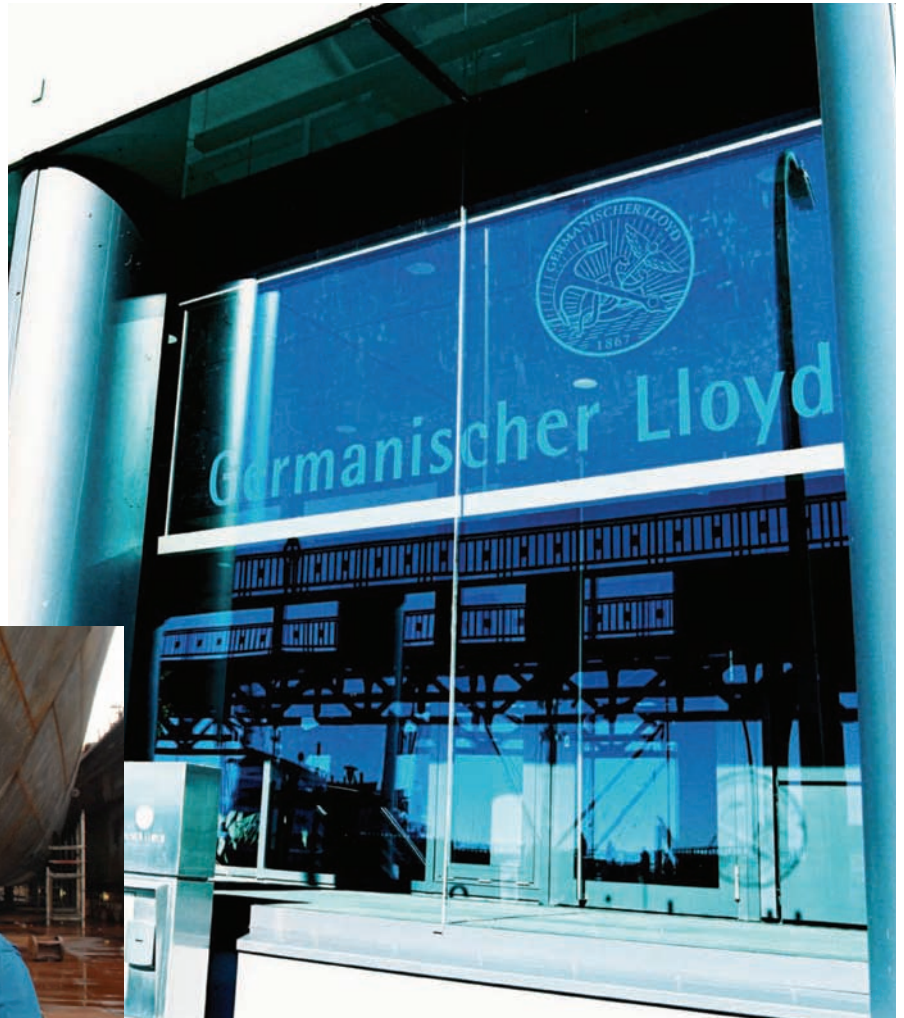
Ausbildung: Reiseverkehrskauffrau/-mann

Praktikant: für die Abteilung Marketing Services/Online Marketing

Hapag-Lloyd Kreuzfahrten GmbH
Ballindamm 25
20095 Hamburg
www.hlkf.de

Germanischer Lloyd

Das Hamburger Unternehmen überprüft in 77 Ländern, ob vorgeschriebene Qualitäts- und Sicherheitsstandards beim Bau von Schiffen, Windkraft- und anderen Industrieanlagen eingehalten werden. Die Entwicklung neuer, innovativer Technologien, Nachhaltigkeit und Umweltschutz spielen dabei eine wesentliche Rolle



Der Hauptsitz vom Germanischen Lloyd ist zwar in Hamburg, die Mitarbeiter sind aber überall auf der Welt zuhause. U. a. wird fast jeder 2. Containerschiff-Neubau von den Hamburger Klassifizierern schon während des Bauzeit überwacht

Technische Kompetenz, kompromisslose Qualität und erstklassiger Service sind die Eigenschaften, durch die sich die Klassifikationsgesellschaft Germanischer Lloyd (GL) auszeichnet. Seit der Gründung im Jahr 1867 besteht die Aufgabe darin, Standards in Technik, Qualität und Sicherheit für die maritime Branche und die Industrie zu setzen und zu überprüfen.

1.750 Schiffsneubauten zurzeit unter Beobachtung

In der Klassifikation von Containerschiffen ist der Germanische Lloyd führend; fast jedes zweite Containerschiff wird gemäß GL-Standards gebaut. Neben Containerschiffen ist das Unternehmen auch für die Klassifikation anderer Schiffstypen wie z. B. Tanker, Massengutschiffe, Mehrzweckschiffe, Hochgeschwindigkeitsfähren und Kreuzfahrtschiffe zuständig. Dabei haben zukunftsweisende Innovationen, Nachhaltig-

keit und Umweltschutz für den Germanischen Lloyd oberste Priorität. In den Auftragsbüchern sind derzeit etwa 1.750 Schiffsneubauten mit mehr als 36 Mio. BRZ (Bruttoreaumzahl) verzeichnet.

Der Germanische Lloyd hat seine Zentrale in Hamburg und ein weltweites Netzwerk von über 4.400 Ingenieuren und anderen Experten mit 208 Büros in insgesamt 77 Ländern. Er führt Sicherheitsüberprüfungen an Bord von über 6.500 Schiffen mit mehr als 74 Mio. BRZ durch. 126 Flaggenstaaten haben die Gesellschaft autorisiert, hoheitliche Aufgaben wahrzunehmen. Laut der jährlich veröffentlichten Statistiken zur Hafensaatkontrolle zählt der Germanische Lloyd schon seit Jahren zu den besten Klassifikationsgesellschaften.

Zusätzlich zum weltweiten Netzwerk im maritimen Sektor hat der Germanische Lloyd in den 1960er Jahren die Industriedienste

aufgebaut. Koordiniert von der Hamburger Zentrale bieten zahlreiche Niederlassungen und Zweigstellen weltweit ihre Dienste in vier Geschäftsbereichen an: Öl & Gas, Windenergie, Systemzertifizierung sowie Werkstoffprüfung und Schadenanalyse.

Führend auch in Werkstoffprüfung und Schadenanalyse

Mit ihren hohen Ansprüchen an Qualitätstests, Zertifizierung und effiziente Beratung unterstützen die GL-Industriedienste die Kunden dabei, ihre Leistung in Hinblick auf Sicherheit von Leben und Eigentum auf See, an Land und in der Luft zu verbessern.

Die Besichtigter und Ingenieure des Geschäftsfeldes Germanischer Lloyd Oil and Gas mindern Risiken, sichern Rechtskonformität und erhöhen mit ihrer technischen und wirtschaftlichen Expertise den Wert von Öl-, Gas- und Industrieanlagen während des gesamten Lebenszyklus. Das Geschäftsfeld Germa-

nischer Lloyd Wind Energy ist der weltweit führende Zertifizierer und verantwortlich für mehr als die Hälfte aller Zertifizierungen im Windenergiesektor.

Ein weiteres Geschäftsfeld bildet Germanischer Lloyd Certification, ein unabhängiger Partner, der für die Zertifizierung von Betriebsabläufen in Unternehmen zuständig ist. Immer mit dem Ziel vor Augen, die Profitabilität, Qualität, Technologie und nachhaltige Entwicklung zu verbessern, konzentriert sich das Germanischer Lloyd Prüflabor auf zerstörende und zerstörungsfreie Werkstoffprüfung. Neben Routine-tests unter Anwendung der neuesten Ausrüstung und Technologien führt das Prüflabor im Auftrag seiner Kunden Schadensuntersuchungen durch und bietet darüber hinaus Unterstützung bei Problemen in Zusammenhang mit der Werkstofftechnologie an.

Weitere Informationen und Kontakt:
<http://www.gl-group.com>

Innovation auch im eigenem Haus

Der Germanische Lloyd führt als erster Klassifizierer die papierlose Zeichnungsprüfung ein

Anders als etwa in der Flugzeug- oder Automobilindustrie werden im Schiffbau die Baupläne und Konstruktionszeichnungen durch eine Klassifikationsgesellschaft geprüft. Überdimensionale Zeichnungen und Entwürfe an Bürowänden und auf Schreibtischen - bisher war die Zeichnungsprüfung von Schiffen mit einer Fülle von Papier verbunden. Nach dem bisherigen Verfahren wurden dafür Berge von Kopien produziert. Für jeden Neubau wurden zwischen Werft oder Zulieferern und dem Germanischen Lloyd bis zu 1.600 Dokumente per Post hin und her geschickt.

Das kostete wertvolle Zeit. Gerade in Zeiten immer kürzer werdender Innovationszyklen und einer steigenden Anzahl von Neubauten war besonders der Zeitfaktor ausschlaggebend, dass man selbstständig Technologien und Programme entwickelte, um Zeichnungen von Schiffskörpern zukünftig im Computer prüfen zu können.

Im Oktober 2007 hat der Germa-

nische Lloyd mit einigen Kunden die Pilotphase seines computergestützten Zeichnungsprüfungsprozesses "Computer Aided Approval (CAA)" gestartet. Der GL bietet damit erstmalig die komplette Zeichnungsprüfung auf Basis von digitalen Dokumenten am Bildschirm an. "Für Kunden und Mitarbeiter bedeutet das eine weitere Optimierung von Arbeitsweisen, größere Effizienz und höhere Transparenz", sagt Tobias Vorberg, Leiter der Abteilung e-Business Portals beim Germanischen Lloyd.

"Bislang prüften unsere Schiffingenieure jedes Schiff - ob Tanker, Bulker, Container- oder Passagierschiff - bis ins kleinste Detail auf dem Papier. Für ein einziges Schiff kamen so schnell über 1.600 Zeichnungen und mehr zusammen, die bearbeitet, geprüft, kopiert und verschickt wurden. Jährlich kontrollierten unsere Experten so bis zu eine Million Papierseiten. Nicht nur logistisch gesehen ein enormer Aufwand, den es zu optimieren galt. Mit der Einführung unserer Online-

Plattform "globe" legte der Germanische Lloyd den Grundstein für die digitale Verarbeitung von Schiffszeichnungen. Über diesen Onlinedienst können Werften, Designbüros und die Zulieferindustrie ihre Konstruktionsunterlagen digital bei uns einstellen und geprüft wieder abrufen. Bereits heute gelangen 25 Prozent der Daten über die elektronische Post zu uns.", so Tobias Vorberg.

Die Vorteile der elektronischen Übermittlung von zu prüfenden Zeichnungen liegen auf der Hand:

- Schnellere Durchlaufzeiten bei der Zeichnungsprüfung durch Wegfall des Postwegs
- Geringere Kosten durch Reduzierung des administrativen Aufwands und Vermeidung von Kopien
- Besserer Überblick durch ständige und weltweit verfügbare



Mit dem „Computer Aided Approval“ startet der GL die Digitalisierung der Zeichnungsprüfung FOTO: GL-GROUP

Informationen über den Stand der Zeichnungsprüfung

Auch wenn so die Arbeitsabläufe in der Zeichnungsprüfung optimiert und Zeit gewonnen werden konnte, werden weitere qualifizierte Ingenieure gesucht. Weitere Informationen siehe unten auf der Seite.

Germanischer Lloyd als Arbeitgeber - Aktuell vakante Positionen

Job-Bezeichnung	Kurzbeschreibung	Anforderungen	Bewerbungskontakt
Zeichnungsprüfer Seeschiffe & Projektkoordinator China	- Zeichnungsprüfung im Bereich Stahlschiffbau - Beratungstätigkeit für chin. Werften und Designbüros im Bereich Stahlbau - Entwicklung und Sicherstellung von Approval Standards abgestimmt auf den chin. NB Markt	Dipl.- Ing. Schiffbau oder vergleichbare Qualifikationen in Technische Mechanik und Stahlkonstruktion	Germanischer Lloyd AG Vorsetzen 35 - 20459 Hamburg Frau Vieth (chances@gl-group.com) Tel. +49 40 36149-242 www.gl-group.com
Prüfung. Seeschiffe	- Prüfung schiffbaulicher Konstruktionen von NB-Projekten - Durchführung von Festigkeitsberechnungen	Dipl.- Ing. Schiffbau, Maschinenbau mit spez. Kenntnissen im Schiffbau oder Techniker mit maritimen Hintergrund	Germanischer Lloyd AG Vorsetzen 35 - 20459 Hamburg Frau Vieth (chances@gl-group.com) Tel. +49 40 36149-242 www.gl-group.com
Prüfung. Schiffsicherheit	- Zeichnungsprüfung und Beratung - Wahrnehmen von flaggenstaatlichen Aufgaben im Bereich Vorschriftenentwicklung - Focal point für den Kontakt zu den Flaggenstaaten während der NB-Phase	Dipl.- Ing. Schiff- und Maschinenbau	Germanischer Lloyd AG Vorsetzen 35 - 20459 Hamburg Frau Vieth (chances@gl-group.com) Tel. +49 40 36149-242 www.gl-group.com
Prüfung. Hebezeuge	- Zeichnungsprüfung von Hebezeugen - Festigkeitsberechnung im Rahmen der Zeichnungsprüfung	Dipl.-Ing. Maschinenbau, Fördertechnik, Schiffbau oder Bauingenieurwesen	Germanischer Lloyd AG Vorsetzen 35 - 20459 Hamburg Frau Vieth (chances@gl-group.com) Tel. +49 40 36149-242 www.gl-group.com
Vermessungsingenieur	- Schiffsvermessung mit internationalen + nationalen Regeln, Beratungsgespräche	Dipl.- Ing. Schiffbau, nautische Ausbildung, Kapitän	Germanischer Lloyd AG Vorsetzen 35 - 20459 Hamburg Frau Vieth (chances@gl-group.com) Tel. +49 40 36149-242 www.gl-group.com
Prüfung. Schiffskonstruktion	- Prüfung /Verifikation Schiffbaulichen Konstruktionen - Festigkeitsberechnungen, Strukturanalysen von Stahlkonstruktionen nach GL Regelwerk	Dipl.- Ing. Schiffbau oder vergleichbare Qualifikationen im Technische Mechanik und Stahlkonstruktion	Germanischer Lloyd AG Vorsetzen 35 - 20459 Hamburg Frau Vieth (chances@gl-group.com) Tel. +49 40 36149-242 www.gl-group.com



FOTO: BUSS GROUP

DIE BUSS-GRUPPE ist ein mittelständischer Anbieter von Hafen-, Logistik-, Immobilien- und Finanzdienstleistungen. Buss wurde 1920 als Gerd Buss Stauerei gegründet und beschäftigt heute in Hamburg sowie in Sassnitz und Antwerpen ca. 550 Mitarbeiter. Die Mehrzahl davon im Hamburger Hafen

„Der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften ist hoch“

Jobs-Kompakt NORD sprach mit Jürgen Busse, Personalchef beim Hamburger Traditionsunternehmen Buss über Karriere-Chancen sowie Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten in dem Betrieb

Der Hamburger Hafen boomt, wie wirkt sich dies auf die Personalpolitik von Buss aus?

Jürgen Busse: Wir wachsen in allen Geschäftsbereichen und suchen neue Mitarbeiter in allen Berufszweigen - von der Sachbearbeitung bis hin zur Führungsebene. Außerdem investieren wir verstärkt in die Aus- und Weiterbildung.

Buss gliedert sich in die vier Geschäftsbereiche Hafenlogistik, Chemie- und Pharmalogistik, Logistik- und Gewerbeimmobilien sowie Geschlossene Fonds. In welchen Bereichen werden verstärkt Mitarbeiter gesucht?

Wir wollen 2008 rund 40 neue Stellen schaffen - einen Großteil davon in Hamburg. Unser Logistikimmobilienentwickler Ixocon sucht verstärkt Projektentwickler, um in der Metropolregion Hamburg und

darüber hinaus weiter zu wachsen. Zudem weitet unser Emissionshaus Buss Capital seine Vertriebsaktivitäten aus und sucht Mitarbeiter, die maritime Wertanlagen vermarkten möchten.

In der Vergangenheit hat sich Buss an einer Qualifizierungsoffensive für Langzeitarbeitslose beteiligt. Ein Zukunftsmodell?

Absolut. Wir haben im vergangenen Jahr in Zusammenarbeit mit dem Maritimen Kompetenzzentrum MA-CO 27 Langzeitarbeitslose erfolgreich zu Hafenfacharbeitern ausgebildet, von denen ein Großteil heute bei uns fest angestellt ist. Der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften ist unverändert hoch, und am Markt sind nur wenige vorhanden. Insofern werden wir diese Idee weiterverfolgen.

Stellen Sie auch ältere Arbeitneh-

merinnen und Arbeitnehmer ein?

Ja! In allen Bereichen profitieren wir von dem Erfahrungsschatz älterer Mitarbeiter. Angesichts des demographischen Wandels ist es nicht ratsam, die Generation 50+ auszuschließen. Qualifizierte Bewerber haben bei uns jederzeit eine Chance - gleich, welchen Alters.

Mit einer Ausbildungsquote von über 10 Prozent liegt Buss im Vergleich zu anderen mittelständischen Unternehmen weit über dem Durchschnitt. Wie stehen die Chancen für eine Übernahme?

Wir bilden mit dem Ziel aus, engagierte Auszubildende fest zu übernehmen. Da wir sehr breit aufgestellt sind, bieten wir jungen Menschen die Möglichkeit, verschiedene Stationen in unserem Haus zu durchlaufen. Mechatroniker beispielsweise lernen bei uns den

gesamten Hafenbereich kennen, Fachlageristen erkunden verschiedene Depots.

Welche Qualitäten zeichnen Buss als Arbeitgeber aus?

Wir legen großen Wert auf die fundierte Aus- und Weiterbildung unserer Belegschaft. So sind beispielsweise für jeden Mitarbeiter mindestens drei Fortbildungstage pro Jahr vorgesehen. Zudem zeichnen wir uns durch eine besondere Unternehmenskultur aus, die durch flache Hierarchien und eigenverantwortliches Handeln aller Mitarbeiter geprägt ist. Auch die Gesundheitsförderung ist uns sehr wichtig, das zeigt sich an unseren vielen aktiven Betriebssportgruppen.

Aktuelle Stellenangebote finden Sie unten auf dieser Seite oder im Web: <http://www.buss-group.de/5.0.html>

Das kleine Hafen-ABC

Barge
Schwimmfähiger Ladungscontainer in Pontonform

Barkasse
großes Verkehrsmotorboot zur Personenbeförderung im Hafen, größtes Beiboot auf Kriegsschiffen

CEU
Einheit, um die unterschiedlichen Containertypen hinsichtlich ihrer Kosten und Erlöse vergleichen zu können

Containerbrücke
Speziell für den Containerumschlag konstruierte Kranbrücke, die auf Schienen fährt und mit einem Spreader für Container ausgerüstet ist

Containerchassis
sind Fahrgestelle für ISO-Container. Mittels Chassis und LKW-Zugmaschinen können Container

schnell und kostengünstig von den Containerhäfen ins Hinterland und wieder zurück bewegt werden.

Containerterminal
Hafenanlage, an der Container zwischen Containerschiffen und Landtransportmitteln (Lastkraftwagen oder Eisenbahn) umgeladen werden

Corner Castings
heißt auf Deutsch Eckbeschlag und dient als Bezeichnung für Befestigungspunkte, die sich an allen Ecken eines Containers befinden. Sie dienen zum Anheben, Stapeln oder Befestigen des Containers, indem Twistlocks (Drehverriegelungen) oder andere Vorrichtungen in die Befestigungspunkte eingreifen und verriegeln

Doppellenker
Wipp-Drehkran, der besonders für

Schwerlastkrane, (Schwimmkrane), mit großer Flaschenzugübersetzung geeignet ist.

Einlenker
Wipp-Drehkran, der durch das Einlenker-Einziehsystem für leistungsfähigen Stückgut-Verkehr besonders gut geeignet ist.

Flat/Flatrack
Container auf Basis einer Plattform mit festen oder klappbaren Stirnwänden

Greifer
Bezeichnet ein Lastaufnahmemittel, das zur Aufnahme von Wechselbehältern und Sattelanhängern eingesetzt wird

Hamburg Port Authority
so heißt in Hamburg die städtische Hafenbehörde

Kai
Zum Laden und Löschen von Schiffen

bestimmte Uferbauwerk, das mit Hilfe einer steilen Ufereinfassung (Kaimauer) befestigt wird

Kollo
Stammt aus dem Italienischen und ist die Bezeichnung für eine Transporteinheit oder einzelne Stücke der Ladung

Ladung
Gesamtheit der Güter im Laderaum eines Schiffes (Ladegut), die Ladung heißt auch Cargo. Man unterscheidet zwischen Bulkladung oder Schüttgutladung (z.B. Kohle, Getreide), Nassgutladung (z.B. Öl), Stückgutladung (z.B. Kisten, Fässer, Container) und Schwergutladung

Laschen
Bezeichnet den Vorgang der Ladungssicherung von Gegenständen und Containern auf Schiffen.

Diese Firmen haben freie Jobs (Teil 1)

Kapitäne, Techniker, Staplerfahrer oder Bürokräfte - Viele Betriebe im Hafen suchen neue Mitarbeiter auf ihren Web-Sites. Ein Blick auf diese Seiten lohnt sich

Bugsier

3 freie Stellen gefunden:
 - Nautiker
 - Ingenieure / T. O.
 - Festmacher
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.bugsier.de

Cosco

2 freie Stellen gefunden:
 - Import Customer Service
 - Customer Service
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.cosco.de

Dohle

3 freie Stellen gefunden:
 - Teamleiter Schiffscontrolling
 - Crew Operator
 - Schiffsfahrtskaufmann,
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.doehle.de

Eckelmann Gruppe

2 freie Stellen gefunden:
 - Decksmann
 - Tankreiniger
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.eckelmannag.de

König & Cie

12 freie Stellen gefunden. U.a.:
 Fondsbetreuung Vertrieb,
 Vertriebsassistent, Controlling,
 Assistent Kaufmännische Ltg, u.a.
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.emissionshaus.com

E.R. Schifffahrt GmbH

16 freie Stellen gefunden. U.a.:
 Kapitän, Erster Offizier,
 Elektrotechniker / Elektriker,
 Mitarbeiter Einkauf, u.a.
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.er-ship.com

Eurogate

10 freie Stellen gefunden. U.a.:
 Systemadministrator, Ingenieur
 Elektrotechnik, Berater/Entwickler
 für SAP/R3-HR, u.a.
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.eurogate.de

Hapag Lloyd

30 freie Stellen gefunden. U.a.:
 Mitarbeiter Leistungseinkauf,
 Mitarbeiter Kreditorenbuchhaltung,
 Diplomat, u.a.
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.hapag-lloyd.de

(Alle Angaben wurden den Web-Seiten der entsprechenden Firmen entnommen und sind keinesfalls vollständig. Ein eigener Besuch der Web-Seiten ist zu empfehlen)

Das kleine Hafen-ABC

Leichter
 Kleines Wasserfahrzeug ohne Eigenantrieb, das zum Be- und Entfrachten von größeren Schiffen dient

Liniendienst
 Linienschifffahrt bezeichnet Schiffsverkehre, die mehrere Häfen innerhalb eines Fahrplanes anlaufen

Löschen
 Bezeichnet den Vorgang des Entladens eines Schiffes

Massengüter
 Güter, die in großen Mengen (Wagen- oder Schiffsloadungen) befördert werden, z. B. Kohle, Erze, Steine, Getreide

Pallen
 Beschreibt die Ladungssicherung für Stückgut in Laderäumen oder Containern mittels Vierkanthölzern,

Luftkissen und anderen Hilfsmitteln

Projektladung
 Heterogene Ladungszusammensetzung innerhalb einer Partie, wie z.B. Verladung einer zerlegten Fabrik oder einer Großanlage (Bauteile, Maschinen, Fahrzeuge, Stahlprodukte etc.).

Reachstacker
 Spezialfahrzeug, das mit einem eigenen Antrieb ausgerüstet ist und zum Transport und Umschlag von Containern auf dem Terminalgelände genutzt wird

Ro/Ro-Rampe
 Vorrichtung, die es Straßenfahrzeugen im horizontalen Umschlag (Ro/Ro) ermöglicht, ein Ro/Ro-Schiff oder einen Eisenbahnwagen zu befahren oder zu verlassen

Schauermann

Hafenarbeiter für das Stauen und Be- oder Entladen von Schiffsfrachten

Schuppen
 Hafengebäude, das als Abstellplatz oder Lagerraum verwendet wird

Spotgeschäft
 Geschäft gegen sofortige Lieferung und Kasse im internationalen Verkehr

Spreader
 Spezielles Lastaufnahmemittel zur Aufnahme von Containern im Containerumschlag. An den Ecken des Spreaders befinden sich Drehzapfen, die in die Öffnungen der Eckbeschläge des Containers eingelassen und verriegelt werden

Stauen
 Die Ladung auf einem Schiff unterbringen

Stückgut
 Stückweise verkaufte oder als

Frachtgut aufgegebene Ware

Trailer
 Einziges Wort für einen von einer Zugmaschine gezogenen Auflieger/ Anhänger

Tramp
 Bedarfsfahrt: Sie dient vornehmlich der Beförderung von Massengütern. Die Trampschifffahrt hat keinen festen Fahrplan und nimmt Ladung dort auf, wo sie angeboten wird. Die Frachtraten richten sich nach Angebot und Nachfrage.

Trimmen
 Beschreibt das errechenbare Verteilen von beweglichen Gewichten, um ein Schiff mit seiner Ladung in eine optimale Schwimmelage zu bringen

Umschlag
 Be- und Entladen von Ladung im Hafen und auf See

Diese Firmen haben freie Jobs (Teil 2)

Kapitäne, Techniker, Staplerfahrer oder Bürokräfte - Viele Betriebe im Hafen suchen neue Mitarbeiter auf ihren Web-Sites. Ein Blick auf diese Seiten lohnt sich

HHLA

DIE WELT WÄCHST ZUSAMMEN

17 freie Stellen gefunden. U.a.:
Projektmitarbeiter / Trainer
 Hafenwirtschaft, Projektengineure
Schiffbau, Controller
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.hhla.de

Hamburg Süd

STELLENANBOTE

Datum	Stelle	Standort	Land
11-Apr	SEITE 1	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 2	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 3	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 4	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 5	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 6	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 7	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 8	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 9	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 10	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 11	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 12	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 13	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 14	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 15	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 16	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 17	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 18	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 19	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 20	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 21	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 22	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 23	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 24	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 25	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 26	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 27	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 28	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 29	Hamburg	Deutschland
11-Apr	SEITE 30	Hamburg	Deutschland

15 freie Stellen gefunden. U.a.:
Sachbearbeiter, Schiffsmechaniker,
Schiffsbetriebsoffiziere,
JAVA-Spezialisten
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.hamburg-sued.com

Deutsche Afrika Linien

6 freie Stellen gefunden. U.a.
Tanker Broker/Befrachtungs-
makler, Befrachter / Dry Cargo,
Liner Accounting – Abrechnung
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.rantzau.de

Hanseatic Tally

div. freie Stellen gefunden. U. a.:
Fachkraft für Lagerlogistik,
Handelsfachpacker,
Gabelstaplerfahrer, Helfer / Packer
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.hanseatic-tally.de

(Alle Angaben wurden den Web-Seiten der entsprechenden Firmen entnommen und sind keinesfalls vollständig. Ein eigener Besuch der Web-Seiten ist zu empfehlen)

Anzeige

Job-Chance in der Lager- / Logistikbranche

„Erst durch Einsatz erfährt man, was in einem steckt!“

Das TÜV NORD Schulungszentrum hilft Ihnen, Ihre Chancen auf dem Hamburger Arbeitsmarkt zu verbessern. Ihr Erfolg – unser Ziel!

- **Fortbildung zur Lager- und Distributionsfachkraft**
Beginnstermin **02.06.2008**
- **Modulare Qualifizierung im Lager-, Logistik- und Speditionsbereich**
Beginnstermin **22.05.2008**
- **Geprüfter Kraftfahrer – inklusive Führerschein Kl. CE**
Beginnstermin **16.06.2008**
- **Modulare Fortbildung Gabelstapler und Gefahrgutfahrerausbildung** mit verstärkter Fahrpraxis
Beginnstermin **02.06.2008**
- **Modulare Fortbildung Gabelstapler und Autoladestapelbediener** mit verstärkter Fahrpraxis
Beginnstermin **02.06.2008**
- **Multifunktionale Servicekraft für Sicherheit und Logistik**
Beginnstermin **23.06.2008**

Beratung und Information:
donnerstags von 10:00 bis 15:00 Uhr
oder telefonisch: Herr Mück, Tel.: 040/780 814 - 21

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum
 Gründgensstraße 10
 22309 Hamburg
 Tel. 040/780 814 – 0
 tsn@tuev-nord.de
 www.tuevnordschulungszentrum.de

Wir sind für Sie da!

Wissen schafft Arbeit

Fiege

3 freie Stellen gefunden:
Assistent der Niederlassungs-
leitung, Support F-XL LOGWARE
EDI u. a.
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.fiege.de

Hoyer

8 freie Stellen gefunden. U. a.:
Tankwagen Disponent, Kfz-
Meister Fachrichtung
Nutzfahrzeuge, Tankwagenfahrer,
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.hoyer-group.com

Kuehne + Nagel

40 freie Stellen gefunden. U. a. :
Betriebselektriker, Betriebs-
schlosser, Datenbank Adminis-
trator Oracle, Speditionskufmann
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.kuehne-nagel.com

TFG Transfracht

2 freie Stellen gefunden:
- Speditionskaufleute
- Schifffahrtskaufleute
 (alle Angebote richten sich an m/w)

www.transfracht.de

Ihre Eintrittskarte in die Welt der Logistik

Das TÜV NORD Schulungszentrum ist seit über 20 Jahren traditionell ein kompetenter Ansprechpartner für Qualifizierungen bzw. Aus- und Weiterbildungen in der Transport- und Logistikbranche



Auch Qualifizierungsmaßnahmen beim TÜV NORD werden von der Arbeitsagentur oder den ARGEN gefördert

Das TÜV NORD Schulungszentrum bildet seit vielen Jahren erfolgreich Fachkräfte im Lager-, Logistik-, Transport- sowie Speditionsbereich aus. So können sich zum Beispiel Interessierte in einer sechsmonatigen Fortbildungsmaßnahme im Lager-, Logistik und Transportbereich alle erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten, angefangen vom Wareneingang/-ausgang über Verpackung und Kommissionierung, bis hin zur EDV im Lager, aneignen, um sich den Anforderungen für die Branche fit zu machen.

Die Teilnehmer können nach erfolgreichem Abschluss ihren Fahrerlaubnis für den Gabelstapler, die Bescheinigung für Gefahrguttransport, den Fahrausweis für Autokrane sowie den Ausweis für Ladungssicherung erwerben.

Bei der modularen Fortbildung Lager, Logistik, Spedition ist ein monatlicher Einstieg möglich. Hierbei geht es vorrangig um die Gabelstaplerfahrerausbildung, die Ausbildung zum Autoladefahrer sowie der Gefahrgutfahrerausbildung-Bescheinigung.

Der Gabelstaplerschein kann als Eintrittskarte in den Lager-/Logistikbereich gesehen werden. Teilnehmer können sich in der vierwöchigen Schulung zum einen als Gabelstaplerfahrer und Gefahrgutfahrer bzw. als Gabelstapler und Autoladefahrer weiterbilden.

Seit diesem Jahr bietet das Schulungszentrum erstmalig die Fortbildung "Multifunktionale Servicekraft für Sicherheit und Logistik" an. Im Rahmen dieser Qualifizierung haben Absolventen die Chance, einen neuen Job als Beauftragter zur

Gefahrenabwehr im Hamburger Hafen zu bekommen. Das Schulungszentrum reagiert damit auf den kontinuierlich steigenden Bedarf in der Maritime Security. Im Rahmen dieser Qualifizierung haben Absolventen die Chance, einen neuen Job als Beauftragter zur Gefahrenabwehr im Hamburger Hafen oder als Sicherheits- bzw. Servicepersonal auf Flughäfen zu bekommen. Das TÜV NORD Schulungszentrum reagiert damit auf den kontinuierlich steigenden Bedarf in der Maritime und Aviation Security.

Allen Teilnehmern stehen nach Abschluss herausragende Zukunftschancen in der expandierenden Logistikbranche offen.

TÜV NORD Schulungszentrum
Gründungsstr. 10- 22309 Hamburg
Telefon 040 78 08 14-21
www.tuevnordschulungszentrum.de

Bewerbungsratgeber – Nur drei sind empfehlenswert

Es gibt hunderte von Ratgeber-Büchern zum Thema Bewerbung. Wer in der Buchhandlung vor den Regalen steht, kann schnell den Überblick verlieren.

Die Stiftung Warentest hat das vielfältige Angebot einmal genauer unter die Lupe genommen und festgestellt, dass längst nicht alle Ratgeber seriös und umfassend informieren. Insgesamt haben die Tester 15 Ratgeber unterschiedlicher Autoren und Verlage getestet. Von den getesteten Ratgebern empfehlen die Gutachter "Das Bewerbungshandbuch" des Karriereberater-Duos Jürgen Hesse und Hans Christian Schrader. Als einziges

Buch ließ es keine Fragen offen. Auf den zweiten Platz und empfehlenswert für einen allgemeinen Überblick folgt "Gut - besser - am besten bewerben" von Ulrich Holst. Relevante Bewerbungsthemen werden aktuell und korrekt wiedergegeben. Den dritten Platz und ausreichend für Bewerber, die sich ausschließlich auf ein Vorstellungsgespräch vorbereiten wollen, belegte für die Tester das Buch "Das erfolgreiche Bewerbungsgespräch" von Martin John Yate. Richtig schlecht schnitten aber nur zwei Bücher ab: „Die Bewerbung“ von Wolfgang Manekeller und „Besser bewerben“ von Volkmar Hable

Elektronischer Datenaustausch für Exporteure verpflichtend

Ab dem 1. Juni 2009 wird der elektronische Datenaustausch mit den Zollbehörden für Exporteure verpflichtend. Das bedeutet zum einen, dass alle exportierenden Unternehmen ab Mitte 2009 eine Anbindung an das elektronische Zollsysteem ATLAS einsetzen müssen. Zum anderen bedeutet dies, dass diese Unternehmen in den kommenden Monaten einen großen Bedarf an diesbezüglich geschultem Personal entwickeln werden.

Mit dem, am 27.05.08 startenden Kurs Außenhandel Import/Export/ Zollabwicklung mit SAP GTS 100 & ATLAS greift date-up dieser Entwicklung vor. Durch die prakti-

sche Integration der Softwarelösungen SAP GTS 100 (weltweiter Export) und ZODIAK's Dakosy (Export auf dem europäischen Kontinent), berücksichtigt die date-up-Weiterbildung diese gesetzlichen Entwicklungen. Arbeitslosen oder Umsteigern bietet diese Zusatzqualifikation beste Wiedereintrittsmöglichkeiten in die Arbeitswelt.

Für die Teilnahme an diesem Kurs ist das, im SAP ERP SCM-Kurs angebotene Fachwissen Voraussetzung. Interessenten können auch in diese Weiterbildung regelmäßig bei date-up einsteigen.

Info-Hotline: 0800-88 11 889
<http://www.date-up.com>

Neue Mitarbeiter für die Luftfahrtindustrie schulen

Bewerber mit elektronischem oder metallischem Hintergrund haben beste Chancen

Wie Jobs-Kompakt Nord bereits in einer früheren Ausgabe ausführlich erörtert hat, ist der Personalbedarf in der Luft- und Raumfahrtindustrie unverändert groß. Neue Flugzeugtypen und ein steigendes Passagier- und Frachtaufkommen lassen den Markt weiter boomen. Und es sind nicht nur die großen Konzerne, wie z. B. Airbus und Lufthansa, die händeringend motivierte und qualifizierte Mitarbeiter suchen. Auch in den Zuliefererbetrieben und den Perso-

naldienstleistern ist der Bedarf höher, als die Anzahl der Bewerber.

Um trotzdem neue Mitarbeiter zu gewinnen, werden zunehmend Facharbeiter aus dem Metall- oder Elektrogewerbe in zertifizierten Lehrgängen qualifiziert. Elektriker bzw. Bewerber mit elektronischem Hintergrund können sich in speziellen Schulungsmaßnahmen zum Fluggerätelektriker qualifizieren lassen. Für Facharbeiter aus dem Metall verarbeitenden Gewerbe besteht die Möglichkeit, zum

Fluggerätmechaniker, -bauer oder Strukturmechaniker weiterzubilden. Eine solche, nach EASA-zertifizierte CAT-A Maßnahme bietet dem Bewerber die einmalige Chance, im Flugzeugbau dauerhaft Karriere zu machen.

Ein weiterer Vorteil: Viele Unternehmen stellen Sie schon vor Beginn der Weiterbildungsmaßnahme ein und garantieren Ihnen einen dauerhaften und abwechslungsreichen Arbeitsplatz im Anschluss an die Weiterbildung.

In Hamburg stellt die Firma TimePartner Aviation GmbH (ehemals Schneider Luftfahrt Technik GmbH) neue Mitarbeiter ein und organisiert bei namenhaften Bildungsträgern, wie der Technischen Fachschule Heinze, der date-up GmbH oder TRAINICO in Berlin entsprechende Qualifizierungsmaßnahmen.

TimePartner Aviation GmbH
Poststraße 37 - 20354 Hamburg
Telefon: 040 357234-40
<http://timepartner.aero/>

OTTO find ich gut

Werner Otto schreibt mit dem Aufbau seines Versandhauses ein beispielloses Kapitel bundesdeutscher Wirtschaftsgeschichte. Was 1950 mit 300 handgebundenen Katalogen mit eingeklebten Fotos begann, ist heute eines der weltweit größten Handelsunternehmen. Aus anfänglich drei Mitarbeitern, sind etwa 51.400 geworden, die auf der ganzen Welt für den Konzern arbeiten



FOTO: OTTO

Am 13.08.1959 wird der Grundstein für einen neuen Firmenzentrum in Hamburg-Bramfeld gelegt. Otto benötigt mehr Platz für seine mittlerweile 1.000 Mitarbeiter. Heute ist das Gebäude Konzernzentrale und Arbeitsplatz für über 3.000 Mitarbeiter

Die Otto-Group-Chronik - Ein deutsches Märchen

- | | | | |
|---|---|---|---|
| <p>1949 Im Alter von 40 Jahren gründet Werner Otto die Firma „Werner Otto Versandhandel“. Anfangs beschäftigt er drei Mitarbeiter. Sitz des Unternehmens sind zwei kleine Gebäude in Hamburg-Schnelsen.</p> | <p>1956 Jetzt werden auch „Hartwaren“ angeboten. Fahrräder, Porzellan und Elektrogeräte werden in das Sortiment aufgenommen. OTTO streicht den Samstag als Arbeitstag und führt die Fünf-Tage-Woche ein.</p> | <p>1963 Otto beweist Pioniergeist: Unter der Rufnummer 61 10 81 können ab jetzt Bestellungen per Telefon aufgegeben werden. Die General Shopping S.A. übernimmt 15 Prozent der Gesellschafteranteile am Otto Versand.</p> | <p>1967 Der Otto-Katalog wird erstmals in einer Auflage von über 1 Mio. Exemplaren herausgebracht.</p> |
| <p>1950 Der erste Katalog erscheint in 300 handgebundenen Exemplaren mit eingeklebten Fotos. Auf 14 Seiten werden 28 Paar Schuhe präsentiert.</p> | <p>1958 Mit einem Umsatz von 100 Mio. DM gehört der Otto Versand zu den Großunternehmen in Deutschland.</p> | <p>1964 Die KG Gesellschaft für Beteiligungen und Investitionen (später AURUM KG) übernimmt 10 Prozent der Anteile am Otto Versand</p> | <p>1968 Neben dem Hauptkatalog erscheint der erste Spezialkatalog für junge Leute: Das Post-Shop-Magazin.</p> |
| <p>1951 Der erste gedruckte Katalog umfasst 28 Seiten und bietet ein erweitertes Sortiment. Neben Schuhen werden Aktentaschen, Regenmäntel und Hosen angeboten. Otto setzt mit einer Auflage von 1.500 Katalogen insgesamt 1 Mio. DM um.</p> | <p>1959 Am 13.08.1959 wird der Grundstein für einen neuen Firmenzentrum in Hamburg-Bramfeld gelegt. Otto beschäftigt mittlerweile 1.000 Mitarbeiter.</p> | <p>1966 Werner Otto übergibt Vorsitz an Günter Nawrath. Unter dem neuen Vorstandsvorsitzenden trotz Otto der Rezession. In Hongkong wird das erste Einkaufsbüro auf dem asiatischen Kontinent eröffnet. Im Katalog finden sich erstmals Topmodelle von prominenten Modeschöpfern wie Nina Ricci, Christian Dior oder Pierre Balmain.</p> | <p>1969 Die Hanseatic Bank wird gegründet und ermöglicht Otto-Kunden ab sofort die Finanzierung der Katalogwaren.</p> |
| <p>1953 In weniger als zwei Jahren ver fünfacht Otto den Umsatz. Die Auflage des Kataloges steigt auf 37.000 Exemplare.</p> | <p>1960 Der Otto Versand bezieht das neue Betriebsgebäude in Hamburg-Bramfeld. Dort ist bis heute der Firmensitz des Unternehmens. Die Zahl der Mitarbeiter erhöht sich auf 2.000.</p> | <p>1970 Werner Otto übergibt Vorsitz an Günter Nawrath. Unter dem neuen Vorstandsvorsitzenden trotz Otto der Rezession. In Hongkong wird das erste Einkaufsbüro auf dem asiatischen Kontinent eröffnet. Im Katalog finden sich erstmals Topmodelle von prominenten Modeschöpfern wie Nina Ricci, Christian Dior oder Pierre Balmain.</p> | <p>1970 Im Jahr 1970 durchbricht der Otto Versand erstmals die Milliarden Grenze und erzielt mit 4.800 Festbeschäftigten einen Umsatz von 1,168 Mrd. DM.</p> |
| | <p>1962 Die WAZ-Gruppe beteiligt sich mit 25% am Otto Versand.</p> | | <p>1972 Der Otto Versand gründet Hermes, den eigenen Zustelldienst. 50 Prozent des Paketaufkommens werden postunabhängig zugestellt.</p> |
| | | | <p>1974 Mit Beteiligungen an Heinrich Heine und 3 Suisses International beginnt die</p> |

Entwicklung zum internationalen Konzern. Hermes stellt inzwischen 90 Prozent aller Otto-Warensendungen zu.

- 1976** Der Otto Versand übernimmt den Schwab-Versand. Jetzt ist der Otto-Konzern weltweit die Nr. 3 unter den Versandhändlern – nach der amerikanischen Sears-Gruppe und Quelle.
- 1978** Der Otto-Konzern erzielt einen Umsatz von 3,176 Mrd. DM und beschäftigt 10.740 Mitarbeiter.
- 1979** Mit der Gründung von Otto Holland tritt Otto in den niederländischen Markt ein. Der Otto-Konzern übernimmt Anteile an der Fegro-Großhandels-gesellschaft (GmbH & Co. KG).
- 1980** Innerhalb von acht Jahren hat der Hermes Versand über 100 Millionen Sendungen zugestellt. Der Otto-Konzern gründet die Otto Reisen GmbH.
- 1981** Dr. Michael Otto übernimmt den Vorstandsvorsitz der Otto Gruppe.
- 1982** Über 3 Suisses International beteiligt sich der Otto-Konzern an der Versandhandels-gesellschaft „La Blanche Porte“.
- 1986** Als erstes deutsches Versandhaus führt Otto den 48-Stunden-Express-Service ein. Start der Kampagne „Otto...find' ich gut“.
- 1987** Otto steht an erster Stelle der Weltrangliste des Versandhandels.
- 1990** Die deutsche Wiedervereinigung bringt einen rasanten Anstieg in der Nachfrage. Der 24-Stunden-Eilservice wird eingeführt. Der Umsatz steigt auf 500 Mio. DM.
- 1991** „Shopping rund um die Uhr“ - Der Kunde kann nun auch am Wochenende und nachts bei Otto einkaufen.
- 1992** Der Hermes Versand liefert die 500-millionste Sendung aus.
- 1994** Als erster Versender präsentiert OTTO sein Sortiment auf einer interaktiven CD-ROM.
- 1995** Der Otto Versand ist mit seinem umfangreichen Warenangebot erstmals im Internet vertreten: www.otto.de.
- 1997** Der komplette OTTO-Katalog erscheint nun im Internet. Der Hermes Versand stellt die einmilliardste Sendung zu.
- 1998** Die Zahl der Mitarbeiter im Otto-Konzern übersteigt erstmals die 50.000er-Marke.
- 1999** Otto feiert sein fünfzigjähriges Jubiläum.
- 2000** Die Otto-Gruppe ist jetzt nach Amazon der zweitgrößte Online-Händler der Welt.
- 2002** Aus dem „Otto Versand“ wird „OTTO“.
- 2006** Prof. Werner Otto und Dr. Michael Otto erhalten für ihr Lebenswerk den Deutschen Gründerpreis.
- 2007** Dr. Michael Otto wechselt nach 26 Jahren im Vorstandsvorsitz in den Vorsitz des Aufsichtsrates



DER GRÜNDER UND SEINE ERSTE BELEGESCHAFT

1952 konnte Firmengründer Werner Otto jeden seiner Mitarbeiter noch per Handschlag begrüßen. Heute sind weltweit ca. 51.400 Personen für die Otto-Group tätig

Einzelgesellschaften der Otto Group



Eine Stärke der Otto Group liegt in der Eigenständigkeit ihrer Einzelgesellschaften sowie in der Fülle der Synergiepotenziale. Die Eigen-

verantwortlichkeit der nationalen Unternehmen garantiert Flexibilität und Kundennähe sowie eine optimale Zielgruppenansprache in

den jeweiligen Ländern. Wir möchten Ihnen an dieser Stelle einige Unternehmen innerhalb der Otto Group vorstellen:

- 3 Suisses International Gruppe
- Apart International GmbH
- Baur Gruppe
- Baumarkt direkt GmbH & Co KG
- bonprix
- Business Service
- Castro Deutschland
- Cofidis
- Crate and Barrel
- Discount24.de
- Direct Catalogue Service
- EOS Gruppe

- Frankonia
- Hanseatic Bank
- Hanseatic Versicherungsdienst GmbH
- Heine Group
- Hermes Logistik Gruppe
- Hermes Warehousing Solutions
- Küche&Co GmbH
- Mondial Relay
- myToys.de
- OTTO (Einzelgesellschaft)
- OTTO-Shopping Limited
- OTTO Freizeit und Touristik Gruppe

- OTTO International
- OTTO Japan Inc.
- OTTO UK (Grattan/Freemans)
- Parcelnet
- PrimeMail
- Schwab Gruppe
- shopping24 GmbH
- SportScheck
- TNT Post AG
- Witt Weiden
- Zara Deutschland

Weiter auf der nächsten Seite

Otto, der Arbeitgeber – Gute Ausbildungs- und Karrierechancen

Weltweit 481 vakante Positionen weist die Otto-Gruppe auf der Firmen-Website aus (Stand 5. Mai 2008). Davon 384 Stellen allein in Hamburg. Kein Arbeitgeber der Metropolregion sucht zurzeit mehr Personal. Und es ist für Jeden etwas dabei. Egal, ob als Praktikant, Werkstudent, IT-Fachmann oder Textilreinigungsfachkraft - ein Blick ins Karriere-Portal von Otto lohnt sich auf jeden Fall ...



FOTOS: OTTO PRESSE-FOTO

So breit wie die Angebotspalette ist auch das Job-Angebot. Weltweit werden zurzeit 481 freie Stellen aus allen Bereichen, davon 384 in Hamburg ausgeschrieben. Wenn Sie auf das Karriere-Portal von Otto klicken, finden Sie schnell Ihren Traumjob: <http://www.ottogroup.com/karriere>

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber liegt uns die Gesundheit unserer Mitarbeiter sehr am Herzen. So sorgt zum Beispiel unser firmeneigenes Fitnessstudio auf dem OTTO-Gelände für jede Menge sportlichen Ausgleich vor, zwischen oder nach der Arbeit. – So steht es in dem kleinen ABC der OTTO-Kultur.

Und Otto bemüht sich nicht nur um die Gesundheit seiner etwa 51.400 Mitarbeiter weltweit. Wer es erst einmal in dieses große Haus geschafft hat, kann sich über einen langfristig sicheren und sozialen Arbeitsplatz freuen. In der mittlerweile 58-jährigen Firmengeschichte ist es noch nie vorgekommen, dass Stellen einfach weg rationalisiert oder ins Ausland verlagert wurden, nur um die Dividende um ein paar Cent zu erhöhen. Selbst wenn aus strategischen Gründen Arbeitsplätze verlagert oder umstrukturiert werden mussten, um im globalen Wettbewerb Schritt halten zu können, hat man in der Otto-Gruppe noch immer eine Möglichkeit

gefunden, betroffene Mitarbeiter auf neue Positionen zu versetzen oder in anderen Abteilungen unterzubringen. Ein Luxus, den sich in der heutigen Zeit nur noch wenige, unabhängige Firmen und Konzerne leisten können.

Auf jeden Fall bieten sich Otto-Mitarbeitern vielfältige Möglichkeiten in unterschiedlichsten Aufgaben- und Tätigkeitsfeldern. Insofern lohnt sich ein Klick auf die Jobbörse:

<http://www.ottogroup.com/karriere>

Auf dem Karriere-Portal finden Sie alle vakanten Stellenangebote der Otto Group - mit wenigen Klicks über die Suchfunktion erreichbar. Neben der übersichtlich gehaltenen Stellensuche gibt es zusätzlich zahlreiche interessante Neuigkeiten und Informationen rund um die Karriereplanung, egal ob Sie ganz am Anfang Ihrer Karriere mit einer Ausbildung bei der Otto Group beginnen möchten, oder bereits auf langjährige

Berufserfahrung zurückblicken können. Schulabgänger haben dabei die Wahl unter mehr als zehn verschiedenen Ausbildungsberufen in unterschiedlichen Sparten, Abiturienten können sich auch für ein Duales Bachelor-Studium bewerben.

Wer weiß, vielleicht erhalten auch Sie schon bald einen Blumen Gruß von OTTO. Denn Blumen begrüßen Sie zur Einstellung an Ihrem ersten Arbeitstag auf dem Schreibtisch.



Otto auf der Hamburg Company Tour 2008

Treffen Sie die Otto Group und weitere Hamburger Unternehmen auf der Hamburg Company Tour 2008.

Am 20. Mai 2008 können Sie bei sieben attraktiven Unternehmen aus dem Hamburger Raum hinter die Kulissen blicken. Sie können bis zu drei Firmen an einem Tag erleben. Sie nehmen an Betriebsbesichtigungen, Vorträgen oder Workshops teil und haben dort sowie auf der anschließenden Abendveranstaltung die Chance, einen zu-

künftigen Arbeitgeber näher kennen zu lernen. Organisiert wird das Event von der Studenteninitiative bonding e.V. Hamburg.

Träger sind die neben der Otto Group die Unternehmen British American Tobacco GmbH, comdirect bank AG, Jungheinrich AG., Lufthansa Technik AG, Unilever Deutschland GmbH sowie Vattenfall Europe Hamburg AG. Nähere Informationen und Anmeldung unter: www.bonding.de/HHCT

Ausbildung oder Duales Studium – OTTO bietet 11 verschiedene Chancen

Jährlich werden allein in Hamburg etwa 300 junge Menschen ausgebildet

Gut ausgebildete, engagierte und motivierte Mitarbeiter fallen nicht vom Himmel. Darum bildet Otto einen Großteil seines Nachwuchses selbst aus. Der Schwerpunkt liegt zwar im kaufmännischen Bereich - aber wenn Sie sich z. B. für eine Tätigkeit in der Informatik interessieren oder kreativ und handwerklich tätig werden wollen, sind Sie bei Otto ebenfalls an der richtigen Stelle!

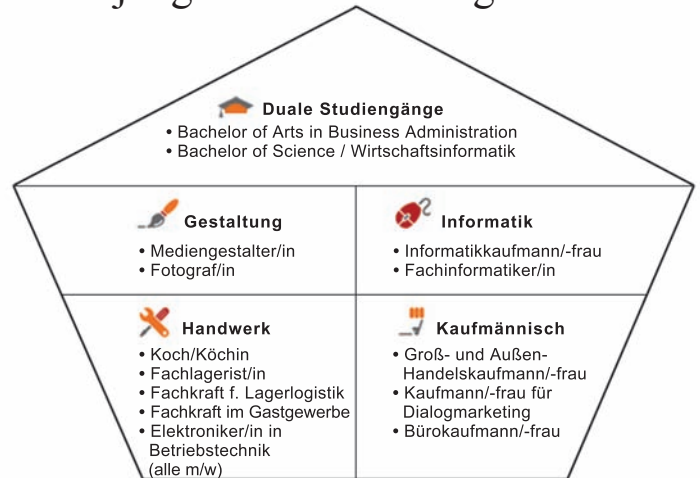
Für Abiturienten mit überdurchschnittlichem Abschluss bietet Otto zudem 2 Bachelor Studiengänge in Zusammenarbeit mit der HSBA (Hamburg School of Business Administration) an. In einer 3- bzw. 3,5-jährigen kombinierten Ausbildung können die Bachelor-Grade "Bachelor of Arts in Business-Administration" oder "Bachelor of Science Wirtschaftsinformatiker" erworben werden. Anders als bei einem reinen Hochschulstudium sind dabei theoretisches Fachwissen und praktische Erfahrungen eng miteinander verzahnt. Was zunächst abstrakt gelernt wird, kann in der Praxis dann unmittelbar überprüft, ausgebaut und gefestigt werden.

"Mit unseren Auszubildenden wollen wir unseren Nachwuchs langfristig sichern", beschreibt Sirka Laudon, Leiterin Personalentwicklung, die Motivation der Otto Group, sich um die Leistungsträger von morgen selbst zu kümmern. "Es ist uns sehr wichtig, dass die Azubis schon während ihrer Ausbildung über den Tellerrand schauen und sich sozial engagieren - ob in sozialen Projekten oder

Umweltaktivitäten. OTTO wäre nicht OTTO, wäre der Blick nur auf das originäre Geschäft ausgerichtet. Bei uns lernen die Azubis schon früh, Verantwortung zu übernehmen. In unserer Juniorenfirma organisieren sie z.B. Events wie Feiern zum Ende von Großprojekten oder sie übernehmen IT-Projekte wie die Gestaltung von Websites.", erklärt uns Sirka Laudon.

"Strategisch wird eine stärkere internationale Ausrichtung immer bedeutsamer. Dazu haben wir erst kürzlich ein Stipendienprogramm ins Leben gerufen, das den Azubis den Aufenthalt in einer der vielen internationalen Otto-Konzernfirmen erleichtern soll. Darüber hinaus haben wir diverse Formate entwickelt, die die fast spielerische Auseinandersetzung mit der englischen Sprache ermöglichen. So kann man im Debattierklub seine rhetorischen Fähigkeiten schärfen, hört Businessbücher oder englische Hörbücher auf dem MP3-Player, baut mit der täglichen Vokabelmail seinen Wortschatz aus, etc. Für uns ist es wichtig, dass wir unsere Methoden der Zielgruppe anpassen und altersgerechte Formate entwickeln, die begeistern und Spaß machen. Nur so passiert Lernen fast nebenbei und hat nichts mehr mit dem Büffeln auf der Schulbank zu tun.", erläutert die Leiterin Personalentwicklung die modernen Ausbildungsmethoden.

Bewerbungen können schriftlich, aber auch online erfolgen. Alle Informationen dazu finden Sie unter www.ottogroup.com/karriere



Ausbildungsberuf	Schulab.	Beginn	Dauer
Bürokauffrau/mann	nur Haupt	01.08.	3 Jahre
Groß- und Außenhandelskauffrau/mann	ab Real	01.08.	Abi+HöHa 2,5 Real 3 Jahre
Bachelor of Arts (B.A.) * in Business-Administration mit HSBA	nur Abi	01.10.	3 Jahre
Mediengestalter/in für Digital- und Printmedien, Fachrichtung: Gestaltung und Technik	ab Real	01.08.	3 Jahre
Fotograf/in	ab Real	01.08.	3 Jahre
Koch/Köchin	ab Real	01.08.	3 Jahre
Fachkraft im Gastgewerbe	ab Real	01.08.	2 Jahre
Informatikkauffrau/mann	ab Real	01.08.	2,5 Jahre
Fachinformatiker Fachrichtung: -Anwendungsentwicklung-Systemintegration	ab FHR	01.08.	3 Jahre
Kaufleute für Dialogmarketing	ab Real	01.08.	3 Jahre
Bachelor of Science Wirtschaftsinformatiker *	nur Abi	01.10.	3,5 Jahre

Ausbildung bei HWS			
Fachlagerist	ab Real	01.08.	2 Jahre
Fachkraft für Lagerlogistik	ab Haupt	01.08.	3 Jahre
Elektroniker Betriebstechnik	ab Real	01.08.	3,5 Jahre

* Duales Studium | HöHa = Höhere Handelsschule | FHR = Fachhochschulreife

Interview mit Sarina Morgenstern, Auszubildende Groß- und Außenhandel



Die 20-jährige Sarina Morgenstern aus Reinbek wird bei OTTO zur Groß- und Außenhandelskauffrau ausgebildet

Welche Schule haben Sie besucht?

Vor meiner Ausbildung habe ich Abitur auf dem Gymnasium Wentorf mit dem Notendurchschnitt 1,9 gemacht.

Wie wurden Sie in der Schule auf das Berufsleben vorbereitet?

Wir wurden mit Studienführer etc. ausgestattet. Zusätzlich wurde auch eine Berufsberatung von der Schule organisiert

Warum haben Sie sich bei OTTO beworben?

Vor meiner Ausbildung habe ich ein Praktikum bei OTTO gemacht. Das hat mir gut gefallen und den Ausschlag gegeben.

Warum ausgerechnet bei einem Großkonzern?

An Großkonzernen allgemein finde ich interessant, dass so viele unterschiedliche Arbeitsabläufe von so vielen Menschen durch Arbeitsteilung, -organisation und -struktur zu einem erfolgreichen Konzept zusammenwachsen. An der

Otto Group beeindruckt mich vor allem die Umwelt- und Gesellschaftspolitik. Außerdem herrscht hier ein bemerkenswert umgänglicher Ton, die Atmosphäre ist sehr freundlich und angenehm

Haben Sie sich auch bei anderen Firmen beworben?

Nein, nur bei OTTO und ganz konventionell via Anschreiben, nicht online.

Was hat Ihnen in der bisherigen Ausbildung

am besten gefallen?

Bis jetzt hat mir der Bereich Personal am besten gefallen, da mich die Arbeitsabläufe sehr interessieren und mich dieser Bereich allgemein sehr reizt. Zudem herrscht in der Personalabteilung eine ganz besonders tolle, beinahe familiäre Atmosphäre.

Wollen Sie nach der Ausbildung bei OTTO bleiben?

Gerne, und die Übernahmechancen sind auch gut. Die Quote liegt bei ca. 70%.

Mit Schirm, Charme und Melone

England/Schottland – Gute Chancen im Gesundheitswesen



FOTO: FRÉDÉRIC ARCAS - FOTOLIA.COM

Die 1894 eröffnete Tower Bridge gehört zu den berühmtesten Sehenswürdigkeiten Londons. Die im neugotischen Stil errichtete Klappbrücke verbindet die City of London auf der Nordseite mit dem Stadtteil Southwark auf der Südseite

England ist und war schon immer etwas Besonderes. Das Besondere an diesem Land macht auch seine Faszination aus. Die Geschichte reicht weit zurück und war über die Jahrhunderte sehr wechselhaft. Von einem besetzten Land zur Römerzeit, bis zu einer Weltmacht mit vielen Kolonien.

England wurde in den Kriegen längst nicht so stark zerstört, wie Deutschland oder andere Länder auf dem Kontinent. Dadurch findet man heute noch viele Spuren und Bauwerke aus vergangenen Zeiten.

Und dann ist da noch diese gewisse Aura des Geheimnisvollen, die diese Insel umgibt. Wer kennt sie nicht, die Geschichten von König Arthur, Robin Hood oder Harry Potter. Und auch die vielen Burgen mit ihren Geistern sind weltberühmt. Dann sind da noch die Menschen mit ihren kleinen Marotten, die so typisch sind und uns irgendwie verzaubern.

Englische Marotten sind weltberühmt

Egal ob die extravaganten Hüte der Ladies der besseren Gesellschaft oder die Gentlemen im gestreiften

Anzug, mit der Melone auf dem Kopf und dem Regenschirm in der Hand. Wir haben ein typisches Bild im Kopf, wenn wir an England denken. Nicht zu vergessen sind die Doppeldeckerbusse, die Taxis und der viel zitierte englische Humor.

Im Allgemeinen geht das Leben in England etwas ruhiger zu, als auf dem Kontinent. Wenn man England besucht, sollte man sich auf eine angenehme und etwas einfachere Lebensart einstellen. Wo es nicht unbedingt nötig ist und es auch mit einfacheren Mitteln geht, ist es in vie-

len Bereichen nicht so hoch technisiert. Aber andererseits und wo es benötigt wird, ist es wiederum ein Hightech-Land. Der Kundenservice wird in England groß geschrieben.

Es geht ruhiger zu als in Deutschland

England bzw. das Vereinigte Königreich von Großbritannien und Nordirland ist Vollmitglied der Europäischen Union (EU). Es besteht aus den Landesteilen England, Schottland, Wales und Nordirland. Amtssprache ist Englisch, aber in Wales wird daneben auch noch Walisisch gespro-

chen, im schottischen Hochland, auf den schottischen Inseln und in Nordirland teilweise auch Gälisch. Englisch in Wort und Schrift zu beherrschen ist für die meisten Arbeitsplätze unerlässlich.

Gute Chancen im Bildungswesen

Ebenso wie in den meisten anderen Industrieländern, befindet sich die Wirtschaft auch in Großbritannien seit längerer Zeit in einer Phase des Wandels. Die Beschäftigungsstrukturen ändern sich mit der Zunahme von Zeitarbeit, halbselbständigen Tätigkeiten und der Zahl der Frauen auf dem Arbeitsmarkt. Die größten Beschäftigungsmöglichkeiten bieten der Bereich der öffentlichen Dienstleistungen (etwa das Gesundheits- und Bildungswesen) und der Freizeitsektor, das Vertriebswesen, das Banken- und Versicherungsgewerbe sowie der Bereich der Informations- und Kommunikationsindustrie.

EU-Bürger brauchen kein Visa

Die Gesetzgebung der Europäischen Kommission in Bezug auf die Freizügigkeit der Arbeitnehmer gibt Staatsangehörigen der Europäischen Union (EU), des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) und der Schweiz das Recht, in

Großbritannien zu leben und zu arbeiten, ohne eine Arbeitserlaubnis zu benötigen. Eine Arbeitserlaubnis ist jedoch für die Isle of Man und für die Kanalinseln erforderlich.

London ist die teuerste Stadt

Im Durchschnitt liegen die Lebenshaltungskosten in Großbritannien über denen in Deutschland. Das Leben in London, der teuersten Stadt der Europäischen Union und einer der fünf teuersten Städte weltweit, ist besonders kostspielig. Auch die Mieten sind recht hoch. Bei einem langfristigen Aufenthalt in Großbritannien empfiehlt es sich daher eine Wohnung bzw. Haus zu kaufen.

Wohneigentum ist günstig

Fast alle Briten leben in Wohneigentum und der Immobilienmarkt ist sehr lebhaft. Wenn Sie Wohneigentum erwerben möchten, können Sie sich vor Ort bei den Immobilienbüros (estate agents bzw. solicitors in Schottland) oder im Anzeigenteil der Zeitungen über Häuser und Wohnungen informieren. Wenn Sie ein Haus oder eine Wohnung kaufen möchten, können Sie einen Hypothekenkredit aufnehmen. Die werden leichter vergeben als in Deutschland.

Der englische Arbeitsmarkt

Wegen der geringen Arbeitslosenquote in England, sind die Hürden für den Berufseinstieg oder eine Auslandstätigkeit niedrig. Wer die Sprache in Wort und Schrift beherrscht, hat besonders gute Job-Chancen.

Anders als allgemein vermutet, haben gerade Deutsche sehr gute Chancen auf dem englischen Arbeitsmarkt. An ihnen werden besonders, die sonst so oft verpönten, "deutschen" Tugenden, wie Pünktlichkeit und Pflichtbewusstsein geschätzt.

Derzeit werden in England Sozialpädagogen, Krankenschwestern, Allgemeinmediziner, Zahnärzte und Psychiater gesucht. Aber

auch einfache Jobs, z. B. als Callcenter-Agent werden zahlreich angeboten. Wie überall in der EU, haben Fachkräfte auch in England sehr gute Chancen bei Banken, Versicherungen sowie in den Bereichen Werbung, Marketing und PR.

Neben der britischen Hauptstadt London (Mode, Finanzen, Tourismus), sind das Thames-Valley (IT-/Hightechindustrie), Birmingham und Manchester (Industrie) sowie Newcastle (Chemie, Nanotechnologie, Software) und Cambridge (Biotechnologie, Pharma) absolute Boom-Regionen mit dem höchsten Bedarf an Arbeitskräften.

Der schottische Arbeitsmarkt

Der Arbeitsmarkt in Schottland ist ähnlich gut, wie der des südlichen Nachbars England. Das Highlander-Volk im Norden Großbritanniens kann sich über eine rund laufende Wirtschaft freuen. Auch die schottischen Job Centres melden zunehmend einen Fachkräftemangel. Gesucht werden vornehmlich Handwerker und handwerksnahe Berufe, hoch qualifizierte Fachkräfte, Techniker und verwandte Berufe sowie Büro-

fachkräfte. Für Handwerkern bieten sich sehr gute Möglichkeiten sich selbstständig zu machen.

Die Bezahlung ist etwas schlechter als in England oder Deutschland. Dafür fallen die Abzüge aber etwas niedriger aus und auch die Lebenshaltungskosten sind etwas geringer.

In Schottland werden die meisten freien Stellen in den regionalen Tageszeitungen ausgeschrieben. Hauptanzeigentag ist freitags.



FOTO: MAROMAREZ - FOTOLIA.COM

Blick über die Themse auf das moderne London mit seinen zahlreichen modernen Bürokomplexen im Finance-District



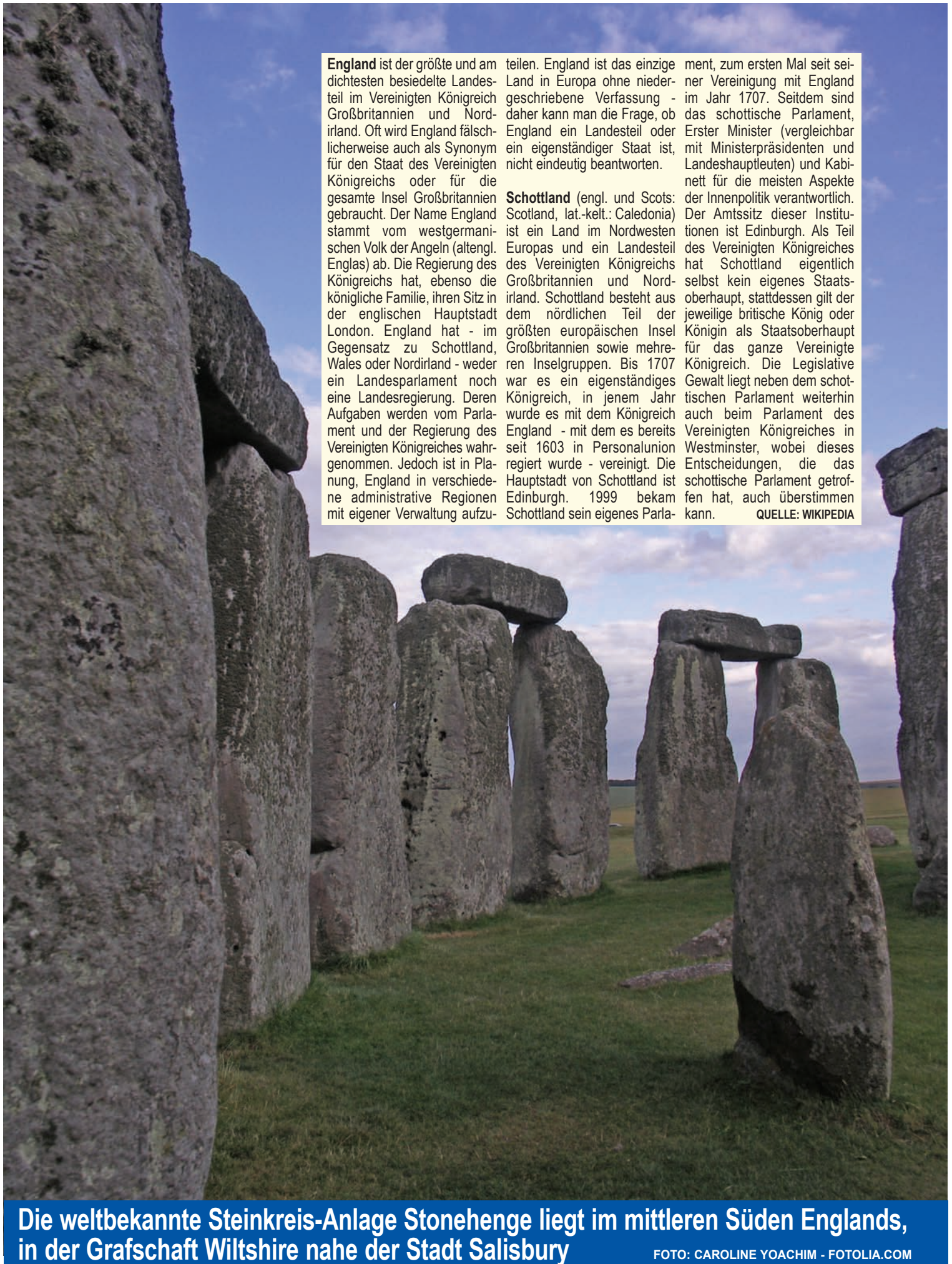
FOTO: PHILIP LANGE - FOTOLIA.COM

Der weltberühmte Palace Pier im Seebad Brighton wurde im Mai 1899 erbaut und ist heute noch sehr beliebt



FOTO: CHRISTIAN PIEHL - FOTOLIA.COM

Die schroffe Steilküste und die endlose Hügellandschaft von Cornwall ist nicht erst seit den Pilcher Filmen bekannt



England ist der größte und am dichtesten besiedelte Landesteil im Vereinigten Königreich Großbritannien und Nordirland. Oft wird England fälschlicherweise auch als Synonym für den Staat des Vereinigten Königreichs oder für die gesamte Insel Großbritannien gebraucht. Der Name England stammt vom westgermanischen Volk der Angeln (altengl. Englas) ab. Die Regierung des Königreichs hat, ebenso die königliche Familie, ihren Sitz in der englischen Hauptstadt London. England hat - im Gegensatz zu Schottland, Wales oder Nordirland - weder ein Landesparlament noch eine Landesregierung. Deren Aufgaben werden vom Parlament und der Regierung des Vereinigten Königreiches wahrgenommen. Jedoch ist in Planung, England in verschiedene administrative Regionen mit eigener Verwaltung aufzu-

teilen. England ist das einzige Land in Europa ohne niedergeschriebene Verfassung - daher kann man die Frage, ob England ein Landesteil oder ein eigenständiger Staat ist, nicht eindeutig beantworten.

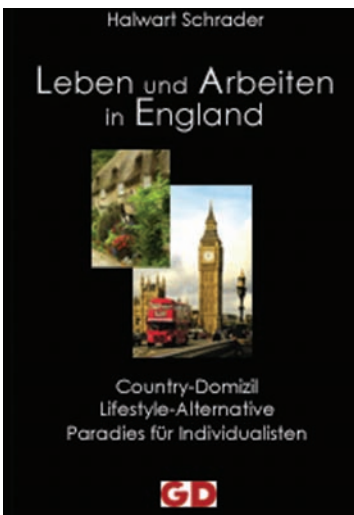
Schottland (engl. und Scots: Scotland, lat.-kelt.: Caledonia) ist ein Land im Nordwesten Europas und ein Landesteil des Vereinigten Königreichs Großbritannien und Nordirland. Schottland besteht aus dem nördlichen Teil der größten europäischen Insel Großbritannien sowie mehreren Inselgruppen. Bis 1707 war es ein eigenständiges Königreich, in jenem Jahr wurde es mit dem Königreich England - mit dem es bereits seit 1603 in Personalunion regiert wurde - vereinigt. Die Hauptstadt von Schottland ist Edinburgh. 1999 bekam Schottland sein eigenes Parla-

ment, zum ersten Mal seit seiner Vereinigung mit England im Jahr 1707. Seitdem sind das schottische Parlament, Erster Minister (vergleichbar mit Ministerpräsidenten und Landeshauptleuten) und Kabinett für die meisten Aspekte der Innenpolitik verantwortlich. Der Amtssitz dieser Institutionen ist Edinburgh. Als Teil des Vereinigten Königreiches hat Schottland eigentlich selbst kein eigenes Staatsoberhaupt, stattdessen gilt der jeweilige britische König oder Königin als Staatsoberhaupt für das ganze Vereinigte Königreich. Die Legislative Gewalt liegt neben dem schottischen Parlament weiterhin auch beim Parlament des Vereinigten Königreiches in Westminster, wobei dieses Entscheidungen, die das schottische Parlament getroffen hat, auch überstimmen kann. **QUELLE: WIKIPEDIA**

Die weltbekannte Steinkreis-Anlage Stonehenge liegt im mittleren Süden Englands, in der Grafschaft Wiltshire nahe der Stadt Salisbury

FOTO: CAROLINE YOACHIM - FOTOLIA.COM

Unser Buchtipp zum Thema



Das Fernweh der Deutschen gilt keineswegs ausschließlich der französischen Provence, der portugiesischen Algarve, der italienischen Riviera oder den Kanaren, dem sogenannten sonnigen Süden. Tatsache ist, dass von den an Auslands-Immobilienbesitz interessierten Bundesbürgern in den letzten drei Jahren 56.000 gern nach England ziehen würden.

Autor: Halwart Schrader

206 Seiten / Preis: 28,95 Euro

Erscheinungsdatum: 2005

Verlag: GD-Verlag | Gentlemen's Digest

ISBN: 978-3-9810086-0-9

England / Schottland - 37,5 Stunden-Woche

Lebenshaltungskosten

Die Preise im Vereinigten Königreich liegen leicht über denen in Deutschland.

London zählt allerdings im internationalen Vergleich zu den teuersten Städten der Welt, die Preise liegen fast ein Zehntel über dem Landesdurchschnitt. Am günstigsten lebt man in Yorkshire and Humberside, in Nordostengland und in Wales.

Durchschnittliche Preise im Vereinigten Königreich

1 l bleifreies Benzin	1,35
20 Filterzigaretten	7,20
1 kg Bananen	1,37
1 kg Kartoffeln	1,13
1 kg Zucker	1,10
230 g Filterkaffee	3,00
1 Pint (0,57 l) Milch	0,50
1 kg Käse (Cheddar)	8,45
1 kg Huhn	3,30
1 kg Rumpsteak	14,80

Löhne und Gehälter

Der gesetzliche Mindestlohn beträgt zurzeit im Vereinigten Königreich umgerechnet

knapp 8 Euro pro Stunde (weniger für Beschäftigte unter 22 Jahren). Bei Ausbildungen oder wenn eine Unterkunft gestellt wird, kann er unterschritten werden. Detaillierte Informationen finden Sie auf der Website des Department of Trade and Industry: www.dti.gov.uk. Neben dem normalen Verdienst spielen Zusatzleistungen (fringe benefits) wie Prämien, Versicherungen oder Firmenwagen eine größere Rolle. Handwerker und Beschäftigte mit teilzeit- oder befristeten Verträgen werden teils wöchentlich mit Schecks bezahlt. Auch sonst wird der Verdienst oft als Wochenbetrag angegeben.

Durchschnittliche Verdienste

Führungskräfte	4.100
Freie Berufe	4.000
Assistenz freie Berufe	3.500
Techniker	3.500
Verwaltung	2.030
Sekretariat	2.030

Handwerker	2.355
Maschinenbediener	2.210
Helfer	1.775
Verkäufer	1.620
Kundenbetreuer	1.620

(Vollzeit, ohne Überstunden)

Arbeitsverträge

Wenn Ihnen ein Arbeitsvertrag angeboten wird, prüfen Sie bitte genau, in welcher Form und zu welchen Terminen Ihr Lohn bzw. Gehalt ausgezahlt wird. Es gibt gesetzliche Vorschriften über die maximale Arbeitszeit. Danach dürfen Arbeitnehmer im Durchschnitt nicht länger als 48 Stunden pro Woche arbeiten. Üblich ist für die meisten Arbeitnehmer eine 37,5-Stunden-Woche sowie ein Urlaubsanspruch von mindestens vier Wochen. Zahlung von gesetzlichem Krankengeld beginnt nach vier Tagen, aber die Firmen stocken diesen Betrag bei langjährigen Mitarbeitern üblicherweise durch eigene Krankengeldregelungen auf.

ANZEIGE

EINSTIEG abi

Karrieretag
Hamburg
24. Mai 2008

Das Beratungsforum für Abiturienten

Du möchtest informiert und optimal beraten ins Studien- und Berufsleben starten? Dann meld dich an für den EINSTIEG Abi Karrieretag in Hamburg!

- ▶ individuelle Beratung zur Studienwahl und Berufsorientierung
- ▶ Bewerbungsberatung, Mappencheck und Fotoaktion
- ▶ Infos zu Studiengängen und Abiturientenprogrammen von nationalen und internationalen Hochschulen und Unternehmen mit aktuellem Einstellungsbedarf
- ▶ Beratung von Auslands-, Branchen- und Finanzierungsexperten

Infos und Anmeldung:
www.einstieg.com

Weiterempfehlen lohnt sich: Wenn eure Schule die meisten Teilnehmer am EINSTIEG Abi Karrieretag stellt, erhaltet ihr 200 Euro!



intertemp
Personaldienstleistungen Nord GmbH

**Irgendwelche Jobs finden Sie überall –
die richtigen bei uns!**

Elektriker (m/w)
Schlosser (m/w)
-alle Fachrichtungen
E-/MAG-Schweißer (m/w)
**Facharbeiter Heizung/
Sanitär/Lüftung (m/w)**

Schiffbauer (m/w)
Schiffselektriker (m/w)
Dreher/Fräser (m/w)
- CNC und konventionell
Helfer (m/w)
- für Lager und Produktion

intertemp Personaldienstleistungen Nord GmbH
Wandsbeker Allee 70
22041 Hamburg
Tel.: 040 6894620
hamburg@intertemp.de

Berliner Allee 1
22850 Norderstedt
Tel.: 040 180072970
norderstedt@intertemp.de

Sand 8
21073 Hamburg
Tel.: 040 589645270
harburg@intertemp.de

... it works



Sie haben einen der besten Arbeitgeber verdient.

Die DIS AG gehört dazu.

Das hat damit zu tun, dass wir Zeitarbeit neu definiert haben: als ein festes Arbeitsverhältnis mit langfristiger Perspektive. Gemeinsam mit Ihnen arbeiten wir daran, Sie mit interessanten Unternehmen und Projekten zusammenzubringen, die zu Ihnen passen.

Ein Grund warum unsere 10.100 Mitarbeiter (m/w) in über 170 Niederlassungen so erfolgreich sind. Für unsere Kunden suchen wir:


- Lötter und Bestücker (m/w)
- Industriemechaniker (m/w) / Schlosser (m/w)
- CNC Fräser (m/w) / Dreher (m/w) / Schleifer (m/w)
- konventionelle Dreher (m/w)
- Kraftwerksmonteure mit ZÜP (m/w)
- Staplerfahrer (m/w)
- Fluggerätmechaniker / -elektriker (m/w)

Weitere Stellenangebote und Informationen finden Sie unter www.dis-ag.com

DIS AG

Viel mehr als Zeitarbeit.

DIS AG
Geschäftsbereich Industrie
Jeannine Schultz
Gerhofstr. 10 - 12
20354 Hamburg
Tel.: 040 / 356 18 -300
E-Mail: hamburg-industrie@dis-ag.com

AMG PERSONAL MANAGEMENT

Sie suchen Abwechslung und eine interessante Tätigkeit bei einem sicheren Arbeitgeber? Sie arbeiten gerne und zuverlässig als:

Schlosser (m/w)
Schweißer (m/w)
Elektriker (m/w)
Staplerfahrer (m/w)
mit PKW-Führerschein und Staplerschein
LKW-Schlosser (m/w)
mit LKW-Führerschein alte Kl. 2

Wir sind eine expandierende Gesellschaft der AMG-Gruppe und bieten unseren Kunden flexible Personallösungen in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und Outsourcing.

Wir bieten:

- umfangreiche Sicherheit, auch in tariflicher Hinsicht
- übertarifliches Einkommen
- gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- langfristige Einsätze

Bewerben Sie sich jetzt:
AMG Personal Management Beteiligungs AG
Niederlassung Hamburg
Sand 31
21073 Hamburg
Tel. +49 (0)40 360086-86
hamburg@amg-personal.de
Weitere Stellenangebote finden Sie unter www.amg-personal.de

Bei uns landen die Besten.
Als einer der größten und erfolgreichsten Personaldienstleister der Luftfahrtindustrie in Deutschland suchen wir bundesweit:

- Ingenieure für Luft- und Raumfahrt-technik (m/w)
- Fluggerätmechaniker der Fachrichtung Instandhaltungstechnik u. Fertigungstechnik mit und ohne CAT A (m/w)
- Techniker (m/w)
- Prüfer JAR 66 B1 u. B2 (m/w)
- Fluggerätmechaniker (m/w)
- Fluggerätelektroniker/-elektriker (m/w)



heißt jetzt TimePartner Aviation!

Jetzt zu TimePartner Aviation und Vorteile sichern:
Überdurchschnittliche Bezahlung, Qualifizierung nach EASA und Luftfahrtprüfer, im starken Verbund der HANSE AEROSPACE organisiert.

Poststraße 37, 20354 Hamburg, Telefon +49 40 357234-14, www.timepartner.aero

TimePartner Aviation

DIRECT JOB...

Wir suchen kurzfristig!!!

Kundenbetreuer/-innen
Auftragssachbearbeitung und telefonische Bestandskundenbetreuung

Sachbearbeiter/-innen
Beschwerdemanagement, Rechnungsreklamationen, allg. Kundenservice

Wir bieten: Tarifvertragliche Vergütung, Übernahme- und Aufstiegsmöglichkeiten, intensive Schulungen

Wir erwarten: Kfm. Ausbildung, erste Berufserfahrung, Motivation und Spaß an der Kundenbetreuung

Direct Job... Zeitarbeit GmbH
Bewerberhotline: (040) 27 14 7- 301 oder www.direct-job.de

...einfach gute Arbeit!

1 Fahrer/in (Mini-Job / 7 Euro pro Std.)
für mobiles Werbefahrzeug (Piaggio-APE Dreirad)
Wenn Sie unsere APE tageweise (6h) fahren wollen:
JOBS-KOMPAKT NORD: 040 325958 - 60

Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD** erscheint am 27. Mai 2008 mit dem Themenschwerpunkt: **Weiterbildung von A-Z**

Weitere Themenschwerpunkte der kommenden Ausgaben:
Chancen im Außendienst (ET 10. Juni)
Gesundheits- und Pflegeberufe (ET 24. Juni)

Anzeigen-Hotline: **040 3259 5860**

Stand 12.5.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Handwerker/in	Wartung und Instandhaltung der Van-Carrier (elektrisch)	abgeschlossene Berufsausbildung als Energieelektroniker/in oder Mechatroniker/in Fachkenntnisse in der Elektrotechnik - insbesondere Siemens S5 / S7 sowie Frequenzumrichtertechnik und Regelungstechnik / PC-Grundkenntnisse	EUROGATE Technical Services GmbH Britta Ercan Kurt-Eckelmann-Str. 1 21129 Hamburg Telefon 040 7405-2067 E-Mail: britta.ercan@eurogate.de
Handwerker/in	Wartung und Instandhaltung der Van-Carrier (mechanisch)	abgeschlossene Berufsausbildung als Landmaschinen- mechaniker/in, Industriemechaniker/in, Nutzfahrzeugmechaniker/in Fachkenntnisse in der Mechanik und Hydraulik und Elektrotechnik / PC-Grundkenntnisse	EUROGATE Technical Services GmbH Britta Ercan Kurt-Eckelmann-Str. 1 21129 Hamburg Telefon 040 7405-2067 E-Mail: britta.ercan@eurogate.de
Mitarbeiter/in für den Service Desk	Telefonische Annahme von Problemen unserer Kunden / Vorqualifizierung und Erfassung im Ticketsystem / Weiterentwicklung der internen Produkte / Bearbeitung von Problemen im Desktop-Umfeld / Teilnahme an der Rufbereitschaft / Hotline	Ausbildung zum PC-Spezialisten oder mind. 3 Jahre einschlägige Berufserfahrung / Gute Kenntnisse der gängigen Microsoft Betriebssysteme und Office Produkte, IP-Netzwerke (LAN, WLAN) und Microsoft-Server-Produkte	EUROGATE IT Services GmbH Angela Maluck-Kesten Kurt-Eckelmann-Str. 1 21129 Hamburg Telefon 040 7405-2075 E-Mail: angela.maluck@eurogate.de
Diplom-Ingenieure Maschinen-, Flugzeug-, Fahrzeug- oder Schiffbau (m/w)	Konzeption, Planung und Organisation von Werkstätten, Lagern und Geräteparks Erstellung von Ausschreibungsunterlagen inkl. technischer Spezifikationen Zeichnungsprüfung Bauüberwachung (Geräte, Anlagen, Werkstätten)	Mindestens 10 Jahre Berufserfahrung / Erfahrungen aus Beratungstätigkeiten / sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift / gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift / Anwender-Kenntnisse MS Windows, MS Office-Paket inkl. MS Project	HPC Hamburg Port Consulting GmbH Frau Holland Container Terminal Altenwerder Am Ballinkai 1 21129 Hamburg Tel.: 040 / 740 08 – 112
Feederkoordinator m/w	Überwachung und Optimierung der Abfertigung von Feederschiffen / Anfertigung von Ladesequenzen nach Vorgabe der Reedereien unter Berücksichtigung spezifischer Ladungsgüter und Schiffsspezifikationen	Abgeschlossene Ausbildung zum Seegüterkontrolleur oder ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Nautik oder Erfahrungen als Hafenant / Gutes Englisch in Wort und Schrift / EDV- und PC-Kenntnisse / Bereitschaft zum Schichtdienst	Feeder Logistik Zentrale GmbH Herrn O. Hartmann Am Vulkanhafen 30 20457 Hamburg Telefon 040 74001-387
Expedient/Sachbearbeiter (m/w)	Administrative Abwicklung eines internationalen Logistikgeschäftes sowie Kundenbetreuung	Ausbildung zum Speditionskaufmann / gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift / Erfahrungen im Zolllager und der Zollabfertigung erwünscht / Teamfähigkeit sowie Flexibilität	Kühne + Nagel (AG & Co.) KG Herr Reinhard Griese Großer Grasbrook 11 - 13 20457 Hamburg E-Mail: reinhard.griese@kuehne-nagel.com
Fachkraft Logistik Versand/ Transport (m/w)	Abwicklung/Organisation der Ausrüstungstransporte Zollabfertigung (T2L, T-1, EX-1) / Führung der Schiffterminliste / SAP-RM-/PC-Abwicklung für die Lieferungen zu/von den Schiffen	Gute Kenntnisse der Lagerwirtschaft und/oder des Speditionswesens / Gute Zollkenntnisse (EU) / Schifffahrtswissen (vorteilhaft) / SAP-RM und gute PC-Kenntnisse / gute Englischkenntnisse / technisches Verständnis / Kostenbewusstsein	Hapag-Lloyd AG Frau Maren Michelmann Ballindamm 25 20095 Hamburg E-Mail: jobs@hlag.com
Nautical Fleet Manager (m/w)	Erstellung, Gestaltung und Überwachung von Schiffsmanagementsystemen / Überwachung schiff-fahrtsbezogener Vorschriften / Analyse und Bearbeitung von nautischen Aufgaben / Notfallmanagement / Durchführung von ISM-Audits	Berufserfahrung als nautischer Schiffsoffizier Interesse an see-/schiffrechtsrechtlichen operationellen Zusammenhängen / gutes analytisches Denkvermögen / Konversationsreife Englischkenntnisse in Wort und Schrift /	Hapag-Lloyd AG Frau Maren Michelmann Ballindamm 25 20095 Hamburg E-Mail: jobs@hlag.com
Disponent Kaufteile (m/w)	Disposition aller für die Fertigung und den Vertrieb erforderlichen Roh- und Kaufteile / Stammdatenpflege / Bearbeitung von Verzuglisten / andere in der Disposition anfallenden Arbeiten nach Anforderung	Kaufmännische oder technische Ausbildung vorzugsweise aus der Maschinenbaubranche / Umgang mit Standardsoftware wie SAP R/3 sowie MS-Office / gutes Zahlenverständnis / stark ausgeprägte Teamfähigkeit, Abstraktionsvermögen	Blohm + Voss Industries GmbH Peter Gilles / Personalabteilung Hermann-Blohm-Str. 5 20457 Hamburg Tel.: 040 30111516 E-Mail: peter.gilles@thyssenkrupp.com
Technischen Verkäufer für Schiffs-ausrüstung / Motoren-technik (m/w)	Betreuung eines festen Kundenstammes / technische Beratung der Kunden / Messebeteiligungen	Ausbildung in einem technischen Beruf, idealerweise Schiffsbetriebstechniker / weltweite Reisebereitschaft / englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift	Blohm + Voss Repair GmbH Hans-Joachim Bolz Hermann-Blohm-Str. 2 20457 Hamburg Tel.: 040 31191335 hans-joachim.bolz@thyssenkrupp.com
Auftragsabrechner (Industrie- und Schiffsreparatur)	komplette Abwicklung von Aufträgen / Rechnungserstellung und deren Dokumentation / Rechnungs-verhandlungen	Erfahrungen in der Schiffsreparatur / Berufserfahrung aus Wertzeiten / gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift	Blohm + Voss Repair GmbH Hans-Joachim Bolz Hermann-Blohm-Str. 2 20457 Hamburg Tel.: 040 31191335 hans-joachim.bolz@thyssenkrupp.com

Stand 12.5.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Koch/Köchin	Kalte Küche sowie Patisserie / Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung / gern Berufsanfänger/innen aus der Region / Führerschein der Klasse B (alt: 3) / Die Vergütung erfolgt gemäß Tarif einschließlich Sonntags- und Feiertagszuschlägen.	Restaurant Heinsen's ARCADIMA KG Frau Ulrike Carstensen Hauptstr. 1 25474 Ellerbek, Kreis Pinneberg Telefon: 04101 37770 E-Mail: info@heinsens.de
Pneumatik-Fachkraft	Montage / Prüfung / Entwicklung / Wareneingang / Warenausgang / Lager	Sehr gute Kenntnisse in Mess-, Steuer-, Regeltechnik / Maschinenteknik / Pneumatik	Freise GmbH Herr Geschäftsführer Glenn Falk Justus-von-Leibig-Ring 7-9 25451 Quickborn Telefon: 04106 2033 E-Mail: gf@freise-automation.de
Fachmann/-frau Systemgastronomie	- Stellv. Restaurantleitung / Inventur / Abrechnung / Personaleinsatz / Gästebedienung / Bestellannahme / Service / Zubereitung der Speisen / Arbeitszeit: 41,5 Std./Woche / im Rahmen der Öffnungszeiten: Mo.-So.: 8-24 Uhr	Abgeschlossene Berufsausbildung in der Gastronomie / kfm. Denken / Flexibilität, Engagement und Kundenorientierung	Subway Sandwiches Matthias Rohwer & Kai Stefan Fichte GbR Herr Kai Stefan Fichte Kurt-Wagener-Str. 4 25337 Elmshorn
Nebentätigkeit Empfehlungsmarketing	Von Zuhause aus bei freier Zeiteinteilung können Sie bei 5 Stunden pro Woche 500,- € verdienen. Mit mehr Zeiteinsatz kann das Einkommen erhöht werden.	Gute deutsche Sprachkenntnisse, Telefon und Computer mit Internetanschluss. Kurze Bewerbung ausschließlich per @Mail an: bewerbung@hansegruppe.de	Forever Marketing Personalabteilung Frau Jutta Auhagen 22089 Hamburg Tel. 040 251 21 11 www.trend-business.de
Lagerfachkraft m. FS Klasse 3	Zustellen, Bereitstellen und Abholen von Akten, Ordern und Kartons (bis zu 30 Kg pro Stück)	Führerschein Klasse 3 und befugt einen 7,5t zu führen / Deutsch in Wort und Schrift / Teamfähig und flexibel / Belastbar / Alter bis 40 Jahre	Reisswolf Archivservice GmbH Herr Frank Gade Luisenweg 154 20537 Hamburg
Hotelfachmann/-frau	Für Rezeption im Tagesdienst / Reservierung der Hotelzimmer / Betreuung der Gäste bei Ankunft und Abreise / Auskünfte erteilen / alle anfallenden Tätigkeiten an der Rezeption / Arbeitszeit: 06:00-14:30 Uhr und von 14:00-22:30 Uhr nach	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Hotelfachmann/-frau / gerne Erfahrung mit Hotelsoftware / freundliches Auftreten, eine hohe Kundenorientierung und Flexibilität	SPORTLIFE - HOTEL Elmshorn GmbH & Co. KG Frau Sanchez Hamburger Str. 205 25337 Elmshorn Telefon: 04121 4070
Pflasterer/Pflasterin	Pflastern der Außenanlagen / Entwässerungsleitung zum Haus hin verlegen	Erfahrung als Pflasterer/in und in der Rohrvorrichtung / Führerschein Klasse B (alt: 3) / motiviert und zuverlässig	Drewe Gala Bau GmbH Frau Meyn Offenau 63 25335 Bokholt-Hanredder Telefon: 04121 85980
Bürokauffrau/-mann	Allgemeine Büroarbeiten/Büroorganisation / Sachbearbeitung / Teamassistenz / Reisebuchung/-kostenabrechnung / Datenpflege / Verwaltungsarbeiten	Gute PC-Kenntnisse / erste Büroerfahrung Befristet bis 01.02.2009 / Vollzeit	Ahrenkiel Shipmanagement GmbH & Co. KG Verwaltung Frau Schreiber An der Alster 45 20099 Hamburg E-Mail: vacancy@ahrenkiel.net
Dachdecker/in	Dachdecken / Flachdachabdichtung / Folienschweißen / Schieferdachdecken / Steildacheindeckung / Dachabdichtungen	Dachdeckergehilfen oder Zimmermann m/w mit Berufserfahrung / Sorgfalt / Zuverlässigkeit / FS C1 LK bis 7,5 to. (alt: FS 3)	Klaus Karge Inh. Martin Stolpe Herr Stolpe Hans-Sachs-Str.4 23566 Lübeck Telefon: 0451 6092828
Fleischer/in	Produktion / Fertigung Befristet bis 31.03.2009 / Vollzeit	Ausbildung als Fleischer/in	Ernst Buchholz & Sohn KG Frau Renate Buchholz Ohmstr 19 23566 Lübeck Telefon: 0451 601163
Einkaufsassistent/in	Kontakt zwischen Lieferanten in Asien / Abwicklung der Importe / Vorbereitung und Organisation von Einkaufsbesuchen bei Lieferanten / Reklamationsabwicklung bei Lieferanten / bei Bedarf 1-2 Besuche unserer Lieferanten in Asien	Einkaufserfahrung (Dokumentenabwicklung Warenwirtschaft) / Englisch in Schrift und Sprache (sehr gut) / gute EDV-Kenntnisse (Microsoft Office/SOG Vacos) / Hohe Belastbarkeit und Flexibilität / Strukturiertes Arbeiten	Ploß & Co GmbH Herr Petersen Stemwarde Landstr. 15 22885 Barsbüttel Telefon: 040 5371610 E-Mail: petersen@ploss.com

Stand 12.5.2008 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Maurer/in	Mauern / Putzen / Fliesen legen	gepflegtes Erscheinungsbild / PKW Führerschein / gute Deutschkenntnisse	Ahrens Bauunternehmen GmbH Herr Ahrens Herderstr. 12 22085 Hamburg
Küchenhilfe	Küchenhilfe in Vollzeit.	Berufserfahrung in der Gastronomie (Kantine)	Nestle Deutschland AG Chocoladen- Werk Hamburg Frau Dibek Am Neumarkt 20 22041 Hamburg Telefon: 040 65667446
Physiotherapeut/in	Hausbesuche durchführen und Arbeit in der Praxis / ca. 20 Std/Woche	Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Physiotherapie/Krankengymnastik / Führerschein Klasse B (alt: 3)	Brigitte Ganß Krankengymnastik Frau Ganß Steilshooper Str. 54 22305 Hamburg Telefon: 04109 252056
Speditionskaufmann/- frau	Abwicklung von Containerfreistellungen / Erteilung der Transportaufträge / Abrechnung der erbrachten Leistungen / Erstellung der Transportdokumente	Gutes Englisch in Wort und Schrift / gerne mit Berufserfahrung	Elneco Logistics Herr Waldemar Paluskiewicz Am Fährkanal 1 20457 Hamburg E-Mail: waldek@elneco.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Vorbereiten von Arbeitsplätzen / Anmeldung von Patienten / Anlegen von Verbänden / allergologi- sche Testungen / OP-Assistenz	Erfahrung mit dem Umgang von skalen Material / Erfahrung mit dem Programm Quincy-Lin / freundlicher Umgang mit der- matologischen Patienten	Dr. med. Gabriele Hartmann Dr. med. Anja Harm Gemeinschaftspraxis Frau Dr. med. Anja Harm Lesserstr. 199 22049 Hamburg
Friseur/in	Die alltäglichen Tätigkeiten einer/s Friseurs/in	freundlich sein / schneiden / färben / fönen und alles was dazu gehört	Cem Uyavul Friseursalon Herr Cem Uyavul Grindelallee 150 20146 Hamburg Telefon: 040 41622878 E-Mail: filizcem@hotmail.com
Mitarbeiter/in für Müllsortierung	Für die Sortierung und Radladerfahren / für die Niederlassung in Norderstedt	Motivation und Zuverlässigkeit / Führerschein Klasse C werden vorausge- setzt	W. A. Gieschen Container Dienst GmbH Herr Stephan Poley Wakendorfer Str. 34 23866 Nahe
Küchenfachver- käufer/in	Einsatz in den Bereichen Verkauf/ Kundenberatung/-betreuung / Küchenplanung am PC in der werkseigenen Ausstellung	Abgeschl. Ausbildung / Berufserfahrung im Küchenbereich ist zwingend erforderlich / allgemeine PC-Kenntnisse / FS Kl. B erfor- derlich /	UKA Möbelwerk GmbH Herr Peter Kaste Gutenbergring 20 22848 Norderstedt Telefon: 040 5287210 E-Mail: peter.kaste@uka-kuechen.de
Pferdepfleger/in	Stallarbeiten / Ertledigungen von Außenarbeiten	Kenntnisse im Umgang mit Pferden / Zuverlässigkeit und Einsatzfreude / Bereitstellung einer Unterkunft möglich	Hamburger Reitverein Ev Herr Becker/Herr Hering Ohechaussee 442 22848 Norderstedt Telefon: 040 5236974
Berufskraftfahrer/in	Berufskraftfahrer/in KL 2 / "Profi-Trucker" für den nationalen Verkehr	praktische und aktuelle Erfahrung mit Sattelzügen/-aufliegern und/oder Wechselbrücken / ADR-Schein (wird evtl. v. Arbeitgeber gefördert) / körperliche und gesundheitliche Fitness	Meyer & Meyer Logistikzentrum Nord GmbH & Co. KG Herr Fuhrparkleiter Harald Schlobohm Oststr. 3 22844 Norderstedt Telefon: 040 679688-18
Buchhalter/in	Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung / Zahlungsverker / die Arbeitszeit beträgt zunächst 15 Stunden/Woche mit Option auf Stundenerhöhung bis 20 Stunden/Woche	Gute Excel- und Englischkenntnisse (Schrift) / Import-/Export-Grundkenntnisse wünschenswert	Carstensen Import-Export Handelsgesellschaft mbH Frau Gade Lademannbogen 47 22339 Hamburg E-Mail: sg@carstensen.de

Stellengesuche

Diplom - Chemiker, 38 J, Außendienst Medizinprodukte, sucht Job in Verkauf, Beratung oder Forschung
Kontakt: Frank_Chiffre@web.de

Redakteur (38), Erfahrung in Ressorts Nachrichten, Sport, PR/Öffentlichkeitsarbeit und Handwerk sucht neue Aufgabe in Norddeutschland Tel.: 040/523 88 674

Bürofachkraft/Einzelhandelskaufmann sucht Arbeit im Büro in Hamburg oder angestellt von zu Hause aus. Angebote bitte an: Kontakt: sonsie1@gmx.de

Dipl.-Ing. Digitale Informationstechnik / zertifizierter Projektmanagement-Fachmann (37) seit 7 Jahren in ungekündigter Stellung, sucht neue Herausforderung im Großraum Hamburg und Umgebung. Telefon: 0162/1053555

Kaufm., 55J, Berufserf. umfangr. PC-,

Engl.-, Deb./Kred.-Buchh.-Kenntn. sucht Job Vollz.-Teilz. geringf. Raum HH-West - oder Pl. (Bin fit + einsatzfreudig.) Telefon: 04103/16959

Zuverl. Mann sucht Arbeit, Tapez., Malen, Lam., Garten Tel.: 0176/48149798

Elektriker sucht Arbeit! Zuverlässig und schnell Tel: 0176/64086493

Techniker sucht Nebentätigkeit, auch als externer Mitarbeiter. Lärmschutz, Maschinen.-, Blech.-, Stahl.- u. Anlagenbau. Konstruktion, AV, techn. Dokumentation. Kontakt: mb.techniker@web.de

Sachbearbeiterin, 30J. sucht Arbeit in Voll- und Teilzeit. Erfahrung in der Datenverarbeitung, Sachbearbeitung, Empfang- und Telefonzentrale Kundenbetreuung, schnelle Auffassungsgabe
Telefon: 0152/03135807

Guter Handwerker mit eigenem Werkzeug, Malen, Spachteln, Fliesen, Holzarbeiten etc. sucht Job.
Telefon: 040/64536537

Junger Mann su. Arbeit, jeder Art, mit Führerschein Kl. III, z. B. Gartenarbeiten oder als Kraftfahrer 3,5 t.,
Telefon: 01522/4946931

Vertriebskfm. (innen), f. Investitionsgüter, 56 J, umfangr. Erfahrung (Schriftverkehr, Verkauf, Berat.) sucht neue Aufgabe per sofort. Gern auch als Quereinstr. im kfm. Bereich.
Kontakt: Telefon: 040/ 57 78 44 oder gabrielaleonhart@alice-dsl.de

Geprüfter Vorstandsfahrer - eigene Limousine der S-Klasse, absolute Zuverlässigkeit, Loyalität und uneingeschränkte Flexibilität, sucht adäquate Anstellung Kontakt : Telefon/ Fax.

040/743 36 96 oder roesslerhh@alice-dsl.de

Mann, zuverl., ehrl., flexibel und belastbar, PKW/FS vorh., su. im Raum SE-Neum. Arbeit, bitte keine Provisionsgeschäfte. Telefon: 0151/54605575

Korrektorin sucht TZ-Stelle. Übernehme auch freie Aufträge und Urlaubsvertretung. Tel.: 040/29 35 73

Ein privates Stellengesuch ist kostenlos. Senden Sie Ihr Inserat einfach und ausschließlich per E-Mail an: Anzeigen@Jobs-Kompakt.de Im Betreff geben Sie bitte nur an: "Stellengesuch" Ihre Anzeige darf nicht länger als 4 Zeilen sein.

Empfehlungen

Anzeige

FARBKOPIEN & DRUCKE DIN A4 AB 11,9 CENT

WIR DRUCKEN FÜR SIE
Hochzeitskarten Verlobungskarten
GEBURTSKARTEN ETC.

REPRO LÜDKE

ZENTRALE BEI DER UNI
Schlüterstr. 50-52 · 20146 Hamburg · T 441874-0 · F -42 · rl@repro-luedke.de

SB-COPYSHOP KOPIE + DRUCKSERVICE
BÜROBEDARF/PAPIER DRUCKZUBEHÖR
OFFSETDRUCK

Anzeige

Ihr gutes Recht seit 1982



Wiebke Alberti
Rechtsanwältin

Fachanwältin für Familienrecht

Jasper-Pentz-Str. 9
22149 Hamburg-Rahlstedt

Tel. 040 - 636 717 57
Fax 040 - 636 717 49

RAin@alberti-rechtsanwaeltin.de

Scheidung, Unterhalt, Umgang, Eheverträge,
Partnerschaftsverträge, Patientenverfügungen,
Vorsorgevollmachten, Testamente

Tel. 040 - 636 717 57

Vorteil: JOBS-KOMPAKT NORD



10 Gründe für JOBS-KOMPAKT

Günstige Anzeigen-Preise

Moderate Seitenpreise ermöglichen auch großzügige Anzeigen-Motive.

Exakte Zielgruppen-Definition

Die moderne Themengestaltung spricht gewerbliche, kaufmännische und technische Arbeitnehmer genauso an, wie das Management.

2 in 1 - Online-Anzeige inklusive

Alle Print-Anzeigen werden für den Zeitraum der aktuellen Ausgabe (14 Tage) auch auf www.jobs-kompakt.de veröffentlicht.

276.000 potentielle Bewerber

Im Vertriebsgebiet leben ca. 3,3 Mio. Einwohner. Davon sind ca. 220.000 erwerbslos. Weitere 50.000 befinden sich in einem Anstellungsverhältnis, suchen aber eine neue Herausforderung. 2008 kommen ca. 6.000 Schulabgänger hinzu.

14 Tage Aktualität

Anders als Tageszeitungen, wird die aktuelle Ausgabe von JOBS-KOM-

PAKT 14 Tage am Kiosk vertrieben.

Regionale Themengestaltung

Berichte über Unternehmen aus der Region wecken das Interesse der Leser.

Regionale Verbreitung

JOBS-KOMPAKT wird genau dort verkauft und verteilt, wo der zukünftige Arbeitsplatz nicht weit entfernt ist.

Sonderexemplare in den AA

Eine Kooperation mit den Arbeitsagenturen in Hamburg ermöglicht die zielgenaue Ansprache von Arbeitslosen, die zurück in den ersten Arbeitsmarkt wollen.

Berichte auch über Ihr Unternehmen

Haben Sie auch eine interessante Meldung für uns? JOBS-KOMPAKT hat sich eine enge Zusammenarbeit mit den Unternehmen der Region als oberstes Ziel gesetzt.

Handliches Format

JOBS-KOMPAKT ist übersichtlich und passt in jede Tasche.

Auflage:

25.000 Exemplare

Einzelverkauf:

7.500 Exemplare / Preis: 1 Euro

Zusätzliche Verteilung:

17.500 Stück in Arbeitsagenturen, Hochschulen + Sonderverteilung

Online gratis:

Jede Personalanzeige wird auch im Web veröffentlicht

Modul-Anzeigen sind günstig & effektiv

Modul 1

1/4-Seite

Breite 98mm / Höhe 140 mm / Farbe: 4c

590,- Euro

Modul 2

1/8-Seite

Breite 98mm / Höhe 68 mm / Farbe: 4c

300,- Euro

Modul 3

1/16-Seite

Breite 47mm /
Höhe 68 mm / Farbe: 4c

175,- Euro

Modul 4

Breite 47mm /
Höhe 38 mm / Farbe: 4c

100,- Euro

Anzeigen-Hotline

040 3259-5860

Angebote für gewerbliche Unternehmen - Alle Preise zzgl. 19% MwSt. - AE 15%

Anzeigenauftrag (bitte per Fax an 040 3259 5861)

Bitte beachten Sie auch unsere technischen Hinweise

Firma	Bitte senden Sie Ihre Stellenanzeige für den 27. Mai 2008 als EPS oder PDF bis zum 23. Mai 2008 / 20 Uhr per E-Mail an: Anzeigen@jobs-kompakt.de Buchungsschluss ist der 23. Mai 2008 / 18 Uhr
Strasse, Hausnummer	
Postleitzahl, Ort	
Auftraggeber/in	Ansprechpartner/in (falls abweichend)
Abteilung	Telefon
Telefon	Fax
Fax	E-Mail
E-Mail	

Gewünschte Anzeigengröße (Bitte ankreuzen)

Format	Preis ohne Rabatte	Format in mm Breite x Höhe
<input type="checkbox"/> 1/1 Seite	1.975 Euro	200 x 280 mm
<input type="checkbox"/> 1/2 Seite	1.070 Euro	98 x 280 mm
<input type="checkbox"/> 1/2 Seite	1.070 Euro	200 x 140 mm
<input type="checkbox"/> 2/3 Seite	1.450 Euro	200 x 188 mm
<input type="checkbox"/> 1/3 Seite	790 Euro	200 x 92 mm
<input type="checkbox"/> 1/4 Seite	590 Euro	200 x 70 mm
<input type="checkbox"/> 1/4 Seite	550 Euro	98 x 140 mm Modul 1
<input type="checkbox"/> 1/4 Seite	590 Euro	47 x 280 mm
<input type="checkbox"/> 1/8 Seite	300 Euro	98 x 68 mm Modul 2
<input type="checkbox"/> 1/16 Seite	175 Euro	47 x 68 mm Modul 3
<input type="checkbox"/> Mini	100 Euro	47 x 38 mm Modul 4
<input type="checkbox"/> Sondergröße _____ mm x 2,55 Euro pro Spalte		

Diese Angaben richten sich an gewerbliche Schaltkunden.
Alle Preise verstehen sich zzgl. 19% MwSt.

RABATTE

Erstbucher-Rabatt

- 3% für alle Neu-Kunden, die erstmals bei JOBS-KOMPAKT NORD buchen

Wiederholer-Rabatt

- 30% wenn Sie dasselbe Motiv in der unmittelbaren Folgeausgabe noch einmal buchen. Keine Motiv-Änderung!

Volumen-Staffel

(Gesamt-Buchungsvolumen pro Buchung)

- 15% bei Buchungsvolumen > 10.000 Euro pro Buchung
 10% bei Buchungsvolumen > 5.000 Euro pro Buchung

oder**Mal-Staffel** (Pro Buchung)

- 5% ab 3 Anzeigen pro Buchung / unabhängig der Größen
 10% ab 6 Anzeigen pro Buchung / unabhängig der Größen

TECHNISCHE DATEN / DATENUEBERTRAGUNG

Bitte senden Sie Ihre Stellenanzeige per EPS oder PDF bis zum 23.05.08 / 20 Uhr per E-Mail an: Anzeigen@jobs-kompakt.de

Papierformat	225 x 305 mm (Breite x Höhe)
Satzspiegel	200 x 280 mm (Breite x Höhe)
Spaltenbreite	47mm
Spaltenabstand	4mm
Druckraster	Zeitungsraster (maximal 150 lpi)
Zeitungs-Offset	4-farbig Euroskala-Farben (CMYK)
Schiften	Alle Schriften und Bilder sind in die EPS'e und/oder PDF'e einzubetten
Farben	4c-Euroskala / Keine Bunt- oder Zusatzfarben möglich
Druckvorlagen	Digital als EPS / Post Script Level 2, 3 oder PDF

Hinweise Alle Dateien bitte im CMYK-Modus anlegen - auch, wenn es sich um eine SW-Anzeige handeln sollte. Bitte überprüfen Sie, dass schwarzer Text immer nur in 100% K angelegt ist und CMY = 0%. Bei Übersendung von EPS und/oder PDF-Dateien ist das PDF selber für die Druckerei das Soll-Proof. Eine sorgfältige Prüfung der Dateien durch den überstellenden Betrieb ist deshalb Voraussetzung. Reklamationen aufgrund fehlerhafter EPS'e oder PDF's können nicht berücksichtigt werden.

- Agentur (Stellenanzeigenvermittler):**
Wir sind eine Agentur und möchten den aktuellen Agenturrabatt (15%) erhalten.

Sonstiges:

Ort, Datum, Unterschrift/Stempel

Der Anzeigen-Auftrag ist verbindlich und richtet sich an:
JOBS-KOMPAKT NORD
 Sven Wolter-Rousseaux Media
 Harckesheyde 94d / 22844 Norderstedt
 Tel.: 040 3259 58-60 / Fax.: 040 3259 58-61
 Anzeigen@jobs-kompakt.de

